CARRIÈRES

FINANCIÈRE BANQUE NATIONALE

ASSISTANT(E) AUX VENTES

Exigences:

Diplôme d'études collégiales en administration finance ou l'équivalent.

Cours sur le commerce des valeurs mobilières de l'ICVM

Logiciels Office 1998, Outlook, Internet

Anglais parlé et écrit

Trois ans d'expérience dans le domaine financier

Capacité à travailler sous pression

Sens de l'organisation

Description du poste:

Assister une équipe de trois conseillers en placement dans ces fonctions:

- Service à la clientèle
- Gestion de l'actif
- Tâches administratives

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le vendredi 8 septembre, 17h, à l'adresse suivante:

Financière Banque Nationale Inc.
À l'attention de Mme Marie Drolet
900, boul. René-Lévesque Est
Bureau 640
Québec (Québec) G1R 2B5

1487735

Le Centre de la petite enfance La Farandole, situé à La Pocatière, est un organisme public à but non lucratif qui gère des services de garde dans la région depuis plusieurs années. Notre permis est actuellement de 46 places en installation (garderie) et de 150 places en milieu familial. Nous sommes présentement à la recherche de candidat(e)s pour combler le poste de

Directeur(trice) adjoint(e)

Sommaire des responsabilités :
Sous l'autorité de la directrice, l'adjoint(e) à la direction seconde cette dernière dans l'exécution de son mandat et est représentante de l'employeur dans l'exercice de ses fonctions.

Exigences :
Diplôme universitaire de premier cycle dans le secteur des sciences sociales, humaines ou de l'éducation avec sciences administratives.
L'expérience de travail dans un centre de la petite enfance est un atout.

Rémunération :
Selon la formation et l'expérience de travail en conformité avec les règles administratives du personnel de gestion de niveau 2 des centres de la petite enfance (de 31 078$ à 43 132$ à l'entrée en fonction).

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le vendredi 15 septembre, 17h, au:

Centre de la petite enfance La Farandole
Poste de directeur(trice) adjoint(e)
405, 10e Avenue, C.P. 634
La Pocatière (Québec)
G0R 1Z0

1487772

OFFRE D'EMPLOI

COMPTABLE

pour bureau de comptables et de conseillers en administration.

- Expérience minimum de 2 ans dans un bureau d'experts-comptables
- Expérience pertinente pour les fins d'année de corporation, préparer les états financiers
- Connaissance de la fiscalité des corporations et des particuliers
- Très bonnes connaissances en informatique

Faire parvenir c.v. avant le 15 septembre 2000

Girard Laplante et Associés
4600, Henri-Bourassa # 240
Charlesbourg (Québec)
G1H 3A5
À l'attention de Réal Girard, directeur

1487812

Chef de file dans la restauration rapide, nous sommes à la recherche de candidats dynamiques pour combler des postes de

Cuisinier ou Caissière

avec ou sans expérience

Poste temps plein
jour, soir, nuit

Nous offrons une formation complète rémunérée.

Vous êtes intéressé...

Venez remplir un formulaire entre 9h et 17h et demandez le gérant.

McDonald's Halles de Sainte-Foy,
2520, chemin des Quatre-Bourgeois.

1487539

COMPTABLE

Notre client, une entreprise manufacturière de la région de Québec, est à la recherche d'un comptable.

DESCRIPTION:
- Responsable de la comptabilité de l'entreprise;
- Préparation des états financiers mensuels;
- Responsable des comptes à recevoir et des comptes fournisseurs;
- Contrôler les inventaires.

QUALIFICATIONS:
- Posséder un minimum de 2 années d'expérience;
- Connaissance de l'informatique.

La rémunération sera établie en fonction des qualifications.

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 8 septembre 2000:

Ouellet et Legros, c.a.
850, boul. Pierre-Bertrand
Bureau 400
Québec (Québec)
G1M 3K8

1487796

■ PHYSIOTHÉRAPEUTE ■

recherché, région de Québec

Poste à temps plein en clinique privée

Favorisons approche ostéopathique et thérapie manuelle.

Milieu agréable

Communiquez avec
Physiothérapie Beauport inc.
tél.: 666-0275
ou faire parvenir C.V. par télécopieur au
(418) 666-9454

1487488

RÉGIE RÉGIONALE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX
CHAUDIÈRE-APPALACHES

POUR BÂTIR ENSEMBLE UNE RÉGION EN SANTÉ

Direction de la santé publique, de la planification et de l'évaluation
Équipe de santé au travail

NOUS SOMMES À LA RECHERCHE D'UN(E) :

Agent(e) de planification et de programmation sociosanitaire

Poste temps partiel permanent (2 jours/semaine), poste syndiqué

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS ET DES PRINCIPALES ATTRIBUTIONS :
Personne qui identifie et analyse les besoins de la population et effectue la planification, la conception et l'évaluation des différents programmes relatifs au maintien et à l'amélioration de la santé publique. Elle s'assure de l'implantation des différents programmes et participe aux différentes activités d'enseignement et de formation.

Responsabilités spécifiques : En collaboration avec les autres membres de l'équipe régionale de santé au travail :

- Voit au maintien et au développement de l'expertise en matière de soins infirmiers dans les équipes locales de santé au travail.
- Définit les activités régionales d'éducation sanitaire et de promotion de la santé et supporte les intervenants dans leurs activités d'information auprès des établissements.
- Voit au développement d'outils permettant l'amélioration des pratiques pour l'élaboration, la réalisation et l'évaluation des programmes de santé et différents projets en santé au travail.

EXIGENCES :
- Diplôme de 1er cycle terminal en sciences de la santé.
- Connaissance du réseau et de la région de la Chaudière-Appalaches.
- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Deux (2) ans d'expérience en santé au travail.

RÉMUNÉRATION ET LIEU DE TRAVAIL :
Minimum : 32 203 $ Maximum : 61 052 $

Lieu de travail : Lévis

PÉRIODE D'AFFICHAGE :
Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitæ au **plus tard le 14 septembre 2000, 16 h 30,** à l'adresse suivante :

Régie régionale de la santé et des services sociaux
de Chaudière-Appalaches
Direction des ressources humaines
AFFICHAGE NO 93
363, route Cameron
Sainte-Marie (Québec) G6E 3E2

Votre candidature sera traitée confidentiellement. Seules les personnes reçues en entrevue recevront un accusé de réception et un suivi.

JS-1487713

---

ici On cherche

un conseiller en prévention en assurance des entreprises

Le **Groupe Promutuel** est à la recherche d'un **conseiller en prévention en assurance des entreprises** sur une base contractuelle avec possibilité de permanence. Le lieu de travail est le siège du Groupe à Sillery.

Sous l'autorité du directeur principal — Assurance de dommages, vous concevez et rédigez des guides de prévention et des outils de travail pour l'inspection des risques en assurance des entreprises. Vous déterminez les normes de prévention et d'inspection en assurance des entreprises et vous dispensez des programmes de formation pratique auprès des conseillers en prévention des sociétés mutuelles. Accessoirement, vous agissez à titre de personne-ressource sur tous les sujets reliés à la prévention en assurance de dommages.

Vous détenez le titre de TPI et vous avez cumulé dix années ou plus d'expérience en prévention et en inspection de risques de toute envergure en assurance des entreprises. Détenir aussi un titre de l'Institut d'assurance de dommages du Québec ou le titre de TAPI constitue un atout. Vous possédez une bonne connaissance du français et la capacité de rédiger des documents. Vous êtes en mesure d'utiliser des outils informatiques. Vous avez le sens de l'organisation et vous démontrez un bon esprit d'équipe. Vous êtes disponible pour des déplacements occasionnels. Nous prendrons en considération les profils jugés équivalents.

La rémunération est basée sur vos qualifications. Les personnes qualifiées peuvent faire parvenir leur curriculum vitæ accompagné de leurs attestations d'étude **au plus tard le 18 septembre 2000 à l'attention de M. Alain Favreau, directeur principal — Assurance de dommages.**

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

PROMUTUEL
1091, chemin Saint-Louis
Sillery (Québec) G1S 4Y7

1487763

Fort d'un passé qui l'a propulsé parmi les plus importants assureurs de dommages au Québec, le Groupe Promutuel, également actif en assurance de personnes et dans le secteur des services financiers, continue de viser les plus hauts sommets. Regroupant 36 sociétés mutuelles d'assurance au sein d'une fédération, le Groupe Promutuel, c'est près de 400 000 membres, un actif de 510 millions, un volume-primes de plus de 250 millions et près de 150 ans d'histoire empreints de solidarité et d'entraide.

Nos clientes, des entreprises oeuvrant dans les secteurs de la haute technologie, de la construction et de l'environnement, sont à la recherche

AGENTS DE CRÉDIT ET RECOUVREMENT

(Région immédiate de Québec et Rive-Sud)

Principales tâches :
- Recouvrement
- Vérification de crédit
- Ouverture de dossiers clients
- Expédition d'états de comptes
- Maintenance du fichier clients

Exigences requises :
- Bilinguisme
- DEC en administration ou formation pertinente
- 3 à 5 ans d'expérience en recouvrement
- Les candidats possédant le cours de l'Institut Canadien de crédit seront traités en priorité
- À l'aise dans un environnement informatisé
- Connaissance des logiciels Word et Excel
- Entregent
- Aimer travailler en équipe

Conditions :
- Postes permanents
- Salaire entre 25 000 $ et 30 000 $

Si le poste vous intéresse, faites parvenir rapidement votre curriculum vitae à l'attention de Mme Gynet F. Hamel.

Le genre masculin a été utilisé dans le seul but d'alléger le texte.

PERSPECTIVE TRAVAIL INC.
PLACEMENT DE PERSONNEL

850, av. Ernest-Gagnon,
bureau 162, Le Samuel-Holland,
Québec (Québec) G1S 4S2
Téléphone : (418) 681-4700
Télécopieur : (418) 681-4190
Courriel :
perspective.travail@oricom.ca

1487656

POUR FAIRE PARAÎTRE VOS ANNONCES DANS CETTE SECTION
COMPOSEZ 686-3270 OU ÉCRIVEZ À CARRIÈRES ET PROFESSIONS
LE SOLEIL, C.P.1547, QUÉBEC (QUÉBEC) G1K 7J6

Heures limites de réservation: midi l'avant-veille de la publication; mercredi 16h pour publication samedi, dimanche ou lundi.

Toutes les annonces publiées dans ces pages sous la rubrique Carrières et Professions sont assujetties à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec (L.R.Q., chapitre C-12). Les emplois annoncés s'adressent donc aux hommes et aux femmes.

GE Canada, entreprise dynamique dans le domaine des compteurs, est à la recherche d'un(e) candidat(e) pour travailler à titre de directeur(trice) des Finances à son usine de Québec.

DIRECTEUR(TRICE) DES FINANCES

Le (la) candidat(e) sera responsable d'assurer le bon fonctionnement de toutes les activités financières de la Section y compris celles reliées aux systèmes de comptabilité, d'information comptable, d'analyse financière et de la préparation des budgets. Participer à l'élaboration des stratégies à court et à long terme.

Le (la) candidat(e) devra détenir un diplôme universitaire en administration ou l'équivalent et/ou une accréditation comptable (CMA) et posséder cinq (5) années d'expérience pertinente. Le bilinguisme est essentiel.

GE Canada offre un salaire concurrentiel et un régime complet d'avantages sociaux.

Toute personne désirant soumettre sa candidature est priée de faire parvenir son curriculum vitae ***avant le 15 septembre 2000***, à l'adresse suivante:

GE Canada
Michel Gagné
Directeur des ressources humaines
1130, boul. Charest Ouest
Québec (Québec) G1N 2E2

GE Canada

1487558

Centre de santé de Portneuf
(Les CLSC et CHSLD de Portneuf)

Le Centre de santé de Portneuf est un établissement unique à mission multivocationnelle : hébergement et soins de longue durée, services santé et services sociaux de première ligne et soins hospitaliers.

Vous pratiquerez dans des milieux de travail stimulants où les directions sont soucieuses de la qualité des services, de la formation continue et des bonnes relations de travail.

NOUS SOMMES À LA RECHERCHE :

D'INFIRMIÈRES AUXILIAIRES

Pour combler nos besoins de liste de rappel, en soins de longue durée pour le territoire de Portneuf.

Nous recherchons des personnes détenant un diplôme de fin d'études secondaires avec spécialisation en service de la santé (infirmière/infirmier auxiliaire) ou l'équivalent d'une école reconnue par le ministère de l'Éducation. La personne candidate doit être membre de l'Ordre professionnel des infirmières et infirmiers auxiliaires du Québec.

Pour ce titre d'emploi, nous avons des besoins à combler dans nos équipes de Donnacona, Saint-Casimir, Saint-Marc-des-Carrières et Saint-Raymond.

DE PRÉPOSÉS AUX BÉNÉFICIAIRES MASCULINS

En raison de la nature des fonctions et des exigences de nos résidents, nous recherchons des personnes, de sexe masculin, détenant un diplôme d'études secondaires en : « Assistance familiale et sociale aux personnes à domicile » ou « Préposé aux bénéficiaires en établissement » ou une autre formation de préposé aux bénéficiaires comportant un minimum de 180 heures.

Une expérience pertinente suffisante, dans le réseau public, pourrait combler le manque de formation.

Nos besoins à ce titre d'emploi se situent au Centre d'hébergement Saint-Casimir.

Si notre offre vous intéresse, transmettez votre curriculum vitæ sans tarder à :

Madame Christiane Lajeunesse
Chef de service administratif ressources humaines
Centre de santé de Portneuf
700, rue Saint-Cyrille
Saint-Raymond (Québec) G3L 1W1

JS-1487738

EMCO Limitée, un important fabriquant de matériaux de construction est reconnu pour la grande qualité de ses produits à base de fibre de bois. L'entreprise, située près de Québec, a acquis au cours des années une grande expertise dans la production et la finition de ses produits. Elle offre actuellement une opportunité de carrière des plus intéressantes à titre de

DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

Sous la supervision du vice-président fabrication, en tant que généraliste vous serez responsable des différents dossiers et programmes inhérents à la fonction ressources humaines. Vous jouerez un rôle de conseiller auprès du personnel cadre de l'entreprise en matière de formation, recrutement et relations de travail tout en supervisant le personnel attitré aux activités de santé/sécurité. Membre actif de tous les comités patronal-syndical, vous êtes définitivement orienté vers la résolution de problèmes.

Diplômé universitaire en relations industrielles ou l'équivalent, vous présentez 5 à 7 années d'expérience pertinente à titre de généraliste dans des fonctions de gestion comparable. Très autonome et habile communicateur, vous êtes proactif et favorisez les méthodes modernes de gestion, telles les concepts de gestion participative. Reconnu pour votre capacité à travailler en équipe, vous présentez une habileté naturelle à susciter l'appui, le dynamisme et la confiance de votre entourage. Bilingue, vous évoluez avec facilité dans un environnement informatisé.

Cette perspective de carrière convient à toute personne qui désire relever un défi des plus stimulants. *Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le dossier numéro 00-3432*

Madame Lucie Desbiens
Multi-Ressources
1510, boul. René-Lévesque Ouest
Québec (Québec) G1S 1X5
Télécopieur : (418) 681-1989
Courriel : dgravel@multiressources.com
Nous favorisons l'équité en matière d'emploi.

MULTI·RESSOURCES
Recherche de personnel cadre

1487668

---

pharmacien - pharmacienne
(temps partiel)
une fin de semaine sur 3
le samedi de 9h à 17h
le dimanche de 11h à 17h
Camille Gagnon, pharmacien
3232, boul. Neilson
Sainte-Foy (Québec)
G1W 2V8
656-6422

1487821

ASSISTANTE DENTAIRE
temps plein,
Côte-de-Beaupré.
Demander: Diane
827-4982

1487439

GESTION UNIVERSITAS INC.

DIRECTRICE OU DIRECTEUR DE L'INFORMATIQUE

Siège social à Sainte-Foy

Distributeur exclusif des Régimes Enregistrés d'Épargne-Études (REEE) de Fondation Universitas du Canada qui possède des actifs de plus de 125 millions de dollars, GESTION UNIVERSITAS INC. connaît une croissance très importante depuis quelques années.

FONDATION UNIVERSITAS DU CANADA

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Relevant du directeur général, le titulaire est responsable de la supervision et de l'administration des technologies de l'information.

- Vous jouez un rôle actif dans l'établissement des politiques, procédures et stratégies en matière d'informatique.
- Vous supervisez et contrôlez les activités telles l'analyse organique et l'analyse fonctionnelle, la programmation, la gestion de bases de données, la bureautique et la gestion du site Internet.
- Vous assurez le développement et le maintien des systèmes administratifs.
- Vous recommandez les logiciels de base et le matériel nécessaires à l'intégration efficace des systèmes d'information.
- Vous élaborez et maintenez des normes de programmation et de conception ainsi que des contrôles et procédures de sécurité des systèmes.
- Vous assurez un soutien aux utilisateurs des systèmes d'information.
- Vous participez activement au développement de l'entreprise en tant que membre du comité de direction.
- Vous possédez de bonnes aptitudes de planification et de gestion de projets et vous demeurez à l'affût des développements dans votre domaine.

EXIGENCES

- Formation universitaire en informatique ou en système d'information de gestion.
- Expérience d'au moins 10 ans en informatique dont une partie avec l'environnement client-serveur.
- La connaissance des bases de données SQL, Paradox ou du langage de programmation DELPHI est un atout.
- Bonne maîtrise de la langue anglaise.

GESTION UNIVERSITAS INC. offre une rémunération concurrentielle et une gamme complète d'avantages sociaux.

Faites parvenir votre curriculum vitae *au plus tard le 18 septembre 2000 à :*

Madame Huguette Vermette
GESTION UNIVERSITAS INC.
3005, avenue Maricourt, bureau 100
Sainte-Foy (Québec) G1W 4T8

ou par courriel : administration@universitas.qc.ca

ad1487836

---

le groupe canam manac

Le Groupe Canam Manac inc. est un chef de file reconnu dans les industries de fabrication de poutrelles, de composantes métalliques et de semi-remorques. L'entreprise exploite 21 usines au Canada, aux États-Unis, en France et au Mexique.

Nous sommes présentement à la recherche de personnes dynamiques pour combler les postes suivants :

Ingénieur intermédiaire (réf. 1014) d'assemblage de charpente métallique

Description du poste :
Le titulaire effectue l'ingénierie des assemblages utilisés dans le domaine de la construction métallique. De plus, il fournit un support ingénierie aux techniciens responsables de la production des dessins d'atelier.

Exigences :
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec
- Minimum de 2 années d'expérience dans l'ingénierie d'assemblage de charpente métallique de bâtiments commerciaux et industriels.

Ingénieur sénior (réf. 1015) d'assemblage de charpente métallique

Description du poste :
Le titulaire conçoit les assemblages pour des projets complexes et de grande envergure. Il supervise l'intégration du contenu d'ingénierie des assemblages et des appareils d'appuis aux dessins d'atelier. Il fournit un support aux dessinateurs ainsi qu'à la production et supervise le travail d'ingénieurs moins expérimentés. De plus, il participe à la prise de décisions de conception générale concernant les impacts de coûts, la faisabilité, les échéanciers et collabore à la coordination des projets avec les clients et/ou ses représentants. Il peut aussi rédiger des procédures de montage et collaborer à la résolution de problèmes de chantier.

Exigences:
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec
- Bilinguisme parlé et écrit (français et anglais)
- Détenir un droit de pratique aux États-Unis est un atout
- Minimum de 5 ans d'expérience dans le domaine de l'ingénierie d'assemblage de bâtiments d'envergure (multi-étagés, hangars d'avion, stades, bâtiments industriels lourds)

Dessinateurs en ingénierie de charpente métallique Intermédiaires (réf. 1016) et seniors (réf. 1017)

Description des postes :
Poste intermédiaire : Le dessinateur effectue la mise en plan et le contenu technique des dessins de structures (dimensions, cotes). Il génère des ébauches préliminaires des détails techniques de construction et travaille en étroite collaboration à la gestion de projets de petite et moyenne envergure.

Poste senior : Il agit à titre de responsable de la mise en plan et la validation du contenu technique des dessins de structure (devis, dimensions, cotes). Il voit à ce que les spécifications du client soient coordonnées avec les dessins de structure. Fait la conception des détails techniques en assurant leur faisabilité et économie de réalisation et de construction.

Exigences pour ces deux postes :
- D.E.C en génie civil
- Bilinguisme parlé et écrit (français et anglais)
- Expérience dans les bureaux de génie conseil oeuvrant en structure :
  Minimum de 3 ans pour le poste intermédiaire
  Minimum de 8 ans pour le poste senior
- Maîtrise des logiciels Autocad et Excel

Qualités recherchées pour tous les postes :
Vous devez être autonome, dynamique, responsable et avoir des aptitudes pour le travail d'équipe.

Lieu de travail : Boucherville

Le Groupe Canam Manac Inc. offre un salaire concurrentiel, une gamme complète d'avantages sociaux et d'excellentes possibilités de perfectionnement et d'avancement.

Les personnes intéressées doivent soumettre leur candidature par télécopieur, courrier électronique ou par la poste :

Le Groupe Canam Manac inc.
Service des ressources humaines
270 Chemin du Tremblay
Boucherville (Québec) J4B 5X9
Télécopieur : (450) 641-4001
Courrier électronique : emploi-cmi@canammanac.com
Visiter notre site internet www.canammanac.com

Seuls les candidats retenus seront contactés.
Le masculin est utilisé afin d'alléger le texte. Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

HF1487575

Vous désirez relever un défi enrichissant ?

KATIVIK MUNICIPAL HOUSING BUREAU
OFFICE MUNICIPAL D'HABITATION KATIVIK

L'Office municipal d'habitation Kativik (OMHK) est la plus récente structure administrative du genre au Québec. L'OMHK est responsable de la gestion et du fonctionnement de 1 716 unités d'habitation sociale situées dans les 14 villages de la région de Kativik, qui couvre le tiers supérieur de la province de Québec. Voici une excellente occasion de prendre part au développement d'un nouvel organisme.

POSTES CONTRACTUELS D'UNE DURÉE DE DEUX ANS AVEC POSSIBILITÉ DE RENOUVELLEMENT

Directeur ou directrice de l'entretien des immeubles

Vous élaborerez un système d'entretien préventif et correctif des unités de logement ainsi que des méthodes visant à réduire les coûts d'exploitation de ces unités. Par ailleurs, vous participerez à l'élaboration des budgets d'entretien et gérerez les contrats d'entretien avec les villages nordiques et les sous-traitants. Enfin, vous superviserez le travail des techniciens en bâtiment. Titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en génie ou en architecture, vous comptez de huit à douze années d'expérience pertinente et faites preuve d'un excellent esprit d'analyse.

Acheteur ou acheteuse

Vous préparerez les bons de commande et les dossiers d'appels d'offres ayant trait au matériel d'entretien des habitations. Vous analyserez notamment des méthodes d'achat et de transport visant à réduire les coûts et élaborerez un système d'inventaire intégré qui assurera la liaison entre les villages nordiques et l'OMHK. Enfin, vous contrôlerez les stocks de chacun des villages. Vous possédez un D.E.C. en techniques d'architecture ou en mécanique du bâtiment ainsi que de cinq à huit années d'expérience pertinente, et maîtrisez les techniques de négociation.

Toute expérience valable pourrait compenser l'absence de diplôme d'études supérieures.

Pour ces deux postes, vous devez être en mesure de travailler dans au moins deux des trois langues parlées dans la région (inuktitut, français et anglais), de vous adapter à une nouvelle culture et de voyager fréquemment. Vous devez montrer de l'entregent, des aptitudes pour la résolution de problèmes et la capacité de travailler dans un environnement informatique Windows. De l'expérience au sein d'un office municipal d'habitation (OMH) constitue un atout.

L'OMHK offre un salaire concurrentiel et des conditions de travail intéressantes comprenant une indemnité de déménagement et une indemnité de vie dans le Nord.

Si vous répondez aux exigences et souhaitez relever un tel défi, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ avant le 12 septembre 2000, en mentionnant le titre du poste visé, à **M. Watson A. Fournier, ing., directeur général, Office municipal d'habitation Kativik, C.P. 2000, Kuujjuaq (Québec) J0M 1C0. Téléphone : (819) 964-2000; télécopieur : (819) 964-0749; courriel : wafournier@omhkativikmhb.qc.ca**

L'OMHK souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi et offre un milieu de travail sans fumée.

IS 1487504

PROCYCLE

Groupe Procycle Inc., le plus important manufacturier de bicyclettes au Canada, situé à St-Georges-de-Beauce, est à la recherche d'un candidat dynamique, autonome et responsable pour combler le poste suivant :

RESPONSABLE DE LA LOGISTIQUE

Relevant du Directeur général de la division Procycle Industrie, vous aurez à collaborer étroitement avec chacune des divisions du Groupe Procycle. Vous devrez vous assurer que le niveau de service attendu soit atteint tout en maintenant les objectifs de niveau d'inventaires émis par la direction.

La personne recherchée possède les qualifications suivantes :

- bilinguisme (français et anglais), tant à l'oral qu'à l'écrit;
- titulaire d'un BAA, option gestion des opérations, ou d'un baccalauréat dans toute autre discipline appropriée;
- 4 à 5 années d'expérience pertinente;
- sens prononcé du travail d'équipe;
- connaissance du logiciel M.R.P. avec une expérience en industrie manufacturière;
- connaissance de la gestion d'une chaîne logistique (de la prise de commande jusqu'à la livraison).

Si vous désirez vous joindre à une équipe dynamique, veuillez faire parvenir votre C.V. avant le 15 septembre 2000 à : **Service des ressources humaines, GROUPE PROCYCLE INC., 9095, 25e Avenue Est, St-Georges-de-Beauce (Québec) G6A 1A1. Télécopieur : (418) 227-2768. Courriel : ressources.humaines@procycle.com**

Groupe Procycle Inc. se classe au premier rang du marché canadien de la bicyclette et des équipements d'exercice cardio-vasculaire. L'entreprise beauceronne produit et distribue, depuis 1974, de prestigieuses marques de bicyclettes, et depuis 1996 des appareils d'exercice "Bodyguard" haut de gamme.

BODYGUARD FITNESS · PEUGEOT · CCM · Mikado · VELO SPORT · ROCKY MOUNTAIN

IS 1487721

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues. Ce poste est offert également aux femmes et aux hommes.

MEDIAGRIF TECHNOLOGIES INTERACTIVES

Opportunités de carrière sur Internet Commerce électronique interentreprises

Technologies Interactives Mediagrif Inc. est un chef de file dans le développement et l'exploitation de cybermarchés verticaux interentreprises. Depuis le lancement de notre première plate-forme transactionnelle en 1996, nous avons acquis une expertise technologique et opérationnelle dans le domaine du commerce électronique interentreprises. Mediagrif a établi sa principale place d'affaires à Longueuil, sur la rive sud de Montréal. Par le biais de ses filiales, l'entreprise possède des bureaux aux États-Unis, en Europe et au Canada, et emploie actuellement plus de 290 professionnels.

Si...
- **vous voulez vivre une carrière enrichissante**
- **vous avez beaucoup de talent**
- **vous êtes créatif et innovateur**
- **vous êtes très dynamique**
- **vous voulez apprendre**
- **vous avez du plaisir à travailler en équipe**

...Médiagrif s'intéresse à vous et veut vous rencontrer!

Nous offrons un climat de travail motivant basé sur la réussite d'équipe, l'excellence individuelle et sur l'opportunité d'oeuvrer aux côtés de professionnels chevronnés en matière de solutions de commerce électronique interentreprises. Depuis l'ouverture de nos bureaux à Québec en juin dernier, nous procédons avec succès au recrutement intensif des meilleures ressources techniques. Notre plan de croissance est agressif et nous ne faisons que commencer! Nous sommes à la recherche de professionnels du logiciel dévoués, capables de démontrer des capacités supérieures de réalisation et qui veulent se joindre à une équipe de développement des plus dynamiques, gérée avec excellence.

