RFI
Partenaire commercial IBM
CONSEILLERS EXPERTS
IBM AS/400 ET MAINFRAME
(514) 341-7760

RECHERCHE UN(E)

CONSEILLER(ÈRE) EN RELATIONS AVEC LES INVESTISSEURS

LA FONCTION

Vous conseillez la direction de plusieurs entreprises publiques sur l'ensemble de leurs communications à caractère financier destinées aux investisseurs et aux marchés financiers. Vous passez aisément de la préparation du message aux actionnaires à une discussion avec un gestionnaire de caisse de retraite, plusieurs fois par jour. Vous êtes responsable des relations avec la presse financière, et les analystes des maisons de courtage pour le compte des entreprises que vous conseillez. Votre temps est votre actif le plus précieux, et vous le gérez professionnellement.

VOTRE PROFIL

Vous occupez actuellement un poste de direction en relations avec les investisseurs ou bien vous avez une formation en journalisme financier. Votre sens de l'écoute n'a d'égal que votre aptitude à présenter vos idées. La pertinence de vos conseils se vérifie sur le terrain, souvent par votre entremise. Vous appréciez à sa juste valeur le fait que votre rémunération soit en partie fonction de votre performance, car vous préférez fixer vos objectifs. Vous disposez d'un réseau de contacts professionnels susceptibles de contribuer à votre réussite. Vous êtes bilingue.

NOTRE CABINET

Marcel Knecht & Associés conseille vingt-cinq sociétés publiques inscrites aux bourses de Montréal et Toronto, ainsi qu'une vingtaine de très grandes sociétés françaises désireuses de se rapprocher des marchés institutionnels nord-américains, par l'entremise de sa filiale Omnium Canada Conseils Ltée, détenue conjointement avec Le Groupe Omnium, chef de file de la communication financière en Europe.

Si vous êtes libre de vous joindre à notre équipe le 1er septembre au plus tard, veuillez nous faire parvenir votre curriculum sous pli confidentiel à l'adresse suivante :

Monsieur Marcel Knecht, Dossier : Relations avec les investisseurs
360, rue Saint-Jacques, bureau 111, Montréal (Québec) H2Y 1P5

Nous répondrons à toutes les demandes que nous recevrons.

MARCEL KNECHT & ASSOCIÉS, INC.
Communication financière

Notre client, une PME du secteur manufacturier de haute technologie, fondée il y a une trentaine d'années et propriété d'une grande corporation, est à la recherche d'un :

Directeur des ressources humaines

Relevant du président-directeur général, le directeur des ressources humaines sera membre du conseil de direction. Premier titulaire du poste, vous aurez à développer des pratiques de personnel et de relations du travail contribuant aux objectifs de responsabilisation des employés, d'assurance qualité et d'amélioration de l'efficacité.

Le candidat que nous recherchons a une formation universitaire pertinente et a acquis une expérience pratique de cinq à dix années le qualifiant de généraliste des diverses fonctions ressources humaines, tant en dotation, formation, négociation, santé et sécurité, etc. Sa réussite professionnelle témoigne de ses qualités de leader, de communicateur et d'innovateur. La rémunération est de 45 à 50 000 $ et le lieu de travail est situé en périphérie nord de Montréal.

Veuillez acheminer votre curriculum vitæ **avant le 3 septembre 1993, en mentionnant le no. de dossier 0493, à :**

Ranger & Assoc.
Recherche de cadres
Réaffectation de cadres

2045, rue Stanley, 14e étage, Montréal (Québec) H3A 2V4.
Tél.: 844-8478. Fax: 844-6996.

Commission scolaire Jacques-Cartier

ENSEIGNANTES, ENSEIGNANTS

à la Formation professionnelle, à temps partiel et à taux horaire

CONCOURS No E-93-94-01: RÉPARATION ET INSTALLATION D'APPAREILS ÉLECTRONIQUES DOMESTIQUES ET EN MÉCANIQUE DU BÂTIMENT (RÉFRIGÉRATION)

Pour être éligibles, les candidates et candidats doivent posséder une expérience pertinente en réparation de téléviseurs et de systèmes audio ou une expérience pertinente comme technicienne ou technicien en réfrigération (système central, climatisation, chauffage, chambre froide, comptoirs réfrigérés).

CONCOURS No E-93-94-03: GESTION D'UNE ENTREPRISE SPÉCIALISÉE DE LA CONSTRUCTION (A.S.P.)

Pour être éligibles, les candidates et candidats doivent posséder une expertise de contremaître général en construction, être capables de faire la lecture de plans de différents domaines de la construction, être capables de communiquer. Les principaux modules à enseigner sont: interprétation de plans et devis, établissement des coûts d'un projet, gestion des activités d'un chantier spécialisé de la construction.

CONCOURS No E-93-93-04: LECTURE DE PLANS POUR LE PROGRAMME DE TÔLERIE-AÉRONAUTIQUE

Pour être éligibles, les candidates et candidats doivent posséder une expérience pertinente en lecture de plans de tôlerie- aéronautique. Ce cours est réparti sur 60 heures, de septembre 1993 à janvier 1994.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae et une copie des documents pertinents, **au plus tard le 20 août 1993, 12 h** avec la mention du numéro de concours à:

Gaétan Desnoyers
Commission scolaire Jacques-Cartier
13, rue St-Laurent Est
Longueuil (Québec) J4H 4B7

C1982021

GÉRANT
DIVISION DE BOIS DUR

Nous sommes un des principaux grossistes internationaux de bois dur, distributeur et exportateur, avec des bureaux et des représentants autour du monde. Nous sommes à la recherche d'une personne bilingue, avec expérience, agressive et ayant une grande connaissance du milieu. La personne sera responsable pour tout ce qui regarde le commerce du bois: chantier de scierie, séchage, achats (y compris le contrôle de l'inventaire), vente (Amériques, Nord-Sud et exportation) et la coordination avec les autres bureaux de la compagnie.

La rémunération sera selon l'expérience. C'est une occasion idéale pour une personne prête à relever de nouveaux défis et à progresser avec nous. Envoyez votre curriculum vitae et votre échelle de salaire à:

Boîte postale 1059
Station A
Montréal (Québec) H3C 2X6

Prière d'inscrire le numéro de dossier: LUM9308

C1980307

Ville de SAINT-BRUNO de-Montarville

Saint-Bruno-de-Montarville se distingue par l'attachement des citoyens à leur ville, par le respect de l'environnement axé sur un développement harmonieux et par la qualité de son administration.

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Rôle:

Comme premier responsable de l'organisation, vous devez mettre en oeuvre les orientations, les valeurs et la planification stratégique de la Ville.

Privilegiant les ressources humaines et les communications comme éléments qui influencent le plus la qualité des services, vous devrez, de façon plus spécifique:

— vous assurer que l'organisation municipale réponde aux besoins de la communauté;
— exercer un leadership de concertation, tout en assurant une saine gestion.

Profil du candidat:

Diplômé universitaire, vous êtes un généraliste ayant acquis une expérience en direction, préférablement dans le réseau municipal ou dans le secteur public ou parapublic. Vous êtes reconnu comme un gestionnaire d'action, ouvert aux idées nouvelles et avez un sens développé des communications.

Vous possédez des capacités de délégation et de contrôle et êtes rigoureux quant à l'atteinte et à la qualité des résultats. Vous faites preuve de transparence et d'entrepreneurship ainsi que d'une forte capacité pour la concertation et le travail d'équipe.

Si vous êtes intéressé à vous joindre à une équipe gagnante, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae **avant le 27 août 1993, en mentionnant le concours #93-111** à l'adresse suivante:

Ville de Saint-Bruno-de-Montarville
Division des ressources humaines
1585, rue Montarville
Saint-Bruno, Québec J3V 3T8

La forme grammaticale employée désigne autant les femmes que les hommes.

C1982152

Gérard Ruelland & Associés
Développement organisationnel

Vous avez le goût de relever un nouveau défi? Relancer une entreprise et contribuer à son accroissement vous intéresse?

Notre cliente, une entreprise manufacturière dans le domaine de la maçonnerie et des produits de béton de la région de l'Estrie vous offre cette opportunité.

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Relevant directement du conseil d'administration, le directeur général aura le mandat de donner un souffle nouveau à cette entreprise et d'assurer une croissance vigoureuse et profitable. Le candidat aura également à promouvoir les produits, à négocier les contrats et les ententes avec les clients et les fournisseurs, à diriger le personnel, ainsi qu'à optimiser l'efficacité de la production.

Bilingue, le candidat possède au moins cinq ans d'expérience en gestion, dont deux à un poste de direction. Il démontre idéalement une bonne connaissance du domaine de la maçonnerie ou des produits de béton. Sa facilité de communication, son enthousiasme, sa capacité à diriger une équipe, sa persévérance et son honnêteté constituent des atouts majeurs.

On offre une rémunération concurrentielle et une gamme complète d'avantages sociaux.

Ce concours s'adresse également aux hommes et aux femmes.

Les personnes intéressées à relever ce défi sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 24 août 1993 à 17 h à l'adresse suivante:

Gérard Ruelland & Associés Inc.
Denise Caron
1212, boul. Talbot
Chicoutimi, Qc
G7H 4B7

C1982284

Ciba est une entreprise de pointe présente à l'échelle mondiale et basée en Suisse. Son offre de produits biologiques et chimiques, innovateurs et performants, répond à la demande des mondes de la santé, de l'agriculture et de l'industrie. Ciba veut assurer sa croissance durable en équilibrant ses responsabilités économiques, sociales et écologiques. Responsabilité personnelle et organisation flexible permettent à ses collaborateurs de réaliser des performances élevées.

Technologues

Les spécialités pharmaceutiques recherchent présentement trois personnes bilingues intéressées à occuper dès maintenant trois postes de technologue au sein du service de l'Assurance de la qualité, section Contrôle analytique.

Exigences :

Vous possédez un baccalauréat en chimie analytique avec un an d'expérience pertinente ou un diplôme d'études collégiales avec deux ou trois ans d'expérience en chimie analytique. Dans un milieu scientifiquement et professionnellement stimulant, vous serez responsable des analyses chimiques et physiques des matières premières et des produits finis faisant appel à diverses techniques classiques, instrumentales et automatisées.

Nous offrons une vaste gamme d'avantages sociaux, un horaire de travail flexible ainsi qu'un salaire concurrentiel.

Si vous désirez faire carrière dans l'analyse pharmaceutique et estimez posséder le profil de l'emploi, faites parvenir votre curriculum vitae au Service des ressources humaines d'ici le 30 août 1993 en précisant vos prétentions salariales ainsi que le numéro de concours 93-050.

ciba

Service des ressources humaines
205, boul. Bouchard
Dorval (Québec)
H9S 1B1

CIBA-GEIGY respecte le principe de l'équité en matière d'emploi.

INFORMATIQUE

Notre équipe de recruteurs est à la recherche de personnel qualifié pour combler les postes suivants:

REPRÉSENTANT DES VENTES

Télécomm/Datacomm (Matériel LAN/WAN)	85K$ +
Télécomm/Datacomm (Transporteur Type 2)	85K$ +
Fabricant de matériel UNIX	90K$ +
Logiciel de contrôle de réseau UNIX/IBM	85K$ +
Leasing de matériel informatique	65K$ +

SUPPORT TECHNIQUE

Analyste pré-vente fabricant matériel UNIX	50K$ +
Ingénieur de réseau LAN/WAN	50K$ +

henderson-fournier inc.

1405 Trans-Canadienne, Suite 200
Dorval (Québec) H9P 2V9

Tél : 368-1122
Fax: 363-0187

Notre client, importante entreprise manufacturière, requiert les services d'un gestionnaire chevronné pour l'adjoindre à son équipe de direction.

Directeur des achats contractuels

375, boul. Roland-Therrien
Bureau 501
Longueuil (Québec)
J4H 4A6

Relevant du directeur des approvisionnements, vous serez responsable de la négociation et du renouvellement des contrats d'achats pour toutes les fournitures utilisées par la compagnie, soit un volume annuel de 50 millions de dollars. Vos liens étroits avec la direction des différentes usines et les autres membres du service de l'approvisionnement permettront d'améliorer l'efficacité du service des achats.

Votre compétence en affaires s'appuie sur vos qualités de gestionnaire, votre dynamisme, vos talents de communicateur et de négociateur et votre souci de l'efficacité et de l'organisation. Titulaire d'un diplôme universitaire en gestion ou en génie, vous êtes bilingue. Vous possédez une expertise reconnue dans le domaine des achats et êtes familiarisé avec le milieu manufacturier.

Ce poste, situé à Montréal, s'accompagne d'une rémunération des plus concurrentielles.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ en mentionnant le numéro de référence 140-8931. Nous remercions toutes les personnes qui auront postulé, mais nous n'enverrons aucun accusé de réception.

Cette offre s'adresse tant aux femmes qu'aux hommes.

société
PIERRE BOUCHER
psychologie industrielle inc.

KVAERNER HYMAC INC.

Une entreprise manufacturière située à Laval, spécialisée dans les équipements et les procédés de mise en pâte à haut rendement et recyclage pour l'industrie des pâtes et papiers, est présentement à la recherche de personnes dynamiques pour combler les postes suivants.

Coordonnateur(trice) formation et perfectionnement
(Service des ress. hum.)

Principales fonctions:
- Établit une politique de formation/perfectionnement et des objectifs;
- Évalue les besoins de formation/perfectionnement du personnel;
- Voit à l'implantation des programmes, leur suivi et évaluation;
- Organise les sessions, conseille les employé(e)s et coordonne tous les autres aspects, tant pour le personnel syndiqué que non syndiqué.

Exigences:
- Diplômé(e) universitaire de premier cycle en relations industrielles ou gestion des ressources humaines;
- 3-5 années d'expérience pertinente en gestion des ressources humaines, dont 2 années en formation/perfectionnement du personnel;
- Bonne connaissance du domaine des affaires et de la fabrication;
- Organisation, autonomie et initiative sont essentielles.
- Connaissances informatiques un atout certain.

2 ingénieur(e)s de recherche
(service de recherche et développement)

Principales fonctions:
- Activités de recherche, en usine pilote et en laboratoire, reliées aux procédés de mise en pâte à haut rendement et de blanchiment ou au recyclage de papier.

Exigences:
- Diplomé(e) universitaire en génie chimique ou en chimie, vous possédez 2 à 3 années d'expérience pertinente dans l'industrie des pâtes et papiers. Vous êtes familier(ère) avec l'utilisation des logiciels de traitement de texte, de base de données et chiffrier électronique. Ces postes à combler sont situés à Trois-Rivières. Vous serez appelé(e) à voyager à l'occasion.

2 ingénieur(e)s d'application
(Service du Marketing)

Principales fonctions:
- Fournir un soutien technique au département des ventes en préparant les soumissions et le matériel de présentation;
- Participer aux rencontres avec les clients; • Faire la conception des systèmes proposés.

Exigences:
- Diplômé(e)s universitaires en génie mécanique ou chimique possédant 2 à 4 années d'expérience pertinente reliée au secteur des pâtes et papiers et au marketing.

Pour tous les postes ci-dessus, les candidats(es) doivent être parfaitement bilingues (français, anglais), posséder un sens marqué des communications et du travail d'équipe. L'entreprise offre un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme intéressante d'avantages sociaux.

Les candidats(es) intéressés(es) sont priés(es) de faire parvenir leur curriculum vitae **en indiquant le poste,** *au plus tard le 20 août 1993 à* (discrétion assurée):

KVAERNER HYMAC INC.
Richard Mercier, c.r.i.
Directeur des Ressources humaines
2995, Le Corbusier
Laval (Québec)
H7L 3M3

Pas d'appels téléphoniques s.v.p. Les intermédiaires sont priés de s'abstenir.

C1982409

Notre client, un important manufacturier d'équipements industriels situé à Sherbrooke et comptant plus de 100 employé(e)s désire combler un poste de:

DIRECTEUR DE PRODUCTION

La fonction et ses défis:
Dans un contexte d'optimisation de la productivité, d'assurance-qualité et de consolidation de l'ensemble des opérations de l'entreprise, vous devrez gérer les activités de production (usinage, soudure, assemblage) de pièces ou d'équipements et d'entretien de l'usine.

Les compétences requises:
Bilingue, vous possédez de larges connaissances de l'usinage et des méthodes de transformation des métaux (métal en feuille) et vous bénéficiez d'une expérience de 8 à 10 ans dans la gestion de la production. Vous démontrez des habiletés reliées au génie industriel et vous connaissez les systèmes modernes de gestion de la production (MRP). Vous êtes à l'aise dans les relations patronales-syndicales et votre leadership entraîne la confiance et l'implication des personnes aux objectifs de l'entreprise.

Une formation universitaire dans un domaine approprié de l'ingénierie ou de l'administration sera considérée comme un atout.

Si vous recherchez un défi stimulant et que votre cheminement correspond aux exigences de ce poste, n'hésitez pas à faire parvenir votre candidature avant le 27 août prochain à l'attention de:

LUCIE DOMINGUE ET ASSOCIÉS INC.
3845, LaVérendrye
Sherbrooke (Québec)
J1L 1W8

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous(tes).

C1982500

AÉROPORTS DE MONTRÉAL

Aéroports de Montréal, dans le cadre des activités de son siège social, désire combler les postes suivants :

Secrétaire du Président

Sous l'autorité directe du Président et chef de la direction, la titulaire de ce poste clé doit travailler en étroite collaboration avec le Chef de cabinet. Responsable des tâches administratives, du secrétariat et du support technique, vous devez coordonner l'agenda du président et assurer une correspondance digne du professionnalisme et de l'image de marque de l'entreprise. Experte en traitement de texte, vous devez également organiser des réunions et événements, coordonner les messageries, vous charger des appels téléphoniques et accueillir des visiteurs.

Vous détenez un diplôme collégial pertinent (Techniques de secrétariat ou équivalent), vous avez une solide connaissance du WP 5.1 Windows et possédez une maîtrise exceptionnelle du français et de l'anglais parlés et écrits. Vous savez, à tous les niveaux hiérarchiques, faire preuve de tact dans vos relations interpersonnelles et professionnelles. Vous avez de huit à dix années d'expérience dans un poste analogue et un milieu très professionnel. **Dossier No 93-S-049**

Secrétaire administrative

Sous l'autorité du Vice-président exécutif et chef de l'exploitation, la titulaire de ce poste doit assumer de manière efficace les diverses fonctions secrétariales, cléricales et administratives, notamment l'établissement de l'agenda, la rédaction de la correspondance, l'organisation de réunions et des déplacements et la gestion du budget du vice-président exécutif, en respectant les délais prévus. Vous devez aussi veiller à transmettre toute information adressée aux différents services, assurer le suivi des dossiers, gérer le centre de documentation, mettre à jour les procédures et ce, en collaboration avec les autres secrétaires. Il vous faut également assurer la liaison entre les fonctions Exploitation et Communications, en ce qui a trait à la production d'une publication d'entreprise.

Vous détenez un diplôme d'études collégiales (Techniques de secrétariat ou équivalent), maîtrisez le WP 5.1 et possédez une parfaite connaissance du français et de l'anglais parlés et écrits. Vous avez de l'entregent et une grande disponibilité, êtes diplomate et comptez de huit à dix années d'expérience pertinente dans un milieu polyvalent. **Dossier No 93-S-050**

Si l'un de ces postes correspond à vos qualifications et aspirations, veuillez acheminer votre curriculum vitæ, **avant le vendredi 27 août 1993,** en mentionnant le numéro de dossier pertinent à : **Aéroports de Montréal, Service des ressources humaines, 1100, boul. René-Lévesque Ouest, 21e étage, Montréal (Québec) H3B 4X8.**

Nous souscrivons au principe d'équité dans l'emploi.

CAE Électronique

CAE Électronique conçoit et fabrique des simulateurs de vol et de centrales d'énergie, ainsi que des systèmes de contrôle à la fine pointe de la technologie pour toute une gamme d'applications : tactiques, marines, énergie et contrôle du trafic aérien. Nous sommes présentement à la recherche de

Spécialistes en communication
(Systèmes de contrôle de l'énergie)

Idéalement, vous possédez un diplôme en informatique ou en génie électrique, ainsi que de l'expérience avec les protocoles TCP/IP, DECNET et OSI, le langage C et les systèmes d'exploitation UNIX.

Vous travaillerez au développement de systèmes de contrôle distribués à architecture client-serveur insensible aux défaillances. Ce système à la fine pointe de la technologie est basé sur la nouvelle génération des ordinateurs RISC de 64 bits configurés avec le système d'exploitation OSF/1.

D'autres postes sont également disponibles :

- **Programmeur(euse)s-analystes** avec expérience en systèmes de gestion de bases de données relationnelles (SGBDR)
- **Analystes de systèmes** avec expérience en gestion des réseaux pour systèmes UNIX et avec les passerelles, routeurs et réseaux Ethernet et FDDI
- **Ingénieur(e)s de propositions techniques** pour des systèmes de contrôle de navires.

CAE offre un environnement de travail stimulant, un salaire compétitif et une gamme complète d'avantages sociaux. Si vous êtes intéressé(e), faites parvenir votre curriculum vitæ à l'adresse ci-dessous ou par télécopieur au (514) 340-5335.

CAE

Seules les personnes dont la candidature aura été retenue recevront un accusé de réception. Prière de ne pas téléphoner.

CAE Électronique
Chef de service, dotation
C.P. 1800
Saint-Laurent (Québec)
H4L 4X4

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous

Notre client, une importante société de télécommunications, désire combler le poste suivant :

Chef principal, Services linguistiques

Grâce à votre parfaite maîtrise des langues française et anglaise rehaussée d'une bonne connaissance de l'informatique et des télécommunications, vous excellez dans la traduction et la rédaction de documents de nature technique. Cependant, votre leadership et votre sens des responsabilités font de vous un excellent gestionnaire. Ce poste vous conviendra donc parfaitement puisqu'il vous permettra d'exploiter à la fois vos compétences en traduction et vos talents innés pour diriger des ressources humaines avec efficacité et diplomatie.

Votre rôle consistera à gérer les projets de traduction soumis par les clients internes et voir à leur exécution dans le respect de critères définis en termes de coûts, délais et qualité. Tout en assumant la responsabilité des comptes-majeurs, vous utiliserez les ressources internes et externes pour effectuer la majorité des travaux. Vos priorités seront le respect des soumissions fournies aux clients, la réduction des coûts d'opération et l'accroissement constant de la productivité et de la qualité. Habile négociateur, vous établirez d'excellents rapports avec les fournisseurs dont vous ferez une évaluation régulière.

Un diplôme d'études universitaires, idéalement un baccalauréat en traduction, et au moins deux ans d'expérience en gestion de projets vous seront nécessaires pour assumer adéquatement les responsabilités de ce poste. Il serait également souhaitable de très bien connaître une ou deux autres langues, préférablement l'espagnol et l'allemand.

Si ce poste aux nombreux défis coïncide avec vos aspirations, notre client aimerait beaucoup recevoir votre candidature. Veuillez l'acheminer en toute confiance, **avant le 27 août, à : Publicité Day inc., Service confidentiel, Dossier n° CSL148, 60, rue St-Jacques, 7e étage, Montréal (Québec) H2Y 1L5.**

N.B. Notre client respecte l'équité en matière d'emploi. Nous offrons aux employeurs la possibilité d'utiliser notre service confidentiel lorsque nécessaire; ceux-ci s'engagent à traiter les candidatures reçues en toute confidentialité. Veuillez indiquer le nom de toute société à laquelle nous ne devons pas faire parvenir votre candidature, s'il y a lieu.

Publicité Day inc.

CALDWELL

Entreprise canadienne d'envergure internationale face à de nouveaux horizons

Peut importe la façon de l'analyser . . . réseau de distribution, chiffre d'affaires, crédibilité . . . c'est une des plus grandes entreprises au pays. S'étant déjà démarquée par rapport à sa compétition; le support au marché domestique ainsi que le développement de services internationaux doivent se poursuivre. Contribuez à la nouvelle stratégie et assumez le leadership en matière de . . .

Finances et support aux opérations

L'importance du poste? Contrôlez plus de $3 milliards de dépenses. Gérez de façon créative les programmes d'amélioration de l'efficacité. Analysez et recommandez les projets d'investissement et de développement. Dirigez une équipe chevronnée et travaillez de concert avec les vice-présidents aux opérations et aux finances. Soyez un agent de changement.

En tant que vice-président, finances d'une grande entreprise de biens de consommation, vos compétences techniques en finance et comptabilité sont fortement reconnues. Mettez-les à profit ainsi que votre leadership et votre entregent exceptionnels dans le cadre d'une mission unique. Projet 930724. Envoyez votre curriculum vitae au 1840, rue Sherbrooke ouest, Montréal, Québec H3H 1E4. Fax confidentiel : (514) 935-7402.

LA SOCIÉTÉ CALDWELL
AMROP INTERNATIONALE

• LES SPÉCIALISTES DE LA RECHERCHE DE CADRES DANS QUARANTE-CINQ MARCHÉS •

AFRIQUE DU SUD • ALLEMAGNE • ANGLETERRE • ARGENTINE • AUSTRALIE • BELGIQUE • BRÉSIL • CANADA • DANEMARK • ESPAGNE • ÉTATS-UNIS • FINLANDE FRANCE • HONG-KONG • IRLANDE • ITALIE • MALAISIE • MEXIQUE • NORVÈGE • NOUVELLE-ZÉLANDE • PAYS-BAS • SINGAPOUR • SUÈDE • SUISSE • TAIWAN

appel de candidatures

Gouvernement du Québec

pour l'équité en emploi

MINISTÈRE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX

UNE OU UN DENTISTE
65 584 $ À 76 026 $

CONCOURS NUMÉRO 117G-063003: 1 emploi à Québec.

Ce concours vise à combler un emploi et au besoin, pendant au moins un an, des emplois semblables au ministère de la Santé et des Services sociaux dans la région administrative de Québec.

ATTRIBUTIONS: Conseiller le ministère de la Santé et des Services sociaux en matière de santé dentaire publique; proposer des orientations, contribuer à l'élaboration et au suivi du programme public de services dentaires préventifs dans toutes ses dimensions; maintenir des mécanismes de communications et de concertation avec le réseau, les universités et, le cas échéant, les experts conseils des autres ministères de la Santé au Canada.

CONDITIONS D'ADMISSION: Être membre de l'Ordre des dentistes du Québec et posséder une maîtrise en santé publique ou en santé communautaire ET avoir 5 ans d'expérience pertinente en santé dentaire dont 3 ans en pratique privée et 2 ans en santé communautaire.

REMARQUE: En tout temps au cours du processus une personne en placement prioritaire aura préséance sur toute autre candidature.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 14 août au 27 août 1993.

INSCRIPTION: Ministère de la Santé et des Services sociaux, 1005, chemin Sainte-Foy, 1er étage, Québec G1S 4N4.

INFORMATION: Mme Ginette Garneau, (418) 643-7101. C1980391

Renseignements importants

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation de la scolarité par de l'expérience. *Lorsqu'aucune expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises.* Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique « Information » et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire « Offre de service » disponible dans les bureaux régionaux de l'Office et dans les directions de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. « L'Offre de service » doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues ***à l'adresse indiquée*** durant la période d'inscription.

