

Le choix des employeurs avisés

N.B.: Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.



Fonction publique du Québec

Gouvernement du Québec
Office du recrutement et de
la sélection du personnel

UN INGÉNIEUR OU UNE INGÉNIEURE

CONCOURS SECTORIEL NUMÉRO 118H-963010/QA — Ce concours vise à constituer une réserve de candidats en vue de combler les emplois identifiés et, au besoin, tout autre emploi de même nature qui pourrait devenir vacant à la Commission de la santé et de la sécurité du travail dans la région administrative de la Côte-Nord.

COMMISSION DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL

- Direction régionale de la Côte-Nord
- Service Inspection
- Présentement 2 emplois à Sept-Îles

ATTRIBUTIONS — Fournir l'expertise professionnelle en vue d'éliminer à la source les dangers pour la santé et la sécurité des travailleurs. À cette fin, effectuer des visites de conformité et analyser les problèmes techniques décelés dans les établissements; recommander des améliorations aux procédés de fabrication, à l'équipement et à l'environnement de travail; imposer des mesures correctives; décider du droit des travailleurs dans les cas de refus de travail; effectuer des enquêtes à la suite d'accidents graves ou catastrophes; intervenir dans les cas des plaintes relatives à l'hygiène industrielle; participer à l'élaboration des normes et règlements; fournir une expertise professionnelle aux techniciens de l'inspection.

CONDITIONS D'ADMISSION — Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec et posséder un minimum de 3 années d'expérience ayant permis l'acquisition de connaissances dans le domaine de la santé et de la sécurité du travail; chaque année d'études pertinentes complémentaires à celles exigées compte pour une année d'expérience pertinente requise. Inclure une photocopie de l'original de sa carte de membre.

REMARQUE — Seules seront considérées les inscriptions reçues à la Commission de la santé et de la sécurité du travail pendant la période d'inscription.

INSCRIPTION — Commission de la santé et de la sécurité du travail
Direction des ressources humaines
Chambre 332
524, rue Bourdages
Québec, QC G1M 1A1

Ingénieur, grade II

TRAITEMENT — de 28 662\$ à 37 416\$

Période d'inscription: du 2 avril au 26 avril 1983

Comment vous inscrire

Vous inscrire à l'aide du formulaire **Offre de service** de l'Office du recrutement et de la sélection du personnel de la fonction publique du Québec, que vous pouvez vous procurer dans ses bureaux régionaux, les centres de main-d'œuvre et la plupart des caisses populaires.

Toute **Offre de service** doit être accompagnée d'une copie des documents mentionnés à l'avis de concours. Le défaut de produire les documents exigés entraînera le rejet de la candidature au concours.

Expédier votre **Offre de service** à l'adresse indiquée à l'avis du concours correspondant, avec adresse d'un représentant selon les régions administratives s'il y a lieu.

L'Office vous invite à prendre connaissance de ses autres concours en communiquant avec l'un de ses bureaux régionaux.



Hôpital Sainte-Croix Département de Santé communautaire Drummondville

recherche des TECHNICIEN(NES) EN HYGIÈNE INDUSTRIELLE

FONCTIONS:
sous l'autorité hiérarchique et administrative du coordonnateur en santé au travail et sous l'autorité professionnelle de l'hygiéniste industriel, le titulaire du poste voit à identifier et évaluer les agents agresseurs pour la santé et la sécurité des travailleurs dans les différents établissements du territoire du D.S.C. Ste-Croix.

EXIGENCES:
D.E.C. en chimie, biologie, hygiène publique ou prévention et avoir complété une formation spécifique en hygiène industrielle reconnue par le M.E.Q. et un minimum d'un an d'expérience.

SALAIRE: selon l'échelle salariale du M.A.S.

NOMBRE DE POSTES:
3 postes sur le territoire couvert par le D.S.C. Sainte-Croix de Drummondville.
Automobile obligatoire.

Faire parvenir votre curriculum vitae AVANT LE 18 AVRIL 1983, à:

Service du personnel
HÔPITAL SAINTE-CROIX
570, Hériot
Drummondville, QC J2B 1C1

DOMRÉMY TROIS-RIVIÈRES Centre d'Accueil de Réadaptation pour alcooliques et autres toxicomanes

recherche MÉDECIN/OMNIPRATICIEN

Lieu de travail: Pointe-du-Lac
Statut: Temps partiel (demi-temps)

Rémunération:
Conformément à l'entente intervenue entre le Ministère des Affaires sociales et la Fédération des médecins/omnipraticiens du Québec

Exigences particulières:

- Facilité à travailler dans une équipe multidisciplinaire;
- Intérêt en regard à la vocation du centre;
- Travail de prévention et d'éducation auprès des bénéficiaires.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'attention du:

Directeur général
Domrémy Trois-Rivières
2931, rue Notre-Dame (C.P. 70)
Pointe-du-Lac
(Québec) G0X 1Z0



Entrepreneurs généraux
Rénovations
Industriel - Commercial - Résidentiel

IBM/S34 ANALYSTE PROGRAMMEUR

Nous cherchons une personne très compétente pour travailler en coopération avec des conseillers en informatique, sur des systèmes innovateurs pour perfectionnement en opérations et administration.

La personne choisie sera motivée et pourra s'occuper des systèmes depuis la conception jusqu'à la mise en application incluant l'analyse et la programmation. Des dons de communication et la possibilité de travailler avec un minimum de supervision constitueraient des atouts pour travailler dans un milieu très dynamique. Minimum 5 ans d'expérience.

Salaire 23 à 27 000\$.

ESTIMATEUR-RÉNOVATIONS

La personne choisie aura la responsabilité des coûts d'estimation depuis la planification d'après croquis mais devra aussi souvent se rendre sur les chantiers pour effectuer une évaluation visuelle ou obtenir un prix d'un sous-traitant. Le travail comprend 80% d'estimation qui doivent être prêts en quelques heures et le reste doit être remis en environ 1 semaine ou moins.

D'ici un an, on mettra sur pied un système ordonné pour les prix de revient et la personne sera responsable des coûts et de la mise à jour des renseignements de fournisseurs.

Personne avec expérience des négociations avec les sous-traitants. Minimum 5 ans d'expérience dans une petite firme ou une firme moyenne. Une certaine expérience de la supervision de chantiers et de la répartition constituerait un atout mais n'est pas indispensable.

Salaire 20 à 25 000\$.

ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE)

Personne avec minimum 3 ans d'expérience en construction ou dans un milieu similaire. La personne choisie sera chargée de la vérification et de la préparation des comptes rendus du travail en cours sur ordinateur. Les tâches de coordination incluent les activités qui se succèdent depuis la réception d'un contrat, l'émission de bons d'achat aux fournisseurs ainsi que les comptes à payer et à recevoir.

Dactylographie ou connaissance du traitement des mots indispensables, car la correspondance et d'autres tâches cléricales incomberont également à la personne choisie.

Salaire 17 à 20 000\$.

REPRÉSENTANT DES VENTES

Postes de représentants à la clientèle ou de ventes par téléphone. Personne ayant de l'expérience dans le milieu de la construction ou les rénovations de préférence.

La personne choisie sera bilingue et possèdera une voiture pour visiter la clientèle et aura également de solides contacts dans l'industrie. Salaire en fonction de l'expérience.

Veillez adresser votre curriculum vitae à:

1440, Ste-Catherine ouest
Bureau 716
Montréal, Qué. H3G 1S3

CONTRÔLEUR RÉGIONAL

SINTRA INC., entreprise de construction spécialisée dans les domaines du génie municipal et du génie civil, recherche un gestionnaire dynamique pour diriger les activités comptables et administratives de ses opérations à St-Isidore, comté de Laprairie.

La personne recherchée doit être membre d'une association professionnelle reconnue (C.G.A. ou R.I.A.) et posséder un minimum de cinq (5) ans d'expérience pertinente dont au moins deux (2) ans à titre de contrôleur de gestion.

Si ce poste vous intéresse, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae avant le 8 avril 1983 au:

Directeur des ressources humaines

sintra

4884, Place de la Savane
Montréal, Québec
H4P 2M9

Localisée dans la région des Bois-Francs, notre compagnie, une entreprise majeure œuvrant dans le secteur de la manufacture et la distribution alimentaire au Québec depuis plus de vingt ans, est à la recherche d'un

DIRECTEUR DES VENTES

Le candidat recherché est jeune, dynamique et connaît du succès dans la vente au détail. Il possède les qualités et compétences requises pour assurer la planification, la coordination et l'organisation de notre département des ventes qui compte 160 personnes.

Excellent communicateur dans les deux langues, le candidat recherché possède un minimum de cinq (5) années d'expérience dans le domaine de l'alimentation au détail et démontre du leadership dans ses tâches actuelles. Une formation académique en administration des affaires, de même que de bonnes connaissances en marketing sont des atouts très précieux.

La rémunération, basée en fonction des réalisations, est assortie d'avantages sociaux intéressants. Si vous répondez à ces exigences et désirez vous tailler une carrière prometteuse au sein d'une équipe jeune et en pleine croissance, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à titre tout à fait confidentiel avant le 16 avril 1983.

À l'attention de:

JOURNAL LA PRESSE
Réf. 12395
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal H3C 3E3

CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE DE MIRABEL 2e CONCOURS

COMMISSAIRE INDUSTRIEL

FONCTIONS

Relevant du Président de la Corporation de développement, le titulaire aura les responsabilités suivantes:

1. Identifier et promouvoir les facteurs de localisation industrielle, commerciale et touristique du territoire de la Ville de Mirabel.
2. Favoriser la préparation et la diffusion de programmes d'éducation, d'animation et d'information économiques.
3. Participer à l'élaboration d'une stratégie de développement économique de son territoire, définir un plan d'action et veiller à sa réalisation.
4. Coordonner ses interventions avec celles des organismes intéressés.
5. Identifier les entrepreneurs (leaders) ou investisseurs locaux et étrangers susceptibles de créer de nouvelles entreprises, de stimuler l'expansion d'entreprises existantes ou de développer de nouveaux marchés et produits; déterminer une approche susceptible de les intéresser à de nouveaux projets; établir avec ces entrepreneurs un plan d'action; les informer des programmes d'aide appropriés et les aider au besoin à en bénéficier.
6. Exécuter toute autre tâche demandée par le Conseil d'administration ou le Président.

EXIGENCES

- Avoir acquis de l'expérience dans le domaine de la promotion industrielle ou la commercialisation et la promotion de biens et de services dans l'industrie.
- De préférence, posséder une formation universitaire en administration des affaires, comptabilité, vente, etc. ou toute autre expérience jugée équivalente.
- Être capable de communiquer efficacement avec les cadres supérieurs de l'entreprise privée et des organismes gouvernementaux.
- Le bilinguisme serait un atout.

TRAITEMENT

Conditions de travail avantageuses, gamme complète d'avantages sociaux.

Prière de mentionner la rémunération désirée.

Toute personne intéressée devra soumettre son curriculum vitae au plus tard le 18 avril 1983, à l'adresse suivante:

Corporation de développement
économique de Mirabel
14111, rue St-Jean
Sainte-Monique
MIRABEL (Québec)
JON 1R0
a/s M. Marcel Lorrain, secrétaire-trésorier
Tél.: (514) 476-0360 ou (514) 475-8653

Ce concours est ouvert également aux hommes et aux femmes.

L'HÔPITAL SAINT-LAMBERT (Centre hospitalier de soins prolongés — 118 lits) requiert les services d'un

DIRECTEUR DES SERVICES AUXILIAIRES

Nature de la fonction:

Administrer les activités relatives à l'hébergement des bénéficiaires dans le but d'assurer leur bien être.

Qualifications requises:

1. **Scolarité:**
— Diplôme d'études collégiales (D.E.C.), formation professionnelle en technologie du bâtiment et des travaux publics ou l'équivalent.

Plus

Une année de spécialisation en sciences administratives

2. **Expérience:**
— Trois (3) années d'expérience diversifiées dans le domaine des services auxiliaires dont
— une année et demie dans un poste de gestion (fonctions administratives)

Toute combinaison d'expérience additionnelle ou de scolarité peut compenser pour un manque au niveau des conditions minimales d'admissibilité.

Les candidatures provenant du réseau des Affaires sociales seront traitées en priorité.

La rémunération: Selon les normes du M.A.S. (classe 14).

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 15 avril 1983 à:

Directeur du Personnel
HÔPITAL SAINT-LAMBERT
831, rue Notre-Dame
Saint-Lambert, Qc J4R 1S1



LE CENTRE
HOSPITALIER
STE-MARIE
DE TROIS-RIVIÈRES

MÉDECIN SPÉCIALISTE EN SANTÉ COMMUNAUTAIRE

POSTE: Coordonnateur à la santé publique.

DISPONIBILITÉ: Temps complet.

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS:
— Responsable de la surveillance et du contrôle des maladies infectieuses et des risques environnementaux pour le territoire desservi par le DSC et de la gestion du personnel affecté à ce secteur d'activités.

EXIGENCES:

- Médecin membre en règle de la Corporation des médecins du Québec.
- Détenteur du certificat de spécialiste en santé communautaire de la province de Québec ou formation et expérience jugées pertinentes.
- Expérience en santé communautaire de préférence dans des programmes reliés au contrôle des maladies infectieuses et des problèmes environnementaux.

RÉMUNÉRATION:

— Selon le mode du salarial tel que prévu à l'entente entre la FMSQ et le M.A.S.

Faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 18 avril 1983, à l'attention de:

Madame Miroille Lajoie, M.D.
Directeur du DSC
Centre hospitalier Ste-Marie
1991, Boulevard du Carmel,
Trois-Rivières, Qué. G8Z 3R9

La gestion stratégique des ressources humaines retient depuis quelques années l'attention particulière des gestionnaires soucieux de l'utilisation et la mise en valeur de leur personnel dans un contexte économique difficile. Notre client, un leader parmi les firmes internationales de conseillers en administration, s'est taillé une réputation enviable dans ce secteur de consultation. Il désire s'adjoindre les compétences d'un

Conseiller principal

Ce poste intéressera ceux qui ont fait leur preuve dans la mise en œuvre de programmes de gestion des ressources humaines et qui désirent orienter leur carrière en consultation. Leur expérience les a amenés, soit directement ou indirectement, à résoudre des problèmes complexes au plan des stratégies d'entreprise, de la gestion prévisionnelle et de productivité de la main d'œuvre, de l'évaluation du rendement, de la planification de la relève et des carrières. Ils ont réussi grâce à une habileté à définir, communiquer et implanter des programmes innovateurs et intégrés touchant les ressources humaines.

