



**Statistiques sur les cadres
de la santé
et des services sociaux
1999-2000**

*Santé
et Services sociaux*
Québec 

Ce rapport a été préparé par le personnel du Service de la recherche et de l'analyse de la Direction générale des politiques de main-d'œuvre.

Coordination : Line Thomassin

Collaboration : Robert Paradis et Jocelyn Poulin, pour les traitements statistiques et informatiques des données.
Louise Marois, pour le traitement de texte, la mise en page ainsi que la vérification de la grammaire et de l'orthographe.

Pour tout renseignement : Direction générale des politiques de main-d'œuvre
Service de la recherche et de l'analyse
1020, route de L'Église, 7^e étage
Sainte-Foy (Québec)
G1V 3V9
Téléphone : (418) 643-1692
Télécopieur : (418) 643-7472
Adresse électronique : www.msss.gouv.qc.ca

Édition : **Direction des communications du ministère de la Santé et des Services sociaux**

Ce document est disponible à la section **documentation**, sous la rubrique **publications** du site Web du ministère de la Santé et des Services sociaux dont l'adresse est : www.msss.gouv.qc.ca

Dans le présent document, la forme féminine désigne aussi bien les hommes que les femmes. De plus, les mots salariés, employés, professionnels, etc. font indifféremment référence au masculin et au féminin.

Dépôt légal
Bibliothèque nationale du Québec, 2002
Bibliothèque nationale du Canada, 2002
ISBN 2-550-39435-6

Toute reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée, à condition que la source soit mentionnée.

© Gouvernement du Québec

TABLE DES MATIÈRES

INTRODUCTION.....	9
1. SOURCES DES DONNÉES.....	11
2. DÉFINITIONS.....	12
3. EFFECTIF CADRE DU RÉSEAU DE LA SANTÉ	
3.1 EFFECTIF SELON LE SALAIRE DE BASE MOYEN ET LE SALAIRE VERSÉ.....	17
3.2 EFFECTIF SELON LE STATUT OCCUPATIONNEL.....	21
3.3 POURCENTAGE DU TEMPS TRAVAILLÉ SELON LE STATUT OCCUPATIONNEL.....	22
3.4 EFFECTIF SELON LE SEXE.....	22
3.5 EFFECTIF ET ÂGE MOYEN AU 31 MARS.....	24
3.6 EFFECTIF ET MOYENNE DES ANNÉES DE SERVICE.....	27
3.7 EFFECTIF ET TAUX DE ROULEMENT.....	30
3.8 EFFECTIF ET CLASSES SALARIALES.....	39
3.9 POSITION DU SALAIRE DE BASE PAR RAPPORT AU MAXIMUM DES CLASSES SALARIALES AU 31 MARS 2001.....	44
3.10 AUTRES ÉLÉMENTS DE RÉMUNÉRATION.....	53
3.11 COÛT LIÉ AU SALAIRE ET COÛT GLOBAL DE LA RÉMUNÉRATION.....	57
3.12 ÉVOLUTION DE L'EFFECTIF DE 1985-1986 À 1999-2000.....	63

LISTE DES TABLEAUX

	PAGE
Tableau 1 : Nombre d'établissements dans le réseau par mission d'établissements 1999-2000	11
Tableau 2 : Répartition de l'effectif, salaire de base moyen et salaire versé par région sociosanitaire selon la catégorie d'emplois 1999-2000	18
Tableau 3 : Répartition de l'effectif, salaire de base moyen et salaire versé par mission d'établissements selon la catégorie d'emplois 1999-2000	20
Tableau 4 : Répartition de l'effectif par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel 1999-2000	21
Tableau 5 : Répartition du temps travaillé par l'effectif cadre par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel 1999-2000	22
Tableau 6 : Répartition en pourcentage des cadres selon le sexe et le statut occupationnel 1999-2000	23
Tableau 7 : Âge moyen de l'effectif réparti par catégorie d'emplois selon le groupe d'âge et le statut occupationnel au 31 mars 2000	25
Tableau 8 : Répartition de l'effectif cadre selon les années de service et le statut occupationnel au 31 mars 2000	28
Tableau 9 : Taux de roulement de l'ensemble de l'effectif par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel 1999-2000	31
Tableau 10 : Taux de roulement de l'ensemble de l'effectif par mission d'établissements et selon le statut occupationnel 1999-2000	32
Tableau 11 : Taux de roulement par mission d'établissements selon la catégorie d'emplois et le statut occupationnel 1999-2000	33
Tableau 12 : Répartition de l'effectif et salaire moyen par classe salariale 1999-2000	39
Tableau 13 : Répartition de l'effectif des hors cadres et salaire moyen par classe salariale 1999-2000	40
Tableau 14 : Répartition de l'effectif des directeurs des services professionnels et salaire moyen par classe salariale 1999-2000	41
Tableau 15 : Répartition de l'effectif des cadres supérieurs et salaire moyen par classe salariale 1999-2000	42
Tableau 16 : Répartition de l'effectif des cadres intermédiaires et salaire moyen par classe salariale 1999-2000	43

	PAGE
Tableau 17 : Présence des cadres dans le 10 ^{ième} décile 1999-2000	44
Tableau 18 : Répartition en pourcentage des hors cadres à temps complet régulier en emploi à la fin de la période (à l'exclusion des classes A à H) par rang décile 1999-2000	45
Tableau 19 : Répartition en pourcentage des cadres supérieurs à temps complet régulier en emploi à la fin de la période (à l'exclusion des classes A à H) par rang décile 1999-2000	46
Tableau 20 : Répartition en pourcentage des cadres intermédiaires à temps complet régulier en emploi à la fin de la période (à l'exclusion des classes A à H) par rang décile 1999-2000	47
Tableau 21 : Répartition en pourcentage de l'ensemble des cadres à temps complet régulier en emploi à la fin de la période (à l'exclusion des classes A à H) par rang décile 1999-2000	48
Tableau 22 : Répartition de l'effectif cadre et salaire moyen par catégorie d'emplois selon le titre d'emploi 1999-2000	49
Tableau 23 : Données relatives aux autres rémunérations versées aux cadres à temps complet régulier (TCR) par catégorie d'emplois, par type de rémunération et selon la catégorie d'emplois 1999-2000	54
Tableau 24 : Données relatives aux autres rémunérations versées aux cadres à temps partiel ou intérim (TP) par catégorie d'emplois, par type de rémunération et selon la catégorie d'emplois 1999-2000	55
Tableau 25 : Données relatives aux autres rémunérations versées à l'ensemble des cadres par catégorie d'emplois, par type de rémunération et selon la catégorie d'emplois 1999-2000	56
Tableau 26 : Indices des frais liés au salaire et du coût global de la rémunération de l'ensemble de l'effectif cadre selon les débours par catégorie d'emplois 1999-2000	59
Tableau 27 : Historique annuel de l'ensemble de l'effectif cadre par catégorie d'emplois 1985-1986 à 1999-2000	64
Tableau 28 : Faits saillants pour les cadres du réseau de la santé 1999-2000	66

LISTE DES REGIONS SOCIO SANITAIRES

NOM	CODE
Abitibi-Témiscamingue	08
Bas-Saint-Laurent	01
Chaudière-Appalaches	12
Côte-Nord	09
Estrie	05
Gaspésie-Iles-de-la-Madeleine	11
Lanaudière	14
Laurentides	15
Laval	13
Mauricie et Centre-du-Québec	04
Montérégie	16
Montréal-Centre	06
Nord-du-Québec	10
Nunavik	17
Outaouais	07
Québec	03
Saguenay-Lac-Saint-Jean	02
Terres-Cries-de-la-Baie-James	18

INTRODUCTION

Le présent document contient une série de tableaux sur les cadres du réseau de la santé et des services sociaux pour l'année financière 1999-2000. Il regroupe des données sur la rémunération, l'effectif, le statut d'emploi, le pourcentage du temps travaillé, l'âge, le sexe, les années de service, le taux de roulement, la classification et enfin sur l'effectif par fonction. On y présente également l'évolution de l'effectif de 1985-1986 à 1999-2000.

La plupart des données sont tirées des banques d'information constituées à partir des « annexes B » des rapports financiers des établissements (AS-471) et des fichiers de paie des établissements publics et privés conventionnés pour la période 1999-2000 à l'exception de la classification qui provient des « annexes B ».

Les dernières pages donnent une vue d'ensemble de l'évolution de l'effectif cadre depuis 1985. De brefs commentaires sont faits au début de chaque série de tableaux.

Précisons enfin que dans les tableaux, le total ne correspond pas nécessairement à la somme des parties, les données ayant été arrondies, et que le tiret équivaut à zéro.

1. SOURCES DES DONNÉES

Les données, à l'exception de la classification, proviennent des fichiers de paie. Ces données représentent 96 % du nombre de cadres en emploi, l'autre 4 % provient exclusivement des « annexes B » aux états financiers (AS-471).

Le tableau 1 donne une vue d'ensemble du nombre et du type d'établissements que compte le réseau de la santé.

Tableau 1
Nombre d'établissements dans le réseau
par mission d'établissements
1999-2000

Mission	Nombre d'établissements
CHSGS*	81
CHPSY	8
CHSLD	69
CLSC	133
CJ	19
CR	41
PR CH	3
PR LD **	72
PR CR	11
RRSSS	17
Réseau	454

* La signification des sigles est donnée au point Mission d'établissements, page 14.

** Les 18 installations du Groupe Champlain et de Vigi Santé ne sont pas regroupées.

2. DÉFINITIONS

CATÉGORIES DE CADRES

La catégorisation est faite par programmation informatique à partir des codes ou noms de fonction déclarés aux «annexes B» des formulaires AS-471. Il se peut donc qu'à cause du code de fonction, un cadre soit considéré comme cadre supérieur alors que dans les faits l'établissement le considère comme un cadre intermédiaire.

Hors cadres

Les hors cadres sont :

- les directeurs généraux ;
- les directeurs généraux adjoints ;
- les conseillers cadres à la direction générale.

Cadres supérieurs

Les cadres supérieurs sont :

- les directeurs ;
- les directeurs adjoints ;
- les adjoints aux directeurs généraux ;
- les adjoints aux directeurs de l'administration et des programmes ;
- les adjoints aux directeurs des services professionnels et hospitaliers lorsqu'ils ne sont pas médecins.

Directeurs des services professionnels (DSP)

Les DSP sont les directeurs des services professionnels et les directeurs adjoints des services professionnels lorsqu'ils sont des médecins.

Cadres intermédiaires

Il s'agit des autres cadres ne faisant pas partie des trois catégories précédentes.

CLASSE SALARIALE

C'est la classe salariale qui s'applique à une fonction donnée. Les classes s'échelonnent en général de 02 à 30, sauf pour les médecins dont la classe salariale varie de A à H.

ÉQUIVALENT TEMPS COMPLET (ETC)

La mesure « équivalent temps complet (ETC) » était auparavant connue sous l'appellation « équivalent temps plein (ETP) ».

Le nombre d'employés calculé en équivalent temps complet (ETC) est basé sur le décompte du nombre d'heures travaillées ou payées dans un établissement. Il est calculé par titre d'emploi et il est égal au quotient des heures travaillées ou payées par le nombre d'heures régulières de travail d'un employé à temps complet régulier dans ce titre d'emploi.

Les définitions utilisées dans le présent document sont les suivantes. Le diviseur est le nombre d'heures régulières de travail d'un employé à temps complet régulier, nombre qui varie selon le titre d'emploi.

Pour les employés à temps complet régulier, le numérateur est la somme des heures rémunérées plus les heures en congés de maladie (en raison d'un délai de carence, d'une préretraite ou de congés de maladie utilisés) et en assurance salaire.

Dans le cas des employés à temps partiel, les avantages sociaux payés en pourcentage du salaire ne sont inclus ni dans le décompte des heures ni dans le calcul des ETC. Selon le cas, il s'agit de l'un ou l'autre des avantages suivants : vacances, congés fériés et assurance salaire.

À titre d'illustration, dans le cas d'une semaine régulière de 35 heures, il faut 1 826,3 heures dans l'année pour compter un ETC.

HEURES RÉMUNÉRÉES

C'est la somme des heures régulières de travail et heures d'absence rémunérées pour vacances, congés fériés, congés parentaux avec solde, congés pour décès, congés pour activités syndicales et libérations patronales, et autres absences rémunérées (sauf jours de maladie utilisés ou assurance salaire).

MISSION D'ÉTABLISSEMENTS

CLSC*	Centre local de services communautaires
CHSGS	Centre hospitalier de soins généraux et spécialisés
CHPSY	Centre hospitalier de soins psychiatriques
CHSLD*	Centre d'hébergement et de soins de longue durée
CJ	Centre de protection de l'enfance et de la jeunesse et centre de réadaptation pour les jeunes et les mères en difficulté de réadaptation
CR	Centre de réadaptation pour les personnes ayant une déficience physique – auditive
CR	Centre de réadaptation pour les personnes ayant une déficience physique – visuelle
CR	Centre de réadaptation pour les personnes ayant une déficience physique – motrice
CR	Centre de réadaptation pour les personnes présentant une déficience intellectuelle
CR	Centre de réadaptation pour les personnes alcooliques et autres personnes toxicomanes
RRSSS	Régie régionale de la santé et des services sociaux (incluant les conseils régionaux)
PR CH	Centre hospitalier de soins généraux et spécialisés – établissement privé
PR LD	Centre d'hébergement et de soins de longue durée – établissement privé
PR CR	Centre de réadaptation privé

* Lorsque des CLSC et des CHSLD ont fusionné, la mission CLSC est retenue dans la plupart des cas.

Dans les tableaux où sont présentées des données historiques par mission d'établissements, les changements de mission sont présentés de façon rétroactive.

PERSONNE EN EMPLOI

La mesure « personne en emploi » était auparavant connue sous l'appellation « personne en poste ».

Il s'agit du nombre de personnes employées dans un établissement le 31 mars 2000, tel que rapporté aux « annexes B ». Une même personne travaillant dans plus d'un établissement est comptée autant de fois. La personne qui a changé d'établissement ne compte qu'une seule fois. L'effectif à temps partiel qui n'occupe pas de poste et qui n'a pas travaillé durant la période, c'est-à-dire celui pour lequel il n'y a aucune heure travaillée ou payée durant la période, est exclu des calculs.

SALAIRE DE BASE MOYEN

Le salaire de base moyen est calculé en déterminant la somme des salaires de base annuels dans les classes salariales en vigueur le 31 mars et en les pondérant par les équivalents temps complet.

