RFT
CONSEILLERS EXPERTS
IBM AS 400 ET MAINFRAME
(514) 341-7760
Partenaire commercial IBM

Carrières et professions

Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

Allstate

AIMERIEZ-VOUS GÉRER VOTRE PROPRE BUREAU DE QUARTIER?

**Vous êtes déterminé et recherchez un salaire supérieur.
Vous travaillez avec un minimum de supervision.
Vous avez de l'entregent et le sens de l'entrepreneurship.**

ALLSTATE vous offre :
- un salaire minimum garanti s'étalant de 12 à 36 mois;
- un programme de formation entièrement payé par la compagnie;
- l'opportunité d'opérer votre propre bureau de quartier;
- un ensemble de produits d'assurance pouvant répondre aux besoins de la clientèle;
- un programme d'avantages sociaux complet.

Minimum requis :
- un diplôme d'études collégiales (DEC);
- un certificat d'intermédiaire en assurance de dommages est un atout important.

Si vous désirez vous joindre à notre équipe, veuillez communiquer avec l'une des personnes suivantes, **entre 9 h et 16 h, les 22 et 23 mars prochains :**

- **Pour la région de Montréal : Louis-Yves Lucien au (514) 328-4365**
- **Pour la région de Québec : Patrick Vaillancourt au (418) 622-4460**

Chez Schering Canada,

le personnel, c'est notre force ! Toujours disposés à s'engager sans compter, les employés forment une équipe solide qui nous permet d'exceller dans la recherche, la fabrication et la distribution de produits pharmaceutiques de qualité.

Adjoint(e) en recherche médicale

Poste contractuel d'un an renouvelable

À ce titre, vous serez chargé(e) de recruter des chercheurs cliniques, d'organiser et de faire le suivi des essais cliniques à l'échelle du Canada ainsi que de préparer des résumés d'études.

Vous possédez un baccalauréat en sciences biologiques ou en pharmacie. Idéalement, vous avez de l'expérience en recherche clinique dans le domaine du SIDA/HIV et(ou) des maladies infectieuses. Vous pouvez communiquer dans les deux langues officielles et excellez particulièrement en anglais écrit. Vous faites preuve d'un bon sens de l'organisation et d'esprit d'équipe.

Vous serez appelé(e) à consacrer jusqu'à la moitié de votre temps à divers déplacements.

Si ce poste vous intéresse, veuillez envoyer votre curriculum vitae à **Linda Rozon, Service des ressources humaines, Schering Canada Inc., 3535, route Transcanadienne, Pointe-Claire (Québec) H9R 1B4.**

Schering favorise l'accès à l'égalité dans l'emploi.

SCHERING

Directeur financier

Beauce

Une société manufacturière dynamique située dans la région de la Beauce, déjà bien présente hors frontière et qui poursuit son expansion en raffinant ses produits et en ciblant de nouveaux marchés, est à la recherche d'un candidat hautement compétent, bilingue, au profil gagnant et ayant une feuille de route comprenant une solide expérience et des réalisations concrètes.

Dans un tel contexte, le directeur financier occupera une des fonctions stratégiques. Au-delà de la supervision des activités traditionnelles de comptabilité générale, ses principales contributions seront de participer au maintien et à l'amélioration d'un prix de revient rigoureux. De même, il devra garantir aux dirigeants une information financière concise, fiable et rapide, et son avis sera recherché pour l'aspect financier de toute décision.

Axé sur la performance, le titulaire saura équilibrer les aspects techniques et humains tout en favorisant le travail d'équipe et le perfectionnement de son personnel. Capable de s'intégrer dans le milieu social et dans l'équipe de direction de façon active, il doit avoir une connaissance qui va au-delà des concepts des systèmes de prix de revient en secteur manufacturier. Il a également à son actif des réalisations concrètes d'implantation ou d'amélioration de systèmes informatisés. À l'esprit de synthèse et au bon jugement s'ajoute une forte aptitude à la communication orale et écrite, tant en français qu'en anglais. Un titre comptable et de sept à dix ans d'expérience pertinente constituent les exigences de base.

Les personnes qui possèdent ces qualifications et qui veulent allier satisfaction professionnelle, avancement financier et qualité de vie doivent soumettre un curriculum vitae à **Yvan Lachance.**

executive registry
centre capitol, 1200, avenue mcgill college
bureau 1910, montréal (québec) H3B 2L1
(514) 866-7981 télécopieur : (514) 866-7093

Représentant technique

L'entreprise que nous représentons génère présentement environ 4 millions $ de chiffre d'affaires. Le centre de ses activités réside dans la fabrication sur devis descriptifs d'équipement utilisé dans l'industrie des pâtes et papiers et l'industrie laitière/alimentaire.

Relevant du directeur des ventes vous verrez à solliciter et définir les besoins de la clientèle actuelle et éventuelle, aider à la préparation des soumissions, effectuer le suivi de la production et de la livraison de l'équipement, incluant l'installation et le service après-vente.

Vos connaissances techniques provenant d'études en génie ou en technologie rendent votre discours crédible face à la clientèle et vous aident à identifier ses besoins. Le succès de votre carrière de représentant repose en grande partie sur votre entregent et votre empathie. Vous savez apporter une touche dynamique au travail d'équipe. Communicateur chevronné et bilingue, vos valeurs personnelles s'appuient sur la stabilité.

Si vous répondez à ce profil, nous vous invitons à soumettre votre candidature à Carmen DuCharme.

Price Waterhouse
Recherche de cadres
1250 boul. René-Lévesque ouest
bureau 3500
Montréal (Québec) H3B 2G4
Tél.: (514) 938-5811 Fax: (514) 938-5709.

Price Waterhouse

La Coopérative étudiante du Collège de Valleyfield, réalisant des ventes de 500 000 dollars dans les secteurs de la librairie-papeterie et de l'informatique, recherche un(e):

Directeur(trice) général(e)

Responsabilités:
Sous l'autorité du conseil d'administration, la direction générale est responsable de l'ensemble des opérations commerciales de la Coopérative, dont la tenue des livres comptables, la préparation des états financiers et la gestion des ressources humaines, matérielles et financières.

Exigences et rémunération:
Bac en administration et deux ans d'expérience de gestion dans le commerce de détail ou l'équivalent;
expérience en comptabilité informatisée;
expérience du milieu coopératif constitue un atout;
salaire entre 25 000 $ et 30 000 $.

Faire parvenir votre C.V. avant le 31 mars à:

**Coop Valleyfield / FCQMS
Comité de sélection
3575, boul. St-Laurent, bureau 140
Montréal (Québec)
H2X 2T7**

C1017058

Université de Montréal
Faculté de l'éducation permanente
École de français

CHARGÉS DE COURS

FRANÇAIS LANGUE SECONDE

Exigences de qualification

Être titulaire d'un doctorat ou d'une maîtrise en didactique des langues secondes, en linguistique, en traduction, en éducation avec spécialisation en didactique des langues secondes ou dans une discipline connexe; avoir donné 1 000 heures d'enseignement du français à des adultes non francophones.

Les conditions de travail sont régies par les dispositions de la convention collective en vigueur. Horaire de travail : jour et soir.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant **le 2 avril à :**

Madame Francine Roy
Directrice des ressources humaines
Faculté de l'éducation permanente
3744, rue Jean-Brillant
Montréa. (Québec)
H3V 1A1

LE PERFECTIONNEMENT RECONNU

TCI — Techni-Conseil Informatique

TCI inc., oeuvrant en consultation informatique, recherche un **CHEF DE PROJET, des ANALYSTES** et des **ANALYSTES-PROGRAMMEURS** chevronnés possédant un minimum de trois ans d'expérience et des compétences particulières dans les domaines suivants :

- **AS/400, RPG, COBOL**
- **IMS DB/DC, DB2, FOCUS**
- **IDMS, ADS/O, CICS**
- **WINDOWS, LANSA**
- **UNIX, OS/2, C, C++**
- **VAX, HP, POWERHOUSE**
- **TÉLÉCOMMUNICATIONS**
- **RÉSEAUX LOCAUX**

Voici l'occasion d'accéder à une carrière diversifiée et de vous joindre à une équipe dynamique. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ sous pli confidentiel à l'adresse ci-dessous ou communiquer avec **Lynda Laferrière.**

**TCI inc.
C.P. 31, succ. Jean-Talon
Montréal (Québec) H1S 2Z1
Tél. : (514) 256-1587
Téléc. : (514) 256-1656**

Pour l'amour des enfants

L'Hôpital Sainte-Justine privilégie une approche axée sur la clientèle, une intégration de ses grandes missions et une gestion orientée vers le partenariat et la valorisation de chacun.

Conseiller en prévention et en sécurité du travail

Sous l'autorité du coordonnateur du Module santé, sécurité et qualité de vie au travail de la Direction des ressources humaines, vous effectuerez principalement des activités professionnelles relatives à l'élaboration et à la mise sur pied de programmes de gestion intégrée en SST, d'enquête et analyse accident, d'inspection de sécurité, d'implantation du SIMDUT et de formation. De plus, vous répondrez à tout problème technique relatif à la prévention et à la sécurité dans le milieu de travail et assurerez un soutien conseil auprès des membres de l'organisme.

Vous devez posséder les connaissances requises pour l'évaluation de la qualité du milieu de travail, un diplôme universitaire de premier cycle en sciences avec formation complémentaire en techniques de prévention et en hygiène industrielle ainsi qu'une expérience minimale pertinente de trois ans dans un emploi comparable. Vous possédez de plus une connaissance approfondie des lois et règlements régissant la santé et sécurité au travail.

Nous vous offrons un poste de professionnel non syndiqué permanent à temps complet, et la rémunération et les autres conditions de travail sont établies selon les normes en vigueur.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant 16 h le 2 avril 1993, à **Pierre Simpson, coordonnateur, Direction des ressources humaines, Hôpital Sainte-Justine, 3175, chemin Côte-Sainte-Catherine, Montréal (Québec) H3T 1C5.**

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Seuls les candidats retenus pour une entrevue recevront une réponse écrite.

HÔPITAL SAINTE-JUSTINE
Pour l'amour des enfants

Les CLSC du Montréal métropolitain recherchent du personnel

Consultez les offres ci-dessous et adressez votre demande d'emploi au CLSC concerné avant le 2 avril 1993 en mentionnant le numéro du concours.
Les CLSC respectent l'équité dans l'emploi.

VILLERAY
1425, rue Jarry Est, Montréal (Québec) H2E 1A7

Psychologue
Enfance-Famille (0-13 ans)
Remplacement de 6 mois à temps complet, possibilité de prolongation **Concours 03-20-01**

Fonctions: Assurer des services de consultation auprès de la clientèle visée. Organiser des activités de groupe reliées au développement de l'enfant et au rôle des parents. Agir comme personne-ressource auprès des membres de l'équipe multidisciplinaire.

Exigences: ■ Diplôme universitaire de 2e cycle en psychologie. ■ Membre en règle de la C.P.P.Q. ■ 3 ans d'expérience clinique. ■ Expérience en animation de groupe auprès de la clientèle. ■ Bilinguisme, un atout. ■ Connaissance d'une 3e langue, un atout.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au Secrétariat des services administratifs.

HOCHELAGA-MAISONNEUVE
1620, avenue de LaSalle, Montréal (Québec) H1V 2J8

Ergothérapeute
Maintien à domicile
Temps complet permanent **Concours 03-20-02**

Exigences: ■ Diplôme universitaire de 1er cycle en ergothérapie. ■ Membre en règle de la C.P.E.Q. ■ Au moins 3 ans d'expérience auprès des clientèles du programme, de préférence en CLSC. ■ Posséder une automobile. ■ Connaissance suffisante de l'anglais.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au Conseiller en gestion des ressources humaines. Seules les personnes retenues en entrevue recevront un accusé de réception.

CENTRE-SUD
1705, rue de la Visitation, Montréal (Québec) H2L 3C3

Infirmiers-ières
Enfance-Famille, Services courants, Maintien à domicile
Liste de rappel **Concours 03-20-03**

Fonctions: Assumer la responsabilité d'un ensemble de soins infirmiers selon les besoins des clientèles visées. Planifier, dispenser et évaluer les soins infirmiers. Collaborer à l'administration des soins préventifs, diagnostiques et thérapeutiques. Sensibiliser les bénéficiaires à la prévention de la santé.

Exigences: ■ D.E.C. en sciences infirmières et certificat en santé communautaire. ■ Membre en règle de l'O.I.I.Q. ■ 3 ans d'expérience dont 2 ans auprès des clientèles visées. ■ Capacité à travailler en équipe multidisciplinaire. ■ Autonomie et sens de l'initiative.

Seules les personnes retenues en entrevue seront contactées.

MONTRÉAL-NORD
11441, boulevard Lacordaire, Montréal-Nord (Québec) H1G 4J9

Technicien-ienne en ressources humaines
Temps complet temporaire, possibilité de permanence **Concours 03-20-04**

Fonctions: Assister la conseillère en ressources humaines en assurant le soutien technique par la préparation des dossiers dont elle est responsable. Procéder à l'application des règles de mutation, des plans de classification, de rémunération ainsi que des avantages sociaux. Assurer le suivi des dossiers de la CSST et de l'assurance salaire.

Exigences: ■ D.E.C. en techniques administratives (option ressources humaines). ■ Solide expérience en gestion des ressources humaines dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Avec vous... au besoin.

RÉSIDENCE BIERMANS

Des soins globaux, un milieu humain

La Résidence Biermans, située à deux pas de la station de métro Honoré-Beaugrand, est un centre d'accueil pour personnes âgées, qui héberge présentement 247 personnes.

Infirmier(ère) bachelier(ère) assistant(e) du supérieur immédiat

- *1 poste à temps complet temporaire (6 mois)*
- *2 postes à temps partiel régulier (2 jours/semaine)*

En plus de vos fonctions habituelles, vous assisterez votre supérieur immédiat dans le centre d'activité.

Exigences :
- Baccalauréat en sciences infirmières
- Cinq années d'expérience dont trois dans un milieu gériatrique et deux ans à un poste comportant des responsabilités de gestion
- Membre en règle de l'O.I.I.Q.

Votre rémunération sera établie selon les normes du M.S.S.S.

Si vous désirez vous joindre à notre équipe, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 2 avril 1993 à la **Résidence Biermans, Service des ressources humaines, 7905, rue Sherbrooke Est, Montréal (Québec) H1L 1A4.**

Seules les personnes convoquées par le comité de sélection recevront un accusé de réception.
Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

La Ville de Vanier
est à la recherche d'un(e)

TRÉSORIER(ÈRE)

Sous l'autorité du conseil municipal et du directeur général, le ou la titulaire de ce poste sera membre du comité de gestion et aura comme responsabilité l'administration financière et comptable de la municipalité.

En plus de connaître à fond les fonctions statutaires du poste, vous devez avoir une connaissance approfondie de: la préparation et contrôle du budget, la gestion financière informatisée, le développement et la mise en oeuvre des politiques d'achats et d'appel d'offres, l'administration de la dette, la préparation des états financiers, la gestion du personnel, etc.

Vous devez également faire preuve de leadership, d'initiative, d'habileté à motiver une équipe de travail en vue du respect des échéances et être capable de travailler sous pression.

Les candidat(e)s doivent être membre d'une corporation professionnelle (c.a.) et compter à leur actif plusieurs années d'expérience au municipal. Par ailleurs, l'anglais sera considéré comme un atout.

La Ville offre un environnement de travail professionnel, un salaire compétitif ainsi qu'une gamme complète d'avantages.

Les personnes intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 9 avril 1993 à l'adresse suivante:

**Division des Ressources humaines
Ville de Vanier
300, av. des Pères-Blancs
Vanier (Ontario)
K1L 7L5**

La Ville de Vanier souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi.

CDEC Centre-Sud / Plateau Mont-Royal
Corporation de développement économique et communautaire

Un organisme de concertation multi-sectorielle voué à la relance économique et sociale du territoire, avec un objectif de développement de l'employabilité et de l'emploi, est à la recherche d'un-e:

DIRECTEUR-TRICE GÉNÉRAL-E

Responsabilités:
- Encadre l'élaboration et l'exécution du plan de développement en fonction des objectifs et de l'orientation de la Corporation;
- gère une équipe de travail de 13 employé-e-s;
- est responsable de la recherche de fonds et de la gestion des ressources financières et matérielles
- représente la Corporation auprès des partenaires et du milieu et participe aux réunions du Conseil d'administration duquel il-elle relève.

Exigences:
- Baccalauréat en sciences humaines, sociales, économiques ou administratives;
- minimum de 5 ans d'expérience pertinente à la nature de l'organisme et des tâches confiées dont au moins 3 ans en gestion;
- expérience dans plusieurs secteurs représentés au Conseil d'administration (affaires, communautaire, syndical, institutionnel et culturel) serait appréciable.

Rémunération: À partir de 50 000$

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 2 avril à 17 heures à:

M. Richard Bousquet
Président du Conseil
CDEC Centre-Sud/Plateau Mont-Royal
1800, rue Parthenais, bureau 300
Montréal, Québec, H2K 3S3

L'Université de Sherbrooke sollicite, pour le 1er juin 1993, des candidatures pour combler trois postes de professeure ou de professeur régulier à temps complet.

L'Université de Sherbrooke est un établissement de renommée nationale et internationale qui accueille dans un environnement d'une qualité exceptionnelle, plus de 20 000 étudiants et étudiantes provenant de tout le Québec et d'ailleurs. Elle est particulièrement reconnue pour l'importance de sa recherche, pour la qualité et le caractère novateur de ses programmes d'enseignement et pour son régime coopératif favorisant la formation pratique en milieu de travail.

PROFESSEURE OU PROFESSEUR

en gestion des opérations ou en systèmes d'information organisationnels

Département
Systèmes d'information et méthodes quantitatives de gestion.

Fonctions
Enseignement aux 1er et 2e cycles. Encadrement d'étudiantes et d'étudiants. Recherche. Administration. Service à la collectivité.

Exigences
Doctorat en administration (gestion des opérations ou systèmes d'information) ou diplôme universitaire de 3e cycle équivalent. Capacité de mener à bien des recherches fondamentales ou appliquées en gestion des opérations ou en systèmes d'information organisationnels.

Faire parvenir votre curriculum vitae **au plus tard le lundi 19 avril 1993, 16 h, à :**

Monsieur le Doyen
Faculté d'administration
Offre d'emploi 93-1-12
Université de Sherbrooke
Sherbrooke (Québec) J1K 2R1

PROFESSEURE OU PROFESSEUR

en sciences comptables

Département
Sciences comptables et fiscalité.

Fonctions
Enseignement au baccalauréat en administration, à la maîtrise en administration (M.Sc.) et à la maîtrise en administration des affaires (MBA). Recherche. Formation professionnelle. Service à la collectivité.

Exigences
Détenir ou être sur le point d'obtenir un doctorat en comptabilité de gestion ou en vérification.

Domaines d'intérêt
Comptabilité de gestion et contrôles de gestion.

Faire parvenir votre curriculum vitae **au plus tard le lundi 19 avril 1993, 16 h, à :**

Monsieur le Doyen
Faculté d'administration
Offre d'emploi 93-1-11
Université de Sherbrooke
Sherbrooke (Québec) J1K 2R1

PROFESSEURE OU PROFESSEUR

en psychologie

Fonctions
Enseignement en psychologie des relations humaines aux 1er et 2e cycles. Supervision des internats en développement des ressources humaines et en développement organisationnel. Recherche. Participation à la gestion du Département et à la vie universitaire. Service à la collectivité.

Exigences
Doctorat en psychologie et expérience d'au moins 5 ans en consultation interne ou en gestion dans une organisation. Expérience en formation de personnel professionnel. Maîtrise de modèles théoriques pertinents à la pratique du développement des ressources humaines et du développement organisationnel.

Faire parvenir votre curriculum vitae **au plus tard le lundi 19 avril 1993, 16 h, à :**

Monsieur le Doyen
Faculté des lettres et sciences humaines
Offre d'emploi 93-1-13
Université de Sherbrooke
Sherbrooke (Québec) J1K 2R1

Les conditions de travail sont régies par les conventions collectives en vigueur. L'Université de Sherbrooke respecte le principe d'équité en emploi et elle s'est dotée d'un Programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes. Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE
UN PAYS DE CONNAISSANCE

RÉGIE RÉGIONALE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX
NORD-DU-QUÉBEC

DIRECTEUR DE LA PLANIFICATION ET DES PROGRAMMES

NOUVELLE RÉGION SOCIOSANITAIRE
Au centre d'un réseau comptant cinq (5) conseils d'administration publics en plus des organismes communautaires, la régie régionale a pour mandat de planifier, d'organiser, de mettre en oeuvre et d'évaluer les programmes de santé et de services sociaux dans la région.

La nouvelle régie régionale de la région Nord-du-Québec, dont le siège social est situé à Chibougamau, dessert une population d'environ 25 000 personnes, répartie sur le territoire de : la Municipalité de la Baie-James, les villes de Chapais, Chibougamau, Lebel-sur-Quévillon et Matagami.

Les établissements du territoire dispensent également des services à la population amérindienne située dans les régions sociosanitaires 17 et 18.

DIRECTEUR DE LA PLANIFICATION ET DES PROGRAMMES

Sous l'autorité du directeur général, vous aurez:
- la responsabilité de l'identification des priorités de santé et de bien-être de la population régionale de même que l'évaluation des services;
- à voir à l'élaboration et à la mise en oeuvre des plans régionaux d'organisation de service (PROS);
- à coordonner les activités des organismes impliqués dans la dispensation des services;
- à voir à la création des mécanismes de coordination de l'accès aux services;
- à participer à la formulation des recommandations sur l'allocation des ressources aux établissements et organismes des territoires.

QUALIFICATIONS REQUISES
Détenir un diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée telle que la santé communautaire, la sociologie, l'administration de la santé, les sciences humaines ou l'équivalent ou une expérience pertinente jugée équivalente.

Une expérience minimale de trois (3) ans comme cadre dans un poste de direction en rapport avec la fonction et une bonne connaissance du réseau de la santé et des services sociaux sont requises.

RÉMUNÉRATION
La rémunération et les conditions de travail sont conformes aux normes du Ministère de la Santé et des Services sociaux.

