



**DIRECTION DU DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES
ET DE L'INTERVENTION SECTORIELLE
(DDCIS)**

RÉPERTOIRE DES PUBLICATIONS

des comités sectoriels de main-d'œuvre,
des comités d'intégration et de maintien en emploi
et des comités consultatifs (aviseurs)

Janvier à décembre 2007

Janvier 2008

Cette publication a été réalisée par la
Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle

Coordination :

Daniel Parent, adjoint à la coordination de l'information et des interventions sectorielles

Édition :

Yolande Girard

Collaboration :

Les conseillères et conseillers de l'intervention sectorielle à la DDCIS ainsi que les comités sectoriels de main-d'œuvre, les comités d'intégration et de maintien en emploi et les comités consultatifs (aviseurs)

Montréal :

800, rue du Square-Victoria
Bureau 2800, C. P. 100
Montréal (Québec) H4Z 1B7
Téléphone : 514 864-6504
Télécopieur : 514 864-9436

Québec :

425, rue Saint-Amable
2^e étage
Québec (Québec) G1R 4Z1
Téléphone : 418 528-2237
Télécopieur : 418 643-1714

Toute l'information touchant l'intervention sectorielle d'Emploi-Québec se trouve à l'adresse Internet http://emploi Quebec.net/francais/organisation/intervention_sectorielle/index.htm.

Pour plus d'information, visitez les sites Internet des comités. Pour obtenir les adresses de ces sites et celles des documents disponibles en format électronique, cliquez sur les logos des comités ou sur les titres des publications. Vous pouvez par ailleurs télécharger les répertoires des publications des années précédentes à l'adresse <http://emploi Quebec.net/francais/complements/publications.htm#s6>.

Vous pouvez également communiquer avec une conseillère ou un conseiller de chacun des comités à la DDCIS ou directement avec le comité visé. Vous trouverez les coordonnées des comités à l'annexe 1.

Janvier 2008

Dépôt légal

Bibliothèque nationale du Québec, 2007

Bibliothèque nationale du Canada, 2007

ISBN : 978-2-550-48125-6 (imprimé)

978-2-550-48126-3 (PDF)

TABLE DES MATIÈRES

Avant-propos.....	5
LES COMITÉS SECTORIELS DE MAIN-D'ŒUVRE	
Comité sectoriel de main-d'œuvre de la production agricole.....	7
Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier.....	8
Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes.....	8
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines.....	9
Comité sectoriel de main-d'œuvre en transformation alimentaire.....	9
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie textile du Québec.....	10
Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries de la transformation du bois.....	10
Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec.....	10
Comité sectoriel de main-d'œuvre de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage.....	12
Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques.....	12
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des plastiques et des composites.....	12
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du caoutchouc du Québec.....	13
Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie du Québec.....	13
Comité sectoriel de main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle.....	14
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie électrique et électronique.....	15
Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale au Québec.....	16
Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine.....	17
Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de détail.....	18
Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de l'alimentation.....	18
Comité sectoriel de main-d'œuvre des services automobiles.....	19
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du transport routier au Québec.....	20
Comité sectoriel de main-d'œuvre dans l'industrie ferroviaire au Québec.....	21
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime.....	21
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement.....	22
Comité sectoriel de main-d'œuvre en technologies de l'information et des compétences.....	23
Comité sectoriel de main-d'œuvre de la culture.....	26
Comité sectoriel de main-d'œuvre en tourisme.....	28
Comité sectoriel de main-d'œuvre en horticulture ornementale – commercialisation et services.....	29
Comité sectoriel de main-d'œuvre des services de soins personnels.....	30
Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire.....	31
LES COMITÉS D'INTÉGRATION ET DE MAINTIEN EN EMPLOI	
Comité d'adaptation et de maintien en emploi des personnes handicapées.....	33
Comité d'adaptation et de maintien en emploi des personnes immigrantes.....	34
LES COMITÉS CONSULTATIFS	
Comité aviseur Femmes en développement de la main-d'œuvre.....	35
Comité aviseur Clientèle judiciairisée adulte.....	35
Comité aviseur pour les travailleurs et travailleuses de 45 ans et plus.....	35
Comité aviseur Jeunes.....	36
 ANNEXE 1 – Coordonnées des comités.....	 i

AVANT-PROPOS

La Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle (DDCIS) est fière de mettre à votre disposition la septième édition du *Répertoire des publications des comités sectoriels de main-d'œuvre, des comités d'intégration et de maintien en emploi et des comités consultatifs (aviseurs)*.

Ce répertoire recense les publications des comités pour la période de janvier à décembre 2007. Chaque notice bibliographique est accompagnée d'une brève description de la publication correspondante.

L'ensemble de ces publications constitue une source d'information importante sur le marché du travail et le développement de la main-d'œuvre et de l'emploi. Les comités sectoriels de main-d'œuvre produisent notamment des diagnostics sectoriels, des analyses de métiers ou de professions ainsi que des profils de compétences et des normes professionnelles pour la mise en œuvre du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre. Ils conçoivent également des outils de gestion des ressources humaines et de formation ainsi que divers documents traitant des différents secteurs d'activité et des principaux métiers et professions de ces secteurs. Les comités d'intégration et de maintien en emploi, quant à eux, réalisent des études et des documents sur les personnes immigrantes et les personnes handicapées et élaborent des outils pour les aider à intégrer le marché du travail. Enfin, les comités consultatifs (aviseurs) présentent chaque année un certain nombre d'avis à Emploi Québec afin que soit renforcée son intervention auprès des jeunes, des femmes, des personnes de 45 ans et plus ainsi que des adultes judiciairisés.

Je vous invite donc à prendre connaissance de ce répertoire et à consulter au besoin les documents qui y figurent. N'hésitez pas à communiquer avec l'équipe de la DDCIS pour obtenir des précisions ou de l'information sur tout ce qui concerne l'intervention sectorielle.

La directrice du développement des compétences
et de l'intervention sectorielle,

GUYLAINE LEBLANC



Flashes, formation et main-d'œuvre

AGRICARRIÈRES, trois parutions par année (printemps, été, automne), 4 à 6 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Le bulletin s'adresse à tous les intervenants préoccupés par les questions touchant l'emploi et le développement des compétences de la main-d'œuvre. Il vise à les informer des initiatives du Comité ou d'autres partenaires du secteur.

On y aborde des questions aussi variées que les possibilités de carrières, les programmes scolaires, la formation continue, les conditions de travail en agriculture, la gestion des ressources humaines en agriculture, l'apprentissage en milieu de travail, etc. En plus d'informer, le bulletin contribue à resserrer les liens entre les partenaires et à mettre en exergue les diverses problématiques touchant les ressources humaines.

Calculez avant de laisser partir un employé

AGRICARRIÈRES, mars 2007, brochure, 8 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Le guide s'adresse aux producteurs employeurs pour les sensibiliser et les aider à évaluer les coûts associés au remplacement d'un travailleur. Le départ d'un employé est souvent lié à des pratiques de gestion des ressources humaines ou à un processus de sélection déficients. En améliorant ces aspects, l'employeur pourra ainsi s'éviter des démarches longues et coûteuses pour suppléer à un départ.

Agriculture et agroalimentaire : choisir l'avenir

AGRICARRIÈRES, avril 2007, mémoire, 26 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Le mémoire déposé à la Commission sur l'avenir de l'agriculture et de l'agroalimentaire québécois vise à établir un lien direct entre le développement de l'agriculture et le développement de la main-d'œuvre. Le recrutement de la main-d'œuvre, la formation initiale et continue, le développement et la reconnaissance des compétences en milieu de travail, la gestion des ressources humaines, l'intégration en emploi des clientèles particulières, la nature saisonnière de certains emplois sont autant d'aspects abordés qui commandent une attention soutenue de tous les acteurs que ces questions intéressent.

Je travaille en agriculture. Je pense santé et sécurité

AGRICARRIÈRES, été 2007, dépliant, 6 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Le dépliant vise à sensibiliser les producteurs et les travailleurs à l'importance d'adopter de bonnes pratiques en santé et sécurité du travail pour éviter des accidents dont les conséquences sont parfois tragiques. Ces pratiques doivent aussi s'inscrire dans le processus de gestion des ressources humaines.



**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
EN AMÉNAGEMENT FORESTIER
(CSMOAF)**

Étude sectorielle Forêt et papier, mines et travaux de chantier – Métiers mécanisés de l'industrie de l'aménagement forestier

Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier et ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport, 2007, 313 p.
Disponible auprès du Comité

L'étude sectorielle préalable à l'élaboration des deux normes professionnelles pour les métiers mécanisés de l'industrie de l'aménagement forestier présente une vue d'ensemble de la réglementation et de l'industrie. Elle traite du régime forestier, présente les normes et standards et fait état des initiatives volontaires en matière de gestion de la qualité et de la protection de l'environnement. En plus de préciser les éléments essentiels de la santé et sécurité au travail, il décrit les principales caractéristiques de la main-d'œuvre et des pratiques de gestion des ressources humaines pour ces métiers. On y retrouve également les résultats de l'enquête.



