



**Comité sectoriel  
de main-d'œuvre  
de l'industrie maritime**

# **Bilan d'activités 2025.26**



# 2025.26

# Bilan d'activités

du Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime

**Production :** Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime (CSMOIM)

**Rédaction et coordination :** Maggie Perron, conseillère en communication

**Design graphique et direction artistique :** Mathieu Plante, designer graphique

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec (BANQ), 2026

La publication a été réalisée grâce à la contribution financière de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT).

---

## Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime

271, rue de l'Estuaire, Québec QC G1K 8S8

418 694-9059

Avec la participation financière de :



## Équipe permanente

---

### DIRECTION ET ADMINISTRATION

- **Manou Bernard**  
Directrice générale
- **Chantal St-Louis**  
Technicienne à l'administration

### DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

- **Hélène Gaucher**  
Chargée de projets –  
Développement des compétences et projets spéciaux
- **Jessica Marcoux**  
Chargée de projets –  
Développement des compétences et expertise maritime

### FORMATION ET ÉVÉNEMENTS

- **Susan Falkner**  
Coordonnatrice à la formation et aux événements

### COMMUNICATIONS

- **Maggie Perron**  
Conseillère en communication



« Naviguer ensemble vers  
l'avenir du secteur maritime.

# Table des matières

Introduction.....	6
Secteurs couverts.....	7
Mot des coprésidents.....	8
Mot de la directrice générale.....	10
Formation et développement des compétences.....	11
Veille réglementaire et représentation sectorielle.....	18
Information sur le marché du travail (IMT).....	22
Gestion des ressources humaines (RH).....	24
Reconnaissance des acquis et des compétences (RAC) de la main-d'œuvre.....	25
Site web, réseaux sociaux et communications.....	26
Promotion des carrières maritimes.....	28
Événements.....	30
Concertation et partenariats.....	31
Gouvernance.....	34
Membres.....	36
Coup d'œil sur l'année 2026-2027.....	38

# Introduction

## Mission

Le CSMOIM déploie des stratégies innovantes visant à répondre aux besoins de l'industrie maritime, en participant activement au développement des compétences de la main-d'œuvre grâce à la mobilisation et la concertation.

La mission des CSMO est la même d'un secteur à l'autre : identifier les grands enjeux de main-d'œuvre et y proposer des solutions, notamment en matière de développement des compétences et de planification de la relève. À cet effet, le CSMOIM produit de l'IMT en s'appuyant sur sa capacité à mener des enquêtes et des études sectorielles, afin de soutenir l'adaptation de l'industrie maritime aux enjeux actuels et futurs de formation et de main-d'œuvre. Il est également très sollicité en raison de son expertise et de son rôle de représentant à diverses tables de concertation.

## Vision

Reconnu grâce à son expertise et ses stratégies concertées, le CSMOIM est la référence du soutien au développement des compétences de la main-d'œuvre et de la promotion des carrières maritimes, en mer et à terre.

## Valeurs

### Professionnalisme

Le professionnalisme reflète notre engagement envers la rigueur, la qualité et l'efficacité, renforçant notre crédibilité et notre succès auprès de nos membres et partenaires.

### Concertation

L'atteinte de nos objectifs repose sur la communication, le partenariat et l'esprit d'équipe, qui nous permettent de nous positionner à titre de référence auprès des employeurs et de la main-d'œuvre de l'industrie maritime.

### Excellence

En misant sur l'excellence et la qualité, nous consolidons notre leadership en tant qu'acteur clé du développement des compétences maritimes.

# Secteurs couverts

Le CSMOIM couvre une diversité d'activités économiques relevant des secteurs reconnus aux fins de la CPMT, conformément au Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Canada 2017, version 3.0.

<b>483</b>	<b>Transport par eau</b>
4831	Transport hauturier, côtier et sur les Grands Lacs
4832	Transport sur les eaux intérieures
<b>487</b>	<b>Transport de tourisme et d'agrément</b>
4872	Transport par eau de tourisme et d'agrément
<b>488</b>	<b>Activités de soutien au transport</b>
4883	Soutien au transport par eau
	Opérations portuaires
	Pilotage
	Amarrage
	Sauvetage maritime
	Circulation maritime
	Réparation et entretien de navires (hors chantier)
	Manutention de fret maritime
4885	Intermédiaires en transport de marchandises
488511	Agences de transport maritime

# Mot des coprésidents

Chers membres et partenaires,

C'est avec fierté que nous vous présentons le **Bilan d'activités 2025-2026** du CSMOIM. Cette année encore, nos actions ont découlé d'une vision commune, soit celle de soutenir concrètement le développement des compétences, l'attractivité des métiers et la vitalité de l'industrie maritime québécoise. Les réalisations présentées à l'intérieur de ce bilan sont le fruit d'un travail collectif, rendu possible grâce à l'engagement de l'équipe permanente, de nos membres et de nos nombreux partenaires sectoriels.

L'année 2025-2026 s'est distinguée grâce à des avancées structurantes, tant sur le plan de la connaissance des besoins de l'industrie que de l'accompagnement des organisations et de la relève. Parmi les faits saillants, le premier recensement des besoins de formations non réglementées représente une étape déterminante. Cette démarche élargit notre compréhension des compétences requises au-delà des seules exigences réglementaires du personnel navigant et permet de mieux saisir la réalité évolutive des milieux de travail maritimes.

Le développement des compétences demeurant au cœur de notre mandat, nous avons consolidé notre offre de formation avec la tenue de deux nouvelles cohortes de la formation **Leadership maritime**, répondant à un besoin grandissant en gestion et en pratiques RH adaptées aux réalités du secteur. Une nouvelle

formation sur la réglementation canadienne s'adressant aux officiers a été lancée, tandis que d'autres contenus spécialisés, notamment en cuisine de navire, sont en développement, contribuant à la professionnalisation de métiers clés du secteur.

Cette année fut également synonyme d'une mobilisation accrue en faveur de la relève. Les activités d'information scolaire et professionnelle, la participation à plusieurs salons de l'emploi et l'octroi de bourses d'encouragement ont suscité l'intérêt envers les carrières maritimes et encouragé l'évolution professionnelle des futurs travailleurs de l'industrie.

La phase 3 du projet **EMBARQUE / MANQUE PAS LE BATEAU!** a poursuivi cet élan, renforçant la visibilité des parcours de formation et des opportunités de carrière du secteur. La campagne a également entraîné des rapprochements significatifs avec les Premières Nations et Inuit (PNI) en vue d'élargir l'accès aux carrières maritimes – tant en mer qu'à terre – des communautés autochtones et des personnes plus éloignées du marché du travail, favorisant des échanges porteurs et une ouverture vers une collaboration durable.

En ce qui a trait au marché de l'emploi, le succès de l'**Info-Emplois maritimes**, consulté plus de 57 000 fois, en fait la page la plus



visitée du site web du CSMOIM. Cette fréquentation soutenue témoigne à la fois du dynamisme de l'emploi maritime et de la pertinence des outils visant à mettre en relation la main-d'œuvre et les employeurs. En parallèle, le lancement de **'Enquête sur la rémunération globale et le bien-être au travail'** constitue un jalon important qui contribuera à documenter les réalités du secteur et à appuyer les réflexions stratégiques des employeurs en termes d'avantages concurrentiels et de gestion des RH.

Au cours de la dernière année, des travaux structurants en adéquation formation-emplois ont été menés en partenariat avec PERFORM et grâce à l'appui financier de plusieurs partenaires sectoriels et du gouvernement du Québec. La démarche s'inscrit au cœur d'une volonté d'identifier et d'anticiper les besoins en compétences et les perspectives de recrutement en vue d'adapter l'offre de formation existante en construction, entretien et réparation navale.

Le CSMOIM a également été partenaire de l'assemblage des premières cohortes de l'AEP en construction navale, développée en partenariat avec PERFORM et rendue possible grâce à la participation financière du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS). Cette initiative est d'ailleurs une étape clé visant à combler un manque au niveau de la formation diplômante

menant au métier de constructeur naval au Québec.

La concertation est demeurée une composante essentielle de nos actions. Les groupes de travail, **l'Atelier RPM** et notre participation à de nombreuses tables de concertation ont favorisé le dialogue entre les acteurs de l'industrie et les autorités réglementaires, permettant de soutenir l'adaptation et la conformité des pratiques sectorielles.

Enfin, le processus de refonte du site web du CSMOIM a été amorcé afin d'optimiser le référencement, d'améliorer l'expérience utilisateur, de faciliter la navigation et de favoriser l'accessibilité aux ressources et contenus de l'interface.

En somme, 2025-2026 a été une année dense, empreinte de réalisations concrètes, d'une écoute active des besoins du milieu et d'un engagement renouvelé envers le développement des compétences maritimes. Nous tenons à remercier l'ensemble de nos membres, partenaires et collaborateurs de leur confiance et de leur précieuse contribution. Nous soulignons également l'implication soutenue de la direction générale et de l'équipe du CSMOIM, et l'engagement des administrateurs du CA, dont le dévouement permet de poursuivre notre mission et de faire rayonner le secteur maritime québécois.