SALAIRE VERSÉ

Le salaire versé est la somme des montants que l'employé reçoit :

- pour les heures régulières travaillées ;
- en congés avec solde pour :
 - un décès,
 - des activités syndicales,
 - la préretraite à même la banque gelée,
 - le délai de carence à même la banque gelée ;
- en prestations versées par l'établissement pour les congés parentaux et l'assurance salaire (y compris les montants utilisés à partir des banques gelées pour combler la différence jusqu'à 100 % du salaire) ;
- pour les vacances annuelles, les congés fériés et les congés mobiles en psychiatrie des employés à temps complet régulier.

Les primes, le temps supplémentaire, les forfaitaires, les congés de maladie monnayés et les avantages sociaux payés aux employés à temps partiel sont **exclus**.

STATUT OCCUPATIONNEL

Le statut occupationnel est le statut détenu par l'employé à la fin de la période selon les possibilités qui suivent :

TCR : employé régulier à temps complet, occupant un poste ;

TPR : employé régulier à temps partiel, occupant un poste ;

TPO : employé occasionnel à temps partiel, n'occupant pas de poste.

TAUX DE ROULEMENT

Pour calculer le taux de roulement, appelé aussi taux d'attrition, nous avons retenu la méthode de calcul utilisée dans le *Dictionnaire canadien des relations de travail* (dictionnaire Dion), soit le nombre de départs divisé par l'effectif moyen durant la période.

$$D / [(EDP + EFP) / 2]$$

D = nombre de départs.

EDP = effectif au début de la période
(effectif total moins les arrivées).

EFP = effectif à la fin de la période
(effectif total moins les départs).

Les calculs sont faits par statut d'emploi : seul le statut d'emploi à la fin de la période est précisé.

Pour cette raison, réconcilier le total des gens en emploi à la fin d'une période et l'effectif en emploi au début de la période suivante n'est pas nécessairement possible.

Depuis 1991-1992, nous excluons des calculs les personnes arrivées et parties durant la période.

3. EFFECTIF CADRE DU RÉSEAU DE LA SANTÉ

3.1 EFFECTIF SELON LE SALAIRE DE BASE MOYEN ET LE SALAIRE VERSÉ

Le 31 mars 2000, l'ensemble du réseau comptait 9 525 cadres en emploi, ce qui se traduisait par 8 558 ETC. Le salaire de base moyen (voir la définition à la page 15) au 31 mars 2000 était de 63 120 \$. La masse des salaires versés (voir la définition à la page 15) était de 540,4 millions de dollars.

En ETC, par catégorie d'emplois, la répartition pour l'année 1999-2000 est la suivante : 5,7 % sont hors cadres, 0,9 % sont DSP, 14 % sont cadres supérieurs et 79,3 % sont cadres intermédiaires. Les salaires moyens au 31 mars 2000 sont respectivement : 86 368 \$, 112 407 \$, 72 952 \$ et 59 154 \$.

Il faut noter que les cadres auront droit rétroactivement à une augmentation de 1,5 % le 1^{er} janvier 1999, à laquelle s'ajoute 2,5 % au 1^{er} janvier 2000.

Le tableau 2 montre la répartition de l'effectif cadre par région et catégorie d'emplois ainsi que le salaire de base moyen et le salaire versé. Le tableau 3 présente les mêmes informations par mission d'établissements.

Près de 47 % des cadres (en ETC) se retrouvent dans les centres hospitaliers publics et 30 % dans les CHSLD et les CLSC.

Tableau 2
Répartition de l'effectif, salaire de base moyen et salaire versé
par région sociosanitaire selon la catégorie d'emplois
1999-2000

Région	Catégorie d'emplois	En emploi	ETC	% ETC	Salaire de base moyen	Salaire versé
Bas-Saint-Laurent (01)	Hors cadres	33	30		76 535 \$	2 360 040 \$
	Directeurs des services professionnels	3	2		125 301 \$	66 106 \$
	Cadres supérieurs	60	54		73 872 \$	3 831 880 \$
	Cadres intermédiaires	234	203		58 760 \$	12 053 214 \$
	Ensemble de la région	330	288	3,4	63 906 \$	18 311 240 \$
Saguenay-Lac-Saint-Jean (02)	Hors cadres	22	22		84 695 \$	1 937 740 \$
	Directeurs des services professionnels	7	5		111 562 \$	447 915 \$
	Cadres supérieurs	43	42		74 253 \$	3 195 254 \$
	Cadres intermédiaires	313	280		59 696 \$	16 741 367 \$
	Ensemble de la région	385	350	4,1	63 812 \$	22 322 276 \$
Québec (03)	Hors cadres	44	41		92 662 \$	3 706 057 \$
	Directeurs des services professionnels	12	9		111 600 \$	917 051 \$
	Cadres supérieurs	133	120		74 981 \$	9 129 220 \$
	Cadres intermédiaires	805	741		60 028 \$	44 770 188 \$
	Ensemble de la région	994	911	10,6	63 982 \$	58 522 516 \$
Mauricie et Centre-du-Québec (04)	Hors cadres	38	37		84 594 \$	3 225 189 \$
	Directeurs des services professionnels	5	5		109 858 \$	511 790 \$
	Cadres supérieurs	97	85		72 498 \$	6 112 536 \$
	Cadres intermédiaires	434	397		59 189 \$	23 813 692 \$
	Ensemble de la région	574	523	6,1	63 593 \$	33 663 207 \$
Estrie (05)	Hors cadres	24	25		88 975 \$	2 154 258 \$
	Directeurs des services professionnels	6	3		113 738 \$	392 909 \$
	Cadres supérieurs	52	47		72 827 \$	3 434 215 \$
	Cadres intermédiaires	274	242		60 667 \$	14 805 531 \$
	Ensemble de la région	356	317	3,7	65 234 \$	20 786 913 \$
Montréal-Centre (06)	Hors cadres	121	115		90 731 \$	10 090 625 \$
	Directeurs des services professionnels	33	22		113 036 \$	2 266 376 \$
	Cadres supérieurs	376	361		74 068 \$	26 764 542 \$
	Cadres intermédiaires	2 889	2 517		59 174 \$	148 599 967 \$
	Ensemble de la région	3 419	3 015	35,2	62 558 \$	187 721 510 \$
Outaouais (07)	Hors cadres	28	26		86 119 \$	2 215 271 \$
	Directeurs des services professionnels	6	5		99 165 \$	449 524 \$
	Cadres supérieurs	57	51		74 524 \$	3 835 320 \$
	Cadres intermédiaires	279	243		59 206 \$	14 420 006 \$
	Ensemble de la région	370	324	3,8	64 324 \$	20 920 121 \$
Abitibi-Témiscamingue (08)	Hors cadres	17	16		85 274 \$	1 409 259 \$
	Directeurs des services professionnels	5	2		114 893 \$	247 731 \$
	Cadres supérieurs	43	43		69 047 \$	2 995 576 \$
	Cadres intermédiaires	177	164		57 706 \$	9 613 771 \$
	Ensemble de la région	242	225	2,6	62 372 \$	14 266 337 \$
Côte-Nord (09)	Hors cadres	13	13		85 308 \$	1 103 276 \$
	Directeurs des services professionnels	4	2		118 698 \$	221 940 \$
	Cadres supérieurs	31	30		71 330 \$	2 183 733 \$
	Cadres intermédiaires	111	105		57 917 \$	6 176 546 \$
	Ensemble de la région	159	150	1,8	63 719 \$	9 685 495 \$
Nord-du-Québec (10)	Hors cadres	3	2		86 673 \$	203 548 \$
	Directeurs des services professionnels	1	1		111 800 \$	10 940 \$
	Cadres supérieurs	7	6		69 194 \$	445 582 \$
	Cadres intermédiaires	26	23		58 835 \$	1 355 931 \$
	Ensemble de la région	37	33	0,4	64 509 \$	2 016 001 \$

Tableau 2 (suite)
Répartition de l'effectif, salaire de base moyen et salaire versé
par région sociosanitaire selon la catégorie d'emplois
1999-2000

Région	Catégorie d'emplois	En emploi	ETC	% ETC	Salaire de base moyen	Salaire versé
Gaspésie-Iles-de-la-Madeleine (11)	Hors cadres	16	15		81 830 \$	1 238 080 \$
	Directeurs des services professionnels	2	2		120 882 \$	241 842 \$
	Cadres supérieurs	27	26		75 617 \$	1 985 000 \$
	Cadres intermédiaires	151	142		57 979 \$	8 309 483 \$
	Ensemble de la région	196	184	2,2	63 048 \$	11 774 405 \$
Chaudière-Appalaches (12)	Hors cadres	31	31		86 462 \$	2 685 181 \$
	Directeurs des services professionnels	4	3		104 021 \$	330 155 \$
	Cadres supérieurs	62	59		73 140 \$	4 269 302 \$
	Cadres intermédiaires	302	276		58 608 \$	16 063 678 \$
	Ensemble de la région	399	369	4,3	63 632 \$	23 348 316 \$
Laval (13)	Hors cadres	16	15		81 666 \$	1 199 388 \$
	Directeurs des services professionnels	1	1		126 275 \$	126 808 \$
	Cadres supérieurs	48	41		70 981 \$	2 991 000 \$
	Cadres intermédiaires	260	227		58 786 \$	13 397 819 \$
	Ensemble de la région	325	284	3,3	61 969 \$	17 715 015 \$
Lanaudière (14)	Hors cadres	20	19		84 309 \$	1 552 598 \$
	Directeurs des services professionnels	1	1		126 486 \$	125 200 \$
	Cadres supérieurs	38	37		73 048 \$	2 648 952 \$
	Cadres intermédiaires	218	203		59 194 \$	12 083 830 \$
	Ensemble de la région	277	260	3,0	63 279 \$	16 410 580 \$
Laurentides (15)	Hors cadres	25	23		84 667 \$	1 943 652 \$
	Directeurs des services professionnels	4	3		110 580 \$	374 571 \$
	Cadres supérieurs	49	44		73 270 \$	3 143 236 \$
	Cadres intermédiaires	320	283		59 063 \$	16 663 448 \$
	Ensemble de la région	398	353	4,1	62 981 \$	22 124 907 \$
Montérégie (16)	Hors cadres	59	56		84 776 \$	4 693 332 \$
	Directeurs des services professionnels	8	7		113 828 \$	739 982 \$
	Cadres supérieurs	148	139		70 137 \$	9 749 731 \$
	Cadres intermédiaires	789	717		58 846 \$	42 518 482 \$
	Ensemble de la région	1 004	920	10,8	62 584 \$	57 701 527 \$
Nunavik (17)	Hors cadres	3	3		62 085 \$	198 657 \$
	Directeurs des services professionnels	0	0		- \$	- \$
	Cadres supérieurs	11	11		65 155 \$	710 217 \$
	Cadres intermédiaires	22	18		50 157 \$	919 001 \$
	Ensemble de la région	36	31	0,4	56 342 \$	1 827 875 \$
Terres-Cries-de-la-Baie-James (18)	Hors cadres	3	3		77 490 \$	214 967 \$
	Directeurs des services professionnels	1	1		110 430 \$	101 725 \$
	Cadres supérieurs	7	6		58 392 \$	352 775 \$
	Cadres intermédiaires	13	11		60 155 \$	642 364 \$
	Ensemble de la région	24	20	0,2	64 348 \$	1 311 831 \$
Ensemble du réseau	Hors cadres	516	491	5,7	86 368 \$	42 131 118 \$
	Directeurs des services professionnels	103	75	0,9	112 407 \$	7 572 565 \$
	Cadres supérieurs	1 289	1 202	14,0	72 952 \$	87 778 071 \$
	Cadres intermédiaires	7 617	6 790	79,3	59 154 \$	402 948 318 \$
	Ensemble du réseau	9 525	8 558	100,0	63 120 \$	540 430 072 \$

**Tableau 3: Répartition de l'effectif, salaire de base moyen et salaire versé
par mission d'établissements selon la catégorie d'emplois**

1999-2000

Mission d'établissements	Catégorie d'emplois	En emploi	ETC	% ETC	Salaire de base moyen	Salaire versé
CHSGS	Hors cadres	102	95		97 727 \$	9 220 694 \$
	Directeurs des services professionnels	60	53		115 571 \$	5 292 594 \$
	Cadres supérieurs	363	350		77 683 \$	27 282 952 \$
	Cadres intermédiaires	3 418	3 088		59 112 \$	181 560 977 \$
	Ensemble de la mission	3 943	3 587	41,9	62 782 \$	223 357 217 \$
CHPSY	Hors cadres	7	9		101 596 \$	872 012 \$
	Directeurs des services professionnels	6	6		111 692 \$	697 247 \$
	Cadres supérieurs	41	40		77 717 \$	3 062 988 \$
	Cadres intermédiaires	408	378		58 770 \$	22 202 541 \$
	Ensemble de la mission	462	432	5,0	62 123 \$	26 834 788 \$
CHSLD	Hors cadres	66	64		87 357 \$	5 714 192 \$
	Directeurs des services professionnels	13	7		101 258 \$	721 827 \$
	Cadres supérieurs	176	164		69 473 \$	11 643 734 \$
	Cadres intermédiaires	1 132	917		56 483 \$	52 143 308 \$
	Ensemble de la mission	1 387	1 152	13,5	60 323 \$	70 223 061 \$
CLSC	Hors cadres	179	176		82 534 \$	14 724 272 \$
	Directeurs des services professionnels	19	8		103 940 \$	700 828 \$
	Cadres supérieurs	292	269		67 867 \$	18 590 153 \$
	Cadres intermédiaires	1 065	948		58 906 \$	56 349 402 \$
	Ensemble de la mission	1 555	1 401	16,4	63 847 \$	90 364 655 \$
CJ	Hors cadres	19	16		90 196 \$	1 397 581 \$
	Cadres supérieurs	91	86		75 283 \$	6 451 012 \$
	Cadres intermédiaires	688	645		62 426 \$	40 702 322 \$
	Ensemble de la mission	798	747	8,7	64 501 \$	48 550 915 \$
CR	Hors cadres	46	44		85 888 \$	3 855 983 \$
	Directeurs des services professionnels	1	1		102 428 \$	81 854 \$
	Cadres supérieurs	111	103		71 714 \$	7 535 965 \$
	Cadres intermédiaires	524	488		59 688 \$	29 593 717 \$
	Ensemble de la mission	682	636	7,4	63 507 \$	41 067 519 \$
PR CH	Hors cadres	3	3		92 631 \$	239 526 \$
	Cadres supérieurs	12	12		70 062 \$	802 431 \$
	Cadres intermédiaires	29	28		53 898 \$	1 484 028 \$
	Ensemble de la mission	44	42	0,5	60 768 \$	2 525 985 \$
PR LD	Hors cadres	58	51		69 081 \$	3 349 710 \$
	Directeurs des services professionnels	4	1		100 218 \$	78 215 \$
	Cadres supérieurs	106	91		59 232 \$	5 485 215 \$
	Cadres intermédiaires	187	144		52 433 \$	7 629 629 \$
	Ensemble de la mission	355	286	3,3	57 678 \$	16 542 769 \$
PR CR	Hors cadres	10	9		70 104 \$	657 660 \$
	Cadres supérieurs	12	11		63 199 \$	742 058 \$
	Cadres intermédiaires	20	17		54 511 \$	917 565 \$
	Ensemble de la mission	42	38	0,4	60 977 \$	2 317 283 \$
RRSSS	Hors cadres	26	24		101 919 \$	2 099 488 \$
	Cadres supérieurs	85	77		91 346 \$	6 181 563 \$
	Cadres intermédiaires	146	139		71 984 \$	10 364 829 \$
	Ensemble de la mission	257	239	2,8	81 153 \$	18 645 880 \$
Ensemble du réseau	Hors cadres	516	491		86 368 \$	42 131 118 \$
	Directeurs des services professionnels	103	75		112 407 \$	7 572 565 \$
	Cadres supérieurs	1 289	1 202		72 952 \$	87 778 071 \$
	Cadres intermédiaires	7 617	6 790		59 154 \$	402 948 318 \$
	Ensemble du réseau	9 525	8 558	100,0	63 120 \$	540 430 072 \$
Ensemble du réseau	CHSGS	3 943	3 587	41,9	62 782 \$	223 357 217 \$
	CHPSY	462	432	5,0	62 123 \$	26 834 788 \$
	CHSLD	1 387	1 152	13,5	60 323 \$	70 223 061 \$
	CLSC	1 555	1 401	16,4	63 847 \$	90 364 655 \$
	CJ	798	747	8,7	64 501 \$	48 550 915 \$
	CR	682	636	7,4	63 507 \$	41 067 519 \$
	PR CH	44	42	0,5	60 768 \$	2 525 985 \$
	PR LD	355	286	3,3	57 678 \$	16 542 769 \$
	PR CR	42	38	0,4	60 977 \$	2 317 283 \$
	RRSSS	257	239	2,8	81 153 \$	18 645 880 \$
	Ensemble du réseau	9 525	8 558	100,0	63 120 \$	540 430 072 \$