Québec

Hewlett-Packard
Où votre contribution définit le futur.



Hewlett-Packard est un leader reconnu mondialement en conception et fabrication d'ordinateurs et d'équipement électronique de précision. Notre solide réputation repose sur la grande compétence de nos employés ainsi que sur les efforts qu'ils déploient en vue de satisfaire notre clientèle.

Nous recherchons un professionnel chevronné de la vente pour notre équipe de Montréal.

Représentant des ventes principal – comptes majeurs Montréal
Référence 15038

Pour relever ce défi, vous devez compter un minimum de cinq années d'expérience dans la vente auprès d'importants clients dans le domaine de la haute technologie, en plus de posséder un baccalauréat en informatique, administration ou génie. Vous êtes couramment bilingue et familiarisé avec les systèmes ouverts ainsi que l'informatique répartie. Vous avez également acquis une expérience dans la gestion et l'expansion d'un compte majeur. Une connaissance approfondie de l'industrie des télécommunications et (ou) d'un environnement de compte global constitue un atout décisif.

Profitez de cette chance de vous épanouir professionnellement au sein d'une entreprise dynamique offrant une rémunération compétitive incluant un programme de partage des bénéfices et de souscription à des actions. Pour postuler, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ, en indiquant le numéro de dossier 15038, à l'adresse suivante :

Service du personnel
Hewlett-Packard (Canada) Ltée
17500, route Transcanadienne
Kirkland (Québec)
H9J 2X8

Hewlett-Packard offre des chances d'emploi égales à tous.

Un des 100 MEILLEURS employeurs au Canada selon *The Financial Post*

HEWLETT® PACKARD

SERVICES ENVIRONNEMENTAUX LAIDLAW

Les Services environnementaux Laidlaw est la deuxième plus importante société de gestion de déchets dangereux en Amérique du Nord.

Directeur(trice) du transport

Vous vous chargerez de l'entretien de la flotte de véhicules et de la conformité de cette dernière en ce qui a trait aux lois provinciales, fédérales et américaines se rapportant au transport des déchets dangereux. Vous aurez également la responsabilité des achats reliés à ces activités.

Bilingue, vous possédez préférablement une formation universitaire en génie mécanique et une expérience de cinq à dix ans. Vous devez aussi avoir une connaissance pratique du courtage dans le transport routier et ferroviaire. Une expérience pertinente pourrait pallier la formation requise.

Si cet emploi vous intéresse, envoyez votre curriculum vitæ avant le 23 août prochain à Services environnementaux Laidlaw, Service des ressources humaines, 7305, boul. Marie-Victorin, bureau 200, Brossard (Québec) J4W 1A6.

Représentant commercial
Adhésifs et matériaux d'étanchéité

Nous sommes à la recherche d'un représentant chevronné, possédant préférablement un diplôme d'études universitaires ainsi que de 2 à 3 ans d'expérience dans la vente d'adhésifs aux constructeurs de matériel industriel ou par l'entremise d'un réseau de distibution.

Le Québec et les Maritimes composent le territoire, nécessitant entre 1 et 2 semaines de déplacement par mois.

La rémunération consiste en un salaire de base, des primes trimestrielles d'encouragement et un boni de fin d'année; une voiture est également fournie. Le candidat recherché doit être bilingue et demeurer dans la région de Montréal.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à:

LA PRESSE, Réf.: 30678
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal, Qc
H3C 3E3

C1981610

Commission scolaire des Laurentides

EST À LA RECHERCHE D'UNE

TECHNICIENNE OU D'UN TECHNICIEN EN INFORMATIQUE

Lieu de travail: Mont-Rolland ou Saint-Jovite

Fonctions:

Le rôle principal et habituel de cet(te) employé(e) consiste à réaliser des travaux techniques portant sur l'élaboration de programmes destinés au traitement de données par ordinateur.

De plus, les caractéristiques suivantes sont des atouts importants dans le choix de la personne:

— une expérience de 2 ans dans le secteur de l'éducation comme technicienne ou technicien en informatique;
— une connaissance du réseau Novell et des systèmes d'exploitation DOS et OS /2;
— une connaissance du fonctionnement informatisé de la gestion pédagogique dans une école ou d'un centre administratif d'une commission scolaire ou l'équivalent;
— une connaissance des principaux logiciels de bureautique: W.P., Lotus, Dbase, Works...;
— une connaissance des logiciels de télécommunication tels que: Ubiq PC-3090, Carbon Copy ou Close Up ou PC Anywhere...;
— une connaissance du langage de programmation C.

Qualifications:

Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales en informatique ou être titulaire d'un diplôme ou d'une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente.

Traitement:

Minimum: 15,29 $ l'heure. Maximum: 21,79 $ l'heure (32,5 heures /semaine).

Les personnes handicapées qui possèdent les qualifications et les aptitudes requises sont également invitées à postuler.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae complet avant le **20 août 1993, 16 heures,** aux:

Services du personnel
Commission scolaire des Laurentides
13, rue Saint-Antoine
Sainte-Agathe-des-Monts (Québec)
J8C 2C3

C1981574

commission scolaire du long-sault

CONSEILLER PÉDAGOGIQUE EN FORMATION EN ENTREPRISE

La Commission scolaire du Long-Sault (Lachute) est à la recherche d'un **conseiller pédagogique en formation en entreprise** (homme ou femme) à temps plein au service des ressources aux adultes et de la formation professionnelle.

L'emploi comporte plus spécifiquement des fonctions de conseil auprès du personnel de cadre, des enseignants et autres professionnels relativement à l'implantation, au développement, à l'évaluation des programmes d'enseignement, à l'organisation scolaire qui convient, de même qu'au choix et à l'utilisation des méthodes, des techniques, de l'équipement et du matériel didactique.

Le candidat doit être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié.

Il doit connaître les concepts en formation sur mesure, les programmes de financement, les programmes de formation des réseaux d'affaires régionaux et les techniques de relation avec l'entreprise. Il doit faire preuve d'une grande capacité d'analyse et de synthèse. Il serait souhaitable que le candidat soit bilingue.

La rémunération est établie selon l'échelle salariale en vigueur (30 345 $ à 57 527 $) en tenant compte de la formation et de l'expérience de la personne retenue.

Toute personne intéressée à postuler cet emploi doit faire parvenir sa demande écrite au service des ressources humaines, avec la mention **«conseiller pédagogique en formation en entreprise» avant le 30 août 1993.**

Une copie détaillée de la description de la tâche est disponible auprès du service des ressources humaines (Madame Danielle Giroux, 562-8841 au poste 225).

COMMISSION SCOLAIRE DU LONG-SAULT
189, RUE MARY
LACHUTE (QUÉBEC) J8H 2C3

GHISLAIN LEVERT,
Directeur général

C1981758

LE GROUPE PCA INC.

Le plus important regroupement de travailleurs autonomes au Québec

Urgent besoin d'informaticiens possédant une solide expérience dans les environnements suivants :

- ***programmeurs :***
  IBM 3090, Cobol, VSAM
- ***programmeurs-analystes :***
  VAX, C (Decforms) – IMS DB/DC, DB2 – IDMS – Natural Adabas – Powerbuilder
- ***analyste principal :***
  applications manufacturières
- ***conseillers :***
  Unix – réseau Novell avec Windows
- ***DBA :*** ***Sybase***
- ***DDA :*** ***Impartition***

De plus, en raison de notre forte croissance menant à une diversification vers d'autres domaines d'activités, nous recherchons des professionnels œuvrant en **sciences de la santé • ingénierie • administration • enseignement • ressources humaines.**

Communiquez avec notre équipe de conseillers ou faites parvenir votre curriculum vitæ au **6850, rue Sherbrooke Est, bureau 300, Montréal (Québec) H1N 3L9, téléphone : 256-8000, télécopieur : 256-8007.**

Grâce à des efforts constants et une synergie exemplaire, notre organisation représente le réseau de franchises immobilières le plus important au monde. Avec plus de 6 000 bureaux dans 10 pays représentant 75 000 agents immobiliers, notre réseau continue son expansion et nous désirons nous associer avec un...

VICE-PRÉSIDENT - QUÉBEC

Vous rapportant au président, votre mandat sera de développer notre réseau existant dans la province de Québec. En vous appuyant sur une réputation impeccable et une stratégie de marketing internationale, vous serez responsable de la prospection, promotion et de l'assignation de franchises aux candidats qualifiés.

Parfaitement bilingue, vous avez de l'expérience dans la vente, de préférence dans des domaines connexes et vos talents de communicateur sont irréprochables. Prêt à voyager, vous êtes engagé à offrir un service au-delà de la moyenne à nos franchisés existants et vous avez la ténacité et le dévouement nécessaires pour réussir à l'intérieur de ce défi.

*Nous vous invitons à faire parvenir votre profil de carrière d'ici le **20 août** à:*

Monsieur Alain Michel Sekula
Vice-président
Century 21 Canada Limitée
1010, De Sérigny, bureau 720
Longueuil (Québec)
J4K 5G7

Century 21

«SÛR ET CERTAIN»

C1978338

PCL

PCL Constructors Eastern Inc., faisant partie de PCL Family of Companies, la plus grande firme canadienne d'entrepreneur, est à la recherche d'un(e) candidat(e) au poste de:

GÉRANT DES OPÉRATIONS

One of The Financial Post 100 BEST COMPANIES TO WORK FOR IN CANADA

Le (la) candidat(e) doit avoir les habilités d'un gestionnaire senior de projets pour des projets de plus de $50 millions. Ce poste est un tremplin vers un poste senior de gérance dans le domaine de la construction industrielle au Québec. Le (la) candidat(e) devra assister le gérant de projets senior dans un projet d'un établissement de $50 millions dans le région d'Ottawa. Ses tâches comprendront entres autres, l'établissement des liens entre les différents entrepreneurs spécialisés, la gestion et la négociation de contrats, le contrôle des coûts, la gestion du calendrier des travaux, les relations avec les travailleurs syndiqués de même que la gestion de personnel et toutes les tâches de supervision s'y rattachant.

Le (la) candidat(e) doit répondre aux exigences suivantes:

- Doit maîtriser le français et l'anglais.
- Doit avoir un diplôme de quatre années en ingénierie ou l'équivalent.
- Doit avoir dix années d'expérience en tant que gérant de projet ayant travaillé, de préférence, dans le domaine de la construction générale pour des projets commerciaux/institutionnels de grande envergure.
- Doit avoir établi des relations d'affaires dans le domaine de la construction industrielle pour la région de Montréal et Québec.
- Doit avoir d'excellentes aptitudes en communication et dans les relations interpersonnelles.

Les candidats(es) intéressés(es) à se joindre à l'équipe PCL doivent soumettre leur curriculum vitae, en anglais, accompagné d'une liste de projets complétés et références dont l'enveloppe portera la mention **confidentielle* à :

PCL CONSTRUCTORS EASTERN INC.
57, Auriga Drive
Nepean, Ontario
K2E 8B2

A l'attention de Lisa J. Cooke, Directeure des ressources humaines

- PAS D'AGENCE S.V.P. -

VENDEUR DEMANDÉ

Représentant avec un minimum de deux ans d'expérience dans la vente de boîtes pliantes (folding cartons), pour représenter une P.M.E. progressive, établie depuis plus de 38 ans.

Le candidat doit être bilingue, avoir de l'expérience dans les arts graphiques et servir une clientèle dans l'alimentation, le vêtement, la quincaillerie, etc.

Bonnes conditions de travail. Salaire, commission et frais de représentation.

Faire parvenir curriculum vitae à:

LA PRESSE, référence: 30679
C.P. 6041, succursale « A »
Montréal (Québec)
H3C 3E3

C1981810

Une entreprise qui progresse en santé

THÉRAPEX est un important fabricant de spécialités pharmaceutiques et de produits médicaux employés en radiologie. THÉRAPEX cherche actuellement à combler le poste suivant:

E-Z-EM

THÉRAPEX
DIVISION DE L'OE E-Z-EM CANADA INC.

ADJOINT AU DIRECTEUR, RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

Sous la supervision du directeur, recherche et développement, vous participerez à la planification, à l'organisation et au contrôle des activités reliés à la mise au point et au développement de nouveaux produits. Vous participerez également aux activités de fabrication et de conditionnement de lots pilotes, et vous serez responsable de la supervision du personnel technique.

Bilingue, vous détenez une formation en pharmacie, chimie ou biochimie jumelée à une solide expérience de cinq à dix ans dans la formulation et la fabrication de crème, lotion, liquide et suspension, au sein d'une entreprise de produits pharmaceutiques ou cosmétiques. Vous connaissez à fond les BPF et possédez une excellente connaissance des équipements de production et de laboratoire.

THÉRAPEX comprend la valeur des ressources humaines et offre un excellent salaire assorti d'une gamme complète d'avantages sociaux. Si la qualité du travail vous tient à coeur, *envoyez avant le 3 septembre 1993 votre curriculum vitae à:*

THÉRAPEX, division de E-Z-EM Canada inc.
Service des Ressources humaines
11100, Colbert
Anjou (Québec)
R1J 2M9

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous et un milieu sans fumée.

C1981568

CHERCHEUR - CHERCHEURE

Poste temporaire (3 ans)

(Varennes) Concours 952

Hydro-Québec, dans le cadre de son programme d'accès à l'égalité, est particulièrement intéressée à recevoir des candidatures féminines.

Responsabilités

• Suivi de projets actuels de recherche appliquée dans les domaines suivants : matériaux à mémoire de forme, contacts électriques, instrumentation, informatique, etc.

• Participation à la réalisation de projets de recherche existants et nouveaux dans le domaine des matériaux à mémoire de forme et des contacts électriques.

• Prise en charge et réalisation des nouveaux projets de recherche et développement.

Exigences

• Diplôme universitaire en génie métallurgique ou en sciences des matériaux, de préférence un doctorat

• Expérience professionnelle en recherche appliquée sur les matériaux à mémoire de forme et les contacts électriques

• Connaissances théoriques et pratiques en technologie des matériaux, maîtrise des techniques de caractérisation des matériaux par AES, SIMS, ESCA et MEB, familiarisation avec l'informatique et l'instrumentation et aptitude à analyser les données

• Connaissance des différents milieux industriels, universités et centres de recherche oeuvrant dans les domaines mentionnés plus haut

• Capacité de travailler de façon autonome et au sein d'une équipe dans différents projets de recherche

• Connaissance de la langue française appropriée à la fonction

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse ci-dessous en précisant le numéro du concours. La date limite pour la réception des curriculum vitae est le 24 août 1993.

Nous accuserons réception de toutes les candidatures. Il est inutile de téléphoner au bureau d'emploi pour savoir si nous avons reçu votre demande.

HYDRO-QUÉBEC
Bureau d'emploi
Complexe Desjardins
Galerie Nord, C.P. 10 000
Local 174
Montréal (Québec)
H5B 1H7

Ciba est une entreprise de pointe présente à l'échelle mondiale et basée en Suisse. Son offre de produits biologiques et chimiques, innovateurs et performants, répond à la demande des mondes de la santé, de l'agriculture et de l'industrie. Ciba veut assurer sa croissance durable en équilibrant ses responsabilités économiques, sociales et écologiques. Responsabilité personnelle et organisation flexible permettent à ses collaborateurs de réaliser des performances élevées.

Superviseur

Les spécialités pharmaceutiques recherchent pour le service de développement pharmaceutique de l'usine de Dorval une personne qui aura à diriger deux ou trois techniciens expérimentés. À ce poste, vous aurez à assumer les responsabilités relatives au développement de nouveaux produits qui englobent les étapes de préformulation, formulation, développement des procédés, contrôle de la stabilité physique et mise en production. À ceci s'ajoutent également certaines responsabilités relatives à la reformulation de produits existants, à la préparation de matériel clinique et au soutien à la production.

Exigences :
Vous possédez une maîtrise ou l'équivalent en pharmacie, en chimie ou dans un domaine connexe, ainsi qu'au moins cinq années d'expérience dans le développement de présentations pharmaceutiques. Vous devez en outre connaître les exigences réglementaires internationales et comprendre les principes de la validation. D'excellentes aptitudes aux communications verbales et écrites en français et en anglais ainsi que la capacité de coordonner de multiples projets et de motiver une équipe sont également essentielles pour le poste.

Si vous estimez posséder le profil de l'emploi et que vous aimez relever des défis de cette envergure, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 30 août 1993 en précisant le numéro de concours 93-049 ainsi que vos prétentions salariales.

ciba

Service des ressources humaines
205, boul. Bouchard
Dorval (Québec)
H9S 1B1

CIBA-GEIGY respecte le principe de l'équité en matière d'emploi.

REPRÉSENTANT

Une entreprise québécoise spécialisée dans la vente de produits innovateurs aux écoles, groupes paroissiaux, associations sportives, etc. comme moyen de levée de fonds est à la recherche d'un représentant. Le candidat idéal a de la maturité, sait se motiver et a beaucoup d'entregent. La rémunération très concurrentielle est relative à l'expérience. Veuillez télécopier votre curriculum vitae en confidence à Solutions de levées de fonds Face à Face Inc., au (514) 335-1980.

FACE À FACE
Solutions de levées de fonds Inc.

C1980094

MAISON ROUYN ■ NORANDA

une affaire de coeur et de compétence

LA MAISON ROUYN-NORANDA INC.
centre d'accueil de réadaptation multivocationnel
(mésadaptation sociale, autisme et réadaptation physique)
RECHERCHE

DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES ADMINISTRATIFS

poste à durée limitée
(durée approximative: 22 mois)

FONCTIONS:
Sous l'autorité du directeur général, il (elle) organise, planifie, dirige et contrôle toutes les activités et opérations financières de l'établissement et les activités relatives aux services informatiques et auxiliaires. Il (elle) est également responsable de la direction du personnel. En plus d'élaborer, de recommander et d'appliquer les politiques administratives de l'établissement, il (elle) est directement responsable de l'application des normes et directives du ministère de la Santé et des Services sociaux.

EXIGENCES:
Le (la) candidat(e) recherché(e) possède une grande expérience en gestion financière et a à son actif au moins cinq ans d'expérience comme cadre. Une bonne connaissance du réseau de la santé et des services sociaux est souhaitée. Une expérience de travail exceptionnelle pourra compenser l'absence de diplôme universitaire de 2e cycle.

DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES PROFESSIONNELS

FONCTIONS:
Relevant du directeur général, le (la) directeur(trice) des services professionnels est responsable:
— d'assurer le contrôle et le développement de la qualité des services offerts;
— d'entretenir au sein de l'établissement le sens de l'innovation.

Pour remplir ce mandat, outre les attributions habituelles de la direction des services professionnels, le (la) directeur(trice) des services professionnels agit principalement au niveau:
— de l'élaboration et l'évaluation des programmes;
— du support et du suivi des professionnels et spécialistes;
— des activités de formation et de perfectionnement;
— des activités de recherche et d'information.

EXIGENCES:
Le (la) candidat(e) doit détenir un diplôme de 2e cycle dans une discipline clinique pertinente.

Cette personne doit être prête à s'engager à fond dans son travail et, du fait de la diversité des mandats et des services de l'établissement, être capable d'une grande polyvalence.

Le (la) candidat(e) retenu(e) doit avoir au moins cinq ans d'expérience en réadaptation, en partie dans un poste de gestion.

PSYCHOLOGUE

SERVICE: Jeunes en difficulté d'adaptation (garçons-filles 6-18 ans)

FONCTIONS:
Relevant du directeur de la réadaptation, le (la) psychologue est:
— responsable de l'aspect clinique de la réadaptation des bénéficiaires en traitement (évaluation, diagnostic, plan de traitement et suivi);
— participe à la formation clinique du personnel;
— participe à l'évaluation du personnel, tant au moment de la sélection qu'à l'évaluation en cours d'emploi;
— participe à l'orientation clinique générale du service par le biais de recommandations à la direction de la Maison Rouyn-Noranda inc.

EXIGENCES:
Le (la) candidat(e) recherchée devra faire preuve d'une bonne capacité d'intégration au sein d'une équipe multidisciplinaire: savoir partager ses compétences sera une qualité essentielle.
— facilité à communiquer;
— l'expérience en milieu de réadaptation constituera un atout précieux;
— la personne devra détenir une maîtrise en psychologie.

ERGOTHÉRAPEUTE

SERVICE: Déficience physique - traumatisés cranio-cérébraux (majoritairement adulte)

FONCTIONS:
Relevant du directeur de la réadaptation, il (elle) conçoit et met en application des programmes de réadaptation, évalue l'évolution des bénéficiaires, rédige des rapports d'observation et enregistre au dossier du bénéficiaire les traitements donnés, assure les consultations et les suivis en collaboration avec les autres intervenants impliqués.

EXIGENCES:
— être membre de la Corporation professionnelle des ergothérapeutes;
— avoir le sens de l'organisation et une facilité à communiquer et à travailler en équipe;
— posséder une voiture et être disponible pour se déplacer en région;
— partager la philosophie de la Maison Rouyn-Noranda.

ORTHOPHONISTE

SERVICE: Déficience physique (clientèle majoritairement adulte)

FONCTIONS:
Relevant du directeur de la réadaptation, il (elle) coordonne et supervise les services dispensés aux bénéficiaires, anime des équipes multidisciplinaires, évalue et diagnostique les troubles de langage et de communication au moyen d'instruments et de techniques adaptées aux besoins des bénéficiaires, administre une variété de tests, assure les consultations, conçoit, organise, exécute ou voit à ce qu'on exécute les différents programmes de traitement, rédige des rapports-progrès, assure un suivi dans l'application des programmes en collaboration avec les autres professionnels du milieu et les personnes ressources impliquées.

EXIGENCES:
— doit détenir un premier diplôme universitaire terminal en orthophonie;
— être membre de la Corporation professionnelle des orthophonistes et des audiologistes du Québec;
— avoir le sens de l'organisation et une facilité à communiquer et à travailler en équipe;
— posséder une voiture et être disponible pour se déplacer à travers la région;
— partager la philosophie de la Maison Rouyn-Noranda.

Conditions de travail: selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Les personnes intéressées par l'un de ces postes sont priées de faire parvenir leur offre de service avant le **30 août 1993,** à l'adresse suivante:

Monsieur Jean-Claude Beauchemin
directeur général
Maison Rouyn-Noranda inc.
C.P. 1055
Rouyn-Noranda (Québec)
J9X 5C8

C1981768

REPRÉSENTANT(E) SENIOR

Un promoteur d'événements solidement établi à Montréal est à la recherche d'un représentant(e) senior avec :

- plusieurs années d'expérience dans le domaine de la vente
- connaissance approfondie de l'industrie du sport
- s'exprime parfaitement dans les deux langues officielles
- sens de la débrouillardise et de l'autonomie
- disponibilité immédiate
- rémunération selon les performances de vente

Si vous répondez à l'ensemble de ces critères et que vous êtes en mesure de démontrer vos succès antérieurs, faites parvenir votre curriculum vitae dans les plus brefs délais à :

Médiaction Plus
Concours 801
640, rue Saint-Paul ouest
Bureau 602
Montréal, Québec
H3C 1L9

Toutes les candidatures seront gardées confidentielles et seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s pour entrevue recevront un accusé de réception.

CURRICULUM

- Rédaction professionnelle
- Présentation efficace
- Contenu convaincant

■ Conseils en recherche d'emploi
■ Service de recrutement

499-9414 (MÉTRO BERRI-UQAM)

ConseilPro

PROFIL C.V.

PROFIL, pour une recherche d'emploi structurée et dynamique

- ▲ *Rédaction professionnelle de curriculum vitæ*
- ▲ *Techniques d'entrevue*
- ▲ *Traduction et lettre de présentation*
- ▲ *Planification de carrière*
- ▲ *Service de recrutement*

Consultation entre 9 h et 20 h

933-8665 (GUY)

Commission scolaire
des Laurentides
EST À LA RECHERCHE D'UN(E)

DIRECTRICE OU D'UN DIRECTEUR ADJOINT
À L'ÉCOLE SECONDAIRE A.-N.-MORIN (Mont-Rolland)

Fonctions:
L'emploi de directeur adjoint d'école d'enseignement primaire ou d'école d'enseignement secondaire comporte la responsabilité d'assister le directeur d'école, selon le mandat défini par ce dernier, dans la gestion d'un ou des programmes et des ressources de l'école. Cet emploi peut comporter notamment les responsabilités suivantes:
— assister le directeur d'école dans la gestion des programmes et des ressources d'une unité d'encadrement;
— remplacer le directeur d'école en cas d'absence brève de celui-ci;

Qualifications minimales requises:
— Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié;
Dans le cas du directeur adjoint affecté à l'enseignement professionnel, une formation exigeant 14 années de scolarité dans un champ de spécialisation technique;
— 5 années d'expérience dans un emploi d'enseignant ou de professionnel non enseignant;
— autorisation personnelle permanente d'enseigner décernée par le ministre.

Traitement annuel:
Selon le Règlement sur les conditions d'emploi des directeurs et directeurs adjoints d'école.

Les personnes handicapées qui possèdent les qualifications et les aptitudes requises sont également invitées à postuler.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae complet ***avant le 20 août 1993, 16 heures,*** *aux:*

Services du personnel
Commission scolaire des Laurentides
13, rue Saint-Antoine
Sainte-Agathe-des-Monts (Québec)
J8C 2C3

S1981573

MFQ Vie
corporation d'assurance
Société affiliée de
Mutuelle des Fonctionnaires du Québec, corporation de gestion

Représentant(e)s de services financiers

Montréal métropolitain, Valleyfield Joliette et Sherbrooke

MFQ Vie, une institution financière au service exclusif des membres des secteurs public et parapublic du Québec, est à la recherche de personnes douées pour la communication, qui aiment les gens et savent les écouter!

ÊTES-VOUS NOTRE CANDIDAT?

Ceux et celles qui réussissent chez nous sont des personnes ouvertes et avenantes; elles ont le goût de travailler et de gagner un revenu à la mesure de leurs aspirations; elles font preuve de force de caractère et de sociabilité.

Ce sont surtout des personnes qui ont le goût de la compétition et dont la détermination les amène à se surpasser. Elles sont aussi dotées d'un bon sens de l'organisation et d'une grande autonomie.

SOMMES-NOUS VOTRE EMPLOYEUR?

Notre programme de formation vous familiarisera avec nos produits (assurance-vie, assurance générale, épargne, placements, fonds d'investissement, planification financière) et notre mise en marché avant-gardiste, axée exclusivement sur les secteurs publics du Québec.

Outre la perspective d'une carrière fort intéressante au sein d'un groupe qui ne cesse de progresser, les personnes choisies pourront bénéficier d'une allocation de territoire à laquelle s'ajoutent des commissions sur les ventes et des possibilités de bonifications. Un fonds de stabilisation du revenu et un solide régime d'avantages sociaux complètent la rémunération.

Cette offre intéressera les personnes ayant un revenu de plus de 30 000$ et qui détiennent un DEC ou l'équivalent.

Ce poste s'adresse autant aux femmes qu'aux hommes. Toute candidature sera tenue strictement confidentielle et devra être expédiée avant le 25 août 1993 au:

Directeur des ventes
MFQ Vie
Case postale 16040
Québec (Québec)
G1K 7X8

l'avantage DE BIEN SE CONNAÎTRE

Supérieur Propane Inc.

