

VIGIE CARRIÈRE
Réflexion sur la relève
page 15



OÙ EST L'EMPLOI?
Économie équilibrée
à Montréal
page 6



Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants.
Tous les postes sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

cyberpresse.workopolis.com

Appel de candidatures

Opportunité de carrière

CONSEILLERS, CONSEILLÈRES
EN GESTION DE LA RECHERCHE
VICE-RECTORAT À LA RECHERCHE

L'Université Laval est à la recherche de candidatures pour combler trois postes permanents en transfert de technologie et en gestion de la recherche :

- deux postes en gestion de la propriété intellectuelle et de la recherche contractuelle;
- un poste en gestion de la recherche subventionnée.

Les personnes recherchées doivent posséder une solide expérience de travail, être dynamiques et avoir une excellente maîtrise du français et de l'anglais. Une description de ces postes est accessible à l'adresse suivante : <http://www.ulaval.ca/vrr/postesvrrconseillers.html>. Les salaires varient de 41 846 \$ à 66 919 \$.

> EXIGENCES NORMALES DES POSTES

Scolarité : Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline jugée pertinente

Expérience : Quatre années d'expérience pertinente (selon les postes visés)

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae récent, accompagné d'une lettre de candidature et des preuves de scolarité, **avant 17 heures, le lundi, 7 octobre 2002**, à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines

À l'attention de Nicole Lachance

5333, Pavillon Jean-Charles-Bonenfant

Université Laval

Québec (Québec) G1K 7P4

Canada

Nous remercions toutes les candidates et tous les candidats de l'intérêt porté à notre institution. Cependant seules les personnes convoquées à un test et à une entrevue seront contactées.

L'Université Laval applique un programme d'accès à l'égalité. En accord avec les exigences du ministère de l'Immigration du Canada, cette offre est destinée en priorité aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents du Canada.

www.ulaval.ca

UNIVERSITÉ LAVAL

Aujourd'hui Québec, demain le monde.

CENTRE D'HEBERGEMENT ET DE SOINS DE LONGUE DURÉE

CHSLD de la MRC de CHAMPLAIN

DIRECTEUR(E) DES RESSOURCES HUMAINES

MANDAT

Sous l'autorité de la directrice générale, en collaboration avec l'équipe de gestionnaires, vous contribuez à définir et à réaliser les objectifs organisationnels en matière de gestion des ressources humaines et de relations de travail. Vous effectuez l'harmonisation, le développement, l'élaboration, l'évaluation des politiques et programmes reliés à la gestion des ressources humaines. Vous assurez les services-conseils, le développement et l'administration des programmes de santé et sécurité au travail et de médecine de gestion. Vous contribuez au développement d'un climat propice à la mobilisation des gestionnaires dans la conception et la réalisation d'actions visant le développement du personnel. Vous assumez la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles de votre direction.

PROFIL RECHERCHÉ ET EXIGENCES

Vous avez une vision stratégique tout en étant orienté vers l'action. Votre approche est moderne et favorise des solutions innovatrices. Vous êtes reconnu(e) pour votre leadership, votre capacité d'analyse et votre rigueur. Vous possédez des aptitudes de mobilisation, de communication et de coopération. Vous avez le sens de l'équité et le souci de la clientèle.

Diplôme universitaire de premier cycle en relations industrielles, en gestion des ressources humaines ou dans des domaines connexes (un diplôme de 2^e cycle serait un atout). Expérience d'au moins cinq ans dans un poste de gestion relié à la fonction. Bonne connaissance des lois et règlements en matière de droit du travail. Maîtrise des outils informatiques généralement utilisés en gestion des ressources humaines.

RÉMUNÉRATION

La rémunération et les avantages sociaux pour ce poste sont conformes aux normes applicables dans le réseau de la santé et des services sociaux, classe salariale 15.

Si vous possédez le profil recherché et souhaitez vous joindre à notre équipe de direction et poursuivre votre carrière dans un milieu dynamique, vous devez faire parvenir votre curriculum vitae **au plus tard le 15 octobre 2002** à :

La direction générale

CHSLD de la MRC de Champlain

831, rue Notre-Dame, Saint-Lambert (Québec) J4R 1S1

Télécopieur : (450) 672-3370

Courriel : andree.ouellette@rrsss16.gouv.qc.ca

Seules les personnes dont la candidature est retenue pour une entrevue seront contactées. Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

308243

TIMCAL

GRAPHITE

Offres d'emploi

Timcal Canada Inc. cherche actuellement des candidats de haut niveau pour son usine de traitement de graphite naturel située à Terrebonne.

Notre usine fortement automatisée utilisera des procédés à la fine pointe de la technologie.

SUPERVISEUR DES OPÉRATIONS

Exigences :

- Formation en automatisation des systèmes
- 8 ans d'expérience en supervision
- Bilinguisme fonctionnel
- Apté à faire le dépannage sur les équipements
- Connaissance de l'informatique (MS Office)

TECHNICIEN DE LABORATOIRE

Exigences :

- DEC en technique de laboratoire ou l'équivalent
- 5 ans d'expérience au niveau industriel
- Bilinguisme fonctionnel
- Connaissance informatique avancée

ACHETEUR SENIOR

Exigences :

- 10 ans d'expérience
- Excellent négociateur
- Parfaitement bilingue
- Expérience en achat à l'étranger
- Connaissance informatique

De plus, pour notre site minier de production de la région de Mont-Laurier, nous recherchons un :

SUPERVISEUR D'ENTRETIEN

Exigences :

- 10 ans d'expérience en supervision au niveau mécanique industrielle et/ou mécanique machinerie lourde
- Connaissance système d'entretien préventif
- Disposé à demeurer dans la région de Mont-Laurier

Le salaire et les avantages sont très compétitifs.

Vous êtes priés de faire parvenir votre candidature en indiquant le poste visé au :

Service des ressources humaines

Timcal Canada Inc.

Par télécopieur au : (819) 597-2410

ou par courriel : deschamps@stratmin.com

CLSC

NASKAPI

Si vous visez l'excellence dans votre pratique professionnelle, que la passion et le courage de vous investir auprès d'une communauté autochtone font partie de vos qualités et que les défis et l'exotisme du Nouveau-Québec vous attirent... nous avons un poste à vous offrir !

INFIRMIER(ÈRE)

CLSC NASKAPI

Le CLSC Naskapi est un nouvel établissement de soins de santé et de services sociaux créé par le gouvernement du Québec en 2001 pour desservir la Nation Naskapi de Kawawachikamach. Son équipe de dix employés à temps complet se compose d'autochtones et de non-autochtones, et les soins de santé sont assurés par trois infirmier(ère)s, un médecin sur place et des spécialistes itinérants qui se rendent occasionnellement à Kawawachikamach. Cette population compte près de 700 autochtones vivant dans un petit village situé à 15 km de Schefferville, municipalité du Nouveau-Québec qui regroupe une communauté montagnaise et des non-autochtones. Les Naskapis sont anglophones.