3.2 EFFECTIF SELON LE STATUT OCCUPATIONNEL

Plus de 86 % des cadres en emploi le 31 mars 2000 sont à temps complet régulier. De plus, 90 % des cadres à temps partiel sont des cadres intermédiaires.

Le tableau 4 présente la répartition des catégories d'emploi selon le statut occupationnel.

Tableau 4
Répartition de l'effectif par catégorie d'emplois
et selon le statut occupationnel
1999-2000

Catégorie d'emplois	Statut	En emploi	% en emploi	ETC	% ETC
Hors cadres	TCR	494	95,7	477	97,1
	TPR	11	2,1	5	1,0
	TPO	11	2,1	9	1,8
	Total	516	100,0	491	100,0
Directeurs des services professionnels	TCR	57	55,3	56	74,5
	TPR	35	34,0	14	19,0
	TPO	11	10,7	5	6,5
	Total	103	100,0	75	100,0
Cadres supérieurs	TCR	1213	94,1	1 157	96,2
	TPR	51	4,0	27	2,3
	TPO	25	1,9	18	1,5
	Total	1289	100,0	1 202	100,0
Cadres intermédiaires	TCR	6439	84,5	6 098	89,8
	TPR	708	9,3	438	6,5
	TPO	470	6,2	254	3,7
	Total	7617	100,0	6 790	100,0
Ensemble du réseau	TCR	8203	86,1	7 788	91,0
	TPR	805	8,5	485	5,7
	TPO	517	5,4	285	3,3
	Total	9525	100,0	8 558	100,0

3.3 POURCENTAGE DU TEMPS TRAVAILLÉ SELON LE STATUT OCCUPATIONNEL

Dans l'effectif à temps partiel, 21 % des cadres travaillent à moins de 25 % du temps.

Le tableau 5 montre la répartition du temps travaillé par l'effectif cadre selon le statut occupationnel.

Tableau 5
Répartition du temps travaillé par l'effectif cadre par catégorie d'emplois
et selon le statut occupationnel
1999-2000

Catégorie d'emplois	Statut	<=25%		>25% à 75%		> 75% à 100%		Total	
		En emploi	ETC	En emploi	ETC	En emploi	ETC	En emploi	ETC
Hors cadres	TCR	19	2	27	23	448	452	494	477
	TP	1	0	15	8	6	6	22	14
	Total	20	2	42	30	454	458	516	491
Directeurs des services professionnels	TCR	1	0	4	4	52	52	57	56
	TP	13	2	29	14	4	3	46	19
	Total	14	2	33	18	56	55	103	75
Cadres supérieurs	TCR	48	9	89	63	1 076	1 085	1 213	1 157
	TP	14	3	41	22	21	20	76	45
	Total	62	12	130	85	1 097	1 105	1 289	1 202
Cadres intermédiaires	TCR	248	39	500	359	5 691	5 701	6 439	6 098
	TP	252	41	590	350	336	300	1 178	692
	Total	500	80	1 090	709	6 027	6 001	7 617	6 790
Ensemble du réseau	TCR	316	50	620	449	7 267	7 289	8 203	7 788
	TP	280	47	675	394	367	330	1 322	770
	Total	596	97	1 295	843	7 634	7 619	9 525	8 558

3.4 EFFECTIF SELON LE SEXE

Dans l'ensemble du réseau, pour l'effectif cadre en emploi au 31 mars 2000, 57 % des cadres sont des femmes. En ce qui concerne les TCR, la proportion des hommes et des femmes est presque égale, 56 % étant des femmes. Par contre, pour les TP, la proportion des femmes est de 76 %.

Par catégorie de cadres, 76 % des hors cadres, 71 % des directeurs des services professionnels et 54 % des cadres supérieurs sont des hommes, alors que 62 % des cadres intermédiaires sont des femmes.

Le tableau 6 fait état de la répartition de l'effectif cadre selon le sexe, la catégorie d'emplois et le statut occupationnel.

Tableau 6
Répartition en pourcentage des cadres selon le sexe et le statut occupationnel
1999-2000

Catégorie d'emplois	Sexe	TCR				TP				Total			
		En emploi	%	ETC	%	En emploi	%	ETC	%	En emploi	%	ETC	%
Hors cadres	Masculin	363	77	352	77	8	53	6	53	371	76	358	76
	Féminin	110	23	106	23	7	47	5	47	117	24	111	24
	Inconnu	21		19		7		3		28		23	
	Total	494	100	477	100	22	100	14	100	516	100	491	100
Directeurs des services professionnels	Masculin	39	72	39	74	27	69	11	63	66	71	50	71
	Féminin	15	28	14	26	12	31	6	37	27	29	20	29
	Inconnu	3		3		7		2		10		5	
	Total	57	100	56	100	46	100	19	100	103	100	75	100
Cadres supérieurs	Masculin	624	54	598	54	34	55	20	52	658	54	618	54
	Féminin	542	46	512	46	28	45	19	48	570	46	531	46
	Inconnu	47		46		14		6		61		52	
	Total	1 213	100	1 157	100	76	100	45	100	1 289	100	1 202	100
Cadres intermédiaires	Masculin	2 466	40	2 356	40	216	20	127	20	2 682	37	2 483	38
	Féminin	3 730	60	3 510	60	856	80	512	80	4 586	63	4 022	62
	Inconnu	243		232		106		53		349		285	
	Total	6 439	100	6 098	100	1 178	100	692	100	7 617	100	6 790	100
Ensemble du réseau	Masculin	3 492	44	3 346	45	285	24	163	23	3 777	42	3 509	43
	Féminin	4 397	56	4 142	55	903	76	542	77	5 300	58	4 684	57
	Inconnu	314		300		134		65		448		365	
	Total	8 203	100	7 788	100	1 322	100	770	100	9 525	100	8 558	100

3.5 EFFECTIF ET ÂGE MOYEN AU 31 MARS

Dans l'ensemble du réseau, l'âge moyen des cadres en emploi au 31 mars 2000 est de 48 ans.

En moyenne, les hors cadres ont 51,6 ans, les directeurs des services professionnels 50,3 ans, les cadres supérieurs 48,6 ans et les cadres intermédiaires ont 47,6 ans.

Le tableau 7 présente l'âge moyen des cadres selon la catégorie d'emplois, le groupe d'âge et le statut occupationnel.

Tableau 7
Âge moyen de l'effectif réparti par catégorie d'emplois selon le groupe d'âge et le statut occupationnel
au 31 mars 2000

Catégorie d'emplois	Groupe d'âge	TCR			TPR			TPO			Total		
		En emploi	ETC	Age moyen	En emploi	ETC	Age moyen	En emploi	ETC	Age moyen	En emploi	ETC	Age moyen
Hors cadres	Inconnu	22	19		5	2		2	1		29	23	
	25-29	1	1	26,9	-	-	-	-	-	-	1	1	26,90
	30-34	4	4	32,7	-	-	-	-	-	-	4	4	32,71
	35-39	13	13	37,2	-	-	-	-	-	-	13	13	37,22
	40-44	30	28	42,8	1	0	44,7	-	-	-	31	29	42,84
	45-49	119	113	47,8	-	-	-	3	2	47,9	122	115	47,84
	50-54	182	173	52,5	2	1	53,0	3	3	52,4	187	176	52,46
	55-59	100	99	56,9	3	1	56,3	3	3	57,0	106	103	56,87
	60-64	17	20	62,1	-	-	-	-	0	-	17	20	62,08
	65 et plus	6	7	68,0	-	-	-	-	0	-	6	7	68,04
Total	494	477	51,5	11	5	53,2	11	9	52,4	516	491	51,55	
Directeurs des services professionnels	Inconnu	3	3		4	1		3	1		10	5	
	30-34	-	-	-	-	-	-	1	0	34,3	1	0	34,34
	35-39	3	3	39,1	4	1	38,6	1	1	35,1	8	5	38,37
	40-44	5	5	43,2	4	2	41,4	4	2	42,6	13	9	42,45
	45-49	17	15	47,5	8	3	47,7	1	1	48,8	26	19	47,62
	50-54	12	11	52,0	7	3	51,5	-	-	-	19	14	51,80
	55-59	9	10	56,5	2	1	57,4	1	1	59,4	12	12	56,88
	60-64	6	7	61,9	5	2	61,5	-	-	-	11	8	61,71
	65 et plus	2	2	68,4	1	1	67,7	-	-	-	3	3	68,19
	Total	57	56	51,5	35	14	50,1	11	5	43,5	103	75	50,34
Cadres supérieurs	Inconnu	47	46		13	6		1	0		61	52	
	25-29	2	2	29,4	-	-	-	-	-	-	2	2	29,38
	30-34	13	12	33,4	2	1	31,7	-	-	-	15	13	33,15
	35-39	76	69	38,2	4	3	37,6	3	2	38,2	83	74	38,18
	40-44	203	192	42,8	10	5	42,8	5	4	42,8	218	201	42,83
	45-49	359	341	47,6	5	2	47,5	7	5	47,1	371	347	47,57
	50-54	380	357	52,4	13	7	52,5	4	4	52,2	397	368	52,43
	55-59	126	129	56,7	1	1	55,4	4	3	56,5	131	133	56,71
	60-64	6	7	62,4	3	1	62,1	1	1	62,8	10	9	62,35
	65 et plus	1	1	71,0	-	-	-	-	-	-	1	1	71,02
Total	1 213	1 157	48,6	51	27	47,5	25	18	48,2	1 289	1 202	48,57	

Tableau 7 (suite)
Âge moyen de l'effectif réparti par catégorie d'emplois selon le groupe d'âge et le statut occupationnel
au 31 mars 2000

Catégorie d'emplois	Groupe d'âge	TCR			TPR			TPO			Total		
		En emploi	ETC	Age moyen	En emploi	ETC	Age moyen	En emploi	ETC	Age moyen	En emploi	ETC	Age moyen
Cadres intermédiaires	Inconnu	243	232		37	19		68	34		348	285	
	20-24	2	1	23,5	2	1	24,3	3	0	23,1	7	1	23,5
	25-29	31	26	28,2	9	6	28,0	14	6	28,7	54	39	28,3
	30-34	138	124	33,2	42	28	32,9	27	15	32,3	207	167	33,0
	35-39	537	495	37,9	82	48	37,8	65	32	37,4	684	576	37,8
	40-44	1 280	1 189	42,7	104	65	42,4	97	52	42,8	1 481	1 306	42,7
	45-49	1 767	1 680	47,6	122	78	47,6	79	43	47,4	1 968	1 801	47,6
	50-54	1 703	1 605	52,4	192	118	52,6	72	44	52,6	1 967	1 767	52,4
	55-59	666	659	56,6	99	64	56,4	29	21	56,9	794	744	56,6
	60-64	57	67	61,6	18	12	62,2	12	5	62,1	87	84	61,8
65 et plus	15	19	69,5	1	1	67,9	4	1	69,8	20	20	69,4	
Total	6 439	6 098	47,8	708	438	47,5	470	254	45,1	7 617	6 790	47,6	
Ensemble du réseau	Inconnu	315	301		59	29		74	36		448	365	
	20-24	2	1	23,5	2	1	24,3	3	0	23,1	7	1	23,5
	25-29	34	29	28,3	9	6	28,0	14	6	28,7	57	42	28,3
	30-34	155	141	33,2	44	29	32,8	28	15	32,4	227	185	33,0
	35-39	629	580	37,9	90	52	37,9	69	35	37,4	788	667	37,9
	40-44	1 518	1 414	42,7	119	73	42,4	106	58	42,8	1 743	1 545	42,7
	45-49	2 262	2 149	47,6	135	83	47,6	90	51	47,4	2 487	2 283	47,6
	50-54	2 277	2 146	52,4	214	129	52,5	79	51	52,5	2 570	2 325	52,4
	55-59	901	898	56,7	105	67	56,5	37	27	56,9	1 043	992	56,6
	60-64	86	101	61,7	26	15	62,0	13	6	62,2	125	121	61,8
65 et plus	24	29	69,1	2	1	67,8	4	1	69,8	30	31	69,1	
Total	8 203	7 788	48,2	805	485	47,6	517	285	45,4	9 525	8 558	47,98	

3.6 EFFECTIF ET MOYENNE DES ANNÉES DE SERVICE

Dans l'ensemble du réseau, la moyenne des années de service des cadres est de 15,2 ans. Elle est de 12,7 ans pour les hors cadres, de 6,2 ans pour les directeurs des services professionnels, de 12,6 ans pour les cadres supérieurs et enfin de 15,9 ans pour les cadres intermédiaires.

Par catégorie d'emplois, les moyennes des années de service sont celles apparaissant au tableau 8.