INSCRIPTION
Veuillez faire parvenir votre demande d'emploi, accompagnée de votre curriculum vitae **au plus tard le 5 avril 1993 à:**

Concours: «Poste de directeur de la planification et des programmes»
Régie régionale de la Santé et des Services sociaux Nord-du-Québec
51, 3e Rue, Chibougamau (Québec) G8P 1N1

C1916416

RÉGIE RÉGIONALE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX
NORD-DU-QUÉBEC

DIRECTEUR DES RESSOURCES

NOUVELLE RÉGION SOCIOSANITAIRE
Au centre d'un réseau comptant cinq (5) conseils d'administration publics en plus des organismes communautaires, la régie régionale a pour mandat de planifier, d'organiser, de mettre en oeuvre et d'évaluer les programmes de santé et de services sociaux dans la région.

La nouvelle régie régionale Nord-du-Québec, dont le siège social est situé à Chibougamau, dessert une population d'environ 25 000 personnes, répartie sur le territoire de: la Municipalité de la Baie-James, les villes de Chapais, Chibougamau, Lebel-sur-Quévillon et Matagami.

Les établissements du territoire dispensent également des services à la population amérindienne située dans les régions sociosanitaires 17 et 18.

DIRECTEUR DES RESSOURCES

Sous l'autorité du directeur général, vous aurez:
- la responsabilité de la planification et du suivi budgétaire de la régie;
- à gérer les ressources matérielles et les systèmes d'information de la régie;
- à participer à l'allocation des ressources financières aux établissements et aux organismes communautaires de la région;
- la responsabilité du suivi budgétaire et financier des établissements;
- à gérer les fonds affectés et les achats regroupés.

QUALIFICATIONS REQUISES
Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en administration, en gestion des affaires avec une bonne connaissance de l'aspect financier des organisations du réseau, ou un diplôme dans une discipline connexe, ou une expérience pertinente jugée équivalente.

Une expérience minimale de trois (3) ans comme cadre dans un poste de direction en rapport avec la fonction et une bonne connaissance du réseau de la santé et des services sociaux sont requises.

RÉMUNÉRATION
La rémunération et les conditions de travail sont conformes aux normes du ministère de la Santé et des Services sociaux.

INSCRIPTION
Veuillez faire parvenir votre demande d'emploi, accompagnée de votre curriculum vitae au plus tard le 5 avril 1993 à:

Concours: «Poste de directeur des ressources»
Régie régionale de la Santé et des Services sociaux Nord-du-Québec
51, 3e Rue, Chibougamau (Québec) G8P 1N1

C1918631

CÉGEP DE LA GASPÉSIE ET DES ÎLES

DIRECTEUR OU DIRECTRICE DES SERVICES PÉDAGOGIQUES

Le collège
Le Cégep de la Gaspésie et des Îles est un établissement public d'enseignement qui compte plus de 785 élèves au secteur général, 1 000 élèves au secteur professionnel et 3 925 élèves au secteur de l'Éducation des adultes. Le cégep est bien implanté dans son milieu régional; en plus du campus principal situé à Gaspé, le collège a un centre d'enseignement aux Îles-de- la-Madeleine et un à Carleton; le collège a aussi un centre d'enseignement et un centre spécialisé en pêches à Grande- Rivière; enfin, le collège a un secteur anglophone comptant quelque cent vingt (120) élèves.

Nature du travail
Sous l'autorité du directeur général, la ou le titulaire est responsable de la gestion de l'ensemble des programmes et des ressources reliés à l'enseignement, entre autres : les programmes d'étude, l'animation pédagogique, l'aide à l'apprentissage (A.P.I.), l'organisation de l'enseignement, le secrétariat pédagogique, les ressources didactiques (bibliothèque, audiovisuel), la recherche et l'expérimentation, la sélection et le perfectionnement du personnel enseignant. La ou le titulaire assume la responsabilité pédagogique dans tous les centres d'enseignement, tant au régulier qu'aux adultes.

Qualifications requises
Scolarité
La candidate ou le candidat doit posséder un diplôme universitaire terminal de deuxième cycle dans un champ de spécialisation approprié; cependant, un diplôme universitaire terminal de premier cycle pourra être considéré en raison d'une expérience exceptionnelle.
Expérience
Huit (8) années d'expérience pertinente, dont au moins trois (3) années dans un emploi de cadre ou l'équivalent.
Autre exigence
Connaissance pratique de la langue anglaise.
Salaire
Le salaire se situe entre 55 515 $ et 73 834 $.
Entrée en fonction : vers le 15 juin 1993.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature au Service des ressources humaines, à l'attention de monsieur Roger Cabot, avant 16 heures le 7 avril 1993, en fournissant un curriculum vitae détaillé et les attestations d'études à l'adresse suivante :

Cégep de la Gaspésie et des Îles
C.P. 590
Gaspé (Québec)
G0C 1R0

C1912265

VILLE DE ROSEMÈRE

ROSEMÈRE

Reconnue pour la qualité de son environnement, la ville de Rosemère est orientée vers l'efficience des services qu'elle offre à ses 11 000 citoyens. Afin de maintenir et d'améliorer la qualité de nos services, nous sommes présentement à la recherche d'un

DIRECTEUR ADJOINT — SERVICE DE POLICE ET RESPONSABLE DE LA PRÉVENTION

ATTRIBUTIONS GÉNÉRALES
Sous la responsabilité du Directeur de Police, le Directeur adjoint planifie, dirige et contrôle toutes les activités reliées à la prévention du crime et aux interventions policières afin d'assurer la protection de la vie et des biens des personnes se trouvant sur le territoire. Remplace et assume la direction en l'absence du Directeur de Police.

QUALIFICATIONS:
Formation scolaire:
- DEC en techniques policières, formation de base de l'Institut de Police.
- Certificat en administration ou gestion 1er cycle ou toute autre expérience jugée équivalente.
- Diplôme en matière de criminologie et / ou prévention du crime ou toute autre expérience pertinente.

Expérience du travail:
- 5 ans d'expérience.
- L'expérience en matière de direction d'opérations, d'avoir effectué des enquêtes ou d'avoir oeuvré en prévention du crime, représente un atout.

Qualités générales:
- Bilinguisme, sens des relations humaines.
- Être reconnu comme possédant des relations interpersonnelles positives avec ses confrères représente un atout.
- Facilité de s'exprimer en public.
- Qualifications en communication.

TRAITEMENT
Une rémunération compétitive sera offerte au candidat choisi.
Ce poste est également ouvert aux hommes et aux femmes. La Ville de Rosemère offre des chances d'emploi égales à tous.
*Les personnes intéressées à soumettre leur candidature peuvent le faire en adressant leur curriculum vitae **avant le 31 mars 1993** au:*

Directeur général adjoint
Ville de Rosemère
100, rue Charbonneau
Rosemère (Québec)
J7A 3W1

Seuls les postulants répondant aux exigences minimales de qualification recevront un accusé de réception.

Le Centre d'accueil Domrémy-Montréal, le plus important centre de réadaptation pour alcooliques et autres toxicomanes au Québec, désire s'adjoindre plusieurs

Éducateur(trice)s

Liste de rappel (jour, soir, nuit)

À ce titre, vous assurerez l'éducation et la rééducation des bénéficiaires selon les programmes d'intervention établis en collaboration avec l'équipe de professionnels en place, en vue de leur réadaptation ou de leur réinsertion sociale.

Vous êtes un(e) candidat(e) de choix si vous possédez un D.E.C. en éducation spécialisée. Une connaissance en toxicomanie serait un atout.

En retour, nous vous offrons un salaire à la mesure de vos compétences et de votre expérience.

Si vous êtes intéressé(e), veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant 16 h, le 2 avril 1993, au **Service des ressources humaines, Centre d'accueil Domrémy-Montréal, 10140, rue Lajeunesse, Montréal (Québec) H3L 2E2.**

Nous pratiquons l'équité en emploi. Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

CLSC NDG/MTL-O

Avec vous... au besoin.

Infirmiers-ières bacheliers-ières

Maintien à domicile
(Liste de rappel et possibilité temporaire/temps complet jusqu'à septembre 1993)

Programmes et Services généraux
(Liste de rappel)

Exigences: ■ Diplôme universitaire de 1er cycle en sciences infirmières. ■ Membre en règle de l'O.I.I.Q. ■ Disponibilité le jour, le soir et les fins de semaine. ■ Posséder une automobile pour le Maintien à domicile.

Ergothérapeute

(Liste de rappel)

Exigences: ■ Membre en règle de la C.P.E.Q. ■ Expérience de travail en équipe multidisciplinaire. ■ Posséder une automobile.

Auxiliaires familiaux

(Liste de rappel)

Exigences: ■ Formation d'auxiliaire familial-e ou l'équivalent. ■ Expérience pertinente. ■ Disponibilité le jour et les fins de semaine. ■ Connaissance du quartier Notre-Dame-de-Grâce, un atout.

Pour ces postes le bilinguisme est essentiel.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le titre du poste approprié sur l'enveloppe, avant le 5 avril 1993, au Service des ressources humaines, CLSC NDG/MTL-O, 2525, boulevard Cavendish, bureau 110, Montréal (Québec) H4B 2Y4.

Le CLSC applique une politique anti-tabac strictement respectée.

Directeur(trice) général(e)

Commissaire industriel(le)

La Corporation de développement économique de la région d'Asbestos est un organisme qui a pour objectif de susciter, sur son territoire, la croissance et la mise sur pied d'activités économiques.

Fonctions:
Relevant du Conseil d'administration, le(la) titulaire aura les responsabilités suivantes:
- Identifier les entrepreneurs ou investisseurs locaux susceptibles de créer de nouvelles entreprises, stimuler l'expansion d'entreprises existantes ou développer de nouveaux marchés et produits.
- Identifier et évaluer les besoins des entrepreneurs locaux, leur proposer un plan d'action, les informer des programmes appropriés et les aider, au besoin, à en bénéficier.
- Produire un inventaire sur les avantages comparatifs du milieu.
- Établir et mettre en oeuvre un plan de prospection industrielle et d'un plan de promotion ciblée du territoire d'intervention.
- Voir à la mise en oeuvre de la Stratégie de développement économique de la région d'Asbestos et s'assurer de l'intégration de cette stratégie en Estrie.
- Favoriser la préparation et la diffusion de programmes d'éducation, d'animation et d'information économique.
- Gérer les ressources humaines, financières et matérielles de l'organisme de même que définir les plans d'action annuels et veiller à leur réalisation.

Exigences et qualifications:
Posséder une formation universitaire en administration des affaires, économie, marketing, développement régional ou toute autre discipline jugée pertinente.
Posséder un minimum de cinq (5) années d'expérience dans le domaine de la promotion industrielle ou dans un domaine connexe.
Compétences en gestion de personnel, finance, organisation et communication orale et écrite.
Sens des relations publiques et leadership.
Connaissance du français et de l'anglais.
Connaissance du milieu serait un atout important.

Traitement:
Selon les politiques salariales en vigueur.

*Toute personne intéressée devra soumettre son curriculum vitae **avant 16 h mardi le 30 mars** à l'adresse suivante:*

Corporation de développement de la région d'Asbestos inc.
a/s Comité de sélection
450, rue de l'Amiante
Asbestos (Québec) J1T 4S3

C1918624

DIRECTEUR DES OPÉRATIONS

Un transporteur de la Rive-Nord, spécialisé dans le transport Canada/USA est à la recherche d'un directeur pour ses opérations.

FONCTIONS:
— Coordonner le travail d'une cinquantaine de camionneurs
— Superviser une équipe de 5 à 6 personnes travaillant aux opérations.

EXIGENCES:
— Minimum de 5 ans d'expérience dans les opérations Canada/USA
— Bilinguisme obligatoire.

Nous offrons une rémunération à la mesure de votre expérience et de vos connaissances. Ceux dont la candidature aura été retenue seront avisés. Discrétion assurée.

S.V.P. faire parvenir curriculum vitae avant le 31 mars 1993 à:

LA PRESSE, Réf.: 30451
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal (Québec)
H3C 3E3

C1917611

REPRÉSENTANT(E) EN TÉLÉMARKETING BILINGUE

Gestetner, division de NRG Inc. est un « leader » mondial en équipement de bureau comprenant une vaste gamme de photocopieurs, télécopieurs et duplicateurs.

Nous recherchons un(e) représentant(e) en télémarketing pour notre succursale de Montréal. Vous ferez partie d'une équipe de vente de fournitures de bureau, de promotion des produits et de recherche de prospects. Une clientèle bien établie vous offre la sécurité de l'emploi dans un excellent milieu de travail.

Si vous êtes dynamique et bien organisé(e), si vous aimez le défi et possédez un talent supérieur en communication téléphonique, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae aux soins de:

Gestetner
Le plus important distributeur indépendant de produits de bureau au monde

M. Victor Clément
Gestetner, division de NRG Inc.
5475, rue Paré
Montréal (Québec)
H4P 1R4
Fax: 342-0613

Groupe D.R.I.

SERVICES-CONSEILS EN TECHNOLOGIE DE L'INFORMATION

recherche des conseillers d'expérience dans des environnements tels que:

- HP/Powerhouse, Image;
- Oracle V.6-7, Sybase, Informix, Ingress, Progress, Focus, RDB;
- DB2, IMS, IDMS, Natural/Adabas;
- C, C++, RPG III/400;
- Interconnectivité, Télécommunications, Unix, OS/2, Novell.

Envoyez votre curriculum vitae à **R. Desnoyers, 405, rue Sherbrooke Est, bureau 305, Mtl (Qc), H2L 1J9, tél. 843-4387, téléc. 843-7338.**

C1918636

CHEF COMPTABLE

Entreprise située dans la grande région métropolitaine désire combler un poste de chef comptable.

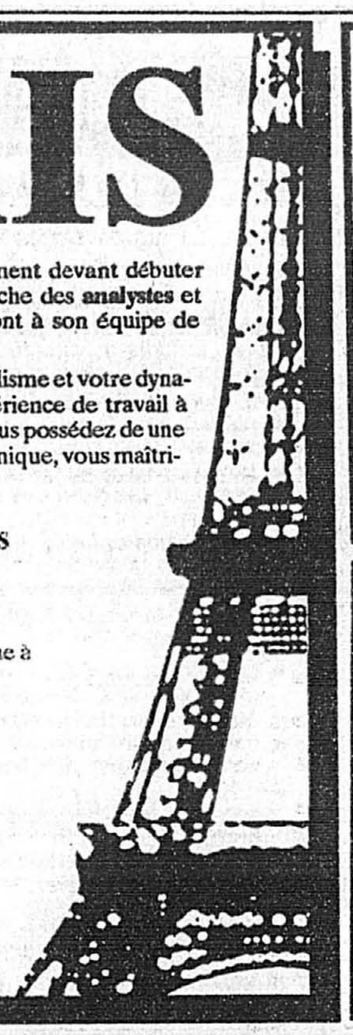
Sous la supervision du contrôleur, le titulaire est responsable de la gestion quotidienne de la trésorerie, de la facturation, des comptes à recevoir et à payer. Il prépare les états financiers mensuels, les budgets d'opération et de capitalisation. Il participe à l'implantation des contrôles administratifs et internes de tous les départements.

Qualifications requises:
Détenir un titre comptable reconnu, avoir un minimum de cinq (5) années d'expérience pertinente dont deux (2) à un poste de supervision. Une connaissance pratique des systèmes comptables informatisés et des chiffriers électroniques est requise.

*Veuillez faire parvenir cotre C.V. **avant le 3 avril 1993** à:*

LA PRESSE, Réf.: 30506
C.P. 6041, Succ. « A »
Montréal, Qc
H3C 3E3

PARIS



En vue d'importants projets de développement devant débuter prochainement, la compagnie **MTLI** recherche des **analystes** et des **analystes-programmeurs** qui se joindront à son équipe de conseillers déjà en poste en France.

Vous vous distinguez par votre professionnalisme et votre dynamisme et vous souhaitez acquérir une expérience de travail à l'étranger lors d'un séjour de 6 à 24 mois. Vous possédez de une à dix années d'expérience et, sur le plan technique, vous maîtrisez certains des produits suivants :

- **IMS, DB2, IDMS, DATACOM**
- **ORACLE, INGRES, PROGRESS**
- **VAX, VMS, RDB**
- **UNIX, OS/2, C, C++, DBM**
- **TANDEM, COBOL, TAL, SQL**

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à Luc St-Arnaud à l'adresse ci-dessous.

MTLI

MTLI Conseil en informatique inc.
3575, boul. Saint-Laurent, bureau 711
Montréal (Québec) H2X 2T7

Seuls les candidats retenus pour une entrevue recevront un accusé de réception.

CARRIÈRE EXCEPTIONNELLE SITUATION DE PRESTIGE

2 personnes qualifiées demandées pour la vente.

Rémunération :
Allocation, commissions plus bonis. Vous devez posséder une bonne formation académique.

Pour rendez-vous confidentiel, appeler avant 17 h le :

Directeur du personnel
(514) 926-2607
(514) 525-1924

C1915783

LANGAGE C ET C ++

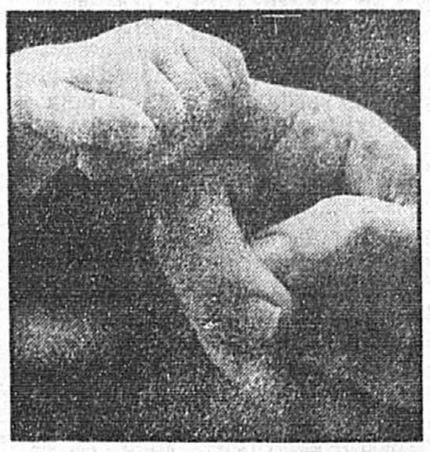
- Organisation exigeant la plus grande discrétion;
- Projets de haute technologie informatique;
- Expérience pertinente en développement : 2 à 7 ans;
- Postes permanents avec conditions de travail exceptionnelles.

CONFIDENTIALITÉ ASSURÉE

La Presse, Réf.: 30513
C.P. 6041, Succ. A
Montréal (Québec)
H3C 3E3

C1918016

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



...voué au *mieux*-être

Groupe pharmaceutique
Bristol-Myers Squibb

Le Groupe pharmaceutique Bristol-Myers Squibb, division de Bristol-Myers Squibb Canada Inc., l'un des principaux meneurs de l'industrie, est incontestablement voué au mieux-être. Le dévouement, la vitalité et l'esprit de compétition de nos employés ainsi que la recherche de l'excellence dans tout ce que nous entreprenons nous ont permis d'acquérir une réputation des plus enviables.

Chef de produit adjoint

Relevant du chef de produit principal, vous serez chargé d'élaborer et de mettre en œuvre des plans marketing détaillés pour nos nouveaux antibiotiques et produits agissant sur le SNC. En outre, vous aurez la responsabilité de créer, dans les limites des budgets établis et des directives promotionnelles, des programmes novateurs en vue de maximiser la rentabilité d'un ou de plusieurs de nos produits.

Vous devez posséder un diplôme universitaire en sciences de la santé ou en marketing, plusieurs années d'expérience dans la commercialisation ou la vente d'antibiotiques ainsi qu'un fort entregent et d'excellentes aptitudes pour l'analyse. La connaissance de l'anglais et de l'informatique sont des atouts indéniables.

Si vous croyez répondre à ces critères et êtes intéressé à relever ce défi de taille, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitæ détaillé, avant le 31 mars 1993 en prenant soin d'indiquer le numéro de dossier P1930331, à **Groupe pharmaceutique Bristol-Myers Squibb, 2365, chemin Côte-de-Liesse, Montréal (Québec) H4N 2M7.**

Les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

UQAM
L'université actuelle

Professeur-e-s régulier-ère-s

Département des sciences comptables
École des sciences de la gestion

Dans les domaines suivants :

- **Système d'information comptable**
- **Comptabilité financière, vérification**
- **Comptabilité de gestion, finance, fiscalité**
- **Méthodes quantitatives appliquées aux sciences comptables**

Sommaire de la fonction

- Enseignement au premier cycle et aux études avancées
- Recherche
- Encadrement d'étudiant-e-s diplômé-e-s
- Service à la communauté

Exigence

Doctorat en sciences comptables ou dans une discipline connexe (les personnes dont la rédaction de thèse est avancée seront également considérées)

Date d'entrée en fonction : le 1er juillet 1993 ou le 1er janvier 1994

L'UQAM souscrit à un programme d'accès à l'égalité des femmes en emploi. Conformément aux exigences relatives à l'immigration au Canada, ce poste est offert aux citoyen-ne-s canadien-ne-s et aux résident-e-s permanent-e-s.

Traitement : selon la convention collective SPUQ-UQAM

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir, avant le 1er avril 1993, un curriculum vitae en français accompagné d'un échantillon de leurs travaux et de lettres de recommandation envoyées directement par le répondant à **M. Réal Labelle, directeur, département des sciences comptables, UQAM, C.P. 8888, succ. A, Montréal (Québec) H3C 3P8.**

Université du Québec à Montréal

UQAM
L'université actuelle

Adjointe, adjoint à la vice-rectrice à l'enseignement et à la recherche

Vice-rectorat à l'enseignement et à la recherche

Sommaire de la fonction

Vous aurez la responsabilité de planifier, de coordonner et d'analyser tous les dossiers relatifs au soutien à assurer aux développements conceptuels pertinents à la mission d'enseignement et de recherche de l'Université. À ce titre, vous effectuerez divers travaux d'analyse en vue de la préparation et de la mise en forme des politiques dont la responsabilité échoit au vice-rectorat à l'enseignement et à la recherche et assurerez le suivi de certains dossiers relevant de la vice-rectrice tels le programme FODAR, les candidatures aux divers prix, la Fondation UQAM et les chaires. Vous assumerez des tâches de coordination auprès des instances administratives et académiques et, au besoin, représenterez la vice-rectrice ou le vice-recteur associé au sein de comités, commissions, etc., tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'Université.

Exigences

Vous devez posséder un diplôme universitaire de deuxième cycle et une expérience professionnelle pertinente aux dossiers d'enseignement et de recherche universitaires. Une expérience en administration au niveau universitaire est souhaitable, tandis qu'une excellente capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction est nécessaire. Une bonne connaissance de la procédure administrative de l'Université du Québec à Montréal serait un atout.

Traitement

Selon vos compétences et conformément à la politique salariale des cadres.

