

dynamo

Ressource en mobilisation des collectivités

Le vent
vire



Bilan annuel 2014-2015



TABLE DES MATIÈRES

1-Mission et approches	4
2-Des administrateurs au service des collectivités	5
3-Une équipe dans le vent	6
4-En quelques battements d'ailes	8
5-Manifeste pour jours de grands vents	9
6-Administration et vie interne	12
7-Accompagnement des collectivités	14
8-Formation	16
9-Mobilisation des connaissances	20
10-Financement et partenariat	23
11-Une équipe apprenante: formations offertes	25
12-Nos complicités	26
13-Le mot de la fin	27

« Il n'est pas de vent favorable pour celui qui ne sait pas où il va. »

- Sèneque

1. MISSION ET APPROCHES

Dynamo est un organisme à but non lucratif qui épaulé les collectivités québécoises dans le développement de leur capacité à se mobiliser pour imaginer et bâtir leur avenir, un avenir plus inclusif pour tous.

Dynamo intervient dans trois champs d'action spécifiques :

- L'accompagnement
- La formation
- La mobilisation des connaissances issues des expériences locales

Au service des collectivités

Nous souhaitons l'amélioration des conditions de vie dans les milieux; qu'il s'agisse d'un quartier, d'un village, d'une ville ou d'un territoire d'appartenance. C'est pourquoi Dynamo prend parti pour l'action la plus intégrée possible – celle qui tend à rassembler les forces vives d'une collectivité. Et en ce sens, Dynamo sait que toutes les collectivités ont leur propre histoire, leur parcours original. Cela colore notre engagement et nos services :

- Accompagnement de concertation locale et régionale à des moments clés de leur mobilisation
- Design et animation de formation ou d'activité d'apprentissage
- Coordination et animation du programme **Leadership rassembleur**^{MC 1}
- Documentation de pratiques
- Conférence thématique
- Facilitation et récolte graphique
- Animation et démarrage de groupes de codéveloppement professionnel
- Documentation d'apprentissages
- Organisation et animation d'événement rassembleur
- Coaching professionnel
- Service d'accompagnement en évaluation de processus et d'impact

Nos approches

Arborant avec vigueur le désir de cocréer les moments d'apprentissages et la mobilisation collective, Dynamo tire son inspiration parmi de nombreuses activités ou approches structurantes :

Dialogue de Bohm, Écocycle, animation par le cercle, Pecha kucha, techniques SAS, storytelling, processus en U, *Art of Hosting*, six respirations, sentier chaordique, conférence exploratoire, moment d'ancrage et d'intégration, organisation apprenante, théorie de la complexité, pensée design, café du monde, approche systémique, art de poser de bonnes questions, diamant de la participation, apprentissage dans l'action, styles d'apprentissages de Kolb, Forum ouvert, approche appréciative, passeurs de parole, *process design*, évaluation évolutive, Labs sociaux, modèle de changement du Berkana Institute, roue socratique, Focus group, *History Map*, séance de prototypage, Pile and Sort, Game Plan, photo langage, facilitation graphique, animation par le jeu, concassage d'idées, hold-up, théorie du Iceberg, improvisation appliquée, métaphore **et plus encore**.

2. DES ADMINISTRATEURS AU SERVICE DES COLLECTIVITÉS

Les administrateurs et administratrices sont un apport essentiel au présent ainsi qu'au devenir de Dynamo. Encore cette année, nous avons la chance d'être appuyés par un conseil d'administration solide et talentueux.

Le très engagé

Jacques Régis (président)

La porteuse de sens

Chantale Boutin

La passionnée

Nathalie Fortin (vice-présidente)

L'aventurière

Maryse Ruel

L'alliée d'hier et de demain

Johanne Turbide (trésorière)

Le solidaire

Andrew Woodall

L'inspiré

Jacques Bordeleau (secrétaire)

Le téméraire

Sylvain St-Onge

L'éclairante

Odette Viens

3. UNE ÉQUIPE DANS LE VENT

Que dire de notre équipe.

Une équipe inspirée. Inspirante.

Tous les jours, elle sait s'étirer, se bousculer, challenger sa pratique, inventer, se dépasser.

Tous les jours, elle rêve, ose, crée du neuf.

Tous les jours, elle donne de la couleur, de la texture, de la saveur aux mots *collectif, solidarité, territoire*.

Curieuse du «travailler ensemble», de la cocréation, de la coconstruction, elle s'inscrit du côté de ceux et celles qui, contre vents et marées, rassemblent et cherchent des voies d'avenir.

Notre équipe est tout cela, et plus encore.

Parce que dans la vie de tous les jours, il y a aussi : une nouvelle coach professionnelle, une future maman, une improvisatrice dans l'équipe des jaunes de la LNI, une participante à un cours de créativité, un passionné de film étranger sous-titré et de théâtre anarchiste, une actrice en devenir, deux étudiants à l'UQAM, une diplômée d'un certificat pour formateurs en milieu de travail, une future mariée, une nouvelle propriétaire, deux éleveuses de poules, une passionnée de jeux de société, un créateur de jingle, une fan d'*applied improv*, une cubaine de cœur, un chanteur d'opéra, et une multitude de bibittes à sucre, etc...

Fidèle à elle-même, cette équipe est en mouvement: elle fait des bébés (cela en devient quasiment un rituel chez Dynamo), et pour notre grand bonheur professionnel, elle s'agrandit. Cela nous amène du sang neuf, de la vitalité, du renouveau. Ainsi cette année, Geneviève Locas quitte son poste pour devenir maman une deuxième fois. Se joint à l'aventure dynamesque, Jessyca Cloutier, à titre de nouvelle accompagnatrice, se crée le poste de chargé de projet en évaluation et documentation vidéo, poste assumé par Benjamin Groulx, puis arrive Melissa Duclos au poste de chargée de projet pour la Biennale sur le développement social de Montréal 2015, afin de donner un coup de main essentiel à la réussite de ce projet régional.



ÉQUIPE DYNAMO

FRANCE BROCHU Directrice générale

CAROLE-LINE ROBERT Coordinatrice à l'administration

AMÉLIE GEOFFROY Chargée de communication

Accompagnement

YVES LÉVESQUE Responsable de l'accompagnement des collectivités

JEAN-FRANÇOIS ADAM Accompagnateur en mobilisation des collectivités

JESSYCA CLOUTIER Accompagnatrice en mobilisation des collectivités

GENEVIÈVE LOCAS Accompagnatrice en mobilisation des collectivités

MELISSA DUCLOS Chargée de projet | Biennale sur le développement social de Montréal 2015

Formation

CHANTAL GRANDCHAMP Responsable de la formation

JULIE DUBUC Formatrice

Mobilisation des connaissances

VERONICA VIVANCO Responsable de la mobilisation des connaissances

ALEXIA DE BASTIANI Mémoriste / chargée de documentation

BENJAMIN GROULX Chargé de projets en évaluation et en documentation vidéo

L'équipe est appuyée par des ressources externes dédiées et allumées :

Nancy Poirier Technicienne comptable

Michelle Lacombe Consultante en ressources humaines

Jacky Bolduc Consultant en développement organisationnel, BCM Ressources humaines, inc

Mireille Giroux Coach professionnelle

4. EN QUELQUES BATTEMENTS D'AILES

35

collectivités
accompagnées

348

heures
de formation

1221

heures
d'accompagnement

148

séances de
brainstorming

+ DE 3 000 ACTEURS REJOINTS

.....

UN 100^E LEADER POUR
LEADERSHIP RASSEMBLEUR^{MC}

.....

+ DE 500 J'AIME SUR FACEBOOK

.....

1 087 VISIONNEMENTS DE NOS
VIDÉOS FAITS PENDANT L'ANNÉE

.....

