

BILAN ANNUEL
Le marché du travail en Estrie
Édition 2004

BILAN ANNUEL
Le marché du travail en Estrie
Édition 2004



Recherche et rédaction :

Gilles Lecours
Économiste régional

Tél. : (819) 569-9761
gilles.lecours@messf.gouv.qc.ca

Publication réalisée par
la Direction de la planification et du partenariat
d'Emploi-Québec en Estrie

Recherche et rédaction

Gilles Lecours, économiste

Collaboration

Jocelyne Brochu, technicienne en documentation
Omar Choucair, analyste en informatique
Lamara Yadel
Riadh Ounissi

Secrétariat

Brigitte Simoneau

Direction

Roger Tremblay, directeur de la planification, du partenariat
et de l'information sur le marché du travail

Emploi-Québec
Direction régionale de l'Estrie
Téléphone : (819) 569-9761
Télécopieur : (819) 566-0005
Courriel : manon.dube@messf.gouv.qc.ca

Site Internet : <http://www.messf.gouv.qc.ca/francais/statistique/statemp.htm>

Dépôt légal
Bibliothèque nationale du Québec
Bibliothèque du Canada
ISSN 1708-3001

TABLE DES MATIÈRES

Bilan annuel 2004

Faits saillants	<u>4</u>
L'objet du bilan	<u>5</u>
I 2004, un passage difficile	<u>5</u>
II La conjoncture économique en Estrie	<u>6</u>
III Les grands indicateurs du marché du travail	
▪ L'emploi	<u>11</u>
▪ La population	<u>12</u>
▪ Le chômage	<u>13</u>
▪ Les taux de chômage	<u>14</u>
▪ Le taux d'activité et d'emploi	<u>15</u>
▪ La population active	<u>16</u>
▪ Les femmes et les hommes	<u>16</u>
▪ Les secteurs d'activité	<u>17</u>
▪ Les groupes professionnels	<u>18</u>
▪ Les salaires	<u>19</u>
IV Conclusion	<u>19</u>

GRAPHIQUES ET TABLEAUX TRIMESTRIELS DU BILAN ANNUEL 2004

Graphiques 1 et 2	Taux de chômage et variation annuelle de l'emploi selon la région	<u>22</u>
Graphiques 3 et 4	Taux d'emploi et taux de chômage	<u>23</u>
Graphique 5	Emploi à temps plein et à temps partiel	<u>24</u>
Tableaux 1a et 1b	Principaux indicateurs du marché du travail	<u>25</u>
Tableau 2	Comparaisons interrégionales	<u>27</u>
Tableau 3	Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge	<u>28</u>
Tableau 4	Emploi par secteur d'activité	<u>29</u>
Tableau 5	Emploi selon le genre et le niveau de compétence	<u>30</u>
Tableau 6	Emploi par secteur d'activité pour l'ensemble du Québec	<u>31</u>
Tableaux 7a et 7b	Prestataires de l'assurance-emploi	<u>32</u>
Tableaux 8a et 8b	Prestataires de l'assistance-emploi	<u>34</u>
Principaux projets d'investissement annoncés ou en cours		<u>36</u>
Mises à pied annoncées		<u>42</u>

GRAPHIQUES ET TABLEAUX DU 4^e TRIMESTRE 2003

Mise en garde méthodologique	<u>60</u>
Lexique	<u>61</u>

AUTRES GRAPHIQUES ET TABLEAUX DU BILAN ANNUEL 2004

Création (pertes) emplois en 2004	<u>6</u>
Création (pertes) emplois en 2004, en Estrie, selon les grands secteurs d'activités économique	<u>7</u>
L'emploi dans les secteurs du textile et des vêtements en Estrie	<u>7</u>
L'emploi dans la fabrication de matériel de transport en % de l'emploi en Estrie	<u>8</u>
L'emploi dans le secteur de la construction en Estrie	<u>9</u>
L'emploi dans le secteur du commerce en Estrie	<u>10</u>
Création (pertes) d'emplois en Estrie	<u>12</u>
Création (pertes) d'emplois en Estrie moins Sherbrooke	<u>12</u>
Écart entre le nombre d'emploi à Sherbrooke et hors Sherbrooke	<u>13</u>
Variation de la population de 15 ans et plus	<u>13</u>
Nombre de chômeurs en Estrie	<u>14</u>
Taux de chômage	<u>15</u>
Taux de chômage du secteur secondaire et tertiaire	<u>15</u>
Taux d'activité au Québec et en Estrie	<u>16</u>
Taux d'activité en Estrie et à Sherbrooke	<u>16</u>
Variation de la population active en Estrie et à Sherbrooke	<u>17</u>
Variation de la population active chez les femmes en Estrie	<u>17</u>
Variation de l'emploi en 2004 dans la fabrication et les services	<u>18</u>
L'emploi en Estrie dans la fabrication de biens durables et non durables	<u>18</u>
Groupes professionnels 2003-2004 – Estrie et Sherbrooke	<u>19</u>
Salaire horaire moyen	<u>20</u>

BILAN ANNUEL LE MARCHÉ DU TRAVAIL EN ESTRIE ÉDITION 2004

Faits saillants

- L'emploi en Estrie a reculé de 2 300 postes, par rapport à l'année 2003.
- Dans la région métropolitaine de recensement de Sherbrooke (RMR), l'emploi est en hausse de 2 200 postes.
- En Estrie moins le territoire de Sherbrooke, on enregistre une perte de 4 500 emplois, dont plus de 73 % étaient à temps plein.
- L'écart entre le nombre d'emplois en Estrie et à Sherbrooke a atteint un sommet en 2004 avec près de 20 000 emplois de plus à Sherbrooke que pour l'ensemble des MRC hors Sherbrooke.
- L'Estrie est une des trois régions du Québec qui enregistre des pertes d'emplois en 2004.
- En Estrie, en moyenne annuelle, le nombre de chômeurs est demeuré pratiquement au même niveau qu'en 2003, avec 12 000 chômeurs.
- En Estrie, pratiquement tous les indicateurs sont défavorables aux femmes : l'emploi, l'activité, le chômage, etc.
- En 2004, contrairement à l'année 2003, c'est dans la fabrication de biens durables que les pertes d'emplois ont été les plus nombreuses en Estrie (- 3700 postes).
- À Sherbrooke, les pertes d'emplois dans la fabrication sont nombreuses (- 1 600 postes) mais, au niveau des services, c'est environ 3 800 emplois qui se sont ajoutés.
- En 2004, contrairement à la tendance des dernières années, les emplois techniques et même professionnels sont en progression en Estrie.
- C'est le secteur de la construction¹ et les investissements institutionnels qui ont soutenu l'économie en 2004.

¹ Avec tous les sous-secteurs des services s'y rattachant, comme l'immobilier, les assurances et les finance.

L'objet du bilan

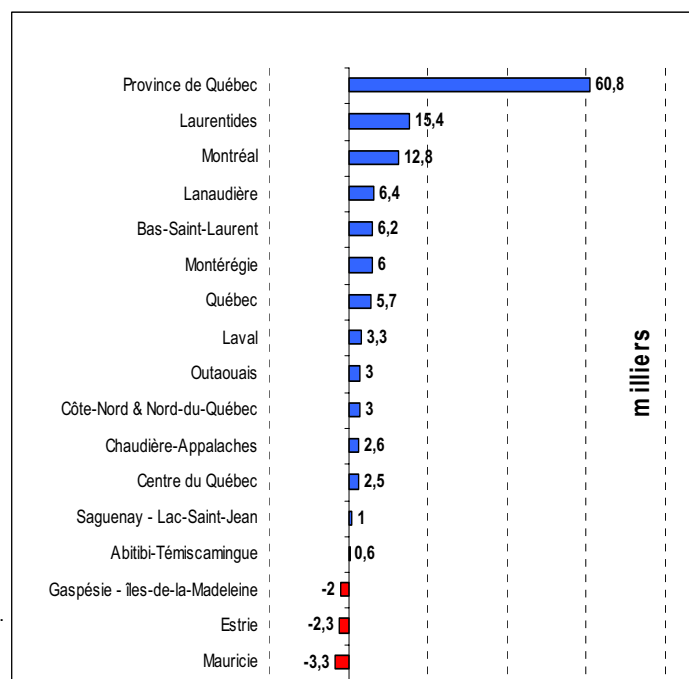
Simplement comptabilisés, les gains et les pertes d'emplois, les taux de chômage ou d'activité des individus, dans un bilan du marché du travail, confinent l'analyse à sa plus simple expression. C'est faire fi des personnes qui, dans leur quotidien, vivent des changements et traversent des passages entre la stabilité et parfois l'insécurité. C'est oublier le dynamisme des entrepreneurs qui, malgré des conjonctures pas toujours favorables, persistent à vouloir se démarquer et à bâtir dans leur communauté respective. En d'autres mots, c'est ne rien dire de la « clientèle », des utilisateurs des services d'Emploi-Québec. C'est également se soustraire à une analyse prospective qui, à terme, ouvre des pistes de réflexion et d'actions susceptibles d'être structurantes pour l'ensemble des acteurs du marché du travail.

I – 2004, un passage difficile

Les prévisions concernant l'emploi, pour 2004 en Estrie, étaient, on le sait maintenant, un peu optimistes. Estimé par Statistique Canada², l'emploi en Estrie a reculé de 2 300 postes, par rapport à l'année 2003. Pourtant, avec une croissance de l'emploi en 2003 de l'ordre de 3,1 points de pourcentage en Estrie, l'année qui vient de se terminer s'annonçait, à tout le moins, aussi bonne. Mais l'appréciation du dollar canadien et l'affirmation croissante de l'économie chinoise ont rattrapé notre secteur manufacturier qui, l'an dernier, avait pourtant, contre toute attente, généré l'essentiel de l'emploi. Comme nous le verrons plus loin, il en est autrement pour le territoire de Sherbrooke où l'emploi a progressé de 2 200 postes.

Graphique 1.1

Création (pertes)
emplois en 2004



Source :
Statistique Canada,
Enquête sur la
population active, 2005.

Depuis 1999 en Estrie, le taux de croissance annuel moyen de l'emploi s'établit à 2 % (2,1 % pour l'ensemble du Québec). C'est un peu plus que ce nous avons prévu pour la période 2004-2008 dans nos perspectives.

Comme l'illustre le tableau ci-contre, l'Estrie est une des trois régions du Québec qui enregistrent des pertes d'emplois en 2004.

C'est dire que, bien qu'il y ait eu des pertes d'emplois cette année, l'économie régionale devrait faire bonne figure, au même rythme que pour l'ensemble du Québec au cours des prochaines années.

² Enquête sur la population active (EPA), 2005.

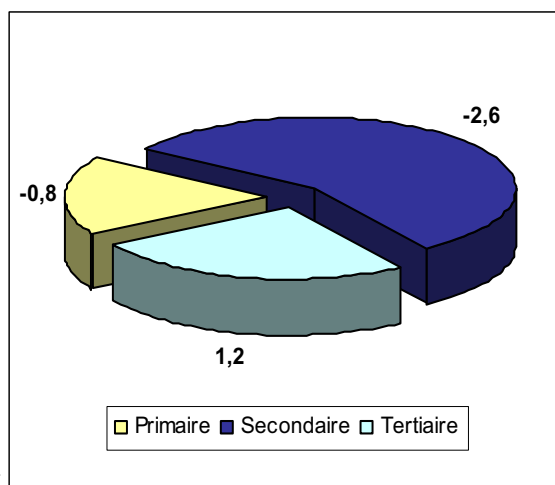
II - La conjoncture économique en Estrie

L'année 2004 aura été marquée, en Estrie, par des délocalisations, des restructurations et aussi par des fermetures d'entreprises. Avec des pertes d'emplois estimées à 2 300 postes, peu de secteurs ont échappé à cette tendance lourde. Par contre, nous verrons également que certains secteurs d'activité économique sont en croissance et que d'importants investissements, structurants pour la région, ont été faits en 2004.

Graphique 2.1

Création (pertes) emplois en 2004, en Estrie, selon les grands secteurs d'activité économique

Source :
Statistique Canada,
Enquête sur la
population active, 2005.



Globalement, c'est le secteur secondaire qui a davantage écopé, tant dans la fabrication de biens durables que de biens non durables.

LE TEXTILE ET LA FABRICATION DE VÊTEMENTS

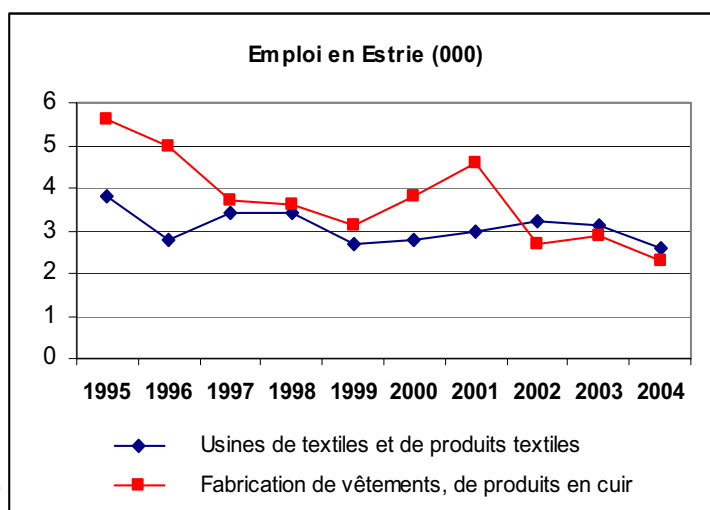
Les secteurs du textile et de la fabrication de vêtements, on l'a vu dans l'actualité, ont été particulièrement touchés. En début d'année, C.S. Brooks à Magog, a négocié avec ses travailleurs une entente permettant à l'entreprise de sous-traiter une partie de sa production au Mexique. Tout au long de l'année, on assistera à des mises à pied sporadiques.

Au deuxième trimestre, Cookshire-tex, une entreprise de textile, a fermé son usine et licencié plus de 80 travailleurs. En juillet 2004, l'entreprise Belding Corticelli a annoncé sa fermeture définitive pour l'automne suivant et la mise à pied d'une quarantaine de travailleurs dont la moyenne d'âge est d'environ cinquante ans. En décembre, l'entreprise Attraction, fabricant de vêtements de plein air, a procédé à la mise à pied de 25 travailleurs. Enfin, Tissages Sherbrooke, créé à la suite de la fermeture de C.S. Brooks de Sherbrooke, suspend ses activités et négocie à nouveau son financement pour survivre.

Graphique 2.2

L'emploi dans les secteurs du textile et des vêtements en Estrie

Source :
Statistique Canada,
Enquête sur la
population active, 2005.



La fin de l'Accord multibre de l'Organisation mondiale du commerce (OMC), en janvier 2005, n'est évidemment pas étranger à cette série de fermetures et de mises à pied. « Plusieurs entreprises ont fermé leurs portes ou ont déplacé leur production vers des pays à bas salaires au cours des dernières années. Cela s'est traduit (au Québec) par une chute de la production de près du quart pendant les trois dernières années, dont un recul de 10 % en 2003.

Quant à la valeur des exportations, qui s'élevait à 1,2 milliard de dollars l'an dernier, elle était en repli de 11 % par rapport à 2002. »³

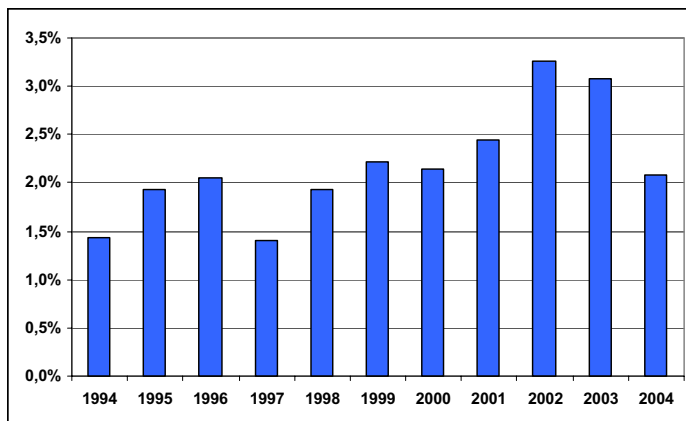
Tous s'entendent pour dire que l'avenir du secteur passe par une plus grande spécialisation. Par exemple, à Sherbrooke, l'entreprise FilSpec (anciennement Cavalier Textiles) produit du fils spécialisé (pour des vêtements pare-balles pour des tissus antistatiques, etc.), un créneau très spécialisé que l'Asie n'occupe pas présentement.

LA FABRICATION DE MATÉRIEL DE TRANSPORT

Graphique 2.3

L'emploi dans la fabrication de matériel de transport en % de l'emploi en Estrie

Source :
Statistique Canada,
Enquête sur la
population active, 2005.



On se rappellera la vente, en fin d'année 2003, de la division des produits récréatifs de Bombardier. Depuis, la nouvelle entreprise BRP⁴ a procédé à une importante restructuration. En janvier 2004, la direction de BRP a transféré son siège social de Saint-Bruno vers Valcourt, ce qui a entraîné l'abolition d'une centaine de postes de gestion et de professionnels. En mai 2004, l'entreprise a confirmé le

transfert de la production de ses VTT Rally vers Taïwan, ce qui n'a pas entraîné de mise à pied, en raison de l'augmentation de la demande pour ses modèles haut de gamme. Mais en novembre 2004, la direction de l'entreprise annonce des mises à pied massives, avec 600 emplois en moins pour l'Estrie. « *Quelque 800 emplois seront éliminés dont 600 au Canada, 100 aux États-Unis et 100 ailleurs dans le monde. Pour ce qui est des employés au Canada, 200 se verront offrir une préretraite, 200 seront mis à pied avec droit de rappel et les 200 autres seront mis à pied.* »⁵

Dans la présentation des résultats du dernier trimestre publié, BRP affiche un bilan mitigé avec une « *diminution des produits de 6 %, attribuable à la forte progression du dollar canadien (...) et un manque à gagner d'environ 55 M\$ pour le troisième trimestre et d'environ 139 M\$ pour la période de neuf mois, dû à la fluctuation des devises* ». ⁶

FABRICATION DE PRODUITS EN CAOUTCHOUC ET EN PLASTIQUE

Ce secteur d'activité est celui qui génère le plus d'emplois manufacturiers en Estrie, soit près de 8 000 postes en 2004. Comme pour l'ensemble des secteurs, l'appréciation du dollar, de même que le coût des matières premières auront été des facteurs déterminant en 2004.

En mai 2004, l'entreprise Saar-Gummi, exploitant des usines à Magog et Sherbrooke, un fabricant de joints d'étanchéité pour l'industrie automobile, annonçait la suppression de 394 emplois. Depuis, la compagnie a changé de mains et est passée sous la direction de Orlando

³ Le marché du travail et l'emploi sectoriel au Québec, 2004-2008. Centre d'étude sur l'emploi et la technologie d'Emploi-Québec. André Grenier, économiste, Québec 2004.

⁴ Bombardier Produit Récréatif (BRP) est l'entreprise manufacturière comptant le plus grand nombre d'employés en Estrie (2500 postes).

⁵ Communiqué de BRP, 9 novembre 2004.

⁶ Valcourt, Québec, le 15 décembre 2004 - Bombardier Produits Récréatifs Inc..

Management, qui ne semble pas remettre en question la restructuration annoncée précédemment. Mais, en dernière heure, soit le 24 janvier 2005, « *Les employés de Saar-Gummi adoptent la formule du temps partagé. Les employés du fabricant de pièces automobiles Saar-Gummi ont voté à 89 %, samedi, en faveur de la formule de temps partagé. Quelque 520 employés seront touchés par cette mesure. Ces derniers travailleront l'équivalent de quatre jours par semaine, au lieu de cinq, jusqu'à ce que la situation économique de l'industrie automobile se redresse. Malgré l'adoption de cette formule, 47 employés perdront leur emploi.* »⁷

Dans le même secteur, S.P. Systems de Magog, un fabricant de mousse structurale, annonçait, en septembre dernier, la création d'une cinquantaine de postes, ce qui porte à près de 200 le nombre d'employés. De plus, la compagnie investit près de 500 000 \$ pour la création d'un centre de recherche.

Enfin, en juin, Stowe Woodward, une entreprise qui fabrique des recouvrements en caoutchouc pour des rouleaux utilisés dans le secteur des pâtes et papier et du textile, annonçait sa fermeture. Plus de 25 emplois ont été perdus.

