

Faits saillants et caractéristiques du marché du travail de la **MRC de Thérèse-De Blainville**



Emploi-Québec
Laurentides

55, rue Castonguay
Saint-Jérôme (Québec)

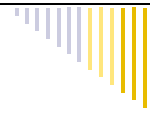
450 569-7575

1 800 561-2687

La MRC de Thérèse-De Blainville est située dans les Basses-Laurentides à une vingtaine de kilomètres au nord de Montréal. À une économie traditionnellement basée sur l'industrie manufacturière se sont greffés des services commerciaux et gouvernementaux desservant la région : cégep, centre hospitalier, centre de détention, centres commerciaux.

Juillet 2015

Québec 



MRC de *Thérèse-De Blainville*

PUBLICATION RÉALISÉE PAR LA

Direction de la planification, du partenariat
et de l'information sur le marché du travail

DIRECTION

Hélène OUELLETTE

COORDINATION

Amar DEHILES, économiste

RECHERCHE ET RÉDACTION

Amar DEHILES, économiste
Mario BRUNO, technicien en information

MISE EN PAGE ET CONCEPTION VISUELLE

Sylvie BOCK

RÉVISION LINGUISTIQUE

Solange DESCHÉNES

PHOTO

Les affaires.com | MRC de Thérèse-De Blainville

PUBLICATION DISPONIBLE SUR INTERNET

<http://www.emploi.quebec.gouv.qc.ca/laurentides>

DÉPÔT LÉGAL – Bibliothèque et Archives nationales du Québec

ISBN 978-2-550-74367-5 (PDF)

Juillet 2015

Note : Dans ce document, le genre masculin désigne, lorsque le contexte s'y prête, aussi bien les femmes que les hommes.

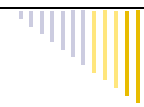
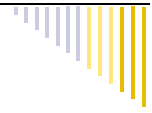


TABLE des matières

| | |
|--|-----------|
| INTRODUCTION..... | 4 |
| 1 DÉMOGRAPHIE | 8 |
| 1.1 TAILLE ET ÉVOLUTION DE LA POPULATION | 8 |
| 1.2 RÉPARTITION SELON LE SEXE ET LE GROUPE D'ÂGE | 10 |
| 1.3 PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES | 11 |
| 2 CARACTÉRISTIQUES DÉMOGRAPHIQUES..... | 14 |
| 2.1 CONNAISSANCE DES LANGUES OFFICIELLES | 14 |
| 2.2 NIVEAU DE SCOLARITÉ | 15 |
| 2.3 POPULATION IMMIGRANTE | 16 |
| 2.4 MÉNAGES ET FAMILLES | 17 |
| 2.5 REVENU | 18 |
| 3 INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL | 21 |
| 3.1 VUE D'ENSEMBLE | 21 |
| 3.2 SITUATION SELON LE SEXE | 22 |
| 3.3 SITUATION SELON L'ÂGE..... | 23 |
| 3.4 SITUATION SELON LES SECTEURS D'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE..... | 24 |
| 3.5 SITUATION SELON LES PROFESSIONS | 26 |
| 3.6 TRAVAILLEURS AUTONOMES | 29 |
| 4 ENTREPRISES ET NAVETTAGE | 32 |
| 4.1 ENTREPRISES..... | 32 |
| 4.2 NAVETTAGE..... | 34 |
| 5 PRESTATAIRES DES RÉGIMES PUBLICS..... | 39 |
| 5.1 PRESTATAIRES DE L'ASSURANCE-EMPLOI..... | 39 |
| 5.2 PRESTATAIRES DE L'AIDE FINANCIÈRE DE DERNIER RECOURS | 41 |
| LISTE DES GRAPHIQUES | 47 |
| LISTE DES TABLEAUX..... | 48 |
| LEXIQUE | 49 |



INTRODUCTION

J'ai le plaisir de vous présenter cette nouvelle édition des *Faits saillants et caractéristiques du marché du travail* de la municipalité régionale de comté (MRC) de Thérèse-De Blainville. Ce portrait s'inscrit dans une série de neuf publications, soit une par MRC ou territoire équivalent, auxquelles s'ajoute un portrait global de l'ensemble de la région des Laurentides.

Par la présente, nous voulons rendre accessibles diverses informations qui caractérisent le territoire de la MRC de Thérèse-De Blainville. Celles-ci portent notamment sur les données relatives aux principaux indicateurs du marché du travail, sur les caractéristiques démographiques, les profils des ménages et des familles, les secteurs d'activité, les entreprises et le navettage, etc.

Cet outil de référence permettra au personnel, ainsi qu'à l'ensemble des acteurs régionaux, d'optimiser leurs connaissances du territoire. Il contribuera à l'adaptation continue de nos interventions respectives en vue de favoriser l'adéquation entre l'offre de main-d'œuvre et les besoins des entreprises.

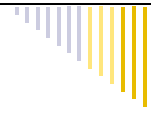
Je souhaite que ces *Faits saillants et caractéristiques du marché du travail* puissent vous être utiles en mettant en valeur les perspectives intéressantes qu'offre notre région.

En terminant, je tiens à saluer le travail des membres du personnel d'Emploi-Québec Laurentides qui ont rendu possible cette publication.

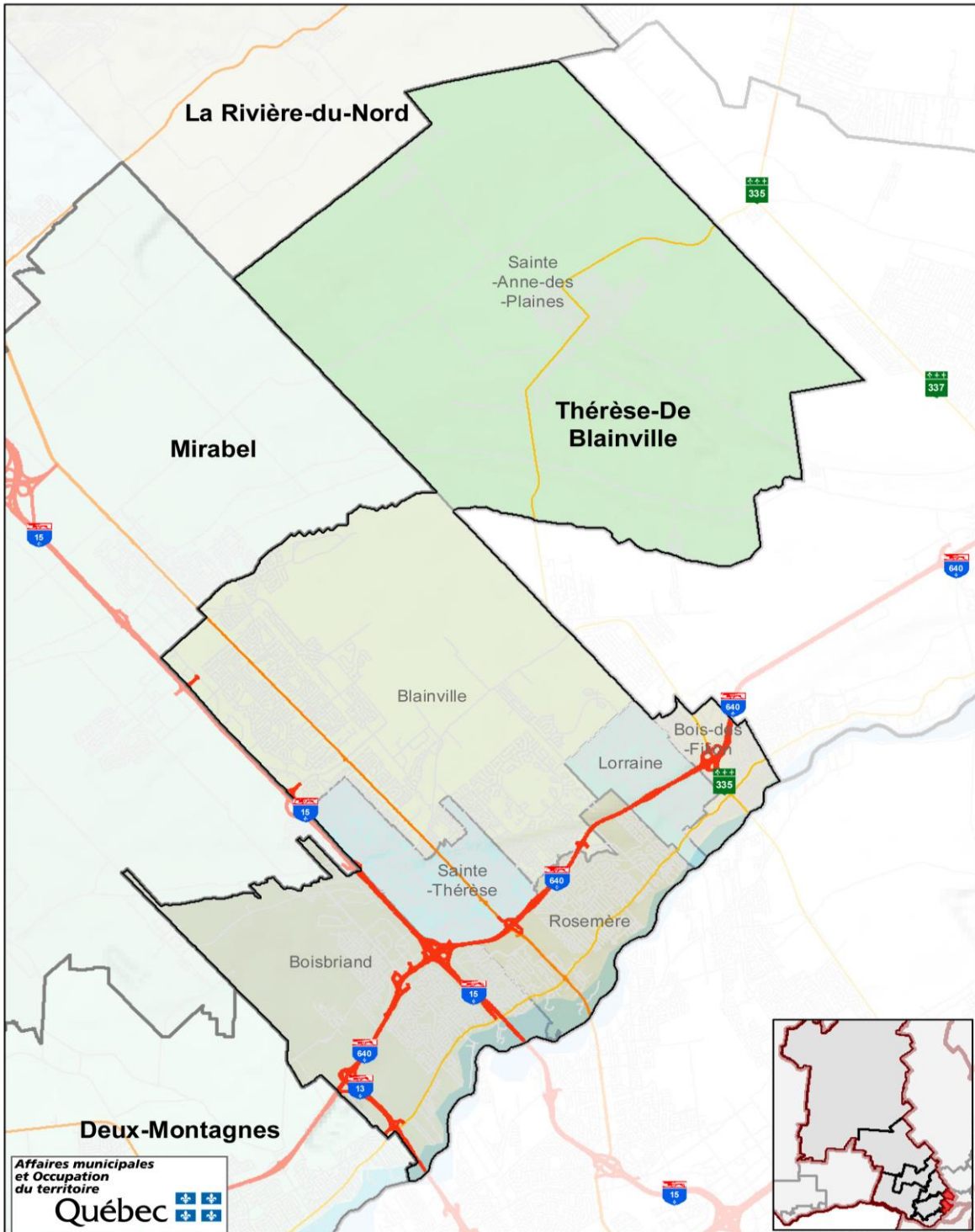
Bonne lecture!

LISE GIROUX

Directrice régionale
Emploi-Québec Laurentides



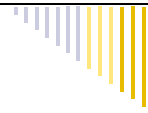
CARTE GÉOGRAPHIQUE



Direction des solutions technologiques et des services aux utilisateurs
Produite à Québec, le 11 novembre 2015

© Gouvernement du Québec

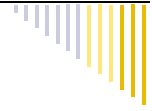
MRC DE THÉRÈSE-DE BLAINVILLE



REMARQUES MÉTHODOLOGIQUES

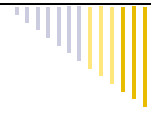
Afin de protéger le caractère confidentiel des renseignements recueillis lors du Recensement de 2011 et de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, tout en maintenant la qualité des résultats, Statistique Canada applique une méthode qui consiste à arrondir de façon aléatoire les valeurs présentées dans les cellules individuelles. Par conséquent, lorsque ces données sont totalisées ou regroupées, la valeur totale peut ne pas correspondre à la somme des valeurs individuelles, étant donné que le total et les totaux partiels sont arrondis séparément. De même, la somme des répartitions en pourcentage qui est calculée à partir de données arrondies ne correspond pas nécessairement à 100 %. En raison de l'arrondissement aléatoire, les estimations et les pourcentages peuvent varier légèrement entre différents produits du Recensement de 2011 et de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, notamment les documents analytiques et les tableaux de données.

Par ailleurs, lorsqu'elles sont très détaillées, certaines statistiques ont une fiabilité plus restreinte. Elles doivent, de ce fait, être interprétées avec prudence. Des notes afférentes au bas de certains tableaux avisent le lecteur de cette situation.



SECTION 1

Démographie

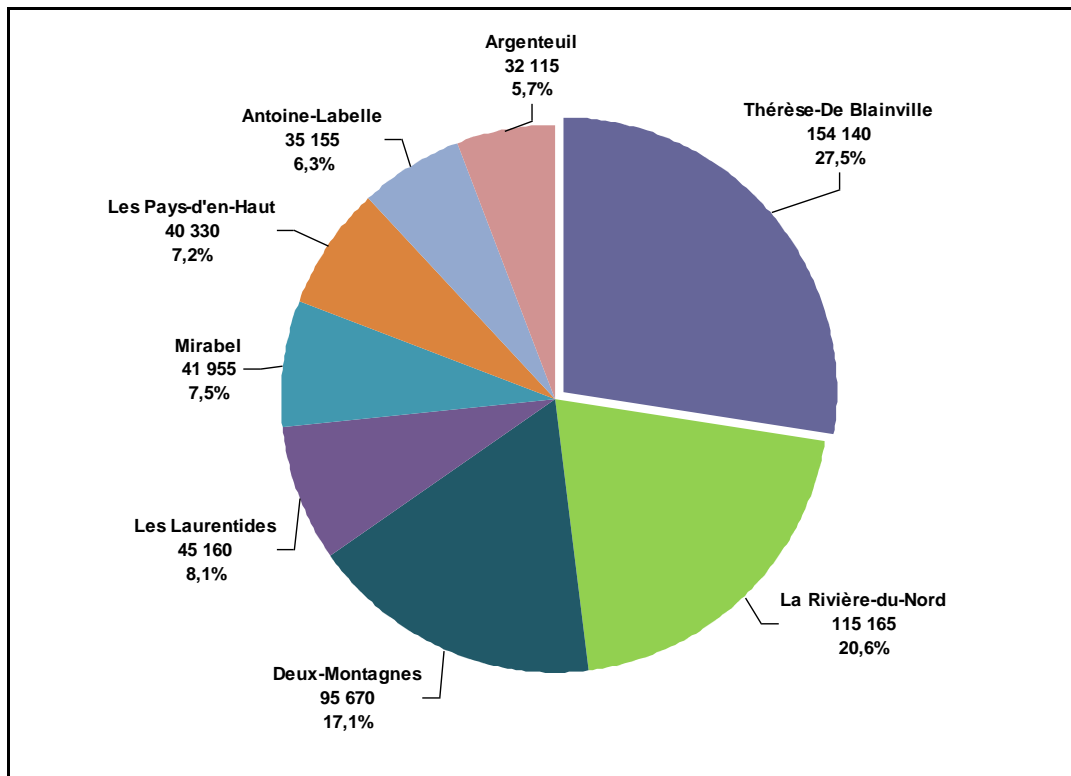


1 DÉMOGRAPHIE

1.1 Taille et évolution de la population

- En 2011, la MRC de Thérèse-De Blainville, avec ses 154 140 habitants, représente 27,5 % de la population régionale, ce qui la classe au premier rang de l'ensemble des MRC et territoire équivalent de la région pour la taille de sa population.

Graphique 1: Répartition de la population de la région des Laurentides en 2011



Source : Statistique Canada, Recensement de 2011.

- Entre 2006 et 2011, la population de la MRC de Thérèse-De Blainville a connu une croissance (7,5 %) inférieure à celle de la région des Laurentides (9,5 %), mais plus élevée que celle du Québec (4,7 %).
- Près de 35 % de la population de la MRC de Thérèse-De Blainville habite la ville de Blainville. Celle-ci a connu, entre 2006 et 2011, un taux de croissance démographique (15,1%) supérieur à celui des municipalités environnantes.
- Les deux autres plus forts taux de croissance démographique de la MRC ont été obtenus dans les municipalités de Bois-des-Filion (13,1 %) et de Sainte-Anne-des-Plaines (11,8 %).

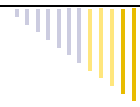
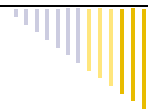


Tableau 1: Répartition de la population de la MRC de Thérèse-De Blainville, 2001-2011

| Municipalité ou MRC | Population | | | Taux de croissance | |
|-------------------------------------|------------------|------------------|------------------|--------------------|--------------|
| | 2001 | 2006 | 2011 | 2001-2006 | 2006-2011 |
| Blainville | 36 029 | 46 493 | 53 510 | 29,0 % | 15,1 % |
| Boisbriand | 26 744 | 26 483 | 26 810 | -1,0 % | 1,2 % |
| Sainte-Thérèse | 24 269 | 25 224 | 26 025 | 3,9 % | 3,2 % |
| Rosemère | 13 391 | 14 173 | 14 295 | 5,8 % | 0,9 % |
| Sainte-Anne-des-Plaines | 12 908 | 13 001 | 14 535 | 0,7 % | 11,8 % |
| Lorraine | 9 476 | 9 613 | 9 480 | 1,4 % | -1,4 % |
| Bois-des-Filion | 7 712 | 8 383 | 9 485 | 8,7 % | 13,1 % |
| MRC de Thérèse-De Blainville | 130 530 | 143 370 | 154 140 | 9,8 % | 7,5 % |
| Région des Laurentides | 461 360 | 511 276 | 559 700 | 10,8 % | 9,5 % |
| Le Québec | 7 237 480 | 7 546 131 | 7 903 005 | 4,3 % | 4,7 % |

Source : Statistique Canada, Recensements de 2001, 2006 et 2011.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.



1.2 Répartition selon le sexe et le groupe d'âge

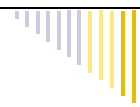
- Un regard, par genre, indique une représentation légèrement supérieure des femmes résidant dans la MRC de Thérèse-De Blainville (50,7 %). Cette proportion est équivalente à celles qui sont observées dans la région des Laurentides et au Québec.
- La population de 14 ans et moins a connu une diminution non négligeable (-5,3 %) dans la MRC de Thérèse-De Blainville, entre 2006 et 2011, contrairement à une légère augmentation dans l'ensemble de la région des Laurentides (0,7 %) et du Québec (0,5 %).
- Pour sa part, la population dont l'âge correspond généralement à la vie active (15 à 64 ans) a connu une augmentation de plus de 7,8 % (7 745 personnes) entre 2006 et 2011. Elle représente 69,5 % de la population totale de la MRC en 2011. Ce pourcentage est légèrement supérieur à ceux qui sont observés dans les Laurentides (68,6 %) et au Québec (68,2 %). Rappelons que la disponibilité de la main-d'œuvre sur le marché du travail est étroitement liée à l'augmentation de la population d'âge actif (15 à 64 ans).
- Enfin, signalons que la tendance au vieillissement de la population s'est confirmée dans la MRC de Thérèse-De Blainville entre 2006 et 2011. Le groupe des 65 ans et plus a connu la plus forte progression (36,1 %). Son poids relatif dans la population totale est passé de 9,0 % à 11,4 % (tableau 2).

Tableau 2: Évolution de la population par sexe et groupe d'âge, 2006-2011

| Indicateurs | MRC de Thérèse-De Blainville | | | Région des Laurentides | | | Le Québec | | |
|---------------------|------------------------------|----------------|--------------|------------------------|----------------|--------------|------------------|------------------|--------------|
| | Nombre 2006 | Nombre 2011 | 2006/2011 | Nombre 2006 | Nombre 2011 | 2006/2011 | Nombre 2006 | Nombre 2011 | 2006/2011 |
| Sexe | | | | | | | | | |
| Hommes | 70 705 | 75 980 | 7,5 % | 252 465 | 277 165 | 9,8 % | 3 687 705 | 3 875 865 | 5,1 % |
| Femmes | 72 665 | 78 160 | 7,6 % | 258 815 | 282 535 | 9,2 % | 3 858 445 | 4 027 140 | 4,4 % |
| Total | 143 370 | 154 140 | 7,5 % | 511 280 | 559 700 | 9,5 % | 7 546 150 | 7 903 005 | 4,7 % |
| Groupe d'âge | | | | | | | | | |
| 0-14 ans | 31 145 | 29 505 | -5,3 % | 94 090 | 94 790 | 0,7 % | 1 252 515 | 1 258 625 | 0,5 % |
| 15-24 ans | 18 780 | 22 685 | 20,8 % | 61 000 | 69 790 | 14,4 % | 947 180 | 981 170 | 3,6 % |
| 25-34 ans | 16 405 | 16 175 | -1,4 % | 58 665 | 63 230 | 7,8 % | 960 195 | 1 022 110 | 6,4 % |
| 35-44 ans | 25 545 | 22 540 | -11,8 % | 82 175 | 75 120 | -8,6 % | 1 121 420 | 1 019 035 | -9,1 % |
| 45-54 ans | 23 665 | 27 825 | 17,6 % | 86 405 | 97 525 | 12,9 % | 1 232 120 | 1 272 265 | 3,3 % |
| 55-64 ans | 14 945 | 17 860 | 19,5 % | 65 650 | 78 405 | 19,4 % | 952 430 | 1 092 110 | 14,7 % |
| 15-64 ans | 99 340 | 107 085 | 7,8 % | 353 895 | 384 070 | 8,5 % | 5 213 345 | 5 386 690 | 3,3 % |
| 65 ans et plus | 12 900 | 17 560 | 36,1 % | 63 295 | 80 840 | 27,7 % | 1 080 290 | 1 257 690 | 16,4 % |
| Total | 143 370 | 154 140 | 7,5 % | 511 280 | 559 700 | 9,5 % | 7 546 150 | 7 903 005 | 4,7 % |

Source : Statistique Canada, Recensements de 2006 et de 2011.