Misant sur votre grande maturité professionnelle et personnelle, vous mettrez à contribution votre formation pour traverser diverses situations où l'autonomie, la sécurité personnelle et le savoir-faire sont essentiels.

Membre de l'O.I.I.Q., vous possédez deux années d'expérience pertinente ainsi qu'une expérience diversifiée dans les domaines de l'urgence, de l'obstétrique, de la pédiatrie et de la cardiologie. Des antécédents supplémentaires en santé communautaire et, surtout, en milieu éloigné constituent un atout. Enfin, vous devez être bilingue, soit avoir la capacité de communiquer et d'écrire en anglais.

Des conditions particulières aux régions nordiques s'appliquent ainsi que des avantages sociaux tels qu'un logement, une prime nordique, une prime de rétention et d'attraction ainsi que des sorties annuelles.

Si ce défi et cette aventure vous intéressent, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae **au plus tard le 3 octobre 2002** à l'adresse suivante :

Poste infirmier(ère) 01-2002

CLSC Naskapi

C.P. 5154, Kawawachikamach (Québec) G0G 2Z0

Tél. : (418) 585-2897 • Téléc. : (418) 585-3126

Courriel : diane_jacques@sss.gouv.qc.ca

CLSC

LAMATER

25 ans

À votre santé !

ENSEMBLE POUR R USSIR

Au CLSC Lamater, la clientèle est notre réelle raison d'être, le personnel est notre principale ressource pour réaliser notre mission.

Le CLSC Lamater est situé à Terrebonne (Nord immédiat de Montréal), à 0,5 km de l'autoroute 25. Il couvre les territoires de Lachenaie, La Plaine, Mascouche, Terrebonne et dessert une population de 117 000 personnes.

Afin de réaliser ses nouveaux mandats, le CLSC Lamater est à la recherche de :

CHEF DE PROGRAMMES

SERVICES PSYCHOSOCIAUX COURANTS ET DE SANTÉ MENTALE

Poste permanent à temps complet

Sous l'autorité du chef de l'administration des programmes Jeunesse, psychosociaux courants et de santé mentale, vous assurez le maintien, l'organisation et l'accessibilité des services psychosociaux courants et de santé mentale. Vous assumerez la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous votre responsabilité dans le respect de la mission, de la philosophie et des principes directeurs du plan d'organisationnel.

Exigences : Diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans une discipline pertinente au domaine des services sociaux. Statut de membre d'un ordre professionnel. Expérience d'au moins cinq années dans le réseau de la Santé et des Services sociaux dont deux dans une fonction de coordination ou de gestion. Expérience en psychiatrie ou en santé mentale serait un atout. Expérience en CLSC souhaitable.

Profil recherché : Leadership mobilisateur. Habileté en communication et capacité de travail en équipe. Habileté à adapter les pratiques et les modes de fonctionnement en réponse aux besoins de la clientèle.

Rémunération : En conformité avec les normes et politiques applicables aux cadres du réseau de la Santé et des Services sociaux — classe 13.

INFIRMIÈRES — INFIRMIERS

Exigences : Certificat en santé communautaire ou en voie d'obtention (1/3 des crédits). Posséder et conduire une automobile. Membre en règle de l'O.I.I.Q. 2 ans d'expérience. Garantie 7/14 pour 1 an, remplacements disponibles dans différents secteurs.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant 16 h 30, le 11 octobre 2002, à l'adresse suivante : CLSC Lamater, Service des ressources humaines, 1317, boul. des Seigneurs, Terrebonne (Québec) J6W 5B1. Par télécopieur : (450) 471-5331.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Le deuxième souffle du multimédia

Employés: connaître une 2^e et une 3^e langue

Employeurs: offrir un environnement de qualité

L'univers des chasseurs de têtes

Le marché de l'emploi

LE CAHIER

« LE MONDE DU TRAVAIL »

DES SUJETS POINTUS MERCREDI DANS La Presse

+

Appels de candidatures

Emplois occasionnels et réguliers

Secrétariat du Conseil du trésor

Une ou un copilote d'avions d'affaires

55 118 \$

CONCOURS N° : 248G-2203007

Le **Secrétariat du Conseil du trésor** est à la recherche de candidates et de candidats en vue de pourvoir à des emplois occasionnels et, au besoin, à des emplois réguliers au Service aérien gouvernemental dans la région administrative de la Capitale-Nationale.

Attributions : Assumer toutes les responsabilités que lui confie le commandant de bord afin de l'assister ou de le remplacer dans ses tâches et d'assurer le transport sécuritaire et efficace des passagers et des marchandises à bord des appareils gouvernementaux. Être disponible pour décoller dans les délais prévus à l'occasion d'une mission, garder ses connaissances et ses compétences à jour et s'assurer de maintenir valide sa licence de pilote. S'assurer que l'avion est en état de navigabilité et que tous les documents nécessaires sont remplis et signés. Assister le commandant de bord dans les activités d'inspection de l'appareil. Participer à la collecte d'information concernant les conditions de vol. Préparer le plan de vol sous la direction du commandant de bord et refaire un nouveau plan de vol lorsque les conditions atmosphériques ou le temps écoulé l'exigent. Procéder à la rédaction de différents rapports et rapporter toutes les anomalies constatées dans l'exercice de ses fonctions.

Conditions d'admission :

- Posséder une licence canadienne valide de pilote de ligne de catégorie « avion ».
- Avoir effectué un minimum de 2 500 heures de vol certifiées dont un minimum de 1 000 heures en tant que commandant de bord d'un avion multimoteur et d'un monomoteur turbopropulsé ou turboréacteur de haute performance.
- En plus des 2 500 heures de vol, avoir 3 années d'expérience à titre de pilote professionnel.
- Posséder de l'expérience de vol en équipage sur avion turbopropulsé ou turboréacteur.
- Posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent.
- Préalablement à la déclaration d'aptitudes, avoir subi avec succès une évaluation médicale devant un médecin désigné par le Service aérien gouvernemental.

Joindre obligatoirement une photocopie de sa licence de vol et un certificat médical valide s'y rattachant.

Période d'inscription : Du 28 septembre au 11 octobre 2002

Inscription : Pour s'inscrire, remplir le formulaire Offre de service, en inscrivant le numéro **248G-2203007** à la rubrique Numéro de concours, et remplir également le formulaire Expérience de vol. Ces formulaires sont disponibles dans le site Internet (www.tresor.gouv.qc.ca).

Les formulaires doivent être reçus avant la fin de la période d'inscription à l'adresse suivante : M^{me} Josée Chevalier, Direction des ressources humaines, Secrétariat du Conseil du trésor, 900, boulevard René-Lévesque Est, 3^e étage Québec (Québec) G1R 6B8, ou par télécopieur au (418) 643-5881.

