

Carrières

/E1

L'outil idéal pour obtenir des résultats!

La reconnaissance :
un outil de gestion efficace !

/E4



OFFRE D'EMPLOI

SHERBROOKE

Agrologue-conseil

OFFRE # 0833539

Pour plus de détails sur cette offre ou pour accéder à des milliers d'autres, consultez le service PLACEMENT EN LIGNE :

emploiquebec.net



Le site pour trouver l'emploi recherché !

C'est simple,
efficace...
et gratuit !

L'EXPERTISE EN
MATIÈRE D'EMPLOI
AU QUÉBEC, C'EST !

Emploi Québec



E2 / Carrières

Y aurait-il des bacs qui ne mènent nulle part?

MONEMPLOICOM

SEPTEMBRE ÉDITEUR
COLLABORATION SPÉCIALE

Après de belles années universitaires passées à étudier tous les aspects d'une discipline qui nous passionne, le passage du monde scolaire à celui du travail peut susciter quelques craintes. Surtout si nous ne parvenons que difficilement à associer des professions avec le bac que nous détenons!

Que faire après?

«La question de l'emploi est effectivement cruciale pour les étudiants», affirme Olivier Asselin, professeur en histoire de l'art et en études cinématographiques à l'Université de Montréal. En ce qui concerne les historiens de l'art, ils peuvent trouver du travail dans un musée régional ou national. Par ailleurs, s'il poursuit ses études au deuxième ou au troisième cycle, un étudiant peut espérer devenir professeur dans l'un ou l'autre des niveaux d'enseignement.

Du côté des études cinématographiques, l'enseignement représente également une possibilité d'emploi. Mais les diplômés peuvent aussi travailler sur des plateaux de tournage en occupant des postes aussi différents que ceux de monteur, de directeur de la photographie ou de réalisateur. Ainsi, les télédiffuseurs, l'industrie du multimédia et les entreprises de production de

films et de matériel visuel peuvent être considérés comme de bons employeurs. «L'avantage des diplômés universitaires est double: ils sont à l'aise avec les différentes technologies et possèdent une grande connaissance théorique de l'image», précise M. Asselin.

Géographie, anthropologie...

L'anthropologie est une autre discipline dont on ne sait pas bien à quels emplois elle peut mener. Pourtant, les organisations communautaires, le secteur médical, les gouvernements provincial et fédéral, ainsi que certaines entreprises privées, embauchent des bacheliers en anthropologie. Le Département d'anthropologie de l'Université Laval a même produit un document, accessible sur son site (www.ant.ulaval.ca), où sont énumérées les différentes possibilités de carrière.

Bernard Héту, directeur du programme de géographie à l'Université du Québec à Rimouski, estime lui aussi que sa discipline et les services qu'elle peut rendre à la société sont méconnus. C'est pourquoi son département a entrepris de dresser une liste des différentes sortes d'emplois occupés par des géographes. On y apprend notamment que la plupart des directeurs de MRC en Gaspésie sont géographes et qu'on en trouve également dans les associations touristiques régionales, les parcs naturels, les

municipalités (comme agents de développement ou aménagistes) et différents ministères. L'impact du réchauffement climatique, la prévention des risques naturels et la gestion durable des ressources naturelles sont autant de préoccupations qui justifient le recours aux services de géographes dans bon nombre d'organisations.

La bosse des maths!

La même question se pose en ce qui concerne les mathématiciens: comment trouvent-ils une place sur le marché du travail? «Effectivement, dans les annonces d'emploi, on ne voit jamais «Cherchons mathématiciens!» Pourtant, cela ne veut pas dire qu'il n'existe aucun débouché en mathématiques après le premier cycle. Au contraire, il en existe des dizaines!», précise à son tour Mario Lambert, coordonnateur du Département de mathématique de l'Université de Sherbrooke.

Il existe en effet différentes catégories d'emplois que peuvent occuper les diplômés en mathématiques. «La plus connue, c'est probablement les statistiques, poursuit-il. Évidemment, avec un baccalauréat en maths, on peut aussi se trouver un emploi dans un institut de sondage.» De même, dans un domaine comme la pharmacologie, un mathématicien peut être appelé à valider des protocoles de recherche de cliniciens qui veulent déterminer,

par exemple, si tel médicament est plus efficace que tel autre.

Les nouveaux diplômés peuvent aussi choisir de s'orienter vers des postes en recherche opérationnelle ou en informatique, un autre domaine où les mathématiciens sont très recherchés. Qu'y font-ils? Pour la plupart, ils veillent à la sécurité des données et s'occupent de la gestion des accès dans les sites Internet. «Le ministère de la Défense nationale embauche régulièrement des mathématiciens pour créer de nou-

veaux codes d'encryptions de plus en plus difficiles à décoder. De plus, dans le domaine de l'imagerie et des médias numériques, beaucoup d'applications requièrent un apport mathématique non négligeable.»

Cette chronique est un service de Septembre éditeur diffusé dans www.monemploi.com. Visitez le site pour vous renseigner sur les métiers et professions, les programmes de formation et l'actualité du marché de l'emploi.

Babillard - Emploi

Indigo renforce sa présence à Montréal

La plus importante chaîne de librairies au Canada, Indigo Books & Music, veut renforcer sa présence dans la région de Montréal. À cette fin, la société prépare l'ouverture d'au moins deux grands magasins qui s'ajouteront aux librairies Indigo et Chapters du centre-ville et de l'ouest de l'île. Sa prochaine librairie au Québec, ouvrira ses portes en octobre 2006 sur la Rive-Sud, au nouveau centre commercial à mail ouvert de Brossard. Une autre succursale sera par la suite implantée sur l'île de Montréal, dans les environs du Marché central. Avec ses 252 magasins, dont 88 grandes librairies, Indigo affiche un chiffre d'affaires proche des 850 M \$.

Nouveau «Double DEC» à Lévis-Lauzon

Un nouveau «Double DEC» sera offert au Cégep de Lévis-Lauzon en Arts plastiques et médiatiques/Cinéma et hypermédia à partir de l'automne 2006. Ainsi, les étudiants pourront terminer deux formations de niveau préuniversitaire en trois ans plutôt qu'en quatre. Cette offre de programme est une réponse à une demande des étudiants qui souhaitent pouvoir mieux choisir leur carrière, acquérir davantage de maturité, étendre leur registre de compétences à des domaines complémentaires, vivre des expériences multidisciplinaires, profiter de la qualité de l'encadrement pour les formations de base, ainsi que de l'accessibilité des locaux et des équipements.

Le Babillard est un service de Septembre éditeur diffusé dans www.monemploi.com.

440 MÉTIERS ET PROFESSIONS RECHERCHÉS ET
125 PROGRAMMES DE FORMATION PRIVILÉGIÉS PAR
190 ENTREPRISES QUI RECRUTENT

En librairie et sur www.septembre.com

Pavages Maska Inc.

Pavages Maska inc.
Région Estrie - Magog

Compagnie de construction de route et de pavage, qui oeuvre dans le domaine depuis plus de 50 ans, est à la recherche de:

◇ Contremaître asphalte	◇ Homme de vis
◇ Contremaître de préparation finale	◇ Opérateur de machinerie lourde
◇ Contremaître d'égout	◇ Opérateur de camion épandeur de bitume
◇ Opérateur de rouleau à pierre et d'asphalte	◇ Râtelier d'asphalte
◇ Opérateur de niveleuse	◇ Journalier (préparation et pavage)
◇ Opérateur de paveuse	◇ Homme de fond
	◇ Arpenteur

Vous devez posséder:

- ◇ Cour de sécurité
- ◇ Carte de la Commission de la Construction du Québec
- ◇ Permis de conduire (classe 3 serait un atout)
- ◇ Expérience dans le domaine

Faites-nous parvenir votre c.v. par télécopieur au
(450) 773-6286

ou prenez rendez-vous en téléphonant au
(450) 773-5515, poste 297, et demandez Nancy Carvalho

Un milieu de vie recherché et dynamique

Septième ville en importance au Québec, la **Ville de Sherbrooke** est plus que jamais axée sur le développement durable. Son effervescence culturelle et sociale, son architecture, son environnement et son économie florissante font d'elle un incontournable des Cantons-de-l'Est. Comptant une population de plus de 145 000 personnes, Sherbrooke se définit aujourd'hui comme ville du savoir, du savoir-faire et du savoir-vivre.

Analystes en informatique

Le Service des technologies de l'information compte 39 employés et conseille les services municipaux et les arrondissements en matière de gestion des systèmes d'information. À titre de professionnel au sein du Service, vous effectuerez les travaux d'analyse se rapportant aux logiciels, aux applications et aux systèmes. Vous aurez à étudier, à élaborer et à évaluer divers mécanismes touchant la performance et la sécurité des ordinateurs, des périphériques et des réseaux, ainsi que du traitement de l'information et des données. De plus, vous rédigerez ou validerez les spécifications des systèmes pour divers projets technologiques.

Titulaire d'un diplôme d'études universitaires en informatique, vous possédez 3 ans d'expérience en gestion des systèmes d'exploitation Windows 2000/2003 et Unix (Solaris). Une bonne connaissance des réseaux TCP/IP, de Citrix Metaframe et de la sécurité informatique représente un atout.

Ces **deux mandats** sont de nature temporaire afin de compléter les équipes de projets. L'échelle de rémunération se situe entre 39 761 \$ et 61 747 \$ selon un horaire de 33,75 heures par semaine.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae par courriel, avant le **10 mars 2006**, en indiquant comme référence « **Concours Analystes en informatique** », à : emplois@ville.sherbrooke.qc.ca

Seules les personnes retenues seront avisées.
La Ville de Sherbrooke emploie le masculin dans le but d'alléger le texte et souscrit pleinement au principe d'égalité en emploi.

Sherbrooke
Plus que jamais!

www.ville.sherbrooke.qc.ca

Curves
ENTRAÎNEUSES

LE PLUS GRAND RÉSEAU DE FRANCHISE AU MONDE EN CONDITIONNEMENT PHYSIQUE POUR FEMMES

est présentement à la recherche de candidatures pour son nouveau centre de Fleurimont.

Les personnes recherchées doivent :

- être dynamiques, empathiques et posséder de l'entregent;
- avoir de l'endurance physique;
- posséder de l'expérience dans le domaine du conditionnement physique et de l'animation seraient des atouts.

Formation sur mesure.
Salaires à discuter.
Venez vous joindre à notre équipe!

Toute personne intéressée par l'offre d'emploi doit faire parvenir son curriculum vitae avant le vendredi 3 mars 2006 à :

Comptoir postal
Ste-Famille #21502
610, rue King Est
Sherbrooke (Québec), J1G 5K2



Nous sommes présentement à la recherche d'un :

MÉCANICIEN D'ENTRETIEN ET DE CHANTIERS DE CONSTRUCTION

Fonctions :

vous aurez à effectuer la réparation de l'équipement industrielle, de la mécanique du bâtiment et serez responsable de la gestion de l'inventaire du magasin.

Exigences :

- avoir son D.E.P. en mécanique industrielle;
- connaissances en soudure (MIG et rode);
- connaissance des outils pneumatiques et électriques;
- expérience en milieu industriel un atout.

Conditions de travail :

- salaire selon l'expérience;
- horaire de 40 heures de jour répartis sur 4 jours et demi;
- avantages sociaux.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante :

Les Maisons Alouette
316, rue Principale Ouest
Ste-Anne de la Rochelle
(Québec) JOE 2B0

nmarcoux@maisonalouette.com
Télécopieur : (450) 539-0335

Nous sommes situés à 20 minutes de Granby et à 30 minutes de Sherbrooke.



CONWAY JACQUES
courtiers d'assurances inc.

Cabinet en assurance de dommages et services financiers est à la recherche d'une ou d'un

**DIRECTRICE ADJOINTE
DIRECTEUR ADJOINT**
pour la succursale de Sherbrooke

La personne recherchée doit :

- détenir le certificat nécessaire à la profession de courtier d'assurance;
- avoir au moins cinq années d'expérience en assurance des particuliers et en assurance entreprise;
- avoir acquis au moins deux années d'expérience en gestion;
- avoir une connaissance des logiciels informatiques est essentielle;
- avoir un bon sens de l'organisation;
- avoir une très bonne connaissance du français parlé et écrit (être bilingue serait un atout).

Conditions d'emploi

- rémunération selon compétences;
- avantages sociaux.

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae à l'attention de

Mme Lise Vallières, C.d'A.Ass.
Directrice principale des ressources humaines
2000, rue Prospect
Sherbrooke (Québec) J1J 1K7

197118



SUPERVISEUR DE CENTRE D'APPELS
Lieu de travail : Magog
Poste permanent, temps plein

Vous souhaitez travailler dans un environnement stable, gérer des employés permanents et motivés? Venez vous joindre à une équipe dynamique et en pleine croissance!

Gexel Télécom est un centre de contacts-clients et de support sur le web à la fine pointe de la technologie qui représente le partenaire d'affaires de multiples entreprises de renom.

Responsabilités

- Respecter les délais, les attentes, les objectifs de rendement et la qualité des appels
- Analyser et implanter des idées et solutions novatrices afin d'améliorer les méthodes et processus de gestion
- Être une personne ressource pour répondre aux questions des superviseurs adjoints ainsi qu'aux agents du service à la clientèle
- Faire du coaching aux employés sous forme de feed-back constructif
- Planifier les horaires des employés
- Guider l'apprentissage des agents, effectuer des rencontres d'évaluation, et déterminer les besoins de formation

Nous offrons :

- un salaire compétitif;
- un programme de bonification;
- une formation rémunérée;
- un environnement de travail moderne et très agréable sur les berges du lac Memphrémagog.

Exigences

- Avoir complété un 5e secondaire ou compétences équivalentes
- Bonne connaissance et maîtrise des outils informatiques
- Bilinguisme essentiel
- Expérience en centre d'appels
- Excellente aptitude pour la communication
- Expérience et intérêt marqué pour le service à la clientèle et la vente
- Disponibilité du lundi au vendredi de 7 h 30 à 21 h, et le samedi de 7 h 30 à 18 h

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à

Gexel Télécom International inc.
Service des ressources humaines
Par courriel : emploi@gexel.com
101, rue du Moulin, bureau 215
Magog (Québec) J1X 4A1
Par télécopieur : 1 877 937-8560

196339



Une entreprise manufacturière de Drummondville d'envergure internationale, dynamique et en constante progression, vous invite à

RELEVER DES DEFIS INTERESSANTS, en vous offrant l'opportunité de participer à différents niveaux du processus de conception et de fabrication de notre gamme de produits, et ce, à titre de :

SUPERVISEUR DU DÉPARTEMENT ÉLECTRIQUE

Exigences

- D.E.C. électrotechnique ou équivalent
- Connaissances des logiciels de programmation Allen-Bradley, soit RS-Logix500 et Panelbuilder32
- Connaissance du Graftec
- Familier avec Office de Microsoft
- Bonnes connaissances des automates et des variateurs de vitesse
- Bonnes connaissances du code de l'électricité du Québec
- Détenir un permis d'électricien hors-construction « C »
- 5 à 7 ans d'expérience au niveau de la supervision d'un département électrique
- Leadership, entretient, autonomie et sens de l'organisation
- Connaissances en hydraulique et pneumatique
- Capacité à gérer une équipe

Responsabilités

- Responsable de la gestion du département électrique et pneumatique
- Gérer et coordonner les travaux électriques
- Faire les programmations d'équipements automatisés
- Participer activement aux différents projets de R&D
- Participer au démarrage des équipements en usine
- Responsable des achats et suivis du matériel requis
- Responsable des schémas électriques, hydraulique et pneumatiques

Salaire et gammes d'avantages sociaux compétitifs.