**Comité sectoriel de
main-d'œuvre des
pêches maritimes**

La Dépêche

Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes, bulletin mensuel, 8 p.
Disponible auprès du Comité

La Dépêche s'adresse aux intervenants du milieu des pêches maritimes, tant les dirigeants d'usines et les représentants d'associations sectorielles que les pêcheurs. On y traite des enjeux du secteur de façon générale. On y aborde les questions de main-d'œuvre, les aspects scientifiques et économiques, aussi bien sur la scène locale qu'internationale.

Le bulletin vise à sensibiliser et à informer des intervenants et des partenaires du secteur sur des questions d'actualité. Les contenus sont fournis par des spécialistes qui suivent de près la conjoncture du secteur.

Plan stratégique 2008-2011

Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes, octobre 2007, rapport synthèse, 26 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Ce premier plan stratégique triennal vise à orienter les actions du Comité pour les trois prochaines années afin d'établir des priorités en fonction des enjeux et de l'évolution du secteur. Il sert également d'outil de concertation auprès des partenaires privés et institutionnels dans la poursuite des objectifs à atteindre. On y retrouve donc des éléments de contexte du secteur, mais aussi les risques et les possibilités ainsi que les actions retenues en matière de main-d'œuvre par les membres du conseil d'administration du Comité.



Les 50 carrières de l'industrie minière

Comité sectoriel de main-d'œuvre l'industrie des mines, Les Éditions Jobboom, 2007, livret d'information, 105 p.
Disponible auprès du Comité

La publication donne des informations générales sur l'industrie minière, les régions, les entreprises, les divers types d'emplois que fournit cette industrie et les formations nécessaires qui permettent de travailler dans le secteur.



Étude sectorielle du domaine des boulangeries et des pâtisseries

Comité sectoriel de main-d'œuvre en transformation alimentaire et ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport.
Disponible sur le site Web du Comité

Cette étude sectorielle présente un état de la situation en ce qui a trait à la formation, à l'emploi et aux difficultés de ce secteur. On y examine les réalités pour les emplois dans l'industrie du commerce de l'alimentation et dans celle de la transformation alimentaire.

Répertoire des carrières en transformation alimentaire

Comité sectoriel de main-d'œuvre en transformation alimentaire, 2007, livret d'information, 60 p.
Disponible auprès du Comité

Le livret donne des informations générales sur l'industrie de la transformation alimentaire, les principaux métiers, leurs descriptions et les profils recherchés sur les plans de la formation et de l'expérience. On y trouve également des indications sur la réglementation qui gère l'industrie et certains métiers ainsi que les possibilités d'avancement.



Comité Info

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie textile du Québec, trimestriel, 6 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Ce bulletin présente les différents travaux du Comité et des notions sur les ressources humaines. Il est transmis à toute l'industrie textile québécoise, par courriel ou par la poste.



Aucune publication en 2007



InFolio

Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques, bulletin trimestriel, 8 à 16 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Le bulletin *InFolio* informe l'industrie et les partenaires des travaux du Comité. Il présente aussi des renseignements pertinents sur le secteur et qui sont utiles à l'industrie. Par la présentation d'entrevues avec des gens du milieu, des reportages sur l'actualité dans l'industrie, etc., *InFolio* donne une information dont la trame de fond est axée sur la main-d'œuvre, son développement et sa formation, en plus de proposer des dossiers spéciaux.

Action numérique

Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques, bulletin trimestriel, 2007, 4 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Ce bulletin vise à informer les entreprises du secteur de l'évolution de l'informatisation et du numérique. Il fait état des plus récentes découvertes et de leur impact sur la main-d'œuvre.

Programmes de formation en communications graphiques 2006-2008

Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques, octobre 2006, 130 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Ce document présente les formations pour accéder au monde des communications graphiques et les formations vedettes pour lesquelles la demande de diplômés est forte. Un index présente les établissements d'enseignement et des entrevues avec des étudiants. Avec des textes dynamiques et une information pertinente, il constitue une source d'information de premier choix pour les chercheurs d'emploi et les personnes en orientation de carrière.

Rapport annuel 2006-2007

Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques, 2007, 43 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Ce document présente les réalisations du Comité au cours de l'année 2006-2007.

Étude salariale dans le secteur des communications graphiques au Québec

Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques, 2007, 200 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Cette étude a été réalisée auprès de 252 responsables d'entreprises du secteur. L'objectif principal est de déterminer les standards de rémunération globale pour les 29 postes les plus couramment rencontrés dans le secteur.

Un bon coup de main pour votre entreprise

Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques, 2007, 18 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Ce document promotionnel présente les avantages du Programme d'apprentissage en milieu de travail pour les entreprises.

Pressier sur presse sérigraphique – Analyse de métier

Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques, 2007, 8 volets
Disponible sur le site Web du Comité

Cette analyse de métier dresse l'inventaire des fonctions, des tâches et des activités liées à l'exercice du métier de pressier sur presse sérigraphique. Elle traite également des principales tendances qui marqueront l'exercice du métier au cours des prochaines années.

Technicien en presse numérique – Analyse de métier

Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques, 2007, 8 volets
Disponible sur le site Web du Comité

Cette analyse de métier dresse l'inventaire des fonctions, des tâches et des activités liées à l'exercice du métier de technicien en presse numérique. Elle traite également des principales tendances qui marqueront l'exercice du métier au cours des prochaines années.



Le catalyseur

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage, trimestriel, 4 à 6 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Le bulletin traite de questions comme le recrutement, le développement et la qualification de la main-d'œuvre, les événements d'intérêt pour le secteur, les activités du Comité. Des portraits d'entreprises qui accordent une attention particulière à leurs ressources humaines y trouvent également bonne place. Le Comité cherche ainsi à véhiculer l'information et à mieux se faire connaître au sein de l'industrie.



Capsule sectorielle

Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques du Québec, 2007, bulletin mensuel, 2 à 3 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Cette capsule sectorielle vise à informer les entreprises et les partenaires du secteur biopharmaceutique. On y traite des sujets d'intérêt du secteur, tant sur le plan scientifique qu'économique ainsi que des questions de main-d'œuvre et de formation.



Aucune publication en 2007



Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie
du caoutchouc du Québec

Plan stratégique 2007-2010 – Analyse des besoins en main-d'œuvre, formation et GRH – Synthèse

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du caoutchouc du Québec, décembre 2007, 8 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Cette publication présente une synthèse de l'exercice de planification stratégique 2007-2010 et des résultats de l'analyse de besoins en main-d'œuvre, en formation et en gestion des ressources humaines.

Analyse de besoins en main-d'œuvre, formation et gestion des ressources humaines dans l'industrie du caoutchouc du Québec

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du caoutchouc du Québec, août 2007, rapport d'enquête, 146 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Cette publication présente les résultats de l'analyse de besoins en main-d'œuvre, formation et gestion des ressources humaines dans l'industrie du caoutchouc du Québec. On y trouve des sections sur les références de l'étude, la description de l'industrie du caoutchouc et de la réglementation qui lui est associée, l'offre de formation liée au domaine du caoutchouc, le résultat de l'enquête et les conclusions de l'étude.



**Comité sectoriel de main-d'œuvre
de la métallurgie du Québec**

Bulletin de veille sectorielle

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie du Québec, bulletin électronique hebdomadaire, 2007
Disponible sur le site Web du Comité

L'objectif des activités de veille du Comité est de fournir une information à valeur ajoutée aux entreprises du secteur, aux partenaires socioéconomiques et aux établissements d'enseignement sur l'évolution de l'industrie, les besoins en main-d'œuvre et en formation professionnelle.

Cette information se veut un outil pour l'élaboration de solutions concrètes pour répondre aux attentes de toutes les parties prenantes au dossier. Le bulletin est le moyen privilégié pour diffuser les résultats de ses activités de veille à l'ensemble de ses membres et de ses partenaires.

Rapport d'enquête sur l'évaluation des besoins et la pertinence d'implanter un Programme d'apprentissage en milieu de travail s'adressant au secteur de la métallurgie

F.G.C. Conseil, Éd. Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie du Québec, mai 2007, 54 p.
Disponible auprès du Comité

Le rapport d'enquête présente une évaluation des besoins, de la faisabilité et des fonctions de travail les plus pertinentes pour la mise en œuvre d'un programme d'apprentissage en milieu de travail. Il contient les résultats de l'étude ainsi que des recommandations aux membres du conseil d'administration du Comité.



**Comité sectoriel de la main-d'œuvre
dans la fabrication métallique industrielle**

Symbolisation en soudage

Comité sectoriel de main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle, février 2007, cédérom
Disponible auprès du Comité

Le cédérom porte sur le contenu de formation de l'interprétation de symboles de soudure et répond à un besoin criant de formation en entreprise pour les soudeurs. Cette formation se rapporte aux éléments d'apprentissage contenus dans la formation hors production du programme d'apprentissage en milieu de travail en soudage. De plus, le cédérom correspond à une adaptation du cours portant sur les symboles de soudage donné dans le cadre du programme de formation en soudage-montage conduisant à une certification (DEP) en soudure du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport.

