

Rapport annuel

/
2022
2023

CAMO
ROUTE

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
DE L'INDUSTRIE DU TRANSPORT ROUTIER

**Fondé en 1990,
Camo-Route est un
organisme paritaire¹, sans
but lucratif, appliquant une
approche de concertation
entre les partenaires
sectoriels, régionaux,
de l'emploi, du transport
et de l'éducation.**

¹ Soutenu par un conseil d'administration composé, à part égale, de représentants patronaux et syndicaux.

514 593-5811
1 866 927 6883
Info@camo-route.com

camo-route.com



Direction de projet

Chloé St-Amand
Directrice générale

Coordination du projet

Stephanie Roy
Chargée des communications

Révision du projet

Lydia Massimiani
Coordonnatrice à la formation

Graphisme

Maison 1608

**Ce rapport a été réalisé grâce à une
aide financière de la :**



Toute reproduction à des fins non commerciales est autorisée, à condition qu'il y soit mentionné la source, c'est-à-dire Camo-Route, le comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du transport routier.



Table des matières

Camo-Route	4
Mot des coprésidents	5
Mot de la directrice générale	6
Réalités du marché du travail	7
Transport routier de marchandises	8
Transport routier de personnes	9
Défis du secteur	10
Équipe et partenaires	13
Orientations stratégiques	19
Réalisations 2022-2023	20
Études et analyses	22
Projets de formation	23
Valorisation des métiers	29

Mission

Camo-Route informe, concerte et mobilise les acteurs du transport routier de personnes et de marchandises afin de développer et valoriser les talents.

Vision

Carrefour de la connaissance et des acteurs du milieu, Camo-Route est un catalyseur reconnu pour son approche et son équipe engagée afin d'accompagner le secteur vers l'économie de demain.

Valeurs

Collaboration L'esprit d'ouverture et de concertation dans lequel Camo-Route s'engage permet de tisser des relations durables et des partenariats solides. De cette approche émergent des synergies où le potentiel de chacun est mis à profit.

Engagement Camo-Route est déterminé à évoluer avec intégrité et à offrir des stratégies concrètes ainsi qu'un service professionnel reconnu à l'ensemble du secteur.

Considération Camo-Route place l'humain au centre de ses préoccupations en étant à l'écoute des besoins de la main-d'œuvre et en adaptant ses actions afin d'y répondre.

Mot des coprésidents

Ensemble, face aux transformations importantes de notre industrie

La dernière année a de nouveau été marquée par d'importantes problématiques de main-d'œuvre.

Notre industrie fait face à des difficultés d'attraction des travailleuses et travailleurs dues à la méconnaissance des métiers du secteur du transport routier, à la concurrence des autres secteurs en pénurie, jumelées à une perception négative du milieu et des conditions de travail en lien avec l'exercice des métiers.

Les défis reliés au recrutement et à la rétention ont été plus importants que jamais. Nous avons pu toutefois dénoter une ouverture des instances gouvernementales afin de faciliter l'intégration de travailleuses et de travailleurs étrangers. Notre industrie a travaillé à innover en termes de recrutement et de rétention de sa main-d'œuvre, et les différentes associations du transport ont continué de s'impliquer et de soutenir nos entreprises afin de trouver de nouvelles façons de pallier la pénurie de main-d'œuvre qui frappe de plein fouet le transport routier.

Ces nombreux défis, jumelées à plusieurs obligations notamment au niveau de l'achat d'autobus électriques et à l'implantation d'outils technologiques, ont forcé les entreprises à redoubler d'ardeur afin de se préparer à l'arrivée de ces grands changements organisationnels ayant un impact direct sur les travailleuses et travailleurs.

C'est dans ce contexte socio-économique que Camo-Route a travaillé dans la dernière année à soutenir les entreprises du secteur du transport de personnes et de marchandises par des initiatives novatrices afin de faire la promotion des carrières et professions de notre secteur, par le biais de projets et de partenariats, mais aussi, par des études et analyses qui nous permettront de mieux se positionner face à ces changements inéluctables.

Nous aimerions souligner le travail des différentes organisations, entreprises et associations de notre secteur qui ont su collaborer ensemble, afin de faire face aux changements importants que vit l'industrie du transport routier.

Nous aimerions également remercier les membres du Conseil d'administration qui ont pu participer à de nombreux échanges et discussions afin d'appuyer Camo-Route dans sa mission et qui ont contribué à mettre les enjeux du secteur de l'avant afin de soutenir les entreprises du transport de personnes et de marchandises.



Luc Lafrance

Coprésident patronal
Fédération des transporteurs
par autobus (FTA)



Richard Potvin

Coprésident syndical
Les Travailleurs et Travailleuses
unis de l'alimentation
et du commerce (TUAC)
section locale 501

Mot de la directrice générale

Les talents mis de l'avant

Ce rapport présente le bilan de nos résultats, réalisations et avancées au cours de l'exercice 2022-2023.

