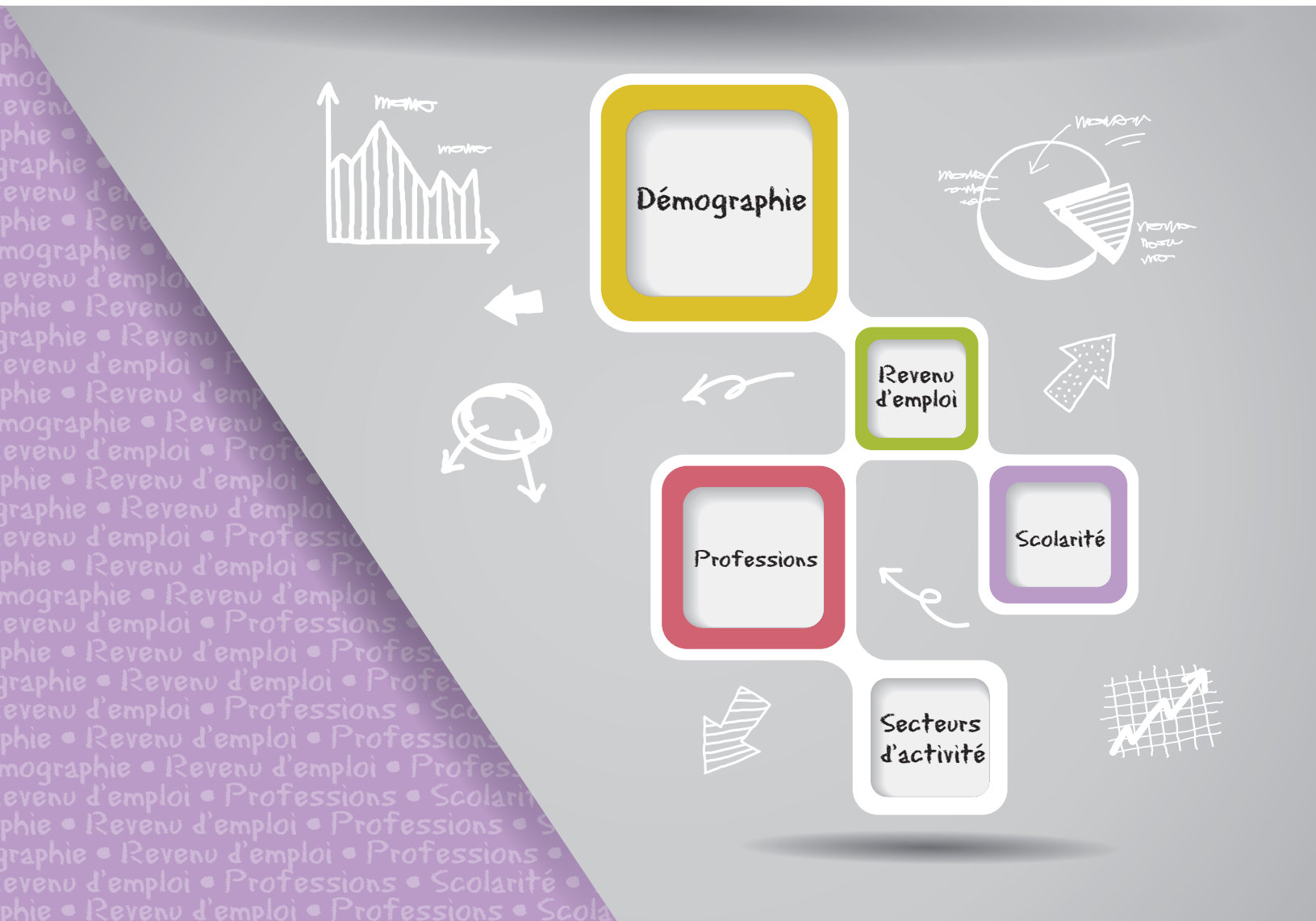


Portrait du marché du travail



MRC DE ROUSSILLON

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC DE ROUSSILLON

Publication réalisée par la

Direction de la planification et de
l'information sur le marché du travail
d'Emploi-Québec Montérégie

Direction

Pascale Simard, directrice

Coordination

Geneviève Morin, économiste

Recherche et rédaction

Geneviève Morin, économiste
Mario Choquette, économiste

Collaboration spéciale

Élisabeth Geoffroy

Collaboration

Julie Piette, technicienne

Secrétariat

Danielle Lemonde

Emploi-Québec Montérégie
3225, avenue Cusson, bureau 5500
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 0H7
Téléphone : 450 773-7463 ou 1 866 740-2135, poste 254
Télécopieur : 450 773-3614
Courriel : danielle.lemonde@mess.gouv.qc.ca

Publication disponible sur le site Internet :

<http://www.emploi Quebec.gouv.qc.ca/monteregie>

ISBN 978-2-550-72012-6 (version électronique)

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2014

DÉCEMBRE 2014

Dans ce document, le genre masculin désigne,
lorsque le contexte s'y prête, aussi bien les femmes
que les hommes.

Précision :

MRC : municipalité régionale de comté.

Table des matières

Section 1	Démographie.....	7
	ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE	9
	STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE	11
	PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES	12
Section 2	Caractéristiques démographiques	13
	POPULATION IMMIGRANTE.....	15
	NIVEAU DE SCOLARITÉ	16
Section 3	Indicateurs du marché du travail	19
	INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL	21
	EMPLOI SECTORIEL.....	23
	EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ	24
	LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOI	26
	NAVETTAGE.....	28
	EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL.....	30
	REVENU MOYEN D'EMPLOI	32
	TRAVAILLEURS AUTONOMES	35
Section 4	Prestataires et besoins de main-d'oeuvre.....	37
	PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI	39
	PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI.....	40
	EMBAUCHES	42
	ÉCARTS ENTRE L'OFFRE ET LA DEMANDE	44
Section 5	Répartition des entreprises	47
	ENTREPRISES.....	49

Liste des tableaux

Tableau 1	Évolution de la population selon les villes de la MRC de Roussillon entre 2001 et 2011	9
Tableau 2	Évolution de la population totale selon les groupes d'âge dans la MRC de Roussillon, la Montérégie et l'ensemble du Québec entre 2006 et 2011	10
Tableau 3	Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d'études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Roussillon et la Montérégie en 2011	17
Tableau 4	Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Roussillon et la Montérégie en 2011	21
Tableau 5	Répartition de la population en emploi de la MRC de Roussillon selon le groupe d'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2011	24
Tableau 6	Répartition de la population en emploi de la MRC de Roussillon selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2011	26
Tableau 7	Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Roussillon et la Montérégie en 2011	30
Tableau 8	Revenu moyen d'emploi à temps plein toute l'année des résidents de la MRC de Roussillon et de la Montérégie selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2010	32
Tableau 9	Revenu moyen d'emploi à temps plein toute l'année des résidents selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Roussillon et la Montérégie en 2010	34
Tableau 10	Répartition des travailleurs autonomes occupés de la MRC de Roussillon et de la Montérégie selon le sexe et le genre de compétence en 2011	35
Tableau 11	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative dans la MRC de Roussillon et la Montérégie en février 2014	39
Tableau 12	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014 et de l'assurance-emploi en 2013 selon le niveau de compétence dans la MRC de Roussillon et la Montérégie	40
Tableau 13	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014 et de l'assurance-emploi en 2013 selon le genre de compétence dans la MRC de Roussillon et la Montérégie	41
Tableau 14	Nombre d'embauches des entreprises selon le niveau de compétence dans la MRC de Roussillon et la Montérégie en 2014	42
Tableau 15	Nombre d'embauches des entreprises selon le genre de compétence dans la MRC de Roussillon et la Montérégie en 2014	43
Tableau 16	Répartition des entreprises selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC de Roussillon en 2012	49
Tableau 17	Répartition des entreprises comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Roussillon et la Montérégie en 2012	50

Liste des graphiques

Graphique 1	Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le sexe dans la MRC de Roussillon en 2011	11
Graphique 2	Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC en Montérégie entre 2011 et 2031 ...	12
Graphique 3	Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2011	15
Graphique 4	Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité dans la MRC de Roussillon et la Montérégie en 2011	16
Graphique 5	Répartition de la population en emploi de la MRC de Roussillon et de la Montérégie selon le secteur d'activité économique en 2011	23
Graphique 6	Nombre de personnes occupées versus nombre d'emplois localisés selon la MRC en Montérégie en 2011	28
Graphique 6-A	Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2011.....	29
Graphique 7	Pourcentage des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, des prestataires de l'assurance-emploi, des embauches faites par les entreprises en 2013-2014 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la MRC de Roussillon.....	44
Graphique 8	Pourcentage des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, des prestataires de l'assurance-emploi, des embauches faites par les entreprises en 2013-2014 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la MRC de Roussillon.....	45

Note aux lecteurs

Comparabilité entre les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2006 et les estimations de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Les utilisateurs doivent faire preuve de prudence lorsqu'ils comparent les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2006 avec les estimations de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de 2011, car ces deux sources de données concernent des populations différentes. La population cible du questionnaire complet du Recensement de 2006 comprend les résidents habituels dans les logements collectifs et les personnes vivant à l'étranger, alors que la population cible de l'ENM les exclut. De plus, les estimations de l'ENM sont dérivées d'une enquête à participation volontaire, et elles peuvent, par conséquent, comporter davantage d'erreurs dues aux non-réponses que les estimations dérivées du questionnaire complet du Recensement de 2006.

Arrondissement aléatoire et répartitions en pourcentage

Afin de protéger le caractère confidentiel des renseignements recueillis lors du Recensement de 2011 et de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, tout en maintenant la qualité des résultats, on applique une méthode qui consiste à arrondir de façon aléatoire les valeurs présentées dans les cellules individuelles. Par conséquent, lorsque ces données sont totalisées ou regroupées, la valeur totale peut ne pas correspondre à la somme des valeurs individuelles, étant donné que le total et les totaux partiels sont arrondis séparément. De même, la somme des répartitions en pourcentage, qui sont calculées à partir de données arrondies, ne correspond pas nécessairement à 100 %.

En raison de l'arrondissement aléatoire, les estimations et les pourcentages peuvent varier légèrement entre différents produits du Recensement de 2011 et de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, notamment les documents analytiques et les tableaux de données.

Définitions, variables et concepts

Pour obtenir des détails au sujet des concepts, des définitions, des univers, des variables et des termes géographiques utilisés dans l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, veuillez consulter le [Dictionnaire de l'Enquête nationale auprès des ménages](#), n° 99-000-X au catalogue. Pour des explications détaillées sur les concepts et des renseignements sur la qualité des données, veuillez vous reporter aux guides de référence sur le site Web de l'[Enquête nationale auprès des ménages](#) (ENM) de 2011.

Prestataires de l'assurance-emploi

Les chiffres sur les prestataires et les bénéficiaires de l'assurance-emploi, que l'on retrouve à la section 4, diffèrent de ceux qui sont disponibles sur le site de Statistique Canada, car les périodes de référence et les variables utilisées ne sont pas les mêmes.

Section 1

Démographie

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE

Le rythme de progression de la population dans la MRC ralentit depuis 2006

Tableau 1

Évolution de la population selon les villes de la MRC de Roussillon entre 2001 et 2011

Villes	2001	2006	Variation 2001/2006	2011	Variation 2006/2011	Variation 2001/2011
	Nombre	Nombre	%	Nombre	%	%
MRC de Roussillon	138 172	149 996	8,6	162 187	8,1	17,4
Candiac	12 675	15 947	25,8	19 876	24,6	56,8
Delson	7 024	7 322	4,2	7 462	1,9	6,2
La Prairie	18 896	21 763	15,2	23 357	7,3	23,6
Saint-Constant	22 577	23 957	6,1	24 980	4,3	10,6
Saint-Mathieu	1 961	1 894	-3,4	1 879	-0,8	-4,2
Saint-Philippe	3 892	5 121	31,6	5 495	7,3	41,2
Sainte-Catherine	15 953	16 211	1,6	16 762	3,4	5,1
Châteauguay	41 003	42 786	4,3	45 904	7,3	12,0
Léry	2 378	2 385	0,3	2 307	-3,3	-3,0
Mercier	9 442	10 121	7,2	11 584	14,5	22,7
Saint-Isidore	2 371	2 489	5,0	2 581	3,7	8,9
Montérégie	1 276 397	1 357 720	6,4	1 442 433	6,2	13,0
Part de la MRC dans la Montérégie (%)	10,8	11,0	-	11,2	-	-
Québec	7 237 479	7 546 131	4,3	7 903 001	4,7	9,2

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2001, 2006 et 2011¹.

- En 2011, la population totale de la MRC de Roussillon s'établissait à 162 187 personnes, en hausse de 8,1 % par rapport à 2006 :
 - Cette croissance est supérieure à celle qui a été observée dans l'ensemble de la Montérégie (+6,2 %) et dans l'ensemble du Québec (+4,7 %).
- Même si, depuis 2006, la MRC de Roussillon a vu le rythme de croissance de sa population décélérer, le poids relatif de la MRC dans l'ensemble de la Montérégie s'est légèrement accru en raison du fait que son taux de croissance a été supérieur à celui de la Montérégie pour la même période. Précisons qu'entre 2001 et 2006 la hausse avait été de 8,6 %, soit un rythme de croissance supérieur à celui de la région (+6,4 %).
- La croissance démographique est très inégale à l'intérieur de la MRC. Certaines municipalités ont connu de bonnes progressions (Candiac, Mercier), alors que d'autres ont été touchées par des baisses de leur population (Saint-Mathieu, Léry).
- Châteauguay, qui compte 45 904 habitants, concentre près de trois personnes sur dix de la MRC. Sur les onze municipalités de la MRC de Roussillon, cinq ont une population de moins de 10 000 habitants.

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensements de 2001, 2006 et 2011. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE (suite)

La population dans la MRC se fait vieillissante

Tableau 2

Évolution de la population totale selon les groupes d'âge dans la MRC de Roussillon, la Montérégie et l'ensemble du Québec entre 2006 et 2011

Groupe d'âge	MRC de Roussillon			Montérégie			Québec		
	2006 Nombre	2011 Nombre	Variation 2006/2011 %	2006 Nombre	2011 Nombre	Variation 2006/2011 %	2006 Nombre	2011 Nombre	Variation 2006/2011 %
Total	149 995	162 185	8,1	1 357 720	1 442 435	6,2	7 546 135	7 903 000	4,7
0 à 14 ans	30 065	30 460	1,3	240 990	242 780	0,7	1 252 505	1 258 625	0,5
15 à 29 ans	27 315	29 700	8,7	249 005	258 595	3,9	1 440 050	1 471 835	2,2
30 à 44 ans	35 375	34 580	-2,2	288 295	282 690	-1,9	1 588 740	1 550 480	-2,4
45 à 54 ans	24 315	28 000	15,2	226 440	239 680	5,8	1 232 115	1 272 270	3,3
55 à 64 ans	16 815	19 525	16,1	176 215	200 545	13,8	952 425	1 092 110	14,7
65 ans et plus	16 110	19 920	23,6	176 775	218 145	23,4	1 080 300	1 257 685	16,4

Sources : Statistique Canada, Recensements de 2006 et de 2011.