Diagnostic sectoriel de l'industrie de la fabrication de produits métalliques, de machines et de matériel de transport au Québec et dans la région métropolitaine de recensement de Montréal

Comité sectoriel de main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle, mai 2007, 327 p.
Disponible auprès du Comité

Ce document, réalisé dans le cadre des travaux de la Table métropolitaine de Montréal, s'adresse plus particulièrement aux entreprises du secteur ainsi qu'aux partenaires publics et privés. Le diagnostic sectoriel sert avant tout à présenter un portrait de l'industrie. Les éléments de contenu sont les suivants :

- Portrait de la grappe industrielle Métaux et produits métalliques.
- Présentation de chacun des trois sous-secteurs d'activité : industrie de la fabrication de produits métalliques, industrie de la fabrication de machines, industrie de la fabrication de matériel de transport. Regard sur le nombre d'entreprises, la répartition régionale, la répartition selon les groupes industriels, les principales variables liées à la main-d'œuvre, l'évolution du chiffre d'affaires manufacturier, les investissements, les exportations et les importations.
- Profil des principaux métiers que l'on trouve dans les trois sous-secteurs : le sexe des travailleurs, l'âge, la scolarité, la rémunération, la répartition selon les groupes industriels.
- Programmes d'études et programmes d'apprentissage en milieu de travail.
- Répertoire des associations patronales et syndicales présentes au sein des trois sous-secteurs.
- Défis que les entreprises auront à relever au cours de la prochaine décennie.

Diagnostic sectoriel de l'industrie de la fabrication de produits métalliques, de machines et de matériel de transport au Québec et dans la région métropolitaine de recensement de Montréal – Enquête auprès de donneurs d'ordres

Comité sectoriel de main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle, juin 2007, 23 p.
Disponible auprès du Comité

Ce projet s'inscrit dans les travaux de la Table métropolitaine de Montréal. Dans le cadre de l'élaboration de son diagnostic sectoriel, le Comité a procédé à une consultation d'une vingtaine de grands donneurs d'ordres d'ici et des États-Unis afin de cerner les tendances d'évolution et les axes de développement du secteur de la fabrication métallique industrielle au Québec.

Ce document s'adresse plus particulièrement aux entreprises du secteur ainsi qu'aux partenaires publics et privés.

Portrait synthèse – Le sous-secteur de la fabrication de machines

Comité sectoriel de main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle, juin 2007, 15 p.
Disponible auprès du Comité

Ce document présente les principales caractéristiques de cette industrie, en fournissant des données statistiques sur l'industrie, la main-d'œuvre, les exportations, le produit intérieur brut, etc. Les problématiques affectant ce secteur sont également abordées. On y trouve également les perspectives sectorielles et professionnelles découlant des travaux d'Emploi-Québec. Les régions où se donne la formation sont mentionnées, de même que les données provenant de la relance auprès des personnes diplômées.

Portrait synthèse – Le sous-secteur de la fabrication de produits métalliques au Québec

Comité sectoriel de main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle, juin 2007, 14 p.
Disponible auprès du Comité

Ce document présente les principales caractéristiques de cette industrie, en y fournissant des données statistiques sur l'industrie, la main-d'œuvre, les exportations, le produit intérieur brut, etc. Les problématiques affectant ce secteur sont également abordées. On y retrouve également les perspectives sectorielles et professionnelles découlant des travaux d'Emploi-Québec. Les régions où se donne la formation sont mentionnées, de même que les données provenant de la relance auprès des personnes diplômées.



Au courant

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie électrique et électronique, 8^e édition, bulletin électronique trimestriel, 3 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Le bulletin, qui s'adresse aux intervenants du secteur et au grand public, a pour principal objectif de faire connaître les projets et les nouvelles du secteur. Il se divise en sections : l'actualité du Comité, l'actualité de l'industrie, les nouvelles brèves, À ne pas manquer et les pratiques de gestion des ressources humaines.

Contact

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie électrique et électronique, 2^e édition, bulletin trimestriel, 2 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Le bulletin s'adresse aux travailleurs du secteur de réparation des appareils électroménagers. Il présente les activités offertes à ces travailleurs par le Comité, les actualités du secteur et l'annonce des nouveaux diplômés.

Revue de presse

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie électrique et électronique, 8^e édition, bulletin trimestriel, 12 à 15 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Par cette revue de presse, le Comité regroupe l'information parue dans les principaux journaux (*La Presse, Le Devoir, Les Affaires*) sur le secteur d'activité. La revue de presse est divisée en trois parties : l'industrie électrique et électronique au Québec, l'industrie électrique et électronique à l'international et la gestion des ressources humaines.

Indicateurs sectoriels

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie électrique et électronique, annuel, 11 indicateurs
Disponible sur le site Web du Comité

Cette publication regroupe l'information sur 11 indicateurs qui permettent de suivre l'évolution des tendances qui animent le secteur au regard de la formation, de l'emploi et des entreprises.

Étude sur les besoins de formation des entreprises du secteur électrique et électronique

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie électrique et électronique, juillet 2007, 47 p.
Disponible sur le site Web du Comité

L'étude s'adresse aux personnes qui s'intéressent aux principaux défis en gestion des ressources humaines et des besoins de formation dans l'industrie. Elle sert à déterminer les champs d'intervention du Comité pour les prochaines années.



Comité sectoriel de main-d'œuvre
en aérospatiale

Recensement des prévisions de main-d'œuvre – Industrie aérospatiale au Québec 2006-2008

CAMAQ, annuel, janvier 2007, 22 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Chaque année, le Comité procède à un vaste recensement des prévisions de main-d'œuvre auprès des entreprises actives dans le milieu de l'aérospatiale.

Rapport annuel 2006-2007

CAMAQ, annuel, avril 2007, 22 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Ce rapport présente le plan d'action et le bilan des réalisations du Comité pour l'année 2006-2007.

Les emplois en aérospatiale (tirés du *Dictionnaire illustré du monde du travail*) et données aérospatiales du Québec

CAMAQ et ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'exportation, Septembre éditeur, mai 2007, affiche, 1 feuillet
Disponible auprès du Comité

Le recto de l'affiche présente une planche thématique illustrant une usine de fabrication d'avions. Cette planche est accompagnée de courts textes présentant tantôt les métiers de la production, tantôt le rôle des intervenants du secteur.

Le verso de l'affiche illustre et regroupe les données à jour sur l'industrie aérospatiale du Québec : évolution du chiffre d'affaires, structure de l'industrie, distribution des emplois par province et par catégorie de personnel, emplois en demande, etc.



Guide d'apprentissage – Assembleur de portes et fenêtres

Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine, printemps 2007, 58 p.
Disponible auprès du Comité

Dans le cadre du Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT), des outils d'accompagnement sont élaborés afin de soutenir les intervenants (personnel d'Emploi-Québec, compagnons, apprentis) dans sa mise en œuvre. Outil essentiel à l'apprentissage et à la certification, ce guide décrit toutes les tâches et les opérations qui composent le métier d'assembleur de portes et fenêtres.



Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de détail

La Vitrine

Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de détail, 2007, bulletin trimestriel, 4 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Ce bulletin d'information trimestriel s'adresse aux détaillants du Québec à l'affût des pratiques de gestion des ressources humaines dans le commerce de détail et souhaitant obtenir de l'information sur la formation de la main-d'œuvre du secteur ainsi que sur les projets et activités du Comité.



La Circulaire

Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de l'alimentation, 2007, bulletin semestriel, 4 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Le bulletin contient diverses informations sur les différentes actions menées par le Comité dans le cadre de ses principaux mandats touchant le développement de la main-d'œuvre et de l'emploi dans le secteur. Il vise à informer l'ensemble des partenaires de l'industrie (commerçants et représentants d'entreprises, syndicats, représentants d'Emploi-Québec) du cheminement des dossiers courants et des objectifs poursuivis pour chacune de ses actions.

Guide des fruits et légumes au Québec

Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de l'alimentation, 2007, guide de référence, 89 p.
Disponible auprès du Comité

Ce guide de référence a été conçu spécifiquement comme outil de travail pour les commis travaillant dans le rayon des fruits et légumes des marchés d'alimentation et des fruiteries spécialisées. Il vise à compléter leur formation sur la connaissance des produits vendus dans leur rayon, du plus commun au plus exotique, de façon qu'ils puissent maximiser la qualité du service à la clientèle.

Rapport de planification stratégique 2007-2010

Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de l'alimentation, mai 2007, brochure, 6 p.
Disponible auprès du Comité

Ce document, un résumé de l'exercice de consultation et de planification organisé par le Comité avec 43 partenaires de l'industrie, présente les choix d'actions à privilégier au cours des prochaines années et des cibles stratégiques choisies. Le document a été expédié aux centres locaux d'emploi, aux carrefours jeunesse emploi et aux établissements scolaires délivrant des diplômes d'études professionnelles (DEP) ainsi qu'aux cégeps offrant les attestations d'études collégiales (AEC) et les diplômes d'études collégiales (DEC).