PLUSIEURS POSTES OUVERTS
(débutant, intermédiaire, senior) :
- **Développeur logiciel - Java, C++**
- **Spécialiste en contrôle de qualité logicielle**
- **Architecte de produit**
- **Directeur de projet**
- **Infographiste Web**

EXIGENCES :
- **Diplôme collégial ou universitaire**
- **Expérience pertinente en développement de systèmes orientés objets**
- **La connaissance de Java ou Oracle constitue un atout.**

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à: recruitment@mediagrif.com
Technologies Interactives Mediagrif Inc.
1122, chemin St-Louis, bureau 100
Sillery (Québec) G1S 1E5
Tél.: (418) 681-4548
Téléc.: (418) 681-0664
Web: www.mediagrif.com

1487118

BARONET CONNAÎT UNE FORTE CROISSANCE SUR LES MARCHÉS D'EXPORTATION EN RAISON D'UNE GAMME DE PRODUITS NOVATEURS. LES DÉFIS QUE NOUS ENVISAGEONS OFFRENT LA POSSIBILITÉ À DES CANDIDATS DÉTENANT DE SOLIDES COMPÉTENCES À SE JOINDRE À NOTRE ÉQUIPE.

CONTREMAÎTRE (quart de soir)

LE DÉFI | Sous la supervision du directeur de production, vous aurez comme principales responsabilités la planification de la production, l'organisation des ressources matérielles et physiques, la direction de l'équipe de travail ainsi que le contrôle de la performance, de la qualité et de la santé et sécurité du travail.

Vous devrez gérer une équipe d'environ 45 employés, dont 4 chefs de groupe pour le département de sablage, d'assemblage, de peinture, d'emballage et d'expédition.

LE PROFIL | Bien organisé et doué d'excellentes qualités en communication et en supervision, vous êtes en mesure d'établir de bonnes relations avec vos collègues de travail ainsi que vos employés.

LES EXIGENCES | Vous détenez une certaine expérience et connaissance dans le domaine de la peinture et du bois ouvré ainsi qu'une formation technique en génie ou gestion industrielle ou l'équivalent et vous avez déjà supervisé une équipe de travail en milieu manufacturier pendant au moins cinq (5) années.

Si ces défis vous intéressent, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en indiquant le poste convoité avant le 8 septembre 2000.

Seules les personnes retenues seront contactées.

234, rue Baronet, C.P. 580,
Sainte-Marie (Québec) G6E 3B8
Télécopieur : (418) 386.4427
Courriel : baronet@baronet.qc.ca

Baronet
Fabricant de meubles depuis 1942

1487717

KCI MEDICAL CANADA, INC.

Notre entreprise, spécialisée en équipement hospitalier, recherche

TECHNICIEN MÉDICAL À TEMPS PARTIEL

Une personne fiable pour compléter son secteur de service. Le technicien a pour tâches d'entretenir, d'assembler, de livrer et de récupérer des équipements hospitaliers lourds. Un dossier de conducteur impeccable est requis. Un permis de classe 3 de même que le bilinguisme seraient des atouts.

Poste de remplacement et sur appel.

Le candidat retenu devra faire preuve de disponibilité.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae à:

KCI MEDICAL CANADA INC.
À l'att.: de Pierre Dubeau
2025, Lavoisier, bureau 185
Sainte-Foy (Québec)
G1W 4L6
Télécopieur: (418) 682-8154
N.B. Prière de ne pas se présenter.

1487629

Hallé

SUPERVISEUR CONTRÔLE DE LA QUALITÉ

Les Viandes Hallé est à la recherche de candidat(e)s pour son département de contrôle de la qualité. En plus d'exercer les tâches de contrôle de la qualité, le (la) candidat(e) choisi(e) devra voir au suivi des normes HACCP. Une expérience de plus de deux ans dans un poste similaire serait un atout. *Faire parvenir curriculum vitae à:*

Les Viandes P.P. Hallé ltée
2810, boul. Hamel
Québec (Québec) G1P 2J1

1487466

STATION DE SKI GALLIX

La Station de ski Gallix désire combler deux postes clef au sein de son organisation. La Station de ski Gallix, située à 25 minutes des villes de Sept-Îles et Port-Cartier, sur la Côte-Nord, possède un télésiège quadruple et 19 pistes de ski.

Membre du système inter-échange, la Station de ski Gallix offre, tant à ses visiteurs qu'à ses membres, une vue imprenable sur la région, le Golfe St-Laurent, les montagnes, la nature.

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

Poste à temps plein

Relevant du Conseil d'administration, le (la) directeur(trice) général(e) devra rencontrer les responsabilités suivantes:

- Planification, direction, coordination et contrôle de toutes les activités du centre: Opération de montagnes, cafétéria/bar, école de ski et surf, compétition, boutique et location.
- Préparation, contrôle et suivi des budgets annuels d'opérations.

Exigences:

Scolarité minimum de niveau collégial

Expérience minimale de 2 ans dans la gestion d'une station récréotouristique

Qualités recherchées: Leadership et autonomie

RELATIONNISTE

Poste contractuel

Relevant du Conseil d'administration, le ou la relationniste devra rencontrer les responsabilités suivantes:

- Promouvoir la station de ski;
- Développer et appliquer les stratégies de marketing;
- Organiser les activités sociales.

Exigences:

Diplôme universitaire relié au poste ou expérience pertinente;

Qualités recherchées: Entregent, créativité, autonomie et dynamisme.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae en mentionnant le poste désiré avant le 8 septembre 2000, à l'adresse suivante:

José Rondeau
865, boul. Laure
Sept-Îles (Québec)
G4R 1Y6
Téléc.: (418) 968-6806
Courriel: jrondeau@bbsi.net

La Station de ski Gallix souscrit aux principes d'équité en matière d'emploi.

Aucun accusé de réception ne sera envoyé et seuls les candidats retenus pour entrevue seront contactés.

1487664

Hôpital général St-Boniface General Hospital

Winnipeg, Manitoba

L'Hôpital général Saint-Boniface c'est une communauté où 4 000 guérisseurs, enseignants, chercheurs et employés de soutien s'unissent pour fournir espoir et guérison. C'est un lieu régi par la mission et les valeurs de ses propriétaires, les Soeurs Grises : un établissement qui reconnaît sa responsabilité spéciale envers la communauté francophone du Manitoba.

GESTIONNAIRE, DOTATION ET RELATIONS AUPRÈS DES EMPLOYÉ(E)S

Ce poste intéressera particulièrement la personne qui désire assumer une charge de direction. Le candidat doit avoir fait preuve de capacité pour élaborer et mettre en œuvre des stratégies de ressources humaines progressives dans un milieu syndicalisé, y compris les stratégies de négociation et d'arbitrage. La réflexion stratégique et une grande capacité pour communiquer et pour résoudre des conflits sont des qualités hautement recherchées. La personne choisie gérera la planification des ressources humaines et le rendement, développera des politiques et des procédures, recrutera le personnel, en fera la rétention et participera aux programmes de retour au travail.

En général, les personnes qui postulent détiennent un diplôme de deuxième cycle et ont une expérience progressive de sept à dix ans en ressources humaines. Elles ont travaillé dans le milieu des soins de santé et sont bilingues. Une combinaison acceptable d'études et d'expérience sera considérée.

AGENT(E), RELATIONS AUPRÈS DES EMPLOYÉ(E)S

Le Service des ressources humaines de l'Hôpital général de Saint-Boniface accepte des candidatures au poste d'agent des relations avec les employés. De concert avec un collègue et un adjoint, la personne choisie gérera les processus d'arbitrage et le contrat issu de conventions collectives, réglera des griefs, négociera les ententes et participera aux programmes de formation à la gestion. Elle doit faire preuve d'une approche axée sur les résultats et de capacité pour établir et maintenir de bonnes relations avec les employés, tant syndiqués que non syndiqués.

En général, les personnes qui postulent détiennent un diplôme de premier cycle et ont une expérience de trois à cinq ans en relations de travail. Elles ont travaillé dans le milieu des soins de santé et sont bilingues. Une combinaison acceptable d'études et d'expérience sera considérée.

Les personnes qui s'intéressent à l'un ou l'autre de ces emplois sont priées de faire parvenir leur demande, en français et en anglais, au plus tard le 14 septembre 2000 à l'attention de :

Kaaren R. Neufeld
Directrice des services professionnels et aux employés
409, avenue Taché
Winnipeg MB R2H 2A6
Numéro de télécopieur : (204) 237-2216
courrier électronique : kneufeld@sbgh.mb.ca

Saint Boniface est un hôpital catholique qui travaille en partenariat avec l'université du Manitoba et tous les membres et les programmes de l'Office régional de la santé de Winnipeg.

Nous remercions tous les candidats et candidates. Veuillez noter que nous communiquerons uniquement avec les personnes retenues à la présélection. Visitez notre site web à www.sbgh.mb.ca

1487169

Centre hospitalier régional de Rimouski

MISSION

Le Centre hospitalier régional de Rimouski (CHRR) est un centre hospitalier de soins généraux et spécialisés desservant en totalité la population des territoires des MRC de Rimouski-Neigette et de la Mitis.

Il est également un centre hospitalier de soins spécialisés de référence et de support en santé physique et mentale pour les centres hospitaliers des sous-régions du Bas-Saint-Laurent ainsi que pour la région de la Gaspésie-Iles-de-la-Madeleine.

De plus , il dispense des services ultraspécialisés de radio-oncologie, de dialyse rénale et de néonatalogie aux populations du Bas-Saint-Laurent et de la Gaspésie-Iles-de-la-Madeleine.

Disposant d'un budget annuel de 70 millions, il gère 281 lits à l'aide d'une équipe multiprofessionnelle de plus de 1400 employés, de 150 médecins et de 120 bénévoles.

DIRECTEUR GÉNÉRAL OU DIRECTRICE GÉNÉRALE

CONCOURS N° 2000-0105

MANDAT

Le candidat retenu s'associera les intervenants internes et externes du centre hospitalier pour assurer la mise en œuvre du plan d'affaires triennal du CHRR dans la poursuite de l'instauration d'un réseau intégré de services de santé et de services sociaux à l'intérieur du cadre financier dévolu à l'établissement.

DÉFIS

- S'assurer que l'établissement oriente son offre de services médicaux et hospitaliers en respect de la mission du CHRR et de son plan d'affaires triennal ;
- Consolider les services spécialisés dans un contexte de réseau intégré de services de santé et de services sociaux sur le territoire de desserte du CHRR ;
- Améliorer la performance du CHRR tout en recherchant une accessibilité optimale aux services et la mise en place d'un système de suivi systématique de la clientèle;
- Mobiliser l'ensemble des intervenants de l'établissement dans la réalisation de la mission du CHRR dans une approche centrée sur la clientèle.

PROFIL RECHERCHÉ

- La personne recherchée possède une solide expertise en gestion, notamment en gestion d'une organisation oeuvrant dans un réseau intégré de services ;
- Le candidat devra être passé maître dans l'art de la communication et de la mobilisation des personnes ;
- De plus, le titulaire du poste devra être un « leader » expérimenté ayant démontré des qualités supérieures de concertation et des aptitudes à gérer avec succès des mandats complexes nécessitant diplomatie, innovation et dynamisme.

EXIGENCES DU POSTE

- Diplôme universitaire de 2e cycle, de préférence en gestion ;
- Solide expérience en gestion ;
- Expérience en gestion des services de santé est un atout majeur.

CONDITIONS SALARIALES

La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux politiques applicables aux cadres du Réseau de la santé et des services sociaux (classe 24).

CANDIDATURES

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur offre de service accompagnée de leur curriculum vitæ avant 17 h le 13 septembre 2000 à l'adresse suivante :
MONSIEUR JACQUES-A. LÉVESQUE, PRÉSIDENT DU COMITÉ DE SÉLECTION,
CONCOURS « DIRECTEUR OU DIRECTRICE GÉNÉRAL(E) »,
DIRECTION GÉNÉRALE, CENTRE HOSPITALIER RÉGIONAL DE RIMOUSKI,
150, AVENUE ROULEAU, RIMOUSKI (QUÉBEC) G5L 5T1.

JS-1495722

S.R. MANUFACTURE INC.
1200, St-Jean Baptiste, # 112
Québec (Qc) G2E 5E8
http://pages.infinit.net/superene
Tél:(418) 877-5722 Fax:(418) 877-5716

recherche

INSTALLATEUR(S)

La compagnie S.R. Manufacture spécialisée dans l'installation de produits verriers tels que douche, rampe, façade de magasin, etc. ainsi que dans l'installation de système de rangement métallique pour les garde-robes, recherche une ou des personnes pour occuper le poste d'installateur.

Critères:

Avoir travaillé dans l'installation de produits de verre pour une période de 1 à 3 ans, avoir un permis de conduire (obligatoire) être TRÈS minutieux dans la façon de travailler. Être dynamique et apte à travailler en équipe sont des qualités exigées.

OU

LE POSTE PEUT ÊTRE OFFERT EN SOUS-TRAITANCE.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae par la poste à l'attention de René Pelletier ou par télécopieur au 877-5716.

1200, Saint-Jean-Baptiste #112
Québec (Québec) G2E 5E8

1487673

Smurfit-Stone

Vous aimez travailler dans un environnement stimulant et offrant beaucoup de défis. La vie dans une magnifique région située entre mer et montagnes vous intéresse. Situé à New Richmond au coeur de la Baie-des-Chaleurs en Gaspésie, les Emballages Smurfit-Stone Canada inc. propriété de **Smurfit-Stone**, chef de file d'envergure mondiale dans le secteur des pâtes et papiers, offre les postes suivants:

Électro-instrumentiste

- Votre diplôme d'études collégiales en électrodynamique ainsi qu'une attestation d'études collégiales en instrumentation et contrôle vous permettent de solutionner des problèmes techniques et d'améliorer les équipements existants.
- Une expérience d'au moins cinq (5) ans à un poste comparable vous a permis de développer votre esprit d'analyse et votre capacité d'adaptation face à de nouvelles situations.

Mécaniciens industriels

- Votre diplôme d'études collégiales en maintenance industrielle ou l'équivalent vous permet d'entretenir adéquatement les composantes mécaniques de nos équipements.
- Une expérience d'au moins cinq (5) ans dans un milieu industriel comparable vous a amené à développer vos habiletés à résoudre des problèmes mécaniques et vos compétences dans certains domaines connexes comme la soudure et la lubrification.

Pour l'un ou l'autre de ces postes:

- Votre sociabilité et votre souci des autres font de vous une personne impliquée dans son travail, courtoise et soucieuse de travailler efficacement en équipe.
- Votre rigueur et votre méthodologie vous rendent soucieux des détails dans l'exécution de vos tâches.
- Le service à la clientèle interne est une préoccupation constante pour vous et caractérise votre capacité d'écoute et de répondre à des besoins spécifiques.

Réception des candidatures

Vous rencontrez l'une ou l'autre de ces exigences et vous avez le goût de travailler dans un milieu où l'engagement à l'excellence et à la santé et sécurité font partie intégrante des condition d'embauche, faites-nous parvenir votre curriculum vitae avant le 15 septembre 2000 à l'adresse suivante:

Emballages Smurfit-Stone Canada inc. Usine Chaleurs
Service des ressources humaines
150, chemin St-Edgar
New Richmond (Québec) G0C 2B0
Télécopieur: (418) 392-4242
Courriel: maudet@smurfit.com

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

1487602

EXCELDOR COOPÉRATIVE AVICOLE

Notre cliente, EXCELDOR coopérative avicole, est une entreprise qui œuvre dans le domaine de l'abattage et de la transformation de volaille depuis plus de 55 ans. Chef de file de l'industrie de la volaille, EXCELDOR détient plus de 35% du volume d'abattage au Québec. Comptant sur 750 employés, elle exploite deux usines de poulets ainsi qu'une usine de dindons en copropriété. Nous sommes présentement à la recherche de candidats pour combler un poste de :

Programmeur

Relevant du directeur de l'informatique, le titulaire du poste participe au développement d'applications informatiques principalement au niveau de la programmation. Plus précisément, il participe à l'amélioration des logiciels développés en plus de supporter les usagers lors des implantations. Il rédige également les guides des utilisateurs.

Exigences :

- Diplôme collégial ou universitaire en informatique
- Cinq années d'expérience en programmation dont trois années en PROGRESS
- Connaissance de MS VISUAL BASIC, SQL Server et Access
- Connaissance des environnements Windows et UNIX
- Bonne connaissance de la langue anglaise principalement au niveau de la compréhension de textes est un atout

Lieu de travail : Saint-Anselme dans Bellechasse (à vingt minutes au sud de Lévis)

Si le défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le numéro de dossier 00-3421 à Madame Evelyn Roy ***avant le 12 septembre 2000***

Télécopieur : (418) 681-1989
Email : eroy@technoressources.com
Site Web : www@technoressources.com
TechnoRessources
1510, boul. René Lévesque Ouest
Québec (Québec) G1S 1X5

Réseau TechnoRessources
Filiale de Multi-Ressources

Recherche de personnel cadre

1487669

DUMAIS LALONDE INC. (LALONDE SYSTHERMIQUE)

COMMIS INTERNE À LA VENTE ET AU SUPPORT TECHNIQUE

Dumais Lalonde inc. (anciennement Lalonde Systhermique) oeuvre dans la vente et le support technique des composantes de réseau de vapeur haut de gamme de marque Gestra. Nous sommes également très actifs dans la réalisation de projets de combustion en industrie. Nous sommes présentement à la recherche d'une personne exceptionnelle pouvant assumer les fonctions suivantes:

- prendre les commandes téléphoniques et donner les informations requises à nos clients;
- procéder aux achats et assurer le suivi auprès de nos fournisseurs;
- faire la réception et l'expédition des marchandises;
- assurer la communication entre la clientèle, les représentants et l'équipe technique en plus d'assurer la logistique du transport des équipements requis pour la réalisation des projets;
- compléter tous les documents relatifs aux activités précitées.

Les atouts recherchés sont:

- expérience de travail sur un logiciel de distribution;
- bien lire et s'exprimer en anglais;
- être familier avec les procédures d'achat et d'expédition;
- connaître le domaine de la plomberie industrielle et de l'instrumentation;
- avoir une personnalité orientée vers le service.

Ce poste est un poste permanent à temps complet et s'adresse aux hommes et aux femmes qui éprouvent une satisfaction à être le lien fiable sur lequel on peut compter en plein coeur de l'action. Vous pouvez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Dumais Lalonde inc.
433, rue des Montérégiennes
Beauport (Québec) G1C 7J7
Télécopie: (418) 666-6325

1487129

SECRÉTAIRE-COMPTABLE

LAVAGE DOUBLE G INC. oeuvrant dans le domaine du nettoyage d'immeubles commerciaux, est à la recherche d'un(e) **secrétaire-comptable.**

Fonctions:

- Répondre au téléphone
- Effectuer divers travaux de secrétariat
- S'occuper de la comptabilité

Exigences:

- Connaissance de Fortune 1000
- Connaissance de Word et Excel
- Connaissance du domaine de la construction serait un atout

La personne recherchée devra être autonome, responsable et minutieuse.

Envoyez votre C.V. **au plus tard le 15 septembre 2000** à

122, rue de la Cime
Boischatel (Québec)
G0A 1H0

1487701

Un partenaire d'avenir

L'Aluminerie Lauralco inc. de Deschambault, une filiale de la multinationale Alcoa, usine de première fusion à la fine pointe de la technologie, dont le style de gestion est fondé sur la participation et le respect des individus, recherche des candidats pour combler le poste suivant:

INGÉNIEUR MAINTENANCE ÉLECTRIQUE

Vous détenez un baccalauréat en génie électrique et êtes membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec. Vous avez acquis de 3 à 7 années d'expérience préférablement en industrie lourde.

À titre d'ingénieur de maintenance, vous aurez à mettre à profit vos diverses connaissances en automatisme, distribution électrique, instrumentation et contrôle afin d'améliorer la fiabilité des équipements.

Vous aurez à faire l'analyse de la maintenance (bris répétitifs, coûts...) et contribuerez de façon significative à son optimisation. Vous ferez la révision continue du programme de maintenance en vous assurant que les entretiens préventifs et autres sont adéquats. De plus, vous travaillerez à étendre et actualiser l'utilisation de la maintenance prédictive.

Vous participerez également à des équipes de résolution de problèmes ainsi qu'à différents comités dans l'atteinte de l'amélioration continue de l'usine. Vous aurez principalement à travailler avec les équipes de maintenance et vous aurez à leur donner le support technique dont ils auront besoin.

Une connaissance de l'anglais serait un atout.

Numéro de dossier: L-645

Si vous jouissez d'une grande autonomie et êtes orienté vers les résultats, manifestez beaucoup de dynamisme et de créativité, recherchez la collaboration par le travail d'équipe et si la qualité du travail ainsi que la notion de service sont au sommet de vos préoccupations, faites parvenir votre curriculum vitae en toute confiance avant le 18 septembre 2000:

Aluminerie Lauralco inc.
A/S Ressources humaines
1, boul. des Sources
Deschambault (Québec)
G0A 1S0

ALCOA

SVP mentionnez le numéro de dossier, et inclure vos attestations d'études.

Ce poste est également offert aux hommes et aux femmes.

Prenez note qu'aucun accusé de réception ne sera envoyé et que seuls les candidats retenus seront contactés.

1487561

Notre cliente, importante entreprise en gestion immobilière de la région de Québec recherche

REPRÉSENTANT LOCATION IMMOBILIÈRE

Pour plus de détails sur les tâches, le profil et les conditions veuillez consulter le site ActivEmploi sur Internet à l'adresse suivante : www.activemploi.com

Faites parvenir rapidement votre curriculum vitae, en toute confidentialité, à M. Frédéric Brière.

PERSPECTIVE TRAVAIL INC.
PLACEMENT DE PERSONNEL

850, av. Ernest-Gagnon,
bureau 162, Le Samuel-Holland,
Québec (Québec) G1S 4S2
Téléphone : (418) 681-4700
Télécopieur : (418) 681-4190
Courriel :
perspective.travail@oricom.ca

1487854

Assistant-contrôleur

Hôtel de la région de Québec

Le (la) candidat(e) devra posséder:

- Minimum de 5 ans d'expérience
- Baccalauréat en administration des affaires
- Bonnes connaissances informatiques (Excel, Word, HMI, Fidelio, Scala)
- Habilité à organiser et à diriger des équipes de travail
- Bilinguisme requis
- Expérience hôtelière un atout

Sous l'autorité du contrôleur, l'assistant-contrôleur exécute les tâches reliées au contrôle des opérations journalières, à la préparation des états financiers mensuels ainsi que toutes tâches reliées à la comptabilisation des données de l'établissement.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le **9 septembre 2000 par télécopieur au 647-6572.**

1487712

Recherchons

PHYSIOTHÉRAPEUTE

pour travailler en clinique privée.

Conditions avantageuses.
Intérêt pour la formation continue.
Communiquez avec
Nathalie Savard
(418) 845-2502

1487820

CLINIQUE DENTAIRE
RECHERCHE
2 CANDIDATES

Expérience nécessaire, pour travailler avec équipe jeune et dynamique.

- **Hygiéniste** dentaire temps complet, poste permanent;
- **Secrétaire** dentaire 3 jours par semaine, connaissance CTRL + Fortune 1000.

Faire parvenir votre curriculum vitae au:

Centre Dentaire Sévigny
2680, chemin des Quatre-Bourgeois #103
Sainte-Foy (Québec) G1V 4X7
Téléc.: 652-9565

1487270

hôtel-dieu de montmagny

L'Hôtel-Dieu de Montmagny est un établissement de soins généraux et spécialisés de 81 lits qui sert une population de 45 000 personnes sur le territoire des MRC de l'Islet et de Montmagny. En plus de sa mission de Centre hospitalier de soins généraux et spécialisés, l'établissement joue des rôles particuliers en gériatrie et en psychiatrie.

TECHNICIEN(NE) EN BÂTIMENT

Temps complet permanent
Poste de niveau syndicable mais non syndiqué

SOMMAIRE DES FONCTIONS :

Sous la responsabilité du conseiller en gestion des services techniques, vous aurez à lire, à interpréter et à préparer des plans, devis et autres documents techniques de systèmes de plomberie et de chauffage, de ventilation, de climatisation, de réfrigération et d'aménagement architecturaux. Vous devrez effectuer les calculs requis, résoudre les problèmes notamment de disposition, de contraintes de mise en plan et d'installation. Vous pourrez faire l'estimation de projets et en assurer le suivi. En outre, vous initierez les programmes d'économie d'énergie, en plus d'en faire le suivi et d'en évaluer le retour sur l'investissement. Enfin, vous élaborerez et appliquerez un programme d'entretien préventif.

EXIGENCES :

- Diplôme d'études collégiales (D.E.C.) avec spécialisation en technologie du bâtiment et des travaux publics (technologie de l'architecture ou technologie du génie civil ou mécanique du bâtiment);
- Minimum de quatre années d'expérience pertinente dans une fonction similaire;
- Connaissance en électricité, plomberie, CVC et architecture;
- Connaissance d'usage des logiciels AutoCAD et de la suite Office;
- Autonomie et sens de l'initiative;
- Bonnes relations interpersonnelles et capacité de travailler en équipe.

RÉMUNÉRATION ET LIEU DE TRAVAIL :

Le salaire est établi selon les règles en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux. Le lieu principal de travail sera l'Hôtel-Dieu de Montmagny.

Les candidat(e)s doivent faire parvenir leur candidature **au plus tard le mardi 19 septembre 2000, 16 h**, à l'adresse suivante :

M^me^ Ève Martin
Service des ressources humaines
HÔTEL-DIEU DE MONTMAGNY
350, boul. Taché Ouest
Montmagny (Québec) G5V 3R8

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.
Nous respectons l'équité en matière d'emploi

HF-1487506

L'Université de Moncton, fondée en 1963, est une université de langue française. Elle regroupe trois constituantes situées dans les principales régions francophones du Nouveau-Brunswick, soit à Edmundston, à Moncton et à Shippagan. Elle compte plus de 5 000 étudiantes et étudiants équivalents à temps complet. Son budget de fonctionnement pour l'année 2000-2001 est d'environ 68 millions de dollars. L'Université sollicite des candidatures au poste suivant :

Vice-rectrice ou vice-recteur à l'enseignement et à la recherche

Fonctions :
L'objectif premier de ce poste est l'administration, la coordination et le développement des études et de la recherche à l'Université. La ou le titulaire exerce sa compétence sur l'ensemble du réseau de l'Université et, en ligne d'autorité, relève directement du recteur. Les premiers responsables des facultés et des écoles détachées, de la Bibliothèque Champlain, de l'Éducation permanente, des directions des Services pédagogiques et de certains autres services tels que le Recrutement et le Registrariat relèvent de ce poste. La ou le titulaire siège au Sénat académique, au Conseil des gouverneurs, à titre d'invité(e), et est membre de tous les conseils et comités de son secteur. Elle ou il informe et conseille le recteur dans l'administration de l'Université et, plus particulièrement, sur des questions touchant l'enseignement et la recherche. Elle ou il coordonne la planification de l'enseignement et de la recherche, établit les priorités de son secteur de compétence et les recommande à qui de droit, rehausse les normes de l'enseignement et de la recherche, exerce le contrôle sur les programmes et les cours, voit à l'observation des règlements du Sénat académique et participe à l'établissement des budgets et à la surveillance de ceux affectés à son secteur.

Formation :
Toute personne intéressée à soumettre sa candidature doit posséder un doctorat ainsi qu'une expérience substantielle en enseignement, en recherche et en administration universitaire. La maîtrise de la langue française, tant à l'oral qu'à l'écrit, est essentielle, et une connaissance de la langue anglaise sera considérée comme un atout.

Mandat, traitement et entrée en fonction :
Il s'agit d'un mandat de quatre ans et demi débutant le 1er janvier 2001. Le traitement est établi selon la formation et l'expérience.

Les candidatures seront reçues jusqu'au 22 septembre 2000.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir un curriculum vitæ détaillé, un dossier professionnel complet ainsi que le nom et les coordonnées de trois personnes aux fins de référence au **Comité consultatif de sélection de la vice-rectrice ou du vice-recteur à l'enseignement et à la recherche, M. Yvon Fontaine, recteur, Université de Moncton, Moncton (Nouveau-Brunswick) E1A 3E9. Télécopieur : (506) 858-4538; courriel : recteur@umoncton.ca**

UNIVERSITÉ DE MONCTON

Un accent, sur le savoir

L'Université de Moncton souscrit à l'équité en matière d'emploi et encourage les candidatures de toute personne qualifiée, femme ou homme, y compris les autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles. Conformément aux exigences relatives à l'immigration au Canada, ce concours s'adresse au citoyennes et citoyens canadiens ainsi qu'aux personnes ayant obtenu le droit d'établissement au Canada.

