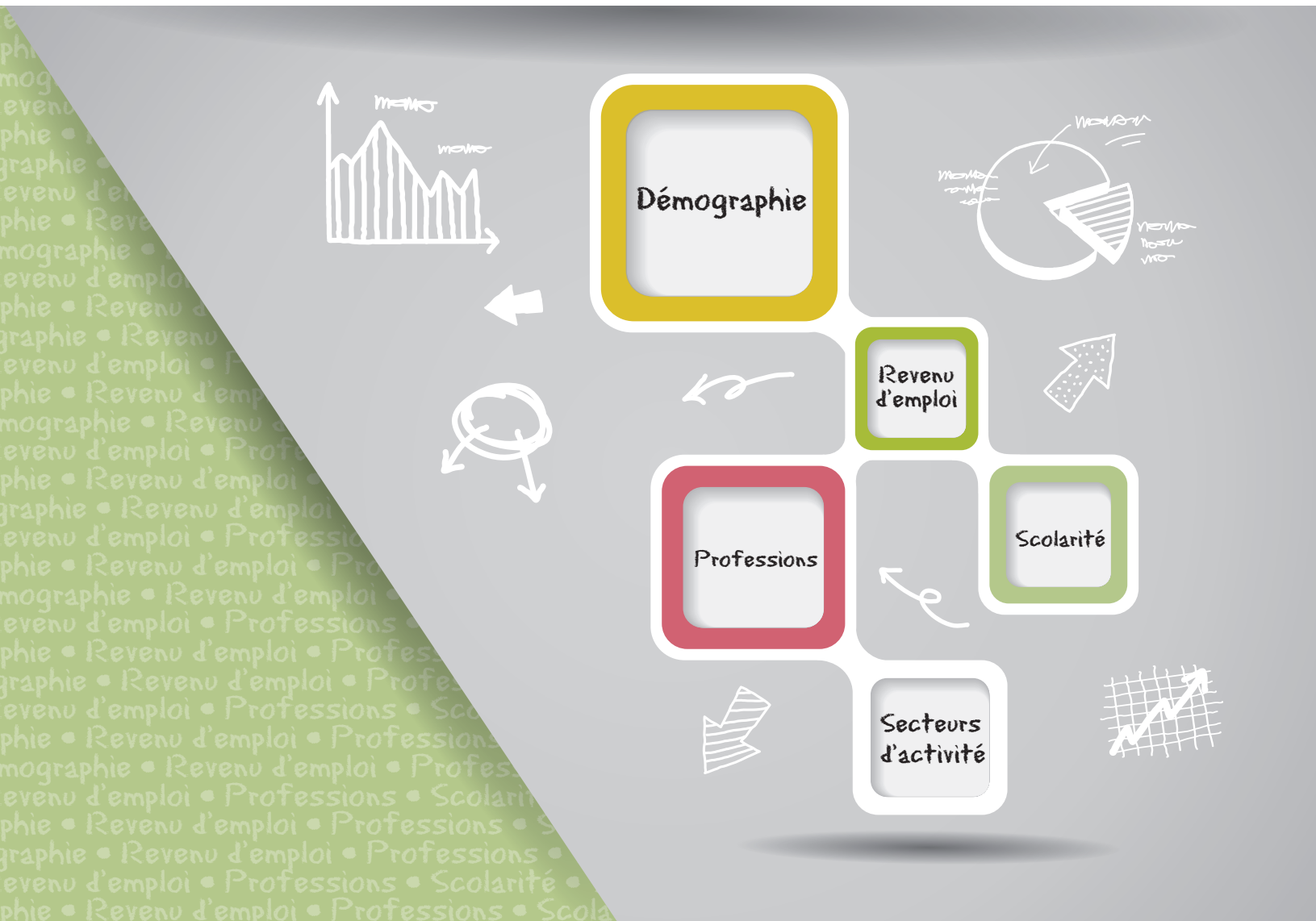


Portrait du marché du travail



MRC DES JARDINS-DE-NAPIERVILLE

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC DES JARDINS-DE-NAPIERVILLE

Publication réalisée par la

Direction de la planification et de
l'information sur le marché du travail
d'Emploi-Québec Montérégie

Direction

Pascale Simard, directrice

Coordination

Geneviève Morin, économiste

Recherche et rédaction

Geneviève Morin, économiste

Mario Choquette, économiste

Collaboration spéciale

Élisabeth Geoffroy

Collaboration

Julie Piette, technicienne

Secrétariat

Danielle Lemonde

Emploi-Québec Montérégie

3225, avenue Cusson, bureau 5500

Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 0H7

Téléphone : 450 773-7463 ou 1 866 740-2135, poste 254

Télécopieur : 450 773-3614

Courriel : danielle.lemonde@mess.gouv.qc.ca

Publication disponible sur le site Internet :

<http://www.emploi Quebec.gouv.qc.ca/monteregie>

ISBN 978-2-550-72015-7 (version électronique)

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2014

DÉCEMBRE 2014

Dans ce document, le genre masculin désigne,
lorsque le contexte s'y prête, aussi bien les femmes
que les hommes.

Précision :

MRC : municipalité régionale de comté.

Table des matières

Section 1	Démographie.....	7
	ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE	9
	STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE	11
	PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES	12
Section 2	Caractéristiques démographiques	13
	POPULATION IMMIGRANTE.....	15
	NIVEAU DE SCOLARITÉ	16
Section 3	Indicateurs du marché du travail	19
	INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL	21
	EMPLOI SECTORIEL.....	23
	EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ	24
	LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOI	26
	NAVETTAGE.....	28
	EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL.....	30
	REVENU MOYEN D'EMPLOI	32
	TRAVAILLEURS AUTONOMES	35
Section 4	Prestataires et besoins de main-d'oeuvre.....	37
	PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI	39
	PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI.....	40
	EMBAUCHES	42
	ÉCARTS ENTRE L'OFFRE ET LA DEMANDE	44
Section 5	Répartition des entreprises	47
	ENTREPRISES.....	49

Liste des tableaux

Tableau 1	Évolution de la population selon les villes de la MRC des Jardins-de-Napierville entre 2001 et 2011.....	9
Tableau 2	Évolution de la population totale selon les groupes d'âge dans la MRC des Jardins-de-Napierville, la Montérégie et l'ensemble du Québec entre 2006 et 2011.....	10
Tableau 3	Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d'études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC des Jardins-de-Napierville et la Montérégie en 2011.....	17
Tableau 4	Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC des Jardins-de-Napierville et la Montérégie en 2011.....	21
Tableau 5	Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le sexe et le secteur d'activité économique de la MRC des Jardins-de-Napierville en 2011.....	24
Tableau 6	Répartition de la population en emploi selon le sexe, le genre et le niveau de compétence de la MRC des Jardins-de-Napierville en 2011.....	26
Tableau 7	Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC des Jardins-de-Napierville et la Montérégie en 2011.....	30
Tableau 8	Revenu moyen d'emploi à temps plein toute l'année des résidents de la MRC des Jardins-de-Napierville et de la Montérégie selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2010.....	32
Tableau 9	Revenu moyen d'emploi à temps plein toute l'année des résidents selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC des Jardins-de-Napierville et la Montérégie en 2010.....	34
Tableau 10	Répartition des travailleurs autonomes occupés selon le sexe et le genre de compétence de la MRC des Jardins-de-Napierville et de la Montérégie en 2011.....	35
Tableau 11	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative dans la MRC des Jardins-de-Napierville et la Montérégie en février 2014.....	39
Tableau 12	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014 et de l'assurance-emploi en 2013 selon le niveau de compétence dans la MRC des Jardins-de-Napierville et la Montérégie.....	40
Tableau 13	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014 et de l'assurance-emploi en 2013 selon le genre de compétence dans la MRC des Jardins-de-Napierville et la Montérégie.....	41
Tableau 14	Nombre d'embauches des entreprises selon le niveau de compétence dans la MRC des Jardins-de-Napierville et la Montérégie en 2014.....	42
Tableau 15	Nombre d'embauches des entreprises selon le genre de compétence dans la MRC des Jardins-de-Napierville et la Montérégie en 2014.....	43
Tableau 16	Répartition des entreprises selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC des Jardins-de-Napierville en 2012.....	49
Tableau 17	Répartition des entreprises comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique dans la MRC des Jardins-de-Napierville et la Montérégie en 2012.....	50

Liste des graphiques

Graphique 1	Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le sexe dans la MRC des Jardins-de-Napierville en 2011	11
Graphique 2	Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC en Montérégie entre 2011 et 2031 ...	12
Graphique 3	Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2011	15
Graphique 4	Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité dans la MRC des Jardins-de-Napierville et la Montérégie en 2011	16
Graphique 5	Répartition de la population en emploi de la MRC des Jardins-de-Napierville et de la Montérégie selon le secteur d'activité économique en 2011	23
Graphique 6	Nombre de personnes occupées versus nombre d'emplois localisés selon la MRC en Montérégie en 2011	28
Graphique 6-A	Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2011.....	29
Graphique 7	Pourcentage des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, des prestataires de l'assurance-emploi, des embauches faites par les entreprises en 2013-2014 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la MRC des Jardins-de-Napierville	44
Graphique 8	Pourcentage des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, des prestataires de l'assurance-emploi, des embauches faites par les entreprises en 2013-2014 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la MRC des Jardins-de-Napierville	45

Note aux lecteurs

Comparabilité entre les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2006 et les estimations de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Les utilisateurs doivent faire preuve de prudence lorsqu'ils comparent les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2006 avec les estimations de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de 2011, car ces deux sources de données concernent des populations différentes. La population cible du questionnaire complet du Recensement de 2006 comprend les résidents habituels dans les logements collectifs et les personnes vivant à l'étranger, alors que la population cible de l'ENM les exclut. De plus, les estimations de l'ENM sont dérivées d'une enquête à participation volontaire, et elles peuvent, par conséquent, comporter davantage d'erreurs dues aux non-réponses que les estimations dérivées du questionnaire complet du Recensement de 2006.

Arrondissement aléatoire et répartitions en pourcentage

Afin de protéger le caractère confidentiel des renseignements recueillis lors du Recensement de 2011 et de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, tout en maintenant la qualité des résultats, on applique une méthode qui consiste à arrondir de façon aléatoire les valeurs présentées dans les cellules individuelles. Par conséquent, lorsque ces données sont totalisées ou regroupées, la valeur totale peut ne pas correspondre à la somme des valeurs individuelles, étant donné que le total et les totaux partiels sont arrondis séparément. De même, la somme des répartitions en pourcentage, qui sont calculées à partir de données arrondies, ne correspond pas nécessairement à 100 %.

En raison de l'arrondissement aléatoire, les estimations et les pourcentages peuvent varier légèrement entre différents produits du Recensement de 2011 et de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, notamment les documents analytiques et les tableaux de données.

Définitions, variables et concepts

Pour obtenir des détails au sujet des concepts, des définitions, des univers, des variables et des termes géographiques utilisés dans l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, veuillez consulter le [Dictionnaire de l'Enquête nationale auprès des ménages](#), n° 99-000-X au catalogue. Pour des explications détaillées sur les concepts et des renseignements sur la qualité des données, veuillez vous reporter aux guides de référence sur le site Web de l'[Enquête nationale auprès des ménages](#) (ENM) de 2011.

Prestataires de l'assurance-emploi

Les chiffres sur les prestataires et les bénéficiaires de l'assurance-emploi, que l'on retrouve à la section 4, diffèrent de ceux qui sont disponibles sur le site de Statistique Canada, car les périodes de référence et les variables utilisées ne sont pas les mêmes.

Section 1

Démographie

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE

Le rythme de progression de la population dans la MRC s'accroît depuis 2006

Tableau 1

Évolution de la population selon les villes de la MRC des Jardins-de-Napierville entre 2001 et 2011

Villes	2001	2006	Variation 2001/2006	2011	Variation 2006/2011	Variation 2001/2011
	Nombre	Nombre	%	Nombre	%	%
MRC des Jardins-de-Napierville	22 820	24 111	5,7	26 234	8,8	15,0
Hemmingford	2 427	2 520	3,8	2 555	1,4	5,3
Napierville	3 073	3 352	9,1	3 525	5,2	14,7
Saint-Bernard-de-Lacolle	1 499	1 537	2,5	1 477	-3,9	-1,5
Saint-Cyprien-de-Napierville	1 312	1 570	19,7	1 869	19,0	42,5
Saint-Édouard	1 195	1 212	1,4	1 312	8,3	9,8
Saint-Jacques-le-Mineur	1 573	1 628	3,5	1 672	2,7	6,3
Saint-Michel	2 532	2 637	4,1	2 884	9,4	13,9
Saint-Patrice-de-Sherrington	1 915	1 911	-0,2	1 971	3,1	2,9
Saint-Rémi	5 736	6 136	7,0	7 265	18,4	26,7
Sainte-Clotilde-de-Châteauguay	1 558	1 608	3,2	1 704	6,0	9,4
Montréal	1 276 397	1 357 720	6,4	1 442 433	6,2	13,0
Part de la MRC dans la Montréal (%)	1,8	1,8	-	1,8	-	-
Québec	7 237 479	7 546 131	4,3	7 903 001	4,7	9,2

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001, 2006 et 2011¹.

- En 2011, la population totale de la MRC des Jardins-de-Napierville s'établissait à 26 234 personnes, en hausse de 8,8 % par rapport à 2006 :
 - Il s'agit d'une croissance supérieure à celle qui a été observée dans l'ensemble de la Montréal (+6,2 %) et à celle de l'ensemble du Québec (+4,7 %).
- Depuis 2006, la MRC des Jardins-de-Napierville a vu la croissance de sa population s'accélérer, maintenant du même coup le poids relatif de la MRC dans l'ensemble de la Montréal. Précisons qu'entre 2001 et 2006 la hausse avait été de 5,7 %, soit un rythme de croissance inférieur à celui de la région (+6,4 %).
- La croissance démographique est très inégale à l'intérieur de la MRC. Si certaines municipalités ont connu de bonnes progressions (Saint-Cyprien-de-Napierville, Saint-Rémi), une ville a été touchée par une baisse de sa population (Saint-Bernard-de-Lacolle).
- Saint-Rémi, qui compte 7 265 habitants, concentre près de trois personnes sur dix de la MRC. Les autres municipalités comptent toutes moins de 4 000 habitants.

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensements de 2001, 2006 et 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE (suite)

La population dans la MRC se fait vieillissante

Tableau 2

Évolution de la population totale selon les groupes d'âge dans la MRC des Jardins-de-Napierville, la Montérégie et l'ensemble du Québec entre 2006 et 2011

Groupe d'âge	MRC des Jardins-de-Napierville			Montérégie			Québec		
	2006 Nombre	2011 Nombre	Variation 2006/2011 %	2006 Nombre	2011 Nombre	Variation 2006/2011 %	2006 Nombre	2011 Nombre	Variation 2006/2011 %
Total	24 110	26 235	8,8	1 357 720	1 442 435	6,2	7 546 135	7 903 000	4,7
0 à 14 ans	4 445	4 635	4,3	240 990	242 780	0,7	1 252 505	1 258 625	0,5
15 à 29 ans	4 400	4 775	8,5	249 005	258 595	3,9	1 440 050	1 471 835	2,2
30 à 44 ans	5 255	5 150	-2,0	288 295	282 690	-1,9	1 588 740	1 550 480	-2,4
45 à 54 ans	3 920	4 470	14,0	226 440	239 680	5,8	1 232 115	1 272 270	3,3
55 à 64 ans	2 910	3 365	15,6	176 215	200 545	13,8	952 425	1 092 110	14,7
65 ans et plus	3 180	3 840	20,8	176 775	218 145	23,4	1 080 300	1 257 685	16,4

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2006 et de 2011.