UNE OCCASION D'AFFAIRES
VENDEUR(SE) INDÉPENDANT(E)
AYANT L'ESPRIT D'INITIATIVE

Nous cherchons à établir une relation de longue durée avec une personne dynamique.

À titre de vendeur(se) indépendant(e), vous ferez partie d'une équipe gagnante. Premier distributeur de propane et d'appareils à propane au Canada, Supérieur Propane comprend un réseau de plus de 100 succursales et 1 600 postes de ravitaillement. Depuis plus de 40 ans, quelque 200 000 Canadiens et Canadiennes de l'Atlantique au Pacifique comptent sur la fiabilité de notre service. Nos campagnes de marketing sont efficaces et soutenues. Elles ouvriront des possibilités et créeront un climat favorable pour les vendeurs(ses) indépendant(e)s.

Vous serez responsable de la vente d'appareils de chauffage à air pulsé, de chauffe-eau, de radiateurs muraux, d'aérothermes et de divers autres appareils à propane, tant dans les marchés résidentiel que commercial. Vous offrirez des produits de marques réputées, comme par exemple Lennox, Clare et GlowCore. Pour garantir votre succès, nous vous fournirons des ressources, de la formation et des auxiliaires de vente.

Comme vous toucherez une part des profits, vous serez en mesure d'établir vos propres objectifs financiers. Faites le premier pas et devenez membre de l'équipe Supérieur Propane. Voilà votre chance de vous affilier à une compagnie des plus dynamiques.

Vos C.V. seront reçus jusqu'au 30 août 1993. Faire parvenir à Supérieur Propane Inc. à l'attention de Robert Thouin au 103 rue de la Station, Vimont, Laval, Qué. H7M 1P2.

Supérieur Propane Inc.
SERVICE-ÉCONOMIE-CHOIX

C1982350

LVM TECH

LVM TECH, une filiale du **GROUPE DESSAU** est à la recherche d'un candidat pour combler le poste suivant à son siège social de Laval.

SPÉCIALISTE EN ASSURANCE-QUALITÉ

Dans le cadre de nos projets nationaux et internationaux vous aurez à concevoir et à implanter des programmes visant à l'élaboration, à l'application et à l'évaluation constante des normes de contrôle de la qualité dans les entreprises manufacturières, de l'industrie lourde et de la construction. Vous aurez également à diriger des sessions de formation et à participer au développement des affaires.

Exigences:

Vous avez acquis un minimum de dix (10) ans d'expérience et vous possédez une parfaite connaissance des normes ISO 9000 et ACNOR Z299.

Bon communicateur et parfaitement bilingue, vous êtes de préférence un auditeur accrédité auprès d'un organisme reconnu.

Si vous êtes prêt à relever ce défi, veuillez transmettre votre curriculum vitae à l'attention du Service des ressources humaines:

GROUPE DESSAU
1200, boul. St-Martin Ouest, Laval (Québec) H7S 2E4

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.
Seules les personnes sélectionnées recevront un accusé de réception.

DESSAU
Des gens pour l'industrie

Le Centre de Santé de la Basse-Côte-Nord est un organisme multivocationnel (CH, CHSLD, CAH, CLSC) du réseau de la santé et des services sociaux du Québec. Son siège administratif, situé à Blanc-Sablon, gère les services médicaux, infirmiers et communautaires requis par la population des quinze villages de la Basse-Côte-Nord, de Kégaska à la frontière du Labrador. Le Centre administre un budget global de 16 millions et gère l'équivalent de 180 postes à temps complet.

Directeur(trice) des services administratifs
2e concours

Sous l'autorité du directeur général, vous élaborerez des programmes cadres de gestion et administrerez les activités relatives aux ressources humaines, financières, matérielles et informatiques de l'établissement afin de promouvoir un climat organisationnel propice à la productivité, à l'efficacité et à l'efficience.

Bilingue et titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en sciences administratives, vous possédez, de préférence, un titre professionnel de c.a. ou c.g.a. et cinq années d'expérience en gestion, à titre de cadre du réseau de la santé.

Votre salaire se situera entre 51 000 $ et 67 000 $ (classe 16). Vous bénéficierez en outre d'une prime d'éloignement, d'un logement à prix modique, de sorties annuelles payées ainsi que d'allocations de déménagement et d'entreposage.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae, en mentionnant le titre du poste approprié, au plus tard le 27 août 1993 au :

Service des ressources humaines
Centre de Santé de la Basse-Côte-Nord
C.P. 130
Lourdes-de-Blanc-Sablon (Québec) G0G 1W0
Téléphone : (418) 461-2144
Télécopieur : (418) 461-2731

CENTRE DE SANTÉ DE LA BASSE-CÔTE-NORD

CENTRE HOSPITALIER DOUGLAS — DOUGLAS HOSPITAL CENTRE

Le Centre hospitalier Douglas est un Centre psychiatrique qui offre des services spécialisés et ultra-spécialisés.
Nous sommes présentement à la recherche d'un(e) :

Adjoint(e) au directeur
Centre de Réadaptation Newman
Poste temporaire 1 an

Vous devrez planifier, coordonner et contrôler les activités relatives aux divers secteurs d'activités et dossiers qui vous seront assignés en accord avec la mission et les objectifs du Centre. Vous verrez à analyser les besoins des services, à assumer la gestion des ressources humaines, matérielles et financières. De plus, vous assurerez et coordonnerez la représentation de vos secteurs et dossiers autant à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'établissement et développerez l'approche de réadaptation psychosociale tout en contrôlant et en évaluant la qualité des services rendus à la clientèle. En l'absence du directeur, vous assumerez ses responsabilités et le représenterez et prendrez charge de tout autre dossier, à sa demande.

Bilingue, vous détenez un diplôme universitaire de premier cycle dans le domaine des sciences humaines, de l'éducation ou de la santé, jumelé à deux ou trois années d'expérience en gestion des ressources humaines, financières et matérielles, ainsi qu'à trois années d'expérience en tant qu'intervenant auprès d'une clientèle dans le domaine de réadaptation psychosociale en santé mentale. De plus, vous avez une très bonne connaissance de la problématique de réadaptation par le travail en santé mentale, êtes capable de travailler en équipe multidisciplinaire autant avec le milieu institutionnel que communautaire et/ou privé. Un diplôme universitaire en administration serait un atout.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le **27 août 1993, en prenant soin d'indiquer le numéro de dossier P-1993-33,** au Service des ressources humaines, Centre hospitalier Douglas, 6875, boul. LaSalle, Verdun (Québec) H4H 1R3.

Nous participons au plan d'embauche à l'intention des personnes handicapées.
N.B. Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s recevront une réponse écrite.

Hôpital d'enseignement de l'Université McGill — Centre de collaboration de l'OMS de Montréal pour la recherche et la formation en santé mentale
Membre de la Fédération mondiale pour la santé mentale

LES MINES SELBAIE — Billiton

INGÉNIEUR EN ÉLECTRICITÉ

Les Métaux Billiton Canada Inc., propriétaire unique et opérateur de Les Mines Selbaie, est à la recherche d'un **INGÉNIEUR EN ÉLECTRICITÉ** pour ses opérations minières situées dans le canton Brouillan au nord-ouest du Québec.

Les Mines Selbaie exploitent un gisement polymétallique à partir d'une opération souterraine et d'une opération à ciel ouvert. Le minerai est traité au concentrateur, d'une capacité nominale de près de 8 000 tonnes par jour, qui produit des concentrés de cuivre et de zinc.

Sous la supervision de l'assistant surintendant électrique, le candidat sera amené à concevoir et réaliser divers projets dans le domaine instrumentation et contrôle.

En plus d'apporter un soutien technique aux équipes de production et d'entretien, le candidat veillera à la formation continue des employés.

Qualifications:
Titulaire d'un diplôme universitaire en génie électrique, (option: instrumentation et contrôle).

Posséder un minimum de deux ans d'expérience dans un environnement manufacturier.

Connaissance du système Bailey (network 90) sera un atout.

Nous offrons un salaire des plus compétitifs ainsi qu'une gamme très complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées par ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 26 août 1993 au:

Directeur des Ressources humaines
Les Mines Selbaie
C.P. 370
Joutel (Québec)
J0Y 1N0
(819) 756-2491

Toutes les demandes seront traitées confidentiellement.
Ce poste offre des opportunités égales aux hommes et aux femmes.

C1960378

---

minéraux noranda inc.

Minéraux Noranda est le premier groupe diversifié d'exploitation minière, de smeltage et d'affinage au Canada. La Société compte 16 000 employés dans 23 mines et 10 usines métallurgiques à travers le monde et ses stratégies de communications internes et externes sont cruciales à notre personnel, nos clients et nos intervenants. Joignez-vous à une équipe de direction hautement professionnelle en qualité de...

DIRECTEUR DU SERVICE DES COMMUNICATIONS

Vous serez chargé de développer et coordonner une stratégie de communication pour la Société et ses entreprises associées, de fixer une même orientation qui favorise des buts communs et soutient les enjeux, les objectifs et les priorités stratégiques d'avenir de Minéraux Noranda.

Vous êtes un cadre chevronné et bilingue, occupant un poste de direction dans le domaine des communications, qui possède une vaste expérience en relations auprès des médias. Vous possédez de solides aptitudes en rédaction et vous avez l'esprit tactique. Votre sens des affaires vous permettra de comprendre la nature changeante et compétitive de notre industrie. Enfin, vos aptitudes et vos qualités interpersonnelles développées au sein d'une équipe seront les clés de votre succès.

Nous aimerions connaître comment vous pouvez contribuer à poursuivre les réalisations qui ont fait notre réputation et à respecter nos engagements en matière d'environnement. Écrivez-nous sous pli confidentiel à:

Minéraux Noranda Inc.
1, rue Adelaide Est
Bureau 2700
Toronto, Ontario
M5C 2Z6
a/s Zlata Savic

Minéraux Noranda Inc. souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

C1981198

Les forces d'un représentant des ventes de haut calibre ?

Sa détermination à atteindre ses buts.
Son désir de se surpasser. Sa facilité à exceller.

Si vous aspirez à la fine pointe de la performance dans la vente, nous aimerions faire votre connaissance. En tant que membre des entreprises Johnson & Johnson et leader dans le domaine des produits médicaux, nous pouvons compter sur une force de vente au talent exceptionnel.

Nous désirons intégrer à notre équipe du secteur ETHICON, un spécialiste de la vente possédant deux ou trois années d'expérience des plus pertinentes et un diplôme universitaire. Affecté à la vente de produits d'endochirurgie, vous aurez une occasion unique de mettre à profit vos compétences supérieures grâce à un défi s'inscrivant dans la continuité de vos antécédents exemplaires. Vous serez appelé à voyager.

Nous mettrons une voiture à votre disposition et vous offrirons un excellent programme de formation, une gamme complète d'avantages sociaux et une combinaison salaire-commissions des plus intéressantes.

Nous vous prions de faire parvenir votre curriculum vitæ en toute confiance, au plus tard le 27 août 1993, à La Presse, Réf. #30673, C.P.: 6041, Succursale "A", Montréal (Québec) H3C 3E3.

PRODUITS MÉDICAUX
Johnson & Johnson

X-ERGON

LES BONS VENDEURS SONT RARES!

Territoires disponibles pour les comtés de Chambly, St-Hyacinthe, L'Assomption, Trois-Rivières et la région des Laurentides

On doit les trouver un par un. Nous faisons partie d'une organisation internationale prestigieuse établie au Canada depuis plus de 30 ans. Nos produits spécialisés sont diversifiés et conçus pour répondre aux besoins des marchés industriels, commerciaux, municipaux et institutionnels.

Nous recrutons notre personnel individuellement. Certains sont des vendeurs d'expérience, d'autres pas. Nous nous intéressons surtout à votre personnalité et à vos aptitudes pour les relations interpersonnelles. Nous sommes disposés à investir le temps, l'argent et les efforts requis pour faire de vous un vendeur dont la carrière est une réussite.

Ce sont vos efforts et vos aptitudes qui détermineront vos chances de croissance tant sur le plan personnel que professionnel et financier.

Veuillez téléphoner à : **Denis Demers, le lundi 16 août, 1993 entre 8 h 30 et 17 h au (514) 733-8290**, ou sans frais au **1-800-361-5695.**

Si vous ne pouvez téléphoner, veuillez écrire à: **Denis Demers, X-ERGON, 1320, boul. Graham, bureau 133, Mont Royal (Québec) H3P 3C8. Télécopieur: (514) 735-4390.**



Le CENTRE HOSPITALIER DE ST. MARY, hôpital de 414 lits affilié à l'université McGill, désire s'adjoindre les services d'un(e)

CHEF COMPTABLE

LE CENTRE HOSPITALIER DE ST. MARY

Relevant du directeur des finances, vous coordonnerez et contrôlerez toutes les activités relatives aux systèmes de comptabilité générale de l'hôpital, qui dispose d'un budget de 64 millions de dollars.

Vous êtes un(e) candidat(e) idéal(e) pour occuper ce poste si vous êtes bilingue et si vous avez été chef d'un service de comptabilité pendant au moins trois ans, de préférence dans le milieu des soins de santé. De plus, vous possédez un titre comptable professionnel (c.a., c.g.a. ou c.m.a.) et des aptitudes reconnues pour le leadership et les relations humaines.

Nous offrons un salaire correspondant aux normes du ministère de la Santé et des Services sociaux (actuellement en cours de révision).

Les personnes qualifiées sont priées de nous faire parvenir leur curriculum vitae en toute confiance d'ici le 27 août 1993, au **Service des ressources humaines, CENTRE HOSPITALIER DE ST. MARY, 3830, avenue Lacombe, Montréal (Québec) H3T 1M5.**

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Centre de services aux entreprises

Centre de services aux entreprises C.S.E. inc., une compagnie spécialisée dans les services professionnels offerts aux PME du Québec, conçoit des entreprises développées en système de partenariat d'affaires où les partenaires opérationnels exploitent leur commerce avec l'appui d'un partenaire- gestionnaire.

Vous possédez expérience et compétence en affaires
Vous optez pour une réorientation de carrière
Vous privilégiez un travail autonome

Centre de services aux entreprises C.S.E. inc., vous offre l'opportunité de vous impliquer dans différents services et entreprises à titre de:

Directeur associé
Conseiller d'affaires

Pour obtenir un rendez-vous afin d'échanger sur une éventuelle intégration à Centre de services aux entreprises C.S.E. inc., faire parvenir votre curriculum à:

Centre de services aux entreprises C.S.E. inc.
2120, Sherbrooke Est, bureau 400
Montréal (Québec)
H2K 1C3
ou communiquer avec Julien Mc Duff, CMA,
V.P., Ressources humaines - Développement au 523-2301

C1982263

Faites Partie De L'Histoire De La Mode !

SUZY SHIER

SUZY SHIER grandit encore et nous vous invitons à vous joindre à notre équipe gagnante !

Nous sommes présentement à la recherche de candidats afin de combler des postes de GÉRANT(E), ADJOINT(E) et CONSEILLÈRES EN MODE À PLEIN TEMPS ET À TEMPS PARTIEL à notre nouvelle boutique qui ouvrira bientôt ses portes au FAUBOURG DE L'ÎLE à Pincourt.

Nous sommes également à la recherhe d'ADJOINT(E)S et de CONSEILLÈRES EN MODE À PLEIN TEMPS ET À TEMPS PARTIEL pour quelques-unes de nos boutiques des régions environnantes.

Si vous possédez des aptitudes en administration jumelées à une expérience antérieure en gestion, et que vous désirez offrir un service à la clientèle hors pair, joignez-vous à notre équipe de direction.

Si vous aimez bien vous présenter et que vous avez du flair pour la mode ainsi que beaucoup d'entregent, pourquoi ne pas considérer un poste de conseillère en mode !

Le bilinguisme pour l'un ou l'autre de ces postes serait un atout.

Nous offrons une rémunération concurrentielle, un généreux escompte d'employé, un programme de formation et de nombreuses chances d'avancement.

Les candidats intéressés sont priés d'envoyer leur curriculum vitae (en mentionnant le lieu de travail de leur choix) à l'attention de Hélène Blackburn: Suzy Shier, 1604 boul. St-Régis, Dorval (Québec) H9P 1H6.

C1980239

RACAN

— INGÉNIEUR(E) —
REPRÉSENTATION TECHNIQUE

RACAN INDUSTRIES INC. est une entreprise manufacturière d'équipements de chauffage, de ventilation et de climatisation.

Le(la) candidat(e) devra promouvoir la spécification et le design des produits auprès des bureaux d'ingénieurs-conseils.

Le(la) candidat(e) est bilingue et doit posséder un diplôme en génie mécanique du bâtiment et avoir un minimum de 7 ans d'expérience dans le domaine de H.V.A.C.

Faire parvenir votre C.V. à:

RACAN INDUSTRIES INC.
3737, boul. Lite
Laval, Québec
H7E 4X8

C1982219

Vos ressources et les nôtres en commun



L'Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme est un centre hospitalier régional de soins spécialisés de courte durée d'une capacité de 433 lits avec la réalisation récente de son important plan de développement.

Directeur(trice) adjoint(e) aux soins infirmiers

Sous l'autorité de la directrice des soins infirmiers, vous devrez planifier, organiser, diriger, coordonner et contrôler les activités ayant trait à la gestion et à la surveillance clinique des unités de soins et services confiés à votre compétence. Vous assisterez et conseillerez la directrice des soins infirmiers et la remplacerez en son absence en assumant les responsabilités inhérentes à l'ensemble de la direction.

Vous devez posséder un diplôme universitaire de deuxième cycle en nursing, en administration ou dans un domaine équivalent ainsi qu'au moins trois années d'expérience dans des fonctions de gestion.

Enfin, reconnu(e) pour votre leadership et votre esprit d'analyse et de synthèse, vous démontrez beaucoup d'aisance dans vos communications.

Infirmier(ère)-chef unité d'hémodialyse

PROLONGATION DE CONCOURS

Sous l'autorité de la directrice adjointe des soins infirmiers, vous planifierez, organiserez, coordonnerez, évaluerez et contrôlerez les activités du secteur concerné. Vous élaborerez les objectifs de votre service en fonction de la philosophie et des priorités de la direction des soins infirmiers. Vous serez responsable de l'évaluation de la compétence et du rendement de votre personnel.

Exigences :

- Diplôme universitaire de premier cycle en sciences infirmières ou équivalent
- Cinq années d'expérience récente en DPAC et en hémodialyse
- Deux années d'expérience récente à un poste comportant des responsabilités administratives
- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Leadership, aptitudes administratives et sens de l'organisation

Pour ces deux emplois, la rémunération est conforme à la politique salariale du M.S.S.S.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitæ au plus tard le 22 août, en mentionnant le poste désiré, au **directeur des ressources humaines, Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme, 290, rue Montigny, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 5T3. Tél. : (514) 431-8335**

Seules les personnes rencontrées par le comité de sélection recevront un accusé de réception.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme

Hôpital Notre-Dame de la Merci et Hôpital La Visitation

Le conseil d'administration unifié des centres hospitaliers Notre-Dame de la Merci et La Visitation, centres regroupant 472 lits, offrant des services d'hébergement, de soins de longue durée, d'évaluation-réadaptation active en gériatrie, de soins palliatifs et d'un hôpital de jour recherche un

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Sous l'autorité du conseil d'administration, vous assumez la responsabilité de la réalisation de la mission de soins, d'enseignement et de recherche, et des objectifs des deux établissements. Vous assurez l'administration et le contrôle des activités et des programmes en complémentarité avec les autres ressources du milieu et procurez à la clientèle des services qui répondent à ses besoins.

Vous possédez un diplôme de deuxième cycle ou l'équivalent. Votre expérience et vos réalisations témoignent à la fois d'une connaissance du milieu des soins de longue durée et de courte durée en gériatrie active. Vous avez acquis des compétences en gestion dans un contexte décentralisé. Vos aptitudes en communication et la qualité de vos relations interpersonnelles vous permettent de favoriser une gestion ouverte et participative.

La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux politiques applicables aux cadres du réseau de la santé et des services sociaux (classe 23, en révision).

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ avant le 31 août 1993 au **président du comité de sélection, 555 boulevard Gouin Ouest, Montréal (Québec) H3L 1K5. Inscrire sur l'enveloppe « Concours, poste de directeur général ».**

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

DÉVELOPPEMENT PURKINJE Inc.
informatique médicale
medical computer systems

Entreprise multidisciplinaire canadienne, Développement Purkinje inc. met au point des logiciels dans le domaine médical. Elle conçoit des systèmes permettant à des médecins de manipuler leurs données cliniques, à l'aide d'un ordinateur portatif utilisant le crayon comme outil principal d'interaction («pen-based computer»). L'entreprise étant en pleine expansion, nous sommes actuellement à la recherche de plusieurs :

Analystes-programmeurs seniors

Si vous possédez les compétences requises et faites preuve d'une très grande motivation, c'est l'occasion de vous joindre à une équipe dynamique d'informaticiens travaillant en R&D dans les domaines suivants :

- *Design et programmation orientée objet.*
- *Interface graphique basée sur l'utilisation d'un crayon (pen-based).*
- *Programmation dans l'environnement Windows.*
- *Système de gestion de base de données.*
- *Architecture client-serveur (DOS/UNIX, Raima).*
- *Communication inter-processus.*
- *Sécurité et confidentialité.*
- *Communication locale (TCP/IP), traitement distribué.*

Exigences minimales :

- *B.Sc. en informatique ou dans une discipline connexe.*
- *Sept années d'expérience en milieu industriel, en programmation C/C++ dans les environnements MS-DOS, Windows ou Unix.*

Nous offrons une rémunération très concurrentielle, d'excellents avantages sociaux et des conditions de travail très intéressantes dans un environnement sans fumée.

Veuillez expédier votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

Développement Purkinje inc.
Service R&D
7333, place des Roseraies
Bureau 309
Anjou (Québec) H1M 2X6

AlliedSignal Aérospatiale Canada Inc.

Nous sommes l'un des chefs de file de l'industrie aérospatiale canadienne. Nous nous spécialisons notamment dans les systèmes de contrôles et accessoires connexes pour moteurs d'aéronefs. Le succès que nous connaissons dans la haute technologie aérospatiale, grâce à l'expertise individuelle de nos employés et à l'esprit d'équipe enthousiaste, est le reflet de notre réputation internationale sur le plan de la qualité et du service à la clientèle. Nous recherchons un professionnel hautement qualifié pour combler le poste suivant :

Ingénieur
soutien à la clientèle

Vous servirez de lien important entre nous et nos clients et leur offrirez un soutien complet de nos produits de contrôles et accessoires. Vous collaborerez avec nos ingénieurs et notre équipe de soutien des produits OEM pour l'amélioration de nos produits, la conception de programmes de fiabilité et la communication des problèmes sur le terrain.

Parmi vos autres responsabilités, notons le maintien d'une base de données informatisée, afin d'analyser et de suivre la performance des produits sur le terrain ainsi que de procéder à l'analyse et produire des rapports statistiques de façon à générer les actions connectives appropriées. Vous effectuerez des vérifications techniques et fournirez de l'aide à un réseau mondial de stations de réparation autorisées. Enfin, vous vous assurerez que les publications techniques sont à jour et distribuées, et vous collaborerez avec les analystes du soutien logistique en ce qui a trait aux prévisions et à l'approvisionnement des pièces de rechange. Vous aurez aussi à animer des cours de formation sur nos produits.

Vous possédez un diplôme universitaire en génie mécanique ou aérospatial et au moins cinq années d'expérience pertinente, de préférence dans les domaines de la régularisation mécanique du carburant et du service aux clients. Vous savez vous servir d'un ordinateur, avez une connaissance fondamentale de la statistique et êtes disposé à partir en voyage dans de très brefs délais.

Nous offrons un salaire et une gamme d'avantages sociaux concurrentiels, un milieu stimulant et d'excellentes possibilités de perfectionnement. Nous étudierons immédiatement votre curriculum vitæ, qui doit faire mention du numéro de dossier RK2793 et être adressé au **service des ressources humaines, AlliedSignal Aérospatiale Canada Inc., 200, boul. Laurentien, Saint-Laurent (Québec) H4M 2L5. Téléc. : (514) 748-4406**

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi et offrons un milieu de travail sans fumée.

AlliedSignal AEROSPACE

CÉGEP DE SAINT-LAURENT

Enseignant / Enseignante
Danse

Concours no A93-E-014

Le cégep de Saint-Laurent est à la recherche de candidats pour dispenser une charge partielle d'enseignement en danse.

Qualifications requises :
Détenir un diplôme universitaire terminal de 1er cycle dans la discipline appropriée. Connaissance de la technique Limon.

Conseiller / Conseillère pédagogique
Secteur Recherche, développement et programmes

Concours no A-93-P-01

Poste de remplacement d'une durée prévue d'une année

Nature du travail :
Le conseiller pédagogique exerce les fonctions d'animation, de support et de rétroaction auprès de la direction des études. Il est une personne ressource sur l'approche programme, la formation fondamentale et autres sujets d'ordre pédagogique. Il collabore à l'élaboration de politiques institutionnelles. Il effectue les études et analyses sur les indicateurs de rendement.

Qualifications requises :
Selon le plan de classification du personnel professionnel, un diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié est requis ; toutefois, un diplôme de deuxième cycle en mesure et évaluation, de même qu'une connaissance des logiciels en traitement statistique sont souhaitables.

Conseillers / Conseillères pédagogiques
Formation sur mesure aux entreprises

Concours no A-93-P-02 Poste de remplacement d'une durée prévue d'une année

Concours no A-93-P-03 Poste temporaire d'une durée prévue de 6 mois avec possibilité de prolongation

Nature du travail :
Le conseiller pédagogique en formation aux entreprises contacte et assiste les entreprises dans la détermination de leurs besoins en formation. Il répond à ces besoins par l'élaboration de plans de formation. Il voit à la réalisation des activités de formation et évalue la satisfaction des clients.

Qualifications requises :
Selon le plan de classification du personnel professionnel, un diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié est requis. Ces postes exigent également des aptitudes et habiletés personnelles marquées pour le service à la clientèle, de même qu'une connaissance approfondie du domaine de la formation en entreprise.

Les curriculum vitae des personnes intéressées doivent être reçus au plus tard le 20 août 1993 à 16 h 30 à l'adresse suivante :

Cégep de Saint-Laurent
Direction des ressources humaines
625, avenue Ste-Croix
Saint-Laurent (Québec)
H4L 3X7

C1982450

625, boul. Sainte-Croix, Ville Saint-Laurent (Québec) H4L 3X7 • Tél.: 747-6521

Centre hospitalier régional de Rimouski

Centre de soins de courte durée, généraux et spécialisés, comptant 344 lits et ayant été autorisé dernièrement à la mise à l'étude d'un projet d'agrandissement de plus de 40 millions de dollars pour un centre de cancer et une hôtellerie régionale, recherche un(e)

Coordonnateur(trice) aux services ambulatoires

Temps complet permanent

Sous l'autorité hiérarchique de la directrice adjointe à la Direction des soins infirmiers, vous aurez à élaborer, planifier, coordonner et contrôler les programmes et les activités relatives au bon fonctionnement des services ambulatoires en assurant aux usagers la quantité et la qualité des soins infirmiers que leur état requiert.

Membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (O.I.I.Q.), vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle dans une spécialité inhérente au poste.

Vous possédez une expérience pertinente de cinq années en soins infirmiers dont une à un poste de gestion. Vous avez également une expérience en soins d'urgence et des connaissances quant au fonctionnement d'un service d'urgence.

Le traitement et les avantages sociaux sont établis en conformité avec ceux en vigueur pour les employés cadres des établissements du réseau de la santé et des services sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitæ avant le 27 août 1993, à 16 h 30, en ayant soin de mentionner le numéro de concours 93-043, au **directeur des ressources humaines, Centre hospitalier régional de Rimouski, 150, avenue Rouleau, Rimouski (Québec) G5L 5T1.**

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

Ville de SAINT-LÉONARD

PROCUREUR(E) À LA COUR MUNICIPALE

La Ville de Saint-Léonard requiert les services d'un(e) procureur(e) à la Cour municipale.

Sous l'autorité du directeur du service du greffe, le titulaire du poste aura à:

— Recevoir, analyser et autoriser les demandes d'intenter des procédures soumises par le Service de police de la Communauté urbaine de Montréal et par les différents services de la municipalité devant la Cour municipale.
— Représenter la municipalité auprès de la Cour municipale et divers tribunaux.
— Agir lorsque requis comme conseiller juridique et travailler au sein du contentieux de la municipalité.

EXIGENCES
Être membre du Barreau du Québec et posséder un minimum de trois à cinq années d'expérience juridique préférablement dans le domaine municipal. Cette personne doit de plus posséder une expérience de plaideur devant les tribunaux.

APTITUDES
Le titulaire de ce poste doit être reconnu tant pour son sens de l'organisation et de la planification que pour son souci du détail. Il doit aussi faire preuve d'une grande capacité à développer des relations interpersonnelles harmonieuses et d'un esprit de travail en équipe.
La rémunération offerte pour ce poste est concurrentielle et comprend une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, avec toutes les attestations pertinentes, sous pli confidentiel, **avant 16 h 30, le jeudi 2 septembre 1993,** à l'attention de:

Monsieur Pierre Santamaria, ing.,
Directeur général
Ville de Saint-Léonard
8400, boulevard Lacordaire
Saint-Léonard (Québec) H1R 3B1

C1982321

CLSC DE HULL

CHEF DE L'ADMINISTRATION DE PROGRAMMES AUX SERVICES COURANTS

Le CLSC de Hull est une corporation publique; il fait partie du réseau des établissements de santé et de services sociaux québécois de l'Outaouais. Le territoire qu'il dessert couvre la ville de Hull.

FONCTIONS:
Sous l'autorité du directeur général, la personne choisie dirigera l'équipe du personnel impliqué dans la dispensation des services courants au CLSC de Hull (services infirmiers, psychosociaux et médicaux). Dans cet ensemble de services de première ligne se retrouve, en particulier, l'info-santé qui assure une réponse téléphonique le soir, la nuit, les fins de semaine et les jours fériés, pour la plupart des CLSC de l'Outaouais; à ce titre, la personne assurera un support aux équipes santé des services d'accueil des CLSC. La personne travaillera de jour, mais, à l'occasion, devra rencontrer le personnel de soir et de nuit.

EXIGENCES:
La personne recherchée souhaite s'intégrer dans un milieu stimulant et développer des contacts positifs avec une équipe de cadres d'expérience. Elle possède une formation universitaire de premier cycle en sciences de la santé et est membre de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (O.I.I.Q.). Elle possède une expérience de cinq (5) ans dans le réseau de la santé et des affaires sociales dont trois (3) ans en gestion de services ou de programmes. La personne recherchée possède enfin des aptitudes en communication (écrite et orale) et une bonne capacité pour le travail d'équipe.

RÉMUNÉRATION:
Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux, cadre intermédiaire, classe 14.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le mercredi 1er septembre 1993 à 17 h à:

Monsieur Pierre Ippersiel
Directeur général
CLSC de Hull
85, St-Rédempteur
Hull (Québec)
J8X 4E6

C1981816

Possibilités de carrière dans le domaine du logiciel

Richter & Associés est spécialisé dans la mise au point de systèmes intégrés de gestion. Comme notre bureau à Montréal ne cesse de croître, de même que la demande, nous avons d'excellents postes à pourvoir.

■ **PROGRAMMEURS DE LOGICIEL**
Les programmeurs seront appelés à améliorer les programmes destinés à nos clients œuvrant dans le secteur du détail et de l'habillement et aussi à travailler de concert avec eux pour la mise en place de leurs systèmes informatiques.

■ **SPÉCIALISTES EN RÉSEAU ET EN EDI**
Ces personnes seront chargées de l'installation et de l'entretien des réseaux et des applications d'EDI.

Les candidats auront déjà travaillé dans un cadre de travail faisant appel aux programmes «Business Basic» et «Unix». Une connaissance et une expérience des langages de la quatrième génération et des bases de données seront un atout appréciable.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de M. Stephen J. Kaplan, Richter & Associés, 2, Place Alexis Nihon, Montréal (Québec) H3Z 3C2.

RICHTER & ASSOCIÉS
CONSEILLERS EN ADMINISTRATION

Seagram

JOSEPH E. SEAGRAM & FILS, LTÉE, un des chefs de file à l'échelle mondiale dans la production et la commercialisation de vins et spiritueux, recherche, pour son service du développement des affaires et de l'administration, un

Superviseur, comptabilité du prix de revient

Membre d'une équipe de professionnels orientée vers les résultats, vous vous occuperez chaque jour de l'établissement des prix de revient pour les produits de notre société et en rédigerez les rapports de gestion. Vous serez également responsable de l'entretien et de la révision de nos systèmes informatisés de gestion des stocks ainsi que du suivi des ventes liées à l'exportation. Vous aurez aussi à traiter aux divers paliers hiérarchiques de l'entreprise.

Bilingue et diplômé universitaire en commerce, vous possédez un titre comptable professionnel. Vous comptez plusieurs années d'expérience pertinente en affaires dans un environnement de gros ordinateur et êtes très familiarisé avec Lotus 1-2-3. Enfin, vous faites montre d'une grande motivation et savez travailler sous un minimum de supervision.

Si le poste vous intéresse et que vous remplissez nos exigences, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ en toute confiance, en mentionnant vos attentes salariales, d'ici le 24 août, à **M. J. Giardetti, directeur général du personnel, Joseph E. Seagram & fils, Limitée, 1430, rue Peel, Montréal (Québec) H3A 1S9.** Prière de ne pas téléphoner. Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse écrite.

Seagram est une société qui offre l'égalité des chances dans l'emploi.

LA COMMISSION SCOLAIRE SAINTE-CROIX

DIRECTRICE ADJOINTE OU DIRECTEUR ADJOINT DE CENTRE D'ÉDUCATION DES ADULTES CENTRE KATIMAVIK, PAVILLON ROGER-MATTE (SOIR) À 68%. (2e concours)

RESPONSABILITÉS:
L'emploi de directrice adjointe ou directeur adjoint de centre d'éducation des adultes comporte la responsabilité d'assister la directrice de centre dans l'exercice de toutes les fonctions requises pour la gestion des programmes et des ressources reliés à un ou des programmes déterminés par la directrice ou le directeur du centre.

DESCRIPTION DE LA TÂCHE:
Cet emploi comporte notamment les responsabilités suivantes:
1. Tâches administratives
2. Tâches à incidence pédagogique
3. Autres tâches relatives à ce poste

ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES:
Aux candidates et candidats intéressés: Pour plus d'informations concernant les attributions caractéristiques de ce poste, veuillez communiquer au 748-6991 poste 249.

QUALIFICATIONS REQUISES:
- Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié.
- 4 années d'expérience pertinente.
- Autorisation personnelle permanente d'enseigner décernée par le ministre.

ÉCHELLE DE TRAITEMENT:
Minimum 45 834 $
Maximum 60 735 $

SUPÉRIEUR IMMÉDIAT: La directrice du centre
Seules les personnes répondant aux exigences mentionnées ci- dessus doivent soumettre leur candidature, **au plus tard le 23 août 1993 à 16 h 30, au:**

Service des ressources humaines
1100, Côte Vertu
Saint-Laurent (Québec) H4L 4V1

De plus les candidates et candidats intéressés devront se soumettre à une épreuve de français écrit.
Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

C1961671

Université du Québec à Trois-Rivières

L'Université du Québec à Trois-Rivières sollicite des candidatures (femmes ou hommes) pour **1 poste de professeur suppléant** au Département d'ingénierie.

PROFESSEUR SUPPLÉANT
INGÉNIERIE (1 poste)

- **Génie mécanique manufacturier avec spécialisation en automatisation de la fabrication et robotique.**

  Exigences: Ph.D. en génie mécanique manufacturier ou génie mécanique avec orientation des axes de recherche dans le domaine du génie manufacturier.
  Expérience en enseignement universitaire. Satisfaire aux exigences pour devenir membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec.

Fonctions: L'enseignement, la recherche et le service à la collectivité.

Traitement: Selon la convention collective des professeurs.

Durée du contrat: A compter du 23 août 1993 au 31 mai 1994.

« Conformément aux exigences relatives à l'immigration au Canada, ces postes sont offerts aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. »

Faire parvenir par écrit l'offre de services accompagnée de **deux (2) copies** du curriculum vitae avant **17h, le 20 août 1993** à:

M. Michel Ringuet, doyen
Décanat de la gestion des ressources
Université du Québec à Trois-Rivières
C.P. 500, Trois-Rivières, Québec / G9A 5H7

Université du Québec à Trois-Rivières

Publicité confidentielle

Notre client, entreprise de vente et de service située sur l'île de Montréal, désire s'adjoindre un

Dessinateur mécanique

Vous vous consacrerez à la conception de différents éléments de machines à l'aide de logiciels de dessin ainsi qu'à l'interprétation de cahiers des charges. De plus, vous procéderez à l'analyse et au diagnostic de problèmes en atelier.

Bilingue et titulaire d'un D.E.C. en génie mécanique, vous comptez cinq années d'expérience pertinente et êtes familiarisé avec l'utilisation de logiciels de dessin tels AutoCAD. Vous maîtrisez les techniques de fabrication de l'acier et possédez de bonnes connaissances en mécanique, notamment en mécanique diesel. Enfin, vous vous distinguez par vos talents de communicateur, votre esprit d'équipe et votre sens du service à la clientèle.

Nous ne ferons qu'acheminer votre curriculum vitæ, qui doit porter le numéro 122, à notre client. Veuillez soumettre votre candidature avant le 25 août 1993 et indiquer les sociétés où vous ne désirez pas postuler. **Prière de ne pas téléphoner.**

Notre client propose une gamme complète d'avantages sociaux et offre des chances d'emploi égales à tous.

Cala
Communications en ressources humaines
Publicité confidentielle, 122
63, rue de Brésoles
Montréal (Québec) H2Y 1V7

MERCURIADES 90 LAURÉAT ENTREPRISE DE SERVICE PME

Université du Québec à Trois-Rivières

Ingénieur, conseiller en technologie industrielle

(Poste temporaire (un an), possibilité de renouvellement)
(Poste ouvert aux hommes et aux femmes)

Le poste: Dans le cadre d'une entente avec le Conseil national de recherche du Canada, l'Université du Québec à Trois-Rivières recherche un ingénieur pour agir à titre de conseiller en technologie industrielle auprès des entreprises de la région.

Fonctions: Le candidat devra offrir aux divers secteurs industriels des services professionnels d'aide et de consultation dans le but de faire saisir aux entreprises l'importance de la technologie dans le développement industriel régional et de leur permettre de définir et de régler leurs problèmes en tirant profit des programmes et des réseaux national et international du CNRC, ainsi que des divers programmes d'aide fédéraux et provinciaux à cette fin.

Exigences: Scolarité: Posséder un diplôme universitaire en génie industriel; - être éligible à l'Ordre des ingénieurs du Québec; - être disponible pour travailler dans la région de la Mauricie; - avoir une connaissance des deux langues officielles est souhaitable.
Expérience: Posséder environ huit (8) années d'expérience reliée au milieu industriel.
La connaissance des structures et organismes de recherche (R&D) serait un atout.

Traitement: Salaire: Varie suivant la formation et l'expérience.

Les offres de services, accompagnées d'un curriculum vitae, doivent parvenir **avant 17h, le lundi 30 août 1993** au:

Service du personnel
Téléphone: (818) 376-5130 Télécopieur: (819) 376-5176
Université du Québec à Trois-Rivières
C.P. 500, Trois-Rivières, Québec, Canada / G9A 5H7

Université du Québec à Trois-Rivières

CRAIN-DRUMMOND

Directeur de l'ingénierie

Notre société est l'une des plus importantes au Canada dans le domaine de la conception et de l'impression de formules d'affaires.

Relevant du vice-président, production, vous planifierez, dirigerez et contrôlerez les différentes activités du service de l'ingénierie de la compagnie. Entre autres, vous assurerez la sélection et la mise en service du nouvel équipement ainsi que l'amélioration ou le remplacement de l'équipement déjà en place. Vous prêterez main-forte aux directeurs d'usine en ce qui concerne l'élaboration de méthodes d'entretien, la formation de mécaniciens, les pièces de rechange ainsi que la résolution de difficultés majeures. De plus, vous serez chargé de diriger l'atelier de fabrication et de reconditionnement de l'usine de Drummondville.

Lieu de travail : Drummondville.

Pour relever ce défi, vous devez être parfaitement bilingue et membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec, en plus de posséder au moins dix années d'expérience valable en gestion d'équipement et dans l'analyse de besoins en ingénierie.

Les personnes intéressées à relever ce défi doivent faire parvenir leur curriculum vitæ au **Directeur des ressources humaines, Crain-Drummond Inc., 1570, rue Ampère, 4e étage, Boucherville (Québec) J4B 7L4.**

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Seuls les candidats retenus recevront un accusé de réception.

Labrador

Une carrière « eau » de gamme !

Labrador, chef de file dans la distribution d'eau de source au Québec, cherche une personne qualifiée pour accroître la présence et la visibilité de ses produits.

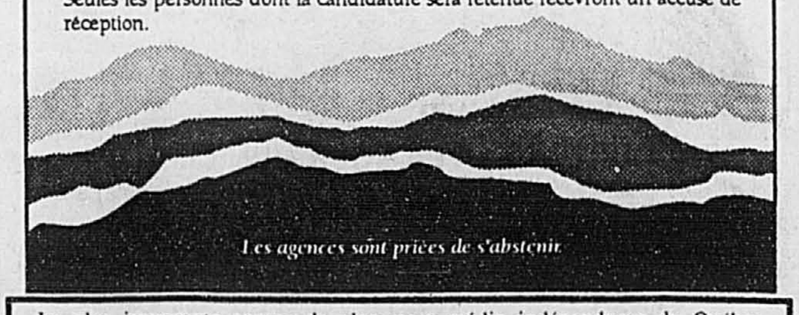
DIRECTEUR, SERVICES DE COMMERCIALISATION

À ce poste de gestion intermédiaire, vous aurez principalement à élaborer et lancer des stratégies et programmes de commercialisation pour le marché québécois. De plus, vous aiderez à la préparation et à l'administration des budgets pour les ventes et la mise en marché et assumerez la gestion des activités spéciales de marketing.

Ce défi exige que vous possédiez un diplôme universitaire pertinent, avec option marketing, et de trois à cinq ans d'expérience en commercialisation, de préférence dans l'industrie des produits alimentaires. Une formation dans le domaine de la vente serait un atout appréciable.

Si vous avez l'intérêt et les qualifications voulus, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ avant le 27 août 1993 au **Service des ressources humaines, Labrador, 4747, chemin Côte-Vertu, Saint-Laurent (Québec) H4S 1C9.**

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.



Les agences sont priées de s'abstenir

DIRECTEUR(TRICE) DES PRÊTS HYPOTHÉCAIRES I.C.I.

La Société de Fiducie La Métropolitaine gère un vaste portefeuille hypothécaire diversifié tant pour son propre compte que pour ses nombreux clients investisseurs institutionnels. Dans le cadre de l'engagement constant de la Société à bien servir ses clients, nous recherchons une personne qualifiée pour occuper un poste supérieur dans le secteur des prêts immobiliers, en tant que premier directeur(trice) de comptes pour nos bureaux de Montréal.

En tant que membre de notre équipe de gestion de portefeuilles hypothécaires, la personne choisie sera responsable d'un portefeuille hypothécaire déterminé. Le poste implique également des responsabilités dans le domaine du crédit, du contrôle de la qualité, des renouvellements et de la perception, en plus du respect des exigences de nos clients investisseurs institutionnels.

La personne choisie possédera une connaissance complète et approfondie de l'industrie des prêts hypothécaires, y compris l'administration, la gestion des comptes, le crédit, les garanties et le traitement des défauts de paiement. Les candidat(e)s doivent posséder des connaissances en informatique, et d'excellentes habiletés de communications orales et écrites tant en anglais et français sont également essentielles. Une accréditation dans l'industrie et des qualifications pertinentes seront considérées comme des atouts.

Les postulant(e)s qualifié(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae sous pli confidentiel avant le 25 août 1993 à l'adresse suivante :

La Société de Fiducie La Métropolitaine du Canada
À l'attention de : M. Guy Charette
1555 rue Peel, Bureau 500
Montréal (Québec) H3A 3L8

Fiducie La Métropolitaine
Un Membre du Groupe des Sociétés de la Vie Métropolitaine

YM-YWHA
Les Centres Communautaires Juifs de Montréal

Directeur de programmes

Le candidat choisi sera bilingue et aura au moins cinq ans d'expérience dans la gestion de programmes.

Il se distinguera par sa vision, sa créativité, son esprit d'entrepreneur et il aura la capacité de motiver les professionnels ainsi que les bénévoles.

Le titulaire de ce poste de direction aura des aptitudes pour l'élaboration de programmes et l'établissement de budgets. Une bonne connaissance de la communauté juive de Montréal serait un atout.

Veuillez envoyer votre curriculum vitae à titre confidentiel au Directeur du personnel: YM-YWHA, Les Centres Communautaires Juifs de Montréal 5500, avenue Westbury, Montréal, Qué. H3W 2W8

YM-YWHA

La plus imporante agence de placement média indépendante du Québec poursuit sa croissance et recherche un(e) candidat(e) pour se joindre à son service de consultation et recherche média publicitaire.

Conseiller senior en analyse média

Le poste à combler offre un défi intellectuel et créatif à toute personne intéressée à donner de la couleur aux chiffres.

Le (la) candidat(e) idéal(e) possède un intérêt pour le média, un diplôme universitaire de premier cycle, trois années d'expérience dans un domaine connexe ou parallèle, une connaissance d'utilisation des logiciels les plus usuels MAC et IBM ainsi qu'un intérêt à gérer un réseau NOVELL. Une expérience de supervision de personnel, un esprit d'analyse et de synthèse et une bonne connaissance de l'anglais sont autant d'autres atouts.

Si vous vous reconnaissez, venez partager la passion du média avec notre équipe et nos clients, la plupart des leadears dans l'industrie privée.

Faites parvenir rapidement votre profil de carrière et vos attentes à Gilbert Paquette, Directeur — consultation et recherche, Stratégem Inc., 1280, av. Bernard Ouest, Bur. 300, Outremont (Québec) H2V 1V9.

STRATÉGEM
MÉDIA INVESTISSEMENT

C1962326

Camoplast Inc., une entreprise solidement établie dans le domaine de la fabrication de produits polymériques (caoutchouc, thermoplastique et fibre de verre), est à la recherche de deux personnes dynamiques pour combler les postes suivants:

CAMOPLAST

TECHNICIEN DE PROCÉDÉ PLASTIQUE (2 postes)

(1—Moulage par injection)
(1—Moulage par soufflage / rotation)

RAISONS D'ÊTRE DE LA FONCTION:
— Préparation et contrôle systématique des gammes opérationnelles.
— Mise en production des nouvelles pièces.
— Optimisation des procédés de moulage et de fabrication existants.
— Conception de systèmes d'emballage standardisés.
— Assister l'ingénierie dans l'automatisation des procédés.

QUALIFICATIONS ET APTITUDES REQUISES:
— DEC en technique de plastique.
— Minimum de 3 années d'expérience pertinente en industrie.
— Bilinguisme.

Lieu de travail: en Estrie.

NOTE: Tous les C.V. devront être reçus au plus tard le 20 août 1993.

Camoplast Inc.
Service du personnel
2144, rue King Ouest
Bureau 110
Sherbrooke (Québec)
J1J 2E8

C1962170

La recherche c'est...

la vie.

SANDOZ est un chef file international dans la recherche et le développement de produits pharmaceutiques et chimiques. Sandimmune (cyclosporine), utilisé pour lutter contre le rejet d'organes, compte parmi les nombreux produits d'importance vitale issus de la recherche Sandoz. Au Canada, Sandoz a mis sur pied un vaste programme de recherche clinique dans les domaines de l'immunologie, de la neurologie, de l'endocrinologie, de l'asthme et des allergies, des maladies cardiovasculaires et de la psychiatrie. Voici l'occasion de vous joindre à une équipe dynamique, à titre de :

Chef adjoint de projets Domaine cardiovasculaire

Votre expérience en recherche clinique, y compris dans l'établissement de protocoles, la conception d'études et la préparation de rapports cliniques, vous permettra de contribuer aux volets scientifique et administratif d'importants projets de recherche clinique dans le domaine des maladies cardiovasculaires.

En tant que candidat idéal, vous avez une formation dans le domaine médical (M.D.) ou dans un domaine connexe (Ph.D. ou M.Sc.) et possédez de 3 à 4 années d'expérience en recherche clinique. Vos aptitudes exceptionnelles en relations interpersonnelles et en communication dans les deux langues vous permettront de relever ce défi. Vous faites preuve d'enthousiasme et êtes disposé à travailler en équipe.

Nous offrons un salaire et des avantages sociaux à l'image des possibilités de carrière liées à ce poste important.

Si cette occasion unique vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ, en toute confiance, à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines
SANDOZ CANADA INC.
C.P. 385
Dorval (Québec)
H9R 4P5
Télécopieur/Téléphone : (514) 631-8525

SANDOZ

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception. Nous remercions à l'avance les candidats qui auront bien voulu nous faire parvenir leur curriculum vitæ. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous et un milieu de travail sans fumée.

Résidence Yvon-Brunet
(Centre d'accueil Henri-Dunant)

La RÉSIDENCE YVON-BRUNET est un centre d'accueil où vivent 191 résident(e)s. Sa démarche, fondée sur une « Charte des droits et libertés de la personne âgée », est une approche globale qui accorde autant d'importance à l'aspect social du vieillissement qu'à son aspect biologique.

Afin de poursuivre son action, la Résidence Yvon-Brunet cherche à combler les postes suivants :

Infirmier(ère)s

• un poste régulier à temps partiel, 7 jours/quinzaine (concours 100)
• un poste régulier à temps partiel, 2 jours/semaine (concours 110)
• liste de rappel (concours 120)

Exigences
- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Intérêt pour la personne âgée
- Connaissance usuelle de l'anglais (un atout)

Coordonnateur(trice)s des services aux résident(e)s

(postes cadres)
• un poste régulier à temps partiel, 7 jours/quinzaine (concours 200)
• liste de rappel (concours 210)

Responsabilités
Relevant du directeur de résidence, vous serez chargé(e) des services professionnels des unités de vie en matière de coordination, de discipline et de répartition des ressources humaines en fonction des besoins. De plus, vous collaborerez aux programmes d'orientation et à la formation en cours d'emploi dans le centre d'accueil.

Exigences
- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Deux ans d'expérience à un poste de gestion
- Intérêt pour la personne âgée
- Connaissance usuelle de l'anglais (un atout)

Centre d'accueil Louis Riel

Le Centre d'accueil Louis Riel est un centre où vivent 100 résident(e)s. Il est situé au 2120, rue Augustin-Cantin à Pointe-Saint-Charles.

Coordonnateur(trice)s des services aux résident(e)s

(postes cadres)
• liste de rappel (concours 300)

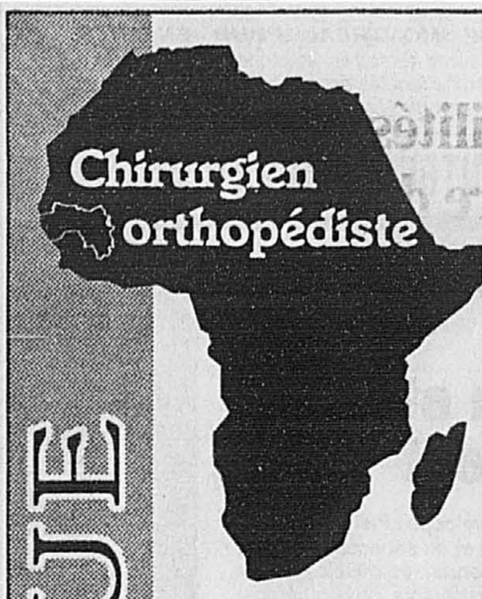
Vous effectuerez du remplacement les soirs et fins de semaines. La nature des responsabilités et les exigences sont identiques à celles décrites plus haut.

Salaire
Pour tous ces postes, la rémunération sera fixée selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux

Faites parvenir votre candidature au plus tard le vendredi 27 août à 16 h à la **RÉSIDENCE YVON-BRUNET, Service des ressources humaines, 6250, avenue Newman, Montréal (Québec) H4E 4K4.**

Veuillez indiquer clairement sur l'enveloppe le numéro du concours du poste pour lequel vous posez votre candidature.

Chirurgien orthopédiste



Un consortium international qui exploite l'une des plus grandes mines de bauxite au monde, dans la République de Guinée, en Afrique occidentale, recherche un candidat pour combler ce poste.

Dans un contexte de personnel qualifié réduit, vous aurez à procéder aux consultations, à l'hospitalisation et aux traitements médico-chirurgicaux des patients dans les spécialités suivantes : traumatologie, orthopédie et chirurgie plastique. Vous devrez également former un médecin chirurgien orthopédiste et des infirmiers spécialisés dans ce domaine afin d'améliorer le rendement du personnel médical et paramédical. Veuillez noter que deux projets importants reliés à l'orthopédie sont prévus prochainement en vue d'améliorer les moyens de traiter la population : un centre de kinésithérapie et de physiothérapie et un atelier de fabrication de prothèses et appareils médicaux. Vous assurerez le respect de la déontologie médicale en contrôlant le travail de votre équipe et veillerez à l'intégrité et à la sécurité des biens de l'entreprise ainsi qu'à la bonne utilisation de l'équipement.

Pour accéder à ce poste, vous devez posséder le diplôme universitaire approprié de chirurgien orthopédiste de même qu'une expérience pertinente dans un hôpital et en Afrique. Idéalement, vous savez très bien transmettre vos connaissances à d'autres.