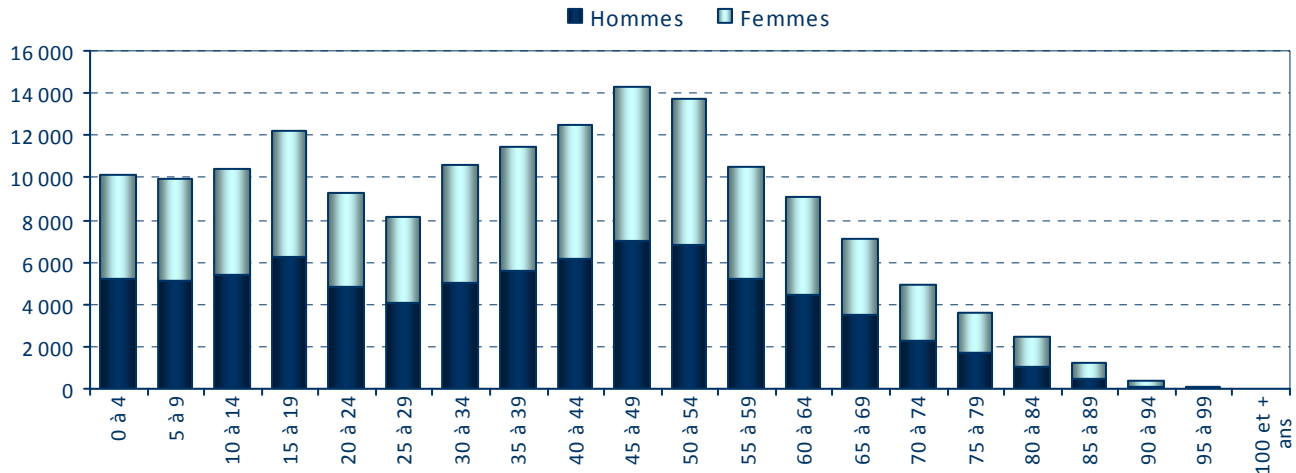
- Comme pour l'ensemble de la Montérégie et du Québec, la population de 30 à 44 ans de la MRC de Roussillon affiche une baisse en 2011 par rapport à 2006 (-2,2 %).
- L'évolution et la structure démographique sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
 - Règle générale, plus la population d'âge actif (population de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
 - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une MRC comprenant une forte proportion de personnes de 50 ans et plus aura un taux d'activité plus faible qu'une autre MRC, dont la part des 50 ans et plus parmi les personnes d'âge actif est plus faible.
- La population de la MRC de Roussillon se fait vieillissante :
 - Augmentation de plus de trois points de pourcentage de la part de la population de 45 ans et plus dans la population totale :
 - en 2006 : 38,2 %;
 - en 2011 : 41,6 %.
 - Forte croissance entre 2006 et 2011 de la population de 45 ans et plus (+17,8 %).
 - Le rythme de croissance de la population d'âge actif (15 à 64 ans) a décéléré :
 - entre 2001 et 2006 : +9,0 %;
 - entre 2006 et 2011 : +7,7 %.

STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE

La structure des âges de la MRC diffère légèrement de celle de l'ensemble de la Montérégie

Graphique 1

Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le sexe dans la MRC de Roussillon en 2011



Source : Statistique Canada, Recensement de 2011.

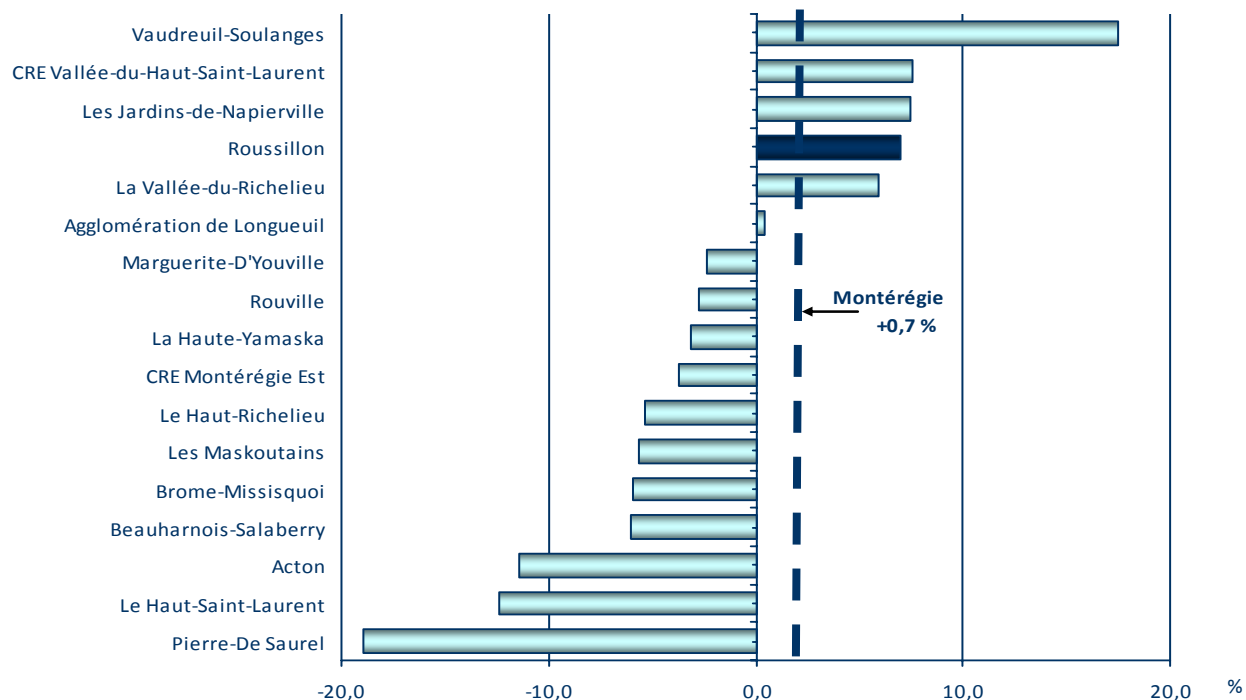
- Ce sont les personnes de 45 à 49 ans (groupe modal) qui forment le groupe le plus nombreux de la population de la MRC de Roussillon, contrairement à l'ensemble du Québec et à l'ensemble de la Montérégie où ce sont les personnes de 50 à 54 ans.
- À l'instar de la Montérégie, les femmes de la MRC sont prépondérantes dans l'ensemble des groupes d'âge de plus de 25 ans. La prévalence des femmes s'accroît avec l'âge, étant donné leur espérance de vie plus élevée.
- Notons que les femmes de 65 ans et plus représentent 13,2 % des effectifs féminins en 2011, contre 11,4 % pour les hommes.

PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES

La population d'âge actif devrait augmenter dans la MRC

Graphique 2

Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC en Montérégie entre 2011 et 2031



Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques des MRC du Québec – Édition 2014*.

- Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population de 15 à 64 ans devrait augmenter de 7,0 % entre 2011 et 2031 dans la MRC de Roussillon :
 - Cette position est plus avantageuse que celle de l'ensemble de la Montérégie où une augmentation de 0,7 % est prévue.
- Plus spécifiquement, ce segment de la population dans la MRC de Roussillon devrait connaître une croissance sur l'ensemble de cette période. Ce constat diffère de celui de la Montérégie où la population des 15 à 64 ans devrait décliner de 2019 à 2029.
- Toutes choses étant égales par ailleurs, la baisse anticipée de la population de 15 à 64 ans en Montérégie de 2019 à 2029 aura un effet négatif sur l'évolution de la population active (population en emploi ou à la recherche active d'un emploi), donc sur la disponibilité de la main-d'œuvre dans la région.
- Dans un contexte où la croissance économique, bien qu'elle soit moins vigoureuse que par les années passées, devrait fournir dans l'ensemble de la Montérégie 32 800 nouveaux emplois² entre 2013 et 2017, les employeurs risquent d'éprouver plus de difficultés à recruter du personnel.
- Déjà en 2014, 17,2 % des entreprises dans la MRC éprouvaient des difficultés de recrutement³.

2. *Perspectives professionnelles 2013-2017*, Emploi-Québec Montérégie.

3. *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*, Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie.

Section 2

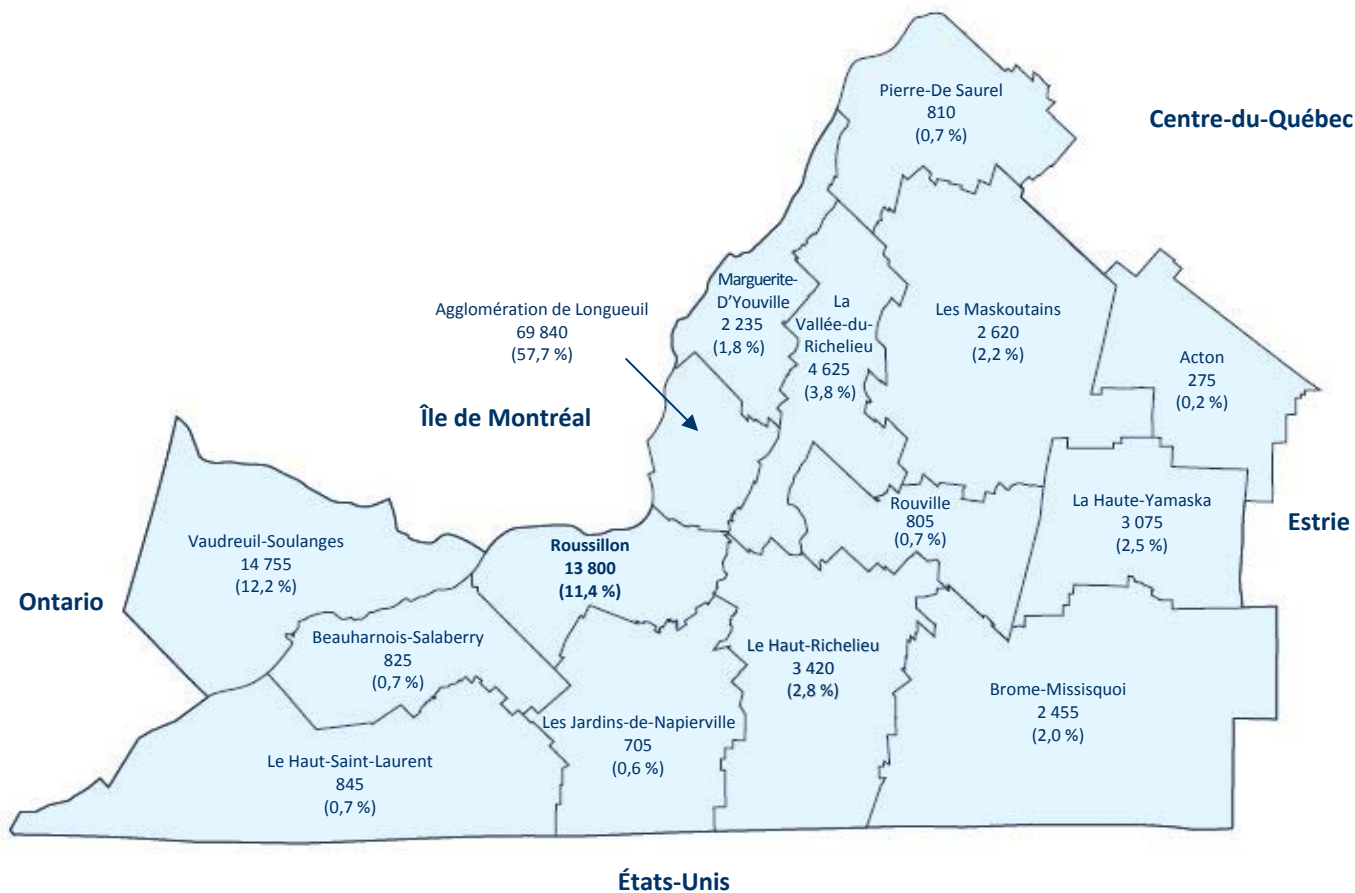
Caractéristiques démographiques

POPULATION IMMIGRANTE

En 2011, près de 9 % de la population de la MRC était issue de l'immigration

Graphique 3

Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2011 (part des immigrants montérégiens)



Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*⁴.

- La MRC de Roussillon comptait 13 800 personnes immigrantes en 2011, soit 11,4 % des immigrants de la Montérégie.
 - Les personnes issues de l'immigration comptent pour près de 9 % de la population totale de la MRC de Roussillon.
- C'est toutefois dans l'agglomération de Longueuil que l'on retrouve le plus grand nombre de personnes immigrantes (69 840, soit 57,7 % de l'ensemble de la Montérégie), suivie des MRC de Vaudreuil-Soulanges (14 755) et de Roussillon (13 800).
- Certaines personnes récemment immigrées au Canada vivent d'importantes difficultés d'intégration au marché du travail. À titre d'exemple, les personnes ayant immigré en Montérégie, entre 2006 et 2011, présentaient un taux de chômage trois fois plus élevé que les personnes nées au Canada⁵ (15,4 % comparativement à 5,5 %). Les personnes ayant immigré depuis plus de cinq ans (avant 2006) affichent un taux de chômage de 6,9 %.

4. Les données sont adaptées de Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

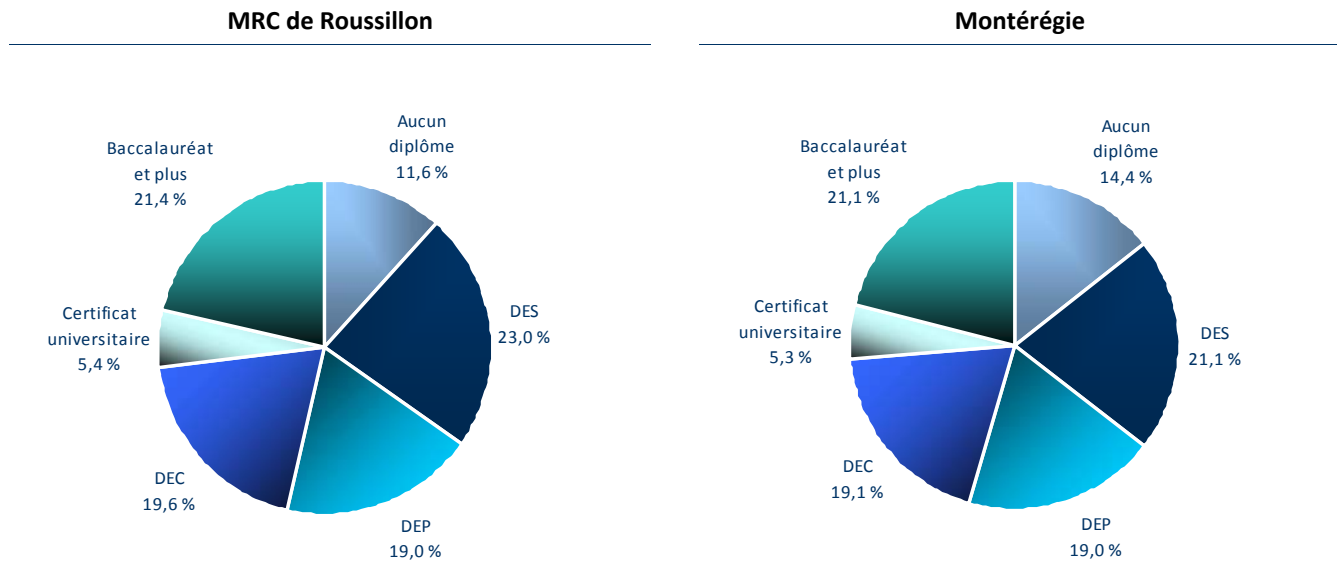
5. Calculé à partir de l'activité de la population totale de la Montérégie en soustrayant le total de la population immigrante et des résidents non permanents.