Information : M. Gilbert D'Amours, (418) 528-8388
M^{me} Josée Chevalier, (418) 644-0273

Sûreté du Québec

Conseillère ou conseiller en évaluation et recherche socio-économique Agente ou agent de recherche et de planification socio-économique

42 402 \$

CONCOURS N° : 105G-3906005

Sûreté du Québec : Ce concours vise à pourvoir à des emplois réguliers et occasionnels à la Sûreté du Québec et, au besoin, à tout autre emploi semblable dans divers ministères et organismes des régions administratives de Lanaudière, des Laurentides, de Laval, de la Montérégie et de Montréal.

Attributions : Effectuer des recherches, des études et des analyses de nature socio-économique nécessaires à la proposition de solutions ou de recommandations, concevoir et développer des politiques ou des programmes en concertation avec des partenaires internes et externes, préparer l'implantation et faire le suivi des politiques ou des programmes, fournir des avis et des conseils de nature méthodologique sur tout sujet lié aux activités existantes ou nouvelles afin que les actions des intervenants soient concertées, efficaces et cohérentes avec les orientations de l'organisation.

Conditions d'admission : Ce concours s'adresse aux personnes dont la résidence principale se situe dans l'une des régions administratives suivantes : Lanaudière, Laurentides, Laval, Montérégie et Montréal.

Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en criminologie, en administration publique, en sociologie, en sciences politiques, en gestion stratégique ou

dans toute autre discipline pertinente aux attributions de l'emploi dont l'obtention requiert un minimum de seize années d'études et posséder au moins trois années d'expérience professionnelle en recherche socio-économique.

Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par deux années d'expérience pertinente aux attributions du corps d'emploi. Une année d'expérience manquante peut être compensée par 30 crédits d'études pertinentes additionnelles et de niveau supérieur aux conditions d'admission. Inclure une photocopie de ses attestations d'études, ou une copie de l'attestation d'équivalence pour les études sanctionnées à l'extérieur du Québec, ainsi qu'une preuve de résidence (par exemple, un permis de conduire). Posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent.

Autre renseignement : L'embauche à la Sûreté du Québec sera conditionnelle à une enquête de sécurité.

Période d'inscription : Du 28 septembre au 11 octobre 2002

Inscription : Remplir le formulaire Offre de service, en inscrivant le numéro 105G-3906005 à la rubrique Numéro de concours, et le faire parvenir au Service de la dotation civile et de la planification de la main d'oeuvre, Sûreté du Québec, 1701, rue Parthenais, 5^e étage, Montréal (Québec) H2K 3S7.

Information : M^{me} Julie Paquin, (514) 596-3044
M. Sylvain Voyer, (514) 598-4855

Conseillère ou conseiller en gestion documentaire et archiviste

Une ou un analyste de l'informatique et des procédés administratifs

39 864 \$

CONCOURS N° : 108G-3906005

Sûreté du Québec : Ce concours vise à pourvoir à des emplois réguliers et occasionnels à la Sûreté du Québec et, au besoin, à tout autre emploi semblable dans divers ministères et organismes des régions administratives de Lanaudière, des Laurentides, de Laval, de la Montérégie et de Montréal.

Attributions : Élaborer, implanter, diffuser et maintenir à jour des politiques de gestion et des guides connexes à la gestion des documents ; proposer des solutions en matière de classement des documents et maintenir à jour le calendrier de conservation des documents ; réaliser diverses études sur la gestion des documents, fournir des avis sur l'utilisation, la protection et la conservation des renseignements nominatifs et rédiger des rapports ; réviser et maintenir à jour les plans de classification et participer au développement et au maintien de la Gestion électronique des documents (G.E.D.) afin d'optimiser la gestion des dossiers en conformité avec la Loi sur les archives, la Loi sur le cadre juridique du document et la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels.

Conditions d'admission : Ce concours s'adresse aux personnes dont la résidence principale se situe dans l'une des régions administratives suivantes : Lanaudière, Laurentides, Laval, Montérégie et Montréal.

Être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle dont l'obtention requiert un minimum de seize années d'études **incluant** 30 crédits en archivistique, en gestion documentaire ou dans toute autre discipline pertinente aux attributions de l'emploi, dont l'obtention requiert un minimum de seize années d'études, et posséder au moins deux années d'expérience professionnelle pertinente aux attributions de l'emploi.

Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par deux années d'expérience pertinente aux attributions du corps d'emploi. Une année d'expérience manquante peut être compensée par 30 crédits d'études pertinentes additionnelles et de niveau supérieur aux conditions d'admission. Inclure une photocopie de ses attestations d'études, ou une copie de l'attestation d'équivalence pour les études sanctionnées à l'extérieur du Québec, ainsi qu'une preuve de résidence (par exemple, un permis de conduire). Posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent.

Autre renseignement : L'embauche à la Sûreté du Québec sera conditionnelle à une enquête de sécurité.

Période d'inscription : Du 28 septembre au 11 octobre 2002

Inscription : Remplir le formulaire Offre de service, en inscrivant le numéro 108G-3906005 à la rubrique Numéro de concours, et le faire parvenir au Service de la dotation civile et de la planification de la main d'oeuvre, Sûreté du Québec, 1701, rue Parthenais, 5^e étage, Montréal (Québec) H2K 3S7.

Information : M^{me} Suzanne Mordente, (514) 597-8665
M^{me} Julie Paquin, (514) 596-3044

Québec

RENSEIGNEMENTS IMPORTANTS Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours ou aux réserves de candidatures, telle la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Les personnes handicapées et les membres des communautés culturelles peuvent poser leur candidature même s'ils ne résident pas dans la zone géographique mentionnée dans les conditions d'admission. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. L'inscription se fait avec le formulaire Offre de service, disponible dans les bureaux régionaux et le site Internet du Secrétariat du Conseil du trésor, les directions des ressources humaines des ministères et organismes, les bureaux de Communication-Québec, les centres locaux d'emploi, les carrefours jeunesse-emploi et auprès d'organismes représentant les groupes visés par les mesures d'accès à l'égalité. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse mentionnée avant la fin de la période d'inscription.

www.tresor.gouv.qc.ca/emplois

Le Centre de santé Tulattavik de l'Ungava
offre des soins de courte et de longue durée, de clinique externe et d'urgence, de clinique dentaire, ainsi que des services de CPEJ, de CRJDA et de CLSC. Ces services sont offerts dans les sept villages de la côte de l'Ungava à une population de 4 000 habitants (dont 90 % sont Inuits). Le Centre cherche à pourvoir les postes suivants :

SECRÉTAIRE DE DIRECTION

(SERVICES ADMINISTRATIFS) - KUQJUAQ
Un poste permanent à temps complet

Exigences : • Diplôme d'études collégiales en techniques de secrétariat ou administratives • Une expérience pertinente à un poste similaire pourrait compenser l'absence de diplôme • Connaissance du système de gestion des dossiers employés et de paie CHUM, un atout majeur • Parfait bilinguisme anglais-français • Excellente maîtrise des logiciels Word, Excel et Access • Expérience dans le réseau SSS, un atout • Capacité de travailler sous pression, grand sens des responsabilités et autonomie • Poste syndiqué rémunéré selon l'échelle des techniciens en administration.