L'UQAM souscrit à un programme d'accès à l'égalité des femmes en emploi.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir un curriculum vitae avant 17 h, le 29 mars 1993, à **M. Raymond Desjardins, directeur de la dotation et du développement de carrière, concours 92-93-C-17, UQAM, C.P. 8888, succursale A, 1430, rue Saint-Denis (local D-1400), Montréal (Québec) H3C 3P8.**

Université du Québec à Montréal

Le Collège Universitaire de Hearst

est à la recherche de

PROFESSEUR-E-S

à temps plein

ADMINISTRATION DES AFFAIRES

EXIGENCE: M.B.A., M.Sc. ou l'équivalent, avec un intérêt pour l'enseignement de la finance et du marketing.
FONCTIONS: Cette personne aura des tâches d'enseignement et de recherche dans un milieu universitaire. Elle enseignera à des étudiantes et à des étudiants qui aspirent au baccalauréat spécialisé en administration des affaires (B.A.A.).

SOCIOLOGIE

EXIGENCE: M.A. ou l'équivalent, avec un intérêt pour l'enseignement des méthodes de recherche en sciences sociales.
FONCTIONS: Cette personne aura des tâches d'enseignement et de recherche dans un milieu universitaire. Elle enseignera à des étudiantes et à des étudiants qui aspirent au baccalauréat ès arts dans les humanités ou les sciences sociales.

****

EXIGENCE LINGUISTIQUE: Une excellente connaissance du français est exigée avec préférence accordée aux personnes qui maîtrisent aussi l'anglais.
DATE D'ENTRÉE EN FONCTION: Le 1er août 1993; le premier contrat est d'une durée de onze mois.
SALAIRE: Selon l'échelle salariale en vigueur (minimum 38 767 $ en 1992-1993).
NOTE: Ces deux postes mènent à la permanence.

Le **Collège Universitaire de Hearst**, affilié à l'Université Laurentienne de Sudbury, est une institution d'enseignement universitaire francophone du nord-est de l'Ontario. Veuillez faire parvenir votre demande, accompagnée de votre curriculum vitae, avant le 26 mars 1993 à:

Josée Dallaire, vice-recteure
Collège Universitaire de Hearst
C.P. 580
Hearst (ONTARIO)
P0L 1N0

COLLÈGE UNIVERSITAIRE DE HEARST

HÔPITAL MARIE ENFANT

Notre centre hospitalier de soins de courte durée (109 lits) spécialisé en adaptation et en réadaptation d'enfants physiquement handicapés est à la recherche d'un(e)

Coordonnateur(trice) en soins infirmiers

Poste permanent à temps partiel de nuit
(une fin de semaine sur deux)
et remplacement de vacances et congés fériés
(Concours ME-9303-10-06)

Fonctions :
Sous l'autorité de la directrice des soins infirmiers, coordonne, évalue et contrôle toutes les activités relatives aux unités de vie dans le but d'assurer des soins et services de qualité.

Exigences :
- Baccalauréat en soins infirmiers (ou en voie de réalisation)
- Membre de l'O.I.I.Q.
- Expérience d'au moins trois ans en gestion

Rémunération :
Selon les normes du M.S.S.S. (classe 12)

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae **au plus tard le 1er avril 1993** à la **directrice des ressources humaines, Hôpital Marie Enfant, 5200, rue Bélanger Est, Montréal (Québec) H1T 1C9.**

Notre établissement participe au plan d'embauche des personnes handicapées. Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse écrite.

Publicité confidentielle

Notre client, entreprise spécialisée dans les systèmes de bureau et l'ameublement commercial, est à la recherche d'un

Directeur principal des ventes

Vous devez compter de cinq à dix années d'expérience dans le secteur des systèmes de bureau, ainsi qu'en marketing et en télémarketing, domaines dans lesquels vous avez su mettre à profit votre esprit créatif. Vous excellez également à former et diriger une équipe de vente. Toutes ces compétences vous qualifient pour ce poste, qui vous amènera à élaborer des stratégies de vente de même qu'à aller chercher et gérer des comptes majeurs.

Nous ne ferons qu'acheminer votre curriculum vitæ à notre client. Veuillez mentionner les entreprises où vous ne désirez pas postuler et indiquer clairement le numéro 054 sur votre envoi. **Prière de ne pas téléphoner.**

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.

Cala
Communications en ressources humaines
Publicité confidentielle, 054
63, rue de Brésoles
Montréal (Québec) H2Y 1V7

MERCURIADES 90 LAURÉAT ENTREPRISE DE SERVICE PME

Instructeur(trice) technique

La voie du succès...

... commence chez Subaru Canada, Inc.! Vous pouvez pointer votre carrière dans la bonne direction grâce à ce poste des plus stimulants.

Posté(e) à Montréal, vous participerez à la préparation et l'enseignement des cours destinés aux techniciens du domaine de l'automobile. Nous vous demanderons aussi de concevoir des aides à l'enseignement et de fournir un appui technique à nos concessionnaires et chefs de district.

Pour réussir dans ces fonctions, vous devez être parfaitement bilingue, particulièrement en ce qui a trait aux termes techniques, démontrer de fortes aptitudes pour la communication dans les deux langues officielles et posséder au moins cinq années d'expérience en technique automobile. Des antécédents probants en élaboration et mise en oeuvre de programmes de formation technique sont indispensables, de même que la disponibilité nécessaire pour vous déplacer et, peut-être, déménager. La préférence ira aux candidat(e)s possédant un brevet de mécanicien(ne).

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae, en prenant soin de mentionner le numéro de **dossier TT301**, au **service de l'administration et des ressources humaines, Subaru Canada, Inc., 5770, rue Hurontario, bureau 500, Mississauga (Ontario) L5R 3G5. Télécopieur : (416) 568-8087.**

Les agences sont priées de s'abstenir

SUBARU.

COORDONNATEUR(TRICE) À LA PROMOTION

Le Conseil canadien du miel, organisme représentant le secteur apicole canadien, est à la recherche d'un(e) coordonnateur(trice) à la promotion dont la tâche principale serait de voir à la réalisation d'activités visant à développer les marchés de la consommation individuelle, de la transformation et de l'exportation du miel.

La personne détiendrait un diplôme universitaire en marketing, bénéficierait d'une expérience de travail pertinente et serait à l'aise dans les communications humaines. Connaître l'industrie du miel, être bilingue et maîtriser l'informatique seraient de bons atouts.

Faire parvenir curriculum vitae en six copies au Conseil canadien du miel, **P.O. Box 1566, Nipawin, Saskatchewan S0E 1E0 avant le 22 mars 1993.** *Pour plus d'informations, prière de communiquer au* **(306) 862-3844.**

SIMCOM, agence de publicité montréalaise recherche un **chargé de projets** qui souhaite partager son désir de progresser et a envie de relever des défis, au sein d'une entreprise en pleine croissance

SIMCOM COMMUNICATION-MARKETING

CHARGÉ DE PROJETS
Promotion / Publicité

Vous aurez à planifier, coordonner et contrôler les projets assignés avec l'équipe de création et les fournisseurs et ce, de la conception à la production finale. Vous assurerez aussi le suivi auprès des clients.

Possédant un sens aigu de l'organisation, d'excellentes habiletés de gestion et une préoccupation constante pour la qualité, vous connaissez tous les aspects de la production imprimée et électronique. De plus, vous possédez au moins 5 ans d'expérience en agence de publicité.

Faire parvenir votre C.V. avant le 30 mars à:
RÉF. 101, Simcom inc.
4104, St-Denis, Montréal (Québec) H2W 2M5

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

- Expérience en gestion générale et budgétaire
- Sportif(ve)
- Dynamique pour diriger un centre de prestige
- Salaire et boni à discuter

Faire parvenir votre C.V. avant le 8 avril 1993 à:

CENTRE SPORTIF ST-EUSTACHE INC.
798, boulevard Sauvé
Case postale 91030
St-Eustache J7R 6V9

C1918122

CURRICULUM

- **Rédaction professionnelle**
- **Présentation efficace**
- **Contenu convaincant**

- **Conseils en recherche d'emploi**
- **Service de recrutement**

499-9414 MÉTRO BERRI-UQAM

ConseilPro

PROFIL c.v.

C'est le début de la gestion de votre recherche d'emploi structurée et dynamique:

- Rédaction professionnelle de curriculum vitae
- Apprentissage des techniques d'entrevue
- Traduction et lettres de présentation
- Planification de carrière
- Service de recrutement

Consultation entre 9 h et 20 h

MÉTRO GUY-CONCORDIA **933-8665**

EDC SEE

Un Monde d'Excellence



CHEF DE PROJETS TECHNIQUES

(Homme ou femme)

La SEE est une institution financière unique en son genre et l'un des principaux intervenants canadiens sur les marchés mondiaux en pleine évolution. Elle offre des services de gestion des risques, notamment des services d'assurance et de financement, aux exportateurs canadiens pour favoriser le commerce extérieur du Canada.

Notre siège social, à Ottawa, est à la recherche d'un chef de projets techniques hautement motivé, qui devra diriger et motiver une équipe de spécialistes de la mise au point d'applications commerciales dans un contexte informatique.

En tant que chef de projets orienté sur les questions techniques, vos responsabilités consisteront à comprendre les besoins commerciaux de nos clients, à mettre vos compétences en révision de processus au service de tous les clients et à exploiter les services offerts à la clientèle de façon à trouver rapidement des solutions commerciales stratégiques.

Le candidat recherché a un baccalauréat en informatique, ou l'équivalent, et possède au moins huit années d'expérience en gestion de projets variés, de préférence dans un organisme de services ayant recours à l'informatique. Il possède notamment de l'expérience dans la mise au point rapide d'applications à l'intention de clients offrant des services financiers. Il fait preuve de capacités supérieures en communication et entretient d'excellentes relations interpersonnelles à tous les échelons.

La SEE souscrit au programme d'équité en matière d'emploi et offre des avantages sociaux fort attrayants.

Les candidats qualifiés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le 2 avril 1993, à l'adresse suivante:

Division des ressources humaines
Société pour l'expansion des exportations
151, rue O'Connor
Ottawa (Ontario)
K1A 1K3

C1917514

COMPTABLE AGRÉÉ

Firme de comptables agréés, totalement informatisée, est à la recherche d':

UN COMPTABLE AGRÉÉ AMBITIEUX, bilingue, ayant l'aspiration de devenir associé, avec quatre à cinq ans d'expérience, qui saura être responsable d'un groupe varié de clients de moyenne et de grosse entreprise.

Nous offrons d'excellentes conditions de travail et bon salaire selon votre expérience et vos connaissances. Tous les bénéfices habituels.

Si vous croyez avoir les qualifications requises pour rencontrer de nouveaux défis, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

LEHBERG, MORRISON, DESROSIERS, C.A.
5000, Jean-Talon Ouest
Suite 290
Montréal (Québec)
H4P 1W9

FAX: 738-7670

C1918202

VILLE DE BELOEIL
Capitale de la Vallée du Richelieu

RESPONSABLE DU CONTENTIEUX ET GREFFIER MUNICIPAL ADJOINT

2e concours

La Ville de Beloeil requiert les services d'un responsable du contentieux et greffier municipal adjoint.

FONCTIONS PRINCIPALES:
Sous l'autorité du directeur des services juridiques et greffier de la municipalité, le responsable du contentieux et greffier municipal adjoint aura principalement comme tâches de:

- plaider pour la Ville de Beloeil dans les matières juridiques devant la Cour municipale et les autres tribunaux;
- travailler étroitement avec les services municipaux dans la préparation et le suivi des dossiers à être présentés devant la Cour municipale et les autres tribunaux;
- rédiger des opinions légales sur tout sujet concernant l'administration de la municipalité et agir à titre de conseiller juridique auprès des directeurs de service et du conseil municipal;
- assister au besoin le greffier de la municipalité.

EXIGENCES:

- détenir un diplôme universitaire en droit et avoir satisfait aux exigences de l'École professionnelle du Barreau;
- être membre du Barreau du Québec;
- posséder un minimum de cinq années d'expérience juridique préférablement dans le domaine municipal;
- posséder une expérience pratique devant les tribunaux en général et, plus particulièrement, devant une Cour municipale, le bureau de révision d'évaluation foncière (BREF) et la Chambre de l'expropriation de la Cour du Québec.

APTITUDES:
Le titulaire de ce poste doit être reconnu tant pour son sens de l'organisation et de la planification que pour son souci du détail. Il doit aussi faire preuve d'une grande capacité à développer des relations interpersonnelles harmonieuses et d'un esprit de travail en équipe.

Le salaire et les conditions de travail seront déterminés selon les qualifications et en fonction d'un contrat de travail d'une durée fixe à intervenir avec la municipalité.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, avec toutes les attestations pertinentes, sous pli confidentiel, **avant 16 h 30 le 2 avril 1993,** *à l'attention de:*

Direction générale
Ville de Beloeil
777, boul. Laurier
Beloeil (Québec)
J3G 4S9

Nous souscrivons au principe de l'égalité des chances dans l'emploi. Ce poste s'adresse tant aux femmes qu'aux hommes.

C1917511

Conseil scolaire de l'île de Montréal

Le Conseil scolaire de l'Île de Montréal, organisme responsable de la perception de la taxe scolaire et du financement des commissions scolaires de l'Île de Montréal, doit présentement combler le poste suivant:

TECHNICIEN(NE) EN INFORMATIQUE

(Poste temporaire d'une durée de 9 mois)

Nature du travail: Aider les usagers dans l'utilisation des ressources informatiques et voir au bon fonctionnement des systèmes en place. Participer au développement et à la mise à jour des programmes.

Qualifications et exigences: Posséder un diplôme d'études collégiales en informatique. Deux ans d'expérience pertinente ou plus sur les environnements UNIX, ETHERNET. Avoir une très bonne connaissance du langage de programmation FOXBASE ou DBASE.

Salaire: Selon les qualifications et l'expérience.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 31 mars 1993 au:

Conseil scolaire de l'Île de Montréal
Directrice générale
500, boulevard Crémazie Est
Montréal (Québec)
H2P 1E7

Seules les personnes convoquées en entrevue recevront un accusé de réception.

C1917513

BIOGÉNIE inc.
SPÉCIALISTE EN ENVIRONNEMENT

Nous sommes présentement à la recherche de candidat(e)s pour combler les postes suivants:

UN(E) HYDROGÉOLOGUE

Exigences:

- Baccalauréat en génie.
- Expérience d'au moins cinq (5) années comme chargé(e) de projet en caractérisation environnementale.

DEUX TECHNICIEN(NE)S EN CARACTÉRISATION ENVIRONNEMENTALE

Exigences:

- Diplôme pertinent d'études collégiales.
- Expérience d'au moins deux (2) années en caractérisation environnementale.

Lieu de travail:
Montréal sans s'y restreindre.

Faites parvenir votre c.v. avant le 29 mars 1993.

350, rue Franquet, entrée 10
Sainte-Foy (Québec) G1P 4P3

C1916116

INGÉNIEUR DE PROJET

LES INDUSTRIES PRONEQ INC., une compagnie manufacturière bien établie, située dans les basses Laurentides, est à la recherche d'un INGÉNIEUR MÉCANIQUE.

Votre rôle sera de première importance, puisque vous serez responsable d'un département d'ingénierie, de donner du support technique à la fabrication, aux ventes et aux clients.

PRÉ-REQUIS:

— Expérience en design et fabrication mécanique
— Minimum cinq (5) ans d'expérience
— Bilingue

Rémunération selon expérience.

Faire parvenir votre curriculum vitae ***avant le 26 mars 1993,*** *à:*

LES INDUSTRIES PRONEQ INC.
a/s de M. Alain Dorais
300, 12e Avenue
Ville des Laurentides (Québec)
J0R 1C0

C1918237

UNE CARRIÈRE SUR MESURE

Pour faire face à l'expansion de notre succursale, nous sommes à la recherche de représentant(e)s pour la RIVE-SUD DE MONTRÉAL

Le secteur des services financiers a beaucoup à offrir à ceux qui veulent s'y intéresser sérieusement.

Si vous possédez votre DEC ou un diplôme universitaire ou une expérience pertinente et désirez vous bâtir une clientèle et toucher un excellent revenu, faites parvenir votre C.V. ou téléphonez à :

La Prudentielle Compagnie d'Assurance Ltée
Luc Archambault ou **Carl Coulombe**
Bureau 402, 1111, boul. Saint-Charles ouest
Longueuil (Québec) J4K 5G4
Bureau : (514) 527-9895
Fax : (514) 527-6360

PRUDENTIELLE
À l'écoute de vos besoins

REPRÉSENTANT(E)

La compagnie Les Logiciels Avantage Inc. recherche un(e) représentant(e) des ventes pour couvrir les régions de Montréal et de la Rive-Sud.

Expérience requise de la vente, de la comptabilité et de l'informatique. Allocation de dépenses + commissions, possibilité de 35 000 $ et plus.

Faites parvenir votre curriculum vitae à:

AVANTAGE

Les Logiciels Avantage Inc.
a/s Jocelyn Roy
6830, Jarry Est, bureau 218
St-Léonard (Québec)
H1P 1W3

L'office nouvellement créé des pêcheurs de crabe de la Basse Côte-Nord recherche actuellement les services d'un

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Votre mandat sera de mettre sur pied l'office et de négocier ensuite des ententes sur les prix du crabe et autres modalités avec les usines de transformation. En collaboration avec ces usines, les gouvernements et les pêcheurs, vous développerez le marché canadien du crabe, vous mettrez en place des mécanismes visant à améliorer le transport de la matière première vers les usines et des produits finis vers les marchés et vous favoriserez les investissements en équipements qui assureront une qualité supérieure.

Le candidat recherché est bilingue. Il est comptable ou possède une maîtrise en administration des affaires. Il a à son actif une solide expérience en négociation. Le fait d'avoir travaillé au sein d'un plan conjoint dans un autre secteur d'activité (par exemple l'agriculture) ou dans le secteur des pêches serait un atout majeur.

La personne embauchée devra résider en Basse Côte-Nord, potentiellement dans le village de La Tabatière. La rémunération sera négociée avec le conseil d'administration.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse ci- dessous. Pour toute information additionnelle, contacter:

L'Association des Pêcheurs de la Basse Côte-Nord
La Tabatière, C.P. 140 (Québec)
G0G 1T0
Tél.: (418) 773-2234
Fax.: (418) 773-2626

C1918227

Rond-Point 16-18
Organisme d'aide à l'emploi pour jeunes
AGENT(E) DE LIAISON

Description des tâches:

- Mettre sur pied des activités de promotion auprès des employeurs.
- Concevoir des outils de promotion pour l'organisme.
- Établir et maintenir des liens avec les organismes du milieu.
- Élaborer de la documentation sur le marché du travail.
- Mettre sur pied des activités de suivi auprès des anciens stagiaires.
- Participer aux activités de développement de l'organisme.

Exigences:

— Formation universitaire pertinente et expérience connexe de 3 ans.
— Habileté en communication orale et écrite, entregent, initiative.
— Connaissance de la problématique jeune et emploi.
— Automobile nécessaire.
— Connaissance du traitement de texte serait un atout.

Salaire: Entre 25 325 $ et 33 325 $.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 5 avril 1993.

Rond-Point 16-18
9855, boul. St-Michel
Montréal-Nord (Québec) H1H 5G8

** Seules les candidatures retenues recevront un accusé de réception.*

C1918236

Ville de L'Épiphanie

Résolument orientée vers l'amélioration de la qualité de vie de ses citoyens et citoyennes, la Ville de L'Épiphanie, municipalité de 3600 habitants, sollicite des candidatures pour combler le poste de

GREFFIER

Sous l'autorité administrative du directeur général, le greffier dirige, coordonne et contrôle toutes les activités reliées au greffe, ce qui implique notamment d'assister aux séances publiques et de dresser le procès-verbal des actes et délibérations du conseil municipal, de préparer les règlements, conventions et avis publics de la ville et d'organiser la consultation et l'approbation des règlements soumis à ces procédures. Le titulaire devra également assurer la garde des archives de la municipalité, traiter les demandes d'accès à l'information et procéder à l'enregistrement des naissances. En plus d'agir d'office comme président d'élection, le greffier devra représenter la municipalité devant la cour lorsque cela est nécessaire, gérer le dossier de vente pour défaut de paiement des taxes et administrer le portefeuille des assurances de la municipalité, sans oublier toutes les autres tâches reliées à son mandat.

Pour relever ce défi, vous devez détenir un diplôme universitaire de premier cycle en droit et posséder un minimum de deux (2) années d'expérience. La connaissance du domaine et du droit municipal constitue un atout important. Le dynamisme, l'initiative, l'esprit d'analyse et une facilité de communication verbale et écrite en français sont autant de qualités recherchées. De plus, vous devez être disposé à travailler le soir et posséder une voiture.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 2 avril 1993 à l'adresse suivante:

Monsieur Louis Bilodeau
Directeur général
Ville de L'Épiphanie
66, rue Notre-Dame, C.P. 190
L'Épiphanie (Québec) J0K 1J0

C1915901

REPRÉSENTANT / REPRÉSENTANTE POUR LES VENTES

Danbel Industries est une compagnie Noma et principal fournisseur canadien d'appareils d'éclairage en emballage grand public pour les détaillants et le commerce. Notre service des ventes est présentement à la recherche d'une représentante ou d'un représentant itinérant pour les ventes, pour la région de Montréal.

La candidate ou le candidat possédera ces qualités:

— Entrain, détermination et volonté sincère de réussir
— Connaissance de la vente au détail de biens de consommation
— Expérience dans les domaines multi-sku
— Principes solides de travail
— Bilingue

Nous offrons:

— Une rémunération comprenant salaire, primes, avantages sociaux, indemnités de voiture et de dépenses.
— Une occasion de se joindre à une compagnie canadienne en pleine croissance.

Prière de faire parvenir son C.V. au:

Directeur national des ventes
222, av. Islington
Toronto (Ontario)
M8V 3W7

NOMA

CENTRE D'ACCUEIL MARCELLE FERRON

Marcelle Ferron est un centre d'hébergement de 175 lits, dont la clientèle se compose de personnes âgées en perte d'autonomie, de déficience intellectuelle et de troubles psychiatriques (50). Nous sommes à la recherche d'un(e)

PAIE-MAÎTRE

à temps complet / ou à temps partiel permanent

Le (la) candidat(e) recherché(e) devra posséder:

- un minimum de trois (3) ans d'expérience dans un service de paie
- avoir une bonne connaissance du système de rémunération dispensé pas IST SANTÉ

Le lieu de travail est situé dans l'est de Montréal.