La transformation technologique et la transition verte sont deux enjeux de taille qui s'ajoutent à celui de la pénurie de main-d'œuvre qui s'accroît dans l'industrie. Pour ce faire, Camo-Route poursuit sa mission d'accompagner les entreprises en proposant des projets de formation, des ateliers et outils GRH. Des études et analyses étaient également au programme pour permettre d'obtenir des données à jour sur l'industrie et mettre en place des actions ciblées sur les grands enjeux du secteur.

Merci à l'équipe de Camo-Route et à nos partenaires. La concertation et la mobilisation de chacun-e d'entre vous, nous permettent de faire rayonner nos métiers et nos formations. De notre concertation, naissent des projets d'envergure qui aident notre industrie à se développer et à se positionner comme un pilier économique incontournable au Québec.

En terminant, au nom de Camo-Route, je tiens à remercier la contribution et le soutien financier de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT), la Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle (DDCIS) et la Direction du soutien opérationnel au développement de la main-d'œuvre (DSODMO).

Au plaisir d'amorcer cette nouvelle année en continuant à travailler à vos côtés et à propulser notre industrie vers l'économie de demain.

Bonne lecture,



Chloé St-Amand
Directrice générale



Réalités du marché du travail

Transport routier de marchandises

Au Québec, le PIB de l'industrie du transport routier de marchandises a augmenté de 1,3 G\$ (+ 18 %) au cours de la dernière décennie, passant de 6,9 G\$ en 2010 à 8,2 G\$ en 2021.

Le secteur du transport de marchandises représente plus de 500 millions de tonnes de marchandises transportées chaque année.

Le transport routier par camions est le type de transport le plus utilisé, avec 54 % du tonnage total, comparativement à 32 % pour le transport maritime, 14 % pour le transport ferroviaire et moins de 1 % pour le transport aérien².



26 391

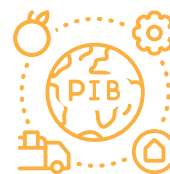
entreprises

avec et sans
employé-es



82 209

employé-es



8,2 G\$

(2%)



11,8 G\$

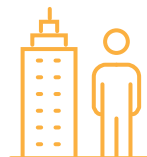
en revenus



48 %

des entreprises

sont à Montréal
et en Montérégie



85 %

des entreprises

ont 1 à 9 employé-es



83 % | 17 %

homme | femme

² Conseil du patronat du Québec. (2017). La contribution du transport des marchandises à la prospérité du Québec.

Transport routier de personnes

Entre 2015 et 2021, le secteur du transport routier de personnes a vu son nombre total d'entreprises croître de 32%. Selon les données de 2021, il y a une prédominance d'entreprises en transport scolaire et transport d'employé-es par autobus (51,2%).

La proportion de travailleurs/ses de 55 ans et plus est largement plus grande dans le secteur du transport routier de personnes (62%) que dans l'ensemble des industries du Québec (23%).



1 525

entreprises

avec et sans
employé-es



15 786

employé-es



481,8 M\$

(0,13 %)



40 %

des entreprises

sont à Montréal
et en Montérégie



50 %

des entreprises

ont 1 à 9 employé-es



65 % | 35 %

homme | femme



Défis du secteur

La rareté de main-d'œuvre s'intensifie

Postes vacants en 2022



7 010

conducteurs et conductrices de camions

incluant chauffeurs-livreurs de services de livraison et de messagerie



680

conducteurs et conductrices d'autobus



2 920

mécaniciens et mécaniciennes

de véhicules lourds routiers



4 545

manutentionnaires

Transport routier de personnes

Les éléments qui complexifient le recrutement du personnel sont les horaires atypiques (horaires coupés et postes à temps partiel).

Transport routier de marchandises

Les éléments qui complexifient le recrutement du personnel pour la majorité des entreprises sont le manque de candidat-es potentielles à proximité du lieu de travail, expérimenté-es et ayant les compétences recherchées, ainsi que la compétition avec les autres entreprises de la région. De plus, le domaine du transport routier n'est souvent pas considéré comme un premier choix de carrière pour les jeunes.

Fidélisation de talents et enjeux technologiques

**1 employé·e
sur 4 quitte
son entreprise**

Transport routier de personnes On dénote un nombre très important de travailleuses et travailleurs de 55 ans et plus : plusieurs départs à la retraite seront à prévoir dans les prochaines années. On parle d'une proportion de 62 % dans le secteur du transport routier de personnes comparativement à 23 % pour l'ensemble des industries du Québec.

