

Carrières

L'OUTIL IDÉAL POUR OBTENIR DES RÉSULTATS!

Téléphone 819 564-5450

Télocopieur 819 564-5482

Plusieurs offres d'emploi à découvrir à l'intérieur

Le nouveau mode d'emploi :

La Tribune



Mécanicien d'équipements lourds

Carburer à la mécanique

GENEVIÈVE ALLARD

MONEMPLOICOM
COLLABORATION SPÉCIALE

De l'expérience, Yves Rainville en a derrière l'uniforme! À titre de mécanicien d'équipements lourds chez Transport Robert, il cumule plus de 30 ans de travail à se salir les mains, mais surtout à diagnostiquer les problèmes mécaniques des monstres de la route. Il est aussi formateur et révèle donc ses trucs à l'équipe de mécaniciens de l'entreprise.

La vie d'Yves se passe beaucoup sur la route. « Les mécaniciens des différents garages de l'entreprise m'appellent parce qu'ils ont un problème mécanique qu'ils n'arrivent pas à régler. Je me déplace partout au Québec, et même en Ontario; je cherche quel est le problème, je pose des diagnostics et... je sauve des vies. » Sauver des vies? Quand on pense qu'un camion mal entretenu peut mettre en danger la

vie des conducteurs et des autres utilisateurs de la route, on voit bien le côté salvateur du travail de mécanicien.

Selon Yves, qui dit carburer à la mécanique depuis sa jeunesse, son métier n'est pas sans stress. Souvent, le transporteur exige que le camion soit rapidement remis sur la route. Il lui faut tout vérifier : le moteur, les freins, l'embrayage... Un camion est une machine complexe. « Il faut aimer apprendre, être curieux et savoir s'adapter aux changements. Les véhicules lourds sont aujourd'hui très avancés sur le plan technologique. »

Mécanique et informatique

Le mécanicien aux doigts noirs est de moins en moins une réalité. « Une part de mon travail exige bien sûr que je me salisse, mais on travaille aussi beaucoup avec les ordinateurs », soutient le diplômé en mécanique d'équipements lourds. En effet, à l'inté-

rieur d'un camion, il peut y avoir jusqu'à une dizaine de systèmes informatiques qu'il faut savoir maîtriser. Avec un portable, le mécanicien accède aux logiciels du véhicule et prend connaissance de tous ses antécédents : un véritable bilan de santé.

Outre les habiletés en informatique, le mécanicien doit posséder un coffre à outils bien garni et montrer une bonne forme physique. Souvent, il a à lever des pièces lourdes et il doit savoir faire face à toutes les intempéries. « Par un temps de canicule, on peut travailler sur un moteur brûlant à 250 °C, ou réparer un camion en pleine tempête », raconte le dynamique mécanicien.

Conseils de pro

« En mécanique d'équipements lourds, le taux de placement est très bon. Les écoles ne suffisent pas à la demande. Les diplômés sont donc presque assu-

rés de se trouver un emploi à la fin de leurs études. Au début, ils peuvent être appelés à travailler le soir ou la nuit, mais de plus en plus d'employeurs font la rotation d'horaires pour tous les employés. Je suggère fortement à mes élèves de monter leur coffre à outils dès le début de leurs études. Un coffre bien équipé peut valoir jusqu'à 10 000 \$ et il n'est que rarement fourni par l'employeur. Il faut aussi ne pas avoir peur de s'investir. Les véhicules changent à un rythme fou, il faut donc s'adapter. Le travail exige aujourd'hui d'être à l'aise autant avec les ordinateurs que les schémas électriques des véhicules lourds et les logiciels des manufacturiers », affirme Dominic Gill, enseignant à l'École des métiers de l'équipement motorisé de Montréal.

Programmes permettant d'accéder au métier :

- Mécanique de véhicules lourds

routiers (DEP 5049)

- Mécanique d'engins de chantier (DEP 5055)

- Mécanique de moteurs diesels et de contrôles électroniques (ASP 5259)

Perspectives professionnelles

La croissance des activités dans le domaine du génie civil et de la voirie ainsi que les besoins de réparation et d'entretien des camions lourds dans les entreprises du secteur du transport routier entraînent une demande de main-d'œuvre de mécaniciens d'équipements lourds. Les nombreux diplômés des différents programmes de formation professionnelle ne semblent d'ailleurs pas éprouver de difficulté à intégrer le marché du travail!

Ce texte est un extrait du Palmarès des carrières 2008 publié par Septembre éditeur.

Un milieu de vie recherché et dynamique

Sixième ville en importance au Québec, la **Ville de Sherbrooke** est plus que jamais axée sur le développement durable. Son effervescence culturelle et sociale, son architecture, son environnement et son économie florissante font d'elle un incontournable des Cantons-de-l'Est. Comptant une population de plus de 150 750 personnes, Sherbrooke se définit aujourd'hui comme ville du savoir, du savoir-faire et du savoir-vivre.

Agente professionnelle ou Agent professionnel de recherche

Dans le cadre de la stratégie d'action en faveur des aînés, la Ville souhaite implanter un projet pilote afin de mettre en œuvre des actions ayant pour objectif de favoriser une vie saine et active chez les personnes aînées et les jeunes, d'en mesurer tout le potentiel et d'en dégager des avenues gagnantes qui pourront servir à d'autres milieux.

Vous réaliserez diverses études et recherches reliées à l'élaboration et à la mise en œuvre d'un plan d'action et devrez proposer un plan de travail, incluant les actions, les modes d'intervention ou de consultation. Vous aurez à soutenir des projets-pilotes de concertation locale et à effectuer le suivi du projet ainsi que l'évaluation de l'atteinte des objectifs. De plus, vous participerez à diverses rencontres ou comités de travail pour présenter des dossiers, répondre à des demandes d'information ou contribuer à la réflexion.

Outre un diplôme universitaire de 1^{er} cycle en kinésiologie, en éducation physique, en récréologie ou toute autre formation pertinente reliée au domaine d'activité, vous possédez 2 ans d'expérience dans l'élaboration de plans d'actions ou de programmes ou dans la réalisation d'études ou de recherches. Vous êtes reconnu pour vos qualités d'analyse, de synthèse et de rédaction de même que pour vos bonnes habiletés à communiquer oralement et par écrit.

Pour ce mandat temporaire d'une durée de 2 ans, l'échelle de rémunération se situe entre 37 138 \$ et 57 622 \$ par année, selon un horaire hebdomadaire de 33 h 45.

Pour soumettre votre candidature, d'ici le **25 juillet 2008**, visitez la section « Offres d'emploi » de notre site Web au www.ville.sherbrooke.qc.ca

Nous communiquerons seulement avec les personnes retenues.

La Ville de Sherbrooke s'est dotée d'un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, ainsi que les membres des minorités visibles ou ethniques.

PLUS que jamais
à Sherbrooke,
on valorise la diversité!

www.ville.sherbrooke.qc.ca

258599

Kruger

FAITES COMME NOUS... SORTEZ DES SENTIERS BATTUS

Au départ, le papier était notre unique spécialité... mais ça, c'était en 1904!

Aujourd'hui, grâce à la vision des femmes et des hommes qui ont forgé son histoire, Kruger est devenue une grande société québécoise dont les sept unités d'affaires excellent en autant de domaines; une entreprise qui s'est constamment renouvelée sans toutefois perdre de vue ses racines; une formidable famille de 9 000 employés qui a fait de l'innovation, du respect de l'environnement et du développement durable l'essentiel de sa mission.

Découvrez les perspectives d'emploi au sein d'une société qui a su sortir des sentiers battus pour assurer sa réussite.

KRUGER A BESOIN DE VOTRE LEADERSHIP...

Plusieurs postes sont actuellement disponibles dans nos différentes unités d'affaires et dans divers secteurs tels que :

- Gestion des ressources humaines
- Gestion de la santé et de la sécurité du travail
- Ingénierie de projets, de procédés et d'entretien
- Comptabilité de gestion

Nous offrons des salaires et avantages sociaux concurrentiels, ainsi qu'un milieu de travail stimulant.

Soumettez votre candidature en vous rendant à la section « Postes offerts » au www.kruger.com/carrieres

258086





METRO : LE DÉTAIL QUI CHANGE VOTRE CARRIÈRE.

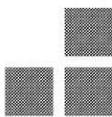
Avec **METRO INC.**, le commerce de détail et de l'alimentation prend une toute autre dimension. **Notre engagement** : offrir un milieu de travail stimulant et des conditions avantageuses aux quelque 65 000 membres passionnés de notre équipe. **Notre offre** : des défis alléchants et une gamme complète d'avantages sociaux novateurs, dont un CPE en milieu de travail et des programmes de développement et de formation enrichissants. C'est pourquoi une carrière au sein d'un chef de file national, ayant son siège social au Québec, fait toute la différence.



