photo Jean Goopil, LA PRESSE

Jacques Parizeau: «Un déficit supérieur ou du chômage accru...»

DÉFICIT DU QUÉBEC

$380 millions supplémentaires

■ QUÉBEC — Le ministre des Finances Jacques Parizeau estime maintenant que le déficit budgétaire du gouvernement sera de $380 millions plus élevé que les $2.3 milliards prévus dans le discours du budget de mars dernier.

C'est ce qu'indique la synthèse des opérations financières au 30 septembre 1980, rendue publique

GILLES GAUTHIER
de notre bureau de Québec

hier, qui établit par ailleurs à $2.1 milliards plutôt qu'à $1.77 milliard les besoins financiers nets et à $2.605 milliards au lieu de $2.22 milliards les nouveaux emprunts.

Le déficit accru est expliqué par une hausse de $350 millions des dépenses, qui sont ainsi portées à $17.5 milliards, et une baisse de $30 millions des revenus, qui sont maintenant estimés à $14.82 milliards.

Les dépenses supplémentaires se situent principalement aux chapitres de l'aide sociale, de l'assurance-maladie et du service de la dette publique. Le document note à ce chapitre que la prévision de $17.5 milliards «tient compte de l'objectif du gouvernement de limiter à $350 millions le dépassement net des dépenses budgétaires par rapport à la prévision initiale, mais qu'elle est effectuée sous réserve du budget supplémentaire qui doit être soumis prochainement»

Au chapitre des revenus, une augmentation de $57 millions de l'impôt sur le revenu des particuliers, découlant de paiements plus élevés que prévus des soldes de 1979, est annulée par une réduction de $30 millions de l'impôt des sociétés «qui reflète un rythme moindre d'accroissement des profits» et de $45 millions des taxes à la consommation, provoquée par le ralentissement des ventes au détail. Les droits et permis sur les véhicules automobiles baissent de $25 millions alors que les contributions des employeurs au fonds de l'assurance-maladie augmentent de $14 millions.

En date du 14 novembre 1980, les emprunts réalisés s'élevaient à $2,012,500,000 dont $625 millions souscrits par la Caisse de dépôt et placement du Québec. Cette dernière financera $375 millions, indique-t-on, des $592.5 millions d'emprunts qu'il faudra encore effectuer d'ici le 31 mars 1981, ce qui portera à $1 milliard son apport pour l'année en cours.

«C'est ça, ou le chômage» — PARIZEAU

Interrogé sur l'ampleur du déficit par l'opposition hier après-midi à l'Assemblée nationale, le ministre Parizeau a déclaré qu'il était normal en période de récession que le gouvernement accroisse ses dépenses et ses déficits afin de favoriser la création d'emplois.

«Je pourrais, a-t-il dit, demain matin, réduire des trois quarts le déficit budgétaire du gouvernement, avec l'accord de l'opposition bien sûr, mais on créerait au Québec un chômage qui serait absolument inqualifiable».

M. Parizeau attribue l'augmentation de $350 millions des dépenses à des taux d'intérêt et d'inflation plus élevés que prévu et à des dépenses que le gouvernement fédéral n'assume plus et qui ajoutent au fardeau des provinces. Il a donné l'exemple des nouveaux règlements d'assurance-chômage, qui se sont traduits par une hausse de $65 millions de l'aide sociale au Québec.

LITIGE QUÉBEC-TERRE-NEUVE

Les accusations du conseil économique sont farfelues — Robert Boyd

■ Le président-directeur général d'Hydro-Québec, M. Robert Boyd, a qualifié de «farfelus» et de «non valides» les résultats d'une étude du Conseil économique du Canada qui accuse Hydro de réaliser ses profits sur le dos des Terre-Neuviens.

M. Boyd profitait hier d'une allocution devant les membres de la Chambre de commerce de Montréal pour réfuter le contenu de cette étude qui, en substance, affirme que la quasi-totalité des

ALAIN DUBUC

revenus de la société d'Etat se font aux dépens de Terre-Neuve par le biais d'un contrat qui prévoit l'achat par le Québec de presque toute la production de la centrale de Churchill Falls au Labrador.

Selon l'étude, qui a fait la manchette d'un quotidien montréalais et qui sera rendue publique aujourd'hui à St-Jean, «l'exploitation» de Terre-Neuve par Hydro coûterait quelque $600 millions par année à cette province.

Cette étude d'un organisme de recherche fédéral arrive au moment même où Ottawa semble s'impliquer dans ce litige entre deux provinces, notamment par le biais de la réforme constitutionnelle qui pourrait donner des armes à Terre-Neuve, ce qui, selon M. Boyd, donne une allure de «concertation» entre Ottawa et Saint-Jean.

M. Boyd s'en est pris avec force au contenu même de l'étude de même qu'à l'attitude rigide de Terre-Neuve dans ce dossier et de son refus de négocier une entente à l'amiable. «Malgré tous les efforts de rapprochement du Québec pour régler le litige, Terre-Neuve est restée sourde à nos propositions et semble préférer s'en tenir à des procédures judiciaires.»

On se rappelle que le contrat qui lie Hydro et Terre-Neuve pour quarante ans prévoit la vente au Québec de la quasi-totalité de la production de la centrale soit 5,000 mégawatts sur 5,300 et ce, à un prix fixe.

Depuis la signature en 1969 et en raison des développements provoqués par la crise énergétique, Terre-Neuve estime que le prix qu'elle a consenti par contrat est ridiculement bas et tente de renégocier cette entente qu'elle conteste devant les tribunaux.

Pour estimer la «perte» de Terre-Neuve à plus de $600 millions par année, l'organisme de recherche fédéral évalue la valeur de l'électricité vendue aux prix mondiaux du pétrole.

Pas à rabais

Pour M. Boyd, «ce raisonnement ne tient pas debout». Le pdg affirme au contraire qu'Hydro n'achète pas cette électricité à rabais. «Le prix de revient de l'énergie de Churchill Falls en 1979 est identique à celui de l'ensemble de nos centrales», affirme-t-il.

Le contrat, qui fournit au Québec le tiers de ses besoins en électricité, prévoit un prix de trois dixièmes de cent le kilowatt-heure. Mais lorsque l'on ajoute à ce coût de base celui du transport, de la transformation et de la distribution, le coût rendu au client est de 12.5 dixièmes de cent, soit celui de la moyenne de l'électricité vendue au Québec.

M. Boyd refuse par ailleurs que l'on compare ce prix de vente au coût de production d'autres centrales, comme celle de la Baie James, nécessairement plus cher. «Les centrales dont le coût de production est plus élevé que celui de la centrale de Churchill Falls ont été construites après cette dernière.»

Il ajoute en outre que si Hydro n'avait pas pu compter sur Churchill Falls, il aurait entrepris à la place d'autres projets qui, construits plus tôt, auraient été moins coûteux. C'est ainsi que, selon les données fournies par M. Boyd, la Baie James aurait ainsi coûté $8 milliards de moins, soit deux fois moins cher.

Rien sans Hydro

M. Boyd a par ailleurs souligné que, de toutes façons, ce projet hydro-électrique ne se serait probablement jamais réalisé sans Hydro. «J'ajouterai que sans la participation d'Hydro-Québec, le spectacle grandiose des eaux tumultueuses de Churchill Falls qui émeut tant les Terre-Neuviens, continuerait à s'offrir à eux sans leur apporter un sou.»

photo Michel Gravel, LA PRESSE

Le pdg d'Hydro-Québec Robert Boyd.

«Sans la technologie du 735,000 volts d'Hydro-Québec pour le transport d'énergie sur de longues distances, le projet aurait difficilement vu le jour puisqu'il n'aurait pas été rentable.»

À cela s'ajoute le fait, selon M. Boyd que c'est Hydro qui a assumé tous les risques du projet, tant financiers que technologiques.

Prêts à négocier

Dans le litige qui l'oppose à Terre-Neuve et qui a récemment pris des proportions nouvelles avec l'étude du Conseil économique, mais aussi avec la réforme constitutionnelle dont un amendement pourrait permettre à Terre-Neuve de taxer les ventes de Churchill Falls pour récupérer certaines sommes, M. Boyd réaffirme la volonté de Québec de négocier.

M. Boyd qui est le représentant officiel de la province dans ce dossier rappelle que le premier ministre Lévesque a adressé trois lettres à son homologue Brian Peckford pour en arriver à une solution globale.

Selon M. Boyd, c'est le premier ministre terre-neuvien qui bloque, refusant toute discussion avec le Québec tant que la province n'accepte pas de rouvrir le contrat. C'est ainsi que Terre-Neuve n'a toujours pas nommé de mandataire dans ce dossier.

Québec, qui ne veut pas rouvrir un contrat signé voudrait néanmoins aborder l'ensemble de la question énergétique, qui comprend le dossier de Churchill Falls, la construction d'une centrale dans le Bas-Labrador et pour laquelle cette province aura besoin de l'expertise québécoise, une entente pour le développement des bassins communs aux deux provinces, des rivières de la Basse-Côte-Nord et enfin, une entente sur le transport de l'électricité terre-neuvienne par le réseau québécois.

M. Boyd ne croit cependant pas que les menaces terre-neuviennes, notamment de taxer les ventes au Québec, aboutiront, car il s'agirait là d'un «bris de contrat», une chose qui, dans un projet financé par les Canadiens et les Américains «causerait bien des troubles à M. Peckford».

LA MINE DE SEL DES ILES

L'investissement passe de $51 à $65 millions

■ L'obligation d'effectuer des travaux supplémentaires de construction et l'inflation en général a porté à $65 millions le développement de la mine de sel aux Iles-de-la-Madeleine par Soquem, une entreprise du gouvernement québécois.

MAURICE JANNARD

C'est ce qu'a indiqué hier le directeur des relations publiques de Soquem, M. Lucien Fontaine. Initialement le projet devait coûté $51 millions et selon M. Fontaine «il s'agit d'une escalade de coûts bien normale dans le contexte actuel de l'inflation».

Également, des travaux de dragage plus longs que prévus sont à l'origine de la hausse des coûts. C'est une filiale de Soquem, Les Mines Seleine, qui exploitera et commercialisera le sel des Iles-de-la-Madeleine. La mise en production est prévue pour le printemps 1982.

Les travaux de construction sur le site de la mine ont débuté à l'automne 1979 et jusqu'à maintenant Soquem a investi $22 millions dans le projet. Les travaux de dragage dans la lagune sont terminés à 45 pour cent et bientôt la construction du quai débutera.

Le financement du projet est assuré de la façon suivante: $26 millions proviennent de capital-actions déjà autorisé apr le gouvernement à Soquem et d'une subvention de $10 millions du gouvernement québécois.

Le ministère fédéral de l'Expansion économique régionale a refusé d'accorder une aide financière à l'entreprise québécoise de crainte de nuire aux producteurs ontariens actuels. Selon l'engagement qu'a déjà pris le premier ministre Lévesque, c'est-à-dire d'aider Soquem si le fédéral refusait, la société d'Etat demandera formellement une subvention de $7 millions à Québec.

Pour sa part, un adjoint du ministre Bérubé à l'Énergie et aux Ressources, M. Donal Roy, a affirmé qu'il n'y avait pas de raison pour que le gouvernement québécois ne respecte pas ses engagements financiers auprès de la société d'Etat.

Pour les $20 millions supplémentaires requis, Soquem l'obtiendra par un financement privé auprès de banques à charte canadiennes.

La firme canadienne de consultants Met-Chem réalise les travaux d'ingénierie et de gérance du projet minier. La firme a retenu les services des sociétés C.D. Howe et Minexpert respectivement pour les aspects maritimes et miniers du projet.

Seleine emploie elle-même près de 50 travailleurs pour les travaux de construction et une quarantaine provient de la région même des îles. Les autres employés pour le développement de la mine sont engagés directement par les différents contracteurs oeuvrant sur le projet.

LALONDE À NEW YORK

Le Canada veut le contrôle absolu de plusieurs sociétés pétrolières

■ NEW YORK — le gouvernement canadien veut acheter plusieurs compagnies de pétrole étrangères, en territoire canadien, comme il l'a fait savoir récemment, mais il ne se contentera pas de droits partiels de propriété.

«Ce n'est pas de la spéculation en Bourse que nous faisons», a

FREDERICK ROSE
du bureau canadien
de Dow Jones

déclaré le ministre de l'Énergie Marc Lalonde au cours d'une interview à New York. Le gouvernement canadien veut le contrôle absolu de plusieurs sociétés de pétrole étrangère qui font affaires au Canada.

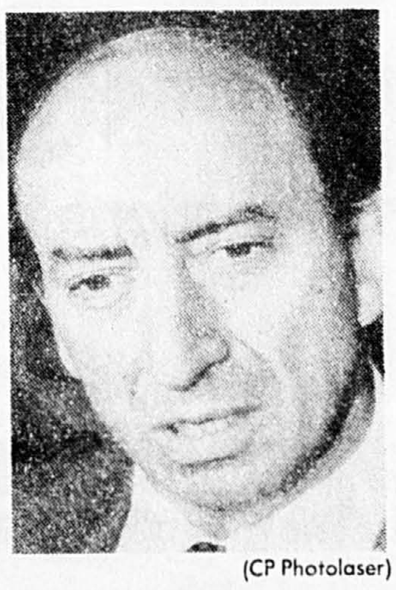
La spéculation sur les actions pétrolières a été substantiellement freinée le mois dernier, lorsque le gouvernement fédéral a imposé de nouvelles taxes et des règlements qui accroîtront fortement ses revenus, tout en réduisant les crédits d'exploration dont bénéficiaient les compagnies étrangères installées au pays.

M. Lalonde a réaffirmé plus tard que le gouvernement entendait appliquer cette politique, même si la Bourse en avait subi le contre-coup. «Que le gouvernement devienne propriétaire ne me pose aucun problème», a souligné le ministre... qui espère que les Américains, avec leur sens inné des affaires, verront d'un bon oeil les efforts du Canada pour porter de moins de trente pour cent à quelque 50 pour cent, au cours de la prochaine décennie, la part de propriété nationale dans les activités pétrolières sur son territoire.

Les achats directs du gouvernement ne visent qu'une partie seulement de l'augmentation envisagée! des droits de propriété. «En très grande partie, a dit M. Lalonde, l'industrie conservera le contrôle privé qu'elle exerce en ce domaine.»

Le ministre, qui s'était rendu à New York pour une conférence sur l'industrie pétrolière du Canada, a déclaré que des représentants du gouvernement fédéral avaient déjà eu des entretiens avec un certain nombre de grandes sociétés sous contrôle étranger et que la question d'achats gouvernementaux avait été discutée avec certaines de ces sociétés. De façon générale, a-t-il précisé, ces entretiens ont été encourageants. M. Lalonde n'a pas identifié aucune des compagnies approchées au sujet d'un achat possible.

Parmi les sociétés qui ont eu cependant des entretiens avec des représentants fédéraux, le ministre a mentionné Suncor Inc., filiale de Sun Oil Inc., Imperial Oil Ltd., qui appartient à 70 pour cent à Exxon Corp., Amoco Canada, filiale canadienne de Standard Oil, Mobil Oil Canada, filiale de Mobil Corp., et Pétrofina Canada Inc., qui appartient à 71 pour cent à Pétrofina s.a. de Belgique.



(CP Photolaser)

Le ministre de l'Énergie Marc Lalonde.

Les analystes croient que les compagnies auxquelles le gouvernement s'intéresse surtout sont des sociétés de moyenne importance comme Mobil Oil Canada et Pétrofina Canada. Mais M. Lalonde a indiqué que le gouvernement était ouvert à d'autres propositions. «S'il y en avait une grosse dans les parages, a-t-il dit, nous y jetterions sûrement un coup d'oeil.»

Alors que les négociations se poursuivent le gouvernement et ses agences, semble-t-il, évitent de se lancer dans l'achat d'actions de sociétés pétrolières.

On croit que M. Lalonde et ses adjoints vont continuer les discussions avec un certain nombre de compagnies, expliquant à celles-ci les aspects particuliers de la nouvelle politique énergétique, poussant celles-là à vendre leurs actifs.

Jusqu'ici, la réaction des sociétés mères a été plutôt mitigée. Mais on dit que quelques grosses compagnies ont approché le secrétariat d'État américain pour qu'il fasse obstruction aux projets canadiens.

M. Lalonde s'est dit confiant qu'on puisse éviter un conflit majeur entre le Canada et les Etats-Unis. Il compte informer les Américains que l'autosuffisance nationale en matière d'énergie exige des mesures proprement nationales, y compris l'acquisition de sociétés pétrolières.

«On a trop longtemps pris pour acquis, a-t-il dit, que ce qui était bon pour les Etats-Unis en matière de pétrole l'était également pour le Canada. C'est une question d'affaires, a-t-il ajouté, et en affaires on ne peut se montrer sentimental.»

L'État pourrait indexer les pensions du secteur privé

Le coût, en pourcentage du Produit national brut (PNB), de l'indexation totale de toutes les pensions de retraite, au Canada, ne serait pas plus élevé en période d'indexation que ce que coûterait des pensions non indexées en période de prix stables (inflation zéro).

Tel est l'une des remarques majeures dans le débat, qu'a

JEAN POULAIN

soulevées hier M. Keith Patterson, directeur-adjoint au Conseil économique du Canada, à l'occasion du colloque d'automne organisé à Montréal par l'Institut Canadien de la Retraite, sous le thème: «Les régimes de rentes... et demain?»

Le conférencier a d'abord noté que l'indexation complète des régimes de pension du secteur public n'est pas en soi un problème puisque ces régimes sont financés par des revenus fiscaux qui eux-mêmes montent avec l'inflation.

Pour les régimes relatifs aux travailleurs du secteur privé l'inflation pourrait créer des problèmes, surtout si l'indexation est totale.

Mais M. Patterson a indiqué qu'il existe plusieurs solutions de rechange pour circonscrire ces problèmes, parmi lesquelles il a mentionné:

— L'extension du régime de retraite du Canada (et du Régime des rentes du Québec, qui sont déjà indexées).
— Que l'État exige de tous les régimes de retraite qu'ils soient indexés totalement à l'inflation, le gouvernement fédéral offrant une assurance couvrant ce risque (assurance anti-inflation).
— Que le gouvernement fédéral offre des obligations indexées aux organismes offrant des régimes de retraite afin de leur permettre de fournir des retraites entièrement indexées.
— Que le gouvernement fédéral vende à ces organismes offrant des régimes de retraite, des rentes indexées au moment de la retraite.

Une perte de pouvoir d'achat

À l'heure présente, selon le conférencier, les bénéficiaires de régimes de retraite non indexés à l'inflation, qui sont le cas de la plupart des régimes du secteur privé, subissent à leur retraite une sévère réduction du pouvoir d'achat attendu.

Quand il existe une certaine indexation, a poursuivi M. Patterson, elle est spécifique et limitée dans le temps (indexation ad hoc) et en moyenne ne couvre que 60 pour cent de la perte de pouvoir d'achat. Mais nombre de personnes en retraite ne reçoivent aucune augmentation ou très légère de leurs prestations privées.

C'est en particulier le cas de ceux qui adhèrent à des régimes enregistrés d'épargne-retraite (REER) à qui il est impossible de trouver à acquérir des rentes indexées et qui doivent donc supporter tout le risque de l'inflation.

Des implications économiques

Dans la première partie de son exposé M. Patterson a expliqué que le rapport élaboré par le Conseil économique du Canada sur le système canadien de revenu garanti pour la vieillesse était avant tout — et était le premier du genre — une analyse des implications économiques à long terme.

Ces implications reposent sur le fait que le nombre et la proportion de personnes âgées va augmenter rapidement au Canada, en même temps que le nombre de travailleurs pour les remplacer va diminuer en proportion.

Comme l'a illustré l'expert du CEC, lorsque les collégiens actuels prendront leur retraite (vers 2030), il y aura un Canadien sur cinq qui sera âgé de 65 ans au lieu de un sur dix actuellement.

Plus important encore par ses conséquences économiques, la croissance des 65 ans et plus sera encore plus étendue si on les compare aux détenteurs d'emplois soit le groupe des 20 à 64 ans: dans ce cas la proportion passera de une personne de 65 ans et plus pour six de 20 à 64 ans, à près de un contre deux: dans la population de 20 ans et plus (donc y compris ceux de 65 ans et plus) près de un sur trois sera en effet âgé de 65 ans ou plus, a expliqué le conférencier.

Cela signifie que le coût des régimes de revenu garanti pour les personnes âgées subira des augmentations importantes d'autant plus que moins de travailleurs seront disponibles pour payer des cotisations servant aux prestations.

À l'heure actuelle le coût des régimes publics de retraite (pension de vieillesse et régimes de rentes du Canada et du Québec) absorbe environ 3 pour cent du PNB.

D'après les calculs de M. Patterson, pour seulement maintenir le niveau actuel de ces prestations, ces 3 pour cent du PNB deviendraient 7 pour cent en l'an 2031, compte tenu d'un scénario de croissance démographique moyenne, et 10 pour cent pour une croissance lente.

À l'heure actuelle ce niveau de 10 pour cent est déjà atteint dans bien des pays européens a remarqué le conférencier.

Naturellement ce taux pourrait encore monter si l'on voulait abaisser l'âge de la retraite ou accroître les prestations — ou les deux.

La solution la plus prometteuse à cet égard se situe vers une plus grande sélectivité, c'est-à-dire que seuls ceux qui sont le plus dans le besoin toucheraient des prestations, même si ce principe est discutable sous d'autres aspects.

Excédent record de $5,1 milliards du commerce canadien

(PC) — Le Canada a enregistré un excédent record de $5.1 milliards dans son commerce avec l'étranger durant les neuf premiers mois de cette année.

En publiant ces données mardi, Statistique Canada a rappelé qu'à la même époque l'an dernier, notre surplus commercial était de $2.3 milliards; et que pour l'année 1979 il avait atteint un record à $3.97 milliards.

Ces sommes tiennent compte de divers facteurs saisonniers.

En septembre, nous avons diminué nos exportations de 5.2 pour cent tout en augmentant nos importations de 2.2 pour cent. Les premières ont représenté une valeur de $6.0 milliards et les secondes de $5.4 milliards.

Le pays a ainsi modifié sensiblement la tendance des derniers mois dans ses échanges avec ses partenaires commerciaux. Nous avons en effet réalisé en septembre un surplus de seulement $573 millions, au regard de $1.01 milliard en août.

Nos ventes d'automobiles et de camions fabriqués au pays, qui connaissaient des temps durs depuis le début de l'année, ont bénéficié d'un regain. Elles ont augmenté de $150 millions en septembre pour représenter une somme de $690 millions.

Moins de blé

Nos exportations de métaux précieux sont passées de $85 millions en août à $150 millions.

Les reculs les plus importants dans nos ventes à l'étranger en septembre sont survenus dans le domaine des produits d'aviation et d'autres équipements de transport, tout comme dans nos ventes de blé.

Nous avons vendu à l'étranger pour $135 millions de moins en produits d'aviation et en équipements de transport, soit pour $160 millions. Nos ventes de blé, qui demeurent toujours à des niveaux sans précédent, ont tout de même diminué de $70 millions et ont représenté une valeur de $290 millions.

Plus de pétrole

Parmi nos importations, c'est le pétrole brut qui nous a coûté le plus cher, en septembre; nous en avons acheté à l'étranger pour $245 millions de plus, pour un total de $685 millions. Le mois précédent, nous avions diminué nos importations dans ce domaine. Statistique Canada a noté dans son rapport que nous devons nous attendre à des fluctuations surprenantes d'un mois à l'autre dans ce secteur du commerce international.

Nous avons aussi importé plus de métaux bruts, soit pour $685 millions, ou $80 millions de plus que le mois précédent; ainsi que plus de pièces pour véhicules moteurs, soit pour $195 millions, ou $35 millions de plus.

En même temps, nous achetions à l'étranger pour $70 millions de moins d'automobiles et de camions, soit pour $410 millions.

Nos importations de machines industrielles ont diminué de $35 millions et ont été de $555 millions en septembre; celles de machines agricoles ont diminué de $35 millions et ont été de $125 millions.

LA SOCIÉTÉ DE DÉVELOPPEMENT COOPÉRATIF

304 demandes d'aide en 20 mois d'existence

(PC) — Au cours de ses 20 premiers mois d'existence, la Société de développement coopératif a reçu 304 demandes d'aide, en a analysé 127 et accepté 75.

C'est ce que révèle le troisième rapport annuel de cet organisme créé en 1977 dans le but d'aider financièrement les entreprises coopératives et de leur apporter les services susceptibles de stimuler leur développement.

Les 75 projets acceptés représentent des investissements ou des prêts d'environ $6 millions. 81 pour cent des montants ont été alloués à des projets de nouvelles immobilisations et les autres, à des injections de fonds de roulement ou à des refinancements.

Trente p.c. des prêts ou placements étaient des montants inférieurs à $25,000 et 56 p.c., des montants de $25,000 à $100,000.

Le déficit atteint $7,3 milliards

OTTAWA (CDJ) — De $741 millions en septembre 1979, le déficit budgétaire du Canada est passé à $1.22 milliard en septembre dernier.

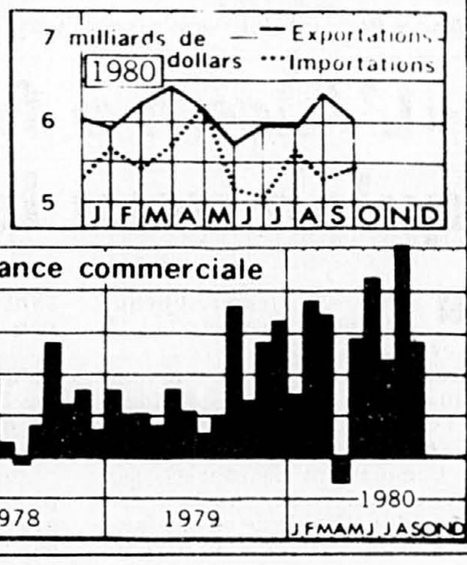
Selon le ministère des Finances, les revenus de septembre se sont élevés à $3.45 milliards, soit 10.2 pour cent de plus que l'année précédente, et les dépenses à $4.68 milliards, soit 20.7 pour cent de plus que l'année précédente.

Pour le premier semestre de l'exercice financier, le déficit a été de $7.31 milliards, comparativement à $6.19 milliards l'an dernier.

Le service de la dette ($4.9 milliards) et les subventions aux importations de pétrole ($1.6 milliard) ont été les principaux éléments constituants du déficit.

PC Le commerce mondial du Canada

(désaisonnalisé)



VOUS VOULEZ VENDRE? Faites-le avec les ANNONCES CLASSÉES 285-7111

Exporter n'est pas que pour les grands

M. Joseph Berger, président de Gold Metal Recreation Products Ltée, de Montréal (Québec), exporte des patins à roulettes dans le monde entier, avec l'aide d'une assurance de la SEE.

Il n'est pas nécessaire que votre entreprise exporte des fabriques de papier, des centrales électriques ou des plates-formes de forage sous-marin pour faire affaire avec la Société pour l'expansion des exportations.

L'an dernier, un exportateur sur sept ayant souscrit notre ASSURANCE GLOBALE À COURT TERME avait un volume d'exportation de moins de $25,000, et trois sur sept, un volume d'exportation inférieur à $100,000. Un de nos clients a même payé une prime totale d'environ $10.

Qu'il s'agisse de l'ASSURANCE-CRÉDIT À L'EXPORTATION, DE PRÊTS À L'EXPORTATION À LONG TERME ou d'un de nos autres services financiers — vous avez tout intérêt à nous consulter.

La SEE est une société canadienne de la Couronne qui fournit une vaste gamme de services d'assurances, de garanties et de prêts aux exportateurs canadiens et aux acheteurs étrangers afin de faciliter et d'accroître le commerce d'exportation.

Société pour l'expansion des exportations

NOTRE RAISON D'ÊTRE EST DE VOUS AIDER À CONQUÉRIR LES MARCHÉS ÉTRANGERS

C.P. 655,
Ottawa, Canada
K1P 5T9
Tél: (613) 237-2570
Télex: 053-4136

Succursales à Toronto, Montréal, Vancouver et Halifax.

Envoyez-nous votre carte de visite et nous vous renseignerons sur la Société pour l'expansion des exportations. LP 19/11

ÉMISSION DE

$1,400,000,000

D'OBLIGATIONS DU GOUVERNEMENT DU CANADA

NON REMBOURSABLES PAR ANTICIPATION
DATÉES DU 1er DÉCEMBRE 1980

Le ministre des Finances a autorisé la Banque du Canada à recevoir des souscriptions à un emprunt à émettre contre espèces comme suit:

Obligations 13¼% à 3 ans ½ mois échéant le 15 décembre 1983
Prix d'émission: 99.50% rapportant environ 13.45% à l'échéance
Intérêt payable le 15 décembre et le 15 juin
L'intérêt d'un demi-mois payable le 15 décembre 1980

et

Obligations 13% à 4 ans et 5 mois échéant le 1er mai 1985
Prix d'émission: 99.75% rapportant environ 13.07% pendant 4 ans 5 mois

Échangeables

au gré du détenteur, au plus tard le 1er février 1985, contre une valeur nominale égale d'obligations 13% échéant le 1er mai 1990, rapportant environ 13.04% sur 9 ans 5 mois
Intérêt payable le 1er mai et le 1er novembre
L'intérêt de cinq mois payable le 1er mai 1981

et

Obligations 13½% à 19 ans échéant le 1er décembre 1999
Prix d'émission: 99.00% rapportant environ 13.65% à l'échéance
Intérêt payable le 1er juin et le 1er décembre.

Les nouvelles obligations seront disponibles en coupures de $1,000, $5,000, $25,000, $100,000 et $1,000,000.

L'émission d'obligations 13½% datées du 1er décembre 1980 et échéant le 1er décembre 1999 ne dépassera pas $400 millions.

La Banque du Canada convient d'acquérir un minimum de $400 millions des nouvelles obligations. Cette acquisition sera affectée à n'importe quelle échéance sauf que ce total comprendra un minimum de $95 millions des obligations échéant en 1999.

Le produit de l'offre servira au rachat de $800 millions d'obligations du gouvernement du Canada échéant le 1er décembre 1980, ainsi qu'aux fins générales du gouvernement du Canada.

Les nouvelles obligations 13% échéant le 1er mai 1985 sont en sus des $500 millions d'obligations 13% échéant le 1er mai 1985 et datées du 1er mai 1980.

Les nouvelles obligations seront datées du 1er décembre 1980 et porteront intérêt à partir de cette date. Le principal et l'intérêt sont payables, lorsqu'exigibles, en monnaie légale du Canada: le principal à l'échéance, à toute agence de la Banque du Canada, et l'intérêt, sans frais, à toute succursale au Canada d'une banque. Les titres définitifs seront disponibles le ou vers le 1er décembre 1980 et par la suite sous deux formes: au porteur avec coupons annexés et sous forme entièrement nominative, l'intérêt étant payable par chèque. Les obligations de l'une ou de l'autre forme seront de mêmes coupures et entièrement interchangeables quant aux coupures et ou à la forme, sans frais (sous réserve des exigences de transferts statutaires, le cas échéant).

Les nouvelles obligations sont autorisées conformément à une Loi du Parlement du Canada. Le principal et l'intérêt sont imputés au Fonds du revenu consolidé du Canada.

Sous réserve d'attribution, les souscriptions aux nouvelles obligations peuvent se faire par l'intermédiaire de tout courtier en valeurs mobilières autorisé à faire office de distributeur initial ou de toute banque située au Canada.

Ministère des Finances Canada **Department of Finance Canada**

NV8

De St-Hyacinthe, André Perrault vend deux fois plus aux E.-U.

André Perrault, le petit disquaire de St-Hyacinthe qui s'est attaqué au marché de la planète avec les disques classiques, les plus mauvais vendeurs de cette industrie, réalise déjà aux États-Unis un chiffre d'affaires deux fois et demi plus important qu'au Canada et compte bien lancer en septembre prochain avec l'aide d'Ottawa un deuxième «super catalogue», par interprètes celui-là.

Toujours la tête pleine d'idées, le propriétaire d'André Perrault Ltée ne s'est pas laissé abattre par des problèmes comme la concurrence d'une multinationale, qui a préféré battre en retraite du moins temporairement, par les grèves postales, qui le coupent de son marché, ou par la crise du disque, qui paradoxalement lui a fait trouver de meilleures sources d'approvisionnement.

Confiné aux ventes annuelles de $50,000 au début des années 60 alors qu'il vient de lancer son petit commerce, M. Perrault «se cherche» un défi à sa taille. La chaîne Woolworth lui déclare en 1970 une guerre de prix avec son département de disques. Il vend au prix coûtant pendant un an, perd $10,000 mais gagne la bataille et met au point la formule

André Perrault dans son magasin de disques de St-Hyacinthe.

LAURIER CLOUTIER

qui lui permettra bientôt, à côté de son magasin de disques, de distribuer des disques classiques par la poste.

Les débuts sont des plus difficiles mais André Perrault ne lâche pas prise et le chiffre d'affaires a quadruplé en 1973 ($200,000) et atteint $2 millions en 1977.

Mais la grève postale de la fin de 1978 lui fait «perdre une somme incroyable.» Une injonction ne réussit pas à rétablir le service et «nous perdons nos quatre meilleurs mois de l'année» alors que les stocks sont à leur sommet.

Crise du disque

De plus, ce conflit de travail se double d'une «crise du disque» juste au moment où André Perrault met sur pied sa filiale à Winooski, au Vermont. «Le disque populaire va mal et plusieurs compagnies canadiennes comme CBS et Polygram abandonnent ou presque le classique. London Records ferme ses portes».

Mais «on a mis le doigt sur le fait que les fabricants mettent sur le marché leurs nouveautés six mois avant aux Etats-Unis». M. Perrault a alors décidé «d'acheter tous ses disques américains via The Old Stone House» au Vermont.

Aujourd'hui, André Perrault est devenu le plus important disquaire classique au monde grâce à son livre de référence, par compositeurs, ses contacts avec «les 6,000 «musik librairies» de la terre», ses commandes par téléphone sans frais et ses livraisons postales un peu partout dans le monde comme en «Israël, en Pologne, en Afrique du Sud et en Australie».

«L'exécutif demeure ici, à St-Hyacinthe, et l'exécutant aux Etats-Unis.

Entente de principe

Grâce à une «entente de principe» avec le secrétaire d'État Francis Fox, M. Perrault veut maintenant réaliser «un fabuleux catalogue, par interprète» cette fois afin que les intéressés à Karajan par exemple se retrouvent facilement.

Le disquaire a aussi fait des expériences avec des stations de radio voulant présenter de la musique classique.

«Nos recherchistes ont bâti des programmes «d'easy listening» et ce fut un succès. Nous tentons de rejoindre maintenant d'autres stations au Canada afin de leur préparer des émissions.

Au bout du fil

«Par téléphone, en tout temps, nos recherchistes peuvent répondre à leurs questions et nous espérons leur vendre des disques. Nos meilleurs clients sont les stations de radio de l'Australie».

L'été dernier, André Perrault a tenté une expérience avec le fabricant britannique EMI, «la plus grande maison au monde». Il a expédié à 700 clients le catalogue de ce manufacturier, leur offrant de prendre leurs commandes au plus tard le 15 août en vue d'un achat de groupe, direct, à prix coupés. EMI vendit ainsi d'un coup pour «$85,000» de disques classiques et accorda à André Perrault «l'agence exclusive pour toute l'Amérique du Nord».

«On tente maintenant la même chose avec ERATO, de France, Telefunken, d'Allemagne...»

«Les fabricants rejoignent ainsi des marchés perdus et nous faisons de l'argent aux Etats-Unis avec nos prix coupés de moitié par rapport à ceux des disquaires. Ces derniers s'en foutent puisqu'ils vendent du pop et du rock».

André Perrault peut en outre offrir tout un choix «avec 42,000 titres».

Son catalogue par compositeurs, fabriqué encore à la main, est publié aujourd'hui en quatre langues différentes, soit en anglais, français, allemand et espagnol. Mais demain l'ordinateur facilitera le travail et pourrait permettre à André Perrault de se lancer dans le jazz.

«L'Alcan a fait beaucoup plus qu'on veut le laisser croire»

— PATRICK J. RICH

(PC) — L'Alcan fait beaucoup plus qu'on peut le laisser croire pour accroître la transformation de l'aluminium au Québec, affirme le président et chef de la direction d'Alcan-Canada, M. Patrick J. Rich.

Commentant un rapport gouvernemental qui reproche à cette multinationale de ne pas faire d'efforts suffisants au niveau des activités de transformation, M. Rich a déclaré au cours d'un entretien que les auteurs de ce document avaient porté un jugement en s'appuyant sur des comparaisons qui ne tiennent pas debout et qui négligent l'impact de la présence de l'Alcan, particulièrement au Saguenay - Lac - Saint-Jean.

«On compare une pomme avec une poire», a-t-il soutenu, précisant que l'on ne peut faire de comparaison entre le degré de transformation de l'aluminium au Québec (24 pour cent) et celui des États-Unis (94 pour cent), où l'économie est plus intégrée et le marché beaucoup plus vaste.

Pour obtenir une comparaison plus juste, estime-t-il, il serait préférable de regarder du côté des petits pays producteurs d'aluminium comme la Norvège et l'Australie où le niveau de production se rapproche plus de la réalité québécoise.

M. Rich a d'autre part reproché aux auteurs de l'étude de ne pas avoir tenu compte de la présence au Saguenay-Lac-Saint-Jean du plus important complexe de chimie inorganique au Canada qui sert à transformer la bauxite en alumine mais n'exige pas d'électricité. «C'est 3,000 emplois créés avec du fuel et de la bauxite importés», a-t-il indiqué.

M. Rich a soutenu que l'industrie de l'aluminium est une multinationale par défaut de naissance parce qu'il lui faut bien souvent aller chercher sa bauxite, son énergie, son capital et son marché dans quatre endroits différents dans le monde.

Le président de l'Alcan a cependant reconnu que les possibilités d'augmenter la transformation au Québec étaient plutôt limitées.

Selon lui, les derniers changements technologiques favorisent la coulée continue du métal en fusion pour la fabrication de tôles, une production qui est fort peu créatrice d'emplois.

PAR LA SODEQ RICHELIEU

Gilles Vigneault participe au développement économique

Le chansonnier Gilles Vigneault et quelques autres vedettes du monde du spectacle ont découvert les avantages d'un investissement dans une sodeq

LAURIER CLOUTIER

et ont choisi celle du Bassin Richelieu pour participer au développement économique de leur milieu.

Le président J. Edouard Fleury et le directeur général Pierre Laporte de la Sodeq du Bassin Richelieu ont en outre déclaré au cours d'une entrevue qu'un plan quinquennal de développement de leur firme fondée en décembre dernier prévoit que ses actifs atteindront $40 millions dans cinq ans, dont $20 millions de capitalisation.

Les deux premières années seront toutefois caractérisées par la prudence en raison du rodage qu'on ne veut pas escamoter.

La Sodeq (société de développement de l'entreprise québécoise) du Bassin Richelieu vient de lancer une deuxième émission de $1.1 million d'actions seulement, quitte à revenir dans quelques mois avec une troisième.

La première émission, de $1.25 million dont $750,000 versés comptant, a permis de rejoindre plus de 300 actionnaires et des institutions comme les Caisses populaires, les Caisses d'entraide et la Banque Nationale.

La Sodeq s'est engagée au cours des trois derniers mois à réaliser trois investissements d'une valeur de $275,000 et s'est fixé comme objectif pour la prochaine année d'injecter chaque mois $150,000 dans l'économie de sa région.

Troisième émission

C'est pourquoi MM. Fleury et Laporte prévoient une troisième émission «dans la deuxième partie de 1981».

En plus d'investir dans des PME (petites et moyennes entreprises), la Sodeq offre son expertise en gestion.

Les deux dirigeants ont affirmé en conclusion que leur Sodeq se révèle «la plus agressive» au Québec.

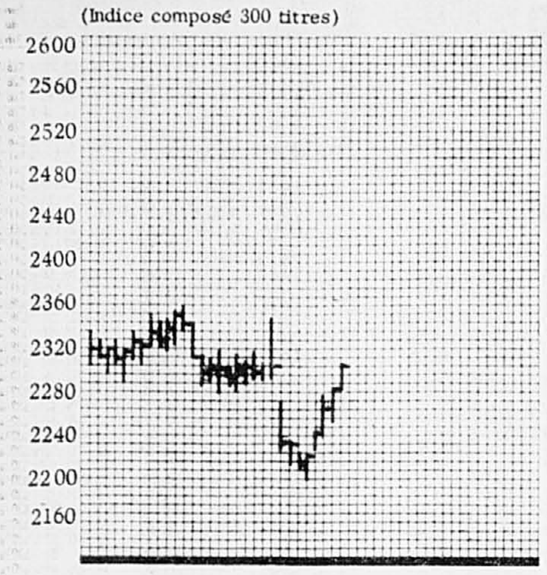
LE SALON LOCATION
Voitures / Camions de toutes marques
Profitez des taux les plus bas en ville!
Assurance disponible payable mensuellement
332-3850
LOCATION
LE SALON FORD
1150, boul. Laurentien, Saint-Laurent, P.Q.