PSYCHOLOGUES

Deux postes à temps complet - KUQJUAQ

Un poste temporaire à temps complet de 7 mois d'octobre à fin avril - SALLUIT

Exigences : • Diplôme universitaire de 2^e cycle en psychologie • Statut de membre actif de l'Ordre des psychologues du Québec • Expérience pertinente de cinq ans • Capacité conceptuelle de projets • Expérience avec des jeunes de 12-18 ans pour le remplacement à Salluit.

AGENT(E)S DE RELATIONS HUMAINES

Un poste permanent à temps complet - AUPALUK ET TASIAQ
Un poste permanent à temps complet - KANGIRSUK

Exigences : • Diplôme universitaire de premier cycle en service social, psychologie ou psycho-éducation • Cinq ans d'expérience clinique pertinente • Capacité de travailler en équipe multidisciplinaire et de partager ses connaissances avec des travailleurs Inuits • Disponibilité pour voyager.

PSYCHO-ÉDUCATEUR(TRICE)

Un poste permanent à temps complet - SALLUIT

Exigences : • Diplôme universitaire en psycho-éducation • Statut de membre en règle de l'ordre professionnel • Deux années d'expérience pertinente avec des jeunes de 12-18 ans en difficulté d'adaptation • Capacité de travailler en équipe multidisciplinaire.

TRAVAILLEUR(EUSE) COMMUNAUTAIRE

(PROJET TRAVAIL DE RIE) - KUQJUAQ

Un poste temporaire à temps complet jusqu'au 31 mars 2003 avec possibilité de prolongation

Exigences : • Diplôme d'études collégiales avec spécialisation en techniques de travail social, d'assistance sociale ou dans une autre spécialité connexe • Expérience pertinente avec une clientèle de jeunes • Expérience en région éloignée, un atout majeur • Aptitudes pour la communication et l'animation • Disponibilité pour voyager.

Exigences générales pour ces postes :

Le bilinguisme (français et anglais) parlé et écrit est essentiel; l'autonomie, le leadership, la facilité de communication, une grande capacité d'adaptation et une tolérance à un milieu culturel différent sont requis. Toute personne recrutée à plus de 50 kilomètres aura droit aux sorties annuelles, au logement fourni (logement à partager si la situation le requiert) et aux primes nordiques prévues aux divers contrats de travail.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 13 octobre 2002, en mentionnant le titre du poste visé, au Service des ressources humaines, Centre de Santé Tulattavik de l'Ungava, C.P. 149, Kuujuaq (Québec) J0M 1C0. Télécopieur : (819) 964-2071; courriel : christiane.meunier@sss.gouv.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

ConAgra Foods
Chef de file nord américain de l'industrie alimentaire (les Aliments surgelés ConAgra Ltée) est à la recherche d'un :

ACHETEUR

(Poste temporaire - congé maternité)

Sous la responsabilité du vice président opérations, l'acheteur sera responsable de toutes les négociations de prix et conditions avec les fournisseurs en considérant les spécifications et en s'assurant d'optimiser le pouvoir d'achat de la société. Il organise et planifie les besoins de matières premières en tenant compte des fluctuations du marché.

Bilingue, vous possédez un baccalauréat en administration des affaires ou l'équivalent et un minimum de 3 années d'expérience à titre d'acheteur dans une entreprise du secteur alimentaire de préférence. Vous êtes reconnu pour vos talents de négociateur et vous avez un sens de l'organisation et de la planification très poussé. Vous connaissez les systèmes informatisés et vous êtes familier avec l'exportation et le commerce international.

Nous offrons des avantages et bénéfices concurrentiels. Si vous êtes intéressé, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae en français et en anglais au service des ressources humaines à l'adresse suivante:

LES ALIMENTS SURGELÉS CONAGRA LTÉE
570, boul. Curé Boivin
Boisbriand (Québec) J7G 2A7
Télécopieur: (450)-433-9276

Note: Ce poste est ouvert également aux hommes et aux femmes.



Kateri à Candiac

Au service de la population depuis 25 ans

Situé sur la rive sud du Saint-Laurent, à dix minutes du pont Champlain, offrant un milieu de travail dynamique et stimulant, le CLSC Kateri est à la recherche d'une(e) :

PSYCHOÉDUCATEUR(TRICE)

MODULE ENFANCE-JEUNESSE-FAMILLE
PROGRAMME SANTÉ MENTALE JEUNESSE (0 à 17 ANS)
Poste à temps complet

Exigences :

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en psychoéducation
- Statut de membre en règle de l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation et des psychoéducateurs et psychoéducatrices du Québec
- Expérience clinique en santé mentale jeunesse
- Capacité de travailler en équipe interdisciplinaire et en réseau intégré de services
- Bilinguisme (français et anglais) souhaité

Salaires : Selon les normes du MSSS

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae (*en précisant le titre d'emploi*) au plus tard le **11 octobre 2002, 16 h, au Service des ressources humaines, CLSC KATERI, 90, boul. Marie-Victorin, Candiac (Québec) JSR 1C1. Télécopieur : (450) 444-6260**
Courriel : clskateri@rrsss16.gouv.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Toujours près de vous

3082633



Parce qu'on les aime tant !
Beaucoup se font leur vie !

École privée subventionnée par le ministère de l'Éducation du Québec offrant des services de scolarisation pour les élèves présentant un handicap intellectuel avec ou sans handicaps associés, désire combler les postes suivants pour l'année scolaire 2002-2003 :

Enseignant(e)s en adaptation scolaire, secteur anglophone (temps plein et remplacement)

QUALITÉS REQUISES :

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en adaptation scolaire;
- Détenir un **permis d'enseignement du Québec**;
- Expérience avec notre clientèle un atout.

RÉMUNÉRATION

- Selon la convention collective en vigueur, incluant une gamme complète d'avantages sociaux.

Infirmier(e)s (remplacement occasionnel)

QUALITÉS REQUISES :

- Être membre de l'OIIQ;
- Expérience avec notre clientèle un atout.

RÉMUNÉRATION :

- Selon la convention collective en vigueur, incluant une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous désirez faire partie d'une équipe de travail agréable et stimulante, faites-nous parvenir votre curriculum vitae à :

ÉCOLE PETER HALL INC.
Département des ressources humaines
395, avenue Ste-Croix, suite 200
Ville St-Laurent (Québec) H4N 2L3
Fax : (514) 748-5122
Courriel : cleblanc@peterhall.qc.ca

3082276



Ville de L'Île-Perrot
M.R.C. de Vaudreuil-Soulanges

OFFRE D'EMPLOI

POSTE DE DIRECTEUR(TRICE) DE LA CENTRALE DE TRAITEMENT DE L'EAU POTABLE ET DES EAUX USÉES

La ville de L'Île-Perrot est à la recherche d'un directeur ou d'une directrice des centrales de traitement de l'eau potable et des eaux usées. Le ou la titulaire de ce poste sera sous l'autorité du directeur général.