SUPERVISEUR DE SUCCURSALES BRUNET Secteur pharmaceutique

McMahon, division pharmaceutique de METRO INC., recherche des candidatures pour le poste de superviseur pour les pharmacies affiliées Brunet. Relevant du chef de section opérations détail, vous superviserez les activités des succursales pharmaceutiques, en effectuerez le suivi, et produirez des rapports de résultats. De plus, vous formerez le personnel en magasin et veillerez à ce que chaque succursale applique les normes de l'entreprise.

Vous possédez un DEC en administration ou l'équivalent ainsi que cinq ans d'expérience dans la gérance ou la supervision de pharmacies. Bilingue, vous avez le souci de la qualité, êtes autonome et savez gérer vos priorités. Votre territoire principal sera le Centre-du-Québec, mais vous aurez à effectuer des déplacements fréquents.



POUR NOUS, VOTRE VIE N'EST PAS UN DÉTAIL.

Faites parvenir votre candidature, en spécifiant le titre du poste, par télécopieur au 514 643-1230, par courriel à carrieres@metro.ca ou appliquez en un clic au www.metro.ca.



259390

Consulter workopolis.com pour tout connaître sur le marché de l'emploi. Vous trouverez des offres d'emploi, des trucs et toutes sortes d'informations utiles.



Poste de directeur(trice) général(e)

Le CPE La Sourcière recherche un(e) directeur(trice) général(e), pour ses installations de 60 places à Asbestos et 24 places à Wotton, ainsi que pour son bureau coordonnateur de 155 places.

Les exigences du poste :

- baccalauréat en gestion des affaires, administration, pédagogie, éducation ou tout autre domaine connexe;
- minimum de 2 ans d'expérience dans un poste de direction de CPE, de garderie ou autre organisme pertinent;
- connaissance des logiciels de bureautique et du Gestionnaire 2006 un atout;
- connaissance des milieux syndiqués et de leur règle de fonctionnement un atout.

Condition de travail :

- poste à temps plein, 37 h 30 heures/semaine;
- date d'entrée en fonction, 2 septembre 2008;
- rémunération selon l'échelle salariale du Ministère et l'expérience.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, à l'attention du Comité de sélection, avant le 1er août 2008, 16 heures.

Par courrier : CPE La Sourcière
394, rue Mgr. L'Heureux
Wotton (Québec) J0A 1N0

Par courriel : m.eve@cpelasourciere.ca
Par télécopieur : 819 828-2053

Pour plus de détails, consultez Emploi-Québec.

259459

APPEL DE CANDIDATURES FONCTION PUBLIQUE QUÉBÉCOISE

Une carrière à la mesure de vos ambitions



DEVENEZ AGENT DES SERVICES CORRECTIONNELS

Présentement plusieurs postes disponibles dans plusieurs régions administratives du Québec

Les services correctionnels du ministère de la Sécurité publique du Québec ont, entre autres, le mandat :

- d'administrer les sentences rendues par les tribunaux;
- de favoriser la réinsertion sociale des personnes contrevenantes.

À titre d'agent des services correctionnels, vous assumerez les fonctions suivantes :

- assurer le suivi et la garde des personnes incarcérées;
- contribuer à leur évaluation et à leur réinsertion sociale.

PENSEZ À DES OPPORTUNITÉS DE CARRIÈRE

- emplois disponibles dans toutes les régions administratives du Québec;
- possibilité de demander un transfert dans les différentes régions;
- possibilité de promotion.

SUIVEZ UNE FORMATION EN EMPLOI

- programme de formation à l'entrée en fonction;
- formation continue en emploi.

PROFIL RECHERCHÉ

- posséder des études postsecondaires en éducation spécialisée, en intervention en délinquance, en travail social, en intervention carcérale, en techniques policières, en sciences humaines ou autres domaines connexes. La scolarité manquante peut être compensée par de l'expérience pertinente;
- être dynamique;
- posséder une approche empreinte de respect envers les personnes;
- apprécier travailler en équipe

Note : La forme masculine désigne aussi bien les hommes que les femmes.
Le gouvernement du Québec souscrit à des programmes d'accès à l'égalité en emploi.

Pour en savoir davantage sur les emplois offerts, visitez notre site Internet ou composez le 1 866 672-3460

Inscrivez-vous en ligne dès maintenant au www.recrutementquebec.gouv.qc.ca

Relevez le défi!
Québec

259391

CAE est fière de figurer parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada pour l'année 2008.

cae.com



L'ENTREPRISE

CAE est un chef de file mondial dans les domaines des technologies de simulation et de modélisation et des solutions de formation intégrées destinées à l'industrie de l'aviation civile et aux forces armées.

Nous embauchons

• Technicien du matériel # 03635

Requis : Diplôme technique en aviation ou en électronique - capacité à assimiler et mettre en pratique sur les simulateurs de vol les connaissances nécessaires pour assurer le fonctionnement et la maintenance de ces matériels.

• Préposé au matériel # 03749

Requis : DES général terminé - expédier des marchandises dans les divers services ou entrepôts - bonnes aptitudes organisationnelles et de planification dans un environnement exigeant - respect strict des normes de santé et sécurité au travail, notamment le SIMDUT.

• Assembleur en montage de câbles et de circuits # 03456

Requis : DEP en montage de câbles et de circuits - bonne connaissance de la structure des dessins technique.

• Ajusteur de cellules # 03725

Requis : DEP en montage de structure aéronautique ou l'équivalence dans un domaine connexe. Avoir une bonne maîtrise en lecture de plans - apte à travailler dans un environnement industriel - Faire l'assemblage et l'ajustement de pièces d'avion - S'avoir fabriqué des pièces à l'aide d'une presse plieuse manuel et d'une Sheer.

Plusieurs autres postes sont à combler, pour connaître les descriptions détaillées, veuillez vous rendre sur notre site Web à l'adresse suivante : www.cae.com.



260011

DESTINATION CHUS



HÔPITAL UNIVERSITAIRE EN ESTRIE
MILIEU UNIQUE, HUMAIN ET STIMULANT
DÉFIS PROFESSIONNELS

Postes permanents à temps complet

INFIRMIÈRE CLINICIENNE

Équipe de gériatrie

INFIRMIÈRES

INFIRMIÈRES AUXILIAIRES

INHALOTHÉRAPEUTES

Joignez-vous à l'équipe du CHUS, le 4^e plus grand centre hospitalier au Québec, présentement en pleine croissance!

Consultez les postes disponibles à chus.qc.ca/emploi et faites-nous parvenir votre CV d'ici le 1^{er} août 2008 à :

- emplois.chus@sss.gouv.qc.ca ou
- Direction des ressources humaines/CHUS – Hôpital Fleurimont 3001, 12^e Avenue Nord, Sherbrooke (Québec) J1H 5N4



Ces emplois sont offerts aux hommes et aux femmes.

258592

INFIRMIER(E) OU INFIRMIER(E) AUXILIAIRE DEMANDÉ(E)

6 heures/semaine.
Aussi sur appel jour et soir
(pas de nuit).

Pour une résidence de personnes
retraitées autonomes et
semi-autonomes.

Contactez Lise Rousseau,
par télécopieur, au 819 823-3384,
ou par courriel :
lrousseau@residencesallegro.com

Villa de L'Estrie



258850

Familiprix

INFIRMIER(ÈRE)

- Bilingue
- Pour faire prélèvements sanguins et donner conseils (glycémie, hypertension, cholestérol, etc.) aux patients
- Un avant-midi par semaine
- Salaire compétitif

Venez rencontrer
Kristen Douglas
156, rue Queen,
suite 100
Sherbrooke (Lennoxville)
Merci de ne pas téléphoner.

258142

G.E. GILBERT inc.

MACHINISTE CONVENTIONNEL ET/OU CNC

Principales fonctions :
Machiniste sur machines-outils à commande numérique et/ou conventionnelle, vous devrez effectuer des montages, régler les pièces et les outils, ainsi que vérifier la qualité des pièces.

Années d'expérience reliées à l'emploi :
2 postes : plus de trois (3) années d'expérience pertinente
2 postes : aucune expérience requise

Description des compétences :
D.E.P. en technique d'usinage. Expérience sur machines conventionnelles et/ou CNC. Connaissance du logiciel Mastercam un atout. Intérêt pour le travail de précision.

Langue(s) demandée(s) :
Français : bonne connaissance
Anglais : aucune connaissance

Conditions générales :
Temps plein, permanent, de jour ou soir, 40 heures/semaine. Salaire selon compétences.