L'AutoRelève – Rapport d'enquête auprès des finissants des programmes de formation professionnelle 2005-2006

Comité sectoriel de main-d'œuvre des services automobiles, janvier 2007, rapport d'enquête, 23 p.
Disponible auprès du Comité

Étude réalisée auprès des finissants inscrits dans les différents programmes liés aux services automobiles après les deux années suivant leur arrivée sur le marché du travail. L'objectif de cette étude est de connaître leurs conditions de travail et les pratiques d'accueil et d'intégration des entreprises.

Analyse de situation de travail

Comité sectoriel de main-d'œuvre des services automobiles, mars 2007, 33 p.
Disponible auprès du Comité

En vue de mettre à jour un carnet d'apprentissage et d'élaborer une norme professionnelle, le document présente une analyse de profession pour le métier de technicien ou technicienne en entretien et réparation de véhicules récréatifs. Il contient principalement une description générale de la profession, une analyse des tâches et des opérations, les conditions de réalisation et le degré de difficulté des tâches et les connaissances, habiletés et comportements socio affectifs requis.

L'alternance travail/études en carrosserie – Bien préparer demain

Comité sectoriel de main-d'œuvre des services automobiles, mars 2007, guide et DVD
Disponible auprès du Comité

Le DVD se veut un outil d'information et de promotion de l'alternance travail-études auprès des entreprises en carrosserie. Il décrit les avantages de cette formule et explique les rôles de chacun des intervenants.

Bilan annuel 2006-2007

Comité sectoriel de main-d'œuvre des services automobiles, juin 2007, publication annuelle, 25 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Le rapport annuel dresse un portrait des différentes actions et des différents projets réalisés par le Comité au cours de l'année. Les principaux sujets abordés sont : les faits saillants, la formation continue, la gestion des ressources humaines, la promotion des métiers, etc. Cette publication est remise aux administrateurs du Comité et à Emploi-Québec en plus d'être déposée à la Bibliothèque nationale du Québec et envoyée à Bibliothèque et Archives Canada.

Étude de pertinence – Norme professionnelle VR

Comité sectoriel de main-d'œuvre des services automobiles, octobre 2007, 35 p.
Disponible auprès du Comité

Cette enquête auprès de 94 entreprises du secteur étudie la pertinence de mettre à jour le carnet d'apprentissage produit en 1995 et celle d'élaborer une norme professionnelle. Les principaux sujets abordés sont : le profil socioéconomique des entreprises, le nombre de travailleurs en réparation de véhicules récréatifs ainsi que les difficultés de recrutement et de rétention, la situation du programme d'apprentissage en milieu de travail, le profil socioéconomique des travailleurs et l'intérêt accordé au programme.

Tour de piste des métiers de l'automobile

Comité sectoriel de main-d'œuvre des services automobiles, octobre 2007, brochure, 23 p.
Disponible auprès du Comité

La brochure de promotion trace un portrait de l'industrie des services automobiles et présente les différents métiers de l'automobile (mécanique automobile et mécanique de véhicules lourds, carrosserie, service-conseil, spécialistes du pneu, etc.). Elle s'adresse, entre autres, aux étudiants, aux parents et aux conseillers en orientation, bref, à toute personne qui désire en savoir un peu plus sur les différents métiers du secteur.



INFO-CAMO

Camo-route, 2007, bulletin mensuel, 1 à 3 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Le bulletin vise à informer les abonnés sur les activités auxquelles participe le Camo-route et sur les actions entreprises.

Devenir conducteur de véhicules lourds t'intéresse?

Camo-route, 2007, dépliant, 1 à 3 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Ce dépliant qui décrit la meilleure façon de devenir conducteur d'un véhicule lourd a pour objectif de guider les personnes intéressées par le métier dans le choix de la meilleure formation.

50 carrières des transports

Jobboom, Les Éditions Jobboom, Camo-route, Transport Québec, Cégep André-Laurendeau et Société de transport de Montréal, novembre 2007, 130 p.
En vente chez Les Éditions Jobboom

Ce guide décrit les différents métiers des transports. Il comporte notamment une section sur le transport routier et rapporte des témoignages de travailleurs et de travailleuses de l'industrie. Cette publication vise à éclairer dans un choix de carrière dans le transport routier.



CSMO-RAIL

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
DANS L'INDUSTRIE FERROVIAIRE AU QUÉBEC

Aucune publication en 2007



Comité sectoriel
de main-d'œuvre
de l'industrie maritime

Prendre le large

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime, 2007, bulletin mensuel, 2 à 4 p.
Disponible auprès du Comité

Ce document présente les actions menées par le Comité et favorise les échanges et la diffusion de l'information auprès de l'industrie et des travailleurs du secteur.

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime – Cap sur nos services

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime, 2007, 1 p.
Disponible auprès du Comité

La brochure présente le Comité et l'industrie qu'il représente. Elle précise les domaines d'intervention selon les champs d'intervention suivants : la formation, l'information, les métiers et professions ainsi que les autres domaines d'action.

Métiers et carrières maritimes – Cédérom

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime, 2007, cédérom promotionnel
Disponible auprès du Comité

Ce document électronique se veut un outil de communication regroupant tous les ingrédients gagnants pour intéresser les jeunes et les chercheurs d'emploi aux professions de l'industrie maritime.



Feuilleter Express

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement, 2007, bulletin électronique trimestriel
Disponible sur le site Web du Comité

Ce bulletin présente les dernières nouvelles, annonces et l'avancement des travaux du Comité. Il est distribué aux partenaires et aux acteurs de l'industrie de l'environnement.

Eau potable – Guide pédagogique du programme de formation – Enjeux, obligations et responsabilités des gestionnaires

Commission scolaire des Trois-Lacs, publié par le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement, juin 2007, 16 p.
Disponible auprès du Comité

Ce guide, destiné au formateur dans le cadre du programme de formation, présente les grandes étapes et les objectifs des différents chapitres du programme de formation.

Eau potable – Programme de formation – Enjeux, obligations et responsabilités des gestionnaires

Commission scolaire des Trois-Lacs, publié par le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement, juin 2007, guide, 139 p.
Disponible auprès du Comité

Ce document, qui s'adresse aux gestionnaires exploitants d'un système de distribution, fournit les balises permettant de distribuer une eau potable sécuritaire et souligne l'importance d'assurer la qualité de l'eau potable afin de protéger la santé publique.

Étude des besoins de main-d'œuvre en eau potable – Rapport d'analyse

Louis Barbeau, publié par le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement, septembre 2007, rapport, 30 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Cette étude s'adresse de près ou de loin à tous les acteurs soumis au Règlement sur la qualité de l'eau potable, notamment les municipalités, les établissements de formation et les intervenants d'Emploi-Québec.

Diagnostic industriel et de main-d'œuvre en environnement

Zins, Beauchesne et associés, publié par le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement, octobre 2007, rapport, 179 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Ce diagnostic favorise le développement de la connaissance et d'une compréhension commune des problématiques de main-d'œuvre de l'industrie de l'environnement et fournit une vue d'ensemble des secteurs d'activités économiques des entreprises. Ce portrait global permet au Comité de répondre aux besoins de ses partenaires et d'orienter ses actions.

À la découverte des métiers et des carrières de l'environnement

Martin Duchesneau, publié par le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement, octobre 2007, vidéo
Disponible auprès du Comité

Cette vidéo présente le quotidien des travailleurs et travailleuses de l'environnement. On y découvre leurs métiers, leurs parcours, leurs motivations et leurs passions. La vidéo présente des professions et des métiers dans les domaines d'intervention de l'air, du sol, de l'eau et des matières résiduelles.

Cette vidéo s'adresse à toute personne travaillant de près ou de loin avec des étudiants ou des chercheurs d'emploi.

TECHNO*Compétences*

*Comité sectoriel de main-d'œuvre
en technologies de l'information
et des communications*

Répertoire des programmes de formation en technologies de l'information et des communications

TECHNO*Compétences*, décembre 2006, répertoire, 79 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Le répertoire présente les programmes de formation professionnelle, technique et universitaire en technologie de l'information et des communications. Il fournit également des exemples de partenariat entre les entreprises et les milieux de formation ainsi que des exemples d'innovation à cet égard.

Bulletin de TECHNO*Compétences*

TECHNO*Compétences*, 2007, bulletin électronique hebdomadaire
Disponible sur le site Web du Comité

Le bulletin électronique, transmis à 4000 personnes, annonce les activités et les projets du Comité en plus de donner des nouvelles sur les ressources humaines dans le secteur.

Guide de conception des manuels de l'employé et de l'employeur

TECHNO*Compétences*, janvier 2007, manuel en format Visual Basic, 174 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Ce guide qui s'adresse à tous les gestionnaires d'entreprises se veut un outil d'aide pour la rédaction de manuels de l'employé et de l'employeur, manuels qui favorisent l'adoption de meilleures pratiques de gestion des ressources humaines en entreprise.

Le télétravail : une solution gagnante

TECHNOCompétences, 14 mars 2007, conférence Web asynchrone
Disponible sur le site Web du Comité

La Webdiffusion a pour but d'informer les gestionnaires d'entreprises sur les moyens à prendre pour instaurer le télétravail dans leur entreprise. On y trouve également les résultats d'un sondage maison sur les tendances actuelles. Le Comité propose en outre des politiques sur le télétravail afin de soutenir les gestionnaires dans l'implantation du télétravail.