FONCTIONS

- Gérer le personnel de son service et des exploitants privés
- Préparer les budgets et les administrer
- Établir les méthodes et procédures d'accomplissement du travail
- Procéder à l'achat des produits chimiques et fournitures de laboratoire nécessaires au traitement de l'eau
- Procéder aux réparations et à l'entretien des équipements
- Vérifier la qualité de l'eau potable et s'assurer de maintenir des réserves suffisantes pour la consommation
- Établir les normes de rationnement de l'eau lorsque nécessaire
- Produire les différents rapports requis par la municipalité et les ministères

EXIGENCES

- Attestation d'études collégiales (A.E.C.) ou diplôme d'études collégiales (D.E.C.) en assainissement des eaux
- Très bonne connaissance du français écrit
- Expérience pertinente en administration municipale
- Connaissance de l'informatique, du chiffrier électronique et du logiciel de gestion de procédés (Wonderware in touch) serait un atout
- Au moins cinq ans d'expérience dans l'exploitation d'usines de traitement des eaux usées et de filtration
- Au moins deux ans d'expérience à un poste de gestion

SALAIRE, CONDITIONS ET HEURES DE TRAVAIL

Selon la politique des cadres

Les personnes intéressées peuvent faire parvenir leur curriculum vitae en toute confidentialité **avant le 11 octobre 2002, 16 h, à l'adresse suivante : Monsieur Yvan Préfontaine, Directeur des ressources humaines, Ville de l'Île-Perrot, 110, boul. Perrot, L'Île-Perrot (Québec) J7V 3G1**

3082437

Groupe international, chef de file mondial dans la fabrication de produits d'étanchéité, est à la recherche d'un :

DIRECTEUR D'USINE

Usine Chilliwack (Colombie-Britannique)

Rattaché directement au directeur industriel, vous assurez la gestion de plusieurs équipes de travail, dans les fonctions de production, maintenance, qualité et logistique dans un milieu très automatisé.

Doté d'une grande autonomie et totalement responsable de votre budget, vous êtes capable de développer des projets et des actions d'amélioration de la productivité dans le cadre de ISO 9001 et ISO 14001.

La personne recherchée doit être titulaire d'un baccalauréat en génie ou d'un diplôme technique et cumuler cinq années d'expérience à titre de gestionnaire en industrie manufacturière.

Vos qualités relationnelles optimisent la motivation de vos équipes. Technicien proche du terrain, dynamique et réactif, vous faites du site une unité pilote en termes de qualité, coûts, service à la clientèle et environnement.

Vous êtes bilingue (anglais / français) et avez le goût du défi et du surpassement, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 3 octobre prochain à :



Soprema Inc.
Télécopieur: (819) 478-0163
rh@soprema.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé réception

3082556



CLSC-CHSLD
de la Petite-Nation

Le CLSC-CHSLD de la Petite-Nation est, de par sa situation géographique (région de l'Outaouais), amené à offrir des services de deuxième ligne qui vont au-delà de ce que l'on retrouve dans la majorité des CLSC-CHSLD (laboratoire, radiologie, urgence de stabilisation). Nous avons un secteur d'hébergement de 96 lits pour la clientèle âgée en perte d'autonomie et des activités en Centre de jour.

(Secteur CLSC) - Affichage # 2002-16

TECHNOLOGUE EN RADIODIAGNOSTIC

POSTE À TEMPS COMPLET - 35 heures / semaine

Fonctions : personne qui, conformément à la loi, sous la surveillance d'un médecin d'un dentiste ou d'une personne visée à l'article 186 du Code des professions, exécute un travail technique comportant l'utilisation de rayons-X à des fins diagnostiques.

Exigences : D.E.C. en radiodiagnostic.

Salaires : selon les normes prévues à la convention collective.

Période d'affichage : du 24 septembre au 9 octobre 2002 à 16 h.

Les curriculum vitae devront nous parvenir à l'adresse suivante :

Brigitte Bourgeois
Service des ressources humaines
CLSC-CHSLD de la Petite-Nation
14, rue Saint-André
Saint-André-Avellin (Québec) J0V 1W0
Tél. : (819) 983-7346 poste 414 Téléc. : (819) 983-7812
Courriel : clsc-chsl_d.petite-nation@sss.gouv.qc.ca

COMPTABLES PROFESSIONNELS

Nous sommes à la recherche de comptables dynamiques et responsables qui désirent se joindre à une équipe d'experts-comptables oeuvrant essentiellement dans le domaine des organismes à but non lucratif. Expérience minimale de 2 ans. Salaire selon expérience.

Veuillez faire parvenir votre C.V. à :

Gosselin et Associé, CA
Télécopieur: (514) 376-4099
Courriel: maccache@gosselin-ca.com

3081602

JE SUIS ICI POUR BÂTIR.



BÂTIR LE MONDE.
BÂTIR L'AVENIR.
BÂTIR MA CARRIÈRE.

Je suis ici pour collaborer au succès et à la croissance d'une des plus importantes entreprises du domaine des produits forestiers au monde. Je suis ici pour mettre à profit mon talent et mes compétences. Je suis ici pour grandir.

Et vous, êtes-vous prêt à bâtir avec moi ?

www.abicon.com

SURINTENDANT – MÉCANIQUE

Amos

Sous la responsabilité du directeur de l'entretien, vous aurez la responsabilité de planifier et d'organiser les activités du service de l'entretien mécanique afin de fournir à l'usine un service d'entretien de qualité dans un processus constant d'amélioration et de développement, dans le respect des échéanciers et des budgets établis. Vous participerez activement au maintien d'un climat de travail harmonieux et productif et exercerez un rôle de premier plan dans la mise en œuvre et le suivi des programmes de prévention dans un environnement ISO 9002 et 14000.

Vous possédez un diplôme universitaire en génie mécanique, en génie unifié ou dans un domaine connexe et avez une bonne connaissance des systèmes informatiques et des logiciels de gestion. En outre, vous comptez de huit à dix années d'expérience dans le domaine de l'entretien mécanique, de préférence dans le secteur manufacturier. Bon gestionnaire, vous êtes capable de communiquer et de diriger une équipe multidisciplinaire. De l'expérience dans un milieu favorisant le travail d'équipe et la participation constitue un atout.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 16 octobre 2002, au **Service des ressources humaines, Abitibi Consolidated Inc., Division Amos, 801, rue des Papetiers, C.P. 939, Amos (Québec) J9T 3X5. Télécopieur : (819) 727-2290; courriel : andre_rioux@abicon.com**

INGÉNIEUR DE RÉSEAU,
DIVISION HYDROÉLECTRIQUE

Saguenay

Sous la responsabilité du directeur, vous préparerez les travaux préliminaires d'ingénierie et les AF et coordonnerez les projets d'immobilisation et d'entretien majeur pour la division. Vous coordonnerez également l'optimisation du réseau de production et de transport d'énergie hydroélectrique. En outre, vous ferez le diagnostic des pannes réseau, en plus de recommander et de mettre en œuvre les correctifs et les améliorations nécessaires à la commande, à la mesure et à la protection du réseau. Vous fournirez un soutien technique à l'exploitation et à l'entretien et aiderez à la coordination des travaux d'entretien et à la préparation des arrêts planifiés. Enfin, vous serez appelé à remplacer le personnel de supervision et participerez à la garde de soir, de nuit et de fin de semaine.

