

Ministère

Entreprises

Développement régional

Exportation

Science et technologie

- [Mission](#)
- [Ministre](#)
- [Lois et règlements](#)
- [Politiques et orientations](#)
- [Structure organisationnelle](#)



Stratégie québécoise de la
recherche et de l'innovation

L'AVANTAGE QUÉBÉCOIS

Stratégie québécoise de
développement économique

Chapeau, les filles!

ÉTONNANTE, la science!

ACCORD
Développer les régions
en misant sur leurs
créneaux d'excellence

Le dénombrement et l'évolution des emplois

Évolution du nombre et du pourcentage d'emplois salariés selon la tranche d'emplois, Québec, de 1992 à 2001

Répartition en pourcentage de l'emploi salarié selon la tranche d'emplois, par secteur ou sous-secteur d'industries, Québec, 2001

Progression et répartition du nombre d'emplois salariés en pourcentage selon le secteur ou le sous-secteur d'industries, Québec, de 1996 à 2001

[Haut de page](#)

Mise à jour: 21 juin 2006



Recherche



- [Ajouts dans le site](#)
- [Calendriers](#)
- [Communiqués](#)
- [Formulaires](#)
- [Programmes et services](#)
- [Publications](#)
- [Répertoires](#)

[Commentaires sur le site](#) | [Politique de confidentialité](#) | [Réalisation du site](#)

Québec

© Gouvernement du Québec, 1995-2007

Ministère

Entreprises

Développement régional

Exportation

Science et technologie

- Mission
- Ministre
- Lois et règlements
- Politiques et orientations
- Structure organisationnelle



Stratégie québécoise de la
recherche et de l'innovation

L'AVANTAGE QUÉBÉCOIS

Stratégie québécoise de
développement économique



Évolution du nombre et du pourcentage d'emplois salariés selon la tranche d'emplois, Québec, de 1992 à 2001

Texte d'analyse  (48 Ko)

Tableau associé  (22 Ko)

Graphique associé :

- Progression et répartition en pourcentage de l'emploi selon la tranche d'emplois, Québec, de 1992 à 2001  (10 Ko)

Définitions associées à ce tableau :

- Emploi salarié
- Tranche d'emplois

Mise à jour: 21 juin 2006



Recherche



- Ajouts dans le site
- Calendriers
- Communiqués
- Formulaires
- Programmes et services
- Publications
- Répertoires

[Commentaires sur le site](#) | [Politique de confidentialité](#) | [Réalisation du site](#)

Québec

© Gouvernement du Québec, 1995-2007

L'évolution et la dynamique des emplois

*Ministère du Développement économique,
de l'Innovation et de l'Exportation*

Le dénombrement et l'évolution des emplois

Le dénombrement et l'évolution des emplois selon la taille des entreprises¹

En 2001, on recense 3 052 751 emplois salariés au Québec. Les petites et moyennes entreprises (PME), comprenant moins de 200 employés, comptent 54,1 % de l'emploi salarié et donc, les grandes entreprises (200 employés et plus) 45,9 %. Les microentreprises (moins de 5 employés), qui rassemblent 71,8 % du nombre total des entreprises au Québec, constituent 9,1 % de l'emploi salarié. Quant à elles, les très grandes entreprises (500 employés et plus) qui regroupent 0,56 % des entreprises au Québec totalisent 37,0 % de l'emploi salarié total du Québec. Dans cette section, le concept d'employeur sert à dénombrer les entreprises.

Entre 1992 et 2001, la proportion des emplois salariés selon la taille des entreprises a subi une légère hausse dans les tranches d'emplois se situant entre cinq et 499 emplois (tableau 2.1.1). Par contre, le pourcentage des emplois salariés localisés dans les entreprises de moins de cinq employés est passé de 9,4 % à 9,1 % durant cette période. Le pourcentage de l'emploi dans les entreprises 500 employés et plus est passé de 39,4 % en 1992 à 37,0 % en 2001.

Répartition en pourcentage des emplois salariés selon la taille des entreprises, comparaison 1992 et 2001

Année	nombre d'employés					
	1 à 4	5 à 19	20 à 49	50 à 199	200 à 499	500 et plus
	%					
1992	9,4	13,7	12,0	16,6	8,9	39,4
2001	9,1	14,0	12,4	18,6	8,9	37,0

Cette répartition n'est cependant pas la même dans toutes les industries (tableau 2.1.2). Ainsi dans

le secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse, 35,8 % des emplois se retrouvent dans les microentreprises. Dans le secteur des services d'enseignement, 81,7 % des emplois se retrouvent dans les entreprises 500 emplois et plus. Dans le secteur de la construction, 90,6 % de l'emploi total se retrouve dans les entreprises de moins de 200 employés. De son côté, le secteur de la fabrication de boissons et de produits du tabac voit 85,5 % de ses emplois salariés dans des entreprises de 200 employés et plus.

L'évolution des emplois selon les industries

Globalement, au Québec, le nombre d'emplois salariés est passé de 2 771 840 en 1996 à 3 052 751 en 2001 (tableau 2.1.3), pour une augmentation de 10,1 %.