Diplômés de second cycle (probablement MBA.) et bilingues, ils possèdent le sens poussé des affaires et la souplesse d'adaptation qui sont, en consultation, des facteurs essentiels au succès. La rémunération globale reflète l'envergure du poste et intéressera le professionnel de calibre.

Guy N. Djangji & Associés

1600, boul. Dorchester ouest,
bureau 690,
Montréal, Québec H3H 1P9
(514) 931-9391

Conseils en recherche de cadres

LGS

CONSEILLERS EN INFORMATIQUE INC.

LGS est une firme-conseil en informatique qui dessert, sa clientèle à partir de ses bureaux situés à Montréal, Québec, Toronto et Vancouver.

L'expansion continue de son secteur de développement des systèmes informatiques amène à recruter du personnel compétent et motivé.

POSTES DISPONIBLES:

- **Architecte de système**
Concevoir et intégrer tous les aspects techniques de la réalisation de systèmes informatiques. La personne doit posséder un sens du leadership et d'excellentes aptitudes en communication.
- **Chef de projet**
Assurer la direction d'équipe d'analystes et de programmeurs pour des projets de grande et moyenne envergures.
- **Conseiller principal**
Participer à la réalisation de mandats de consultation en gestion de système ou en gestion de centres informatiques d'importance. Une expérience en consultation serait souhaitable.
- **Analyste principal, Analyste, Programmeur**
Participer à l'analyse, la conception et la réalisation de systèmes informatiques utilisant des banques de données (IMS et IDMS) et des techniques en direct (CICS, IMS-DC et IDMS-DC). Une expérience professionnelle est requise.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'attention de: Denise Doucet

LES CONSEILLERS EN INFORMATIQUE INC.
1253, avenue McGill College, bureau 790
Montréal, Québec, H3B 2Y5

CHEFS DE PRODUITS

BENSON & HEDGES (CANADA) INC., élargit son service de Marketing et crée deux (2) postes de CHEF DE PRODUIT.

Relevant des chefs de groupe de produits senior, les titulaires seront responsables de leurs marques respectives. Ils auront pour tâche d'élaborer et de mettre en place des programmes de marketing; travailleront avec des agences de publicité à l'élaboration des plans de médias; et auront la responsabilité entière d'un budget.

Les candidats retenus posséderont:

- Un diplôme universitaire avec spécialisation en Marketing.
- Un minimum de quatre (4) années d'expérience en marketing de produits de consommation courante.
- Un français et un anglais, parlés et écrits, impeccables.

Le salaire sera proportionnel aux qualifications et à l'expérience.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à:

Ronald A. Hudson
Chef corporatif du personnel

BENSON & HEDGES (CANADA) INC.
Place du Canada, bureau 800
Montréal (Québec) H3B 2P4

Discrétion assurée



Une tradition de qualité depuis 1895.

N.B. : Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes



Conseil de la
Santé et des
Services Sociaux
de la région
de Québec (03)

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E) ADJOINT(E) DES SERVICES AU RÉSEAU

DESCRIPTION DE LA FONCTION:

Sous l'autorité du directeur général, le(la) titulaire planifie, dirige, coordonne et contrôle les services techniques et professionnels rendus par le CRSSS-03 aux 180 établissements publics et privés et aux nombreux organismes des Affaires sociales oeuvrant dans la région 03.

Les principaux secteurs d'activités sous la responsabilité du (de la) directeur(trice) général(e) adjoint(e) des services au réseau lui confèrent les fonctions suivantes:

1. Promouvoir et faciliter l'émergence des services partagés (mise en commun de biens et services, rapprochements administratifs, rationalisation des ressources, etc).
Élaborer, avec expertise à l'appui, les mandats à confier à Partage Inc., organisme autonome de services partagés, assurer les relations appropriées avec ce dernier ainsi que le contrôle des mandats lui étant confiés.
2. Voir à la gestion des contrats de services inter-établissements, ou avec d'autres instances oeuvrant en collaboration avec les établissements, la gestion des locations d'espaces et autres contrats à être déposés au Conseil régional.
3. Assurer la coordination de services-conseils à l'intention des établissements du réseau régional en matière de gestion des ressources matérielles, financières et humaines, incluant le mandat de formation et perfectionnement confié aux conseils régionaux (membres de conseils d'administration, cadres, bénévoles).
4. Évaluer et planifier les demandes d'immobilisations et équipements, allouer les subventions appropriées et assurer les services techniques affectés à ce mandat.

PARTICULARITÉS:

Le CRSSS étant un organisme en constante évolution il est à noter la réorientation majeure de cette direction découlant du contexte économique actuel et des nouveaux mandats confiés au Conseil régional. Cette diversité intrinsèque à l'organisme et à la direction concernée exige du (de la) titulaire une forte personnalité et une adaptabilité particulière permettant de faire face à la complexité des différents dossiers traités dans cette direction. Il va sans dire que les qualités de leadership et la crédibilité acquise auprès des intervenants du réseau sont des atouts indispensables.

CONDITIONS DE TRAVAIL:

Les conditions en vigueur pour le personnel cadre dans le réseau des Affaires sociales s'appliquent à ce poste.

QUALIFICATIONS REQUISES:

Académiques: Diplôme universitaire en administration ou autre discipline pertinente à la fonction.

Expérience: Une bonne connaissance du réseau des Affaires sociales de même qu'une expérience significative en administration publique sont pré-requises à la fonction.

Les candidats(tes) feront parvenir l'offre de service écrite, accompagnée du curriculum vitae, avant **lundi le 25 avril 1983, à 17h00**, période finale de réception des candidatures,

à: **M. Jean-Yves Légaré, directeur général, CRSSS-03**
525, boul. Hamel, Québec (Québec) G1M 2S8
EN INDIQUANT: **Concours D.S.R.**

LE C.L.S.C. CENTRE-VILLE recherche les services d'un/e DIRECTEUR/TRICE GÉNÉRAL/E

LE/LA CANDIDAT/E

- possède une formation universitaire en sciences de la santé ou sciences humaines et / ou administratives;
- possède un minimum de trois (3) années d'expérience à un poste important de direction;
- est un excellent communicateur / une excellente communicatrice;
- est en mesure de coordonner l'activité d'équipes multidisciplinaires totalisant une soixantaine (60) de personnes;
- est bilingue;
- une bonne connaissance du centre-ville de Montréal, de ses ressources et problématiques et du réseau des Affaires sociales est un atout important.

LES TÂCHES

- planifie l'action et suggère les interventions au Conseil d'administration;
- prépare le budget et les programmes, les soumet au Conseil d'administration et en assure l'interprétation;
- établit et révisé les politiques et objectifs généraux devant être soumis au Conseil d'administration;
- prépare et expédie toute documentation nécessaire pour permettre aux membres du Conseil d'administration de se prononcer sur les divers sujets relevant de sa compétence et de sa responsabilité;
- voit à ce que soient exécutées les politiques générales et les résolutions du Conseil d'administration et du Comité administratif;
- établit et maintient les relations nécessaires avec les autres institutions ou groupes, qu'ils soient à l'intérieur ou hors du réseau des Affaires sociales;
- supervise directement le travail des coordonnateurs de programme;
- assure la préparation des rapports devant être présentés au Ministère des Affaires sociales et/ou au Conseil régional de santé et des services sociaux;

TRAITEMENT

- Le salaire et les avantages sociaux sont établis en fonction de l'expérience et des normes du M.A.S.
- Les candidats / tes doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 16 juin 1983 à l'attention de

JURY DE SÉLECTION
a/s Mme Colette Therrien
Secrétaire de direction
C.L.S.C. Centre-Ville
1199, rue de Bleury
suite 200
Montréal, Québec
H3B 3J1



fonction publique

ASSISTANT-CHEF-COMPTABLE SERVICE DES FINANCES

FONCTIONS:

Sous la direction du chef-comptable, dirige, surveille et coordonne le travail et le rendement d'un groupe de huit personnes affectées au contrôle et à la vérification des opérations comptables, il participe étroitement à la production des états financiers.

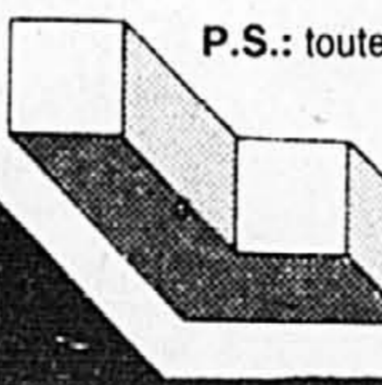
QUALIFICATIONS:

- Posséder un baccalauréat en administration des affaires, concentration comptabilité;
- être membre d'une association de comptables reconnue par la Province de Québec ou être éligible;
- connaissances approfondies de la théorie, des principes et méthodes comptables;
- posséder cinq (5) années d'expérience pertinente à la fonction.

SALAIRE:

Le salaire sera en relation avec les responsabilités attribuées à la fonction, en plus d'un excellent programme d'avantages sociaux.
Faire parvenir son curriculum vitae au plus tard le 15 avril 1983 au:

SERVICE DU PERSONNEL
1535 Boul. Chomedey, suite 240
Laval (Chomedey)
H7V 3R2



P.S.: toute demande devra être accompagnée d'un certificat d'études, certificat de naissance ainsi qu'une photo.

LAVAL

Une mine d'amiante des Cantons de l'Est est à la recherche d'un REPRÉSENTANT À L'EXPORTATION ou d'un GÉRANT À L'EXPORTATION

Le candidat devra posséder une expérience d'au moins 5 années en exportation et expérience connexe.

Nous offrons un défi à un PROFESSIONNEL COMPÉTENT avec d'excellentes chances d'avancement. Une maîtrise de l'anglais parlé et écrit est indispensable ainsi qu'une bonne connaissance du français. Un peu d'allemand et d'espagnol serait un atout important.

Faire parvenir curriculum vitae en toute confiance à:

Directeur des ventes
CAREY CANADA INC.
B.P. 190
East Broughton station
Qc G0N 1H0

Pour plus d'informations, appelez à frais virés
(418) 426-3050, poste 228

MÉDECIN EN AFRIQUE NOIRE

Région fort nécessitée d'un pays francophone, lui-même au seuil du 3e âge, étant seul à réaliser un hôpital dont le financement est garanti par sa fondation médicale — premier service (pédiatrie) fonctionnant dans quelques mois — recherché d'urgence.

CONFRÈRE(SOEUR)

Dévoué(e), avec ou sans expérience chirurgicale, prêt(e) à un engagement total au service des déshérités, disposé(e) à renoncer à la majorité des agréments européens et capable de s'adapter pleinement à la vie africaine.

Faire parvenir lettre manuscrite accompagnée d'un curriculum vitae, d'une photo à:

La presse, réf. 12390
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3



ACHETEUR

Nous sommes à la recherche d'une personne compétente pour acheter nos produits de quincaillerie au meilleur prix et pour assurer un contrôle optimal des inventaires dont elle aura la responsabilité.

Les personnes intéressées sont bilingues et ont acquis un minimum de cinq (5) années d'expérience dans les fonctions semblables au sein d'une entreprise de distribution. Elles doivent également posséder de l'initiative et un sens poussé de l'organisation du travail.

Nous offrons un salaire intéressant et des conditions de travail avantageuses.

Les personnes qualifiées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à:

CHINIC INC.
a/s M. Gilles Doré, c.a.
1500, boul. Charest ouest
Ste-Foy, Qué.
G1N 2E5

Le Centre hospitalier de Valleyfield, un établissement de soins généraux et spécialisés à vocation régionale ayant un DSC et des cliniques externes en psychiatrie, est présentement en voie de réaliser un projet d'expansion qui en fera sous peu un centre hospitalier de 350 lits. Des postes cadres sont actuellement disponibles à la direction des soins infirmiers et la direction des services hospitaliers.

ADJOINT AU DIRECTEUR DES SOINS INFIRMIERS

Membres de L'OIIQ, détenteur d'un diplôme universitaire en sciences infirmières ou en administration et possédant une expérience en gestion hospitalière, vous serez responsable de coordonner et de contrôler les activités relatives à l'organisation des unités de soins.

CHEF DU SERVICE D'ERGOTHÉRAPIE

Membre en règle de la corporation et ayant une expérience clinique de 5 ans en psychiatrie et en médecine physique ainsi qu'une expérience administrative de 2 ans, vous serez responsable de la mise sur pied du service, de l'évaluation des besoins et de la coordination des activités thérapeutiques et administratives du service. Vous participerez aussi aux activités thérapeutiques du service.

Les salaires et conditions de travail sont conformes aux normes du MAS.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 15 avril 1983 à la: Direction des Ressources humaines



Centre hospitalier
de Valleyfield
150, rue St-Thomas
Valleyfield, Québec
J6T 6C1
514-371-9920
poste 2006



Ingénieur senior de design

en transmission à haute fréquence

LE DÉFI:

Design de systèmes de communications haute fréquence pour transmission numérique sur réseau de télédistribution.

Conception de modulateurs, démodulateurs, de systèmes de télémesure de performances et autres systèmes / équipement de test.

LE CANDIDAT:

Ingénieur possédant au moins 3 ans d'expérience en design à radio fréquence et en design de circuits complexes (analogues / numériques). Dynamisme, initiative, créativité et esprit d'équipe.

Traitement confidentiel.

Transmettre «curriculum vitae» à:

Madame Suzanne Dagenais
Directrice du personnel
Vidéotron Communications Ltée
3700, boul. Lasch
St-Hubert, Qué. J3Y 5T6



ASSURANCE ET RENTES COLLECTIVES VENTE ET SERVICE (Homme ou femme)

Nous recherchons deux (2) représentants, un pour les ventes et un pour le service après vente pour notre bureau de Montréal.

DESCRIPTION

Représentant des ventes

- Développer et maintenir des contacts auprès de nos représentants et courtiers et des bureaux d'actuaire-conseils.
- Négocier la vente des contrats d'assurances et de rentes collectives.

Représentant du service

- Assurer le service après la vente.
- Conseiller les clients sur des améliorations possibles aux régimes existants.