NIVEAU DE SCOLARITÉ

La population de la MRC présente un niveau de scolarité supérieur à celui de l'ensemble de la Montérégie

Graphique 4

Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité dans la MRC de Roussillon et la Montérégie en 2011



Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

Note : DES : diplôme d'études secondaires; DEP : diplôme d'études professionnelles; DEC : diplôme d'études collégiales.

- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de 25 à 64 ans de la MRC de Roussillon est plus scolarisée :
 - Le pourcentage de la population n'ayant pas de diplôme est moins élevé (11,6 % par rapport à 14,4 % en Montérégie);
 - La proportion de diplômés au collégial (19,6 %) est supérieure à celle de la Montérégie (19,1 %);
 - Le taux de diplômés universitaires (baccalauréat et plus) est plus élevé (21,4 % comparativement à 21,1 % en Montérégie).
- Aussi, la proportion de la population de la MRC ayant un diplôme d'études secondaires est supérieure à celle de l'ensemble de la Montérégie, ce qui semble aller de pair avec la structure de l'emploi territorial.
- En raison de la diminution de la force de travail (les 15 à 64 ans) en Montérégie au cours des prochaines années, les postes exigeant une formation professionnelle au secondaire et ceux exigeant une formation technique au collégial sont ceux qui offriront le plus de possibilités d'emploi.
- Selon les perspectives professionnelles 2013-2017 pour l'ensemble de la Montérégie, sur les 26 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) pour lesquelles un diagnostic a été posé, seulement sept présentaient des perspectives favorables. À l'inverse, sur 275 professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial, pour lesquelles un diagnostic a été posé, près de 30 % offraient des perspectives favorables (81) ⁶.

6. *Perspectives professionnelles 2013-2017*, Emploi-Québec Montérégie. Perspectives non disponibles par MRC. On définit les professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial comme étant celles exigeant des niveaux de compétence intermédiaire et technique selon la Classification nationale des professions de 2006 (CNP-2006).

NIVEAU DE SCOLARITÉ (suite)

Les hommes sont plus nombreux que les femmes à ne détenir aucun diplôme dans la MRC et dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 3

Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d'études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Roussillon et la Montérégie en 2011

Groupe d'âge	Aucun diplôme		DES		Études postsecondaires	
	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %
MRC						
25 à 64 ans	13,4	9,9	22,3	23,8	64,3	66,4
25 à 34 ans	10,4	6,7	20,2	15,6	69,4	77,7
35 à 44 ans	9,2	5,0	17,7	14,7	73,1	80,3
45 à 54 ans	15,3	11,7	22,5	30,0	62,2	58,2
55 à 64 ans	18,5	16,7	29,4	34,1	52,1	49,2
Montérégie						
25 à 64 ans	16,1	12,7	19,8	22,3	64,1	64,9
25 à 34 ans	14,2	8,3	18,3	14,9	67,5	76,8
35 à 44 ans	12,6	8,1	16,8	15,6	70,6	76,3
45 à 54 ans	17,9	14,4	20,0	26,0	62,1	59,6
55 à 64 ans	19,0	18,9	23,9	30,6	57,1	50,5

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

- En 2011, 13,4 % des hommes et 9,9 % des femmes de 25 à 64 ans ne possédaient aucun diplôme d'études secondaires dans la MRC de Roussillon. À l'échelle montréaléenne, la part des résidents ne détenant aucun diplôme est plus élevée à la fois chez les hommes et chez les femmes par rapport à la MRC.
- La part des femmes de 25 à 64 ans ayant fait des études supérieures au diplôme d'études secondaires (DES) est plus élevée que celle des hommes, un constat similaire à celui qui est observé dans l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, en 2011, 66,4 % des femmes et 64,3 % des hommes de la MRC de Roussillon, de 25 à 64 ans, détenaient un diplôme supérieur au DES. Cette situation s'observe particulièrement chez les 25 à 44 ans où 79,2 % des femmes ont obtenu une certification supérieure.
- Tout comme en Montérégie, c'est dans tous les groupes d'âge que la part des hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes de la MRC de Roussillon.
- Cette situation n'est pas étrangère au phénomène du décrochage scolaire qui affecte davantage les jeunes hommes que les jeunes femmes. En 2010-2011, le taux de décrochage scolaire en Montérégie (le taux de sortie sans diplôme ni qualification) était de 14,5 %, soit 18,8 % chez les jeunes hommes et 10,3 % chez les jeunes femmes⁷.
- Pour les élèves résidant sur le territoire de la MRC de Roussillon, le taux de décrochage scolaire s'établissait à 12,0 %, soit 16,5 % chez les garçons et 7,7 % chez les filles.
- Les données sur le niveau de scolarité et les indicateurs du marché du travail montrent que moins une personne est scolarisée, plus grandes sont ses probabilités de connaître des périodes de chômage. Dans l'ensemble de la Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,6 % en 2011, soit 7,3 points de pourcentage de plus que le taux des personnes ayant un baccalauréat ou plus (3,3 %).

7. Réussite Montérégie, *Statistiques sur la persévérance et la réussite scolaires en Montérégie* – 2012-2013.

Section 3

Indicateurs du marché du travail

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Le taux de chômage des résidents de la MRC est en deçà de la moyenne montréalaise

Tableau 4

Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Roussillon et la Montérégie en 2011

Groupe d'âge	MRC de Roussillon						Montérégie					
	Population active	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage	Population active	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage
	Nombre	Nombre	Nombre	%	%	%	Nombre	Nombre	Nombre	%	%	%
Total	91 465	86 570	4 895	70,3	66,6	5,4	789 045	743 290	45 750	67,2	63,3	5,8
15 à 19 ans	5 715	4 695	1 020	46,3	38,1	17,8	45 800	38 975	6 825	47,5	40,4	14,9
20 à 29 ans	14 900	13 845	1 060	85,6	79,6	7,1	135 320	125 085	10 235	84,1	77,7	7,6
30 à 44 ans	32 045	30 945	1 100	92,4	89,3	3,4	254 515	243 345	11 155	90,3	86,4	4,4
45 à 54 ans	25 300	24 300	995	90,3	86,7	3,9	210 135	201 265	8 870	88,0	84,3	4,2
55 à 64 ans	11 550	11 000	545	59,3	56,5	4,7	119 175	112 725	6 445	60,0	56,7	5,4
Hommes	46 910	44 135	2 775	73,6	69,2	5,9	410 425	385 370	25 060	71,3	67,0	6,1
15 à 19 ans	2 975	2 335	640	44,6	35,0	21,5	23 380	19 645	3 735	46,4	39,0	16,0
20 à 29 ans	7 575	6 945	635	86,7	79,5	8,4	69 470	63 275	6 200	85,5	77,9	8,9
30 à 44 ans	15 860	15 295	570	95,9	92,5	3,6	129 745	123 890	5 855	94,0	89,7	4,5
45 à 54 ans	12 820	12 370	460	94,1	90,8	3,6	107 865	103 250	4 615	91,7	87,8	4,3
55 à 64 ans	6 400	6 040	360	66,1	62,4	5,6	64 615	61 115	3 495	67,1	63,5	5,4
Femmes	44 555	42 440	2 120	67,2	64,0	4,8	378 615	357 925	20 690	63,2	59,7	5,5
15 à 19 ans	2 740	2 355	380	48,4	41,6	13,9	22 420	19 330	3 090	48,7	42,0	13,8
20 à 29 ans	7 325	6 895	425	84,5	79,6	5,8	65 845	61 810	4 040	82,6	77,6	6,1
30 à 44 ans	16 185	15 655	525	89,4	86,4	3,2	124 770	119 470	5 300	86,8	83,1	4,2
45 à 54 ans	12 480	11 940	545	86,7	83,0	4,4	102 270	98 010	4 265	84,4	80,9	4,2
55 à 64 ans	5 145	4 960	185	52,6	50,7	3,6	54 560	51 610	2 950	53,3	50,4	5,4

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

- Selon l'*Enquête nationale auprès des ménages* (ENM), la MRC de Roussillon comptait 91 465 personnes de 15 ans et plus dans la population active en 2011 :
 - De l'ensemble des personnes actives, 86 570 avaient un emploi et le taux d'emploi était de 66,6 %;
 - En comparaison, lors du Recensement de 2006, 79 865 personnes occupaient un emploi et le taux d'emploi était de 67,4 %;
 - Le taux de chômage en 2011 était de 5,4 %, comparativement à 4,9 % lors du Recensement de 2006.
- Les plus jeunes (15 à 19 ans) ont le plus haut taux de chômage. Cependant, ces derniers concilient travail et études ou connaissent une mobilité professionnelle ascendante. Cela entraîne de nombreux changements d'emplois et des épisodes fréquents de chômage. Concrètement, les jeunes chôment plus souvent parce qu'ils changent souvent d'emploi, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques. En Montérégie, la durée moyenne du chômage s'établissait à vingt-six semaines en 2013, mais à seulement huit semaines chez les personnes de 15 à 19 ans. À l'opposé, les personnes de 55 ans et plus connaissent des épisodes au chômage qui durent en moyenne 41 semaines. C'est plus de cinq fois la durée au chômage des jeunes.
- En 2011, les travailleurs de 55 à 64 ans de la MRC de Roussillon accaparaient 12,7 % de l'emploi total, comparativement à 11,1 % selon les données du Recensement de 2006. Cela était le résultat du vieillissement de la génération des baby-boomers et de l'accroissement de la participation des travailleurs de ce groupe d'âge dans la population active. Selon les mêmes données, la proportion des travailleurs de 55 à 64 ans observée dans la MRC était inférieure à celle de la Montérégie en 2011 (15,2 %).

Le taux de chômage des résidents de la MRC est en deçà de la moyenne montréalaise (suite)

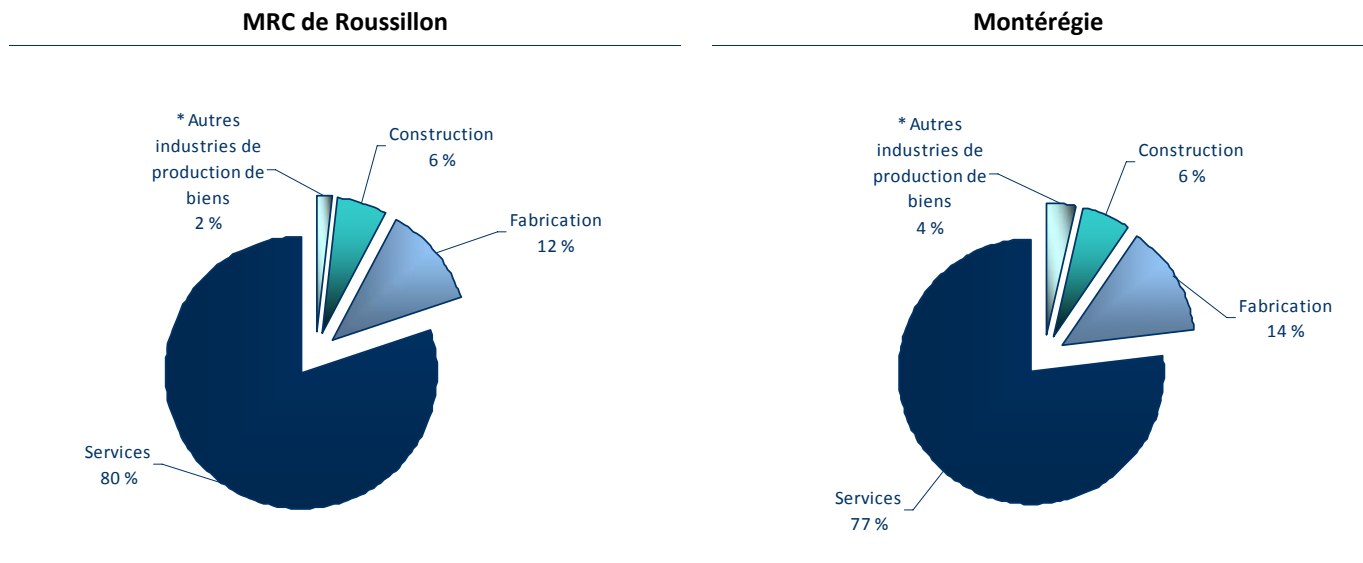
- En 2011, 11 000 personnes de 55 à 64 ans de la MRC de Roussillon occupaient un emploi. Le taux d'emploi pour ce groupe d'âge était de 56,5 % comparativement à 52,7 % lors du Recensement de 2006.
- Toutefois, les taux d'activité et d'emploi des 55 à 64 ans sont nettement inférieurs à ceux de l'ensemble de la population de la MRC, soit de dix à onze points de pourcentage. Ces résultats s'expliquent en grande partie par la prise de la retraite volontaire, mais aussi involontaire. Les travailleurs expérimentés font souvent face à un chômage de plus longue durée que les plus jeunes, notamment parce qu'ils sont généralement moins scolarisés que les plus jeunes et moins mobiles. Ainsi, à mesure que la période de chômage s'allonge (ce qui est souvent le cas), les chômeurs âgés se découragent et se retirent du marché du travail, faisant paraître leur situation mieux qu'elle ne l'est réellement.
- Les grands indicateurs du marché du travail ont commencé à évoluer à la faveur des femmes au tournant des années 1990. Les données de l'ENM de Statistique Canada confirment cette tendance à l'échelle de la Montréalie avec 48 % des emplois occupés par des femmes en 2011, comparativement à 47 % lors du Recensement de 2006. Cette tendance se répercute dans la MRC de Roussillon où les femmes occupaient 49 % des emplois en 2011 :
 - Le taux de chômage en 2011 était de 5,9 % chez les hommes et de 4,8 % chez les femmes. À titre indicatif, lors du Recensement de 2006 le taux de chômage des hommes était de 5,0 % et celui des femmes était de 4,8 %;
 - La proportion de femmes en emploi (taux d'emploi) était de 64,0 % en 2011, comparativement à 62,6 % en 2006.
- Les progrès des dernières années n'ont pas fait disparaître tout l'écart historique qui caractérise la participation des femmes au marché du travail :
 - Avec un taux d'activité de 67,2 %, les femmes accusent un écart de participation au marché du travail de six points de pourcentage par rapport à celui des hommes (73,6 %). Quand elles sont jeunes (15 à 19 ans), leur taux d'activité est supérieur à celui des hommes, mais, avec l'âge, il diminue plus rapidement que celui de ces derniers;
 - Conséquemment, il existe un écart de plus de cinq points de pourcentage entre le taux d'emploi des femmes et celui des hommes (64,0 % comparativement à 69,2 %) sur l'ensemble de la vie active.
- Plusieurs éléments peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité des hommes et des femmes, tant en Montréalie qu'au Québec ou au Canada : les congés parentaux (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail), un arrangement au sein des ménages sur le partage des responsabilités du travail et de la famille, le salaire et une plus faible scolarité des femmes par rapport à celle des hommes chez les personnes plus âgées, etc.

EMPLOI SECTORIEL

La MRC compte moins de résidents en emploi dans la fabrication et les autres industries de production de biens, mais plus dans les services

Graphique 5

Répartition de la population en emploi de la MRC de Roussillon et de la Montérégie selon le secteur d'activité économique en 2011



Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

* Comprend les secteurs de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse, de l'extraction minière et de l'extraction de pétrole et de gaz et celui des services publics.

