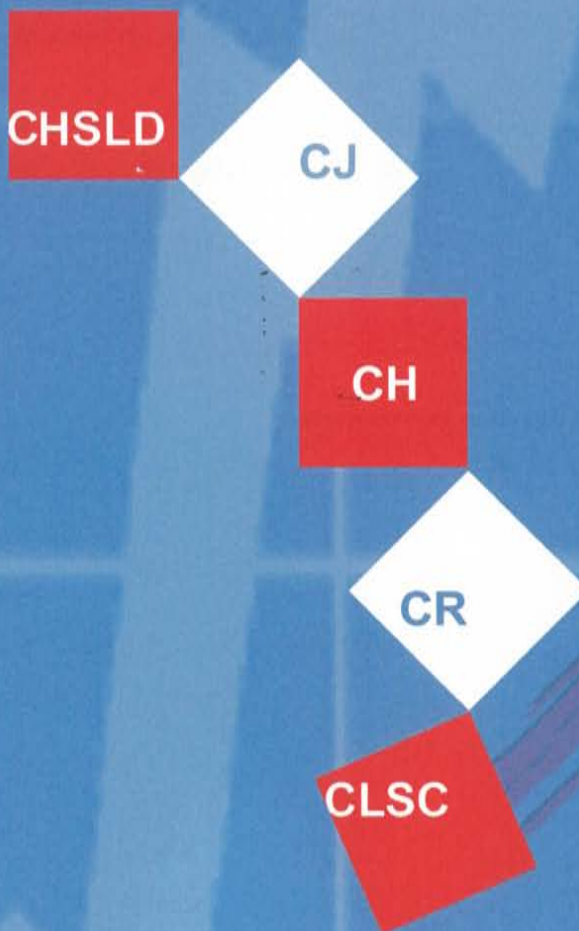


Répertoire des portraits de main-d'oeuvre

Le coeur du réseau :

NOTRE MAIN-D'OEUVRE



5

Portraits sommaires locaux de main-d'oeuvre
Mission CR et CJ
Octobre 2003

Le **Répertoire des portraits de main-d'œuvre, « Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre – Missions CR et CPEJ »**, est une production du Secteur planification et développement du personnel salarié–Réseau – Direction de la gestion et du développement de la main-d'œuvre de la Régie régionale de la santé et des services sociaux de Montréal-Centre.

Note : Dans ce texte, le masculin est pris dans son sens générique et désigne aussi bien les femmes que les hommes.

Coordination

Roxanne Coulombe

Collaboration

Pierre Portelance

Luc Quintal

Luc Thériault

Lucie Lavoie

Francine St-Jules

Line Tassé

Marie-France Vernier

Mise en page

Lucie Lavoie

Conception et réalisation de la page couverture

Michelle Lauzon

Pour toute information concernant le contenu de ce document, contactez le Secteur planification et développement du personnel salarié–Réseau, au (514) 286-6500, poste 6973.

Ce document est disponible, pour consultation, aux services documentaires de la Régie régionale de la santé et des services sociaux de Montréal-Centre.
Téléphone : (514) 286-5604

Table des matières

Présentation	5
Introduction	7
Index (table alphabétique des portraits locaux)	8
Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre	
Centres de réadaptation – Établissements publics	9
Centres de réadaptation – Établissements privés	67
Centres de protection de l'enfance et de la jeunesse	95
Annexe	
Portrait sommaire de la main-d'œuvre montréalaise	109
Lexique	123

Présentation

Le présent document constitue la cinquième partie du *Répertoire des portraits de main-d'œuvre*. Cette cinquième partie présente les portraits sommaires locaux de main-d'œuvre de chacun des établissements des missions centre de réadaptation (CR) et centre de protection de l'enfance et de la jeunesse (CJ).

L'introduction qui suit résume les éléments contenus dans les portraits locaux. Quant à l'index, il permet de faciliter le repérage de chacun des portraits d'établissements dans le document.

Pour toute référence au portrait régional de la main-d'œuvre, nous invitons le lecteur à consulter l'annexe.

Les données utilisées pour réaliser ces portraits sont extraites d'une base mise à jour en 2001-2002. La Régie régionale prévoit mettre à jour annuellement les portraits de main-d'œuvre, avec pour objectif constant la disponibilité plus rapide de ces informations compte tenu de l'amélioration continue du système d'information en ressources humaines.

Introduction

Les portraits sommaires de la main-d'œuvre contenus dans le présent document font état de certaines zones de vulnérabilité dans les établissements. Le niveau d'analyse n'étant pas exhaustif, trois éléments ont été mis en relief pour les motifs suivants :

- le profil selon le sexe :
 - potentiel de maternité (femmes de 39 ans et moins) – représentativité féminine;
- le profil selon l'âge :
 - potentiel de départs à la retraite,
 - potentiel de relève;
- le profil selon le statut :
 - potentiel de volatilité* de la main-d'œuvre,
 - potentiel de remplacement du personnel.

Certains de ces éléments sont présentés graphiquement, notamment en ce qui a trait à la répartition des âges, pour au moins un titre d'emploi spécifique.

Comme il ne s'agit pas d'une analyse exhaustive, plusieurs autres facteurs devraient être pris en considération dans le cadre d'une démarche de planification de main-d'œuvre (PMO), notamment ceux qui concernent :

- l'âge : retraites, retraites progressives, relève;
- l'âge et le sexe : potentiel de maternité :
 - retrait préventif – jusqu'à 9 mois,
 - congé de maternité – 12 mois,
 - congé parental – 24 mois;
- l'évolution technologique;
- la concurrence interétablissements;
- la concurrence hors région, hors province et hors pays;
- la concurrence actuelle et à venir du secteur privé;
- le nombre de maisons d'enseignement offrant un programme spécifique;
- l'évolution du nombre de finissants dans les programmes;
- la demande accrue pour certains titres d'emploi suite à une réorganisation du travail;
- l'impact de pénuries de main-d'œuvre sur d'autres titres d'emploi;
- l'accroissement des besoins en services et le développement de services.

Les portraits de main-d'œuvre visent d'abord et avant tout à faire ressortir un potentiel de vulnérabilité découlant de certains facteurs. Ils devraient également permettre d'approfondir ou de débiter une démarche de planification de main-d'œuvre au sein des établissements.

* Volatilité : concurrence avec le secteur privé ou les autres établissements.

Index (table alphabétique des portraits locaux)

Centres de réadaptation (CR)

Établissements publics

Centre de réadaptation Constance-Lethbridge	11
Centre de réadaptation de l'Ouest de Montréal	17
Centre de réadaptation Gabrielle-Major	23
Centre de réadaptation Lisette-Dupras	29
Centre de réadaptation Lucie-Bruneau	35
Centre Dollard-Cormier	43
Centre Miriam	49
Institut Raymond-Dewar	55
Services de réadaptation l'Intégrale	61

Établissements privés

Association montréalaise pour les aveugles	69
Centre d'accueil le Programme de Portage	75
Centre Mackay	81
Maison Elizabeth	89

Centres de protection de l'enfance et de la jeunesse (CPEJ)

Centre jeunesse de Montréal	97
Les centres de la jeunesse et de la famille Batshaw	103

PORTRAITS SOMMAIRES LOCAUX DE MAIN-D'ŒUVRE

Centres de réadaptation

(CR)

Établissements publics

**PROTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DU CENTRE DE RÉADAPTATION CONSTANCE-LETHBRIDGE**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 176 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	47	129
Pourcentage (établissement)	27 %	73 %
Moyenne des CR	27 %	73 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est comparable à la moyenne des CR et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	44	73	59	30	51
Pourcentage (établissement)	25 %	41 %	34 %	17 %	40 %
Moyenne des CR	23 %	51 %	26 %	10 %	40 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 50 ans et plus est nettement supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CR.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est comparable à la moyenne des CR et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	129	24	23
Pourcentage (établissement)	73 %	14 %	13%
Moyenne des CR	51 %	20 %	29 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est nettement supérieure à la moyenne des CR et à la moyenne régionale.

Le titre d'emploi TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale est le suivant :

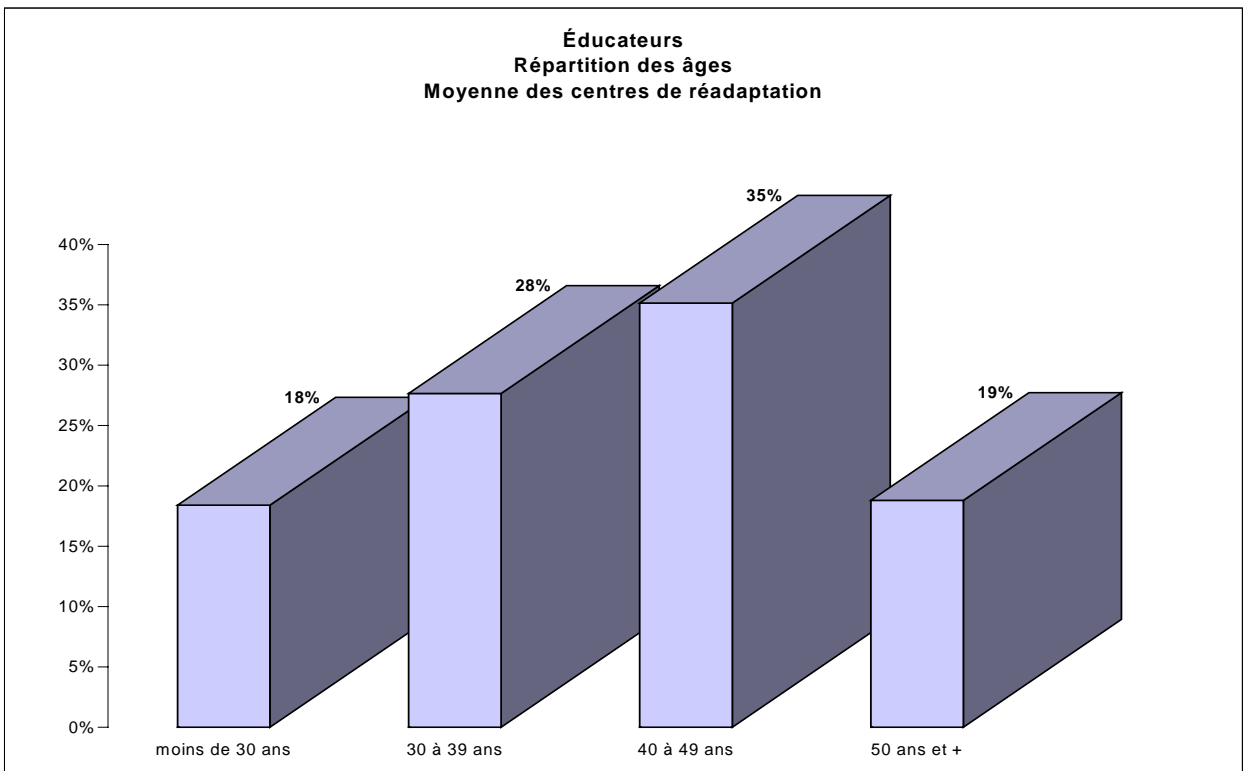
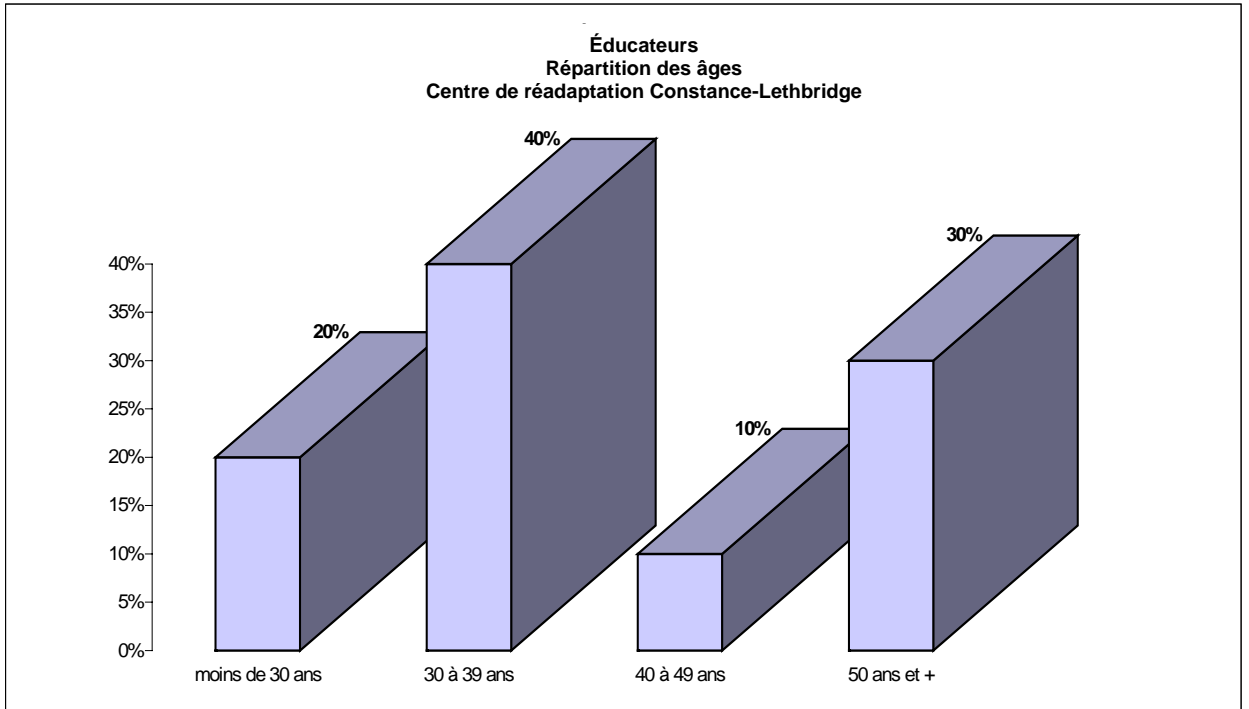
Préposé aux bénéficiaires 100 % (3/3)

«Éléments de vulnérabilité»

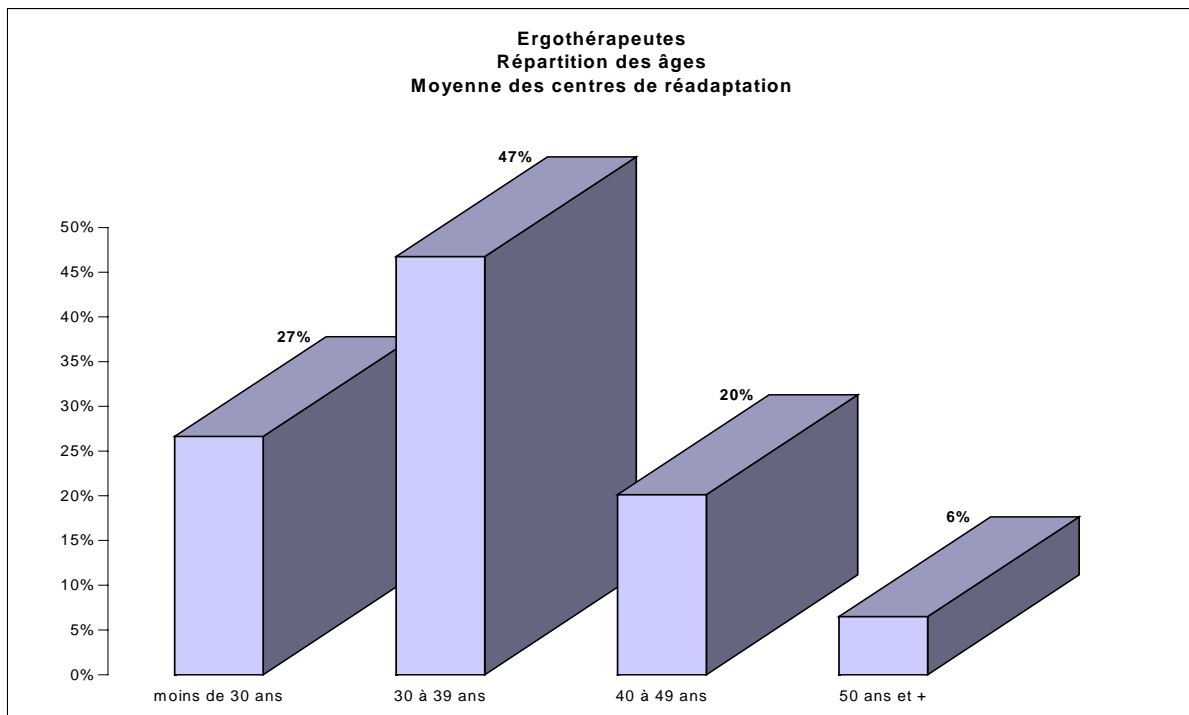
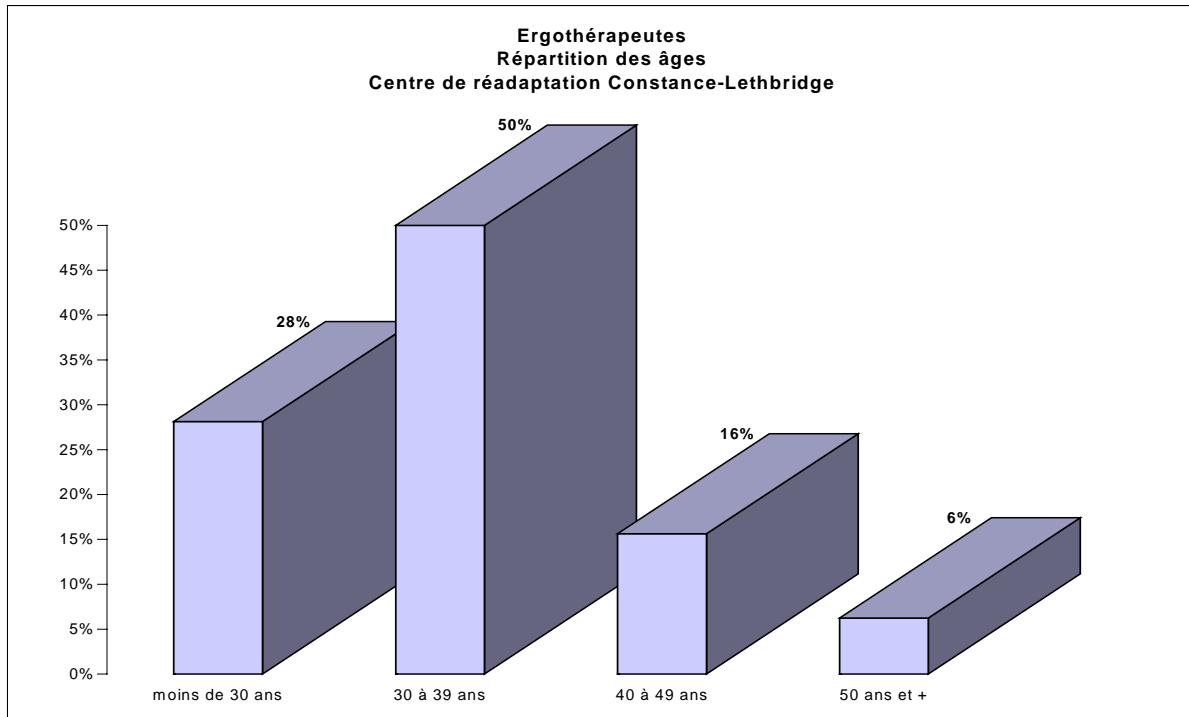
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

Infirmière	75 %	(3/4)
Commis senior	69 %	(9/13)
Préposé aux bénéficiaires	66%	(4/6)
Chef en réadaptation	60 %	(3/5)
Personnel de bureau	59 %	
Commis intermédiaire	50 %	(4/8)
Audiologiste	50 %	(3/6)
Travailleur social	43 %	(3/7)
Éducateur	30 %	(3/10)
Physiothérapeute	25 %	(4/16)

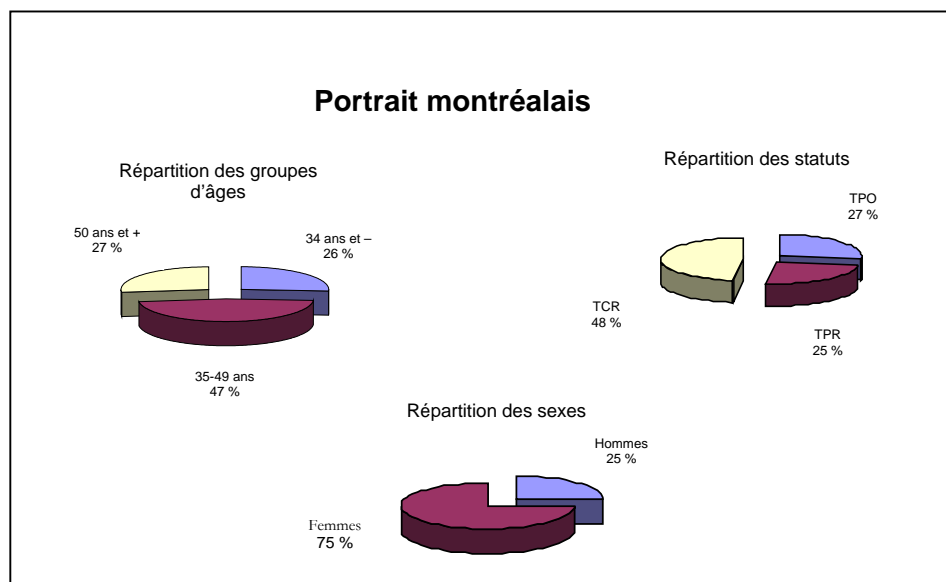
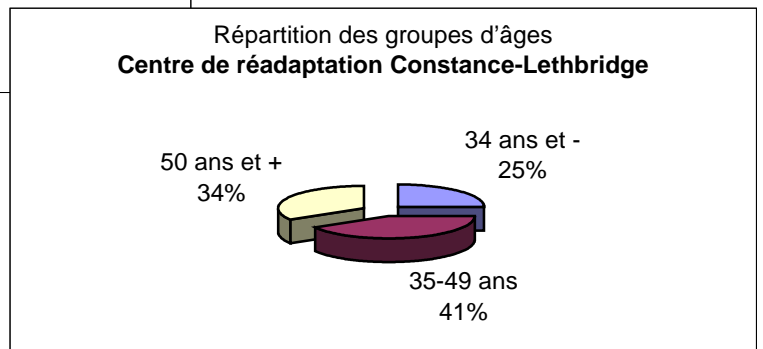
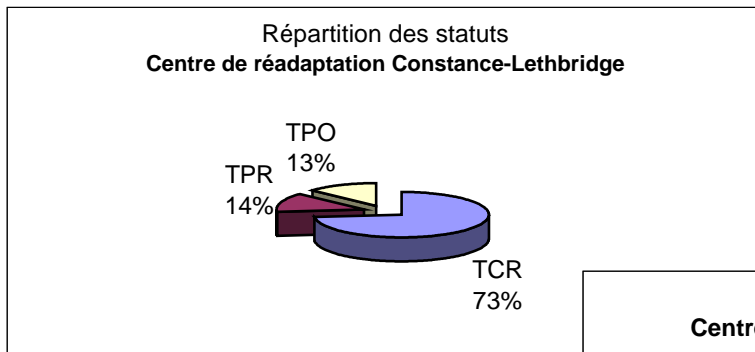
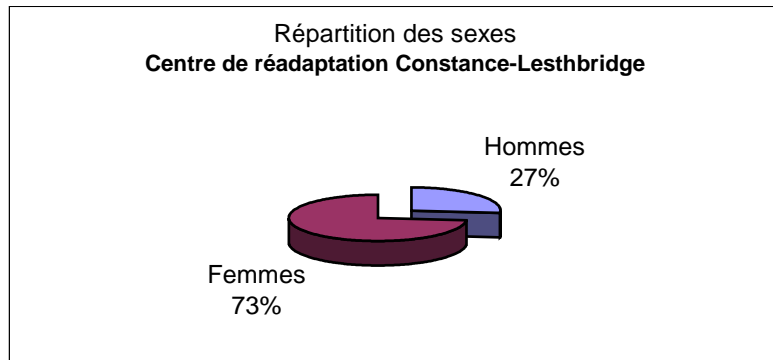
Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
Centre de réadaptation Constance-Lethbridge



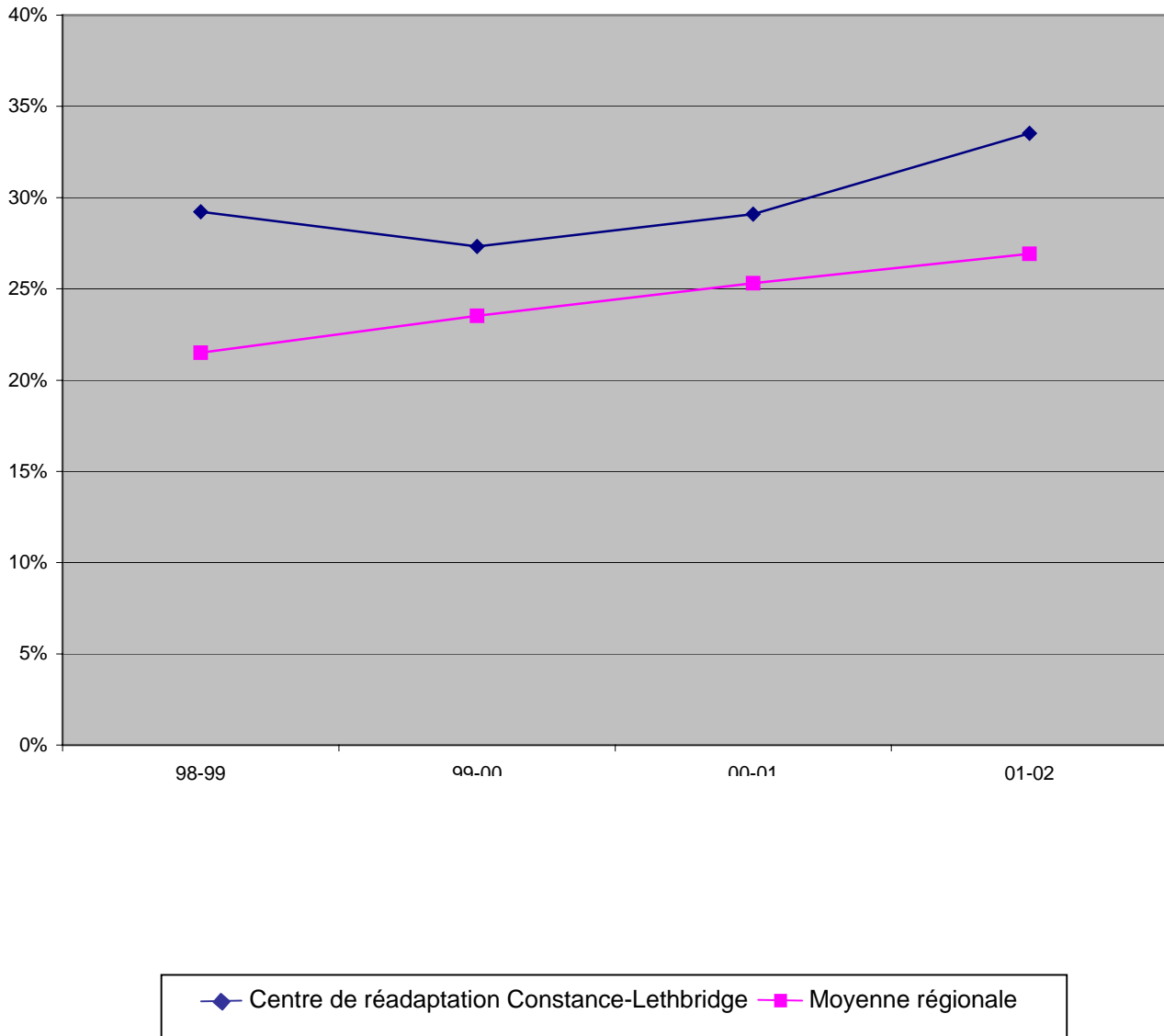
Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
Centre de réadaptation Constance-Lethbridge



Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
Centre de réadaptation Constance-Lethbridge



Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DU CENTRE DE RÉADAPTATION DE L'OUEST DE MONTRÉAL**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 499 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	138	361
Pourcentage (établissement)	28 %	72 %
Moyenne des CR	27 %	73 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est légèrement inférieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CR.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	130	250	119	47	156
Pourcentage (établissement)	26 %	50 %	24 %	9 %	43 %
Moyenne des CR	23 %	51 %	26 %	10 %	40 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est supérieure à la moyenne des CR et identique à la moyenne régionale.

La proportion des 35-49 ans est comparable à la moyenne des CR, mais supérieure à la moyenne régionale.

La proportion des 50 ans et plus et des 55 ans et plus est légèrement inférieure à la moyenne des CR et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est supérieur à la moyenne des CR et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	224	83	192
Pourcentage (établissement)	45 %	17 %	38 %
Moyenne des CR	51 %	20 %	29 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est inférieure à la moyenne des CR et à la moyenne régionale.

La proportion de TPO est nettement supérieure à la moyenne des CR et à la moyenne régionale.

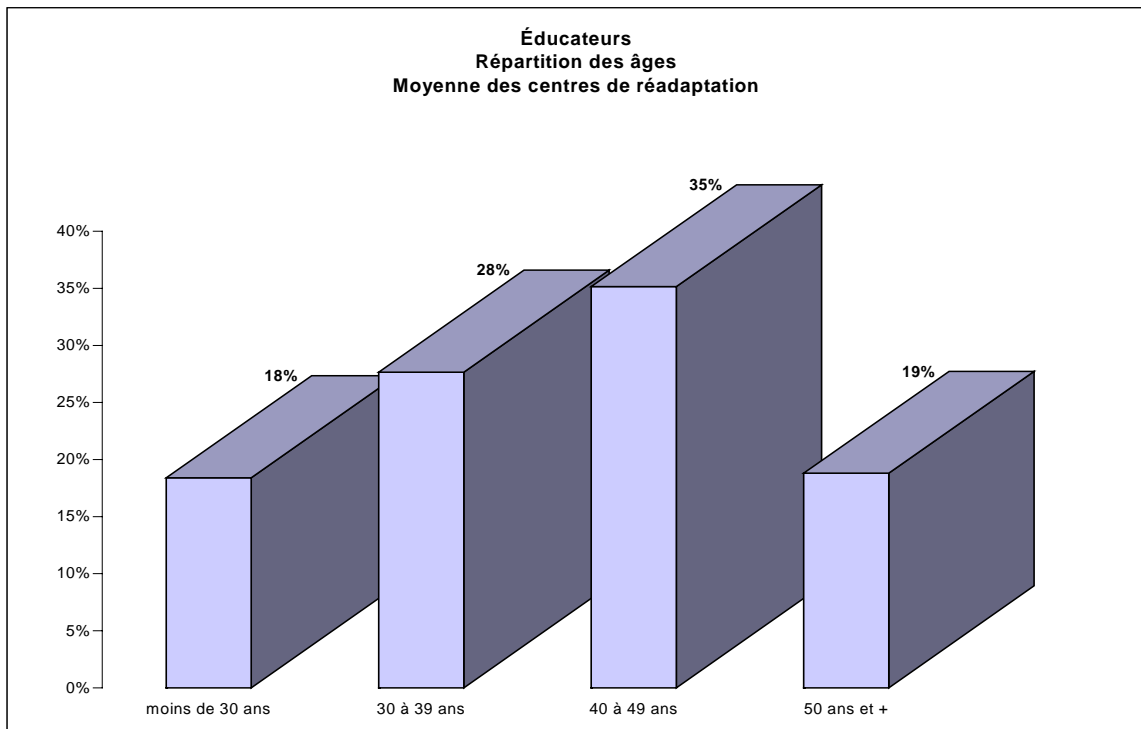
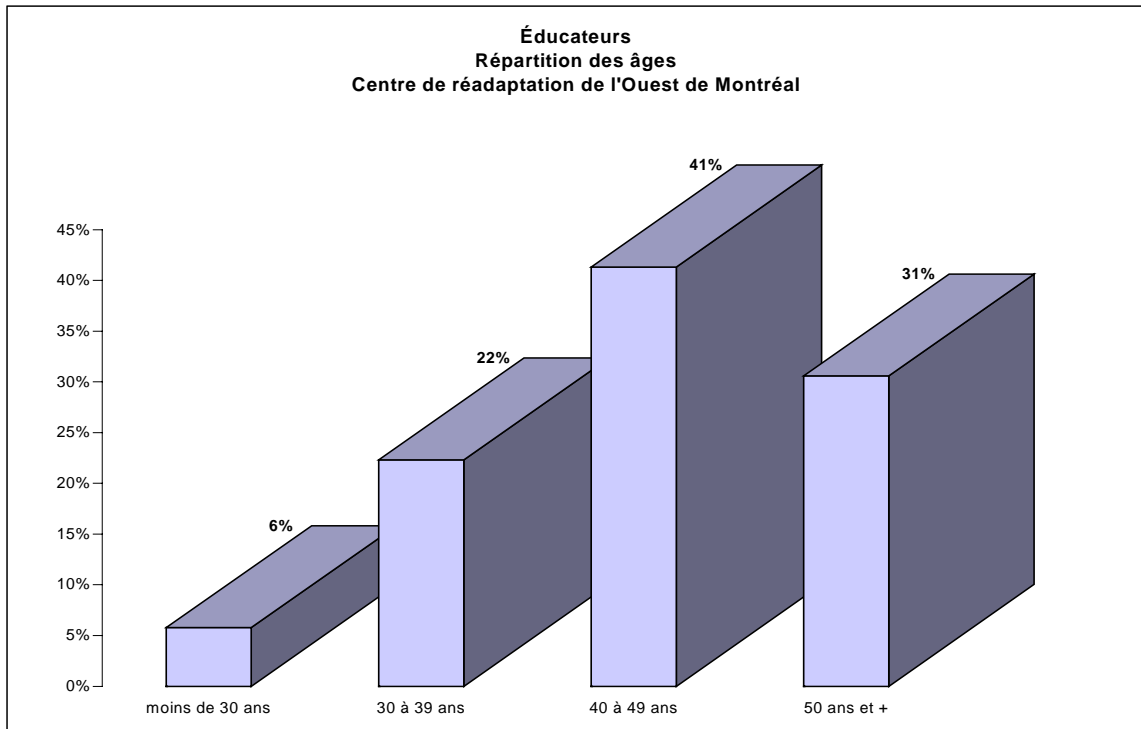
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

Travailleur social	43 %	(3/7)
Agent de relations humaines	33 %	(2/6)
Moniteur en loisirs	48 %	
Instructeur de métier artisanal	70 %	
Moniteur en réadaptation	39 %	(7/18)
Préposé aux bénéficiaires	31 %	
Psychologue	75 %	(3/4)
Infirmière	60 %	(3/5)
Commis intermédiaire	75 %	(6/8)
Agent d'intégration	31 %	(5/16)
Préposé aux travaux légers	75 %	(3/4)
Educateur	28 %	