Rappelons finalement qu'en octobre 2003, le gouvernement du Québec annonçait la création d'un « Centre intégré de formation en plasturgie et en caoutchouc à Magog. Ce centre permettra de répondre au besoin de main-d'œuvre qualifiée de ce secteur industriel et de doter la région d'un important outil de développement. Ce projet de la Commission scolaire des Sommets nécessite un investissement de 6,6 millions de dollars, auquel le ministère de l'Éducation contribue pour près de 5 millions de dollars. Cet investissement permettra de construire un bâtiment de quelque 4 300 mètres carrés. »⁸ De l'avis d'une majorité d'intervenants, ce centre consolidera davantage la position de l'Estrie dans ce secteur. L'Estrie génère en 2004 plus de 22 % des emplois du secteur au Québec, dont plus de 40 % des emplois dans l'industrie du caoutchouc.

LE SECTEUR DE LA CONSTRUCTION

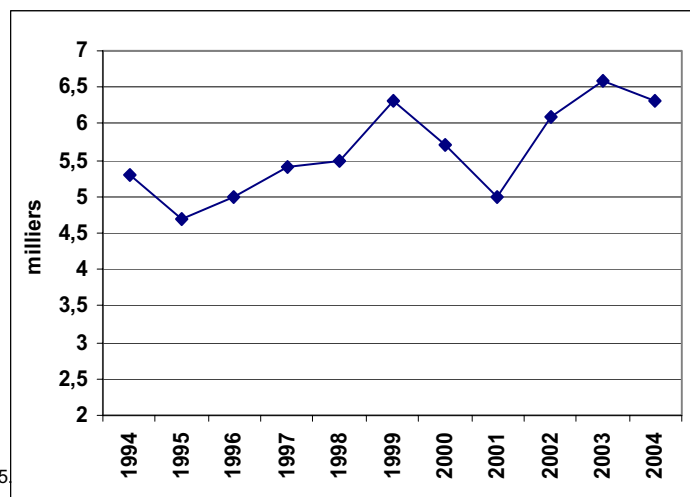
La région de l'Estrie, comme l'ensemble du Québec, a bénéficié de la bonne performance du secteur. Les annonces de mises en chantier ont été nombreuses. Mentionnons à titre d'exemples, d'importants investissements à l'Université de Sherbrooke, dont 20 million \$ pour

la construction de nouveaux locaux, 17 millions \$ pour l'aménagement du Plateau Saint-Joseph (vaste site commercial et résidentiel) par la ville de Sherbrooke, 12 millions \$ pour la construction d'une tour d'habitation à Sherbrooke, 8 millions \$ dans l'agrandissement de serres hydroponiques par les Serres Saint-Laurent et plusieurs millions dans différents projets de voirie sur tout le territoire.

Graphique 2.4

L'emploi dans le secteur de la construction en Estrie

Source :
Statistique Canada,
Enquête sur la
population active, 2005



⁷ Radio-Canada, 24 janvier 2005.

⁸ Notes pour l'allocution de Monsieur Pierre Reid, ex-ministre de l'Éducation, octobre 2003.

« Au Québec, les mises en chantier d'habitations se sont chiffrées à 58 448 en 2004 : elles ont plus que doublé par rapport au nombre enregistré à peine trois ans plus tôt, c'est-à-dire en 2001 »⁹. En Estrie, suivant l'analyse de la Commission de la construction du Québec, « la construction en région se distingue par son secteur résidentiel où 1 728 logements ont été mis en chantier en 2004, soit 33 % de plus que l'année précédente (...) Seul le secteur industriel recule considérablement en 2004, soit de 23 % ».¹⁰

Enfin, à Sherbrooke, « un total de 3 001 permis, d'une valeur de 212 722 195 \$, ont été émis en 2004, soit une augmentation de 6,75 %, comparativement à 3 154 permis, d'une valeur de 199 298 333 \$ en 2003, dans toutes les catégories d'usage. L'année 2003 avait déjà connu une hausse de 15 % par rapport à 2002. Au chapitre de la construction résidentielle, bien que le nombre de permis soit légèrement inférieur à celui de l'an dernier, la valeur est passée de 122 433 789 \$ à 150 501 582 \$, soit un accroissement de 22,9 % ».¹¹

Par contre, les dernières données sur le taux d'inoccupation des logements locatifs sont assez préoccupantes pour la région métropolitaine de recensement de Sherbrooke. Ainsi, Sherbrooke affiche un taux d'inoccupation de 0,9 %, c'est le plus bas taux au Québec, et nous savons que la disponibilité de logements est une donnée non négligeable dans la dynamique du marché du travail.

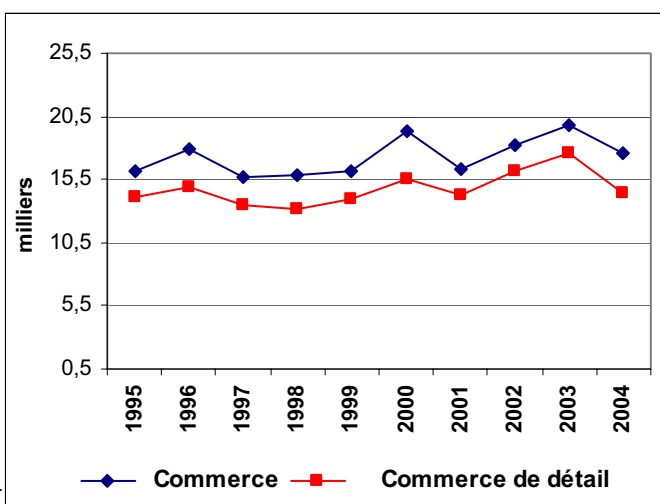
LE SECTEUR DU COMMERCE¹²

Le secteur du commerce, et particulièrement le commerce de détail, est en constant changement. Les ouvertures de nouveaux commerces sont généralement aussi nombreuses que les fermetures. D'ailleurs, les données de l'emploi pour ce secteur sont éloquentes.

Graphique 2.5

L'emploi dans le secteur du commerce en Estrie

Source :
Statistique Canada,
Enquête sur la
population active, 2005.



Depuis les dix dernières années, l'emploi dans le secteur a bien sûr fluctué, mais les estimations d'emplois de Statistique Canada dans le commerce de détail en Estrie sont pratiquement au même niveau en 2004 qu'elles étaient en 1995.

C'est dire que, depuis une décennie, nous assistons davantage à des déplacements d'emplois, à des changements dans les types d'entreprises, à une productivité accrue qu'à une progression significative de l'emploi du secteur.

⁹ Perspectives SCHL du marché de l'habitation, Canada, premier trimestre de 2005.

¹⁰ Commission de la construction du Québec (CCQ), Louis Delagrave, 2005.

¹¹ Statistique 2004, Division des communications, Ville de Sherbrooke, 2005.

¹² « Dans l'ensemble, en 2004, les détaillants ont affiché leur cinquième gain annuel en importance au cours des dix dernières années. Les ventes au détail ont progressé de 5,0 % en 2004, comparativement à 3,8 % en 2003. » Statistique Canada, Le Quotidien, 21 février 2005.

En 2004, près de 65 % des emplois, dans le commerce de détail, étaient des emplois à temps plein occupés à plus de 60 % par des travailleurs de plus de 25 ans. Sherbrooke comptait plus de 63 % des emplois du secteur du commerce de détail en Estrie.

D'AUTRES ÉVÉNEMENTS MARQUANTS EN ESTRIE

Plusieurs autres événements ont marqué l'année 2004 et, à leurs manières, ont été déterminants pour l'économie régionale. En voici une liste non exhaustive :

- En janvier, le Fonds de solidarité de la FTQ Estrie investit 500 000 \$ supplémentaires chez Tekna Plasma inc. Cette entreprise fabrique des systèmes intégrés au plasma et emploie 43 travailleurs à Sherbrooke.
- L'entreprise sherbrookoise GSI Environnement a été vendue à une compagnie ontarienne pour 12 millions \$.
- Le Centre 24 juin, un centre de formation professionnelle, a reçu du ministère de l'Éducation 1,5 million \$ pour l'agrandissement de son secteur de véhicules lourds.
- Le fabricant d'équipement d'alimentation de bétail, Industries Bodco, a investi 16 millions \$ pour l'agrandissement de ses installations à Saint-François-Xavier-de-Brompton.
- Le secteur du papier procède à des mises à pied, Cascades et Domtar ayant licencié environ 145 travailleurs en 2004.
- À Asbestos, une entreprise d'économie sociale, GEDOCA, entreprise de gestion documentaire et d'archives a été mise sur pied. Encore modeste, cette entreprise répond à de réels besoins.
- En 2004, l'entreprise Shermag a eu sa part de difficultés. Le fabricant de meubles a été confronté à des conflits de travail et a même presque fermé une de ses usines estriennes. Il semble encore que le dollar et la concurrence asiatique soient au cœur des problèmes de l'entreprise.
- Par contre, Logiflex de Deauville, une entreprise du secteur du meuble et de produits connexes est en mode embauche et compte maintenant plus de 200 travailleurs.
- Cooptel de Valcourt, une entreprise de télécommunication, a investi 1,5 million \$ pour la construction de nouveaux locaux.
- Plus de 200 des 313 employés de ACI Télécentrics ont perdu leur emploi. Il semble que le secteur des centres d'appels éprouve des difficultés en raison de la vigueur du dollar canadien.

ENFIN, MENTIONNONS AUSSI :

- L'augmentation du salaire minimum en mai 2004 au taux de 7,45 \$ l'heure et qui augmentera en mai 2005, à 7,60 \$ l'heure.
- La gratuité du transport urbain pour les étudiants de l'Université de Sherbrooke, une première au Québec qui mériterait toutefois de faire l'objet d'une analyse d'impacts sur la dynamique du marché du travail.¹³

¹³ Les autorités de la Société de transport de Sherbrooke sont déjà sensibilisées à cette problématique. En effet, l'introduction d'une variable « inconnue » dans le coût du travail, particulièrement pour les salariés à faible revenus, nous semble un élément non négligeable, surtout dans la perspective où ce type d'entente s'appliquerait à d'autres institutions.

III- Les grands indicateurs du marché du travail

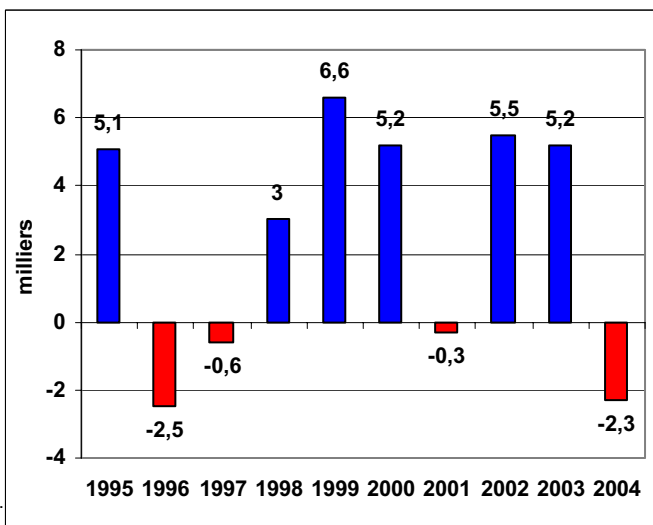
■ L'emploi

En 2004, on estime qu'il y avait en moyenne annuelle 143 800 emplois en Estrie. Comparativement au bilan de l'année 2003, c'est 2 300 emplois de moins.

Graphique 3.1

Création (pertes)
d'emplois en Estrie

Source :
Statistique Canada,
Enquête sur la
population active, 2005.



En 2003-2004, la variation en point de pourcentage du nombre d'emplois est de l'ordre de - 1,6 point en Estrie. Pour l'ensemble du Québec, cette variation est de 1,7 point.

C'est essentiellement l'emploi à temps plein qui est en baisse en 2004. De fait, c'est plus 87 % des emplois perdus qui étaient à temps plein. Dans la région métropolitaine de recensement de Sherbrooke (RMR), l'emploi a progressé de 2 200 unités, pour atteindre 81 800 emplois. C'est l'emploi à temps plein qui a davantage progressé, avec plus de 59 % des nouveaux emplois.

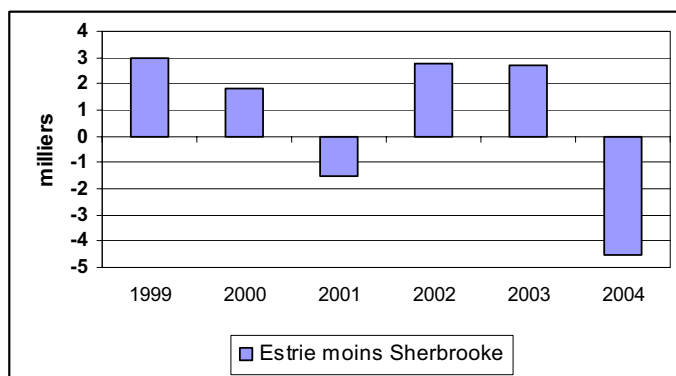
UNE TENDANCE LOURDE

De 1999 à 2004, le taux de croissance annuelle moyen de l'emploi dans les MRC hors Sherbrooke était de 0,4 %, alors qu'il se situait à 2 % en Estrie et à 3,2 % à Sherbrooke.

Graphique 3.2

Création (pertes)
d'emplois en Estrie
moins Sherbrooke

Source :
Statistique Canada,
Enquête sur la
population active, 2005.

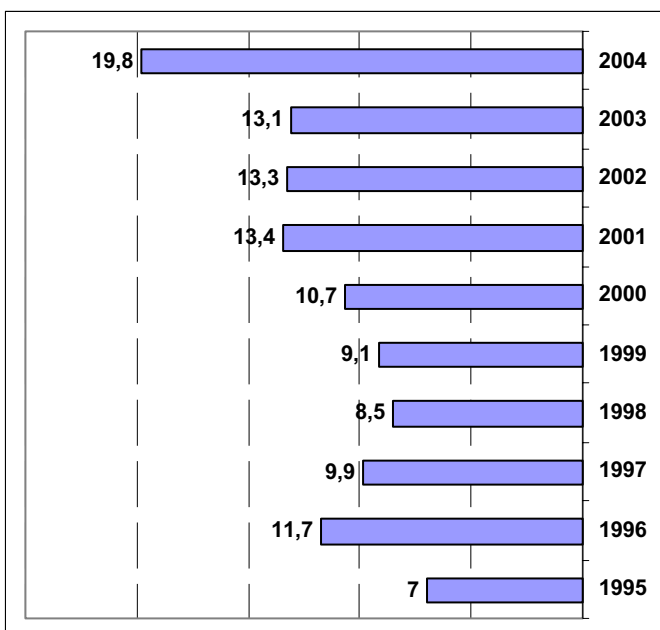


L'année 2004 aura été particulièrement dévastatrice pour l'emploi hors Sherbrooke, avec la perte de 4 500 postes.

Comme l'illustre le graphique ci-dessous, l'écart entre le nombre d'emplois en Estrie et à Sherbrooke a atteint un sommet en 2004 avec près de 20 000 emplois de plus à Sherbrooke que pour l'ensemble des MRC hors Sherbrooke.

Graphique 3.3

Écart entre le nombre d'emplois à Sherbrooke et hors Sherbrooke (000)



Il y a tout lieu de croire que cette tendance n'ira pas en diminuant, le phénomène d'urbanisation des économies est une tendance lourde à laquelle notre région n'échappe pas.

Les pertes d'emplois dans les régions ressources sont parfois spectaculaires de par leur ampleur. Mais le problème est tout aussi dramatique pour les régions rurales en périphérie des centres urbains comme Sherbrooke.

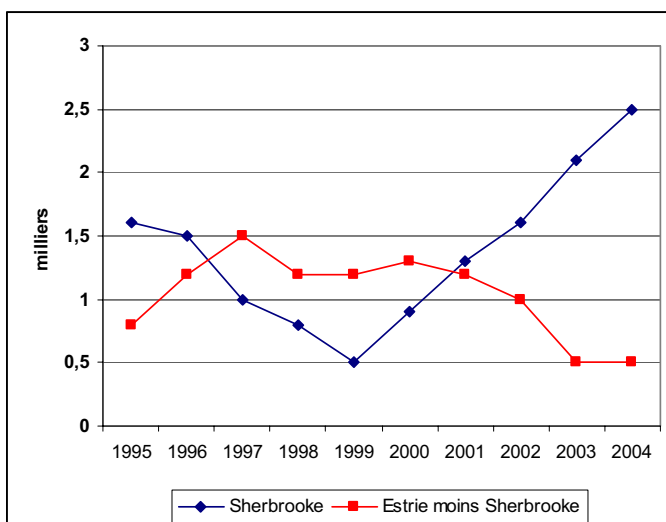
La baisse des emplois n'est d'ailleurs pas le seul indicateur de la tendance à l'urbanisation de l'économie estrienne.

La population

Depuis l'année 2000, les MRC hors Sherbrooke voient leur population de 15 ans et plus en constante diminution. La situation est totalement inversée lorsque l'on observe la progression de la population de la RMR de Sherbrooke depuis 1999.

Graphique 3.4

Variation de la population de 15 ans et plus



Source :
Statistique Canada,
Enquête sur la
population active, 2005.

En taux de croissance annuelle moyen, l'Estrie moins Sherbrooke enregistre une augmentation de sa population de 0,8 % depuis 1999, alors que Sherbrooke affiche un taux de 1,3 %.

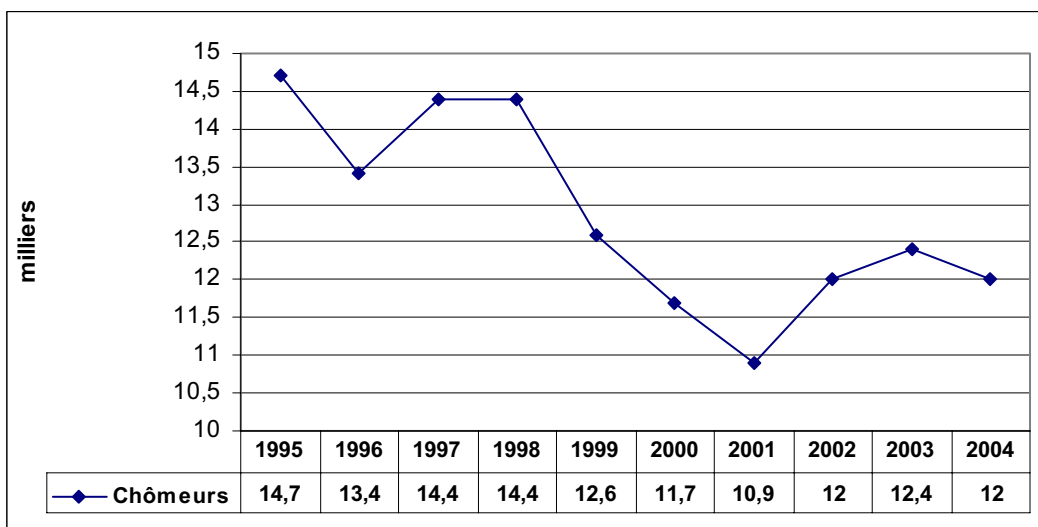
En 2004, l'Estrie comptait 242 000 individus de 15 ans et plus comparativement à 239 000 en 2003, soit une variation en pourcentage de 1,3 point. Au Québec, la variation pour la même période est de 1 point de pourcentage et pour la RMR de Sherbrooke le pourcentage s'établit à 1,9 %.

■ Le chômage

En 2004, le nombre de chômeurs en Estrie, en moyenne annuelle, est demeuré pratiquement au même niveau qu'en 2003, avec 12 000 chômeurs.

Graphique 3.5

Nombre de
chômeurs en
Estrie



Source :
Statistique Canada,
Enquête sur la
population active, 2005.

Depuis 1999, la région maintient un nombre de chômeurs sensiblement équivalent d'année en année. Aussi, proportionnellement, les chômeurs sont en nombre comparable dans le secteur secondaire et tertiaire.

La RMR de Sherbrooke continue de compter environ de la moitié des chômeurs de l'Estrie.

Dans la région de l'Estrie, en 2004, on comptait 600 chômeurs de moins chez les hommes et 300 chômeuses de plus chez les femmes.

À l'échelle du Québec, on estimait qu'il y avait 24 300 chômeurs et chômeuses de moins en 2004 comparativement à 2003, toujours en moyenne annuelle. C'est une variation en pourcentage importante, de l'ordre de 6,6 points de pourcentage.

