

A photograph of two male technicians in an industrial setting. The technician on the left wears a white hard hat and a blue short-sleeved button-down shirt. He is pointing with his right index finger towards a complex piece of machinery. The technician on the right wears a yellow hard hat and a black t-shirt. They are both looking at the machinery, which consists of various pipes, valves, and a control panel with a digital display. The background is slightly blurred, showing more industrial equipment. The image is overlaid with a teal gradient and decorative white dotted lines in the bottom right corner.

# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2018-2019

FONDS DE DÉVELOPPEMENT  
ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES  
DE LA MAIN-D'ŒUVRE

On peut consulter ce document dans le site Web  
de la Commission des partenaires du marché du travail  
à l'adresse suivante : [www.cpmmt.gouv.qc.ca](http://www.cpmmt.gouv.qc.ca).

**Rédaction**

Direction du développement de la main-d'œuvre  
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale

**Édition**

Direction des communications  
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2019  
Dépôt légal – Bibliothèque et Archives Canada, 2019

ISBN : 978-2-550-84989-6 (imprimé)  
ISBN : 978-2-550-84990-2 (PDF)

© Gouvernement du Québec



# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2018-2019

FONDS DE DÉVELOPPEMENT

ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES

DE LA MAIN-D'ŒUVRE



# MESSAGE DU MINISTRE

Monsieur François Paradis  
Président de l'Assemblée nationale du Québec  
Hôtel du Parlement  
Québec (Québec) G1A 1A4

Monsieur le Président,

C'est avec plaisir que je vous présente le *Rapport d'activité du Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre 2018-2019* et les états financiers pour l'exercice qui s'est terminé le 31 mars 2019. Ce rapport est publié conformément aux articles 41 et 42 de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Président, l'expression de mes sentiments les meilleurs.

Le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale  
et ministre responsable de la région de la Mauricie,



A handwritten signature in black ink that reads "Jean Boulet".

**Jean Boulet**  
Québec, septembre 2019

# MESSAGE DE LA **PRÉSIDENTE** DE LA COMMISSION DES PARTENAIRES DU MARCHÉ DU TRAVAIL



Monsieur Jean Boulet  
Ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale  
et ministre responsable de la région de la Mauricie  
425, rue Jacques-Parizeau  
Québec (Québec) G1R 4Z1

Monsieur le Ministre,

J'ai le plaisir de vous présenter le *Rapport d'activité du Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre 2018-2019* (Fonds), levier financier important pour soutenir la prospérité du Québec dans le contexte actuel de transformation du marché du travail.

En vertu de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (Loi sur les compétences), la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) soumet annuellement, pour approbation du ministre, le Plan d'affectation des ressources du Fonds qui permettent le déploiement de programmes.

Pour l'exercice de 2018-2019, ce plan a permis de soutenir 1 064 projets pour un investissement total d'environ 49 millions de dollars. Plus de 11 122 individus du bassin de la main-d'œuvre active et 5 287 entreprises du Québec sont visés par ces investissements.

Parmi les programmes phares, mentionnons le programme de soutien collectif à l'adéquation formation-emploi qui permet d'agir directement sur le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre en emploi. Cette année, plus de 107 projets, visant à rejoindre 3 921 entreprises et 6 773 travailleurs, ont été soutenus à hauteur d'environ 14,8 millions. Je tiens également à souligner la force du programme de formation de courte durée privilégiant les stages dans les professions prioritaires par la CPMT, qui a permis de soutenir plus de 40 projets visant à rejoindre 596 entreprises et 1 306 travailleurs, à hauteur d'environ 16,1 millions.

Également, selon l'article 34 de la Loi, la CPMT doit définir les programmes de subventions et leurs modalités d'attribution ce qui lui a permis, en 2018-2019, de proposer un nouveau programme visant à soutenir la diversification du marché et des produits des entreprises à risque dans un contexte de commerce international.

En terminant, permettez-moi de saluer le professionnalisme de l'équipe du développement et de la reconnaissance de la main-d'œuvre qui a su mener rigoureusement les travaux en lien avec la gestion du Fonds. Je remercie également Monsieur Roger Tremblay, sous ministre associé d'Emploi-Québec et secrétaire général de la CPMT, l'équipe du Secrétariat de la CPMT et les membres de la CPMT qui ont veillé à ce que les programmes du Fonds correspondent aux besoins actuels du marché du travail.

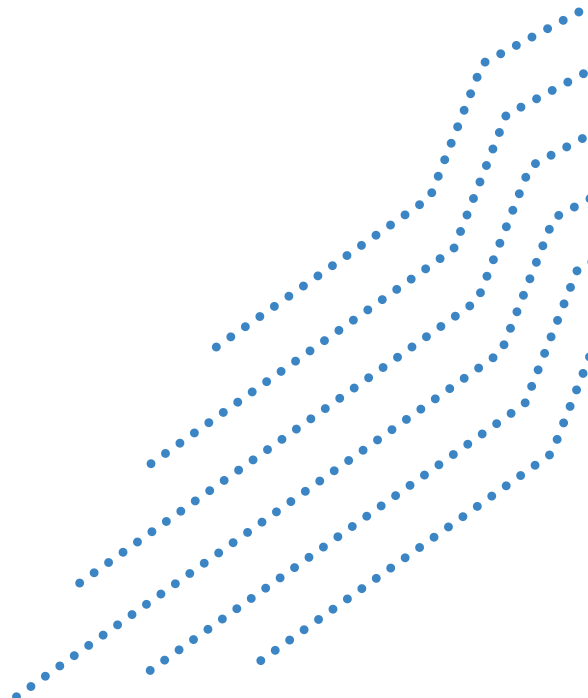
Veuillez agréer, Monsieur le Ministre, l'expression de mes sentiments les meilleurs.

La présidente de la Commission des partenaires du marché du travail,



**Audrey Murray**

Montréal, septembre 2019



# TABLE DES MATIÈRES

|                                                                                                                           |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| MESSAGE DU MINISTRE                                                                                                       | 3  |
| MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE DE LA COMMISSION DES PARTENAIRES<br>DU MARCHÉ DU TRAVAIL                                         | 4  |
| FAITS SAILLANTS DE L'EXERCICE FINANCIER 2018-2019                                                                         | 11 |
| INTRODUCTION                                                                                                              | 12 |
| LOI SUR LES COMPÉTENCES ET RÈGLEMENTS AFFÉRENTS                                                                           | 15 |
| 1 Détermination de la masse salariale                                                                                     | 15 |
| 2 Dépenses de formation admissibles                                                                                       | 15 |
| 2.1 Investissements en formation en 2017                                                                                  | 16 |
| 2.2 Activités de formation déclarées pour 2017                                                                            | 17 |
| 3 Certificat de qualité des initiatives de formation                                                                      | 18 |
| 4 Mutuelles de formation                                                                                                  | 18 |
| 5 Certificat d'activité de formation admissible                                                                           | 19 |
| 6 Agrément et déontologie des organismes formateurs, des formatrices et des formateurs                                    | 20 |
| 7 Mise en œuvre du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences<br>de la main-d'œuvre en milieu de travail | 21 |
| AFFECTATION DES RESSOURCES ET PROGRAMMATION DU FONDS                                                                      | 23 |
| 1 Évolution de l'excédent cumulé du Fonds                                                                                 | 23 |
| 2 Affectation des ressources du Fonds en 2018-2019 et sommes accordées au 31 mars 2019                                    | 24 |
| 3 Programmes, mesures et Initiatives de la CPMT                                                                           | 27 |
| 3.1 Programmes 2018-2019                                                                                                  | 27 |
| 3.1.1 Soutien collectif à l'adéquation formation-emploi                                                                   | 27 |
| 3.1.2 Soutien régionalisé à l'adéquation formation-emploi                                                                 | 28 |
| 3.1.3 Programme incitatif pour l'accueil de stagiaires                                                                    | 28 |
| 3.1.4 Programme de formations de courte durée privilégiant les stages<br>dans les professions priorisées par la CPMT      | 29 |
| 3.1.5 Bourses de promotion des programmes de formation<br>menant aux professions priorisées par la CPMT                   | 29 |
| 3.1.6 Mise en œuvre du Cadre de développement et de reconnaissance<br>des compétences de la main-d'œuvre                  | 30 |
| 3.1.7 Soutien au développement des compétences<br>pour encourager la diversification et le commerce international         | 30 |
| 3.1.8 Programme partenarial pour la formation et l'innovation                                                             | 30 |

|        |                                                                                                             |           |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 3.2    | Initiatives de la Commission et autres mesures                                                              | 31        |
| 3.2.1  | Initiatives de la CPMT                                                                                      | 31        |
| 3.2.2  | Programme visant l'amélioration des connaissances selon les priorités stratégiques de la CPMT               | 32        |
| 3.2.3  | Projets stratégiques de développement de la main-d'œuvre et de l'emploi en région                           | 32        |
| 3.2.4  | Repositionnement du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre          | 33        |
| 3.3    | Résultats                                                                                                   | 34        |
| 3.3.1  | Soutien collectif à l'adéquation formation-emploi                                                           | 35        |
| 3.3.2  | Soutien régionalisé à l'adéquation formation-emploi                                                         | 35        |
| 3.3.3  | Programme incitatif pour l'accueil de stagiaires                                                            | 35        |
| 3.3.4  | Programme de formations de courte durée privilégiant les stages dans les professions priorisées par la CPMT | 36        |
| 3.3.5  | Mise en œuvre du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre             | 36        |
| 3.3.6  | Soutien au développement des compétences pour encourager la diversification et le commerce international    | 36        |
| 3.3.7  | Programme partenarial pour la formation et l'innovation                                                     | 36        |
| 3.3.8  | Initiatives de la CPMT                                                                                      | 36        |
| 3.3.9  | Programme visant l'amélioration des connaissances selon les priorités stratégiques de la CPMT               | 37        |
| 3.3.10 | Projets stratégiques de développement de la main-d'œuvre et de l'emploi en région                           | 37        |
| 3.3.11 | Repositionnement du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre          | 37        |
| 3.3.12 | Nombre d'entreprises et d'individus visés en 2018-2019 pour certains programmes de subvention               | 38        |
| 3.3.13 | Bourses de promotion des programmes de formation menant aux professions priorisées par la CPMT              | 41        |
|        | <b>ADMINISTRATION DE LA LOI SUR LES COMPÉTENCES ET DU FONDS</b>                                             | <b>42</b> |
| 1      | Revenus et charges                                                                                          | 42        |
| 2      | Effectifs                                                                                                   | 43        |
| 3      | Frais d'exploitation et d'administration de la loi sur les compétences                                      | 43        |
|        | <b>ÉTATS FINANCIERS DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2019</b>                                                  | <b>45</b> |
|        | RAPPORT DE LA DIRECTION                                                                                     | 47        |
|        | RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT                                                                           | 48        |
|        | ÉTAT DES RÉSULTATS ET DE L'EXCÉDENT CUMULÉ                                                                  | 50        |
|        | ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE                                                                             | 51        |
|        | ÉTAT DE LA VARIATION DES ACTIFS FINANCIERS NETS                                                             | 52        |
|        | ÉTAT DES FLUX DE TRÉSORERIE                                                                                 | 53        |
|        | NOTES COMPLÉMENTAIRES                                                                                       | 54        |

# TABLE DES MATIÈRES (SUITE)

|                                                                                                                                                                                                                      |            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>ANNEXES</b>                                                                                                                                                                                                       | <b>64</b>  |
| Tableau des services tarifés                                                                                                                                                                                         | 64         |
| Tableaux des résultats des programmes de subvention du Fonds                                                                                                                                                         | 66         |
| Liste des bénéficiaires de subventions et sommes accordées<br>par le Fonds en 2018-2019, par programme                                                                                                               | 82         |
| Soutien collectif à l'adéquation formation-emploi                                                                                                                                                                    | 82         |
| Soutien régionalisé à l'adéquation formation-emploi                                                                                                                                                                  | 85         |
| Programme incitatif pour l'accueil de stagiaires                                                                                                                                                                     | 96         |
| Programme de formations de courte durée privilégiant les stages<br>dans les professions priorisées par la CPMT                                                                                                       | 121        |
| Bourses de promotion des programmes de formation<br>menant aux professions priorisées par la CPMT 2018-2019                                                                                                          | 122        |
| Bourses de promotion des programmes de formation menant aux professions<br>priorisées par la CPMT distribuées en 2017-2018 et dont le premier versement<br>a été effectué au cours de l'exercice financier 2018-2019 | 128        |
| Mise en œuvre du Cadre de développement et de reconnaissance<br>des compétences de la main-d'œuvre                                                                                                                   | 198        |
| Soutien au développement des compétences pour encourager la diversification<br>et le commerce international                                                                                                          | 199        |
| Programme partenarial pour la formation et l'innovation                                                                                                                                                              | 199        |
| Initiatives de la CPMT                                                                                                                                                                                               | 201        |
| Programme visant l'amélioration des connaissances<br>selon les priorités stratégiques de la CPMT                                                                                                                     | 202        |
| Projets stratégiques de développement de la main-d'œuvre et de l'emploi en région                                                                                                                                    | 202        |
| Repositionnement du Cadre de développement et de reconnaissance<br>des compétences de la main-d'œuvre                                                                                                                | 203        |
| <b>HYPERLIENS</b>                                                                                                                                                                                                    | <b>204</b> |

## TABLEAUX

|            |                                                                                                                                                                                                      |    |
|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tableau 1  | Données relatives aux dossiers conciliés des employeurs assujettis à la loi sur les compétences (années civiles)                                                                                     | 16 |
| Tableau 2  | Projets des mutuelles de formation financés dans le cadre d'un des programmes du Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre                                      | 19 |
| Tableau 3  | Nombre de titulaires d'un agrément de 2015-2016 à 2018-2019                                                                                                                                          | 20 |
| Tableau 4  | Affectation des ressources régulières du Fonds en 2018-2019                                                                                                                                          | 25 |
| Tableau 5  | Affectation des ressources spécifiques du Fonds en 2018-2019                                                                                                                                         | 26 |
| Tableau 6  | Projets acceptés et subventions accordées en 2017-2018 et en 2018-2019 pour l'ensemble des programmes de subvention, des Initiatives de la CPMT et des autres mesures, sauf les bourses de promotion | 34 |
| Tableau 7  | Nombre d'entreprises et d'individus visés en 2018-2019 pour certains programmes de subvention                                                                                                        | 38 |
| Tableau 8  | Répartition des projets acceptés en 2017-2018 et en 2018-2019 pour les programmes de subvention, les Initiatives de la CPMT et les autres mesures, sauf les bourses de promotion                     | 39 |
| Tableau 9  | Répartition des subventions accordées en 2017-2018 et en 2018-2019 pour les programmes de subvention, les Initiatives de la CPMT et les autres mesures, sauf les bourses de promotion                | 40 |
| Tableau 10 | Éléments liés aux Bourses de promotion des programmes de formation menant aux professions priorisées par la CPMT                                                                                     | 41 |

## GRAPHIQUES

|             |                                                                                              |    |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Graphique 1 | Données financières du Fonds                                                                 | 11 |
| Graphique 2 | Stratégies de développement et de reconnaissance des compétences                             | 22 |
| Graphique 3 | Évolution des revenus, des charges et de l'excédent cumulé du Fonds de 2014-2015 à 2018-2019 | 23 |



# FAITS SAILLANTS

## DE L'EXERCICE FINANCIER 2018-2019

### 1,1 MILLIARD DE DOLLARS INVESTIS EN FORMATION PAR LES EMPLOYEURS ASSUJETTIS

#### Loi sur les compétences et Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre

9 651<sup>1</sup>

Employeurs assujettis

4 030

Formateurs, organismes formateurs  
et services internes de formation agréés

89,4 %

Proportion des employeurs qui déclarent investir  
au moins 1 % de leur masse salariale en formation

49,3 MILLIONS DE DOLLARS<sup>2</sup>

Accordés en subventions

233

Employeurs détenteurs d'un certificat de qualité  
des initiatives de formation

26 MILLIONS DE DOLLARS<sup>3</sup>

Cotisés au Fonds par les employeurs assujettis

5 287

Nombre d'entreprises visées<sup>4</sup>

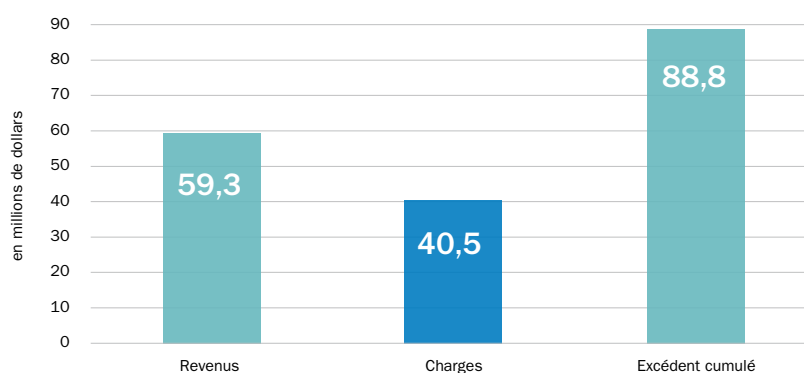
11 122

Nombre d'individus visés<sup>5</sup>

#### GRAPHIQUE

1

#### DONNÉES FINANCIÈRES DU FONDS



Administration de la loi sur les compétences

1. Les données proviennent de l'année civile 2017.
2. Ce montant exclut les bourses de promotion et les ententes de services professionnels conclues entre la Commission des partenaires du marché du travail et les organismes nationaux qui en sont membres.
3. Les données proviennent de l'année civile 2017.
4. Il s'agit d'entreprises visées par les subventions du Fonds. Pour certains projets financés dans le cadre des programmes et des mesures du Fonds, il est impossible de déterminer le nombre d'entreprises et d'individus visés étant donné la nature de ces projets.
5. Il s'agit d'individus visés par les subventions du Fonds.

# INTRODUCTION

La Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (loi sur les compétences) a pour objet d'améliorer la qualification et les compétences de la main-d'œuvre actuelle et future par l'investissement dans la formation, par l'action concertée des partenaires patronaux, syndicaux et communautaires et des milieux de l'enseignement ainsi que par le développement des modes de formation et la reconnaissance des compétences des personnes en emploi.

Elle vise ainsi à favoriser l'emploi de même que l'adaptation, l'insertion en emploi et la mobilité de la main-d'œuvre actuelle et future.

Une de ses principales mesures est que les employeurs ayant une masse salariale supérieure à 2 millions de dollars doivent investir l'équivalent de 1 % de leur masse salariale dans la formation de leur personnel ou verser la différence entre ce montant et celui qu'ils ont investi en formation au **Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre** (Fonds), institué en vertu de la loi sur les compétences. C'est la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) qui adopte annuellement les programmes de subvention et le Plan d'affectation des ressources du Fonds.

Ce rapport présente les états financiers du Fonds ainsi que ses activités concernant l'application de la loi sur compétences, pour l'exercice financier 2018-2019, soit pour la période du 1<sup>er</sup> avril 2018 au 31 mars 2019. Ainsi, les affectations totales pour les différents programmes et mesures du Fonds étaient de 38,9 millions de dollars. À cela s'ajoutent la contribution du gouvernement provincial de 32 millions de dollars pour le **Programme de formations de courte durée privilégiant les stages dans les professions priorisées par la CPMT**, les Bourses de promotion des programmes de formation menant aux professions priorisées par la CPMT et le programme Soutien au développement des compétences pour encourager la diversification et le commerce international. Au total, 51,3 millions de dollars ont été investis dans les mesures et les programmes du Fonds en 2018-2019.

Dans ce contexte de transformation et de mutations profondes du marché du travail, la formation continue est demeurée un défi capital pour les entreprises et leur personnel. À cet effet, la programmation 2018-2019 du Fonds a été adaptée aux nouveaux enjeux du marché du travail, marqué notamment par les difficultés de recrutement grandissantes des entreprises.

En premier lieu, l'offre de formation continue a été élargie à travers l'augmentation du budget consacré au programme Soutien collectif à l'adéquation formation-emploi, qui est passé de 13 millions de dollars en 2017-2018 à 15 millions de dollars en 2018-2019. La force de ce programme réside dans sa capacité à soutenir des projets de formation continue ayant une portée sur plusieurs entreprises et personnes en emploi. Ces interventions à portée multiplicatrice, jumelées à une approche axée sur l'atteinte de résultats tangibles et mesurables, permettent au Fonds de contribuer activement au développement et à la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre. De plus, ce programme contribue à rendre disponibles des contenus de formation adaptés aux spécificités et aux contraintes des entreprises.

En deuxième lieu, le budget consacré au **Programme de formations de courte durée privilégiant les stages dans les professions priorisées par la CPMT** a également connu une augmentation de 5 millions de dollars comparativement à l'exercice 2017-2018, pour s'établir à 25 millions de dollars. Ce programme vise principalement les personnes employées par une entreprise participante qui sont dégagées de leurs tâches pour bénéficier d'une formation qualifiante menant à des attestations et à des diplômes. Ce programme vise par ailleurs à favoriser la mobilité et la progression de la main-d'œuvre en emploi au sein de l'entreprise, ainsi qu'à former des personnes nouvellement embauchées par une entreprise participante afin qu'elles puissent développer les compétences requises pour occuper un poste au plus tard à la fin de la formation. Ainsi, à travers la formation continue, ce programme répond aux besoins des entreprises qui vivent des difficultés de recrutement de main-d'œuvre professionnelle ou technique et augmente l'engagement des entreprises dans la formation de la main-d'œuvre actuelle et future.

En troisième lieu, conformément à l'engagement gouvernemental visant à accroître le recours aux stages en entreprise, le Fonds a élargi le **Programme incitatif pour l'accueil de stagiaires en 2018-2019**. Celui-ci est devenu accessible aux entreprises souhaitant accueillir des stagiaires issus de programmes de formation universitaire, en plus de ceux provenant des programmes de formation professionnelle et technique.

En dernier lieu, deux nouveaux programmes ont été mis en place en 2018-2019. Le premier s'intitule **Programme partenarial pour la formation et l'innovation** et s'adresse aux commissions scolaires et aux établissements d'enseignement professionnel ou technique. Il vise à leur offrir un soutien dans l'acquisition d'équipement et de matériel de formation moderne, de manière à leur permettre de suivre l'évolution constante de la technologie et de satisfaire aux normes de l'industrie. Ce programme appuie l'implantation au Québec du **Programme pour la formation et l'innovation en milieu syndical d'Emploi et Développement social Canada**. Le deuxième s'intitule **Soutien au développement des compétences pour encourager la diversification et le commerce international**. Ce programme vise à encourager la proactivité des entreprises dans un contexte d'incertitude commerciale et à soutenir leurs initiatives quant à la diversification de leurs marchés, de leurs produits, de leurs services ou de leurs fournisseurs.

Au cours de l'exercice 2018-2019, 5 287 entreprises et 11 122 individus ont été visés par les mesures et les programmes du Fonds.

## LOI SUR LES COMPÉTENCES

(Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre)

Règlement sur les dépenses de formation admissibles

- Énumère les dépenses de formation que les employeurs assujettis peuvent comptabiliser.
- Formule les règles de calcul.
- Précise les pièces justificatives à conserver.
- Oblige l'employeur à remplir le formulaire *Déclaration des activités de formation*.

Règlement sur l'exemption applicable aux titulaires d'un certificat de qualité des initiatives de formation

- Établit les conditions de délivrance et de maintien d'un certificat de qualité des initiatives de formation (CQIF).

Règlement sur les mutuelles de formation

- Définit le rôle d'une mutuelle.
- Énonce les conditions et les obligations que doit respecter le demandeur pour la constitution et le maintien d'une mutuelle de formation.

Règlement sur l'agrément et la déontologie des organismes formateurs, des formateurs et des services de formation

- Édite les conditions et les obligations à respecter pour obtenir et conserver un agrément à titre d'organisme formateur, de formatrice, de formateur ou de service de formation.
- Régit ou interdit certaines pratiques liées à la conduite professionnelle des formatrices, des formateurs et des organismes formateurs.
- Prévoit un processus de plainte et de sanction.

Règlement sur la détermination de la masse salariale

- Détermine le seuil d'assujettissement des employeurs à l'article 3 de la loi sur les compétences.

Règlement sur les frais exigibles en vertu de l'article 5 de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre

- Détermine les frais exigibles pour la délivrance d'un certificat d'activité de formation admissible.

Règlement sur les placements du Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre

- Détermine les placements qui peuvent être effectués à l'égard des sommes versées au Fonds.

# LOI SUR LES COMPÉTENCES ET RÈGLEMENTS AFFÉRENTS

Pour atteindre les objectifs de la loi sur les compétences, diverses dispositions réglementaires sont instaurées. Ces règlements sont brièvement présentés dans le schéma ci-dessus.

## 1 DÉTERMINATION DE LA MASSE SALARIALE

Le Règlement sur la détermination de la masse salariale établit la masse salariale à partir de laquelle un employeur est tenu de participer, à l'égard d'une année civile, au développement de la formation de la main-d'œuvre comme le prescrit l'article 3 de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (RLRQ, chapitre D-8.3). Le seuil d'assujettissement est actuellement de 2 millions de dollars.

## 2 DÉPENSES DE FORMATION ADMISSIBLES

Le Règlement sur les dépenses de formation admissibles énumère les dépenses liées aux activités de formation que les employeurs assujettis peuvent comptabiliser pour se conformer à la loi sur les compétences. Il précise également les règles de calcul à appliquer et les pièces justificatives à conserver aux fins de vérification par Revenu Québec.

Une révision du Règlement a été entreprise en 2015-2016 pour répondre à deux préoccupations ministérielles :

1. Utiliser le Règlement sur les dépenses de formation admissibles comme un levier pour encourager les stages en entreprise et ainsi contribuer à l'effort d'adéquation formation-compétences-emploi.
2. Encadrer davantage les dépenses de formation admissibles liées aux colloques, aux congrès et aux séminaires.

La première de ces propositions exigeait d'abord de modifier la loi sur les compétences. Une modification a été apportée à la Loi en novembre 2016 afin de permettre une meilleure adéquation entre la formation et l'emploi ainsi que de favoriser l'intégration en emploi. Le projet de règlement modifiant le Règlement sur les dépenses de formation admissibles a été adopté pour donner suite à ces changements. Il a fait l'objet d'une publication à titre de projet dans la *Gazette officielle du Québec* et pourra entrer en vigueur une fois qu'il aura été approuvé par le Conseil des ministres.

## 2.1 INVESTISSEMENTS EN FORMATION EN 2017

Les 9 651 employeurs assujettis de 2017 ont déclaré avoir investi un total de 1 145 millions de dollars dans la formation de leur personnel. Ainsi, le taux d'investissement déclaré représente toujours 1 % de la masse salariale de ces employeurs.

Seulement 10,1 % des employeurs assujettis ont versé une cotisation au Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre, pour un total de 26 millions de dollars.

**Notons que le total dans tous les tableaux du document peut diverger en raison des arrondissements successifs.**

**TABEAU 1**

**Données relatives aux dossiers conciliés des employeurs assujettis à la loi sur les compétences (années civiles)<sup>6</sup>**

| Indicateurs                                                                                                    | 2016   | 2017   | Variation de 2016 à 2017 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|--------------------------|
| Nombre d'employeurs assujettis                                                                                 | 9 170  | 9 651  | 5,2 %                    |
| Masse salariale (en milliards de dollars)                                                                      | 108,3  | 115,5  | 6,6 %                    |
| Investissement en formation déclaré (en millions de dollars)                                                   | 1 121  | 1 145  | 2,1 %                    |
| Taux d'investissement en formation déclaré                                                                     | 1,0 %  | 1,0 %  | 0,0 point de pourcentage |
| Pourcentage d'employeurs assujettis qui déclarent investir l'équivalent d'au moins 1 % de leur masse salariale | 89,4 % | 89,7 % | 0,3 point de pourcentage |
| Nombre d'employeurs cotisants                                                                                  | 970    | 993    | 2,4 %                    |
| Cotisations totales (en millions de dollars)                                                                   | 25     | 26     | 4,0 %                    |
| Proportion de la valeur des cotisations au Fonds par rapport à l'ensemble des investissements en formation     | 2,2 %  | 2,2 %  | 0,0 point de pourcentage |

6. Les données de 2017 sont extraites des fichiers de Revenu Québec au 29 juin 2019 et peuvent être modifiées sans avis préalable. Les données de chaque année ne tiennent pas compte des renseignements et des rajustements subséquents qui peuvent les modifier pour chacune de ces années civiles. Les entreprises ayant reçu un certificat de qualité des initiatives de formation ne sont pas comptées dans les données de Revenu Québec. En effet, elles sont exemptées de comptabiliser leurs investissements en formation et de les transmettre à Revenu Québec.

## 2.2 ACTIVITÉS DE FORMATION DÉCLARÉES POUR 2017

Les employeurs assujettis à la loi sur les compétences doivent remplir annuellement le formulaire *Déclaration des activités de formation* en vertu du Règlement sur les dépenses de formation admissibles. Seuls les titulaires d'un certificat de qualité des initiatives de formation (CQIF) en sont exemptés. Grâce aux renseignements généraux qui lui sont ainsi transmis, la CPMT est informée des moyens que les employeurs utilisent pour atteindre l'objectif de formation fixé par la loi sur les compétences. Ces renseignements précisent également les catégories d'emploi concernées et indiquent le nombre d'employées ou employés ayant bénéficié de la formation au cours de l'année.

Depuis 2015, les employeurs peuvent remplir le formulaire à une date fixe, soit le 1<sup>er</sup> février de chaque année pour les activités de formation données au cours de l'année civile précédente. Dans le but d'améliorer le taux de réponse, la période de déclaration a été prolongée d'un mois cette année. La date d'échéance pour remplir le formulaire et déclarer les activités de formation données pour l'année civile 2017 est passée du 31 mai au 30 juin.

Selon les résultats de la déclaration 2017, 59,6 %<sup>7</sup> des employeurs assujettis ont répondu au formulaire. Ces employeurs regroupaient un peu plus de 1,8 million d'employées ou employés, ce qui représentait 43 % des emplois au Québec pour l'année 2017. Au moins 55 % de ces employées ou employés ont reçu de la formation. Chacun d'eux a suivi, en moyenne, 30 heures de formation.

Les trois moyens de formation les plus utilisés par les employeurs pour répondre aux obligations de la Loi sont : les formations offertes dans le cadre d'un plan de formation de l'entreprise (78 %), les activités de formation offertes lors de colloques, de congrès ou de séminaires (70 %) et les formations offertes par des établissements d'enseignement reconnus (56 %).

---

7. Ce pourcentage ne tient compte que des déclarations considérées valides, c'est-à-dire celles pour lesquelles l'employeur s'est identifié comme assujetti, qui sont complètes et qui ne contiennent pas de données jugées aberrantes.

### 3 CERTIFICAT DE QUALITÉ DES INITIATIVES DE FORMATION

En vertu du Règlement sur l'exemption applicable aux titulaires d'un certificat de qualité des initiatives de formation, un employeur qui s'engage dans une démarche de formation continue de son personnel en appliquant un processus de développement des compétences peut demander d'être exempté.

L'employeur titulaire d'un certificat de qualité des initiatives de formation n'a pas, en effet, à remplir la Déclaration des activités de formation et à la transmettre à la CPMT. Il est aussi exempté de déclarer annuellement le montant qu'il investit en formation à Revenu Québec et de verser au Fonds, le cas échéant, le montant non investi à ce chapitre, conformément à la loi sur les compétences.

En 2018-2019, 33 nouveaux certificats ont été délivrés et 75 des certificats qui venaient à échéance au 31 décembre 2018 ont été renouvelés. Cela porte à 233 le nombre d'employeurs qui en sont titulaires au 31 mars 2019. Ces titulaires travaillent dans tous les secteurs d'activités économiques. Le secteur d'activité regroupant le plus de titulaires est, de loin, Services aux entreprises (17,5 %). Suivent ensuite les secteurs Commerce de détail de véhicules automobiles, de pièces et d'accessoires (9,4 %) et Sociétés d'investissement (5,5 %).

### 4 MUTUELLES DE FORMATION

Une mutuelle de formation est un regroupement d'entreprises ou d'organisations constitué en personne morale en vertu de la partie III de la Loi sur les compagnies (RLRQ, c. C-38). Elle vise à structurer, à développer et à mettre en œuvre des services de formation répondant aux caractéristiques communes et aux besoins particuliers de la main-d'œuvre d'un secteur d'activité ou d'une clientèle spécifique. La mutualisation des services de formation est un mécanisme visant à aider les employeurs à assurer à leur personnel la formation nécessaire pour maintenir et développer ses compétences, tout en réalisant l'objectif de la loi sur les compétences. Une mutuelle est reconnue pour une période de trois ans, renouvelable sur demande pour la même durée.

En 2018-2019, sept mutuelles de formation étaient reconnues. Notons qu'au cours de l'année, aucune nouvelle demande de reconnaissance n'a été déposée et quatre certificats ont été renouvelés.

Les mutuelles en activité étaient les suivantes :

- Académie des entrepreneurs généraux;
- Centre d'excellence en formation de l'ACQ;
- Comité paritaire d'installation d'équipement pétrolier du Québec;
- Conseil québécois des entreprises adaptées;
- Institut national de l'image et du son (INIS);
- Mutuelle de formation des entreprises d'insertion du Québec;
- Mutuelle de formation Détail Québec.

Les mutuelles de formation sont également reconnues à titre de promoteurs admissibles dans le cadre des programmes Soutien collectif à l'adéquation formation-emploi, Programme de formations de courte durée privilégiant les stages dans les professions priorisées par la CPMT et Projets stratégiques de développement de la main-d'œuvre et de l'emploi en région.

En 2018-2019, cinq projets de mutuelles de formation ont été financés dans le cadre du programme Soutien collectif à l'adéquation formation-emploi, pour un montant total accordé de 337 373 \$.

## TABLEAU 2

**Projets des mutuelles de formation financés dans le cadre d'un des programmes du Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre**

| Programme                                         | Montant accordé<br>2017-2018 | Montant accordé<br>2018-2019 |
|---------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| Soutien collectif à l'adéquation formation-emploi | 613 250 \$                   | 337 373 \$                   |

## 5 CERTIFICAT D'ACTIVITÉ DE FORMATION ADMISSIBLE

Le certificat d'activité de formation admissible atteste qu'une initiative de formation qu'envisage un employeur peut être considérée comme une dépense admissible aux fins de l'application de la loi sur les compétences. Les coûts d'un tel certificat sont précisés dans le Règlement sur les frais exigibles en vertu de l'article 5 de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre.

La majorité des demandes de certificat proviennent de promoteurs d'événements qui désirent s'assurer de l'admissibilité, au regard de la loi sur les compétences, des activités de formation qu'ils proposent aux employeurs assujettis dans le cadre des activités qu'ils organisent. Ces activités se présentent généralement sous la forme de colloques, de congrès ou de séminaires. Ainsi, au cours de l'exercice, 62 certificats ont été remis à des promoteurs d'événements.

Quoique certaines dépenses engagées pour une formation donnée au personnel à l'occasion de colloques, de congrès ou de séminaires puissent être admissibles selon les critères de la loi sur les compétences, le certificat permet de rassurer les employeurs relativement à l'admissibilité de frais de cette nature. Il n'est toutefois pas obligatoire d'être titulaire du certificat pour déclarer les dépenses engagées.

## 6 AGRÉMENT ET DÉONTOLOGIE DES ORGANISMES FORMATEURS, DES FORMATRICES ET DES FORMATEURS

Un certificat d'agrément est délivré aux organismes formateurs, aux formatrices et formateurs et aux services de formation des employeurs qui satisfont aux conditions édictées par règlement. Il s'agit essentiellement d'un moyen de faciliter la reconnaissance des dépenses de formation admissibles des employeurs assujettis à la loi sur les compétences.

Le Règlement sur l'agrément et la déontologie des organismes formateurs, des formateurs et des services de formation, entré en vigueur le 6 septembre 2018, a intégré dans un seul règlement les dispositions des deux règlements qui régissaient jusque-là l'agrément<sup>8</sup>. Ce règlement détermine les conditions et les obligations à remplir pour être agréé, fixe les normes d'éthique et de déontologie visant les titulaires d'un certificat et établit le processus disciplinaire applicable dans les cas où ces normes ne sont pas respectées.

Le tableau suivant montre une baisse continue du nombre d'agréés au cours des quatre dernières années.

### TABLEAU 3

**Nombre de titulaires d'un agrément de 2015-2016 à 2018-2019**

| Type d'agrément                                                                                       | 2015-2016    | 2016-2017    | 2017-2018    | 2018-2019    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Organismes formateurs (personnes morales, y compris sociétés ou organismes à but non lucratif [OBNL]) | 2 159        | 2 044        | 1 953        | 1 931        |
| Formatrices et formateurs (individus)                                                                 | 1 893        | 1 763        | 1 620        | 1 478        |
| Services de formation d'un employeur unique                                                           | 579          | 488          | 456          | 520          |
| Services de formation multi-employeurs                                                                | 141          | 115          | 106          | 101          |
| <b>Nombre total de titulaires d'un agrément</b>                                                       | <b>4 772</b> | <b>4 410</b> | <b>4 135</b> | <b>4 030</b> |

8. Règlement sur l'agrément des organismes formateurs, des formateurs et des services de formation (RLRQ, chapitre D-8.3, r. 1), entré en vigueur le 10 juillet 1997, et Règlement sur la déontologie des formateurs et des organismes formateurs (RLRQ, chapitre D-8.3, r. 2), entré en vigueur le 23 novembre 2000.

## 7 MISE EN ŒUVRE DU CADRE DE DÉVELOPPEMENT ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE EN MILIEU DE TRAVAIL

Le Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (Cadre) a été adopté par la CPMT en juin 2001 et est intégré à la loi sur les compétences depuis 2007.

Le Cadre établit l'ensemble des paramètres balisant le développement des compétences en milieu de travail et la reconnaissance des compétences acquises par la main-d'œuvre dans un métier. Il vise à accroître l'accès à des métiers et à favoriser la transmission des apprentissages au bénéfice des entreprises et de leur main-d'œuvre. Il reconnaît le milieu de travail comme un lieu d'apprentissage.

Quatre buts principaux ont balisé le cheminement du Cadre depuis 2001 :

- permettre à la main-d'œuvre, par un apprentissage structuré et qualifiant, de développer les compétences nécessaires à l'exercice d'un métier;
- permettre à la main-d'œuvre déjà expérimentée d'obtenir une reconnaissance officielle de ses compétences;
- adapter le développement et la reconnaissance des compétences à la réalité des différents secteurs d'activité économique;
- assurer la cohérence des différentes approches de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre en milieu de travail par rapport à la Politique gouvernementale d'éducation des adultes et de formation continue de 2002.

Le Cadre fournit aux entreprises et à la main-d'œuvre un dispositif de qualification volontaire – la norme professionnelle – conçu en fonction des besoins du marché du travail.

