

Information
sur le marché
du travail



Le marché du travail dans la région de la **Montérégie**

Perspectives professionnelles
2002-2006

Québec 

Table des matières

Avant-propos	3
Tendances prévues dans la région de la Montérégie selon le niveau et le genre de compétence	4
Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats	8
Gestion	13
Affaires, finance et administration	16
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	20
Secteur de la santé	24
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	27
Arts, culture, sports et loisirs	30
Vente et services	33
Métiers, transport et machinerie	37
Secteur primaire	42
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	45
Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP	51
Groupes de base de la CNP et équivalents CTP 1991	66
Liste des centres locaux d'emploi selon la région au Québec	67

Avant-propos

La croissance économique au Québec devrait être encore bonne au cours des prochaines années et la création d'emplois être au rendez-vous. L'emploi est un moyen d'insertion sociale et de développement économique important. Le développement de l'emploi s'inscrit d'ailleurs dans les orientations du gouvernement du Québec en matière de lutte au chômage, à la pauvreté et à l'exclusion. Pour que les Montérégiens et les Montérégiennes puissent avoir accès à un emploi qui correspond à leurs aspirations tout en leur offrant de bonnes perspectives d'avenir, il est essentiel qu'ils disposent d'un portrait clair du marché du travail et de son évolution. Dans ce contexte, l'information sur le marché du travail constitue un outil de premier plan pour aider les personnes en recherche d'emploi à bien choisir une profession.

C'est donc avec grand plaisir que je vous présente la plus récente édition de la publication *Le Marché du travail en Montérégie. Perspectives professionnelles 2002-2006 pour l'ensemble des métiers et professions*. Dans le présent document, vous découvrirez, pour la Montérégie et l'ensemble du Québec, les perspectives professionnelles pour plus de 500 métiers et professions, ainsi que des informations d'intérêt comme le niveau de compétence requis et le revenu annuel moyen.

Cette publication fait partie intégrante d'une collection de 18 publications qui reflètent les tendances du marché du travail pour l'ensemble du Québec, pour chacune des régions du Québec de même que pour la Région métropolitaine de recensement de Montréal.

Branchée sur la réalité du marché du travail, cette collection constitue une référence incontournable pour les personnes en recherche d'emploi, pour les étudiantes et les étudiants, pour leurs parents de même que pour les intervenantes et intervenants du marché du travail.

Je vous invite à consulter ces publications dans les centres locaux d'emploi (CLE) et à l'adresse <http://emploiuebec.net>

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'J. Leblanc', with a stylized flourish at the end.

JEAN-GUY LEBLANC

Directeur régional

Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie

Tendances prévues dans la région de la Montérégie selon le niveau et le genre de compétence

La croissance économique a été très vigoureuse au Québec en 2002, la progression du produit intérieur brut (PIB) a surpassé celle au Canada ainsi que celle aux États-Unis. Pour 2003 et 2004, la conjoncture économique s'annonce encore très bonne au Québec et la création d'emplois sera au rendez-vous. Toutefois, comme les entreprises doivent accroître leur productivité pour être plus compétitives par rapport aux entreprises américaines, on peut s'attendre à une augmentation de l'emploi légèrement moins forte qu'au cours des cinq dernières années.

En 2002, la Montérégie comptait 702 300 personnes en emploi. Selon le plus récent scénario d'Emploi-Québec, la création nette d'emplois en Montérégie devrait atteindre plus de 50 000 postes entre 2001 et 2006, ce qui correspond à une croissance annuelle moyenne de 1,5 %. À titre de comparaison, entre 1996 et 2001, il s'est ajouté 70 000 personnes en emploi en Montérégie.

La demande d'expansion engendrée par la poursuite de la croissance économique n'est qu'un des facteurs expliquant le nombre de débouchés qui seront disponibles sur le marché du travail. En effet, à cette demande, il faut ajouter les postes qui seront disponibles en raison des

retraites et des décès de la main-d'œuvre actuellement en emploi (l'attrition). Ainsi, selon notre scénario de prévisions, la demande additionnelle totale de main-d'œuvre se situera à 117 000 postes pour l'ensemble de la période d'ici la fin de 2006. La croissance économique sera la source de 43 % de ces nouveaux débouchés, alors que la demande créée en raison du remplacement de la main-d'œuvre atteindra 57 %.

Pour l'ensemble du Québec, le scénario prévoit la création nette de 289 000 postes d'ici 2006, pour une croissance annuelle moyenne de 1,6 %. Quant à la demande additionnelle, soit l'ajout d'emplois occasionné par l'expansion et l'érosion pendant les cinq années, elle devrait se situer autour de 638 000 postes, dont 55 % seront attribuables à l'attrition.

La diminution de l'emploi amorcée dans le secteur primaire au cours des années 1990 devrait se transformer en léger gain d'ici 2006. En dépit du repli de l'emploi en agriculture, attribuable à la modernisation de la machinerie, ce secteur vit de profondes difficultés de recrutement. Il faut préparer la relève et trouver la main-d'œuvre au moment des récoltes saisonnières.

Dans le secteur manufacturier, le ralentissement amorcé à la fin de 2000

s'est accéléré au début de 2001, mais l'année s'est tout de même terminée avec une légère hausse de l'emploi dans la fabrication. La croissance annuelle moyenne de l'emploi manufacturier devrait être comparable à celle de l'ensemble des secteurs entre 2001 et 2006. L'ouverture des marchés force les entreprises à accroître leur productivité et la modernisation des équipements fait parfois en sorte que moins de main-d'œuvre est nécessaire à leur fonctionnement. Les entreprises de biens non durables représentent 53 % de l'emploi manufacturier alors que les entreprises de biens durables en occupent 47 %. Parmi les secteurs de biens non durables en croissance, on retrouve notamment la transformation alimentaire, les produits en plastique, l'imprimerie et les produits chimiques. L'augmentation de l'emploi sera légèrement supérieure dans les entreprises de biens durables. Les industries du meuble, des produits métalliques et de la machinerie devraient être parmi les plus dynamiques.

Dans le secteur tertiaire, qui fournit plus de sept emplois sur dix, ce sont les services aux entreprises qui connaîtront encore la plus forte croissance. Par ailleurs, les industries des divertissements et des loisirs, de la santé et du transport présenteront des

gains d'emplois supérieurs à la moyenne des secteurs. Le vieillissement de la main-d'œuvre offrira des possibilités d'emploi intéressantes dans l'enseignement, mais l'emploi total sera moindre que par le passé. L'emploi dans l'industrie des services financiers, des assurances et de l'immobilier devrait demeurer relativement stable en dépit des changements de réglementation qui devraient survenir dans l'assurance.

À la fin des années 1990, les fusions et les restructurations d'entreprises ont eu des répercussions négatives sur le nombre d'emplois en gestion. Toutefois d'ici 2006, on prévoit un retour à la croissance et des milliers de postes à pourvoir en raison des départs pour la retraite. Les emplois de niveau professionnel, qui représentent 15 % de l'emploi en Montérégie, afficheront la plus forte croissance relative de l'emploi et procureront 18 % des nouveaux emplois. On retrouve dans ces professions notamment les comptables, les enseignants et les enseignantes, les professionnels et les professionnelles de la santé et des sciences sociales.

Avec 28 % de toutes les personnes occupées, les emplois de niveau technique (formation collégiale et professionnelle) offriront environ 27 % des emplois à pourvoir d'ici 2006. Les techniciens et les techniciennes en génie électronique, en chimie ainsi que les infirmiers et les

infirmières et les agents et agentes d'assurance, seront beaucoup en demande. Dans les domaines de la santé, des sciences sociales et de l'administration publique, on retrouve une grande part d'emploi de niveau technique et ces deux domaines connaîtront des hausses d'emploi supérieures à la moyenne des professions.

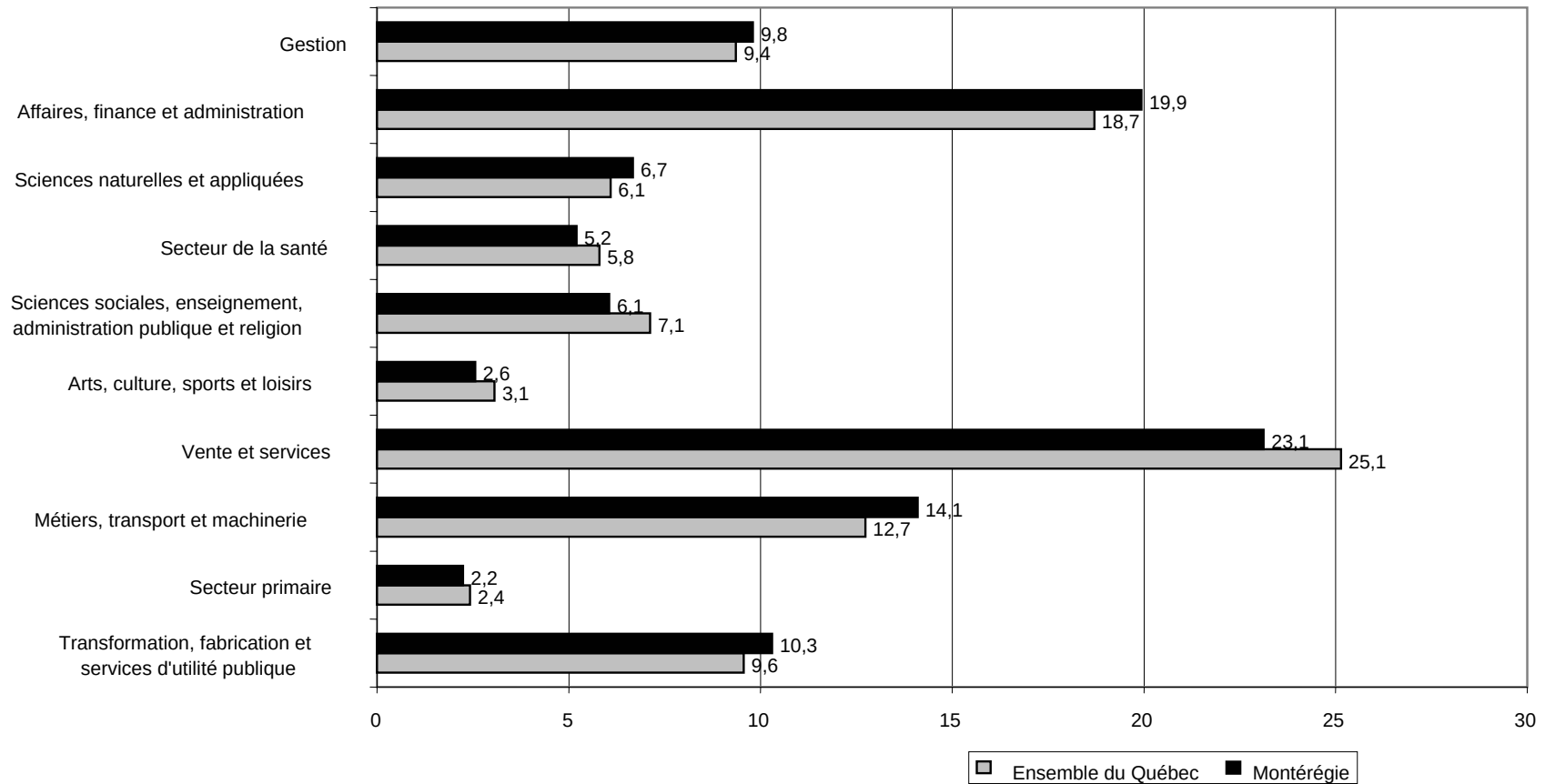
Pour ce qui est des emplois intermédiaires qui comptent pour 36 % de l'emploi total, les gains seront légèrement supérieurs à ceux de l'ensemble des professions. Comme ce niveau concentre le plus grand volume d'emplois, c'est là qu'il y aura le plus de postes à pourvoir. En fait, 35 % de toute la demande d'emploi sera redevable au niveau intermédiaire. Certains postes comme les soudeurs et les soudeuses, les machinistes et les conducteurs et les conductrices de machines dans la transformation alimentaire présenteront de bonnes perspectives d'emploi. Les emplois de niveau élémentaire (peu scolarisé) occupent 12 % de l'emploi total et ce niveau connaîtra une croissance de l'emploi inférieure à la moyenne des professions. Cependant, plus de 10 000 postes en Montérégie seront à pourvoir d'ici 2006, et des milliers d'emplois demeurent difficiles à pourvoir. La formation (secondaire) dans des métiers semi-spécialisés demeure une voie d'accès intéressante à ces métiers.

Les prévisions d'emploi s'annoncent relativement bonnes d'ici 2006; près du

quart des 514 professions offrent des perspectives favorables ou très favorables. Ces professions représentent 38 % des personnes occupées résidant en Montérégie. Pour l'ensemble des professions, le diagnostic est qualifié d'acceptable, tant en Montérégie qu'au Québec. En fait, 45 % de l'emploi régional réparti dans 36 % des professions devrait offrir des perspectives acceptables. Enfin, une profession sur cinq, regroupant 14 % de l'emploi des Montérégiens, permettra une intégration au marché du travail inférieure à celle qui est prévue pour l'ensemble des professions, les perspectives dans ce cas étant qualifiées de très restreintes ou restreintes.

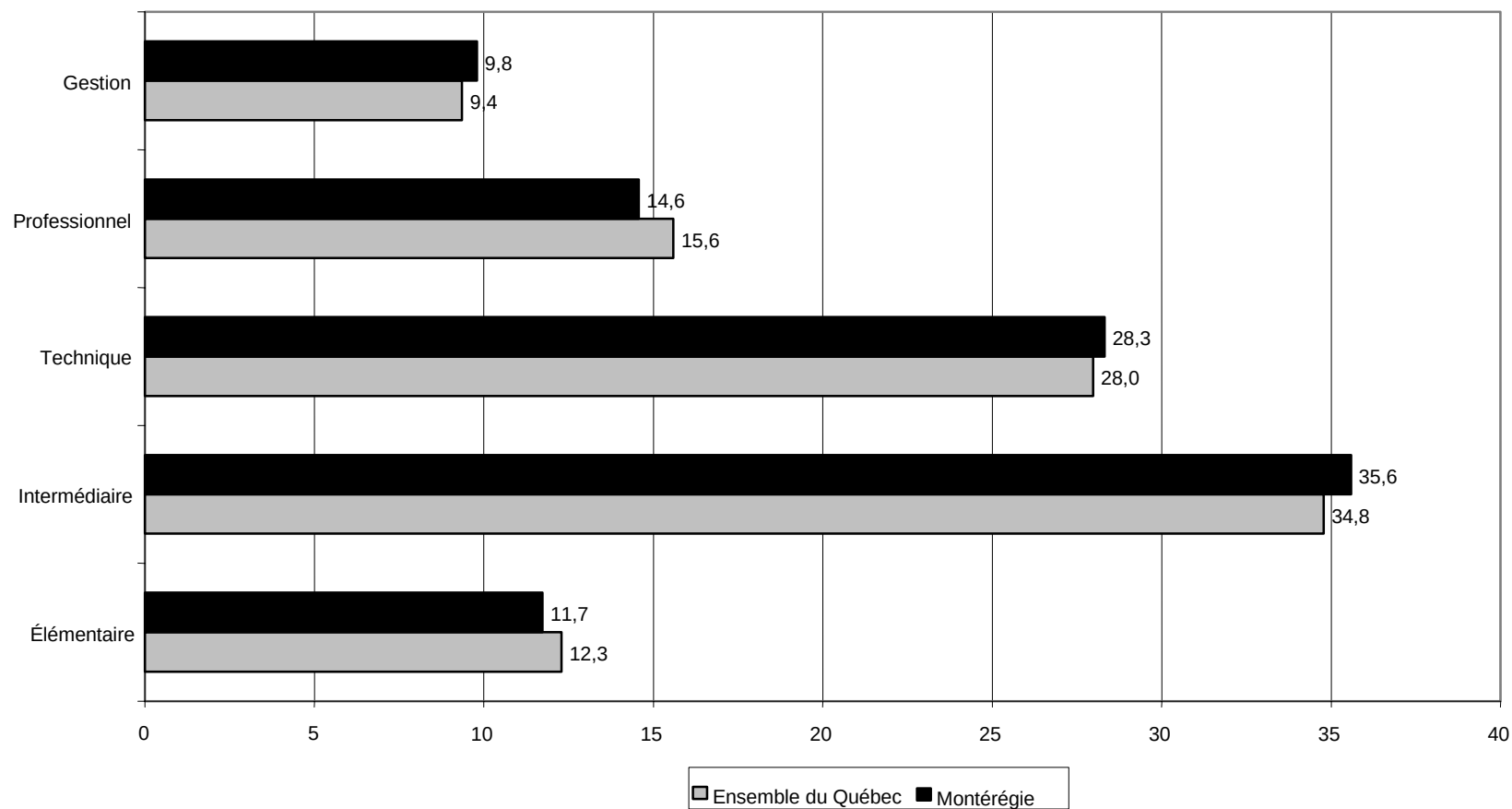
Il est à noter que, pour les professions dont le nombre d'emplois est inférieur à 100 en Montérégie, nous ne publions pas de diagnostics de perspectives régionales. De plus, compte tenu de la mobilité de la main-d'œuvre et de la proximité avec l'île de Montréal, nous présentons les diagnostics des perspectives de la Région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal.

**PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LE GENRE DE
COMPÉTENCE, RÉGION DE LA MONTÉRÉGIE ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2001**



Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 2002-2006*, mai 2003

**PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LE NIVEAU DE
COMPÉTENCE, RÉGION DE LA MONTÉRÉGIE ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2001**



Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 2002-2006*, mai 2003.

Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats

Groupes professionnels (CNP et titre de la profession)

La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP), élaborée par Développement des ressources humaines Canada (DRHC). La CNP est une classification hiérarchique des professions comportant trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 139 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 522 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétences sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP :

Niveau de compétences

Le niveau de compétences est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience

NIVEAUX DE COMPÉTENCES	ÉTUDES — FORMATION	AUTRES CRITÈRES
GESTION	◆ Peu déterminant dans la majorité des cas.	◆ Expérience dans le domaine visé. ◆ Capital financier.
PROFESSIONNEL	◆ Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat).	
TECHNIQUE	◆ Deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un cégep ou un institut de technologie, <i>ou</i> ◆ deux à quatre ans d'apprentissage, <i>ou</i> ◆ trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.	◆ Le niveau de compétences technique est aussi attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision. ◆ Le niveau de compétences technique a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les agents et agentes de police et les infirmiers auxiliaires autorisés et infirmières auxiliaires autorisées).
INTERMÉDIAIRE	◆ Un à quatre ans d'études secondaires, <i>ou</i> ◆ jusqu'à deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.	
ÉLÉMENTAIRE	◆ Une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi, <i>ou</i> ◆ pas d'exigences scolaires particulières	

Sources : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, Classification nationale des professions, 2001 et Emploi-Québec.

requis, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétences qui lui est associé¹.

Quatre niveaux de compétences sont établis dans la CNP, auxquels celui de la gestion a été ajouté :

- ✓ Professionnel
- ✓ Technique
- ✓ Intermédiaire
- ✓ Élémentaire

L'encadré de la page précédente trace les grandes lignes des portes d'entrée les plus usuelles en matière d'études. Il définit ainsi les catégories de niveaux de compétences.

Genre de compétences

« Le genre de compétences est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est

l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession². »

En plus de la gestion, neuf catégories de genre de compétences sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration
2. Sciences naturelles et appliquées
3. Secteur de la santé
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion
5. Arts, culture, sports et loisirs
6. Vente et services
7. Métiers, transport et machinerie
8. Secteur primaire
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique

Emploi estimé en 2001

Le niveau d'emploi estimé en 2001 correspond au volume d'emplois de chaque groupe professionnel pour l'année de base de l'exercice de prévisions d'Emploi-Québec. Il est obtenu au moyen de la répartition sectorielle de l'emploi estimée

en 2001, par Emploi-Québec, en utilisant notamment les estimations de personnes occupées de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Le niveau d'emploi est ensuite réparti en groupes sur la base de la structure professionnelle des secteurs d'activité du recensement de 1996, qui fournit la répartition de l'emploi d'un secteur entre les différents groupes de la CN.P.. La structure professionnelle de 1996 a été actualisée et rajustée en tenant compte, entre autres, de l'évolution de l'emploi par profession selon l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

L'emploi estimé correspond au nombre de personnes résidentes de la région qui occupent un emploi, quelle que soit la région de leur lieu de travail. Ainsi, lorsqu'un marché du travail régional recoupe deux ou plusieurs régions (comme à Montréal, Québec, Trois-Rivières et Ottawa), il est fréquent que des personnes occupent un emploi dans une autre région administrative que la leur. Pour ces régions, les perspectives d'emploi peuvent dépendre de l'activité économique d'une région limitrophe.

Le niveau d'emploi estimé des différents groupes professionnels a été arrondi et il doit être considéré comme une

¹ Source : Développement des ressources humaines Canada, Classification nationale des professions 2001 — Description des professions, p. vii.

² *Ibid.*, p. viii.

approximation, comportant une marge d'erreur qui peut être importante, en particulier lorsque le volume d'emplois est faible. Il ne doit être perçu que comme une indication de l'importance relative du groupe professionnel.

Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein provient du recensement de 1996, la seule source disponible.

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein correspond au revenu moyen gagné, en 1995, par les travailleurs qui occupaient un poste à temps plein dans un groupe professionnel, peu importe le nombre d'années d'expérience. Les revenus à l'entrée sont généralement plus faibles. Sont inclus dans le revenu annuel moyen d'emploi les salaires et traitements avant les différentes retenues, les revenus nets dans une entreprise non agricole non constituée en société ou dans l'exercice d'une profession, ainsi que ceux qui proviennent d'un travail agricole autonome. Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein pour l'ensemble des groupes professionnels, au Québec, se situait alors à 29 880 \$.

Taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 2001 et 2006

La demande de main-d'œuvre est composée de l'augmentation de l'emploi en raison de la conjoncture économique et de la demande de remplacement attribuable aux départs à la retraite et aux décès³.

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 2001 et 2006 est présenté en quatre classes, qui se définissent comme suit :

Nul ou négatif

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2001 et 2006, est égal ou inférieur à zéro.

Faible

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2001 et 2006, est compris entre zéro et 12,9 %.

Modéré

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2001 et 2006, est compris entre 12,9 % et 23,7 %.

Élevé

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2001 et 2006, est supérieur ou égal à 23,7 %.

³ Le taux de demande de main-d'œuvre est le rapport entre la demande de main-d'œuvre prévue entre 2001 et 2006, et l'emploi de 2001.

Taux de chômage estimé en 2001

Le taux de chômage estimé en 2001 correspond au nombre de chômeurs par rapport à la population active. Ce nombre a été calculé en fonction du total des chômeurs en 2001, relevé par l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Il a par la suite été réparti dans chacun des groupes d'emploi selon la structure professionnelle du chômage tirée du recensement de 1996 de Statistique Canada et de son évolution entre 1996 et 2001, sur la base de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Le taux de chômage estimé pour le Québec, en 2001, est présenté en trois classes, qui se définissent comme suit :

Faible

Le taux de chômage estimé est inférieur ou égal à 5,7 %.

Modéré

Le taux de chômage estimé se situe entre 5,7 % et 12,9 %.

Élevé

Le taux de chômage estimé est supérieur ou égal à 12,9 %.

Perspectives 2002-2006

L'approche utilisée pour établir les perspectives professionnelles repose à la fois sur l'estimation de la demande de main-d'œuvre (l'ampleur des besoins à combler) et sur celle du nombre de chômeurs en début de période (la concurrence entre les personnes pour obtenir les emplois disponibles). Le croisement de ces deux facteurs nous renseigne sur les possibilités d'intégration au marché du travail.

Une méthode de regroupement statistique, soit une analyse selon les écarts-types, a permis de répartir, dans un premier temps, l'indicateur de perspectives en cinq classes. Par la suite, une analyse qualitative a permis d'infirmier ou de confirmer l'attribution d'une classe à un groupe professionnel. Dans cette analyse qualitative, sont pris en considération, entre autres, un investissement marquant, une mise à pied massive ainsi que l'évolution récente de certains indicateurs opérationnels, comme l'évolution du nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi par profession et les résultats des enquêtes d'intégration au marché du travail des nouveaux diplômés du réseau de l'éducation effectuées par le ministère de l'Éducation du Québec. Des études et des

	NIVEAUX DE DIAGNOSTICS DE PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES
TRÈS FAVORABLES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très bonnes . L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
FAVORABLES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront bonnes . L'établissement de ce diagnostic ne doit pas non plus être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
ACCEPTABLES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront satisfaisantes . Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.
RESTREINTES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront limitées . Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
TRÈS RESTREINTES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très limitées . Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas, lui non plus, être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
N.P.	Pour certains groupes professionnels, aucun diagnostic de perspectives n'a été posé. Un nombre d'emplois peu important, un manque d'informations de nature qualitative ou l'absence de marché du travail pour ces groupes professionnels expliquent que cette information est non publiée (N.P.).

enquêtes sur la situation dans certaines professions sont aussi considérées.

Cinq niveaux de perspectives professionnelles, qui déterminent les possibilités d'intégration au marché du travail, ont ainsi été retenus (voir tableau ci-contre).

doivent être mis en relation avec d'autres informations. On pense ici au savoir-être ou aux compétences qui sont exigées sur le marché du travail, aux propres connaissances qualitatives de ce marché que peuvent en avoir les utilisateurs ou encore, aux informations qui leur ont été transmises par les intervenants de ce domaine ou par différentes autres sources.

Interprétation des résultats

Malgré l'intérêt qu'il suscite auprès de ses utilisateurs, un exercice d'estimation des perspectives pour les professions présente des limites qui obligent à une certaine prudence dans l'interprétation des résultats. On peut repérer une série de ces limites qui, prises individuellement ou en bloc, peuvent influencer les résultats sans qu'il soit possible d'en mesurer les incidences sur la qualité des prévisions pour les professions.

Il n'en demeure pas moins que, malgré les difficultés d'estimer l'offre et de prévoir la demande de main-d'œuvre en raison de ce facteur, la production de telles prévisions est essentielle. Ces limites exigent cependant que les prévisions soient considérées comme des tendances, d'où l'utilisation de classes et non pas de données chiffrées dans la présentation des principaux résultats. De plus, ces résultats

Gestion

« Cette catégorie englobe les membres des corps législatifs et les cadres supérieurs et intermédiaires⁴ »

Avec plus de 65 000 personnes en emploi, cette catégorie professionnelle comptait 9,8 % de l'emploi en Montérégie en 2001, comparativement à 9,4 % pour l'ensemble du Québec. De 1996 à 2001, le nombre d'emplois en gestion a diminué de 8 200 (12 %) postes. Parmi les dix genres de compétence, c'est le seul où l'emploi s'est contracté au cours de ces cinq dernières années. Le regroupement d'entreprises expliquerait cette situation. Une grande part des cadres qui ont perdu leur emploi à la suite des fusions et des acquisitions deviennent consultants dans le secteur des services aux entreprises.

D'ici 2006, la croissance annuelle moyenne de l'emploi en gestion sera inférieure à la moyenne des professions. La demande additionnelle atteindra plus de 12 000 postes, dont 61 % seront attribuables aux départs pour la retraite ou

aux décès. En Montérégie, le taux de chômage moyen en gestion était de beaucoup inférieur à l'ensemble des professions. Au recensement de 2001, 68 % des personnes sur le marché du travail dans ce domaine étaient des hommes et seulement 32 % étaient des femmes.

Parmi les 43 professions que l'on retrouve en gestion, 13 présentent de bonnes perspectives d'emploi. Ces dernières représentent 46 % des emplois en gestion. En plus des directeurs et des directrices des ressources humaines et des directeurs financiers et des directrices financières, le secteur de la santé et de l'administration publique aura plusieurs postes de cadres à pourvoir dû au vieillissement de cette main-d'œuvre. Il faut préciser que nous ne publions pas de diagnostics pour six professions reliées aux cadres supérieurs, compte tenu que ces emplois sont souvent comblés par des gestionnaires qui sont déjà en emploi dans l'entreprise.

⁴ Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, Classification nationale des professions 2001 — Description des professions, p. viii.

Perspectives professionnelles 2002-2006
Région de la Montérégie et ensemble du Québec

Gestion			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Revenu annuel moyen Emploi estimé en 2001	d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
0011	Membres des corps législatifs	Gestion	150	42 571	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
0012	Cadres supérieurs/cadres supérieures de l'administration publique	Gestion	700	56 676	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
0013	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs des services financiers, de la transmission des télécommunications et des services aux entreprises	Gestion	2 000	77 283	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
0014	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la santé, de l'enseignement, des services communautaires et sociaux et des associations gérées par leurs membres	Gestion	200	61 456	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
0015	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs du commerce, de la radiotélédiffusion et des autres services non classés ailleurs (nca)	Gestion	3 000	61 197	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
0016	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la production des biens, des services d'utilité publique, du transport et de la construction	Gestion	3 000	69 908	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
0111	Directeurs financiers/directrices financières	Gestion	2 500	54 269	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
0112	Directeurs/directrices des ressources humaines	Gestion	2 500	55 586	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Très favorables
0113	Directeurs/directrices des achats	Gestion	450	45 835	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
0114	Directeurs/directrices des autres services administratifs	Gestion	1 500	54 230	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
0121	Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	Gestion	1 000	57 957	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	Favorables
0122	Directeurs/directrices de banque, du crédit et des autres services de placements	Gestion	3 500	52 370	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Favorables
0123	Directeurs/directrices des autres services aux entreprises	Gestion	900	56 239	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables	Très favorables
0131	Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications	Gestion	1 000	58 793	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Favorables
0132	Directeurs/directrices des services postaux et de messageries	Gestion	200	40 335	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables	Acceptables
0210	Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture	Gestion	1 500	68 698	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables	Très favorables
0213	Directeurs/directrices des systèmes et des services informatisés	Gestion	1 500	59 494	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables	Très favorables
0311	Directeurs/directrices des soins de santé	Gestion	900	59 526	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables	Très favorables
0312	Administrateurs/administratrices de l'enseignement postsecondaire et de la formation professionnelle	Gestion	350	57 736	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables