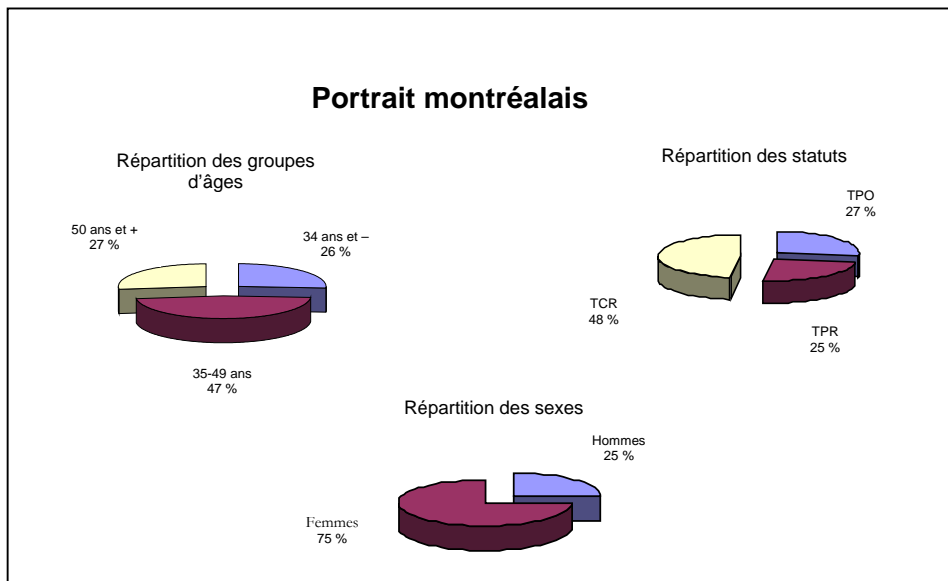
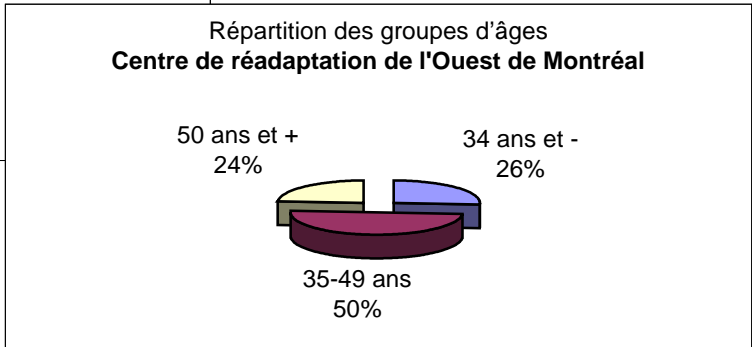
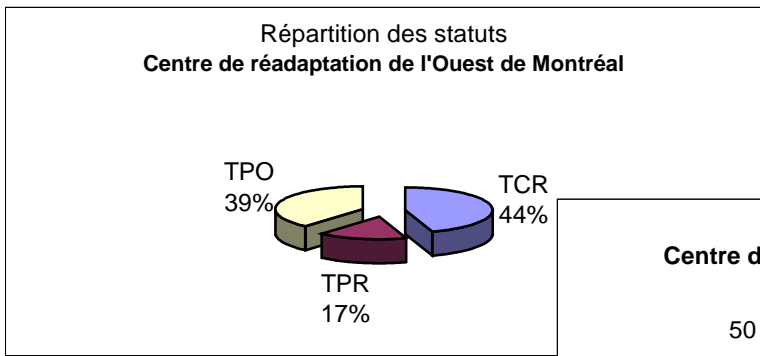
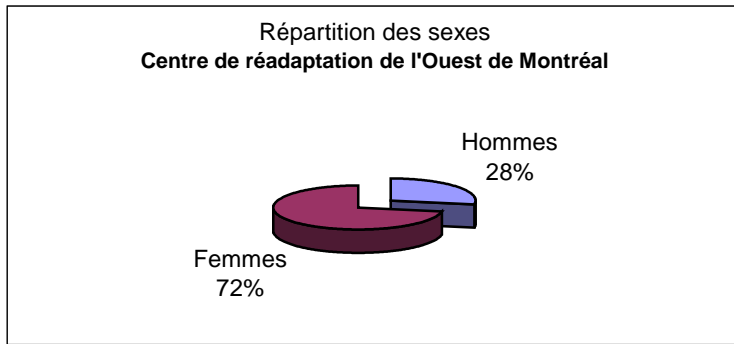
«Éléments de vulnérabilité»

Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

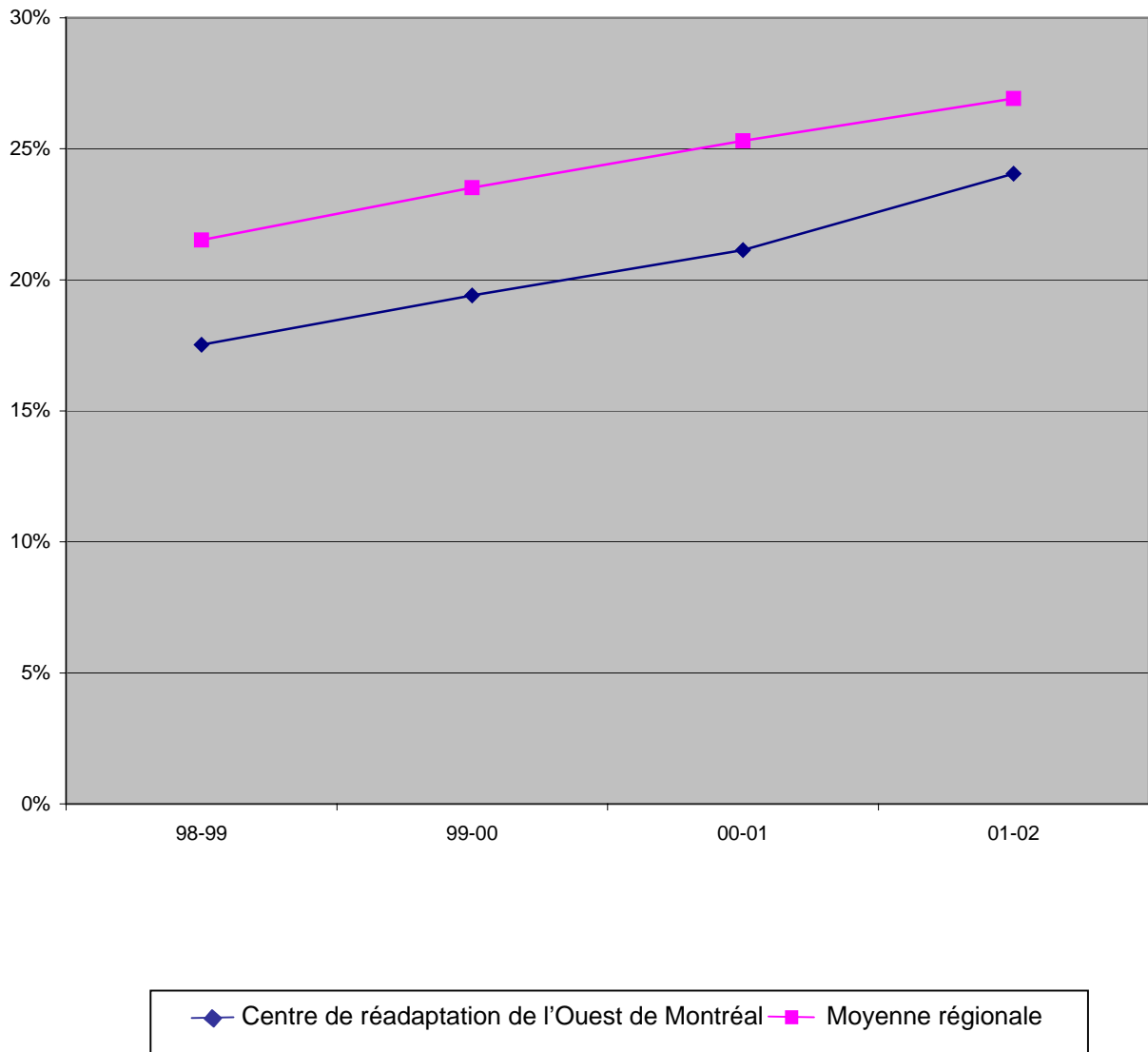
Éducateur	31 %	
Infirmière	60 %	(3/5)
Coordonnateur ou chef en réadaptation	47 %	(7/15)
Préposé aux bénéficiaires	28 %	
Travailleur social	43 %	(3/7)
Secrétaire de direction	33 %	(2/6)
Préposé à l'entretien	50 %	(2/4)



Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
Centre de réadaptation de l'Ouest de Montréal



Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DU CENTRE DE RÉADAPTATION GABRIELLE-MAJOR**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 583 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	135	448
Pourcentage (établissement)	23 %	77 %
Moyenne des CR	27 %	73 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est légèrement supérieure à la moyenne des CR et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	152	306	125	42	203
Pourcentage (établissement)	26 %	53 %	21 %	7 %	45 %
Moyenne des CR	23 %	51 %	26 %	10 %	40 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 55 ans et plus est inférieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CR.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est supérieure à la moyenne des CR et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	287	107	189
Pourcentage (établissement)	49 %	18 %	33%
Moyenne des CR	51 %	20 %	29 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est inférieure à la moyenne des CR.

La proportion de TPO est supérieure à la moyenne des CR et à la moyenne régionale.

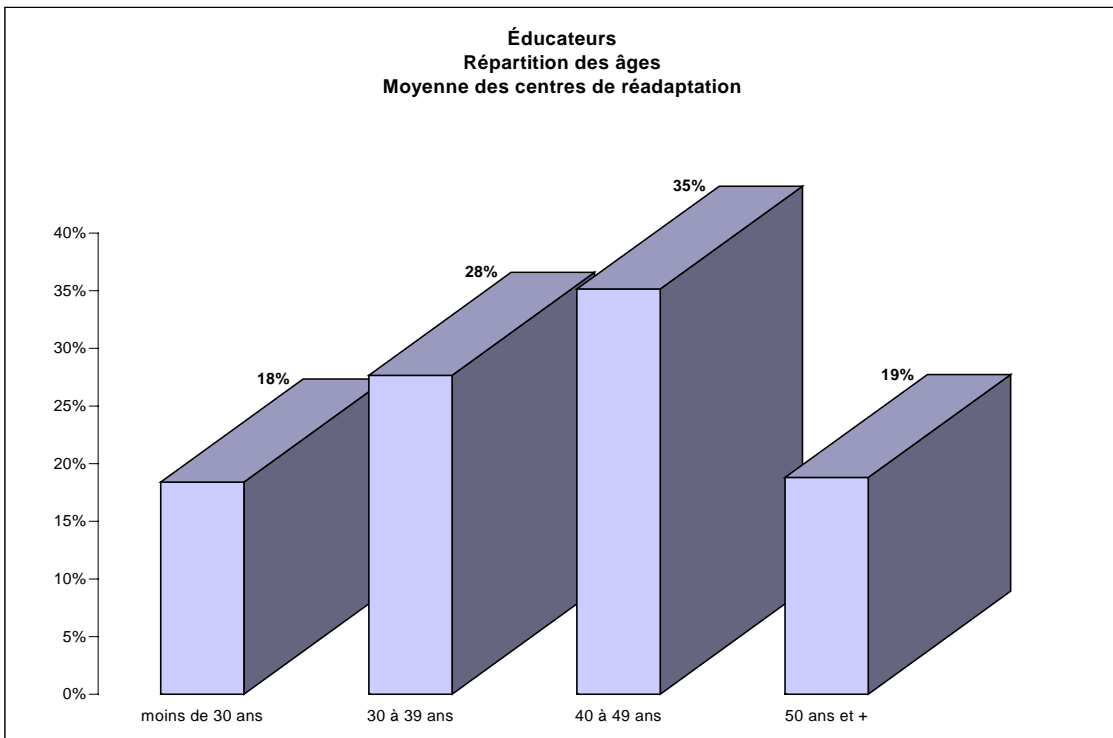
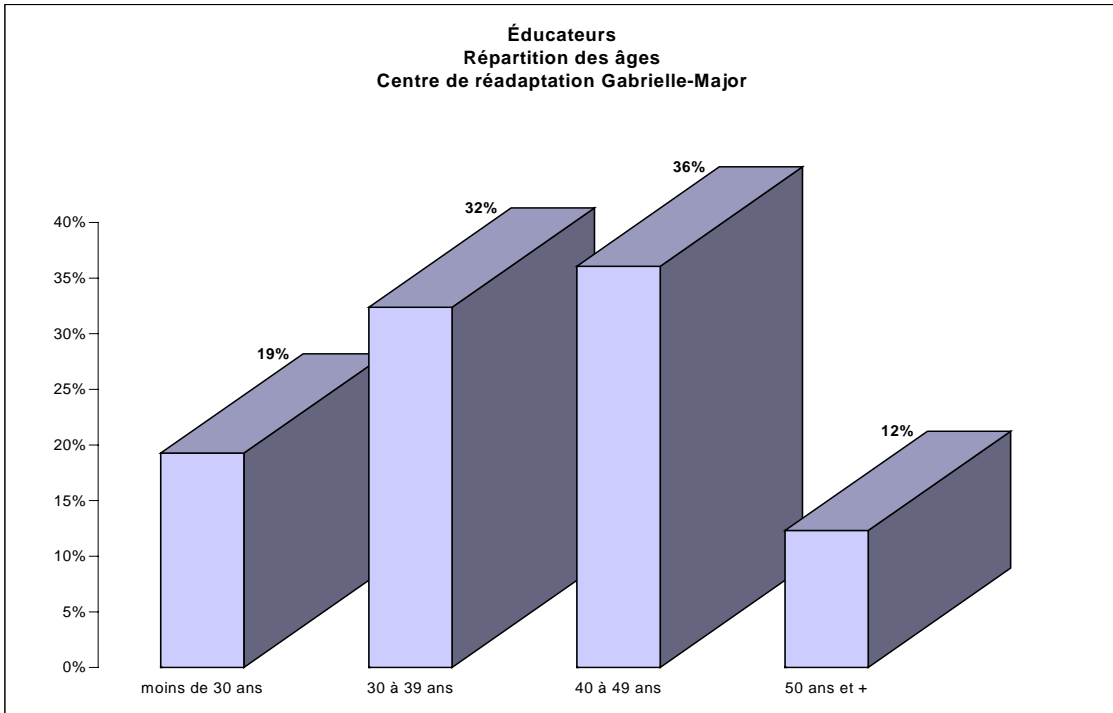
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

Archiviste médical	100 %	(1/1)
Auxiliaire familiale et sociale	46 %	(6/13)
Préposé aux bénéficiaires	61 %	
Préposé à l'unité	47 %	(7/15)
Intervenant en milieu résidentiel	39 %	
Éducateur	34 %	

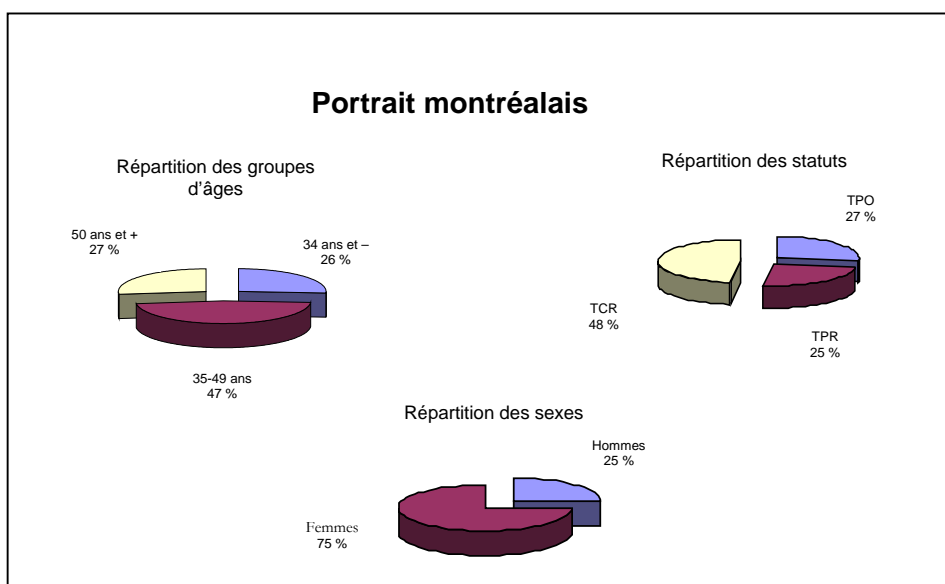
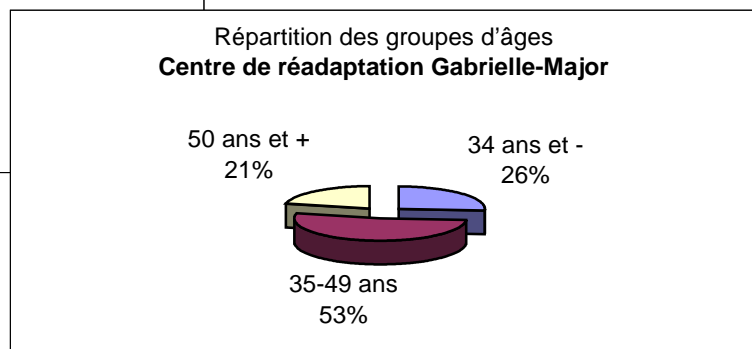
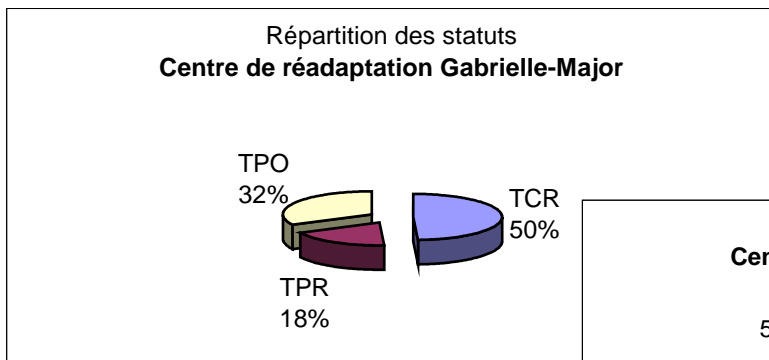
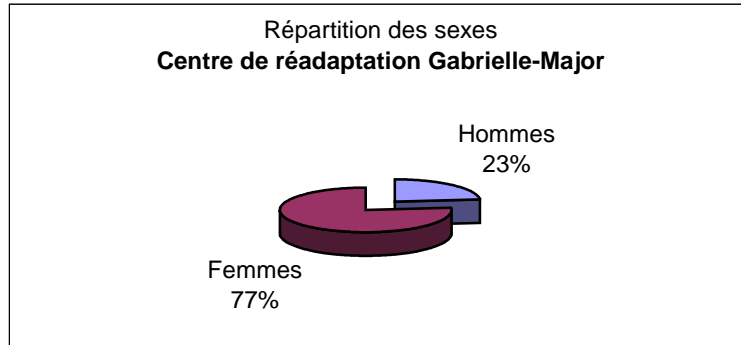
«Éléments de vulnérabilité»

Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

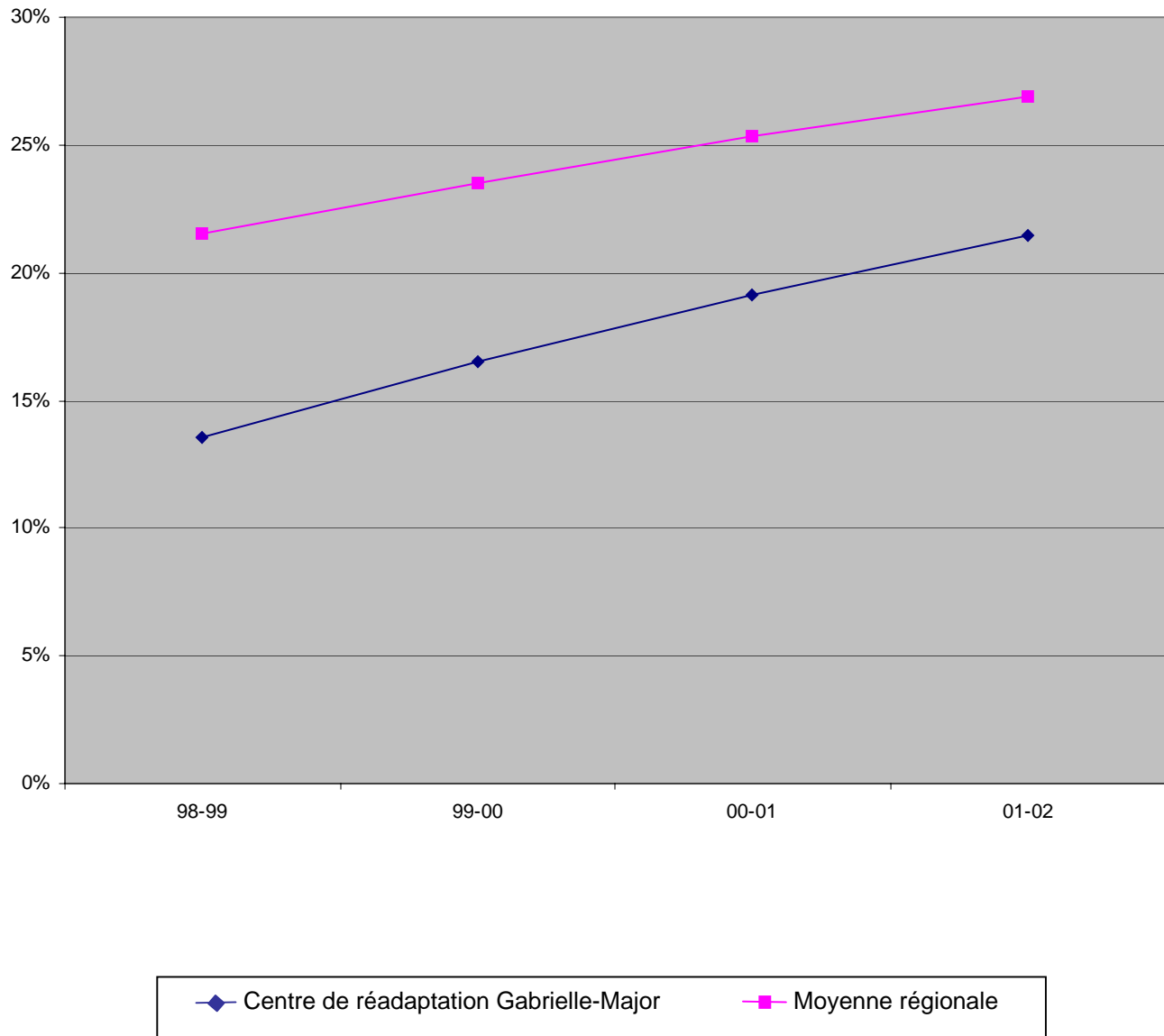
Directeur en réadaptation	100 %	(2/2)
Technicien en assistance sociale	50 %	(2/4)
Chef de service	50 %	(3/6)
Secrétaire	40 %	(2/5)



Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
Centre de réadaptation Gabrielle-Major



Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DU CENTRE DE RÉADAPTATION LISETTE-DUPRAS**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 385 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	83	302
Pourcentage (établissement)	22 %	78 %
Moyenne des CR	27 %	73 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne des CR et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	82	185	118	49	97
Pourcentage (établissement)	21 %	48 %	31 %	13 %	32 %
Moyenne des CR	23 %	51 %	26 %	10 %	35 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 50 ans et plus est supérieure à la moyenne des CR et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est inférieur à la moyenne des CR et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	187	89	109
Pourcentage (établissement)	49 %	23 %	28 %
Moyenne des CR	51 %	20 %	29 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR et de TPO est supérieure à la moyenne régionale mais inférieure à la moyenne des CR.

La proportion des TPR est inférieure à la moyenne régionale et supérieure à la moyenne des CR.

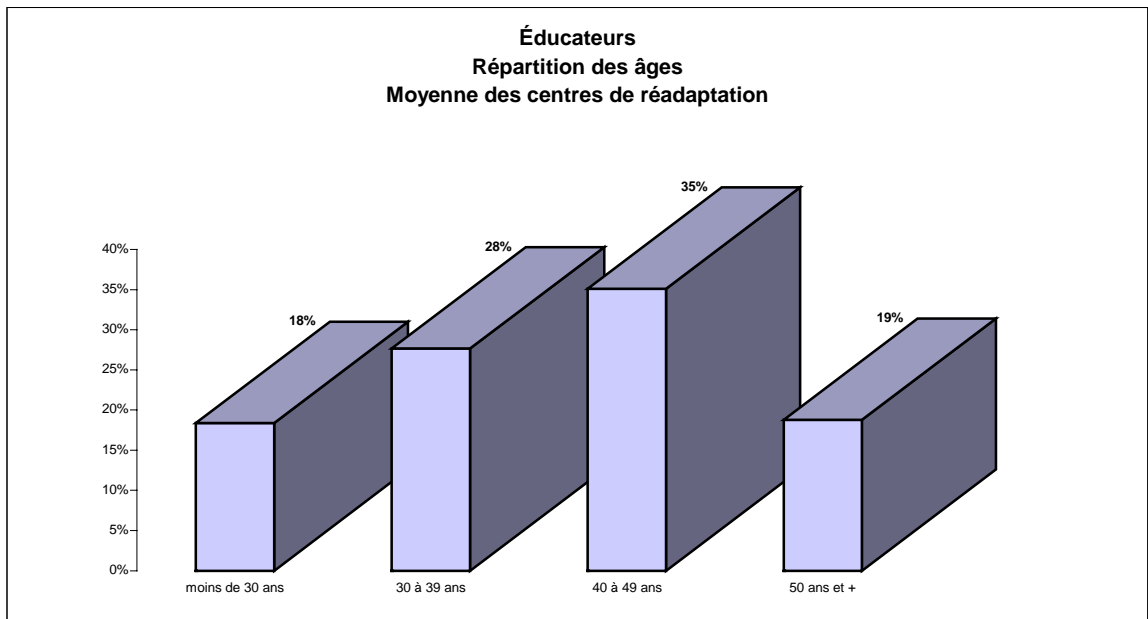
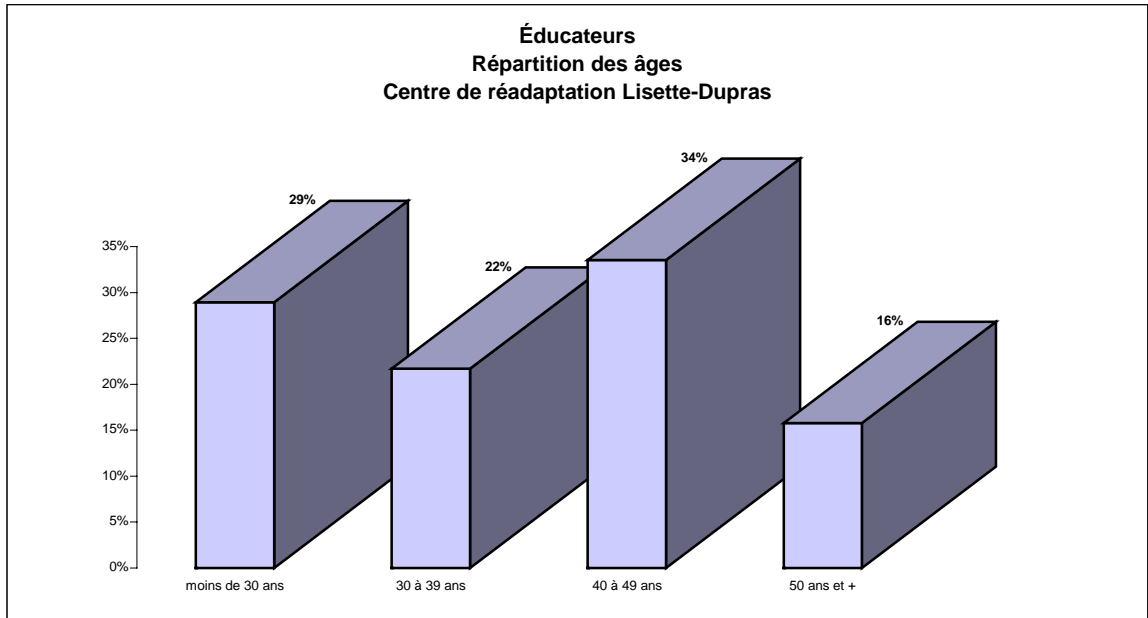
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

Agent de programmation	100 % (3/3)
Commis senior	50 % (5/10)
Secrétaire	43 % (3/7)
Éducateur	41 %
Conducteur de véhicules	100 % (2/2)

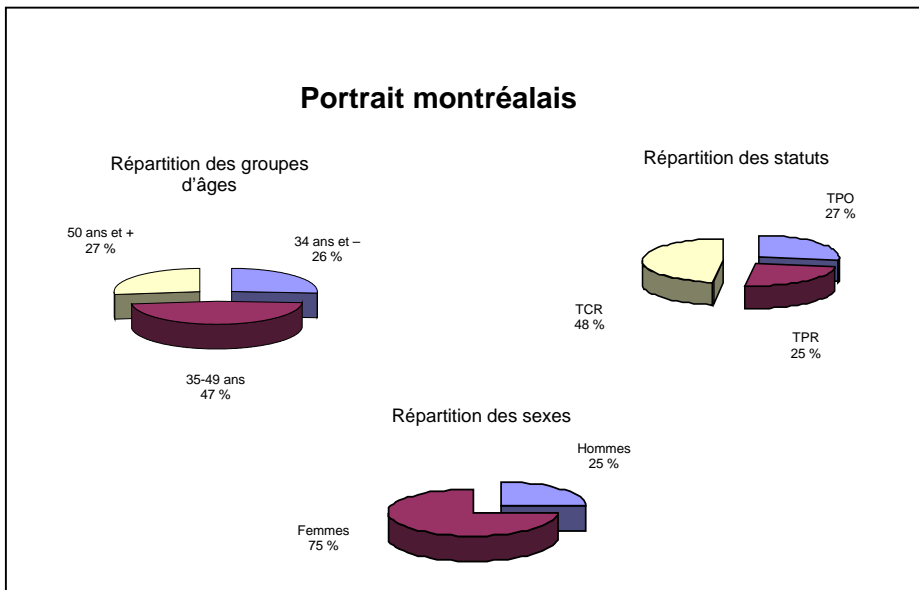
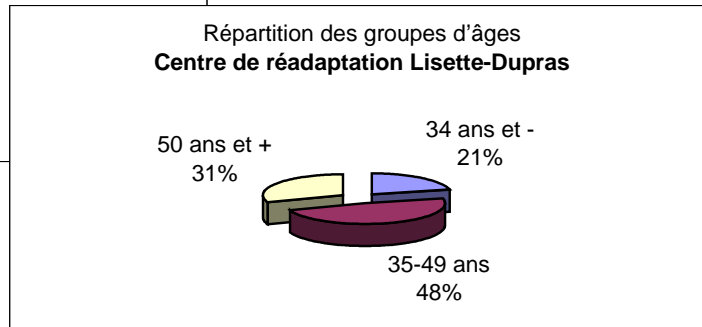
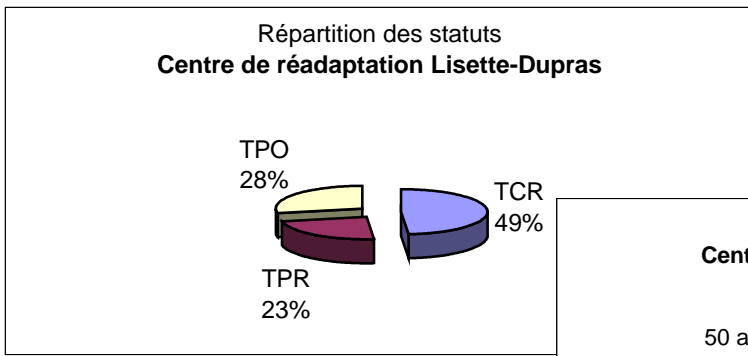
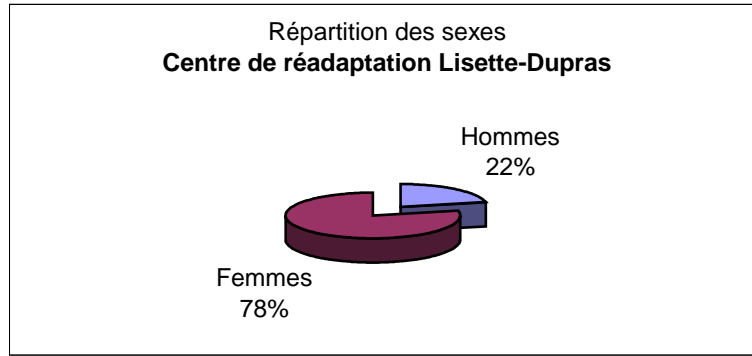
«Éléments de vulnérabilité»

Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

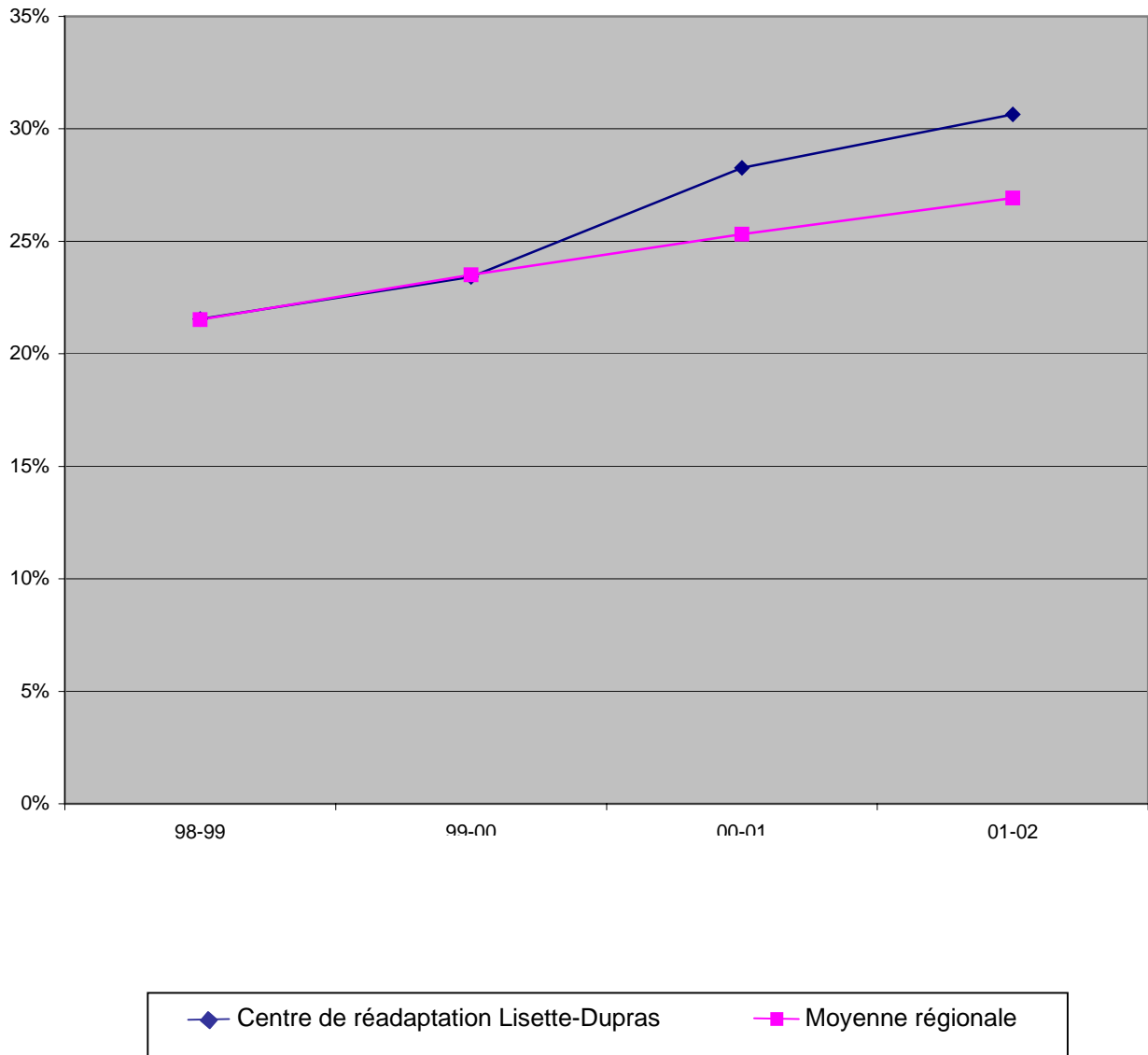
Technicien en assistance sociale	100 % (2/2)
Chef de service	100 % (2/2)
Préposé aux bénéficiaires	46 %
Infirmière	71 % (5/7)
Conseiller en gestion de programme	36 % (4/11)
Coordonnateur	31 % (5/16)



Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
 Centre de réadaptation Lisette-Dupras



Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DU CENTRE DE RÉADAPTATION LUCIE-BRUNEAU**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 508 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	214	294
Pourcentage (établissement)	42 %	56 %
Moyenne des CR	27 %	73 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est nettement inférieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CR.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	102	279	127	45	115
Pourcentage (établissement)	20 %	55 %	25 %	9 %	39 %
Moyenne des CR	23 %	51 %	26 %	10 %	40 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est inférieure à la moyenne des CR et à la moyenne régionale.

La proportion des 35-49 ans est supérieure à la moyenne des CR et à la moyenne régionale.

La proportion des 50 ans et plus est légèrement inférieure à la moyenne des CR et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est comparable à la moyenne des CR et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	312	64	132
Pourcentage (établissement)	61 %	13 %	26 %
Moyenne des CR	51 %	20 %	29 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est nettement supérieure à la moyenne des CR et à la moyenne régionale.

La proportion de TPR est inférieure à la moyenne des CR et à la moyenne régionale.