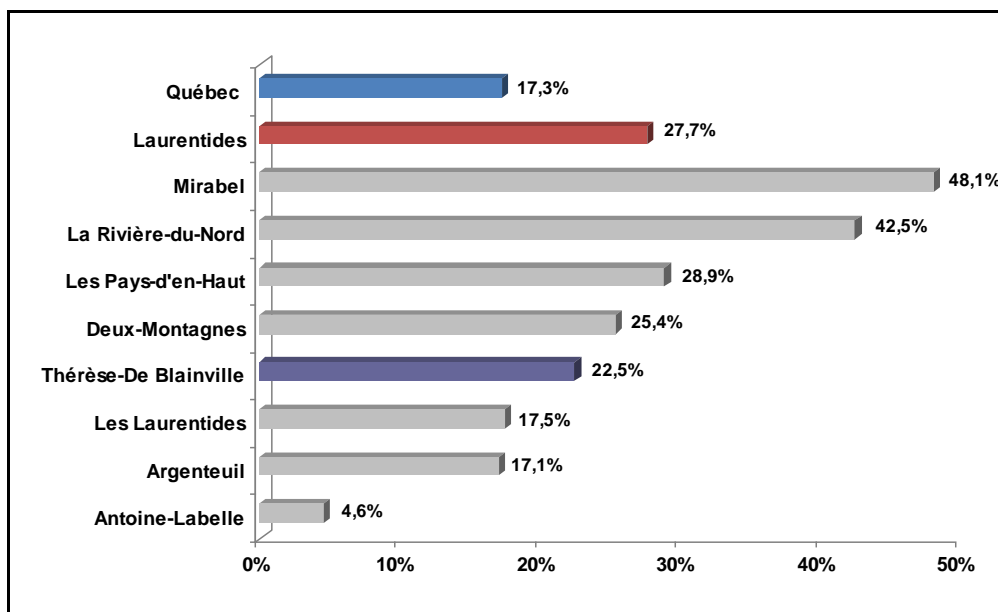
Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.



1.3 Perspectives démographiques

- Selon les prévisions de l'Institut de la statistique du Québec¹ (ISQ), la population de la MRC de Thérèse-De Blainville devrait connaître une croissance démographique de 22,5 % entre 2011 et 2036. Cette progression est inférieure à la moyenne régionale (27,7 %), mais supérieure à la moyenne provinciale (17,3 %).

Graphique 2: Perspectives de croissance démographique, 2011-2036



Source : Institut de la statistique du Québec, traitement Emploi-Québec.

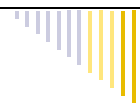
- Les données de l'ISQ estiment la population de la MRC de Thérèse-De Blainville à 158 419 en 2014. Ce nombre pourrait passer à 167 497 en 2020, soit une augmentation de plus de 9 000 personnes.

Tableau 3: Perspectives d'évolution de la population, 2011-2036

| | 2011 | 2014 | 2020 ^P | 2036 ^P |
|-------------------------------|-----------|-----------|-------------------|-------------------|
| Le Québec | 8 007 656 | 8 223 837 | 8 615 512 | 9 394 685 |
| Région des Laurentides | 566 683 | 586 051 | 630 839 | 723 587 |
| Thérèse-De Blainville | 155 543 | 158 419 | 167 497 | 190 566 |
| La Rivière-du-Nord | 116 626 | 124 730 | 138 559 | 166 220 |
| Deux-Montagnes | 98 219 | 100 199 | 107 915 | 123 184 |
| Mirabel | 42 607 | 47 209 | 52 974 | 63 080 |
| Les Laurentides | 45 441 | 45 917 | 48 509 | 53 397 |
| Les Pays-d'en-Haut | 40 547 | 41 962 | 45 485 | 52 262 |
| Antoine-Labelle | 35 347 | 35 159 | 35 712 | 36 980 |
| Argenteuil | 32 353 | 32 456 | 34 189 | 37 898 |

Source : Institut de la statistique du Québec, traitement Emploi-Québec. P : prévisions

1. Perspectives démographiques des MRC du Québec 2011-2036. Les estimations de l'ISQ pour l'année 2011 peuvent différer de celles du recensement de Statistique Canada.



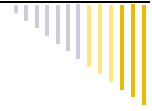
- Le bassin potentiel de main-d'œuvre (15 à 64 ans) de la MRC de Thérèse-De Blainville devrait croître annuellement jusqu'en 2018, pour ensuite diminuer légèrement entre 2019 et 2029. La croissance de ce segment de la population reprendra entre 2030 et 2036. Le nombre de personnes de 15 à 64 ans passerait de 109 293 en 2011, à 112 955 en 2036. Une telle évolution aurait un effet positif sur la disponibilité de la main-d'œuvre et sur l'évolution de la population active², dans la MRC.
- Ainsi, la MRC de Thérèse-De Blainville se situe avantageusement par rapport au Québec. En effet, la population de 15 à 64 ans, pour l'ensemble du Québec, devrait décliner à compter de 2016, avant de renouer avec la croissance en 2031. La région des Laurentides, quant à elle, devrait subir une très légère baisse de ce segment de sa population entre 2025 et 2029.
- Par ailleurs, la MRC de Thérèse-De Blainville, à l'instar de l'ensemble du Québec, connaîtra un vieillissement de sa population. Selon les mêmes prévisions, même si le poids démographique des jeunes de 0 à 14 ans ne subissait qu'une légère baisse, passant de 18,4 % en 2011 à 16,5 % en 2036, celui des 65 ans et plus connaîtrait une augmentation considérable, passant de 11,3 % à 24,3 %.

Tableau 4: Évolution de la structure démographique, 2011-2036

| | 2011 | | | 2036 | | |
|-------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | 0-14 | 15-64 | 65+ | 0-14 | 15-64 | 65+ |
| Le Québec | 15,4 % | 68,9 % | 15,7 % | 15,0 % | 59,0 % | 25,9 % |
| Région des Laurentides | 16,4 % | 69,3 % | 14,3 % | 15,2 % | 57,8 % | 27,0 % |
| Thérèse-De Blainville | 18,4 % | 70,3 % | 11,3 % | 16,5 % | 59,3 % | 24,3 % |
| La Rivière-du-Nord | 15,7 % | 69,6 % | 14,7 % | 15,0 % | 58,0 % | 27,0 % |
| Deux-Montagnes | 17,4 % | 70,4 % | 12,2 % | 16,5 % | 59,9 % | 23,6 % |
| Mirabel | 21,6 % | 70,0 % | 8,4 % | 19,8 % | 62,3 % | 17,8 % |
| Les Laurentides | 13,2 % | 67,6 % | 19,2 % | 12,1 % | 53,7 % | 34,2 % |
| Les Pays-d'en-Haut | 11,3 % | 66,8 % | 22,0 % | 10,4 % | 52,2 % | 37,4 % |
| Antoine-Labelle | 12,7 % | 67,3 % | 20,0 % | 10,9 % | 51,2 % | 37,9 % |
| Argenteuil | 13,9 % | 67,5 % | 18,7 % | 12,3 % | 54,8 % | 32,8 % |

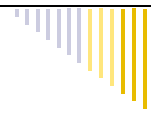
Source : Institut de la statistique du Québec, traitement Emploi-Québec.

2. La population en emploi ou à la recherche active d'un emploi (les chômeurs).



SECTION 2

Caractéristiques démographiques

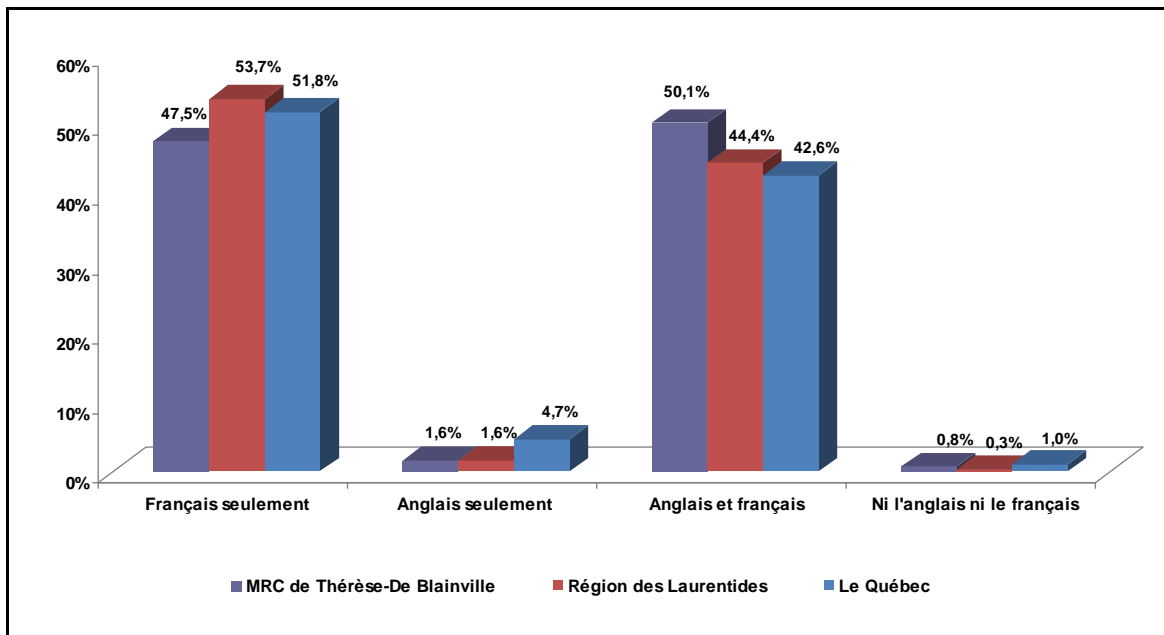


2 CARACTÉRISTIQUES DÉMOGRAPHIQUES

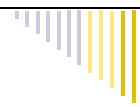
2.1 Connaissance des langues officielles

- Un peu plus de la moitié (50,1 %) de la population de la MRC de Thérèse-de Blainville déclare connaître le français et l'anglais, soit une proportion supérieure à celles de la région des Laurentides (44,4 %) et de l'ensemble du Québec (42,6 %).
- Les personnes parlant uniquement le français représentent 47,5 % des résidents de la MRC, une proportion inférieure à celle de la région (53,7 %) et à la moyenne provinciale (51,8 %).
- La proportion des personnes unilingues anglophones sur le territoire de la MRC est similaire à celle de la région des Laurentides, soit 1,6 % de la population totale. À l'échelle du Québec, les personnes unilingues anglophones constituent 4,7 % de la population de la province.

Graphique 3: Connaissance des langues officielles en 2011



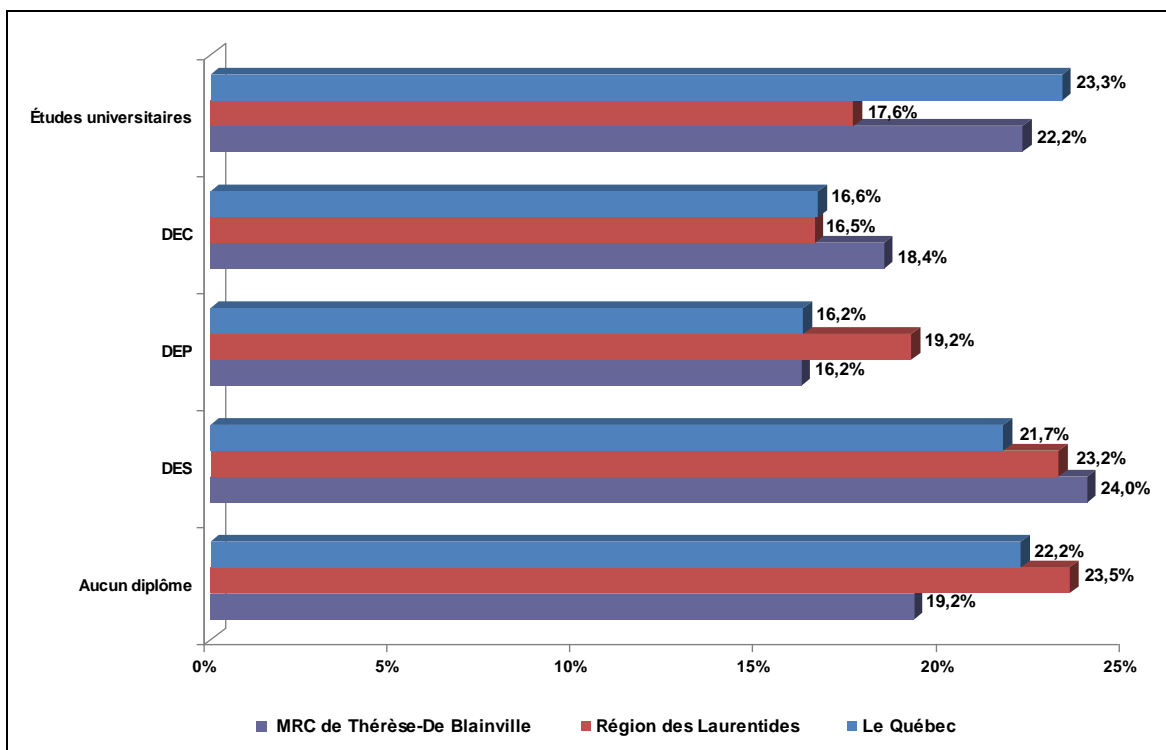
Source : Statistique Canada, Recensement de 2011.



2.2 Niveau de scolarité

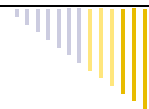
- La population totale de 15 ans et plus possédant un diplôme universitaire est estimée à 22,2 % dans la MRC de Thérèse-De Blainville, comparativement à 17,6 % dans la région des Laurentides et à 23,3 % dans l'ensemble du Québec.
- Près du cinquième de cette population (19,2 %) ne détient aucun diplôme, ce qui est inférieur aux moyennes régionale (23,5 %) et provinciale (22,2 %).
- La MRC se distingue par ses taux plus élevés de personnes détenant un diplôme d'études collégiales (DEC) et de diplômés d'études secondaires, comparativement à la région et au Québec, comme l'indique le graphique 4.

Graphique 4: Niveau de scolarité de la population de 15 ans et plus en 2011



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011³.

3. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.



2.3 Population immigrante

- Le nombre d'immigrants habitant la MRC de Thérèse-De Blainville en 2011 est de 9 465 personnes, soit près de 40 % de l'ensemble de la population immigrante de la région des Laurentides (24 080). Les personnes immigrantes représentent 6,3 % de la population de la MRC, contre 4,4 % dans la région des Laurentides et 12,6 % au Québec.
- Plus de quatre immigrants sur dix (41,3 %) de la MRC de Thérèse-De Blainville ont comme lieu de naissance l'Europe, la France, l'Italie et le Portugal étant leurs principaux pays d'origine. Les immigrants originaires du continent américain (27,2 % de la population immigrante) viennent notamment d'Haïti et des États-Unis.
- Enfin, même si la proportion de personnes immigrantes possédant une formation universitaire (30,2 %) est supérieure à celle des détenteurs d'un diplôme universitaire dans la population totale de la MRC (22,2 %), leur taux de chômage est plus élevé que celle-ci (6,0 % vs 5,4 %). À l'échelle du Québec, en 2011, le taux de chômage des personnes immigrantes est de 11,4 %, comparativement à 7,2 % pour la population totale.

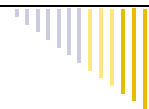
Tableau 5: Caractéristiques de la population immigrante, 2011

| Origine ou lieu de naissance | MRC de Thérèse-De Blainville | | Région des Laurentides | | Le Québec | |
|---|------------------------------|---------------|------------------------|---------------|------------------|---------------|
| | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Population⁴ | 151 090 | 100 % | 549 590 | 100 % | 7 732 520 | 100 % |
| non immigrante | 141 375 | 93,6 % | 524 735 | 95,5 % | 6 690 530 | 86,5 % |
| immigrante | 9 465 | 6,3 % | 24 080 | 4,4 % | 974 895 | 12,6 % |
| immigrants 2006-2011 | 1 245 | | 3 505 | | 223 400 | |
| immigrants 2001-2005 | 1 365 | | 3 930 | | 157 425 | |
| immigrants avant 2001 | 6 850 | | 16 645 | | 594 070 | |
| Résidents non permanents | 245 | 0,2 % | 775 | 0,1 % | 67 095 | 0,9 % |
| Lieu de naissance | 9 465 | 100 % | 24 080 | 100 % | 974 895 | 100 % |
| Amériques | 2 570 | 27,2 % | 5 500 | 22,8 % | 222 525 | 22,8 % |
| Europe | 3 910 | 41,3 % | 12 100 | 50,2 % | 302 235 | 31,0 % |
| Afrique | 1 005 | 10,6 % | 2 570 | 10,6 % | 181 125 | 18,6 % |
| Asie | 1 965 | 20,8 % | 3 880 | 16,1 % | 267 710 | 27,5 % |
| Océanie et autres | 15 | 0,2 % | 30 | 0,1 % | 1 295 | 0,1 % |
| Niveau de scolarité des 15 ans et plus | 8 830 | 100 % | 22 835 | 100 % | 962 845 | 100 % |
| Aucun diplôme | 1 755 | 19,9 % | 4 070 | 17,8 % | 186 445 | 19,4 % |
| DES | 1 815 | 20,6 % | 4 405 | 19,3 % | 177 270 | 18,4 % |
| DEP | 1 120 | 12,7 % | 3 375 | 14,8 % | 97 620 | 10,1 % |
| DEC | 1 475 | 16,7 % | 3 750 | 16,4 % | 129 175 | 13,4 % |
| Études universitaires | 2 665 | 30,2 % | 7 240 | 31,7 % | 372 345 | 38,7 % |
| Taux de chômage | | | | | | |
| Population immigrante | 6,0 % | | 6,7 % | | 11,4 % | |
| Population totale | 5,4 % | | 6,7 % | | 7,2 % | |

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

4. Exclut les pensionnaires d'institutions.



2.4 Ménages et familles

- En 2011, la MRC de Thérèse-De Blainville compte 58 055 ménages privés⁵ sur son territoire, ce qui représente une augmentation de 9,0 % par rapport à 2006.
- La taille moyenne de ces ménages (2,6 personnes) est supérieure à celles du Québec (2,3 personnes) et de la région des Laurentides (2,4 personnes).
- La proportion des ménages composés d'un couple avec enfants (34,6 %) est supérieure à celle des ménages composés d'un couple sans enfants (24,9 %).
- La part totale des ménages privés ne comptant qu'une personne est passée de 20,6 % en 2006, à 22,3 % en 2011.
- Les autres types de ménages (18,2 % du total des ménages privés) sont constitués d'un groupe de deux personnes ou plus qui partagent un logement privé, mais qui ne forment pas une famille de recensement⁶, de ménages de recensement multifamiliaux ou de ménages comptant des familles monoparentales.
- Des 44 115 familles recensées en 2011 dans la MRC de Thérèse-De Blainville, 48,8 % sont formées d'un couple marié, tandis que 34,0 % sont composées de partenaires vivant en union libre. Les familles monoparentales représentent 17,2 % de l'ensemble des familles du territoire.