JS-1487818

Offre d'emploi

ORGANISME **Le Conseil québécois de l'industrie du loup-marin**
TITRE **Coordonnateur**

Le Conseil québécois de l'industrie du loup-marin est à la recherche d'un coordonnateur pour la Table Filière du Loup-Marin.

La Table Filière du Loup-Marin est un regroupement d'organismes et d'entreprises qui oeuvrent à la capture, la transformation et à la distribution du loup-marin au Québec. La Table Filière du Loup-Marin coordonne les intérêts communs de ses membres afin de développer l'industrie du loup-marin au Québec.

Description de l'emploi

Sous l'autorité du président de la Table Filière, les principales tâches reliées à l'emploi sont:

- Agir comme secrétaire coordonnateur de la Table Filière, et à cet effet convoquer les rencontres, produire les comptes rendus, assurer le suivi des décisions;
- Participer activement à l'élaboration des projets issus de la Table et à leur réalisation;
- Initier avec les différents intervenants (chasseurs, industriels, organismes publics) la réflexion sur les différentes façons de développer l'industrie du loup-marin au Québec;
- Mettre en oeuvre le plan d'action intégré de valorisation du loup-marin;
- Favoriser la concertation, la discussion et la consultation auprès des intervenants de l'industrie du loup-marin;
- Recueillir et maintenir à jour les données complètes et récentes sur la ressource, la transformation et la commercialisation afin de diagnostiquer les forces et les faiblesses de cette industrie et identifier les possibilités de développement et les perspectives d'avenir;
- Représenter la Table Filière aux réunions, colloques et comités sur le loup-marin.

Liaison

Relève du président de la Table Filière.

Exigences

- Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée (gestion des ressources maritimes, technologie alimentaire, administration);
- Toute autre combinaison de scolarité et d'expérience sera examinée. Une connaissance du milieu des pêches serait un atout;
- Une bonne connaissance du français et de l'anglais, parlé et écrit, est obligatoire.

Aptitudes

- Habiletés à gérer son temps, à travailler par objectifs, à entretenir des relations interpersonnelles positives;
- Capacité de regrouper différents intervenants, aux intérêts parfois divergents, et favoriser la concertation;
- Capacité à travailler en équipe;
- Très bonne connaissance de l'informatique;
- Esprit d'analyse et de synthèse développé, jugement sûr, bon sens de la communication écrite et orale, initiative, autonomie, créativité et innovation;
- Capacité à se déplacer sur le territoire.

LES CANDIDAT(E)S DOIVENT S'ATTENDRE À ÊTRE ÉVALUÉ(E)S SUR LEURS HABILETÉS ET CONNAISSANCES EN RELATION AVEC L'EMPLOI.

Durée du contrat

La durée du contrat est de deux ans. Le lieu de travail est situé aux Îles-de-la Madeleine.

Conditions de travail et avantages sociaux

Le salaire et les avantages sociaux sont concurrentiels.

Mise en candidature

Toute personne intéressée à poser sa candidature devra faire parvenir son curriculum vitae avant le 15 septembre 2000 à 16h30 à:

Conseil québécois de l'industrie du loup-marin
C.P. 338, Cap-aux-Meules
Îles-de-la-Madeleine, Québec
G0B 1B0

1487210

ENSEIGNANTES ET ENSEIGNANTS EN ADMINISTRATION

Le collège François-Xavier-Garneau est à la recherche de candidatures pour combler des charges d'enseignement en Administration au secteur régulier (concours n° A-2000-410).

QUALIFICATIONS REQUISES

- Baccalauréat complété obligatoire dans un champ de spécialisation approprié;
- Expérience en logistique du transport et/ou représentation commerciale serait un atout;
- Expérience en enseignement souhaitable;
- Les candidates et candidats retenus devront se soumettre à un test de français écrit.

BANQUE DE CANDIDATURES

Le collège François-Xavier-Garneau est à la recherche de candidatures afin de se constituer une banque pour d'éventuelles charges d'enseignement au secteur régulier dans les disciplines suivantes:

DISCIPLINE	CONCOURS
Soins infirmiers (obstétrique-pédiatrie, médecine chirurgicale et psychiatrie)	A-2000-180
Philosophie	A-2000-340
Économie	A-2000-383
Documentation	A-2000-393
Histoire de l'art	A-2000-520
Cinéma	A-2000-530
Design d'intérieur	A-2000-570
Allemand	A-2000-609

QUALIFICATIONS REQUISES

- Baccalauréat complété obligatoire dans la discipline appropriée;
- Expérience en enseignement serait un atout;
- Les candidates et candidats retenus devront se soumettre à un test de français écrit.

EXIGENCES PARTICULIÈRES

- Soins infirmiers: être membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec;
- Philosophie: posséder une maîtrise en philosophie;
- Histoire de l'art: connaissance du milieu culturel québécois, particulièrement dans le champ des arts visuels et du design;
- Cinéma: diplôme de 1er cycle avec majeure en cinéma ou école de cinéma (minimum de 60 crédits);
- Design d'intérieur: être membre en règle de la Société des décorateurs ensembliers du Québec ou d'un autre ordre connexe serait souhaitable;
- Allemand: baccalauréat en enseignement de l'allemand.

CANDIDATURES

Les personnes intéressées doivent soumettre leur candidature accompagnée de leur curriculum vitae en identifiant le numéro de concours **AU PLUS TARD LE 6 SEPTEMBRE 2000, À 12 h** à l'adresse suivante:

COLLÈGE FRANÇOIS-XAVIER-GARNEAU
Service des ressources humaines
1580, boulevard de l'Entente, Québec (Québec) G1S 4S7
Télécopieur: (418) 688-7637
Courriel: srh@cegep-fxg.qc.ca

N.B.: Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

1487795

BLANCHETTE VACHON ET ASSOCIÉS
SOCIÉTÉ EN NOM COLLECTIF
Comptables agréés

Tout près de Québec,
la Beauce vous offre un avenir prometteur

Létourneau et Associés COMPTABLES AGRÉÉS
Affilié à
BLANCHETTE VACHON

La firme regroupant Blanchette Vachon et Associés, C.A. et Létourneau et Associés, C.A. constitue le plus important cabinet indépendant de comptables agréés de la région de Québec.

Forte d'une équipe multidisciplinaire, la firme dispense des services personnalisés adaptés à la PME et aux particuliers de la région.

Le succès de la firme repose sur un personnel compétent, enthousiaste et heureux de se dépasser jour après jour par sa formation continue et ses réalisations.

«L'environnement de travail allié au décor enchanteur de la Beauce garantit une qualité de vie exceptionnelle pour notre personnel».

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.

PROFESSIONNELS DE LA COMPTABILITÉ

La croissance continue de notre firme ainsi que l'esprit d'entreprise et le dynamisme de notre région nous permettent de vous offrir une occasion de rencontrer vos objectifs professionnels et personnels avec de fortes possibilités d'avancement à court ou moyen terme.

Nous sommes à la recherche de professionnels pour nos cabinets de:

Saint-Georges

- **Un professionnel de la comptabilité** détenant un titre professionnel, avec expérience minimale de 5 ans;
- **Un professionnel de la comptabilité** détenant un titre professionnel ou en voie d'obtention, avec expérience minimale de 2 ans.

Sainte-Marie

- **Un professionnel de la comptabilité** détenant un titre professionnel ou en voie d'obtention, avec expérience minimale de 2 ans.

Que vous exerciez en pratique publique ou en entreprise privée, joignez notre équipe dynamique de plus de 65 professionnels. Faites parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité avant le 15 septembre 2000 à:

Blanchette Vachon et Associés, C.A.
266, avenue du Collège, C.P. 1358
Ville de Sainte-Marie (Québec) G6E 3C4
Télécopieur: (418) 387-6085
Courriel: infobvs@globetrotter.net

1487610

TECHNOCENTRE CHAUDIÈRE-APPALACHES

POSTE EN INFORMATIQUE

TECHNICIEN(NE) GESTION DE RÉSEAUX

QUALIFICATIONS

- DEC ou AEC ou CEC en informatique, profil gestion de réseaux;
- Expérience minimale de 3 années dans les environnements TCP/IP, NT serveur et poste de travail;
- Expérience minimale d'une année en intégration des systèmes;
- L'expérience de travail dans les environnements UNIX et LOTUS NOTES constituerait un atout;
- Autonomie, sens de l'organisation et une bonne capacité d'analyse;
- Aptitudes au service à la clientèle.

SOMMAIRE DU POSTE

La personnes administre les réseaux informatiques et le parc des équipements des CLSC et CHSLD de la MRC des Etchemins. Elle est également responsable des installations physique ou logicielles et assume le support aux utilisateurs de cet établissement. Elle participe à l'élaboration d'un plan directeur de l'informatique ainsi qu'à la réalisation et la mise en oeuvre d'un plan de sécurité des actifs informationnels.

D'autre part, la personne élabore des devis d'intégration de systèmes pour le Technocentre Chaudière-Appalaches et effectue des essais d'intégration technique dans des environnements de laboratoire.

La personne travaillera deux jours par semaine au Technocentre Chaudière-Appalaches à Lévis et trois jours par semaine aux CLSC et CHSLD de la MRC des Etchemins, dont le siège social est localisé au Lac Etchemin.

Les curriculum vitae doivent nous parvenir par la poste ou télécopieur avant le 15 septembre prochain:

À: Technocentre Chaudière-Appalaches
143, rue Wolfe, Lévis (Québec) G6V 3Z1
Télécopieur: (418) 837-4716

Seules les personnes convoquées en entrevue seront contactées.

1487706

COMMISSION SCOLAIRE DU LAC-SAINT-JEAN

«Savoir et Être»

La Commission scolaire du Lac-Saint-Jean désire combler le poste de:

DIRECTRICE GÉNÉRALE ou DIRECTEUR GÉNÉRAL

La clientèle de la Commission scolaire du Lac-Saint-Jean est d'environ 10 000 élèves jeunes et adultes. Elle est répartie dans 21 écoles primaires, 4 écoles secondaires, 1 centre d'éducation des adultes et 1 centre de formation professionnelle sur un territoire couvrant 15 municipalités et villes. Elle administre un budget de 64 millions de dollars et compte plus de 1100 employés.

Responsabilités du poste:

L'emploi de directrice générale ou directeur général comporte la responsabilité totale de la gestion des activités, des programmes et des ressources de la Commission scolaire pour l'ensemble des unités administratives, des établissements et des champs d'activités ainsi que du suivi des décisions du Conseil des commissaires et du Comité exécutif, conformément aux dispositions législatives et réglementaires en vigueur.

Qualifications minimales requises:

Grade universitaire de deuxième cycle ou un grade universitaire de premier cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de trois ans ou occuper un emploi de hors cadre ou de cadre, à l'exception de celui de gérant, et de dix années d'expérience pertinente dont au moins cinq dans un emploi de cadre.

Conditions de travail:

Les conditions de travail, y compris la rémunération, sont conformes au règlement existant à cet effet. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Pour poser votre candidature:

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre expliquant votre intérêt pour le poste ainsi qu'un dossier de trois pages maximum qui mettra en relief une réalisation significative de votre carrière. Ces documents devront être reçus **au plus tard le vendredi 15 septembre 16h** à l'adresse suivante:

Sélection - Direction générale
Commission scolaire du Lac-Saint-Jean
À l'attention de madame Josée Bouchard, présidente
1001, Bégon, C.P. 490
Ste-Foy (Québec) G1V 4C7

1487753

Leblanc

Concepteur dessin mécanique

Description:
Accomplir et documenter des travaux liés à l'élaboration, à la modification et à la réalisation de systèmes mécaniques.

Exigences:

- DEC en mécanique industriel.
- Expérience minimale et pertinente de 3 ans.
- Solides antécédents en conception mécanique.
- Expertise en hydraulique, pneumatique et électrique serait un atout.
- Dessiner sur Autocad (obligatoire)

Salaire: Selon l'expérience.

Poster votre C.V. à: G.-E. Leblanc inc., 51, route Morissette, C.P. 580, St-Anselme (Québec) G0R 2N0

Ou télécopier: 418-885-9749 à l'attention de M. Yvon Dufour. S.V.P. NE PAS TÉLÉPHONER.

1487150

HARDY

Manufacturier d'équipements agricoles et forestiers recherche

DESSINATEUR

- Formation en technique génie mécanique ou dessin industriel
- Bonne maîtrise des logiciels: Solid Works, Autocad 14, Excel
- Bonne connaissance en hydraulique et en mécanique
- Bilingue, un atout

REPRÉSENTANT DES VENTES

- Expérience dans la représentation
- Connaissance de l'informatique
- Bilingue un atout
- Sur la route en moyenne 4 jours par semaine
- Intérêt pour la machinerie agricole et forestière
- Personne dynamique, autonome, responsable et méthodique

S.V.P. envoyer votre C.V. à:
Les Équipements Hardy Inc., à l'attention: Directrice du personnel
100, rue St-Arthur, C.P. 9, Notre-Dame de Portneuf (Québec) G0A 2Z0
Par téléc.: (418) 286-3733, courriel: sandra@gohardy.com

1487744

DIRECTEUR (DIRECTRICE) D'USINE

GROUPE CANTIN RECHERCHE UN DIRECTEUR (UNE DIRECTRICE) D'USINE POUR SON USINE DE BEAUPORT. LA PERSONNE DÉSIGNÉE SERA BILINGUE, DEVRA DÉMONTRER DE BONNES APTITUDES À DIRIGER UNE CINQUANTAINE D'EMPLOYÉS ET POSSÉDER UNE EXPÉRIENCE DE QUELQUES ANNÉES EN ALIMENTATION.

S.V.P. FAIRE PARVENIR VOTRE C.V. À L'ADRESSE SUIVANTE :

GROUPE CANTIN
GROUPE CANTIN
1910, AV. DU SANCTUAIRE
BEAUPORT (QC) G1E 3L2
RÉF. : DIRECTEUR D'USINE

1487631

Appels de candidatures

Emplois occasionnels et réguliers

Ministère de la Sécurité publique

Technicienne ou technicien en économie domestique (267)

Technicienne ou technicien en diététique

(21 heures/semaine)
15 440 $ (à l'entrée en fonction)
22 946 $ (maximum de l'échelle)

CONCOURS NUMÉRO : 267G-1103235
Capitale-Nationale, Chaudière-Appalaches

CONCOURS NUMÉRO : 267G-1106236
Montréal, Laval, Laurentides, Lanaudière et Montérégie

Ce concours vise à pourvoir à des emplois réguliers ou occasionnels au ministère de la Sécurité publique, à la Direction générale des services correctionnels, dans chacune des régions administratives du Québec associées à chacun des numéros de concours. Présentement, un emploi à l'Établissement de détention de Rivière-des-Prairies, à Montréal.

Attributions : Sous la supervision du responsable des services alimentaires, collaborer aux activités du Service, en établissant des systèmes de contrôle dans le domaine de l'approvisionnement, dans les menus, dans la standardisation des recettes, dans la confection et le contrôle des diètes, dans la mise à jour des feuilles de production, dans l'élaboration des divers tableaux de référence, dans la distribution des repas, dans la salubrité et l'hygiène des lieux afin que le produit fini corresponde aux normes établies, aux directives émises par le ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation et aux autres normes régissant un service alimentaire institutionnel.

Conditions d'admission : Détenir un diplôme d'études collégiales avec spécialisation en techniques de diététique ou dans une autre spécialisation pertinente ou une attestation d'études pertinentes dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente.

OU

Détenir un certificat d'études secondaires équivalant à une 11e année ou à une 5e année du secondaire reconnu par l'autorité compétente; est également admise la personne qui a un nombre d'années de scolarité inférieur à celui qui est exigé, à la condition qu'elle compense chaque année de scolarité manquante par deux années d'expérience de travail ET qui a six années d'expérience pertinente aux attributions de la technicienne ou du technicien en économie domestique, notamment à titre de conférencier, d'enseignant, d'animateur ou dans toute autre attribution connexe.

OU

La personne qui a quatre ou deux années d'expérience pertinente est également admise si elle a réussi, selon le cas, une ou deux années de scolarité postsecondaire ayant les sciences familiales ou les techniques domestiques comme matière dominante.

Avoir sa résidence principale dans l'une ou l'autre des régions administratives associées à chacun des numéros de concours. Toutefois, cette condition ne s'applique pas aux membres des communautés culturelles pour le numéro de concours 267G-1103235.

Posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions.

Période d'inscription : Du 2 au 18 septembre 2000

Inscription : Remplir le formulaire « Offre de service - emplois réguliers » en y inscrivant le numéro de concours approprié à la rubrique « Numéro de concours ». Faire parvenir votre inscription à Mme Diane Lambert, Direction de l'organisation et des ressources humaines, ministère de la Sécurité publique, 2525, boulevard Laurier, tour Saint-Laurent, 6e étage, Sainte-Foy (Québec) G1V 2L2.

Important : Inclure une photocopie de ses attestations d'études. Les candidatures devront être reçues à l'adresse indiquée au plus tard le 18 septembre 2000.

Information : Téléphone : (418) 644-7061
Télécopieur : (418) 646-9287

Commission de la santé et de la sécurité du travail

Une ou un analyste de l'informatique et des procédés administratifs

Une ou un architecte organique de mise en production

(emploi en évaluation)
56 255 $ (à l'entrée en fonction)
60 534 $ (maximum de l'échelle)

CONCOURS NUMÉRO : 108G-9603040

Ce concours vise à pourvoir à un emploi régulier et à des emplois occasionnels et, au besoin, à d'autres emplois semblables dans divers ministères et organismes dans la région administrative de la Capitale-Nationale. Présentement, un emploi régulier à la Commission de la santé et de la sécurité du travail, Direction générale des technologies de l'information, au 524, rue Bourdages, à Québec.

Attributions : Cet emploi vise à assurer l'intégrité et la cohérence des systèmes d'information lors de l'implantation des composantes applicatives en production et à atteindre les niveaux de service convenus avec les directions utilisatrices. Sous l'autorité du chef du Service de la mise en production et en soutien à l'analyste responsable de la coordination des implantations, la personne titulaire du poste assure la mise en place d'une architecture de production qui respecte les critères d'opérationnalité et de performance pour les traitements en différé et pour ceux qui fonctionnent en mode client-serveur. À cet égard, elle intervient plus particulièrement afin de :

- concevoir des normes et des directives de découpage organique pertinentes à l'implantation et à l'exploitation des unités de traitement en production;
- actualiser et maintenir à jour les aspects du cadre normatif afférent à la production (interactif et en différé);
- former et soutenir le personnel concerné des équipes de développement aux aspects du cadre normatif traitant de l'implantation et de l'exploitation des systèmes en production;
- agir à titre d'experte-conseil ou d'expert-conseil auprès des architectes organiques de projets en développement et en entretien;
- représenter le Service de la mise en production au sein de divers comités, au regard des projets de systèmes d'information à réaliser;
- valider et contrôler, lors de l'analyse détaillée, le découpage des unités de traitement en chaînes de production et en composantes interactives;
- analyser l'information de production et proposer à la Direction des pistes d'amélioration.

De plus, la personne titulaire du poste doit dégager une vision intégrée des chaînes de traitement actuellement en production, modéliser l'architecture de production qui en découlera et assurer son évolution par la suite.

Conditions d'admission : Détenir un baccalauréat en informatique dont l'obtention requiert au moins 16 années de scolarité. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par deux années d'expérience pertinente aux attributions de l'emploi. Posséder au moins dix années d'expérience en technologies de l'information dont trois années dans le domaine du développement de systèmes d'information (client-serveur et en différé), ainsi que trois années dans le domaine de l'exploitation utilisant une plate-forme centrale de grande envergure. Avoir des expériences concrètes de réalisation (découpage, préparation ou implantation) de chaînes de production en différé et d'unités de traitement fonctionnant en mode client-serveur. Avoir une expérience minimale d'un an dans l'utilisation d'un calendrier de production, tel OPC/A ou TME/10, et d'un an dans l'utilisation d'un outil de dictionnaire, tel DB-DC. Maîtriser les outils Endevor et TSO/ISPF. Posséder une excellente connaissance du JCL, de COBOL, de CICS et de DB2. Avoir une bonne connaissance des méthodologies, des processus de développement et d'entretien ainsi que de l'encadrement normatif. Maîtriser les outils usuels de bureautique (Notes, Word, Excel, PowerPoint). Avoir une excellente connaissance des principales composantes de l'infrastructure technologique d'une plate-forme centrale : UCT, disques, dérouleurs de cassettes et logiciels d'infrastructure (MVS, JES, MICS, OPC/A).

Période d'inscription : Du 2 au 18 septembre 2000

Inscription : Faire parvenir un formulaire « Offre de service - emplois réguliers » dûment rempli en indiquant le numéro de l'offre 108G-9603040 à la rubrique « Numéro de concours », à Mme Marlène Asselin, Commission de la santé et de la sécurité du travail, Direction des ressources humaines, 524, rue Bourdages, bureau 370, Québec (Québec) G1K 7E2. Téléphone : (418) 646-7738; télécopieur : (418) 644-0669.

Information : Mme Raymonde Proulx (418) 646-8790
Mme Marlène Asselin (418) 646-0973

Ministère de la Santé et des Services sociaux

Agente ou agent de recherche et de planification socioéconomique

Une ou un spécialiste en analyse de politiques

De 58 132 $ à 61 052 $

CONCOURS NUMÉRO : 105G-0603043

Ce concours vise à pourvoir à un emploi régulier et, au besoin, à d'autres emplois semblables au ministère de la Santé et des Services sociaux. Présentement, un emploi à la Direction de la planification stratégique – Service des politiques et orientations stratégiques, au 1075, chemin Sainte-Foy, à Québec.

Attributions : Sous l'autorité du chef de service, concevoir et réaliser différents travaux d'analyse en matière de conception et d'élaboration de politiques et d'orientations stratégiques portant sur les problèmes sociaux et de santé, l'accès, l'organisation et le fonctionnement des services dans le réseau de la santé et des services sociaux; participer à l'élaboration des argumentations ministérielles ainsi qu'aux groupes de travail chargés de documenter les grands problèmes du secteur et les voies de solution; collaborer aux travaux relatifs à l'élaboration du plan stratégique du ministère et, éventuellement, les coordonner.

Conditions d'admission : Détenir un diplôme universitaire de deuxième cycle dans l'une ou l'autre des disciplines des sciences sociales, des sciences de la gestion ou des sciences de la santé et posséder dix années d'expérience de niveau professionnel dans le domaine de la mise en œuvre des politiques ou dans l'une ou l'autre des composantes du réseau de la santé et des services sociaux. Une année de scolarité manquante peut être compensée par deux années d'expérience jugée pertinente et additionnelle au minimum requis. Une année d'expérience manquante peut être compensée par une année (30 crédits universitaires) de scolarité pertinente additionnelle et de niveau supérieur au diplôme universitaire de deuxième cycle. Inclure une photocopie de ses attestations d'études ou une attestation d'équivalence dûment certifiée par une université québécoise.

Période d'inscription : Du 2 septembre au 18 septembre 2000

Inscription : Inscrire le numéro de 105G-0603043 à la rubrique « Numéro de concours » du formulaire « Offre de service – emplois réguliers » et le transmettre, accompagné d'un curriculum vitæ, à Mme Johanne Béliveau, Direction des services au personnel, ministère de la Santé et des Services sociaux, 1005, chemin Sainte-Foy, 1er étage, Québec (Québec) G1S 4N4.

Information : M. Marc-André Maranda, chef de service
(418) 646-9363
M. Alexandre Hubert, services au personnel
(418) 643-5367

Québec
POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

JS-1487457

RENSEIGNEMENTS IMPORTANTS Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telle la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Ces appels de candidatures représentent une occasion de concrétiser l'orientation gouvernementale relative à l'accroissement de la présence de groupes sous-représentés dans la fonction publique. Pour les appels de candidatures visant à pourvoir à des emplois réguliers et occasionnels, l'inscription se fait à l'aide du formulaire « Offre de service – emplois réguliers », disponible dans les bureaux régionaux du Conseil du trésor, les directions des ressources humaines des ministères et des organismes, les bureaux de Communication-Québec, les centres locaux d'emploi, les carrefours jeunesse-emploi et dans le site Internet du Conseil du trésor http://www.tresor.gouv.qc.ca. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée pendant la période d'inscription. On peut obtenir des renseignements supplémentaires auprès des personnes désignées sous la rubrique « Information » ainsi que dans les bureaux régionaux et le site Internet du Conseil du trésor.

www.tresor.gouv.qc.ca

Le CLSC-CHSLD du Haut-St-François recherche un(e)
Chef de l'administration de programme en santé au travail

PROLONGATION DE CONCOURS

*(La forme masculine inclut la forme féminine)

CHEF DE L'ADMINISTRATION DE PROGRAMME EN SANTÉ AU TRAVAIL:

Contexte: L'établissement assume comme mandat l'organisation et la distribution des services de santé au travail incluant le PMSD pour la région administrative de l'Estrie. Une coordination centralisée gère les activités de quatre modules de services implantés à Cookshire, Lac-Mégantic, Sherbrooke et Windsor.

Mandat: Sous l'autorité de la directrice générale, le mandat consiste à encadrer une vingtaine d'intervenants qui assurent les services de prévention en santé au travail dans les entreprises, auprès des travailleurs, par des comités de santé et sécurité au travail.

Compétences:
- Vous êtes habile à planifier le travail d'équipe pour différents professionnels autonomes et responsables;
- Vous avez un intérêt pour l'approche sectorielle en santé au travail ainsi que pour la concertation avec la CSST pour toute intervention et réalisation sur le terrain;
- Vous serez appelé à collaborer avec l'équipe de support-conseil de la DRSP et à appliquer des protocoles de recherche en collaboration avec l'IRSST.

Exigences:
- Un diplôme universitaire de premier cycle en sciences humaines ou en santé ou autre diplôme pertinent au domaine de la santé au travail;
- Une expérience minimale de trois (3) ans comme gestionnaire dans le réseau de la santé;
- Une expérience de travail dans le cadre de la Loi de la santé et sécurité au travail serait un atout.

Conditions de travail: Poste permanent à temps complet.

Salaire: Conforme à la politique de rémunération des cadres, classe 14.

Port d'attache: Cookshire

Les personnes intéressées par ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae ainsi qu'une lettre expliquant leur motivation ***avant le 8 septembre 2000 à 16 heures à:***
Louisette Gosselin, directrice générale
CLSC-CHSLD du Haut-St-François
120, rue Rousseau - EAST ANGUS
J0B 1R0 (819) 832-3462

1485620

Bureau des services financiers

Le Bureau des services financiers, dont le siège est à Québec, est l'organisme chargé de l'application de la Loi sur la distribution de produits et services financiers. Sa mission consiste à veiller à la protection du public par l'encadrement multidisciplinaire en matière de produits et services financiers.

Le Bureau est à la recherche de personnes dynamiques pour compléter son équipe informatique. Les postes offerts sont:

ANALYSTE FONCTIONNEL
ARCHITECTE ORGANIQUE
PROGRAMMEUR ORACLE
PROGRAMMEUR ORACLE
AVEC TRÈS BONNE EXPÉRIENCE EN HTML. JAVASCRIPT ET ASP
ANALYSTE-PROGRAMMEUR
(CONTRACTUEL OU PIGISTE - 15 MOIS)

Sommaire
Relevant du directeur adjoint - informatique, vous aurez à analyser et à élaborer les solutions d'affaires de l'organisme.

Exigences
Vous possédez une formation universitaire ou collégiale en informatique, 3 à 4 ans d'expérience avec les outils Oracle Developer 2000, PL/SQL et SQL*plus et êtes prêts à relever des défis avec une équipe jeune et dynamique.

*Vous pouvez soumettre votre candidature **avant le 8 septembre 2000** à:*
Manon Désy
Bureau des services financiers
Concours - SA-08.09
140, Grande Allée Est, bureau 300
Québec (Québec) G1R 5M8
Courriel: mdesy@bsf-qc.com

Veuillez prendre note que seules les personnes retenues seront contactées.

