



Volume 6 no 42 | 27 juillet 2022

Temps supplémentaire à taux double pour le personnel de la santé et des services sociaux durant l'été pour pallier le manque de main-d'œuvre

« Trop peu, trop tard », dénoncent les syndicats du réseau

MONTREAL, le 21 juillet 2022 – Bien qu'elles accueillent favorablement l'annonce du ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) de payer à taux double le temps supplémentaire effectué par les travailleur-euse-s, les organisations syndicales se désolent qu'il y ait des conditions à l'application de cette mesure et du laxisme du gouvernement Legault dans ce dossier. Pour elles c'est trop peu, trop tard.

« Nous avons avisé le ministre de la Santé et des Services sociaux, Christian Dubé, le 9 mai dernier que la situation sur le terrain s'avérait très précaire et qu'il fallait convenir d'un plan pour éviter les bris de services cet été. Nous lui avons tendu la main. En la refusant et en n'agissant pas immédiatement, le gouvernement a laissé la situation se détériorer à tel point que la mesure annoncée hier est nettement insuffisante. Encore une fois, il improvise au lieu de planifier », ont déploré les porte-paroles de l'APTS, de la FIQ, de la FP-CSN, de la FSQ-CSQ, de la FSSS-CSN, du SFCP, du SPGQ et du SQEES-FTQ.

[>> Lire le communiqué au complet](#)

Concours Chapeau, les filles!

Le SPGQ remet un prix à Angélique Brouillette

Pour l'édition 2021-2022 du concours Chapeau, les filles! et son volet Excellence Science, lors d'une cérémonie tenue au Centre des congrès de Québec le 20 juin dernier, Mme Lydia Martel, première vice-présidente du SPGQ, a remis le prix Expertise professionnelle (un montant de 2 000 \$) à Angélique Brouillette, une étudiante qui suit une formation dans un domaine non traditionnel et qui souhaite occuper un emploi professionnel au sein de l'administration



publique.

Extrait du [cahier souvenir du concours Chapeau, les filles !](#) (édition 2022), page 18 :

Angélique fait partie de l'équation pour développer des technologies plus vertes et plus propres. « Je veux utiliser mon leadership et mes connaissances pour convaincre mes collègues de l'importance des impacts environnementaux de nos projets », confie-t-elle.

Entraide, respect et tolérance sont des valeurs qui lui permettront de réaliser ses ambitions, comme celle d'assainir la planète. Impliquée dans la société technique Exocet, un groupe étudiant qui travaille à concevoir un catamaran électrique pour promouvoir les moyens de transport écologiques, elle est aussi vice-présidente des communications du Comité des étudiants en génie physique (CEGP) de l'École Polytechnique de Montréal.

Son leitmotiv: persévérance et détermination. Ses ambitions? Travailler au sein de l'administration publique afin de rehausser le bien-être collectif et de contribuer à faire du Québec un chef de file environnemental à l'international.

Forum social mondial 2022

Retour sur la participation du SPGQ à la 14e édition tenue à Mexico

Le Forum social mondial (FSM) a tenu sa 14e édition en mai dernier à Mexico où le Syndicat de professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec (SPGQ) était présent par l'entremise de sa présidente, Line Lamarre, et d'une conseillère à la vie syndicale, Émilie Beauchesne. Cette édition s'est déroulée dans un contexte particulier puisqu'elle a été impactée par de multiples crises, notamment la pandémie, les changements climatiques et les guerres. Ces crises exigent justement une mobilisation des mouvements sociaux, dont les syndicats, à adapter leurs stratégies afin de renforcer la solidarité, nourrir les réflexions et passer aux actions concrètes.



Dès les premiers événements altermondialistes au tournant des années 2000, le SPGQ a répondu présent. En 2001 le premier FSM a eu lieu en parallèle du Sommet de Davos. La société civile s'organise comme contre-pouvoir afin d'ériger un autre monde. Depuis, le SPGQ s'est activement engagé à l'international, notamment par la création du comité des relations internationales (CRI, aujourd'hui nommé le comité des enjeux sociaux et de la solidarité).

En 2002, le SPGQ participe à son premier FSM à Porto Alegre, au Brésil. Depuis, son engagement envers la solidarité reste toujours aussi fort. Comme ses partenaires, le syndicat croit qu'un autre monde est possible. Par ailleurs, il est un membre actif de l'International des services publics (ISP). Le SPGQ entretient la ferme conviction que des services publics forts et de qualité permettent d'ériger une société plus juste et égalitaire.