Veillez envoyer votre curriculum vitae avant le 10 mars 2006 à :

Les Machineries Verville inc.
1835, rue Power
Drummondville (Québec) J2C 5X4
Tél. : (819) 477-3135 • Fax : 477-7954
Courriel :
reception@machineriesverville.com

199674

Directeur, services clients

Coordonnateur adjoint, services d'accueil Poste saisonnier (6 mois)

Coordonnateur adjoint, restauration Poste saisonnier (6 mois)

Coordonnateur, aménagement paysager Poste saisonnier (9 mois)



Notre client, le **Zoo de Granby**, est un chef de file dans le domaine du tourisme, de l'éducation et de la conservation animale. Que ce soit au **Zoo de Granby** ou au parc aquatique **Amazoo**, notre client s'est toujours pris d'offrir un produit touristique et un service à la clientèle de grande qualité. Aux quelque 500 personnes qu'il emploie chaque année, le **Zoo de Granby** offre un milieu de travail unique et stimulant en plus du soutien d'une équipe reconnue pour son haut niveau de professionnalisme. Une chance unique vous attend, lisez ce qui suit.

Directeur, services clients

Relevant de la directrice générale, vous devrez mettre en place les moyens nécessaires pour assurer l'opération efficace des secteurs concernés (stationnement, admission, accueil, restauration, boutiques, manèges, entretien du site). Vous élaborerez des stratégies de ventes, de fixation des prix et de profitabilité et en analyserez les résultats. Vous vous assurerez de la qualité des produits et du service des secteurs. Vous coordonnerez les activités spéciales sur le site et élaborerez des stratégies de développement en fonction des objectifs de l'entreprise. Vous superviserez et évalueriez les coordonnateurs de chacun des secteurs et participerez à la formation du personnel étudiant. Vous recueillerez et diffuserez l'information nécessaire à la qualité des services et des activités et ferez le suivi ainsi que l'analyse des plaintes.

Bilingue, vous détenez un baccalauréat en administration ou dans un domaine connexe jumelé à une expérience d'environ dix ans en commerce de détail ou restauration et en gestion de personnel. Vous êtes reconnu pour vos excellentes habiletés à communiquer, vos habiletés en organisation, votre esprit analytique, votre sens du leadership et de l'innovation ainsi que pour votre très grande polyvalence et flexibilité.

Coordonnateur adjoint, services d'accueil

Poste saisonnier (6 mois)

Relevant du coordonnateur, vous superviserez les activités quotidiennes des services d'accueil (stationnement, billetteries, location, sécurité et propreté du site) et superviserez le personnel syndiqué (chefs d'équipe) et le personnel étudiant. Vous participerez également à la formation et à l'évaluation du personnel sous votre responsabilité.

Bilingue, vous détenez un diplôme d'études collégiales en tourisme ou autre domaine connexe et détenez des expériences de gestionnaire ainsi que de service à la clientèle.

Coordonnateur adjoint, restauration

Poste saisonnier (6 mois)

Relevant du coordonnateur, vous assurerez la gestion quotidienne de plus de 15 points de restauration et la gestion du personnel syndiqué (chefs d'équipe) et du personnel étudiant. Vous vous assurerez du respect des normes d'hygiène et du fonctionnement des équipements. Également, vous participerez à la formation et à l'évaluation du personnel.

Bilingue, vous détenez une formation professionnelle en restauration ou autre domaine connexe, une expérience d'au moins trois ans en restauration rapide et en gestion, ainsi que la capacité d'évoluer dans un contexte de fort achalandage.

Coordonnateur, aménagement paysager

Poste saisonnier (9 mois)

Relevant du directeur construction et entretien, vous assurerez la conception des aménagements et la gestion des activités reliées à l'aménagement paysager et autres activités horticoles. Également, vous planifierez et organiserez les activités du personnel sous votre responsabilité et participerez à leur formation et à leur évaluation.

Bilingue, vous détenez un diplôme d'études collégiales en aménagement et entretien paysager jumelé à une expérience d'environ cinq ans comme concepteur d'aménagement et de supervision de personnel.

**Raymond Chabot
Ressources Humaines**

Si vous désirez relever l'un de ces défis, faites parvenir votre curriculum vitae en mentionnant clairement le poste convoité au plus tard le 10 mars 2006 à :

Martin Roy, c.o., directeur, Service de recrutement et d'évaluation, Raymond Chabot Ressources Humaines inc.
20, place du Lac, Granby QC J2G 9L9
Télécopieur : (450) 378-0617. Courriel : rcrhgranby@rcgt.com

Ces offres s'adressent également aux hommes et aux femmes. Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

197117

E4 / Carrières

Bravo! Merci! Félicitations!

Il n'y a pas si longtemps, pour certains employeurs, la reconnaissance se limitait à donner une dinde à Noël à tous les employés ou une montre «en or» pour leur 25 ans de service; c'était quand même mieux que d'autre patrons pour qui la main-d'œuvre n'était qu'une liste de paye dans la colonne des dépenses.

Reconnaissance - gratitude - appréciation

Aujourd'hui la reconnaissance doit faire partie des outils de gestion des ressources humaines des entreprises modernes qui aspirent à rester concurrentielles. Combien d'employeurs ont perdu un de leurs employés clé au profit d'un concurrent sans vraiment comprendre la raison réelle de cette défection qui n'est pas nécessairement salariale? Pourquoi de deux «boîtes», en apparence comparables, l'une d'elle performe beaucoup mieux que l'autre? Comment expliquer le rendement décevant d'une employée jusqu'à récemment modèle et performante? La reconnaissance, ou plutôt son absence, se cache souvent sous les raisons officielles évoquées.

Un outil de gestion de ressources humaines

La reconnaissance, c'est avant tout une façon de démontrer à quelqu'un qu'on apprécie sa contribution au développement de l'entreprise ou de l'organisation. Elle peut prendre plusieurs formes selon la situation ou la personne à qui elle s'adresse.

Et pour les nouvelles générations qui entrent sur le marché du travail, cette notion s'avère de plus en plus importante. Alors les employeurs qui veulent motiver leur personnel ou le fidéliser dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre appréhendée, feraient bien d'intégrer la reconnaissance à leur gestion des ressources humaines.

Un simple merci!

Pour être efficace, la reconnaissance doit être crédible, sincère, équitable et authentique. Le geste de gratitude le plus simple mais trop souvent ignoré, c'est le «merci». La personne qui a retardé son départ de quelques minutes pour finir un travail urgent ou pour répondre à un client serait heureuse de constater que son patron a remarqué son geste et qu'il l'apprécie. Ça pourrait même servir d'exemple aux collègues.

Une autre façon tout aussi simple de reconnaître ses employés est de prendre le temps de les saluer. Certains chefs d'entreprise font le tour de l'usine le matin pour saluer tout un chacun; en plus de faire sentir aux employés qu'ils sont importants, ça leur permet de flairer le climat de travail et souvent de voir venir des situations problématiques.



La reconnaissance, c'est avant tout une façon de démontrer à quelqu'un qu'on apprécie sa contribution au développement de l'entreprise ou de l'organisation.

L'exemple du Haut-Saint-François

La reconnaissance peut aussi prendre des allures plus formelles. Dernièrement, dans la MRC du Haut-Saint-François, les intervenants socio-économiques, avec l'appui du Centre local d'emploi, ont organisé une soirée gala permettant aux entreprises de la région de souligner la contribution de leurs employés. Lors de cette soirée, une dizaine d'entreprises ont participé à la confection d'une vidéo qui soulignait l'apport exceptionnel d'un ou d'un groupe d'employés. L'émotion ressentie par ces employés était palpable et leurs commentaires ont clairement démontré l'effet mobilisateur du geste.

Une marque de confiance

Consulter des collaborateurs pour des décisions concernant l'entreprise ou leur confier des mandats spéciaux leur permettant de se dépasser, d'exprimer leur créativité ou d'utiliser d'autres talents, sont aussi des formes de reconnaissance souvent rentables pour l'entreprise. Évidemment, il ne faut surtout pas prendre le crédit pour les réalisations et

les succès de ces initiatives, l'objectif serait complètement raté.

Un encouragement au développement personnel

On peut aussi reconnaître le potentiel d'une personne en lui proposant un plan de formation personnel ou même la soutenir dans ses études en remboursant une partie de ses frais ou en lui accordant du temps. L'important, c'est qu'elle sente qu'on mise sur elle et qu'on fera tout en son possible, pour l'accompagner dans son développement.

La reconnaissance monétaire, oui... mais...

Enfin, évidemment, il faut aussi mentionner les récompenses monétaires qui peuvent prendre la forme de bonification au rendement ou à l'atteinte d'objectifs. Cette approche demande une certaine prudence car elle peut avoir des effets pervers comme de nuire au développement de la polyvalence des employés performants ou d'engendrer la déception quand l'entreprise, qui traverse une situation financière difficile, doit interrompre ces gratifications pécuniaires. On peut éga-

lement occasionner de grandes frustrations si le système de prime n'est pas ultra transparent en terme d'équité.

Emploi-Québec peut vous aider...

En conclusion, il faut se rappeler que le succès de nos organisations est grandement attribuable à la compétence des gens qui la composent et qu'une des meilleures façons de perpétuer cette réussite, c'est de conserver cette équipe gagnante grâce à un bon programme de reconnaissance.

Les employeurs intéressés par une telle démarche peuvent compter sur l'aide des conseillers d'Emploi-Québec, en s'adressant au Centre local d'emploi de leur territoire.

N.B. La version électronique de ce texte est disponible sur le site emploi Quebec estrie.net.

Michel Saïkali,
Conseiller en développement industriel
Emploi-Québec Estrie



Cuisines Vifor un fabricant d'armoires de cuisine de moyen et haut de gamme, est à la recherche d'une personne pour occuper le poste suivant :

DESSINATEUR-DESSINATRICE

- Conception (informatisée) d'armoires de cuisine et salle de bains
- Bonne connaissance en dessins informatisés (autocad atout)
- Expérience en décoration et aménagement intérieurs
- Bilingue
- Souci du détail
- Aimer travailler en équipe et avec le public
- Disponible pour ce poste à temps plein

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae aux coordonnées suivantes :

Cuisines Vifor
1383, rue Main
Ayer's Cliff (Québec) J0B 1C0
Télé. : (819) 838-4286
Courriel : info@vifor.ca

N.B. Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse

197062



Directeur technique
Poste Permanent

Fonctions :

- assure et vérifie le bon fonctionnement des équipements techniques;
- opère les consoles de sonorisation et d'éclairage;
- prête assistance aux locataires du théâtre, en réalisant des tâches de montage, démontage, éclairage et sonorisation de la salle de spectacles;
- gère le côté technique des contrats de location;
- gère l'équipe technique;
- fait les horaires des manoeuvres;
- effectue les appels téléphoniques aux clients, afin de connaître leurs besoins techniques pour leurs événements.

Exigences :

- excellente en sonorisation et possède une base en éclairage de scène;
- a un bon sens de l'organisation;
- est reconnu pour son leadership;
- est à l'aise avec le public;
- réagit bien en situation de stress;
- maîtrise bien la langue française et anglaise.

Traitement :

- selon l'expérience et les qualifications.
- faites parvenir votre curriculum vitae avant le 10 mars à :
Stéphanie Trudel, directrice des opérations Théâtre Granada
53, rue Wellington Nord Sherbrooke (Québec) J1H 5A9
trudel.stephanie@videotron.ca

196426

Notre client, une entreprise de Sherbrooke en pleine expansion, est à la recherche d'une personne pour compléter son équipe dynamique et professionnelle.

Secrétaire-réceptionniste

Vous assurerez la gestion quotidienne d'un grand volume d'appels tout en effectuant des tâches de secrétariat. Votre dynamisme et votre entregent seront fort appréciés à ce poste. De plus, vous aurez l'occasion de mettre à profit votre excellent sens de l'organisation et votre souci de la qualité du service à la clientèle.

Exigences : • DEC en bureautique ou expérience de travail pertinente en secrétariat (5 à 10 ans) • Connaissance de Word et d'Excel • Connaissance d'Acomba, un atout • Maîtrise du français écrit • Excellente connaissance de l'anglais oral et écrit (4.5/5) • Positivisme et dynamisme au travail

Vous désirez vous investir à long terme dans une entreprise qui vise l'excellence? Faites-nous parvenir votre CV sans tarder!



Adecco Sherbrooke
Tél. : 819 346-9922
Télé. : 819 346-1567
adeccosh@adecco.qc.ca

Adecco
www.adecco.qc.ca

196581

Babillard - Emploi

Réfrigération Foster du Canada investit plus de 1 M \$

Réfrigération Foster du Canada, une entreprise spécialisée dans la fabrication d'appareils de refroidissement et de surgélation tels que les armoires réfrigérées, les

chambres froides, les congélateurs commerciaux et plusieurs autres produits, procède actuellement à l'installation d'une nouvelle machine d'injection d'uréthane.

Ce nouvel équipement, qui sera en fonction à la fin de février 2006, va permettre de dou-

bler la capacité de production des panneaux préfabriqués qui entrent dans l'aménagement des chambres réfrigérées.

Le projet a demandé un investissement de plus d'un million de dollars. À Drummondville, Foster compte actuellement 35

employés et quelques emplois devraient s'ajouter.

Le babillard est un service de Septembre éditeur diffusé dans www.monemploi.com

Centre de santé et de services sociaux Drummond

est présentement à la recherche de candidats pour combler un poste

CHEF DU SERVICE DE LA SÉCURITÉ TEMPS COMPLET

Sommaire des responsabilités

Sous l'autorité du directeur des Services techniques, vous serez responsable de :

- la gestion de la sécurité des personnes et de la protection des biens sur les lieux des différentes installations, la surveillance des différents systèmes d'alarme, de l'organisation et de la signalisation reliées aux installations;
- la conformité aux normes de sécurité incendie des bâtiments en collaboration avec les personnes responsables des installations matérielles;
- la gestion des programmes de prévention d'incendies et d'incidents;
- la responsabilité du plan des mesures d'urgence;
- la gestion des accès au bâtiment et de ses locaux;
- la gestion des parcs de stationnement;
- la gestion des ressources humaines, matérielles et financières de son service;

Qualifications requises / exigences

- formation et expérience (5 ans) comme policier, pompier ou gestionnaire de sécurité est un atout ou autre formation universitaire connexe, avec expérience dans le réseau de la santé.