1487391

Une entreprise de grande envergure dans le domaine du textile, est à la recherche d'un:

CONTREMAÎTRE D'ÉQUIPE

Fonctions:
Sous la responsabilité du contremaître d'atelier, la personne choisie assurera la gestion d'une équipe d'environ dix-huit employés. Elle sera responsable de l'atteinte des objectifs en terme de qualité, productivité, santé/sécurité et discipline.
Le poste est à temps plein, sur horaire de jour/nuit en rotation aux quatre mois.
Moyenne de 42 heures/semaine
Les personnes considérées devront:
- Détenir un diplôme d'études collégiales, en Administration ou en Technique de production.
- Expérience en gestion de personnel et de production
- Avoir oeuvré dans le domaine manufacturier
- Détenir des connaissances de base en WORD et EXCEL
- Bilinguisme UN ATOUT.

Nous offrons:
Formation en usine d'environ six (6) mois.
Rémunération concurrentielle basée sur la compétence et l'expérience.
Un programme complet d'avantages sociaux, incluant un plan de pension.
Seules les personnes retenues pour l'entrevue seront contactées.
S.V.P. faire parvenir votre curriculum vitae à:
SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES
FILS SPÉCIALISÉS CAVALIER INC.
164, 4e Rue
Montmagny (Québec)
G5V 3L5
Télécopieur: (418) 248-6084

1487647

POSTE À COMBLER

ÉDUCATRICE

TITRE: Éducatrice
POSTE: Régulier à temps partiel
HORAIRE: 12h à 17h (minimum 21.5 heures/semaine)
EXIGENCES: DEC en techniques d'éducation en services de garde ou autre formation reconnue par le ministère de la Famille et de l'Enfance
Cours de premiers soins
SALAIRE: Selon l'échelle salariale du ministère de la Famille et de l'Enfance en vigueur
ENTRÉE EN VIGUEUR DU POSTE: 25 septembre 2000

*Faire parvenir votre curriculum vitae **avant le 11 septembre 2000** à l'adresse suivante:*
Centre de la petite enfance de la colline
1075, rue Berthelot
Québec (Québec) G1R 3E8

1487748

LE SAVOIR, *source de ... liberté*

LE CÉGEP DE LIMOILOU RECHERCHE
DES ENSEIGNANTES ET ENSEIGNANTS

Une carrière en enseignement vous intéresse ?
Vous désirez partager vos connaissances ?
Vous êtes bon communicateur, prêt à vous impliquer !

Le Cégep de Limoilou est à la recherche de nouvelles candidatures dans la discipline suivante :

INFORMATIQUE

Plusieurs charges à la leçon en informatique sont disponibles à la formation continue dans les programmes suivants :

Programmeur-programmeuse analyste, Technologie de l'Internet, Techniques de réseautique, Géomatique.

Spécialisations recherchées :
Langages de programmation structurée et programmation orientée objets : Java, C++, Visual Basic, Cobol
Systèmes d'exploitation et réseaux Unix, Novell et Microsoft 95 et NT et protocoles associés (TCP/IP, IPX)
Bases de données : MS-Access, Oracle 8
Développement de systèmes et outils de génie logiciels : Silverrun, Designer 2000
Installation et configuration de logiciels d'application pour l'Internet et la réseautique

Exigences requises :
- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en informatique ou être en voie de l'obtenir
- Être disponible à enseigner le jour
- Posséder une bonne expérience professionnelle
- Une bonne connaissance de la langue française parlée et écrite

Les personnes intéressées doivent faire parvenir un curriculum vitae complet **au plus tard le 15 SEPTEMBRE 2000 À 16 H** à l'adresse suivante :

CÉGEP DE LIMOILOU
La Direction des services aux ressources humaines
concours 2000-046-E
1300, 8e Avenue
Québec (Québec)
G1J 5L5
Télécopieur : 418.647.6798

COLLÈGE DE LIMOILOU
C E G E P

HF1487509

CIMIC
Centre intégré de mécanique industrielle de la Chaudière

TITRE: COORDONNATEUR DU SITTE
(Service d'innovation et de transfert technologiques pour l'entreprise)

SOMMAIRE DE LA FONCTION
1. Planifie, organise et effectue la promotion du service.
2. Analyse les problématiques des entreprises et assigne les ressources compétentes.
3. Informe et assiste les divers intervenants dans la préparation et le montage de projets avec les entreprises.
4. Prépare, négocie les propositions et les modalités d'exécution des recherches contractuelles avec les entreprises et/ou les partenaires.
5. Assure la continuité administrative du projet. Monte, à cet effet, un mécanisme de suivi approprié. Élabore une synchronisation des activités notamment la préparation des rapports financiers et des rapports d'activités des projets.
6. Propose dans son secteur des orientations, des politiques et des modes de gestion en matière de recherche contractuelle et de transfert de technologie.
7. Établit des paramètres généraux des ententes et élabore les modèles à suivre.
8. Implante et tient à jour un système d'information sur les activités de son service.
9. Gère le personnel sous sa responsabilité.
10. Gère les budgets internes dans l'objectif de l'autofinancement du SITTE en collaboration avec le directeur du CIMIC et la direction du Cégep Beauce-Appalaches.
11. Peut, à l'occasion, réaliser des projets de transfert technologique et/ou de recherche.

QUALIFICATIONS REQUISES
Scolarité: Diplôme universitaire de 1er cycle en génie mécanique ou industriel. Un diplôme de 2e cycle serait un atout.
Expérience: Un minimum de cinq (5) années d'expérience pertinente en entreprise ou en gestion de projets.

Autres.
1. Connaissance en recherche contractuelle.
2. Connaissance des entreprises de la région.
3. Bonne connaissance de l'anglais parlé et écrit.
4. Connaissance en financement de la recherche et du développement
5. Connaissance élémentaire des aspects juridiques de la recherche et du développement (brevets, droits d'auteur)

Faire parvenir votre C.V. avant le 8 septembre 2000
À l'attention de M. Jocelyn Benoit
Cégep Beauce-Appalaches
1055, 116e Rue Est, Ville de Saint-Georges (Québec) G5Y 3G1

1486922

Gentec, entreprise manufacturière spécialisée dans le contrôle et la mesure d'énergie, est présentement à la recherche d'un (une) candidat(e) pour se joindre à son équipe de recherche et développement.

Programmeur concours AC2010

Fonctions : Relevant du directeur ingénierie, vous participerez à la définition des logiciels, vous en concevrez l'architecture et en ferez l'implantation. Vous devrez vous assurer que la documentation rencontre les normes ISO 9001 et vous aurez au besoin, à coordonner le travail de quelques personnes.

Exigences : Un baccalauréat en informatique ou en génie avec un minimum d'expérience pertinente. La maîtrise de la programmation en langage C++ orienté objet est essentielle et la connaissance de la technologie Echelon est un atout.

Gentec offre un milieu de travail stimulant, des salaires très compétitifs et une gamme complète d'avantages sociaux.

Consultez notre site WEB www.gentec.ca et faites-nous parvenir votre CV par courriel ou par la poste avant mardi le 12 septembre 2000 si ce poste vous intéresse :

gentec

2625, rue Dalton, Sainte-Foy
(Québec) G1P 3S9
Fax.: (418) 651-2937
Courriel : g.st-pierre@gentec.ca

1487619

Notre cliente, une entreprise manufacturière de la région de Québec, présente sur les marchés national et international, est à la recherche de candidatures afin de combler le poste suivant:

Préposé au crédit

Sous la responsabilité du gérant de crédit, le titulaire de ce poste effectue quotidiennement les dépôts et procède à la conciliation des comptes. De plus, il aura pour responsabilités d'autoriser les commandes, déterminer les modalités de paiement, préparer les états de compte, faire le suivi auprès des clients afin d'assurer le paiement de leur compte, de même que procéder à l'élaboration de divers rapports.

Vous êtes reconnu pour votre rigueur au travail, votre discipline et votre sens du détail. Votre formation collégiale en administration ainsi qu'une expérience de plus de deux ans dans le secteur du crédit vous ont bien préparé à assumer ces fonctions. La maîtrise des logiciels Excel et Word, de même que votre habileté à travailler en anglais sont des préalables essentiels.

Le poste à combler se situe dans la région de Québec. La rémunération et les avantages sociaux refléteront l'expertise du candidat retenu.

Veuillez soumettre votre candidature, en toute confidentialité, avant le 8 septembre 2000, à l'adresse suivante:



SM Pro-Management inc.
1000, route de l'Église, bureau 210
Sainte-Foy (Québec) G1V 3V9
smpromanagement@qc.aira.com
Télécopieur: (418) 657-4963

Seules les personnes retenues recevront un avis de convocation.
Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

1487609

Analyste soutien approvisionnement et logistique

Dossier no : 1419

QuébecTel a pour mission d'être le leader dans l'offre globale de solutions intégrées d'***infocommunication*** de façon à contribuer à la croissance économique et sociale des clients et du milieu.

Sous la responsabilité du chef du secteur Approvisionnements, votre tâche consistera à optimiser les processus, les systèmes et la logistique de la chaîne d'approvisionnement, dans le but d'assurer à la clientèle interne et externe la qualité de service qui leur est garantie. Analyser les situations à problèmes et les opportunités d'amélioration, rechercher et recommander des solutions, coordonner les projets d'implantation de ces solutions. Avec les gestionnaires en place, participer à l'établissement d'indicateurs de performance. Ceci, pour tous les processus, les systèmes et la logistique de gestion des stocks, du transport et des achats, dont le secteur Approvisionnements a la responsabilité.

EXIGENCES :
Vous devez posséder un baccalauréat en génie industriel ou en administration, option gestion des opérations et au moins deux (2) ans d'expérience pertinente, en particulier avec la gestion des stocks. Vous êtes familier et avez eu l'occasion d'appliquer les principes de base en approvisionnement (quantité économique, le juste-à-temps, les techniques de prévisions, etc.). Vous utilisez couramment les logiciels de base sur micro-ordinateur et environnement Windows et avez exploité et/ou connaissez bien les systèmes suivants : ERP, MRP, systèmes R.F. et code-barre. Une bonne connaissance des bases de données sera un atout, de même que la connaissance de la langue anglaise.

LIEU DE TRAVAIL : Rimouski

RÉMUNÉRATION :
Nous offrons des conditions de travail et avantages sociaux des plus intéressants, en plus d'une rémunération à la mesure de vos qualifications et de votre expérience.

Si ce poste vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le **11 septembre 2000** en précisant le numéro du dossier, de la façon suivante :

Via notre site Web : www.quebectel.qc.ca (rubrique carrières)
Par courrier postal : Groupe Québectel (Ressources humaines)
Bureau R0104, 1, rue Jules-A.-Brillant, Rimouski (Québec) G5L 7E4

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.
Toute correspondance sera traitée confidentiellement.
Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

QuébecTel

1487844

OLCO **DÉTAILLANT**

Dans le but de combler des postes au sein de son réseau de distribution d'essence, le Groupe pétrolier Olco inc. est à la recherche de personnes d'expérience s'intéressant au domaine de la vente au détail et au service à la clientèle pour la Rive-Sud de Québec dans les domaines suivants.

Poste d'essence avec service

Principales responsabilités	Qualités personnelles
Gestion et embauche de personnel	Motivateur
Gestion des stocks	Autonome
Accueil et service à la clientèle	Souci du détail
Contrôle de la sécurité	Bon communicateur

Si votre curriculum vitae démontre une stabilité, que vous avez à coeur de bien servir la clientèle et êtes en mesure d'investir 25 000$, faites parvenir votre candidature à l'adresse ci-dessous:

LE GROUPE PÉTROLIER OLCO INC.
Battures de Beauport
C.P. 2860
Terminus Québec
G1K 8H4

À l'attention de Éric Marchand
Toute demande sera traitée confidentiellement.

1487114

ESTI
EDWARDS SYSTEMS TECHNOLOGY™

REPRÉSENTANT DE VENTES

La compagnie EDWARDS désire ajouter un représentant de ventes pour son département de Service. Ce nouveau représentant aura pour mandat principal de développer le marché des contrats d'entretien sur système de gicleurs et système incendie. La promotion des divers services offerts par la compagnie tels que projet de rénovation, centrale de surveillance et autres fera également partie de ses tâches de travail.

La personne recherchée doit favoriser le travail d'équipe, être motivée par la réussite d'objectifs mensuels, avoir une bonne connaissance des codes et normes en vigueur, avoir une bonne capacité d'organisation et de planification, être capable de développer et d'entretenir des relations d'affaires avec des clients et professionnels du domaine tels que les gestionnaires d'édifices publics et municipaux, acheteurs, départements d'incendie et propriétaires de bâtiments, ainsi que développer des plans de ventes efficaces.

Nous offrons un salaire de base accompagné d'un plan de commissions intéressant. Plusieurs avantages sociaux ainsi qu'une allocation pour automobile sont inclus.

Faire parvenir votre C.V. à l'adresse suivante:

EDWARDS
3200, rue Watt, 101A
Sainte-Foy (Québec) G1X 4P8
À l'attention du Directeur du Service

1487622



L'avenir en tête
Cégep de Sainte-Foy

Renommé pour la qualité de sa formation scolaire et parascolaire, le Cégep de Sainte-Foy accueille près de 10 000 étudiantes et étudiants à l'enseignement régulier et à la formation continue. Le dynamisme et la compétence de ses quelque 1 000 membres du personnel en font un milieu de vie stimulant.

Charges d'enseignement en soins infirmiers

Concours EE-2000-112

Le Cégep de Sainte-Foy souhaite enrichir sa banque de candidatures pour des charges d'enseignement en soins infirmiers.

Profil recherché

- Diplôme universitaire de 1er cycle en soins infirmiers;
- Deux années d'expérience pertinente;
- Une expérience en enseignement est un atout.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitæ à la Direction du personnel, par la poste ou par télécopieur, numéro 659-6717, en ayant soin d'indiquer le numéro du concours et ce, **au plus tard le 18 septembre 2000**.

Cégep de Sainte-Foy
Direction du personnel
2410, chemin Sainte-Foy, Sainte-Foy, QC G1V 1T3 Tél.: (418) 659-6600 poste 3610

1487666

• Le Cégep de Sainte-Foy • L'avenir en tête • Le Cégep de Sainte-Foy • L'avenir en tête • Le Cégep de Sainte-Foy • L'avenir en tête • Le Cégep de Sainte-Foy • L'avenir en tête • Le Cégep de Sainte-Foy • L'avenir en tête • Le Cégep de Sainte-Foy • L'avenir en tête •

COMPAGNIE D'ARRIMAGE DE QUÉBEC LTÉE

Compagnie d'Arrimage de Québec ltée est une entreprise de manutention portuaire en pleine expansion ayant plusieurs places d'affaires en Ontario, au Québec et au Nouveau-Brunswick. Reconnue pour son dynamisme dans l'industrie maritime et pour la qualité des services offerts à ses clients, elle est à la recherche de candidats pour combler, à Québec, un poste de:

SUPERVISEUR DE TERMINAL ET D'ENTREPÔT

Le titulaire du poste planifie et supervise la réception, l'entreposage, la manutention et l'expédition des cargaisons par voies terrestre et maritime. Il effectue, entre autres, la gestion des inventaires, des équipements et de la main-d'oeuvre assignée aux travaux de manutention des cargaisons.

Les candidats recherchés font preuve de disponibilité et de leadership et ont des aptitudes pour la gestion et la supervision du personnel. Ils doivent être bilingues, détenir un diplôme d'études collégiales et démontrer un intérêt pour le milieu maritime. Une formation en logistique du transport de biens et des connaissances en machinerie lourde seraient des atouts.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au:

Directeur des ressources humaines
COMPAGNIE D'ARRIMAGE DE QUÉBEC LTÉE
961, boul. Champlain, C.P. 1502, Québec (Québec) G1K 7H6
Télécopieur: 1-418-522-2695 • Courriel: jgaudreau@qsl.com

Nous communiquerons uniquement avec les personnes retenues pour une entrevue.

Pour en savoir plus sur la Compagnie d'Arrimage de Québec, visitez notre site Web à www.qsl.com

1487217

JEAN COUTU

Notre succursale de la 1re Avenue désire combler les postes suivants:

Gérant(e)

- Sera responsable de la planification, de l'évaluation du rendement, du suivi et de l'image commerciale.
- Devra posséder un DEC en administration ou en ressources humaines et/ou une expérience de 5 ans dans une pharmacie à grande surface.

Assistant(e) gérant(e)

- Sera responsable de section, du rendement, du suivi et de l'image commerciale.
- Devra posséder un secondaire V ou un DEC et une expérience de 3 ans dans une pharmacie et en gestion de personnel.

Chef cosméticien(ienne)

- Sera responsable de la gestion des achats, des ressources humaines et du marchandisage.
- Devra être diplômé(e) en esthétique et/ou en cosmétologie et posséder une expérience de 3 ans comme cosméticien(ienne) à temps plein.
- Du leadership et une connaissance en coloration seraient des atouts.

Faire parvenir votre C.V. à :

Monsieur Claude Lachance
3417, 1re Avenue
Québec (Québec) G1L 3R4
Fax: (418) 622-7520

1487533

---

les TOITURES P.L.C. INC.

recherche

JOURNALIER D'USINE

- Expérience dans la construction
- Grande autonomie
- Bonne capacité physique

Se présenter au:

95, rue des Grands-Lacs
Saint-Augustin-de-Desmaures
(Québec) G3A 1T5

1484301

OFFRE D'EMPLOI

CONSEILLÈRE ou CONSEILLER PÉDAGOGIQUE À L'ORDRE D'ENSEIGNEMENT du PRIMAIRE et du SECONDAIRE

(Français et développement pédagogique)

La ou le titulaire du poste assume, notamment, des fonctions de conseil, d'animation et de formation relativement à l'implantation, au développement et à l'évaluation du programme des programmes et du programme d'anglais.

SCOLARITÉ, EXPÉRIENCE ET EXIGENCES PARTICULIÈRES: Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié, cinq années d'expérience pertinente, maîtrise du français et de l'anglais (écrits et parlés) et connaissances appropriées des technologies de l'information et des communications.

TRAITEMENT: Salaire annuel variant entre 32 203$ et 61 052$, selon l'expérience.

LES PERSONNES INTÉRESSÉES doivent faire parvenir leur offre de service, accompagnée de leur curriculum vitae, avant **le mercredi 13 septembre 2000, 16h,** à la Commission scolaire des Découvreurs, Service des ressources humaines, 945, avenue Wolfe, Sainte-Foy (Québec) G1V 4E2 - **CONCOURS 00-01-19.**

Commission scolaire des Découvreurs

1487730

INFIRMIÈRES - INFIRMIERS
(Temps complet - Remplacements)
SERVICES DE SANTÉ ATIKAMEKW (HAUTE-MAURICIE)

Les directions des services de santé Atikamekw sont à la recherche d'infirmières et d'infirmiers pour combler des postes à temps complet et de remplacement dans les centres de santé de Manawan, d'Opiteiwan et de Wemotaci.

PROFIL DES TÂCHES
Promouvoir et appliquer les programmes de santé communautaire courants;
Développer et animer des activités de promotion de la santé et d'éducation populaire;
Diriger des activités de dépistage et de prévention;
Recevoir la clientèle en consultation externe dans un contexte de pratique élargie;
Assurer les services d'urgence de garde 24/7.

QUALIFICATIONS EXIGÉES
Membre en règle de l'OIIQ;
Deux années d'expérience en soins infirmiers et dossier professionnel de qualité;
Ouverture à la réalité et à la culture autochtones contemporaines;
Formation universitaire en soins infirmiers (baccalauréat ou certificat de premier cycle en santé communautaire ou certificat de premier cycle en milieu clinique). En l'absence de formation universitaire, une expérience pertinente en santé communautaire sera considérée;
Dynamisme, jugement et autonomie professionnels, ouverture d'esprit, leadership, capacité d'adaptation et souplesse;
Posséder un permis de conduire.

AVANTAGES
Rémunération établie à partir des échelles salariales en vigueur à Santé Canada;
Rémunération pour le temps supplémentaire effectué;
Prime d'éloignement;
Indemnité de maintien en poste;
Contribution à un régime de retraite et à un plan d'assurance collective.

Les personnes intéressées et répondant aux qualifications sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae par la poste ou par courriel à:

CONSEIL DE LA NATION ATIKAMEKW
Responsable régional des soins infirmiers
525, rue Saint-Paul, bureau 112
Québec (Québec) G1K 8N5
alain.pare@sympatico.ca

1487538

CEGEP SAINT-JEAN-SUR-RICHELIEU **COOPÉRATION INTERNATIONALE** *AU GABON*

Le CÉGEP Saint-Jean-sur-Richelieu sollicite des candidatures pour les postes suivants, pour l'année 2000-2001 :

Conseillers pédagogiques à l'IPN, à Libreville, en:
* développement de matériel didactique : MEN-02
* formation de formateurs : MEN-03
* froid et climatisation : MEN-04
Conseiller technique en formation professionnelle, à l'AGFP, à Libreville : MTEFP-06
Enseignant en informatique (temps complet et mandats à court terme) à l'IST, à Libreville : MESRIT-12
Technicien volontaire en électronique & informatique à l'USTM à Franceville : MESRIT-11

Consultez notre site : http://www.cstjean.qc.ca, section des offres d'emploi. Délai d'envoi des c.v. avec lettre : 6 septembre 2000. Télécopieur : (450) 347-9819. Courriel : c.labelle@cstjean.qc.ca. Entrevues prévues les 12 et 14 septembre 2000. Le Cégep respecte l'équité en matière d'emploi.

1487693

CRÉATIONS PUBLICITAIRES INC.

une entreprise en pleine croissance dans le domaine de la sérigraphie est à la recherche d'une

Secrétaire-réceptionniste

- cinq (5) années d'expérience pertinente;
- parfaitement bilingue;
- personne dynamique, autonome, sens de l'organisation;
- maîtrise de Fortune, Access, Word et Excel;
- expérience service à la clientèle, un atout.

Faire parvenir votre *C.V.* au plus tard le **8 septembre** via le télécopieur au

(418) 872-7977

Seules les candidatures retenues seront contactées.

1487615

OFFRE D'EMPLOI

Vous avez de l'affinité, de l'expérience ou de la formation dans un domaine connexe à la vente ou à la décoration intérieure et vous désirez

- Joindre une entreprise orientée vers l'approche de la qualité.
- Oeuvrer dans le domaine du meuble.
- Relever de nouveaux défis.
- Être à l'affût des nouveautés.

Si vous correspondez aux critères suivants:

- Posséder une personnalité dynamique, rassurante et correspondant à l'image de notre entreprise.
- Être autonome, responsable, honnête, capable de prendre des initiatives et de s'automotiver.
- Avoir l'esprit d'équipe, une bonne gestion de son temps, le souci du détail et un bon français écrit et parlé.

Alors, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante.

Le Mobilier International
2180, Jean-Talon Nord
Sainte-Foy (Québec)
G1N 2G3

1487665

I.S.Q. INC., *leader de la téléphonie informatique, est à la recherche d'un*

TECHNICIEN EN TÉLÉPHONIE

Le candidat recherché devra connaître les systèmes téléphoniques récents (à clés et PBX) ainsi que la messagerie vocale.

Expérience: minimum 5 ans.

Poste à temps plein.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

I.S.Q. INC.
3260, rue Watt, bureau 113
Sainte-Foy (Québec) G1X 4T5
Fax: (418) 658-9677

1487590

Important concessionnaire de camions de Québec recherche

PEINTRE - DÉBOSSELEUR

Expérience minimale de 3 ans.

Faire parvenir votre C.V. à l'attention de Mme Élaine Marcotte

Camions International Elite Ltée
1300, boul. Charest Ouest
Québec (Québec) G1N 2E3
Télécopieur: (418) 687-9518

1487559

INGÉNIEUR(E)S PROFESSIONNEL(LE)S

demandé(e)s à temps partiel pour inspection de tous genres de bâtiments.

Expérience comme ingénieur de 5 ans et plus souhaitable.

Faire parvenir C.V. à:
Pierre Miville
Les Services d'inspection immobilière du Québec
2593, chemin du Foulon
Sillery (Québec) G1T 1X9

Seules les personnes retenues seront avisées.

1487550

OFFRE D'EMPLOI

PHARMACIEN(NE) RECHERCHÉ(E)

Sainte-Anne-des-Monts

- Temps plein 30h/sem ou plus (possibilité de temps partiel si désiré)
- Salaire très avantageux
- Programme complet d'avantages sociaux.

Pharmacie Carine Turcotte
Affiliée au groupe PJC
Tél.: (418) 763-5575
Téléc.: (418) 763-5974

Envoyez votre C.V. au:
20, boul. Ste-Anne Ouest
Sainte-Anne-des-Monts (Québec)
G0E 2G0
À l'attention de Carine Turcotte

1487948

CUISINIER(IÈRE) SOUS-CHEF CUISINIER(IÈRE)

Emploi à l'année, expérience requise en cuisine française.

Envoyez C.V. à
Le Soleil, Dépt A-906,
925, ch. St-Louis,
C.P. 1547, succ. Terminus,
Québec (Québec) G1K 7J6.

1487726

RÉSEAU DE SANTÉ DU TÉMISCOUATA

Le Réseau de santé du Témiscouata est un établissement multivocationnel offrant l'ensemble des soins de santé et des services sociaux à la population de la MRC du Témiscouata. Les missions du Réseau comprennent les services de 1re ligne (volet CLSC), de 2e ligne (volet courte durée) ainsi que des services d'hébergement et de soins de longue durée. Le Réseau administre un budget de 20 millions et compte près de 525 employés.

AFFICHAGE DE 3 POSTES

POSTE: Chef de programmes des services ambulatoires et d'hospitalisation
(Prolongation de concours)

SOMMAIRE DE LA FONCTION:
Sous la responsabilité de la directrice des programmes, planifie, coordonne et contrôle les programmes et les activités ayant trait aux soins infirmiers et hospitaliers afin d'assurer aux usagers de l'unité, des soins et services de qualité optimale en fonction de leurs besoins. Coordonne les activités reliées aux deux (2) urgences du Réseau ainsi que les activités reliées aux programmes de chirurgie d'un jour, de médecine de jour, du bloc opératoire, de l'endoscopie des cliniques externes et des services d'hospitalisation. S'assure de la qualité des services et soins dispensés aux usagers des services hospitaliers et ce, en interdisciplinarité avec les intervenants des différents secteurs. Organise les services en tenant compte des valeurs organisationnelles suivantes: approche globale et communautaire des besoins de la population, et continuité des services rendus auprès des clientèles ciblées. Est responsable des ressources humaines matérielles et financières pour le personnel sous sa responsabilité.
EXIGENCES:
- Être membre de l'OIIQ;
- Diplôme universitaire de premier cycle en sciences infirmières;
- Cinq (5) années d'expérience clinique dont deux (2) en milieu de soins ambulatoires;
- Trois (3) années d'expérience dans un poste de gestion.

PROFIL RECHERCHÉ:
- Leadership mobilisateur;
- Compétences reconnues au niveau des relations interpersonnelles et de la communication;
- Grande capacité d'organisation et de travail en équipe;
- Facilité à gérer le changement;
- Capacité à développer une vision globale de l'organisation;
- Tolérance au stress et à l'ambiguïté.

CLASSE SALARIALE: Classe 14
PORT D'ATTACHE: Siège social: Centre hospitalier Notre-Dame-du-Lac.

POSTE: Conseiller clinique psychosocial, réadaptation et communautaire

SOMMAIRE DE LA FONCTION:
Sous la responsabilité de la directrice des programmes, met en place différents mécanismes et moyens pour maintenir et développer l'intervention clinique dans une perspective d'amélioration continue de la qualité. Les principales activités reliées au poste:
- Implanter un mode de supervision clinique adapté aux praticiens des diverses disciplines;
- Développer et maintenir des mécanismes de collaboration et de concertation efficaces, axés sur la complémentarité des rôles des divers collègues et partenaires;
- Mobiliser les intervenants autour de la réorganisation du travail, du développement d'expertises et des compétences nécessaires pour assurer la qualité des services;
- Participer activement à la définition des orientations cliniques et à l'évaluation des pratiques;
- Concevoir et actualiser des modes de formation et de ressourcement des intervenants sur le plan clinique.