23 852 POST IT UTILISÉS

465

abonnés
sur Twitter

1220

heures de services
offerts dans le
cadre de Point
de bascule

1

lac-à-l'épaule

168

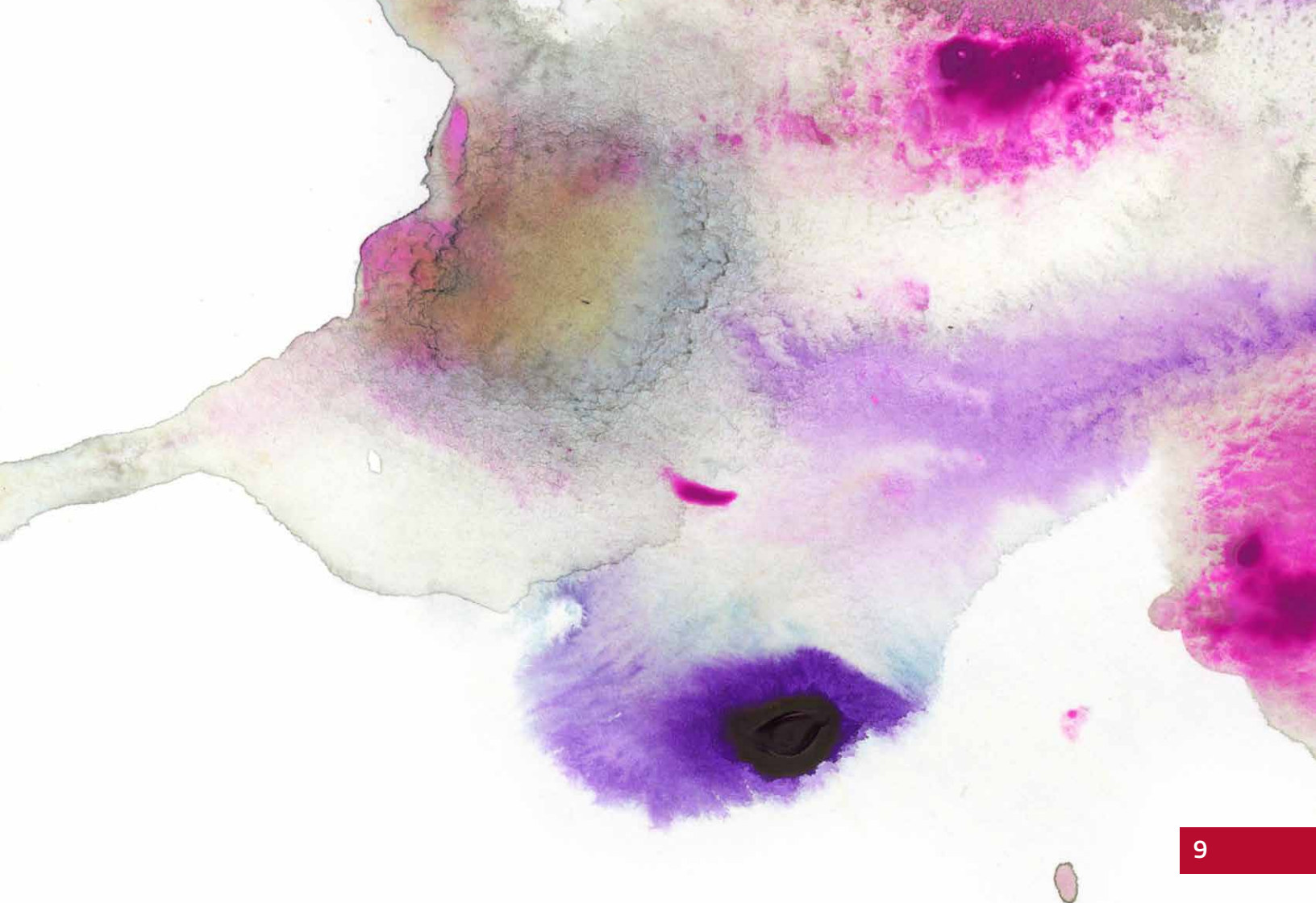
cafés au lait
consommés

4

journées
d'apprentissage

2

grossesses

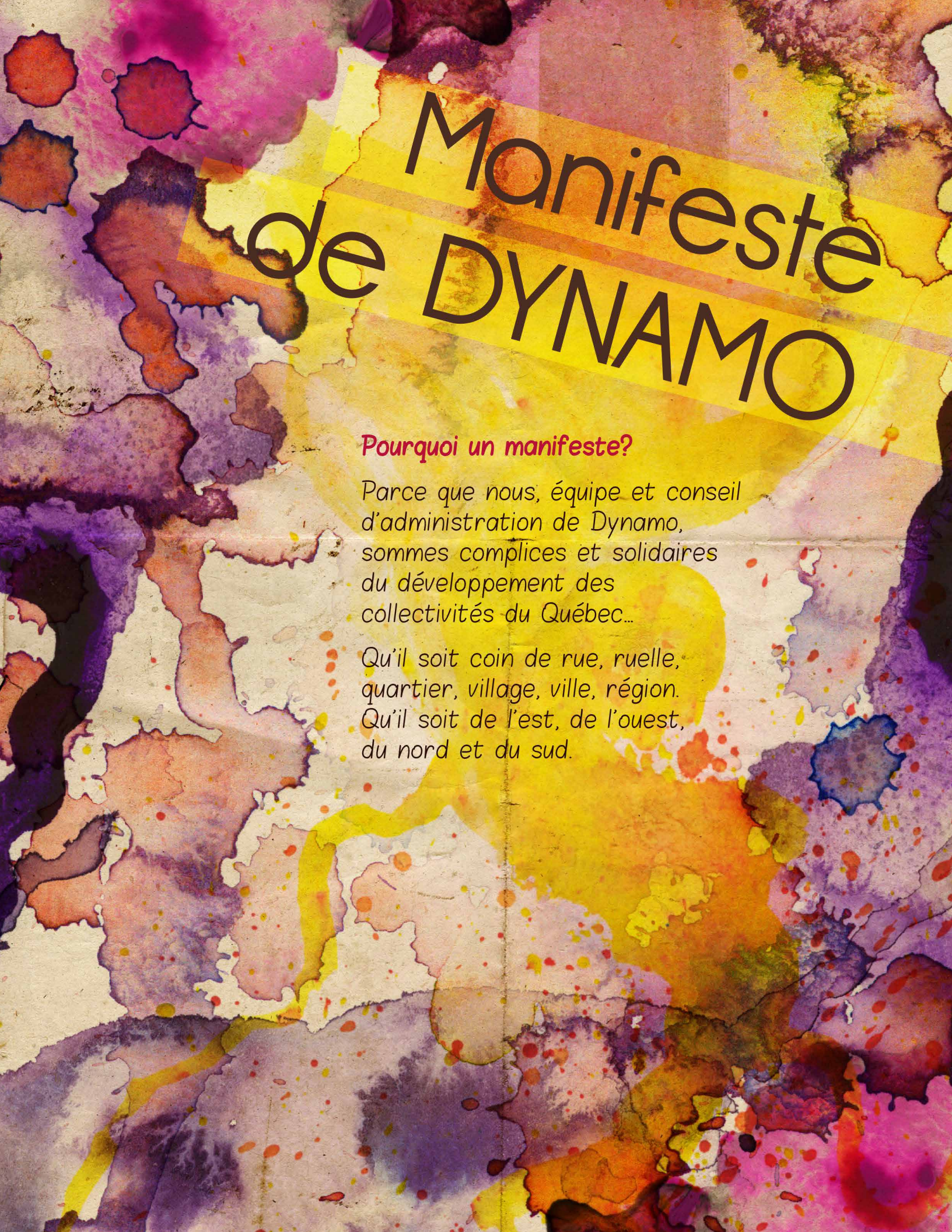


5. MANIFESTE POUR JOURS DE GRANDS VENTS

Il y a de ces jours où le vent décoiffe tellement qu'il nous coupe le souffle. Ce manifeste est une invitation à le retrouver. Ensemble.