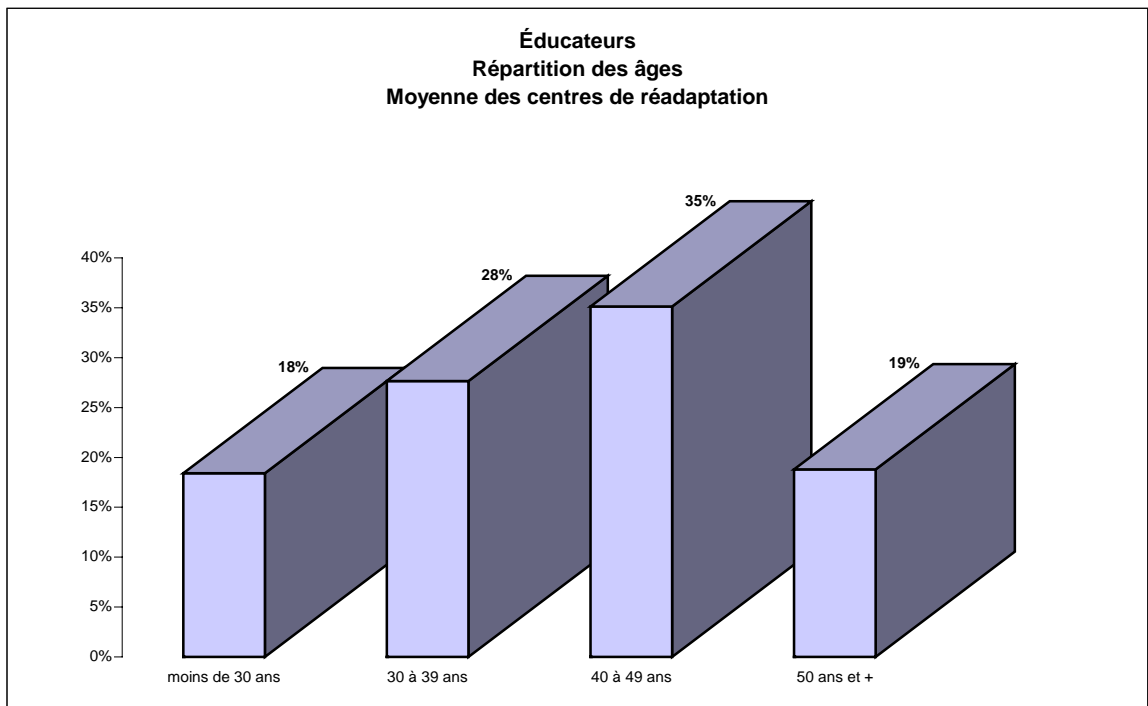
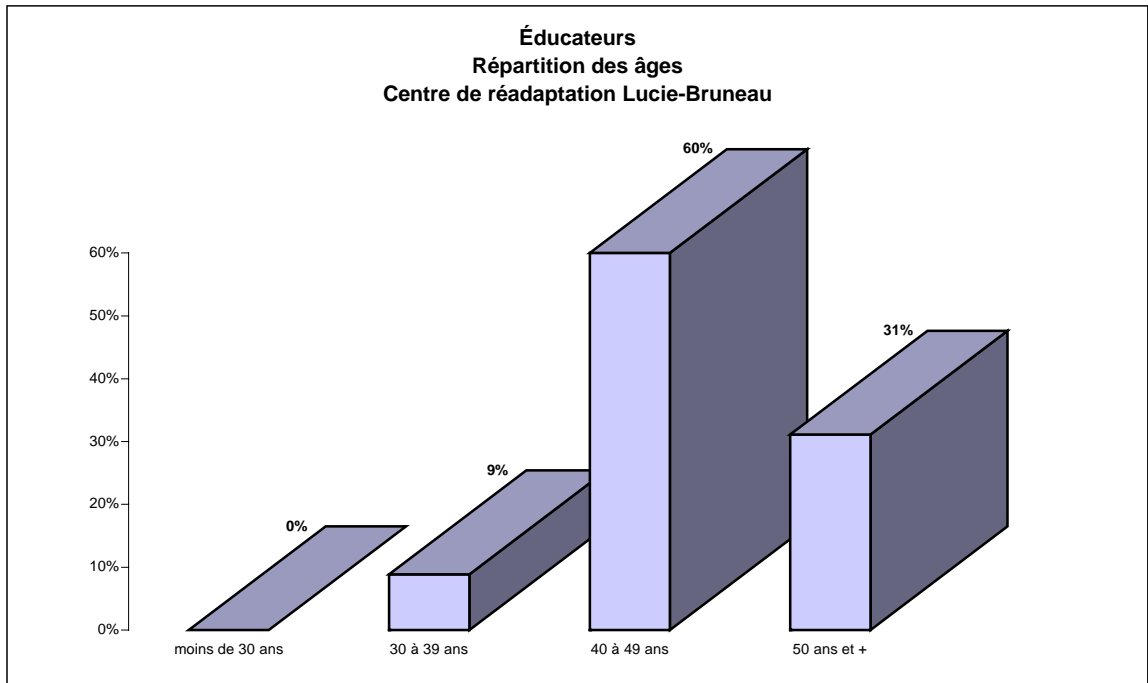
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

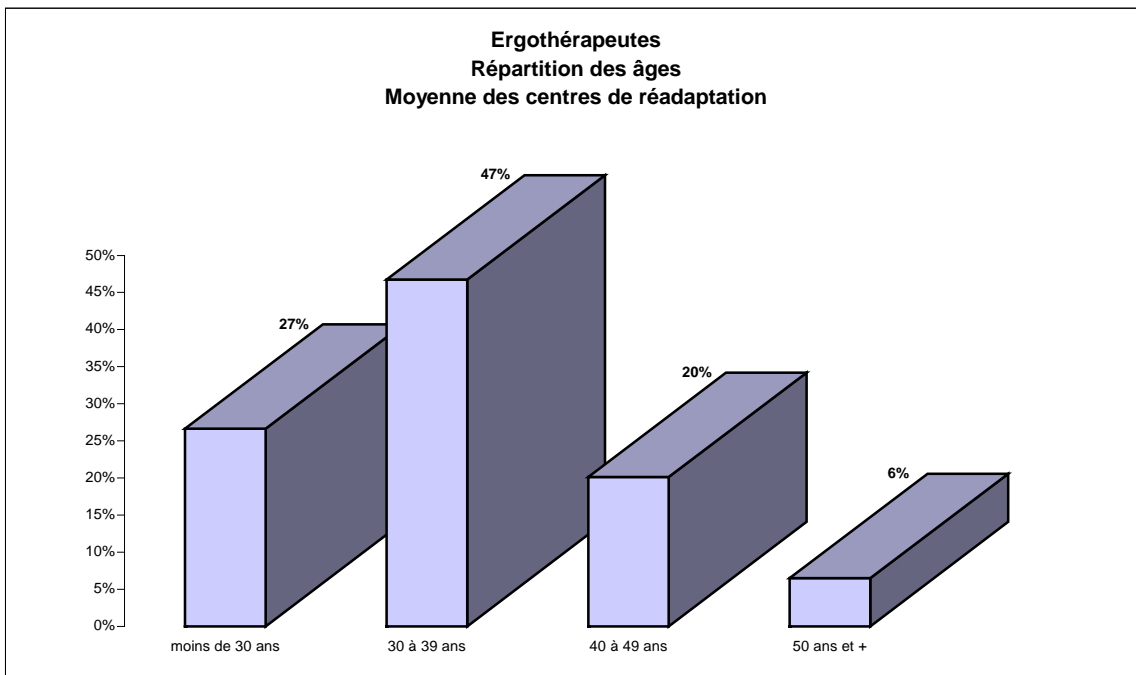
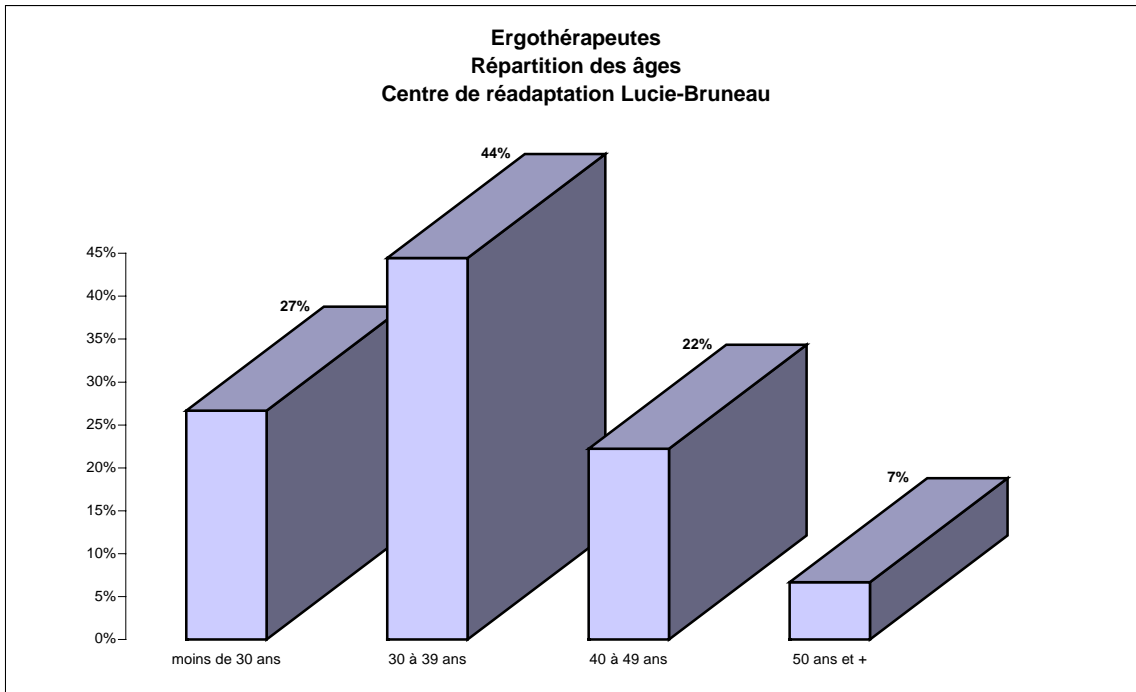
Éducateur physique	69 %	(9/13)
Psychologue	45 %	
Ergothérapeute	33 %	
Physiothérapeute	31 %	(4/13)
Infirmière auxiliaire	40 %	(4/10)
Préposé aux bénéficiaires	44 %	

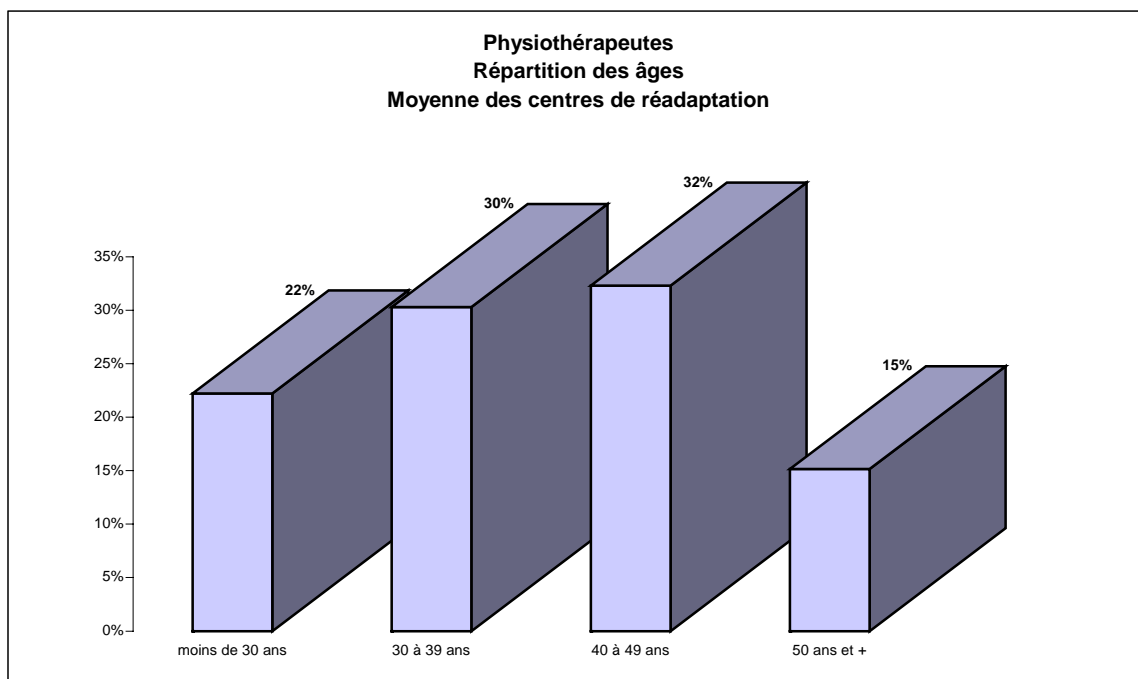
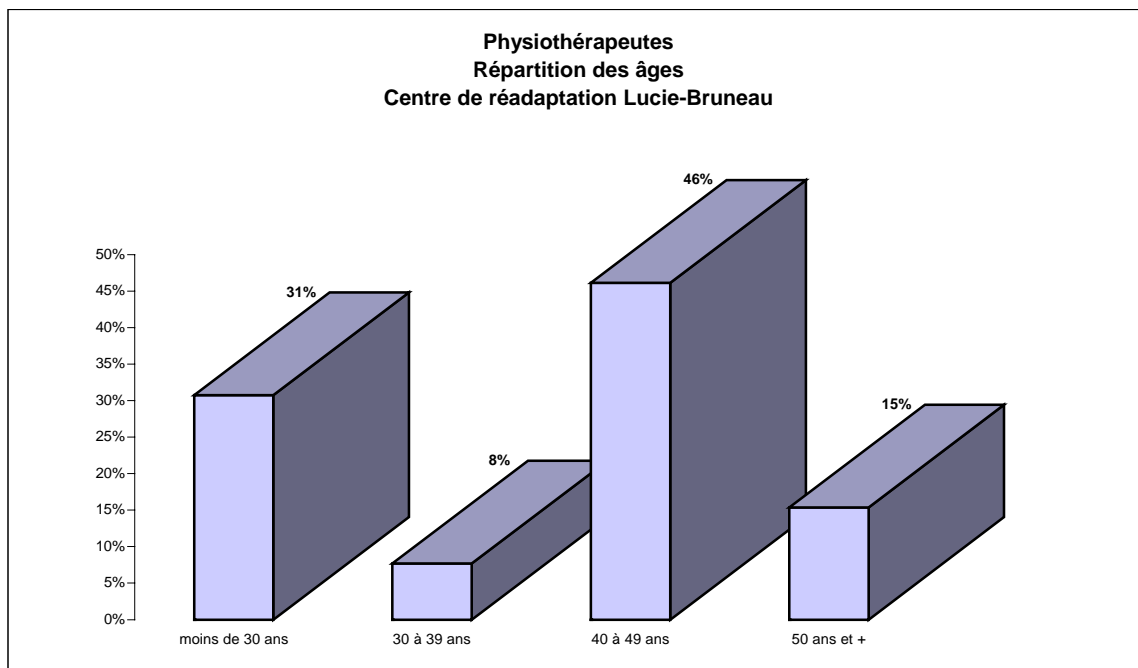
«Éléments de vulnérabilité»

Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

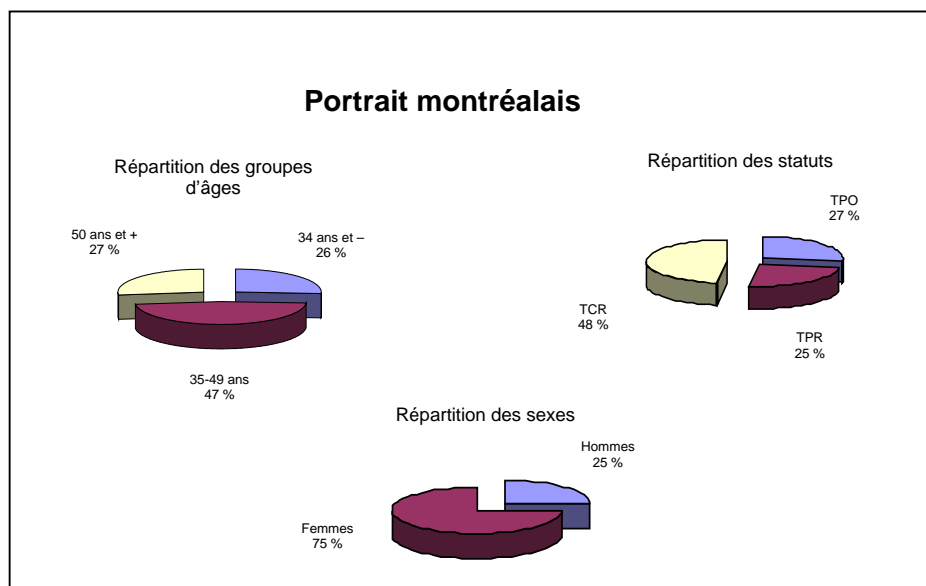
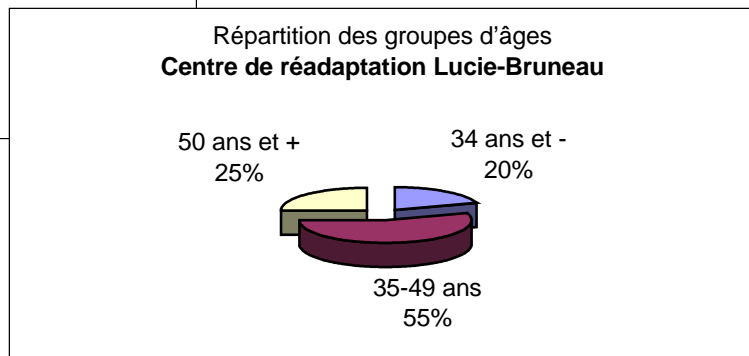
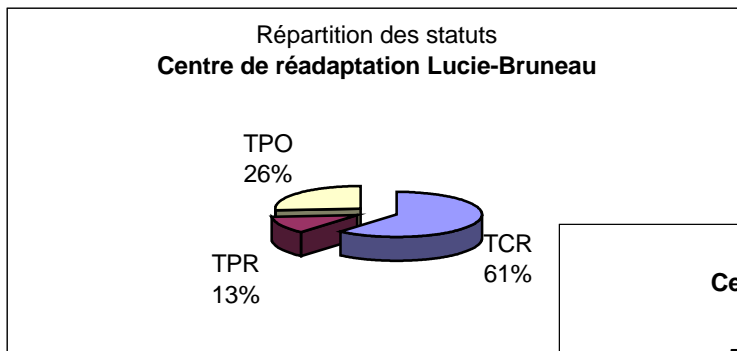
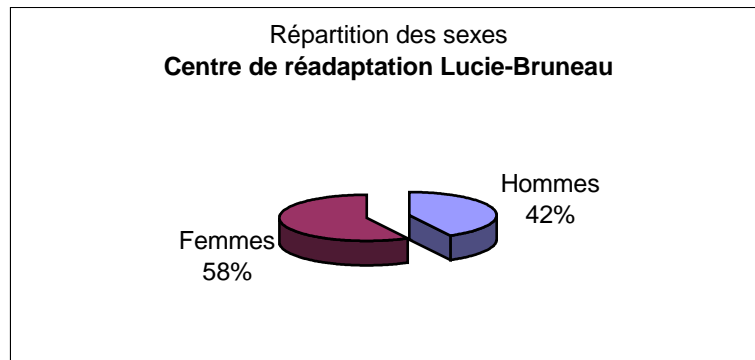
Chef	31 %	(5/16)
Infirmière	64 %	(7/11)
Auxiliaire familiale	31 %	
Éducateur	31 %	
Commis senior	35 %	
Commis senior à la comptabilité	67 %	(2/3)



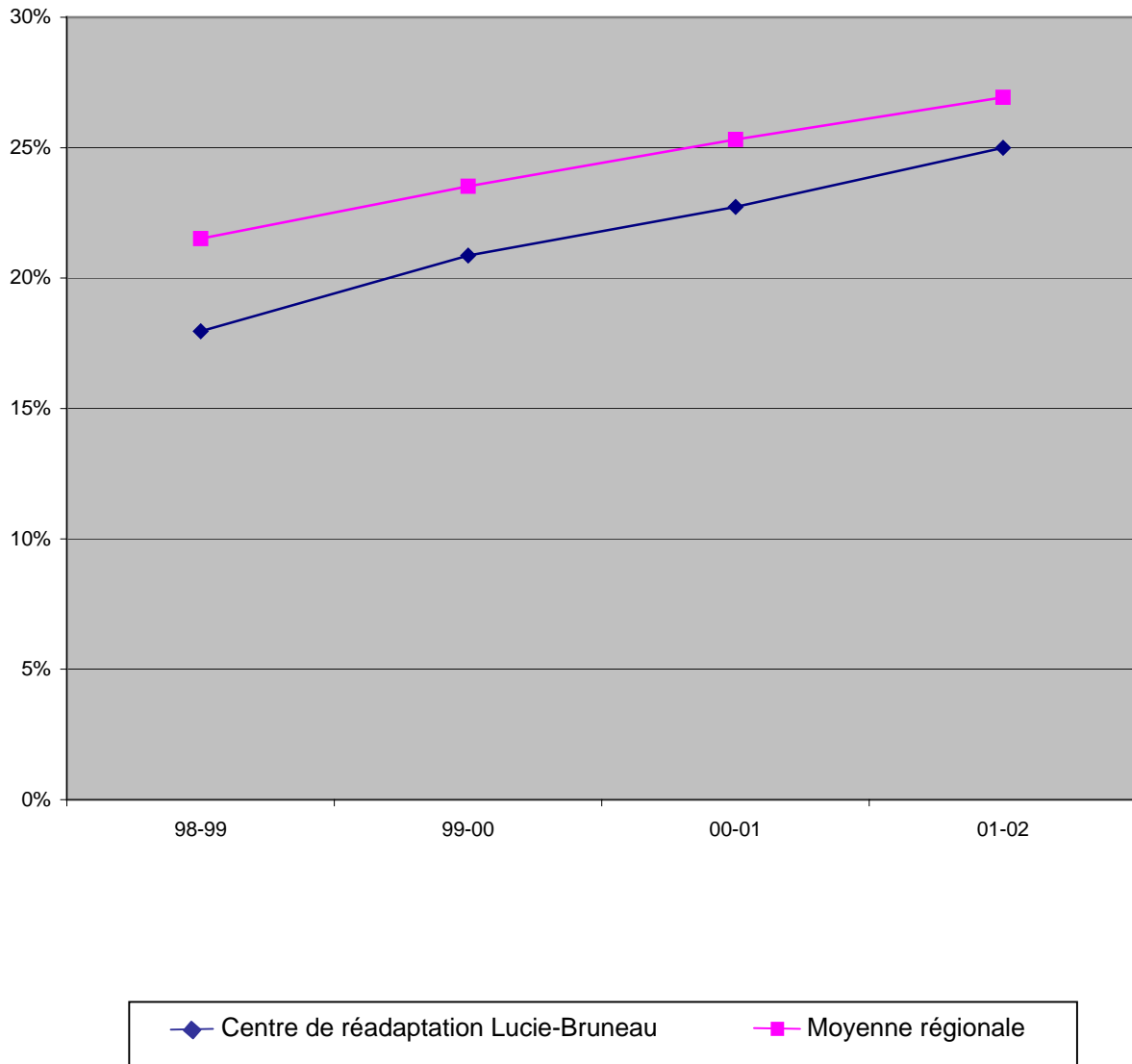




Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
Centre de réadaptation Lucie-Bruneau



Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DU CENTRE DOLLARD-CORMIER**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 330 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	93	237
Pourcentage (établissement)	28 %	72 %
Moyenne des CR	27 %	73 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est inférieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CR.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	84	142	104	48	95
Pourcentage (établissement)	25 %	43 %	32 %	15 %	40 %
Moyenne des CR	23 %	51 %	26 %	10 %	40 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 35-49 ans est inférieure à la moyenne des CR et à la moyenne régionale.

La proportion des 50 ans et plus et des 55 ans et plus est supérieure à la moyenne des CR et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est identique à la moyenne des CR et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	143	73	114
Pourcentage (établissement)	43 %	22 %	35 %
Moyenne des CR	51 %	20 %	29 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est inférieure à la moyenne des CR et à la moyenne régionale.

La proportion de TPO est supérieure à la moyenne des CR et à la moyenne régionale.

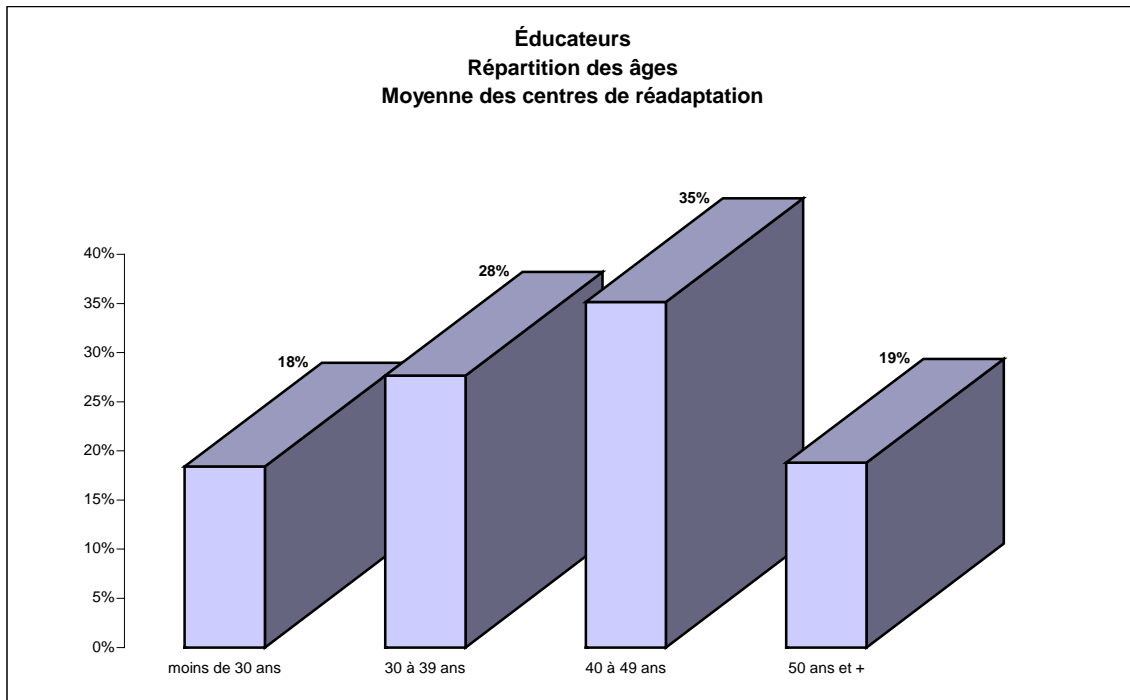
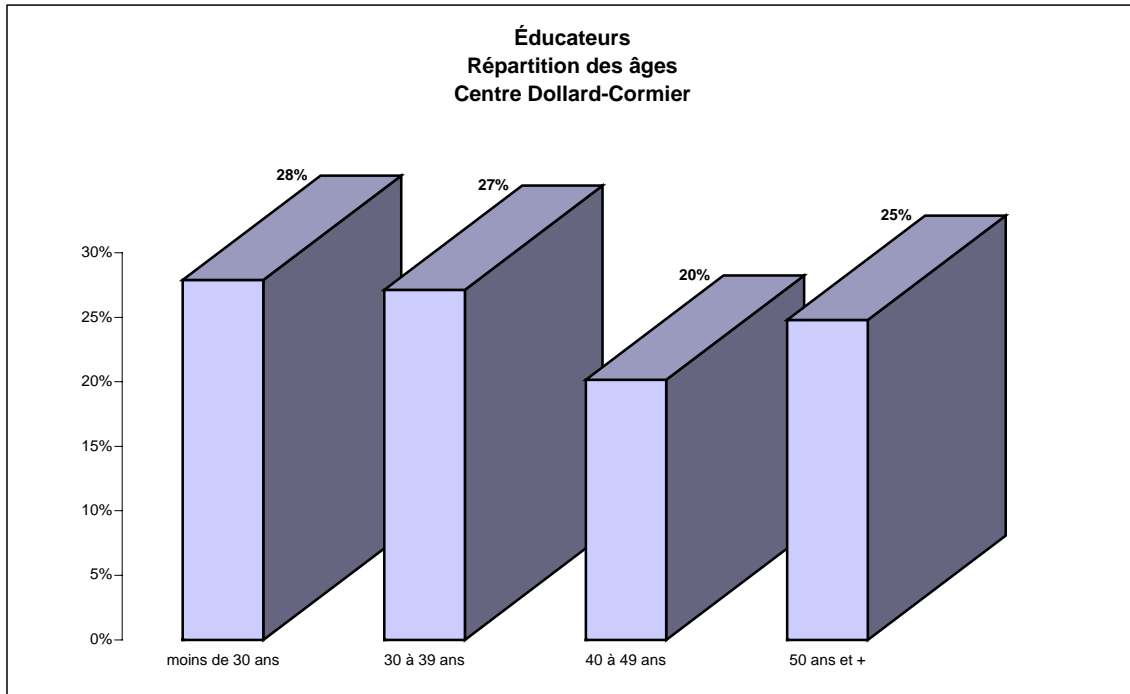
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

Éducateur	49 %	
Infirmière	36 %	
Agent de relations humaines	35 %	(6/17)
Gardien de sécurité	67 %	(6/9)
Gardien de résidence	43 %	(3/7)

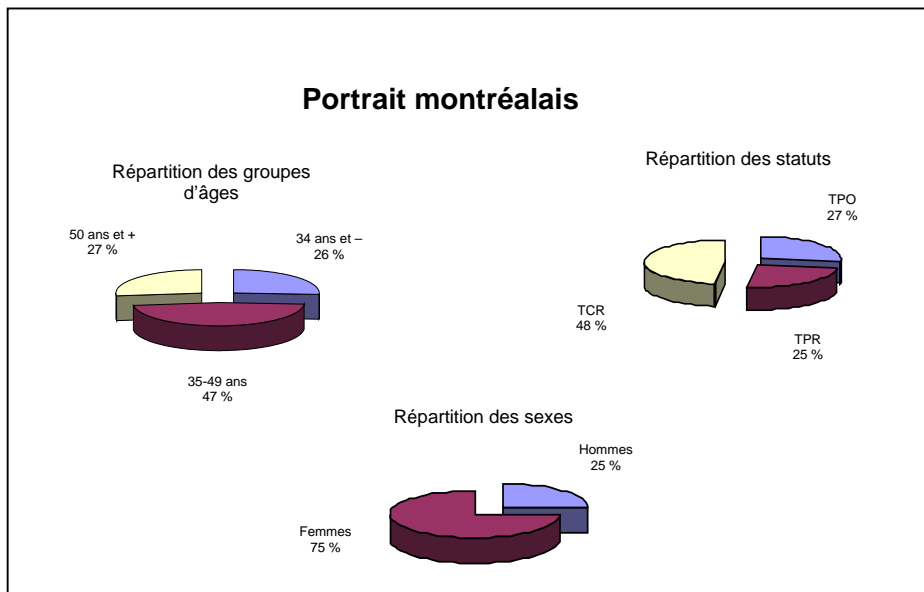
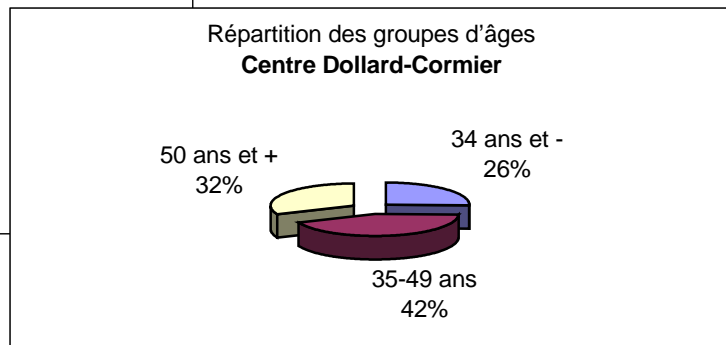
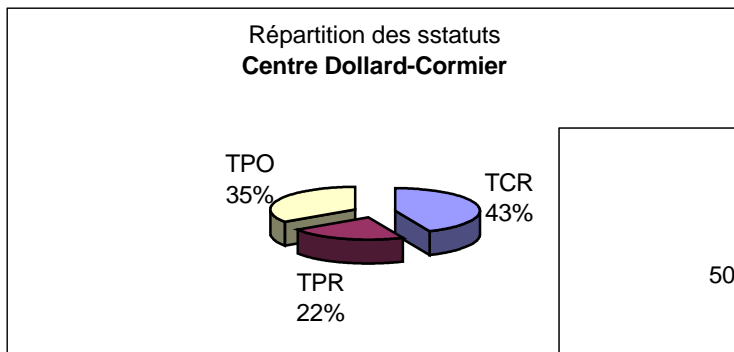
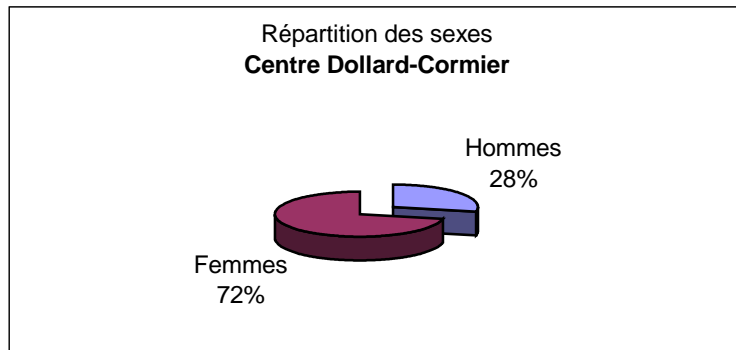
«Éléments de vulnérabilité»

Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

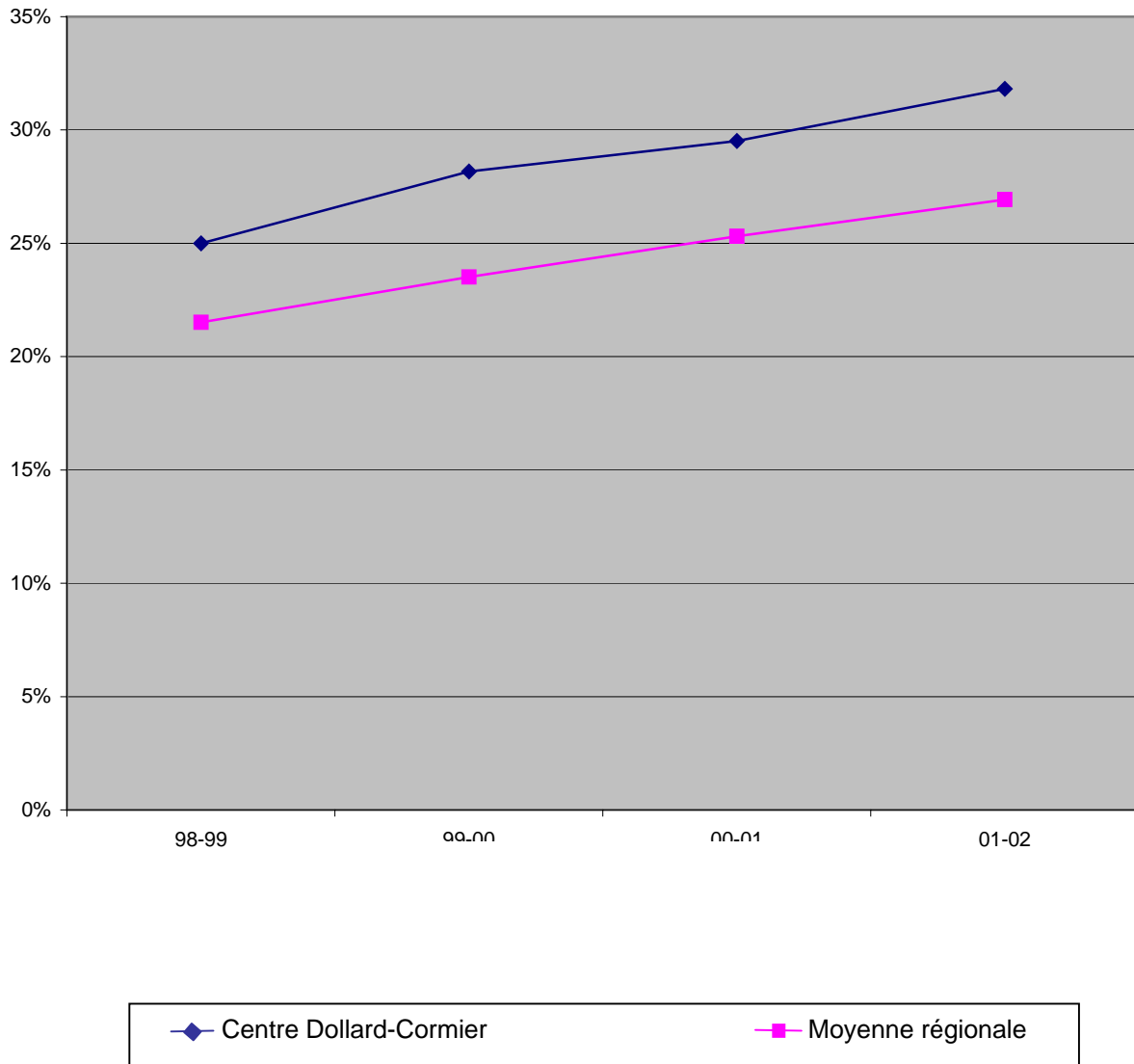
Psychologue	59 %	(13/22)
Éducateur	24 %	
Infirmière	36 %	
Coordonnateur ou chef en réadaptation	57 %	(4/7)



Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
Centre Dollard-Cormier



Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DU CENTRE MIRIAM**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 220 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	52	168
Pourcentage (établissement)	24 %	76 %
Moyenne des CR	27 %	73 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne des CR et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	70	113	37	14	97
Pourcentage (établissement)	32 %	51 %	17 %	6 %	58 %
Moyenne des CR	23 %	51 %	26 %	10 %	40 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 35 à 49 ans est nettement supérieure à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est nettement supérieur à la moyenne des CR et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	75	76	69
Pourcentage (établissement)	34 %	35 %	31 %
Moyenne des CR	51 %	20 %	29 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TPR est nettement supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CR.