Pourquoi participer au FSM ?

Durant notre séjour, nous avons connecté avec différents mouvements sociaux, d'ici et d'ailleurs. Dès la première journée, nous avons participé à la marche des travailleurs et des travailleuses. Des centaines de milliers de personnes ont convergé vers la place Zocalo où des discours syndicaux étaient prononcés. Cette mobilisation est porteuse d'espoir contre l'apathie

des travailleurs et des travailleuses.

Pourquoi participer au FSM ? Pour partager les pratiques entre les anciens mouvements et les nouvelles forces sociales progressistes, et ce, dans le but de créer un rapport de force. Plus encore, le FSM incarne les principes de la conscientisation active qui consiste à s'indigner, à s'informer et à agir. Plus spécifiquement, nous avons assisté à une dizaine de conférences thématiques sur les enjeux climatiques, autochtones, féministes et syndicaux. Ces conférences et ateliers nous permettent d'être plus proches de certaines réalités, et aussi de constater des similarités entre nos réalités. Par exemple : grossesse infantile, brutalité policière et impunité des services de l'ordre, dette climatique, relations Nord-Sud et relations Sud-Sud, racisme systémique et éducation, entre autres.

Ces enjeux ne sont pas isolés les uns des autres. Les droits des femmes, de l'environnement, du travail sont interreliés et les solutions doivent l'être également. C'est également ce qui ressort de la [déclaration finale du Forum social mondial 2022](#).

Les rencontres du SPGQ à Mexico

Durant notre court séjour, nous avons rencontré la déléguée générale du Québec à Mexico, Mme Stéphanie Allard-Gomez, sans oublier nos membres qui travaillent à la délégation, dont David Ruiz, conseiller aux affaires gouvernementales, à la coopération et aux affaires publiques à la Délégation générale du Québec à Mexico. Plus encore, ce fut l'occasion d'échanger avec d'autres représentations de la société civile québécoise représentant les Offices jeunesse internationaux du Québec, l'Association québécoise des organismes de coopération internationale (AQOCI) et Katalizo, une organisation sans but lucratif qui encourage les communautés à découvrir leurs propres talents et leurs ressources afin qu'elles trouvent des solutions aux problèmes qui limitent leur qualité de vie et leur développement social.

Depuis les années 2000, le SPGQ s'est engagé à l'international et au Québec afin de s'établir comme un acteur de changement. Il se donne un devoir de solidarité, de s'informer, de propager, de créer et entretenir des alliances, et d'inclure les expertises localement. Pour les années à venir, le SPGQ émet le souhait d'incarner au mieux cette citation de Paulo Freire, un pédagogue brésilien surtout connu pour ses efforts d'alphabétisation visant les personnes adultes de milieux pauvres, une alphabétisation militante, conçue comme un moyen de lutter contre l'oppression : « Personne n'éduque autrui, personne ne s'éduque seul, les hommes s'éduquent ensemble par l'intermédiaire du monde ».



Les formations offertes par le SPGQ sont de retour!

Les formations du SPGQ sont de retour. Elles sont destinées aux membres de la délégation, aux membres et délégué(e)s des CMRP et CMOT de la fonction publique et aux membres des comités SST. Les formations seront offertes dans les bureaux du SPGQ (Québec et Montréal) ou en visioconférence, selon l'évolution de la situation sanitaire.

Bien que le nombre de participants soit limité, le SPGQ vous invite à vous inscrire sur la liste d'attente au cas où des places se libéreraient. Votre syndicat vous remercie pour votre dévouement et vous pouvez compter sur le soutien de l'organisation.

Pour consulter le calendrier des formations, la description des formations offertes ou pour vous inscrire, [consultez le site du SPGQ](#).



Fonction publique

Affichage de l'application de la *Loi sur l'équité salariale*

RAPPEL – Le 29 juin 2022, l'employeur a publié l'affichage requis par la *Loi sur l'équité salariale* prévu aux articles 76.3 et 76.4. [>> Consultez la version officielle en ligne.](#)

Le document peut aussi être consulté à la direction des ressources humaines de chacun des ministères et organismes. Des informations additionnelles sur l'équité salariale sont également publiées sur le [site du Secrétariat du Conseil du trésor](#).