Les candidat(e)s intéressé(e)s devront faire parvenir leur curriculum vitae ***avant le 2 avril 1993*** *à l'attention de:*

La direction des ressources humaines
Centre d'accueil Marcelle Ferron
8600, boulevard Marie-Victorin
BROSSARD (Québec)
J4X 1A1

Saint-Hubert

OFFRE D'EMPLOI

POSTE D'ASSISTANT-GREFFIER TEMPORAIRE

La ville de Saint-Hubert est à la recherche d'une personne qui remplacera, durant son congé de maternité, l'assistante-greffière de la ville.

1 - **Description sommaire de la fonction**
Agit comme assistant-greffier selon les stipulations de la Loi sur les cités et villes. Est responsable principalement des archives, de la gestion documentaire, de l'application de la Loi sur l'accès, du traitement des réclamations et des règlements de zonage. Remplace au besoin le greffier lors des séances et comités pléniers du conseil.

2 - **Qualifications requises**
Diplôme universitaire de premier cycle soit en droit, en archivistique ou en sciences politiques. La personne devra faire preuve de facilité à rédiger des textes, d'esprit d'analyse et de synthèse. L'expérience dans le domaine municipal sera un atout.

3 - **Rémunération**
Salaire à déterminer selon les qualifications et la politique salariale de la ville.

4 - **Durée de l'emploi**
Environ 7 mois à compter du début juin 1993.

Toute personne intéressée devra faire parvenir son curriculum vitae **avant le 3 avril 1993** *à l'adresse suivante:*

CONCOURS ASSISTANT-GREFFIER
Service des ressources humaines
Ville de Saint-Hubert
5900, boulevard Cousineau
Saint-Hubert (Québec)
J3Y 7K8

ph tech

RESPONSABLE, COMPTABILITÉ ET INFORMATIQUE

P.H. Tech Inc., une entreprise manufacturière de renommée internationale oeuvrant dans le domaine de l'extrusion des plastiques depuis 30 ans, désire retenir les services d'un cadre expérimenté dans le domaine de la comptabilité et de l'informatique.

Sous l'autorité du directeur des finances, la personne assume et coordonne les activités de la comptabilité générale tels les inventaires, le prix de revient, rapports de production et autres travaux connexes. Elle coordonne les besoins de l'entreprise en matière de systèmes informatiques et fait des propositions pour l'ensemble des activités de la compagnie et ses filiales.

La personne recherchée a une formation universitaire en comptabilité et détient un titre de CMA, CGA ou C.A. Elle est bilingue (écrit et parlé) et possède 7 ans d'expérience dans le domaine de la comptabilité dont 3 ans dans la gestion financière de l'industrie manufacturière. Elle doit avoir une bonne connaissance du langage Basic dans un environnement Unix.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae **avant le 26 mars 1993,** *à:*

Madame Diane Grandmont, P.H. TECH INC., C.P. 220, Lévis (Québec) G6V 6N8.

INSPECTEUR EN BÂTIMENTS

Fonctions:
Vous aurez à vérifier et approuver les différentes demandes de permis et certificats d'autorisation. Vous aurez à voir au respect des règlements d'urbanisme.
Vous devrez effectuer les inspections de bâtiments de même que les installations septiques.

Qualifications:
Vous devez posséder un diplôme universitaire de premier cycle en urbanisme et au moins trois années d'expérience dans une fonction similaire en milieu municipal.
Vous devez être bilingue: langues parlées et écrites, être autonome et avoir un bon sens de l'organisation.

Si ce poste vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 2 avril 1993 à:

Morin Heights

Municipalité de Morin-Heights
823, du Village
Morin-Heights (Québec)
J0R 1H0

C1918226

Représentant aux ventes

Bétonel, un important manufacturier de peinture desservant principalement le secteur de la construction, est actuellement à la recherche d'une personne qui sera responsable du développement des ventes pour le Montréal métropolitain.

Exigences :

- **deux années d'expérience dans la vente ;**
- **un diplôme collégial, ou l'équivalent ;**
- **être un excellent communicateur bilingue ;**
- **être du type entrepreneur, doué de la volonté d'atteindre des sommets ;**
- **la connaissance du milieu de la construction constitue un atout.**

Nous vous offrons, en plus d'une gamme complète d'avantages sociaux, une des meilleures rémunérations de l'industriel Si vous êtes la perle rare, avec tout le talent et l'énergie nécessaires, faites parvenir votre curriculum vitae, par la poste ou le télécopieur, avant le 2 avril 1993, à : M. Louis Larouche, Directeur des ventes, Bétonel inc., 8600, De l'Épée, Montréal (Québec) H3N 2G6. Téléc : 273-7391. *Nous souscrivons au principe d'équité dans l'emploi.*

BETONEL
PEINTURE DES MAÎTRES-DÉCORATEURS

BESOIN URGENT

Infirmier(ère)s licencié(e)s et infirmier(ère)s auxiliaires

qui effectueront des remplacements à temps complet et partiel, de jour, de soir et de nuit dans des **centres d'accueil du centre-ville, de l'est de la ville et de l'ouest.**

En plus de bénéficier d'un horaire stable, vous recevrez une rémunération tenant compte de votre expérience.

Vous êtes la personne que nous désirons rencontrer si vous possédez au moins un an d'expérience dans le secteur mentionné. Alors, si vous avez l'étoffe des champion(ne)s, vous trouverez chaussure à votre pied chez Médisys ! Donnez-vous une longueur d'avance : faites parvenir votre curriculum vitae sans tarder à **Charlotte Lavoie, directrice adjointe, Division Placement, Groupe Santé Médisys Inc., 500, rue Sherbrooke Ouest, bureau 1100, Montréal (Québec) H3A 3C6. Tél. : (514) 499-2753 ou 1 800 361-3493. Télécopieur : (514) 845-9602.**

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

GROUPE SANTÉ MÉDISYS HEALTH GROUP INC.

LA COMMISSION SCOLAIRE CHOMEDEY DE LAVAL

La Commission scolaire Chomedey de Laval, comptant un réseau de 47 écoles et centres dont 5 anglophones et dispensant l'enseignement au préscolaire, au primaire et au secondaire de même que l'enseignement en formation professionnelle et à l'éducation des adultes à un total de plus de 19 000 élèves, est à la recherche d'une directrice ou d'un directeur du Service des ressources matérielles.

Directeur(trice) du Service des ressources matérielles

Vous aurez à assumer l'administration et la gestion de l'ensemble des programmes ayant trait à l'équipement, à l'approvisionnement et au transport scolaire et des ressources qui y sont affectées.

Vous aurez comme principales responsabilités à :

- assumer la responsabilité de l'élaboration, de l'implantation, du développement et de l'application de règles et de procédures relativement à l'entretien préventif, à l'entretien physique et ménager et à la gestion de l'énergie ;
- assumer la responsabilité de la protection des biens meubles et immeubles ;
- assumer la responsabilité de la construction, l'amélioration, l'agrandissement et la transformation des immeubles ;
- assumer la responsabilité des ressources du transport scolaire ;
- s'assurer de l'élaboration des règles et des procédures relatives aux achats, à l'approvisionnement et à la gestion des inventaires ;
- s'assurer de l'élaboration des politiques ayant trait à l'aménagement et à l'utilisation des locaux et des équipements ;
- assumer toute autre responsabilité compatible à sa fonction que peut lui confier son supérieur immédiat.

Pour ce faire, vous devez :

- posséder un diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié ;
- avoir huit années d'expérience pertinente ;
- être membre de l'Ordre des ingénieurs ou des architectes.

Ce poste vous offre un rémunération selon la politique administrative et salariale des administrateurs des commissions scolaires.

Si vous êtes intéressé et que vous répondez aux qualifications, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ avant 16 h le 29 mars 1993, à : **M. Claude Sabourin, avocat, Directeur du Service des ressources humaines, Commission scolaire Chomedey de Laval, 125, boul. des Prairies, Laval (Québec) H7N 2T6.**

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

DIRECTEUR ADJOINT AUX SOINS INFIRMIERS

À NOTRE CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE 388 LITS, NOUS OEUVRONS DANS UN CONTEXTE DE GESTION DÉCENTRALISÉE OÙ PRÉDOMINENT LES PRINCIPES DE PARTICIPATION ET DE VALORISATION DE NOS 2 650 EMPLOYÉS.

Votre expérience de plusieurs années en gestion de soins infirmiers au sein du réseau vous permettra de coordonner efficacement les activités relatives à la gestion de l'ensemble des unités de soins. Nous vous confierons également la responsabilité de gérer des projets de développement reliés au fonctionnement des unités de soins.

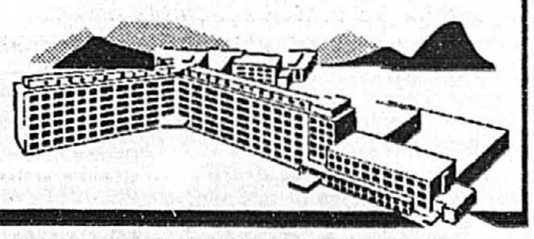
Reconnu comme un gestionnaire créatif, capable de rallier facilement les membres de son équipe, vous êtes à l'aise d'oeuvrer dans un contexte de gestion participative. Par vos réalisations antérieures, vous avez su démontrer une utilisation judicieuse des opportunités et des contraintes propres au milieu hospitalier. Vous détenez un baccalauréat en sciences infirmières idéalement complété par un diplôme terminal de deuxième cycle en administration.

Vous apprécierez l'approche humaine du CHUS qui favorise la progression individuelle et professionnelle. Si ce poste cadre (classe 16) vous intéresse, nous vous invitons à expédier votre c.v., **d'ici le 2 avril, au : Directeur des ressources humaines, CHUS, 3001, 12e Avenue Nord, Pièce 2507, Sherbrooke (Québec) J1H 5N4. Téléc. : (819) 820-6409**

Le CHUS offre des chances d'emploi égales à tous.

CHUS

CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE



Un manufacturier d'envergure international en instrument de mesure pour fibre optique est à la recherche de candidats(es) pour combler le poste de:

DIRECTEUR RÉGIONAL DES VENTES

Exigences:

- un minimum de 2 à 3 ans d'expérience en télécommunication.
- un diplôme universitaire en ingénierie ou une excellente expérience technique (de préférence en télécommunication).
- un excellent esprit d'organisation.
- une grande habilité à travailler de façon indépendante.

Fonctions:

- être en charge d'une succursale.
- établir les contacts avec les clients potentiels tout en maintenant ceux avec la clientèle existance.
- coordonner les activités avec le siège social.

Faites parvenir votre curriculum vitae à:
La Presse
Réf. 30512
C.P. 6041, Succ. A
Montréal (Québec)
H3C 3E3

Mis sur pied il y a près de dix ans avec la mission de créer et de maintenir des emplois au Québec, le Fonds de solidarité des travailleurs du Québec (FTQ), qui est devenu un intervenant économique majeur et la plus importante société de capital de développement au Québec, vous invite à faire partie de sa banque de candidatures visant à combler d'éventuels postes de:

ANALYSTES
ANALYSTES PROGRAMMEURS
PROGRAMMEURS

Les titulaires des postes auront à travailler dans un environnement en constante évolution, au sein d'une équipe dynamique de professionnels chevronnés. Le Fonds de solidarité offre à son équipe de développement des projets stimulants et les outils nécessaires pour les réaliser.

Les personnes recherchées détiennent un baccalauréat en informatique et plusieurs années d'expérience dans le domaine. Elles devront maîtriser l'environnement du AS/400. La connaissance des langages de programmation disponibles sur AS/400 sera indispensable. De plus, un esprit d'analyse, un attrait marqué pour la recherche, un sens de l'organisation et une facilité de communication verbale et écrite seront essentiels dans l'exercice des fonctions. Une expérience de travail sur des systèmes utilisant l'approche client/serveur serait un atout.

Le Fonds de solidarité propose une rémunération intéressante et une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 31 mars 1993 à la:

Direction des ressources humaines
Fonds de solidarité des travailleurs du Québec (FTQ)
1550, rue Metcalfe, bureau 1100
Montréal (Québec) H3A 1X6

LE FONDS DE SOLIDARITÉ DES TRAVAILLEURS DU QUÉBEC (FTQ)

Les demandes seront traitées en toute confidentialité.
Le Fonds de solidarité respecte l'équité en matière d'emploi.

Eicon Technology est un leader international en pleine croissance dans le domaine des communications SNA et X.25. Nous sommes renommés pour les solutions que nous apportons aux problèmes de connectivité des systèmes d'information des entreprises.

Spécialiste de la qualité des logiciels

Vous contribuerez à la mise en place de ISO9001 dans le cycle de développement des logiciels et du matériel. Il vous faut un diplôme universitaire en génie ou en sciences informatiques ainsi que de trois à cinq années d'expérience en vérification de la qualité de logiciels et la connaissance de ISO9001, des métriques de logiciels ainsi que des SPC et d'autres outils d'assurance-qualité.

Rédacteurs techniques

Vous devez posséder d'excellentes aptitudes pour la rédaction en anglais ainsi qu'un très grand intérêt pour l'informatique. Un poste de niveau supérieur peut vous être offert si vous avez déjà préparé des documents ayant trait aux produits de communication pour réseaux longue distance.

Concepteurs de logiciels, postes intermédiaires et principaux

Vous devez être titulaire d'un diplôme universitaire en sciences informatiques ou en génie et compter de deux à quatre années comme programmeur à l'aide du langage « C » ainsi que posséder une solide expérience relative à un ou plusieurs des éléments suivants :

- les langages assembleurs (p. ex. 808x, 80x86, 68000)
- la programmation dans un environnement de système d'exploitation mulitâche (p. ex. Netware 386, OS/2 (v. 2.0), Windows NT)
- les protocoles de réseautage (p. ex. IBM NetBios, TCP/IP, Novell SPX/IPX) et de communication (OSI et SNA)
- la gestion de réseau (SNMP, CMIP, NetView)
- la programmation de systèmes intégrés ou les systèmes d'exploitation en temps réel (p. ex. PSOS, QNX - surtout VRTX)

Pour postuler, vous n'avez qu'à acheminer votre curriculum vitæ à **Jocelyne Carmel, directeure des ressources humaines, Corporation Technologies Eicon, 2196, 32e Avenue, Lachine (Québec) H8T 3H7, télécopieur : (514) 631-3092.**

Les agences sont priées de s'abstenir.

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

EICON TECHNOLOGY

I-Médias

Une firme en communication visuelle, oeuvrant à Montréal, Drummondville et Bécancour est à la recherche de

PROFESSIONNELS DE LA VENTE

I-Médias désire connaître des personnes hautement motivées, des individus ambitieux à l'aise de travailler dans un milieu compétitif.

Les candidats(es) devront gérer une clientèle variant dans les secteurs du design-marketing, de l'infographie, de l'emballage, de la décographie et de l'imprimerie.

Si vous êtes intéressés(es) à joindre l'équipe I-Médias.

Veuillez s'il vous plaît faire parvenir votre curriculum vitae en spécifiant la région qui vous convient.

Poster à: I-Médias
50 A, St-Laurent
Drummondville, (Québec)
J2B 5X5

ACTUAIRE
Assurances collectives

Effectuer, pour le compte du Secrétariat général du secteur de la Santé et des Services sociaux, l'analyse des coûts des régimes collectifs d'assurances offerts aux employés; conseiller des comités paritaires sur les taux de prime, leur ajustement et les modifications à apporter aux protections offertes. Effectuer des analyses sur des régimes de retraite et l'absentéisme de certains groupes d'employés.

Qualifications:
Détenir un baccalauréat en actuariat, posséder le titre de A.S.A. et quelques années d'expérience en assurances collectives.

Rémunération:
Salaire et avantages sociaux concurrentiels
Poste à Québec.
Faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 9 avril 1993 à la

Direction générale
Secrétariat général du secteur
de la Santé et des Services sociaux
3700, rue Berri, bureau 300
Montréal (Québec)
H2L 4G9

C1916613

PJHD
Pierre H. Delisle
Conseil en ressources humaines

R&D et INFORMATIQUE

Directeur R&D, Multimédia **100 000 $**

Contexte : Cette multinationale des télécommunications ouvrira prochainement un centre de recherche et de développement sur les **transmissions multimédias à Montréal**. On y développera la technologie des télécommunications multimédias des années 2000. Tout est à faire : **démarrer** le centre, le **structurer, embaucher** les ingénieurs-chercheurs et le personnel de soutien, **acheter** l'équipement, **diriger** les opérations quotidiennes, **reviser** les travaux en cours et **établir** ou **maintenir** les contacts avec les officiers supérieurs de la compagnie aux États-Unis et avec les intervenants externes (gouvernements, universités, etc.).

Profil recherché : Diplômé en **génie de 2e cycle** avec, de préférence un **MBA**, vous avez de **dix à quinze années** d'expérience en **recherche appliquée en télécommunication** ou autre domaine relié. Vous êtes reconnu pour votre leadership et comprenez l'urgence d'un tel projet. Votre connaissance des différents outils de développement logiciels et du contrôle des coûts est recherchée.

Spécialiste - Intégration **100 000 $ (base/comm.)**

Une entreprise de grande envergure est à la recherche d'un professionnel chevronné spécialisé en **intégration de systèmes**. Vous serez le spécialiste attitré sur des projets que vous réaliserez conjointement avec certains représentants. Vos fortes connaissances techniques en **réseaux locaux et micro-informatique** doublées de **5 à 10 années d'expérience** en informatique vous permettent d'identifier la problématique du client et d'y apporter une solution informatique. Voici l'occasion d'œuvrer sur des projets de grande envergure au sein d'une organisation des plus dynamiques.

Vente - Systèmes/Domaine hospitalier **95 000 $ (base/comm.)**

Une société internationale qui œuvre dans le domaine de l'informatique développe des **niches particulières** du marché hospitalier québécois. En tant que professionnel de la vente en milieu hospitalier, vous avez de **cinq à dix années** d'expérience et êtes notamment familier avec des systèmes tels que : dossiers patients, laboratoires, inventaires, pharmacies, etc. Vous êtes de plus reconnu au sein de la communauté et votre **détermination** contribue à votre succès dans une équipe gagnante.

Les candidats intéressés sont invités à faire parvenir leur curriculum vitæ à l'adresse suivante ou à téléphoner au numéro indiqué.

1, Place Ville-Marie, bureau 2821
Montréal (Québec) H3B 4R4
Tél.: (514) 861-7100
FAX: (514) 866-2115

REPRESENTANT (E)

La plus importante entreprise en sérigraphie au Québec, recherche un (e) représentant (e)

Vous aurez à développer une nouvelle clientèle dans un secteur que vous connaissez déjà.

Exigences
- Vous avez des contacts pour réussir dans ce domaine
- Vous possédez au moins un an d'expérience dans un poste similaire
- Vous êtes dynamique, autonome et disponible.

Si vous répondez à ces exigences en plus d'être tenace et bien organisé, faites-nous parvenir votre curriculum vitae, en toute confidentialité, avant le 26 mars 1993 au:

GROUPE MIRABAU INC.
81 rue St-Paul Est
Montréal, Qc
H2Y 3R1

Mirabau SÉRIGRAPHIE

Centre Hospitalier de Maniwaki

AVIS DE CONCOURS

LE CENTRE HOSPITALIER DE MANIWAKI

Situé à 1 h 30 de la région Hull/Ottawa et à 3 h 30 de Montréal. Maniwaki est une région touristique de climat laurentien, riche en forêts et lacs, idéale pour les sports nautiques, le ski, le golf, la pêche et la chasse.

Sollicite des candidatures au poste de:

DIRECTEUR GÉNÉRAL

TYPE D'ÉTABLISSEMENT:
Le Centre Hospitalier de Maniwaki est un centre de soins actifs de 94 lits dont 78 lits alloués aux soins de courte durée et 16 lits pour les soins de longue durée.

RESPONSABILITÉS:
Sous l'autorité du conseil d'administration, le directeur général est responsable de l'administration de l'établissement, de l'élaboration de la direction des programmes et des activités, le tout en conformité avec la loi, les politiques et les directives émises par le conseil d'administration et par le ministère de la Santé et des Services sociaux.

EXIGENCES:
La formation académique appropriée, soit une maitrise en administration. Une expérience exceptionnelle dans un domaine relié à la fonction pourra compenser l'absence de diplôme universitaire.

Une expérience minimale de cinq (5) ans en gestion de ressources humaines, matérielles et financières, dont trois (3) de niveau supérieur.

Une expérience appropriée du secteur de la santé et des services sociaux est considérée comme un atout. Il est bien entendu que ce poste est ouvert aux femmes et aux hommes.

RÉMUNÉRATION ET AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL:
Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux. La classe d'évaluation de ce poste est de 20.

INSCRIPTION:
Veuillez faire parvenir votre offre de services accompagnée de votre curriculum vitae avant le 16 avril 1993, à l'adresse suivante:

PRÉSIDENT DU COMITÉ DE SÉLECTION
C.P. 23
Maniwaki (Québec)
J9E 3B3

Prière d'inscrire sur l'enveloppe:
«Concours, poste du directeur général».

Les candidatures seront traitées en toute équité et en respectant le droit à l'égalité sans discrimination.
Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront avisées.

C1916611

Analyste, Systèmes et informatique

Dale-Parizeau inc., courtiers d'assurances, cherche à combler pour son siège social de Montréal un poste d'analyste, Systèmes et informatique.

Vous aurez à analyser les différents besoins en informatique, à développer sur micro-ordinateur les applications nécessaires et à en faire l'implantation ainsi qu'à assurer la formation des utilisateurs.

Vous devrez également fournir un soutien technique aux utilisateurs d'un système de courtage automatisé ainsi qu'à ceux d'outils bureautiques, et ce, pour tout le réseau national de Dale-Parizeau inc. Autonome et parfaitement bilingue, vous comptez au moins deux années d'expérience en analyse de systèmes informatiques et au moins quatre années d'utilisation et de soutien en matière de logiciels et d'équipement bureautiques.

Si ce poste vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae à ***Denis Carignan, directeur des ressources humaines.***

Dale-Parizeau Inc.
courtiers d'assurances
Membre du groupe Sodarcan
1140, boul. de Maisonneuve Ouest
Bureau 701
Montréal (Québec) H3A 3H1

AXA CANADA

Axa Canada Inc. est un holding financier composé de compagnies d'assurances, membre d'un important groupe français qui œuvre dans plus de 100 pays différents à travers le monde, ses activités se concentrant principalement dans les domaines de l'assurance générale et de personnes.

Le siège social d'AXA Canada Inc. est à la recherche d'un :

Vérificateur interne

Sous l'autorité du Directeur-adjoint de la Vérification interne, vous agirez principalement à titre de conseiller auprès des gestionnaires de la société, avec comme objectif d'optimiser les opérations de l'entreprise.