EXIGENCES

- Détenir un baccalauréat en Sciences de l'Administration. Cependant nous pouvons accepter un candidat exceptionnel avec un DEC.
- Avoir une expérience pertinente de cinq (5) ans pour le poste de vente et de deux (2) ans pour celui du service.
- Être bilingue.
- Avoir une personnalité dynamique.

CONDITIONS

- Salaire de base concurrentiel plus boni de production.
- Avantages sociaux intéressants.
- Allocation adéquate pour usage d'automobile et remboursement des frais de représentation.

Les personnes intéressées par ces ouvertures sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à:

Le Directeur du Personnel
L'Industrielle Compagnie d'Assurance
sur la Vie
7077 est, rue Beaubien
Suite 202
Montréal (Québec)
H1M 2Y2



HÔPITAL DE MONT-JOLI INC.

(552 lits à oeuvres multiples)

RECHERCHE

CHEF DU SERVICE DE RÉADAPTATION PHYSIQUE

SUPÉRIEUR IMMÉDIAT:

Directeur des services de réadaptation.

NATURE DU POSTE:

Personne chargée de l'organisation, de l'administration et de la coordination des soins de réadaptation. À partir d'une bonne connaissance des besoins et attentes du milieu, contribuer à la définition des objectifs et des programmes, activités des programmes. Se préoccuper de la multidisciplinarité et de la complémentarité entre les différents intervenants. Être responsable de l'initiation au travail, de la formation clinique des stagiaires et de l'évaluation du rendement de son personnel.

EXIGENCES:

- Formation universitaire en sciences de la santé avec expérience jugée pertinente au domaine.
- Expérience de gestion d'au moins un an dans ce domaine ou un domaine connexe.
- Connaissance adéquate du réseau des Affaires sociales.
- Bonne expérience clinique dans un contexte multidisciplinaire.
- Intérêt marqué pour la réadaptation des personnes handicapées physiquement, de préférence, appuyé sur des réalisations concrètes.

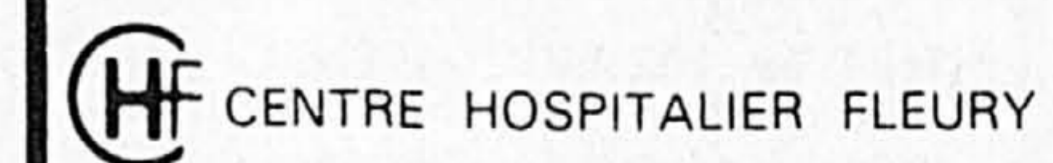
RÉMUNÉRATION:

Classe 13 et selon les normes du ministère des Affaires sociales.

* Le Service de réadaptation physique est régional et comprend les champs d'activités suivants: ergothérapie, physiothérapie, orthophonie, orthèses prothèses — appareils orthopédiques.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur offre de services accompagnée de leur curriculum vitae, avant le 15 avril 1983 à l'adresse suivante:

Le directeur du personnel
Hôpital de Mont-Joli Inc.
800, Sanatorium, Mont-Joli (G5H 3L6)



CONSEILLER EN RESSOURCES HUMAINES (relations du travail)

Nature de la fonction:

Travaillant en étroite collaboration avec le directeur, il sera principalement chargé du secteur des relations du travail.

- (Conseiller les cadres de l'organisation sur l'interprétation et l'application des conventions collectives, maintenir les relations avec les différentes instances syndicales, traiter les griefs et préparer les dossiers d'arbitrage, etc)
- Il se verra confier certains dossiers relatifs à la dotation du personnel.

Exigences:

- Détenir un baccalauréat en relations industrielles ou dans une discipline connexe.
- Posséder quelques années d'expérience pertinente ainsi qu'une bonne connaissance du réseau des Affaires sociales.

Traitement et avantages sociaux:

En conformité avec les politiques du réseau des Affaires sociales.

Faire parvenir curriculum vitae avant le 15 avril 1983 à 16.30 heures à l'intention de

Pierre Lavergne
directeur des Ressources Humaines
2180 Fleury est
Montréal, Qc H2B 1K3

REPRÉSENTANTS (ES)

Nous sommes à la recherche de personnes dynamiques et ambitieuses qui veulent se joindre à notre équipe de vente sur la Rivière-Sud

- Expérience dans la sollicitation à domicile serait souhaitable
- Vente dans les kiosques et/ou téléphone
- Être capable de travailler sous une surveillance minimale
- Possibilité d'avancement au sein de l'entreprise
- Possibilité de revenu de \$25 000 et plus

Pour entrevue, communiquez avec

Michel Deguire
Brossard
mardi le 5 avril 1983 à 465-7833



club automobile du québec
ORGANISME SANS BUT LUCRATIF



COGESULT INC., firme d'experts en gestion-conseil et études économiques, membre du Groupe ABBDL-TECSULT, recherche dans le cadre de ses activités les services d'un conseiller pour le poste suivant.

Conseiller en systèmes de gestion informatique

Pourvu(e) d'une solide formation en administration et familiarisé(e) avec les systèmes de gestion informatisés, le(la) candidat(e) possèdera un minimum de cinq années d'expérience pertinente dans le domaine de la consultation. Responsable de l'analyse des besoins, de la recommandation des systèmes ainsi que de leur implantation, il (elle) participera aux offres de services et au développement des affaires.

Veillez faire parvenir votre c.v. au Service du personnel.

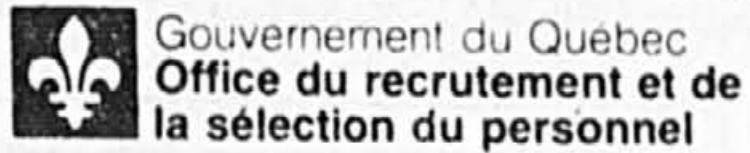
Membre du Groupe ABBDL-TECSULT
85, rue Ste-Catherine ouest, Montréal, Québec H2X 3P4

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.



Fonction publique du Québec



Personnel de direction supérieure

ADJOINT OU ADJOINTE AU DIRECTEUR DES POLITIQUES DE TAXATION

CONCOURS SPÉCIFIQUE NUMÉRO 624J-450075 / QA — Ce concours vise à combler uniquement l'emploi identifié à cet avis.

MINISTÈRE DES FINANCES — Direction des politiques de taxation
— 1 emploi à Québec

ATTRIBUTIONS — Diriger les recherches et analyses sur des questions techniques reliées à la taxation de manière à connaître et évaluer la situation existante au Québec et sous d'autres juridictions; proposer des modifications à la législation fiscale; assurer une concordance entre les politiques fiscales et la législation existante et proposée; représenter le ministère des Finances sur divers comités interministériels traitant notamment des problèmes techniques et légaux reliés à la taxation; représenter le ministère des Finances auprès des contribuables et auprès des diverses associations fiscales.

CONDITIONS MINIMALES D'ADMISSION — Diplôme universitaire de 1er cycle ou une attestation d'équivalence dûment certifiée par une université québécoise; 8 années d'expérience dans l'exercice d'activités de niveau professionnel ou d'encadrement comprenant: 2 années dans le domaine de la taxation ou dans un secteur connexe et 1 année dans des activités d'encadrement. Toute expérience pertinente non concomitante avec celle acquise sur le marché du travail sera considérée. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par 2 années d'expérience reconnue. Chaque année d'expérience manquante peut être compensée par une année de scolarité reconnue et additionnelle au minimum requis.

INSCRIPTION — Office du recrutement et de la sélection du personnel de la fonction publique du Québec
Case postale 2188
Québec, QC G1K 7N8

Période d'inscription: du 2 avril au 22 avril 1983. Seules seront considérées les inscriptions reçues à l'Office pendant la période d'inscription.

Cadre supérieur classe IV

TRAITEMENT de 39 797 \$ à 48 453 \$

Comment vous inscrire

Vous inscrire à l'aide du formulaire **Offre de service** de l'Office du recrutement et de la sélection du personnel de la fonction publique du Québec, que vous pouvez vous procurer dans ses bureaux régionaux, les centres de main-d'œuvre et la plupart des caisses populaires.

Sauf si vous êtes déjà membre de la fonction publique du Québec, votre **Offre de service** doit être accompagnée d'une copie des documents mentionnés à l'avis de concours. Le défaut de produire les documents exigés entraînera le rejet de la candidature au concours. Expédier votre **Offre de service** à l'adresse indiquée à l'avis de concours correspondant. L'Office vous invite à prendre connaissance de ses autres concours en communiquant avec l'un de ses bureaux régionaux.

Arsenaux Canada

Les Arsenaux Canadiens Limitée, une société de la couronne oeuvrant dans la fabrication de munitions de gros et moyen calibres, est à la recherche d'un

ADMINISTRATEUR DE CONTRATS

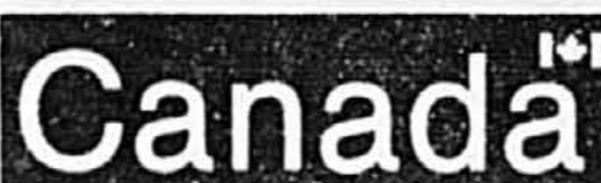
Sous l'autorité du gérant de la planification, l'administrateur de contrats planifie, organise, contrôle et coordonne l'exécution des contrats qui lui sont assignés. Il entretient des relations de travail efficaces avec les clients et avec tous les intervenants au niveau des contrats.

Le candidat détient un diplôme universitaire de 1er cycle en administration des affaires, ingénierie ou dans un domaine connexe. Il doit posséder un minimum de trois (3) années d'expérience pertinente dans le domaine manufacturier et une habileté pour l'analyse et la compréhension des coûts de même que la finance et le calcul des prix. Il maîtrise les deux langues officielles autant oralement que par écrit. Une expérience en planification de production est un atout recherché.

Nous offrons une rémunération intéressante ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 11 avril 1983 à:

Les Arsenaux Canadiens Limitée
a/s Gérant des ressources humaines
5, Montée des Arsenaux
Le Gardeur, Québec J5Z 2R4



INDUSTRIES USP INC.

REPRÉSENTANT TECHNIQUE (VENTES)

MOULINS À PAPIER

Notre compagnie est reconnue et respectée nationalement en tant que fabricant de tamis, desservant les industries de pâtes & papiers, minières, chimiques et alimentaires. Nous recherchons une personne agressive, compétente, organisée et motivée afin de promouvoir la vente de tamis de remplacement dans les moulins à papier des provinces de Québec et de l'Ontario.

Les postulants doivent posséder les qualités suivantes:

- Un minimum de 3 années d'expérience dans les ventes.
- Un diplôme en génie mécanique, ou l'équivalence.
- Une bonne connaissance des moulins à papier et leur équipement.
- Avoir plus de 30 ans, de préférence.
- Être parfaitement bilingue, de préférence.

Un très bon salaire est offert au départ, avantages sociaux et voiture fournie.

Faire parvenir vos demandes à:

G. A. Nantel
INDUSTRIES USP INC.
Une filiale de CAE Industries Ltd.
72, rue Queen
Lennoxville, Québec, J1M 2C3

OPÉRATEURS D'ORDINATEUR

Importante compagnie située au centre-ville de Montréal recherche 2 opérateurs(trices) soit pour son quart de soir (15 hrs à 23 hrs) et un pour son quart de nuit (23 hrs à 7 hrs).

Travaillant dans un milieu bilingue les personnes recherchées devront être débrouillardes et avoir au minimum 1 an d'expérience pertinente comme opérateur sur les ordinateurs HEWLETT-PACKARD de la série HP 3000.

Nous offrons une rémunération intéressante ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse ci-dessous au plus tard le 12 avril 1983 en mentionnant le quart de travail souhaité.

La Presse, Réf. 12393
C.P. 6031, Succ. «A»
Montréal H3C 3E3

HÔTEL-DIEU DE SAINT-JÉRÔME

recherche

INFIRMIER(ÈRE)-CHEF

DÉPARTEMENT DE PSYCHIATRIE

(prolongation de concours)

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS:

Sous l'autorité de la coordonnatrice du département de psychiatrie, le titulaire du poste s'assure de l'organisation, de la coordination et du contrôle des activités du service, pourvoit à l'évaluation qualitative et quantitative du rendement de son personnel et ce, en conformité avec les politiques et procédés en vigueur dans l'hôpital.

EXIGENCES:

- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Diplôme de premier cycle en sciences infirmières ou équivalent.
- Postscolaire en psychiatrie
- Expérience minimale de 3 ans en psychiatrie
- Expérience administrative d'un an dans un secteur connexe d'activités.
- Une expérience administrative supplémentaire pourrait servir d'équivalence à une formation moindre.
- Leadership, aptitudes administratives et sens de l'organisation.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 11 avril 1983 au:

Directeur du personnel
HÔTEL-DIEU DE SAINT-JÉRÔME
290, rue Montigny
Saint-Jérôme, Que. J7Z 5T3

Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme



CENTRE HOSPITALIER CÔTE-DES-NEIGES

Centre hospitalier universitaire gériatrique de 335 lits administrant également le centre d'accueil Alfred-Desrochers de 125 lits dont la philosophie est de toujours donner priorité de service à la clientèle tout en respectant la qualité de vie au travail de ses employés.

RECHERCHE

DIRECTEUR(TRICE) DES SOINS INFIRMIERS

Sous l'autorité du directeur général, la personne nommée au poste précité aura à assumer la planification, l'organisation, la coordination et le contrôle des activités propres à la direction des soins infirmiers en ce qui concerne les soins, le personnel, le budget, le matériel et les équipements. Elle aura à coordonner et évaluer les soins infirmiers dispensés dans le centre hospitalier et le centre d'accueil. (Classe 17)

EXIGENCES:

- Intérêt marqué pour les soins aux malades chroniques et aux personnes âgées.
- Forte capacité en relations humaines.
- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Maîtrise en administration du nursing souhaitable.
- Expérience minimale de trois (3) ans dans un poste de gestion au niveau des soins infirmiers.
- Une expérience en gériatrie-gériatrie serait un atout appréciable.

Si ce poste vous intéresse, vous êtes invité(e) à transmettre votre curriculum vitae par écrit avant 16h00, le 29 avril 1983 au:

Directeur général
Centre hospitalier Côte-des-Neiges
4565 chemin de la Reine-Marie
Montréal, Québec H3W 1W5



Commission scolaire des Manoirs

LA COMMISSION SCOLAIRE DES MANOIRS

RECHERCHE UN(E)

DIRECTEUR(TRICE) DU SERVICE AU PERSONNEL

La Commission scolaire des Manoirs est une commission scolaire intégrée (pré-scolaire, primaire, secondaire, adulte), qui dispense des services éducatifs à environ 13,000 étudiants, qui opère avec un réseau de dix-neuf (19) écoles et de sept (7) unités de services et qui emploie près de mille (1,000) personnes. Il s'agit d'une jeune commission scolaire dont la clientèle est en croissance.