Tableau 8

Répartition de l'effectif cadre selon les années de service et le statut occupationnel
au 31 mars 2000

Catégorie d'emplois	Groupe d'années	TCR			TPR			TPO			Total		
		En emploi	ETC	Année	En emploi	ETC	Année	En emploi	ETC	Année	En emploi	ETC	Année
Hors cadres	Inconnu	24	21	-	5	2	-	2	1	-	31	25	-
	> 0 et < 1	22	13	0,6	3	1	0,8	4	2	0,5	29	16	0,6
	>= 1 et < 2	25	24	1,6	1	0	2,0	-	0	-	26	25	1,6
	>= 2 et < 5	66	65	2,9	-	-	-	1	1	2,9	67	66	2,9
	>= 5 et < 10	87	85	7,6	-	-	-	1	1	6,9	88	86	7,6
	>= 10 et < 15	93	92	12,6	-	-	-	2	2	13,8	95	94	12,6
	>= 15 et < 20	69	68	17,7	-	-	-	-	-	-	69	68	17,7
	>= 20 et < 25	57	58	22,5	2	1	24,0	-	-	-	59	59	22,5
	>= 25 et < 30	40	37	27,2	-	-	-	1	1	27,5	41	38	27,2
	30 et plus	11	13	33,6	-	-	-	-	-	-	11	13	33,6
Total		494	477	12,8	11	5	8,7	11	9	7,5	516	491	12,7
Directeurs des services professionnels	Inconnu	3	3	-	4	1	-	3	1	-	10	5	-
	> 0 et < 1	7	5	0,7	4	1	0,6	3	1	0,6	14	8	0,6
	>= 1 et < 2	7	7	1,4	5	3	1,4	1	1	1,5	13	10	1,4
	>= 2 et < 5	14	15	3,1	5	2	2,9	1	1	3,6	20	18	3,1
	>= 5 et < 10	12	12	6,7	10	3	6,6	3	2	7,9	25	17	6,8
	>= 10 et < 15	9	9	12,5	2	1	11,2	-	-	-	11	9	12,3
	>= 15 et < 20	3	3	16,5	5	2	16,8	-	-	-	8	5	16,7
	>= 20 et < 25	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
	>= 25 et < 30	2	2	25,8	-	-	-	-	-	-	2	2	25,8
	30 et plus	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total		57	56	6,5	35	14	6,3	11	5	3,8	103	75	6,2
Cadres supérieurs	Inconnu	48	47	-	13	6	-	1	0	-	62	53	-
	> 0 et < 1	84	44	0,5	5	2	0,6	9	5	0,5	98	51	0,5
	>= 1 et < 2	63	65	1,5	2	1	1,7	4	3	1,5	69	69	1,5
	>= 2 et < 5	103	109	3,3	9	6	3,1	6	6	2,7	118	120	3,2
	>= 5 et < 10	243	239	7,6	10	5	7,7	2	2	7,1	255	246	7,6
	>= 10 et < 15	234	224	12,3	5	2	12,2	1	1	10,4	240	227	12,3
	>= 15 et < 20	150	144	17,4	3	2	16,8	1	0	17,8	154	147	17,4
	>= 20 et < 25	160	156	22,5	3	2	21,7	1	1	22,9	164	158	22,5
	>= 25 et < 30	91	92	27,1	1	1	25,0	-	-	-	92	93	27,1
	30 et plus	37	38	32,2	-	-	-	-	-	-	37	38	32,2
Total		1 213	1 157	12,9	51	27	8,2	25	18	3,8	1 289	1 202	12,6

Tableau 8 (suite)
Répartition de l'effectif cadre selon les années de service et le statut occupationnel
au 31 mars 2000

Catégorie d'emplois	Groupe d'années	TCR			TPR			TPO			Total		
		En emploi	ETC	Année	En emploi	ETC	Année	En emploi	ETC	Année	En emploi	ETC	Année
Cadres intermédiaires	Inconnu	275	262	-	42	23	-	68	34	-	385	319	-
	> 0 et < 1	281	157	0,5	48	18	0,5	109	38	0,5	438	213	0,5
	>= 1 et < 2	227	226	1,5	41	26	1,5	72	47	1,6	340	299	1,5
	>= 2 et < 5	321	324	3,1	37	19	3,6	66	38	3,1	424	382	3,2
	>= 5 et < 10	837	811	7,8	134	84	7,8	55	25	7,4	1 026	920	7,8
	>= 10 et < 15	1 094	1 037	12,4	146	94	12,3	45	27	12,2	1 285	1 158	12,4
	>= 15 et < 20	889	853	17,8	89	62	17,6	16	12	18,6	994	927	17,8
	>= 20 et < 25	1 149	1 094	22,6	70	46	22,7	25	18	22,4	1 244	1 158	22,6
	>= 25 et < 30	879	850	27,3	62	41	27,4	9	9	27,7	950	900	27,3
	30 et plus	487	483	32,6	39	26	32,0	5	5	33,4	531	514	32,6
Total		6 439	6 098	16,7	708	438	13,8	470	254	6,5	7 617	6 790	15,9
Ensemble du réseau	Inconnu	350	333	-	64	33	-	74	36	-	488	402	-
	> 0 et < 1	394	218	0,5	60	22	0,6	125	47	0,5	579	288	0,5
	>= 1 et < 2	322	322	1,5	49	30	1,5	77	51	1,6	448	404	1,5
	>= 2 et < 5	504	513	3,1	51	27	3,4	74	46	3,1	629	586	3,2
	>= 5 et < 10	1 179	1 146	7,7	154	92	7,7	61	30	7,4	1 394	1 268	7,7
	>= 10 et < 15	1 430	1 362	12,4	153	97	12,3	48	30	12,2	1 631	1 488	12,4
	>= 15 et < 20	1 111	1 069	17,7	97	67	17,5	17	12	18,6	1 225	1 148	17,7
	>= 20 et < 25	1 366	1 308	22,6	75	49	22,7	26	19	22,4	1 467	1 376	22,6
	>= 25 et < 30	1 012	981	27,2	63	42	27,4	10	10	27,7	1 085	1 033	27,2
	30 et plus	535	535	32,6	39	26	32,0	5	5	33,4	579	565	32,6
Total		8 203	7 788	15,9	805	485	13,1	517	285	6,3	9 525	8 558	15,2

3.7 EFFECTIF ET TAUX DE ROULEMENT

Dans l'ensemble du réseau, le taux de roulement des cadres à temps complet est de 7,8 %. Il est de 12,1 % pour les employés à temps partiel. En ce qui concerne le taux de roulement des cadres TCR, il est de 6,6 % pour les hors cadres, 7,2 % pour les directeurs des services professionnels et 7,9 % pour les cadres supérieurs et pour les cadres intermédiaires.

Pour ce qui est du nombre de départs et du nombre d'arrivées, nous observons que pour les TCR, les départs excèdent de 224 les arrivées, et que, pour les TP, ils dépassent de 6 les arrivées.

Le tableau 9 montre le taux de roulement de l'ensemble de l'effectif cadre par catégorie d'emplois et par statut occupationnel.

Le tableau 10 présente le taux de roulement sous l'angle des missions d'établissements, alors que le tableau 11 le fait de façon plus détaillée par catégorie d'emplois.

Tableau 9
Taux de roulement de l'ensemble de l'effectif
par catégorie d'emplois et selon le statut occupationnel
1999-2000

Catégorie d'emplois		En emploi en début de période	Nombre d'arrivées	Nombre de départs	En emploi en fin de période	Taux de roulement
Hors cadres	TCR	504	23	33	494	6,6
	TPR	8	3	-	11	-
	TPO	10	4	3	11	28,6
		522	30	36	516	6,9
Directeurs des services professionnels	TCR	54	7	4	57	7,2
	TPR	33	4	2	35	5,9
	TPO	9	3	1	11	10,0
		96	14	7	103	7,0
Cadres supérieurs	TCR	1 225	84	96	1 213	7,9
	TPR	49	5	3	51	6,0
	TPO	23	9	7	25	29,2
		1 297	98	106	1 289	8,2
Cadres intermédiaires	TCR	6 644	310	515	6 439	7,9
	TPR	747	55	94	708	12,9
	TPO	449	142	121	470	26,3
		7 840	507	730	7 617	9,4
Ensemble du réseau	TCR	8 427	424	648	8 203	7,8
	TPR	837	67	99	805	12,1
	TPO	491	158	132	517	26,2
		9 755	649	879	9 525	9,1

Tableau 10
Taux de roulement de l'ensemble de l'effectif
par mission d'établissements et selon le statut occupationnel
1999-2000

Mission d'établissements		En emploi en début de période	Nombre d'arrivées	Nombre de départs	En emploi en fin de période	Taux de roulement
CHSGS	TCR	3 550	146	265	3 431	7,6
	TPR	334	26	32	328	9,7
	TPO	178	51	45	184	24,9
		4 062	223	342	3 943	8,5
CHPSY	TCR	440	8	30	418	7,0
	TPR	39	1	3	37	7,9
	TPO	10	-	3	7	35,3
		489	9	36	462	7,6
CHSLD	TCR	1 013	63	91	985	9,1
	TPR	248	18	42	224	17,8
	TPO	168	57	47	178	27,2
		1 429	138	180	1 387	12,8
CLSC	TCR	1 375	112	126	1 361	9,2
	TPR	113	10	12	111	10,7
	TPO	74	28	19	83	24,2
		1 562	150	157	1 555	10,1
CJ	TCR	804	21	59	766	7,5
	TPR	10	-	-	10	-
	TPO	21	2	1	22	4,7
		835	23	60	798	7,3
CR	TCR	666	29	34	661	5,1
	TPR	12	-	-	12	-
	TPO	8	2	1	9	11,8
		686	31	35	682	5,1
PR CH	TCR	40	-	1	39	2,5
	TPR	5	2	2	5	40,0
	TPO	6	-	6	-	200,0
		51	2	9	44	18,9
PR LD	TCR	254	27	23	258	9,0
	TPR	68	7	7	68	10,3
	TPO	21	14	6	29	24,0
		343	48	36	355	10,3
PR CR	TCR	34	2	1	35	2,9
	TPR	6	-	-	6	-
	TPO	-	1	-	1	-
		40	3	1	42	2,4
RRSSS	TCR	251	16	18	249	7,2
	TPR	2	3	1	4	33,3
	TPO	5	3	4	4	88,9
		258	22	23	257	8,9
Ensemble du réseau	TCR	8 427	424	648	8 203	7,8
	TPR	837	67	99	805	12,1
	TPO	491	158	132	517	26,2
		9 755	649	879	9 525	9,1

Tableau 11
Taux de roulement par mission d'établissements
selon la catégorie d'emplois et le statut occupationnel
1999-2000

Mission	Catégorie	Statut	En emploi en début de période	Nombre d'arrivées	Nombre de départs	En emploi en fin de période	Taux de roulement
CHSGS	Hors cadres	TCR	99	4	7	96	7,2
		TPR	0	1	0	1	0,0
		TPO	3	2	0	5	0,0
		Total	102	7	7	102	6,9
	Directeurs des services professionnels	TCR	44	6	1	49	2,2
		TPR	8	1	1	8	12,5
		TPO	3	1	1	3	33,3
		Total	55	8	3	60	5,2
	Cadres supérieurs	TCR	357	15	30	342	8,6
		TPR	14	0	1	13	7,4
		TPO	12	1	5	8	50,0
		Total	383	16	36	363	9,7
Cadres intermédiaires	TCR	3 050	121	227	2 944	7,6	
	TPR	312	24	30	306	9,7	
	TPO	160	47	39	168	23,8	
	Total	3 522	192	296	3 418	8,5	
Total CHSGS			4 062	223	342	3 943	8,5
CHPSY	Hors cadres	TCR	9	0	2	7	25,0
		TPR					
		TPO					
		Total	9	0	2	7	25,0
	Directeurs des services professionnels	TCR	4	1	2	3	57,1
		TPR	3	0	0	3	0,0
		TPO					
		Total	7	1	2	6	30,8
	Cadres supérieurs	TCR	42	2	3	41	7,2
		TPR					
		TPO					
		Total	42	2	3	41	7,2
Cadres intermédiaires	TCR	385	5	23	367	6,1	
	TPR	36	1	3	34	8,6	
	TPO	10	0	3	7	35,3	
	Total	431	6	29	408	6,9	
Total CHPSY			489	9	36	462	7,6

Tableau 11 (suite)

**Taux de roulement par mission d'établissements
selon la catégorie d'emplois et le statut occupationnel
1999-2000**

Mission	Catégorie	Statut	En emploi en début de période	Nombre d'arrivées	Nombre de départs	En emploi en fin de période	Taux de roulement
CHSLD	Hors cadres	TCR	65	3	4	64	6,2
		TPR	1	0	0	1	0,0
		TPO	1	0	0	1	0,0
		Total	67	3	4	66	6,0
	Directeurs des services professionnels	TCR	4	0	1	3	28,6
		TPR	6	2	0	8	0,0
		TPO	2	0	0	2	0,0
		Total	12	2	1	13	8,0
	Cadres supérieurs	TCR	164	18	13	169	7,8
		TPR	4	0	1	3	28,6
		TPO	2	2	0	4	0,0
		Total	170	20	14	176	8,1
	Cadres intermédiaires	TCR	780	42	73	749	9,5
		TPR	237	16	41	212	18,3
		TPO	163	55	47	171	28,1
		Total	1 180	113	161	1 132	13,9
	Total CHSLD			1 429	138	180	1 387
CLSC	Hors cadres	TCR	177	9	13	173	7,4
		TPR	1	0	0	1	0,0
		TPO	4	2	1	5	22,2
		Total	182	11	14	179	7,8
	Directeurs des services professionnels	TCR	2	0	0	2	0,0
		TPR	13	1	1	13	7,7
		TPO	2	2	0	4	0,0
		Total	17	3	1	19	5,6
	Cadres supérieurs	TCR	277	24	23	278	8,3
		TPR	3	4	0	7	0,0
		TPO	2	5	0	7	0,0
		Total	282	33	23	292	8,0
	Cadres intermédiaires	TCR	919	79	90	908	9,9
		TPR	96	5	11	90	11,8
		TPO	66	19	18	67	27,1
		Total	1 081	103	119	1 065	11,1
	Total CLSC			1 562	150	157	1 555

Tableau 11 (suite)
Taux de roulement par mission d'établissements
selon la catégorie d'emplois et le statut occupationnel
1999-2000