Les décisions du gouvernement québécois durant la dernière année, ont causé sans l'ombre d'un doute, une onde de choc plus que déstabilisante. Face à ce bouleversement de structures annoncé, face à l'incertitude, comment réagir ? Dénoncer, résister, protéger, agir, subir, informer, énoncer, laisser passer, laisser venir ?

Chez Dynamo, nous avons choisi d'énoncer, de croire, et (vous nous connaissez un peu) de rêver. Et plus encore avec ce vent de changements qui se lève. Parce que nous sommes complices et solidaires des acteurs en développement des collectivités du Québec, voici notre **MANIFESTE**. Il est le nôtre. Il peut aussi devenir le vôtre.



Manifeste de DYNAMO

Pourquoi un manifeste?

Parce que nous, équipe et conseil d'administration de Dynamo, sommes complices et solidaires du développement des collectivités du Québec...

Qu'il soit coin de rue, ruelle, quartier, village, ville, région. Qu'il soit de l'est, de l'ouest, du nord et du sud.

Les possibles collectifs

Énoncer d'un souffle profond, qu'un Québec des solidarités ne peut s'ériger qu'en s'appuyant sur un développement inclusif et intégré des collectivités. Un développement intelligent, car dessiné à grands coups de pinceaux inventifs par une diversité d'acteurs: forces vives de chaque territoire.

Énoncer avec audace que notre devenir collectif doit comprendre des espaces de dialogue patiemment construits. Des mobilisations apprenantes. Des collaborations qui font une différence. Des visions communes finement ciselées. De l'intelligence collective au rendez-vous. Des projets inspirants et porteurs d'avenir. Des alliances déterminantes. Des citoyennetés actives à hauteur d'hommes et de femmes allumés. Et parfois. Des allers. Des retours. Et des peut-être, des souhaitables, des imaginables, des inavouables et des possibles collectifs. Les nôtres.

Énoncer avec conviction que même ébranlé, le travail collaboratif au cœur des territoires se poursuivra, s'animera de ses mille feux et passions, s'affirmera avec vigueur et intention. **Qu'il n'y aura pas de Québec sans nous.** NOUS des villages et des villes. NOUS citoyenNEs, organisations communautaires, éluEs, institutions, entreprises d'économie sociale et privées préoccupés par les trop présentes inégalités sociales et l'insoutenable exclusion.

Énoncer avec force l'importance de soutenir les acteurs locaux et régionaux qui inventent chaque jour des coins de pays inclusifs et conviviaux. Et ainsi, être du côté de ceux et celles qui, contre vents et marées, osent, collaborent, créent, rassemblent et cherchent des voies d'avenir. Un travail collaboratif s'appuie sur des talents et un savoir-faire construit à travers les succès et les échecs collectifs. Ce capital humain porte en lui-même une valeur inestimable. Il importe qu'il puisse prendre son envol. Face aux vents contraires.

Rêver. Sans cesse. S'inscrire du côté des possibles collectifs et du côté de celles et de ceux qui veulent faire bouger les choses en repoussant les limites connues. Avoir la tête dans les étoiles et les deux pieds sur terre. À même notre élan collectif légendaire

Rêver. Ensemble. Pour réinventer des territoires solidaires et faire face aux enjeux complexes, il nous est essentiel d'œuvrer en mode collectif, car aucune organisation ne possède à elle seule la solution. Nous devons sans relâche et avec audace travailler à faire advenir des territoires plus justes, plus inclusifs, plus prospères et solidaires où chacun et chacune peut s'épanouir et participer à la vie de sa collectivité.

Et, nommons-le, rien ne peut ébranler cette volonté. La mobilisation locale et régionale fait partie de notre histoire.

Nous sommes le Québec que nous souhaitons, que nous créons. Qu'on se le dise. Qu'on se le rappelle. Et ce, même lors de jours de grands vents.

6. ADMINISTRATION ET VIE INTERNE

UN VENT DE RESTRUCTURATION, DE RENOUVEAU ET D'APPRENTISSAGES

« Le pessimiste se plaint du vent, l'optimiste espère qu'il va changer, le réaliste ajuste ses voiles. »

- William Arthur Ward

Lac-à-l'épaulé



En septembre, la direction organise un lac-à-l'épaulé pour les membres de l'équipe avec comme intention de se recentrer tous ensemble sur la mission, la vision et l'histoire de Dynamo. Ce moment est important pour mettre au jeu certaines questions, clarifier les rôles et les tâches, ainsi que les processus internes. Cette rencontre à l'Auberge Handfield permet sans nul doute de relancer l'équipe et d'élargir l'espace de dialogue. Elle sera la prémisse à des changements structurants dans l'organisme, tels que l'arrivée de la gestion matricielle.

Gérer en mode transversal

Comme organisation se situant dans la grande famille de l'innovation sociale, il convient de choisir un mode de gestion qui favorise et catalyse le travail collaboratif et créatif, qui diminue les effets pervers de l'approche silo, qui permet à chacun de se déployer et qui assure une souplesse dans l'action et les décisions. Même si gérer en mode transversal comporte son lot de défis, il est juste de dire qu'un tel mode de

gestion convient à notre équipe de créatifs, car il favorise :

- une coordination efficace des ressources
- une préservation des orientations pour chacun des axes
- un leadership partagé
- une évaluation et amélioration en continu des processus
- un travail en mode inter-axes
- un partage des responsabilités
- la motivation et un engagement accrus

Pour toutes ces bonnes raisons, la gestion matricielle s'implante à l'automne 2014. Les apprentissages se font en continu. À l'automne prochain, un retour évaluatif sera entrepris afin d'en tirer des leçons et se réajuster.

Politique de rémunération et Manuel de l'employéE

Un vaste chantier interne est entrepris cette année soit celui de revisiter le Manuel de l'employéE et d'adopter une politique de rémunération. Soutenu par le comité ressources humaines du conseil d'administration (Jacques Régis, Chantale Boutin et Andrew Woodall) et avec l'appui de Michelle Lacombe, consultante en ressources humaines, le CA adopte ces deux documents qui procurent de la clarté dans notre fonctionnement et qui prennent en compte notre nouvelle réalité.

Journées d'apprentissage

Afin de favoriser un transfert des apprentissages à l'interne, l'équipe se donne annuellement deux moments dédiés à cette intention; une occasion attendue avec enthousiasme par l'équipe qui permet de présenter divers topos sur des sujets variés ainsi qu'un marché aux apprentissages de la dernière année.

En juin : ancrage et intégration, communication non violente, labs sociaux, réseaux sociaux, formation technique audio-vidéo, topo et échanges sur la mobilisation des connaissances.

En décembre : topo sur la complexité, portrait de notre écosystème collectif et dialogue à partir de ce portrait, marché des apprentissages, ainsi qu'une introduction au biomimétisme par David King-Ruel.

Plan de communication

Un plan de communication est sur le point d'être achevé. Si certaines actions proposées dans ce plan sont déjà réalisées, ou en action, d'autres sont à poser dans l'année qui vient. Une chose est certaine, la réflexion qu'a permise cette démarche a su nourrir l'équipe et l'amener plus loin sur des questions plus identitaires à l'égard de Dynamo. Une longue démarche porteuse!