Les secteurs ou sous-secteurs de la fabrication ayant connu les plus fortes augmentations de leur niveau d'emplois salariés sont les suivants :

- ♦ fabrication de produits en bois,
- ♦ fabrication de produits en plastique et en caoutchouc,
- ♦ fabrication de produits minéraux non métalliques,
- ♦ fabrication de produits métalliques,
- ♦ fabrication de matériel, d'appareils et de composantes électriques,
- ♦ fabrication de meubles et de produits connexes,
- ♦ services professionnels, scientifiques et techniques,
- ♦ arts, spectacles et loisirs.

Les diminutions les plus accentuées ont eu lieu dans les industries suivantes :

- ♦ extraction minière et extraction de pétrole et de gaz,
- ♦ services publics,
- ♦ services d'enseignement,
- ♦ soins de santé et assistance sociale.

¹ Dans cette section, le concept d'employeur sert à dénombrer les entreprises.

Tableau 2.1.1

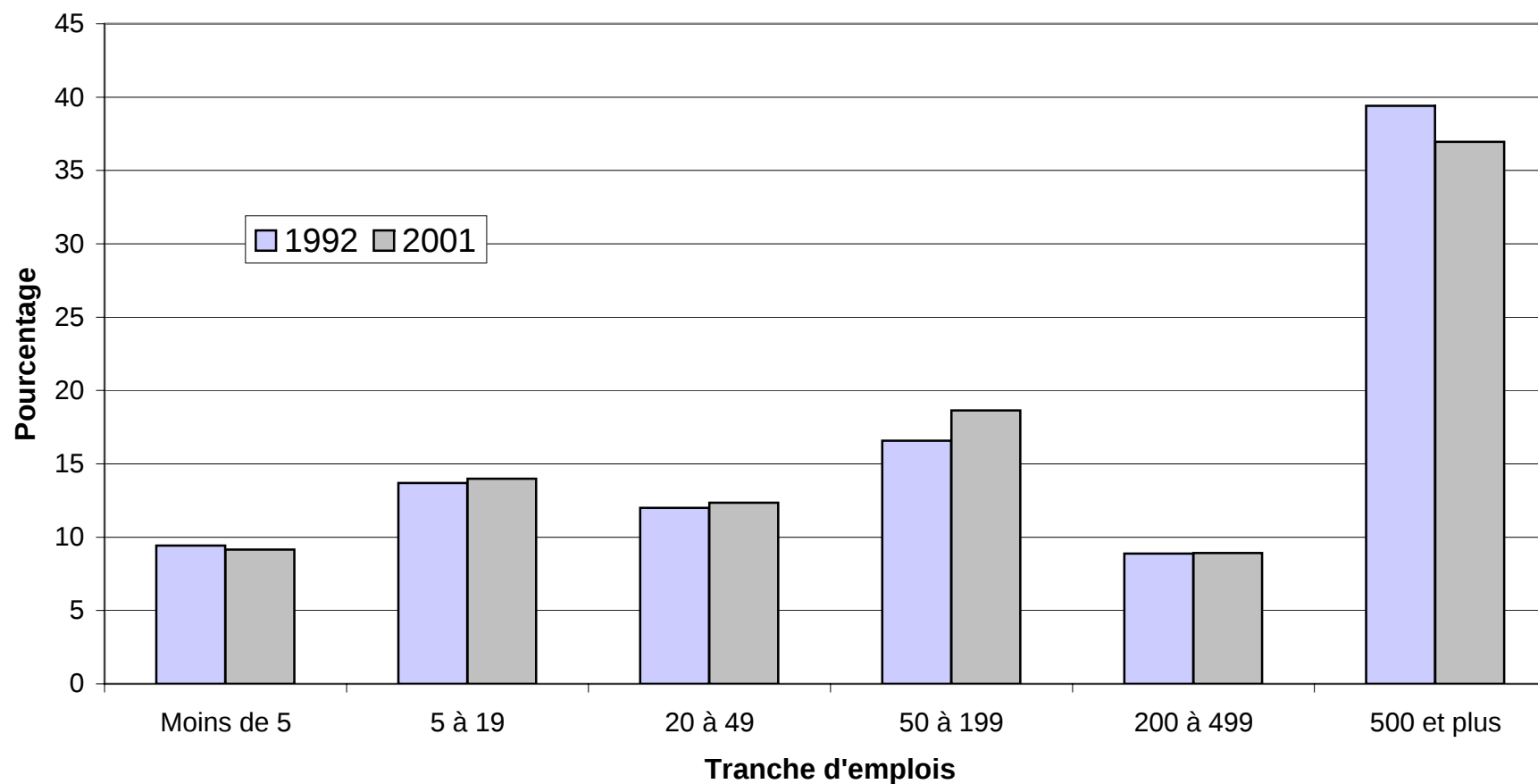
Évolution du nombre et du pourcentage d'emplois salariés selon la tranche d'emplois, Québec, de 1992 à 2001