Tableau 6: Certaines caractéristiques des ménages privés et des familles en 2011

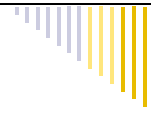
| Indicateurs | MRC de Thérèse-De Blainville | Région des Laurentides | Le Québec |
|---|------------------------------|------------------------|------------------------|
| | Nombre | | |
| Ménages privés en 2006 | 53 240 | 206 815 | 3 189 340 |
| Total des ménages privés en 2011 | 58 055 | 231 995 | 3 395 345 |
| Taille moyenne des ménages privés en 2011 (personnes) | 2,6 | 2,4 | 2,3 |
| Genre de ménage privé | Nombre % | Nombre % | Nombre % |
| Ménages formés d'un couple sans enfants | 14 445 24,9 % | 65 265 28,1 % | 880 690 25,9 % |
| Ménages formés d'un couple avec enfants | 20 070 34,6 % | 63 545 27,4 % | 857 590 25,3 % |
| Ménages formés d'une seule personne | 12 960 22,3 % | 64 285 27,7 % | 1 094 410 32,2 % |
| Autres genres de ménages | 10 580 18,2 % | 38 900 16,8 % | 562 655 16,6 % |
| Total | 58 055 100 % | 231 995 100 % | 3 395 345 100 % |
| Type des familles de recensement | Nombre % | Nombre % | Nombre % |
| Familles comptant un couple actuellement marié | 21 535 48,8 % | 76 860 47,2 % | 1 143 365 51,9 % |
| Familles comptant un couple en union libre | 15 015 34,0 % | 59 620 36,6 % | 694 750 31,5 % |
| Familles monoparentales | 7 570 17,2 % | 26 465 16,2 % | 365 515 16,6 % |
| Total | 44 115 100 % | 162 945 100 % | 2 203 630 100 % |

Source : Statistique Canada, Recensements de 2006 et de 2011.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

5. Ménage privé : personne ou groupe de personnes (autres que des résidents étrangers) occupant un logement privé et n'ayant pas de domicile habituel ailleurs au Canada.

6. Famille de recensement : couple marié (avec ou sans enfants), couple en union libre (avec ou sans enfants) ou famille comptant un parent seul.

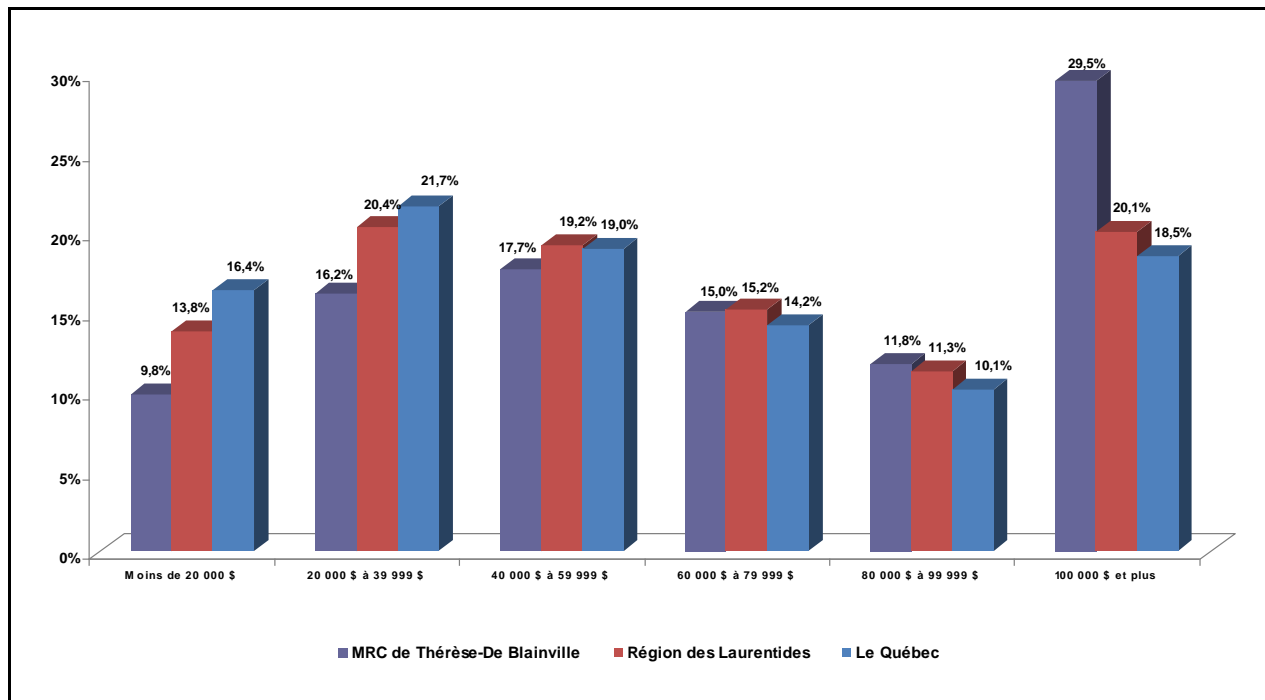


2.5 Revenu

Revenu des ménages

- Un regard global sur les revenus des 58 055 ménages privés recensés dans la MRC de Thérèse-De Blainville indique que la proportion des ménages les mieux nantis est supérieure à celle de la région des Laurentides et de l'ensemble du Québec.
- En effet, près de trois ménages sur dix (29,5 %) de la MRC ont gagné un revenu égal ou supérieur à 100 000 \$ en 2010. À l'échelle régionale, cette proportion était de 20,1 % contre 18,5 % pour le Québec.
- La MRC de Thérèse-De Blainville se distingue également par la forte proportion de ses ménages dont le revenu se situe entre 60 000 \$ et 79 999 \$, et entre 80 000 \$ et 99 999 \$, comparativement à la région des Laurentides et à l'ensemble du Québec.
- Par ailleurs, la proportion des ménages de la MRC dont le revenu est inférieur à 60 000 \$ est inférieure à celles de la région des Laurentides et de l'ensemble du Québec, comme l'indique le graphique 5.
- Rappelons qu'en 2010 les ménages privés de la MRC de Thérèse-De Blainville avaient un revenu annuel médian⁷ totalisant 68 578 \$, ce qui est largement supérieur à ceux de la région des Laurentides (56 105 \$) et de l'ensemble du Québec (51 842 \$).

Graphique 5: Revenu des ménages privés en 2010



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

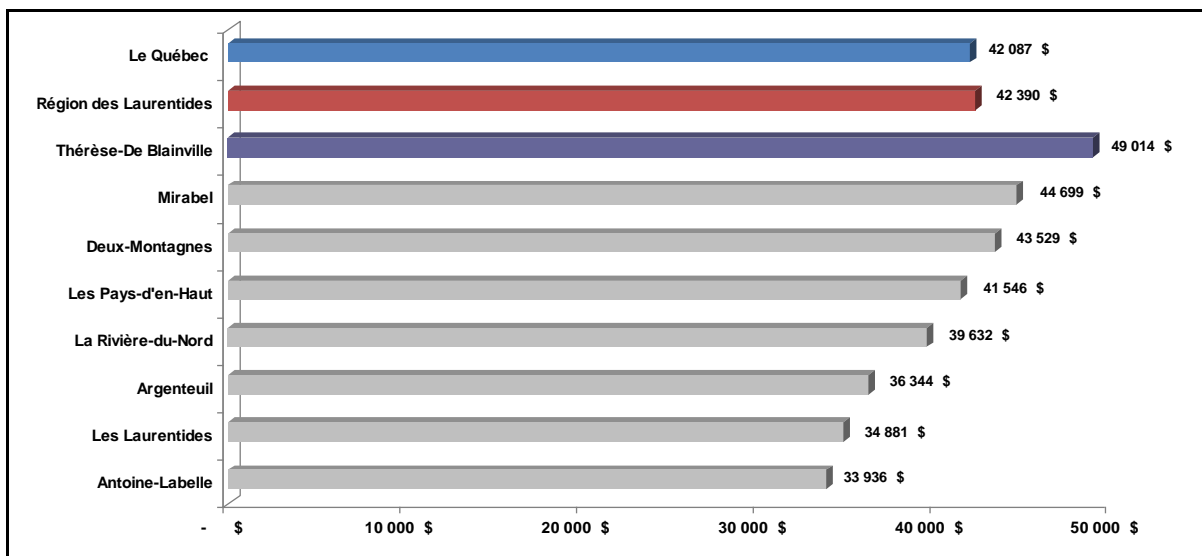
7. C'est un montant en dollars qui divise en deux moitiés la répartition du revenu des ménages. Dans le cas de la MRC de Thérèse-De Blainville, le revenu médian est de 68 578 \$. Cela veut dire que, sur les 58 055 ménages privés de la MRC, la moitié, soit 29 027 ménages, ont un revenu supérieur à 68 578 \$, tandis que l'autre moitié des ménages a un revenu inférieur à 68 578 \$.



Revenu d'emploi médian

- Le revenu d'emploi médian des résidents de la MRC de Thérèse-De Blainville ayant travaillé à temps plein durant toute l'année 2010 s'élevait à 49 014 \$⁸. Il s'agit d'un revenu largement supérieur à ceux du Québec (42 087 \$) et de la région des Laurentides (42 390 \$).

Graphique 6: Revenu d'emploi médian en 2010



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

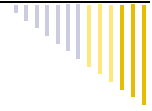
- Comme dans l'ensemble du Québec et de la région des Laurentides, le revenu médian des femmes de la MRC de Thérèse-De Blainville est inférieur à celui des hommes. L'écart salarial entre les deux genres est cependant plus élevé dans la MRC de Thérèse-De Blainville (13 594 \$) qu'à l'échelle de la province (8 469 \$) et de la région des Laurentides (11 772 \$).
- Au Québec, comme dans les Laurentides, les personnes de 45 ans et plus ont gagné en 2010 un revenu d'emploi médian supérieur à celui des personnes des autres groupes d'âge.

Tableau 7: Revenu d'emploi médian selon le sexe et certains groupes d'âge, en 2010

| | MRC de Thérèse-De Blainville | | | Région des Laurentides | | | Le Québec | | |
|----------------|------------------------------|--------|--------|------------------------|--------|--------|-----------|--------|--------|
| | Total \$ | Hommes | Femmes | Total \$ | Hommes | Femmes | Total \$ | Hommes | Femmes |
| 15 ans et plus | 49 014 | 56 103 | 42 509 | 42 390 | 48 567 | 36 795 | 42 087 | 46 345 | 37 876 |
| 15 - 24 ans | nd | nd | nd | 22 270 | 24 288 | 20 043 | 23 197 | 24 553 | 21 527 |
| 25 - 44 ans | nd | nd | nd | 43 633 | 48 784 | 38 078 | 42 254 | 46 176 | 38 119 |
| 45 ans et plus | nd | nd | nd | 45 095 | 52 634 | 37 831 | 45 132 | 50 383 | 39 674 |

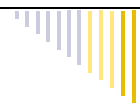
Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

8. Il s'agit du revenu des personnes ayant travaillé 49 semaines et plus à temps plein (30 heures ou plus), en 2010.



SECTION 3

Indicateurs du marché du travail



3 INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

3.1 Vue d'ensemble

- La population active de la MRC de Thérèse-De Blainville s'élève à 85 915 personnes en 2011, soit 81 240 personnes en emploi et 4 675 chômeurs⁹. Conséquemment, la MRC affiche un taux d'emploi de 66,9 % et un taux de chômage de 5,4 %.

Tableau 8: Principaux indicateurs du marché du travail en 2011

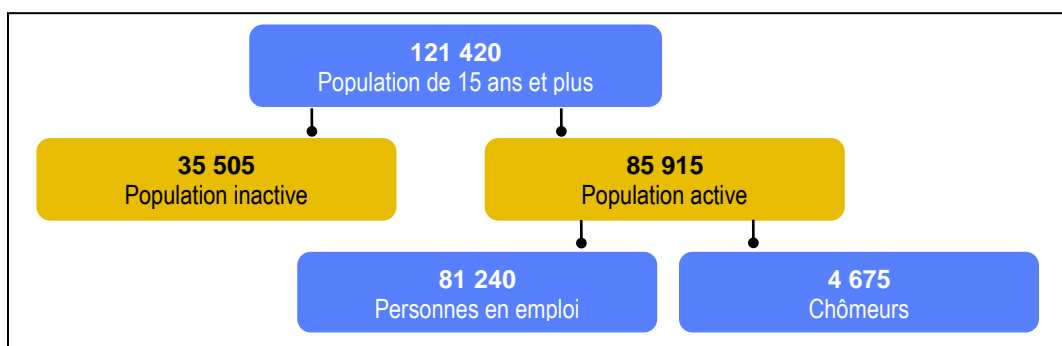
| | MRC de Thérèse-De Blainville | Région des Laurentides | Le Québec |
|--|------------------------------|------------------------|-----------|
| Population de 15 ans et plus ¹⁰ | 121 420 | 454 575 | 6 474 590 |
| Population active | 85 915 | 301 570 | 4 183 450 |
| - Personnes en emploi | 81 240 | 281 345 | 3 880 420 |
| - Chômeurs | 4 675 | 20 225 | 303 020 |
| Personnes inactives ¹¹ | 35 505 | 153 005 | 2 291 145 |
| Taux d'emploi | 66,9 % | 61,9 % | 59,9 % |
| Taux de chômage | 5,4 % | 6,7 % | 7,2 % |

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

- Rappelons que le taux d'emploi est la proportion de personnes qui occupent un emploi sur la population en âge de travailler (15 ans et plus), alors que le taux de chômage correspond à la proportion de chômeurs dans la population active.
- Ces indicateurs sont favorablement comparables aux moyennes québécoises (taux d'emploi 59,9 % et taux de chômage 7,2 %) et aux moyennes régionales (taux d'emploi 61,9 % et taux de chômage 6,7 %).
- La proportion des travailleurs occupant un emploi à temps plein (plus de 82 %), c'est-à-dire à raison de 30 heures et plus par semaine, est similaire à celles de la région et de la province.

Graphique 7: Principaux indicateurs du marché du travail, MRC de Thérèse-De Blainville en 2011

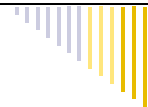


Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

9. Les chômeurs sont les personnes qui n'ont pas d'emploi, mais qui cherchent **activement** un travail.

10. Exclut les pensionnaires d'institutions.

11. Les personnes inactives sont celles qui ne désiraient pas ou qui ne pouvaient pas offrir leurs services au cours de la semaine de référence. Ces personnes n'étaient ni en emploi ni en chômage. Parmi les inactifs, on retrouve les étudiants à temps plein, les retraités, les personnes qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce que les chances de trouver un emploi convenable leur semblaient nulles (les **chômeurs** découragés), les personnes en incapacité de travailler, etc.



3.2 Situation selon le sexe

- En 2011, la MRC de Thérèse-De Blainville compte 41 850 hommes en emploi et 39 390 femmes.
- La proportion des hommes et des femmes au sein du marché du travail de la MRC est globalement similaire à celles de la région des Laurentides et du Québec. En effet, les hommes représentent plus ou moins 52 % de la main-d'œuvre totale dans les trois territoires, alors que les femmes en représentent 48 %.

Tableau 9: Indicateurs du marché du travail selon le sexe et le groupe d'âge, MRC de Thérèse-De Blainville, 2011

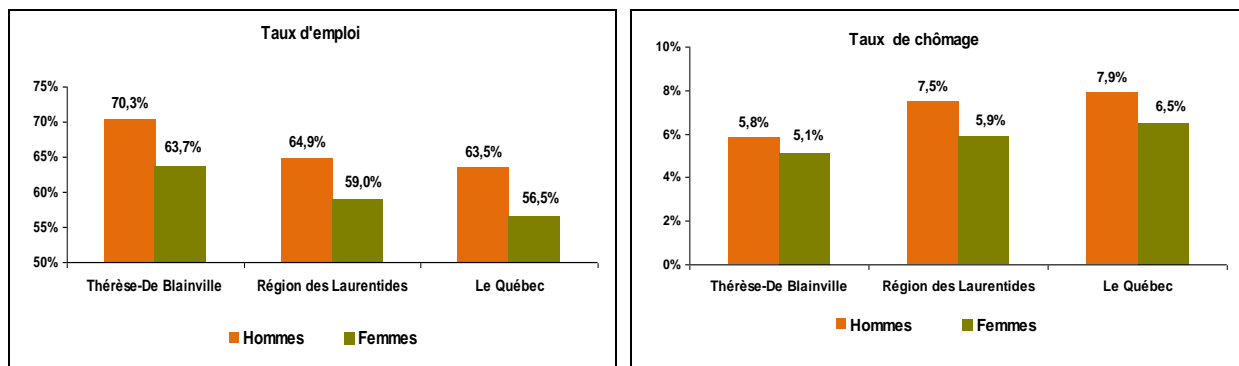
| | 15 - 24 ans | | 25 - 54 ans | | 55 ans et plus | | Total | |
|----------------------|-------------|--------|-------------|--------|----------------|--------|--------|--------|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| Situation d'activité | 11 740 | 10 970 | 31 890 | 33 690 | 15 930 | 17 210 | 59 555 | 61 865 |
| Population active | 7 395 | 6 845 | 29 870 | 29 205 | 7 160 | 5 445 | 44 420 | 41 495 |
| - Personnes occupées | 6 410 | 6 180 | 28 670 | 28 180 | 6 770 | 5 025 | 41 850 | 39 390 |
| - Chômeurs | 985 | 665 | 1 200 | 1 025 | 390 | 415 | 2 570 | 2 105 |
| Inactifs | 4 350 | 4 125 | 2 020 | 4 480 | 8 770 | 11 765 | 15 135 | 20 370 |
| Taux d'emploi | 54,6 % | 56,4 % | 89,9 % | 83,6 % | 42,5 % | 29,2 % | 70,3 % | 63,7 % |
| Taux de chômage | 13,3 % | 9,7 % | 4,0 % | 3,5 % | 5,4 % | 7,6 % | 5,8 % | 5,1 % |

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

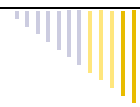
Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

- Le taux de chômage des femmes est inférieur à celui des hommes (5,1 % contre 5,8 %). Toutefois, la proportion de femmes en emploi (taux d'emploi de 63,7 %) demeure inférieure à celle des hommes (70,3 %).
- L'absence plus ou moins longue des femmes du marché du travail, en raison notamment des congés parentaux, explique en partie cet écart entre les taux d'emploi des hommes et des femmes. D'ailleurs, les femmes de 15 à 24 ans ont affiché un taux d'emploi (56,4 %) supérieur à celui des hommes du même groupe d'âge (54,6 %).
- Par ailleurs, les femmes comptent pour les deux tiers des personnes occupant un emploi à temps partiel dans la MRC de Thérèse-De Blainville.

Graphique 8: Indicateurs du marché du travail selon le sexe en 2011



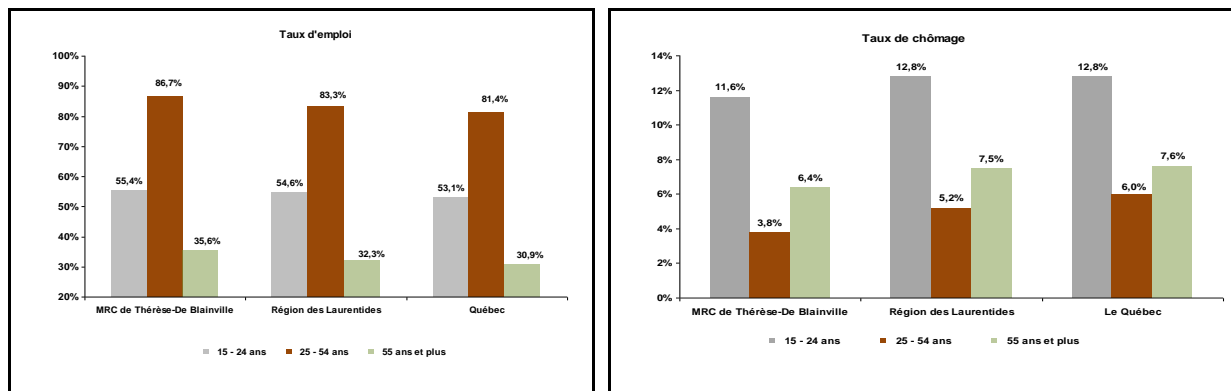
Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.