Réseaux sociaux, infolettre et parutions

Nous continuons d'alimenter les réseaux sociaux tout en nous concentrant spécialement sur Facebook, Twitter et en diffusant des vidéos sur YouTube. En effet, selon les statistiques tirées de l'étude NETtendances du CEFRIQ; les sites YouTube (70,9 %) et Facebook (70,2 %) sont les plus utilisés par les internautes québécois. De manière générale, plus de huit internautes québécois sur dix (85%) utilisent les médias sociaux pour consulter du contenu, se connecter à leur compte, relayer ou partager du contenu, interagir avec d'autres ou créer du contenu. Cette proportion représente 71,7 % des adultes québécois. Nous allons donc continuer d'assurer une présence et une visibilité accrue sur ces médias.



Une infolettre Dynamo est créée en 2014, nous permettant ainsi de promouvoir notre offre de formation, nouveaux services et autres nouvelles. Pas encore inscrits ? Écrivez-nous à : info@dynamocollectivo.com

Voici quelques publications porteuses auxquelles nous avons pris part cette année :

Revue K

- Publication de notre manifeste dans le dossier : Développement collectif : L'élan brisé ? Vol. 2-Numéro 3-Hiver 2015
- Dans un numéro inspirant sur les nouvelles formes de mobilisation aux côtés de nos collègues de Percolab, Exeko, Grisvert, l'INM et Communautique. Dossier : Les facilitateurs : passeurs de la parole citoyenne Vol.2-Numéro 1-Printemps 2014

«*Le Québec a une grande expérience en mobilisation des collectivités, mais un jour nous avons constaté les limites du travail en silo et voulu expérimenter de nouvelles approches*», résume France Brochu, directrice générale de Dynamo, qui offre de la formation et divers services d'accompagnement de groupes. »

Nous.blogue

Nous.blogue, le blogue de l'action collective au Québec, est lancé le 1^{er} avril. Initiative de Communagir, le blogue se veut une voix sur le développement collectif québécois faisant place à des blogueurs et blogueuses de divers horizons. La directrice générale, France Brochu participe en tant que blogueuse à ce beau projet.

La Presse

Le groupe national sur le développement des communautés, collectif d'organisations nationales, régionales et locales, issues de divers secteurs et de citoyens impliqués dans le développement des communautés, choisit en mars dernier de publier une lettre collective sur les enjeux qui ébranlent le développement local et régional. Cette lettre, dont Dynamo est signataire, invite le gouvernement à tenir et à participer, d'ici l'été 2015, à des rencontres sur les mesures de transition et sur un modèle de développement social et collectif.

Développement local et régional : Et maintenant ?
Le Nouvelliste, 30 mars 2015

« Cet appel se veut un cri du cœur d'organisations et de citoyens et de citoyennes profondément convaincus que le Québec que nous voulons passe par des communautés locales et régionales solides, ayant en main les outils nécessaires pour assurer leur développement. »

7. ACCOMPAGNEMENT DES COLLECTIVITÉS

D'UN MÊME SOUFFLE

« On ne peut pas inviter le vent, mais on doit laisser la fenêtre ouverte. »

-Jiddu Krishnamurti

Accompagner les collectivités dans leur mobilisation et le développement de leur territoire, voilà qui est au cœur de notre action quotidienne. Accompagner, c'est choisir d'être complice de ceux et celles qui coordonnent, animent, contribuent à ces espaces de concertation. C'est utiliser de nouvelles approches qui permettent de stimuler les réflexions collectives et aiguiller les processus. S'appuyant sur les compétences et les savoir-faire existants dans les collectivités, le rôle de Dynamo est celui d'épauler les démarches pour lesquelles les collectivités demeurent les maîtres d'œuvre.

Notre service d'accompagnement poursuit son travail amorcé depuis 2012 avec l'apport régulier d'autres membres de l'équipe pour de la conception et de l'animation ponctuelle, du soutien technique, de la facilitation et récolte graphique. Preuve éloquent que Dynamo est une organisation qui ne travaille pas en mode silo.

Force est de constater que notre métier se définit année après année. Nos approches demeurent originales, créatives et diversifiées. Notre soutien est souple, adapté, accessible, complice et apprenant. Les rôles sont variés et ajustés en fonction des besoins et des réalités territoriales. Voici quelques exemples où l'équipe de Dynamo contribue à faire une différence :

- Animation de plus de 20 Grands Rendez-vous locaux, régionaux ou nationaux (réunissant entre vingt à cent cinquante participants)
- Soutien et accompagnement de démarche de planification stratégique territoriale sur une année (portrait-diagnostic, vision commune, priorisation des enjeux, plan d'action)
- Plus de 100 rencontres préparatoires et de codesign
- Plus de 30 rencontres de soutien individualisé pour des personnes ayant des responsabilités de coordination de la concertation
- Neuf rencontres pour l'élaboration d'un nouveau processus de planification triennale
- Trois rencontres de consultation en vue de l'élaboration d'une stratégie de mobilisation régionale
- Quatre rencontres-bilans de démarches concertées
- Rédaction de quatre rapports sur des démarches concertées
- Codesign et animation d'un Forum ouvert pour un réseau national
- Codesign, animation et compilation de Focus groups citoyens et intervenants
- Codesign et animation de rencontres régionales sur le développement social
- Codesign et soutien individualisé dans l'animation d'un Grand rendez-vous régional sectoriel
- Animation de démarche de planification pour les 0-5 ans et les jeunes avec l'approche écosystémique
- Accompagnement pour améliorer le climat de collaboration dans une concertation locale
- Soutien dans la préparation des portraits de territoire
- Soutien dans la planification et l'organisation d'une consultation citoyenne

Programme Point de bascule



Point de bascule permet d'expérimenter et développer des mesures d'accompagnement en mobilisation des collectivités afin d'augmenter la capacité d'agir des acteurs engagés localement. Par ce programme, Dynamo offre annuellement près de **1 200 heures de services**, principalement en accompagnement, sans frais, aux tables de quartier ainsi qu'aux instances de concertation qui mènent des démarches intersectorielles et multi réseaux à l'échelle locale et qui font partie du réseau de Centraide du Grand Montréal.

Pensé au départ comme un projet pilote, nous entreprenons en cette année 2014-2015, le 3^e renouvellement de ce programme, avec une nouveauté : l'ajout d'un montant visant à favoriser les demandes en évaluation de l'action concertée. C'est ainsi que huit concertations retiennent gracieusement nos services en accompagnement, en formation et en évaluation pour la période s'échelonnant de novembre 2014 à la fin juin 2015.

Une demande de financement est déposée à Centraide du Grand Montréal en février dernier espérant relancer ce programme pour une 4^e année. Au moment d'écrire ces lignes, nous pouvons confirmer que de nouvelles heures seront mises en disponibilité pour les concertations. L'appel de projets a lieu en juin 2015.

Évaluation du programme Point de bascule 1

En juin 2014, au terme de la première année d'implantation du programme (2012-2013), Dynamo entreprend l'évaluation du programme. La démarche d'évaluation qui se penche sur la pertinence, la mise en œuvre et les effets du

programme, est exécutée à l'interne de juin 2014 à février 2015. Le rapport est remis en avril.