POUR PLUS DE DÉTAILS, CONSULTER NOTRE SITE INTERNET :

<http://www.csssdrummond.qc.ca>

Rémunération/conditions de travail

Selon les politiques salariales du MSSS
Classe 12 (en révision) 48 221\$ - 62 684\$

INFIRMIÈRES BACHELIÈRES EN PRÉVENTION DES INFECTIONS

Postes syndiqués à temps complet

Sommaire des responsabilités

Relevant de la direction des soins infirmiers, l'infirmière en prévention des infections oriente sa pratique dans toutes les installations du CSSS Drummond. Ses interventions se font en étroite collaboration avec les médecins, les gestionnaires et l'ensemble des intervenants des milieux. Elle se joindra à une infirmière conseillère en prévention des infections déjà en place. La personne titulaire de ce poste devra être en mesure d'assumer les fonctions suivantes :

- participer à l'élaboration et à l'application du programme de prévention des infections;
- assurer la surveillance épidémiologique;
- dispenser le programme d'éducation en prévention et contrôle des infections à l'ensemble du personnel médical, paramédical et à la clientèle;
- émettre des recommandations sur des problématiques infectieuses, apporter son expertise auprès de comités, agir à titre de consultante auprès des professionnels et gestionnaires des différents secteurs du milieu.

- Exigences

POUR PLUS DE DÉTAILS, CONSULTEZ NOTRE SITE INTERNET

<http://www.csssdrummond.qc.ca>

Rémunération

Selon les normes du MSSS.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le **9 mars 2006** à l'adresse suivante :

**DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
CSSS Drummond
570, rue Hériot
Drummondville (Québec) J2B 1C1**

No de téléphone : (819) 478-6427

No de télécopieur : (819) 478-6424

Courriel : csssdrummond_drh@ssss.gouv.qc.ca

Visitez notre site internet : <http://www.csssdrummond.qc.ca>

Soyez assuré(e) que nous consulterons votre dossier avec intérêt. Toutefois, seules les personnes dont la candidature sera retenue sont contactées. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

199676



URGENT À COMBLER

60 postes permanents, temps plein

Agents de communication en centre d'appel
Lieu de travail : Magog

Vous êtes énergique, aimez relever les défis? Venez vous joindre à une équipe dynamique et innovatrice!

Gexel Télécom est un centre de contacts-clients et de support sur le web à la fine pointe de la technologie qui représente le partenaire d'affaires de multiples entreprises de renom.

Vous serez responsable du service à la clientèle et/ou de la vente pour le compte d'entreprises d'envergure.

Responsabilités

Par téléphone, vous aurez à :

- identifier les besoins des clients;
- offrir des produits ou services à la clientèle;
- fournir les informations demandées par le client;
- effectuer la prise des commandes.

Nous offrons :

- une formation de 17 jours rémunérée;
- 12 \$ de l'heure;
- un programme de formation continue;
- un environnement de travail moderne et très agréable sur les berges du lac Memphrémagog;
- de belles opportunités d'avancement.

Exigences

- Avoir complété un 5e secondaire ou compétences équivalentes
- Bonne connaissance et maîtrise des outils informatiques
- Bilinguisme essentiel
- Excellente aptitude pour la communication
- Expérience et intérêt marqué pour le service à la clientèle et la vente
- Disponibilité du lundi au vendredi de 7 h 30 à 21 h, et le samedi de 7 h 30 à 18 h

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae

Gexel Télécom International inc.
Service des ressources humaines
Par courriel : emploi@gexel.com
101, rue du Moulin, bureau 215
Magog (Québec) J1X 4A1
Par télécopieur : 1 877 937-8560

196340

Technologies Avancées de Fibres (AFT) inc., dont les usines sont situées à Lennoxville (Québec), en Corée du Sud et en Finlande, est le chef de file mondial dans la fabrication de tamis industriels et de plaques d'acier usinées, principalement destinés à l'industrie des pâtes et papiers, recherche pour son siège social situé à Lennoxville :

CHEF DE LA DIRECTION FINANCIÈRE

Relevant du président et chef de la direction, vous serez responsable de l'ensemble des activités comptables, financières et informatiques de l'ensemble des sites de la compagnie. Vous devrez superviser la consolidation des états financiers internes, gérer la trésorerie ainsi que les relations avec les bailleurs de fonds à court et long terme et serez aussi responsable de plusieurs dossiers administratifs et légaux. Vous participerez à la planification stratégique de la compagnie et serez un joueur clé dans l'analyse des projets d'expansion.

Vous détenez un titre comptable (CA, CMA, CGA) jumelé à une expérience de travail pertinente d'un minimum de 10 années. Vous avez oeuvré et avez de l'intérêt pour l'environnement manufacturier.

Vos connaissances pratiques en comptabilité de management, notamment les tableaux de bord et l'analyse de contribution marginale, ainsi que vos connaissances en impôts et en droit des affaires, sont des atouts importants.

Vous êtes une personne de confiance, autonome et dédiée. Vous êtes un bon joueur d'équipe et êtes à l'aise dans un contexte international (légal, financier et culturel). Vous êtes parfaitement bilingue et disponible pour voyager occasionnellement à l'étranger.

Nous offrons un salaire concurrentiel, accompagné d'une gamme complète d'avantages sociaux, de même qu'un milieu de travail stimulant et à l'avant-garde de la technologie.

Si vous êtes intéressé à joindre une entreprise innovatrice et dynamique, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 10 mars 2006, à l'adresse suivante:

Service des ressources humaines
Technologies Avancées de Fibres (AFT) inc.
72, rue Queen
Lennoxville (Québec) J1M 2C3
Télécopieur : (819) 820-0555
Courriel : rh@aft-global.com



Nous communiquerons uniquement avec les personnes sélectionnées pour une entrevue. Ainsi, nous vous prions de ne pas téléphoner.
AFT souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

196579

E6 / Carrières

Suprem Automobile

**PRÉPOSÉ À L'ESTHÉTIQUE****EXIGENCES**

- Très bonne connaissance en esthétique automobile (incluant polissage) et préparation de livraison
- Bonne capacité d'apprentissage
- Permis de conduire classe 5
- Expérience minimum de 2 ans

NOUS VOUS OFFRONS

- Poste permanent à temps plein
- Avantages sociaux
- Environnement de travail dynamique et valorisant

Veuillez faire parvenir votre C.V. à l'adresse suivante :

Karine Pelletier

4620, boul. Bourque Sherbrooke (Québec) J1N 2A8,

Télec. : (819) 821-3386 • Courriel : karine.pelletier@supremautomobile.com

Nous souscrivons aux principes d'équité en matière d'emploi. Seules les personnes sélectionnées seront contactées.

**Pavages
Maska Inc.****Pavages Maska inc.
Région Estrie - Magog**

Compagnie de construction de route et de pavage, qui oeuvre dans le domaine depuis plus de 50 ans, est à la recherche de :

CHARGÉ DE PROJETS**SURINTENDANT ET CONTREMAÎTRE****TECHNICIEN EN GÉNIE CIVIL****ESTIMATEUR SENIOR ET JUNIOR****ARPEUTEUR****TECHNICIEN EN LABORATOIRE**Faites-nous parvenir votre C. V., par télécopieur, au
(450) 773-6286ou prenez rendez-vous en téléphonant au
(450) 773-5515, poste 297 et demandez Nancy Carvalho

199673

FORES Floor

FORES Floor division de Foresbec inc., spécialisée dans la fabrication de parquet de bois franc massif est à la recherche, sur le territoire canadien et américain d'un(e) :

**REPRÉSENTANT(E)S
AUX VENTES DE BOIS DE PLANCHER**

Le titulaire de ce poste, qui relève du directeur des ventes, aura la responsabilité de développer le territoire qui lui aura été attribué, tout en générant les ventes qui répondent aux objectifs fixés. Excellent leader au sens de l'organisation reconnu, il devra voir aux besoins de formation technique des clients FORES Floor actuels et futurs. Dynamique et habile communicateur, il représentera FORES Floor à l'occasion de divers salons et expositions. Le titulaire sera appelé à voyager.

Bilingue, vous avez développé des habiletés de communication verbales et écrites et avez une bonne connaissance des outils informatiques.

Vous possédez une très bonne capacité d'organisation et d'apprentissage rapide et faites également preuve d'un esprit d'analyse et de synthèse. Une expérience minimale de 5 ans dans la vente et idéalement dans le domaine du recouvrement de plancher serait un atout.

Votre candidature doit parvenir au
Département des ressources humaines avant
le 10 mars 2006, à l'adresse suivante :
484, rang Brodeur
St-Eugène (Québec) J0C 1J0
rh@foresbec.comSeules les personnes retenues recevront un accusé de réception.
Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

199672

Babillard - Emploi**Pratt & Whitney en mode
embauche**

Le motoriste Pratt & Whitney Canada a augmenté ses effectifs de 25% au cours de la dernière année,

par l'embauche de 1000 employés à Longueuil. Un élément clé de cette remontée est l'investissement dans les programmes de recherche et développement (R-D). Ainsi, dans les

années à venir, Pratt & Whitney Canada mettra au point de nouveaux moteurs et s'appliquera même à développer des technologies génériques qui pourront être appliquées à de nouvelles familles de moteurs. Plusieurs postes dans le domaine de la production et de l'ingénierie sont disponibles à Longueuil dès à présent. Des centaines d'autres devraient être créés dans les prochaines années.

Source : Septembre éditeur

**Centre de santé et de services sociaux
du Haut-Saint-François**

Le Centre de santé et de services sociaux du Haut-Saint-François est situé dans la magnifique région des Cantons-de-l'Est. À mi-chemin entre Sherbrooke et Thetford Mines et combinant à la fois les styles champêtre et urbain, la région regorge de points de vues pittoresques.

Notre CSSS est le résultat du regroupement de 2 missions (CHSLD, CLSC) et offre des services de première ligne à une population de 22 000 personnes et des services d'hébergement (108 lits) à une clientèle en perte d'autonomie. S'ajoutent également les activités en santé au travail pour l'ensemble du territoire estrien.

Nous sollicitons actuellement des candidatures pour combler l'emploi suivant :

**ÉDUCATEUR SPÉCIALISÉ OU ÉDUCATRICE
SPÉCIALISÉE - TECHNICIEN EN LOISIRS
OU TECHNICIENNE EN LOISIRS**Remplacement de congé de maternité
- Temps partiel (25 heures/semaine)**EXIGENCES**

- D.E.C. en technique d'éducation spécialisée ou D.E.C. en techniques d'intervention en loisirs ou en techniques de loisirs.
- Connaissance de la clientèle et intérêt à travailler auprès des personnes âgées en centre de jour
- Capacité à effectuer de l'animation de groupe et individuelle

Si vous êtes motivé et passionné par votre travail et que vous valorisez l'autonomie et le travail en équipe, le CSSS du Haut-Saint-François vous attend!

Votre curriculum vitae est requis au plus tard le 10 mars 2006

**CENTRE DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX
DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS**Johanne Champagne, commis senior
245, rue St-Janvier, Weedon (Québec) J0B 3J0
Télécopieur : 819 877-3089
jchampagne.hsf@ssss.gouv.qc.ca

195569

**TRAVAILLEURS EN
CÂBLODISTRIBUTION
DEMANDÉS****POSTES PERMANENTS DE
LONGUE DURÉE**

Instech Télécommunication Inc., entreprise spécialisée en câblodistribution, filiale de Transelec/Common Inc., est à la recherche d'environ 60 travailleurs.

- Pour entretien de réseaux, installation de pièces et mise en opération
- Expérience et/ou D.E.C. en électronique ou télécommunication, un atout
- Territoire à couvrir : de la région de l'Estrie jusqu'à Montréal
- Formation adéquate assurée par l'entreprise
- Embauche immédiate
- Travailleurs autonomes bienvenus

Votre C.V. par télécopieur
au (514) 388-9020

Courriel : transelec@transelec.com

195443

Défense nationale
National Defence**LA RÉSERVE DES COMMUNICATIONS DES
FORCES CANADIENNES****DES POSSIBILITÉS DE CARRIÈRES À TEMPS PARTIEL**

Faites partie de l'équipe de la Réserve des communications. C'est avec dignité et fierté que nous sommes :

- spécialistes des technologies de l'information et de la radiocommunication
- à la fine pointe de la technologie
- experts en transmission numérique, en terminaux de satellites, en fibre optique et en informatique

Relevez le défi d'une carrière au sein de la Réserve des communications.

Nous vous offrons :

- de nombreuses possibilités de carrières
- l'occasion d'apprendre en travaillant
- de vous aider à payer vos études
- de participer à titre volontaire à des missions à l'étranger

Pour plus ample information, communiquez avec
le **714^e Escadron des communications**
au **564-5960, poste 250**,
ou visitez le **www.rescomm.forces.gc.ca**.**DÉCOUVREZ VOS FORCES DANS LES FORCES CANADIENNES.**

Canada

1 800 856-8488
www.forces.gc.ca**FORCES
CANADIENNES**
Régulière et de réserve

195923



ALIMENTS MARTEL INC.
SPÉCIALISTES DU PRÊT-À-MANGER

Entreprise solide et dynamique, chef de file dans le domaine de l'alimentation et du prêt à manger depuis 40 ans

est à la recherche de

REPRÉSENTANT(E)

pour la région de l'Estrie

Vous démontrez un vif intérêt pour le service à la clientèle?

Envoyez votre C.V. avant le 6 avril 2006 à :

Aliments Martel inc.
a/s Claude Viau
38, rue Bellevue Est
Magog (Québec) J1X 3H5
Télécopieur : (418) 839-1540
Courrier électronique : cfvia@sympatico.ca

196335



Ani-Mat inc., est une entreprise manufacturière de plus de quatre-vingt employés oeuvrant dans le secteur du caoutchouc recyclé. Nous sommes actuellement à la recherche de candidats pour combler un nouveau poste de :

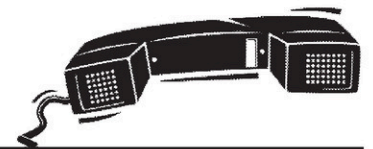
MÉCANICIEN

Sous l'autorité du contremaître, à titre de mécanicien, vous aurez la responsabilité d'effectuer le dépannage, l'entretien, l'optimisation, la résolution de problèmes et les manoeuvres sur les divers équipements hydrauliques et pneumatiques. De plus, vous contribuerez à l'atteinte des objectifs en conformité avec les normes de santé et sécurité. Vous travaillerez sur le quart de nuit (journées rotatives - 20 h à 8 h). Vous devez être titulaire d'un diplôme d'études collégiales (D.E.C.) en technique d'analyse d'entretien ou de maintenance industrielle ou d'un diplôme d'études professionnelles (D.E.P.) en mécanique industrielle avec 5 ans d'expérience. Nous offrons un salaire de 19,39 \$/heure plus une prime de nuit de 0,50 \$/heure.