13 1/2
Pour cent
Certificats de Placement Garanti
5 ans
intérêt versé annuellement
Offrons aussi des taux garantis pour autres périodes.
Crown Trust
Membre de la Société d'Assurance-Dépôts du Canada
Inscrite à la Régie de l'assurance-dépôts du Québec
Tour Crown Trust,
1130 ouest, rue Sherbrooke
842-8362
4825 ouest, rue Sherbrooke,
Westmount
842-8366
90 chemin Morgan,
Baie D'Urfé
457-6744
Les taux proposés peuvent changer sans avis

VILLE D'ANJOU
CONDOMINIUMS
PHASE I COMPLÈTEMENT VENDUE
11 1/2 % TAUX D'HYPOTHÈQUE (5 ANS)
PHASE II
IL NOUS RESTE QUELQUES MAISONS POUR LIVRAISON IMMÉDIATE
•Maison de ville 3 et 4 chambres à coucher
•Construction de béton
•Foyer
•Rampe de chêne
•Fenêtres françaises
•2 espaces de garage par résidence
•Salle de jeu finie
•Terrassement par professionnels
À PROXIMITÉ:
•Piscine
•Tennis
•Piste de jogging
•Centre commercial les Galeries d'Anjou
DIRECTION:
Boul. des Galeries d'Anjou vers le nord à gauche, rue Giraud.
HEURES DE VISITE:
Sam. et dim.: 12h30 à 17 hres. Lundi au jeudi: 13 hres à 20 hres.
INFORMATIONS:
351-0013
de (13h à 20h)
Val Bourg
Mise en chantier d'un immeuble résidentiel à logements multiples selon les catégories 31 et 32, annexe B des règlements de l'impôt sur le revenu.
5 ans de garantie
PROGRAMME DE CERTIFICATION DES MAISONS NEUVES DE L'APCHQ
Compétence et solvabilité
I-1265

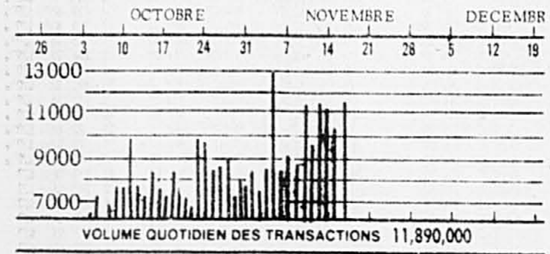
TORONTO

(Indice composé 300 titres)



VARIATIONS QUOTIDIENNES DE L'INDICE INDUSTRIEL

HAUT 2312.7
FERMETURE 2312.6
BAS 2289.7



VOLUME QUOTIDIEN DES TRANSACTIONS 11,890,000

INDICES À LA BOURSE DE TORONTO

	Ferm.	Var.
300/COMPOSÉ	2312.60	+29.95
SERV. FINANCIER	1555.78	+14.74
MINES ET MÉTAUX	2425.94	+43.78
PÉTROLES ET GAZ	4404.92	+52.57
INDUSTRIELLES	1455.65	+13.76

Par LA PRESSE CANADIENNE

TORONTO — Les actions des sociétés ayant des intérêts dans le gaz et le pétrole aux États-Unis ont donné le ton à la séance de mardi à la Bourse de Toronto, qui clôture sur un bond de 29.95 points à 2312.60. Treize des 14 secteurs du marché ont amélioré leurs positions, l'immobilier réalisant les meilleurs gains. Seul perdant: le groupe des services publics. Quatre secteurs — papeteries, communications, consommation, finances — ont atteint des sommets et les commerces terminent à 1456.68, leur meilleur niveau depuis 1973. Quant aux hydrocarbures, ils progressent de 52.57 points à 4404.92. À l'issue de la séance, on dénombre 343 valeurs en hausse, 173 en baisse et 217 ont conservé leurs positions du jour précédent.

A-B

Valeurs	Ventes	Haut	Bas	Ferm.	ch. Net
A.G.F.M	1142	$7½	7½	7½	
Abti Prce	93081	$26¾	25⅝	26½	+ 1⅛
Abitbi 10	250	$48	48	48	
Adanac M	4600	390	375	380	+10
Afton Min	410	$50	50	50	
Agnico E	6250	$19⅞	19⅜	19½	- ⅛
Agra Ind A	500	$8¾	8½	8½	
Albany	16900	240	224	235	+10
Alt Energy	28081	$22¼	21½	22	+ ½
Alta Gas A	42586	$36½	36	36½	+ 1¼
Alta G C p	235	66	66	66	
Alta G F	400	$23¼	23¼	23¼	
Alta G 9.76	776	$23½	23½	23½	+ ¼
Alta G 7.60	200	$18¾	18¾	18¾	
Alta G 6¾	4240	$50⅛	50	50	+ 1
Alta G 6½	12335	$32	31	32	+1¼
Alcan	36985	$44¾	44⅜	44½	+ ⅜
Algo Cent	100	$25	25	25	+ ¼
Algoma St	3547	$39½	38⅜	39¼	+ ¾
Algoma r	49777	135	130	135	+ 5
Alum 3rd p	300	$22¾	22¾	22¾	
Am Eagle	4650	390	370	370	+ 5
Am Leduc	15300	80	78	80	
Andres W A	300	$14	13½	14	+ ½
Ang D Gld	1525	420	415	420	+ 5
Ang U Dev	2500	250	250	250	
Aquitaine	13910	$40½	39¾	40½	+ ¾
Arbor C	1050	430	410	425	- 5
Argosy	13900	125	115	121	- 4
Argus C pr	540	$5½	5½	5½	
Asamera	7220	$22½	22	22	- ¼
Asbestos	3032	$27⅛	27⅛	27⅛	+ ⅛
Asoc Porc	34920	$12½	12	12½	+ ½
Astral	1800	400	380	400	+10
Atco A	5890	$24	23½	23¾	+ ¼
Atl C Cop	2600	140	135	135	- 5
Atlas Yk	35100	145	140	141	+ 1
Ato Hard A	400	$10⅛	10⅛	10⅛	
BBC M p	100	$22½	22½	22½	- ½
BC Sugar A	5960	$46	44½	46	+1¼
BC Sugar P	z15	$12	12	12	
BP Can	8430	$37	36½	36⅝	+ ⅜
Bachelor	2100	$7	6⅞	6⅞	- ⅛
Bakertalc	30300	170	160	162	- 13
Banister C	100	$22½	22½	22½	+ ½
Bank BC	737	$42½	42	42½	+ ½
Bank BC r	6217	195	160	160	
Bank Mtl	22235	$33⅞	33⅜	33⅝	+ ⅜
Bank N S	8799	$36	34¾	36	+ 1
Bankeno	17000	$6¾	6½	6⅝	- ⅛
Barberon	120	$16½	16½	16½	- ⅛
Barex	575	33	33	33	+ 3
Bary Expl	2500	160	160	160	- 4
Basic Res	5800	$13½	13	13⅛	- ⅛
Baton B	6100	$19¼	18½	19	
Bay Mills	1300	$7¼	6½	7¼	+ 1¼
Bell Canad	82502	$19½	19¼	19⅜	- ⅛
Bell A pr	z17	$56⅞	56¾	56⅞	
Bell D pr	125	$57¾	57¾	57¾	+ ¾
Bell 1.80	925	$18⅛	18⅛	18⅛	- ⅛
Bell 1.96	475	$23	23	23	- ⅛
Bell 2.05	7058	$22⅞	22½	22¾	- ⅛
Beth Cop	1100	$36¼	36	36¼	+ ¼
Bighart O G	400	$7¼	7¼	7¼	+ ⅛
Biltmore I	700	$5¾	5¾	5¾	
Biltmo A p	2000	$5¾	5¾	5¾	+ ¾
Bl Hawk	18500	75	70	75	+ 2
Black Phot	1000	$21¼	20¾	21¼	+ 1¼
Bombr	1200	$17½	17	17⅛	- ⅛
Bonza O	117514	$13½	12½	13¼	+ ⅞
Bonanza W	34280	$5½	5	5½	+ ½
Bow Valy	86836	$23⅞	22¾	23⅝	D ⅞
Bow Vly 7	425	$82	81	82	+ ½
Bralor Res	4880	$15⅞	15⅜	15¾	- ⅛
Bramalea	800	$14	14	14	
Brascan A	22200	$35	34⅜	34½	- ⅜
Brscn 8½	100	$22	22	22	
Brenda M	3400	$29	28½	29	+ ½
Bright A	510	$13½	13½	13½	+ ⅛
Brinco	60247	$12	11	11¾	+ ½
Brinco p	20295	$6¾	6½	6⅝	+ ⅛
BCFP	6848	$18	16¾	18	+ 1
BCFP pr	100	$35	35	35	+ ½
BCRIC	60300	$6¼	6	6⅛	
BC Phone	4152	$1⅛	15⅜	15¾	- ⅛
BCPh 4¾ p	z5	$42¾	42¾	42¾	
BCPh 1956	z10	$43⅜	43⅜	43⅜	
BCPh 4.84	1000	$12	12	12	
BCPh 5.15	150	$47½	47½	47½	+ ½
BCPh 5¾ p	z20	$55¼	55¼	55¼	
BCPh 6 pr	z5	$54¾	54¾	54¾	
BCP 7.04 p	150	$17	17	17	
Broul Reef	56700	345	300	335	+ 39
Brunswk	3763	$17	16½	17	
Budd Can	400	$8	7¾	7¾	- ¼

C

CC Yachts	2100	390	375	375	
CAE	900	$24¼	23½	24¼	+ 1½
CCL Ind	200	$6½	6½	6½	
CIL	11472	$34½	34	34¼	+ ¾
CME Res	55924	$5	490	490	- 10
CMS Mines	13500	195	180	180	
Cad Frv	4300	$24½	23½	24½	+ ½
Cad Frv A	500	$7¾	7¾	7¾	- ¼
Cal PA	371257	$18½	18⅛	18½	
Cal P 10 p	z80	$99	98	99	
Cal P 9.80	z90	$96	93	4 93	
Cal P 9.75	100	$89	89	89	- 2
Cal P 8¾	z10	$91	91	91	
Cal P r	332129	1	½	½	
Calvrt Dle	100	290	290	290	
Calvert	57800	300	290	300	+ 5
Camel O G	750	$8¾	8¾	8¾	- ¼
Camflo	3480	$42¼	41¾	42	+ ⅜
Camp RL	3795	$70	69½	69⅝	+ ⅛
Camp Res	100	$15¾	15¾	15¾	- 1¼
Can Cem	9368	$12¾	12⅜	12½	+ ¼
C Cem 6½	200	$12½	12⅜	12⅜	- ⅜
C Cem 2 p	2100	$15	14¾	14¾	- ¼
CDC	7732	$14⅞	14	14¼	
CDC pr B	613	$155	154	154	
Can Malt	441	$34½	34½	34½	
C Nor West	130030	$36	35⅝	35½	
CanP Ent	42372	$27⅝	26¾	27¼	+ ½
C Packrs	475	$34½	34	34½	+ ½
Can Perm	27450	$21	20⅝	20½	+ ½
C Perm 6¾	18300	$25	23¾	25	+ 1¼
CS Pete	9450	$12⅞	12½	12¼	- ⅜
Can Trust	3391	$26½	26¼	26¼	+ ½
C Trust 7¼	8400	$20½	20	20½	+ ¾
Cdn Arrow	1900	220	215	220	- 5
C Cablesy A	23790	$17⅜	17	17⅛	- ⅛
C Cablesy B	21080	$16⅛	16	16	+ ⅛
CC Man Y	2000	$11	11	11	
C Curtis	800	111	108	110	
C Formst	510	$12¾	12¾	12¾	- ¼
CGE	500	$32	31½	31½	+ 1½
CG Invest	800	$24	23¾	24	+ ⅜
C Im B	168817	$28⅜	27¾	27⅞	
C Lencour	8600	95	90	90	- 2
C Marconi	7000	$23⅛	23	23	
C Nat R	126386	$24¾	22⅞	24½	+ 1⅝
C Nat 8.50	1550	$53	49¼	53	+ 4½
C Ocdental	4410	$13⅜	13⅜	13⅜	+ ⅛
C Ocdntl p	600	$23⅞	23⅞	23⅞	- ⅛
CP Ltd	67466	$47½	46¼	47½	+ 1¼
CPL A p	800	$8¾	8¾	8¾	- ⅛
C Reserve	200	$21½	21½	21½	
Cdn Tire A	4372	$28⅛	28	28¼	+ ¼
C Util 5 pr	220	$44½	44½	44½	
C Util 6 pr	220	$52¼	52¼	52¼	
CU 10¼	1100	$25½	25	25½	+ ¾
C Util 7.30	100	$17½	17½	17½	
C Util 2nd	425	$26¼	26¼	26¼	+ ⅜
CWN G 4 pr	200	$7¼	7¼	7¼	+ ¼
CWN 5½ p	z50	$9⅞	9⅞	9⅞	
Canbra	1400	$7¼	7¼	7¼	+ ⅛
Candel Oil	1209	$31½	31	31½	+ 1½
Canray	9600	320	310	320	
Canron A	1350	$16¼	15¾	16¼	+ ¾
Cara	750	$7	7	7	
Carl OK	8125	$9⅛	8⅞	9	
Carl A p	z70	$21⅛	21⅛	21⅛	
Carl B p	300	$24¾	24¾	24¾	- ⅛
Carma A	1600	$14¾	14⅜	14¾	
Carolin M	200	$49½	49½	49½	
Cassiar	427	$16¼	15⅞	16¼	+ ¼
Cassidy L	200	410	410	410	- 10
Celanese	38085	$9⅜	8⅞	9¼	+ ⅛
Celan 175 p	100	$15½	15½	15½	- ⅛
Ctl Est A	300	$11½	11½	11½	- ½
Ctl Fund A	100	$7½	7½	7½	+ ¼
Chnclr	15650	$5⅞	5⅝	5¾	- ⅛
Charter Oil	1625	270	250	270	+ 18
Cherokee	2500	$10⅛	9⅝	10	
Chib Kay	18500	50	47	48	
Chieftan D	3175	$22⅞	22⅝	22⅝	+ ⅛
Chrysler	4750	$9	8⅝	8¾	- ¾
Clarion	2775	$8¼	8	8⅛	- ¼
Cockfield	100	445	445	445	
Coin Lake	11100	115	112	112	
Cmplx	5700	315	300	315	+ 25
Cominco	3759	$72½	69½	72	+ 2½
Cominco A	400	$23	22½	23	+ ½
Comrcl O G	33950	390	340	380	+ 35
Coniagas	20900	$5	495	5	
Con Bath A	11369	$22¾	21⅞	22¼	+ ¾
Con Fardv	15500	365	340	360	+ 10
C Durm	103440	$5	435½	5	+ 60
C Marben	3200	190	180	186	- 4
Cons Pipe	200	$62¼	62¼	62¼	
Cons Prof	13767	285	275	285	+ 10
C Rambler	1100	$5	485	485	- 15
C Rexspar	27500	95	88	95	+ 12
Consoltex	200	$6⅜	6¼	6¼	- ¼
Con Distrb	3150	$8⅞	8¾	8⅞	+ ⅛
Conventrs	7420	$16	15¾	15⅞	+ ⅛
Conwest A	1800	$8¼	8⅛	8⅛	- ⅛
Conwest B	1230	$6⅞	6¾	6⅞	
Cop Fields	4200	$19½	19	19½	+ ⅜
Corby vt	238	$27	27	27	- 1
Corby B	450	$24½	24	24	- 1
C Falcon C	23685	$12⅝	12⅛	12⅝	+ ⅜
Coseka R	40290	$25½	24¾	25½	+ 1¼
Coseka 7 p	9660	$12½	12	12¼	+ ¼
Costain Ltd	400	$10⅛	10⅛	10⅛	
Costn wf 3	100	$7½	7½	7½	
Courvan	6700	190	185	190	+ 5
Craigmt	800	$6⅝	6¼	6⅜	- ¼
Crain R L	110	$15⅞	15⅞	15⅞	- ¼
Crestbrk	127	$27	27	27	+ ¼
Crwn Life	9689	$87	87	87	- 5
Crown B¾	650	$16½	16½	16½	
C Zelrba A	1140	$28½	28	28½	+ ¾
Crush Intl	1560	$17⅝	17½	17⅝	+ ⅛
Cullaton	34644	$12⅞	12¼	12¾	+ ½
Cuvier M	7600	86	80	85	+ 5
Cyprus	5550	$24⅝	24½	24½	+ ¼
Czar Res	46215	$17½	17	17¼	+ ¼

D-G

DRG Ltd A	4100	$8½	7½	8½	+ ⅞
Dalco Pef	3340	$8½	8⅜	8⅜	
Daon Dev	47470	$11½	10⅜	11½	+ 1
Daon 8¾ p	200	$7¼	7¼	7¼	+ ¼
Daon 9½ p	2100	$8½	8¼	8⅜	
Delaur Mn	24050	172	166	169	- 1
D Elda	146825	270	210	265	+ 54
Delhi	264950	155	140	150	+ 5
Denison	4350	$54½	54	54⅜	+ ¾
Dicknsn A	15242	$13½	13	13½	
Dicknsn B	12942	$13⅜	13¼	13⅜	+ ⅛
Digtech	3033	$11⅜	11⅛	11⅜	
Discovry	11690	495	475	490	+ 10
Dist Tr A	300	$7½	7½	7½	
Dofasco A	9849	$42	41¾	41⅞	+ ⅛
Doman I	5950	$11⅜	10¾	11	+ ⅛
Dome Mine	46645	$115½	114	114½	
D Pete	142230	$71½	70½	70¾	- ¼
D Pete A p	6000	$17⅝	17¼	17½	
D Bridge	16110	$20⅜	20	20¼	+ ¼
DExpl	163550	160	142	156	+ 10
Dom Store	21409	$19¾	19¼	19½	- ¼
D Textie	9425	$16¾	16	16⅜	+ ⅜
Domtar	18943	$26⅛	26⅛	26⅜	+ ⅜
Dr Mc C A	300	$11	11	11	
Dr Mc C B	z52	$11	11	11	
Dunde Pal	3300	110	110	110	
Dunrale	3600	280	272	276	- 2
Du Pont A	4905	$30	28½	30	+ 1¾
Dustbane	200	$9½	9⅜	9½	
Dylex L A	100	$11¾	11¾	11¾	- ¼
Dynamar	3611	470	460	460	
E-L Fin	600	$11⅜	11⅛	11⅜	
Est Mirtlc	1733	$6¼	6	6⅛	+ ⅛
East Sul	6230	450	445	450	+ 15
Estn Prov	3030	$19	18½	18⅝	+ ⅛
Ego Res	13800	220	213	220	+ 1
Elhorn	13250	$16¾	16½	16⅝	+ ⅜
Elks Stors	1400	460	460	460	
Emco	703	$13	12¾	13	
Enrgy Res	18675	295	280	290	
EquiTrust	100	$6¼	6¼	6¼	- ⅛
Extndcar	12907	$12¾	12⅛	12⅛	- ⅛
Extd A	11950	$12½	12¼	12¼	
Fibrg Nik	4459	$113	109	113	+ 6½
Fathm Ocn	5700	245	240	240	
Fed Ind A	4500	$15¼	14¾	14¾	- ¼
Finning T	300	$32½	32½	32½	+ ½
Firan Gndl	2400	210	205	205	- 5
F Calgary	6021	315	300	300	- 5
F Calgry r	12800	12	8½	10	+ 1½
F City wf 2	1800	$12½	12	12½	+ 1½
F Cty Tr B	300	$7¼	7¼	7¼	
F Cty Tr C	1300	$6⅞	6⅞	6⅞	
F Mar	1000	280	280	280	
Foodex p	1500	$6	5⅞	5⅞	+ ⅛
Ford Cnda	315	$50	49½	50	+ ½
Francana	700	$21	20⅛	20½	- ⅜
Fraser	1446	$20½	19¾	19¾	
Fruehauf	200	$10½	10½	10½	
G&H Steel	6000	250	250	250	+ 35
G M Res	11825	$6½	6¼	6½	+ ¼
Galveston	2300	240	230	230	- 20
Gaz Metr	1447	$7½	7	7⅛	- ⅜
Gen Baker	1650	$12¾	12⅝	12¾	
G Distrb A	300	$12¼	12	12	
G Distrb w	400	$5	5	5	+ 15
GMC	z68	$57⅜	57½	57½	
Genstar L	14050	$42½	42⅛	42⅜	+ ⅜
Gnstar 2.35	5065	$43½	43¼	43½	
Gerin 1st p	100	$7⅜	7⅜	7⅜	
Gesco Dis	1000	295	295	295	+ 5
Giant Yk	1250	$29½	29	29½	+ 1½
Gibraltar	16675	$16¾	16⅛	16⅜	
Glbe Rlty p	8400	$18¼	17¾	17¾	- ½
Goldale A	32012	$12¾	11⅝	12½	+ ⅜
Goldund M	46350	335	320	330	- 5
Goodvear	100	$22¾	22¼	22¾	- ½
Graft G A	100	$17¼	17¼	17¼	+ ½
Grandma	45668	370	345	365	+ 15
Granduc	3100	330	325	325	- 5
G L Nickl	1100	140	135	140	+ 5
GL Forest	1550	$71	70¼	71	- ½
GN Fin	3810	$6¼	6	6¼	+ ¼
Gt W Life	50	$200	200	200	+ 1
Gt West S	1200	415	400	415	+ 15
G Goose	200	$6½	6½	6½	+ ⅜
Guar Trp	300	$14	14	14	
Gulf C	246491	$23¾	23⅜	23⅛	+ ⅛
Gulfstrem	38307	$9⅜	8⅞	9⅜	+ ½

H-L

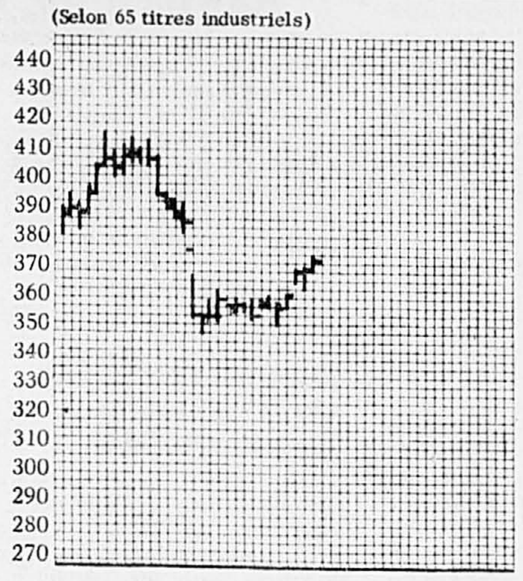
HCl Hldg A	134	$45	45	45	
HCl Hldg B	100	$45	45	45	
H Group A	600	$6½	6½	6½	+ ⅛
Hardee	2000	74	74	74	+ 2
Hard Crp A	1100	200	195	200	+ 5
Hard Crp C	1000	200	200	200	+20
Harleaun A	7500	$25	24⅞	25	+ ⅛
H Wood	500	140	140	140	- 10
Hatleigh A	634	$5½	5⅛	5⅛	
Hawker	4750	$25	23¾	24	- 1½
Hayes D	7531	$8¼	8	8¼	
Heritage A	300	$16	16	16	- ½
Hollinger A	100	$42½	42½	42½	- ½
Howdn DH	100	$12	12	12	
H Bay Mng	24798	$35⅜	34¾	34⅞	+ ⅛
H Bay Co	9049	$24¼	23¾	24¼	+ ¼
HBC pr	179	$16¾	16¾	16¾	- ⅜
HB Oil Gas	85708	$29¾	27¾	27¾	- ¼
Hu-Pam	13000	117	112	117	+ 8
Husky	110496	$18⅛	17	18⅛	+ ½
Husky B pr	z12	$33¾	33¾	33¾	
Hydra Ex	39915	220	190	217	+ 27
IAC	23158	$10⅞	10⅝	10⅝	
ICG Util p	200	$13	13	13	- ¼
ITL Ind	1350	290	290	290	
IU Intl	4761	$26⅜	25¾	25¾	- ¼
Imasco	7703	$31½	31	31½	+ ½
Imp Oil A	63054	$35¾	35	35⅝	+ ⅞
Imp Oil B	3275	$35¼	35⅛	35⅜	+ 1⅜
Inco	100131	$26⅛	25⅝	26⅛	+ 1⅛
Inco 7.85	1350	$19	18½	19	
Indal	4885	$16⅜	16½	16⅝	
Inglis	100	$13	13	13	+ 1
Inland Gas	1851	$13½	13⅛	13½	
Inland G p	200	$9¾	9¾	9¾	
Inlnd G 10p	z50	$26¾	26¾	26¾	
Inland Gr	46502	9	5	6	- 2
Inter-City	32700	$17	16	16½	- ⅜
IBM	1719	585	84¼	85	+ 1
Int Mogul	418	$13	12⅝	13	+ ½
Intl Thom	6600	$10¼	10	10	
Intpr Pipe	19251	$16	15⅞	16	+ ¼
Ipsco	300	$32⅞	32½	32⅞	+ ⅜
Irwin Toy	2965	$5⅛	485	485	- 15
Island Tel	300	$15½	15½	15½	+ ½
Ivaco	1100	$22¾	22½	22½	- ¼
J Q Res	800	150	150	150	
Jannock	8536	$13½	13	13¼	
Janock wf 2	200	$7¼	7¼	7¼	+ ⅛
Jorex Ltd	35700	114	106	107	- 3
Joutel	47200	168	153	168	+13
K-Tel Intl	100	$15	15	15	
Kam Kotia	23671	$8¾	8⅜	8⅝	+ ⅛
Kaps Tran	61060	149	136	136	- 4
Keeprite	1325	$15½	14¾	15½	+ ¾
Kelly D A	1400	$10½	10	10½	+ ⅜
Kerr Add	4550	$20	19¾	20	+ ⅛
K Anacon	3814	103	102	103	+ 1
La Luz	2725	$7¼	6¾	7¼	+ ½
Labatt A	12990	$28¼	27¾	28¼	+ ¾
Lab Min	z20	$45⅞	45⅞	45⅞	
Lacana	8750	$12¾	12½	12⅝	+ ⅛
Lacana w	1400	$8¾	8⅜	8⅜	- ⅛
Laidlaw A	500	$8⅜	8¼	8⅜	- ⅛
Laidlaw B	8300	$7¾	7½	7¾	+ ¼
Ldl 9¾	500	$8¾	8½	8¾	+ 2
L Ont Cem	9425	$6¼	6	6⅛	+ ⅛
L Shore	7708	$38⅜	36	38⅛	+ 2⅞
Larder Res	11550	157	146	152	+ 2
Lasifr Km	3400	168	168	168	- 2
Laurasia	8000	160	152	157	- 3
Lau Fin p	187	$12¾	12¾	12¾	
Lava Cap	4400	$9¾	9½	9⅝	- ⅛
Leigh Inst	2400	$14⅝	14	14	- ⅛
Levv A pr	z25	$7¾	7¾	7¾	
Liberian	3800	305	300	300	
L L Lac	7202	$34	31½	34	+ 2½
Loblaw Co	5650	$6½	6½	6½	
Lob Co pr	500	$23⅛	23	23⅛	- ⅛
Lochiel	7150	$7¾	7⅝	7⅝	
Lochiel A	300	$13	13	13	+ ½
Lumonics	9375	$19⅝	19⅛	19⅛	- ⅜
Lytton M	22400	144	135	144	+ 9

M-O

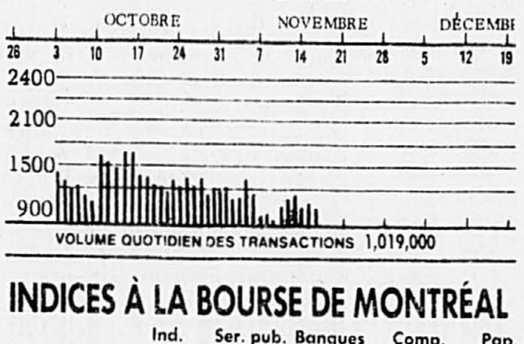
MDS H A	9200	$12	11½	11½	- ½
MDS H B p	900	$9½	9½	9½	+ ⅛
MICC	325	$12¼	12¼	12¼	
zbalg00					
MICC A	z50	$22½	22½	22½	
MICC 8⅝	1000	$18¾	18¾	18¾	
Micc 8 p	1900	$27½	27	27½	+ ¾
MSL Res	77900	350	325	325	- 10
Mclan H A	5043	$21⅜	21	21¼	+ ¼
MB Ltd	60485	$42¾	40	41½	+ 1¼
Madeline	4800	305	300	300	- 5
Madsen	5800	275	260	275	+ 25
Magna A	5400	$13⅛	13	13	- ⅛
Magnason	600	395	395	395	+ 40
Magnetcs	15450	250	244	245	- 2
Mahr p	200	$5⅞	5⅞	5⅞	- ⅛
Maislin I	200	440	440	440	
Majstc Wll	31500	$5½	5⅛	5⅛	- ⅛
Malartic	2000	$11½	11⅜	11½	- ⅛
Man Bar	79410	175	161	167	- 3
M L f Gard	z10	$31	31	31	
Mrtme Ei	100	$15	15	15	
Maritime	100	$22½	22½	22½	
Mar T 860	500	$8⅜	8⅜	8⅜	
Mar T 940	186	$9½	9½	9½	+ ¼
Mark Spnc	500	$9	9	9	
Mass Fer	9815	$6	5¾	5¾	- ⅛
Mas F A	2940	$13⅜	12½	12½	- ⅛
Mas F B	2400	$12⅝	12	12¼	- ⅜
Matchan	15400	100	95	95	
Mc Adam	35100	74	67	74	+ 7
Mc Intyre	250	$70¼	70	70¾	+ 2¼
McLaghln	200	$8½	8½	8½	
McLghl 9 p	100	$18½	18½	18½	
Melcor	225	$23	22½	23	
Mentor	3100	$8⅞	8½	8⅞	+ ⅛
Merland E	30975	$10	9⅜	9¾	
Midcon	400	275	275	275	+ 5
Minri Res	37066	270	260	270	+ 15
Mitel Corp	62070	$24½	23⅝	24½	+ 1¼
Moffat A	200	$22	22	22	+ 1
Molson A	7294	$30¼	30	30	+ ¾
Molson B	248	$28⅜	28⅜	28⅜	
Monarc W	2300	28	28	28	
Monenco A	100	$12½	12½	12½	- ½
Mtl Trust	3150	$25	24½	25	+ ¼
Moore	12546	$39	38⅜	38¾	+ ¼
Morisn	900	380	375	375	- 5
Mtn States	51850	$17	16⅛	16⅜	+ ⅜
Murphy	3500	$36	35½	36	+ ¼
N B Cook	4100	$19⅜	18½	18¾	- ½
NBU Mine	15600	295	286	286	- 9
NSR Res	40450	134	128	130	- 4
Nat Bk Can	7662	$14	13⅝	13¾	+ ⅛
Nat Drug	278	$13½	13½	13½	
N Hees Ent	500	$9½	9½	9½	
Nat Pete	33400	400	380	395	+ 5
Nat Sea A	100	$12	12	12	+17⅛
Nat Trust	300	$26½	26	26	- ½
Neomar	4285	425	420	420

MONTRÉAL

(Selon 65 titres industriels)



VARIATIONS QUOTIDIENNES DE L'INDICE INDUSTRIEL
HAUT 375.27
FERMETURE 374.83
BAS 372.07



VOLUME QUOTIDIEN DES TRANSACTIONS 1,019,000

INDICES À LA BOURSE DE MONTRÉAL

	Ind.	Ser. pub.	Banques	Comp.	Pap.
Var. 18 nov.	+5.24	+3.26	+3.24	+4.61	+6.11
Fer. 18 nov.	374.83	268.86	419.62	358.26	239.66
Hauts 80	428.98	280.84	419.62	381.38	239.66
Bas 80	315.25	216.57	282.55	292.02	161.23
Hauts 79	334.72	257.07	334.76	317.19	187.18
Bas 79	218.32	194.96	273.98	224.93	147.35

Par la Presse canadienne

MONTRÉAL — La Bourse de Montréal a bien progressé, mardi. L'indice composé termine la journée avec un gain de 4.61 et marque à présent 358.26. Le volume a gonflé: 1,018,558 actions ont changé de mains comparativement à 985,314 le jour précédent. Les industrielles gagnent 5.24 à 374,83, les services publics 3.26 à 268.86, les papetières 6.11 à 239.66 et les bancaires 3.24 à 419.62. Les hydrocarbures ont dominé la séance, prenant une avance de 7.42 à 608.92. Dans ce secteur, Gulf Canada gagne ¼ à $23¼ et Imperial Oil A ⅝ à $35⅜. Les gains l'emportent sur les pertes par 72 à 28 et 17 valeurs sont stables. Parmi les industrielles traitées, Hudson's Bay Mining and Smelting gagne ⅜ à $34⅛, Inco 1⅛ à $26¼, Noranda ⅜ à $30⅜ et Seagram 1⅛ à $70⅛. Bell Canada perd ⅛ à $19¼.

Valeurs	Ventes	Haut	Bas	Ferm.	ch. Net
Abitibi Asb	10300	95	90	90	+2
Abti Prce	6825	$26½	25½	26½	+1
Agnico E	100	$19½	19½	19½	+1⅛
Alta Gas T	9350	$36½	35½	36½	+1⅛
Alta G638	200	$50⅛	50⅛	50⅛	+3⅛
Alta G612	1740	$32	31¼	32	+1
Alcan	9726	$44¾	44⅜	44½	+ ¼
Aldona	4222	104	100	104	
Algoma	400	$39⅛	38⅝	39⅛	+1⅛
Alg rt	8348	135	130	135	+35
Americ	6500	45	45	45	
Aquitaine	115	$40⅛	40⅛	40⅛	+ ½
BC Phone	300	$15¾	15¾	15¾	
BP Can	4600	$37	36¾	36¾	+ ¼
Bachelor	2400	$7	7	7	
Bakertalc	7200	170	155	155	−24
Bank Mtl	2482	$33⅞	33½	33¾	+ ¼
Bank NS	278	$35¼	35⅛	35¼	+ ¼
Bq Epargne	400	$18¼	18⅛	18⅛	
Baue Nat	5962	$13⅞	13¾	13⅞	+ ⅛
Bateman	31500	27	25	25	−1
Bell Canad	17279	$19½	19⅛	19¼	− ⅛
Belchas	7500	180	175	177	−3
Bluewir	500	$17¼	17¼	17¼	−2¼
Bomb Inc	2230	$17⅜	17	17⅜	+ ¼
Borealis Ex	100	$12	12	12	−2
Bow Val	19046	$23¾	23	23⅜	+ ⅜
Brcan A	4100	$34⅞	34½	34½	− ⅜
Brinco	355	$11½	11	11½	+1½
Bruneau	8000	61	60	61	−3
CAE Ind	1000	$24	24	24	+ ¼
CIL	210	$34⅛	34⅛	34⅛	+1⅛
Cadillac Ex	5850	$8⅜	8¼	8⅜	
Cal Pw A	1382	$18⅜	18⅛	18⅛	+ ⅛
Calg rt	9183	1	1	1	
Cda Cem	1170	$12½	12½	12½	+ ⅛
C Devlp	1560	$14¼	14¼	14¼	+ ¼
C Perm M	4400	$21	20	21	+1
Cdn Pac		660	40	38⅜	40 +1⅜

AMÉRICAINE

Valeurs	PB	Ventes	Haut	Bas	Ferm.	ch. Net
Aeronca	8	216 u	9⅜	8¼	9	
Alask A	7	101	5¼	5	5⅛	
Amdhl	66	2237	37½	35¼	36⅜	−1⅜
Anglo C	15	123	36⅛	35⅛	35⅜	− ⅛
Apid Dv		44	3⅜	3⅜	3¾	− ⅛
Aquit Ca		538	34¼	33½	33¾	+ ¼
Atco Ind		1	½	½	½	− ¼
Avemc	8	14	9	8⅞	9	
Banistr		72	19¼	19	19⅛	+ ⅛
Barmwl		32	14⅜	14	14⅜	
Bartons		36	2⅜	2¼	2¼	− ⅛
Baruch	23	53	26½	25⅜	25⅝	− ⅜
Beverly	17	1266	18½	17⅞	18½	+ ⅛
Bic Pen	11	75	19⅞	19½	19⅞	
Blnk Mf	8	2	25⅝	25⅜	25⅜	− ⅛
Bow Vall		1323	20⅛	19¼	19¾	+ ¾
Bradf Cm	9	350	11¼	10¾	11	+ ¼
Brascan	15	199	29¼	28⅞	29	
Breeze Cp	6	10	14¾	14½	14½	− ¼
Brwn F	12	8	52½	52¼	52¼	+ ¼
Camco In	26	185	u38⅜	35⅝	36¼	+1⅞
Cd Marc		185	19½	19⅛	19⅛	− ⅜
Cdn Oc		11	11⅜	11	11¼	− ⅛
Castletn	6	7	16	15¾	15¾	− ¼
Chmp Ho		568	1¾	1½	1¾	+ ⅛
ChiefD		475	19⅜	18¾	19	+ ⅛
Colemn	9	22	18⅜	18½	18⅜	
Cominc	5	114	60½	58¾	60½	+2
Concec	27	143	19⅜	19	19⅛	+ ¼
Con OG	106	574	19¼	18⅞	19⅛	+ ¼
Cont Ma	26	37	14⅜	14	14	− ⅜
Cook In	9	30	8⅛	8⅛	8⅛	
Crystl O	31	1154	34½	32	34⅜	+2⅛
DWG	11	501	4	3⅝	4	+ ¼
Data Pd	20	278	34⅞	33⅛	33⅜	−1⅛
Delhi Oil	95	899	70⅜	69	70	+2¾
Dev Arn	4	22	22½	22	22	− ⅜
Dome P		1634	60⅜	59¼	60⅛	+ ⅛
Domtar		50	22½	22	22½	+ ½
Dur Tst	15	27	16	15¾	15⅞	
Dynalec	22	543	15⅜	14⅞	15	− ¼
Edmos		2	1½	1½	1½	− ⅛
ElAudD		159	7	6¾	6⅞	
Elsinor	16	202	11¾	11⅛	11¼	− ⅛
Fed Re	27	391	7½	7	7¼	− ⅛
Fin Cen	9	6	21¼	21⅛	21¼	− ⅛
Ford Cn	35	z400	42½	42	42½	+1⅛
Forest L	22	21	28⅛	27	27	−1¼
Front A	8	112	u17¾	17	17⅜	+ ⅜
Gnt Yel		106	24⅜	24	24⅜	+ ¾
Goldfld		1167	2½	2⅜	2½	+ ⅛
Great Am	4	5	17⅜	17¼	17⅜	− ⅛
GtLk Ch	16	115	44⅜	43⅝	44⅛	+ ⅛
Gulf Cn		3880	19⅞	19⅜	19½	+ ⅛
Hasbro	4	17	9	8¾	9	+ ⅛
Holly C	16	674	u17¾	17	17⅛	− ⅛
HouOM	21	3937	u49¼	47⅛	47⅜	− ⅛
HBay O	13	649	23⅞	23⅜	23⅝	
Husky O		1805	16	14¾	15⅛	+ ⅜
Imp Oil		839	30¼	29⅜	30⅛	+ ¾
Instr Sy		677	15-16	13-16	7/8	+1-16
IntCty G		875	14⅛	13¼	13⅜	− ⅜
Int Bnkn		269	2⅝	2½	2⅝	
Int Str	14	6	1	1	1	− ⅛
Iroq Bd	65	53	13⅛	13	13	
Jetronic	275	71	2¾	2¼	2¾	+ ½
Jupiter	8	2	13	13	13	
Kln Ar	144	65	2⅞	2⅞	2⅞	
Lake Sh		123	32½	30¼	32½	+2⅞
Landmk	22	13	12⅛	12⅛	12⅛	
Lloyd E		23	1⅞	1¾	1⅞	+ ⅛
LodgeS	13	70	7⅛	6⅝	6⅝	− ⅜
MCO Hldg	6	812	15¼	14¾	14⅞	+ ⅛
Marndn		288	1⅝	1 9-16	1 9-16	1-16
Mego Int		101	4	3¾	3⅞	− ⅛
Mite Cp	7	1	19⅞	19⅞	19⅞	
Nat Hlt	10	49	30½	29⅞	30⅛	+ ⅛
Nt Pat		1089	11¼	10⅝	11	− ⅛
Newb En	13	20	10⅜	10¼	10⅜	+ ⅛
Nortek	7	73	7⅛	6¾	7⅛	
NCdn Oil	23	229	16	15	15½	+ ⅜
Numac O		193	28⅜	27¼	27⅜	− ⅛
Phoenix		132	2⅛	2⅛	2⅛	− ¼
Pionr S	8	90	5⅜	5⅜	5½	− ⅛
Placer		41 72	23	22½	22¾	+ ¼
Plant In		317	6⅞ d	6¼	6½	− ⅜
Poloron		4	1½	1½	1½	
Prairie		9	19⅞	19⅝	19⅝	
PresRtB	2	26	3	2⅞	3	
Ranger O		1077	u59⅞	56⅝	59⅜	+3⅛
Rath	3	38	4⅝	4⅜	4⅜	− ⅛
Redlaw		2	1	1	1	− ⅛
Res Ctl	14	153	18	17⅝	18	+ ½
Resrt A	6	593	26⅞	26½	26½	− ⅛
Rest Asc	6	43	3⅞	3¾	3⅞	+ ⅛
Rexnor	11	51	8	7¾	7⅞	+ ⅛
Roblin		129	5⅛	4⅞	4⅞	− ⅛
Salem C	10	5	16	16	16	− ⅛
Scurry R	11	z700	62	60½	60½	− ½
Sheltr		5	3⅛	3	3⅛	+ ⅛
Sellitron	16	763	8½	7⅞	8	− ⅛
Soundsn		22	7½	7⅜	7½	+ ¼
StProd		10	13⅜	13⅜	13⅜	− ½
Sundnc		382	29¾	28¾	29½	+ ⅜
Susahan		147	3	2¾	2¾	− ¼
Synalov	8	6	8⅞	8⅜	8⅞	+ ⅛
Syntex	14	622	60¾	59¾	60⅜	+ ⅛
Syst En	24	148	46¼	45⅝	45¾	H
Telefix	16	70	u47½	45	47⅜	+2¾
Totl Pet	9	558	24⅛	23¾	24⅛	+ ¼
Tran Lux	8	52	9⅞	9¼	9½	− ⅜
Twin Fr		4	4	4	4	
UnAsbst	4	95	5⅝	5¼	5½	
UNat C	15	121	13½	12¾	13	− ½
US Filt	13	1090	32½	32⅜	32½	+ ⅛
Vernit	12	375	19½	18¼	18¼	− ¼
Vulcn Cp	5	17	9	9	9	+ ⅛
Wackht	11	23	13⅞	13⅝	13⅝	
Walnoco	41	891	33¾	32	32	− ⅜
Wstburn		526	24½	23⅞	24	+ ⅜
Wm House 7		44	23⅜	23⅜	23⅜	− ⅛
Work W	10	10	12½	12⅜	12½	
WwEngy	33	799	22⅞	21⅝	21⅝	− 1
Wr Harg		178	6½	6⅛	6⅜	+ ⅛
ElAdDcv8s88		31	84	83	83	+ ½
ElAudD 12⅞99		13	71	70	71	+1

Total sales: 9,620,000.

Total sales: 11,890,000.