Au terme de la démarche d'évaluation de la première édition de Point de bascule, de nombreux constats, pistes de réflexion et apprentissages émergent. En ce qui a trait aux effets du programme, l'évaluation permet de mettre en lumière le fait que :

- dans 7 collectivités soutenues sur 8 (87,5%), une majorité de membres de comités de travail estime que Point de bascule 1 a contribué à développer de nouvelles connaissances en mobilisation au sein de leur instance de concertation et a permis à leur instance de concertation d'expérimenter de nouvelles pratiques en mobilisation des collectivités;
- dans 6 collectivités soutenues sur 8 (75%), une majorité de membres de comités de travail affirme que Point de bascule 1 a contribué à améliorer la capacité des acteurs de leur instance de concertation à travailler ensemble;
- Dans 5 collectivités soutenues sur 8 (62,5%), une majorité de membres de comités de travail est d'avis que Point de bascule 1 a contribué à faire découvrir à leur instance de concertation de nouveaux outils ou approches en mobilisation, à développer au sein de leur instance de concertation de nouvelles compétences en mobilisation des collectivités, à intégrer à long terme, dans le travail de leur instance de concertation, de nouveaux savoirs et pratiques utiles en mobilisation et à améliorer la capacité des acteurs de leur instance de concertation à faire advenir des changements dans leur collectivité.



Pour en savoir plus, consultez la version abrégée, qui reprend les principaux faits saillants sur le site web de Dynamo, dans la section réalisations.

8. FORMATION

UNE BOUFFÉE D'AIR

Développement de l'axe formation

En mars 2014, nous créons un poste de responsable de la formation. Cette décision repose sur notre intention de développer une offre de formation accessible et pertinente pour le milieu de la mobilisation des collectivités. À ce jour, une cueillette, une analyse des besoins et de l'offre actuelle ont été réalisées. Notre approche est axée sur le praticien et mise sur des moments d'apprentissages :

- **connectés**, sur la réalité des participants
- **inspirants**, en donnant du sens, en préservant l'humain au centre de notre action
- **significatifs**, en transformant les pratiques, en prenant plus de conscience dans les gestes posés
- **expérientiels**, en explorant de façon pratique de nouvelles approches et compétences.

Actuellement, nous offrons des formations variées, sur mesure et en partenariat. Pour la conception et l'animation de ces formations, les membres de l'équipe sont mis à contribution en fonction de leur talent et de leur intérêt, ce qui est une approche gagnante. Un *modèle d'affaires nouvelle génération* est en voie de finalisation et devrait se mettre en branle au cours de la prochaine année.

16

Programme Leadership rassembleur^{MC}

Leadership rassembleur^{MC} est un programme de formation créé en 2006 par Centraide du Grand Montréal. Échelonné sur un an, soit quatre semaines en résidence, ce programme s'adresse à 18 leaders communautaires.

S'inspirant des meilleures pratiques de formation en leadership communautaire, il fait appel à des stratégies novatrices pour créer un environnement d'apprentissage d'une grande richesse :

- contenu adapté au contexte communautaire
- animation dynamique et polyvalente
- coaching individuel et personnalisé
- appartenance à un réseau d'apprentissage vivant et inspirant





Et de six!

Dynamo coordonne ce programme de formation en animant la 6^e cohorte. Durant l'année 2014-2015, nous prenons le chemin de l'internalisation de la formation en impliquant cinq membres de l'équipe dans la préparation et l'animation de cette formation. Cette cohorte marque d'ailleurs le dernier tour de piste de Jacky Bolduc après neuf ans d'engagement au sein de **Leadership rassembleur^{MC}**.

Après ces 20 jours de formation, c'est toujours le moment de célébrer. Coordonnée par Amélie Geoffroy et Carole Line Robert, la soirée de graduation haute en couleur à la Maison de la culture Maisonneuve permet d'honorer le parcours d'apprentissages des 18 participants, le tout en présence d'anciens leaders, de famille et amis des leaders actuels et bien sûr, des représentants de Centraide du Grand Montréal et de Dynamo. Un moment magique!

Et la 7^e maintenant

Grâce au soutien financier de Centraide du Grand Montréal, nous entreprenons en janvier le lancement de la 7^e cohorte; promotion dans le réseau de Centraide, séances d'information, marathon d'entrevues de sélection, et soirée de lancement. Cette aventure se réalise sous le signe du changement puisque Julie Dubuc devient la responsable du programme qui sera cette année coanimé par France Brochu et appuyé des formateurs en résidence Yves Lévesque et Alexia de Bastiani.



Formations COLLECTIVO

Dextérité relationnelle: Mieux se connaître comme gestionnaire pour mieux travailler ensemble

La formation Dextérité relationnelle, offerte en collaboration avec HEC Montréal et la Fondation Anne-Marie et Jacques Bougie, se tient les 5, 6 et 7 novembre 2014 et reçoit une très bonne évaluation de la part des 16 participants, gestionnaires de différentes régions du Québec qui travaillent en milieu de concertation. Nous souhaitons répéter l'expérience l'automne prochain, sur un sujet brûlant d'actualité: le changement. Animée par Julie Dubuc de Dynamo et Chantale Maillot de HEC Montréal.

Facilitation graphique

La formation en facilitation graphique utilise le dessin pour favoriser les échanges au sein d'un groupe et contribue à construire une vision commune. Animée par Alexia de Bastiani, la formation se donne à deux reprises cette année à Montréal (12 participants) et Drummondville (huit participants). Cet outil est apprécié des participants, car il facilite la compréhension et met de la clarté dans les processus de collaboration. La communauté de praticiens a d'ailleurs maintenant son groupe d'échanges sur Facebook. Au menu: on s'échange nos bons et moins bons coups en récolte et en facilitation graphique. Une nouvelle communauté de pratique est née!



18

Communication et projets collectifs

Nouvelle formation toute désignée pour les praticiens du développement territorial, cette activité d'apprentissage d'une journée vise à définir les communications et comment elles peuvent favoriser l'engagement dans le contexte du travail collectif. Animée par Jean-François Adam et Chantal Grandchamp, cette formation se donne cette année à Drummondville et à Montréal auprès de nombreux participants désireux de réinvestir concepts et exercices dans leur pratique.



Formations sur mesure

Nous offrons de la formation sur mesure pour répondre aux besoins de certaines collectivités. Voici les formations développées au cours de l'année :

- formation d'une journée sur la communication pour la CDC Drummond (15 participants)
- atelier d'une demi-journée sur l'impact collectif offerte par la Direction de santé publique de Montréal aux acteurs engagés au sein des agendas 21 (17 participants)
- atelier d'une demi-journée sur le leadership partagé pour la CDC Laval (23 participants)
- formation de deux jours pour l'équipe de Centraide du Grand Montréal sur le travail collaboratif et l'organisation apprenante (24 participants)

Un plan de développement de compétences pour une collectivité engagée

Dans le cadre de Point de bascule 3, l'équipe de Concert'Action Lachine nous lance tout un défi. En effet, Chantal Grandchamp et Véronica Vivanco développent actuellement trois séances de formation pour un total de cinq jours. Cette formation est créée sur mesure à partir des besoins des acteurs locaux de Lachine qui travaillent collectivement au développement de leur territoire. Les thèmes abordés sont : la vision de développement dans un contexte de complexité, le leadership partagé et l'exploration de diverses méthodes pour explorer le comment faire autrement. Vingt-six personnes d'organisations et d'initiatives différentes y sont inscrites. Ces moments d'apprentissages visent à renforcer la capacité d'agir de cette collectivité de leaders déjà engagés. Un projet franchement inspirant qui nous donne le goût de le faire connaître à d'autres territoires.

Impact collectif

En 2014, avec l'initiative Innoweave², nous traduisons et offrons un webinaire ainsi qu'un atelier sur l'impact collectif. En mai 2014, une quarantaine de participants de diverses régions du Québec viennent explorer cette approche plaçant le changement au cœur du travailler ensemble. Considérant l'intérêt porté à cette approche, Dynamo propose un atelier plus personnalisé à une des régions sélectionnées dans le cadre d'un processus d'appel de candidatures. Ce deuxième atelier d'une journée se tient donc auprès de treize participants de la CDC Longueuil en février 2015.