Si vous êtes intéressé et avez les qualifications, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 3 mars 2006 à l'adresse suivante :

Ani-Mat Inc.
284, chemin Godin
St-Élie-d'Orford (Québec)
Fax : 819 821-2879
amtourangeau@animat.ca

199670



TÉLÉPHONISTES DEMANDÉS

- Travail de jour et de soir.
 - Temps plein.
- Personnes avec entregent pour effectuer des appels.
 - Bon langage.
- Salaire garanti de 8 \$/heure, allant jusqu'à 13 \$/heure avec les bonifications.

Pour une entrevue communiquez au

(819) 829-1212

196578

Palmarès des carrières 2006

Palme d'argent, formation collégiale

TECHNOLOGUE EN GÉNIE MÉCANIQUE



Denis Arseneault

Emploi-Québec annonce des prévisions favorables pour la période 2005-2009. C'est que le technologue en génie mécanique est devenu pour ainsi dire la pièce maîtresse dans la fabrication de machines et d'équipements industriels. Pour tout dire, il fabrique du sur mesure. Il invente des solutions pratiques qui doivent bien servir la productivité de l'entreprise. Il met à profit son sens mécanique et son ingéniosité dans les situations les plus diverses, pour la fabrication de petits objets tout autant que pour celle de grandes structures.

Le technologue en génie mécanique se trouve dans des conditions d'insertion avantageuses : une durée de recherche d'emploi de cinq semaines, un taux de chômage de seulement 2,5 % et du travail à temps plein dans la grande majorité des cas.

Ce technologue se démarque par sa polyvalence; il peut s'adonner à des travaux d'usinage, à la programmation de machines à commande numérique, à la production de l'outillage, à la fabrication de prototypes... et à la conduite de travaux. De plus, certains contribueront aux activités de recherche et de développement de l'entreprise.

Le technologue en génie mécanique peut exercer dans des endroits de travail fort diversifiés : usines de fabrication mécanique, centres de recherche industrielle, firmes d'ingénieurs-conseils, alumineries, industrie minière, industrie aérospatiale.

Pour son taux d'insertion, pour sa polyvalence, pour la diversité des endroits de travail et pour aussi, et surtout, sa filière DEC-BAC qui mène à la formation d'ingénieur, le technologue en génie mécanique se voit attribuer la palme d'argent.

Une réalisation de :

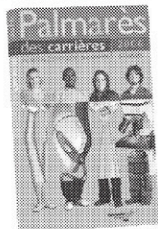


Participez au concours Palmarès des carrières 2006

www.1ermars.monemploi.com

Indice : monemploi.com

Ce texte est tiré du Palmarès des carrières 2006, réalisé dans le cadre de l'Opération 1^{er} mars.



Offert chez Renaud-Bray et dans toute librairie.

En collaboration avec :



Et la participation de :

La Tribune



Fédération des cégeps



Renaud-Bray



Pour connaître les programmes de formation liés à cette profession, les établissements qui les offrent et plusieurs statistiques, consultez le Palmarès des carrières 2006 ou visitez le site www.monemploi.com.

Vous pouvez également consulter un professionnel de l'orientation, de l'information scolaire et professionnelle ou de l'éducation au choix de carrière.

192547

Ciment St-Laurent est un important fabricant et fournisseur de produits et services destinés à l'industrie de la construction, notamment le ciment, le béton, les agrégats et la construction. Nous sommes présentement à la recherche de candidats afin de pourvoir au poste suivant :

Mécanicien d'usine fixe Rock Forest

Vous serez responsable de l'entretien des équipements fixes en fonction de l'horaire d'entretien préventif et des bris imprévus, de l'alimentation des bennes à granulats et des vidanges des bassins de sédimentation. Vous verrez également à l'entretien de la cour et des voies d'accès, au démolage des blocs de béton et à la vérification de la bouilloire, selon les exigences. Enfin, vous veillerez, au besoin, au télédosage pour les deux sites et effectuerez toute autre tâche connexe.

Vous êtes titulaire d'un diplôme d'études professionnelles en mécanique industrielle ou en mécanique de machinerie fixe ou avez une expérience pertinente. Vous possédez une connaissance de la mécanique stationnaire d'usine et des logiciels MS Office. Autonome et polyvalent, vous êtes un habile soudeur et savez vous adapter à des priorités changeantes. Favorisant constamment l'esprit d'équipe, vous aimez évoluer dans un environnement de production au rythme élevé et êtes disposé à travailler selon un horaire variable (après-midi et soir) et parfois le samedi.

Faites parvenir votre candidature sans tarder au :



Service des ressources humaines

435, rue Trans-Canada

Longueuil (Québec) J4P 2P9

Télécopieur : (450) 651-2695

courriel : resumes@cimentstlaurent.com

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Seules les personnes retenues seront contactées.

196929



Entreprise manufacturière située à East Angus et oeuvrant dans la fabrication des sacs de papier multiparois est à la recherche de candidatures pour combler le poste suivant :

ELECTROTECHNICIEN

Sous la responsabilité du coordonnateur des services.

Tâches principales

- Assurer l'installation, l'entretien et le fonctionnement du système électrique et électronique de l'usine

Exigences

- Détenir une licence C
- Détenir une certification collégiale (technique en génie électrique)
- Être bilingue
- Avoir des connaissances en électricité de base et de puissance et en électronique industrielle
- Être capable de composer avec des logiciels d'automates (Omron, Siemens)
- Avoir des connaissances sur différents logiciels (Excel, Access, Word)
- Posséder une très grande capacité de communication tant verbale qu'écrite
- Être capable de travailler sous la pression
- Être capable de travailler avec une équipe dynamique
- Aimer les défis
- Avoir des aptitudes à organiser et planifier le travail
- Être disponible à travailler sur appel

Atouts

- Licence A2
- Connaître les normes ISO 9001-2000
- Avoir la capacité de superviser des contracteurs extérieurs au besoin.

Conditions de travail

- L'entreprise offre un régime complet d'avantages sociaux
- Salaires concurrentiels

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 10 mars à :

Johanne Cormier, Directrice RH
15, David Swan, East Angus (Québec) JOB 1R0

Nous souscrivons au principe de l'égalité d'accès à l'emploi. Seules les personnes sélectionnées seront contactées.

197053



À l'époque, Denis Arseneault se serait fait appeler le « patenteux ». Le technologue en génie mécanique trouve des solutions à des problèmes parfois complexes liés à la conception ou à la production mécanique. Il élabore ses concepts sur des logiciels comme SolidWorks et Autocad. Sa mission : faire en sorte que ça marche!

E8 / Carrières

Concessionnaire de voitures neuves en expansion est
présentement en recrutement
de personnel pour les postes suivants :

- Gérant véhicules neufs
- Gérant véhicules usagés
- Gérant de service
- Aviseur technique
- Préposé aux pièces
- Directeurs des pièces
- Préposé à l'esthétique
- Secrétaire-réceptionniste
- Secrétaires aux ventes
- Commis-comptable
- Réceptionniste de soir
- Représentant des ventes

Minimum 2 ans d'expérience.

Prière de mentionner le poste pour lequel vous postulez.

Envoyez votre curriculum vitae au casier postal suivant :

C.P. 336
La Tribune
1950, rue Roy
Sherbrooke (Québec) J1K 2X8

196281

ACTON VALE CHAUFFEURS CLASSE 1

3 ans exp. US
CTPAT-FAST

Nouvelle-Angl., Mid-West,
Sud US

Salaires compétitifs

Contactez Nadia Cyr
(450) 546-4554
ou CV par fax (450) 546-0444

199663

Harel | Bachand ARPENTEURS - GÉOMÈTRES

Firme d'arpentage foncier et de
construction est à la recherche de
personnel expérimenté afin de
compléter son équipe actuelle.

Techniciens en arpentage :

Calculateur et analyste
Dessinateur
Chef d'équipe sur le terrain

Temps plein, salaire très compétitif
en fonction de l'expérience.

Faites parvenir votre curriculum
vitae par télécopieur au
(819) 823-6596

ou par courriel à
info@groupehbg.com

195548

VOUS CHERCHEZ UN EMPLOI?

Consultez aussi la
rubrique 150
de nos
annonces
classées,
du lundi
au samedi.

La Tribune

195452



Ani-Mat inc., est une entreprise manufacturière de plus de quatre-vingt
employés oeuvrant dans le secteur du caoutchouc recyclé. Nous sommes
actuellement à la recherche de candidats pour combler un nouveau poste de :

DIRECTEUR DE PRODUCTION

Sous l'autorité du directeur d'usine, vous avez la responsabilité de
l'ensemble des activités de planification, d'organisation, de direction, de
coordination et de contrôle relié à la gestion de la production et ce, en
étroite collaboration avec l'équipe en place. À travers ces tâches, vous
contribuerez à assumer le renforcement de l'organisation face aux projets
et opportunités qui se présentent. De plus, vous veillerez à superviser
l'équipe de superviseurs dans l'atteinte des objectifs en ce qui a trait à la
qualité et aux quantités de production, en conformité avec les normes de
santé et sécurité. Vous possédez un diplôme universitaire en ingénierie, en
administration ou toutes autres formations pertinentes pour combler le
poste avec une expérience en gestion d'une dizaine d'années.

Si vous êtes intéressé et avez les qualifications, veuillez faire parvenir votre
curriculum vitae au plus tard le 3 mars 2006 à l'adresse suivante :

Ani-Mat Inc.
284, chemin Godin
St-Élie-d'Orford (Québec)
Fax : 819 821-2879
amtourangeau@animat.ca

199664

OFFRE D'EMPLOI OPÉRATEUR TOURS/FRAISEUSES CNC

Pour une entreprise située en Estrie, spécialisée dans la fabrication de composantes
mécaniques de précision et certifiée ISO 9001.2000 et CSAW47.1

Fonctions :

- opérer les tours/fraiseuses CNC selon les normes et instructions de travail établies;
- inspecter les produits fabriqués afin de s'assurer du bon fonctionnement de son
équipement et de la conformité du produit.

Exigences :

- posséder un DEP en usinage;
- minimum deux ans d'expérience.

Avantages :

- plan d'assurance collective;
- vêtements de travail fournis;
- salaire selon la compétence entre 12 \$ et 20 \$.

Quart de travail :

- équipe de soir, 40 heures semaine, horaire de 4 jours.

Faites parvenir votre curriculum vitae à :

ATELIER B.G. INC.
A/s Jeannot Bouchard
2980, rue King Est, Fleurimont (Québec) J1G 5J2
Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

196451



OFFRE D'EMPLOI DIRECTEUR GÉNÉRAL / SECRÉTAIRE-TRÉSORIER

Responsabilités :

Sous l'autorité du Conseil municipal, le directeur général / secrétaire-
trésorier dirige et contrôle les activités de la municipalité selon les
principes établis par le Code municipal en exerçant les fonctions
suivantes :

- Assister aux réunions du Conseil municipal et des autres comités
- Rédiger les procès-verbaux et règlements
- Appliquer la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et
sur la protection des renseignements personnels
- Responsable de la planification et du suivi du budget annuel,
supervision des opérations comptables
- Recevoir les appels téléphoniques et donner suite aux plaintes et
requêtes des citoyens
- Présider à toute élection et référendum
- Remplir toutes autres fonctions pertinentes à l'emploi et exécuter
différents mandats qui sont confiés par le Conseil municipal

Exigences :

- Détenir un diplôme d'étude universitaire de premier cycle
- Un minimum de cinq années d'expérience comme gestionnaire est
requis
- Bonne connaissance des logiciels Office (Word et Excel)
- L'habileté en communication orale et écrite est essentielle
- Excellent français parlé et écrit
- Avoir un bon jugement, un sens de l'organisation et de la gestion du
temps
- Connaître les logiciels municipaux de comptabilité CIB serait un atout
- Expérience en milieu municipal est un atout
- Le bilinguisme est un atout

Conditions salariales :

Le salaire est à déterminer selon les compétences et l'expérience.

Commentaires :

Les curriculum vitae seront reçus jusqu'au 4 mars 2006
à l'adresse suivante :

Municipalité d'Eastman
160, chemin George-Bonnallie
Eastman (Québec) J0E 1P0
a/s M. Gérard Marinovich, Maire
Par télécopieur: (450) 297-3448
Par courriel : **municipaliteeastman@bellnet.ca**

Le masculin employé dans cette annonce inclus le genre féminin.

196327

DATRAN

Datran est une jeune entreprise dynamique en pleine expansion qui se
spécialise dans le traitement de surface de plastique et composite.

Nous recherchons des gens dynamiques et qui aiment le travail
d'équipe pour les postes de

INSPECTEURS QUALITÉ

Relevant du coordonnateur qualité, le titulaire du poste doit, entre autre :

- inspecter et signaler les problèmes de qualité sur la ligne de
production;
- identifier et analyser les défauts rencontrés;
- inspecter par échantillonnage les produits bruts et les produits
finis;
- proposer des actions correctives.

Exigences :

- 5e secondaire;
- au moins 6 mois d'expérience en qualité dans un milieu
manufacturier;
- capacité à travailler dans un environnement comportant de la
peinture et du solvant avec un équipement de protection;
- bonne acuité visuelle;
- bonne capacité d'analyse;
- Rigueur à faire appliquer les méthodes.

Les personnes intéressées doivent soumettre leur candidature au :

Service des ressources humaines
DATRAN INC.
115, boulevard Industriel
Bromptonville (Québec) J0B 1H0
Télécopieur : (819) 846-6776
Courriel : **lledoux@datran.ca**

195445



Préposé au service à la clientèle (poste permanent)

Le préposé service à la clientèle est appelé à visiter des clients pour identifier et
développer des opportunités d'affaires et assurer la mise en marché des produits. La
Brasserie Labatt offre une ambiance de travail dynamique et stimulante et des grandes
possibilités d'évoluer à l'interne.

Exigences :

- titulaire d'une formation universitaire en marketing;
- souci d'assurer la satisfaction de la clientèle;
- goût pour la vente et le développement des affaires;
- posséder une automobile pour visiter les clients;
- autonomie, leadership, polyvalence et sens de l'initiative.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

quebec.rh@labatt.com.

avant le **6 février 2006.**

196431

GRANDMONT & FILS LTÉE

Entrepreneur en construction de ponts et viaducs, au Québec,

recherche :

2 techniciens en génie civil

(postes permanents à temps plein)

Envoyez votre C. V. à :

André Lamarche, ing.

Courriel :

a.lamarche@grandmont.ca

Adresse : 900, rue Labonté,

Drummondville (Québec)

J2C 5Y4

199668



TECHNICIEN(NE) ASSURANCE QUALITÉ

Poste permanent à temps complet

Relevant du directeur de l'amélioration continue, le titulaire de ce poste sera responsable de l'application du programme ISO 9001 et de toutes les questions relatives à l'assurance qualité au sein de notre usine. Vous aurez notamment à travailler à l'élaboration, la mise à jour, la mise en place et au suivi des procédures d'assurance qualité, à enquêter sur les non conformes et sur les plaintes des clients et à faire des recommandations sur les actions correctives à apporter. Vous devrez notamment vous assurer qu'on respecte les normes ISO 9001, faire les audits, participer au comité d'amélioration continue et à faire des recommandations sur les améliorations à apporter. Vous devrez également effectuer la compilation et l'analyse de différentes données et vous serez impliqué dans les processus d'amélioration continue et de PVA.