Les avantages rattachés à ce poste, dont le contrat initial est de deux ans, consistent notamment en un logement moderne, meublé et climatisé, une assurance-vie sans prime, des installations médicales et six semaines de vacances par année. Votre salaire vous sera versé en dollars américains et peut être libre d'impôt, vous donnant ainsi l'occasion d'accumuler un capital substantiel. En outre, vous recevrez des allocations en devises locales. Vous pourrez aussi bénéficier de la gratuité scolaire pour vos enfants dans une école privée française jusqu'au secondaire III, ou anglaise jusqu'au secondaire II. De plus, des allocations généreuses vous seront accordées pour l'éducation de vos enfants à des niveaux supérieurs du secondaire hors de l'Afrique occidentale.

AFRIQUE

Les personnes qualifiées sont priées de faire parvenir, le plus tôt possible, un curriculum vitæ détaillé à **M. Cy Harris**, par télécopieur au **(514) 842-8313** ou par courrier au
1110, rue Sherbrooke Ouest
Bureau 1608
Montréal (Québec)
H3A 1G8

COWAN personnel

CONSEILLÈRES OU CONSEILLERS
en formation-vente

L'Université de Sherbrooke est un établissement de renommée nationale et internationale qui accueille dans un environnement d'une qualité exceptionnelle, plus de 20 000 étudiants et étudiantes provenant de tout le Québec et d'ailleurs. Elle est particulièrement reconnue pour l'importance de sa recherche, pour la qualité et le caractère novateur de ses programmes d'enseignement et pour son régime coopératif favorisant la formation pratique en milieu de travail.

Raymond, Chabot, Martin, Paré Diffusion gère le réseau de distribution des cours de formation à distance de l'Université de Sherbrooke. Nous sommes présents dans la plupart des régions du Québec et nous souhaitons élargir notre équipe de conseillères et de conseillers. C'est pourquoi nous sommes à la recherche de collaboratrices et de collaborateurs dynamiques et autonomes ayant un sens prononcé de l'entrepreneurship, des habiletés en vente et une capacité d'assumer efficacement les responsabilités de conseillères et de conseillers en formation-vente dans leur région. Ces personnes devront voir à la promotion et à la vente des cours universitaires de formation à distance offerts par l'Université de Sherbrooke en plus de représenter l'établissement dans leur région.

Si vous possédez une expérience d'au moins deux ans dans le domaine de la vente professionnelle ou de la formation et si vous avez de l'entregent et souhaitez diriger vos propres affaires tout en ayant un revenu intéressant, ne manquez pas cette occasion.

Faites-nous parvenir votre curriculum vitae **avant le 3 septembre 1993** à l'adresse suivante en mentionnant Université de Sherbrooke sur l'enveloppe :

Raymond, Chabot, Martin, Paré
Diffusion
455, rue King Ouest, bureau 500
Sherbrooke (Québec) J1H 6G4

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

Bridgestone/Firestone

BRIDGESTONE/FIRESTONE CANADA INC., une entreprise de renommée mondiale de l'industrie du pneu, est à la recherche de professionnels pour son usine de Joliette.

INGÉNIEUR DE PROCÉDÉS

Vous ferez partie d'une équipe responsable du développement de nouveaux produits et procéderez, à partir des spécifications pré-établies, à l'étude de faisabilité de nouveaux produits. De plus, vous verrez, lors de la mise en production, au suivi des résultats et à l'amélioration des procédés, s'il y a lieu.

Vous détenez un diplôme universitaire en génie mécanique ou chimique. Dynamique, créatif et ingénieux, votre esprit d'analyse et de synthèse est remarquable dans tout ce que vous entreprenez et vous faites preuve d'initiative. Le bilinguisme est nécessaire.

SUPERVISEUR DE PRODUCTION

Relevant du chef de section, vous serez responsable de planifier, organiser, diriger et contrôler les activités de production de votre atelier et de votre équipe de travail. Vous devrez également mettre en application les systèmes de production en place et assurer leur bon fonctionnement.

Vous détenez un DEC en administration, option production, ou l'équivalent et possédez de trois à cinq années d'expérience à un poste similaire. Vous faites preuve de leadership et êtes reconnu pour votre dynamisme et votre capacité à prendre des décisions. Vous devez également être familier avec les concepts de qualité totale.

Aux personnes choisies, nous offrons une rémunération qui reflète la charge de responsabilités auxquelles elles seront affectées ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

*Veuillez acheminer votre curriculum vitæ, avant le **23 août 1993**, en mentionnant le titre du poste qui vous intéresse, au :*

Directeur des ressources humaines
Bridgestone/Firestone Canada Inc.
1200, boulevard Firestone
Joliette (Québec)
J6E 3Z5



Nous souscrivons au principe d'équité dans l'emploi

Fédération des caisses d'économie Desjardins du Québec

La Fédération des caisses d'économie Desjardins du Québec désire s'adjoindre une personne dynamique et autonome à titre de

CONSEILLER (E) EN COMMUNICATION

La caisse d'économie Desjardins
Une force au travail

Une tradition bien vivante reposant sur l'expérience et la renommée d'un mouvement en effervescence: telle est la force au travail de la Caisse d'économie Desjardins. Avec un actif de 1,8 milliard de dollars et près de 300000 membres issus du milieu du travail, la Fédération des caisses d'économie est en mesure d'offrir une gamme exceptionnelle de services financiers. Une force exemplaire dont le prestige rejaillit sur tous.

VOTRE RÔLE: Sous la direction de la directrice des Communications et du Marketing, vous avez comme principales responsabilités de supporter les caisses affiliées dans l'ensemble de leurs communications, en établissant des diagnostics de la fonction communication dans les caisses et en proposant des plans de communication susceptibles de les appuyer dans leur développement. Vous êtes également responsable du support au gestionnaire de la caisse en matière de commandites, d'implication communautaire et de relations de presse.

On vous confie des mandats de rédaction de textes stratégiques, d'articles de journaux et d'allocutions, notamment pour le président et le premier vice-président directeur général.

Vous devez assumer la production des contenus pour le suivi au plan de communication interne et vous êtes responsable du traitement des plaintes.

Enfin, vous effectuez différents travaux d'analyse, de conception et d'intervention en communication, afin d'assurer la réalisation des objectifs de communication établis par la Fédération.

VOS FORCES: Vous possédez un baccalauréat en communication ou en relations publiques jumelé à deux années d'expérience pertinente dans le domaine de la communication d'entreprise et des relations publiques. Toute autre combinaison de scolarité et d'expérience pourra être étudiée.

Vous avez également la capacité d'établir des diagnostics et des plans de communication. Vous possédez une excellente capacité de rédaction et une maîtrise parfaite du français parlé et écrit. Le bilinguisme est considéré comme un atout majeur.

À ce poste situé à Anjou, vous bénéficierez des avantages sociaux habituels et d'un salaire établi selon l'échelle en vigueur.

Seuls(es) les candidats(es) retenus(es) recevront un accusé réception.

Concours : 93-08-00-013

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 27 août 1993, en indiquant le numéro de concours, à la :

Direction des ressources humaines
Fédération des caisses d'économie Desjardins du Québec
7755, boul. Louis-Hyppolite-Lafontaine
Anjou (Québec)
H1K 4M6

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Desjardins L'incroyable force de la coopération.

Simcoe Erie Group

Superviseur(e), Assurances des particuliers

SIMCOE ERIE GROUP est une importante compagnie nationale oeuvrant dans les assurances sur la propriété et les assurances-accidents. Nous sommes actuellement à la recherche d'un superviseur des assurances des particuliers pour la succursale de Montréal. Relevant du directeur de la succursale, le superviseur est responsable de la gestion du service des assurances des particuliers, de la supervision du personnel, de la supervision de toutes les activités de sélection des risques ainsi que du développement et de la gestion du courtage.

Parmi les qualifications requises pour ce poste, notons plusieurs années d'expérience dans l'industrie des assurances, les années les plus récentes étant dans le domaine des assurances des particuliers. Une expérience dans la propriété commerciale serait un atout considérable. Il est essentiel de posséder une expérience de gestion fructueuse en portefeuille de courtier des assurances des particuliers, ainsi que de l'intérêt et de l'aptitude quant à la croissance et à la supervision du personnel. Avoir réusssi le A.I.A.C. est un atout considérable. Les candidats doivent être complètement bilingues.

Le candidat sélectionné bénéficiera d'un contrat de rémunération concurrentiel et d'un excellent régime d'avantages sociaux. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à: **Tara McMahon, Administratrice des ressources humaines, SIMCOE ERIE GROUP, 649 North Service Road West, C.P. 5012, Burlington (Ontario) L7R 4L5. Télécopier : (416) 681-4957.**

Les femmes, les membres des communautés culturelles et des minorités visibles sont invités à soumettre leurs candidatures.

COMMUNAUTÉ URBAINE DE MONTRÉAL

TECHNICIENNE OU TECHNICIEN JURIDIQUE
DIVISION DES SERVICES JURIDIQUES

Vous effectuez divers travaux de nature juridique : recherches parajudiciaires aux greffes des différents tribunaux et travail de liaison avec les différentes instances judiciaires ("court running"); constitution et tenue à jour de diverses banques de données juridiques; recherche législative, jurisprudentielle et doctrinale; rédaction de procédures de base; etc. De plus, vous organisez et gérez la bibliothèque et assumez certaines tâches découlant de l'administration interne des Services juridiques de la Communauté urbaine de Montréal telles que la mise à jour du système d'information, la préparation des horaires de travail et la comptabilité relative aux dépenses opérationnelles.

Vous détenez un diplôme d'études collégiales dans une discipline appropriée telle que techniques juridiques et vous possédez quelques années d'expérience reliée aux responsabilités du poste soit dans un cabinet d'avocats ou au sein de contentieux privés ou publics. De plus, vous maîtrisez le français parlé et écrit et vous démontrez des aptitudes à organiser le travail en fonction d'échéances et à analyser le contenu de documents.

TRAITEMENT : 30 246 $ à 40 006 $ (en voie de révision)

Il est essentiel que les personnes intéressées remplissent un formulaire d'offre de service en y joignant la preuve de scolarité requise, le ou avant le 27 août 1993, en indiquant le numéro 93-1016. Adressez-vous à la Communauté urbaine de Montréal, 2, Complexe Desjardins, bureau 1910, Montréal, H5B 1E6, tél. : 280-3700.

Publicité confidentielle

Notre client est actuellement à la recherche de

Vérificateurs

Votre expérience de quatre à huit ans vous permettra d'assumer des fonctions d'encadrement dans une société conseil.

Les postulants devront être titulaires d'un B.A.A. en comptabilité et avoir le titre de c.a. La disponibilité, le leadership, le professionnalisme et le bilinguisme sont les atouts recherchés.

Nous ne ferons qu'acheminer votre curriculum vitæ, qui doit porter le numéro 121, à notre client. Veuillez soumettre votre candidature avant le 22 août 1993 et indiquer les sociétés où vous ne désirez pas postuler. **Prière de ne pas téléphoner.**

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.

Cala
Communications en ressources humaines
Publicité confidentielle, 121
63, rue de Bresoles
Montréal (Québec) H2Y 1V7

MERCURIADES 90 LAURÉAT ENTREPRISE DE SERVICE PME

L'HÔPITAL DE MONTRÉAL POUR ENFANTS, établissement de soins tertiaires et d'enseignement de 214 lits affilié à l'université McGill, est à la recherche d'une personne qualifiée pour combler le poste suivant :

HÔPITAL DE MONTRÉAL POUR ENFANTS

Chef du Service pédiatrique d'adaptation et de développement

Misant sur un leadership très développé ainsi que sur des compétences solides en gestion et en services cliniques, vous aurez à organiser, coordonner et développer ce Service (incluant audiologie, ergothérapie, physiothérapie et orthophonie). Collaborant avec les chefs de la composante clinique du Service et le Comité consultatif (avec représentation médicale), vous développerez et implanterez les objectifs, politiques et procédures, en plus de formuler les lignes directrices nécessaires à la mise en place de services et programmes optimaux de l'hôpital, tout en formant et en officialisant des liens avec d'autres établissements. De plus, vous devrez faire la conception et la mise en marche d'un système de traitement de l'information.

Vous devez posséder un diplôme dans une discipline clinique appropriée (audiologie, ergothérapie, physiothérapie ou orthophonie) ainsi qu'un diplôme ou une formation en administration; l'une de ces formations sera de niveau universitaire - 2e cycle. Vous devez posséder au moins cinq années d'expérience en gestion de services cliniques dans un établissement de soins de santé, de préférence un hôpital, et avoir une excellente connaissance du réseau des services de réadaptation du Québec ainsi que la capacité de promouvoir et d'établir des relations de travail constructives. De plus, vous devez posséder un excellent sens analytique, des aptitudes en planification et méthodologie et une bonne connaissance des principes de la technologie informatique ainsi qu'une maîtrise du français et de l'anglais.

Le salaire et les avantages sociaux reflètent l'expérience et répondent aux normes en vigueur au ministère de la Santé et des Services sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ en toute confiance d'ici le 14 septembre 1993 à **Valérie Gagnon, directrice, Service des ressources humaines, HÔPITAL DE MONTRÉAL POUR ENFANTS, 2300, rue Tupper, Montréal (Québec) H3H 1P3.**

Engagé à comprendre, respecter et refléter la diversité culturelle et linguistique de la collectivité.

Nous apprécions votre intérêt pour ce poste, mais nous ne communiquerons qu'avec les candidat(e)s retenu(e)s pour une entrevue.

Publicité confidentielle

Notre client, important fabricant de produits spécialisés dans l'industrie de l'automobile établi près de Montréal, désire combler les postes suivants :

Ingénieur en mécanique

Vous serez responsable des projets d'ingénierie liés à la machinerie, aux bâtiments, à l'équipement, à l'énergie ainsi qu'à l'environnement, dans les usines canadiennes.

Ingénieur agréé en mécanique, vous êtes parfaitement bilingue et possédez de trois à cinq années d'expérience en ingénierie dans une usine de haute technologie. De plus, vous vous êtes affirmé en respectant les échéances et les objectifs de divers projets.

Technicien en génie industriel

Vous possédez un D.E.C. avec spécialisation en génie industriel et une bonne connaissance des logiciels reliés à l'ingénierie.

Vous travaillerez en équipe à divers projets reliés à la fabrication. Une expérience dans ce domaine est un sérieux atout.

Nous ne ferons qu'acheminer votre curriculum vitæ, qui doit porter le numéro 120, à notre client. Veuillez soumettre votre candidature avant le 27 août 1993 et indiquer les sociétés où vous ne désirez pas postuler ainsi que le poste que vous visez. **Prière de ne pas téléphoner.**

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.

Cala Communications en ressources humaines
Publicité confidentielle, 120
63, rue de Brésoles
Montréal (Québec) H2Y 1V7

MERCURIADES 90 LAURÉAT ENTREPRISE DE SERVICE PME

CRAIN-DRUMMOND

Premier responsable du marketing

Crain-Drummond est l'un des chefs de file du marché des formules d'affaires et des formulaires spécialisés, au Canada. Elle compte parmi sa clientèle régulière les plus importantes sociétés au pays. Ses 50 bureaux de vente et ses 11 usines spécialisées sont répartis sur tout le territoire canadien.

Réputée pour la qualité de ses produits et de son service à la clientèle, Crain-Drummond est actuellement à la recherche de candidatures de prestige pour combler un poste stratégique au sein de l'organisation.

Dynamique et faisant preuve d'un sens inné de l'organisation et de la synthèse, la personne sélectionnée se sera démarquée par son leadership et ses excellentes qualités de stratège, préférablement au sein d'une entreprise de service reconnue.

Le ou la titulaire de ce poste aura comme mandat, entres autres, de :

- conseiller et seconder la direction dans l'élaboration des plans de marketing à court, à moyen et à long terme;
- segmenter le marché et développer des programmes de marketing pour le servir adéquatement;
- conseiller et supporter la force de vente nationale pour réaliser les objectifs commerciaux de l'entreprise;
- sonder le marché afin d'identifier les créneaux les plus profitables à l'entreprise.

La personne retenue pour ce poste doit être capable de s'exprimer facilement dans les deux langues officielles et être à l'aise dans l'utilisation d'outils informatiques. Elle doit également pouvoir établir des relations interpersonnelles solides avec la direction et le personnel de Crain-Drummond.

Les personnes désireuses de poser leur candidature à ce poste doivent obligatoirement posséder un diplôme universitaire de premier ou deuxième cycle et de nombreuses années d'expérience à un poste similaire dans une entreprise de service, de préférence. Les connaissances du marché des formules d'affaires ne sont pas essentielles mais elles seront prises en considération lors de la sélection des candidatures.

L'entreprise offre un plan d'avantages sociaux et des conditions salariales des plus compétitifs.

Les personnes intéressées à relever ce défi devront faire parvenir leur curriculum vitæ, avant le 17 septembre 1993, au **Directeur des ressources humaines, Crain-Drummond Inc., 1570, rue Ampère, 4e étage, Boucherville (Québec) J4B 7L4.**

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Directeur

systèmes d'information

Un conglomérat important œuvrant dans le secteur des procédés industriels et exerçant principalement ses activités dans l'est du Canada recherche un directeur des systèmes d'information. La création de ce poste s'imposait en raison des demandes croissantes en matière d'informatisation dans l'entreprise, qui se doit d'utiliser de façon plus efficace ses ressources informatiques et informationnelles.

Collaborant directement avec la haute direction, vous assumerez l'entière responsabilité de concevoir et de mettre en œuvre les plans nécessaires à l'actualisation des systèmes d'information et des systèmes connexes aux procédés pour cette entreprise.

La préférence ira aux personnes correspondant le plus fidèlement au profil suivant :

Posséder une formation universitaire et au moins dix années d'expérience de plus en plus étoffée relativement aux affaires et aux systèmes de gestion et d'information, notamment à titre de cadre supérieur en gestion de projets et de systèmes informatiques. Être très familiarisé avec le matériel, les logiciels et la technologie de pointe dans le domaine des communications, de même qu'avec les concepts de réduction d'architecture informatique, d'impartition et d'environnement client-serveur.

Avoir aussi démontré sa capacité de prendre en charge les systèmes d'information sans être submergé par la technologie. Le bilinguisme français-anglais est souhaitable.

Notre client offre un programme de rémunération concurrentiel comprenant des avantages sociaux attrayants. Si vous avez l'expérience et les compétences recherchées et qu'une carrière durable et enrichissante vous intéresse, nous avons un défi à votre mesure à vous proposer.

Veuillez postuler en toute confiance en mentionnant le numéro de dossier MIS-109 à **Mark Collins, President, SOMANCO Management Consultants Inc., P.O. Box 69628, Central Oakville Post Office, Oakville, Ontario L6J 7R4. Tél. : (416) 827-2594; téléc. : (416) 827-2809**

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue. Notre client souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE)

Le Centre communautaire juridique Laurentides-Lanaudière recherche les services d'un(e) adjoint(e) administratif(ve).

FONCTIONS:
Sous la responsabilité du directeur général, la personne choisie assumera le contrôle budgétaire, la supervision des tâches reliées à la comptabilité, aux comptes fournisseurs, au paiement des comptes des praticiens privés, la gestion des ressources financières et matérielles, la gestion des ressources humaines du siège social et la mise en application du régime d'avantages sociaux et la politique salariale applicables à l'ensemble du personnel des dix bureaux du Centre; elle aura la responsabilité de la gestion et du développement des réseaux informatiques des divers bureaux.

LIEU DE TRAVAIL: Saint-Jérôme.

EXIGENCES:
Baccalauréat en administration et cinq ans d'expérience pertinente ou dix ans d'expérience dans un poste semblable.

RÉMUNÉRATION:
Selon la politique établie par la Commission des services juridiques.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae et copie des diplômes obtenus avant le 31 août 1993, à 17 h à:

Me Pierre Langevin, directeur général
Centre communautaire juridique
Laurentides-Lanaudière
293, rue de Villemure, bureau 203
Saint-Jérôme (Québec)
J7Z 5J5

C1982268

COLLÈGE DE L'ASSOMPTION
ANIMATEUR DE PASTORALE AU SECONDAIRE
2e CONCOURS

NATURE DU TRAVAIL:
Dans le cadre des objectifs et des politiques du Collège, l'animateur de pastorale planifie, organise, anime et évalue des programmes d'activités ayant trait à la vie chrétienne du secondaire: sensibilisation aux valeurs chrétiennes, engagement social comme chrétien, célébrations liturgiques, counselling spirituel et moral.

QUALITÉS REQUISES:
— Posséder un diplôme universitaire de premier cycle en pastorale ou en théologie.
— Avoir trois années d'expérience dans le domaine de l'éducation.
— Être capable de participer à la réalisation des objectifs spécifiques d'un établissement privé et catholique.

CONDITIONS DE TRAVAIL:
— Celles du personnel professionnel non enseignant du Collège.

ENTRÉE EN FONCTION: Immédiate.

*Toute candidature écrite doit parvenir avant **18 h le vendredi 20 août 1993** au*:*

Service des ressources humaines
COLLÈGE DE L'ASSOMPTION
270, boul. l'Ange-Gardien
L'Assomption J0K 1G0

* Aucun accusé de réception ne sera expédié. Les candidats retenus seront convoqués en entrevue. Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

C1981928

LES CONSULTANTS LBCD INC.
POSTE : Technicien(ne) génie civil

Les Consultants LBCD inc. recherchent un(e) technicien(ne) en génie civil ayant trois (3) années d'expérience pour la surveillance des travaux de génie civil.

Qualifications requises :
- D.E.C. technique de génie civil
- Expérience de chantier
- Connaissance instruments (station totale)
- Expérience mise en plan

Les Consultants LBCD inc. est une firme d'ingénieurs-conseils ayant axé le développement de l'entreprise sur la qualité des services donnés, le respect des échéanciers et des budgets. Le ou la candidat(e) choisi(e) devra manifester à la fois une force de caractère et le sens de la diplomatie.

Faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de :

Pierre Beauchamp, ing., Directeur général
2555, Dutrisac, Vaudreuil
(Québec) J7V 7E6
Téléc.: 455-6388

C1982330

GESTION IMMOBILIÈRE

Nous recherchons présentement une personne avec expérience comme directeur d'immeubles à bureaux et commerciaux situés dans la région de Montréal pour une période de 6 mois ou plus.

La personne choisie devra avoir au moins 2 ans d'expérience dans le domaine de la gestion immobilière.

S.v.p. faire parvenir votre C.V. à

La Presse, réf. 30672
C.P. 6041, Succ. A
Mtl H3C 3E3

C1980722

appel de candidatures

Gouvernement du Québec

pour l'équité en emploi

Ministère des Approvisionnements et Services

ATTACHÉE OU ATTACHÉ D'ADMINISTRATION INSTRUCTRICE OU INSTRUCTEUR TECHNIQUE
41 327 $ à 54 932 $
CONCOURS NUMÉRO 111G-223001: À Sainte-Foy

Ce concours vise à combler un emploi régulier et, au besoin, des emplois semblables au Fonds du service aérien gouvernemental du ministère des Approvisionnements et Services dans la région administrative de Québec.

ATTRIBUTIONS: Sous l'autorité du chef du Service des opérations de vol, concevoir et mettre à jour différentes sessions de formation concernant le fonctionnement technique des aéronefs, des équipements et des composantes; organiser des sessions de formation en s'occupant de la logistique, en utilisant des ressources internes ou externes, en dispensant la formation, en administrant et corrigeant les examens, en remettant les attestations nécessaires et en effectuant le suivi de formation; remplacer ou assister occasionnellement l'instructeur au simulateur de vol et l'instructeur technique en entretien; organiser en fonction des demandes des chefs-pilotes les sessions de formation à l'extérieur pour le personnel navigant; agir comme conseiller particulièrement auprès du personnel navigant et, à l'occasion, auprès du secteur de l'entretien.

CONDITIONS D'ADMISSION: Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en aéronautique et posséder cinq années d'expérience dans des activités de formation technique et / ou d'entraînement des techniciens d'entretien ou des pilotes d'aéronefs et détenir ou avoir détenu une licence de pilote de ligne. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études et de sa licence.

PÉRIODE D'INSCRIPTION:
14 août au 27 août 1993.

INSCRIPTION: Ministère des Approvisionnements et Services, Direction des ressources humaines, 575, rue Saint-Amable, 1er étage, Québec (Québec) G1R 5N9.

INFORMATION: Mme Diane Saillant, (418) 643-4429.

RENSEIGNEMENTS: Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par deux années d'expérience pertinente aux attributions de l'emploi.

Renseignements importants

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation de la scolarité par de l'expérience. *Lorsqu'aucune expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises.* Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique « Information » et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire « Offre de service » disponible dans les bureaux régionaux de l'Office et dans les directions de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. « L'Offre de service » doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues ***à l'adresse indiquée*** durant la période d'inscription.

C1980389

Québec

Consultant en informatique
avant-vente

Notre client est une prospère société de logiciels internationale, qui offre des solutions sur le marché de niveau intermédiaire. Ce client désire combler un poste à temps plein au bureau de Montréal et cherche un(e) jeune professionnel(le) dynamique qui possède de solides connaissances en applications informatiques pour la fabrication ou la distribution et qui a déjà travaillé avant-vente comme représentant en logiciels.

Prière de communiquer avec
Karen Agulnik
Saber Consultants Ltd.
45 Charles Street East, Suite 100
Toronto, Ontario M4Y 1S2
(416) 964-6565, ext. 211
Fax: (416) 964-4790

C1982418

DIRECTEUR, ÉCOLE DES BEAUX-ARTS

L'École des beaux-arts du Centre Saidye Bronfman, l'une des plus grandes écoles de son genre au Canada, est à la recherche d'un(e) directeur(trice).

Le candidat idéal possède un diplôme en administration ou l'équivalent, une solide expérience en marketing et gestion, une connaissance des arts, et il doit maîtriser parfaitement le français et l'anglais.

*Veuillez faire parvenir votre CV **au plus tard le 20 août** au:*

Directeur
Centre des arts
Saidye Bronfman
5170, ch. de la Côte-Ste-Catherine
Montréal (Québec) H3W 1M7

Le Centre communiquera uniquement avec les candidats sélectionnés pour une entrevue.

C1979585

A.B. DICK

A.B. DICK DU CANADA, LTÉE,
recherche un
REPRÉSENTANT DES VENTES
pour sa division de Photocopieurs-FAX

Les candidat(e)s doivent posséder:
— au moins 4 ans d'expérience dans ce domaine
— une excellente connaissance des besoins du marché

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

La Compagnie
A.B. Dick du Canada, Ltée
4000, rue Griffith
Montréal, Québec
H4T 1A8

Att.: M. Bill Sickini
FAX: (514) 342-8086

Rémunération:
— Salaire de base, commissions, bonis
— Gamme complète d'avantages sociaux

ABDICK.

C1982381

SOUSCRIPTEUR(TRICE) SENIOR
(Assurance des particuliers)

Compagnie d'assurances située au centre-ville de Montréal requiert les services d'une personne ayant au moins dix ans d'expérience en souscription résidentielle et automobile.