LES FAITS SAILLANTS DE LA BOURSE

MONTRÉAL

Volume:

Mardi	1,019,000
Lundi	985,000

Faits saillants:

	Mardi	Lundi
Actions trans.	176	162
Gains	93	57
Pertes	41	47
Inchangées	42	58
Hauts 80	22	5
Bas 80	2	3

Valeurs les plus actives

Volume	Valeurs	Ferm.	Var.
44,910	Gulf Cda	23¼	+¼
43,250	Queenston	6¾	inch
42,200	Dumont	1.12	−.02
36,320	Stanford Mns A	9	+¼
31,500	Bateman	25	−.01
27,650	Hudson Bay Min.	34⅛	+⅜
27,000	Talisman	1.65	inch
26,800	Ladubaro	1.75	+.05
26,405	Inca	26½	+1⅛
26,300	Cons Imp Res	2.75	−.25

TORONTO

Volume:

Mardi	11,890,000
Lundi	10,052,000

Faits saillants:

	Mardi	Lundi
Actions trans.	733	740
Gains	343	249
Pertes	173	255
Inchangées	217	236
Hauts 80	66	25
Bas 80	6	14

Valeurs les plus actives

Volume	Valeurs	Ferm.	Var.
371,257	Calgary Power	Al 8½	inch
246,491	Gulf Cda	23⅛	+⅛
168,817	Cdn Imp Bank	27⅞	inch
142,230	Dome Pete	7.03⅛	−¼
110,496	Husky Oil	18⅛	+½

Mines et pétroles

Volume	en cents	Ferm.	Var.
374,200	New Kelore	1.09	−.01
264,950	Delhi Pacific	1.50	+.05
163,550	Domn Explorers	1.56	+.10
146,825	Delona	2.65	+.54
145,183	Pennant	3.75	+.20

NEW YORK

Volume:

Mardi	70,920,000
Lundi	50,260,000

Faits saillants:

	Mardi	Lundi
Actions trans.	1,948	1,961
Gains	1,063	628
Pertes	542	935
Inchangées	343	398
Hauts 80	270	125
Bas 80	10	8

Indices Dow Jones:

	Ouv.	Haut	Bas	Clôt.	Var.
30 Ind.	991.98	1005.70	985.92	997.65	+11.69
20 Trp	396.92	410.08	395.98	407.76	+13.65
15 Sv. P	117.49	118.69	116.72	117.34	+0.98
65 Comp	379.94	387.30	378.07	384.47	+7.09

Indices Standard & Poor's:

	Ouv.	Haut	Bas	Clôt.	Var.
400 Ind	161.24	167.77	159.84	+2.30	
20 Trans	23.96	25.05	25.82	+0.82	
15 Sv. Pub.	53.63	52.72	53.11	+0.36	
40 Fin.	12.98	12.78	12.87	+0.05	
500 Comp.	140.92	137.91	139.70	+1.95	

Dow Jones hier: **997.75 + 11.69**

OPTIONS TRANS-CANADA (transigées)

Option	Mois	Prix	Op. en cir.	Dern. Trans.	Ferm. du Titre
Ab Prc	Fb	20	15	671	$6⅛ $26½
Ab Prc	Fb	22½	35	497	$4 $26½
Ab Prc	Fb	25	95	799	$2½ $26½
Ab Prc	Fb	27½	26	16 125	$26½
Ab Prc	My	20	2	227	$6⅜ $26½
Ab Prc	My	22½	7	584	$4½ $26½
Ab Prc	My	25	100	387	$3 $26½
Ab Prc	Nv	22½	155	545	$4⅛ $26½
Ab Prc	Nv	25	87	233 150	$26½
Alcan	Fb	45	22	545	$3¼ $44½
Alcan	My	45	4	408	$5¼ $44½
Alcan	Nv	37½	10	116	$6⅞ $44½
Alcan	Nv	40	5	245	$5 $44½
Alcan	Nv	45	21	147	50 $44½
Alcan	Nv	45 p	10	84	25 $44½
Alt GA	Fb	30	2	125	$7 $36½
Alt GA	Fb	32½	14	245	$5 $36½
Alt GA	Fb	35	123	703	$3⅜ $36½
Alt GA	Fb	35 p	20	23	145 $36½
Alt GA	My	32½	8	50	$5⅜ $36½
Alt GA	My	35	52	197	$4⅜ $36½
Alt GA	Nv	27½	1	30	$7¾ $36½
Alt GA	Nv	30	24	316	$6½ $36½
Alt GA	Nv	32½	63	233	$4 $36½
Alt GA	Nv	35	339	662 150	$36½
Aquitin	Mr	40	5	59	$5¾ $40½
Aquitin	Mr	40 p	5	47	$3½ $40½
Aquitin	Mr	45	7	124	$3½ $40½
Aquitin	Mr	45 p	10	25	$6¼ $40½
Aquitin	Mr	70 p	15	36	$29½ $40½
Aquitin	Dc	50	10	157	30 $40½
Asama	Ja	25	27	1635	85 $22
Bell Can	Fb	20	16	960	45 $19¼
Bell Can	My	20	6	566	80 $19¼
Bell Can	Nv	17½	3	251	175 $19¼
Bell Can	Nv	20	30	1141	1 $19¼
Bell Can	Nv	20 p	5	102	75 $19¼
Bk Mtl	Fb	27½	2	250	$5⅜ $33⅝
Bk Mtl	Fb	30	22	1051	$4½ $33⅝
Bk Mtl	Fb	30 p	5	72	50 $33⅝
Bk Mtl	Fb	32½	1	246	$2 $33⅝
Bk Mtl	Fb	32½p	3	17	90 $33⅝
Bk Mtl	Fb	35	11	86	115 $33⅝
Bk Mtl	Fb	35 p	15	19	$2 $33⅝
Bk Mtl	My	27½	1½	461	96½ $33⅝
Bk Mtl	My	30	13	503	$4½ $33⅝
Bk Mtl	My	32½	10	238	$3⅜ $33⅝
Bk Mtl	My	35	10	33	175 $33⅝
Bk NS	Mr	30	6	155	96 $36
Bk NS	Mr	35	29	225	$2½ $36
Bk NS	Mr	35 p	10	10	175 $36
Bk NS	Dc	32½	20	64	$2¾ $36
Bow Val	Ja	20	61	882	$4¼ $23⅝
Bow Val	Ja	22½	61	1314	$2¾ $23⅝
Bow Val	Ja	22½p	24	216	140 $23⅝
Bow Val	Ja	25	157	2845	140 $23⅝
Bow Val	Ja	25 p	9	112	$2⅛ $23⅝
Bow Val	Ja	27½	16	1318	55 $23⅝
Bow Val	Ap	22½	1	191¼	$4⅛ $23⅝
Bow Val	Ap	25	13	995	$3 $23⅝
Bow Val	Ap	27½	13	487	$2 $23⅝
Bow Val	Jy	22½	5	117	$5½ $23⅝
Bow Val	Jy	27½	1	81	$3 $23⅝
BP Can	Ja	45	5	330	60 $36⅝
BP Can	Ja	45 p	2	10	$9 $36⅝
BP Can	Ja	50 p	2	2	$12½ $36⅝
BP Can	Ap	35	4	12	$5⅞ $36⅝
BP Can	Ap	35 p	20	40	$2½ $36⅝
BP Can	Ap	40	2	116	$3 $36⅝
BP Can	Ap	45	1	100	16 $36⅝
BP Can	Ap	50 p	10	22	$13 $36⅝
BP Can	Jy	45	1	28	$2 $36⅝
BP Can	Jy	45 p	1	1	$9½ $36⅝
BP Can	Jy	50 p	2	207	$5¼ $36⅝
Brscn A	Fb	30	2	207	$5¼ $34½
Brscn A	My	30	10	95	$6¾ $34½
Brscn A	My	40	4	47	140 $34½
Brscn A	Nv	32½	15	26	$2½ $34½
C ImB	Mr	22½	5	46	96 $27⅞
C Im B	Mr	25	7	286	$4 $27⅞
C Im B	Mr	27½	11	588	$2⅜ $27⅞
C Im B	Dc	27½	17	222	145 $27⅞
C TI A	Ap	30	10	15	115 $28
CanP E	Fb	25	40	152	$3⅜ $27¼
CanP E	Fb	27½	15	116	175 $27¼
CanP E	Fb	27½p	10	43	175 $27¼
CanP E	Fb	30	3	145	75 $27¼
CanP E	My	25	5	114	$4⅜ $27¼
CanP E	My	27½	8	100	$2⅜ $27¼
CanP E	My	30	12	84	160 $27¼
CanP E	Nv	25	1	84	$2½ $27¼
CanP E	Nv	27½	20	52	55 $27¼
CanP E	Nv	27½p	25	36	40 $27¼
CBth A	Ja	17½	7	70	$4½ $22¾
CBth A	Ja	20	20	51	$2½ $22¾
CBth A	Ap	17½	4	187	$5½ $22¾
CBth A	Ap	22½	3	16	125 $22¾
CBth A	Jy	17½	10	150	$5½ $22¾
CBth A	Jy	22½	3	20	175 $22¾
CP Ltd	Fb	40	p 10	52	70 $47½
CP Ltd	Fb	45	40	576	$4¼ $47½
CP Ltd	Fb	45	p 5	54	$2 $47½
CP Ltd	Fb	50	31	626	175 $47½
CP Ltd	Fb	55	1	277	50 $47½
CP Ltd	Fb	55	p 23	59	$8¾ $47½
CP Ltd	My	45	12	93	$5½ $47½
CP Ltd	Nv	40	7	132	$7 $47½
CP Ltd	Nv	45	68	510	$2½ $47½
CP Ltd	Nv	50	25	582	15 $47½
D Pete	Ja	60	83	384	$12¼ $70¾
D Pete	Ja	60	p 55	1099	185 $70¾
D Pete	Ja	65	123	549	$6¾ $70¾
D Pete	Ja	65	p 116	659	$2½ $70¾
D Pete	Ja	70	125	1011	$5½ $70¾
D Pete	Ja	70	p 78	425	$4⅝ $70¾
D Pete	Ja	75	108	796	$3⅜ $70¾
D Pete	Ja	75	p 104	511	$7 $70¾
D Pete	Ja	80	127	1428	185 $70¾
D Pete	Ja	80	p 40	282	$9¾ $70¾
D Pete	Ja	85	50	875	90 $70¾
D Pete	Ja	85	p 1	123	$14 $70¾
D Pete	Ja	90	p 2	59	$19 $70¾
D Pete	Ja	95	p 3	15	$24 $70¾
D Pete	Ap	60	p 2	52	$2½ $70¾
D Pete	Ap	65	7	127	$12 $70¾
D Pete	Ap	65	p 2	61	$4⅛ $70¾
D Pete	Ap	70	8	323	$8⅜ $70¾
D Pete	Ap	70	p 3	80	$6 $70¾
D Pete	Ap	75	12	231	$7 $70¾
D Pete	Ap	80	24	341	$4½ $70¾
D Pete	Ap	85	2	312	$3 $70¾
D Pete	Ap	85	p 1	38	$14¾ $70¾
D Pete	Ap	90	p 1	28	$19¼ $70¾
D Pete	Ap	95	3	362	150 $70¾
D Pete	Jy	60	p 1	12	$3½ $70¾
D Pete	Jy	65	40	153	$15 $70¾
D Pete	Jy	70	45	190	$12 $70¾
D Pete	Jy	70	p 10	39	$6½ $70¾
D Pete	Jy	75	15	108	$9¼ $70¾
D Pete	Jy	75	p 1	46	$8½ $70¾
D Pete	Jy	80	20	165	$7⅝ $70¾
D Pete	Jy	85	11	201	$5½ $70¾
D Pete	Jy	85	p 5	265	$3½ $70¾
Denis	Ja	50	20	249	$5½ $54⅜
Denis	Ja	50	p 5	92	160 $54⅜
Denis	Ja	55	35	287	$2¾ $54⅜
Denis	Ja	60	4	550	160 $54⅜
Dmtr	Ap	25	4	103	$2¾ $26⅞
Dmtr	Jy	27½	3	3	170 $26⅞
Dom M	Ja	110	1	58	$12¾ 114½
Dom M	Ja	130	20	148	$5¼ 114½
Dom M	Ja	150	7	299	150 114½
Dom M	Ap	110	9	57	$20 114½
Dom M	Ap	120	3	34	$14¾ 114½
Dom M	Ap	130	1	33	$11 114½
Dom M	Ap	150	1	83	$6½ 114½
Dom M	Jy	110	10	12	$24½ 114½
Dom M	Jy	130	1	5	$15 114½
DTex	Jn	15	6	14	175 $16¾
DTex	Dc	12½	5	96	$3½ $16¾
Gnstar	Ja	40	30	203	$3½ $42¾
Gnstar	Ja	45	3	182	125 $42¾
Gnstar	Ap	35	2	32	$8⅝ $42¾
Gnstar	Ap	45	2	177	190 $42¾
Gnstar	Jy	45	10	13	$3½ $42¾
Gulf C	Fb	20	78	895	$4⅝ $23½
Gulf C	Fb	20	p 13	274	90 $23½
Gulf C	Fb	22½	197	2000	$3¼ $23½
Gulf C	Fb	22½p	6	495	160 $23½
Gulf C	Fb	25	286	3021	190 $23½
Gulf C	Fb	25	p 83	598	$2⅞ $23½
Gulf C	Fb	27½	348	1733	115 $23½
Gulf C	Fb	27½p	26	170	$4½ $23½
Gulf C	Fb	30	212	3119	90 $23½
Gulf C	Fb	32½	17	1492	60 $23½
Gulf C	Fb	35	1	1580	35 $23½
Gulf C	My	20	33	428	$5⅞ $23½
Gulf C	My	20	p 2	49	120 $23½
Gulf C	My	22½	5	1397	$4½ $23½
Gulf C	My	22½p	24	216	140 $23½
Gulf C	My	25	254	1980	$3 $23½
Gulf C	My	25	p 10	84	$3 $23½
Gulf C	My	27½	24	672	$2⅜ $23½
Gulf C	My	27½p	80	296	$4⅝ $23½
Gulf C	My	30	60	1087	160 $23½
Gulf C	My	32½	3	476	150 $23½
Gulf C	My	35	p 4	115	$11⅞ $23½
Gulf C	Nv	24	82	1222	25 $23½
Gulf C	Nv	24	p 5	223	90 $23½
Gulf C	Nv	26	24	1479	5 $23½
Gulf C	Nv	26	p 4	76	$2½ $23½
Gulf C	Nv	27½	40	591	1 $23½
Gulf C	Nv	28	5	1176	5 $23½
Gulf C	Nv	28	p 2	103	$4⅝ $23½
Gulf C	Nv	30	56	3850	1 $23½
Gulf C	Nv	30	p 1	260	$6⅞ $23½
Gulf C	Nv	32	22	3367	5 $23½
Gulf C	Nv	34	68	4124	1 $23½
Gulf C	Nv	36	14	3194	1 $23½
Gulf C	Nv	36	p 1		$12½ $23½
Gulf C	Nv	38	10	3721	1 $23½
HB Mn	Mr	40	5	10	$2 $34⅜
HB Mn	Jn	40	10	10	$2 $34⅜
HB Mn

Chrysler a vendu moins d'autos «K» qu'elle ne prévoyait

DÉTROIT (CDJ) — Malgré le grand battage publicitaire qui a entouré le lancement de ses voitures «K», Chrysler n'en a pas vendu autant qu'elle l'espérait et se voit forcée de réduire sa production.

Un vice-président de Chrysler, Jerry H. Pyle, a reconnu hier, au cours d'une interview, que les ventes de voitures «K», vedettes du salon d'automne de la compagnie et produits-clés de la récupération de la société, ont été inférieures de 4,000 à ce qu'on prévoyait pour le mois dernier. Pyle attribue la situation à des difficultés de production au départ, aux taux d'intérêt élevés et à la faiblesse constante de l'économie nationale.

Situation qui a incité certains à se demander jusqu'à quel point les petites voitures à traction avant peuvent être populaires auprès du consommateur. Chrysler n'a pas été lente à souligner qu'on peut difficilement tirer des conclusions définitives de résultats préliminaires.

Selon l'administration de la compagnie, le nombre de commandes de voitures «K» reste élevé chez les distributeurs, ce qui laisse croire que les ventes vont s'améliorer un peu plus tard.

La compagnie reconnaît toutefois que le temps supplémentaire a été interdit aux deux usines où les voitures sont assemblées, ce qui a eu pour effet de réduire la production. De toute façon, dit-elle, le temps supplémentaire ne constituait qu'une mesure provisoire permettant de construire suffisamment d'autos pour la distribution.

Selon M. Pyle, la compagnie a réglé plusieurs problèmes qui nuisaient aux ventes, au départ, si bien que Chrysler peut espérer reprendre une partie du terrain perdu.

La production de Plymouth Reliant et de Dodge Aries a débuté trop lentement, ce qui a eu pour effet de créer de graves pénuries en certains secteurs.

La compagnie prévoyait que ses distributeurs pourraient disposer de 20,000 voitures «K» le 2 octobre mais les agents n'en avaient reçu qu'un peu moins de la moitié de ce total à cette date.

«Afin que certains distributeurs puissent avoir un ou deux véhicules à vendre, dit Pyle, nous avons dû prendre des dispositions spéciales pour que ces voitures leur parviennent par camion. Nous n'avons pu profiter autant que nous l'aurions dû de la grande affluence de visiteurs aux salons d'exposition peu après le lancement des nouvelles voitures.»

Pyle croit aussi que les premières ventes n'ont pas été aussi nombreuses que prévu en raison du grand nombre d'accessoires offerts sous option dont les voitures étaient dotées, ce qui a probablement eu pour effet de décourager des acheteurs. La compagnie a décidé de construire des voitures équipées plus normalement mais des délais ont empêché qu'elles ne sortent à temps des lignes de montage

Alcan investit $50 millions en Malaisie

Aluminium Company of Malaysia Berhad (Alcom), filiale malaise d'Alcan Aluminium, a annoncé hier un investissement de $50 millions près de Kuala Lumpur, capitale et principale ville du pays. Le projet, le plus important jamais annoncé par l'industrie malaise de l'aluminium, consiste à construire une usine de laminage capable de produire annuellement 24,000 tonnes de feuilles d'aluminium et 6,000 tonnes de feuilles minces. La compagnie est engagée dans la production de feuilles d'aluminium en Malaisie depuis plus de quinze ans. Alcan, qui détient près de 40 pour cent du capital-actions de l'entreprise malaise, fournira la technologie, tandis que le financement du projet sera assuré par une émission de titres et un consortium de banques malaises. Les nouvelles installations permettront à Alcom of Malaysia de devenir un des plus importants producteurs de produits d'aluminium en Asie du sud-est.

LES COMPAGNIES

Réorganisation aux Messageries CN

Le CN a annoncé hier un programme de rationalisation de son service de messageries, dont le déficit, en ascension depuis dix ans, atteindra vraisemblablement plus de $50 millions cette année. Le programme prévoit la fermeture de près de la moitié des 70 centres de messageries au Canada d'ici la fin de 1981; cette mesure entraînera une réduction de quelque 1,100 postes au sein du personnel cadre et syndiqué. Quatre jours de négociations avec la Fraternité canadienne des cheminots, syndicat représentant les employés concernés, ont abouti à la mise sur pied d'un programme amélioré de sécurité d'emploi, qui prévoit le recyclage des employés dans d'autres divisions, des indemnités à ceux qui seront mutés, un programme de formation, des avantages additionnels à ceux qui désireront prendre une retraite anticipée, etc.

Bilan encourageant à la scierie Mont-Logan

La scierie Mont-Logan, à Cap-Chat, devrait traiter cette année près de six millions de pieds de planche, prévoit son directeur, Lorenzo Roy. Ce volume correspond aux objectifs que l'entreprise s'est fixés, bien que le démarrage des opérations est survenu avec un retard d'un mois. M. Roy explique cette performance par la signature d'importants contrats avec la France (trois millions de pieds) et l'Angleterre (un million). La scierie Mont-Logan, lancée avec un demi-million de dollars, est financée par la SODEQ de l'Est du Québec, l'Office de planification et de développement du Québec, les Caisses populaires, ainsi que des citoyens de la région et des travailleurs de la scierie.

Projet de réouverture à Port-Cartier

La maire de Port-Cartier, Bernard Dionne, entend mettre sur pied une commission intermunicipale, d'ici quelques mois, pour étudier le dossier de l'éventuelle relance de l'usine ITT-Rayonnier, à Port-Cartier. Comme dans la vallée de la Matapédia, M. Dionne tentera de mobiliser toute la population locale afin d'appuyer le projet de réouverture. Pour le maire de Port-Cartier, la relance des installations d'ITT-Rayonnier doit avoir priorité sur tout projet de nouvelles usines de pâtes et papiers au Québec, y compris le projet de papeterie de l'Est du Québec et ceux de Norwick Perron et Donohue en Abitibi.

Domtar: émission de $100 millions aux États-Unis

Domtar Inc. a annoncé hier qu'elle a présenté une déclaration d'enregistrement à la Securities and Exchange Commission des États-Unis pour couvrir l'offre publique de débentures à long terme de $100 millions américains.

On s'attend à ce que l'offre, qui sera la première offre publique de Domtar aux États-Unis, sera faite lorsque les conditions du marché seront favorables. L'offre se fera par le biais d'une circulaire d'offre seulement. Ces débentures ne peuvent être offertes ou vendues au Canada.

Le produit net de la vente sera ajouté aux fonds généraux de Domtar et devrait servir au financement d'une partie de ses dépenses en capital en 1981.

L'émission sera souscrite à forfait par un groupe de sociétés d'investissement bancaire, sous la direction de Morgan Stanley & Co. Incorporated et Pitfield, Mackay & Co., Inc.

OPTIONS TRANS-CANADA (non transigées)

suite de la page E 4

Option	Mois	Prix	Offre	Dem.	Op. Dern. en Trans. cir.
Rang	Ja	18¾sp	55	85	95 252
Rang	Ap	11⅜s	$11½	$12	$11⅜ 11
Rang	Ap	11¾sp	5	25	10 16
Rang	Ap	13⅜	$9⅞	$10⅜	$7¼ 123
Rang	Ap	13¾sp	5	30	$3 15
Rang	Ap	15 p	20	50	50 60
Rang	Ap	16¾sp	40	70	110 10
Rang	Ap	18⅜s	$6⅛	$6⅝	$4⅜ 33
[illegible]	Ap	18¾sp	80	110	135 6
[illegible]	Ap	20 p	130	170	$2¼ 1
Rang	Ap	22½	$3½	$3⅞	$3¼ 166
Rang	Ap	22½sp	$2⅛	$2⅝	$2⅞ 17
Rang	Jy	16⅝	$7⅞	$8⅜	$6¼ 38
Rang	Jy	16¾sp	70	110	115 35
Rang	Jy	18⅜	$6⅞	$7⅜	$6½ 20
Rang	Jy	18¾sp	110	130	
Rang	Jy	20 p	150	$2	175 4
Rang	Jy	22½	$4⅜	$4⅞	$4 105
Rang	Jy	22½sp	$2¼	$3	$3½ 3
Roy Bk	Ja	39	$20¼	$21¼	$16¾ 7
Roy Bk	Ja	44	$15¼	$16	$10¼ 1
Roy Bk	Ja	49	$10¼	$11	$10¾ 64
Roy Bk	Ap	49	$12⅛	$12⅞	$13¼ 48
Roy Bk	Jy	50	$12⅛	$12⅞	
Roy Bk	Jy	55	$7⅞	$8⅜	$9 16
Roy Bk	Jy	60	$4½	$5	$4 6
Segrm	Ja	60 p	5	30	85 26
Segrm	Ja	70 p	$25⅜	$27⅛	$5½ 10
Segrm	Ap	60 p	75	100	100 20
Segrm	Ap	65 p	185	$21⅜	
Segrm	Ap	70 p	$3⅜	$3⅞	$3⅝ 1
Segrm	Jy	65 p	$2⅜	$2⅝	
Segrm	Jy	70 p	$4	$4½	$4¾
Shell C	Fb	25	$4	$4½	$4½ 21
Shell C	Fb	30 p	$3⅛	$3⅝	$4⅛ 86
Shell C	Fb	32½sp	$5	$5½	$5⅛ 32
Shell C	Fb	35	45	65	70 650
Shell C	Fb	35 p	$7⅛	$7¾	$7¾ 5
Shell C	Fb	40	20	40	35 184
Shell C	Fb	40 p	$12	$12½	$10⅜ 15
Shell C	My	25 p	180	$21⅜	150 5
Shell C	My	27½sp	$2¾	$3⅛	$4 42
Shell C	My	32½	165	185	$2 194
Shell C	My	32½sp	$5⅞	$6⅜	$4¾
Shell C	My	35	110	125	135 278
Shell C	My	35 p	$7⅜	$8⅛	$9¼ 2
Shell C	Nv	32½		1	1 942
Shell C	Nv	32½sp	$4⅜	$4⅞	$4½ 121
Shell C	Nv	35		1	1 1450
Shell C	Nv	35 p	$6⅞	$7⅜	$7 57
Shell C	Nv	40		5	1 765
Shell C	Nv	40 p	$11⅞	$12	$7¼ 56
Stlco A	Fb	25	$14¼	$14½	$12¼ 142
Stlco A	Fb	27½	$11¾	$12¼	$12⅜ 17
Stlco A	Fb	30	$9¼	$9¾	$7¾ 114
Stlco A	Fb	32½	$7	$7¼	$5¼ 448
Stlco A	Fb	35	$5	$5	$4⅜ 540
Stlco A	My	32½	$7¾	$8¼	$7¼ 113
T-D Bk	Mr	27½	$9¼	$10¼	
T-D Bk	Mr	27½sp	25	55	90 27
T-D Bk	Mr	30	$7	$8	$7 31
T-D Bk	Mr	30 p	50	75	150 25
T-D Bk	Mr	32½	$4¾	$5	150 124
T-D Bk	Mr	32½sp	125	160	
T-D Bk	Mr	35	180	$2½	$2¼ 11
T-D Bk	Mr	35 p	$2½	$3	
T-D Bk	Mr	40	100	125	
T-D Bk	Mr	40 p	$5½	$6	
T-D Bk	Jn	30	$7½	$8½	$5¾ 6
T-D Bk	Jn	30 p	50	75	150 3
T-D Bk	Jn	32½sp	$2½	$3	$6½ $4 103
T-D Bk	Jn	32½sp	$2	$2½	
T-D Bk	Jn	35	$3	$3½	$3 11
T-D Bk	Jn	35 p	$2¾	$3¼	$3 50
T-D Bk	Jn	40	175	$2	
T-D Bk	Jn	40 p	$6	$6½	
T-D Bk	Dc	22½	$13¾	$14½	
T-D Bk	Dc	22½sp		25	
T-D Bk	Dc	25	$11¾	$13¼	$6¾ 5
T-D Bk	Dc	25 p	5	20	30 1
T-D Bk	Dc	27½	$9	$10	40 15
T-D Bk	Dc	27½sp	5	25	25 63
T-D Bk	Dc	30	$6¾	$6¾	$5¼ 98
T-D Bk	Dc	30 p	10	30	50 53
T-D Bk	Dc	32½	$4¼	$5¼	$2⅝ 20
T-D Bk	Dc	32½sp	40	60	85 7
Total P	Ja	22½sp	15	40	90 1
Total P	Ja	25	$4⅛	$4½	$2¾ 86
Total P	Ja	27½sp	140	165	165 99
Total P	Ja	30 p	$2½	$2¾	$5¼ 61
Total P	Ja	32½	40	60	40 310
Total P	Ja	32½sp	$4¼	$5	$7¼ 30
Total P	Ap	25	$5	$5½	$3½ 51
Total P	Ap	25 p	125	160	150 9
Total P	Ap	27½	$3½	$3¾	$3½ 46
Total P	Ap	27½sp	$2	$2½	$2¾ 42
Total P	Ap	30	$2⅛	$2½	$2¼ 109
Total P	Ap	30 p	$3	$3½	$3⅜ 32
Total P	Ap	32½	125	150	85 273
Total P	Ap	32½sp	$4¾	$5½	
Total P	Jy	25	$5¾	$6¼	$3¾ 1
Total P	Jy	27½	$4¾	$4¾	$3½ 19
Total P	Jy	27½sp	$2½	$3	$3½ 10
Total P	Jy	30	$3¼	$3⅝	$3⅛ 26
Total P	Jy	30 p	$3½	$4	$4¼ 7
Total P	Jy	32½	$2	$2½	185 26
Total P	Jy	32½sp	$5½	$6	$7¼ 5
TrC PL	Fb	20	$4	$4¼	$4 15
TrC PL	Fb	25	80	100	75 160
TrC PL	Fb	27½	15	30	25 25
TrC PL	My	20	$4½	$4¾	$4½ 126
TrC PL	My	25	120	150	$2¼ 155
TrC PL	Nv	20	$3½	$3¾	$4⅜ 12
TrC PL	Nv	25		5	5 400
TrC PL	Nv	27½		5	1 158
Wcoast	Mr	12½	110	120	125 798
Wcoast	Mr	15	25	35	25 796
Wcoast	Jn	15	40	50	50 174
Wcoast	Dc	10		$3	$3¼ 20
Wcoast	Dc	12½	40	50	¾ 5⅛ 1⅜
Wcoast	Dc	15	5	10	5 1349
Wlkr C	Mr	25	$9½	$10	$8½ 67
Wlkr C	Mr	27½	$7	$7½	$6¼ 192
Wlkr C	Mr	30	p 90	115	
Wlkr C	Mr	32½	$3¾	$4	$2⅞ 971
Wlkr C	Mr	32½sp	175	200	190 50
Wlkr C	Mr	35	p $2¾	$3	$3½ 7
Wlkr C	Jn	30	$6½	$6¾	$6¼ 98
Wlkr C	Jn	30	p 125	175	
Wlkr C	Jn	32½sp	$2¼	$2⅝	
Wlkr C	Jn	35	p $3⅛	$3⅝	$4 11
Wlkr C	Dc	25	$8½	$9	$7½ 1660
Wlkr C	Dc	35	p $2	$2¼	$2 20

Open interest: Total des contrats achetés mais non levés ou liquidés.

DIVIDENDES

	TAUX		PAIEMENT	ENREG.
Dupont	0.50	trim.	13-12-80	25-11-80
Dupont (spéc.)	0.75	trim.	13-12-80	25-11-80
St. Mutual Sec. (sp.)	0.10		31-12-80	28-11-80
St. Mutual Sec. (spéc.)	0.28	trim.	31-12-80	28-11-80
Integon Corp.	0.13	trim.	10-12-80	21-11-80
Brit. Am. Bank Note	0.50	trim.	15-12-80	30-11-80
Harsco Corp.	0.52½	trim.	13-02-81	15-01-81
VF Corp.	0.50	trim.	19-12-80	09-12-80
Prime Computer Inc.	50%	l'action	19-12-80	01-12-80
Sunair Electronics	100%	l'action	02-01-81	28-11-80
Brascan	0.30	trim.	30-01-81	02-01-81
Kansas Gas & El	0.51	trim.	31-12-80	10-12-80
Am. Ship Build. Co.	0.20	trim.	20-02-81	02-02-81
Thomson Newspaper	0.16	trim.	15-12-80	01-12-80

FRUITS/LÉGUMES

(PC) — **Prix payés au Marché** central **Métropolitain** tels que fournis par le ministère de l'**Agriculture du Québec:**

FRUITS

Pommes: (Prix minimum net vendu et livré aux détaillants): McIntosh, Wolf River et Cortland: $11.00 le cell-pack, grosseur 140; $11.50 grosseur 120; $9.25 pour 12 cellos de 3 lb; $9.25 pour 4 cellos de 4 lb; $9.75 pour 8 cellos de 5 lb; $6.00 pour 4 x 4 pintes ordinaires; $6.50 pour les 4 x 4 pintes enveloppées; $8.00 le mineau en vrac. Spartan et Empire: $2.00 de plus que la McIntosh, sauf pour les 4 x 4 pintes qui sont $1.00 de plus. Prix minimum net vendu et livré aux grossistes: diminuez de 12.5 p.c. du prix du détaillant.

Régions à plus de 180 milles de Montréal: ajoutez $0.50. Ces prix sont fournis par le Plan conjoint des producteurs de pommes du Québec.

LEGUMES

Betteraves: moyennes, $3.00 à $3.25 le sac de 25 lb; grosses, $2.00 à $2.50 le 25 lb; $4.00 à $4.50 pour 12 sachets de 2 lb.

Carottes: $2.25 à $2.50 le sac de 25 lb; $7.50 à $8.50 en sacs de 24 sachets de 2 lb ou 10 sachets de 5 lb; grosses: $6.50 à $7.00 le sac de 50 lb.

Carottes mini: $5.00 la caisse de 20 sachets de 12 oz.

Choux de Bruxelles: $7.00 à $7.50 la caisse de 12 casseaux.

Choux chinois: $3.50 à $4.00 la caisse de 12.

Choux-fleurs: $6.50 à $7.50 pour 12.

Choux rouges: $4.00 à $4.50 la caisse de 12.

Choux de Savoie: $4.00 à $4.50 la dz.

Choux verts: ordinaires, $4.00 à $5.00 la caisse de 50 lb; $4.00 à $4.50 le sac de 50 lb; gros, $3.25 à $3.50 le sac de 50 lb.

Endives: $14.00 à $14.50 la caisse de 8 lb.

Navets blancs: $5.00 à $5.50 le sac de 25 lb.

Oignons: jaunes moyens, $6.50 à $7.50 le 50 lb; $3.50 à $4.00 le 25 lb; $7.75 à $8.25 pour 24 sachets de 2 lb ou 10 sachets de 5 lb; $1.10 à $1.25 le sac de 10 lb; jaunes gros: $6.50 à $10.00 le sac de 50 lb; jaunes petits, $0.80 à $1.00 le 10 lb; rouges: $5.00 le sac de 50 lb; $0.75 à $1.00 le sac de 10 lb.

Panets: $5.50 les 12 sachets de 2 lb; $4.00 les 20 lb.

Pommes de luzerne: $7.50 la caisse de 1 dz.

Poireaux: $1.75 à $2.75 la boîte de 12.

Rutabaga: $3.25 à $4.00 pour 50 lb; gros, $2.00 le 50 lb; $2.00 à $2.50 le sac de 25 lb.

Pommes de terre, arrivages: 115,000 lb.

L'ARGENT

Les courtiers londoniens ont haussé hier le prix de l'argent de $00.210 cents américains par rapport à l'ouverture de la veille.

MARDI: $18.409

MONTRÉAL — Handy & Harman's évaluait le prix de l'argent canadien à $22.051 l'once de Troyes.

NEW YORK — Handy & Harman's évaluait le prix de l'argent américain à $18.56 l'once de Troyes.

ALBERTA

Valeurs	Ventes	Haut	Bas	Ferm.	ch. Net
Acroll	1101	165	165	165	+5
Amalta	3300	130	120	130	+10
Am Chrom	800	$57⅞	51½	51½	- ½
Aquarius	24400	$8¼	7¾	8	+ ¼
Ashlu	600	350	350	350	
Adex Units	6000	135	135	135	- 15
Baretta	3050	$9⅞	9½	9½	- ¼
Barons	7100	200	195	195	
Bearcat	11750	$10⅛	9¾	10	+ ½
Blake	700	$7¾	7¾	7¾	
Bonn	4700	225	220	225	+10
Canadex	14600	209	200	205	+15
Cdn Aran	7042	90	75	90	+10
Cdn Bashaw	5820	275	255	275	+25
Challenger	400	$24½	24½	24½	
Cimarron	1400	370	365	365	
Clarepine	6500	100	100	100	+5
Cochrane	1100	240	240	240	
Concept	13000	$14⅜	14	14½	+ ⅛
Cultas	86700	122	116	119	- 1
Dixie	7000	33	30	33	+1
Edmonton	3650	300	275	300	+25
Encounter	1000	250	250	250	
Flag	6900	370	350	370	+20
Flinflon	2850	450	430	430	
Gascome	4200	340	325	325	- 15
GenEnergy	9000	375	350	370	+20
Goldlake	12900	$5½	450	475	- 50
Gldn Briar	9400	300	290	300	+10
Gulch	8900	450	425	445	
Intl Tika	10500	225	220	225	- 5
Jupiter	900	185	185	185	+5
Kevlin	1900	325	325	325	
Kiliucan	200	350	340	350	
Kintla	8800	265	245	245	- 25
Lkr Res	300	285	285	285	- 5
Lobell	500	93	93	93	- 2
Loil	3000	60	60	60	+5
Macquest	8900	$5¼	5	5	- ¼
Madison	2176	53	53	53	- 2
Madre	10000	210	210	210	
Major	2100	220	220	220	- 5
Marshall B	19000	115	110	110	
Matrix	1000	70	70	70	
Medcon	3500	340	330	340	
Mideast	23550	220	210	214	- 1
Missi	1600	152	151	152	- 7
Mt Jamie	1200	230	230	230	+10
Nahannie	5000	151	145	146	- 4
N Dominion	1500	142	140	140	- 2
N ForthFour	900	$7	6⅜	6⅜	
N Pass	8400	90	85	88	+4
N Port	500	210	210	210	+10
Nimrod	5800	165	160	160	
Norminco	2800	125	119	119	+4
Nortex	11500	185	177	177	+2
North Contl	2000	40	40	40	- 1
Nordex	2400	45	45	45	+2
Northind Bk	1170	$14	13¾	14	
Orbit	2100	$7¾	7½	7⅝	
Orion	52100	$5¼	460	5¼	+ ⅛
Paramount	1200	$5⅝	5⅜	5⅝	- ⅛
Penstar	15200	150	140	140	- 10
Peregrine	2100	$5¼	5⅛	5¼	
Poco	2200	265	255	260	+5
QCTV Ltd	1000	$18	17¾	18	
Radial	7300	145	142	145	- 4
Renabie	20823	405	380	380	- 20
Red Leaf	16400	190	135	180	+55
Scimitar	1100	$6	450	6	+1
Savanna	4000	250	235	235	- 1
Sastex	2100	76	76	76	+1
Seagull	32363	$6⅛	5¾	6	+ ⅛
Sparrow	14900	218	206	212	- 6
Strand	13700	$7½	7	7¼	+ ¼
Strom	3900	325	315	325	+5
Sunmist	19333	157	140	157	+16
Surf	2100	150	145	150	
Tanner	5900	150	141	145	
Tiber	500	425	425	425	+10
Tiberton	200	350	350	350	+25
Tobe	10050	80	70	80	+10
Trapper	8100	360	340	360	+10
Trov	1130	$10¼	9½	10¼	
Twinrch A	100	$5¼	5¼	5¼	
Universl E	10800	350	330	350	+15
Univ Fuel	600	$5½	5⅜	5½	+ ¼
Windjamr	10850	480	430	480	+55
XRG	4900	$5½	5¼	5⅜	- ⅛
Zepher	3000	475	475	475	
Bearcat wts	300	440	440	440	+30
Bea ft Engy	100	$11	11	11	- 2
Blackgold	1333	97	97	97	- 3
Jagor	1000	70	70	70	- 10
Newcan	4500	75	75	75	
NW Trst pfd	100	$45	45	45	- 1
Petromns	2500	45	40	40	- 6
Summit	300	260	260	260	
Sul Petra	1900	$24	24	24	- 1⅛

Total sales: 710,641.

TITRES AU COMPTOIR

Valeurs	Ventes	Haut	Bas
Abitibi Copper	500	38	38
Albarmont M	1000	75	75
Amos Mines	5000	42	42
Arjon Gold	14000	30	30
Aulbec Gold Belt	1000	200	200
Brosnan Cdn	7900	144	125
Canada Dev Corp	200	$19⅞	19⅞
Canada Nthwst Lnd	15000	70	70
Cane Cons Explor	10000	105	105
Chance Mining	500	160	160
Chavin Canada	300	$7	7
Cincinnati Porcup	10600	85	85
Cons Copper Lode	500	325	325
Despina Gold	2000	28	28
East Amphi	1000	14	14
East Bay Gold	1000	55	55
Frankfield Expl	200	60	60
Gaspesie Mining	5000	35	35
Gold Hawk Mines	500	80	80
Gordon Lebel	2000	33	33
Hanson Mines	16000	23	20
Initiative Expl	100	$9	9
Jameland Mines	1000	25	25
K.T. Mining wts	1000	53	53
Macdonald Mines	1000	287½	287½
Mandarin Mines	40000	127	120
Mt Pleasant	22000	38	35
New Dimension Res	5000	137½	137½
New Lorie Mines	9000	30	27
New Pascalis Mns	1000	225	225
N Ungava Copper	7000	105	105
Nickel Offsets	500	180	180
Parquet Mines	17000	60	57
Pinetree Expl	10000	35	35
Pronto Expl	2000	300	300
Rand Malartic	6000	105	105
Royex Sturgex	1000	425	425
Scintillore Expl	1000	487½	487½
Sheldon Larder	1000	45	45
Urban Quebec	9000	35	33
Western Quebec	13300	350	240
Wimberley Resource	5000	73	73
Wimberley wts	4000	20	20
Yorbeau Mines	1500	60	51

LE DOLLAR

MONTRÉAL — Le dollar américain par rapport à la devise canadienne était en baisse hier de 39-100 à $1.1841 et la livre sterling de 1.64 à $2.8306.

NEW YORK — Le dollar canadien par rapport à la devise américaine était en hausse de 27-100 à $0.8445 et la livre sterling en baisse de 3-5 à $2.3905.

LES DEVISES

(PC) — Voici les taux des devises étrangères tels que fournis par la Banque de Montréal. Les cotes sont en monnaie canadienne.