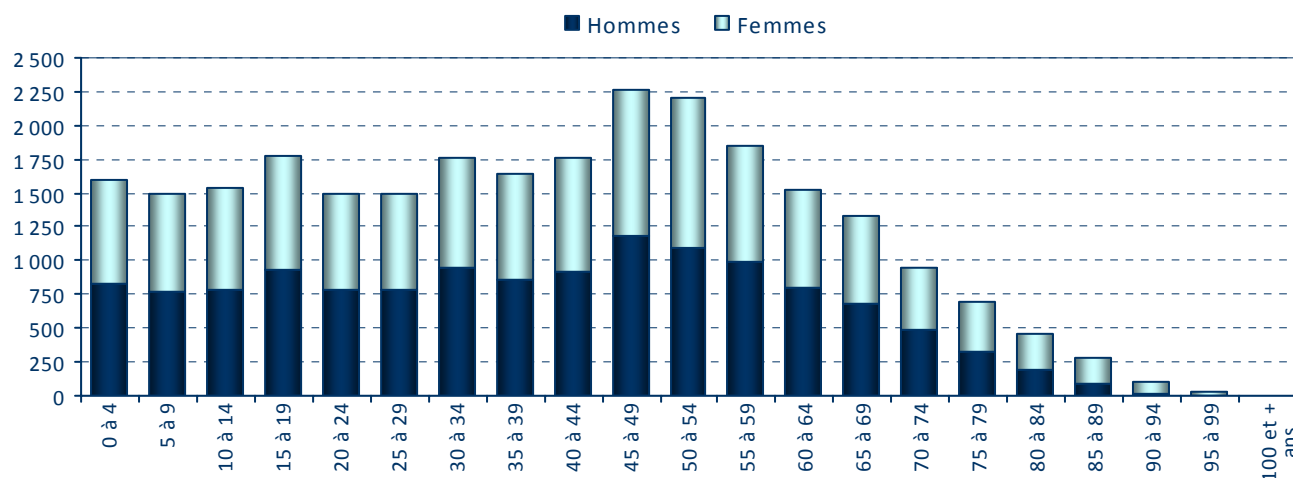
- Comme pour l'ensemble de la Montérégie et du Québec, la population de 30 à 44 ans de la MRC des Jardins-de-Napierville affiche une baisse en 2011 par rapport à 2006 (-2,0 %).
- L'évolution et la structure démographique sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
 - Règle générale, plus la population d'âge actif (population de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
 - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une MRC comprenant une forte proportion de personnes de 50 ans et plus aura un taux d'activité plus faible qu'une autre MRC, dont la part des 50 ans et plus parmi les personnes d'âge actif est plus faible.
- La population de la MRC des Jardins-de-Napierville se fait vieillissante :
 - Augmentation de trois points de pourcentage de la part de la population de 45 ans et plus dans la population totale :
 - en 2006 : 41,5 %;
 - en 2011 : 44,5 %.
 - Forte croissance entre 2006 et 2011 de la population de 45 ans et plus (+16,6 %).
 - La population d'âge actif (15 à 64 ans) augmente un peu plus rapidement :
 - entre 2001 et 2006 : +7,3 %;
 - entre 2006 et 2011 : +7,7 %.

STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE

La structure des âges de la MRC diffère de celle de l'ensemble de la Montérégie

Graphique 1

Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le sexe dans la MRC des Jardins-de-Napierville en 2011



Source : Statistique Canada, Recensement de 2011.

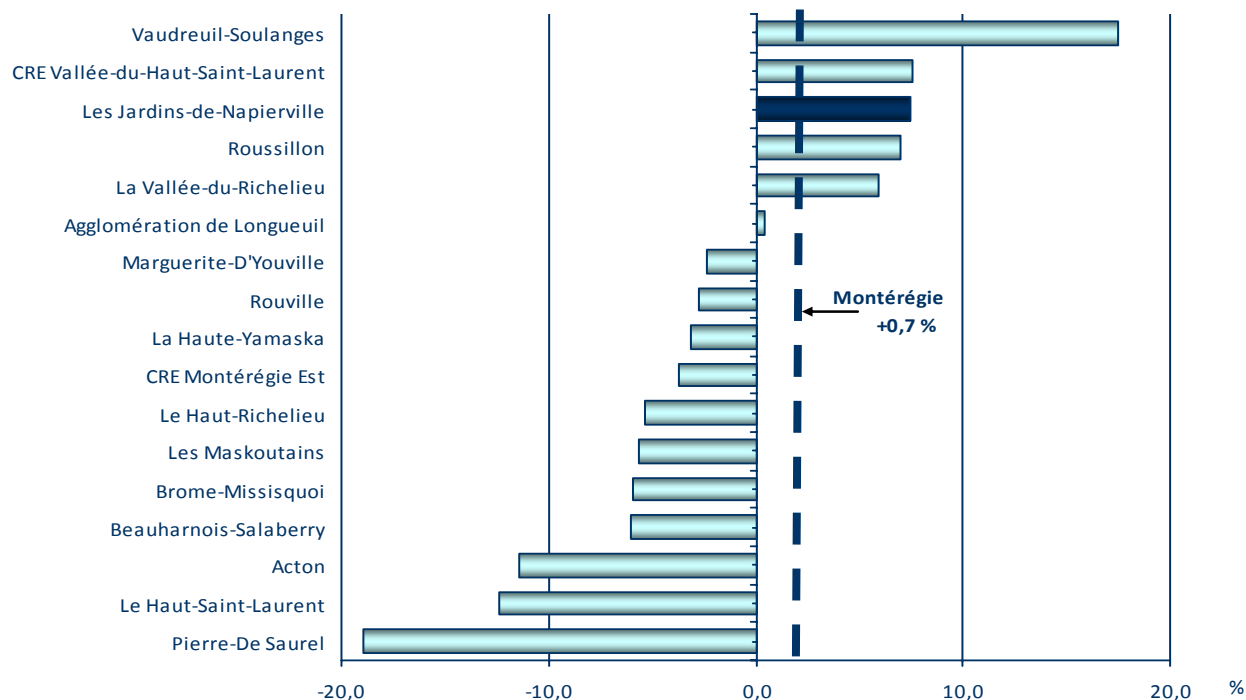
- Contrairement à l'ensemble du Québec et l'ensemble de la Montérégie, ce sont les personnes de 45 à 49 ans (groupe modal) qui forment le groupe le plus nombreux de la population de la MRC des Jardins-de-Napierville.
- Contrairement à l'ensemble de la Montérégie, les hommes sont majoritaires chez les 25 à 49 ans ainsi que chez les 55 à 74 ans dans la MRC des Jardins-de-Napierville.
- Les femmes de la MRC sont prépondérantes dans les groupes d'âge de 50 à 54 ans et chez les plus de 75 ans. La prévalence des femmes s'accroît avec l'âge, étant donné leur espérance de vie plus élevée.
- Notons que les femmes de 65 ans et plus représentent 15,8 % des effectifs féminins en 2011, contre 13,4 % pour les hommes.

PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES

D'ici 2031, la population d'âge actif devrait progresser à la hausse dans la MRC

Graphique 2

Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC en Montérégie entre 2011 et 2031



Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques des MRC du Québec – Édition 2014*.

- Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population de 15 à 64 ans devrait augmenter de 7,5 % entre 2011 et 2031 dans la MRC des Jardins-de-Napierville :
 - Cette position est plus avantageuse que celle de l'ensemble de la Montérégie où une croissance de 0,7 % est prévue.
- Plus spécifiquement, ce segment de la population dans la MRC des Jardins-de-Napierville devrait connaître une croissance sur l'ensemble de cette période. Ce constat diffère de celui de la Montérégie où la population des 15 à 64 ans devrait décliner de 2019 à 2029.
- Toutes choses étant égales par ailleurs, la baisse anticipée de la population de 15 à 64 ans en Montérégie de 2019 à 2029 aura un effet négatif sur l'évolution de la population active (population en emploi ou à la recherche active d'un emploi), donc sur la disponibilité de la main-d'œuvre dans la région.
- Dans un contexte où la croissance économique, bien qu'elle soit moins vigoureuse que par les années passées, devrait fournir dans l'ensemble de la Montérégie 32 800 nouveaux emplois² entre 2013 et 2017, les employeurs risquent d'éprouver plus de difficultés à recruter du personnel.
- Déjà en 2014, plus d'une entreprise sur cinq dans la MRC éprouvait des difficultés de recrutement³.

2. *Perspectives professionnelles 2013-2017*, Emploi-Québec Montérégie.

3. *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*, Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie.

Section 2

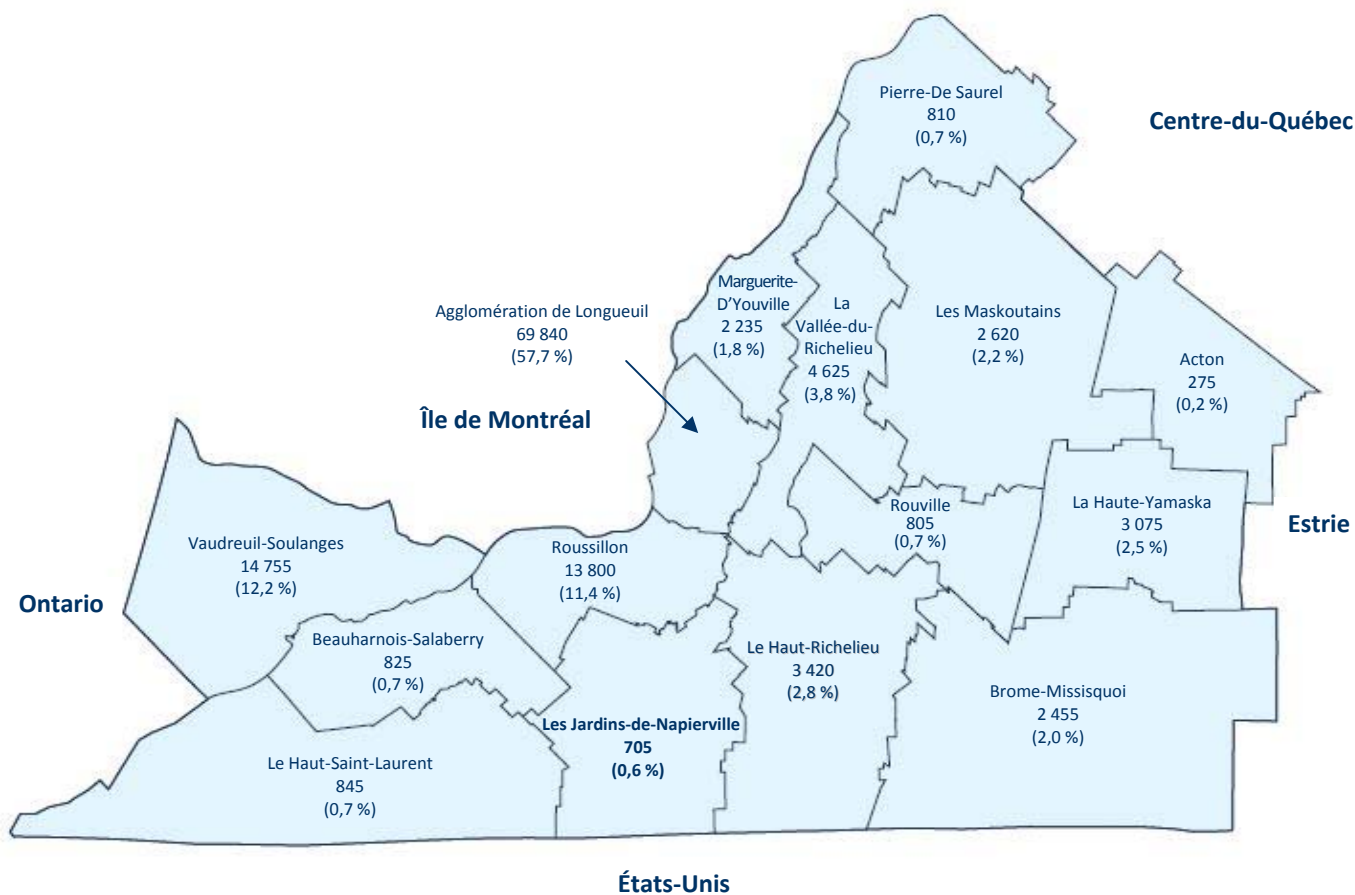
Caractéristiques démographiques

POPULATION IMMIGRANTE

En 2011, près de 3 % de la population de la MRC était issue de l'immigration

Graphique 3

Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2011 (part des immigrants montérégiens)



Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*⁴.

- La MRC des Jardins-de-Napierville comptait 705 personnes immigrantes en 2011, soit 0,6 % des immigrants de la Montérégie.
 - Les personnes issues de l'immigration comptent pour un peu moins de 3 % de la population totale de la MRC des Jardins-de-Napierville.
- C'est toutefois dans l'agglomération de Longueuil que l'on retrouve le plus grand nombre de personnes immigrantes (69 840, soit 57,7 % de l'ensemble de la Montérégie), suivie des MRC de Vaudreuil-Soulanges (14 755) et de Roussillon (13 800).
- Certaines personnes récemment immigrées au Canada vivent d'importantes difficultés d'intégration au marché du travail. À titre d'exemple, les personnes ayant immigré en Montérégie, entre 2006 et 2011, présentaient un taux de chômage trois fois plus élevé que les personnes nées au Canada⁵ (15,4 % comparativement à 5,5 %). Les personnes ayant immigré depuis plus de cinq ans (avant 2006) affichent un taux de chômage de 6,9 %.

4. Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

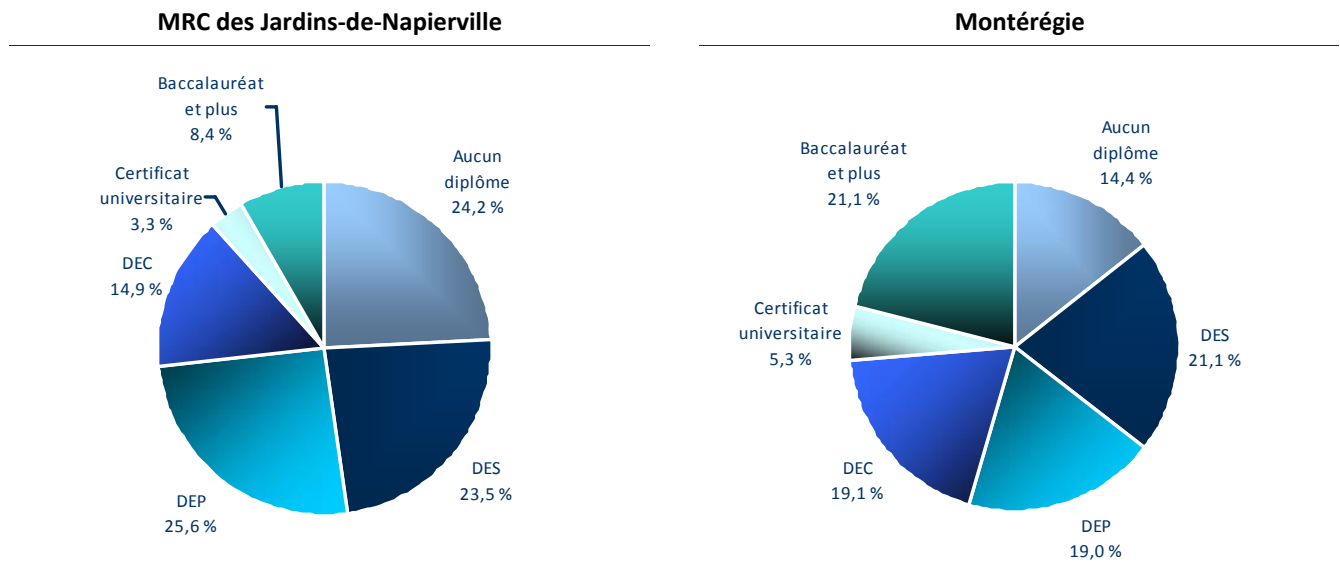
5. Calculé à partir de l'activité de la population totale de la Montérégie en soustrayant le total de la population immigrante et des résidents non permanents.