Mission	Catégorie	Statut	En emploi en début de période	Nombre d'arrivées	Nombre de départs	En emploi en fin de période	Taux de roulement	
CJ	Hors cadres	TCR	19	2	2	19	10,5	
		TPR						
		TPO						
		Total	19	2	2	19	10,5	
	Directeurs des services professionnels	TCR						
		TPR						
		TPO						
		Total						
	Cadres supérieurs	TCR	89	5	7	87	8,0	
		TPR	3	0	0	3	0,0	
		TPO	1	0	0	1	0,0	
		Total	93	5	7	91	7,6	
	Cadres intermédiaires	TCR	696	14	50	660	7,4	
TPR		7	0	0	7	0,0		
TPO		20	2	1	21	4,9		
Total		723	16	51	688	7,2		
Total CJ			835	23	60	798	7,3	
CR	Hors cadres	TCR	46	2	2	46	4,3	
		TPR						
		TPO						
		Total	46	2	2	46	4,3	
	Directeurs des services professionnels	TCR						
		TPR						
		TPO	1	0	0	1	0,0	
		Total	1	0	0	1	0,0	
	Cadres supérieurs	TCR	107	7	6	108	5,6	
		TPR	1	0	0	1	0,0	
		TPO	2	0	0	2	0,0	
		Total	110	7	6	111	5,4	
	Cadres intermédiaires	TCR	513	20	26	507	5,1	
TPR		11	0	0	11	0,0		
TPO		5	2	1	6	18,2		
Total		529	22	27	524	5,1		
Total CR			686	31	35	682	5,1	

Tableau 11 (suite)

**Taux de roulement par mission d'établissements
selon la catégorie d'emplois et le statut occupationnel
1999-2000**

Mission	Catégorie	Statut	En emploi en début de période	Nombre d'arrivées	Nombre de départs	En emploi en fin de période	Taux de roulement
PR CH	Hors cadres	TCR	2	0	0	2	0,0
		TPR	0	1	0	1	0,0
		TPO	1	0	1	0	200,0
		Total	3	1	1	3	33,3
	Directeurs des services professionnels	TCR					
		TPR					
		TPO					
		Total					
	Cadres supérieurs	TCR	10	0	1	9	10,5
		TPR	3	0	0	3	0,0
		TPO	1	0	1	0	200,0
		Total	14	0	2	12	15,4
	Cadres intermédiaires	TCR	28	0	0	28	0,0
		TPR	2	1	2	1	133,3
		TPO	4	0	4	0	200,0
		Total	34	1	6	29	19,0
Total PR CH			51	2	9	44	18,9
PR LD	Hors cadres	TCR	53	2	3	52	5,7
		TPR	5	1	0	6	0,0
		TPO					
		Total	58	3	3	58	5,2
	Directeurs des services professionnels	TCR					
		TPR	3	0	0	3	0,0
		TPO	1	0	0	1	0,0
		Total	4	0	0	4	0,0
	Cadres supérieurs	TCR	86	6	7	85	8,2
		TPR	19	0	1	18	5,4
		TPO	2	1	0	3	0,0
		Total	107	7	8	106	7,5
	Cadres intermédiaires	TCR	115	19	13	121	11,0
		TPR	41	6	6	41	14,6
		TPO	18	13	6	25	27,9
		Total	174	38	25	187	13,9
Total PR LD			343	48	36	355	10,3

Tableau 11 (suite)
Taux de roulement par mission d'établissements
selon la catégorie d'emplois et le statut occupationnel
1999-2000

Mission	Catégorie	Statut	En emploi en début de période	Nombre d'arrivées	Nombre de départs	En emploi en fin de période	Taux de roulement
PR CR	Hors cadres	TCR	9	0	0	9	0,0
		TPR	1	0	0	1	0,0
		TPO					
		Total	10	0	0	10	0,0
	Directeurs des services professionnels	TCR					
		TPR					
		TPO					
		Total					
	Cadres supérieurs	TCR	12	0	1	11	8,7
		TPR	1	0	0	1	0,0
TPO							
Total		13	0	1	12	8,0	
Cadres intermédiaires	TCR	13	2	0	15	0,0	
	TPR	4	0	0	4	0,0	
	TPO	0	1	0	1	0,0	
	Total	17	3	0	20	0,0	
Total PR CR			40	3	1	42	2,4
RRSSS	Hors cadres	TCR	25	1	0	26	0,0
		TPR					
		TPO	1	0	1	0	200,0
		Total	26	1	1	26	3,8
	Directeurs des services professionnels	TCR					
		TPR					
		TPO					
		Total					
	Cadres supérieurs	TCR	81	7	5	83	6,1
		TPR	1	1	0	2	0,0
TPO		1	0	1	0	200,0	
Total		83	8	6	85	7,1	
Cadres intermédiaires	TCR	145	8	13	140	9,1	
	TPR	1	2	1	2	66,7	
	TPO	3	3	2	4	57,1	
	Total	149	13	16	146	10,8	
Total RRSSS			258	22	23	257	8,9

Tableau 11 (suite)

Taux de roulement par mission d'établissements
selon la catégorie d'emplois et le statut occupationnel
1999-2000

Mission	Catégorie	Statut	En emploi en début de période	Nombre d'arrivées	Nombre de départs	En emploi en fin de période	Taux de roulement
Réseau	Hors cadres	TCR	504	23	33	494	6,6
		TPR	8	3	0	11	0,0
		TPO	10	4	3	11	28,6
		Total	522	30	36	516	6,9
Directeurs des services professionnels		TCR	54	7	4	57	7,2
		TPR	33	4	2	35	5,9
		TPO	9	3	1	11	10,0
		Total	96	14	7	103	7,0
Cadres supérieurs		TCR	1 225	84	96	1 213	7,9
		TPR	49	5	3	51	6,0
		TPO	23	9	7	25	29,2
		Total	1 297	98	106	1 289	8,2
Cadres intermédiaires		TCR	6 644	310	515	6 439	7,9
		TPR	747	55	94	708	12,9
		TPO	449	142	121	470	26,3
		Total	7 840	507	730	7 617	9,4
Grand total			9 755	649	879	9 525	9,1

3.8 EFFECTIF ET CLASSES SALARIALES

Dans l'ensemble du réseau, par classe, les pourcentages de l'effectif en ETC sont ceux présentés au tableau 12.

Tableau 12
Répartition de l'effectif et salaire moyen par classe salariale
1999-2000

Classe	Nombre en emploi	ETC	% ETC	Salaire moyen
A	26	10	0,1	98 809 \$
B	15	9	0,1	101 408 \$
C	20	15	0,2	107 501 \$
D	24	21	0,2	112 610 \$
E	9	9	0,1	117 121 \$
F	15	14	0,2	123 549 \$
G	14	14	0,2	127 250 \$
H	7	6	0,1	132 691 \$
02	2	2	0,0	63 251 \$
04	2	1	0,0	37 158 \$
05	48	31	0,4	36 433 \$
06	51	43	0,5	38 628 \$
07	42	36	0,4	41 395 \$
08	70	63	0,7	42 152 \$
09	98	87	1,0	44 972 \$
10	225	199	2,3	47 778 \$
11	364	314	3,7	50 530 \$
12	835	751	8,8	54 081 \$
13	2 029	1 720	20,1	57 104 \$
14	2 319	2 088	24,4	60 860 \$
15	1 322	1 229	14,4	64 147 \$
16	553	518	6,0	68 239 \$
17	468	447	5,2	72 039 \$
18	238	228	2,7	75 685 \$
19	177	171	2,0	80 005 \$
20	173	168	2,0	84 004 \$
21	125	124	1,5	88 870 \$
22	96	91	1,1	93 895 \$
23	61	59	0,7	97 855 \$
24	32	31	0,4	102 816 \$
25	29	27	0,3	108 065 \$
26	8	8	0,1	109 483 \$
27	5	3	0,0	118 083 \$
28	12	11	0,1	106 569 \$
29	7	5	0,1	127 965 \$
30	4	6	0,1	139 493 \$
Ensemble du réseau	9 525	8 558	100,0	63 120 \$

On remarque que près de 83 % des cadres se retrouvent dans les classes 11 à 17. Le salaire moyen du réseau se situe à la classe 15 à 97,1 % du maximum.

En ce qui concerne les hors cadres, par classe, les pourcentages de l'effectif en ETC sont présentés au tableau 13.

Tableau 13
Répartition de l'effectif des hors cadres
et salaire moyen par classe salariale
1999-2000

Classe	Nombre en emploi	ETC	% ETC	Salaire moyen
F	2	1	0,2	120 263 \$
G	-	1	0,2	126 490 \$
09	2	2	0,4	45 888 \$
10	2	2	0,4	50 435 \$
12	1	1	0,2	54 747 \$
13	12	11	2,3	54 600 \$
14	12	10	2,1	62 920 \$
15	13	12	2,5	57 532 \$
16	23	22	4,4	66 552 \$
17	31	28	5,6	71 302 \$
18	31	28	5,7	76 526 \$
19	53	51	10,5	81 097 \$
20	101	97	19,8	84 325 \$
21	64	63	12,9	89 215 \$
22	70	68	13,8	94 293 \$
23	36	35	7,2	97 944 \$
24	15	14	2,9	103 639 \$
25	24	22	4,5	108 139 \$
26	7	7	1,4	109 718 \$
27	3	2	0,5	119 275 \$
28	5	5	1,0	121 521 \$
29	5	4	0,9	131 431 \$
30	4	4	0,8	135 857 \$
Total	516	491	97,4	86 368 \$

Près de 78 % des hors cadres se situent entre la classe 17 et la classe 23. Le salaire moyen se situe à la classe 21 à 95,7 % du maximum.

Pour les directeurs des services professionnels, par classe, les pourcentages de l'effectif en ETC sont présentés au tableau 14.

Tableau 14
Répartition de l'effectif des directeurs des services professionnels et
saire moyen par classe salariale
1999-2000

Classe	Nombre en emploi	ETC	% ETC	Salaire moyen
A	24	9	12,6	99 265 \$
B	14	8	10,4	100 308 \$
C	19	14	19,2	107 679 \$
D	20	17	23,2	112 259 \$
E	6	6	8,6	113 443 \$
F	4	4	5,9	120 263 \$
G	12	11	14,8	127 451 \$
H	4	4	5,3	132 636 \$
Ensemble du réseau	103	75	100,0	112 407 \$

Près de 80 % des directeurs des services professionnels se situent entre la classe A et la classe F. Le salaire moyen se situe à 12 407 \$.

Pour les cadres supérieurs, par classe, les pourcentages de l'effectif en ETC sont décrits au tableau 15.

Tableau 15
Répartition de l'effectif des cadres supérieurs
et salaire moyen par classe salariale
1999-2000

Classe	Nombre en emploi	ETC	% ETC	Salaire moyen
A	2	1	0,1	92 025 \$
B	1	1	0,1	110 000 \$
C	1	0	0,0	102 350 \$
D	2	2	0,2	120 286 \$
E	3	3	0,2	125 248 \$
F	8	8	0,7	126 197 \$
G	2	2	0,2	126 486 \$
H	3	2	0,2	132 800 \$
02	1	1	0,1	97 306 \$
08	1	1	0,1	45 354 \$
09	3	2	0,2	42 322 \$
10	4	3	0,2	46 394 \$
11	6	6	0,5	48 124 \$
12	11	8	0,7	56 979 \$
13	31	27	2,2	56 670 \$
14	91	85	7,1	61 310 \$
15	222	206	17,1	64 665 \$
16	234	214	17,8	68 147 \$
17	273	260	21,6	71 991 \$
18	126	120	9,9	75 471 \$
19	85	84	7,0	79 681 \$
20	58	55	4,6	84 027 \$
21	49	48	4,0	88 647 \$
22	20	19	1,5	94 351 \$
23	22	21	1,7	97 481 \$
24	15	13	1,1	102 873 \$
25	5	5	0,4	107 762 \$
26	1	1	0,1	107 810 \$
27	1	0	0,0	117 792 \$
28	7	5	0,4	88 875 \$
29	1	1	0,0	106 743 \$
Total	1 289	1 202	100,0	72 952 \$

Près de 81 % des cadres supérieurs se situent entre les classes 14 et 19 et le salaire moyen se situe à la classe 17 à 99,98 % du maximum.

Finalement, quant aux cadres intermédiaires, les pourcentages de l'effectif en ETC sont ceux apparaissant au tableau 16.

Tableau 16
Répartition de l'effectif des cadres intermédiaires
et salaire moyen par classe salariale
1999-2000

Classe	Nombre en emploi	ETC	% ETC	Salaire moyen
D	2	2	0,0	107 810 \$
F	1	1	0,0	120 263 \$
02	1	1	0,0	31 011 \$
04	2	1	0,0	37 158 \$
05	48	31	0,5	36 433 \$
06	51	43	0,6	38 628 \$
07	42	36	0,5	41 395 \$
08	69	62	0,9	42 104 \$
09	93	83	1,2	45 013 \$
10	219	195	2,9	47 769 \$
11	358	308	4,5	50 573 \$
12	823	742	10,9	54 047 \$
13	1 986	1 682	24,8	57 128 \$
14	2 216	1 992	29,3	60 830 \$
15	1 087	1 011	14,9	64 120 \$
16	296	283	4,2	68 437 \$
17	164	160	2,4	72 246 \$
18	81	81	1,2	75 710 \$
19	39	35	0,5	79 187 \$
20	14	15	0,2	81 842 \$
21	12	13	0,2	88 030 \$
22	6	5	0,1	86 139 \$
23	3	3	0,0	99 546 \$
24	2	3	0,0	98 260 \$
25	-	0	0,0	107 752 \$
27	1	0	0,0	107 762 \$
28	-	1	0,0	125 175 \$
29	1	0	0,0	91 114 \$
30	-	2	0,0	147 807 \$
Total	7 617	6 790	100,0	59 154 \$

Près de 85 % des cadres intermédiaires se situent entre les classes 11 et 15 et le salaire moyen se situe à la classe 14 à 5,8 % du maximum.

3.9 POSITION DU SALAIRE DE BASE PAR RAPPORT AU MAXIMUM DES CLASSES SALARIALES AU 31 MARS 2001

Ces tableaux présentent la répartition de l'effectif en pourcentage selon le rang décile.

On établit un rang décile en divisant par dix la différence entre le maximum et le minimum d'une classe qui devient l'écart de chaque rang décile.

On remarque qu'au 31 mars 2001, près de 92 % des cadres se retrouvent dans le 10^{ième} décile et plus, le ratio du salaire de base par rapport aux maximums des classes se situe à 0,99 %.

Il faut noter que les cadres ont eu une progression au 1^{er} avril 2000 donc après la période concernée par ces données. Nous avons donc simulé la progression du 1^{er} avril 2000 et également les redressements de 1,5 % au 1^{er} janvier 1999, de 2,5 % au 1^{er} janvier 2000 et de 2,5 % au 1^{er} janvier 2001.

Le tableau 17 présente par catégorie d'emplois le pourcentage de l'effectif au 10^{ième} décile et le ratio sur le maximum.

Tableau 17
Présence des cadres dans le 10ième décile
1999-2000

Catégorie d'emplois	% de l'effectif au 10ième décile	Ratio sur le maximum
Hors cadres	93,31	0,9943
Cadres supérieurs	96,95	0,9931
Cadres intermédiaires	92,37	0,9932
Total ensemble des cadres	92,40	0,9933

Les tableaux 18 à 21 montrent la répartition en pourcentage des cadres à temps complet régulier en emploi à la fin de la période par rang décile, et ce, pour chaque catégorie d'emplois.