L'emploi de directeur du service du personnel comporte la responsabilité de la gestion de l'ensemble des programmes et des ressources ayant trait à la gestion du personnel et comprend spécifiquement la dotation de personnel, les relations de travail, la rémunération (système informatique), et le perfectionnement de toutes les catégories de personnel.

Les qualifications minimales requises sont:

- Diplôme universitaire terminal de 1er cycle dans un champ de spécialisation approprié, notamment en relations industrielles
- administration (option personnel)
- Huit (8) années d'expérience pertinente.

Ce poste offre des bénéfices d'emploi très avantageux, ainsi qu'un salaire pouvant atteindre \$48,923 (actuellement en révision).

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 8 avril 1983 à:

Commission scolaire des Manoirs
a / s M. Jean-Claude Brisson
Directeur général adjoint
775, rue St-Louis
TERREBONNE, Qc
J6W 1J7

REPRÉSENTANTS PUBLICITAIRES

La section magazines des Publications Québecor est présentée à la recherche de représentants publicitaires d'expérience.

Fonction - Faire la représentation publicitaire de magazines destinés aux consommateurs

- Exigences - Deux (2) années d'expérience
Capable de travailler avec un minimum de supervision
- Être bilingue
- Avoir une voiture

Traitement - En fonction de l'expérience

Pour une entrevue confidentielle téléphoner à Christian Beaulieu
Tel: 282-9600
ou écrivez à

Les Publications Québecor

Christian Beaulieu
section magazines
225 est rue Roy
Montréal P.Q. H2W 2N6



La division des communications pour la défense de COMPAGNIE MARCONI CANADA se spécialise dans la conception, la mise au point et la fabrication de radios de haute technologie et de systèmes de communication par câbles. L'expansion continue dans ces domaines a créé plusieurs postes, au sein de notre service d'ingénierie, qui offrent des occasions uniques à des spécialistes en ingénierie de travailler dans les domaines suivants:

DIRECTEUR, LOGICIEL

Ce poste intéressera les professionnels possédant un minimum de huit années d'expérience. Les candidats doivent démontrer des habiletés dans les domaines suivants:

- Élaboration et gestion de projets à longue échelle en temps réel; contrôle des coûts de la durée de vie du logiciel;
- Connaissance des méthodes actuelles de mise au point du logiciel et aptitude à les mettre en vigueur;
- Habileté à bien évaluer les architectures et conceptions de logiciels complexes;
- Évaluation du logiciel;
- Expérience en assurance de la qualité du logiciel et dans la vérification de la configuration;
- Apporte un soutien technique aux activités de mise au point du logiciel, et évalue et choisit les outils de logiciel et le matériel;
- Donne un soutien technique au système de conception assistée par ordinateur;
- Agit comme conseiller auprès de la direction.

Il s'agit d'un poste offrant de fortes chances d'avancement rapide dans un milieu de haute technologie. Le candidat choisi aura l'occasion de mettre sur pied une équipe, d'organiser le milieu de travail et de toucher à toute nouvelle expansion des systèmes.

Les produits que nous concevons sont articulés sur microprocesseurs et nous considérons que les personnes possédant une formation axée sur le traitement des données et les unités centrales d'information ne devraient pas poser leur candidature.

INGÉNIEURS, CONCEPTION DE CIRCUITS À H.F. ET MICRO-ONDES

Il s'agit de postes stimulants au sein d'équipes chargées de projets et responsables de la conception et la mise au point de systèmes de radiocommunication mobiles. Les candidats doivent posséder au moins cinq années d'expérience dans la conception de circuits H.F.

SPÉCIALISTES EN INGÉNIERIE, SOUTIEN DU PRODUIT

L'expansion continue que connaît notre division en matière de commercialisation et de fabrication a créé de nouveaux postes au sein du groupe de soutien du produit pour des ingénieurs et des spécialistes dans les domaines du génie électrique et du génie mécanique.

Les candidats doivent posséder les qualifications techniques appropriées et une expérience reliée aux techniques de conception ou de fabrication de systèmes de radiocommunication de haute technologie.

Ces postes offrent d'excellentes possibilités de carrière dans une société dynamique et en pleine expansion. Les candidats choisis travailleront dans un groupe d'une compétence reconnue. Ces postes offrent d'excellents salaires et une gamme complète d'avantages sociaux.

Tous les postes sont situés à Montréal, une des villes les plus attrayantes en Amérique du Nord, offrant un style de vie unique et rémunérateur. Traditionnellement reconnue comme étant la porte d'entrée au Canada, Montréal est une ville ultra-moderne où règne la joie de vivre et une activité technologique intense. Grâce à sa diversité culturelle, son riche héritage historique et sa proximité des centres d'activités en pleine nature, les Laurentides et les Adirondacks, Montréal vous offre des divertissements incomparables et des possibilités d'hébergement à un coût très raisonnable. Il nous fera plaisir de vous fournir de plus amples renseignements à ce sujet ainsi que sur les nombreux avantages reliés à la vie montréalaise. On fournira de l'aide aux candidats choisis au moment de leur déménagement.

Directeur, administration du personnel
Dossier MS-4715

COMPAGNIE MARCONI CANADA

2438, avenue Trenton, Ville Mont-Royal (Québec) H3P 1Y9

REPRÉSENTANTS(ES)

À la suite de récentes acquisitions, notre compagnie se situe parmi les principales fabricantes d'armoires de cuisine du Canada. Cette expansion nécessite le renforcement de l'équipe de vente. Le territoire est la région métropolitaine. La tâche est de vendre nos produits aux spécialistes en armoires de cuisine.

Si vous êtes bilingue et avez au moins 2 ans d'expérience dans la vente d'armoires de cuisine, nous avons un programme de rémunération intéressant à vous offrir.

Si vous êtes intéressé(e) à joindre une organisation dynamique et en pleine expansion, veuillez transmettre votre curriculum vitae à Jean Aubry, Directeur National des Ventes.

GRUPE CAYOULTE SUPERSEAL INC.
200, boul. Industriel, Boucherville Québec J4B 2X4



LE CENTRE HOSPITALIER STE-MARIE DE TROIS-RIVIÈRES

MÉDECIN OMNIPRATICIEN

pour le programme de PLANIFICATION DES NAISSANCES du DÉPARTEMENT DESANTÉ COMMUNAUTAIRE

POSTE: CHEF, Clinique de planification des naissances.

SOMMAIRES DES RESPONSABILITÉS:

- S'assurer de l'application du programme de planification des naissances du DSC à l'intérieur de la clinique de planification des naissances du Centre hospitalier Ste-Marie pour les quatre (4) volets:
 - éducation, information
 - avortement thérapeutique
 - stérilisation
 - infertilité
- Assumer la responsabilité professionnelle des services de la clinique.
- Fournir les services professionnels médicaux tant aux individus qu'aux groupes identifiés.

EXIGENCES:

- Être un membre en règle de la Corporation des médecins du Québec.
- Avoir au moins trois (3) années d'expérience en pratique médicale et de préférence, posséder une expérience en planification des naissances et/ou en santé communautaire.
- Posséder un sens du leadership et une capacité d'organisation.

RÉMUNÉRATION:

— Selon le mode de vacations spécifiques tel que prévu à l'entente entre la FMOQ et le MAS.

Faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 18 avril 1983, à l'attention de:

Madame Mireille Lajoie, m.d.,
directeur du DSC
Centre hospitalier Ste-Marie
1991, Boulevard du Carmel,
Trois-Rivières, Qué. G8Z 3R9



CEGEP ANDRÉ-LAURENDEAU

CONCOURS #83-03
LE COLLÈGE D'ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL ET PROFESSIONNEL ANDRÉ-LAURENDEAU

Recherche les services d'un DIRECTEUR GÉNÉRAL

(Concours également offert aux hommes et aux femmes)

ATTRIBUTIONS:

- Membre du Conseil d'administration, président du Conseil de direction, le directeur général est le principal administrateur du Collège.
- Assure la responsabilité de l'administration courante du Collège.
- Assure la coordination de tous les services, la préparation et l'exécution des plans de développement à court et à long terme.
- Veille à l'administration financière et pédagogique du Collège et assure les relations internes et externes du Collège.

QUALIFICATIONS:

- Posséder un diplôme universitaire de premier cycle, mais de préférence de deuxième cycle.
- Posséder dix (10) années d'expérience, de préférence dans le milieu de l'éducation, dont au moins cinq (5) ans dans un emploi de cadre.
- Posséder une habileté à résoudre des problèmes administratifs et techniques complexes.
- Toute combinaison exceptionnelle d'expérience et de scolarité peut compenser l'absence de l'une ou l'autre des conditions d'admissibilité ci-haut mentionnées.

TRAITEMENT: Entre 47 239,00 et 60 596,00 \$.

Le candidat doit faire parvenir son curriculum vitae au plus tard le jeudi, 14 avril 1983 à 16h00, à:

Monsieur André Poupard
Président du Comité de sélection
Cégep André-Laurendeau
1111, rue Lapierre
LaSalle, Québec H8N 2J4

POUR PLACER UNE ANNONCE DANS CARRIÈRES ET PROFESSIONS COMPOSEZ 285-7320

THREE MILE ISLAND, QUATRE ANS APRÈS

L'énergie nucléaire toujours remise en question

MIDDLETOWN, Penn. (AP) — Il y a quatre ans, le 28 mars 1979, des dizaines de milliers de personnes, prises de panique, fuyaient à la suite d'un accident survenu à la centrale nucléaire de Three Mile Island, le plus grave des annales américaines. Quatre ans plus tard, les partisans de l'énergie nucléaire ont organisé, pour le 30 avril, une course de huit kilomètres entre les

tours de refroidissement et les réacteurs. Le droit d'inscription est de \$5.00. « Ce que nous voulions montrer, c'est que la situation n'est pas mauvaise », a déclaré M. James Hoffman, président des Amis de Three Mile Island, qui patronnaient la manifestation du 30 avril. « Ça s'est calmé. L'intérêt suscité par l'accident s'estompe, a-t-

il ajouté. Peut-être est-ce terminé, finalement, au bout de quatre ans. » **Risque** Néanmoins, les radiations dans le réacteur numéro deux accidenté de la centrale demeurent à un niveau dangereux et il existe un risque faible pour qu'une réaction se déclenche si le cœur perd tout son bore protecteur. La General Public Utilities

(GPU), à qui appartient la centrale située sur la rivière Susquehanna, estime qu'il faudra plus de cinq ans pour évacuer le combustible endommagé et décontaminer le sous-sol du bâtiment. « C'est comme une tornade qui a touché la ville et continue de tourner autour. Elle nous a chassés une fois et nous ne sommes jamais sûrs qu'elle ne reviendra pas », a déclaré M. James Hurst,

37 ans, membre de l'association locale « People Against Nuclear Energy » (Les gens contre l'énergie nucléaire). **«La vie continue»** « Les choses se sont tassées, a dit M. Joseph Krasaj, imprimeur, père de trois enfants, qui habite à 1.5 km de la centrale. La vie continue. »

« Les choses se sont tassées, a dit M. Joseph Krasaj, imprimeur, père de trois enfants, qui habite à 1.5 km de la centrale. La vie continue. »

Cependant, a-t-il ajouté, « les choses ne redeviendront jamais normales avant l'achèvement de la décontamination et que la centrale s'en aille. Il n'y a qu'une chose qui pourrait nous donner l'assurance que ça ne se reproduira jamais plus: qu'il n'y ait plus de centrale nucléaire ici. »

A 4h du matin, le 18 mars 1979, une série de défaillances mécaniques, d'erreurs de conceptions et d'erreurs humaines entraînèrent une fuite de liquide de refroidissement et mirent à nu 133 tonnes d'uranium dans le réacteur numéro deux. Une partie du cœur du réacteur se désintégra. Pendant deux jours, les autorités craignirent qu'une bulle d'hydrogène formée au cours de l'accident n'explose. Ils se trompaient, mais des radiations se répandirent dans l'atmosphère.

Des enquêteurs fédéraux ont conclu que le cœur était arrivé à 30 ou 60 minutes d'une fusion, ce qui aurait provoqué une telle élévation de température de l'uranium qu'il aurait traversé le plancher pour s'enfoncer dans le sol et rendre radioactives les eaux souterraines. Mais les enquêteurs ont aussi dit que les doses de radiation

étaient faibles et que le stress avait été le risque le plus important pour la santé des habitants de la région. **Impact négatif** L'accident a aussi également eu un impact négatif sur l'industrie nucléaire américaine, aux dires des spécialistes.

Des projets concernant 51 centrales ont été annulés depuis l'accident. La construction d'une importante centrale dans le nord-est, sur le Pacifique, a été en grande partie abandonnée. La moitié environ des mesures de sécurité en vigueur dans les centrales nucléaires, aujourd'hui, ont pour origine l'accident de Three Mile Island et le gouvernement a estimé à \$65 millions en moyenne le coût de la refonte des dispositifs de sécurité dans les centrales plus anciennes.