Renseignements et observations

Toute personne salariée visée par la présente qui désire obtenir des renseignements

additionnels ou qui veut présenter des observations au comité d'évaluation du maintien de l'équité salariale 2020 (comité) pour le Programme d'équité salariale du personnel professionnel de l'entreprise de la fonction publique peut, dans les 60 jours qui suivent la date de prise d'effet de l'affichage, soit jusqu'au 29 août 2022, communiquer par courriel à l'adresse maintien.spgq-2020@oricom.ca. Ce comité est composé de représentants du Syndicat de professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec et du Secrétariat du Conseil du trésor.

Les demandes de renseignements et les observations seront transmises à tous les membres du comité. Celui-ci procédera, dans les 30 jours suivant le 29 août 2022, à un nouvel affichage en précisant notamment les modifications apportées, ou encore en mentionnant qu'aucune n'est nécessaire.

Le comité contribuera, selon différents mécanismes de communication, à la diffusion de l'information contenue dans cet affichage.

Le magazine L'Expertise est disponible!

RAPPEL - Le numéro de juin du magazine *L'Expertise* est enfin disponible! Vous y découvrirez une série de textes sur le congrès 2022 du SPGQ : ateliers, statuts et règlements, entrevue avec l'animateur Christian Vanasse, vox pop et plus encore!

Vous pourrez aussi y lire des articles sur les assurances collectives, sur la protection des accréditations, sur la sous-traitance ainsi que sur l'attraction et la rétention de personnel.

[>> Lire le magazine](#)

Bonne lecture estivale!



Pétition

Compensation financière palliant l'augmentation des frais de déplacement des travailleuses et travailleurs de la santé

RAPPEL – Plusieurs organisations syndicales — dont le SPGQ — ont lancé une pétition demandant au gouvernement du Québec de mettre en place une nouvelle compensation financière liée aux frais de déplacement des travailleuses et travailleurs du réseau de la santé et des services sociaux afin de pallier l'augmentation importante du prix de l'essence.

Les personnes intéressées peuvent consulter et signer la pétition sur le [site de l'Assemblée nationale du Québec](#).

Prix de reconnaissance en engagement féministe

C'est le moment de présenter votre candidature

RAPPEL – Vous êtes engagées en faveur de la cause des femmes? Vous pourriez remporter une bourse de 2500 \$!

Le prix de reconnaissance en engagement féministe, présenté par notre partenaire Poudrier Bradet Avocats, vise à reconnaître une femme professionnelle membre du SPGQ (ou à une équipe de professionnelles) qui, dans l'exercice de ses fonctions ou encore en tant que bénévole dans une démarche d'engagement citoyen, a contribué significativement à la cause des femmes et à la promotion des valeurs féministes.



Pour participer, vous devez remplir le [formulaire de candidature](#) et le faire parvenir au plus tard le 22 octobre à viesyndicale@spgq.qc.ca.

Le prix de reconnaissance en engagement féministe sera de nouveau attribué lors des [États généraux des femmes](#), le 28 octobre 2022.

Tous les détails de l'événement seront diffusés sur le [site Internet du SPGQ](#). Restez à l'affût!

Négociation à Revenu Québec

Une pétition en ligne pour dénoncer l'offre insuffisante de l'employeur

RAPPEL — Le SPGQ a lancé le 2 mars une pétition accessible sur www.change.org, la plateforme mondiale de pétitions en ligne. [En signant cette pétition](#), de manière anonyme ou non, vous vous joignez à toutes ces personnes qui poursuivent leurs efforts afin de réduire l'écart de rémunération des professionnels de Revenu Québec avec ceux de l'Agence du revenu du Canada (ARC).

L'offre salariale de RQ (2 % par an en 2020, 2021 et 2022) pour le renouvellement de la convention collective de ses professionnels est incompréhensible alors que l'inflation dépasse 5 %. Aussi bien dire qu'il s'agit d'une invitation à s'appauvrir !

[Je signe maintenant](#)



Ce bulletin d'information est une réalisation de :

- Nathalie Côté, conseillère en communication
- Philippe Desjardins, conseiller en communication
- Cindy Provencher, technicienne aux communications et à la recherche

Pour joindre l'équipe des communications : communications@spgq.qc.ca