Étude de la main-d'œuvre spécialisée en géomatique

TECHNOCompétences, avril 2007, étude, 106 p.
Disponible sur le site Web du Comité

L'étude dresse un portrait de l'industrie de la géomatique au Québec, analyse la situation de la main-d'œuvre et l'offre de formation en plus de définir les besoins de main-d'œuvre, actuels et futurs. De plus, l'étude présente une stratégie de développement et de qualification de la main-d'œuvre permettant d'assurer une relève et de cibler les priorités de l'industrie de la géomatique et de ses décideurs.

L'emploi dans l'industrie du jeu électronique au Québec : évolution

TECHNOCompétences, avril 2007, étude, 10 p.
Disponible sur le site Web du Comité

S'adressant aux entreprises du secteur de développement de logiciels de jeux électroniques, l'étude présente les prévisions d'embauche pour l'année 2007 et, relativement au niveau de formation recherché pour ces emplois, la ventilation entre les profils artistiques, techniques, de gestion et testeurs.

Prospérez sans crédits d'impôts – Stratégies pour réussir!

TECHNOCompétences, avril 2007, étude, 57 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Ce document constitue une première réponse à plusieurs interrogations soulevées au moment de la planification triennale 2006-2009 de TECHNOCompétences. En effet, les intervenants de l'industrie s'étaient alors interrogés sur les impacts qu'allait entraîner sur le secteur des technologies de l'information et des communications (TIC) la fin de plusieurs mesures fiscales en place depuis 1999, fin prévue pour 2010 et 2013. Le retrait des mesures fiscales allait-il compromettre le développement du secteur, engendrer des changements significatifs au sein des PME, provoquer des ajustements radicaux dans l'offre de compétences ou s'avérer finalement un événement ponctuel?

TECHNOCompétences a réuni des experts en gestion financière et fiscalité, de même qu'en stratégie d'entreprise et gestion des ressources humaines, pour évaluer l'état des lieux et décrire le mieux possible la situation et les préoccupations du secteur. Les résultats, malgré les limitations méthodologiques et les contraintes de temps, fournissent, à n'en point douter, des renseignements très utiles pour la compréhension du phénomène, de ses causes et de ses effets.

Mémoire sur les aides fiscales aux régions ressources et à la nouvelle économie

TECHNOCompétences, septembre 2007, mémoire, 18 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Dans le mémoire, TECHNOCompétences fait valoir que les futures aides fiscales sont toujours nécessaires pour soutenir une industrie considérée comme un moteur économique pour le Québec. Par ailleurs, ces aides devront dorénavant viser les quatre grands défis que doit relever l'industrie des technologies de l'information, à savoir une main-d'œuvre de qualité, la commercialisation des produits et services, le financement des entreprises et la productivité. Les aides fiscales devront être

différenciées, modulant les appuis en fonction des problématiques de chacun des segments de l'industrie. Le rapport final du gouvernement était attendu en décembre 2007.

L'arrêt des aides fiscales prévu à compter de 2010 entraînera d'importantes répercussions sur l'industrie. Selon l'enquête de *TECHNOCompétences* effectuée au début de 2007, plus de 45 % des entreprises bénéficiant actuellement des mesures fiscales pourraient se trouver dans une position financière précaire. Des mesures d'accompagnement et de soutien sont souhaitées pour faciliter la transition à la nouvelle réalité des entreprises.

Analyse des déterminants de la demande de main-d'œuvre en technologie de l'information et des communications

Sonia Gontero et François Vaillancourt (Université de Montréal), publié par *TECHNOCompétences*, août 2007, étude, 25 p.
Disponible sur le site Web du Comité

L'objectif de cette étude est d'explorer différentes méthodes susceptibles d'être utilisées pour l'estimation de la demande d'emploi dans l'industrie des technologies de l'information et des communications (TIC). La première section présente les principales caractéristiques de ce secteur ainsi qu'une revue de deux précédentes études sur le même sujet, à l'échelle du Canada. La deuxième section s'intéresse à l'état des lieux du secteur au Québec en se basant sur les données du recensement de la population 2001, et propose deux méthodes de prévision de la demande d'emploi.

Analyse des déterminants de l'offre de main-d'œuvre en technologie de l'information et des communications

Sonia Gontero et François Vaillancourt (Université de Montréal), publié par *TECHNOCompétences*, août 2007, étude, 31 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Dans l'ensemble de l'économie, le bassin de main-d'œuvre (ou l'offre de travail) est composé des personnes qui participent au marché du travail, qu'elles soient employées ou au chômage. Ce groupe de travailleurs constitue la population active d'une économie et évolue en fonction de la taille de la population adulte et du taux d'activité, qui eux-mêmes varient en fonction de facteurs démographiques, économiques et sociaux, tels que la participation des femmes au marché du travail, la scolarité de la population, l'immigration et la croissance de l'économie. En fonction des tendances observées annuellement dans ces facteurs, de nombreux travailleurs quitteront le marché de travail et d'autres s'y intégreront chaque année. Les auteurs explorent les différents déterminants de l'offre de main-d'œuvre en technologie de l'information et des communications et estiment que celle-ci est presque impossible à déterminer au moyen des données accessibles au Québec.

Pour mieux prospérer, financer adéquatement l'offre de formation universitaire en science de l'informatique

TECHNOCompétences, octobre 2007, mémoire, 40 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Les représentants industriels du secteur des technologies de l'information et des communications (TIC), les directeurs des départements qui offrent les programmes universitaires en science informatique et *TECHNOCompétences*, le comité sectoriel des TIC, sont très préoccupés par les effets désastreux qu'entraîne l'application des nouvelles règles de financement appliquées par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport dès 2006-2007. Les directeurs des départements qui dispensent la formation universitaire en science informatique, de concert avec leurs partenaires du milieu des TIC, demandent au MELS que le financement des programmes d'informatique soit établi sur une base comparable au financement des programmes apparentés de génie (génie logiciel, génie informatique et génie électrique) dont les coûts observés, après analyse, sont tout à fait comparables à ceux de l'informatique et qu'ainsi ils soient en mesure de contribuer à la progression du secteur des TIC, de l'économie québécoise et de toute la société.

Prévisions des augmentations salariales 2007 en TIC et les primes de disponibilité

TECHNOCompétences, conférence Web asynchrone, 25 octobre 2007
Disponible sur le site Web du Comité

Cette Webdiffusion informe les participants sur les pourcentages moyens d'augmentation prévus pour l'année 2007. Les primes de disponibilité offertes par les entreprises en TIC ont été analysées, et cette analyse a permis aux gestionnaires de connaître les meilleures pratiques ainsi que les taux accordés aux employés qui sont sur appel.

Ma carrière en jeu

TECHNOCompétences, novembre 2007, dépliant
Disponible auprès du Comité

Dépliant de promotion des carrières du multimédia, imprimé en 35 000 copies pour distribution dans une quarantaine d'écoles des régions de Québec et de Montréal ainsi que dans les autres écoles du Québec qui en feront la demande.

Prévisions des augmentations salariales 2007 en TIC et le taux de roulement

TECHNOCompétences, novembre 2007, conférence Web asynchrone
Disponible sur le site Web du Comité

Cette Webdiffusion informe les participants sur les pourcentages d'augmentation moyens prévus pour l'année 2008. De plus, elle aborde le taux de roulement, car ce phénomène touche plusieurs des entreprises en TIC. Des données ont été divulguées ainsi que des trucs à l'intention des gestionnaires afin de retenir leurs employés.



L'empreinte

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la culture, 2007, bulletin trimestriel
Disponible sur le site Web du Comité

Chaque édition du bulletin est relayée à 150 destinataires, dont les membres du CQRHC qui ont un rôle de relais vers leurs adhérents. À cet égard, le bulletin *L'empreinte* est toujours offert en format Word, en plus du format PDF, notamment pour faciliter le travail de sélection et de recomposition d'extraits selon les auditoires.

Parti pris pour la relève artistique montréalaise

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la culture, mai 2007, 166 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Cette publication a été remise aux participants lors de la journée thématique *Parti pris pour la relève artistique montréalaise* qui a eu lieu le 17 mai 2007. Elle présente le résumé du projet, des exemples concrets de services destinés à la relève, les résultats d'un sondage sur l'offre actuelle par le Comité en 2006 et les fiches des organisations ayant répondu au sondage.

Rapport annuel 2006-2007

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la culture, juin 2007, 28 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Document destiné aux membres et aux partenaires, distribuée lors de l'assemblée générale annuelle, qui rapporte et commente les différentes activités réalisées par le Comité au cours de l'année.

Rapport d'appréciation du Forum sectoriel-régional des 13 et 14 juin 2007

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la culture, juillet 2007, 4 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Chaque année, en juin, le Comité convoque ses membres, dans le cadre de l'assemblée générale, à une rencontre d'évaluation. Le présent rapport résume les taux d'appréciation des différentes présentations et du déroulement de l'événement.