3.3 Situation selon l'âge

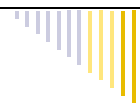
- Les indicateurs du marché du travail des différents groupes d'âge, dans la MRC de Thérèse-De Blainville, sont favorablement comparables à ceux de leurs homologues de la région des Laurentides et du Québec.
- Les jeunes de 15 à 24 ans affichent le plus haut taux de chômage, tant dans la MRC (11,6 %) que dans la région des Laurentides et au Québec (12,8 %).
- Plus de la moitié (54,3 %) des emplois occupés par les jeunes de moins de 25 ans de la MRC sont à temps partiel. Cette proportion est de 23,8 % chez les 55 ans et plus et de 9,8 % chez les 25 à 54 ans. Cela peut s'expliquer par la conciliation travail-études des jeunes de moins de 25 ans et la nature même des emplois occupés (vente et services).
- Par ailleurs, la période de chômage des jeunes est inférieure à celle des autres groupes d'âge. À titre indicatif, en 2014, la durée moyenne du chômage était de 20 semaines¹² chez les 15 à 24 ans, dans la région des Laurentides. À l'opposé, les personnes de 55 ans et plus chômaient 37 semaines, en moyenne.
- Les 55 ans et plus ont un taux d'emploi (35,6 %) inférieur à celui des 15 à 24 ans (55,4 %) et à celui des 25 à 54 ans (86,7 %). On remarque également que le taux d'emploi des personnes de 55 ans et plus diminue avec l'âge en raison, notamment, des départs à la retraite. Dans la MRC de Thérèse-De Blainville, le taux d'emploi des 55 à 64 ans était de 57,7 % en 2011, alors que celui des 65 à 69 ans s'établissait à 17,9 %.
- Enfin, les personnes de 25 à 54 ans ont affiché les meilleurs indicateurs du marché du travail sur les trois territoires. Dans la MRC de Thérèse-De Blainville, leur taux d'emploi est de 86,7 % et leur taux de chômage est de 3,8 %.

Graphique 9: Indicateurs du marché du travail selon l'âge en 2011



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

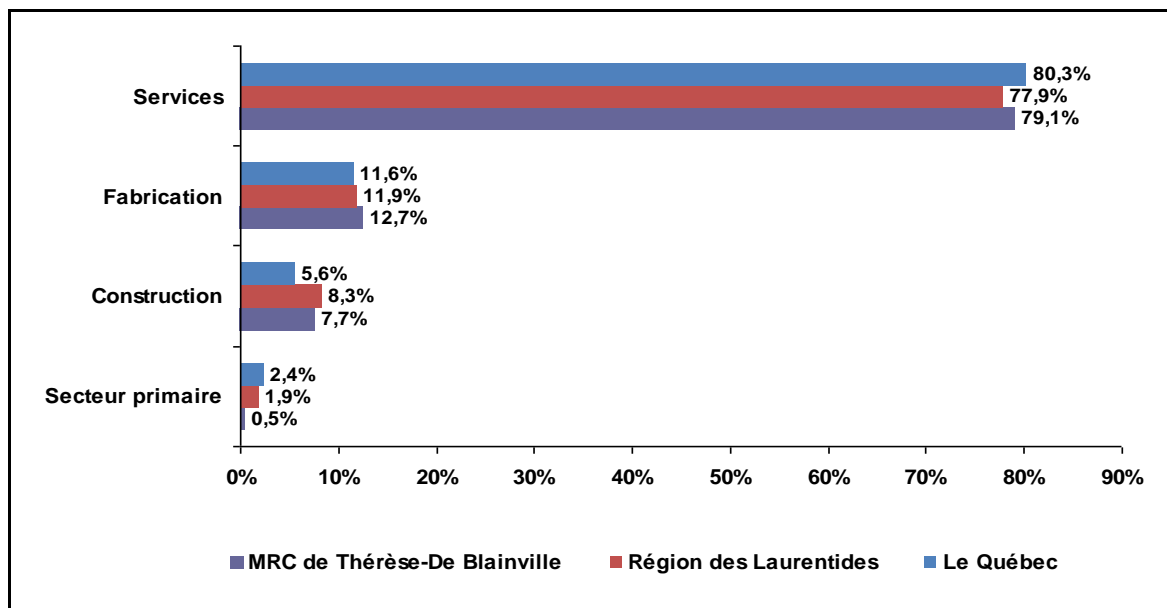
12. Statistique Canada, *Enquête sur la population active* (EPA), données annuelles.



3.4 Situation selon les secteurs d'activité économique

- En ce qui a trait aux secteurs d'activité économique, la répartition de la population de la MRC de Thérèse-De Blainville en emploi est relativement semblable à celles du Québec et de la région des Laurentides.
- Ainsi, 79,1 % des 81 240 travailleurs habitant la MRC de Thérèse-De Blainville¹³ occupaient un emploi dans le secteur tertiaire, tandis que 20,4 % travaillaient dans le secteur secondaire (fabrication et construction) et qu'un très faible pourcentage (0,5 %) œuvraient dans le secteur primaire.
- En chiffres absolus, la MRC compte 440 personnes en emploi, le plus souvent de manière saisonnière, dans **le secteur primaire**. Ces personnes se retrouvent dans les sous-secteurs suivants: l'agriculture (260 personnes), la foresterie et l'exploitation forestière (25 personnes), les activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie (35 personnes) et l'extraction minière et l'exploitation en carrière (120 personnes).
- Si la reprise du secteur de la construction résidentielle aux États-Unis et la faiblesse du dollar canadien par rapport à la devise américaine militent en faveur d'une légère progression de l'emploi dans le secteur forestier, la mécanisation accrue et la quête constante de gains de productivité réduiraient les besoins de main-d'œuvre dans le secteur agricole.

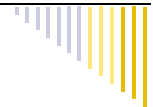
Graphique 10: Répartition de l'emploi selon les principaux secteurs d'activité en 2011



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

- Les 16 530 personnes de la MRC travaillant dans **le secteur secondaire** œuvrent principalement dans les secteurs ou sous-secteurs suivants : construction (6 250 personnes), fabrication de matériel de transport (2 190 personnes), fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac (1 255 personnes) et fabrication de produits chimiques (850 personnes).
- L'essor du secteur de la construction à l'échelle de la MRC et de la région des Laurentides (7,7 % et 8,3 % de la main-d'œuvre totale respectivement contre 5,6 % au Québec) est dû aux conditions favorables dont a

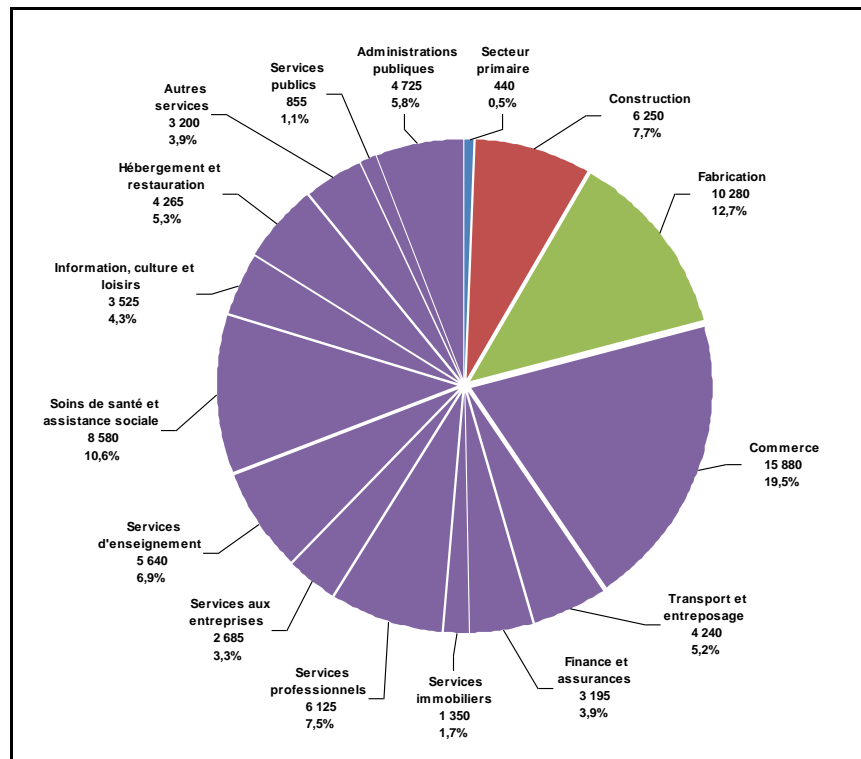
13. Les données portent sur le nombre de personnes en emploi, peu importe leur lieu de travail. Comme nous le verrons à la section sur le navettage, plusieurs personnes de la MRC occupent un emploi à l'extérieur de celle-ci, voire hors de la région.



profité cette industrie ces dernières années¹⁴. À titre indicatif, dans la MRC de Thérèse-De Blainville, le nombre d'emplois dans le secteur de la construction est passé de 5 320 en 2006 à 6 250 en 2011, soit un gain de près de 1 000 emplois. Toutefois, d'après les prévisions de la Commission de la construction du Québec (CCQ)¹⁵ et celles de Desjardins¹⁶, ce secteur devrait connaître un léger ralentissement au cours des années 2015 et 2016.

- Le secteur de la fabrication, pour sa part, devra relever plusieurs défis, au premier rang desquels se trouve la concurrence internationale. Le récent transfert de la production de certaines usines vers d'autres pays ainsi que les difficultés cycliques du secteur de l'aéronautique illustrent le climat de compétitivité dans lequel évoluent les entreprises manufacturières de la région, tout comme celles du Québec. Pour tirer leur épingle du jeu, les fabricants québécois doivent consentir davantage d'efforts afin d'améliorer leur productivité en assurant un développement continu des compétences de leur main-d'œuvre et en investissant dans les technologies de pointe.

Graphique 11: Répartition détaillée de l'emploi selon les secteurs d'activité, MRC de Thérèse-De Blainville, 2011



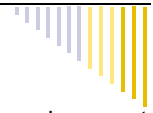
Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

- Enfin, le secteur des services dans lequel travaillent près de 80 % de la main-d'œuvre de la MRC (64 265 personnes) est dominé par les sous-secteurs suivants: le commerce de gros et de détail (15 880 personnes), les soins de santé et d'assistance sociale (8 580 personnes), les services

14. Étalement urbain en raison de la forte croissance démographique dans la couronne nord de Montréal, taux hypothécaires bas, projets d'infrastructures des gouvernements, etc.

15. *Perspectives 2013-2016 des métiers et occupations de la construction Grand Montréal.*

16. Desjardins études économiques, *Études régionales, décembre 2014.*



professionnels, scientifiques et techniques (6 125 personnes) et les services d'enseignement (5 640 personnes).

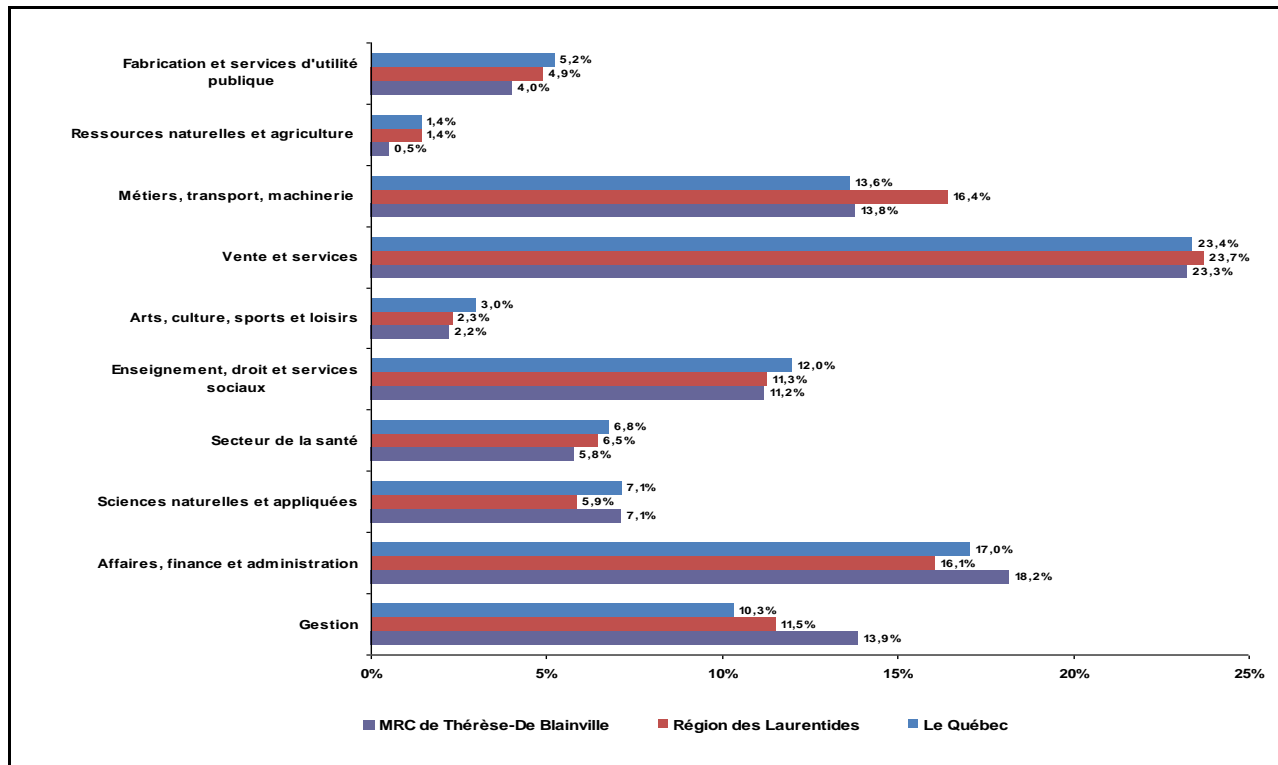
- La demande de main-d'œuvre continuera de croître dans les sous-secteurs de la santé et de l'assistance sociale, de l'enseignement et des services professionnels, en raison de l'augmentation des naissances et du vieillissement de la population, dans la MRC. Cependant, l'emploi demeurera volatil dans certains sous-secteurs, comme celui du commerce de détail, qui vit une mutation profonde provoquée, notamment, par la croissance des achats en ligne.

3.5 Situation selon les professions

Les professions selon le genre de compétence

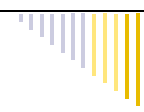
- Bien que l'on retrouve des emplois dans une grande diversité de groupes professionnels¹⁷, les groupes vente et services (23,3 %), affaires, finance et administration (18,2 %), gestion (13,9 %) et métiers, transport et machinerie (13,8 %) sont les plus importants dans la MRC de Thérèse-De Blainville.
- Cette composition professionnelle de la main-d'œuvre est globalement semblable à celles de la région des Laurentides et du reste du Québec. On retrouve cependant une proportion plus élevée de gestionnaires dans la MRC (13,9 %) que dans la région (11,5 %) ou dans l'ensemble du Québec (10,3 %).

Graphique 12: Répartition de l'emploi selon le genre de compétence en 2011



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

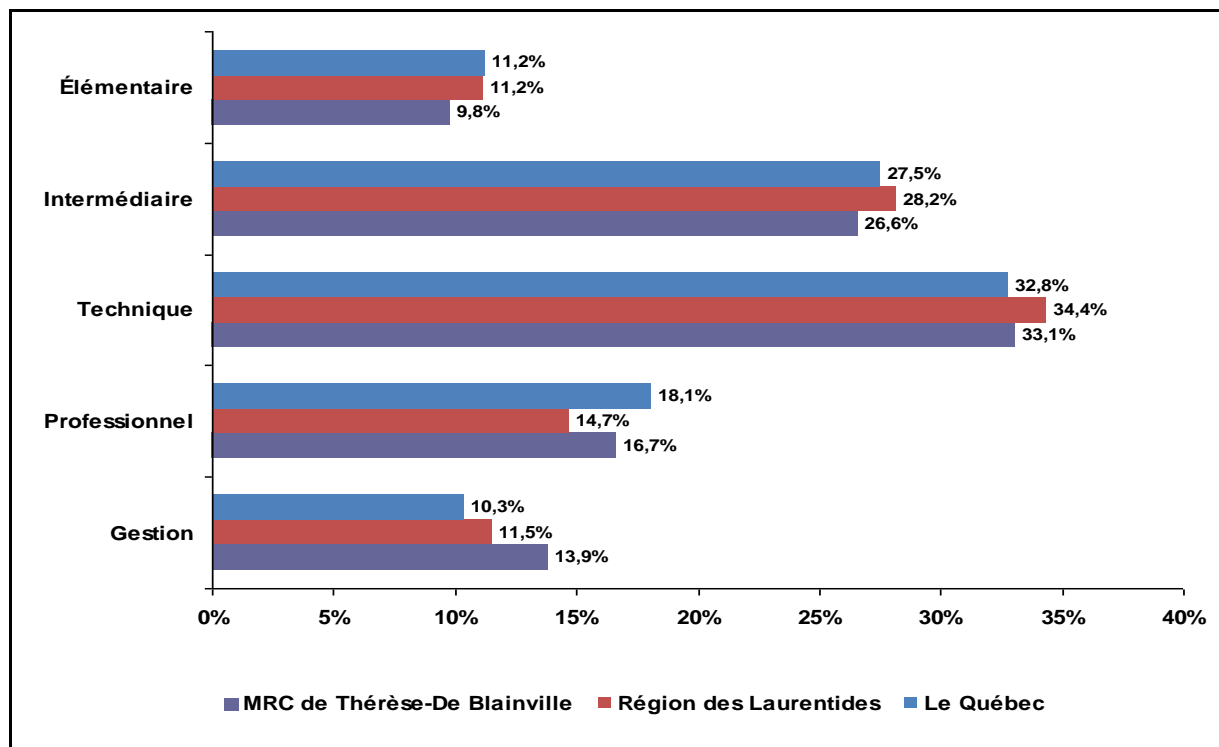
17. La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP 2011). En plus de la gestion, neuf catégories selon le genre de compétence sont établies dans la CNP (graphique 12).



Les professions selon le niveau de compétence

- Les professions peuvent être classées selon le genre de compétence, mais également selon le niveau de compétence, c'est-à-dire le degré de formation requis pour exercer la profession. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à l'emploi sont également prises en compte pour établir le niveau de compétence qui lui est associé.
- Cinq niveaux de compétence sont établis dans la CNP : gestion, professionnel (niveau universitaire), technique (niveau collégial), intermédiaire (niveau secondaire) et élémentaire (formation en cours d'emploi).
- Comme dans la région des Laurentides et au Québec, la répartition des personnes en emploi montre que les catégories technique (33,1 %) et intermédiaire (26,6 %) sont les plus importantes dans la MRC de Thérèse-De Blainville.
- Par ailleurs, la part du personnel professionnel dans la MRC est supérieure de deux points de pourcentage à celle de la région des Laurentides, soit 16,7 % contre 14,7 %. Cette part est toutefois inférieure à celle du Québec (18,1 %). Ces données corroborent celles qui sont liées au niveau de scolarité des habitants de la MRC et confirment que la proportion de diplômés universitaires au sein de sa population se situe entre celle de la région des Laurentides et celle du Québec (graphique 4).