NIVEAU DE SCOLARITÉ

La population de la MRC présente un niveau de scolarité inférieur à celui de l'ensemble de la Montérégie

Graphique 4

Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité dans la MRC des Jardins-de-Napierville et la Montérégie en 2011



Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

Note : DES : diplôme d'études secondaires; DEP : diplôme d'études professionnelles; DEC : diplôme d'études collégiales.

- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de 25 à 64 ans de la MRC des Jardins-de-Napierville est moins scolarisée :
 - Le pourcentage de la population n'ayant pas de diplôme est plus élevé (24,2 % par rapport à 14,4 % en Montérégie);
 - La proportion de diplômés au collégial (14,9 %) est inférieure à celle de la Montérégie (19,1 %);
 - Le taux de diplômés universitaires (baccalauréat et plus) est moins élevé (8,4 % comparativement à 21,1 % en Montérégie).
- Par contre, les proportions de la population de la MRC ayant un diplôme d'études secondaires ou professionnelles sont supérieures à celles de l'ensemble de la Montérégie, ce qui semble aller de pair avec la structure de l'emploi territorial.
- En raison de la diminution de la force de travail (les 15 à 64 ans) en Montérégie au cours des prochaines années, les postes exigeant une formation professionnelle au secondaire et ceux exigeant une formation technique au collégial sont ceux qui offriront le plus de possibilités d'emploi.
- Selon les perspectives professionnelles 2013-2017 pour l'ensemble de la Montérégie, sur les 26 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) pour lesquelles un diagnostic a été posé, seulement sept présentaient des perspectives favorables. À l'inverse, sur 275 professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial, pour lesquelles un diagnostic a été posé, près de 30 % offraient des perspectives favorables (81) ⁶.

6. *Perspectives professionnelles 2013-2017*, Emploi-Québec Montérégie. Perspectives non disponibles par MRC. On définit les professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial comme étant celles exigeant des niveaux de compétence intermédiaire et technique selon la Classification nationale des professions de 2006 (CNP-2006).

NIVEAU DE SCOLARITÉ (suite)

Les hommes sont plus nombreux que les femmes à ne détenir aucun diplôme dans la MRC et dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 3

Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d'études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC des Jardins-de-Napierville et la Montérégie en 2011

Groupe d'âge	Aucun diplôme		DES		Études postsecondaires	
	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %
MRC						
25 à 64 ans	29,0	19,2	20,8	26,3	50,2	54,5
25 à 34 ans	25,2	10,7	15,4	15,5	59,4	73,8
35 à 44 ans	18,5	18,9	23,6	17,7	58,0	63,4
45 à 54 ans	33,1	18,0	22,1	35,7	44,7	46,3
55 à 64 ans	35,9	30,4	21,6	33,8	42,4	35,8
Montérégie						
25 à 64 ans	16,1	12,7	19,8	22,3	64,1	64,9
25 à 34 ans	14,2	8,3	18,3	14,9	67,5	76,8
35 à 44 ans	12,6	8,1	16,8	15,6	70,6	76,3
45 à 54 ans	17,9	14,4	20,0	26,0	62,1	59,6
55 à 64 ans	19,0	18,9	23,9	30,6	57,1	50,5

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

- En 2011, 29,0 % des hommes et 19,2 % des femmes de 25 à 64 ans ne possédaient aucun diplôme d'études secondaires dans la MRC des Jardins-de-Napierville. À l'échelle montréalaise, la part des résidents ne détenant aucun diplôme est plus faible à la fois chez les hommes et chez les femmes par rapport à la MRC.
- La part des femmes de 25 à 64 ans ayant fait des études supérieures au diplôme d'études secondaires (DES) est plus élevée que celle des hommes, un constat similaire à celui qui est observé dans l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, en 2011, 54,5 % des femmes et 50,2 % des hommes de la MRC des Jardins-de-Napierville, de 25 à 64 ans, détenaient un diplôme supérieur au DES. Cette situation s'observe particulièrement chez les 25 à 44 ans où 68,4 % des femmes ont obtenu une certification supérieure.
- Dans le groupe des 35 à 44 ans, la part des femmes (18,9 %) n'ayant aucun diplôme est légèrement supérieure à celle des hommes (18,5 %). Dans tous les autres groupes d'âge, la proportion des hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans la MRC des Jardins-de-Napierville. Pour l'ensemble de la Montérégie, c'est dans tous les groupes d'âge que la part des hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes.
- Cette situation n'est pas étrangère au phénomène du décrochage scolaire qui affecte davantage les jeunes hommes que les jeunes femmes. En 2010-2011, le taux de décrochage scolaire en Montérégie (le taux de sortie sans diplôme ni qualification) était de 14,5 %, soit 18,8 % chez les jeunes hommes et 10,3 % chez les jeunes femmes⁷.
- Pour les élèves résidant sur le territoire de la MRC des Jardins-de-Napierville, le taux de décrochage scolaire s'établissait à 19,7 %, soit 28,1 % chez les garçons et 12,6 % chez les filles.
- Les données sur le niveau de scolarité et les indicateurs du marché du travail montrent que moins une personne est scolarisée, plus grandes sont ses probabilités de connaître des périodes de chômage. Dans l'ensemble de la Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,6 % en 2011, soit 7,3 points de pourcentage de plus que le taux des personnes ayant un baccalauréat ou plus (3,3 %).

7. Réussite Montérégie, *Statistiques sur la persévérance et la réussite scolaires en Montérégie* – 2012-2013.

Section 3

Indicateurs du marché du travail

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Le taux de chômage des résidents de la MRC est en deçà de la moyenne montréalaise

Tableau 4

Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC des Jardins-de-Napierville et la Montérégie en 2011

Groupe d'âge	MRC des Jardins-de-Napierville						Montérégie					
	Population active	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage	Population active	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage
	Nombre	Nombre	Nombre	%	%	%	Nombre	Nombre	Nombre	%	%	%
Total	14 400	13 745	655	68,8	65,6	4,5	789 045	743 290	45 750	67,2	63,3	5,8
15 à 19 ans	880	765	115	49,6	43,1	13,1	45 800	38 975	6 825	47,5	40,4	14,9
20 à 29 ans	2 515	2 375	140	85,3	80,5	5,6	135 320	125 085	10 235	84,1	77,7	7,6
30 à 44 ans	4 375	4 210	165	88,8	85,5	3,8	254 515	243 345	11 155	90,3	86,4	4,4
45 à 54 ans	3 930	3 835	100	89,3	87,2	2,5	210 135	201 265	8 870	88,0	84,3	4,2
55 à 64 ans	2 210	2 085	125	66,4	62,6	5,7	119 175	112 725	6 445	60,0	56,7	5,4
Hommes	7 785	7 405	385	73,0	69,5	4,9	410 425	385 370	25 060	71,3	67,0	6,1
15 à 19 ans	485	410	75	57,4	48,5	15,5	23 380	19 645	3 735	46,4	39,0	16,0
20 à 29 ans	1 240	1 160	85	84,9	79,5	6,9	69 470	63 275	6 200	85,5	77,9	8,9
30 à 44 ans	2 305	2 210	80	92,9	89,1	3,5	129 745	123 890	5 855	94,0	89,7	4,5
45 à 54 ans	2 080	2 035	40	93,1	91,1	1,9	107 865	103 250	4 615	91,7	87,8	4,3
55 à 64 ans	1 355	1 270	85	73,2	68,6	6,3	64 615	61 115	3 495	67,1	63,5	5,4
Femmes	6 615	6 340	270	64,3	61,6	4,1	378 615	357 925	20 690	63,2	59,7	5,5
15 à 19 ans	400	355	40	43,0	38,2	10,0	22 420	19 330	3 090	48,7	42,0	13,8
20 à 29 ans	1 270	1 215	45	85,2	81,5	3,5	65 845	61 810	4 040	82,6	77,6	6,1
30 à 44 ans	2 070	1 995	30	84,5	81,4	1,4	124 770	119 470	5 300	86,8	83,1	4,2
45 à 54 ans	1 845	1 790	60	85,0	82,5	3,3	102 270	98 010	4 265	84,4	80,9	4,2
55 à 64 ans	855	815	40	57,8	55,1	4,7	54 560	51 610	2 950	53,3	50,4	5,4

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

- Selon l'*Enquête nationale auprès des ménages* (ENM), la MRC des Jardins-de-Napierville comptait 14 400 personnes de 15 ans et plus dans la population active en 2011 :
 - De l'ensemble des personnes actives, 13 745 avaient un emploi et le taux d'emploi était de 65,6 %;
 - En comparaison, lors du Recensement de 2006, 12 650 personnes occupaient un emploi et le taux d'emploi était de 65,1 %;
 - Le taux de chômage en 2011 était de 4,5 %, comparativement à 4,9 % lors du Recensement de 2006.
- Les plus jeunes (15 à 19 ans) ont le plus haut taux de chômage. Cependant, ces derniers concilient travail et études ou connaissent une mobilité professionnelle ascendante. Cela entraîne de nombreux changements d'emplois et des épisodes fréquents de chômage. Concrètement, les jeunes chôment plus souvent parce qu'ils changent souvent d'emploi, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques. En Montérégie, la durée moyenne du chômage s'établissait à vingt-six semaines en 2013, mais à seulement huit semaines chez les personnes de 15 à 19 ans. À l'opposé, les personnes de 55 ans et plus connaissent des épisodes au chômage qui durent en moyenne 41 semaines. C'est plus de cinq fois la durée au chômage des jeunes.
- En 2011, les travailleurs de 55 à 64 ans de la MRC des Jardins-de-Napierville accaparaient 15,2 % de l'emploi total, comparativement à 13,0 % selon les données du Recensement de 2006. Cela était le résultat du vieillissement de la génération des baby-boomers et de l'accroissement de la participation des travailleurs de ce groupe d'âge dans la population active. Selon les mêmes données, la proportion des travailleurs de 55 à 64 ans observée dans la MRC des Jardins-de-Napierville se comparait à celle de la Montérégie en 2011 (15,2 %).

Le taux de chômage des résidents de la MRC est en deçà de la moyenne montréalaise (suite)

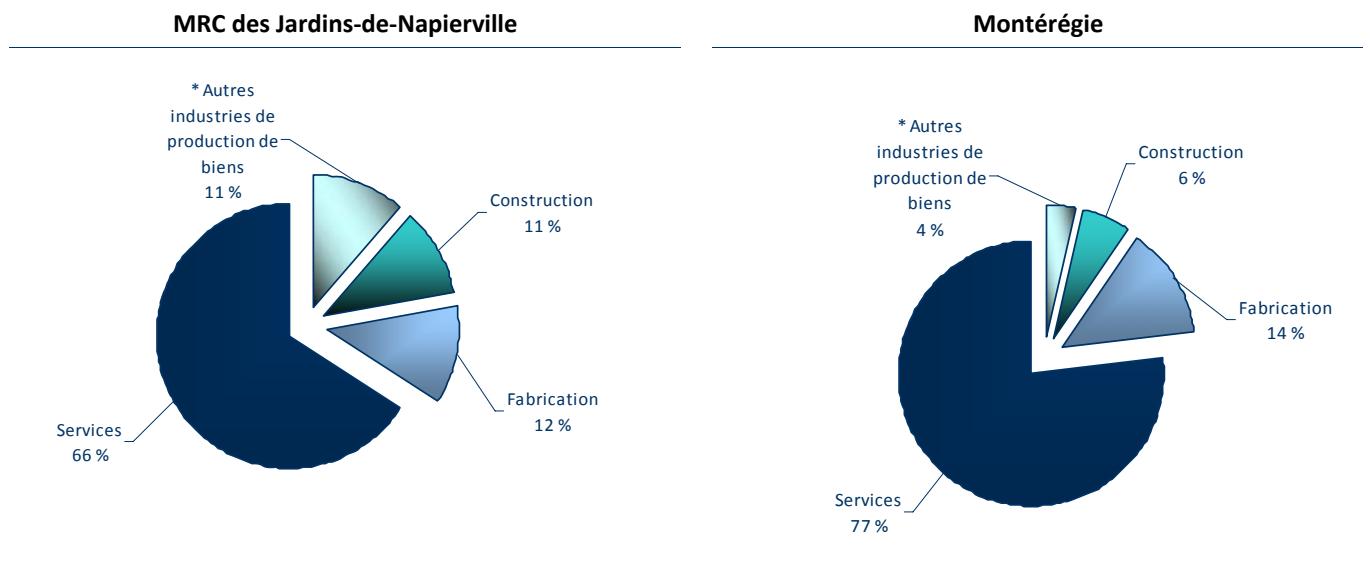
- En 2011, près de 2 100 personnes de 55 à 64 ans de la MRC des Jardins-de-Napierville occupaient un emploi. Le taux d'emploi pour ce groupe d'âge était de 62,6 % comparativement à 56,9 % lors du Recensement de 2006.
- Toutefois, les taux d'activité et d'emploi des 55 à 64 ans sont inférieurs à ceux de l'ensemble de la population de la MRC, soit de trois points de pourcentage. Ces résultats s'expliquent en grande partie par la prise de la retraite volontaire, mais aussi involontaire. Les travailleurs expérimentés font souvent face à un chômage de plus longue durée que les plus jeunes, notamment parce qu'ils sont généralement moins scolarisés que les plus jeunes et moins mobiles. Ainsi, à mesure que la période de chômage s'allonge (ce qui est souvent le cas), les chômeurs âgés se découragent et se retirent du marché du travail, faisant paraître leur situation mieux qu'elle ne l'est réellement.
- Les grands indicateurs du marché du travail ont commencé à évoluer à la faveur des femmes au tournant des années 1990. Les données de l'ENM de Statistique Canada confirment cette tendance à l'échelle de la Montérégie avec 48 % des emplois occupés par des femmes en 2011, comparativement à 47 % lors du Recensement de 2006. Cette tendance se répercute dans la MRC des Jardins-de-Napierville où les femmes occupaient 46 % des emplois en 2011 :
 - Le taux de chômage en 2011 était de 4,9 % chez les hommes et de 4,1 % chez les femmes. À titre indicatif, lors du Recensement de 2006 le taux de chômage des hommes était de 3,8 % et celui des femmes était de 6,1 %;
 - La proportion de femmes en emploi (taux d'emploi) était de 61,6 % en 2011, comparativement à 57,3 % en 2006.
- Les progrès des dernières années n'ont pas fait disparaître tout l'écart historique qui caractérise la participation des femmes au marché du travail :
 - Avec un taux d'activité de 64,3 %, les femmes accusent un écart de participation au marché du travail de plus de huit points de pourcentage par rapport à celui des hommes (73,0 %). Quand elles sont jeunes (20 à 29 ans), leur taux d'activité est légèrement supérieur à celui des hommes, mais, avec l'âge, il diminue plus rapidement que celui de ces derniers;
 - Conséquemment, il existe un écart de près de huit points de pourcentage entre le taux d'emploi des femmes et celui des hommes (61,6 % comparativement à 69,5 %) sur l'ensemble de la vie active.
- Plusieurs éléments peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité des hommes et des femmes, tant en Montérégie qu'au Québec ou au Canada : les congés parentaux (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail), un arrangement au sein des ménages sur le partage des responsabilités du travail et de la famille, le salaire et une plus faible scolarité des femmes par rapport à celle des hommes chez les personnes plus âgées, etc.