Vous possédez un diplôme universitaire en génie électrique et au moins six années d'expérience en génie industriel. Vous devez également posséder de solides aptitudes dans les domaines suivants : exploitation de centrales hydroélectriques, systèmes de contrôle par automates ainsi que systèmes de commande, de mesure et de protection. Capable de communiquer tant à l'oral qu'à l'écrit, vous possédez des aptitudes pour le travail d'équipe.

Pour ces deux postes, le salaire, auquel s'ajoutent des avantages sociaux des plus compétitifs, sera à la mesure de vos compétences et de votre expérience.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 16 octobre 2002, au **Service des ressources humaines, Abitibi Consolidated Inc., Division Kénogami, 3750, rue de Champlain, Jonquière (Québec) G7S 5J7. Courriel : claire_lavoie@abicon.com**

Seules les personnes retenues seront contactées.

ABITIBI-CONSOLIDATED INC. EST LE PLUS GRAND PRODUCTEUR MONDIAL DE PAPIER JOURNAL ET DE PAPIERS DE PÂTE MÉCANIQUE NON COUCHÉS ET LE CINQUIÈME PLUS IMPORTANT PRODUCTEUR DE BOIS D'ŒUVRE EN AMÉRIQUE DU NORD. L'ENTREPRISE COMPTE DES CLIENTS DANS PLUS DE 100 PAYS ET POSSÈDE UNE PARTICIPATION DANS 60 EXPLOITATIONS RÉPARTIES DANS SEPT PAYS SUR TROIS CONTINENTS. PRÈS DE 17 000 PERSONNES Y ŒUVRENT.



**ABITIBI
CONSOLIDATED**

VERGNET CANADA LTD

VERGNET CANADA LTD conçoit, développe, construit et commercialise des systèmes éoliens de petite et moyenne puissance.

RECHERCHE :

CHEF DE PROJET ET RESPONSABLE TECHNIQUE

RESPONSABILITÉS :

- Adapter l'aérogénérateur d'origine française aux standards et aux conditions de fonctionnement canadiens ;
- En dimensionner les composantes essentielles en fonction des possibilités d'approvisionnement canadiennes ;
- Engager avec les différents fournisseurs des programmes de collaboration dans le cadre de plans d'assurance qualité ;
- Engager et suivre des programmes spécifiques de R & D.

FORMATION ET QUALITÉS :

- Bac en génie mécanique et membre de l'Ordre des Ingénieurs du Québec ;
- 5 ans d'expérience dans le domaine industriel mécanique incluant la conception et le dimensionnement (calcul éléments finis et résistance des matériaux) ;
- Rodé aux relations fournisseurs ;
- Connaissance des méthodes de fabrication et connaissances électriques, électroniques ;
- Bilingue, dynamique, autonome, leadership et esprit de synthèse ;
- Disponible pour une formation de 4 à 6 mois en France.

RÉMUNÉRATION : Selon l'expérience, la compétence et les qualifications.

Faire parvenir votre curriculum vitae, **avant le 8 octobre 2002 à 17 h.**

VERGNET CANADA LTD
Casier postal 342
Succursale Mont-Royal
Mont-Royal (Québec) H3P 3C6

Ce poste est offert aux femmes et aux hommes indistinctement.



Le Syndicat des techniciennes et techniciens du cinéma et de la vidéo du Québec représente plus de 2 400 membres œuvrant dans l'industrie cinématographique québécoise et internationale.

Nous recherchons un:

CONSEILLER SYNDICAL

Exigences:

- Diplôme en relations de travail ou expérience équivalente d'au moins cinq (5) ans.
- Très bonne connaissance du français et de l'anglais à l'oral et à l'écrit.
- Connaissance du milieu du cinéma et de la télévision.
- Grande facilité d'expression et habileté à communiquer.
- Compréhension des conditions de travail des pigistes.
- Grande disponibilité (les activités reliées à cet emploi étant nombreuses en soirée et durant la fin de semaine, peuvent amener la personne à se déplacer).
- Capacité de travailler en équipe.

Rémunération: Selon la convention collective des employés du STCVQ.

Lieu de travail: Montréal

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae **avant le 14 octobre à :**

Brian Baker, directeur général (intérim)
630, Sherbrooke O., bureau 710
Montréal (Québec) H3A 1E4
ou à brian@stcvq.qc.ca



**CLSC
Joliette**

Un support à tout âge

Le CLSC de Joliette recherche

CHEF D'ADMINISTRATION DE PROGRAMMES

en maintien domicile (équipes de soins infirmiers et auxiliaires familiales et sociales)

Remplacement de 7 mois avec probabilité de permanence

Sommaire des responsabilités :

Sous l'autorité du directeur général et en collaboration avec l'équipe de direction, personne qui :

1. Assure la mise en place de mécanismes de coordination et de continuité des services sous sa responsabilité.
2. Développe et maintient une collaboration et une concertation avec les établissements, les organismes communautaires et les autres partenaires du territoire à desservir, nécessaires à l'actualisation des programmes et services sous sa juridiction.
3. S'assure de l'orientation, la mise à jour, la formation, le développement, l'encadrement et la supervision professionnelle du personnel sous son autorité.
4. S'assure de l'équilibre budgétaire de son unité administrative dans les limites de ses champs de décision.

Exigences :

- Membre en règle de l'OIIQ.
- Baccalauréat en sciences de la santé ou en gestion.
- Bonne connaissance des services en CLSC.
- Expérience en gestion souhaitable.

Rémunération : Selon le répertoire des conditions de travail des cadres, classe 14.

ORTHOPHONISTE

pour assignation immédiate 3,5 heures par semaine jusqu'en juin 2003

Personne qui dépiste, évalue et diagnostique les troubles de la voix, de la parole, du langage oral et écrit et de la communication au moyen d'instruments et de techniques adaptées aux besoins de la clientèle, conçoit, organise et exécute différents programmes de traitement ; rédige des rapports-progrès ; participe à l'enseignement.

Exigences :

- Diplôme universitaire de deuxième cycle en audiologie-orthophonie ou en orthophonie.
- Membre en règle de l'Ordre professionnel des orthophonistes et audiologistes du Québec.