La proportion de TCR est nettement inférieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CR.

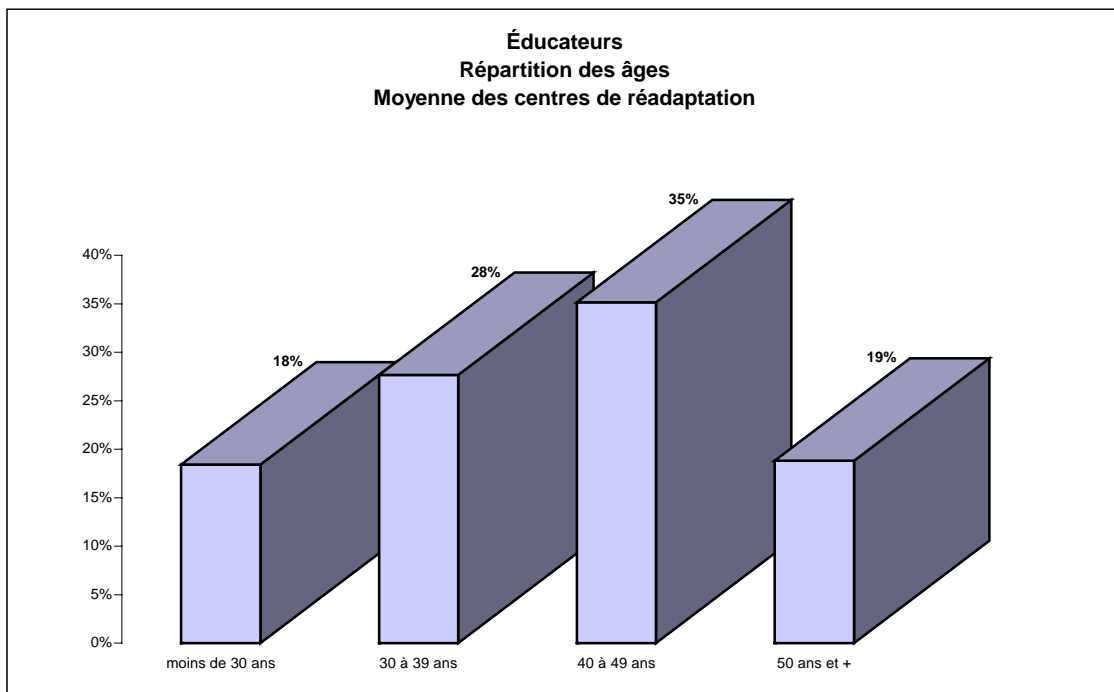
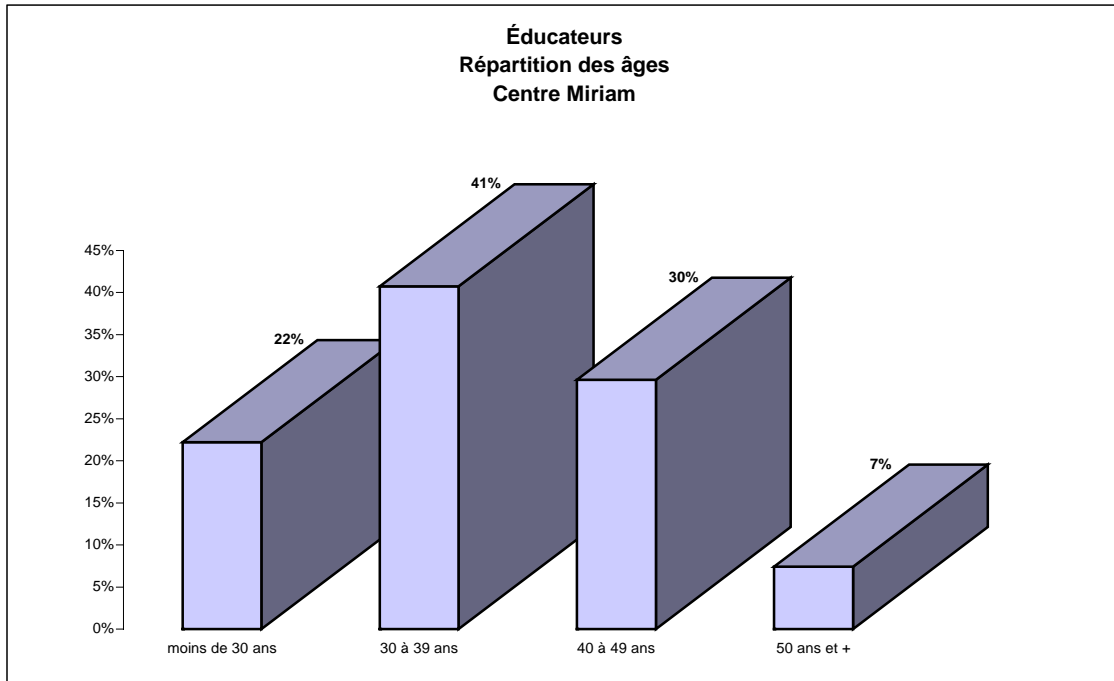
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

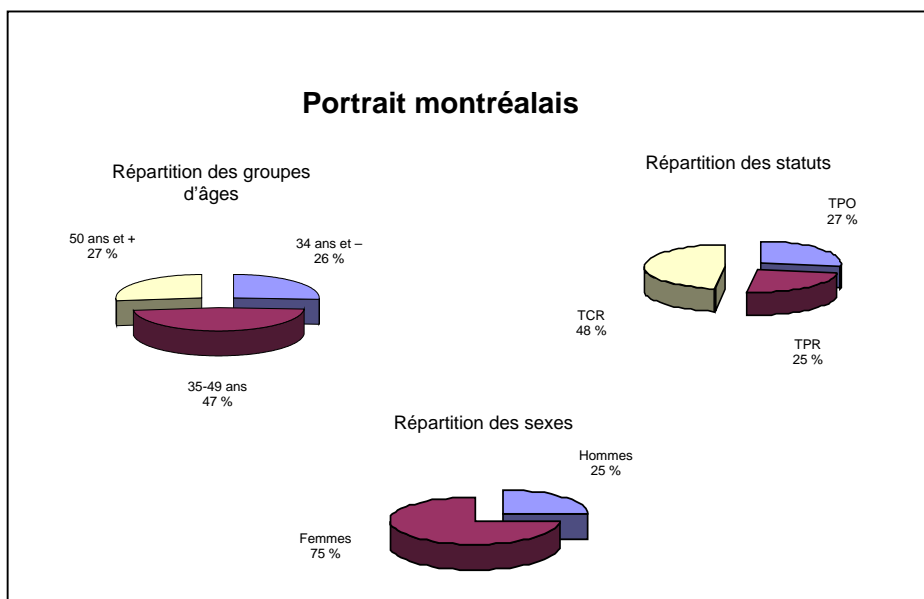
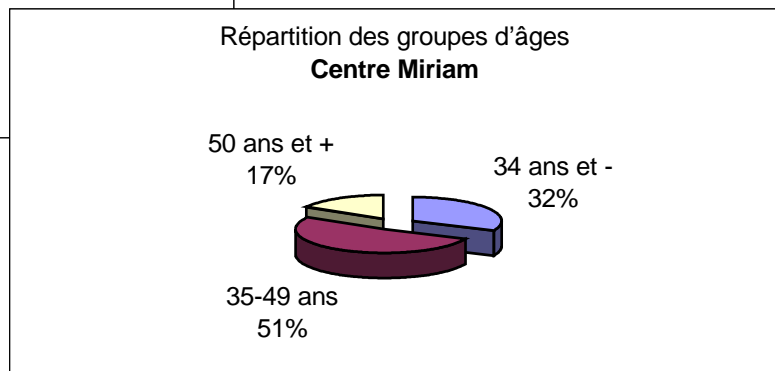
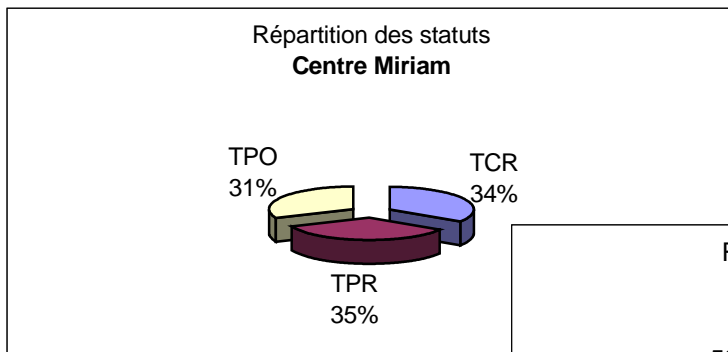
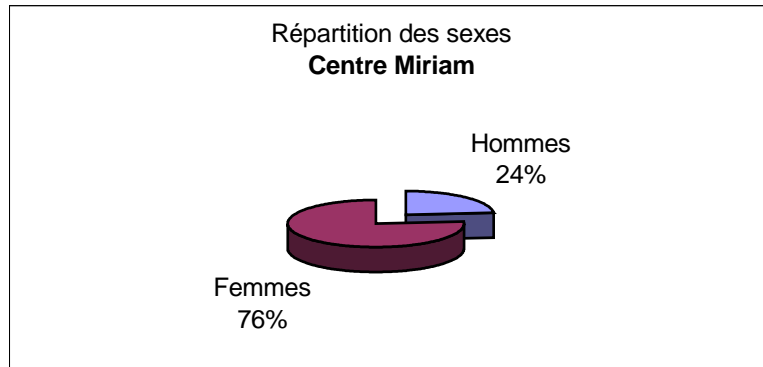
Préposé aux bénéficiaires	47 %
Moniteur en réadaptation	45 %

«Éléments de vulnérabilité»

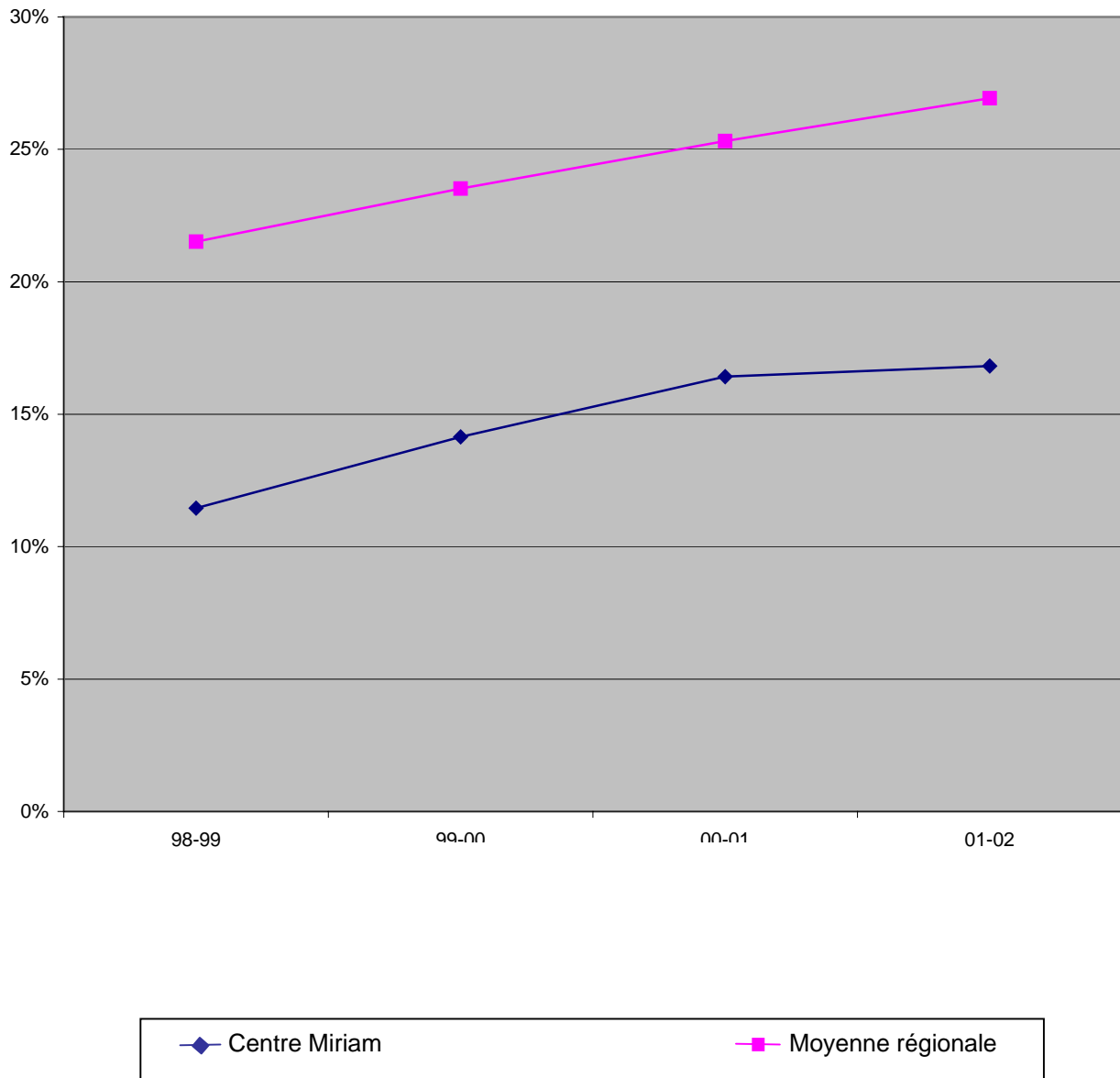
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

Directeur	100 % (2/2)
Technicien en réadaptation	100 % (1/1)
Technicien en administration	43 % (3/7)





Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DE L'INSTITUT RAYMOND-DEWAR**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 163 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	32	131
Pourcentage (établissement)	20 %	80 %
Moyenne des CR	27 %	73 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CR.

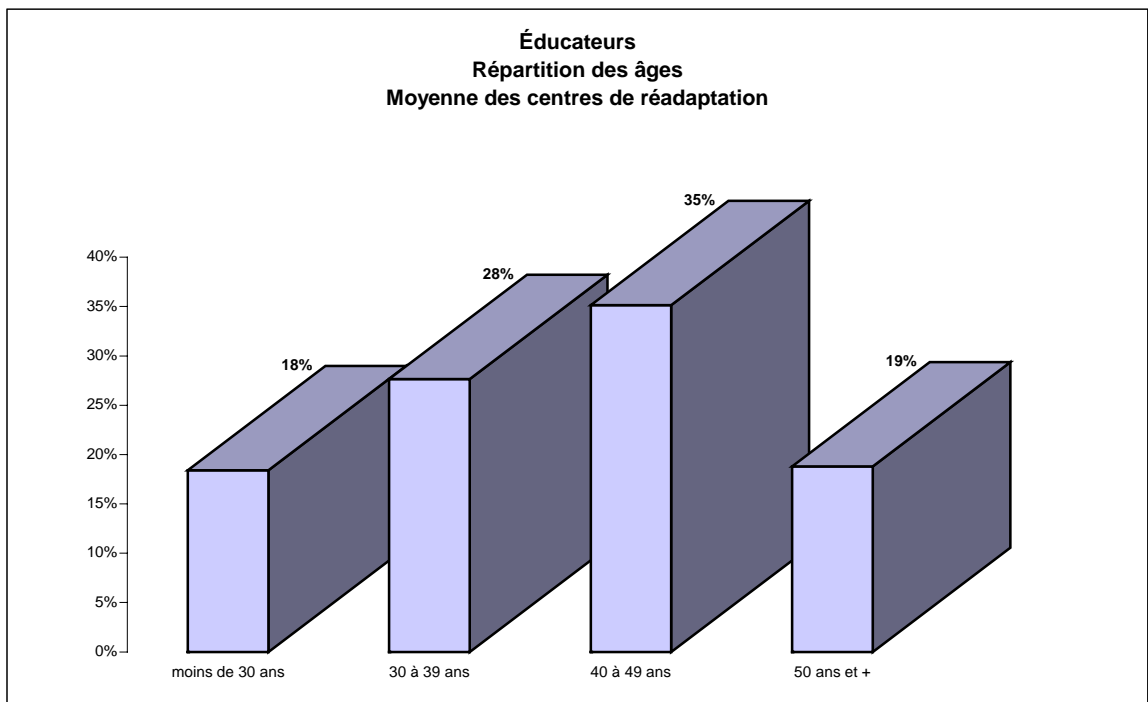
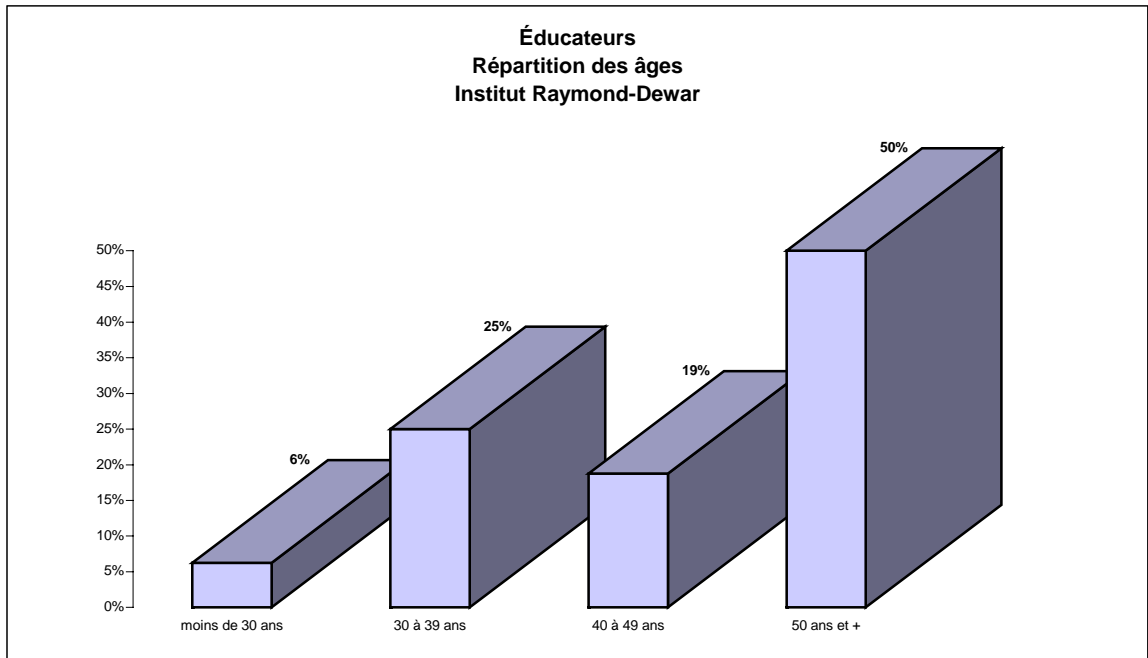
Profil selon l'âge

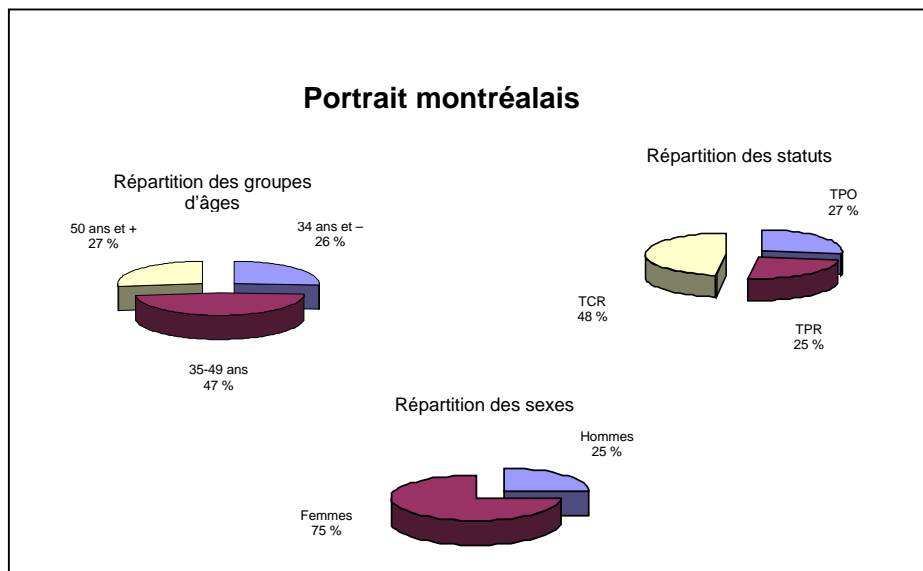
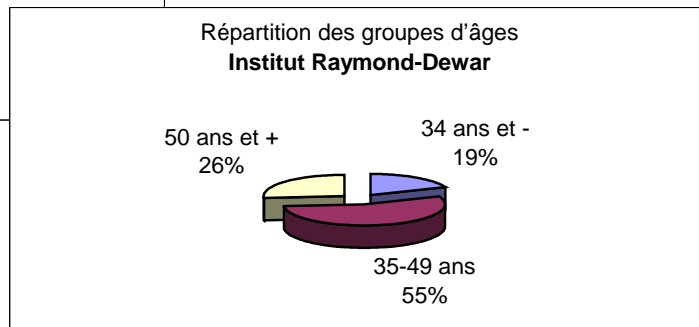
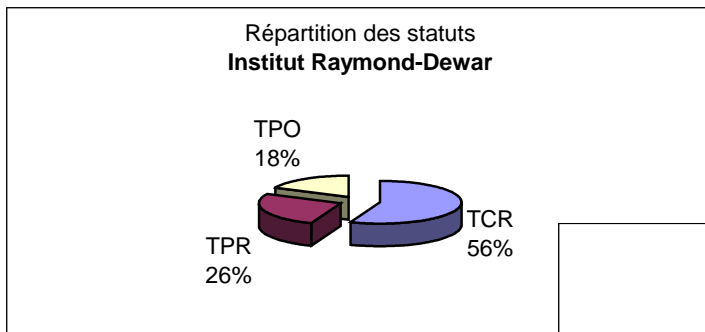
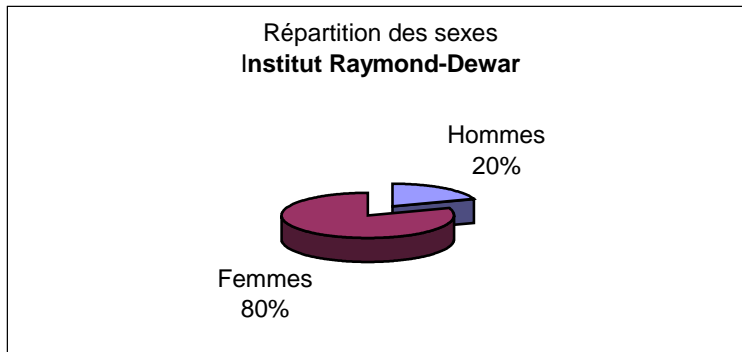
	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	31	89	43	19	44
Pourcentage (établissement)	19 %	55 %	26 %	12 %	34 %
Moyenne des CR	23 %	51 %	26 %	10 %	40 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est inférieure à la moyenne des CR et à la moyenne régionale.

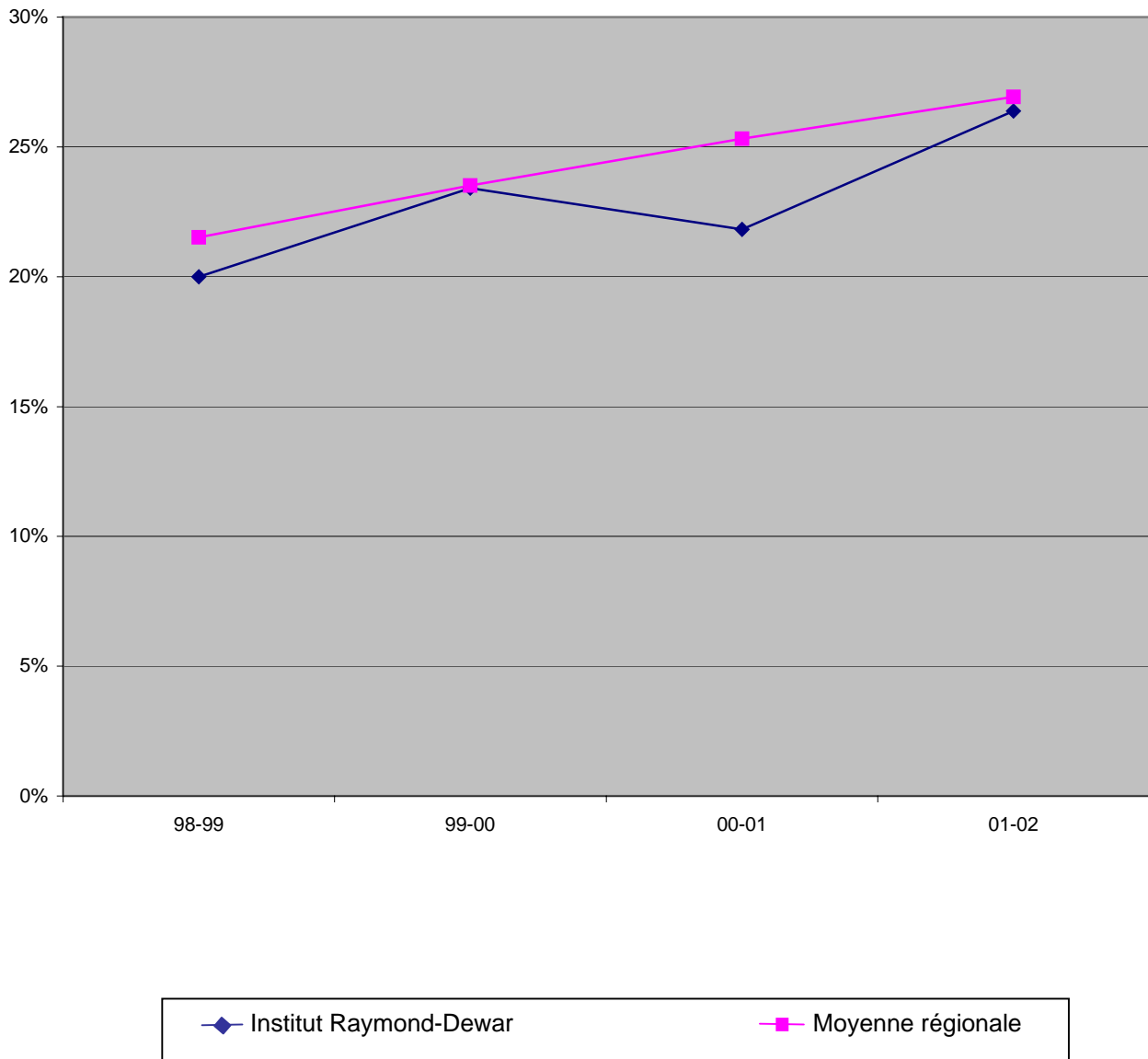
La proportion des 35-49 ans est supérieure à la moyenne des CR et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est inférieur à la moyenne des CR et à la moyenne régionale.





Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DES SERVICES DE RÉADAPTATION L'INTÉGRALE**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 336 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	69	267
Pourcentage (établissement)	20 %	80 %
Moyenne des CR	27 %	73 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est nettement supérieure à la moyenne des CR et à la moyenne régionale.

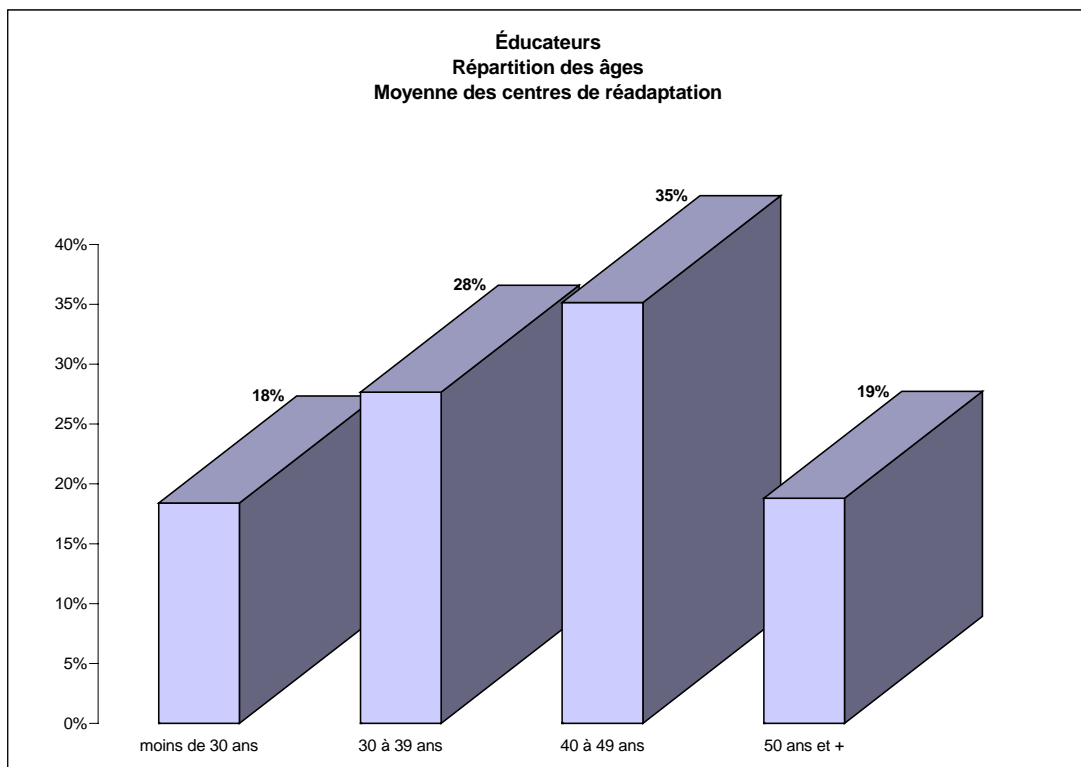
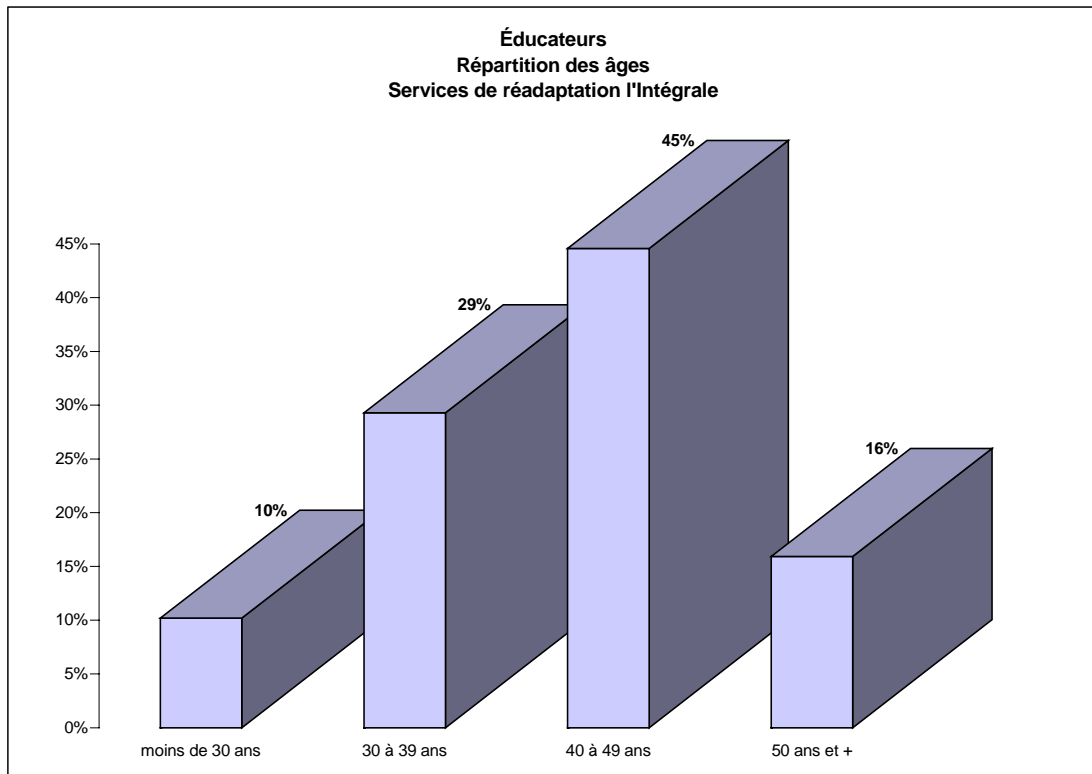
Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	49	199	88	39	86
Pourcentage (établissement)	15 %	59 %	26 %	12 %	32 %
Moyenne des CR	23 %	51 %	26 %	10 %	40 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

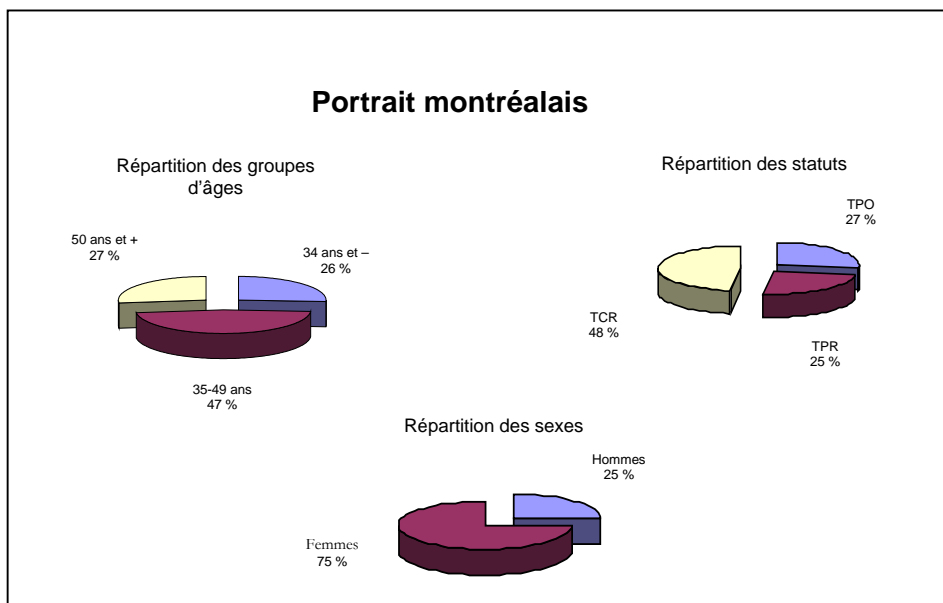
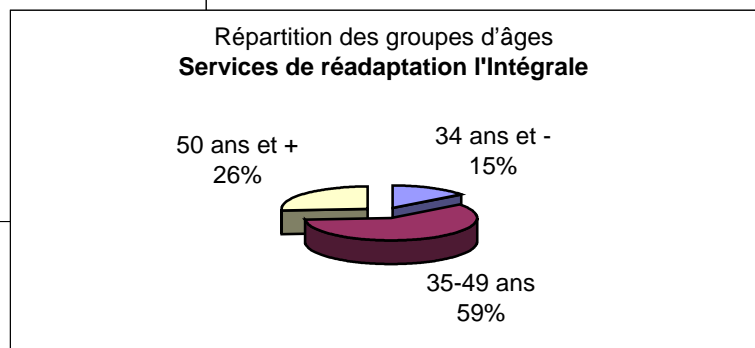
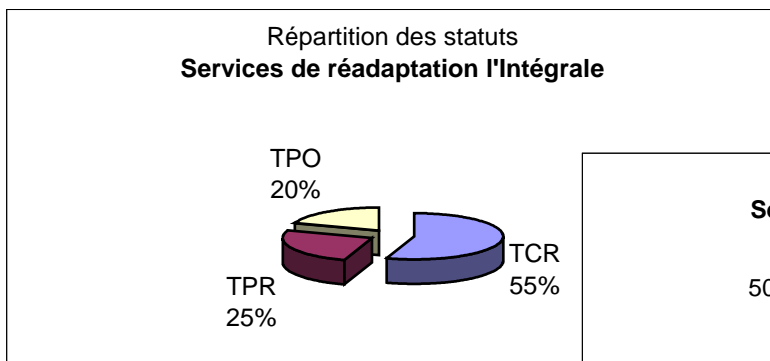
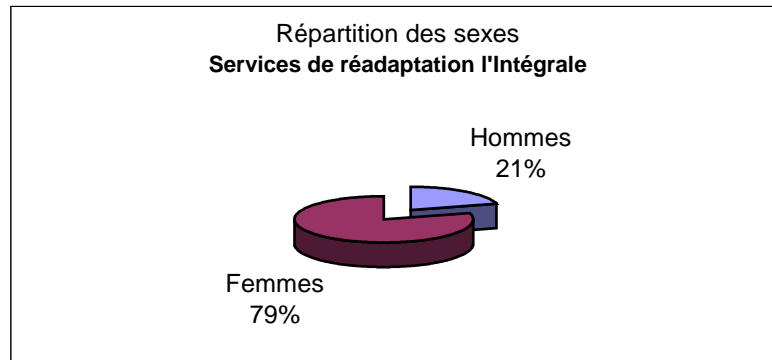
La proportion des 34 ans et moins est inférieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CR.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est inférieure à la moyenne des CR et à la moyenne régionale.