Gestion			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Revenu annuel moyen Emploi estimé en 2001	d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
0313	Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	Gestion	1 000	59 903	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
0314	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	Gestion	1 000	51 279	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Très favorables
0411	Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes sociaux et de santé	Gestion	350	55 514	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	Favorables
0412	Fonctionnaires de l'analyse économique, de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes	Gestion	450	56 419	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	Favorables
0413	Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes d'enseignement	Gestion	100	47 614	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables	Favorables
0414	Autres fonctionnaires	Gestion	150	55 006	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables	Favorables
0511	Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art	Gestion	100	35 986	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables	Acceptables
0512	Directeurs/directrices de l'édition, du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts du spectacle	Gestion	600	42 426	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Favorables
0513	Directeurs/directrices des programmes et des services de sports et de loisirs	Gestion	600	28 147	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Favorables
0611	Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité	Gestion	5 000	52 936	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	Favorables
0621	Directeurs/directrices de la vente au détail	Gestion	13 000	29 672	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
0631	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	Gestion	4 000	23 292	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Favorables
0632	Directeurs/directrices de l'hébergement	Gestion	800	28 550	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	Favorables
0641	Officiers/officières de direction des services de police	Gestion	400	62 178	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Favorables
0642	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie	Gestion	150	48 791	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables
0643	Officiers/officières de direction des Forces armées	Gestion	1 000	50 577	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
0651	Directeurs/directrices d'autres services	Gestion	1 000	30 303	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Favorables
0711	Directeurs/directrices de la construction	Gestion	1 500	39 992	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
0712	Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction résidentielle	Gestion	1 500	26 229	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
0713	Directeurs/directrices des transports	Gestion	1 500	48 790	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Favorables
0720	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	Gestion	1 000	41 648	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
0811	Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)	Gestion	100	53 373	Élevé	Élevé	Acceptables	N.P.	Acceptables
0911	Directeurs/directrices de la fabrication	Gestion	3 500	53 627	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
0912	Directeurs/directrices des services d'utilité publique	Gestion	350	61 203	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Favorables

Affaires, finance et administration

« Cette catégorie comprend les professions qui touchent la prestation de services financiers et d'affaires, de services administratifs et de réglementation et de services de supervision de bureau et de soutien. Quelques-unes des professions incluses dans cette catégorie sont uniques aux secteurs de la finance et des affaires; cependant, la plupart se retrouvent dans tous les secteurs industriels⁵ »

Avec plus de 133 000 personnes en emploi, cette catégorie professionnelle comptait 19,9 % de l'emploi en Montérégie en 2001, et 18,7 % au Québec. Plus de 56 % de l'emploi dans ce domaine est de niveau intermédiaire, 31 % de niveau technique et 12 % de niveau professionnel. De 1996 à 2001, il s'est ajouté 12 600 personnes en emploi dans ce domaine en Montérégie. L'utilisation plus répandue des ordinateurs dans plusieurs professions et les progrès technologiques ont provoqué le déclin de certains corps d'emploi, notamment les

caissiers et les caissières dans les institutions financières.

Le domaine des affaires, de la finance et de l'administration devrait connaître un niveau d'emploi relativement stable d'ici 2006. Les fusions des institutions financières devraient connaître un certain dénouement. La déréglementation des divers niveaux financiers continuera à alimenter le débat entre le gouvernement et le milieu de la finance. En raison des départs à la retraite, près de 14 000 postes seront à pourvoir d'ici 2006. En Montérégie, le taux de chômage dans cette catégorie est inférieur à la moyenne des professions. Au recensement de 2001, 73 % des personnes sur le marché du travail dans ce domaine étaient des femmes.

Parmi les 58 professions que l'on retrouve en affaires, finance et administration, neuf présentent de bonnes perspectives d'emploi. Ces dernières représentent 20 % des emplois dans les affaires, la finance et l'administration. Les assureurs et les assureuses, les commis aux services à la clientèle, les vérificateurs

et les vérificatrices ainsi que les comptables sont les professions qui comptent le plus grand nombre de personnes en emploi. Les compétences relatives aux véhicules financiers, aux techniques de ventes, les bonnes relations interpersonnelles ainsi que la connaissance de l'anglais et de l'espagnol sont de plus en plus nécessaires pour occuper un emploi dans ce secteur.

⁵ Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, Classification nationale des professions 2001 — Description des professions, p. ix.

Perspectives professionnelles 2002-2006
Région de la Montérégie et ensemble du Québec

Affaires, finance et administration			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Revenu annuel moyen Emploi estimé en 2001	d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	Professionnel	8 000	38 921	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements	Professionnel	1 500	44 518	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables	Très favorables
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et courtiers/courtrières	Professionnel	900	49 600	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables	Très favorables
1114	Autres agents financiers/agentes financières	Professionnel	2 500	39 200	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables	Très favorables
1121	Spécialistes des ressources humaines	Professionnel	2 000	45 732	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
1122	Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion	Professionnel	2 000	48 994	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Très favorables
1211	Superviseurs/superviseuses des commis de bureau et de soutien administratif	Technique	1 500	36 435	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Favorables
1212	Superviseurs/superviseuses des commis de finance et d'assurance	Technique	1 000	36 213	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1213	Superviseurs/superviseuses des commis de bibliothèque, des correspondanciers/ correspondancières et des autres commis aux renseignements	Technique	350	36 156	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables	Favorables
1214	Superviseurs/superviseuses des services postaux et de messageries	Technique	350	34 502	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables	Acceptables
1215	Superviseurs/superviseuses des commis à la transcription, à la distribution et aux horaires	Technique	2 000	36 742	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Favorables
1221	Agents/agentes d'administration	Technique	2 500	36 265	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1222	Adjoints/adjointes de direction	Technique	500	33 046	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses	Technique	800	40 294	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Favorables
1224	Agents/agentes de gestion immobilière	Technique	500	40 890	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables	Favorables
1225	Agents/agentes aux achats	Technique	900	39 801	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1226	Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements spéciaux	Technique	300	31 247	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes	Acceptables
1227	Juges de paix et officiers/officières de justice	Technique	200	31 684	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables
1228	Agents/agentes de l'immigration, de l'assurance-emploi et du revenu	Technique	1 000	35 960	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Favorables
1231	Teneurs/teneuses de livres	Technique	2 000	22 082	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1232	Agents/agentes de prêts	Technique	1 000	33 091	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables	Acceptables
1233	Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres	Technique	1 000	39 393	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1234	Assureurs/assureurs	Technique	600	35 922	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Acceptables
1235	Estimateurs/estimatrices, évaluateurs/évaluatrices et appréciateurs/appréciatrices	Technique	700	34 274	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables

Affaires, finance et administration			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Revenu annuel moyen Emploi estimé en 2001	d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
1236	Courtiers/courtrières en douanes, courtiers/courtrières maritimes et autres courtiers/courtrières	Technique	450	32 554	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	Favorables
1241	Secrétaires (sauf les domaines juridique et médical)	Technique	20 000	23 388	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1242	Secrétaires juridiques	Technique	2 000	25 481	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Favorables
1243	Secrétaires médicaux/secrétaires médicales	Technique	2 500	22 279	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Acceptables
1244	Rapporteurs/rapporteuses et audiotypistes médicaux/audiotypistes médicales	Technique	50	25 604	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
1411	Commis de travail général de bureau	Intermédiaire	8 000	23 904	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Restreintes
1412	Commis-dactylographes et opérateurs/opératrices de systèmes de traitement de texte	Intermédiaire	450	24 394	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Restreintes
1413	Commis au classement et à la gestion des documents	Intermédiaire	900	22 421	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Restreintes
1414	Réceptionnistes et standardistes	Intermédiaire	4 500	18 910	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes	Restreintes
1421	Opérateurs/opératrices d'ordinateurs	Intermédiaire	900	27 362	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Restreintes
1422	Opérateurs/opératrices à la saisie des données	Intermédiaire	3 000	23 464	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Restreintes
1423	Compositeurs-typographes/compositrices-typographes et personnel assimilé	Intermédiaire	150	30 326	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes	Restreintes
1424	Téléphonistes	Intermédiaire	1 000	26 017	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Restreintes
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	Intermédiaire	14 000	23 822	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1432	Commis à la paye	Intermédiaire	1 500	28 001	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1433	Caissiers/caissières des services financiers	Intermédiaire	4 500	22 104	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes	Restreintes
1434	Commis de banque, d'assurance et des autres services financiers	Intermédiaire	3 000	25 765	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Acceptables
1435	Agents/agentes de recouvrement	Intermédiaire	1 000	29 053	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1441	Commis de soutien administratif	Intermédiaire	3 000	30 634	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes	Acceptables
1442	Commis des services du personnel	Intermédiaire	500	28 832	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1443	Commis des services judiciaires	Intermédiaire	Moins de 50	25 547	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
1451	Commis de bibliothèque	Intermédiaire	250	25 102	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes	Restreintes	Restreintes
1452	Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé	Intermédiaire	350	23 965	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables	Restreintes
1453	Commis aux services à la clientèle, commis aux renseignements et personnel assimilé	Intermédiaire	6 000	25 069	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Favorables
1454	Intervieweurs/intervieweuses et commis aux statistiques	Intermédiaire	900	15 219	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1461	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	Intermédiaire	1 500	27 532	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1462	Facteurs/factrices	Intermédiaire	2 000	32 396	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables	Acceptables
1463	Commis aux services de messageries	Intermédiaire	2 500	23 880	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1471	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires	Intermédiaire	6 000	24 251	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1472	Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	Intermédiaire	3 000	28 514	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1473	Commis à la production	Intermédiaire	1 000	32 445	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1474	Commis aux achats et à l'inventaire	Intermédiaire	2 500	26 424	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables

Affaires, finance et administration			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Revenu annuel moyen Emploi estimé en 2001	d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
1475	Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio	Intermédiaire	1 500	30 169	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
1476	Horairistes des transports et des équipages	Intermédiaire	250	38 048	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Favorables

Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées

« Cette catégorie comprend les postes professionnels et techniques en sciences, y compris les sciences physiques, les sciences de la vie, le génie, l'architecture et la technologie de l'information⁶ »

En 2001, on comptait environ 45 000 personnes en emploi dans cette catégorie professionnelle, soit 6,7 % de l'emploi total comparativement à 6,1 % au Québec. L'emploi des niveaux professionnel et technique représentait chacun 50 % de l'emploi. De 1996 à 2001, l'emploi a progressé de 8 200 postes, ce qui correspond à une croissance de 26 % au cours de la période. La tertiarisation de l'économie a beaucoup favorisé les professions de ce domaine. Les spécialistes de l'informatique ont été particulièrement en demande à la fin des années 1990 afin de résoudre les problèmes reliés au passage à l'an 2000, communément appelés «le bogue de l'an 2000». Toutefois, l'écroulement de la bulle spéculative dans les

entreprises de télécommunication en 2000-2001 a eu un effet négatif sur la demande de main-d'œuvre reliée à l'informatique depuis ce temps. Ce secteur devrait connaître un retour à la croissance en 2004.

De 2001 à 2006, la croissance annuelle moyenne de l'emploi en sciences naturelles et appliquées devrait être de 2,7 % soit le plus élevé après la catégorie vente et services. La demande additionnelle oscillera autour de 10 000 postes, dont 60 % seront attribuables à l'expansion et 40 % au remplacement de main-d'œuvre. Le taux de chômage estimé en 2001 était bien inférieur à la moyenne. Selon le recensement de 2001, 20 % des personnes sur le marché du travail dans ce domaine étaient des femmes.

Parmi les 56 professions présentes dans cette catégorie professionnelle, 23 offrent de bonnes perspectives d'emplois. De plus, ces corps d'emplois couvrent 76 % de l'emploi total de la catégorie. Cela en fait un domaine particulièrement prometteur. Les ingénieurs et les ingénieures, les analystes, les programmeurs et les programmeuses en informatique ainsi que les électroniciens et les électroniciennes

sont les professions qui procurent le plus grand nombre d'emplois dans ce domaine. La formation continue demeure une condition essentielle pour intégrer le marché du travail, mais également pour se maintenir en emploi. Les progrès technologiques étant de plus en plus rapides, les connaissances doivent être continuellement mises à jour afin de pouvoir utiliser les nouveaux logiciels et les nouveaux équipements.

⁶. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, Classification nationale des professions 2001
— Description des professions, p. ix

Perspectives professionnelles 2002-2006
Région de la Montérégie et ensemble du Québec

Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Revenu annuel moyen Emploi estimé en 2001	d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
2111	Physiciens/physiciennes et astronomes	Professionnel	300	57 922	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables	Favorables
2112	Chimistes	Professionnel	600	46 320	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables	Favorables
2113	Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes	Professionnel	150	37 193	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
2114	Météorologistes	Professionnel	Moins de 50	53 140	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
2115	Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques	Professionnel	50	50 273	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
2121	Biologistes et autres scientifiques	Professionnel	500	46 753	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	Acceptables
2122	Professionnels/professionnelles des sciences forestières	Professionnel	Moins de 50	29 011	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture	Professionnel	250	39 546	Modéré	Faible	Favorables	N.P.	Acceptables
2131	Ingénieurs civils/ingénieures civiles	Professionnel	1 500	50 225	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables	Très favorables
2132	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	Professionnel	1 000	49 347	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables	Favorables
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ ingénieures électriciennes et électroniciennes	Professionnel	2 500	58 639	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables	Très favorables
2134	Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes	Professionnel	300	49 200	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Très favorables
2141	Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	Professionnel	900	49 730	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
2142	Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux	Professionnel	100	52 127	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
2143	Ingénieurs miniers/ingénieures minières	Professionnel	Moins de 50	47 098	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
2144	Ingénieurs géologues/ingénieures géologues	Professionnel	Moins de 50	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
2145	Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole	Professionnel	Moins de 50	57 805	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
2146	Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale	Professionnel	450	64 125	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	Acceptables
2147	Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes	Professionnel	900	46 495	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Acceptables
2148	Autres ingénieurs/ingénieures, nca	Professionnel	150	45 124	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
2151	Architectes	Professionnel	350	38 758	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	Favorables
2152	Architectes paysagistes	Professionnel	50	20 397	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables	Acceptables
2153	Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols	Professionnel	200	40 760	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
2154	Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres	Professionnel	350	33 394	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
2161	Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaire	Professionnel	450	55 599	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables	Favorables
2162	Analystes de systèmes informatiques	Professionnel	6 000	45 776	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables	Favorables
2163	Programmeurs/programmeuses	Professionnel	5 000	36 755	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
2211	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie appliquée	Technique	3 000	34 566	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables	Très favorables

Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
2212	Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie	Technique	250	35 893	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
2213	Techniciens/techniciennes en météorologie	Technique	Moins de 50	41 792	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
2221	Technologues et techniciens/techniciennes en biologie	Technique	700	33 712	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Acceptables
2222	Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche	Technique	300	34 629	Modéré	Modéré	Acceptables	N.P.	Acceptables
2223	Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières	Technique	50	28 508	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
2224	Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche	Technique	50	39 170	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
2225	Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	700	22 672	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables	Acceptables
2230	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction	Technique	1 000	38 297	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Acceptables
2232	Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	Technique	800	40 797	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
2233	Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	Technique	400	40 182	Modéré	faible	Favorables	Favorables	Favorables
2241	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	Technique	3 000	41 889	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables	Acceptables
2242	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)	Technique	4 000	34 753	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
2243	Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels	Technique	800	43 230	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
2244	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs	Technique	1 000	45 166	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	Favorables
2251	Technologues et techniciens/techniciennes en architecture	Technique	300	30 703	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	Favorables
2252	Designers industriels/designers industrielles	Technique	250	35 093	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
2253	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	Technique	2 500	34 558	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
2254	Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques	Technique	150	21 372	Élevé	Élevé	Acceptables	N.P.	Restreintes
2255	Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	24 483	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
2261	Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeurs des essais non destructifs	Technique	150	46 890	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
2262	Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation	Technique	250	38 887	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Favorables

Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Revenu annuel moyen Emploi estimé en 2001	d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
2263	Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Technique	500	39 178	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
2264	Inspecteurs/inspectrices en construction	Technique	500	37 987	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
2271	Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien	Technique	400	61 013	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes	Restreintes	Restreintes
2272	Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne	Technique	150	55 178	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes	Restreintes	Acceptables
2273	Officiers/officières de pont du transport par voies navigables	Technique	150	46 639	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes	N.P.	Très restreintes
2274	Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables	Technique	50	46 447	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
2275	Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et par voies navigables	Technique	150	47 583	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	N.P.	Acceptables

Secteur de la santé

« Cette catégorie comprend les professions touchant la prestation directe des services de soins de santé aux patients ainsi que les professions de soutien au personnel professionnel et technique⁷ »

Près de 35 000 travailleurs occupaient un emploi en 2001 dans le secteur de la santé en Montérégie. Cela représente 5,2 % de l'emploi total, comparativement à 5,8 % au Québec. La proximité de la Montérégie avec Montréal a longtemps freinée l'investissement régional dans les services de santé, mais le gouvernement du Québec a investi dans certains établissements de la région, ce qui a généré de l'emploi. Le vieillissement de la population entraîne des pressions énormes sur la planification des services de santé et le renouvellement du personnel. De 1996 à 2001, ce secteur a connu une augmentation de seulement 400 postes (1,2 %), due aux départs massifs pour la retraite. En fait, les professionnels et les professionnelles ainsi que le

personnel de soutien en santé ont même connu une baisse de leur main-d'œuvre.