Ces taux sont qualifiés de minimaux parce qu'ils fluctuent durant la journée et qu'ils varient d'une banque à l'autre. x-Taux mensuel fixe:

Afrique du S.	Rand	$1.6035
Allemagne O.	Mark	$0.6160
Ar. Saoudite	Rial	$0.3550
Australie	Dollar	$1.3900
Autriche	Schilling	$0.0877
Bahamas	Dollar	$1.1975
Belgique	Franc	$0.038500
Bermudes	Dollar	$1.1975
Brésil	Cruzeiro	$0.0206
x-Bulgarie	Lev	$1.3790
Caraïbes	Dollar	$0.4438
Chine	Renminbi	$0.8115
x-Colombie	Peso	$0.0241
Danemark	Couronne	$0.2025
Espagne	Peseta	$0.01565
Etats-Unis	Dollar	$1.1882
France	Franc	$0.2700
Grèce	Drachme	$0.0274
Hong Kong	Dollar	$0.2330
x-Hongrie	Forin	$0.03662
Inde	Roupie	$0.1565
Irlande	Livre	$2.3300
Italie	Lire	$0.001325
Jamaique	Dollar	$0.6750
Japon	Yen	$0.005600
Koweit	Dinar	$4.3910
Mexique	Peso	$0.0510
Norvège	Couronne	$0.2380
N.-Zélande	Dollar	$1.1550
Pays-Bas	Florin	$0.5800
x-Pologne	Zloty	$0.03908
Portugal	Escudo	$0.0230
x-Roumanie	Leu	$0.2572
Royaume U.	Livre	$2.8487
Singapour	Dollar	$0.5665
Suède	Couronne	$0.2775
Suisse	Franc	$0.6875
x-Tchécosl.	Couronne	$0.2300
Trinidad-T.	Dollar	$0.5020
x-URSS	Rouble	$1.8073
Venezuela	Bolivar	$0.2718

LES OBLIGATIONS

par la Presse Canadienne

GOUVERNEMENT DU CANADA

Canada 8½	Feb 1-81	99.00 12.80	+ 10
Canada 8	Oct 15-82	91.20 13.35	- -
Canada 11¾	Dec 15-82	97.30 13.26	- -
Canada 4½	Sep 1-83	82.30 12.17	+ 10
Canada 13¾	Mar15-83	100.50 13.46	- 40
Canada 10	Jun 1-84	90.62 13.42	+ ⅛
Can 13¾	Mar15-85-90	103.25 12.72	- -
Can 13	May 1-85-90	99.87 13.03	- ⅜
Can 13¾	Mar15-00	101.00 13.59	- 1
Canada 13	May 1-01	96.25 13.54	- ⅞
Canada 9½	Oct 1-01	73.12 13.34	- ⅝
Canada 11¾	Feb 1-03	87.50 13.53	+ ⅞
Canada 10½	Oct 1-04	79.00 13.45	- ¾

PROVINCIALES

BC Hyd 10	Jan 2-00	74.37 13.85 - 1½
Manitoba 10	Dec 5-99	74.37 13.85 - 1¼
NB Ele 10¼	Dec 21-03	75.12 13.85 - 1⅜
NfldLabHy 10	Jun27-03	73.00 13.95 - 1⅜
Nfld 13⅜	May 15-86	98.75 13.70 - ½
NS Pow 9⅜	Jan 10-03	69.37 13.85 - 1½
Ont Hy 13¼	Mar 15-85	99.25 13.47 - -
Ont Hy 10	May 10-09	73.62 13.70 - ⅝
Ont Hy 13¼	May 14-10	96.25 13.79 - ¾
Que Hy 11	Oct 15-04	79.25 14.02 - ½
QueHy 14	Apr15-85-90	101.50 13.69 - ¾

INDUSTRIELLES

Bell 11	Oct 15-04	79.25 14.02 - -
Fst Cdn 11½	Aug15-85	92.25 13.75 - -
CIBC 10.10	Jun 15-84	90.12 13.70 - -
Cons Gas 10.45	May 1-99	76.37 14.07 - -
J Labatt 11⅛	Oct 1-99	80.62 14.07 - -
Shell 9⅜	Mar 15-03	69.00 13.90 - -

LES MÉTAUX

MARCHÉ DE LONDRES, PRIX EN STERLING PAR TONNE MÉTRIQUE

FERMETURE

CUIVRE (Fils et barres)

comptant	847.50-848.50
à terme	876-876.50
ventes	32,200 tonnes

ETAIN (qualité ordinaire)

comptant	6470-6490
à terme	6598-6600
ventes	1,035 tonnes

ETAIN (qualité supérieure)

comptant	6470-6490
à terme	6598-6600
ventes	aucune

PLOMB

INDUSTRIE CINÉMATOGRAPHIQUE

Robert Cooper réalise une première

■ Autre première dans l'industrie canadienne du cinéma.

On vient en effet de mettre sur pied une première compagnie publique de production de films, Robert Cooper Productions Inc. qui lance une émission de $13.34 millions comprenant 1,160 unités de participation mais aussi 1,500 actions ordinaires qui seront éventuellement inscrites à la Bourse.

LAURIER CLOUTIER

Jusqu'ici, les producteurs offraient des émissions d'unités de participation pour le financement d'un film, Les Plouffe, par exemple. Ou encore, ils formaient les Studios Sept Arts, une sorte de «banque d'investissements» contrôlée par des spécialistes qui s'engagent à investir les capitaux recueillis lors d'une émission d'unités de participation dans les meilleurs films de l'heure.

Aussi, les unités de participation coûtaient d'habitude $5,000 pièce, parfois $10,000 dans le cas des Plouffe par exemple.

Cette fois-ci, chaque unité de participation et d'action coûtera $11,500 même si le marché canadien de financement de films qui sert aussi d'abri fiscal est tombé de $150 millions l'an dernier à quelque $100 ou $110 millions cette année.

Objectifs

Au cours d'une entrevue, le président du conseil Gurston Rosenfeld et le pdg Robert Cooper de la compagnie torontoise Robert Cooper Productions ont déclaré qu'ils ne visent pas trop haut puisqu'ils peuvent faire valoir leurs performances antérieures et les avantages de leur véhicule d'investissements minimisant les risques pour les investisseurs.

M. Rosenfeld fut entre autres de 1948 à 1959 un des cadres de la Famous Players Canadian Corp et de la Premier Operating Corp, l'actionnaire majoritaire de Columbia Pictures of Canada avant de devenir le président du Guardian Capital Investment Council «avec des actifs et des revenus de $500 millions».

M. Cooper fut de son côté pendant six ans l'animateur de la série «Ombudsman» du réseau anglais de la Société Radio-Canada et a produit depuis un an et demi les longs métrages «Running» et «Middle Age Crazy» qui sont distribués par Universal Studios et Twentieth Century-Fox, d'Hollywood.

Les deux dirigeants ont précisé que Robert Cooper Productions offre aux investisseurs une «formule doublement profitable puisqu'ils pourront participer aux profits de chaque film et de la compagnie tout en profitant des dégrèvements fiscaux».

«Bells» et «Utilities»

Des $13.34 millions, $11.6 millions serviront à la production des longs métrages «Bells» et «Utilities» avec les vedettes Richard Chamberlain, John Houseman, Sara Botsford et Robert Hays. La balance de $1.74 million permettra l'acquisition et le développement de nouveaux projets de scénarisation.

Avec des studios à Los Angeles, Robert Cooper Productions caresse en effet un grand nombre de projets cinématographiques tant au Canada qu'aux États-Unis qui pourraient nécessiter une autre émission d'unités de participation seulement, l'an prochain.

«Croissance phénoménale»

«L'industrie cinématographique canadienne a connu pendant les deux dernières années une croissance phénoménale», notamment à Montréal. Mais «le Canada est aussi devenu un dépotoir pour le matériel de deuxième ordre que les Américains ne produisent pas», ce qu'on appelle aussi les films de catégorie «B».

L'industrie canadienne du cinéma a aussi connu une «sélection naturelle et saine», si bien qu'elle se retrouve aujourd'hui avec «moins de producteurs et moins de films mais avec plus de professionnels et plus de longs métrages qui sortiront du Canada».

«De 1930 à 1976, le cinéma canadien n'a pas connu un seul succès financier», affirme M. Rosenfeld.

«Depuis 1976 toutefois, on en compte une dizaine dont «Meat Balls», «Daddy Cravitz» et «Prime Night». On verra de plus en plus des spécialistes avec de l'expertise à la fois du côté artistique et financier se lancer dans le cinéma.

Les deux dirigeants ont avancé que les investisseurs prendront moins de risques avec Robert Cooper Productions car cette dernière en assumera elle-même une partie. Par exemple, les honoraires de près de $500,000 des producteurs de «Bells» et de «Utilities» seront attribués à la compagnie plutôt qu'aux investisseurs qui arriveront ainsi plus tôt au seuil de rentabilité.

Les unités s'adressent malgré tout à des investisseurs avec des revenus annuels imposables de $50,000 et plus.

Le courtier Walwyn Stodgell Cochran Murray compte obtenir l'accord de toutes les commissions de valeurs des provinces canadiennes «dans une quinzaine de jours». Les actions seront éventuellement inscrites au comptoir de la Bourse.

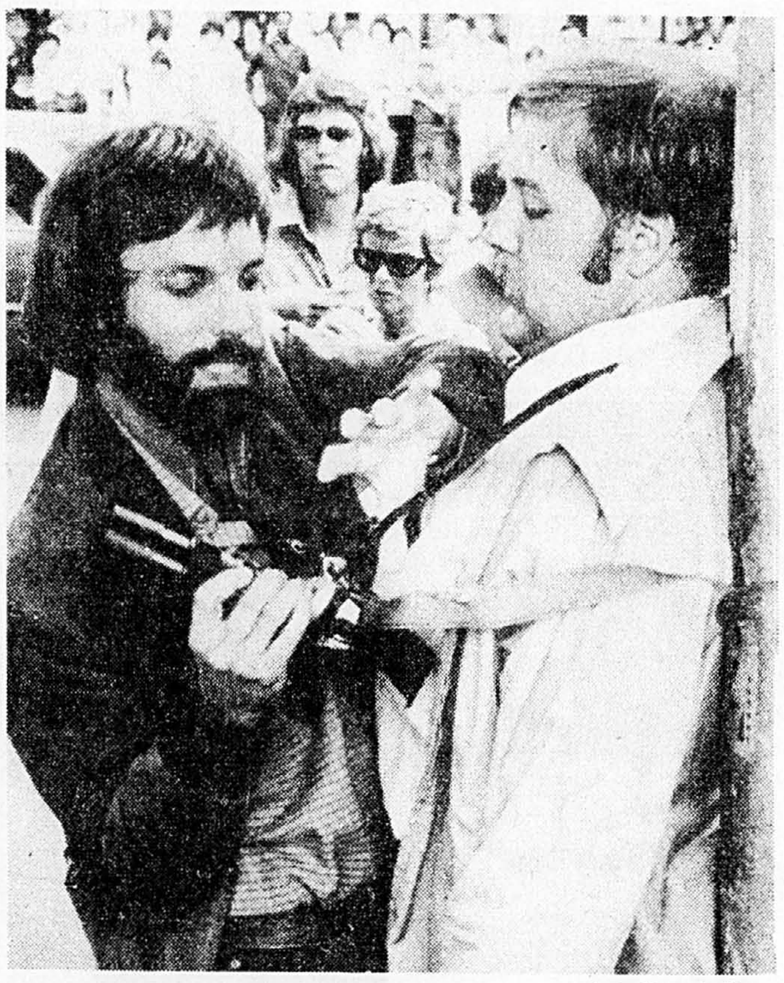


photo Toronto Star

La vedette Richard Chamberlain, qui a fait fureur dans la mini-série télévisée «Shogun», s'en prend ici à un photographe (Jefferson Mappin) dans le suspense «Bells» de Robert Cooper Productions Inc.

L'émission d'obligations bien accueillie

■ L'émission obligataire du Gouvernement du Canada s'est extrêmement bien vendue hier. En fin de journée, les obligations se transigeaient à une prime de un point ou plus.

Bien que l'émission se serait de toute façon vendue, c'est la nouvelle d'hier matin que la croissance monétaire aux États-Unis est beaucoup moins forte

FRÉDÉRIC WAGNIÈRE

que prévue qui a donné lieu à ce succès. A New York aussi, les cours des obligations étaient en hausse de deux points, dans l'anticipation d'un plafonnement des taux d'intérêt.

On s'attendait à une augmentation de la masse monétaire américaine de plusieurs milliards de dollars pour la semaine qui s'est terminée le 5 novembre. Or, l'augmentation n'a été en réalité que de $700 millions. La croissance continue à être trop forte en moyenne, mais une amélioration commence à s'esquisser.

La Réserve fédérale des États-Unis, qui a encore augmenté son taux d'escompte de 11 pour cent à 12 pour cent vendredi dernier, n'aura plus le même besoin de réduire la demande de crédit. Bien que les grandes banques américaines aient augmenté leurs taux préférentiels de 15.5 pour cent à 16.25 pour cent et qu'une autre hausse reste possible, on pense que la fin de cette remontée pourrait être proche et que le record de 20 pour cent atteint au début de l'année ne sera pas mis en danger.

La Banque du Canada ne peut être que soulagée par cette tournure des événements. Tout au long de l'année, elle a essayé d'abriter le Canada contre les fluctuations excessives des taux d'intérêt américains. Si les taux américains commencent à baisser de nouveau au cours des prochaines semaines, la Banque du Canada aura moins de peine à suivre une politique monétaire autonome, notamment de maintenir les taux d'intérêt à un niveau qui cadre mieux avec la réalité canadienne — une demande de crédit qui n'est pas excessive et peu de signes de reprise économique pour l'instant. C'est ainsi que la Banque Royale du Canada a pu attendre plus d'une semaine avant d'augmenter son taux préférentiel de 13.25 pour cent à 13.75 pour cent hier. Toutes les autres banques à charte avaient augmenté leurs taux il y a dix jours.

Des résultats encourageants pendant une semaine ne suffisent pas pour entraîner un changement dans la plitique monétaire américaine. Tout au plus, on peut espérer qu'elle deviendra moins restrictive. mais le président de la Réserve fédérale, M. Paul Volcker, est maintenant seul maître à bord. Jusqu'à ce que M. Reagan assume officiellement ses fonctions, M. Volcker peut jouir de toute l'indépendance qui est inscrite dans la loi, mais qui est habituellement limitée en pratique. S'il l'estime nécessaire, il peut pendant deux mois suivre une ligne plus dure dans la lutte contre l'inflation que si des politiciens l'incitent à la modération. C'est pourquoi certains économistes craignent que l'économie américaine retombe en récession à la suite d'une politique monétaire trop restrictive.

Le dollar américain a chuté hier contre la plupart des monnaies, car les cambistes s'attendaient à ce que les taux américains seraient de nouveau en hausse au cours de cette semaine. Le dollar canadien était donc en hausse d'un quart de point, ce qui l'a de nouveau éloigné de la barrière de 84 cents où les grosses opérations de soutien pourraient commencer.

$ CANADIEN
+27/100
.8445

Les travailleurs du papier semblent en avoir assez

■ La longue grève des papetiers de la CSN, qui dure maintenant depuis près de cinq mois sans progrès notables, s'envenime de plus en plus au Saguenay où les travailleurs manifestent, avec impatience, la volonté d'en finir en dépit de leurs dirigeants syndicaux:

- 427 des 788 membres du syndicat des travailleurs de l'Abitibi-Price au Saguenay, on signé une pétition réclamant une assemblée générale pour voter sur les offres patronales d'ici peu, sinon ils demanderont, au plus tard la semaine prochaine, une injonction pour forcer leur syndicat à tenir cette assemblée et ce vote ce qui constituerait un précédent au Québec;
- les maires d'Alma et de Jonquière, et les quatre députés péquistes de la région ont réclamé que le conflit soit soumis à l'arbitrage, mais la compagnie, qui a réglé plus tôt cet été avec le Syndicat canadien des travailleurs du papier une convention type que la CSN refuse, prétendant pouvoir obtenir plus, a refusé cette solution qui voudrait peut-être dire qu'elle devrait offrir plus aux uns qu'aux autres. Les membres du SCTP ont obtenu une augmentation de $1.37 l'heure sur la première année du contrat de 9½% la deuxième année et il ne semble pas que la compagnie veuille dépasser cette offre avec la CSN;
- le syndicat a alors proposé que le conciliateur soit transformé en médiateur mais Québec ne semble guère disposé, pour l'instant, à cette solution.

CFP

Florian LAFORTUNE

M. Claude Lamy, président du conseil d'administration de la Commission de Formation Professionnelle Laurentides-Lanaudière et M. Michel Archambault, sous-ministre adjoint (Main-d'oeuvre et Emploi) au Ministère du Travail et de la Main-d'oeuvre du Québec ont le plaisir d'annoncer la nomination de M. FLorian Lafortune au poste de directeur général de la C.F.P. L-L.
Monsieur Lafortune était jusqu'à maintenant coordonnateur de l'enseignement général, de la mesure et de l'évaluation, de l'enseignement professionnel à la Commission Scolaire Le Gardeur.
En annonçant la nomination de Monsieur Lafortune qui entrera en fonction en janvier 81, Messieurs Lamy et Archambault ont souligné son expérience dans le domaine de l'éducation aux adultes, de même que ses qualités de gestionnaire dans ce secteur.

Vous payez trop d'IMPÔT
si vous n'avez pas un REER
à l'ENTRAIDE ÉCONOMIQUE
DE ST-BRUNO
15½%
INTÉRÊTS PAYÉS au 31 mai 1980
Tél.: 653-8272
(80% de vos épargnes prêtées sur hypothèque)
PRÊTS DISPONIBLES POUR UN REER

M.U.R.B.
CLASSES 31 ET 32
6 Plex, Brossard, Qué.
Economie possible d'impôts jusqu'à $20,000 la première année.
Possibilité de déduire jusqu'à $25,000 de coûts initiaux plus 5% d'allocation de coûts en capital pour chaque année.
Possibilités de financement du comptant au taux bancaire
514-934-1891
678-7284

À VENDRE
OU
— Possibilité d'association dans une petite entreprise manufacturière impliquée dans la fabrication d'appareils de manutention (palans électriques, treuils, ponts roulants).
— Chiffre d'affaires $500,000. (2e année d'exploitation).
— Intéressantes possibilités d'avenir.
— Occasion pour entreprise locale ou étrangère.
— Veuillez communiquer avec: M. Jacques Lemoine, 500 Place d'Armes, Suite 1700, Montréal, Québec H2Y 2J1. Téléphone: (514) 845-7211.
Campbell Sharp
Grignon, De Palma, Poirier & Associés
COMPTABLES AGRÉÉS CHARTERED ACCOUNTANTS

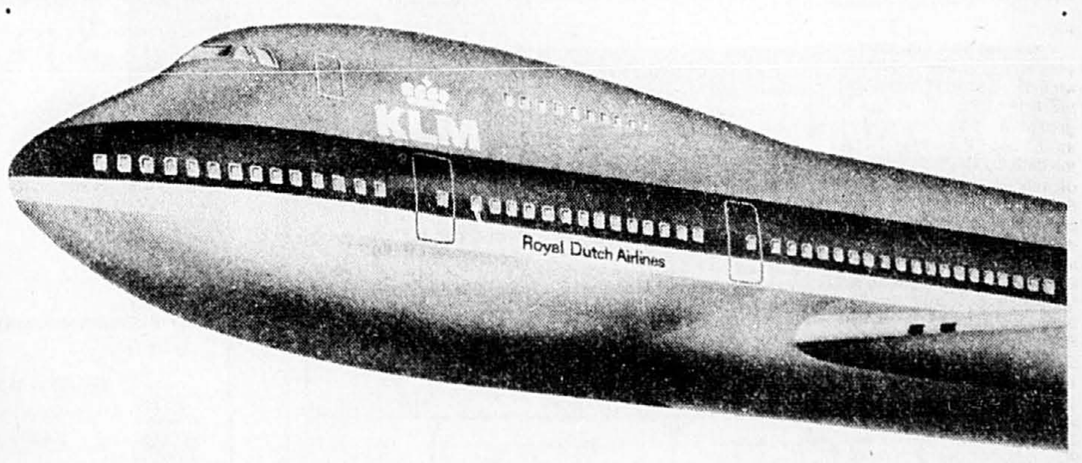
Grand cadeau d'affaires

Emballage cadeau personnalisé.
Livraison directe garantie avant Noël pour toute commande passée avant le 1er décembre 1980.
Grand Marnier
Vins Philippe Dandurand Inc. Tél. (514) 866-6966

La Première Banque Canadienne
Banque de Montréal
Établie en 1817
DIVIDENDE No. 488
AVIS est par les présentes donné qu'un DIVIDENDE au taux de QUARANTE CENTS par action sur le capital-actions payé de cette banque a été déclaré pour le trimestre courant payable le ou après le JEUDI VINGT-SEPT NOVEMBRE prochain, aux actionnaires inscrits à la clôture des livres le QUATRE NOVEMBRE 1980.
Les actions partiellement libérées au QUATRE NOVEMBRE concourront pour la distribution des dividendes au prorata de la fraction libérée desdites actions avant ou à cette date.
Par ordre du Conseil
ROBERT MUIR,
Vice-président et Secrétaire
Montréal, le 28 octobre 1980.

VENDRE PLUS
Programme de formation professionnelle en vente et gestion de la force de vente
Programme conduisant à l'obtention du diplôme de vendeur agréé (V.A.)
V.A. 101 Techniques de vente (45 heures)
V.A. 102 Représentation (30 heures)
Programme conduisant à l'obtention du diplôme de gérant des ventes agréé (G.V.A.)
G.V.A. 101 Principes de management (45 heures)
G.V.A. 102 Gestion de la force de vente (45 heures)
Attestation d'études par le collège de Bois-de-Boulogne pour: V.A. 101, G.V.A. 101, G.V.A. 102
Par l'A.P.C.V. pour chaque cours et de plus un certificat à la fin d'un programme (V.A.) et (G.V.A.) est émis.
Lieu des cours:
— Au pavillon Ignace-Bourget du collège de Bois-de-Boulogne 10500, av. de Bois-de-Boulogne
Soirée d'information et d'inscription:
— le mardi 18 novembre
— à 19 heures
— pavillon Ignace-Bourget
— Collège de Bois-de-Boulogne
— Téléphone 731-7071

NOUS FINANÇONS DES PROJETS DE CONSTRUCTION
Condominiums
Centres commerciaux
Édifices à bureaux
Centres Industriels
Logements
HELLER
(QUÉBEC LTÉE)
845-2201



VERS L'ALLEMAGNE, AVEC KLM, C'EST TELLEMENT PLUS RAPIDE.
De Montréal, KLM est la seule compagnie aérienne qui vous permette d'atteindre aussi rapidement Hambourg, Brême, Düsseldorf, et Berlin-Est, grâce à ses correspondances bien planifiées à Schiphol, Amsterdam, l'aéroport le mieux conçu du monde pour les gens d'affaires. KLM vous mène à huit destinations d'Allemagne de l'Est et de l'Ouest. Et en choisissant la classe affaires de KLM, vous serez servi à souhait: comptoir d'enregistrement particulier, places de choix et services spéciaux à bord. KLM vous mène plus rapidement en Allemagne. Départ de Montréal en 747.
KLM
La ligne aérienne hollandaise digne de votre confiance

Hausse de 20,2 p. cent du nombre des faillites au Canada en octobre

OTTAWA (CDJ) — Le nombre de faillites au Canada est passé de 2,230 en octobre 1979 à 2,680 le mois dernier, ce qui représente une augmentation de 20.2 pour cent.

Les particuliers qui ont fait faillite étaient au nombre de 2,098 le mois dernier, soit 22.7 pour cent de plus qu'en octobre 1979; celles des sociétés étaient au nombre de 1,710, soit 11.9 pour cent de plus que la même période l'an dernier. De janvier à octobre, on a enregistré 23,223 faillites, 19 pour cent de plus qu'en 1979.

Le transport sera surveillé sur la A-20

La direction du contrôle des lois et règlements de transport du ministère des Transports du Québec procédera au cours des trois prochains jours (les 18, 19 et 20 novembre), à une vaste opération de surveillance sur l'autoroute transcanadienne (A-20) entre Montréal et Toronto, dans le but de faire respecter les règlements relatifs au transport des marchandises par camion.

En effet, il est devenu pratique courante pour certains transporteurs en provenance de l'Ontario de transporter des produits au Québec, pour lesquels ils ne détiennent aucun permis de transport, ou de se servir de contrats de location pour transporter illégalement des marchandises à leur retour en Ontario.

Pour corriger cette situation, le ministère, par l'entremise de sa Direction du contrôle des lois et règlements de Transport, maintiendra dorénavant une surveillance accrue sur les autoroutes afin de restreindre le transport illégal de marchandises.

CDC Oil prête à construire

(PC) — CDC Oil and Gas a terminé les études préliminaires et la préparation du chantier et est prête à entamer la première phase des travaux de construction d'une usine pilote pour le traitement des sables pétrolifères d'Athabasca. Il s'agit d'une entreprise de $40 millions.

Cette société d'État relève de la Canadian Development Corp.

L'installation s'élèvera sur une concession de 49,000 acres située au nord de Fort McMurray. Les travaux seront exécutés par Delta Projects de Calgary et devraient être terminés fin octobre l'an prochain.

CDC et son associée, Tenneco de Houston au Texas, utiliseront le procédé par injection de vapeur pour séparer le bitume du sable et des autres matières minérales qui constituent les sables pétrolifères.

CDC a acquis de Tenneco 51 pour cent dans cette entreprise il y a dix ans.

Environ 150 ouvriers seront embauchés pour construire l'usine pilote et 20 personnes y travailleront durant son fonctionnement.

Des puits verticaux seront forés, par lesquels de la vapeur sera injectée dans le bitume à 200 mètres de profondeur. La vapeur chauffe le bitume, elle sépare l'huile brute du sable dans le sol et la liquéfie de sorte qu'elle peut être pompée à la surface.

Le procédé fera l'objet d'essais durant huit ans, après quoi on envisagera peut-être la récupération secondaire.

Selon le directeur Ken MacRae, il faudra trois ou quatre ans pour étudier la rentabilité de l'entreprise. L'expérience a pour objet d'évaluer le procédé d'injection in situ dans un réservoir susceptible d'être exploité à l'échelle industrielle.

Le gisement de bitume dans la partie nord de la concession est suffisamment près de la surface du sol pour pouvoir être exploité à ciel ouvert, comme c'est le cas pour Syncrude et Suncor.

Peter Lougheed pourrait être premier ministre du Canada

EDMONTON (PC) — L'ancien ministre de l'Industrie et du Commerce Jack Horner affirme que, l'an dernier, le gouvernement de l'Alberta a pressenti un ministre fédéral sur la possibilité d'acheter CP Rail.

Au cours d'une interview qu'il accordait hier, M. Horner a aussi divulgué les détails d'un incident politique qu'il mentionne dans son livre «My own brand». Il s'agit d'une campagne de souscription qui a permis à «un groupe d'hommes d'affaires de droite à Calgary» de verser des dizaines de milliers de dollars pour la campagne électorale d'une vingtaine de candidats conservateurs choisis par Horner, en 1974. Ces candidats devaient s'opposer à toute concession «socialiste» faite au NPD par les libéraux ou par un gouvernement conservateur minoritaire dirigé par M. Robert Stanfield.

Si le premier ministre albertain Peter Lougheed n'a pas voulu être candidat au leadership national du Parti conservateur en 1976, notre aussi Horner, c'est «qu'il craignait d'en courir le risque». «S'il l'avait fait, il serait aujourd'hui premier ministre du Canada et il n'y aurait aucun conflit entre l'Alberta et Ottawa.»

Ventes des magasins

Alors que l'inflation oscille autour de 10 pour cent, les ventes des grands magasins ont augmenté de 11.8 pour cent en septembre dernier pour atteindre $807.6 millions selon les chiffres préliminaires de Statistique Canada. Les hausses les plus importantes ont été enregistrées dans le rayon des matériaux de plomberie, de chauffage et de construction (25.1 pour cent) et dans celui des chaussures pour hommes et garçons (23.8 pour cent). Toutes les provinces ont connu des gains, qui varient toutefois de 4.5 pour cent à Terre-Neuve à 16.8 pour cent en Alberta. À Montréal, les ventes se sont accrues de 11.3 pour cent.

Quant aux stocks, ils ont gagné 4.7 pour cent à près de $2.4 milliards.

L'Irak se prépare à reprendre ses exportations

(AFP) — L'Irak se prépare, selon les milieux pétroliers londoniens, à reprendre partiellement ses exportations de pétrole, interrrompues depuis le 26 septembre.

Sa première cargaison serait destinée à la France, selon les mêmes sources.

Le redémarrage des livraisons de l'Irak doit s'effectuer, précise-t-on, par l'oléoduc reliant les champs pétrolifères du nord du pays à la Méditerranée, à travers le territoire turc.

DOMINION TEXTILE INC.

Joseph M. Vesely

M. William N. Gagnon, vice-président, directeur général de la division internationale de Dominion Textile Inc., annonce la nomination de M. Joseph M. Vesely au poste de vice-président de la mise en marché de la division internationale.

A ce titre, M. Vesely sera responsable de la coordination des activités de commercialisation des diverses sociétés de distribution du DHJ dans le monde, du lancement de nouveaux produits dans les régions servies par ces distributeurs et, de façon générale, de l'accroissement des activités commerciales de Dominion Textile Inc. et de DHJ Industries Inc. à l'échelle mondiale.

Les pilotes en grève pour 36 heures

La navigation sur une partie du fleuve Saint-Laurent a été interrompue hier à cause d'une grève des pilotes qui guident les bateaux entre Montréal et Trois-Rivières.

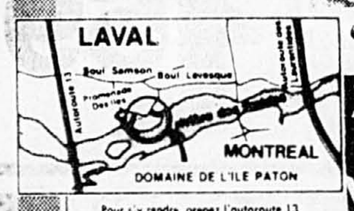
Selon un porte-parole de Transports Canada, environ 50 navires ont été forcés d'accoster au port le plus près de l'endroit où ils se trouvaient au moment où la grève a été déclenchée, soit vers 18h. La grève devrait durer 36 heures, au moins. Quelque 130 pilotes ont en effet quitté leur poste pour protester contre la lenteur dans leurs négociations collectives avec le ministère des Transports.

L'arrêt de travail coûtera des millions de dollars à l'industrie de la marine marchande, si on en croit les principaux intéressés.

DEVENEZ MEMBRE DE NOTRE CAISSE POUR PROFITER DU TAUX DE
13¾%
SUR UN DÉPÔT À TERME 3 ANS
CAISSE D'ENTRAIDE ÉCONOMIQUE DE LONGUEUIL
90, boul. Sainte-Foy, Longueuil, Québec
Téléphone: 670-7030
Institution inscrite à la Régie de l'Assurance-Dépôt du Québec

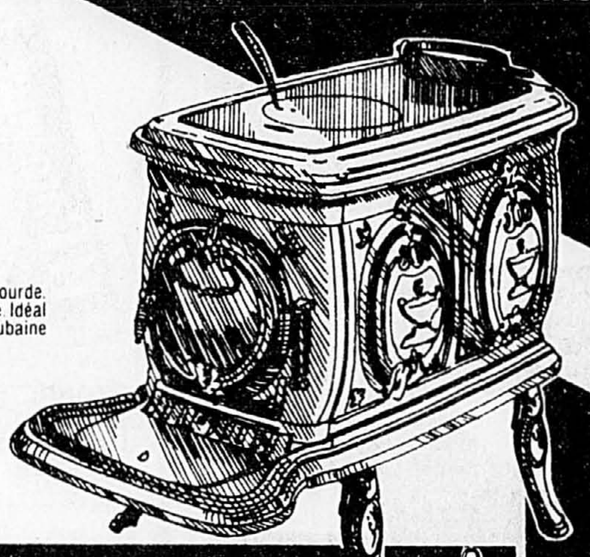
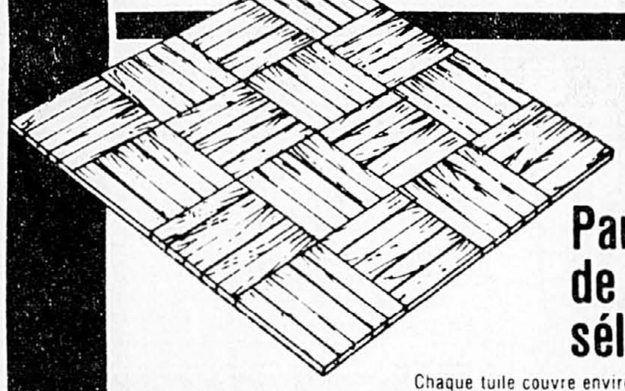
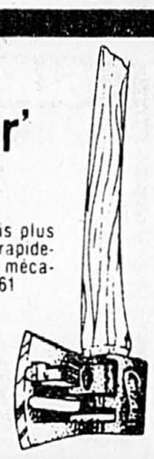
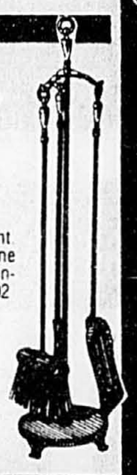
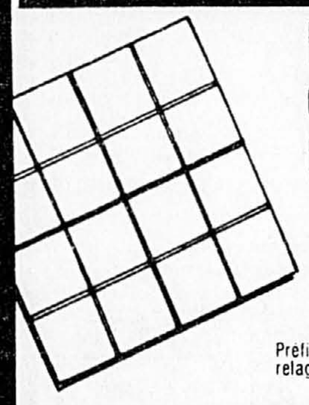
Songez-vous à un plan enregistré d'épargne-logement? ENVISAGEZ DONC
10½%
Intérêt mensuel composé sans frais
COMPAGNIE DE FIDUCIE GUARDIAN
(514) 842-8251
618 rue St-Jacques
Montréal Canada
H3C 1E3
Télex: 05-2572

CONDOMINIUM
TOUT UN INVESTISSEMENT!
175 CONDOMINIUMS VENDUS EN 10 MOIS (Phase I)
APPARTEMENTS MODÈLES
PHASE II

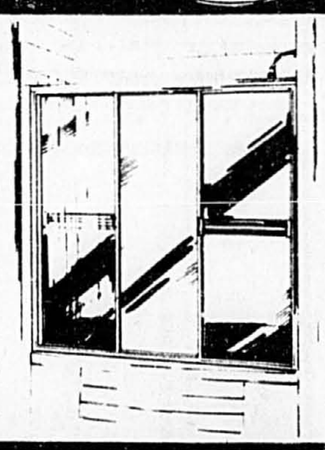
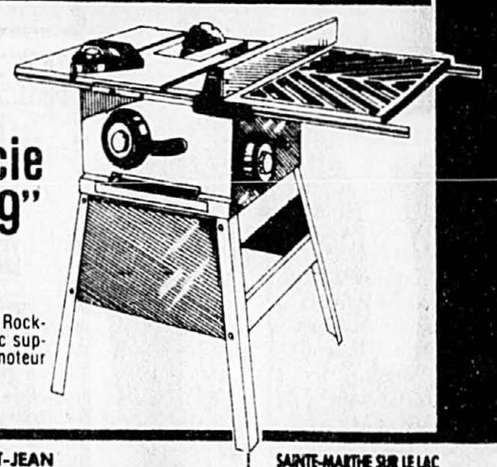
RÉSERVEZ DÈS MAINTENANT
PHASE II
Occupation septembre 81
LE VERSAILLES


Pour s'y rendre, prenez l'autoroute 13, puis le boul. Samson ou encore l'autoroute des Laurentides puis le boul. Lavesque jusqu'à la Promenade des Iles
"AH! LA BELLE VIE!"
DOMAINE de l'ILE PATON
4520 Promenade Paton
Ile Paton
Tél.: 688-8440

À VOUS LE CHOIX
PLACEMENTS À TERME GARANTI
13½% 5 ANS
13¼% 3 ANS
13% 1 AN
13½% épargne-retraite
13% épargne-logement
Transferts REER? REEL? Appelez-nous!
AUCUNS FRAIS · INTÉRÊTS PAYÉS ANNUELLEMENT · MIN. $500
Montréal: 612, rue Saint-Jacques (514) 282-1880
Québec: 681-0277 • Ottawa: 238-6084
INSTITUTION INSCRITE: RÉGIE DE L'ASSURANCE-DÉPÔTS DU QUÉBEC
MEMBRE: SOCIÉTÉ D'ASSURANCE-DÉPÔTS DU CANADA
Crédit Foncier
FIDUCIE CRÉDIT FONCIER
1880 Nous bâtissons ensemble depuis 100 ans 1980

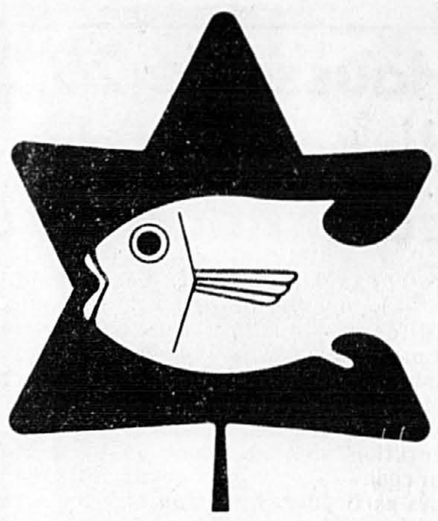
Le Rénovateur RONA
Tout est là!
Payez et emportez du 19 au 22 novembre 1980
Poêle à bois
Gros poêle à un rond en fonte lourde. Porte frontale et contrôle de tire. Idéal pour le chalet ou le sous-sol. Aubaine intéressante. 118015
$177


1.85 Parquet de merisier sélect
Chaque tuile couvre environ 2.5 pi car. Se pose facilement et économiquement. 973011
Hache 'Chopper' Garant
pour fendre le bois plus facilement et plus rapidement grâce à son mécanisme spécial. 123061
$39

Outils de foyer
Fini noir et laiton brillant. L'ensemble comprend une brosse, une pelle, un tisonnier et un support. 532002
$35


Panneau de plafond
4.88
Préfini blanc, 4' x 4' à carrelage de 12 po car

Broyeur à déchets Whirlaway
à commutateur intégré. Moteur puissant de 3/4 CV silencieux. Traité contre la corrosion. Garantie de 2 ans sur les pièces. 173034
$179

Ventilateur Décorafan
Économie d'énergie en faisant descendre la chaleur au sol. Décoratif. Pales en bois dur fini érable clair. 48", moteur brun. 113002
$169

Porte de bain 3 panneaux
dont un miroir. Verre de sécurité. Pour baignoires de 57" à 59-1/2". Hauteur: 57-1/2". 643002
$147
$277
Banc de scie circulaire 9" et support
modèle semi-professionnel Rockwell à arbre inclinable avec support et allonge. Complet, moteur en supplément. 387004


AHUNTSIC — MAJOR ET MAJOR INC. — 1540 est, rue Sauvé — 389-7821
DORION — LOYOLA SCHMIDT LTÉE — 243, Hardwood — 455-5641
SAINT-BASILE LE GRAND — MATCO MART INC. — 355, boul. Laurier — 653-7861
SAINT-JEAN — CENTRE DE RÉNOVATION IDÉAL ENR. — 949, rue du Séminaire N. — 348-0933
SAINTE-MARTHE SUR LE LAC — FRANÇOIS L'ESPÉRANCE INC. — 3003, chemin Oka — 473-4646
AUTEUIL — DUPONT LTÉE — 4925, boul. des Laurentides — 622-0880
LACOLLE — VICTOR POIRIER LTÉE — 6, rue de l'Église — 246-3045
SAINTE-ANNE DE BELLEVUE — J.B. D'AOUST INC. — 27, rue Sainte-Anne — 457-3430
SAINT-JÉRÔME — CENTRE DE RÉNOVATION ST-JÉRÔME INC. — 2391, rue Labelle (Lafontaine) — 436-2700
TERREBONNE — FRANÇOIS L'ESPÉRANCE INC — 1505, chemin Gascon — 471-6631
BELLEFEUILLE — MOTTRAM LUMBER CO. LTD. — 905, boul. La Salette — 438-0644
LONGUEUIL — C. LÉTOURNEAU INC. — 70, rue Lévis — 651-3500
SAINT-HYACINTHE — MAISON DU BRICOLEUR ENR. — 4450, boul. Laurier — 773-9256
SAINTE-JULIE — CENTRE DE LA MAISON E. BEAUCHESNE INC. — 800, Montée Ste-Julie — 649-1581
VILLE DES LAURENTIDES — R. DESLONGCHAMPS ET FILS INC. — 557, rue Saint-Isidore — 439-3878
BOUCHERVILLE — DENIS RACICOT — 31, Pierre-Boucher — 655-1340
MASCOUCHE — LES MATÉRIAUX DO-FER LTÉE — 1198, rue Saint-Henri — 474-2118
SAINT-HUBERT — MATCO MART INC. — 4630, chemin Chambly — 678-9010
SAINT-LÉONARD — RAVARY «LE COLOSSE» — 9275, boul. Langelier — 326-6800
VARENNES — RENÉ THOMAS ET FILS INC. — 77, rue Sainte-Anne — 652-2927

ARRÊTEZ ICI! RAMENEZ DU POISSON POUR SOUPER!



Les prix indiqués dans cette page sont valables jusqu'à la fermeture des supermarchés mardi prochain. Pas de vente aux marchands. Nous nous réservons le droit de limiter les quantités. Si un article en réclame venait à manquer en rayon, demandez un bon de garantie de prix au comptoir d'information.

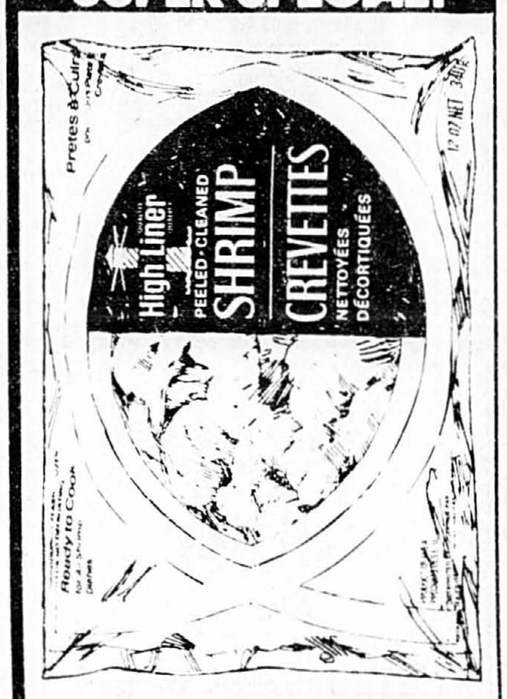
SUPER SPÉCIAL!

BÂTONNETS DE TURBOT SURGELÉS
HIGH LINER
POT DE 397 g
1.69

SUPER SPÉCIAL!

MORUE EN PÂTE SURGELÉE
HIGH LINER
POT DE 14 OZ
1.59

SUPER SPÉCIAL!