Année	Tranche d'emplois						Total
	Moins de 5	5 à 19	20 à 49	50 à 199	200 à 499	500 et plus	
n							
1992	256 675	372 936	326 588	451 600	241 842	1 072 874	2 722 515
1993	264 690	378 979	327 845	435 032	239 835	1 044 508	2 690 888
1994	271 798	389 638	331 853	444 275	241 777	1 044 735	2 724 075
1995	272 354	399 813	342 321	452 988	246 205	1 058 227	2 771 909
1996	272 317	401 655	342 266	455 422	248 548	1 051 631	2 771 840
1997	276 668	410 774	357 940	485 257	249 560	1 066 617	2 846 816
1998	276 038	410 250	358 224	500 261	252 413	1 092 579	2 889 765
1999	275 422	413 583	362 897	518 504	252 124	1 089 194	2 911 725
2000	278 035	420 570	376 057	550 033	260 860	1 133 361	3 018 917
2001	279 251	427 087	377 228	568 996	272 195	1 127 994	3 052 751
%							
1992	9,43	13,70	12,00	16,59	8,88	39,41	100,00
1993	9,84	14,08	12,18	16,17	8,91	38,82	100,00
1994	9,98	14,30	12,18	16,31	8,88	38,35	100,00
1995	9,83	14,42	12,35	16,34	8,88	38,18	100,00
1996	9,82	14,49	12,35	16,43	8,97	37,94	100,00
1997	9,72	14,43	12,57	17,05	8,77	37,47	100,00
1998	9,55	14,20	12,40	17,31	8,73	37,81	100,00
1999	9,46	14,20	12,46	17,81	8,66	37,41	100,00
2000	9,21	13,93	12,46	18,22	8,64	37,54	100,00
2001	9,15	13,99	12,36	18,64	8,92	36,95	100,00

Source : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme des analyses longitudinales de l'emploi (PALE).

Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique et des projets spéciaux (compilation).

Graphique 2.1.1 - Progression et répartition en pourcentage de l'emploi selon la tranche d'emplois, Québec, de 1992 à 2001



Source : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme des analyses longitudinales de l'emploi (PALE).
Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique et des projets spéciaux (compilation).

Ministère

Entreprises

Développement régional

Exportation

Science et technologie

Mission

Ministre

Lois et règlements

Politiques et
orientations

Structure
organisationnelle

Lexique des mots et expressions utilisés

GÉNÉRAL

Emploi salarié

Nombre moyen d'employés dans une entreprise durant l'année indiquée, incluant autant les employés à temps plein que les employés à temps partiel. Le terme technique est « unité moyenne de main-d'œuvre » (UMM). Le nombre d'emplois salariés (UMM) dans une entreprise est obtenu en divisant le total des salaires versés par cette entreprise au cours de l'année indiquée par le salaire annuel moyen dans cette industrie, dans cette tranche d'emplois et dans cette province. Les salaires annuels moyens proviennent de l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures travaillées de Statistique Canada (E.E.R.H.). Ce concept d'unité moyenne de main-d'oeuvre est équivalent au concept d'emploi-année de l'E.E.R.H. Les niveaux sont aussi équivalents à la moyenne annuelle des personnes occupées, partie employés, de l'Enquête sur la population active (E.P.A.). On peut aussi dire qu'il s'agit d'un équivalent nombre d'emplois à l'année, qu'ils soient à temps plein ou à temps partiel.

Nombre d'entreprises

Nombre d'entreprises au Québec ayant eu au moins un employé durant l'année indiquée. Il est égal au nombre d'entreprises employeuses ayant émis un ou des formulaires T4 (de Revenu Canada) à ses employés pour l'année indiquée. La définition est la même quelle que soit la catégorie : au total, par secteur d'industrie, par sous-secteur d'industrie, selon la tranche d'emplois, etc.

Secteur et sous-secteur d'industries

Dans le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), chaque secteur



Recherche



- Ajouts dans le site
- Calendriers
- Communiqués
- Formulaires
- Programmes et services
- Publications
- Répertoires

Stratégie québécoise de la
recherche et de l'innovation

L'AVANTAGE QUÉBÉCOIS

Stratégie québécoise de
développement économique

Chapeau, les filles!

ÉTONNANTE, la science!

ACCORD
Développer les régions
en misant sur leurs
créneaux d'excellence

d'industries (codes à 2 chiffres) est formé de un ou plusieurs sous-secteurs d'industries (codes à 3 chiffres), chacun formant un ensemble de groupes d'industries (codes à 4 chiffres) et de classes d'industries (codes à 5 chiffres) reconnaissables dans l'économie.

Le SCIAN compte 20 secteurs d'industries, chacune représentant un des grands types d'activités économiques. Les catégories sont les suivantes : 11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse; 21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz; 22 Services publics; 23 Construction; 31-33 Fabrication; 41 Commerce de gros; 44-45 Commerce de détail; 48-49 Transport et entreposage; 51 Industrie de l'information et industrie culture; 52 Finance et assurances; 53 Services immobiliers et services de location et de location à bail; 54 Services professionnels, scientifiques et techniques; 55 Gestion de sociétés et d'entreprises; 56 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement; 61 Services d'enseignement; 62 Soins de santé et assistance sociale; 71 Arts, spectacles et loisirs; 72 Hébergement et services de restauration; 81 Autres services (sauf les administrations publiques) 91 Administrations publiques.

Tranche d'emplois

Intervalle de nombre d'emplois salariés. On compte 7 tranches d'emplois : moins de 5 emplois, au moins 5 mais moins de 10 emplois, au moins 10 mais moins de 20 emplois, au moins 20 mais moins de 50 emplois, au moins 50 mais moins de 200 emplois, au moins 200 mais moins de 500 emplois, au moins 500 emplois. Les entreprises sont classées selon leur nombre total d'emplois salariés au Canada au cours de la première année de la variation annuelle (2000 pour la variation 2000-2001). Les emplois salariés d'une entreprise située au Québec lui sont attribués dans la tranche d'emplois de cette entreprise au Canada.