Transport routier de marchandises C'est plus du quart (26%) des travailleuses et travailleurs qui avaient 55 ans et plus en 2021. Les postes de conduite sont ceux où l'on retrouve la plus forte proportion de main-d'œuvre de 55 ans et plus.

De plus, un des plus grands défis des GRH des entreprises de transport routier de marchandises est d'arriver à offrir des horaires qui permettent l'articulation vie professionnelle – vie personnelle.

**On relève un taux de roulement
volontaire de près de 25 % dans les
entreprises, indiquant que près
d'un·e employé·e sur quatre est
à remplacer chaque année.**

Le **transport routier de marchandises** connaît un frein quant à l'utilisation d'outils technologiques en raison du coût élevé de ceux-ci et du manque de subventions. Le secteur se voit également confronté à une réticence des travailleuses et travailleurs, puisque ces outils demandent de nouvelles compétences et des formations spécifiques à leur utilisation.

Au niveau du **transport routier de personnes**, on retrouve les mêmes enjeux quant au coût d'acquisition des outils technologiques. Au niveau de l'obligation d'achat de nouveaux autobus scolaires électriques, on dénote des préoccupations de certaines entreprises en lien avec la logistique. Certaines régions n'ayant pas encore accès à un réseau électrique stable, l'acquisition d'un autobus scolaire électrique est inadaptée à la réalité sur le terrain.



Équipe et partenaires

Conseil d'administration

L'implication des membres de notre Conseil d'administration s'est avérée, encore une fois, être d'une aide précieuse afin de faciliter le développement et le maintien de collaboration avec les partenaires. De plus, par un partage d'expertise sur la réalité du marché du travail et du secteur du transport routier, les administrateurs et les administratrices ont offert un soutien inestimable à Camo-Route dans les activités de représentation et sur les dossiers touchant les enjeux de main-d'œuvre.

Membres ayant droit de vote

Patronal

Luc Lafrance *

Coprésident patronal

Fédération des transporteurs
par autobus (FTA)

Annie Roy

Association des propriétaires
de machinerie lourde du Québec
(APMLQ)

Gaëtan Légaré

Association des camionneurs
artisans (ANCAI)

Josyanne Pierrat *

Association du camionnage
du Québec (ACQ)

Syndical

Richard Potvin *

Coprésident syndical

Les Travailleurs et Travailleuses unis
de l'alimentation et du commerce
(TUAC), section locale 501

Denis Ouellette

Teamsters Canada

Marcel Massé *

Teamsters Québec, Local 106

Sylvie Duval

Teamsters Québec, Local 106

14

Rapport
annuel
22-23

Conseil d'administration

Membres sans droit de vote

Sectoriel

Charles Gagné
Via Prévention

Gouvernemental

Ann Paquet
Direction du développement
en sécurité routière
Société de l'assurance
automobile du Québec

Geneviève Leclerc *
Direction du développement
des compétences et de
l'intervention sectorielle (DDCIS)
Ministère du Travail

Claude-André Charest
Direction de l'éducation
des adultes et de la
formation professionnelle
Ministère de l'Éducation

Karine St-Pierre
Direction du transport
terrestre des personnes
Ministère des Transports
et de la Mobilité durable

Belaid Benamghar
Direction des politiques
économiques et Direction
générale de la sécurité
et du camionnage
Ministère des Transports
et de la Mobilité durable

Camo-Route

Chloé St-Amand *
Directrice générale

Lydia Massimiani
Coordonnatrice
à la formation

Stephanie Roy
Chargée aux
communications

Membres sortants

Marc-André Lapointe
Direction des politiques
économiques et
Direction générale
de la sécurité et
du camionnage
Ministère des Transports
et de la Mobilité durable

Judy Ostiguy
Via Prévention

15

Rapport
annuel
22-23

Équipe



Chloé St-Amand
Directrice générale



Julie Pergallino
Coordonnatrice, Formation
Programme d'Entretien
Préventif (PEP)



Lydia Massimiani
Coordonnatrice à la formation



**Phonesavan
Chounlamountry**
Agente de développement



Stephanie Roy
Chargée des communications

Chargé(e)s de projets



Éric Hamel



Mélanie Da Silva



Ouassila Belaid



Virginie Levasseur

Patrick St-Amour
Consultant en comptabilité

Comités de travail et partenariats

**En 2022-2023,
Camo-Route
a développé
et perpétué des
collaborations
significatives
auprès de
ses différents
partenaires
dans le but
de réaliser
sa mission et
ses mandats.**

Voici la liste des comités auxquels Camo-Route participe ou a participé et qui lui ont permis de réaliser des actions en concertation :