Le tableau 22 présente pour chaque titre de fonction le nombre de personnes en emploi, le nombre d'ETC et le salaire moyen.

Tableau 18
Répartition en pourcentage des hors cadres à temps complet régulier en emploi à la fin de la période
(à l'exclusion des classes A à H) par rang décile
1999-2000

Catégorie	Classe	Nombre	Décile 1	Décile 2	Décile 3	Décile 4	Décile 5	Décile 6	Décile 7	Décile 8	Décile 9	Décile 10	Ratio salaire de base sur maximum
	09	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,00	1,0000
	10	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,00	1,0000
	12	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,00	1,0000
	13	10	-	-	10,00	10,00	-	50,00	-	10,00	-	60,00	0,9509
	14	12	-	-	-	-	-	-	-	-	8,33	91,67	0,9964
	15	12	-	-	33,33	-	-	-	-	-	-	66,67	0,9436
	16	21	-	-	-	4,76	-	50,00	4,76	4,76	4,76	76,19	0,9801
	17	29	-	-	3,45	-	-	50,00	3,45	3,45	-	86,21	0,9859
	18	27	-	-	-	-	3,70	-	3,70	-	-	92,59	0,9919
	19	53	-	-	-	-	-	-	-	-	1,89	98,11	0,9993
	20	95	-	-	1,05	-	-	-	-	-	3,16	95,79	0,9968
	21	62	-	-	-	1,61	-	-	-	-	-	98,39	0,9975
	22	70	-	-	-	-	-	-	-	1,43	1,43	97,14	0,9984
	23	36	-	-	2,78	-	2,78	-	-	-	2,78	91,67	0,9911
	24	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,00	1,0000
	25	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,00	0,9998
	26	7	-	-	-	-	-	-	-	14,29	14,29	71,43	0,9872
	27	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,00	1,0000
	28	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,00	1,0000
	29	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,00	1,0000
	30	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,00	1,0000
		493	-	-	1,62	0,61	0,41	0,61	0,61	1,01	1,83	93,31	0,9943

Tableau 19
Répartition en pourcentage des cadres supérieurs à temps complet régulier en emploi à la fin de la période
(à l'exclusion des classes A à H) par rang décile
1999-2000

Classe	Nombre	Décile 1	Décile 2	Décile 3	Décile 4	Décile 5	Décile 6	Décile 7	Décile 8	Décile 9	Décile 10	Ratio salaire de base sur maximum
08	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,00	1,0000
09	3	-	-	-	-	33,33	-	-	-	-	66,67	0,9593
10	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,00	1,0000
11	4	-	-	-	-	-	25,00	-	-	-	75,00	0,9700
12	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,00	1,0000
13	24	-	-	8,33	-	-	4,17	4,17	-	4,17	79,17	0,9768
14	76	-	-	-	-	-	1,32	5,26	1,32	6,58	85,53	0,9910
15	211	-	-	0,47	-	0,47	0,95	1,42	1,42	0,95	94,31	0,9953
16	225	-	-	1,78	0,44	0,89	0,44	0,44	1,78	2,67	91,56	0,9921
17	263	-	-	0,38	0,76	-	0,76	0,38	0,38	1,14	96,20	0,9963
18	125	-	-	2,40	-	0,80	1,60	-	2,40	0,80	92,00	0,9915
19	83	-	-	-	-	-	2,41	1,20	3,61	2,41	90,36	0,9932
20	56	-	-	-	-	-	-	3,57	1,79	8,93	85,71	0,9935
21	47	-	-	-	-	-	2,13	4,26	-	4,26	89,36	0,9932
22	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,00	0,9997
23	21	-	-	-	-	-	-	-	4,76	4,76	90,48	0,9956
24	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,00	0,9995
25	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,00	1,0000
28	1	-	-	100,00	-	-	-	-	-	-	-	0,8307
	1 182	-	-	1,18	0,25	0,68	1,27	1,35	1,69	2,37	96,95	0,9931

Tableau 20
Répartition en pourcentage des cadres intermédiaires à temps complet régulier en emploi à la fin de la période
(à l'exclusion des classes A à H) par rang décile
1999-2000

Classe	Nombre	Décile 1	Décile 2	Décile 3	Décile 4	Décile 5	Décile 6	Décile 7	Décile 8	Décile 9	Décile 10	Ratio salaire de base sur maximum
02	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,00	1,0000
04	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,00	1,0000
05	25	-	-	-	-	-	4,00	-	4,00	-	92,00	0,9940
06	41	-	-	4,88	-	7,32	2,44	2,44	4,88	-	78,05	0,9752
07	35	-	-	-	-	-	-	-	-	2,86	97,14	0,9992
08	65	-	-	4,62	-	7,69	1,54	-	6,15	1,54	78,46	0,9765
09	81	-	-	2,47	1,23	2,47	1,23	3,70	3,70	2,47	82,72	0,9837
10	187	-	-	2,14	1,07	1,07	1,60	0,53	0,53	1,60	91,44	0,9902
11	291	-	-	1,03	0,34	1,37	0,34	1,37	1,03	1,72	92,78	0,9929
12	687	-	-	1,60	0,44	0,73	0,87	1,75	2,62	2,91	89,08	0,9905
13	1 482	-	-	1,15	0,13	0,74	0,88	1,48	1,96	2,02	91,63	0,9927
14	1 937	-	-	1,19	0,46	0,52	0,67	0,98	1,39	1,91	92,88	0,9934
15	1 003	-	-	0,60	0,40	0,30	0,50	0,50	1,00	1,30	95,41	0,9958
16	288	-	-	-	0,35	1,04	0,69	-	0,69	1,04	96,18	0,9966
17	161	-	-	-	0,62	0,62	0,62	-	0,62	0,62	96,89	0,9968
18	80	-	-	-	-	-	1,25	2,50	1,25	-	95,00	0,9959
19	38	-	-	-	-	-	2,63	-	2,63	-	94,74	0,9957
20	13	-	-	-	-	7,69	15,38	-	7,69	-	69,23	0,9713
21	12	-	-	8,33	-	-	-	-	-	8,33	83,33	0,9826
22	6	-	-	-	16,67	-	-	16,67	-	-	66,67	0,9618
23	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,00	1,0000
24	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,00	1,0000
27	1	-	-	-	-	-	-	-	-	100,00	-	0,9757
6 439		-	-	1,12	0,39	0,78	0,81	1,09	1,62	1,83	92,37	0,9932

Tableau 21
Répartition en pourcentage de l'ensemble des cadres à temps complet régulier en emploi à la fin de la période
(à l'exclusion des classes A à H) par rang décile
1999-2000

Classe	Nombre	Décile 1	Décile 2	Décile 3	Décile 4	Décile 5	Décile 6	Décile 7	Décile 8	Décile 9	Décile 10	Ratio salaire de base sur maximum
02	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,00	1,0000
04	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,00	1,0000
05	25	-	-	-	-	-	4,00	-	4,00	-	92,00	0,9940
06	41	-	-	4,88	-	7,32	2,44	2,44	4,88	-	78,05	0,9752
07	35	-	-	-	-	-	-	-	-	2,86	97,14	0,9992
08	66	-	-	4,55	-	7,58	1,52	-	6,06	1,52	78,79	0,9768
09	86	-	-	2,33	1,16	3,49	1,16	3,49	3,49	2,33	82,56	0,9833
10	191	-	-	2,09	1,05	1,05	1,57	0,52	0,52	1,57	91,62	0,9904
11	295	-	-	1,02	0,34	1,36	0,68	1,36	1,02	1,69	92,54	0,9926
12	696	-	-	1,58	0,43	0,72	0,86	1,72	2,59	2,87	89,22	0,9906
13	1 516	-	-	1,32	0,20	0,73	0,99	1,52	1,98	2,04	91,23	0,9922
14	2 025	-	-	1,14	0,44	0,49	0,69	1,14	1,38	2,12	92,59	0,9933
15	1 226	-	-	0,90	0,33	0,33	0,57	0,65	1,06	1,22	94,94	0,9952
16	534	-	-	0,75	0,56	0,94	0,75	0,37	1,31	1,87	93,45	0,9940
17	453	-	-	0,44	0,66	0,22	0,88	0,44	0,66	0,88	95,81	0,9958
18	232	-	-	1,29	-	0,86	1,29	1,29	1,72	0,43	93,10	0,9931
19	174	-	-	-	-	-	1,72	0,57	2,30	1,72	93,68	0,9956
20	164	-	-	0,61	-	0,61	1,22	1,22	1,22	4,88	90,24	0,9936
21	121	-	-	0,83	0,83	-	0,83	1,65	-	2,48	93,39	0,9943
22	93	-	-	-	1,08	-	-	1,08	1,08	1,08	95,70	0,9963
23	60	-	-	1,67	-	1,67	-	-	1,67	3,33	91,67	0,9931
24	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,00	0,9998
25	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,00	0,9998
26	7	-	-	-	-	-	-	-	14,29	14,29	71,43	0,9872
27	4	-	-	-	-	-	-	-	-	25,00	75,00	0,9939
28	5	-	-	20,00	-	-	-	-	-	-	80,00	0,9661
29	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,00	1,0000
30	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,00	1,0000
8 114		-	-	1,13	0,38	0,70	0,84	1,08	1,55	1,91	92,40	0,9933

Tableau 22
Répartition de l'effectif cadre et salaire moyen
par catégorie d'emplois selon le titre d'emploi
1999-2000

Catégorie d'emplois	Code titre	Nom du titre	En emploi	ETC	Salaire moyen
Hors cadres					
	0100	Directeur général	419	400	87 771\$
	0101	Directeur général adjoint	36	34	90 300\$
	0110	Conseiller cadre à la direction générale	61	57	74 175\$
Directeurs des services professionnels					
	0300	Directeur des services professionnels	56	34	109 310\$
	0301	Directeur adjoint des services professionnels	9	7	109 517\$
	0310	Directeur des services professionnels et hospitaliers	37	34	116 176\$
	0311	Directeur adjoint aux services professionnels et hospitaliers	1	1	102 428\$
Cadres supérieurs					
	0102	Adjoint au directeur général	30	27	72 665\$
	0200	Directeur des ressources humaines	150	138	74 074\$
	0201	Directeur adjoint des ressources humaines	16	15	68 074\$
	0210	Directeur des ressources financières	75	73	75 143\$
	0211	Directeur adjoint des ressources financières	8	8	77 849\$
	0220	Directeur des services techniques	46	46	75 560\$
	0221	Directeur adjoint des services techniques	4	4	75 116\$
	0230	Directeur des services administratifs	146	139	69 220\$
	0231	Directeur adjoint des services administratifs	2	2	56 079\$
	0240	Directeur des services techniques et financiers	54	52	73 440\$
	0241	Directeur adjoint des ressources financières et techniques	2	3	73 861\$
	0250	Directeur d'activités d'établissement	18	17	64 997\$
	0299	Directeur (fonction particulière)	147	139	78 591\$
	0300	Directeur des services professionnels	53	40	73 423\$
	0301	Directeur adjoint des services professionnels	1	0	82 034\$
	0310	Directeur des services professionnels et hospitaliers	10	7	101 102\$
	0311	Directeur adjoint aux services professionnels et hospitaliers	2	2	85 505\$
	0312	Adjoint au directeur des services professionnels et hospitaliers	18	15	67 917\$
	0320	Directeur des services de réadaptation	46	42	71 548\$
	0321	Directeur adjoint des services de réadaptation	2	3	65 342\$
	0330	Directeur des services professionnels et de réadaptation	20	19	68 597\$
	0340	Directeur des soins infirmiers	227	216	69 985\$
	0341	Directeur adjoint des soins infirmiers	27	24	71 878\$
	0350	Directeur de la recherche	2	2	94 302\$
	0360	Directeur des services hospitaliers	7	7	78 152\$
	0361	Directeur adjoint des services hospitaliers	2	2	78 293\$
	0370	Directeur de l'administration du ou des programmes	119	110	67 665\$
	0380	Directeur de la protection de la jeunesse	16	14	76 011\$
	0381	Directeur adjoint de la protection de la jeunesse	10	9	59 915\$
	0390	Directeur de la santé publique	16	14	125 524\$
	0391	Directeur adjoint de la santé publique	2	2	68 226\$
	0400	Directeur de l'administration des programmes sociaux	10	9	71 450\$
	0401	Directeur adjoint de l'administration des programmes sociaux	1	1	69 064\$

Tableau 22 (suite)
Répartition de l'effectif cadre et salaire moyen
par catégorie d'emplois selon le titre d'emploi
1999-2000

Catégorie d'emplois	Code titre	Nom du titre	En emploi	ETC	Salaire moyen
Cadres intermédiaires					
	0000	Autres - intermédiaire	1 007	972	61 110\$
	0202	Adjoint au directeur des ressources humaines	6	6	73 480\$
	0212	Adjoint au directeur des ressources financières	4	4	74 563\$
	0222	Adjoint au directeur des services techniques	4	5	60 512\$
	0232	Adjoint au directeur des services administratifs	2	2	61 914\$
	0302	Adjoint au directeur des services professionnels	15	15	68 695\$
	0322	Adjoint au directeur des services de réadaptation	2	2	71 309\$
	0332	Adjoint au directeur des services professionnels et réadaptation	1	1	69 064\$
	0342	Adjoint au directeur des soins infirmiers	24	23	65 581\$
	0362	Adjoint au directeur des services hospitaliers	2	2	67 550\$
	0372	Adjoint au directeur de l'administration du ou des programmes	10	9	64 455\$
	0382	Adjoint au directeur de la protection de la jeunesse	2	2	69 145\$
	0402	Adjoint au directeur de l'administration des programmes sociaux	3	3	66 121\$
	0500	Adjoint administratif (C.L.S.C.)	46	41	57 974\$
	0511	Chef de services administratifs	16	15	55 701\$
	0512	Chef de programmes à la clientèle	95	80	59 050\$
	0513	Chef du service d'hôpital de jour	5	5	56 027\$
	0515	Chef d'unité de soins infirmiers	728	664	58 222\$
	0516	Chef d'unité de soins spécialisés	422	399	62 012\$
	0518	Chef des services de réadaptation en centre jeunesse	0	4	60 419\$
	0519	Chef de programmes (C.L.S.C.)	5	11	57 359\$
	0525	Chef des services sociaux en centres hospitaliers et jeunesse	133	122	62 500\$
	0527	Chef du service d'orthophonie	8	7	64 788\$
	0531	Chef du service d'activités récréatives	8	7	59 720\$
	0534	Chef du service d'ergothérapie	14	13	61 561\$
	0535	Chef du service de psychologie	13	12	65 138\$
	0536	Chef du service de physiothérapie	20	19	62 146\$
	0537	Chef du service de réadaptation	243	223	60 087\$
	0538	Chef du service du centre de jour	40	37	55 264\$
	0539	Chef du service de génie biomédical	17	17	60 867\$
	0542	Chef du service d'imagerie médicale	52	51	54 500\$
	0543	Chef du service en médecine nucléaire	7	6	52 061\$
	0544	Chef du service d'électrophysiologie	10	9	54 572\$
	0545	Chef du service d'inhalothérapie	31	27	52 163\$
	0546	Chef du service des consultations externes	8	8	59 705\$
	0547	Chef du service des consultations externes psychiatriques	5	5	61 006\$
	0548	Chef du service de centrale de distribution	17	16	52 293\$
	0550	Chef du service d'accueil	31	28	52 460\$
	0552	Chef du service des archives	62	60	52 181\$
	0553	Chef du service des bénévoles en milieu hospitalier	23	20	49 851\$
	0555	Chef du service de nutrition clinique	18	16	61 464\$
	0556	Chef du service de diététique	64	59	61 815\$
	0558	Chef du service d'alimentation	94	86	53 436\$