*Carole Goudreault*

**Carole Goudreault**

Coprésidente représentante  
des employeurs



*Charles-Etienne Aubry*

**Charles-Etienne Aubry**

Coprésident représentant  
des travailleurs

# Mot de la directrice générale

Chers membres et partenaires,

C'est avec une grande fierté que je vous présente le **Bilan d'activités 2025-2026** du CSMOIM. L'année 2025-2026 aura été marquante, tant en raison de l'ampleur des réalisations que des transformations structurantes amorcées afin de renforcer notre rôle au cœur de l'industrie maritime québécoise. Nos actions ont été guidées par une volonté claire : celle de mieux comprendre les besoins du secteur, soutenir concrètement les employeurs et contribuer au développement d'une main-d'œuvre compétente et durable.

Parmi les faits marquants de l'année :

- La réalisation du premier recensement des besoins de formations non réglementées, une démarche phare visant à documenter les compétences requises au-delà des seules obligations réglementaires du personnel navigant ;
- Le développement et le déploiement de formations adaptées aux réalités du secteur, notamment en **Leadership maritime** et en **Réglementation canadienne pour officiers**, et l'élaboration de contenus spécialisés visant à répondre à des besoins précis tout en favorisant la professionnalisation des métiers maritimes ;
- Les travaux en adéquation formation-emplois menés en partenariat avec PERFORM et le lancement des premières cohortes de l'AEP en construction navale, qui constituent des avancées significatives en réponse aux enjeux de recrutement et de qualification de la main-d'œuvre ;
- La fréquentation soutenue de l'**Info-Emplois maritimes** et la poursuite de la campagne **EMBARQUE / MANQUE PAS LE BATEAU!**, qui témoignent de la pertinence des outils et des actions de promotion, d'attractivité et d'accès aux carrières maritimes de publics diversifiés, dont les PNI ;
- Des évolutions importantes en matière de gouvernance, telles que la refonte des règlements généraux, la dissolution du comité exécutif et la création de deux nouveaux comités : le comité des finances et le comité de gouvernance, d'éthique et de RH, qui traduisent une volonté de renforcer la rigueur, la transparence et l'efficacité de notre organisation, tout en soutenant une prise de décision stratégique alignée sur notre mission ;
- Le début du processus de refonte de notre site web.

Ces réalisations sont le reflet du travail rigoureux et de l'engagement d'une équipe dévouée. Je souhaite également mentionner l'apport essentiel des membres du CA, dont l'implication contribue directement à la pertinence et à la portée de nos actions.

Je remercie enfin nos coprésidents de leur leadership, leur vision et leur appui constant, qui permettent au CSMOIM de poursuivre sa mission avec ambition et cohérence.

Cap sur la prochaine année, avec confiance et détermination!



**Manou Bernard**

Directrice générale



# Formation et développement des compétences

## Recensement des besoins de formations

L'un des mandats du CSMOIM consiste à sonder et analyser les besoins de formation de l'industrie maritime afin d'assurer une adéquation optimale entre les compétences de la main-d'œuvre et les exigences du secteur. En ce sens, il recense les enjeux actuels et émergents, soutient le développement et l'adaptation de formations pertinentes et alloue des enveloppes d'aide financière destinées à appuyer le développement des compétences de la main-d'œuvre.

### Recensement des besoins de formations réglementées 2026-2027

Un recensement des besoins de formations réglementées a été réalisé auprès des entreprises maritimes québécoises afin d'identifier les besoins de formations de l'année 2026-2027 et de documenter les demandes potentielles d'aide financière auprès de Services Québec. Cette démarche vise à soutenir la planification de l'offre de formation et à assurer une réponse adéquate aux exigences réglementaires du secteur, en plus d'orienter la répartition de l'enveloppe de 200 000 \$ et le calendrier de formations du CFMU.

74

organisations recensées,  
(dont 63 embauchant  
du personnel navigant)

27

réponses

961

demandes de formations  
réglementées  
(avec financement)

571

demandes de formations  
réglementées  
(sans financement)

### Recensement des besoins de formations non réglementées

À l'automne 2025, nos membres ont été sondés dans le cadre d'une démarche visant à mieux répondre aux besoins de développement des compétences de l'industrie maritime, soit l'envoi d'un recensement des besoins de formations non réglementées. Nous avons recueilli des données concrètes sur les besoins actuels et émergents en matière de formation divisés en deux volets, soit l'un destiné à la main-d'œuvre navigante et l'autre à la main-d'œuvre terrestre. Le questionnaire portait sur les besoins de formations sur l'environnement, les nouvelles technologies, la santé et sécurité au travail et d'autres sujets divers.

Les résultats ont été diffusés auprès de nos partenaires lors de nos groupes de travail et nos rencontres sectorielles, et serviront d'aide à la décision afin d'orienter les priorités de développement des compétences, d'appuyer la planification des actions et de guider le développement et l'adaptation de l'offre de formation.

89

organisations recensées

21

réponses

# Répartition de l'aide financière destinée à la formation maritime

L'industrie maritime québécoise bénéficie d'un soutien financier de Services Québec afin de couvrir les coûts des formations réglementées. Chaque année, une entente est renouvelée à cet effet, et le CSMOIM, en collaboration avec le CFMU, assure la répartition de cette enveloppe financière. L'allocation s'effectue en fonction des objectifs du programme et de critères qu'établissent les institutions décisionnelles du CSMOIM, en vue de garantir une distribution équitable entre les demandeurs et de favoriser une utilisation complète des fonds disponibles.

## Services Québec

Services Québec offre une aide financière couvrant jusqu'à 100% des frais de formation des candidats admissibles devant suivre des formations maritimes réglementées dispensées au CFMU. Cette aide est accordée aux entreprises maritimes qui endossent la formation des personnes qu'elles prévoient embaucher à titre de personnel navigant et qui réfèrent les candidats à faire former.

En vertu de l'entente conclue avec Services Québec, le CSMOIM assure l'analyse, l'approbation et le suivi administratif des demandes d'aide financière destinée à la formation maritime réglementée, disposant d'une enveloppe totale de 200 000 \$.

### AIDE FINANCIÈRE DE SERVICES QUÉBEC 2025-2026

Enveloppe disponible	200 000 \$
Montant attribué	148 630 \$
Taux d'utilisation de l'enveloppe	74 %
Demandes accordées	200
Personnes formées	75

## Ministère des Transports et de la Mobilité durable (MTMD)

Le CSMOIM et le CFMU gèrent également une enveloppe d'aide financière dédiée au perfectionnement des marins, issue d'une convention de 5 ans prévoyant un montant total de 365 000 \$ – 65 000 \$ en 2023-2024 et 75 000 \$ annuellement de 2024 à 2028.

Contrairement à l'enveloppe financière de Services Québec, ce financement est destiné directement aux individus, soit au personnel navigant admissible. L'aide financière permet de couvrir des pourcentages variables des coûts de formation en fonction du profil du candidat et du type de parcours visé.

CRITÈRES	POURCENTAGE COUVERT
Candidat au cours de mise à niveau ou de rafraîchissement des compétences ou en progression de brevet supérieur	50 %
Candidat à l'obtention d'un premier brevet en navigation ou en mécanique	75 %
Nouveau candidat travaillant à bord d'un navire (non breveté)	75 %
Candidats immigrants marins (conversion de brevet)	100 %

Afin de bénéficier de ce financement, les candidats doivent s'inscrire directement via le site du CFMU. Le CSMOIM analyse ensuite leur admissibilité, sur la base du formulaire complété et, au besoin, de pièces justificatives telles qu'une promesse d'embauche ou une autorisation de Transports Canada. Ce financement est exclusivement réservé au personnel navigant des entreprises privées. Les formations admissibles sont celles reconnues par le MTMD.

### AIDE FINANCIÈRE DU MTMD 2025-2026

Enveloppe disponible	75 000\$
Montant attribué	75 000\$
Taux d'utilisation de l'enveloppe	100%
Demandes accordées	83
Personnes formées	67

# Formations

En réponse aux recensements des besoins de formations et conformément à sa mission de contribuer au développement des compétences de l'industrie, le CSMOIM propose régulièrement des formations à l'intention des organisations du secteur.

## NOUVEAU

### *Formation Réglementation canadienne pour officiers*

Un projet de formation sur la **Réglementation canadienne pour officiers** a été réalisé grâce à un financement du Fonds de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (FDRCMO) de 250 245\$. Lancé en janvier 2026, ce programme s'adresse aux titulaires de brevets étrangers et aux armateurs qui désirent accompagner leurs officiers pendant leur apprentissage ou la mise à jour de leurs connaissances de la réglementation maritime canadienne. Ce projet constitue une avancée structurante contribuant à la valorisation de la main-d'œuvre immigrante et soutenant la conformité réglementaire. La formation sera très bientôt disponible en anglais.