- La répartition de la population en emploi de la MRC de Roussillon selon le secteur d'activité se différencie de celle de l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, le secteur des services (80 % comparativement à 77 %) occupe une proportion plus élevée de personnes provenant de la MRC que de l'ensemble de la région, alors que le secteur de la fabrication (12 % par rapport à 14 %) et celui des autres industries de production de biens (2 % comparativement à 4 %) s'y avèrent un peu moins importants que pour l'ensemble de la Montérégie.
- Les emplois offerts dans le secteur primaire sont souvent des emplois saisonniers qui font en sorte que les personnes en emploi traversent des périodes récurrentes de chômage. La croissance annuelle moyenne de l'emploi dans le secteur des autres industries de production de biens devrait être négative au cours des cinq prochaines années. À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, 2 % des personnes en emploi de la MRC l'étaient dans les industries regroupant le secteur primaire (1,0 %) et les services publics (0,9 %).
- Depuis le début des années 2000, le nombre de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication a diminué de façon marquée en Montérégie, tout comme au Québec. Ce secteur continue d'affronter divers défis, notamment la concurrence internationale accrue, dont celle des pays à faible coût de main-d'œuvre (Chine, Mexique, Brésil, Inde, etc.), le vieillissement de la main-d'œuvre et la diminution du nombre de diplômés dans les programmes de formation professionnelle et technique conduisant à des fonctions de travail manufacturières. Pour relever ces défis, les entreprises doivent devenir plus productives, entre autres en modernisant leurs équipements, en innovant sans cesse et en créant des alliances stratégiques. Sans ces adaptations, plusieurs entreprises seront forcées de fermer leurs portes ou de déménager leurs activités, ce qui aura une influence sur le niveau de l'emploi dans le secteur.
- Le secteur de la construction occupe 6 % des personnes en emploi de la MRC, tout comme en Montérégie. Ce secteur a profité de conditions favorables dans les dernières années (étalement urbain, taux d'intérêt bas, hausse de l'emploi et des revenus disponibles et présence de grands projets d'infrastructure de la part des gouvernements). Par contre, au cours des cinq prochaines années, le niveau d'emploi dans ce secteur devrait demeurer stable. À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, ce secteur occupait 5 % des personnes en emploi de la MRC, tout comme en Montérégie.

EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ

La MRC compte une plus forte proportion de ses résidents en emploi dans le sous-secteur de la finance et des assurances et dans celui du transport et de l'entreposage par rapport à l'ensemble de la Montérégie

Tableau 5

Répartition de la population en emploi de la MRC de Roussillon selon le groupe d'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2011

Secteur d'activité économique	MRC de Roussillon					Montérégie
	Total		Part des 25 à 29 ans	Part des 55 ans et plus	Part des femmes	%
	Nombre	%	%	%	%	
Total	86 570	100,0	7,9	14,8	49,0	100,0
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	590	0,7	4,2	17,8	26,3	2,2
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	130	0,2	15,4	15,4	23,1	0,3
22 Services publics	930	1,1	7,5	7,5	29,6	1,1
23 Construction	5 165	6,0	11,3	15,4	14,4	5,8
31-33 Fabrication	10 580	12,2	7,2	15,0	26,5	13,8
311 Fabrication d'aliments	1 550	1,8	6,1	14,5	35,8	2,4
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	495	0,6	9,1	11,1	15,2	0,3
313 Usines de textiles	20	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
314 Usines de produits textiles	35	0,0	0,0	0,0	57,1	0,1
315 Fabrication de vêtements	125	0,1	0,0	24,0	48,0	0,3
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	15	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
321 Fabrication de produits en bois	270	0,3	9,3	11,1	16,7	0,4
322 Fabrication du papier	805	0,9	9,3	17,4	23,6	0,4
323 Impression et activités connexes de soutien	700	0,8	7,1	12,9	30,0	0,6
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	165	0,2	0,0	15,2	12,1	0,1
325 Fabrication de produits chimiques	975	1,1	2,6	21,0	46,2	1,0
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	430	0,5	9,3	11,6	25,6	0,9
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	485	0,6	7,2	17,5	11,3	0,4
331 Première transformation des métaux	395	0,5	3,8	19,0	11,4	0,7
332 Fabrication de produits métalliques	905	1,0	8,3	18,8	19,9	1,2
333 Fabrication de machines	600	0,7	16,7	12,5	20,0	0,8
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	315	0,4	6,3	12,7	31,7	0,7
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	255	0,3	7,8	19,6	25,5	0,5
336 Fabrication de matériel de transport	1 440	1,7	5,2	9,0	19,4	1,8
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	245	0,3	4,1	20,4	20,4	0,6
339 Activités diverses de fabrication	350	0,4	14,3	11,4	48,6	0,4
41-91 Services	69 190	79,9	7,8	14,7	55,5	76,8
41 Commerce de gros	4 560	5,3	7,6	18,1	35,0	4,9
44-45 Commerce de détail	11 080	12,8	7,0	14,3	51,7	12,4
48-49 Transport et entreposage	5 410	6,2	7,9	19,3	27,4	5,2
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	2 385	2,8	10,9	9,0	42,6	2,4
52 Finance et assurances	5 200	6,0	7,4	14,4	67,9	4,6
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	1 465	1,7	5,8	16,0	39,9	1,5
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	5 890	6,8	8,8	13,2	46,1	7,2
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	95	0,1	36,8	0,0	47,4	0,1
56 Services administratifs et services de soutien	3 095	3,6	7,9	18,6	42,2	3,4
61 Services d'enseignement	5 945	6,9	5,3	14,6	74,9	6,7
62 Soins de santé et assistance sociale	9 750	11,3	8,4	13,9	84,3	11,4
71 Arts, spectacles et loisirs	1 245	1,4	4,8	13,3	51,8	1,7
72 Hébergement et services de restauration	4 135	4,8	9,8	10,5	56,3	5,3
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	3 710	4,3	7,3	18,7	59,7	4,5
91 Administrations publiques	5 225	6,0	8,0	12,4	49,0	5,5

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

La MRC compte une plus forte proportion de ses résidents en emploi dans le sous-secteur de la finance et des assurances et dans celui du transport et de l'entreposage par rapport à l'ensemble de la Montérégie (suite)

Répartition détaillée de l'emploi

- La répartition plus fine des personnes en emploi selon le secteur d'activité économique montre quelques disparités entre la MRC de Roussillon et l'ensemble de la Montérégie.
- Les résidents travaillant dans les sous-secteurs du transport et de l'entreposage, de la finance et des assurances, ainsi que dans celui des administrations publiques sont proportionnellement plus présents dans la MRC (6,2 %, 6,0 % et 6,0 %) que dans l'ensemble de la Montérégie (5,2 %, 4,6 % et 5,5 %). Par contre, les personnes occupées provenant de la MRC sont sous-représentées dans certains sous-secteurs par rapport à la Montérégie, notamment dans ceux des services professionnels, scientifiques et techniques, de l'hébergement et des services de restauration et dans celui de la fabrication d'aliments.

Part des 25 à 29 ans

- Les 25 à 29 ans représentent 7,9 % des personnes occupées de la MRC de Roussillon, une proportion inférieure à celle de la Montérégie (8,7 %).
- Leur présence est plus grande dans certains secteurs, notamment dans ceux de la gestion de sociétés et d'entreprises (36,8 %), de la fabrication de machines (16,7 %), de l'extraction minière et de l'extraction de pétrole et de gaz (15,4 %) et des activités diverses de fabrication (14,3 %).

Part des 55 ans et plus

- Les 55 ans et plus représentent 14,8 % des personnes occupées de la MRC de Roussillon, une part inférieure à celle de la Montérégie (18,1 %).
- Par contre, certains secteurs affichent des proportions beaucoup plus élevées et ils pourraient éprouver davantage de problèmes de relève que les autres. C'est le cas notamment des secteurs de la fabrication de vêtements (24,0 %), de la fabrication de produits chimiques (21,0 %), de la fabrication de meubles et de produits connexes (20,4 %), de la fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques (19,6 %) ainsi que du transport et de l'entreposage (19,3 %).

Part des femmes

- La proportion des femmes dans les personnes occupées de la MRC de Roussillon s'élève à 49,0 %, une proportion légèrement supérieure à celle de la Montérégie (48,2 %).
- Par contre, certains secteurs bien rémunérés occupent des proportions beaucoup plus élevées de femmes. C'est le cas des sous-secteurs des soins de santé et d'assistance sociale (84,3 % des résidents de la MRC qui occupent un emploi dans ce sous-secteur sont des femmes), des services d'enseignement (74,9 %) et de la finance et des assurances (67,9 %).
- À l'inverse, les femmes sont peu présentes dans les secteurs où les conditions de travail sont difficiles, comme dans la construction (14,4 %), l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse (26,3 %) ainsi que dans la fabrication (26,5 %). Seul le secteur des usines de produits textiles (57,1 %) concentre une grande part de femmes. Précisons ici que ce secteur ne représente maintenant que 0,1 % des personnes occupées de la Montérégie.

LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOI

Les personnes en emploi de la MRC se concentrent dans les professions de la vente et des services

Tableau 6

Répartition de la population en emploi de la MRC de Roussillon selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2011

Genre et niveau de compétence	MRC de Roussillon					Montérégie
	Total Nombre	%	Hommes Nombre	Femmes Nombre	Part des femmes %	%
Total	86 570	100,0	44 135	42 435	49,0	100,0
Gestion	10 300	11,9	6 565	3 730	36,2	11,2
Affaires, finance et administration	16 780	19,4	4 710	12 065	71,9	17,4
Professionnel	3 230	3,7	1 260	1 970	61,0	3,5
Technique	7 160	8,3	1 465	5 695	79,5	7,3
Intermédiaire	6 390	7,4	1 985	4 400	68,9	6,5
Sc. naturelles et appliquées et domaines apparentés	6 570	7,6	4 990	1 580	24,0	7,2
Professionnel	3 490	4,0	2 660	825	23,6	3,8
Technique	3 080	3,6	2 330	755	24,5	3,4
Secteur de la santé	5 630	6,5	875	4 755	84,5	6,5
Professionnel	2 505	2,9	395	2 110	84,2	2,9
Technique	1 770	2,0	265	1 505	85,0	2,0
Intermédiaire	1 365	1,6	220	1 145	83,9	1,6
Enseignement, droit et serv. sociaux, communautaires et gouv.	8 815	10,2	2 475	6 335	71,9	10,6
Professionnel	4 460	5,2	1 245	3 215	72,1	5,6
Technique	3 420	4,0	1 120	2 295	67,1	3,9
Intermédiaire	940	1,1	110	830	88,3	1,1
Arts, culture, sports et loisirs	1 880	2,2	805	1 075	57,2	2,4
Professionnel	510	0,6	180	330	64,7	0,8
Technique	1 365	1,6	620	745	54,6	1,6
Vente et services	19 365	22,4	8 395	10 970	56,6	22,3
Technique	4 260	4,9	2 020	2 240	52,6	5,1
Intermédiaire	8 705	10,1	3 545	5 165	59,3	9,5
Élémentaire	6 395	7,4	2 825	3 570	55,8	7,7
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	12 935	14,9	12 000	930	7,2	14,9
Technique	7 205	8,3	6 805	395	5,5	8,5
Intermédiaire	5 015	5,8	4 515	500	10,0	5,6
Élémentaire	715	0,8	685	30	4,2	0,9
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	435	0,5	395	35	8,0	1,4
Technique	80	0,1	75	0	0,0	0,2
Intermédiaire	130	0,2	115	20	15,4	0,7
Élémentaire	220	0,3	210	0	0,0	0,5
Fabrication et services d'utilité publique	3 870	4,5	2 920	950	24,5	6,0
Technique	510	0,6	430	80	15,7	0,8
Intermédiaire	2 370	2,7	1 815	550	23,2	3,3
Élémentaire	990	1,1	680	315	31,8	1,9

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

Note : Il existe quatre niveaux de compétence selon la Classification nationale des professions (CNP). Le niveau professionnel requiert la plupart du temps un diplôme universitaire. Le niveau technique peut demander un diplôme (ou attestation) soit collégial, soit secondaire professionnel. Le niveau intermédiaire pourrait demander un diplôme d'études secondaires général ou de l'expérience pertinente. Enfin, le niveau élémentaire ne requiert aucun diplôme. Pour ce qui est de la gestion, il n'y a pas de niveau de compétence associé à ce genre de profession. Il est à noter qu'aucun genre de profession n'exige les quatre niveaux de compétence.

Les personnes en emploi de la MRC se concentrent dans les professions de la vente et des services (suite)