D'ici 2006, la croissance annuelle moyenne de l'emploi sera supérieure à l'ensemble des secteurs. La demande additionnelle devrait approcher 9 000 postes et 53 % proviendront du remplacement de la main-d'œuvre. Le taux de chômage estimé en 2001 dans le secteur de la santé est le plus faible de toutes les catégories. Par ailleurs, le personnel est très scolarisé, avec 48 % des emplois de niveau professionnel, 23 % de niveau technique et 29 % de niveau intermédiaire. Les femmes sont très actives dans la santé; elles occupent 81 % des personnes sur le marché du travail selon le recensement de 2001.

Parmi les 35 professions que l'on retrouve dans les services de santé, 26 offrent de bonnes perspectives d'emploi. Ces dernières regroupent la presque totalité des personnes occupées avec 96 % de l'emploi du secteur. Les infirmiers et infirmières ainsi que les auxiliaires médicaux et les

auxiliaires médicales occupent le plus grand nombre d'emplois. Comme un grand nombre d'infirmiers et d'infirmières ont pris leur retraite il y a quelques années, le contingentement des admissions dans ces programmes de formation a été suspendu. Ce secteur est donc très prometteur pour les personnes à la recherche d'un emploi qui possèdent les compétences requises. De plus, le gouvernement vient d'injecter de nouvelles sommes d'argent, notamment pour répondre aux services de première ligne. Il prévoit créer 10 000 nouveaux emplois au Québec avec ces investissements.

⁷. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, Classification nationale des professions 2001 — Description des professions, p. ix.

Perspectives professionnelles 2002-2006
Région de la Montérégie et ensemble du Québec

Secteur de la santé			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Revenu annuel moyen Emploi d'emploi à temps plein en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
3111	Médecins spécialistes	Professionnel	900	118 774	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables	Très favorables
3112	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	Professionnel	1 500	104 350	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables	Très favorables
3113	Dentistes	Professionnel	700	87 485	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
3114	Vétérinaires	Professionnel	350	45 854	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
3121	Optométristes	Professionnel	250	54 039	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
3122	Chiropraticiens/chiropraticiennes	Professionnel	150	51 750	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
3123	Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé	Professionnel	100	28 677	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
3131	Pharmaciens/pharmaciennes	Professionnel	1 000	46 526	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables	Favorables
3132	Diététistes et nutritionnistes	Professionnel	350	35 745	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	Favorables
3141	Audiologistes et orthophonistes	Professionnel	100	45 649	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
3142	Physiothérapeutes	Professionnel	600	39 004	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables	Favorables
3143	Ergothérapeutes	Professionnel	300	38 039	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
3144	Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation	Professionnel	200	24 695	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Favorables
3151	Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseuses	Professionnel	800	45 828	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables	Très favorables
3152	Infirmiers diplômés/infirmières diplômées	Professionnel	9 000	37 777	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables	Très favorables
3211	Technologues de laboratoire médical et assistants/assistantes en pathologie	Technique	350	29 077	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Très favorables
3212	Techniciens/techniciennes de laboratoire médical	Technique	1 500	31 265	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Très favorables
3213	Technologues en santé animale	Technique	300	21 844	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
3214	Inhalothérapeutes et perfusionnistes cardio-vasculaires	Technique	500	37 602	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
3215	Technologues en radiologie	Technique	600	39 726	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables	Très favorables
3216	Technologues en échographie	Technique	Moins de 50	28 053	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Très favorables
3217	Technologues en cardiologie	Technique	Moins de 50	21 096	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Très favorables
3218	Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic nca	Technique	Moins de 50	27 591	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Très favorables
3219	Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	Technique	300	32 170	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
3220	Techniciens/techniciennes dentaires et travailleuses/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires	Technique	100	27 588	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Acceptables
3221	Denturologistes	Technique	200	37 601	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
3222	Hygiénistes et thérapeutes dentaires	Technique	700	27 156	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
3231	Opticiens/opticiennes	Technique	300	29 572	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables

Secteur de la santé			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Revenu annuel moyen Emploi estimé en 2001	d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
3232	Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces	Technique	150	30 477	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables	Favorables
3233	Infirmiers auxiliaires autorisés/infirmières auxiliaires autorisées	Technique	2 000	28 601	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables	Très favorables
3234	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical	Technique	600	33 492	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
3235	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	Technique	450	28 183	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables	Très favorables
3411	Assistants/assistantes dentaires	Intermédiaire	800	18 843	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Acceptables
3413	Aides et auxiliaires médicaux/auxiliaires médicales	Intermédiaire	8 000	22 142	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables	Très favorables
3414	Autres aides et assistants/assistantes de soutien des services de santé	Intermédiaire	1 000	21 306	Élevé	Modéré	Favorables	Très favorables	Très favorables

Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion

« Cette catégorie englobe un éventail de professions touchant au droit, à l'enseignement, au counseling, à la recherche en sciences sociales, à l'élaboration de politiques gouvernementales et à l'administration de programmes gouvernementaux et de programmes des autres secteurs⁸ »

Avec 6,1 % des personnes en emploi en Montérégie, cette catégorie comptait plus de 40 000 travailleurs en 2001. L'emploi de niveau professionnel occupe le plus fort contingent de tous les genres de compétences avec 86 % des emplois du secteur et 14 % pour les emplois de niveau technique. De 1996 à 2001, l'emploi s'est apprécié de 22 %, pour un total de 7 500 postes. La politique de places à 5 \$ dans les garderies a contribué à cette croissance et elle continuera à avoir des retombées positives sur l'emploi d'ici 2006.

De 2001 à 2006, la croissance annuelle moyenne de l'emploi dans ce domaine sera inférieure à la moyenne régionale. La

demande additionnelle devrait être d'environ 9 000 postes, dont 74 % seront liés aux besoins de remplacement de la main-d'œuvre. Le personnel enseignant compte une partie importante de cette main-d'œuvre et on sait que sa moyenne d'âge est élevée. Toutefois, la baisse démographique a réduit la clientèle dans certaines commissions scolaires et, par voie de conséquence, a diminué l'emploi dans ce secteur. Le taux de chômage dans cette catégorie professionnelle est inférieur à la moyenne. Au recensement de 2001, 70 % de la population active dans ce domaine en Montérégie étaient occupée par des femmes.

Parmi les 27 professions du secteur, 11 offrent de bonnes perspectives d'emploi. Ces professions représentent 76 % de l'emploi du secteur, dont une grande part revient aux enseignants des ordres d'enseignement primaire et secondaire.

⁸. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, Classification nationale des professions 2001 — Description des professions, p. ix

Perspectives professionnelles 2002-2006
Région de la Montérégie et ensemble du Québec

Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Revenu annuel moyen Emploi estimé en 2001	d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
4111	Juges	Professionnel	100	127 512	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
4112	Avocats/avocates et notaires (au Québec)	Professionnel	3 500	54 826	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	Favorables
4121	Professeurs/professeures d'université	Professionnel	1 000	59 848	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
4122	Professeurs adjoints/professeures adjointes et assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	Professionnel	600	26 791	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Favorables
4131	Professeurs/professeures au niveau collégial et instructeurs/institutrices dans les écoles de formation professionnelle	Professionnel	4 500	44 417	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
4141	Professeurs/professeures au niveau secondaire	Professionnel	8 000	41 917	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
4142	Instituteurs/institutrices à la maternelle et au niveau primaire	Professionnel	9 000	39 928	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
4143	Conseillers/conseillères pédagogiques et conseillers/conseillères d'orientation	Professionnel	600	47 381	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	Favorables
4151	Psychologues	Professionnel	1 000	42 143	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	Professionnel	2 000	36 232	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
4153	Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé	Professionnel	600	33 726	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	Favorables
4154	Ministres du culte	Professionnel	450	27 106	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé	Professionnel	100	39 133	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables
4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales	Professionnel	900	41 700	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Favorables
4161	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées	Professionnel	300	46 938	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Favorables
4162	Économistes, chercheurs et analystes des politiques économiques	Professionnel	250	60 949	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
4163	Experts-conseils/expertes-conseils, agents/agentes et chercheurs en développement économique et en marketing	Professionnel	1 000	43 445	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
4166	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement	Professionnel	450	41 930	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Favorables
4167	Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/expertes-conseils en programmes de sports et de loisirs	Professionnel	450	27 181	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique	Professionnel	100	33 765	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables

Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Revenu annuel moyen Emploi estimé en 2001	d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
4169	Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales	Professionnel	150	28 754	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
4211	Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé	Technique	350	29 743	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	Favorables
4212	Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux	Technique	1 500	29 110	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Acceptables
4213	Conseillers/conseillères en emploi	Technique	450	33 808	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
4215	Professeurs/professeures et instructeurs/instructrices en éducation spécialisée	Technique	2 500	34 212	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Favorables
4216	Autres instructeurs/instructrices	Technique	600	23 232	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Favorables
4217	Autres membres des ordres religieux	Technique	500	23 931	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.

Arts, culture, sports et loisirs

« Cette catégorie englobe des postes professionnels et techniques apparentés aux arts et à la culture, y compris les arts de la scène, le cinéma et la production vidéo, la radiotélédiffusion, le journalisme, la rédaction, le design, la bibliothéconomie et la muséologie. Elle comprend également des professions en sports et en loisirs⁹ »

Avec près de 17 000 personnes en emploi en Montérégie, soit 2,6 % de l'emploi total en 2001, cette catégorie était l'une des moins importantes (en nombre) des dix genres de compétences. De 1996 à 2001, le nombre des personnes en emploi s'est apprécié de 2 100 travailleurs. Le développement de l'industrie du multimédia a contribué à cette croissance, mais une certaine accalmie s'est installée.

Entre 2001 et 2006, la croissance de l'emploi devrait être supérieure à la moyenne. Les travailleurs étant relativement jeunes, les gains d'emplois proviendront de l'expansion du secteur

plutôt que du remplacement. Le personnel est relativement scolarisé avec 60 % des travailleurs qui se situent à un niveau technique et 40 % à un niveau professionnel. Le taux de chômage estimé en 2001 est supérieur à la moyenne des professions. Les hommes et les femmes se partagent l'emploi équitablement dans ce secteur.

Parmi les 34 professions du secteur, seulement six offrent de bonnes perspectives d'emplois, représentant 35 % de l'emploi de cette catégorie. Les professionnels des relations publiques et les traducteurs occupent la plus grande part de cet emploi.

⁹. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, Classification nationale des professions 2001 — Description des professions, p. ix

Perspectives professionnelles 2002-2006
Région de la Montérégie et ensemble du Québec

Arts, culture, sports et loisirs			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Revenu annuel moyen Emploi estimé en 2001	d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
5111	Bibliothécaires	Professionnel	250	32 549	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Favorables
5112	Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices	Professionnel	Moins de 50	23 721	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
5113	Archivistes	Professionnel	100	27 096	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
5121	Auteurs/auteurs, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines	Professionnel	700	36 193	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables	Favorables
5122	Réviseurs/révisseurs	Professionnel	100	32 491	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
5123	Journalistes	Professionnel	500	42 069	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables	Acceptables
5124	Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	Professionnel	1 500	38 042	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Acceptables
5125	Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes	Professionnel	1 000	37 312	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
5131	Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé	Professionnel	800	45 005	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes	Acceptables
5132	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses	Professionnel	50	24 006	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
5133	Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses	Professionnel	700	26 533	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes	Restreintes
5134	Danseurs/danseuses	Professionnel	200	15 292	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes	Restreintes
5135	Acteurs/actrices	Professionnel	200	30 158	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes	Restreintes
5136	Peintres, sculpteurs/sculpteuses et autres artistes des arts plastiques	Professionnel	800	23 283	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes	Restreintes
5211	Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les archives	Technique	600	27 607	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
5212	Personnel technique des musées et des galeries d'art	Technique	200	22 060	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables	Acceptables
5221	Photographes	Technique	500	24 420	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
5222	Cadreurs/cadreuses de films et de vidéos	Technique	250	41 082	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Acceptables
5223	Techniciens/techniciennes en graphisme	Technique	500	25 578	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables	Favorables
5224	Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion	Technique	200	45 439	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes	Restreintes	Acceptables
5225	Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo	Technique	450	37 639	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes	Acceptables
5226	Autre personnel technique du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	300	34 096	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Restreintes
5227	Personnel de soutien et aides dans le cinéma, la radiotélédiffusion et les arts de la scène	Technique	250	30 676	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Restreintes
5231	Annonceurs/annonceuses et personnel assimilé de la radio et de la télévision	Technique	350	39 088	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes	Très Restreintes	Restreintes
5232	Autres artistes du spectacle	Technique	100	20 378	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables	Acceptables

Arts, culture, sports et loisirs			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Revenu annuel moyen Emploi estimé en 2001	d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
5241	Concepteurs/conceptrices graphistes et artistes illustrateurs/artistes illustratrices	Technique	1 500	26 089	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables	Acceptables
5242	Designers d'intérieur	Technique	500	27 070	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
5243	Ensembliers/ensemblères de théâtre, modélistes de vêtements, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques	Technique	500	24 140	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Acceptables
5244	Artisans/artisanes	Technique	500	18 054	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables	Restreintes
5245	Patronniers/patronnières du textile, du cuir et de la fourrure	Technique	100	27 901	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes	Restreintes
5251	Athlètes	Technique	50	187 773	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
5252	Entraîneurs/entraîneuses	Technique	200	19 739	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
5253	Arbitres et officiels/officielles des sports	Technique	150	10 086	Faible	Élevé	N.P.	N.P.	N.P.
5254	Instructeurs/instructrices et responsables des programmes de sports et de loisirs	Technique	3 000	10 571	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables

Vente et services

« Cette catégorie comprend les professions dans les domaines de la vente et des services personnels et de protection et les professions reliées à l'accueil et au tourisme¹⁰ »

Avec près de 155 000 personnes en emploi en 2001 en Montérégie, le secteur de la vente et de services est la catégorie professionnelle qui regroupe le plus grand nombre de travailleurs, soit 23,1 % du total. Cette catégorie comprend également la plus forte proportion de travailleurs peu qualifiés, avec 37 % des emplois de niveau élémentaire, ce qui représente les trois quarts de tous les postes de ce niveau. Le reste de la main-d'œuvre se répartit comme suit : 22 % de niveau technique et 41 % de niveau intermédiaire. De 1996 à 2001, l'emploi a augmenté de 9,5 %, ce qui correspond à 13 400 postes de plus.