DUCATEUR SP. CIALIS

pour son équipe psychosociale 12-17 ans
poste permanent temps complet

Personne qui exerce ses fonctions auprès d'adolescents et de leurs familles en vue de leur réadaptation.

Exigences :

- Diplôme collégial dans une discipline appropriée.
- 2 à 5 ans d'expérience pertinente avec la clientèle adolescente.
- Capacité démontrée à travailler en collaboration au sein d'une équipe multidisciplinaire.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, **avant le 11 octobre 2002, à :**

Service des ressources humaines
CLSC de Joliette
245, rue Curé Majeau
Joliette (Québec) J6E 8S8
Télécopieur : (450) 755-4896
14.clsc.joliette@ssss.gouv.qc.ca

N.B. : Seules les personnes reçues en entrevue recevront une réponse.

Notre client, une société d'envergure située à Montréal, souhaite recruter un ingénieur-gestionnaire chevronné pour chapeauter la gestion de multiples projets liés à la construction commerciale et à la gestion d'immeubles.

Directeur principal
Gestion des projets

À la tête d'une équipe de plus de 20 personnes, vous aurez le mandat d'accroître la capacité de l'entreprise à gérer un nombre très important de projets, et ce, de façon simultanée, intégrée et efficace. Vous procéderez également à l'amélioration des méthodes et des technologies pertinentes à la planification, aux contrôles et aux rapports. De plus, vous interagirez régulièrement avec les clients majeurs.

Organisateur perspicace, persévérant et convaincant, vous cumulez 15 années d'expérience pertinente, notamment en gestion de projets multiples liés à la construction. Vous êtes également bilingue et détenez un diplôme en génie, de préférence mécanique ou électrique. Une certification PMP ou un M.B.A. représente un atout certain.

Si vous êtes à la recherche d'un défi à la mesure de vos ambitions et de vos compétences, veuillez communiquer avec Don Y. Lee :



Ressources humaines ER
Executive Registry
1200, avenue McGill College, bureau 1910
Montréal (Québec) H3B 2L1
Téléphone : (514) 866-7981, poste 310
Télécopieur : (514) 866-7093
Courriel : lee@executive-registry.net



Collège de Sherbrooke

Offre d'emploi

Adjoint administratif
Classification R3

Entrée en fonction : immédiate

Le Collège de Sherbrooke accueille plus de 5 400 étudiantes et étudiants à l'enseignement régulier dans les programmes de formation préuniversitaire et technique. Il assure également des services de formation continue à la clientèle adulte et aux entreprises de la région. Plus de 1 000 enseignants, professionnels, employés de soutien et cadres sont à l'emploi du Collège.

La fonction

Sous l'autorité du directeur du Service des ressources humaines, l'adjoint administratif doit assurer la gestion des avantages sociaux de l'ensemble du personnel du Collège de Sherbrooke : assurances collectives, régimes de retraite, absences et congés, invalidités et accidents de travail. Il est responsable des dossiers de perfectionnement du personnel syndiqué. Il est également appelé à assumer d'autres responsabilités en dotation et en relations de travail et représente le Collège et sa direction à différents comités ou groupe de travail.

Dans le cadre de ses attributions, il conseille les cadres et participe à l'élaboration des différents programmes en gestion des ressources humaines et à l'établissement des politiques et orientations du Collège.

La personne

Compétente dans son champ d'activités, la personne recherchée est méthodique et sait faire preuve de rigueur. Elle peut coordonner concurrentement plusieurs opérations souvent dans un contexte d'urgence. Elle doit avoir des capacités certaines de recherche, d'analyse et de production de documents-synthèses. Soucieuse de maintenir des relations interpersonnelles harmonieuses et d'un service à la clientèle de qualité, elle est disponible et énergique. La personne recherchée saura apporter une contribution significative à la direction du Service des ressources humaines et s'intégrer à l'équipe d'encadrement du Collège.

Les exigences

Diplôme de 1^{er} cycle dans une discipline reliée à la gestion des ressources humaines. Expérience de plus de cinq ans en ressources humaines, particulièrement dans un champ de la gestion des avantages sociaux.

La connaissance du réseau des collèges serait un atout.

Le traitement

Selon les dispositions prévues au Règlement déterminant certaines conditions de travail des cadres des collèges d'enseignement général et professionnel, classification R3.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir sa candidature accompagnée d'une lettre et de son curriculum vitae faisant état de ses expériences professionnelles et personnelles de même que ses intérêts à occuper ce poste. La candidature doit être reçue au plus tard le **mardi 8 octobre 2002, à 16 h.** au :

Collège de Sherbrooke
Direction du Service des ressources humaines
Concours Adjoint administratif. SR-0203-C01
475, rue du Parc, Sherbrooke (Québec) J1E 4K1

Ombudsman

Ville de Montréal

Notre client souhaite offrir à la population de Montréal, qui totalise 1,8 million de citoyennes et de citoyens, les services d'un ombudsman qui aura comme principale mission de recevoir et traiter toute plainte formulée à l'endroit de l'administration municipale et ce, de manière impartiale, objective et équitable.

Sous l'autorité du conseil municipal, vous aurez la responsabilité de définir les grandes orientations et de mettre en place le Bureau de l'Ombudsman. Vous élaborerez une stratégie de communication permettant de faire connaître l'ombudsman et ses champs de compétences auprès du public. En plus de recommander des solutions appropriées à différentes problématiques, vous contribuerez à l'amélioration des politiques, règles et pratiques de la Ville.

Vous possédez une formation universitaire pertinente ou l'équivalent et avez acquis une expérience significative en matière de service à la clientèle dans un environnement politique ou administratif complexe. Au cours de votre carrière, vous avez toujours agi avec discernement et impartialité et ce, dans le plus grand respect des droits fondamentaux, de la justice et de l'équité. Bilingue, vous êtes habile au plan de la communication et possédez de grandes aptitudes en négociation et en résolution de problèmes.

La Ville de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation mettant en relief vos compétences pour ce poste (une page maximum), au plus tard le **11 octobre 2002**, à l'attention de : **Jean Monette, Matte Groupe conseil, 1010, rue Sherbrooke Ouest, bureau 1200, Montréal (Québec) H3A 2R7. Courriel : jean.monette1@sympatico.ca**

Nous remercions les postulants pour leur intérêt. Toutefois, nous communiquerons seulement avec les candidats retenus. La Ville de Montréal ayant un programme d'accès à l'égalité en emploi invite les femmes et les membres des communautés culturelles à soumettre leur candidature.



MATTE Groupe conseil

DÉVELOPPEMENT DES INDIVIDUS ET DES ORGANISATIONS

membre de IIC Partenaires, RECHERCHE DE CADRES À L'ÉCHELLE MONDIALE



La Compagnie d'Emboutillage Coca-Cola est à la recherche d'un intervenant raffiné et enthousiaste qui sera en mesure de renforcer les relations de la compagnie avec le gouvernement, le public et les médias. Ce poste sera situé à Montréal et occupera un rôle de soutien pour les efforts investis dans les affaires publiques à travers le Québec et les provinces de l'Atlantique et nécessitera des déplacements fréquents.