Tableau 22 (suite)
Répartition de l'effectif cadre et salaire moyen
par catégorie d'emplois selon le titre d'emploi
1999-2000

Catégorie d'emplois	Code titre	Nom du titre	En emploi	ETC	Salaire moyen
Cadres intermédiaires					
	0560	Chef du service des ressources humaines	66	60	61 770\$
	0561	Chef du service de santé	14	12	58 376\$
	0562	Chef d'activités de soir, de nuit, de fin de semaine et congé férié	163	91	54 572\$
	0567	Chef d'activités de santé et sécurité au travail	28	26	60 379\$
	0570	Chef du service des ressources financières	77	69	60 206\$
	0571	Chef du service de comptabilité	66	64	58 611\$
	0573	Chef du service d'informatique	33	32	62 602\$
	0575	Chef du service d'approvisionnement	56	55	56 525\$
	0576	Chef du service des achats	11	11	52 478\$
	0577	Chef du service d'entreposage	9	9	45 732\$
	0578	Chef du service des télécommunications	14	14	51 856\$
	0579	Chef du service de la paie	30	26	53 976\$
	0580	Chef du service des installations matérielles	70	67	54 860\$
	0581	Chef du service du fonctionnement des installations	10	10	52 950\$
	0582	Chef du service d'entretien sanitaire	47	43	50 401\$
	0584	Chef du service de buanderie-lingerie	15	14	50 785\$
	0589	Chef du service de sécurité	14	14	52 864\$
	0590	Chef des services techniques	94	90	55 469\$
	0599	Chef de services (fonction particulière)	426	406	59 751\$
	0655	Chef de secteur de nutrition clinique	4	4	58 124\$
	0656	Chef de secteur de production alimentaire	50	47	49 596\$
	0657	Chef de secteur de distribution alimentaire	35	31	48 177\$
	0680	Chef de secteur des installations matérielles	27	27	48 832\$
	0682	Chef de secteur d'entretien sanitaire	66	57	40 209\$
	0685	Chef de section d'alimentation	42	27	36 818\$
	0699	Chef de secteur (fonction particulière)	165	150	53 137\$
	0700	Conseiller en santé et sécurité du travail	30	28	60 407\$
	0704	Conseiller en communication	6	6	63 687\$
	0705	Conseiller en relations de travail	23	22	61 961\$
	0706	Conseiller en dotation	14	13	57 809\$
	0707	Conseiller en avantages sociaux	6	6	59 917\$
	0708	Conseiller en développement des ressources humaines	31	30	61 089\$
	0709	Conseiller en gestion financière	53	51	59 095\$
	0710	Conseiller en évaluation de la qualité des soins	26	26	59 253\$
	0711	Conseiller en gestion des programmes sociaux	14	13	63 836\$
	0712	Conseiller en gestion des programmes	56	54	61 651\$
	0714	Conseiller clinicien en soins infirmiers	48	45	59 877\$
	0715	Conseiller en gestion des ressources humaines	127	114	59 382\$
	0716	Conseiller en budgétisation	7	7	59 461\$
	0717	Conseiller en procédés administratifs	7	4	59 104\$
	0718	Conseiller en activités cliniques	23	20	56 742\$
	0719	Conseiller en planification et programmation	6	6	61 998\$
	0720	Conseiller aux établissements	2	2	61 238\$

Tableau 22 (suite)
Répartition de l'effectif cadre et salaire moyen
par catégorie d'emplois selon le titre d'emploi
1999-2000

Catégorie d'emplois	Code titre	Nom du titre	En emploi	ETC	Salaire moyen
Cadres intermédiaires					
	0798	Technicien en administration	3	3	45 710\$
	0799	Conseiller (fonction particulière)	221	199	62 878\$
	0800	Coordonnateur activités soir, nuit, fin semaine et congé férié	735	453	56 714\$
	0801	Coordonnateur d'unités de soins infirmiers	123	97	56 363\$
	0803	Coordonnateur médical à l'urgence	2	1	98 381\$
	0804	Chef de l'administration des programmes (C.L.S.C.)	266	244	61 551\$
	0816	Coordonnateur d'unités de soins infirmiers spécialisés	41	40	66 110\$
	0818	Coordonnateur des services de réadaptation en centre jeunesse	12	11	66 698\$
	0819	Coordonnateur ou chef de service de biologie médicale	40	35	54 804\$
	0820	Coordonnateur ou chef en réadaptation - déficience physique	63	59	61 838\$
	0821	Coordonnateur ou chef en réadaptation - déficience intellectuelle	149	139	58 514\$
	0822	Coordonnateur ou chef en réadaptation - (alcooliques - toxicomanes)	14	12	61 586\$
	0823	Coordonnateur d'activités d'établissement	96	90	59 073\$
	0825	Coordonnateur des services sociaux	17	17	65 941\$
	0842	Coordonnateur des services d'imagerie médicale	14	13	61 556\$
	0899	Coordonnateur (fonction particulière)	393	366	66 436\$

3.10 AUTRES ÉLÉMENTS DE RÉMUNÉRATION

Les tableaux 23 à 25 listent les montants figurant au fichier de paie pour chacun des éléments de rémunération ainsi que le nombre de personnes qui ont reçu un montant. À titre d'exemple, au tableau 23, on retrouve un montant de 9,3 millions de dollars pour l'assurance salaire avec 1 013 TCR en emploi qui y ont eu recours.

Tableau 23
Données relatives aux autres rémunérations versées aux cadres à temps complet régulier (TCR) par catégorie d'emplois,
par type de rémunération et selon la catégorie d'emplois
1999-2000

Autres rémunérations	Catégorie d'emplois									
	Hors cadres		Directeurs des services professionnels		Cadres supérieurs		Cadres intermédiaires		Total	
	Montant	Nombre	Montant	Nombre	Montant	Nombre	Montant	Nombre	Montant	Nombre
Temps supplémentaire	187 397	73	46 842	20	870 362	286	5 571 718	2 258	6 676 319	2 637
Prime d'ancienneté	325	1	-	-	17 884	5	47 115	36	65 324	42
Prime de disparité	114 565	14	6 588	2	215 819	34	694 735	107	1 031 707	157
Prime de perfectionnement	1 265	2	-	-	2 273	5	51 377	29	54 914	36
Prime en psychiatrie	26	1	-	-	178	1	8 383	26	8 587	28
Prime en soins intensifs	-	-	-	-	-	-	1 033	9	1 033	9
Prime de soir	399	13	256	6	4 994	100	236 879	1 194	242 528	1 313
Prime de nuit	292	11	345	4	4 740	59	421 134	779	426 511	853
Prime pour heures brisées	-	-	-	-	-	-	43	5	43	5
Prime de disponibilité	126 297	83	25 625	20	555 805	370	2 864 347	2 012	3 572 074	2 485
Prime de responsabilité	101 612	21	35 367	3	288 293	66	1 157 059	521	1 582 330	611
Prime de fin de semaine	665	13	62	3	4 644	87	154 587	1 237	159 958	1 340
Autres primes	29 080	17	59 748	7	177 375	85	728 995	569	995 199	678
Banque gelée délai de carence	2 657	1	-	-	-	-	26 722	18	29 379	19
Banque gelée rachat RREGOP	10 550	2	-	-	10 442	4	137 519	70	158 511	76
Banque gelée préretraite	61 311	1	-	-	538 471	14	1 691 252	71	2 291 034	86
Congés de maladie utilisés	173 491	145	18 592	11	564 779	566	3 935 365	3 916	4 692 227	4 638
Banque de départ	34 982	2	-	-	113 394	12	300 456	66	448 833	80
Assurance salaire	388 277	34	32 649	4	999 526	100	7 896 609	875	9 317 061	1 013
Congés parentaux - femme	-	-	-	-	70 635	6	414 263	47	484 898	53
Congés parentaux - homme	1 398	2	-	-	4 387	3	38 174	39	43 959	44
Total	1 234 590		226 075		4 444 001		26 377 764		32 282 429	
Solde de la banque gelée de maladie	318 121	30	-	-	797 889	108	7 915 260	1 225	9 031 270	1 363

Tableau 24
Données relatives aux autres rémunérations versées aux cadres à temps partiel ou intérim (TP) par catégorie d'emplois,
par type de rémunération et selon la catégorie d'emplois
1999-2000

Autres rémunérations	Catégorie d'emplois									
	Hors cadres		Directeurs des services professionnels		Cadres supérieurs		Cadres intermédiaires		Total	
	Montant	Nombre	Montant	Nombre	Montant	Nombre	Montant	Nombre	Montant	Nombre
Temps supplémentaire	-	-	20 147	4	36 203	11	994 587	463	1 050 936	478
Prime d'ancienneté	-	-	-	-	-	-	12 956	6	12 956	6
Prime de disparité	-	-	3 752	1	18 120	3	70 126	21	91 998	25
Prime de perfectionnement	-	-	-	-	826	1	3 587	7	4 413	8
Prime en psychiatrie	-	-	-	-	-	-	856	8	856	8
Prime en soins intensifs	-	-	-	-	-	-	802	11	802	11
Prime de soir	-	-	149	2	182	7	369 978	781	370 308	790
Prime de nuit	-	-	16	1	20	1	872 561	623	872 598	625
Prime pour heures brisées	-	-	-	-	-	-	7	1	7	1
Prime de disponibilité	4 516	4	7 939	7	17 226	14	78 028	193	107 709	218
Prime de responsabilité	-	-	3 115	1	9 352	1	120 338	127	132 805	129
Prime de fin de semaine	-	-	156	1	144	4	341 763	884	342 062	889
Autres primes	4 639	2	10 370	3	26 244	9	94 587	118	135 840	132
Banque gelée délai de carence	-	-	-	-	-	-	146	1	146	1
Banque gelée rachat RREGOP	-	-	-	-	17 152	1	23 063	11	40 215	12
Banque gelée préretraite	12 965	1	-	-	25 219	1	301 004	13	339 187	15
Congés de maladie utilisés	1 326	3	480	2	13 236	20	393 742	460	408 784	485
Banque de départ	-	-	-	-	-	-	21 623	5	21 623	5
Assurance salaire	-	-	-	-	34 305	5	1 168 047	169	1 202 352	174
Congés parentaux - femme	-	-	-	-	-	-	131 575	21	131 575	21
Congés parentaux - homme	-	-	-	-	-	-	7 070	5	7 070	5
Total	23 446		46 123		198 227		5 006 446		5 274 242	
Solde de la banque gelée de maladie	-	-	-	-	-	-	246 996	54	246 996	54

Tableau 25
Données relatives aux autres rémunérations versées à l'ensemble des cadres par catégorie d'emplois,
par type de rémunération et selon la catégorie d'emplois
1999-2000

Autres rémunérations	Catégorie d'emplois									
	Hors cadres		Directeurs des services professionnels		Cadres supérieurs		Cadres intermédiaires		Total	
	Montant	Nombre	Montant	Nombre	Montant	Nombre	Montant	Nombre	Montant	Nombre
Temps supplémentaire	187 397	73	66 989	24	906 564	297	6 566 304	2 721	7 727 255	3 115
Prime d'ancienneté	325	1	-	-	17 884	5	60 071	42	78 280	48
Prime de disparité	114 565	14	10 340	3	233 939	37	764 861	128	1 123 705	182
Prime de perfectionnement	1 265	2	-	-	3 099	6	54 964	36	59 328	44
Prime en psychiatrie	26	1	-	-	178	1	9 239	34	9 443	36
Prime en soins intensifs	-	-	-	-	-	-	1 835	20	1 835	20
Prime de soir	399	13	404	8	5 176	107	606 857	1 975	612 836	2 103
Prime de nuit	292	11	361	5	4 760	60	1 293 695	1 402	1 299 109	1 478
Prime pour heures brisées	-	-	-	-	-	-	50	6	50	6
Prime de disponibilité	130 813	87	33 564	27	573 030	384	2 942 375	2 205	3 679 783	2 703
Prime de responsabilité	101 612	21	38 482	4	297 644	67	1 277 397	648	1 715 135	740
Prime de fin de semaine	665	13	218	4	4 788	91	496 350	2 121	502 020	2 229
Autres primes	33 720	19	70 118	10	203 619	94	823 582	687	1 131 039	810
Banque gelée délai de carence	2 657	1	-	-	-	-	26 868	19	29 525	20
Banque gelée rachat RREGOP	10 550	2	-	-	27 594	5	160 582	81	198 726	88
Banque gelée préretraite	74 276	2	-	-	563 690	15	1 992 256	84	2 630 222	101
Congés de maladie utilisés	174 817	148	19 072	13	578 014	586	4 329 107	4 376	5 101 011	5 123
Banque de départ	34 982	2	-	-	113 394	12	322 079	71	470 455	85
Assurance salaire	388 277	34	32 649	4	1 033 831	105	9 064 656	1 044	10 519 413	1 187
Congés parentaux - femme	-	-	-	-	70 635	6	545 838	68	616 473	74
Congés parentaux - homme	1 398	2	-	-	4 387	3	45 244	44	51 029	49
Total	1 258 036		272 197		4 642 228		31 384 210		37 556 671	
Solde de la banque gelée de maladie	318 121	30	-	-	797 889	108	8 162 256	1 279	9 278 266	1 417

3.11 COÛT LIÉ AU SALAIRE ET COÛT GLOBAL DE LA RÉMUNÉRATION

Le calcul du coût des régimes universels nécessite d'utiliser la rémunération totale de chacune des personnes. En conséquence, le coût en pourcentage est établi à partir de la rémunération totale. Pour les autres éléments ayant rapport au coût, les pourcentages sont établis par rapport au salaire versé.