### *Formation Leadership maritime*

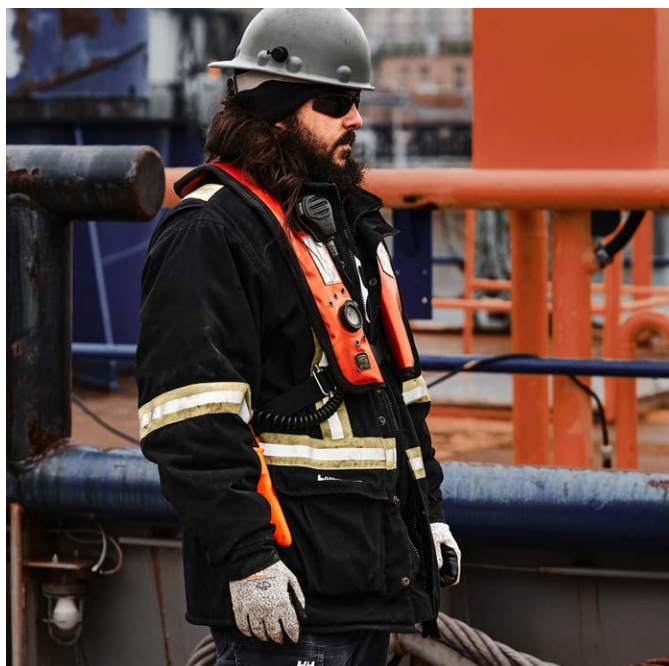
Le CSMOIM a mis sur pied un programme de formation en **Leadership maritime** grâce à un financement du FDRCMO. Ciblent les officiers supérieurs à bord des navires et les contremaîtres et employés de gestion des installations portuaires, la formation de 14 heures s'est déroulée en présentiel en novembre et décembre 2025 à Québec et Montréal. Développée en collaboration avec le service de Formation continue et services aux entreprises du Cégep de Sainte-Foy, la formation vise à former des leaders capables de communiquer efficacement, de soutenir leurs équipes et de gérer des situations complexes propres au secteur maritime. Elle contribue donc à la création d'environnements de travail plus stables, sécuritaires et mobilisants, contribuant à une meilleure rétention de la main-d'œuvre. La prochaine cohorte de la formation, qui comprend la réalisation d'un test psychométrique NOVA et deux heures de coaching individuel, aura lieu les 2-3 décembre 2026 à Québec.





### Développement d'une formation spécialisée en cuisine de navire

En 2025-2026, le CSMOIM a poursuivi les travaux de développement d'une formation spécialisée en cuisine de navire. Les échanges du comité consultatif tenus au printemps 2025 ont contribué à orienter le choix du type de formation à développer. En appui à ces travaux, une séance d'information sur la reconnaissance des acquis et des compétences en formation professionnelle (RAC-FP) en lien avec le métier de cuisinier de navire a été organisée. À la suite d'un appel d'offres lancé à l'été 2025, une firme a été retenue afin d'élaborer la formation, dont le financement a été confirmé à l'automne. Les travaux d'élaboration ont débuté en janvier 2026, en collaboration avec l'ITHQ. La prochaine étape vise le dépôt d'une demande financière en vue de diffuser la formation et de soutenir son déploiement auprès de la main-d'œuvre maritime.



### Formation L'industrie maritime au Québec – Parfaire ses connaissances et solidifier son expertise

Un projet a été approuvé et est en cours d'élaboration afin de développer une formation spécialisée destinée au personnel terrestre de l'industrie maritime. Cette initiative consiste à la fois en une mise à jour et une bonification de la formation existante **Connaissances générales en transport maritime**, qui deviendra **L'industrie maritime au Québec – Parfaire ses connaissances et solidifier son expertise**. Le projet bénéficie d'un financement du FDRCMO de 103 790 \$ et sa livraison est prévue d'ici le 28 février 2027.

### Inscriptions aux formations

FORMATIONS	INSCRIPTIONS
Connaissances générales en transport maritime – en présentiel	23
General Knowledge on Maritime Transport – en présentiel	10
Comprendre l'industrie maritime au Québec – en ligne	68
Leadership maritime – en présentiel	23
Prévention du harcèlement psychologique et sexuel – en ligne	85
Prevention of Psychological and Sexual Harassment – en ligne	18
<b>TOTAL</b>	<b>227</b>

## Phase 1 : Progression des carrières maritimes et périmaritimes

Le 16 février 2023, la ministre de l'Emploi et ministre responsable de la région de la Côte-Nord M<sup>me</sup> Kateri Champagne-Jourdain a annoncé l'octroi d'un financement de 3,5 M\$ au CSMOIM visant l'adaptation de 23 formations de perfectionnement destinées à la main-d'œuvre de l'industrie maritime et périmaritime.

### Liste des formations

FORMATIONS	DURÉE
<b>Déversement et mesures d'urgence</b>	<b>19 h</b>
<i>DMU Déversement mesures d'urgence</i> <b>DISPONIBLE</b>	19 h
<b>Parcours petits navires</b>	<b>686 h</b>
<i>SVO Remorqueur</i>	6 h
<i>SVO Conducteur de petits bâtiments</i>	32 h
<i>SVO Passagers</i>	6 h
<i>GSK -60T Connaissances générales du navire</i>	223 h
<i>GSK +60T Connaissances générales du navire</i>	351 h
<i>SVMO-G Opérateur des machines de petits bâtiments</i>	62 h
<i>SVO Pêche</i>	6 h
<b>Officier de navigation (brevet supérieur)</b>	<b>858 h</b>
<i>GSK3 Connaissances générales du navire</i>	161 h
<i>SM4 Gestion des navires avancée</i>	202 h
<i>NS&amp;I Systèmes et instruments de navigation</i>	154 h
<i>SCS5 Construction et stabilité du navire</i>	319 h
<i>GNL avancé</i> <b>DISPONIBLE</b>	22 h
<b>Officier de génie mécanique (brevet supérieur)</b>	<b>1 199 h</b>
<i>2EKM Connaissances mécaniques moteur</i>	181 h
<i>2EKG Connaissances mécaniques</i>	310 h
<i>NAR2 Architecture navale (niveau 2)</i>	127 h
<i>MLS2 Droit maritime et commerce maritime</i>	67 h
<i>AMS2 Machinerie auxiliaire et systèmes (niveau 2)</i>	247 h
<i>DEP2 Systèmes de propulsion à moteur diesel (niveau 2)</i>	106 h
<i>AME2 Mécanique appliquée (niveau 2)</i>	60 h
<i>TRM2 Thermodynamique (niveau 2)</i>	101 h
<b>Gestion des marchandises dangereuses</b>	<b>35 h</b>
<i>IMDG Gestion des marchandises dangereuses</i>	35 h
<b>Gestion spécialisée des bâtiments rouliers</b>	<b>14 h</b>
<i>RORO Gestion spécialisée, sécurité des passagers</i>	14 h

Afin de mener à bien ce mandat, le CSMOIM a confié la réalisation des travaux au Collège de Rimouski. Ceux-ci ont été entièrement complétés, et le CSMOIM est désormais en attente du lancement officiel de la diffusion, sous la responsabilité de l'IMQ, qui collabore activement avec Transports Canada en vue de valider le contenu des formations.

### Phase 2 : Progression des carrières maritimes et périmaritimes

Le 16 mai 2024, la ministre de l'Emploi et ministre responsable de la région de la Côte-Nord M<sup>me</sup> Kateri Champagne-Jourdain a annoncé l'octroi d'un financement de 4,5 M\$ au CSMOIM. Ce soutien vise l'adaptation de 29 formations de perfectionnement destinées à la main-d'œuvre de l'industrie maritime et périmaritime. Afin de mener à bien ce mandat, le CSMOIM a confié la réalisation des travaux au Collège de Rimouski.

#### Haute tension

Le parcours de formation **Haute tension** totalisera 42 heures en mode hybride – présentiel, synchrone et asynchrone –, et ciblera les niveaux gestion (35 heures) et opérations (7 heures). Le volet gestion s'adressera aux chefs et 2<sup>e</sup> officiers mécaniciens, et visera la maîtrise sécuritaire de l'exploitation et de l'entretien des équipements haute tension à bord des navires. Le volet opérations consistera à former les officiers mécaniciens de quart à l'application des pratiques et des procédures de sécurité, et à l'identification des équipements et de leurs composants.

#### Officier électrotechnicien

Le parcours de formation **Officier électrotechnicien**, d'une durée de 1944 heures en mode hybride, visera à former des spécialistes en électrotechnologie en réponse à un besoin croissant lié à l'intégration accrue de technologies électroniques à bord des navires. Le programme s'adressera tant aux personnes souhaitant devenir électrotechniciens qu'aux mécaniciens de navire en poste désirant développer leurs compétences en électrotechnologie.

#### Officier de génie mécanique de marine

Le parcours de formation **Officier de génie mécanique de marine** regroupera une série de cours obligatoires en génie mécanique de navire pour obtenir les compétences requises afin de se présenter aux examens et à l'épreuve orale de Transports Canada menant au brevet d'officier mécanicien (niveau opérations).