- Comité au secrétariat de la CPMT
- Comité de concertation en formation continue
- Comité consultatif 45+
- Comité consultatif Contrôle routier Québec (vice-présidence au contrôle routier et à la sécurité des véhicules - SAAQ)
- Comité consultatif – Mécanique de véhicules lourds routiers (MVLRL) – en collaboration avec le CSMO-Auto
- Comités de gestion du Centre de formation du transport routier de Saint-Jérôme (CFTR) et du Centre de formation en transport de Charlesbourg (CFTC)
- Comité de révision de la structure administrative, des Règlements généraux et des politiques administratives
- Comité de suivi – Flottes rechargeables Camions lourds – piloté par l'Institut du véhicule innovant (IVI)
- Comité de suivi - Vocabulaire des termes du transport de marchandises par voie terrestre et de ses définitions
- Comité des programmes Centre de formation en transport de Charlesbourg – Centre de formation du transport routier de St-Jérôme (CFTC– CFTR)
- Comité de main-d'œuvre de CargoM
 - Chantier main-d'œuvre
 - Chantier communications et rayonnement
- Comités du réseau de l'emploi, CPMT, Emploi-Québec, Commission régionale des partenaires du marché du travail et Direction régionale d'Emploi-Québec
- Comité main-d'œuvre de la Fondation pour la formation en transport routier de l'Association du Camionnage du Québec (ACQ)
- Table socio-économique sur le transport routier des marchandises (Direction générale de la sécurité et du camionnage – ministère des Transports du Québec)



Comités intersectoriels

Comité de suivi – flotte rechargeable camions lourds

Au sein de ce comité, Camo-Route collabore avec l'Institut du Véhicule Innovant (IVI) afin de les soutenir dans leur projet de Flotte rechargeable – Camions Lourds. Ce projet a pour objectif de faciliter les changements de pratiques face à la transition énergétique des transports en répondant aux principales préoccupations des gestionnaires et en les aidant à prendre une décision éclairée quant à la pertinence d'électrifier leur flotte. Flotte Rechargeable – Camions Lourds permettra de réduire les barrières et ainsi contribuer à la mise en œuvre du plan d'électrification d'un bon nombre d'entreprises québécoises.

Comité consultatif – mécanique de véhicules lourds routiers (MVLR)

Dans l'objectif de définir les enjeux du secteur et d'entamer des démarches auprès de la CPMT, notamment avec l'arrivée des véhicules électriques, le comité s'est donné le mandat d'élaborer une stratégie de soutien et d'accompagnement du milieu du travail dans lequel œuvrent les mécaniciennes et mécaniciens de véhicules lourds routiers. Le comité est piloté par le CSMO-Auto et Camo-Route, en concertation avec 25 autres partenaires des milieux de l'enseignement, de la formation et associatif, travaillant notamment à développer une stratégie de valorisation, de reconnaissance et de promotion du métier mais également à instaurer une veille technologique visant à suivre l'évolution touchant l'industrie des véhicules lourds routiers.

Orientations stratégiques

**Ce que nous
aspirons
à réaliser
d'ici 2025**

1 S'établir en tant
que référence de
l'information du
marché du travail

4 Renforcer
les partenariats
pour l'ensemble
de la province

2 Accentuer la
présence auprès
des entreprises
en région

5 Améliorer les
pratiques en gestion
des ressources
humaines

3 Développer
les compétences
des travailleuses
et travailleurs

6 Attirer de
nouveaux talents
et développer
la relève

19

Rapport
annuel
22-23

De ces stratégies découlent nos actions et nos réalisations.



Réalisations 2022-2023

Réalisations

**En
2022
2023**

Camo-Route a élaboré des projets visant la mise sur pied de formations favorisant le développement et l'actualisation des compétences des travailleurs et travailleuses du secteur.

La réalisation des projets a notamment été guidée par une volonté d'implanter une culture de formation continue dans les entreprises et sensibiliser les gestionnaires à mobiliser et impliquer leurs employé-es afin d'accroître le taux d'engagement de l'équipe envers l'entreprise.

Ces projets n'auraient pas été possibles sans le soutien financier de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT).



12

projets développés
et diffusés pour
les entreprises du
transport routier
de personnes et
de marchandises

2

diagnostics
sectoriels

1

projet
d'analyse

463

entreprises
participantes
aux projets

1 260

participantes et
participants formé-es

Au total, ce sont **4 376 213\$** en subvention gouvernementale

Analyse d'impact des nouvelles technologies dans les professions du transport routier de marchandises

projet financé par le Conseil Emploi Métropole (CEM)

Objectif L'analyse a servi à identifier les impacts des changements technologiques en cours et à venir dans le secteur du transport routier de marchandises de la région métropolitaine de Montréal pour les professions de conducteur/trice de véhicules lourds, d'horairiste de trajets ou d'équipage et de répartiteur/trice. L'analyse comporte notamment des moyens pour faciliter l'implantation des changements technologiques et diminuer les impacts négatifs sur la main-d'œuvre et l'entreprise.