Fonctionnel dans la langue anglaise, la personne recherchée maîtrise le logiciel Excel et est à l'aise avec les logiciels de la suite Office et elle possède idéalement un D.E.C. en génie industriel ou gestion industrielle (tech. adm.) ainsi que de 3 à 5 ans d'expérience pertinente. Elle est reconnue pour être un travailleur d'équipe, pour sa grande capacité d'adaptation à différentes situations, son jugement, ses habiletés à communiquer ainsi que ses habiletés au niveau des relations interpersonnelles. Une connaissance et de l'expérience au niveau de l'impression, de Kaizen, de PVA et/ou d'autres techniques d'amélioration continue serait un atout.

Située à Valcourt (30 minutes de Sherbrooke, Granby, Bromont et Magog et 40 minutes de Drummondville), Mirazed est un leader dans le domaine de la sérigraphie. Vous serez appelé à travailler dans une usine ultra-moderne et un milieu en pleine croissance offrant de multiples défis et opportunités de carrière. Nous offrons des conditions de travail et une rémunération concurrentielles.

Faire parvenir votre curriculum vitae le plus tôt possible par courriel à amorin@mirazed.com, ou par fax au 450 532-6067

199675

Une entreprise de service en pleine croissance est à la recherche d'un

RÉPARTITEUR BILINGUE

pour sa succursale de Sherbrooke

Nature des tâches :

- prendre les appels des clients;
- préparer les routes de service.

Compétences requises :

- parfaitement bilingue (anglais/français);
- expérience en tant que répartiteur (atout);
- connaissance du territoire de l'Estrie;
- sens de l'initiative;
- débrouillardise;
- être capable de travailler sous pression;
- être à l'aise avec l'informatique.

Horaire de 40 heures par semaine.

Salaires selon compétences et expérience.

SVP veuillez envoyer vos C. V. au C. P. 338, La Tribune, 1950, rue Roy, Sherbrooke (Québec) J1K 2X8, avant le 3 mars 2006.

Confidentialité assurée.

196255

Notre client, une entreprise de service et de commerce au détail, est à la recherche d'une personne pour occuper le poste de

RESPONSABLE DES OPÉRATIONS

Sous l'autorité du président, la personne assumera la responsabilité de toutes les opérations du commerce en planifiant les ressources, gérant les opérations quotidiennes pour en optimiser l'efficacité. Par son souci de saine gestion du service à la clientèle, de la vente de produits et services, du développement des affaires et des compétences des employés, elle visera l'atteinte des objectifs corporatifs.

La personne verra à la planification, à l'organisation, au bon fonctionnement des opérations ainsi qu'au contrôle de celles-ci par le biais d'analyses de rendement de chacun des services. Elle proposera des plans de développements selon les résultats.

Les exigences du poste sont les suivantes :

- Formation : diplôme d'études collégiales en administration.
- Expérience : 10 ans dans un poste de gestion dont 5 ans à gérer du personnel et de mise en marché (marketing) dans un commerce de service et détail.
- Être à l'aise à travailler dans un environnement informatisé.
- Habiletés en communication interpersonnelle et publique.
- Bilinguisme essentiel.

Le contexte

Lieu de travail : Sherbrooke.

Horaire : 40 heures avec flexibilité reliée au monde commercial.

Rémunération : salaire et avantages sociaux selon les compétences.

Ce défi vous intéresse, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae avant le 3 mars 2006 au :

Poste « Responsable des opérations » Groupe GCRH

Adresse électronique : services@gcrh.ca, Télécopieur : (819) 829-0415

196225

Je veux

M'investir

L'Université de Sherbrooke propose un milieu de travail exceptionnel pour combler vos désirs de dépassement.

La Faculté d'éducation

Parmi les institutions qui se consacrent à la formation aux métiers de l'éducation, la Faculté d'éducation de l'Université de Sherbrooke est reconnue pour privilégier la formation pratique qui favorise le développement des compétences et l'insertion professionnelle.

Réputée au Québec et dans le monde pour la formation et le perfectionnement du personnel professionnel, enseignant et administrateur du milieu scolaire, la Faculté d'éducation privilégie l'innovation pédagogique et organisationnelle au service de l'intégration des connaissances dans un contexte de partenariat. Son expertise est reconnue et recherchée en Afrique, en Amérique latine, en Europe et au Canada.

PROFESSEURE OU PROFESSEUR EN INTERRELATIONS SOCIALES, FAMILIALES ET SCOLAIRES DE L'ENFANT

Offre 06-6-03-08

Défis et champs d'expertise

- Perspectives systémiques liées aux réalités des milieux familiaux et sociaux
- Intervention dans le domaine de la collaboration école/famille en milieu scolaire
- Expérience comme intervenante ou intervenant auprès des parents, de réseaux informels et socioculturels

PROFESSEURE OU PROFESSEUR EN ÉDUCATION PRÉSCOLAIRE

Offre 06-6-03-09

Défis et champs d'expertise

- Éducation préscolaire
- Psychopédagogie du jeune enfant
- Intervention au premier cycle du primaire

PROFESSEURE OU PROFESSEUR EN DIDACTIQUE DES SCIENCES HUMAINES AU PRIMAIRE

Offre 06-6-03-10

Défis et champs d'expertise

- Autres disciplines : géographie, histoire et sociologie
- Enseignement aux ordres préscolaire, primaire ou secondaire
- Connaissance du Programme de formation de l'école québécoise

Les curriculum vitae doivent être reçus avant 17 h, le vendredi 31 mars 2006.

Visitez notre site pour connaître la description complète de ces postes et les modalités pour poser votre candidature.

www.USherbrooke.ca/srh



UNIVERSITÉ DE
SHERBROOKE

196286

La Méridienne

Maison d'hébergement et de transition pour femmes victimes de violence conjugale, sollicite des candidatures pour le poste suivant :

SECRÉTAIRE ADMINISTRATIVE

Fonctions

- Assister la directrice dans ses fonctions administratives
- Secrétariat : téléphone, traitement de texte avec Word 2000
- Comptabilité : salaires, tenue de livres et états financiers avec Simple Comptable et Excel

Exigences

- Expérience essentielle en secrétariat et comptabilité
- Formation pertinente
- Excellent français
- Autonomie
- Polyvalence

Poste à temps plein.

Faites parvenir votre curriculum vitae, accompagné d'une lettre indiquant vos motivations à travailler pour notre organisme, avant le 10 mars 2006 à

C.P. 878

Weedon (Québec) J0B 3J0

ou par télécopieur au (819) 877-5199

ou par courriel à meridienne@bellnet.ca

197059

OFFRE D'EMPLOI ACHETEUR

Située en Estrie, Ateliers B.G. Inc. est une entreprise spécialisée dans la fabrication de composantes mécaniques de précision.

Le titulaire de ce poste sera responsable de la négociation des ententes avec les fournisseurs et sous-traitants, d'effectuer les achats auprès des fournisseurs, du suivi du matériel commandé ainsi que de la gestion des inventaires de matières premières. L'acheteur devra également développer le réseau de fournisseurs auprès de l'entreprise.

Exigences du poste

- Détenteur d'un diplôme d'études collégiales ou expérience pertinente
- Maîtrise des logiciels MS Office, dont Access plus particulièrement
- Connaissance des métaux
- Bilinguisme un atout
- Organisé et méthodique

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 3 mars 2006, à la :

Direction du Service des ressources humaines

Les Ateliers B.G. Inc.

2890, rue King Est

Fleurimont (Québec) J1G 5J2

Seules les personnes convoquées à une entrevue seront contactées.

196452

E10 / Carrières

PPD

CHARGÉ DE PROJETS / INJECTION DE PLASTIQUE

Fonctions :
Vous serez responsable du développement des nouveaux produits et de leur mise en production. Vous développerez des méthodes de travail afin d'améliorer la production et vous fournirez également un support technique, tant à l'interne qu'à l'externe.

Exigences :
- Détenir un diplôme en Génie (mécanique ou tout autre discipline appropriée) jumelé à trois années d'expérience;
- Maîtriser le procédé d'injection du plastique (essentiel);
- Bien connaître la norme ISO;
- Être capable de bien s'exprimer en anglais.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur C.V. avant le 10 mars 2006

Groupe PPD
Service des ressources humaines
325, Principale Nord, Waterville (Québec) J0B 3H0
Télécopieur : (819) 837-1095
Courriel : cv@ppdgroup.com

Groupe P.P.D. est une importante entreprise engagée dans le moulage par compression de polyéthylène (UHMW), le moulage par injection, la fabrication de pièces médicales, de moules et le mélange de caoutchouc.

Nos 6 usines sont situées à Sherbrooke, Waterville et dans le Dakota du Sud.

197057



SOUDURE KERR INC.

Située à Cookshire, Soudure Kerr Inc. est une entreprise dynamique en pleine expansion, spécialisée dans la fabrication de remorques industrielles de 5 à 15 tonnes de capacité. Nous sommes actuellement à la recherche d'un(e) candidat(e) en quête de défis pour combler un poste permanent de

TECHNICIEN/TECHNICIENNE EN GÉNIE MÉCANIQUE

Description du poste : relevant du directeur des opérations, vous participerez à la conception des remorques et effectuerez la mise en plan finale. Vous élaborerez des projets d'amélioration de la productivité (ex : gabarits, etc.).

Exigences : vous détenez un D.E.C. en génie mécanique. Vous maîtrisez le logiciel Solid Works. Vous avez la capacité de gérer des projets de façon autonome. Vous faites preuve de débrouillardise, vous êtes consciencieux(se) et aussi créatif(ve). Toute expérience pertinente sera considérée (jusqu'à trois ans).

Salaire : selon les compétences.

Nombre d'heures par semaine : 40

Début de l'emploi : avril 2006

Faites-nous part de votre intérêt en acheminant votre curriculum vitae avant le 24 mars 2006 :

Soudure Kerr Inc.
1020, rue Craig Nord
Cookshire (Québec) J0B 1M0
Tél. : (819) 875-5326
Téléco. : (819) 875-5367
Ou par courriel : cv@remorqueskerr.com

197060

Babillard - Emploi

Exfo est en mode recrutement

Exfo, une entreprise spécialisée dans les tests et mesures dans le domaine des télécommunications, est à nouveau en mode recrutement. Au moins 25 nouveaux emplois sont à

comblés à Québec. Parmi ces emplois, une dizaine concerne des ingénieurs et des techniciens en recherche et développement et une autre dizaine, des employés du département de gestion des produits.

D'autres emplois seront disponibles au service à la clientèle et à la production.

Le Babillard est un service de Septembre éditeur diffusé dans www.monemploi.com.



Recherchons

TECHNICIEN EN RÉFRIGÉRATION COMPAGNON

(Apprentis de 3e et 4e années seront considérés)

Contactez-nous au
819 566-8061

195629

USINAGE FOURNIER

recherche

- MÉCANICIEN D'ENTRETIEN (CHANTIER)
- SOUDEUR/HP
- ÉLECTRO MÉCANICIEN
- PLOMBIER
- MACHINISTE
- CHARGÉ DE PROJETS

Les personnes intéressées peuvent faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante :

Usinage Fournier inc.
423, 11e rang
Windsor (Québec) J1S 2L5
yvan.royer@cgocable.ca

195442

A.R. WILSON LTÉE

Compagnie oeuvrant dans le domaine de la plomberie/ventilation, est à la recherche de personnes pouvant combler les postes permanents suivants :

- Ferblantier d'atelier
- Commis aux pièces et commissionnaires
- Estimateur en ventilation, capable de gérer les projets soumissionnés

Pour de plus amples renseignements contactez-nous au :

(819) 569-2509
ou par fax (819) 821-2863

195600



Leader manufacturier dans le domaine des armoires de cuisines et de salles de bains, situé à Sherbrooke, connaissant une expansion des plus rapides, recherche du personnel pour combler rapidement les postes suivants :

- Assembleur
- Ébéniste
- Manoeuvre
- Peintre
- Sableur
- Opérateur de chariot élévateur
- Opérateur de perceuse numérique
- Opérateur de scie numérique

Compétences recherchées :

- avoir de l'expérience dans le domaine des armoires de cuisine;
- connaissance des essences de bois et des systèmes de mesures;
- être capable de se conformer à des exigences élevées de qualité et de productivité.

Les personnes intéressées sont priées de soumettre leur curriculum vitae, le plus rapidement possible à :

Cuisine Idéale inc.
980, rue Panneton, Sherbrooke (Québec) J1K 2B2
Télécopieur : (819) 340-0900; courriel : linda@cuisineidéale.com

Nous respectons le principe d'équité en matière d'emploi. Seules les personnes possédant de l'expérience seront considérées.

196454

RECHERCHONS

un MÉCANICIEN

De machinerie lourde Sherbrooke

AVEC expérience en machinerie lourde
Souci du travail bien fait. Capacité de travailler en équipe
Salaire à discuter selon expérience

Si vous êtes prêts à relever le défi, faites parvenir votre curriculum vitae à l'attention :

M. Yvon Roy, gérant de service
Courriel : yroy@comeau.cc

Les équipements G. Comeau Inc.
10021, boulevard Bourque, Deauville (QC) J1N 3G1
Par télécopieur au (819) 843-2305
Par courriel à pboisvert@comeau.cc

Nous souscrivons au principe d'équité en emploi. Seules les candidatures retenues seront contactées.

199651



M.J. MAILLIS

WULFTEC®

Wulftec International Inc. est reconnu pour fabriquer les emballeuses les mieux construites de l'industrie et ce, grâce à une équipe dynamique orientée vers la qualité, le service et l'innovation. Nous sommes présentement à la recherche de candidat(e)s pour le poste suivant :

PLANIFICATEUR(TRICE)
COORDONNATEUR(TRICE) DE PRODUCTION

Relevant du directeur général, le candidat élaborera un plan maître de production et effectuera la coordination entre les ventes, la production et l'approvisionnement afin d'assurer un suivi des plans d'action d'ajustement des opérations.