CREVETTES SURGELÉES PELÉES ET DÉVEINÉES
HIGH LINER
POT DE 12 OZ
5.79

SUPER SPÉCIAL!

BÂTONNETS DE GOBERGE SURGELÉS
BLUE WATER
POT DE 14 OZ
1.69

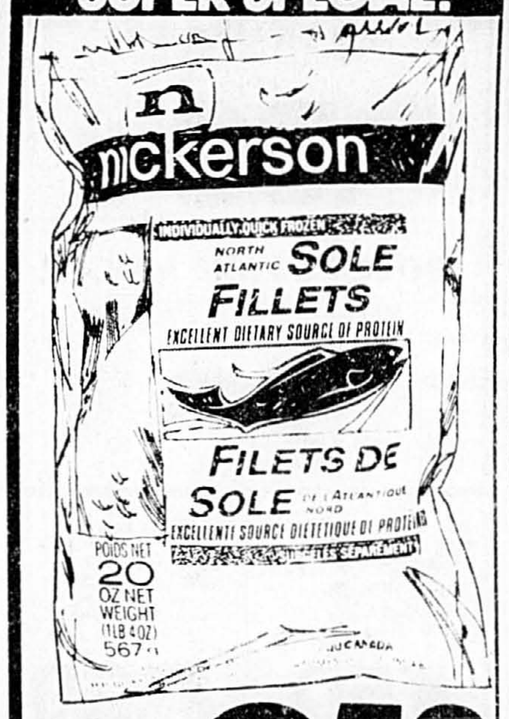
SUPER SPÉCIAL!

DÉLICES DE MER SURGELÉS
BLUE WATER
AIGLEFIN ET CREVETTES
POT DE 8 OZ
1.49

SUPER SPÉCIAL!

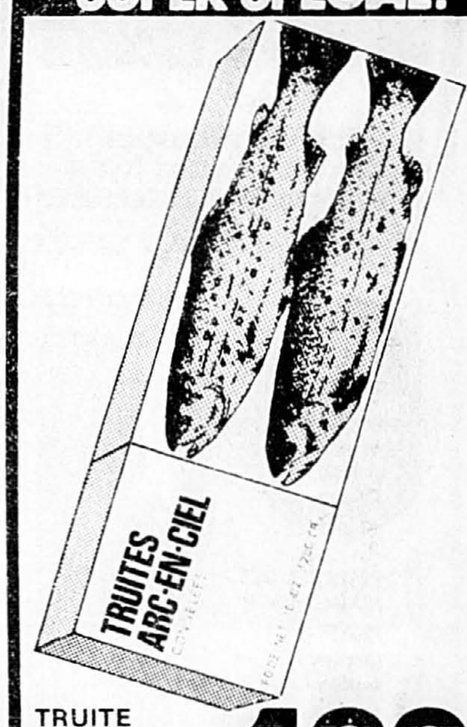
PORTIONS DE FILET D'AIGLEFIN SURGELÉES
BLUE WATER
POT DE 340 g
1.89

SUPER SPÉCIAL!



FILET DE SOLE SURGELÉ
NICKERSON
POT DE 20 OZ
3.59

SUPER SPÉCIAL!



TRUITE ARC-EN-CIEL SURGELÉE
POT DE 10 OZ
1.69

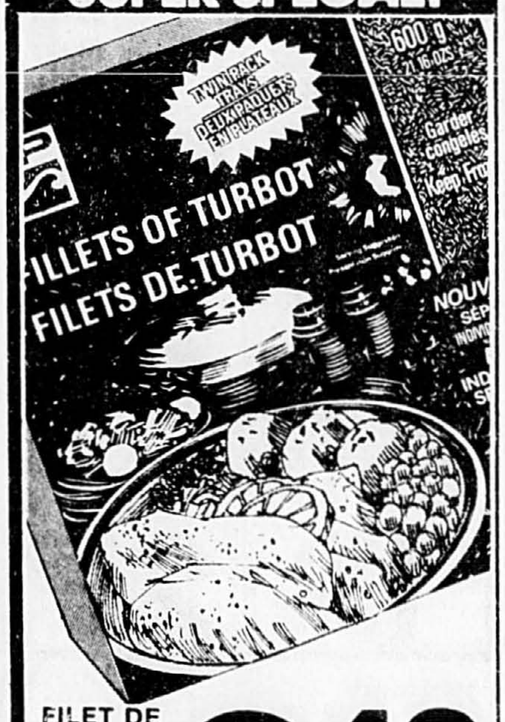
SUPER SPÉCIAL!

ÉPERLANS DE MER SURGELÉS
HIGH LINER
POT DE 454 g
.69

SUPER SPÉCIAL!

PORTIONS CROUSTILLANTES DE POISSON SURGELÉES OU PORTIONS SURGELÉES AVEC FARCE AUX CREVETTES
BLUE WATER
POT DE 340 g
1.79

SUPER SPÉCIAL!



FILET DE TURBOT SURGELÉ
F.P.
POT DE 600 g
2.49

SUPER SPÉCIAL!

PÉTONCLES CRUS SURGELÉS
HIGH LINER
POT DE 7 OZ
3.39

RC FEB 25

SUPER SPÉCIAL!

LONGE DE PORC FRAIS
BOUT DES CÔTES
ENV. 3½ LB
LA LB
1.13

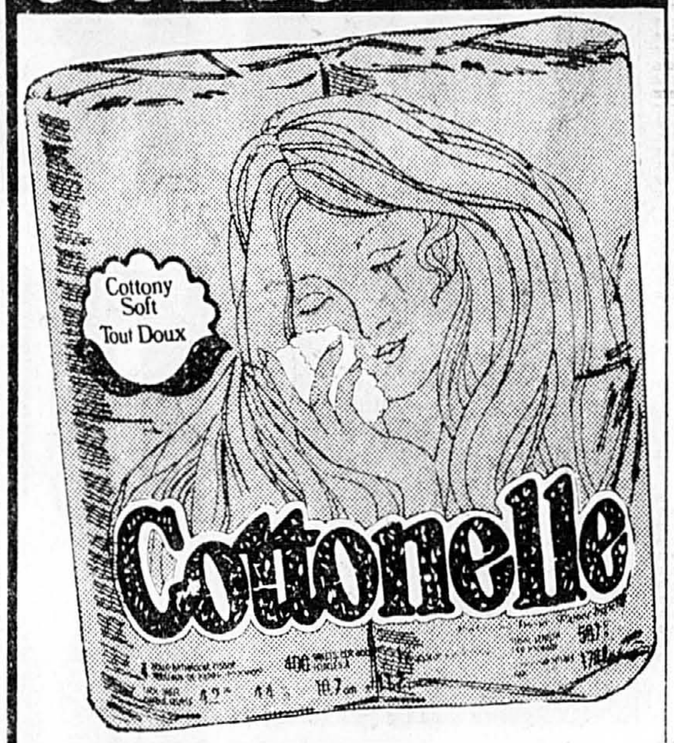
PRIX HABITUEL: 2.05
ÉCONOMISEZ: .92

SUPER SPÉCIAL!

LONGE DE PORC FRAIS
BOUT DU FILET
ENV. 3½ LB
LA LB
1.33

PRIX HABITUEL: 2.15
ÉCONOMISEZ: .82

SUPER SPÉCIAL!



PAPIER HYGIÉNIQUE
COTTONELLE
COULEURS AU CHOIX
1.19

PRIX HABITUEL: 1.56
ÉCONOMISEZ: .37

BOUCHERIE

PORC HACHÉ
PRODUIT DÉCONGELÉ
LA LB
1.39

JARRETS DE PORC
PRODUIT DÉCONGELÉ
LA LB
.49

VEAU HACHÉ
PRODUIT DÉCONGELÉ
LA LB
1.99

TOURTIÈRE FRAÎCHE
STEINBERG
PQT DE 500 g
1.49

ÉPICERIE

SPÉCIAL!

CHAMPIGNONS ENTIERS OU EN TRANCHES
STEINBERG
BTE DE 10 OZ LIQ.
.89

PRIX HABITUEL: 1.02
ÉCONOMISEZ: .13

SPÉCIAL!

EAU DE JAVEL CONCENTRÉE
JAVEX
BOUT. DE 3.6 LITRES
1.19

PRIX HABITUEL: 1.69
ÉCONOMISEZ: .50

FOIE DE PORC EN TRANCHES
PRODUIT DÉCONGELÉ
LA LB
.39

BOEUF HACHÉ MAIGRE
(PROVENANT DE PARTIES FRAÎCHES SEULEMENT)
LA LB
2.18

MILIEU DE LONGE DE PORC FRAIS
(CÔTELETTES)
LA LB
1.83

BACON EN TRANCHES SANS COUENNE
STEINBERG
PQT DE 500 g
1.39

SPÉCIAL!

POMMES DE TERRE FRITES SURGELÉES
MC CAIN
COUPES AU CHOIX
SAC DE 2 LB
.77

PRIX HABITUEL: 1.18
ÉCONOMISEZ: .41

SPÉCIAL!

MARGARINE MOLLE
LACTANTIA
CONT. DE 2 LB
1.49

PRIX HABITUEL: 1.89
ÉCONOMISEZ: .40

BÂTONNETS DE SALAMI, SALAMI TOUT BOEUF, À L'AIL OU PEPPERONI
MAPLE LEAF
PQT DE 250 g
1.59

PAIN DE VIANDE POUR LUNCH EN TRANCHES
SCHNEIDER
PQT DE 175 g
.85

PASTRAMI
HER PAK
NOIX DE RONDE
(SUPERMARCHÉS AVEC COMPTOIR DE CHARCUTERIE SEULEMENT)
LA LB
5.29

PÂTÉ DE DINDE
STEINBERG
PQT DE 350 g
.95

SALADE DE CHOU CRÉMEUSE
STEINBERG
CONT. DE 16 OZ
.89

JAMBON CUIT EN TRANCHES
STEINBERG
PQT DE 175 g
1.19

PEPPERONI LONG
STEINBERG
(SUPERMARCHÉS AVEC COMPTOIR DE CHARCUTERIE SEULEMENT)
LA LB
2.19

MINI PIZZAS AVEC PEPPERONI
STEINBERG
PQT DE 450 g
1.99

ÉPICERIE

OLIVES MANZANILLA FARCIES OU REINE
MC LARENS
POT DE 20 OZ LIQ.
1.89

POULET DÉSOSSÉ
COQUET
POT DE 200 g
1.49

SOUPES
HABITANT
TOMATES ET VERMICELLE, LÉGUMES, POIS, CRÈME DE CHAMPIGNONS OU DE TOMATES
BTE DE 14 OZ LIQ.
.41

LASAGNE
CHEF BOY-AR-DEE
BTE DE 425 g
.83

CHAIR DE CRABE
HIGH LINER
BTE DE 5 OZ
1.89

THON PÂLE ENTIER
BYE THE SEA
BTE DE 7 OZ
1.29

PÂTÉ DE FOIE
PARIS PÂTÉ
BTE DE 3 OZ
.39

FÈVES AU LARD EN SAUCE TOMATES
LIBBY'S
BTE DE 19 OZ LIQ.
.74

BOEUF FUMÉ EN TRANCHES
HER PAK
PQT DE 3 SACHETS DE 57 g
1.89

PÂTÉ DE CAMPAGNE AU POIVRE OU AU COGNAC GLACÉ OU PÂTÉ DE FOIE GLACÉ
TOUR EIFFEL
200 g
1.19

BOLOGNE EN TRANCHES EXTRA MINCES
SCHNEIDER
PQT DE 500 g
2.19

PASTRAMI EN TRANCHES
HER PAK
PQT DE 6 OZ
2.29

RAGOÛTS IRLANDAIS, AU BOEUF OU DINDE-POULET
CLARK
BTE DE 15 OZ LIQ.
1.09

PRÉPARATION À CHOCOLAT CHAUD
CARNATION
POT DE 500 g
2.29

TRANCHES DE HARENG
CONNORS
EN SAUCE AU CITRON OU HUILE SOYA
BTE DE 100 g
.58

OLIVES REINE OU MANZANILLA FARCIES
HABITANT
POT DE 375 mL
1.59

FRIANDISES CHOCOLATÉES
MARS
PQT DE 3 - 129 g
.67

DÉJEUNER INSTANTANÉ
CARNATION
VANILLE OU CHOCOLAT
1.59 POT DE 6 OZ

TOAST MELBA ORDINAIRE
OLD LONDON
BTE DE 369 g
1.09

CÉRÉALES FRUITS ET NOIX
ALPEN
BTE DE 675 g
2.29

SACHETS DE THÉ
ORANGE PEKOE
MARQUE-T
POT DE 100
1.69

PETITS CORNICHONS À L'ANETH
BICK'S
POT DE 1.5 LITRE
2.19

SAUCE À SPAGHETTI À LA VIANDE
CHEF BOY-AR-DEE
BTE DE 27 OZ LIQ.
1.29

Les prix indiqués dans ces pages sont valables dans la région métropolitaine, jusqu'à la fermeture des supermarchés mardi prochain 18h. Il est possible que certains articles ne soient pas offerts dans tous nos supermarchés, particulièrement les articles non-alimentaires. Nous nous réservons le droit de limiter les quantités. Pas de vente aux marchands. Si un article en réclame venait à manquer en rayon, demandez un coupon de garantie de prix au comptoir d'information.

CORNICHONS SUCRÉS TRANCHÉS
HABITANT
POT DE 32 OZ LIQ.
.99

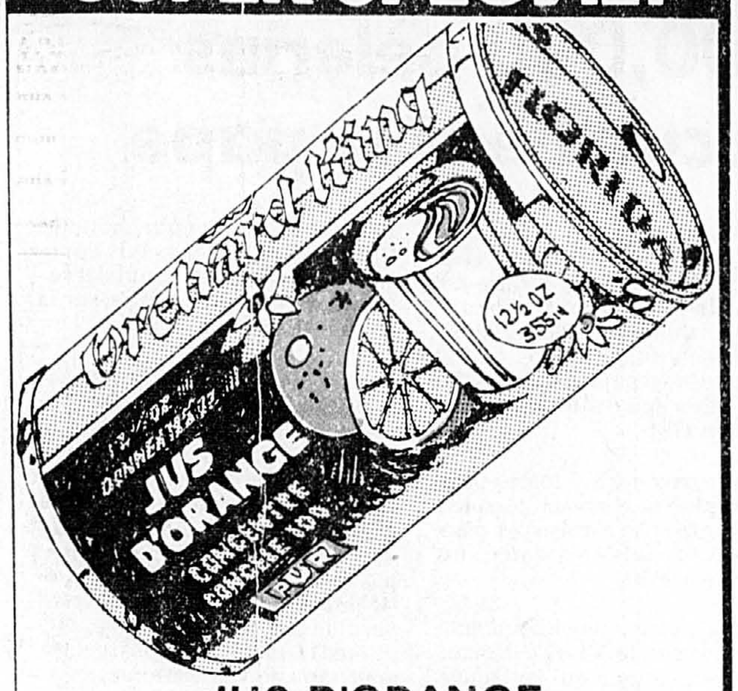
RELISH AUX FRUITS
HABITANT
POT DE 426 mL
1.19

BETTERAVES SUCRÉES EN TRANCHES
HABITANT
POT DE 24 OZ LIQ.
1.19

GHERKINS SUCRÉS
HABITANT
POT DE 375 mL
1.44

DÉTERSIF EN POUDRE
BOLD
BTE DE 6 LITRES
3.69

SUPER SPÉCIAL!

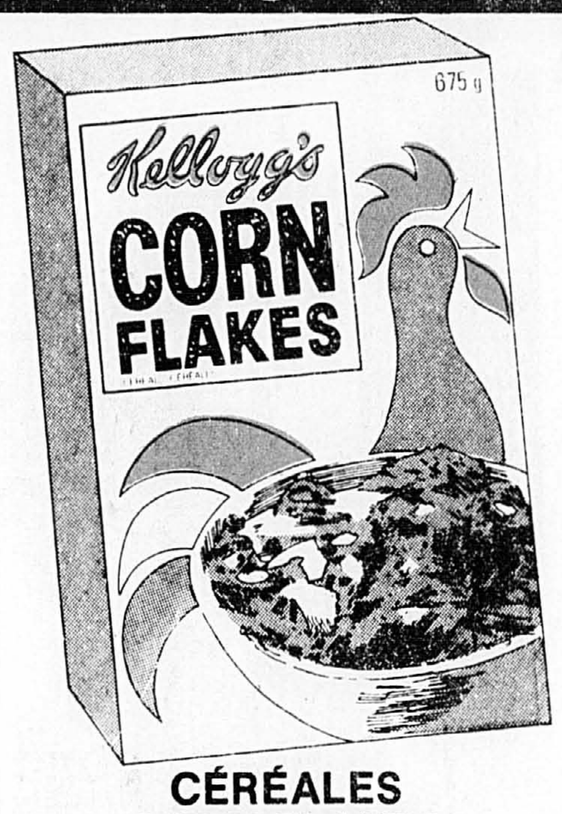


JUS D'ORANGE PUR SURGELÉ
ORCHARD KING
CONCENTRÉ, NON-SUCRÉ
DE FLORIDE
BTE DE 12½ OZ LIQ.

.69

PRIX HABITUEL: .95
ÉCONOMISEZ: .26

SUPER SPÉCIAL!



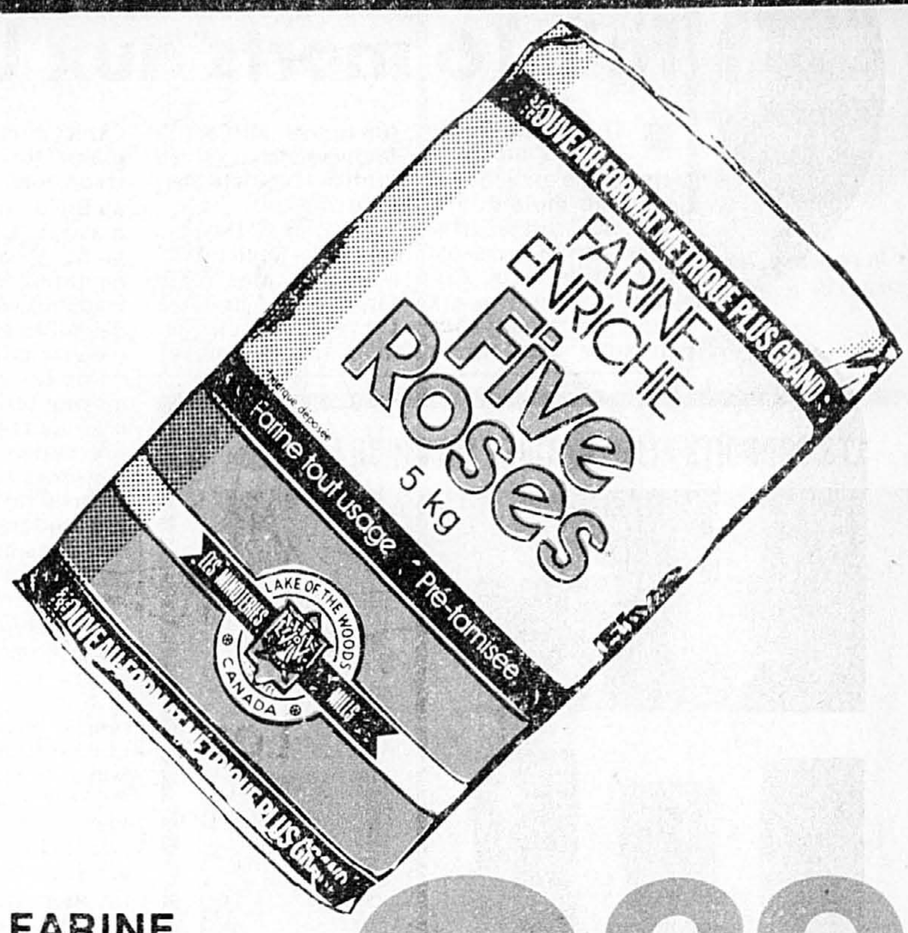
CÉRÉALES CORN FLAKES
KELLOGG'S

1.22

BTE DE 675 g

PRIX HABITUEL: 1.44
SAVE: .22

SUPER SPÉCIAL!



FARINE
FIVE ROSES
SAC DE 5 kg

3.39

PRIX HABITUEL: 4.16
ÉCONOMISEZ: .77

SPÉCIAL!

SAINDOUX TENDERFLAKE
MAPLE LEAF
PQT DE 1 LB

.69

PRIX HABITUEL: .86
ÉCONOMISEZ: .17

ÉPICERIE

SPÉCIAL!

PEPSI-COLA
MAXI CAISSE DE 6 BOUT.
CONSIGNÉES DE 750 mL
DÉPÔT EN SUS
(SAUF À SOREL, TRACY, ST-JEAN, ST-HYACINTHE, BELOEIL ET ST-BRUNO)

1.99

PRIX HABITUEL: 3.79
ÉCONOMISEZ: 1.80

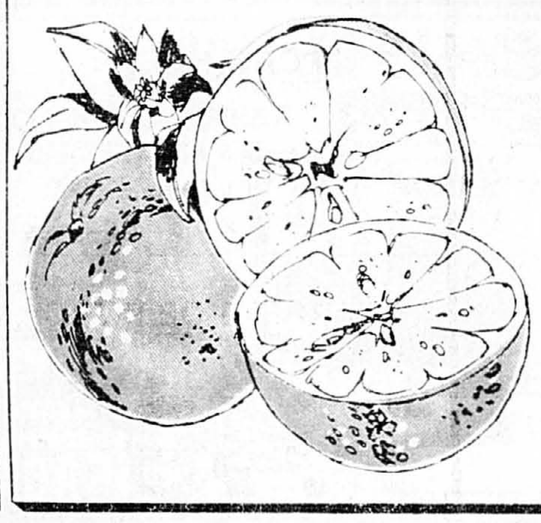
DÉTERSIF EN POUDRE POUR LAVE-VAISSELLE
CASCADE
BTE DE 65 OZ

PRIX HABITUEL: 3.85
ÉCONOMISEZ: .86
2.99

BURGERS POUR CHIENS GAINES BURGERS
SAVEUR DE BOEUF OU BOEUF ET FROMAGE
BTE DE 2 kg

3.29

FRUITS ET LÉGUMES



ORANGES
DE FLORIDE
GROSSEUR 100

PIÈCE **.9**

LA DOUZ **1.08**

PAPIERS-MOUCHOIRS
KLEENEX
COULEURS AU CHOIX
BTE DE 200

.69

DÉTERGENT LIQUIDE À VAISSELLE
MIR
PQT DE 2 BOUT. DE 750 mL

1.39

LAIT ÉCRÉMÉ EN POUDRE
CARNATION
BTE DE 1.5 kg

5.39

YOGOURTS
SILHOUETTE
SAVEUR DE FRUITS AU CHOIX
PQT DE 4 CONT. - 125 g

.99

AGENT DE TREMPAGE
BORATEEM PLUS
BTE DE 2.2 kg

2.49

CERISES ROUGES AU MARASQUIN
DALTON
POT DE 250 mL

1.89

MARGARINE À L'HUILE DE MAÏS
FLEISHMANN
PQT DE 2 CONT. DE 8 OZ

.99

FROMAGE À TARTINER INGERSOL
CHERRY HILL
POT DE 500 g

2.49

LAIT CONCENTRÉ
CARNATION
BTE DE 385 mL

.55

LAIT CONCENTRÉ ÉCRÉMÉ À 2%
CARNATION
BTE DE 385 mL

.49

PRÉPARATION À CROÛTE DE TARTE
MONARCH
BTE DE 18 OZ

.79

LA CRÈME À GLACE
SEALTEST
SAVEURS AU CHOIX
FORMAT ROND DE 2 LITRES

2.09

50¢ 50¢

ÉPARGNEZ 50¢
À L'ACHAT DE VOTRE BILLET D'ENTRÉE
au Salon International
de l'Agriculture et de l'Alimentation
Stade Olympique - Vélodrome - Montréal - 22 au 30 novembre 1980

Se présenter à la billetterie pour les horaires du bon. Une gracieuseté des supermarchés Steinberg Inc.

50¢ 50¢

STEINBERG

PRODUITS SURGELÉS

GÂTEAUX À ÉTAGES SURGELÉS SPÉCIAL!
SARA LEE
AU CHOIX
PQT DE 13 OZ

.99

PRIX HABITUEL: 1.39
ÉCONOMISEZ: .40

BEAUTÉ & HYGIÈNE

SPÉCIAL!

PÂTE DENTIFRICE
CLOSE-UP
ROUGE OU À LA MENTHE

1.19

TUBE DE 100 mL

PRIX HABITUEL: 1.49
ÉCONOMISEZ: .30

BOULANGERIE

TOUS NOS PRODUITS DE BOULANGERIE SONT FAITS DE PUR GRAS VÉGÉTAL

ROULÉ AU CHOCOLAT
STEINBERG
10 OZ (283 g)

.87

PRIX HABITUEL: 1.19
ÉCONOMISEZ: .32

BROCOLI
DE CALIFORNIE
GROSSEUR 14
LA BOTTE **.98**

POMMES MC INTOSH
DU QUÉBEC
CANADA DE FANTAISIE
SAC CELLO DE 4 LB **1.19**

CHAMPIGNONS
DE CULTURE
CANADIENNE
PQT DE 8 OZ **.99**

AUBERGINES
DE FLORIDE
LA LB **.39**

DATTES AVEC NOYAUX
DE CALIFORNIE
PQT DE 8 OZ **.99**

PLANTES DE MAISON
AU CHOIX
POT DE 3½"
PIÈCE **.98**

PAIN À L'AIL SURGELÉ
PIAZZA TOMASSO
PQT DE 2 - 7½ OZ

PRIX HABITUEL: 1.12
ÉCONOMISEZ: .13
.99

VOL AU VENT SURGELÉ
PEPPERIDGE FARM
PQT DE 10 OZ

.99

COFFEE RICH SURGELÉ
RICH'S
CONT. DE 500 g

.49

DÉSODORISANT EN BÂTONNET BRUT 33
75 g

1.97

SELS EFFERVESCENTS
BROMO SELTZER
BOUT. DE 150 g

1.99

LAMES
SCHICK II
CARTOUCHE DE 5

.79

DÉSODORISANT EN AÉROSOL SOFT-N-DRI
PARFUMÉ OU ULTRA-SEC
BTE DE 200 mL

1.59

TARTE AU SUCRE
STEINBERG
18 OZ (510 g)

1.15

GÂTEAU AUX DATTES
STEINBERG
14 OZ (397 g)

.89

BEIGNES AU MIEL GLACÉS
STEINBERG
POT DE 12

1.15

GÂTEAU À L'ANCIENNE
STEINBERG
16 OZ (454 g)

1.15

NON-ALIMENTAIRES

SACS À ORDURES
STEINBERG
26"X36"
PQT DE 25

2.39

GANTS EN CAOUTCHOUC
MARIGOLD
COULEURS ET GRANDEURS AU CHOIX
LA PAIRE **1.44**

TABLE PARSON EN PLASTIQUE
COULEURS AU CHOIX
PIÈCE **3.95**

ENSEMBLE EN VERRE TRANSPARENT
GEMCO
AVEC COUVERCLE DE PLASTIQUE BEIGE ET BRUN TELS QUE: SUCRIER, POT À LAIT, SALIÈRE ET POIVRIÈRE

L'ENSEMBLE **7.99**

PIZZA DELUXE SURGELÉE
TOTINO'S
PQT DE 370 g

2.09

DINER SURGELÉ AU BOEUF, DINDE OU POULET
SWANSON
PQT DE 11½ OZ

1.39

SHAMPOOING BODY ON TAP
POUR CHEVEUX GRAS OU SECS
BOUT. DE 450 mL

2.99

BROSSES À DENTS ORAL B
NO 30-35-40-60
PIÈCE

1.09

ESSAYEZ NOTRE
PAIN BON MATIN DOUBLE SON
CHAQUE PAIN CONTIENT DEUX FOIS PLUS DE FIBRES QU'UN PAIN DE BLÉ ENTIER.

LES PRIX ANNONCÉS POUR LES ARTICLES DE BOULANGERIE SONT VALABLES SEULEMENT JUSQU'À LA FERMETURE DU SUPERMARCHÉ SAMEDI.

THÉIÈRE
TOWN & COUNTRY OU SKOLL
PIÈCE **4.99**

DISTRIBUTEUR À CURE-DENTS
GEMCO
PIÈCE **.89**

STEINBERG

A quoi sert le passe-partout de D-P?

Pour la réponse, lisez le journal de demain.

Une tempête de neige fait 16 morts aux USA

■ Une tempête de neige d'une intensité sans précédent pour un mois de novembre s'est abattue hier sur le nord-est des Etats-Unis, faisant au moins six morts et paralysant presque totalement plusieurs villes. La tempête aurait fait au moins 16 morts jusqu'à présent.

Pour les États de la Nouvelle-Angleterre, c'était la plus forte tempête de neige à survenir durant un mois de novembre: dans certaines régions, les précipitations ont atteint la moitié du total de l'an dernier. Le poids de la neige a brisé de nombreuses lignes de transmission, privant des milliers de foyers d'électricité.

Sur les routes, les automobilistes qui n'avaient pas pris la précaution de chausser leurs voitures de pneus d'hiver se sont, par centaines, retrouvés dans un fossé ou au centre d'un carambolage.

La tempête avait débuté en fin de semaine au Texas, où elle avait fait trois morts; elle fit ensuite une victime en Oklahoma, avant de poursuivre son chemin vers l'est, s'abattant sur la Pennsylvanie et l'Ohio lundi, et enfin, hier, sur l'État de New York et ceux de la Nouvelle-Angleterre.

Deux personnes sont mortes en Pennsylvanie, quatre dans l'Ohio, trois dans l'État de New York, deux au Massachusetts et une autre dans le New Jersey. Il s'agit dans la plupart des cas de victimes de crises cardiaques en pelletant sans se rendre compte de l'effort que cette activité impose à l'organisme.

Ces précipitations précoces, si elles ont semé le désordre un peu partout, n'en ont pas moins fait beaucoup d'heureux: les amateurs de ski de la Nouvelle-Angleterre se sont précipités vers les centres de sports d'hiver, virtuellement ruinés par l'absence presque totale de neige de l'hiver dernier, mais recouverts désormais de près de 25 centimètres de neige fraiche.

Photolaser AP

Un policier de Binghamton, dans l'Etat de New York, semble désespéré de n'avoir pu ranimer un homme victime d'une crise cardiaque alors qu'il conduisait. En cherchant à se placer sur l'accotement de la route, le conducteur est entré dans le garde-fou.

BAVIÈRE

200,000 pèlerins accueillent le pape

■ ALTOETTING, Bavière (AFP) — Jean-Paul II a terminé la journée d'hier au coeur de la Bavière profondément catholique à Altoetting, lieu de pèlerinage marial où Pie VI, le dernier pape à avoir foulé le sol allemand avant lui, s'était rendu en 1782.

Il est arrivé juste à temps pour contempler le coucher de soleil sur les Alpes bavaroises et pour la première fois en avance sur l'horaire prévu.

Après s'être recueilli longuement devant la Vierge Noire, statuette gothique qui se trouve dans la sainte chapelle d'Altoetting dont les voûtes et les murs sont couverts d'ex-votos naïfs remontant à plusieurs siècles, le pape s'est rendu en procession sur la place principale de la bourgade, noire de monde. Les pèlerins qui chantaient des cantiques mariaux en attendant la célébration de la messe étaient, d'après une estimation officielle, près de 200,000. Ils ont suivi l'office soit sur la place, soit dans les rues avoisinantes sur des écrans géants de télévision.

Jean-Paul II a célébré la messe en plein air par un temps enfin clément: le vent violent qui, alors qu'il venait de saluer M. Franz Josef Strauss, ministre président bavarois, avait failli emporter sa calotte, était tombé.

Le souverain pontife a consacré l'essentiel de son homélie au culte, qui lui est particulièrement cher, de la Vierge Marie. Il a réaffirmé avec force le dogme de l'Immaculée Conception, exortant les fidèles à suivre l'exemple de Marie, qui «a accepté grâce à sa foi inconditionnelle l'annonce, qui dépassait pourtant l'entendement humain rationel, qu'elle allait porter sur la terre le fils unique de Dieu».

S'adressant plus particulièrement aux membres des divers ordres catholiques venus de tout le sud de l'Allemagne, il a loué leur décision de «renoncer, par le célibat, à la paternité ou à la maternité terrestre afin de pouvoir aimer spirituellement non pas moins, mais plus. Vous bénéficiez ainsi de la richesse incomparable que constituent la paternité et la maternité spirituelles, dont tant de vos contemporains ont urgemment besoin», leur a-t-il dit.

Le pape s'est adressé en fin de soirée à un groupe de théologiens allemands, à qui il a rappelé l'importance de leur travail de recherche, avant de leur recommander toutefois de ne «jamais oublier les trésors cachés de la tradition de l'Église».

«Par ce biais, nous pouvons être plus critiques et plus sensibles à notre époque... l'Église catholique qui englobe toutes les périodes de la culture est convaincue que chaque époque a apporté une connaissance de la vérité qui est également valable pour nous», a-t-il dit.

Faisant indirectement allusion au professeur Kung, il a affirmé que le résultat des recherches théologiques n'était que des propositions ou des suggestions que le théologien doit soumettre au magistère de l'Église. Il a rappelé à cette occasion la lettre qu'il avait adressée à l'Épiscopat allemand en mai dernier.

«LES PRODUITS ALIMENTAIRES MONARCH LIMITÉE»

Photo prise à l'occasion de la remise d'une montre en or couronnement de quinze années de loyaux services au sein de Monarch. Dans l'ordre habituel, M. Jean-Claude Noury, Gérant de district, l'heureux récipiendaire, Jean-Guy Charest, et Marcel Cadieux, Vice-président exécutif de la Compagnie.

PIONEER • KENWOOD • SANYO • AUDIO-TECHNICA • TELEC • RCA • TDK • CRAFTMAN • PANASONIC • FISHER • SANSUI

MAGNÉTOPHONE À CASSETTES AVEC DOLBY à partir de $169.95 — TECHNICS, PIONEER, AKAI, SANYO, FISHER, TOSHIBA, PANASONIC, etc.

CASSETTE 60 MINUTES TDK à partir de: $2.29

VIDÉO-CASSETTE 6 HRES Vendu à la douzaine seulement $18.95 ch. Prix de détail sugg.: $36.95

CERWIN VEGA Grand spécial Cerwin Vega SUR PLACE SEULEMENT — PRIX SPÉCIAL

ENSEMBLE DU MOIS... Sansui — ENSEMBLE STÉRÉOPHONIQUE DE HAUTE QUALITÉ COMPRENANT: 90 WATTS RMS TOTAL

• Récepteur stéréo Sansui, modèle R-50 de 90 watts RMS, total avec distorsion harmonique de 0.09%
• Table tournante Akai, modèle APB-10, manuelle, avec cartouche magnétique AT-13 incluse.
• 2 haut-parleurs à 3 voies Executive, modèle 50, de 120 watts RMS total

SAUCIER DE BON PRIX $589.95

SUPER-SPÉCIAUX DE FIN D'ANNÉE — RABAIS ALLANT DE 30% JUSQU'À 70%

35 UNITÉS TABLES TOURNANTES AKAI, MODÈLE APB-10 — Table manuelle avec cartouche magnétique AT-13 d'une valeur de $59.95 — SAUCIER DE BON PRIX $99.95

12 UNITÉS TABLES TOURNANTES AKAI, MODÈLE APB-100 — Table semi-automatique avec cartouche magnétique AT-13 d'une valeur de $59.95 — SAUCIER DE BON PRIX $119.95

40 UNITÉS Technics DIRECT DRIVE — Table tournante Technics, modèle SL-3350, direct drive, complètement automatique avec cartouche magnétique Audio-Technica, modèle AT-11B incluse. Valeur suggérée: $435.99 — $249.95

14 UNITÉS TABLES TOURNANTES AKAI, MODÈLE APB-307 — • Direct drive • Au Quartz • Complètement automatique • Stroboscope — Avec cartouche magnétique AT-13 d'une valeur de $59.95 — SAUCIER DE BON PRIX $199.95

RCA Sélectavision — Magnétophone à cassette de 6 heures Modèle VDT 600 — • Jusqu'à 6 heures d'enregistrement sur une seule cassette. • Programmateur électronique de 7 jours • Syntonisation électronique VHF/UHF à touches. • Télécommande de pause/sélection des canaux. • Indexage électronique de programmation. • Indicateur de défilement à interrupteur mémoire. • Commutation automatique TV/VCR — Prix suggéré $1,895.95 EN GRAND SPÉCIAL $997 — 3 ÉCHANTILLONS DE PLANCHER

SPÉCIAL POUR L'AUTOMOBILISTE PIONEER — Lecteur de cassette AM/FM stéréo Pioneer, modèle KP1-9000 avec ampli de 40 watts RMS et 2 haut-parleurs à 3 voies. — SAUCIER DE BON PRIX $399.95

Panasonic RCA VHS — Magnétoscope portatif programmable à cassettes de 6 heures et alimentation triple. Caméra vidéo-couleur avec zoom couleur à focale variable. — Prix de détail sugg.: $3,449.90 — SAUCIER DE BON PRIX $1,998.50

PIONEER — Récepteur Pioneer, stéréo AM/FM avec cassette Deck, modèle KH-353. Table tournante Akai, APB 20 semi-automatique avec cartouche magnétique AT-13 et 2 haut-parleurs CL-35 à 2 voies. — SAUCIER DE BON PRIX $399.95

PIONEER — 60 WATTS RMS TOTAL — Récepteur stéréo Pioneer, modèle SX-680 de 60 watts RMS. Table tournante Akai, APBA-20 semi-automatique avec cartouche magnétique AT-13 et 2 haut-parleur SE-250 à 2 voies de 80 watts RMS total. — SAUCIER DE BON PRIX $489.95

Technics — ENSEMBLE STÉRÉO COMPRENANT: • Récepteur stéréo Technics, modèle SA-500 de 110 watts RMS total • Table tournante Akai, modèle APB-20, semi-automatique avec cartouche magnétique AT-13 • 2 haut-parleurs Audio-Phase, modèle A-295 à 3 voies 12", de 150 watts RMS total — SAUCIER DE BON PRIX $749.95

Sansui — 130 WATTS RMS TOTAL — Récepteur stéréo AM/FM Sansui, modèle R-70 de 130 watts RMS total, table tournante Akai, modèle AP-B-20 semi-automatique avec cartouche magnétique AT-13 et 2 haut-parleurs C-55 à 4 voies de 160 watts total — GRAND SPÉCIAL SAUCIER $799.95

... ET PLUSIEURS AUTRES GRANDS SPÉCIAUX EN MAGASIN

PROFITEZ DES AVANTAGES QUE J.M. SAUCIER ELECTRONIQUE LTÉE VOUS OFFRE — CHARGEX — MASTER-CHARGE — MISE DE CÔTE — «CRÉDIT OFFERT» «CRÉDIT ACCEPTÉ» — «POSSIBILITE DE CREDIT»

TÉLÉCOULEUR A UN SAUCIER DE BON PRIX SUR PLACE SEULEMENT

RCA — Panasonic à l'avant-garde du temps — SHARP

TÉLÉ COULEUR 14" - 20" - 26" — TÉLÉ COULEUR 14" - 20" - 26" — TÉLÉ COULEUR 10" - 14" - 20"

ÉCRAN DE 62" — PROJECTEUR COULEUR AVEC ÉCRAN GÉANT DE 62" INCLUANT: MEUBLE CABINET POUR T.V., LENTILLE AVEC SUPPORT DE LUXE ET TÉLÉCOULEUR PANASONIC — SAUCIER DE BON PRIX $1250

TÉLÉCOULEUR Sanyo, RCA, Panasonic, AGS, Magnasonic, Toshiba, etc. à partir de $329.95

TÉLÉVISEUR 12" Noir et blanc, de marques connues telles; Sanyo, RCA, Panasonic, AGS, Magnasonic, etc. à partir de $84.95

J.M. SAUCIER ÉLECTRONIQUE LTÉE

HEURES D'OUVERTURE LUN. AU MERCREDI: 9h30 à 5h JEUDI ET VENDREDI: 9h30 à 9h SAMEDI: 10h à 5h

10090, SAINT-LAURENT (Entre Fleury et Sauvé) 389-3541 • 389-3542

RADIOGRAPHIE PULMONAIRE

Nouveau procédé éliminant 80% des radiations

■ TORONTO (UPC) — Un nouveau procédé de radiographie pulmonaire, qui réduirait l'exposition aux radiations de 80 pour cent tout en conservant à l'image toute sa qualité, a été dévoilé hier au Centre médical Sunnybrook de Toronto.

Le Dr Harry Shulman, professeur de radiologie à Sunnybrook, a souligné que ce dispositif, mis au point par une entreprise de Bramalea, Ontario, avait produit, durant onze mois de tests, des radiographies de haute qualité tout en n'émettant que le sixième des radiations des machines conventionnelles.

Le spécialiste a précisé que lors d'une radiographie normale, l'outil le plus communément utilisé pour diagnostiquer les affections cardiaques ou pulmonaires - le patient recevait une dose de radiation d'environ 21 millirads alors que la nouvelle machine réduisait cette dose à 3.5 mr.

Le Dr Shulman a fait remarquer toutefois que l'on ignorait encore exactement à quelle dose le patient courait un danger réel, et que par conséquent, il était impossible d'affirmer qu'en réduisant la dose de 80 pour cent, le risque était éliminé.

«Nous ne pouvons que supposer que plus la dose est faible, plus les risques se trouvent réduits», a-t-il dit.

M. Ray Hopper, directeur de la compagnie Picker X-Ray Manufacturing, a précisé que le coût de la nouvelle machine, environ $100,000, se comparait à celui des modèles conventionnels.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes

L'Hôpital Sainte-Justine requiert les services d'un (e)

COORDONNATEUR ADMINISTRATIF à la Direction de la Santé Communautaire

Sommaire des responsabilités:
Sous l'autorité du directeur de la santé communautaire, il est responsable de l'élaboration et de la mise à jour des politiques et règlements administratifs de la direction de même que de leur application et contrôle.

Exigences:
• Formation universitaire de 2ième cycle en administration ou l'équivalent de par l'expérience pertinente.
• Minimum de deux (2) ans d'expérience dans le réseau des Affaires Sociales ou dans le secteur public.