ENTREPRISES

Entreprise créée (nouvelle entreprise)

Dans le contexte d'une comparaison entre deux années consécutives, une entreprise est considérée nouvelle si elle était présente au cours de la deuxième de ces deux années (c'est-à-dire qu'elle avait émis un ou des formulaires T4), mais absente au cours de la première

année (elle n'avait pas émis de formulaires T4). Le nombre d'entreprises créées dans une catégorie (au total, par secteur d'industries, par sous-secteur d'industries, selon la tranche d'emplois, etc.) est égal au nombre de nouvelles entreprises dans cette catégorie.

Note : Statistique Canada a développé plusieurs mesures de vérifications afin de détecter les fausses disparitions et les fausses créations d'entreprises, suite à un changement de nom, d'adresse, de numéro de téléphone, de statut légal, de propriétaires de l'entreprise, etc. Ces mesures permettent de considérer, comme la même entreprise continuellement identifiée, une fausse entreprise disparue et une fausse entreprise créée qui, dans les faits, sont une seule et même entreprise.

Entreprise disparue

Dans le contexte d'une comparaison entre deux années consécutives, une entreprise est considérée disparue si elle était absente au cours de la deuxième de ces deux années (c'est-à-dire qu'elle n'a pas émis de formulaires T4), mais présente au cours de la première année (elle avait émis un ou des formulaires T4). Le nombre d'entreprises disparues dans une catégorie (au total, par secteur d'industries, par sous-secteur d'industries, selon la tranche d'emplois, etc.) est égal au nombre d'entreprises disparues dans cette catégorie.

Note : Statistique Canada a développé toute une série de mesures de vérifications afin de détecter les fausses disparitions et créations d'entreprises, suite à un changement de nom, d'adresse, de numéro de téléphone, de statut légal, de propriétaires de l'entreprise, etc. Ces mesures permettent de considérer, comme la même entreprise continuellement identifiée, une fausse entreprise disparue et une fausse entreprise créée qui, dans les faits, sont une seule et même entreprise.

Entreprise en croissance

Dans le contexte d'une comparaison entre deux années consécutives, une entreprise est considérée en croissance si elle compte un plus grand nombre d'emplois salariés au cours de la deuxième année qu'au cours de la première année.

Note : Si une entreprise est présente au cours de deux années consécutives, elle doit obligatoirement être soit en croissance, soit en décroissance.

Entreprise en décroissance

Dans le contexte d'une comparaison entre deux années consécutives, une entreprise est considérée en décroissance si elle compte un plus petit nombre d'emplois salariés au cours de la deuxième année qu'au cours de la première année.

Note : Si une entreprise est présente au cours de deux années consécutives, elle doit obligatoirement être soit en croissance, soit en décroissance.

Taux de création d'entreprises

Dans le contexte d'une comparaison entre deux années consécutives et pour la catégorie considérée (au total, par secteur d'industries, par sous-secteur d'industries, selon la tranche d'emplois, etc.), le pourcentage d'entreprises présentes au cours de la deuxième année, mais qui n'étaient pas là au cours de la première année. Il est calculé à l'aide d'une division entre deux termes, multipliée par cent. Le numérateur est le nombre d'entreprises créées entre les deux années considérées. Le dénominateur est le nombre d'entreprises durant la deuxième année.

Taux de disparition d'entreprises

Dans le contexte d'une comparaison entre deux années consécutives et pour la catégorie considérée (au total, par secteur d'industries, par sous-secteur d'industries, selon la tranche d'emplois, etc.), le pourcentage d'entreprises présentes au cours de la première année, mais qui n'étaient plus là l'année suivante. Il est calculé à l'aide d'une division entre deux termes, multipliée par cent. Le numérateur est le nombre d'entreprises disparues entre les deux années considérées. Le dénominateur est le nombre d'entreprises durant la première année.

Taux de variation du nombre d'entreprises

Le taux de variation du nombre d'entreprises entre deux années consécutives $n-1$ et n est égal aux taux de création d'entreprises entre les années $n-1$ et n , moins le taux de disparition d'entreprises entre les années n et $n+1$.

EMPLOIS

Création d'emplois

Dans le contexte d'une comparaison entre deux années consécutives, le nombre total d'emplois créés par les entreprises de la catégorie considérée (au total, par secteur d'industries, par sous-secteur d'industries, selon la tranche d'emplois, etc.), entre les deux années indiquées. On obtient ce nombre en additionnant les variations de l'emploi salarié entre ces deux années pour toutes les entreprises comptant un plus grand nombre d'emplois salariés durant la deuxième année que durant la première. On les retrouve dans deux grandes catégories. Premièrement, les entreprises créées, qui ne comptaient aucun emploi salarié durant la première année. Tous les emplois salariés des entreprises créées durant la deuxième année sont donc considérés comme une création d'emplois. Deuxièmement, les entreprises en croissance, qui comptaient un plus grand nombre d'emplois salariés durant la deuxième année que durant la première. Pour chacune de ces entreprises en croissance, la différence entre le nombre d'emplois salariés durant la première et durant la deuxième année est considérée comme une création d'emplois.