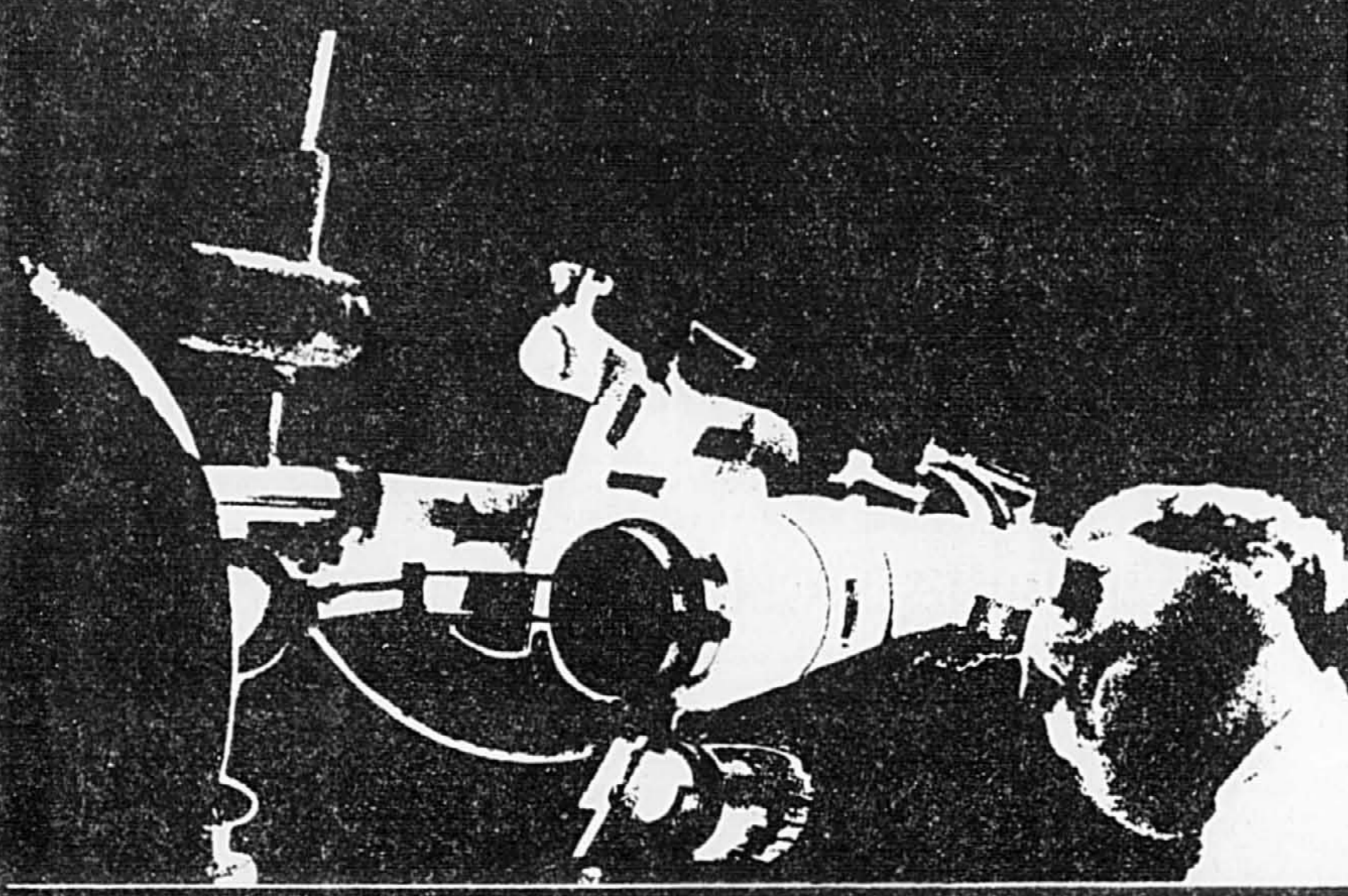
Les partisans de l'électricité nucléaire soulignent aussi que les employés sont désormais mieux formés, que les assurances sont plus importantes et que les usines partagent leurs expériences de fonctionnement.

En tout état de cause, la situation générale est loin d'être idéale. Il y a un mois, le système de sécurité du réacteur Salem 1 de la centrale du New Jersey, conçu pour arrêter automatiquement et rapidement la réaction en cas d'urgence, n'a pas fonctionné à deux reprises en trois jours. Malgré tout, l'industrie nucléaire est loin d'être agonisante. En 1982, l'électricité d'origine nucléaire a représenté 12 p. cent environ de la production totale américaine.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes

La Mise au Point Technologique



Experts en matériaux semiconducteurs

Ottawa

Les Recherches Bell-Northern sont une société canadienne dont le succès est attribuable au potentiel innovateur et à l'esprit créateur de nos équipes de chercheurs. Nous sommes actuellement à la recherche de novateurs désirant se consacrer à la mise au point de systèmes de communication d'avant-garde destinés à tous les marchés mondiaux.

Nous désirons nous adjoindre des professionnels possédant des diplômes universitaires de deuxième ou de troisième cycle en physique, en science des matériaux, en chimie ou en génie électrique pour mener des recherches dans le

domaine des semiconducteurs III-V. Ces matériaux sont destinés à occuper une place de plus en plus importante dans les diverses technologies de l'avenir. Les candidats choisis appliqueront leurs talents au développement de couches monocristallines pour semiconducteurs III-V, et à leur incorporation dans des appareils optiques, logiques, et à micro-ondes.

Nous offrons un salaire proportionnel à vos talents et à vos apports professionnels, ainsi qu'un régime complet d'avantages sociaux. Veuillez adresser votre curriculum vitae à:

Les Recherches Bell-Northern Ltée
Stop 3504
C.P. 3511, Station C
Ottawa, Ontario
K1Y 4H7



BNR se trouve à Edmouhton, à Toronto, à Ottawa et à Montréal.



CONSEILLER(ÈRE) JURIDIQUE

La Commission requiert les services d'un(e) conseiller(ère) juridique senior. Poste à combler immédiatement.

Lieu de travail: Montréal.

FONCTIONS: Sous la supervision hiérarchique de la Présidente et la supervision immédiate de la Direction du Contentieux et des affaires juridiques, cette personne est appelée à représenter la Commission devant les Tribunaux.

Elle peut être appelée également à conseiller les autorités sur toutes questions de droit, à étudier les problèmes de nature juridique qu'entraîne l'application de la Charte, à aviser la Commission sur les affaires de nature contentieuse et à collaborer à la rédaction de textes ou tous autres documents de nature juridique.

EXIGENCES REQUISES: La personne doit être inscrite au tableau de l'Ordre des avocats du Québec.

Elle doit posséder une expérience (d'environ 10 années) à titre de conseiller(ère) juridique et de procureur(e), surtout devant les Tribunaux civils, ou toute autre expérience exceptionnelle équivalente.

Elle doit posséder de bonnes connaissances des questions reliées aux droits et libertés de la personne.

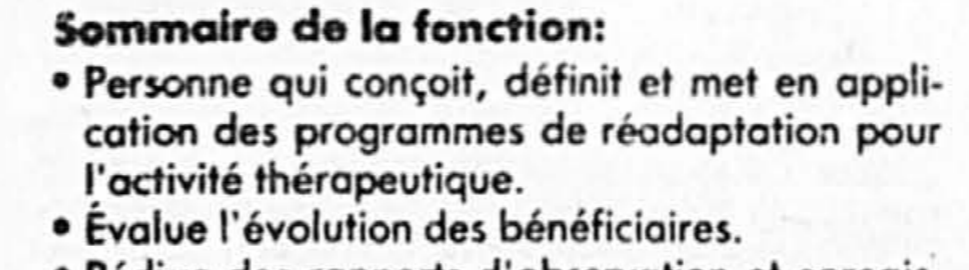
Les candidat(es) recherch(es) doivent être capables de travailler dans un contexte multidisciplinaire, dénoter un intérêt particulier pour le domaine des droits et libertés de la personne, assumer des responsabilités d'ordre juridique et exercer ces activités en faisant preuve d'une grande autonomie professionnelle.

Le salaire attaché à ce poste sera évalué à partir de la formation et de l'expérience et, selon la politique de rémunération de la Commission.

Toute candidature devra être soumise au plus tard le 18 avril 1983 à:

Monsieur Jacques-André Dumais
Secrétaire-trésorier
Commission des droits de la personne
360 ouest, rue St-Jacques
Montréal, Qué.
H2Y 1P5

et sera traitée confidentiellement.



CARRIÈRES ET PROFESSIONS

N.B. Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes

INGÉNIEUR-SERVICE DES VENTES-PRODUITS PÉTROLIERS

Notre client, une société pétrolière multinationale, est à la recherche d'une personne intéressée à se tailler une carrière en commercialisation.

La personne choisie sera un ingénieur diplômé ayant 2 ou 3 ans d'expérience comme représentant de vente et service ou conseiller technique auprès de l'industrie des pâtes et papiers ou pétrolière. Une expérience comme responsable de l'entretien ou lubrification dans ces mêmes industries serait un atout important.

Cette position intéressera les personnes désireuses d'accéder à un poste de commande dans le service de la commercialisation.

Notre client est prêt à offrir une rémunération intéressante ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux. Nous ferons suivre les demandes au client concerné. Prière d'indiquer clairement le numéro de référence MC 50 P sur votre envoi. Veuillez inclure les noms des compagnies auxquelles nous ne devrions pas faire parvenir votre curriculum vitae.



Publicité confidentielle
666 ouest, rue Sherbrooke Suite 2001
Montréal, Québec H3A 1E7

LA COMMISSION SCOLAIRE DES MANOIRS
Demande de candidatures à des postes de **FORMATEURS/TRICES** en formation professionnelle

Commission scolaire des Manoirs

La Commission scolaire des Manoirs désire pour son service d'éducation des adultes des candidatures d'enseignants/tes pour donner des enseignements dans le secteur de la formation professionnelle, au niveau des cours à temps plein, durant l'année scolaire 1983-84.

Des candidatures sont souhaitées dans les secteurs suivants:

- Ferronnerie de bâtiment
- Gardiennage d'enfants
- Lettrage commercial
- Réparation de commandes électroniques

Qualifications requises:

- 1) Combinaison de scolarité et d'expérience pertinentes
- 2) La préférence sera accordée aux détenteurs/trices d'une qualification légale d'enseigner
- 3) Expérience andragogique souhaitable

N.B.: Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature avant le 15 avril 1983, comme suit:

Commission scolaire des Manoirs
Attention du Service du personnel
775, rue St-Louis
TERREBONNE QC
J6W 1J7
Tél.: 471-6605

DEUX MÉDECINS

ERRATUM

Dans la parution du 26 mars 1983 les exigences auraient dû se lire ainsi:

Dans le cas du premier médecin, le(la) candidat(e) devra avoir un intérêt marqué pour le travail auprès des personnes âgées.

Dans le cas du second médecin, il(elle) devra avoir un intérêt pour les programmes préventifs et être capable de concevoir et de mettre en oeuvre de nouveaux programmes.

Faire parvenir votre demande, accompagnée d'un curriculum vitae, au plus tard le 15 avril 1983, à:

Directeur général
CLSC Longueuil-Ouest
201 Curé-Poirier ouest, Longueuil, Qc J4J 2G4
(514) 651-9830

LES CENTRES D'ACCUEIL DU HAUT ST-LAURENT

Centre d'accueil d'hébergement pour 203 bénéficiaires internes et 150 bénéficiaires au Centre de jour.

ERGOTHÉRAPEUTE

Temps complet (5 jours/semaine)

Lieu de travail:
Coteau-du-Lac et Valleyfield

Sommaire de la fonction:

- Personne qui conçoit, définit et met en application des programmes de réadaptation pour l'activité thérapeutique.
- Évalue l'évolution des bénéficiaires.
- Rédige des rapports d'observation et enregistre, au dossier du bénéficiaire, les traitements donnés.

Exigences:

- Doit détenir un diplôme universitaire terminal en ergothérapie.
- 2 ans d'expérience comme ergothérapeute avec des personnes âgées.

Rémunération:
Selon convention collective.

Seules les candidatures ayant les exigences ci-haut mentionnées seront considérées.

Les candidatures seront acceptées jusqu'au 15 avril 1983.

Les Centres d'accueil du Haut St-Laurent a/ s Directeur des Services administratifs,
18, rue Fabrique
Valleyfield
J6T 4G8

ÉPICIER EN GROS
requiert des

REPRÉSENTANTS(ES) TECHNICIENS(NES)

dans le secteur de l'alimentation (épicerie) afin de réaliser son programme d'expansion.

Les postulants de 25 à 35 ans, auront eu une bonne expérience dans les relations avec les détaillants épiceries ainsi que dans l'agencement de magasin.

Ils seront autonomes, ambitieux et agréablement dynamiques.

Conditions très avantageuses.
Salaire, commission, bonis.
Allocation d'auto.
Avantages sociaux.

Faire parvenir curriculum vitae à:
Directeur du Marketing
660 Mgr. Dubois
Saint-Jérôme, QC J7Y 3L8

EMBALLAGES DOMKRAFT

REPRÉSENTANTS(ES)

- Bilingue
- Dynamique
- Expérience de la vente dans l'emballage serait un atout.

Faire parvenir curriculum vitae à:

La Presse, Ref.: 12394
C.P. 6041, Succ. A,
Montréal, Qc H3C 3E3

N.B.: Prière de ne pas se présenter ni téléphoner.

ÉCOLE POLYTECHNIQUE DE MONTRÉAL

PROFESSEUR
DÉPARTEMENT DE GÉNIE INDUSTRIEL

FONCTION
Le département de Génie industriel de l'École Polytechnique sollicite des candidatures de professeurs ou d'attachés de recherche conduisant à un poste de professeur de carrière pour participer à l'enseignement et à la recherche dans les domaines reliés à la production industrielle, tels que: planification et contrôle, étude du travail, contrôle de la qualité, etc. Le candidat choisi devra collaborer au développement d'un laboratoire de génie industriel.

EXIGENCES
Les candidats doivent être ingénieurs et faire preuve d'une habileté à communiquer. Ils doivent être détenteurs d'un doctorat ou posséder une formation jugée équivalente.

SALAIRE ET CONDITIONS
Le titre et le salaire selon l'expérience.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 15 avril au:

Directeur, Service du personnel
École Polytechnique de Montréal
C.P. 6079, Succursale «A»
Montréal (Québec)
H3C 3A7

Spécialiste en formation

Secteur des communications

À ce titre, vous assurerez un complément essentiel à l'excellence des produits de communications électroniques de cette société, dont la réputation n'est plus à faire. Vous formerez le personnel technique des acheteurs sur la façon d'installer, d'utiliser et d'entretenir ces produits.

Ce poste vous permettra d'évoluer de façon autonome; vos compétences techniques seront mises en valeur par la réalisation des programmes de formation technique après-vente s'adressant à un grand nombre de techniciens désireux d'être à la fine pointe des télécommunications.

Votre D.E.C. en électronique, votre expérience pratique dans l'entretien de matériel technique utilisant des semi-conducteurs ainsi que votre expérience dans la formation d'adultes feront de vous le candidat idéal face à ce nouveau défi.

Bilingue, votre entregent et votre diplomatie vous permettront d'établir un climat propice aux échanges et l'impact positif recherché, auprès des spécialistes à former.