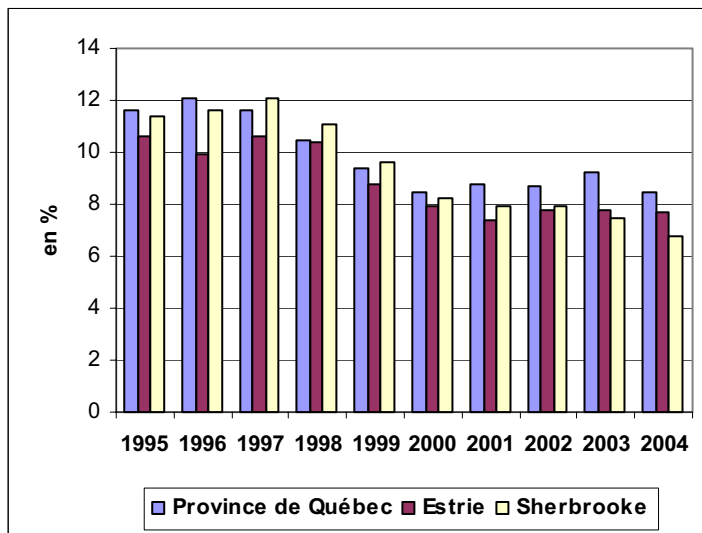
■ Le taux de chômage

Le taux de chômage en Estrie a légèrement diminué en 2004, passant de 7,6 % en 2003 à 7,5 % en 2004. L'Estrie se positionne très bien à ce chapitre, se classant bien en dessous de la moyenne québécoise, à 8,4 %, et étant au septième rang des 17 régions du Québec.

Graphique 3.6

Taux de chômage

Source :
Statistique Canada,
Enquête sur la
population active, 2005.



À Sherbrooke, le taux de chômage, en moyenne annuelle, se situe en 2004 à 6,7 % comparativement à 7,4 % en 2003. Sherbrooke se situe au troisième rang des six RMR analysées, comme l'année dernière.

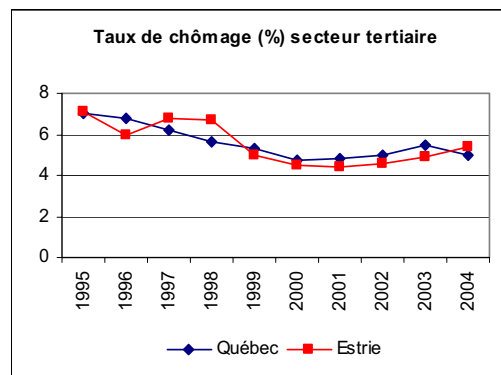
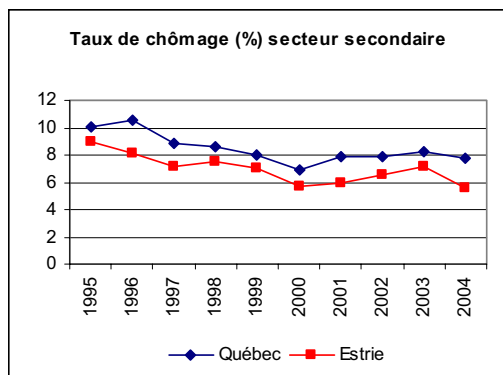
Le graphique ci-contre nous illustre la baisse relativement constante du taux de chômage pour les dix dernières années et les différences parfois notables entre les trois territoires analysés.

Les tableaux suivants nous indiquent que le taux de chômage dans le secteur secondaire en Estrie est systématiquement plus faible que pour l'ensemble du Québec; ce qui n'est pas tout à fait le cas du secteur tertiaire. En 2004, c'est le secteur du commerce qui tire le taux de chômage du tertiaire vers le haut.

Graphiques 3.7 et 3.7b

Taux de chômage du secteur secondaire et tertiaire

Source :
Statistique Canada,
Enquête sur la
population active, 2005.



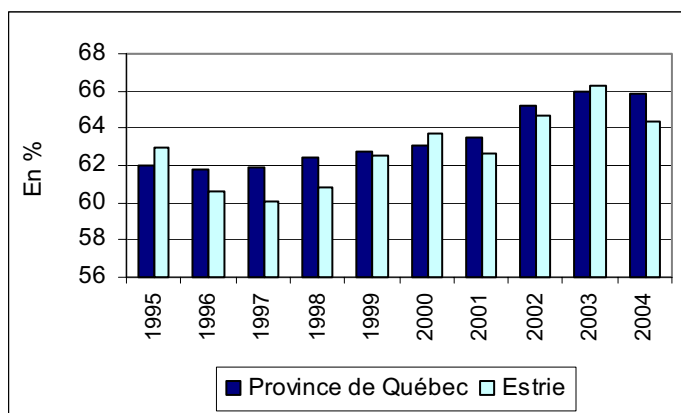
Les taux d'activité et d'emploi

Le taux d'activité en Estrie se situait en 2004, en moyenne annuelle, à 64,1 % comparativement à 66,2 % en 2003. Lorsque l'on observe les taux d'activité des dix dernières années en Estrie et au Québec, on constate que l'Estrie n'a atteint ou dépassé la moyenne de l'ensemble du Québec que trois années. En 2004, le taux d'activité en Estrie est inférieur de 1,7 point de pourcentage en regard de l'ensemble du Québec.

Graphique 3.8

Taux d'activité au Québec et en Estrie

Source :
Statistique Canada,
Enquête sur la
population active, 2005.

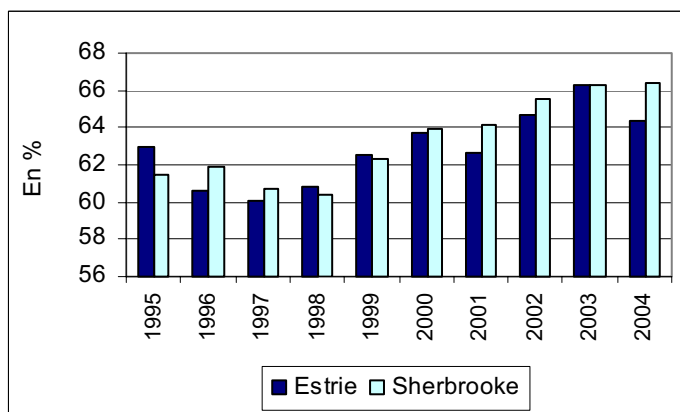


Le taux d'activité dans la RMR de Sherbrooke était de 66,2 % en 2004, comparativement à 66,5 % en 2003. Encore ici, l'observation des dix dernières années, démontre que le taux annuel à Sherbrooke a été supérieur à celui de l'Estrie à sept occasion.

Graphique 3.9

Taux d'activité en Estrie et à Sherbrooke

Source :
Statistique Canada,
Enquête sur la
population active, 2005.



LES TAUX D'EMPLOI

Comparativement à 2003, le taux d'emploi a reculé dans cinq régions au Québec, dont celle de l'Estrie. En 2004, le taux d'emploi en Estrie était de 59,4 %, en recul de 1,7 point de pourcentage. Dans la RMR de Sherbrooke, le taux d'emploi était de 61,8 % comparativement à 61,3 % en 2003. Enfin, comme pour les autres indicateurs, c'est dans les MRC hors Sherbrooke que l'on observe un important recul. Le taux d'emploi sur ce territoire est passé de 60,9 % en 2003 à 56,5 % en 2004, une variation de 4,4 points de pourcentage.

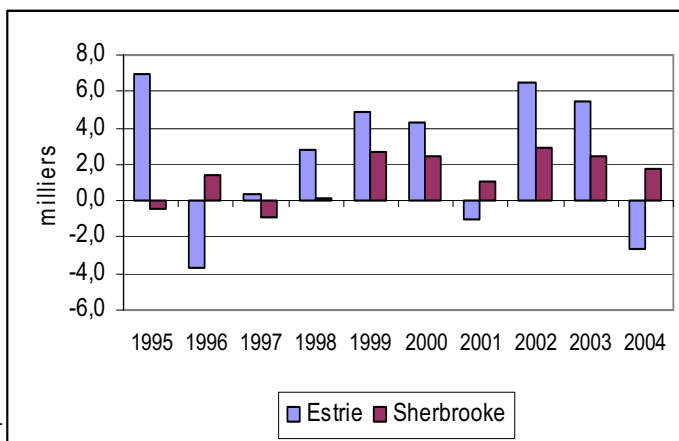
La population active

On l'a vu précédemment, le taux de chômage en Estrie est demeuré en dessous de la moyenne du Québec en 2004. Cela s'explique en partie par la diminution de la population active qui est passée de 158 400 personnes en 2003 à 155 800 personnes en 2004. À Sherbrooke, la population active était en hausse de 1 700 personnes.

Graphique 3.10

Variation de la population active en Estrie et à Sherbrooke

Source :
Statistique Canada,
Enquête sur la
population active, 2005.



Dans les MRC hors Sherbrooke, la population active a diminué de 4300 personnes, ce qui est considérable compte tenu de la population de 15 ans et plus. En variation de points de pourcentage, c'est une baisse 5,9 points.

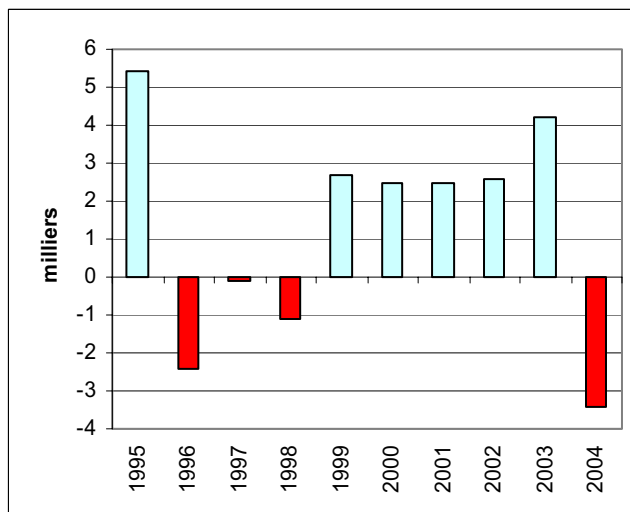
C'est dire qu'encore ici, n'eût été de la vigueur économique de Sherbrooke, l'Estrie afficherait un taux de chômage bien supérieur.

Les femmes et les hommes

Graphique 3.11

Variation de la population active chez les femmes en Estrie

Source :
Statistique Canada,
Enquête sur la
population active, 2005.



En Estrie, pratiquement tous les indicateurs sont défavorables aux femmes. L'emploi, l'activité, le chômage, etc.

En rétrospective, on peut supposer que les difficultés dans les secteurs du textile et de la fabrication de vêtements, en outre, expliqueraient cette contre performance des femmes sur le marché du travail.

Comme l'illustre le tableau ci-contre, il faut remonter en 1998 pour constater une baisse de la population active chez les femmes.

Suivant les données de Statistique Canada, ce serait les femmes de 25 ans et plus qui auraient massivement quitté le marché du travail. La seule tranche d'âge où l'on note une augmentation de la population active chez les femmes est celle des 45 à 64 ans.

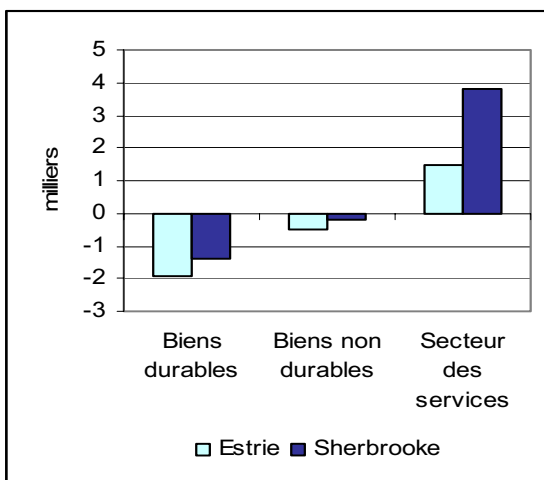
Les secteurs d'activité

En 2004, contrairement à l'année 2003, c'est dans la fabrication de biens durables que les pertes d'emplois ont été les plus nombreuses en Estrie (- 3700 postes). Par contre, il s'est ajouté 1 700 postes dans le secteur des services.

Graphique 3.12

Variation de l'emploi en 2004 dans la fabrication et les services

Source :
Statistique Canada,
Enquête sur la
population active, 2005.



À Sherbrooke, les pertes d'emplois dans la fabrication sont nombreuses mais au niveau des services, c'est environ 3 800 emplois qui se sont ajoutés.

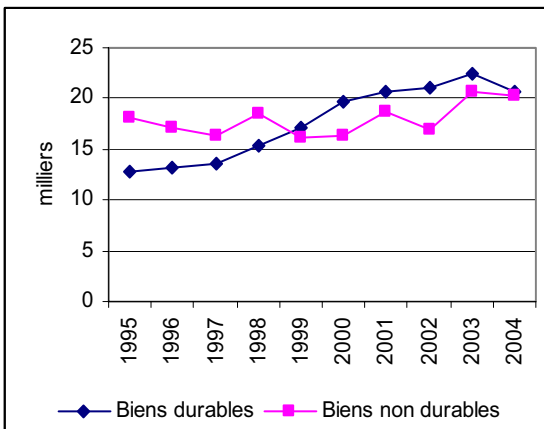
Nous l'avons vu précédemment, le secteur du commerce a reculé en termes d'emplois en Estrie. Mais le secteur des finances, assurances et immobilier était en progression.

En fait, peu de secteurs se sont démarqués et les gains d'emplois à Sherbrooke sont répartis dans la plupart des secteurs du tertiaire.

Graphique 3.13

L'emploi en Estrie dans la fabrication de biens durables et non durables

Source :
Statistique Canada,
Enquête sur la
population active, 2005.



Comme l'illustre le tableau ci-contre, on observe en 2004 que la baisse d'emplois dans la fabrication de biens durables, en Estrie, positionne les deux secteurs pratiquement à un même niveau.

Biens non durables	Biens durables
Aliments, boissons et tabac	Produits en bois
Textiles et produits textiles	Produits minéraux non métalliques
Vêtements et produits en cuir	Première transformation des métaux
Produits en caoutchouc et plastique	Produits métalliques
Papier	Machines
Impression et activités connexes	Produits informatiques et électroniques
Pétrole, charbon et produits chimiques	Matériel de transport
	Meubles

Les groupes professionnels

En 2004, le recul de l'emploi a été surtout observé dans le secteur de la fabrication et du commerce : cela explique la baisse de pourcentage de l'emploi dans les catégories intermédiaire et élémentaire.

Signe encourageant, contrairement à la tendance des dernières années, les emplois techniques et professionnels sont en progression.

NIVEAUX DE COMPÉTENCE	ÉTUDES — FORMATION
Gestion	◆ Peu déterminant dans la majorité des cas.
Professionnel	◆ Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat).
Technique	◆ De deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un cégep ou un institut de technologie, <i>ou</i> ◆ de deux à quatre ans d'apprentissage, <i>ou</i> ◆ de trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.
Intermédiaire	◆ De un à quatre ans d'études secondaires, <i>ou</i> ◆ jusqu'à deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.
Élémentaire	◆ Une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi, <i>ou</i> ◆ pas d'exigences scolaires particulières.

	Estrie		Sherbrooke	
	2003	2004	2003	2004
Gestion	6,7 %	6,7 %	6,8 %	7,2 %
Professionnel	13,8 %	14,2 %	18,3 %	20,0 %
Technique	30,5 %	33,7 %	31,3 %	33,7 %
Intermédiaire	35,3 %	33,3 %	31,0 %	28,6 %
Élémentaire	13,6 %	12,2 %	12,7 %	10,4 %

Source :
Statistique Canada,
Enquête sur la
population active, 2005.

■ Les salaires¹⁴

Cette année, l'Estrie se classe en au 14^e rang, sur les 16 régions du Québec, pour le niveau du salaire horaire moyen.

Sherbrooke occupe encore la dernière place au regard des autres RMR du Québec.

Salaire horaire moyen			
Outaouais	19,80 \$	Ottawa-Gatineau	22,34 \$
Côte-Nord et Nord-du-Québec	19,31 \$	RMR de Montréal	18,64 \$
Laurentides	18,69 \$	RMR de Québec	18,54 \$
Montréal	18,35 \$	Saguenay	18,22 \$
Québec	18,28 \$	Trois-Rivières	17,56 \$
Montréal	18,27 \$	Sherbrooke	17,44 \$
Laval	18,19 \$		
Saguenay - Lac-Saint-Jean	17,97 \$	Province de l'Ontario	19,42 \$
Abitibi-Témiscamingue	17,89 \$	Canada	18,50 \$
Lanaudière	17,54 \$	Province de Québec	18,00 \$
Mauricie	17,00 \$		
Bas-Saint-Laurent	16,74 \$		
Chaudière-Appalaches	16,32 \$		
Estrie	16,26 \$		
Centre-du-Québec	16,25 \$		
Gaspésie - Îles-de-la-Madeleine	15,99 \$		

Source :
Statistique Canada,
Enquête sur la
population active, 2005.

IV- Conclusion

L'année 2004 n'aura certainement pas été la meilleure année au chapitre de l'emploi. Les entreprises ont dû faire face à la concurrence des pays en émergence combinée à un dollar canadien fort. Mais cette année nous aura démontré, à nouveau que, dans nos économies en constante mutation, il est impératif de faire preuve d'imagination, d'innovation et surtout d'une vision pour l'avenir.

Il n'y a pas si longtemps, la faiblesse du dollar face à la devise américaine suscitait l'enthousiasme et permettait à certains de faire l'économie d'une planification à plus long terme. On voit aujourd'hui que la consolidation des entreprises passe par une meilleure planification et une recherche de productivité accrue, plutôt que de miser sur une faible devise ou des conditions de travail minimales.

Ce bilan met également en lumière la contre-performance de l'économie hors Sherbrooke. Avec une estimation de 4 500 emplois en moins, une population de 15 ans et plus qui n'augmente que d'environ 500 personnes, la situation de ces territoires devient inquiétante. Le « plein emploi » des régions comme le Granit ou Coaticook est définitivement chose du passé.

¹⁴ Le Bilan 2003 élabore passablement sur ce thème; nous invitons le lecteur à s'y référer.

C'est le secteur de la construction¹⁵ et les investissements institutionnels qui ont soutenu l'économie en 2004. Et malgré la progression de 5 % des ventes au détail en 2004, l'emploi n'a pas suivi. L'Estrie tout comme la Montérégie, Sherbrooke et Montréal ont perdus des emplois dans le commerce de détail en 2004 comparativement à 2003.

À L'HORIZON DE 2005

La force du dollar canadien freinera encore, en 2005, la croissance économique au Québec et en Estrie. Au Québec, la moitié des emplois manufacturiers sont dans des secteurs où l'appréciation du dollar a un impact important. En Estrie, la fabrication de meubles et le secteur du caoutchouc plastique en sont des exemples probants. En 2004, l'Estrie comptait plus de 28 % de tous ses emplois dans le secteur de la fabrication, comparativement à 17 % pour l'ensemble du Québec. C'est dire que la croissance de l'emploi risque d'en être affecter d'autant.

Selon les analystes de la Banque Nationale, « la forte hausse des importations d'ordinateurs et d'équipements électroniques dans la deuxième moitié de 2004 est (probablement) le signe avant-coureur d'investissements qui s'accéléreront en 2005 ».¹⁶

Il apparaît donc judicieux d'inciter encore davantage nos entreprises à profiter de la force du dollar pour acquérir les équipements importés des États-Unis.

Selon tous les analystes, le secteur de la construction devrait maintenir, en 2005, un rythme, à peu de chose près, équivalent à 2004, surtout dans le secteur résidentiel. Dans le secteur de la construction institutionnelle et commerciale, au bilan de cette année¹⁷, seul Montréal et l'Estrie affichent une croissance significative des heures travaillées. Le développement commercial va se poursuivre en 2005, particulièrement pour Sherbrooke.

Pour ce qui est des ménages, le Conférence Board du Canada¹⁸ prévoit que les dépenses de consommation s'accroîtront de 3,2 % en 2005, principalement en raison de mesures budgétaires destinées aux familles. Mais ce rythme de croissance ne sera possible que si les frais de financement demeurent aussi bas. Car, toute hausse des taux d'intérêt pourrait se révéler catastrophique pour certains ménages - n'oublions pas que l'emprunt total des ménages atteint maintenant 110 p. 100 du revenu disponible.