L'objectif recherché ici est d'établir les pourcentages d'ajustement des salaires projetés pour tenir compte des autres éléments de la rémunération et du coût des régimes universels. Prenons l'exemple suivant :

Salaire versé	100,00
Temps supplémentaire	2,00
Prime	2,00
Congés de maladie monnayés	2,00
Rémunération totale	106,00

À partir de cet exemple, quand nous affirmons que le coût des régimes universels représente 10 % de la rémunération, ce n'est pas 10 qu'il faut ajouter à la rémunération totale mais bien 10,6 ; ce qui donne, pour cet exemple, un indice de coût global de 116,6.

Le tableau peut ainsi être divisé en trois parties.

1. Les frais liés aux salaires autres que les régimes universels

Il s'agit de frais qui sont automatiquement liés aux salaires et aux taux de salaire, c'est-à-dire :

- les avantages sociaux des employés à temps partiel ;
- les congés de maladie monnayés ;
- le temps supplémentaire ;
- les primes qui peuvent être indexées de la même façon que les salaires (par exemple, les primes d'éloignement, les primes de soir ou de fin de semaine et la prime de responsabilité) ;
- les autres primes.

Ce sont des dépenses ou des débours qui ne se traduisent pas en ETC et qui ne sont pas inclus dans la masse des salaires versés.

2. Les régimes universels

Les calculs sont faits à partir de l'effectif 1999-2000. Nous les projetons avec les échelles de salaire de l'année 2001. De plus, nous utilisons les quantums et les plafonds prévus pour chacun des régimes au cours de l'année 2001 (année civile).

Le régime de retraite est aussi un régime qui s'applique à tous les employés. La part de 4,1 % versée par l'employeur ne représente pas un débours pour les établissements. Toutefois, à long terme, elle représente un débours pour l'État.

3. Autre débours non lié aux salaires

Il s'agit de la part que l'employeur doit verser au régime de base de l'assurance maladie.

Comme pour ce qui est du temps supplémentaire, des avantages sociaux des employés à temps partiel et des congés de maladie monnayés, ces frais sont calculés sur la base des débours imputables à l'année 1999-2000.

Le pourcentage est établi en faisant le rapport de la dépense sur la somme des salaires versés.

Tableau 26
Indices des frais liés au salaire et du coût global de la rémunération de
l'ensemble de l'effectif cadre selon les débours par catégorie d'emplois
1999-2000

Catégorie d'emplois	Statut	Salaire versé	(1) Avantages sociaux temps partiel %	(2) Temps supplémentaire %	(3) Ancienne banque %	(4) Primes %	(5) Indice de rémunération %
Hors cadres	TCR	100,00	0,00	0,46	0,11	0,91	101,48
	Autres	100,00	13,30	0,00	0,00	0,80	114,10
	Total	100,00	0,36	0,44	0,11	0,91	101,82
Cadres supérieurs	TCR	100,00	0,00	1,02	0,14	1,55	102,71
	Autres	100,00	13,30	1,08	0,33	1,88	116,59
	Total	100,00	0,73	1,02	0,15	1,57	103,47
Cadres intermédiaires	TCR	100,00	0,00	1,51	0,12	1,73	103,36
	Autres	100,00	13,30	2,63	0,12	5,21	121,26
	Total	100,00	1,24	1,62	0,12	2,05	105,03
Ensemble du réseau	TCR	100,00	0,00	1,34	0,12	1,63	103,09
	Autres	100,00	13,30	2,38	0,14	4,70	120,52
	Total	100,00	1,08	1,42	0,12	1,88	104,50

Tableau 26 (suite)
Indices des frais liés au salaire et du coût global de la rémunération de
l'ensemble de l'effectif cadre selon les débours par catégorie d'emplois
1999-2000

Catégorie d'emplois	Statut	(5) Indice de rémunération %	Régimes universels				(6) Coûts des régimes universels %	(7) Régime de retraite %	(8) Assurance collective %	(9) Indice de coût global de la rémunération %
			CEIC %	RRQ %	RAMQ %	CSST %				
Hors cadres	TCR	101,48	1,22	1,66	4,26	0,87	8,13	4,10	1,14	114,86
	Autres	114,10	1,75	2,41	4,26	1,13	10,90	4,10	1,14	130,24
	Total	101,82	1,24	1,69	4,26	0,88	8,21	4,10	1,14	115,27
Cadres supérieurs	TCR	102,71	1,41	1,91	4,26	0,96	8,77	4,10	1,14	116,71
	Autres	116,59	1,88	2,59	4,26	1,21	11,59	4,10	1,14	133,41
	Total	103,47	1,43	1,95	4,26	0,97	8,92	4,10	1,14	117,62
Cadres intermédiaires	TCR	103,36	1,74	2,37	4,26	1,10	9,78	4,10	1,14	118,38
	Autres	121,26	2,16	2,98	4,26	1,39	13,08	4,10	1,14	139,58
	Total	105,03	1,78	2,43	4,26	1,13	10,09	4,10	1,14	120,36
Ensemble du réseau	TCR	103,09	1,64	2,23	4,26	1,05	9,46	4,10	1,14	117,79
	Autres	120,52	2,11	2,92	4,26	1,37	12,85	4,10	1,14	138,61
	Total	104,50	1,68	2,29	4,26	1,08	9,74	4,10	1,14	119,48

Explications du tableau 26 et méthode de calcul

- (1) Pourcentage du coût des avantages sociaux payés aux employés à temps partiel (en compensation des vacances, des congés fériés) calculé sur les salaires versés. On utilise un taux uniforme de 13,3 % pour les cadres autres que temps complet régulier.
- (2) Pourcentage du coût du temps supplémentaire calculé sur les salaires versés.
- (3) Pourcentage du coût de l'utilisation des banques gelées de congés de maladie calculé sur les salaires versés.
- (4) Pourcentage du coût des primes (soir, nuit, fin de semaine, disparités régionales, disponibilité) calculé sur les salaires versés.
- (5) Somme des éléments 1 à 4 plus 100. C'est l'indice de base qui a servi à calculer le coût des régimes universels.
- (6) Pourcentage des coûts des régimes universels calculés sur la rémunération totale équivalent à l'indice décrit précédemment (5).

Pour les calculs des charges sociales (régimes universels), les salaires de base sont projetés pour l'équivalent de l'année civile 2001, donc augmentés de 1,5 % au 1^{er} janvier 1999, de 2,5 % au 1^{er} janvier 2000 et de 2,5 % au 1^{er} janvier 2001. On utilise un coût de système de 0,64 % au 1^{er} avril 2000 et de 0,53 % au 1^{er} avril 2001 (progression à 4 %).

Remarque: Aux états financiers 1999-2000, les indemnités de fin d'emploi représentent 11,7 M \$ et les indemnités de départ 3,5 M \$.

- (7) RREGOP. Il s'agit d'un estimé.
- (8) Pourcentage du régime d'assurance collective à la charge de l'employeur. Nous n'utilisons plus le coût estimé par la CARRA qui incluait les secteurs de l'éducation et de la fonction publique. Nous estimons le coût pour notre secteur en pondérant avec le salaire de base moyen mais en prenant pour hypothèse que la répartition des protections (familiale, individuelle ou monoparentale) est la même pour toutes les catégories de cadres dans les trois secteurs.

L'employeur paie pour l'assurance salaire longue durée 0,66 % du salaire et pour le régime obligatoire d'assurance accident maladie 413,00 \$ par cadre pour l'année.

- (9) Cet indice est la somme des éléments 5 à 8.

Les charges sociales pour l'année civile 2000 sont :

- pour la **CSST**, le maximum des gains cotisables est de 51 500 \$, les taux de cotisation par catégorie d'établissements sont :

CHSGS	0,92 %
CH PSY	1,30 %
CHSLD	2,44 %
CLSC	1,22 %
CR	1,97 %
RRSSS	1,00 %
CJ	2,04 %

- pour le **RRQ**, le maximum des gains cotisables est de 38 300 \$ avec une exemption de 3 500 \$ et le taux de cotisation est de 4,3 % ;

Remarque : Depuis 1995, nous avons modifié le calcul de l'exemption en le pondérant par l'ETC.

- pour la **RAMQ**, le taux de cotisation est de 4,26 % ;
- pour la **CEIC**, le maximum de gains cotisables est de 39 000 \$ et le taux de cotisation est de 2,83 %.

3.12 ÉVOLUTION DE L'EFFECTIF DE 1985-1986 À 1999-2000

Pour l'ensemble du réseau, le nombre d'ETC a augmenté de 0,2 % en 1999-2000 par rapport à 1998-1999, alors que par rapport à 1985-1986, il a baissé de 31,7 %.

Par catégorie d'emplois, les variations ont été les suivantes :

	1998-1999 à 1999-2000	1985-1986 à 1999-2000
Hors cadres	Hausse de 2,8 %	Baisse de 39,4 %
Cadres supérieurs (incluant DSP)	Hausse de 1,4 %	Baisse de 28,4 %
Cadres intermédiaires	Baisse de 0,1 %	Baisse de 31,7 %

Le tableau 27 montre pour chaque année, depuis 1985-1986, le nombre d'ETC et de personnes en emploi au 31 mars, le salaire moyen et le salaire versé par catégorie d'emplois de cadres.

Tableau 27
Historique annuel de l'ensemble de l'effectif cadre par catégorie d'emplois
1985-1986 à 1999-2000

Catégorie d'emplois	Année	En emploi	ETC	Salaire moyen	Salaire versé
Hors cadres	1985	845	810	57 356	47 167 073
	1986	846	817	57 528	47 317 358
	1987	842	824	61 356	51 442 459
	1988	863	816	64 616	53 004 508
	1989	840	804	67 867	54 622 395
	1990	814	780	71 538	55 545 588
	1991	799	764	73 610	57 126 979
	1992	766	736	77 040	56 845 941
	1993	727	694	79 125	54 898 734
	1994	676	640	80 071	51 411 549
	1995	654	616	80 133	49 429 984
	1996	589	570	80 993	44 965 986
	1997	514	513	83 227	41 227 438
1998	506	477	85 697	39 344 637	
1999	516	491	86 368	42 131 118	
Directeurs des services professionnels	1985	210	151	74 262	11 414 923
	1986	218	162	78 919	13 214 286
	1987	214	159	79 989	12 917 548
	1988	218	163	87 113	14 373 444
	1989	214	167	87 573	14 766 041
	1990	197	155	90 655	14 558 413
	1991	193	145	93 391	14 186 876
	1992	200	149	100 173	15 697 344
	1993	172	122	101 498	12 503 354
	1994	189	131	105 660	14 177 245
	1995	179	128	105 968	13 869 548
	1996	150	110	107 496	10 076 591
	1997	130	87	109 875	6 845 448
1998	123	82	110 568	6 943 234	
1999	103	75	112 407	7 572 565	
Cadres supérieurs	1985	1 690	1 632	47 939	79 578 876
	1986	1 685	1 614	47 860	77 851 524
	1987	1 716	1 636	51 986	86 132 481
	1988	1 726	1 631	55 072	89 611 330
	1989	1 749	1 636	57 781	94 256 489
	1990	1 835	1 724	61 184	105 358 758
	1991	1 833	1 740	63 115	110 800 233
	1992	1 831	1 734	65 150	113 489 759
	1993	1 789	1 702	67 200	114 787 127
	1994	1 531	1 474	67 546	99 315 536
	1995	1 453	1 389	67 774	94 467 768
	1996	1 396	1 338	68 322	90 096 961
	1997	1 257	1 232	70 072	85 700 406
1998	1 264	1 178	71 933	84 134 388	
1999	1 289	1 202	72 952	87 778 071	

Tableau 27 (suite)
Historique annuel de l'ensemble de l'effectif cadre par catégorie d'emplois
1985-1986 à 1999-2000

Catégorie d'emplois	Année	En emploi	ETC	Salaire moyen	Salaire versé
Cadres intermédiaires	1985	11 432	9 946	36 981	375 717 384
	1986	11 528	10 051	36 927	376 367 970
	1987	11 705	10 026	39 867	405 903 475
	1988	11 864	10 075	42 271	427 449 131
	1989	12 043	10 151	44 560	452 957 770
	1990	12 028	10 115	47 577	483 385 161
	1991	11 861	10 022	49 614	505 267 699
	1992	11 658	9 950	51 693	521 769 092
	1993	11 566	9 867	52 771	529 479 687
	1994	11 076	9 576	53 947	525 197 886
	1995	9 977	8 841	54 302	487 859 614
	1996	9 236	8 383	54 643	455 274 557
	1997	7 977	7 485	56 626	423 852 156
	1998	7 700	6 801	58 447	397 814 096
	1999	7 617	6 790	59 154	405 948 318
Ensemble du réseau	1985	14 177	12 539	40 172	513 878 256
	1986	14 277	12 644	40 192	514 751 138
	1987	14 477	12 644	43 338	556 395 963
	1988	14 671	12 685	45 930	584 438 413
	1989	14 846	12 757	48 285	616 602 695
	1990	14 874	12 774	51 400	658 847 920
	1991	14 686	12 672	53 418	687 381 787
	1992	14 455	12 570	55 611	707 802 136
	1993	14 254	12 385	56 711	711 668 902
	1994	13 472	11 821	57 630	690 102 216
	1995	12 263	10 974	58 060	645 626 914
	1996	11 371	10 400	58 404	600 414 095
	1997	9 878	9 316	60 364	557 625 448
	1998	9 593	8 538	62 330	528 236 355
	1999	9 525	8 558	63 120	543 430 072

Tableau 28
Faits saillants pour les cadres du réseau de la santé
1999-2000

	Hors cadres	Directeurs des services professionnels	Cadres supérieurs	Cadres intermédiaires	Total
Effectif					
En emploi au 31 mars 2000	516	103	1 289	7 617	9 525
Nombre d'ETC	491	75	1 202	6 790	8 558
Salaire de base moyen (\$)	86 368	112 407	72 952	59 154	63 120
Temps complet (%)	95,7	55,3	94,1	84,5	86,1
Représentation féminine (%)					
En emploi au 31 mars 2000	24	29	46	63	58
ETC	24	29	46	62	57
Âge moyen (année)	51,6	50,3	48,6	47,6	48,0
Années de service moyennes (année)	12,7	6,2	12,6	15,9	15,2
Taux de roulement des TCR	6,6	7,2	7,9	7,9	7,8
Classement moyen	21		17	14	15
Pourcentage de la rémunération globale 2000 (%)					
TCR	14,86	16,71	16,71	18,38	17,79
TP	30,24	33,41	33,41	39,58	38,61
Ensemble	15,27	17,62	17,62	20,36	19,48
Masse salariale (000 000 \$)	42,1	7,6	87,8	402,9	540,4
Masse salariale en rémunération globale (000 000 \$)	48,6	8,9	103,2	485,0	645,7