EMPLOI SECTORIEL

La MRC compte moins de résidents en emploi dans les services et la fabrication, mais plus dans la construction et les autres industries de production de biens

Graphique 5

Répartition de la population en emploi de la MRC des Jardins-de-Napierville et de la Montérégie selon le secteur d'activité économique en 2011



Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

* Comprend les secteurs de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse, de l'extraction minière et de l'extraction de pétrole et de gaz et celui des services publics.

- La répartition de la population en emploi de la MRC des Jardins-de-Napierville selon le secteur d'activité se différencie de celle de l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, le secteur de la construction (11 % par rapport à 6 %) et celui des autres industries de production de biens (11 % par rapport à 4 %) occupent une proportion plus élevée de personnes provenant de la MRC que de l'ensemble de la région, alors que le secteur des services (66 % comparativement à 77 %) et celui de la fabrication (12 % par rapport à 14 %) s'y avèrent moins importants que pour l'ensemble de la Montérégie.
- Les emplois offerts dans le secteur primaire sont souvent des emplois saisonniers qui font en sorte que les personnes en emploi traversent des périodes récurrentes de chômage. La croissance annuelle moyenne de l'emploi dans le secteur des autres industries de production de biens devrait être négative au cours des cinq prochaines années. À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, 17 % des personnes en emploi de la MRC l'étaient dans les industries regroupant le secteur primaire (16,3 %) et les services publics (0,4 %).
- Depuis le début des années 2000, le nombre de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication a diminué de façon marquée en Montérégie, tout comme au Québec. Ce secteur continue d'affronter divers défis, notamment la concurrence internationale accrue, dont celle des pays à faible coût de main-d'œuvre (Chine, Mexique, Brésil, Inde, etc.), le vieillissement de la main-d'œuvre et la diminution du nombre de diplômés dans les programmes de formation professionnelle et technique conduisant à des fonctions de travail manufacturières. Pour relever ces défis, les entreprises doivent devenir plus productives, entre autres en modernisant leurs équipements, en innovant sans cesse et en créant des alliances stratégiques. Sans ces adaptations, plusieurs entreprises seront forcées de fermer leurs portes ou de déménager leurs activités, ce qui aura une influence sur le niveau de l'emploi dans le secteur.
- Le secteur de la construction occupe 11 % des personnes en emploi de la MRC, une proportion supérieure à celle de la Montérégie (6 %). Ce secteur a profité de conditions favorables dans les dernières années (étalement urbain, taux d'intérêt bas, hausse de l'emploi et des revenus disponibles et présence de grands projets d'infrastructure de la part des gouvernements). Par contre, au cours des cinq prochaines années, le niveau d'emplois dans ce secteur devrait demeurer stable. À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, ce secteur occupait 8 % des personnes en emploi de la MRC (5 % en Montérégie).

EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ

La MRC compte une plus forte proportion de ses résidents en emploi dans le secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse et dans celui de la construction par rapport à l'ensemble de la Montérégie

Tableau 5

Répartition de la population en emploi de la MRC des Jardins-de-Napierville selon le groupe d'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2011

Secteur d'activité économique	MRC des Jardins-de-Napierville					Montérégie
	Total		Part des 25 à 29 ans	Part des 55 ans et plus	Part des femmes	%
	Nombre	%	%	%	%	
Total	13 750	100,0	9,2	18,7	46,1	100,0
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 480	10,8	8,1	24,7	36,8	2,2
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	55	0,4	0,0	0,0	0,0	0,3
22 Services publics	30	0,2	0,0	50,0	0,0	1,1
23 Construction	1 490	10,8	6,7	10,1	20,5	5,8
31-33 Fabrication	1 640	11,9	7,0	12,8	28,4	13,8
311 Fabrication d'aliments	275	2,0	9,1	3,6	32,7	2,4
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	90	0,7	0,0	0,0	0,0	0,3
313 Usines de textiles	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
314 Usines de produits textiles	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
315 Fabrication de vêtements	35	0,3	0,0	0,0	100,0	0,3
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
321 Fabrication de produits en bois	140	1,0	21,4	0,0	39,3	0,4
322 Fabrication du papier	105	0,8	0,0	0,0	0,0	0,4
323 Impression et activités connexes de soutien	50	0,4	0,0	0,0	50,0	0,6
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	120	0,9	0,0	0,0	0,0	0,1
325 Fabrication de produits chimiques	155	1,1	9,7	32,3	41,9	1,0
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	35	0,3	0,0	28,6	0,0	0,9
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	90	0,7	0,0	0,0	0,0	0,4
331 Première transformation des métaux	55	0,4	0,0	0,0	0,0	0,7
332 Fabrication de produits métalliques	110	0,8	0,0	13,6	40,9	1,2
333 Fabrication de machines	90	0,7	0,0	0,0	0,0	0,8
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	15	0,1	0,0	0,0	0,0	0,7
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	15	0,1	0,0	0,0	0,0	0,5
336 Fabrication de matériel de transport	105	0,8	0,0	0,0	23,8	1,8
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	60	0,4	0,0	0,0	33,3	0,6
339 Activités diverses de fabrication	70	0,5	0,0	0,0	42,9	0,4
41-91 Services	9 025	65,7	10,4	20,2	55,6	76,8
41 Commerce de gros	525	3,8	14,3	26,7	31,4	4,9
44-45 Commerce de détail	1 680	12,2	13,4	21,1	59,5	12,4
48-49 Transport et entreposage	1 125	8,2	2,2	23,1	20,9	5,2
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	165	1,2	33,3	27,3	36,4	2,4
52 Finance et assurances	470	3,4	14,9	29,8	77,7	4,6
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	170	1,2	0,0	47,1	47,1	1,5
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	570	4,1	16,7	14,9	56,1	7,2
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
56 Services administratifs et services de soutien	350	2,5	5,7	18,6	37,1	3,4
61 Services d'enseignement	590	4,3	11,9	22,9	77,1	6,7
62 Soins de santé et assistance sociale	1 230	8,9	14,2	15,0	89,0	11,4
71 Arts, spectacles et loisirs	235	1,7	2,1	14,9	55,3	1,7
72 Hébergement et services de restauration	580	4,2	7,8	11,2	72,4	5,3
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	790	5,7	7,0	12,0	39,2	4,5
91 Administrations publiques	545	4,0	4,6	25,7	46,8	5,5

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

La MRC compte une plus forte proportion de ses résidents en emploi dans le secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse et dans celui de la construction par rapport à l'ensemble de la Montérégie (suite)

Répartition détaillée de l'emploi

- La répartition plus fine des personnes en emploi selon le secteur d'activité économique montre quelques disparités entre la MRC des Jardins-de-Napierville et l'ensemble de la Montérégie.
- Les résidents travaillant dans les secteurs de l'agriculture et de la construction et dans les sous-secteurs de la fabrication de produits en bois, du transport et de l'entreposage, ainsi que dans celui des autres services sauf les administrations publiques sont proportionnellement plus présents dans la MRC (10,8 %, 10,8 %, 1,0 %, 8,2 % et 5,7 %) que dans l'ensemble de la Montérégie (2,2 %, 5,8 %, 0,4 %, 5,2 % et 4,5 %). Par contre, les personnes occupées provenant de la MRC sont sous-représentées dans certains sous-secteurs par rapport à la Montérégie, notamment dans celui des services professionnels, scientifiques et techniques et dans celui des soins de santé et d'assistance sociale.

Part des 25 à 29 ans

- Les 25 à 29 ans représentent 9,2 % des personnes occupées de la MRC des Jardins-de-Napierville, une proportion légèrement supérieure à celle de la Montérégie (8,7 %).
- Leur présence est plus grande dans certains secteurs, notamment dans ceux de l'industrie de l'information et de l'industrie culturelle (33,3 %), de la fabrication de produits en bois (21,4 %), des services professionnels, scientifiques et techniques (16,7 %) et dans celui de la finance et des assurances (14,9 %).

Part des 55 ans et plus

- Les 55 ans et plus représentent 18,7 % des personnes occupées de la MRC des Jardins-de-Napierville, une part légèrement supérieure à celle de la Montérégie (18,1 %).
- Par contre, certains secteurs affichent des proportions beaucoup plus élevées et ils pourraient éprouver davantage de problèmes de relève que les autres. C'est le cas notamment des secteurs des services publics (50,0 %), des services immobiliers et des services de location et de location à bail (47,1 %), de la fabrication de produits chimiques (32,3 %), de la finance et des assurances (29,8 %) ainsi que de la fabrication de produits en plastique et en caoutchouc (28,6 %).

Part des femmes

- La proportion des femmes dans les personnes occupées de la MRC des Jardins-de-Napierville s'élève à 46,1 % (48,2 % en Montérégie).
- Par contre, certains secteurs bien rémunérés occupent des proportions beaucoup plus élevées de femmes. C'est le cas des sous-secteurs des soins de santé et d'assistance sociale (89,0 % des résidents de la MRC qui occupent un emploi dans ce sous-secteur sont des femmes), de la finance et des assurances (77,7 %) et des services d'enseignement (77,1 %).
- À l'inverse, les femmes sont peu présentes dans les secteurs où les conditions de travail sont difficiles, comme dans la construction (20,5 %), l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse (36,8 %) ainsi que dans la fabrication (28,4 %). Seul le secteur de la fabrication de vêtements (100,0 %) concentre exclusivement des femmes. Précisons ici que ce secteur ne représente maintenant que 0,3 % des personnes occupées de la Montérégie et de la MRC.

LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOI

Les personnes en emploi de la MRC se concentrent dans les professions des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés

Tableau 6

Répartition de la population en emploi de la MRC des Jardins-de-Napierville selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2011

Genre et niveau de compétence	MRC des Jardins-de-Napierville					Montérégie
	Total Nombre	%	Hommes Nombre	Femmes Nombre	Part des femmes %	%
Total	13 745	100,0	7 405	6 345	46,2	100,0
Gestion	1 550	11,3	985	570	36,8	11,2
Affaires, finance et administration	2 185	15,9	475	1 710	78,3	17,4
Professionnel	290	2,1	75	215	74,1	3,5
Technique	1 010	7,3	95	895	88,6	7,3
Intermédiaire	885	6,4	290	600	67,8	6,5
Sc. naturelles et appliquées et domaines apparentés	590	4,3	410	185	31,4	7,2
Professionnel	215	1,6	155	60	27,9	3,8
Technique	380	2,8	250	125	32,9	3,4
Secteur de la santé	650	4,7	60	590	90,8	6,5
Professionnel	205	1,5	10	180	87,8	2,9
Technique	240	1,7	30	205	85,4	2,0
Intermédiaire	210	1,5	0	200	95,2	1,6
Enseignement, droit et serv. sociaux, communautaires et gouv.	1 075	7,8	180	900	83,7	10,6
Professionnel	365	2,7	70	300	82,2	5,6
Technique	500	3,6	100	395	79,0	3,9
Intermédiaire	210	1,5	20	195	92,9	1,1
Arts, culture, sports et loisirs	160	1,2	60	100	62,5	2,4
Professionnel	60	0,4	20	40	66,7	0,8
Technique	100	0,7	40	60	60,0	1,6
Vente et services	2 500	18,2	965	1 535	61,4	22,3
Technique	565	4,1	150	415	73,5	5,1
Intermédiaire	945	6,9	365	575	60,8	9,5
Élémentaire	995	7,2	450	540	54,3	7,7
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	3 505	25,5	3 255	250	7,1	14,9
Technique	1 860	13,5	1 785	75	4,0	8,5
Intermédiaire	1 420	10,3	1 270	150	10,6	5,6
Élémentaire	225	1,6	190	0	0,0	0,9
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	675	4,9	435	245	36,3	1,4
Technique	70	0,5	50	20	28,6	0,2
Intermédiaire	410	3,0	245	170	41,5	0,7
Élémentaire	200	1,5	145	60	30,0	0,5
Fabrication et services d'utilité publique	845	6,1	590	260	30,8	6,0
Technique	205	1,5	195	0	0,0	0,8
Intermédiaire	375	2,7	245	120	32,0	3,3
Élémentaire	270	2,0	150	120	44,4	1,9

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

Note : Il existe quatre niveaux de compétence selon la Classification nationale des professions (CNP). Le niveau professionnel requiert la plupart du temps un diplôme universitaire. Le niveau technique peut demander un diplôme (ou attestation) soit collégial, soit secondaire professionnel. Le niveau intermédiaire pourrait demander un diplôme d'études secondaires général ou de l'expérience pertinente. Enfin, le niveau élémentaire ne requiert aucun diplôme. Pour ce qui est de la gestion, il n'y a pas de niveau de compétence associé à ce genre de profession. Il est à noter qu'aucun genre de profession n'exige les quatre niveaux de compétence.

Les personnes en emploi de la MRC se concentrent dans les professions des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (suite)