Vous participerez à la planification des missions de vérification de gestion, opérationnelle et informatique et effectuerez tous les travaux de vérification requis.

En plus d'élaborer les recommandations des rapports qui seront soumis à la direction générale et internationale, vous analyserez et évaluerez les activités et les systèmes de contrôle internes. Vous aurez également l'occasion d'accomplir des missions spéciales, seul ou en équipe.

Exigences :

Bilingue, vous détenez un baccalauréat en administration, en informatique de gestion ou dans un domaine connexe. Vous possédez un minimum de quatre années d'expérience en vérification.

Des connaissances dans les domaines de l'assurance et de l'informatique seraient un atout. De même, un titre professionnel, tel que CA, CIA ou CISA constituerait un avantage.

Autonome, habile communicateur et innovateur, vous formulez avec aisance des recommandations pratiques et rentables.

Vous travaillerez à notre bureau de Toronto, et devrez être disponible pour des déplacements, notamment en Ontario.

Si ce profil de carrière correspond à vos qualifications, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines
AXA Canada Inc.
2020, rue University, bureau 600
Montréal (Québec) H3A 2A5

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

Leader incontesté dans la fabrication de matériel de transport, notre entreprise est à la recherche de :

TECHNICIENS AUX MÉTHODES
(secteurs électrique, peinture)

Sous la supervision du coordonnateur, vous devrez analyser et élaborer de meilleures méthodes de travail reliées aux secteurs électrique et peinture et voir à la mise en production de nouveaux systèmes.

Pour relever ce défi, vous détenez un DEC en électronique et/ou en chimie industrielle ainsi qu'un minimum de 3 années d'expérience pertinente. De plus, vous possédez une bonne connaissance de l'industrie de la production.

RÉDACTEUR TECHNIQUE

Sous la responsabilité du gérant aux publications techniques, le rédacteur technique aura à procéder à la cueillette d'informations techniques nécessaires à la rédaction de textes. De plus, le rédacteur devra concevoir, rédiger et adapter ces textes pour des fins de publication technique concernant l'opération, l'usage, le service et l'entretien des produits fabriqués par la compagnie.

Vous détenez un DEC en techniques de génie mécanique combiné à 3 années d'expérience en rédaction de textes et manuels techniques. De plus, vous possédez une parfaite maîtrise de l'anglais écrit et une grande facilité à concevoir et rédiger des textes.

DESSINATEURS

Sous la supervision du gérant, salle à dessin, les candidats auront à exécuter les dessins d'ensemble et de détail pour des projets de conception ou de fabrication mécanique.

Les personnes retenues possèdent un DEC en conception mécanique, une solide formation en dessin assisté par ordinateur et jusqu'à trois années d'expérience pertinente.

MÉCANICIEN INDUSTRIEL

Sous la supervision du contremaître de maintenance, vous aurez à faire l'installation, l'entretien, la maintenance préventive et la réparation de la machinerie fixe et mobile ainsi que de l'équipement mécanique, hydraulique, pneumatique et de plomberie de bâtiments.

Vous possédez un DEC en analyse d'entretien et un minimum de trois années d'expérience pertinente. De plus, vous connaissez les principes de base en électricité et en soudure semi-automatique et du procédé oxyacétylénique.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ, avant le 26 mars 1993, à Jocelyne Mercier, Conseillère, ressources humaines, **PRÉVOST CAR INC.**, Sainte-Claire (Québec) G0R 2V0. Tél. : (418) 883-3391.

Seuls les candidats retenus recevront un accusé de réception.



PREVOST
Un employeur équitable.

UNIVERSITÉ LAVAL

Condition féminine

POSTE DE TITULAIRE
CHAIRE D'ÉTUDE SUR LA CONDITION DES FEMMES

La Chaire d'étude sur la condition des femmes de l'Université Laval cherche à promouvoir les travaux visant la transformation des systèmes de valeurs, des structures et des rapports sociaux qui maintiennent les inégalités entre les femmes et les hommes. Elle privilégie l'étude des interactions entre l'évolution des conditions de vie des femmes, les changements technologiques et socio-économiques, les idéologies, les images et les représentations au sujet des femmes. Elle veut aussi faire avancer la connaissance des femmes comme actrices du changement social et de leurs rôles sur les institutions : famille, école, système de santé, travail et emploi, etc.

Le comité directeur invite les personnes intéressées à poser leur candidature au poste de titulaire de la Chaire d'étude sur la condition des femmes de l'Université Laval.

La titulaire aura comme tâche principale de mener et de stimuler des recherches féministes en milieu universitaire. Ses responsabilités incluront également une part d'enseignement et elle aura à maintenir des liens avec les groupes de femmes du Québec.

Le poste est offert pour deux ans avec possibilité d'un seul renouvellement. L'entrée en fonction est prévue pour le premier septembre 1993.

Exigences :
- *Doctorat ou l'équivalent.*
- *Contribution importante dans le domaine de la recherche féministe en termes de publications et de communications depuis l'obtention du doctorat.*
- *Champ de spécialisation ouvert.*
- *Connaissance des groupes de femmes et collaboration à leurs activités.*
- *Maîtrise de la langue française.*

La préférence sera accordée à la personne ayant participé à des recherches dans des groupes multidisciplinaires et possédant les qualités suivantes :
- *Habiletés à communiquer*
- *Esprit d'équipe*
- *Sens de l'organisation*
- *Initiative, dynamisme*

Salaire : selon les barèmes en vigueur à l'Université Laval.

En accord avec les exigences du ministère de l'Immigration du Canada, cette offre est destinée en priorité aux citoyennes et citoyens canadiens et aux immigrantes et immigrants reçus.

Transmettre votre dossier de candidature avant le 28 mai 1993 à la Présidente du comité directeur de la Chaire d'étude sur la condition des femmes, département d'administration et politique scolaires, bureau 1122, Faculté des sciences de l'éducation, Université Laval, Sainte-Foy (Qué) G1K 7P4.

Publicité confidentielle

Notre client, important distributeur au Québec, recherche des

Contremaîtres généraux

Relevant du directeur des opérations, vous aurez à coordonner l'ensemble des activités de production tout en vous assurant que les objectifs que vous aurez fixés à vos contremaîtres soient respectés. Vous devrez également voir à l'application de la convention collective en vigueur en effectuant les suivis pertinents concernant les accidents du travail et l'absentéisme. De plus, vous serez vivement consulté pour toute recommandation de changements pouvant accroître la productivité.

Bon communicateur, vous possédez un diplôme d'études secondaires, de cinq à huit ans d'expérience à titre de contremaître et des aptitudes pour la gestion de personnel en milieu syndiqué.

Notre client offre une rémunération ainsi que des avantages sociaux hautement concurrentiels.

Nous ne ferons qu'acheminer votre curriculum vitæ, qui doit porter le numéro 055, à notre client. Veuillez soumettre votre candidature avant le 2 avril 1993 et indiquer les sociétés où vous ne désirez pas postuler. **Prière de ne pas téléphoner.**

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.

Cala
Communications en ressources humaines
Publicité confidentielle, 055
63, rue de Brésoles
Montréal (Québec) H2Y 1V7

MERCURIADES 90 LAURÉAT ENTREPRISE DE SERVICE PME

Le CRIMBO est un centre de recherche industrielle qui a pour mission de participer au développement technologique des entreprises de meubles, de produits de la fenestration, d'armoires de cuisine et de bois ouvré en contribuant à l'accroissement de leur performance et de leur compétitivité.

Spécialiste en assurance qualité

Sous l'autorité du directeur adjoint et de concert avec une équipe multidisciplinaire de techniciens et d'ingénieurs dynamiques et motivés, vous travaillerez à l'implantation de programmes d'assurance de la qualité au sein d'entreprises.

Pour occuper ce poste situé à Victoriaville, vous devez posséder un diplôme universitaire, de préférence en génie industriel, et au moins cinq années d'expérience, dont trois en implantation de programmes de la qualité selon les normes ISO 9000 et(ou) Acnor Z 299, dans le domaine du meuble et du bois ouvré de préférence. Vous devez avoir déjà réalisé des audits qualité selon ces mêmes normes et fait preuve de votre habileté à travailler en entreprise dans un contexte de groupe d'amélioration qualité, en plus d'être capable d'animer des réunions.

Vous devez également être à l'aise pour travailler sur une base de projet et familiarisé avec l'utilisation des micro-ordinateurs pour le traitement de texte, avec les chiffriers électroniques ainsi qu'avec des logiciels pertinents au contrôle de la qualité. Vous devez détenir un permis de conduire. Le bilinguisme serait un atout.

Votre salaire sera déterminé en fonction de vos compétences et accompagné d'un régime complet d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à M. Jean-Guy Manseau, ing., directeur général, avant le 5 avril 1993, à l'adresse suivante :

CRIMBO
765, rue Notre-Dame Est
C.P. 98
Victoriaville (Québec)
G6P 6S4

CRIMBO Centre de recherche industrielle du meuble et du bois ouvré

LE REGROUPEMENT DES CENTRES DE RÉADAPTATION CAPAR - LE CONTREFORT - LA RUCHE

dispense des services d'adaptation et de réadaptation visant l'intégration sociale, résidentielle et professionnelle aux personnes du territoire du sud des Laurentides vivant avec une déficience intellectuelle et requiert les services d'une personne pour le poste de

DIRECTEUR-TRICE GÉNÉRAL-E

RESPONSABILITÉS:
Sous l'autorité du conseil d'administration, le directeur général est responsable de l'administration des établissements, de l'élaboration et de la direction des programmes et des activités de support clinique et administratif, le tout en conformité avec la loi, les politiques et directives du ministère de la Santé et des Services sociaux et de la Régie régionale.

PRINCIPAUX DÉFIS:
La personne choisie aura comme principaux défis:
— d'implanter la réforme, qui prévoit notamment le regroupement des établissements précités;
— de procéder à l'unification de la gestion de ces établissements dans le sens des orientations de complémentarité et d'amélioration des services;
— d'actualiser le Plan régional d'organisation des services en déficience intellectuelle;
— de susciter la collaboration de tous les intervenants impliqués, tant internes qu'externes, dans un esprit de concertation et de complémentarité des ressources.

QUALIFICATIONS:
Afin de relever ces défis, la personne qui pose sa candidature devra posséder des talents à la fois de leadership, d'animation et de gestion des ressources tant humaines que financières. Elle devra être capable d'établir une complémentarité entre les différents établissements. De façon plus spécifique, le candidat ou la candidate recherché(e) devra posséder les qualités suivantes:
— des habiletés en matière de coordination du travail;
— des aptitudes en matière d'écoute et de communication;
— un style de gestion axé sur la concertation;
— une aisance en situation de leadership;
— une capacité de jugement et de discernement;
— des aptitudes pour rallier, motiver et susciter le travail d'équipe.

Le candidat ou la candidate devra posséder dans une discipline appropriée, un diplôme universitaire de deuxième cycle ou un diplôme universitaire de premier cycle accompagné d'une expérience pertinente de gestion et avoir une expérience d'au moins cinq (5) ans dans la gestion des services sociaux en tant que cadre supérieur.

Une expérience dans un poste de direction générale et une expérience dans le domaine des services de réadaptation, notamment dans le secteur de la déficience intellectuelle, seront particulièrement considérées.

RÉMUNÉRATION:
Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux, classe 21.

INSCRIPTION:
Veuillez faire parvenir votre offre de services accompagnée de votre curriculum vitae avant le 5 avril à 16 h au:

Président du comité de sélection
«Concours, poste de directeur-trice général-e»
REGROUPEMENT CAPAR - LE CONTREFORT - LA RUCHE
C.P. 275
SAINT-JÉRÔME (QUÉBEC)
J7Z 5T9

C1912966

L'Hôpital Général du Lakeshore est un établissement de soins de courte durée avec une capacité d'accueil de 257 lits, incluant une salle d'urgence. Au cours de la dernière année, il a accueilli plus de 50 000 personnes. Il dispense ses services aux communautés francophone et anglophone de la banlieue ouest de l'île de Montréal. Un projet d'agrandissement est actuellement en cours et nous sommes à la recherche d'un(e) :

Coordonnateur(trice) à la salle d'urgence

Poste temporaire d'un an (possibilité de permanence)

Relevant de la directrice des soins infirmiers, vous serez responsable de la gestion des activités du service et de son personnel.

Diplômé(e) universitaire et membre en règle de l'O.I.I.Q., vous possédez une expérience clinique d'au moins 5 ans dans une salle d'urgence jumelée à une récente expérience en gestion d'une unité de soins, préférablement d'une salle d'urgence. Bilingue et reconnu(e) pour la qualité de vos relations interpersonnelles, vous êtes de plus doué(e) du sens inné du leadership.

Hôpital Général du The LAKESHORE General Hospital

La rémunération et les conditions de travail seront établies selon les normes du M.S.S.S. pour un poste de classe 13.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ **avant le 2 avril 1993,** à l'adresse suivante :

Directeur des ressources humaines
Hôpital Général du Lakeshore
160, chemin Stillview
Pointe-Claire (Québec)
H9R 2Y2



Nous avons à cœur votre santé

---

provigo
Distribution inc.

Le groupe Détail de Provigo Distribution inc., chef de file au Québec dans la vente de produits alimentaires, désire, pour son service Technologie et systèmes d'information, combler les postes suivants :

Coordonnateur de projets

Sous l'autorité du chef de secteur, vous aurez comme responsabilités principales de planifier, diriger et contrôler les projets qui vous seront confiés.

Vous devez posséder un baccalauréat en informatique et avoir dix ans d'expérience, dont au moins quatre à titre d'analyste de système. Toute combinaison équivalente sera prise en considération. En outre, vous avez une très bonne connaissance de la distribution.

Programmeur-analyste

À partir de spécifications générales de systèmes, vous effectuerez l'analyse, la réalisation, les tests et la mise en production.

Vous devez posséder un baccalauréat en informatique combiné à trois années d'expérience pertinente dans un environnement AS/400 utilisant RPG 400.

Programmeur intermédiaire

À partir de spécifications détaillées, vous effectuerez la réalisation ainsi que les tests unitaires et intégrés des programmes qui vous seront confiés.

Vous devez posséder un baccalauréat en informatique combiné à deux ans d'expérience pertinente dans un environnement IBM/30XX utilisant COBOL, TSO/ISPF, JCL MVS et DB2.

Vous êtes prié de soumettre votre candidature avant le 2 avril 1993 à **Provigo Distribution inc., Service des ressources humaines, 800, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 600, Montréal (Québec) H3B 4S7.**

Cette offre s'adresse également aux femmes et aux hommes.

Produits de haute qualité et à la fine pointe de la technologie.

RESPONSABLE
Centre de service et atelier de prototypes

Nous vous invitons à travailler au sein d'une équipe motivée et engagée à assurer à ses clients le meilleur service qui soit.

À l'intérieur du secteur service-après-vente, vous assurerez la gestion du centre de service et de l'atelier de prototypes en assumant notamment la gestion des ressources humaines et matérielles, la coordination des activités de développement des secteurs et le service à la clientèle.

Bilingue, vous possédez une formation collégiale combinée à une bonne connaissance technique de la mécanique des véhicules lourds et, vous comptez au moins trois années d'expérience pertinente dans des fonctions similaires. Nous prendrons en considération les profils jugés équivalents.

De plus, on vous reconnaît des talents et aptitudes particulières en organisation, communication, relations avec la clientèle et travail en équipe.

La rémunération est avantageuse et s'accompagne d'une gamme complète d'avantages sociaux. Si vous croyez que ce défi s'intègre bien à vos attentes professionnelles, prière de faire parvenir votre curriculum vitæ *avant le 29 mars 1993,* à l'attention de :

Denise A. Morissette
Gérante, embauche & perf. des cadres
PRÉVOST CAR INC.
Sainte-Claire (Québec) G0R 2V0
Tél. : (418) 883-3391



Seuls les candidats retenus recevront un accusé de réception.

PREVOST
Un employeur équitable.

Une PME manufacturière, dans le secteur de la signalisation et de la communication, désire combler les postes suivants:

CONTREMAÎTRE(TRESSE) DE PRODUCTION

Ses responsabilités comprennent la supervision de plusieurs départements tout en assurant un haut niveau d'efficacité et de qualité des travaux.

Dynamique et motivée, le (la) candidat(e) a un bon sens de l'organisation, communique efficacement et sait diriger et former le personnel.

Il (elle) possède un minimum de cinq années d'expérience en supervision dans les domaines de l'infographie et de la sérigraphie.

Il (elle) possède un DEC en arts graphiques ou l'équivalent.

ESTIMATEUR(TRICE)

Ses responsabilités comprennent les tâches nécessaires pour l'estimation de travaux de signalisation aux niveaux fabrication, installation et sous-traitance.

Il (elle) possède le sens de l'organisation et peut facilement travailler de façon autonome, sous pression et en équipe. Il (elle) sait communiquer à tous les niveaux tant à l'interne qu'avec les clients et fournisseurs.

Il (elle) possède une formation technique et au moins cinq années d'expérience dans un secteur manufacturier touchant le domaine des arts graphiques.

Ces deux postes offrent un salaire et des avantages sociaux concurrentiels.

Veuillez faire parvenir votre C.V. à:

Directeur de l'Exploitation
SIGNALISATION ACME (QUÉBEC) inc.
12425, boul. Industriel
Montréal (Québec) H1B 5M7
Fax: 514-645-9882
Prière de ne pas téléphoner

C59

CÉGEP DE SAINT-LAURENT

ENSEIGNANTS ÉLECTROTECHNIQUE

Le cégep de Saint-Laurent est à la recherche de candidats pour dispenser, dans le cadre de la formation sur mesure aux entreprises, de l'enseignement en électronique de base, télécommunication et microprocesseurs.

QUALIFICATIONS REQUISES:
- Détenir un diplôme universitaire terminal de 1er cycle dans un champ de spécialisation approprié, notamment en génie électrique.

Disponibilité de jour.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le 26 mars 1993, à l'adresse suivante:

Cégep de Saint-Laurent
Direction des ressources humaines
625, avenue Ste-Croix
Saint-Laurent (Québec) H4L 3X7
Concours numéro: H93-FA-052

625, boul. Sainte-Croix, Ville Saint-Laurent (Québec) H4L 3X7 • Tél.: 747-6521

st-amour

PRODUCTION/ADMINISTRATION

DIRECTEUR DE PRODUCTION

45 - 55 000 $

Notre client, situé à Valleyfield, recherche une personne ayant une formation technique universitaire ou collégiale. Vous avez une bonne expérience dans les domaines de l'automatisation, du contrôle de procédés et du fonctionnement des fours. Vous comptez un minimum de dix années d'expérience en fabrication.

ANALYSTE, PLANIFICATION BUDGÉTAIRE

40 000 $

Vous possédez un baccalauréat en administration de même que de trois à cinq années d'expérience en analyse financière. Un titre comptable serait un atout. Vous êtes bilingue et avez une très bonne maîtrise de la langue anglaise. Vous serez responsable de la préparation et de l'analyse budgétaire tant annuelle qu'à long terme.

RÉDACTEUR TECHNIQUE

30 - 35 000 $

Notre client, situé en Estrie, est à la recherche d'un rédacteur technique. Vous possédez un D.E.C. en génie mécanique ou électromécanique. Parfaitement bilingue, vous assurez la rédaction technique de guides d'entretien et d'utilisation.

Pour une entrevue confidentielle, communiquez avec FERNAND POLTRINI.

VENTES ET MARKETING/INDUSTRIEL

REPRÉSENTANT PRINCIPAL

Contrôle de procédé – 75 - 80 000 $ + auto

Notre client est à la recherche d'un spécialiste en contrôle de procédé possédant de cinq à dix années d'expérience dans le domaine. Vous devez aussi posséder une formation d'ingénieur. Le bilinguisme est essentiel.

REPRÉSENTANT, PRODUITS DIAMANTÉS

35 - 40 000 $ + comm. + auto

Notre client, entreprise en pleine expansion, est à la recherche d'un représentant d'expérience. Couvrant le territoire de Montréal et ses environs, vous solliciterez les entrepreneurs qui effectuent la coupe de béton, d'asphalte, etc. Vous possédez de cinq à dix années d'expérience dans le domaine. Une formation technique serait un atout. Le bilinguisme est essentiel.

REPRÉSENTANT, VALVES ET CONTRÔLES

30 - 35 000 $ + comm. + alloc.

Notre client, très connu dans l'industrie, est à la recherche d'un représentant d'expérience. Vous possédez une formation en électrotechnique ainsi qu'en instrumentation et contrôle et de deux à cinq années d'expérience dans le domaine. Le bilinguisme est essentiel.

Pour une entrevue confidentielle, communiquez avec JEAN PERREAULT.

Conseillers en ressources humaines — St-Amour et associés
666, rue Sherbrooke Ouest, bureau 2000, Montréal (Québec) H3A 1E7
Tél. : (514) 288-7400 Téléc. : (514) 288-6745

---

le temps de réfléchir, l'heure d'agir

L'Union des producteurs agricoles réfléchit sur les questions de l'heure, et elle agit. À la fois force économique et leader d'opinion, l'UPA mise sur du personnel compétent et engagé pour défendre les intérêts socio-économiques de ses membres et occuper une place de choix sur la scène québécoise.

UPA

Chef de section - services conseils

Services informatiques de l'UPA

Sous l'encadrement général du directeur des services informatiques, vous serez principalement responsable de la planification, de l'organisation et du contrôle des activités de développement et d'entretien de systèmes informatisés de gestion d'information, de même que de la fourniture de services conseils et de soutien aux utilisateurs. Vous dirigerez les études de faisabilité, les analyses, la réalisation technique et l'implantation des projets qui vous seront assignés, en plus d'évaluer les demandes d'entretien de systèmes et de leur donner suite. Vous serez aussi responsable de la gestion des ressources humaines, financières et matérielles qui vous seront confiées. Enfin, vous participerez à la définition des orientations et des politiques du service de même qu'à divers comités.

Vous devez posséder un diplôme universitaire de premier cycle en informatique et six ans d'expérience pertinente, ainsi qu'une très bonne connaissance de l'environnement centralisé IBM VM/VSE, de la base de données et du langage de 4e génération (ADABAS et NATURAL), de l'environnement micro-informatique (IBM compatible) et du réseau Novell. Une habileté à gérer des ressources humaines et financières dans un contexte d'autofinancement, une aptitude générale pour la planification et la gestion de projets, une facilité de communication verbale et écrite, une forte capacité d'analyse et de synthèse, un esprit pragmatique et une aptitude au travail d'équipe sont également exigés.