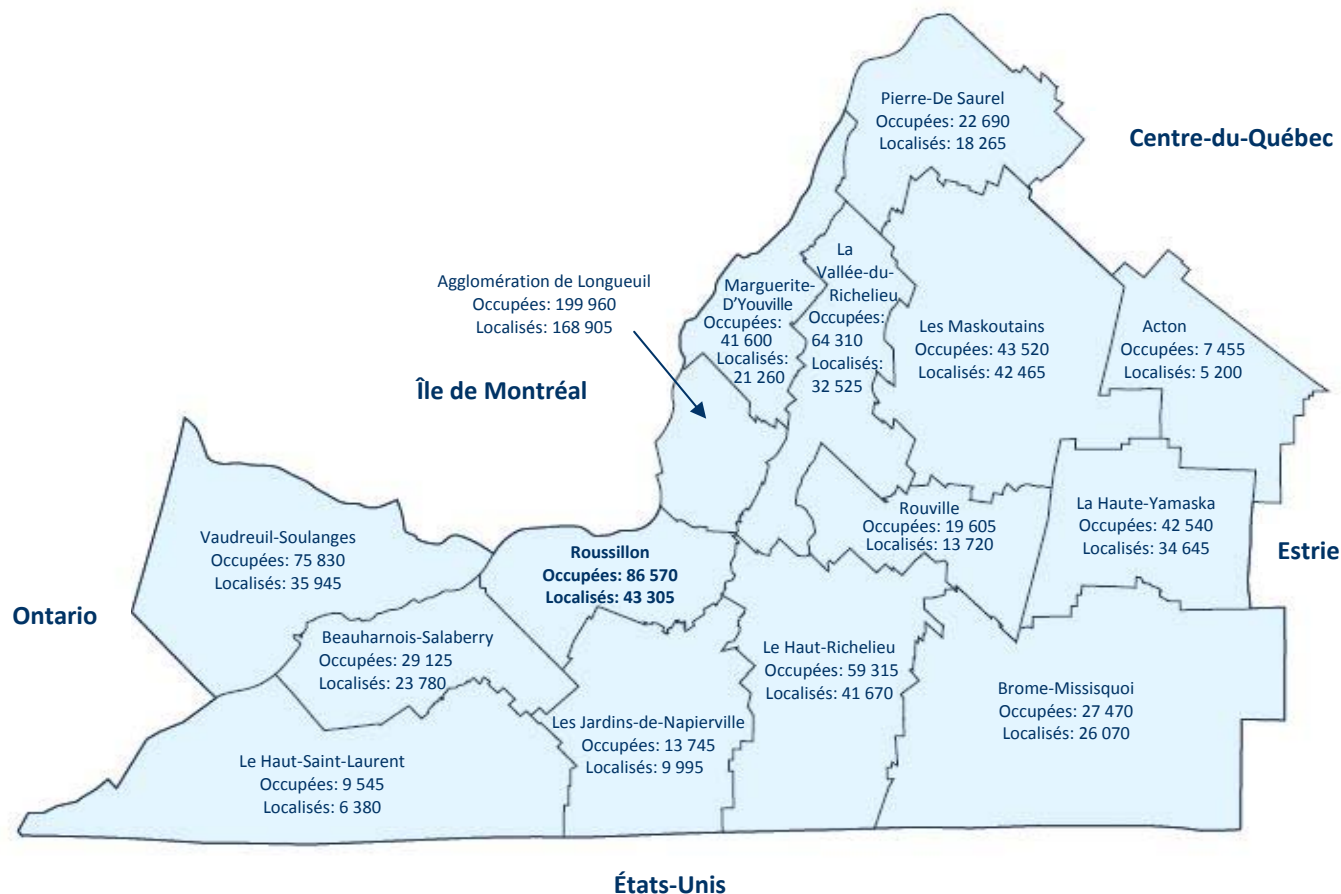
- Un grand nombre de résidents de la MRC occupent un emploi dans les secteurs de la vente et des services (22,4 %), des affaires, de la finance et de l'administration (19,4 %) et des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (14,9 %).
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la MRC comprend une plus forte proportion de personnes en emploi dans les domaines de compétence du secteur des affaires, de la finance et de l'administration (19,4 % par rapport à 17,4 %) et de celui de la gestion (11,9 % comparativement à 11,2 %). Ce découpage est en lien avec la répartition des emplois selon les industries (voir le graphique précédent), soit une présence plus marquée des personnes occupées de la MRC dans le secteur des services par rapport à la Montérégie.
- En revanche, on retrouve proportionnellement moins de personnes de la MRC que de l'ensemble de la Montérégie dans les domaines de compétence de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux (10,2 % comparativement à 10,6 %), des arts, de la culture, des sports et des loisirs (2,2 % comparativement à 2,4 %) des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe (0,5 % par rapport à 1,4 %) et dans celui de la fabrication et des services d'utilité publique (4,5 % par rapport à 6,0 %). Avec la gestion, les affaires, les sciences naturelles, la santé, l'enseignement et les arts sont des genres de compétence qui requièrent davantage des diplômes de niveau professionnel. Ainsi, globalement, les personnes en emploi de la MRC par rapport à l'ensemble de la Montérégie sont légèrement moins présentes dans le niveau de compétence professionnel (16,4 % par rapport à 16,7 %).
- Les femmes prédominent dans cinq domaines de professions sur dix, dont la santé (84,5 %), les affaires, la finance et l'administration (71,9 %) et l'enseignement, le droit et les services sociaux, communautaires et gouvernementaux (71,9 %). Étant donné la forte présence des femmes dans le secteur des services (voir le tableau 5), on constate également, à l'instar de l'ensemble de la Montérégie, une concentration des femmes dans les groupes professionnels de la santé, des affaires, de la finance et de l'administration ainsi que de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux, soit des secteurs d'emplois comptant parmi les mieux rémunérés en moyenne (voir tableau 8).
- Aussi, les femmes sont peu présentes dans les secteurs des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (que l'on retrouve principalement dans le secteur de la construction, selon le tableau 5), des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe, et dans le secteur des sciences naturelles et appliquées et des domaines apparentés (principalement dans celui des services professionnels, scientifiques et techniques, selon le tableau 5).
- Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans quatre des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe. En fait, 59,6 % des résidents de la MRC qui occupent un emploi de niveau professionnel sont des femmes (57,4 % dans l'ensemble de la Montérégie). Cela va de soi quand on sait que les femmes forment la très grande majorité des finissants universitaires.
- Dans l'ensemble de la Montérégie, les femmes sont majoritaires ou aussi représentées que les hommes dans 170 professions sur 488. Par ailleurs, on estime à 241 le nombre de professions non traditionnelles pour les femmes (les femmes représentant moins du tiers des emplois).

NAVETTAGE

La Montérégie tire 30 % de ses emplois de l'extérieur du territoire, dont la majeure partie provient de Montréal

Graphique 6

Nombre de personnes occupées* versus nombre d'emplois localisés** selon la MRC en Montérégie en 2011



Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

* L'emploi totalisé selon le lieu de résidence.

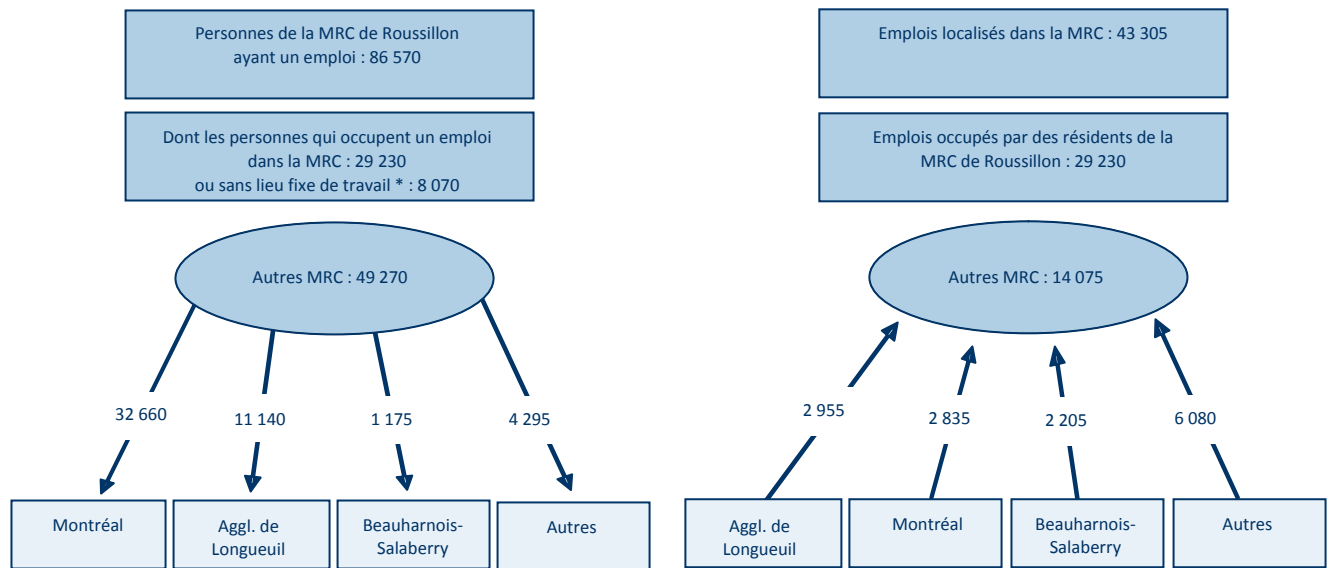
** L'emploi totalisé selon l'emplacement du lieu de travail.

NAVETTAGE (suite)

L'emploi localisé ne compte que pour 50 % des personnes de la MRC qui occupent un emploi

Graphique 6-A

Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2011

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

* Incluant les personnes dont le lieu de travail est en dehors du Québec (incluant en dehors du Canada) et celles qui sont sans adresse fixe de travail.

- Des 86 570 personnes de la MRC de Roussillon qui occupent un emploi, 29 230 travaillaient dans la MRC, 8 070 travaillaient à l'extérieur du Québec ou n'avaient pas de lieu de travail fixe (par exemple les commis-voyageurs, les travailleurs sur les chantiers de construction, etc.), tandis que les autres travaillaient dans une autre MRC ou région, soit :
 - 32 660 à Montréal;
 - 11 140 dans l'agglomération de Longueuil;
 - 1 175 dans la MRC de Beauharnois-Salaberry;
 - Enfin, 4 295 travaillaient dans d'autres MRC (dont 3 170 dans d'autres MRC situées en Montérégie).
- La mobilité est une réponse à l'appariement entre les caractéristiques des emplois disponibles (ce qui inclut la rémunération) et le profil de compétences des chercheurs d'emploi (ex. : les soudeurs cherchent des emplois en soudage).
- À l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2011 des emplois localisés dans la MRC de Roussillon : 2 955 résidents de l'agglomération de Longueuil, 2 835 résidents de la région de Montréal et 2 205 résidents de la MRC de Beauharnois-Salaberry.
- Les emplois locaux (43 305) sont occupés à 67,5 % par des résidents de la MRC de Roussillon. Toutefois, l'emploi localisé ne compte que pour 50,0 % de l'ensemble des personnes de la MRC qui ont un emploi (86 570). Le marché du travail local est donc plus petit que le nombre de personnes en emploi. À cet égard, la MRC n'est pas un véritable bassin d'emplois.

EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL

Le secteur des services est le moteur de l'emploi dans la MRC

Tableau 7

Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Roussillon et la Montérégie en 2011

Secteur d'activité économique	MRC de Roussillon		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
Total	43 305	100,0	524 145	100,0	8,3
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	560	1,3	15 465	3,0	3,6
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	45	0,1	1 480	0,3	3,0
22 Services publics	135	0,3	4 205	0,8	3,2
23 Construction	1 830	4,2	20 220	3,9	9,1
31-33 Fabrication	5 700	13,2	86 020	16,4	6,6
311 Fabrication d'aliments	590	1,4	16 120	3,1	3,7
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	0	0,0	835	0,2	0,0
313 Usines de textiles	0	0,0	625	0,1	0,0
314 Usines de produits textiles	0	0,0	1 015	0,2	0,0
315 Fabrication de vêtements	35	0,1	1 280	0,2	2,7
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	145	0,0	0,0
321 Fabrication de produits en bois	370	0,9	2 755	0,5	13,4
322 Fabrication du papier	575	1,3	2 130	0,4	27,0
323 Impression et activités connexes de soutien	500	1,2	3 730	0,7	13,4
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0,0	290	0,1	0,0
325 Fabrication de produits chimiques	535	1,2	5 755	1,1	9,3
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	405	0,9	6 185	1,2	6,5
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	515	1,2	2 915	0,6	17,7
331 Première transformation des métaux	300	0,7	5 060	1,0	5,9
332 Fabrication de produits métalliques	780	1,8	8 205	1,6	9,5
333 Fabrication de machines	195	0,5	4 140	0,8	4,7
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	115	0,3	4 460	0,9	2,6
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	250	0,6	3 120	0,6	8,0
336 Fabrication de matériel de transport	90	0,2	10 510	2,0	0,9
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	160	0,4	4 100	0,8	3,9
339 Activités diverses de fabrication	230	0,5	2 400	0,5	9,6
41-91 Services	34 980	80,8	396 635	75,7	8,8
41 Commerce de gros	2 280	5,3	24 410	4,7	9,3
44-45 Commerce de détail	7 130	16,5	81 050	15,5	8,8
48-49 Transport et entreposage	1 850	4,3	20 755	4,0	8,9
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	385	0,9	6 215	1,2	6,2
52 Finance et assurances	1 360	3,1	16 565	3,2	8,2
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	750	1,7	7 555	1,4	9,9
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	1 880	4,3	30 125	5,7	6,2
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	50	0,1	540	0,1	9,3
56 Services administratifs et services de soutien	1 260	2,9	13 250	2,5	9,5
61 Services d'enseignement	4 315	10,0	38 475	7,3	11,2
62 Soins de santé et assistance sociale	5 635	13,0	64 670	12,3	8,7
71 Arts, spectacles et loisirs	720	1,7	8 380	1,6	8,6
72 Hébergement et services de restauration	3 295	7,6	34 070	6,5	9,7
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	2 400	5,5	26 375	5,0	9,1
91 Administrations publiques	1 670	3,9	24 200	4,6	6,9

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

Le secteur des services est le moteur de l'emploi dans la MRC (suite)

Globalement, les employeurs (incluant les travailleurs autonomes) de la MRC donnaient du travail à 43 305 personnes⁸ en 2011

- C'est 8,3 % de tous les emplois localisés en Montérégie. À titre indicatif, en 2006 lors du recensement il y avait 41 375 emplois localisés dans la MRC, soit 8,3 % de tous les emplois localisés en Montérégie (496 310).

Le secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse

- Représente 1,3 % de tous les emplois locaux de la MRC, mais 3,6 % de l'ensemble de la Montérégie. En comparaison, lors du Recensement de 2006, il y avait 765 emplois localisés dans la MRC. Cela représentait 1,8 % de tous les emplois locaux de la MRC, mais 4,5 % de l'ensemble de la Montérégie.
- Depuis des années, ce secteur fait d'importants gains de productivité en raison de l'introduction de nouvelles technologies qui entraîne une réduction du personnel.

Le secteur des services publics

- Représente 0,3 % de tous les emplois locaux de la MRC, mais 3,2 % de l'ensemble de la Montérégie. À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, il y avait 225 emplois localisés dans la MRC, soit 0,5 % des emplois locaux dans la MRC, mais 5,8 % de l'ensemble de la Montérégie.

Le secteur de la construction

- Représente 4,2 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 9,1 % de l'ensemble de la Montérégie. En comparaison, lors du Recensement de 2006, il y avait 1 880 emplois localisés dans la MRC. Cela représentait 4,5 % de tous les emplois locaux de la MRC, mais 11,0 % de l'ensemble de la Montérégie.

Le secteur de la fabrication

- Représente 13,2 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 6,6 % de l'ensemble de la Montérégie. Dans certains sous-secteurs, la proportion de la MRC dans la Montérégie est beaucoup plus élevée, dont la fabrication du papier (27,0 %), la fabrication de produits minéraux non métalliques (17,7 %), la fabrication de produits en bois (13,4 %) et l'impression et les activités connexes de soutien (13,4 %).
- À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, ce secteur représentait 15,4 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 6,5 % de la région. Dans l'ensemble de la Montérégie en 2006, l'industrie manufacturière représentait 19,9 % de l'emploi localisé. Ce secteur fait face à d'importants défis (voir la page 23).

Le secteur des services

- Représente 80,8 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 8,8 % de l'ensemble de la Montérégie. Les sous-secteurs du commerce de détail (16,5 % de l'ensemble des emplois locaux) et des soins de santé et d'assistance sociale (13,0 %) sont les plus grands employeurs du secteur des services de la MRC.
- À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, ce secteur représentait 77,4 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 8,9 % de l'ensemble de la Montérégie.

8. Les personnes de partout au Québec qui n'ont pas de lieu de travail fixe peuvent occuper leur emploi dans la MRC. Nous pouvons penser, cependant, que ces personnes doivent travailler majoritairement dans la MRC où elles habitent. En 2011, dans la MRC de Roussillon, 8 070 personnes n'avaient pas de lieu de travail fixe ou encore travaillaient en dehors du Québec.