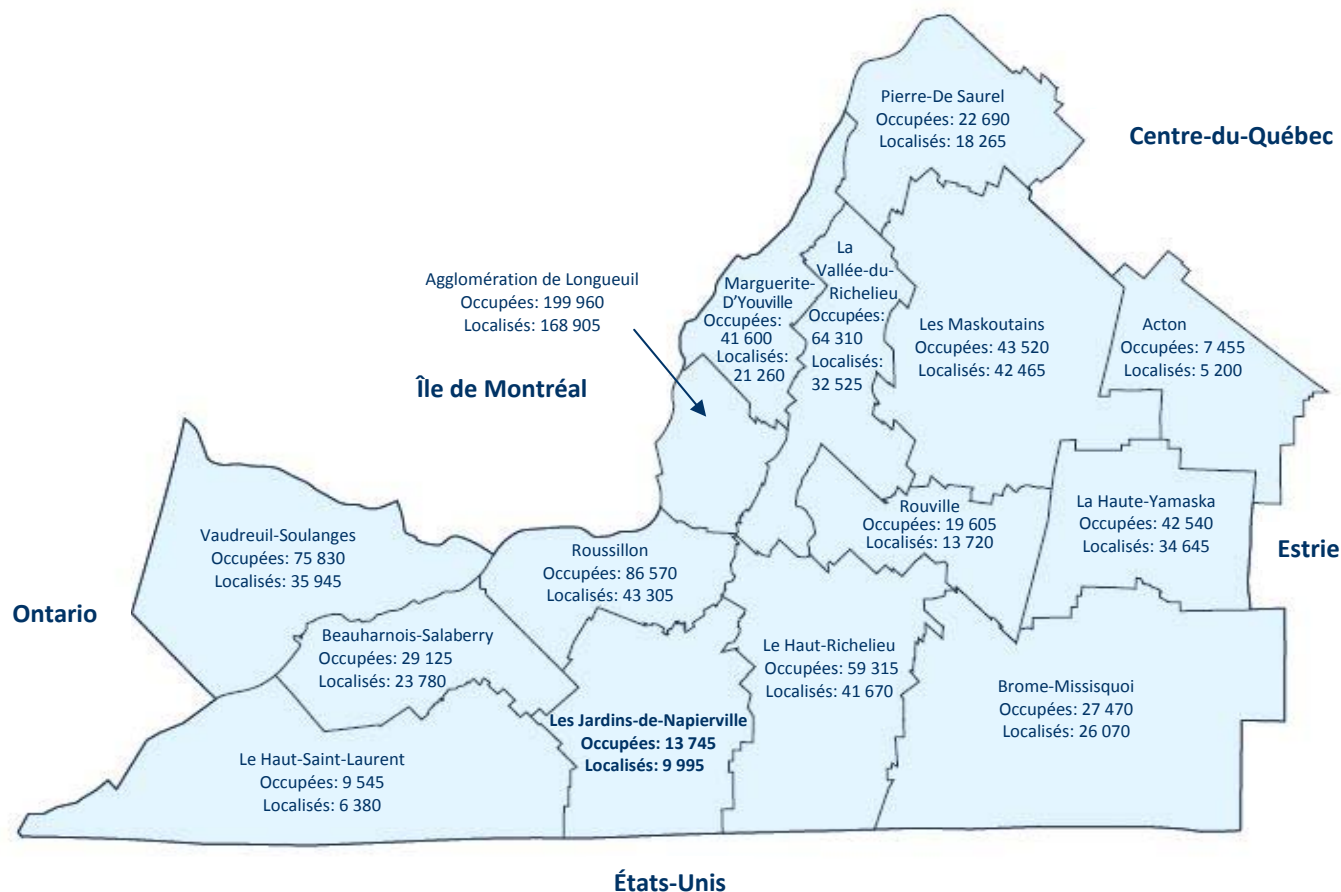
- Un grand nombre de résidents de la MRC occupent un emploi dans les secteurs des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (25,5 %), de la vente et des services (18,2 %) et des affaires, de la finance et de l'administration (15,9 %).
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la MRC comprend une plus forte proportion de personnes en emploi dans les domaines de compétence du secteur des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (25,5 % par rapport à 14,9 %) et de celui des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe (4,9 % par rapport à 1,4 %). Ce découpage est en lien avec la répartition des emplois selon les industries (voir le graphique précédent), soit une présence plus marquée des personnes occupées de la MRC dans les secteurs de la construction et des autres industries de production de biens par rapport à la Montérégie.
- En revanche, on retrouve proportionnellement moins de personnes de la MRC que de l'ensemble de la Montérégie dans les domaines de compétence des affaires, de la finance et de l'administration (15,9 % par rapport à 17,4 %), des sciences naturelles et appliquées et des domaines apparentés (4,3 % par rapport à 7,2 %), de la santé (4,7 % par rapport à 6,5 %), de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux (7,8 % par rapport à 10,6 %), des arts, de la culture, des sports et des loisirs (1,2 % comparativement à 2,4 %) et de la vente et des services (18,2 % par rapport à 22,3 %). Ces genres de compétence requièrent davantage des diplômes de niveau professionnel que les autres domaines. Ainsi, globalement, les personnes en emploi de la MRC par rapport à l'ensemble de la Montérégie sont moins présentes dans le niveau de compétence professionnel (8,2 % par rapport à 16,7 %).
- Les femmes prédominent dans cinq domaines de professions sur dix, dont la santé (90,8 %), les affaires, la finance et l'administration (78,3 %) et l'enseignement, le droit et les services sociaux, communautaires et gouvernementaux (83,7 %). Étant donné la forte présence des femmes dans le secteur des services (voir le tableau 5), on constate également, à l'instar de l'ensemble de la Montérégie, une concentration des femmes dans les groupes professionnels de la santé, des affaires, de la finance et de l'administration ainsi que de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux, soit des secteurs d'emplois comptant parmi les cinq les mieux rémunérés en moyenne (voir tableau 8).
- Aussi, les femmes sont peu présentes dans les secteurs des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (que l'on retrouve principalement dans le secteur de la construction, selon le tableau 5), de la fabrication et des services d'utilité publique, et dans celui des sciences naturelles et appliquées et des domaines apparentés (principalement dans le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques, selon le tableau 5).
- Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans quatre des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe. En fait, 70,4 % des résidents de la MRC qui occupent un emploi de niveau professionnel sont des femmes (57,4 % dans l'ensemble de la Montérégie). Cela va de soi quand on sait que les femmes forment la très grande majorité des finissants universitaires.
- Dans l'ensemble de la Montérégie, les femmes sont majoritaires ou aussi représentées que les hommes dans 170 professions sur 488. Par ailleurs, on estime à 241 le nombre de professions non traditionnelles pour les femmes (les femmes représentant moins du tiers des emplois).

NAVETTAGE

La Montérégie tire 30 % de ses emplois de l'extérieur du territoire, dont la majeure partie provient de Montréal

Graphique 6

Nombre de personnes occupées* versus nombre d'emplois localisés** selon la MRC en Montérégie en 2011



Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

* L'emploi totalisé selon le lieu de résidence.

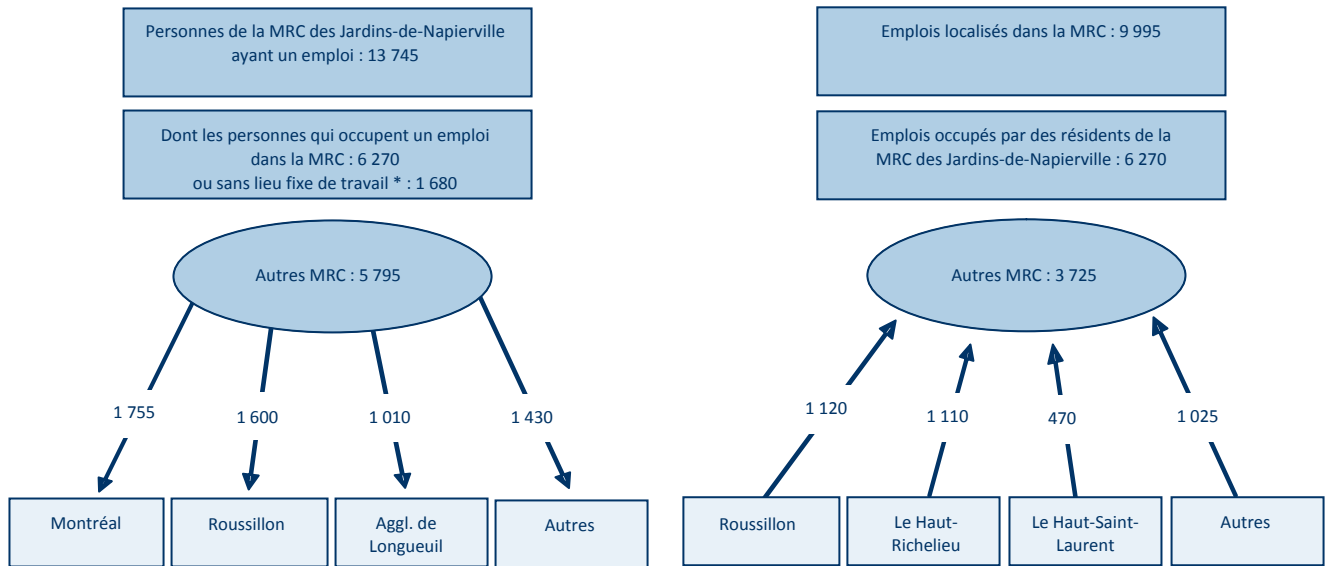
** L'emploi totalisé selon l'emplacement du lieu de travail.

NAVETTAGE (suite)

L'emploi localisé ne compte que pour 73 % des personnes de la MRC qui occupent un emploi

Graphique 6-A

Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2011

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

* Incluant les personnes dont le lieu de travail est en dehors du Québec (incluant en dehors du Canada) et celles qui sont sans adresse fixe de travail.

- Des 13 745 personnes de la MRC des Jardins-de-Napierville qui occupent un emploi, 6 270 travaillaient dans la MRC, 1 680 travaillaient à l'extérieur du Québec ou n'avaient pas de lieu de travail fixe (par exemple les commis-voyageurs, les travailleurs sur les chantiers de construction, etc.), tandis que les autres travaillaient dans une autre MRC ou région, soit :
 - 1 755 à Montréal;
 - 1 600 dans la MRC de Roussillon;
 - 1 010 dans l'agglomération de Longueuil;
 - Enfin, 1 430 travaillaient dans d'autres MRC (dont 1 165 dans d'autres MRC situées en Montérégie).
- La mobilité est une réponse à l'appariement entre les caractéristiques des emplois disponibles (ce qui inclut la rémunération) et le profil de compétences des chercheurs d'emploi (ex. : les soudeurs cherchent des emplois en soudage).
- À l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2011 des emplois localisés dans la MRC des Jardins-de-Napierville : 1 120 résidents de la MRC de Roussillon, 1 110 résidents de la MRC du Haut-Richelieu et 470 résidents de la MRC du Haut-Saint-Laurent.
- Les emplois locaux (9 995) sont occupés à 62,7 % par des résidents de la MRC des Jardins-de-Napierville. Toutefois, l'emploi localisé ne compte que pour 72,7 % de l'ensemble des personnes de la MRC qui ont un emploi (13 745). Le marché du travail local est donc plus petit que le nombre de personnes en emploi. À cet égard, la MRC n'est pas un véritable bassin d'emplois.

EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL

Le secteur des services est le moteur de l'emploi dans la MRC

Tableau 7

Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC des Jardins-de-Napierville et la Montérégie en 2011

Secteur d'activité économique	MRC des Jardins-de-Napierville		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
Total	9 995	100,0	524 145	100,0	1,9
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 450	14,5	15 465	3,0	9,4
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	70	0,7	1 480	0,3	4,7
22 Services publics	0	0,0	4 205	0,8	0,0
23 Construction	635	6,4	20 220	3,9	3,1
31-33 Fabrication	1 195	12,0	86 020	16,4	1,4
311 Fabrication d'aliments	375	3,8	16 120	3,1	2,3
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	0	0,0	835	0,2	0,0
313 Usines de textiles	0	0,0	625	0,1	0,0
314 Usines de produits textiles	35	0,4	1 015	0,2	3,4
315 Fabrication de vêtements	0	0,0	1 280	0,2	0,0
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	145	0,0	0,0
321 Fabrication de produits en bois	110	1,1	2 755	0,5	4,0
322 Fabrication du papier	0	0,0	2 130	0,4	0,0
323 Impression et activités connexes de soutien	0	0,0	3 730	0,7	0,0
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	85	0,9	290	0,1	29,3
325 Fabrication de produits chimiques	160	1,6	5 755	1,1	2,8
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	10	0,1	6 185	1,2	0,2
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	160	1,6	2 915	0,6	5,5
331 Première transformation des métaux	0	0,0	5 060	1,0	0,0
332 Fabrication de produits métalliques	25	0,3	8 205	1,6	0,3
333 Fabrication de machines	30	0,3	4 140	0,8	0,7
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	0	0,0	4 460	0,9	0,0
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	0	0,0	3 120	0,6	0,0
336 Fabrication de matériel de transport	35	0,4	10 510	2,0	0,3
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	40	0,4	4 100	0,8	1,0
339 Activités diverses de fabrication	70	0,7	2 400	0,5	2,9
41-91 Services	6 560	65,6	396 635	75,7	1,7
41 Commerce de gros	465	4,7	24 410	4,7	1,9
44-45 Commerce de détail	1 385	13,9	81 050	15,5	1,7
48-49 Transport et entreposage	1 055	10,6	20 755	4,0	5,1
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	35	0,4	6 215	1,2	0,6
52 Finance et assurances	235	2,4	16 565	3,2	1,4
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	115	1,2	7 555	1,4	1,5
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	330	3,3	30 125	5,7	1,1
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0	540	0,1	0,0
56 Services administratifs et services de soutien	135	1,4	13 250	2,5	1,0
61 Services d'enseignement	370	3,7	38 475	7,3	1,0
62 Soins de santé et assistance sociale	670	6,7	64 670	12,3	1,0
71 Arts, spectacles et loisirs	295	3,0	8 380	1,6	3,5
72 Hébergement et services de restauration	575	5,8	34 070	6,5	1,7
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	530	5,3	26 375	5,0	2,0
91 Administrations publiques	365	3,7	24 200	4,6	1,5

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

Le secteur des services est le moteur de l'emploi dans la MRC (suite)

Globalement, les employeurs (incluant les travailleurs autonomes) de la MRC donnaient du travail à 9 995 personnes⁸ en 2011

- C'est 1,9 % de tous les emplois localisés en Montérégie. À titre indicatif, en 2006 lors du recensement il y avait 9 990 emplois localisés dans la MRC, soit 2,0 % de tous les emplois localisés en Montérégie (496 310).

Le secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse

- Représente 14,5 % de tous les emplois locaux de la MRC, et 9,4 % de l'ensemble de la Montérégie. En comparaison, lors du Recensement de 2006, il y avait 2 185 emplois localisés dans la MRC. Cela représentait 21,9 % de tous les emplois locaux de la MRC, et 12,8 % de l'ensemble de la Montérégie.
- Depuis des années, ce secteur fait d'importants gains de productivité en raison de l'introduction de nouvelles technologies qui entraîne une réduction du personnel.

Le secteur des services publics

- Aucun emploi dans la MRC. À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, il y avait 10 emplois localisés dans la MRC, soit 0,3 % de l'ensemble de la Montérégie.

Le secteur de la construction

- Représente 6,4 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 3,1 % de l'ensemble de la Montérégie. En comparaison, lors du Recensement de 2006, il y avait 330 emplois localisés dans la MRC. Cela représentait 3,3 % de tous les emplois locaux de la MRC, mais 1,9 % de l'ensemble de la Montérégie.

Le secteur de la fabrication

- Représente 12,0 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 1,4 % de l'ensemble de la Montérégie. Dans certains sous-secteurs, la proportion de la MRC dans la Montérégie est beaucoup plus élevée, dont la fabrication de produits du pétrole et du charbon (29,3 %), la fabrication de produits minéraux non métalliques (5,5 %), la fabrication de produits en bois (4,0 %) et la fabrication de produits textiles (3,4 %).
- À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, ce secteur représentait 14,0 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 1,4 % de la région. Dans l'ensemble de la Montérégie en 2006, l'industrie manufacturière représentait 19,9 % de l'emploi localisé. Ce secteur fait face à d'importants défis (voir la page 23).

Le secteur des services

- Représente 65,6 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 1,7 % de l'ensemble de la Montérégie. Les sous-secteurs du commerce de détail (13,9 % de l'ensemble des emplois locaux) et du transport et de l'entreposage (10,6 %) sont les plus grands employeurs du secteur des services de la MRC.
- À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, ce secteur représentait 60,6 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 1,7 % de l'ensemble de la Montérégie.

8. Les personnes de partout au Québec qui n'ont pas de lieu de travail fixe peuvent occuper leur emploi dans la MRC. Nous pouvons penser, cependant, que ces personnes doivent travailler majoritairement dans la MRC où elles habitent. En 2011, dans la MRC des Jardins-de-Napierville, 1 680 personnes n'avaient pas de lieu de travail fixe ou encore travaillaient en dehors du Québec.