La rémunération sera déterminée selon notre politique salariale.

*Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, **avant le 26 mars 1993, à** l'adresse ci-dessous en indiquant le numéro de recrutement B121.23.93.1 :*

Service des ressources humaines
Maison de l'UPA, UNION DES PRODUCTEURS AGRICOLES
555, boul. Roland-Therrien, Longueuil (Québec) J4H 3Y9

RÉGIE RÉGIONALE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DES LAURENTIDES

La Régie régionale des Laurentides a pour raison d'être l'amélioration de la santé et du bien-être de la population. Elle poursuit sa mission en s'associant à tous les centres du réseau de la santé et des services sociaux, les organismes communautaires et les divers partenaires multisectoriels. La Régie régionale est à la recherche des personnes suivantes :

Coordonnateur ou coordonnatrice du programme de maintien de l'intégration

(poste cadre à temps complet, classe 16 en révision)

Dans le cadre de la mission de la Régie régionale et en conformité avec les orientations ministérielles et la politique de santé et bien-être, vous planifierez, élaborerez, évaluerez et coordonnerez les programmes de maintien de l'intégration touchant la déficience intellectuelle, la déficience physique ainsi que les personnes âgées et adultes à profil gériatrique, et ce, en collaboration avec les différents intervenants du réseau de la santé et des services sociaux.

Vous possédez un diplôme universitaire de deuxième cycle dans une discipline appropriée et une expérience minimale de cinq ans à un poste pertinent, de préférence dans le réseau de la santé et des services sociaux. Vous avez des compétences en planification, concertation et mobilisation ainsi qu'une habileté à gérer des ressources humaines et à travailler en équipe.

Analyste en informatique

(poste professionnel, à temps complet)

Vous fournirez le soutien à la mise en œuvre du service « Infocentre » afin de permettre aux utilisateurs d'exploiter le potentiel informationnel des données et de solutionner les problèmes de délais pour l'exploitation autonome d'information.

Vous possédez un diplôme universitaire de premier cycle en informatique ou en administration, option système d'information, une expérience de trois à cinq ans dans un milieu d'exploitation de banques de données et, idéalement, une expérience dans un milieu de recherche. Vous connaissez les outils Progress dans un environnement UNIX et DOS et êtes en mesure d'utiliser des outils d'analyse statistique, de présentation graphique et de bureautique. Vous connaissez les méthodes d'analyse et de modélisation modernes.

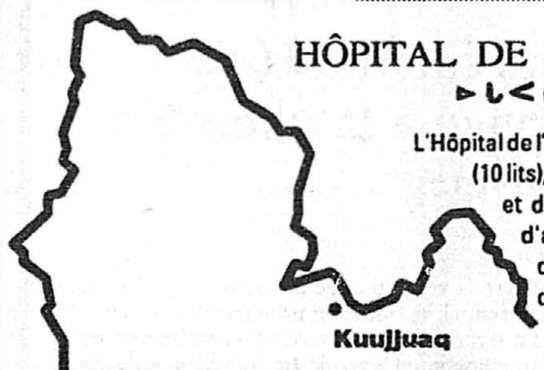
La rémunération sera établie selon les normes du M.S.S.S. La sélection s'effectuera en respectant les priorités d'embauchage définies par le ministère.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 5 avril 1993, 16 h 30, à la **Direction du développement des ressources humaines, Régie régionale de la santé et des services sociaux des Laurentides, 1000, rue Labelle, bureau 210, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 5N6 (tél. : (514) 436-8622), en indiquant le titre du poste sollicité sur l'enveloppe.**

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

La Régie régionale souscrit au principe de l'égalité en emploi.

HÔPITAL DE L'UNGAVA HOSPITAL
ᐅᒪᓕᕆᔨᒃ ᐊᓂᐊᓚᒃ



L'Hôpital de l'Ungava est un centre hospitalier offrant des soins de longue durée (10 lits), de courte durée (15 lits), de clinique externe, de clinique dentaire et d'urgence (Kuujjuaq), un centre de services sociaux, un centre d'accueil et de réadaptation (8 lits), ainsi que les services de six dispensaires répartis sur le territoire de la Baie d'Ungava et desservant une population de 3 000 habitants dont 90 % sont Inuit.

Psychologue en santé mentale

Avril 1993

Un poste permanent à temps complet

NATURE DE LA FONCTION :

Sous l'autorité du directeur des services professionnels et de réadaptation, conçoit et exerce des activités d'évaluation, d'orientation, de consultation et de traitements psychologiques adaptés aux besoins individuels et collectifs des bénéficiaires. Apporte son soutien au personnel médical et social et aux groupes communautaires impliqués en santé mentale. Guide les intervenants dans l'élaboration et la rédaction des plans d'action, d'intervention et de service individualisé. Collabore au développement de programmes adaptés permettant l'intégration au travail de bénéficiaires ayant des problèmes de santé mentale.

EXIGENCES :

- Détenir un diplôme universitaire de deuxième cycle en psychologie.
- Être membre actif de la corporation professionnelle des psychologues du Québec.
- Posséder une expérience de travail pertinente d'au moins trois ans en santé mentale.
- Expérience de travail en région éloignée serait un atout majeur.
- Maîtrise du français et de l'anglais, parlé et écrit.
- Disponible à voyager.

SALAIRE :

Minimum : 593,94 $/35 heures, maximum : 1 096,90 $/35 heures

Éducateur

Avril 1993

Un poste permanent à temps complet

NATURE DE LA FONCTION :

Sous l'autorité de la directrice de la protection de la jeunesse et en collaboration avec le personnel du foyer de groupe, les ressources du milieu scolaire et la famille, assure la réinsertion scolaire des bénéficiaires placés au foyer de groupe. Intervient auprès d'autres étudiants ayant des problèmes d'adaptation scolaire. Participe à des programmes d'information et de prévention. Supervise, entraîne, assiste et collabore au perfectionnement de l'aide social travaillant dans les même programmes.

EXIGENCES :

- Détenir un diplôme de fin d'études collégiales avec spécialisation en techniques d'éducation spécialisée ou rééducation institutionnelle d'une école reconnue.
- Posséder une expérience pertinente d'au moins trois ans reliée au domaine d'intervention.
- Expérience de travail en région éloignée serait un atout majeur.
- Maîtrise du français et de l'anglais, parlé et écrit.

SALAIRE :

Minimum : 511,35 $/35 heures, maximum : 716,10 $/35 heures

AVANTAGES OFFERTS

- Prime d'éloignement : 5 955 $ ou 9 526 $ par année, selon le statut
- Logement fourni - résidence à Kuujjuaq
- Allocation cargo-nourriture
- Sorties annuelles : trois ou quatre par année, selon le statut
- Frais de déménagement et d'entreposage payés

Les personnes intéressées sont priées de soumettre leur candidature, au plus tard le 5 avril 1993 en prenant soin d'inscrire sur l'enveloppe « Concours - Psychologue » ou « Concours - Éducateur », à l'adresse suivante : **Direction du personnel, Hôpital de l'Ungava, C.P. 149, Kuujjuaq (Québec) J0M 1C0.**

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un avis de réception.
Dans le but d'alléger le texte, le masculin inclut le féminin.

Oracle, le leader mondial des services et des logiciels de gestion de l'information, connaît une importante croissance au Canada. Basé sur la technologie des SGBDR, Oracle fournit des outils de développement d'applications incluant des produits de génie logiciel (CASE), des progiciels de gestion financière, manufacturière, de ressources humaines et de distribution ainsi que des outils de bureautique et d'aide à la décision... le tout accompagné des services de soutien technologique les plus complets de l'industrie.

Joignez-vous à notre équipe et vous bénéficierez d'un plan de rémunération compétitif, de nombreux avantages et d'excellentes perspectives d'avenir.

ADMINISTRATEUR DE SYSTÈMES UNIX

Si vous aimez travailler dans un environnement technologique des plus dynamiques, possédez le tempérament du dépanneur type ayant l'habileté de travailler de façon indépendante, vous pourriez devenir un membre estimé de notre équipe professionnelle. Vos responsabilités :

- la gestion de multiples systèmes UNIX incluant l'équilibrage de charges, les copies de secours, la configuration des utilisateurs, etc.;
- la prise en charge de la maintenance, du soutien et du dépannage des réseaux;
- le soutien de l'environnement micro-informatique et de ses logiciels;
- les tâches de l'administrateur de base de données Oracle.

Les candidats retenus devront remplir les conditions d'admission suivantes :

- minimum de 3 ans d'expérience en tant qu'administrateur de systèmes UNIX dans un environnement de plus de 16 utilisateurs;
- très bonne connaissance des réseaux locaux et grande distance;
- diplôme collégial ou universitaire pertinent.

Si vous possédez les compétences requises et si vous êtes un expert dans votre domaine, ne manquez pas cette chance unique de travailler pour le leader dans son domaine... Oracle.

Veuillez envoyer votre curriculum vitae à :
Mme Lucie Girard, Directrice, soutien aux ventes, Oracle Québec, Maison des Coopérants, 600, boul. de Maisonneuve Ouest, Bureau 1010, Montréal (Québec) H3A 3J2

Nous remercions tous les postulants pour l'intérêt démontré mais nous désirons préciser que nous communiquerons seulement avec les candidats à qui nous désirons accorder une entrevue.

ORACLE APPLIQUE UNE POLITIQUE D'ÉGALITÉ D'EMPLOI. Agences s'abstenir.

ORACLE®

PM&A

PAGEAU MOREL & ASSOCIÉS INC.
Experts-conseils en mécanique et électricité

est à la recherche de candidats spécialisés en génie mécanique / électrique appliqué aux bâtiments, et intéressés dans un des postes suivants:

INGÉNIEUR ÉLECTRIQUE - INTERMÉDIAIRE
INGÉNIEUR MÉCANIQUE - INTERMÉDIAIRE
TECHNICIEN / DESSINATEUR - MÉCANIQUE
TECHNICIEN / DESSINATEUR - ÉLECTRIQUE

Les candidats doivent posséder un minimum de 7 années d'expérience pertinente dans la conception et la mise en plan de systèmes visant les bâtiments commerciaux et institutionnels.

Les candidats recherchés sont:

- Parfaits bilingues (parlé et écrit);
- autonomes;
- dynamiques, et
- travaillent en équipe.

*Faire parvenir votre C.V. en toute confiance d'ici le **2 avril 1993***

Pageau Morel et Associés Inc.
Att.: M. François Laframboise
845, boul. de la Carrière
Hull (Québec)
J8Y 6S5

ENQUÊTEUR(E)S

Recherchons un individu pour travail partiel et plus. Expérience en solvabilité, dépistage, enquête plus élaborée et filature serait un acquis.

Faites parvenir votre C.V. à:

LA PRESSE, réf. 30514
C.P. 6041, succ. «A»
Montréal, Qué.
H3C 3E3

C1918711

RÉGIE RÉGIONALE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DE L'OUTAOUAIS

La Régie régionale de la santé et des services sociaux de l'Outaouais, organisme de gestion, de planification et de coordination pour une population de 283 000 habitants et 38 établissements, est à la recherche d'une personne dynamique pour combler le poste de:

CONSEILLER(ÈRE) EN GESTION FINANCIÈRE

(Poste temps complet permanent)

RESPONSABILITÉ:
Sous l'autorité du chef des Services liaison-réseau, le (la) conseiller(ère) en gestion financière participe à la conception, à l'élaboration et à la mise en application des politiques, programmes, normes, règles et procédures concernant tous les aspects de la budgétisation, de l'analyse financière, du contrôle et du suivi budgétaire régional.

EXIGENCES DU POSTE:

- Détenir un diplôme universitaire de 3 ans en sciences comptables.
- Avoir 3 années d'expérience en gestion financière.
- Avoir 2 années d'expérience dans le réseau de la santé et des services sociaux.
- Avoir de l'expérience en informatique et en développement de systèmes financiers.

RÉMUNÉRATION:
Selon l'échelle salariale des conseiller(ère)s aux établissements, soit entre 30 579 $ et 56 474 $ annuellement.

Les personnes intéressées à postuler sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au **plus tard le 29 mars 1993 à 16 h 30 à:**

«Conseiller(ère) en gestion financière» Services administratifs, Régie régionale de la Santé et des Services sociaux de l'Outaouais, 1040, boul. St-Joseph, Hull (Québec) J8Z 1X9.

C1912419

INNOTECH AVIATION

Directeur général, exploitation

Innotech Aviation fait partie du Groupe I.M.P. réunissant des sociétés aéronautiques et aérospatiales, et ses principales installations sont situées à Dorval (Québec). Innotech se spécialise dans la finition et la remise en état d'aéronefs ainsi que dans la maintenance d'avions civils et militaires.

Relevant du vice-président exécutif du Groupe Aviation, vous dirigerez l'ensemble des étapes d'organisation de la production et des fonctions connexes. Responsable d'un centre de profit, vous assumerez les aspects reliés à la rentabilité et au respect des échéances pour toutes les activités menées à Montréal. Il s'agit d'un poste de cadre offrant des possibilités d'avancement.

La personne que nous recherchons possède de riches antécédents dans un contexte de production et d'ingénierie, en plus de connaître à fond les méthodes générales de maintenance et d'assurance-qualité pour les aéronefs. Sa connaissance des politiques de maintenance des aéronefs des Forces canadiennes est un avantage. Pour postuler, vous devez aussi avoir connu une carrière ascendante dans l'industrie ou un secteur connexe. Le bilinguisme constitue un atout.

Innotech offre un programme complet d'avantages sociaux, une rémunération à la mesure des compétences et de l'expérience ainsi qu'une indemnité de relogement.

Si ce poste d'envergure vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitæ en toute confiance aux **Ressources humaines, INNOTECH AVIATION, 595, boul. Stuart-Graham, Dorval (Québec) H4Y 1E3.**

Le Centre d'accueil Émilie-Gamelin et la Résidence Armand-Lavergne, deux centres d'hébergement et de soins de longue durée d'une capacité de 488 lits pour personnes âgées, recherchent un(e)

Infirmier(ère)

pour le centre de jour

En raison d'un congé de maternité, vous occuperez un poste de remplacement, d'une durée de 7,5 mois. Vous travaillerez à temps partiel de jour (24 heures par semaine réparties en 4 jours).

En plus d'être membre en règle de l'O.I.I.Q., vous devez posséder un certificat universitaire en santé communautaire et au moins deux ans d'expérience dans un centre de jour ou en maintien à domicile des personnes âgées.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le **31 mars 1993** au **Centre d'accueil Émilie-Gamelin, Direction des ressources humaines, 1440, rue Dufresne, Montréal (Québec) H2K 3J3.**

Ce poste est offert également aux hommes et aux femmes.

CENTRE D'ACCUEIL ÉMILIE-GAMELIN
Résidence Armand-Lavergne

EROS (Équipe de Recherche Opérationnelle en Santé), concepteur **des systèmes PRN, CTMSP, PLAISIR et INSTAT,** désire engager une

INFIRMIÈRE

Fonctions:
— valider les évaluations PLAISIR des besoins en soins infirmiers et d'assistance des bénéficiaires hébergés en CHSLD.

Exigences:
— permis de l'OIIQ et maîtrise du processus nursing;
— rigueur, précision, jugement.

Il s'agit d'un travail de bureau et les mois de juin, juillet, août et septembre sont non travaillés.

*Adresser ou faxer votre curriculum vitae **avant le 27 mars 1993 à:***

62, rue Rachel Est, Suite 300
Montréal (Québec) H2W 1C6
FAX: (514) 985-0948

C1917508

Le Centre hospitalier Jacques-Viger est reconnu dans la pratique de la géronto-gériatrie et axé sur une gestion favorisant entre autres le développement professionnel de ses ressources.

Infirmier(ère) chef d'unité

poste cadre à temps complet

Sous l'autorité du directeur adjoint des soins infirmiers, vous serez responsable d'une unité psychogériatrique et d'une unité de soins de longue durée. Vous verrez à planifier, coordonner et contrôler les activités cliniques et administratives de ces unités dans l'optique d'assurer une qualité et une quantité optimales de soins aux résidants.

Titulaire d'un baccalauréat en sciences infirmières et membre en règle de l'O.I.I.Q., vous possédez cinq ans d'expérience clinique et au moins deux années en gestion, et ce, en géronto-gériatrie. Gestionnaire habile, vous faites preuve de leadership et de dynamisme en plus de montrer de la facilité à communiquer et à évoluer dans un environnement de gestion décentralisée.

Votre rémunération sera établie selon les normes du M.S.S.S. (classe 12).

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitæ, avant le mercredi 31 mars 1993, à la **Direction des ressources humaines, Centre hospitalier Jacques-Viger, 1051, rue Saint-Hubert, Montréal (Québec) H2L 3Y5.**

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Représentant(e) d'équipements de diagnostics médicaux

Syva Canada, division de Syntex Inc., est un fabricant d'équipements diagnostics dynamique et innovateur. Pour se joindre à notre équipe des ventes pour le Québec, nous recherchons une personne hautement motivée et axée sur l'action. Les chances de développement personnel et professionnel sont excellentes à ce poste. Vous consacrez environ 80 p. cent de vos efforts à la vente aux médecins, aux technologues de laboratoire et aux scientifiques dans les hôpitaux cliniques ainsi que les laboratoires privés. Le reste de votre temps sera dédié aux services fédéral et provincial, tels que les douanes, les forces armées, les services policiers, les services de rééducation et la GRC.

Pronostic du succès

Pour réussir à ce poste, vous devez posséder un diplôme universitaire ainsi qu'un à deux années d'expérience en ventes, de préférence auprès des hôpitaux, et vous devez être parfaitement bilingue. De votre base de Montréal, vous serez appelé(e) à vous déplacer par affaires dans l'ouest du Québec.

Si ce défi vous intéresse, nous vous invitons à faire parvenir votre c.v. en anglais et en français, au **Service des ressources humaines, Syva Canada, 2100 Syntex Court, Mississauga, Ontario L5N 3X4 Télécopieur (416) 821-7548.**

EN ANTICIPATION D'UN VOLUME ÉLEVÉ DE RÉPONSES, NOUS REGRETTONS QUE SEULES LES PERSONNES CONVOQUÉES EN ENTREVUE RECEVRONT UN ACCUSÉ DE RÉCEPTION. PRIÈRE DE NE PAS TÉLÉPHONER; PAS D'AGENCES S.V.P.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

... un coup de fil suffit pour réserver votre espace

285-7320 (code régional : 514)

ou

un simple envoi de votre texte dactylographié par **télécopieur**

499-2053 (code régional : 514)

La Presse

CARRIÈRES ET PROFESSIONS
750, boul. Saint-Laurent, 2e étage (édifice St-Jacques)
Montréal, Québec H2Y 2Z4

IMPRIMERIE TRANS-CONTINENTALE INC. PRINTING INC.

Représentant(e), service à la clientèle Transmag

Une attitude conquérante !

C'est ce qu'il vous faut pour briller dans ces fonctions ! Mais grâce à votre intérêt pour le service à la clientèle et à votre grande facilité de communication, tant en anglais qu'en français, vous serez bien armé(e) pour rejoindre de nouveaux clients.

Outre la réalisation de cet objectif qui, bien que personnel, se trouve en prise directe avec ceux de l'entreprise, vos responsabilités consisteront en la coordination et la vérification des commandes pour les clients que vous servirez. Aussi, le directeur des ventes compte sur votre habileté à résoudre les problèmes et à réagir rapidement aux événements pour mener ces tâches à bien.

De plus, un D.E.C. en marketing ou production et une expérience d'au moins cinq ans à un poste similaire confirmeront que vous êtes taillé(e) sur mesure pour le poste, offert à Anjou. La connaissance des produits fabriqués sur presses rotatives constitue un atout.

Mais d'abord, c'est nous que vous devez conquérir : envoyez votre curriculum vitæ avant le 23 mars 1993 à Carole Paquette, Service des ressources humaines, Imprimerie Trans-Continentale inc., 395, boul. Lebeau, Saint-Laurent (Québec) H4N 1S2.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

Membre du GROUPE TRANSCONTINENTAL G.T.C. LTÉE

REPRÉSENTANT SERVICE TECHNIQUE PÂTES ET PAPIER

Un fabricant international d'habillage de machine à papier recherche un **représentant service technique.**

Le candidat devra être autonome, responsable, bilingue et posséder une bonne formation technique et/ou plusieurs années d'expérience dans le domaine des pâtes et papier. Le candidat devra voyager dans l'Est du Canada.

Faire parvenir votre C.V. à:

LA PRESSE, Réf.: 30516
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal, Qc.
H3C 3E3

Notre Centre offre des services bilingues, en externe, à une clientèle présentant des déficiences musculo-squelettiques ainsi qu'à une clientèle neurologique. Il accueille également des enfants de 0 à 5 ans présentant des retards de développement. Notre approche en réadaptation est globale et vise à répondre aux besoins spécifiques des individus. Nous recherchons les services d'un :

Chef de programme et service

dans les disciplines suivantes : **ergothérapie, orthophonie ou psychologie**

Vous êtes un clinicien chevronné, membre de votre corporation qui possède une expérience de gestion d'environ 3 ans avec une formation universitaire de 2ième cycle.

Ce poste conviendra à un professionnel hautement motivé, dynamique, prêt à relever le défi d'une réorganisation clinique et à travailler en interdisciplinarité dans la langue française et anglaise.

Excellente opportunité de faire valoir vos capacités de planification, d'organisation et de leadership dans un fonctionnement par programme tout en développant une qualité de service chez les professionnels de votre discipline.

Traitement : Classe 13 ou 14

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae **avant le 5 avril 1993** à la Conseillère en gestion des ressources humaines.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Centre de réadaptation **Constance-Lethbridge** Rehabilitation Centre

7005, boul. de Maisonneuve Ouest, Montréal (Québec) H4B 1T3
(514) 487-1770

Le **Centre de réadaptation Lucie-Bruneau** recherche un(e) :

CHEF DU SERVICE DE LA COMPTABILITÉ

Remplacement d'une année avec possibilité de prolongation

Exigences

- Diplôme universitaire de premier cycle en administration, option comptabilité
- Titre comptable professionnel (c.a., c.g.a., c.m.a.)
- De trois à cinq années d'expérience pertinente, dont deux comportant la supervision de personnel
- Excellente connaissance du français parlé et écrit
- Expérience dans un milieu informatisé - un atout

Rémunération

Selon les normes du M.S.S.S. actuellement en vigueur.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitæ avant 16 h, le mercredi 31 mars 1993, au :

CENTRE DE RÉADAPTATION LUCIE-BRUNEAU
Module des ressources humaines
Concours 93-05
2275, avenue Laurier Est
Montréal (Québec) H2H 2N8

La préférence ira à une personne handicapée.