REVENU MOYEN D'EMPLOI

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus élevé que celui de l'ensemble de la Montérégie

Tableau 8

Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents de la MRC de Roussillon et de la Montérégie selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2010

Genre et niveau de compétence	MRC de Roussillon				Montérégie			
	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %
Total	54 850	60 880	47 451	77,9	52 285	58 537	44 487	76,0
Gestion	79 568	83 222	72 351	86,9	73 447	79 969	61 607	77,0
Affaires, finance et administration	51 325	63 462	46 312	73,0	49 443	62 009	43 908	70,8
Professionnel	71 079	87 881	60 754	69,1	70 577	85 326	59 954	70,3
Technique	49 489	63 739	45 498	71,4	46 336	62 576	42 256	67,5
Intermédiaire	43 573	46 360	41 420	89,3	41 173	45 384	37 863	83,4
Sc. naturelles et appliquées et domaines apparentés	68 714	70 794	61 412	86,7	68 802	71 727	58 305	81,3
Professionnel	75 804	77 967	68 564	87,9	78 536	81 342	67 907	83,5
Technique	59 584	61 780	51 370	83,1	57 240	60 013	47 889	79,8
Secteur de la santé	54 336	73 991	50 002	67,6	55 583	77 814	50 552	65,0
Professionnel	72 010	114 261	63 359	55,5	77 544	117 582	68 941	58,6
Technique	43 992	52 936	42 125	79,6	42 353	54 900	39 146	71,3
Intermédiaire	34 148	35 951	33 639	93,6	32 086	37 695	30 914	82,0
Enseignement, droit et serv. sociaux, communautaires et gouv.	52 798	68 903	44 459	64,5	55 136	72 072	46 723	64,8
Professionnel	55 808	65 867	51 656	78,4	62 357	74 676	56 020	75,0
Technique	52 785	71 686	37 260	52,0	46 680	70 208	35 040	49,9
Intermédiaire	24 990	61 089	22 066	36,1	34 264	52 776	27 755	52,6
Arts, culture, sports et loisirs	48 381	55 331	42 848	77,4	44 724	48 349	41 055	84,9
Professionnel	54 686	49 916	57 601	115,4	52 392	54 057	50 743	93,9
Technique	45 865	57 080	35 968	63,0	40 513	45 268	35 640	78,7
Vente et services	39 084	43 660	34 318	78,6	36 910	42 534	31 499	74,1
Technique	46 924	52 447	40 325	76,9	41 672	47 499	36 010	75,8
Intermédiaire	40 661	45 076	36 498	81,0	39 216	46 504	32 954	70,9
Élémentaire	26 840	30 212	23 215	76,8	27 343	31 299	22 782	72,8
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	48 526	49 089	40 157	81,8	46 421	46 861	38 680	82,5
Technique	52 497	53 328	39 353	73,8	50 364	50 782	40 799	80,3
Intermédiaire	43 367	43 545	41 205	94,6	40 830	41 056	37 754	92,0
Élémentaire	39 431	39 397	-	-	40 396	41 273	31 851	77,2
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	31 938	31 132	-	-	29 027	30 607	23 758	77,6
Technique	53 813	53 813	-	-	38 882	43 642	23 154	53,1
Intermédiaire	18 738	14 454	-	-	26 003	26 802	23 874	89,1
Élémentaire	28 020	28 020	-	-	29 297	30 001	23 982	79,9
Fabrication et services d'utilité publique	48 364	51 894	36 380	70,1	43 045	47 708	32 190	67,5
Technique	62 032	64 218	49 906	77,7	60 498	64 047	44 040	68,8
Intermédiaire	48 918	52 218	36 941	70,7	41 924	46 232	31 957	69,1
Élémentaire	38 790	41 978	31 394	74,8	34 771	38 101	29 160	76,5

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

- : Un tiret peut signifier à la fois qu'il n'y a aucun répondant, que la donnée a été supprimée pour protéger la confidentialité des répondants ou que la donnée a été arrondie à zéro.

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus élevé que celui de l'ensemble de la Montérégie (suite)

- Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC de Roussillon est d'environ 2 600 \$ (4,9 %) plus élevé, en moyenne, que celui des résidents de la Montérégie⁹.
- Les écarts de revenu d'emploi que l'on observe ici s'expliquent en bonne partie par le fait que les résidents de la MRC sont plus présents dans les emplois exigeant un niveau élevé de scolarité que l'ensemble de la population de la Montérégie. En effet, il existe une forte corrélation entre la scolarité et le revenu. Par ailleurs, les personnes moins scolarisées sont moins mobiles, géographiquement ou professionnellement, que celles qui ont atteint un plus haut niveau de scolarité. Comme nous l'avons vu à la section portant sur le navettage (graphique 6-A), plus de 57 300 résidents sur 86 570 vont vers une autre MRC pour travailler ou n'ont pas de lieu fixe de travail, soit près de deux travailleurs sur trois (66,2 %). Cette proportion est de 53,1 % dans l'agglomération de Longueuil, là où les revenus d'emploi des résidents sont les plus élevés en Montérégie (58 196 \$).
- Ces écarts de revenu sont observés pour la majorité des genres ou des niveaux de compétence présentés à la page précédente, sauf dans onze cas où le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus bas que celui des résidents de la Montérégie. C'est le cas des personnes travaillant dans les secteurs des sciences naturelles et appliquées et des domaines apparentés (niveau professionnel), de la santé (niveau professionnel), de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux (niveaux professionnel et intermédiaire), de la vente et des services (niveau élémentaire), des métiers, du transport, de la machinerie et des domaines apparentés (niveau élémentaire) ainsi que dans celui des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe (niveaux intermédiaire et élémentaire), qui sont rémunérées entre 100 \$ et 9 300 \$ de moins dans la MRC que la moyenne montréalaise. À l'inverse, les personnes de la MRC travaillant dans le secteur des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe (niveau technique) gagnent en moyenne 14 900 \$ de plus que celles de la Montérégie.
- Les revenus d'emploi les plus faibles, tant pour les résidents de la MRC que pour ceux de la Montérégie sont dans le secteur des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe ainsi que dans celui de la vente et des services. À l'opposé, les résidents qui travaillent dans le domaine de la gestion, le secteur des sciences naturelles et appliquées et des domaines apparentés et dans celui de la santé sont les mieux rémunérés de la MRC.
- Le revenu moyen d'emploi des femmes de la MRC n'atteint que 77,9 % de celui des hommes (76,0 % en Montérégie). Contrairement, à l'ensemble de la Montérégie où l'on ne relève aucune exception, les travailleuses de la MRC du secteur des arts, de la culture, des sports et des loisirs (niveau professionnel) ont un revenu d'emploi moyen supérieur à celui des hommes. De même, l'écart de revenu entre les hommes et les femmes est moins grand pour les résidents de la MRC (13 429 \$) que pour ceux de la Montérégie (14 050 \$).
- L'écart salarial des Québécoises par rapport à leurs homologues masculins a diminué depuis une quinzaine d'années, mais il persiste toujours. Une récente étude de l'Institut de la statistique du Québec démontre que, même si les femmes occupent une profession typiquement masculine ou féminine, elles ont généralement une rémunération horaire inférieure à celle des hommes. Selon l'*Enquête sur la population active* en 2013, le salaire horaire moyen des femmes de la Montérégie travaillant à temps plein s'établissait à 22,52 \$, soit 89,2 % de celui des hommes (25,24 \$).
- Plusieurs raisons peuvent expliquer l'écart de revenu entre les hommes et les femmes. En voici quelques-unes :
 - Les femmes ont tendance à travailler moins d'heures que les hommes. En 2011, 75,9 % des hommes en emploi à temps plein travaillaient 40 heures et plus par semaine, par rapport à 47,4 % chez les femmes;
 - Elles cumulent moins d'expérience de travail en raison principalement d'absences liées à la maternité ou à des responsabilités familiales;
 - Les femmes travaillent davantage dans des types d'entreprises où les emplois sont moins bien rémunérés : entreprises de plus petite taille, taux de syndicalisation plus bas, secteurs à forte concurrence;
 - Toutefois, une étude canadienne révèle que la moitié de cet écart ne peut être expliquée¹⁰.

9. Il s'agit du revenu d'emploi des résidents et non pas du revenu d'emploi versé par les employeurs de la MRC.

10. Marie Drolet (2001). *L'écart persistant : nouvelle évidence empirique concernant l'écart salarial entre les hommes et les femmes au Canada*.

REVENU MOYEN D'EMPLOI (suite)

La population de 25 à 54 ans de la MRC affiche un revenu moyen d'emploi plus élevé que celui de l'ensemble de la Montérégie

Tableau 9

Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Roussillon et la Montérégie en 2010

Groupe d'âge	MRC de Roussillon				Montérégie			
	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %
Total	54 850	60 880	47 451	77,9	52 285	58 537	44 487	76,0
15 à 19 ans	14 643	15 527	12 902	83,1	15 992	16 924	14 338	84,7
20 à 24 ans	25 387	25 684	24 906	97,0	27 403	28 903	25 416	87,9
25 à 34 ans	46 554	51 798	40 341	77,9	43 035	47 308	37 807	79,9
35 à 44 ans	59 941	67 644	51 010	75,4	56 469	63 098	48 477	76,8
45 à 54 ans	61 098	68 084	53 108	78,0	58 877	66 873	49 531	74,1
55 à 64 ans	53 664	60 630	43 246	71,3	54 593	62 188	43 835	70,5

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

- En 2010, le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus élevé que celui de l'ensemble de la Montérégie :
 - Le revenu moyen des hommes de 35 à 44 ans de la MRC présente, avec 4 500 \$ de plus que la Montérégie, l'écart favorable le plus prononcé (en chiffres absolus);
 - Le revenu moyen de la population de la MRC représente, selon le groupe d'âge, entre 91,6 % (chez les 15 à 19 ans) et 108,2 % (chez les 25 à 34 ans) du revenu moyen d'emploi de leurs vis-à-vis de la région;
 - Tous sexes confondus, les 45 à 54 ans présentent le plus haut revenu moyen en 2010 dans la MRC (61 098 \$), un constat similaire à celui de la Montérégie (58 877 \$);
 - La population des 15 à 24 ans et celle des 55 à 64 ans de la MRC affichent un revenu moyen inférieur à celui de la Montérégie.
- En 2010, le revenu moyen des femmes dans la MRC atteint plus des trois quarts (77,9 %) de celui des hommes, une proportion légèrement supérieure à celle de la région :
 - Le revenu moyen des hommes de la MRC est supérieur de 2 343 \$ à celui de la région, alors que, chez les femmes, il est plus élevé de 2 964 \$;
 - À l'instar de la Montérégie, les femmes de tous les groupes d'âge de la MRC déclarent, en 2010, un revenu moyen inférieur à celui de leurs homologues masculins;
 - Le revenu moyen des femmes de la MRC représente, selon le groupe d'âge, entre 90,0 % (chez les 15 à 19 ans) et 107,2 % (chez les 45 à 54 ans) du revenu moyen d'emploi de leurs vis-à-vis régionales.

TRAVAILLEURS AUTONOMES

Près d'une personne occupée sur dix résidant sur le territoire de la MRC est un travailleur autonome

Tableau 10

Répartition des travailleurs autonomes occupés de la MRC de Roussillon et de la Montérégie selon le sexe et le genre de compétence en 2011

Genre de compétence	MRC de Roussillon			Montérégie	
	Nombre	%	Part des femmes	Nombre	%
Total	7 445	100,0	37,9	81 870	100,0
Gestion	1 665	22,4	21,3	20 485	25,0
Affaires, finance et administration	775	10,4	52,9	8 640	10,6
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	345	4,6	11,6	4 090	5,0
Secteur de la santé	485	6,5	64,9	5 520	6,7
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouv.	760	10,2	75,0	7 340	9,0
Arts, culture, sports et loisirs	340	4,6	50,0	5 075	6,2
Vente et services	1 620	21,8	54,9	13 480	16,5
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	1 315	17,7	4,6	13 565	16,6
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	60	0,8	0,0	2 590	3,2
Fabrication et services d'utilité publique	80	1,1	18,8	1 095	1,3

Source : Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

- En 2011, il y avait 7 445 travailleurs autonomes occupés résidant sur le territoire de la MRC de Roussillon, représentant 8,6 % de l'ensemble des personnes occupées (7 445 sur 86 570), mais 9,1 % des travailleurs autonomes de la Montérégie.
- Moins du quart des travailleurs autonomes de la MRC occupent des postes de gestion (22,4 %), alors que, pour les travailleurs autonomes de l'ensemble de la Montérégie, c'est un travailleur sur quatre qui occupe ce genre de poste.
- Cette répartition des travailleurs autonomes se distingue passablement de celle des emplois (tableau 6). La gestion se démarque par sa forte part relative des travailleurs autonomes par rapport à sa répartition relative du total des personnes occupées de la MRC (22,4 % contre 11,9 %). De plus, alors qu'il y a une forte proportion des résidents de la MRC qui travaillent dans le secteur des affaires, de la finance et de l'administration (19,4 %), on ne retrouve que 10,4 % des travailleurs autonomes de la MRC dans ce secteur.
- Alors que les femmes représentent 49,0 % des personnes occupées de la MRC de Roussillon, elles ne représentent que 37,9 % des travailleurs autonomes. Leur représentation est majoritaire dans la plupart des secteurs où elles sont prédominantes dans la population occupée totale :
 - Affaires, finance et administration (52,9 % des travailleurs autonomes de la MRC dans ce secteur sont des femmes);
 - Secteur de la santé (64,9 %);
 - Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (75,0 %);
 - Vente et services (54,9 %).

Section 4

Prestataires et besoins de
main-d'œuvre

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI

Près du tiers des prestataires de la MRC cumulent dix ans et plus à l'aide sociale

Tableau 11

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative dans la MRC de Roussillon et la Montérégie en février 2014

	MRC de Roussillon				Montérégie			
	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus
Total	1 371	205	720	446	19 219	2 224	9 690	7 305
Hommes	805	127	431	247	11 464	1 401	6 137	3 926
Femmes	566	78	289	199	7 755	823	3 553	3 379
Scolarité*	1 371	205	720	446	19 219	2 224	9 690	7 305
Moins d'un DES	696	93	338	265	10 750	978	4 995	4 777
DES	386	43	215	128	4 519	460	2 378	1 681
Études postsecondaires	145	30	81	34	1 829	316	1 085	428
Inconnue	144	39	86	19	2 121	470	1 232	419

Source : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

* DES : diplôme d'études secondaires.

Note 1 : Étant donné que les adultes sont dénombrés sur la base des CLE de résidence, les données de ce tableau peuvent différer légèrement de celles qui sont publiées dans le rapport officiel du Ministère.

Note 2 : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- En février 2014, on dénombrait 1 371 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi dans la MRC de Roussillon, soit 7,1 % de tous les prestataires sans contraintes à l'emploi de la Montérégie. Cette proportion est inférieure à la part d'emploi de la MRC en Montérégie qui est de 8,3 %.
- Ces prestataires sont en majorité (58,7 %) des hommes (Montérégie, 59,6 %).
- Près de six prestataires sur dix (56,7 %), pour lesquels le niveau de scolarité est connu, n'ont pas terminé leur secondaire. Dans l'ensemble de la population de la MRC, la proportion de personnes n'ayant aucun diplôme ne compte que pour 19,4 %. Près d'un prestataire sur trois (31,5 %) a obtenu un diplôme d'études secondaires et seulement 11,8 % ont fait des études postsecondaires.
- Les personnes sous-scolarisées subissent plus de concurrence que les autres pour les emplois disponibles. Cette concurrence est d'autant plus vive qu'il y aurait, selon l'Institut de la statistique du Québec¹¹, environ le tiers des Québécois qui seraient surqualifiés, c'est-à-dire qu'ils détiennent un diplôme plus élevé que celui qui est exigé pour leur emploi. En Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,6 % en 2011, soit 7,3 points de pourcentage de plus que celui des personnes qui détiennent un baccalauréat ou plus.
- Désavantagés sur le marché du travail, 32,5 % des prestataires sans contraintes à l'emploi sont bénéficiaires du régime depuis dix ans et plus (38,0 % en Montérégie) et 52,5 % cumulent entre un an et dix ans à l'aide sociale.
- Éloignés du marché du travail durant de longues périodes, les prestataires sans contraintes à l'emploi risquent de connaître un retour au travail difficile, d'autant plus que les professions en demande sur le marché du travail exigent, pour la plupart, des compétences de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial.