La norme professionnelle constitue l'assise de la qualification de la main-d'œuvre. Les comités sectoriels de main-d'œuvre sont responsables de déterminer les métiers pour lesquels des normes professionnelles pourraient être développées. Leur élaboration doit répondre à un besoin du marché du travail et faire l'objet d'un large consensus au sein des secteurs où elles sont implantées. À ce jour, 23 des 29 comités sectoriels de main-d'œuvre ont développé une ou des normes professionnelles.

Les normes professionnelles décrivent les compétences spécifiques qui sont requises pour l'exercice autonome et la maîtrise de métiers. Les personnes qui démontrent la maîtrise de toutes les compétences reçoivent un certificat de qualification professionnelle délivré par le ou la ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale. Une attestation de compétences est décernée, sur demande, pour une ou plusieurs compétences d'une norme professionnelle.

Le Cadre prévoit deux stratégies de qualification pouvant agir sur les déséquilibres du marché du travail : le développement des compétences et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre.

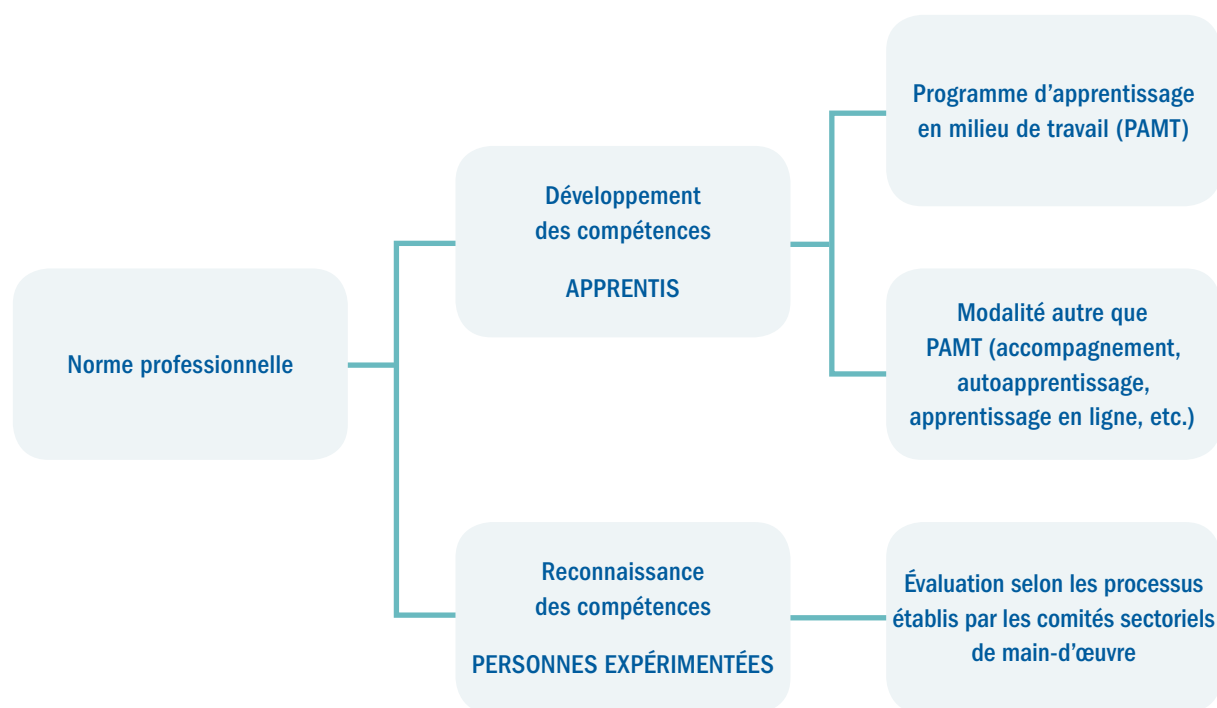
Le développement des compétences vise les personnes qui débutent dans l'exercice d'un métier ou celles qui veulent parfaire leurs compétences dans un métier spécialisé pour les amener au niveau du plein exercice du métier.

La reconnaissance des compétences s'adresse quant à elle aux personnes qui ont déjà une bonne expérience d'un métier et qui, a priori, n'auraient pas d'apprentissage à faire.

## GRAPHIQUE

## 2

## STRATÉGIES DE DÉVELOPPEMENT ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES



En 2018-2019, 83 normes professionnelles étaient disponibles et 2 886 certificats de qualification professionnelle ont été délivrés.

Différentes sections de ce rapport font état des volets financés par le Fonds, dont le développement ou la révision des normes professionnelles, le soutien à leur implantation, la reconnaissance des compétences ou le repositionnement du Cadre qui vise à intégrer aux normes professionnelles les savoirs liés à la science, à la technologie, à l'ingénierie et aux mathématiques.

# AFFECTATION DES RESSOURCES ET PROGRAMMATION DU FONDS

## 1 ÉVOLUTION DE L'EXCÉDENT CUMULÉ DU FONDS

Au cours des dix dernières années, les décisions stratégiques de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) sur le plan de l'affectation annuelle du Fonds ont tenu compte de plusieurs facteurs, notamment de ceux relatifs à l'évolution des revenus de cotisation des employeurs et des charges, à l'excédent cumulé de même qu'aux engagements financiers pris dans le cadre des programmes de subvention, qui évoluent au fil des années selon le volume de demandes reçues et le nombre de subventions accordées.

En réaction à l'augmentation graduelle de l'excédent cumulé, la CPMT a convenu, en 2011, d'une stratégie d'utilisation optimale du Fonds visant à réduire cet excédent, tout en assurant la pérennité du Fonds.

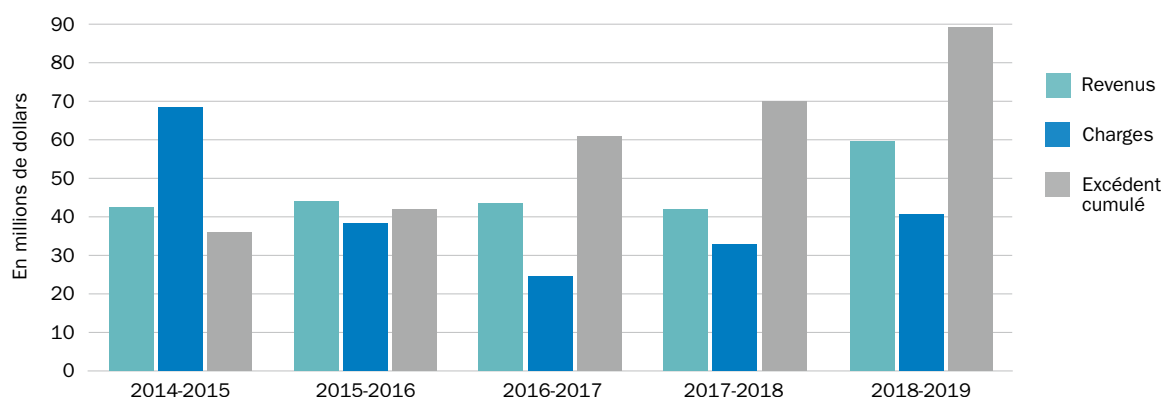
Pour la période 2013-2014 à 2018-2019, la CPMT a adopté des affectations annuelles totalisant près de 366 millions de dollars, frais d'exploitation et d'administration inclus. De 2013-2014 à 2015-2016, les investissements résultant des affectations ont fait passer l'excédent cumulé de 61,9 millions de dollars à 41,9 millions de dollars. Cependant, à partir de 2016-2017, l'excédent cumulé a commencé à augmenter à la suite de la réception des crédits budgétaires annuels provenant du gouvernement du Québec. Cette contribution concerne le Programme de formations de courte durée privilégiant les stages dans les professions priorisées par la CPMT ainsi que le programme des Bourses de promotion des programmes de formation menant aux professions priorisées par la CPMT. Ces deux programmes ont été mis en œuvre en 2017-2018. À cela s'est ajoutée, à partir de 2018-2019, la contribution du gouvernement du Québec pour le financement du programme Soutien au développement des compétences pour encourager la diversification et le commerce international.

En 2018-2019, l'excédent cumulé a atteint 88,8 millions de dollars. Le solde des obligations contractuelles s'élève à 39,3 millions de dollars pour les subventions et de 4,0 millions de dollars pour les bourses, ce qui totalise 43,3 millions de dollars pour l'ensemble des programmes et mesures du Fonds. Les versements relatifs à ces obligations seront effectués au cours des quatre prochains exercices financiers.

La CPMT cherche à atteindre l'équilibre entre les revenus et les charges du Fonds, et à maintenir un excédent lui permettant d'agir si la conjoncture économique le demande.

### GRAPHIQUE 3

#### ÉVOLUTION DES REVENUS, DES CHARGES ET DE L'EXCÉDENT CUMULÉ DU FONDS DE 2014-2015 À 2018-2019



## 2 AFFECTATION DES RESSOURCES DU FONDS EN 2018-2019 ET SOMMES ACCORDÉES AU 31 MARS 2019

En vertu de la loi sur les compétences, la Commission des partenaires du marché du travail adopte annuellement le Plan d'affectation des ressources du Fonds. Ce plan, qui découle des priorités qu'elle établit et qui indique les budgets alloués à chaque programme de subvention, est approuvé par le ou la ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

Dans la perspective d'assurer la pérennité du Fonds à la suite du discours sur le budget 2015-2016, qui a réduit d'un montant estimé à 12 millions de dollars les revenus de cotisation des employeurs, principale source de revenu du Fonds, un plan d'affectation de 44,9 millions de dollars a été approuvé pour les programmes, mesures, Initiatives et priorités stratégiques de la CPMT ainsi que pour les frais d'exploitation et d'administration du Fonds au début de l'exercice financier 2018-2019. Ces affectations incluent la contribution du gouvernement du Canada de 4,8 millions de dollars prévue pour le Programme partenarial pour la formation et l'innovation.

Afin de répondre aux besoins de différents promoteurs collectifs et entreprises, deux réaménagements budgétaires, à somme nulle, ont été effectués au cours de l'année. Aucun changement n'a été apporté aux frais d'exploitation et d'administration.

Le tableau 4 présente la répartition des ressources affectées en début d'année pour 2018-2019.

En plus de la somme de 44,9 millions de dollars prévue pour les programmes, mesures, Initiatives et priorités stratégiques de la CPMT, la contribution de 32 millions de dollars du gouvernement du Québec, résultant des mesures budgétaires 2015-2016 et 2018-2019, a été ajoutée aux revenus du Fonds. Il s'agit des fonds prévus pour l'année 2017-2018 qui ont été reportés ainsi qu'une partie des fonds prévus pour 2018-2019.

Le tableau 4 sur l'affectation des ressources du Fonds de 2018-2019 exclut ce montant de 32 millions de dollars, dont 25 millions sont prévus pour le Programme de formations de courte durée privilégiant les stages dans les professions priorisées par la CPMT, 2 millions pour les Bourses de promotion des programmes de formation menant aux professions priorisées par la CPMT et 5 millions pour le programme Soutien au développement des compétences pour encourager la diversification et le commerce international. Ces programmes ont fait l'objet d'un plan d'affectation spécifique que le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale et le ministre des Finances ont autorisé conjointement (tableau 5).

TABLEAU 4

## Affectation des ressources régulières du Fonds en 2018-2019

| Programmes du Fonds, Initiatives de la CPMT et frais d'exploitation et d'administration <sup>9</sup> | Plan d'affectation approuvé<br>2018-2019<br>(en millions de dollars) | Ajustement<br>2018-2019<br>(en millions de dollars) | Plan d'affectation modifié<br>2018-2019<br>(en millions de dollars) |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| <b>Programmes du Fonds et Initiatives de la CPMT :</b>                                               |                                                                      |                                                     |                                                                     |
| ● Soutien collectif à l'adéquation formation-emploi                                                  | 15,00                                                                | S. O.                                               | 15,00                                                               |
| ● Soutien régionalisé à l'adéquation formation-emploi                                                | 9,50                                                                 | (1,50)                                              | 8,00                                                                |
| ● Programme incitatif pour l'accueil de stagiaires                                                   | 1,5                                                                  | 1,00                                                | 2,50                                                                |
| ● Mise en œuvre du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre    | 1,00                                                                 | 0,50                                                | 1,50                                                                |
| ● Programme partenarial pour la formation et l'innovation                                            | 4,80                                                                 | S. O.                                               | 4,80                                                                |
| ● Initiatives de la Commission                                                                       | 1,50                                                                 | S. O.                                               | 1,50                                                                |
| ● Priorités stratégiques de la CPMT                                                                  |                                                                      |                                                     |                                                                     |
| ● Projets stratégiques de développement de la main-d'œuvre et de l'emploi en région                  | 2,70                                                                 | S. O.                                               | 2,70                                                                |
| ● Programme visant l'amélioration des connaissances selon les priorités stratégiques de la CPMT      | 1,00                                                                 | S. O.                                               | 1,00                                                                |
| ● Repositionnement du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre | 0,75                                                                 | S. O.                                               | 0,75                                                                |
| ● Stratégie globale de promotion et de valorisation des métiers et des professions                   | 1,15                                                                 | S. O.                                               | 1,15                                                                |
| <b>Total partiel – programmes et mesures du Fonds</b>                                                | <b>38,90</b>                                                         | <b>0,00</b>                                         | <b>38,90</b>                                                        |

9. Excepté la contribution de 32 millions de dollars du gouvernement du Québec pour le Programme de formations de courte durée privilégiant les stages dans les professions priorisées par la CPMT (25 millions de dollars), le programme Bourses de promotion des programmes de formation menant aux professions priorisées par la CPMT (2 millions de dollars) et le programme Soutien au développement des compétences pour encourager la diversification et le commerce international (5 millions de dollars), ces derniers faisant l'objet d'un plan d'affectation spécifique.

| Programmes du Fonds, Initiatives de la CPMT et frais d'exploitation et d'administration <sup>10</sup> | Plan d'affectation approuvé<br>2018-2019<br>(en millions de dollars) | Ajustement<br>2018-2019<br>(en millions de dollars) | Plan d'affectation modifié<br>2018-2019<br>(en millions de dollars) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| <b>Frais d'exploitation et d'administration :</b>                                                     |                                                                      |                                                     |                                                                     |
| ● Frais attribuables à l'application de la loi sur les compétences                                    | 1,90                                                                 | S. O.                                               | 1,90                                                                |
| ● Frais attribuables au traitement des demandes de subventions                                        | 4,10                                                                 | S. O.                                               | 4,10                                                                |
| <b>Total partiel – frais d'exploitation et d'administration</b>                                       | <b>6,00</b>                                                          | <b>S. O.</b>                                        | <b>6,00</b>                                                         |
| <b>TOTAL</b>                                                                                          | <b>44,90</b>                                                         |                                                     | <b>44,90</b>                                                        |

## TABLEAU 5

### Affectation des ressources spécifiques du Fonds en 2018-2019

| Programmes spécifiques du Fonds                                                                               | Plan d'affectation spécifique approuvé<br>2018-2019<br>(en millions de dollars) | Ajustement<br>2018-2019<br>(en millions de dollars) | Plan d'affectation spécifique modifié<br>2018-2019<br>(en millions de dollars) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Programmes spécifiques du Fonds<sup>11</sup></b>                                                           |                                                                                 |                                                     |                                                                                |
| ● Programme de formations de courte durée privilégiant les stages dans les professions priorisées par la CPMT | 10,0                                                                            | 15,0                                                | 25,0                                                                           |
| ● Bourses de promotion des programmes de formation menant aux professions priorisées par la CPMT              | 2,0                                                                             | S. O.                                               | 2,0                                                                            |
| ● Soutien au développement des compétences pour encourager la diversification et le commerce international    | 0,0                                                                             | 5,0                                                 | 5,0                                                                            |
| <b>Total programmes spécifiques du Fonds</b>                                                                  | <b>12,0</b>                                                                     | <b>20,0</b>                                         | <b>32,0</b>                                                                    |

10. Excepté la contribution de 32 millions de dollars du gouvernement du Québec pour le Programme de formations de courte durée privilégiant les stages dans les professions priorisées par la CPMT (25 millions de dollars), le programme Bourses de promotion des programmes de formation menant aux professions priorisées par la CPMT (2 millions de dollars) et le programme Soutien au développement des compétences pour encourager la diversification et le commerce international (5 millions de dollars), ces derniers faisant l'objet d'un plan d'affectation spécifique.

11. Les frais de gestion sont inclus dans les affectations prévues pour les programmes (maximum de 1 % du montant alloué pour le programme de formations de courte durée, de 15 % pour les bourses de promotion et de 10 % pour le Soutien au développement des compétences pour encourager la diversification et le commerce international).

### 3 PROGRAMMES, MESURES ET INITIATIVES DE LA CPMT

En vertu de la loi sur les compétences, la CPMT établit des programmes de subvention dont les barèmes et les limites sont soumis à l'approbation du ministre ou de la ministre.

Chaque année, la CPMT conçoit et révisé les programmes de subvention du Fonds. À cette fin, elle prend notamment en compte les objectifs de la loi sur les compétences, les orientations adoptées dans son plan stratégique ainsi que les résultats obtenus grâce à ces subventions. Pour la révision des programmes de subvention, la CPMT prend également en compte les pistes de réflexion définies dans le Rapport quinquennal 2013-2018 sur la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre, notamment la priorisation de la formation des personnes en emploi avec les fonds provenant des cotisations des entreprises, tout en appuyant également la formation de la main-d'œuvre future.

Deux nouveaux programmes ont vu le jour en 2018-2019 :

- Soutien au développement des compétences pour encourager la diversification et le commerce international, destiné aux entreprises qui souhaitent éviter une baisse potentielle de leurs activités;
- Programme partenarial pour la formation et l'innovation, qui appuie l'implantation au Québec du Programme pour la formation et l'innovation en milieu syndical du gouvernement du Canada.

#### 3.1 PROGRAMMES 2018-2019

Cette section décrit d'abord chacun des programmes de subvention du Fonds et en présente ensuite les principaux résultats.

##### 3.1.1 Soutien collectif à l'adéquation formation-emploi

Ce programme vise le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre en emploi au moyen de projets de promoteurs collectifs dont les actions touchent le personnel de plusieurs entreprises. Avec cette approche commune, la CPMT souhaite créer un effet multiplicateur et soutenir des projets qui peuvent s'adresser à des entreprises réparties sur l'ensemble du territoire québécois. Les formations offertes sont adaptées en fonction des besoins des entreprises et répondent aux besoins de main-d'œuvre du marché du travail. En ce sens, le programme permet de renforcer l'adéquation entre la formation, les compétences et l'emploi.

La CPMT a continué de procéder par appel de projets pour deux des volets du programme :

- Volet 3 : Formation continue en entreprise;
- Volet 4 : Développement des compétences au moyen de stages rémunérés en entreprise.

Les demandes de subventions présentées dans les autres volets du programme Soutien collectif à l'adéquation formation-emploi ont été traitées en continu. Il s'agit des volets suivants :

- Volet 1 : Formation de base et alphabétisation;
- Volet 2 : Francisation des milieux de travail.

### 3.1.2 Soutien régionalisé à l'adéquation formation-emploi

Ce programme est le moyen que le Fonds privilégie pour aider les entreprises individuellement. Déployé en région par Services Québec, il élargit l'offre de services de ce réseau en lui donnant la possibilité de répondre à des besoins complémentaires à ceux déjà couverts par la Mesure de formation de la main-d'œuvre – volet Entreprises que finance le Fonds de développement du marché du travail.

Chaque année, les ressources affectées au programme Soutien régionalisé à l'adéquation formation-emploi sont réparties entre les 17 régions administratives du Québec, notamment en fonction du nombre d'employeurs dans chacune d'elles. La proximité du personnel de Services Québec avec les entreprises et la qualité de son rôle-conseil facilitent le déploiement du programme en région.

Les volets du programme sont les suivants :

- Formation de base;
- Francisation des milieux de travail;
- Rehaussement des compétences dans un contexte de mobilité interne;
- Développement de la main-d'œuvre dans un contexte de croissance et de création d'emplois.

### 3.1.3 Programme incitatif pour l'accueil de stagiaires<sup>12</sup>

Ce programme permet à la CPMT d'accorder un soutien financier aux entreprises qui accueillent des stagiaires en vertu d'un programme de formation professionnelle, technique ou universitaire offert par un établissement d'enseignement reconnu par le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur.

Le programme octroie un incitatif financier aux entreprises pour les outiller et les aider à se structurer lorsqu'elles accueillent un ou des stagiaires. Les superviseuses ou superviseurs de stage doivent suivre une formation en supervision donnée dans un établissement d'enseignement du réseau des commissions scolaires et du réseau des cégeps ou des universités afin d'être mieux outillés pour accompagner les stagiaires qu'ils accueillent.

---

12. Le nom du programme a été changé en 2018-2019. L'ancienne appellation était *Programme incitatif pour l'accueil de stagiaires en formation professionnelle et technique*.

### 3.1.4 Programme de formations de courte durée privilégiant les stages dans les professions priorisées par la CPMT

Le Programme de formations de courte durée privilégiant les stages dans les professions priorisées par la CPMT permet de soutenir l'élaboration, l'adaptation et la diffusion de formations professionnelles ou techniques qualifiantes de courte durée intégrant des stages en entreprise. Le programme vise ainsi :

- à répondre aux besoins des entreprises qui vivent des difficultés de recrutement de main-d'œuvre professionnelle ou technique;
- à augmenter l'engagement des entreprises dans la formation de la main-d'œuvre actuelle et future.

Les formations données par les établissements d'enseignement reconnus par le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur mènent à l'une des attestations ou à l'un des diplômes suivants qui sont admissibles :

- attestation d'études professionnelles (AEP);
- diplôme d'études professionnelles (DEP);
- attestation de spécialisation professionnelle (ASP);
- attestation d'études collégiales (AEC).

Exceptionnellement, d'autres formations apparentées peuvent être admissibles.

### 3.1.5 Bourses de promotion des programmes de formation menant aux professions priorisées par la CPMT

Le programme Bourses de promotion des programmes de formation menant aux professions priorisées par la CPMT permet d'inciter la main-d'œuvre future à s'orienter vers des domaines où la main-d'œuvre est insuffisante et ainsi :

- d'encourager les inscriptions dans les programmes de formation professionnelle ou technique menant à des professions que la CPMT priorise et où les candidatures font défaut;
- d'encourager la persévérance scolaire et l'obtention d'un diplôme dans ces programmes d'études.

### 3.1.6 Mise en œuvre du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre

Le programme Mise en œuvre du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre permet aux comités sectoriels de main-d'œuvre d'obtenir une subvention pour les projets visant

- l'élaboration ou la révision de normes professionnelles ou de stratégies d'apprentissage ou de reconnaissance des compétences;
- l'implantation de normes professionnelles dans des entreprises par l'intermédiaire d'activités de promotion macrosectorielles;
- la formation de compagnes et de compagnons;
- la mise en œuvre d'outils de reconnaissance des compétences de personnes en emploi, y compris les outils pour l'évaluation de la main-d'œuvre actuelle et de la main-d'œuvre future<sup>13</sup>;
- l'accès à une formation visant l'acquisition des compétences nécessaires à l'obtention d'un certificat de qualification lié à une norme professionnelle.

### 3.1.7 Soutien au développement des compétences pour encourager la diversification et le commerce international

Ce programme offre aux entreprises un soutien financier afin de leur permettre de développer les compétences de leur main-d'œuvre en matière de diversification des marchés, des produits, des services ou des fournisseurs ainsi qu'en matière de commerce international. Il est destiné aux entreprises qui souhaitent éviter une baisse potentielle de leurs activités en étant proactives et en agissant en amont afin de diversifier leurs produits, leurs services, leurs marchés ou leurs fournisseurs, et ce, de manière structurante et durable.

Ce programme est déployé par Services Québec.

### 3.1.8 Programme partenarial pour la formation et l'innovation

Le Programme partenarial pour la formation et l'innovation s'adresse aux commissions scolaires et aux établissements d'enseignement professionnel et technique reconnus par le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur. Il vise à :

- améliorer la qualité de la formation grâce à des investissements dans l'équipement;
- soutenir des approches novatrices de développement des compétences et des partenariats avec d'autres intervenants, y compris les employeurs.

---

13. Par main-d'œuvre future, on entend l'ensemble des personnes qui n'occupent pas un emploi et qui entreprennent une démarche à titre individuel, ou encore qui occupent un emploi et qui souhaitent faire reconnaître leurs compétences liées à un emploi qu'elles occupaient précédemment.

Le programme comprend les volets suivants :

- l'investissement dans le matériel de formation qui vise l'acquisition à coûts partagés de ce matériel;
- l'innovation dans l'apprentissage qui vise à éliminer les obstacles et les défis en ce qui a trait aux résultats de l'apprentissage, en mettant à l'essai des approches novatrices et en élargissant les meilleures pratiques.

Les projets doivent :

- cibler les métiers désignés Sceau rouge;
- tirer profit des contributions des partenaires;
- encourager les associations avec des partenaires;
- mieux favoriser la participation des femmes et des Autochtones dans les programmes d'apprentissage et les métiers spécialisés;
- démontrer le besoin de main-d'œuvre dans le métier en question. À ce titre, les professions pour lesquelles il y a une rareté de main-d'œuvre et qui ont été répertoriées par la CPMT seront priorisées. Celles qui ne connaissent pas de rareté de main-d'œuvre peuvent également être prises en compte si les promoteurs prouvent le besoin en présentant des données pertinentes (étude, analyse ou diagnostic sectoriel), par exemple relativement au nombre de travailleuses et travailleurs en emploi et aux remplacements annuels.

## 3.2 INITIATIVES DE LA COMMISSION ET AUTRES MESURES

### 3.2.1 Initiatives de la CPMT

Les Initiatives de la CPMT sont financées à l'aide d'une enveloppe budgétaire prévue au plan d'affectation annuel du Fonds, qui permet d'accorder des subventions aux partenaires du marché du travail afin de parrainer ou de réaliser des projets spéciaux et innovants qui répondent à des besoins stratégiques de la CPMT. Ces projets renforcent le partenariat entre les membres et servent à expérimenter, entre autres, de nouvelles approches et pratiques pertinentes pour améliorer l'adéquation formation-compétences-emploi – par exemple, des sujets d'intérêt tels le développement des compétences numériques ou des stages dans les entreprises, ou encore le partenariat entre les entreprises et les établissements d'enseignement.

### 3.2.2 Programme visant l'amélioration des connaissances selon les priorités stratégiques de la CPMT

Le Programme visant l'amélioration des connaissances selon les priorités stratégiques de la CPMT soutient des analyses, des études ou des diagnostics relatifs à l'amélioration des connaissances, selon les priorités stratégiques de la CPMT.

En conformité avec ces priorités, les projets portent sur :

- des besoins de compétences liés au marché du travail régional ou sectoriel, ou relatifs à une ou plusieurs professions;
- les conditions facilitant la mise en œuvre et l'atteinte des objectifs de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre ainsi que sur les pratiques qui en découlent.

Les résultats des projets permettent de mieux connaître et d'améliorer les pratiques en matière de formation et de qualification de la main-d'œuvre, tout en fournissant aux preneurs de décisions de l'information utile.

### 3.2.3 Projets stratégiques de développement de la main-d'œuvre et de l'emploi en région

Depuis l'adoption de la Loi visant à permettre une meilleure adéquation entre la formation et l'emploi ainsi qu'à favoriser l'intégration en emploi, les conseils régionaux des partenaires du marché du travail ont un rôle accru dans la détermination des besoins et des déséquilibres dans leur région, la priorisation de ces besoins et la mise en œuvre des actions requises pour corriger les déséquilibres trouvés.

En réponse à ce nouveau rôle, la CPMT a offert aux conseils régionaux un levier financier afin qu'ils agissent comme structure de concertation pour lancer des projets qui répondent aux besoins spécifiques du marché du travail à l'échelle régionale. Ces projets concertés et à caractère innovant ciblent des secteurs d'activité prometteurs pour le développement économique et le développement de l'emploi régional.

Ces projets ont pour objectifs :

- de favoriser l'arrimage entre le développement des compétences de la main-d'œuvre actuelle et future, le développement de l'emploi et le développement économique, au niveau local ou régional;
- de répondre à des problématiques de rareté de main-d'œuvre et de compétences en région;
- de favoriser une plus grande adéquation entre la formation, les compétences et l'emploi.

### 3.2.4 Repositionnement du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre

Depuis 2001, le Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre balise le développement des normes professionnelles. Le Programme d'apprentissage en milieu de travail est la plus importante stratégie. Le Cadre ne prévoit pas de formation prescrite concernant les savoirs liés à la science, à la technologie, à l'ingénierie et aux mathématiques (STGM correspondant au sigle pour Science, Technologie, Génie et Mathématiques) propres à un métier ou à un secteur (ce que les Anglo-Saxons nomment les « STEM »). Ainsi, l'absence de formation liée à ces savoirs, généralement couverte par un diplôme d'études professionnelles, constitue un frein à la capacité du Programme d'apprentissage en milieu de travail à former les travailleuses et les travailleurs dans les métiers spécialisés.

Ces projets ont pour objectifs :

- de développer, d'adapter ou de revoir le contenu des STGM (pour des métiers ou des secteurs couverts par une norme professionnelle);
- d'expérimenter des outils numériques pour la formation des apprenties et apprentis dans des secteurs ciblés en fonction des besoins;
- de déterminer des modalités d'offre de formation sur les STGM (approche à distance, temps partiel, alternance travail-études, webinaire, etc.). La durée ou le contenu pourront varier selon les cheminements et les connaissances à acquérir par les apprenties et apprentis.

À terme, les résultats de ces travaux pourraient permettre de revoir les paramètres d'application du Cadre afin d'intégrer les STGM comme partie constituante des normes professionnelles.

### 3.3 RÉSULTATS

Cette section présente le nombre de projets acceptés et les montants accordés pour chacun des programmes, mesures et initiatives du Fonds.

Le tableau 6 démontre que les subventions accordées et le nombre de projets acceptés au cours de l'exercice financier 2018-2019 ont augmenté par rapport à l'année précédente. Ces résultats sont attribuables à la popularité de certains programmes de subvention, comme le Programme incitatif pour l'accueil de stagiaires, qui a été bonifié avec l'ajout des stages universitaires. De plus, deux nouveaux programmes sont entrés en vigueur en 2018-2019, soit le Soutien au développement des compétences pour encourager la diversification et le commerce international et le Programme partenarial pour la formation et l'innovation.

**TABLEAU 6**

**Projets acceptés et subventions accordées en 2017-2018 et en 2018-2019 pour l'ensemble des programmes de subvention, des Initiatives de la CPMT et des autres mesures, sauf les bourses de promotion**

| Exercice financier      | Nombre de projets acceptés | Subvention accordée (en M\$) |
|-------------------------|----------------------------|------------------------------|
| 2017-2018 <sup>14</sup> | 889                        | 46,0                         |
| 2018-2019 <sup>15</sup> | 1 064                      | 49,3                         |

Les tableaux 6, 8 et 9 présentent la répartition des projets acceptés et des montants accordés par programme, ainsi que le nombre d'entreprises et d'individus visés pour certains programmes. Ces tableaux montrent, entre autres, le succès des programmes du Fonds. Ainsi, une augmentation tant du nombre de projets que des montants alloués est observée, ce qui concorde avec l'augmentation des sommes affectées aux programmes du Fonds.

14. En 2017-2018, le nombre de projets exclut les 14 ententes de services professionnels conclues entre la Commission des partenaires du marché du travail et les organismes nationaux qui en sont membres, soit une valeur totale de 145 000 \$.

15. En 2018-2019, le nombre de projets exclut les 14 ententes de services professionnels conclues entre la Commission des partenaires du marché du travail et les organismes nationaux qui en sont membres, soit une valeur totale de 145 000 \$.

## RÉSULTATS PAR PROGRAMME

### 3.3.1 Soutien collectif à l'adéquation formation-emploi

Le nombre de projets acceptés et les subventions accordées ont augmenté en 2018-2019 par rapport à l'année précédente. La plupart des projets ont été déposés par les comités sectoriels de main-d'œuvre et par les associations d'employeurs (84 %). Les volets de ce programme : Formation continue en entreprise et Développement des compétences au moyen de stages rémunérés en entreprise sont les plus populaires. Ils totalisent 93 % des subventions accordées.

Les subventions accordées en 2018-2019 dans le cadre de ce programme permettront de former 6 773 travailleuses et travailleurs provenant de 3 921 entreprises issues de différents secteurs d'activité.

Des tableaux en annexe présentent la répartition des projets acceptés et des sommes accordées, selon les volets du programme et selon le type de promoteur.

### 3.3.2 Soutien régionalisé à l'adéquation formation-emploi

Comparativement à 2017-2018, on constate une diminution du montant accordé au soutien régionalisé. Ainsi, près de 66 % du montant total accordé dans le programme est alloué à la francisation des milieux de travail, 152 entreprises<sup>16</sup> ayant bénéficié d'une aide financière à cet effet.

Des tableaux en annexe présentent la répartition des projets acceptés et des sommes accordées selon les volets du programme et les régions.

### 3.3.3 Programme incitatif pour l'accueil de stagiaires

Le nombre de projets acceptés dans le cadre du Programme incitatif pour l'accueil de stagiaires a connu une augmentation de 76 %, passant de 333 projets en 2017-2018 à 586 en 2018-2019. Cette situation est due à un ensemble de facteurs, notamment la promotion effectuée par la CPMT pour faire connaître le programme, la hausse du montant forfaitaire accordé par superviseure ou superviseur de stage pour les stages de mise en œuvre des compétences et l'ajout des stages universitaires. Ainsi, le nombre de superviseures et superviseurs de stage visés en 2018-2019 est de 785 comparativement à 390 l'année précédente.

En 2018-2019, les subventions accordées concernent surtout les stages de développement des compétences (80 %), dont la majorité se déroule lorsque la personne suit un programme de formation professionnelle. Les stages de mise en œuvre des compétences qui se déroulent lorsque la personne suit un programme de formation technique ou de niveau universitaire représentent 20 % des subventions accordées.

---

16. Les ententes de service avec les établissements d'enseignement ne sont pas considérées ici.

### **3.3.4 Programme de formations de courte durée privilégiant les stages dans les professions priorisées par la CPMT**

Le nombre de projets acceptés en 2018-2019 dans le programme de formations de courte durée a augmenté comparativement à 2017-2018. Selon les objectifs prévus, les subventions accordées en 2018-2019 permettront de former 1 306 travailleuses et travailleurs provenant de 596 entreprises dans différents secteurs d'activité. Le nombre de promoteurs ayant bénéficié d'une subvention s'élève à 17, alors que 8 d'entre eux ont reçu plusieurs subventions totalisant plus de 12 millions de dollars.

Le montant accordé par projet dépasse 500 000 \$ dans 20 % des projets (huit projets) et le coût moyen par participant s'établit à 12 357 \$, comparativement à 17 750 \$ en 2017-2018. Cet écart s'explique par le fait qu'en 2017-2018, le nombre de projets financés qui incluent des coûts associés à l'adaptation du contenu de la formation était plus élevé qu'en 2018-2019 (66 % des projets en 2017-2018 par rapport à 55 % en 2018-2019). Compte tenu de la nature des projets, le coût moyen par participant est généralement plus élevé que dans les autres programmes du Fonds.

### **3.3.5 Mise en œuvre du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre**

Le nombre de projets acceptés a augmenté de 22 %, alors que le montant accordé a connu une hausse de près de 50 %. Cela s'explique, entre autres, par l'augmentation en 2018-2019 du nombre de projets acceptés et de subventions accordées pour l'utilisation des dispositifs de reconnaissance des compétences pour les personnes en emploi. Des tableaux en annexe présentent la répartition des projets subventionnés en 2017-2018 et en 2018-2019 dans le cadre du programme Mise en œuvre du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre.

### **3.3.6 Soutien au développement des compétences pour encourager la diversification et le commerce international**

Le programme Soutien au développement des compétences pour encourager la diversification et le commerce international n'est entré en vigueur que le 28 septembre 2018. Malgré le début tardif du programme, les subventions accordées, totalisant 77 289 \$, ont permis le développement des compétences de la main-d'œuvre de 44 travailleuses et travailleurs dans 5 entreprises.

### **3.3.7 Programme partenarial pour la formation et l'innovation**

Dans le cadre du Programme partenarial pour la formation et l'innovation, un montant de 4,5 millions de dollars a été accordé aux établissements d'enseignement pour 27 projets de financement dans l'équipement et le matériel de formation.

### **3.3.8 Initiatives de la CPMT**

Un montant de 1,2 million de dollars a été accordé en 2018-2019 dans le cadre des Initiatives de la CPMT, comparativement à 534 840 \$ l'année précédente. Cette différence s'explique par le nombre de projets reçus ainsi que les montants accordés en subventions.

### **3.3.9 Programme visant l'amélioration des connaissances selon les priorités stratégiques de la CPMT**

Quatre projets ont été acceptés en 2018-2019 comparativement à un seul projet l'année précédente dans le Programme visant l'amélioration des connaissances selon les priorités stratégiques de la CPMT. Les subventions accordées ont augmenté de près de 126 % par rapport à l'année 2017-2018.

### **3.3.10 Projets stratégiques de développement de la main-d'œuvre et de l'emploi en région**

Dans le cadre des Projets stratégiques de développement de la main-d'œuvre et de l'emploi en région, 14 conseils régionaux des partenaires du marché du travail ont recommandé l'approbation de 25 projets stratégiques de développement de la main-d'œuvre et de l'emploi en région. Ainsi, 14 des 17 régions administratives du Québec ont reçu 2,1 millions de dollars, soit une moyenne de 152 028 \$ par région. Bien que la majorité des régions aient soumis des projets, certaines ont été plus actives que d'autres, dont la région de Chaudière-Appalaches, avec un montant accordé correspondant à près de 13 % des subventions accordées.

### **3.3.11 Repositionnement du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre**

Finalement, quatre projets ont été acceptés dans le programme Repositionnement du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre, les subventions accordées totalisant 86 % du montant affecté à cette mesure, soit 750 000 \$.

### 3.3.12 Nombre d'entreprises et d'individus visés en 2018-2019 pour certains programmes de subvention

Le tableau 7 présente l'ampleur des interventions de la CPMT pour le développement de la main-d'œuvre, tant en ce qui concerne les entreprises qu'en ce qui concerne les travailleuses et travailleurs bénéficiaires des subventions octroyées. Ainsi, le programme collectif est de loin le plus porteur des programmes de la CPMT étant donné qu'il s'adresse aux promoteurs collectifs dont les actions touchent plusieurs entreprises et personnes en emploi.