Condition salariale:
Selon la politique en vigueur pour les cadres des affaires sociales, classe 13 (minimum 23,793 maximum 33,793)

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 29 novembre 1980 au:

Directeur des ressources humaines
HÔPITAL STE-JUSTINE
3175 Chemin Côte Ste-Catherine
Montréal, Québec
H3T 1C5

LIGHTOLIER

INGÉNIEUR

Applications et renseignements techniques

Lightolier Canada Inc., un chef de file dans le domaine de la fabrication de produits d'éclairage offre une excellente perspective d'avenir à un ingénieur expérimenté en applications et renseignements techniques.
Nous sommes à la recherche d'un diplômé en génie mécanique ou électrique, possédant un bon sens des affaires, doué pour le travail technique et intéressé à devenir un expert en matière d'éclairage. La personne choisie, préférablement bilingue, sera appelée à suivre un programme de formation intensif.
Relevant du directeur, ingénierie des produits, le titulaire sera éventuellement appelé à assumer la responsabilité d'analyser nos produits, de transmettre les renseignements pertinents sur les derniers développements techniques aux personnes concernées, d'effectuer des études relatives à l'efficacité énergétique et financière des produits, d'apporter son soutien technique à l'équipe de vente et de former les nouveaux représentants.
Au titulaire de ce poste, nous offrons un salaire concurrentiel, une gamme complète d'avantages sociaux ainsi que d'excellentes chances d'avancement au sein d'une entreprise en plein essor. Les personnes intéressées sont priées d'envoyer leur curriculum vitae à:

Mike J. Farrell
Directeur du personnel et des relations industrielles
LIGHTOLIER CANADA INC.
3015, Louis-A. Amos
Lachine, Québec H8T 1C4

CENTRE HOSPITALIER ST-CHARLES-BORROMÉE
recherche un(e)

CHEF D'UNITÉ DE SOINS INFIRMIERS

Fonctions:
— Coordonner et contrôler les activités relatives à l'administration des soins aux bénéficiaires de son unité dans le but de leur assurer les soins en qualité et en quantité.

Exigences
— Membre en règle de l'O.I.I.Q.
— Une année de spécialisation dans la même discipline ou en techniques administratives ou l'équivalent.

Expérience: Au moins 2 années dans un ou des postes de responsabilité ou expérience jugée équivalente.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae avant le 28 novembre 1980 au:

Directeur du Personnel
Centre Hospitalier St-Charles-Borromée
66 boul. Dorchester est,
Montréal, Qué., H2X 1N3

C.L.S.C. Jardin du Québec

MÉDECIN RECHERCHE

Responsabilités:
Assurer des services de consultation et soins médicaux aux usagers du C.L.S.C.
Participer aux gardes de soir et de fin de semaine et être volontaire pour assurer une garde de 24 heures.
Participer à l'intérieur d'une équipe multidisciplinaire à l'élaboration, à l'application et à l'évaluation des programmes médicaux à caractère curatif et préventif.

Le milieu:
Milieu rural d'environ 12,000 habitants comprenant les municipalités de St-Rémi, St-Edouard, Ste-Clotilde, St-Michel, St-Mathieu, Sherrington.

Traitement:
Selon l'entente actuellement en vigueur entre la F.M.O.Q. et le M.A.S.

Pour plus d'information, communiquez avec monsieur Guy Thony, médecin, au 454-4671.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 28 novembre 1980, à:

Monsieur Guy Thony, M.D.,
Chef de l'équipe médicale,
C.L.S.C. Jardin du Québec,
C.P. 880,
St-Rémi, Québec, J0L 2L0

N.B. : Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

CONSEILLER EN SÉCURITÉ ET TRANSPORT SCOLAIRE

Le but:
Pour implanter un programme de sécurité pour la clientèle étudiante de la Commission. (Ce poste de professionnel surnuméraire, débutera le 1er décembre 1980 pour se terminer le 30 juin 1981 inclusivement).

Les fonctions seront:
- Étudier et améliorer les programmes de sécurité pour toutes les catégories d'élèves;
- seconder le personnel administratif de la Commission dans la réalisation des programmes de sécurité;
- impliquer des groupes de parents et autres membres du personnel de la Commission, à la création d'un mouvement de sécurité;
- seconder la division du transport dans l'élaboration de mesures sécuritaires et l'entraînement du personnel;
- planifier et améliorer les mesures sécuritaires pour l'évacuation des établissements de la Commission scolaire, là où il y a lieu;
- Se joindre à d'autres Commissions, municipalités et autres organisations, dans tout mouvement sécuritaire relatif à la clientèle étudiante de la Commission.

Qualifications requises:
- Un véritable intérêt dans la sécurité des enfants;
- l'aptitude de communiquer en français et en anglais;
- l'entraînement et l'expérience dans ce champ d'action.

Barème de salaire:
$17,213 — $29,939
Le salaire sera en proportion des qualifications et de l'expérience.

Les demandes devront être reçues avant le 24 novembre 1980, écrire à:

M. Peter Krause
Directeur du personnel
COMMISSION SCOLAIRE LAKESHORE
450, rue Church
Beaconsfield, Québec
H9W 3S4

la commission scolaire
Lakeshore
school board

L'Energie Atomique du Canada, Limitee
Atomic Energy of Canada Limited

INGÉNIEUR

d'appareillage de procédés — mécanique
$16,800 — $26,200

La personne choisie aura l'entière responsabilité du travail d'ingénierie à effectuer avant l'adjudication de contrats pour des articles importants d'équipement de centrale nucléaire, c'est-à-dire: la préparation ou la modification de spécifications détaillées d'équipement, la préparation de demandes de prix pour l'ingénierie et la participation à l'évaluation des soumissions.

On exige pour ce poste un diplôme en génie mécanique d'une université reconnue ainsi que de l'expérience dans la conception ou l'approvisionnement d'appareillage de centrale.

Tous les candidats doivent être membres de l'Ordre des ingénieurs du Québec.

La connaissance du français et de l'anglais est essentielle. Les personnes unilingues peuvent toutefois poser leur candidature à condition qu'elles consentent à devenir bilingues dans un délai de deux ans de la date de nomination.

Ce poste est également ouvert aux hommes et aux femmes.

Seules les personnes possédant les qualités requises seront considérées.
Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en mentionnant le numéro de dossier 80-9-506MP au: Bureau du personnel, l'Energie Atomique du Canada Limitée, Société d'Ingénierie, 1600 ouest, boulevard Dorchester, 3e étage, Montréal (Québec) H3H 1P9.

Pratt & Whitney Aircraft du Canada Ltée a présentement les postes suivants de disponibles:

DESSINATEUR MÉCANIQUE

Exécution de dessins techniques détaillés d'équipement mécanique et d'installations industrielles.

Expérience: ventilation, tuyauterie et drainage. Minimum 2 ans.

INGÉNIEURS CONCEPTION MÉCANIQUE

Analyser, concevoir et établir les coûts d'équipements d'usine et installation.

Connaissances en C.V.A.C. contrôles un atout.

Ingénieur mécanique avec 2 ans d'expérience.

INGÉNIEUR MANUTENTION DES MATÉRIAUX

Analyser, concevoir et établir les coûts de matériaux complexes pour la manutention d'équipements et les systèmes d'entreposage.

Ingénieur mécanique avec 3 ans d'expérience dans les domaines tels que convoyeurs, monte-charges, élévateurs, grues, etc...

INGÉNIEUR SENIOR INSTALLATIONS D'ESSAIS

Plusieurs années d'expérience en conception d'installations d'essais pour turbine à gaz et/ou moteurs d'avion.

Vaste expérience dans divers travaux mécaniques ou industriels spécialement reliés à une industrie manufacturière à haute technologie un atout.

INGÉNIEUR CONCEPTION ÉLECTRIQUE

Service de distribution d'énergie: Effectuer la distribution de l'énergie électrique pour les usines et conception d'appareillage électrique d'urgence.

Service de production: Concevoir les installations pour machines-outils, fournaises-à-vide, et installations d'usine.

Expérience en préparation de données détaillées, d'estimations, d'horaire, ainsi que de surveillance de travaux.

Tous les postes d'ingénieurs requièrent l'admissibilité des candidats à l'O.I.Q.

Toutes demandes de renseignements recevront une attention spéciale et une réponse rapide et confidentielle. Adressez votre curriculum vitae à: Robert Vincelette, Bureau d'emploi

UNITED TECHNOLOGIES
PRATT & WHITNEY AIRCRAFT DU CANADA LTÉE

1000, boul. Marie-Victorin
Longueuil, Québec J4K 4X9

PERSONNEL/R.I.

DIRECTEUR DU PERSONNEL — OTTAWA — Jusqu'à $39,000

Disponibilité immédiate chez une société manufacturière importante pour un gestionnaire de ressources humaines qui est en mesure de diriger, avec quatre subalternes, des activités internationales de recrutement et dotation, planification des ressources humaines, programmes et recherches de rémunération, évaluation des emplois, formation et perfectionnement. Un diplôme universitaire et le bilinguisme (parlé et écrit) sont obligatoires.

SUPERVISEUR DU PERSONNEL — Jusqu'à $23,000

Poste sur la Rive sud pour une personne faisant preuve d'au moins deux ans d'expérience industrielle en personnel, pour s'occuper du recrutement (cadres, professionnels et personnel de soutien), et l'administration des programmes de formation et prévention des accidents. Le mandataire assumera, au fur et mesure de ses compétences, des responsabilités en relations syndicales-patronales. Un diplôme universitaire pertinent et le bilinguisme sont des préréquis.

AGENT DE RECRUTEMENT — Jusqu'à $20,000

Opportunité à Montréal pour un individu bilingue qui a plusieures années d'expérience en recrutement et dotation, surtout pertinent à la sélection des personnes de métiers spécialisés, et le personnel de bureau et d'entrepôt. La personne choisie participera en plus dans les enquêtes salariales et l'administration générale d'un service du personnel.

Veuillez communiquer, en toute confiance, avec:
DON Y. LEE
866-7981

executive registry
Capitol Centre
1200 McGill College — Suite 1910
Montréal, Québec H3B 2L1

BOMBARDIER

Héroux Inc.

Une compagnie progressive dans l'industrie aéronautique qui est en pleine expansion, située sur la rive sud, est à la recherche de candidats pour combler les postes suivants:

Gérant de production:	pour la division d'usinage de haute précision;
Planificateur de production:	pour la division d'usinage de haute précision;
Administrateur de contrats:	pour la division entretien et réparation;
Ingénieur industriel:	pour la division d'usinage de haute précision;
Contremaîtres de production:	pour les divisions d'usinage, de placage et d'hydraulique;
Acheteur:	pour le département des achats;
Approvisionneur:	pour la division d'usinage de haute précision;
Surveillant du personnel:	Service des ressources humaines.

Tous les candidats à ces postes devront posséder l'expérience nécessaire, être bilingues et disponibles pour entrevue. Les conditions de travail sont excellentes et la rémunération est en fonction de l'expérience et des qualifications du candidat.

Les personnes intéressées sont invitées à soumettre leur application en toute confidence à l'attention du:

Vice-président
Ressources humaines
Héroux Inc.
755, av. Thurber
Longueuil, Qué.
J4H 3N1

Adjoint au chef comptable (C.A.)

Une entreprise financière en pleine croissance sollicite les candidatures de comptables agréés d'expérience pour relever les défis du poste d'adjoint au chef comptable.

Tout en étant impliqué directement dans l'ensemble des opérations comptables traditionnelles, la personne choisie jouera un rôle de tout premier plan dans l'élaboration et la mise en oeuvre de systèmes et de rapports comptables.

Offrant de réelles possibilités d'avancement, ce poste devrait intéresser des professionnels possédant cinq ans et plus d'expérience et désireux de faire valoir leurs capacités administratives.

Le titulaire de ce poste devra faire preuve d'une grande habileté à communiquer et à faire valoir ses idées de même que d'une forte capacité d'analyse et un jugement sûr.

Les candidats détenant une expérience du secteur financier, particulièrement du domaine bancaire, bénéficient d'un atout certain.

La personne choisie se verra offrir un salaire avantageux et un programme étendu d'avantages sociaux.

Si ce poste vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel avant le 6 décembre 1980, en rappelant le dossier numéro MK 139-P sur l'enveloppe, à:

Cala H.R.C. Ltée
Services de publicité de recrutement

666 ouest, rue Sherbrooke
Suite 2001
Montréal, Qué. H3A 1E7

Ro-na

ACHETEUR-SPORT

Notre groupement, chef de file dans la distribution de quincaillerie, de matériaux de construction, d'articles de sport et autres, est à la recherche d'un acheteur pour son département des sports.

Le candidat détient une bonne expérience des techniques d'achat et des méthodes de contrôle de stock. Il connaît les différentes disciplines sportives et il est familier avec les articles de sport vendus sur le marché. Habile négociateur, il a établi de solides contacts auprès des fournisseurs du milieu.

Nous offrirons au candidat choisi une rémunération intéressante incluant de nombreux avantages sociaux et la possibilité de se joindre à un groupement dynamique et en pleine expansion.

Faites parvenir, d'ici le 26 novembre 1980, votre curriculum vitae à l'attention

Nicolas Despatis
Marchands Ro-Na Inc.
1250, boul. Nobel
Boucherville, Québec
J4B 5K1

Dominion Bridge — Sulzer Inc.

Dominion Bridge-Sulzer Inc., un important fabricant de produits en acier, d'envergure internationale, est à la recherche d'une personne compétente pour combler le poste suivant:

Analyste financier de contrats

Lachine

Le titulaire sera bilingue, aura récemment obtenu un baccalauréat en commerce ou étudiera présentement vers l'obtention d'une accréditation professionnelle (C.A., C.G.A., R.I.A.). Cette personne possède un bon esprit analytique et sait communiquer aisément avec la direction. Les fonctions consistent surtout à travailler en étroite collaboration avec les administrateurs de contrats dans l'analyse financière et les prévisions de rentabilité de ces contrats.

Le salaire sera proportionnel à l'expérience. Nous offrons, de plus, un éventail complet d'avantages sociaux.

Veuillez envoyer votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, au:

Service du personnel
Dominion Bridge-Sulzer Inc.
C.P. 280, Station A
Montréal, Québec H3C 2S7

INGÉNIEUR en AMÉNAGEMENT

IBM Canada Ltée est à la recherche d'un ingénieur en aménagement pour son usine de fabrication, située à Bromont, Québec.

Responsabilités

La personne choisie travaillera au service technique de l'aménagement. Elle fournira le soutien technique aux systèmes mécaniques des bâtiments et les documentera. Elle s'occupera également de projets techniques visant l'amélioration des systèmes mécaniques et la conservation d'énergie.

Qualifications requises

Cette personne aura un diplôme universitaire en **génie mécanique**. Une ou deux années d'expérience témoigneront de ses connaissances de base des systèmes de chauffage, de ventilation, d'air comprimé ainsi que des chaudières et du matériel de réfrigération.

Avantages

IBM Canada offre une vaste gamme d'avantages sociaux qu'elle défraie entièrement ainsi que d'excellentes conditions de travail. De plus, une indemnité de déménagement sera accordée, s'il y a lieu.

Les personnes intéressées sont priées d'écrire à:

IBM Canada Ltée

Mlle Nicole Sylvain
IBM Canada Ltée
23, boul. de l'Aéroport
Bromont (Québec)
J0E 1L0

REPRÉSENTANT DES VENTES

Compagnie connaissant une croissance rapide dans le secteur de l'estampage et du métal en feuille, spécialisée auprès des industries de l'électronique et des télécommunications, recherche un représentant d'expérience dans ces secteurs.

Celui-ci se rapportera directement au président-directeur général.

Le salaire et la commission seront à la mesure de l'expérience du candidat.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au

1, Complexe Desjardins
C.P. 211
Montréal, Qué. H5B 1B3

Pour faire insérer une annonce encadrée

SOUS LA RUBRIQUE

carrières
ET PROFESSIONS

dans **la presse**

COMPOSER 285-7320

DIRECTEUR
Département des pièces

Concessionnaire d'automobiles de la Rive sud de Montréal recherche personne avec expérience pour la direction de son département des pièces. Conditions de travail intéressantes. Avantages sociaux. Auto fournie.
Faire parvenir votre curriculum vitae à:

La Presse, Réf. 10415
C.P. 6041, Succ. A.
Montréal, Qué. H3C 3E3

AVOCAT(E)

pour un travail en droit des compagnies. L'expérience serait un atout, mais n'est pas essentielle.

Excellentes possibilités d'avancement.

Appelez Maître Moisan ou Maître Leclerc

288-3202

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

N.B. : Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes

Bell

Directeur–Matériel

Bell Canada est à la recherche d'un diplômé universitaire pour occuper un poste de direction au centre d'approvisionnement de Montréal.

Responsabilités

–Gestion d'un inventaire d'une valeur de quelques millions de dollars et contrôle des stocks par système informatique.

–Supervision d'un personnel composé de 4 à 10 préposés au contrôle des stocks.

Exigences

–Détenir un diplôme universitaire de 1er cycle, en administration de préférence.

–Détenir un minimum d'un an d'expérience en gestion des stocks (système informatisé).

–Détenir un certificat de "C.A.P.I.C." est un avantage certain.

Avantages

Salaire selon l'expérience et la compétence, en plus d'un programme complet d'avantages sociaux.

Les candidates intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae à:
Bell Canada
Directeur – recrutement universitaire
601, rue de La Gauchetière ouest
Montréal (Québec)
H3C 3G4

Discrétion assurée.

Un emploi chez Bell,
c'est une question de compétence.

ADJOINT DU CHEF DE LA DIVISION ADMINISTRATION DE L'ASSURANCE COLLECTIVE

FONCTIONS :
Supervision des éléments suivants :
- Application des procédés administratifs.
- Émission des certificats d'assurance.
- Facturation.
- Encaissement des primes.
- Participation à la préparation des contrats d'assurance et à la mise en place d'un système informatisé.

QUALIFICATIONS :
- Expérience en administration de l'assurance collective.
- Diplôme universitaire de premier cycle ou l'équivalent acquis par une expérience pertinente.
- Connaissance générale de l'informatique.
- Connaissance de l'anglais parlé et écrit.
  La réussite d'examen LOMA sera considérée comme un avantage.

TRAITEMENT :
- Suivant expérience et compétence.
- Avantages sociaux intéressants.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae à:

Monsieur Jacques Bédard, FLMI
Secrétaire adjoint
et chef du personnel

LES ARTISANS COOPVIE
333 EST, RUE SAINT-ANTOINE, MONTRÉAL, QUÉBEC
H2X 1R9 861-5781

SERVICE DU PERSONNEL
SESSION HIVER 1981

Professeurs
à temps partiel,
charge partielle,
requis pour enseigner dans les disciplines suivantes:

SECTEUR DES SCIENCES ET TECHNIQUES GÉNÉRALES

PHYSIQUE
Professeur à temps partiel
(charge partielle) C-80-11-767

BIOLOGIE
Professeur à temps partiel
(charge partielle) C-80-11-768

CHIMIE
Professeur à temps partiel
(charge partielle) LC-80-11-769

QUALIFICATIONS REQUISES:
— Posséder un diplôme universitaire de premier cycle avec champ de spécialisation approprié.
— Expérience dans l'enseignement.

Faire parvenir vos demande et curriculum vitae avant le 27 novembre 1980 au:

DIRECTEUR DU PERSONNEL
255 est, rue Ontario
Montréal, Québec
H2X 1X6

cégep du vieux montréal

DIRECTEUR DU PERSONNEL
255 est, rue Ontario
Montreal, Quebec
H2X 3M8

Fiducie du Québec

REPRÉSENTANT MODES D'ÉPARGNE

Ventes et Service à la clientèle

Notre entreprise, une institution du Mouvement des Caisses Populaires Desjardins, est à la recherche d'un représentant qui fera la promotion et la vente de l'ensemble des produits d'épargne de Fiducie du Québec (REER, Dépôts garantis, RPDB, RVI, Fonds mutuels, etc.) auprès des différentes clientèles qui lui seront assignées (Caisses populaires, courtiers, comptables, P.M.E., notaires, organismes publics et autres).

Le (la) candidat(e) devra détenir un diplôme d'études collégiales en techniques administratives ou une formation équivalente ainsi que cinq (5) à six (6) années d'expérience dans la promotion et la vente de produits financiers.

La personne choisie sera appelée à se déplacer fréquemment dans Montréal et ses environs.

En plus d'un salaire compétitif, Fiducie du Québec offre une gamme complète d'avantages sociaux (automobile, compte de dépenses).

Les demandes, traitées confidentiellement, devront être adressées, par écrit, au plus tard le 28 novembre, à l'adresse suivante:

FIDUCIE DU QUÉBEC
a/s Ressources humaines
1, Complexe Desjardins
C.P. 34, succ. Desjardins
Montréal, Québec
H5B 1E4

desjardins

PROFESSIONNELS EN INFORMATIQUE

Oka, Ressources Humaines est spécialisé dans la planification du recrutement de professionnels en informatique. Nous recherchons présentement des personnes hautement compétentes pour combler quelques-uns de nombreux postes disponibles.

ANALYSTE **jusqu'à $29K**
Le candidat retenu possèdera une expérience pertinente sur les systèmes IBM 3031, OS/MVS. Il sera responsable de la supervision de projets de base. Facilité à communiquer à tous les échelons.

PROGRAMMEUR **$20-23K**
Le titulaire du poste sera responsable de la conversion sur systèmes IBM, OS. Une expérience pertinente est souhaitable mais non essentielle.

PROGRAMMEUR DE LOGICIELS **ouvert**
Le candidat choisi travaillera sur des systèmes ayant les applications MVS. Une connaissance approfondie des opérations de systèmes de technologie avancée est requise.

(2) PROGRAMMEURS-ANALYSTES **$22-26K**
Le premier poste impliquera les applications financières, le second se rapportera au secteur manufacturier. La connaissance du CICS et IMS seront des atouts.

PROGRAMMEUR **ouvert**
La personne retenue sera familière avec les applications MACRO II sur systèmes PD11/70. Une expérience pertinente sur systèmes RSTS est requise.

Si vous êtes intéressés à un des postes ci-haut mentionnés ou tout autre poste en informatique, veuillez communiquer avec :

Tina Marcotte
(514) 282-9334

OKA RESSOURCES HUMAINES LTÉE
2075 UNIVERSITÉ, BUREAU 1212, MONTREAL, QUÉBEC H3A 2L1

LE C.L.S.C. - CHALEURS
recherche

2 MÉDECINS

FONCTIONS:
Dispenser des services de consultation et de soins de 1ère ligne au C.L.S.C.
Participer à l'élaboration et à l'exécution de programmes de prévention.

LE MILIEU:
Le C.L.S.C. - Chaleurs couvre un territoire qui longe la baie des Chaleurs dans le Comté de Bonaventure, en Gaspésie. Il dessert 16,000 habitants.

SERVICES AUX MÉDECINS:
Radiologie — laboratoire — électrocardiogramme — inhalothérapie et bientôt service de réanimation.

Si vous êtes intéressé à exercer votre profession médicale dans un endroit où il y a un urgent besoin de médecins, veuillez communiquer à l'adresse suivante:

Jean-Marie LeBrasseur
Direction général
C.L.S.C. - Chaleurs
C.P. 7000, Paspébiac
Cté Bonaventure, Qué.
Tél.: (418) 752-3358

CHUS
Le CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE
est à la recherche d'un

Chef comptable

Description des tâches:
Sous l'autorité du Directeur des finances, coordonner et contrôler les activités relatives aux opérations comptables incluant la paie, les comptes à recevoir les comptes à payer, les inventaires et autres opérations comptables.

Compétences requises:
— Membre d'une des associations suivantes: C.A., C.G.A., R.I.A.
— Diplôme universitaire de premier cycle
— Connaissance pratique de systèmes comptables automatisés
— Cinq ans d'expérience, dont deux de gestion, de préférence dans le milieu hospitalier.

Traitement:
Selon les échelles du ministère des Affaires sociales (classe 14) ($25,650 à $36,160).
Les candidat(e)s intéressé(e)s sont prié(e)s de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 1er décembre 1980 au:

Directeur du personnel
CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE SHERBROOKE
3001, 12e Avenue nord
Sherbrooke, Québec J1H 5N4

CONSEIL DES PREMIERS MINISTRES DES MARITIMES
COMMISSION DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR DES PROVINCES MARITIMES
FREDERICTON, N.-B.

DIRECTEUR DE LA RECHERCHE ET DE LA PLANIFICATION DES MATIÈRES

La Commission est un organisme du Conseil des premiers ministres des Maritimes mis sur pied pour aider les gouvernements et les établissements régionales à atteindre une allocation et une utilisation des ressources plus efficaces dans le domaine de l'éducation supérieure. La Commission conseille les gouvernements sur les besoins d'éducation post-secondaire dans la région.

Le directeur de la recherche et de la planification des matières doit présenter à la Commission une base de données et une recherche pour l'élaboration de programme d'éducation post-secondaire et la planification à long terme. Le directeur coordonne les comités de planification de programme, assure la liaison avec divers organismes fédéraux ou provinciaux, dirige un petit groupe d'employés et fait rapport directement aux président de la Commission.

Les conditions de candidatures pour ce poste supérieur comprennent une vaste expérience dans le milieu de l'éducation post-secondaire au niveau pédagogique supérieur, il serait préférable d'avoir au moins une maîtrise avec un doctorat acquis et une bonne connaissance des deux langues officielle. Il serait aussi souhaitable que le candidat choisi soit familier avec les sources d'information et les structures de l'éducation post-secondaire canadienne.

Le salaire est à discuter.

Les candidats intéressés doivent envoyer un curriculum vitae avant le 1er décembre 1980 à l'adresse suivante:

Commission de l'enseignement supérieur
des provinces Maritimes
C.P. 6000,
Salle 450, Kings Place,
Fredericton, (Nouveau-Brunswick)
E3B 5H1.

ADMINISTRATEUR

Une chaîne de magasins de vêtements pour dames opérant à travers le Canada, est présentement à la recherche d'une personne, avec expérience acquise dans le détail, pour notre siège social à Montréal.

Les candidats doivent posséder:
— Un minimum de cinq (5) années d'expérience dans le domaine des magasins à rayons.
— Habileté prouvée à diriger.
— Expérience dans la planification et le contrôle.
— Bons antécédents d'éducation
— Aptitudes administrative et analytique (expérience minimale en comptabilité ou administration de bureau un atout)
— Habileté à communiquer.

Se rapportant à la haute direction, les fonctions incluront:
— Fournir des informations détaillées, c.a.d., «faits et chiffres».
— Budget (coûts et ventes).
— Habileté à travailler dans le service des opérations des magasins.
— Gestion de propriété
— Administration des magasins

Le salaire selon l'expérience et les qualifications.

Faire parvenir confidentiellement votre résumé détaillé à:

D'Allaird's
333 rue Chabanel ouest
Montréal, Qué.
H2N 2G7
a/s Directeur du Personnel

NABET

REPRÉSENTANT SYNDICAL

Un syndicat en radiodiffusion est présentement à la recherche d'un représentant.

Le candidat choisi, sous la supervision du directeur régional, sera responsable de la négociation et du service des conventions collectives de la région du Québec, incluant les arbitrages.

Toute expérience dans ces domaines ainsi que des connaissances approfondies du Code du travail fédéral seront un atout.

Offrons un salaire annuel de $20,972 ainsi qu'une allocation automobile et une large gamme d'avantages sociaux.

Les intéressés doivent faite parvenir leur curriculum vitae avant le 28 novembre 1980 à:

Jean Benoit,
secrétaire-trésorier international
Association nationale des employés et techniciens en radiodiffusion (NABET)
1010 ouest, rue Ste-Catherine
Suite 735
Montréal, Qué. H3B 3R3

PSYCHOLOGIE

Le Centre hospitalier St-Sauveur de Val-d'Or est à la recherche d'un psychologue pour sa clinique externe de psychiatrie.

FORMATION:
— Diplôme terminal en psychologie clinique.
— Être membre de la corporation.

EXIGENCE:
— Capacité certaine de travailler en collaboration au sein d'une équipe multidisciplinaire.

RÉMUNÉRATION: Selon convention collective.

Remplacement d'un an.

FONCTION:
Intervenir auprès d'une clientèle adulte pour des thérapies individuelles, familiales et de couples.

Faire parvenir curriculum vitae avant le 8 décembre 1980 au:

Service du personnel
Centre hospitalier St-Sauveur
725 - 6e Rue,
Val-d'Or, Québec
J9P 3Y1
(819) 825-6711, poste 346

REPRÉSENTANTS(ES)

Pour représenter une importante compagnie d'équipement et de produits pour le nettoyage de tapis à la vapeur.

Industriel, institutionnel et appareils faites-le vous-même.

TERRITOIRES: Montréal, Québec, Ottawa, Hull.

Importante commission payée.

LES INDUSTRIES CERTICO INC.
att.: M. Guy Lyrette
7740, Transcanadienne
Saint-Laurent H4T 2A5
Tél.: 731-6469

HERCULES CANADA LIMITÉE inaugurera prochainement l'ouverture de sa nouvelle usine de film de polypropylène et est présentement à la recherche de personnel pour son département de production.

CHEF OPÉRATEUR

Responsable de l'opération de tout l'équipement de procédé de fabrication de film.
— Coordonne le travail de quelques employés
— Travaille sur des équipes rotatives.

Nous exigeons, des candidats, de l'expérience en tant que chef opérateur sur de la machinerie comportant plusieurs stages ou cycles et également plusieurs personnes dans quelque domaine que ce soit.

Conditions de travail: nous offrons des salaires concurrentiels et une gamme d'avantages sociaux intéressante. Si vous avez complété la formation secondaire IV, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

HERCULES CANADA LIMITÉE
C.P. 120
Varennes, Québec, J0L 2P0
À l'attention du service du personnel

HERCULES
HERCULES CANADA LIMITEE

CHEF COMPTABLE

Une compagnie manufacturière de produits électriques en pleine expansion, située sur la Rive sud, requiert les services d'un chef comptable.

Le ou la candidat(e) sera bilingue, aura au moins 2 ans d'expérience comme gérant(e) d'un département de comptabilité.

Nous offrons un salaire en accord avec les qualifications, un futur rémunérateur à la personne choisie.

Faire parvenir votre résumé à:

M. J.D. Duncan
Columbia International
1150, Marie-Victorin
Longueuil, J4G 1A1
Tél.: 677-2841

DIRECTEUR(TRICE) DU SERVICE DE L'ÉTALAGE

Une importante chaîne de magasins au détail spécialisée dans le domaine de la mode requiert actuellement les services d'une personne compétente au niveau de la direction du service de l'étalage.

Tout(e) candidat(e) à ce poste devra faire preuve d'innovation, de créativité, de dynamisme et démontrer des aptitudes à la supervision de personnel.

Les fonctions comprennent notamment la conception et l'application de nouvelles techniques d'étalage et la supervision nationale du personnel et du service en général.

Salaire selon expérience. Nombreux avantages et bénéfices de compagnie.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

La Presse, Réf. 10414
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qué. H3C 3E3

SECRÉTAIRE D'ADMINISTRATION

Une compagnie située sur la rive sud de Montréal est à la recherche d'une personne possédant une expérience pertinente du secrétariat administratif. La candidate devra être une personne autonome, capable également de travailler en collaboration avec plusieurs personnes.

Exigences:
Dactylographie, sténographie, bilinguisme.

Un salaire intéressant est offert de même que les bénéfices sociaux usuels.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae

C.P. 390, Ste-Julie de Verchères
J0L 2C0

SOCIÉTÉ NATIONALE D'ASSURANCES

SOUSCRIPTEUR ASSURANCES COMMERCIALES

Nous recherchons les services d'un souscripteur pour notre service d'assurance des entreprises.

Exigences:
— **Minimum 2 à 3 années d'expérience.**

La préférence sera accordée au candidat qui a subi avec succès des examens pour l'obtention d'un diplôme A.I.A.C.

Pour rendez-vous, communiquez avec

NORBERT CLOUTIER
288-8711, poste 47

AVOCAT

Avec expérience dans le domaine immobilier tel que centres d'achats et propriétés à revenu, pour collection et plaidoirie. Avec références. Bon salaire.

Faire parvenir curriculum vitae à:

LA PRESSE, RÉF.: 10,413
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal H3C 3E3

OPPORTUNITÉ POUR

REPRÉSENTANT DES VENTES

Si vous gagnez $20,000 et plus dans la vente nous vous offrons un poste dans un territoire déjà établi.

Pour le candidat qualifié, un salaire fixe très intéressant est offert, ainsi qu'une allocation d'auto et de nombreux bénéfices sociaux.

Vous devez faire parvenir votre curriculum vitae confidentiellement avant le 27 novembre 1980 à:

La Presse, réf: 10406
C.P. 6041, succ. A
Montréal, Qué.
H3C 3E3

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

N.B. : Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

SERVICE UNIVERSITAIRE CANADIEN OUTRE-MER

COORDONNATEUR À LA FORMATION

Tâches:

— Voir à l'application des orientations et politiques du SUCO dans son secteur.
— Responsable de l'organisation et de la gestion des stages de Formation réalisés pour les futurs coopérants ou pour les coopérants en instance de départ.
— Responsable de la production des documents jugés pertinents pour les stages de Formation.
— Responsable d'un comité de formation.
— Préparer et gérer le budget de la Formation.
— Responsable du secteur Formation et, comme tel relève de la coordination des opérations canadiennes.

Qualifications:

— Connaissance approfondie de l'Afrique liée à une expérience vécue outre-mer.
— Connaissance pratique du milieu populaire au Québec.
— Analyse du sous-développement et de la coopération internale.
— Expérience antérieure en animation de groupe.
— Expérience antérieure dans des tâches de coordination.
— Sens de l'organisation.
— Capacité de synthétiser et produire des documents.

Fin du concours: 31 novembre 1980.

Entrée en fonction: le plus tôt possible.

Envoyez votre curriculum vitae et vos références à:

SUCO,
Comité de sélection du Coordonnateur à la Formation,
4824 Côte-des-Neiges,
Montréal, Québec
H3V 1G4

Conseil national de recherches Canada — National Research Council Canada

Technologue en physique

Montréal

L'INSTITUT DE GÉNIE DES MATÉRIAUX du Conseil national de recherches, situé à Montréal, a besoin d'un technologue en physique pour conduire sous la supervision de chercheurs ou d'agents techniques seniors, des projets de R et D impliquant la technologie des matériaux, particulièrement dans le secteur propriétés physiques. Le candidat devra pouvoir utiliser une gamme importante de techniques variant de la technologie des procédés à la caractérisation et à l'observation. La conception et la construction de modèles et de prototypes feront souvent partie intégrante des projets R et D.

Diplôme d'études collégiales ou d'un institut de technologie avec spécialisation en technologie physique. Une expérience d'au moins deux ans dans un laboratoire de recherche serait souhaitable.

Traitement: sera en fonction de la formation et de l'expérience.

Prière d'adresser un curriculum complet à l'Agent d'emploi, Conseil national de recherches du Canada, Ottawa, Ontario, K1A OR6. Veuillez donner la référence IGM-32 PM.

CNRC

SANDOZ

REPRÉSENTANT DES VENTES MÉDICALES

- Êtes-vous une personne autonome?
- Êtes-vous une personne ambitieuse?
- Désirez-vous faire carrière au sein d'une importante compagnie internationale?
- Désirez-vous travailler avec une équipe de ventes de produits pharmaceutiques enthousiaste?

Le titulaire détiendra un diplôme universitaire de premier cycle en sciences ou l'équivalent et possédera une compétence établie dans la vente. Il/elle résidera à Montréal et il/elle couvrira les territoires de Hull, (Outaouais et Valleyfield). Le bilinguisme est un atout.

Nous offrons un programme de formation compréhensif et continu ainsi qu'un salaire variant selon l'expérience, une voiture de la compagnie, un compte de dépenses et un excellent programme de bénéfices marginaux.

Ne laissez pas passer cette opportunité!

Toute personne intéressée est priée de soumettre sa candidature, sous pli confidentiel, à:

Mme Margot Uson
Directrice du personnel
SANDOZ (CANADA) LIMITÉE
C.P. 385
Dorval, Québec H9R 4P5

Conseiller

Recherche de cadres

La société Thorne Stevenson & Kellogg est une firme canadienne autonome qui réunit des spécialistes-conseils au service des gouvernements et des entreprises privées au Canada et à l'étranger. Un programme d'expansion des services professionnels exige le recrutement d'un conseiller senior au Québec.

Notre société recherche une personne mature, capable d'entreprendre des projets de recherche de cadres pour les clients québécois. Le détenteur du poste a la responsabilité de rencontrer les clients, préparer l'offre de services, et compléter la recherche.

Le candidat idéal est bilingue, détient un diplôme universitaire, et possède plusieurs années d'expérience dans le recrutement, auprès d'une maison de conseillers en administration ou dans l'entreprise privée. Cette personne a un esprit analytique, la facilité de s'exprimer verbalement et par écrit, et un potentiel certain pour la direction des projets.

La rémunération pour ce poste est intéressante. Les titulaires seront éligibles à un régime de participation aux profits. Si vous croyez rencontrer les exigences de ce poste, veuillez soumettre votre curriculum vitae à L. G. Girard, Suite 2220, Place du Canada, Montréal, Québec H3B 2N2 sous le numéro de référence 019.

TSK Thorne Stevenson & Kellogg
Membre Association Canadienne des Conseillers en Administration

PROGRESSION DE CARRIÈRE EN INFORMATIQUE

ANALYSTE/PROGRAMMEUR (OUEST DE MONTRÉAL) **$23-26K**
Un poste est disponible dans un environnement dynamique et plein de défis pour l'informaticien de plus de 3 ans d'expérience. Le candidat choisi doit avoir au moins un an en éducation avancée, aptitudes en communication et analyse, dans le développement de systèmes commerciaux. La connaissance de COBOL et/ou FORTRAN dans un environnement IBM et avantageuse.

ANALYSTE DE SYSTÈMES CHEVRONNÉ (CENTRE-VILLE) **$25-34K**
Compétence prononcée en gestion de projets. A démontré son savoir-faire dans la conception et l'implantation d'un grand éventail de sysèmes commerciaux. Dirigera l'équipe de développement de projets.

DIRECTEUR DE PROJETS **$ OUVERT $**
Responsable des systèmes financiers (G/L, C.A.P., paie, etc.). Forte compétence de gestionnaire et possédant au moins 2-4 années d'expérience des systèmes financiers est hautement désirable.

RPG II **$19-28K**
Nous avons actuellement plusieurs postes disponibles dans les secteurs des systèmes 3, 32 et 34. L'éventail couvre les postes de programmeur au directeur de centre. Des renseignements additionnels sont disponibles par téléphone.

PLUS VOUS ÉCOUTEZ CE QUE CBA A À OFFRIR CONCERNANT DES OCCASIONS UNIQUES DE CARRIÈRE, PLUS VOUS VOULEZ EN ENTENDRE... PLUS SPÉCIFIQUEMENT À PROPOS DES CARRIÈRES EN INFORMATIQUE. NOUS SOMMES EXCLUSIVEMENT DES RECRUTEURS D'INFORMATICIENS. SI VOUS VOULEZ DISCUTER DE VOTRE CARRIÈRE AVEC NOUS ET ÉCOUTER CE QUE NOUS AVONS À OFFRIR, VOUS N'AVEZ QU'À APPELER OU ÉCRIRE EN TOUTE CONFIANCE À:

STEVEN CHACRA
93 -8801

cba — 1550 O. de Maisonneuve, Suite 805, Montréal, Québec H3G 1N2, Tél. (514) 931-8801

chacra, belliveau & associés — Les Gens de l'Informatique

LA SOCIÉTÉ MUTUELLE D'ASSURANCE CONTRE L'INCENDIE DE LAPRAIRIE-NAPIERVILLE

est à la recherche d'un

SOUSCRIPTEUR

(Personnelles et Commerciales)

Fonction:

— Conseiller et assister notre clientèle.
— Fournir une assistance à nos représentants.
— Analyser les risques, déterminer les taux appropriés et souscrire les contrats.

Qualifications:

— D.E.C. en techniques administratives.
— Minimum de 3 années d'expérience en souscription de risques commerciaux, posséder son A.I.A.C.

Conditions de travail: Excellente rémunération, gamme complète d'avantages sociaux.

LIEU DE TRAVAIL: St-Edouard, Co. Napierville, Qué.

DATE LIMITE: Avant 29 novembre 1980.

Faire parvenir votre curriculum vitae à

S.M.A.I. Laprairie-Napierville
405C Montée Lussier
St-Édouard, Co. Napierville
J0L 1Y0

HERCULES CANADA LTÉE, débutera prochainement la production à sa nouvelle usine de film de polypropylène et est à la recherche de personnel d'entretien

TECHNICIEN D'ENTRETIEN ÉLECTROTECHNIQUE

Candidats ayant de l'expérience en contrôle électrique et électronique. Moteurs AC et DC, contrôle de vitesse (SCR drive), contrôleur programmable. Ces postes comprennent le travail d'équipe et de jour.

Les qualifications requises sont: licence C, DEC en électricité ou instrumentation ou 5 ans d'expérience pertinente.

Les candidats intéressés au poste ci-haut mentionné sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante:

Hercules Canada Limitée
Boite postale 120
Varennes, Québec, J0L 2P0
A l'attention du service du personnel.

HERCULES

HERCULES CANADA LIMITEE/LIMITED
C.P. 120
Varennes, Québec, J0L 2P0

PROGRAMMEUR-ANALYSTE

Une compagnie d'envergure nationale dans le domaine manufacturier est à la recherche d'un programmeur-analyste pouvant assumer les fonctions suivantes:

— Produire les spécifications et les ordinogrammes détaillés des programmes.
— Agencer le format des rapports.
— Modifier les programmes existants pour les adapter à de nouveaux besoins.
— Utiliser efficacement les ressources (Hardware et Software).
— Adapter les programmes en opération aux modifications d'équipement ou de software de manière à assurer un fonctionnement continu des systèmes.

ENVIRONNEMENT: IBM/3033, MUS, CICS, COBOL, TSO/SPF, TOTAL.

Excellente opportunité pour une personne détentrice d'un B.Sc. en informatique OU un D.E.C. en informatique et 2 ans d'expérience pertinente dans le domaine.