REVENU MOYEN D'EMPLOI

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est moins élevé que celui de l'ensemble de la Montérégie

Tableau 8

Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents de la MRC des Jardins-de-Napierville et de la Montérégie selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2010

Genre et niveau de compétence	MRC des Jardins-de-Napierville				Montérégie			
	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %
Total	41 369	44 585	37 131	83,3	52 285	58 537	44 487	76,0
Gestion	46 137	47 784	42 975	89,9	73 447	79 969	61 607	77,0
Affaires, finance et administration	44 050	64 677	38 738	59,9	49 443	62 009	43 908	70,8
Professionnel	46 326	52 158	45 137	86,5	70 577	85 326	59 954	70,3
Technique	44 773	81 340	40 092	49,3	46 336	62 576	42 256	67,5
Intermédiaire	42 292	70 094	32 451	46,3	41 173	45 384	37 863	83,4
Sc. naturelles et appliquées et domaines apparentés	47 816	46 050	51 677	112,2	68 802	71 727	58 305	81,3
Professionnel	64 060	66 864	60 320	90,2	78 536	81 342	67 907	83,5
Technique	39 930	38 267	44 712	116,8	57 240	60 013	47 889	79,8
Secteur de la santé	41 244	55 031	39 548	71,9	55 583	77 814	50 552	65,0
Professionnel	53 054	-	50 028	-	77 544	117 582	68 941	58,6
Technique	36 811	45 541	34 594	76,0	42 353	54 900	39 146	71,3
Intermédiaire	33 038	-	33 186	-	32 086	37 695	30 914	82,0
Enseignement, droit et serv. sociaux, communautaires et gouv.	44 992	61 307	41 435	67,6	55 136	72 072	46 723	64,8
Professionnel	59 891	63 370	58 643	92,5	62 357	74 676	56 020	75,0
Technique	36 716	65 018	29 917	46,0	46 680	70 208	35 040	49,9
Intermédiaire	26 681	-	26 450	-	34 264	52 776	27 755	52,6
Arts, culture, sports et loisirs	51 777	57 372	46 429	80,9	44 724	48 349	41 055	84,9
Professionnel	27 570	-	-	-	52 392	54 057	50 743	93,9
Technique	58 817	63 806	-	-	40 513	45 268	35 640	78,7
Vente et services	31 772	37 973	26 367	69,4	36 910	42 534	31 499	74,1
Technique	36 294	48 809	30 067	61,6	41 672	47 499	36 010	75,8
Intermédiaire	30 090	36 437	23 949	65,7	39 216	46 504	32 954	70,9
Élémentaire	28 936	32 390	24 182	74,7	27 343	31 299	22 782	72,8
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	40 969	41 064	37 457	91,2	46 421	46 861	38 680	82,5
Technique	43 875	44 042	-	-	50 364	50 782	40 799	80,3
Intermédiaire	36 943	36 884	41 293	112,0	40 830	41 056	37 754	92,0
Élémentaire	37 755	37 755	-	-	40 396	41 273	31 851	77,2
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	27 107	29 518	23 331	79,0	29 027	30 607	23 758	77,6
Technique	40 536	42 953	-	-	38 882	43 642	23 154	53,1
Intermédiaire	25 441	28 057	21 450	76,5	26 003	26 802	23 874	89,1
Élémentaire	18 946	11 283	-	-	29 297	30 001	23 982	79,9
Fabrication et services d'utilité publique	41 496	47 360	27 380	57,8	43 045	47 708	32 190	67,5
Technique	57 649	57 764	-	-	60 498	64 047	44 040	68,8
Intermédiaire	38 966	41 972	30 594	72,9	41 924	46 232	31 957	69,1
Élémentaire	31 720	41 249	22 229	53,9	34 771	38 101	29 160	76,5

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

- : Un tiret peut signifier à la fois qu'il n'y a aucun répondant, que la donnée a été supprimée pour protéger la confidentialité des répondants ou que la donnée a été arrondie à zéro.

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est moins élevé que celui de l'ensemble de la Montérégie (suite)

- Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC des Jardins-de-Napierville est d'environ 11 000 \$ (21 %) plus bas, en moyenne, que celui des résidents de la Montérégie⁹.
- Les écarts de revenu d'emploi que l'on observe ici s'expliquent en bonne partie par le fait que les résidents de la MRC sont moins présents dans les emplois exigeant un niveau élevé de scolarité que l'ensemble de la population de la Montérégie. En effet, il existe une forte corrélation entre la scolarité et le revenu. Par ailleurs, les personnes moins scolarisées sont moins mobiles, géographiquement ou professionnellement, que celles qui ont atteint un plus haut niveau de scolarité. Comme nous l'avons vu à la section portant sur le navettage (graphique 6-A), près de 7 500 résidents sur 13 745 vont vers une autre MRC pour travailler ou n'ont pas de lieu fixe de travail, soit plus de cinq travailleurs sur dix (54,4 %). Cette proportion est de 53,1 % dans l'agglomération de Longueuil, là où les revenus d'emploi des résidents sont les plus élevés en Montérégie (58 196 \$).
- Ces écarts de revenu sont observés pour la majorité des genres ou des niveaux de compétence présentés à la page précédente, sauf dans six cas où le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus élevé que celui des résidents de la Montérégie. C'est le cas des personnes travaillant dans les secteurs des arts, de la culture, des sports et des loisirs (niveau technique), des affaires, de la finance et de l'administration (niveau intermédiaire), des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe (niveau technique), de la vente et des services (niveau élémentaire) et dans celui de la santé (niveau intermédiaire) qui sont rémunérées entre 1 000 \$ et 18 300 \$ de plus dans la MRC que la moyenne montérégienne. À l'inverse, les personnes de la MRC travaillant en gestion gagnent en moyenne 27 300 \$ de moins que celles de la Montérégie.
- Les revenus d'emploi les plus faibles, tant pour les résidents de la MRC que pour ceux de la Montérégie, sont dans le secteur des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe et dans celui de la vente et des services. À l'opposé, les résidents qui travaillent dans le domaine des arts, de la culture, des sports et des loisirs, le secteur des sciences naturelles et appliquées et des domaines apparentés et dans celui de la gestion sont les mieux rémunérés de la MRC.
- Le revenu moyen d'emploi des femmes de la MRC n'atteint que 83,3 % de celui des hommes (76,0 % en Montérégie). Contrairement à l'ensemble de la Montérégie où l'on ne relève aucune exception, les travailleuses de la MRC des secteurs des sciences naturelles et appliquées et des domaines apparentés (niveau technique) et des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (niveau intermédiaire) ont un revenu moyen d'emploi supérieur à celui des hommes. De même, l'écart de revenu entre les hommes et les femmes est moins élevé pour les résidents de la MRC (7 454 \$) que pour ceux de la Montérégie (14 050 \$).
- L'écart salarial des Québécoises par rapport à leurs homologues masculins a diminué depuis une quinzaine d'années, mais il persiste toujours. Une récente étude de l'Institut de la statistique du Québec démontre que, même si les femmes occupent une profession typiquement masculine ou féminine, elles ont généralement une rémunération horaire inférieure à celle des hommes. Selon l'*Enquête sur la population active* en 2013, le salaire horaire moyen des femmes de la Montérégie travaillant à temps plein s'établissait à 22,52 \$, soit 89,2 % de celui des hommes (25,24 \$).
- Plusieurs raisons peuvent expliquer l'écart de revenu entre les hommes et les femmes. En voici quelques-unes :
 - Les femmes ont tendance à travailler moins d'heures que les hommes. En 2011, 75,9 % des hommes en emploi à temps plein travaillaient 40 heures et plus par semaine, par rapport à 47,4 % chez les femmes;
 - Elles cumulent moins d'expérience de travail en raison principalement d'absences reliées à la maternité ou à des responsabilités familiales;
 - Les femmes travaillent davantage dans des types d'entreprises où les emplois sont moins bien rémunérés : entreprises de plus petite taille, taux de syndicalisation plus bas, secteurs à forte concurrence;
 - Toutefois, une étude canadienne révèle que la moitié de cet écart ne peut être expliquée.¹⁰

9. Il s'agit du revenu d'emploi des résidents et non pas du revenu d'emploi versé par les employeurs de la MRC.

10. Marie Drolet (2001). *L'écart persistant : nouvelle évidence empirique concernant l'écart salarial entre les hommes et les femmes au Canada*.

REVENU MOYEN D'EMPLOI (suite)

La population de 25 à 64 ans de la MRC affiche un revenu moyen d'emploi moins élevé que celui de l'ensemble de la Montérégie

Tableau 9

Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC des Jardins-de-Napierville et la Montérégie en 2010

Groupe d'âge	MRC des Jardins-de-Napierville				Montérégie			
	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %
Total	41 369	44 585	37 131	83,3	52 285	58 537	44 487	76,0
15 à 19 ans	16 951	16 976	16 907	99,6	15 992	16 924	14 338	84,7
20 à 24 ans	29 040	30 081	27 757	92,3	27 403	28 903	25 416	87,9
25 à 34 ans	37 266	41 252	32 266	78,2	43 035	47 308	37 807	79,9
35 à 44 ans	44 497	49 345	37 775	76,6	56 469	63 098	48 477	76,8
45 à 54 ans	47 075	50 404	43 459	86,2	58 877	66 873	49 531	74,1
55 à 64 ans	42 373	44 754	37 803	84,5	54 593	62 188	43 835	70,5

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

- En 2010, la population de 25 à 64 ans de la MRC affiche un revenu moyen inférieur à celui de la Montérégie :
 - Le revenu moyen des hommes de 55 à 64 ans de la MRC présente, avec 17 500 \$ de moins que la Montérégie, l'écart défavorable le plus prononcé (en chiffres absolus);
 - Le revenu moyen de la population de la MRC représente, selon le groupe d'âge, entre 77,6 % (chez les 55 à 64 ans) et 106,0 % (chez les 15 à 24 ans) du revenu moyen d'emploi de leurs vis-à-vis de la région;
 - Tous sexes confondus, les 45 à 54 ans ont le plus haut revenu moyen en 2010 dans la MRC (47 075 \$), tout comme en Montérégie où les 45 à 54 ans sont ceux qui ont un revenu d'emploi supérieur (58 877 \$).
- En 2010, le revenu moyen des femmes dans la MRC dépasse les trois quarts (83,3 %) de celui des hommes, une proportion supérieure à celle de la région (76,0 %) :
 - Le revenu moyen des hommes de la MRC est inférieur de 13 952 \$ à celui de la région, alors que chez les femmes, il est plus bas de 7 356 \$;
 - Dans tous les groupes d'âge, les femmes de la MRC déclarent en 2010 un revenu moyen inférieur à celui de leurs homologues masculins;
 - Le revenu moyen des femmes de la MRC représente, selon le groupe d'âge, entre 77,9 % (chez les 35 à 44 ans) et 117,9 % (chez les 15 à 19 ans) du revenu moyen d'emploi de leurs vis-à-vis régionales.

TRAVAILLEURS AUTONOMES

Plus d'une personne occupée sur sept résidant sur le territoire de la MRC est un travailleur autonome

Tableau 10

Répartition des travailleurs autonomes occupés de la MRC des Jardins-de-Napierville et de la Montérégie selon le sexe et le genre de compétence en 2011

Genre de compétence	MRC des Jardins-de-Napierville			Montérégie	
	Nombre	%	Part des femmes	Nombre	%
Total	2 140	100,0	27,6	81 870	100,0
Gestion	670	31,3	19,4	20 485	25,0
Affaires, finance et administration	100	4,7	60,0	8 640	10,6
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	80	3,7	0,0	4 090	5,0
Secteur de la santé	50	2,3	80,0	5 520	6,7
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouv.	130	6,1	84,6	7 340	9,0
Arts, culture, sports et loisirs	25	1,2	80,0	5 075	6,2
Vente et services	255	11,9	58,8	13 480	16,5
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	645	30,1	0,0	13 565	16,6
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	140	6,5	25,0	2 590	3,2
Fabrication et services d'utilité publique	45	2,1	0,0	1 095	1,3

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

- En 2011, il y avait 2 140 travailleurs autonomes occupés résidant sur le territoire de la MRC des Jardins-de-Napierville, représentant 15,6 % de l'ensemble des personnes occupées (2 140 sur 13 745), mais 2,6 % des travailleurs autonomes de la Montérégie.
- Près du tiers des travailleurs autonomes de la MRC occupent des postes de gestion (31,3 %), alors que, pour les travailleurs autonomes de l'ensemble de la Montérégie, c'est un travailleur sur quatre qui occupe ce genre de poste.
- Cette répartition des travailleurs autonomes se distingue passablement de celle des emplois (tableau 6). La gestion se démarque par sa forte part relative des travailleurs autonomes par rapport à sa répartition relative du total des personnes occupées de la MRC (31,3 % contre 11,3 %). De plus, alors qu'il y a une forte proportion des résidents de la MRC qui travaillent dans le secteur des affaires, de la finance et de l'administration (15,9 %) et dans celui de la vente et des services (18,2 %), on ne retrouve respectivement que 4,7 % et 11,9 % des travailleurs autonomes de la MRC dans ces secteurs.
- Alors que les femmes représentent 46,2 % des personnes occupées de la MRC des Jardins-de-Napierville, elles ne représentent que 27,6 % des travailleurs autonomes. Leur représentation est majoritaire dans la plupart des secteurs où elles sont prédominantes dans la population occupée totale :
 - Affaires, finance et administration (60,0 % des travailleurs autonomes de la MRC dans ce secteur sont des femmes);
 - Secteur de la santé (80,0 %);
 - Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (84,6 %);
 - Arts, culture, sports et loisirs (80,0 %);
 - Vente et services (58,8 %).

Section 4

Prestataires et besoins de
main-d'œuvre

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI

Plus de 36 % des prestataires de la MRC cumulent dix ans et plus à l'aide sociale

Tableau 11

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative dans la MRC des Jardins-de-Napierville et la Montérégie en février 2014

	MRC des Jardins-de-Napierville				Montérégie			
	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus
Total	246	34	123	89	19 219	2 224	9 690	7 305
Hommes	139	21	70	48	11 464	1 401	6 137	3 926
Femmes	107	13	53	41	7 755	823	3 553	3 379
Scolarité*	246	34	123	89	19 219	2 224	9 690	7 305
Moins d'un DES	157	22	75	60	10 750	978	4 995	4 777
DES	61	-	31	-	4 519	460	2 378	1 681
Études postsecondaires	15	-	-	-	1 829	316	1 085	428
Inconnue	13	-	-	-	2 121	470	1 232	419

Source : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

* DES : diplôme d'études secondaires.

Note 1 : Étant donné que les adultes sont dénombrés sur la base des CLE de résidence, les données de ce tableau peuvent différer légèrement de celles qui sont publiées dans le rapport officiel du Ministère.

Note 2 : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- En février 2014, on dénombrait 246 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi dans la MRC des Jardins-de-Napierville, soit 1,3 % de tous les prestataires sans contraintes à l'emploi de la Montérégie. C'est peu de chômeurs de longue durée si l'on considère que la MRC compte pour 1,9 % de l'emploi en Montérégie.
- Ces prestataires sont en majorité (56,5 %) des hommes (Montérégie, 59,6 %).
- Près de sept prestataires sur dix (67,4 %), pour lesquels le niveau de scolarité est connu, n'ont pas terminé leur secondaire. Dans l'ensemble de la population de la MRC, la proportion de personnes n'ayant aucun diplôme ne compte que pour 32,5 %. Plus d'un prestataire sur quatre (26,2 %) a obtenu un diplôme d'études secondaires et seulement 6,4 % ont fait des études postsecondaires.
- Les personnes sous-scolarisées subissent plus de concurrence que les autres pour les emplois disponibles. Cette concurrence est d'autant plus vive qu'il y aurait, selon l'Institut de la statistique du Québec¹¹, environ le tiers des Québécois qui seraient surqualifiés, c'est-à-dire qu'ils détiennent un diplôme plus élevé que celui qui est exigé pour leur emploi. En Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,6 % en 2011, soit 7,3 points de pourcentage de plus que celui des personnes qui détiennent un baccalauréat ou plus.
- Désavantagés sur le marché du travail, 36,2 % des prestataires sans contraintes à l'emploi sont bénéficiaires du régime depuis dix ans et plus (38,0 % en Montérégie) et 50,0 % cumulent entre un an et dix ans à l'aide sociale.
- Éloignés du marché du travail durant de longues périodes, les prestataires sans contraintes à l'emploi risquent de connaître un retour au travail difficile, d'autant plus que les professions en demande sur le marché du travail exigent, pour la plupart, des compétences de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial.