## Liste des formations

FORMATIONS	NIVEAU	DURÉE
<b>Haute tension</b>	<b>Gestion / Opérations</b>	<b>42 h</b>
<i>Sécurité haute tension</i>		35 h
<i>Sécurité haute tension</i>		7 h
<b>Officier de génie mécanique de marine</b>	<b>Opérations</b>	<b>1 944 h</b>
<i>AMSI Machinerie auxiliaires et systèmes</i>		455 h
<i>DEPI Systèmes de propulsion à moteur diesel</i>		116 h
<i>STPI Système de propulsion à vapeur</i>		98 h
<i>SWP Pratiques de quart à bord d'un navire</i>		28 h
<i>AMEI Mécanique appliquée</i>		101 h
<i>TRMI Thermodynamique</i>		99 h
<i>ELAI Électrotechnologie et automation</i>		405 h
<i>NARI Architecture navale</i>		107 h
<i>MLSI Droit maritime et gestion du navire</i>		74 h
<i>TD Dessin technique</i>		43 h
<i>AMA Mathématiques appliquées</i>		100 h
<i>LTW Leadership et travail d'équipe</i>		8 h
<i>PS Aptitudes pratiques – Réparation et entretien</i>		290 h
<i>ELS Aptitudes en langue anglaise</i>		20 h
<b>Officier électrotechnicien</b>	<b>Gestion / Opérations</b>	<b>1 415 h</b>
<i>Systèmes mécaniques navals</i>		116 h
<i>Fondamentaux de l'électrotechnologie et de l'électronique</i>		180 h
<i>Fondamentaux de l'électrotechnologie et de l'électronique</i>		85 h
<i>Sécurité dans le travail électrique</i>		35 h
<i>Exploitation des systèmes électriques, électroniques et de contrôle</i>		143 h
<i>Maintenance et réparation des systèmes de pont et de communication</i>		54 h
<i>Maintenance et réparation des équipements électriques, électroniques et de contrôle</i>		135 h
<i>Systèmes haute tension</i>		52 h
<i>Ordinateurs et réseaux informatiques à bord des navires</i>		120 h
<i>Matières scientifiques de l'ingénierie</i>		395 h
<i>Utilisation de l'anglais et des systèmes de communications internes</i>		45 h
<i>Prévention de la pollution</i>		27 h
<i>Leadership et droit maritime canadien</i>		28 h

# Veille réglementaire et représentation sectorielle

Le CSMOIM participe à diverses tables de concertation et événements sectoriels afin d'assurer une veille des enjeux et des évolutions réglementaires du secteur maritime, d'informer l'industrie et de soutenir les employeurs en matière de conformité. Ces rencontres constituent des leviers de représentation sectorielle permettant de porter la voix du secteur, de défendre la cause de la main-d'œuvre maritime et de promouvoir le développement des compétences en cohérence avec les priorités et les défis actuels et futurs de l'industrie.

## Conseil consultatif maritime canadien (CCMC) / régional (CCMR)

Chaque année, notre équipe participe aux réunions du **CCMC** et du **CCMR** de Transports Canada, qui permettent au comité de contribuer aux discussions stratégiques entourant la sécurité maritime, la formation et les enjeux de main-d'œuvre, tout en représentant les intérêts du secteur maritime québécois tant au niveau régional que national.

## Forum de concertation sur le transport maritime

Le **Forum de concertation sur le transport maritime** du MTMD, créé en 2001, découle d'une volonté commune du gouvernement du Québec et de l'industrie maritime d'en faire un outil permanent de concertation et de développement de l'industrie maritime québécoise. Le CSMOIM prend part aux réunions sur le volet main-d'œuvre afin d'y apporter son expertise et d'y représenter les enjeux et priorités de main-d'œuvre propres au secteur maritime.



## Assises québécoises du secteur maritime

Les 13-14 mai 2025, le CSMOIM a pris part aux **Assises québécoises du secteur maritime** de la Sodes, un événement réunissant plus de 300 décideurs du Québec, du Canada et de l'international. L'édition 2025 portait entre autres sur le positionnement stratégique du Saint-Laurent, l'exploitation des données et la transition énergétique.

La main-d'œuvre y a occupé une place centrale, notamment lors du panel « Développement des compétences du futur pour la main-d'œuvre actuelle et celle de demain », auquel Manou Bernard a participé aux côtés de représentants du Groupe Desgagnés, du Port de Montréal et du Centre de services scolaire des Navigateurs (CSSDN). Les échanges ont porté sur les compétences à développer, les stratégies de formation et l'adaptation aux transformations du secteur.

## Table de concertation de la Fédération des centres de services scolaires du Québec (FCSSQ)

Le 16 mai 2025, le CSMOIM a participé à la rencontre virtuelle de la **Table de concertation** de la FCSSQ portant sur trois thématiques liées à des appels à projets de la CPMT, dont la résilience et la compétitivité en emploi, les parcours d'exploration et la littératie, numératie et littératie numérique. Le CSMOIM a également poursuivi son implication aux travaux de concertation en littératie numérique et contribué au lancement du projet d'implantation d'une culture de formation de base en entreprise de la FCSSQ.

## Rencontre nationale de la Santé et Sécurité au Travail du Secteur Maritime (SSTM) de Transports Canada

Le 18 juin 2025, le CSMOIM a participé à la **Rencontre virtuelle nationale SSTM** de Transports Canada. Les échanges ont porté sur les risques liés aux opérations d'amarrage, les exigences de formation minimale et les espaces clos, et sur une mise à jour du plan de réglementation du *Programme du travail*. Cette activité fut l'occasion de recueillir les besoins de l'industrie en matière de développement des compétences en santé et sécurité au travail.



## Journée maritime québécoise

Le 28 octobre 2025, à l'occasion de la **Journée maritime québécoise** de la Sodes, Manou Bernard a agi à titre de cheffe de délégation lors de rencontres avec M<sup>me</sup> Pascale Déry, députée de Repentigny et ancienne ministre de l'Emploi – aujourd'hui ministre de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs –, puis avec M<sup>me</sup> Madwa-Nika Cadet, députée de Bourassa-Sauvé et porte-parole de l'opposition en matière d'éducation, d'emploi et de travail, accompagnée de représentants de l'industrie maritime. Les échanges, qui visaient à renforcer le dialogue entre le secteur et le gouvernement sur les enjeux et priorités stratégiques de l'industrie, ont porté sur la pénurie de main-d'œuvre, la formation, l'attractivité, la réglementation et la transition verte. Le rôle stratégique du Saint-Laurent et l'importance de la collaboration en lien avec la formation, l'innovation et l'adaptation des programmes ont également été mis de l'avant.

## Stratégie maritime 2025-2030

Le CSMOIM a participé aux activités de concertation liées à la *Stratégie maritime 2025-2030* du Québec, dans le cadre de la vision maritime *Avantage Saint-Laurent*, qui vise à dynamiser l'économie bleue, moderniser les infrastructures portuaires et accélérer la transition écologique du transport maritime, en s'appuyant sur la décarbonation, la compétitivité logistique, la sécurité des écosystèmes et le développement durable des communautés côtières.

## Tournée de mobilisation des organisations maritimes

Le CSMOIM a poursuivi ses efforts de mobilisation et de diffusion auprès des organisations maritimes lors d'une tournée de ses membres visant à faire connaître ses services, ses projets et ses programmes de formation et de financement disponibles. Réalisée auprès de 14 organisations, la tournée fut l'occasion de présenter son mandat et d'accroître sa visibilité, notamment lors du séminaire de formation annuel du Groupe Desgagnés, qui a réuni près de 200 employés terrestres et navigants.

## Colloque Santé, Sécurité et Environnement (SSE) du Port de Québec

Le 20 novembre 2025, le CSMOIM a participé au 3<sup>e</sup> **Colloque SSE** du Port de Québec, où se sont réunis 63 participants issus des milieux maritime, industriel, énergétique et institutionnel. Cet événement visait à promouvoir les meilleures pratiques, à favoriser la collaboration et à renforcer la culture de prévention et de durabilité sur le territoire portuaire. La participation du CSMOIM a contribué à alimenter les travaux de son groupe de travail en SST, en assurant une veille active des enjeux et des pratiques du milieu.



« *Derrière chaque métier,  
une expertise vivante.*

# Information sur le marché du travail (IMT)

Les CSMO ont notamment le mandat de produire et diffuser de l'IMT sectorielle. À cette fin, le CSMOIM réalise des études et analyses sectorielles visant à documenter l'emploi, les besoins en compétences, les enjeux de recrutement et de rétention, afin d'éclairer la prise de décision et de soutenir l'arrimage entre la formation et les besoins du marché du travail.

## Étude Adéquation formation-emplois et perspectives de recrutement en construction navale

PERFORM et le CSMOIM ont proposé en collaboration avec plusieurs partenaires en 2025 une étude approfondie sur la main-d'œuvre de la fabrication métallique industrielle et de l'industrie maritime en construction, entretien et réparation navale, afin de documenter les besoins en compétences, les enjeux de recrutement et les perspectives du secteur.

Réalisée grâce au soutien du programme *Intervention-Compétences* et de nombreux partenaires, cette démarche vise à orienter les stratégies de formation et à assurer la disponibilité d'une main-d'œuvre qualifiée et prête à soutenir la croissance de l'industrie navale.

Les travaux, amorcés à l'hiver 2025, ont mené à la collecte et à l'analyse de données en 2026 et à la production des livrables au printemps. Le rapport final sera déposé en juin 2026, suivi d'un plan de diffusion à large portée auprès des parties prenantes du secteur à l'automne 2026.