- Bac en administration, spécialisation en gestion des opérations ou toute expérience pertinente
- 5 ans et plus d'expérience dans un poste similaire
- Suite Office, système de gestion manufacturière intégrée
- Habilité de travailler en équipe et disponible pour voyager à l'étranger
- Bilingue : français, anglais 4/5

Date limite : 6 mars 2006

Deborah Ball, Coordinatrice en ressources humaines

rh@wulftec.com

Télécopie : 819 838-5539

209, rue Wulftec Ayer's Cliff QC J0B 1C0

197058

Centre de santé et de services sociaux
de la région de Thetford

Le Centre de santé et de services sociaux de la région de Thetford est issu de la fusion d'un centre d'hébergement et de soins de longue durée (CHSLD), d'un centre local de services communautaires (CLSC) et d'un centre hospitalier en soins généraux et spécialisés (CHSGS). Situé au cœur des Appalaches, à 100 km au sud-ouest de la ville de Québec, le CSSST, qui emploie déjà près de 1 400 employés, veut s'associer à un cadre dynamique pour occuper un poste de :

COORDONNATEUR / COORDONNATRICE DES SOINS INFIRMIERS EN HÉBERGEMENT ET RESPONSABLE DES SOINS INFIRMIERS

Temps complet

MANDAT :

Sous l'autorité du directeur de l'hébergement, conjointement avec l'équipe interdisciplinaire, le cadre collabore à l'actualisation et à l'évaluation des programmes visant l'amélioration de la qualité des services offerts aux résidents et ayant une incidence sur le concept milieu de vie. Cette responsabilité lui confère le droit d'intervenir et de donner des conseils dans les unités administratives autres que la sienne, en regard de son champ de compétence afin d'assurer l'actualisation et l'harmonisation des pratiques ayant trait au concept milieu de vie dans les six (6) centres d'hébergement. Il exerce une fonction conseil auprès de l'ensemble des gestionnaires et du personnel.

SOINS INFIRMIERS
DANS LES SIX (6) CENTRES D'HÉBERGEMENT

- Surveiller et contrôler la qualité des soins infirmiers donnés dans tous les centres d'hébergement.
- Évaluer, favoriser et faciliter le maintien de la compétence des infirmiers(ères) dans tous les centres d'hébergement.
- S'assurer de l'organisation technique et scientifique des soins infirmiers dans tous les centres d'hébergement.
- Voir à une distribution appropriée des soins infirmiers donnés dans tous les centres d'hébergement.
- Assurer un leadership sur les questions de soins infirmiers dans tous les centres d'hébergement.
- Participer au bon fonctionnement du CII.

SERVICES SPÉCIALISÉS
DANS LES SIX (6) CENTRES D'HÉBERGEMENT

- Surveiller et coordonner les services professionnels dans tous les centres d'hébergement.
- Favoriser et faciliter le maintien de la compétence des professionnels travaillant auprès des personnes hébergées selon le concept milieu de vie.
- S'assurer de l'organisation technique et scientifique pour les professionnels dans tous les centres d'hébergement.
- Voir à une distribution appropriée des services spécialisés donnés auprès des personnes hébergées selon le concept milieu de vie.
- Assurer un leadership sur les questions de services professionnels selon le concept milieu de vie.

EXIGENCES

- Diplôme de 1^{er} cycle en sciences infirmières.
- Membre en règle de l'Ordre des infirmières et des infirmiers du Québec.
- Expérience minimale de cinq (5) ans, à titre de professionnel, auprès des personnes âgées en perte d'autonomie avec connaissances d'application du concept de milieu de vie.

Les conditions de travail sont celles applicables aux cadres du réseau de la santé et des services sociaux (MSSS).

Les personnes intéressées à relever ce défi sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 10 mars 2006 à 16 h à l'adresse suivante :

Centre de santé et de services sociaux de la région de Thetford

Direction des ressources humaines

1717, rue Notre-Dame Est

Thetford Mines (Québec) G6G 2V4

Télécopieur : (418) 338-7796 • Courriel : nathalie.ruel@ssss.gouv.qc.ca

Nous remercions tous les candidats(es) de l'intérêt porté. Toutefois seuls(es) les candidats(es) retenus(es) pour une entrevue seront contactés(es). Nous respectons le principe d'équité en matière d'emploi.

196928

Babillard - Emploi

QIT-Fer et Titane s'agrandit

L'actionnaire principal de QIT-Fer et Titane, Rio Tinto, procède à un nouvel investissement de 95M\$ qui permettra à l'entreprise d'augmenter à nouveau la capacité de production de son usine UGS située à Sorel-Tracy. Combiné à son projet d'exploitation à Madagascar, ce projet permettra à QIT d'augmenter et de diversifier le nombre de ses produits de bioxyde de titane dans le marché du chlorure, un marché qui est appelé à croître, et de consolider les emplois à ses installations de Sorel-Tracy et de Havre-Saint-Pierre. La mise en service est prévue pour le début de 2007. En attendant, le nombre moyen d'ouvriers qui travailleront à la construction atteindra 200 au cours de 2006.

Humagade déménage à Québec

L'entreprise Humagade, établie à Pont-Rouge, a décidé de déménager à Québec au mois de mars prochain. Le déménagement entraîne le déplacement d'une cinquantaine d'emplois. Une des raisons motivant le déménagement est qu'il sera plus facile pour l'entreprise de recruter

du personnel. Humagade, qui se spécialise dans la conception de jeux vidéo pour cellulaires, perdait des employés potentiels au profit de ses concurrents installés à Québec. Les nouveaux locaux seront situés sur le boulevard Charest. L'entreprise prévoit embaucher une trentaine d'employés l'été prochain, ce

qui portera le nombre d'emplois à 80.

Le Babillard est un service de Septembre éditeur diffusé dans www.monemploi.com.



Nous sommes à la recherche de :

CONSEILLER AUX VENTES
(Neufs et usagés)

Exigences

- Dynamisme, autonomie
- Expérience dans la vente automobile ou détail
- Bienvenue aux conseillers actuels d'automobiles

Conditions de travail supérieures
Congé : toutes les fins de semaine.

Faites parvenir votre C.V. par télécopieur au (819) 868-4140 ou

Magog Hyundai
À l'attention de Mme Véronique Goulet
430, boul. Bourque
Omerville (Québec) J1X 4G2

Toutes demandes seront traitées de façon confidentielle. 196342

SUPERMÉTAL

SHERBROOKE

Supermétal Structures inc. est un leader nord-américain dans la conception, la fabrication et le montage de charpentes métalliques pour des projets commerciaux, institutionnels et industriels de grande envergure. Dans le but de poursuivre notre croissance et de maintenir la qualité de notre service, nous recrutons présentement des candidats aspirant à une carrière technique excitante pour se joindre à notre équipe. Nous recherchons des personnes passionnées pour notre usine de Sherbrooke et ce, afin d'occuper les postes suivants :

INSPECTEUR DE CHARPENTES MÉTALLIQUES

Salaire à discuter

L'inspecteur devra être en mesure d'inspecter la conformité des pièces selon les plans, faire le suivi des pièces inspectées ainsi que faire l'inspection des soudures.

Qualifications requises

- Expérience en vérification ou fabrication de structure d'acier
- D.E.C. en métallurgie, option mécano-soudée ou expérience équivalente
- Connaissance de normes W59 - W47.1 - AWS D1.1
- Aptitude à travailler avec les instruments d'inspecteur
- Connaissance de base de l'anglais

ASSEMBLEUR DE CHARPENTES MÉTALLIQUES

11.85 \$ - 19.91 \$

L'assembleur doit, à partir des plans d'atelier, assembler, couper au chalumeau et souder par points les différentes composantes.

Qualifications requises

- Bonnes connaissances de la lecture de plan
- Autonomie, travail d'équipe
- Expérience avec les ponts roulants un atout

SOUDEUR

13.55 \$ - 17.39 \$

Effectuer des soudures avec le procédé F.C.A.W., interpréter les symboles de soudage et faire du gougeage (arçair).

Qualifications requises

- Bonnes connaissances de la lecture de plan
- Détenir ou être en mesure d'obtenir ses cartes du B.C.S au procédé FCAW
- Expérience avec les ponts roulants un atout

JOURNALIER

10.44 \$

Vous avez la capacité et l'intérêt de faire des tâches manuelles et vous savez mesurer tant en métrique qu'en impérial.

Faire parvenir votre curriculum vitae à :

SUPERMETAL STRUCTURES INC.
375 rue Courcelette, suite 200
Sherbrooke, J1H 3X4
Télécopieur: 819-566-5126 ou
par courriel: steve.harrison@supermetal.com

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes sélectionnées seront contactées. Dans cette annonce, le masculin est utilisé sans discrimination et dans le seul but d'alléger le texte.

197122



SOPREMA est une société d'envergure internationale spécialisée dans la fabrication de produits d'étanchéité.

DIRECTEUR MARKETING

Tâches sommaires:

- Analyser les différentes données du marché et positionner l'entreprise dans ce marché;
- Collaborer à l'établissement et au développement des orientations stratégiques et opérationnelles de l'entreprise;
- Concevoir et coordonner les stratégies de marketing et commercialisation;
- Élaborer les présentations de ventes et/ou les lancements de produits;
- Élaborer et coordonner la production/mise à jour des outils corporatifs;
- Travailler conjointement avec les directeurs en développement des affaires ainsi que les représentants;
- Optimiser la fonction marketing/communications;
- Planifier et gérer le budget marketing/communications.

Exigences du poste

- Baccalauréat en administration (marketing)
- Détenir un minimum de 5 années d'expérience
- Bilinguisme (parlé et écrit)
- Démontrer des aptitudes pour les communications orales et écrites
- Dynamisme, sens de l'organisation et de l'initiative

Faites parvenir votre curriculum vitae au Département des Ressources Humaines avant le 9 mars 2006.

Télécopieur : (819) 478-8049 - Courriel : rh@soprema.ca
1675, rue Haggerty, Drummondville (Québec) J2C 5P7

199662



CHARGÉ DE PROJETS

(Poste permanent à Lawrenceville)

Description du poste :

Sous l'autorité immédiate du Gérant du groupe ingénierie, division industrielle, le chargé de projets sera responsable de :

- évaluer les aspects techniques d'un projet en fonction du requis pièce : matières premières, procédé d'injection, gabarits et emballage;
- distinguer les aspects techniques d'un moule et identifier les paramètres à considérer lors de la conception d'un moule;
- proposer et/ou valider une solution technique de moulage par injection et participer à l'analyse de risques du procédé (PFMEA);
- coordonner la fabrication d'un gabarit de mesure et de conformation. Développer/valider le concept et le design de gabarit. Faire le suivi de fabrication et mise à jour de l'échéancier et assurer la certification du gabarit;
- coordonner et faire le suivi de la fabrication et la modification de moule, choisir le fournisseur et octroyer le contrat. Préparer et animer les revues de conception d'outillage;
- préparer la mise en production du moule. Assister et certifier les essais de moule externe et s'assurer que les standards de moule d'IPL sont respectés par les fournisseurs. Superviser la partie validation de moule lors des essais à l'interne et faire le suivi des modifications et mise à jour de l'échéancier à la suite de chaque essai;
- valider le produit final en fonction des requis client;
- effectuer les comptes-rendus de réunion, rapports d'essai et post mortem;
- soutenir le groupe d'amélioration continue dans ses projets en cours;
- valider ou proposer la matière première à utiliser en fonction du requis du client;
- réaliser divers projets en parallèle pour l'amélioration des fonctions du département.

Exigences :

- baccalauréat en génie dans un domaine pertinent. Certificat en Plasturgie est un atout marqué;
- 1 à 3 ans d'expérience dans un domaine pertinent;
- connaissance du moulage par injection est un atout;
- anglais fonctionnel ou maîtrise de la langue anglaise en fonction du secteur;
- connaissance informatique de la suite Office;
- connaissance du logiciel MS-Project est un atout;
- maîtrise des techniques de résolution de problèmes est un atout;
- sens de l'analyse et de l'innovation, aptitude pour le travail d'équipe, la gestion des priorités, capacité d'adaptation et à travailler sous pression;
- minutie, autonomie et esprit analytique.

Faire parvenir votre C.V. à l'adresse dperron@ipl-plastics.com ou par télécopieur au (418) 789-3701

** Dans le présent document, le genre masculin désigne aussi bien les femmes que les hommes et est utilisé dans le but d'alléger le texte. 199678

E12 / Chez nous

Un site web pour Le Trait d'union



LA TRIBUNE, GILLES BESMARGIAN

La Maison des jeunes Le Trait d'union de Victoriaville aura son propre site Internet d'ici un mois grâce à une contribution de 7000 \$ provenant de différents ministères provinciaux et du député d'Arthabaska Claude Bachand. La Maison des jeunes y fera la promotion de son savoir-faire en prévention/promotion de la santé. La bonne nouvelle a été célébrée en présence de Marie-Ève, Cindy, David et Jérémie, qui fréquentent la Maison des jeunes, du député Claude Bachand, de la coordonnatrice de l'établissement, Louise Lavoie (à gauche), et de l'adjointe administrative, Nancy Ouellet.

Formation



Catherine Melillo positionne son entreprise à un échelon supérieur grâce à ses études en administration.

Avancer

La Faculté d'administration de l'Université de Sherbrooke propose des programmes d'études en formation continue et de haut calibre pour combler vos désirs de dépassement.

MBA COOPÉRATIF AVEC MENTORAT

Premier MBA francophone en Amérique du Nord offert en régime coopératif, ce programme unique permet de former des gestionnaires polyvalents en contact avec le monde des affaires. Il offre un encadrement individuel par un mentor tout au long de la formation.

Offert à temps complet à Sherbrooke

MBA À TEMPS PARTIEL DIPLOME DE 2^e CYCLE DE GESTION

Les programmes sont conçus de manière à maintenir ses responsabilités professionnelles pendant la formation. Ils permettent d'appliquer immédiatement dans son cadre de travail ce qui vient d'être vu en classe et en retour, d'enrichir les échanges en classe par l'apport de son expérience professionnelle.

Offerts à temps partiel à Longueuil

MAÎTRISE EN FISCALITÉ DIPLOME DE 2^e CYCLE EN FISCALITÉ

Chef de file au Québec depuis plus de 30 ans, la maîtrise en fiscalité est offerte avec concentration en planification fiscale ou planification financière personnelle intégrée. La Chaire de recherche en fiscalité et en finances publiques offre des bourses pouvant atteindre 15 000 \$.

Offerts à temps complet à Sherbrooke et à temps partiel à Longueuil

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

GOVERNANCE, AUDIT ET SÉCURITÉ DES TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION Diplôme et microprogramme de 2^e cycle

Relevez les défis de la nouvelle économie avec une formation spécialisée et multidisciplinaire, qui intègre les dimensions éthiques et juridiques reliées aux TI. Assurée par des praticiens et des chercheurs, elle permet à des praticiens de se spécialiser en vérification des TI de mieux se préparer à l'examen de certification CISA. Formation offerte en collaboration avec l'Association des professionnels de la vérification et du contrôle des systèmes d'information (section de Québec), affiliée à Information Systems Audit and Control Association.

Offert à temps partiel à Longueuil

DIPLOME DE 3^e CYCLE D'ADMINISTRATION

Premier diplôme d'administration offert au 3^e cycle à temps partiel au Canada. Il forme des experts-conseils spécialisés dans l'identification innovatrice et réaliste de solutions aux problématiques complexes associées à l'administration des affaires. Il s'adresse à une clientèle de cadres possédant une formation de 2^e cycle en administration ou en gestion.

Offert à temps partiel à Longueuil

Renseignements : www.USherbrooke.ca/adm

Faculté d'administration
L'expérience de la pratique

CARNET COMMUNAUTAIRE

Votre message doit donner simplement le nom de l'organisme, l'activité, la date, l'heure, l'endroit et les raisons avec une référence téléphonique pour les lecteurs. Acheminer par courriel à : redaction@latribune.qc.ca ou par télécopie au 564-8098

Fête des neiges

Le centre communautaire de loisir Sherbrooke invite toutes les familles à sa fête des neiges aujourd'hui, de 13 h à 16 h, au parc Sangster au 1220 rue Kitchener. Info: 821-5601.