EXIGENCES:
- Diplôme universitaire de premier cycle en sciences humaines (psychologie, service social,, psycho-éducation) ou en sciences de la santé (physiothérapie, ergothérapie);
- Cinq (5) années d'expérience clinique au sein d'équipes multidisciplinaires;
- Trois (3) années d'expérience d'encadrement et de supervision clinique;
- Membre en règle de sa corporation professionnelle.

PROFIL RECHERCHÉ:
- Leadership mobilisateur et transformateur;
- Habileté à agir comme coach auprès des ressources;
- Capacité à faire confiance, à valoriser et à développer le personnel;
- Favoriser l'approche systémique et communautaire;
- Posséder des aptitudes marquées à gérer des situations complexes en matière d'orientation clinique;
- Se démarquer par sa solidité professionnelle et personnelle, et être une personne affirmative et crédible;
- Tolérance au stress et à l'ambiguïté.

CLASSE SALARIALE: Classe 14
PORT D'ATTACHE: Siège social: Centre hospitalier Notre-Dame-du-Lac.

POSTE: Chef de programmes de secteur volet CLSC et CHSLD

SOMMAIRE DE LA FONCTION:
Sous la responsabilité de la directrice des programmes, dispense dans son secteur (Pohénégamook, Rivière-Bleue) les services et les programmes préventifs, curatifs et d'hébergement sous sa juridiction axés sur le respect des individus et des communautés et sur le maintien en milieu de vie naturel.
Organise les services en tenant compte des valeurs organisationnelles suivantes: approche globale et communautaire des besoins de la population, continuité des services rendus et "intersectorialité" dans les activités de prévention et auprès des clientèles ciblées. Gère plusieurs équipes multidisciplinaires composées de professionnels autonomes et responsables issus de différents champs de pratique. Actualise et maintient une saine gestion des ressources humaines sous sa responsabilité et assure une gestion efficiente des ressources financières mises à sa disposition.
EXIGENCES:
- Formation universitaire de premier cycle en sciences sociales;
- Cinq (5) années d'expérience clinique dans le Réseau de la santé et des services sociaux;
- Trois (3) années d'expérience dans un poste de gestion, de préférence en CLSC ou en CHSLD.

PROFIL RECHERCHÉ:
- Leadership mobilisateur et capacité de gestion dans un contexte décentralisé et un environnement en transformation;
- Sensibilité à l'évolution des besoins de la clientèle, des ressources humaines et de l'organisation;
- Grande capacité d'organisation et de travail en équipe;
- Capacité à gérer des situations complexes;
- Habileté à établir et maintenir de saines relations avec son entourage.

CLASSE SALARIALE: Classe 14
PORT D'ATTACHE: Ville de Pohénégamook, quartier St-Éleuthère
Durée de l'affichage: du 2 au 15 septembre 2000

Les personnes intéressées pour l'un ou l'autre de ces postes peuvent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 15 septembre 2000 en indiquant le titre d'emploi convoité à:

Direction des ressources humaines
Réseau de santé du Témiscouata
1922, rue St-Vallier
Pohénégamook (Québec) G0L 2T0
Tél.: (418) 859-3000 (poste 337)
Télécopieur: (418) 859-1285

Nous remercions tous les candidats, candidates; cependant, seules les personnes retenues pour une entrevue de sélection recevront un accusé de réception.

1487696

FÉDÉRATION QUÉBÉCOISE DES CENTRES DE RÉADAPTATION POUR PERSONNES ALCOOLIQUES ET AUTRES TOXICOMANES

AVIS DE CONCOURS

2e affichage

DIRECTEUR GÉNÉRAL / DIRECTRICE GÉNÉRALE

LA FÉDÉRATION
La Fédération regroupe des établissements qui ont pour mission de fournir des services de réadaptation à des personnes toxicomanes. La Fédération représente ces établissements auprès du ministère de la Santé et des Services sociaux ainsi qu'auprès des autres organismes qui se préoccupent des personnes alcooliques et toxicomanes.

LA FONCTION
Sous l'autorité du Conseil d'administration, le directeur général doit mener à bien les priorités établies, s'assurer de la visibilité de la Fédération et de ses membres et les représenter auprès des instances provinciales et auprès de ses partenaires.

LES EXIGENCES
La personne recherchée devra posséder une formation universitaire de deuxième cycle en sciences humaines ou en administration ainsi qu'une solide expérience de gestion dans le réseau de la santé et des services sociaux. La connaissance du domaine de la toxicomanie et de son réseau constitue un atout majeur.

La personne recherchée doit faire preuve d'un leadership efficace, elle se distingue par un sens développé des communications, une approche favorisant la participation, la concertation, la mobilisation, la créativité, l'innovation et la promotion de la Fédération.

LES CONDITIONS DE TRAVAIL
La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux politiques applicables du réseau de la santé et des services sociaux (classe 20). Entrée en fonction: le 1er décembre 2000.

Les personnes qui désirent soumettre leur candidature doivent faire parvenir celle-ci sous pli confidentiel accompagnée de leur curriculum vitae, avant le **22 septembre 2000** à 17h, à l'adresse suivante:

Président du conseil d'administration
Concours du Directeur général
F.Q.C.R.P.A.T.
Case postale 1084
Succ. Place d'Armes
Montréal (Québec)
H2Y 3J6

1487404

Fruits & Passion

Nous sommes uniques et vous l'êtes. Passionnés, enthousiastes, ayant pleine confiance en eux autant qu'en leurs collègues, les gens qui se joignent à nous sont reconnus pour leur créativité, leur initiative et leur juste sens des priorités.

Fruits & Passion recherche présentement un(e)

DIRECTEUR(TRICE) DE TERRITOIRE

Sous la supervision du Directeur du réseau de boutiques canadiennes, vous devrez gérer les boutiques de la région de Québec et ses environs et voir à l'application et au respect des normes et standards élaborés par Fruits & Passion. L'analyse quotidienne des rapports de ventes et l'organisation des ouvertures de nouvelles boutiques sur votre territoire feront également partie de vos fonctions.

Vous savez motiver et insuffler le dynamisme nécessaire au bon fonctionnement des boutiques. Vous détenez un diplôme d'études collégiales ou un baccalauréat en marketing ou en mise en marché de la mode. Vous êtes bilingue et possédez une expérience d'au moins 5 ans dans le domaine de la représentation et du marché du détail.

Si l'excellence est chez vous une passion, venez la cultiver avec l'une des 50 sociétés les mieux gérées au Canada. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au Service des Ressources humaines, au plus tard le 8 septembre prochain, par télécopieur au (450) 638-2430 ou par courrier électronique au rh@fruits-passion.com.

1487728

Industries Sinto Racing Inc., manufacturier québécois de lubrifiants en pleine expansion, recherche pour son usine de St-Georges:

DIRECTEUR DES OPÉRATIONS

Fonctions:
- Planifier, négocier et effectuer les achats de matières premières et équipements.
- Contrôler les inventaires.
- Planifier et superviser la production.
- Responsable des procédés de fabrication et du contrôle de qualité.
- Apporter un support «mécanique» au département de service à la clientèle et au département de R&D.

Exigences:
- **Ingénieur** (ou technicien) **chimique, mécanique ou industriel**
- Personne dynamique et bilingue
- Expérience pertinente minimale de cinq (5) ans
- Bonne connaissance en mécanique et lubrification
- Maîtrise des logiciels informatiques courants.

Vous désirez joindre une équipe dynamique et sérieuse, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 15 septembre 2000 au

SINTO RACING®
LUBRIFIANTS / LUBRICANTS

3750, 14e Avenue
Ville St-Georges
(Québec) G5Y 8E3
Téléc.: (418) 228-5592
Courriel: sinto@sinto.ca

Toutes les candidatures seront traitées confidentiellement.

1487742

LE SAVOIR, *source de ... liberté*

LE CÉGEP DE LIMOILOU RECHERCHE DES ENSEIGNANTES ET ENSEIGNANTS

Une carrière en enseignement vous intéresse ?

Vous désirez partager vos connaissances ?
Vous êtes bon communicateur, prêt à vous impliquer !

Le Cégep de Limoilou souhaite enrichir sa banque de candidates et candidats pour des charges d'enseignement dans la discipline suivante :

SOINS INFIRMIERS

Exigences :

- Les personnes recherchées détiennent un baccalauréat en sciences infirmières ou en sciences de la santé, sont membres en règle de l'OIIQ et possèdent un minimum de trois années d'expérience variée
- Elles ont le souci de demeurer à la fine pointe des exigences de la profession et ont des aptitudes pour la supervision de stages. Elles possèdent une connaissance du réseau de la santé et font preuve de polyvalence pour dispenser divers cours
- Une expérience d'enseignement et une connaissance des logiciels de base en traitement de texte et calcul seraient souhaitables.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir un curriculum vitae complet **au plus tard le 15 SEPTEMBRE 2000 À 16 H** à l'adresse suivante :

CÉGEP DE LIMOILOU
La Direction des services aux ressources humaines
concours 2000-049-E
1300, 8e Avenue
Québec (Québec)
G1J 5L5
Télécopieur : 418.647.6798

COLLÈGE DE LIMOILOU
C E G E P

1487703

GROUPE d'AVIATION
INNOTECH–EXECAIRE

Innotech Aviation Services exploite un réseau de distribution situé en Ontario, au Québec et dans le Canada atlantique, où sont offerts des services d'escale, de ravitaillement en carburant, d'entretien léger et de remisage d'aéronefs.

Technicien comptable (Québec)

Relevant du directeur général, vous serez responsable de l'enregistrement des transactions comptables, de la préparation de la paie et des états financiers. En plus de ces fonctions comptables, vous devrez contribuer aux activités opérationnelles de l'entreprise.

De nature dynamique et efficace dans la gestion administrative, vous êtes reconnu pour votre sens des responsabilités et votre autonomie dans l'organisation du travail. Vous connaissez à fond la préparation de la paie, les transactions quotidiennes d'achat, de vente et d'encaissement.

Votre diplôme d'études collégiales en techniques administratives, option finance, jumelé à une expérience d'au moins 3 années dans ce domaine vous ont bien préparé à assumer ces fonctions. Vous êtes bilingue, possédez une expérience de gestion et maîtrisez les logiciels Word et Excel.

Si vous possédez les qualifications requises et que vous souhaitez accroître votre expertise auprès d'une importante entreprise du monde de l'aviation, faites parvenir votre curriculum vitæ, avant le **15 septembre 2000**, à :

Innotech Execaire
Service des ressources humaines
10225, avenue Ryan
Dorval (Québec) H9P 1A2
Télécopieur : (514) 636-9659
Courriel : human.resources @ innotech-execaire.com

Nous respectons l'équité dans l'emploi. Veuillez noter que seules les personnes considérées pour une entrevue seront avisées.

JS-1487692

Prenez le temps de visiter notre site Web : **www.innotech-execaire.com**

Northec Fibronic Inc., une filiale d'EXFO, est une entreprise manufacturière de haute technologie qui conçoit, fabrique et commercialise à l'échelle mondiale des appareils de mesure par fibre optique. Nous sommes à la recherche de candidats et candidates pour combler les postes suivants:

Responsable de produits: marché des procédés
Responsable de produits: marché de l'énergie

Au sein du groupe marketing, vous êtes responsable de la définition des produits, de l'évaluation de leur potentiel de marché et de l'élaboration de stratégies marketing.

Détenteur d'une formation universitaire en marketing, en physique, en chimie ou en génie (électrique ou mécanique) vous avez déjà occupé un poste similaire pendant au moins deux ans, idéalement dans les marchés visés. Vous êtes de plus familier avec les concepts de processus de développement de produits et marketing.

Nous recherchons pour ces deux (2) postes une personne dynamique, méthodique avec un esprit d'analyse et de synthèse, ayant une facilité de communiquer en anglais et français et apte à travailler en équipe.

Si vous répondez à l'un de ces profils SVP faites parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante ou par courriel:

Nortech Fibronic Inc.
240-500 av. St-Jean-Baptiste
Québec (Québec) G2E 5R9
Courriel: emploi@nortech.ca
www.nortech.ca

nortech

1487764

SOMAVRAC INC.

Somavrac, entreprise de la région de Trois-Rivières, spécialisée dans la manutention et le transport recherche pour ses installations portuaires un :

SURINTENDANT MARITIME

Le poste est permanent à temps plein.

FONCTIONS : - Responsable du chargement et du déchargement des navires de vrac, solide et liquide;
- Responsable des opérations journalières du terminal.

FORMATION : DEC ou l'équivalent, ainsi qu'un minimum de cinq (5) années d'expérience pertinente. Bilingue (français et anglais parlés et écrits).

ENDROIT : Trois-Rivières

QUALITÉS : - Flexibilité et disponibilité au niveau des horaires de travail;
- Bon esprit de leadership;
- Bonne capacité organisationnelle.

CONDITIONS : Rémunération et gamme d'avantages sociaux concurrentiels. La compagnie souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

Si ce poste répond à vos intérêts et vos compétences, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae **avant le 12 septembre** à :

Somavrac Inc.
Concours Surintendant maritime
3450, boulevard Royal
C.P. 294
Trois-Rivières (Québec) G9A 5G1
Télécopieur : (819) 379-5584

Nous sommes honorés de l'intérêt manifesté par tous les candidats, mais seules les personnes retenues seront contactées.

1487905

Itera Components, représentant manufacturier de semiconducteur, est à la recherche d'un

RESPONSABLE DE COMPTE

pour les régions de Montréal et Québec. La personne recherchée est bilingue et possède un diplôme universitaire ou collégial en technologie électronique.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par courriel ou par télécopieur à l'attention de

Mélanie Léger
Courriel: melanie.leger@iteracomp.com
Télécopieur: (514) 744-8023

1487019

PHARMACIEN(NE)
Région des Laurentides

- Emploi permanent, temps plein ou temps partiel
- Salaire très compétitif et bonification disponible
- Gamme complète d'avantages sociaux

Communiquer immédiatement avec:

Sylvie Bernard
(514) 274-0872

1487908

RÉGIE RÉGIONALE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DE QUÉBEC

La Régie régionale de la santé et des services sociaux de Québec a pour mission de contribuer à l'amélioration de la santé et du bien-être d'une population de l'ordre de 650 000 personnes et de lui assurer l'accès aux services. Ses mandats sont de planifier, d'organiser, de mettre en œuvre et d'évaluer les programmes de santé et des services de la région, en association avec le réseau des établissements et des organismes communautaires ainsi qu'avec les partenaires des autres secteurs d'activités.

ANALYSTE EN INFORMATIQUE
(Infrastructure)
Concours 2000-11

Sommaire de la fonction ▸ Effectuer des études et des analyses techniques au niveau des infrastructures technologiques, des serveurs et de leurs logiciels d'exploitation et des outils bureautiques ; donner du support technique de 2e niveau aux techniciens ; effectuer des tâches de coordination dans les projets. ▸ Conseiller les clients sur l'acquisition et l'utilisation des technologies selon les standards du réseau de la santé.

Environnement technologique
- Microsoft Windows NT (serveur/client)
- Microsoft Windows 2000 (serveur/client)
- Unis SUN Solaris
- Unix Linux
- Base de données Oracle et outils de développement JAVA
- Collecticiel Lotus Notes
- Suite bureautique MS Office
- Réseau de télécommunications RTSS du réseau de la santé : réseau étendu TCP/IP

Exigences ▸ Posséder un baccalauréat en informatique, sciences pures, sciences appliquées ou sciences administratives. ▸ Posséder une expérience pertinente minimale de 3 ans. ▸ Une connaissance du réseau de la santé et des services sociaux est un atout important.

Salaire et conditions de travail
Le salaire (en révision) est de 31 506 $ à 58 185 $. Les conditions de travail sont celles du personnel professionnel syndiqué.

Informations complémentaires
- Emploi à temps complet ;
- Contrat de travail d'une année renouvelable.

ANALYSTE EN INFORMATIQUE
(Gestion de projet)
Concours 2000-12

Sommaire de la fonction ▸ La personne qui désire occuper cet emploi doit avoir des connaissances approfondies dans la gestion de projet d'informatisation. Elle aura principalement à coordonner les travaux reliés :
- à l'analyse des besoins ;
- au déploiement de systèmes d'information ;
- la concertation des acteurs impliqués.

Elle est aussi impliquée au niveau de l'analyse et la conception des systèmes. De plus, elle offre une expertise conseil aux responsables dans les établissements et la Régie régionale au regard de :
- la gestion du changement sur l'organisation des services, l'organisation du travail et la pratique professionnelle et de gestion ;
- la gestion de l'information.

Finalement, elle doit être familière avec l'ensemble du processus de développement d'un système d'information et posséder des habiletés au plan de la communication verbale et écrite.

Exigences ▸ Posséder un baccalauréat en informatique, sciences pures, sciences appliquées ou sciences administratives. ▸ Posséder une expérience pertinente minimale de 3 ans. ▸ Une connaissance du réseau de la santé et des services sociaux est un atout important.

Salaire et conditions de travail
▸ Le salaire (en révision) est de 31 506 $ à 58 185 $. Les conditions de travail sont celles du personnel professionnel syndiqué.

Informations complémentaires
- Emploi à temps complet ;
- Contrat de travail d'une année renouvelable.

AGENT/E DE PLANIFICATION, DE PROGRAMMATION ET DE RECHERCHE
Concours 2000-13

Sommaire de la fonction ▸ Sous l'autorité du directeur de l'organisation des services, vous évaluerez les besoins, vous concevrez et proposerez les plans d'action et programmes de développement visant à assurer une planification et une organisation adéquates des services, vous fournirez des conseils relatifs à l'implantation ou à l'amélioration des programmes et/ou des services.
De façon plus spécifique, vous serez responsable du dossier des organismes communautaires. À ce titre, vous verrez à l'application de la Politique de reconnaissance et de soutien des organismes communautaires ainsi qu'au suivi des divers dossiers pertinents.

Exigences ▸ Détenir un baccalauréat en sciences sociales ou dans une autre discipline appropriée. ▸ Posséder cinq (5) ans d'expérience pertinente à la fonction. ▸ Avoir une très bonne connaissance des organismes communautaires et bien connaître la dynamique du milieu communautaire. ▸ Démontrer des aptitudes à gérer des procédures interétablissements ainsi qu'à travailler en équipe responsabilisée. ▸ Être autonome professionnellement et avoir, de plus, de l'affinité pour le monde des nouvelles technologies.

Salaire et conditions de travail
▸ Le salaire (en révision) est établi selon l'expérience : de 30 954 $ (échelon 1) à 58 683 $ (échelon 18). Les conditions de travail sont celles du personnel professionnel syndiqué.

Informations complémentaires
- Emploi à temps complet ;
- Contrat de travail d'une année, avec possibilité de permanence.

JS-1487920

INSCRIPTION

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ avec une lettre d'intérêt expliquant en quoi vos aptitudes et vos expériences de travail répondent aux exigences du poste, **au plus tard le jeudi 14 septembre, 17 heures,** en indiquant le titre complet du poste et le numéro du concours, à l'adresse suivante :

Régie régionale de la santé et des services sociaux de Québec
Secrétariat général, 525, boulevard Wilfrid-Hamel Est
Québec (Québec) - G1M 2S8

CHUQ
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE QUÉBEC

DIRECTEUR ADJOINT DES SOINS INFIRMIERS

Le Centre hospitalier universitaire de Québec *est un établissement suprarégional à vocation générale et ultraspécialisée. Il dessert la population de la grande région de Québec et de l'Est du Québec. C'est un établissement d'enseignement universitaire en médecine, en sciences de la santé et un centre de recherche clinique, fondamentale et évaluative. Le CHUQ, issu de la fusion de L'Hôtel-Dieu de Québec, du CHUL et de l'Hôpital Saint-François d'Assise, compte environ 7 000 employés et plus de 900 médecins.*



Un poste cadre au CHUQ; un défi stimulant.

SOMMAIRE DE LA FONCTION

La fonction principale du directeur adjoint des soins infirmiers est de supporter, appuyer et agir à titre de facilitateur auprès :

- du directeur des soins infirmiers et directeur général adjoint;
- des coordonnateurs de regroupement de clientèles;
- des adjoints des secteurs cliniques et administratifs.

Bénéficiant de l'autorité du directeur des soins infirmiers et directeur général adjoint, en son absence ou lors des mandats qui lui sont confiés par celui-ci, il assure le bon fonctionnement de la direction et l'atteinte de sa mission. Il établit des liens efficaces et harmonieux avec les directions du CHUQ, ses instances de même qu'avec les partenaires du réseau.

Il coordonne les activités des secteurs sous sa responsabilité, tels que la néphrologie, l'admission, la coordination des activités de soir, de nuit et de jour (fin de semaine et congés fériés), et l'informatique en soins infirmiers. (Cette partie de la fonction fera l'objet de révision et s'appliquera éventuellement de façon progressive).

PROFIL RECHERCHÉ

La personne recherchée est inscrite au Tableau de l'OIIQ, détient une maîtrise jugée pertinente à la fonction (soins infirmiers, administration, etc.) de même qu'une expérience de 10 ans en soins infirmiers dont 3 ans dans un poste d'encadrement complexe.

Elle est reconnue pour son leadership mobilisateur, ses grandes habiletés en relations interpersonnelles et en communication, ses capacités à innover et à solutionner des situations complexes.

Elle appuie ses interventions sur une approche clientèle en reconnaissant, valorisant et développant la contribution de ses partenaires au sein de la direction, entre directions et hors de l'établissement.

Elle est ouverte et disponible à développer ses habiletés et compétences personnelles et professionnelles en vue de relever de multiples défis et opportunités.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Selon les règles prévues pour le personnel cadre des établissements. (Classe 20)

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le 23 septembre 2000, à l'adresse suivante :

Poste de directeur adjoint des soins infirmiers
Direction des ressources humaines
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE QUÉBEC
11, côte du Palais, porte 1457
Québec (Québec) G1R 2J6

sbg1487872

1001 ORCHESTRE SYMPHONIQUE DE QUÉBEC
YOAV TALMI

MUSICOTHÉCAIRE

Sous l'autorité de l'administrateur artistique, le musicothécaire assurera le fonctionnement complet de la musicothèque et travaillera en étroite collaboration avec le directeur musical et le directeur du personnel. Le candidat doit posséder une bonne connaissance du répertoire symphonique et du fonctionnement d'une musicothèque d'orchestre, avoir une bonne capacité d'organisation et de gestion, maîtriser le français et l'anglais (parlés et écrits), et être disponible selon le calendrier de travail de l'orchestre.

Faire parvenir votre curriculum vitae
avant le 15 septembre 2000 à :
ORCHESTRE SYMPHONIQUE DE QUÉBEC
130, Grande Allée Ouest, Québec (Québec) G1R 2G7
Télécopieur : (418) 643-8564

1487330

ACTUALITÉS MAGAZINE
à lire le jeudi dans
LE SOLEIL
686-3344

MENSYS

Microsoft Certified Solution Provider Partner

La société MENSYS, détenant le statut Partenaire de Microsoft et leader québécois incontesté du développement et de l'implantation de systèmes informatiques de gestion municipale en environnement Windows client/serveur, est à la recherche de candidat(e)s pour combler de nouveaux postes.

Certains postes impliquent des déplacements dans les principaux centres urbains du Québec.

MENSYS a un programme visant la formation et l'intégration du nouveau personnel à son Équipe, plus une gamme d'avantages très concurrentiels.

Chargé de projets clients

Analystes organiques

Analystes au support à la clientèle

Vous êtes invités à consulter notre site Internet **www.mensys.com** afin de connaître la description et les exigences reliées à chacun des postes.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ de préférence par courriel avant le 18 septembre 2000 à :
emploi@mensys.com

OU par la poste : **MENSYS LIMITÉE**
850 Pierre-Bertrand bureau 230
Vanier (Québec) G1M 3K8

1487694

Professionnel de la chaussure
(homme ou femme)

Vous êtes une personne qui:
- Êtes énergique et autonome
- Êtes passionnée par l'excellence du service à la clientèle
- Possédez une bonne expérience en ajustement de chaussures

Voici votre occasion de faire partie d'une équipe gagnante.

Faites parvenir votre c.v. avant le 8 SEPTEMBRE 2000 au:
Dépt 2515 - Le Soleil
925, chemin Saint-Louis
C. P. 1547, succ. Terminus
Québec (Québec) G1K 7J6

1487811

SECRÉTAIRE JURIDIQUE

Le département des affaires internationales du cabinet Joli-Coeur, Lacasse, Geoffrion, Jetté, St-Pierre est à la recherche d'une secrétaire juridique d'expérience pour son bureau de Québec.
La faculté de travailler sous pression, la maîtrise d'outils informatiques, tel «Word», un minimum de trois ans d'expérience en droit des affaires, le sens de l'initiative, l'esprit d'équipe, une bonne disponibilité et le bilinguisme sont autant de qualités recherchées.
Prière d'acheminer votre curriculum vitae au directeur du personnel à l'adresse suivante:
Joli-Coeur Lacasse Geoffrion Jetté St-Pierre
1134, chemin Saint-Louis, bureau 600
Sillery (Québec) G1S 1E5
Toute candidature sera traitée confidentiellement.

1487438

VOUS N'AVEZ ENCORE RIEN TROUVÉ!

Joignez-vous à une équipe d'experts en matière de recherche d'emploi

Téléphonez-nous
SAINTE-FOY **653-3099** — VANIER **686-1888**

GT GROUPE INTÉGRATION TRAVAIL
Collaboration Emploi-Québec

1487909

Représentant
pour entreprise de jeux et loterie

Temps plein, salaire de base + commission.
Exigences: expérience en informatique, études collégiales, bilingue. Véhicule récent.

Télécopiez c.v. au
(418) 527-3624

1487428

Personnel demandé dans le domaine de la poissonnerie. Avec expérience.
Postes à combler, temps plein et partiel. Immédiatement.
Contactez Nicole au:
527-4634
Fax: 686-3265

1487525

QUESTIONS D'ARGENT

Redécoupage des districts à Sept-Îles

STÉPHANE TREMBLAY
Collaboration spéciale

SEPT-ÎLES — Deux des huit districts électoraux de Sept-Îles seront agrandis, à moins que 125 citoyens en décident autrement. Le maire Ghislain Lévesque dit ne pas avoir d'autres choix que de redécouper sa carte électorale afin de respecter la loi sur les élections et les référendums.

Le district de l'Anse sera prolongé vers l'est jusqu'au quadrilatère du boulevard Laure et des rues Smith et Comeau. Le secteur de Mgr Blanche s'étendra, pour sa part, à la rue Régneault, alors qu'au préalable il se terminait à la rue Père-Divet.

Des modifications qui ne sont pas les bienvenues pour plusieurs concitoyens et même pour certains conseillers. « En 1997, le conseil avait parachuté 400 citoyens dans mon secteur. Cette fois, on parle encore de 400 électeurs de plus pour un total de 3300. J'aime bien mon district car il est intéressant avec beaucoup de commerces et de nombreux projets à réaliser, mais on dirait que l'on doit tout "garocher" dans Mgr Blanche quand il y a un changement à faire », a vivement affirmé le conseiller Aylmer Whittom, un doyen au conseil avec plus de 27 ans de vie politique municipale.

SERVIR ADÉQUATEMENT

« Nous avons été élus pour desservir le plus adéquatement possible la population et présentement à Sept-Îles avec 18 000 électeurs, il y a des disparités marquantes entre certains districts. La Commission de la représentation électorale nous a mis en garde que nous devions avoir une meilleure représentativité de notre population, tout en tenant compte de certaines particularités comme dans les secteurs de Clarke et de la Rive, situés dans les deux extrêmes de la municipalité », répond M. Lévesque.

L'idée première du maire de cette ville de quelque 26 000 habitants était de créer un neuvième district, ce qui aurait nécessairement demandé la venue d'un neuvième conseiller et l'ajout au budget d'une somme de plus ou moins 15 000 $, soit le salaire actuel d'un conseiller.

Cette résolution avait reçu un NON catégorique de la population avec plus de 418 contestataires, soit trois fois plus qu'il était nécessaire pour faire avorter ce projet de loi.

Les septiliens peuvent de nouveau manifester leur désaccord quant au nouveau projet de loi. Un nombre de 125 signatures d'ici le 18 septembre obligera le conseil municipal à revenir à la case de départ.