Finalement en 2005, beaucoup de facteurs exogènes¹⁹ commanderont une grande souplesse de la part des acteurs économiques. Mais d'autres problématiques, plus régionales, nous interpellent également ; pensons ici au développement économique des territoires hors Sherbrooke, des axes de développement de nos institutions ou des choix individuels²⁰ qui ont souvent une incidence sur toute la collectivité.

¹⁵ Avec tous les sous-secteurs des services s'y rattachants comme l'immobilier, les assurances et les finances.

¹⁶ Perspectives économiques et financières 2005, Banque Nationale, 2005.

¹⁷ La revue de l'activité dans l'industrie de la construction, 4^e trimestre 2004 – vol. 26, no 4.

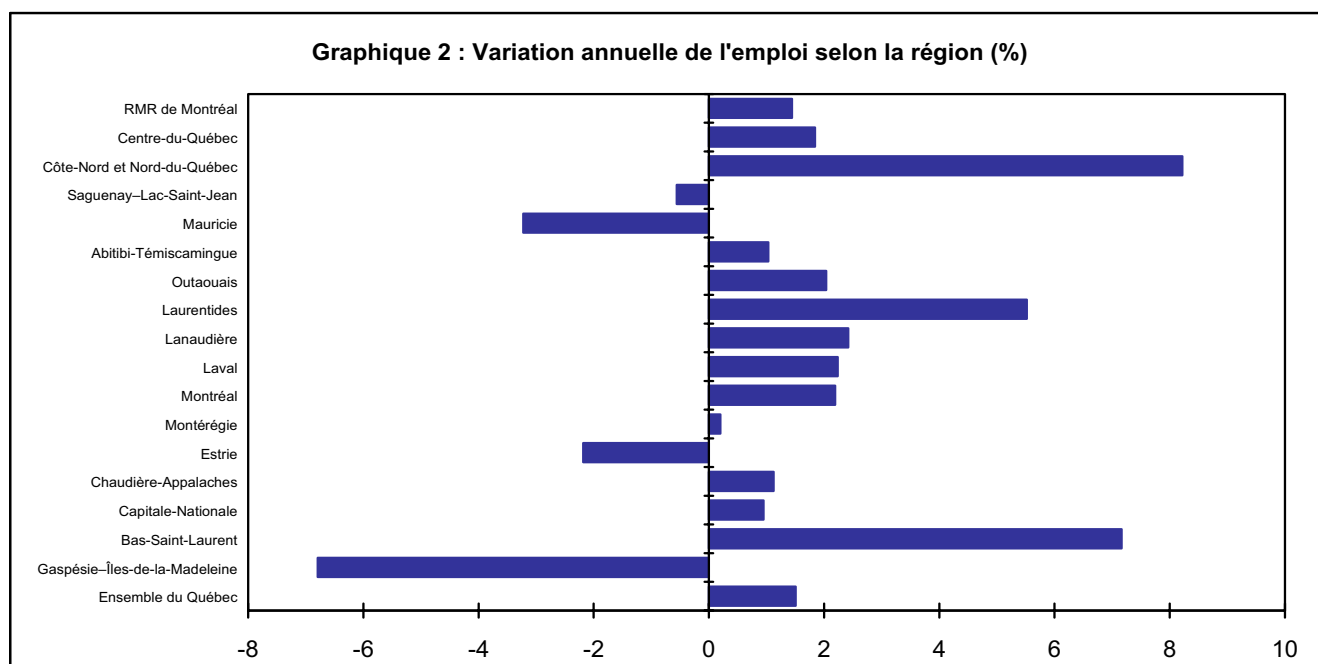
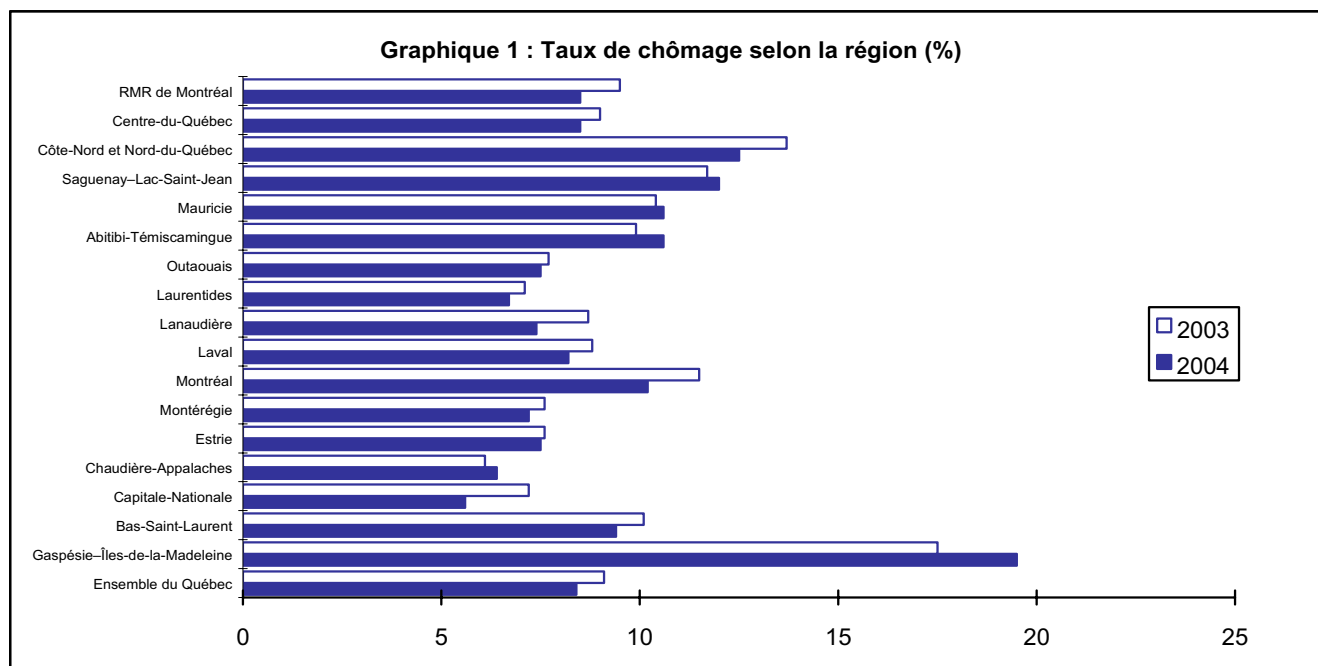
¹⁸ Note de conjoncture provinciale, hivers 2005.

¹⁹ La valeur du dollar, les taux d'intérêt, etc.

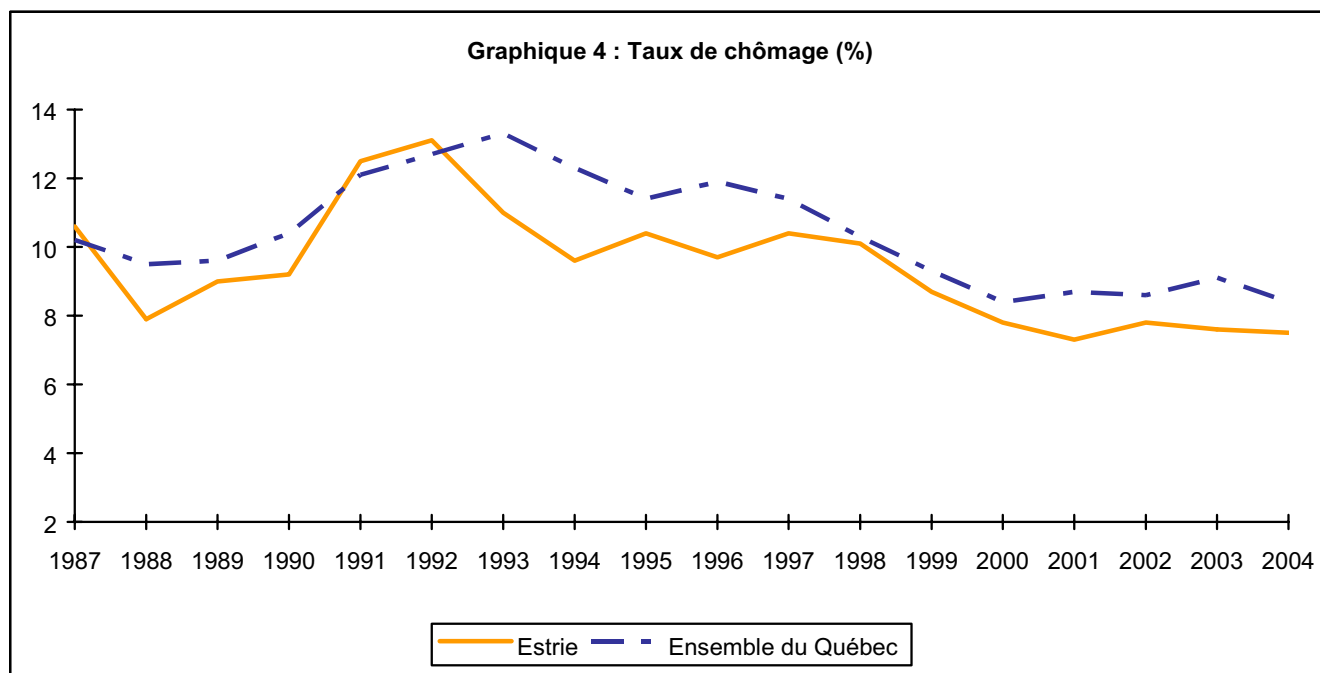
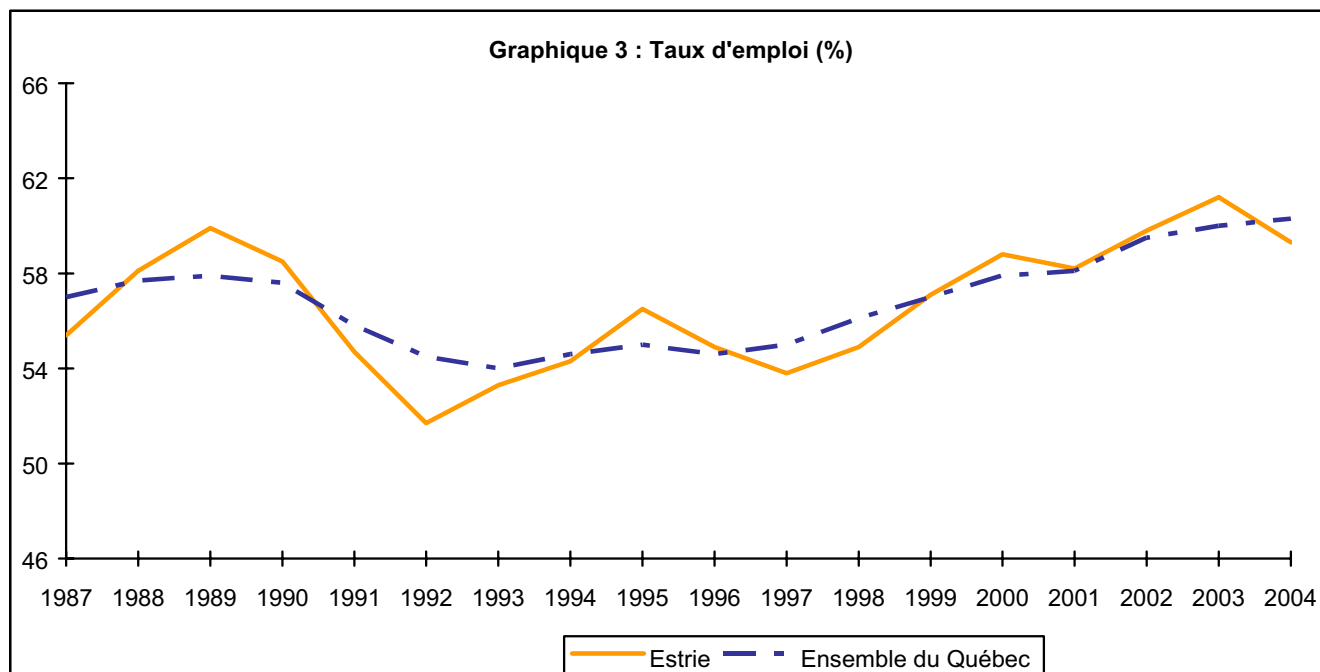
²⁰ Pensons ici au transport collectif, à l'environnement, à nos choix de consommation, etc.

**GRAPHIQUES ET TABLEAUX DU
BILAN ANNUEL 2004**



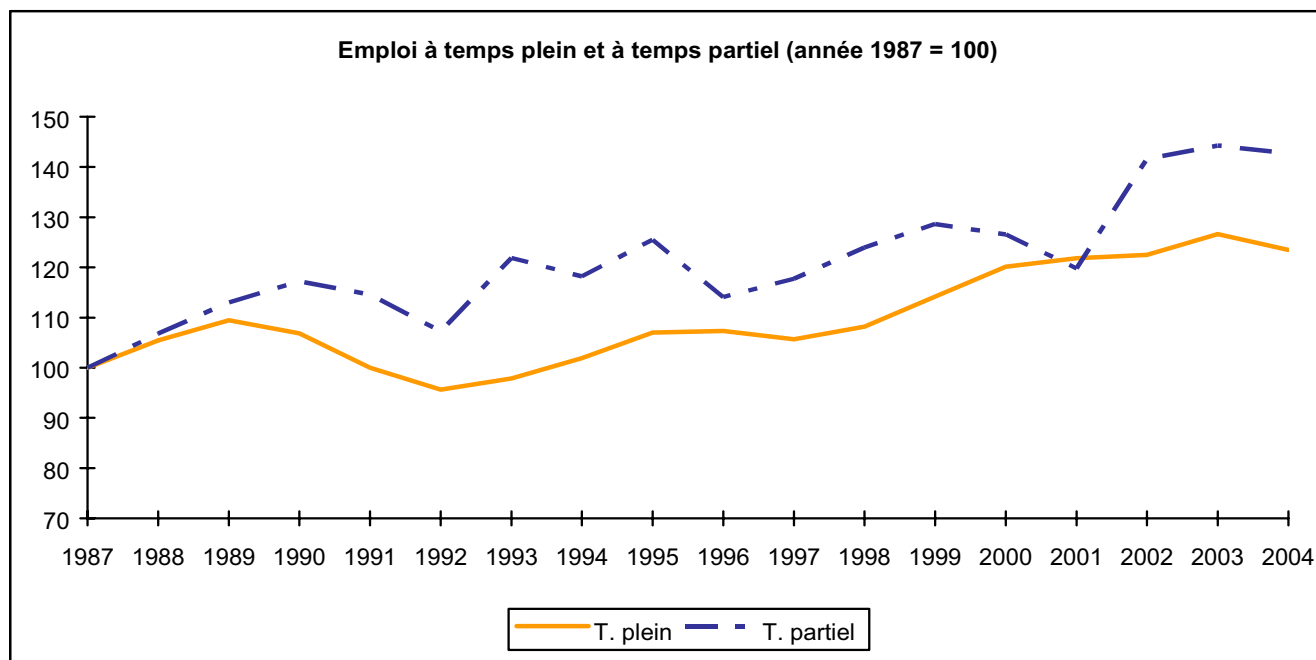
Graphiques 1 et 2
TAUX DE CHÔMAGE ET VARIATION ANNUELLE DE L'EMPLOI SELON LA RÉGION
Moyenne annuelle 2004

 Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Graphiques 3 et 4
TAUX D'EMPLOI (%) ET TAUX DE CHÔMAGE (%)
Estrie et ensemble du Québec
Moyenne annuelle 2004



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Graphique 5
EMPLOI À TEMPS PLEIN ET À TEMPS PARTIEL
 Estrie
 Moyenne annuelle 2004



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 1A
PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL
Estrie et ensemble du Québec
Données non désaisonnalisées

Indicateurs du marché du travail	Estrie			Ensemble du Québec		
	Moyenne annuelle 2004	Moyenne annuelle 2003	Variation %	Moyenne annuelle 2004	Moyenne annuelle 2003	Variation %
Population 15 ans et plus (000)	242,0	239,7	1,0	6 148,9	6 083,5	1,1
Population active (000)	155,2	158,7	-2,2	4 046,9	4 016,5	0,8
Emploi (000)	143,5	146,7	-2,2	3 704,9	3 649,9	1,5
- Temps plein (000)	116,1	119,0	-2,4	3 031,9	2 978,1	1,8
- Temps partiel (000)	27,4	27,7	-1,1	673,0	671,8	0,2
Chômeurs et chômeuses (000)	11,7	12,0	-2,5	341,9	366,6	-6,7
Taux de chômage (%)	7,5	7,6		8,4	9,1	
Taux d'activité (%)	64,1	66,2		65,8	66,0	
Taux d'emploi (%)	59,3	61,2		60,3	60,0	
Durée du chômage (semaines)	17,3	15,8	9,5	20,0	21,3	-6,1

- : Donnée non disponible.

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 1B
PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL
Sherbrooke et Estrie moins Sherbrooke
Données non désaisonnalisées

Indicateurs du marché du travail	Sherbrooke			Estrie moins Sherbrooke		
	Moyenne annuelle 2004	Moyenne annuelle 2003	Variation %	Moyenne annuelle 2004	Moyenne annuelle 2003	Variation %
Population 15 ans et plus (000)	130,1	128,3	1,4	111,9	111,4	0,4
Population active (000)	86,1	85,3	0,9	69,1	73,4	-5,9
Emploi (000)	80,3	79,0	1,6	63,2	67,7	-6,6
- Temps plein (000)	64,3	63,7	0,9	51,8	55,3	-6,3
- Temps partiel (000)	16,0	15,3	4,6	11,4	12,4	-8,1
Chômeurs et chômeuses (000)	5,8	6,3	-7,9	5,9	5,7	3,5
Taux de chômage (%)	6,7	7,4		8,5	7,8	
Taux d'activité (%)	66,2	66,5		61,8	65,9	
Taux d'emploi (%)	61,7	61,6		56,5	60,8	
Durée du chômage (semaines)	15,8	13,4	17,9	--	--	--

- : Donnée non disponible.