Partenaires Groupe DDM

Objectifs du projet

- Brosser un portrait du secteur du transport routier de marchandises et de la main-d'œuvre dans la région métropolitaine
- Identifier les outils technologiques et numériques (différents logiciels/fournisseurs/services offerts) qui sont utilisés et en développement dans le secteur qui visent les opérations de transport dans les professions visées
- Identifier les caractéristiques de la transformation de la gestion des opérations de transport, de l'organisation du travail et des fonctions de travail.
- Identifier les besoins d'actualisation et de développement des compétences de la main-d'œuvre en regard des changements technologiques en cours et à venir selon les professions
- Proposer des moyens pour faciliter l'implantation des changements technologiques en entreprise, favoriser le maintien en emploi et diminuer les impacts sur le recrutement de la nouvelle main-d'œuvre

Au cours de l'année dernière, toutes les étapes du projet ont été réalisées

- Mise sur pied d'un comité de suivi composé d'associations de l'industrie, de représentants d'instances gouvernementales et d'entreprises
- Rédaction d'une revue de documentation
- Récolte des données par le biais d'un sondage en ligne et d'entrevue avec des entreprises
- Rédaction et remise du rapport final
- Création d'une fiche des faits saillants et des principales recommandations

22

Rapport
annuel
22-23

Projets de formation

Conduite de véhicules lourds

DEP transport par camion spécialisé

projet financé par la CPMT

Objectif Offrir une formation en alternance travail-études pour l'obtention d'un Diplôme d'études professionnelles (DEP) en transport par camion spécialisé. Le projet cible 64 participants dans toutes les régions du Québec afin de pallier les besoins de main-d'œuvre qualifiée au sein de 8 entreprises participantes.

- Diminuer le nombre de postes vacants et les problèmes de recrutement des entreprises
- Développer et actualiser les compétences essentielles dans les différentes facettes du travail du conducteur en transport routier
- Structurer la formation continue des employés par la professionnalisation des formateurs internes
- Augmenter l'attractivité des entreprises face au recrutement

Partenaires Centre de formation du transport routier de St-Jérôme (CFTR) et Centre de formation en transport de Charlesbourg (CFTC)

Clientèle Tout candidat ou candidate de la province de Québec

Principaux avantages de la formation pour une entreprise

- Subvention salariale à 50% du salaire, jusqu'à concurrence de 20\$/h
- Embaucher jusqu'à 8 candidats et candidates
- Recruter les candidats et candidates, selon les pratiques et exigences internes
- Bénéficier d'un coup de main de Camo-Route pour le recrutement de candidats et candidates avec du placement numérique

Résultats 2022-2023 30 candidates et candidats formés-es

Pour plus d'information sur les suites du projet, contactez Éric Hamel au erich@camo-route.com ou au 514-593-5811, poste 225.

Attestation de formation professionnelle (AFP) en conduite d'autobus scolaires

projet financé par la CPMT

Objectif Le projet vise l'adaptation et la diffusion d'une formation en conduite d'autobus scolaire d'une durée de 120 heures et le passage des examens de la SAAQ pour le permis classe 2.

Partenaires Centre de formation du transport routier de St-Jérôme (CFTR) et Centre de formation en transport de Charlesbourg (CFTC)

Clientèle Tout candidat ou candidate de la province de Québec

Principaux avantages de la formation pour une entreprise

- Subvention financière permettant de réduire de 50% les frais d'inscription
- Subvention salariale à 50% du salaire, jusqu'à concurrence de 20\$/h
- Profiter d'un placement numérique de Camo-Route pour le recrutement de candidats et candidates
- Recruter des candidats et candidates hors-industrie
- Favoriser la rétention des employés en leur offrant une opportunité de développement de carrière

Résultats 2022-2023 67 candidates et candidats formés-es

Pour plus d'information sur les suites du projet, contactez Ouassila Belaid au ouassilab@camo-route.com ou au 514-593-5811, poste 224.

23

Rapport
annuel
22-23

Projets de formation

Conduite de véhicules lourds

Écoconduite, conduite préventive en ville, ou en centre de distribution, volet 3

projet financé par la CPMT

Objectif Cette formation vise le perfectionnement des conducteurs et conductrices en transport routier en vue de développer les compétences suivantes :

- Connaître et appliquer les principes d'écoconduite pour diminuer les coûts de carburant et prévenir l'usure prématurée des véhicules (freins, pneus, etc.)
- Connaître et appliquer les règles de circulation et les exigences liées aux manœuvres aux quais de chargement et déchargement sur le site d'un centre de distribution
- Appliquer les bonnes pratiques de conduite préventive et plus spécifiquement en milieu urbain pour protéger les clientèles vulnérables (piétons, cycliste, personnes âgées, etc.)