Une gamme complète de bénéfices marginaux ainsi qu'une excellente rémunération sont offertes au candidat désireux de progresser dans sa carrière.

Si le défi vous intéresse, veuillez communiquer ou faites parvenir en toute confiance votre curriculum vitae en mentionnant le dossier No LP 1774 à:

Carole Naud
Le Conseil de Placement Professionnel
555 ouest, boul. Dorchester, bureau 1120
Montréal, P.Q. H2Z 1B1
Tél.: (514) 866-2807

LE CONSEIL DE PLACEMENT PROFESSIONNEL
Votre carrière. C'est notre affaire.
Halifax · Montreal · Toronto · Winnipeg · Edmonton · Calgary · Vancouver

VÉRIFICATEUR DE SINISTRES

LA COMPAGNIE:
Compagnie canadienne d'assurance I.A.R.D., dynamique, ayant son siège social au centre-ville de Montréal.

LE POSTE:
Relevant du directeur des sinistes, le candidat sera responsable de la révision et le règlement des réclamations. Automobiles et Biens.

LE CANDIDAT:
Une personne bilingue et enthoussiaste, avec un minimum de 5 ans d'expérience dans la vérification et/ou le règlement des réclamations.

NOUS OFFRONS:
Une opportunité d'avancement, une atmosphère de travail très agréable, un salaire compétitif et de bons avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre «curriculum vitae» à:

Agent de recrutement
LA GARANTIE COMPAGNIE D'ASSURANCE DE L'AMÉRIQUE DU NORD
Place du Canada, suite 1560
Montréal, Qué. H3B 2R4

DIRECTEUR DE CRÉDIT

Une importante compagnie de la Rive Sud requiert les services d'un directeur de crédit.

Sous la responsabilité du directeur des services financiers, le directeur du crédit est responsable de l'application des politiques de crédit de l'entreprise.

Il voit à l'établissement du crédit des clients, à la perception efficace des comptes ainsi qu'à l'administration générale de ce secteur.

Le candidat recherché est bilingue et a quelques années d'expérience dans le domaine de la construction et a démontré un bon jugement dans ses emplois précédents.

Un salaire ainsi que des avantages sociaux des plus compétitifs sont offerts selon les qualifications et l'expérience.

Faire parvenir curriculum vitae à:

C.P. 517, Succursale Beaubien
Montréal, Qué., H2G 3E2

REPRÉSENTANT DES VENTES

Ce chef de file dans le domaine des communications graphiques est présentement à la recherche de représentants qualifiés. Si vous avez 2 ans d'expérience ou plus dans le domaine des copieurs, duplicateurs ou une industrie connexe, entrez en contact avec nous.

Le candidat idéal aura la responsabilité des ventes de nos produits dans un territoire spécifié.

Nous offrons un excellent plan de compensation et un programme de bénéfices sociaux avantageux.

Pour une entrevue confidentielle, veuillez envoyer votre «curriculum vitae» à:

La Cie A.B. Dick du Canada, Ltée
C.P. 1744
Station St-Laurent
Montréal, Québec H4L 4Z3

ABDICK®

4000, rue Griffith
Ville Saint-Laurent, Qué.
H4T 1A8
au soin de Graham Yearwood

Directeur des ventes
342-0950

PROGRAMMEUR

— Devra posséder un minimum de 2 années d'expérience sur RPG II.
— Connaissance du HP3000 un atout.
— Langue française obligatoire.
— Devra être disponible pour faire de la supervision.
— Bonnes conditions de travail.

Pour informations, téléphonez avant midi.

LES VIANDES LÉPINE INC.
761-3511
André Marsolais

INFIRMIÈRES

Notre société est mandatée par plusieurs hôpitaux de la partie francophone de la Suisse de recruter le personnel suivant pour entrer en fonction à partir du début janvier 1981 et dans les mois à suivre:

— Infirmière responsable du bloc opératoire
— Infirmières expérimentées en salle d'opération
— Infirmières expérimentées en soins intensifs
— Infirmières en soins généraux pour tous les départements (avec ou sans expérience)

4 semaines de vacances par année, 10 jours fériés. Salaire en rapport avec l'expérience mais au moins $1,550/mois (1er échelon). Logement à disposition.

Si vous voulez profiter d'une année inoubliable en Suisse faites parvenir votre offre à:

Services de Placement Euro-Care Inc.,
418 est, rue Sherbrooke, #34,
Montréal, (Québec),
H2L 1J6

PROGRAMMEURS

(assurance-vie)

Notre entreprise s'est engagée dans un ambitieux programme qui l'amène à développer et installer des systèmes d'avant-garde, nous sommes à la recherche de programmeurs.

Le poste:
— Participer à l'élaboration de nouveaux projets
— Transformer les dossiers d'analyse en programmes efficaces
— Participer à la conversion d'un système par lot à un système interactif.

Exigences:
— D.E.C. en informatique ou l'équivalent
— 2 années d'expérience pertinente
— Bonne maîtrise du langage RPG-11 et COBOL
— Une connaissance de la télécommunication CCP serait un atout

Traitement: Le salaire sera proportionnel à l'expérience et aux qualifications

Avantages sociaux complets

Faire parvenir curriculum vitae à:

La Presse, Réf.: 10,412
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qué. H3C 3E3

OPPORTUNITÉ D'AVANCEMENT

Nous sommes une compagnie multinationale en pleine expansion à la recherche d'un représentant expérimenté dans le domaine de l'équipement de bureaux pour Montréal.

Le candidat sera apte à accéder à un poste de direction avec responsabilités accrues.

Pour entrevue, vendredi le 21 novembre de 9.30 hres à midi.

G.A. Johnson
388-5707

ÉLECTRONIQUE

Technicien(s) avec 3 à 4 ans d'expérience demandé(s). Le candidat devra posséder un diplôme du niveau collégial ou l'équivalent. Il devra posséder les aptitudes nécessaires pour assister à la supervision d'une équipe de techniciens. Une expérience dans les télécommunications ou un domaine connexe serait un avantage.

EXPÉDIER CURRICULUM VITAE À:
APPLICATION POUR EMPLOI
C.P. 1005, Station A
Montréal, P.Q. H3C 2W9

SUPERVISEUR ADMINISTRATION—DÉTAIL

Nous cherchons une personne avec expérience bien spéciale particulièrement au niveau de l'administration de détail.

Elle se chargera de la formation et de la supervision du personnel dans les régions de Montréal et Ottawa.

La personne choisie aura occupé récemment un poste similaire, elle sera parfaite bilingue et souhaitera occuper un poste comportant des possibilités d'avancement.

Nous offrons un intéressant salaire de début, de généreux avantages de compagnie et un programme de formation appofondi.

Pour fixer une entrevue confidentielle, veuillez appeler frais virés ou écrire:

Joseph Shin
Factory Carpet Outlet
1655 Flint Road
Downsview, Ontario M3J 2W8
(416) 663-2165

ÉTUDIANT EN ACTUARIAT

Nous recherchons un candidat possédant un diplôme universitaire de 1er cycle. Il doit de plus avoir réussi 2 à 4 examens de la Société des Actuaires et posséder une connaissance de la programmation.

Sous l'autorité de l'assistant actuaire pour le secteur de l'assurance-vie et santé collective, sa fonction consistera principalement à:

— Participer aux calculs de réserve et autres formules actuarielles;
— Effectuer des calculs de taux de renouvellement et produire des rapports de rétention;
— Effectuer l'analyse et la programmation nécessaires à la recherche actuarielle du secteur.

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur «curriculum vitae» au:

Alliance mutuelle-vie

Directeur du personnel
680 ouest, rue
Sherbrooke
Montréal, H3A 2S6

informaticiens

Plusieurs de nos clients exclusifs nous ont chargés de recruter des candidats pour les postes suivants:

POSTE	PROFIL	SALAIRE
Dir. Applications Dévelop.	Equipe de 20, temps réel, banque de données	**$35,000**
Conseiller	Firme professionnelle, CICS DL/1, centre-ville	**$33,000**
Analyste logiciel	MVS, TSO, IMS	**$32,000**
Chef de projet	Applications temps réel, IDMS	**$31,000**
Analyste de système	Manufacturier, 4331, centre-ville	**$30,000**
Concepteur logiciel	2-3 ans MINI/MICRO développement	**$29,000**
Directeur/Programmation	370/OS, équipe de 15, centre-ville	**$29,000**
Programmeur-analyste senior	3-4 ans OS/COBOL, financier, centre-ville	**$27,000**
Programmeur Logiciel	3031 OS/VS1 Assembler, CICS	**$27,000**
Programmeur senior	3 à 5 ans COBOL, LaSalle	**$26,000**
Administrateur B.D.	2-3 ans IMS, bancaire	**$26,000**
Analyste R.O.	2-3 ans exp. et maîtrise	**$26,000**
Programmeur-analyste	370/OS COBOL, IDMS, CICS	**$25,000**
Programmeur-analyste	2-3 ans PL/1, en direct, centre-ville	**$23,000**
Analyste-programmeur	2 ans COBOL, est Montréal	**$21,000**
Programmeur Logiciel	3031 DOS/Assembler, CICS	**$21,000**
Programmeur analyste	APL, diplôme, bilingue	**$20,000**
Programmeur	2 ans OS/COBOL, développement, centre-ville	**$19,000**
Programmeur	6 à 12 mois, OS/COBOL, centre-ville	**$16,000**

***Pour obtenir de plus amples informations, appelez au* 871-3920**
SPÉCIALISTES EN INFORMATIQUE DEPUIS 1972

JC HOVEY 1440 ouest, Ste-Catherine, suite 306, Montreal, Que. H3G 1R8, Tel.: (514) 871-3920

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

N.B. : Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes

Poste à l'étranger ingénieur civil

Spécialisé en travaux souterrains

La Société d'Ingénierie Montréal Limitée, une maison canadienne d'experts-conseils parmi les plus anciennes et les plus diversifiées, propose le défi suivant:

INGÉNIEUR CIVIL: Relevant de l'ingénieur civil résident, le titulaire est responsable de la surveillance des travaux d'excavation et de bétonnage de la voûte et des tunnels ainsi que d'autres activités reliées à la construction d'une centrale hydroélectrique souterraine.

Le candidat retenu devra posséder un minimum de cinq années d'expérience dont une partie dans la réalisation de travaux de construction souterraine.

Toute expérience préalable acquise à l'étranger, principalement dans le domaine de la planification de projets de construction serait avantageuse.

La langue de travail est le français. Le salaire offert sera proportionnel à l'expérience et aux qualifications de la personne choisie.

Les intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae sous pli confidentiel à:

E. P. Flegg
Directeur du Personnel
Case Postale 6088, Succ. A
Montréal, Québec H3C 3Z8

LA SOCIÉTÉ D'INGÉNIERIE MONTRÉAL, LIMITÉE

Représentant(e) des ventes-produits pharmaceutiques

L'acquisition récente de Miles par une des têtes de file de l'industrie pharmaceutique mondial dont la force primaire réside dans la recherche a maintenant rendu disponible au Canada plusieurs composés pharmaceutique(s) uniques.

Si vous êtes un(e) représentant(e) qui oeuvre avec succès dans le domain pharmaceutique et qui possède une formation académique appropriée nous aimerions discuter avec vous des opportunités hors pair que nous avons présentement et comment vous pouvez en bénéficier.

une expansion majeure crée des carrières

Pour soumettre votre candidature appelez:

Monsieur Jacques Lemmetti
à l'hôtel Holiday Inn, Place Dupuis
les 19, 20, 21 novembre entre les heures
de 9:30 am à 5:00 pm. (514) 842-4881.

MILES

Agences S.V.P. S'abstenir

INGÉNIEUR EN ÉLECTRICITÉ/ÉLECTRONIQUE

La division ferroviaire et moteurs diesel de Bombardier est un des plus importants fabricants de locomotives diesel du monde occidental.

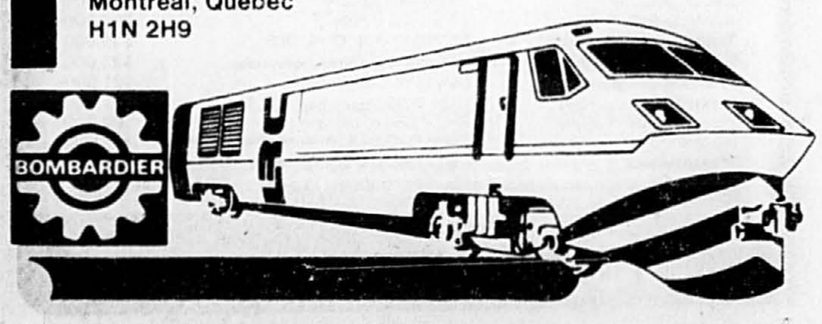
Nous sommes à la recherche d'un ingénieur en électricité/électronique pour notre service d'entretien d'équipement de production tels que machines-outils à contrôle numérique et autres.

Il sera responsable du dépistage des troubles, de l'entretien préventif de ces équipements et de la formation des techniciens en milieu de travail.

Le candidat idéal est membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec et possède de 2 à 5 ans d'expérience dans le domaine.

Les candidats intéressés devront soumettre leur curriculum vitae en se référant au dossier #80-15 à l'attention de:

Philippe Boulet
Superviseur embauche
BOMBARDIER LIMITÉE
1505 Dickson
Montréal, Québec
H1N 2H9



Office national du film du Canada / **National Film Board of Canada**

ADMINISTRATEUR (TRICE)
EN RÉGION
PRODUCTION FRANÇAISE
$16,543 — $19,550

Le bureau de la Production française à Toronto recherche les services d'une personne pour l'administration et la gestion financière de productions de films et d'activités reliées à l'audio-visuel. Cette personne devra préparer des budgets, contrôler les dépenses et agir en tant que secrétaire de bureau régional.
La personne recherchée possède un sens de l'organisation et l'expérience pertinente lui permettant de coordonner un ensemble de projets et d'assimiler rapidement les procédures et règlements de l'Office national du film. La personne doit être en mesure de communiquer de façon efficace et de composer avec des situations où les sollicitations et pressions sont importantes.

QUALITÉS REQUISES:
Bonne formation académique en administration ou expérience pertinente. L'expérience de la production cinématographique ou industrie connexe serait un atout important.
La maîtrise des deux langues officielles est essentielle pour ce poste.
Salaire selon la compétence.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 28 novembre à:

Guy Dufresne
Office nationale du film
C.P. 6100, Succursale «A»
Montréal H3C 3H5, Qué.

EATON

CHEF DE SECTION
pâtisserie au détail

Nous sommes actuellement à la recherche d'une personne dynamique pour assumer la responsabilité de l'exploitation quotidienne du rayon de «La Pâtisserie» de notre Boutique du Gourmet située dans le magasin centre ville.

Sous la direction du superviseur des opérations, le (la) candidat(e) aura pour tâche à efficacement coordonner tout le travail du personnel de vente qui oeuvre au sein de «La Pâtisserie», à voir à ce que la qualité des produits réponde aux standards d'excellence Eaton, à développer de nouvelles approches de mise en marché, à participer activement à l'élaboration de nouveaux produits et services, et pour ce, à communiquer régulièrement avec le secteur production.

EXIGENCES:
— Expérience de la vente au détail dans la pâtisserie.
— Connaissance de la pâtisserie fine européenne.
— Habileté à communiquer et travailler avec autrui.
— Bonnes connaissances du français et de l'anglais.

Horaires de travail adaptés aux heures d'ouverture du magasin.

AVANTAGES:
— Salaire concurrentiel, avantages sociaux importants y compris la remise-employés.

Ce poste est offert aux femmes et aux hommes.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

Mlle V. Murauskus
Coordination de l'effectif-cadre
T. EATON LTÉE
677 ouest, Ste-Catherine
Montréal, Qué. H3B 3Y6

OCCASION POUR EXPERT-COMPTABLE
DOMAINE DE LA FAILLITE ET DE L'INSOLVABILITÉ

Notre nouveau Service de faillite et d'insolvabilité cherche présentement une personne pouvant occuper un poste de niveau professionnel.

Notre Service demande un expert-comptable ayant une ou deux années d'expérience après l'obtention du diplôme. Le candidat relèvera directement de l'administration de ce service spécialisé. La personne idéale pour ce poste sera apte à communiquer, à travailler dans des circonstances pressantes et à respecter les échéances.

L'expérience dans le domaine de l'insolvabilité est souhaitable mais n'est pas essentielle.

Nous accuserons réception de toutes les demandes. La discrétion est assurée. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, indiquant les prétentions salariales et portant le numéro de référence 5101-1, à l'adresse suivante:

Ion Macgregor
Directeur du personnel et des relations des employés
Zittrer, Sibbin, Stein, Levine & Co.
Comptables agréés
4115, rue Sherbrooke ouest
Montréal, Québec H3Z 1K9

ANALYSTE MINI MICRO ORDINATEURS

L'EMPLOYEUR:
Combined Market Quotations, une compagnie d'envergure nationale, se spécialise dans le domaine de la bourse.

LE POSTE:
L'élaboration d'un système de télécommunications requiert les services d'un analyste de systèmes. Le coeur du réseau est constitué de deux mini-ordinateurs et les ramifications sont des périphériques régis par des micro-ordinateurs. Le titulaire de ce poste sera responsable du matériel et des logiciels de base. Cette personne participera à la définition des spécifications et supervisera la qualité technique de la programmation.

LE CANDIDAT:
Ce poste est offert à tout professionnel de l'informatique dont l'orientation première est l'exploitation des ordinateurs (logiciel), possédant environ cinq ans d'expérience et désireux de se rapprocher du monde de la Micro-Informatique.

Faites parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

Combined Market Quotations Ltd.
1055, côte du Beaver Hall, Suite 300
Montréal, Québec, H2Z 1S5
a/s Direction du personnel

LE CENTRE DE RÉADAPTATION ALTERNATIVES INC.
centre d'accueil public de réadaptation pour toxicomanes est à la recherche de:

DIRECTEUR(TRICE)
DES SERVICES PROFESSIONNELS

Tâches:
Sous l'autorité du directeur général, le titulaire du poste doit remplir les fonctions suivantes:
— gestion de programme
— gestion du personnel clinique
— gestion financière des services de réadaptation
— supervision professionnelle.

Exigences:
— bilingue
— diplôme de 2e cycle en psychologie appliquée ou service social
— 5 ans d'expérience dans le domaine de l'intervention psycho-sociale
— 2 ans d'expérience en gestion de services d'intervention psycho-sociale
— expérience de supervision
— expérience en toxicomanie serait un atout.

Salaire: Selon les normes du M.A.S.

Faire parvenir curriculum vitae avant le 5 décembre 1980, 15:00 hres
Comité de sélection du D.S.P.
Centre de Réadaptation Alternatives
1516 ouest, ave des Pins
Montréal H3G 1B4

CHRDL — **LE CENTRE HOSPITALIER RÉGIONAL DE LANAUDIERE**
recherche

pour son Département de Santé communautaire:

CONSEILLER
EN HYGIÈNE INDUSTRIELLE

SUPÉRIEUR IMMÉDIAT:
Le Coordonnateur en santé au travail

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS:
En tant que membre de l'équipe de Santé au Travail, le titulaire de ce poste devra effectuer les tâches suivantes:
— Investiguer les entreprises avec les membres de l'équipe.
— Faire l'inventaire et l'évaluation de l'environnement de travail dans les entreprises.
— Participer à la mise sur pied des programmes de santé au travail en fonction des risques du milieu.
— Travailler en étroite collaboration avec les différents organismes impliqués en santé au travail, (inspectorat, comités paritaires, associations sectorielles, etc....)

EXIGENCES MINIMALES:
— Diplôme de premier cycle en sciences pures ou appliquees.
— Connaissance du réseau des affaires sociales.
— 3 à 4 années d'expérience pertinente dans ce secteur.
— Posséder une automobile.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 21 novembre 1980 à:

Direction des Ressources Humaines
Centre Hospitalier Régional de Lanaudière
1000, boul. Ste-Anne
JOLIETTE, Qué. J6E 6J2

CITÉ DE VERDUN

INSPECTEUR DE BÂTIMENTS
La Cité de Verdun requiert les services d'un inspecteur de bâtiments pour son Service du Génie.

Fonctions:
Sous la responsabilité de l'Ingénieur de la Cité le titulaire accomplit les fonctions suivantes:
— Inspection d'édifices en vue d'assurer l'application des règlements de construction municipaux, provinciaux et du code national du bâtiment.
— Voit à l'application des règlements de zonage de la Cité.
— Renseigne le public concernant les règlements municipaux de construction et de zonage.

Qualifications:
— Minimum de 5 ans d'expérience dans le domaine de la construction.
— Habileté à lire plans et devis.
— Facilité de rédaction de rapports.
— Bilingue.

Salaire:
L'échelle de salaire varie de $18,000 à $22,000, selon expérience et qualifications en plus des avantages sociaux qui s'y rattachent.

Les personnes intéressées et qualifiées peuvent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 5 décembre 1980 a:

Gérard Guay, C.R.I.
Directeur du Personnel
Cité de Verdun
4555, ave. Verdun
Verdun, H4G 1M4

ARCHIVISTE MÉDICAL
Poste à temps complet de jour.

FONCTIONS:
Personne qui est responsable de la mise en code des éléments des dossiers, de l'analyse quantitative du dossier. Applique la politique de divulgation des informations inscrites au dossier. Collabore avec l'équipe professionnelle à l'analyse quantitative des dossiers et à la recherche.

EXIGENCES:
Etre détenteur d'un diplôme d'études collégiales en techniques archivistes médicales ou un diplôme d'archiviste médical d'une école reconnue par l'Association des Archivistes médicaux du Canada.

SALAIRE: Selon les normes du Ministère des Affaires sociales.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae le plus tôt possible au:

Centre des Ressources Humaines
525, boul. Hamel,
Québec, Québec G1M 2S8

Toute demande sera traitée confidentiellement.

CARRIÈRE EN GÉNIE INDUSTRIEL
L'INSTITUT CANADIEN DU CUIR ET DE LA CHAUSSURE (F.L.I.C.C.C.)

est un centre de productivité dont l'objectif est l'amélioration de la rentabilité de ces industries par l'entremise d'interventions multidisciplinaires d'une équipe jeune et dynamique.

LE DÉFI
Le postulant assumera la réalisation de mandats en génie industriel au sein de différentes entreprises dans l'industrie de la chaussure et des cuirs. Basé à Montréal, le candidat devra cependant être disponible pour voyager.

LE CANDIDAT
Un ingénieur ayant quelques années d'expérience ou un technicien de haut calibre et parfaitement bilingue, le candidat aura évolué dans les industries légères de produits de consommation et possédera des connaissances approfondies en méthodes, études de temps et dans l'application du système M.T.M.

RÉMUNÉRATION
En fonction de l'expérience.

Faites parvenir votre curriculum vitae à:

M. Alain Moreau,
Directeur des Services techniques,
Institut Canadien du Cuir
et de la Chaussure,
7575, Transcanadienne, Suite 406,
Ville St-Laurent, Qué.
H4T 1V6

RESPONSABLE DU SERVICE AUX CLIENTS

DESCRIPTION:
Notre entreprise de vente qui oeuvre dans le domaine du sport recherche une personne capable d'assurer le service à nos clients. Cette personne sera aussi responsable d'une certaine partie du travail de bureau.

QUALIFICATIONS REQUISES:
En plus d'être bilingue, le candidat devra posséder une voiture. Il devra avoir de l'entregent, le goût des responsabilités et une certaine facilité dans les relations avec le public.

RÉMUNÉRATION:
Le salaire sera défini selon les qualifications du candidat. Les dépenses de voiture et les dépenses générales seront payées. Au minimum, 3 semaines de vacances par année.

Envoyer un «curriculum vitae» à:

LES ENTREPRISES DALBEC & ROYER INC.
C.P. 5372, succursale Saint-Laurent
Saint-Laurent, Québec - H4L 4Z9
Pour de plus amples informations:
Mm. Dalbec ou Royer, 337-5410

Toutes les demandes seront traitées confidentiellement

CENTRE HOSPITALIER STE-JEANNE D'ARC
recherche

CHEF DE SECTION,
ENTRETIEN MÉNAGER

QUALIFICATIONS:
— Diplôme d'études secondaires;
— Formation professionnelle en protection et service du bâtiment (conciergerie);
— Une (1) année de spécialisation en techniques administratives ou l'équivalent.

EXPÉRIENCE:
— Deux (2) années de travail;
— Une (1) année d'expérience en gestion.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur «curriculum vitae», les attestations pertinentes au plus tard le 28 novembre 80 à:

Centre hospitalier Ste-Jeanne d'Arc
3570 rue St-Urbain
Montréal, Qué. H2X 2N8
a/s Service du personnel

ARTS GRAPHIQUES
REPRÉSENTANT TECHNIQUE

Compagnie nationale recherche un représentant technique bilingue.

L'expérience de lavente serait préférable mais non essentielle.

Les candidats devront avoir de bonnes aptitudes pour la vente et des connaissances en lithographie.

Cette emploi offre un avenir stable et un bon salaire.

Auto fournie et un entraînement continuel sur les produits et la vente.

Toute candidature sera traitée confidentiellement.

Appeler après 13h.

J. MONK
ERNEST GREEN ET FILS LIMITÉE
731-7745

CHERCHEUR

On cherche quelqu'un qui est capable de coordonner un projet de recherche de grande envergure dans le domaine de la criminologie et de la santé mentale.

EXIGENCES:
- Avoir au moins un diplôme de 2e cycle en sciences sociales.
- Expérience en recherche.

Habileté administrative serait un atout.

Veuillez faire parvenir votre «curriculum vitae»» avant le 5 décembre à:

La Presse, Réf. 10411
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal H3C 3E3

P.S. Inclure au «curriculum vitae» 3 noms d'individus qui peuvent être consultés pour références.

Un centre hospitalier de la région de Montréal est à la recherche d'une

SECRÉTAIRE DE DIRECTION

EXIGENCES: Diplôme d'études collégiales en technique de secrétariat, dactylo, sténo, dictaphone, très bon français; connaissances en comptabilité et en ressources humaines; 3 années d'expérience dans un poste similaire.

TRAITEMENT: Entre $264.60 et $308.70

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 29 nov. 1980 à:

La Presse, réf.: 10407
C.P. 6041, succ. A
Montréal, Qué.
H3C 3E3

MANOIR VERDUN

Centre d'accueil pour personnes âgées (320 lits)

recherche

INFIRMIÈRES (IERS)

Temps partiel — régulier de nuit
Temps partiel sur appel (jour, soir, nuit).

Exigence: Membre en règle de l'O.I.I.Q.

Rémunération: Selon les normes du ministère des Affaires sociales.

S'adresser à: **M. DANIEL POIRIER**
Service du personnel
MANOIR VERDUN
5500, boul. Lasalle
Verdun, Qué. H4H 1N9
769-8801 poste 22

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

N.B. : Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

TECHNICIEN EN ADMINISTRATION AU SERVICE DES ACHATS
(approvisionnements)

FONCTION:
Le technicien effectue des achats de biens et services pour l'université. Il rédige des appels de soumission, effectue des travaux à caractère technique, prépare des commandes et agit comme intermédiaire entre les fournisseurs et les usagers.

EXIGENCES:
D.E.C. en administration (cours en approvisionnements)
Deux (2) années d'expérience dans le domaine des achats
Connaissance de l'anglais
Facilité de rédaction

TRAITEMENT:
Dans une échelle de salaire se situant entre 13 813 $ et 21 821 $

Les demandes, accompagnées d'un curriculum vitae complet, devront parvenir avant le 24 novembre 1980 à l'adresse suivante:

Service du personnel (concours no 80-81-88)
Université du Québec à Montréal
1193, Carré Philippe, suite 5900
Montréal, Québec
H3C 3P8

Université du Québec à Montréal

PROFESSEUR AU DÉPARTEMENT DES SCIENCES DE L'ÉDUCATION
(Poste accessible aux femmes et aux hommes)

FONCTIONS ET CADRE DE TRAVAIL:
Dans le cadre de ses enseignements et de ses recherches, le Département des sciences de l'éducation sollicite des candidatures.

EXIGENCES:
- Doctorat
- Connaissance du milieu scolaire et de l'enseignement
- Expérience d'enseignement

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION: 1er janvier 1981

TRAITEMENT:
Selon la convention collective en vigueur SPUQ/UQAM

Les candidats sont priés de faire parvenir un curriculum vitae détaillé avant le 3 décembre 1980 à:

M. Bernard Lefebvre, directeur
Département de sciences de l'éducation
Université du Québec à Montréal,
C.P. 8888, Montréal, Québec H3C 3P8

Université du Québec à Montréal

PROFESSEUR RÉGULIER AU DÉPARTEMENT DE SCIENCE ÉCONOMIQUE
(Poste accessible aux femmes et aux hommes)

FONCTIONS ET CADRE DE TRAVAIL:
Enseignement aux 1er et 2e cycles, recherche, administration pédagogique, service à la collectivité

EXIGENCES:
Doctorat ou l'équivalent, sinon en rédaction de thèse.

TRAITEMENT:
Selon la convention collective du SPUQ

***ENTRÉE EN FONCTION:**
Décembre 1980 ou janvier 1981 *(1 poste)*
Juin 1981 *(Autres postes)*

Les candidats sont priés de faire parvenir un curriculum vitae détaillé avant le 1er décembre 1980 à 17h à:

M. Vély Leroy, directeur
Département de Science Économique
Université du Québec à Montréal,
C.P. 8888, Montréal, Québec H3C 3P8

Université du Québec à Montréal

CSS GIM — LE CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DE LA GASPÉSIE ET DES ÎLES DE LA MADELEINE

RECHERCHE

UN(E) AGENT DE RELATIONS HUMAINES
(Criminologue ou travailleur social) auprès des communautés indiennes

FONCTIONS:
Le (la) candidat(e) exercera des activités de conception, d'actualisation, d'analyse et d'évaluation dans un (plusieurs) programme(s) social(aux) auprès des communautés indiennes de Restigouche et Maria, plus particulièrement dans le cadre de la loi de la protection de la Jeunesse.

Le (la) titulaire exercera toute autre tâche connexe à la demande de son supérieur immédiat.

QUALIFICATIONS:
Diplôme universitaire terminal de 1er cycle en criminologie ou en service social d'une université reconnue au Québec.
Connaissance parfaite de l'anglais et connaissance d'usage du français.

EXIGENCES:
Posséder un véhicule automobile personnel et l'utiliser dans l'exercice de ses fonctions.

ENDROIT:
Bureau de Bonaventure, plus particulièrement sur les réserves de Maria et Restigouche.

RÉMUNÉRATION:
Selon la convention collective.
Affichage #264

UN(E) AGENT DE RELATIONS HUMAINES
(travailleur(euse) social(e))

FONCTIONS:
Le (la) titulaire du poste exercera des activités de conception, d'actualisation, d'analyse et d'évaluation dans un ou plusieurs programmes sociaux.

Plus particulièrement, il (elle) assumera les responsabilités d'accueil, évaluation et orientation des clientèles desservies par la filiale concernée; de plus, dans le cadre de la Loi de la Protection de la Jeunesse, il (elle) assumera les responsabilités susmentionnées de même que l'application des mesures d'urgence en conformité avec la délégation du directeur de la protection de la Jeunesse.

Il (elle) se verra également attribuer une charge de cas relatifs à la clientèle des personnes âgées. Il (elle) exercera toute autre tâche connexe à la demande de son supérieur immédiat.

QUALIFICATIONS:
Détenir un diplôme universitaire terminal de premier cycle en service social d'une université reconnue du Québec.
Expérience clinique souhaitable.

EXIGENCES:
Connaissance parfaite de la langue française et connaissance d'usage de la langue anglaise.
Utiliser un véhicule automobile personnel dans l'exercice de ses fonctions.

ENDROIT:
Territoire desservi par la filiale de Chandler.

RÉMUNÉRATION:
Conformément à la convention collective en vigueur.
Affichage #274

UN(E) PSYCHOLOGUE

FONCTIONS:
Le (la) titulaire du poste devra, selon les règles particulières de la profession, concevoir et exercer des activités d'évaluation, d'orientation, de consultation et de traitements psychologiques adaptés aux besoins individuels et collectifs du ou des bénéficiaires.

Il (elle) devra exécuter toute autre tâche connexe à la demande de son supérieur immédiat.

QUALIFICATIONS:
Détenir un diplôme universitaire de deuxième cycle en psychologie d'une université reconnue au Québec.
Etre membre en règle de la Corporation professionnelle des psychologues du Québec.

EXIGENCES:
Utiliser un véhicule automobile personnel dans l'exercice de ses fonctions.

ENDROIT: Territoire desservi par la filiale de Chandler.

RÉMUNÉRATION:
Conformément à la convention collective en vigueur.
Affichage #275

Les personnes intéressées à ces postes sont priées de faire parvenir leur offre d'emploi en mentionnant le numéro d'affichage, avant le 26 novembre 1980 à 16:30 heures à l'adresse suivante:

C.S.S.G.I.M.
Direction des ressources humaines
Case postale 39
GASPÉ G0C 1R0

SERVICE DU PERSONNEL

AGENT DE LA GESTION DU PERSONNEL
C-80-11-763

NATURE DU TRAVAIL:
Sous l'autorité du directeur du Service du personnel, l'agent de la gestion du personnel participera à la réalisation des programmes et des processus de l'administration concernant la gestion du personnel, notamment dans les domaines d'activité suivants:

— la sélection et le classement du personnel enseignant;
— l'application des conventions collectives.

ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES:
L'agent de la gestion du personnel voit à la sélection, au classement du personnel enseignant, de même qu'aux mouvements du personnel en général. Au besoin, il (elle) peut être appelé(e) à s'occuper de la préparation des négociations des conventions collectives ou à y participer directement.

De plus, il (elle) assure l'interprétation et l'application exacte des dispositions des conventions collectives.

Il (elle) participe aux divers comités des relations de travail et de griefs et en assure le suivi. Il (elle) participe à l'élaboration des divers rapports exigés par divers organismes.

Il (elle) peut se voir confier toutes autres responsabilités inhérentes à sa fonction.

QUALIFICATIONS REQUISES:
— Diplôme universitaire terminal de premier cycle en relations industrielles ou en administration (option - personnel).
— Expérience pertinente, notamment dans le milieu de l'enseignement, l'application et l'interprétation des conventions collectives.

TRAITEMENT:
$17,889 à $37,949.

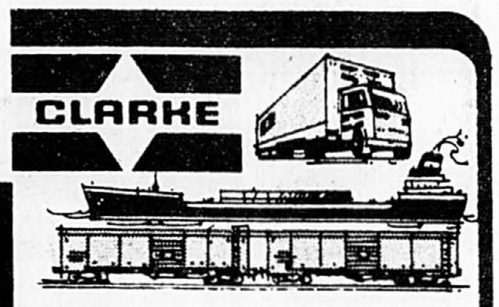
Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 25 novembre 1980 au:

DIRECTEUR DU PERSONNEL
COLLÈGE DU VIEUX MONTRÉAL
255 est, rue Ontario
Montréal H2X 1X6

cégep du vieux montréal

DIRECTEUR DU PERSONNEL
255 est, rue Ontario
Montreal, Quebec
H2X 3M8

CLARKE



INFORMATIQUE

Nous sommes une importante entreprise de transports à la recherche d'un analyste senior de systèmes pour mettre sur pied notre système-produits de paie et ensuite développer d'autres systèmes d'envergure.

Ce poste exige une personne bilingue ayant une solide formation académique. Il/elle a une expérience éprouvée comme chef de projets à partir de l'analyse préliminaire jusqu'à la mise en application des systèmes. Le/la candidat(e) possède de fortes aptitudes pour les communications, de l'initiative et aime les responsabilités dans un environnement dynamique.

Notre équipement se compose de nouveaux ordinateurs IBM et minis, traitements par lots et en direct, qui reflètent les techniques informatiques les plus récentes.

Si vous vous considérez à la hauteur de ce défi, veuillez communiquer avec:

Diane Gagnon
876-5150

CLARKE TRANSPORT CANADA INC.
1155 ouest, boulevard Dorchester
Montréal, Québec, H3B 3K4

Heures de tombée pour les pages Carrières et professions
DU SAMEDI

la presse

Réservation d'espace:
mercredi 12h

Si vous exigez une épreuve:
lundi 16h

Pour communiquer vos dernières corrections:
mercredi 14h

Renseignements:
285-7320

la presse

le quotidien... pour toute la famille!

HÔTEL-DIEU DE ST-JÉRÔME
Service de Psychologie

PSYCHOLOGUE

Le titulaire de ce poste sera affecté à notre clinique de pédo-psychiatrie de Ste-Thérèse.

Exigences:
— Diplôme universitaire de deuxième cycle en psychologie clinique.
— Expérience en psychologie infantile et en psychothérapie familiale et de groupe
— Membre de la Corporation des Psychologues du Québec.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 28 novembre 1980 au:

Service du Personnel
Hôtel-Dieu de St-Jérôme,
290 Montigny,
St-Jérôme, Qué. J7Z 5T3

Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme

LE CENTRE D'ACCUEIL DE LONGUEUIL
(Centre de réadaptation pour enfants handicapés mentaux et physiques)
recherche les services d'un(e)

DIRECTEUR GÉNÉRAL

FONCTIONS: Sous la responsabilité du conseil d'administration, le directeur général est responsable de l'administration de l'établissement, de l'élaboration et de la direction des programmes et des activités, le tout en conformité avec les politiques et les directives émises par le conseil d'administration.

EXIGENCES:
Formation: Diplôme universitaire en sciences humaines, en sciences de l'administration ou autre domaine connexe;
Expérience: Dans le secteur des affaires sociales, plus particulièrement dans le domaine de la réadaptation pour enfants handicapés mentaux et physiques ou toute autre expérience pertinente.
RÉMUNÉRATION: Selon les normes du ministère des Affaires sociales.

Les candidat(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 19 décembre 1980 à:

Jury de sélection,
Poste de directeur général,
CENTRE D'ACCUEIL DE LONGUEUIL,
600, rue Préfontaine,
Longueuil, Qué. J4K 3V6

CHEF DE PROJET INFORMATIQUE

Notre client, une compagnie bien établie au Québec est à la recherche d'un chef de projet pour son département des systèmes informatiques.

Le titulaire doit s'acquitter des fonctions suivantes:
— Entraîner, superviser et évaluer les analystes et programmeurs-analystes sous sa juridiction.
— Evaluer et planifier les ressources (équipement et main-d'oeuvre) nécessaire à la conception, à l'implantation et à la maintenance des systèmes.
— Proposer des plans d'action pour répondre aux besoins d'information des usagers.
— Définir les moyens techniques pour réaliser ou modifier les fonctions d'un système.

EXIGENCES:
La personne recherchée possède un diplôme universitaire et une expérience de 3 à 5 ans en informatique. Une vaste expérience en informatique peut contrer l'absence de diplôme universitaire.

Une gamme complète de bénéfices marginaux ainsi qu'une excellente rémunération sont offertes au candidat désireux de progresser dans sa carrière.

Si le défi vous intéresse, veuillez communiquer ou faites parvenir en toute confiance votre curriculum vitae en mentionnant le dossier No LP 1775 à:

Carole Naud
Le Conseil de Placement Professionnel
555 ouest, boul. Dorchester, bureau 1120
Montréal, P.Q. H2Z 1B1
Tél.: (514) 866-2807

LE CONSEIL DE PLACEMENT PROFESSIONNEL
Votre carrière. C'est notre affaire.
Halifax • Montréal • Toronto • Winnipeg • Edmonton
Calgary • Vancouver

Hôpital Chibougamau Ltée
OFFRE D'EMPLOI

POSTE: DEUX (2) COORDONNATEURS DES ACTIVITÉS.
SERVICE: Soins infirmiers.
NATURE DE LA FONCTION: Coordonne et contrôle les activités de l'établissement, le soir, la nuit et les jours de congés, dans le but d'assurer aux bénéficiaires les services adéquats.
EXIGENCES: Détenir un D.E.C. professionnel en technique infirmière ou l'équivalent. Doit être certifié par l'O.I.I.Q. Deux années (minimum) d'expérience de gestion.
STATUT: Temps complet.
SALAIRE: Selon l'échelle de rémunération des cadres. Prime d'éloignement de:
$2,300 sans dépendants
$3,289 avec dépendants

Les personnes intéressées par cette offre d'emploi, doivent faire parvenir leur candidature, en mentionnant le numéro du concours, avant le 30 novembre 1980 à:

Paul-P. Auclair
Conseiller en gestion des ressources humaines
Hôpital Chibougamau Limitée
51, 3e Rue, Chibougamau, Qué., G8P 1N1

---

bcm — buanderie centrale de montréal inc.

GÉNIE INDUSTRIEL

POSTE:
— Applique les techniques reconnues dans ses analyses et ses recommandations.
— Procède à l'implantation.
— Assume les suivis et contrôles.

EXIGENCES:
— CEGEP (minimum).
— Expérience d'usine et de production (5ans).

SALAIRE: selon les normes du ministère des Affaires sociales.

Veuillez communiquer et soumettre votre offre d'emploi avant le 24 novembre 1980 à:

Att.: Michel Côté
7250, Louis-Joseph Doucet
Montréal, Qué. H1N 3N9
Tél.: 253-1635

Organisation Nationale Juive

DIRECTEUR région du Québec

Un poste stimulant est présentement disponible pour un professionnel chevronné possédant une connaissance étendue du monde des affaires au Moyen Orient ainsi qu'au Québec. Membre d'une équipe de gestion opérant à l'échelle nationale, le titulaire sera responsable de toutes les activités ayant lieu au Québec, et sera ainsi appelé à transiger avec d'autres professionnels, des représentants gouvernementaux ainsi que la haute direction de l'organisation.
La personne choisie sera un diplômé universitaire en droit, sciences politiques, histoire ou administration publique. Il sera bilingue et fera montre d'aptitudes supérieures pour les communications (orales et écrites).