### STRUCTURE DE GOUVERNANCE DE L'ÉTUDE

Comité directeur	Comité consultatif	Comité de travail
Chantier naval Forillon	Cégep de Lévis	Investissement Québec
Davie	CSSDN	Québec International
Groupe Océan	IMQ	Services Québec
Naval Québec	UQAR	Ville de Lévis



## AEP en construction navale

Entre le printemps et l'automne 2025, le CSMOIM et PERFORM ont structuré une demande d'aide financière déposée auprès de la CPMT en vue de diffuser un parcours menant à une AEP en construction navale. Le projet, approuvé dans le cadre du programme de formation de courte durée (COUD), a conduit au lancement des trois premières cohortes en février 2026. Offerte en collaboration avec les centres de services scolaires des Navigateurs et des Chic-Chocs, le Centre de formation Charlevoix (AVISE), la Commission scolaire Eastern Shores, et Services aux entreprises des Rives-du-Saguenay (Projet Compétences), et rendue possible grâce au soutien financier du MESS, cette initiative marque une étape déterminante, en répondant aux besoins croissants de l'industrie et en comblant un manque important au niveau de la formation diplômante pour devenir constructeur naval au Québec.

## Enquête de rémunération globale et de bien-être au travail

À l'hiver 2026, le CSMOIM a mandaté une enquête sur la rémunération globale et le bien-être au travail dans l'industrie maritime afin de documenter les pratiques, d'orienter ses outils et de formuler des recommandations stratégiques en matière de rémunération, d'attractivité et de conditions de travail. Le rapport complet, qui sera rendu disponible auprès des organisations participantes, comprendra une analyse de la rémunération globale de 16 emplois clés.

### EMPLOIS CLÉS DE L'ANALYSE DE LA RÉMUNÉRATION GLOBALE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Emplois navigants	Emplois terrestres
Cuisinier de navire	Débardeur
Matelot de pont / de salle des machines	Gestionnaire d'équipage
Officier de pont (1 <sup>er</sup> )	Gestionnaire d'opérations maritimes
Officier de pont (2 <sup>e</sup> et 3 <sup>e</sup> )	Spécialiste en SST
Officier mécanicien (1 <sup>er</sup> )	Superviseur de personnel de coordination de la chaîne d'approvisionnement, du suivi et des horaires
Officier mécanicien (2 <sup>e</sup> , 3 <sup>e</sup> et 4 <sup>e</sup> )	Surintendant de navire
Timonier / Assistant-mécanicien (breveté)	Surintendant portuaire
	Technologue en architecture navale
	Technicien en logistique des transports

# Gestion des ressources humaines (RH)

La gestion des RH constitue un levier essentiel de la performance, de l'attractivité et de la rétention de la main-d'œuvre. Dans cette optique, le CSMOIM met à la disposition des employeurs des outils concrets et mène des actions de sensibilisation visant à promouvoir les bonnes pratiques en matière de gestion des RH.

## Outils en gestion des RH et transfert de connaissances

### Études et rapports

Le CSMOIM a développé et diffusé des outils en gestion des RH, dont le guide « Comment rédiger une offre d'emploi attrayante », visant à améliorer l'attractivité des postes publiés sur ***l'Info-Emplois maritimes*** et la qualité des candidatures reçues.

Des activités de veille et de transfert de connaissances ont également inclus la diffusion de rapports afin d'appuyer les employeurs dans l'adaptation de leurs pratiques, notamment sur :

- Les attentes, valeurs et aspirations des nouvelles générations (***NextGen 2025***, Léger360)
- L'attraction, la rétention et les parcours de la main-d'œuvre maritime (***Parcours des marins canadiens***, Fondation des carrières maritimes canadiennes)
- Les impacts de l'automatisation et de l'IA sur les emplois et les compétences (***Répercussions de l'automatisation et de l'IA sur la main-d'œuvre au Québec***, Institut du Québec)

### Grands Déjeuners RH (CollabRH)

En collaboration avec 10 autres CSMO, le CSMOIM a offert deux conférences dans le cadre des **Grands Déjeuners RH** – devenus **CollabRH**. La première, qui s'est déroulée le 2 décembre 2025, portait sur le bien-être des professionnels des RH et a rassemblé 150 participants, dont quatre du secteur maritime. La deuxième, qui a eu lieu le 25 mars 2026, abordait les responsabilités des employeurs face à la violence conjugale, et a suscité 140 inscriptions, dont 18 provenant du secteur maritime.



### Balado BIENVENUE À BORD

Un comité consultatif en gestion des RH a été mis sur pied afin de définir les thèmes de la série audio **BIENVENUE À BORD**, consacrée aux réalités humaines qui façonnent le secteur maritime. Le balado de 5 épisodes a été enregistré à l'hiver 2026, en collaboration avec la firme Phonique.

Animée par Marie-Andrée Lemelin-Breton, VP Talent, culture et communication du Port de Québec, la série donne la parole à ceux et celles qui vivent le maritime au quotidien, alimentant des échanges structurants qui soutiennent la réflexion des employeurs quant à l'évolution de leurs pratiques RH, et misant sur des enjeux clés tels que la diversité des carrières, le respect et le bien-être, les défis de la cohabitation et la santé physique et mentale à bord, la conciliation travail-vie personnelle, le leadership et la transition verte.

Écoutez la série sur **Spotify** et **Apple Podcasts**.

# Reconnaissance des acquis et des compétences (RAC) de la main-d'œuvre



## Cuisine de navire

En 2025-2026, le CSMOIM a poursuivi ses travaux visant à documenter et à promouvoir les possibilités de RAC dans le secteur maritime, plus particulièrement en ce qui a trait au métier de cuisinier de navire.

Le 13 juin 2025, le CSMOIM a organisé, en partenariat avec le CERAC, un webinaire portant sur la RAC-FP en cuisine de navire. L'activité a réuni des représentants de 6 employeurs majeurs de l'industrie maritime, et fut l'occasion de présenter les démarches, les possibilités et les bénéfices associés à la RAC.

Les 1<sup>er</sup> et 2 octobre 2025, le CSMOIM a également pris part au **Rendez-vous RAC-FP** afin de s'inspirer des initiatives déployées

dans d'autres secteurs et d'évaluer les pistes d'adaptation de la RAC aux réalités de l'industrie maritime. Les apprentissages issus de cet événement alimentent actuellement une analyse des possibilités de RAC des cuisiniers de navire, en réponse aux besoins de qualification et de valorisation des compétences de la main-d'œuvre en poste, et de professionnalisation du métier de cuisinier de navire.

# Site web, réseaux sociaux et communications

Le CSMOIM déploie diverses actions de communication afin d'assurer la diffusion de l'information, de valoriser ses initiatives et de maintenir un lien constant avec ses membres et partenaires.

## Refonte du site web

À l'automne 2025, le CSMOIM a amorcé la refonte complète de son site web afin d'améliorer l'expérience utilisateur, la navigation et la mise en valeur de ses contenus, tout en modernisant le design et en intégrant de nouvelles fonctionnalités. À la suite d'un appel d'offres lancé en novembre, Les Mauvais Garçons se sont vu confier le mandat. Au 31 mars 2026, les travaux préparatoires – tri des contenus, structure, interface et audit du référencement organique – étaient bien avancés. Les prochaines étapes porteront sur la conception du design, le développement et le déploiement de la plateforme, prévu à l'automne-hiver 2026-2027.

### Statistiques du site web



### Vues de pages

PAGES WEB	2024-2025	2025-2026	Hausse (%)
<i>Info-Emplois maritimes</i>	29 159	57 054	95%
<i>Maritime Jobs Info</i>	1 598	3 715	133%
Calendrier de formations	1 598	2 837	77%
Financement disponible	1 147	2 227	94%
<i>Répertoire des employeurs maritimes</i>	689	2 278	231%
Autres pages	28 651	33 607	17%
<b>TOTAL</b>	<b>62 842</b>	<b>101 718</b>	<b>62%</b>

## Info-Emplois maritimes

En 2025-2026, près de 40 membres ont affiché 320 offres d'emploi sur l'*Info-Emplois maritimes*, dont 240 emplois navigants et 80 emplois terrestres. Faisant l'objet d'une campagne numérique hebdomadaire, l'*Info-Emplois maritimes* soutient concrètement les efforts de recrutement des employeurs, favorise l'attraction des nouveaux talents et renforce la notoriété des métiers maritimes.

En 2025-2026, le nombre d'affichages a augmenté de 65,8% comparativement à l'année précédente. De plus, la page web de l'*Info-Emplois maritimes* demeure la page la plus consultée de notre site web, représentant 56,1% de l'ensemble du trafic. À lui seul, le site web de la campagne **MANQUE PAS LE BATEAU!** **embarque.ca** a généré 3 028 clics vers l'*Info-Emplois maritimes*.

Affichez vos offres d'emploi sur l'*Info-Emplois maritimes*!

## Réseaux sociaux

Une présence soutenue et engageante a été maintenue à travers l'ensemble de nos réseaux sociaux afin de promouvoir nos activités et services, diffuser des informations pertinentes à nos publics cibles et relayer nos diverses initiatives. L'animation de nos pages inclut des publications régulières, la gestion des interactions, la réponse aux demandes d'information et le référencement vers les ressources internes et externes. Notre activité a entraîné un fort engagement, une croissance marquée des communautés et une hausse significative de l'achalandage web, confirmant la pertinence des contenus diffusés et l'efficacité de la stratégie de contenu mise en œuvre.