Partenaires Summum Ressources humaines

Clientèle Conductrices et conducteurs de camions

Principaux avantages de la formation pour une entreprise

- Subvention financière permettant de réduire de 50% les frais d'inscription
- Subvention salariale à 50% du salaire, jusqu'à concurrence de 20\$/h
- Réduire les coûts d'exploitation
- Réaliser des économies de carburant
- Réduire son empreinte écologique en réduisant l'émission de gaz à effet de serre de sa flotte de véhicules lourds routiers

Résultats 2022-2023 50 candidates et candidats formés-es

Développement des compétences de base essentielles à l'utilisation des fonctionnalités d'un téléphone intelligent

projet financé par la CPMT

Objectif Le projet vise à permettre aux conducteurs et conductrices d'acquérir les compétences de base essentielles à l'utilisation d'un téléphone intelligent. La formation est d'une durée de 4 heures et a lieu en mode présentiel, partout au Québec. Les conducteurs et conductrices bénéficient également de 10 heures de coaching individuel avec les formateurs.

Partenaires Association nationale des camionneurs artisans Inc (ANCAI)

Clientèle Conducteurs et conductrices de camions de l'industrie du transport routier du vrac

Principaux avantages de la formation pour une entreprise

- Comprendre comment utiliser les applications de base
- Se familiariser avec les outils de géolocalisation et navigation
- Utiliser et participer à des visioconférences
- Comprendre et connaître les mesures minimales de sécurité lors de l'utilisation d'un téléphone intelligent au travail

Résultats 2022-2023 391 candidates et candidats formés-es

24

Rapport
annuel
22-23

Projets de formation

Mécanique de véhicules lourds routiers

Société de l'assurance
automobile du Québec

PROGRAMME
D'ENTRETIEN
PRÉVENTIF



Programme d'entretien préventif (PEP)

Objectif

Formation initiale vise l'obtention d'une attestation de compétence¹ dédiée aux mécaniciens et mécaniciennes qualifiés à l'entretien préventif

Formation mise à niveau vise entre autres à présenter, aux mécaniciens-ciennes détenant l'attestation PEP, les orientations, les déficiences et les principaux éléments à considérer lors des entretiens selon les nouveautés effectives depuis novembre 2016

Clientèle Mécaniciens et mécaniciennes de véhicules lourds routiers

Partenaires 12 centres de services scolaires répartis dans plusieurs régions du Québec

En 2022-2023 soucieux de l'enjeu de santé et sécurité, Camo-Route, en collaboration avec la SAAQ et des experts en électrification des Centres de services scolaires, a développé à titre informatif une annexe aux guides de formations PEP portant sur les véhicules électriques.

Résultats 2022-2023

643 mécaniciens et mécaniciennes ont obtenu une attestation de compétence à la formation initiale ou de mise à niveau

Formation initiale

470 mécaniciens et mécaniciennes formés-es

Détail par catégorie de véhicules routiers

- 59 autobus
- 364 camions
- 8 porteurs
- 39 remorques

Formation mise à niveau

173 mécaniciens et mécaniciennes formés-es

Détail par catégorie de véhicules routiers

- 10 autobus
- 151 camions
- 8 porteurs
- 4 remorques

¹ Les mécaniciens affectés à l'entretien préventif des véhicules lourds d'un poids nominal brut de 7 258 kg ou plus doivent être titulaires de l'attestation de compétence délivrée par la Société en vertu de l'article 543.3.1 du Code de sécurité routière.

Projets de formation

Logistique

Formation en ligne destinée aux répartiteurs et aux répartitrices en transport routier

projet financé par la CPMT

Objectif Cette formation permet aux répartiteurs et répartitrices de développer leur capacité analytique et les aider à trouver des solutions efficaces aux problématiques rencontrées dans le cadre de leurs fonctions. La formation de 29 heures permet aux participant-es de :

- Planifier des activités de transport
- Veiller à une structure des opérations
- Diriger les opérations
- Pouvoir effectuer un contrôle et un suivi des opérations de transport
- Communiquer efficacement avec les clients internes et externes

Partenaires Cégep André-Laurendeau

Clientèle Répartitrices et répartiteurs de premier niveau

Principaux avantages de la formation pour une entreprise

La formation permet notamment aux entreprises de maintenir leurs employés à jour dans le domaine et d'être plus performants dans la chaîne logistique.

Résultats 2022-2023 15 candidates et candidats formé-es

26

Rapport
annuel
22-23

Projets de formation

Gestion des ressources humaines

Formation de formateur/rice en conduite d'autobus (FCA), volet 2

projet financé par la CPMT

Objectif Cette formation permet aux conducteurs et conductrices d'autobus de développer les compétences essentielles de formateur, en vue de former et d'accompagner leurs collègues. La formation, d'une durée de 42 heures dont 3 heures de coaching individuel, est offerte dans toutes les régions du Québec.