Le poste offre d'excellentes conditions de travail au sein d'une société qui valorise ses employés et leur contribution. La rémunération plus que compétitive est assortie d'un programme de rémunération parallèle assez avant-gardiste. Adressez votre curriculum vitae à Y. Champoux. Rappelez la mention Dossier #2783. Discretion assurée.

Price Waterhouse et Associés
CONSEILLERS EN ADMINISTRATION
1200, avenue McGill College
Montréal, Québec H3B 2G4

Membre de l'association canadienne des conseillers en administration

Hôpital Sainte-Croix

OFFRE D'EMPLOI

RESPONSABLE DE LA PAIE
(2e parution)

NATURE DE L'EMPLOI:
Sous la responsabilité du directeur des finances, le responsable de la paie devra: planifier, coordonner et contrôler les activités relatives à la paie dans le but d'en assurer la préparation et la distribution au personnel de l'établissement.

QUALIFICATIONS REQUISES:
D.E.C. en administration (finances, informatique...)

Minimum de 2 ans de travail au service de la paie +6 mois d'expérience pertinente en gestion.

Connaissances approfondies en informatique.

SALAIRE: selon les normes du M.A.S.

ENTRÉE EN FONCTIONS: le plus tôt possible.

Note: faire parvenir votre curriculum vitae AVANT LE 18 AVRIL 1983, à:

Service du personnel
HÔPITAL SAINTE-CROIX
570, Hériot
Drummondville, Qc J2B 1C1

Votre horoscope

♈ DU 21 MARS AU 20 AVRIL
BELIER

En amitié, vous éprouverez le désir de faire parler de vous et vous ferez preuve de grandes qualités, mais prenez garde à ce que vous faites, de façon à ne pas donner prise à la critique. Au travail vous aurez l'art des exposés clairs et précis mais méfiez-vous de votre sens critique et de votre goût de relever les fautes d'autrui avec un manque total d'indulgence.

♉ DU 21 AVRIL AU 20 MAI
TAUREAU

C'est un samedi où vous jouerez d'une imagination excellente et d'idées réalistes. Ne vous confiez pas trop car il y a des personnes autour de vous qui sont toujours prêts à couper aux autres l'herbe sous le pied; c'est votre seule ombre au tableau. Côté cœur, vous aurez à subir un tête-à-tête qui vous plaira pas vraiment mais vous n'aurez pas la possibilité de vous y soustraire.

♊ DU 21 MAI AU 21 JUIN
GÉMEAUX

Vous bénéficierez d'une protection inattendue d'une personne influente qui remarquera votre sens de l'initiative et qui sera prête à vous aider. Ce n'est pas une raison toutefois pour vous laisser aller entièrement. Les résultats de votre travail seront de toute façon à la mesure de vos efforts. Sur le plan sentimental bonne période pour les mises au point et les franches explications.

♋ DU 22 JUIN AU 22 JUILLET
CANCER

Au travail, auprès de votre entourage, vous serez plus écouté, mais ce ne sera pas une excuse pour vouloir avoir raison. Soyez prévoyant, enthousiaste, et mettez de côté vos petits soucis. Sur le plan sentimental ne vous livrez pas à des dépenses inutiles mais rivalisez d'attention et de tendresse, ce qui plaira infiniment à la personne chère. N'oubliez pas vos récentes bonnes résolutions.

♌ DU 23 JUILLET AU 23 AOUT
LION

Aujourd'hui, partout où vous irez, les oreilles d'autrui seront attentives. Profitez-en pour émettre des idées intéressantes, on ne sait jamais! Sur le plan sentimental vous vous montrerez à la fois charmeur et désinvolte, romantique et décontracté, mais pardessus tout amusant. Socialement pensez davantage aux autres qu'à vous-même. À la maison soyez prévenant envers vos proches.

♍ DU 24 AOUT AU 22 SEPTEMBRE
VIERGE

Soyez vigilant au travail, faites appel à votre jugement, soyez sérieux et faites votre propre idée de ce que vous désirez. Vous connaissez plusieurs joies saines. Sur le plan des amours attention! car à force de vouloir trop séduire vous aurez tendance à vouloir trop en faire. N'oubliez pas qu'en amour aussi le mieux est l'ennemi du bien. En amitié vous ferez preuve d'égoïsme.

♎ DU 23 SEPTEMBRE AU 23 OCTOBRE
BALANCE

Songez en ce samedi à rompre avec certaines habitudes et en peu de temps vous vous en félicitez. En amour et au travail ne désespérez pas; votre heure de réussite est plus proche que vous ne le croyez. Ne soyez pas trop modeste, il est grand temps de faire connaître votre valeur. Faites des efforts et le succès que vous attendez sera au rendez-vous.

♏ DU 24 OCTOBRE AU 22 NOVEMBRE
SCORPION

Au travail vous vous tirerez sans dommage de certaines imprudences si vous êtes méthodique et si vous ne vous occupez que d'une seule affaire à la fois en y apportant le soin voulu. Sur le plan sentimental vous n'avez aucun échec à redouter. En amitié une petite brouille en vue, que vous devriez prendre à la légère car elle n'entamera rien la belle harmonie de votre existence.

♐ DU 23 NOVEMBRE AU 21 DÉCEMBRE
SAGITTAIRE

Ne pleurez pas, aujourd'hui vous allez manquer de chance et vos qualités habituelles vont vous faire momentanément défaut pour surmonter les mauvais moments; ainsi parlent les astres qui régissent votre signe. Donc, ne vous faites pas trop d'idées sur ceux que vous croyez vos ennemis, cherchez plutôt à ne pas commettre d'erreurs et à ne pas aggraver celles que vous auriez commises.

♑ DU 22 DÉCEMBRE AU 20 JANVIER
CAPRICORNE

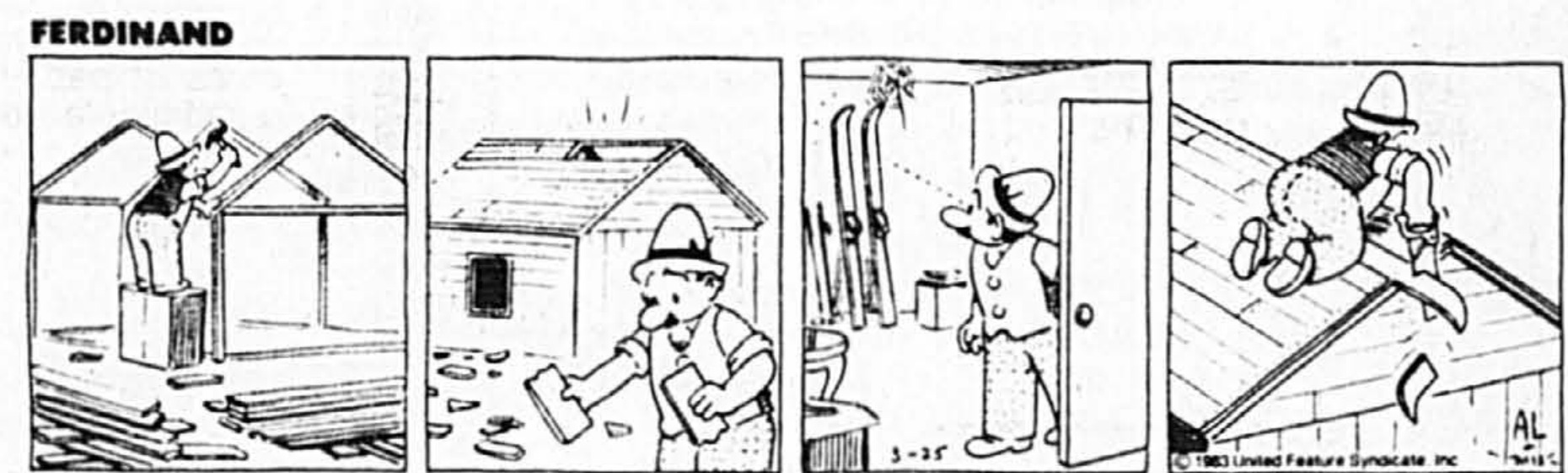
Ce matin vous serez passif, vous aurez une certaine tendance à vous laisser glisser dans la routine. Rien de grave à cela toutefois car ce ne sera qu'une attitude passagère. Sur le plan des amitiés vous comprendrez d'instinct ce que vous pouvez attendre des autres car votre sens d'observation sera à son maximum d'efficacité. Côté cœur: amenez la personne chère à vos vus sans la heurter.

♒ DU 21 JANVIER AU 19 FÉVRIER
VERSEAU

Vous aurez le goût du risque au travail. Ce sera une bonne chose mais à la condition de ne pas vouloir trop en faire, surtout dans des domaines qui ne sont pas des vôtres. Entourez-vous de conseillers avisés; il ne manque pas de gens compétents autour de vous. Un cadeau-surprise à l'être cher ne serait pas une dépense inutile. Côté sentimental il est probable que vous aurez du succès au cours d'une réunion.

♓ DU 20 FÉVRIER AU 20 MARS
POISSONS

En ce samedi ne vous créez pas d'ennuis au travail, évitez de vous lancer dans des discussions passionnées surtout si vous travaillez au public. Vos paroles auront vite fait de dépasser vos pensées. Vous serez, côté du cœur, possessif, ardent et exclusif. À la maison, surtout ce soir, montrez-vous psychologue et repensez à vos bonnes résolutions prises récemment. Vos chances aux jeux du hasard s'annoncent excellentes.



RÉPONSE A VOS QUESTIONS

Si vous recherchez la réponse à un problème se rapportant à l'astrologie, il suffit d'écrire à VOTRE HOROSCOPE, La Presse, 7, rue Saint-Jacques, Montréal, H2Y 1K9

QUESTION — J'aimerais savoir si le signe Verseau va bien avec les Balances. Aussi connaître mon ascendant. Je suis née le 8 février 1963, au Vietnam. Il me ferait plaisir de savoir si le compagnon que j'ai eu pendant 1 an et demi continuera à être le compagnon de route que j'aimerais garder. Y-a-t-il pour moi possibilité d'entente avec ce signe pour lequel j'ai un profond attachement ou bien a-t-il déjà une nouvelle compagnie. Merci.

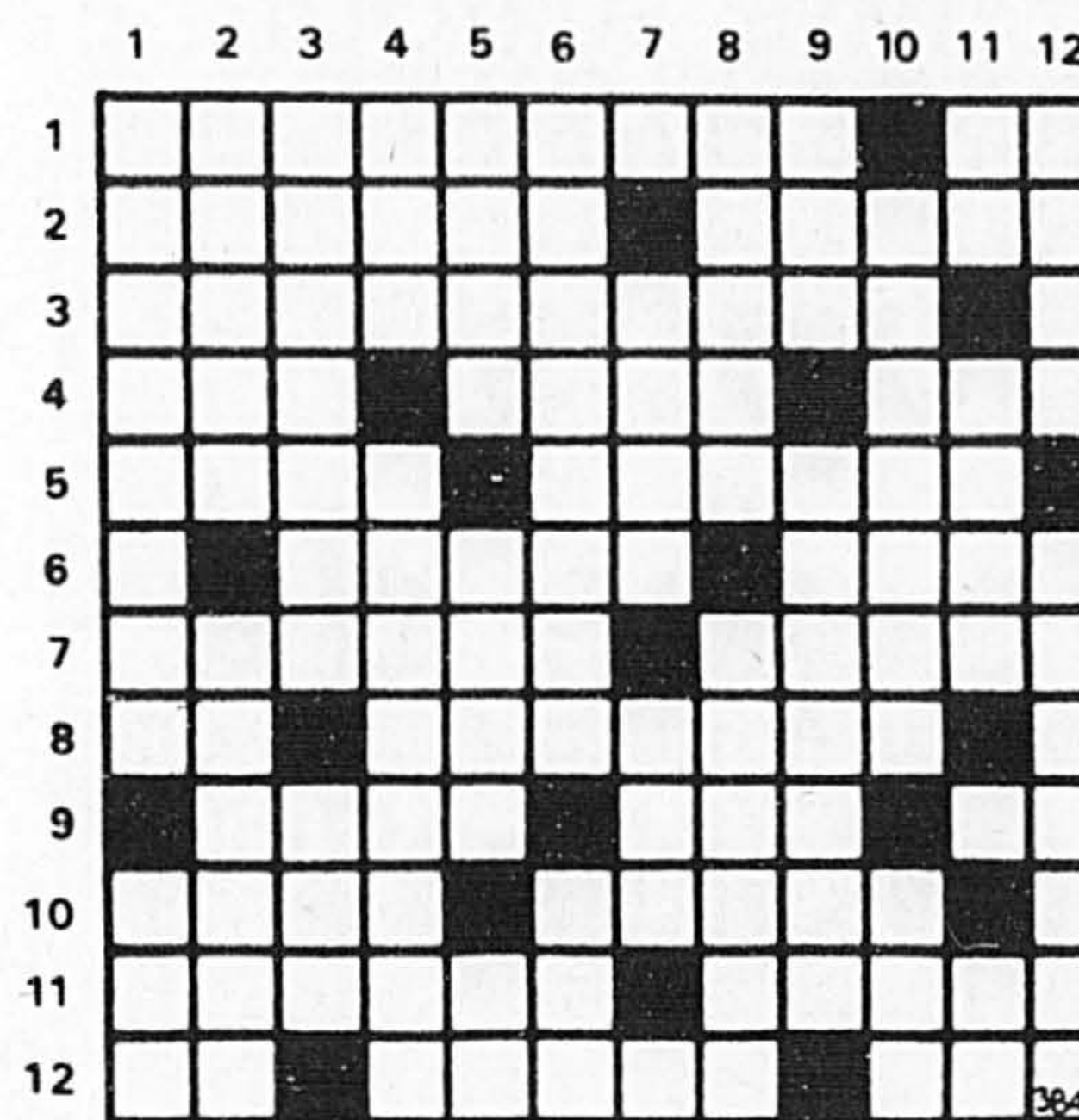
RÉPONSE — Ne m'ayant pas donné votre

heure de naissance, je ne puis établir votre ascendant. L'examen de votre tracé solaire présente en effet la possibilité d'une reprise de vos relations, au cours de la première semaine de janvier prochain. Quant à l'entente avec le signe de la Balance, je dois vous dire qu'il est votre signe de prédilection. Bonne chance!