Si ce poste vous intéresse, n'hésitez pas à nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 18 juillet 2008 à l'adresse suivante :

Industries G.E. Gilbert Inc.
À l'attention de Danielle Morin
4050, rue Brodeur
Sherbrooke (Québec) J1L 1V9
Télécopieur : 819 566-0068
Courriel : dmorin@indgeg.com

Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues seront contactées.

257239

La Nouvelle

CONSEILLER/CONSEILLÈRE PUBLICITAIRE- COMMERCIAL

L'hebdomadaire La Nouvelle sollicite des candidatures, afin de pourvoir 1 poste à temps plein de conseiller/conseillère publicitaire.

Sommaire des responsabilités

Sous la responsabilité de la directrice des ventes et du marketing, le conseiller ou la conseillère recrute de nouveaux annonceurs, assure le service auprès de la clientèle et présente les opportunités publicitaires du journal.

Profil recherché

- Diplôme universitaire en administration des affaires (concentration en marketing) ou 2000 heures d'expérience équivalente.
- Excellente connaissance du domaine de la publicité et des médias en général.
- Intérêt prononcé pour le commerce de détail.
- Bonne connaissance de la région sherbrookoise.
- Le candidat ou la candidate choisi(e) devra démontrer un haut niveau d'autonomie, d'initiative et de ténacité dans ses expériences antérieures.
- Capable de représenter positivement le journal, il (elle) devra faire preuve de capacité à recruter de nouveaux clients et à maintenir d'excellentes relations avec la clientèle actuelle.
- Maîtrise des techniques de vente (présentation, négociation, vente).
- Posséder les qualités suivantes : aptitudes pour le travail d'équipe, entregent, créativité, sens politique et sens des affaires.

Nous offrons une rémunération concurrentielle, basée sur la performance. Les curriculum vitae doivent être reçus au plus tard, le mercredi 16 juillet, avant 16 h.

La Nouvelle

Att. : Christine Daigneault
1950, rue Roy

Sherbrooke (Québec) J1K 2X8

Par courriel : christine.daigneault@latribune.qc.ca

Par télécopieur : 819 564-5480

258187



Société de transport
de Sherbrooke

OFFRE D'EMPLOI

CONCOURS 2008-15

La Société de transport de Sherbrooke (STS) assure le transport terrestre de près de 7 millions de passagers par année, par l'entremise de ses services urbain et adapté. La Société recherche un candidat pour pourvoir au poste de :

TECHNICIEN(NE) EN ADMINISTRATION ET BUREAUTIQUE (poste à temps complet) Secteur bureau

DESCRIPTION SOMMAIRE

Sous l'autorité de la trésorière, le titulaire planifie, organise, coordonne, réalise et contrôle les activités de comptabilité générale et d'encaissement. Il est responsable de la tenue du grand livre et de la production des états financiers et assure l'exactitude de l'information financière. Le technicien établit les pratiques comptables applicables lui permettant d'exercer les contrôles et suivis adéquats (conciliations, compilations, écritures, etc.). Il traite la paie en l'absence de la commis-comptable et exécute toutes autres tâches connexes reliées aux finalités de l'emploi.

Sous l'autorité du Service de l'entretien, effectue la mise à jour des différents rapports de suivi, procède à l'ouverture des bons de travail suite aux inspections, vérifie et effectue le classement des rapports de déféctuosité provenant des rondes de sécurité, reçoit et répond aux demandes de renseignements reçues par téléphone et par courrier électronique, exécute la correspondance usuelle, voit à l'organisation et à la préparation matérielle des réunions à l'interne, assiste aux réunions lorsque requis, prend note des délibérations, rédige les comptes rendus, répond et exécute toutes autres tâches connexes reliées aux finalités de l'emploi.

QUALIFICATIONS ET EXIGENCES REQUISES

- Diplôme d'études collégiales (D.E.C.) en administration option comptabilité ou dans un domaine connexe;
- minimum cinq (5) années d'expérience en comptabilité;
- minimum deux (2) années d'expérience dans le travail de bureau;
- excellente maîtrise de la langue française parlée et écrite;
- bonne connaissance de la langue anglaise parlée et écrite;
- excellente maîtrise des logiciels Word, Excel, PowerPoint et Outlook;
- excellent professionnalisme au niveau de la confidentialité;
- faire preuve de discernement et avoir le sens de l'organisation et du travail en équipe.

RÉMUNÉRATION

L'échelle de rémunération pour ce poste permanent se situe, entre 39 000 \$ et 45 000 \$, selon l'expérience, et une gamme complète d'avantages sociaux s'y ajoute.

HORAIRE

Quart de jour.

Les personnes intéressées à soumettre leur candidature sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae avant 16 h, le 1^{er} août 2008, au Service des ressources humaines :

Société de transport de Sherbrooke (STS)
895, rue Cabana, Sherbrooke (Québec) J1K 2M3
Courriel : ressources.humaines@sts.qc.ca Télécopieur : 819 564-1069

Toutes les candidatures seront traitées de façon confidentielle. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

La STS emploie le masculin dans le but d'alléger le texte et souscrit pleinement au principe d'égalité en emploi.

259940

UNIVERSITÉ LEADER UNIVERSITÉ DE LEADERS

Louise Gosselin,
contremaître en bâtiment.

Pour m'investir

L'Université de Sherbrooke me propose un milieu de travail exceptionnel pour combler mes désirs de dépassement.

CONTREMAÎTRESSE OU CONTREMAÎTRE Faculté de génie – Service de mécanique spécialisée

Offre d'emploi n° 00111

Les curriculum vitæ doivent être reçus avant 16 h 30, le mardi 22 juillet 2008.

MÉCANICIENNE OU MÉCANICIEN (VÉHICULES MOTEURS) Service des immeubles – Entretien préventif & réparation

Offre d'emploi n° 00109

Les curriculum vitæ doivent être reçus avant 16 h 30, le mercredi 6 août 2008.

Visitez notre site Internet pour connaître la description de ces offres d'emploi et soumettre votre candidature en ligne.

www.USherbrooke.ca/srh

L'Université de Sherbrooke souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et un programme d'équité en emploi pour les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées.



257898

Joignez l'équipe gagnante!



Nous sommes à la recherche d'agent(e)s bilingues, au service à la clientèle

Nous offrons :

- formation payée; salaire hebdomadaire compétitif;
- hausses salariales régulières;
- avantages sociaux;
- REER;
- primes de performance.

Exigences requises :

- connaissances de base en informatique;
- flexibilité dans les horaires de travail;
- aimer travailler avec le public;
- expérience dans un centre d'appels est un atout;
- une attitude positive.

Veillez faire parvenir votre C. V. à :



sherbrooke@ictgroup.com
Ligne info-emploi : 819 340-1651
 400-375, rue de Courcellette
 Sherbrooke (Québec) J1H 3X4

259942

Ski Bromont.com

7 versants

Ski Bromont.com est un centre quatre saisons offrant une expérience exceptionnelle à sa clientèle. Reconnu pour son dynamisme et son style de gestion ouvert et participatif, Ski Bromont.com, désire ajouter à son équipe régulière :

CHEF DE PATROUILLE

Permanent - Temps plein

Sous l'autorité du Coordonnateur en montagne, le titulaire du poste coordonne les activités des patrouilleurs bénévoles et professionnels et distribue les tâches à effectuer. Le chef de patrouille est responsable de la sécurité sur la montagne. Il s'assure du bon fonctionnement des services offerts par la patrouille. Il apporte son soutien ou sa supervision, lors de situations d'urgence.

Exigences et compétences recherchées

- Diplôme d'études secondaires
- Certification à jour du cours de premiers soins en montagne ou l'équivalent
- Minimum de 2 ans d'expérience comme patrouilleur de ski ou l'équivalent
- Excellent premier répondant
- Capacité de supporter le froid et la chaleur
- Bonne capacité physique
- Connaissance accrue du travail en montagne
- Connaissance de la montagne de Bromont, un atout
- Capacité d'apprentissage rapide
- Capacité de supporter le stress
- Posséder un esprit d'analyse
- Sens de l'organisation et gestion des priorités
- Capacité de prise de décisions
- Aptitude en coaching
- Capacité à déléguer
- Capacité à motiver et mobiliser une équipe de travail
- Capacité à rédiger des rapports et à communiquer
- Connaissance de la suite Microsoft Office et Internet
- Doit parler et écrire le français, connaissance de l'anglais un atout

Cet emploi vous intéresse et vous correspondez aux exigences? Faites parvenir votre curriculum vitae au :

150, rue Champlain
 Bromont (Québec) J2L 1A2
 Télécopieur : 450 534-1826 Courriel : emplois@skibromont.com
 En ligne : www.skibromont.com

259958



modelage simon inc.