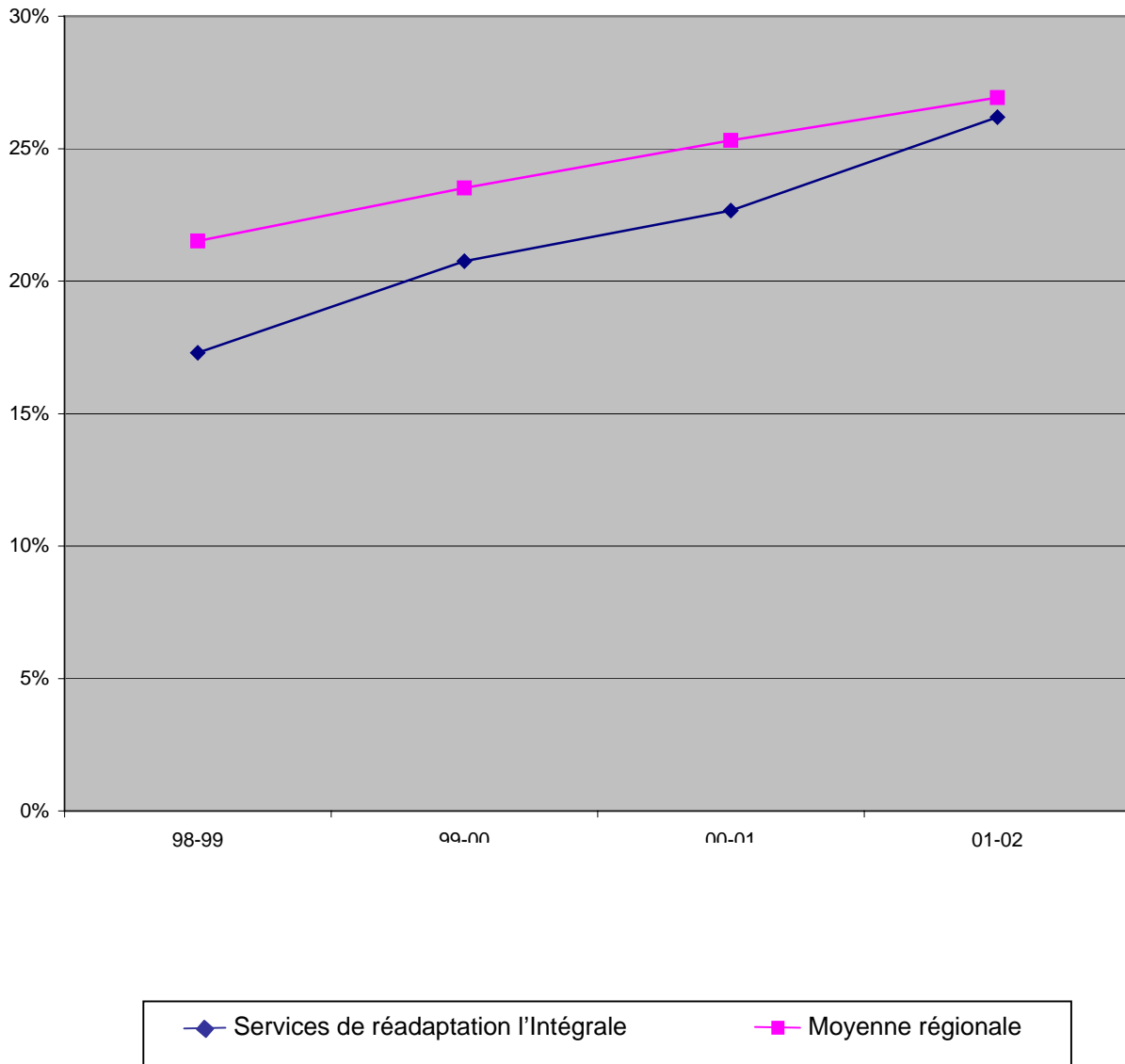
Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
Services de réadaptation l'Intégrale



Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
Services de réadaptation l'Intégrale



Évolution des 50 ans et plus



PORTRAITS SOMMAIRES LOCAUX DE MAIN-D'ŒUVRE

Centres de réadaptation

(CR)

Établissements privés

**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DE L'ASSOCIATION MONTRÉALAISE POUR LES AVEUGLES**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 139 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	33	106
Pourcentage (établissement)	24 %	76 %
Moyenne des PR CR	31 %	69 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne des PR CR et comparable à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	21	65	53	28	26
Pourcentage (établissement)	15 %	47 %	38 %	20 %	25 %
Moyenne des PR CR	29 %	43 %	28 %	15 %	37 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est nettement inférieure à la moyenne régionale et à la moyenne des PR CR.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est nettement inférieur à la moyenne des PR CR et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	70	43	26
Pourcentage (établissement)	50 %	31 %	19 %
Moyenne des PR CR	55 %	24 %	21 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est inférieure à la moyenne des PR CR et comparable à la moyenne régionale.

La proportion de TPR est supérieure à la moyenne des PR CR et à la moyenne régionale.

Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

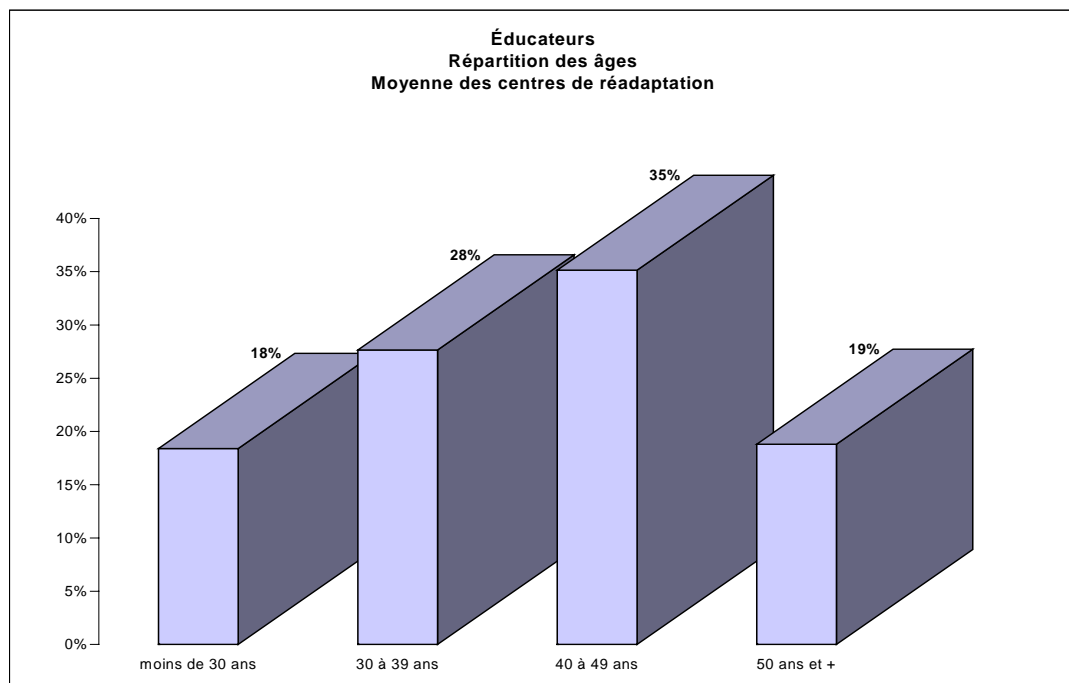
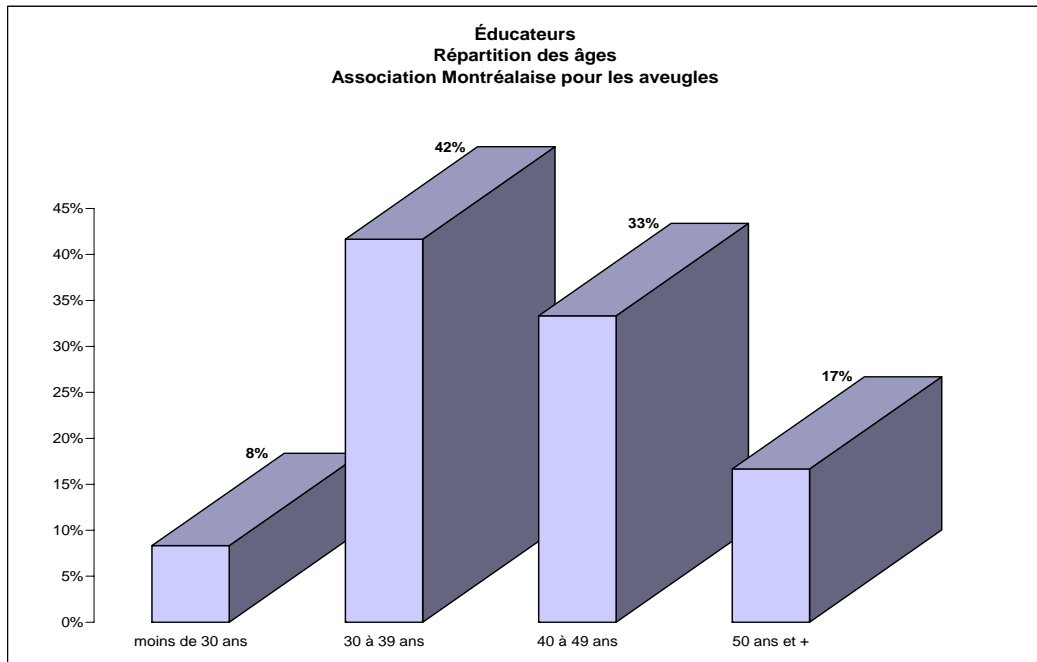
Infirmière auxiliaire	33 %	(3/9)
Préposé aux bénéficiaires	29 %	(5/17)
Moniteur en éducation	42 %	(5/12)

«Éléments de vulnérabilité»

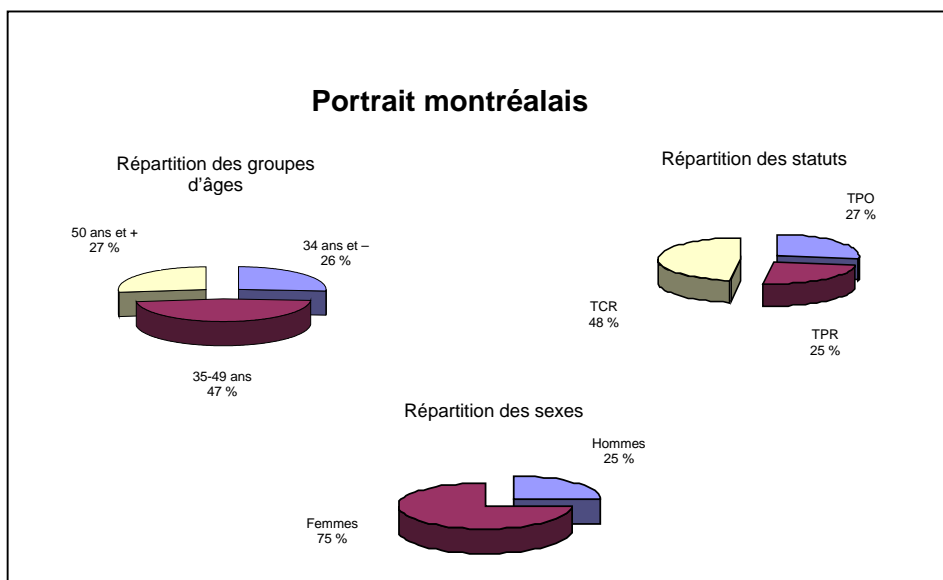
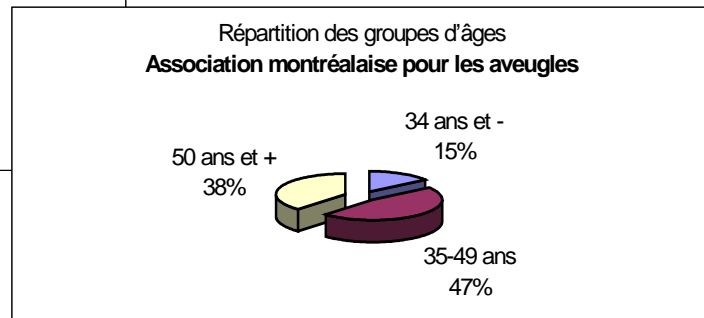
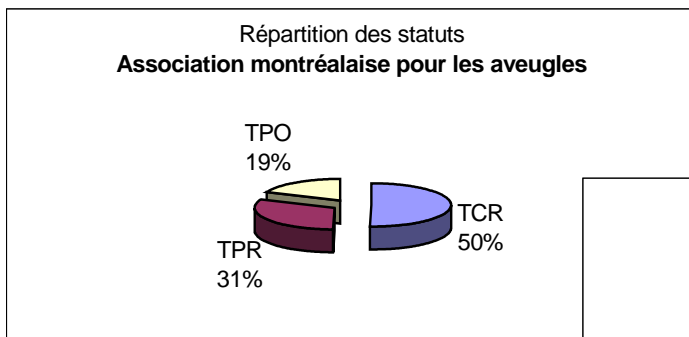
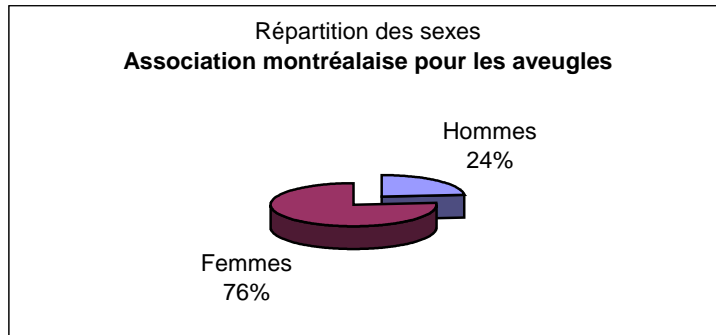
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

Coordonnateur en réadaptation	100 %	(3/3)
Préposé aux bénéficiaires	59 %	(10/17)
Infirmière	56 %	(5/9)
Agent de gestion financière	50 %	(1/2)
Diététiste	50 %	(1/2)
Agent d'intégration	50 %	(1/2)
Personnel de bureau	38 %	(5/13)
Gardien de sécurité	38 %	(3/8)
Technicien en braille	33 %	(1/3)

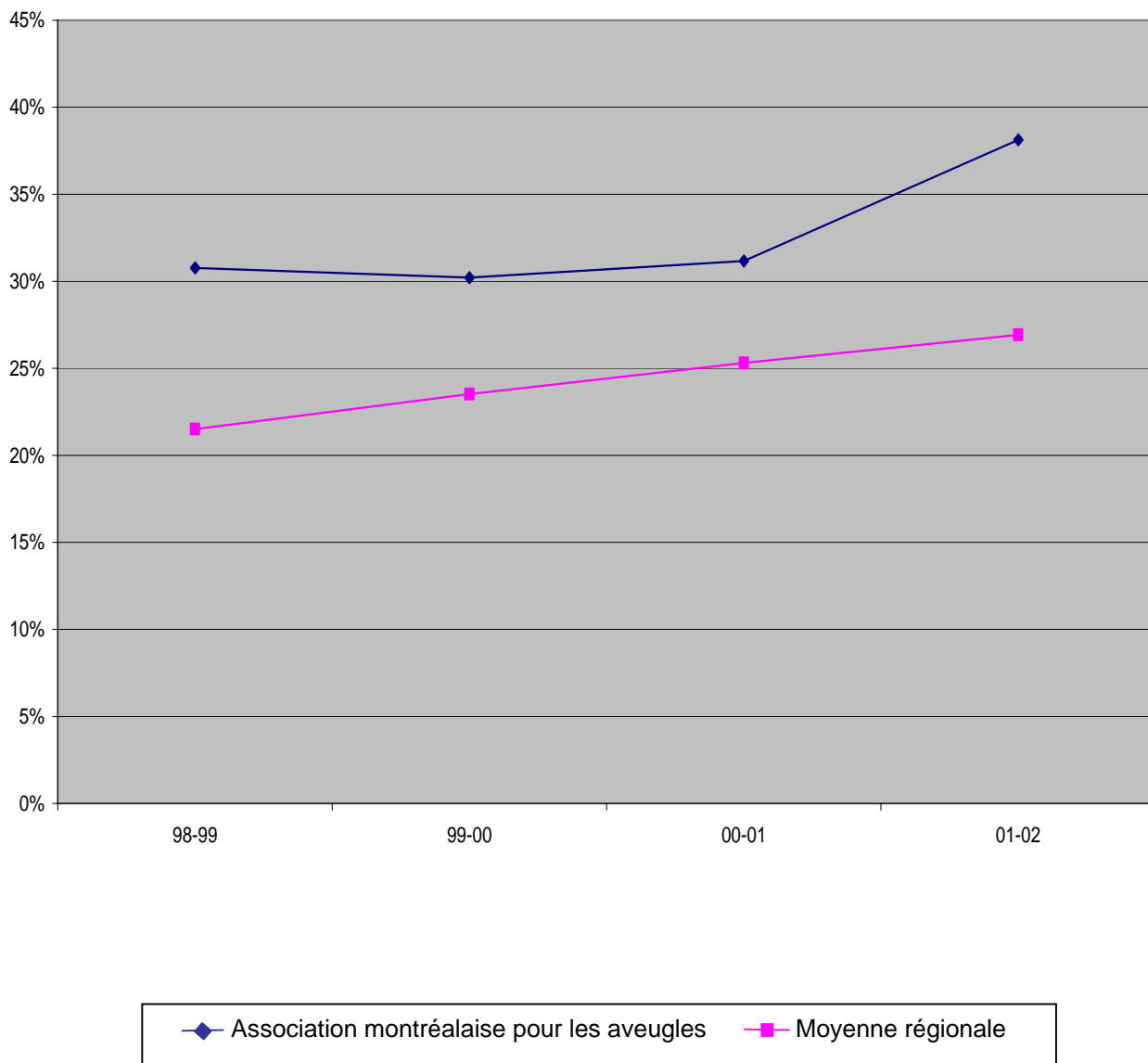
Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
Association montréalaise pour les aveugles



Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
 Association montréalaise pour les aveugles



Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DU CENTRE D'ACCUEIL LE PROGRAMME DE PORTAGE**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 100 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	54	46
Pourcentage (établissement)	54 %	46 %
Moyenne des PR CR	31 %	69 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est nettement inférieure à la moyenne régionale et à la moyenne des PR CR.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	44	42	14	7	30
Pourcentage (établissement)	44 %	42 %	14 %	7 %	65 %
Moyenne des PR CR	29 %	43 %	28 %	15 %	37 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est nettement supérieure à la moyenne des PR CR et à la moyenne régionale.

La proportion des 35-49 ans est légèrement inférieure à la moyenne des PR CR et à la moyenne régionale.

La proportion des 50 ans et plus et des 55 ans et plus est nettement inférieure à la moyenne des PR CR et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est nettement supérieur à la moyenne des PR CR et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	95	5	0
Pourcentage (établissement)	95 %	5 %	0 %
Moyenne des PR CR	55 %	24 %	21 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

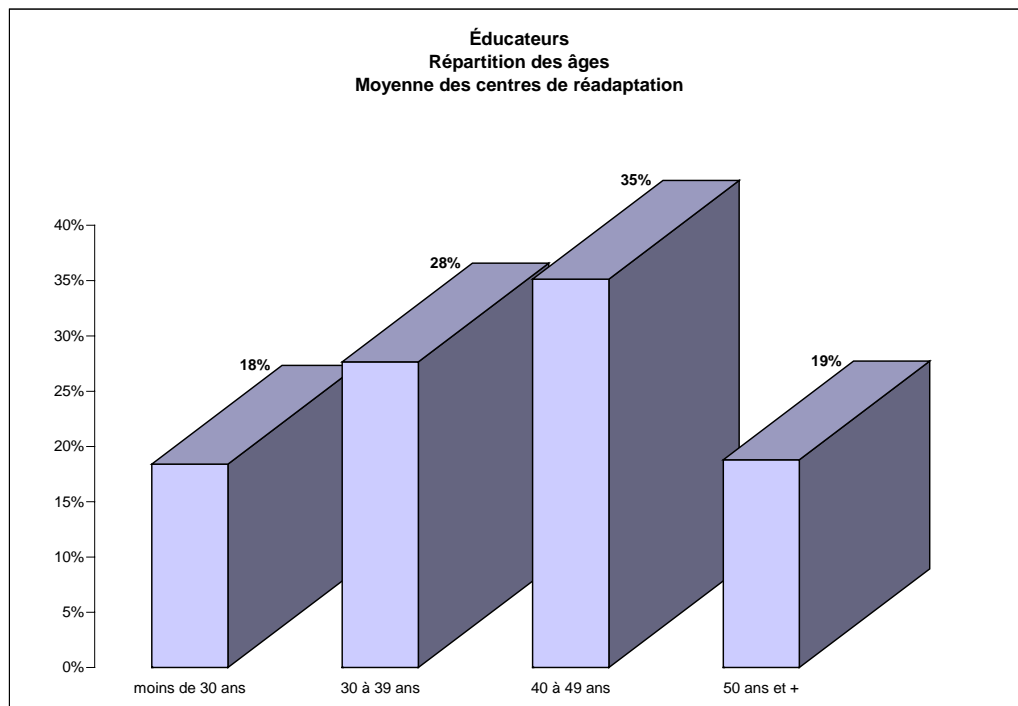
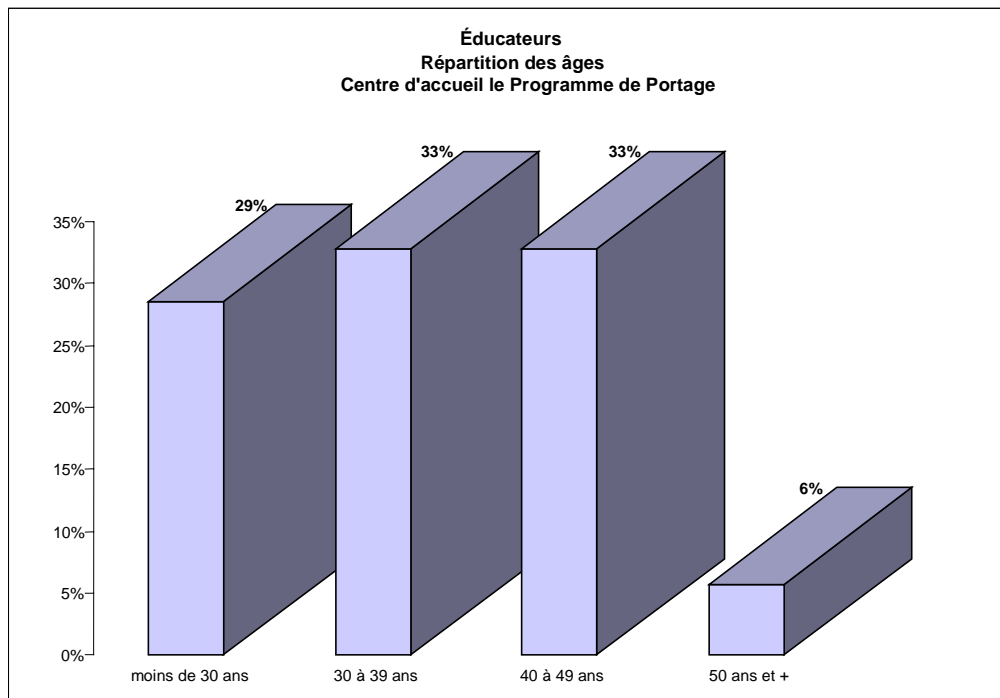
La proportion de TCR est nettement supérieure à la moyenne des PR CR et à la moyenne régionale.

«Éléments de vulnérabilité»

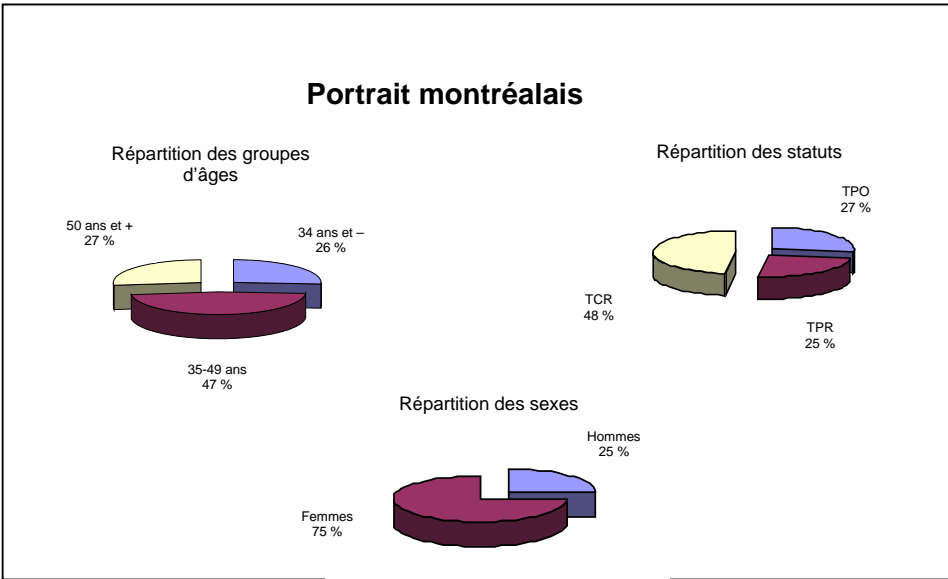
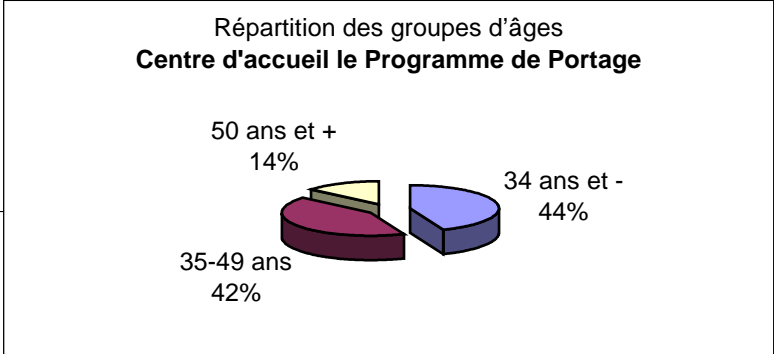
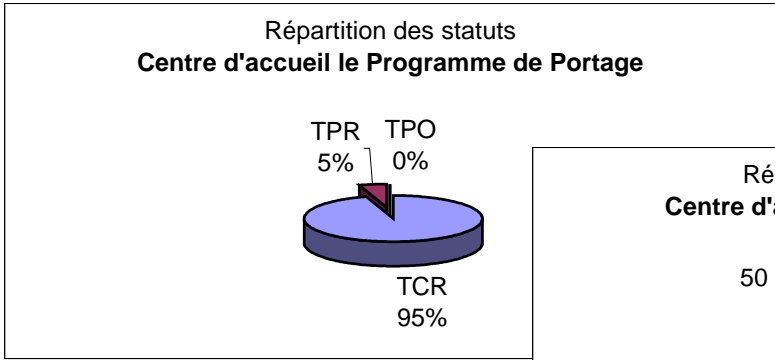
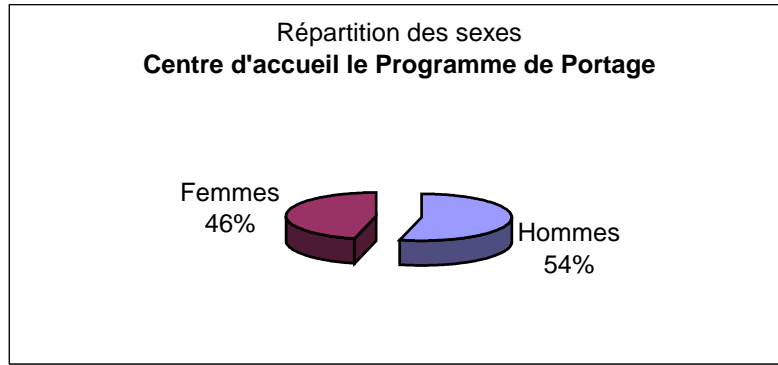
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

Infirmière	100 %	(2/2)
Commis (senior, intermédiaire)	100 %	(3/3)

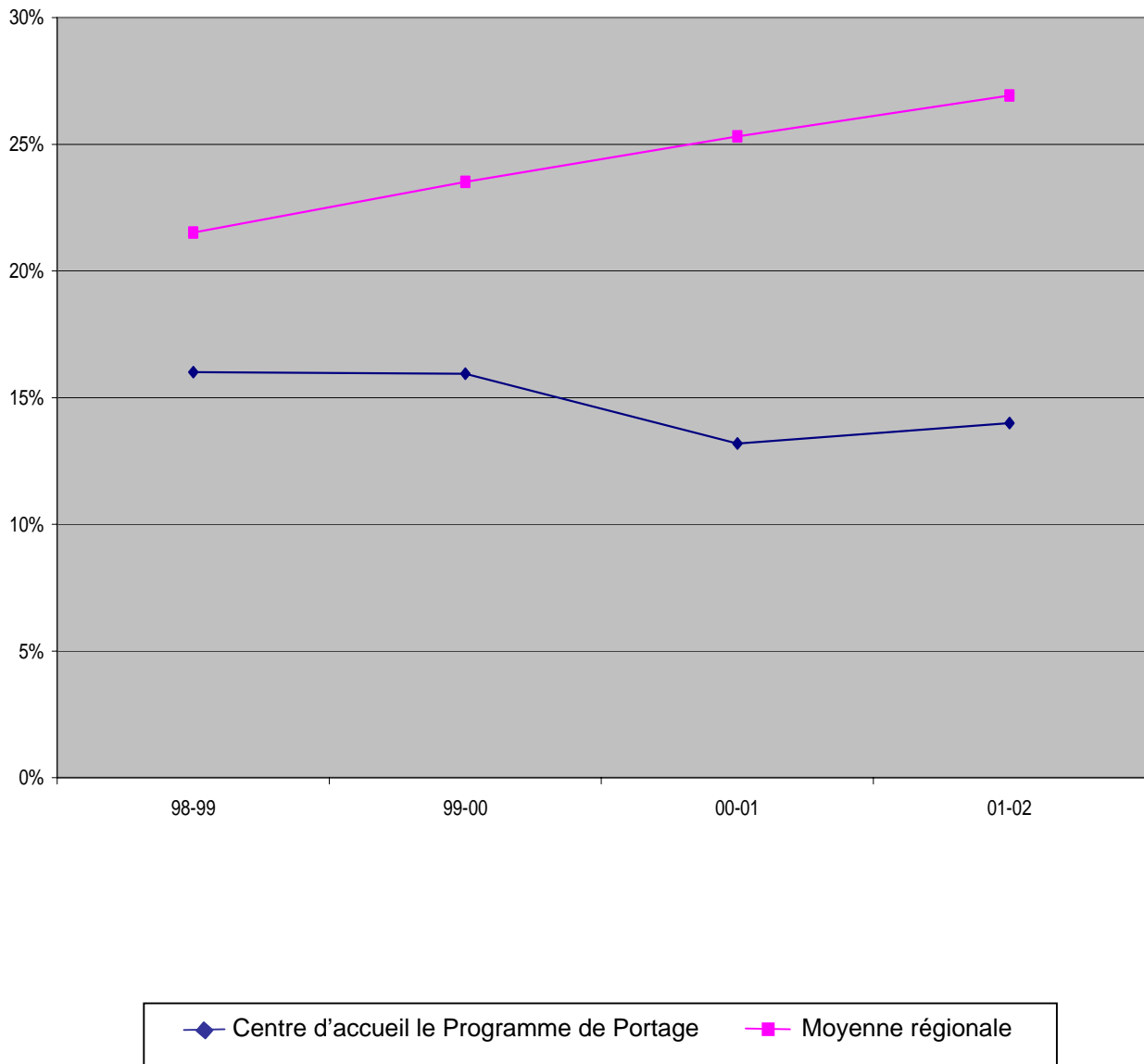
Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
Centre d'accueil le Programme de Portage



Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
Centre d'accueil le Programme de Portage



Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DU CENTRE MACKAY**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 114 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	28	86
Pourcentage (établissement)	25 %	75 %
Moyenne des PR CR	31 %	69 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne des PR CR.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	38	45	31	13	35
Pourcentage (établissement)	33 %	40 %	27 %	11 %	41 %
Moyenne des PR CR	29 %	43 %	28 %	15 %	37 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des PR CR.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est supérieur à la moyenne des PR CR et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	50	33	31
Pourcentage (établissement)	44 %	29 %	27 %
Moyenne des PR CR	55 %	24 %	21 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est inférieure à la moyenne des PR CR et à la moyenne régionale.

La proportion de TPO est supérieure aux moyennes des PR CR.