L'impact collectif demeure pour Dynamo un outil puissant, simple et qui mérite d'être connu. C'est pourquoi il fait maintenant partie intégrante de notre offre de formation. Animé par Benjamin Groulx et Chantal Grandchamp, l'atelier permet d'explorer les façons de faire de cette approche pour mobiliser, planifier, évaluer collectivement, permettre aux actions de se renforcer mutuellement, communiquer de façon continue et se doter d'une structure de soutien adaptée au changement souhaité.

² Rappelons que cette initiative de la fondation de la famille J.W. McConnell cherche à faire connaître divers outils et approches soutenant l'émergence de l'innovation sociale au sein des organisations communautaires.



Formation en mobilisation des collectivités

Dans le cadre du Projet Explora de Centraide du Grand Montréal, quatre membres de l'équipe de Dynamo sont à concocter un projet de « camp d'entraînement » en mobilisation des collectivités. Un espace pour apprendre, pratiquer, remettre en question sa pratique, réseauter et partager ses savoirs et expériences. Ce projet verra le jour à l'hiver 2016. Entre temps, notre équipe est bien emballée par cette activité d'apprentissage qui nous sort de l'ordinaire. Plus d'information dans votre boîte courriel, à l'automne prochain.

MOOC Dynamo (Massive Open Online Course)

Grâce à l'appui financier de Centraide du Grand Montréal, la mise sur pied d'un MOOC Dynamo est enclenchée. Un quoi? Un MOOC est un cours en ligne, ouvert à tous, donné la plupart du temps de façon gratuite et basé sur le schéma d'un cours universitaire de 4 à 8 semaines. Depuis septembre dernier, Chantal Grandchamp, Amélie Geoffroy et Benjamin Groulx travaillent conjointement dans le but d'offrir à l'automne-hiver 2015, une formation en ligne de qualité. Les principaux objectifs du projet? Augmenter les connaissances et les compétences des praticiens du Québec en matière d'évaluation participative et les intégrer dans leurs pratiques.

L'équipe de travail en est actuellement à terminer la trame du contenu, à évaluer quelle plateforme sera en mesure de répondre à nos besoins et à préparer le tournage des capsules cet été.



Surveillez la sortie imminente de ce projet ambitieux!

Présentations de Dynamo

Comme chaque année, Dynamo est interpellée pour présenter à sa façon quelques conférences. Cette année nous avons conversé sur la collaboration à Sherbrooke (60 personnes), sur la mobilisation des collectivités dans le cadre d'un cours à l'ENAP (20 personnes) et sur l'organisation apprenante dans le cadre de la formation Philagora de la Fondation J. Armand Bombardier (15 personnes).

9. MOBILISATION DES CONNAISSANCES

UN VENT FAVORABLE

Prenant comme point de départ les résultats de la tournée³ des Rendez-vous des Grands rassembleurs, l'expérience du Forum Ouvert en mobilisation des collectivités⁴ et la pratique terrain de Dynamo, la mobilisation des connaissances chez Dynamo veut participer au partage et à la circulation des connaissances qui contribuent à l'amélioration des pratiques en continu et au développement de l'agilité des acteurs de la mobilisation des collectivités. L'axe se développe grâce au soutien financier de la fondation J.W. McConnell et est pensé de manière intuitive en 4 mouvements:

1. **Capter** et diffuser des réalités terrain significatives en mobilisation des collectivités. Capter et diffuser les savoirs pratiques, les expériences, les succès et les échecs afin d'améliorer la pratique et l'action. Dans cet esprit, il s'agit de mettre en lumière les expériences locales, entre autres, par la documentation et l'évaluation, et ainsi rendre visibles les pratiques en mobilisation des collectivités et les apprentissages qui en découlent.

³En 2012-2013, en partenariat avec la Table nationale des corporations de développement communautaire (TNCDC), Dynamo entreprend une vaste tournée de consultation dans différentes régions du Québec. Intitulée Les Rendez-vous des Grands rassembleurs, la tournée a pour objectif d'aller entendre et comprendre les besoins en développement des compétences des acteurs engagés en mobilisation des collectivités, tout en faisant vivre une expérience qui vise à susciter la culture de l'apprentissage au sein des milieux rencontrés. ⁴Les 29 et 30 octobre 2013 plus de 100 acteurs terrain de la grande région montréalaise participent au tout premier Forum Ouvert en mobilisation des collectivités.

2. **Transférer** des contenus inspirants. Nourrir les acteurs de la mobilisation des collectivités avec des connaissances, des outils, des approches, des modèles significatifs pour leur travail. Partager, produire, traduire, adapter et diffuser des contenus pertinents pour la pratique.
3. **Co-créer** de nouvelles connaissances en croisant les savoirs et les perspectives diverses (praticiens, chercheurs, citoyens). Animer des espaces favorisant la rencontre d'expertise, l'expérimentation et la création de savoirs. Mener des processus de mobilisation des connaissances, créer des espaces pour adresser des préoccupations vivantes. Documenter et diffuser ces expériences et la récolte des savoirs co-crés.
4. **Intégrer** et contribuer à la cristallisation et l'appropriation des savoirs dans la pratique à l'interne, tout comme à l'externe.

Se définir dans l'action



Tout en se définissant, cette équipe soutient, depuis janvier 2014, des acteurs qui s'engagent dans des démarches d'évaluation, de documentation, de partage et de diffusion des savoirs et pratiques. Quelques mandats émergent déjà :

- Organisation de journées de partage des savoirs et de documentation des apprentissages : cinq mandats
- Évaluation de processus et d'impact : quatre mandats
- Traduction : un mandat
- Documentation d'apprentissages / de pratiques : trois mandats
- Portrait territorial, analyse de besoins, animation de focus group : trois mandats

Documenter et diffuser des expériences locales

Dans le cadre de l'initiative Innoweave et l'animation de l'atelier sur l'impact collectif, l'équipe de la mobilisation des connaissances produit deux études de cas et une vidéo afin de capter des expériences locales évoquant cette approche porteuse.

- Étude de cas ATI Giffard-Montmorency (Québec)
- Étude de cas et vidéo CLIC Bordeaux-Cartierville (Montréal)

Animer des espaces favorisant la rencontre des savoirs

Grâce au projet Explora de Centraide du Grand Montréal, un LAB en mobilisation des collectivités est entrepris au printemps 2013 pour se clore au printemps 2014. Inspiré de l'approche des Labs sociaux, de la pensée design et du processus en « U », le LAB Dynamo regroupe les savoirs pratiques au service des acteurs en mobilisation des collectivités. Vingt-trois praticiens en mobilisation des collectivités provenant de Montréal, de Lanaudière, de la Mauricie, de Québec, du Centre-du-Québec et de la Montérégie parcourent ensemble six jours d'apprentissages et d'expérimentations. Au final de ce premier LAB, plusieurs initiatives émergent sur les thèmes du travailler ensemble, de la gouvernance, de l'hyperconcertation et de la participation citoyenne. Une vidéo relatant cette expérience est maintenant disponible dans la section réalisations de notre site. En mai 2015, nous raconterons d'ailleurs notre expérience dans le cadre du Forum canadien de mobilisation des connaissances.



Service de récolte graphique

La récolte graphique est un des moyens de prédilection pour capter et documenter la pratique. Le service de récolte graphique permet d'apporter visuellement de la clarté dans les processus complexes, de faciliter les rencontres de collaboration et de soutenir des méthodes de travail en groupe. Chez Dynamo, ce service est utilisé tant à l'interne qu'à l'externe. Nous avons réalisé à ce jour, trois mandats de récolte graphique.