Perte d'emplois

Dans le contexte d'une comparaison entre deux années consécutives, le nombre total d'emplois perdus par les entreprises de la catégorie considérée (au total, par secteur d'industrie, par sous-secteur d'industries, selon la tranche d'emplois, etc.), entre les deux années indiquées. On obtient ce nombre en additionnant la variation de l'emploi salarié entre ces deux années pour toutes les entreprises comptant un plus petit nombre d'emplois salariés durant la deuxième année que durant la première. On les retrouve dans deux grandes catégories. Premièrement, les entreprises disparues, qui ne comptaient aucun emploi salarié durant la deuxième année. Tous les emplois salariés des entreprises disparues durant la première année indiquée sont donc considérés comme une perte d'emplois. Deuxièmement, les entreprises en décroissance, qui comptaient un plus petit nombre d'emplois salariés durant la deuxième année que durant la première année. Pour chacune de ces entreprises en décroissance, la différence entre le nombre d'emplois salariés durant la première et durant la deuxième année est considérée comme une perte d'emplois.

Taux de création d'emplois

Dans le contexte d'une comparaison entre deux années

consécutives et pour la catégorie considérée (au total, par secteur d'industries, par sous-secteur d'industries, selon la tranche d'emplois, etc.), le pourcentage d'emplois créés par rapport au nombre total d'emplois salariés la première année. Il est calculé à l'aide d'une division entre deux termes, multipliée par cent. Le numérateur est le nombre total d'emplois créés entre les deux années considérées, pour la catégorie considérée. Le dénominateur est le nombre total d'emplois salariés la première année, pour le même regroupement.

Taux de perte d'emplois

Dans le contexte d'une comparaison entre deux années consécutives et pour la catégorie considérée (au total, par secteur d'industries, par sous-secteur d'industries, selon la tranche d'emplois, etc.), le pourcentage d'emplois perdus par rapport au nombre total d'emplois salariés la première année. Il est calculé à l'aide d'une division entre deux termes, multipliée par cent. Le numérateur est le nombre total d'emplois perdus entre les deux années considérées, pour la catégorie considérée. Le dénominateur est le nombre total d'emplois salariés la première année, pour le même regroupement.

Taux de variation de l'emploi

Dans le contexte d'une comparaison entre deux années consécutives, le taux de variation du nombre d'emplois salariés entre deux années est égal aux taux de création d'emplois moins le taux de perte d'emplois.

Taux de variation de l'emploi

Dans le contexte d'une comparaison entre deux années consécutives, le taux de variation du nombre d'emplois salariés entre deux années est égal aux taux de création d'emplois moins le taux de perte d'emplois.

[Haut de page](#) 

Mise à jour: 28 juin 2006

[Commentaires sur le site](#) | [Politique de confidentialité](#) | [Réalisation du site](#)



© Gouvernement du Québec, 1995-2007

Ministère

Entreprises

Développement régional

Exportation

Science et technologie

- Mission
- Ministre
- Lois et règlements
- Politiques et orientations
- Structure organisationnelle



Stratégie québécoise de la
recherche et de l'innovation

L'AVANTAGE QUÉBÉCOIS

Stratégie québécoise de
développement économique



Répartition en pourcentage de l'emploi salarié selon la tranche d'emplois, par secteur ou sous-secteur d'industries, Québec, 2001

Texte d'analyse  (48 Ko)

Tableau associé  (9 Ko)

Graphique associé :

- Évolution du nombre d'emplois salariés par tranche d'emplois, année de base 1992, Québec, de 1992 à 2001 (1992=100)  (9 Ko)

Définitions associées à ce tableau :

- Emploi salarié
- Tranche d'emplois
- Secteur et sous-secteur d'industries

Mise à jour: 21 juin 2006



Recherche



- Ajouts dans le site
- Calendriers
- Communiqués
- Formulaires
- Programmes et services
- Publications
- Répertoires

[Commentaires sur le site](#) | [Politique de confidentialité](#) | [Réalisation du site](#)

Québec

© Gouvernement du Québec, 1995-2007

Tableau 2.1.2

Répartition en pourcentage de l'emploi salarié selon la tranche d'emplois, par secteur ou sous-secteur d'industries, Québec, 2001