Graphique 13: Répartition de l'emploi selon le niveau de compétence en 2011



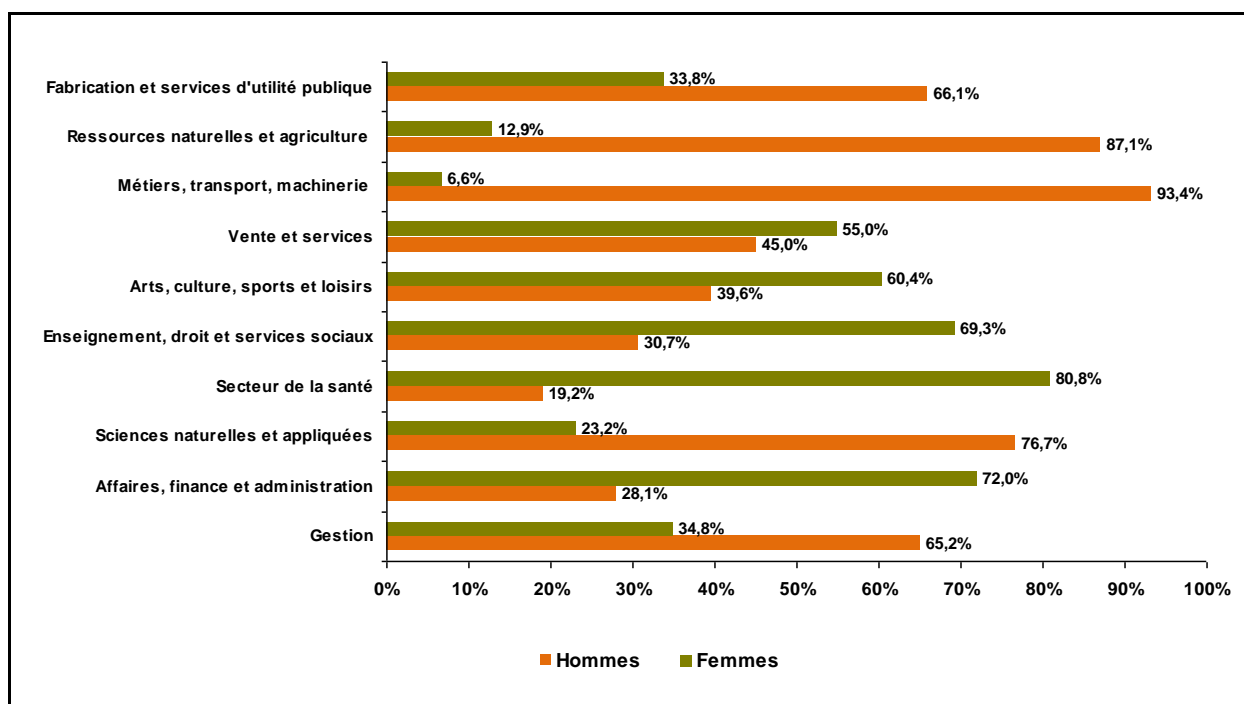
Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.



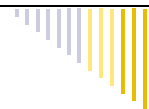
Les professions selon le sexe

- La structure professionnelle de l'emploi dans la MRC de Thérèse-De Blainville montre d'importantes différences entre les hommes et les femmes. Celles-ci sont similaires à celles qui sont observées dans la région des Laurentides et au Québec.
- Ainsi, les femmes sont davantage présentes dans les groupes professionnels suivants : secteur de la santé (80,8 %), affaires, finance et administration (72,0 %) et enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (69,3 %).
- Inversement, les hommes sont majoritaires dans les groupes suivants : métiers, transport et machinerie (93,4 %), ressources naturelles et agriculture (87,1 %) et sciences naturelles et appliquées (76,7 %).

Graphique 14: Répartition de l'emploi selon le sexe et le genre de compétence, MRC de Thérèse-De Blainville, 2011



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.



3.6 Travailleurs autonomes

- La MRC de Thérèse-De Blainville compte 9 885 travailleurs autonomes, ce qui représente 12,2 % du nombre total de travailleurs de cette MRC (9 885 sur 81 240). Ce taux est inférieur à celui de la région des Laurentides (12,9 %), mais supérieur à celui du Québec (10,5 %).
- Que ce soit sur le territoire de la MRC, sur celui de l'ensemble des Laurentides ou de la province, les femmes représentent un peu plus de 36 % de l'ensemble des travailleurs autonomes.

Tableau 10: Répartition des travailleurs salariés et des travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge, en 2011

| Type de travailleur par genre et groupe d'âge | MRC de Thérèse-De Blainville | | Région des Laurentides | | Le Québec | |
|---|------------------------------|---------------|------------------------|---------------|------------------|---------------|
| | NOMBRE | % | NOMBRE | % | NOMBRE | % |
| Salariés | 71 235 | 87,7 % | 244 445 | 86,9 % | 3 465 770 | 89,3 % |
| Hommes | 35 525 | 43,7 % | 122 500 | 43,5 % | 1 751 995 | 45,1 % |
| 15 - 24 ans | 6 335 | 7,8 % | 18 895 | 6,7 % | 251 515 | 6,5 % |
| 25 - 44 ans | 14 125 | 17,4 % | 49 865 | 17,7 % | 761 210 | 19,6 % |
| 45 ans et plus | 15 070 | 18,5 % | 53 735 | 19,1 % | 739 270 | 19,1 % |
| Femmes | 35 705 | 44,0 % | 121 945 | 43,3 % | 1 713 780 | 44,2 % |
| 15 - 24 ans | 6 085 | 7,5 % | 18 025 | 6,4 % | 255 190 | 6,6 % |
| 25 - 44 ans | 14 885 | 18,3 % | 51 490 | 18,3 % | 743 470 | 19,2 % |
| 45 ans et plus | 14 740 | 18,1 % | 52 430 | 18,6 % | 715 115 | 18,4 % |
| Travailleurs autonomes | 9 885 | 12,2 % | 36 160 | 12,9 % | 406 805 | 10,5 % |
| Hommes | 6 265 | 7,7 % | 22 875 | 8,1 % | 259 900 | 6,7 % |
| 15 - 24 ans | 75 | 0,1 % | 315 | 0,1 % | 5 355 | 0,1 % |
| 25 - 44 ans | 2 285 | 2,8 % | 7 970 | 2,8 % | 88 960 | 2,3 % |
| 45 ans et plus | 3 905 | 4,8 % | 14 590 | 5,2 % | 165 580 | 4,3 % |
| Femmes | 3 620 | 4,5 % | 13 285 | 4,7 % | 146 900 | 3,8 % |
| 15 - 24 ans | 90 | 0,1 % | 320 | 0,1 % | 4 385 | 0,1 % |
| 25 - 44 ans | 1 535 | 1,9 % | 5 330 | 1,9 % | 62 095 | 1,6 % |
| 45 ans et plus | 2 000 | 2,5 % | 7 635 | 2,7 % | 80 420 | 2,1 % |
| Travailleurs familiaux non rémunérés | 120 | 0,1 % | 740 | 0,3 % | 7 850 | 0,2 % |
| Total | 81 240 | 100 % | 281 345 | 100 % | 3 880 425 | 100 % |

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

**Faits saillants et
caractéristiques du marché du travail**



- Une majorité de travailleurs autonomes de la MRC de Thérèse-De Blainville détient des compétences liées aux domaines suivants :
 - Gestion (26,6 %)
 - Vente et services (16,4 %)
 - Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés (15,4 %)

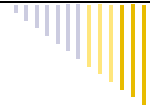
Tableau 11: Répartition des travailleurs autonomes selon le sexe et le genre de compétence, en 2011

| GENRE DE COMPÉTENCE | MRC de Thérèse-De Blainville | | | Région Laurentides | | | Le Québec | | |
|--|------------------------------|----------------|-----------------|--------------------|----------------|-----------------|----------------|----------------|-----------------|
| | Nombre | % | Part des femmes | Total | % | Part des femmes | Total | % | Part des femmes |
| Total | 9 885 | 100,0 % | 36,6 % | 36 160 | 100,0 % | 36,7 % | 406 805 | 100,0 % | 36,1 % |
| Gestion | 2 630 | 26,6 % | 21,5 % | 8 850 | 24,5 % | 24,4 % | 96 375 | 23,7 % | 22,7 % |
| Affaires, finance et administration | 1 195 | 12,1 % | 49,0 % | 3 730 | 10,3 % | 50,9 % | 40 445 | 9,9 % | 47,5 % |
| Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés | 515 | 5,2 % | 7,8 % | 1 640 | 4,5 % | 14,6 % | 20 185 | 5,0 % | 14,3 % |
| Secteur de la santé | 875 | 8,9 % | 62,9 % | 2 430 | 6,7 % | 60,9 % | 29 460 | 7,2 % | 55,3 % |
| Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux | 820 | 8,3 % | 68,9 % | 2 775 | 7,7 % | 73,9 % | 39 680 | 9,8 % | 71,5 % |
| Arts, culture, sports et loisirs | 485 | 4,9 % | 61,9 % | 2 170 | 6,0 % | 52,1 % | 34 040 | 8,4 % | 47,4 % |
| Vente et services | 1 625 | 16,4 % | 54,5 % | 6 605 | 18,3 % | 56,5 % | 68 120 | 16,7 % | 53,3 % |
| Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés | 1 525 | 15,4 % | 6,2 % | 6 790 | 18,8 % | 5,1 % | 62 730 | 15,4 % | 3,3 % |
| Ressources naturelles, agriculture et production connexe | 115 | 1,2 % | 0,0 % | 795 | 2,2 % | 15,7 % | 10 700 | 2,6 % | 18,4 % |
| Fabrication et services d'utilité publique | 100 | 1,0 % | 30,0 % | 375 | 1,0 % | 32,0 % | 5 065 | 1,2 % | 36,1 % |

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages, 2011.

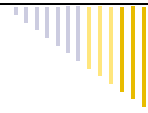
Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. Leur interprétation doit être effectuée avec prudence.



SECTION 4

Entreprises et navettage

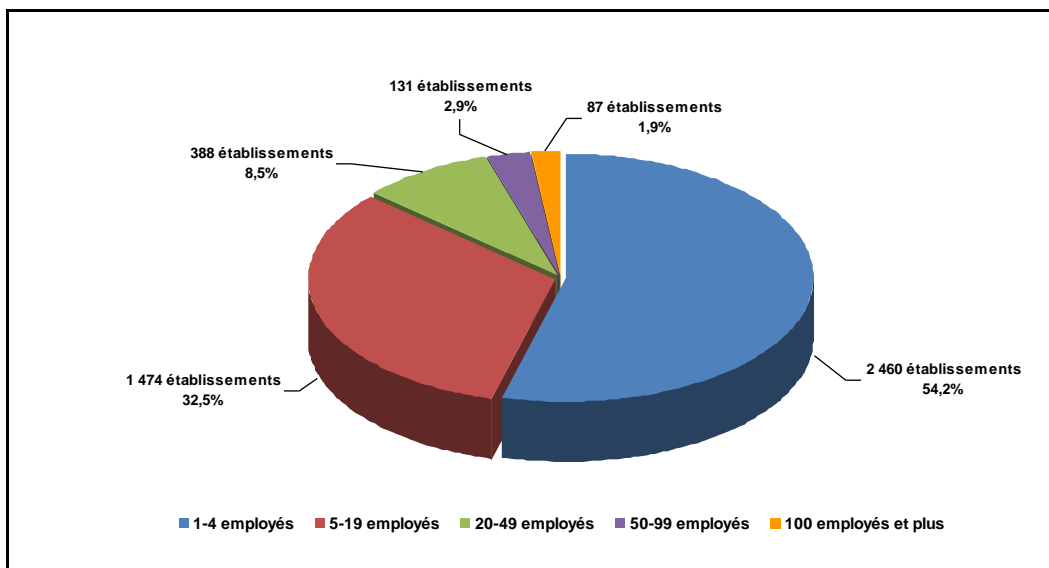


4 ENTREPRISES ET NAVETTAGE

4.1 Entreprises

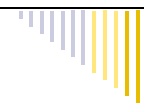
- La MRC de Thérèse-De Blainville compte 4 540 établissements sur son territoire, soit 27,7 % de l'ensemble des établissements de la région des Laurentides (16 413).
- Plus de 54 % de ces établissements comptent entre 1 et 4 employés.
- Les établissements de 100 employés et plus sont au nombre de 87, soit 1,9 % de l'ensemble des entreprises de la MRC.

Graphique 15: Répartition des établissements selon leur taille, MRC de Thérèse-De Blainville, 2012



Source : Statistique Canada, Registre des entreprises, 2012.

- Tel que mentionné à la section précédente, le secteur des services domine la structure économique et compte 3 413 établissements, ce qui correspond à un peu plus des trois quarts des établissements de la MRC. Celui-ci comprend notamment :
 - le secteur du commerce de gros et de détail, avec 892 établissements (magasins d'alimentation, de vêtements, d'appareils électroniques et ménagers, marchands de véhicules automobiles, etc.);
 - le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques, avec 597 établissements (bureaux d'avocats, de notaires, de comptables, d'architectes, etc.);
 - le secteur des autres services, avec 361 établissements (entretien mécanique, buanderies, salons de beauté, etc.).
- Le secteur de la construction compte 810 établissements, soit 17,8 % des établissements de la MRC. Environ 61 % des établissements du secteur de la construction emploient moins de 5 employés.
- Les établissements de la MRC de Thérèse-De Blainville du secteur de la fabrication sont au nombre de 267. La fabrication de machines, de produits informatiques et électroniques, de matériel, d'appareils et de composants électriques et de matériel de transport (56 entreprises) ainsi que la fabrication de produits



métalliques et de produits minéraux non métalliques (50 entreprises)¹⁸ sont les deux sous-secteurs de la fabrication comptant le plus grand nombre d'établissements.

Tableau 12: Répartition détaillée des établissements selon la taille et le secteur d'activité,
MRC de Thérèse-De Blainville, 2012

| Secteur d'activité | Nombre d'employés par entreprise | | | | | Total MRC | Total région des Laurentides |
|--|----------------------------------|--------------|------------|------------|-----------|--------------|------------------------------|
| | 1-4 | 5-19 | 20-49 | 50-99 | 100 et + | | |
| SECTEUR PRIMAIRE | | | | | | | |
| Agriculture, foresterie, pêche et chasse | 24 | 14 | 2 | 2 | 0 | 42 | 558 |
| Extraction minière, exploitation en carrière | 3 | 3 | 1 | 1 | 0 | 8 | 34 |
| TOTAL SECTEUR PRIMAIRE | 27 | 17 | 3 | 3 | 0 | 50 | 592 |
| SECTEUR SECONDAIRE | | | | | | | |
| Construction | 495 | 261 | 37 | 9 | 8 | 810 | 3 130 |
| Fabrication | 83 | 102 | 40 | 22 | 20 | 267 | 894 |
| Sous-secteurs de l'industrie de la fabrication: | | | | | | | |
| Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac | 5 | 4 | 5 | 6 | 10 | 30 | 94 |
| Fabrication de vêtements, de textiles et de produits en cuir | 7 | 5 | 1 | 0 | 1 | 14 | 39 |
| Fabrication de produits en bois | 5 | 10 | 1 | 3 | 1 | 20 | 96 |
| Fabrication du papier, impression et activités connexes de soutien | 10 | 6 | 2 | 0 | 1 | 19 | 66 |
| Fabrication de machines, de produits informatiques et électroniques, de matériel, d'appareils et de composants électriques et de matériel de transport | 18 | 20 | 7 | 6 | 5 | 56 | 143 |
| Fabrication de produits chimiques, pétrochimiques, plastique et caoutchouc | 1 | 17 | 6 | 4 | 0 | 28 | 73 |
| Activités diverses de fabrication | 12 | 4 | 2 | 0 | 0 | 18 | 67 |
| Fabrication de meubles et de produits connexes | 17 | 9 | 4 | 2 | 0 | 32 | 132 |
| Fabrication de produits métalliques et de produits minéraux non métalliques | 8 | 27 | 12 | 1 | 2 | 50 | 184 |
| TOTAL SECTEUR SECONDAIRE | 578 | 363 | 77 | 31 | 28 | 1 077 | 4 024 |
| SECTEUR TERTIAIRE (SERVICES) | | | | | | | |
| Commerce de gros et de détail | 380 | 358 | 101 | 31 | 22 | 892 | 3 011 |
| Transport et entreposage | 114 | 43 | 9 | 3 | 3 | 172 | 731 |
| Services financiers et immobiliers | 197 | 75 | 25 | 1 | 1 | 299 | 1 074 |
| Services professionnels, scientifiques et techniques | 463 | 109 | 20 | 5 | 0 | 597 | 1 557 |
| Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien | 167 | 98 | 29 | 12 | 7 | 313 | 970 |
| Services d'enseignement | 20 | 9 | 5 | 3 | 5 | 42 | 115 |
| Soins de santé et assistance sociale | 198 | 100 | 29 | 10 | 3 | 340 | 1 075 |
| Information, culture et loisirs | 51 | 44 | 16 | 7 | 6 | 124 | 448 |
| Hébergement et restauration | 59 | 115 | 59 | 23 | 5 | 261 | 1 273 |
| Autres services (incluant services publics) | 205 | 141 | 14 | 0 | 1 | 361 | 1 446 |
| Administrations publiques | 1 | 2 | 1 | 2 | 6 | 12 | 97 |
| TOTAL SECTEUR TERTIAIRE | 1 855 | 1 094 | 308 | 97 | 59 | 3 413 | 11 797 |
| TOTAL DES INDUSTRIES | 2 460 | 1 474 | 388 | 131 | 87 | 4 540 | 16 413 |

Source : Statistique Canada, Registre des entreprises, 2012.

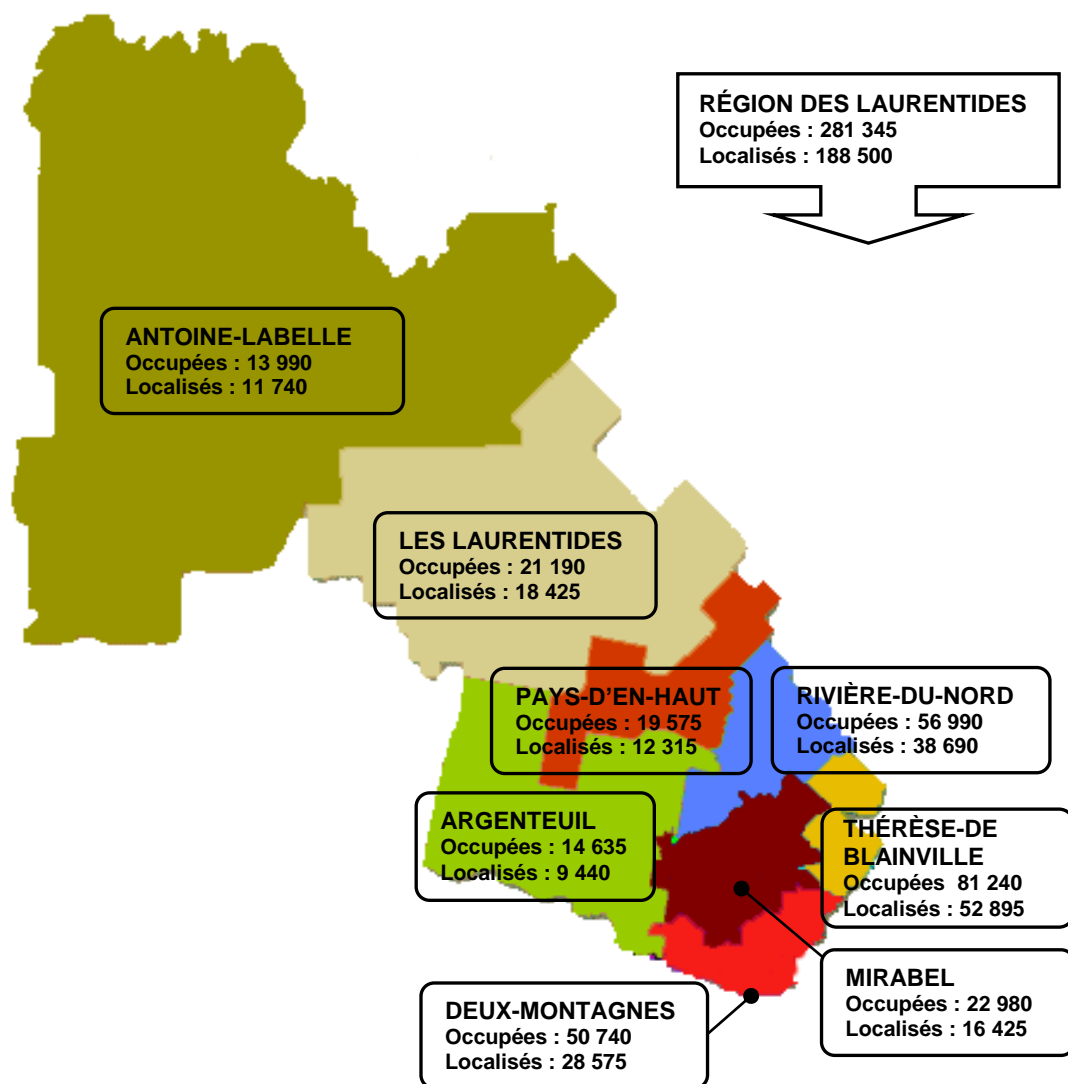
Attention: La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. Leur interprétation doit être effectuée avec prudence.