De plus, elle possède les qualifications suivantes:
— bilinguisme (français et anglais)
— dynamisme
— bonne communication
— entregent
— souci de bien servir nos courtiers
— autonomie
— cours d'assurance de l'I.A.C.
— connaissance du système P.M.S. serait un atout.

Nous offrons un salaire concurrentiel allié à un plan complet d'avantages sociaux.

Transmettre votre curriculum vitae à:

LA PRESSE, référence.: 30680
C.P. 6041, succursale « A »
Montréal (Québec)
H3C 3E3

C1981813

INGÉNIEUR(E) CIVIL

Compagnie recherche directeur-coordonnateur de chantier pour projet résidentiel au Venezuela
— 5 années d'expérience minimum
— maîtrise parfaite de l'espagnol
— expérience de travail en Amérique du Sud serait un atout
— contrat de travail de 1 an minimum, pouvant aller jusqu'à 4 ans.
— doit pouvoir se déplacer immédiatement.

Envoyer C.V. par fax au
514-432-8620

C1982383

INTERNATIONAL

Vous cherchez un
EMPLOI ?
ICR inc. vous ouvre les portes sur le monde.

Étalant ses démarches du Canada aux États-Unis, à l'Amérique centrale, à l'Amérique du Sud, à l'Europe, à l'Afrique, à l'Asie, à l'Océanie et au Moyen-Orient, ICR inc. s'avère peut-être l'outil par excellence dont vous rêviez pour accéder à une...

CARRIÈRE INTERNATIONALE.
686-8069

C1982303

CARRIÈRE EXCEPTIONNELLE SITUATION DE PRESTIGE

2 personnes qualifiées demandées pour la vente.

Rémunération :
Allocation, commissions plus bonis. Vous devez posséder une bonne formation académique.

Pour rendez-vous confidentiel, appeler avant 17 h le :

Directeur du personnel
(514) 926-2607
(514) 525-1924

C1981165

INFORMATIQUE, ANALYSTE-PROGRAMMEUR

Notre cliente, une importante compagnie manufacturière de la banlieue ouest de Montréal, est à la recherche d'un(e) candidat(e) au poste d'analyste-programmeur.

Le candidat(e) recherché(e) possède une bonne connaissance des systèmes d'informations comptables et manufacturiers ainsi qu'une expérience pertinente d'au moins 3 à 5 ans. Un bon sens de la communication et d'autonomie, une connaissance de l'environnement UNIX et du langage de programmation 4GL, une familiarité avec le «Hardware» ainsi qu'une connaissance de l'anglais et du français sont des atouts importants.

S'il vous plaît, faire parvenir votre C.V. à:

LA PRESSE, réf.: 30677
C.P. 6041, succ. «A»
Montréal, Qc
H3C 3E3

C1981575

Magasin de tapis oeuvrant principalement à contrat pour des projets domiciliaires, est à la recherche d'une personne pour les achats et les ventes. Expérience obligatoire. Salaire de base plus commissions.

852-6406

C1982410

Hôtel-Dieu de Montréal

L'Hôtel-Dieu de Montréal est un centre hospitalier universitaire affilié à l'Université de Montréal et comptant 570 lits pour soins spécialisés et ultra-spécialisés. Engagé dans un projet majeur d'immobilisation qui en fera un établissement des plus modernes et lui permettra d'assumer pleinement sa mission de soins, d'enseignement, de recherche et d'évaluation des technologies de la santé, l'Hôtel-Dieu désire combler le poste suivant :

COORDONNATEUR(TRICE)

SECTEUR DOTATION, MOUVEMENTS INTERNES DU PERSONNEL ET DE LA RÉMUNÉRATION

2E CONCOURS

Sous l'autorité du directeur des ressources humaines, vous aurez la responsabilité de l'ensemble des activités liées à la gestion de votre secteur et assurerez la planification, l'élaboration, la réalisation, l'évaluation et le contrôle des programmes, procédures et règles relatives à celui-ci.

En plus d'un diplôme universitaire de premier cycle en relations industrielles ou en administration, option gestion des ressources humaines, vous possédez au moins cinq années d'expérience pertinente en gestion, acquise au sein du réseau de la santé et des services sociaux. La connaissance d'un système informatisé de gestion des ressources humaines est essentielle.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitæ, d'ici le 27 août 1993, à

François Forest
Direction des ressources humaines
Hôtel-Dieu de Montréal
3840, rue Saint-Urbain
Montréal (Québec) H2W 1T8

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

N.B. : Seules les personnes retenues recevront une réponse écrite.

INFOGRAPHISTE SENIOR

Notre entreprise, qui oeuvre dans le secteur des communications, désire s'adjoindre les services d'un infographiste senior.

Le titulaire du poste aura comme tâche principale de réaliser divers documents imprimés.

Qualités recherchées :
- facilité à travailler en équipe
- esprit conceptuel
- capacité d'innover

Exigences minimales :
- 5 ans d'expérience en infographie
- maîtrise des logiciels : QuarkXpress, Freehand, Color Studio et Photo Shop
- le bilinguisme serait un atout

Ce poste est également ouvert aux femmes et aux hommes.

Faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

SIMARD HAMEL COMMUNICATIONS LTÉE
112, rue St-Paul Ouest
Bureau 405
Montréal (Québec)
H2Y 1Z3

CROC

Le seul magazine d'humour dangereusement drôle est à la recherche d'un / d'une

DIRECTEUR ARTISTIQUE

Fonctions : De concert avec l'éditeur et le rédacteur en chef, établir la grille graphique du mensuel, superviser les illustrateurs et les photographes, monter le magazine assisté d'une adjointe et livrer dans les délais prescrits. Approuver les bleus.

Exigences : Connaissance approfondie du logiciel Quark-Express et Illustrator essentielle.

Créativité très forte . Capacité de travailler en équipe et sous pression. Souplesse mentale. Sens inné du «dead line». Connaissance du milieu des magazines un atout!

Conditions : Salaire concurrentiel. Assurance collective.

Faire parvenir son C.V. avant le jeudi 19 août au 5800, Monkland, Montréal H4A 1G1, a/s de Hélène Fleury. Date d'entrée en fonction, fin août.

C1981129

Le cégep Saint-Jean-sur-Richelieu recherche les services d'un(e)

Enseignant(e) en électrotechnique

spécialiste en vidéo et communication radio - secteur régulier

Compétences requises
Diplôme universitaire pertinent et expérience pratique.

Tâche
Temps complet pour la session A-93 et charge partielle pour la session H-94.

Entrevues : le 20 août 1993
Début des cours : le 30 août 1993

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitæ, **avant 18 août 1993**, par télécopieur au numéro (514) 358-9350 ou par la poste à l'adresse suivante :

Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu, La direction du Service des ressources humaines, 30, boul. du Séminaire, C.P. 1018, Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec) J3B 7B1.

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

cegep Saint-Jean-sur-Richelieu

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Entreprise de transformation de métal en feuilles, offrant des produits de qualité ISO 9002, recherche un gestionnaire administrateur compétent et dynamique pour diriger son usine située sur la Rive-Sud.

À ce titre, vous assumerez la responsabilité de l'ensemble des activités de l'entreprise avec l'aide de différents directeurs.

Une expérience en gestion de production, en finance, en prix de revient et en informatique sera essentielle.

Salaire à discuter.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

LA PRESSE, Réf.: 30683
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal, Qc
H3C 3E3

C1982320

Une chaîne canadienne oeuvrant dans la restauration rapide désirant s'installer au Québec est à la recherche d'une personne dynamique qui pourra, par son expertise, participer au développement d'un système de franchises en agissant comme:

«OPÉRATEUR»
et
«PREMIER FRANCHISÉ»

Faites-nous part de votre intérêt en nous envoyant votre curriculum vitae avant le 31 août 1993 à

LA PRESSE, référence.: 30681
C.P. 6041, succursale « A »
Montréal (Québec)
H3C 3E3

Sous pli confidentiel

C1982055

PÂTES ET PAPIERS

INGÉNIEURS OU CHIMISTES DE PROCÉDÉ

Notre client est présentement à la recherche d'un Ingénieur de procédé pour son usine de pâte kraft. La personne idéale est un Ingénieur chimique ou un chimiste possédant un minimum de 5 années d'expérience en procédé, préférablement dans la pâte kraft. Nous avons aussi d'autres ouvertures pour des gens en procédé, expérimentés dans la pâte ou le papier et ayant de deux à 10 ans d'expérience.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur C.V. à:

LE GROUPE LJL
Conseillers en ressources humaines
17870, rue Foster
Pierrefonds, Québec H9J 3N6

C1981690

Cégep de Rivière-du-Loup

Le Cégep de Rivière-du-Loup, établissement d'enseignement collégial, accueille 1 500 étudiants réguliers et 3 000 étudiants adultes dans des programmes d'envergure régionale, provinciale, nationale et internationale. Son approche de gestion est orientée vers l'excellence par le développement et la mise en valeur de ses ressources humaines.

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

2e CONCOURS

À ce titre, vous assumerez la responsabilité de la gestion, ce qui comporte la planification, l'organisation, la direction, le contrôle et l'évaluation des programmes ainsi que des ressources de l'ensemble des unités administratives du Cégep : enseignement et vie étudiante, ressources humaines, équipement, finances, informatique, secrétariat général et communications.

Vous possédez au minimum un baccalauréat (mais, de préférence, une maîtrise) dans un champ de spécialisation approprié. S'y ajoutent huit années d'expérience pertinente, dont au moins trois à titre de cadre. Une scolarité supérieure à celle exigée ou une compétence exceptionnelle reconnue pourrait en partie compenser une expérience moindre.

Votre rémunération sera établie selon la politique administrative et salariale en vigueur dans les collèges.

Vous devez soumettre votre candidature au plus tard le 10 septembre 1993 à 15 h, en faisant parvenir votre curriculum vitæ accompagné d'un court texte précisant les raisons qui vous motivent à postuler, à **Me Alain Dubé, Président du conseil d'administration, Cégep de Rivière-du-Loup, Concours « Direction générale », 30, rue de la Cour, C.P. 787, Rivière-du-Loup (Québec) G5R 3Z5.**

Le Cégep de Rivière-du-Loup offre des chances d'emploi égales à tous.

Une importante entreprise oeuvrant dans le domaine de la gestion des déchets est à la recherche de candidatures pour combler éventuellement le poste suivant:

DIRECTEUR DE L'EXPLOITATION D'UN INCINÉRATEUR DE DÉCHETS MUNICIPAUX

La principale responsabilité qu'il aura à assumer est d'assurer la direction administrative et technique des opérations incluant notamment les tâches suivantes:

- Suivi et contrôle des opérations, veiller à la santé / sécurité des employés et à l'entretien et aux réparations des installations
- Suivi et contrôle des performances techniques, économiques, contractuelles et environnementales des installations en fonction du client et des exigences réglementaires

EXIGENCES
Seul(e)s les candidat(e)s bilingue(s) étant membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec et ayant au moins huit (8) années d'expérience en exploitation d'incinérateur (avec production de vapeur) seront considéré(e)s. Un baccalauréat (ou l'équivalent) en génie mécanique ou chimique sera considéré favorablement.

CONDITIONS
Cet emploi sera rémunéré selon la compétence et l'expérience du (de la) candidat(e). Ce poste est permanent et le lieu de travail se situe à Québec.

Toutes les demandes seront traitées confidentiellement. Toute personne intéressée à ce poste doit faire parvenir son curriculum vitae, d'ici le 28 août 1993 à:

M. P. Tremblay
Case postale 34119
8500, boul. Henri-Bourassa
CHARLESBOURG (Québec)
G1G 6P2

C1979726

AD OPT Conseillers en Informatique et Logistique, une entreprise de développement de logiciels de pointe dans les domaines de fabrication d'horaires, de tournées de véhicules et de gestion de production est à la recherche d'une personne pour combler le poste d'

ANALYSTE / PROGRAMMEUR

Le ou la candidat(e) possède un diplôme universitaire en informatique ou génie en plus d'avoir un minimum de 5 ans d'expérience pertinente dans le domaine. Il a acquis une expérience solide en programmation en langage C et Fortran ainsi que dans le système d'exploitation Unix. La connaissance des systèmes de contrôle en temps réel serait un atout.

Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae à:

AD OPT
Ressources humaines
4475, boul. St-Laurent, bureau 201
H2W 1Z8

C1981803

GÉRANT

CENTRE DE DISTRIBUTION

MATÉRIAUX - BOIS - CONTREPLAQUÉS MÉLAMINE ET AUTRES SPÉCIALITÉS

RAYON: 30 KILOMÈTRES DE MONTRÉAL

FONCTION: Diriger les opérations de la division de comptes-industriels de la compagnie.

EXIGENCES:
1) Cinq (5) années d'expérience.
2) Très bonne connaissance de la clientèle industrielle et manufacturière.
3) Maîtrise en matière de contrôle d'inventaire par système informatique.

QUALIFICATIONS: Bilingue (français, anglais)
RÉMUNÉRATION: Basée sur salaires et participation aux profits.
Faire parvenir C.V. à:

LA PRESSE, Réf. 30674
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal, Qc
H3C 3E3

C1981366

MÉDECINS

Médecin demandé pour travailler à temps partiel au sein d'une équipe multidisciplinaire (médecins, infirmières, diététiciennes, psychologues) qui s'occupe du traitement de l'obésité.

— Rémunération RAMQ
— Excellentes conditions de travail
— Frais de bureau très raisonnables
— Expérience non requise
— Formation gratuite
— Possibilité de participation

Pour renseignements, téléphoner au Dr Jean-Marie Marineau au ***(514) 491-0030 ou (514) 274-7618.***

C1981802

DIRECTEUR(TRICE) DE MUSIQUE

Une Église montréalaise recherche un(e) directeur(trice) de musique possédant un minimum de 5 ans d'expérience comme organiste d'église, à titre de concertiste, de tradition protestante et réformiste avec expérience comme directeur(trice) d'une chorale. La personne recherchée détiendra un diplôme en musique post-universitaire de même que la formation et l'expérience de la tradition de la chorale anglaise. Anglais parlé et écrit essentiel. Salaire annuel 30 000 $. Une cassette d'interprétation sera requise à l'entrevue.

Veuillez envoyer votre curriculum vitae au Centre d'emploi Canada, 1001, boul. de Maisonneuve est, 3e étage, Montréal (Québec) H2L 5A1, dossier: 93-Perron-01.

C1981863

INTÉGRATION — TRAVAIL LAURENTIDES INC.

est un service externe de main-d'œuvre pour personnes handicapées, œuvrant dans la région des Basses-Laurentides. Nous sommes un organisme sans but lucratif ayant comme objectif le développement de l'employabilité et le placement de cette clientèle.

Nous recherchons des personnes dynamiques, autonomes et professionnelles pour combler un poste contractuel **D'AGENT — D'AGENTE DE DÉVELOPPEMENT**, et un poste permanent de **CONSEILLER — CONSEILLÈRE EN MAIN-D'ŒUVRE.**

AGENT — AGENTE DE DÉVELOPPEMENT

FONCTIONS
Votre fonction consiste à identifier les entreprises potentielles pour l'intégration professionnelle de la clientèle, solliciter les employeurs, effectuer la recherche d'emploi ainsi que négocier des programmes de stage et de subvention à l'emploi.

EXIGENCES
Vous détenez un diplôme universitaire de premier cycle (Relation industrielle, Marketing ou toute autre formation jugée pertinente). Vous avez des connaissances des rouages de l'entreprise, du milieu des affaires et des techniques de vente. Vous faites preuve d'initiative et de persuasion. Vous démontrez un esprit d'équipe. Vous devez disposer d'une automobile.

CONDITIONS
Le contrat est d'une durée de 26 semaines, 4 jours (28 heures) / semaine. Le salaire offert est de 12 000 dollars. Les frais de déplacement sont en sus.

CONSEILLER — CONSEILLÈRE EN MAIN-D'ŒUVRE

FONCTIONS
Votre fonction consiste à faire l'évaluation des champs d'intérêts, des compétences et de l'expérience de travail de la personne en quête d'emploi. Vous supportez et supervisez la clientèle dans son cheminement d'intégration au travail. Vous êtes responsable de concevoir et d'élaborer un plan d'intervention individualisé. Vous animez les groupes de formation en recherche d'emploi.

EXIGENCES
Vous détenez un diplôme universitaire de premier cycle (Information scolaire et professionnelle, Service social, Adaptation scolaire...). Une formation en langage gestuel serait un atout. Vous avez des connaissances en développement de la main-d'œuvre. Vous êtes familier avec l'approche « réalité thérapie ». Vous faites preuve d'organisation et d'autonomie. Vous démontrez des aptitudes pour le travail d'équipe. Vous avez des connaissances de l'intégration professionnelle des personnes handicapées. Vous devez disposer d'une automobile.

CONDITIONS
Il s'agit d'un poste de 4 jours (28 heures) / semaine pour une période de 6 mois avec possibilité de 5 jours (35 heures) / semaine par la suite. Le salaire se situe entre 26 000 et 33 000 dollars annuellement (35 heures / semaine). Les frais de déplacement sont en sus.

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitæ, avant le mercredi 25 août 1993, en précisant le poste de travail, au :

COMITÉ DE SÉLECTION
SEMO INTÉGRATION — TRAVAIL LAURENTIDES INC.
C.P. 275
SAINT-JÉRÔME (QUÉBEC)
J7Z 5T9

Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception.

C1982411

Comcheq

Représentant(e) ... des ventes

Nous faisons partie de l'élite des services de traitement informatisé de la paie au Canada. Aussi, nous recherchons chez nos représentant(e)s le même sens de la qualité, des personnes qui partagent nos ambitions, pour faire connaître nos services et accroître notre clientèle dans un territoire donn

Vous n'avez pas peur de foncer ? Vous avez quelques années d'expérience de la vente, êtes bilingue et avez réussi ? Vous connaissez le milieu de la paie (ou d'autres services financiers connexes) ? Vous aimez faire affaires auprès du marché PME ? Vous aimeriez vous joindre à la force de vente de la plus grande entreprise spécialisée en service de traitement de la paie au Canada ? Vous recherchez un salaire de base rehaussé de commissions, de bonis et d'autres avantages sociaux ?

Si, en plus, vous avez l'habitude de ne pas ménager temps et efforts et faites preuve d'une grande motivation à atteindre les objectifs, vous êtes peut-être la personne qu'il nous faut !

Marielle Sabourin, directrice régionale, étudiera votre curriculum vitæ avec soin.

Les Services Comcheq Ltée, 3333, boul. Graham, bureau 101, Montréal (Québec) H3R 1K1.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

CADRE SUPÉRIEUR — VENTES

L'entreprise de taille moyenne se spécialise dans la vente et la distribution de produits alimentaires sur le territoire de la province de Québec.

La personne recherchée détient un diplôme universitaire de premier cycle en administration avec concentration ventes et marketing, est bilingue et possède une solide expérience en gestion des ventes.

Sa connaissance du commerce alimentaire et sa capacité à diriger une équipe de vendeurs décentralisée ainsi qu'à gérer des budgets sont des atouts indispensables pour ce poste.

La personne doit être enthousiaste et expérimentée dans sa façon d'entretenir des relations d'affaires en plus d'avoir la passion de la satisfaction du client.

Nous offrons un salaire compétitif, une gamme d'avantages sociaux et un environnement qui favorise le développement professionnel.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 28 août 1993 à l'adresse suivante:

LA PRESSE, Réf.: 30682
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal, Qc
H3C 3E3

Nous poursuivons une politique d'équité en matière d'emploi.

C1982184

Gérant(e)s

Régions de Montréal, Québec et Trois-Rivières

Multi Restaurants Inc.

La restauration pourrait vous ouvrir des portes ! Surtout si vous y possédez une expérience en gestion et service à la clientèle.

Nous comptons sur votre entregent et votre leadership pour superviser le personnel et contrôler la qualité des aliments et du service. Nous vous confierons également des tâches de mise en marché. Une formation de niveau collégial ou une expérience équivalente, le bilinguisme et une grande disponibilité sont aussi de mise.

Vos efforts seront récompensés par un salaire concurrentiel, une gamme complète d'avantages sociaux et des possibilités d'avancement.

Si vous estimez avoir le profil pour dynamiser une équipe, envoyez votre curriculum vitæ au plus tard le 31 août, en précisant la région dans laquelle vous aimeriez travailler, **au Service des ressources humaines, 4900, rue Jean-Talon Ouest, bureau 240, Montréal (Québec) H4P 1W9.**

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

Chocolat perfection Chocolate — paramour

REPRÉSENTANTES - REPRÉSENTANTS

"CHOCOLAT PERFECTION INC. " et "VÊTEMENTS PROMOTIONNELS PARAMOUR", spécialistes en campagne de financement depuis 1976, sont à la recherche de représentantes et représentants pour différents "territoires protégés" dans la province de Québec.

Le travail consiste à visiter et prendre des commandes dans les écoles, organismes à but non-lucratif, Centre de Loisirs, garderies, etc...

EXIGENCES: Apparence soignée, dynamique, avoir de l'entregent. Auto nécessaire. Etre bilingue et avoir de l'expérience dans le domaine serait un atout.

Excellente rémunération possible.

Si vous êtes intéressé par le défi, faire parvenir votre demande à:

CHOCOLAT PERFECTION INC.
911, HERELLE
LONGUEUIL, QC
J4G 2M8

PROFESSEUR(E) DE MUSIQUE

École de Musique d'Abitibi-Ouest Inc.
500, Principale Sud, La Sarre, Québec J9Z 2A2

TEMPS PLEIN

Piano, violon, guitare, initiation

Date limite: 28 août 93

Lundi au vendredi 9 h à 16 h: 1-819-333-6283
Soir, samedi et dimanche: 1-819-333-9717

Hélène Marchand, responsable

C1982475

Où a-t-on mis les freins des patins à roulettes en ligne?

Presse Canadienne

■ Le jeune homme, musclé, les genoux et les coudes protégés par des coussinets et la tête casquée, roule à toute allure au centre de la piste, sur ses patins à roulettes en ligne, tel un gladiateur des temps modernes.

Il est beau à voir, mais ne lui demandez pas comment il fait pour stopper, car il ne le sait apparemment pas.

«Whoooaaaahh!», clame Sylvain Tessier, en pliant les genoux et en gesticulant, semblant pour le moins surpris par cette première sortie.

«Désolé, je n'ai pas encore compris ce qu'il faut faire pour arrêter: s'il existe une technique sûre, j'aimerais la connaître», de dire Tessier, 26 ans, qui venait tout juste de louer une paire de ces nouveaux patins à roulettes révolutionnaires et qui pratiquait ce sport pour la première fois sur la piste cyclable du Vieux-Port de Montréal.

Les spécialistes ne s'entendent pas sur la meilleure technique à adopter pour arrêter sur ces patins qui sont vendus sous une foule d'appellations commerciales.

Certains recommandent d'utiliser le coussinet de caoutchouc placé derrière le patin du pied droit.

Une seconde technique consiste à lancer le patin du pied droit vers l'avant tout en appuyant sur le patin gauche pour mieux pivoter. Laisser trainer le patin gauche peut également contribuer à l'arrêt.

Le piéton-tampon?

Utiliser un piéton comme arrêt-tampon peut être efficace, mais c'est illégal.

Au magasin Vélo Aventure où Tessier a loué ses patins et son équipement de protection, la copropriétaire Leslie Scott recommande le pivot.

«Ce qu'il faut faire, d'expliquer Scott, c'est d'abaisser votre centre de gravité en pliant les genoux, de lancer votre pied droit vers l'avant et, dans un même temps, tourner votre pied gauche et pivoter.»

Après ces explications, une brève discussion s'amorce entre Scott et son partenaire d'affaires quant à l'utilisation du coussinet de frein: le premier n'en voit pas l'utilité, le second croit qu'il peut être d'un certain secours.

Tous ceux qui connaissent la question semblent toutefois d'accord pour affirmer que la technique de freinage, sur les patins à roulettes en ligne, ne procède d'aucune autre méthode connue de freinage dans quelque sport que ce soit.

«Vous ne stoppez pas, vous évitez tout simplement de devoir arrêter brusquement», explique Scott. «Vous devenez très agiles sur ce type de patins, si bien que vous pouvez éviter des situations dangereuses en sautant sur le trottoir ou en tournant autour d'une voiture, sinon en passant entre deux voitures...»

Design fautif

Albert Nurenberg, qui se veut un spécialiste du patinage et qui rédige des chroniques dans un hebdomadaire montréalais, affirme que, pour ce qui est du système de freinage, le design de ce type de patins est un échec total.

«Étant Canadiens, nous croyons généralement que rouler sur ces patins procède de la même technique que le patin à glace. Le problème se présente quand vous voulez vous arrêter.»

Pourtant, Nerenberg, qui dit passer la moitié de ses journées sur ses patins, affirme que ce sport est sécuritaire.

«Je prétends qu'un patineur expérimenté est moins en danger qu'un cycliste, dans la circulation, parce qu'il a plus de flexibilité et qu'il peut plus facilement éviter les obstacles», affirme-t-il.

«Vous pouvez sauter, virevolter, pivoter et tourner sur un dix cents. Vous pouvez même sauter sur une voiture.»

Malgré les bravades de certains de ces patineurs, il est parfois douloureux d'éviter une collision.

Nerenberg l'a appris à ses dépens un jour qu'il descendait à toute allure la rue Saint-Urbain, à Montréal, une artère à la pente très accentuée à l'approche du centre-ville. Il s'est soudainement aperçu qu'il atteignait une vitesse dangereusement élevée à l'approche d'une rue où la circulation est très dense.

Le patineur de 30 ans a alors décidé de pivoter au plus tôt pour éviter de se fracasser dans le trafic automobile.

Il a amorcé son pivot à grande vitesse, avec le résultat qu'il a terminé son freinage sur le dos, laissant quelques épaisseurs de peau sur six mètres de pavage.

«Il est très difficile de patiner à Montréal, à cause du grand nombre de côtes et de collines. Vous pouvez y atteindre des vitesses très élevées.

«Quelqu'un, un jour, devra inventer un patin avec lequel on peut mieux freiner.»

Les dangers

Le patinage sur patins à roulettes en ligne peut se révéler très dangereux. On peut en effet atteindre des vitesses folles dans les pentes. Rappelons seulement qu'un jeune homme a atteint la vitesse homologuée de 114 kilomètres-heure, récemment, en dévalant une côte d'une autoroute, en Californie, où la vitesse maximale tolérée pour les autos était pourtant de 90 kilomètres-heure.

Ce n'est dont pas surprenant que de nombreuses chutes se traduisent par des fractures, des contusions graves, des hématomes et des blessures diverses, notamment par des plaques de peau portées à vif par le frottement sur le revêtement de la rue.

D'avril 1990 à avril 1993, 254 patineurs blessés ont été traités dans dix hôpitaux pédiatriques et trois hôpitaux généraux recensés, au Canada.

Le Dr Susan Mackenzie, qui analyse les données recueillies pour le ministère fédéral de la Santé et du Bien-être, affirme que 48 p. cent des blessures subies par les utilisateurs de patins à roulettes en ligne de moins de 19 ans étaient des fractures.

Les blessures à la tête et au cou étaient plus fréquentes chez les patineurs plus jeunes, soit ceux âgés de cinq à neuf ans.