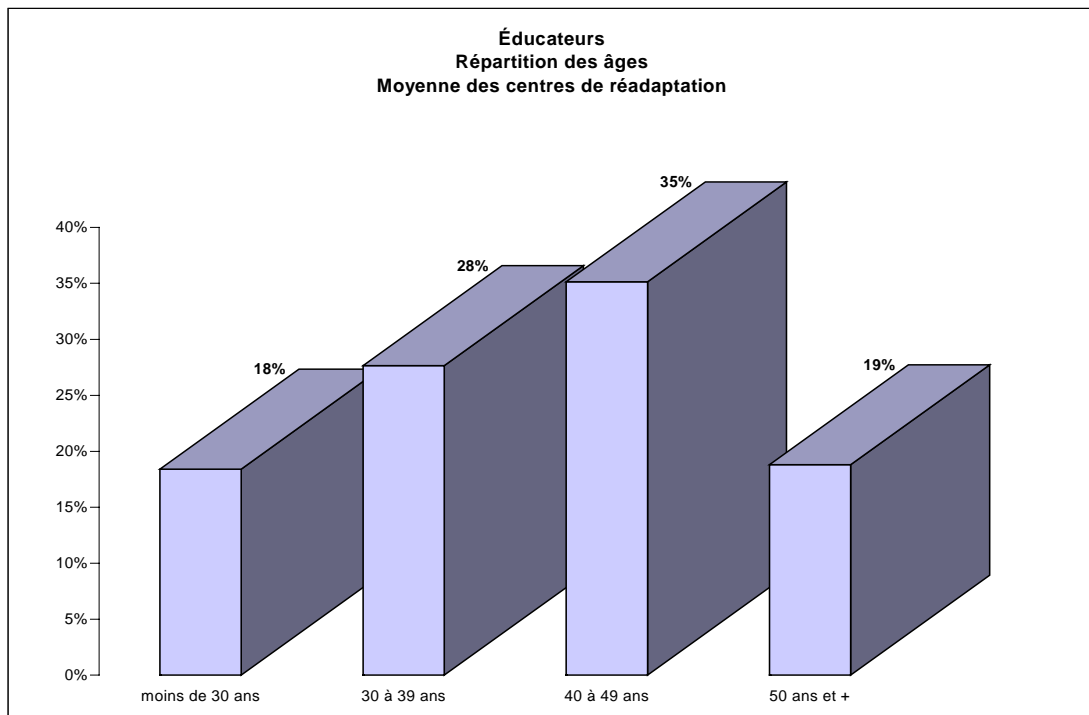
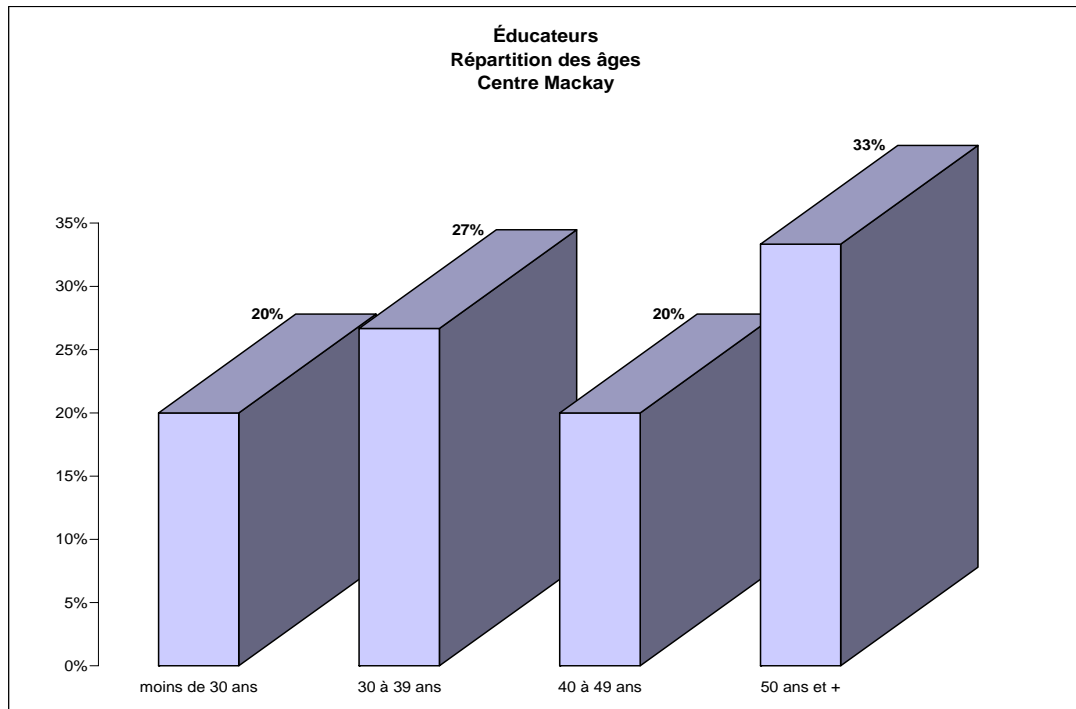
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

Physiothérapeute	30 %	(3/10)
Éducateur	47 %	(7/15)
Infirmière auxiliaire	100 %	(1/1)
Préposé aux bénéficiaires	62 %	(8/13)

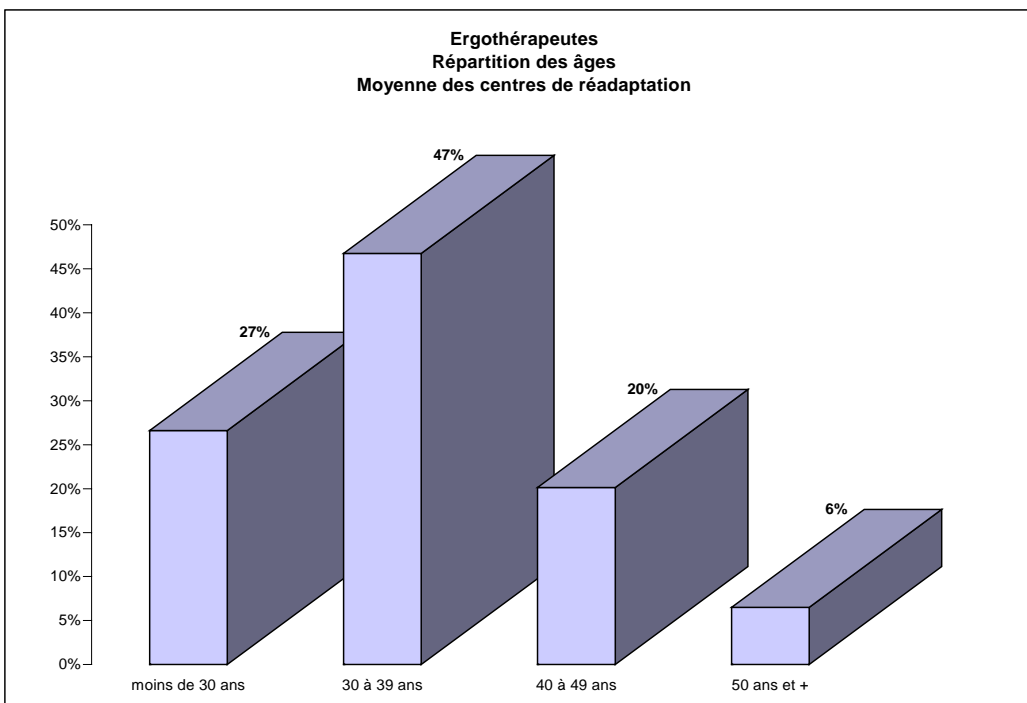
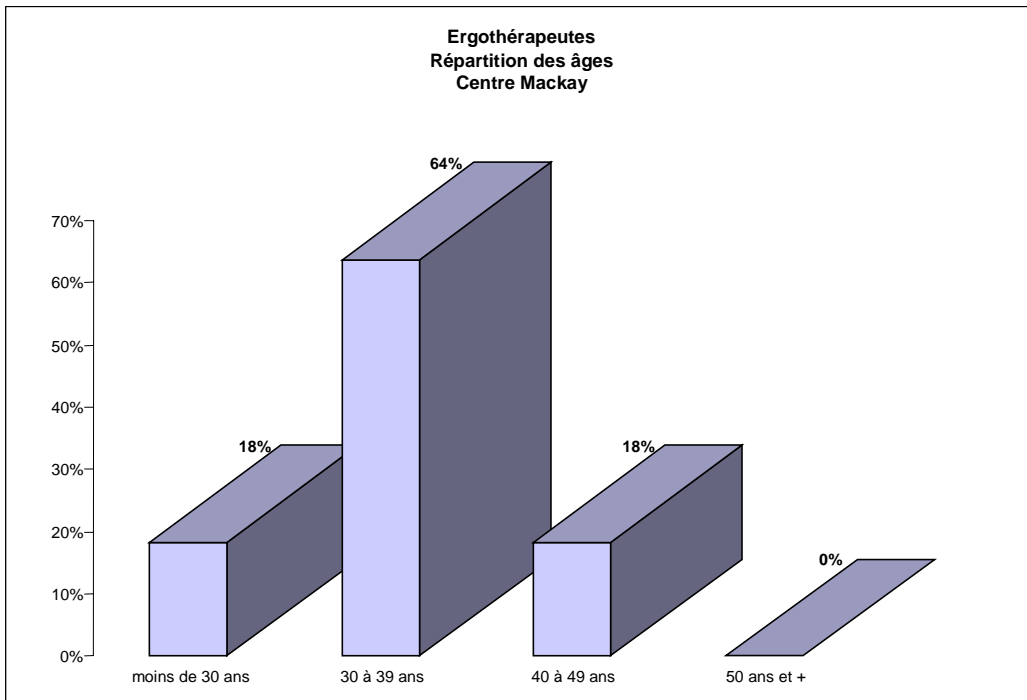
«Éléments de vulnérabilité»

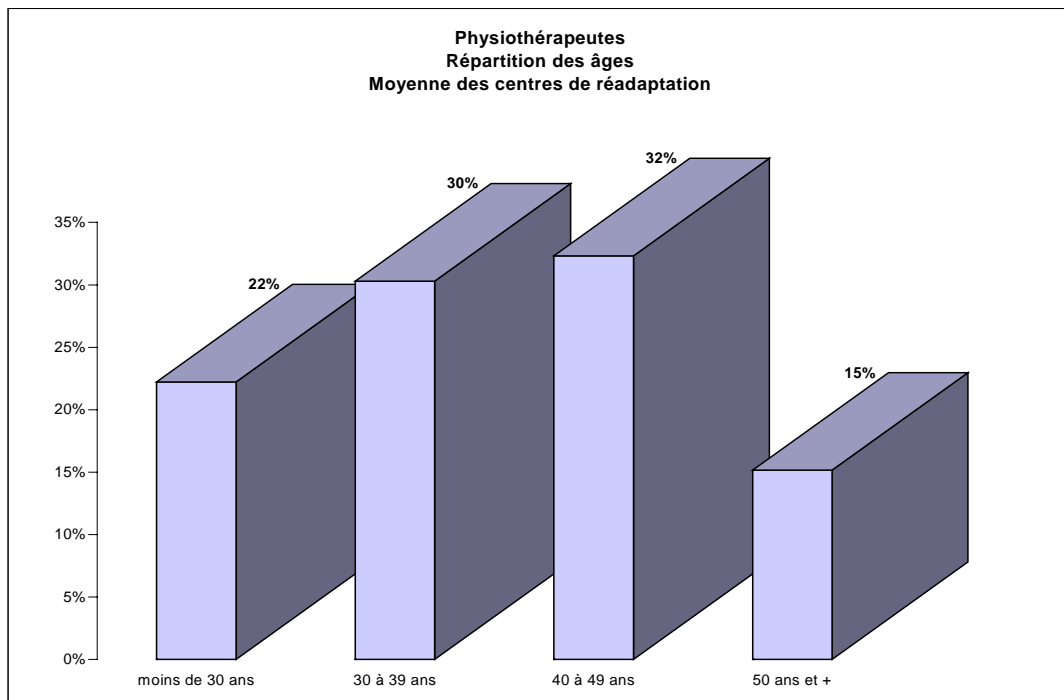
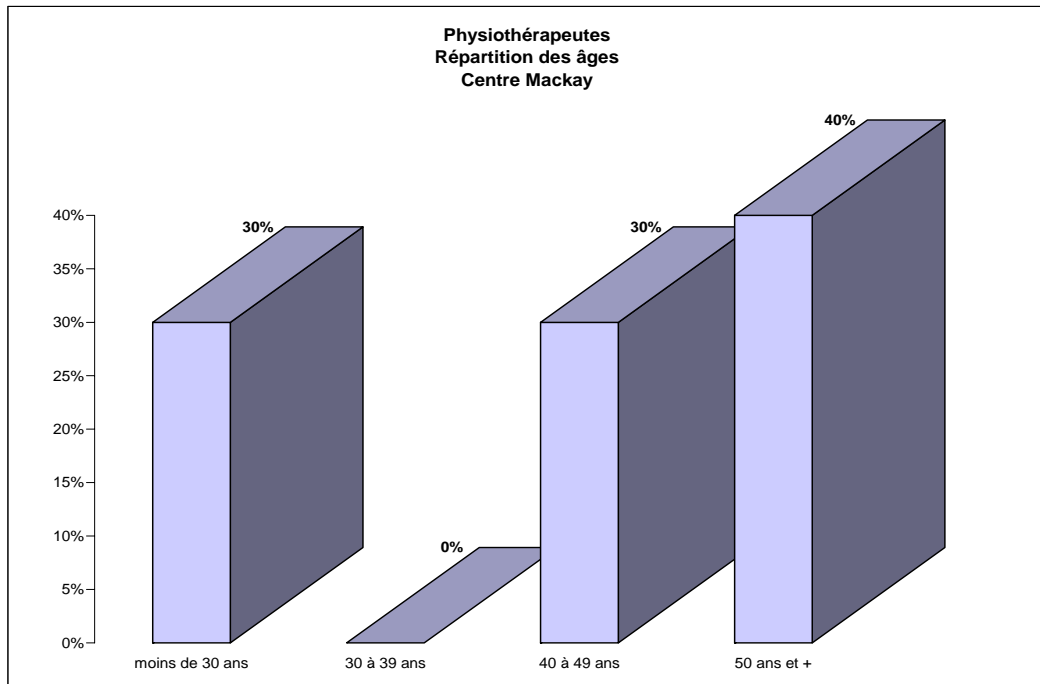
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

Chef de service	100 %	(3/3)
Travailleur social	100 %	(2/2)
Secrétaire de direction	100 %	(2/2)
Infirmière	75 %	(3/4)
Secrétaire	66 %	(2/3)
Physiothérapeute	40 %	(4/10)
Éducateur	27 %	(4/15)

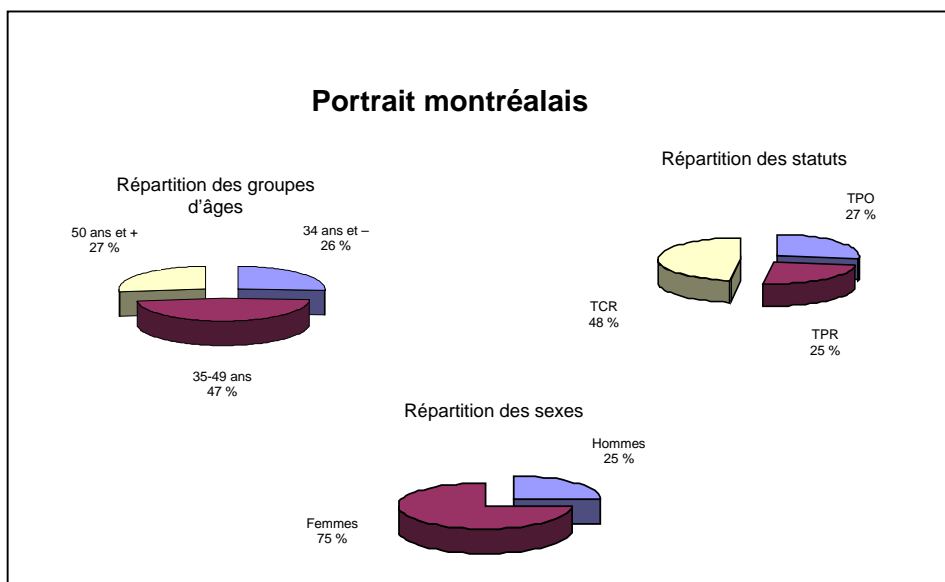
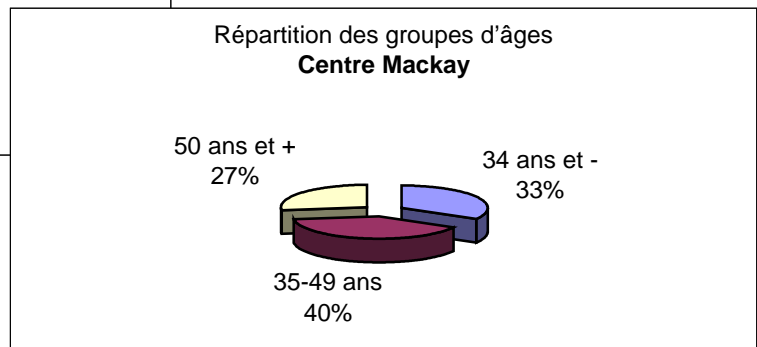
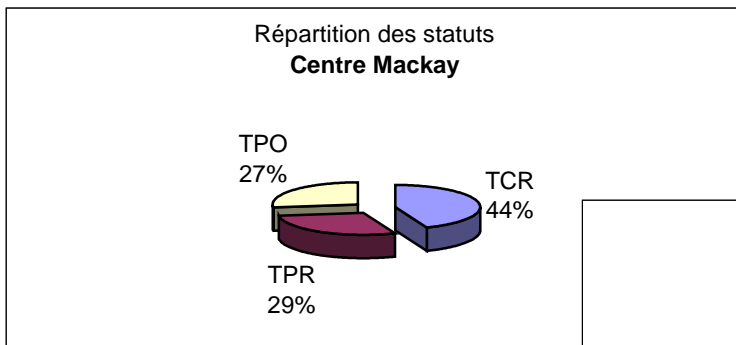
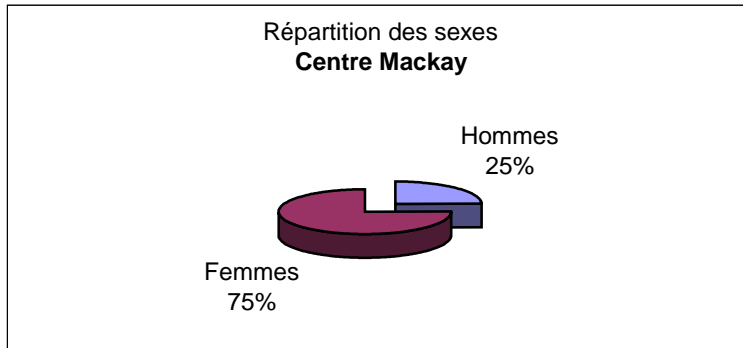


Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
Centre Mackay

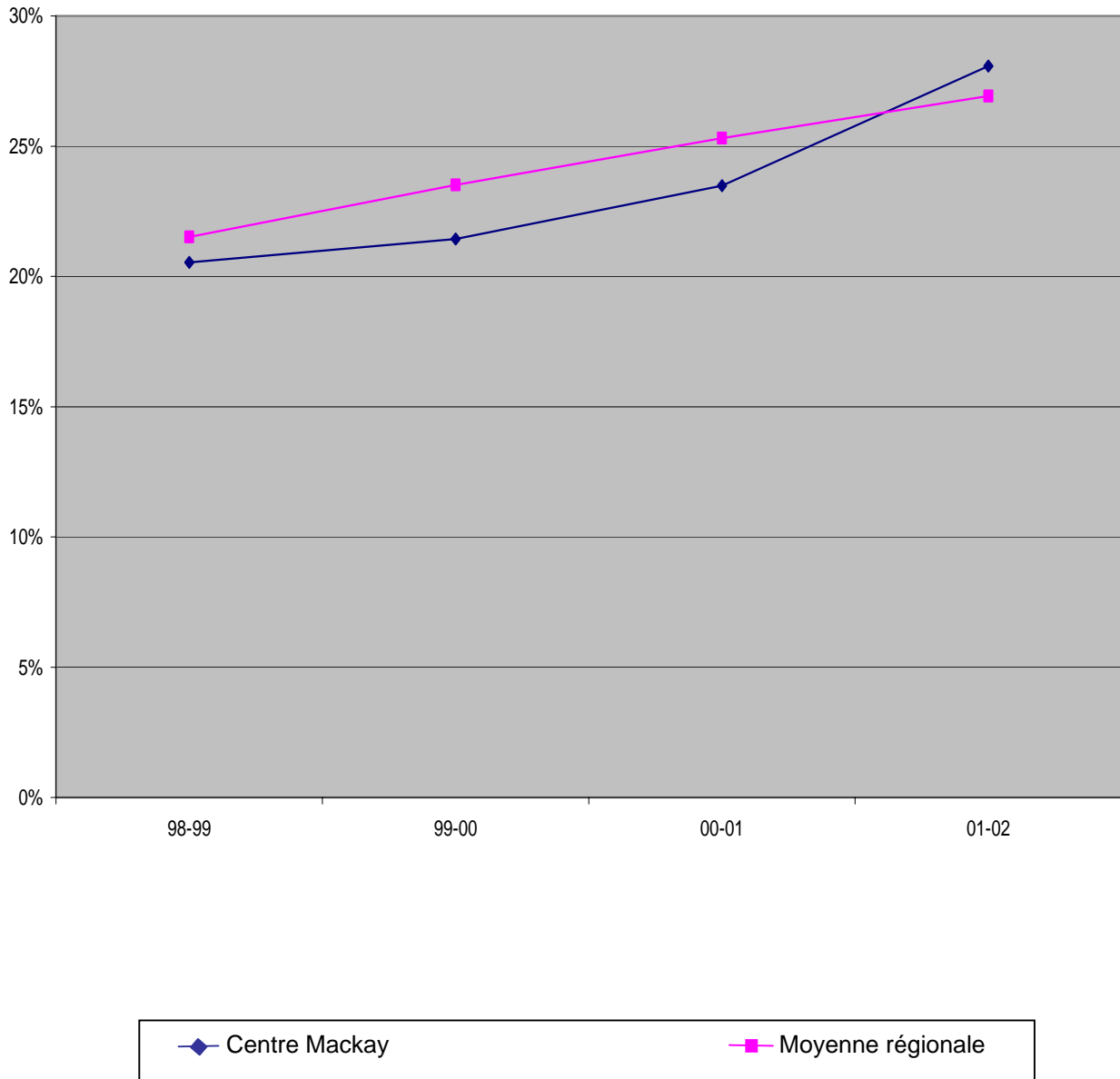




Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
Centre Mackay



Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DE LA MAISON ELIZABETH**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 33 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	3	30
Pourcentage (établissement)	9 %	91 %
Moyenne des PR CR	31 %	69 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est nettement supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des PR CR.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	7	15	11	5	10
Pourcentage (établissement)	21 %	46 %	33 %	15 %	33 %
Moyenne des PR CR	29 %	43 %	28 %	15 %	37 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est inférieure à la moyenne des PR CR et à la moyenne régionale.

La proportion des 35-49 ans est supérieure à la moyenne des PR CR, mais comparable à la moyenne régionale.

La proportion des 50 ans et plus est supérieure à la moyenne des PR CR et à la moyenne régionale.

La proportion des 55 ans et plus est identique à la moyenne des PR CR et supérieure à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est inférieur à la moyenne des PR CR et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	10	0	23
Pourcentage (établissement)	30 %	0 %	70 %
Moyenne des PR CR	55 %	24 %	21 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est inférieure à la moyenne des PR CR et à la moyenne régionale.

La proportion de TPO est nettement supérieure à la moyenne des PR CR et à la moyenne régionale.

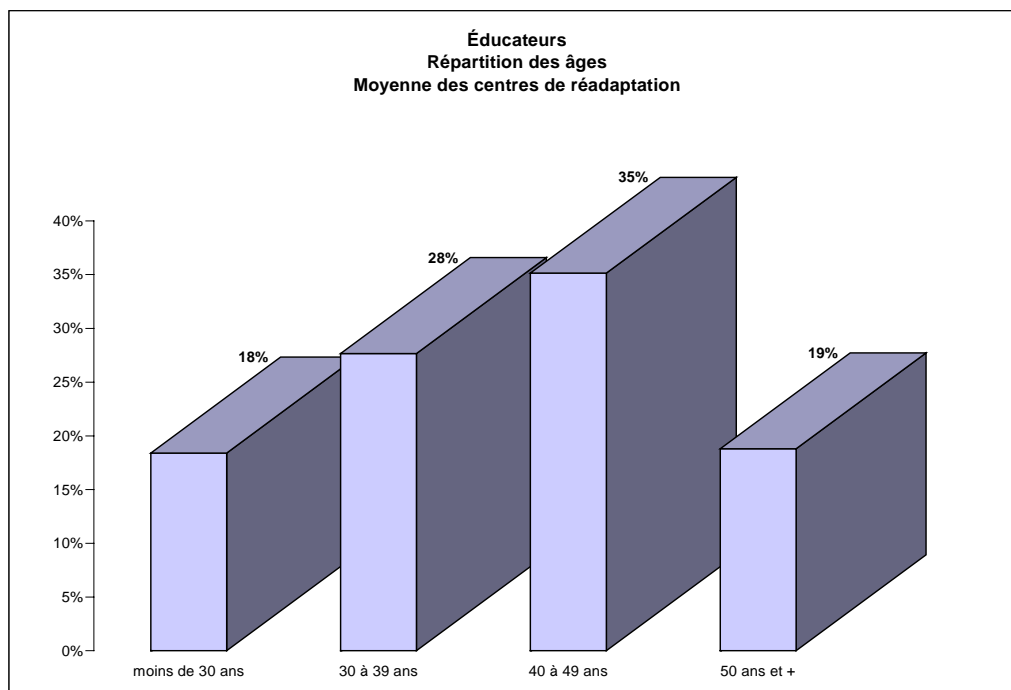
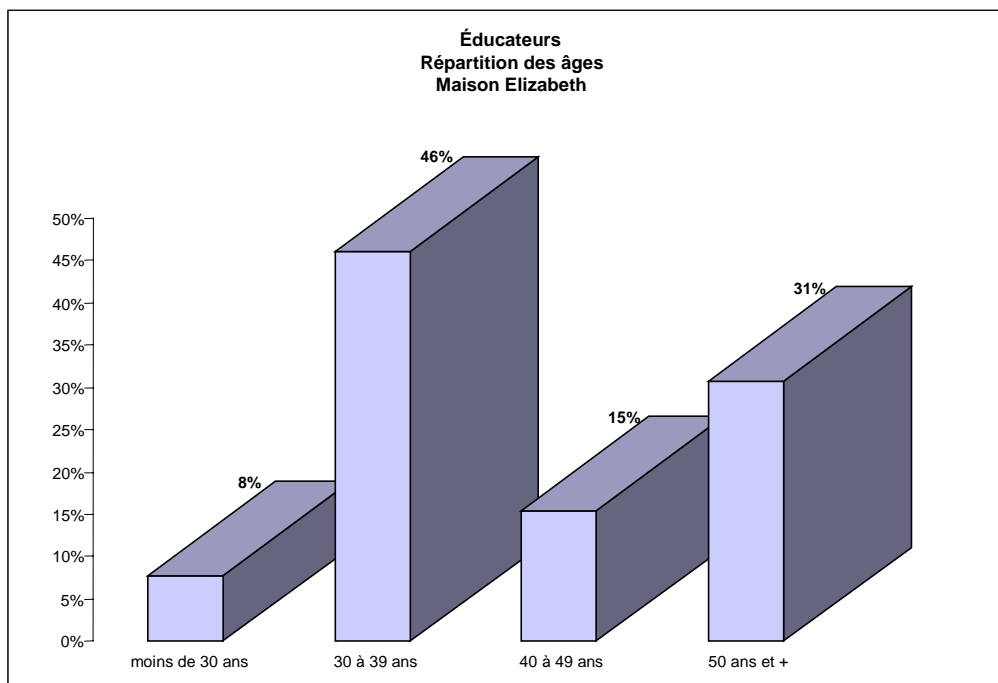
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

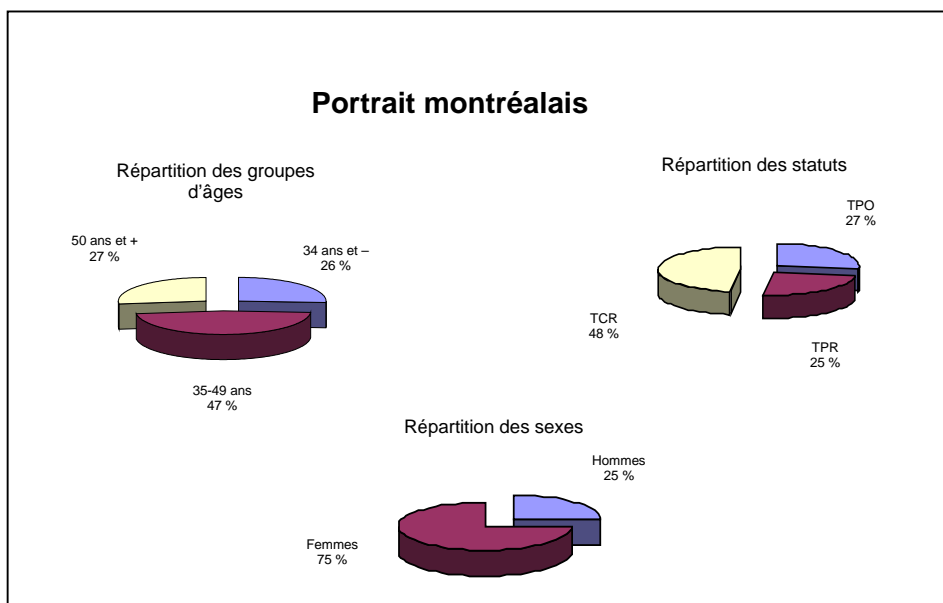
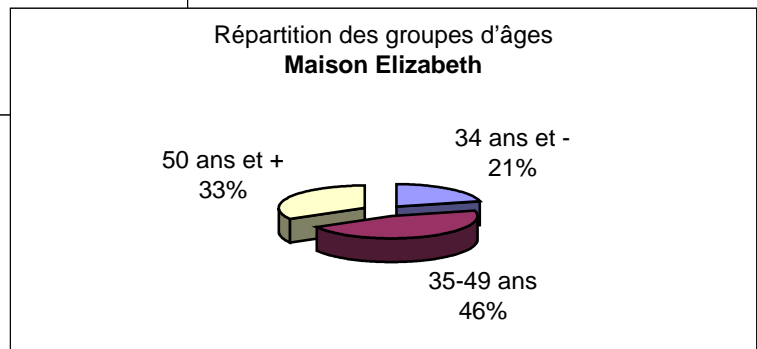
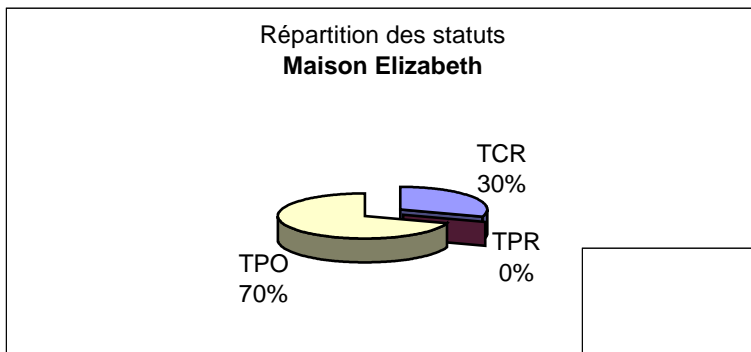
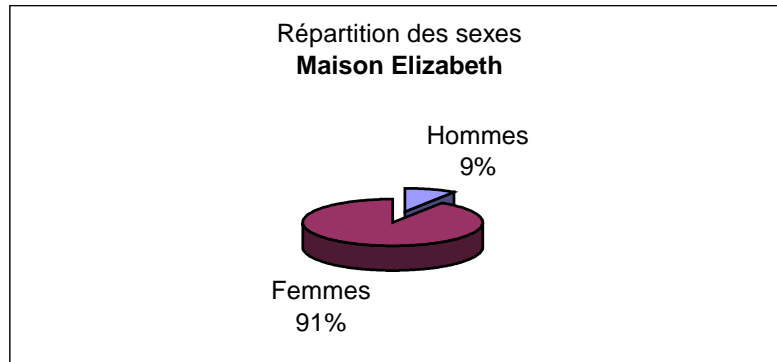
Éducateur	62 %	(8/13)
Préposé aux bénéficiaires	100 %	(4/4)
Gardien de sécurité	88 %	(7/8)
Ouvrier de maintenance	100 %	(2/2)

«Éléments de vulnérabilité»

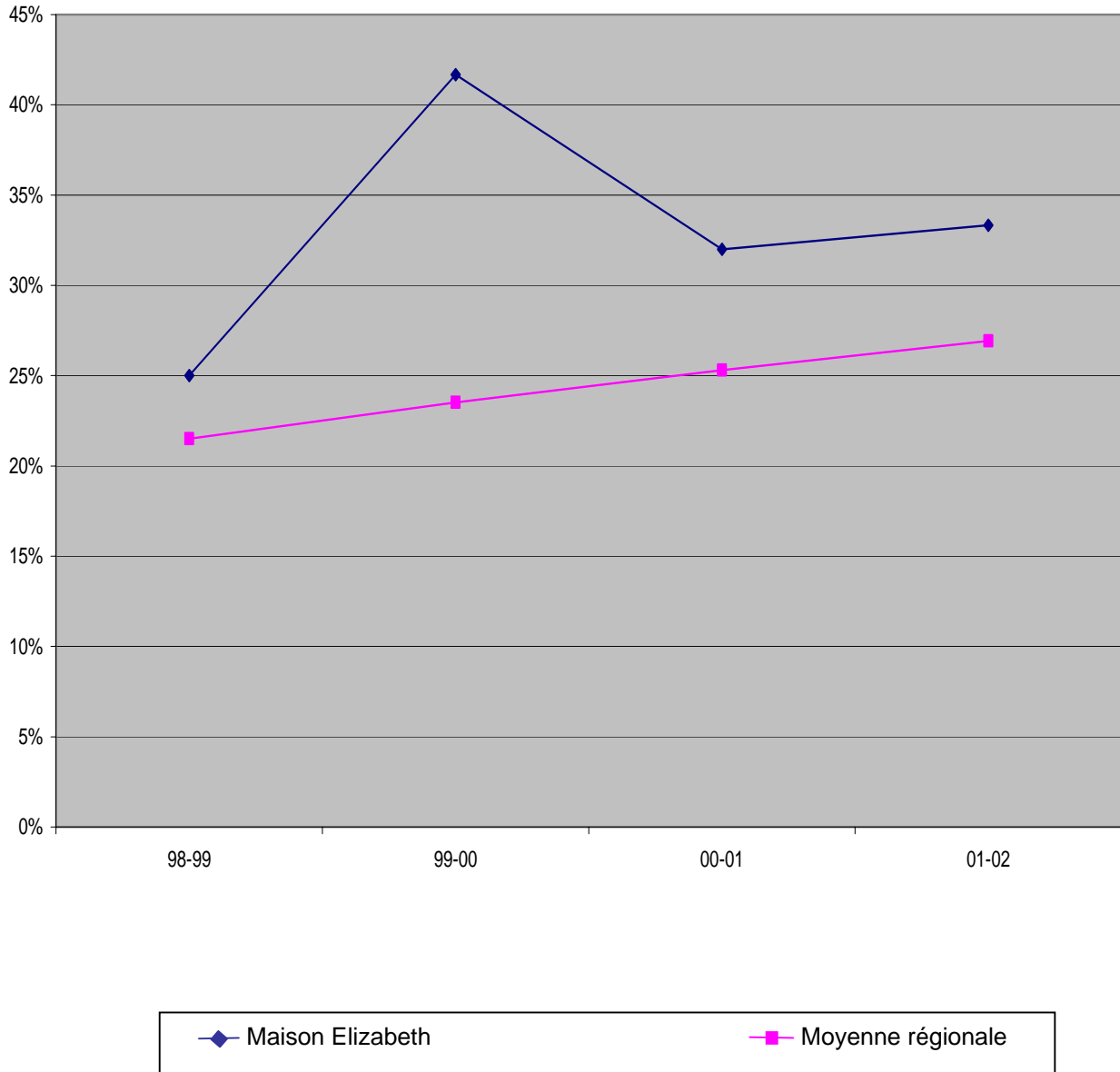
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

Éducateur	31 %	(4/13)
Gardien de sécurité	63 %	(5/8)
Secrétaire	50 %	(1/2)





Évolution des 50 ans et plus



PORTRAITS SOMMAIRES LOCAUX DE MAIN-D'ŒUVRE

Centres de protection de l'enfance et de la jeunesse

(CPEJ)

**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DU CENTRE JEUNESSE DE MONTRÉAL**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 2965 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	1144	1821
Pourcentage (établissement)	39 %	61 %
Moyenne des CPEJ	38 %	62 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est inférieure à la moyenne des CPEJ et à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	841	1279	845	341	1304
Pourcentage (établissement)	28 %	43 %	29 %	12 %	46 %
Moyenne des CPEJ	26 %	44 %	30 %	12 %	44 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est comparable à la moyenne régionale et à la moyenne des CPEJ.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est supérieur à la moyenne des CPEJ.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	1623	282	1060
Pourcentage (établissement)	55 %	9 %	36 %
Moyenne des CPEJ	55 %	10 %	35 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est supérieure à la moyenne régionale.