18. Fabrication d'éléments de charpentes métalliques, chaudières, quincaillerie, coupe et façonnage de granite, marbre et autres pierres.

4.2 Navettage

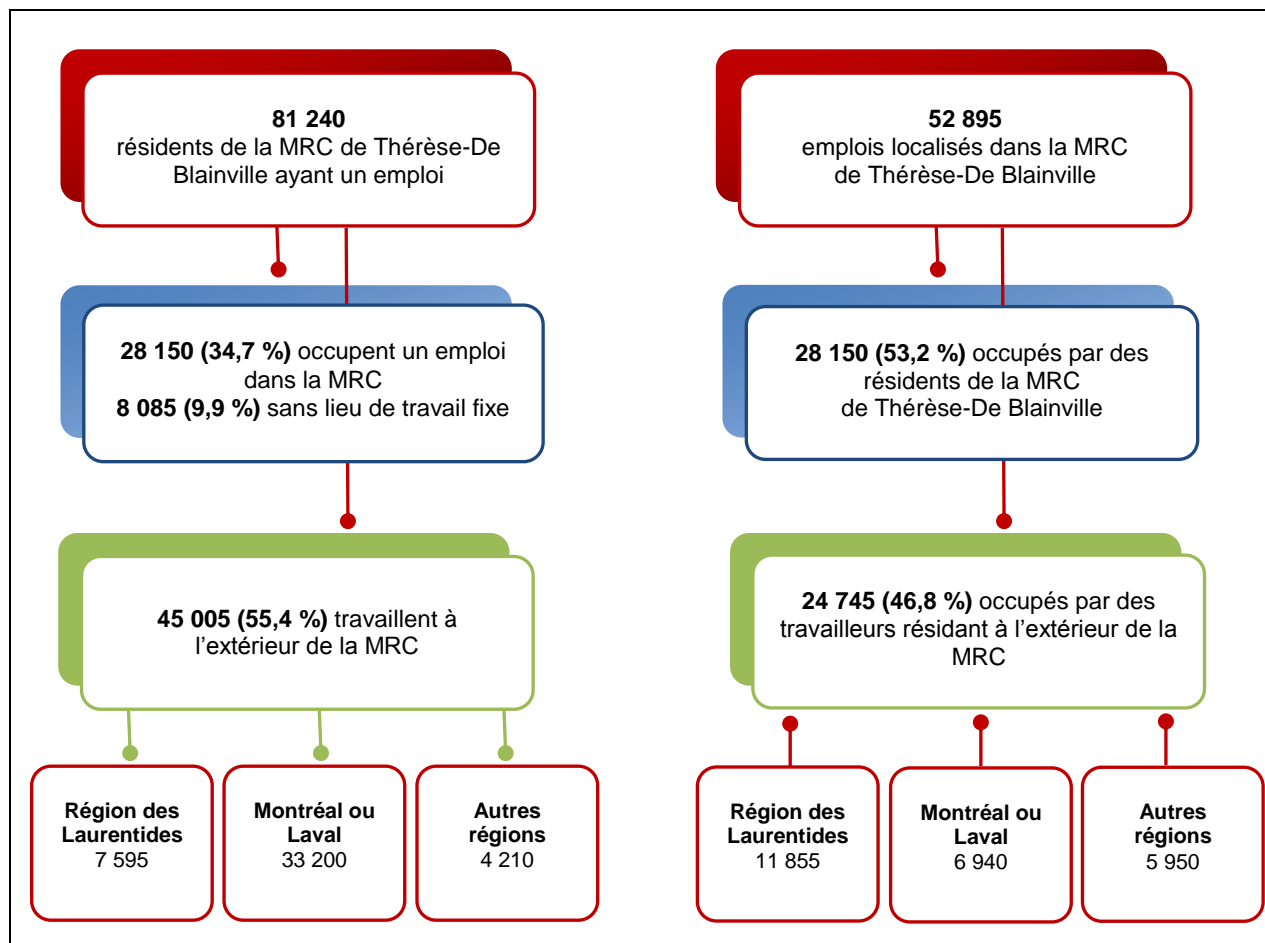
- La mobilité intra et interrégionale de la main-d'œuvre doit être prise en considération dans l'analyse du marché du travail. La région des Laurentides, ses MRC et la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal constituent des collectivités qui, à différents degrés, sont interreliées.
- Ainsi, la main-d'œuvre qui habite la MRC peut occuper un emploi sur le même territoire ou dans une entreprise située à l'extérieur de cette MRC ou de la région. De même, les emplois d'une MRC peuvent être occupés par les résidents de cette dernière ou encore par des personnes habitant dans une MRC voisine, voire une autre région.
- À titre indicatif, le nombre de personnes en emploi habitant la MRC de Thérèse-De Blainville était de 81 240 en 2011, alors que le nombre d'emplois localisés sur ce territoire se chiffrait à 52 895.

Graphique 16: Nombre de personnes occupées (en emploi) comparativement au nombre d'emplois localisés, par MRC, dans la région des Laurentides, en 2011



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

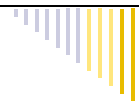
Graphique 17: Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu d'emploi,
MRC de Thérèse-De Blainville, 2011



Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

- En 2011, plus du tiers (34,7 %) des 81 240 personnes en emploi habitant la MRC de Thérèse-De Blainville travaillent sur le territoire de la MRC. Par ailleurs, 8 085 personnes (9,9 %) travaillent à l'extérieur du Québec ou n'ont pas de lieu de travail fixe (tels que les travailleurs de la construction, les représentants des ventes, etc.), alors que 45 005 personnes (55,4 %) travaillent à l'extérieur de la MRC.
- Des 45 005 personnes qui se déplacent à l'extérieur de la MRC pour travailler, 7 595 le font à l'intérieur de la région des Laurentides, notamment vers les MRC voisines de Deux-Montagnes (2 605 personnes), de La Rivière-du-Nord (2 115 personnes) et de Mirabel (2 415 personnes), alors que 33 200 se déplacent à Montréal (20 865 personnes) ou Laval (12 335 personnes). Une majeure partie des 4 210 personnes restantes travaillent dans la région de Lanaudière.
- Par ailleurs, plus de la moitié (53,2 %) des 52 895 emplois situés sur le territoire de la MRC de Thérèse-De Blainville sont occupés par ses habitants, tandis que 46,8 %, soit 24 745 emplois, sont occupés par des travailleurs résidant à l'extérieur de la MRC.
- Sur les 24 745 travailleurs résidant à l'extérieur de la MRC, 11 855 habitent dans la région des Laurentides, 6 940 habitent Montréal ou Laval, alors que 5 950 habitent d'autres régions limitrophes, notamment Lanaudière.



Lieu de travail des résidents par secteur d'activité

- Les principaux secteurs d'activité où l'on retrouve davantage la population en emploi habitant la MRC et travaillant sur son territoire sont les suivants : hébergement et restauration (58,0 %)¹⁹, commerce de gros et de détails (47,5 %) et services d'enseignement (39,1 %).
- À l'opposé, la population en emploi de la MRC devant se rendre sur l'île de Montréal, ou à Laval, se trouve principalement au sein des secteurs suivants : administrations publiques (57,6 %), transport et entreposage (54,6 %) et services financiers et immobiliers (53,4 %).
- Les travailleurs habitant la MRC de Thérèse-De Blainville qui travaillent à l'extérieur du Québec ou qui n'ont pas de lieu de travail fixe se concentrent dans les secteurs suivants : construction (45,0 %) et gestion d'entreprises et autres (26,8 %).

Tableau 13: Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC de Thérèse-De Blainville, 2011

| Lieu de travail | MRC de Thérèse-De Blainville | Autres MRC de la région des Laurentides¹ | Montréal et Laval | Autres régions du Québec² | Hors Québec et sans lieu de travail fixe | Total |
|---|------------------------------|--|-------------------|---------------------------|--|---------------|
| Secteur d'activité | Nombre | | | | | |
| Secteur primaire | 195 | 130 | 0 | 50 | 65 | 440 |
| Secteur secondaire | 4 120 | 1 760 | 6 190 | 1 125 | 3 335 | 16 530 |
| Construction | 1 455 | 250 | 1 380 | 355 | 2 810 | 6 250 |
| Fabrication | 2 665 | 1 510 | 4 810 | 770 | 525 | 10 280 |
| Secteur tertiaire | 23 835 | 5 710 | 27 010 | 3 035 | 4 675 | 64 265 |
| Commerce de gros et de détail | 7 545 | 1 050 | 5 600 | 855 | 830 | 15 880 |
| Transport et entreposage | 850 | 300 | 2 315 | 195 | 580 | 4 240 |
| Services financiers et immobiliers | 1 400 | 255 | 2 425 | 160 | 305 | 4 545 |
| Services professionnels | 2 150 | 215 | 3 040 | 265 | 455 | 6 125 |
| Gestion d'entreprises et autres | 800 | 110 | 915 | 140 | 720 | 2 685 |
| Services d'enseignement | 2 205 | 910 | 1 935 | 280 | 310 | 5 640 |
| Soins de santé et assistance sociale | 2 705 | 1 290 | 3 790 | 455 | 340 | 8 580 |
| Information, culture et loisirs | 1 160 | 250 | 1 770 | 70 | 275 | 3 525 |
| Hébergement et restauration | 2 475 | 425 | 1 020 | 200 | 145 | 4 265 |
| Autres services (incluant services publics) | 1 430 | 485 | 1 480 | 220 | 440 | 4 055 |
| Administrations publiques | 1 115 | 420 | 2 720 | 195 | 275 | 4 725 |
| Ensemble des secteurs | 28 150 | 7 595 | 33 200 | 4 210 | 8 085 | 81 240 |

Source : Statistique Canada, ENM 2011.

1. Comprend les MRC d'Argenteuil, des Laurentides, d'Antoine-Labelle, des Pays-d'en-Haut, de La Rivière-du-Nord, de Deux-Montagnes et Mirabel.
2. Comprend les régions de Lanaudière, de la Montérégie et d'ailleurs au Québec.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. Leur interprétation doit être effectuée avec prudence.

19. Sur les 4 265 personnes travaillant dans le secteur de l'hébergement et de la restauration qui résident dans la MRC de Thérèse-De Blainville, 2 475 travaillent sur le territoire de la MRC, soit 58,2 %.



L'emploi localisé par secteur d'activité économique et provenance des travailleurs

- Rappelons que, des 52 895 emplois localisés dans la MRC²⁰ Thérèse-De Blainville, 28 150 sont occupés par ses résidents, soit 53,2 %.
- Les habitants des autres MRC de la région des Laurentides occupent près de 22,4 % des emplois de la MRC de Thérèse-De Blainville, tandis que ceux des autres régions, notamment de Montréal, de Laval et de Lanaudière, occupent près de 24,4 % des emplois.
- Les secteurs d'activité où la proportion de travailleurs provenant de l'extérieur de la MRC est plus élevée sont : fabrication (62,9 %) ²¹, administrations publiques (57,9 %) et transport et entreposage (54,9 %).

Tableau 14: Répartition de l'emploi localisé selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC de Thérèse-De Blainville, 2011

| Lieu de résidence | MRC de Thérèse-De-Blainville | Autres MRC de la région des Laurentides ¹ | Montréal et Laval | Autres régions du Québec ² | Total |
|---|------------------------------|--|-------------------|---------------------------------------|---------------|
| Secteur d'activité | Nombre | | | | |
| Secteur primaire | 195 | 30 | 0 | 0 | 225 |
| Secteur secondaire | 4 100 | 2 795 | 1 625 | 1 535 | 10 055 |
| Construction | 1 455 | 630 | 360 | 475 | 2 920 |
| Fabrication | 2 645 | 2 165 | 1 265 | 1 060 | 7 135 |
| Secteur tertiaire | 23 855 | 9 030 | 5 315 | 4 415 | 42 610 |
| Commerce de gros et de détail | 7 565 | 2 730 | 1 255 | 1 260 | 12 810 |
| Transport et entreposage | 850 | 485 | 265 | 285 | 1 885 |
| Services financiers et immobiliers | 1 400 | 355 | 250 | 190 | 2 195 |
| Services professionnels | 2 150 | 580 | 525 | 250 | 3 505 |
| Gestion d'entreprises et autres | 800 | 405 | 200 | 225 | 1 630 |
| Services d'enseignement | 2 205 | 1 245 | 1 010 | 355 | 4 815 |
| Soins de santé et assistance sociale | 2 705 | 1 075 | 490 | 650 | 4 920 |
| Information, culture et loisirs | 1 160 | 320 | 245 | 135 | 1 860 |
| Hébergement et restauration | 2 475 | 490 | 400 | 300 | 3 665 |
| Autres services (incluant services publics) | 1 430 | 615 | 345 | 290 | 2 675 |
| Administrations publiques | 1 115 | 730 | 330 | 475 | 2 650 |
| Ensemble des secteurs | 28 150 | 11 855 | 6 940 | 5 950 | 52 895 |

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011.

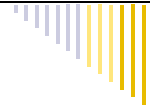
1. Comprend les MRC d'Argenteuil, des Laurentides, d'Antoine-Labelle, des Pays-d'en-Haut, de La Rivière-du-Nord, de Deux-Montagnes et Mirabel.
2. Comprend les régions de Lanaudière, de la Montérégie et d'ailleurs au Québec.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. Leur interprétation doit être effectuée avec prudence.

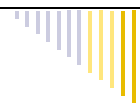
20. Ces emplois ne comprennent pas les personnes en emploi sans lieu de travail fixe habitant la MRC, même si ce lieu de travail peut se retrouver dans la MRC.

21. Sur les 7 135 emplois disponibles dans le secteur de la fabrication sur le territoire de la MRC de Thérèse-De Blainville, 4 490 sont occupés par des personnes qui habitent en dehors de la MRC. Près de la moitié (48,2 %) habitent les autres MRC et territoire équivalent de la région des Laurentides.



SECTION 5

Clientèles et prestataires des régimes publics



5 PRESTATAIRES DES RÉGIMES PUBLICS

5.1 Prestataires de l'assurance-emploi

- Le nombre de prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail de la MRC de Thérèse-De Blainville a connu une baisse au cours des quatre dernières années, passant de 4 367 en 2011 à 4 103 en 2014 (-6,0 %). À l'échelle de la province et de la région des Laurentides, leur nombre a connu une baisse de 10,7 % et de 7,9 % respectivement.
- Notons que ces données correspondent à la moyenne des prestataires sur une période de 12 mois, pour chacune des années visées. Le nombre de prestataires varie grandement selon les saisons. C'est le cas, notamment, dans les secteurs de la construction et de l'agriculture.
- Par ailleurs, il importe de signaler que ces statistiques sont des données administratives provenant de Service Canada et ne correspondent pas à la définition technique du chômage²².

Tableau 15: Évolution du nombre de prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail, 2011-2014

| | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|-------------------------------|---------|---------|---------|---------|
| Le Québec | 277 129 | 267 513 | 247 900 | 247 449 |
| Région des Laurentides | 21 358 | 21 073 | 19 593 | 19 672 |
| Thérèse-De Blainville | 4 367 | 4 242 | 3 983 | 4 103 |
| La Rivière-du-Nord | 4 536 | 4 501 | 4 282 | 4 427 |
| Deux-Montagnes | 3 088 | 3 038 | 2 885 | 2 880 |
| Mirabel | 1 518 | 1 597 | 1 572 | 1 684 |
| Les Laurentides | 2 703 | 2 629 | 2 274 | 2 192 |
| Les Pays-d'en-Haut | 1 343 | 1 364 | 1 216 | 1 205 |
| Antoine-Labelle | 2 668 | 2 482 | 2 183 | 2 013 |
| Argenteuil | 1 135 | 1 220 | 1 198 | 1 169 |

Source : Service Canada, compilation spéciale Emploi-Québec.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. Leur interprétation doit être effectuée avec prudence.

- En 2014, 64,2 % des 4 103 prestataires de l'assurance-emploi de la MRC sont des hommes.
- Les prestataires de l'assurance-emploi se retrouvent majoritairement dans les groupes professionnels suivants : métiers, transport et machinerie (42,2 %), affaires, finance et administration (13,7%), ainsi que vente et services (12,9 %).
- Comparativement aux poids de ces groupes professionnels dans la population en emploi (13,8 %, 18,2 % et 23,3 % respectivement²³), on note au sein des prestataires de l'assurance-emploi de la MRC une nette surreprésentation des personnes exerçant dans le groupe professionnel métiers, transport et machinerie.

22. Les chômeurs, selon Statistique Canada, sont les personnes qui **n'ont pas d'emploi**, mais qui cherchent **activement** un travail. Ainsi, les prestataires de l'assurance-emploi qui travaillent à temps partiel, par exemple les travailleurs qui bénéficient du programme fédéral Travail partagé, ne sont pas des chômeurs. À l'inverse, certains chômeurs peuvent ne pas être prestataires de l'assurance-emploi. Il faut donc éviter de considérer automatiquement les chômeurs comme des prestataires de l'assurance-emploi. Par contre, les données de l'assurance-emploi fournissent un éclairage précieux sur le volume et les caractéristiques de cette clientèle.

23. Voir le graphique 12.



- Enfin, en ce qui a trait au niveau de compétence, 70,8 % des prestataires ont une scolarité de niveau secondaire ou collégial. Cette proportion est supérieure au poids relatif de ces deux niveaux de compétence dans la population en emploi (59,7 %)²⁴.