QUESTION — Je suis née le 3 mars 1965. J'aimerais connaître mes chiffres et jours chanceux et ce que me réserve l'avenir. Mon ami est né le 11 avril 1961. Je voudrais savoir ce que nous réserve l'avenir. Merci beaucoup.

RÉPONSE — Vos jours chanceux: mercredi-jeudi. Vos chiffres: 3-6-9-21-30-36. Pour vous cette année, les domaines social et professionnel sont bien aspectés, et vous serez bien appuyée par votre entourage. Des transformations intérieures cependant peuvent être attendues, vos idées, vos opinions, vos goûts peuvent changer, sans que vous sachiez au juste à quel attribuer cela. Pour votre ami, le climat existant, le

mots croisés Larousse



HORIZONTALEMENT

- Déformer au point de rendre méconnaissable — Vieille affirmation.
- Original — Éclat vif du regard.
- Animaux vivant en colonies.
- Retourné — Personne choisie — Situation particulière par rapport à la loi.
- Est de mauvaise humeur — Introduit.
- Formulée — Affirmer.
- Retire l'eau — Propager.
- Roulement bref — Achève.
- Règles obligatoires — Manière habile de faire quelque chose — Drame nippon.
- Ville du Nevada — Jointes.
- Exprimé par écrit — Faite depuis peu.
- Sert à lier — Passe au tamis — Plante officinale.

VERTICALEMENT

- S'opposer — Brame.
- Sert au lavage du conduit auditif — Assaisonnement.
- Plantes odorantes des régions méditerranéennes — Dans la rose des vents.
- Poisson rouge — Réactions affectives intenses.

- Lieu où le lievre se retire — Courroux — Cette chose-là.
- Tirer parti de quelque chose — Article.
- Satellite naturel — Dans le calendrier.
- Pronom personnel — Divinité de la mer.
- Artère — Qui a perdu ses dents.
- Art du maniement du fleuret — Fidèle.
- Marque une alternative — Ou l'air circule — Eu égard à.
- Eclats de voix — Fausse.

Solution au prochain numéro

1 IDYLLIQUE SI
2 MUSEES TOLES
3 AR VUES LIME
4 GEMIR ETES R
5 I OESTRE TEE
6 NOIR IRREEL
7 ANS ARENE LM
8 TEINTE ISATE
9 IR OTES TAPE
10 VEINE TCI SR
11 EUS LARA LEU
12 XERES BRESA

Solution du dernier problème

Le Saviex-vous?

Agume de création récente, le **clémentinier** a été obtenu vers 1900 en Algérie par le père Clément, qui, avec du pollen de bigaradier, provoqua, pense-t-on, la fécondation des fleurs de mandarinier.

Extrait du « LAROUSSE AGRICOLE » Article « clémentinier », page 312.

MOT-MYSTÈRE

INSECTES — Un mot de 6 lettres

B E T T A P L Z E N E M U E M
S E B E S P N A D N L F L A T
I O D O H O H B R R I L N E N
R E Q E L C E R O V A T R S C
R U S L G C R E Y G E D I P C
E F I U U A N A N G A M O H O
G R E P P N R M L C A M E E C
G P E I E M S A H P P N I X F
E L Y T R E E R R I I O E I L
E T N O P S O S L E S E L E A
V A E A I A I E R U C I P T D
U O L T P U R A T M E U R E I
D P L I O T O T L R P E S E N
E A O E D E M L E I M Y E U X
R N P D R R N O A T S P R O C

- | | | | | | | |
|---------|---------|---------|-------|---------|--------|------------|
| AILE | CORPS | GALLE | MARS | PALPE | PUCE | SUCER |
| ALTISE | DARD | GERRIS | MIEL | PATTE | PUPE | TAON |
| ANTENNE | D.D.T. | GRILLON | MORIO | PHASME | REUVUE | TETRAPTÈRE |
| ARION | ELYTRE | GUEPE | MUE | PHYRANE | REINE | TIPULE |
| ARCHET | EMPUSE | IMAGO | NEPE | POLLEN | SAUTER | TOTO |
| BEDEGAR | EUMÈNE | LARVE | NID | POMPILE | SIAUS | VOLER |
| CADRE | FILIERE | MAGNAN | OEUF | PONTE | SIREX | YEUX |
| CHITINE | FLAT | MANTE | | PSOQUE | SPHEX | ZABRE |
| COCON | | | | | | |

Solution du dernier problème: BATON

Explication du jeu

Éliminez un à un les mots de la liste que vous repérez dans la grille. Ces mots peuvent se lire horizontalement, verticalement, diagonalement, de droite à gauche, de gauche à droite, de bas en haut et de haut en bas. Les lettres qui vous resteront composent le mot-mystère.

prédisposera à la bougeotte, au changement, à prendre des décisions soudaines, aux voyages. Il sera survolté. Ses décisions peuvent manquer de sagesse. L'avenir pourrait bien vous réserver une vie et des intérêts en commun l'an prochain.

QUESTION — Je suis née le 9 octobre 1917, entre 6 h et 7 h a.m., à Coaticook-Barnston, Co. Stanstead-Cantons-de-l'Est. Quel est mon ascendant? Dois-je m'acheter une maison? À Montréal ou au bord de l'eau. Ai-je des chances de gagner à la lotto? pour réaliser mes ambitions de faire du bien aux autres. Congédiement arbitraire après 10 ans de service dévoué et compétent. Est-ce que je vais être réhabilitée? Est-ce que les personnes (trouble-maker) vont disparaître du scénario? Est-ce que je vais pouvoir exercer mes talents pour le bien des autres dans mon milieu de travail. Que me réserve l'avenir: argent, amour, santé, voyage, projet outre-mer. Est-ce que je vais hériter d'une propriété? Est-ce que je vais vivre vieille? Sincère remerciement.

RÉPONSE — Ascendant: Balance. Vos planètes favorisent un tel projet cette année. Cette maison pourrait se situer au bord de l'eau comme vous dites, mais assez près d'un grand centre, soit Montréal ou une autre grande ville. Vos chances à la lotto se situent entre la mi-décembre et le début février. Vos astres m'indiquent pas de retour au même travail, mais vous pouvez être active à un autre niveau, celui de l'organisation dans un milieu d'entraide. Vous avez une année propice aux voyages devant vous, je parle de votre année astrologique qui commence le 9 octobre 82 et se termine à même date 83, au cours de laquelle vous pouvez visiter: l'étranger à plus d'une reprise. Décembre qui vient est prometteur à ce niveau et la période des Fêtes de fin d'année 82, pourrait bien vous apporter une expérience nouvelle sur le plan sentimental. Pour ce qui est de l'héritage que vous espérez il y a en effet des probabilités en cette faveur pour 83. Financièrement, l'année s'annonce très satisfaisante. Plusieurs indices dans votre thème marquent une bonne longévité en effet.

SCIENCES ET TECHNIQUES

SES VICTIMES, SURTOUT DES JEUNES FEMMES

Le lupus attaque de nombreux organes

■ Qu'est-ce qui passionne le Dr Pierre Robitaille? Le lupus érythémateux.

Mais d'abord, les présentations: le Dr Robitaille est néphrologue (spécialiste de la physiologie et de la pathologie du rein) à l'hôpital Ste-Justine de Montréal. Du lupus érythémateux, il faut dire qu'il en existe deux sortes: le discoïde et le disséminé. Le premier attaque la peau et se manifeste par des éruptions cutanées, rouges et enflées, apparaissant au visage, au thorax et aux extrémités du sujet atteint. Ce sont d'ailleurs ces caractéristiques qui ont valu son nom à la maladie. Lupus est en effet un mot latin signifiant « loup » et, décrivant cette maladie, en 1851, le Dr Cazenave, un médecin français, lui avait donné ce nom en raison des signes cliniques qui lui faisaient penser aux traces de morsures de loup.

DENIS DION

L'autre forme de maladie est bien plus grave, parce qu'elle peut s'attaquer à la plupart des tissus et des organes vitaux, la peau, les vaisseaux sanguins, la musculature, les articulations, les systèmes nerveux et digestifs, les poumons, les reins, le cerveau et le cœur.

Dans les deux cas, on ne connaît pas encore la cause de cette maladie non-contagieuse et non-infectieuse mais on soupçonne la présence d'un virus.

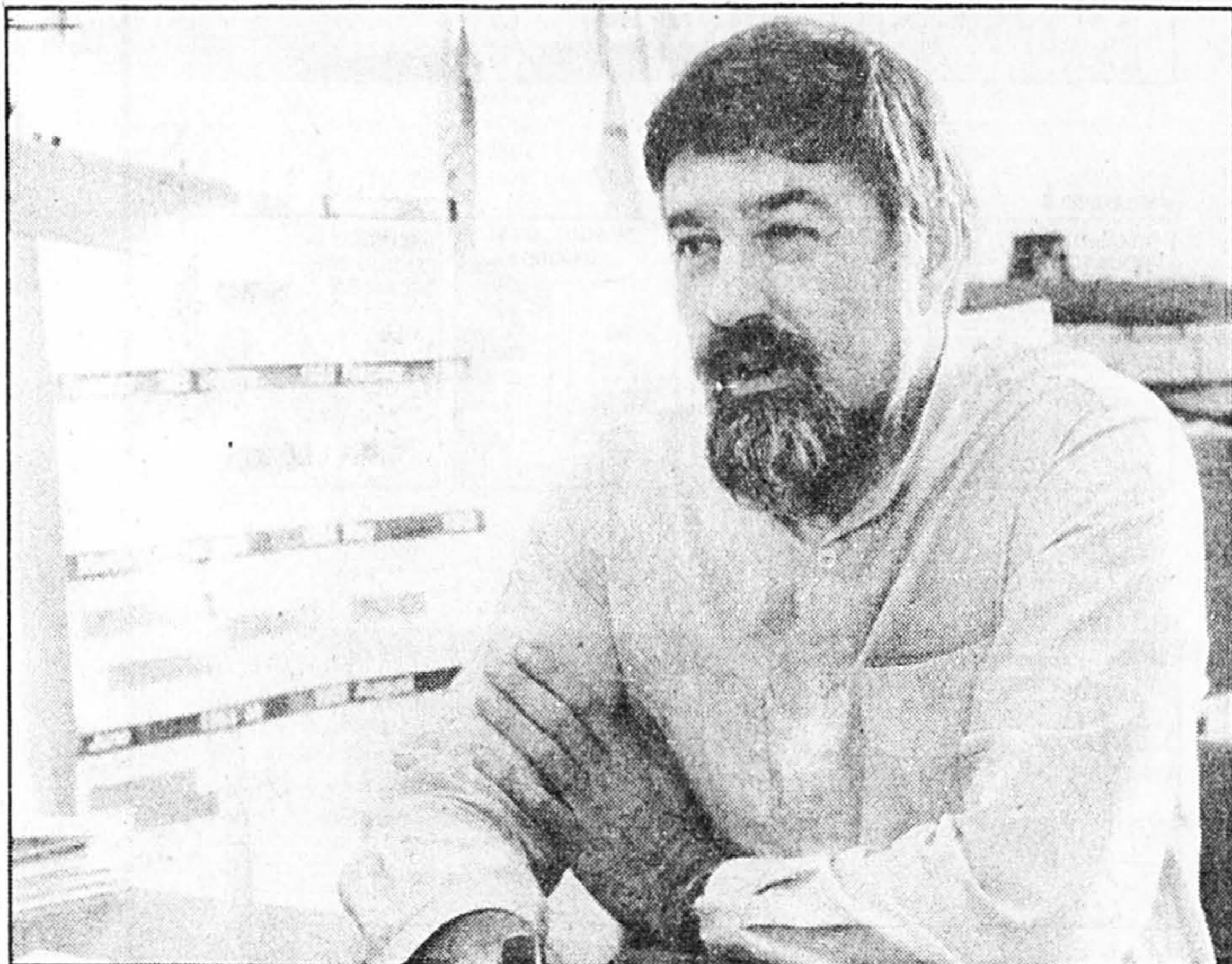
Si tel est le cas, comment se fait-il qu'avec les moyens ultra-raffinés dont on dispose maintenant, on ne puisse pas déterminer de façon certaine la présence du virus chez les personnes porteuses d'un lupus?

A cette question, le Dr Robitaille répond: « La plupart du temps, dans une infection virale, le virus s'incorpore aux cellules, devient introuvable comme tel et son matériel génétique (qui constitue la seule trace de sa présence) s'incorpore tellement intimement à la génétique de l'individu infecté qu'il devient extrêmement difficile de retracer le virus lui-même. Il y a cependant quelques maladies où l'on peut observer une concentration du virus à un endroit don-

né, comme dans la varicelle par exemple. Dans ce cas, on peut trouver du virus vivant concentré dans les petites vésicules typiques de cette maladie. Malheureusement, dans la plupart des maladies d'origine virale, il n'y a pas nécessairement concentration du virus vivant dans tel ou tel secteur de l'organisme. »

« Les arguments qui appuient l'hypothèse de la présence d'un virus dans le cas du lupus sont de nature indirecte, poursuit le médecin. Chez le sujet lupique, on retrouve, en particulier dans le rein, des particules qui ressemblent à des particules virales mais, malheureusement, on retrouve aussi ces particules dans des lésions rénales qui n'ont rien à voir avec le lupus. On se pose encore des questions, aujourd'hui, quant à la signification de ce que l'on voit au microscope électronique quand on examine ces particules. Une autre hypothèse de l'origine virale est fournie par un modèle expérimental chez la souris. Il existe, en effet, chez ces rongeurs, une espèce originaire de la Nouvelle-Zélande dont le croisement de première génération entre des blanches et des noires, les NZW (New Zealand White) et les NZB (New Zealand Black) fait apparaître, chez les femelles, une maladie ressemblant énormément au lupus. Or, on sait que les souris, en particulier, sont souvent porteuses de maladies virales chroniques. Enfin, le troisième argument concerne l'hypothèse de base dans la pathogénie du lupus: selon cette hypothèse, le lupus s'accompagnerait d'un dérèglement fondamental du système immunitaire, et il est acquis que des virus peuvent causer un tel dérèglement. »

Pour des raisons mal connues, le lupus érythémateux s'attaque beaucoup plus souvent aux femmes qu'aux hommes, et surtout à des femmes jeunes dont l'âge se situe entre 20 et 40 ans. Chez celles-ci, qui peuvent être porteuses de la maladie sans en manifester les symptômes, il peut même arriver que les pilules anticonceptionnelles et la grossesse soient des facteurs déclenchants.