### Statistiques des réseaux sociaux

 **137 171**  
impressions recueillies

  **1,2 million**  
personnes rejointes

 **1 895**  
nouveaux abonnés sur  
tous nos réseaux sociaux

## Bulletin *Prendre le large*

Le bulletin de nouvelles **Prendre le large** a été diffusé de façon régulière à chaque deux mois auprès d'une liste de diffusion comptant plus de 700 abonnés. Cet outil de communication vise à informer les abonnés des actualités du CSMOIM, et de ses événements et formations.

Inscrivez-vous à notre [infolettre!](#)

### Statistiques du bulletin

 **7 % - 11 %**  
Taux de clics

 **35 % - 40 %**  
Taux d'ouverture

 **20 % - 29 %**  
Taux de clics/ouverture

## Relations publiques

Le CSMOIM a mené diverses actions de relations publiques afin de promouvoir les enjeux de main-d'œuvre du secteur maritime.

Ces interventions ont donné lieu à plusieurs retombées médiatiques, notamment dans des quotidiens provinciaux et régionaux (*Journal de Québec*, *Journal de Montréal*, *Le Soleil* et *ICI Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine*), des médias spécialisés (*Maritime Magazine*) et à la radio (CJSO 101.7 FM).

Les initiatives du CSMOIM ont également bénéficié d'un rayonnement soutenu grâce à leur diffusion dans divers réseaux sectoriels et partenaires (*Le Marin*, *Cahiers Ma Réussite*, etc.). Le CSMOIM a également pris part à des activités de relations institutionnelles et de réseautage, dont la **Journée maritime québécoise**, lors de laquelle une boîte thématique a été remise aux élus de l'Assemblée nationale dans le cadre de la campagne de valorisation du secteur maritime **Le Fleuve nous unit** de la Sodas. Au total, 14 organisations maritimes – dont le CSMOIM – y ont participé en y intégrant un objet représentatif visant à illustrer concrètement la diversité des activités maritimes et l'impact stratégique de l'industrie maritime sur l'économie québécoise.

# Promotion des carrières maritimes

La promotion des carrières maritimes constitue un autre volet important de la mission du CSMOIM. Elle contribue à valoriser l'industrie, à faire connaître les opportunités du secteur et à soutenir l'attraction de la relève.

## MANQUE PAS LE BATEAU!

La campagne **MANQUE PAS LE BATEAU!** vise à faire découvrir les métiers et formations maritimes, en mettant de l'avant des professions en pénurie de main-d'œuvre. Elle cible principalement les jeunes de 18 à 23 ans, les travailleurs visant un rehaussement des compétences, une requalification ou une réorientation de carrière, les femmes et les PNI.

Plusieurs actions ont été déployées afin d'accroître la portée de la campagne, dont une mise à jour de l'univers graphique et du microsite [embarque.ca](http://embarque.ca), et des placements multiplateformes :

- TikTok
- Facebook et Instagram
- YouTube
- Google Ads
- Magazine L'Orientation de l'OCCOQ
- Spotify
- Cahiers Ma Réussite
- Blogue de Repères



## Encourager la relève

Le 23 mai 2025, le CSMOIM a effectué une visite à bord du voilier-école d'ÉcoMaris et remis un don de 1 500 \$ afin de soutenir ses activités d'insertion sociale des jeunes éloignés du marché du travail. De plus, le CSMOIM a remis deux bourses de 1 500 \$ à des élèves de l'IMQ et deux bourses de 250 \$ à des finissants du DEP en matelotage.

## Salons de l'emploi et de promotion des carrières

Le CSMOIM a participé à plusieurs salons, colloques et activités de promotion afin de mettre en lumière les opportunités de carrières de l'industrie maritime et d'attirer une nouvelle main-d'œuvre, tant auprès des jeunes en formation initiale que des personnes en réorientation professionnelle.

Au total, 16 événements ont permis de rejoindre ~10 000 personnes :

- **Salon MAMU** de la CDRHPNQ – 15 mai 2025
- **Festival Eureka!** – 30-31 mai et 1<sup>er</sup> juin 2025
- **Colloque** de l'OCCOQ – 5 juin 2025
- **Fête maritime familiale** du Port de Québec – 6 septembre 2025
- **Salon de l'emploi Alimentation et Tourisme** de l'École hôtelière de la Capitale – 29 septembre 2025
- **Expo Ma Transition** – 22 octobre 2025
- **Midi de l'orientation** de l'École secondaire Les Etchemins – 6 novembre 2025
- **Education and Career Fair** de l'école anglophone Howard S. Billings – 20 novembre 2025
- **Colloque Akima** de la CDRHPNQ – 25-26-27 novembre 2025
- **Activité de promotion des carrières** de l'École Marcel-Landry : 2 décembre 2025
- **Journée carrière** du DEP en matelotage – 21 janvier 2026
- **Rendez-vous maritime** de l'IMQ – 28 janvier 2026
- **Journée carrière** du Collège mariste – 19 mars 2026
- **Salon de l'emploi Alimentation et Tourisme** de l'École hôtelière de la Capitale – 30 mars 2026

### Activité d'information sur les métiers maritimes

Le 15 octobre 2025 s'est déroulée la 6<sup>e</sup> édition de l'**Activité d'information sur les métiers maritimes**, un événement virtuel destiné aux conseillers d'orientation voulant approfondir leur connaissance des formations et carrières maritimes.

L'événement a recueilli 75 inscriptions et comprenait 5 présentations portant sur les programmes d'études, les perspectives d'emploi, les métiers en mer et à terre, les conditions d'accès aux professions et la réalité des stages en mer :

- **Jimmy Bédard**, conseiller en information scolaire et professionnelle – IMQ  
Les programmes d'études et les perspectives d'emploi et de placement
- **Vincent Lanouette**, président – CPBSL  
Le métier de pilote maritime, les compétences requises et la progression d'officier à pilote
- **Antoine Marcotte**, gestionnaire de navires – Fednav  
La gestion des opérations et les enjeux logistiques, administratifs, stratégiques et opérationnels
- **Keven Lavoie**, représentant des quartiers généraux – SIMC  
Les voies d'accès au monde maritime et les exigences administratives avant l'entrée en poste
- **Sophie Bellemare**, technicienne aux stages – IMQ
- **Victor Ouellet**, étudiant en navigation – IMQ
- **Loïc Cavarroc**, étudiant en Techniques de génie mécanique de marine – IMQ  
La réalité des stages en mer je rajouterais et la vie d'étudiant à Rimouski

Un tirage a également été organisé, offrant aux participants la chance de vivre une immersion dans le monde maritime grâce à des expériences telles qu'une visite d'un navire de NEAS et des installations portuaires de Bécancour, une visite du simulateur de pilotage du CSEM et un tour de remorqueur de Groupe Océan.

# Répertoire des employeurs maritimes – 5<sup>e</sup> édition

La 5<sup>e</sup> édition du « Répertoire des employeurs maritimes » a été publiée, marquant la première mise à jour depuis l'édition 2019-2020. Cet outil vise à accroître la visibilité des organisations maritimes québécoises en mettant en valeur la diversité des milieux de travail et en facilitant l'accès à l'information sur les possibilités d'emploi du secteur. Le répertoire regroupe 52 employeurs répartis en catégories :

- Armateurs
- Traverses
- Croisières-excursions
- Administrations portuaires
- Services portuaires, terminaux portuaires et compagnies d'arrimage
- Services maritimes et autres
- Associations
- Organisations de travailleurs
- Établissements scolaires et centres de formation

Un concours a accompagné la sortie du répertoire, incluant un tirage de prix promotionnels de **MANQUE PAS LE BATEAU!** et des articles aux couleurs du CSMOIM. Près de 200 copies imprimées ont été distribuées lors de divers événements destinés aux étudiants et aux chercheurs d'emploi. Le guide numérique a été consulté 2 278 fois.

Consultez le « [Répertoire des employeurs maritimes](#) »!



## Événements

### Assemblée générale annuelle (AGA)

L'**AGA** des membres s'est déroulée le 12 juin 2025, à l'Hôtel Alt de Québec, où une trentaine de membres ont pris connaissance des réalisations et des états financiers de l'année 2024-2025. Une **Assemblée générale extraordinaire** a également donné lieu à la ratification des nouveaux objets et des autres dispositions des règlements généraux du CSMOIM. Le comité exécutif a été dissous et deux nouveaux comités ont été créés, soit le comité des finances et le comité de gouvernance, d'éthique et de RH.

### Atelier réglementaire Règlement sur le personnel maritime (RPM)

Le 18 mars 2026 s'est tenue la 18<sup>e</sup> édition de l'**Atelier réglementaire RPM**, durant lequel 6 représentants de Transports Canada ont présenté les principales mises à jour et enjeux réglementaires relatifs au RPM, tandis que le CFMU a fait le point sur ses formations en cours de développement et celles disponibles. L'événement a rassemblé un nombre record de 94 membres, témoignant de l'intérêt de l'industrie envers cet atelier et de la valeur des échanges directs avec Transports Canada.