#### TABLEAU 7

**Nombre d'entreprises et d'individus visés<sup>17</sup> en 2018-2019 pour certains programmes<sup>18</sup> de subvention**

| Programme                                                                                                     | Nombre d'individus visés | Nombre d'entreprises visées |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------------|
| Soutien collectif à l'adéquation formation-emploi                                                             | 6 773                    | 3 921                       |
| Soutien régionalisé à l'adéquation formation-emploi                                                           | 2 214                    | 231                         |
| Programme incitatif pour l'accueil de stagiaires                                                              | 785                      | 534                         |
| Programme de formations de courte durée privilégiant les stages dans les professions prioritaires par la CPMT | 1 306                    | 596                         |
| Soutien au développement des compétences pour encourager la diversification et le commerce international      | 44                       | 5                           |
| <b>TOTAL</b>                                                                                                  | <b>11 122</b>            | <b>5 287</b>                |

17. Nombre d'entreprises ou d'individus visés dans les projets acceptés.

18. Le choix des programmes est basé sur la disponibilité et la pertinence des données. Pour certains programmes, il est impossible de déterminer le nombre d'entreprises et d'individus touchés puisque ces programmes visent l'entièreté d'un ou plusieurs secteurs.

**TABLEAU 8**

**Répartition des projets acceptés en 2017-2018 et en 2018-2019 pour les programmes de subvention, les Initiatives de la CPMT et les autres mesures, sauf les bourses de promotion**

| Programme de subvention                                                                                                | 2017-2018<br>Nombre<br>(%) | 2018-2019<br>Nombre<br>(%) |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Soutien collectif à l'adéquation formation emploi                                                                      | 102<br>(11,30)             | 107<br>(9,93)              |
| Soutien régionalisé à l'adéquation formation emploi                                                                    | 364<br>(40,30)             | 242<br>(22,45)             |
| Programme incitatif pour l'accueil de stagiaires                                                                       | 333<br>(36,90)             | 586<br>(54,36)             |
| Programme de formations de courte durée privilégiant les stages dans les professions priorisées par la CPMT            | 38<br>(4,20)               | 40<br>(3,71)               |
| Mise en œuvre du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre                        | 18<br>(2,00)               | 22<br>(2,04)               |
| Soutien au développement des compétences pour encourager la diversification et le commerce international <sup>19</sup> | 0<br>(0,00)                | 5<br>(0,46)                |
| Programme partenarial pour la formation et l'innovation <sup>20</sup>                                                  | 0<br>(0,00)                | 27<br>(2,50)               |
| Initiatives de la CPMT <sup>21</sup>                                                                                   | 17<br>(1,90)               | 16<br>(1,48)               |
| <b>Priorités stratégiques de la CPMT</b>                                                                               |                            |                            |
| Programme visant l'amélioration des connaissances selon les priorités stratégiques de la CPMT <sup>22</sup>            | 1<br>(0,10)                | 4<br>(0,37)                |
| Projets stratégiques de développement de la main-d'œuvre et de l'emploi en région                                      | 28<br>(3,10)               | 25<br>(2,32)               |
| Repositionnement du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre                     | 2<br>(0,20)                | 4<br>(0,37)                |
| <b>TOTAL</b>                                                                                                           | <b>903<br/>(100,00)</b>    | <b>1 078<br/>(100,00)</b>  |

19. Ce programme est entré en vigueur en 2018-2019.

20. Ce programme est entré en vigueur en 2018-2019.

21. Pour 2017-2018 et 2018-2019, le nombre de projets inclut les 14 ententes de services professionnels conclues entre la Commission des partenaires du marché du travail et les organismes nationaux qui en sont membres.

22. Le nom du programme a été modifié en 2017-2018.

**TABEAU 9**

**Répartition des subventions accordées en 2017-2018 et en 2018-2019 pour les programmes de subvention, les Initiatives de la CPMT et les autres mesures, sauf les bourses de promotion**

| Programme de subvention                                                                                       | 2017-2018<br>\$<br>(%)         | 2018-2019<br>\$<br>(%)         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| Soutien collectif à l'adéquation formation emploi                                                             | 12 987 065<br>(28,10)          | 14 840 685<br>(30,00)          |
| Soutien régionalisé à l'adéquation formation emploi                                                           | 8 133 582<br>(17,60)           | 5 611 051<br>(11,34)           |
| Programme incitatif pour l'accueil de stagiaires                                                              | 1 246 000<br>(2,70)            | 2 284 000<br>(4,62)            |
| Programme de formations de courte durée privilégiant les stages dans les professions prioritaires par la CPMT | 19 808 834<br>(42,90)          | 16 137 705<br>(32,62)          |
| Mise en œuvre du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre               | 1 010 402<br>(2,20)            | 1 511 092<br>(3,05)            |
| Soutien au développement des compétences pour encourager la diversification et le commerce international      | 0<br>(0,00)                    | 77 289<br>(0,16)               |
| Programme partenarial pour la formation et l'innovation                                                       | 0<br>(0,00)                    | 4 534 374<br>(9,16)            |
| Initiatives de la CPMT <sup>23</sup>                                                                          | 534 840<br>(1,20)              | 1 202 615<br>(2,43)            |
| <b>Priorités stratégiques de la CPMT</b>                                                                      |                                |                                |
| Programme visant l'amélioration des connaissances selon les priorités stratégiques de la CPMT                 | 221 660<br>(0,50)              | 500 625<br>(1,01)              |
| Projets stratégiques de développement de la main-d'œuvre et de l'emploi en région                             | 2 134 097<br>(4,60)            | 2 128 390<br>(4,30)            |
| Repositionnement du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre            | 85 841<br>(0,20)               | 648 654<br>(1,31)              |
| <b>TOTAL</b>                                                                                                  | <b>46 162 321<br/>(100,00)</b> | <b>49 476 480<br/>(100,00)</b> |

23. Pour 2017-2018 et 2018-2019, les montants accordés incluent les 14 ententes de services professionnels conclues entre la Commission des partenaires du marché du travail et les organismes nationaux qui en sont membres.

### 3.3.13 Bourses de promotion des programmes de formation menant aux professions priorisées par la CPMT

En 2018-2019, la CPMT a continué à remettre des Bourses de promotion des programmes de formation menant aux professions priorisées par la CPMT. Ainsi, 1 100 bourses ont été distribuées parmi 114 établissements d'enseignement offrant des programmes d'études menant à l'exercice d'une profession inscrite sur la liste des professions à prioriser et pour lesquels il y avait un déficit d'inscriptions.

La nouveauté pour 2018-2019 est que le programme s'adresse désormais aux établissements d'enseignement au lieu d'être destiné aux élèves. Ainsi, les établissements d'enseignement ont la responsabilité de sélectionner les boursières et boursiers et de leur remettre la bourse. La CPMT effectuera les versements aux établissements d'enseignement. À titre comparatif, en 2017-2018, la sélection des boursiers et boursières se faisait au hasard sans droit de regard de la part de l'établissement d'enseignement. La CPMT versait la bourse directement à l'élève.

De plus, lors du lancement du programme en 2017-2018, les établissements d'enseignement avaient jusqu'au 31 octobre 2018 pour transmettre le nom des boursières et boursiers au ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale. Cet élément explique pourquoi tous les premiers versements n'ont pas été effectués pendant l'année financière 2017-2018 et se sont étalés sur l'année financière 2018-2019.

Des tableaux présentant la répartition des bourses 2018-2019 par programme d'études et par établissement d'enseignement sont fournis en annexe, ainsi que la liste des bénéficiaires des bourses réparties en 2017-2018 et dont le premier versement a été effectué durant l'année financière 2018-2019.

#### TABLEAU 10

**Éléments liés aux Bourses de promotion des programmes de formation menant aux professions priorisées par la CPMT**

|                                                                   | 2017-2018 | 2018-2019 |
|-------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|
| Nombre de bourses à distribuer                                    | 2 000     | 1 100     |
| Nombre d'établissements d'enseignement contactés                  | 119       | 114       |
| Nombre d'établissements d'enseignement qui ont signé les ententes | 117       | 107       |
| Nombre de bourses réparties dans le réseau scolaire               | 1 993     | 1 074     |

# ADMINISTRATION DE LA LOI SUR LES COMPÉTENCES ET DU FONDS

Comme chaque année, les états financiers audités<sup>24</sup> sont intégrés au présent rapport. Ils rendent compte notamment de la situation financière du Fonds et présentent les revenus et les charges liés à la gestion du Fonds et à l'administration de la loi sur les compétences.

## 1 REVENUS ET CHARGES

Les revenus du Fonds pour l'exercice 2018-2019 totalisent 59,3 millions de dollars, comparativement à 42,0 millions de dollars en 2017-2018.

Les charges de 40,4 millions de dollars sont constituées des subventions relatives aux programmes et mesures du Fonds (35,2 millions de dollars), des bourses de promotion (1,0 million de dollars) et des frais d'exploitation et d'administration associés à l'administration de la loi sur les compétences et à l'administration des subventions (4,2 millions de dollars) [voir la note complémentaire 8 des états financiers].

Les charges ont augmenté de 7,5 millions de dollars (23 %) en 2018-2019 par rapport à 2017-2018.

Cette augmentation résulte d'une hausse des charges relatives aux subventions et aux bourses (8,4 millions de dollars) et d'une baisse des frais d'exploitation et d'administration (0,9 million de dollars). La hausse relative aux subventions est attribuable à l'augmentation des charges dans plusieurs programmes et mesures dont le Programme incitatif pour l'accueil des stagiaires, les Initiatives de la CPMT ainsi que la mise en œuvre du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre. Les charges attribuées aux principaux programmes du Fonds, soit le Soutien collectif à l'adéquation formation-emploi, le Programme de formations de courte durée privilégiant les stages dans les professions priorisées par la CPMT et le Soutien régionalisé à l'adéquation formation-emploi, sont semblables à celles de 2017-2018.

Les frais d'exploitation et d'administration ont diminué de 0,9 million de dollars en 2018-2019. La diminution est répartie ainsi : 0,3 million de dollars pour les frais associés à l'administration de la loi sur les compétences et 0,6 million de dollars pour les frais associés à l'administration des subventions et des bourses. L'exercice qui a pris fin le 31 mars 2019 fait état d'un excédent cumulé de 88,8 millions de dollars. Comme les revenus représentent 59,3 millions de dollars et les charges, 40,4 millions de dollars, l'exercice 2018-2019 présente un excédent de 18,9 millions de dollars, alors que celui de 2017-2018 en présentait un de 9,1 millions de dollars.

---

24. Voir les états financiers audités aux pages 45 à 63.

## 2 EFFECTIFS

Pour l'exercice 2018-2019, le Fonds a financé 38,6 effectifs en équivalents temps complet (ETC) pour la réalisation de ses activités. Parmi ces effectifs, 25,4 ont été attribués à la Direction générale du développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre, 7,0 aux directions régionales de Services Québec et 6,2 aux autres unités de la CPMT et du Ministère. Les ressources sont affectées à l'administration de la loi sur les compétences et à la mise en œuvre des plans d'affectations régulier et spécifique.

## 3 FRAIS D'EXPLOITATION ET D'ADMINISTRATION DE LA LOI SUR LES COMPÉTENCES

Les normes comptables du secteur public exigent que la présentation des charges dans les notes complémentaires des états financiers se fasse par objets. Ainsi, et conformément à l'article 41 de la loi sur les compétences, les frais associés à l'administration de cette loi et ceux associés à l'administration des subventions et des bourses ont été présentés distinctement selon les principales catégories de charges (voir la note complémentaire 8 des états financiers du Fonds).

Les frais d'exploitation et d'administration (4,2 millions de dollars) associés à l'administration de la loi sur les compétences, au traitement des demandes de subvention et des bourses ainsi qu'à la gestion budgétaire et financière du Fonds sont imputés à deux grandes activités :

1. administration de la loi sur les compétences (34 %);
2. administration des subventions et des bourses (66 %).

Les variations les plus importantes par rapport à l'année 2017-2018 sont :

- une diminution de 0,4 million de dollars des frais associés à la rémunération, majoritairement ceux associés aux subventions et aux bourses;
- une diminution de 0,2 million de dollars des frais liés aux prêts de services, due en majeure partie à la baisse des activités effectuées par les directions régionales de Services Québec pour la réalisation des programmes du Fonds déployés en région ;
- une diminution de 0,2 million de dollars des frais associés aux créances douteuses, majoritairement celles associées aux subventions et aux bourses.





# ÉTATS FINANCIERS DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2019

FONDS DE DÉVELOPPEMENT

ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES

DE LA MAIN-D'ŒUVRE



# TABLE DES MATIÈRES

|                                                 |    |
|-------------------------------------------------|----|
| RAPPORT DE LA DIRECTION                         | 47 |
| RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT               | 48 |
| ÉTAT DES RÉSULTATS ET DE L'EXCÉDENT CUMULÉ      | 50 |
| ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE                 | 51 |
| ÉTAT DE LA VARIATION DES ACTIFS FINANCIERS NETS | 52 |
| ÉTAT DES FLUX DE TRÉSORERIE                     | 53 |
| NOTES COMPLÉMENTAIRES                           | 54 |

# RAPPORT DE LA DIRECTION

Les états financiers du Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (Fonds) ont été dressés par la direction responsable de la gestion du Fonds, qui est responsable de leur préparation et de leur présentation, y compris les estimations et les jugements importants. Cette responsabilité comprend le choix de méthodes comptables appropriées qui respectent les normes comptables canadiennes pour le secteur public. L'information financière contenue ailleurs dans le rapport d'activité est conforme à ces états financiers.

Pour s'acquitter de ses responsabilités, la direction maintient un système de contrôles internes conçu en vue de fournir l'assurance raisonnable que les biens sont protégés et que les opérations sont comptabilisées correctement et en temps voulu, qu'elles sont dûment approuvées et qu'elles permettent de produire des états financiers fiables.

La direction du Fonds reconnaît qu'elle est responsable de gérer ses affaires conformément aux lois et aux règlements qui le régissent et elle a approuvé les états financiers.

Le Vérificateur général du Québec a procédé à l'audit des états financiers du Fonds, conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, et son rapport de l'auditeur indépendant expose la nature et l'étendue de cet audit de même que l'expression de son opinion. Le Vérificateur général du Québec peut, sans aucune restriction, rencontrer la direction du Fonds pour discuter de tout élément qui concerne son audit.



Roger Tremblay, sous-ministre associé

Secteur Emploi-Québec et secrétaire général de la Commission des partenaires du marché du travail  
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale



Brigitte Pelletier, sous-ministre

Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Québec, 9 septembre 2019



## RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT

À l'Assemblée nationale

### Rapport sur l'audit des états financiers

#### Opinion

J'ai effectué l'audit des états financiers du Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (« l'entité »), qui comprennent l'état de la situation financière au 31 mars 2019, et l'état des résultats et de l'excédent cumulé, l'état de la variation des actifs financiers nets et l'état des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, ainsi que les notes complémentaires, y compris le résumé des principales méthodes comptables.

À mon avis, les états financiers ci-joints donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'entité au 31 mars 2019, ainsi que des résultats de ses activités, de ses gains et pertes de réévaluation, de la variation de ses actifs financiers nets et de ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément aux normes comptables canadiennes pour le secteur public.

#### Fondement de l'opinion

J'ai effectué mon audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui m'incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers » du présent rapport. Je suis indépendante de l'entité conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à l'audit des états financiers au Canada et je me suis acquittée des autres responsabilités déontologiques qui m'incombent selon ces règles. J'estime que les éléments probants que j'ai obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder mon opinion d'audit.

#### Responsabilités de la direction à l'égard des états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour le secteur public, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de l'entité à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider l'entité ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

#### Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers

Mes objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant mon opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance,

qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, j'exerce mon jugement professionnel et je fais preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre :

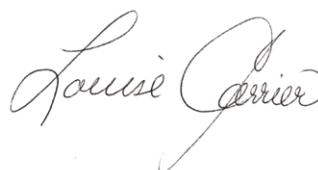
- j'identifie et évalue les risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, je conçois et mets en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunis des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder mon opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne;
- j'acquies une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées dans les circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'entité;
- j'apprécie le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière;
- je tire une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de l'entité à poursuivre son exploitation. Si je conclus à l'existence d'une incertitude significative, je suis tenue d'attirer l'attention des lecteurs de mon rapport sur les informations fournies dans les états financiers au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Mes conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de mon rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener l'entité à cesser son exploitation;
- j'évalue la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états financiers, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécie si les états financiers représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle.

Je communique à la direction notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et mes constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que j'aurais relevée au cours de mon audit.

### Rapport relatif à d'autres obligations légales et réglementaires

Conformément aux exigences de la *Loi sur le vérificateur général* (RLRQ, chapitre V-5.01), je déclare qu'à mon avis ces normes ont été appliquées de la même manière qu'au cours de l'exercice précédent.

Pour la vérificatrice générale du Québec,

 Louise Carrier, CPA auditrice, CA

Louise Carrier, CPA auditrice, CA  
Directrice principale

Montréal, 9 septembre 2019

## FONDS DE DÉVELOPPEMENT ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE

### ÉTAT DES RÉSULTATS ET DE L'EXCÉDENT CUMULÉ DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2019 (en milliers de dollars)

|                                                                                                | 2019          |                 | 2018            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------|-----------------|
|                                                                                                | Budget        | Résultats réels | Résultats réels |
| <b>REVENUS</b>                                                                                 |               |                 |                 |
| Cotisations des employeurs (note 4)                                                            | 30 000        | 30 099          | 27 976          |
| Contribution du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (note 5)         | 17 000        | 22 000          | 12 000          |
| Contribution du gouvernement du Canada (note 6)                                                | 4 800         | 4 773           | -               |
| Droits et frais                                                                                | 900           | 737             | 849             |
| Intérêts                                                                                       | 400           | 1 109           | 542             |
| Autres                                                                                         | 200           | 613             | 612             |
|                                                                                                | <b>53 300</b> | <b>59 331</b>   | <b>41 979</b>   |
| <b>CHARGES</b>                                                                                 |               |                 |                 |
| Subventions aux employeurs                                                                     | 36 500        | 30 420          | 27 614          |
| Bourses de promotion des programmes de formation menant aux professions priorisées par la CPMT | 1 700         | 1 034           | 207             |
| Programme partenarial pour la formation et l'innovation (note 7)                               | 4 800         | 4 773           | -               |
| Frais d'exploitation et d'administration (note 8)                                              | 6 000         | 4 219           | 5 085           |
|                                                                                                | <b>49 000</b> | <b>40 446</b>   | <b>32 906</b>   |
| <b>EXCÉDENT ANNUEL</b>                                                                         | <b>4 300</b>  | <b>18 885</b>   | <b>9 073</b>    |
| <b>EXCÉDENT CUMULÉ AU DÉBUT DE L'EXERCICE</b>                                                  | <b>69 880</b> | <b>69 880</b>   | <b>60 807</b>   |
| <b>EXCÉDENT CUMULÉ À LA FIN DE L'EXERCICE</b>                                                  | <b>74 180</b> | <b>88 765</b>   | <b>69 880</b>   |

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

## FONDS DE DÉVELOPPEMENT ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE

### ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE

AU 31 MARS 2019

(en milliers de dollars)

|                                                  | 2019          | 2018          |
|--------------------------------------------------|---------------|---------------|
| <b>ACTIFS FINANCIERS</b>                         |               |               |
| Trésorerie et équivalents de trésorerie (note 9) | 68 145        | 37 633        |
| Débiteurs (note 10)                              | 29 640        | 38 112        |
|                                                  | <b>97 785</b> | <b>75 745</b> |
| <b>PASSIFS</b>                                   |               |               |
| Créditeurs et charges à payer (note 11)          | 9 020         | 5 865         |
| <b>ACTIFS FINANCIERS NETS ET EXCÉDENT CUMULÉ</b> | <b>88 765</b> | <b>69 880</b> |
| <b>OBLIGATIONS CONTRACTUELLES (note 12)</b>      |               |               |

*Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.*



Roger Tremblay, sous-ministre associé

Secteur Emploi-Québec et secrétaire général de la Commission des partenaires du marché du travail  
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale



Brigitte Pelletier, sous-ministre

Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale

## FONDS DE DÉVELOPPEMENT ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE

### ÉTAT DE LA VARIATION DES ACTIFS FINANCIERS NETS DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2019 (en milliers de dollars)

|                                                          | 2019          |                 | 2018            |
|----------------------------------------------------------|---------------|-----------------|-----------------|
|                                                          | Budget        | Résultats réels | Résultats réels |
| <b>ACTIFS FINANCIERS NETS<br/>AU DÉBUT DE L'EXERCICE</b> | <b>69 880</b> | <b>69 880</b>   | <b>60 807</b>   |
| <b>EXCÉDENT ANNUEL</b>                                   | <b>4 300</b>  | <b>18 885</b>   | <b>9 073</b>    |
| <b>ACTIFS FINANCIERS NETS<br/>À LA FIN DE L'EXERCICE</b> | <b>74 180</b> | <b>88 765</b>   | <b>69 880</b>   |

*Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.*

## FONDS DE DÉVELOPPEMENT ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE

### ÉTAT DES FLUX DE TRÉSORERIE DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2019 (en milliers de dollars)

|                                                                                                                                                       | 2019          | 2018          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|
| <b>ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT</b>                                                                                                                    |               |               |
| Excédent annuel                                                                                                                                       | 18 885        | 9 073         |
| Variation des actifs et des passifs liés au fonctionnement :                                                                                          |               |               |
| Débiteurs                                                                                                                                             | 8 472         | (11 522)      |
| Créditeurs et charges à payer                                                                                                                         | 3 155         | 1 908         |
| <b>FLUX DE TRÉSORERIE LIÉS AUX ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT<br/>ET AUGMENTATION (DIMINUTION) DE LA TRÉSORERIE<br/>ET DES ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE</b> | <b>30 512</b> | <b>(541)</b>  |
| <b>TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE<br/>AU DÉBUT DE L'EXERCICE</b>                                                                             | <b>37 633</b> | <b>38 174</b> |
| <b>TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE<br/>À LA FIN DE L'EXERCICE (note 9)</b>                                                                    | <b>68 145</b> | <b>37 633</b> |

*Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.*

## FONDS DE DÉVELOPPEMENT ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE

### NOTES COMPLÉMENTAIRES

AU 31 MARS 2019

(en milliers de dollars, sauf indication contraire)

#### 1. CONSTITUTION ET OBJET

Le Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (Fonds) est institué par la *Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre* (RLRQ, c. D-8.3). Le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale est chargé de l'administration du Fonds. En vertu de l'entente de partenariat intervenue le 10 février 2017 entre le ministre et la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT), il a été convenu que le sous-ministre associé du secteur Emploi-Québec est responsable de l'administration du Fonds.

Le Fonds a pour objet la promotion et le soutien financier ou technique des actions de développement des compétences de la main-d'œuvre et des initiatives prises en ces matières.

En vertu de l'article 985 de la *Loi sur les impôts* (RLRQ, c. 1-3) et de l'article 149 (1) de la *Loi de l'impôt sur le revenu* (L.R.C. [1985], c. 1 [5<sup>e</sup> suppl.]), le Fonds n'est pas assujéti aux impôts sur le revenu.

#### 2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES

##### RÉFÉRENTIEL COMPTABLE

Aux fins de la préparation de ses états financiers, le Fonds utilise prioritairement le *Manuel de comptabilité de CPA Canada pour le secteur public*. L'utilisation de toute autre source dans l'application de méthodes comptables doit être cohérente avec ce dernier.

##### UTILISATION D'ESTIMATIONS

La préparation des états financiers du Fonds, conformément aux normes comptables canadiennes pour le secteur public, exige que la direction ait recours à des estimations et à des hypothèses. Ces dernières ont une incidence à l'égard de la comptabilisation des actifs et passifs, de la présentation des actifs et passifs éventuels à la date des états financiers ainsi que de la comptabilisation des revenus et des charges au cours de la période visée par les états financiers. Les principaux éléments pour lesquels la direction a établi des estimations et formulé des hypothèses ont trait :

- aux revenus et débiteurs liés aux cotisations des employeurs;
- à la provision pour créances douteuses;
- aux dépenses de subventions;
- aux créditeurs et charges à payer ainsi qu'aux obligations contractuelles.

Les résultats réels peuvent différer des meilleures prévisions établies par la direction.

## FONDS DE DÉVELOPPEMENT ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE

### NOTES COMPLÉMENTAIRES

AU 31 MARS 2019

(en milliers de dollars, sauf indication contraire)

## 2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (SUITE)

### ÉTAT DES GAINS ET PERTES DE RÉÉVALUATION

L'état des gains et pertes de réévaluation n'est pas présenté étant donné qu'aucun élément n'est comptabilisé à la juste valeur ou libellé en devises.

### REVENUS

#### Cotisations des employeurs

En vertu des dispositions de la loi constitutive du Fonds, les cotisations des employeurs sont perçues par le ministre du Revenu, au bénéfice du Fonds. Ces recettes fiscales sont comptabilisées en fonction des montants déclarés par les employeurs, pour la dernière année civile. Elles demeurent sujettes à vérification et rectification. Les rectifications sont, le cas échéant, portées aux revenus liés aux cotisations des employeurs dans l'exercice au cours duquel elles sont connues. Par conséquent, les résultats réels pourraient varier significativement des résultats estimés.

#### Contribution du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS)

Les revenus de contribution du MTESS sont constatés au moment où la contribution est autorisée, que le Fonds a satisfait à tous les critères d'admissibilité, s'il en est, et qu'il est possible d'estimer raisonnablement les montants en cause.

#### Contribution du gouvernement du Canada

Les revenus de contribution du gouvernement du Canada sont constatés au moment où la contribution est autorisée, que le Fonds a satisfait à tous les critères d'admissibilité, s'il en est, et qu'il est possible d'estimer raisonnablement les montants en cause.

### Droits et frais

Les revenus de droits et frais sont constatés lorsqu'ils sont exigibles.

### Intérêts

Les intérêts sont comptabilisés selon la méthode de comptabilité d'exercice.

### Autres

Les autres revenus sont comptabilisés au moment où ces derniers sont gagnés, lorsque le recouvrement est raisonnablement assuré et que les montants en cause peuvent faire l'objet d'une estimation raisonnable. Les subventions qui sont recouvrées au cours de l'exercice et qui ont été octroyées lors d'exercices antérieurs sont comptabilisées dans ce poste.

## FONDS DE DÉVELOPPEMENT ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE

### NOTES COMPLÉMENTAIRES

AU 31 MARS 2019

(en milliers de dollars, sauf indication contraire)

## 2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (SUITE)

### CHARGES

#### Subventions et bourses

Les subventions aux employeurs, les subventions liées au programme partenarial pour la formation et l'innovation et les bourses sont des paiements de transfert et sont comptabilisées à titre de charges dans la mesure où elles ont été autorisées et que les bénéficiaires ont satisfait à tous les critères d'admissibilité, s'il en est, et qu'il est possible de faire une estimation raisonnable des montants en cause.

### INSTRUMENTS FINANCIERS

La trésorerie et équivalents de trésorerie ainsi que les débiteurs (à l'exception des débiteurs relatifs aux cotisations des employeurs) sont classés dans la catégorie des actifs financiers évalués au coût ou au coût après amortissement selon la méthode du taux d'intérêt effectif.

Les créditeurs et charges à payer sont classés dans la catégorie des passifs financiers évalués au coût ou au coût après amortissement selon la méthode du taux d'intérêt effectif.

### ACTIFS FINANCIERS

#### Trésorerie et équivalents de trésorerie

La trésorerie et équivalents de trésorerie sont composés de l'avance au fonds général du fonds consolidé du revenu ainsi que d'acceptations bancaires et de billets à escompte au porteur rachetables en tout temps, facilement convertibles en un montant connu de trésorerie et dont la valeur ne risque pas de changer de façon significative.

## 3. MODIFICATIONS COMPTABLES

### ADOPTION DE NOUVELLES NORMES COMPTABLES

Le 1<sup>er</sup> avril 2018, le Fonds a adopté la nouvelle norme SP 3430, Opérations de restructuration. Le chapitre SP 3430 définit ce qu'est une opération de restructuration et établit des normes sur la comptabilisation et l'évaluation des actifs et des passifs transférés dans le cadre d'une opération de restructuration. L'adoption de cette norme est prospective et n'a eu aucune incidence sur les résultats et sur la situation financière du Fonds.

## FONDS DE DÉVELOPPEMENT ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE

### NOTES COMPLÉMENTAIRES

AU 31 MARS 2019

(en milliers de dollars, sauf indication contraire)

#### 4. COTISATIONS DES EMPLOYEURS

|                                                             | 2019          | 2018          |
|-------------------------------------------------------------|---------------|---------------|
| Cotisations des employeurs estimées pour l'exercice         | 31 012        | 26 520        |
| Ajustements liés à des cotisations des exercices antérieurs | (913)         | 1 456         |
|                                                             | <b>30 099</b> | <b>27 976</b> |

#### 5. CONTRIBUTION DU MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE LA SOLIDARITÉ SOCIALE

Dans le cadre du discours sur le budget 2015-2016, le ministre des Finances a annoncé une hausse du seuil d'assujettissement des entreprises à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre. Ce seuil, antérieurement de 1 000 000 \$, est passé à 2 000 000 \$ le 1<sup>er</sup> janvier 2015. Afin de compenser le manque à gagner que représente cette mesure pour le Fonds, le ministre des Finances a attribué au Fonds une enveloppe de 60 000 000 \$ répartie sur 5 ans et devant être affectée au financement de toute initiative visant la promotion et le soutien financier ou technique de l'acquisition et du développement des compétences par la main-d'œuvre actuelle et future ainsi que la connaissance des besoins de compétences du marché du travail.

Aussi, dans le cadre du discours sur le budget 2018-2019, le ministre des Finances a annoncé une hausse de 5 000 000 \$ de la contribution du gouvernement du Québec pour le programme de formations de courte durée privilégiant les stages dans les professions priorisées par la CPMT.

De plus, le gouvernement a autorisé le MTESS à verser au Fonds une contribution financière de 5 000 000 \$ pour l'exercice financier 2018-2019 afin de soutenir le Fonds pour la mise en œuvre du nouveau programme Soutien au développement des compétences pour encourager la diversification et le commerce international de la CPMT.

Ainsi, la contribution attribuée au Fonds finance les initiatives suivantes :

|                                                                                                             | 2019          | 2018          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|
| Programme de formations de courte durée privilégiant les stages dans les professions priorisées par la CPMT | 15 000        | 10 000        |
| Bourses de promotion des programmes de formation menant aux professions priorisées par la CPMT              | 2 000         | 2 000         |
| Soutien au développement des compétences pour encourager la diversification et le commerce international    | 5 000         | -             |
|                                                                                                             | <b>22 000</b> | <b>12 000</b> |

## FONDS DE DÉVELOPPEMENT ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE

### NOTES COMPLÉMENTAIRES

AU 31 MARS 2019

(en milliers de dollars, sauf indication contraire)

#### 6. CONTRIBUTION DU GOUVERNEMENT DU CANADA

Dans la présente note, les chiffres sont présentés au dollar près.

Dans le cadre du programme fédéral « Programme pour la formation et l'innovation en milieu syndical », le gouvernement du Canada a accordé une contribution financière au Fonds d'un montant maximum de 11 920 000 \$ pour les trois prochaines années, dont un montant de 4 780 000 \$ pour l'exercice financier 2018-2019. Cette contribution vise uniquement le financement des dépenses admissibles au programme provincial « Programme partenarial pour la formation et l'innovation » mis en place au sein de la programmation du Fonds. Ce programme partenarial qui se déroulera du 1<sup>er</sup> avril 2018 au 31 mars 2023 comprend les deux volets suivants :

- volet 1 — Investissement dans l'équipement et le matériel de formation
- volet 2 — Innovation dans l'apprentissage

Lorsque les paiements reçus excèdent le montant auquel le Fonds est admissible dans le cadre du Programme pour la formation et l'innovation en milieu syndical, le montant excédentaire constitue une créance envers le gouvernement du Canada. Au 31 mars 2019, un montant de 6 971 \$ représentant l'excédent des paiements reçus sur les dépenses admissibles a été comptabilisé au poste Créiteurs et charges à payer.

#### 7. PROGRAMME PARTENARIAL POUR LA FORMATION ET L'INNOVATION

Dans la présente note, les chiffres sont présentés au dollar près.

|                                       | <b>2019</b>      |
|---------------------------------------|------------------|
| Coûts administratifs                  | 238 651          |
| Coûts administratifs des sous-projets | 110 595          |
| Coûts des sous-projets du volet 1     | 4 423 783        |
| Coûts des sous-projets du volet 2     | -                |
|                                       | <b>4 773 029</b> |

## FONDS DE DÉVELOPPEMENT ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE

### NOTES COMPLÉMENTAIRES

AU 31 MARS 2019

(en milliers de dollars, sauf indication contraire)

#### 8. FRAIS D'EXPLOITATION ET D'ADMINISTRATION

Comme le prévoit l'article 41 de la *Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre*, les frais associés à l'administration de la Loi, soit les frais engagés pour l'administration des règlements afférents à la Loi, sont présentés distinctement dans les états financiers du Fonds.

|                                                                         | 2019         | 2018         |
|-------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|
| <b>Frais associés à l'administration de la Loi</b>                      |              |              |
| Rémunération du personnel affecté au Fonds                              | 822          | 935          |
| Prêts de services                                                       | 243          | 343          |
| Honoraires professionnels : études, enquêtes et vigie                   | -            | 85           |
| Autres honoraires professionnels                                        | 4            | 1            |
| Créances douteuses                                                      | 202          | 206          |
| Loyers                                                                  | 116          | 116          |
| Autres                                                                  | 35           | 40           |
|                                                                         | <b>1 422</b> | <b>1 726</b> |
| <b>Frais associés à l'administration des subventions et des bourses</b> |              |              |
| Rémunération du personnel affecté au Fonds                              | 688          | 974          |
| Prêts de services                                                       | 1 858        | 1 945        |
| Autres honoraires professionnels                                        | 23           | -            |
| Créances douteuses                                                      | 57           | 275          |
| Loyers                                                                  | 131          | 121          |
| Autres                                                                  | 40           | 44           |
|                                                                         | <b>2 797</b> | <b>3 359</b> |
|                                                                         | <b>4 219</b> | <b>5 085</b> |

## FONDS DE DÉVELOPPEMENT ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE

### NOTES COMPLÉMENTAIRES

AU 31 MARS 2019

(en milliers de dollars, sauf indication contraire)

#### 9. TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE

|                                                                                                                                                                                                                                    | 2019          | 2018          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|
| Acceptations bancaires et billets à escompte au porteur, rachetables en tout temps, échéant entre avril 2019 et mars 2020 (avril et décembre 2018 pour 2018), à des taux variant de 1,98 % à 2,33 % (de 0,93 % à 1,91 % pour 2018) | 63 310        | 32 717        |
| Avance au fonds général du fonds consolidé du revenu, portant intérêt au taux d'emprunt du Québec à 1 jour lequel représente un taux de 1,75 % (1,25 % pour 2018 au taux préférentiel réduit)                                      | 4 835         | 4 916         |
|                                                                                                                                                                                                                                    | <b>68 145</b> | <b>37 633</b> |
| Intérêts encaissés au cours de l'exercice                                                                                                                                                                                          | <b>682</b>    | <b>431</b>    |

#### 10. DÉBITEURS

|                                            | 2019          | 2018          |
|--------------------------------------------|---------------|---------------|
| Cotisations des employeurs                 | 29 219        | 25 962        |
| Contribution du MTESS                      | -             | 12 000        |
| Subventions aux employeurs versées en trop | 1 500         | 1 517         |
| Autres                                     | 325           | 108           |
| Intérêts                                   | 37            | 12            |
|                                            | <b>31 081</b> | <b>39 599</b> |
| Provision pour créances douteuses          | (1 441)       | (1 487)       |
|                                            | <b>29 640</b> | <b>38 112</b> |

## FONDS DE DÉVELOPPEMENT ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE

### NOTES COMPLÉMENTAIRES

AU 31 MARS 2019

(en milliers de dollars, sauf indication contraire)

#### 11. CRÉDITEURS ET CHARGES À PAYER

|                                          | 2019         | 2018         |
|------------------------------------------|--------------|--------------|
| Subventions et bourses à payer           | 8 933        | 5 485        |
| Traitements et avantages sociaux à payer | 80           | 70           |
| Autres créditeurs et frais courus        | 7            | 310          |
|                                          | <b>9 020</b> | <b>5 865</b> |

#### 12. OBLIGATIONS CONTRACTUELLES

Dans la présente note, les chiffres sont présentés au dollar près.

Le Fonds s'est engagé à appuyer financièrement des projets visant à promouvoir et à soutenir des actions et des initiatives de développement des compétences de la main-d'œuvre. Le solde des obligations contractuelles au 31 mars 2019 s'établit à 39 250 925 \$ (30 293 181 \$ pour 2018).

Les versements des obligations contractuelles du Fonds s'effectueront de la façon suivante pour les trois prochains exercices :

| 2020                 | 2021                | 2022                |
|----------------------|---------------------|---------------------|
| <b>29 419 357 \$</b> | <b>8 352 985 \$</b> | <b>1 478 583 \$</b> |

En plus de ces obligations contractuelles, le Fonds s'est également engagé à verser des bourses d'études en vertu d'ententes conclues avec des établissements d'enseignement échéant au plus tard le 31 mars 2023. Au 31 mars 2019, les obligations contractuelles liées à ces ententes s'élèvent à 4 010 500 \$ (3 174 300 \$ en 2018).

## FONDS DE DÉVELOPPEMENT ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE

### NOTES COMPLÉMENTAIRES

AU 31 MARS 2019

(en milliers de dollars, sauf indication contraire)

#### 13. OPÉRATIONS ENTRE APPARENTÉS

Le Fonds est apparenté avec toutes les entités contrôlées par le gouvernement du Québec ou soumises à son contrôle conjoint. Il est également apparenté à son principal dirigeant, ses proches parents, ainsi qu'avec les entités pour lesquelles une ou plusieurs de ces personnes ont le pouvoir d'orienter les décisions financières et administratives de ces entités. Le principal dirigeant du Fonds est le sous-ministre associé du secteur Emploi-Québec et secrétaire général de la CPMT.

Le Fonds n'a conclu aucune opération importante avec des apparentés à une valeur différente de celle qui aurait été établie si les parties n'avaient pas été apparentées. Aucune transaction n'a été conclue entre le Fonds et son principal dirigeant, ses proches parents et les entités pour lesquelles ces personnes ont le pouvoir d'orienter les politiques financières et administratives.

#### 14. GESTION DES RISQUES LIÉS AUX INSTRUMENTS FINANCIERS

Dans le cours normal de ses activités, le Fonds est exposé à différents risques, notamment au risque de crédit, au risque de liquidité et au risque de marché. La direction a mis en place des procédures en matière de contrôle et de gestion qui l'assurent de gérer les risques inhérents aux instruments financiers et d'en minimiser les répercussions potentielles.