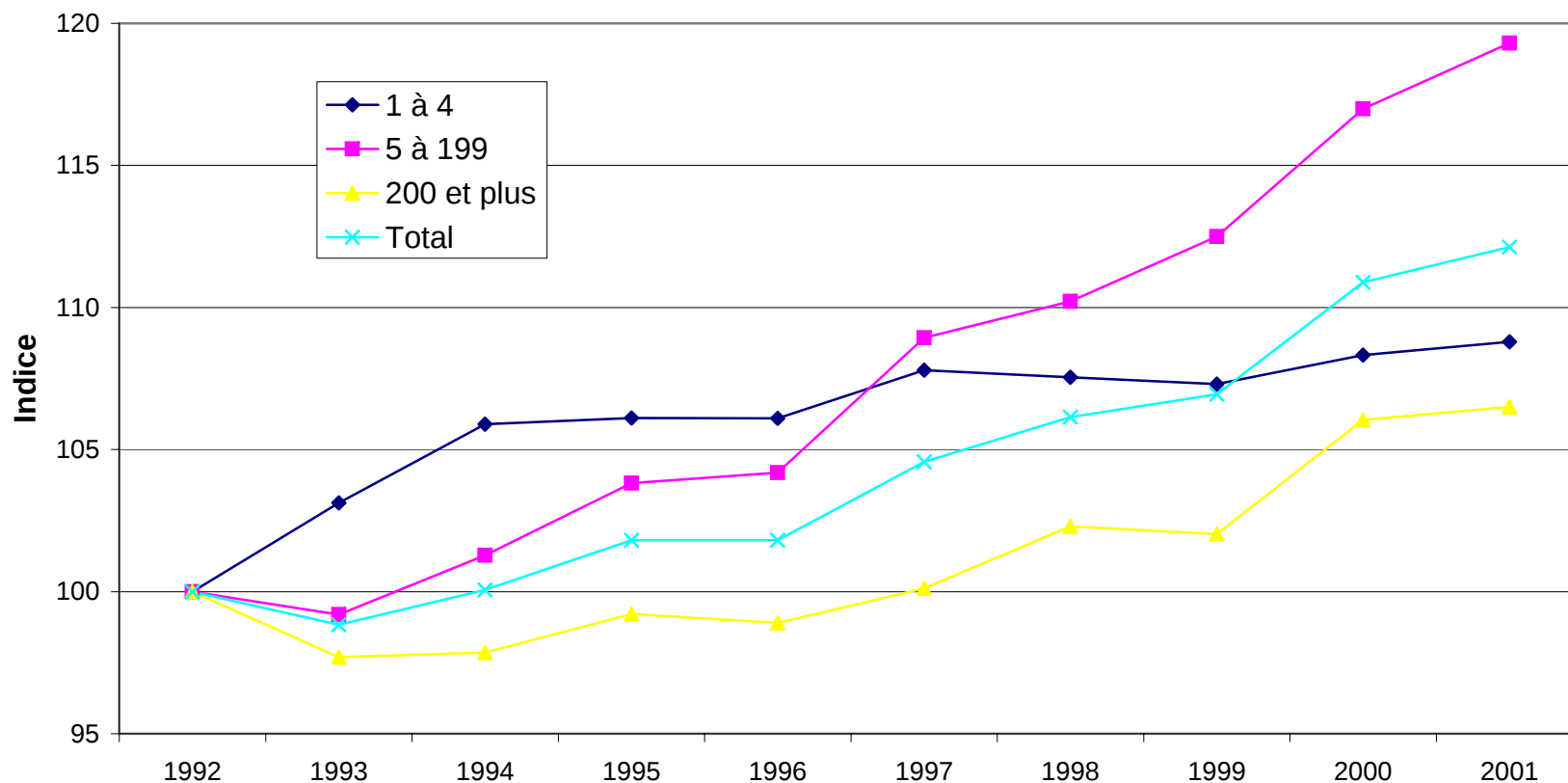
Secteur ou sous-secteur d'industries	SCIAN	Tranche d'emplois				
		Moins de 5	5 à 19	20 à 49	50 à 199	200 à 499
		%				
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	11	35,8	22,3	14,4	19,7	x
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	21	2,9	6,9	6,2	18,3	x
Services publics	22	0,3	0,7	1,1	0,9	x
Construction	23	24,9	28,5	18,4	18,8	5,5
Fabrication	31-33	2,9	7,7	12,0	26,0	13,2
Fabrication d'aliments	311	2,8	7,5	11,3	22,5	13,7
Fabrication de boissons et de produits du tabac	312	1,3	2,5	2,7	8,1	7,0
Usines de textiles	313	2,4	4,4	9,3	28,9	27,3
Usines de produits textiles	314	4,0	11,5	16,1	27,2	x
Fabrication de vêtements	315	3,8	10,1	16,8	32,7	14,8
Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	316	3,7	7,3	10,8	36,2	x
Fabrication de produits en bois	321	2,6	7,4	14,5	36,6	13,9
Fabrication du papier	322	0,5	1,6	3,3	10,0	6,4
Impression et activités connexes de soutien	323	6,2	14,8	15,5	25,8	15,2
Fabrication de produits du pétrole et du charbon	324	1,5	2,1	4,1	17,6	x
Fabrication de produits chimiques	325	1,6	5,2	9,5	24,6	18,9
Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	326	1,2	5,1	11,0	29,6	18,8
Fabrication de produits minéraux non métalliques	327	3,0	8,3	16,1	27,4	17,1
Première transformation des métaux	331	0,5	1,5	2,3	13,1	9,3
Fabrication de produits métalliques	332	5,0	15,6	20,5	35,6	7,2
Fabrication de machines	333	3,6	9,9	21,3	44,1	10,6
Fabrication de produits informatiques et électroniques	334	1,6	3,6	6,5	17,3	14,6
Fabrication de matériel, d'appareils et de composantes électriques	335	2,1	6,4	9,9	28,4	13,7
Fabrication de matériel de transport	336	1,0	3,1	4,2	11,9	8,5
Fabrication de meubles et de produits connexes	337	6,1	13,6	17,5	34,6	12,9
Activités diverses de fabrication	339	6,5	14,0	16,6	26,1	18,4
Commerce de gros	41	8,6	19,0	18,0	26,4	7,5
Commerce de détail	44,45	10,6	16,8	15,3	20,0	3,9
Transport et entreposage	48,49	9,4	12,1	12,7	16,1	6,8
Industrie de l'information et industrie culturelle	51	4,7	7,2	7,8	13,0	9,8
Finance et assurances	52	4,7	7,8	11,7	14,4	6,1
Services immobiliers et services de location et de location à bail	53	19,6	27,7	17,0	21,3	7,3
Services professionnels, scientifiques et techniques	54	17,4	17,2	13,6	20,0	7,3
Gestion de sociétés et d'entreprises	55	14,7	13,8	11,2	20,1	11,1
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	56	10,6	13,7	11,2	20,4	12,9
Services d'enseignement	61	1,1	1,6	2,9	6,2	6,4
Soins de santé et assistance sociale	62	6,9	13,0	7,3	11,2	16,2
Arts, spectacles et loisirs	71	11,1	19,7	16,6	21,8	6,1
Hébergement et services de restauration	72	11,2	27,2	23,0	21,4	6,9
Autres services, sauf les administrations publiques	81	28,4	30,0	12,5	14,4	4,8
Administrations publiques	91	0,8	4,2	5,2	15,1	9,5
Industries non classées	00	33,4	22,7	12,5	26,8	x
Total des secteurs		9,1	14,0	12,4	18,6	8,9