Fabricant de moules industriels
 recherche

OPÉRATEUR DE CNC Monteur de pièces (« Set up man »)

Poste permanent de JOUR

Environnement de travail climatisé;
 équipe dynamique;
 très bon salaire et avantages sociaux compétitifs.

- Exigences :**
- Posséder DEP en usinage CNC ou DEC en génie mécanique
 - Être habile à faire des montages

Atout : Connaître langage Mazatrol

Faire parvenir votre C. V. à l'attention de France St-Cyr
 Courriel : f.st-cyr@modelagesimon.com
 Téléc. : 819 346-2978
www.modelagesimon.com

259494



Emplois Compétences inc.
 1520, rue King Ouest
 Sherbrooke (Québec) J1J 2C2
superjob@planetestrie.com
 Tél. : 566-4070
 Téléc. : 566-9398

EMPLOIS
 compétences

Numéro de l'offre : 3201.

Emploi : technicien(ne) en génie électrique.

- Exigences :**
- D.E.C. en génie électrique option systèmes ordonnés;
 - bonne connaissance des ordinateurs (PC) et de Windows;
 - facilité à utiliser divers logiciels spécialisés;
 - avoir une bonne capacité d'analyse en circuits électroniques;
 - être minutieux et fiable;
 - être sur appel à temps partagé.

Description : la personne choisie aura à :

- entretenir et réparer les circuits électroniques de divers systèmes et divers types d'ordinateurs;
- trouver des solutions à des problèmes techniques;
- rechercher des fournisseurs de pièces spécialisées;
- appliquer des technologies variées : plc, dcs, pc, serveurs, systèmes téléphoniques, ports séries, réseaux wifi, écrans, caméras, contrôleur de moteur.

Salaire : 26 \$/heure.
Emplacement : région de Sherbrooke.
Quart de travail : jour.
Statut : temporaire, possibilité de permanence.
Heures/semaine : 40 heures.

Nous souscrivons à l'équité en matière d'emploi
www.emploiscompetences.com

La ressource pour les entreprises industrielles

259586



Chef de file en construction routière est à la recherche d'un(e)

Contremaître technicien travaux civil

Fonctions principales :

- Diriger les travaux;
- Établir les méthodes de travail permettant de respecter les calendriers d'exécution;
- Lecture et compréhension des plans et devis;
- Commander du matériel et des fournitures;
- Résoudre les problèmes reliés au travail et recommander des mesures visant à augmenter la productivité;
- Assurer le respect des normes de sécurité au travail;
- Rendre compte du suivi des travaux en rédigeant des rapports de production;
- Planification et exécution des travaux d'arpentage sur le chantier;
- Superviser les sous-traitants;
- Et toutes autres tâches rattachées à l'emploi.

Exigences particulières :

- Faciliter à gérer une équipe de travail;
- Connaissance de base sur les instruments d'arpentage;
- Disponibilité;
- 3 à 5 ans d'expérience;
- Technique en génie civil serait un atout.

Lieu de travail : Centre du Québec et Rive-Sud de Montréal

Rémunération :

- Concurrentielle;
- Nous offrons une gamme complète d'avantages sociaux.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Faire parvenir votre curriculum vite avant le 25 juillet 2008 à :

Service des ressources humaines
 911, rue Mathieu
 Notre-Dame-du-Bon-Conseil (Québec) J0C 1A0
 Télécopieur : 819 336-2953
 Courriel : jdionne@sintra.ca Site Internet : www.sintra.ca

259905

Trouver un équilibre entre le travail et la détente

Trouver un équilibre entre ses engagements professionnels et scolaires, le temps en famille et avec les amis, le sport et la blanchisserie, sans oublier le plaisir, peut être un défi à relever, mais le stress n'est pas nécessaire dans votre routine quotidienne.

Prenez du temps pour vous détendre, vous régénérer et profiter de la vie en dehors du travail. Même si la technologie moderne vous permet d'être disponible jour et nuit pour votre employeur, réservez-vous des heures libres pour vous-même. Éviter de vérifier vos courriels à toute heure du jour et de la nuit ou de répondre à votre téléphone cellulaire simplement parce qu'il sonne. Faites plutôt un effort conscient pour maintenir une nette séparation entre votre travail ou vos activités scolaires et votre vie privée.

« Vos journées ne seront pas toutes équilibrées », prévient le Dr Linda Duxbury, professeure à la *Sprott School of Business* à Ottawa et chercheuse reconnue à l'échelle nationale sur les questions relatives à l'équilibre vie-travail. « Toutefois, vous avez parfaitement le droit de placer votre vie en premier. »

Étant donné la forte demande de personnel compétent au Canada et la diversité des institutions postsecondaires, vous avez la possibilité de repérer et de sélectionner les postes et les programmes d'études qui sont complémentaires à votre style de vie. Voyez les possibilités : horaires flexibles, congés prolongés, possibilité de travailler à domicile, formation à distance, apprentissage selon un rythme personnel et période d'inscription flexible.

Enfin, selon le Dr Linda Duxbury, personne ne vous apportera cet équilibre. Vous êtes seul à pouvoir gérer le stress dans votre vie. Un conseil : « apprenez quand il faut dire non. »

Voici six clés pour vous aider à gérer le stress :

- Parlez-en.
- Organisez-vous.
- Soyez réaliste.
- Faites le point sur vos réalisations.
- Mangez sainement, buvez beaucoup d'eau et profitez d'une bonne nuit de sommeil.
- Demandez de l'aide.

SOURCE : PERSPECTIVES CANADIENNES 2007-2008
 GOUVERNEMENT DU CANADA



La Clef de Sol, une entreprise de vente au détail, à Sherbrooke depuis plusieurs années, est à la recherche d'un ou d'une :

VENDEUR(EUSE) - INSTALLATEUR(TRICE)

(dans le domaine de l'audio-vidéo)

Description :

le(la) candidat(e), en plus de la vente de produits électroniques (télévisions, systèmes de son, caméras, etc.), sera responsable des activités usuelles du commerce telles que : raccordement des systèmes et leurs installations.

Exigences :

- expérience pertinente d'au moins 2 ans dans la vente;
- permis de conduire valide;
- connaissance de l'anglais (un atout).

Salaire : selon expérience, à discuter.

Présentez-vous en personne à la succursale du : 2234, rue King Ouest ou téléphonez au : **819 562-2255**
DEMANDEZ Richard

258537

OFFRE D'EMPLOI

SOLUTIONS PRESSTAS est un organisme sans but lucratif affilié à la CSRE (Corporation de services regroupés de l'Estrie). Nous offrons des services de support et d'expertise aux établissements de santé et aux organismes publics et parapublics dans les domaines de la santé et sécurité du travail et de l'assurance salaire. Nous gérons en impartition divers aspects de ces activités.

Nous sommes à la recherche d'une personne dynamique et intéressée à se joindre à notre équipe à titre de :

SECRÉTAIRE MÉDICALE ET ADMINISTRATIVE

MANDAT

Sous l'autorité du directeur du service, vous aurez à transcrire des rapports médicaux à l'aide du dictaphone ou des notes manuscrites de nos médecins. Vous assisterez nos conseillères pour certaines tâches cléricales et aurez la responsabilité de diverses tâches administratives liées à la paie, à la facturation et à la gestion générale du bureau.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Détenir une attestation de spécialisation professionnelle en secrétariat médical.
- Détenir un diplôme et/ou une expérience en tenue de livre-comptabilité constitue un atout.

EXPÉRIENCE ET EXIGENCE PARTICULIÈRE

- Détenir une expérience minimale de deux (2) ans. Toute combinaison pertinente d'expérience et de formation pourra être considérée.
- Une bonne connaissance des logiciels Office est exigée.

PROFIL

Vous êtes une personne organisée et soucieuse du travail bien fait. Vous entretenez des relations harmonieuses avec vos pairs et vous êtes à l'écoute des gens qui vous entourent.

RÉMUNÉRATION

Les conditions de rémunération sont liées aux normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux. La semaine de travail est de 32 ou 35 heures semaine du lundi au vendredi.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 23 juillet 2008 par la poste :

Solutions Presstas
Att. M. Denis Landry, directeur
295, Olivier, Sherbrooke (Québec) J1H 1X4
Par télécopieur au : **819 822 3070**
Par courriel : dlandry.presstas@ssss.gouv.qc.ca

Merci de votre intérêt, seules les personnes retenues seront contactées. 257243



INGÉNIEUR OU TECHNICIEN(NE) EN GÉNIE MÉCANIQUE

Physipro conçoit et fabrique des aides techniques à la mobilité, à la posture et à la vie quotidienne pour personnes en perte d'autonomie. Un poste de concepteur est à combler.

Scolarité : baccalauréat ou D.E.C. en technique génie mécanique.