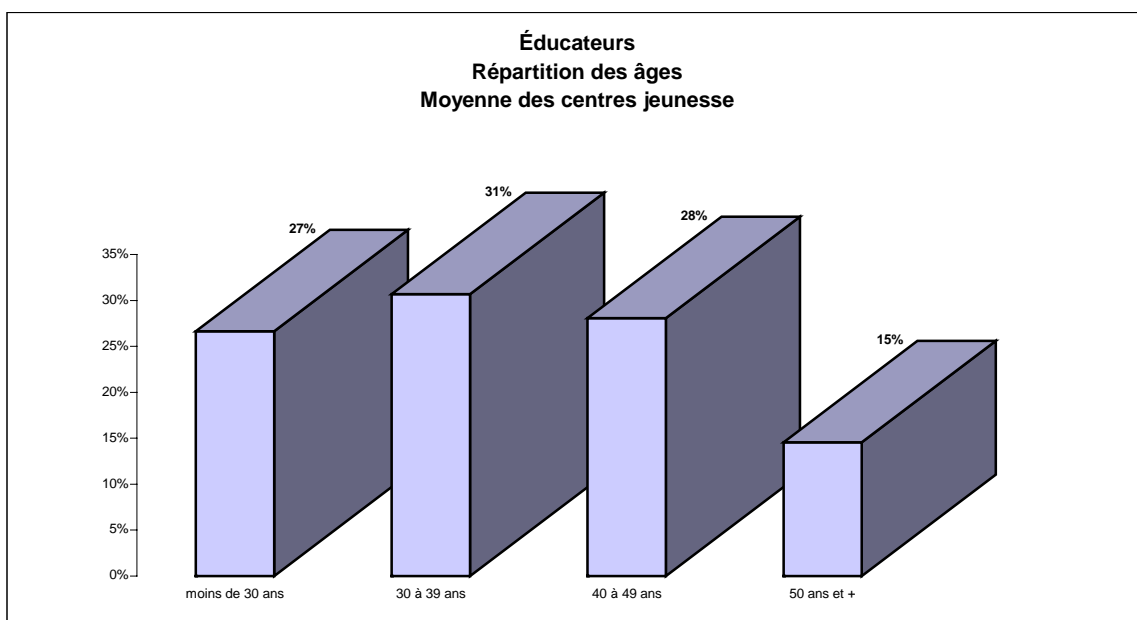
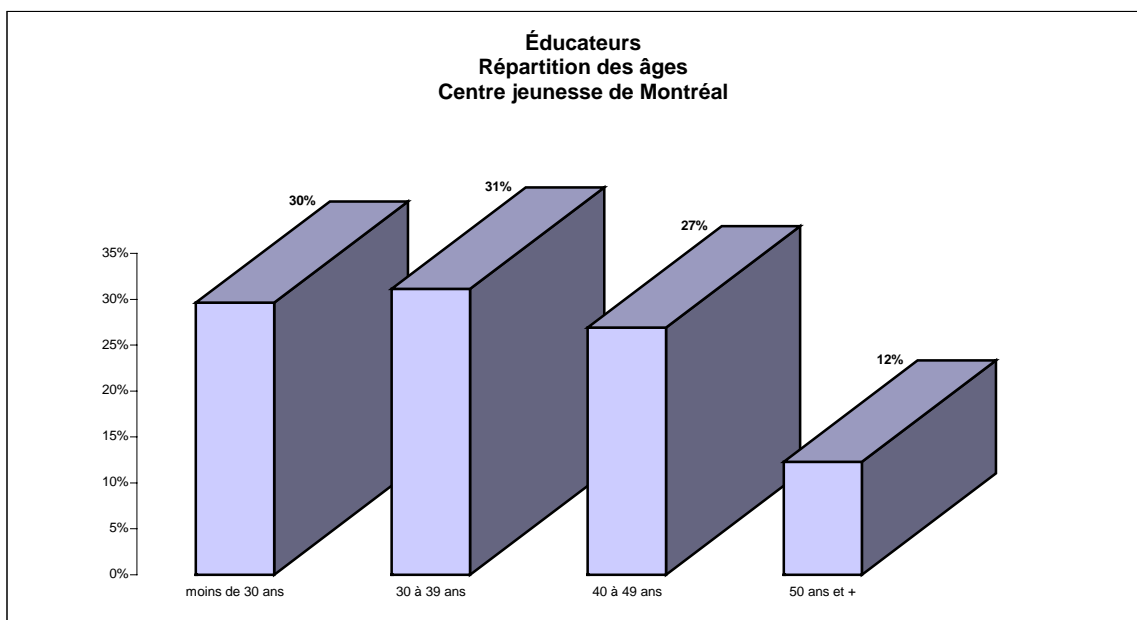
Les titres d'emploi TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

Éducateur	44 %
Auxiliaire familiale	43 %
Agent d'intervention	68 %
Surveillant en institution	52 %
Cuisinier	40 %
Aide en alimentation	68 %
Secrétaire	33 %
Agent de relations humaines	30 %

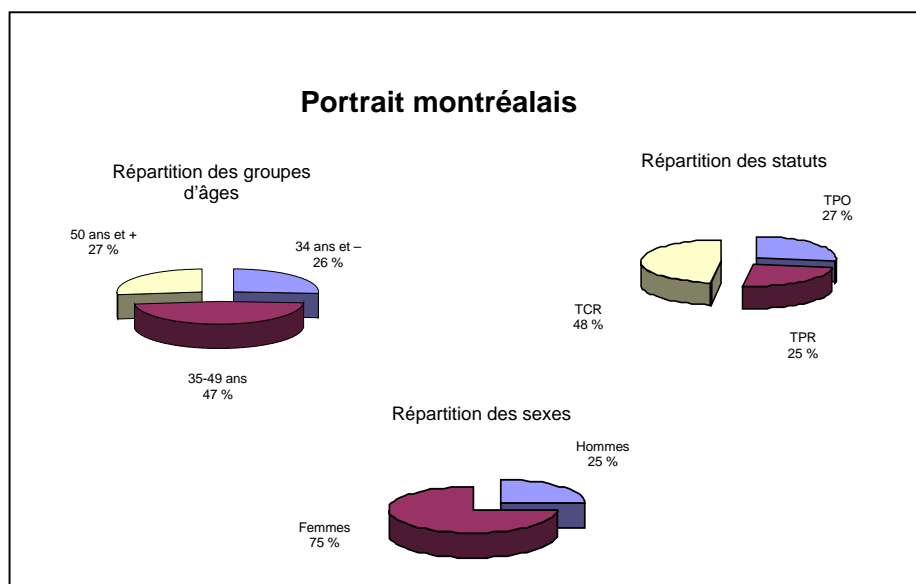
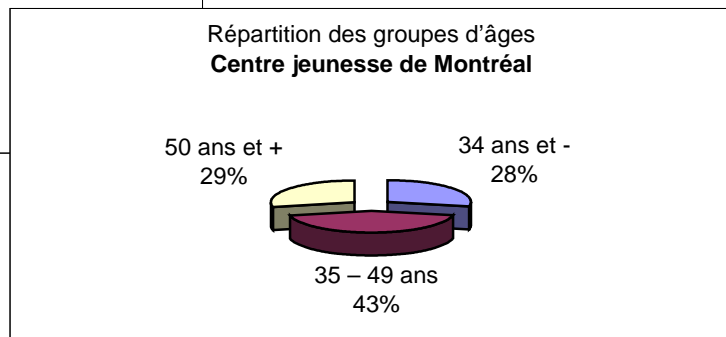
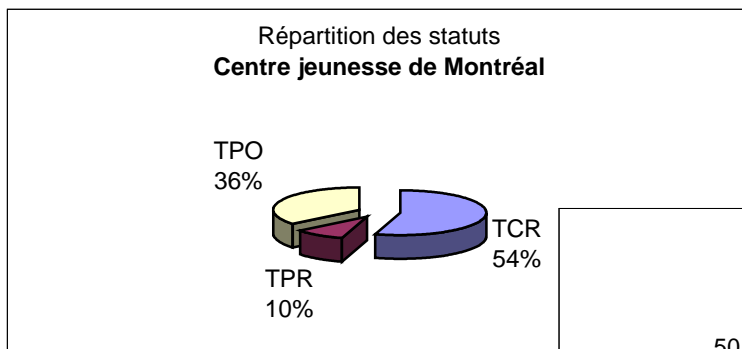
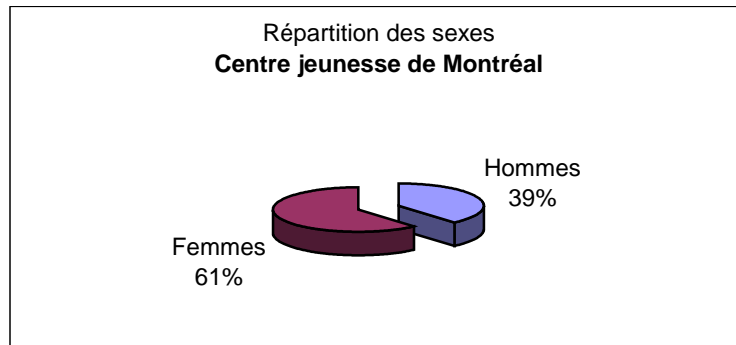
«Éléments de vulnérabilité»

Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

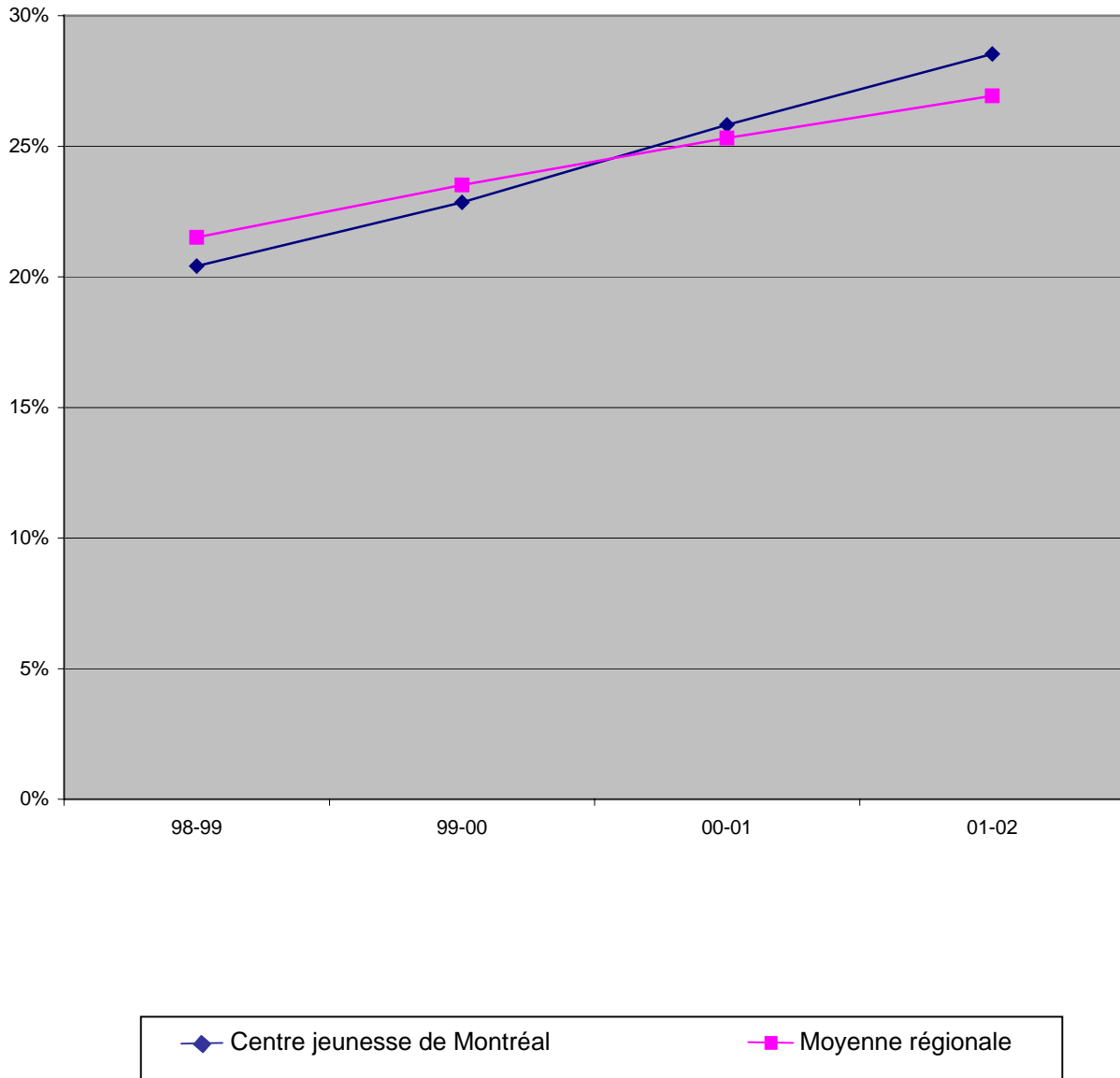
Secrétaire médicale	100 %	(2/2)
Infirmière	83 %	(5/6)
Coordonnateur	75 %	(12/16)
Commis senior	71 %	(10/14)
Spécialiste en procédés administratifs	63 %	(5/8)
Chef de services	62 %	
Auxiliaire familiale	59 %	
Conseiller	57 %	(8/14)
Agent de la gestion financière	57 %	(4/7)
Spécialiste en activités cliniques	57 %	(8/14)
Directeur	55 %	
Secrétaire de direction	52 %	
Secrétaire	47 %	
Cuisinier	44 %	
Personnel de bureau	42 %	
Agent de planification	40 %	(4/10)
Agent de relations humaines	38 %	
Psycho-éducateur	24 %	



Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
Centre jeunesse de Montréal



Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DES CENTRES DE JEUNESSE ET FAMILLE BATSHAW**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 1137 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	408	729
Pourcentage (établissement)	36 %	64 %
Moyenne des CJ	38 %	62 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est comparable à la moyenne régionale, mais supérieure à la moyenne des CJ.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	246	521	370	164	298
Pourcentage (établissement)	22 %	46 %	32 %	14 %	41 %
Moyenne des CJ	26 %	44 %	30 %	12 %	44 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est inférieure à la moyenne des CJ et à la moyenne régionale.

La proportion des 35-49 ans est légèrement supérieure à la moyenne des CJ.

La proportion des 50 ans et plus et des 55 ans et plus est supérieure à la moyenne des CJ et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est légèrement inférieur à la moyenne des CJ, mais supérieur à la moyenne régionale.

Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
Les centres de la jeunesse et famille Batshaw

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	607	143	387
Pourcentage (établissement)	53 %	13 %	34 %
Moyenne des CJ	55 %	10 %	35 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est légèrement inférieure à la moyenne des CJ, mais supérieure à la moyenne régionale.

La proportion de TPR est légèrement supérieure à la moyenne des CJ, mais inférieure à la moyenne régionale.

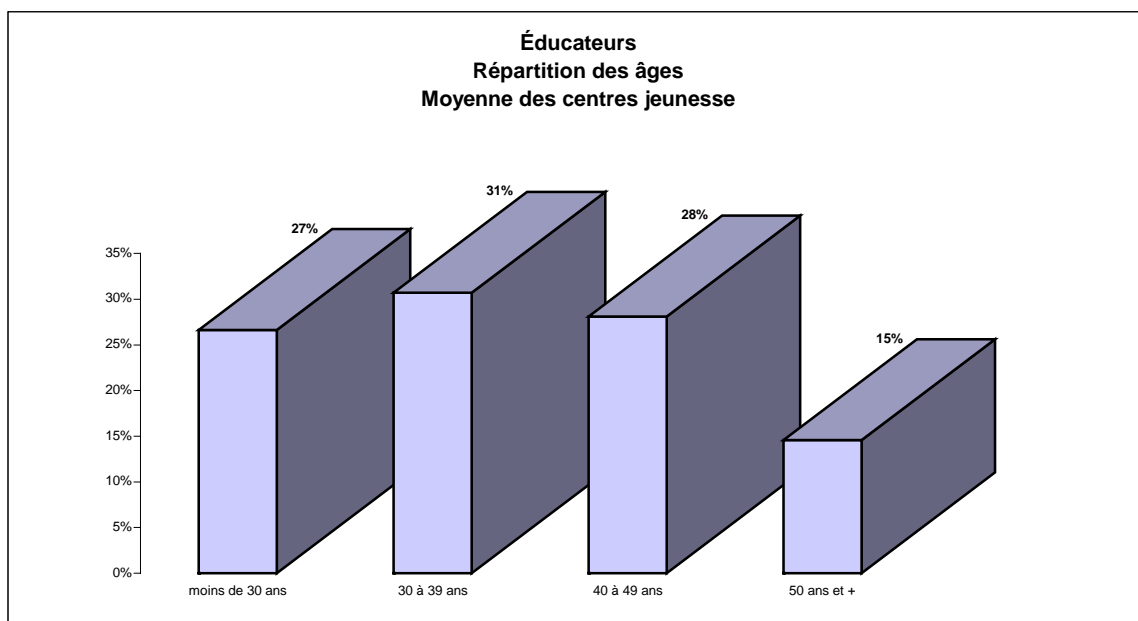
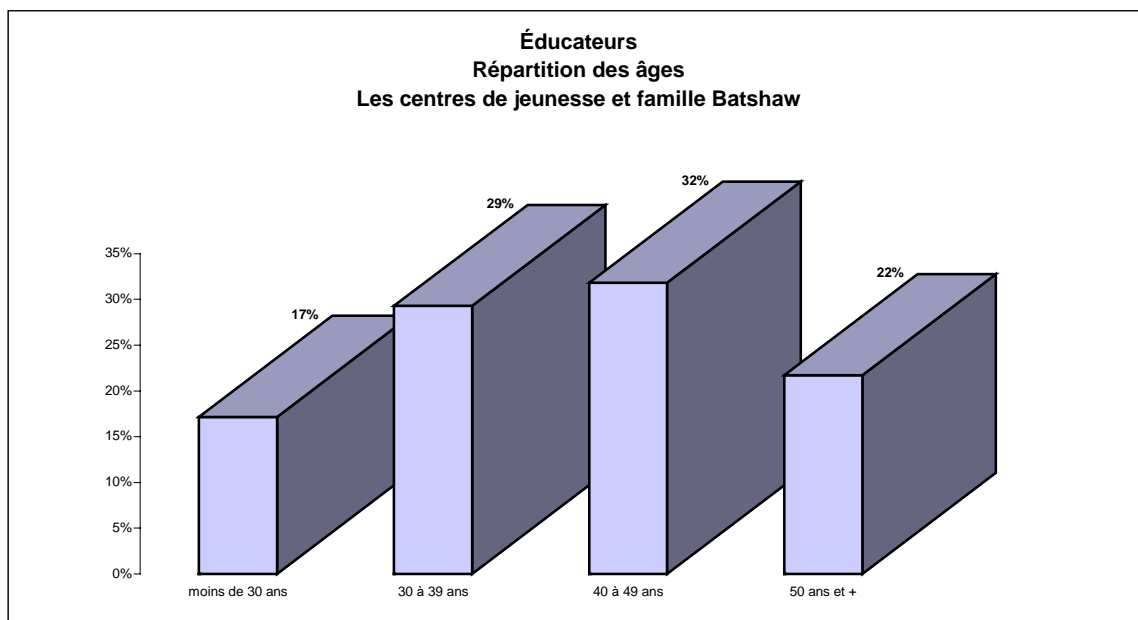
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

Technicien en assistance sociale	43 %
Éducateur	48 %
Agent d'intervention	50 %
Cuisinier	41 %
Conducteur de véhicules	85 %
Gardien de résidence	49 %

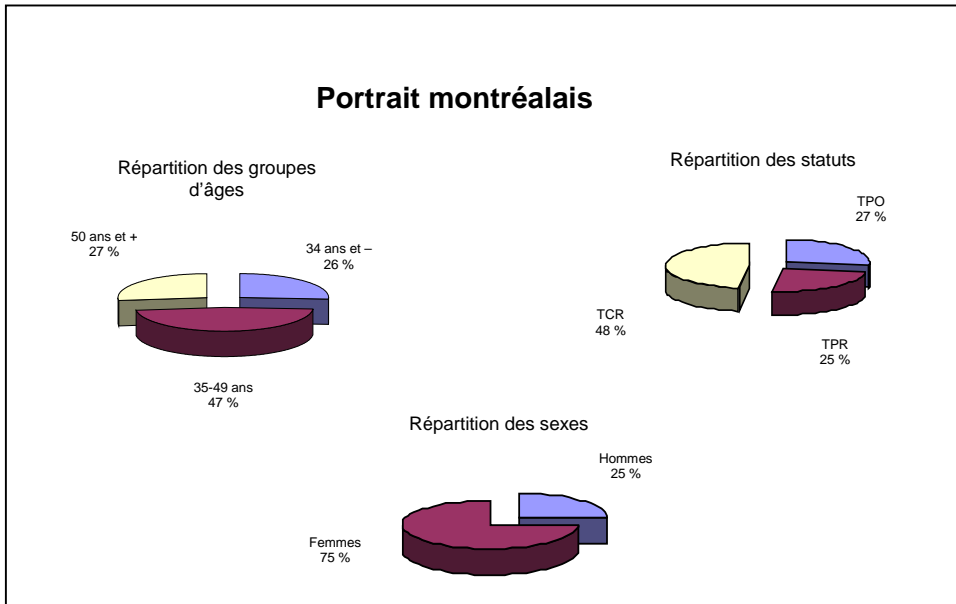
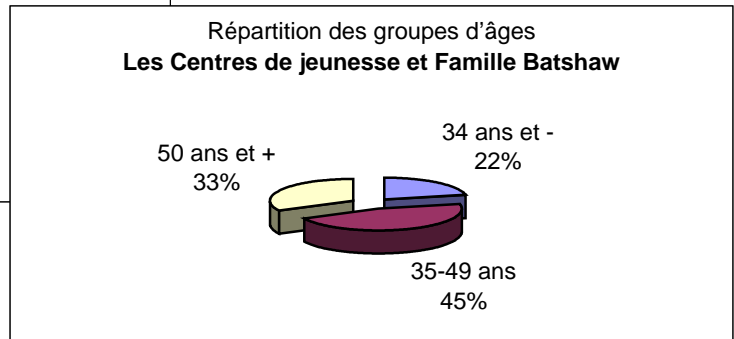
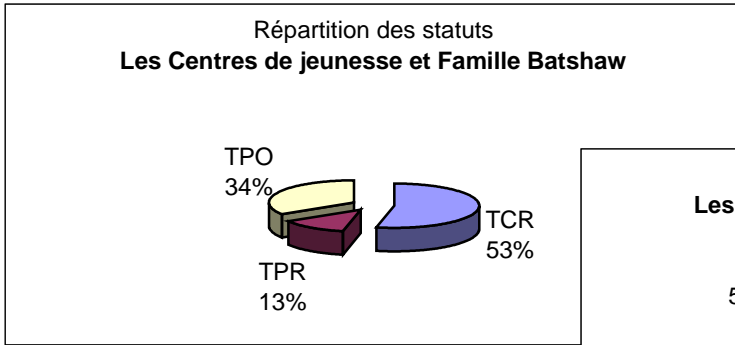
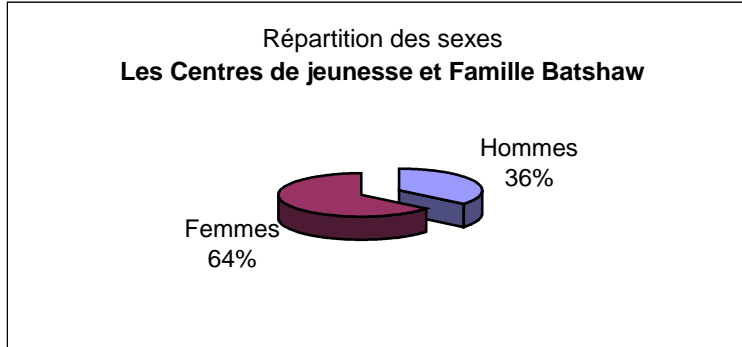
«Éléments de vulnérabilité»

Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

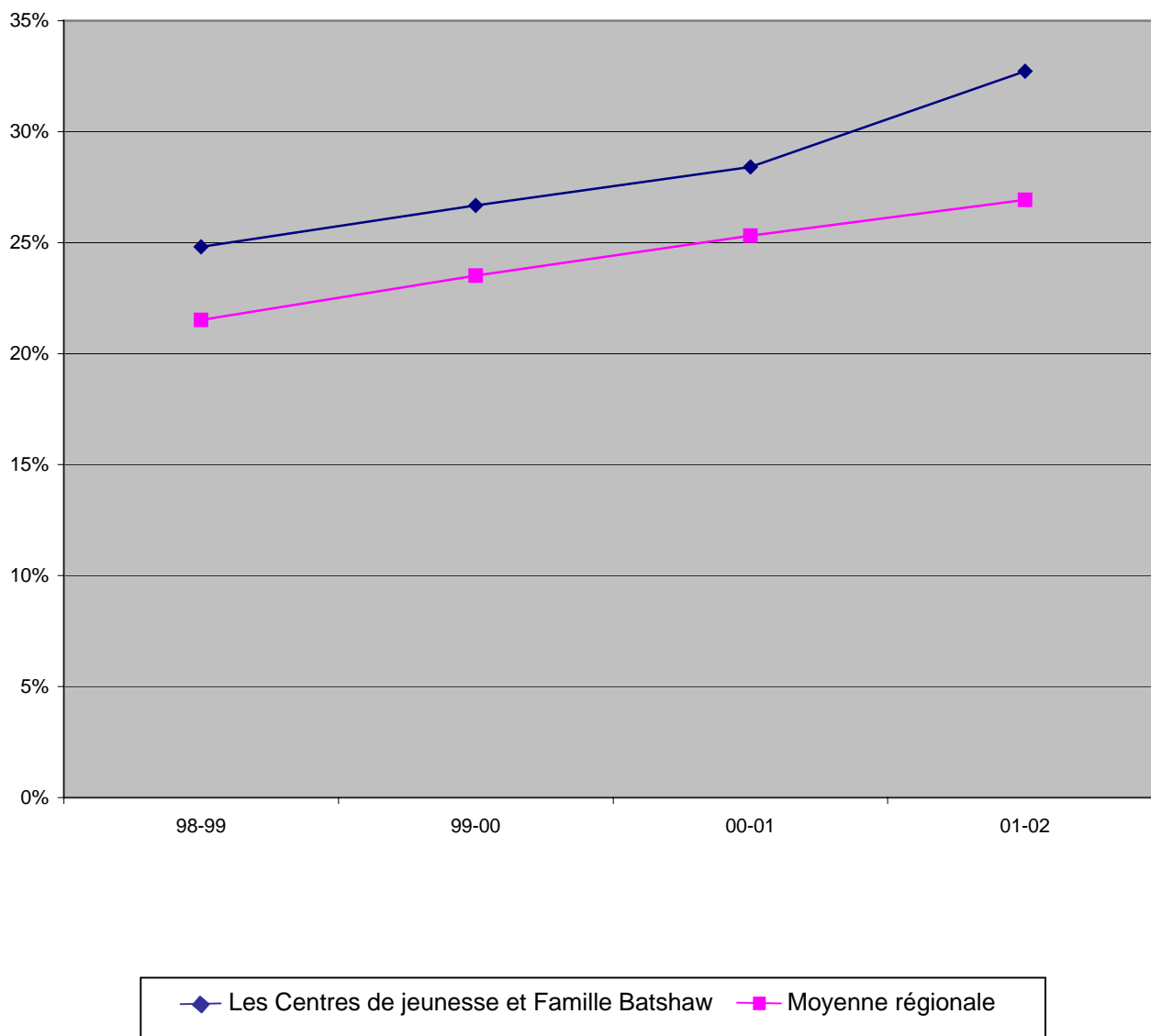
Coordonnateur des services sociaux	67 %	(4/6)
Chef des services de réadaptation	59 %	(11/19)
Agent de relations humaines	29 %	
Responsable unité de vie	27 %	
Chef des services sociaux	36 %	
Éducateur	22 %	
Travailleur social	58 %	(7/12)
Technicien en assistance sociale	36 %	
Agent d'intervention	28 %	
Agent de la gestion financière	67 %	(2/3)
Technicien en administration	48 %	
Secrétaire de direction	43 %	(6/14)
Cuisinier	68 %	
Gardien de résidence	48 %	
Menuisier	80 %	(4/5)
Ouvrier de maintenance	80 %	(4/5)



Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
 Les centres de la jeunesse et famille Batshaw



Évolution des 50 ans et plus



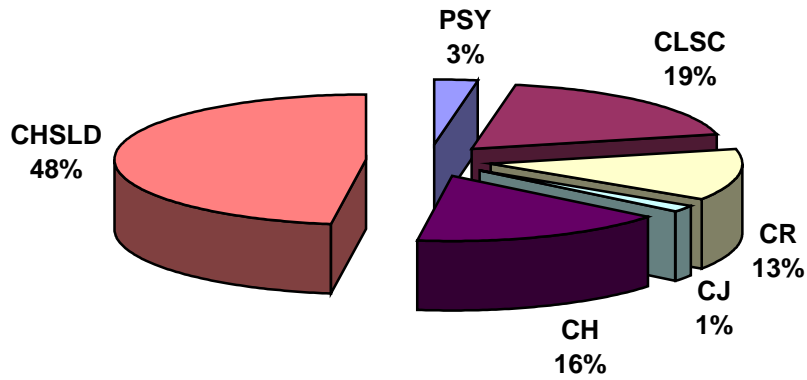
ANNEXE

Portrait sommaire de la main-d'œuvre montréalaise

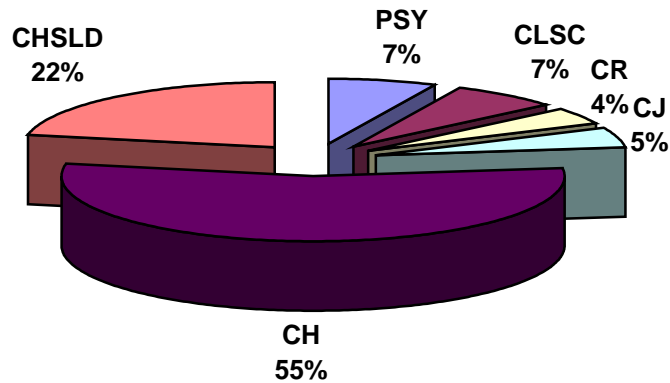
Faits saillants

- La main-d'œuvre montréalaise est très fortement engagée dans la mission santé avec 62 % du personnel réseau œuvrant en CH et 22 % en CHSLD.
- La main-d'œuvre montréalaise est très majoritairement féminine, 3 employés sur 4 étant des femmes.
- Certains emplois sont fortement occupés par des femmes, soit :
 - audiologiste-orthophoniste (94 %);
 - ergothérapeute (92 %);
 - infirmière (91 %);
 - physiothérapeute (84 %);
 - technicien en radio-oncologie (84 %);
 - inhalothérapeute (79 %).
- Certains de ces emplois ont un facteur « maternité » important compte tenu d'un pourcentage élevé de femmes âgées de moins de 39 ans.
- Près de la moitié du personnel réseau, soit 48 %, détient un poste à temps complet.
- Le vieillissement du personnel réseau s'observe tout particulièrement avec l'évolution du groupe des 50 ans et plus qui passe de 21 % de la main-d'œuvre régionale en 1999 à 27 % en 2002.
- Certains titres d'emploi comptent un pourcentage élevé de salariés âgés de 50 ans et plus, en voici quelques-uns :
 - les électriciens et les plombiers avec 50 % de 50 ans et plus;
 - les auxiliaires familiales et les secrétaires de direction avec 38 %;
 - les infirmières auxiliaires avec 33 %;
 - les travailleurs sociaux et les ARH avec 30 %;
 - les infirmières avec 25 %.
- Les départs à la retraite pourraient passer de 1000 par année en 2002 à environ 2500 par année en 2012 si la tendance actuelle se maintient.
- Le temps supplémentaire connaît une croissance fulgurante aux soins infirmiers : de 1998 à 2002, il a doublé (456 000 heures à 952 000 heures chez les infirmières).
- L'assurance salaire connaît aussi une hausse importante, passant de 3,9 millions d'heures en 1997-1998 à 5,3 millions d'heures en 2002-2003.
- On observe des niveaux élevés de départs et d'arrivées dans certains emplois, ayant pour effet un solde négatif en matière de dotation :
 - 1719 arrivées et 1802 départs chez les infirmières en 2001-2002;
 - 359 arrivées et 358 départs chez les infirmières auxiliaires en 2001-2002.

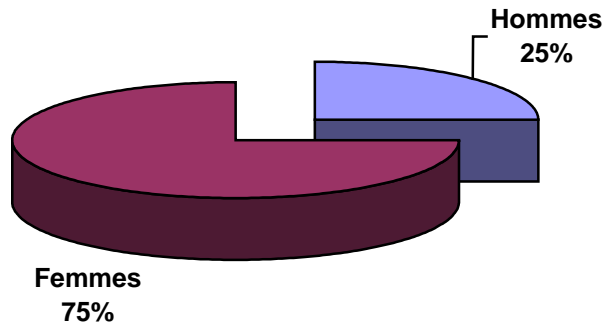
Nombre d'établissements par mission



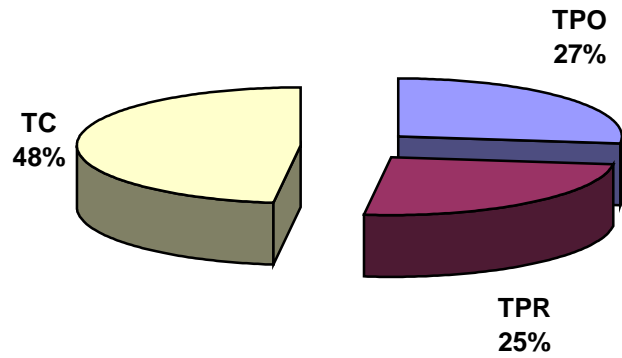
Répartition de la main-d'œuvre par mission