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total, à cause des données qui ont été arrondies.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 2
COMPARAISONS INTERRÉGIONALES
QUELQUES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL
Moyenne annuelle 2004
Données non désaisonnalisées

Régions économiques, régions métropolitaines et ensemble du Québec	Taux d'activité (%)	Taux de chômage (%)	Taux d'emploi (%)
RÉGIONS ÉCONOMIQUES			
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	52,2	19,5	42,0
Bas-Saint-Laurent	62,3	9,4	56,4
Capitale-Nationale	64,0	5,6	60,5
Chaudière-Appalaches	69,0	6,4	64,6
Estrie	64,1	7,5	59,3
Monterégie	68,4	7,2	63,5
Montréal	64,9	10,2	58,3
Laval	66,7	8,2	61,3
Lanaudière	68,3	7,4	63,3
Laurentides	69,7	6,7	65,1
Outaouais	67,8	7,5	62,7
Abitibi-Témiscamingue	64,3	10,6	57,5
Mauricie	59,2	10,6	52,9
Saguenay–Lac-Saint-Jean	61,0	12,0	53,7
Côte-Nord et Nord-du-Québec	64,7	12,5	56,6
Centre-du-Québec	66,7	8,5	61,0
RÉGIONS MÉTROPOLITAINES			
Chicoutimi-Jonquière	63,9	11,1	56,8
Québec	65,6	5,5	61,9
Trois-Rivières	60,9	10,4	54,6
Sherbrooke	66,2	6,7	61,7
Montréal	67,5	8,5	61,7
Ottawa-Hull	70,8	6,5	66,2
ENSEMBLE DU QUÉBEC	65,8	8,4	60,3

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 3
PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON LE SEXE ET L'ÂGE
Estrie et ensemble du Québec

Sexes et groupes d'âge	Estrie			Ensemble du Québec		
	Moyenne annuelle 2004	Moyenne annuelle 2003	Variation %	Moyenne annuelle 2004	Moyenne annuelle 2003	Variation %
HOMMES						
Population 15 ans et plus (000)	119,7	118,2	1,3	3 021,2	2 988,5	1,1
Population active (000)	85,1	84,8	0,4	2 178,0	2 169,2	0,4
Emploi (000)	78,8	78,0	1,0	1 980,5	1 960,7	1,0
- Temps plein (000)	71,1	70,6	0,7	1 764,1	1 744,6	1,1
- Temps partiel (000)	7,7	7,4	4,1	216,4	216,1	0,1
Chômeurs (000)	6,3	6,8	-7,4	197,6	208,4	-5,2
Taux de chômage (%)	7,4	8,0		9,1	9,6	
Taux d'activité (%)	71,1	71,7		72,1	72,6	
Taux d'emploi (%)	65,8	66,0		65,6	65,6	
FEMMES						
Population 15 ans et plus (000)	122,3	121,5	0,7	3 127,7	3 095,0	1,1
Population active (000)	70,1	73,9	-5,1	1 868,8	1 847,4	1,2
Emploi (000)	64,6	68,7	-6,0	1 724,4	1 689,2	2,1
- Temps plein (000)	44,9	48,4	-7,2	1 267,9	1 233,5	2,8
- Temps partiel (000)	19,7	20,3	-3,0	456,6	455,6	0,2
Chômeuses (000)	5,4	5,2	3,8	144,4	158,2	-8,7
Taux de chômage (%)	7,7	7,0		7,7	8,6	
Taux d'activité (%)	57,3	60,8		59,7	59,7	
Taux d'emploi (%)	52,8	56,5		55,1	54,6	
15-29 ANS						
Population 15-29 ans (000)	60,8	56,8	7,0	1 459,6	1 449,8	0,7
Population active (000)	44,3	44,2	0,2	1 079,1	1 077,4	0,2
Emploi (000)	39,3	39,5	-0,5	949,8	946,8	0,3
- Temps plein (000)	27,0	28,1	-3,9	642,2	645,6	-0,5
- Temps partiel (000)	12,3	11,4	7,9	307,6	301,2	2,1
Chômeurs et chômeuses (000)	5,1	4,7	8,5	129,3	130,6	-1,0
Taux de chômage (%)	11,5	10,6		12,0	12,1	
Taux d'activité (%)	72,9	77,8		73,9	74,3	
Taux d'emploi (%)	64,6	69,5		65,1	65,3	
30 ANS ET PLUS						
Population 30 ans et plus (000)	181,2	182,9	-0,9	4 689,3	4 633,6	1,2
Population active (000)	110,8	114,5	-3,2	2 967,8	2 939,2	1,0
Emploi (000)	104,2	107,2	-2,8	2 755,2	2 703,2	1,9
- Temps plein (000)	89,1	90,9	-2,0	2 389,8	2 332,6	2,5
- Temps partiel (000)	15,1	16,3	-7,4	365,4	370,6	-1,4
Chômeurs et chômeuses (000)	6,6	7,2	-8,3	212,6	236,0	-9,9
Taux de chômage (%)	6,0	6,3		7,2	8,0	
Taux d'activité (%)	61,1	62,6		63,3	63,4	
Taux d'emploi (%)	57,5	58,6		58,8	58,3	

- : Donnée non disponible.

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 4
EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ
Estrie et ensemble du Québec

Secteurs d'activité ¹	Estrie			Ensemble du Québec		
	Moyenne annuelle		Variation %	Moyenne annuelle		Variation %
	2004 (000)	2003 (000)		2004 (000)	2003 (000)	
Secteur de la production de biens	50,9	55,4	-8,1	922,1	934,2	-1,3
Agriculture	2,6	4,1	-36,6	50,6	57,9	-12,6
Autres branches du secteur primaire	-	-	-	36,4	38,5	-5,5
Services publics	-	-	-	31,2	29,3	6,5
Construction	6,8	6,7	1,5	174,1	170,0	2,4
Fabrication	40,1	43,4	-7,6	629,8	638,5	-1,4
Secteur des services	92,6	91,3	1,4	2 782,9	2 715,8	2,5
Commerce	17,6	19,8	-11,1	614,1	604,3	1,6
Transports, entreposage	6,2	6,2	0,0	174,5	162,9	7,1
Finance, assurances, immobilier et location	5,4	4,3	25,6	206,9	188,9	9,5
Services professionnels, scientifiques et techniques	5,0	5,0	0,0	224,8	211,9	6,1
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	3,2	5,4	-40,7	117,2	114,7	2,2
Services d'enseignement	11,2	11,2	0,0	237,2	250,8	-5,4
Soins de santé et assistance sociale	17,8	17,3	2,9	452,8	431,5	4,9
Information, culture et loisirs	3,5	2,9	20,7	162,9	154,0	5,8
Hébergement et services de restauration	8,3	8,4	-1,2	206,8	218,4	-5,3
Autres services	8,0	6,8	17,6	170,1	164,9	3,2
Administrations publiques	6,4	4,1	56,1	215,4	213,5	0,9
ENSEMBLE DES SECTEURS	143,5	146,7	-2,2	3 704,9	3 649,9	1,5

- : Donnée non disponible.

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

¹ Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 5
EMPLOI SELON LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE
Estrie et ensemble du Québec

Genre de compétence	Estrie			Ensemble du Québec		
	Moyenne annuelle		Variation %	Moyenne annuelle		Variation %
	2004 (000)	2003 (000)		2004 (000)	2003 (000)	
Gestion	9,8	10,2	-3,9	322,6	292,9	10,1
Affaires, finance et administration	20,2	20,5	-1,5	665,6	637,1	4,5
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	7,1	6,0	18,3	256,2	235,4	8,8
Secteur de la santé	8,7	8,3	4,8	232,5	217,5	6,9
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	10,1	10,8	-6,5	260,3	273,4	-4,8
Arts, culture, sports et loisirs	3,0	2,2	36,4	109,0	116,6	-6,5
Vente et services	34,6	33,8	2,4	954,3	945,2	1,0
Métiers, transport et machinerie	21,4	21,9	-2,3	503,5	504,5	-0,2
Prof. propres au secteur primaire	4,0	5,0	-20,0	87,1	89,1	-2,2
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	24,7	28,0	-11,8	314,0	338,1	-7,1
ENSEMBLE DES PROFESSIONS	143,5	146,7	-2,2	3 704,9	3 649,9	1,5
Niveau de compétence¹						
Gestion	9,8	10,2	-3,9	322,6	292,9	10,1
Professionnel	20,6	20,3	1,5	625,6	610,1	2,5
Technique	45,2	40,5	11,6	1 097,4	1 105,0	-0,7
Intermédiaire	50,2	56,0	-10,4	1 224,6	1 215,9	0,7
Élémentaire	17,7	19,8	-10,6	434,7	426,0	2,0

- : Donnée non disponible.

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

¹ Le niveau de compétence selon la Classification nationale des professions : gestion (expérience dans le domaine visé);
professionnel (généralement diplôme universitaire); technique (généralement diplôme collégial ou secondaire professionnel);
intermédiaire (généralement diplôme secondaire général); élémentaire (généralement études secondaires non terminées).

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 6
EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ POUR L'ENSEMBLE DU QUÉBEC

Secteurs d'activité ¹	Ensemble du Québec		
	Moyenne annuelle		Variation %
	2004 (000)	2003 (000)	
Secteur de la production de biens	922,1	934,2	-1,3
Agriculture	50,6	57,9	-12,6
Foresterie et exploitation forestière	20,5	21,6	-5,1
Pêche, chasse et piégeage	1,7	1,7	0,0
Extraction minière	14,1	15,2	-7,2
Services publics	31,2	29,3	6,5
Construction	174,1	170,0	2,4
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	84,4	83,6	1,0
Usines de textiles et de produits textiles	21,0	20,8	1,0
Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues	45,0	55,4	-18,8
Fabrication de produits en bois	60,0	62,0	-3,2
Fabrication du papier	35,3	34,7	1,7
Impression et activités connexes de soutien	38,4	39,6	-3,0
Fabrication de produits chimiques	35,3	34,2	3,2
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	34,4	33,2	3,6
Fabrication de produits minéraux non métalliques	17,4	16,3	6,7
Première transformation des métaux	29,6	30,0	-1,3
Fabrication de produits métalliques	36,2	40,7	-11,1
Fabrication de machines	33,7	29,4	14,6
Fabrication de produits informatiques et électroniques	22,9	27,8	-17,6
Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	11,7	14,8	-20,9
Fabrication de matériel de transport	55,5	49,5	12,1
Fabrication de meubles et de produits connexes	36,1	40,4	-10,6
Activités diverses de fabrication ²	32,9	26,1	26,1
Secteur des services	2 782,9	2 715,8	2,5
Commerce de gros	144,3	136,8	5,5
Commerce de détail	469,8	467,5	0,5
Transport et entreposage	174,5	162,9	7,1
Finance	97,0	91,6	5,9
Sociétés d'assurance, fonds et autres instruments financiers	55,0	46,8	17,5
Services immobiliers	34,5	34,4	0,3
Services de location et de location à bail	20,4	16,1	26,7
Services professionnels, scientifiques et techniques	224,8	211,9	6,1
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	117,2	114,7	2,2
Services d'enseignement	237,2	250,8	-5,4
Soins de santé et assistance sociale	452,8	431,5	4,9
Information, culture et loisirs	162,9	154,0	5,8
Hébergement et restauration	206,8	218,4	-5,3
Autres services	170,1	164,9	3,2
Administration fédérale (incluant la défense)	69,6	72,4	-3,9
Administrations publiques provinciales et territoriales	78,2	75,5	3,6
Administrations publiques locales, municipales, régionales et autres	67,6	65,6	3,0
ENSEMBLE DES SECTEURS	3 704,9	3 649,9	1,5

- : Donnée non disponible.

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

¹ Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

² L'industrie de la fabrication de produits du pétrole et du charbon est incluse dans cette industrie.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 7A

PRESTATAIRES DE L'ASSURANCE-EMPLOI¹
SELON LES RÉGIONS ÉCONOMIQUES ET L'ENSEMBLE DU QUÉBEC

Régions économiques et ensemble du Québec	Année 2004	Année 2003	Variation %	Taux de prestation ² Année 2004
RÉGIONS ÉCONOMIQUES				
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	13 844	13 878	-0,2	21,0
Bas-Saint-Laurent	14 664	15 768	-7,0	10,8
Capitale-Nationale	23 163	23 644	-2,0	5,2
Chaudière-Appalaches	16 675	16 717	-0,3	6,3
Estrie	12 388	12 603	-1,7	6,4
Montréal	41 410	42 629	-2,9	4,7
Montréal	51 881	54 077	-4,1	4,2
Laval	9 663	10 143	-4,7	4,2
Lanaudière	15 840	15 505	2,2	6,0
Laurentides	19 576	19 780	-1,0	6,2
Outaouais	9 986	10 009	-0,2	4,5
Abitibi-Témiscamingue	9 561	9 982	-4,2	9,6
Mauricie	13 679	13 333	2,6	8,0
Saguenay–Lac-Saint-Jean	18 588	19 889	-6,5	9,6
Côte-Nord	8 323	8 982	-7,3	12,1
Nord-du-Québec	1 955	1 999	-2,2	7,8
Centre-du-Québec	11 456	10 798	6,1	7,7
ZME ³ de Montréal	104 499	107 644	-2,9	4,4
ENSEMBLE DU QUÉBEC	292 652	299 735	-2,4	5,9

¹ Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

² Le taux de prestation correspond au nombre de prestataires divisé par le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans (recensement 2001).

³ La ZME ou zone métropolitaine de l'emploi est formée de la somme des territoires des 47 centres locaux d'emploi de la RMR de Montréal et correspond presque au territoire de la RMR.

Source : Ressources humaines et développement des compétences Canada.

Tableau 7B
**PRESTATAIRES DE L'ASSURANCE-EMPLOI¹
SELON LES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI**

Centres locaux d'emploi	Année 2004	Année 2003	Variation %	Taux de prestation² Année 2004
East Angus	1 001	959	4,4	7,1
Lac-Mégantic	1 105	1 080	2,3	7,6
Magog	2 043	1 982	3,1	7,3
Asbestos	895	963	-7,0	9,5
Sherbrooke-Est	2 094	2 274	-7,9	5,0
Sherbrooke-Ouest	3 256	3 422	-4,8	5,6
Windsor	1 286	1 273	1,1	6,8
Coaticook	707	651	8,6	6,6
Estrie	12 388	12 603	-1,7	6,4
ENSEMBLE DU QUÉBEC	292 652	299 735	-2,4	5,9

¹ Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

² Le taux de prestation correspond au nombre de prestataires divisé par le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans (recensement 2001).

Source : Ressources humaines et développement des compétences Canada.

Tableau 8A

PRESTATAIRES DE L'ASSISTANCE-EMPLOI¹
SELON LES RÉGIONS ÉCONOMIQUES ET L'ENSEMBLE DU QUÉBEC

Régions économiques et ensemble du Québec	Année 2004	Année 2003	Variation %	Taux de prestation ² Année 2004
RÉGIONS ÉCONOMIQUES				
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	3 079	3 287	-6,3	4,7
Bas-Saint-Laurent	3 954	4 319	-8,5	2,9
Capitale-Nationale	11 505	12 169	-5,5	2,6
Chaudière-Appalaches	4 190	4 280	-2,1	1,6
Estrie	5 816	5 763	0,9	3,0
Centre-du-Québec	4 177	4 051	3,1	2,8
Montréal	19 652	20 025	-1,9	2,2
Montréal	67 179	69 518	-3,4	5,4
Laval	4 186	4 240	-1,3	1,8
Lanaudière	6 630	6 945	-4,5	2,5
Laurentides	7 777	8 091	-3,9	2,5
Outaouais	6 853	6 783	1,0	3,1
Abitibi-Témiscamingue	3 400	3 614	-5,9	3,4
Mauricie	7 941	8 151	-2,6	4,6
Saguenay–Lac-Saint-Jean	6 835	7 124	-4,1	3,5
Côte-Nord	1 732	1 917	-9,7	2,5
Nord-du-Québec	620	705	-12,1	2,5
ZME ³ de Montréal	86 793	89 369	-2,9	3,7
ENSEMBLE DU QUÉBEC	165 526	170 982	-3,2	3,3

¹ Adultes sans contraintes à l'emploi.

² Le taux de prestation correspond au nombre de prestataires divisé par le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans (recensement 2001).

³ La ZME ou zone métropolitaine de l'emploi est formée de la somme des territoires des 47 centres locaux d'emploi de la RMR de Montréal et correspond presque au territoire de la RMR.

Source : Ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

Tableau 8B**PRESTATAIRES DE L'ASSISTANCE-EMPLOI¹
SELON LES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI**

Centres locaux d'emploi	Année 2004	Année 2003	Variation %	Taux de prestation² Année 2004
East Angus	449	411	9,2	3,2
Lac-Mégantic	267	257	4,1	1,8
Magog	727	773	-6,0	2,6
Asbestos	359	363	-1,3	3,8
Sherbrooke-Est	1 497	1 495	0,2	3,6
Sherbrooke-Ouest	1 941	1 908	1,7	3,3
Windsor	413	402	2,7	2,2
Coaticook	164	155	5,8	1,5
Estrie	5 816	5 763	0,9	3,0
ENSEMBLE DU QUÉBEC	165 526	170 982	-3,2	3,3

¹ Adultes sans contraintes à l'emploi.² Le taux de prestation correspond au nombre de prestataires divisé par le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans (recensement 2001).

Source : Ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

**PROJETS D'INVESTISSEMENTS ET
MISE À PIED EN 2004**



Tableau**PRINCIPAUX PROJETS D'INVESTISSEMENT ANNONCÉS OU EN COURS DURANT LE 1^{er} TRIMESTRE 2004**

Domaine d'activité	Nom de l'entreprise	Nombre d'emplois prévus	Investissement	Remarques	Période de référence
Asbestos					
Magasins d'alimentation	Marché Coop Métro	10	3 500 000 \$	Agrandir le supermarché.	Mars 2004
Municipalités régionale de comté	MRC d'Asbestos	16 à temps plein 8 à temps partiel	250 000 \$	Aide financière gouvernementale pour créer des emplois en supportant la diversification économique. Ce montant sera réparti entre le Camp musical d'Asbestos, l'entreprise Système d'énergie et de propulsion et Les Services mécaniques RSC.	Mars 2004
Coaticook					
Aleviniers de poissons	Station piscicole de Baldwin	N/A	50 000 \$	Aménager un pavillon d'accueil et un centre d'éducation et de formation sur la flore et la faune.	Mars 2004
Granit					
Hôtels de loisirs	Vieux Mégantic-Complexe de la gare	100	54 000 000 \$	Construire un hôtel de 60 chambres, ériger un vaste complexe comprenant un aréna, une piscine, une salle de quilles, un cinéma, un marché d'alimentation et 64 unités de logements pour personnes retraitées. Le projet comprend aussi 2 hôtels affiliés, l'un au Mont-Mégantic et l'autre à l'arrêt du train du Haut-Saint-François à Dudswell.	Janvier 2004
Parcs et loisirs, gouvernement municipal	Ville de Lac-Mégantic	N/A	800 000 \$	Construire un bâtiment d'accueil au Parc de l'OTJ.	Janvier 2004
Écoles techniques et écoles de métiers	Maison Familiale Rurale (Saint-Romain)	N/A	1 000 000 \$	Investissement par le ministère de l'Éducation et la Commission scolaire des Hauts-Cantons pour agrandir l'établissement qui forme des jeunes dans les secteurs agricole et forestier.	Février 2004
Municipalité	Municipalité de Saint-Ludger	N/A	750 000 \$	Investissement du programme Travaux d'infrastructures Canada-Québec et de la municipalité de Saint-Ludger pour aménager un parc industriel.	Mars 2004
Memphrémagog					
Municipalité	Municipalité d'Eastman	N/A	1 300 000 \$	Améliorer le réseau d'aqueduc.	Janvier 2004
Magasins d'alimentation	Supermarché Métro Plouffe	20 à 25	N/A	Agrandir le supermarché.	Janvier 2004
Municipalités	Village d'Ayer's Cliff	N/A	1 600 000 \$	Investissement à parts égales par Infrastructures-Québec et la ville pour restructurer le système d'eau potable.	Février 2004
Organisation bénévole	Carrefour du partage	N/A	200 000 \$	Réaménager le presbytère où s'installera le centre d'action bénévole.	Mars 2004
Bars salons	Restaurant cabaret Liquor Store	N/A	N/A	Acquisition par les propriétaires du bar salon, incendié en septembre 2003, du resto bar « La grosse pomme » à Magog qui sera réaménagé et modernisé.	Mars 2004
Haut-Saint-François					
Centres commerciaux	Centre commercial (Weedon)	N/A	200 000 \$	Rénover un immeuble où pourront s'établir des commerces.	Février 2004

Municipalités	Municipalité de Bury		840 000 \$	Investissement assumé à parts égales par Infrastructures-Québec et la ville pour restructurer le système d'eau potable.	Février 2004
Municipalités	Municipalité de Cookshire-Eaton	N/A	250 000 \$	Agrandir le garage municipal de Birchton où la municipalité veut centraliser ses opérations de voirie.	Mars 2004
Val-Saint-François					
Services de garde	Centre de la petite enfance Pop soleil	N/A	553 000 \$	Relocaliser et agrandir la garderie située à Richmond.	Mars 2004
Sherbrooke					
Écoles techniques et écoles de métiers	Centre 24-Juin	N/A	1 500 000 \$	Subvention du ministère de l'Éducation pour agrandir et réaménager le secteur des véhicules lourds.	Janvier 2004
Collèges communautaires et cégeps	Collège de Sherbrooke	N/A	1 000 000 \$	Réaménager le niveau 6 et agrandir le pavillon 2.	Janvier 2004
Fabrication de dispositifs à semi-conducteurs	SiXtron Advanced Materials	12	1 000 000 \$	Investissement de MSBi Capital et de la Société Innovatech du Sud du Québec pour commercialiser de nouveaux matériaux semi-conducteurs.	Janvier 2004
Magasins d'alimentation	Sobey's Québec inc.	N/A	4 000 000 \$	Construire un supermarché IGA Extra dans l'ancien édifice de la Hooper, angle Galt et Belvédère.	Janvier 2004
Fabrication d'équipement au plasma	Tekna Systèmes Plasma inc.	N/A	500 000 \$	Investissement du Fonds de solidarité FTQ Estrie pour compléter le financement d'un projet de 2 millions de dollars afin d'aménager une nouvelle usine.	Janvier 2004
Services de garde	Le Bilboquet	N/A	1 000 000 \$	Acquérir et réaménager l'ancienne école Hébert. Le CPE pourra accueillir 80 enfants de plus.	Février 2004
Salles de cinéma	Kinécafé	N/A	50 000 \$	Investissement par le ministère de la Culture et des Communications, au Centre culturel de l'Université de Sherbrooke, pour aménager une salle de cinéma où on ne projettera que des films d'auteur, des documentaires et des courts métrages.	Février 2004
Logements pour personnes âgées	Logements pour personnes retraitées	N/A	2 500 000 \$	Investissement, en deux phases, pour construire 6 édifices totalisant 36 unités de logements, dans l'arrondissement Rock Forest--Saint-Élie--Deauville. Cette année 3 immeubles seront construits et l'an prochain, l'aménagement d'un parc central et la construction des autres logements sont prévus.	Mars 2004
Légumes et fruits frais, commerce de détail	Le Végétarien	N/A	2 000 000 \$	Rénover et agrandir le magasin du boulevard Jacques-Cartier	Février 2004
Logements pour personnes âgées	Villa de l'Estrie	N/A	12 000 000 \$	Construire une deuxième tour d'habitation de huit étages qui sera reliée au bâtiment déjà existant par un pavillon de services.	Février 2004
Universités	Université de Sherbrooke	N/A	20 000 000 \$	Édifier et équiper deux laboratoires de pointe.	Mars 2004