GESTION ABH

est à la recherche d'un(e)

TECHNICIEN(NE) EN INFORMATIQUE

Responsabilités:

- Effectuer l'installation des logiciels et des équipements;
- Assurer la formation des clients;
- Assurer le service après-vente.

Exigences:

- DEC ou BAC en informatique;
- 3 ans d'expérience;
- Expérience des réseaux Novell;
- Maîtrise de l'anglais et du français;
- Posséder une voiture.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

GESTION ABH
1974, Henri-Bourassa est
Montréal (Québec)
H2B 1S3

C1918816

INSTRUCTEUR(TRICE) INFORMATIQUE

INSTITUT HERZING avec 26 ans de succès en enseignement informatique cherche à combler un nouveau poste.

La connaissance des langages du gros système IBM et les langages du PC sont essentiels (D Base 4,C) ainsi que l'expérience en enseignement aux adultes.

APPELEZ :

ÉLAINE VÉZINA
935-7494

Canadelle inc. *est le chef de file de l'industrie du sous-vêtement féminin au Canada. Pionnière dans la conception, la fabrication et le dessin de patrons assistés par ordinateur, notre entreprise est continuellement à l'affût de nouvelles technologies afin d'offrir aux consommatrices des produits de qualité supérieure. Nous recherchons actuellement un :*

Analyste en prix de revient

CMA ou CGA

Notre croissance de marché, la grande demande de nos produits et la globalisation de l'entreprise nécessitent l'apport d'un conseiller dynamique, ayant les qualités interpersonnelles pour jouer un rôle de premier plan dans la croissance future de Canadelle.

Vos compétences professionnelles évidentes et votre expérience pertinente, vous permettront d'évoluer rapidement dans un contexte moderne et ouvert aux nouvelles idées.

Votre connaissance de procédures comptables complexes et de systèmes informatiques en pleine transition seront des atouts pour l'équipe en place. De plus, vous communiquez très bien en français et en anglais et ce, autant à l'oral qu'à l'écrit.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ, avant le 31 mars 1993, à : **Martine Beauséjour, Service des ressources humaines, Canadelle inc., 4405, boul. Métropolitain Est, Montréal (Québec) H1R 1Z4. Téléc. : (514) 374-1853.**

Seules les personnes que nous aurons rencontrées en entrevue seront avisées de leurs résultats.

Canadelle offre des chances d'emploi égales à tous.

WonderBra Daisyfresh Playtex

COMMISSION DE L'AQUEDUC ST-JOSEPH-DE-SOREL — TRACY

OFFRE D'EMPLOI

DIRECTEUR USINE DE FILTRATION

POSTE:
Le titulaire de ce poste assume les responsabilités suivantes:
— Dirige, coordonne et planifie le travail des employés sous son autorité,
— Responsable de l'entretien des installations ainsi que de la bonne marche des opérations de l'usine,
— Participe à la préparation des budgets et en assure le contrôle,
— Exécute tout travail et /ou recherches relevant de sa juridiction et produit les rapports nécessaires au comité de direction.

QUALIFICATIONS:
— Posséder un D.E.C. en technique des eaux,
— Avoir une (1) année d'expérience comme directeur d'usine de filtration ou deux (2) ans comme directeur adjoint,
— Avoir un minimum de cinq (5) années d'expérience comme opérateur,
— Posséder des aptitudes à gérer du personnel, à superviser des opérations et à faire de la gestion diverse,
— Des connaissances en chimie, électricité, hydraulique et mécanique seraient un atout.

RÉMUNÉRATION:
Selon l'échelle salariale des employés cadres.

AVANTAGES SOCIAUX:
Vaste gamme d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 2 avril 1993 à 16 h à l'adresse suivante:

COMMISSION DE L'AQUEDUC
ST-JOSEPH-DE-SOREL — TRACY
SERVICE DU PERSONNEL
3025, BOUL. DE LA MAIRIE
TRACY (QUÉBEC)
J3R 1C2

DIRECTEUR OU DIRECTRICE DE DISTRICT AUX VENTES

50 000 $ à 75 000 $

J. A. Hubert Ltée est une société de gestion de services de restauration fort réputée. Appuyée par plus de 600 employés, nous exploitons avec succès de la restauration en milieu scolaire, dans les entreprises ainsi que dans les résidences pour aînés.

Relevant du président, venez piloter le service des ventes qui fera de nous un leader incontesté dans la province.

Le rôle:
— solliciter activement la clientèle;
— développer les outils de promotion des services;
— maintenir les données sur les marchés et la concurrence;
— modeler la stratégie de croissance par segment.

Le défi:
— poursuivre une croissance annuelle de 15 % et plus;
— vendre - vendre - vendre.

Exigences pour le candidat ou la candidate:
— 2 à 5 ans d'expérience en vente dans l'industrie des services;
— 2 ans d'expérience en marketing;
— connaissance de l'analyse financière;
— aptitude et intérêt à travailler avec un micro-ordinateur;
— très bonnes aptitudes à communiquer en français et en anglais (parlé et écrit);
— fiche de route démontrant les résultats obtenus.

Faire parvenir votre C.V. et vos exigences salariales à:

Madame France Rheault
Coordonnatrice aux Ressources humaines

J. A. Hubert Ltée
1611, rue Gladstone, Montréal, Québec H1H 1C6
Telephone (514) 761-5801

PSYCHOLOGUES

Nous recherchons un psychologue avec expérience en déficience intellectuelle pour travail de consultation auprès d'une clientèle lourdement handicapée.

Nous recherchons aussi un psychologue clinicien avec formation en évaluation adulte et enfant avec expérience en expertise psycholégale. Trois ans d'expérience.

CCPE

Centre de consultation psychologique et éducationnelle inc.
1497, boul. St-Joseph est
Montréal (Québec)
H2J 1M6

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 29 mars 1993.

PROFESSIONNELS de la VENTE

Notre entreprise aide les manufacturiers canadiens à maximiser les bénéfices qui découlent de la mise en oeuvre des hautes technologies de gestion au sein de leurs organisations.

Nous sommes à la recherche de professionnels de la vente qui pourront nous permettre d'atteindre nos objectifs ambitieux dans ce domaine. Nous offrons un programme de rémunération et d'avantages sociaux très intéressant. Les personnes dont nous avons besoin doivent être capables:

- d'établir et d'entretenir d'excellents rapports avec les cadres et les chefs d'entreprise,
- de s'autogérer et d'oeuvrer dans un milieu sans encadrement,
- de conclure des ventes complexes,
- de s'exprimer par écrit et oralement en français et en anglais.

De plus, les candidats devront être en mesure de démontrer un historique de performances exceptionnelles au niveau des ventes. Une expérience dans la vente de progiciels sur ordinateurs de type IBM AS/400 serait un atout.

Si votre profil correspond à nos attentes et une carrière de vente dans une petite entreprise de haute technologie en pleine croissance vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae ainsi que vos références dans les plus brefs délais.

LA PRESSE, Réf.: 30517
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal (Québec)
H3C 3E3

C1918933

Une PME manufacturière dynamique à forte croissance, près de Montréal, est à la recherche d'une personne ayant un sens pratique et un esprit d'entregent.

Fonctions du poste:
- Visite de la clientèle actuelle et future dans les territoires du Québec et de l'Ontario.
- Représente les forces et la renommée de l'organisation auprès de la clientèle. Doit faire en sorte de répondre aux attentes des clients.

Type de clients actuels:
- Marchands de matériaux de construction.
- Distributeurs de portes et fenêtres.

Qualités recherchées en terme de personnalité:
- Quelqu'un que le client aime recevoir.
- Agréable.
- Crédible.
- Attentif, serviable.
- Capable de faire son travail aussi bien en anglais qu'en français.

Qualifications et habiletés:
- Devra pouvoir démontrer une expérience pertinente dans ce type de représentation auprès de la clientèle.
- Une expérience particulière dans le secteur des portes et fenêtres sera considérée comme un atout.

Conditions de travail:
- L'entreprise offre un salaire de base compétitif (30 000 $).
- Une automobile est fournie.
- L'entreprise offre également un programme de bonification.

Ceux (celles) qui ne correspondent pas **exactement** à ces critères, prière de s'abstenir.

*Faire parvenir votre curriculum vitae **avant le 26 mars 1993** à la firme de conseillers en ressources humaines:*

Pelletier, St-Arneault & Ass.
161, av. des Bouleaux
Ste-Mélanie (Québec) J0K 3A0

C1918953

CENTRE HOSPITALIER DE MATANE

CONCOURS C2-93

Cet établissement de santé de 152 lits dont 106 lits de courte durée incluant 10 lits de gériatrie active et 46 lits de soins de longue durée dispense, dans une ville portuaire sise aux portes de la Gaspésie, des soins de santé primaires et spécialisés à ses quelque 26000 usagers de la MRC de Matane. L'ensemble des services, activités et loisirs offerts en milieu urbain sont disponibles.

Il est actuellement à la recherche de candidats-es pour combler un poste permanent à temps complet à titre de:

CONSEILLER-ÈRE EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

SOMMAIRE DE LA FONCTION:

Fournir le support professionnel, l'aide ou l'assistance technique et humaine aux gestionnaires de l'établissement en matière de gestion des ressources humaines en vue d'assurer l'utilisation efficace et rationnelle des ressources humaines dans un milieu de travail propice.

Supporte le directeur des ressources humaines dans toutes les activités opérationnelles de la direction.

QUALIFICATIONS REQUISES:

- Diplôme d'études universitaires de trois (3) ans en relations industrielles;
- Connaissance des lois du travail;
- Expérience professionnelle pertinente de trois (3) ans dans un établissement du réseau de la Santé et des Services sociaux, dans l'ensemble des activités opérationnelles relatives à la gestion des ressources humaines.

CONDITIONS DE TRAVAIL ET RÉMUNÉRATION:

- Selon le répertoire des conditions de travail des cadres intermédiaires du secteur de la Santé et des Services sociaux;
- Classe salariale 13 (Minimum : 43 282 $, Maximum : 56 266 $).

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, sous pli confidentiel au plus tard **le 2 avril 1993, à 16 h 00 à:**

Monsieur Louis Massé
Directeur des ressources humaines
Centre hospitalier de Matane
333, rue Thibault
MATANE (Québec)
G4W 2W5

Mines Seleine, une division de la Société canadienne de Sel Limitée, exploite avec ses quelques 200 salariés, un gisement de sel gemme aux Îles-de-la-Madeleine, et est présentement à la recherche d'un :

Ingénieur junior, génie unifié ou génie électrique

L'ingénieur junior a pour objectif principal d'assurer la mise sur pied d'un système d'entretien préventif et d'en faire le suivi.

Relevant du surintendant du Service de l'entretien, cette personne est aussi responsable d'assurer le maintien d'un inventaire de pièces de rechange couvrant les besoins du Service de l'entretien. Elle aura aussi à coordonner les travaux de réparation et de réfection de façon à ne pas nuire aux opérations de même que d'assurer un suivi quotidien dans les divers secteurs d'activité du service.

L'ingénieur junior doit posséder un sens inné d'initiative, être en mesure de communiquer tant oralement que par écrit dans les deux langues officielles et de pouvoir s'adapter à différentes situations.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ au plus tard le vendredi 2 mars 1993, au :

Directeur du personnel
Mines Seleine
Division de la Société Canadienne de Sel Limitée
C.P. 60, Leslie, Grosse-Île
Îles-de-la-Madeleine (Québec) G0B 1M0

Nous appliquons un programme d'égalité des chances pour tous.

windsor

Le Collège LaSalle, le plus important établissement privé d'enseignement collégial bilingue au Canada, recherche présentement un(e)

CHEF DU SERVICE DES ADMISSIONS ET DES SERVICES AUX ÉTUDIANTS

Relevant du directeur général adjoint, vous aurez à mettre en application des plans de développement de marché en vue du recrutement d'étudiants aux niveaux local, national et international. Vous aurez en outre à analyser et maximiser l'efficacité des différentes étapes des processus de recrutement et d'admission des étudiants. Vous serez aussi responsable de la planification et de la supervision des activités relatives à la promotion et à la communication ainsi qu'aux services aux étudiants.

Couramment bilingue, vous possédez un diplôme universitaire en administration et au moins trois années d'expérience pertinente à la tête d'une équipe de vente. Apte à travailler en équipe, autonome et axé sur les résultats, vous faites preuve de leadership et atteignez les objectifs fixés.

La rémunération à ce poste, concurrentielle et accompagnée d'une structure de bonis en fonction des objectifs, sera à la mesure de vos compétences et de votre expérience. Vous bénéficierez également d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ avant le 2 avril 1993 à la **Direction des ressources humaines, Collège LaSalle, 2000, rue Sainte-Catherine Ouest, Montréal (Québec) H3H 2T2.**

COLLÈGE LASALLE

Ville de Saint-Césaire

SURINTENDANT DE TERRAIN DE GOLF

La ville de Saint-Césaire, propriétaire d'un terrain de golf «18 trous» situé près de Montréal (sortie 48 de l'autoroute des Cantons de l'Est), est à la recherche d'un surintendant pour son terrain de golf.

Une expérience valable comme surintendant ou assistant-surintendant est un prérequis.

Le salaire et les bénéfices marginaux seront en fonction de l'expérience du candidat choisi.

Toutes demandes d'application pour ce poste demeureront strictement confidentielles.

*Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae **avant le 2 avril 1993** à:*

Ville de Saint-Césaire
1111, avenue Saint-Paul
Saint-Césaire, Québec
J0L 1T0
Objet: Offre d'emploi de surintendant

UQAM
L'université actuelle

Conseillère, conseiller en gestion des ressources humaines (développement organisationnel)

Service du personnel (division formation et développement organisationnel)

Dans le but de répondre aux besoins grandissants de ses gestionnaires en matière de développement organisationnel, l'Université du Québec à Montréal désire recruter une professionnelle, un professionnel de haut calibre pour se joindre à son équipe de spécialistes en ressources humaines.

Sommaire de la fonction

Vous aurez à fournir à la direction du service du personnel et aux gestionnaires de l'Université un soutien-conseil en matière de développement organisationnel qui favorise une gestion efficiente, cohérente et continue de tout changement organisationnel lié aux orientations stratégiques de l'Université comportant des incidences quant à la gestion du personnel non enseignant.

Exigences

Vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire de deuxième cycle en gestion du personnel, relations industrielles, psychologie industrielle ou dans une autre discipline appropriée. Vous possédez au moins cinq années d'expérience pertinente en développement organisationnel. En outre, on vous reconnaît pour vos aptitudes à la conception, la rédaction, l'analyse et la synthèse. Autonome, souple et à l'écoute des autres, vous combinez la capacité de travailler en équipe et la facilité à animer des groupes.

Traitement

Selon la politique institutionnelle en vigueur pour le personnel non syndiqué (jusqu'à 63 733 $/année).

L'UQAM souscrit à un programme d'accès à l'égalité des femmes en emploi.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir un curriculum vitae avant 17 h, le 29 mars 1993, à **M. Raymond Desjardins, directeur de la dotation et du développement de carrière, concours 92-93-167, UQAM, C.P. 8888, succursale A, 1430, rue Saint-Denis (local D-1400), Montréal (Québec) H3C 3P8.**

Université du Québec à Montréal

Canadair recherche des gestionnaires chevronnés et dynamiques sachant favoriser le travail d'équipe.

Chef de service, analyse et concept
secteur Finance

Relevant du directeur, Gestion des systèmes, du secteur Finance, vous aurez à diriger l'équipe Analyse et concept du groupe Gestion des systèmes. Vous serez responsable de la mise en place adéquate des systèmes, tant manuels qu'informatisés, par la définition et la clarification des mandats ainsi que par la réalisation des étapes de systématisation, d'étude d'option, d'analyse détaillée, d'essai, de formation et de soutien post-implantation. Vous devrez assurer la mise à jour du manuel comptable de Canadair et des formulaires du secteur Finance. Vous participerez aussi à l'élaboration et à la mise en application des normes de travail du groupe Gestion des systèmes.

Vous possédez un diplôme universitaire en administration des affaires ou en systèmes d'information. Idéalement, vous comptez de dix à quinze années d'expérience dans des activités connexes à un secteur financier avec expertise en gestion de projet, systématisation, analyse et implantation de systèmes (manuels et informatisés) et méthodes et procédures.

Chef de service
Infocentre

Relevant du directeur, Services, vous serez chargé de définir et de mettre sur pied le service Infocentre. Par la suite, vous développerez ce dernier afin de répondre aux besoins des groupes centraux et locaux des TI, tout en fournissant des services à l'ensemble des utilisateurs de l'informatique dans leur milieu de travail en prévoyant les besoins en communication et en information en général, un groupe d'assistance, de la documentation, une bibliothèque, ainsi que l'accès aux services sectoriels et à d'autres sources d'information et de compétence.

Vous possédez un diplôme universitaire en informatique. Idéalement, vous comptez de dix à quinze années d'expérience dans des activités connexes à un service d'assistance dans un environnement décentralisé avec expertise en service à la clientèle, développement organisationnel et analyse des besoins en gestion.

Pour ces deux postes, vous devez savoir communiquer habilement dans les deux langues officielles et posséder un minimum de trois années d'expérience en gestion de personnel.

Nous offrons un excellent salaire, de bonnes conditions de travail et une gamme complète d'avantages sociaux.

Bombardier souscrit à l'égalité des chances en emploi.

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.

Veuillez envoyer votre curriculum vitæ à Bombardier Inc., Canadair, Service du recrutement, Dossier PM-667-2-3, C.P. 6087, succursale A, Montréal (Québec) H3C 3G9.

® Marque de commerce de Bombardier Inc. BOMBARDIER canadair

Publicité confidentielle

Notre client, participant à un important projet de recherche et développement à Boucherville, se cherche un

Spécialiste
en systèmes informatiques

Vous assurerez la gestion et le fonctionnement quotidien d'un parc informatique composé d'ordinateurs Sun et compatibles IBM i486 ainsi que d'imprimantes laser, électrostatiques et couleur reliés en réseau. Il vous incombera également d'installer le nouvel équipement et la configuration des postes de travail, d'assister les utilisateurs et de procéder aux développements ponctuels d'applications de soutien technique.

Vous possédez un baccalauréat en génie ou en sciences, avez de l'expérience dans la gestion technique d'un réseau Ethernet TCP/IP de postes Sun sous Unix/NES et êtes familiarisé avec le matériel et les logiciels Sun de systèmes Unix, Solaris, OpenWindows et X Windows ainsi qu'avec les applications scientifiques CAD Intergraph, PATRAN, PV-Wave, Informix, etc. Vous connaissez aussi l'équipement et les logiciels IBM fonctionnant sous DOS et Windows et leurs applications, et idéalement les langages C, C++ et Fortran et(ou) les environnements d'acquisition de données. Vous vous adaptez rapidement aux changements technologiques en faisant preuve d'initiative, aimez et savez travailler en équipe, et communiquez facilement en français, à l'oral et par écrit. Enfin, vous maîtrisez suffisamment l'anglais pour traiter avec les intervenants anglophones externes.

Nous ne ferons qu'acheminer votre curriculum vitæ à notre client. Veuillez mentionner les entreprises où vous ne désirez pas postuler et indiquer clairement le numéro 057 sur votre envoi. **Prière de ne pas téléphoner.**

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.

Cala — Communications en ressources humaines, Publicité confidentielle, 057, 63, rue de Brésoles, Montréal (Québec) H2Y 1V7

MERCURIADES 90 LAURÉAT ENTREPRISE DE SERVICE PME

Publicité confidentielle

Notre client, reconnu internationalement pour sa technologie avancée dans les domaines de l'avionique, des communications et des radars, recherche un

Administrateur de systèmes

Vous collaborerez à l'entretien de systèmes d'exploitation informatiques utilisés pour le perfectionnement de l'ingénierie du logiciel et fournirez un soutien technique aux utilisateurs.

Les exigences de ce poste comprennent un baccalauréat en sciences informatiques, deux années d'expérience avec UNIX et VAX/VMS, ainsi qu'une bonne connaissance pratique de la programmation à l'aide de PASCAL, FORTRAN et d'autres langages évolués. Une expérience des microprocesseurs serait un atout.

Notre client est un employeur reputé dans l'industrie, offrant des carrières enrichissantes, un cadre de travail stimulant de même qu'un excellent programme de rémunération et d'avantages sociaux.

Nous ne ferons qu'acheminer votre curriculum vitæ, qui doit porter le numéro 056, à notre client. Veuillez soumettre votre candidature avant le 2 avril 1993 et indiquer les sociétés où vous ne désirez pas postuler. **Prière de ne pas téléphoner.**

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.

Cala — Communications en ressources humaines, Publicité confidentielle, 056, 63, rue de Brésoles, Montréal (Québec) H2Y 1V7

MERCURIADES 90 LAURÉAT ENTREPRISE DE SERVICE PME

Centre hospitalier de Verdun

Affilié à l'Université de Montréal

Êtes-vous membre de la Corporation professionnelle des infirmières et infirmiers auxiliaires du Québec ? Êtes-vous une personne d'équipe communiquant avec facilité et faisant montre d'un grand respect à l'égard des bénéficiaires ? Si oui, venez vous joindre à notre équipe !

Infirmier(ère)s auxiliaires
(liste de rappel)

DYNAMISME

INNOVATION

QUALITÉ

Outre les qualités déjà mentionnées, vous possédez un diplôme d'études secondaires avec spécialisation en service de santé et un an d'expérience à titre d'infirmier(ère) auxiliaire en soins aigus. Vous faites preuve de maturité, de jugement ainsi que d'ouverture d'esprit face aux changements organisationnels.

Votre rémunération sera conforme aux normes du M.S.S.S.

Si vous êtes intéressé(e), faites parvenir votre curriculum vitæ d'ici le 2 avril 1993 à la Direction des ressources humaines, Centre hospitalier de Verdun, 4000, boul. LaSalle, porte R-106, Verdun (Québec) H4G 2A3.

Nous accuserons réception des demandes à la fin du processus de sélection.

Waterville TG Inc.