##### RISQUE DE CRÉDIT

Le risque de crédit peut découler de la possibilité qu'une partie manque à ses obligations financières et, de ce fait, qu'elle amène l'autre partie à subir une perte financière. Il peut aussi survenir s'il y a concentration d'opérations avec une même partie ou concentration d'obligations financières de tierces parties ayant des caractéristiques économiques similaires et qui seraient affectées de la même façon par l'évolution de la conjoncture. L'exposition maximale du Fonds au risque de crédit correspond à la valeur comptable de sa trésorerie et de ses équivalents de trésorerie ainsi que de ses débiteurs.

Le risque de crédit associé à la trésorerie et équivalents de trésorerie est essentiellement réduit au minimum en s'assurant que ceux-ci sont placés dans des institutions financières réputées et dans le fonds général du fonds consolidé du revenu.

Le risque de crédit lié à la contribution à recevoir du MTESS incluse dans les débiteurs est réduit au minimum, puisque cette somme provient d'une entité gouvernementale.

Le Fonds enregistre une provision pour tenir compte des pertes potentielles liées aux subventions aux employeurs versées en trop et, à ce jour, ces pertes n'ont pas excédé les prévisions de la direction.

## FONDS DE DÉVELOPPEMENT ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE

### NOTES COMPLÉMENTAIRES

AU 31 MARS 2019

(en milliers de dollars, sauf indication contraire)

Le tableau suivant présente un résumé des mouvements liés à la provision pour créances douteuses du Fonds :

|                              | <b>2019</b>  | <b>2018</b>  |
|------------------------------|--------------|--------------|
| Solde au début de l'exercice | 1 487        | 1 670        |
| Créances douteuses           | 57           | 275          |
| Montant radié                | (103)        | (458)        |
| Solde à la fin de l'exercice | <b>1 441</b> | <b>1 487</b> |

La direction du Fonds est d'avis que la provision pour créances douteuses est suffisante pour couvrir le risque de non-paiement.

#### RISQUE DE LIQUIDITÉ

Le risque de liquidité est le risque que le Fonds ne soit pas en mesure de répondre à ses besoins de trésorerie ou de financer ses obligations liées à ses passifs financiers lorsqu'elles arrivent à échéance.

Le Fonds évalue à faible son risque de liquidité, puisqu'il détient suffisamment de trésorerie et équivalents de trésorerie pour honorer ses engagements financiers courants et à long terme, et ce, à un coût raisonnable, le cas échéant. À cet effet, le Fonds paie généralement ses créditeurs et charges à payer à l'intérieur d'un délai de 30 jours.

#### RISQUE DE MARCHÉ

Le risque de marché est le risque que le cours du marché ou que les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison des variations du prix du marché. Il comprend trois types de risques : le risque de change, le risque de taux d'intérêt et l'autre risque de prix. Le Fonds considère qu'il est seulement exposé au risque de taux d'intérêt.

#### RISQUE DE TAUX D'INTÉRÊT

Le risque de taux d'intérêt est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison des variations des taux d'intérêt du marché.

Le risque de taux d'intérêt du Fonds est attribuable à la trésorerie et équivalents de trésorerie.

Les billets à escompte et les acceptations bancaires sont rachetables en tout temps, leurs échéances sont rapprochées et sont émis à des taux d'intérêt fixes réduisant ainsi au minimum le risque de taux d'intérêt. Ainsi, le Fonds considère qu'il est exposé à un faible risque de taux d'intérêt.

## 15. CHIFFRES COMPARATIFS

Certains chiffres de 2018 ont été reclassés pour les rendre conformes à la présentation adoptée en 2019.

## ANNEXES

TABLEAU DES SERVICES TARIFÉS

| Biens et services actuellement tarifés | Certificat de qualité des initiatives de formation (CQIF)                                                                                                                          | Mutuelle de formation                                                                                          | Agrément                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Certificat d'activité de formation admissible                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Revenus perçus</b>                  | 102 000 \$                                                                                                                                                                         | 1 000 \$                                                                                                       | 624 150 \$                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 10 125 \$                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Coût des biens et des services</b>  | 116 057 \$                                                                                                                                                                         | 11 652 \$                                                                                                      | 277 302 \$                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 16 212 \$                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Méthode de fixation des tarifs</b>  | <p>Tarif fixé par le Règlement sur l'exemption applicable aux titulaires d'un certificat de qualité des initiatives de formation, article 8</p> <p>Tarif en vigueur : 1 000 \$</p> | <p>Tarif fixé par le Règlement sur les mutuelles de formation, article 17</p> <p>Tarif en vigueur : 250 \$</p> | <p>Tarifs fixés par le Règlement sur l'agrément et la déontologie des organismes formateurs, des formateurs et des services de formation, article 23</p> <p>Tarifs en vigueur :<br/>           Organisme formateur : 550 \$<br/>           OBNL : 200 \$<br/>           Formatrice ou formateur : 300 \$<br/>           Service de formation d'un employeur : 250 \$<br/>           Service de formation multiemployeur : 500 \$</p> | <p>Tarifs fixés par le Règlement sur les frais exigibles en vertu de l'article 5 de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre</p> <p>Tarifs en vigueur :<br/>           111 \$ pour un colloque, un congrès ou un séminaire organisé par un établissement d'enseignement reconnu, un organisme formateur, une formatrice agréée ou un formateur agréé ou un ordre professionnel, et 223 \$ dans tous les autres cas</p> |

| Biens et services actuellement tarifés                                 | Certificat de qualité des initiatives de formation (CQIF)                                     | Mutuelle de formation                                                                                        | Agrément                                                                                                                                                                             | Certificat d'activité de formation admissible                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Niveau de financement atteint (revenus par rapport aux coûts)</b>   | 100 % des coûts de traitement ou de renouvellement                                            | S. O.                                                                                                        | 100 % des coûts de traitement ou de renouvellement                                                                                                                                   | 100 % des coûts de traitement                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Niveau de financement visé par la tarification</b>                  | 100 % des coûts de traitement ou de renouvellement                                            | 100 % des coûts de traitement ou de renouvellement                                                           | 100 % des coûts de traitement ou de renouvellement                                                                                                                                   | 100 % des coûts de traitement                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Justification du niveau de financement visé par la tarification</b> | Couvrir les coûts du traitement du dossier ou du renouvellement                               | Couvrir les coûts du traitement du dossier ou du renouvellement                                              | Couvrir les coûts du traitement du dossier ou du renouvellement                                                                                                                      | Couvrir les coûts du traitement du dossier                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Date de la dernière révision tarifaire</b>                          | Non révisé depuis son entrée en vigueur en 2008                                               | Non révisé depuis son entrée en vigueur en 2008                                                              | 1 <sup>er</sup> janvier 2008                                                                                                                                                         | 1 <sup>er</sup> avril 2018                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Mode d'indexation</b>                                               | Aucun article dans le règlement sur l'exemption ne prévoit l'indexation des droits exigibles. | Aucun article dans le Règlement sur les mutuelles de formation ne prévoit l'indexation des droits exigibles. | L'article 23 du Règlement sur l'agrément et la déontologie des organismes formateurs, des formateurs et des services de formation prévoit l'indexation annuelle des frais exigibles. | Le Règlement sur les frais exigibles en vertu de l'article 5 de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre prévoit l'indexation des frais exigibles le 1 <sup>er</sup> avril de chaque année. |

## TABLEAUX DES RÉSULTATS DES PROGRAMMES DE SUBVENTION DU FONDS

Répartition des projets acceptés en 2017-2018 et en 2018-2019 dans le cadre du programme Soutien collectif à l'adéquation formation-emploi, selon le type de promoteur

| Type de promoteur                                  | 2017-2018<br>Nombre<br>(%) | 2018-2019<br>Nombre<br>(%) |
|----------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Comité sectoriel de main-d'œuvre (CSMO)            | 56<br>(54,90)              | 61<br>(57,01)              |
| Association d'employeurs                           | 22<br>(21,60)              | 29<br>(27,10)              |
| Comité (organisme) paritaire                       | 4<br>(3,90)                | 4<br>(3,74)                |
| Mutuelle de formation                              | 9<br>(8,80)                | 5<br>(4,67)                |
| Association de travailleuses<br>et de travailleurs | 7<br>(6,90)                | 7<br>(6,54)                |
| Franchiseur                                        | 1<br>(1,00)                | 1<br>(0,93)                |
| Créneau d'excellence                               | 3<br>(2,90)                | 0<br>(0,00)                |
| Fournisseur de services                            | 0<br>(0,00)                | 0<br>(0,00)                |
| <b>TOTAL</b>                                       | <b>102<br/>(100,00)</b>    | <b>107<br/>(100,00)</b>    |

**Répartition des subventions accordées en 2017-2018 et en 2018-2019 dans le cadre du programme Soutien collectif à l'adéquation formation-emploi, selon le type de promoteur**

| Type de promoteur                               | 2017-2018<br>\$<br>(%)         | 2018-2019<br>\$<br>(%)         |
|-------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| Comité sectoriel de main-d'œuvre (CSMO)         | 7 569 170<br>(58,30)           | 9 574 614<br>(64,52)           |
| Association d'employeurs                        | 2 948 356<br>(22,70)           | 3 529 586<br>(23,78)           |
| Association de travailleuses et de travailleurs | 909 140<br>(7,00)              | 792 605<br>(5,34)              |
| Comité (organisme) paritaire                    | 306 683<br>(2,40)              | 506 707<br>(3,41)              |
| Mutuelle de formation                           | 613 250<br>(4,70)              | 337 373<br>(2,27)              |
| Créneau d'excellence                            | 463 966<br>(3,60)              | 0<br>(0,00)                    |
| Franchiseur                                     | 176 500<br>(1,40)              | 99 800<br>(0,67)               |
| Fournisseur de services                         | 0<br>(0,00)                    | 0<br>(0,00)                    |
| <b>TOTAL</b>                                    | <b>12 987 065<br/>(100,00)</b> | <b>14 840 685<br/>(100,00)</b> |

**Répartition des projets subventionnés en 2017-2018 et en 2018-2019 dans le cadre du programme Soutien collectif à l'adéquation formation-emploi, selon le volet**

| Volet du programme                                                                | 2017-2018<br>Nombre<br>(%) | 2018-2019<br>Nombre<br>(%) |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| 1. Formation de base et alphabétisation                                           | 0<br>(0,00)                | 1<br>(0,93)                |
| 2. Francisation des milieux de travail                                            | 2<br>(2,00)                | 4<br>(3,74)                |
| 3. Formation continue en entreprise                                               | 85<br>(83,30)              | 91<br>(85,05)              |
| 4. Développement des compétences<br>au moyen de stages rémunérés<br>en entreprise | 15<br>(14,70)              | 11<br>(10,28)              |
| <b>TOTAL</b>                                                                      | <b>102<br/>(100,00)</b>    | <b>107<br/>(100,00)</b>    |

**Répartition des subventions accordées en 2017-2018 et en 2018-2019 dans le cadre du programme Soutien collectif à l'adéquation formation-emploi, selon le volet**

| <b>Volet du programme</b>                                                         | <b>2017-2018<br/>\$<br/>(%)</b> | <b>2018-2019<br/>\$<br/>(%)</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| 1. Formation de base et alphabétisation                                           | 0<br>(0,00)                     | 291 143<br>(1,96)               |
| 2. Francisation des milieux de travail                                            | 647 768<br>(5,00)               | 813 788<br>(5,48)               |
| 3. Formation continue en entreprise                                               | 7 849 431<br>(60,40)            | 9 874 819<br>(66,54)            |
| 4. Développement des compétences<br>au moyen de stages rémunérés<br>en entreprise | 4 489 866<br>(34,60)            | 3 860 935<br>(26,02)            |
| <b>TOTAL</b>                                                                      | <b>12 987 065<br/>(100,00)</b>  | <b>14 840 685<br/>(100,00)</b>  |

**Répartition des projets subventionnés en 2017-2018 et en 2018-2019 dans le cadre du programme Soutien régionalisé à l'adéquation formation-emploi, selon le volet**

| Volet du programme                                                                                            | 2017-2018<br>Nombre<br>(%) | 2018-2019<br>Nombre<br>(%) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| 1. Formation de base                                                                                          | 16<br>(4,40)               | 10<br>(4,13)               |
| 1.1 Alphabétisation <sup>25</sup>                                                                             | S. O.                      | S. O.                      |
| 1.2 Formation de base                                                                                         | 16<br>(4,40)               | 10<br>(4,13)               |
| 2. Francisation des milieux de travail                                                                        | 270<br>(74,20)             | 164<br>(67,77)             |
| 3. Rehaussement des compétences dans un contexte de mobilité interne                                          | 64<br>(17,60)              | 54<br>(22,32)              |
| 3.1. Compétences clés (départ à la retraite) / Développement de la relève entrepreneuriale                    | 6<br>(1,70)                | 5<br>(2,07)                |
| 3.2. Compétences clés                                                                                         | 58<br>(15,90)              | 49<br>(20,25)              |
| 4. Développement de la main-d'œuvre dans un contexte de croissance et de création d'emplois (10 à 49 emplois) | 14<br>(3,90)               | 14<br>(5,79)               |
| <b>TOTAL</b>                                                                                                  | <b>364<br/>(100,00)</b>    | <b>242<br/>(100,00)</b>    |

25. En 2018-2019, ce volet était financé par Services Québec dans le cadre de la Mesure de formation de la main-d'œuvre, volet Entreprises.

**Répartition des subventions accordées en 2017-2018 et en 2018-2019 dans le cadre du programme Soutien régionalisé à l'adéquation formation-emploi, selon le volet**

| <b>Volet du programme</b>                                                                                     | <b>2017-2018<br/>\$<br/>(%)</b> | <b>2018-2019<br/>\$<br/>(%)</b> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| 1. Formation de base                                                                                          | 379 160<br>(4,70)               | 177 034<br>(3,16)               |
| 1.1 Alphabétisation <sup>26</sup>                                                                             | S. O.                           | S. O.                           |
| 1.2 Formation de base                                                                                         | 379 160<br>(4,70)               | 177 034<br>(3,16)               |
| 2. Francisation des milieux de travail                                                                        | 5 669 999<br>(69,70)            | 3 681 664<br>(65,61)            |
| 3. Rehaussement des compétences dans un contexte de mobilité interne                                          | 1 537 135<br>(18,90)            | 1 174 252<br>(20,92)            |
| 3.1. Compétences clés (départ à la retraite) / Développement de la relève entrepreneuriale                    | 49 923<br>(0,60)                | 39 481<br>(0,70)                |
| 3.2. Compétences clés                                                                                         | 1 487 212<br>(18,3)             | 1 134 771<br>(20,22)            |
| 4. Développement de la main-d'œuvre dans un contexte de croissance et de création d'emplois (10 à 49 emplois) | 547 288<br>(6,70)               | 578 101<br>(10,30)              |
| <b>TOTAL</b>                                                                                                  | <b>8 133 582<br/>(100,00)</b>   | <b>5 611 051<br/>(100,00)</b>   |

26. En 2018-2019, ce volet était financé par Services Québec dans le cadre de la Mesure de formation de la main-d'œuvre, volet Entreprises.

**Répartition par région des projets acceptés en 2017-2018 et en 2018-2019 dans le cadre du programme Soutien régionalisé à l'adéquation formation-emploi**

| Région administrative             | 2017-2018<br>Nombre<br>(%) | 2018-2019<br>Nombre<br>(%) |
|-----------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| 1. Bas-Saint-Laurent              | 3<br>(0,80)                | 3<br>(1,24)                |
| 2. Saguenay-Lac-Saint-Jean        | 4<br>(1,10)                | 2<br>(0,83)                |
| 3. Capitale-Nationale             | 61<br>(16,80)              | 38<br>(15,70)              |
| 4. Mauricie                       | 2<br>(0,60)                | 14<br>(5,79)               |
| 5. Estrie                         | 8<br>(2,20)                | 10<br>(4,13)               |
| 6. Montréal                       | 126<br>(34,60)             | 38<br>(15,70)              |
| 7. Outaouais                      | 3<br>(0,80)                | 1<br>(0,41)                |
| 8. Abitibi-Témiscamingue          | 10<br>(2,80)               | 4<br>(1,65)                |
| 9. Côte-Nord                      | 5<br>(1,40)                | 4<br>(1,65)                |
| 10. Nord-du-Québec                | 3<br>(0,80)                | 4<br>(1,65)                |
| 11. Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine | 7<br>(1,90)                | 0<br>(0,00)                |
| 12. Chaudière-Appalaches          | 15<br>(4,10)               | 22<br>(9,09)               |
| 13. Laval                         | 38<br>(10,40)              | 12<br>(4,96)               |
| 14. Lanaudière                    | 24<br>(6,60)               | 15<br>(6,20)               |
| 15. Laurentides                   | 19<br>(5,20)               | 20<br>(8,26)               |
| 16. Montérégie                    | 20<br>(5,50)               | 39<br>(16,12)              |
| 17. Centre-du-Québec              | 16<br>(4,40)               | 16<br>(6,61)               |
| <b>TOTAL</b>                      | <b>364<br/>(100,00)</b>    | <b>242<br/>(100,00)</b>    |

**Répartition par région des subventions accordées en 2017-2018 et en 2018-2019 dans le cadre du programme Soutien régionalisé à l'adéquation formation-emploi**

| Région administrative             | 2017-2018<br>\$<br>(%)        | 2018-2019<br>\$<br>(%)        |
|-----------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| 1. Bas-Saint-Laurent              | 108 915<br>(1,30)             | 102 958<br>(1,83)             |
| 2. Saguenay–Lac-Saint-Jean        | 195 024<br>(2,40)             | 132 466<br>(2,36)             |
| 3. Capitale-Nationale             | 743 055<br>(9,10)             | 512 479<br>(9,13)             |
| 4. Mauricie                       | 99 049<br>(1,20)              | 274 758<br>(4,90)             |
| 5. Estrie                         | 149 522<br>(1,80)             | 307 873<br>(5,49)             |
| 6. Montréal                       | 3 440 224<br>(42,30)          | 1 355 063<br>(24,15)          |
| 7. Outaouais                      | 186 905<br>(2,30)             | 74 157<br>(1,32)              |
| 8. Abitibi-Témiscamingue          | 329 999<br>(4,10)             | 181 660<br>(3,24)             |
| 9. Côte-Nord                      | 73 605<br>(0,90)              | 24 178<br>(0,43)              |
| 10. Nord-du-Québec                | 36 010<br>(0,40)              | 35 816<br>(0,64)              |
| 11. Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine | 300 477<br>(3,70)             | 0<br>(0,00)                   |
| 12. Chaudière-Appalaches          | 232 723<br>(2,90)             | 285 157<br>(5,08)             |
| 13. Laval                         | 782 663<br>(9,60)             | 468 218<br>(8,34)             |
| 14. Lanaudière                    | 252 667<br>(3,10)             | 277 953<br>(4,95)             |
| 15. Laurentides                   | 425 819<br>(5,20)             | 680 884<br>(12,13)            |
| 16. Montérégie                    | 618 875<br>(7,60)             | 729 924<br>(13,01)            |
| 17. Centre-du-Québec              | 158 050<br>(1,90)             | 167 507<br>(2,99)             |
| <b>TOTAL</b>                      | <b>8 133 582<br/>(100,00)</b> | <b>5 611 051<br/>(100,00)</b> |

**Répartition des projets subventionnés en 2017-2018 et en 2018-2019 dans le cadre du Programme incitatif pour l'accueil de stagiaires, selon le volet**

| Volet du programme                                                         | 2017-2018<br>Nombre<br>(%) | 2018-2019<br>Nombre<br>(%) |
|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Stages de mise en œuvre des compétences <sup>27</sup>                      | 55<br>(16,50)              | 124<br>(21,16)             |
| Stages de développement des compétences d'une durée de moins de 300 heures | 160<br>(48,10)             | 291<br>(49,66)             |
| Stages de développement des compétences d'une durée de 300 à 540 heures    | 77<br>(23,10)              | 109<br>(18,60)             |
| Stages de développement des compétences d'une durée de plus de 540 heures  | 41<br>(12,30)              | 62<br>(10,58)              |
| <b>TOTAL</b>                                                               | <b>333<br/>(100,00)</b>    | <b>586<br/>(100,00)</b>    |

**Répartition des subventions accordées en 2017-2018 et en 2018-2019 dans le cadre du Programme incitatif pour l'accueil de stagiaires, selon le volet**

| Volet du programme                                                         | 2017-2018<br>Nombre<br>(%)    | 2018-2019<br>Nombre<br>(%)    |
|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| Stages de mise en œuvre des compétences <sup>28</sup>                      | 111 000<br>(8,90)             | 447 000<br>(19,57)            |
| Stages de développement des compétences d'une durée de moins de 300 heures | 522 000<br>(41,90)            | 944 000<br>(41,33)            |
| Stages de développement des compétences d'une durée de 300 à 540 heures    | 403 000<br>(32,30)            | 568 000<br>(24,87)            |
| Stages de développement des compétences d'une durée de plus de 540 heures  | 210 000<br>(16,90)            | 325 000<br>(14,23)            |
| <b>TOTAL</b>                                                               | <b>1 246 000<br/>(100,00)</b> | <b>2 284 000<br/>(100,00)</b> |

27. En 2017-2018, ce volet était composé des volets suivants : Stages d'une durée de moins de 300 heures et Stages d'une durée de 300 heures ou plus.

28. Idem.

**Répartition des Bourses de promotion de programmes de formation menant à des professions priorisées par la CPMT, par programme d'études**

| Programme d'études                                      | Nombre de bourses |
|---------------------------------------------------------|-------------------|
| Aménagement de la forêt                                 | 1                 |
| Arpentage et topographie                                | 2                 |
| Assistance à la personne en établissement de santé      | 17                |
| Assistance à la personne en établissement et à domicile | 65                |
| Boucherie de détail                                     | 1                 |
| Carrosserie                                             | 6                 |
| Conduite de machines de traitement du minerai           | 1                 |
| Conseil en assurances et en services financiers         | 21                |
| Conseil et vente de pièces d'équipement motorisé        | 3                 |
| Cuisine                                                 | 22                |
| Décoration intérieure et présentation visuelle          | 1                 |
| Électromécanique de systèmes automatisés                | 35                |
| Environnement, hygiène et sécurité au travail           | 6                 |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole           | 41                |
| Grandes cultures                                        | 6                 |
| Graphisme                                               | 1                 |
| Horticulture et jardinerie                              | 3                 |
| Industrial Drafting (Dessin industriel)                 | 1                 |
| Mécanique agricole                                      | 10                |
| Mécanique automobile                                    | 33                |
| Mécanique de véhicules lourds routiers                  | 37                |
| Mécanique d'engins de chantier                          | 32                |
| Mécanique industrielle de construction et d'entretien   | 33                |
| Mécanique marine                                        | 2                 |
| Montage de câbles et de circuits                        | 1                 |

| Programme d'études                       | Nombre de bourses |
|------------------------------------------|-------------------|
| Opération d'équipements de production    | 4                 |
| Pêche professionnelle                    | 1                 |
| Production animale                       | 55                |
| Production horticole                     | 6                 |
| Réalisation d'aménagements paysagers     | 4                 |
| Santé, assistance et soins infirmiers    | 4                 |
| Soins infirmiers                         | 107               |
| Soins préhospitaliers d'urgence          | 1                 |
| Soudage-montage                          | 52                |
| Techniques de bureautique                | 3                 |
| Techniques de comptabilité et de gestion | 5                 |
| Techniques de diététique                 | 4                 |
| Techniques de génie aérospatial          | 6                 |
| Techniques de génie chimique             | 4                 |
| Techniques de génie mécanique            | 60                |
| Techniques de la logistique du transport | 6                 |
| Techniques de la plasturgie              | 3                 |
| Techniques de laboratoire                | 6                 |
| Techniques de l'informatique             | 104               |
| Techniques de santé animale              | 10                |
| Techniques d'éducation à l'enfance       | 4                 |
| Techniques d'inhalothérapie              | 1                 |
| Techniques d'intégration multimédia      | 33                |
| Techniques d'intervention en délinquance | 3                 |
| Techniques d'usinage                     | 96                |
| Technologie de la géomatique             | 3                 |
| Technologie de la mécanique du bâtiment  | 14                |

| Programme d'études                                         | Nombre de bourses |
|------------------------------------------------------------|-------------------|
| Technologie de l'architecture                              | 9                 |
| Technologie de l'électronique                              | 14                |
| Technologie de l'électronique industrielle                 | 37                |
| Technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment | 3                 |
| Technologie de maintenance industrielle                    | 7                 |
| Technologie de systèmes ordines                            | 5                 |
| Technologie des procédés et de la qualité des aliments     | 3                 |
| Technologie du génie civil                                 | 13                |
| Technologie du génie industriel                            | 17                |
| Technologie du génie métallurgique                         | 1                 |
| Technologie du génie physique                              | 5                 |
| Technologie forestière                                     | 1                 |
| Technologie minérale                                       | 4                 |
| Transport par camion                                       | 1                 |
| <b>TOTAL</b>                                               | <b>1 100</b>      |

**Répartition des projets subventionnés en 2017-2018 et en 2018-2019 dans le cadre du programme Mise en œuvre du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre, selon le volet**

| Volet                                                                                      | 2017-2018<br>Nombre<br>(%) | 2018-2019<br>Nombre<br>(%) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Élaboration de normes professionnelles                                                     | 0<br>(0,00)                | 0<br>(0,00)                |
| Révision de normes professionnelles                                                        | 5<br>(27,80)               | 2<br>(9,09)                |
| Implantation de normes professionnelles                                                    | 5<br>(27,80)               | 4<br>(18,18)               |
| Utilisation des dispositifs de reconnaissance des compétences pour les personnes en emploi | 8<br>(44,40)               | 13<br>(59,09)              |
| Formation de compagnes et de compagnons                                                    | 0<br>(0,00)                | 3<br>(13,64)               |
| Formation visant à combler les compétences manquantes                                      | 0<br>(0,00)                | 0<br>(0,00)                |
| <b>TOTAL</b>                                                                               | <b>18<br/>(100,00)</b>     | <b>22<br/>(100,00)</b>     |

**Répartition des subventions accordées en 2017-2018 et en 2018-2019 dans le cadre du programme Mise en œuvre du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre, selon le volet**

| <b>Volet</b>                                                                               | <b>2017-2018<br/>\$<br/>(%)</b> | <b>2018-2019<br/>\$<br/>(%)</b> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| Élaboration de normes professionnelles                                                     | 0<br>(0,00)                     | 0<br>(0,00)                     |
| Révision de normes professionnelles                                                        | 236 458<br>(23,40)              | 183 036<br>(12,11)              |
| Implantation de normes professionnelles                                                    | 376 611<br>(37,30)              | 245 885<br>(16,27)              |
| Utilisation des dispositifs de reconnaissance des compétences pour les personnes en emploi | 397 333<br>(39,30)              | 914 577<br>(60,52)              |
| Formation de compagnes et de compagnons                                                    | 0<br>(0,00)                     | 167 594<br>(11,09)              |
| Formation visant à combler les compétences manquantes                                      | 0<br>(0,00)                     | 0<br>(0,00)                     |
| <b>TOTAL</b>                                                                               | <b>1 010 402<br/>(100,00)</b>   | <b>1 511 092<br/>(100,00)</b>   |

**Répartition des projets subventionnés en 2017-2018 et en 2018-2019 dans le cadre du programme Soutien au développement des compétences pour encourager la diversification et le commerce international, selon le volet**

| Volet                                    | 2017-2018<br>Nombre<br>(%) | 2018-2019<br>Nombre<br>(%) |
|------------------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Diversification des marchés et des biens | S. O.                      | 0<br>(0,0)                 |
| Commerce international                   | S. O.                      | 5<br>(100,0)               |
| <b>TOTAL</b>                             | <b>S. O.</b>               | <b>5<br/>(100,0)</b>       |

**Répartition des subventions accordées en 2017-2018 et en 2018-2019 dans le cadre du programme Soutien au développement des compétences pour encourager la diversification et le commerce international, selon le volet**

| Volet                                    | 2017-2018<br>\$<br>(%) | 2018-2019<br>\$<br>(%)    |
|------------------------------------------|------------------------|---------------------------|
| Diversification des marchés et des biens | S. O.                  | 0<br>(0,0)                |
| Commerce international                   | S. O.                  | 77 289<br>(100,0)         |
| <b>TOTAL</b>                             | <b>S. O.</b>           | <b>77 289<br/>(100,0)</b> |

**Répartition des projets subventionnés en 2017-2018 et en 2018-2019 dans le cadre du Programme partenarial pour la formation et l'innovation, selon le volet**

| <b>Volet</b>                                                  | <b>2017-2018<br/>Nombre<br/>(%)</b> | <b>2018-2019<br/>Nombre<br/>(%)</b> |
|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Investissements dans l'équipement et le matériel de formation | S. 0.                               | 27<br>(100,0)                       |
| Innovation dans l'apprentissage                               | S. 0.                               | 0<br>(0,0)                          |
| <b>TOTAL</b>                                                  | <b>S. 0.</b>                        | <b>27<br/>(100,0)</b>               |

**Répartition des subventions accordées en 2017-2018 et en 2018-2019 dans le cadre du Programme partenarial pour la formation et l'innovation, selon le volet**

| <b>Volet</b>                                                  | <b>2017-2018<br/>\$<br/>(%)</b> | <b>2018-2019<br/>\$<br/>(%)</b> |
|---------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| Investissements dans l'équipement et le matériel de formation | S. 0.                           | 4 534 374<br>(100,0)            |
| Innovation dans l'apprentissage                               | S. 0.                           | 0<br>(0,0)                      |
| <b>TOTAL</b>                                                  | <b>S. 0.</b>                    | <b>4 534 374<br/>(100,0)</b>    |

## LISTE DES BÉNÉFICIAIRES DE SUBVENTIONS ET SOMMES ACCORDÉES PAR LE FONDS EN 2018-2019, PAR PROGRAMME

### Soutien collectif à l'adéquation formation-emploi

| Bénéficiaire                                                                                  | Subvention accordée (\$) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| Académie des entrepreneurs généraux                                                           | 127 588                  |
| AGRIcarrières, le comité sectoriel de main-d'œuvre de la production agricole                  | 1 100 699                |
| Association des agences de communication créative                                             | 64 131                   |
| Association des entrepreneurs en revêtements métalliques du Québec inc.                       | 66 781                   |
| Association des libraires du Québec                                                           | 47 261                   |
| Association québécoise des centres de la petite enfance                                       | 184 129                  |
| AXTRA Alliance des centres-conseils en emploi                                                 | 1 090 801                |
| Camo-route inc.                                                                               | 567 672                  |
| Collectif autonome des Carrefour jeunesse-emploi du Québec                                    | 169 802                  |
| Comité paritaire de l'industrie des services automobiles de la région Saguenay–Lac-Saint-Jean | 98 447                   |
| Comité paritaire de l'industrie de l'automobile des régions Lanaudière-Laurentides            | 258 165                  |
| Comité paritaire de l'industrie des services automobiles de la région de Montréal             | 24 215                   |
| Comité paritaire de l'industrie des services automobiles de la région de Québec               | 125 880                  |
| Comité sectoriel de la main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle               | 411 454                  |
| Comité sectoriel de la main-d'œuvre de l'industrie électrique et électronique                 | 874 223                  |
| Comité sectoriel de la main-d'œuvre des services de soins personnels                          | 312 500                  |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale au Québec (CAMAQ)                            | 341 839                  |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement                                           | 344 241                  |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines du Québec                           | 224 726                  |

| Bénéficiaire                                                                                                 | Subvention accordée (\$) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du caoutchouc du Québec                                      | 476 768                  |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie textile du Québec                                            | 568 293                  |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec                                     | 90 073                   |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine | 148 167                  |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de détail                                                       | 34 532                   |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier                                                    | 1 226 710                |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre en culture (Compétence Culture)                                             | 14 394                   |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre en horticulture ornementale – commercialisation et services                 | 520 796                  |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre en transformation alimentaire                                               | 469 937                  |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de l'alimentation                                               | 133 710                  |
| Conseil des métiers d'art du Québec                                                                          | 297 231                  |
| Conseil québécois des entreprises adaptées                                                                   | 26 694                   |
| Conseil québécois des ressources humaines en tourisme                                                        | 39 579                   |
| Conseil québécois du loisir                                                                                  | 23 241                   |
| Conseil québécois du patrimoine vivant                                                                       | 94 384                   |
| CSMO de l'économie sociale et de l'action communautaire du Québec                                            | 111 616                  |
| Fédération des coopératives québécoises en milieu scolaire                                                   | 59 419                   |
| Formabois – Comité sectoriel de main-d'œuvre du bois                                                         | 1 119 418                |
| Groupe BMR inc.                                                                                              | 99 800                   |
| Institut de la maçonnerie du Québec                                                                          | 22 384                   |
| Institut national de l'image et du son (INIS)                                                                | 103 182                  |
| L'Association des commerçants de piscines au Québec                                                          | 197 227                  |

| Bénéficiaire                                                                  | Subvention accordée (\$) |
|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| L'Association québécoise de la quincaillerie et des matériaux de construction | 128 351                  |
| La Coop fédérée                                                               | 84 728                   |
| La danse sur les routes du Québec                                             | 26 530                   |
| La fédération des coopératives de services à domicile et de santé du Québec   | 685 977                  |
| Mutuelle de formation des entreprises d'insertion du Québec                   | 79 909                   |
| Plasticompétences inc.                                                        | 443 267                  |
| Regroupement des centres d'artistes autogérés du Québec inc.                  | 12 113                   |
| Regroupement du conte au Québec                                               | 88 807                   |
| Réseau de la coopération du travail du Québec                                 | 45 795                   |
| Réseau des services spécialisés de main-d'œuvre                               | 81 451                   |
| Réseau indépendant des diffuseurs d'événements artistiques unis (RIDEAU) inc. | 167 850                  |
| Réseau québécois des organismes sans but lucratif d'habitation                | 188 424                  |
| Union des employés et employées de service, section locale 800                | 495 374                  |
| <b>TOTAL GÉNÉRAL</b>                                                          | <b>14 840 685</b>        |