PRINCIPAUX PROJETS D'INVESTISSEMENT ANNONCÉS OU EN COURS DURANT LE 2^e TRIMESTRE 2004

Domaine d'activité	Nom de l'entreprise	Nombre d'emplois prévus	Investissement	Remarques	Période de référence
Asbestos					
Municipalités régionale de comté	MRC d'Asbestos	N/D	3 300 000 \$	Investissement de Développement économique Canada pour mettre en place une Initiative régionale stratégique (IRS).	Avril 2004
Serres pour cultures vivrières	Serres du Saint-Laurent inc.	54	8 000 000 \$	Agrandir les serres hydroponiques.	Avril 2004

Gestion de télécommunications	Réseau de télécommunication	N/D	3 300 000 \$	Subvention du programme Villages branchés du Québec pour implanter un réseau de télécommunication à large bande passante pour commissions scolaires, bâtiments municipaux et bibliothèques publiques.	Mai 2004
Scieries	Scierie Geoffroy	10	275 000 \$	Investissement (dont 41 000 \$ proviennent du Fonds de relance de la MRC d'Asbestos) pour acquérir de nouveaux équipements et diversifier la production.	Mai 2004
Fabrication de produits de viande	Viandes Laroche	5	350 000 \$	Investissement pour agrandir le congélateur qui servira d'entrepôt frigorifique.	Mai 2004
Camps de loisirs	Camp Musical d'Asbestos inc	N/D	100 000 \$	Investissement pour effectuer des travaux de mise aux normes du bâtiment principal, améliorer le système d'éclairage et acquérir de l'équipement spécialisé.	Juin 2004
Coaticook					
Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	Pacte rural	N/D	284 300 \$	Investissement dans le cadre de la politique de la ruralité du gouvernement du Québec pour 12 projets.	Mai 2004
Programmes de loisirs, administration municipale	Vieille Gare	N/D	88 000 \$	Investissement pour restaurer la Vieille Gare.	Mai 2004
Construction de routes, de rues et de ponts	Travaux routiers	N/D	2 000 000 \$	Investissement par la Ville de Coaticook pour l'entretien et le pavage de rues.	Mai 2004
Granit					
Grand magasin	Wal-Mart Canada	N/D	5 000 000 \$	Bâtir un magasin à rayons à Lac-Mégantic.	Avril 2004
Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	Pacte rural	N/D	815 000 \$ sur cinq ans	Investissements dans le cadre de la politique de la ruralité du gouvernement du Québec pour 10 projets.	Mai 2004
Memphrémagog					
Construction de routes, de rues et de ponts	Comté d'Orford	N/D	12 000 000 \$	Octroi du gouvernement provincial pour améliorer le réseau routier dans le comté.	Avril 2004
Camps de loisirs	Compagnie Mont-Orford	N/D	1 500 000 \$	Investissement pour des activités estivales. La compagnie veut construire 5 belvédères d'observation, un pont suspendu de 200 pieds, trois chalets circulaires.	Mai 2004
Programmes de promotion du tourisme	Développement touristique	N/D	674 400 \$	Pour cinq projets dans la MRC.	Mai 2004
Fromage, magasin de, commerce de détail	Fromagerie du Père l'Étoile	10 permanents 10 temporaires	800 000 \$	Bâtir une fromagerie et éventuellement un musée.	Mai 2004
Foyers pour handicapés physiques	Projet Hall-Brassard	N/D	987 732 \$	Investissement de la Société canadienne d'hypothèque et de logement et de la Société d'habitation du Québec pour construire 15 logements destinés à des personnes handicapées physiquement.	Mai 2004
Haut-Saint-François					
Construction de routes, de rues et de ponts	Travaux routiers	N/D	4 750 000 \$	Investissement du ministère des Transports pour trois chantiers routiers dans la MRC.	Mai 2004
Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	Pacte rural	N/D	208 200 \$	Investissements dans le cadre de la politique de la ruralité du gouvernement du Québec.	Mai 2004
Val-Saint-François					
Marchands de véhicules automobiles	Toyota Richmond	6	3 300 000	Investissement pour construire un nouveau garage.	Juin 2004

Sherbrooke					
Services de garde	CPE l'Espièglerie	15	810 000 \$	Projet du ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille, de la Corporation de développement économique communautaire de Sherbrooke, de la Ville de Sherbrooke et du CPE, afin de développer neuf places pour des enfants ayant des besoins intenses d'encadrement et de stimulation.	Avril 2004
Matériaux de construction, vente au détail	Maison et compagnie	15	1 500 000 \$	Construire un magasin spécialisé dans le secteur de la construction domiciliaire.	Avril 2004
Marchands de véhicules automobiles	Thibault Pontiac Buick	N/D	237 500 \$	Investissement pour l'achat du terrain adjacent au commerce existant. Le concessionnaire utilisera ce terrain pour y garer ses véhicules. Dans deux ans, il agrandira la bâtisse actuelle.	Avril 2004
CEGEP	Centre Microtech du Collège de Sherbrooke	N/D	414 067 \$	Subvention pour acquérir une imprimante capable de concevoir des prototypes en trois dimensions à partir de données numériques.	Mai 2004
Édifices commercial et industriel	Complexe commercial	N/D	1 300 000 \$	Investissement pour acquérir et démolir deux bâtiments à l'angle Belvédère-Galt et y installer un petit complexe commercial.	Mai 2004
Programmes de promotion du tourisme	Développement touristique	N/D	N/D	Le Fonds de développement de l'offre touristique des Cantons-de-l'Est attribue 450 000 \$ à la ville pour des projets touristiques.	Mai 2004
Société de gestion d'investissement	Fonds d'investissement MSBi	N/D	10 000 000 \$	Investissement de Capital régional et coopératif Desjardins au Fonds d'investissement MSBi qui investit dans les entreprises en démarrage commercialisant des technologies développées par les universités McGill, Sherbrooke et Bishop's et les hôpitaux et centres de recherche affiliés.	Mai 2004
Services professionnels, scientifiques et techniques	Groupe Poly-Tech	N/D	N/D	Investissement pour relocaliser les bureaux d'experts conseil de la rue Belvédère à la rue Wellington.	Mai 2004

PRINCIPAUX PROJETS D'INVESTISSEMENT ANNONCÉS OU EN COURS DURANT LE 3^e TRIMESTRE 2004

Domaine d'activité	Nom de l'entreprise	Nombre d'emplois prévus	Investissement	Remarques	Période de référence
Asbestos					
Soins de santé	Centre de santé de la MRC d'Asbestos	8 à temps partiel	293 000 \$	Subvention annuelle du gouvernement du Québec pour mettre sur pied un projet d'alternative à l'hébergement en institution pour aînés en perte d'autonomie.	Juillet 2004
Ateliers d'usinage	Usinage Pro 24	8	74 000 \$	Investissement, par le Fonds de relance de la MRC d'Asbestos, pour l'achat de matériel.	Septembre 2004
Coaticook					
Programmes d'autoroutes et des transports, gouvernement provincial	Église de Saint-Venant-de-Paquette	N/D	45 000 \$ sur un projet total de 200 000 \$	Subvention de la ministre déléguée au Tourisme pour la réfection de l'église.	Août 2004
Industrie de la filature et du tissage de la laine	Geo Sheard	N/D	64 000 \$	Subvention du Fonds national de formation de la main-d'œuvre pour la formation des employés.	Août 2004
Administrations publiques provinciales et territoriales	Ministère des Transports	N/D	225 000 \$	Améliorer le réseau routier.	Septembre 2004

Memphrémagog					
Administration municipale	Ville de Magog	N/D	94 000 \$	Investissement pour acheter un terrain qui permettra de réaliser un projet de développement en bordure de la rivière Magog.	Juillet 2004
Logements pour personnes âgées	Han-Logement	N/D	3 000 000 \$	Bâtir 28 logements pour personnes retraitées.	Septembre 2004
Haut-Saint-François					
Élimination des ordures, site d'enfouissement	Centre de tri (Bury)	N/D	1 300 000 \$	Construire, sur le site d'enfouissement sanitaire, un centre de tri, écocentre et bioréacteur.	Août 2004
Val-Saint-François					
Télécommunications	Cooptel (Valcourt)	N/D	1 500 000 \$	Construire un bureau d'affaires et offrir de nouveaux services.	Août 2004
Administrations publiques provinciales et territoriales	Ministère des Transports (Richmond)	N/D	3 200 000 \$	Construire un pont au nord de Richmond.	Août 2004
Administration municipale	Ville de Richmond	N/D	575 000 \$	Installer une nouvelle conduite d'eau potable dans le secteur de Melbourne.	Août 2004
Salons funéraires	Y. Houle et frères	N/D	500 000 \$	Bâtir un nouveau centre funéraire.	Septembre 2004
Sherbrooke					
Soins de santé	Centre hospitalier de Sherbrooke	N/D	N/D	Agrandir l'Hôtellerie du CHUD à Fleurimont.	Août 2004
Écoles privées	École Vision School	N/D	N/D	Investissement par la direction de l'École Vision School de Drummondville pour construire une école primaire privée non subventionnée.	Août 2004
Cosmétiques	Group 3 Cosmetics (anciennement Cosmetic Collections)	100	N/D	Relancer la production de cosmétiques.	Août 2004
Magasin d'aliment	Le Végétarien	N/D	1 000 000 \$	Moderniser et agrandir le magasin de la rue King Est.	Août 2004
Restaurants à service complet	Casa Grecque	N/D	N/D	Déménager le restaurant et aménager les nouveaux locaux sur le boulevard Bourque.	Juillet 2004
Société de gestion d'investissement	MSBi	N/D	10 000 000 \$	Investissement du Fonds de solidarité de la FTQ dans MSBi, fonds spécialisé en financement d'entreprises de haute technologie liées aux universités de Sherbrooke et Bishop.	Juillet 2004
Foyers pour personnes âgées	Pavillon Rock Forest	4 ou 5	4 000 000 \$	Agrandir d'une cinquantaine d'unités cette résidence pour personnes âgées.	Juillet 2004
Universités	Université de Sherbrooke	N/D	350 000 \$	Subvention de la Fondation canadienne pour l'innovation à trois professeurs afin d'améliorer leurs laboratoires et de continuer leurs recherches.	Juillet 2004
Bars (c.-à-d., débits de boissons), breuvages alcooliques	Boston Bar	15	N/D	Déménager dans l'ancien restaurant Mikes en face.	Septembre 2004
Estrie					
Administrations publiques provinciales et territoriales	Ministère des Transports du Québec	N/D	1 700 000 \$	Restaurer 6 ponts, dont 4 en Estrie.	Août 2004

Programmes de promotion du tourisme	Tourisme Cantons-de-l'Est	N/D	1 200 000 \$	Investissement de Tourisme Cantons-de-l'Est Canada pour promouvoir la région auprès des touristes étrangers, surtout les Américains. Développement économique Canada versera un montant égal	Septembre 2004
-------------------------------------	---------------------------	-----	--------------	--	----------------

PRINCIPAUX PROJETS D'INVESTISSEMENT ANNONCÉS OU EN COURS DURANT LE 4^e TRIMESTRE 2004

Domaine d'activité	Nom de l'entreprise	Nombre d'emplois prévus	Investissement	Remarques	Période de référence
Asbestos					
Organisme sans but lucratif	Institut de l'amiante	N/D	600 000 \$	Subvention répartie sur trois ans, du ministère des Ressources naturelles du Québec, pour promouvoir l'utilisation sécuritaire du chrysotile au Québec et à l'étranger.	Octobre 2004
Agences de développement économique, gouvernement fédéral	Programme Initiatives régionales stratégiques (IRS)	N/D	479 594 \$	Subvention du ministère du Développement économique du Canada pour six projets.	Octobre 2004
Fabrication de machines agricoles	Airablo	12	712 000 \$	Investissement par l'entreprise de Saint-Adrien, qui œuvre dans le domaine agricole et acéricole. Ce montant servira à développer et à commercialiser de nouveaux produits destinés au Québec et à l'exportation.	Novembre 2004
Installation d'équipement techniques	Mécanique industrielle A.L. Tech	37	1 000 000 \$	Entreprise d'Asbestos spécialisée dans l'installation et la réparation des machines fixes. Ce montant servira à diversifier les activités de Services RME et pour démarrer C.B. Max inc., deux entreprises apparentées.	Novembre 2004
Coaticook					
Programmes de loisirs, administration municipale	La vieille Gare de Coaticook	N/D	300 000 \$	Réparer les dommages causés par un bris de tuyauterie et entreprendre des travaux de rénovation à l'intérieur du bâtiment.	Décembre 2004
Memphrémagog					
Programmes relatifs à l'habitation, gouvernement provincial	Société d'habitation du Québec	N/D	N/D	Construire 18 logements dans la municipalité d'Eastman dans le cadre du programme Logement abordable Québec administré par la SHQ.	Octobre 2004
Exploitants d'appartements ou logements	Le Faubourg des Berges	N/D	4 000 000 \$	Construire cinq résidences multifamiliales en copropriété sur un terrain décontaminé, au coût d'environ 84 000 \$, dans le cadre d'un programme de réhabilitation des sols.	Décembre 2004
Municipalités	Ville de Magog	N/D	1 500 000 \$	Aménager deux terrains de soccer près du terrain de baseball d'Omerville.	Décembre 2004
Val-Saint-François					
Fabrication de remorques et de camions	Remorques Laroche	5	250 000 \$	Installer une nouvelle aire de production qui permettra de fabriquer un nouveau modèle de remorque.	Décembre 2004
Sherbrooke					
Services de garde	La Cigogne	N/D	360 000 \$	Investissement annuel, par le ministère de la Famille, pour une nouvelle garderie dans le parc industriel. La Cigogne proposera des horaires différents et accueillera 39 enfants.	Octobre 2004
Services de garde	Les yeux du cœur	N/D	550 000 \$	Investissement annuel par le ministère de la Famille pour une nouvelle garderie de 60 places qui accueillera 39 enfants et qui sera située au centre-ville.	Octobre 2004
Salles de cinéma	Maison du cinéma	N/D	1 200 000 \$	Construire une nouvelle salle de 400 places.	Octobre 2004

Magasins d'alimentation	Métro Rock Forest		3 500 000 \$	Agrandir le supermarché du boulevard Bourque.	Octobre 2004
Musées, sauf musées d'art	Musée de la nature et des sciences	N/D	300 000 \$	Investissement par le ministère de la Culture et des Communications pour élaborer un plan d'affaires mettant en place des stratégies de financement autonome durable et maintenir les services actuels.	Octobre 2004
Service de restauration et débits de boisson	Buffet des continents	70	1 500 000 \$	Aménager un restaurant de 700 places dans le local autrefois occupé par le Scratch.	Novembre 2004
Services de théâtres et autres spectacles sur scène	Centre de production des arts de la scène Jean-Besré	N/D	4 100 000 \$	Construire un édifice comprenant une salle de production, des salles de répétition, des espaces de bureaux et un atelier de conception de décors et de costumes. L'édifice abritera des organismes culturels en théâtre, danse et musique actuellement installés dans l'ancienne école Racine.	Novembre 2004
Fabrication d'engrais mixtes	Ferti-Val inc	N/D	1 500 000 \$	Mettre au point un nouveau procédé de gestion de matières résiduelles à son usine de Bromptonville.	Novembre 2004
Service de gestion des déchets et d'assainissement	Régie de tri et de récupération de la région sherbrookoise (centre de tri)	N/D	2 200 000 \$	Moderniser le centre de tri de la rue Claude-Greffard.	Novembre 2004
Universités	Université de Sherbrooke Faculté de médecine	N/D	4 500 000 \$	Subvention de Santé Canada et des Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC) pour divers projets des chercheurs de la Faculté de médecine.	Novembre 2004
Magasins d'alimentation	IGA	50	5 000 000 \$	Construire un nouveau supermarché à Saint-Élie-d'Orford. Le supermarché actuel y déménagera quand les travaux seront complétés.	Décembre 2004
Magasins de produits de santé et de soins personnels	Pharmacie Brunet	10	N/D	Ajouter 5000 pieds carrés à l'édifice qui abrite le supermarché Métro du boulevard Bourque pour y aménager une pharmacie.	Décembre 2004

MISES À PIED ANNONCÉES DURANT LE 1^{er} TRIMESTRE 2004

Domaine d'activité	Nom de l'entreprise	Mises à pied	Remarques	Période de référence
Coaticook				
Fabrication d'armoires de cuisine en bois	Boiseries Asco	60	Fermeture de l'usine.	Janvier 2004
Haut-Saint-François				
Industrie du carton	Cascades	25	Réduction du nombre de salariés.	Janvier 2004
Granit				
Fabrication de meubles de maison, en bois, non assemblés ou démontables	Bestar inc.	65	Réduction des ventes.	Mars 2004
Sherbrooke				
Industries des filés et tissus tissés	C.S. Brooks	30	Mises à pied périodiques dues à la baisse de production.	Janvier 2004
Stations d'émission de télévision	TVA-Estrie	6	Lock-out	Janvier 2004
Services alimentaires cafétéria	Groupe Compass	97	Réduction du nombre de salariés.	Février 2004

MISES À PIED ANNONCÉES DURANT LE 2^e TRIMESTRE 2004

Domaine d'activité	Nom de l'entreprise	Mises à pied	Remarques	Période de référence
Asbestos				
Extraction d'amiante	Mines Jeffrey inc.	233	Fermeture	Avril 2004
Granit				
Fabrication de meubles et produits connexes	Bestar	115	Réduction du nombre d'employés	Avril 2004
Haut-Saint-François				
Usines de textiles	Cookshire-tex	83	Fermeture	Mai 2004
Memphrémagog				
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	Saar-Gummi	390	Fermeture	Mai 2004
Sherbrooke				
Grand magasin	Sears Canada inc. (centre de l'automobile)	9	Fermeture	Avril 2004
Grossistes-distributeurs de véhicules automobiles	Concessionnaire Audi	N/D	Vente de l'entreprise puis réouverture après 2 semaines.	Mai 2004
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	Stowe Woodward	32	Fermeture	Juin 2004

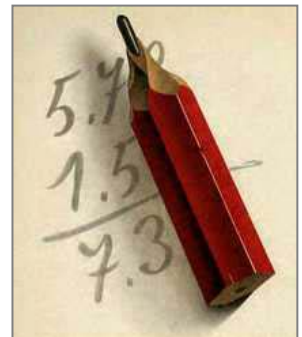
MISES À PIED ANNONCÉES DURANT LE 3^e TRIMESTRE 2004

Domaine d'activité	Nom de l'entreprise	Mises à pied	Remarques	Période de référence
Coaticook				
Industrie des tissus étroits	Belding-Corticelli	42	Fermeture	Juillet 2004
Granit				
Construction d'escaliers de bois	Manufacture Lambton	135	Grève générale	Août 2004
Memphrémagog				
Autres industries de produits en matière plastique n.c.a.	Plastiques LPA	69	Fermeture	Août 2004
Val-Saint-François				
Industrie des pâtes à papier	Domtar inc.	115	Réduction du nombre de salariés	Août 2004
Sherbrooke				
Entrepreneurs en asphaltage	Pavages Longue Durée inc.	11	Licenciement temporaire	Septembre 2004