Veuillez envoyer votre curriculum vitae sous pli confidentiel au:

Comité de recherches
a/s Craimer et Associés
1450, City Councillors
3e étage
Montréal, Qué. H3A 2E6

PROGRAMMEUR PROGRAMMEUR ANALYSTE

OFFREZ-VOUS UNE BONNE BOUFFÉE D'AIR FRAIS

- Occasion unique d'aller vivre dans un parc Provincial
- Idéal pour amateurs de pêche, de chasse, de sports de plein air
- **Requis:** Entre 2 et 6 années d'expérience dont 1 année en langage RPGII
- La compagnie offre d'excellents avantages sociaux, incluant l'assistance logement
- Frais de voyage (avion) défrayés pour l'entrevue sur les lieux mêmes
- Ces postes sont disponibles aux célibataires ou mariés, hommes ou femmes

N'hésitez pas à appeler Jean-Jacques Ranger au (514) 844-1746 ou faites-lui parvenir votre curriculum vitae au: 1110 Ouest, rue Sherbrooke, Suite 812, Montréal, Québec, H3A 1G8.

RANGER, SIMPSON & ASSOC.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

N.B. : Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

Donnez un vrai sens à votre carrière d'informaticien

Les informaticiens sont réputés pour changer d'emploi, afin d'obtenir de meilleurs défis, de meilleurs avantages. Puis, il survient une période où vous vous interrogez sur votre carrière.

Nous sommes près de deux cent informaticiens qui, comme vous, ont traversé cette période.

Notre firme regroupe des professionnels de l'informatique qui ont décidé de faire une carrière de vrais professionnels.

Établis depuis plus de douze ans, nous avons atteint une stabilité et une solidité qui sont la meilleure garantie que nous offrons tant à nos clients qu'à nos employés.

Nous offrons des salaires au-dessus de la moyenne, un programme d'assurance-groupe, incluant un plan dentaire, des bonus spéciaux, une participation au profit, une politique unique de formation et d'éducation.

CHEF DE PROJET — **jusqu'à $50,000**

Ces postes sont dédiés à des informaticiens de carrière qui ont à leur actif la réalisation de projets disposant de budgets importants. La réussite de ces projets doit être le gage de votre compétence.

ANALYSTE FONCTIONNEL SENIOR — **$30,000-45,000**

Nous exigeons un minimum de 8 ans d'expérience en informatique de gestion, et la capacité de rédiger des dossiers d'analyse fonctionnelle à partir d'une conception administrative.

ANALYSE ORGANIQUE — **jusqu'à $35,000**

Une solide expérience de système complexe et la connaissance de l'analyse structurée, afin de participer à l'analyse détaillée de systèmes financiers et industriels.

ANALYSTE-PROGRAMMEUR SENIOR — **$28,000-36,000**

Ces postes s'adressant à des informaticiens possédant une expérience minimum de 5 ans en programmation sophistiquée, utilisant le concept de banque de données et de télétraitement.

PROGRAMMEURS SENIORS — **$24,000-30,000**

La quantité de nos projets en cours permet à des programmeurs d'acquérir une expérience variée. L'utilisation des langues de programmation COBOL, PL/1, FORTRAN, RPG II, doit être d'au moins 3 ans. La connaissance pratique de la programmation structurée et des logiciels CICS, ENVIRON et/ou IMS et/ou IDMS et/ou IDS et/ou TOTAL, constitue un avantage certain.

PROGRAMMEURS INTERMÉDIAIRES — **$19,000-24,500**

Un minimum de deux ans d'expérience sur des ordinateurs de grande taille et un DEC en informatique sont requis. Vous devez maîtriser le COBOL et la programmation structurée. La connaissance de TSO, SPF est un atout.

Toute demande sera traitée confidentiellement. Pour de plus amples informations, ou rendez-vous, veuillez téléphoner à:

Pierre Roger
Directeur Systèmes de Gestion
Tél.: (514) 878-1741

quantum
Suite 720
Place du Canada
Montréal, Qué.

Les Ressources Informatiques Quantum Ltée

GÉRANT
Politiques et procédures

Téléglobe Canada, la société responsable des télécommunications internationales du Canada, offre une occasion de carrière intéressante dans le domaine de la gestion des politiques et procédures administratives.

Le titulaire sera responsable d'un groupe chargé de la rédaction et de la publication de toutes les politiques et procédures administratives de la société. Cette personne sera également responsable de recherches dans ce domaine auprès d'organismes privés ou gouvernementaux afin de formuler des recommandations appropriées.

La personne choisie devra posséder plusieurs années d'expérience dans le domaine de la gestion et de la préparation des politiques et procédures pour différents organismes. L'excellence dans la rédaction de textes anglais et français ainsi que dans la communication verbale est requise.

Lieu de travail : Montréal.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avec la mention «Gérant, Politiques et procédures», à :

Mme Audrey Lépine
Conseiller, Dotation en personnel
281-7896

Ce poste est ouvert également aux hommes et aux femmes

Téléglobe Canada

680 ouest, rue Sherbrooke
Montréal, Québec H3A 2S4

Pratt & Whitney Aircraft du Canada Ltée
a présentement les disponibilités d'emploi suivantes:

MÉTALLURGISTES TECHNOLOGUES EN MÉTALLURGIE

- *Plusieurs années d'expérience en contrôle de la qualité de matériaux bruts et de pièces usinées.*
- *Domaine aéronautique un atout.*
- *B.Sc génie métallurgique pour le métallurgiste.*
- *DEC en métallurgie pour le technologue.*

CHIMISTE

- *Minimum de 5 ans dans l'application de méthodes d'analyses chimiques inorganiques classiques des alliages de métaux, les solutions de placage électrolitique, les poudres inorganiques produites par la corrosion métallurgique, les pigments de peinture, les engrais.*
- *Expérience d'analyses micro-chimique un atout.*
- *B.Sc majeur en chimie.*

INSPECTEUR AUX ESSAIS NON-DESTRUCTIFS

- *Connaissance des procédés d'inspection par pénétrant fluorescent (F.P.I.) ou particules magnétisées (M.P.I.) pour les pièces usinées.*
- *Un endossement MIL. STD. 410 ou CGSB serait un atout.*
- *Préférence au niveau du CEGEP.*

Toutes demandes de renseignements recevront une attention immédiate et une réponse rapide et confidentielle. Faites parvenir votre curriculum vitae à:

Robert Vincelette, Bureau d'emploi, PRATT & WHITNEY AIRCRAFT DU CANADA LTÉE, 1000, boul. Marie-Victorin, Longueuil, Québec J4K 4X9.

UNITED TECHNOLOGIES
PRATT & WHITNEY AIRCRAFT DU CANADA LTÉE

La Fédération québécoise du loisir littéraire recherche un

DIRECTEUR GÉNÉRAL

ORGANISME :

La F.Q.L.L. est un organisme à but non lucratif qui a pour objectif de promouvoir le loisir littéraire en favorisant la pratique de l'écriture et de la lecture.

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS :

Sous l'autorité du conseil d'administration, le titulaire du poste assure la gestion de l'organisme. Il définit les politiques de fonctionnement et voit à leur mise en application. Il conçoit, réalise et évalue l'ensemble des programmes. Il supervise les opérations du secrétariat provincial. Il assure le lien entre la permanence et les administrateurs.

QUALIFICATIONS REQUISES :

Le candidat idéal possède un diplôme universitaire de premier cycle en lettres, en sciences humaines ou l'équivalent; une excellente connaissance du français oral et écrit; de bonnes connaissances administratives; une bonne connaissance du milieu du livre au Québec et l'expérience du travail d'animation; toutefois, a candidature de personnes ayant une grande expérience au niveau du loisir littéraire sera considérée.

LIEU DE TRAVAIL :

Le siège social de la Fédération est à Montréal mais les déplacements en province sont nécessaires à l'exercice normal de la fonction.

RÉMUNÉRATION :

Elle dépendra de l'expérience et des qualifications du candidat et se situera entre 15,000 et 20,000$

ENTRÉE EN FONCTION : Le 8 janvier 1981.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae avant 10:00 heures le lundi, 1er décembre 1980 au :

SECRÉTARIAT DES ORGANISMES DE LOISIR DU QUÉBEC
Service des ressources humaines
Dossier : 80-046-07
1415 est, rue Jarry
Montréal (Québec) — H2E 2Z7

M.D. Vaillancourt

VENDEURS DEMANDÉS

Le magasin de meubles M.D. Vaillancourt est à la recherche de vendeurs qui souhaitent collaborer à une entreprise qui connaît une expansion rapide dans le marché du meuble.

Les candidats ou les candidates devront avoir une solide expérience de l'aménagement intérieur ou une formation adéquate dans le domaine.

Les candidats ou les candidates doivent aussi avoir une expérience de la vente.

Commissions intéressantes.

Avantages sociaux.

Prière de faire parvenir un curriculum vitae à :

Monsieur Paul Vaillancourt.

LA BONNE FAÇON DE TOUT MEUBLER

2400 BOUL. LE CORBUSIER À LAVAL, QUÉBEC H4S 1Z4

687-5221

DIRECTEUR TECHNIQUE
pour
VICTORIAVILLE QUÉBEC

Nous sommes à la recherche d'une personne compétente pour prendre la charge de la direction technique de nos opérations à notre usine à Victoriaville, Québec.

Les aspirants doivent posséder les qualifications suivantes:—

— Une expérience pratique approfondie dans le domaine de la fabrication de vêtements pour homme;

— une compétence exceptionnelle sur les techniques des opérations d'une manufacture de vêtements pour hommes;

— être capable d'appliquer sa connaissance académique de génie dans les diverses opérations de la fabrication de vêtements.

Le candidat devrait être un individu professionnel, motivé et capable d'accepter des responsabilités considérables. Il se rapportera directement au Vice-Président Manufacture.

Adresser votre curriculum vitae à:

M. K. E. Philip
Président
Rubin Bros. Clothiers Limitée
400 boul. de Maisonneuve ouest
Montréal, Québec.
H3A 1L4.

RUBIN INTERNATIONAL FASHIONS

ANALYSTE PRINCIPAL EN COMPTABILITÉ

Relevant du chef-comptable, vous serez responsab-e de la gestion de la comptabilité et spécifiquement des fonctions suivantes:

— Seconder le chef-comptable dans la préparation des états financiers mensuels;

— analyser les états financiers de la compagnie et les données comptables;

— planifier et contrôler les activités générales du service de la comptabilité telles que:
- rapports des déboursés;
- comptes fournisseurs;
- comptabilité sociale

— coordonner les rapports généraux et les vérifications gouvernementales;

— préparer les retours d'impôt au fédéral et au provincial.

Le candidat idéal détient un diplôme RIA ou l'équivalent ainsi que de trois à cinq années d'expérience pertinente.

Nous offrons un salaire intéressant et une gamme complète d'avantages sociaux comprenant un régime de retraite entièrement défrayé par la compagnie ainsi qu'un programme de formation et autres cours également subventionnés par l'entreprise.

Les personnes intéressées sont priées d'envoyer leur curriculum vitae à:

Service du personnel
LA COMPAGNIE SHERWIN-WILLIAMS DU CANADA LIMITÉE
2875, rue Centre
Montréal, Québec H3K 1K4

SHERWIN Williams

Au service des Québécois depuis plus de 75 ans.

DIRECTEUR de projet ET des installations

Notre client, un leader dans son secteur dont la qualité des produits et des services ainsi que la compétence de son personnel lui ont mérité une enviable réputation, désire rehausser celle-ci, tant au plan interne qu'externe, en créant le poste de Directeur de projet et des installations.

Le titulaire assumera l'entière responsabilité de toutes les installations de l'entreprise, l'emphase portant sur l'entretien de l'appareillage de prévention et les programmes de conservation d'énergie.

La personne choisie sera détentrice d'un diplôme en génie ou un technicien avec une solide formation dans des domaines variés (des connaissances des procédés utilisés dans l'industrie légère constitueraient un atout). Le candidat idéal aura démontré des qualités de leader, ayant des aptitudes à diriger une équipe de 10 personnes, à assurer la bonne marche de nombreux projets et à respecter les échéanciers. La rémunération offerte s'avère supérieure à la moyenne. **Veuillez envoyer votre curriculum vitae à (référence MP-11711).**

Allen Etcovitch & Associés Ltée
psychologues conseils
666 ouest, rue Sherbrooke, Suite 1707
Montréal, Québec H3A 1E7
514-845-3288

SIDBEC-DOSCO
COMPLEXE DE MONTRÉAL

ANALYSTE-PROGRAMMEUR

FONCTIONS PRINCIPALES:
Responsable de l'analyse des problèmes, des systèmes ou des méthodes.

Aide à apporter les modifications approuvées en appliquant les plus récentes techniques de programmation d'ordinateurs. Langage COBOL.

QUALIFICATIONS:
Le candidat doit posséder un D.E.C. en informatique et un minimum de deux (2) années d'experience.

Salaire intéressant et excellents avantages sociaux.

Les candidats sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae au service du personnel.

SIDBEC-DOSCO LTÉE
Complexe de Montréal,
5870 rue Saint-Patrick
Montréal, (Québec).
H4E 1B3

AGENT DE PERSONNEL
pour notre siège social: Place Ville-Marie

QUALIFICATIONS: Formation en relations industrielles, avec une expérience minimum de trois ans, en sélection, recrutement et dotation de personnel, de préférence dans le secteur financier.

FONCTIONS: Sous l'autorité du directeur du personnel, l'agent devra:
— Recruter et sélectionner les employés du groupe bureau — technique et professionnels.
— Procéder à différentes enquêtes, préparer et maintenir les statistiques opérationnelles.
— Analyser les demandes de personnel et procéder à la dotation.
— Participer seul(e) ou en comité, à l'évaluation des effectifs, dans différents départements et faire les recommandations appropriées.

EXIGENCES: Personnalité dégagée, facilité d'entregent et de communication, esprit de synthèse et d'analyse, efficacité, dynamisme, apte à fonctionner sous contrôle général.
Le bilinguisme est nécessaire dans l'exécution des fonctions.
Le salaire sera fonction de la formation et de l'expérience acquise.
Avantages sociaux complets.

Faire parvenir votre curriculum vitae au Service des ressources humaines à l'attention de
M. Louis M. Ronceau

TRUST GÉNÉRAL DU CANADA

909 ouest, boul. Dorchester
Montréal, Qué.
H3B 2G7

VENTES PUBLICITAIRES
(TV — Radio)

Une importante maison de représentation de stations radiophoniques et de postes de télévision recherche un représentant publicitaire pour ses bureaux de Montréal

Prérequis: quelques années d'expérience de vente au niveau des médias — une expérience jugée connexe pourra être considérée. Apparence soignée, professionalisme, agressivité, dynanisme.

Le titulaire se verra confier la responsabilité de comptes nationaux et offrir un excellent potentiel de rémunération.

Confidentialité assurée,
Pour plus d'informations,
S.V.P. communiquer avec:
Pierre-E. D'Aoust — 842-3993

C. GOLDEN & ASSOCIÉS (CANADA) INC.
Conseiller en Ressources Humaines,
630 ouest, rue Sherbrooke, Suite 311,
Montréal, Québec. H3A 1E4

GÉRANT/SERVICE TECHNIQUE

Compagnie de filtreurs industriels à Montréal, recherche personne bilingue, dynamique, avec expérience dans les contrôles, souffleurs, filtreurs électrostatiques et mécaniques.

Travaillera avec employés et dirigera le service.

Bonnes chances d'avancement.

Salaire négociable. Bénéfices marginaux.

Pour rendez-vous téléphonez:

M. Joel Simms,
CONTRÔLES ENVITEC LTÉE
631-7620

REPRÉSENTANT MACHINERIE LOURDE
Pour le Québec et l'est du Canada

Recherchons personne bilingue, responsable, d'expérience approfondie pour achat et vente d'équipement de travaux publics, camions, manutention de bois, etc. Devra en faire l'évaluation et saura traiter avec une clientèle diverse. Rémunération en fonction de la compétence, voiture fournie et avantages généreux.

Faites parvenir votre curriculum vitae à:
La Presse, Réf.: 10410
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal H3C 3E3

DUFRESNE FARLEY & ASSOCIÉS recherchent
TECHNICIENS INTERMÉDIAIRES ET SENIORS EN MÉCANIQUE DU BÂTIMENT

Les candidats doivent avoir un minimum de 5 années d'expérience avec un bureau d'ingénieurs-conseils.

Communiquer et faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de

Jean Rouillard
200 ouest, rue Sauvé
Montréal, Québec H3L 1Y9
Tél. 384-0440

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

N.B. : Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

ENVIRONNEMENT BANCAIRE

Les postes suivants sont offerts aux candidats recherchant une progression illimitée ainsi que des avantages sociaux comprenant, entre autres, le plan dentaire, des taux d'intérêts réduits, le service de cafetéria ainsi qu'une révision salariale selon la qualité du rendement en plus des révisions au coût de la vie. Les postes sont tous aux centre ville.

ANALYSTE DE SYSTÈMES **JUSQU'À $26,000**

Planification, élaboration, analyse fonctionnelle et organique de nouveaux systèmes de gestion sont parmi les tâches à accomplir. Connaissances approfondies du COBOL/OS en direct ainsi qu'un DEC en informatique sont requis. Environnement 3031/OS — TSO et IMS.

PROGRAMMEUR/ANALYSTE **JUSQU'À $24,000**

Cette position vous offre l'occasion d'accéder rapidement à la fonction d'analyste. Un diplôme collégial et une bonne expérience en milieu IBM en direct vous qualifient pour ce poste. Aptitude pour la supervision serait un atout important.

PROGRAMMEUR INTERMÉDIAIRE **JUSQU'À $21,000**

Modification et développement de systèmes comprenant la documentation et les tests. Participation à l'analyse et contacts constants avec les utilisateurs. Un DEC avec deux ans d'expérience ou un baccalauréat et une année d'expérience sur IBM sont exigés pour ce poste.

PRIÈRE D'APPELER MARIO NORMANDIN AU: (514) 878-3333

esp — Spécialistes en Placement d'Informaticiens
Suite 750, Place du Canada
Montréal, Qué. H3B 2N2

CARRIERES EN INFORMATIQUE

DIRECTEUR — SERVICES TECHNIQUES **Jusqu'à $35,000**

L'une des entreprises de pointe dans l'utilisation de l'informatique au Canada recherche les services d'un informaticien chevronné pour développer et pour diriger un groupe de spécialistes en logiciel fournissant leur assistance à un réseau d'installation IBM à travers le pays. On exige une expérience des grands ensembles d'unités CPU (multiples).

PROGRAMMEUR — LOGICIEL **Jusqu'à $27,000**

Un centre IMB 370/158 requiert un informaticien chevronné en logiciel possédant cinq années d'expérience en MVT ou en MVS. On exige la connaissance de l'Assembleur. L'expérience de la conversion de systèmes serait souhaitable.

CHEF DE PROJET **Jusqu'à $26,000**

Une organisation du centre-ville demande des chefs de projets en mesure de diriger de vastes groupes engagés dans des projets tout en répondant avec efficacité aux besoins d'une importante collectivité d'utilisateurs différents.

HP 3000 **Jusqu'à $23,000**

Une organisation se plaçant au premier rang dans le logiciel au Canada recherche des analystes/programmeurs en COBOL ou en RPG II et possédant deux années d'expérience en programmation. Avantages sociaux excellents avec une belle occasion de se former à la base de données IMAGE.

ANALYSTE DE SYSTÈMES **Jusqu'à $22,000**

Notre client recherche des analystes familiarisés avec la programmation en COBOL et possédant une expérience comptable pour assumer la responsabilité de deux programmeurs et du développement de systèmes commerciaux.

PROGRAMMEUR PL 1 **Jusqu'à $17,000**

Une institution financière du centre-ville requiert immédiatement les services d'un programmeur expérimenté en PL 1. Travaillant avec une équipe de développement, la personne choisie aura l'occasion de faire des travaux d'analyse.

PROGRAMMEUR EN BASIC **Jusqu'à $16,000**

En raison de son expansion, une compagnie requiert immédiatement les services de programmeurs en BASIC possédant au minimum une année d'expérience pratique. La familiarisation avec MICOS ou RSTS/E serait très souhaitable. Avantages sociaux excellents avec possibilités d'avancement.

Prière d'appeler J. GARNET (514) 878-3333

esp — Spécialistes en Placement d'Informaticiens
Suite 750, Place du Canada
Montréal, Qué. H3B 2N2

OUTRE-MER

Notre client est un important consortium international qui exploite l'une des plus grandes mines de bauxite du monde, dans la République de Guinée, en Afrique occidentale.

Nous sommes à la recherche d'une personne compétente pour combler le poste suivant:

Comptable senior

Le titulaire aura la responsabilité première de former du personnel guinéen à des fonctions variées relatives à la comptabilité générale, financière, du prix de revient et du siège social. De plus, il secondera le directeur dans l'ensemble des opérations de la division.

Les tâches particulières associées à ce poste sont les suivantes: sessions de formation académique et au travail, analyses des bilans et états des revenus; développement, mise en place et contrôle de procédures et systèmes nouveaux; étudier les systèmes et procédures déjà en place; collaboration à la préparation des états financiers; immobilisations.

Les candidats considérés seront bilingues (anglais et français), détiendront un deplôme reconnu en comptabilité et auront un minimum de cinq ans d'expérience en comptabilité sociétale et industrielle.

Rémunération très intéressante en dollars U.S. plus 25% en devises locales

AVANTAGES SOCIAUX: Le salaire en dollars peut être non imposable et fournir ainsi l'occasion de se constituer un capital substantiel; logement moderne meublé et climatisé, assurance-vie gratuite, installations médicales, gratuité scolaire dans les écoles privées française et anglaise jusqu'à la 8e année et allocation généreuse couvrant les frais d'études hors de l'Afrique occidentale aux élèves poursuivant leurs études après la 8e année; vacances annuelles de 6 semaines avec trajet aérien aller-retour défrayé, etc...

Les personnes qualifiées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae ou de communiquer avec M. Cy Harris.

Cowan Personnel Consultants Ltd.
1207 University,
Montréal, Qué. H3B 3A7
Tél.: (514) 866-8351

COWAN personnel

CHEF DE SÉCURITÉ

Hawker Siddley Canada Inc. a un besoin immédiat pour un spécialiste de la Sécurité. Il sera chargé de cette fonction pour deux grandes usines situées à Montréal.

Ce poste inclut la pleine responsabilité d'un personnel formé de 14 gardiens syndiqués. Le candidat choisi verra à appliquer et améliorer les règlements et politiques actuels visant le système de protection de l'usine.

Les personnes intéressées doivent avoir un minimum de cinq années d'expérience en sécurité et ont déjà été impliquées dans la supervision. De solides capacités de direction sont requises. Le candidat recherché aura déjà acqui de l'expérience en sécurité industrielle soit pour une société importante, une agence de sécurité ou un corps policier reconnu.

Un excellent programme de bénéfices marginaux et un salaire initial basé sur l'expérience et les qualifications sont offerts.

Faites parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité à:

Gérant du personnel
5227 est, rue Notre-Dame
Montréal, Québec
H1N 3K5

Hawker Siddeley Canada Inc.

SOMAPRO, un cabinet solidement établi de consultation informatique et en management dispense ses services professionnels auprès des grandes entreprises et des organismes publics des régions de Montréal, Québec et Ottawa.

Par un recrutement sélectif et un effort continu de développement de son personnel, Somapro s'est taillé une réputation enviable d'intégrité et de compétence professionnelles. Nous recherchons des nouveaux membres qui pourront participer à notre travail d'équipe par leurs connaissances et leurs qualités personnelles.

somapro

ANALYSTES ET PROGRAMMEURS

ATTRIBUTIONS: développer des systèmes informatiques, participer à des études de besoins, sélections de matériel ou logiciel, analyses de faisabilité.

Qualifications:

— diplôme universitaire, ou D.E.C. (Informatique)
— quelques années d'expérience en informatique
— bon communicateur, débrouillard et méthodique

Téléphonez au: 844-3003 ou écrivez à Yvon Gauthier,
SOMAPRO LTÉE, 1010 ouest, rue Sherbrooke, bureau 310, Montréal, H3A 2R7.

CARRIERES EN INFORMATIQUE

COGENA, une firme en pleine expansion offrant une gamme complète de services informatiques:

développement de systèmes, traitement de données sur un IBM/3031 avec VM OS/MVS utilisant des techniques d'avant-garde telle: banque de données et CICS

a des possibilités de carrières pour les candidats aux postes suivants:

ANALYSTES SÉNIORS

Possédant une formation universitaire ou collégiale et une solide expérience de 3 à 5 ans en analyse, dans un environnement de banques de données de même qu'une capacité de travailler de façon dynamique et d'assurer la direction d'équipes de travail.

ANALYSTES

Ayant une formation universitaire ou collégiale et une expérience pratique de 1 à 3 ans en analyse, dans un environnement de banques de données, associée à une facilité de travailler en équipe.

PROGRAMMEURS

Gradué de CEGEP ou universitaire plus de 1 à 3 ans d'expérience de programmation structurée en COBOL et/ou ASSEMBLEUR.

OPÉRATEURS SÉNIORS

Avec 1 ou 2 ans d'expérience comme opérateur de console sous OS/MVS JES/II ou JES/III.

Traitement
La rémunération attachée à ces postes tiendra compte de l'expérience et du potentiel des candidats, s'y ajoute une gramme très intéressante de bénéfices marginaux.

Les candidats sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae complet en y indiquant clairement le poste recherché.

Michel Bienvenu — Chef du personnel
COGENA (1980) INC.
333 est, rue St-Antoine,
suite 205
Montréal, P.Q. H2X 1R9

Suncor
Groupe Sunoco

CORRECTEUR D'ÉPREUVES

La première responsabilité de ce poste consiste évidemment à la correction d'épreuves de matériel dactylographié ou typographié. Le(la) titulaire cumulera également certaines fonctions administratives en ce qui a trait aux opérations du service.

Le(la) candidat(e) devra posséder une connaissance parfaite des grammaires française et anglaise et les règles principales de typographie. Les postulants-(tes) devront subir un examen d'évaluation de compétence.

Nous offrons un salaire concurrentiel et des avantages sociaux intéressants. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au:

Service des ressources humaines
Service de linguistique Sunoco
750, boul. Laurentien, Bureau 100
Saint-Laurent (Québec)
H4M 2M4

Schenley
CANADA INC.

Ingénieur de projets

Nous sommes actuellement à la recherche d'un ingénieur de projets, pour notre usine de Valleyfield.

Le candidat idéal devrait:

— posséder de 1 à 3 ans d'expérience dans un poste similaire en industrie alimentaire;

— être reconnu comme membre de l'Ordre des ingénieurs de la province de Québec;

— détenir un diplôme avec une option électrique ou mécanique;

— pouvoir communiquer facilement à tous les niveaux.

Le travail consiste à:

— seconder l'ingénieur d'usine pour la portion technique de la plupart des projets majeurs;

— préparer et exécuter avec un minimum de supervision les projets de moindre envergure;

— assurer, de façon régulière, un support technique aux départements de séchage et de l'entretien général;

— être en mesure de trouver des solutions valables pour des problèmes qui ne sont pas nécessairement dans sa spécialité.

Nous offrons pour ce poste une gamme de bénéfices sociaux compétitifs, ainsi qu'un salaire relié à l'expérience et aux qualifications.

S'il vous plaît, faire parvenir votre curriculum vitae le ou avant le 28 novembre 1980 à:

M. Robert Pin
Directeur du personnel
SCHENLEY CANADA INC.
1, rue Salaberry
Valleyfield, Québec
J6T 2G9

CHIMISTE

des mises au point

Située à Dorval, la compagnie CIBA-GEIGY CANADA LTÉE, recherche un chimiste pour oeuvrer au sein de sa division des matières plastiques et additifs.

Le titulaire de ce poste sera appelé à exercer ses compétences au niveau de la reformulation de produits existants en fonction de nouvelles demandes de clients. En outre, il aura, lorsque nécessaire, à substituer certaines matières premières utilisées.

La personne choisie détiendra un diplôme universitaire en chimie organique et aura de une à trois années d'expérience dans le domaine du thermodurcissement. De plus, elle devra pouvoir communiquer aussi bien en anglais qu'en français.

Nous offrons des conditions de travail supérieures à la moyenne, un excellent salaire initial et un programme complet d'avantages sociaux, dont un régime de soins dentaires.

Pour obtenir une entrevue, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Agent du personnel
CIBA-GEIGY CANADA LTÉE
205, boulevard Bouchard
Dorval, Québec
H9S 1B1

N.B.: ***Bien que le siège social de la compagnie sera relocalisé à Mississauga vers la mi-81, ce poste demeurera stationné au Québec.***

CIBA-GEIGY

ANALYSTE COMPTABLE

Hudon et Deaudelin, chef de file dans le domaine de la distribution alimentaire vous offre la possibilité de progresser dans un milieu favorable pour atteindre les objectifs que vous vous êtes fixés.

Si vous êtes étudiant de troisième année (minimum) en vue de l'obtention du titre de C.G.A., que vous possédez une expérience enrichissante dans le domaine de la comptabilité et aimez travailler en équipe, vous êtes la personne que nous recherchons.

Les tâches:
— Effectuer des analyses de bilan et des comptes de dépenses.
— Participer à la préparation des états financiers.
— Effectuer des contrôles au niveau de la vérification opérationnelle.

Toutes les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au **Service des Ressources Humaines, Hudon et Deaudelin, IGA - BONIPRIX, 11281 Albert-Hudon, Mtl-Nord, H1G 3J5**

IGA BONIPRIX IGA

LE CENTRE HOSPITALIER NOTRE-DAME-DE-LA-MERCI
recherche

CHEF DE SERVICE DIÉTÉTIQUE

A temps complet

NATURE DE LA FONCTION:
Assume les responsabilités des divisions de production, distribution alimentaire et de diétothérapie dans le but de contrôler les activités relatives à la nutrition aux bénéficiaires, au personnel et aux visiteurs de l'établissement.

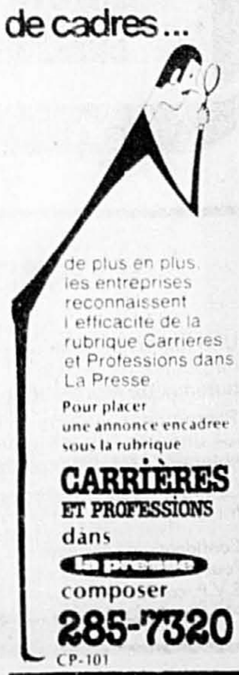
EXIGENCES:
— B.Sc. (nutrition) avec internat.
— Connaissance suffisante de la diétothérapie.
— Expérience deux ans minimum en gestion d'un service alimentaire.

RÉMUNÉRATION: Selon les normes du ministère des Affaires sociales.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 5 décembre 1980, au soin de la **Direction, Service du Personnel, 555 ouest, boul. Gouin, Montréal H3L 1K5.**

Le Summum de l'efficacité:
UNE ANNONCE ENCADRÉE PLACÉE SOUS LA RUBRIQUE
carrières ET PROFESSIONS
DANS La Presse
Tél.: 285-7320

Pour combler des postes de cadres...



de plus en plus les entreprises reconnaissent l'efficacité de la rubrique Carrières et Professions dans La Presse.

Pour placer une annonce encadrée sous la rubrique

CARRIÈRES ET PROFESSIONS
dans La Presse
composer
285-7320
CP-101

ENSEMBLE DE SALON

À dossier haut de qualité supérieure. Se compose d'un sofa, d'une causeuse et d'un fauteuil. Peut être acheté séparément.

Prix sugg. $1128.00

NOTRE PRIX:
$998
(3 pièces)

ENSEMBLE DE COIN

Moderne et élégant. Coussins réversibles pour changement de couleurs, beige ou beige et brun.

Prix sugg. $1098

NOTRE PRIX: $898

ENSEMBLE DE SALON

À dossier haut de qualité supérieure. Se compose d'un sofa, d'une causeuse et d'un fauteuil (modèle de plancher).

Prix sugg. $1087

NOTRE PRIX: $698 3 PIÈCES

ENSEMBLE DE COIN

Élégant, moderne et confortable. Disponible en différentes couleurs. Se compose de 2 causeuses et d'un coin.

Prix sugg. $885

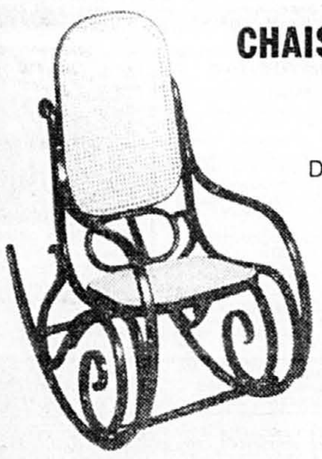
NOTRE PRIX: $598 ET PLUS

ENSEMBLE DE SALON ÉLÉGANT

Se compose de 2 pièces, sofa et fauteuil en velours côtelé beige, disponible en d'autres couleurs.

Prix sugg. $636

NOTRE PRIX: $536



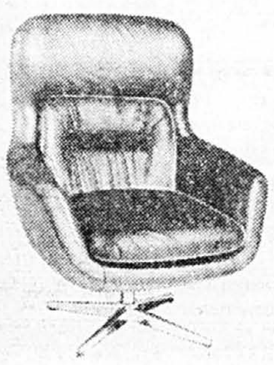
CHAISE BERÇANTE

De qualité supérieure en noyer.

Prix sugg. $178

NOTRE PRIX: $97

FAUTEUIL PIVOTANT



Détendez-vous dans votre fauteuil pivotant. Choix de deux couleurs en vinyle, base en chrome.

Prix sugg. $198

NOTRE PRIX: $97

FAUTEUIL CONFORTABLE ET ROBUSTE

Carcasse en bois laminé; beau recouvrement de velours côtelé brun.

Prix sugg. $238

NOTRE PRIX: $198

BUREAU EN TECK

Avec 3 tiroirs et serrure.
L. 41¼'', P. 23½'', H. 28¾''.

Prix sugg. $218

NOTRE PRIX: $178

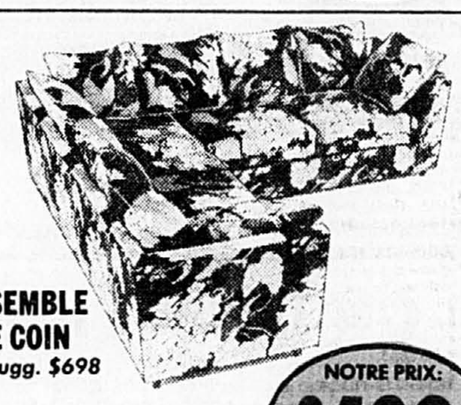
SOLDE D'AUTOMNE chez Mirage

- **MONTRÉAL** La Cité (coin avenue du Parc et Prince-Arthur — niveau de la rue). Stationnement gratuit à l'intérieur. **284-1969-70**
- **SAINT-LAURENT** Place Vertu, 3131, chemin Côte-Vertu **336-1606(0036)**
- **WESTMOUNT** 4823 ouest, rue Sherbrooke (coin Victoria) **932-0240**

CENTRE PERMANENT DE LIQUIDATION

- **DOLLARD-DES-ORMEAUX** 4690, boul. des Sources, Route Transcanadienne. Sortie 55 nord **683-6031 (6039)**

LIVRAISON ET ASSEMBLAGE EN SURPLUS



ENSEMBLE DE COIN

Prix sugg. $698

Ses coussins multiples font ressortir les différents coloris de cet ensemble contemporain. Les coussins des sièges sont en mousse polyurethane, murniture en bois dur. Choix de tissus et couleurs. Le dessin du tissu des modèles en vente peut varier quelque peu du modèle illustré.

NOTRE PRIX: $498

DE DOMINO

Un exemple excellent d'unite murale danoise en teck. Cabinets de base avec portes coulissantes en bois, tiroirs. Unité du haut: porte vitrée, bureau ou bar et beaucoup d'étagères. 128'' x 72'' H. Base profondeur: 20''. Étagère supérieure: 12''. Peut être achetee separement.

Prix sugg. $1423

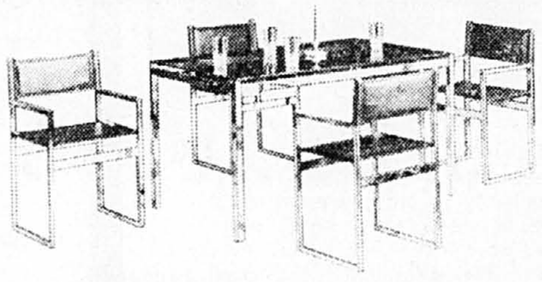
NOTRE PRIX: $1123

UNITÉ MURALE EN TECK

Fonctionnelle et élégante, comprend entre autres une unité avec bar, porte rabat, 6 pièces, longueur totale 94½'' x 69'' de hauteur x 15'' de profondeur. ***Prix sugg. $898***

NOTRE PRIX: $698

CHARGEX
VISA
master charge



ENSEMBLE DE SALLE À MANGER

Moderne et ravissant ensemble de salle à manger en chrome et verre. Table 54'' x 30''.

Prix sugg. $525

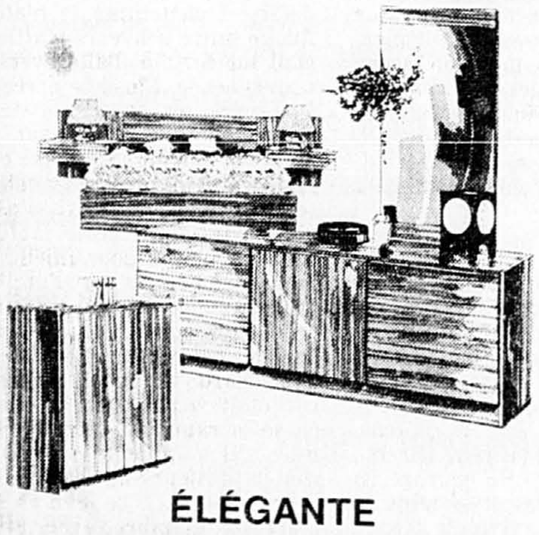
NOTRE PRIX: $425

JOLIE BIBLIOTHÈQUE

Très pratique avec des étagères ajustables au fini teck ou blanc (mélamine) 32'' x 72'' H x 12'' P.

Prix sugg. $149

NOTRE PRIX: $99



ÉLÉGANTE CHAMBRE À COUCHER EN TECK

Comprend un lit de 60'' x 80'' cadre, 2 tables de nuit à tiroir, un bahut vertical et un chiffonnier 6 tiroirs et une porte (matelas et miroir en sus).

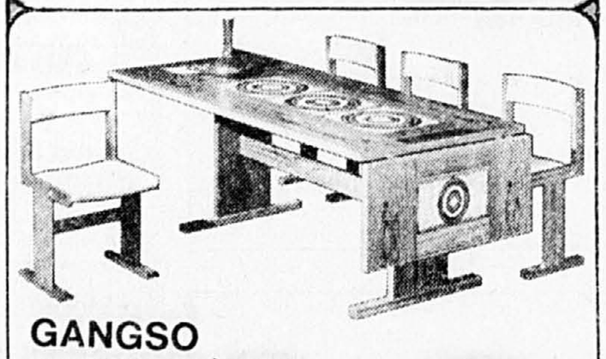
Prix sugg. $1248

NOTRE PRIX: $998

ENSEMBLE DE SALLE À MANGER

Comprenant une table en teck de 31¼'' de large x 47'' de long pouvant atteindre 82'' de long grâce à 2 rallonges incorporées, 4 chaises. ***Prix sugg. $568***

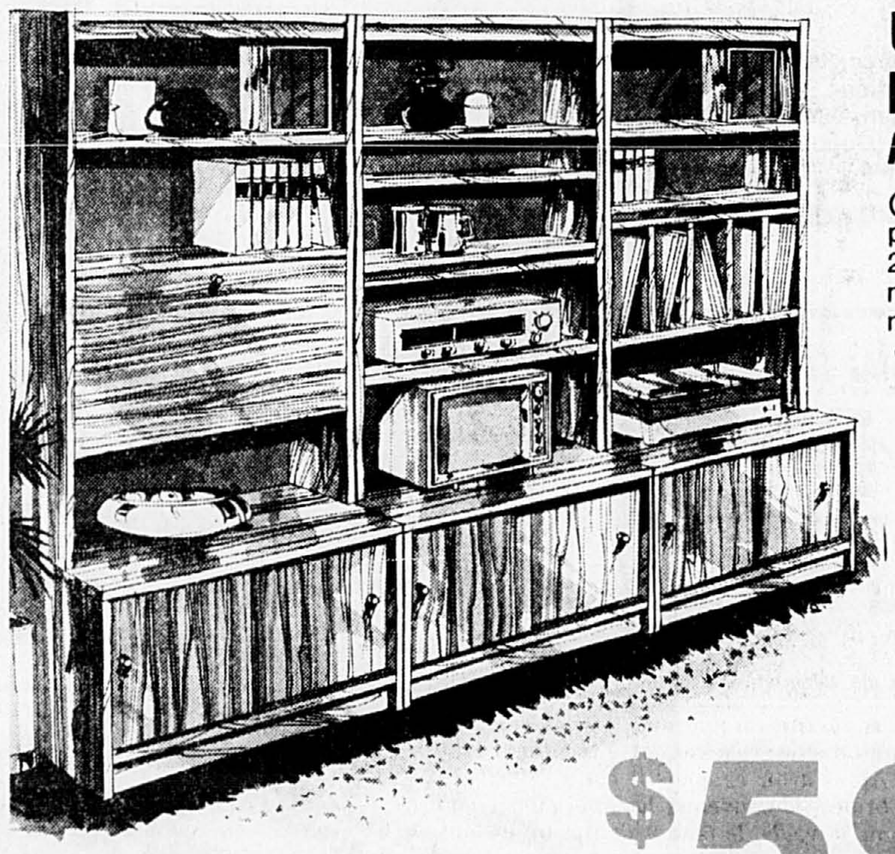
NOTRE PRIX: $468



GANGSO
ENSEMBLE DE SALLE À MANGER

Comprenant une table en teck et catelles de céramique. Dimensions: 63½'' x 36'' pouvant atteindre 95½'' de long, grâce à 2 rallonges, 4 chaises en teck tapissées d'un beau et solide tissu. Les catelles de céramique sont cuites à très haute température, ce qui les rend très résistantes aux coups, à la chaleur, aux liquides répandus, etc. ***Prix sugg. $1790***

NOTRE PRIX: $1190



UNITÉ MURALE AU FINI TECK

(Mélamine) grande profondeur de base 20'' pour équipement de stéréophonie et télévision en couleur; avec bar, porte rabat, étagères, etc. Chaque section peut être achetée séparément 96'' de largeur, 73'' de hauteur (lumière en sus).

PRIX SUGG. $739

NOTRE PRIX: $598