Exigences : expérience de 10 ans, très bonne connaissance des procédés de fabrication et de quincaillerie, autonome sur Solidworks, ordonné, méthodique et minutieux. Connaissance de PDMWORKS est un atout.

Statut : permanent, temps plein.

Salaires : selon expérience et compétences.

Faire parvenir votre C. V. - par télécopieur : 819 565-3337

Sherbrooke, par courriel : carol@physipro.com

259418



Cabinet d'experts-comptables depuis plus de 25 ans.

Nous sommes en recrutement pour un client qui désire pourvoir à un poste au sein de son organisation. Cette entreprise, située à Sherbrooke, est dans le secteur de la recherche en environnement.

TECHNICIEN(NE) EN COMPTABILITÉ

Tâches :

- traitement de la comptabilité (traitement de la paie, comptes fournisseurs, comptes clients, grand livre, conciliation bancaire, suivi budgétaire, etc.);
- préparation financière des dossiers de crédit de recherche et développement;
- suivi auprès de la clientèle.

Exigences :

- le(la) candidat(e) devra posséder un D.E.C. option comptabilité;
- connaissance approfondie des logiciels Acoma et Excel;
- connaissance de l'anglais (parlé et écrit);
- expérience d'un minimum de 5 ans en entreprise.

Salaires selon les compétences et l'expérience.

35 heures à 40 heures semaines.

Faire parvenir votre curriculum vitae à :
Caron, Trépanier et associés inc.

À l'attention de M. Alain Larochelle, CMA

91, rue Peel, bureau 200, Sherbrooke (Québec) J1H 4J9

Télécopieur : 819 563-2848 Courriel : alarochelle@carontrepanier.qc.ca

258533

SUPERMÉTAL

STRUCTURES

Supermétal Structures inc. est un leader nord-américain dans la conception, la fabrication et le montage de charpentes métalliques pour des projets commerciaux, institutionnels et industriels de grande envergure. Dans le but de poursuivre sa croissance et de maintenir la qualité de son service, Supermétal recherche présentement des candidats désirant se joindre à son équipe.

Vous voulez faire partie d'une équipe en croissance?

Supermétal a le défi que vous attendiez.

(Sherbrooke et Lévis)

Nous recherchons activement des :

Soudeurs
Assembleurs
Électromécaniciens
Inspecteurs (contrôle de la qualité)
Contremaîtres
Journaliers

Faites-nous parvenir votre C. V., dès aujourd'hui, à l'adresse suivante :

sebastien.breton@supermetal.com

ou

Supermétal Sherbrooke
375, rue de la Courcellette
Sherbrooke (Québec) J1H 3X4
Tél. : 819 566-2965, poste 328
Télécopieur : 819 566-5126
www.supermetal.com

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes sélectionnées seront contactées. Dans cette annonce, le masculin est utilisé sans discrimination et dans le seul but d'alléger le texte.

259419



SM

LE GROUPE S.M.
INTERNATIONAL INC.

Le Groupe S.M. International inc., chef de file en matière d'ingénierie depuis 1972, est présentement à la recherche de personnes COMME VOUS pour des postes permanents de techniciens en génie civil pour ses bureaux de Sherbrooke et Bromont.

TECHNICIENS EN GÉNIE CIVIL

- SURVEILLANCE DE CHANTIER ET EN ARPENTAGE

TECHNICIENS EN GÉNIE CIVIL

- DESSINATEUR

Fonctions principales :

faire la mise en plan des projets de services municipaux (aqueduc et égouts) et d'aménagements extérieurs (dessinateur); effectuer les relevés de terrain (surveillance et arpentage); surveiller les travaux en génie civil en fonction des plans et devis (surveillance et arpentage); surveiller la qualité de l'ensemble du projet (surveillance et arpentage); effectuer les suivis nécessaires et assurer le contrôle de l'ensemble du projet (surveillance et arpentage).

Exigences pour les postes de techniciens :

posséder un D.E.C. en génie civil; maîtriser le logiciel Autocad (dessinateur); posséder 5 ans d'expérience en génie municipal; avoir le sens de l'organisation et de la planification; faire preuve d'initiative; posséder le sens du travail d'équipe.

SVP faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 8 août 2008, à Mme Diane Dauphinais.

Courriel : ddauphinais@groupe-sm.com

Télécopieur : 819 566-0224

Courrier : 740, rue Galt Ouest, 2^e étage,
Sherbrooke (Québec) J1H 1Z3.

N. B. : le masculin a été employé uniquement pour alléger le texte.

258600



**HYUNDAI
SHERBROOKE**

**Représentant des ventes
(véhicules neufs)**

Vous possédez :

Une excellente communication verbale et un esprit d'équipe, une facilité avec les chiffres, vous êtes une personne honnête qui aime les clients, vous voulez vendre 150 autos et plus par année et mettre l'énergie pour y arriver, vous avez un minimum de 2 ans d'expérience dans la vente d'automobiles. Nous offrons un plan de paye très intéressant avec bonus environnement de travail agréable, formation continue.

Discrétion assurée.

Faites parvenir votre curriculum vitae à :

Hyundai Sherbrooke
M. Patrice Leblanc
4320, boulevard Bourque
Rock Forest (Québec) J1N 1W7
Courriel : pleblanc@hyundaisherbrooke.ca
Télécopieur : 819 562-2118

258153

Technicienne en éducation spécialisée
Un point d'ancrage

ANNE-MARIE TREMBLAY
MONEMPLOICOM
COLLABORATION SPÉCIALE

Chaque jour, Isabelle Dauplaise côtoie des dizaines d'enfants et de parents qui habitent les habitations à loyer modique (HLM) Boyce-Viau. Sillonnant le dédale de ce complexe du quartier Hochelaga-Maisonneuve où vivent plus de 600 personnes, la technicienne en éducation spécialisée croise la pauvreté au quotidien. « Mon travail demande une grande ouverture d'esprit », affirme l'intervenante Enfance-famille.

À l'embauche du Centre des jeunes Boyce-Viau, Isabelle doit jongler chaque jour avec les difficultés que vivent ces familles démunies et trouver des façons de les aider. « Ça peut quelques

fois être bouleversant. Mais la personne qui vient vers toi, elle, a besoin de quelqu'un pour maintenir le cap. On est leur roc. » Chaque matin, elle doit donc laisser ses problèmes au vestiaire et, surtout, éviter les préjugés.

Savoir observer

L'éducatrice spécialisée intervient auprès des petits âgés de 6 à 11 ans qui fréquentent le Centre des jeunes. Derrière les soirées cinéma, l'accompagnement aux devoirs, le bricolage, les ateliers de cuisine ou encore les activités sportives, se cachent des objectifs bien précis, établis par l'intervenante. « Quand je suis en présence des enfants, mon rôle, c'est avant tout d'observer. »

Une observation qui permettra ensuite de mettre en œuvre

des stratégies pour que chaque petit développe des attitudes et des comportements qui lui serviront toute sa vie : autonomie, confiance en soi, comportements pacifiques, capacité d'écoute, etc. « Ces jeunes font tellement partie de mon quotidien que je les appelle mes enfants! »

Bien qu'elle ait comme point d'ancrage le Centre des jeunes, Isabelle passe le plus clair de son temps dans les appartements des HLM. En effet, l'éducatrice spécialisée rencontre les parents directement chez eux. Chaque jour, elle écoute, accompagne et tente de trouver les ressources pour les familles. D'autres fois, on se tourne vers elle pour des problèmes de toxicomanie, de logement ou d'éducation des enfants.

Créer des liens

De bonnes doses de détermination, de patience et surtout de confiance en soi représentent des atouts de taille pour Isabelle Dauplaise, puisque n'entre pas qui veut chez les familles. « Le travail de milieu peut être essoufflant par moment. C'est un travail de longue haleine, et il ne faut pas avoir peur de se faire fermer la porte au nez. Et, chaque fois, il faut se demander comment faire pour revenir. Parfois, ça peut prendre un an et demi de salutations et de coups de téléphone pour prendre des nouvelles avant de réussir à créer le lien de confiance nécessaire », confie la jeune femme.

Conseils de pro

« Le travail de technicien en éducation spécialisée demande beaucoup d'introspection. Il faut s'ouvrir, chercher à se connaître. Quand on se retrouve devant une personne qui vit certains problèmes, il est facile de ne pas trop savoir ce qui nous appartient et ce qui appartient à l'autre. Ce métier demande également une bonne capacité d'analyse et de créativité. Il faut faire des liens entre ce qu'on connaît et ce qu'on observe. Si on cherche un métier où l'on fait toujours la même chose de la même façon, ce n'est pas pour nous. Les étudiants qui ont des problèmes d'attitude, qui portent des jugements, par exemple, ou qui éprouvent des difficultés à travailler en équipe risquent d'avoir des difficultés en arrivant sur le marché du travail. Pendant les cours, on travaille donc autant sur le savoir-faire que sur le savoir-être », soutient Line Riopelle, enseignante et coordonnatrice du département d'Éducation spécialisée au Cégep de Saint-Jérôme.