11. Institut de la statistique du Québec (2013). *La surqualification au sein des grands groupes professionnels au Québec – État des lieux en 2012*.

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI

Les prestataires sont surreprésentés dans les professions exigeant un niveau de compétence plus faible

Tableau 12

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014 et de l'assurance-emploi en 2013 selon le niveau de compétence dans la MRC de Roussillon et la Montérégie

Niveau de compétence	MRC de Roussillon				Montérégie			
	PAE* Nombre	PAS* Nombre	Total des prestataires		Part de l'emploi %	Total des prestataires		Part de l'emploi %
			Nombre	% ¹²		Nombre	% ¹²	
Total	4 299	1 371	5 670	100,0	100,0	57 163	100,0	100,0
Gestion	192	19	211	4,0	11,9	1 877	3,6	11,2
Professionnel	272	27	299	5,6	16,4	2 781	5,3	16,7
Technique	1 708	179	1 887	35,3	33,3	17 413	33,5	32,9
Intermédiaire	1 257	478	1 735	32,5	28,8	17 228	33,1	28,2
Élémentaire	826	339	1 165	21,8	9,6	12 690	24,4	11,0
Non indiqué	0	329	329	-	-	5 174	-	-

Sources : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Emploi-Québec, *compilations spéciales*; Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

* PAE : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail (moyenne de mars 2013 à février 2014); PAS : prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

Note 1 : Étant donné que les adultes sont dénombrés sur la base des CLE de résidence, les données de ce tableau peuvent différer légèrement de celles qui sont publiées dans le rapport officiel du Ministère.

Note 2 : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

Note 3 : Étant donné le caractère confidentiel des données, il est possible que la somme des niveaux de compétence n'égale pas le total.

- En 2013, la MRC comptait 4 299 prestataires de l'assurance-emploi et 1 371 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de février 2014) pour un total de 5 670 prestataires.
- La part des prestataires de la MRC dans l'ensemble de la Montérégie est moins élevée que son poids démographique (9,9 % comparativement à 11,4 % pour ce qui est de la population de 15 à 64 ans).
- Comme pour l'ensemble de la Montérégie, les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi, pour lesquels le niveau de compétence est connu, sont concentrés dans les professions nécessitant des compétences de niveaux technique et intermédiaire (67,8 %).
- Par rapport à la répartition de l'emploi, les prestataires ayant des compétences de niveau élémentaire sont surreprésentés. Alors que les prestataires de niveau de compétence élémentaire représentent 21,8 % de l'ensemble des prestataires (pour lesquels le niveau de compétence est connu), la part des personnes en emploi dans cette catégorie n'est que de 9,6 %. À cet égard, on constate que les prestataires sont beaucoup moins scolarisés que l'ensemble de la population de la MRC.
- À l'opposé, les prestataires ayant des compétences de niveau professionnel ou de gestion sont largement sous-représentés par rapport à la population occupée sur le territoire dans ces groupes professionnels, leurs proportions ne représentent que près du tiers de celles des personnes en emploi.
- Les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi pour lesquels le niveau de compétence est connu, se retrouvent en plus forte proportion dans des professions qui requièrent peu de compétences (élémentaire et intermédiaire) (78,4 %), par rapport aux prestataires de l'assurance-emploi (48,5 %) ou à l'ensemble des personnes en emploi (38,4 %).
- Là où la concurrence pour l'obtention d'un emploi entre les personnes est élevée, les prestataires, particulièrement les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, sont désavantagés parce qu'ils sont généralement moins qualifiés par rapport aux emplois disponibles dans la MRC. Ils éprouvent, par conséquent, plus de difficultés à trouver un emploi et à le conserver.

12. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le niveau de compétence est connu.

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI (suite)

Forte concentration de prestataires dans les métiers, le transport et la machinerie

Tableau 13

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014 et de l'assurance-emploi en 2013 selon le genre de compétence dans la MRC de Roussillon et la Montérégie

Genre de compétence	MRC de Roussillon					Montérégie		
	PAE* Nombre	PAS* Nombre	Total des prestataires		Part de l'emploi %	Total des prestataires		Part de l'emploi %
			Nombre	% ¹³		Nombre	% ¹³	
Total	4 299	1 371	5 670	100,0	100,0	57 163	100,0	100,0
Gestion	192	19	211	4,0	11,9	1 877	3,6	11,2
Affaires, finance et administration	557	124	681	12,8	19,4	5 774	11,1	17,4
Sciences naturelles et appliquées	186	17	203	3,8	7,6	2 244	4,3	7,2
Secteur de la santé	67	16	83	1,6	6,5	975	1,9	6,5
Sc. sociales, enseign., adm. publique et religion	263	24	287	5,4	10,2	2 427	4,7	10,6
Arts, culture, sports et loisirs	74	22	96	1,8	2,2	970	1,9	2,4
Vente et services	607	335	942	17,6	22,4	9 543	18,4	22,3
Métiers, transport et machinerie	1 849	345	2 194	41,1	14,9	20 637	39,7	14,9
Secteur primaire	116	22	138	2,6	0,5	1 715	3,3	1,4
Transf., fabrication et services d'utilité publique	334	118	452	8,5	4,5	5 827	11,2	6,0
Non indiqué	0	329	329	-	-	5 174	-	-

Sources : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Emploi-Québec, *compilations spéciales*; Statistique Canada, *Enquête nationale auprès des ménages de 2011*.

* PAE : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail (moyenne de mars 2013 à février 2014); PAS : prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

Note 1 : Étant donné que les adultes sont dénombrés sur la base des CLE de résidence, les données de ce tableau peuvent différer légèrement de celles qui sont publiées dans le rapport officiel du Ministère.

Note 2 : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

Note 3 : Étant donné le caractère confidentiel des données, il est possible que la somme des genres de compétence n'égalise pas le total.

- À l'instar de la situation observée en Montérégie, les prestataires sont largement représentés dans les secteurs des métiers, du transport et de la machinerie (41,1 % de l'ensemble des prestataires pour lesquels le genre de compétence est connu), de la vente et des services (17,6 %), des affaires, de la finance et de l'administration (12,8 %), ainsi que dans celui de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (8,5 %).
- Le secteur des métiers, du transport et de la machinerie affiche une proportion de prestataires près de trois fois plus grande que celle des personnes en emploi (41,1 % comparativement à 14,9 %). À l'opposé, dans les secteurs de la gestion, des affaires, de la finance et de l'administration, des sciences naturelles et appliquées, de la santé, des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion, ainsi que de la vente et des services, les proportions de prestataires sont nettement moins élevées que celles des personnes en emploi.
- Les prestataires de l'assurance-emploi de la MRC forment une plus grande majorité (75,8 %) de l'ensemble des prestataires des deux régimes qu'en Montérégie (66,4 %).
- La composante saisonnière explique une grande partie de la présence de nombreux prestataires de l'assurance-emploi dans le secteur primaire (84,1 %) et dans celui des métiers, du transport et de la machinerie (84,3 %). Globalement, 39,2 % des prestataires de l'assurance-emploi dans la MRC de Roussillon étaient des prestataires saisonniers (40,2 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- Outre ces prestataires, la MRC compte 7,2 % d'utilisateurs fréquents (trois demandes et plus au cours des cinq dernières années; 7,9 % dans l'ensemble de la Montérégie) et 22,9 % d'utilisateurs occasionnels (une ou deux demandes au cours des cinq dernières années; 23,4 % en Montérégie). Enfin, 30,7 % des prestataires de l'assurance-emploi ont présenté une première demande au cours des cinq dernières années (28,5 % en Montérégie).
- La concentration des prestataires suggère que la concurrence pour l'emploi est plus grande dans ces groupes, en raison du nombre élevé de personnes qui sont disponibles pour occuper les emplois offerts dans ces domaines.

13. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le genre de compétence est connu.

EMBAUCHES

Près du deux tiers des postes offerts demandaient peu de compétences académiques

Tableau 14

Nombre d'embauches* des entreprises selon le niveau de compétence dans la MRC de Roussillon et la Montérégie en 2014

Niveau de compétence	MRC de Roussillon			Montérégie		
	Total		Embauche sur emploi localisé	Total		Embauche sur emploi localisé
	Nombre	%		Nombre	%	
Total	5 675	100,0	13,1	63 853	100,0	12,2
Gestion	32	0,6	0,6	382	0,6	0,7
Professionnel	681	12,0	10,5	3 839	6,0	4,8
Technique	1 301	22,9	9,5	17 692	27,7	10,7
Intermédiaire	2 234	39,4	17,6	25 855	40,5	16,7
Élémentaire	1 427	25,1	25,7	16 085	25,2	24,9

Source : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*.

* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de janvier à mai 2014.

- En 2014, Emploi-Québec de la Montérégie a réalisé l'*Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie* auprès des entreprises de cinq employés et plus. Selon les résultats obtenus, les entreprises de la MRC de Roussillon auraient procédé à l'embauche de 5 675 personnes au cours des douze mois précédant l'enquête. Cela représente 13,1 % des emplois localisés dans la MRC (12,2 % dans l'ensemble de la Montérégie) :
 - Dans 18,7 % des cas, ces embauches étaient en vue de pourvoir de nouveaux postes (25,7 % en Montérégie);
 - Les 4 612 autres embauches (81,3 %) devaient servir à pourvoir des postes laissés vacants à la suite des remplacements temporaires dus à des fluctuations saisonnières, ou permanents dus à des départs volontaires, des congédiements, etc.;
 - 35,6 % des emplois disponibles n'exigeaient aucune scolarité;
 - 71,8 % des emplois disponibles ne requéraient aucune expérience;
- Les embauches faites par les entreprises du territoire concernent surtout des emplois de niveaux de compétence intermédiaire (39,4 % de toutes les embauches) et élémentaire (25,1 %). L'embauche dans ces deux niveaux de compétence représente respectivement 17,6 % et 25,7 % des emplois localisés dans la MRC. Alors que le niveau élémentaire représente 12,8 % de l'emploi localisé, il compte pour 25,1 % de l'embauche. Cela s'explique principalement par le haut taux de roulement du personnel.
- À la lumière des résultats de l'*Enquête 2014 sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie*, on peut penser, toutes choses étant égales par ailleurs, que les perspectives d'emploi pour les postes nécessitant peu de compétences (porte d'entrée sur le marché du travail) et d'autres faisant appel à des compétences de niveau intermédiaire seront rarement favorables et plutôt acceptables dans la MRC de Roussillon, en raison d'une offre de travail généreuse.
- Il est important de noter, par contre, qu'une demande de remplacement de main-d'œuvre n'a pas pour effet de réduire le nombre de chômeurs ou de prestataires. Il s'agit bien souvent de remplacer une main-d'œuvre qui était en emploi par une main-d'œuvre qui était sans emploi.

EMBAUCHES (suite)

La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans le groupe professionnel de la vente et des services

Tableau 15

Nombre d'embauches* des entreprises selon le genre de compétence dans la MRC de Roussillon et la Montérégie en 2014

Genre de compétence	MRC de Roussillon			Montérégie		
	Total		Embauche sur emploi localisé	Total		Embauche sur emploi localisé
	Nombre	%	%	Nombre	%	%
Total	5 675	100,0	13,1	63 853	100,0	12,2
Gestion	32	0,6	0,6	382	0,6	0,7
Affaires, finance et administration	657	11,6	10,6	7 798	12,2	9,3
Sciences naturelles et appliquées	134	2,4	7,8	2 161	3,4	7,0
Secteur de la santé	1 173	20,7	38,9	3 600	5,6	10,0
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	227	4,0	3,6	3 632	5,7	6,0
Arts, culture, sports et loisirs	130	2,3	12,7	2 520	3,9	23,1
Vente et services	1 961	34,6	16,8	23 904	37,4	18,6
Métiers, transport et machinerie	1 051	18,5	17,7	12 680	19,9	18,2
Secteur primaire	85	1,5	24,6	2 394	3,7	29,9
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	225	4,0	10,3	4 782	7,5	12,7

Source : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*.

* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de janvier à mai 2014.

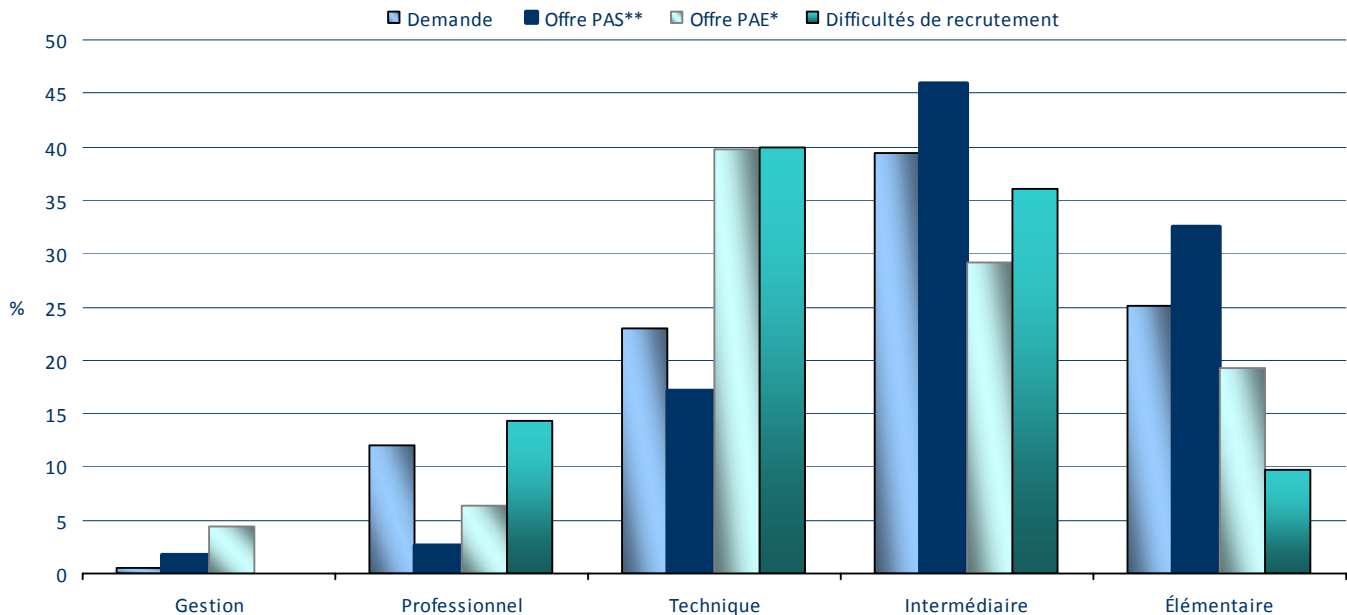
- La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans les groupes professionnels de la vente et des services (34,6 %), de la santé (20,7 %) dans celui des métiers, du transport et de la machinerie (18,5 %).
- Ces groupes professionnels représentent une grande partie de la demande non seulement en nombres absolus, mais aussi par rapport à leur nombre respectif d'emplois locaux. Dans le cas de la santé, les embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête représentaient plus du tiers de tous les emplois locaux de ce groupe professionnel.
- Les embauches visent principalement (81,3 %) à remplacer des employés qui ont été mis à pied, qui ont quitté définitivement ou temporairement leur emploi ou, encore, en raison de l'activité saisonnière de l'entreprise. Dans sept des dix groupes professionnels, la proportion de remplacement de main-d'œuvre est plus élevée que la moyenne, particulièrement dans le cas de la santé (91,9 %), de la gestion (89,5 %) et de la vente et des services (88,1 %).
- Dans l'ensemble, la demande globale de main-d'œuvre dans la MRC est asymétrique par rapport à celle qui est observée en Montérégie. En proportion de l'emploi localisé, on observe une plus forte demande dans la MRC pour le groupe professionnel de la santé et une plus faible demande dans le secteur des arts, de la culture, des sports et des loisirs ainsi que dans celui du secteur primaire.
- L'*Enquête 2014 sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie* nous renseigne sur la disponibilité passée et sans doute future des emplois dans la MRC de Roussillon. Les caractéristiques des emplois disponibles (la demande de main-d'œuvre) nous informent sur les possibilités d'appariement entre les chercheurs d'emploi et les entreprises qui recrutent.