Tableau 16: Profil des prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail en 2014

| Genre ou groupe d'âge | MRC de Thérèse-De Blainville | | Région des Laurentides | | Le Québec | |
|--|------------------------------|----------------|------------------------|--------------|----------------|----------------|
| | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Femmes | 1 469 | 35,8 % | 6 586 | 33,5 % | 82 199 | 33,2 % |
| Hommes | 2 634 | 64,2 % | 13 085 | 66,5 % | 165 250 | 66,8 % |
| 15-24 ans | 522 | 12,7 % | 2 200 | 11,2 % | 23 023 | 9,3 % |
| 25-34 ans | 905 | 22,1 % | 4 346 | 22,1 % | 55 400 | 22,4 % |
| 35-44 ans | 826 | 20,1 % | 3 917 | 19,9 % | 49 617 | 20,1 % |
| 45-54 ans | 1 025 | 25,0 % | 4 884 | 24,8 % | 60 655 | 24,5 % |
| 55-64 ans | 690 | 16,8 % | 3 646 | 18,5 % | 49 880 | 20,2 % |
| 65 ans et plus | 135 | 3,3 % | 678 | 3,4 % | 8 875 | 3,6 % |
| Total | 4 103 | 100,0 % | 19 671 | 100 % | 247 449 | 100,0 % |
| Catégorie professionnelle | | | | | | |
| Gestion | 217 | 5,3 % | 789 | 4,0 % | 9 242 | 3,8 % |
| Affaires, finance et administration | 557 | 13,7 % | 2 196 | 11,2 % | 27 665 | 11,3 % |
| Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés | 193 | 4,7 % | 863 | 4,4 % | 11 638 | 4,7 % |
| Secteur de la santé | 83 | 2,0 % | 353 | 1,8 % | 4 456 | 1,8 % |
| Sciences sociales, enseignement et administration publique | 277 | 6,8 % | 1 138 | 5,8 % | 16 178 | 6,6 % |
| Arts, culture, sports et loisirs | 77 | 1,9 % | 291 | 1,5 % | 5 309 | 2,2 % |
| Vente et services | 527 | 12,9 % | 3 224 | 16,5 % | 38 343 | 15,6 % |
| Métiers, transport et machinerie | 1 720 | 42,2 % | 8 402 | 43,0 % | 98 300 | 40,0 % |
| Secteur primaire | 88 | 2,2 % | 793 | 4,1 % | 12 292 | 5,0 % |
| Transformation, fabrication et services d'utilité publique | 335 | 8,2 % | 1 496 | 7,7 % | 22 115 | 9,0 % |
| Niveau de compétence | | | | | | |
| Gestion | 217 | 5,3 % | 789 | 4,0 % | 9 242 | 3,8 % |
| Professionnel | 273 | 6,7 % | 1 022 | 5,2 % | 16 493 | 6,7 % |
| Technique | 1 687 | 41,4 % | 7 680 | 39,3 % | 94 956 | 38,7 % |
| Intermédiaire | 1 197 | 29,4 % | 6 116 | 31,3 % | 73 647 | 30,0 % |
| Élémentaire | 700 | 17,2 % | 3 939 | 20,2 % | 51 199 | 20,9 % |

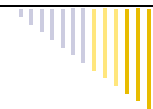
Source : Service Canada, compilation spéciale Emploi-Québec.

Note 1 : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Note 2 : Étant donné le caractère confidentiel des données, il est possible que la somme des catégories professionnelles et des niveaux de compétence n'égalent pas le total.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. Leur interprétation doit être effectuée avec prudence.

24. Voir le graphique 13. Les données sur les prestataires de l'assurance-emploi de 2014 sont globalement similaires à celles de 2011. C'est pour cette raison qu'une comparaison des données plus récentes de l'assurance-emploi (2014) avec les données de l'ENM 2011 est possible.



5.2 Prestataires de l'aide financière de dernier recours

- En 2014, la MRC compte 15,1 % des adultes prestataires des programmes d'aide financière de dernier recours de la région des Laurentides, soit moins que son poids démographique à l'échelle de la région (27,0 %).
- Le nombre d'adultes prestataires des programmes d'aide financière de dernier recours a augmenté de 5,7 % au cours des quatre dernières années sur le territoire de la MRC de Thérèse-De Blainville, passant de 3 003 en 2011 à 3 175 en 2014. Durant la même période, selon les données de l'ISQ (tableau 3), la population de la MRC s'est accrue de 2 876 personnes (1,8 %).
- La région des Laurentides a enregistré une légère hausse du nombre de prestataires des programmes de l'aide financière de dernier recours (1,6 %) et une croissance démographique de 3,4 % entre 2011 et 2014.
- À l'échelle provinciale, durant la même période, le nombre de prestataires des programmes de l'aide financière de dernier recours a connu une baisse de 4,7 %, alors que la population a crû de 2,7 %.

Tableau 17: Évolution du nombre d'adultes prestataires de l'aide financière de dernier recours, 2011-2014²⁵

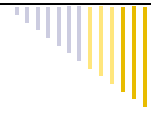
| | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|-------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Le Québec | 366 227 | 356 682 | 350 175 | 349 081 |
| Région des Laurentides | 20 623 | 20 580 | 20 558 | 20 962 |
| Thérèse-De Blainville | 3 003 | 3 030 | 3 102 | 3 175 |
| La Rivière-du-Nord | 6 009 | 6 093 | 6 036 | 6 164 |
| Deux-Montagnes | 2 640 | 2 618 | 2 633 | 2 668 |
| Mirabel | 711 | 726 | 722 | 749 |
| Les Laurentides | 2 097 | 2 050 | 2 027 | 2 107 |
| Les Pays-d'en-Haut | 1 375 | 1 354 | 1 358 | 1 396 |
| Antoine-Labelle | 2 491 | 2 462 | 2 427 | 2 393 |
| Argenteuil | 2 298 | 2 246 | 2 254 | 2 311 |

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, traitement Emploi-Québec.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

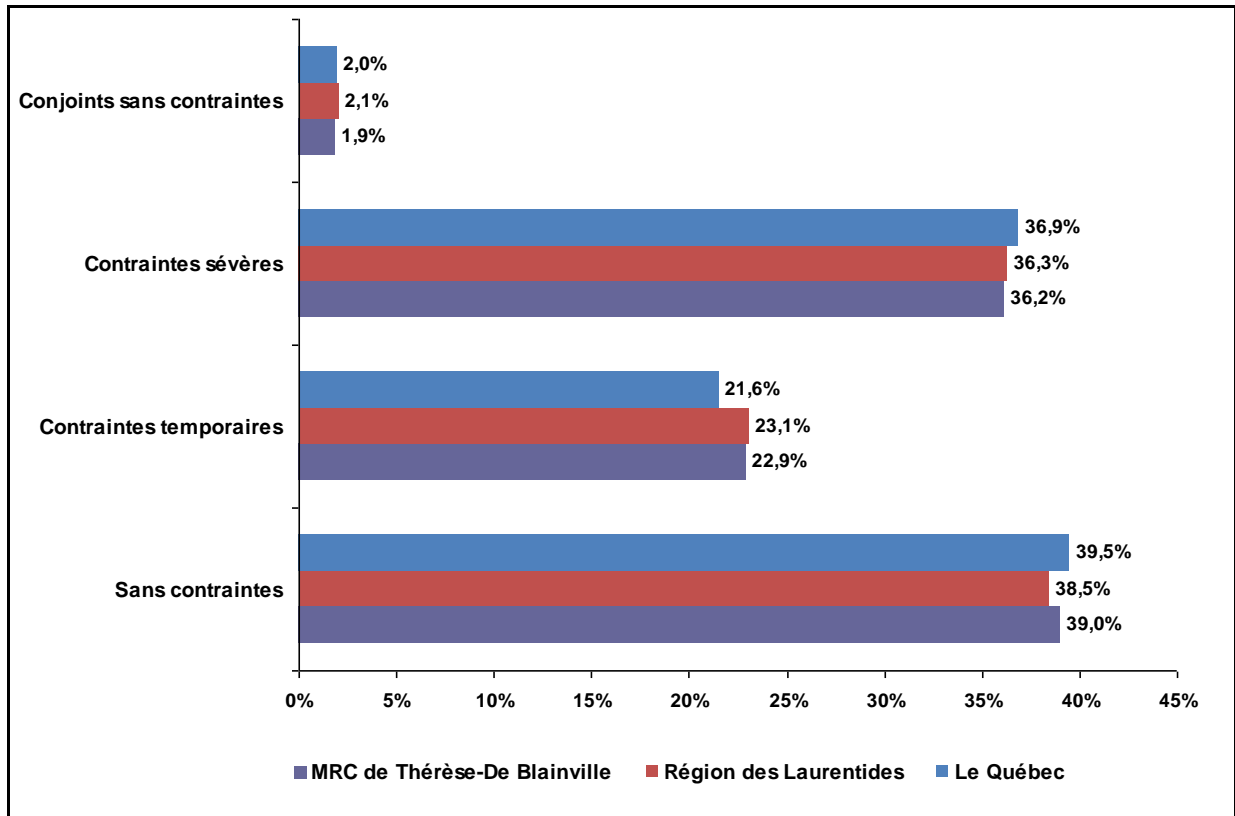
- Les prestataires des programmes d'aide financière de dernier recours de la MRC de Thérèse-De Blainville, au nombre de 3 175 en 2014, sont répartis comme suit :
 - 1 240 prestataires sans contraintes à l'emploi
 - 727 prestataires avec des contraintes temporaires à l'emploi (état de santé, grossesse, autres)
 - 1 208 prestataires du Programme de solidarité sociale (maladie grave, etc.)

25. Il s'agit de moyennes des 12 mois des années visées. Étant donné que les prestataires sont recensés sur la base des centres locaux d'emploi (CLE) de résidence, leur nombre peut différer légèrement des statistiques officielles du Ministère.

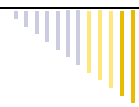


- Les prestataires sans contraintes et ceux ayant des contraintes temporaires à l'emploi (39,0 % et 22,9 % du total des prestataires respectivement) bénéficient du Programme de l'aide sociale, alors que le Programme de solidarité sociale regroupe 1 148 personnes avec des contraintes sévères à l'emploi et 60 conjoints sans contraintes à l'emploi. Ces proportions sont similaires à celles qui sont observées dans la région des Laurentides et dans l'ensemble du Québec.

Graphique 18: Répartition des adultes prestataires des programmes d'aide financière de dernier recours selon les contraintes, 2014



Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, traitement Emploi-Québec.



Prestataires de l'aide sociale²⁶

- Une grande majorité (69,9 %) des ménages de la MRC prestataires de l'aide sociale sont constitués de personnes vivant seules. Les familles monoparentales sont au nombre de 410 et représentent 22,4 % de l'ensemble des ménages prestataires.

Tableau 18: Profil des ménages et des adultes prestataires de l'aide sociale en 2014

| Caractéristiques | MRC de Thérèse-De Blainville | | Région des Laurentides | | Ensemble du Québec | |
|---------------------------------|------------------------------|--------------|------------------------|--------------|--------------------|--------------|
| | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Programme d'aide sociale | 1 967 | 100 % | 12 907 | 100 % | 213 290 | 100 % |
| Sans contraintes | 1 240 | 63,0 % | 8 068 | 63 % | 138 034 | 65 % |
| Contraintes temporaires | 727 | 37,0 % | 4 839 | 37 % | 75 256 | 35 % |
| Ménages prestataires | 1 827 | 100 % | 11 951 | 100 % | 193 079 | 100 % |
| Personnes seules | 1277 | 69,9 % | 8 795 | 73,6 % | 136 749 | 70,8 % |
| Couples sans enfants | 45 | 2,5 % | 338 | 2,8 % | 6 057 | 3,1 % |
| Couples avec enfants | 95 | 5,2 % | 619 | 5,2 % | 14 154 | 7,3 % |
| Familles monoparentales | 410 | 22,4 % | 2185 | 18,3 % | 35 182 | 18,2 % |
| Genre | | | | | | |
| Femmes | 977 | 49,7 % | 5 955 | 46,1 % | 101 075 | 47,4 % |
| Hommes | 990 | 50,3 % | 6 952 | 53,9 % | 112 215 | 52,6 % |
| Total | 1 967 | 100 % | 12 907 | 100 % | 213 290 | 100 % |
| Groupe d'âge | | | | | | |
| Moins de 25 ans | 232 | 11,8 % | 1685 | 13,1 % | 23 832 | 11,2 % |
| 25 à 39 ans | 719 | 36,6 % | 4 291 | 33,2 % | 69 081 | 32,4 % |
| 40 à 54 ans | 641 | 32,6 % | 4 166 | 32,3 % | 72 768 | 34,1 % |
| 55 ans et plus | 375 | 19,0 % | 2 765 | 21,4 % | 47 609 | 22,3 % |
| Total | 1 967 | 100 % | 12 907 | 100 % | 213 290 | 100 % |
| Scolarité | | | | | | |
| Moins d'un DES | 1 108 | 56,3 % | 7 616 | 59,0 % | 101 026 | 47,4 % |
| DES | 470 | 23,9 % | 3 102 | 24,0 % | 46 525 | 21,8 % |
| Collégiale et universitaire | 193 | 9,8 % | 1 024 | 7,9 % | 28 516 | 13,4 % |
| Inconnue | 196 | 10,0 % | 1 165 | 9,0 % | 37 223 | 17,5 % |
| Total | 1 967 | 100 % | 12 907 | 100 % | 213 290 | 100 % |
| Durée cumulative | | | | | | |
| Moins d'un an | 225 | 11,4 % | 1 250 | 9,7 % | 22 364 | 10,5 % |
| 1 à 4 ans | 483 | 24,6 % | 2 771 | 21,5 % | 45 648 | 21,4 % |
| 4 à 10 ans | 551 | 28,0 % | 3 516 | 27,2 % | 54 678 | 25,6 % |
| 10 ans et plus | 708 | 36,0 % | 5 370 | 41,6 % | 90 600 | 42,5 % |
| Total | 1 967 | 100 % | 12 907 | 100 % | 213 290 | 100 % |

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, traitement Emploi-Québec.

Note 1 : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

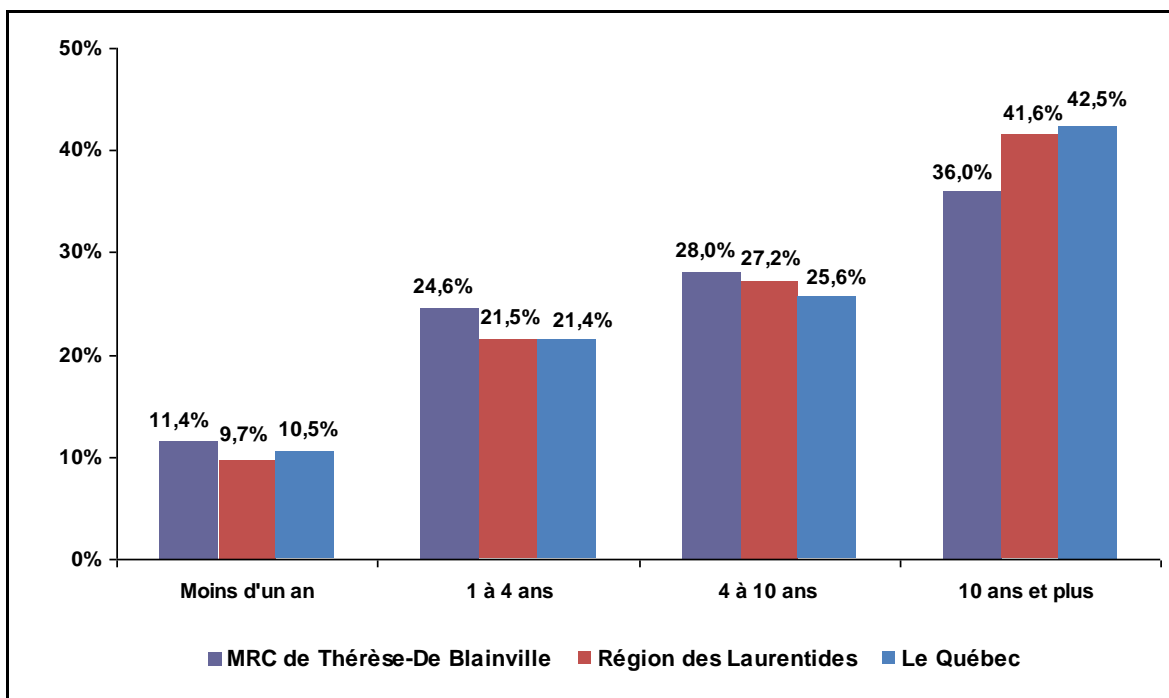
Note 2 : Étant donné le caractère confidentiel des données, il est possible que la somme des ménages n'égalé pas le total.

26. La prestation mensuelle de base pour un adulte sans contraintes est de 616 \$ depuis janvier 2015. Une allocation supplémentaire de 131 \$ est versée pour les prestataires ayant des contraintes temporaires.



- On retrouve un peu moins de femmes (49,7 %) que d'hommes (50,3 %) prestataires de l'aide sociale dans la MRC. L'écart entre les deux genres est plus élevé dans la région des Laurentides (46,1 % de femmes et 53,9 % d'hommes) et au Québec (47,4 % de femmes et 52,6 % d'hommes).
- La MRC de Thérèse-De Blainville dénombre 232 jeunes de moins de 25 ans, prestataires du Programme de l'aide sociale, lesquels représentent 11,8 % de l'ensemble des prestataires de la MRC. Les personnes entre 25 et 54 ans constituent plus des deux tiers (69,2 %) des prestataires, alors que celles de 55 ans et plus sont au nombre de 375 (19,0 % des prestataires).
- Par ailleurs, près de 6 prestataires sur 10 (56,3 %) n'ont pas terminé leurs études secondaires dans la MRC de Thérèse-De Blainville. Cette proportion est légèrement inférieure à celle qu'affiche la région des Laurentides (59,0 %), mais largement supérieure à celle de l'ensemble du Québec (47,4 %). Rappelons que la part des personnes n'ayant pas terminé leurs études secondaires, dans l'ensemble de la population de la MRC, est de 19,2 % (graphique 4).
- Enfin, nous constatons que 64,0 % des prestataires de l'aide sociale de la MRC ont cumulé plus de 4 ans à l'aide sociale. Plus particulièrement, près de 36,0 % des prestataires cumulent 10 années ou plus.
- Le faible niveau de scolarité d'un grand nombre de prestataires combiné à leur éloignement du marché du travail pour une très longue période rendent complexes les interventions requises visant à favoriser leur réintégration en emploi. En effet, les prévisions d'Emploi-Québec indiquent que 87,4 % des emplois qui seront disponibles dans la région des Laurentides entre 2013 et 2017 exigeront des compétences de niveaux secondaire, collégial ou universitaire.

Graphique 19: Durée cumulative des adultes prestataires de l'aide sociale en 2014



Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, traitement Emploi-Québec.



Prestataires de la solidarité sociale

- La MRC de Thérèse-De Blainville compte 1 208 adultes prestataires du Programme de la solidarité sociale, en 2014²⁷. Une grande majorité d'entre eux (95,0 %) présentent des contraintes sévères les rendant inaptes au travail de façon prolongée, voire permanente.
- 90,6 %, des bénéficiaires du Programme de la solidarité sociale vivent seuls. Ces prestataires sont en majorité des hommes (51,3 %).