11. Institut de la statistique du Québec (2013). *La surqualification au sein des grands groupes professionnels au Québec – État des lieux en 2012*.

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI

Les prestataires sont surreprésentés dans les professions exigeant un niveau de compétence plus faible

Tableau 12

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014 et de l'assurance-emploi en 2013 selon le niveau de compétence dans la MRC des Jardins-de-Napierville et la Montérégie

Niveau de compétence	MRC des Jardins-de-Napierville				Montérégie			
	PAE* Nombre	PAS* Nombre	Total des prestataires		Part de l'emploi %	Total des prestataires		Part de l'emploi %
			Nombre	% ¹²		Nombre	% ¹²	
Total	905	246	1 151	100,0	100,0	57 163	100,0	100,0
Gestion	-	-	28	2,5	11,3	1 877	3,6	11,2
Professionnel	-	-	30	2,7	8,2	2 781	5,3	16,7
Technique	304	31	335	30,3	35,9	17 413	33,5	32,9
Intermédiaire	313	112	425	38,4	32,4	17 228	33,1	28,2
Élémentaire	-	-	285	25,7	12,2	12 690	24,4	11,0
Non indiqué	0	44	44	-	-	5 174	-	-

Sources : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Emploi-Québec, *compilations spéciales*; Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

* PAE : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail (moyenne de mars 2013 à février 2014); PAS : prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

Note 1 : Étant donné que les adultes sont dénombrés sur la base des CLE de résidence, les données de ce tableau peuvent différer légèrement de celles qui sont publiées dans le rapport officiel du Ministère.

Note 2 : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

Note 3 : Étant donné le caractère confidentiel des données, il est possible que la somme des niveaux de compétence n'égale pas le total.

- En 2013, la MRC comptait 905 prestataires de l'assurance-emploi et 246 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de février 2014) pour un total de 1 151 prestataires.
- La part des prestataires de la MRC dans l'ensemble de la Montérégie est un peu plus élevée que son poids démographique (2,0 % comparativement à 1,8 % pour ce qui est de la population de 15 à 64 ans).
- Comme pour l'ensemble de la Montérégie, les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi, pour lesquels le niveau de compétence est connu, sont concentrés dans les professions nécessitant des compétences de niveaux technique et intermédiaire (68,7 %).
- Par rapport à la répartition de l'emploi, les prestataires ayant des compétences de niveau élémentaire sont surreprésentés. Alors que les prestataires de niveau de compétence élémentaire représentent 25,7 % de l'ensemble des prestataires (pour lesquels le niveau de compétence est connu), la part des personnes en emploi dans cette catégorie n'est que de 12,2 %. À cet égard, on constate que les prestataires sont beaucoup moins scolarisés que l'ensemble de la population de la MRC.
- À l'opposé, les prestataires ayant des compétences de niveau professionnel ou de gestion sont largement sous-représentés par rapport à la population occupée sur le territoire dans ces groupes professionnels, leurs proportions représentent moins du tiers (professionnel) ou moins du quart (gestion) de celles des personnes en emploi.
- Les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, pour lesquels le niveau de compétence est connu, se retrouvent en plus forte proportion dans des professions qui requièrent des compétences intermédiaires (55,4 %) par rapport aux prestataires de l'assurance-emploi (34,6 %) ou à l'ensemble des personnes en emploi (32,4 %).
- Là où la concurrence pour l'obtention d'un emploi entre les personnes est élevée, les prestataires, particulièrement les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, sont désavantagés parce qu'ils sont généralement moins qualifiés par rapport aux emplois disponibles dans la MRC. Ils éprouvent, par conséquent, plus de difficultés à trouver un emploi et à le conserver.

12. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le niveau de compétence est connu.

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI (suite)

Forte concentration de prestataires dans les métiers, le transport et la machinerie

Tableau 13

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014 et de l'assurance-emploi en 2013 selon le genre de compétence dans la MRC des Jardins-de-Napierville et la Montérégie

Genre de compétence	MRC des Jardins-de-Napierville					Montérégie		
	PAE* Nombre	PAS* Nombre	Total des prestataires		Part de l'emploi %	Total des prestataires		Part de l'emploi %
			Nombre	% ¹³		Nombre	% ¹³	
Total	905	246	1 151	100,0	100,0	57 163	100,0	100,0
Gestion	-	-	28	2,5	11,3	1 877	3,6	11,2
Affaires, finance et administration	91	11	102	9,2	15,9	5 774	11,1	17,4
Sciences naturelles et appliquées	-	-	34	3,1	4,3	2 244	4,3	7,2
Secteur de la santé	-	-	19	1,7	4,7	975	1,9	6,5
Sc. sociales, enseign., adm. publique et religion	-	-	38	3,4	7,8	2 427	4,7	10,6
Arts, culture, sports et loisirs	-	-	17	1,5	1,2	970	1,9	2,4
Vente et services	94	55	149	13,5	18,2	9 543	18,4	22,3
Métiers, transport et machinerie	388	91	479	43,3	25,5	20 637	39,7	14,9
Secteur primaire	132	10	142	12,8	4,9	1 715	3,3	1,4
Transf., fabrication et services d'utilité publique	77	22	99	8,9	6,1	5 827	11,2	6,0
Non indiqué	0	44	44	-	-	5 174	-	-

Sources : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Emploi-Québec, *compilations spéciales*; Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

* PAE : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail (moyenne de mars 2013 à février 2014); PAS : prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

Note 1 : Étant donné que les adultes sont dénombrés sur la base des CLE de résidence, les données de ce tableau peuvent différer légèrement de celles qui sont publiées dans le rapport officiel du Ministère.

Note 2 : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

Note 3 : Étant donné le caractère confidentiel des données, il est possible que la somme des genres de compétence n'égale pas le total.

- Les prestataires sont largement représentés dans les secteurs des métiers, du transport et de la machinerie (43,3 % de l'ensemble des prestataires pour lesquels le genre de compétence est connu), de la vente et des services (13,5 %), dans le secteur primaire (12,8 %) ainsi que dans celui des affaires, de la finance et de l'administration (9,2 %).
- Le secteur primaire ainsi que celui des métiers, du transport et de la machinerie affichent une proportion de prestataires environ deux fois plus grande que celle des personnes en emploi (12,8 % et 43,3 % comparativement à 4,9 % et 25,5 %). À l'opposé, dans les secteurs de la gestion, des affaires, de la finance et de l'administration, des sciences naturelles et appliquées, de la santé, des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion ainsi que dans celui de la vente et des services, les proportions de prestataires sont nettement moins élevées que les proportions de personnes en emploi.
- Les prestataires de l'assurance-emploi de la MRC forment une plus grande majorité (78,6 %) de l'ensemble des prestataires des deux régimes qu'en Montérégie (66,4 %).
- La composante saisonnière explique une grande partie de la présence de nombreux prestataires de l'assurance-emploi dans le secteur primaire (93,0 %) et dans celui des métiers, du transport et de la machinerie (81,0 %). Globalement, 52,4 % des prestataires de l'assurance-emploi dans la MRC des Jardins-de-Napierville étaient des prestataires saisonniers (40,2 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- Outre ces prestataires, la MRC compte 8,3 % d'utilisateurs fréquents (trois demandes et plus au cours des cinq dernières années; 7,9 % dans l'ensemble de la Montérégie) et 18,6 % d'utilisateurs occasionnels (une ou deux demandes au cours des cinq dernières années; 23,4 % en Montérégie). Enfin, 20,8 % des prestataires de l'assurance-emploi ont présenté une première demande au cours des cinq dernières années (28,5 % en Montérégie).
- La concentration des prestataires suggère que la concurrence pour l'emploi est plus grande dans ces groupes, en raison du nombre élevé de personnes qui sont disponibles pour occuper les emplois offerts dans ces domaines.

13. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le genre de compétence est connu.

EMBAUCHES

Plus de 80 % des postes offerts demandaient peu de compétences académiques

Tableau 14

Nombre d'embauches* des entreprises selon le niveau de compétence dans la MRC des Jardins-de-Napierville et la Montérégie en 2014

Niveau de compétence	MRC des Jardins-de-Napierville			Montérégie		
	Total		Embauche sur emploi localisé	Total		Embauche sur emploi localisé
	Nombre	%		Nombre	%	
Total	1 668	100,0	16,7	63 853	100,0	12,2
Gestion	6	0,3	0,4	382	0,6	0,7
Professionnel	14	0,8	1,8	3 839	6,0	4,8
Technique	280	16,8	9,1	17 692	27,7	10,7
Intermédiaire	998	59,8	30,1	25 855	40,5	16,7
Élémentaire	371	22,3	25,6	16 085	25,2	24,9

Source : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*.

* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de janvier à mai 2014.

- En 2014, Emploi-Québec de la Montérégie a réalisé l'*Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie* auprès des entreprises de cinq employés et plus. Selon les résultats obtenus, les entreprises de la MRC des Jardins-de-Napierville auraient procédé à l'embauche de 1 668 personnes au cours des douze mois précédant l'enquête. Cela représente 16,7 % des emplois localisés dans la MRC (12,2 % dans l'ensemble de la Montérégie) :
 - Dans 21,5 % des cas, ces embauches étaient en vue de pourvoir de nouveaux postes (25,7 % en Montérégie);
 - Les 1 309 autres embauches (78,5 %) devaient servir à pourvoir des postes laissés vacants à la suite des remplacements temporaires dus à des fluctuations saisonnières, ou permanents dus à des départs volontaires, des congédiements, etc.;
 - 60,2 % des emplois disponibles n'exigeaient aucune scolarité;
 - 51,5 % des emplois disponibles ne requéraient aucune expérience.
- Les embauches faites par les entreprises du territoire concernent surtout des emplois de niveaux de compétence intermédiaire (59,8 % de toutes les embauches) et élémentaire (22,3 %). L'embauche dans ces deux niveaux de compétence représente respectivement 30,1 % et 25,6 % des emplois localisés dans la MRC. Ces forts pourcentages s'expliquent principalement par le haut taux de roulement du personnel.
- À la lumière des résultats de l'*Enquête 2014 sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie*, on peut penser, toutes choses étant égales par ailleurs, que les perspectives d'emploi pour les postes nécessitant peu de compétences (porte d'entrée sur le marché du travail) et d'autres faisant appel à des compétences de niveau intermédiaire seront rarement favorables et plutôt acceptables dans la MRC des Jardins-de-Napierville, en raison d'une offre de travail généreuse.
- Il est important de noter, par contre, qu'une demande de remplacement de main-d'œuvre n'a pas pour effet de réduire le nombre de chômeurs ou de prestataires. Il s'agit bien souvent de remplacer une main-d'œuvre qui était en emploi par une main-d'œuvre qui était sans emploi.

EMBAUCHES (suite)

La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans le groupe professionnel du secteur primaire et dans celui des métiers, du transport et de la machinerie

Tableau 15

Nombre d'embauches* des entreprises selon le genre de compétence dans la MRC des Jardins-de-Napierville et la Montérégie en 2014

Genre de compétence	MRC des Jardins-de-Napierville			Montérégie		
	Total		Embauche sur emploi localisé	Total		Embauche sur emploi localisé
	Nombre	%	%	Nombre	%	%
Total	1 668	100,0	16,7	63 853	100,0	12,2
Gestion	6	0,3	0,4	382	0,6	0,7
Affaires, finance et administration	145	8,7	9,3	7 798	12,2	9,3
Sciences naturelles et appliquées	21	1,2	6,9	2 161	3,4	7,0
Secteur de la santé	43	2,6	11,8	3 600	5,6	10,0
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	24	1,4	2,9	3 632	5,7	6,0
Arts, culture, sports et loisirs	6	0,4	6,9	2 520	3,9	23,1
Vente et services	197	11,8	10,0	23 904	37,4	18,6
Métiers, transport et machinerie	486	29,2	21,9	12 680	19,9	18,2
Secteur primaire	625	37,5	91,3	2 394	3,7	29,9
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	115	6,9	18,6	4 782	7,5	12,7

Source : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*.

* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de janvier à mai 2014.

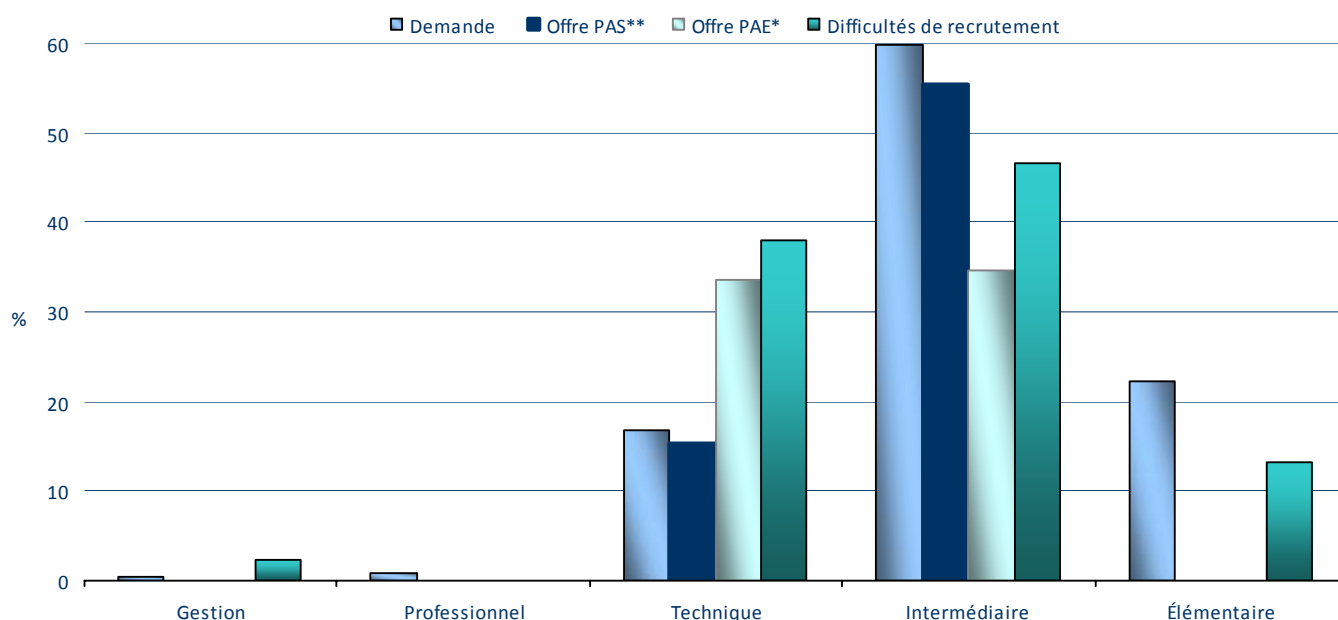
- La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans les groupes professionnels du secteur primaire (37,5 %) et des métiers, du transport et de la machinerie (29,2 %).
- Ces groupes professionnels représentent une grande partie de la demande non seulement en nombres absolus, mais aussi par rapport à leur nombre respectif d'emplois locaux. Dans le cas du secteur primaire, les embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête représentaient plus de 90 % de tous les emplois locaux de ce groupe professionnel.
- Les embauches visent principalement (78,5 %) à remplacer des employés qui ont été mis à pied, qui ont quitté définitivement ou temporairement leur emploi ou, encore, en raison de l'activité saisonnière de l'entreprise. Dans six des dix groupes professionnels, la proportion de remplacement de main-d'œuvre est plus élevée que la moyenne, particulièrement dans le cas des arts, de la culture, des sports et des loisirs (100,0 %), des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion (100,0 %), de la vente et des services (88,1 %) et dans le secteur de la santé (84,8 %).
- Dans l'ensemble, la demande globale de main-d'œuvre dans la MRC est asymétrique par rapport à celle qui est observée en Montérégie. En proportion de l'emploi localisé, on observe une plus forte demande dans la MRC pour le groupe professionnel du secteur primaire et une plus faible demande dans le secteur des arts, de la culture, des sports et des loisirs ainsi que dans celui de la vente et des services.
- L'*Enquête 2014 sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie* nous renseigne sur la disponibilité passée et sans doute future des emplois dans la MRC des Jardins-de-Napierville. Les caractéristiques des emplois disponibles (la demande de main-d'œuvre) nous informent sur les possibilités d'appariement entre les chercheurs d'emploi et les entreprises qui recrutent.