# Concertation et partenariats

## Pôles d'expertise

### Pôle d'expertise en transition verte

Le CSMOIM a participé aux activités du Pôle d'expertise en transition verte d'EnviroCompétences afin de soutenir la transition écologique du secteur maritime.

Le CSMOIM a également utilisé l'outil **Veille prospective** du Pôle afin de se tenir informé des avancées récentes en matière de transition verte et de mettre en lumière des actions et des projets concrets issus de divers secteurs en transformation. À cette veille s'est ajoutée la participation à une formation portant sur la transition verte du secteur tertiaire ainsi qu'à un groupe de discussion.

### Pôle d'expertise en transformation technologique

Le CSMOIM a également participé aux activités du Pôle d'expertise en transformation technologique de TECHNOCompétences, incluant des webinaires, ateliers et réunions de l'Escouade TN afin de renforcer sa compréhension des enjeux liés à la transformation numérique, et d'anticiper les impacts sur les compétences et le marché du travail.

L'équipe a également suivi des formations sur l'IA et Microsoft Copilot, et partagé des contenus de sensibilisation auprès de ses membres, contribuant à soutenir l'adoption des technologies et le développement de compétences numériques.

### Pôle d'expertise en information sur le marché du travail (IMT)

Le CSMOIM a participé à plusieurs activités du Pôle d'expertise en IMT regroupant l'ensemble des CSMO, contribuant activement aux travaux de concertation intersectorielle, au partage d'expertise sectorielle et à l'enrichissement collectif de l'IMT.

En partageant à ses membres les travaux, outils et ressources que développe le Pôle IMT, le CSMOIM soutient la diffusion d'une information à jour et pertinente sur le marché du travail.

## Implantation d'une culture de formation de base en entreprise (FBE)

Dans le cadre du projet d'implantation d'une culture de FBE de la FCSSQ, le CSMOIM agit à titre de partenaire, au même titre que 10 autres CSMO. À ce titre, le CSMOIM contribue activement à l'élaboration, à l'adaptation et à la validation d'outils et de ressources visant le développement des compétences de base en milieu de travail.

Le rôle des CSMO consiste notamment à faire valoir les besoins observés sur le terrain, à identifier les contenus pertinents à intégrer – particulièrement en littératie, numératie et littératie numérique – et à proposer des stratégies concrètes favorisant l'appropriation et la mise en œuvre d'outils de FBE, en s'assurant que ceux-ci soient pleinement adaptés aux réalités et aux besoins des milieux de travail de leur secteur.

## Relations avec les Premières Nations et Inuit (PNI)

Dans le cadre de son engagement envers l'inclusion et le développement d'une main-d'œuvre représentative, le CSMOIM a renforcé ses relations avec les PNI, notamment grâce à une collaboration soutenue avec la CDRHPNQ et sa participation à divers événements réunissant des membres des PNI :

- **Forum régional des Premières Nations** – 19-20 mars 2025
- **Salon de l'emploi MAMU** – 15 mai 2025
- **Colloque Akima** – 25-26-27 novembre 2025

Lors de cette 1<sup>ère</sup> édition du **Colloque Akima**, le CSMOIM a présenté une conférence en collaboration avec NEAS sous le thème « Naviguer vers l'employabilité : dialogue sur les projets maritimes destinés aux PNI ». Un kiosque a également été tenu afin de faire connaître la diversité des carrières maritimes et de créer des liens avec des talents autochtones.

De plus, la campagne **MANQUE PAS LE BATEAU!** a fait l'objet d'un déploiement spécifique auprès des PNI via l'entremise de publicités Meta, qui ont généré :

- 163 018 impressions
- 1 897 clics
- Taux de conversion de 5,3%

Des affiches bilingues ont également été transmises au Regroupement des centres d'amitié autochtone du Québec (RCAAQ) et disposées à l'intérieur de 11 centres de services à travers la province. Une publication bilingue destinée aux réseaux sociaux du RCAAQ a aussi été partagée afin d'accroître la visibilité de la campagne auprès de ce public cible.

Des initiatives de sensibilisation et de transfert des connaissances ont également été réalisées afin de soutenir l'intégration et le maintien en emploi des PNI, dont le partage du guide « Guide de référence pour l'intégration et le maintien en emploi des Premières Nations » de la CDRHPNQ.

## Groupes de travail

Dans le cadre du volet concertation de son mandat, le CSMOIM réunit annuellement des groupes de travail composés de représentants issus de l'ensemble de l'écosystème maritime, notamment des associations de travailleurs, des centres de formation, des administrations de pilotage, des compagnies de croisières et d'excursions, des armateurs, des sociétés de terminaux, des administrations portuaires, des syndicats, des autorités réglementaires et des compagnies de services maritimes. Ces espaces d'échange permettent de partager les enjeux, d'aligner les priorités et de soutenir le développement du secteur.

### Stages en mer (comité ad hoc)

Afin d'analyser les enjeux liés aux stages en mer, un comité ad hoc composé d'experts maritimes, incluant des représentants des armateurs, de l'IMQ et du CSMOIM, a été mis sur pied. Tandis que le marché du travail évolue rapidement, que les stages constituent une étape essentielle du parcours des élèves et qu'une réglementation précise les encadre, l'IMQ souhaitait moderniser ses approches et renforcer la collaboration entre les acteurs de l'industrie. Le comité s'est donc réuni à quatre reprises en vue d'examiner les défis vécus tant à l'IMQ que chez les armateurs, puis de formuler des recommandations visant à optimiser l'accès aux stages, leur gestion et l'expérience globale des stagiaires. Ces travaux mèneront, au fil des prochains mois, à la mise en œuvre d'actions concrètes en lien avec les recommandations formulées.



## Formation continue et compétences du futur

Le groupe de travail sur la formation continue et les compétences du futur contribue à orienter les actions du CSMOIM en matière de développement des compétences, en favorisant la concertation entre les acteurs du milieu, l'identification de solutions adaptées aux enjeux émergents et l'alignement de l'offre de formation.

## Gestion des RH

Le groupe de travail en gestion des RH vise à partager les meilleures pratiques, à mieux cerner les enjeux et à favoriser une collaboration durable en matière d'attraction, de rétention et de développement des talents.

## SST

Le groupe de travail en SST vise à concevoir et mettre en place des ressources pédagogiques adaptées aux réalités du secteur maritime, afin de renforcer les compétences en prévention des risques en milieu de travail.

## Promotion des carrières

Le groupe de travail sur la promotion des carrières vise à échanger sur les initiatives du CSMOIM et de l'industrie, tout en explorant des partenariats avec les établissements d'enseignement et les acteurs du secteur afin de renforcer l'attractivité et de répondre aux besoins en main-d'œuvre qualifiée.

## Autres participations

- Ateliers de travail sur la filière de la défense de la CPMT
- Comité de développement de la main-d'œuvre de la Fondation des carrières maritimes canadiennes (FCMC)
- Comité de suivi du DEP en matelotage
- Conseil d'administration de la Sodes
- Réunions statutaires de l'IMQ - Sodes - CSMOIM - Armateurs du Saint-Laurent
- Table industrielle du Réseau Québec Maritime (RQM)
- Table de concertation FCSSQ - CSMO
- Participation la mise en œuvre de la *Stratégie nationale de construction navale*
- Groupe de travail sur la main-d'œuvre de CargoM
- Comité de communication CSMOIM - IMQ - Sodes
- Comité de développement de la formation continue de l'IMQ
- Table des responsables de l'éducation des adultes du Québec (TRÉAQ)
- Table FBE
- Comité de la communauté du Port de Québec
- Autres participations ad hoc

« *Le savoir-faire maritime  
se construit jour après jour.*



# Gouvernance

## Nos administrateurs

### Représentants des employeurs

- Carole Goudreault, Groupe Océan – coprésidente
- Érik Lapointe, Reformar – trésorier
- Marie-Andrée Lemelin-Breton, Port de Québec – vice-présidente
- Josée Bergeron, STMG
- Mélanie Bibeau, Logistec
- Lyne Caron, Fednav
- Nicola Dolbec, AEM
- Mark Harney, NEAS
- Patricia Hébert, CSL
- Marie-Claude Galarneau, Port de Montréal
- Maxime Laplante-Sauriol, MSC Canada
- Sébastien Mercier, CGVMSL
- Nathalie Rousseau, QSL
- Myriam Tremblay, Croisières AML
- Guillaume Turcotte, Desgagnés

### Représentants des travailleurs

- Charles-Etienne Aubry, SIMC – coprésident
- Stéphane Racine, GMMC – vice-président
- Albert Batten, ILA
- Vincent Lanouette, CPBSL
- Richard Dagenais, Syndicat des Métallos (9538)
- Mario Lamy, Syndicat des débardeurs (1375)
- Éric Sauvé, CPSLC