**Soutien régionalisé à l'adéquation formation-emploi**

| Bénéficiaire                                                        | Subvention accordée (\$) |
|---------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| 121352 Canada inc. (Technosub)                                      | 32 000                   |
| 133876 Canada inc. (Étalage AD)                                     | 4 228                    |
| 2958-3465 Québec inc. (Hôtel Universel)                             | 13 770                   |
| 6340288 Canada ltée (Aliments Québec Express [2004])                | 16 850                   |
| 8083851 Canada inc.                                                 | 1 225                    |
| 9090-5449 Québec inc.                                               | 850                      |
| 9091-8558 Québec inc.                                               | 8 845                    |
| 9100-1610 Québec inc. (Les rabotages L'Islet Nord)                  | 1 005                    |
| 9103-8034 Québec inc.                                               | 14 047                   |
| 9115-8774 Québec inc. (Forme et concept)                            | 7 432                    |
| 9125-3484 Québec inc.                                               | 6 373                    |
| 9137-0619 Québec inc.                                               | 7 874                    |
| 9150-6584 Québec inc. (RPR Hydro)                                   | 7 510                    |
| 9192-0702 Québec inc.                                               | 600                      |
| 9208-3401 Québec inc. (Phoenixx stratégies et solutions d'affaires) | 11 000                   |
| 9211-8645 Québec inc. (Benny & Co. [MC] – Berthier)                 | 4 107                    |
| 9231-9250 Québec inc. (T.A.P. Mécanique)                            | 29 951                   |
| 9306-4954 Québec inc. (Kaffein Média)                               | 39 000                   |
| 9326-1519 Québec inc.                                               | 24 380                   |
| 9379-6084 Québec inc.                                               | 2 389                    |
| A.T.L.A.S. Aéronautique inc.                                        | 20 268                   |

| Bénéficiaire                           | Subvention accordée (\$) |
|----------------------------------------|--------------------------|
| ABB inc.                               | 29 300                   |
| Accessoires d'autos nordiques inc.     | 5 604                    |
| Airy3D inc.                            | 26 850                   |
| Alaya Soins inc.                       | 93 417                   |
| AMEC Usinage inc.                      | 22 441                   |
| Armatures Bois-Francs inc.             | 4 415                    |
| ARYZTA                                 | 35 913                   |
| Atelier d'usinage Gomex inc.           | 3 830                    |
| Aurel Harvey & Fils inc.               | 21 873                   |
| B.H.S. Composites inc.                 | 20 208                   |
| Beez Créativité média inc.             | 24 358                   |
| Benny & Co. (MC) – St-Félix            | 4 131                    |
| Béton Chevalier inc.                   | 32 400                   |
| Bombardier Produits récréatifs inc.    | 32 400                   |
| Boulangerie Auger (1991) inc.          | 99 998                   |
| Busbud inc.                            | 20 980                   |
| C&D Aerospace Canada Co.               | 95 085                   |
| Canam Ponts Canada inc.                | 1 600                    |
| Cardinal Health Canada                 | 19 919                   |
| Centre d'action bénévole le Nordest    | 6 678                    |
| Centre d'amitié autochtone de Val-d'Or | 78 547                   |
| Centre de soudure Côté & Frères inc.   | 2 486                    |

| Bénéficiaire                              | Subvention accordée (\$) |
|-------------------------------------------|--------------------------|
| Charl-Pol inc.                            | 15 027                   |
| Chemise Empire Itée                       | 58 998                   |
| Cinesite inc.                             | 23 500                   |
| CMC Électronique inc.                     | 21 800                   |
| Cofomo Québec inc.                        | 33 250                   |
| Compagnie Rocktenn du Canada inc.         | 5 215                    |
| Conception Impack DTCl inc.               | 8 050                    |
| Conception M.B. Meubles en bois inc.      | 27 639                   |
| Construction BML, division de Sintra inc. | 12 710                   |
| Coopérative forestière la Nord-Côtière    | 7 849                    |
| COREM                                     | 8 500                    |
| Corporation aurifère Monarques            | 62 657                   |
| Corporation des aliments I-D              | 1 220                    |
| Corporation Interactive Eidos             | 84 600                   |
| Corporation internationale Masonite       | 62 830                   |
| Créaform inc.                             | 31 061                   |
| Cuscini Design inc.                       | 20 341                   |
| Damotech inc.                             | 20 800                   |
| Dassault Systèmes Canada inc.             | 11 000                   |
| Davidstea inc.                            | 65 481                   |
| Desjardins Sécurité financière            | 8 265                    |
| Dispomed Itée                             | 52 965                   |

| Bénéficiaire                                           | Subvention accordée (\$) |
|--------------------------------------------------------|--------------------------|
| D-Trois-Pierres                                        | 4 800                    |
| Duchesne et Fils ltée                                  | 30 535                   |
| Eddyfi NDT inc.                                        | 12 000                   |
| Emballages SXP inc.                                    | 36 000                   |
| Engrenages spécialisés inc.                            | 21 150                   |
| Équipements Lafontaine inc.                            | 9 201                    |
| Expérience Statera (RIRERST)                           | 3 495                    |
| Ferme des Voltigeurs inc.                              | 5 400                    |
| Ferme G. Rompré inc. (Bovibec)                         | 16 840                   |
| Ferme M. et G. L'Heureux inc.                          | 8 009                    |
| Ferme Parisbel S.E.N.C.                                | 4 465                    |
| Fermes Boréales S.E.C.                                 | 65 542                   |
| Fertibeauce inc.                                       | 11 660                   |
| Fibrotek Matériaux avancés inc.                        | 9 985                    |
| Fime inc.                                              | 28 150                   |
| Fives Liné Machines inc.                               | 47 036                   |
| FLS Transportation Services Ltd.                       | 61 966                   |
| Fonderie Poitras ltée                                  | 9 042                    |
| Fonds d'action québécois pour le développement durable | 5 573                    |
| Fortin Simard, Avocats inc.                            | 35 820                   |
| Fresche Solutions inc.                                 | 63 000                   |
| GA International inc.                                  | 10 080                   |

| Bénéficiaire                                  | Subvention accordée (\$) |
|-----------------------------------------------|--------------------------|
| Garderie La maison des enfants inc.           | 7 933                    |
| Gelpac Poly inc.                              | 16 116                   |
| Gestion D.D.G. inc.                           | 2 740                    |
| Gestion Proxima inc.                          | 9 600                    |
| Groupe Cambli inc.                            | 33 802                   |
| Groupe Épiciers Angus inc.                    | 3 456                    |
| Groupe Foodarom Inc.                          | 21 730                   |
| Groupe In-RGY Consultation inc.               | 32 834                   |
| Groupe Nexio inc.                             | 27 230                   |
| Groupe Nexio Québec inc.                      | 9 550                    |
| Groupe Onepoint inc.                          | 82 820                   |
| Groupe Pro-B inc.                             | 3 338                    |
| Groupe R.Y. Beaudoin inc.                     | 28 665                   |
| Groupe Spiritours inc.                        | 2 723                    |
| Honco inc.                                    | 7 184                    |
| Hutchinson Aéronautique & industrie limitée   | 27 584                   |
| Hydrolico International inc.                  | 23 351                   |
| Industrie de palettes standard (IPS) inc.     | 9 160                    |
| Industrie gastronomique Cascajares (IGC) inc. | 21 354                   |
| Industries Chronox inc.                       | 8 500                    |
| Innovations Voltflex inc.                     | 64 355                   |
| Inspecteur Canin inc.                         | 13 250                   |

| Bénéficiaire                                                | Subvention accordée (\$) |
|-------------------------------------------------------------|--------------------------|
| Isocanmed inc.                                              | 16 922                   |
| J.E. Michaud Automobiles inc.                               | 6 911                    |
| Jardins Groupe Design inc.                                  | 3 881                    |
| JPL Après sinistre inc.                                     | 74 157                   |
| Kaeser Compresseurs Canada inc.                             | 46 400                   |
| Kinova inc.                                                 | 9 618                    |
| Kiva Design et communication                                | 13 050                   |
| Kongsberg inc.                                              | 2 385                    |
| Kontron Canada inc.                                         | 32 800                   |
| L'association pour l'intégration sociale (région de Québec) | 8 469                    |
| La compagnie 2 Amériks inc.                                 | 18 728                   |
| La compagnie américaine de fer et métaux inc.               | 9 379                    |
| La corporation Cité-Joie inc.                               | 6 071                    |
| L'arche Joliette                                            | 13 389                   |
| Laser médical Canada                                        | 1 600                    |
| Le Vélo vert inc.                                           | 11 500                   |
| Lécuyer & Fils Ltée                                         | 12 527                   |
| Les aciers J.P. inc.                                        | 5 571                    |
| Les aliments BCI inc.                                       | 3 060                    |
| Les aliments Mise en bouche inc.                            | 1 450                    |
| Les aliments Trans Gras inc.                                | 15 975                   |
| Les chevrons Vigneault inc.                                 | 6 104                    |

| Bénéficiaire                             | Subvention accordée (\$) |
|------------------------------------------|--------------------------|
| Les contenants Durabac inc.              | 8 701                    |
| Les cuisines Nutri-Déli inc.             | 10 841                   |
| Les diamants Stornoway (Canada) inc.     | 5 250                    |
| Les entreprises Gilles Benny inc.        | 7 629                    |
| Les entreprises Robert Charette inc.     | 8 052                    |
| Les équipements Lapierre inc.            | 56 288                   |
| Les industries fil métallique Major Itée | 14 400                   |
| Les industries Flexpipe inc.             | 19 725                   |
| Les industries Lassonde inc.             | 49 808                   |
| Les industries Spectra Premium inc.      | 60 000                   |
| Les jardins Vegibec inc.                 | 8 000                    |
| Les produits Fraco Itée                  | 18 212                   |
| Les produits métalliques Roy inc.        | 42 169                   |
| Les produits Versaprofiles inc.          | 2 994                    |
| Les recettes Cook it inc.                | 50 070                   |
| Les services conseils Systématix inc.    | 15 950                   |
| Les spécialités Prodal (1975) Itée       | 52 001                   |
| Les systèmes médicaux Intelerad inc.     | 41 350                   |
| Les vannes Famco inc.                    | 7 045                    |
| Levio Conseils inc.                      | 22 000                   |
| Location NRJ Itée                        | 7 600                    |
| LTG Rail Canada Itée                     | 7 200                    |

| Bénéficiaire                                    | Subvention accordée (\$) |
|-------------------------------------------------|--------------------------|
| Lumen, division de Sonepar Canada inc.          | 1 600                    |
| Machinage Gagné (1981) inc.                     | 14 513                   |
| Maje+Cie inc.                                   | 7 675                    |
| Manufacturiers de moules & matrices Sirius inc. | 56 225                   |
| Marchand Houle & Associés inc.                  | 3 222                    |
| Marquis Gagné                                   | 37 395                   |
| Mathias Marine Sports inc.                      | 5 906                    |
| MBI Plastique inc.                              | 23 526                   |
| Metalliage inc.                                 | 20 054                   |
| Meunerie Charlevoix inc.                        | 21 480                   |
| Minière Osisko inc.                             | 18 000                   |
| Miralis inc.                                    | 79 378                   |
| Mobilier de bureau Logiflex inc.                | 17 840                   |
| Modulus Data inc.                               | 7 200                    |
| Momentum technologies inc.                      | 12 200                   |
| Nordia inc.                                     | 16 651                   |
| NovIQ Intégration inc.                          | 9 700                    |
| Omegachem inc.                                  | 4 200                    |
| Omnitrans inc.                                  | 21 738                   |
| Optel Vision inc.                               | 18 250                   |
| Outillages K & K Itée                           | 17 765                   |
| Parmalat Canada inc.                            | 5 215                    |

| Bénéficiaire                             | Subvention accordée (\$) |
|------------------------------------------|--------------------------|
| Patates Dolbec inc.                      | 9 181                    |
| Pâtisseries Jessica inc.                 | 89 140                   |
| Patoine & Frères inc.                    | 4 660                    |
| Perfection inc.                          | 19 019                   |
| PF Résolu Canada inc.                    | 94 976                   |
| Pharmascience inc.                       | 99 275                   |
| Plastiques Berry Canada inc.             | 14 093                   |
| Bateaux Princecraft inc.                 | 6 845                    |
| Produits de construction Derby inc.      | 6 194                    |
| Produits Étang.ca Itée                   | 20 590                   |
| Produits pâtisserie Michaud inc.         | 14 316                   |
| R. Robitaille et Fils inc.               | 9 270                    |
| Redondo Iglesias inc.                    | 3 480                    |
| Ressources Globales Aéro inc.            | 6 660                    |
| Ressources Santé L.M. inc.               | 19 208                   |
| S.A. Construction inc.                   | 30 736                   |
| SADC du Kamouraska                       | 9 810                    |
| Saputo Produits laitiers Canada S.E.N.C. | 42 533                   |
| Savoir-faire Linux inc.                  | 45 010                   |
| Sciage de béton St-Léonard Itée          | 18 670                   |
| Services et solutions TWM Canada inc.    | 15 000                   |
| Shoei Canada Corporation                 | 57 780                   |

| Bénéficiaire                                 | Subvention accordée (\$) |
|----------------------------------------------|--------------------------|
| Simard Suspensions inc.                      | 9 611                    |
| Société Conseil Groupe LGS                   | 29 450                   |
| Société en commandite Avions C Series        | 100 000                  |
| Solutions Infobec inc.                       | 9 750                    |
| Solutions Processia inc.                     | 6 400                    |
| Soudure G.A.M.                               | 11 716                   |
| Stedfast inc.                                | 19 842                   |
| Structures St-Joseph Itée                    | 16 667                   |
| Studios Framestore inc.                      | 28 750                   |
| Super marché Clément Louiseville inc.        | 5 089                    |
| Supermétal Québec inc.                       | 11 324                   |
| Sural Québec inc.                            | 11 395                   |
| Syncreon Canada inc.                         | 9 000                    |
| Systèmes d'emballage sécuritaire Nelmar inc. | 17 100                   |
| TandemLaunch inc.                            | 32 390                   |
| Teledyne Dalsa Semiconducteur inc.           | 4 730                    |
| Transcontinental Saint-Hyacinthe             | 14 120                   |
| Tremcar Saint-Césaire inc.                   | 13 358                   |
| Trica inc.                                   | 95 472                   |
| Unidindon inc.                               | 12 956                   |
| Usinage et fabrication Dulac inc.            | 35 682                   |
| Usitech Précision inc.                       | 8 140                    |

| Bénéficiaire                                   | Subvention accordée (\$) |
|------------------------------------------------|--------------------------|
| Ventil-air 2001 inc.                           | 37 490                   |
| Veolia Eau Technologies Canada inc.            | 4 680                    |
| Verger Lacroix inc.                            | 864                      |
| Vétoquinol N.-A. inc.                          | 4 980                    |
| Viandes Seficlo inc.                           | 5 195                    |
| V-NEO inc.                                     | 8 500                    |
| Von Arx Outillage et matrice inc.              | 17 780                   |
| Zetec Québec (3089554 Nova Scotia ULC)         | 8 500                    |
| <b>Total partiel entreprises</b>               | <b>5 019 261</b>         |
| <b>Total partiel fournisseurs<sup>29</sup></b> | <b>591 790</b>           |

29. Quatre ententes de service ont été réalisées sur une base régionale. Le fournisseur est l'organisme reconnu par le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur.

**Programme incitatif pour l'accueil de stagiaires**

| Bénéficiaire                                                     | Subvention accordée (\$) |
|------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| 1170391438 (Christine Piché, Consultante)                        | 3 000                    |
| 156023 Canada inc. (Planète Mazda)                               | 3 000                    |
| 2416-9948 Québec inc. (La lunetterie Dre René Verret & Associés) | 3 000                    |
| 2633-8467 Québec inc.                                            | 5 000                    |
| 2635-8853 Québec inc. (Services d'entretien ménager Mathile)     | 6 000                    |
| 30&1 Pub + Design                                                | 3 000                    |
| 3104-0611 Québec inc.                                            | 3 000                    |
| 3579000 Canada inc. (Fix Auto Carrefour Laval)                   | 4 000                    |
| 4479564 Canada inc. (Peinture – AMD)                             | 3 000                    |
| 6005438 Canada inc. (DWB Consultants)                            | 3 000                    |
| 6423264 Canada inc. (Les résidences Boisé Notre-Dame)            | 3 000                    |
| 6482066 Canada inc.                                              | 3 000                    |
| 7526032 Canada inc. (Hôtel Super 8 Québec)                       | 4 000                    |
| 8160104 Canada inc.                                              | 3 000                    |
| 8546924 Canada inc. (Rhino Clé)                                  | 3 000                    |
| 9006-4346 Québec inc. (Lunët Espace vision)                      | 6 000                    |
| 9030-1243 Québec inc. (Luc M. Allard Architecte)                 | 3 000                    |
| 9042-4987 Québec inc. (Voyage Vasco Rock Forest)                 | 4 000                    |
| 9086-3440 Québec inc.                                            | 5 000                    |
| 9096-2614 Québec inc. (Aérosport Carrefour d'aventures)          | 3 000                    |
| 9114-9526 Québec inc. (Kia Beauport)                             | 8 000                    |

| Bénéficiaire                                                          | Subvention accordée (\$) |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| 9118-8706 Québec inc. (Mazda Beauport)                                | 3 000                    |
| 9119-6832 Québec inc.                                                 | 8 000                    |
| 9120-5880 Québec inc.                                                 | 3 000                    |
| 9153-7639 Québec inc. (Kia Ste-Foy)                                   | 8 000                    |
| 9154-7323 Québec inc. (Kia Québec)                                    | 5 000                    |
| 9164-4906 Québec inc. (Hôtel Champlain)                               | 4 000                    |
| 9172-0177 Québec inc. (Fix Auto Vaudreuil)                            | 4 000                    |
| 9175-5116 Québec inc. (Audi Ste-Foy)                                  | 3 000                    |
| 9179-6300 Québec inc. (Garage St-Antoine [2007])                      | 5 000                    |
| 9180-2397 Québec inc. (Fermes Antares)                                | 3 000                    |
| 9180-6166 Québec inc. (Honda de la Capitale)                          | 8 000                    |
| 9186-2243 Québec inc. (Vasco La Prairie)                              | 4 000                    |
| 9195-8736 Québec inc. (Garage Martin Henri)                           | 5 000                    |
| 9208-2338 Québec inc. (Carstar Montréal-Ahuntsic)                     | 5 000                    |
| 9212-8263 Québec inc. (Voyage Vasco Deux-Montagnes)                   | 4 000                    |
| 9219-3382 Québec inc. (Groupe Trylea)                                 | 3 000                    |
| 9220-9733 Québec inc.                                                 | 3 000                    |
| 9221-1093 Québec inc. (Agence de voyages Roy)                         | 4 000                    |
| 9225-1693 Québec inc. (Hôpital vétérinaire Henri-Bourassa)            | 6 000                    |
| 9246-6721 Québec inc. (École de conduite de Sainte-Marthe-sur-le-Lac) | 3 000                    |
| 9252-6698 Québec inc. (Mercedes-Benz St-Nicolas)                      | 3 000                    |
| 9264-4038 Québec inc. (Voyage Vasco)                                  | 12 000                   |

| Bénéficiaire                                               | Subvention accordée (\$) |
|------------------------------------------------------------|--------------------------|
| 9267-3029 Québec inc. (Carrossier ProColor Deux-Montagnes) | 8 000                    |
| 9272-6546 Québec inc. (SBR Signalisation)                  | 3 000                    |
| 9274-8706 Québec inc. (J.D. Dodge Chrysler)                | 9 000                    |
| 9275-1254 Québec inc. (Fix Auto St-Eustache)               | 4 000                    |
| 9286-8504 Québec inc.                                      | 3 000                    |
| 9287-7372 Québec inc. (Démocratik)                         | 6 000                    |
| 9291-7806 Québec inc. (Bureau comptable Beaubien)          | 6 000                    |
| 9300-9637 Québec inc.                                      | 8 000                    |
| 9307-7220 Québec inc. (L'Échelle européenne)               | 3 000                    |
| 9311-9089 Québec inc. (Hyundai Val-Bélair)                 | 3 000                    |
| 9336-0105 Québec inc. (La Grange Récup)                    | 3 000                    |
| 9339-9921 Québec inc. (Honda St-Nicolas)                   | 8 000                    |
| 9341-0918 Québec inc. (Voyages Vasco Fabreville)           | 4 000                    |
| 9342-6310 Québec inc. (Centre canin La Patte Champêtre)    | 6 000                    |
| 9344-9668 Québec inc. (Voyage Vasco La Plaine)             | 4 000                    |
| 9345-5368 Québec inc. (Voyage Vasco Rawdon)                | 4 000                    |
| 9358-5677 Québec inc. (Kia Val-Bélair)                     | 5 000                    |
| 9358-5875 Québec inc. (Voyage Vasco Boucherville)          | 4 000                    |
| 9366-5891 Québec inc. (St-Nicolas Nissan)                  | 3 000                    |
| 9370-9921 Québec inc. (Ferme Piroco et Fils)               | 3 000                    |
| 9379-8940 Québec inc.                                      | 3 000                    |
| A L Création et Revalorisation                             | 3 000                    |

| Bénéficiaire                                       | Subvention accordée (\$) |
|----------------------------------------------------|--------------------------|
| À la boîte à fleurs de Laval inc.                  | 3 000                    |
| A.B.E.L Design                                     | 3 000                    |
| Absolu                                             | 3 000                    |
| Académie Édith Serei                               | 3 000                    |
| AccelLAB inc.                                      | 6 000                    |
| Accès Vet Blainville Hôpital vétérinaire inc.      | 3 000                    |
| Acier Détail Plus inc.                             | 3 000                    |
| Acier Nordfab inc.                                 | 3 000                    |
| Adesa Montréal Corporation                         | 3 000                    |
| Aérospatiale Devtek inc.                           | 5 000                    |
| Agence de services en techniciens carrosserie inc. | 4 000                    |
| Agile marketing (Groupe marketing autonome)        | 3 000                    |
| AIKI Informatique                                  | 3 000                    |
| Amplisys inc.                                      | 3 000                    |
| Andra Zaharia (Andra Zaharia, notaire)             | 3 000                    |
| Anick Éthier (Jardin d'Anick)                      | 3 000                    |
| Applications Bamboo Soft inc.                      | 8 000                    |
| Aqua Physio Loretteville                           | 3 000                    |
| Aspirabec inc.                                     | 3 000                    |
| Association de gymnastique Méga-Gym Blainville     | 4 000                    |
| Association Renaissance des Appalaches             | 3 000                    |
| Atelier d'usinage Gomex inc.                       | 5 000                    |

| Bénéficiaire                          | Subvention accordée (\$) |
|---------------------------------------|--------------------------|
| Atelier d'usinage Gélinas inc.        | 5 000                    |
| Atelier d'usinage Poudrier inc.       | 3 000                    |
| Atelier d'usinage Tifo                | 5 000                    |
| Atelier de mécanique Fast Tuning inc. | 3 000                    |
| Atelier mécanique Pierre Mondou inc.  | 3 000                    |
| Au coin de Sophie inc.                | 3 000                    |
| Auberge du cœur Le Transit            | 3 000                    |
| Audi Lauzon                           | 11 000                   |
| Auto Bugatti inc.                     | 8 000                    |
| Auto Classique de Laval inc.          | 6 000                    |
| Auto Frank et Michel inc.             | 3 000                    |
| Autoénergie Canada inc.               | 6 000                    |
| Automobiles A. Gosselin inc.          | 3 000                    |
| Automobiles Boisvert inc.             | 11 000                   |
| Automobiles Nord Sud inc.             | 5 000                    |
| Autos Jean-François Hamel Itée        | 9 000                    |
| Autos Martel & Heroux inc.            | 5 000                    |
| B. Lepage Auto Service inc.           | 5 000                    |
| Belvédère Nissan Ste-Agathe inc.      | 4 000                    |
| Benson Pièces d'auto                  | 3 000                    |
| Beslogique inc.                       | 20 000                   |
| Bio-K Plus International inc.         | 3 000                    |

| Bénéficiaire                                   | Subvention accordée (\$) |
|------------------------------------------------|--------------------------|
| Blainville Ford inc.                           | 3 000                    |
| Blondin Fortin inc.                            | 6 000                    |
| BMA Architecture de paysage inc.               | 3 000                    |
| Boisvert Chevrolet Buick GMC Itée              | 6 000                    |
| Bonetti Canada inc.                            | 3 000                    |
| Boucherie des Praz                             | 3 000                    |
| Boutique d'animaux Chico Sainte-Agathe         | 3 000                    |
| Brûlerie de l'Est inc.                         | 3 000                    |
| C.B.R. Laser inc.                              | 3 000                    |
| C.I.A. Concept mécanique du bâtiment inc.      | 6 000                    |
| Ça c'est chiens                                | 3 000                    |
| Café la Mosaïque                               | 3 000                    |
| Canneberges Atoka inc.                         | 4 000                    |
| Carole Croteau inc.                            | 4 000                    |
| Carrefour informatique Laval inc.              | 6 000                    |
| Carrosserie B.G. inc.                          | 16 000                   |
| Carrosserie Body Pro (9371-6462 Québec inc.)   | 5 000                    |
| Carrosserie Idéale Chomedey inc.               | 4 000                    |
| Carrosserie Idéale internationale inc.         | 8 000                    |
| Carrosserie Lafontaine (9085-5248 Québec inc.) | 4 000                    |
| Carrosserie NCL inc.                           | 3 000                    |
| Carrosserie Vaudreuil-Dorion inc.              | 4 000                    |

| Bénéficiaire                                                   | Subvention accordée (\$) |
|----------------------------------------------------------------|--------------------------|
| Cascades CS+ inc.                                              | 4 000                    |
| Centre Canin Traks                                             | 9 000                    |
| Centre communautaire pour aînés Relais santé Matane            | 3 000                    |
| Centre d'aide aux victimes d'actes criminels (CAVAC) Côte-Nord | 6 000                    |
| Centre d'entraide d'Argenteuil                                 | 3 000                    |
| Centre de collision centre-ville inc.                          | 5 000                    |
| Centre de collision certifié Europa inc.                       | 4 000                    |
| Centre de collision Rive-Nord                                  | 8 000                    |
| Centre de la petite enfance Vire-Crêpe inc.                    | 9 000                    |
| Centre de l'auto Martin Lepage inc.                            | 5 000                    |
| Centre d'hébergement Tipinuaikan                               | 3 000                    |
| Centre d'intervention le Rond-Point                            | 3 000                    |
| Centre DMV                                                     | 3 000                    |
| Centre Domrémy des Appalaches inc.                             | 6 000                    |
| Centre du sport Alary inc.                                     | 3 000                    |
| Centre équestre de Bellefeuille                                | 3 000                    |
| Centre équestre Mirabel                                        | 3 000                    |
| Centre TESS inc.                                               | 3 000                    |
| Centre-collision Henri-Bourassa inc.                           | 5 000                    |
| Centre-collision RDP inc. (Fix Auto Henri-Bourassa)            | 5 000                    |
| Céramique l'entrepôt 1740 St-Jérôme inc.                       | 3 000                    |
| CGO mécanique S.E.N.C.                                         | 3 000                    |

| Bénéficiaire                                                     | Subvention accordée (\$) |
|------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| Chambre de commerce et d'industrie St-Jérôme                     | 3 000                    |
| Chambre de commerce et d'industrie Thérèse de Blainville         | 3 000                    |
| Chambre de commerce et d'industrie de Mirabel                    | 3 000                    |
| Chambre de commerce et d'industrie de Saint-Laurent – Mont-Royal | 4 000                    |
| Charpentier Meubles                                              | 3 000                    |
| Châssis d'auto Idéal (Montréal) inc.                             | 5 000                    |
| Chaussures Panda St-Jérôme inc.                                  | 3 000                    |
| Chocolaterie Mathilde Fays inc.                                  | 3 000                    |
| Cirque du Soleil inc.                                            | 3 000                    |
| Citoxlab Amérique du Nord inc.                                   | 6 000                    |
| Claude Joyal inc.                                                | 3 000                    |
| Clinique médicale Humani                                         | 3 000                    |
| Clinique vétérinaire Cartier des Laurentides inc.                | 3 000                    |
| Clinique vétérinaire du Domaine Vert inc.                        | 6 000                    |
| Clinique vétérinaire du Kamouraska                               | 6 000                    |
| Clinique vétérinaire La Providence inc.                          | 3 000                    |
| Clinique vétérinaire Quartier animal de Longueuil                | 3 000                    |
| Clinique vétérinaire Val-des-Monts                               | 3 000                    |
| Clinique visuelle Nathalie Picard inc.                           | 3 000                    |
| Club de golf Rosemère                                            | 3 000                    |
| Cogeco Connexion inc.                                            | 3 000                    |
| Commandare Technologies                                          | 3 000                    |

| Bénéficiaire                                                            | Subvention accordée (\$) |
|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| Communications Dialectia inc.                                           | 9 000                    |
| Compagnie USNR / Kockums Cancar                                         | 3 000                    |
| Comptabilité Carrier inc.                                               | 3 000                    |
| Concept mode Cap-de-la-Madeleine inc.                                   | 4 000                    |
| Concept mode Chicoutimi inc.                                            | 4 000                    |
| Concept mode Sherbrooke inc.                                            | 4 000                    |
| Concept mode Ste-Foy inc.                                               | 4 000                    |
| Concept mode Victoriaville inc.                                         | 4 000                    |
| Concept Neufchatel inc.                                                 | 8 000                    |
| Concept Québec inc.                                                     | 4 000                    |
| Concept St-Constant inc.                                                | 4 000                    |
| Conserta inc.                                                           | 3 000                    |
| Coopérative de solidarité Bon Ménage des Basses-Laurentides             | 6 000                    |
| Coopérative multiservices de Sacré-Cœur-de-Marie                        | 3 000                    |
| Corporation pour la protection de l'environnement à Mirabel (CPEM) inc. | 3 000                    |
| Couche-Tard inc.                                                        | 3 000                    |
| Courtier Innovasens inc.                                                | 3 000                    |
| Couvertures J.D.M. inc.                                                 | 3 000                    |
| Créagine                                                                | 3 000                    |
| Créations L3D (S.E.N.C.)                                                | 3 000                    |
| Croque Paysage inc.                                                     | 3 000                    |
| Cuisine Beaujoly                                                        | 3 000                    |

| Bénéficiaire                                   | Subvention accordée (\$) |
|------------------------------------------------|--------------------------|
| Cyclone Design Communications inc.             | 3 000                    |
| D. L. Technologies inc.                        | 3 000                    |
| Darcom Innovations inc.                        | 3 000                    |
| Davion Canada                                  | 3 000                    |
| Décoration horticole Guy Lajoie inc.           | 3 000                    |
| Denis Auto électrique                          | 3 000                    |
| Denis Breton Chevrolet Buick GMC Itée          | 6 000                    |
| Denis-R. Cantin Itée (Canadian Tire de Laval)  | 4 000                    |
| DGK.ca inc.                                    | 3 000                    |
| Dimensions Portes et fenêtres inc.             | 3 000                    |
| Distribution Adéo inc.                         | 6 000                    |
| Distribution P. Lamothe inc.                   | 3 000                    |
| DMS Détail inc.                                | 3 000                    |
| Domaine Berthiaume                             | 3 000                    |
| Domaine J.M.G. Trottier                        | 3 000                    |
| Doucet Machineries inc.                        | 4 000                    |
| Duo Énergie Graphique – Lettreur Nord-Sud inc. | 3 000                    |
| Ébénisterie Rénova inc.                        | 3 000                    |
| EBI Électric inc.                              | 3 000                    |
| Équation Groupe conseil inc.                   | 3 000                    |
| Études logistiques transport Logfret inc.      | 5 000                    |
| Évolupharma inc.                               | 5 000                    |

| Bénéficiaire                          | Subvention accordée (\$) |
|---------------------------------------|--------------------------|
| FAB 3R inc.                           | 3 000                    |
| Fabrication Tek-Nic inc.              | 3 000                    |
| Farzin Asgari, Architecte inc.        | 3 000                    |
| Ferme Clerinda enr.                   | 3 000                    |
| Ferme Couvrette & Fils                | 3 000                    |
| Ferme Demetane (2005) inc.            | 3 000                    |
| Ferme Dexpro senc.                    | 3 000                    |
| Ferme du bonheur Roux S.E.N.C.        | 3 000                    |
| Ferme Entre Ciel et Terre             | 3 000                    |
| Ferme Éric Couvrette et Fille inc.    | 3 000                    |
| Ferme Ethiac D.J. S.E.N.C.            | 6 000                    |
| Ferme familiale Marien Sansfaçon inc. | 3 000                    |
| Ferme Frédéric Chollet                | 3 000                    |
| Ferme Karodou                         | 3 000                    |
| Ferme Laitoibleu                      | 6 000                    |
| Ferme l'Angélus S.E.N.C.              | 3 000                    |
| Ferme LL Warmblood                    | 3 000                    |
| Ferme Mades                           | 3 000                    |
| Ferme Milauka enr.                    | 3 000                    |
| Ferme Pioui                           | 3 000                    |
| Ferme Vachalê                         | 3 000                    |
| Fines cuisines inc.                   | 3 000                    |

| Bénéficiaire                                                  | Subvention accordée (\$) |
|---------------------------------------------------------------|--------------------------|
| Fix Auto Longueuil                                            | 5 000                    |
| Fix Auto Montréal Ouest                                       | 5 000                    |
| Fix Auto St-Léonard                                           | 5 000                    |
| Fix Auto Terrebonne                                           | 8 000                    |
| Fleuriste Cléome                                              | 3 000                    |
| Fleuriste Fleurs d'époque (Giroux, Mélanie)                   | 3 000                    |
| Fleuriste L'Atelier du Nord                                   | 3 000                    |
| Fleuriste St-Eustache                                         | 6 000                    |
| Focus Paysage                                                 | 3 000                    |
| Franchise A&W (Investissement G. L. Lauzon inc.)              | 3 000                    |
| Fruit d'Or inc.                                               | 4 000                    |
| Gardium Sécurité inc.                                         | 3 000                    |
| Gariépy Bussière CPA inc.                                     | 6 000                    |
| GCT S.E.N.C.R.L.                                              | 3 000                    |
| GEA Farm Technologies Canada inc.                             | 3 000                    |
| Gestion douanière W2C inc.                                    | 3 000                    |
| Gestion G. LE DÛ inc.                                         | 4 000                    |
| Gestion Gérald Savard inc.                                    | 12 000                   |
| Gestion immobilière HVP inc.                                  | 3 000                    |
| Gestion Jean Paquette (Canadian Tire Saint-Eustache)          | 24 000                   |
| Gestion LSHPK inc.                                            | 4 000                    |
| Gestion M.L.B. Cardinal Itée (Canadian Tire de Victoriaville) | 8 000                    |

| Bénéficiaire                              | Subvention accordée (\$) |
|-------------------------------------------|--------------------------|
| Gestion Marc-André Lord inc.              | 8 000                    |
| Gestion Voyages Marychel inc.             | 4 000                    |
| Gestions Jean Leblond Itée                | 4 000                    |
| Gestions Jean-Marc Gagné Itée             | 4 000                    |
| Gestions Réal Jutras inc.                 | 4 000                    |
| GFDA inc.                                 | 3 000                    |
| Giasson Farregut Architectes inc.         | 3 000                    |
| Giclocept inc.                            | 3 000                    |
| GOX Technologies                          | 3 000                    |
| Grégoire Sport inc.                       | 3 000                    |
| Grenier Chrysler Dodge Jeep inc.          | 3 000                    |
| Groupe Anderson inc.                      | 3 000                    |
| Groupe autos Ste-Foy inc.                 | 8 000                    |
| Groupe Carbonic inc.                      | 6 000                    |
| Groupe Contant inc.                       | 3 000                    |
| Groupe Gestic services informatiques inc. | 6 000                    |
| Groupe PureSphera inc.                    | 3 000                    |
| Guillaume Gariépy (Paysagement Gariépy)   | 3 000                    |
| H2O Innovation inc.                       | 4 000                    |
| Haus Design intérieur                     | 3 000                    |
| Hommes Sept-Îles                          | 3 000                    |
| Honda de Blainville                       | 3 000                    |

| Bénéficiaire                                | Subvention accordée (\$) |
|---------------------------------------------|--------------------------|
| Hôpital vétérinaire Vellerive inc.          | 3 000                    |
| Hôpital vétérinaire Blainville              | 3 000                    |
| Hôpital vétérinaire de Rivière-du-Loup inc. | 3 000                    |
| Hôpital vétérinaire Duvernay inc.           | 3 000                    |
| Hôpital vétérinaire Passion Compassion inc. | 3 000                    |
| Horizon Arpenteurs-géomètres inc.           | 9 000                    |
| Hôtel Alt Québec                            | 4 000                    |
| Hôtel Bernières (Normandin inc.)            | 4 000                    |
| Hôtel Château Mont-Sainte-Anne inc.         | 4 000                    |
| Hôtel Clarendon inc.                        | 4 000                    |
| Hôtel Pur Québec                            | 4 000                    |
| Hôtel-Musée Premières Nations               | 4 000                    |
| Hulix Conseil inc.                          | 3 000                    |
| Hyper Accès inc.                            | 3 000                    |
| i2p Informatique d'entreprise inc.          | 3 000                    |
| ICO Technologies inc.                       | 6 000                    |
| Ideo-Concepts incorporée                    | 3 000                    |
| Imausar inc.                                | 3 000                    |
| Impôt Multi services plus inc.              | 3 000                    |
| Industries Canatal inc.                     | 3 000                    |
| Industries Machinex inc.                    | 4 000                    |
| Indy Auto inc.                              | 3 000                    |

| Bénéficiaire                                                                 | Subvention accordée (\$) |
|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| Informatrixx Ordinateurs                                                     | 3 000                    |
| Infovirtuel inc.                                                             | 3 000                    |
| Investissements Patrick J. Mercier inc.                                      | 12 000                   |
| Isolation éclair inc.                                                        | 6 000                    |
| J. René Lafond inc.                                                          | 9 000                    |
| Jacques Olivier Ford inc.                                                    | 5 000                    |
| Jardin Dion inc.                                                             | 6 000                    |
| Jean Croteau (2011) inc.                                                     | 8 000                    |
| Jean Peters Architecte                                                       | 3 000                    |
| Jeune Chambre de commerce de Drummond                                        | 3 000                    |
| Jinca Experts-Conseils                                                       | 3 000                    |
| JMG Informatique                                                             | 3 000                    |
| JPMA Global inc.                                                             | 5 000                    |
| Karine Larouche (Un bain de folie)                                           | 3 000                    |
| L'Audi-C Sonorisation inc.                                                   | 3 000                    |
| La compagnie Commonwealth Plywood Itée                                       | 3 000                    |
| La maison Chrysler de Charlesbourg Itée                                      | 3 000                    |
| La maison des familles de la Mitis                                           | 3 000                    |
| La maison des femmes de Sept-Îles inc.                                       | 3 000                    |
| La société préventive de cruauté envers les animaux Laurentides-Labelle inc. | 6 000                    |
| La solution facile inc.                                                      | 12 000                   |
| Labcan (1989) Itée                                                           | 6 000                    |

| Bénéficiaire                                                    | Subvention accordée (\$) |
|-----------------------------------------------------------------|--------------------------|
| Laboratoires Abbott Itée                                        | 4 000                    |
| Lachute Ford inc.                                               | 3 000                    |
| Lallier Automobile (Québec) inc. (Lallier Ste-Foy)              | 3 000                    |
| L'Ange-Gardien Ford                                             | 5 000                    |
| L'Arrimage, Centre de traitement des dépendances                | 9 000                    |
| L'Âtre de Sept-Îles                                             | 4 000                    |
| Le 1313 Chomedey                                                | 3 000                    |
| Le Duc des Monts inc.                                           | 3 000                    |
| Le Génie en Herbe                                               | 3 000                    |
| Le groupe Restos Plaisirs inc.                                  | 24 000                   |
| Le Vallon des Sources                                           | 3 000                    |
| L'effet Boomerang inc.                                          | 3 000                    |
| Légaré, Dupérré inc.                                            | 3 000                    |
| Lépine & Lépine inc.                                            | 3 000                    |
| Les ateliers S.W.A.P inc.                                       | 5 000                    |
| Les automobiles André Arbour inc. (Complexe Volkswagen 440)     | 3 000                    |
| Les automobiles L.F.B. inc. (Grenier Volkswagen)                | 3 000                    |
| Les bijoutiers Doucet 1993 inc. (bijouterie Doucet Latendresse) | 3 000                    |
| Les boutiques PopaVape                                          | 3 000                    |
| Les carrosseries de LaSalle A.M. inc.                           | 5 000                    |
| Les carrosseries M. St-louis inc.                               | 8 000                    |
| Les conseillers Axelan inc.                                     | 3 000                    |

| Bénéficiaire                                                          | Subvention accordée (\$) |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| Les constructions Hub inc.                                            | 3 000                    |
| Les consultants en environnement Progestech inc.                      | 3 000                    |
| Les croustilles Yum Yum enr.                                          | 4 000                    |
| Les dessins de structure d'acier Steltec inc.                         | 9 000                    |
| Les entreprises D-MAC 2011 inc.                                       | 3 000                    |
| Les entreprises François Michel inc.                                  | 3 000                    |
| Les entreprises Jean-Guy Breton inc.                                  | 3 000                    |
| Les entreprises Michel Choinière inc. (Magasin associé Canadian Tire) | 4 000                    |
| Les entreprises Paul Woodstock Itée                                   | 4 000                    |
| Les entreprises Vivre en forme inc.                                   | 3 000                    |
| Les Grands amis de Rimouski                                           | 3 000                    |
| Les industries Raymor inc.                                            | 3 000                    |
| Les jardins de la Pinède                                              | 6 000                    |
| Les Pétards                                                           | 3 000                    |
| Les placements Michel Mayrand inc.                                    | 4 000                    |
| Les planchers Mercier (Drummondville) inc.                            | 4 000                    |
| Les productions Expert'ease inc.                                      | 4 000                    |
| Les produits nationaux pour l'environnement Itée.                     | 10 000                   |
| Les serres Aquafolia                                                  | 3 000                    |
| Les serres Marc et Danielle Charbonneau                               | 3 000                    |
| Les serres Michel Jetté et Réjeanne Huot S.E.N.C.                     | 3 000                    |
| Les solutions BlackIP 360 inc.                                        | 3 000                    |

| Bénéficiaire                                                      | Subvention accordée (\$) |
|-------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| Les technologies Polycontrôles inc.                               | 3 000                    |
| Les technologies SLAPP inc.                                       | 3 000                    |
| Les transports Maggy Beaudet inc.                                 | 6 000                    |
| Les voyages D'Accoste inc.                                        | 4 000                    |
| Lévis Subaru enr.                                                 | 5 000                    |
| Libre Emploi, centre libre-service d'aide à la recherche d'emploi | 3 000                    |
| LMB Automobile inc.                                               | 8 000                    |
| L'Oasis de Lotbinière inc.                                        | 3 000                    |
| Logesco Informatique inc.                                         | 3 000                    |
| Longueuil Kia (4058569 Canada inc.)                               | 9 000                    |
| LR Tech inc.                                                      | 3 000                    |
| Lunetterie St-Augustin inc.                                       | 3 000                    |
| Lunettes Dépôt inc.                                               | 3 000                    |
| MD Mécaniques et carrosseries                                     | 5 000                    |
| Maçonnex                                                          | 3 000                    |
| Magasin Alain St-Jean inc.                                        | 4 000                    |
| Magasin Léopold Fontaine inc.                                     | 8 000                    |
| Magasin Poulin inc.                                               | 8 000                    |
| Maison Parenfant des Basses Laurentides inc.                      | 3 000                    |
| Maison Roger Croteau (1986) inc.                                  | 4 000                    |
| Maisons des jeunes de Saint-Eustache (Le Spot)                    | 6 000                    |
| Manoir Victoria                                                   | 4 000                    |