Légion canadienne

Souper de la St-Valentin pour la Légion canadienne aujourd'hui, à 18 h, au 971 Galt est, Sherbrooke. Info: 563-4944.

Fête de l'espérance

Messe, souper, animation, danse, cadeaux, aujourd'hui, à compter de 16 h, au sous-sol de la Cathédrale, à Sherbrooke. Bienvenue aux personnes démunies. Info: 569-0203.

Danse

Le Club Optimiste de Windsor organise une danse pour les amis de l'atelier et autres handicapés aujourd'hui, de 13 h à 16 h, à la salle de l'unité Domrémy, 49, 6e avenue à Windsor. Info: 845-5742.

Joie de vivre

Rencontre du Mouvement Joie

de vivre aujourd'hui, à 19 h 30, au 78 rue de l'Académie, Sherbrooke (passerelle à l'arrière de la Cathédrale). Info: 346-6903.

Club quad Arc-en-ciel

Party hot-dog demain, entre 11 h et 16 h, au bout du Chemin Hamel sud, à St-Élie d'Orford. Info: 346-3752.

Légion Danville

Brunch organisé par la Légion de Danville demain, de 10 h à 13 h, au 136 Grove.

Musique sacrée

Demain, à 14 h, à la Belle chapelle, 500 rue Murray, Sherbrooke, à l'écoute de la musique sacrée, animation par Lorette Codère-Brunelle.

Chevaliers de Colomb

Brunch des Chevaliers de Colomb, conseil Sherbrooke-Est-de-main, entre 9 h et 12 h, au sous-sol de l'église Ste-Famille, 8e Avenue nord, Sherbrooke.

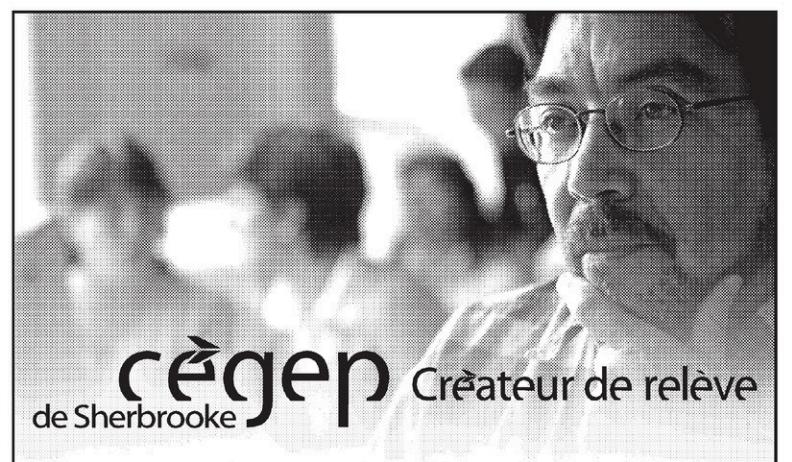
Dîner-spaghetti

Dîner spaghetti organisé par le Comité des loisirs de Saint-Camille le dimanche 26 février, à 11 h 30, à la salle Équerre de Saint-Camille, au profit des sorties parascolaires pour l'ensemble des élèves de l'école primaire du Christ-Roi. Info: 828-2325.

Groupe de soutien

L'Arc-en-ciel, groupe de soutien à l'intention des personnes atteintes de cancer, le lundi 27 février, à 13 h 30, à la Maison de l'Action bénévole, 312 boulevard Morin, Asbestos. Info: 879-2419.

Formation



Conception et fabrication assistées par ordinateur

Formation accélérée gratuite pour adultes

Objectif : développer des compétences pour un poste de dessinateur, concepteur ou technicien en fabrication mécanique.

Attestation d'études collégiales : une année et demie de formation à temps plein de jour, incluant quatre semaines de stage.

Début : 24 avril 2006

Conditions d'admission : diplôme 5^e secondaire, mathématiques 416 et sciences physiques 416.

Soirée d'information et inscription

Mercredi 8 mars 2006 à 19 h au pavillon 5 (475, rue du Parc), local 31-137

Apportez des photocopies du dernier relevé de notes du secondaire et de votre certificat de naissance ou baptistaire.

Renseignements :
Centre de formation continue 819.564.6350 poste 338
www.cegepsherbrooke.qc.ca

L'École nationale du meuble et de l'ébénisterie fête ses 40 ans!

GILLES BESMARGIAN
gilles.besmargian@latribune.qc.ca

VICTORIAVILLE — Créée au milieu des années 60 pour répondre aux besoins de main-d'oeuvre dans une industrie du meuble en plein foisonnement dans les Bois-Francs, l'École nationale du meuble et de l'ébénisterie (ÉNBE) de Victoriaville célèbre ses 40 ans d'existence en 2006.

On évalue à près de 20 000, incluant la clientèle adulte, le nombre d'étudiant(e)s des quatre coins du Québec qui ont fréquenté l'établissement. Autres temps, autre moeurs, le pourcentage de filles fréquentant l'ÉNBE est passé de 8 pour cent en 1980 à près de 45 pour cent aujourd'hui.

Devant l'affût de projets d'expansion dans l'industrie, l'école victorivilloise a inauguré un centre de formation à Montréal au début des années 80, lequel représente la référence pour la formation en ébénisterie dans la région métropolitaine. Une centaine d'étudiants fréquentaient l'établissement en 2005 (il y en a environ 200 à Victoriaville).

Par ailleurs, les 20 dernières an-

nées ont aussi été à l'enseignement de la formation continue et des services aux entreprises. Des formateurs sillonnent le Québec pour donner des formations spécifiques à des employés dans des domaines variés reliés à la gestion, la fabrication ou les techniques de conception. Les années 80 ont aussi marqué la naissance du Centre de transfert technologique spécialisé du meuble et du bois ouvré.

Le rayonnement de l'ÉNBE a également débordé les frontières avec des projets de coopération réalisés en Colombie, au Brésil, en Tunisie, au Honduras, au Nicaragua et au Chili. D'autres projets sont en négociation avec le Mexique et le Gabon.

Les 40 ans de l'ÉNBE seront donc soulignés de belle façon en 2006 avec plusieurs activités. Le point culminant de cette programmation sera le congrès et le tournoi de golf, les 9 et 10 juin. D'ici là, il y aura des activités pour les étudiants, en mars, la soirée des bourses teintées 40e, en avril, et un hommage aux retraités ainsi qu'une exposition de meubles à Montréal, en mai.

Aide aux devoirs et Écoles en forme et en santé



LA TRIBUNE, NELSON FECTEAU

La Commission scolaire des Appalaches bénéficiera d'un octroi de 174 872 \$ dans le cadre des programmes Aide aux devoirs et Écoles en forme et en santé. C'est le député de Frontenac et ministre du Travail, Laurent Lessard, qui a annoncé la nouvelle au nom du ministre de l'Éducation, du Loisir et du Sport, Jean-Marc Fournier. La somme de 138 585 \$ sera

consacrée à des projets d'aide aux devoirs alors que 36 287 \$ serviront à des projets favorisant le développement de saines habitudes de vie chez les jeunes. L'année dernière, la CSA avait obtenu 103 006 \$ à cet effet. Jeffrey Carrier, Raphaël B. Huard, Delphine Poulin, Jean-Félix Doyon et Daven Rouleau compteront au nombre des élèves pouvant profiter de ces mesures. Huguette Nadeau, responsable de l'aide aux devoirs, Yvon Nadeau, conseiller politique du député Laurent Lessard, Marlène Roy, directrice générale de la CSA et Louis Pinet, directeur de l'école du Tournesol, ont reçu l'octroi.

Formation

Cliquez pour votre avenir

SOINS DE SANTÉ | SERVICES SOCIAUX | TECHNOLOGIE | RECHERCHE | ENSEIGNEMENT | GESTION

avenirensante.com

Le site de référence sur les carrières du réseau de la santé et des services sociaux

- Quarante-cinq titres d'emploi
- Les établissements d'enseignement et leurs programmes de formation
- Des témoignages vidéo
- Des références utiles
- Un lien vers le site d'Emploi-Québec

Santé et Services sociaux Québec

Visitez également la section Offres d'emploi sur notre site Internet à l'adresse : www.santeestrie.qc.ca/agence

Agence de la santé et des services sociaux de l'Estrie

Québec

Avec la participation de : Les établissements du réseau estrien de la santé et des services sociaux

192440

Formation

Une nouvelle carrière en coiffure?

DÉBUT DES COURS :

JOUR : 7 mars 2006 SOIR : 27 février 2006
Places limitées

- Aucun secondaire requis
- Établie depuis plus de 50 ans et reconnue par le milieu
- Enseignement hautement qualifié

École de coiffure Paul de Rycke

Locaux plus grands, plus modernes et faciles d'accès

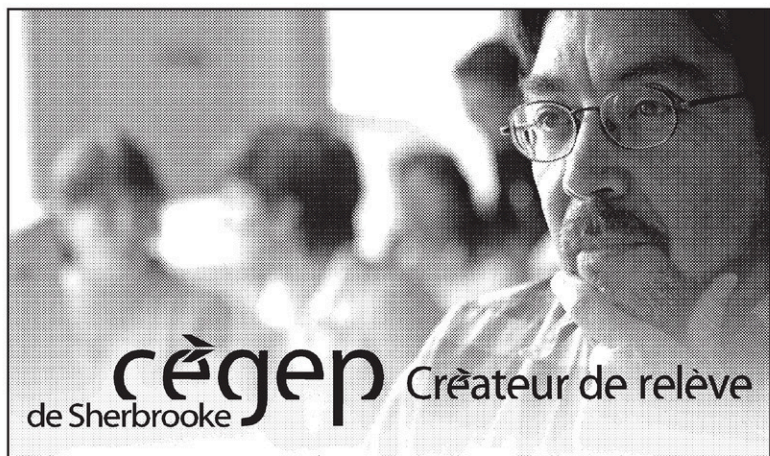
NOUVELLE ADRESSE

69 rue WELLINGTON NORD

POUR RENDEZ-VOUS : OUVERT AU PUBLIC

566-8994

197119



cégep Créateur de relève de Sherbrooke

Gestion industrielle Formation accélérée gratuite pour adultes

Objectif : développer des compétences pour un poste de superviseur, contremaître, planificateur, etc.

Attestation d'études collégiales : une année et demie de formation à temps plein de jour, 18 semaines de stage.

Début : 10 avril 2006

Conditions d'admission : diplôme 5^e secondaire.

Renseignements : Centre de formation continue 819.564.6350 poste 155

www.cegepsherbrooke.qc.ca

195635

E14 / Denis Messier en liberté



DENIS MESSIER
denis.messier@latribune.qc.ca

Café-potins

Est-ce vrai qu'**YVON BLAIS** de la Vitrierie Yvon Blais & fils de la rue Galt Est, déçu par son jeu à l'occasion d'un récent match des «Old Timers» à l'aréna de Weedon, a décidé de remiser son uniforme et de «clouer» bien solidement au mur ses patins ?...

////

La secrétaire juridique **MANON HALLÉE** a décidé de prendre de l'avance sur la mise en vigueur de la nouvelle loi sur l'interdiction de fumer dans des lieux publics en écrasant pour de bon. Un tel exploit, s'il en est un, n'a pas été sans réjouir son conjoint, le notaire **VINCENT PIGEON**, qui devra cependant mettre la main plus souvent dans sa poche puisque **MANON** aura désormais libre accès dans les p'tits restos copieux du Vieux Québec, sans se faire déranger à l'entrée...

////

BENOIT PARENT, conseiller aux ventes chez Toyota Drummondville, a eu le plaisir de vivre toute une expérience dernièrement en arbitrant un match du Tournoi International Pee Wee de Québec au Colisée Pepsi de l'endroit. **BENOIT** était accompagné à ce moment-là par **GUILLAUME ASSÉLIN** et **ÉRIC YERGEAU**, deux autres officiels du hockey mineur de Drummondville... **RICHARD GARNEAU** un chevalier du sifflet dans la LHJMQ il y a près de 30 ans n'a jamais eu la chance d'ajouter une telle expérience à ses nombreux souvenirs...

////

LUC AUCLAIR de Longier Construction a l'intention de garder bien loin de chez lui son ami **JACQUES DESPRÉS** de Després Laporte, car il ne voudrait pas que celui qui revient d'une exposition en Allemagne donne des idées à la conjointe de **LUC** pour une nouvelle cuisine...

////

La carrière de **DIANE ROY**, l'athlète de l'année au dernier Mérite sportif de l'Estrie, est maintenant entre les mains de **GASTON LEROUX** sur le plan des commandes et du marketing...

////

DANIELLE BERTHOLD est la nouvelle relationniste pour les marchés Le Végétarien du président et propriétaire **MICHEL LAPIERRE** qui a pignon sur rue à deux endroits dans le grand Sherbrooke en plus de Magog, site du premier Végétarien qui fut d'ailleurs refait à neuf et qui est à voir. **DANIELLE** va relever du directeur général, **MARCEL PARÉ**...

////

Le Salon optimiste du centre Julien-Ducharme s'était transformé en chic salle à manger du restaurant *L'Iris blanc*. Vitraux immenses, foyer, tableaux d'artistes contribuaient à créer une chaleureuse ambiance pour accueillir les invités-témoins susceptibles d'aider à dénouer l'intrigue concoctée par l'équipe des **Productions théâtra-**

Chantal L'Espérance: Grande chef scout 2006



IMACOM, JOCELYN RIENDEAU

La Fondation scout de l'Estrie a décerné hier son titre de «Grande chef scout 2006» à Chantal L'Espérance, conseillère municipale du district Jacques-Cartier. Mme L'Espérance a profité de l'occasion pour présenter sa troupe d'honneur constituée de personnalités publiques de la région, qui l'aidera à soutenir la fondation lors de sa campagne de financement annuelle. La «Grande chef scout 2006» sera présente lors du cocktail-bénéfice annuel de la fondation qui se déroulera le jeudi 23 mars prochain, de 17 h à 20 h, au Manège militaire de Sherbrooke. Dans l'ordre habituel, Yvan Nadeau, responsable du district de l'Estrie, Chantal L'Espérance, Grande chef scout 2006, Paul Milliard, président de la fondation, et Richard Duquette, commissaire du district.

les À Double tranchant...

////

«Au Porteur», titre du jeu d'enquête, a vu un **PIERRE BOISVERT**, surpris par une réplique inattendue, saisi d'un fou-rire insistant. Le juge, **MICHEL LAPIERRE**, a dû escalader tout un podium pour atteindre sa chaise. Le greffier, **ANDRÉ-DANIEL DROUIN**, a dépassé ses fonctions en lançant quelques remarques, et s'est même permis un peu plus...