Plan stratégique de développement 2007-2010

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la culture, octobre 2007, triennal, 29 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Ce troisième plan stratégique de développement est le résultat d'un effort de concertation majeur depuis la fondation du Comité. Il est l'aboutissement du Forum sectoriel-régional, une grande rencontre de travail à laquelle les membres du Comité ont été conviés en juin 2007. Basé sur l'exercice de reddition de comptes proposé par la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT), il présente 29 pistes d'action regroupées sous 12 orientations stratégiques.

Points de vue du Conseil québécois des ressources humaines en culture. Politique gouvernementale d'éducation des adultes et de formation continue

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la culture, novembre 2007, 8 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Le document répond à une invitation de la Commission des partenaires du marché du travail dans le cadre d'une consultation auprès des comités sectoriels de main-d'œuvre portant sur les priorités du prochain plan d'action 2008-2013 en matière d'éducation des adultes et de formation continue. Le Comité fait valoir les succès connus et les atouts du modèle de coordination de la formation continue en culture qui repose sur le leadership des comités régionaux de la culture (CRC), des associations et des regroupements.

Dictionnaire des compétences des travailleurs culturels dans les centres d'artistes autogérés, 2^e édition

Regroupement des centres d'artistes autogérés du Québec, publié par le Comité sectoriel de main-d'œuvre de la culture, décembre 2007

Disponible sur le site Web du Comité

La deuxième édition du dictionnaire comprend huit nouvelles compétences pour un total de quatorze, englobant dorénavant l'ensemble des activités et services des centres d'artistes autogérés. Les compétences sont abordées selon un angle propre à ce réseau de manière à refléter un mode de fonctionnement typique dont les valeurs sont basées sur la gestion participative, l'ouverture aux débats d'idées, l'engagement soutenu, l'intérêt collectif, la confiance envers les personnes, la latitude et la convivialité. Les compétences sont ainsi regroupées selon quatre catégories : l'expertise, la force, le dispositif et la plateforme.

Projet pilote de formation continue en culture – Bilan 2001-2007

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la culture, décembre 2007

Disponible sur le site Web du Comité

Le bilan 2001-2007 résume l'ensemble des activités de formation continue des six années du projet pilote concernant l'Axe 2 de l'Entente favorisant la mise en œuvre d'une stratégie québécoise de développement des ressources humaines en culture. Il recense le volume d'activités, le nombre total d'heures de formation, le nombre total de participants. Le document présente également la répartition des activités selon les neuf champs de formation définis par le Comité et commente le choix des formateurs pour les activités conçues sur mesure dans le secteur culturel.



Chroniques adaptées au secteur touristique – Série mensuelle d'articles donnant un coup de pouce pour le développement de votre entreprise

Conseil québécois des ressources humaines en tourisme, 2007, bulletin mensuel, 1 p.

Disponible sur le site Web du Comité

Cette série d'articles portant sur la gestion des ressources humaines est destinée aux associations touristiques aux fins de reproduction dans leurs bulletins respectifs. Elle est disponible en français et en anglais.

La Pause RH – Enjeux RH de l'industrie

Collectif journaliste et Conseil québécois des ressources humaines en tourisme, Éd. La Pause RH, septembre 2007, publication annuelle, 16 p.

Disponible sur le site Web du Comité, dans la section *Études et publications*

La publication annuelle présente différents dossiers concernant les ressources humaines. Le numéro de 2007 contient également le plan stratégique 2008-2011 du Comité. Élaboré en plusieurs étapes, ce plan a bénéficié de la contribution de plus d'une centaine de collaborateurs issus de notre industrie ainsi que du monde de l'emploi. Il se veut un outil, un guide, un instrument de mesure et une aide à la décision et à la priorisation.

Rapport annuel 2006-2007

Conseil québécois des ressources humaines en tourisme, juin 2007, 48 p.

Disponible sur le site Web du Comité

Le rapport, destiné aux bailleurs de fonds et aux partenaires du Comité, présente les activités et les projets, ponctuels et continus, réalisés au cours de l'année 2006-2007. Il vise à rendre compte de façon structurée des réalisations rendues possibles grâce à la participation de nombreux collaborateurs et à annoncer les grandes lignes des activités de l'année 2007-2008.



Bulletin d'HortiCompétences

Comité sectoriel de main-d'œuvre en horticulture ornementale – commercialisation et services, 2007, bulletin publié trois fois par année, 4 p.

Disponible sur le site Web du Comité

Cette publication vise à informer et mobiliser les partenaires sectoriels sur les enjeux du développement des ressources humaines. On y traite des sujets relatifs à l'emploi, au développement de la formation et des compétences de la main-d'œuvre, de l'apprentissage en milieu de travail, de la gestion des ressources humaines et des actions menées par le Comité en la matière. Le bulletin s'adresse aux divers intervenants en horticulture ornementale touchant aux volets commercialisation et services.

SOINS
PERSONNELS
QUÉBEC



Comité sectoriel de la main-d'œuvre
des services de soins personnels

Diagnostic de la main-d'œuvre dans le secteur de la coiffure

Comité sectoriel de la main-d'œuvre des services de soins personnels, novembre 2006, étude sectorielle, 106 p.
Disponible auprès du Comité

Le document trace le portrait de l'état actuel de l'industrie de la coiffure en se basant sur les sources d'information disponibles dans la littérature et dans différentes bases de données. Il présente une analyse des données recueillies dans le cadre d'un large sondage des entreprises et des travailleurs (700 répondants). Cette étude alimentera la réflexion du Comité et des partenaires de l'industrie dans la définition d'orientations dans le développement de la main-d'œuvre et de l'emploi dans le secteur de la coiffure.

Les faits saillants du Diagnostic de la main-d'œuvre dans le secteur de la coiffure

Comité sectoriel de la main-d'œuvre des services de soins personnels, 2007, 20 p.
Disponible auprès du Comité

Le document *Les faits saillants du diagnostic de la main-d'œuvre dans le secteur de la coiffure* trace le portrait de l'état actuel de l'industrie de la coiffure en se basant sur les sources d'information disponibles dans la littérature et dans différentes bases de données. Il présente une analyse des données recueillies dans le cadre d'un large sondage des entreprises et des travailleurs (700 répondants). Cette étude alimentera la réflexion du Comité et des partenaires de l'industrie dans la définition d'orientations dans le développement de la main-d'œuvre et de l'emploi dans le secteur de la coiffure.

Pour durer dans le métier – Massothérapie

Comité sectoriel de la main-d'œuvre des services de soins personnels, janvier 2007, fiches, 28 p.
Disponible auprès du Comité

Ce document regroupe des fiches de prévention permettant de sensibiliser les travailleurs aux risques de blessures musculosquelettiques. Il est enrichi de photos montrant les postures adéquates et les postures à proscrire. Il se divise en sept parties : la position des mains, poignets, avant-bras, tête, cou, épaule, dos, déplacement du corps, combinaison de mouvements et d'efforts. Pour chacune des parties du corps, il présente les divers problèmes et propose des solutions.

Pour durer dans le métier – Coiffure

Comité sectoriel de la main-d'œuvre des services de soins personnels, janvier 2007, 16 p.
Disponible auprès du Comité

Ce document est composé de fiches de prévention permettant de sensibiliser les travailleurs aux risques de blessures musculosquelettiques. Il contient des photos des postures adéquates et des postures à proscrire. Il présente les risques lors des diverses étapes de travail : shampooing, coupe de cheveux, coiffure et mise en forme, coloration, rouleaux et bigoudis. Pour chacune de ces étapes, il présente les divers problèmes et propose des solutions.

Faits saillants du diagnostic de la main-d'œuvre des secteurs de l'électrolyse, des soins corporels et des soins esthétiques

Comité sectoriel de la main-d'œuvre des services de soins personnels, août 2007, rapport, 28 p.
Disponible auprès du Comité

Le rapport présente les faits saillants du diagnostic de la main-d'œuvre réalisé en 2004. Il vise à illustrer les principaux constats concernant les services offerts dans les trois secteurs étudiés, soit la gestion des entreprises, la formation des travailleurs, le nombre élevé de travailleurs autonomes, en plus de donner un aperçu des principales tendances des prochaines années dans les domaines des technologies, des services offerts et du marché de l'emploi. L'étude alimentera la réflexion du Comité ainsi que des partenaires dans la définition d'orientations à prendre dans le développement de la main-d'œuvre et de l'emploi dans ces secteurs.



La relève en action communautaire : un enjeu qui nous interpelle tous et toutes!

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire, novembre 2006, 53 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Le document vise à fournir à toute personne intéressée par cet enjeu une série d'outils qui favoriseront la réflexion autour des grandes questions portant sur la relève, aideront à discerner les caractéristiques propres au secteur communautaire en ce qui concerne la relève et à situer cette question dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre.