Waterville TG Inc., filiale en pleine expansion de la firme japonaise Toyoda Gosei, est un fabricant de pièces d'automobile pour plusieurs clients dont Chrysler, Ford, GM et Toyota et compte 1 000 employés. Exploitant deux usines près de Sherbrooke en Estrie, nous offrons la possibilité d'une qualité de vie des plus attrayantes.

Ingénieur de production senior

Vous vous intégrerez à une jeune équipe technique dont le mandat principal consiste à améliorer les procédés selon la philosophie et les méthodes japonaises mises de l'avant par la direction canado-japonaise. Vous aurez l'occasion de faire vos preuves afin d'accéder rapidement à un poste de gestion technique au sein du groupe manufacturier.

Vous possédez un baccalauréat en génie mécanique ou dans une autre discipline appropriée ainsi qu'une expérience pertinente acquise au sein d'une entreprise d'envergure. Vous êtes bilingue et familiarisé avec le contrôle statistique des procédés.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ au **Service des ressources humaines, Waterville TG Inc., C.P. 4500, Waterville (Québec) J0B 3H0.**

Nous favorisons l'équité en matière d'emploi.

REPRÉSENTANT DES VENTES

Cie de FILTRES À AIR industriels recherche candidat d'au moins cinq (5) ans d'expérience pour l'ouest de Montréal. **VENDEUR** plus que représentant, vous vous reconnaissez les qualités suivantes: déterminé, sens de l'organisation, débrouillard, bilingue. Excellent salaire de base jumelé à un programme intéressant de commissions et de dépenses automobiles.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

LA PRESSE, référence: 30515
C.P. 6041, succursale «A»
Montréal (Québec) H3C 3E3

DIRECTEUR DU SECRÉTARIAT

O. J. Compagnie est le leader dans le secteur distribution et service pour les terrains de golf, les municipalités, les services d'entretien de pelouse, les gazonnières, et plus encore.
Sous l'autorité du président de la compagnie, M. Otto Jangl, vous serez responsable de:

- L'administration des routes de distribution.
- La direction d'une équipe de représentants répartis dans les principales régions du Québec.
- Début de journée obligatoire dès 6 h a.m. Fin de journée à 4 h ou 5 h. Le sens des responsabilités est une caractéristique recherchée.
- L'administration des inventaires et des listes de prix.
- L'accueil des clients, soit au téléphone ou au bureau à Sherrington (près de Napierville).
- Idéalement, vous possédez aussi une solide formation en entretien horticole, et l'habileté en rédaction en français ou en anglais.
- L'exécution de tout autre mandat confié par le président.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à: (une page seulement)

M. Otto Jangl ou M. W.H. Gathercole.
FAX (514) 247-3195

C1918228

Notre client, une société œuvrant dans le commerce de détail, désire combler un poste de

Superviseur Micro-informatique

À la tête d'une équipe de 15 vendeurs, vous veillerez au service à la clientèle, à la gestion des inventaires et à l'implantation des outils de marchandisage et de communications mis au point par la direction.

Parfaitement bilingue, dynamique et très doué pour la gestion des ressources humaines, vous saurez motiver votre personnel et créer un excellent esprit d'équipe. Cinq ans d'expérience du commerce de détail (idéalement avec des produits de micro-informatique), dont deux à un poste de supervision, sont requis.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ en toute confiance, avant le 2 avril, à : Publicité Day inc., Service confidentiel n° S2003, 60, rue St-Jacques, 7ième étage, Montréal (Québec) H2Y 1L5.

N.B. Notre client respecte l'équité en matière d'emploi. Nous offrons aux employeurs la possibilité d'utiliser notre service confidentiel lorsque nécessaire; ceux-ci s'engagent également à traiter les candidatures reçues en toute confidentialité. Veuillez indiquer le nom de toute société à qui nous ne devons pas faire parvenir votre candidature, s'il y a lieu.

Publicité Day inc.

FOYER ROUSSELOT

CENTRE D'ACCUEIL ET D'HÉBERGEMENT POUR ADULTES

Le Foyer Rousselot est un établissement de 157 lits desservant une clientèle handicapée visuelle en perte d'autonomie.

Dans le cadre d'une réorganisation administrative des soins infirmiers, nous sommes à la recherche de candidat(e)s qualifié(e)s et dynamiques pour relever de nouveaux défis.

«NOUVEAU CONCOURS»

UN(E) (1) COORDONNATEUR(TRICE) DE SOINS INFIRMIERS

- **Un (1) poste à temps complet de nuit, une fin de semaine sur deux.**

FONCTIONS:
Relevant de la directrice des soins infirmiers, vous coordonnerez et contrôlerez les activités et services de l'établissement afin d'assurer à notre clientèle la continuité des soins et services.

EXIGENCES:
- Membre en règle de l'O.I.I.Q.;
- Formation universitaire de premier cycle;
- Trois (3) ans d'expérience clinique et deux (2) ans d'expérience en gestion des soins;
- Expérience auprès des personnes âgées serait un atout.

RÉMUNÉRATION:
Selon les normes du Ministère de la Santé et des Services sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 2 avril 1993 à l'adresse suivante:

FOYER ROUSSELOT
Att.: Ressources humaines
5655, Sherbrooke est
Montréal (Québec)
H1N 1A4

Seules les personnes retenues en entrevue recevront une réponse écrite.

Un regroupement actif de manufacturiers en maçonnerie de béton oeuvrant en association depuis plus de vingt ans recherche un(e) candidat(e) pour combler la fonction de:

DIRECTEUR(TRICE) TECHNIQUE

À ce poste stimulant au sein d'une association dynamique qui cherche à améliorer davantage sa position sur le marché, vous travaillerez en collaboration avec le président et ses membres dans le but d'assurer la promotion de la maçonnerie de béton.

Cette promotion s'effectue principalement en préparant et diffusant l'information technique requise par les professionnels de la construction.

Nous recherchons un(e) candidat(e) qui a récemment obtenu un baccalauréat en génie civil. Une certaine connaissance de la micro-informatique est requise. Le dynamisme, le goût du défi et l'autonomie sont essentiels pour ce poste.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Association des Manufacturiers
de Maçonnerie de Béton
5750, Métropolitain Est
Bureau 100
Montréal (Québec)
H1S 1A7

C1916357

Nous recherchons des représentants commerciaux expérimentés pour nos tout nouveaux Centres de radiocommunications mobiles à la fine pointe de la technologie.

Ventes au détail dans les radiocommunications mobiles

Voici d'excellentes occasions de travailler dans un nouvel environnement de détail des plus dynamiques au sein d'une industrie en pleine croissance. De solides aptitudes pour la vente ainsi qu'une bonne connaissance des téléphones cellulaires, sur le réseau Bell Mobilité Cellulaire, des téléavertisseurs, des ordinateurs mallettes, des organisateurs électroniques et des autres appareils de communications sans fil sont le gage de votre réussite.

S'il vous tarde de relever ce défi et d'être récompensé pour vos efforts, faites parvenir votre curriculum vitae à:

LA PRESSE, Réf.: 30507
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal (Québec)
H3C 3E3

AGENT(E) DE SERVICES COOPÉRATIFS

ORGANISATION:
Coopérative de travailleurs fondée depuis 25 ans et oeuvrant au Lac-St-Jean dans les domaines de l'exploitation forestière, les travaux d'aménagements, la gestion et la transformation.
La Coopérative est constituée d'environ 220 membres en plus d'environ 60 travailleurs occasionnels.

RESPONSABILITÉ:
— Sous l'autorité du directeur général, il (elle) aura comme tâches principales de développer et coordonner les services aux membres et le service des ressources humaines.
— Développer et superviser les programmes de formation
— Promouvoir la culture coopérative

EXIGENCES:
— Formation universitaire appropriée
— Trois (3) ans d'expérience de travail pertinente en gestion des ressources humaines dans un milieu coopératif
— Une expérience comme conseiller(ère) interne dans une entreprise forestière sera un atout.

RÉMUNÉRATION: Selon politique établie

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 2 avril 1993.

À l'attention de M. Paul-A. Boutin, ing.f., dir.-gén.
COOPÉRATIVE FORESTIÈRE DE PETIT PARIS
576, rue Gaudreault
Milot (Québec)
G9W 2B0

C1917515

DIRECTEUR DES OPÉRATIONS

Une entreprise manufacturière de Montréal oeuvrant dans la fabrication de raccords électriques, employant 20 personnes, recherche un directeur des Opérations avec une solide formation technique et industrielle.

Relevant du directeur général, le candidat doit:
- Détenir un diplôme d'ingénieur (mécanique);
- Posséder 8 ans d'expérience minimum dans un poste similaire;
- Maîtriser les deux langues officielles;
- Avoir un bon talent de communicateur; et
- Posséder des connaissances en informatique.

Les responsabilités principales seront de diriger le personnel de production, voir aux achats et travailler au département technique.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

LES INDUSTRIES CON-RAC INC.
11 720, Philippe-Panneton
Montréal (Québec) H1E 4G4

Un centre de radiocommunications mobiles à la fine pointe de la technolcgie recherche un chef de file dynamique pour gérer ce magasin.

Gérant de magasin de radiocommunications mobiles

Voici une offre d'emploi tout indiquée pour un professionnel ayant une compétence exceptionnelle et une connaissance reconnue en matière de gestion des ressources humaines, d'outils de communications, de techniques de ventes, d'administration, de téléphones cellulaires sur le réseau Bell Mobilité Cellulaire et autres appareils de communications sans fil.

Il s'agit d'une occasion unique d'oeuvrer au sein d'une industrie en pleine croissance. Ce poste est en outre assorti d'un programme de rémunération des plus concurrentiels.

Si vous croyez avoir le profil de l'emploi et désirez postuler, faites parvenir votre curriculum vitae à:

LA PRESSE, Réf.: 30508
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal (Québec)
H3C 3E3

W1917634

CHEF DU SERVICE D'ALIMENTATION

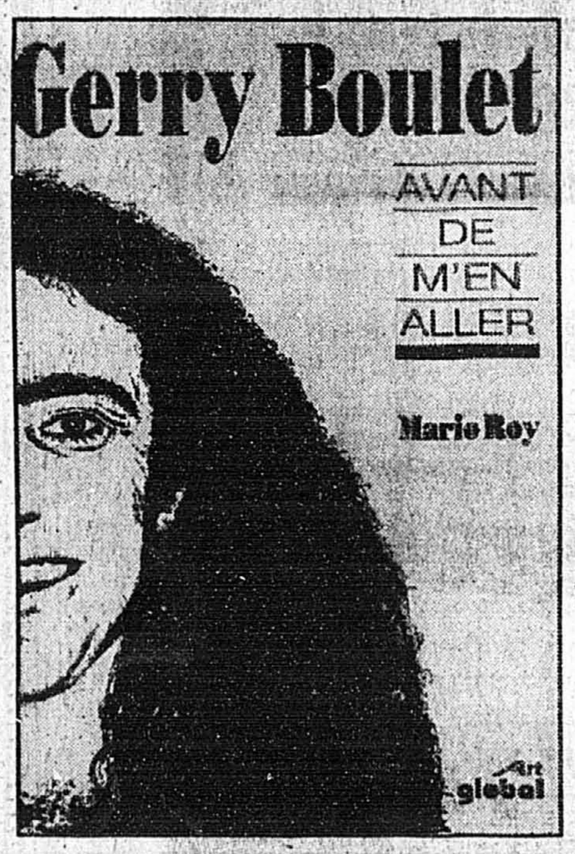
Un nouveau centre de soins de longue durée, comptant 160 lits, cherche une personne dynamique pour diriger son Service d'alimentation.

Les candidat(e)s doivent posséder de l'expérience en gestion d'un service d'alimentation centralisé ainsi qu'en diététique clinique, être membres de la Corporation professionnelle des diététistes du Québec, connaître l'informatique et être bilingues.

Le traitement offert est conforme aux normes du ministère de la Santé et des Services sociaux.

Faire parvenir votre curriculum vitae au :

Directeur général
CENTRE HOSPITALIER JUIF DE L'ESPÉRANCE
7745, rue Sherbrooke Est
Montréal, Québec
H1L 1A3



Avant de m'en aller

— Gerry Boulet

— 15 —

Gérald réfléchissait, noyé dans son verre de Coke. Le juke- box, au fond du restaurant, donnait *It's Now or Never* d'Elvis Presley. Gérald plongea:

« Pourquoi tu viendrais pas essayer avec nous autres, Ti- Nègre?... Ça t'engage à rien, une pratique. Si c'est pas l'fun, ben, tu r'tourneras avec les Des-Mates.

— J'sais pas, Gérald, j'sais pas... »

Au bout du compte, Gérald avait réussi à le convaincre.

Le dimanche suivant, il y eut un violon, une guitare, une batterie, une trompette et un saxophone dans la cuisine des Boulet. Tous ces instruments, plus un tourne-disque. En réalité, on passa l'après-midi à tenter de maîtriser *Shake, Rattle and Roll* , l'hymne de Bill Haley. Lambert regardait ses quatre compagnons s'agiter, horriblement excités, arrachant presque le bras du malheureux pick-up à la fin de chaque phrase musicale que l'on tentait de reproduire au mieux avec un degré variable de succès. Le violoneux se sentait presque de trop. Au bout d'un moment, il dit en rangeant son instrument dans son coffret:

« Bon ben les jeunes, j'vas y aller... On se r'voit à' prochaine pratique...

— C'est ça, Roland, à' prochaine... » répondirent les autres, avec peut-être un peu trop de précipitation.

Roland Lambert avait compris. On le revit encore quelques fois, lorsqu'on faisait appel à lui pour ces sortes de soirées destinées à des gens d'un certain âge auxquelles, de temps à autre, les Double Tones étaient conviés.

Mais les frères Boulet, Fortin et Hébert étaient fort affairés à se bâtir un nouveau répertoire et ces engagements bassement alimentaires leur pesaient de plus en plus. Ils avaient d'autres soucis.

Par exemple, il leur fallait une contrebasse.

Rien ne se tenait, ils le constataient bien, sans un tapis de basses fréquences déroulé sous les autres instruments. On pouvait dégoter un bassiste. Ou mieux, l'un d'entre eux pouvait faire le saut. Fortin, qui n'était pas précisément en amour avec la trompette, tira toutes les ficelles pour marier Gérald à la basse. Jusqu'à ce qu'un jour, celui-ci annonce comme si c'était son idée:

« Les gars, j'pense que j'vas me mettre sur la basse ! Ça doit pas être tellement compliqué... »

Il apprit en un mois.

Fortin n'en revenait pas. Gérald s'était procuré une Kay, une basse électrique pourvue d'une énorme caisse de résonance qui sonnait comme un troupeau d'éléphants lâchés dans le Grand Canyon... Mais enfin, c'était une basse. Le guitariste donna une ou deux leçons à Gérald: comment accorder les quatre cordes à partir de celle de mi, la plus grave; comment piquer avec son pouce droit, comment atteindre l'octave d'une note donnée, deux cordes au-dessous, deux frets plus haut... Rien de tout cela n'embêta l'ex-trompettiste qui, il est vrai, avait suffisamment de connaissances théoriques pour bien déchiffrer une partition.

Le seul incident notable survint le soir où Gérald, qui ne s'était pas encore procuré d'amplificateur, raccorda son instrument à l'antique radio encastrée dans un monstrueux cabinet de bois qui trônait toujours dans la cuisine des Boulet. En dix secondes, le haut-parleur avait rendu l'âme !

« Attends que l'père arrive, on va s'faire tuer, câlisse... » ne cessait de répéter Denis, complètement affolé.

Lorsque Georges Boulet rentra, Denis et Gérald hésitaient entre le suicide et la retraite permanente dans un monastère du Tibet... mais leur père eut l'heureuse idée, ce soir-là, de ne pas toucher à la radio. Le lendemain, les deux frères se précipitaient chez le marchand d'appareils électroniques, achetaient un haut-parleur tout neuf et procédaient à la réparation, à grands renforts de boulons assortis et de ruban d'électricien.

Peu après, Gérald se procurait un amplificateur, un vrai, spécialement adapté à la fonction qu'on lui destinait...

À partir de ce moment, les Double Tones purent effectivement renouveler de fond en comble leur répertoire.

De plus, à force de patience — il en avait des masses — Fortin réussit à convaincre Gérald de chanter. Timide, le micro lui faisait un peu peur. Mais le guitariste ne cessait de lui répéter:

« Regarde, ton frère chante, lui, pis c'est bon, y'a une voix douce qui est correcte pour ben des tounes... Toi, tu serais pas pire dans les affaires plus rock'n'roll, dans les rhythm'n blues... j'te dis, Gérald, essaye ! »

Gérald tenta l'expérience. Il en fut assez satisfait, de sorte qu'il adopta plusieurs pièces du répertoire tout neuf que le groupe se donnait progressivement, de *Be-Bop-A- Lula* à *Jailhouse rock* .

Mais les tounes préférées de Gérald étaient des standards américains, *Moon River* par exemple, qui faisaient le désespoir de Fortin et le bonheur des femmes d'un certain âge —quelques-unes, les vieilles, avaient plus de trente ans ! — venues entendre la formation. Comme sur la Place du Marché lorsqu'il était tout petit, ces femmes le minouchaient, lui faisaient des yeux doux, lui caressaient les cheveux... Dès qu'elles avaient le dos tourné, Gérald sifflait entre ses dents:

« Sont-tu fatigantes, les vieilles tabarnac ! »

C'est aussi à ce moment que le groupe prit officiellement le nom de Twistin' Vampires, après une lutte épique entre Fortin, qui favorisait un nom à consonance française, et Gérald, soutenu en cela par Hébert, qui désirait s'afficher sous un nom « professionnel », disait-il, « pas un nom québécois », bref, un nom anglais... Gérald et Denis se chargèrent de faire imprimer des cartes d'affaires. Tout le groupe se rendit dans une boutique bon marché de la Main, à Montréal, où on s'habilla de pied en cap, tous pareils, pantalon noir, veston rouge sans revers et chemise blanche. On fit prendre des photos, qui présentaient les Boulet et leurs compagnons comme des musiciens-fantaisistes: sur scène, Hébert et Fortin ne se livraient-ils pas à mille pitreries, allant jusqu'à grimper sur le piano — partout, on trouvait un piano — en accouchant de rudimentaires solos de sax ou de guitare?...

Bref, les Twistin' Vampires étaient lancés.

Dès le début, on ne manqua pas d'occasions de se produire. Fernand Hébert avait quelques contacts dans la région, Gérald passait des heures au téléphone pour décrocher des engagements. Comme c'était l'époque où les salles de danse commençaient à apparaître, les Twistin' Vampires donnaient des spectacles à Saint-Jean et à Iberville, bien sûr, mais aussi dans les petites villes environnantes et jusqu'à Cowansville ou Granby. La plupart du temps, chacun des musiciens touchait entre 10 et 15 dollars par soir. Ce qui n'était pas énorme, mais pas mal non plus: cela équivalait presque, l'un dans l'autre, aux gages quotidiens d'un ouvrier.

Au milieu de l'été 1962, le pactole se présenta sous la forme d'un contrat de deux semaines, à raison de cinq soirs de travail par semaine, à l'hôtel Maurice de Cowansville; chaque Vampire toucherait 62 dollars et demi par semaine, serait nourri et logé.

Le seul problème: c'était un bar et aucun des musiciens n'avait vingt et un ans, l'âge minimum requis pour y entrer ! À cette époque-là, comme par malchance, la police provinciale et les agents de la Commission des liqueurs du Québec semblaient être partout à la fois. Georges Boulet donna quelques coups de téléphone et put rassurer ses fils:

« Y'a pas d'problèmes si vous prenez pas un verre... Faites votre musique, débarquez d'la scène pis montez dans vos chambres. La police vous écoeurera pas. »

À l'hôtel Maurice, les Twistin' Vampires prirent donc l'habitude de compléter leurs sets, de descendre de scène, de se retirer dans leurs chambres... et d'ouvrir les bouteilles de bière qu'ils avaient pris la précaution de cacher dans les placards. Quelle sacrée aventure, à seize, dix-sept ou dix-huit ans, de se retrouver à l'hôtel ! Payés pour y être, en plus. Ils ne voulaient pas gâcher ce plaisir en demeurant sobres comme des chameaux !

Certains soirs, ils arrivaient aussi à faire monter des filles dans leurs chambres. Gérald avait un oeil de lynx pour repérer les plus jolies dans la grande salle enfumée de l'hôtel. Il chantait pour elles en jouant de la basse — il parvenait à faire les deux à la fois: débiter correctement les tounes du répertoire des Twistin' Vampires et amorcer à distance des aventures amoureuses...

Pendant le séjour du groupe à Cowansville, Gérald eut une sorte de révélation, qui se présenta sous la forme d'un groupe, les Special Tones, des musiciens qui allaient plus tard être connus sous le nom des Classels. Ceux-là mêmes qui, avec leur chanteur-vedette, Gilles Girard, feraient pleurer le Québec avec des pièces comme *Avant de me dire adieu* ou *Le Sentier de neige* .

Les Special Tones se produisaient dans un hôtel de Sweetsburg, tout à côté de Cowansville. Un soir, pendant l'entracte, Gérald, Denis et les autres coururent entendre ce groupe dont on disait tant de bien.

Ils furent littéralement estomaqués.

Les Special Tones interprétaient alors un bon nombre de succès des Beau-Marks, un des premiers groupes québécois, qui connaissait alors ses heures de gloire avec le hit *Clap Your Hands*

De plus, les futurs Classels utilisaient beaucoup les harmonies vocales, qu'ils réussissaient particulièrement bien.

Le son des instruments des Special Tones était fort, clair, sans distorsion, on aurait dit du cristal, avec des aiguës limpides et des basses rondes, précises. Le groupe, contrairement aux Twistin' Vampires, possédait son propre système d'amplification des voix qui, elles aussi, sortaient haut et clair, avec un effet d'écho gommant les imperfections, ficelant les efforts vocaux de chacun pour livrer un tout cohérent, parfait, merveilleux à entendre. Par-dessus tout, c'étaient d'excellents musiciens: des types d'une vingtaine d'années, peut- être, qui avaient de l'expérience et qui maniaient leurs instruments avec une tranquille assurance, sans nervosité, mais avec un grand souci du détail, comme si chaque note était importante et digne d'être rendue avec la plus grande perfection.

Gérald, médusé, s'approcha de la scène.

De sa vie, il n'avait vu un stage garni de cette façon-là.

à suivre

Art global © Art Global, inc., 1991
1009, avenue Laurier ouest
Montréal, Québec H2V 2L1