| Bénéficiaire                                             | Subvention accordée (\$) |
|----------------------------------------------------------|--------------------------|
| Manseau & Perron inc.                                    | 3 000                    |
| Manufacture Adria inc.                                   | 6 000                    |
| Marc Carrière                                            | 3 000                    |
| Marchand Canadian Tire de Rosemère (J-P Larochelle inc.) | 6 000                    |
| Marie-Claude Décarie (MCDécarie Joaillerie)              | 3 000                    |
| Marie-Claude Jetté (La ferme des bons-bons légumes bio)  | 3 000                    |
| Mazda Chatel (Automobiles Maurice Parent inc.)           | 5 000                    |
| Mazout G. Bélanger inc.                                  | 3 000                    |
| Mécachrome Canada inc.                                   | 3 000                    |
| Mécanique pro Henri Gauvin inc.                          | 5 000                    |
| Medial Conseil santé sécurité inc.                       | 3 000                    |
| Mercedes-Benz de Québec                                  | 5 000                    |
| Métal C.N. inc.                                          | 3 000                    |
| Métaux DMS inc.                                          | 3 000                    |
| Métaux Produits D.T. inc.                                | 5 000                    |
| Meubl'en Vrac Trois-Rivières                             | 4 000                    |
| Meubles Dégelis Itée                                     | 4 000                    |
| Meubles Gérard Poirier inc.                              | 4 000                    |
| Meunerie de St-Frédéric inc.                             | 3 000                    |
| Mickanic                                                 | 3 000                    |
| Microbytes Centre-ville                                  | 3 000                    |
| Mobilier Flirt                                           | 3 000                    |

| Bénéficiaire                              | Subvention accordée (\$) |
|-------------------------------------------|--------------------------|
| Modal logistique inc.                     | 6 000                    |
| Modécole Internationale                   | 3 000                    |
| Mon Mécano HP                             | 5 000                    |
| Moto Repentigny                           | 3 000                    |
| Musique sur mesure S.E.N.C.               | 3 000                    |
| N.G. Informatique inc.                    | 6 000                    |
| Nautika                                   | 3 000                    |
| Normandin inc. (Hôtel & Suites Normandin) | 4 000                    |
| Nouveau Monde Graphite inc.               | 3 000                    |
| Novologik inc.                            | 3 000                    |
| Ordinacoeur R.T.                          | 3 000                    |
| Origine S.E.N.C.                          | 6 000                    |
| Outillages Avitec inc.                    | 5 000                    |
| P. Jacob & Fils Itée                      | 8 000                    |
| Paquet Nissan inc.                        | 5 000                    |
| Parmalat Canada inc.                      | 10 000                   |
| Partagec inc.                             | 4 000                    |
| Passion fleurie                           | 9 000                    |
| PBE, Pharma Bio Expert inc.               | 3 000                    |
| Pemana inc.                               | 6 000                    |
| Pépinière R.Y. Locas                      | 3 000                    |
| Pierre Davidson Architecte                | 3 000                    |

| Bénéficiaire                                   | Subvention accordée (\$) |
|------------------------------------------------|--------------------------|
| Placeteco inc.                                 | 3 000                    |
| Plessitech inc.                                | 7 000                    |
| Plomberie et décoration du coteau inc.         | 3 000                    |
| Poneys du Nord                                 | 3 000                    |
| Porsche Lauzon                                 | 5 000                    |
| PPD Solution de mousse inc.                    | 3 000                    |
| Premium Chrysler de Laval                      | 3 000                    |
| Bateaux Princecraft inc.                       | 3 000                    |
| Pro-Dev, Stratégies & marketing inc.           | 3 000                    |
| Produits de consommation Fempro                | 4 000                    |
| Promotion du livre S.D.M. inc.                 | 3 000                    |
| ProWeb Solutions d'affaires électroniques inc. | 3 000                    |
| R. Croteau Rimouski inc.                       | 16 000                   |
| R.M. Croteau inc.                              | 4 000                    |
| Ralik inc.                                     | 3 000                    |
| Ranch l'Or-Jaune inc.                          | 6 000                    |
| Récupération Alex Neveu                        | 3 000                    |
| Régulvar inc.                                  | 6 000                    |
| Remorques 125 (2010) inc.                      | 3 000                    |
| Réparation N.N.                                | 3 000                    |
| Repentigny Chevrolet Buick GMC inc.            | 3 000                    |
| Résidence Côté Jardin                          | 6 000                    |

| Bénéficiaire                                               | Subvention accordée (\$) |
|------------------------------------------------------------|--------------------------|
| Résidence du Collège                                       | 3 000                    |
| Richer et Legault Arpenteurs-Géomètres S.E.N.C.            | 3 000                    |
| Roland Boulanger et Cie Itée                               | 4 000                    |
| Rovibec inc.                                               | 4 000                    |
| Roxanne Nelson enr.                                        | 3 000                    |
| S. Setlakwe Itée                                           | 4 000                    |
| Sani-Marc inc.                                             | 3 000                    |
| Sanuvox Technologies inc.                                  | 3 000                    |
| Saputo Produits laitiers Canada S.E.N.C.                   | 4 000                    |
| Sarah Clermont enr.                                        | 3 000                    |
| SBSA                                                       | 3 000                    |
| Service de remorquage Maxi inc.                            | 5 000                    |
| Services financiers et d'assurance Isabelle Jolicoeur inc. | 3 000                    |
| Services optométriques (Opt) inc.                          | 3 000                    |
| Silencieux Belisle inc.                                    | 5 000                    |
| Solutions 66 inc.                                          | 3 000                    |
| Solutions Informatique JL                                  | 3 000                    |
| Solutions Novika                                           | 5 000                    |
| Soprema inc.                                               | 4 000                    |
| Soucy Belgen inc.                                          | 3 000                    |
| Soucy Rivalair inc.                                        | 10 000                   |
| SPCA Lanaudière Basses-Laurentides                         | 6 000                    |

| Bénéficiaire                                                                                         | Subvention accordée (\$) |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| Stat Park inc.                                                                                       | 3 000                    |
| Ste-Foy Nissan inc.                                                                                  | 5 000                    |
| Stelpro Design inc.                                                                                  | 5 000                    |
| St-Jérôme Chevrolet Buick GMC inc.                                                                   | 5 000                    |
| St-Jérôme Chrysler Jeep Dodge inc.                                                                   | 8 000                    |
| Structures XL inc.                                                                                   | 3 000                    |
| Studio Pyxis inc.                                                                                    | 3 000                    |
| Superbe Culture Rive Nord                                                                            | 4 000                    |
| Synaptik Média inc.                                                                                  | 3 000                    |
| Synovatec inc.                                                                                       | 6 000                    |
| Technifab GC inc.                                                                                    | 3 000                    |
| Technique Auto Sylvain Gagné inc.                                                                    | 3 000                    |
| Technologie Inovaweld inc.                                                                           | 3 000                    |
| Télécon Design inc.                                                                                  | 3 000                    |
| Tergel inc.                                                                                          | 3 000                    |
| Tohu Bohu Créations (Geneviève Deslauriers)                                                          | 3 000                    |
| Tôle Art inc.                                                                                        | 3 000                    |
| Topmed – Centre collégial de transfert de technologie en orthèses, prothèses et équipements médicaux | 6 000                    |
| Transit Sept-Îles                                                                                    | 3 000                    |
| Transport chaîné inc.                                                                                | 3 000                    |
| Transport O.S.I. inc.                                                                                | 3 000                    |
| Tripair inc.                                                                                         | 5 000                    |

| Bénéficiaire                                       | Subvention accordée (\$) |
|----------------------------------------------------|--------------------------|
| Unix Performance inc.                              | 3 000                    |
| Usinage Protech 30-55 inc.                         | 15 000                   |
| Usinage Usi-Max inc.                               | 3 000                    |
| Utopia Art floral / Solange Roy Fleuriste          | 3 000                    |
| Utopia Image                                       | 3 000                    |
| VAG Motorsport                                     | 3 000                    |
| Val Technologies inc.                              | 3 000                    |
| Valérie De L'Étoile Design d'intérieur             | 3 000                    |
| Van Pro inc.                                       | 3 000                    |
| Ventes Ford Elite (1978) inc.                      | 3 000                    |
| Version création inc.                              | 3 000                    |
| Vibrotech inc.                                     | 3 000                    |
| Vic Mobilier de magasins inc.                      | 6 000                    |
| Victoriaville & Co. inc.                           | 4 000                    |
| Vigi Santé Itée                                    | 3 000                    |
| Volkswagen Lauzon Blainville                       | 3 000                    |
| Voyage Piché & Carvalho                            | 4 000                    |
| Voyage Vasco Alma                                  | 4 000                    |
| Voyage Vasco Beauport et La Côte inc.              | 4 000                    |
| Voyage Vasco Drummondville (9159-0596 Québec inc.) | 4 000                    |
| Voyage Vasco inc.                                  | 4 000                    |
| Voyage Vasco Ste-Agathe inc.                       | 4 000                    |

| Bénéficiaire                    | Subvention accordée (\$) |
|---------------------------------|--------------------------|
| Voyage Vasco Ste-Thérèse inc.   | 4 000                    |
| Voyages La Caravelle            | 4 000                    |
| Voyages sans frontière          | 4 000                    |
| VTT Quadpro (Motoplex Group)    | 6 000                    |
| Web-Cab inc.                    | 3 000                    |
| Yves Bilodeau, Dessinateur inc. | 6 000                    |
| <b>TOTAL GÉNÉRAL</b>            | <b>2 284 000</b>         |

**Programme de formations de courte durée privilégiant les stages dans les professions priorisées par la CPMT**

| Bénéficiaire                                                                       | Subvention accordée (\$) |
|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| ARM Agence de recouvrement inc.                                                    | 131 380                  |
| Association hôtelière de la région de Québec                                       | 192 166                  |
| Camo-route inc.                                                                    | 1 086 296                |
| Centre d'expertise en fabrication métallique industrielle                          | 469 431                  |
| Chambre de commerce de Mont-Tremblant                                              | 379 497                  |
| Chambre de commerce et d'industrie de St-Jérôme                                    | 243 111                  |
| Comité paritaire de l'industrie de l'automobile des régions Lanaudière-Laurentides | 830 174                  |
| Comité paritaire de l'industrie des services automobiles de la région de Québec    | 440 340                  |
| Comité paritaire sur l'industrie des services automobiles des Cantons de l'Est     | 887 599                  |
| Comité sectoriel de la main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle    | 7 281 092                |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec           | 457 430                  |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre des services automobiles                          | 407 740                  |
| Conseil québécois des ressources humaines en tourisme                              | 1 140 453                |
| Formabois – Comité sectoriel de main-d'œuvre du bois                               | 675 331                  |
| La corporation des concessionnaires d'automobiles du Québec inc.                   | 292 405                  |
| Simetech Environnement inc.                                                        | 376 732                  |
| Tremcar Saint-Césaire inc.                                                         | 846 528                  |
| <b>TOTAL GÉNÉRAL</b>                                                               | <b>16 137 705</b>        |

**Bourses de promotion des programmes de formation menant aux professions priorisées  
par la CPMT 2018-2019<sup>30</sup>**

| Bénéficiaire                     | Nombre de bourses |
|----------------------------------|-------------------|
| Campus Notre-Dame-de-Foy         | 2                 |
| Cégep André-Laurendeau           | 7                 |
| Cégep Beauce-Appalaches          | 10                |
| Cégep de Baie-Comeau             | 2                 |
| Cégep de Chicoutimi              | 13                |
| Cégep de Drummondville           | 11                |
| Cégep de Granby-Haute-Yamaska    | 13                |
| Cégep de Jonquière               | 24                |
| Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue | 16                |
| Cégep de l'Outaouais             | 12                |
| Cégep de la Gaspésie et des Îles | 6                 |
| Cégep de La Pocatière            | 9                 |
| Cégep de Lévis-Lauzon            | 34                |
| Cégep de Matane                  | 12                |
| Cégep de Rimouski                | 19                |
| Cégep de Rivière-du-Loup         | 8                 |
| Cégep de Sainte-Foy              | 13                |
| Cégep de Saint-Félicien          | 2                 |

30. En 2018-2019, le programme Bourses de promotion des programmes de formation menant aux professions priorisées par la CPMT a été modifié afin de s'adresser aux établissements d'enseignement au lieu d'être destiné aux élèves. Ainsi, il incombe désormais aux établissements d'enseignement de sélectionner les boursiers et boursières et de leur remettre la bourse.

| Bénéficiaire                                                | Nombre de bourses |
|-------------------------------------------------------------|-------------------|
| Cégep de Saint-Hyacinthe                                    | 26                |
| Cégep de Saint-Jérôme                                       | 14                |
| Cégep de Saint-Laurent                                      | 6                 |
| Cégep de Sept-Îles                                          | 2                 |
| Cégep de Sherbrooke                                         | 24                |
| Cégep de Sorel-Tracy                                        | 8                 |
| Cégep de Thetford                                           | 15                |
| Cégep de Trois-Rivières                                     | 15                |
| Cégep de Valleyfield                                        | 9                 |
| Cégep de Victoriaville                                      | 15                |
| Cégep du Vieux Montréal                                     | 5                 |
| Cégep Édouard-Montpetit                                     | 17                |
| Cégep François-Xavier Garneau                               | 10                |
| Cégep Gérald-Godin                                          | 4                 |
| Cégep Limoilou                                              | 35                |
| Cégep Marie-Victorin                                        | 2                 |
| Cégep régional de Lanaudière à Joliette                     | 2                 |
| Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu                              | 11                |
| Champlain Regional College – Campus Lennoxville             | 11                |
| Champlain Regional College – Campus Saint-Lambert–Longueuil | 4                 |
| Collège Ahuntsic                                            | 6                 |
| Collège André-Grasset inc.                                  | 2                 |

| Bénéficiaire                                      | Nombre de bourses |
|---------------------------------------------------|-------------------|
| Collège CDI Administration, Technologie, Santé    | 6                 |
| Collège d'Alma                                    | 11                |
| Collège Dawson                                    | 6                 |
| Collège de Bois-de-Boulogne                       | 6                 |
| Collège de Maisonneuve                            | 14                |
| Collège de Rosemont                               | 4                 |
| Collège Ellis – Campus de Drummondville           | 1                 |
| Collège Ellis – Campus de Trois-Rivières          | 2                 |
| Collège Héritage                                  | 4                 |
| Collège John Abbott                               | 4                 |
| Collège LaSalle                                   | 2                 |
| Collège Lionel-Groulx                             | 4                 |
| Collège Montmorency                               | 32                |
| Collège Shawinigan                                | 5                 |
| Commission scolaire crie                          | 1                 |
| Commission scolaire de Charlevoix                 | 15                |
| Commission scolaire de Kamouraska–Rivière-du-Loup | 22                |
| Commission scolaire de l'Énergie                  | 17                |
| Commission scolaire de l'Estuaire                 | 8                 |
| Commission scolaire de l'Or-et-des-Bois           | 2                 |
| Commission scolaire de la Baie-James              | 3                 |
| Commission scolaire de la Beauce-Etchemin         | 17                |

| Bénéficiaire                                        | Nombre de bourses |
|-----------------------------------------------------|-------------------|
| Commission scolaire de la Capitale                  | 28                |
| Commission scolaire de la Côte-du-Sud               | 23                |
| Commission scolaire de la Pointe-de-l'Île           | 4                 |
| Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke      | 17                |
| Commission scolaire de la Rivéraine                 | 17                |
| Commission scolaire de la Rivière-du-Nord           | 12                |
| Commission scolaire de la Seigneurie-des-Mille-Îles | 13                |
| Commission scolaire de la Vallée-des-Tisserands     | 14                |
| Commission scolaire de Laval                        | 19                |
| Commission scolaire de Montréal                     | 16                |
| Commission scolaire de Portneuf                     | 21                |
| Commission scolaire de Rouyn-Noranda                | 2                 |
| Commission scolaire de Saint-Hyacinthe              | 13                |
| Commission scolaire de Sorel-Tracy                  | 2                 |
| Commission scolaire des Appalaches                  | 16                |
| Commission scolaire des Bois-Francis                | 8                 |
| Commission scolaire des Chênes                      | 21                |
| Commission scolaire des Chic-Chocs                  | 1                 |
| Commission scolaire des Grandes-Seigneuries         | 5                 |
| Commission scolaire des Hautes-Rivières             | 1                 |
| Commission scolaire des Hauts-Cantons               | 4                 |
| Commission scolaire des Laurentides                 | 1                 |

| Bénéficiaire                                    | Nombre de bourses |
|-------------------------------------------------|-------------------|
| Commission scolaire des Monts-et-Marées         | 12                |
| Commission scolaire des Navigateurs             | 17                |
| Commission scolaire des Phares                  | 15                |
| Commission scolaire des Portages-de-l'Outaouais | 2                 |
| Commission scolaire des Premières-Seigneuries   | 12                |
| Commission scolaire des Samares                 | 13                |
| Commission scolaire des Sommets                 | 8                 |
| Commission scolaire des Trois-Lacs              | 2                 |
| Commission scolaire du Chemin-du-Roy            | 14                |
| Commission scolaire du Fer                      | 5                 |
| Commission scolaire du Lac-Abitibi              | 7                 |
| Commission scolaire du Lac-Témiscamingue        | 3                 |
| Commission scolaire du Pays-des-Bleuets         | 1                 |
| Commission scolaire du Val-des-Cerfs            | 4                 |
| Commission scolaire Eastern Townships           | 13                |
| Commission scolaire English-Montréal            | 5                 |
| Commission scolaire Harricana                   | 9                 |
| Commission scolaire Kativik                     | 1                 |
| Commission scolaire Marguerite-Bourgeoys        | 5                 |
| Commission scolaire Marie-Victorin              | 3                 |
| Commission scolaire Pierre-Neveu                | 5                 |
| Commission scolaire René-Lévesque               | 6                 |

| Bénéficiaire                                                        | Nombre de bourses |
|---------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Commission scolaire Sir-Wilfrid-Laurier                             | 19                |
| Commission scolaire Western Québec                                  | 1                 |
| École du Routier G.C. inc.                                          | 1                 |
| Institut de technologie agroalimentaire – Campus de La Pocatière    | 4                 |
| Institut de technologie agroalimentaire – Campus de Saint-Hyacinthe | 4                 |
| Institut Teccart                                                    | 3                 |
| Séminaire de Sherbrooke                                             | 2                 |
| Vanier College                                                      | 4                 |
| <b>TOTAL</b>                                                        | <b>1 100</b>      |

**Bourses de promotion des programmes de formation menant aux professions priorisées par la CPMT distribuées en 2017-2018 et dont le premier versement a été effectué au cours de l'exercice financier 2018-2019<sup>31</sup>**

## 01 - BAS-SAINT-LAURENT

| Cégep de Rimouski                        |                                    |
|------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                   | Nom de la boursière ou du boursier |
| Techniques de la logistique du transport | Émilie Séry                        |
| Techniques de la logistique du transport | Hamidou Diallo                     |
| Techniques de la logistique du transport | Hugo Ouellet                       |
| Techniques de la logistique du transport | Karine Cinq-Mars                   |
| Techniques de la logistique du transport | Marie-Andray Létourneau            |
| Techniques de la logistique du transport | Olivier Poulin                     |
| Technologie de maintenance industrielle  | Anthony D'Amours                   |
| Technologie de maintenance industrielle  | Nicolas Voyer                      |

| Commission scolaire des Monts-et-Marées |                                    |
|-----------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                  | Nom de la boursière ou du boursier |
| Mécanique automobile                    | Audrey Durette                     |
| Mécanique automobile                    | Brendon Corbin                     |
| Mécanique automobile                    | Jonathan Chassé                    |

31. En 2017-2018, la sélection des boursiers et des boursières se faisait au hasard sans droit de regard de la part de l'établissement d'enseignement. La bourse était versée directement à l'élève.

| Institut de technologie agroalimentaire – Campus La Pocatière |                                    |
|---------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                                        | Nom de la boursière ou du boursier |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole                 | Anthony Veilleux                   |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole                 | Anthony Couillard                  |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole                 | Justin Caron                       |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole                 | Louis Hamel                        |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole                 | Raphaël Lecours                    |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole                 | Raphaël Rioux                      |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole                 | Rebecca P. Bérubé                  |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole                 | Sarah Pelletier                    |
| Technologie des procédés et de la qualité des aliments        | Amina Asses                        |
| Technologie des procédés et de la qualité des aliments        | Anabelle Soucy                     |
| Technologie des procédés et de la qualité des aliments        | Francis Plante                     |
| Technologie des procédés et de la qualité des aliments        | Katherine Lecompte                 |
| Technologie des procédés et de la qualité des aliments        | Pétula Bernier                     |
| Technologie des procédés et de la qualité des aliments        | Simon Castonguay-Paradis           |

## 02 – SAGUENAY–LAC-SAINT-JEAN

| Cégep de Chicoutimi                        |                                    |
|--------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                     | Nom de la boursière ou du boursier |
| Technologie de l'électronique industrielle | Alex Tremblay                      |
| Technologie de l'électronique industrielle | Fabien Bouchard                    |
| Technologie de l'électronique industrielle | Nicolas Rodrigue                   |
| Technologie du génie métallurgique         | Estebane Desgagné                  |
| Technologie du génie métallurgique         | Lenny Perron                       |
| Technologie du génie métallurgique         | Marc-André Gagné                   |
| Technologie du génie métallurgique         | Vincent Gauthier                   |
| Technologie du génie métallurgique         | William Moreau                     |

| Cégep de Jonquière                            |                                    |
|-----------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                        | Nom de la boursière ou du boursier |
| Environnement, hygiène et sécurité au travail | Anais Boisvert                     |
| Environnement, hygiène et sécurité au travail | Jérémy Lahaye-Côté                 |
| Environnement, hygiène et sécurité au travail | Kim Valet                          |
| Environnement, hygiène et sécurité au travail | Laurie Simard                      |
| Environnement, hygiène et sécurité au travail | Marguerite Minier                  |
| Environnement, hygiène et sécurité au travail | Nicolas Videault                   |
| Environnement, hygiène et sécurité au travail | Sylvaine Meindu                    |
| Environnement, hygiène et sécurité au travail | Tommy Gauthier                     |
| Techniques de génie chimique                  | Amélie Perras                      |
| Techniques de génie chimique                  | Jacob Cyr                          |

| Cégep de Jonquière                         |                                    |
|--------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                     | Nom de la boursière ou du boursier |
| Techniques de génie chimique               | Kim Boucher                        |
| Techniques de génie chimique               | Sébastien Bergeron                 |
| Techniques de génie chimique               | Thomas Bouchard                    |
| Techniques de génie mécanique              | Félix Côté-Beauchemin              |
| Techniques de laboratoire                  | Jean-Christophe Fortin             |
| Techniques de laboratoire                  | Sandrine Doucet-Savard             |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Léa Huot                           |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Sabrina Côté                       |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Sylvianne Laliberté                |
| Techniques d'intégration multimédia        | Amélie Tremblay-Belley             |
| Techniques d'intégration multimédia        | Ann-Laurie Lapointe                |
| Techniques d'intégration multimédia        | Christopher Harvey                 |
| Techniques d'intégration multimédia        | Joany Bonneau                      |
| Techniques d'intégration multimédia        | Nicolas Tremblay                   |
| Techniques d'intégration multimédia        | Stéphanie Gélinas                  |
| Technologie de l'électronique industrielle | Jessy Tremblay                     |
| Technologie de l'électronique industrielle | Jordan Fortin                      |
| Technologie de l'électronique industrielle | Nicolas Côté                       |
| Technologie du génie industriel            | Aboubakar Sidick Abdallah Touré    |
| Technologie du génie industriel            | Jescika Dufour                     |
| Technologie du génie industriel            | Maxime Caron                       |
| Technologie du génie industriel            | Santatra Manant Andriamilala       |

| Collège d'Alma                                |                                    |
|-----------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                        | Nom de la boursière ou du boursier |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Alex Morency                       |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Félix-Antoine Goulet               |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Guillaume Bélanger                 |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Jean-Michel Filion                 |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Julien-Charles Côté                |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Marc-Olivier Pelletier             |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Mathias Boulianne-Adams            |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Samuel Frigon                      |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Timmy Gauthier                     |

| Commission scolaire des Rives-du-Saguenay |                                    |
|-------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                    | Nom de la boursière ou du boursier |
| Mécanique automobile                      | Billy Gaudreault                   |
| Mécanique automobile                      | Jeremy Gingras                     |
| Mécanique automobile                      | Noah Picard-Simard                 |
| Mécanique automobile                      | Philippe Lavoie                    |
| Mécanique automobile                      | Pier-Alexandre Munger              |
| Mécanique automobile                      | Pierrot Côté                       |
| Mécanique automobile                      | Simon Larouche                     |
| Mécanique de véhicules lourds routiers    | Anthony Hudon                      |
| Mécanique de véhicules lourds routiers    | Christopher Benson                 |
| Mécanique de véhicules lourds routiers    | Éric Denis                         |

| Commission scolaire des Rives-du-Saguenay |                                    |
|-------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                    | Nom de la boursière ou du boursier |
| Mécanique de véhicules lourds routiers    | Francis Gauthier                   |
| Mécanique de véhicules lourds routiers    | Françoise Villeneuve               |
| Mécanique de véhicules lourds routiers    | Guillaume Proulx                   |
| Mécanique de véhicules lourds routiers    | Jean-Philippe Crevier              |
| Mécanique de véhicules lourds routiers    | Jérôme Bouchard                    |
| Mécanique de véhicules lourds routiers    | Jérôme Pelletier                   |
| Mécanique de véhicules lourds routiers    | Mathieu Bouchard                   |
| Mécanique de véhicules lourds routiers    | Pier-Luc Pineault                  |
| Mécanique de véhicules lourds routiers    | Samuel Truchon Arseneault          |
| Mécanique de véhicules lourds routiers    | Simon Boudreault                   |
| Mécanique de véhicules lourds routiers    | William Fortin                     |
| Mécanique de véhicules lourds routiers    | Zachary Claveau                    |

| Commission scolaire du Lac-Saint-Jean |                                    |
|---------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                | Nom de la boursière ou du boursier |
| Techniques d'usinage                  | Dave Grenon-Groussette             |

| Commission scolaire du Pays-des-Bleuets |                                    |
|-----------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                  | Nom de la boursière ou du boursier |
| Mécanique automobile                    | Jérémy Cloutier                    |
| Mécanique automobile                    | Joël Bradette                      |
| Mécanique automobile                    | Maxime Dumais                      |

## 03 – CAPITALE-NATIONALE

| Campus Notre-Dame-de-Foy                                   |                                    |
|------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                                     | Nom de la boursière ou du boursier |
| Techniques d'éducation à l'enfance                         | Lory-Ann Simard-Peruta             |
| Techniques d'éducation à l'enfance                         | Maude Proulx                       |
| Techniques d'éducation à l'enfance                         | Mireille Côté                      |
| Techniques d'éducation à l'enfance                         | Rosalie Rousseau                   |
| Techniques d'éducation à l'enfance                         | Vicky Couture                      |
| Technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment | Philippe Charlebois                |
| Technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment | Pierre Martel                      |

| Cégep François-Xavier Garneau            |                                    |
|------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                   | Nom de la boursière ou du boursier |
| Soins infirmiers                         | Alessa Ortiz-Duchesne              |
| Soins infirmiers                         | Jacky Laverdière                   |
| Soins infirmiers                         | Laurence Mercier                   |
| Soins infirmiers                         | Sarah Lainé                        |
| Techniques de la logistique du transport | Ali Sanou                          |
| Techniques de la logistique du transport | Alex Goulet                        |
| Techniques de la logistique du transport | Catherine Potvin                   |
| Techniques de la logistique du transport | Jason Normand                      |
| Techniques de la logistique du transport | Mathieu Ouellet                    |
| Techniques de la logistique du transport | Samuel Champagne                   |
| Techniques de la logistique du transport | Tristan Veilleux                   |

| Cégep François-Xavier Garneau |                                    |
|-------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation        | Nom de la boursière ou du boursier |
| Techniques de l'informatique  | Alexis Martin                      |
| Techniques de l'informatique  | François-Xavier Rousseau           |
| Techniques de l'informatique  | Hugo Boisvert                      |
| Techniques de l'informatique  | Louis Labrecque                    |
| Techniques de l'informatique  | Philippe Auger-Morin               |
| Techniques de l'informatique  | Samuel Massé                       |
| Techniques de l'informatique  | Simon Marceau                      |
| Techniques de l'informatique  | Simon Roussel                      |
| Techniques de l'informatique  | Théodore Leuwat Ngogang            |
| Techniques de l'informatique  | Vincent Pellerin                   |
| Techniques de l'informatique  | William Gagné                      |

| Cégep Limoilou                |                                    |
|-------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation        | Nom de la boursière ou du boursier |
| Soins infirmiers              | Claudèle Gauthier-Larocque         |
| Soins infirmiers              | Eve Bertrand                       |
| Soins infirmiers              | Florence Clavet                    |
| Soins infirmiers              | Julie-Pier Galerneau               |
| Techniques de génie mécanique | Elliot Byrns                       |
| Techniques de génie mécanique | François-Olivier Pelletier         |
| Techniques de génie mécanique | Philippe St-Laurent                |
| Techniques de l'informatique  | Christophe Nadeau                  |

| Cégep Limoilou                             |                                    |
|--------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                     | Nom de la boursière ou du boursier |
| Techniques de l'informatique               | Étienne Caisse                     |
| Techniques de l'informatique               | Gabriel St-Amant Morales           |
| Techniques de l'informatique               | Jacob Babin                        |
| Techniques de l'informatique               | Jean-Michel Morin                  |
| Techniques de l'informatique               | Julien Dumont                      |
| Techniques de l'informatique               | Maxime St-Amand                    |
| Techniques de l'informatique               | Nicolas Asselin                    |
| Techniques de l'informatique               | Pascal Lalonde-Brodeur             |
| Techniques de l'informatique               | Simon-Pierre Normand               |
| Techniques de l'informatique               | Tristan Lirette                    |
| Technologie de l'électronique industrielle | Alexandre Légaré                   |
| Technologie de l'électronique industrielle | Alexandre Lepage                   |
| Technologie de l'électronique industrielle | Anthony Dono                       |
| Technologie de l'électronique industrielle | Cédric Sylvain-Proulx              |
| Technologie de l'électronique industrielle | Charles Auger                      |
| Technologie de l'électronique industrielle | David Ahouomto                     |
| Technologie de l'électronique industrielle | Guillaume Pitre                    |
| Technologie de l'électronique industrielle | Jérémie Catudal                    |
| Technologie de l'électronique industrielle | Kian Morot                         |
| Technologie de l'électronique industrielle | Marc-Olivier Mimeault              |
| Technologie de l'électronique industrielle | Marie Esther Bédard                |
| Technologie de l'électronique industrielle | Mathieu Leriche                    |

| Cégep Limoilou                             |                                    |
|--------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                     | Nom de la boursière ou du boursier |
| Technologie de l'électronique industrielle | Michaël Forgot                     |
| Technologie de l'électronique industrielle | Olivier Chouinard                  |
| Technologie de l'électronique industrielle | Pascale Alarie                     |
| Technologie de l'électronique industrielle | Raphael Genois                     |
| Technologie de l'électronique industrielle | Samuel Tourigny                    |
| Technologie de l'électronique industrielle | Thomas De Roy                      |
| Technologie de l'électronique industrielle | William Daoust                     |
| Technologie de l'électronique industrielle | William Fontaine                   |
| Technologie de l'électronique industrielle | Yann Moreau                        |
| Technologie du génie civil                 | Alyson Anctil                      |
| Technologie du génie civil                 | Félix Robillard                    |
| Technologie du génie civil                 | Jean-Samuel Guérin                 |
| Technologie du génie civil                 | Jennifer Côté                      |
| Technologie du génie civil                 | Jeremy Alain                       |
| Technologie du génie civil                 | Louis-Charles Maheux               |
| Technologie du génie civil                 | Samuel Maheux                      |
| Technologie du génie civil                 | Sébastien Cayouette                |
| Technologie du génie industriel            | Charles-Étienne Simard             |
| Technologie du génie industriel            | David Rochon                       |
| Technologie du génie industriel            | Elena Gagnon                       |
| Technologie du génie industriel            | Nicolas Girard                     |

## Commission scolaire de Charlevoix

| Programme de formation | Nom de la boursière ou du boursier |
|------------------------|------------------------------------|
| Mécanique automobile   | Anne-Clara Boily-Tremblay          |
| Mécanique automobile   | Gabriel Desbiens-Ouellet           |

## Commission scolaire de la Capitale

| Programme de formation                 | Nom de la boursière ou du boursier |
|----------------------------------------|------------------------------------|
| Mécanique automobile                   | Alexis Nadeau                      |
| Mécanique automobile                   | Delphine Riverin                   |
| Mécanique automobile                   | Mathieu Latulippe                  |
| Mécanique automobile                   | Olivier Drolet                     |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Benoît Desrosiers                  |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Cédric Drouin                      |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Charles Brodrique                  |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Daniel Gagnon                      |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Jérémy Desaulniers                 |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Josyane Richard                    |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Julien Landry                      |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Maxime Huot                        |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Michaël Plamondon                  |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Olivier Bouchard-Caron             |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Philippe Pothier                   |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Samuel Bonnalie                    |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Samuel Savoie                      |

| Commission scolaire de la Capitale     |                                    |
|----------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                 | Nom de la boursière ou du boursier |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Stéphane Veilleux                  |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Thomas Savary                      |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Vincent Racine                     |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Vincent Tremblay-Buzzell           |
| Techniques d'usinage                   | Benoît Plourde                     |
| Techniques d'usinage                   | Sébastien Deschênes                |

| Commission scolaire des Premières-Seigneuries      |                                    |
|----------------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                             | Nom de la boursière ou du boursier |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Adechian Lisette Omolara           |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Andrée Line Bernard                |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Anne-Marie Garneau                 |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Annie Beaupré                      |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Isabelle Truchon–St-Pierre         |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Laury-Ann Laporte                  |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Lidwine Gloria Tsony Lengdep       |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Lucie Merline Megni Nguedia        |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Myalee Marcil                      |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Stéphanie Harvey Huot              |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Suzie Veuilleux                    |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Wendyida Jeanette Dabilgou         |

## 04 – MAURICIE

| Cégep de Trois-Rivières                    |                                    |
|--------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                     | Nom de la boursière ou du boursier |
| Soins infirmiers                           | Gabryelle Pruneau                  |
| Soins infirmiers                           | Jeanne Caron                       |
| Soins infirmiers                           | Justine Meunier                    |
| Techniques de la logistique du transport   | Alexandra Marie-Noëlle Plante      |
| Techniques de la logistique du transport   | François Gentes                    |
| Techniques de la logistique du transport   | Gaëlle Anne-Laure Thérèse Boissel  |
| Techniques de la logistique du transport   | Julie-Marie-Sandra Plante          |
| Techniques de la logistique du transport   | Naomie Raymond                     |
| Technologie de l'électronique industrielle | Laurent Vouligny                   |
| Technologie de l'électronique industrielle | Samuel Vouligny                    |
| Technologie de maintenance industrielle    | Alex Duchesne                      |
| Technologie de maintenance industrielle    | Jérémie Renault                    |
| Technologie du génie industriel            | Camille Luneau-Gagné               |
| Technologie du génie industriel            | Cedric Josue Lamini                |
| Technologie du génie industriel            | Kariane Michaud                    |
| Technologie du génie industriel            | Vincent Gauthier                   |
| Technologie du génie métallurgique         | David Villeneuve-Benoît            |
| Technologie du génie métallurgique         | Dylan Fortin Clément               |
| Technologie du génie métallurgique         | Félix-Olivier Audy                 |
| Technologie du génie métallurgique         | Loïc Caly                          |

| Cégep de Trois-Rivières            |                                    |
|------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation             | Nom de la boursière ou du boursier |
| Technologie du génie métallurgique | Marc-Antoine Milette               |
| Technologie du génie métallurgique | Marco Girard                       |
| Technologie du génie métallurgique | Philip Lafontaine                  |
| Technologie du génie métallurgique | Samuel Rambaud                     |
| Technologie du génie métallurgique | Sébastien Germain-Careau           |
| Technologie du génie métallurgique | Simon Mercier                      |

| Commission scolaire de l'Énergie       |                                    |
|----------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                 | Nom de la boursière ou du boursier |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Edmond Rioux                       |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Frédéric Sarrazin                  |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Josie-Anne Jacques                 |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Karina O'Bomsawin                  |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Maxime Desroches                   |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Philippe Baillargeon               |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Pierrik-Antony Comtois             |

| Commission scolaire du Chemin-du-Roy               |                                    |
|----------------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                             | Nom de la boursière ou du boursier |
| Assistance à la personne en établissement de santé | David Lamy                         |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Étienne Gisèle Djoumessi           |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Lisanne Martin                     |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Maely Dumoulin                     |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Marie-Florence Hébert              |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Mélissa Beaudet                    |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Miryam Dupras                      |