Programmes permettant d'accéder à la profession :

Techniques d'éducation spécialisée (DEC)

Perspectives professionnelles

L'insertion sur le marché du travail est aisée pour les quelque 1 000 diplômés qui quittent les bancs d'école chaque année. La demande de main-d'œuvre vient principalement des écoles primaires et secondaires, des centres jeunesse, des centres de réadaptation et des centres hospitaliers, mais également d'organismes communautaires qui offrent des services spécialisés.

Ce texte est un extrait du *Palmarès des carrières 2008* publié par Septembre éditeur.



Zone Libre Memphrémagog est un organisme communautaire à but non lucratif qui offre des services en prévention des toxicomanies et autres dépendances aux personnes de la MRC Memphrémagog.

DIRECTEUR/DIRECTRICE

Sous la supervision du conseil d'administration vous devrez :

- Réaliser le plan d'action et maintenir les activités en place.
- Assurer le développement de la vie associative.
- Orienter le C.A. sur les différentes problématiques et l'alimenter sur les enjeux.
- Recommander des programmes/activités à mettre en place et en assurer s'il y a lieu la réalisation.
- Collaborer avec divers comités de concertation en lien avec les priorités de l'organisme.
- Élaborer et rédiger des documents tels que des rapports d'activités, outils d'informations.
- Gérer les ressources financières et matérielles de l'organisme

Formation pertinente : psycho-éducation, psychologie, relation d'aide, certificat en toxicomanie. Expérience dans un organisme communautaire, en relation d'aide.

Horaires - salaire : selon les taux en vigueur de l'organisme, poste permanent, 28 à 35 h/semaine.

Entrée en fonction : août 2008

Acheminer pour le 25 juillet 2008 :

Zone Libre Memphrémagog
Att. Anne-Christine Blais
268, rue Saint-Patrice Ouest, bureau 102
Magog (Québec) J1X 1W3
Courriel : txm@aide-internet.org

259059



Situé à Lennoxville, le Manoir St-François est la seule résidence pour personnes âgées autonomes de Sherbrooke qui offre des services et un personnel entièrement bilingue.

Le Manoir St-François est à la recherche d'une personne qualifiée pour occuper le poste de

DIRECTEUR/DIRECTRICE DE RÉSIDENCE

Le directeur/la directrice de résidence assure la mise en place et la coordination des services aux résidents ainsi que des ressources financières et matérielles. Il/elle assure la qualité optimale des services rendus et à rendre aux résidents ainsi que la création d'un milieu de vie favorisant l'épanouissement des résidents et la mobilisation du personnel.

La personne recherchée est absolument bilingue; de plus, elle démontre un intérêt certain pour travailler avec des personnes âgées. Elle possède une expérience pertinente d'environ trois (3) années ainsi qu'une formation universitaire en R. H. ou dans un domaine pertinent.

Veuillez expédier, votre curriculum vitae accompagné de votre lettre d'intention, à M. Vincent Fauteux, directeur général, avant le 1^{er} août 2008.

Courriel : vincentfauteux@manoirstfrancis.com
Télécopieur : 819 562-2242

En personne au 125, rue Queen, Sherbrooke

258534



L'ARCHE de l'Estrie est un organisme communautaire créé en 2004 afin d'améliorer les conditions de vie des personnes vivant avec le VIH-SIDA. Nous sommes à la recherche de :

DIRECTEUR/DIRECTRICE

Responsabilités :

- dirige et planifie l'ensemble des activités et des ressources de l'organisme conformément aux pouvoirs qui lui sont délégués par le conseil d'administration.

Exigences :

- formation en sciences sociales et/ou administration;
- 3 ans d'expérience en gestion des RH et financière;
- connaissance des approches d'intervention sociale;
- leadership, autonomie, vision, excellente communication orale et écrite, fortes aptitudes en relations humaines, jugement.

Conditions :

- poste de 35 heures/semaine;
- 40 000 \$/an.

**ANIMATEUR/ANIMATRICE
DE PROJETS**

Responsabilités :

- dans le cadre du service de centre de jour de l'organisme, l'animateur/animateur accompagnera les personnes vivant avec le VIH/sida (PVVIH) dans la création d'une nouvelle programmation d'activités et dans la recherche de moyens novateurs pour susciter la participation et l'empowerment des PVVIH plus marginalisées.

Exigences :

- technique en récréologie, éducation spécialisée ou travail social.
- expérience en animation ou en intervention auprès d'une population marginalisée;
- esprit d'équipe, autonomie, jugement, fortes aptitudes en relations humaines, dynamisme.

Conditions :

- contrat de 7 mois, 28 heures/semaine;
- 15 \$/h.

FAITES PARVENIR VOTRE C. V. ET UNE LETTRE DE MOTIVATION, AVANT LE 3 AOÛT 2008, à :
secretariat@archedelestrie.org

257452



Recherche

PERSONNEL EN SOINS INFIRMIERS

**Vous êtes étudiant, professionnel ou retraité en soins infirmiers?
Vous souhaitez bénéficier d'une rémunération supérieure au marché?
Vous avez des préférences en termes d'horaire?
Vous désirez partager vos idées et votre expérience?**

Novo-Santé est une jeune et dynamique entreprise spécialisée dans les soins de santé privés. Sa clientèle est constituée d'organismes publics, d'entreprises privées et d'individus à la recherche d'une expérience client supérieure. En raison d'une forte croissance, nous souhaitons établir une banque de candidatures de qualité en vue de pourvoir les postes suivants :

- Infirmier(ère) bachelier(ère)
- Infirmier(ère) technicien(ne)
- Infirmier(ère) auxiliaire
- Préposé(e) aux bénéficiaires

Vous êtes la bonne personne? Nous vous prions de nous envoyer votre C. V. à l'adresse suivante :

**337, rue Dufferin, bureau 200,
Sherbrooke (Québec) J1H 4M6 ou à mflipot@novo-sante.com.**

Nous ne contacterons que les personnes retenues.

259549

Des études collégiales à la porte de la maison

Le Centre d'études collégiales de Lac-Mégantic devient permanent

RONALD MARTEL
ronald.martel@latribune.qc.ca

LAC-MÉGANTIC — Dix ans après s'être battus pour l'implantation du Centre d'études collégiales de Lac-Mégantic (CÉCLM), les intervenants régionaux et les organismes de développement n'auront plus besoin de le faire encore pour son maintien, année après année, puisque cet établissement d'enseignement vient d'être reconnu permanent.

Il va pouvoir continuer d'assurer une formation de niveau collégial aux jeunes de la région de Mégantic et concourir à enrayer leur exode dans les grands centres pour parfaire leur formation.

«C'est un grand jour pour la région de Lac-Mégantic, car le Centre d'études collégiales offre aux jeunes un enseignement collégial de qualité sans qu'ils aient à se déplacer hors de notre région», a lancé la députée de Mégantic-Compton, Johanne Gonthier, lors de la conférence de presse annonçant que le Cégep Beauce-Appalaches, de Saint-Georges-de-Beauce, pourra poursuivre son offre d'enseignement collégial à Lac-Mégantic.

«Depuis 1998, ce Cégep offrait ses services d'enseignement sur une base expérimentale. Nous avons maintenant un véritable centre d'études collégiales. Je suis fier de faire partie d'un gouvernement qui comprend les besoins réels des régions.»

La mairesse de Lac-Mégantic, Colette Roy Laroche, se réjouissait elle aussi de cette nouvelle.

«C'est une reconnaissance qui était tant attendue par toute la communauté. C'est un rêve concrétisé grâce à la volonté et la persévérance de tous les intervenants et partenaires du début, il y a 10 ans. Il y en a tellement que je n'oserai pas les nommer, de peur d'en oublier», a-t-elle confié.

«C'est une nouvelle page d'histoire qui s'écrit et je suis fier que la Ville de Lac-Mégantic soit partenaire du Centre d'études collégiales, grâce à des infrastructures partagées, la bibliothèque et le gymnase du Centre Mgr-Bonin. La présence du CÉCLM, c'est une richesse inestimable qui insuffle une vitalité sociale et économique à notre milieu, par la hausse du taux de scolarisation de notre région, un facteur de dyna-



LA TRIBUNE, RONALD MARTEL

Les visages radieux caractérisaient l'annonce de l'obtention, dernièrement, du statut permanent pour le Centre d'études collégiales de Lac-Mégantic (CÉCLM). Dans l'ordre habituel, Manon Turmel, présidente du CA du Cégep Beauce-Appalaches, qui parraine depuis dix ans le projet du CÉCLM, la députée de Mégantic-Compton, Johanne Gonthier, et la mairesse de Lac-Mégantic, Colette Roy Laroche.

misme. Merci à tous ceux qui ont permis sa naissance et son évolution.»