# Membres

## Nos membres actifs

Administration portuaire de Montréal  
Administration portuaire de Québec  
Administration portuaire de Saguenay  
Administration portuaire de Sept-Îles  
Administration portuaire de Trois-Rivières  
Anglo Eastern Ship Management  
Aqua-taxi / Au feel de l'eau  
Armada Services maritimes de l'Outaouais  
Armateurs du Saint-Laurent  
Association des employeurs maritimes (AEM)  
Aventures Lac Champlain  
Aventures Wet Set Mtl  
Bateau-Mouche du Vieux-Port de Montréal  
Canadian Steamship Lines (CSL)  
Compagnie de gestion de Matane (COGEMA)  
Concept Naval  
Coopérative de transport maritime et aérien (CTMA)  
Corporation de gestion de la Voie maritime du Saint-Laurent (CGVMSL)  
Corporation des pilotes du Bas Saint-Laurent (CPBSL)  
Corporation des pilotes du Saint-Laurent central (CPSLC)  
Croisières Absolu  
Croisières AML  
Croisières Baie de Gaspé (Baleines Forillon)  
Croisières du Saint-Laurent  
Croisières Escoumins  
Croisières Essipit  
Croisières L'Esprit Canadien  
Croisières Lachance  
Croisières M/S Jacques-Cartier  
Croisières Navark  
Croisières Richelieu  
Dam-en-Terre  
Desgagnés  
Éco-Nature  
ÉcoMaris  
Entreprises LM  
Excursions du Phare  
Excursions en Mer  
Fédération des coopératives du Nouveau Québec (FCNQ)  
Fednav  
Groupe Neault  
Groupe Océan  
Groupe Riverin Maritime (GRM)  
Guilde de la marine marchande du Canada (GMMC)  
Hardec Marine  
International Matex Tank Terminals (IMTT) Québec  
International Longshoremen's Association (ILA)  
Le Petit Navire  
Les Barges de Matane  
Logistec  
LOLA Agence maritime  
Marinexpert Plus  
Mediterranean Shipping Company (MSC) Canada  
Montréal Boatmen  
Montship Inc.  
MVC Océan  
Navamar Inc.  
Navettes fluviales Marc Saulnier  
Navettes maritimes du Fjord  
Navtech  
Nunavut Eastern Arctic Shipping (NEAS)  
Oceanex  
Rio Tinto – Port-Alfred  
Safeship.ca  
Saguenay Aventures  
Services TAX-îles AD  
Société de récréotourisme Pôle Berthier  
Société du parc industriel et portuaire de Bécancour (SPIPB)  
Société du Port de Valleyfield  
Société du port ferroviaire de Baie-Comeau (SOPOR)  
Société Duvetnor  
Société Maritime LGR  
Société portuaire du Bas-Saint-Laurent et de la Gaspésie (SPBSLG)  
Société Terminaux Montréal Gateway (STMG)  
SOS Marine  
Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP 1375)  
Syndicat des débardeurs du Port de Montréal (SCFP 375)  
Syndicat des Métallos (9599)  
Syndicat international des marins canadiens (SIMC)  
Transport Plein Air Pikauba  
Traverse du Lac Témiscouata  
Traverse Oka – Hudson  
Traverse Rimouski – Forestville  
Traverse Rivière-du-Loup – St-Siméon  
Traversier Le Passeur  
Traversier Notre-Dame-du-Lac – St-Juste-du-Lac  
Unifor Québec (4320)  
Urgence Marine Environnement (UME)  
Urgence Portuaire

## Nos membres associés

1823 SST  
Administration de pilotage des Grands Lacs (APGL)  
AJ Marine Consultant  
Alain Boucher, réd. a.  
Alliance Verte  
AmSpec Services Canada  
ArcelorMittal Mines  
Ascencio  
Association des diplômés de l'Institut maritime du Québec (ADIMQ)  
Association générale des étudiants de l'Institut maritime du Québec (AGEIMQ)  
Atout Plus  
Beauvais Truchon  
Bédard Ressources  
Béton Provincial  
Bureau canadien international maritime (BCIM)  
Bureau Veritas Marine Canada  
Canadian Royalties  
Canship Ugland  
CargoM – Grappe métropolitaine de logistique et transport  
Cégep de Rimouski  
Centre d'expertise en logistique portuaire (CELP)  
Centre de formation aux mesures d'urgence (CFMU)  
Centre de formation professionnelle Bernard-Gariépy  
Centre de services scolaire des Navigateurs (CSSDN)  
Centre de simulation et d'expertise maritime (CSEM)  
Chambre de commerce maritime  
Chantier Davie Canada  
Chantier Naval Forillon  
Club Nautique de Percé  
Coastal Transport  
Coffrages Synergy  
CPCS Transcom  
CRT Construction  
Cryopeak LNG Solutions Corporation  
Culture Trois-Rivières  
D&H Marine Services  
Démolition des Rivières  
Descimco  
Domaine du Lac St-Pierre  
École des pêches et de l'aquaculture du Québec (ÉPAQ)  
Écovoile Baie-des-Chaleurs  
Équipements E.M.U.  
Eric Warren Recrutement  
Explos-Nature  
Fédération maritime du Canada (FMC)  
Fondation des carrières maritimes canadiennes (FCMC)  
G.F.F.M. Leclerc  
G3 Canada  
Garde côtière canadienne  
Geysier Formation  
Groupe de recherche et d'éducation sur les mammifères marins (GREMM)  
Groupe Somavrac  
Innovation maritime (IMAR)  
Institut maritime du Québec (IMQ)  
Latitude Maritime  
Les Entreprises P.E.C.  
Les Productions Ciné-Bio  
LLS Soudure  
Longla Marine & Heavy Industries Canada  
Marine International Dragage  
Méridien Maritime Réparation  
Ministère de l'Éducation du Québec (MEQ)  
Ministère des Transports et de la Mobilité durable (MTMD)  
Morgan Philips Canada  
Nautisme Québec  
Navanex  
Nova Protection  
Nuvoola AI  
Oneka Technologies  
OpDAQ Systèmes  
OrganicOcean  
Parcs Canada  
Pilotage Saint-Laurent (PSL)  
Place aux jeunes en région  
Pronex Excavation  
Réseau Québec Maritime (RQM)  
Sel Windsor  
Service de la Formation continue de l'IMQ  
Société d'intervention maritime, Est du Canada (SIMEC)  
Société de développement économique du Saint-Laurent (Sodes)  
Société des établissements de plein air du Québec (SÉPAQ)  
Société des traversiers du Québec (STQ)  
Société Provancher  
Sollio Agriculture  
Solution ISPS  
Station de recherche des Îles Mingan  
Sylvain Cloutier – LMI Canada  
Techsol Marine  
Tessier  
Transports Canada  
Trelac  
Verreault Navigation  
Ville de l'Île-Dorval  
Ville de Rimouski  
Virtual Maritime Academy

# Coup d'œil sur l'année 2026-2027

Les projets prévus en 2026-2027 s'inscrivent parmi les grandes orientations définies lors de la planification stratégique 2024-2027.

## Les actions qui seront mises en œuvre s'articuleront autour des axes suivants :

- Assurer la représentativité du secteur
- Développer les partenariats et la concertation entre les acteurs des structures du CSMO
- Soutenir le développement, la reconnaissance et la pleine utilisation des compétences
- Contribuer au renforcement et à l'amélioration des pratiques en gestion des RH
- Participer à l'enrichissement de la connaissance du marché du travail

## Le CSMOIM continuera également à travailler sur ses projets récurrents :

- Recensement des besoins de formations réglementées
- Gestion de l'aide financière destinée à la formation du personnel navigant
- Formations offertes en présentiel et/ou à distance
- **Atelier réglementaire RPM**
- **Activité d'information sur les métiers maritimes**
- Salons de l'emploi et activités de promotion des carrières maritimes
- Développement d'outils en gestion des RH et en SST
- Animation des réseaux sociaux
- Bulletin *Prendre le large*
- **Info-Emplois maritimes**

## Au fil de la prochaine année, le CSMOIM entend notamment :

- Mettre à jour le « Répertoire des programmes et formations menant à une carrière maritime »
- Finaliser et déployer le nouveau site web
- Recenser les besoins de formations de l'industrie maritime, notamment ceux liés à l'adaptation aux nouvelles technologies
- Mener des consultations et des échanges avec les instances sectorielles, provinciales et fédérales en lien avec la filière de la défense
- Évaluer la pertinence de réaliser une étude sur les besoins de main-d'œuvre et de formations du secteur portuaire, incluant les dimensions de transition verte et numérique
- Assurer une veille des innovations en transition verte dans l'industrie maritime
- Poursuivre la campagne **MANQUE PAS LE BATEAU!**
- Diffuser les résultats d'études sectorielles, dont ceux de l'étude sur l'adéquation formation-emplois et les perspectives de recrutement en construction, entretien et réparation navale, et sur la rémunération globale et le bien-être au travail dans l'industrie maritime
- Promouvoir les formations de la phase 1 et finaliser la phase 2 des projets majeurs
- Développer et diffuser deux nouvelles formations, soit **L'industrie maritime au Québec – Parfaire ses connaissances et solidifier son expertise** et la formation spécialisée en cuisine de navire

Restez à l'affût des projets du CSMOIM et joignez-vous à nous afin de relever ensemble les défis de main-d'œuvre. La force de notre secteur repose sur la collaboration et la complémentarité de nos organisations!

Merci de contribuer au succès de notre mission, et bon vent pour la prochaine année!



**Comité sectoriel**  
de main-d'œuvre  
de l'industrie maritime

271, rue de l'Estuaire, Québec QC G1K 8S8

☎ 418 694-9059    @ maritime@csmoim.qc.ca



**csmoim.qc.ca**