X : Confidentiel.

Source : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme des analyses longitudinales de l'emploi (PALE).

Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique et des projets spéciaux (compilation).

Graphique 2.1.2 - Évolution du nombre d'emplois salariés par tranche d'emplois, année de base 1992, Québec, de 1992 à 2001 (1992=100)



Source : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme des analyses longitudinales de l'emploi (PALE).

Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique et des projets spéciaux (compilation).

Ministère

Entreprises

Développement régional

Exportation

Science et technologie

- Mission
- Ministre
- Lois et règlements
- Politiques et orientations
- Structure organisationnelle



Stratégie québécoise de la
recherche et de l'innovation

L'AVANTAGE QUÉBÉCOIS

Stratégie québécoise de
développement économique

Chapeau, les filles!

ÉTONNANTE, la science!

ACCORD
Développer les régions
en misant sur leurs
créneaux d'excellence

Progression et répartition du nombre d'emplois salariés en pourcentage selon le secteur ou le sous-secteur d'industries, Québec, de 1996 à 2001

Texte d'analyse (48 Ko)

Tableau associé (32 Ko)

Graphique associé :

- Progression et répartition du nombre d'emplois, en pourcentage selon le secteur d'industries, Québec, de 1996 à 2001 (11 Ko)

Définitions associées à ce tableau :

- Emploi salarié
- Secteur et sous-secteur d'industries
- Taux de variation de l'emploi

Mise à jour: 21 juin 2006



Recherche



- Ajouts dans le site
- Calendriers
- Communiqués
- Formulaires
- Programmes et services
- Publications
- Répertoires

Tableau 2.1.3

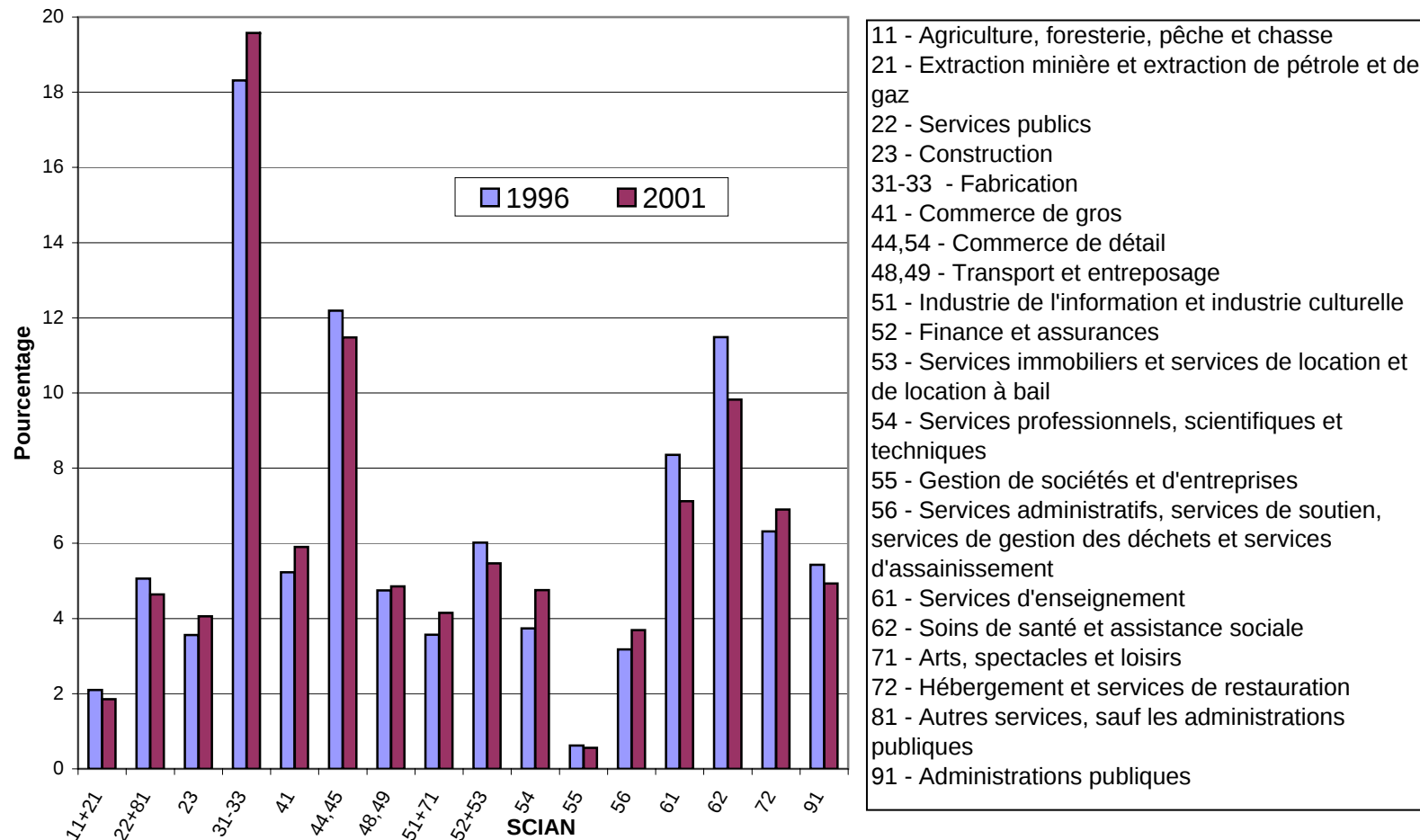
Progression et répartition du nombre d'emplois salariés en pourcentage selon le secteur ou le sous-secteur d'industries, Québec, de 1996 à 2001