«Les petits se blessent au visage, les plus grands se cassent un membre.»

REPRÉSENTANT(E) INTERNE DE VENTES
en instrumentation et contrôle

Exigences:
— bilingue
— posséder un DEC en instr., électrotechnique ou discipline reliée
— 2 ans d'expérience dans un travail similaire

Le (la) candidat(e) devra être dynamique et posséder une solide base en instrumentation.
Une connaissance du PC serait un atout.

Envoyez CV à:

ROSEMOUNT INSTRUMENTS Ltée
9936, Côte-de-Liesse
Lachine (Québec)
H8T 1A1
RÉF.: RI 001

C1981572

REPRÉSENTANT(E)S SECTEUR FINANCIER

Une importante institution canadienne oeuvrant dans le DOMAINE FINANCIER est à la recherche de personnes supplémentaires possédant un certificat d'études collégiales ou l'équivalence, pour la région de St-Jean-d'Iberville, Montréal et la Rive-Sud.

Avantages
— Excellent programme de financement en début de carrière, plus bonis
— Programme de formation complet
— Clientèle fournie
— Excellents avantages sociaux
— Opportunités dans la direction des ventes

Pour entrevues, communiquer dès lundi matin avec
SUZANNE B. BENTKOWSKI: 672-6410
MONTRÉAL 1-800-267-6410

C1982312

Les Associés en informatique **UNICONSEIL**

LA QUALITÉ AVANT TOUT...

UNICONSEIL, firme établie dans le domaine de la consultation informatique, recherche des professionnels pour combler immédiatement les postes de conseillers suivants:

ANALYSTES-PROGRAMMEURS

- NATURAL/ADABAS
- DB2 et COBOL
- DB2, CSP et PL1
- IMS et COBOL
- MANTIS et COBOL

Nous vous offrons une rémunération, une gamme d'avantages sociaux et des conditions de travail très intéressantes. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à: **Serge Pagé ou André Viger, UNICONSEIL, 1134, rue Sainte-Catherine Ouest, bureau 701, Montréal (Québec) H3B 1H4. Téléphone: (514) 395-8123 - Télécopieur: (514) 395-1645**

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Avnet Computer, chef de file reconnu dans la distribution de produits informatiques tant sur le marché américain que canadien, est à la recherche d'un professionnel de la vente et du service à la clientèle afin de combler le poste de

Représentant télévente

Ce poste est bilingue impératif et peut être situé à Toronto ou à Montréal.

Le candidat recherché doit posséder d'excellentes aptitudes en communication puisqu'il devra promouvoir le processus de vente auprès de la nouvelle clientèle et maintenir celui de la clientèle déjà existante. Vous devrez également travailler en étroite collaboration avec le gérant de produits et les différents manufacturiers afin de maintenir à jour l'information sur les produits et les prix. Vous devez détenir un diplôme d'études collégiales et posséder de 1 à 3 années d'expérience dans l'industrie informatique. La connaissance des produits digital est définitivement un atout.

Nous offrons un salaire compétitif et d'excellents bénéfices. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante: **Avnet Computer, ATT: Service du Personnel, 151 Superior Blvd., Units 1-6, Mississauga, Ontario L5T 2L1**

AVNET
Avnet International (Canada) Ltd.

Nous reconnaissons l'égalité à l'emploi.

Nous sommes une société québécoise qui offre des services à la communauté juridique depuis 25 ans et nous avons besoin des compétences particulières de

Juristes

Travaillant pour une société de service aux entreprises, vous aurez à servir et conseiller une clientèle d'avocats et de notaires, en plus de faire fonctionner un système expert informatique.

Pour ce faire, vous devez vous distinguer par votre dynamisme et votre facilité à communiquer, maîtriser WordPerfect et vous exprimer de façon impeccable en français et en anglais. Une connaissance du droit fiscal et une expérience en droit des sociétés seraient des atouts.

MARQUE D'OR LEXPRESS

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ à **Me Charles Denis, 651, rue Notre-Dame Ouest, 3e étage, Montréal (Québec) H3C 1J1.**

CHEF DE L'EXPLOITATION

Nous sommes une entreprise manufacturière oeuvrant dans le domaine des armoires de cuisine et de l'ameublement commercial depuis maintenant plus de 15 ans.

Nous sommes présentement à la recherche d'un chef de l'exploitation. Sous l'autorité du directeur général, le titulaire du poste planifie, organise, dirige et contrôle les activités du service de l'exploitation. Il assume la responsabilité du service à la clientèle, de l'usine et de l'installation.

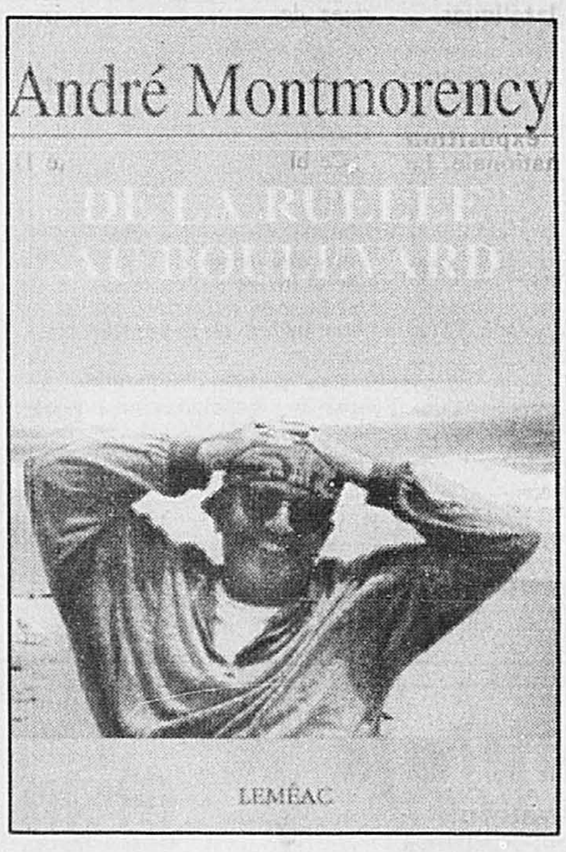
Nous recherchons un gestionnaire possédant 5 ans d'expérience dans un poste similaire. Les candidats devront avoir démontré leur leadership, leur souci de la qualité, leur capacité à gérer du personnel ainsi que leur efficacité à contrôler les coûts.

Le salaire offert est de 35 000 $ à 40 000 $ ainsi que différents avantages.

Si vous avez le goût du défi, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 26 août 1993 à:

ÉBÉNISTERIE VISITATION INC.
A/S COMITÉ DE SÉLECTION
1066, VISITATION
ST-CHARLES-BORROMÉE (JOLIETTE)
J6E 7Y8

C1981122



— 28 —

De la ruelle au boulevard

T'es mal prise pis tu me demandes d'abandonner mon salon pour venir t'aider. J'accepte, j'fais l'hôtesse, j'reçois le monde à' porte, j'cours derrière le bar préparer les drinks, j'vais à la cuisine brasser la sauce... qu'est-ce t'en penses?

— Boulotte, c'pas bête, ça! Et elle se met sur sa machine à écrire sur-le-champ pour pondre la première émission où le personnage serait vraiment en vedette.

Le lendemain de la diffusion de cette émission Denise me téléphone:

— Boulotte, ton personnage, y pogne ça s'peut pas. Au restaurant *(Denise était alors propriétaire du restaurant* Le Pichet), tous les clients me parlent de toi: «Vot' souffrance est assez bon... C'est qui ça, vot' souffrance... C'est-y un vrai coiffeur ??? ». Même les hommes d'affaires trippent sur toi. Ça va être un «hit», notre affaire. Au fait, es-tu libre pour en faire plus que quatre?

Un acteur ne fait pas ce métier pour rester caché chez lui derrière une porte de garde-robe. Et avec tout ce que je vous ai raconté sur mon enfance, vous en avez sans doute déduit que j'étais un peu, beaucoup exhibitionniste. Quand j'avais décidé quelques années auparavant de me mettre à l'écriture, c'était, tout simplement, parce qu'il ne se présentait pas vraiment un rôle pour me mettre sur la *map*. J'en étais venu à me résigner et à me faire croire que je resterais un bon deuxième rôle. À la télévision, la seule série où j'avais obtenu un réel succès, c'était *La Ribouldingue*, mais j'avais rejoint surtout un public d'enfants. J'étais un acteur connu d'un public de théâtre, j'avais eu certains succès critiques, particulièrement avec les pièces de Michel Tremblay, mais *Damnée Manon, sacrée Sandra* n'avait été jouée que devant à peu près cinq mille personnes. *Demain matin, Montréal m'attend* avait remporté un grand succès. Ça charriait un léger parfum de scandale, mais au québec, su tu ne deviens pas une vedette populaire dans une série à la télé, pour le grand public tu n'existes tout simplement pas.

Si j'aime par-dessus tout enseigner, monter ou jouer certaines pièces de jeunes auteurs, être associé à des théâtres qui n'ont pas nécessairement de gros budgets, si j'adore aussi faire des lectures publiques pour le Centre d'essai des auteurs dramatiques dans l'espoir de découvrir de nouveaux talents littéraires, j'ai besoin aussi de briller auprès du public. J'ai toujours aimé être reconnu par la critique et par mes pairs, j'aime les applaudissements, j'aime saluer seul et j'aime les *standing ovations*. J'avais rêvé, enfant, de devenir une vedette. Je sentais que Denise Filiatrault m'en offrait enfin l'occasion, je n'allais certainement pas la laisser passer.

C'est exactement ce qui allait se produire. Du jour au lendemain, les journaux se mettraient à s'intéresser à ce coiffeur de bandes dessinées qui n'avait aucune vie sexuelle, mêmes s'il en parlait beaucoup. Tous les petits journaux à potins et les télé-horaires mettraient à la une cette folle qui avait douze ans d'âge mental et sur qui les enfants trippaient. En effet, beaucoup de parents m'ont raconté qu'au moment de se mettre à table, le dimanche, c'étaient très souvent leurs enfants qui insistaient pour voir l'émission.

Certains homosexuels ont protesté. L'Association des gais du Québec a voulu faire interdire le personnage. Ça n'a fait qu'alimenter la publicité qui a fait de moi une vedette populaire. J'ai même perdu un ami qui se sentait trahi parce que, selon lui, j'avais renié ma propre orientation sexuelle. Certains homosexuels auraient voulu que Denis nous montre un gai plus *straight*. Denise leur avait répondu:

— Hey, les ti-gars! J'suis là pour faire rire. J'fais pas du cinéma-vérité, moi, là. Si vous voulez qu'on décrire l'autre côté de la médaille, ben faites-le vous-mêmes. C'est pas ma job!

Moi qui avais tout fait pour apprendre à rire de moi, je n'allais pas me laisser impressionner par une minorité de gens qui semblaient avoir perdu le sens de l'humour. Ceux avec qui j'ai eu le moins de problèmes, ceux à qui ça ne faisait rien, qui m'arrêtaient sur la rue pour me féliciter et me dire qu'ils ne rataient jamais une émission, étaient souvent ceux-là mêmes qui m'inspiraient le personnage, les plus grandes et les plus folles.

— Ce rôle a vraiment été un exutoire: j'ai été celui qui a le plus alimenté la folie de Christian.

En 1958, alors que je débutais à Radio-Canada, après avoir passé mes auditions truquées, madame de Vienne m'avait fait venir chez elle, et sans détours, sans aucun ménagement, m'avait apostrophé:

— André, il faut que tu fasses attention, tu fais très tapette!

Jeune comédien, j'étais effectivement efféminé. Par la suite, jusqu'à la fin de ces années 1970, j'allais me surveiller continuellement pour qu'aucun geste ne me trahisse. Les personnages de Tremblay, de par leur nature — je pense surtout à Hosanna et Sandra — commencèrent à m'apporter une certaine détente face à ces inquiétudes. Même si je m'oubliais de plus en plus, c'est Christian Lalancette qui aura été le véritable libérateur de mes craintes et le catalyseur de ma folie. Nous jouons une pièce de théâtre une trentaine de fois. Christian, j'y ai été confronté pendant trois ans et demi, devant des millions de téléspectateurs.

Denise était et est toujours un as en matière de dialogues dans les comédies de situation. Qui plus est, elle est très ouverte aux suggestions susceptibles
d'améliorer le produit. Je me sentais en pleine liberté, en pleine confiance, et
l'autocensure pour moi commençait à être chose du passé.

L'envers de la médaille

Des journalistes m'ont souvent demandé si cela n'avait pas été néfaste de me laisser autant envahir par un personnage et comment j'avais pris le fait d'être devenu vedette sur le tard?.

J'en profitais pour faire de grandes déclarations à l'emporte-pièce:

— Heureusement que ça m'est arrivé alors que j'avais presque quarante ans. Je pouvais *dealer* avec ça très facilement. Jeune, ça m'aurait détruit. J'aurais eu la tête enflée. À mon âge, avec le métier que j'ai c'est un rôle comme un autre.

Bullshit que tout ça! En réalité, j'avais tout à fait le contrôle et je ne voulais surtout pas m'en rendre compte. Je me souviens de certains reportages, de certaines déclarations et surtout de nombreuses photos dont j'ai carrément honte aujourd'hui. Je me sentais protégé par le fait que j'avais fait du théâtre classique et créé du Tremblay. J'étais déjà un metteur en scène qui avait monté des créations, j'avais une certaine cote et un certain succès, mais tout ça ne me permettait tout de même pas de dire ou de faire n'importe quoi.

Ma carrière avortée de vedette de quarante-cinq tours avec *Wouch Wouch* et *Le Tango de la mort du serin* et, surtout, mes nombreuses apparitions dans des *talk shows*, déguisé en mon personnage, ont été des erreurs monumentales. J'ai revu, il y a quelques temps, une de ces interviews faites par Jacques Boulanger à une émission du midi, et j'en ai encore la chair de poule. Heureusement que Radio-Canada a la réputation de tout effacer.

Quand j'accordais ces entrevues déguisé en Christian, j'avais beau enlever la perruque à la fin pour montrer que j'étais un acteur et aussi un metteur en scène sérieux qui jouait un personnage n'ayant rien à voir avec sa vraie personnalité, peu de gens comprenaient ma démarche. Pour les autres, je passais pour une vraie folle.

Autre erreur, et de taille: une campagne de publicité où je vantais les qualités d'une marque de poulet. J'avais accepté pour dix mille dollars de promouvoir les mérites gastronomiques de ce volatile. L'annonce publicitaire était très mal faite et, de plus, les prix du produit annoncé avaient été majorés pendant que cette publicité passait à la télévision. Les clients étaient en furie contre moi et se plaignaient au directeur de la chaîne de rôtisserie:

— On sait bien, vous donnez des cent mille piastres à monsieur Lalancette, pis en bout de ligne c'est nous aut' qui payent!

Le plus mauvais souvenir que je garde de cette année de promotion restera le jour où j'ai accepté d'aller remettre des trophées en plastique aux employés de cette compagnie de poulet pour les remercier des bons services qu'ils y avaient rendus durant l'année. Le trophée à la place de l'augmentation de salaire. Cinq ans à mettre de la sauce BBQ dans un contenant de carton au salaire minimum.

Denise m'avait écrit un monologue assez époustouflant où je racontais comment «j'ai écharogné la tête de madame Gagnon en me trompant de teinture et en employant du 8.2 avec du 4.9, au lieu de lui saprer sua tête du 7.5 et du 3.8». Sur le plateau, les cameramen et les techniciens sont crampés. En comédie à la télévision, ce sont ces artisans qui nous confirment qu'un gag ou un sketch va marcher auprès du public. Encore aujourd'hui, à *Rira bien*, si le perchiste ou l'accessoiriste reste de glace au punch d'un des sketches, l'auteur a tout intérêt à repenser sa fin.

Denise, qui est toujours à l'affût de la moindre réaction, voit bien que les techniciens sont morts de rire en m'entendant:

— J'pensais jamais que ce rôle-là pognerait autant!

— Oui, mais j'ai tellement de misère avec les maudits 7.4 pis 3.8! J'arrive pas à m'en souvenir.

— Dis n'importe quoi. Penses-tu que j'connais quèque chose dans les numéros de teintures?

Du coup, je m'en suis souvenu.

Quelques mois plus tard, à la maison de campagne de Denise:

— Boulotte, j'te dis que j'ai un gros problème pour ma prochaine émission. Marleau fait une pub à Toronto. Berval est pas libre. Joubert part j'sais plus trop où. Louisette est occupée ailleurs.

Je saute sur l'occasion:

— Si ça peut te dépanner, j'suis libre. Écris une émission où j'remplace tout le monde. Toi tu serais malade, t'aurais la grippe, le barman serait parti su'a brosse, Federico aurait même pas prévenu pis y serait pas rentré travailler.

à suivre

LEMÉAC Éditeur
1124, rue Marie-Anne Est, Montréal H2J 2B7
© Leméac Éditeur, 1992

Le bridge

Le Spingold va à l'équipe de Richard Freeman



ANDRÉ TRUDELLE

Les championnats nord-américains d'été ont été disputés à Washington entre le 22 juillet et le premier août derniers. Le tournoi a connu un grand succès puisque le total de 18270 tables atteint représentait une sixième place dans l'histoire de tous les championnats nord-américains.

Les novices ont été nombreux dans la capitale des États-Unis. Ils ont formé 2100 tables en dix jours.

Le Spingold, l'événement le plus prestigieux des championnats, a été gagné par l'équipe de Richard Freeman, d'Atlanta. Cette équipe a vaincu celle de Zia Mahmood par 145 à 85.

Les partenaires de Freeman étaient Bob Hamman, Nick Nickell, Eric Rodwell, Jeff Meckstroth et Bobby Wolff. Les coéquipiers de Zia étaient Michael Rosenberg, Seymon Deutsch, Hemant Lall, Chip Martel et Lew Stansby.

À égalité au troisième rang, les équipes de Steve Robinson et de Howard Weinstein. Peter Boyd, Ed Manfield et Kit Woosley ont joué avec Robinson, alors que Ralph Katz, Dan Morse, John Sutherlin, Tom Sanders et Curtis Cheek secondaient Weinstein.

Boris Baran, de Montréal, a défendu les couleurs d'Andy Goodman, de San Francisco. Cette équipe a terminé à égalité avec sept autres formations, au neuvième rang.

Les gagnants du Spingold ont eu droit à 150 points d'or chacun.

Le tournoi des maîtres a été gagné par John Sutherlin et Dan Morse, du Texas. La finale de l'événement regroupait 84 paires. Les meilleurs joueurs américains étaient de la compétition.

Du côté des bridgeurs du Québec, j'ai relevé dans les bulletins quotidiens les noms qui suivent. Il est possible que quelques exploits (!) m'aient échappé.

Une main de Baran

Le Montréalais Boris Baran jouait en compagnie de Mark Molson, dans le Spingold. Voici une main jouée par lui en Sud, un contrat de 6 Co.

Donneur: Sud
Vulnérabilité: Nord-Sud

Nord
♠ V 7
♡ A D 10 8 7 3
◇ 7
♣ R 8 6 2

Ouest	Est
♠ D 10 9 8 3	♠ 6 4 2
♡ R	♡ V 9 6 5
◇ 10 6 3	◇ D 5 2
♣ D V 10 5	♣ 9 4 3

Sud
♠ A R 5
♡ 4 2
◇ A R V 9 8 4
♣ A 7

Les enchères:

Sud	Ouest	Nord	Est
2 SA	passe	4 K	passe
4 Co	passe	4 SA	passe
5 K	passe	6 Co	passe
passe	passe		

Entame: Dame de Tr

L'enchère de 4 K par Nord est un transfert à Co et le 4 SA est un KCB (Key Card Blackwood). La réponse de 5 K indique trois contrôles.

L'As dee Tr gagne et le retour d'un petit Co fait apparaître le Roi en Ouest. Ce Roi est-il singleton. Baran opte pour une réponse affirmative.

As de Co, Roi de Tr, petit Tr coupé. Deux fois Pi et Pi coupé. Deux foisK pour défausser le dernier Tr du mort. Est défausse la Dame de K sur le Roi, mais Baran joue un troisième K coupé. Retour du 8 de Co. Est prend du 9, mais il doit retourner atout de Valet-6 vers Dame-10 au mort.

Baran a pris la 48e place, dans le Spingold, Sandra et Doug Fraser la 49e, tandis que Joey Silver finissait 56e dans le tournoi des maîtres.

Par contre, Joey Silver a pris la cinquième place dans la finale du tournoi NABC IMP pairs, alors qu'il jouait en compagnie dui New Yorkais Jim Krekorian. Hélène Fournier, de Chicoutimi, a pris une honorable troisième place en paires «A», dans une finale de 200 paires.

Chez les non maîtres, en mouvement suisse, dans une finale réunissant 50 équipes, Raymond Doucet et Peter Kahler, de la région d'Ottawa, Maurice Fortin et Jean Trudelle, de Laval, ont fini au neuvième rang.

Les prochains championnats nord-américains seront ceux de Seattle. Ils auront lieu entre les 19 et 28 novembre.

Le Bermuda Bowl

Le prochain tournoi mondial sera celui du Bermuda Bowl, une compétition ouverte, et la Coupe de Venise, réservée aux femmes. Le tournoi prendra l'affiche le 29 août et se prolongera jusqu'au 10 septembre. Six équipes nord-américaines seront au nombre des 32 qui se disputeront les deux titres.

Dans la compétition ouverte, le Bermuda Bowl, qui réunira 16 équipes, les États-Unis seront représentés par deux équipes. Le Mexique, qui a battu le Canada pour le droit d'être au Chili, sera aussi de la partie.

Chez les dames, dans la Coupe de Venise, il y aura aussi deux équipes des États-Unis et celle du Canada. Le Canada fera partie du deuxième groupe comprenant T'ai-wan, USA I, l'Afrique du Sud, le Chili, le Vénezuela, la France et l'Italie.

L'autre groupe réunira la Nouvelle-Zélande, USA II, l'Allemagne, la Chine, l'Inde, l'Argentine, la Suède et la Colombie.

Chez les hommes, le premier groupe réunira le Brésil, le Mexique, la Pologne, l'Indonésie, l'Afrique du Sud, les Pays Bas, USA II et la Guadeloupe. Le second groupe comprendra le Danemark, la Chine, l'Inde, USA I, la Norvège, l'Australie, le Chili et le Vénézuela.

Paires 0-49

Le championnat nord-américain des paires détenant moins de 50 points de maître entreprend ses séances de qualification au niveau des clubs. Au moins une douzaine de clubs présenteront des séances au cours du mois de septembre. On demande aux gérants de club de faire parvenir les résultats à Mac Peterson au 631-9348. Voici ce calendrier.

Premier septembre — Lakeshore, à 19 h 45. Renseignements: 684-9933.
07-09 — Mirabel, à 13h, 687-4464; Saint-Lambert, à 19h30, 679-8904.
09-09 — Pierrefond, à 19h45, 631-9348.
13-09 — TBDJ, à midi 30, 696-7000; Mirabel, à 19h45, 687-4464.
14-09 — Adath Israël, à 19h30, 286-9710.
15-09 — Saint-Sauveur, à 13h15, 227-6096.
16-09 — Saint Pie X, à 19h45, 661-9376.
17-09 — Sainte-Adèle, à 19h30, 227-6096; Sainte-Colette, à 19h30, 328-6008.
20-09 — Outremont, à 13h15, 387-6886.
21-09 — Ville-Mt-Royal, à 19h45, 631-9348.

Il ne faut jurer de rien

Dans la main qui suit, il est possible d'encaisser 13 levées. Aux championnats nord-américains de Washington, plusieurs paires ont effectivement gagné toutes les levées. Mais une entame inattendue a causé la perte d'un déclarant, en Sud, dans un contrat de 6 Pi. Quelle aurait été votre entame, en Ouest?

Donneur: Nord
Vulnérabilité: aucune

Nord
♠ 10 6
♡ A V 4 3
◇ 9
♣ A D V 9 3 2

Ouest	Est
♠ 9 2	♠ 8 5 4
♡ D 10 9 8 5	♡ R 7 2
◇ 10 8 5 3	◇ R D 7 4
♣ R 8	♣ 10 6 4

Sud
♠ A R D V 7 3
♡ 6
◇ A V 6 2
♣ 7 5

Les enchères:

Nord	Est	Sud	Ouest
1 Tr	passe	1 Pi	passe
2 Tr	passe	3 Pi	passe
4 Pi	passe	4 SA	passe
5 Co	passe	6 Pi	passe
passe	passe		

Entame: ?

À la plupart des tables, le déclarant a bénéficié d'une entame du 10 de Co ou d'un petit K. Après avoir été cherché les atouts, le déclarant tente l'impasse à Tr. Elle fonctionne. As de Tr, le Roi tombe. Pas de problème.

Mais un déclarant a reçu l'entame du 8 de Tr. Il a cru à un singleton. Il a joué l'As. S'il va chercher les atouts et rejoue petit Tr vers le mort, il n'éprouvera pas de problème à encaisser 12 levées. Dans le cas qui nous intéresse, Sud est revenu de la Dame de Tr avec l'intention de concéder un Tr et de couper le retour Tr d'un gros atout. Mais Est a fourni le 10 de Tr et Ouest a pris du Roi. Retour Co pour l'As, puis le Valet de Tr. Est fournit. Sud coupe d'un gros atout, encaisse l'As de K, coupe un K, coupe un Co et coupe un autre K, mais il doit concéder son Valet de K en fin de partie, moins un.

Quelle aurait été votre entame?

Les échecs

Alexandre Barsov remporte le COQ 1993



SYLVAIN BARBEAU
collaboration spéciale

Pour une troisième année consécutive, le maître international de l'Ouzbekistan, Alexandre Barsov, a fait sentir sa présence au Championnat ouvert du Québec, réussissant cette fois à rafler la première place après avoir dû se contenter de la seconde lors de ses deux premières tentatives.

Il aura fallu attendre jusqu'à la toute fin pour que la brume se dissipe et laisse émerger le vainqueur qui dut résister aux assauts du maître François Léveillé qui s'est littéralement vidé lors de cette dernière partie, mais en vain. Léveillé doit donc se contenter de la seconde position, ex-aequo avec Alexandre Beregovoy et l'Ontarien Ron Livshits.

En tout, 314 joueurs ont participé à cette classique annuelle. Bon an, mal an, il s'agit du plus gros tournoi au Canada. Pourtant ce tournoi aurait besoin d'être repensé (au risque de me répéter), la participation stagne, les prix stagnent, la qualité du spectacle aussi.