ÉCARTS ENTRE L'OFFRE ET LA DEMANDE

Les écarts entre l'offre et la demande varient selon le groupe d'appartenance

Graphique 7

Pourcentage des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, des prestataires de l'assurance-emploi, des embauches faites par les entreprises en 2013-2014 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la MRC des Jardins-de-Napierville



Sources : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Emploi-Québec, *compilations spéciales*; Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*.

* PAE : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail en 2013 (moyenne annuelle).

** PAS : prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014.

Note 1 : Pourcentage des postes pour lesquels les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement et toujours disponibles lors de l'enquête 2014 réalisée dans l'ensemble de la Montérégie.

Note 2 : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

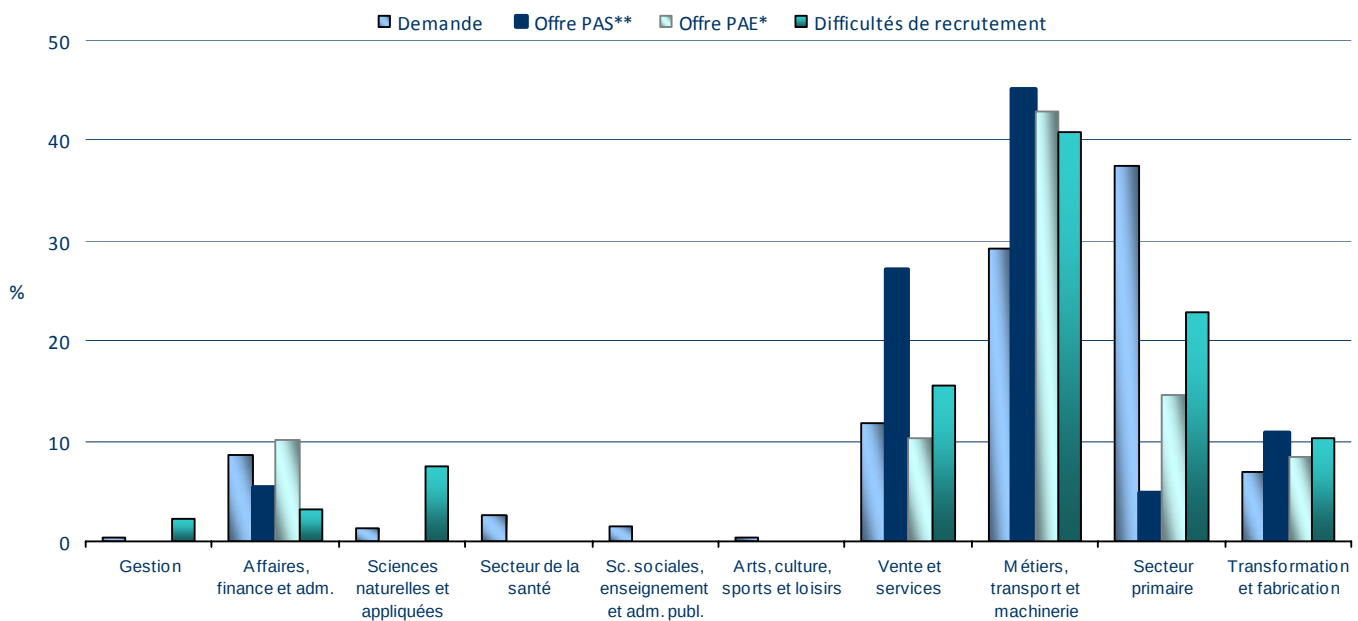
- Le graphique ci-dessus présente la répartition en pourcentage des embauches effectuées par les entreprises au cours des douze mois précédant l'enquête de 2014 (demande), des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et ceux d'assurance-emploi (offre) pour lesquels le niveau de compétence est connu, ainsi que le pourcentage des postes pour lesquels les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement et qui étaient toujours disponibles lors de l'enquête.
- C'est dans les niveaux de compétence intermédiaire et élémentaire que l'on retrouve les plus fortes proportions de demandes, alors que les plus fortes proportions d'offres se situent dans les niveaux de compétence technique et intermédiaire pour lesquels le niveau de compétence est connu.
- Les écarts entre l'offre et la demande illustrés ici peuvent donner lieu à un mouvement perpétuel entre l'emploi et le chômage ou au contraire engendrer des difficultés de recrutement. Il faut garder à l'esprit que près de huit emplois sur dix sont le fait d'un remplacement et non d'un nouvel emploi pour l'ensemble des professions de la MRC des Jardins-de-Napierville. Le paradoxe qui semble ressortir ici s'explique par le fait qu'une main-d'œuvre peu qualifiée peut être remplacée par une autre main-d'œuvre peu qualifiée. En fait, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, facilitant ainsi les retours en emploi. Par contre, comme il s'agit principalement d'une demande de remplacement (78,5 %), le bassin de main-d'œuvre (chômeurs) ne diminue pas.
- C'est dans les professions de niveau technique (38,0 %) que les difficultés de recrutement sont les plus aiguës. La part des difficultés de recrutement dépasse celle de la demande. En nombres absolus, l'offre dépasse la demande de main-d'œuvre dans ce niveau.

ÉCARTS ENTRE L'OFFRE ET LA DEMANDE (suite)

Des difficultés de recrutement davantage ressenties dans le domaine des métiers, du transport et de la machinerie

Graphique 8

Pourcentage des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, des prestataires de l'assurance-emploi, des embauches faites par les entreprises en 2013-2014 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la MRC des Jardins-de-Napierville



Sources : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Emploi-Québec, *compilations spéciales*; Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*.

* PAE : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail en 2013 (moyenne annuelle).

** PAS : prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014.

Note 1 : Pourcentage des postes pour lesquels les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement et toujours disponibles lors de l'enquête 2014 réalisée dans l'ensemble de la Montérégie.

Note 2 : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- La demande est fortement concentrée dans les groupes professionnels du secteur primaire et des métiers, du transport et de la machinerie. Les deux tiers des embauches survenues au cours des douze mois précédant l'enquête se trouvent dans ces deux genres de compétence (66,6 %).
- C'est dans les mêmes groupes professionnels que l'on retrouve le plus grand nombre de prestataires de l'assurance-emploi (57,5 %) alors que les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (pour lesquels le genre de compétence est connu) se concentrent dans le secteur des métiers, du transport et de la machinerie ainsi que dans celui de la vente et des services (72,3 %).
- Toutefois, selon les résultats de l'*Enquête de 2014 sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre*, les difficultés de recrutement dans la MRC sont ressenties davantage dans les domaines des métiers, du transport et de la machinerie (40,8 %) des sciences naturelles et appliquées (7,4 %) et dans celui de la vente et des services (15,5 %) puisque la part des difficultés de recrutement dépasse celle de la demande de main-d'œuvre.
- Par contre, le fait qu'il y ait une forte demande dans les domaines où les compétences recherchées sont les mêmes que celles qui sont détenues par les prestataires favorise, en principe, la mobilité professionnelle horizontale. En clair, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, mais s'accompagne d'un roulement élevé.

Section 5

Répartition des entreprises

ENTREPRISES

Les entreprises de la MRC et de la Montérégie sont de petite taille

Tableau 16

Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC des Jardins-de-Napierville en 2012

Secteur d'activité économique	Nombre d'employés							
	Total	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et plus
Total	1 144	641	212	146	91	36	11	7
Primaire	258	136	45	27	32	13	5	0
Services publics	0	0	0	0	0	0	0	0
Construction	158	101	36	15	4	2	0	0
Fabrication	59	23	10	9	9	4	2	2
Services	669	381	121	95	46	17	4	5

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada, décembre 2012.

- En 2012, il y avait 1 144 entreprises comptant un employé et plus sur le territoire de la MRC des Jardins-de-Napierville.
- Près de neuf entreprises sur dix comptent moins de vingt employés dans la MRC (87,3 %) et dans la Montérégie (87,0 %).
- Les entreprises de 100 employés et plus comptent pour 1,6 % des entreprises de la MRC.
- C'est le secteur des services qui comprend le plus d'entreprises, soit 58,5 %. Parmi celles-ci, 9 ont 100 employés et plus, ce qui représente 50,0 % de l'ensemble des entreprises de 100 employés et plus (9 sur 18) de la MRC des Jardins-de-Napierville.
- Le secteur de la construction comptait 158 entreprises en 2012, soit 13,8 % de toutes les entreprises de la MRC. La grande majorité des entreprises sont de petite taille. En fait, seulement 2 entreprises dans ce secteur emploient 50 personnes et plus.
- Pour sa part, le secteur de la fabrication était composé de 59 établissements en 2012, soit 5,2 % de toutes les entreprises de la MRC des Jardins-de-Napierville et 22,2 % des entreprises comptant 100 employés et plus (4 sur 18).
- Enfin, avec 258 entreprises, le secteur primaire représentait 22,6 % de l'ensemble des entreprises du territoire.

ENTREPRISES (suite)

Près d'une entreprise sur dix dans le secteur primaire en Montérégie est située dans la MRC

Tableau 17

Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique dans la MRC des Jardins-de-Napierville et la Montérégie en 2012

Secteur d'activité économique	MRC des Jardins-de-Napierville		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
Total	1 144	100,0	40 906	100,0	2,8
11-21 Primaire	258	22,6	2 613	6,4	9,9
22 Services publics	0	0,0	29	0,1	0,0
23 Construction	158	13,8	5 913	14,5	2,7
31-33 Fabrication	59	5,2	2 555	6,2	2,3
311-312 Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	11	1,0	271	0,7	4,1
313-314 Usines de textiles et usines de produits textiles	2	0,2	57	0,1	3,5
315-316 Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues	1	0,1	73	0,2	1,4
321 Fabrication de produits en bois	5	0,4	147	0,4	3,4
322 Fabrication du papier	0	0,0	32	0,1	0,0
323 Impression et activités connexes de soutien	2	0,2	165	0,4	1,2
324-325 Fabrication de produits chimiques, du pétrole et du charbon	9	0,8	183	0,4	4,9
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	1	0,1	131	0,3	0,8
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	3	0,3	102	0,2	2,9
331 Première transformation des métaux	1	0,1	47	0,1	2,1
332 Fabrication de produits métalliques	7	0,6	399	1,0	1,8
333 Fabrication de machines	3	0,3	229	0,6	1,3
334-335 Fabr. de produits informatiques, électroniques et électriques	2	0,2	146	0,4	1,4
336 Fabrication de matériel de transport	4	0,3	99	0,2	4,0
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	4	0,3	263	0,6	1,5
339 Activités diverses de fabrication	4	0,3	211	0,5	1,9
41-91 Services	669	58,5	29 796	72,8	2,2
41 Commerce de gros	73	6,4	2 378	5,8	3,1
44-45 Commerce de détail	99	8,7	5 074	12,4	2,0
48-49 Transport et entreposage	135	11,8	2 163	5,3	6,2
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	5	0,4	392	1,0	1,3
52 Finance et assurances	18	1,6	1 069	2,6	1,7
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	32	2,8	1 686	4,1	1,9
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	43	3,8	4 030	9,9	1,1
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	4	0,3	335	0,8	1,2
56 Services administratifs et services de soutien	37	3,2	1 981	4,8	1,9
61 Services d'enseignement	5	0,4	328	0,8	1,5
62 Soins de santé et assistance sociale	37	3,2	2 754	6,7	1,3
71 Arts, spectacles et loisirs	19	1,7	730	1,8	2,6
72 Hébergement et services de restauration	52	4,5	2 717	6,6	1,9
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	98	8,6	3 926	9,6	2,5
91 Administrations publiques	12	1,0	233	0,6	5,2

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada, décembre 2012.

Près d'une entreprise sur dix dans le secteur primaire en Montérégie est située dans la MRC (suite)

- Avec ses 1 144 entreprises d'un employé et plus, la MRC des Jardins-de-Napierville comptait pour 2,8 % de toutes les entreprises de la Montérégie :
 - Les industries productrices de biens (4,3 %) présentent des proportions un peu plus élevées avec le secteur primaire (9,9 %);
 - À l'inverse, le secteur des services publics (0,0 %), celui de la construction (2,7 %), celui de la fabrication (2,3 %) et celui des services (2,2 %) de la MRC affichent une proportion un peu moins élevée.
- Les sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises se retrouvent pour la plupart, comme dans l'ensemble de la Montérégie, dans le secteur des services :
 - Transport et entreposage : 135 entreprises, soit 11,8 % de toutes les entreprises de la MRC (5,3 % en Montérégie);
 - Commerce de détail : 99 entreprises, soit 8,7 % (12,4 % en Montérégie);
 - Autres services (sauf les administrations publiques) : 98 entreprises, soit 8,6 % (9,6 % en Montérégie);
 - Les entreprises de ces sous-secteurs emploient principalement des personnes ayant des compétences des niveaux technique et intermédiaire.
- Les entreprises du secteur de la fabrication sont plutôt concentrées. En effet, quatre sous-secteurs comptent un peu plus de 54 % des établissements du secteur manufacturier :
 - Aliments, boissons et produits du tabac : 11 entreprises sur 59 (18,6 % des entreprises du secteur de la fabrication);
 - Produits chimiques, du pétrole et du charbon : 9 entreprises (15,3 %);
 - Produits métalliques : 7 entreprises (11,9 %);
 - Produits en bois : 5 entreprises (8,5 %).
- Certaines industries du secteur manufacturier et certains secteurs d'activité économique, comme le secteur primaire, sont particulièrement touchés par le vieillissement de la main-d'œuvre. Il faudra s'attendre à devoir remplacer une partie de celle-ci au cours des prochaines années. Des efforts de recrutement sans précédent devront être faits pour faire face à une diminution de la main-d'œuvre disponible. Cette rareté relative de main-d'œuvre pourrait donner lieu à des pressions à la hausse sur les salaires.
- Par ailleurs, il faut souligner que certains sous-secteurs de l'industrie manufacturière sont très sensibles à la concurrence internationale en raison d'une marge bénéficiaire faible ou d'une faible productivité. Le cas échéant, certaines entreprises pourraient décider de déménager leurs productions ou encore de mettre un terme à leurs activités, ce qui libérerait de la main-d'œuvre et rétablirait l'équilibre entre l'offre et la demande de travail.

Portrait du marché du travail

Ce rapport dresse le profil du marché du travail de la MRC des Jardins-de-Napierville à partir de données du Recensement de 2011 et d'autres sources. On y expose des données sur le salaire moyen de la population, le taux de chômage, le niveau de scolarité, l'évolution démographique et bien plus.



UNE PUBLICATION D'EMPLOI-QUÉBEC MONTRÉGIE, 2014.