Partenaires Centre de formation du transport routier de St-Jérôme (CFTR) et Centre de formation en transport de Charlesbourg (CFTC)

Clientèle Conducteurs et conductrices d'autobus

Principaux avantages de la formation pour une entreprise

- Subvention financière permettant de réduire de 50% les frais d'inscription
- Subvention salariale à 50% du salaire, jusqu'à concurrence de 25 \$/h
- Se doter de formateurs à l'interne pour développer les compétences de sa main-d'œuvre
- Offrir à vos employé(e)s une opportunité d'avancement et leur permettre de se sentir impliqué(e) dans la prise de décision

Résultats 2022-2023 11 candidates et candidats formé-es

Plus d'information sur le projet, contactez Ouassila Belaid
au ouassilab@camo-route.com ou au 514-593-5811, poste 224.

Formation de formateur/rice en conduite de camions (FCC), volets 2 et 3

projet financé par la CPMT

Objectif Le projet vise la formation de conducteurs-conductrices de camions afin de les professionnaliser dans leur rôle de formateur en entreprise et de réaliser un accompagnement réussi des élèves en formation lors des phases d'accompagnement du DEP en transport par camion.

Partenaires Centre de formation du transport routier de St-Jérôme (CFTR), le Centre de formation en transport de Charlesbourg (CFTC) et le Centre d'Élaboration des Moyens d'Enseignement du Québec (CEMEQ)

Clientèle Conductrices et conducteurs de camions

Principaux avantages de la formation pour une entreprise

- Subvention financière permettant de réduire de 50% les frais d'inscription
- Subvention salariale à 50% du salaire, jusqu'à concurrence de 25 \$/h
- Outiller vos employé(e)s pour superviser et accompagner les stagiaires.
- Mobiliser et impliquer vos employés(es) afin d'accroître leur engagement envers votre entreprise.
- Offrir à vos employé(e)s une opportunité d'avancement et leur permettre de se sentir impliqué(e) dans la prise de décision

Résultats 2022-2023 37 candidates et candidats formé-es

Pour plus d'information sur les suites du projet, contactez Éric Hamel
au erich@camo-route.com ou au 514-593-5811, poste 225.

27

Rapport
annuel
22-23

Gestion des ressources humaines

Accompagnement au processus du recrutement à l'international auprès des entreprises

projet financé par la CPMT

Objectif Le projet vise à la création d'un guide d'accompagnement au recrutement à l'international afin de rendre l'information sur le processus plus accessible à l'échelle provinciale.

Au cours de l'année 2022-2023, Camo-Route a réalisé les mandats suivants :

- Guide d'accompagnement au recrutement à l'international
- 4 fiches synthétisant le processus de recrutement par métier

Partenaires

- | | |
|---|---|
| • Cain Lamarre | • Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) |
| • Comité consultatif pour personnes immigrantes (CCPI) | • Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES) |
| • Centre de formation en transport de Charlesbourg (CFTC) | • Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI) |
| • Centre de formation du transport routier de St-Jérôme (CFTR) | • Northbridge Assurance |
| • Cégep André-Laurendeau | • Service Canada |
| • Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST) | • Via Prévention |

Clientèle Entreprises du transport routier (propriétaires, gestionnaires GRH, employé.es, collaborateurs-trices)

Résultats 2022-2023 Le projet est en cours de développement et les outils, de même qu'une section dédiée sur notre site web seront disponibles en juin 2023.



Valorisation des métiers

Camo-Route, en collaboration avec ses partenaires, participe activement à différents événements afin de promouvoir les métiers, les carrières et les formations offertes dans le secteur du transport routier.

L'année 2022-2023 a été marquée par un renforcement des partenariats de Camo-Route, notamment avec les différentes associations patronales, autant du transport de personnes que de marchandises afin d'augmenter le rayonnement de l'industrie auprès du grand public.

Choisir une carrière dans le transport routier – stratégie web et marketing de contenu pour favoriser l’emploi et promouvoir les métiers et formations du transport de marchandises

projet financé par la CPMT

Objectif Le projet consiste à créer du contenu et du matériel numérique, et de le publiciser à l’échelle provinciale afin de promouvoir les métiers et formations de l’industrie, et de notamment :

- Informer sur les différentes professions dans les secteurs de la conduite de camions, de la manutention et de la mécanique de véhicules lourds
- Rejoindre les futurs travailleurs et travailleuses à l’échelle provinciale en mettant sur pied des campagnes numériques ciblées par région administrative.
- Promouvoir l’accessibilité aux formations et aux métiers auprès des jeunes, des femmes et des personnes issues de l’immigration
- Centraliser l’information sur le secteur du transport de marchandises (www.choisistaroute.com)