ÉCARTS ENTRE L'OFFRE ET LA DEMANDE

Les écarts entre l'offre et la demande varient selon le groupe d'appartenance

Graphique 7

Pourcentage des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, des prestataires de l'assurance-emploi, des embauches faites par les entreprises en 2013-2014 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la MRC de Roussillon



Sources : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Emploi-Québec, *compilations spéciales*; Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*.

* PAE : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail en 2013 (moyenne annuelle).

** PAS : prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014.

Note 1 : Pourcentage des postes pour lesquels les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement et toujours disponibles lors de l'enquête 2014 réalisée dans l'ensemble de la Montérégie.

Note 2 : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

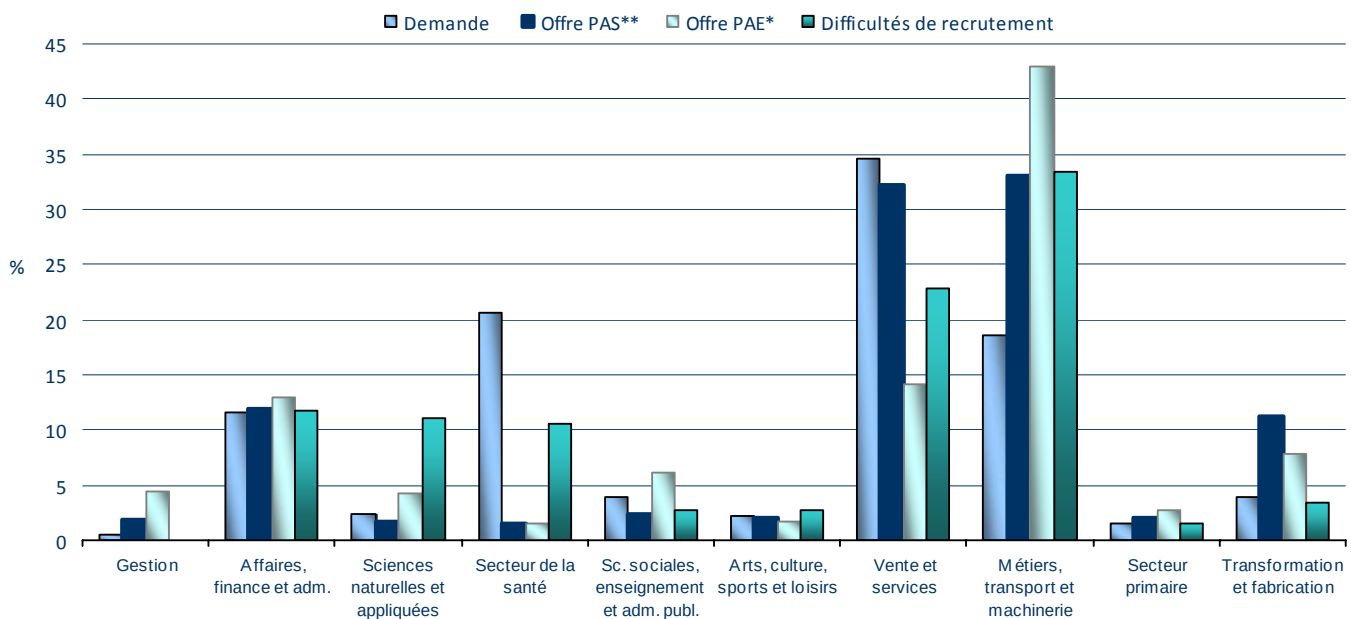
- Le graphique ci-dessus présente la répartition en pourcentage des embauches effectuées par les entreprises au cours des douze mois précédant l'enquête de 2014 (demande), des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et ceux d'assurance-emploi (offre) pour lesquels le niveau de compétence est connu, ainsi que le pourcentage des postes pour lesquels les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement et qui étaient toujours disponibles lors de l'enquête.
- C'est dans les niveaux de compétence intermédiaire et élémentaire que l'on retrouve les plus fortes proportions de demandes, alors que les plus fortes proportions d'offres se situent dans les niveaux technique et intermédiaire pour les prestataires de l'assurance-emploi et dans les niveaux intermédiaire et élémentaire pour les prestataires de l'aide sociale pour lesquels le niveau de compétence est connu.
- Les écarts entre l'offre et la demande illustrés ici peuvent donner lieu à un mouvement perpétuel entre l'emploi et le chômage ou au contraire engendrer des difficultés de recrutement. Il faut garder à l'esprit que plus de huit emplois sur dix sont le fait d'un remplacement et non d'un nouvel emploi pour l'ensemble des professions de la MRC de Roussillon. Le paradoxe qui semble ressortir ici s'explique par le fait qu'une main-d'œuvre peu qualifiée peut être remplacée par une autre main-d'œuvre peu qualifiée. En fait, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, facilitant ainsi les retours en emploi. Par contre, comme il s'agit principalement d'une demande de remplacement (81,3 %), le bassin de main-d'œuvre (chômeurs) ne diminue pas.
- C'est dans les professions des niveaux technique (39,9 %) et professionnel (14,4 %) que les difficultés de recrutement sont les plus aiguës. La part des difficultés de recrutement dépasse celle de la demande.

ÉCARTS ENTRE L'OFFRE ET LA DEMANDE (suite)

Des difficultés de recrutement davantage ressenties dans le domaine des métiers, du transport et de la machinerie

Graphique 8

Pourcentage des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, des prestataires de l'assurance-emploi, des embauches faites par les entreprises en 2013-2014 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la MRC de Roussillon



Sources : ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Emploi-Québec, *compilations spéciales*; Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre en Montérégie en 2013-2014*.

* PAE : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail en 2013 (moyenne annuelle).

** PAS : prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi en février 2014.

Note 1 : Pourcentage des postes pour lesquels les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement et toujours disponibles lors de l'enquête 2014 réalisée dans l'ensemble de la Montérégie.

Note 2 : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- La demande est fortement concentrée dans les groupes professionnels de la vente et des services, de la santé et dans celui des métiers, du transport et de la machinerie. Près des trois-quarts des embauches survenues au cours des douze mois précédant l'enquête se trouvent dans ces trois genres de compétence (73,8 %).
- On retrouve toutefois le plus grand nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de prestataires de l'assurance-emploi (pour lesquels le genre de compétence est connu) dans le domaine de la vente et des services et dans celui des métiers, du transport et de la machinerie. Au total, ces deux groupes professionnels représentent 65,3 % des prestataires de l'aide sociale et 57,1 % des prestataires de l'assurance-emploi.
- Toutefois, selon les résultats de l'*Enquête de 2014 sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre*, les difficultés de recrutement dans la MRC sont ressenties davantage dans le domaines des métiers, du transport et de la machinerie (33,4 %) et dans celui des sciences naturelles et appliquées (11,0 %) puisque la part des difficultés de recrutement dépasse celle de la demande de main-d'œuvre.
- Par contre, le fait qu'il y ait une forte demande dans les domaines où les compétences recherchées sont les mêmes que celles qui sont détenues par les prestataires favorise, en principe, la mobilité professionnelle horizontale. En clair, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, mais s'accompagne d'un roulement élevé.

Section 5

Répartition des entreprises

ENTREPRISES

Les entreprises de la MRC et de la Montérégie sont de petite taille

Tableau 16

Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC de Roussillon en 2012

Secteur d'activité économique	Nombre d'employés							
	Total	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et plus
Total	3 839	2 036	832	458	340	102	50	21
Primaire	87	54	13	7	9	2	2	0
Services publics	3	1	2	0	0	0	0	0
Construction	647	373	158	74	32	8	2	0
Fabrication	240	80	50	37	46	14	8	5
Services	2 862	1 528	609	340	253	78	38	16

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada, décembre 2012.

- En 2012, il y avait 3 839 entreprises comptant un employé et plus sur le territoire de la MRC de Roussillon.
- Près de neuf entreprises sur dix comptent moins de vingt employés dans la MRC (86,6 %) et dans la Montérégie (87,0 %).
- Les entreprises de 100 employés et plus comptent pour 1,8 % des entreprises de la MRC.
- C'est le secteur des services qui comprend le plus d'entreprises, soit 74,6 %. Parmi celles-ci, 54 ont 100 employés et plus, ce qui représente 76,1 % de l'ensemble des entreprises de 100 employés et plus (54 sur 71) de la MRC de Roussillon.
- Le secteur de la construction comptait 647 entreprises en 2012, soit 16,9 % de toutes les entreprises de la MRC. La grande majorité des entreprises sont de petite taille. En fait, seulement 10 entreprises dans ce secteur emploient 50 personnes et plus.
- Pour sa part, le secteur de la fabrication était composé de 240 établissements en 2012, soit 6,3 % de toutes les entreprises de la MRC de Roussillon et 18,3 % des entreprises comptant 100 employés et plus (13 sur 71).
- Enfin, avec 87 entreprises, le secteur primaire représentait 2,3 % de l'ensemble des entreprises du territoire.

ENTREPRISES (suite)

Plus d'une entreprise sur dix dans le secteur de la construction en Montérégie est située dans la MRC

Tableau 17

Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Roussillon et la Montérégie en 2012

Secteur d'activité économique	MRC de Roussillon		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
Total	3 839	100,0	40 906	100,0	9,4
11-21 Primaire	87	2,3	2 613	6,4	3,3
22 Services publics	3	0,1	29	0,1	10,3
23 Construction	647	16,9	5 913	14,5	10,9
31-33 Fabrication	240	6,3	2 555	6,2	9,4
311-312 Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	23	0,6	271	0,7	8,5
313-314 Usines de textiles et usines de produits textiles	1	0,0	57	0,1	1,8
315-316 Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues	5	0,1	73	0,2	6,8
321 Fabrication de produits en bois	10	0,3	147	0,4	6,8
322 Fabrication du papier	7	0,2	32	0,1	21,9
323 Impression et activités connexes de soutien	20	0,5	165	0,4	12,1
324-325 Fabrication de produits chimiques, du pétrole et du charbon	18	0,5	183	0,4	9,8
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	9	0,2	131	0,3	6,9
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	10	0,3	102	0,2	9,8
331 Première transformation des métaux	9	0,2	47	0,1	19,1
332 Fabrication de produits métalliques	43	1,1	399	1,0	10,8
333 Fabrication de machines	27	0,7	229	0,6	11,8
334-335 Fabr. de produits informatiques, électroniques et électriques	12	0,3	146	0,4	8,2
336 Fabrication de matériel de transport	4	0,1	99	0,2	4,0
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	22	0,6	263	0,6	8,4
339 Activités diverses de fabrication	20	0,5	211	0,5	9,5
41-91 Services	2 862	74,6	29 796	72,8	9,6
41 Commerce de gros	228	5,9	2 378	5,8	9,6
44-45 Commerce de détail	484	12,6	5 074	12,4	9,5
48-49 Transport et entreposage	254	6,6	2 163	5,3	11,7
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	30	0,8	392	1,0	7,7
52 Finance et assurances	88	2,3	1 069	2,6	8,2
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	152	4,0	1 686	4,1	9,0
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	378	9,8	4 030	9,9	9,4
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	29	0,8	335	0,8	8,7
56 Services administratifs et services de soutien	245	6,4	1 981	4,8	12,4
61 Services d'enseignement	33	0,9	328	0,8	10,1
62 Soins de santé et assistance sociale	225	5,9	2 754	6,7	8,2
71 Arts, spectacles et loisirs	56	1,5	730	1,8	7,7
72 Hébergement et services de restauration	267	7,0	2 717	6,6	9,8
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	376	9,8	3 926	9,6	9,6
91 Administrations publiques	17	0,4	233	0,6	7,3

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada, décembre 2012.

Plus d'une entreprise sur dix dans le secteur de la construction en Montérégie est située dans la MRC (suite)

- Avec ses 3 839 entreprises d'un employé et plus, la MRC de Roussillon comptait pour 9,4 % de toutes les entreprises de la Montérégie :
 - Le secteur des services publics (10,3 %) et les secteurs de la construction (10,9 %), de la fabrication (9,4 %) et des services (9,6 %) présentent des proportions égales ou un peu plus élevées;
 - À l'inverse, le secteur primaire de la MRC (3,3 %) affiche une proportion moins élevée.
- Les sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises se retrouvent pour la plupart, comme dans l'ensemble de la Montérégie, dans le secteur des services :
 - Commerce de détail : 484 entreprises, soit 12,6 % de toutes les entreprises de la MRC (12,4 % en Montérégie);
 - Services professionnels, scientifiques et techniques : 378 entreprises, soit 9,8 % (9,9 % en Montérégie);
 - Autres services (sauf les administrations publiques) : 376 entreprises, soit 9,8 % (9,6 % en Montérégie);
 - Les entreprises de ces sous-secteurs emploient principalement des personnes ayant des compétences des niveaux technique et intermédiaire.
- Les entreprises du secteur de la fabrication sont plutôt concentrées. En effet, quatre sous-secteurs comptent 48 % des établissements du secteur manufacturier :
 - Produits métalliques : 43 entreprises sur 240 (17,9 % des entreprises du secteur de la fabrication);
 - Machines : 27 entreprises (11,3 %);
 - Aliments, boissons et produits du tabac : 23 entreprises (9,6 %);
 - Meubles et produits connexes : 22 entreprises (9,2 %).
- Certaines industries du secteur manufacturier et certains secteurs d'activité économique, comme le secteur primaire, sont particulièrement touchés par le vieillissement de la main-d'œuvre. Il faudra s'attendre à devoir remplacer une partie de celle-ci au cours des prochaines années. Des efforts de recrutement sans précédent devront être faits pour faire face à une diminution de la main-d'œuvre disponible. Cette rareté relative de main-d'œuvre pourrait donner lieu à des pressions à la hausse sur les salaires.
- Par ailleurs, il faut souligner que certains sous-secteurs de l'industrie manufacturière sont très sensibles à la concurrence internationale en raison d'une marge bénéficiaire faible ou d'une faible productivité. Le cas échéant, certaines entreprises pourraient décider de déménager leurs productions ou encore de mettre un terme à leurs activités, ce qui libérerait de la main-d'œuvre et rétablirait l'équilibre entre l'offre et la demande de travail.

Portrait du marché du travail

Ce rapport dresse le profil du marché du travail de la MRC de Roussillon à partir de données du Recensement de 2011 et d'autres sources. On y expose des données sur le salaire moyen de la population, le taux de chômage, le niveau de scolarité, l'évolution démographique et bien plus.



UNE PUBLICATION D'EMPLOI-QUÉBEC MONTÉRÉGIE, 2014.