Documentation des apprentissages à l'interne

Se voulant apprenante, l'équipe de Dynamo prend soin d'évaluer certains projets à l'interne et d'en laisser des traces. Une belle façon de transférer les apprentissages d'un projet à l'autre :

- Production de cinq numéros de *Apprentis Sages*: brefs comptes-rendus de rencontres réflexives qui visent à tirer des leçons et des pistes d'amélioration des activités et des projets menés par l'organisation
- Animation d'une journée en mode *failforward* pour apprendre de nos erreurs dans un dossier en particulier
- Évaluation du LAB Dynamo
- Évaluation du programme Point de bascule – année 1

Nouveau service d'accompagnement en évaluation



En septembre dernier, Dynamo lance un nouveau service d'accompagnement en évaluation de l'action concertée. S'inspirant d'une diversité d'approches, à la fois participatives, accessibles, rigoureuses et innovantes, ce service cherche à fournir une réponse conviviale et adaptée aux nombreux besoins en évaluation des instances de concertation du Québec. Et la réponse est bonne, même trop bonne, nous ne suffisons pas à la demande!

Issue d'une réflexion suite aux Rendez-vous des Grands rassembleurs et d'une tournée auprès d'une quinzaine de personnes clés spécifiquement sur la question de l'évaluation, cette offre découle du fait que Dynamo, en tant qu'organisation apprenante, croit fortement au potentiel d'une évaluation faite par et pour les milieux. À ce jour, quatre mandats sont en cours dont trois sur Montréal. Intéressé par notre approche, Centraide du Grand Montréal nous offre en 2014, la possibilité d'ajouter 200 heures d'évaluation de l'action concertée dans le cadre du Programme de Point de bascule 3. Une nouveauté intéressante!

20_48, du blogue au livre



20_48 | 20 ans d'initiatives de revitalisation
au sein de 48 collectivités



Après tout un travail d'adaptation, de traduction et de production de 10 vidéos, le Blogue 20_48 poursuit sa vie. Le concept consiste à la diffusion du livre «Voices from the field III» chapitre par chapitre avec une vidéo d'unE complice qui invite à la lecture en témoignant de la résonance que font les propos sur sa réalité, sa pratique.

- A rejoint plus de 2636 praticiens
- Plus de 2730 visionnements des dix vidéos produites
- 1102 téléchargements de chapitre
- Près de 45 commentaires publiés

Même après la mise en ligne du dernier chapitre, le 26 mars 2014, le blogue continue à recevoir des visiteurs et près de 942 utilisateurs ont visité la page depuis la dernière publication. Les statistiques démontrent que le blogue attire +/- 60 utilisateurs par mois et que ceux-ci y passent plus de temps que lors du lancement. L'idée d'offrir le contenu en entier nous apparaît essentielle pour le comité de travail. Un bouton "lire livre" sera donc ajouté au blogue, permettant ainsi aux utilisateurs d'avoir accès à l'entièreté du contenu traduit en français en un clic!

10. FINANCEMENT ET PARTENARIATS

« Ce n'est pas le souffle du vent qui détermine votre destination, mais ce que vous faites avec votre voile. »

- Jim Roth

ALLIANCES ET PARTENARIATS



Complice de la première heure, et des heures qui suivent, Centraide du Grand Montréal par son soutien financier, humain et organisationnel, permet à Dynamo de rêver, d'explorer, d'inventer de nouveaux champs des possibles, et ce, toujours au service du développement des collectivités. « Merci » est trop court pour honorer cette contribution !

Partenaire avec Québec en forme

Dans le cadre de l'axe de la mobilisation des connaissances, nous souhaitons documenter des pratiques novatrices et prometteuses. Grâce au partenariat avec Québec en forme, nous pouvons faire un pas de plus dans l'expérimentation, avec les collectivités, de cette approche en intégrant le récit, la vidéo et la fiche synthèse.

Partenaire avec HEC Montréal

Depuis 2010, Dynamo collabore avec HEC Montréal en développant des formations conjointes pour les gestionnaires d'organismes communautaires.

Chantiers partenariaux de Communagir :



Ce chantier, auquel participe Chantal Grandchamp, comprend plusieurs volets de travail. Le groupe en est actuellement au premier volet, qui consiste à dresser un état des lieux des compétences reliées à l'agir ensemble, à cerner les besoins actuels et émergents et à analyser l'offre en développement des compétences afin de permettre que celle-ci soit plus ajustée aux besoins actuels. Par la suite, trois autres volets sont prévus : mise en œuvre et transfert (des connaissances vers les compétences), nouvelles formes d'apprentissage et espace de formation conjoints.



Benjamin Groulx s'est joint à ce groupe de travail qui vise, d'ici septembre 2017, à ce que les acteurs terrain :

- 1) comprennent mieux l'apport potentiel de l'évaluation dans leur contexte
- 2) maîtrisent mieux le vocabulaire de base en évaluation
- 3) connaissent mieux leurs besoins et connaissent différentes approches possibles en évaluation de l'action concertée
- 4) repèrent différentes approches évaluatives pertinentes et des ressources disponibles
- 5) expriment des demandes de soutien en évaluation plus structurées.

Pour atteindre ces objectifs, les partenaires du chantier comptent mettre en place plusieurs actions : situer l'évaluation dans le contexte du développement collectif; effectuer un portrait et une analyse des besoins et des pratiques évaluatives; développer et diffuser un outil d'autodiagnostic et de soutien en évaluation

destiné aux acteurs du développement collectif.

Groupe de réflexion national sur le développement des communautés :

France Brochu participe à un collectif d'organisations issues de divers secteurs et de citoyens impliqués dans le développement des communautés. Cette année, les membres ont souhaité revisiter les objectifs du groupe et entamer une réflexion à cet égard. Pour le moment, on peut dire que le groupe de réflexion se veut un réseau de partage d'informations, de réflexions communes, de création de partenariats et finalement de coordination de certaines actions communes de promotion du développement des communautés. Un cadre de référence est actuellement en rédaction.

Financement

Au-delà de ses services tarifés, Dynamo est un organisme de bienfaisance qui reçoit un soutien financier déterminant pour son déploiement. Grâce à ces appuis financiers diversifiés et ces partenariats de grande qualité, nous poursuivons sans relâche notre mission. Un grand merci !

Centraide du Grand Montréal

Fondation de la famille J.W. McConnell

Québec en forme

Fondation Anne-Marie et Jacques Bougie
via la Fondation HEC Montréal

Centre local d'emploi

La Fondation Angus

Ville de Montréal

Revenus autonomes

En 2013-2014, Dynamo générait des revenus autonomes de 125 000 \$. Au 31 mars 2015, on comptabilise un revenu auto généré de près de 153 000\$, soit une augmentation de 22.4 % sur l'an dernier.

Les revenus se répartissent de cette façon dans nos services :

Accompagnement 62.88%

Mobilisation des connaissances 19.11%

Formation 18.01%

11. UNE ÉQUIPE APPRENANTE : FORMATIONS OFFERTES

ÊTRE OUVERT AUX QUATRE VENTS

Les membres de l'équipe cherchent à se développer, pour transférer de nouveaux savoirs aux milieux et aux personnes accompagnées. Pour ce faire, Dynamo consacre de 1 % à 2 % de sa masse salariale pour soutenir le développement des compétences des membres de l'équipe. Voici cette année les diverses formations suivies en mode virtuel ou présentiel qui permettent à cette équipe d'avoir le vent dans les voiles !