Le CÉCLM a atteint le chiffre magique de 150 étudiants, en 2006, et l'a toujours conservé depuis. Il offre les programmes de sciences de la nature et scien-

ces humaines, de même que les techniques infirmières.

«Nous avons la volonté de répondre aux besoins des employeurs, pour fournir une main-d'oeuvre essentielle par des formations appropriées. Certains programmes dépen-

dent du nombre d'inscriptions, et nous les offrons souvent en alternance, pour ne pas saturer le marché», a indiqué, pour sa part, la présidente du conseil d'administration du Cégep Beauce-Appalaches, Manon Turmel.

MRC DU GRANIT

Le Pacte rural aide cinq projets jugés prioritaires

RONALD MARTEL
ronald.martel@latribune.qc.ca

LAC-MÉGANTIC — Internet haute vitesse à Saint-Robert-Bellarmin, Théâtre de la Première scène à Marston, construction d'une desserte ferroviaire à Lac-Mégantic, concept de mise en valeur de l'histoire régionale dans la gare patrimoniale de Lac-Mégantic et projet de milieu de vie pour les personnes handicapées de la MRC du Granit, voilà les cinq projets privilégiés dans le cadre de la première vague du Pacte rural de la MRC du Granit en 2008.

Il s'agit des premiers projets soumis au 30 avril 2008 et pour lesquels une aide totale de 114 000 \$ a été votée, sur les 198 000 \$ possibles au budget annuel de 2007, puisque l'application du programme accuse un retard.

Le Pacte rural découle de la Politique nationale de la ruralité, une entente entre le ministère des Affaires municipales et des Régions et les MRC rurales du Québec, afin de soutenir des actions lancées pour le développement des milieux ruraux.

Le conseil des maires de la MRC du Granit, d'une vingtaine de municipalités, a décidé que 40 pour cent du budget servirait aux projets ayant une incidence régionale, alors que 60 pour cent irait aux projets locaux.

La municipalité de Saint-Robert-Bellarmin a ainsi reçu 40 000 \$ pour mieux desservir en internet haute vitesse l'en-



PHOTO LA TRIBUNE, RONALD MARTEL

Johanne Gonthier, députée de Mégantic-Compton, Maurice Bernier, préfet de la MRC, Michel Poulin, maire de Saint-Robert-Bellarmin, Alain Camiré, copromoteur du Théâtre de la Première scène, Diane Gosselin-Fortier, présidente du conseil d'administration des Soupapes de la Bonne Humeur, Colette Roy Laroche, mairesse de Lac-Mégantic, Louis-Serges Parent, copromoteur du Théâtre de la Première scène, Nathalie Bocquet, agente rurale de la MRC, et Nathalie Tuboeuf, directrice générale du Centre local de développement de la MRC du Granit.

semble de sa population. La Coopérative de solidarité du Théâtre de la Première scène a, pour sa part, bénéficié de 30 000 \$ du budget pour l'aménagement de l'ancienne église de Marston. La Ville de Lac-Mégantic s'est vu attribuer un montant de 20 000 \$ pour la construction d'une desserte ferroviaire dans son parc industriel, alors que les Soupa-

pes de la Bonne Humeur recevaient 19 000 \$ pour la création d'un milieu de vie pour les personnes handicapées, qui regroupera plusieurs services sous un même toit, à Lac-Mégantic.

Enfin, le CLD de la MRC du Granit a obtenu 5000 \$, le montant maximal pour ce type de projet, pour effectuer une étude concernant un concept de mise

en valeur de l'histoire régionale dans la gare patrimoniale de Lac-Mégantic.

Seul le projet de Saint-Robert-Bellarmin entre dans la catégorie des projets locaux, les quatre autres relevant de l'enveloppe réservée aux projets à incidence régionale.

«Les grands objectifs du Pacte rural et de la Politique nationale de la ruralité, c'est qu'ils misent

sur la diversité, les particularités et la capacité d'initiative des milieux ruraux pour maintenir un équilibre entre qualité de vie, cadre de vie, environnement naturel et activités économiques. Le gouvernement provincial retient la MRC comme territoire d'intervention, d'appartenance et de prise de décisions», a mentionné le préfet de la MRC du Granit, Maurice Bernier.

Une nouvelle **carrière** en **coiffure**?

DÉBUT DES COURS:
JOUR : 8 septembre 2008
SOIR : février 2009
 Places limitées

- Aucun secondaire requis
- Établie depuis plus de 50 ans et reconnue par le milieu
- Enseignement hautement qualifié

École de coiffure Paul de Rycke

Locaux plus grands, moderne et faciles d'accès
69 rue WELLINGTON NORD
 WWW.ECOLEPRCOIFFURE.COM

POUR RENDEZ-VOUS: **566-8994**

OUVERT AU PUBLIC
 Jour et soir
 Coupe - teinture
 Mise en plis
 À prix modique!

2164085

LE MARAIS DE LA RIVIÈRE AUX CERISES

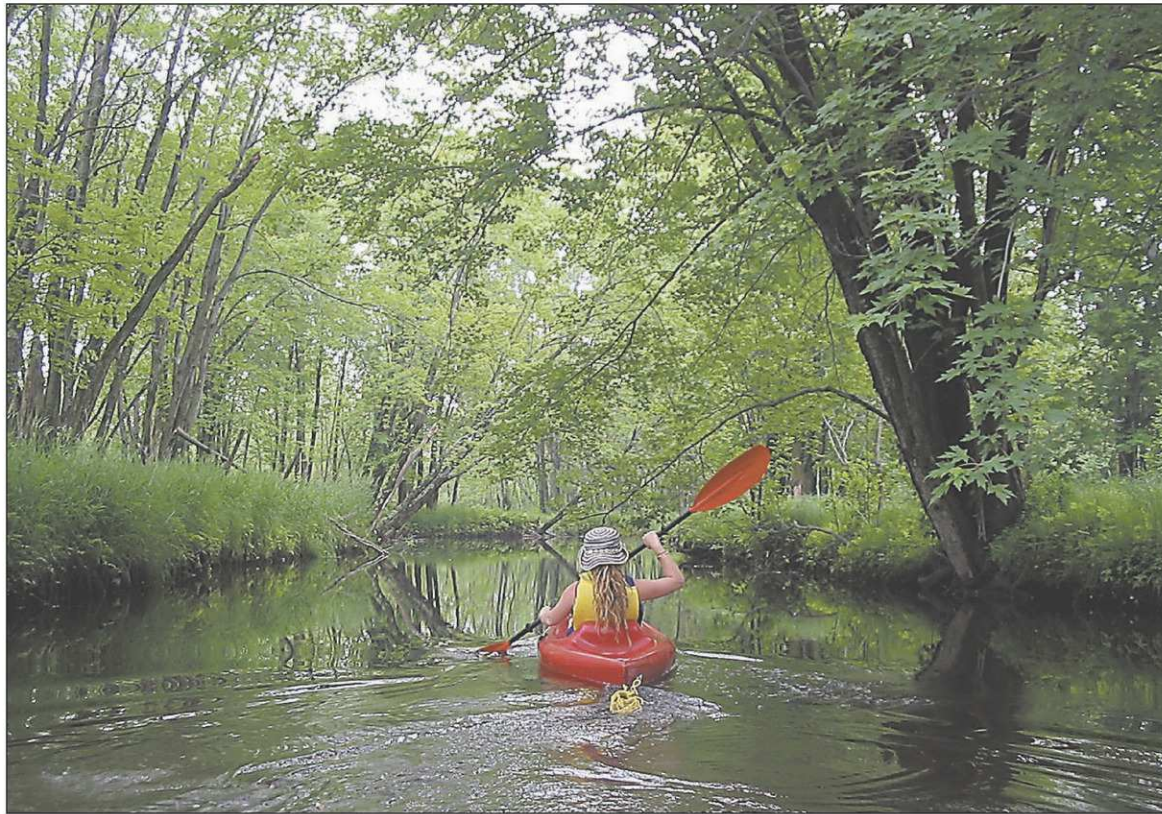
Un havre à découvrir... et à comprendre



SONIA BOLDUC
sonia.bolduc@latribune.qc.ca

MAGOG — Ce n'est pas une nouveauté. Ni le marais de la Rivière aux Cerises, ni les excursions guidées qui permettent d'en explorer toutes les beautés au gré d'une virée de kayak n'ont poppé dans l'univers avant-hier. J'avais moi-même déjà succombé aux charmes de l'endroit il y a quelques années lors d'une visite tout en autonomie avec quelques amies. La flore, la faune du marais, ses dédales surprenants, puis le charme de la rivière m'avaient vite séduite. Mais cette fois, le partage d'information et de la passion aidant, j'ai compris pourquoi...