Par ailleurs, de 2001 à 2006, la croissance annuelle moyenne de l'emploi devrait être égale à la moyenne régionale. La demande additionnelle de main-d'œuvre devrait

avoisiner 36 000 postes, dont 69 % seront attribuables à l'expansion du secteur. Toutefois, comme l'offre de main-d'œuvre est abondante, la concurrence pour occuper ces emplois sera vive. Les étudiants qui choisissent de travailler à temps partiel pendant leurs études constituent un bassin important de cette main-d'œuvre. Le taux de chômage estimé en 2001 était supérieur à la moyenne des emplois. Les femmes occupent un peu plus de la moitié de la population active dans ce domaine, avec 54 % du total.

Parmi les 60 professions présentes dans la vente et les services, seulement dix offrent de bonnes perspectives d'emploi. Ces dernières correspondent à 35 % de l'emploi de la vente et des services. Les représentants et les représentantes de la vente en gros ainsi que les directeurs et directrices des ventes regroupent le plus grand nombre de ces emplois. Le bassin important de travailleurs et de travailleuses et le roulement de main-d'œuvre dans certaines occupations, notamment les vendeurs et les vendeuses, les serveurs et les serveuses, les cuisiniers et les cuisinières ainsi que les caissiers et

les caissières, entraîneront de nombreuses possibilités d'emplois. Toutefois, ces emplois sont souvent à temps partiel et moins bien rémunérés que la moyenne.

¹⁰. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, Classification nationale des professions 2001 — Description des professions, p. ix

Perspectives professionnelles 2002-2006
Région de la Montérégie et ensemble du Québec

Vente et services			Région de la Montérégie				RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Revenu annuel moyen Emploi estimé en 2001	d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
6211	Superviseurs/superviseuses, vente au détail	Technique	1 500	24 266	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
6212	Superviseurs/superviseuses des services alimentaires	Technique	350	24 986	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6213	Gouvernants/gouvernantes d'hôtel ou d'institution	Technique	50	28 067	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
6214	Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec	Technique	Moins de 50	33 279	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
6215	Surveillants/surveillantes des services de nettoyage	Technique	600	34 995	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6216	Spécialistes des ventes techniques, vente en gros	Technique	200	25 996	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
6221	Agents/agentes et courtiers/courtiers d'assurance	Technique	4 500	43 110	Élevé	Modéré	Favorables	Très favorables
6231	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier	Technique	4 000	35 344	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
6232	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail	Technique	2 000	34 962	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
6233	Exploitants/exploitantes de silos à grain	Technique	1 500	34 995	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
6234	Chefs	Technique	Moins de 50	34 269	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
6241	Cuisiniers/cuisinières	Technique	900	24 456	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6242	Bouchers/bouchères et dépeceurs/dépeceuses de viande, ventes en gros et au détail	Technique	8 000	15 667	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6251	Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries	Technique	2 000	23 114	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
6252	Agents/agentes de police (sauf cadres supérieurs)	Technique	2 000	18 977	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6261	Pompiers/pompières	Technique	4 000	52 481	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6262	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières	Technique	900	45 153	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
6271	Entrepreneurs/entrepreneuses de pompes funèbres et embaumeurs/embaumeuses	Technique	2 000	15 571	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6272	Représentants/représentantes des ventes non techniques, vente en gros	Technique	50	41 569	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
6411	Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses, vente au détail	Intermédiaire	12 000	36 360	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
6421	Conseillers/conseillères en voyages	Intermédiaire	22 000	20 411	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
6431	Commissaires et agents/agentes de bord	Intermédiaire	1 000	20 016	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes	Restreintes
6432	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens	Intermédiaire	600	32 399	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes
6433	Agents/agentes à la billetterie et agents/agentes de fret dans le transport (sauf le transport aérien)	Intermédiaire	500	32 511	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes
6434		Intermédiaire	500	32 469	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables

Vente et services			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Revenu annuel moyen Emploi d'emploi à estimé en temps plein en 2001 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006	
6435	Réceptionnistes d'hôtel	Intermédiaire	350	15 910	Élevé	Élevé	Acceptables	Restreintes	
6441	Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes	Intermédiaire	200	17 808	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	
6442	Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	Intermédiaire	Moins de 50	5 158	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	
6451	Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse	Intermédiaire	800	15 078	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables	
6452	Barmans/barmaids	Intermédiaire	2 000	11 070	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables	
6453	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	Intermédiaire	8 000	11 803	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	
6461	Shérifs et huissiers/huissières	Intermédiaire	250	32 053	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables	
6462	Agents/agentes des services correctionnels	Intermédiaire	500	40 430	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	
6463	Agents/agentes d'exécution des arrêtés municipaux, nca	Intermédiaire	300	31 470	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables	
6464	Personnel exclusif aux Forces armées	Intermédiaire	1 500	29 135	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	
6465	Autre personnel des services de protection	Intermédiaire	1 000	28 289	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	
6470	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	Intermédiaire	5 000	16 973	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables	
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de soutien à domicile et personnel assimilé	Intermédiaire	1 000	19 421	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables	
6472	Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire	Intermédiaire	1 500	22 709	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes	
6474	Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents	Intermédiaire	2 500	9 213	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables	
6481	Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés	Intermédiaire	350	19 335	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables	
6482	Esthéticiens/esthéticiennes, électrologistes et personnel assimilé	Intermédiaire	900	14 787	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	
6483	Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux	Intermédiaire	450	17 195	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	
6484	Autre personnel des soins personnalisés	Intermédiaire	Moins de 50	19 397	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	
6611	Caissiers/caissières	Élémentaire	14 000	13 552	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	
6621	Préposés/préposées de stations-service	Élémentaire	2 000	12 887	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	
6622	Commis d'épicerie et étalagistes	Élémentaire	7 000	17 354	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	
6623	Autre personnel élémentaire de la vente	Élémentaire	3 500	21 828	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	
6631	Aides médicaux/aides médicales et assistants/assistantes en milieu hospitalier	Élémentaire	350	22 832	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	
6641	Serveurs/serveuses au comptoir et préparateurs/préparatrices d'aliments dans les services alimentaires	Élémentaire	3 000	12 293	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables	
6642	Aides-cuisiniers/aides-cuisinières et aides dans les services alimentaires	Élémentaire	4 500	13 878	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables	
6651	Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé	Élémentaire	3 000	23 923	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	
6661	Nettoyeurs/nettoyeuses	Élémentaire	6 000	19 205	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	
6662	Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées	Élémentaire	1 500	16 431	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	

Vente et services			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Revenu annuel moyen Emploi estimé en 2001	d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
6663	Concierges et concierges d'immeubles	Élémentaire	9 000	23 946	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
6670	Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs	Élémentaire	900	19 033	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables	Acceptables
6672	Préposés/préposées en hébergement et en voyage (sauf le transport aérien)	Élémentaire	50	20 798	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
6681	Personnel élémentaire de buanderies et d'établissements de nettoyage à sec	Élémentaire	600	18 764	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Acceptables
6682	Repasseurs/repasseuses et presseurs/presseuses	Élémentaire	250	14 492	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes	Restreintes
6683	Autre personnel élémentaire des services personnels	Élémentaire	700	16 053	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Acceptables

Métiers, transport et machinerie

« Cette catégorie regroupe les métiers de la construction et de la mécanique et les postes de contremaîtres, d'entrepreneurs, d'opérateurs et de conducteurs de matériel de transport et de machinerie lourde. Ces professions se retrouvent dans une vaste gamme de secteurs industriels, mais particulièrement dans les secteurs de la construction et du transport¹¹ »

En 2001, ce regroupement comptait près de 95 000 travailleurs, ce qui représentait 14,1 % de l'emploi en Montérégie, soit une part supérieure à celle du Québec (12,7 %); 55 % des travailleurs occupaient un emploi de niveau de compétences technique, 41 % de niveau intermédiaire et 4 % de niveau élémentaire. Entre 1996 et 2001, l'emploi s'est accru de 21,3 %, avec 19 100 postes en plus. C'est deux fois plus que la moyenne des professions. L'industrie du transport a fortement contribué à cette croissance et cela devrait être encore vrai au cours de la présente période de

prévisions, en plus des secteurs de la construction.

D'ici la fin de l'année 2006, les perspectives d'emplois dans cette catégorie seront acceptables, compte tenu de l'importance de l'offre de main-d'œuvre. Le taux de chômage dans cette catégorie est supérieur à la moyenne. Par ailleurs, 92 % des besoins en main-d'œuvre seront attribuables aux départs pour la retraite. La population active est principalement masculine, avec 92 % du total.

Parmi les 92 professions présentes dans cette catégorie, neuf offrent de bonnes perspectives d'emploi. Ces occupations ne regroupent que 19 % de l'emploi total dans les métiers, le transport et la machinerie. Les machinistes, les électriciens et les électriciennes, les mécaniciens et les mécaniciennes et les ébénistes présentent de bonnes perspectives d'emplois. Plusieurs programmes de formation professionnelle (au secondaire) offrent de bons taux de placement. À l'embauche, les employeurs privilégient les personnes qui ont des compétences spécifiques plutôt que générales.

¹¹. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, Classification nationale des professions 2001
— Description des professions, p. x.

Perspectives professionnelles 2002-2006
Région de la Montérégie et ensemble du Québec

Métiers, transport et machinerie			Région de la Montérégie				RMR de Montréal	Ensemble du Québec	
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
7211	Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé	Technique	200	45 741	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7212	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Technique	500	48 799	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7213	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie	Technique	150	40 077	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7214	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux	Technique	200	47 223	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Favorables
7215	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie	Technique	400	29 797	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Favorables
7216	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	Technique	900	42 961	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
7217	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde	Technique	600	37 137	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7218	Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé	Technique	450	43 479	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Favorables
7219	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Technique	500	28 905	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7221	Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire	Technique	200	57 720	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
7222	Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun	Technique	700	37 358	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Restreintes
7231	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	Technique	3 500	32 638	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Acceptables
7232	Outils-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses	Technique	700	36 407	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Favorables
7241	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)	Technique	2 500	33 943	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Favorables
7242	Électriciens industriels/électriciennes industrielles	Technique	1 000	43 346	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables	Acceptables
7243	Électriciens/électriciennes de réseaux électriques	Technique	250	50 934	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Acceptables
7244	Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles	Technique	400	46 521	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7245	Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications	Technique	300	41 286	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes	Restreintes

Métiers, transport et machinerie			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
7246	Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	Technique	1 500	43 162	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7247	Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution	Technique	300	40 780	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7251	Plombiers/plombières	Technique	1 000	33 757	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables	Favorables
7252	Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs	Technique	600	34 854	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7253	Monteurs/monteuses d'installations au gaz	Technique	50	46 678	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
7261	Tôliers/tôlières	Technique	600	30 675	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7262	Chaudronniers chaudronnières	Technique	50	40 237	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
7263	Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques	Technique	200	32 923	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7264	Monteurs/monteuses de charpentes métalliques	Technique	100	33 853	Élevé	Élevé	Acceptables	N.P.	Acceptables
7266	Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices	Technique	50	33 189	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
7271	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	Technique	4 000	23 655	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7272	Ébénistes	Technique	1 000	20 945	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Favorables
7281	Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes	Technique	600	26 686	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7282	Cimentiers-finisseries cimentières-finisseries	Technique	150	22 080	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7283	Carreleurs/carreleuses	Technique	150	19 492	Élevé	Élevé	Acceptables	Favorables	Favorables
7284	Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs	Technique	400	22 523	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables	Favorables
7291	Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux	Technique	500	23 483	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables	Acceptables
7292	Vitriers/vitrières	Technique	600	24 964	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7293	Calorifugeurs/calorifugeuses	Technique	150	24 645	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables	Acceptables
7294	Peintres et décorateurs/décoratrices	Technique	1 000	21 877	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7295	Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur	Technique	400	19 122	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Favorables
7311	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)	Technique	3 500	41 155	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7312	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	Technique	1 500	31 947	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Acceptables
7313	Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation	Technique	600	33 468	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Acceptables
7314	Réparateurs/réparatrices de wagons	Technique	200	36 870	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes	Restreintes
7315	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs	Technique	1 500	43 568	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7316	Ajusteurs/ajusteuses de machines	Technique	700	35 140	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7317	Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile	Technique	350	29 138	Faible	Modéré	Restreintes	N.P.	Restreintes

Métiers, transport et machinerie			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
7318	Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs	Technique	150	50 255	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	Favorables
7321	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles	Technique	7 000	27 229	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
7322	Débosselleurs/débosselleuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie	Technique	2 000	23 245	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7331	Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides	Technique	150	30 733	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Restreintes
7332	Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers	Technique	350	20 722	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Favorables
7333	Électromécaniciens/électromécaniciennes	Technique	450	31 845	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Acceptables
7334	Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé	Technique	150	21 663	Faible	Modéré	Restreintes	N.P.	Restreintes
7335	Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements	Technique	300	22 821	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Acceptables
7341	Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses	Technique	300	19 325	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7342	Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes	Technique	1 000	13 077	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Restreintes
7343	Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures	Technique	100	14 385	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes	Restreintes
7344	Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhailleurs/horlogères-rhailleuses et personnel assimilé	Technique	150	20 378	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Acceptables
7351	Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires	Technique	1 500	37 082	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables	Acceptables
7352	Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques	Technique	50	45 321	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
7361	Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage	Technique	250	46 632	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	N.P.	Restreintes
7362	Chefs de train et serre-freins	Technique	150	48 060	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
7371	Grutiers/grutières	Technique	500	39 519	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7372	Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction	Technique	50	29 475	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
7373	Foreurs/foreuses de puits d'eau	Technique	50	30 287	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
7381	Conducteurs de Presse à Imprimer	Technique	1 500	33 197	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7382	Scaphandriers/scaphandrières	Technique	50	28 025	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
7383	Autre personnel spécialisé des métiers	Technique	300	31 612	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables	N.P.
7411	Conducteurs/conductrices de camions	Intermédiaire	14 000	28 303	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7412	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun	Intermédiaire	6 000	30 181	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables	Acceptables