Tableau 19: Profil des ménages et des adultes prestataires de la solidarité sociale en 2014

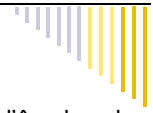
| Caractéristiques | MRC de Thérèse-De Blainville | | Région des Laurentides | | Ensemble du Québec | |
|-------------------------------------|------------------------------|--------------|------------------------|--------------|--------------------|--------------|
| | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Programme solidarité sociale | 1 208 | 100 % | 8 056 | 100 % | 135 792 | 100 % |
| Contraintes sévères | 1 148 | 95,0 % | 7 620 | 94,6 % | 128 864 | 94,9 % |
| Conjoints sans contraintes | 60 | 5,0 % | 436 | 5,4 % | 6 928 | 5,1 % |
| Ménages prestataires | 1 138 | 100 % | 7 552 | 100 % | 127 699 | 100 % |
| Personnes seules | 1 031 | 90,6 % | 6 824 | 90,4 % | 115 787 | 90,7 % |
| Couples sans enfants | 47 | 4,1 % | 394 | 5,2 % | 6 104 | 4,8 % |
| Couples avec enfants | 25 | 2,2 % | 111 | 1,5 % | 1 988 | 1,6 % |
| Familles monoparentales | 35 | 3,1 % | 223 | 3,0 % | 3 788 | 3,0 % |
| Genre | | | | | | |
| Femmes | 588 | 48,7 % | 3 807 | 47,3 % | 63 606 | 46,8 % |
| Hommes | 620 | 51,3 % | 4 249 | 52,7 % | 72 186 | 53,2 % |
| Total | 1 208 | 100 % | 8 056 | 100 % | 135 792 | 100 % |
| Groupe d'âge | | | | | | |
| Moins de 25 ans | 160 | 13,2 % | 684 | 8,5 % | 9 368 | 6,9 % |
| 25 à 39 ans | 296 | 24,5 % | 1 556 | 19,3 % | 24 799 | 18,3 % |
| 40 à 54 ans | 407 | 33,7 % | 2 943 | 36,5 % | 50 252 | 37,0 % |
| 55 ans et plus | 345 | 28,6 % | 2 873 | 35,7 % | 51 373 | 37,8 % |
| Total | 1 208 | 100 % | 8 056 | 100 % | 135 792 | 100 % |
| Scolarité | | | | | | |
| Moins d'un DES | 452 | 37,4 % | 3 443 | 42,7 % | 53 738 | 39,6 % |
| DES | 196 | 16,2 % | 1 316 | 16,3 % | 22 236 | 16,4 % |
| Collégiale et universitaire | 71 | 5,9 % | 498 | 6,2 % | 12 216 | 9,0 % |
| Inconnue | 489 | 40,5 % | 2 799 | 34,7 % | 47 602 | 35,1 % |
| Total | 1 208 | 100 % | 8 056 | 100 % | 135 792 | 100 % |
| Durée cumulative | | | | | | |
| Moins d'un an | 62 | 5,1 % | 336 | 4,2 % | 5 307 | 3,9 % |
| 1 à 4 ans | 209 | 17,3 % | 1 150 | 14,3 % | 17 178 | 12,7 % |
| 4 à 10 ans | 317 | 26,3 % | 1 883 | 23,4 % | 31 387 | 23,1 % |
| 10 ans et plus | 620 | 51,3 % | 4 687 | 58,2 % | 81 920 | 60,3 % |
| Total | 1 208 | 100 % | 8 056 | 100 % | 135 792 | 100 % |

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, traitement Emploi-Québec.

Note 1 : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

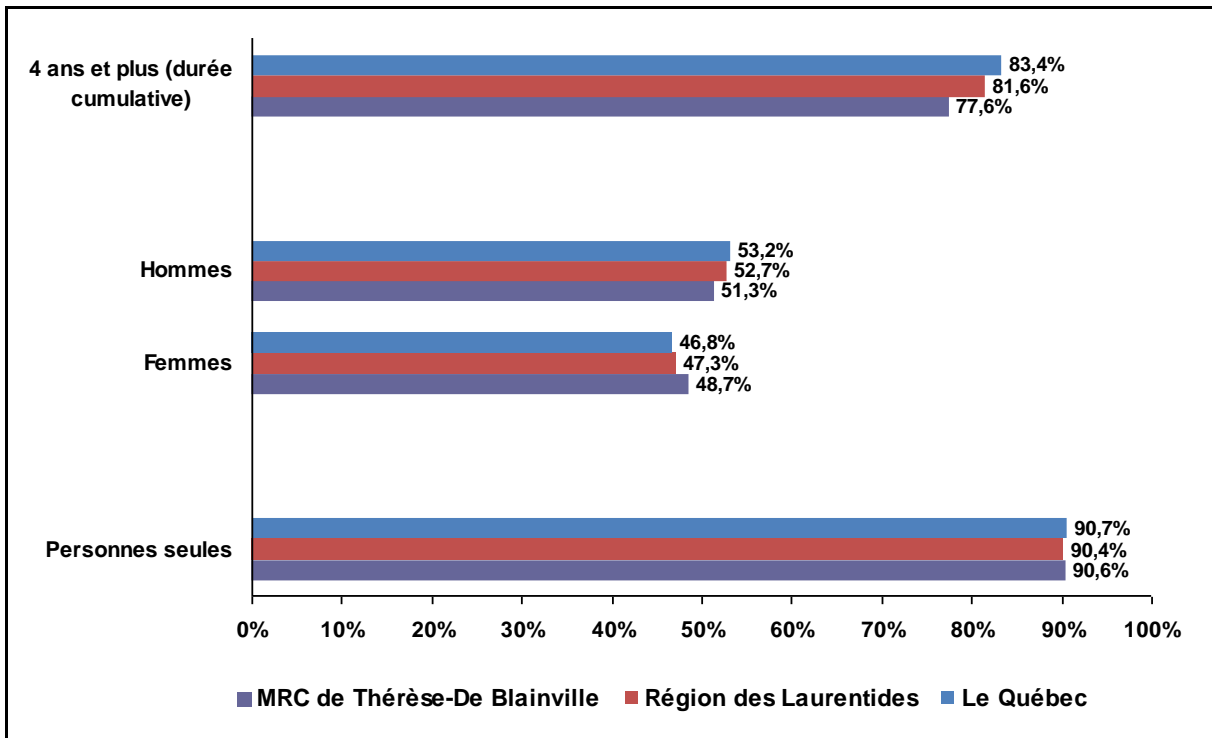
Note 2 : Étant donné le caractère confidentiel des données, il est possible que la somme des ménages n'égal pas le total.

27. La prestation mensuelle pour un adulte ayant des contraintes sévères est de 937 \$ depuis janvier 2015.

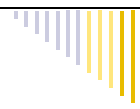


- On constate que les personnes de 40 à 54 ans et celles de 55 ans et plus forment les groupes d'âge les plus importants, comptant respectivement pour 33,7 % et 28,6 % du total des prestataires.
- Enfin, la durée cumulative à l'aide fournit un éclairage additionnel sur la nature du programme. En effet, une grande majorité (77,6 %) des prestataires ont cumulé 4 ans et plus au Programme de solidarité sociale, dans la MRC de Thérèse-De Blainville. Cette proportion est inférieure à celles de la région des Laurentides (81,6 %) et du Québec (83,4 %).

Graphique 20: Principales caractéristiques des prestataires de la solidarité sociale en 2014

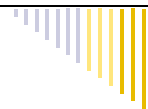


Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, traitement Emploi-Québec.



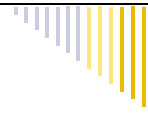
LISTE DES GRAPHIQUES

| | |
|---|----|
| Graphique 1: Répartition de la population de la région des Laurentides en 2011 | 8 |
| Graphique 2: Perspectives de croissance démographique, 2011-2036..... | 11 |
| Graphique 3: Connaissance des langues officielles en 2011..... | 14 |
| Graphique 4: Niveau de scolarité de la population de 15 ans et plus en 2011 | 15 |
| Graphique 5: Revenu des ménages privés en 2010..... | 18 |
| Graphique 6: Revenu d'emploi médian en 2010..... | 19 |
| Graphique 7: Principaux indicateurs du marché du travail, MRC de Thérèse-De Blainville en 2011..... | 21 |
| Graphique 8: Indicateurs du marché du travail selon le sexe en 2011 | 22 |
| Graphique 9: Indicateurs du marché du travail selon l'âge en 2011 | 23 |
| Graphique 10: Répartition de l'emploi selon les principaux secteurs d'activité en 2011 | 24 |
| Graphique 11: Répartition détaillée de l'emploi selon les secteurs d'activité, MRC de Thérèse-De Blainville, 2011..... | 25 |
| Graphique 12: Répartition de l'emploi selon le genre de compétence en 2011 | 26 |
| Graphique 13: Répartition de l'emploi selon le niveau de compétence en 2011..... | 27 |
| Graphique 14: Répartition de l'emploi selon le sexe et le genre de compétence, MRC de Thérèse-De Blainville, 2011 | 28 |
| Graphique 15: Répartition des établissements selon leur taille, MRC de Thérèse-De Blainville, 2012 | 32 |
| Graphique 16: Nombre de personnes occupées (en emploi) comparativement au nombre d'emplois localisés, par MRC, dans la région des Laurentides, en 2011..... | 34 |
| Graphique 17: Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu d'emploi, MRC de Thérèse-De Blainville, 2011 | 35 |
| Graphique 18: Répartition des adultes prestataires des programmes d'aide financière de dernier recours selon les contraintes, 2014..... | 42 |
| Graphique 19: Durée cumulative des adultes prestataires de l'aide sociale en 2014 | 44 |
| Graphique 20: Principales caractéristiques des prestataires de la solidarité sociale en 2014..... | 46 |



LISTE DES TABLEAUX

| | |
|---|----|
| Tableau 1: Répartition de la population de la MRC de Thérèse-De Blainville, 2001-2011 | 9 |
| Tableau 2: Évolution de la population par sexe et groupe d'âge, 2006-2011 | 10 |
| Tableau 3: Perspectives d'évolution de la population, 2011-2036 | 11 |
| Tableau 4: Évolution de la structure démographique, 2011-2036..... | 12 |
| Tableau 5: Caractéristiques de la population immigrante, 2011 | 16 |
| Tableau 6: Certaines caractéristiques des ménages privés et des familles en 2011..... | 17 |
| Tableau 7: Revenu d'emploi médian selon le sexe et certains groupes d'âge, en 2010..... | 19 |
| Tableau 8: Principaux indicateurs du marché du travail en 2011..... | 21 |
| Tableau 9: Indicateurs du marché du travail selon le sexe et le groupe d'âge, MRC de Thérèse-De Blainville, 2011 | 22 |
| Tableau 10: Répartition des travailleurs salariés et des travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge, en 2011 | 29 |
| Tableau 11: Répartition des travailleurs autonomes selon le sexe et le genre de compétence, en 2011..... | 30 |
| Tableau 12: Répartition détaillée des établissements selon la taille et le secteur d'activité, MRC de Thérèse-De Blainville, 2012 | 33 |
| Tableau 13: Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC de Thérèse-De Blainville, 2011 | 36 |
| Tableau 14: Répartition de l'emploi localisé selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC de Thérèse-De Blainville, 2011 | 37 |
| Tableau 15: Évolution du nombre de prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail, 2011-2014 | 39 |
| Tableau 16: Profil des prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail en 2014 | 40 |
| Tableau 17: Évolution du nombre d'adultes prestataires de l'aide financière de dernier recours, 2011-2014 | 41 |
| Tableau 18: Profil des ménages et des adultes prestataires de l'aide sociale en 2014 | 43 |
| Tableau 19: Profil des ménages et des adultes prestataires de la solidarité sociale en 2014 | 45 |



LEXIQUE

Population et caractéristiques démographiques

Un **ménage privé** est un ménage (personne ou groupe de personnes autres que des résidents étrangers) occupant un logement privé et n'ayant pas de domicile habituel ailleurs au Canada.

Les ménages privés excluent les personnes membres de ménages collectifs, c'est-à-dire les personnes vivant dans un logement collectif. Les logements collectifs comprennent les établissements servant à des fins commerciales, institutionnelles ou communautaires, comme les hôtels, les motels, les refuges offrant des services d'aide, les résidences scolaires, les hôpitaux, les résidences pour travailleurs, les plates-formes pétrolières, les couvents, les foyers pour personnes âgées, les établissements pour personnes ayant une certaine incapacité, les pénitenciers.

Le **revenu annuel médian** d'un groupe donné de bénéficiaires de revenu est le montant en dollars qui divise en deux moitiés la répartition par tranches de revenu, c'est-à-dire que les revenus de la première moitié des particuliers sont sous la médiane, tandis que les revenus de la seconde moitié sont au-dessus de la médiane.

Population des non-immigrants

Personnes qui sont des citoyens canadiens de naissance. Bien que la plupart de ces personnes soient nées au Canada, un petit nombre d'entre elles sont nées à l'étranger de parents canadiens.

Personnes immigrantes

Personnes ayant le statut d'immigrant reçu au Canada, ou l'ayant déjà eu. Un immigrant reçu est une personne à qui les autorités de l'immigration ont accordé le droit de résider au Canada en permanence. Certains immigrants résident au Canada depuis un certain nombre d'années, alors que d'autres sont arrivés récemment.

Marché du travail

La **population en âge de travailler** comprend les personnes de 15 ans et plus. Elle sert de groupe de référence pour le calcul des indicateurs du marché du travail.

La **population active** est l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui sont actives sur le marché du travail, soit celles qui ont un emploi et celles qui sont en chômage mais qui cherchent activement un emploi.

Le **taux d'activité** mesure le degré de participation au marché du travail d'une population. Techniquement, ce taux correspond à la proportion du nombre de personnes actives pour la population de 15 ans et plus. Il peut également être calculé pour des groupes d'âge spécifiques.

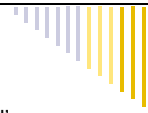
De façon générale, le taux d'activité tend à augmenter lorsque les possibilités d'emploi s'améliorent. Ainsi, des personnes qui avaient quitté le marché du travail renouent avec la recherche d'emploi lorsqu'elles considèrent que leurs chances d'obtenir un emploi s'améliorent. Les collectivités qui présentent une situation économique favorable affichent généralement un taux d'activité plus élevé que celles qui sont moins bien nanties. Chez ces dernières, la rareté des emplois amène certaines personnes, que l'on qualifie souvent de « découragées », à se retirer du marché du travail.

Des facteurs structurels, comme la tendance des femmes à accroître leur participation au marché du travail et le vieillissement de la main-d'œuvre, exercent une influence sur l'évolution du taux d'activité.

Les personnes inactives désigne les personnes qui n'étaient ni occupées ni en chômage. Les inactifs comprennent les étudiants, les personnes au foyer, les retraités, les travailleurs saisonniers en période de relâche qui ne cherchaient pas un travail et les personnes qui ne pouvaient travailler en raison d'une maladie chronique ou d'une incapacité à long terme.

La **population en emploi** ou **population occupée** regroupe l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui détiennent un emploi à temps complet ou à temps partiel, à salaire ou comme travailleur indépendant.

Le **taux d'emploi** se définit comme la proportion du nombre de personnes qui ont un emploi sur l'ensemble de la population de 15 ans et plus. Un taux d'emploi peut également se calculer pour un groupe d'âge ou un sous-groupe spécifique.



Une augmentation du taux d'emploi indique une amélioration de la situation économique d'une collectivité ou d'un groupe en particulier.

La population en chômage (ou **chômeurs**) est l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui n'ont pas d'emploi mais qui cherchent activement du travail.

Le **taux de chômage** correspond à la proportion des chômeurs dans la population active. Plus le taux de chômage est élevé, moins la situation d'une collectivité est favorable. Toutefois, techniquement, le taux de chômage peut s'accroître alors que l'emploi augmente, si la population active augmente rapidement, c'est-à-dire si l'amélioration des conditions d'emploi ramène un grand nombre de personnes découragées sur le marché du travail.

Les statistiques sur le chômage, lors des recensements ou d'enquêtes sur la population active de Statistique Canada, ne doivent pas être confondues avec les statistiques de l'assurance-emploi et de l'assistance sociale. Ces dernières sont des données administratives, qui ne correspondent pas nécessairement à la définition du chômage.

Le diagnostic que l'on pose sur l'état de santé du marché du travail doit être appuyé par plusieurs indicateurs. Une région ou une MRC qui présente un taux d'emploi et un taux d'activité élevés, combinés à un taux de chômage faible, est considérée comme plus avantagée qu'une collectivité présentant des statistiques allant dans le sens inverse.

Enfin, l'analyse des indicateurs doit considérer plusieurs facteurs, dont les variations saisonnières de l'activité économique, les facteurs de nature conjoncturelle comme la fermeture d'une usine ou encore ceux à caractère structurel comme les changements technologiques, la tendance à une plus grande participation des femmes au marché du travail.

Un **emploi à temps plein** se définit comme un emploi de 30 heures ou plus par semaine, alors qu'un **emploi à temps partiel** se définit comme un emploi de moins de 30 heures par semaine.

Professions

La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la **Classification nationale des professions** (CNP), élaborée par Emploi et Développement social Canada, en collaboration avec Statistique Canada.

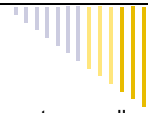
La CNP est une classification hiérarchique des professions et comporte quatre niveaux. Elle comprend 10 grandes catégories professionnelles (code numérique à un chiffre) qui se subdivisent en 40 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 140 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 500 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétence sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

Le **niveau de compétence** est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. Cinq **niveaux de compétence** sont établis dans la CNP :

- **Gestion** : le niveau de formation est peu déterminant dans la majorité des cas. L'expérience dans le domaine visé et la disponibilité d'un capital financier constituent un atout;
- **Professionnel** : niveau de scolarité universitaire ou équivalent;
- **Technique** : niveau de scolarité collégial ou équivalent, ou secondaire professionnel, ou niveau de compétence qui comporte de la supervision ou des responsabilités importantes dans les domaines de la santé et de la sécurité;
- **Intermédiaire** : niveau de scolarité secondaire ou l'équivalent en formation, ou expérience de travail spécifique;
- **Élémentaire** : niveau de scolarité de un à deux ans d'études secondaires et une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi.

Le **genre de compétence** est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. Un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession. Les 10 catégories selon le genre de compétence établies dans la CNP sont : 0. Gestion, 1. Affaires, finance et administration, 2. Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés, 3. Secteur de la santé, 4. Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux, 5. Arts, culture, sports et loisirs, 6. Vente et services, 7. Métiers, transport et machinerie, 8. Ressources naturelles, agriculture et production connexe, 9. Fabrication et services d'utilité publique.



Le navettage compare le lieu de résidence et le lieu de travail des répondants, afin d'indiquer si ceux-ci se déplacent pour aller travailler dans une autre municipalité, une autre division de recensement ou une autre province.

Prestataires des régimes publics

Les statistiques concernant les **prestataires de l'assurance-emploi** sont des données administratives provenant de Service Canada. Ces données ne correspondent pas à la définition technique du chômage. Il faut donc éviter de considérer automatiquement les prestataires de l'assurance-emploi comme des chômeurs et de faire des comparaisons avec les données sur le chômage provenant de l'Enquête nationale auprès des ménages ou de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Par contre, ces données fournissent un éclairage précieux sur le volume et les caractéristiques de cette clientèle.

Les statistiques sur les **prestataires des programmes d'aide financière de dernier recours** sont des données administratives provenant du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale. Comme pour les prestataires de l'assurance-emploi, ces données ne correspondent pas à la définition technique du chômage, à savoir une personne sans emploi qui cherche activement du travail. Certains prestataires participent à des mesures d'employabilité alors que d'autres, estimant qu'il n'y a pas d'emplois pour eux, peuvent avoir cessé leur recherche d'emploi. Dans ces cas, ils sont considérés comme inactifs au sens des indicateurs du marché du travail. Il s'agit néanmoins de données importantes qui permettent d'enrichir notre connaissance du marché du travail, particulièrement au niveau local.

Le Programme de solidarité sociale vise à accorder une aide financière de dernier recours aux personnes qui présentent des contraintes sévères à l'emploi ainsi qu'à leurs conjoints. Ce programme vise également à favoriser l'inclusion et la participation sociale de ces personnes de même que leur contribution active à la société, avec le soutien et l'accompagnement qu'elles requièrent.

Le Programme d'aide sociale vise à accorder une aide financière de dernier recours aux personnes qui ne présentent pas de contraintes sévères à l'emploi. Il vise aussi à les encourager à exercer des activités favorisant leur intégration en emploi ou leur participation sociale et communautaire.

Les adultes prestataires de ce programme sont répartis en deux catégories liées à la contrainte à l'emploi : sans contraintes et avec contraintes temporaires.

Les adultes sans contraintes sont ceux qui ne présentent aucune contrainte temporaire à l'emploi.

Les personnes sont considérées comme ayant des contraintes temporaires à l'emploi si, par exemple, leur état de santé ne leur permet pas, pour au moins un mois, de réaliser une activité de préparation à l'emploi, d'insertion ou de maintien en emploi.

FAITS SAILLANTS | CARACTÉRISTIQUES DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC de Thérèse-De
Blainville