LE SOLEIL
la vie, mot à mot

CARRIÈRES

Les Folie's de Paris
OFFRE D'EMPLOI
Notre entreprise est à la recherche d'un agent de commercialisation pour sa salle de spectacle, sa revue internationale et ses deux restaurants (Le Gavroche et Les Folie's de Paris).
Vous aurez à promouvoir et à vendre les produits récréotouristiques de notre entreprise auprès des grossistes, des agences de voyage, des agences de promotion, des groupes sociaux, des hôteliers et de toute autre clientèle.
Vous possédez une formation en récréotouristique ou en communication et vous possédez 2 ans d'expérience dans le domaine de la commercialisation. Vous maîtrisez l'informatique, le français et l'anglais. Vous avez de l'entregent et un bon sens de l'autonomie, vous avez le goût du défi et faite preuve de professsionnalisme, faites parvenir votre curriculum vitae par courrier: (Prière de ne pas se présenter sur place)
au 252, rue St-Joseph Est, Québec G1K 3A9 ou par email: folies@clic.net
1487784

OXYGENE COMMUNICATION ET MARKETING
est en pleine expansion et recherche un
CHARGÉ DE PROJET – rédacteur
le poste est ouvert aux hommes et aux femmes.
5 ans d'expérience en agence
salaire entre 30,000 $ et 45,000 $
avantages sociaux
Envoyer votre curriculum par la poste avant le 9 septembre à l'attention de :
Louise Angers
650, rue Graham Bell, Bureau 216, Sainte-Foy (Québec) G1N 4H5
Ou par courriel : langers@oxygene.qc.ca
OxyGèNe COMMUNICATION ET MARKETING
1487916

MAISON DE JOB
Maison de thérapie pour poly-toxicomanes est à la recherche d'un(e):
DIRECTEUR OU DIRECTRICE GÉNÉRAL(E)
Trois (3) ans d'expérience en gestion et administration d'une maison de thérapie
Capacité à diriger et mobiliser le personnel
Capacité de développer une vision et d'anticiper les enjeux
Capacité à mettre en application des orientations stratégiques
Diplôme universitaire ou expérience pertinente reconnue
Faire parvenir C.V. à:
5855, route Ste-Geneviève
Québec (Québec) G3K 1A7
1487746

Le leader #1 au Québec
recherche
1 DIRECTEUR(TRICE) COMMERCIAL(E)
1 VENDEUR(SE) DE VÉHICULES NEUFS
Pour ces 2 postes vous devez posséder une formation dans le domaine automobile ou une expérience équivalente.
1 ADJOINT(E) AU CONTRÔLEUR
Un DEC en administration et comptabilité
Envoyer votre C.V. par télécopieur, courrier ou à notre adresse Internet. Seulement les candidats retenus seront appelés.
Mentionner le poste qui vous intéresse. Date limite 18 sept. 2000.
STE-FOY CHRYSLER
www.sfchrysler.com
Téléc.: (418) 681-6770
Ste-Foy Chrysler Inc.
2025, rue Jean-Talon Sud
Ste-Foy (Québec) G1N 2E9
1487972

clik CARRIERES.COM

FORMATION

FESTO
CENTRE AUTORISÉ DE FORMATION FESTO
CÉGEP DE LIMOILOU
PERFECTIONNEMENT TECHNIQUE À TEMPS PARTIEL
➤ PNEUMATIQUE P-111 — Durée 24 heures
Les 6, 13 et 20 octobre 2000 de 8 h à 17 h — Coût 810 $ + taxes
➤ HYDRAULIQUE H-511 — Durée 24 heures
Les 24 novembre, 1er et 8 décembre 2000 de 8 h à 17 h — Coût 916 $ + taxes
➤ COMMANDES PAR AUTOMATE PROGRAMMABLE E-311 — Durée 24 heures
Les 27 octobre, 3 et 10 novembre 2000 de 8 h à 17 h — Coût 810 $ + taxes
INSCRIPTION / INFORMATION
☎ 418.647.6607
COLLÈGE DE LIMOILOU C E G E P
Service aux entreprises
1300, 8e Avenue, Québec (Québec)
se@climoilou.qc.ca
1487641

Conception et réalisation de sites Web (NWE.0K)
Nouveau programme (Groupe autofinancé)
• Sanction : Attestation d'études collégiales
• Début : 9 octobre 2000
• Durée : 765 heures sur 31 semaines
But du programme
Le programme vise à perfectionner la personne ayant déjà des compétences initiales en graphisme pour la rendre apte à concevoir et à réaliser des sites Web.
À la fin de sa formation, la personne sera apte à faire :
• l'analyse de besoins et de données;
• la conception d'un projet de site Web;
• la réalisation d'essais;
• la planification de l'intégration;
• le traitement et l'intégration des éléments sources;
• la programmation des fonctionnalités de la page;
• le contrôle de la qualité des produits;
• la présentation du site au client.
Préalables
• Détenir un DEP en infographie ou une AEC en infographie et une expérience en conception jugée suffisante.
• Ou détenir un DEC en graphisme ou un Bac en communications graphiques.
Aide financière : Programme de prêts et bourses ou support Emploi-Québec
Une rencontre d'information aura lieu le lundi 11 septembre 2000, à 19 heures, à la salle La Chapelle du 945 avenue Wolfe.
Veuillez confirmer votre présence au numéro (418) 652-2021, boîte vocale 332.
Le Cégep de Sainte-Foy ne s'engage à débuter les programmes que si le nombre d'inscriptions et le financement sont suffisants.
Cégep de Sainte-Foy
Direction de la formation continue
945, avenue Wolfe
Bureau C-1307
Sainte-Foy (Québec) G1V 3J9
Site Internet : http://www.cegep-ste-foy.qc.ca/~dfc
1487547

FORMATION

à l'œuvre pour l'emploi
PERFECTIONNEMENT EN CUISINE D'ÉTABLISSEMENT
LE MILIEU DU TRAVAIL A BESOIN DE VOUS
Nous vous offrons la chance de perfectionner vos compétences de base par l'acquisition de spécialités culinaires. Vous pourrez de plus améliorer votre réseau de contacts nécessaires pour intégrer le marché du travail.
Date: le 6 novembre 2000
Durée: 19 semaines
Lieu: Centre intégré en alimentation et tourisme (autrefois Wilbrod-Bhérer)
Aide financière — Certaines conditions prévalent. Ce programme de formation est gratuit. Selon le cas, un soutien financier supplémentaire est offert.
Conditions d'admission
— Être sans emploi et avoir été absent du réseau scolaire régulier pendant deux ans
— Français écrit et parlé
— Posséder deux ans d'expérience en cuisine minimum
— Scolarité de 3e secondaire minimum
— La priorité sera accordée aux résidants de la région de Québec et de Chaudière-Appalaches
Rencontre d'information
Le mardi 12 septembre 2000, à 9 heures, local 1-108-A (Centre de documentation), au Centre intégré en alimentation et tourisme, 7, rue Robert-Rumilly, à Québec.
À cette rencontre d'information obligatoire, vous devez avoir en votre possession votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de motivation.
Réservez votre place au 525-8738.
Québec Emploi-Québec Direction régionale de la Capitale-Nationale
Commission scolaire de la Capitale
1487644

Institut ATHÉNA
LE MONDE DU MULTIMÉDIA A BESOIN DE SPÉCIALISTES
macromedia AUTHORIZED TRAINING PROGRAM
Flash 4.0
Durée: 21 heures
Certification Macromédia
2-9-16, 25-26-27 Sept.
14-21-28 Oct.
10-12-17-19-24 Oct. (soir)
Dreamweaver 3.0
Certification Macromédia
Durée: 21 heures
11-12-13 Sept.
23-24-25 Oct.
Flash 4.0 programmation
Certification Macromédia
Durée 14 heures
12-15 Sept., 18-19 Oct.
Page Web @
Conception et réalisation
Durée 42 heures
3 Sept. au 8 Oct. (Dimanche)
15 Oct. au 19 Nov. (Dimanche)
(Analyse et story-board, Flash 4.0, Dreamweaver 3.0 Certifications Macromédia)
Java Script
Durée 14 heures
11-12-18-19 (soir) Sept.
16-18-23-25 (soir) Oct.
FrontPage
Durée 7 heures
7, 18 Sept.
12, 26 Oct.
Nouveautés de la rentrée
• Dreamweaver ULTRADEV (14h) • HTML (14 h)
• Introduction à XML (14h) • Fireworks (7h)
• Week-end intro. modélisation 3D ou animation 3D
QuarkXpress
Durée 14 heures
Introduction 11-12 Sept., 4-5 Oct.
Avancé 10-11 Oct.
Illustrator
Durée 14 heures
Introduction 21-22 Sept. et 24-25 Oct.
Intermédiaire 28-29 Sept. et 19-20 Oct.
Photoshop
Durée: 7 heures
Introduction 21, 25-26 (soir) Sept.
2, 17-18 (soir) Oct.
Intermédiaire 5-6 (soir) Sept., 16 Oct.
Avancé 14 Sept., 11-12 (soir) Oct.
Production visuelle
Durée 84 heures
16 Sept. au 2 Décembre (Samedi)
22 Oct. au 21 Janvier (Dimanche)
(Photoshop, Illustrator et QuarkXpress)
Institut ATHÉNA
2954, Boulevard Laurier
bureau 280, Complexe Iberville IV
Sainte-Foy (Québec) G1V 4T2
418.651.0736
www.formationx.com
admin@formationx.com
1487917

Obtenez une certification en production visuelle
Photoshop
Introduction
Intermédiaire
Avancé
Illustrator
Introduction
Intermédiaire
Quark XPress
Introduction
Intermédiaire
Durée de 84 heures
Chaque samedi
À partir du 16 septembre 2000
6 places disponibles
651·0736
Institut ATHÊNA
2954 boulevard Laurier
Bureau 280, Ste-Foy, QC
G1V 4T2
fr@formationx.com

WEEK-END MAGAZINE à lire le vendredi dans LE SOLEIL
686-3344

FORMATION

AUTOCAD 2000
CÉGEP DE LIMOILOU
PERFECTIONNEMENT TECHNIQUE À TEMPS PARTIEL

➤ DÉBUTANT — Durée 60 heures — Coût 480 $+ taxes
Du 12 septembre au 31 octobre 2000
Les mardis et jeudis 18h30 à 22h30

➤ INTERMÉDIAIRE — Durée 48 heures — Coût 385 $+ taxes
Préalable : Autocad débutant
1er groupe Du 18 septembre au 25 octobre 2000, Les lundis et mercredis 18h30 à 22h30
2e groupe Du 7 novembre au 14 décembre 2000, Les mardis et jeudis 18h30 à 22h30

➤ AVANCÉ (3D) — Durée 40 heures — Coût 320 $+ taxes
Préalable : Autocad intermédiaire
Du 6 novembre au 6 décembre 2000
Les lundis et mercredis 18h30 à 22h30

➤ AUTOCAD 14 AUSSI DISPONIBLE

En collaboration avec *Assistance Technique* (Benoît Cyr)
INSCRIPTION / INFORMATION
☎ 418.647.6607
COLLÈGE DE LIMOILOU CEGEP
Service aux entreprises
1300, 8e Avenue, Québec (Québec)
se@climoilou.qc.ca

une brillante carrière en informatique

FORMATION COLLÉGIALE SPÉCIALISÉE EN
Techniques de réseautique — Gestionnaire de réseaux
Technologie Internet / e-commerce — Webmaster / Certification Microsoft
Technologie de production multimédia — Production de sites Internet

www.iiqonline.com
MEMBRE DU RÉSEAU DES INSTITUTS D'INFORMATIQUE DU QUÉBEC :
Collège de Limoilou CÉGEP — Microsoft Certified Solution Provider — Lotus.
Institut d'informatique de Québec
Séance d'information le 18 septembre
Début des cours le 2 octobre
(418) 687-5801

COURS DU SOIR DE 18h30 À 21h30
DÉBUT: LE 13 SEPTEMBRE 2000
COÛT 220$
LE COLLÈGE BART

BUREAUTIQUE	
INTERNET ET POWER POINT	mercredi
PHOTOSHOP	lundi
FRONTPAGE (PAGES WEB)	mardi
WORD 2000	lundi
WORD AVANCÉ 2000	lundi
EXCEL	mardi
ACCESS	mercredi
LANGUE	
FRANÇAIS ÉCRIT	lundi
ANGLAIS ÉLÉMENTAIRE 104	lundi et mercredi
ANGLAIS INTERMÉDIAIRE 301	lundi et mercredi
ANGLAIS DES AFFAIRES 308	lundi et mercredi
ANGLAIS AVANCÉ 901	lundi et mercredi
TECHNIQUES	
COMPTABILITÉ I	mardi
COMPTABILITÉ II	mardi
FORTUNE 1000 DE BASE	mardi
FORTUNE 1000 SPÉCIALISÉ	mercredi

INSCRIPTION DÈS MAINTENANT
Orienté vers l'avenir depuis plus de 80 ans
www.bart.qc.ca
751, CÔTE D'ABRAHAM, QUÉBEC 418•522•3906

Branchez-vous sur l'emploi
TECHNIQUES DE PHOTONIQUE
Nouveau programme d'attestation d'études collégiales dans un secteur technologique en forte croissance
Le programme vise à former des personnes aptes à travailler dans diverses spécialités du domaine soit l'optique, l'électro-optique, l'optomécanique, la fibre optique, les sources laser et l'imagerie numérique médicale ou industrielle.
Du 30 octobre 2000 au 21 décembre 2001
Conditions d'admission :
- Mathématiques 064-436
- Sciences physiques 056-436
- Être sans emploi.
- Être sélectionné par Emploi-Québec selon votre profil d'employabilité.
- Avoir quitté les études depuis au moins deux ans.

Séance d'information obligatoire le 12 septembre 2000 à 14 heures
pour vous inscrire à cette séance (418) 647-6607
Les clients de la région de Québec et de Chaudière-Appalaches seront priorisés.
COLLÈGE DE LIMOILOU Direction de la formation continue
Québec Emploi-Québec Direction régionale de la Capitale-Nationale

Invitation spéciale!
École de formation professionnelle en
• MASSOTHÉRAPIE
• KINÉSITHÉRAPIE
• ORTHOTHÉRAPIE
Depuis sa fondation en 1984, plus de **1000 étudiant(e)s** ont **gradué** à l'École de formation M.K.O.
C'est en acquérant des outils à la fine pointe de la technologie et en appliquant des méthodes pédagogiques évolutives que l'École a su développer et hisser sa crédibilité au plus haut rang.
ÉCOLE DE FORMATION M.K.O.
Prochaine session débutant en septembre
SOIRÉE D'INFORMATION :
Mercredi 6 septembre, 19h
2336, chemin Sainte-Foy, 3e étage
Sainte-Foy (tout près de l'université)
Réservez dès maintenant, nombre de places limité !

Pour réservation, information ou pour recevoir notre prospectus gratuitement, composez le
1 800 888-3811
Visitez notre site internet :
masso-mko.com

Branchez-vous sur l'emploi
PROGRAMMEUR ANALYSTE (903.64)
Québec Emploi-Québec Direction régionale de la Capitale-Nationale
Excellentes perspectives d'emploi
Développez des compétences, des aptitudes, des habiletés reliées à la fonction de programmeur-programmeuse analyste avec spécialité en réseautique sur équipement CISCO.
Lieu : Direction de la formation continue - Cégep de Sainte-Foy
Début : 30 octobre 2000
Durée : 71 semaines (incluant 8 semaines de stage)

Aide financière
Certaines conditions prévalent. Ce programme de formation est gratuit. Selon le cas, un soutien financier supplémentaire est disponible.

Conditions d'admission
- Être admissible à l'assurance-emploi ou avoir bénéficié de telles prestations au cours des 3 dernières années.
- Avoir réussi les mathématiques 536 ou l'équivalent.
- Réussir un test d'habiletés administré lors de la rencontre d'information.
- La priorité sera accordée aux résidents des régions de Québec et Chaudière-Appalaches.

Rencontre d'information
- Mardi le 12 septembre 2000, de 9 h à 12 h à la salle La Margelle du Cégep de Sainte-Foy, Direction de la formation continue, 2410 chemin Sainte-Foy
- Veuillez confirmer votre présence au numéro (418) 659-6600, poste 7322.

Inscription
- Les informations relatives à l'inscription vous seront transmises lors de la rencontre d'information.

UNE COLLABORATION
Emploi-Québec
Cégep de Sainte-Foy - Direction de la formation continue

QUESTIONS D'ARGENT

MATANE

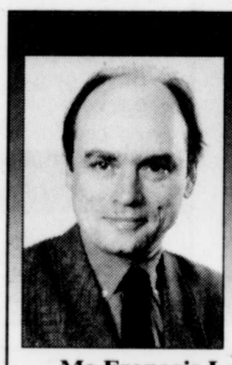
Le Festival Quad prend son envol aujourd'hui

Le troisième Festival Quad gaspésien prend son départ aujourd'hui pour prendre fin lundi. Tout est centralisé à l'hôtel-motel Quality Inn à Matane, tant l'accueil des participants que les départs des randonnées. Cette année, le Club de VTT les Coyotes de la région de Matane s'est associé à celui de la Vallée de la Matapédia pour la tenue de l'événement, précise la porte-parole du Club de VTT les Coyotes, Nancy Vignola. L'an dernier, quelque 240 personnes avaient pris part à l'une ou l'autre des randonnées d'une ou de deux journées. Les profits réalisés servent à améliorer les sentiers. Tout comme l'an passé, les randonnées sont guidées et encadrées par un système de communication offrant aux «motoquadistes» un service de sécurité et de dépannage en cas d'ennui mécanique, de malaise ou d'autres difficultés. Les tracés des randonnées ont été modifiés tandis que d'autres sont nouvelles. Pour information: 737-4141, ou les sites Internet suivants: festquad@globetrotter.net, www.dromadaire.com/festival/quad et www.quadnet.qc.ca.

GASPÉSIE

Le ministre a la main sur le volume de bois

La MRC de Bonaventure, par l'entremise de son comité conseil forestier, demande au ministre des Ressources naturelles, Jacques Brassard, de ne pas allouer le volume de bois en provenance du territoire jadis lié à l'usine Gaspésia à de nouvelles usines, tant et aussi longtemps que la consolidation de chacune des usines gaspésiennes ne sera pas effectuée. Le comité consultatif de la MRC de Bonaventure reconnaît que des actions immédiates doivent être posées par le ministère des Ressources naturelles pour protéger à long terme la forêt publique, mais ses membres s'inquiètent de l'impact incontournable que cette démarche, la réduction des volumes de coupe, aura sur la situation économique de chacune des localités concernées par l'industrie du sciage. Cette réduction de la capacité de la forêt publique atteint 30% pour plusieurs scieries de la Baie-des-Chaleurs. Le territoire géré autrefois par la compagnie Gaspésia peut produire 362 000 mètres cubes de bois par an. La MRC de Bonaventure souhaite rencontrer les autorités gouvernementales afin d'identifier des solutions de rechange pour contrer les effets négatifs de la baisse de rendement des terres publiques. G.G.


POUR AMÉLIORER VOTRE SORT
Me François Leduc, avocat
CESSATION D'EMPLOI ET INDEMNITÉ DE DÉPART: CE QU'IL FAUT SAVOIR!
Un premier conseil, ne signez rien. Avant toute chose, il est important de connaître les articles 2091 et suivants du Code civil lors d'une cessation d'emploi. Ni votre employeur, ni la Commission des normes du travail ne vous le diront, mais tout employé a droit à un préavis ou à une indemnité de départ raisonnable lors d'une perte d'emploi. Toutefois, l'employé congédié en raison d'un comportement fautif ou pour incompétence peut être privé de ce droit.
L'employé congédié peut réclamer jusqu'à 4 semaines de préavis ou de salaire par année de services généralement jusqu'à concurrence d'un (1) an, selon chaque cas d'espèce. L'importance de l'indemnité ou du préavis raisonnable variera selon le profil de chaque employé: son âge, ses années de service, sa formation, ses responsabilités, son nouvel emploi, etc.
Que faire avec cette indemnité? L'employé peut la verser libre d'impôt dans un REER jusqu'à concurrence d'un certain montant après le 1er janvier 1996. Les honoraires professionnels ayant servi à récupérer une prime de départ sont également déductibles du revenu imposable. Pour éviter les surprises, tout honoraire devrait faire l'objet d'une convention écrite fondée principalement sur un pourcentage du montant des indemnités obtenues par l'avocat. Vous avez 3 ans depuis la perte de votre emploi pour exercer vos recours.
Un dernier conseil, lors d'une médiation sur une plainte à la Commission des normes du travail, faites vous accompagner de votre avocat.
Leduc, Duchesne, Bécotte & Associés
Société d'avocats
Téléphone: (418) 522-2078, poste 201
Courriel: leduc@webnet.qc.ca

QUESTIONS D'ARGENT

BEAUCE

La véloroute à vendre... au mètre

En quête de 500 000 $

LUCE DALLAIRE
Collaboration spéciale

SAINTE-MARIE — En quête de 500 000 $ pour la véloroute de la Nouvelle-Beauce, la corporation lance sa campagne de financement.

« Moi, j'achète mon mètre », voilà le leitmotiv des Beaucerons du Nord, celles et ceux-là mêmes qui auront un premier tronçon de piste cyclable au pays du plus gros fabricant de bicyclettes au Canada.

Le coordonnateur de la campagne, Gérard Lacasse, a expliqué en conférence de presse à Sainte-Marie de Beauce, que le demi-million $ viendrait s'ajouter au 903 000 $ de Québec, à la contribution financière du gouvernement fédéral pouvant atteindre jusqu'à 790 000 $, à l'engagement de 800 000 $ provenant des municipalités de la MRC de la Nouvelle-Beauce et du support de 196 000 $ annoncé par le Conseil régional de concertation et de développement de Chaudière-Appalaches.

Les premiers à être contactés seront les propriétaires d'entreprises

Les premiers à être contactés seront les propriétaires d'entreprises. En tout, plus de 300 places d'affaires et PME seront sollicitées.

De son côté, la population pourra, en se présentant à sa caisse populaire, acheter un mètre de la véloroute au coût de 20 $.

QUATRE MUNICIPALITÉS

Coordonné par la MRC de la Nouvelle-Beauce, le projet de la véloroute vise à traverser quatre municipalités à savoir Saint-Isidore, Scott, Sainte-Marie de Beauce et Vallée-Jonction sur une distance de 32 kilomètres.

Le tracé débutera le long du rang de la Rivière à Saint-Isidore et empruntera la route Carrier à Scott. La voie cyclable est, à ce niveau, une « chaussée partagée ». De la route 173, le tracé proposé emprunte sur 700 mètres l'emprise de l'autoroute 73 puis l'emprise du chemin de fer. La véloroute devient alors une piste cyclable sur 18 kilomètres. Elle traverse alors les noyaux urbains de Scott, Sainte-Marie et Vallée-Jonction avant de rejoindre le territoire de la MRC Robert-Cliche à la limite sud de Vallée-Jonction via l'accotement de la route 173.

La piste cyclable permettra d'admirer les charmes de la Beauce

« Le circuit cyclable permettra aux amateurs de vélo d'admirer le charme des paysages beaucerons. Il rendra accessible plusieurs sites patrimoniaux et attraits touristiques de la région », a précisé M. Lacasse.

D'emblée, plus de 75 bénévoles ont accepté de se mobiliser pour réussir la campagne de financement parrainée par 14 gouverneurs et huit maires.

Pour rallier la population et ses principaux intervenants et ainsi atteindre son objectif financier, la Corporation de la véloroute de la Nouvelle-Beauce entend faire campagne jusqu'au 15 octobre.

EN BREF

RIVIÈRE-DU-LOUP

Le tri postal est de retour

Après avoir été déporté vers la Capitale il y a quelques années, le service du tri postal est de retour à Rivière-du-Loup. C'est dire que le traitement des lettres, colis et autres, qui sont destinés à la région, se fera dorénavant à Rivière-du-Loup. Le retour de ce service a pour effet de créer un poste à temps plein et deux à temps partiel, portant à 27 le nombre d'employés de la succursale de Rivière-du-Loup. Les titulaires des nouveaux postes seront affectés au tri du courrier durant la nuit et proviendront des rangs de Postes Canada. En réaction, le député bloquiste Paul Crête affirme que cette action confirme la position de Rivière-du-Loup comme centre de distribution. « Cette nouvelle orientation de la Société m'apparaît comme une réponse positive à la mobilisation de la région qui demandait cette décentralisation. Nul doute que les clients y gagneront en terme de délais de livraison. » **M.L.**

FORMATION

GESTION FINANCIÈRE INFORMATISÉE (LCA.1R)

Gratuité scolaire

Attestation d'études collégiales

Très bon taux de placement

CONTENU : comptabilité, gestion, finance, informatique (logiciels de la série Office, Fortune 1000, Simple comptable, internet, etc.), stage.

Du 16 octobre 2000 au 30 novembre 2001
à temps plein de jour.

Conditions d'admission : secondaire IV et mathématiques 436

Pour vous inscrire à la séance d'information
☎ (418) 647-6607

1485341

1300, 8e Avenue
Québec (Québec)
G1J 5L5

COLLÈGE DE LIMOILOU
Direction de la formation continue

Apprenez tout ce qu'il faut savoir pour devenir un **conseiller fiscal compétent.**
Assistez à notre **journée d'accueil.**



Passez nous voir et découvrez comment un cours d'impôt offert par H&R Block peut vous montrer comment commencer à gagner de l'argent en travaillant comme conseiller fiscal. Vous pourriez même débuter une nouvelle carrière avec H&R Block, la plus grande entreprise de préparation de déclarations au pays.*

Suivez le chemin qui mène à une carrière enrichissante, venez nous voir le samedi 9 septembre 2000 de 9h00 à 15 h00 au 9175, boul de l'Ormière, Neufchatel.

H&R BLOCK

Pour information
418-688-0398

Visiter notre site Web au **www.hrblock.ca**
*S'inscrire ou réussir le cours n'est pas une offre ni une garantie d'emploi.
©2000 H&R Block Canada, Inc.
HF1487273



FORMATION branchée sur l'emploi!