Déjà six ans que Les amis du marais de la Rivière aux Cerises (LAMRAC) proposent tout l'été durant des sorties en kayak en compagnie d'un guide interprète. Chaque matin, du mercredi au dimanche inclusivement, on se donne rendez-vous au Club de voile Memphrémagog avant de s'enfoncer à coups de pagaie dans le marais. Pendant deux heures, au gré de quelques arrêts et de dizaine d'observations, on grappille des données sur l'origine du marais, ses transformations, sa protection. Mais surtout, on admire son habitat.



COURTOISIE LAMRAC

On peut simplement découvrir le marais de la Rivière aux Cerises en kayak. Mais on peut aussi mieux le comprendre tout en jouissant de l'endroit.

Tiens, la mère Colvert et sa nouvelle marmaille. J'aime bien cette façon qu'ont les cannetons d'imiter les faits et gestes de la figure parentale et de lui obéir sans broncher. Le rêve de bien des parents...

Saviez que la prolifération du roseau donnait des maux de tête écologiques? Envahissant,

cet importé d'Europe. Laisse peu de place aux autres espèces. Heureusement, ici et là, quelques quenouilles leur tiennent tête. Et puis il y a la 112 qui tient lieu de barrière. Ainsi les nénuphars demeurent en tête d'affiche du spectacle offert au marais, là où le riz sauvage commence à pointer du nez comme chaque été.

Bien dissimulée entre les grandes feuilles de nénuphars, la tortue se fait dorer la pilule. On prend un bain de soleil en famille sur un tronc de bois mort ou on fait la planche en solo, c'est selon, mais on se laisse habituellement admirer par les kayakistes ou les marcheurs les plus observateurs.

Tiens, le Grand Héron prend son envol. Pas envie d'offrir le café ce matin, l'ami au teint gris. Qu'importe, les hirondelles sont plus sociables, bien qu'elles n'apprécient guère que l'on zyeute dans leurs nids bourrés d'oisillons en passant sous les ponts.

L'an dernier, on a dénombré quelque 120 espèces d'oiseaux sur les 150 hectares de cette section protégée de Magog. Plus d'une douzaine d'amphibiens, quelques chevreuils, de l'original, du coyote, du castor, de la loutre, du rat musqué, quelques variétés de poissons y trouvent aussi refuge, en permanence ou de façon passagère.

Est-ce bien un branchu qui vient de se poser là haut sur la branche? Jamais on ne le saura. La bécassine de Wilson qui a attiré notre attention pendant un moment lui a permis de quitter son arbre en douce. Et dans cette rivière aux Cerises d'où émerge le marais et où nous plongeons silencieusement, difficile de retrouver la trace de notre oiseau.

Ici, on se croirait en Louisiane. Ou dans un autre monde. Mais les érables argentés s'entrecroisent au-dessus de l'étroit cours d'eau, le Carouge à épaulettes est omniprésent et à certains moments de l'année, le lis du Canada se pointe en jaune dans un tournant.

On est bien ici, en Estrie. Et c'est ce qui est tout à fait incroyablement.

Au babill... air

Les sorties en kayak accompagnées d'un guide dans le marais de Rivière aux Cerises se déroulent du mercredi au dimanche à 9 h 30 jusqu'au 1^{er} septembre. Ça dure environ deux heures et on s'inscrit au préalable au 819 843-8118...

////

Le coût de la sortie est de 23 \$ pour les non-membres et de 14 \$ pour les membres de l'association Les amis du marais de la Rivière aux Cerises...

////

L'adhésion à LAMRAC est de 10 \$ par personne, 15 \$ pour la famille ou 40 \$ pour une entreprise. Voilà qui vous donne droit aux réductions pour les activités, à l'édition saisonnière du journal *L'Express du marais* et qui vous permet de contribuer à la protection du milieu en démontrant clairement votre attachement...

////

Vous préférez utiliser votre propre kayak pour la sortie guidée plutôt que les modèles sit-on-top en location au Club de voile Memphrémagog? Pas de problème. Vous payez alors le lavage de votre embarcation (5 \$) et avez droit au tarif membre LAMRAC de 14 \$...

////

Vous pouvez aussi profiter des eaux du marais sans les services du guide, en toute



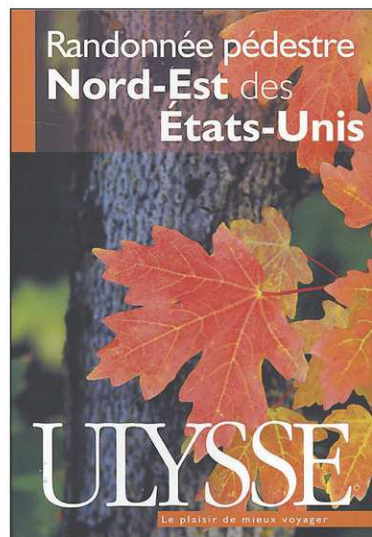
autonomie. Si vous avez votre embarcation, vous défrayez seulement le lavage, sur place, au Club de voile. Vous pouvez aussi louer sur place de préférence un simple (14 \$/1 heure), ou encore un double (23 \$/1 heure)...

////

Vous avez envie de vous offrir une sortie de groupe? Les expéditions matinales avec guide peuvent accepter jusqu'à 15 participants...

////

Traînez un peu d'argent li-

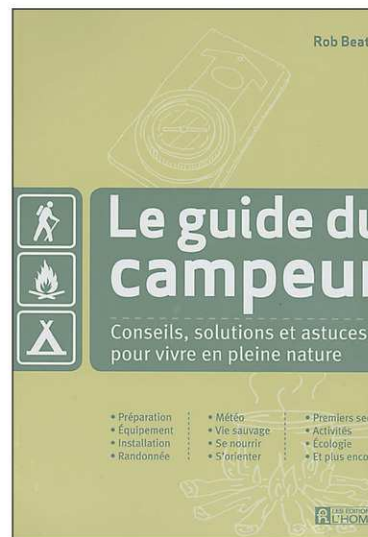


guide sur vous. Si vous pouvez défrayer la sortie en kayak avec du plastique, il en va autrement pour le stationnement.

Quelques lectures intéressantes

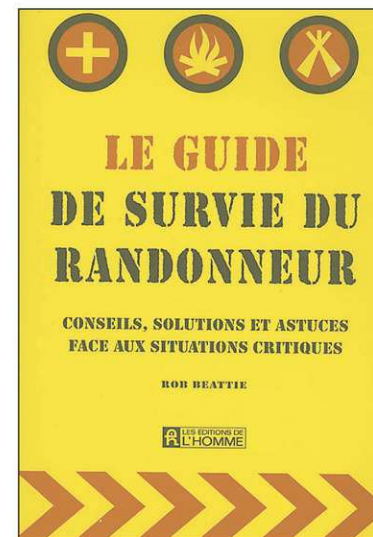
Vous désirez pousser votre kayak de mer sur des eaux plus ou moins troubles de la Belle Province? Yves Ouellet a partagé ses multiples explorations, son savoir et sa passion dans un guide pratique *Kayak de mer au Québec* de la maison Ulysse l'an dernier. Encore à la page pour 24,95 \$ en librairie ou sur le site www.guidesulysse.com.

////



L'argent au pair et le prix de l'essence vous poussent juste de l'autre côté de nos frontières, vers le Vermont, le New Hampshire, le Maine ou l'État de New York. Et une fois là-bas, ce n'est pas tant de rouler qui vous intéresse, mais bien de mettre vos bottes de marche à l'épreuve afin de savourer les paysages montagneux? La sixième édition du guide Ulysse *Randonnée pédestre Nord-Est des États-Unis* vous attend en kiosque. Pour 24,95 \$, on vous offre les plus belles randonnées, des cartes, des détails techniques et de bons conseils.

////



C'est d'abord leur format insolite qui attire l'attention. *Le guide du campeur* et *Le guide de survie du randonneur* sont effectivement présentés sous protection plastifiée avec fermeture éclair, question de survivre aux intempéries, aux mésaventures... et au temps. Des conseils qui ne se démodent pas, en effet, pour faciliter son initiation au camping dans le premier cas; pour savoir se tirer d'embaras dans le second. À apprendre par cœur ou à traîner dans les bagages, de là l'intérêt du format plastifié. À 24,95 \$ et 21,95 \$ aux éditions de l'Homme.