Métiers, transport et machinerie			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Revenu annuel moyen Emploi d'emploi à estimé en temps plein en 2001 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006	
7413	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses	Intermédiaire	1 500	17 371	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Restreintes
7414	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses	Intermédiaire	5 000	24 095	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Restreintes
7421	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)	Intermédiaire	2 000	30 181	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7422	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public	Intermédiaire	800	29 406	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Restreintes
7431	Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire	Intermédiaire	200	48 445	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
7432	Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée	Intermédiaire	150	37 542	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
7433	Matelots de pont du transport par voies navigables	Intermédiaire	50	28 754	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Très restreintes
7434	Matelots de salle des machines du transport par voies navigables	Intermédiaire	Moins de 50	27 560	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
7435	Personnel des écluses et des bacs à câble	Intermédiaire	150	30 010	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
7436	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateau à moteur	Intermédiaire	Moins de 50	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien	Intermédiaire	150	31 459	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Favorables
7441	Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	Intermédiaire	1 000	19 227	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables	Acceptables
7442	Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	Intermédiaire	50	40 714	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
7443	Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles	Intermédiaire	400	23 969	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Restreintes
7444	Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine	Intermédiaire	250	21 300	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
7445	Autres réparateurs/réparatrices	Intermédiaire	500	18 041	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Restreintes
7451	Débardeurs/débardeuses	Intermédiaire	350	42 703	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes	Restreintes
7452	Manutentionnaires	Intermédiaire	7 000	24 831	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Restreintes
7611	Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction	Élémentaire	1 500	19 839	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Restreintes
7612	Autres manoeuvres et aides de soutien de métiers	Élémentaire	250	18 422	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Très Restreintes	Restreintes
7621	Manoeuvres à l'entretien des travaux publics	Élémentaire	1 500	26 458	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Restreintes
7622	Manoeuvres dans le transport ferroviaire et routier	Élémentaire	300	25 821	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Très Restreintes	Très restreintes

Secteur primaire

« Cette catégorie englobe les postes de supervision et de conduite de machines dans les secteurs d'exploitation des ressources naturelles, c'est-à-dire la production minière, pétrolière et gazière, la foresterie et l'abattage, l'agriculture, l'horticulture et la pêche. La plupart des emplois compris dans cette catégorie sont propres à l'industrie et ne se retrouvent pas en dehors des industries primaires¹² »

En 2001, on comptait 15 000 travailleurs dans le secteur primaire en Montérégie, soit à peine 2,2 % de l'emploi total. De ce nombre, 53 % occupaient un emploi de niveau de compétence technique, 30 % de niveau intermédiaire et 18 % de niveau élémentaire. De 1996 à 2001, l'emploi s'est accru de 900 postes seulement. Toutefois, la modernisation des équipements et de la machinerie a permis d'augmenter de beaucoup la production. Les besoins de relève et les difficultés de recrutement, notamment en période de

récolte, constituent néanmoins des problèmes importants pour les producteurs. Les travailleurs étrangers, notamment en provenance du Mexique, se font plus nombreux d'année en année pour pallier ce manque de main-d'œuvre saisonnière.

D'ici la fin de l'année 2006, le volume d'emplois sera relativement stable, même si des postes se libèrent pour des raisons de retraite. Le taux de chômage pour les professions de cette catégorie est bien supérieur à la moyenne. Les femmes représentent 26 % de la population active dans ce domaine.

Parmi les 29 professions regroupées dans le secteur primaire, cinq présentent plus de possibilités d'emplois que les autres, parce qu'elles sont qualifiées d'acceptables. En fait, ces professions forment 74 % de l'emploi du secteur. Les défis environnementaux et ceux de la production sans organismes génétiquement modifiés (OGM) amènent des pressions supplémentaires pour les producteurs. Par ailleurs, les États-Unis exercent de plus en plus de pression sur le mode de gestion de l'agriculture canadienne par l'intermédiaire

de l'Organisation mondiale du commerce (OMC). La production de lait et de volaille est particulièrement touchée par cette forte concurrence qu'on qualifie souvent de déloyale.

¹². Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, Classification nationale des professions 2001
— Description des professions, p. x

Perspectives professionnelles 2002-2006
Région de la Montérégie et ensemble du Québec

Secteur primaire			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Revenu annuel moyen Emploi estimé en 2001	d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
8211	Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière	Technique	50	46 393	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Très restreintes
8221	Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières	Technique	100	43 320	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
8222	Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	Moins de 50	50 344	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
8231	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines	Technique	Moins de 50	30 127	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Très restreintes
8232	Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	0	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
8241	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage	Technique	Moins de 50	32 019	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Très restreintes
8251	Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	Technique	6 000	22 715	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
8252	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles	Technique	250	36 784	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	N.P.	Acceptables
8253	Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail	Technique	450	19 773	Modéré	Modéré	Acceptables	N.P.	Favorables
8254	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitant et gestionnaires de pépinières et de serres	Technique	150	16 035	Faible	Modéré	Restreintes	N.P.	Restreintes
8255	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains	Technique	250	22 837	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes	Acceptables
8256	Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	150	20 566	Faible	Modéré	Restreintes	N.P.	Acceptables
8257	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitant d'entreprises aquicoles	Technique	Moins de 50	16 719	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
8261	Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche	Technique	0	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
8262	Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes	Technique	50	19 413	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
8411	Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	Intermédiaire	0	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Très restreintes
8412	Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz	Intermédiaire	0	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
8421	Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage	Intermédiaire	150	16 799	Faible	Modéré	Restreintes	N.P.	Restreintes

Secteur primaire			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Revenu annuel moyen Emploi estimé en 2001	d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
8422	Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	Intermédiaire	Moins de 50	46 060	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
8431	Ouvriers/ouvrières agricoles	Intermédiaire	3 500	15 442	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes	Acceptables
8432	Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres	Intermédiaire	700	10 674	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Restreintes
8441	Matelots de pont sur les bateaux de pêche	Intermédiaire	0	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
8442	Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses	Intermédiaire	0	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
8611	Manœuvres agricoles	Élémentaire	400	7 774	Élevé	Élevé	Acceptables	N.P.	Restreintes
8612	Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	Élémentaire	2 000	13 788	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Acceptables
8613	Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture	Élémentaire	0	0	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
8614	Manœuvres des mines	Élémentaire	Moins de 50	26 489	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
8615	Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz	Élémentaire	Moins de 50	28 581	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
8616	Manœuvres de l'exploitation forestière	Élémentaire	100	11 737	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Très restreintes

Transformation, fabrication et services d'utilité publique

« Cette catégorie englobe les postes de supervision et de production dans les secteurs de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique¹³ »

Avec plus de 68 000 travailleurs en 2001 en Montérégie, ce regroupement professionnel représentait 10,3 % de l'emploi de l'ensemble des professions. Cette catégorie est composée principalement d'une main-d'œuvre manufacturière ; plus de 67 % des emplois se retrouvent dans le niveau de compétence intermédiaire, 22 % de niveau élémentaire et 11 % de niveau technique. De 1996 à 2001, l'emploi a augmenté de 14 100 postes dans la région. Malgré cet ajout, le volume d'emplois dans la fabrication n'a jamais rejoint le sommet atteint en 1990, soit avant la récession de 1991.

La croissance annuelle moyenne de l'emploi s'annonce comparable à la moyenne d'ici la fin de l'année 2006. On

prévoit l'ajout de 11 000 postes pour la période. Les travailleurs sont vieillissants et 50 % des besoins de main-d'œuvre proviendront du remplacement pour les départs à la retraite. Le taux de chômage dans cette catégorie est bien supérieur à la moyenne. Les hommes représentent 66 % de la population active de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique, au recensement de 2001.

Parmi les 80 professions qui composent cette catégorie, 13 offrent de bonnes perspectives d'emploi. Celles-ci retiennent 29 % des emplois du secteur. Les soudeurs et les soudeuses, les conducteurs et les conductrices de machines dans la transformation alimentaire ainsi que les travailleurs et les travailleuses dans les secteurs du meuble et du plastique offriront les meilleures possibilités d'embauche.

¹³. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, Classification nationale des professions 2001
— Description des professions, p. x.

Perspectives professionnelles 2002-2006
Région de la Montérégie et ensemble du Québec

Transformation, fabrication et services d'utilité publique			Région de la Montérégie				RMR de Montréal	Ensemble du Québec	
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
9211	Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais	Technique	800	47 676	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Favorables
9212	Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique	Technique	700	46 390	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Favorables
9213	Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Technique	1 000	35 765	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
9214	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	Technique	800	36 187	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9215	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers	Technique	200	44 738	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	N.P.	Acceptables
9216	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles	Technique	450	31 972	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Acceptables
9221	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles	Technique	100	21 286	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
9222	Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique	Technique	450	39 102	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes	Acceptables
9223	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques	Technique	300	36 241	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes	Acceptables
9224	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires	Technique	300	29 736	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Favorables
9225	Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Technique	200	23 649	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Acceptables
9226	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Technique	900	45 618	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9227	Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers	Technique	250	32 960	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	N.P.
9231	Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	Technique	600	40 984	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes	Acceptables
9232	Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Technique	400	48 751	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9233	Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers	Technique	Moins de 50	42 848	Nul ou négatif	Faible	N.P.	N.P.	Acceptables
9234	Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage	Technique	50	36 316	Nul ou négatif	Faible	N.P.	N.P.	N.P.
9411	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais	Intermédiaire	900	37 217	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Acceptables

Transformation, fabrication et services d'utilité publique			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
9412	Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries	Intermédiaire	600	36 785	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Restreintes
9413	Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre	Intermédiaire	350	29 467	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9414	Conducteurs/conductrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre	Intermédiaire	600	27 254	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9415	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais	Intermédiaire	350	40 674	Faible	Faible	Acceptables	N.P.	Acceptables
9421	Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques	Intermédiaire	1 500	32 837	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Favorables
9422	Conducteurs/conductrices de machines de traitement des matières plastiques	Intermédiaire	1 500	21 395	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Favorables
9423	Conducteurs/conductrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé	Intermédiaire	2 000	37 499	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Favorables
9424	Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets	Intermédiaire	350	36 056	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Favorables
9431	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries	Intermédiaire	400	17 994	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9432	Conducteurs/conductrices de machines dans les usines de pâte à papier	Intermédiaire	150	36 612	Faible	Modéré	Restreintes	N.P.	Acceptables
9433	Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier	Intermédiaire	300	32 769	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Restreintes
9434	Autres conducteurs/conductrices de machines dans la transformation du bois	Intermédiaire	300	26 744	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9435	Conducteurs/conductrices de machines à façonner le papier	Intermédiaire	800	29 011	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9436	Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois	Intermédiaire	200	21 147	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9441	Conducteurs/conductrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés	Intermédiaire	700	24 839	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes	Restreintes
9442	Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres conducteurs/conductrices de machines textiles	Intermédiaire	1 000	23 180	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes	Restreintes
9443	Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles	Intermédiaire	500	22 623	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes	Restreintes
9444	Contrôleurs/contrôleuses, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles	Intermédiaire	600	22 593	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Très restreintes

Transformation, fabrication et services d'utilité publique			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
9451	Conducteurs/conductrices de machines à piquer	Intermédiaire	3 000	13 369	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Restreintes
9452	Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir	Intermédiaire	350	20 121	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Restreintes
9453	Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux	Intermédiaire	Moins de 50	23 052	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
9454	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Intermédiaire	250	15 487	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Acceptables
9461	Conducteurs/conductrices de machines de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	3 000	28 056	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
9462	Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé	Intermédiaire	2 000	21 036	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Très favorables
9463	Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson	Intermédiaire	Moins de 50	21 395	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
9464	Conducteurs/conductrices de machines dans le traitement du tabac	Intermédiaire	250	46 399	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
9465	Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	500	27 293	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9471	Conducteurs/conductrices de machines à imprimer	Intermédiaire	400	25 681	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9472	Photograpeurs-clicheurs/photograpeuses-clicheuses, photograpeurs-reporters/photograpeuses-reporters et autre personnel de prémière en train	Intermédiaire	450	33 892	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Acceptables
9473	Conducteurs/conductrices de machines à relier et de finition	Intermédiaire	600	20 140	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9474	Développeurs/développeuses de films et de photographies	Intermédiaire	250	22 369	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables	Acceptables
9481	Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs	Intermédiaire	1 000	41 175	Faible	Faible	Acceptables	Favorables	Favorables
9482	Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles	Intermédiaire	300	22 522	Faible	Modéré	Restreintes	Très Restreintes	Très restreintes
9483	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique	Intermédiaire	3 500	26 835	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes	Restreintes
9484	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques	Intermédiaire	1 500	22 126	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables

Transformation, fabrication et services d'utilité publique			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
9485	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	Intermédiaire	600	30 534	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Restreintes
9486	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique	Intermédiaire	900	26 685	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Favorables
9487	Conducteurs/conductrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques	Intermédiaire	250	21 141	Faible	Modéré	Restreintes	N.P.	Acceptables
9491	Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux	Intermédiaire	100	16 517	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
9492	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires	Intermédiaire	1 000	16 224	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Favorables
9493	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois	Intermédiaire	500	18 103	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Favorables
9494	Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles	Intermédiaire	300	18 617	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Favorables
9495	Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique	Intermédiaire	1 500	20 120	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables	Acceptables
9496	Peintres et enduiseurs/enduiseuses dans le secteur de la fabrication	Intermédiaire	800	23 386	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9497	Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé	Intermédiaire	300	31 780	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9498	Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses	Intermédiaire	900	16 730	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9510	Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder	Intermédiaire	5 000	28 260	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Favorables
9511	Conducteurs/conductrices de machines d'usinage	Intermédiaire	900	29 923	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Favorables
9512	Conducteurs/conductrices de machines de formage	Intermédiaire	250	29 183	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Favorables
9513	Conducteurs/conductrices de machines à travailler le bois	Intermédiaire	800	16 223	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	Favorables
9514	Conducteurs/conductrices de machines à travailler les métaux légers et lourds	Intermédiaire	700	25 727	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	Favorables
9516	Conducteurs/conductrices de machines d'autres produits métalliques	Intermédiaire	500	28 933	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables	Acceptables
9517	Conducteurs/conductrices de machines à fabriquer des produits divers	Intermédiaire	300	22 785	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes	Restreintes
9611	Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais	Élémentaire	1 000	32 023	Faible	Modéré	Restreintes	Très Restreintes	Très restreintes

Transformation, fabrication et services d'utilité publique			Région de la Montérégie					RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Revenu annuel moyen Emploi estimé en 2001	d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
9612	Manœuvres en métallurgie	Élémentaire	1 000	24 910	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Très restreintes
9613	Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique	Élémentaire	600	24 971	Faible	Modéré	Restreintes	Très Restreintes	Très restreintes
9614	Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	Élémentaire	800	25 142	Modéré	Élevé	Restreintes	Très Restreintes	Très restreintes
9615	Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	Élémentaire	1 500	21 936	Élevé	Élevé	Acceptables	Restreintes	Très rstreintes
9616	Manœuvres des produits du textile	Élémentaire	1 000	18 963	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Très restreintes
9617	Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Élémentaire	5 000	21 273	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes	Restreintes
9618	Manœuvres dans la transformation du poisson	Élémentaire	Moins de 50	14 163	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Très restreintes
9619	Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	Élémentaire	3 500	17 063	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes	Très restreintes

Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP ¹⁴

A

6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail
5135	Acteurs/actrices
1222	Adjoints/adjointes de direction
0312	Administrateurs/administratrices de l'enseignement postsecondaire et de la formation professionnelle
6434	Agents/agentes à la billetterie et agents/agentes de fret dans le transport (sauf le transport aérien)
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens
1225	Agents/agentes aux achats
1221	Agents/agentes d'administration
1224	Agents/agentes de gestion immobilière
1228	Agents/agentes de l'immigration, de l'assurance-chômage et du revenu
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien
6261	Agents/agentes de police (sauf cadres supérieurs)
1232	Agents/agentes de prêts
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique
4166	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement
4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales (CNP 4164)
4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé (CNP 4165)
4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales et de santé
4161	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées
1435	Agents/agentes de recouvrement
6462	Agents/agentes des services correctionnels
6463	Agents/agentes d'exécution des arrêtés municipaux, n.c.a.
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placement et courtiers/courtrières
6231	Agents/agentes et courtiers/courtrières d'assurances
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture
7611	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction
3413	Aides et auxiliaires médicaux/auxiliaires médicales
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de soutien à domicile et personnel assimilé
6631	Aides médicaux/aides médicales et assistants/assistantes en milieu hospitalier
6642	Aides-cuisiniers/aides-cuisinières et aides dans les services alimentaires

¹⁴ La Classification type des professions (CTP) de 1991 utilisée dans ce document repose sur la Classification nationale des professions (CNP). Seules quelques différences au sujet des groupes de base existent entre les deux classifications. (Voir le tableau à la page 51)

6472 Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire
 7316 Ajusteurs/ajusteuses de machines
 3234 Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical
 2162 Analystes de systèmes informatiques
 1112 Analystes financiers/analystes financières et analystes en placement
 5231 Annonceurs/annonceuses et personnel assimilé de la radio et de la télévision
 5253 Arbitres et officiels/officielles des sports
 2151 Architectes
 2152 Architectes paysagistes
 5113 Archivistes
 2154 Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres
 5244 Artisans/artisanes
 7263 Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques
 9482 Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles
 9495 Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique
 9485 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels
 9483 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique
 3411 Assistants/assistantes dentaires
 1234 Assureurs/assureures
 5251 Athlètes
 3141 Audiologistes et orthophonistes
 5121 Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines
 6465 Autre personnel des services de protection
 6484 Autre personnel des soins personnalisés
 6623 Autre personnel élémentaire de la vente
 6683 Autre personnel élémentaire des services personnels
 7383 Autre personnel spécialisé des métiers
 5226 Autre personnel technique du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène
 3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic
 1114 Autres agents financiers/agentes financières
 3414 Autres aides et assistants/assistantes de soutien des services de santé
 5232 Autres artistes du spectacle
 9434 Autres conducteurs/conductrices de machines dans la transformation du bois
 0414 Autres fonctionnaires
 2148 Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.
 4216 Autres instructeurs/instructrices
 9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique
 7612 Autres manœuvres et aides de soutien de métiers
 4217 Autres membres des ordres religieux
 9498 Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses
 2115 Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques
 4169 Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales

- 3123 Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé
- 3144 Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation
- 7445 Autres réparateurs/réparatrices
- 3219 Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)
- 4112 Avocats/avocates et notaires (au Québec)

B

- 6452 Barmans/barmaids
- 5111 Bibliothécaires
- 7344 Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhabilleurs/horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé
- 2121 Biologistes et autres scientifiques
- 9462 Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé
- 6251 Bouchers/bouchères et dépeceurs/dépeceuses de viande, ventes en gros et au détail
- 6252 Boulangers-pâtissiers/boulangères-pâtissières
- 7281 Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes

C

- 0012 Cadres supérieurs/cadres supérieures de l'administration publique
- 0016 Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la production des biens, des services d'utilité publique, du transport et de la construction
- 0014 Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la santé, de l'enseignement, des services communautaires et sociaux et des associations gérées par leurs membres
- 0013 Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs des services financiers, de la transmission des télécommunications et des services aux entreprises
- 0015 Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs du commerce, de la radiotélédiffusion et des autres services, n.c.a.
- 5222 Cadreurs/cadreuses de films et de vidéos
- 6611 Caissiers/caissières
- 1433 Caissiers/caissières des services financiers
- 7293 Calorifugeurs/calorifugeuses
- 8261 Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche
- 7283 Carreleurs/carreleuses
- 7271 Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières
- 8442 Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses
- 7262 Chaudronniers/chaudronnières
- 7413 Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses
- 7414 Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses
- 6241 Chefs
- 7362 Chefs de train et serre-freins
- 5132 Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses

0642 Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie
 2112 Chimistes
 3122 Chiropraticiens/chiropraticiennes
 7282 Cimentiers-finisateurs/cimentières-finisatrices
 9436 Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois
 6271 Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières
 1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé
 1432 Commis à la paye
 1473 Commis à la production
 1413 Commis au classement et à la gestion des documents
 1461 Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé
 1474 Commis aux achats et à l'inventaire
 1453 Commis aux services à la clientèle, commis aux renseignements et personnel assimilé
 1463 Commis aux services de messageries
 1434 Commis de banque, d'assurances et des autres services financiers
 1451 Commis de bibliothèque
 1441 Commis de soutien administratif
 1411 Commis de travail général de bureau
 6622 Commis d'épicerie et étagistes
 1442 Commis des services du personnel
 1443 Commis des services judiciaires
 1412 Commis-dactylographes et opérateurs/opératrices de systèmes de traitement de textes
 6432 Commissaires et agents/agentes de bord
 1423 Compositeurs-typographes/compositrices-typographes et personnel assimilé
 5241 Concepteurs/conceptrices graphistes et artistes illustrateurs/artistes illustratrices
 6663 Concierges d'immeubles
 7381 Conducteurs/conductrices de presse à imprimer
 7412 Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun
 7411 Conducteurs/conductrices de camions
 7422 Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public
 9517 Conducteurs/conductrices de machines à fabriquer des produits divers
 9435 Conducteurs/conductrices de machines à façonner le papier
 9471 Conducteurs/conductrices de machines à imprimer
 9451 Conducteurs/conductrices de machines à piquer
 9473 Conducteurs/conductrices de machines à relier et de finition
 9510 Conducteurs/conductrices de machines à souder et à braser (CNP 9515)
 9513 Conducteurs/conductrices de machines à travailler le bois
 9514 Conducteurs/conductrices de machines à travailler les métaux légers et lourds
 8241 Conducteurs/conductrices de machines d'abattage
 9414 Conducteurs/conductrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre
 9464 Conducteurs/conductrices de machines dans le traitement du tabac
 9432 Conducteurs/conductrices de machines dans les usines de pâte à papier
 9516 Conducteurs/conductrices de machines d'autres produits métalliques

9512 Conducteurs/conductrices de machines de formage
 9441 Conducteurs/conductrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés
 9461 Conducteurs/conductrices de machines de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons
 9422 Conducteurs/conductrices de machines de traitement des matières plastiques
 9423 Conducteurs/conductrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé
 9511 Conducteurs/conductrices de machines d'usinage
 9487 Conducteurs/conductrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques
 8421 Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage
 7421 Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)
 4153 Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé
 4213 Conseillers/conseillères en emploi
 6431 Conseillers/conseillères en voyages
 6481 Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés
 4143 Conseillers/conseillères pédagogiques et conseillers/conseillères d'orientation
 7318 Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs
 0712 Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire
 7211 Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé
 2275 Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et par voies navigables
 9454 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
 9415 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais
 9444 Contrôleurs/contrôleuses, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles
 7343 Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures
 1452 Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé
 9452 Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir
 1236 Courtiers/courtières en douanes, courtiers/courtières maritimes et autres courtiers/courtières
 7291 Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux
 6242 Cuisiniers/cuisinières

D

5134 Danseurs/danseuses
 7451 Débardeurs/débardeuses
 7322 Débosseleurs/débosseuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie
 3113 Dentistes
 3221 Denturologistes
 5242 Designers d'intérieur
 2252 Designers industriels/designers industrielles
 9474 Développeurs/développeuses de films et de photographies
 3132 Diététistes et nutritionnistes
 0111 Directeurs financiers/directrices financières
 0651 Directeurs/directrices d'autres services
 0122 Directeurs/directrices de banque, du crédit et des autres services de placement

0511 Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art
 0711 Directeurs/directrices de la construction
 0911 Directeurs/directrices de la fabrication
 0811 Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)
 0631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires
 0131 Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications
 0621 Directeurs/directrices de la vente au détail
 0512 Directeurs/directrices de l'édition, du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts du spectacle
 0720 Directeurs/directrices de l'entretien d'immeubles (CNP 0722)
 0720 Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles (CNP 0721)
 0632 Directeurs/directrices de l'hébergement
 0313 Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire
 0113 Directeurs/directrices des achats
 0121 Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier
 0114 Directeurs/directrices des autres services administratifs
 0123 Directeurs/directrices des autres services aux entreprises
 0513 Directeurs/directrices des programmes et des services des sports et des loisirs
 0112 Directeurs/directrices des ressources humaines
 0210 Directeurs/directrices des services d'architecture et des sciences naturelles (CNP 0212)
 0210 Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture
 0210 Directeurs/directrices des services du génie (CNP 0211)
 0912 Directeurs/directrices des services d'utilité publique
 0132 Directeurs/directrices des services postaux et de messageries
 0314 Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels
 0311 Directeurs/directrices des soins de santé
 0213 Directeurs/directrices des systèmes et des services informatisés
 0713 Directeurs/directrices des transports
 0611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité

E

7272 Ébénistes
 9465 Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons
 4162 Économistes, chercheurs et analystes des politiques économiques
 6470 Éducateurs/éducatrices de la petite enfance (CNP 4214)
 6470 Aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance (CNP 6473)
 6470 Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance
 7242 Électriciens industriels/électriciennes industrielles
 7241 Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)
 7243 Électriciens/électriciennes de réseaux électriques

7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes
 2242 Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)
 5243 Ensembliers/ensemblières de théâtre, modélistes de vêtements, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques
 5252 Entraîneurs/entraîneuses
 6272 Entrepreneurs/entrepreneuses de pompes funèbres et embaumeurs/embaumeuses
 7219 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation
 7217 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde
 7214 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux
 7215 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie
 7212 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications
 7216 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique
 7213 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie
 8255 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains
 8252 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles
 3143 Ergothérapeutes
 6482 Esthéticiens/esthéticiennes, électrologistes et personnel assimilé
 2230 Estimateurs/estimatrices en construction (CNP 2234)
 1235 Estimateurs/estimatrices, évaluateurs/évaluatrices et appréciateurs/appréciatrices
 1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires
 1233 Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices de sinistres
 4163 Experts-conseils/expertes-conseils, agents/agentes et recherchistes en développement économique et en marketing
 8251 Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles
 6234 Exploitants/exploitantes de silos à grain

F

1462 Facteurs/factrices
 0412 Fonctionnaires de l'analyse économique, de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes
 0413 Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes d'enseignement
 0411 Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes sociaux et de santé
 7373 Foreurs/foreuses de puits d'eau
 7372 Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction
 8232 Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz
 7266 Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices
 7444 Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine

G

6651 Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé
 6474 Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents

2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes
 6213 Gouvernants/gouvernantes d'hôtel ou d'institution
 7371 Grutiers/grutières
 6442 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air
 6441 Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes

H

1476 Horairistes des transports et des équipages
 3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires

I

3233 Infirmiers auxiliaires autorisés/infirmières auxiliaires autorisées
 3152 Infirmiers diplômés/infirmières diplômées
 3151 Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseuses
 2134 Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes
 2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles
 2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes
 2144 Ingénieurs géologues/ingénieures géologues
 2147 Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes
 2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes
 2143 Ingénieurs miniers/ingénieures minières
 2145 Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole
 2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication
 2146 Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale
 2142 Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux
 3214 Inhalothérapeutes et perfusionnistes cardiovasculaires
 2263 Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail
 2222 Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche
 2262 Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation
 2264 Inspecteurs/inspectrices en construction
 7331 Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides
 7246 Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications
 4142 Instituteurs/institutrices à la maternelle et au niveau primaire
 5254 Instructeurs/institutrices et responsables des programmes des sports et des loisirs
 1454 Intervieweurs/intervieweuses et commis aux statistiques

J

- 5123 Journalistes
- 4111 Juges
- 1227 Juges de paix et officiers/officières de justice

M

- 7231 Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage
- 1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces
- 6451 Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse
- 7621 Manœuvres à l'entretien des travaux publics
- 8611 Manœuvres agricoles
- 9615 Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique
- 9617 Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
- 9618 Manœuvres dans la transformation du poisson
- 9611 Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais
- 9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois
- 9613 Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique
- 7622 Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier
- 8615 Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz
- 8613 Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture
- 8616 Manœuvres de l'exploitation forestière
- 8614 Manœuvres des mines
- 9616 Manœuvres des produits du textile
- 8612 Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains
- 9612 Manœuvres en métallurgie
- 7452 Manutentionnaires
- 7433 Matelots de pont du transport par voies navigables
- 8441 Matelots de pont sur les bateaux de pêche
- 7434 Matelots de salle des machines du transport par voies navigables
- 2161 Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaire
- 7311 Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)
- 7431 Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire
- 7361 Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage
- 7351 Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires
- 7334 Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé
- 7335 Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements
- 7312 Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd
- 7313 Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation
- 7315 Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs

7317 Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile
 2244 Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillage électrique d'aéronefs
 7321 Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles
 3111 Médecins spécialistes
 0011 Membres des corps législatifs
 2114 Météorologistes
 8231 Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines
 4154 Ministres du culte
 9481 Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs
 9491 Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux
 7264 Monteurs/monteuses de charpentes métalliques
 7244 Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles
 7245 Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications
 7253 Monteurs/monteuses d'installations au gaz
 9484 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques
 9493 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois
 9486 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique
 9492 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires
 9412 Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries
 5133 Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses

N

6662 Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées
 6661 Nettoyeurs/nettoyeuses

O

2274 Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables
 0643 Officiers/officières de direction des Forces armées
 0641 Officiers/officières de direction des services de police
 2273 Officiers/officières de pont du transport par voies navigables
 3112 Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale
 1422 Opérateurs/opératrices à la saisie des données
 9234 Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage
 9233 Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers
 7352 Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques
 9413 Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre

9431 Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries
 9433 Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier
 9411 Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais
 9231 Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais
 9232 Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques
 6670 Opérateurs/opératrices de manèges et autre personnel des loisirs (CNP 6443)
 9497 Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé
 9424 Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets
 9421 Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques
 1421 Opérateurs/opératrices d'ordinateurs
 3231 Opticiens/opticiennes
 3121 Optométristes
 7232 Outils-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses
 9453 Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux
 7432 Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée
 8431 Ouvriers/ouvrières agricoles
 9463 Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson
 8432 Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres
 8422 Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière

P

5245 Patronniers/patronnières du textile, du cuir et de la fourrure
 8262 Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes
 7294 Peintres et décorateurs/décoratrices
 9496 Peintres et enduiseurs/enduiseuses dans le secteur de la fabrication
 5136 Peintres, sculpteurs/sculptrices et autres artistes des arts plastiques
 5227 Personnel de soutien et aides dans le cinéma, la radiotélédiffusion et les arts de la scène
 7442 Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz
 8411 Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines
 7435 Personnel des écluses et des bacs à câble
 7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial
 8412 Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz
 6681 Personnel élémentaire de buanderies et d'établissements de nettoyage à sec
 6464 Personnel exclusif aux Forces armées
 5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art
 3131 Pharmaciens/pharmaciennes
 5221 Photographes
 9472 Photographeurs-clicheurs/photographeuses-clicheuses, photographeurs-reporters/photographeuses-reporteresses et autre personnel de prémisses en train
 2111 Physiciens/physiciennes et astronomes
 3142 Physiothérapeutes
 2271 Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien

1226 Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements spéciaux
 7284 Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs
 7251 Plombiers/plombières
 6262 Pompiers/pompières
 7295 Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur
 7443 Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles
 6670 Préposés/préposées aux sports et aux loisirs (CNP 6671)
 6670 Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs
 6621 Préposés/préposées de stations-service
 6672 Préposés/préposées en hébergement et en voyage (sauf le transport aérien)
 5131 Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé
 4122 Professeurs adjoints/professeures adjointes et assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire
 4131 Professeurs/professeures au niveau collégial et instructeurs/institutrices dans les écoles de formation professionnelle
 4141 Professeurs/professeures au niveau secondaire
 4121 Professeurs/professeures d'université
 4215 Professeurs/professeures et instructeurs/institutrices en éducation spécialisée
 5124 Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications
 2122 Professionnels/professionnelles des sciences forestières
 1122 Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion
 2163 Programmeurs/programmeuses
 7436 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateaux à moteur
 8257 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles
 8254 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres
 4151 Psychologues

R

6435 Réceptionnistes d'hôtel
 1414 Réceptionnistes et standardistes
 7332 Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers
 7314 Réparateurs/réparatrices de wagons
 1475 Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio
 6682 Repasseurs/repasseuses et presseurs/presseuses
 6411 Représentants/représentantes des ventes non techniques, vente en gros
 5112 Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices
 5122 Réviseurs/réviseuses

S

3232 Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces

7382	Scaphandriers/scaphandrières
1241	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)
1242	Secrétaires juridiques
1243	Secrétaires médicaux/secrétaires médicales
6641	Serveurs/serveuses au comptoir et préparateurs/préparatrices d'aliments dans les services alimentaires
6453	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons
6461	Shérifs et huissiers/huissières
6483	Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux
9510	Soudeurs/soudeuses (CNP 7265)
9510	Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder
1121	Spécialistes des ressources humaines
6221	Spécialistes des ventes techniques, vente en gros
2272	Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne
1215	Superviseurs/superviseuses des commis à la transcription, à la distribution et aux horaires
1213	Superviseurs/superviseuses des commis de bibliothèque, des correspondanciers/correspondancières et des autres commis aux renseignements
1211	Superviseurs/superviseuses des commis de bureau et de soutien administratif
1212	Superviseurs/superviseuses des commis de finance et d'assurances
6212	Superviseurs/superviseuses des services alimentaires
1214	Superviseurs/superviseuses des services postaux et de messageries
4167	Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/expertes-conseils en programmes des sports et des loisirs
6211	Superviseurs/superviseuses, vente au détail
9225	Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
9223	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques
9226	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques
9224	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires
9214	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
9221	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles
9222	Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique
9227	Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers
9213	Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
9211	Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais
9215	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers
9216	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles
9212	Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique
8256	Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
8221	Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières
8211	Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière
7218	Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé
6216	Surveillants/surveillantes des autres services
7221	Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire
6215	Surveillants/surveillantes des services de nettoyage
8253	Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail
6214	Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec

- 8222 Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz
 7222 Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun

T

- 7342 Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes
 7341 Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses
 3212 Techniciens/techniciennes de laboratoire médical
 3220 Techniciens/techniciennes dentaires (CNP 3223)
 3220 Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires
 2224 Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche
 5225 Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo
 5223 Techniciens/techniciennes en graphisme
 2213 Techniciens/techniciennes en météorologie
 7247 Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution
 5224 Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion
 5211 Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les archives
 2243 Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels
 2225 Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
 4211 Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé
 3211 Technologues de laboratoire médical et assistants/assistantes en pathologie
 3217 Technologues en cardiologie
 3216 Technologues en échographie
 3218 Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.
 3215 Technologues en radiologie
 3213 Technologues en santé animale
 2251 Technologues et techniciens/techniciennes en architecture
 2254 Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques
 2221 Technologues et techniciens/techniciennes en biologie
 2255 Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé
 2211 Technologues et techniciens/techniciennes en chimie appliquée
 2253 Technologues et techniciens/techniciennes en dessin
 2230 Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil (CNP 2231)
 2230 Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction
 2241 Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique
 2233 Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication
 2232 Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique
 2212 Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie
 2223 Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières
 9443 Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles
 1424 Téléphonistes

1231 Teneurs/teneuses de livres
 9442 Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres conducteurs/conductrices de machines textiles
 7261 Tôliers/tôlières
 5125 Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes
 3220 Travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires (CNP 3412)
 4152 Travailleurs sociaux/travailleuses sociales
 4212 Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux
 7252 Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs

U

2153 Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols

V

6421 Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses, vente au détail
 1111 Vérificateurs/vérificatrices et comptables
 2261 Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs
 9494 Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles
 3114 Vétérinaires
 7292 Vitriers/vitrières

GROUPES DE BASE DE LA CNP ET ÉQUIVALENTS DE LA CTP 1991¹⁵

CNP	GROUPE DE BASE DE LA CNP	CTP 1991	ÉQUIVALENT DE LA CTP
0211 0212	Directeurs/directrices des services de génie Directeurs/directrices des services d'architecture et des sciences naturelles	0210	Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture
0721 0722	Directeurs/directrices de l'exploitation d'immeubles Directeurs/directrices de l'entretien d'immeubles	0720	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles
2231 2234	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil Estimateurs/estimatrices en construction	2230	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction
3223 3412	Technicien/techniciennes dentaires Travailleurs/travailleuses à l'établissement dans les laboratoires dentaires	3220	Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établissement dans les laboratoires dentaires
4164 4165	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé	4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales et de la santé
4214 6473	Éducateurs/éducatrices de la petite enfance Aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	6470	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance
6443 6671	Opérateurs/opératrices de manèges et autre personnel des loisirs Préposés/préposées aux sports et aux loisirs	6670	Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs
7265 9515	Soudeurs/soudeuses Conducteurs/conductrices de machines à souder et à braser	9510	Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder

¹⁵ La Classification type des professions (CTP) de 1991 utilisée dans ce document repose sur la Classification nationale des professions (CNP). Seules quelques différences au sujet des groupes de base existent entre les deux classifications.

Pour obtenir plus d'information
Adressez-vous à votre centre local d'emploi (CLE) ou composez, sans frais le 1 888 EMPLOIS (1 888 367-5647)

Abitibi-Témiscamingue

Amos (819) 444-5287 ou 1 800 567-6507
La Sarre (819) 339-7901
Rouyn-Noranda (819) 763-3583 ou 1 800 263-9583
Senneterre (819) 737-2258 ou 1 800 363-2258
Val -d'Or (819) 354-4842 ou 1 877 229-0538
Ville-Marie (819) 629-6213 ou 1 800 463-3931

Bas-Saint-Laurent

Amqui (418) 629-2225
Cabano (418) 854-2544 ou 1 800 463-4709
La Pocatière (418) 856-2752 ou 1 800 567-3036
Matane (418) 562-0893
Mont-Joli (418) 775-7246
Rimouski-Neigette (418) 727-3661 ou 1 800 463-2636
Rivière-du-Loup (418) 862-7236 ou 1 800 567-1709
Trois-Pistoles (418) 851-1432

Capitale-Nationale

Baie-Saint-Paul (418) 435-5590
Beauport (418) 646-3350
Charlesbourg (418) 644-1266
La Côte-de-Beaupré (418) 827-6730
La Malbaie 1 800 567-8004
Les Quartiers-Historiques (418) 643-3300
Limoilou (418) 646-0050
Loretteville (418) 840-2900
Portneuf 1 800 463-3886
Sainte-Foy (418) 646-8066
Vanier-Les Rivières (418) 646-1950

Centre-du-Québec

Bécancour 1 800 463-5273
Drummondville (1 800 567-3868
L'Érable 1 877 714-5586
Nicolet 1 800 663-6201
Victoriaville 1 800 463-0950

Chaudière-Appalaches

Lac-Etchemin 1 866 825-2640
Les Chutes-de-la-Chaudière 1 800 626-8055
Lévis 1 800-561-4380
L'Islet (1 800 663-2226
Montmagny 1 800 663-2106
Sainte-Croix (1 800 663-2127
Saint-Georges (1 800 463-3024
Saint-Joseph-de-Beauce 1 800 663-0223
Saint-Lazare 1 800 663-0351
Sainte-Marie 1 877 322-6585
Thetford Mines 1 800 567-5592

Côte-Nord

Baie-Comeau (418) 589-3719 ou 1 800 463-8542
Forestville (418) 587-6611 ou 1 800 463-0738
Havre-Saint-Pierre (418) 538-2288 ou 1 800 463-0735
Les Escoumins (418) 233-2501
Port-Cartier (418) 766-6932
Sept-Îles (418) 962-6545 ou 1 800 663-1934

Estrie

Asbestos (819) 879-7141 ou 1 800 205-7141
Coaticook (819) 849-7080 ou 1 877 324-4056
East Angus (819) 832-2403 ou 1 800 363-1539
Lac-Mégantic (819) 583-1500 ou 1 800 567-0632
Magog (819) 843-6588 ou 1 800 363-4531
Sherbrooke-Est (819) 820-3680 ou 1 800 567-8423
Sherbrooke-Ouest (819) 820-3411 ou 1 800 268-3411
Windsor (819) 845-2717 ou 1 800 563-9127

Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

Avignon (418) 364-3324 ou 1 877 229-0541
Bonaventure (418) 534-2823
La Côte-de-Gaspé (418) 360-8241 ou 1 800 663-3647
La Haute-Gaspésie (418) 763-3391 ou 1 800 663-3595
Le Rocher-Percé (418) 689-2201 ou 1 877 229-0540
Les Îles-de-la-Madeleine (418) 986-4411

Lanaudière

Berthierville 1 800 461-6261
Joliette 1 800 463-5434
Rawdon 1 877 502-4128
Repentigny 1 877 286-6840
Saint-Jean-de-Matha 1 888-872-0048
Sainte-Julienne 1 800 363-8645
Terrebonne 1 877 286-4404

Laurentides

Lachute 1 800 263-2732
Mirabel-Saint-Janvier (450) 979-2313
Mont-Laurier 1 800 567-4562
Sainte-Adèle 1 800 363-7011
Sainte-Agathe 1 800 567-8334
Saint-Eustache (450) 472-2311
Saint-Jérôme 1 800 561-0692
Sainte-Thérèse (450) 435-3667

Laval

Chomedey-Sainte-Dorothée (450) 680-6400
Laval-des-Rapides (450) 972-3050
Sainte-Rose-de-Laval (450) 628-8066
Saint-Vincent-de-Paul (450) 664-4885

Mauricie

Cap-de-la-Madeleine 1 800 263-0214
Grand-Mère 1 800 263-9829
La Tuque 1 800 567-4449
Louiseville 1 800 567-7635
Sainte-Geneviève-de-Batiscan 1 877 833-3224
Sainte-Thècle 1 877 314-8152
Shawinigan 1 800 663-3059
Trois-Rivières 1 800 668-6538

Montréal

Acton Vale (450) 546-0798 ou 1 800 438-4765
Boucherville (450) 655-5646
Brome-Missisquoi (450) 263-1515 ou 1 800 463-0230
Brossard (450) 672-1335
Châteauguay (450) 691-6020 ou 1 800 465-0286
Contrecoeur (450) 587-5555
La Haute-Yamaska (450) 776-7134
La Vallée-du-Richelieu (450) 467-9400 ou 1 877 856-1966
Le Haut-Richelieu (450) 348-9294 ou 1 800 567-3627
Le Haut-Saint-Laurent (450) 264-5323 ou 1 800 567-0220
Longueuil-Est (450) 647-1324
Longueuil-Ouest (450) 677-5517
Marieville (450) 460-4430 ou 1 888 872-0680
Saint-Constant (450) 635-6221
Saint-Hubert (450) 676-7952
Saint-Hyacinthe (450) 778-6589 ou 1 800 465-0719
Saint-Rémi (450) 454-4054 ou 1 800 792-9616
Sorel (450) 742-5941
Valleyfield (450) 370-3027 ou 1 800 567-1029
Vaudreuil-Soulanges (450) 455-5666 ou 1 800 463-2325

Montréal

Ahuntsic (514) 872-4949
Anjou-Montréal-Est (514) 864-6633
Côte-des-Neiges (514) 872-6530
Crémazie (514) 872-5050
De Lorimier (514) 872-4922
Fleury (514) 872-6480
Hochelaga-Maisonneuve (514) 872-3100
Lachine (514) 634-2425
LaSalle (514) 365-4543
Le Plateau Mont-Royal (514) 872-4922
Mercier (514) 872-4747
Montréal-Nord (514) 321-5665
Notre-Dame-de-Grâce (514) 872-5180
Ouest-de-l'Île (514) 694-9494
Parc-Extension (514) 872-3188
Pointe-aux-Trembles (514) 872-7524
Pointe-Saint-Charles (514) 872-6426

Montréal (suite)

Rivière-des-Prairies (514) 872-4969
Rosemont-La Petite-Patrie
(bureau avenue du Parc) (514) 872-4434
Rosemont-La Petite-Patrie
(bureau Beaubien) (514) 872-5005
Rosemont-La Petite-Patrie
(bureau Iberville) (514) 872-6550
Saint-Alexandre (514) 872-4310
Saint-Laurent (514) 345-0131
Saint-Léonard (514) 864-6161
Sainte-Marie-Le-Centre-Sud (514) 872-2326
Saint-Michel (514) 872-5050
Verdun (514) 864-6646
Ville-Émard (514) 872-6600

Nord-du-Québec

Baie-James Beaucanton (819) 941-3801
Chibougamau 1 866 722-7354
Lebel-sur-Quévillon (819) 755-3801
Matagami (819) 739-6000
Inukjuak Inukjuak (819) 254-8760
Ivujivik (819) 922-3328
Kuujuuaq Kuujuuaq (819) 964-2909
Kangirsuk (819) 935-4406
Kangisualujuaq (819) 337-5204
Kangisujuaq (819) 338-3327
Salluit (819) 255-8954
Tasiujaq (819) 633-5249

Outaouais

Aylmer 1 800 567-9678
Buckingham 1 800 567-9694
Campbell's Bay 1 800 567-9685
Gatineau (819) 568-6500
Hull (819) 772-3502
Maniwaki 1 800 567-9209
Papineauville 1 877 639-0739

Saguenay-Lac-Saint-Jean

Chicoutimi 1 800 267-3592
Jonquière 1 800 567-9262
La Baie (418) 544-5334
Lac-Saint-Jean-Est 1 800 668-5281
Maria-Chapdelaine 1 800 268-3560
Roberval 1 800 567-7493

Les listes de professions présentant les meilleures perspectives d'emplois dans la région de la Montérégie mentionnées dans cette brochure doivent être utilisées avec prudence et mises en relation avec les intérêts, les aptitudes et le savoir-être des personnes. Une décision quant au choix de carrière fondée essentiellement sur ces listes relève du seul jugement porté par l'utilisateur ou l'utilisatrice.

Ce document peut être obtenu dans tous les CLE et à l'adresse Internet www.emploiuebec.net

La reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée à condition d'en mentionner la source.

Rédaction :

Hélène Fortin
Économiste
Direction de la planification, du partenariat et de l'information sur le marché du travail de la région de la Montérégie

Secrétariat :

Julie Piette

Collaboration :

Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail

Production :

Direction de la planification, du partenariat et de l'information sur le marché du travail de la région de la Montérégie

© Gouvernement du Québec
Dépôt légal – Bibliothèque nationale
du Québec 2003
ISBN : 2-550-40486-6