## 05 – ESTRIE

| Champlain Regional College – Campus Lennoxville |                                    |
|-------------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                          | Nom de la boursière ou du boursier |
| Soins infirmiers                                | Coralie Bienvenue                  |
| Soins infirmiers                                | Vance Côté                         |

| Cégep de Sherbrooke                           |                                    |
|-----------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                        | Nom de la boursière ou du boursier |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Elisabeth Carrier                  |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Jordane Dion                       |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Magalie Vachon                     |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Mallory Marois                     |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Olivier Lachance                   |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Seneb Miazga                       |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Simon Volpe                        |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Vincent Provencher                 |

| Cégep de Sherbrooke                           |                                    |
|-----------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                        | Nom de la boursière ou du boursier |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Yannick Riendeau                   |
| Soins infirmiers                              | Samuel Dubois                      |
| Soins infirmiers                              | Yahya Cissé                        |
| Techniques de génie mécanique                 | Charlotte Brasseur-Isabelle        |
| Techniques de génie mécanique                 | Ibrahim Salem                      |
| Techniques de génie mécanique                 | Jimmy Perras                       |
| Techniques de génie mécanique                 | Mathieu Sammut                     |
| Techniques de génie mécanique                 | Stéphanie Bastille                 |
| Techniques de laboratoire                     | Alexandra Topping                  |
| Techniques de laboratoire                     | Catherine Bronsard                 |
| Techniques de laboratoire                     | Joël Frank Tientcheu Koute         |
| Techniques de l'informatique                  | Gabrielle Jacques                  |
| Techniques d'éducation à l'enfance            | Coralie Gougeon                    |
| Techniques d'éducation à l'enfance            | Mélanie Rodrigue                   |
| Techniques d'éducation à l'enfance            | Noémie Talbot                      |
| Technologie de l'électronique industrielle    | Joanie Otis                        |
| Technologie de l'électronique industrielle    | Philippe Duchesne                  |
| Technologie de l'électronique industrielle    | Samuel Boisvert                    |
| Technologie de l'électronique industrielle    | Tom Lorente                        |
| Technologie de l'électronique industrielle    | William Simoneau                   |
| Technologie de maintenance industrielle       | Alex Desoroy-Rhéaume               |
| Technologie de maintenance industrielle       | Félix Langford                     |

| Commission scolaire de la Région-de-Sherbrooke     |                                    |
|----------------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                             | Nom de la boursière ou du boursier |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Claudia Benoît                     |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Daphney Langevin-Monette           |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Samantha Michaud-Bonsant           |
| Mécanique automobile                               | Ambroise Pelpel                    |
| Mécanique automobile                               | Jasmin Proulx                      |
| Mécanique automobile                               | Jason Lepître                      |
| Mécanique automobile                               | Jonathan Pothier                   |
| Mécanique automobile                               | Shukran Ahmad                      |
| Mécanique automobile                               | Steve Marchand                     |
| Mécanique de véhicules lourds routiers             | Anthony Leclerc                    |
| Mécanique de véhicules lourds routiers             | Gabriel Yergeau                    |
| Mécanique de véhicules lourds routiers             | Maxime Perreault                   |
| Mécanique de véhicules lourds routiers             | Mychaël Ash                        |
| Mécanique de véhicules lourds routiers             | Nicolas Roy                        |
| Mécanique de véhicules lourds routiers             | Nicolas Chainey                    |
| Mécanique de véhicules lourds routiers             | Renaud Bachand                     |
| Mécanique de véhicules lourds routiers             | Thierry Lacasse                    |
| Techniques d'usinage                               | Émilie Boutin                      |
| Techniques d'usinage                               | Jason Huard                        |
| Techniques d'usinage                               | Philip Aubin Jubinville            |

| Commission scolaire Eastern Townships              |                                    |
|----------------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                             | Nom de la boursière ou du boursier |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Jessica McMorine                   |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Luz Adriana Atuesta Acosta         |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Travis Doyle                       |
| Techniques d'usinage                               | Léo Samuel Veltkamp                |

## 06 – MONTRÉAL

| Cégep André-Laurendeau                   |                                    |
|------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                   | Nom de la boursière ou du boursier |
| Soins infirmiers                         | Aissatou Yéro Baldé                |
| Soins infirmiers                         | Elena Slobodchikova                |
| Soins infirmiers                         | Léa Antaya Grimard                 |
| Soins infirmiers                         | Léa Lacasse                        |
| Soins infirmiers                         | Lidya St-Laurent                   |
| Techniques de la logistique du transport | Ahmad Rajad                        |
| Techniques de la logistique du transport | Anna Boyko                         |
| Techniques de la logistique du transport | Charles-Alexandre Girard           |
| Techniques de la logistique du transport | Jaelle Naila Valias-Jean           |
| Techniques de la logistique du transport | Jean-Philippe Daoust               |
| Techniques de la logistique du transport | Jennifer Dye                       |
| Techniques de la logistique du transport | Philip Pierscinski                 |
| Techniques de la logistique du transport | Pierre Romain Tsafack Tsopnang     |
| Techniques de l'informatique             | Amina Mihoubi                      |
| Techniques de l'informatique             | Benjamin Claveau                   |

| Cégep André-Laurendeau                                     |                                    |
|------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                                     | Nom de la boursière ou du boursier |
| Techniques de l'informatique                               | Simon Faubert                      |
| Techniques d'éducation à l'enfance                         | Karolanne Beaudoin                 |
| Techniques d'éducation à l'enfance                         | Montserrat Sanchez Monterd         |
| Technologie de l'électronique industrielle                 | Cheney Saysourinho                 |
| Technologie de l'électronique industrielle                 | Moussa Sangaré                     |
| Technologie de l'électronique industrielle                 | Samuel Dufour                      |
| Technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment | Armstrong Legros                   |
| Technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment | Joël Martinez-Sirois               |

| Collège Ahuntsic                           |                                    |
|--------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                     | Nom de la boursière ou du boursier |
| Techniques de laboratoire                  | Alexandre Gagné                    |
| Techniques de laboratoire                  | Nicolas Truchon                    |
| Techniques de l'informatique               | Félix Berny Emmanuel               |
| Techniques de l'informatique               | Frederik Chenier                   |
| Techniques de l'informatique               | Monclès-Junior Hérisse             |
| Technologie de l'électronique industrielle | Cristian Balan                     |
| Technologie de l'électronique industrielle | Haïfa Fleurival                    |
| Technologie de l'électronique industrielle | Laurence Larocque-Cyr              |
| Technologie du génie industriel            | Camilia Alarie-Martinez            |
| Technologie du génie industriel            | Kim Martel                         |
| Technologie du génie industriel            | Maxime Audet                       |
| Technologie du génie industriel            | Stefan Razvan Stempel              |

| Collège de Bois-de-Boulogne  |                                    |
|------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation       | Nom de la boursière ou du boursier |
| Soins infirmiers             | Camille Gélinas                    |
| Soins infirmiers             | Cathya Santiago Valdez             |
| Soins infirmiers             | Jade Lalande                       |
| Soins infirmiers             | Lori-Lyne Francoeur                |
| Soins infirmiers             | Lourdjie Dayana Coriolan           |
| Soins infirmiers             | Manel Sbei                         |
| Soins infirmiers             | Marie Blandine Tchouhoukou Fangue  |
| Techniques de l'informatique | Kevin Nelson Moudio Kwakep         |

| Collège de Rosemont          |                                    |
|------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation       | Nom de la boursière ou du boursier |
| Soins infirmiers             | Georgette Djouokep Simo            |
| Soins infirmiers             | Kamelia Ammarkhodja                |
| Soins infirmiers             | Lysandra Marrero                   |
| Soins infirmiers             | Ritania Nazaire                    |
| Soins infirmiers             | Stéphanie Leblanc                  |
| Techniques de l'informatique | Alex Duong                         |
| Techniques de l'informatique | Antoine Brouillette                |
| Techniques de l'informatique | Lian Faustin                       |

| Cégep de Saint-Laurent                        |                                    |
|-----------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                        | Nom de la boursière ou du boursier |
| Environnement, hygiène et sécurité au travail | Christian Drouin                   |
| Environnement, hygiène et sécurité au travail | Emma Dazé                          |
| Environnement, hygiène et sécurité au travail | Frédéric Rouleau                   |
| Environnement, hygiène et sécurité au travail | Houria Tarafi                      |
| Environnement, hygiène et sécurité au travail | Leslie Arisbeth Becera Guzman      |
| Environnement, hygiène et sécurité au travail | Nicole Mukadi Kavumbu              |
| Environnement, hygiène et sécurité au travail | Samantha Rosine Tchaleu            |
| Environnement, hygiène et sécurité au travail | Yasmin El Darrat                   |
| Soins infirmiers                              | Danielle Stéphanie Ngo Beth        |
| Soins infirmiers                              | Edmond Websthely                   |
| Soins infirmiers                              | Éric Beaulieu                      |
| Soins infirmiers                              | Laura Yulieth Castrillon Escobar   |
| Soins infirmiers                              | Sadki Rachida                      |

| Cégep du Vieux Montréal                         |                                    |
|-------------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                          | Nom de la boursière ou du boursier |
| Conseil en assurances et en services financiers | Béatrice Belley Duchesne           |
| Conseil en assurances et en services financiers | Justine Tamaro                     |
| Conseil en assurances et en services financiers | Mathieu Mooijekind                 |
| Conseil en assurances et en services financiers | Nassima Benzemam                   |
| Soins infirmiers                                | Isabelle Gagnon                    |
| Soins infirmiers                                | Léa Sheferaw                       |

| Cégep du Vieux Montréal                    |                                    |
|--------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                     | Nom de la boursière ou du boursier |
| Soins infirmiers                           | Mardoché Dorsainvil                |
| Techniques de l'informatique               | Christian Fortin-Desrosiers        |
| Techniques de l'informatique               | Danilo Robado Madore               |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Lou-Ann Dumoulin-Laurin            |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Laila Moustauoui                   |
| Technologie de l'électronique industrielle | Alexandre Tanguay-Moncion          |
| Technologie de l'électronique industrielle | Kevin Aubry                        |
| Technologie de l'électronique industrielle | Raphaël Hohly                      |
| Technologie de maintenance industrielle    | Loïc Dubé-Saint-Pierre             |
| Technologie de maintenance industrielle    | Nicolas Thiffeault                 |

| Cégep Gérald-Godin                 |                                    |
|------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation             | Nom de la boursière ou du boursier |
| Soins infirmiers                   | Gabrielle Renaud                   |
| Soins infirmiers                   | Mégane Legault                     |
| Soins infirmiers                   | Sébastien Kishi                    |
| Soins infirmiers                   | Valérie Jacques                    |
| Soins infirmiers                   | Xavier Morin                       |
| Techniques de l'informatique       | Pierre-Alexandre Roy               |
| Techniques de l'informatique       | Ribensky Nader Merzius             |
| Techniques de l'informatique       | William Spinney                    |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Clauzette Laure Noél               |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Marie-Claude Leroux                |

| Collège John Abbott          |                                    |
|------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation       | Nom de la boursière ou du boursier |
| Soins infirmiers             | Amanda Mcleod                      |
| Soins infirmiers             | Francis Lemire                     |
| Soins infirmiers             | Kayla Donaldson                    |
| Soins infirmiers             | Rebecca Bleasdille                 |
| Soins infirmiers             | Yi Wei                             |
| Techniques de l'informatique | Alex-James Stewart                 |
| Techniques de l'informatique | James Lee                          |
| Techniques de l'informatique | Joshua Reinhart                    |

| Cégep Marie-Victorin               |                                    |
|------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation             | Nom de la boursière ou du boursier |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Glenda Élizabeth Guevara           |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Mégane Paul-Vézeau                 |

| Collège André-Grasset (1973) inc.                          |                                    |
|------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                                     | Nom de la boursière ou du boursier |
| Techniques de l'informatique                               | André De Oliveira Carvalho         |
| Techniques de l'informatique                               | Carlos Henrique Lopes              |
| Techniques de l'informatique                               | Joao Carlos Fernandes Neto         |
| Technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment | Badr Tamsamani                     |
| Technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment | Eddyrick Pong                      |

| Collège Dawson               |                                    |
|------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation       | Nom de la boursière ou du boursier |
| Soins infirmiers             | David Nkengateh Lekeaka            |
| Soins infirmiers             | Hewan Teshome                      |
| Soins infirmiers             | Jessica Ren                        |
| Soins infirmiers             | Kathleen Ofosuah Asae              |
| Soins infirmiers             | Modupeola Folake Adelusi           |
| Techniques de laboratoire    | Fahimeh Bolandi                    |
| Techniques de laboratoire    | Julian Escobar                     |
| Techniques de l'informatique | Mogeet Nadeem                      |
| Techniques de l'informatique | Tudor Hanganu                      |
| Techniques de l'informatique | Vadim Kukushkin                    |

| Collège LaSalle                    |                                    |
|------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation             | Nom de la boursière ou du boursier |
| Techniques de l'informatique       | Antonio Domenico Hamrat            |
| Techniques de l'informatique       | Julian Bernardo Grajales Sekulits  |
| Techniques de l'informatique       | Lixing Shi                         |
| Techniques de l'informatique       | Ming Wei                           |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Ana Paola Aguayo Limon             |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Amy Chow                           |

| Commission scolaire de Montréal        |                                    |
|----------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                 | Nom de la boursière ou du boursier |
| Calorifugeage                          | Jonathan Myre                      |
| Calorifugeage                          | Julie Lachance-Bolduc              |
| Ferblanterie-tôlerie                   | Mohamed Abdou Aziber               |
| Ferblanterie-tôlerie                   | Phi Long Ho                        |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Aissa Kaci                         |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Jamil Aris                         |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Jean-Keller Don                    |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Khoa Vuong                         |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Marc-Antoine Labrie                |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Mathieu Plasse                     |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Oscar Fernando Miranda Cleto       |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Pierre-Alexandre Martineau         |
| Préparation et finition de béton       | Alexandre Grenon                   |

## Commission scolaire de Montréal

| Programme de formation           | Nom de la boursière ou du boursier |
|----------------------------------|------------------------------------|
| Préparation et finition de béton | Jean-Bernard Victor                |
| Préparation et finition de béton | Jose Luiz Del Cid                  |
| Préparation et finition de béton | Juan Carlos Vivanco Malache        |
| Préparation et finition de béton | Leonardo Delle Donne               |
| Préparation et finition de béton | Richard Bouvier                    |
| Préparation et finition de béton | Xavier Lewiss                      |

## Commission scolaire Marguerite-Bourgeoys

| Programme de formation      | Nom de la boursière ou du boursier |
|-----------------------------|------------------------------------|
| Mécanique de machines fixes | Jacob Bertose                      |
| Mécanique de machines fixes | Jonathan Chartier                  |
| Mécanique de machines fixes | Marc-Olivier Martin                |
| Mécanique de machines fixes | Salah Daiboun Sajel                |
| Mécanique de machines fixes | Stéphane D'Érico                   |
| Mécanique de machines fixes | Yannick Aubin                      |

## Institut Teccart (2003)

| Programme de formation                     | Nom de la boursière ou du boursier |
|--------------------------------------------|------------------------------------|
| Techniques de l'informatique               | Rose Hely Brandao                  |
| Techniques de l'informatique               | Sokhatil Diongue                   |
| Technologie de l'électronique industrielle | Joël Pelletier                     |

| Vanier College                                  |                                    |
|-------------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                          | Nom de la boursière ou du boursier |
| Conseil en assurances et en services financiers | Cynthia Khan                       |
| Conseil en assurances et en services financiers | Denis Ivanov                       |
| Conseil en assurances et en services financiers | Jemimah Temtema                    |
| Conseil en assurances et en services financiers | Marisa Gagnon                      |
| Soins infirmiers                                | Aruna Singh                        |
| Soins infirmiers                                | Elisha Ritchie-Rawlins             |
| Soins infirmiers                                | Erica Bugarin                      |
| Soins infirmiers                                | Kristine Lazaris                   |
| Soins infirmiers                                | Luz Tulip Nguyen                   |
| Techniques de l'informatique                    | Khalid Sadat                       |
| Techniques de l'informatique                    | Mark Antonio Soliman               |
| Techniques d'éducation à l'enfance              | Demetria Zollo-loakimidis          |
| Techniques d'éducation à l'enfance              | Mayooran Sivapathasundaram         |
| Technologie de l'électronique industrielle      | Daniel David Huamani Huillca       |
| Technologie de l'électronique industrielle      | Karam Hamwi                        |
| Technologie de l'électronique industrielle      | Marissa Armoogan                   |

## 07 – OUTAOUAIS

| Cégep de l'Outaouais         |                                    |
|------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation       | Nom de la boursière ou du boursier |
| Soins infirmiers             | Camille Demers                     |
| Soins infirmiers             | Éléna Rémy                         |
| Soins infirmiers             | Erika Lance Quispe                 |
| Soins infirmiers             | Rachelle Batat Yatchou             |
| Soins infirmiers             | Rostand Prod'Homme                 |
| Soins infirmiers             | Stéphanie Côté                     |
| Techniques de laboratoire    | Mai-Kim Nguyen                     |
| Techniques de laboratoire    | Sandra Rincon                      |
| Techniques de l'informatique | Alexandre Côté                     |
| Techniques de l'informatique | Anthony Éric Garand                |
| Techniques de l'informatique | Félix Parent                       |
| Techniques de l'informatique | Humberto Campos                    |
| Techniques de l'informatique | Jean-Sébastien Trudel              |
| Techniques de l'informatique | Jimmy Beaulieu                     |
| Techniques de l'informatique | Joël Roussel Denault               |
| Techniques de l'informatique | Julien Lapointe                    |
| Techniques de l'informatique | Maxim Nicastro                     |
| Techniques de l'informatique | Michaël Thibault                   |
| Techniques de l'informatique | William Migneault                  |
| Techniques de l'informatique | Yan Ha Routhier-Chevrier           |

| Cégep de l'Outaouais                |                                    |
|-------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation              | Nom de la boursière ou du boursier |
| Techniques d'éducation à l'enfance  | Eli Afefa Agbobli                  |
| Techniques d'éducation à l'enfance  | Fatou Kassé                        |
| Techniques d'éducation à l'enfance  | Lydie Bonnier                      |
| Techniques d'éducation à l'enfance  | Mélanie Aubé                       |
| Techniques d'intégration multimédia | Alexandre Séguin                   |
| Techniques d'intégration multimédia | Alexis Danis                       |
| Techniques d'intégration multimédia | Félix Legros                       |
| Techniques d'intégration multimédia | Guillaume Gendron-Lamothe          |
| Techniques d'intégration multimédia | Isaac Roy                          |
| Techniques d'intégration multimédia | Sophie Bauer                       |
| Technologie du génie civil          | Cédric Blanchet-Potvin             |
| Technologie du génie civil          | Reine Maalouf                      |

| Commission scolaire des Hauts-Bois-de-l'Outaouais  |                                    |
|----------------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                             | Nom de la boursière ou du boursier |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Tanya Paquette                     |

| Commission scolaire des Portages-de-l'Outaouais |                                    |
|-------------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                          | Nom de la boursière ou du boursier |
| Mécanique de véhicules lourds routiers          | Alexandre Olivetra                 |
| Mécanique de véhicules lourds routiers          | Benjamin Malouin                   |
| Mécanique de véhicules lourds routiers          | Gabriel Prévost                    |
| Mécanique de véhicules lourds routiers          | Janvier Kabengera                  |

| Commission scolaire des Portages-de-l'Outaouais |                                    |
|-------------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                          | Nom de la boursière ou du boursier |
| Mécanique de véhicules lourds routiers          | Mathieu Boudreau                   |
| Mécanique de véhicules lourds routiers          | Maxime Ouellet                     |
| Mécanique de véhicules lourds routiers          | Oualid Khedher                     |

## 08 – ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

| Commission scolaire Harricana |                                    |
|-------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation        | Nom de la boursière ou du boursier |
| Techniques d'usinage          | Alexandre Bélanger-Plamondon       |

## 09 – CÔTE-NORD

| Cégep de Baie-Comeau                       |                                    |
|--------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                     | Nom de la boursière ou du boursier |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Jonathan Beaulieu-Fournier         |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Laurie Chamberland                 |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Raphaël Boisvert                   |
| Technologie de l'électronique industrielle | Audrey Desmeules                   |
| Technologie de l'électronique industrielle | Charles Cousineau                  |
| Technologie de l'électronique industrielle | Jean-Benoit Guérin-Dubé            |
| Technologie de l'électronique industrielle | Thomas Chrétien                    |
| Technologie du génie civil                 | Allyson Plouffe                    |
| Technologie du génie civil                 | Ariane Lavoie                      |
| Technologie du génie civil                 | Karl Racine                        |
| Technologie du génie civil                 | Olivier Imbeault                   |

| Cégep de Sept-Îles                         |                                    |
|--------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                     | Nom de la boursière ou du boursier |
| Techniques de l'informatique               | Daniel Jerusalmy                   |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Arthur Lacroix                     |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Gabrielle Petitpas                 |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | India Chénard                      |
| Technologie de l'électronique industrielle | Carl Bernatchez                    |
| Technologie de l'électronique industrielle | Darren Collin                      |
| Technologie de l'électronique industrielle | Maxime Boudreault                  |
| Technologie de l'électronique industrielle | Miguel Bélanger                    |
| Technologie de maintenance industrielle    | Marius Cédric Tamo                 |
| Technologie de maintenance industrielle    | Sarah-Louise Ouellet               |

| Commission scolaire de l'Estuaire |                                    |
|-----------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation            | Nom de la boursière ou du boursier |
| Mécanique automobile              | Alexandre Houde                    |
| Mécanique automobile              | Dominic Noël                       |

## 10 – NORD-DU-QUÉBEC

Aucune bourse accordée pour le moment.

## 11 – GASPÉSIE-ÎLES-DE-LA-MADELEINE

Aucune bourse accordée pour le moment.

## 12 – CHAUDIÈRE-APPALACHES

| Cégep Beauce-Appalaches            |                                    |
|------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation             | Nom de la boursière ou du boursier |
| Soins infirmiers                   | Amy Turcotte                       |
| Soins infirmiers                   | Élise Makouam-Kam                  |
| Soins infirmiers                   | Justine Poulin                     |
| Soins infirmiers                   | Marie-Michèle Lessard              |
| Soins infirmiers                   | Marjorie Breton                    |
| Soins infirmiers                   | Stacy Cloutier                     |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Andréanne Bouchard                 |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Angélique Bigot-Tremblay           |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Caroline Weinsberg                 |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Emmanuelle Blais                   |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Jérémy Chassagne                   |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Julie Boulanger                    |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Karine Calpetard-Chassagne         |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Kassandra Gagnon                   |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Kévin Bonneau                      |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Laura Pelletier                    |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Leïla Dulac                        |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Madyson Bouchard                   |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Maude Ducharme                     |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Megan Fortin                       |

| Cégep Beauce-Appalaches            |                                    |
|------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation             | Nom de la boursière ou du boursier |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Mélissa Lebel                      |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Nancy Richard                      |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Noémie Quirion                     |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Pamela Thibodeau                   |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Rosalie Giguère                    |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Sarah Cornichon                    |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Sarah Faucher                      |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Véronique Loranger                 |
| Technologie du génie civil         | Noémi Tremblay                     |
| Technologie du génie industriel    | Cédric Fecteau                     |
| Technologie du génie industriel    | Jean-Michaël Labbé Bourque         |
| Technologie du génie industriel    | Maxime Cloutier                    |
| Technologie du génie industriel    | William Dallaire                   |

| Cégep de Lévis-Lauzon                           |                                    |
|-------------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                          | Nom de la boursière ou du boursier |
| Conseil en assurances et en services financiers | David Lavoie                       |
| Conseil en assurances et en services financiers | Félicia Aubé                       |
| Conseil en assurances et en services financiers | Raphaël Hénault                    |
| Conseil en assurances et en services financiers | Xavier Croteau                     |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole   | Catherine Duplain                  |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole   | Christopher Turgeon                |

| Cégep de Lévis-Lauzon                         |                                    |
|-----------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                        | Nom de la boursière ou du boursier |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Dominique Daigle                   |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Dominique Vallée                   |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Emilia Fillion                     |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Laurie Guérard                     |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Manon Gauthier                     |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Noémie Nadeau                      |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Sarah Desjardins                   |
| Soins infirmiers                              | Justine Chabot                     |
| Soins infirmiers                              | Keven Roy                          |
| Soins infirmiers                              | Kim Labrecque                      |
| Soins infirmiers                              | Laurie-Ann Demers                  |
| Soins infirmiers                              | Mathilde Lachance                  |
| Soins infirmiers                              | Nonh Malasensy                     |
| Techniques de génie chimique                  | Cédric Jacques                     |
| Techniques de génie chimique                  | Vincent Pouliot                    |
| Techniques de génie chimique                  | Vincent Michaud                    |
| Techniques de génie mécanique                 | Edmond Gilbert                     |
| Techniques de génie mécanique                 | Francis Lavertu                    |
| Techniques de génie mécanique                 | Jessy Bergeron                     |
| Techniques de génie mécanique                 | Thomas Marceau                     |
| Techniques de laboratoire                     | Adam-Emmanuel Tremblay             |

| Cégep de Lévis-Lauzon                      |                                    |
|--------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                     | Nom de la boursière ou du boursier |
| Techniques de laboratoire                  | Nathaël Bussières                  |
| Technologie de l'électronique industrielle | Louis-David Roy                    |
| Technologie de maintenance industrielle    | Jacob Roy                          |
| Technologie de maintenance industrielle    | Steeven Tardif                     |

| Cégep de Thetford             |                                    |
|-------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation        | Nom de la boursière ou du boursier |
| Soins infirmiers              | Jeffrey Charbonneau                |
| Soins infirmiers              | Karelle Fortin-Goulet              |
| Soins infirmiers              | Lorie Desjardins                   |
| Soins infirmiers              | Marianne Auger                     |
| Soins infirmiers              | Natalie Tanguay                    |
| Soins infirmiers              | Sandrine Laroche                   |
| Techniques de génie mécanique | Bryan Lachance                     |
| Techniques de génie mécanique | Jessy Marcoux                      |
| Techniques de génie mécanique | Jordan Nadeau                      |
| Techniques de génie mécanique | Vincent Poulin                     |

| Commission scolaire de la Beauce-Etchemin          |                                    |
|----------------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                             | Nom de la boursière ou du boursier |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Diane Bélanger                     |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Estelle Flora Amoussan Motti       |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Jessica Grimard                    |
| Mécanique automobile                               | Antoinio Loiselle                  |
| Mécanique automobile                               | Guillaume Paquet                   |
| Mécanique automobile                               | Martin Quirion                     |
| Mécanique automobile                               | Samuel Poulin                      |
| Techniques d'usinage                               | Alex Gagné-Poulin                  |
| Techniques d'usinage                               | Jacob Poulin                       |

| Commission scolaire des Navigateurs                |                                    |
|----------------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                             | Nom de la boursière ou du boursier |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Laurie-Ann Paquin                  |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Mélina Giasson                     |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Mélissa Amyot-Leblanc              |
| Mécanique de véhicules lourds routiers             | Jonathan Roy                       |

## 13 – LAVAL

| Collège Montmorency                             |                                    |
|-------------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                          | Nom de la boursière ou du boursier |
| Conseil en assurances et en services financiers | Anas Douihi                        |
| Conseil en assurances et en services financiers | Ines Jbara                         |
| Conseil en assurances et en services financiers | Jean-Philippe Payette              |
| Conseil en assurances et en services financiers | Natalia Romankiewicz               |
| Soins infirmiers                                | Catherine Martins                  |
| Soins infirmiers                                | Jessica Mathieu                    |
| Soins infirmiers                                | Laurie Morneau                     |
| Soins infirmiers                                | Megan Chenard                      |
| Soins infirmiers                                | Perceval Lachance                  |
| Soins infirmiers                                | Sahira Varela-Paquette             |
| Soins infirmiers                                | Solveig Verreault                  |
| Soins infirmiers                                | Tetiana Novikova Beida             |
| Soins infirmiers                                | Vaïna Ingrid Charlumeau            |
| Soins infirmiers                                | Vivianne Legault                   |
| Techniques de l'informatique                    | Andrew Abou Antoun                 |
| Techniques de l'informatique                    | Andrew Idehen                      |
| Techniques de l'informatique                    | Antoine Michaud                    |
| Techniques de l'informatique                    | Bruce Ethier-Ouellette             |
| Techniques de l'informatique                    | Daryl Jean-Charles                 |
| Techniques de l'informatique                    | David Ringuet                      |

| Collège Montmorency                |                                    |
|------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation             | Nom de la boursière ou du boursier |
| Techniques de l'informatique       | Eric Brassard                      |
| Techniques de l'informatique       | Eric Lalonde-Thorne                |
| Techniques de l'informatique       | Gregson Destin                     |
| Techniques de l'informatique       | Hugo Bouchard                      |
| Techniques de l'informatique       | Isaac David Zolana                 |
| Techniques de l'informatique       | Jean-Félix Dagenais                |
| Techniques de l'informatique       | Jean-Sébastien Beaulne             |
| Techniques de l'informatique       | Joël Pimparé-Larocque              |
| Techniques de l'informatique       | Loïc Voyer                         |
| Techniques de l'informatique       | Maxime Déry                        |
| Techniques de l'informatique       | Maxime Ouellette                   |
| Techniques de l'informatique       | Ming Shi Sun                       |
| Techniques de l'informatique       | Philippe Lalonde                   |
| Techniques de l'informatique       | Philippe Hétu                      |
| Techniques de l'informatique       | Pierre-Luc De Tilly                |
| Techniques de l'informatique       | Rayane Taleb                       |
| Techniques de l'informatique       | Samuel Tremblay                    |
| Techniques de l'informatique       | Simon Matteau                      |
| Techniques de l'informatique       | Yassine Choujaa                    |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Alisa Oudomseng                    |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Céline Auzet                       |

| Collège Montmorency                        |                                    |
|--------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                     | Nom de la boursière ou du boursier |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Emma Martineau                     |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Eve-Marie Doré                     |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Jorie-Gaëlle Pierre                |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Mariam Saleh                       |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Marianne Bourget                   |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Mary-Lee Assn                      |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Maxine Côté                        |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Melissa Fanoni-Lebeau              |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Noémi Vaugeois                     |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Paola Tamarà Suárez Cajamarca      |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Rebecca Branco                     |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Sandra Adipietro                   |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Stéphanie Piccolo                  |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Violetta Mielnik                   |
| Technologie de l'électronique industrielle | Antoine Labelle                    |
| Technologie de l'électronique industrielle | Benjamin Frenette                  |
| Technologie de l'électronique industrielle | Charles Lang                       |
| Technologie de l'électronique industrielle | Ngoyi Jean De Dieu Mbuyi           |
| Technologie de l'électronique industrielle | Paul Ayoub                         |
| Technologie de l'électronique industrielle | Vincent Deschamps                  |

| Commission scolaire de Laval                       |                                    |
|----------------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                             | Nom de la boursière ou du boursier |
| Assistance à la personne en établissement de santé | France Hamelin                     |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Ordine Bosenge Bokongo             |
| Ferblanterie-tôlerie                               | Kevin Germain                      |
| Ferblanterie-tôlerie                               | Lawrence Lanni                     |
| Mécanique automobile                               | Axel Fraser                        |
| Mécanique automobile                               | Cassandra Sylvestre-Ravary         |
| Mécanique automobile                               | Christian Mallous                  |
| Mécanique automobile                               | Edgar Pardo-Cruz                   |
| Mécanique automobile                               | Gabriel Cusson-Guemon              |
| Mécanique automobile                               | Gino Paul Zavaleta Martinez        |
| Mécanique automobile                               | Jade Sobhié                        |
| Mécanique automobile                               | Jean-Gardy Sainrilus               |
| Mécanique automobile                               | Rémi Lavigne                       |

## 14 – LANAUDIÈRE

| Cégep régional de Lanaudière à Joliette       |                                    |
|-----------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                        | Nom de la boursière ou du boursier |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Alexandrine Crevier                |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Amélie Charbonneau                 |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Kimberly Lefebvre                  |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Olivier Hénault                    |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Rosalie Laroche                    |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Samuel Gauthier                    |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Sandra Lanctôt                     |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Tommy Coulombe                     |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Vanessa Lambert                    |
| Soins infirmiers                              | Amélie Robillard                   |
| Soins infirmiers                              | Audrey-Ann Guilbault               |
| Soins infirmiers                              | Bianca Bourgeois-Dalpé             |
| Soins infirmiers                              | Delphine Champoux                  |
| Soins infirmiers                              | Éliane Huet                        |
| Soins infirmiers                              | Elizabeth Albert                   |
| Soins infirmiers                              | Ève Lavigne                        |
| Soins infirmiers                              | Indya Morin                        |
| Soins infirmiers                              | Isabelle Rondeau                   |
| Soins infirmiers                              | Jolianne Fafard                    |
| Soins infirmiers                              | Julie Poulin                       |
| Soins infirmiers                              | Kim Grégoire                       |

| Cégep régional de Lanaudière à Joliette |                                    |
|-----------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                  | Nom de la boursière ou du boursier |
| Soins infirmiers                        | Laurie Lapointe                    |
| Soins infirmiers                        | Marc-Antoine Dubé                  |
| Soins infirmiers                        | Marie-Christine Dufort             |
| Soins infirmiers                        | Noémie Papillon                    |
| Soins infirmiers                        | Océanne Déziel                     |
| Soins infirmiers                        | Sarah-Jade Lafrenière              |
| Techniques de l'informatique            | Alexandre Martigny                 |
| Techniques de l'informatique            | Dylan Sicard Smith                 |
| Techniques de l'informatique            | Kim Douthwright-Bouchard           |
| Techniques de l'informatique            | Marc-Antoine Griffiths Lorange     |
| Techniques de l'informatique            | Alex Tarte                         |
| Techniques de l'informatique            | Eugène-Emanuel Dubuc               |
| Techniques de l'informatique            | François Goyette-Pelletier         |
| Techniques de l'informatique            | Gabriel Goulet                     |
| Techniques de l'informatique            | Gabriel Audette                    |
| Techniques de l'informatique            | Jean-Thomas Plouffe                |
| Techniques de l'informatique            | Jesse Galarneau                    |
| Techniques de l'informatique            | Jonathan Pelletier                 |
| Techniques de l'informatique            | Mathieu Coutu                      |
| Techniques de l'informatique            | Olivier Brissette                  |
| Techniques de l'informatique            | Rachel Hince                       |

| Cégep régional de Lanaudière à Joliette                |                                    |
|--------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                                 | Nom de la boursière ou du boursier |
| Techniques de l'informatique                           | Samuel Girard-Paquet               |
| Techniques de l'informatique                           | Tommy Prud'Homme                   |
| Technologie des procédés et de la qualité des aliments | Alexandre Lagarde                  |
| Technologie des procédés et de la qualité des aliments | Bryan Boutin                       |
| Technologie des procédés et de la qualité des aliments | Laurie Robidoux                    |
| Technologie des procédés et de la qualité des aliments | Marie-Anne Roy                     |
| Technologie des procédés et de la qualité des aliments | Michaël Bourgeois-Dalpé            |
| Technologie des procédés et de la qualité des aliments | Sarah-Maude Martin-Gaudreau        |
| Technologie du génie civil                             | Antoine Poirier                    |
| Technologie du génie civil                             | Dominic Parent                     |
| Technologie du génie civil                             | Elisabeth Godin                    |

| Cégep régional de Lanaudière à L'Assomption     |                                    |
|-------------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                          | Nom de la boursière ou du boursier |
| Conseil en assurances et en services financiers | David Lemelin                      |
| Conseil en assurances et en services financiers | Gabriel Roy                        |
| Conseil en assurances et en services financiers | Maxime Vaillancourt                |
| Conseil en assurances et en services financiers | Samuel Picard                      |
| Techniques d'éducation à l'enfance              | Amélie Boisvert                    |
| Techniques d'éducation à l'enfance              | Camille Leblanc                    |
| Techniques d'éducation à l'enfance              | Carol-Ann Heese                    |
| Techniques d'éducation à l'enfance              | Charlienne Lapierre                |

| Cégep régional de Lanaudière à L'Assomption |                                    |
|---------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                      | Nom de la boursière ou du boursier |
| Techniques d'éducation à l'enfance          | Cristine Cerrato                   |
| Techniques d'éducation à l'enfance          | Cynthia Lavoie                     |
| Techniques d'éducation à l'enfance          | Elisabeth Boucher                  |
| Techniques d'éducation à l'enfance          | Emeraude Bisson                    |
| Techniques d'éducation à l'enfance          | Félix Robillard                    |
| Techniques d'éducation à l'enfance          | Frédérique Pimparé                 |
| Techniques d'éducation à l'enfance          | Heidy Bureau                       |
| Techniques d'éducation à l'enfance          | Jemmy Reglin                       |
| Techniques d'éducation à l'enfance          | Katerine Daigneault-Roy            |
| Techniques d'éducation à l'enfance          | Laurence Downing                   |
| Techniques d'éducation à l'enfance          | Lorie-Ann Labrie                   |
| Techniques d'éducation à l'enfance          | Marie-Éve Desautels                |
| Techniques d'éducation à l'enfance          | Marie-Ève Dumontier                |
| Techniques d'éducation à l'enfance          | Marilou Germain-Taillefer          |
| Techniques d'éducation à l'enfance          | Myriam Dion                        |
| Techniques d'éducation à l'enfance          | Nathalie Leclerc                   |
| Techniques d'éducation à l'enfance          | Shanelle Boisvin                   |
| Techniques d'éducation à l'enfance          | Tania Perreault                    |
| Techniques d'éducation à l'enfance          | Valéry Gauthier-Grenier            |

| Cégep régional de Lanaudière à Terrebonne  |                                    |
|--------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                     | Nom de la boursière ou du boursier |
| Technologie de l'électronique industrielle | Cédric Cyr-Chévrier                |
| Technologie de l'électronique industrielle | Cédrick Dumouchel                  |
| Technologie de l'électronique industrielle | Daniel Bilodeau                    |
| Technologie de l'électronique industrielle | Dmitry Kniazev                     |
| Technologie de l'électronique industrielle | Félix Lachapelle                   |
| Technologie de l'électronique industrielle | Gabriel Auclair                    |
| Technologie de l'électronique industrielle | Jérémy Larrivée                    |
| Technologie de l'électronique industrielle | Nicolas Faguy                      |
| Technologie de l'électronique industrielle | Sidney Robillard                   |
| Technologie de l'électronique industrielle | Xavier Lachaine                    |

| Commission scolaire des Samares                    |                                    |
|----------------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                             | Nom de la boursière ou du boursier |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Angélique Ledoux                   |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Audrey Giroux                      |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Audrey-Anne Duquette               |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Bouakeo Panyachack                 |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Chantal Daigle                     |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Cheryl-Ann Carrier                 |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Domiano Olympio Romeo              |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Hermance Kouadio Affoué            |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Jean-Michaël Héту                  |

| Commission scolaire des Samares                    |                                    |
|----------------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                             | Nom de la boursière ou du boursier |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Jerry Darcy                        |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Jessyka Pronovost                  |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Joël Barrette                      |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Josée Roch                         |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Kathy Papoy Rivest                 |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Julie Brisebois                    |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Kim Bourassa                       |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Laurie De Lamirande                |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Loukia Blanchard-Langlois          |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Marissa Toupin-Bélisle             |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Maude Nadeau                       |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Maude Ouellet-Lévesque             |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Nadine Fraser                      |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Nicole Lapointe                    |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Paul Ikounga                       |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Sébastien Jacques-Simard           |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Sue-Lyne Duchesne                  |
| Mécanique automobile                               | Antoine Ouimet                     |
| Mécanique automobile                               | Arianne St-Germain                 |
| Mécanique automobile                               | Jonathan Laborde                   |
| Mécanique automobile                               | Keven Brodeur                      |

| Commission scolaire des Samares |                                    |
|---------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation          | Nom de la boursière ou du boursier |
| Mécanique automobile            | Louis-Philippe Audet               |
| Mécanique automobile            | Marc-Antoine Gagné                 |
| Mécanique automobile            | Martin Bertrand                    |
| Mécanique automobile            | Maxime St-Pierre                   |
| Mécanique automobile            | Mickaël Viens-Landerman            |
| Mécanique automobile            | Sébastien Beaulieu-Lépine          |
| Mécanique automobile            | Sébastien Devoyault                |
| Mécanique automobile            | Simon Lambert                      |
| Techniques d'usinage            | Alexandre Labine                   |
| Techniques d'usinage            | Frédéric Leblanc                   |
| Techniques d'usinage            | Ismaël Fisette                     |