Partenaires

- Association du camionnage du Québec (ACQ)
- Centre de formation en transport de Charlesbourg (CFTC)
- Centre de formation du transport routier de St-Jérôme (CFTR)
- Fondation pour la formation en transport routier (ACQ)

Clientèle Grand public, dont les jeunes, femmes et personnes issues de l’immigration

Résultats 2022-2023 Les outils et différents livrables de ce projet seront disponibles au courant de l’année 2023

Valorisation des métiers

Événements Grand public

Public cible Jeunes, femmes, personnes issues de l'immigration, travailleurs/ses expérimenté-es ou en réinsertion sur le marché du travail, etc.

Mission Promotion et valorisation des métiers et formations du transport routier

Événement	Dates	Lieu	Partenaires sur l'événement
Congrès de l'Association Québécoise Alternance Travail-Étude (AQET)	21 au 22 avril 2022	Québec	-
Salon de l'immigration et de l'intégration au Québec	25 au 26 mai 2022	Montréal	CFTR-ACQ
Congrès de l'Association québécoise de l'information scolaire et professionnel (AQISEP)	16 juin 2022	Orford	CFTR-CFTC
Salon national de l'Éducation	13 au 14 octobre 2022	Montréal	CFTR-CFTC-FTA-ACQ
Salon Carrière et formation de Québec	20 au 22 octobre 2022	Québec	CFTR-CFTC-FTA-ACQ
Journée Transport et Logistique CargoM	02 novembre 2022	Montréal	CFTR-CFTC
Foire de la formation	17 janvier 2023	Longueuil	CFTR-ACQ
Tournée régionale des CSMO - Montérégie	23 février 2023	Virtuel	-

Valorisation des métiers

Événements de l'industrie

Public cible Entreprises du transport routier (propriétaires, gestionnaires GRH, employé.es, collaborateurs-trices)

Mission Promotion de Camo-Route et de ses projets

Association du camionnage du Québec (ACQ)

Événement	Dates	Lieu	Partenaires	Type de participation
Congrès annuel	28-29-30 avril 2022	Saint-Hyacinthe	CFTC-CFTR	Partenariat majeur et conférence sur la main-d'œuvre
Bourse de la Fondation	30 avril 2022	Provincial	-	Allocation d'une bourse pour finissant-e en Logistique du transport
Colloque recrutement international	18 mai 2022	Montréal	-	Partenariat et conférence sur l'intégration des travailleurs étrangers en entreprise
Semaine nationale du camionnage	4 au 10 septembre 2022	Provincial	CFTR-CFTC	Partenariat de l'Événement
Soirée de l'industrie	9 septembre 2022	Montréal	CFTC-CFTR	Partenariat de l'Événement
Colloque transport de matières dangereuses (TMD)	5 novembre 2022	Montréal	-	Partenariat et conférence sur le diagnostic de la profession de conducteur/rice de camions-citernes transportant des matières dangereuses
Petit déjeuner du recrutement à l'international	22 mars 2023	Longueuil	-	Partenariat et exposant
Carnet d'inspection et de sécurité aux conducteurs et conductrices de camions marchandises	Annuel	Provincial	CFTC-CFTR	Publicité sur les projets de formation

33

Rapport
annuel
22-23

Valorisation des métiers

Fédération des transporteurs par autobus (FTA)

Événement	Dates	Lieu	Partenaires	Type de participation
Congrès annuel	28-29 juin 2022	Québec	CFTC-CFTR	Partenariat majeur, exposant et conférence sur la main-d'œuvre
Magazine Le Transporteur	Annuel	Provincial	-	Publicité sur les projets de formation

Association des propriétaires de machinerie lourde du Québec (APMLQ)

Événement	Dates	Lieu	Partenaires	Type de participation
Congrès annuel	21-22 avril 2022	Québec	CFTC-CFTR	Partenariat majeur
Vélo-Golf	1 septembre 2022	Estrie	-	Partenariat de l'Événement

Institut du véhicule innovant (IVI)

Événement	Dates	Lieu	Partenaires	Type de participation
Projet Flotte Rechargeable - Camions Lourds Montréal	30 septembre 2022	Montréal	-	Partenariat de l'Événement et exposant
Projet Flotte Rechargeable - Camions Lourds Québec	25 octobre 2022	Québec	-	Partenariat de l'Événement et exposant

Camo-Route

Événement	Dates	Lieu	Partenaires	Type de participation
Assemblée générale annuelle	2 juin 2022	Virtuel	-	Présentation des projets 2021-2022



CAMO
ROUTE

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
DE L'INDUSTRIE DU TRANSPORT ROUTIER