MISES À PIED ANNONCÉES DURANT LE 4^e TRIMESTRE 2004

Domaine d'activité	Nom de l'entreprise	Mises à pied	Remarques	Période de référence
Granit				
Fabrication de contreplaqué pour portes et autres dérivés	Industries manufacturières Mégantic inc.	30	Réduction du nombre de salariés	Octobre 2004
Fabrication de vêtements	La Chemise Perfection inc.	30	N/D	Novembre 2004
Fabrication de meubles et produits connexes	Bestar inc.	59	Réduction du nombre de salariés	Décembre 2004
Fabrication de produits architecturaux de différentes pierres	Polycor Granite Bussière inc.	34	Réduction du nombre de salariés	Décembre 2004
Fabrication de vêtements de plein air, de détente	Attraction inc.	25	Réduction du nombre de salariés	Décembre 2004
Val-Saint-François				
Autres industries du matériel de transport	Bombardier Produits récréatifs inc.	600	Réduction du nombre de salariés	Novembre 2004
Thermoplastique	Camoplast-Division Airtex	22	Réduction du nombre de salariés	Décembre 2004
Sherbrooke				
Centre d'appels	ACI Telecentrics inc.	250	Réduction du nombre de salariés	Octobre 2004
Manufacturier de chaussures	Santana inc.	155	Réduction du nombre de salariés	Octobre 2004
Fabrication et distribution de produits de boulangeries	Boulangerie Demers inc.	14	Réduction du nombre de salariés	Novembre 2004
Vente au détail	GAP (Canada) inc.	28	Fermeture	Décembre 2004

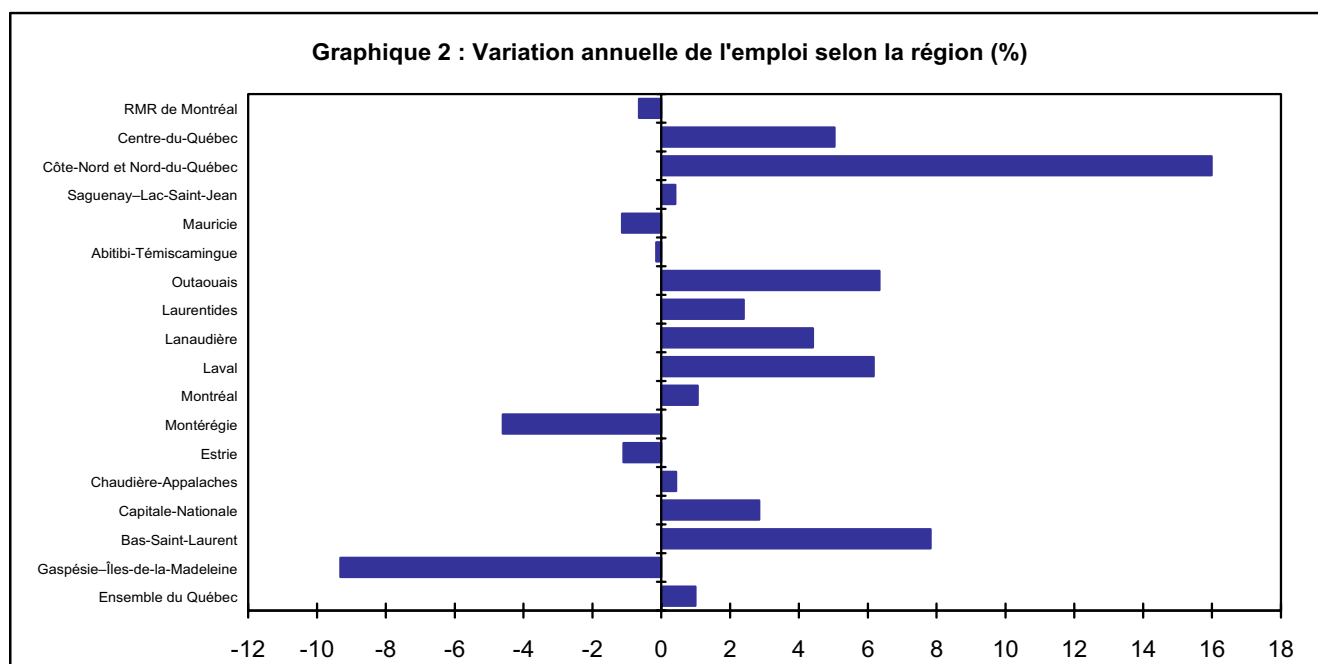
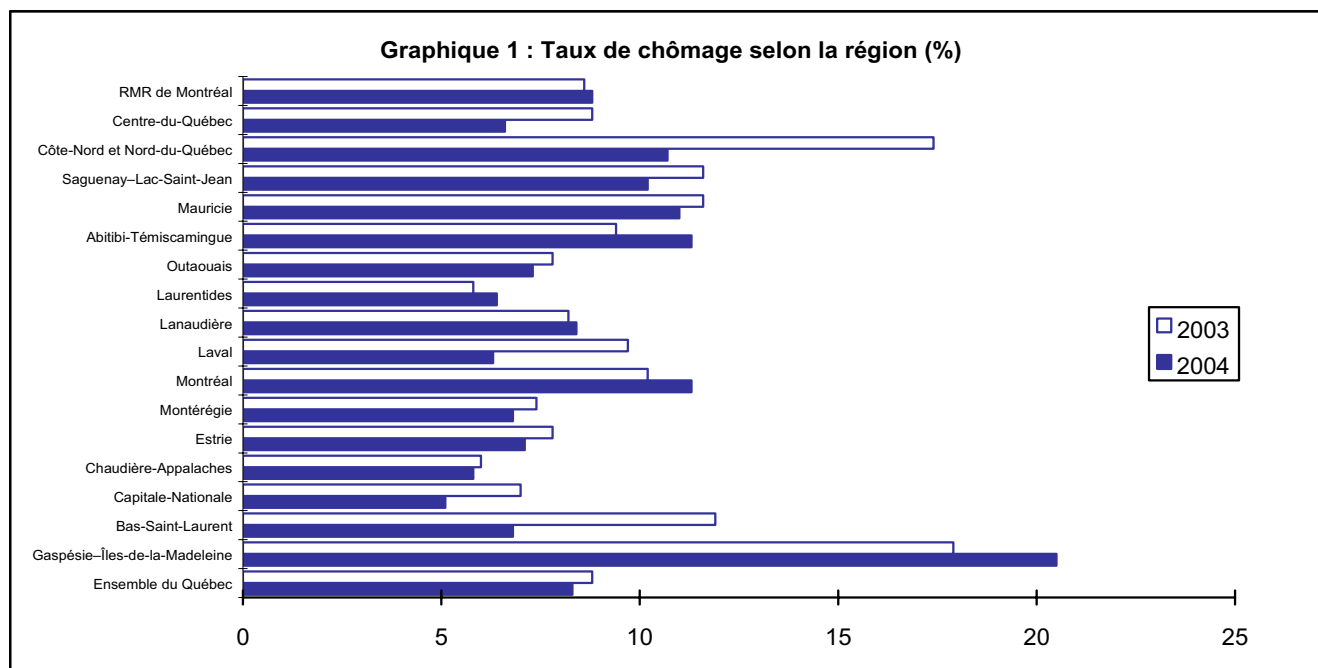
**GRAPHIQUES ET TABLEAUX DU
4^e TRIMESTRE 2004**



Graphiques 1 et 2

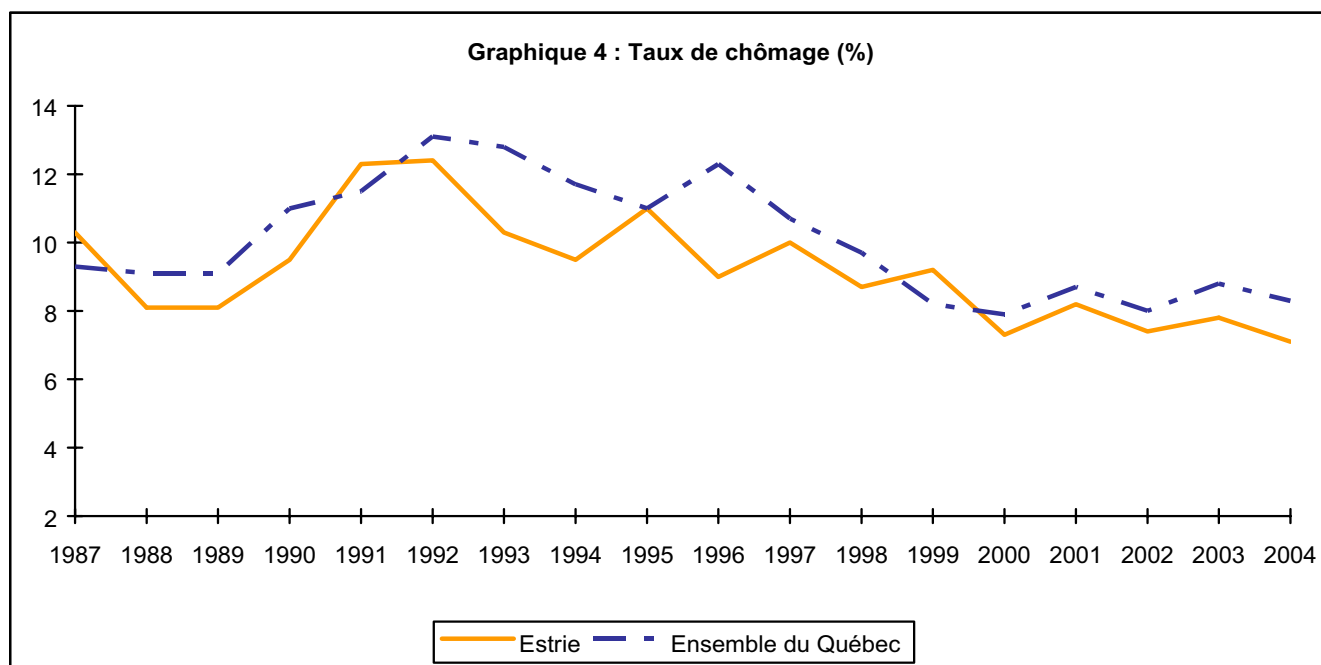
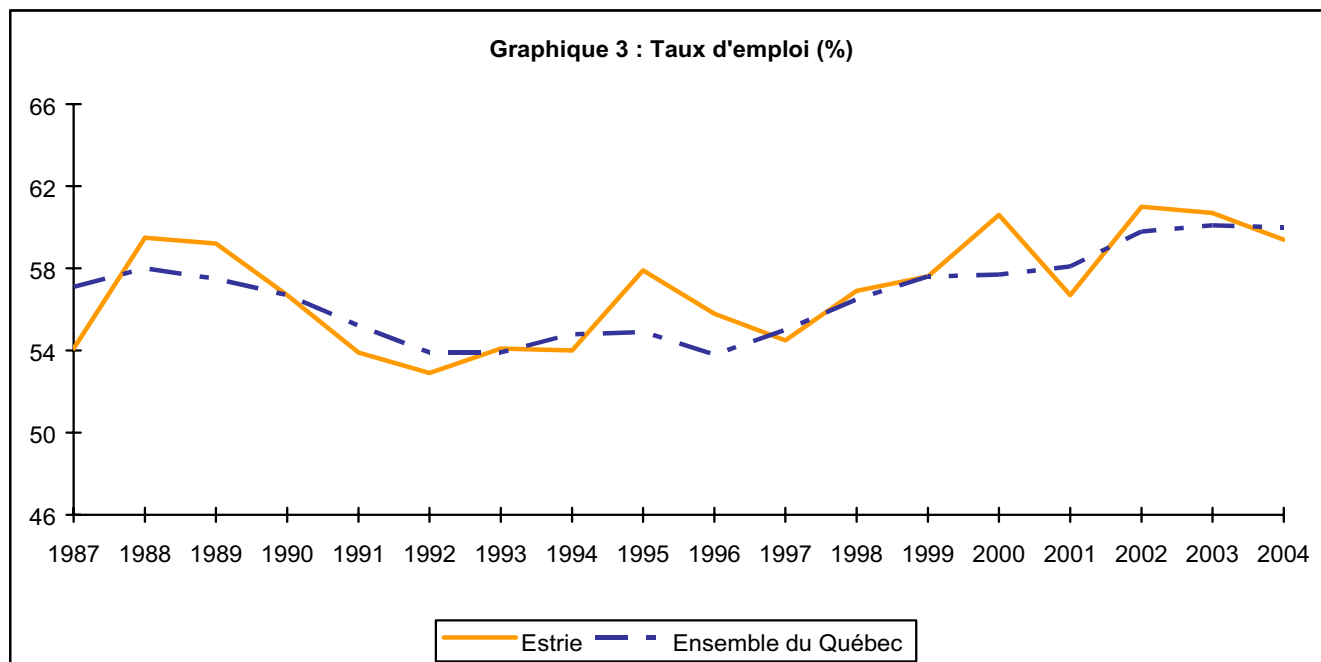
TAUX DE CHÔMAGE ET VARIATION ANNUELLE DE L'EMPLOI SELON LA RÉGION

4^e trimestre 2004



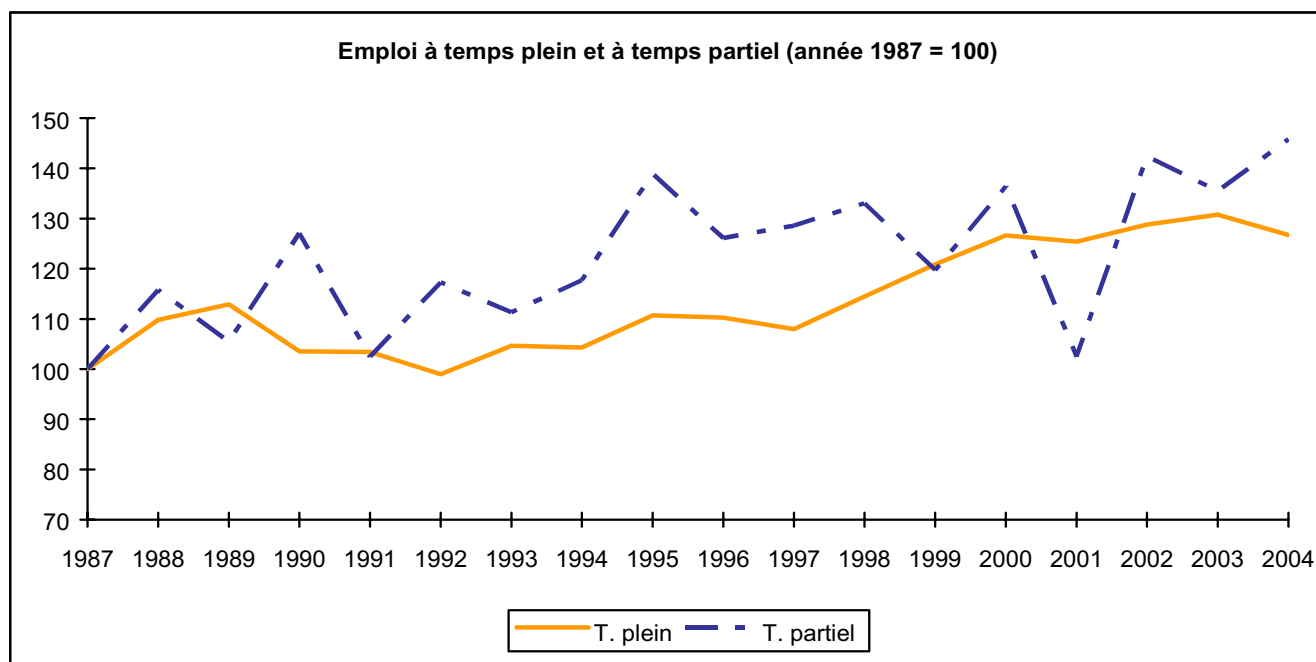
Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Graphiques 3 et 4
TAUX D'EMPLOI (%) ET TAUX DE CHÔMAGE (%)
Estrie et ensemble du Québec
4^e trimestre 2004



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Graphique 5
EMPLOI À TEMPS PLEIN ET À TEMPS PARTIEL
 Estrie
 4^e trimestre 2004



Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 1A
PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL
Estrie et ensemble du Québec
Données non désaisonnalisées

Indicateurs du marché du travail	Estrie			Ensemble du Québec		
	4 ^e trimestre 2004	2003	Variation %	4 ^e trimestre 2004	2003	Variation %
Population 15 ans et plus (000)	242,9	240,5	1,0	6 174,3	6 106,7	1,1
Population active (000)	155,4	158,3	-1,8	4 042,2	4 022,4	0,5
Emploi (000)	144,4	146,0	-1,1	3 705,8	3 669,3	1,0
- Temps plein (000)	114,8	118,5	-3,1	3 005,8	2 933,2	2,5
- Temps partiel (000)	29,6	27,5	7,6	700,1	736,1	-4,9
Chômeurs et chômeuses (000)	11,1	12,3	-9,8	336,4	353,1	-4,7
Taux de chômage (%)	7,1	7,8		8,3	8,8	
Taux d'activité (%)	64,0	65,8		65,5	65,9	
Taux d'emploi (%)	59,4	60,7		60,0	60,1	
Durée du chômage (semaines)	16,5	13,1	26,0	20,0	19,6	2,0

- : Donnée non disponible.

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 1B
PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL
Sherbrooke et Estrie moins Sherbrooke
Données non désaisonnalisées

Indicateurs du marché du travail	Sherbrooke			Estrie moins Sherbrooke		
	4 ^e trimestre 2004	2003	Variation %	4 ^e trimestre 2004	2003	Variation %
Population 15 ans et plus (000)	130,7	128,9	1,4	112,2	111,6	0,5
Population active (000)	86,1	85,0	1,3	69,3	73,3	-5,5
Emploi (000)	80,1	78,9	1,5	64,3	67,1	-4,2
- Temps plein (000)	62,7	63,6	-1,4	52,1	54,9	-5,1
- Temps partiel (000)	17,4	15,3	13,7	12,2	12,2	0,0
Chômeurs et chômeuses (000)	6,0	6,1	-1,6	5,1	6,2	-17,7
Taux de chômage (%)	7,0	7,2		7,2	8,5	
Taux d'activité (%)	65,9	65,9		61,8	65,7	
Taux d'emploi (%)	61,3	61,2		57,3	60,1	
Durée du chômage (semaines)	14,6	15,5	-5,8	--	--	--

- : Donnée non disponible.