Travailler solidairement – Document préparatoire au Sommet de l'économie sociale et solidaire

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire, novembre 2006, collectif, 118 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Ce document souligne les grandes questions relatives au travail solidaire au Québec. Il dresse un portrait général de la main-d'œuvre en jetant une lumière sur certaines réalités sectorielles et régionales selon la disponibilité des études. Coordonné par le Comité sectoriel de main-d'œuvre – Économie sociale et action communautaire (CSMO-ÉSAC), ce travail avait pour objectif de mieux saisir les défis et enjeux liés au travail solidaire au Québec. Le marché du travail ne cesse de se transformer, des emplois apparaissent, d'autres disparaissent, des secteurs d'activité se développent, etc. Dix ans après le Sommet de l'économie et l'emploi de 1996, plusieurs se demandent si la situation du marché du travail s'améliore ou se détériore en économie sociale et en action communautaire. L'objectif prioritaire retenu par les auteurs et auteures : des emplois durables et de qualité.

Mesure d'impact social et profil d'auditoire des télévisions communautaires autonomes du Québec

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire, février 2007, 57 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Les télévisions communautaires autonomes du Québec tout un impact... social! En effet, 69 % des téléspectateurs des télévisions communautaires (TVC) affirment que leur télévision communautaire répond à un véritable besoin. Dans une même proportion (67 %), les téléspectateurs éprouvent un sentiment de fierté à l'écoute des émissions diffusées par leur télévision communautaire. La télévision communautaire contribue à l'augmentation du sentiment d'appartenance à la localité ou à la région pour

56 % des téléspectateurs. Il n'est donc pas étonnant de constater que 69 % de ceux-ci affirment que leur télévision communautaire fait partie de leur patrimoine culturel local ou régional. C'est ce que révèle la récente étude de la Fédération des télévisions communautaires du Québec, publiée conjointement avec le Comité sectoriel de main-d'œuvre – Économie sociale et action communautaire (CSMO-ÉSAC).

Info-Express

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire, trimestriel, 2007, 4 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Ce bulletin trimestriel présente les réalisations du Comité.

Rapport annuel 2006-2007

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire, 2007, 42 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Ce document fait un survol des nombreuses activités réalisées par le Comité au cours de l'année.

Comment mener une étude de A à Z – Guide méthodologique à l'intention des regroupements, associations, fédérations, entreprises et organismes du secteur de l'économie sociale et de l'action communautaire

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire, 2007, document de référence, 66 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Ce guide a pour but de soutenir et d'accompagner toute démarche d'étude, qu'il s'agisse de l'élaboration d'un profil, d'un portrait, d'un diagnostic des besoins de formation, d'une évaluation, d'une étude de satisfaction ou d'une mesure de rentabilité sociale ou d'impact économique. Il est structuré de manière à vulgariser la démarche méthodologique proposée et à en simplifier l'utilisation par l'intégration de questions repères, d'exemples témoins, d'avis méthodologiques relatifs aux écueils les plus fréquents.

Boîte à outils sur la gouvernance démocratique

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire, 2006, cédérom, 472 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Cette boîte à outils sur la gouvernance démocratique s'adresse aux gestionnaires des organismes et entreprises de l'économie sociale et de l'action communautaire. Elle se divise en quatre parties : Gérer nos organisations aujourd'hui : l'approche de la gouvernance démocratique; La structure juridique des OBNL et la gouvernance démocratique; La gouvernance démocratique en action; Les incontournables pour renforcer votre gouvernance démocratique. Le document contient des auto-diagnostic, des jeux-questionnaires, des exercices, des exemples de modèles, des références ainsi que des cas types de gouvernance démocratique tirés d'expériences sur le terrain, accompagnés d'analyses et de pistes d'action.

Inventaire virtuel des métiers et professions de l'économie sociale et de l'action communautaire

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire, 2006, document électronique
Disponible sur le site Web du Comité

Cet inventaire contient de l'information sur plus de 300 métiers et professions pratiqués dans le secteur d'activité du Comité. Il offre la possibilité d'exécuter des recherches sur les sous-secteurs, proposant la liste des appellations d'emplois connexes, les questions et réponses de la Foire aux questions, des documents de référence, des entrevues avec des travailleurs du secteur et, enfin, les classifications nationales des professions.



Le Bulletin

Comité pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées, bulletin trimestriel, 10 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Ce bulletin d'information sur la formation et l'emploi des personnes handicapées ainsi que sur les diverses activités de l'organisme se veut un outil d'information et d'échange entre le Comité et ses divers partenaires sectoriels, régionaux et locaux.

Conditions de mise en œuvre d'une *Stratégie nationale pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées*

Comité pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées, septembre 2007, avis, 11 p.
Disponible sur le site Web du Comité

En réponse à l'invitation du ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale, le Comité présente un avis sur la mise en œuvre prochaine de la Stratégie nationale pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées. Tout en gardant à l'esprit les pistes d'action proposées en mai 2006, l'avis tient également compte des diverses recommandations émanant des mémoires adressés au Ministère lors de sa consultation publique.

Un avenir sans limites! La formation professionnelle et technique (FPT) et les personnes handicapées

Comité pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées, novembre 2007, brochure, 16 p.
Disponible sur le site Web du Comité

La brochure présente des exemples de formations accessibles tout en fournissant de l'information sur les ressources et programmes permettant aux personnes handicapées d'avoir accès à la formation professionnelle et technique. Des témoignages d'élèves et d'étudiants handicapés complètent la brochure en y apportant un éclairage concret.

Destiné avant tout aux jeunes du secondaire ayant des limitations fonctionnelles, le contenu de cette brochure peut aussi intéresser toute personne handicapée souhaitant en savoir davantage sur le sujet, qu'il s'agisse d'un adulte sans emploi désirant faire un retour aux études ou d'un travailleur souhaitant améliorer ses compétences.

Présence des personnes handicapées en formation professionnelle dans les centres de formation professionnelle (CFP) publics au Québec – Rapport d'enquête

Comité pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées, mars 2007, étude, 26 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Ce document fait état d'une enquête menée par le CAMO pour personnes handicapées auprès des différents centres de formation professionnelle (CFP) relevant des commissions scolaires du Québec. Son objectif est de dresser un portrait précis des personnes handicapées inscrites dans les programmes de formation professionnelle (FP) offerts par les CFP. On entend par « personne handicapée », une personne ayant une déficience motrice, une déficience neurologique ou une déficience sensorielle.

Ce portrait indique le nombre de personnes handicapées en formation professionnelle, le genre des personnes (homme ou femme), le type de limitation, la formation suivie, les mesures d'accommodement mises en place, la manière dont ces mesures sont mises en place par les CFP, les difficultés rencontrées ainsi que des suggestions d'éléments à mettre en place pour favoriser davantage la présence des personnes handicapées en formation professionnelle.



Aucune publication en 2007



Aucune publication en 2007



*Comité aviseur pour les travailleurs
et travailleuses de 45 ans ou plus*

Aucune publication en 2007



Impacts du casier judiciaire : un fardeau à supporter collectivement

Comité aviseur Clientèle judiciarisée adulte, mai 2007, brochure, 16 p.
Disponible auprès du Comité

Cette brochure traite du casier judiciaire, de la réhabilitation (le pardon), de l'employabilité, des assurances et des déplacements transfrontaliers et elle a pour objectif de sensibiliser la population en général aux conséquences d'un casier judiciaire.



Le travail atypique au Québec

Jean-François Venne, décembre 2007, 76 p.
Disponible sur le site Web du Comité

L'avis du Comité aviseur Jeunes définit ce qu'est le travail atypique et montre son impact sur les travailleurs. Le travail atypique touche principalement les jeunes, les femmes et les personnes avec ou sans formation. La pauvreté et l'insécurité liées aux bas revenus et à la durée indéterminée de l'emploi sont monnaie courante chez ces travailleurs. Emploi-Québec considère le travail atypique comme une forme de sous-emploi, et les personnes en sous-emploi ont accès à certaines mesures. Après avoir brossé un portrait de ce phénomène, le Comité fait des recommandations pour améliorer la situation de ces travailleurs.

Le rapatriement de la Stratégie emploi jeunesse

Comité aviseur Jeunes, mai 2007, avis, 40 p.
Disponible sur le site Web du Comité

Cet avis présente d'abord l'entente Canada-Québec sur le marché du travail, le compte de l'assurance-emploi et la Stratégie emploi jeunesse. Il décrit également les programmes de la Stratégie emploi jeunesse et analyse les similitudes avec les programmes et mesures du gouvernement du Québec. Enfin, le Comité formule quelques recommandations.

L'appui d'Emploi-Québec aux jeunes entrepreneurs

Jean-François Venne, publié par le Comité aviseur Jeunes, mai 2007, avis, 92 p.
Disponible auprès du Comité

L'étude montre qu'il demeure relativement facile au Québec de créer une nouvelle entreprise et que l'activité entrepreneuriale y est assez dynamique. Certains groupes, notamment les jeunes et les femmes, éprouvent cependant des difficultés particulières. Emploi-Québec offre essentiellement deux mesures pour soutenir ces travailleurs. Il s'agit des mesures Soutien au travail autonome (STA) et Jeunes volontaires. Après avoir dressé un portrait de l'entrepreneuriat au Québec, des différents programmes et des mesures d'Emploi-Québec, le Comité formule une série de recommandations.