Formations en mode présentiel :

- Introduction sur les dispositifs de suivi-évaluation participatifs, Québec en forme
- Colloque sur les réseaux sociaux, Colloquium
- Semaine sur la technologie et l'innovation sociale, Kongossa technologies
- Capitaliser sur l'évaluation pour la conduite du changement : analyse critique, Société québécoise d'évaluation de programme
- Séminaire sur l'évaluation dans les organismes communautaires, CFP
- La mobilisation des connaissances pour l'innovation sociale, Université Concordia, Centre Jacques-Cartier
- Accompagner l'innovation : des clés pour la réussite, Direction de santé publique et Agence de la santé et des services sociaux de Montréal

- Les trois principes asiatiques pour favoriser la mobilisation et l'influence, Dominique Morneau, Fondation J. Armand Bombardier
- Atelier sur l'approche de la Fondation Young, Fondation J.W. McConnell
- Pangaea Lab : Communauté d'échange entre intervenants en formation coorganisée par Geoffroi Garon, Communautique, Carrefour d'innovation INGO
- Gérer en mode transversal, HEC Montréal
- La gestion des talents, HEC Montréal
- Facilitation graphique, Dynamo
- Formation sur le codéveloppement professionnel, Dynamo
- Programme **Leadership rassembleur^{MC}**, Dynamo et Centraide du Grand Montréal
- Montréal communautaire : les solidarités en action dans la ville, L'Autre Montréal
- Le codéveloppement professionnel : ensemble pour mieux apprendre, ACFAS

Webinaires et MOOC

- L'avenir de la décision : connaître et agir en complexité, Chaire Edgar Morin de la complexité, ESSEC Business School
- Understanding Complexity and Community Change, Mark Cabaj, Tamarack Institute
- La pensée design, France Business School
- The Art of Social Labs, Reos Partners
- Building collective Capacity for Systemic Change, Peter Senge, ALIA Institute
- Agile Organization, Glenda Eoyang, Human Systems Dynamics Institute
- Design Thinking (Human centered Humas-Centered Design For Social Innovation), Acumen et Ideo
- U.Lab : Transforming Business, Society, and Self, Otto Scharmer, MIT
- Questionnaire Design For Social Surveys, Université du Michigan

12. NOS COMPLICITÉS

Chaque année nous amène de nouveaux complices. Des concertations et des organisations qui apprennent à mieux travailler ensemble, à définir une vision collective, à coordonner leurs efforts. Notre équipe est fière et comblée par ces rencontres truffées d'actions porteuses pour les collectivités. Ils sont la source de notre inspiration et nous donnent le goût de nous dépasser.

Avenir d'enfants

CDC Action Solidarité Grand Plateau

CDC Côte-des-Neiges

CDC Drummond

CDC Haut-Richelieu-Rouville

CDC Laval

CDC Roussillon

CDC Vallée-du-Richelieu

CDEC de Sherbrooke

Centraide Canada

Centraide du Grand Montréal

CLIC Bordeaux-Cartierville

Coalition Petite-Bourgogne/ Quartier en santé

Comité sécurité urbaine de la Table de concertation du Faubourg Saint-Laurent

Comité social d'aide aux immigrants - concertation crime d'honneur

Concert'ation Lachine

Concertation en développement social de Verdun

Concertation Saint-Léonard

Concertation Ville-Émard-Côte-St-Paul

Conseil communautaire NDG

CRÉ Montérégie-Est

Démarche de planification stratégique enfants/ familles de Parc-Extension

Démarche des Premiers quartiers de Trois-Rivières

Forme ta vie

Forum régional sur le développement social de Montréal

Horizon 0-5

Innoweave

Interaction Peter-McGill

L'Appui Montréal

Regroupement des partenaires du quartier de Vimont-Auteuil - Viz-Axion

Regroupement pour le développement de Villeray

Réseau Réussite Montréal

Solidarité Mercier-Est

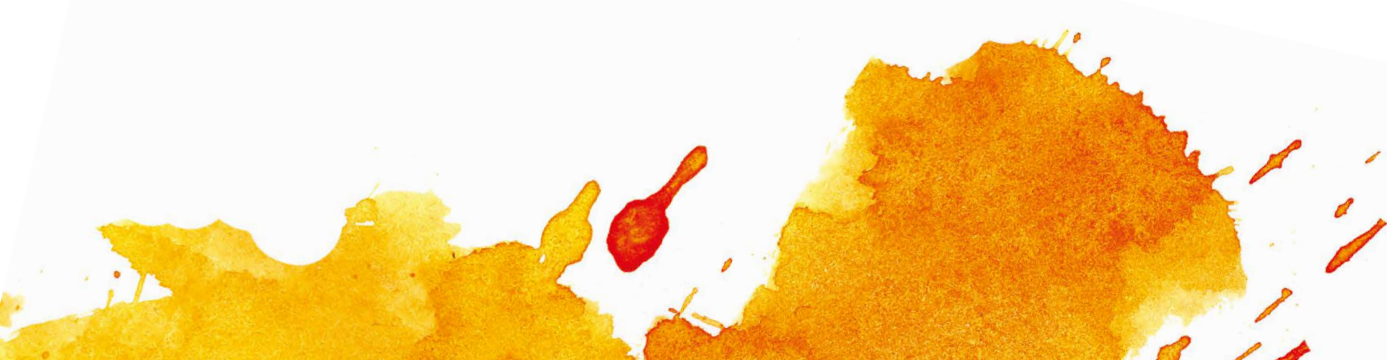
Table de concertation du Faubourg Saint-Laurent

Table de développement social de LaSalle

Table de Quartier Sud de l'Ouest-de-L'Île

Table de sécurité alimentaire Samuel-de-Champlain

Valcourt 2030



13. MOT DE LA FIN

« Qui souffle sur le feu a des étincelles dans les yeux. »

- Proverbe allemand

Dynamo a vécu ces récentes années dans l'énergie d'une start-up; une jeune pousse audacieuse et aventureuse. Ces années se sont érigées sur un seul mot: travail, travail, travail. Nous avons en effet le sentiment d'avoir à tout inventer: création de l'équipe, outils pédagogiques, approches, outils de gestion, création de postes de responsables d'axes, mise en place d'une vision commune, révision de notre gouvernance, élargissement de notre CA, diversification de bailleurs de fonds, développement de notre volet économie sociale, positionnement stratégique, déménagement et plus encore. En regard du chemin parcouru, un seul mot émerge: **fierté!** **Fierté** de ce que l'on crée chaque jour, **fierté** de faire un métier hors de l'ordinaire, **fierté** d'être appuyés pour oser, **fierté** de constater que des collectivités avancent et que nous y contribuons à notre façon, **fierté** de savoir que notre rêve collectif prend forme doucement, **fierté** face à cette splendide équipe qui invente et ose des chemins nouveaux.

Et pourtant...

Même si nous savons qu'il reste tant à faire, nous commençons déjà à récolter les fruits de nos efforts... On sent que Dynamo a le vent en poupe, qu'elle est en phase de consolidation pour certains aspects de son action et du même souffle, en phase d'émergence, notamment pour le développement des axes formation et mobilisation des connaissances. Cela parle bien de notre culture organisationnelle, de notre façon de faire, de notre ADN: nous nous définissons tout en étant dans l'action.

Et de l'action, il y en a! De l'action qui fait du sens, de l'action collective, de l'action inspirante, de l'action inventive.

Alors que dire pour la suite des choses?

Bon vent les dynamos, bon vent!



MERCI!

Nous remercions Centraide du Grand Montréal, la Fondation de la famille J.W. McConnell, Québec en forme, la Fondation Anne-Marie-et-Jacques-Bougie via la Fondation HEC Montréal, le Centre local d'emploi, la Fondation Angus et la Ville de Montréal pour leur appui financier et l'ensemble de leur soutien.



Centraide
du Grand Montréal


THE J.W. McCONNELL
FAMILY FOUNDATION

LA FONDATION DE LA
FAMILLE J.W. McCONNELL



HEC MONTRÉAL

Secrétariat à l'action
communautaire
autonome
et aux initiatives
sociales

Québec 

SOCIÉTÉ
DE DÉVELOPPEMENT
ANGUS

Montréal 