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total, à cause des données qui ont été arrondies.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 2
COMPARAISONS INTERRÉGIONALES
QUELQUES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL
4^e trimestre 2004
Données non désaisonnalisées

Régions économiques, régions métropolitaines et ensemble du Québec	Taux d'activité (%)	Taux de chômage (%)	Taux d'emploi (%)
RÉGIONS ÉCONOMIQUES			
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	49,6	20,5	39,4
Bas-Saint-Laurent	61,1	6,8	57,0
Capitale-Nationale	63,2	5,1	60,0
Chaudière-Appalaches	68,4	5,8	64,4
Estrie	64,0	7,1	59,4
Monterégie	67,0	6,8	62,4
Montréal	65,4	11,3	58,1
Laval	65,4	6,3	61,3
Lanaudière	68,5	8,4	62,7
Laurentides	69,7	6,4	65,2
Outaouais	68,6	7,3	63,6
Abitibi-Témiscamingue	64,2	11,3	56,9
Mauricie	58,9	11,0	52,4
Saguenay–Lac-Saint-Jean	59,3	10,2	53,2
Côte-Nord et Nord-du-Québec	63,9	10,7	57,1
Centre-du-Québec	68,8	6,6	64,2
RÉGIONS MÉTROPOLITAINES			
Chicoutimi-Jonquière	62,5	10,6	55,9
Québec	65,0	5,0	61,7
Trois-Rivières	60,3	9,4	54,6
Sherbrooke	65,9	7,0	61,3
Montréal	67,2	8,8	61,3
Ottawa-Hull	71,5	5,9	67,3
ENSEMBLE DU QUÉBEC	65,5	8,3	60,0

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 3
PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON LE SEXE ET L'ÂGE
Estrie et ensemble du Québec

	Estrie			Ensemble du Québec		
Sexes et groupes d'âge	4 ^e trimestre		Variation %	4 ^e trimestre		Variation %
	2004	2003		2004	2003	
HOMMES						
Population 15 ans et plus (000)	118,5	118,5	0,0	3 033,9	2 999,9	1,1
Population active (000)	81,9	86,2	-5,0	2 177,3	2 154,9	1,0
Emploi (000)	76,0	78,8	-3,6	1 980,6	1 950,5	1,5
- Temps plein (000)	66,7	71,5	-6,7	1 754,8	1 715,8	2,3
- Temps partiel (000)	9,4	7,3	28,8	225,8	234,7	-3,8
Chômeurs (000)	5,8	7,4	-21,6	196,7	204,4	-3,8
Taux de chômage (%)	7,1	8,6		9,0	9,5	
Taux d'activité (%)	69,1	72,7		71,8	71,8	
Taux d'emploi (%)	64,1	66,5		65,3	65,0	
FEMMES						
Population 15 ans et plus (000)	124,4	122,1	1,9	3 140,4	3 106,8	1,1
Population active (000)	73,6	72,1	2,1	1 864,9	1 867,5	-0,1
Emploi (000)	68,3	67,2	1,6	1 725,2	1 718,8	0,4
- Temps plein (000)	48,1	47,1	2,1	1 251,0	1 217,4	2,8
- Temps partiel (000)	20,2	20,1	0,5	474,3	501,4	-5,4
Chômeuses (000)	5,3	5,0	6,0	139,7	148,7	-6,1
Taux de chômage (%)	7,2	6,9		7,5	8,0	
Taux d'activité (%)	59,2	59,0		59,4	60,1	
Taux d'emploi (%)	54,9	55,0		54,9	55,3	
15-29 ANS						
Population 15-29 ans (000)	59,6	58,5	1,9	1 462,9	1 453,3	0,7
Population active (000)	40,8	44,5	-8,3	1 062,4	1 055,1	0,7
Emploi (000)	36,2	40,0	-9,5	939,7	929,0	1,2
- Temps plein (000)	24,3	28,1	-13,5	606,1	603,7	0,4
- Temps partiel (000)	12,0	11,9	0,8	333,6	325,3	2,6
Chômeurs et chômeuses (000)	4,6	4,4	4,5	122,8	126,1	-2,6
Taux de chômage (%)	11,3	9,9		11,6	12,0	
Taux d'activité (%)	68,5	76,1		72,6	72,6	
Taux d'emploi (%)	60,7	68,4		64,2	63,9	
30 ANS ET PLUS						
Population 30 ans et plus (000)	183,3	182,0	0,7	4 711,4	4 653,5	1,2
Population active (000)	114,6	113,8	0,7	2 979,8	2 967,4	0,4
Emploi (000)	108,1	105,9	2,1	2 766,2	2 740,3	0,9
- Temps plein (000)	90,5	90,4	0,1	2 399,7	2 329,5	3,0
- Temps partiel (000)	17,6	15,5	13,5	366,5	410,9	-10,8
Chômeurs et chômeuses (000)	6,5	7,9	-17,7	213,6	227,0	-5,9
Taux de chômage (%)	5,7	6,9		7,2	7,6	
Taux d'activité (%)	62,5	62,5		63,2	63,8	
Taux d'emploi (%)	59,0	58,2		58,7	58,9	

- : Donnée non disponible.

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 4
EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ
Estrie et ensemble du Québec

Secteurs d'activité ¹	Estrie			Ensemble du Québec		
	4 ^e trimestre		Variation %	4 ^e trimestre		Variation %
	2004 (000)	2003 (000)		2004 (000)	2003 (000)	
Secteur de la production de biens	48,0	58,3	-17,7	922,4	932,7	-1,1
Agriculture	2,8	2,8	0,0	44,0	56,2	-21,7
Autres branches du secteur primaire	1,5	-	-	38,4	38,0	1,1
Services publics	-	-	-	30,1	28,9	4,2
Construction	5,7	6,9	-17,4	182,7	178,4	2,4
Fabrication	37,6	47,5	-20,8	627,1	631,3	-0,7
Secteur des services	96,4	87,6	10,0	2 783,5	2 736,6	1,7
Commerce	17,3	17,7	-2,3	623,8	617,1	1,1
Transports, entreposage	5,7	6,6	-13,6	168,3	167,1	0,7
Finance, assurances, immobilier et location	5,9	3,8	55,3	212,3	191,2	11,0
Services professionnels, scientifiques et techniques	4,5	6,0	-25,0	221,0	210,8	4,8
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	3,9	4,8	-18,8	125,5	109,2	14,9
Services d'enseignement	10,6	11,6	-8,6	238,9	255,2	-6,4
Soins de santé et assistance sociale	18,4	16,3	12,9	445,8	448,9	-0,7
Information, culture et loisirs	4,1	2,2	86,4	168,0	155,8	7,8
Hébergement et services de restauration	10,0	8,5	17,6	200,5	207,1	-3,2
Autres services	8,1	6,3	28,6	166,9	165,8	0,7
Administrations publiques	7,7	3,8	102,6	212,4	208,4	1,9
ENSEMBLE DES SECTEURS	144,4	146,0	-1,1	3 705,8	3 669,3	1,0

- : Donnée non disponible.

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

¹ Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 5
EMPLOI SELON LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE
Estrie et ensemble du Québec

Genre de compétence	Estrie			Ensemble du Québec		
	4 ^e trimestre		Variation %	4 ^e trimestre		Variation %
	2004 (000)	2003 (000)		2004 (000)	2003 (000)	
Gestion	10,4	11,1	-6,3	327,6	306,7	6,8
Affaires, finance et administration	22,3	17,4	28,2	632,9	659,9	-4,1
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	7,2	7,5	-4,0	269,7	230,8	16,9
Secteur de la santé	8	8,9	-10,1	236	224,0	5,4
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	11	11,8	-6,8	271,8	264,5	2,8
Arts, culture, sports et loisirs	2,7	2,3	17,4	121,2	106,2	14,1
Vente et services	37,8	30,2	25,2	959,8	929,5	3,3
Métiers, transport et machinerie	20,2	22,5	-10,2	494,4	529,4	-6,6
Prof. propres au secteur primaire	4,4	3,5	25,7	84,6	85,2	-0,7
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	20,4	30,7	-33,6	307,7	333,1	-7,6
ENSEMBLE DES PROFESSIONS	144,4	146,0	-1,1	3705,8	3 669,3	1,0
Niveau de compétence¹						
Gestion	10,4	11,1	-6,3	327,6	306,7	6,8
Professionnel	22,2	21,5	3,3	655,2	582,6	12,5
Technique	47,3	42,7	10,8	1114,6	1 130,6	-1,4
Intermédiaire	46	51,6	-10,9	1165,3	1 240,1	-6,0
Élémentaire	18,5	18,9	-2,1	443,2	409,3	8,3

- : Donnée non disponible.

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

¹ Le niveau de compétence selon la Classification nationale des professions : gestion (expérience dans le domaine visé);
professionnel (généralement diplôme universitaire); technique (généralement diplôme collégial ou secondaire professionnel);
intermédiaire (généralement diplôme secondaire général); élémentaire (généralement études secondaires non terminées).

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 6
EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ POUR L'ENSEMBLE DU QUÉBEC

Secteurs d'activité ¹	Ensemble du Québec		
	4 ^e trimestre		Variation
	2004 (000)	2003 (000)	%
Secteur de la production de biens	922,4	932,7	-1,1
Agriculture	44,0	56,2	-21,7
Foresterie et exploitation forestière	22,4	21,6	3,7
Pêche, chasse et piégeage	-	-	-
Extraction minière	14,7	15,5	-5,2
Services publics	30,1	28,9	4,2
Construction	182,7	178,4	2,4
Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	77,1	82,8	-6,9
Usines de textiles et de produits textiles	19,0	24,0	-20,8
Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues	32,7	53,2	-38,5
Fabrication de produits en bois	56,0	60,8	-7,9
Fabrication du papier	37,8	34,5	9,6
Impression et activités connexes de soutien	32,4	48,8	-33,6
Fabrication de produits chimiques	36,3	34,7	4,6
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	37,7	32,2	17,1
Fabrication de produits minéraux non métalliques	16,0	17,2	-7,0
Première transformation des métaux	32,9	30,9	6,5
Fabrication de produits métalliques	37,9	31,0	22,3
Fabrication de machines	32,7	26,5	23,4
Fabrication de produits informatiques et électroniques	26,3	25,3	4,0
Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	10,7	11,1	-3,6
Fabrication de matériel de transport	64,5	49,4	30,6
Fabrication de meubles et de produits connexes	39,9	40,1	-0,5
Activités diverses de fabrication ²	37,1	28,8	28,8
Secteur des services	2 783,5	2 736,6	1,7
Commerce de gros	155,3	139,2	11,6
Commerce de détail	468,5	477,9	-2,0
Transport et entreposage	168,3	167,1	0,7
Finance	108,3	93,5	15,8
Sociétés d'assurance, fonds et autres instruments financiers	48,2	44,9	7,3
Services immobiliers	35,8	36,6	-2,2
Services de location et de location à bail	20,0	16,2	23,5
Services professionnels, scientifiques et techniques	221,0	210,8	4,8
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	125,5	109,2	14,9
Services d'enseignement	238,9	255,2	-6,4
Soins de santé et assistance sociale	445,8	448,9	-0,7
Information, culture et loisirs	168,0	155,8	7,8
Hébergement et restauration	200,5	207,1	-3,2
Autres services	166,7	165,7	0,6
Administration fédérale (incluant la défense)	67,9	72,8	-6,7
Administrations publiques provinciales et territoriales	80,5	72,8	10,6
Administrations publiques locales, municipales, régionales et autres	64,0	62,8	1,9
ENSEMBLE DES SECTEURS	3 705,8	3 669,3	1,0

- : Donnée non disponible.

Note : La somme des composantes n'est pas toujours égale au total en raison des données qui ont été arrondies.

¹ Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

² L'industrie de la fabrication de produits du pétrole et du charbon est incluse dans cette industrie.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*.

Tableau 7A
**PRESTATAIRES DE L'ASSURANCE-EMPLOI¹
SELON LES RÉGIONS ÉCONOMIQUES ET L'ENSEMBLE DU QUÉBEC**

Régions économiques et ensemble du Québec	Décembre 2004	Décembre 2003	Variation %	Taux de prestation ² Décembre 2004
RÉGIONS ÉCONOMIQUES				
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	15 517	15 167	2,3	23,6
Bas-Saint-Laurent	15 337	16 531	-7,2	11,2
Capitale-Nationale	24 622	26 188	-6,0	5,5
Chaudière-Appalaches	17 225	18 533	-7,1	6,5
Estrie	12 801	13 906	-7,9	6,7
Montréal	41 751	46 089	-9,4	4,8
Montréal	48 635	55 846	-12,9	3,9
Laval	9 380	10 584	-11,4	4,0
Lanaudière	15 871	16 918	-6,2	6,0
Laurentides	19 959	21 710	-8,1	6,3
Outaouais	10 088	10 661	-5,4	4,6
Abitibi-Témiscamingue	9 631	10 677	-9,8	9,7
Mauricie	14 396	14 907	-3,4	8,4
Saguenay–Lac-Saint-Jean	20 152	21 674	-7,0	10,4
Côte-Nord	9 067	9 627	-5,8	13,2
Nord-du-Québec	1 931	1 940	-0,5	7,7
Centre-du-Québec	11 917	12 101	-1,5	8,0
ZME ³ de Montréal	100 007	112 720	-11,3	4,3
ENSEMBLE DU QUÉBEC	298 280	323 059	-7,7	6,0

¹ Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

² Le taux de prestation correspond au nombre de prestataires divisé par le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans (recensement 2001).

³ La ZME ou zone métropolitaine de l'emploi est formée de la somme des territoires des 47 centres locaux d'emploi de la RMR de Montréal et correspond presque au territoire de la RMR.

Source : Ressources humaines et développement des compétences Canada.

Tableau 7B

PRESTATAIRES DE L'ASSURANCE-EMPLOI¹
SELON LES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI

Centres locaux d'emploi	Décembre 2004	Décembre 2003	Variation %	Taux de prestation ² Décembre 2004
East Angus	1 097	1 092	0,5	7,8
Lac-Mégantic	1 134	1 400	-19,0	7,8
Magog	2 136	2 292	-6,8	7,6
Asbestos	900	980	-8,2	9,5
Sherbrooke-Est	2 127	2 357	-9,8	5,1
Sherbrooke-Ouest	3 240	3 562	-9,0	5,6
Windsor	1 462	1 255	16,5	7,7
Coaticook	705	968	-27,2	6,6
Estrie	12 801	13 906	-7,9	6,7
ENSEMBLE DU QUÉBEC	298 280	323 059	-7,7	6,0

¹ Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

² Le taux de prestation correspond au nombre de prestataires divisé par le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans (recensement 2001).

Source : Ressources humaines et développement des compétences Canada.

Tableau 8A

PRESTATAIRES DE L'ASSISTANCE-EMPLOI¹
SELON LES RÉGIONS ÉCONOMIQUES ET L'ENSEMBLE DU QUÉBEC

Régions économiques et ensemble du Québec	Octobre 2004	Octobre 2003	Variation %	Taux de prestation ² Octobre 2004
RÉGIONS ÉCONOMIQUES				
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	2 890	3 122	-7,4	4,4
Bas-Saint-Laurent	3 724	4 128	-9,8	2,7
Capitale-Nationale	11 043	11 552	-4,4	2,5
Chaudière-Appalaches	3 984	4 138	-3,7	1,5
Estrie	5 714	5 726	-0,2	3,0
Centre-du-Québec	4 216	4 035	4,5	2,8
Montréal	19 038	19 727	-3,5	2,2
Montréal	66 397	68 034	-2,4	5,4
Laval	4 194	4 279	-2,0	1,8
Lanaudière	6 553	6 766	-3,1	2,5
Laurentides	7 577	7 904	-4,1	2,4
Outaouais	6 766	6 755	0,2	3,1
Abitibi-Témiscamingue	3 239	3 411	-5,0	3,2
Mauricie	7 846	7 970	-1,6	4,6
Saguenay-Lac-Saint-Jean	6 530	6 815	-4,2	3,4
Côte-Nord	1 611	1 770	-9,0	2,3
Nord-du-Québec	542	631	-14,1	2,2
ZME ³ de Montréal	85 792	87 603	-2,1	3,7
ENSEMBLE DU QUÉBEC	161 864	166 763	-2,9	3,3

¹ Adultes sans contraintes à l'emploi.

² Le taux de prestation correspond au nombre de prestataires divisé par le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans (recensement 2001).

³ La ZME ou zone métropolitaine de l'emploi est formée de la somme des territoires des 47 centres locaux d'emploi de la RMR de Montréal et correspond presque au territoire de la RMR.

Source : Ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

Tableau 8B**PRESTATAIRES DE L'ASSISTANCE-EMPLOI¹
SELON LES CENTRES LOCAUX D'EMPLOI**

Centres locaux d'emploi	Octobre 2004	Octobre 2003	Variation %	Taux de prestation² Octobre 2004
East Angus	443	411	7,8	3,2
Lac-Mégantic	263	271	-3,0	1,8
Magog	712	745	-4,4	2,5
Asbestos	348	352	-1,1	3,7
Sherbrooke-Est	1 506	1 490	1,1	3,6
Sherbrooke-Ouest	1 896	1 891	0,3	3,3
Windsor	408	410	-0,5	2,1
Coaticook	138	156	-11,5	1,3
Estrie	5 714	5 726	-0,2	3,0
ENSEMBLE DU QUÉBEC	161 864	166 763	-2,9	3,3

¹ Adultes sans contraintes à l'emploi.² Le taux de prestation correspond au nombre de prestataires divisé par le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans (recensement 2001).

Source : Ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

Mise en garde méthodologique

Les estimations régionales sur le marché du travail se distinguent à plusieurs égards des données canadiennes et québécoises sur l'emploi et le chômage diffusées mensuellement par *Statistique Canada* et tirées de l'*Enquête sur la population active*.

Les données pour le Québec sont **désaisonnalisées**, ce qui veut dire qu'elles sont corrigées des variations saisonnières afin de rendre les données comparables avec celles de n'importe quel autre mois de n'importe quelle année.

Les estimations régionales sont, quant à elles, des données brutes (**non désaisonnalisées**). Comme les niveaux d'emploi et de chômage varient en fonction de la période de l'année, on ne peut donc comparer les estimations régionales d'un mois qu'avec celles du mois correspondant des années antérieures.

Les estimations régionales se distinguent également des estimations québécoises mensuelles non désaisonnalisées puisqu'elles sont toujours des moyennes de trois mois (**moyennes mobiles**). Ainsi, l'estimation du taux de chômage d'avril pour une région est en réalité une estimation du taux de chômage moyen de cette région pour les mois de février, mars et avril. Statistique Canada réduit ainsi les fluctuations mensuelles des estimations en raison de la faible taille de l'échantillon des régions.

Malgré l'établissement de moyennes mobiles, les estimations régionales demeurent entachées de marges d'erreur élevées à cause de cette faible taille de l'échantillon. Celui-ci, qui était de 9 843 ménages en moyenne entre juillet et décembre 2003 pour l'ensemble du Québec, varie, selon les régions, de 277 ménages à Laval à 1 318 ménages en Montérégie, comme on peut le voir au tableau qui suit.

Une estimation du taux de chômage de 15,4 % pour la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine signifie qu'il y a une probabilité de 67 % que le taux de chômage de cette région se situe entre 14,1 % et 16,7 %. L'intervalle de confiance à 67 % pour cette région est donc dans ce cas-ci de 2,6 points de pourcentage. Une variation du taux de chômage de 1,3 points, à la hausse ou à la baisse ne peut alors être considérée statistiquement significative avec un tel intervalle de confiance. À Montréal, où l'échantillon est plus important, un taux estimé de 11,7 % se situe en réalité entre 11,0 % et 12,4 %, deux fois sur trois.

La marge d'erreur élevée des estimations trimestrielles régionales doit inciter l'utilisateur à interpréter ces estimations avec circonspection.

Intervalles de confiance des estimations régionales du taux de chômage			Intervalle de confiance à 90 %		Intervalle de confiance à 67 %	
Région	Taille de l'échantillon	Taux (%) de chômage moyen ¹	Borne inférieure	Borne supérieure	Borne inférieure	Borne supérieure
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	393	15,4	13,3	17,5	14,1	16,7
Bas-Saint-Laurent	344	8,9	7,3	10,5	7,9	9,9
Capitale-Nationale	790	6,4	5,4	7,4	5,8	7,0
Chaudière-Appalaches	987	5,1	4,4	5,8	4,7	5,5
Estrie	848	6,9	5,9	7,9	6,3	7,5
Montérégie	1 318	7,3	6,5	8,1	6,8	7,8
Montréal	1 056	11,7	10,5	12,9	11,0	12,4
Laval	277	8,5	7,0	10,0	7,6	9,4
Lanaudière	346	9,1	7,3	10,9	8,0	10,2
Laurentides	415	7,1	5,5	8,7	6,1	8,1
Outaouais	659	7,5	6,2	8,8	6,7	8,3
Abitibi-Témiscamingue	405	9,7	7,7	11,7	8,5	10,9
Mauricie	754	10,5	8,9	12,1	10,6	11,5
Saguenay–Lac-Saint-Jean	681	11,4	10,1	12,7	10,6	12,2
Côte-Nord et Nord-du-Québec	320	13,0	7,6	18,4	9,8	16,2
Centre-du-Québec	249	8,7	6,9	10,5	7,6	9,8
RMR de Montréal	2095	9,5	8,8	10,2	9,1	9,9
Ensemble du Québec	9 843	8,9	8,6	9,2	8,7	9,1

Source : Statistique Canada.

¹ Selon les moyennes mobiles de trois mois de juillet à décembre 2003.

Lexique

Population de 15 ans et plus : Toutes les personnes âgées de 15 ans et plus, résidant au Québec, à l'exception des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres des Forces armées.

Population active : Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans et plus, au travail ou en chômage.

Emploi : Nombre de personnes qui habitent une région et qui travaillent, peu importe le lieu. Cette définition correspond à celle des personnes occupées, utilisée par Statistique Canada dans l'*Enquête sur la population active*.

Chômeurs : Personnes qui sont sans emploi et qui se cherchent activement un emploi.

Taux de chômage : $(\text{Nombre de chômeurs} / \text{population active}) \times 100$.

Taux d'activité : $(\text{Population active} / \text{population de 15 ans et plus}) \times 100$.

Taux d'emploi : $(\text{Emploi} / \text{population de 15 ans et plus}) \times 100$.

Taux de prestataires : Prestataires / population de 15 à 64 ans (Recensement 2001) x 100.

RMR : Région métropolitaine de recensement.

ZME : Zone métropolitaine de l'emploi formée de la somme des territoires des 47 centres locaux d'emploi de la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal.

Note : Pour des définitions plus détaillées, voir Statistique Canada, *La Population active*. Mensuel. N° 71-001.