Grand groupe industriel	SCIAN	n		Pourcentage en 2001
		1996	2001	
	tranche d'emplois			
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	11	44 752	44 837	1,5
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	21	13 427	11 770	0,4
Services publics	22	27 452	22 772	0,7
Construction	23	98 716	123 858	4,1
Fabrication	31-33	507 606	597 711	19,6
Fabrication d'aliments	311	51 883	61 802	2,0
Fabrication de boissons et de produits du tabac	312	11 794	12 833	0,4
Usines de textiles	313	16 081	17 952	0,6
Usines de produits textiles	314	7 215	8 371	0,3
Fabrication de vêtements	315	51 635	54 811	1,8
Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	316	6 709	7 667	0,3
Fabrication de produits en bois	321	32 237	43 275	1,4
Fabrication du papier	322	34 676	35 066	1,1
Impression et activités connexes de soutien	323	22 166	25 458	0,8
Fabrication de produits du pétrole et du charbon	324	4 335	4 185	0,1
Fabrication de produits chimiques	325	23 711	28 419	0,9
Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	326	24 772	34 909	1,1
Fabrication de produits minéraux non métalliques	327	11 650	15 196	0,5
Première transformation des métaux	331	30 298	29 277	1,0
Fabrication de produits métalliques	332	33 239	43 655	1,4
Fabrication de machines	333	25 729	30 060	1,0
Fabrication de produits informatiques et électroniques	334	25 670	26 701	0,9
Fabrication de matériel, d'appareils et de composantes électriques	335	11 373	15 586	0,5
Fabrication de matériel de transport	336	41 043	48 564	1,6
Fabrication de meubles et de produits connexes	337	22 155	32 052	1,0
Activités diverses de fabrication	339	19 235	21 872	0,7
Commerce de gros	41	145 014	180 118	5,9
Commerce de détail	44,45	337 933	350 360	11,5
Transport et entreposage	48,49	131 505	148 097	4,9
Industrie de l'information et industrie culturelle	51	63 567	76 102	2,5
Finance et assurances	52	124 145	121 130	4,0
Services immobiliers et services de location et de location à bail	53	42 580	45 836	1,5
Services professionnels, scientifiques et techniques	54	103 475	145 052	4,8
Gestion de sociétés et d'entreprises	55	17 107	17 009	0,6
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	56	88 066	112 676	3,7
Services d'enseignement	61	231 622	217 330	7,1
Soins de santé et assistance sociale	62	318 372	299 960	9,8
Arts, spectacles et loisirs	71	35 319	50 641	1,7
Hébergement et services de restauration	72	175 148	210 570	6,9
Autres services, sauf les administrations publiques	81	112 815	118 949	3,9
Administrations publiques	91	150 464	150 450	4,9
Industries non classées	00	2 755	7 524	0,2
Total toutes industries		2 771 840	3 052 751	100,0

Source : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, données personnalisées produites dans le cadre du Programme des analyses longitudinales de l'emploi (PALE).

Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique et des projets spéciaux (compilation).

**Graphique 2.1.3 - Progression et répartition du nombre d'emplois, en pourcentage
selon le secteur d'industries, Québec, de 1996 à 2001**



Source : Statistique Canada, Division des petites entreprises et des enquêtes spéciales, Données personnalisées produites dans le cadre du Programme des analyses longitudinales de l'emploi (PALE).

Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation, Direction de l'analyse économique et des projets spéciaux (compilation).