Résultats:

Section ouverte

1.	A. Barsov	6,5/8
2.-4.	F. Léveillé	6
	A. Beregovoy	
	R. Livshits	

Section moins de 1900

1.	V. Baltgailis	7

Section moins de 1600:

1-2.	A. Dupont	6,5
	F. Gauthier	

Section moins de 1400:

1. L. Sitkovsky 7

Section moins de 1200:

1-2.	L. Pelletier	6
	J. Dubois	
meilleur sans cote:	R. Nardonne	7,5

Blitz

Section ouverte:

1.	J. Hébert
2.	A. Barsov

Section moins de 1800:

1-2.	M. Szczpara
	M. Hudon

Semi-rapides

Section ouverte:

1-2.	J. Hébert	5/6
	K. Skalli	

Section moins de 1800:

1.	C. Victor	5,5

Section moins de 1400:

1.	L. Therrien	6

Incident désagréable lors du tournoi de parties semi-rapides, l'éventuel vainqueur de la section amateure, Loïc Therrien, a profité du fait que son nom n'apparaissait pas dans la liste de cotes de la Fédération Québécoise pour s'y inscrire. Désagréable pour les autres participants lorsqu'on apprend que ce joueur avait, en 1976, une cote canadienne de 1996! Pour l'esprit sportif on repassera. Au moment où j'écris ces lignes, je ne sais quelle a été la décision de la Fédération à la suite des plaintes des autres concurrents de cette section.

Parmi les belles surprises du championnat, notons: la performance de l'expert Normand Lafortune qui, ex-aequo avec plusieurs maîtres, termine avec 5,5 points (ses deux défaites sont dues au temps, contre Barsov dans une position égale et contre un joueur plus faible dans une position gagnante); chez les moins de 1600, le cadet Adam Caplan récolte 6 points, voilà un jeune à surveiller au cours des prochaines années; même chose pour les deux cadets qui ont remporté la section des débutants.

Rappel

N'oubliez pas que vous avez rendez-vous à 15 h cet après-midi à la maison de la Culture Frontenac pour le début du match Lesiège-Wolff. À ne pas rater.

Prochains tournois

Demain, tournoi de parties semi-rapides à l'Échiquier, 1950, Ste-Catherine est. 5 rondes, 2 sections (ouverte, — de 1600), inscription à 13 h 30. Info: 524-7138.

Comment utiliser ce qui suit

Pour chacune des positions suivantes cachez les explications en-dessous de chaque diagramme et essayez de trouver la meilleure suite possible (i.e. les meilleurs coups pour les deux côtés). Comparez ensuite le résultat de votre réflexion avec ce que les joueurs ont joué ou auraient dû jouer.

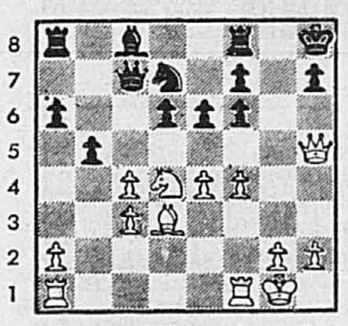
Les positions sont habituellement placées en ordre croissant de difficulté.



Trait aux blancs
S. Latendresse - R. Falardeau
COQ 1993

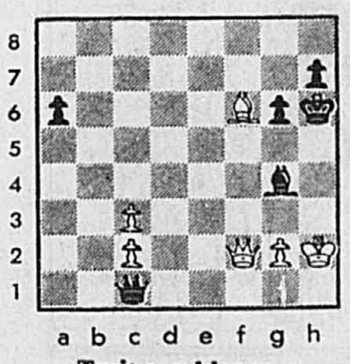
Voici une belle petite combinaison de simplification qui permet de concrétiser facilement le grand avantage matériel des blancs: 1.Fxe6+! Rxe6 2.Txe7+ Rxe7 3.Txe3+ Rf7 4.Df4+ Rg7 (4...Df6 durerait plus longtemps) 5.Tg3+ et les noirs abandonnent pour des raisons évidentes.

Très importante, cette capacité à bien délimiter nécessaire et superflu dans une position.



Trait aux blancs
F. Leriche - S. Lacroix
COQ 1993

L'échiquier est une jungle où les plus faibles sont rapidement éliminés. Ainsi en est-il du roi noir dans cette position. Coupé des siens, exposé aux intempéries, il succombe vite aux assauts des pièces blanches affamées: 1.e5! f5 2.Cxf5! Cc5 (2...exf5 3.Dxf5; 2...bxc4 3.Dh6 ou 2...Tg8 3.Cxd6, variantes sans espoir) 3. Dh6 Tg8 4.Df6+ et les noirs abandonnent puisque le mat suit au prochain coup.



Trait aux blancs
F.Marsolais — D. Tisseur
COQ 1993

Une belle occasion ratée par les blancs qui ont ici joué 1.Dh4+? au lieu de 1.Fd4! qui réglait le cas des noirs, par exemple:

1...g5 2.Df6+ Rh5 3.Df7+ Rh6 (3...Rh4H 4.g3 mat) 4.Dg7H Rh5 5.Dxh7 mat

1...Rh5 2.Fe3 Dbl (ou a1, b2, a3, d1) 3.Df4 mat imparable

1...Da3 2.Df4+ qui transpose dans les variantes précédentes.

Étonnantes, ces attaques avec fous de couleurs opposées n'est-ce pas?

Philatélie

Stanstead, berceau de l'automobile au Canada



DENIS MASSE

L'année même de la naissance de la Confédération canadienne, en 1867, il y eut à Stanstead, dans les Cantons de l'Est, une foire agricole dont le clou — on en parle encore aujourd'hui — fut l'apparition de la première voiture automobile fabriquée au Canada. C'était un boghei à vapeur imaginé par Henry Seth Taylor. Bien que le véhicule pût faire 15 milles à l'heure, son lever de rideau fut gâché par des crachotements et des nuages de fumée, et le public, déçu, ne put croire un seul instant en l'avenir prometteur qui était prédit à cet engin du diable.

Qu'importe, la petite ville de Stanstead entrait dans la légende de l'automobile et, aujourd'hui, les timbres de notre pays se souviennent de ses premiers pas timides dans l'histoire des moyens de locomotion sur quatre roues.

La voiture de l'inventeur Taylor, la première voiture de tourisme motorisée à être fabriquée au Canada, se trouve au nombre des six vignettes postales qui décorent un bloc-feuillet que les Postes canadiennes offriront aux usagers — et aux collectionneurs — le 23 août prochain.

Pour souligner le rôle de cette petite ville dans l'histoire de l'automobile en notre pays, les plis Premier jour de cette émission recevront le cachet d'oblitération de Stanstead, berceau de l'automobile au Canada.

Deuxième bloc-feuillet non apparenté aux expositions philatéliques

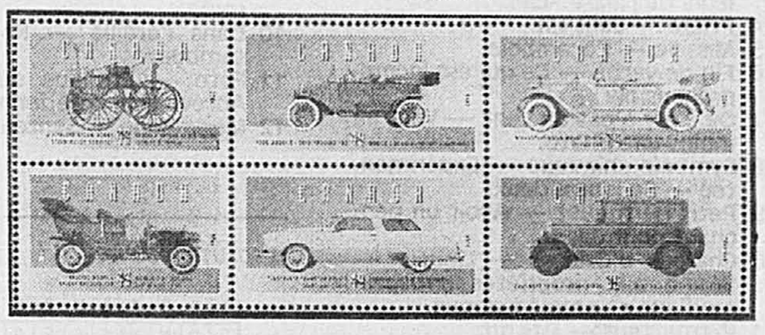
C'est la deuxième fois seulement que la poste canadienne nous propose un bloc-feuillet qui ne soit pas produit pour promouvoir une exposition philatélique internationale. Le premier avait été émis en novembre 1991 pour rappeler au monde du sport que l'inventeur du basketball était un Canadien, James Naismith.

Ce nouveau bloc-feuillet comporte six timbres dans trois combinaisons de valeurs différentes: deux de 43 cents, deux de 49 cents et deux de 86 cents, correspondant aux tarifs de régime intérieur, aux envois aux États-Unis et à la correspondance à l'étranger. Quatre des six timbres ont 48 mm de largeur, les deux autres, 40 mm. Le pourtour des timbres détachables placés au centre du bloc-feuillet, est orné des différents logos des marques d'automobiles représentées.

À part la voiture de Stanstead, un autre timbre montre la première automobile canadienne produite en série. Il s'agit du modèle L de Russell créé en 1908. Cette voiture avait des roues extrêmement grandes. Cette particularité lui évitait de s'embourber dans les ornières creusées par les voitrures hippomobiles.

La voiture modèle T de Ford fabriquée au Canada en 1914 est reproduite sur un timbre dans sa livrée canadienne. Les modèles canadiens, en effet, étaient de couleur bleue et se distinguaient ainsi des modèles américains toujours de couleur noire. Plus de 750 000 voitures modèle T ont été fabriquées au Canada.

La Gray-Dort, berline de luxe qui fut populaire à l'époque du jazz au Canada, est représentée sur un des six timbres sous son étiquette 25 SM de 1923. Elle était fabriquée à Chatham, en Ontario.



La famille McLaughlin d'Oshawa a commencé par construire des traîneaux et s'est ensuite lancée dans l'usinage de voitures automobiles. En 1907, elle fabriquait des Buick et devenait graduellement l'un des fabricants d'automobiles les plus prospères au Canada. Le timbre représente une voiture de 1928, le modèle 28-496 de McLaughlin-Buick, qui fut associé historiquement à la visite du prince de Galles au Canada en 1927.

D'inspiration aérienne

Studebaker a ouvert une usine à Walkerville, en Ontario, en 1909 et se mit à fabriquer des milliers de voitures. Sur le timbre figure le coupé Champion Deluxe Starlight de 1950, dont la conception était en partie inspirée par l'avion DC-3.

Ce bloc-feuillet (numéroté 1) marque le début d'une série annuelle consacrée aux véhicules historiques qui s'étendra au cours des prochains quatre ans. Les voitures représentées cette année sont regardées parmi les plus belles automobiles canadiennes.

Des activités officielles auront lieu à Oshawa et à Windsor le jour de l'émission, le 23 août.

La France cède à la mode des timbres « événements »

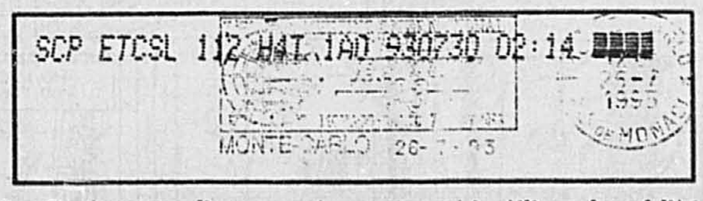
■ Les États-Unis ont lancé avec leurs timbres « Love » la mode des timbres émis pour différentes occasions dans la vie des gens. Aux comptoirs postaux, on peut se procurer des carnets de timbres dont le design et le message conviennent aux voeux particuliers que l'on adresse à ses proches et à ses amis: anniversaires, prompt rétablissement, bon voyage, affection, amitié, condoléances, etc.

Plusieurs pays ont maintenant adopté cette coutume qui permet aux gens d'exprimer leurs voeux par la poste avec des timbres appropriés: Grande-Bretagne, Suède... et quelques autres.

Dans son programme d'émissions prévues pour 1994, la France annonce qu'elle émettra un carnet de douze timbres intitulé « Le plaisir d'écrire ». Chacun de ces timbres sera adapté aux divers événements qui rythment la vie quotidienne au cours d'une année, pour encourager l'envoi de courrier à ces diverses occasions.

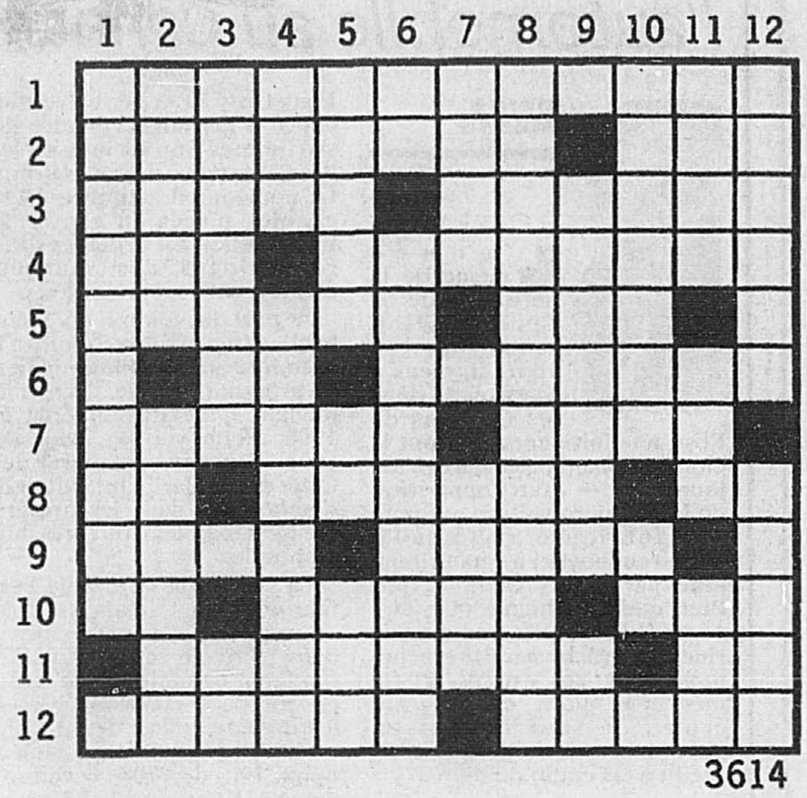
Parmi les quelques timbres avec surtaxe, on trouvera un carnet de six vignettes intitulé « De la scène à l'écran » qui rendront hommage à Yvonne Printemps (1894-1977), Fernandel (Fernand Contandin) (1903-1971), Joséphine Baker (1906-1975), Bourvil (André Raimbourg) (1917-1970), Yves Montand (1921-1991) et Coluche (Michel Colucci) (1944-1986).

Le programme comporte encore des timbres à l'effigie de Georges Simenon (1903-1989), qui a inventé le commissaire Maigret, et de Laurent Gourguet, créateur de Guignol, toujours à l'affiche de son théâtre à Lyon. Le timbre émis traditionnellement pour la « Journée du timbre » reprendra la célèbre Marianne de Dulac qui était en usage en 1944-45. Sur le thème de l'Europe et des découvertes retenu par la CEPT, la poste française évoquera la découverte de la mécanique ondulatoire de Louis de Broglie et la découverte du virus du Sida.



Les Postes canadiennes ont commencé à utiliser des oblitérations linéaires dites « à jet d'encre » qui se superposent aux oblitérations déjà apposées. On ne pouvait inventer meilleur moyen de ruiner de belles flammes d'oblitération provenant de l'étranger. Ces oblitérations « jet d'encre » paraissent superflues et peu de philatélistes peuvent s'expliquer pourquoi elles sont rajoutées aux cachets d'oblitération déjà existants. C'en est fini de nos collections thématiques jusque la enrichies par de jolies flammes appliquées avec soin par des administrations postales étrangères qui ont encore le souci d'être agréables aux collectionneurs.

MOTS CROISÉS



3614

HORIZONTALEMENT

1 Renseignements.
2 Qui n'est pas de bonne qualité — Pronom personnel.
3 Plus nuisibles — Qui a les couleurs de l'arc-en-ciel.
4 Prière — Sans fin.
5 Missive — Rocambole.
6 Fin de verbe — Ce qui est incompréhensible.
7 Où il n'y a pas de vent — Vaut au moins une photo.
8 Symbole chimique — Expérimentée — Se joue à deux.
9 Petit perroquet — Avoir un penchant pour.
10 Château d'Orléans — Liqueur — Résine aux propriétés antispasmodique et emménagogue.
11 Permettent — Pas dit.
12 Ensemble des faits qui ont concouru à la formation de quelque chose — Explorer avec la main.

VERTICALEMENT

1 Si fin, si ténu qu'on ne le sent pas au toucher.
2 Crédule — Mange de l'herbe.
3 Chercher pour découvrir des choses cachées — Quelqu'un.
4 Ornement architectural — Vulgaire.
5 Passer tout près — Règle — De naissance.
6 Préfixe — Qui est inspiré par une audace extrême.
7 La Chine s'y trouve — Située.
8 Ensemble des travaux destinés à modifier la forme d'un terrain.
9 Instruite d'un secret — Pas à moi.
10 Dans l'oreille — Roulement de tambour.
11 Fête — Étendue désertique — Abréviation chrétienne.
12 Méridienne — Senteur.

■ *SOLUTION LUNDI*

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	D	O	M	M	A	G	E	A	B	L	E	S
2	I	V	O	I	R	E	■	U	R	I	N	E
3	S	O	U	R	I	R	E	S	■	S	A	M
4	T	I	■	A	D	E	P	T	E	S	■	E
5	A	D	A	G	E	■	R	E	V	E	R	S
6	N	E	V	E	■	S	I	R	E	■	E	T
7	T	■	A	S	S	I	S	E	■	A	I	R
8	E	O	N	■	P	R	E	S	E	N	T	E
9	■	S	C	A	R	E	■	■	T	I	R	■
10	P	I	E	T	I	N	E	E	■	M	E	S
11	L	E	S	■	N	E	U	T	R	E	■	A
12	I	R	■	U	T	■	T	A	U	R	E	S

3613

SOLUTION DU DERNIER NUMÉRO

votre HOROSCOPE

LION du 23 JUILLET au 23 AOÛT

Montrez-vous intrasigeant et ne faites aucun compromis sur le plan professionnel si vous voulez conserver le respect qu'on vous accorde. Un adversaire intraitable vous causera quelques petits ennuis, mais vous obtiendrez gain de cause. Il semble que vous négligez votre entourage familial ces temps-ci, faites un effort pour renouer les liens.

VIERGE du 24 AOÛT au 22 SEPTEMBRE

Vos activités de la journée mobiliseront toutes vos forces d'ordre physique. Surveillez attentivement tout mouvement brusque qui risquerait de vous causer des ennuis musculaires, surtout au niveau des membres inférieurs. Sur le plan affectif, les astres indiquent que vous êtes dans une période chancelante et incertaine.

BALANCE du 23 SEPTEMBRE au 23 OCTOBRE

Au travail, n'affichez pas trop une attitude prétentieuse et vantarde concernant un succès ou une vente importante que vous avez réussi, vous risqueriez de déclencher des sentiments de jalousie et de rivalité parmi vos collègues. Côté coeur, vous exercerez un attrait et une domination irrésistibles auprès de la personne chère.

SCORPION du 24 OCTOBRE au 22 NOVEMBRE

Les astres indiquent que vous êtes dans une période de chance sur le plan monétaire. C'est le moment d'effectuer des placements judicieux. N'hésitez pas, car votre intuition et votre jugement sauront vous porter fruits. L'être cher exercera des pressions morales sur votre personne, tentez de déjouer sa stratégie en adoptant une attitude imperturbable.

SAGITTAIRE du 23 NOVEMBRE au 21 DÉCEMBRE

Vous obtiendrez beaucoup de succès sur le plan romantique en cette journée. Une rencontre risque d'avoir une influence magique et captivante sur votre coeur. Vous ne pourrez résister et serez ensorcelé par cet attrait puissant. Au travail, efforcez-vous de vous concentrer sur vos tâches si vous voulez éviter des erreurs qui pourraient s'avérer coûteuses.

CAPRICORNE du 22 DÉCEMBRE au 20 JANVIER

Côté coeur, vous aurez besoin de passer un moment d'intimité avec la personne aimée. Planifiez le projet de passer une fin de semaine en tête-à-tête dans un endroit isolé. Cette sortie vous permettrait de vivre un moment complice plein de tendresse et d'amour. Au travail, ne soyez pas trop catégorique et ne portez pas des jugements rapides sur une personne nouvellement engagée.

VERSEAU du 21 JANVIER au 19 FÉVRIER

Ne cédez pas à des excès verbaux dans votre milieu de travail. Votre colère est justifiée, mais pourrait devenir dangereuse et destructrice. Vous risqueriez de blesser et de mettre en péril vos relations. Gardez votre calme et vous n'aurez aucun remords. Sur le plan affectif, vous vivrez des moments tendres et réconfortants avec la personne chère.

POISSONS du 20 FÉVRIER au 20 MARS

Les astres annoncent des transformations importantes dans votre vie. Tout deviendra plus simple et clair. Plusieurs complications disparaîtront pour faire place à de grands changements positifs. Ne refusez pas les invitations ou les sorties, car une rencontre imprévue et spontanée vous apportera de nombreux avantages à tous les niveaux.

BÉLIER du 21 MARS au 20 AVRIL

Vos projets subiront des modifications et un virage important au courant de la journée. Un parent proche aura un rôle influent dans ce grand changement. Une communication téléphonique vous donnera beaucoup d'espoir concernant une personne qui vous intéresse. N'hésitez pas à accepter une invitation qu'on vous propose, car vous passerez une merveilleuse soirée avec un succès inespéré.

TAUREAU du 21 AVRIL au 20 MAI

Vous serez sujet aux sautes d'humeur et en particulier auprès de la personne aimée. Ne soyez pas si têtu et défaitiste. Au travail, vos relations se détériorent, car vous négligez de faire un effort pour vous faire apprécier. Méfiez-vous de votre tendance aux excès d'alcool ou à l'utilisation d'euphorisants, cela vous entraîne dans un état dépressif.

GÉMEAUX du 21 MAI au 21 JUIN

Une personne qui vous est antipathique tentera de faire des efforts pour se rapprocher de vous. Vos remarques piquantes risquent de blesser et de gâcher une réconciliation possible. Ne soyez pas si aigre. Sur le plan financier, planifiez vos besoins et vos moyens avant d'effectuer une dépense coûteuse.

CANCER du 22 JUIN au 22 JUILLET

Au travail, vous aurez beaucoup de difficultés à vous adapter à un changement radical dû à l'attitude d'un collègue. Vos charges et vos fonctions subiront des modifications majeures. À la maison, vous vous sentirez bien avec votre entourage et vous en profiterez pour passer une soirée calme et reposante.

RÉPONSE À VOS QUESTIONS

■ Je suis née le 16 février 1953 à 7h05 à Montréal. J'aimerais beaucoup connaître mes tendances sur les plans affectif, professionnel et spirituel.

□ *Soleil à 27 degrés du Verseau, Ascendant tout près à 29 degrés du même Verseau et se prolongeant jusqu'à 10 degrés du Bélier et qui contient Mercure en Poissons. Lune, Mars et Vénus sont conjoints en Bélier. L'esprit est indépendant et le coeur immensément généreux. Finesse d'esprit, sens des valeurs poussé à un haut degré avec des croyances très particulières et originales. Vous êtes aussi attirée par tout ce qui sort de l'ordinaire et promet pour l'avenir. Fort Ascendant sur autrui, pouvoir d'influencer, mine de rien, avec subtilité et diplomatie, mais toujours prête à conserver et à se battre pour protéger votre autonomie intérieure. Vous pourriez bien passer votre vie à défendre toutes formes de causes humanitaires, tout en étant capable d'un grand détachement dans le quotidien. Un peu, beaucoup chimérique en amour, vous auriez tendance à être davantage amoureuse d'une idée, d'un concept, d'une image que d'un être, en particulier. C'est toujours le grand mouvement en avant. L'apport des planètes en Bélier est important. Vous vous lancez dans des entreprises avec enthousiasme, mais attention à l'utopie. Ne négligez pas le côté pratico-pratique. Réussite dans le monde des idées. Attention à toutes sortes de placements, financiers surtout, qui paraissent douteux. Mieux vaut s'abstenir. Mais vous êtes protégée. Votre fils, Verseau, est et sera votre gloire. Grande complicité tacite en tous domaines. Un avenir glorieux attend cet enfant. Il est et sera votre consolation. Jouera un rôle important dans le domaine spirituel. Étonnant et son Ascendant est en fin du Lion.*

■ Je suis né le 26 septembre 1957 à 18h30 à Québec. Que me réserve l'avenir?

□ *Votre Ascendant se trouve en Bélier. Cependant, la présence du signe natal de la Balance est important et prédomine, puisqu'on y trouve un angle important, le Descendant ou Maison VII: union, association, contrat, ainsi cela va de soi, le Soleil, Jupiter, et Mars. Lune et Vénus sont en conjonction dans le Scorpion. Tout, dans votre vie, tourne autour des sentiments. Les unions, les rapports avec autrui, les attractions comme les aversions, prennent une part influente dans la marche au destin et peuvent, à plusieurs reprises, en transformer le cours. Le tempérament est charmeur, merveilleux enfant de l'amour, vous êtes vite séduit, incapable de rompre ou de faire de la peine. Ce qui ne vous empêche pas de le faire. Les paroles rapides, vives et blessantes, bien involontairement, sont souvent l'apanage des natifs de la Balance et amenant des complications en amour. Pour vous, le choix du partenaire peut avoir des effets des plus heureux ou des plus funestes. La passion domine toujours cependant. L'équilibre demeure le fondement de stabilité pour vous. Il se pourrait que vous soyez assailli, par de sombres pensées mais que vous devez les surmonter à tout prix. Les années à venir seront plus stables. Un cheminement spirituel s'annonce dans les semaines et mois à venir et prendra son élan pour plusieurs années, sinon toute votre vie. Cela va changer du tout au tout votre manière de penser et de vivre. Troublant et magnifique, ce temps marquera un virage. Vous aurez les appuis et aides nécessaires. Cela amorcera un nouveau cycle de rencontres et de contacts, des études et des recherches, des voyages même et vous permettra de voir clair en vous et autour de vous. Une rencontre, sur le plan affectif, vers le milieu de l'été, vous accompagnera.*

■ Ma fille est née le 20 mai 1979, à 17h44, à Montréal. Que lui réserve l'avenir? Quel est son Ascendant?

□ *Un thème éclaté, tout en extraversion, lumineux, porté vers le monde, les autres, l'extérieur, le bonheur et l'action. Soleil et Mercure sont conjoints en Gémeaux avec Lune en Cancer et l'Ascendant en Scorpion, contenant Mars, maître nocturne de ce Signe d'Eau fixe. Esprit critique, analytique, énigmatique, secret et volubile, à la fois bizarre, inquiétant, fabuleux et insaisissable: Uranus à l'Ascendant et en Scorpion donne beaucoup d'imprévu au caractère. Des événements soudains bouleversent le destin, bouscule tout et font changer d'attitude et étonnent. Elle ne fera jamais rien comme les autres. Plus tard, jeune femme à l'allure étonnante, révolutionnaire et très autonome. Goût des voyages, du lointain, de l'étranger et de l'étrange, elle vivra des expériences hors des sentiers battus. Amour-passion, rebelle, dramatique, grave. Union désarmante. Pourtant, l'amour de la famille et du foyer, du pays et du patrimoine, Lune en Cancer: relation privilégiée avec la femme, les femmes, la mère. Succès à l'étranger. Long séjour possible dans un autre pays. Héritage ou prix en argent, reconnaissance pour un travail innovateur. Carrière publique. Recherches scientifiques mais en rapport avec l'humain, le bien-être social. Participera à d'importantes découvertes. Crise spirituelle vers la trentaine et grand renouveau ensuite.*

■ Si vous recherchez la réponse à une question se rapportant à l'astrologie, il suffit d'écrire à VOTRE HOROSCOPE, *La Presse*, 7, rue Saint-Jacques, Montréal, H2Y 1K9, en n'oubliant pas de mentionner l'heure, le jour, l'année et le lieu de votre naissance.

LA PETITE PRESSE

HARRICANA BERNARD CLAVEL, DENIS MEREZETTE, J.-C. DE LA ROYÈRE

© Éditions Albin Michel, Paris 1983
© 1992 Claude Lefrancq, Éditeur