ANNEXE 1
COORDONNÉES DES COMITÉS

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la production agricole – AGRICARRIÈRES

Gestionnaire du Comité : Hélène Varvaressos, 450 679-0530, poste 8385

Site Internet : <http://www.cose.upa.qc.ca>

Répondant sectoriel à la CPMT : Louis Dionne, 418 528-1773

Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier

Gestionnaire du Comité : Christian André, 418 864-7126

Site Internet : <http://www.csmoaf.com>

Répondant sectoriel à la CPMT : François Paré, 418 528-2073

Comité sectoriel de main-d'œuvre des pêches maritimes

Gestionnaire du Comité : Suzanne Barrette, 418 368-3774

Site Internet : <http://www.csmopm.qc.ca>

Répondant sectoriel à la CPMT : Maurice Hughes, 514 873-2175

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines du Québec

Gestionnaire du Comité : Pierre Guimont, 418 653-9254

Site Internet : <http://www.csmomines.qc.ca/>

Répondant sectoriel à la CPMT : François Paré, 418 528-2073

Comité sectoriel de main-d'œuvre en transformation alimentaire

Gestionnaire du Comité : Lise Perron, 418 623-5335

Site Internet : <http://www.csmota.qc.ca>

Répondant sectoriel à la CPMT : François Paré, 418 528-2073

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie textile du Québec

Gestionnaire du Comité : Rosette Laberge, 819 477-7910

Site Internet : <http://www.csmotextile.qc.ca>

Répondante sectorielle à la CPMT : Diane Savard, 514 864-4154

Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries de la transformation du bois

Gestionnaire du Comité : Réjean St-Arnaud, 418 694-2227

Site Internet : <http://www.csmobois.com>

Répondant sectoriel à la CPMT : François Paré, 418 528-2073

Comité sectoriel de main-d'œuvre des communications graphiques du Québec

Gestionnaire du Comité : Michel Cliche, 1 877 387-0788

Site Internet : <http://www.communicationsgraphiques.org>

Répondante sectorielle à la CPMT : Marie Daigneault, 514 864-8246

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la chimie, de la pétrochimie et du raffinage – CoeffiScience

Gestionnaire du Comité : Francine Jeannotte, 514 251-4620

Site Internet : <http://www.coeffiscience.ca>

Répondant sectoriel à la CPMT : Louis Dionne, 418 528-1773

Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des produits pharmaceutiques et biotechnologiques du Québec – Pharmabio Développement

Gestionnaire du Comité : Francine Gendron, 450 629-8885

Site Internet : <http://www.pharmabio.qc.ca>

Répondant sectoriel à la CPMT : David Poncelet, 514 873-2269

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des plastiques et des composites – PlastiCompétences

Gestionnaire du Comité : Guylaine Lavoie, 450 656-5785

Site Internet : <http://www.plasticcompetences.ca>

Répondant sectoriel à la CPMT : Pierre Chantal, 418 528-1798

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du caoutchouc du Québec

Gestionnaire du Comité : Lucie Bourgault, 450 465-6063
Site Internet : <http://www.caoutchouc.qc.ca>
Répondant sectoriel à la CPMT : Pierre Chantal, 418 528-1798

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie du Québec

Gestionnaire du Comité : Suzanne Proulx, 514 761-4779
Site Internet : <http://www.metallurgie.ca>
Répondant sectoriel à la CPMT : Gilles Lemay, 514 864-6511

Comité sectoriel de la main-d'œuvre dans la fabrication métallique industrielle

Gestionnaire du Comité : Claude Dupuis, 514 769-5620
Site Internet : <http://www.csmofmi.qc.ca>
Répondant sectoriel à la CPMT : Pierre Boisseau, 514 864-4152

Comité sectoriel de la main-d'œuvre de l'industrie électrique et électronique – Élexpertise

Gestionnaire du Comité : Jacques Boudreau, 450 443-9324
Site Internet : <http://www.csmoiee.qc.ca>
Répondant sectoriel à la CPMT : Gilles Lemay, 514 864-6511

Comité sectoriel de la main-d'œuvre en aérospatiale au Québec – CAMAQ

Gestionnaire du Comité : Serge Tremblay, 514 596-3311
Site Internet : <http://www.camaq.org/>
Répondant sectoriel à la CPMT : Pierre Boisseau, 514 864-4152

Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine

Gestionnaire du Comité : Christian Galarneau, 514 890-1980
Site Internet : <http://www.clicemplois.net>
Répondant sectoriel à la CPMT : Maurice Hughes, 514 873-2175

Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de détail – Détail Québec

Gestionnaire du Comité : Patricia Lapierre, 1 888 393-0222
Site Internet : <http://www.detailquebec.com>
Répondante sectorielle à la CPMT : Monique Deschênes, 514 864-3928

Comité sectoriel de main-d'œuvre du commerce de l'alimentation

Gestionnaire du Comité : Laurence Zert, 514 499-1598
Site Internet : <http://www.csmoca.org>
Répondante sectorielle à la CPMT : Carmen Castonguay, 514 873-6417

Comité sectoriel de main-d'œuvre des services automobiles

Gestionnaire du Comité : Danielle Le Chasseur, 1 866 677-5999
Site Internet : <http://www.csmo-auto.com>
Répondant sectoriel à la CPMT : Gilles Lemay, 514 864-6511

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du transport routier au Québec

Gestionnaire du Comité : Claude Chouinard, 514 593-5811
Site Internet : www.camo-route.com
Répondante sectorielle à la CPMT : Carmen Castonguay, 514 873-6417

Comité sectoriel de main-d'œuvre dans l'industrie ferroviaire au Québec

Gestionnaire du Comité : Pierre Bourbonnais, 514 287-9457
Site Internet : www.csmorail.com
Répondante sectorielle à la CPMT : Diane Savard, 514 864-4154

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime

Gestionnaire du Comité : Claude Mailloux, 418 694-9059

Site Internet : <http://www.csmoim.qc.ca>

Répondant sectoriel à la CPMT : Pierre Chantal, 418 528-1798

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'environnement – EnviroCompétences

Gestionnaire du Comité : Dominique Dodier, 514 384-4999

Site Internet : <http://www.envirocompetences.org>

Répondante sectorielle à la CPMT : Diane Savard, 514 864-4154

Comité sectoriel de main-d'œuvre en technologies de l'information et des communications – TECHNOCompétences

Gestionnaire du Comité : Sylvie Gagnon, 514 840-1237

Site Internet : <http://www.technocompetences.qc.ca>

Répondant sectoriel à la CPMT : Maurice Hughes, 514 873-2175

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la culture – Conseil québécois des ressources humaines en culture (CQRHC)

Gestionnaire du Comité : Louise Boucher, 1 877 475-6287

Site Internet : <http://www.cqrhc.com>

Répondante sectorielle à la CPMT : Diane Savard, 514 864-4154

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie touristique du Québec – Conseil québécois des ressources humaines du tourisme (CQRHT)

Gestionnaire du Comité : Adèle Girard, 450 651-1099

Site Internet : www.cqrht.qc.ca

Répondante sectorielle à la CPMT : Carmen Castonguay, 514 873-6417

Comité sectoriel de main-d'œuvre en horticulture ornementale – commercialisation et services – HortiCompétences

Gestionnaire du Comité : Martine Matteau, 450 774-3456

Site Internet : www.horticompetences.ca

Répondant sectoriel à la CPMT : Louis Dionne, 418 528-1773

Comité sectoriel de la main-d'œuvre des services de soins personnels

Gestionnaire du Comité : Daniel Bouffard, 514 844-3020

Site Internet : <http://www.soinspersonnels.com>

Répondante sectorielle à la CPMT : Monique Deschênes, 514 864-3928

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire

Gestionnaire du Comité : Céline Charpentier, 1 800 251-3255

Site Internet : www.csmoesac.qc.ca

Répondante sectorielle à la CPMT : Marie Daigneault, 514 864-8246

Comité pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées

Gestionnaire du Comité : Claude Séguin, 514 522-3310, poste 108

Site Internet : <http://www.camo.qc.ca>

Répondante sectorielle à la CPMT : Carmen Castonguay, 514 873-6417

Comité pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes immigrantes

Gestionnaire du Comité : Normand Pison, 514 845-3939

Site Internet : <http://www.camo-pi.qc.ca>

Répondant sectoriel à la CPMT : Pierre Boisseau, 514 864-4152

Comité aviseur Femmes en développement de la main-d'œuvre

Gestionnaire du Comité : Jennifer Beeman, 514 954-0220

Site Internet : <http://www.ciaft.qc.ca>

Répondante sectorielle à la CPMT : Marie Daigneault, 514 864-8246

Comité aviseur Clientèle judiciairisée adulte

Gestionnaire du Comité : Caroline Lapointe, 514 381-7276

Site Internet : <http://www.asrsq.ca>

Répondant sectoriel à la CPMT : Pierre Chantal, 418 528-1798

Comité aviseur Jeunes

Gestionnaire du Comité : François Vincent, 514 396-3380

Répondante sectorielle à la CPMT : Marie Daigneault, 514 864-8246

Comité aviseur pour les travailleurs et travailleuses de 45 ans et plus

Gestionnaire du Comité : Sylvain Camirand, 514 239-5421

Répondante sectorielle à la CPMT : Monique Deschênes, 514 864-3928