Le Dr Pierre Robitaille, de l'hôpital Ste-Justine, effectue des recherches sur le lupus, des victimes, l'un des organes cibles du lupus dans l'espoir de trouver un moyen d'empêcher cette maladie de s'attaquer aux reins.

photos Jean Goupil, LA PRESSE

Mais, chez tous les sujets, à moins qu'ils ne soient protégés par une crème anti-rayons ultraviolets, le soleil est à déconseiller. Pourquoi?

« On sait que les rayons ultraviolets (UV) du soleil ont la propriété de transformer, de briser une certaine quantité de l'ADN (acide désoxyribonucléique) contenu dans les noyaux des cellules de la peau, répond le Dr Robitaille. Cet ADN dénaturé par les UV possède alors des propriétés complètement différentes de celles qui lui sont propres normalement. Et, comme l'organisme normal fabrique toujours des anticorps contre ce qui est anormal, étranger, il en produit donc pour combattre cet ADN anormal. Cet ADN dénaturé par les UV a donc la capacité de réagir avec les anticorps typiques des lupiques et il se forme alors une réaction croisée avec un antigène dénaturé. La formation de ce complexe anticorps-antigène s'effectue dans les cellules se trouvant à la jonction de l'épiderme (la couche la plus superficielle de la peau) et du derme, dans un lieu irrigué par les vaisseaux sanguins. Ayant accès à la circulation sanguine où il se dilue, le complexe anticorps-antigène peut alors se propager dans l'organisme et aller attaquer différents organes. »

D'un point de vue plus général, on peut dire du lupus qu'il est l'exemple typique de la maladie auto-immune. Dans cette pathologie, l'organisme sécrète des anticorps nuisibles à ses propres tissus. Le système immunitaire est alors complètement dérégulé; il se met à fabriquer des anticorps contre des tissus qu'il devrait normalement considérer comme « amis ». Dans le lupus, ces auto-anticorps n'épargnent pas grand-chose. Ils s'attaquent, par exemple, aux cellules du

pancréas, (et on trouve parfois du diabète associé au lupus, parce que les auto-anticorps s'en prennent aux cellules produisant de l'insuline), à celles de la thyroïde, aux glandes endocrines, aux surrénales, aux cellules dans l'estomac qui produisent de l'acide chlorhydrique, aux cellules musculaires. Cette offensive peut même avoir des répercussions étranges. Ainsi, le système immunitaire dérégulé peut produire des anticorps contre une substance ayant une réaction croisée avec l'enveloppe du microbe responsable de la syphilis, la tréponématose. Tant et si bien qu'à peu près les tiers des patients lupiques ont un test positif à la syphilis alors qu'ils n'ont pas cette maladie!

Des gardiens de l'ordre sèment le désordre

Le dérèglement du système immunitaire que l'on rencontre dans le lupus intervient dans une arène où les acteurs sont les lymphocytes. On sait que ceux-ci se divisent en deux grandes classes: les B et les T. Les B doivent leur nom à « bone marrow », ou moelle osseuse en français, puisque c'est là qu'ils sont produits. Ce sont des machines à fabriquer des anticorps. Mais cette machine ne se met en marche qu'à la suite d'instructions reçues par les T. (Les T doivent leur nom à « thymus », puisque c'est dans cet organe qu'ils sont fabriqués initialement.) Les lymphocytes T se divisent en deux groupes: d'une part, les inducteurs, qui favorisent la production d'anticorps par les B et, d'autre part, les suppresseurs qui servent de frein à cette production, de façon à ce qu'elle n'excède pas les besoins de l'organisme. Dans un organisme humain fonctionnant normalement, l'usine productrice d'anticorps tourne à plein régime en

fonction des ordres reçus après consultation des deux groupes de T entre eux.

Or, dans le lupus, on constate que les lymphocytes T suppresseurs sont soit diminués en nombre, soit plus vraisemblablement diminués en potentiel. Ils n'arrivent plus à réprimer complètement ou en partie les cellules T inducteurs. Et ce dérèglement se traduit par une élaboration effrénée d'anticorps. De plus, la baisse de qualité dans le potentiel des T suppresseurs peut influencer le caractère nocif de l'anticorps. Il peut paraître curieux d'entendre parler de nocivité en ce qui concerne les anticorps puisqu'on les présente ordinairement comme étant les gardiens nous protégeant des ennemis. Cependant, dans une situation de dérèglement comme celle rencontrée chez les lupiques, « un anticorps, affirme le Dr Robitaille, devenu nocif est comparable à un agent de l'ordre armé d'un 12 à canon coupé et doté d'un potentiel destructeur absolument épouvantable pouvant être utilisé à mauvais escient. »

Une fois ce déséquilibre réalisé, le système développe des anticorps contre une foule de cibles et ces anticorps peuvent avoir un effet direct sur différents organes. Ils s'attaquent alors directement aux cellules et peuvent les tuer. Ils ont également la propriété de se combiner avec l'antigène correspondant et une fois cette union réalisée, se glissent dans la circulation sanguine et produisent toute une gamme de dégâts se manifestant alors par les nombreux symptômes cliniques typiques du lupus.

Symptômes et recherches

■ Le lupus est une de ces maladies dont le diagnostic peut prendre un certain temps, en raison des nombreux symptômes qui ne sont pas nécessairement spécifiques. Une brochure produite par la Société du lupus du Québec énumère ainsi les symptômes les plus souvent rencontrés dans le lupus érythémateux disséminé:

- éruption cutanée en forme de papillon;
- lésions rougeâtres, en relief, prouneuses et en forme de disque;
- pâleur et engourdissement des doigts;
- perte de cheveux rapide et sans raison apparente;
- réactions au soleil et à d'autres sources de rayons ultraviolets (néons);
- ulcères dans la bouche, le

nez, la gorge et le vagin;

- arthrite;
- présence d'anticorps anti-nucléaires (noyaux) et d'anti-ADN;
- possibilité d'un test faussement positif dans le diagnostic de la syphilis;
- présence de sang et de protéines dans l'urine;
- fragments cellulaires, normalement dans le sang, trouvés dans l'urine;
- atteinte inflammatoire des enveloppes du cœur et des poumons;
- changements d'humeur pouvant aller à la dépression nerveuse, même à la psychose; convulsions sans aucune explication;
- atteinte des globules et des protéines du sang par des anticorps.

L'une des grandes avenues de recherche en lupus, explorée principalement aux États-Unis, à l'heure actuelle, fait appel à un outil nouveau: les anticorps monoclonaux. « Ces anticorps, précise le Dr Robitaille, se fabriquent in vitro grâce à la fusion de deux lignées cellulaires, une de type néoplasique (néoplasie sert à désigner un tissu nouvellement formé ayant un caractère tumoral) et une provenant d'un individu doté de la capacité de fabriquer par lui-même des anticorps contre un antigène donné. La technique consiste à prendre des cellules lymphocytaires, à les mettre en culture et à les fusionner aux cellules néoplasiques. Celles-ci prennent le message de la cellule produisant de l'anticorps et, comme elles ont une capacité de reproduction phénoménale, elles se mettent à fabriquer en grande quantité des anticorps dirigés contre un antigène spécifique. Ces anticorps deviennent un outil de choix à titre de marqueurs permettant de savoir si, dans les cellules qui nous intéressent, il se trouve des antigènes pouvant provenir des noyaux cellulaires ou de particules virales. »

D'autres secteurs importants de recherche en lupus concernent l'interaction virus-système immunitaire et aussi l'interaction virus-lymphocytes T inducteurs et virus-lymphocytes T suppresseurs. On s'intéresse également à la question des antigènes des noyaux cellulaires et des anticorps qui y sont dirigés, travaux utiles pour la mise en oeuvre de tests de dépistage des anticorps présents dans la maladie lupique.

À Ste-Justine, les recherches comportent deux volets: d'une part; on cherche à savoir si, sur le plan biologique, un lupus chez l'enfant a les mêmes caractéristiques que chez l'adulte. On sait maintenant qu'au point de vue du profil des anticorps dans le sérum, la présence d'anticorps



Madame Pauline Déom, technicienne au laboratoire de néphrologie de l'hôpital Ste-Justine, procède à des tests radio-immunologiques à partir de sérum prélevé chez des patients lupiques.

anti-ADN chez l'enfant est un signe certain du lupus, alors que ce signe peut se rencontrer dans d'autres maladies chez l'adulte. D'autre part, étant donné que le rein et le cerveau sont les deux « organes » dont les atteintes sont les plus graves de conséquences lorsqu'attaqués par le lupus, on cherche à interférer avec la formation de complexes antigènes-anticorps (et plus particulièrement le système ADN-antiADN) responsables de cette attaque.

Une des façons de contrer cette union dévastatrice, d'empêcher l'union de l'ADN et de l'anti-ADN, consiste à jouer sur la charge électrique.

« En effet, affirme le Dr Robitaille, les molécules ont des charges électriques plus ou moins grandes et cette propriété

dépend du pH, du niveau d'acidité du milieu. Ainsi, dans le sang, où le pH est relativement fixe (autour de 7,4), l'ADN a une grosse charge négative. Par contre, de petites molécules contenant de l'ARN (acide ribonucléique) ont un constituant protéique de charge positive qui a le potentiel de se combiner avec l'ADN et donc d'interférer dans sa liaison avec l'anti-ADN. Nos recherches visent donc à empêcher l'union de l'ADN-anti ADN sur la cible, en l'occurrence le rein, et plus précisément sur la membrane du rein qui est en contact avec le sang. Le résultat que l'on espère obtenir pourrait être comparé à ceci: on n'empêcherait pas le coup de fusil de partir, mais on pourra peut-être faire en sorte que la balle ne perce pas la cible. »

EN BREF

Nouveau dialysat pour les enfants

■ Les docteurs Stanley Zlotkin et John Balfe, de l'hôpital pour les enfants malades de Toronto, ont mis au point un protocole d'expérience permettant de mettre à l'essai un nouveau type de dialysat. Ce dialysat neutralisera les taux élevés de sucre dans le sang, le manque d'appétit et le retard de croissance chez les enfants atteints d'insuffisance rénale.

Depuis 1978, 32 enfants souffrant d'insuffisance rénale chronique ont été traités à l'hôpital pour les enfants malades de Toronto par la dialyse ambulatoire péritonéale continue (DPAC), nouveau traitement d'épuration du sang remplaçant le rein artificiel par des sacs portatifs. Le dialysat habituellement employé dans la DPAC est une solution de sucre concentré qui s'est avérée efficace pour éliminer l'excès de liquide et les produits toxiques de l'organisme du malade. Toutefois, cette solution de sucre a été tenue responsable de certains effets secondaires adverses: le manque d'appétit et les pertes protéiques qui entraînent le retard de croissance chez les enfants.

Dans une tentative pour éliminer ces effets secondaires, les Drs Zlotkin et Balfe proposent de substituer au glucose (sucre) des acides aminés (protéines) dans le dialysat. Ceci contribuera non seulement à dialyser le malade de façon efficace, mais aussi à neutraliser ces problèmes.

Les recherches des Drs Zlotkin et Balfe sont subventionnées par la Fondation canadienne des maladies du rein et aideront à mieux comprendre le traitement des maladies du rein chez les enfants. Mars est le mois du rein au Canada. Les fonds recueillis lors de la campagne annuelle de porte à porte permettront de subventionner davantage la recherche sur les maladies du rein et les troubles connexes qui affectent plus de 1000000 de Canadiens.

La castration, seul remède à la calvitie?

■ (AFP) — Un chercheur australien de Sydney affirme avoir trouvé l'ultime recours contre la chute des cheveux: la castration.

Le professeur Max Feughelman, qui mène depuis plus de 40 ans des recherches sur les cheveux, fait remarquer que les eunuques ne deviennent jamais chauves et que les hommes ayant perdu leurs attributs virils dans un accident voient le processus de la chute de leurs cheveux s'interrompre.

« On voit, dit le spécialiste australien à l'adresse de ses confrères, les publicités recommandant tel ou tel produit pour lutter contre la chute des cheveux. En fait, à l'exception de très rares cas, tout ce que vous pourriez faire, c'est... castrer le patient! »

Au cours de ses recherches, le Pr Feughelman affirme avoir constaté qu'à l'âge avancé la calvitie était bien provoquée par le vieillissement. Mais, ajoute-t-il, la perte des cheveux chez un homme de vingt à quarante ans est due à une intense vie sexuelle, plus exactement à la sécrétion plus abondante de certaines hormones qui affectent la croissance de leurs cheveux.

Un traitement qui supprime l'envie de fumer

■ (AFP) — Des chercheurs soviétiques ont découvert un moyen efficace pour supprimer l'envie de tabac. Des grands fumeurs, grâce à leurs travaux, ont pu se corriger de leur vice. Ce nouveau traitement a été expérimenté dans un sanatorium du Nord-Kazakhstan où les résultats ont été satisfaisants dans 75% des cas.

Le traitement, d'une durée de deux semaines, consiste en des injections sous-cutanées de «cycitone» à 0,15% des rinçages de bouche avec une solution d'oxyde d'argent azoté et enfin l'absorption d'acide nicotinique et de glucose. Sur 40 personnes traitées, 30 ont complètement cessé de fumer. Jamais encore dans le monde, assurent les spécialistes, une cure de désintoxication tabagique n'avait donné des résultats aussi spectaculaires.

PROFITEZ AU MAXIMUM DE VOTRE MICRO-ORDINATEUR DOMESTIQUE

TECCART VOUS OFFRE UN COURS D'INITIATION DE 14 HEURES

EN UNE FIN DE SEMAINE (les 9 et 10 avril - les 23 et 24 avril 1983) OU 4 SOIRS (les 5, 7, 12 et 14 avril - les 19, 21, 26 et 28 avril 1983)

PROGRAMME

- COMPRÉHENSION DU SYSTÈME
- APERÇU DU MATÉRIEL ET DES LOGICIELS EXISTANTS
- PROGRAMMATION
 - Familiarisation avec les commandes de la programmation en langage BASIC.

POUR RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTION

Appeler ou présenter vous-même entre 8 h et 18 h à :

Intertel Telecom, 3198, rue Hochelaga, Montréal, Québec (station de métro Prfontaine)

TÉL: (514) 526-2501

F 1752042