## 15 – LAURENTIDES

| Cégep de Saint-Jérôme         |                                    |
|-------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation        | Nom de la boursière ou du boursier |
| Soins infirmiers              | Laurianne Millette                 |
| Soins infirmiers              | Myriam Harvey                      |
| Soins infirmiers              | Sabrina Leblanc                    |
| Soins infirmiers              | Sabrina Therrien                   |
| Soins infirmiers              | Virginie Gagnon-Lapointe           |
| Techniques de génie mécanique | Alexandre Forget                   |
| Techniques de génie mécanique | Amélie Prévost-Desrosiers          |
| Techniques de génie mécanique | Antoine Castonguay-Justum          |

| Cégep de Saint-Jérôme              |                                    |
|------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation             | Nom de la boursière ou du boursier |
| Techniques de génie mécanique      | David Rainville-Lasnier            |
| Techniques de génie mécanique      | Domenic Laurin                     |
| Techniques de génie mécanique      | Frédéric Merrette                  |
| Techniques de génie mécanique      | Jonathan Hamelin                   |
| Techniques de génie mécanique      | Léonie Groulx                      |
| Techniques de génie mécanique      | William Crête                      |
| Techniques de l'informatique       | Alexis Lauzon                      |
| Techniques de l'informatique       | Jeremy Poliquin                    |
| Techniques de l'informatique       | Jérôme Borcard                     |
| Techniques de l'informatique       | Marc-Antoine Dompierre             |
| Techniques de l'informatique       | Maxime Marchand                    |
| Techniques de l'informatique       | William Goulet                     |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Daphnée Héroux                     |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Emie Loubier                       |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Houda Dridi                        |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Jennifer Blondin                   |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Katherine Mondou                   |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Maëlle Fasseau                     |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Mégan Rousseau                     |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Mélissa Turcotte                   |
| Techniques d'éducation à l'enfance | Stéphanie Legault                  |

| Cégep de Saint-Jérôme               |                                    |
|-------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation              | Nom de la boursière ou du boursier |
| Techniques d'éducation à l'enfance  | Valérie Ménard                     |
| Techniques d'éducation à l'enfance  | Vanessa Séguin-Mousseau            |
| Techniques d'intégration multimédia | Carolyne Rochon-Alary              |
| Techniques d'intégration multimédia | Christophe Demers                  |
| Techniques d'intégration multimédia | Dominik Lalonde                    |
| Techniques d'intégration multimédia | Félix Laliberté                    |
| Techniques d'intégration multimédia | Thomas Desautels                   |
| Techniques d'intégration multimédia | Vincent Demers                     |

| Collège Lionel-Groulx                         |                                    |
|-----------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                        | Nom de la boursière ou du boursier |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Amélie Charlebois                  |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Cassandra Pamela Langis            |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Cindy Gravel                       |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Éloïse Leduc                       |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Émie Brault-Vallée                 |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Francis Gagnon                     |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Olivier Savard                     |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Samuel Poirier                     |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | William M. Panneton                |
| Techniques de la logistique du transport      | Felipe Gauthier                    |
| Techniques de la logistique du transport      | Félix Clément                      |

| Collège Lionel-Groulx                    |                                    |
|------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                   | Nom de la boursière ou du boursier |
| Techniques de la logistique du transport | Francis Turner                     |
| Techniques de la logistique du transport | Julien Thibault                    |
| Techniques de la logistique du transport | Justin Chansina                    |
| Techniques de la logistique du transport | Kassandra Cloutier                 |
| Techniques de la logistique du transport | Marianne Hamilton                  |
| Techniques de la logistique du transport | Marie Goudreau                     |
| Techniques de l'informatique             | Alexandre Bussière                 |
| Techniques de l'informatique             | Antoine Lefrançois                 |
| Techniques de l'informatique             | Charles Sénécal                    |
| Techniques de l'informatique             | Jérémy Pellerin                    |
| Techniques de l'informatique             | Julien Dumulong                    |
| Techniques de l'informatique             | Kim Archambault-Paquin             |
| Technologie du génie industriel          | Félix Bureau                       |
| Technologie du génie industriel          | Marianne Ross-Chouinard            |
| Technologie du génie industriel          | Mathias Bastien                    |
| Technologie du génie industriel          | Olivier Lledo                      |

| Commission scolaire de la Rivière-du-Nord          |                                    |
|----------------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                             | Nom de la boursière ou du boursier |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Roxanne Chayer-Beaumont            |
| Mécanique automobile                               | Alyson Soulière                    |
| Mécanique automobile                               | Bernard Hébert                     |
| Mécanique automobile                               | Cynthia Favron                     |
| Mécanique automobile                               | David Grandmaison                  |
| Mécanique automobile                               | Maxime Castonguay                  |
| Mécanique automobile                               | William Dufour Girard              |
| Mécanique de véhicules lourds routiers             | Alexandre Prévost                  |
| Mécanique de véhicules lourds routiers             | Alexandre St-Jacques               |
| Mécanique de véhicules lourds routiers             | Alexis Caron                       |
| Mécanique de véhicules lourds routiers             | Anthony Rivard                     |
| Mécanique de véhicules lourds routiers             | Bobby Colette                      |
| Mécanique de véhicules lourds routiers             | Cynthia Faubert                    |
| Mécanique de véhicules lourds routiers             | Daphné Guénette Séguin             |
| Mécanique de véhicules lourds routiers             | Jacques-André Oigny Blanchette     |
| Mécanique de véhicules lourds routiers             | Jérémy Grenier                     |
| Mécanique de véhicules lourds routiers             | Jonathan Beaulne Lacoste           |
| Mécanique de véhicules lourds routiers             | Justin Gagnon-Cady                 |
| Mécanique de véhicules lourds routiers             | Maxime Blouin St-Laurent           |
| Mécanique de véhicules lourds routiers             | Michaël Soucy                      |
| Mécanique de véhicules lourds routiers             | Michel Couture                     |
| Mécanique de véhicules lourds routiers             | Sébastien Lacombe                  |

| Commission scolaire de la Rivière-du-Nord |                                    |
|-------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                    | Nom de la boursière ou du boursier |
| Mécanique de véhicules lourds routiers    | Sébastien Moiroud                  |
| Mécanique de véhicules lourds routiers    | William Boivin                     |

| Commission scolaire de la Seigneurie-des-Mille-Îles |                                    |
|-----------------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                              | Nom de la boursière ou du boursier |
| Assistance à la personne en établissement de santé  | Félix Beaudry                      |
| Mécanique automobile                                | Alexandre Quenneville              |
| Mécanique automobile                                | Attila Balint Nagy                 |
| Mécanique automobile                                | Étienne Parisien                   |
| Mécanique automobile                                | Mathieu Ouellet                    |
| Mécanique automobile                                | Mathieu Roy                        |
| Mécanique automobile                                | Maxime Rouillard                   |
| Mécanique automobile                                | Olivier Morin                      |
| Mécanique automobile                                | Simon Vincent-Poulin               |
| Mécanique automobile                                | Vincent Thériault                  |
| Préparation et finition de béton                    | Antoine Beaudoin                   |
| Préparation et finition de béton                    | Gabriel Granger-Fafard             |
| Préparation et finition de béton                    | Jeffrey Mireault                   |
| Préparation et finition de béton                    | Jonathan Dumont                    |
| Préparation et finition de béton                    | Maxime Guilbault                   |
| Préparation et finition de béton                    | Pierre-Olivier Marticotte          |
| Préparation et finition de béton                    | Renaud Hamon                       |

## Commission scolaire Pierre-Neveu

| Programme de formation                             | Nom de la boursière ou du boursier |
|----------------------------------------------------|------------------------------------|
| Assistance à la personne en établissement de santé | Carolane Bondu-Grenier             |

## Commission scolaire Sir-Wilfrid-Laurier

| Programme de formation           | Nom de la boursière ou du boursier |
|----------------------------------|------------------------------------|
| Préparation et finition de béton | Domenico Pelle                     |
| Préparation et finition de béton | Gabriel Paquette Turgeon           |
| Préparation et finition de béton | Jérémie Larose                     |
| Préparation et finition de béton | Jonathan Dionne                    |
| Préparation et finition de béton | Marc-Olivier Harvey                |
| Préparation et finition de béton | Mitchell Hodgkins                  |
| Préparation et finition de béton | Sébastien Léger                    |

## 16 – MONTÉRÉGIE

## Cégep de Granby–Haute-Yamaska

| Programme de formation       | Nom de la boursière ou du boursier |
|------------------------------|------------------------------------|
| Soins infirmiers             | Ahlem Mahmoudi                     |
| Soins infirmiers             | Amélie Courtemanche-Brouillette    |
| Soins infirmiers             | Audrey-Maud P. Tardif              |
| Soins infirmiers             | Camille Morin                      |
| Soins infirmiers             | Karine Tétreault                   |
| Soins infirmiers             | Marie-Josée Méthot                 |
| Soins infirmiers             | Sarah Polynice                     |
| Techniques de l'informatique | Daniel Desmarais                   |

| Cégep de Granby–Haute-Yamaska              |                                    |
|--------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                     | Nom de la boursière ou du boursier |
| Techniques de l'informatique               | David-Alexander Charron            |
| Techniques de l'informatique               | Jonathan Beauregard                |
| Techniques de l'informatique               | Kévin Lamontagne                   |
| Techniques de l'informatique               | Olivier Jacques                    |
| Techniques de l'informatique               | Vincent Dagenais                   |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Andréann Charlebois                |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Cloé Dion                          |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Jasmine Brilvicas                  |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Kristelle Couillard                |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Marie-Pier Brien                   |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Megan Tardif                       |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Naomi Lemonde                      |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Vicky Carignan                     |
| Technologie de l'électronique industrielle | Alexis Gélinau                     |

| Cégep de Granby–Haute-Yamaska              |                                    |
|--------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                     | Nom de la boursière ou du boursier |
| Technologie de l'électronique industrielle | Félix Choinière                    |
| Technologie de l'électronique industrielle | Kevin Lisé                         |
| Technologie de l'électronique industrielle | Louis-Charles Beaupré              |
| Technologie de l'électronique industrielle | Marc Bergeron                      |
| Technologie de l'électronique industrielle | Miguël Tétreault-Beaudry           |
| Technologie de l'électronique industrielle | Samuel Deschamps                   |
| Technologie du génie industriel            | Charles Beauregard                 |
| Technologie du génie industriel            | Mélina Rochon                      |
| Technologie du génie industriel            | Tristan Goyer                      |

| Cégep de Sorel-Tracy                       |                                    |
|--------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                     | Nom de la boursière ou du boursier |
| Techniques de l'informatique               | Bryan Gasse                        |
| Technologie de l'électronique industrielle | William Doyon                      |

| Cégep de Valleyfield          |                                    |
|-------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation        | Nom de la boursière ou du boursier |
| Soins infirmiers              | Audrey Caron                       |
| Soins infirmiers              | Carolane Lortie                    |
| Soins infirmiers              | Jérémie Aerts                      |
| Soins infirmiers              | Juliette Larouche                  |
| Soins infirmiers              | Laurence Brodeur                   |
| Soins infirmiers              | Lisa Belalouache                   |
| Soins infirmiers              | Sunny Deniger                      |
| Techniques de génie mécanique | Alex Robichaud                     |
| Techniques de génie mécanique | Caleb Dupras                       |
| Techniques de génie mécanique | Étienne Sauvageau                  |
| Techniques de génie mécanique | Gabriel Lecavalier                 |
| Techniques de génie mécanique | Jacob Goyette                      |
| Techniques de génie mécanique | Mickael Gagné-Juillet              |
| Techniques de génie mécanique | Olivié Dupuis                      |
| Techniques de génie mécanique | Philippe Bouffard                  |
| Techniques de génie mécanique | Samuelle Bourgeois                 |
| Techniques de génie mécanique | Thomas Otis                        |
| Techniques de génie mécanique | Vincent Lepage                     |
| Techniques de laboratoire     | Etienne Robitaille                 |
| Techniques de laboratoire     | Martine Boulanger                  |
| Techniques de l'informatique  | Alex Côté Lajoie                   |

| Cégep de Valleyfield                       |                                    |
|--------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                     | Nom de la boursière ou du boursier |
| Techniques de l'informatique               | Guillaume-Alexandre Gravel-Lescard |
| Techniques de l'informatique               | Hanz Schepens                      |
| Techniques de l'informatique               | Jean-Benoît Boutin                 |
| Techniques de l'informatique               | Jean-Philippe Thibault             |
| Techniques de l'informatique               | Luis Alejandro Chica Herrera       |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Caroline Gagnon-Leclair            |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Kim Sorel                          |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Marianne Harrisson                 |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Marie-Pier Vézina                  |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Megan Allard                       |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Melissa St-Germain                 |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Méliza Barr                        |
| Techniques d'éducation à l'enfance         | Zoé Perreault                      |
| Technologie de l'électronique industrielle | Cédric Hinse                       |
| Technologie de l'électronique industrielle | Charles-Olivier Gauthier           |
| Technologie de l'électronique industrielle | Danick Bélanger                    |
| Technologie de l'électronique industrielle | David Aubé                         |
| Technologie de l'électronique industrielle | Dérick Prince                      |
| Technologie de l'électronique industrielle | Guillaume Burnham                  |
| Technologie de l'électronique industrielle | Jacob Carrière                     |

| Cégep de Valleyfield                       |                                    |
|--------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                     | Nom de la boursière ou du boursier |
| Technologie de l'électronique industrielle | Jean-Philippe Cloutier-Gagnon      |
| Technologie de l'électronique industrielle | Julianne Leroux                    |
| Technologie de l'électronique industrielle | Mathieu Sauvé                      |
| Technologie de l'électronique industrielle | Sarah Currier                      |
| Technologie de l'électronique industrielle | Tristan Daoust                     |
| Technologie de l'électronique industrielle | William Boily                      |

| Cégep Édouard-Montpetit |                                    |
|-------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation  | Nom de la boursière ou du boursier |
| Soins infirmiers        | Catherine Laliberté                |
| Soins infirmiers        | Laury Morissette                   |
| Soins infirmiers        | Raphaëlle Tremblay                 |
| Soins infirmiers        | Rosalie Filion                     |
| Soins infirmiers        | Roxane Boucher                     |
| Techniques d'avionique  | Camille Richard                    |
| Techniques d'avionique  | Camille Beaulieu-France            |
| Techniques d'avionique  | Jérémy Gulyas                      |
| Techniques d'avionique  | Raphaël Jacques                    |
| Techniques d'avionique  | Ricardo Phildor                    |
| Techniques d'avionique  | Simon Perrin                       |
| Techniques d'avionique  | Thierry Larocque-Sauvé             |
| Techniques d'avionique  | Vicky Reed-Potvin                  |

| Cégep Édouard-Montpetit              |                                    |
|--------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation               | Nom de la boursière ou du boursier |
| Techniques de l'informatique         | Hugo Rhéaume-Simard                |
| Techniques de l'informatique         | Keven Gelesko                      |
| Techniques de l'informatique         | Laurent Bouchard                   |
| Techniques de l'informatique         | Riveros-Ceron                      |
| Techniques de l'informatique         | Vincent Bégin-Brodeur              |
| Techniques de l'informatique         | Vincent De Cooman                  |
| Techniques de maintenance d'aéronefs | Arnaud Gaillard                    |
| Techniques de maintenance d'aéronefs | Guang Hua Wang                     |
| Techniques de maintenance d'aéronefs | Isaac Ricardo Silva Gonzalez       |
| Techniques de maintenance d'aéronefs | Jan Bouthillier Sathian            |
| Techniques de maintenance d'aéronefs | Jérémi Grelier                     |
| Techniques de maintenance d'aéronefs | Justin Descheneaux                 |
| Techniques de maintenance d'aéronefs | Khalil Bouyahiaoui                 |
| Techniques de maintenance d'aéronefs | Merlin Giresse Bopda Tabué         |
| Techniques de maintenance d'aéronefs | Vitaliy Kobozev                    |
| Techniques de maintenance d'aéronefs | William Gagnon-Joyal               |
| Techniques d'éducation à l'enfance   | Audrée Gilbert                     |
| Techniques d'éducation à l'enfance   | Elissa Lagacé                      |
| Techniques d'éducation à l'enfance   | Geneviève Poupart                  |
| Techniques d'éducation à l'enfance   | Karina-Milena Zapata-Mendivil      |
| Techniques d'éducation à l'enfance   | Marie-Soleil Richard               |
| Techniques d'éducation à l'enfance   | Maud Guérin                        |

| Cégep Édouard-Montpetit             |                                    |
|-------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation              | Nom de la boursière ou du boursier |
| Techniques d'éducation à l'enfance  | Océane Ayotte-Chiasson             |
| Techniques d'éducation à l'enfance  | Virginie Lussier                   |
| Techniques d'intégration multimédia | Anabelle Langelier                 |
| Techniques d'intégration multimédia | Anthony Chassé                     |
| Techniques d'intégration multimédia | Édouard Julien                     |
| Techniques d'intégration multimédia | Nadia Brière                       |
| Techniques d'intégration multimédia | Rémi Perreault                     |
| Techniques d'intégration multimédia | Vincent Rémy                       |

| Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu                |                                    |
|-----------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                        | Nom de la boursière ou du boursier |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Bertrand Espougne                  |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Caroline Lapointe                  |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Christina Mongeau                  |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Félix Brabant                      |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Jérémi Côté                        |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Julia Fortin                       |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Léontine Rosalie Nicole Ndour      |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Myriam Dubreuil                    |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole | Samuel Côté                        |
| Soins infirmiers                              | Alyssa Da Silva Melo               |
| Soins infirmiers                              | Cassiopée Nantel                   |

| Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu |                                    |
|--------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation         | Nom de la boursière ou du boursier |
| Soins infirmiers               | Érianne Babeux Papineau            |
| Soins infirmiers               | Éva Proteau                        |
| Soins infirmiers               | Maude Lamoureux                    |
| Soins infirmiers               | Mylène Verdon                      |
| Soins infirmiers               | Soloharilala Rakotonanahary        |
| Techniques de génie mécanique  | Audrey Demers                      |
| Techniques de génie mécanique  | Charles-Vincent Laganière          |
| Techniques de génie mécanique  | Christophe Courchesne              |
| Techniques de génie mécanique  | François Prado Olaya               |
| Techniques de génie mécanique  | Gabriel Kirouac                    |
| Techniques de génie mécanique  | Marc-Olivier Monast                |
| Techniques de génie mécanique  | Martin Bélanger                    |
| Techniques de génie mécanique  | Simon Girouard                     |
| Techniques de génie mécanique  | William Choinière                  |
| Techniques de génie mécanique  | William Messier                    |
| Techniques de génie mécanique  | Yannick Hurtibise Beaudet          |
| Techniques de l'informatique   | David Goulet-Paradis               |
| Techniques de l'informatique   | Kevin Bergeron                     |
| Techniques de l'informatique   | Kevin Dubé                         |
| Techniques de l'informatique   | Marc-Antoine Fournier              |
| Techniques de l'informatique   | Simon Denis                        |
| Techniques de l'informatique   | Yanick Bellavance                  |

| Champlain Regional College – Campus Saint-Lambert–Longueuil |                                    |
|-------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                                      | Nom de la boursière ou du boursier |
| Soins infirmiers                                            | Chloé Arsenault                    |
| Soins infirmiers                                            | Darrell Desormeaux                 |
| Soins infirmiers                                            | Nicole De Leon                     |
| Soins infirmiers                                            | Nikida Brisson Maclean             |
| Soins infirmiers                                            | Soukwan Chan                       |
| Techniques de l'informatique                                | Amin Aladdine Meslioui             |
| Techniques de l'informatique                                | Dylan Pita                         |
| Techniques de l'informatique                                | Frédéric Desautels                 |
| Techniques de l'informatique                                | Horia Cristian Sandu               |
| Techniques de l'informatique                                | Kevin Hong                         |
| Techniques de l'informatique                                | Maria Carolina Avila               |

| Commission scolaire de la Vallée-des-Tisserands    |                                    |
|----------------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                             | Nom de la boursière ou du boursier |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Véronique Laperrière               |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Isabelle Verner                    |

| Commission scolaire de Saint-Hyacinthe             |                                    |
|----------------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                             | Nom de la boursière ou du boursier |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Jessica Bérubé                     |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Sheila Herbeuval                   |
| Mécanique automobile                               | Benjamin Gatien                    |
| Mécanique automobile                               | Guillaume Dubuc                    |
| Mécanique automobile                               | Marie Olga Cazeau                  |
| Mécanique automobile                               | Rémy Lachance                      |
| Techniques d'usinage                               | Charles-Olivier Hébert             |

| Commission scolaire de Sorel-Tracy                 |                                    |
|----------------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                             | Nom de la boursière ou du boursier |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Alexandre Gosselin                 |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Patrick Geoffrion                  |
| Techniques d'usinage                               | Christophe Lafrenière              |
| Techniques d'usinage                               | Marc-Antoine Desserres             |

| Commission scolaire des Grandes-Seigneuries |                                    |
|---------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                      | Nom de la boursière ou du boursier |
| Mécanique automobile                        | Audréanne Pépin                    |
| Mécanique automobile                        | Hugo Martel                        |
| Mécanique automobile                        | Jean Fritz Gérald Michaud          |
| Mécanique automobile                        | Jenny Godin-Venneman               |
| Mécanique automobile                        | Jonathan Pépin                     |

| Commission scolaire des Grandes-Seigneuries |                                    |
|---------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                      | Nom de la boursière ou du boursier |
| Mécanique automobile                        | Mathieu Côté-St-Ones               |
| Mécanique automobile                        | Sébastien Stefanescu               |
| Mécanique automobile                        | Steven D'Jovani Pierre-Louis       |
| Mécanique automobile                        | Vincent Lavigneur-Giroux           |

| Commission scolaire des Hautes-Rivières            |                                    |
|----------------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                             | Nom de la boursière ou du boursier |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Éthienne Roy                       |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Jérémy Bernier                     |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Mikaël Nadeau-Poirier              |
| Mécanique automobile                               | Danyck Phaneuf-Denault             |
| Mécanique automobile                               | Émilie Lauzon                      |
| Mécanique automobile                               | Jérémy Roy                         |
| Mécanique automobile                               | Joey Isabelle                      |
| Mécanique automobile                               | Luc Lareau                         |
| Mécanique automobile                               | Marc-Antoine Desmarais             |
| Mécanique automobile                               | Sarah Bruneau                      |
| Mécanique automobile                               | Shannen Couture                    |
| Techniques d'usinage                               | William Poirier                    |

## Commission scolaire des Patriotes

| Programme de formation      | Nom de la boursière ou du boursier |
|-----------------------------|------------------------------------|
| Mécanique de machines fixes | Jessica Sutton                     |
| Mécanique de machines fixes | Olivier Simard                     |
| Mécanique de machines fixes | Samuel Blondin                     |
| Mécanique de machines fixes | Walter Ernesto Munguia Ordonez     |

## Commission scolaire des Trois-Lacs

| Programme de formation                 | Nom de la boursière ou du boursier |
|----------------------------------------|------------------------------------|
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Antoine Boyer                      |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Carl Beaucage                      |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Cédric McDuff-Trudel               |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Dale Mundy                         |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Étienne Fortin                     |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Félix Ladouceur                    |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Gabriel Michaud-Rémillard          |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Karim Mohamad                      |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Kevin Benoit-Hickey                |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Modé Schenley                      |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Nancy Lefebvre                     |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Olivier Clermont                   |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Raphaël Miro                       |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Sandra Charest                     |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Victor Ferron                      |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | William Leclerc                    |

## Commission scolaire des Trois-Lacs

| Programme de formation                 | Nom de la boursière ou du boursier |
|----------------------------------------|------------------------------------|
| Mécanique de véhicules lourds routiers | William Buisson                    |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Xavier Lamarre                     |
| Techniques d'usinage                   | Dominic Corecki                    |
| Techniques d'usinage                   | Guillaume Lalonde                  |

## Commission scolaire du Val-des-Cerfs

| Programme de formation | Nom de la boursière ou du boursier |
|------------------------|------------------------------------|
| Mécanique automobile   | Alec Couture                       |
| Mécanique automobile   | Amélie Chabot                      |
| Mécanique automobile   | Bailey Monette                     |
| Mécanique automobile   | Marc-Antoine Côté                  |
| Mécanique automobile   | Mathieu Royer-Lépine               |
| Mécanique automobile   | Samuel Mabom Mabom                 |
| Mécanique automobile   | Samuel Tousignant                  |

## Commission scolaire Marie-Victorin

| Programme de formation                             | Nom de la boursière ou du boursier |
|----------------------------------------------------|------------------------------------|
| Assistance à la personne en établissement de santé | Amandeep Kaur Sheenmar             |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Caroline Nantel                    |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Karkoma Pelsem                     |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Yolande Dolores Masson Mbou        |
| Techniques d'usinage                               | Julie Authier                      |
| Techniques d'usinage                               | Philippe Ruel                      |

| Commission scolaire New Frontiers                  |                                    |
|----------------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                             | Nom de la boursière ou du boursier |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Chantal Vincent                    |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Danielis Alvarez Benavides         |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Jessika Deslauriers                |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Lori Smythe                        |
| Mécanique automobile                               | Brandon Gilles Faucher             |
| Mécanique automobile                               | Brandon Hart                       |
| Mécanique automobile                               | Lyu Ruofan                         |
| Mécanique automobile                               | Neil Myers                         |
| Mécanique automobile                               | Richard L'Farrell                  |
| Mécanique automobile                               | Ricky McGuihan Chicoine            |
| Mécanique automobile                               | Russell Delaronde                  |
| Mécanique automobile                               | Xiang Wang                         |

| Commission scolaire Riverside                      |                                    |
|----------------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                             | Nom de la boursière ou du boursier |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Carlos Escalante Jodoy             |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Kevin Francis                      |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Nashrin Hirani                     |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Patricia Root                      |
| Mécanique de machines fixes                        | Amir Shabab Ahmadian Yazdi         |
| Mécanique de machines fixes                        | Antony Martel-Mougeot              |
| Mécanique de machines fixes                        | Fraidun Nazari                     |

| Commission scolaire Riverside |                                    |
|-------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation        | Nom de la boursière ou du boursier |
| Mécanique de machines fixes   | Khalil Bensbaa                     |
| Mécanique de machines fixes   | Ramin Mojizarghani                 |
| Mécanique de machines fixes   | Yan Gouin                          |

| Institut de technologie agroalimentaire – Campus de Saint-Hyacinthe |                                    |
|---------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                                              | Nom de la boursière ou du boursier |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole                       | Antoine Jutras                     |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole                       | Cédric Potvin                      |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole                       | Claude-Marc Brazeau-Bergeron       |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole                       | Félix Gosselin                     |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole                       | Gabriel Bédard                     |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole                       | Mathilde Comire-Tremblay           |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole                       | Maxime Grégoire                    |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole                       | Meagan Verdonck                    |
| Gestion et technologies d'entreprise agricole                       | Thomas Brouillard                  |
| Technologie des procédés et de la qualité des aliments              | Abdoul Aziz Diop                   |
| Technologie des procédés et de la qualité des aliments              | Annie-Pier Monast                  |
| Technologie des procédés et de la qualité des aliments              | Charlène Lizotte                   |
| Technologie des procédés et de la qualité des aliments              | Joanie Laquerre                    |
| Technologie des procédés et de la qualité des aliments              | Véronique Abenan Téya Kouadio      |

## 17 – CENTRE-DU-QUÉBEC

| Cégep de Drummondville                                     |                                    |
|------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Programme de formation                                     | Nom de la boursière ou du boursier |
| Soins infirmiers                                           | Frédéricke Chabot                  |
| Soins infirmiers                                           | Marie-Kim Robert-Tanguay           |
| Techniques de génie mécanique                              | Dominic Petitclerc                 |
| Techniques de génie mécanique                              | Félix-Antoine Brodeur              |
| Techniques de génie mécanique                              | Gabriel Jean                       |
| Techniques de génie mécanique                              | Laurent Moore                      |
| Techniques de génie mécanique                              | Markus Hostettler                  |
| Techniques d'éducation à l'enfance                         | Allison Croteau-Pelletier          |
| Techniques d'éducation à l'enfance                         | Anouk Pinard                       |
| Techniques d'éducation à l'enfance                         | Myriam Achhammer                   |
| Techniques en informatique                                 | Alexis Jutras                      |
| Techniques en informatique                                 | Jérémie Soucy                      |
| Techniques en informatique                                 | Louis-Philippe Caux                |
| Technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment | Alex Boivin                        |
| Technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment | Alexandre Tremblay-Desrosiers      |
| Technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment | Benjamin Leblanc                   |
| Technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment | Stéphanie Massé Morin              |

## Commission scolaire des Bois-Francis

| Programme de formation                             | Nom de la boursière ou du boursier |
|----------------------------------------------------|------------------------------------|
| Assistance à la personne en établissement de santé | Karianne Champagne                 |
| Assistance à la personne en établissement de santé | Tanch Adjoa Yvonne Kouassi         |

## Commission scolaire des Chênes

| Programme de formation                 | Nom de la boursière ou du boursier |
|----------------------------------------|------------------------------------|
| Mécanique automobile                   | Ali Riche                          |
| Mécanique automobile                   | Antoine Gaudet                     |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Daniel Mondoux                     |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Jason Chabot                       |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Keven Gosselin                     |
| Mécanique de véhicules lourds routiers | Zachary Provencher                 |

**Mise en œuvre du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre**

| Bénéficiaire                                                                                                 | Subvention accordée (\$) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| AGRlcarrières, le comité sectoriel de main-d'œuvre de la production agricole                                 | 99 675                   |
| Comité sectoriel de la main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle                              | 65 924                   |
| Comité sectoriel de la main-d'œuvre des services de soins personnels du Québec                               | 347 394                  |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement                                                          | 90 433                   |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec                                     | 100 722                  |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine | 97 814                   |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes                                                        | 24 749                   |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre des services automobiles                                                    | 307 885                  |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de détail                                                       | 66 744                   |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier                                                    | 49 325                   |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre en culture (Compétence Culture)                                             | 38 981                   |
| Conseil québécois des ressources humaines en tourisme                                                        | 65 294                   |
| CSMO de l'économie sociale et de l'action communautaire                                                      | 62 708                   |
| Qualifications Québec                                                                                        | 93 444                   |
| <b>TOTAL</b>                                                                                                 | <b>1 511 092</b>         |

**Soutien au développement des compétences pour encourager la diversification  
et le commerce international**

| Bénéficiaire              | Subvention accordée (\$) |
|---------------------------|--------------------------|
| 9088-3570 Québec inc.     | 4 987                    |
| Dubois Agrinovation inc.  | 6 972                    |
| Meubles Foliot inc.       | 10 463                   |
| Optimum Canada inc.       | 2 170                    |
| Palmex International inc. | 52 697                   |
| <b>TOTAL</b>              | <b>77 289</b>            |

**Programme partenarial pour la formation et l'innovation**

| Bénéficiaire                                                    | Subvention accordée (\$) |
|-----------------------------------------------------------------|--------------------------|
| Cégep de Baie-Comeau                                            | 66 710                   |
| Cégep de Granby-Haute-Yamaska                                   | 86 473                   |
| Cégep de Jonquière                                              | 109 017                  |
| Cégep Limoilou                                                  | 131 027                  |
| Cégep de Sept-Îles                                              | 126 747                  |
| Cégep de Thetford                                               | 35 875                   |
| Cégep régional de Lanaudière                                    | 118 681                  |
| Collège d'enseignement général et professionnel Montmorency     | 119 214                  |
| Collège d'enseignement général et professionnel de Sorel-Tracy  | 92 190                   |
| Collège d'enseignement général et professionnel de Chicoutimi   | 93 531                   |
| Collège d'enseignement général et professionnel de Lévis-Lauzon | 115 495                  |

| Bénéficiaire                                                               | Subvention accordée (\$) |
|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| Collège d'enseignement général et professionnel de Rivière-du-Loup         | 61 679                   |
| Collège d'enseignement général et professionnel de Trois-Rivières          | 108 562                  |
| Collège d'enseignement général et professionnel de Victoriaville           | 86 288                   |
| Collège d'enseignement général et professionnel d'Ahuntsic                 | 184 722                  |
| Collège d'enseignement général et professionnel de l'Abitibi-Témiscamingue | 98 520                   |
| Collège d'enseignement général et professionnel de Matane                  | 101 526                  |
| Collège d'enseignement général et professionnel de Sherbrooke              | 98 104                   |
| Collège d'enseignement général et professionnel de Valleyfield             | 99 745                   |
| Collège d'enseignement général et professionnel du Vieux-Montréal          | 60 475                   |
| Collège d'enseignement général et professionnel André-Laurendeau           | 124 924                  |
| Commission scolaire de la Baie-James                                       | 476 625                  |
| Commission scolaire de l'Énergie                                           | 358 750                  |
| Commission scolaire de l'Estuaire                                          | 602 188                  |
| Commission scolaire du Pays-des-Bleuets                                    | 546 480                  |
| Commission scolaire Pierre-Neveu                                           | 322 632                  |
| Vanier College                                                             | 108 194                  |
| <b>TOTAL</b>                                                               | <b>4 534 374</b>         |

**Initiatives de la CPMT<sup>32</sup>**

| Bénéficiaire                                                                     | Subvention accordée (\$) |
|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| AXTRA Alliance des centres-conseils en emploi                                    | 10 000                   |
| Centrale des syndicats démocratiques                                             | 10 000                   |
| Centrale des syndicats du Québec (CSQ)                                           | 10 000                   |
| Coalition des organismes communautaires pour le développement de la main-d'œuvre | 10 000                   |
| Confédération des syndicats nationaux (C.S.N.)                                   | 10 000                   |
| Conseil du patronat du Québec inc.                                               | 15 000                   |
| Fédération des cégeps                                                            | 10 000                   |
| Fédération des commissions scolaires du Québec                                   | 10 000                   |
| L'Union des producteurs agricoles                                                | 10 000                   |
| La Fédération des chambres de commerce de la province de Québec                  | 852 772                  |
| La Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)                  | 10 000                   |
| Manufacturiers et exportateurs du Québec                                         | 10 000                   |
| Regroupement des jeunes chambres de commerce du Québec                           | 10 000                   |
| Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec                                  | 10 000                   |
| Université du Québec à Montréal                                                  | 214 843                  |
| <b>TOTAL GÉNÉRAL</b>                                                             | <b>1 202 615</b>         |

32. Dans les Initiatives de la CPMT, on compte deux projets et quatorze ententes de services professionnels conclues entre la Commission des partenaires du marché du travail et les organismes nationaux qui en sont membres.

**Programme visant l'amélioration des connaissances selon les priorités stratégiques de la CPMT**

| Bénéficiaire                               | Subvention accordée (\$) |
|--------------------------------------------|--------------------------|
| Aeric inc. (Le Conference Board du Canada) | 127 125                  |
| Aviseo Conseil inc.                        | 119 900                  |
| Maison de l'innovation sociale             | 39 600                   |
| Marketing Léger inc.                       | 214 000                  |
| <b>TOTAL GÉNÉRAL</b>                       | <b>500 625</b>           |

**Projets stratégiques de développement de la main-d'œuvre et de l'emploi en région**

| Bénéficiaire                                                               | Subvention accordée (\$) |
|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| Cégep de Baie-Comeau                                                       | 52 505                   |
| Cégep de Thetford                                                          | 67 794                   |
| Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu                                             | 92 725                   |
| Centre d'études collégiales de Montmagny                                   | 70 523                   |
| CFP Chandler–Grande-Rivière                                                | 186 400                  |
| Chambre de commerce de Chibougamau-Chapais                                 | 62 374                   |
| Collectif régional de développement du Bas-Saint-Laurent                   | 99 810                   |
| Collège d'Alma                                                             | 247 757                  |
| Collège d'enseignement général et professionnel de Drummondville           | 29 913                   |
| Collège d'enseignement général et professionnel de l'Abitibi-Témiscamingue | 162 972                  |
| Collège d'enseignement général et professionnel de Lévis-Lauzon            | 49 952                   |
| Collège d'enseignement général et professionnel de Sherbrooke              | 125 593                  |
| Collège d'enseignement général et professionnel de Trois-Rivières          | 99 993                   |

| Bénéficiaire                                                                    | Subvention accordée (\$) |
|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| Collège d'enseignement général et professionnel de Valleyfield                  | 32 000                   |
| Collège d'enseignement général et professionnel de Victoriaville                | 32 956                   |
| Collège Lionel-Groulx                                                           | 95 929                   |
| Comité sectoriel de la main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle | 260 984                  |
| Commission scolaire de la Beauce-Etchemin                                       | 82 491                   |
| Commission scolaire des Chênes                                                  | 73 705                   |
| Commission scolaire des Chic-Chocs                                              | 42 274                   |
| Commission scolaire des Samares                                                 | 50 696                   |
| Fédération de l'UPA-Estrie                                                      | 47 250                   |
| Formaboïs – Comité sectoriel de main-d'œuvre du bois                            | 61 794                   |
| <b>TOTAL GÉNÉRAL</b>                                                            | <b>2 128 390</b>         |

**Repositionnement du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre**

| Bénéficiaire                                                             | Subvention accordée (\$) |
|--------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec | 99 910                   |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre des services automobiles                | 124 100                  |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de l'alimentation           | 95 226                   |
| Comité sectoriel de main-d'œuvre en transformation alimentaire           | 329 418                  |
| <b>TOTAL GÉNÉRAL</b>                                                     | <b>648 654</b>           |

## HYPERLIENS

Description du réseau des partenaires de la Commission :

<https://www.cpmt.gouv.qc.ca/reseau-des-partenaires/index.asp>

Règlement sur la détermination de la masse salariale :

<legisquebec.gouv.qc.ca/fr/ShowDoc/cr/D-8.3,%20r.%204>

Règlement sur les dépenses de formation admissibles :

<legisquebec.gouv.qc.ca/fr/ShowDoc/cr/D-8.3,%20r.%203>

Règlement sur l'exemption applicable aux titulaires d'un certificat de qualité des initiatives de formation :

<legisquebec.gouv.qc.ca/fr/ShowTdm/cr/D-8.3,%20r.%205>

Règlement sur l'agrément et la déontologie des organismes formateurs, des formateurs et des services de formation :

<legisquebec.gouv.qc.ca/fr/showDoc/cr/D-8.3,%20r.%200.1?&digest=>

Liste des entreprises titulaires d'un certificat de qualité des initiatives de formation :

<cpmt.gouv.qc.ca/grands-dossiers/loi-competences/liste-titulaires.asp>

Liste des mutuelles de formation reconnues :

<cpmt.gouv.qc.ca/formation/mutuelles-reconnues.asp>