Titre du cours	Date	Lieu	Conditions d'admission
Accueil et accompagnement des personnes ayant une déficience physique ou intellectuelle	2000-09-11	Jonathan (Centre d'aide à l'emploi pour femmes)	Être une femme âgée de 18 ans et plus, détenir un diplôme de secondaire V ou l'équivalent et démontrer un intérêt marqué pour travailler avec cette clientèle.
Accueil et renseignements touristiques en anglais	Automne 2000 Hiver 2001	Charlevoix	Avoir une occupation principale liée au domaine touristique.
Agent de centre d'appels	Janvier 2001	Collège St-Lawrence	Secondaire V ou l'équivalent et bonne connaissance de l'anglais.
Aléseur-rectifieur	2000-09-26	Centre de formation professionnelle de Neufchâtel	Secondaire III complété. Avoir les intérêts et aptitudes pour accomplir la tâche.
Assistance en gérontologie	2000-09-28	Johathan (Centre d'aide à l'emploi pour femmes)	Être une femme âgée de 18 ans et plus, détenir une formation générale de niveau secondaire IV.
Assistant-gérant de commerce de détail	2000-08-31	Centre de formation professionnelle de St-Exupéry	Secondaire IV ou TDG et 2 ans d'expérience dans la vente au cours des 4 dernières années.
Assistance sociale et familiale aux personnes à domicile (anglais)	Janvier 2001	Eastern Québec	DES ou TENS ou secondaire IV complété ou test de développement général, bonne connaissance de l'anglais.
Assistance technique en pharmacie	Automne 2000	Centre de formation professionnelle du Trait-Carré	
Autocad 2000	2001-02-19	Collège de Limoilou	Détenir des connaissances de base en dessin technique, dessin d'architecture, de mécanique, de génie civil.
Certificat en informatique appliquée	2000-10-02	Collège François-Xavier-Garneau / Université Laval	Diplôme universitaire 1er cycle et mathématiques 103, 105 et 205, collégial ou l'équivalent.
Chauffeurs d'autocars	2000-12-02	Centre de formation en transport de Charlesbourg	
Commerce électronique (perfectionnement)	Automne 2000	Collège François-Xavier-Garneau	AEC en programmation ou DEC ou diplôme universitaire en informatique ou l'équivalent.
Cuisine d'établissement (perfectionnement)	Novembre 2000	Centre intégré en alimentation et tourisme	Secondaire III complété, 2 ans d'expérience dans le domaine.
Cuisinier de navire (débutant) *	2000-11-13	Institut maritime de Québec	Avoir complété 10 années de scolarité. Bonne santé (examen médical requis). Intérêts marqués pour le domaine maritime.
Développeur «Oracle»	2000-10-16	Collège de Limoilou	Secondaire IV ou formation jugée suffisante par le Collège. Mathématiques 056-436.
Esthétique automobile	2000-10-09	Intégration Jeunesse	Jeune âgé entre 18 et 30 ans, ne pas détenir de diplôme de secondaire V et ne plus fréquenter l'école depuis plus de 1 an.
Gérance de restaurant	2000-10-23	Collège Mérici	Formation, expérience minimale en restauration, bilinguisme débutant, intérêt en gestion.
Gestion d'une auberge	Automne 2000	Charlevoix	Secondaire V complété ou l'équivalent en expérience ou AENS.
Gestion des approvisionnements	2000-10-01	Collège François-Xavier-Garneau	Secondaire V ou l'équivalent. 2 ans de travail connexe. Bonne maîtrise du français et anglais parlé et écrit. Profil d'acheteur et de gestionnaire de système.
Guide de groupe touristique	2001-01-08	Collège Mérici	Secondaire V. Excellente facilité de communication en français et anglais. Maîtrise d'une troisièmelangue, un atout. Intérêts pour l'histoire, l'économie et l'architecture.
Initiation à l'informatique (EPSV)	2000-09-11	École Marie-de-l'Incarnation	Expérience dans différentes fonctions ayant besoin de connaissances de base pour intégrer un emploi.
Initiation à la profession de chef de cuisine	Octobre 2000	Centre de formation professionnelle du Trait-Carré	
Instrumentation, automatisation et robotique	2001-01-29	Collège de Limoilou	Formation de niveau secondaire IV ou jugée suffisante par le Collège. Mathématiques 064-436 et sciences physiques 056-436.
Maître d'hôtel - Sommellerie	2001-01-15	Centre intégré en alimentation et tourisme	Expérience dans des fonctions reliées à la supervision et aux services à la clientèle.
Matelotage (débutant) *	2000-10-30	Institut maritime de Québec	Avoir complété 9 années de scolarité. Bonne santé (examen médical requis). Intérêts marqués pour le domaine maritime.
Mécanique de marine assistant (débutant) *	2000-11-13	Institut maritime de Québec	Avoir complété 10 années de scolarité. Bonne santé (examen médical requis). Intérêts marqués pour le domaine maritime.
Photonique	2000-10-30	Collège de Limoilou	Mathématiques 064-436 et sciences physiques 056-436.
Programmation orientée objet et environnement graphique	Automne 2000	Collège François-Xavier-Garneau	AEC en programmation ou DEC ou diplôme universitaire en informatique ou l'équivalent.
Programmeur-analyste (télécommunication et réseaux)	2000-10-31	Cégep de Sainte-Foy	DES et mathématiques 536 ou l'équivalent.
Programmeur-analyste spécialisation commerce électronique	Automne 2000	Collège François-Xavier-Garneau	Secondaire V et mathématiques 536-064 ou l'équivalent.
Service de garde en milieu scolaire	2000-10-16	Campus Notre-Dame-de-Foy	Détenir un diplôme d'études secondaires et être âgé de 18 ans ou plus.
Sûreté industrielle et commerciale	2000-10-16	Collège François-Xavier-Garneau	Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent. Casier judiciaire vierge, bonne condition physique. Expérience souhaitable dans le domaine.
Techniques ambulancières - groupe 3	2000-10-02	Cégep de Sainte-Foy	DES incluant 6 unités en sciences physiques ou 3 unités de chimie et 3 unités de physique de 4e et 5e secondaire, détenir un permis de conduire classe 4.
groupe 4	2000-10-23		
groupe 5	Automne 2000		
Techniques d'éducation en service de garde	2000-10-16	Campus Notre-Dame-de-Foy	Détenir un diplôme d'études secondaires et être âgé de 18 ans ou plus.
Techniques de génie industriel	2000-10-10	Collège de Limoilou	Mathématiques 064-436 et posséder 2 années d'expérience en industrie. Expérience en productivité, efficacité et efficience en système de production biens et services. Posséder des notions de qualité en entreprise.
Techniques en génie mécanique	2000-11-27	Collège de Limoilou	Secondaire IV ou formation jugée suffisante par le Collège. Mathématiques 056-436 et physique 064-534.
Techniques de réseautique	Automne 2000	Collège de Limoilou	Perfectionnement, formation collégiale ou universitaire en informatique ou en électronique ou avoir des aptitudes et une expérience marquée dans le domaine.
Transformation de plastique en feuille	Automne 2000	Centre de formation professionnelle de Neufchâtel	Secondaire III complété. Avoir les intérêts et aptitudes pour accomplir les tâches dans le domaine.
Travailleur spécialisé en technique de montage intérieur de produits verriers	2000-10-02	Centre de formation professionnelle de Samuel de Champlain	Jeunes de 18 à 35 ans. Secondaire III ou l'équivalent. Habiletés manuelles.

Clientèle admissible:
- Être sans emploi
- Être prestataire de l'assurance-emploi ou l'avoir été au cours des 3 ou 5 dernières années pour des prestations de maternité ou parentales **OU** être prestataire de l'assistance-emploi **OU** être une personne sans chèque et sans soutien public du revenu

Se présenter avec cette annonce au Centre local d'emploi (CLE) de votre localité, dans les plus brefs délais, pour vérifier votre admissibilité.

* **S'INSCRIRE DIRECTEMENT À L'INSTITUT MARITIME DE QUÉBEC (418) 692-1185, POSTE 221.**

Mesure de formation - type regroupé et coordination.

Québec
Emploi-Québec Direction régionale de la Capitale-Nationale

l'Université Laval

AU CŒUR DE VOTRE QUOTIDIEN

UNIVERSITÉ LAVAL
Aujourd'hui Québec, demain le monde.

PARUTION

APRÈS LITTLETON

Selon le philosophe Thomas De Koninck, la violence sociale croît lorsque la culture dépérit

Certains livres naissent d'une commande d'un éditeur, d'autres d'une rencontre fortuite. Pour Thomas De Koninck, qui vient de publier *La nouvelle ignorance et le problème de la culture* aux Presses universitaires de France, c'est d'une question ne cessant de lui trotter dans la tête qu'a jailli l'étincelle créatrice. Pourquoi les jeunes, en particulier au Québec, se suicident-ils autant? Cette interrogation, le professeur l'a soumise aux élèves qui fréquentent ses cours de philosophie à l'Université Laval. Mais elle a pris aussi une nouvelle orientation à la faveur d'une discussion avec une jeune étudiante noire, rencontrée lors d'une conférence à Atlanta.

«Nous avons parlé ensemble alors que les événements de Littleton venaient d'arriver, explique le philosophe. Des événements qui ne l'avaient pas surprise tant les jeunes autour d'elle baignent dans un climat de violence quotidienne, sans oublier la violence médiatique.» En réfléchissant à cette pluie de feu qui jaillit régulièrement des engins de mort manipulés par les écoliers américains, le professeur De Koninck en est venu à oser une hypothèse presque mathématique. La violence dans la société croît lorsque la culture diminue.

«Je condamne la vision magique que certains peuvent avoir de la technologie.»

Un immense vide culturel

L'ouvrage de Thomas De Koninck, qui évoque aussi bien les camps de concentration d'Auschwitz que les goulags communistes ou l'inefficacité de la Déclaration universelle des droits de l'Homme, s'attache à démontrer que la soif de destruction naît souvent de l'ignorance de l'humain. L'auteur porte ainsi un jugement sévère sur une époque où l'accroissement phénoménal des connaissances techniques et scientifiques s'accompagne parallèlement d'un immense vide culturel. Autrement dit, même si les humains n'ont jamais disposé d'une technologie aussi avancée, la vie n'a aucun sens et la communication avec les autres devient de plus en plus difficile.

«Je reconnais que certains outils comme Internet ont une très grande utilité, précise le professeur, grand utilisateur du courrier électronique. Mais je condamne la vision magique que certains peuvent avoir de la technologie. Je ne pense pas que cette dernière va régler les difficultés de communication avec les humains. Internet ne résout pas tout.» Sans tomber dans une admiration béate pour la vie d'antan, Thomas De Koninck remarque dans son ouvrage que les nouvelles technologies s'accompagnent souvent d'une apathie, d'une passivité des consommateurs face aux événements de leur époque. Pour lui, rien ne peut remplacer le dialogue intérieur permis, par exemple, par la lecture individuelle.

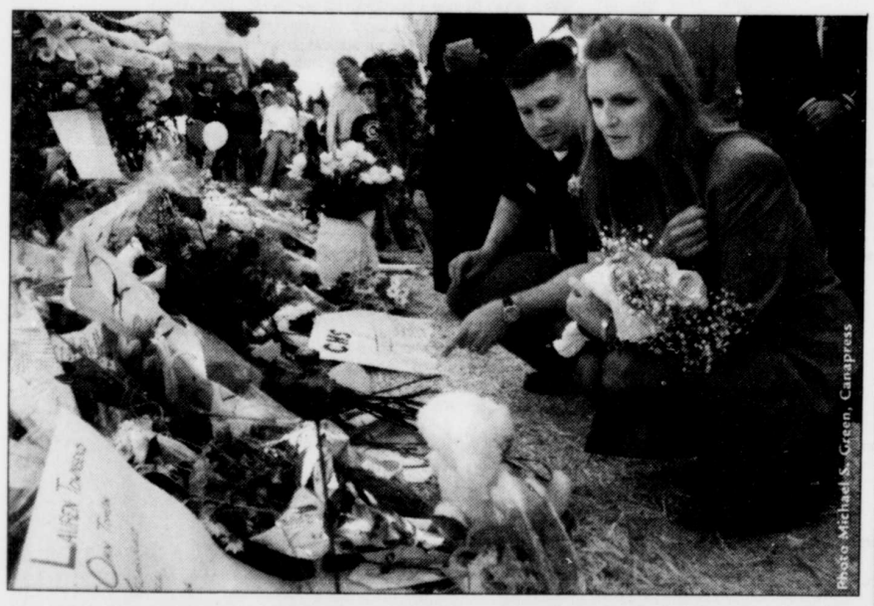
Réductionnisme: danger!

À entendre le professeur de philosophie, la fréquentation des arts dès le plus jeune âge favorise l'apprentissage et permet de se développer plus harmonieusement. En misant sur la culture, une société reviendrait donc à l'essentiel des valeurs humaines. D'autant plus, Thomas De Koninck le souligne, que notre époque se caractérise par un attrait constant vers l'abstraction. Les chercheurs, par exemple, s'intéressent à des spécialités toujours davantage morcelées et il devient de plus en plus difficile d'appréhender une discipline globalement. «Je pense que le réductionnisme présente un certain danger, précise le philosophe. Les neurobiologistes, par exemple, peuvent avoir tendance à réduire l'être humain uniquement à un système nerveux.»

Nullement pessimiste ou déprimé par le comportement de ses contemporains, Thomas De Koninck espère que la philosophie pourra aider les hommes à réfléchir aux grandes questions de l'existence. Pour lui, il est surtout fondamental que nous prenions conscience de tout ce que nous ne savons pas, que nous ne soyions pas aveuglés par les mirages de la technologie. À ses yeux, la violence constitue la manifestation plus importante de cette ignorance de l'être humain.

PASCALE GUÉRICOLAS

Thomas De Koninck, *La nouvelle ignorance et le problème de la culture* (PUF)



Une partie du mémorial érigé par la population de Littleton, au Colorado, dans les jours suivant le massacre qui a causé la mort de 14 étudiants et d'un professeur de Columbine High School.

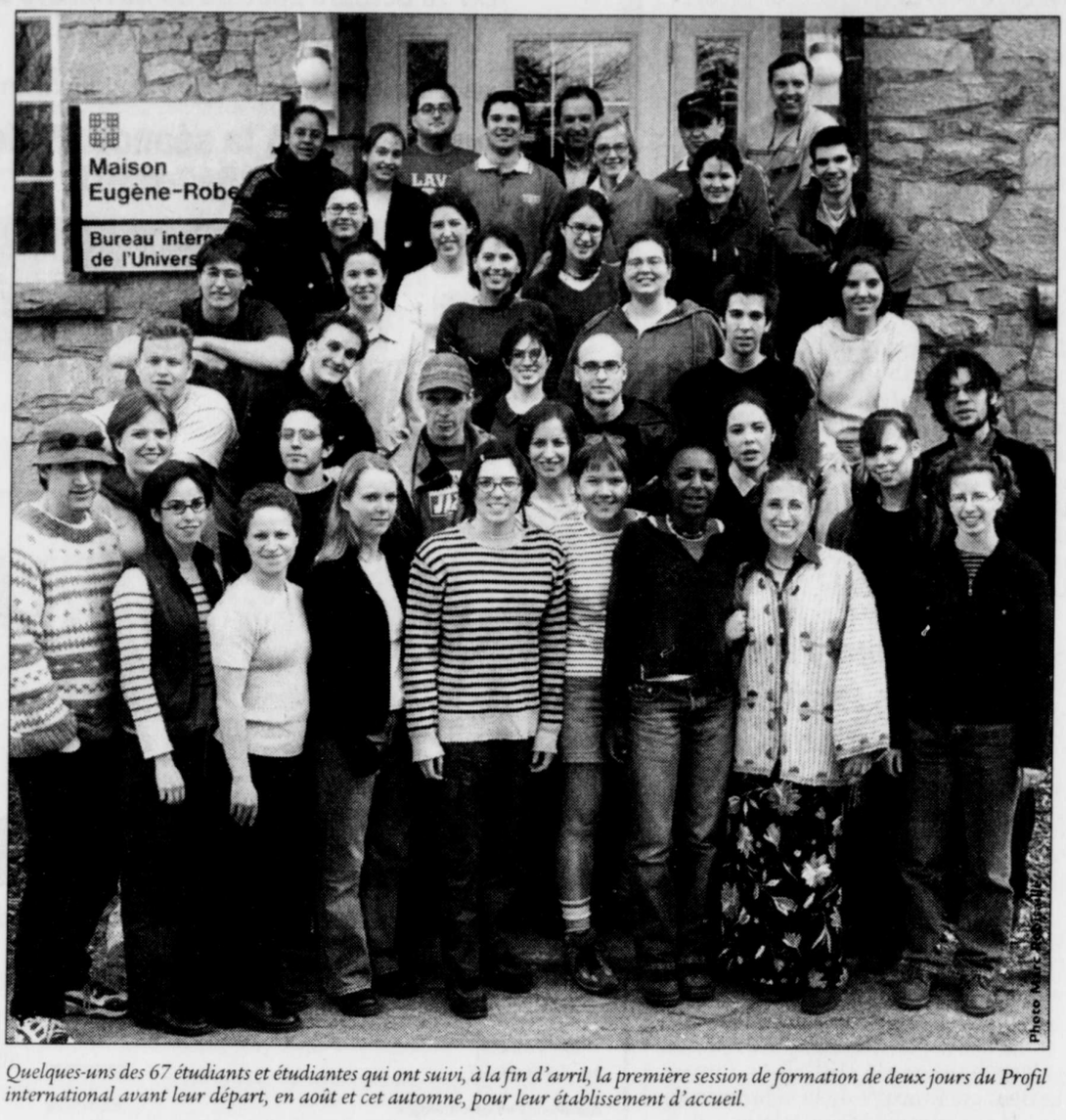
De Jérusalem à Nicolet

Le Musée des religions de Nicolet présente, jusqu'au 15 avril 2001, l'exposition Finis Terrae. Cette exposition met en lumière les hauts lieux de la spiritualité humaine. Elle est le fruit d'une étroite collaboration entre la chargée de projet Hélène Méthé et Pascal Laquerre, étudiant de deuxième cycle en sciences humaines des religions et en muséologie à l'Université Laval.

L'exposition comprend trois parties: le voyage, le lieu sacré et le retour. Elle insiste sur trois villes qui entretiennent depuis très longtemps des rapports étroits avec les pèlerins: Saint-Jacques-de-Compostelle pour les chrétiens, Jérusalem pour les juifs et La Mecque pour les musulmans. Une centaine d'objets, provenant de musées mais aussi de collections privées, sont exposés. Une des pièces maîtresses de l'exposition est la maquette représentant, à l'échelle 1:250, le second temple de Jérusalem.

À son époque, ce gigantesque édifice faisait 144 000 mètres carrés de superficie. Chacun des blocs du mur de soutènement pesait entre deux et huit tonnes. Le professeur Jean-Claude Filteau, de la Faculté de théologie et de sciences religieuses de l'Université Laval, a conçu et réalisé la maquette.

L'appel au large



Quelques-uns des 67 étudiants et étudiantes qui ont suivi, à la fin d'avril, la première session de formation de deux jours du Profil international avant leur départ, en août et cet automne, pour leur établissement d'accueil.

Les étudiants et les étudiantes de l'Université s'enthousiasment pour le Profil international, un programme unique au Canada

Le Profil international de l'Université Laval connaît une telle popularité que sa période d'implantation, prévue pour quatre ans, sera probablement raccourcie de plusieurs mois.

Le bilan de la première année d'implantation du Profil est éloquente. En 1999-2000, 14 facultés ont adhéré à ce programme de mobilité étudiante et mis sur pied autant de profils internationaux au 1er cycle, lesquels ont déjà atteint 49 % de leur objectif en ce qui a trait à la remise de bourses de mobilité. Trente-quatre nouveaux programmes apparaîtront à compter de septembre et 23 autres l'an prochain. Cet automne et à l'hiver 2001, 101 étudiants et étudiantes de toutes les facultés iront effectuer un séjour d'études hors Québec dans le cadre du Profil international, qui leur remet une bourse de 1 000 $ par session.

«Nous sommes sur une lancée extraordinaire, qui nous démontre que nous sommes en train de gagner le pari voulant que les jeunes établissent de plus en plus une adéquation entre Laval et international», a confié au *Fil* Gilles Breton, directeur du Bureau international., enchanté, jusqu'à présent, de la réponse enthousiaste des étudiants.

Rappelons que le Profil international, un programme de mobilité scolaire internationale (du type «clés en main») unique au Canada, a été instauré, en 1999, dans le but de permettre à 10 % des diplômés de Laval d'acquérir, d'ici à quatre ans, «les compétences internationales nécessaires dans un environnement de mondialisation accélérée».

Un financement catalyseur

L'évolution de la fréquentation du Profil risque de prendre un tempo encore plus accéléré à compter d'aujourd'hui. En plus d'avoir bénéficié d'une subvention de 1,5 million de dollars de la Fondation de la famille J.W. McConnell, laquelle lui a permis de démarrer adéquatement, le programme de mobilité se verra en effet attribuer un subside gouvernemental (en provenance du ministère de l'Éducation du Québec) de 5,7 millions de dollars, au cours des trois prochaines années, c'est-à-dire 1,9 million $ par an.

En 2000-2001, 38 universités, réparties dans 11 pays, recevront 101 étudiants et étudiantes de Laval

En 2000-2001, 38 établissements universitaires répartis dans 11 pays, ayant signé des accords de réciprocité, recevront 101 étudiants et étudiantes de Laval, indique le directeur du Bureau international. Ces universités sont pour la plupart non francophones (58 %) et situées en Europe (42 %), notamment en France (34 %). Parmi les autres pays de séjour, nommons la Belgique, la Suède, l'Autriche, la Suisse, l'Angleterre, les États-Unis (Iowa, Arizona, etc.), le Mexique, le Paraguay, la République Dominicaine, le Brésil et le Canada (Ontario, Colombie-Britannique, Alberta et Terre-Neuve).

Un modèle mondial

«Le Profil international est la pierre angulaire du repositionnement stratégique majeur qu'a entrepris l'Université Laval face à la réalité de la mondialisation à savoir: faire de l'internationalisation une préoccupation institutionnelle partagée par tous les intervenants concernés dans les programmes de formation de nos étudiants, affirme Gilles Breton.

Le travail effectué en 1999-2000, les résultats obtenus ainsi que l'enthousiasme manifesté par tous les intervenants impliqués dans le Profil international, étudiants, professeurs et personnel du Bureau international, permettent de penser que le défi de l'internationalisation du monde universitaire est en voie d'être relevé à l'Université Laval.»

L'initiative d'internationalisation de Laval se situe, à son avis, parmi les orientations les plus originales de l'heure tant dans les Amériques qu'en Europe.

«Plusieurs de nos collègues universitaires estiment même que ce programme a de fortes chances de modifier la donne en matière d'internationalisation universitaire», souligne le directeur du Bureau international.

GABRIEL CÔTÉ

Sylvie Buteau: rien que l'essentiel

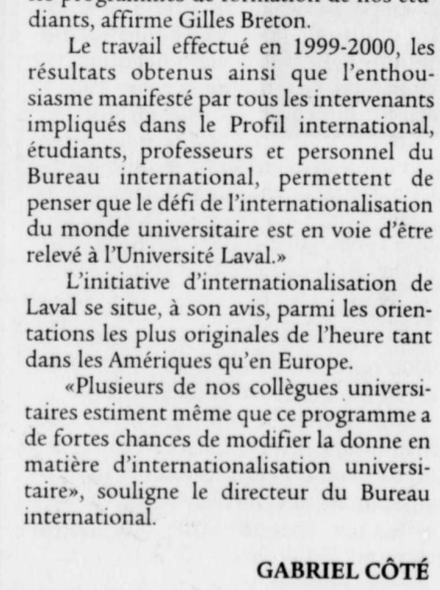
Lorsque Sylvie Buteau évoque l'immensité nordique, et les grands espaces vierges du Nunavik, ses yeux noisette s'éclairent. Poussée à expliquer l'attirance qu'elle éprouve pour ce coin de pays où même les arbres renoncent à pousser, elle, si prolifique un instant auparavant, demeure presque muette. «Mon rêve, plus jeune, c'était de travailler dans une station scientifique où il n'y ait aucune distraction autour, confie l'étudiante en géophysique. Pas de perte de temps en magasinage ou en embouteillage. Rien que l'essentiel.»

Cette brillante étudiante en sciences de la terre, qui travaille sous la direction de Richard Fortier, du Département de géologie et de génie géologique, a obtenu récemment une bourse de 10 000 $ de l'Association des études nordiques pour financer son projet d'études. Photos à l'appui, la jeune femme explique qu'elle cherche à connaître l'évolution des propriétés mécaniques du pergélisol, en fonction du réchauffement saisonnier. En utilisant un appareil qui ressemble un peu à une foreuse, Sylvie Buteau mesure la densité, l'épaisseur de cette couche de terre qui ne dégèle jamais. Les mesures prises vont ensuite servir à bâtir un modèle de simulation qui pourrait être utilisé par les ingénieurs en construction désireux de construire des bâtiments sur des bases solides, même si le climat se réchauffe.

Passionnée par son sujet, cette étudiante qui entame une troisième année de doctorat reconnaît pourtant que sa formation antérieure la conditionnait davantage à une carrière en photonique, elle qui a accompli sa maîtrise en optique et laser. «Après avoir passé des mois à aligner une fibre optique, je ne voulais plus travailler en laboratoire, précise-t-elle. J'avais besoin de me dépenser dehors physiquement, et la géologie m'attirait beaucoup.» Aujourd'hui, elle poursuit son doctorat «pour le plaisir», sans trop savoir où les études la mèneront.

Une chose est sûre, elle veut avoir trois enfants et attend impatiemment que la cigogne pointe son nez très bientôt une deuxième fois.

PASCALE GUÉRICOLAS



Sylvie Buteau : un doctorat «pour le plaisir» dans les espaces du Nunavik.

campus express

LA MAGIE DES HERBES À LA VILLA BAGATELLE

La Fondation Bagatelle présente, jusqu'au 1er octobre, l'exposition «Pages d'un herbier», une sélection de plus de 70 spécimens botaniques issus de l'Herbier Louis-Marie de l'Université Laval. Cette sélection a été effectuée en fonction des espèces vivantes retrouvées dans le jardin «à l'anglaise» de la Villa Bagatelle. C'est une chance unique d'admirer quelques planches de cet herbier qui compte quelque 435 000 spécimens recueillis depuis le début du siècle, et ainsi, de constater qu'au-delà de leur valeur scientifique, les planches d'herbier possèdent d'inestimables qualités esthétiques. L'exposition met en valeur plusieurs spécimens indigènes: plantes de sous-bois, arbustes, fleurs sauvages, plantes grimpantes et fougères, dans le but de sensibiliser le public à la rareté et à la fragilité de ce patrimoine végétal. Cette exposition se veut également un hommage aux pionniers de la botanique au Québec, parmi lesquels figurent Michel Sarrazin, premier médecin du Roi en Nouvelle-France et l'abbé Léon Provancher, un naturaliste érudit dont les travaux ont servi de base à la publication du manuel Flore canadienne, en 1862. La Villa Bagatelle, située au 1563, chemin Saint-Louis, est ouverte du mardi au dimanche, de 10 h à 17 h. Pour informations: 681-3010.



Pavot, collection du Jardin botanique de Montréal.

CONGRÈS DE PSYCHOTHÉRAPIE PSYCHANALYTIQUE

Le sixième Congrès international de psychothérapie psychanalytique se tiendra pour la première fois en Amérique du Nord, plus précisément au pavillon La Laurentienne, du 22 au 24 septembre prochain. Entre 150 et 200 participants, en provenance d'une dizaine de pays, dont la Suisse, l'Italie, la France et le Canada, échangeront sur le thème «l'intergénérationnel et le changement psychique». Des professeurs de l'Université Laval seront présents. Les congressistes discuteront notamment le fait que certaines carences affectives, ou certains excès de gratification, causent parfois de profondes blessures. Le parent sexuellement abusé et l'adolescent sexuellement abuseur, l'intergénérationnel dans le contexte de l'adoption et l'identification mère-fille sur cinq générations feront, entre autres, l'objet d'une présentation. La rencontre est organisée par la Société de psychanalyse de Québec et l'Institut de recherches européennes en psychothérapie psychanalytique.

CONGRÈS DE LA FÉDÉRATION CANADIENNE DES SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES

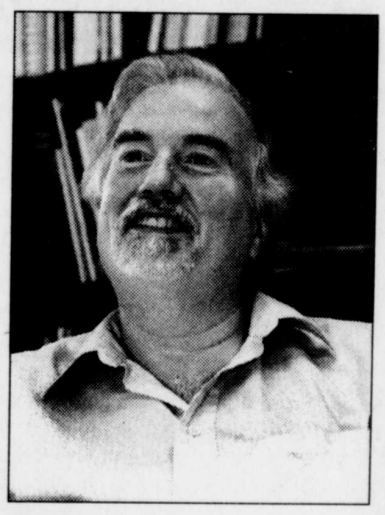
L'Université Laval se prépare à accueillir le mégacongrès annuel de la Fédération canadienne des sciences humaines et sociales (FCSHS. L'événement, qui se tiendra sur le campus universitaire du 23 au 30 mai 2001, réunira environ 7 000 participants provenant de l'ensemble des disciplines regroupées sous les vocables sciences humaines et sciences sociales. Au programme: assemblées annuelles et présentations scientifiques, de même que des déjeuners-causeries animés quotidiennement par des personnalités. La FCSHS est un regroupement d'anciennes sociétés savantes. D'envergure provinciale ou nationale, les associations membres sont actives dans des secteurs aussi diversifiés que la condition féminine, les études irlandaises, le cinéma ou les relations industrielles. Trois professeurs de l'Université font partie du comité organisateur du congrès. Il s'agit de Conrad Ouellon et Claude Paradis (Langues, linguistique et traduction) ainsi que Guy Laforest (Science politique). Déjà 1 100 chambres ont été réservées dans les résidences étudiantes en prévision de cet événement.



Le comité local de congrès de la FCSHS, réuni à l'occasion de la signature du protocole d'entente entre l'Université Laval et la Fédération.