////

Bon nombre de gens du public ont accepté de venir témoigner afin de faire avancer le procès. Entre autres, un **PATRICK THIBAUT** en humoriste très crédible; une jolie hôtesse de l'air personnifiée par **MARIE-PIERRE BOISVERT**, **YVON BÉRUBÉ** en pilote d'avion, **MARIE MINEAU** en ophtalmologiste, et une personne d'affaires jouée par **ROGER LABRECQUE**...

////

Qui seront les témoins ce samedi 25 février à 18 h? L'invitation est lancée. Un délicieux souper 5 services de **Réception 108** accompagne ce jeu d'enquête. Info et réservation: 563-5129 ou 566-6264...

////

SYLVIE BERGERON et **SANDRA FRIEDRICH** étaient les invitées de **LUC POMERLEAU** au club Rotary et les deux ont profité de l'occasion pour parler de l'organisme Terre sans Frontières. **LUC** se rendra d'ailleurs au Guatemala pour y donner de son temps à titre de professionnel de chiropraxie...

////

L'organisme La Parolière adresse un merci particulier à **SERGE CHAMPAGNE** du club Rotary qui a assuré gratuitement l'installation du système de communication... **MICHEL LEBLANC**, quant à lui, a soutiré à ses confrères du club Rotary un geste du coeur se soldant par un montant de 67 \$ qu'il a remis à **MARTIAL CARBONNEAU**

pour la Fondation du coeur...

////

RICHARD LAMONTAGNE de Chocolat Lamontagne était en feu sur le neuf de retour du club Woodlands en Floride avec trois oiselets consécutifs. Un tel exploit devait lui permettre de remettre une carte de 94. Parviendra-t-il à répéter son exploit l'été prochain sur les allées du club de golf LongChamp?

////

Employés et conseillers municipaux de Bromont participeront au Défi Ski 12 heures le samedi 4 mars prochain au profit de **Leucan Montérégie**. Le défi est lancé aux autres municipalités et vous pouvez en savoir plus long en contactant **JOHANNE ROY** de Leucan au numéro 450-378-5509. Une belle opportunité de s'amuser tout en contribuant à donner une lueur d'espoir à d'autres qui relèvent des défis d'un autre ordre...

////

BARBARA SIMON m'informe que les nouveaux guides de la Virginie, autant pour les voyages que pour le golf, sont maintenant disponibles gratuitement dans les agences de voyages et pour les consommateurs, ces derniers peuvent communiquer avec le service à la clientèle au 1-800-671-4195. Le guide des voyages montre dans ses cahiers de 224 pages les régions, leur histoire, l'hébergement, les attractions, les restaurants et le plein air, dont le golf... Bien sûr, les internautes découvriront eux aussi l'information à www.virginia.org

////

Le Centre sportif P.E. Lefebvre était plein à craquer à l'occasion des finales de la 43e édition du tournoi national atome Mousquiri à Richmond... Au nom des Ecuries Dustin Jones, **MICHAEL JONES** et sa fille **SARAH** ont remis les médailles d'argent aux finalistes de la classe A alors que **JEAN-FRANÇOIS MILLETTE** du Bureau des vétérinaires de Richmond procédait à la remise des médailles d'or. Le trophée perpétuel Sylvain Lefebvre a été remis par le président du hockey mineur de Richmond, **ANDRÉ CHAREST** accompagné de **GINETTE GAGNÉ** du comité organisateur...

////

Le trophée perpétuel Omer Guimond remis à l'équipe gagnante de la classe B, soit l'Express de Richmond, fut présenté par **FERNANDE GUIMOND** et la coupe par **NICOLE BROUILLETTE** de la Chambre de commerce et d'industrie de Richmond. Les médailles d'or ont été distribuées par **LORNA LYSTER** et les médailles d'argent par **RENÉ RAYMOND** des Old Timers...

////

Au niveau BB, le trophée perpétuel Roger Martel a été remis aux champions par **NICOLE MARTEL** et la coupe a été offerte par **YVON POIRIER** de la Bijouterie Poirier. Les médailles d'or ont été distribuées par **MARIO LABBÉ** au nom de l'Association du hockey mineur de Richmond et les médailles d'argent aux joueurs du Shermont (2) par **FRANÇOISE BOISVERT** de la Caisse Desjardins de l'Ardoise...

Conseil des partenaires de la santé



Une page de l'histoire de la collectivité sherbrookoise a été écrite lorsque se sont amorcés les travaux du Conseil des partenaires du Réseau local de santé et de services sociaux de Sherbrooke, sous le leadership du CSSS-IUGS. En avant, on aperçoit, dans l'ordre habituel, Gilles Boudrias, président de la CSRS, Jean Perrault, maire de Sherbrooke, Diane Gingras, présidente du CSSS-IUGS, Claude Laflamme, président du Centre Jeunesse Estrie, Richard Royer, président du CHUS, Clément Mercier, président de la Corporation de développement communautaire de Sherbrooke. Deuxième rangée, Claude St-Cyr, directeur général de la CSRS, Sylvie Lapointe, directrice générale de la Ville de Sherbrooke, Liette Tessier-Allard, directrice générale de Emploi-Québec, Heather Bowman, présidente des Townshipers, Patricia Gauthier, directrice générale du CHUS, Céline Ouellette, directrice générale de la Coop de services à domicile de l'Estrie, Louise Bourgault, directrice générale de la Chambre de commerce de Sherbrooke, Maryse Ruel, directrice générale de la CDC de Sherbrooke, Denis Bougie, directeur général du Centre Jean-Patrice-Chiasson-Maison St-Georges, Louisette Breton, directrice générale de la Villa Marie-Claire, Denis Lalumière, directeur général du CSSS-IUGS, et Peter Hamilton, coordonnateur de Eastern Townships School Board.

HYUNDAI SHERBROOKE

plus qu'un prix... **DU SERVICE AVANT TOUT!**

RABAIS FIDÉLITÉ
1000\$
sur la Sonata 2006

SONATA 2006

LOCATION 48 MOIS



225\$ /MOIS
T.P. en sus

ÉLANTRA 2006



LOCATION 60 MOIS

À PARTIR DE

159\$ /MOIS
T.P. inclus

Aussi Accent 3 portes

139\$ /mois
T.P. inclus

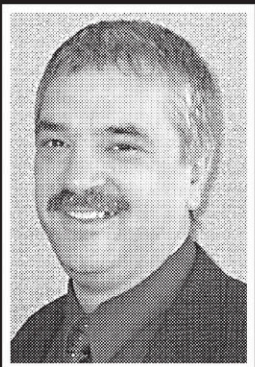
ACCENT 2006

4 portes

LOCATION 60 MOIS

À PARTIR DE

169\$ /MOIS
T.P. inclus



RENAUD FORTIER
Propriétaire

0%
FINANCEMENT

TUCSON 2006

LOCATION 60 MOIS

À PARTIR DE

189\$ /MOIS
T.P. en sus



HYUNDAI

www.hyundaisherbrooke.com

SHERBROOKE

4320, BOUL. BOURQUE, ROCK FOREST
(819) 562-1700 OU 1-800 691-9841

 **HYUNDAI**
Va de l'avant

Une vision d'avenir!

5 ans / 100 000 km
• GLOBALE LIMITÉE*

*Garantie complète de Hyundai sans franchise.

 **PROGRAMME DE REMISE AUX DIPLÔMÉS**

Toutes les marques de commerce sont la propriété de Hyundai auto Canada, une filiale de Hyundai Motor America et sont utilisées sous licence.
* Location bail 48 mois, 20 000 km par année, 10 ¢ du kilomètre excédentaire. Sonata 2006 avec 3595 \$ de comptant, transport et préparation sus.
** Location bail 60 mois, 20 000 km par année, 10 ¢ du kilomètre excédentaire. Accent 3 et 4 portes 2006, 1995 \$ de comptant, transport et préparation inclus. Elantra GL 2006, 2295 \$ de comptant, transport et préparation inclus. Tucson 2006, 2995 \$ de comptant, transport et préparation en sus.
Sur approbation de crédit. Photo à titre indicatif seulement. Frais d'acquisition de 350 \$ sur location seulement.



SATURN^{MD}

Découvrez l'expérience Saturn. Sans tracas. C'est la promesse Saturn.

LA BERLINE ION 2006 DE SATURN

13 995\$*

PDSF - Berline ION.1 2006 de Saturn

Panneaux en polymère résistants aux bosses

- Moteur 2,4 L de 170 HP en option
- Portières à verrouillage central
- Lecteur CD avec entrée audio auxiliaire MP3 en option

AUTOROUTE: 8,1 L/100 km • 46 mi/gal
VILLE: 9,5 L/100 km • 30 mi/gal

ou louez pour
158\$*

/mois/location de 48 mois
1 750 \$ comptant
transport en sus

taux de location
3%*



Modèle présenté : Coupé Quad ION.3 de Saturn



Modèle présenté : Berline ION.3 de Saturn

LE COUPÉ QUAD ION 2006 DE SATURN

13 995\$*

PDSF - Coupé Quad ION.1 2006 de Saturn

Coupé quatre portes

- Portières à verrouillage central
- Moteur Ecotec Red Line haute performance 2,0 L de 205 HP en option
- Lecteur CD avec entrée audio auxiliaire MP3 en option

AUTOROUTE: 8,1 L/100 km • 46 mi/gal
VILLE: 9,5 L/100 km • 30 mi/gal

ou louez pour
158\$*

/mois/location de 48 mois
1 750 \$ comptant
transport en sus

taux de location
3%*



Modèle présenté : VUE TI V6 de Saturn



Modèle présenté : RELAY.3 de Saturn

LE VUE 2006 DE SATURN

22 995\$*

PDSF - VUE 2006 redessiné TA 4 cyl. de Saturn

Exceptionnellement économe en essence

- Système OnStar^{MD} avec plan de service Sain et sauf d'un an^A
- Glaces électriques, verrouillage central et régulateur de vitesse
- Moteur V6 3,5 L de 250 HP en option

AUTOROUTE: 6,4 L/100 km • 44 mi/gal
VILLE: 10,1 L/100 km • 28 mi/gal

ou louez pour
218\$*

/mois/location de 48 mois
4 300 \$ comptant
transport en sus

taux de location
4%*

Cote de sécurité ★★★★★
de la NHTSA pour les impacts frontaux et latéraux*

LA RELAY 2006 DE SATURN

26 095\$*

Prix d'achat - RELAY.2 2006 de Saturn

Une salle de cinéma mobile, avec son lecteur DVD de série

- Système OnStar^{MD} avec plan de service Sain et sauf d'un an^A
- Glaces électriques, verrouillage central et régulateur de vitesse
- Système de freinage antiblocage aux quatre roues

AUTOROUTE: 8,7 L/100 km • 32 mi/gal
VILLE: 12,9 L/100 km • 22 mi/gal

ou louez pour
250\$*

/mois/location de 48 mois
5 500 \$ comptant
transport en sus

taux de location
2,9%*

Cote de sécurité ★★★★★
de la NHTSA pour les impacts frontaux*



- **Expérience d'achat sans tracas**
- **Privilège d'échange de 30 jours[¶]**
- **Garantie limitée sur les composants du groupe propulseur pendant 5 ans ou 100 000 km (sans franchise)[§]**

Votre expérience commence sur
saturncanada.com



[¶] Dans les 30 jours ou 2 500 km suivant la livraison, selon la première éventualité. [§] Les composants du groupe propulseur des véhicules 2006 sont couverts par une garantie limitée spéciale sur les composants du groupe propulseur pendant 5 ans ou 100 000 km, selon la première éventualité. [¶] Voyez un détaillant ou visitez saturncanada.com pour les conditions, restrictions et protections. Ce que vous devez savoir : *Le PDSF est le prix de détail suggéré par le fabricant. PDSF de 13 995 \$/13 995 \$/22 995 \$ pour une berline ION.1 1SA 2006 de Saturn/un coupé Quad ION.1 1SG 2006 de Saturn/un VUE TA 4 cyl. 1SA 2006 de Saturn. [†]Prix d'achat de 26 095 \$ pour une RELAY.2 1SA 2006 de Saturn. [‡]Offre basée sur la location durant 48 mois d'une berline ION.1 1SA 2006 de Saturn/ d'un coupé Quad ION.1 1SG 2006 de Saturn/d'un VUE TA 4 cyl. 1SA 2006 de Saturn/ d'une RELAY.2 1SA 2006 de Saturn. Un acompte ou un échange d'une valeur minimum de 1 750 \$/1 750 \$/4 300 \$/5 500 \$ est requis pour des mensualités de 158 \$/158 \$/218 \$/250 \$. Le taux d'intérêt annuel est de 3 %/3 %/4 %/2,9 %. Aucun dépôt de sécurité n'est exigé. L'obligation totale est de 9 652 \$/9 603 \$/15 080 \$/19 133 \$. Limite annuelle de kilométrage de 20 000 km, chaque kilomètre excédentaire étant facturé 0,12 \$. D'autres options de location sont offertes. ^{**} Le transport (1 050 \$/1 050 \$/1 150 \$/1 250 \$), la taxe sur la climatisation (100 \$), s'il y a lieu, l'immatriculation, la TPS, la TVQ, l'assurance, l'enregistrement, les frais d'administration, les frais liés à l'inscription au RDPRM, les droits et l'équipement optionnel sont en sus. Les détaillants peuvent vendre/louer à moindre prix. Les offres s'appliquent aux modèles neufs ou de démonstration 2006 suivants : berline ION.1 1SA de Saturn/coupé Quad ION.1 1SG de Saturn/VUE TA 1SA 4 cyl. de Saturn/RELAY.2 1SA de Saturn livrés le ou avant le 31 mars 2006. L'offre est réservée aux clients de détail et aux clients de parc admissibles. Un échange entre détaillants peut être nécessaire. Essais menés par la National Highway Traffic Safety Administration (NHTSA) des États-Unis sur le VUE TA 4 cylindres 4 portes 2006 pour les collisions frontales et latérales et aux clients de parc admissibles. Un échange entre détaillants peut être nécessaire. Essais menés par la National Highway Traffic Safety Administration (NHTSA) des États-Unis sur le VUE TA 4 cylindres 4 portes 2006 pour les collisions frontales et latérales et aux clients de parc admissibles. La cotation gouvernementale à l'aide d'étoiles fait partie du programme d'évaluation des nouveaux véhicules (NCPV) de la NHTSA. ^A Pour de l'information sur le système OnStar^{MD}, composez le 1 888 4-ONSTAR (1 888 466-7827) ou visitez www.onstarcanada.com pour connaître les conditions et les détails relatifs au système. D'après les évaluations du Guide Énergie sur la consommation d'essence 2006 publié par Ressources naturelles Canada. Les données présentées sont celles des véhicules à traction avant seulement. Voyez un détaillant, visitez saturncanada.com ou faites le 1 888 4-SATURN pour les conditions et les détails.



Saturn de Drummondville
1405, boul. René-Lévesque,
Drummondville
(819) 474-4270

Saturn de Granby
1348, rue Principale
Granby
(450) 378-1404

Saturn Saab de Sherbrooke
4880, boul. Bourque
Rock Forest
(819) 823-1400