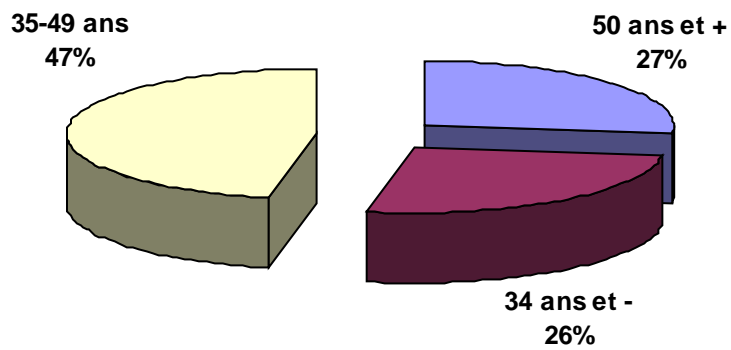
Répartition par sexe



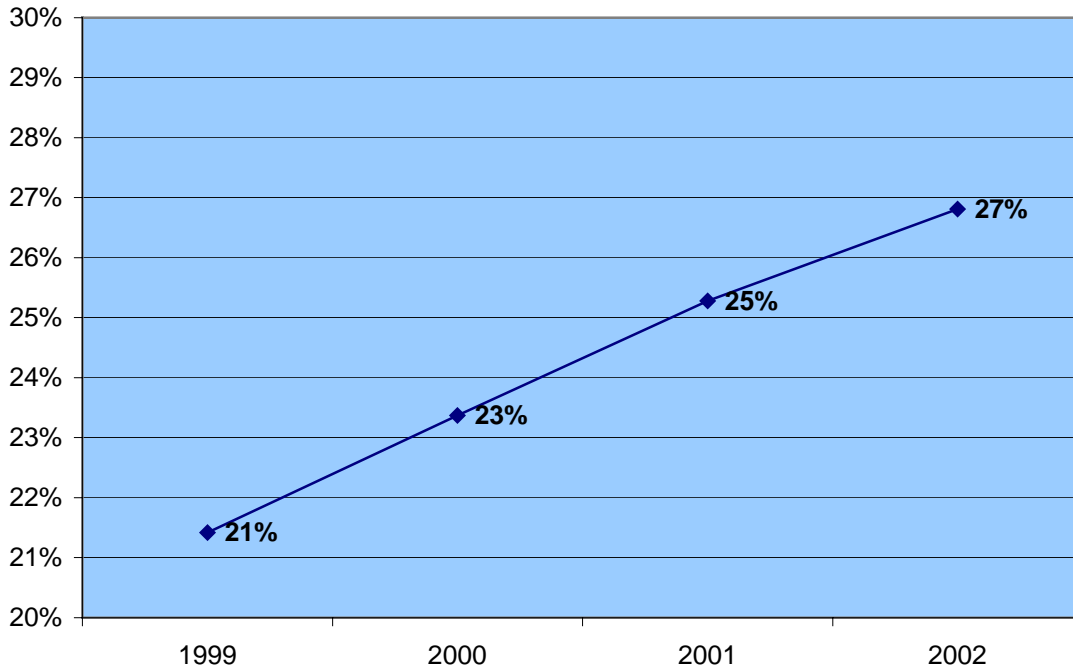
Répartition par statut



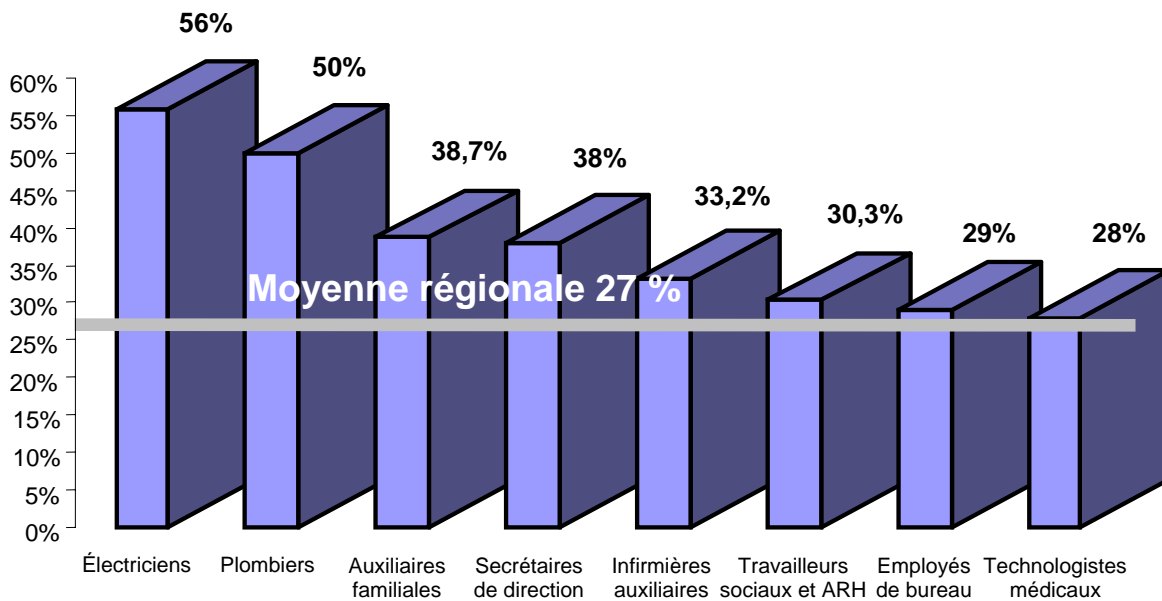
Répartition par tranche d'âge



Évolution des 50 ans et plus

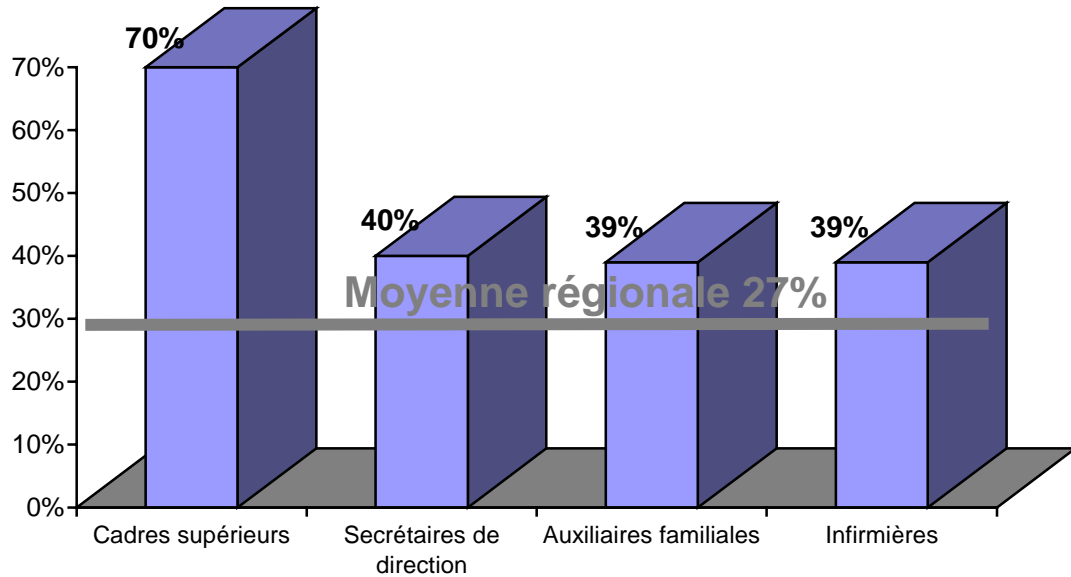


Situation des 50 ans et plus



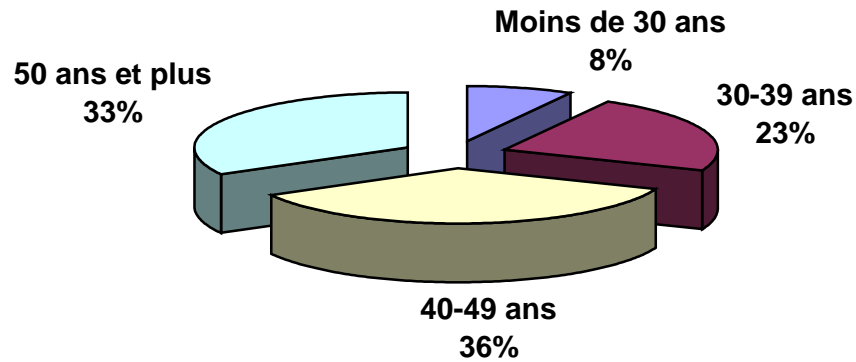
CLSC

50 ans et plus

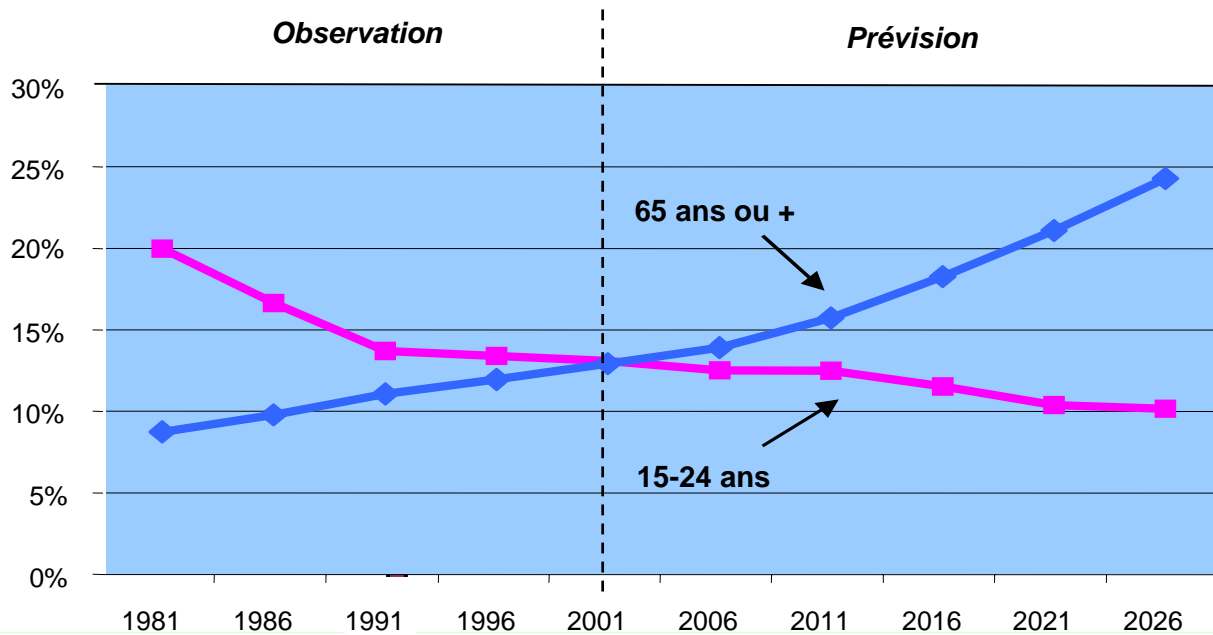


Infirmières auxiliaires

Répartition des âges

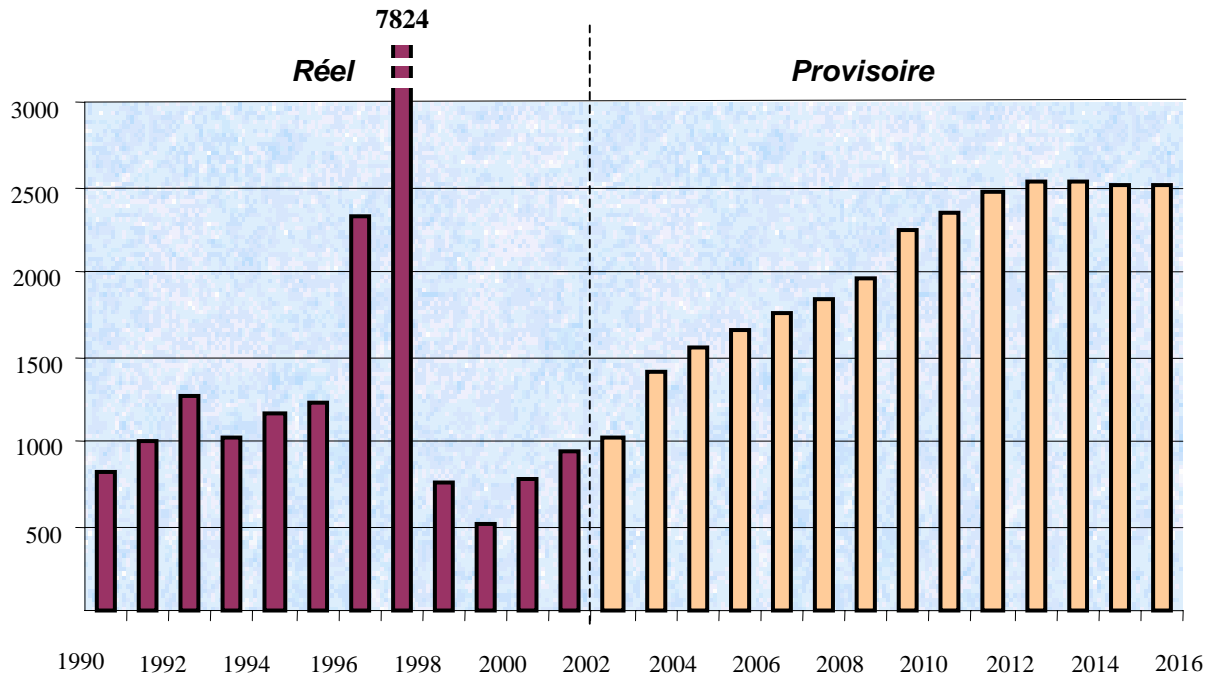


Évolution de la proportion des 65 ans ou plus versus les 15-24 ans



Source : MSSS – DGPR, février 2003

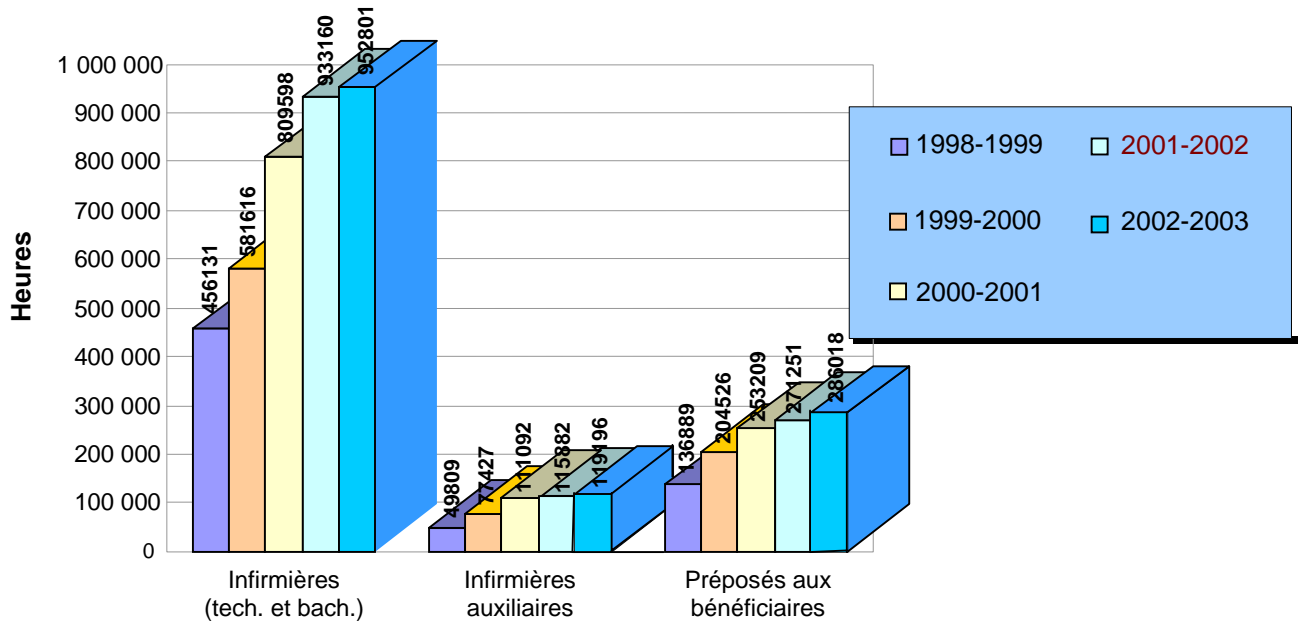
Départs à la retraite du personnel du réseau d'établissements de santé et de services sociaux



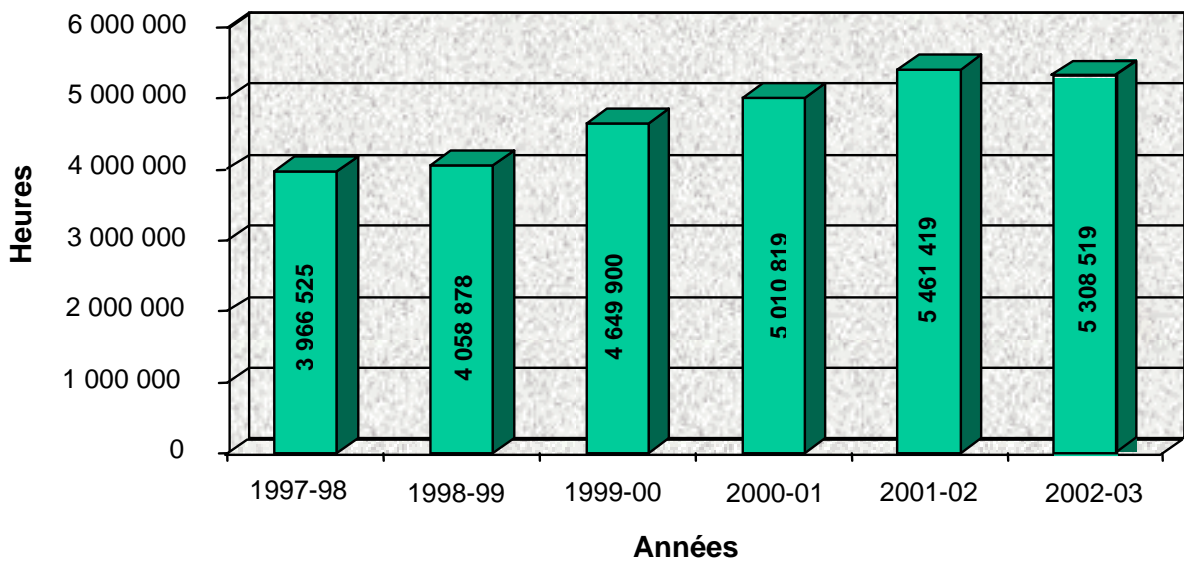
Source : CARRA, avril 2003

Évolution du temps supplémentaire

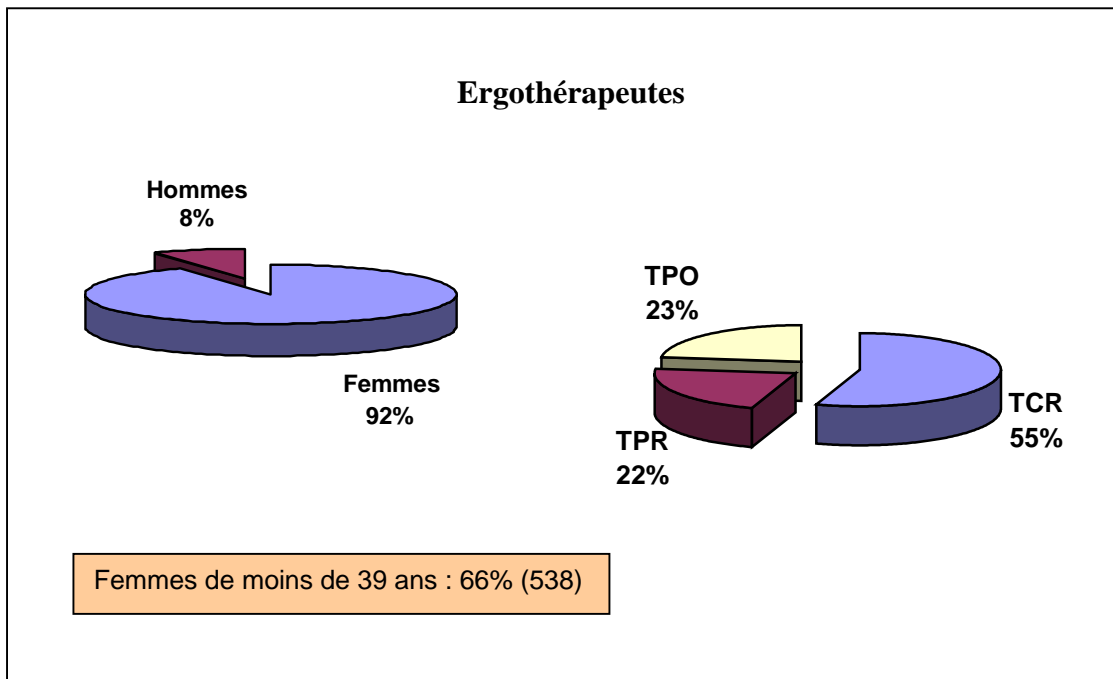
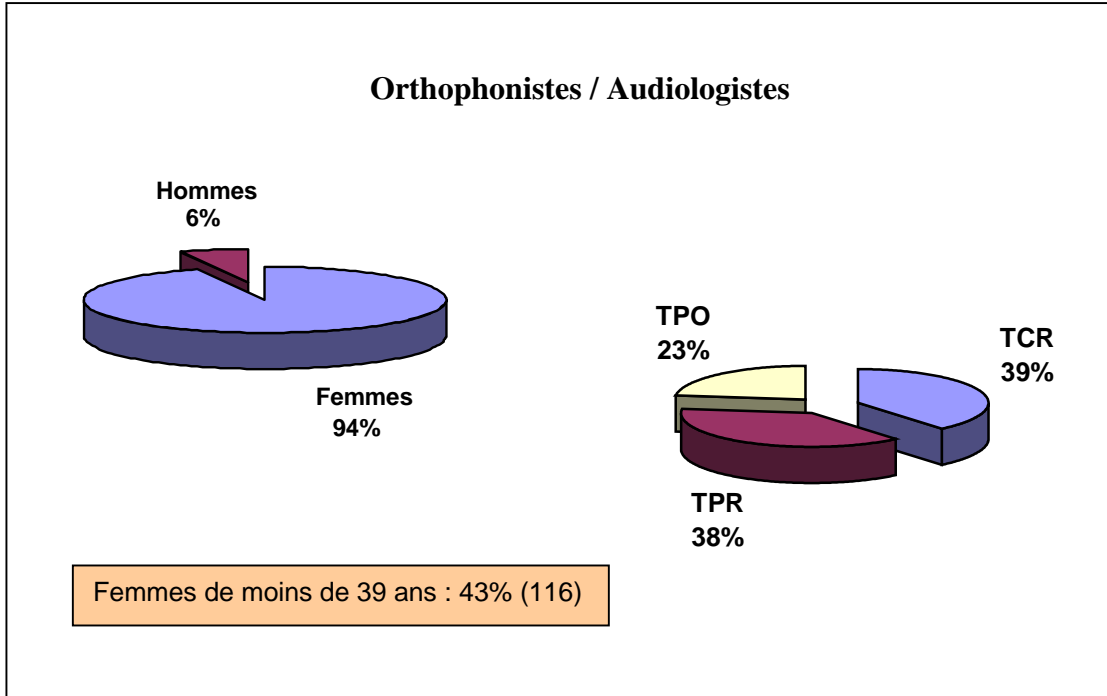
Soins



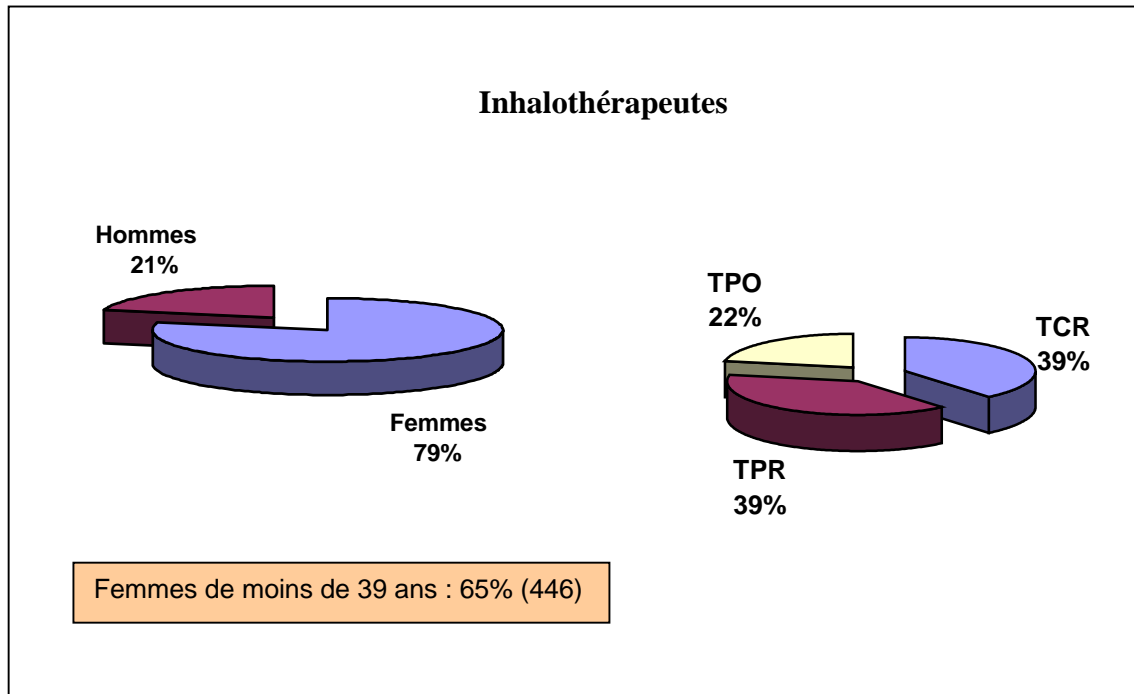
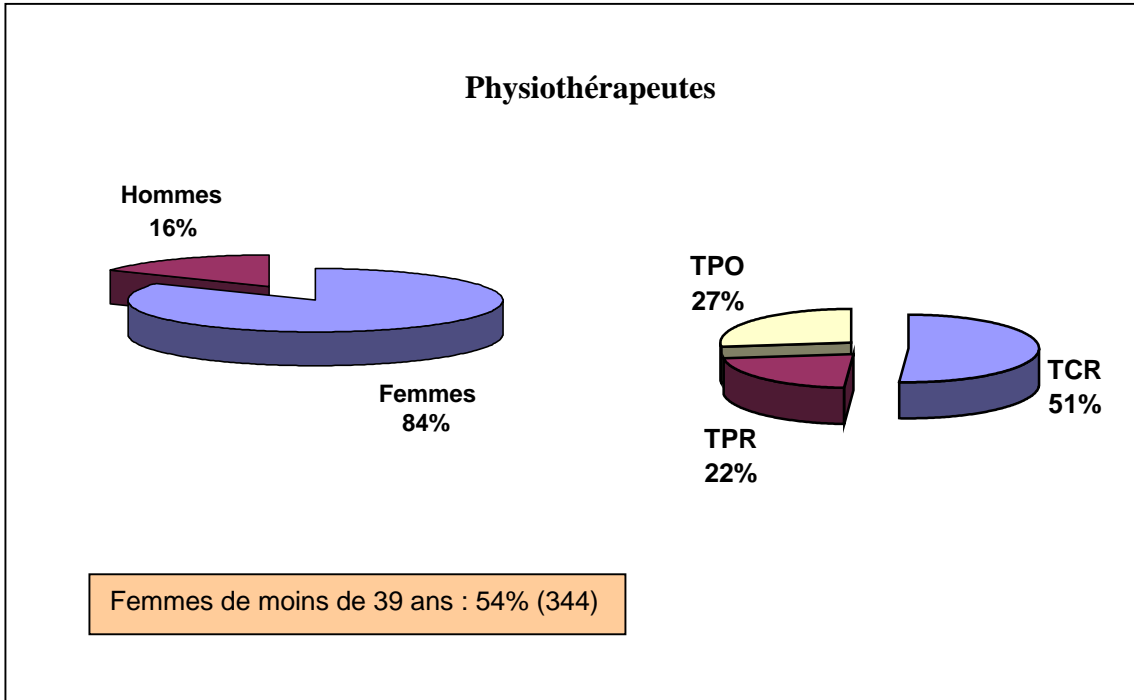
Assurance salaire



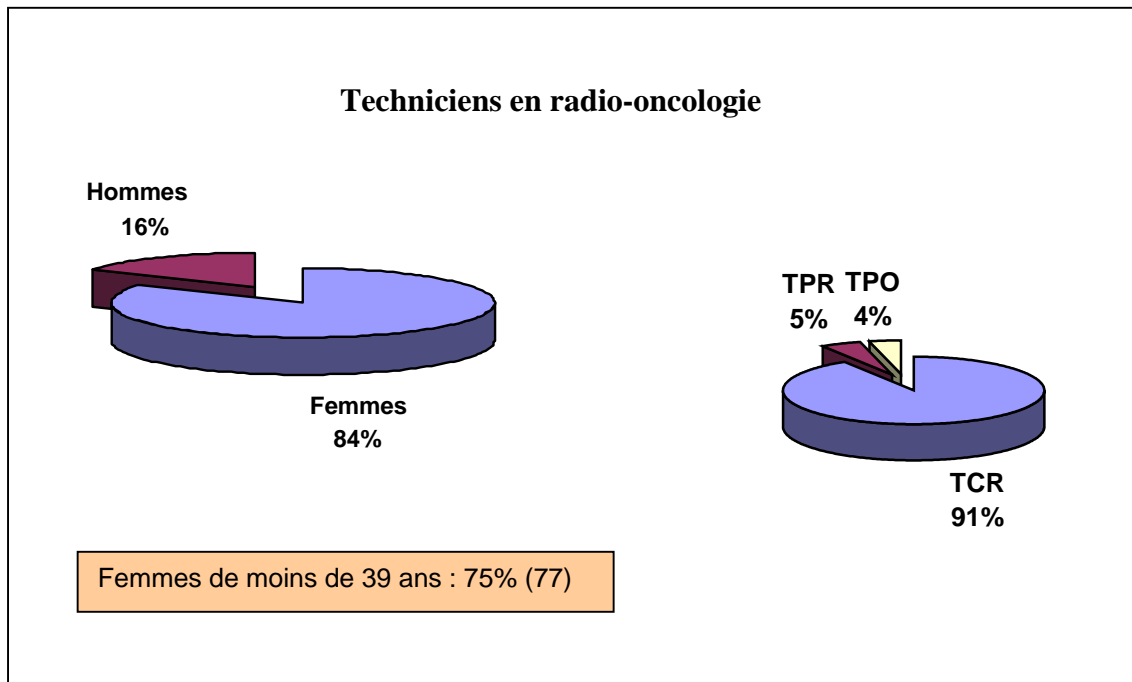
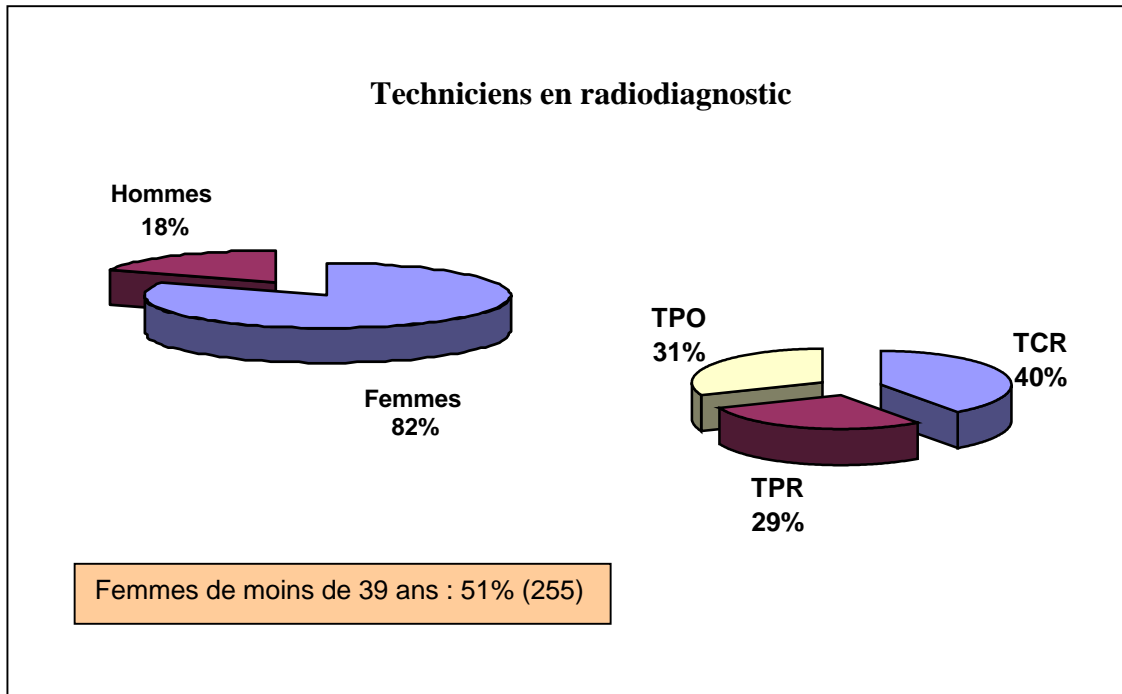
Représentation de certains titres d'emploi par sexe et statut



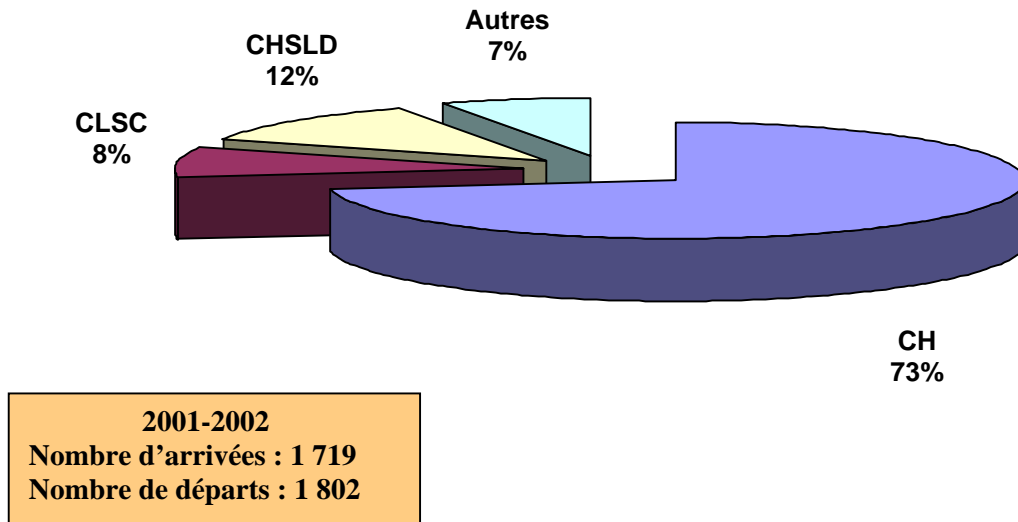
Représentation de certains titres d'emploi par sexe et statut



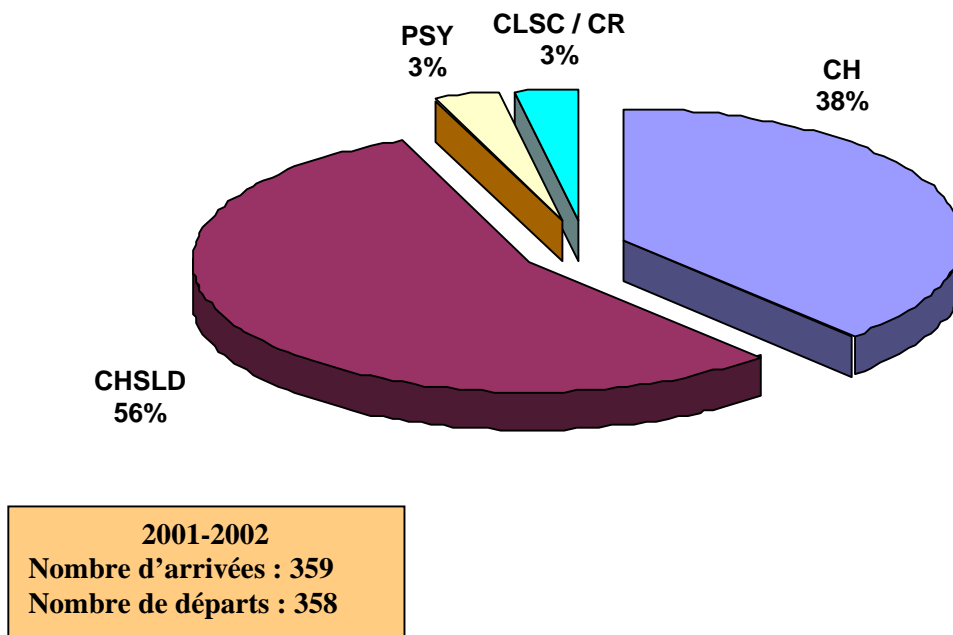
Représentation de certains titres d'emploi par sexe et statut



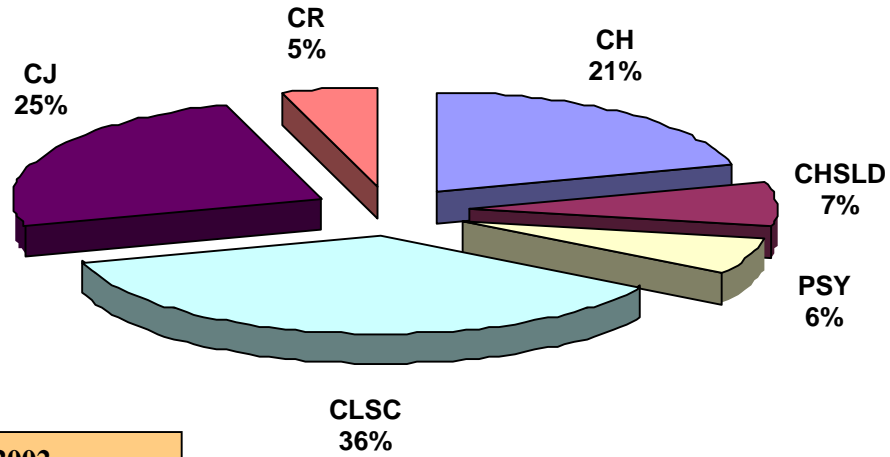
Infirmières par mission



Infirmières auxiliaires par mission

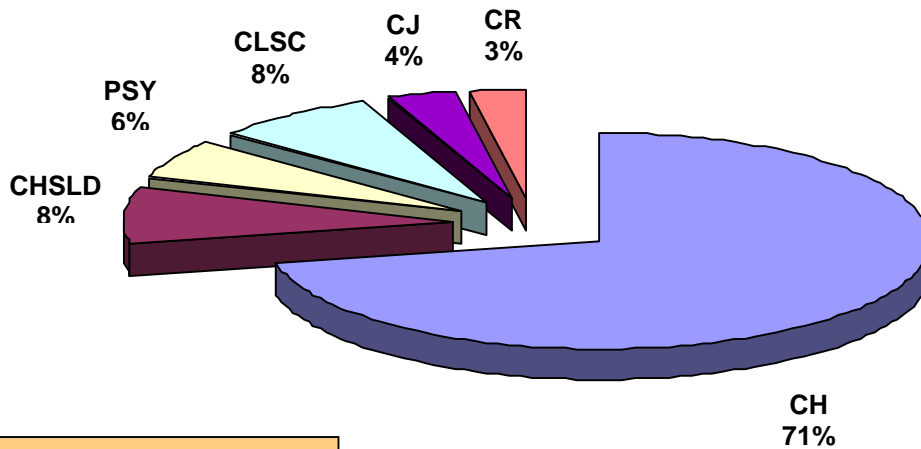


Travailleurs sociaux et ARH par mission



2001-2002
Nombre d'arrivées : 298
Nombre de départs : 173

Employés de bureau par mission



2001-2002
Nombre d'arrivées : 1 395
Nombre de départs : 945

Lexique

ARH :	Agent de relations humaines
CH :	Centre hospitalier
CHU :	Centre hospitalier universitaire
CJ :	Centre jeunesse
CHSGS :	Centre hospitalier de soins généraux et spécialisés
CHSLD :	Centre d'hébergement et de soins de longue durée
CHSP :	Centre hospitalier de soins psychiatriques
CPEJ :	Centre de protection de l'enfance et de la jeunesse
CR :	Centre de réadaptation
CLSC :	Centre local de services communautaires
DGDMO :	Direction de la gestion et du développement de la main-d'œuvre
PMO :	Planification de la main-d'œuvre
PR CH :	Centre hospitalier privé de soins généraux et spécialisés
PR CR :	Centre privé de réadaptation
PR LD :	Centre hospitalier privé de soins de longue durée
PSY :	Centre hospitalier à vocation psychiatrique
RH :	Ressources humaines
TC :	Statut temps complet
TCR :	Statut temps complet régulier
TPO :	Statut temps partiel occasionnel
TPR :	Statut temps partiel régulier