L'OCÉANOGRAPHE LOUIS LEGENDRE PART POUR LA FRANCE

L'océanographe de renommée internationale Louis Legendre quitte Laval pour devenir directeur d'un important laboratoire à Villefranche-sur-Mer. L'Observatoire océanologique de Villefranche-sur-Mer compte présentement quatre grands laboratoires et un personnel de 120 scientifiques. En janvier prochain, deux de ces laboratoires seront fusionnés et Louis Legendre en prendra la direction. Il dirigera une équipe de 55 océanographes soit «plus qu'il y en a en fonction dans tout le Québec aujourd'hui», estime-t-il. Il veillera essentiellement à l'animation scientifique de son équipe tout en poursuivant ses propres travaux. «Faire de la recherche est trop amusant pour que je m'arrête», lance-t-il spontanément. Louis Legendre ne s'aventure pas en mer inconnue à Villefranche. «J'ai toujours entretenu d'étroites relations avec les chercheurs de ce centre, dit-il. Deux d'entre eux ont fait leurs études avec moi au GIROQ (Groupe interuniversitaire de recherches océanographiques du Québec). Je suis venu y passer des années sabbatiques et je m'apprêtais à le refaire cette année. Cependant, les circonstances ont fait qu'on m'a proposé de prendre la direction du nouveau laboratoire.»



Louis Legendre

Le départ de Louis Legendre porte donc à trois le nombre de chercheurs-étoiles qui ont quitté l'Université depuis un an pour accepter la direction d'un centre de recherche dans un autre pays. Avant lui, Claude Bouchard, de la Faculté de médecine (Pennington Biomedical Research Center à Baton Rouge) et Jean-René Roy, du Département de physique (Observatoire astronomique international Gemini à Hawaï), ont pris la gouverne de centres de recherche américains. «Aux États-Unis, on considère normal que les bons chercheurs changent d'université à tous les quatre ou cinq ans mais ce n'est pas dans nos habitudes au Québec, signale Louis Legendre. Présentement, c'est très facile pour un bon chercheur québécois d'obtenir un poste à l'étranger. Le problème est qu'il n'y a pas de mouvement en sens inverse. Il y a de très bons océanographes qui aimeraient travailler au Québec mais il n'y a pas de postes.»

En 1997, Louis Legendre remportait le prix Marie-Victorin, la plus importante distinction remise à un scientifique par l'État québécois. Deux prix de l'ACFAS ornent également le manteau de sa cheminée. Ses recherches l'ont conduit du Saint-Laurent aux eaux polaires de l'Arctique canadien, de même que dans la mer du Groenland, la mer d'Okhotsk au Japon, les polynies arctiques du Northeast Water et du North Water, le golfe du Maine, l'Atlantique équatorial et les récifs coralliens de Polynésie. «Il a compris qu'il fallait aller à l'étranger et s'imposer pour pouvoir être reconnu ici», avait commenté Louis Fortier, actuel directeur du GIROQ, au moment où Louis Legendre recevait le Marie-Victorin.

PLUS DE 60 COURS DE LANGUES OFFERTS CET AUTOMNE

L'École des langues vivantes et le Département de langues, linguistique et traduction de la Faculté des lettres offrent, à compter du 5 septembre 2000, 65 cours de langues modernes accessibles au grand public. Les langues enseignées sont l'allemand, l'anglais, l'arabe, le chinois, l'espagnol, l'italien, le japonais, le portugais, le russe, le vietnamien, le français langue maternelle et le français pour non-francophones, Les cours sont offerts du niveau débutant au niveau avancé et se donnent, pour la plupart, en fin d'après-midi et en soirée. Les étudiants ont accès aux laboratoires de langues et d'informatique, au centre de documentation multimédia de la Faculté des lettres ainsi qu'à la salle de télévision internationale. Date limite d'inscription: 1er septembre. Début des cours: semaine du 5 septembre. Renseignements: École des langues vivantes, bureau 2301, pavillon Charles-de Koninck, (418) 656-2321. Courriel : elv@elv.ulaval.ca.

Le contenu de ces pages est produit et édité par le Service des communications de l'Université Laval. Visitez Alérion, le site Web de l'Université Laval, à l'adresse : http://www.ulaval.ca

UNIVERSITÉ LAVAL
Aujourd'hui Québec, demain le monde.

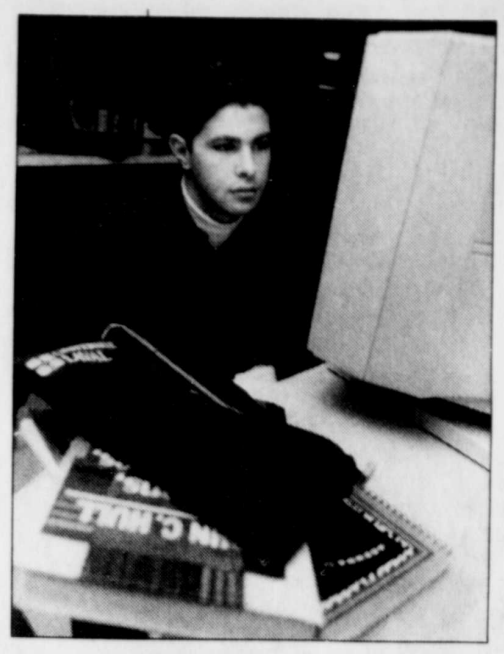
Bâtir l'entreprise numérique

Action Emploi-Université Laval participe à l'implantation des deux premiers réseaux de commerce électronique au Québec

La région de la Capitale nationale abrite maintenant les deux premiers réseaux de commerce électronique québécois.

Le ministre de l'Industrie et du Commerce, Guy Julien, en a fait l'annonce officielle à Québec, récemment, lors d'une rencontre de presse au cours de laquelle il a rendu publique la Stratégie québécoise de développement des affaires électroniques.

La mise en place de ce nouveau type de transactions utilisant la voie d'Internet est une initiative qu'a pu mener à terme Action Emploi-Université Laval, une corporation indépendante mise sur pied par le Service de placement de l'Université, en collaboration avec la Direction générale de la formation continue de l'Université Laval, et ce grâce à l'appui financier du ministère de l'Industrie et du Commerce du Québec (MICQ), d'Emploi-Québec - ceux-ci ont investi 60 000 $ à parts égales - et des entreprises participantes.



Action Emploi-Université Laval se dit prête à démarrer, en octobre, un troisième réseau de commerce électronique.

Une réponse concrète aux attentes

Onze entreprises de la région se sont réunies jusqu'ici pour former deux réseaux de commerce électronique. Il s'agit de Atrium inc. (Les Laboratoires Aeterna), Copernic, Exfo, Gentec, L'Industrielle Alliance, N'Stein, Amadéus, Géolocation, Groupe CPS, Finproject et Sanilogik.

«Depuis mai 2000, ces entreprises ont participé, à titre de groupes pilote, aux deux communautés d'expertise, précise Marthe Lefebvre, chargée de projet à Action Emploi-Université Laval. Le projet «Bâtir l'entreprise digitale» regroupe donc des experts dans leur domaine qui, devant la complexité et l'importance du commerce électronique, ont choisi de se donner les moyens afin de développer l'expertise nécessaire pour mener à bien ou compléter leur stratégie d'implantation.»

La formule préconisée est celle d'un accompagnement incluant formation et surtout échanges de groupe. «Le projet répond ainsi concrètement aux attentes des entreprises confrontées à la nécessité d'implanter le commerce électronique au sein de leurs activités et d'y arriver avec succès», croit Micheline Grenier, directrice du Service de placement de l'Université et présidente de la corporation Action Emploi-Université Laval.

Un produit exportable

Ce genre d'incubateur de nouveaux réseaux de gens d'affaires ou de communautés d'expertise, que constitue «Bâtir l'entreprise digitale» (lire «entreprise numérique»), se veut un produit exportable vers d'autres régions du Québec.

«Le projet deviendra un modèle qui inspirera ou stimulera la création d'autres projets innovateurs, lesquels contribueront à maximiser les stratégies gagnantes au sein des entreprises en utilisant le commerce électronique à bon escient», avait d'ailleurs souligné le ministre Guy Julien à l'occasion de sa rencontre avec les médias.

L'expérience des deux premières cohortes aidant, Action Emploi-Université Laval se dit prête à démarrer, en octobre, un troisième réseau de commerce électronique.

Les entreprises intéressées à participer au projet peuvent communiquer avec Marthe Lefebvre au (418) 656-3575.

GABRIEL CÔTÉ

Salon des études les 29 et 30 septembre

Parce que faire un choix de carrière, c'est important, l'Université ouvrira grandes ses portes aux étudiants de la région

Les 29 et 30 septembre, pour la troisième édition de son Salon des études, l'Université Laval innove. En effet, cette année, le thème «Parce que j'ai le choix!», le Salon regroupera non seulement les facultés et services de l'Université Laval, mais également des collèges et des universités de partout au Québec, du Nouveau-Brunswick, de l'Ontario et de l'Alberta.

En tout, une centaine d'exposants seront regroupés dans le stade couvert du Pavillon de l'éducation physique et des sports (PEPS) et prêts à faire connaître aux visiteurs les nombreuses possibilités d'études qui s'offrent à eux. Et pour compléter leur information, les visiteurs pourront assister à l'une ou l'autre de la quarantaine de conférences sur des thèmes liés aux études collégiales et universitaires. C'est donc à une véritable découverte du monde fascinant des études supérieures que l'Université Laval convie la population.

Des portes ouvertes

Mais cette découverte des possibilités d'études n'est pas la seule activité au programme des deux jours. En effet, le Salon des études constitue également pour l'Université Laval l'occasion d'ouvrir ses portes à l'ensemble de la population de la région. Ainsi, en plus de visiter les nombreux stands, les visiteurs pourront effectuer une tournée du campus en autobus, participer à de nombreuses activités organisées dans les facultés et services ou, s'ils le préfèrent, simplement découvrir seuls à pied le campus, grâce à un «auto-guide» qu'ils pourront se procurer à l'entrée du Salon.

Et comme il n'est jamais trop tôt pour bien se renseigner, les jeunes du niveau secondaire sont conviés, dans le cadre du Salon, à un rallye qui se déroulera le 29 septembre sur l'ensemble du campus. Plaisir, découverte et prix à gagner sont au menu de ce grand jeu qui chaque année attire de plus en plus de jeunes: déjà quelque 4 000 élèves ont confirmé leur participation à cette activité. Elle les conduira, après un périple dans l'ensemble des pavillons du campus, au Stade couvert du PEPS où ils pourront se joindre aux visiteurs du Salon pour en apprendre un peu plus sur les programmes d'études qui leur seront éventuellement accessibles.

Pour les parents

Les parents qui s'intéressent aux études de leurs enfants trouveront aussi, au Salon des études, une source non négligeable d'information. La soirée complète du vendredi 29 septembre leur sera d'ailleurs consacrée. Les exposants seront là pour répondre à leurs questions et des conférences spécialement conçues pour eux leur permettront de démytifier bien des aspects souvent nébuleux du passage du secondaire au collégial ou du collégial à l'université. Bref, une soirée qui s'impose pour tout parent soucieux de bien conseiller son enfant et de le soutenir dans son cheminement d'études et son futur choix de carrière.

Les dates à retenir sont les suivantes: le vendredi 29 septembre, de 9 h à 20 h 30, et le samedi 30 septembre, de 10 h à 17 h. Des renseignements plus précis sont disponibles sur le site Web du Salon, à l'adresse suivante: http://w3.res.ulaval.ca/ul-bip/

Le Salon des études DE L'UNIVERSITÉ LAVAL

Coup de maîtres pour l'opus 30

Les professeurs György Terebesi et Joël Pasquier proposent, sur disque, un très beau cru des trois sonates de Beethoven

Lorsque l'on possède déjà chez soi l'intégrale mythique Grumiaux/ Haskil ou la lecture solaire du duo Perlman/Ashkenazy, et les interprétations légendaires des Milstein/ Balsam, Morini/Firkusny et Francescatti/ Casadesus, quel accueil devra-t-on réserver, au sein de ce répertoire fréquenté par les plus grands, à la toute première parution discographique québécoise consacrée aux trois sonates pour violon et piano de l'*opus 30* de Ludwig van Beethoven, qui vient de paraître chez Atma (ALCD 2 1018)?

Une belle leçon

La barre était haute mais, affirmons-le d'entrée de jeu, la version de György Terebesi et de Joël Pasquier n'a pas à pâlir à côté des réputées gravures précitées. Sans leur être supérieure ou inférieure, celle-ci possède sa propre personnalité, celle d'une différence marquée du sceau de la fidélité au texte et de l'à-propos du geste. Les deux éminents pédagogues de la Faculté de musique de l'Université Laval nous donnent en effet une belle leçon de maestria, évitant le piège du tape-à-l'oeil et des tiraillements d'égos.

Serti entre les populaires n° 5 *(Le printemps)* et n° 9 *(À Kreutzer)*, aux premières lueurs du XIXe siècle, le triptyque du trentième opus déploie finement toutes les nuances de son charme lyrique sous l'impulsion experte de ces admirables animateurs de partitions. Pages bucoliques d'un tableau initial aux gracieuses lignes mélodiques ; puis, imparables élans héroïques d'un poème symphonique brossant ses poignants thèmes pathétiques; enfin, chaleureuse jubilation dansante dans les trépidantes steppes du dédicataire (l'empereur Alexandre 1er de Russie): en trois temps, trois mouvements, l'élan inspiré de Ludwig van B transcrit finement une riche palette de climats sonores aux motifs mouvants et émouvants.

Éloquence et volubilité

Comme il en a pris l'habitude avec tout ce qu'il touche, l'archet de György Terebesi est encore et toujours éloquent de justesse et de sensibilité. La personnalité du sympathique violoniste d'origine hongroise s'y révèle dans tous ses registres, le technicien irréprochable côtoyant le poète de l'émotion.

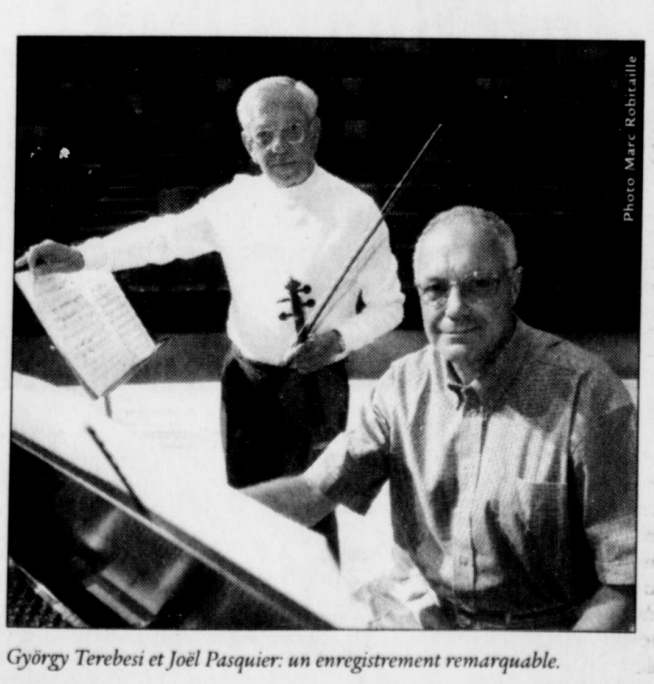


Photo Marc Robitaille

György Terebesi et Joël Pasquier: un enregistrement remarquable.

Et que dire - en trop peu de mots - du piano magnifiquement tenu par Joël Pasquier, que l'on n'entend malheureusement que trop rarement au disque! Le pianiste originaire de France se montre ici d'une brillante fluidité volubile, en particulier dans des passages comme l'*Allegretto con variazioni* de la première sonate ou le finale de la seconde. À n'en point douter, il fait honneur à son fier patronyme et à un patrimoine familial et artistique déjà fort réputé.

Voilà un enregistrement auquel le génial Beethoven ne ferait certes pas la sourde oreille. Car il s'agit bien, en fait, d'un authentique coup de maitres!

GABRIEL CÔTÉ

E 14

Vous recherchez des STAGIAIRES EN INFORMATIQUE

Québec, le 2 septembre 2000 - Dans un monde en constante évolution, votre entreprise est-elle à la recherche de **programmeurs-analystes** ou de **gestionnaires de réseaux?** ***L'Institut d'informatique de Québec*** vous propose d'embaucher ses finissant(e)s pour un ***stage non rémunéré d'une durée de 13 semaines (8 semaines en réseaux) débutant en septembre 2000.*** (D'autres stagiaires seront aussi disponibles pendant l'année).

Après une période de formation professionnelle intensive d'un an, nos finissants sont en mesure de répondre à vos besoins spécifiques en matière de technologie de pointe.

Si ce projet vous intéresse, veuillez communiquer avec Pierre Renaud ou Michelle Roy le plus tôt possible au **(418) 687-5801**

Institut d'informatique de Québec
http://www.iiqonline.com

1487960

INVESTIR
à lire le lundi dans
LE SOLEIL
686-3344



Infographie • Multimédia • Internet
Cours et ateliers offerts à l'automne 2000
Date limite d'inscription : 15 septembre 2000

Infographie	Durée	Jour	Début	Fin	Coût	PC/MAC
Photoshop 5.5 (débutant)	24 h	Me	20 sep	08 nov	225 $	Mac
Photoshop 5.5 (intermédiaire)	12 h	Me	15 nov	06 dec	125 $	Mac
Photoshop 5.5 (avancé)	12 h	Ve	29 sep	06 oct	125 $	Mac
Illustrator 9.0 (débutant)	24 h	Je	21 sep	09 nov	225 $	Mac
Illustrator 9.0 (intermédiaire)	12 h	Je	16 nov	07 dec	125 $	Mac
Illustrator 9.0 (mise à jour)	6 h	Lu	25 sep	25 sep	75 $	Mac
Indesign 1.5 (débutant)	24 h	Lu	25 sep	20 nov	225 $	Mac
Indesign 1.5 (intermédiaire)	12 h	Lu	27 nov	18 dec	125 $	Mac
Indesign 1.5 (utilisateurs QuarkXpress/Pagemaker)	18 h	Je	28 sep	12 oct	175 $	Mac
QuarkXpress 4.0 (débutant)	24 h	Sa	07 oct	18 nov	225 $	Mac
QuarkXpress 4.0 (intermédiaire)	12 h	Sa	02 dec	16 dec	125 $	Mac
Multimédia et Internet						
Optimisation d'images pour le WEB avec Imageready 2.0	12 h	Sa	23 sep	30 sep	125 $	Mac
Optimisation d'images pour le WEB avec Fireworks 3.0	12 h	Sa	23 sep	30 sep	125 $	PC
Réalisation de sites WEB avec Golive 5.0 (débutant)	24 h	Sa	14 oct	25 nov	225 $	Mac
Réalisation de sites WEB avec Golive 5.0 (intermédiaire)	12 h	Sa	09 dec	23 dec	125 $	Mac
Réalisation de sites WEB avec Golive 5.0 (débutant)	24 h	Sa	07 oct	18 nov	225 $	PC
Réalisation de sites WEB avec Golive 5.0 (intermédiaire)	12 h	Sa	02 dec	16 dec	125 $	PC
Golive 5.0 (mise à jour)	6 h	Lu	02 oct	02 oct	75 $	Mac
Flash 4.0 (débutant)	24 h	Ma	26 sep	14 nov	225 $	Mac
Flash 4.0 (intermédiaire)	12 h	Ma	21 nov	12 dec	125 $	Mac
Flash 4.0 (débutant)	24 h	Me	27 sep	15 nov	225 $	PC
Flash 4.0 (intermédiaire)	12 h	Me	22 nov	13 dec	125 $	PC
Premiere 5.0 (débutant)	24 h	Ma	26 sep	14 nov	225 $	PC
Premiere 5.0 (intermédiaire)	12 h	Ma	21 nov	12 dec	125 $	Mac
Director 8.0 (débutant)	24 h	Lu	25 sep	20 nov	225 $	PC
Director 8.0 (intermédiaire)	24 h	Sa	14 oct	25 nov	225 $	PC
Director 8.0 (avancé)	12 h	Ve	29 sep	06 oct	125 $	PC
Director 8.0 (mise à jour)	12 h	Lu	25 sep	02 oct	125 $	PC

Pour vous inscrire, vous devez vous présenter au 945 avenue Wolfe, local C-1307 entre 8 h 30 et 12 h ou 13 h et 17 h.

Nouveautés
1- Certains cours sont maintenant offerts le jour du lundi au vendredi (surveillez les cours en caractère gras)
2- Tous les cours Mac se donneront dans un nouveau laboratoire de G4
3- Nos laboratoires sont maintenant situés au 945, avenue Wolfe à Ste-Foy

Cégep de Sainte-Foy
Direction de la formation continue

Pour obtenir des renseignements supplémentaires, communiquez avec madame Danièle Létourneau au 652-2021, poste 124 ou par courriel : dletourneau@cegep-ste-foy.qc.ca
Site Internet : http://www.cegep-ste-foy.qc.ca/~dfc

à l'œuvre pour l'emploi

GESTION DES APPROVISIONNEMENTS (LCA.09)

Ce programme permet de développer chez les participants des connaissances (approvisionnement, marketing, comptabilité, informatique, gestion des matériaux et des inventaires, etc.) et des compétences professionnelles afin d'être en mesure de gérer efficacement les stocks et les approvisionnements au sein des différentes entreprises.

De plus, un stage en entreprise d'une durée de huit semaines est intégré au programme afin de permettre aux candidats d'appliquer concrètement les concepts théoriques acquis en cours de formation.

Date de début : 2 octobre 2000
Durée : 48 semaines
Lieu : Service de la formation continue, Collège François-Xavier-Garneau
Aide financière : Certaines conditions prévalent. Ce programme de formation est gratuit. Selon le cas, un soutien financier supplémentaire est disponible.
Conditions d'admission :
- être sans emploi ;
- être sélectionné par Emploi-Québec selon votre profil d'employabilité ;
- avoir un diplôme d'études secondaires ;
- maîtriser le français et l'anglais écrit et parlé ;
- avoir les aptitudes en négociation, planification et avoir le sens de l'écoute ;
- avoir interrompu des études régulières à temps plein pendant au moins deux (2) ans.

Les clients de la région de Québec et de Chaudière-Appalaches auront priorité.

Rencontre d'information : **Le mercredi 6 septembre 2000 à 9 h 30**
Service de la formation continue
Collège François-Xavier-Garneau
1530, boul. de l'Entente

Réservez votre place dès maintenant : 687-5851
Votre présence à la rencontre d'information est OBLIGATOIRE pour vous inscrire à ce programme.

1486876

Québec Emploi-Québec — Collège François-Xavier-Garneau, Service de la formation continue

à l'œuvre pour l'emploi

SÛRETÉ INDUSTRIELLE ET COMMERCIALE (JCA.09) PROGRAMME RÉVISÉ

Le monde de la Sûreté industrielle et commerciale n'échappe pas à la réalité des autres secteurs d'activité. En effet, ce domaine a innové en matière de protection de biens et de personnes afin de se conformer aux exigences des différentes entreprises. Cette nouvelle formation, élaborée en collaboration avec des spécialistes de ce secteur d'activité, vise à répondre à cette nouvelle émergence de besoins de main-d'œuvre qualifiée apte à assurer, s'il y a lieu, la protection de personnes et de marchandises.
De plus, un stage en entreprise d'une durée de quatre semaines est intégré au programme afin de permettre aux candidats d'appliquer concrètement les concepts théoriques acquis en cours de formation.

Date de début : 16 octobre 2000
Durée : 30 semaines (750 heures)
Lieu : Service de la formation continue, Collège François-Xavier-Garneau
Aide financière : Certaines conditions prévalent. Ce programme de formation est gratuit. Selon le cas, un soutien financier supplémentaire est disponible.
Conditions d'admission :
- être sans emploi ;
- être sélectionné par Emploi-Québec selon votre profil d'employabilité ;
- avoir un diplôme d'études secondaires ou une formation jugée suffisante ;
- ne pas avoir de dossier judiciaire ;
- avoir interrompu des études régulières à temps plein pendant au moins deux (2) ans.

Les clients de la région de Québec et de Chaudière-Appalaches auront priorité.

Rencontre d'information : **Le mercredi 13 septembre 2000 à 9 h 30**
Service de la formation continue
Collège François-Xavier-Garneau
1530, boul. de l'Entente

Réservez votre place dès maintenant : 687-5851
Votre présence à la rencontre d'information est OBLIGATOIRE pour vous inscrire à ce programme.

1486925

Québec Emploi-Québec — Collège François-Xavier-Garneau, Service de la formation continue

à l'œuvre pour l'emploi

PROJET DE FORMATION AXÉ SUR L'EMPLOI

TECHNICIEN ASSEMBLEUR OPTIQUE

Rendre des personnes aptes à assembler des équipements de haute précision à composante optique, à utiliser divers instruments de mesure (optique, mécanique, électronique) et à résoudre, s'il y a lieu, des problèmes liés à la conformité des composantes et au fonctionnement général des appareils ou des systèmes produits.

DATE 6 novembre 2000 au 16 mars 2001
DURÉE 18 semaines (485 heures, incluant 80 heures de stage)
HORAIRE Du lundi au vendredi
LIEU 250, avenue St-Jean-Baptiste, Quartier Les Saules - Québec

CONDITIONS D'ADMISSION
- Être sans emploi.
- Avoir un secondaire V ou un DEP avec mathématiques 436 et physique 416 ou l'équivalent.
- Avoir une excellente dextérité manuelle.
- Être minutieux, avoir l'esprit d'équipe, avoir le sens des responsabilités et être autonome.

RENCONTRE D'INFORMATION OBLIGATOIRE **Le mercredi 13 septembre 2000 à 9 h**
Patro Roc-Amadour
2301, 1re Avenue - Limoilou

Réservez votre place auprès de ***madame Sandra Veilleux au 683-0211 avant le 13 septembre 2000.***

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae accompagné des relevés de notes avant le 15 septembre 2000 - 17 h à :
Madame Sandra Veilleux - Service des ressources humaines
EXFO (Programme de formation optique)
465, avenue Godin - Vanier (Québec) G1M 3G7

Québec Emploi-Québec Direction régionale de la Capitale-Nationale
EXFO Ingénierie électro-optique

LE SERVICE DE PLACEMENT DE L'UNIVERSITÉ LAVAL

DIPLÔMÉS UNIVERSITAIRES À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI?

FORMATIONS GRATUITES :
- Le marché du travail : 11, 12 et 14 sept.
- Les 40 ans et plus
- Le bilan personnel et professionnel

SERVICES-CONSEILS PERSONNALISÉS
OFFRES D'EMPLOI
CENTRE DE DOCUMENTATION

Inscrivez-vous!
www.spla.ulaval.ca 656-3575

UNIVERSITÉ LAVAL — Partenaire : Emploi Québec

1487465

LA RÉFÉRENCE EN PLACEMENT D'UNIVERSITAIRES

Inventer **pour avancer**

Versalys *est une toute nouvelle entreprise de services intégrés qui se spécialise dans le secteur des technologies de l'information.*

Nous cherchons à combler les postes suivants :

DÉVELOPPEMENT ET INTÉGRATION DE SYSTÈME
- Architecte (Montréal)
- Conseiller en intégration senior (Montréal)
- Analyste-programmeur Internet (Montréal et Québec)
- Analyste-programmeur Internet (Rimouski)
- Analyste-programmeur de produits (Rimouski)
- Conseiller en technologies Internet/intranet (Québec)
- Programmeur Internet (Québec)
- Directeur du développement (Québec)
- Spécialiste en télécommunications (Montréal)

SERVICE À LA CLIENTÈLE
- Gestionnaire de projets (Montréal)

VENTE
- Représentant, communication interactive (Québec)
- Chargé de comptes (Montréal)
- Directeur du développement de marché (Montréal)
- Adjointe administrative (Montréal)

ADMINISTRATION
- Conseiller en ressources humaines (Québec)

Renseignez-vous sur ces postes et faites-nous parvenir votre candidature en ligne à l'adresse suivante : www.versalys.com

versalys
Une filiale de QuébecTel

1487888



D'la formation, moi j'en prends...

J'avais arrêté, puis j'ai recommencé à en prendre l'an passé. J'en prends pour terminer mes études secondaires, pour obtenir mes préalables et pour retourner sur le marché du travail.

Commission scolaire de la Capitale

Pour en prendre : *un seul numéro* 847-8200

ag1484929

www.lesoleil.com