DIRECTEUR DES AFFAIRES PUBLIQUES
ET GOUVERNEMENTALES

Vous aiderez notre compagnie à établir des liens avec le gouvernement, les médias locaux et d'autres groupes externes. Vous élaborerez également des plans de relations au sein de la communauté et des plans locaux de relations publiques afin de promouvoir les nouveaux produits et les nouvelles initiatives de commercialisation. De plus, vous collaborerez étroitement avec d'autres départements clés, notamment les ventes, le marketing et la production, et assurerez une communication efficace entre employés.

Titulaire d'un diplôme collégial ou universitaire, vous comptez de 5 à 7 années d'expérience en relations avec les médias et le gouvernement, dans le secteur privé ou public ou avec une association industrielle. Vous démontrez également d'excellentes aptitudes pour la communication orale et écrite, savez vous exprimer couramment en anglais et en français et possédez une connaissance approfondie de l'Internet et des logiciels PowerPoint et Excel.

Nous vous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'un environnement de travail des plus agréables. Faites parvenir votre curriculum vitae, le plus rapidement possible, à : **M. Tom Sakoulas, Compagnie d'emboutillage Coca-Cola Ltée, 2750, boul. l'Assomption, Montréal (Québec) H1N 2G9. Télécopieur : (514) 257-5388 • Courriel : hrquebec@na.cokec.ca**

Seuls les candidats retenus seront contactés. Aucun appel téléphonique ne sera accordé. Nous soumettrons au principe d'équité en matière d'emploi.

«Coca-Cola», «Toujours», la bouteille distinctive et la vague stylisée sont des marques déposées de Coca-Cola Ltée.



**Sélection
Consultation
Évaluation**

Notre client, un chef de file dans la conception et la fabrication de produits de construction, possède cinq usines au Québec. Nous sommes actuellement à la recherche de candidatures pour ses usines de St-Michel des Saints dans Lanaudière.

Coordonnateur en santé et sécurité au travail

La fonction...

Relevant du directeur en santé et sécurité au travail pour la division du Québec, votre rôle consistera à promouvoir la sécurité au travail et à gérer, coordonner et implanter les programmes et politiques de santé et sécurité.

Les critères...

Fortement axé sur le travail d'équipe et sur l'atteinte des résultats, vous devez posséder une formation collégiale ou universitaire en santé et sécurité au travail et au moins 3 années d'expérience en milieu manufacturier, de préférence dans un environnement syndiqué. La maîtrise de l'anglais à un niveau fonctionnel est nécessaire.

Si ce poste vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae **avant le 5 octobre 2002** à Groupe SCE inc., 3675, Chanoine-Moreau, # 108, Trois-Rivières (Québec) G8Y 5M6 / Courriel : emploi@groupesce.com / Télécopieur : (819) 370-8062.

Le Groupe SCE souscrit entièrement aux principes d'équité en matière d'emploi.

www.jnjcanada.com

**Pour vous,
pour la
carrière**

L'Hôpital Maisonneuve-Rosemont (HMR) est un centre majeur de référence affilié à l'Université de Montréal qui offre un continuum de soins allant de la médecine familiale à des soins spécialisés et ultraspecialisés. Établissement d'avant-garde, il centre son approche sur ses clientèles, fonctionne par programmes depuis 3 ans et encourage la pratique professionnelle en équipe interdisciplinaire. L'HMR mise sur l'amélioration continue de la qualité et des soins à la fine pointe du savoir. C'est aussi un milieu de travail stimulant et dynamique, soucieux de la qualité de vie et du développement professionnel de ses employés. L'HMR s'associe à une fondation dynamique qui est en campagne de souscription de 15 M \$ sur 3 ans. Un Centre de services ambulatoires majeur est en chantier et sera ouvert en 2004. Principalement associé à l'est de Montréal, l'HMR dessert un territoire incluant 9 CLSC et une population de près de 500 000 habitants.

Note : À compétence équivalente, un cadre ou un hors-cadre à l'emploi du réseau de la santé et des services sociaux a priorité d'embauche sur les autres candidat(e)s. Veuillez noter que nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue. Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en spécifiant le titre du poste convoité, avant **17 h le 7 octobre 2002**, à l'adresse suivante : **Hôpital Maisonneuve-Rosemont, Direction des ressources humaines, 5415, boulevard de l'Assomption, Montréal (Québec) H1T 2M4. Télécopieur : (514) 252-3833. Courriel : 06_hmr_cvdhrh@ssss.gouv.qc.ca**



Hôpital Maisonneuve-Rosemont
Centre affilié à l'Université de Montréal

RESPONSABLE**Projets de réaménagement et Gestion des espaces****POSTE CADRE PERMANENT, TEMPS COMPLET**

Relevant du directeur des services financiers et techniques, vous verrez à l'élaboration et à la gestion du plan directeur immobilier (PDI) des espaces de même qu'à la gestion de l'inventaire des locaux et à leur attribution selon les normes. La réalisation des projets de construction et de réaménagement des espaces dans le centre hospitalier fera aussi partie de vos tâches. Vous assurerez la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous votre juridiction et serez responsable des activités et des projets du Bureau technique, dans une perspective de guichet unique à l'égard des clients internes. Enfin, vous superviserez et jouerez un rôle de soutien auprès du chef du Service des installations matérielles et des travaux d'entretien, de façon à faciliter et assurer l'atteinte des objectifs organisationnels.

Membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec (OIQ) ou de l'Ordre des architectes du Québec (OAQ), vous détienez un diplôme universitaire de 1^{er} cycle en génie ou en architecture jumelé à un diplôme de 2^e cycle en administration des affaires ou en gestion de projets. Au moins 5 ans d'expérience récente dans des fonctions de gestion ou de coordination de projets de construction vous seront nécessaires, tout comme 3 ans d'expérience dans un poste de supervision de services techniques. Une bonne connaissance des processus de gestion de la qualité ainsi que de l'environnement législatif et réglementaire des professionnels sous votre responsabilité est également essentielle. Votre style de gestion participatif, responsabilisant, mobilisant et centré sur la clientèle fait partie intégrante de votre personnalité. Apté à travailler en équipe, vous êtes en mesure d'établir des relations interpersonnelles positives et avez la capacité de créer et d'innover dans la résolution de problèmes et la gestion de projets. La rémunération pour ce poste de classe 17 se situe entre 62 837 \$ et 81 684 \$.

CHARGÉ(E) DE PROJETS**POSTE PERMANENT, TEMPS COMPLET**

Relevant du responsable des projets de réaménagement et de la gestion des espaces, vous aurez à coordonner toutes les étapes des projets de construction, de réaménagement et de rénovation qui vous seront confiés. Vous serez ainsi responsable des études préparatoires, de la mise en place du programme fonctionnel et technique, des plans et devis de construction, de la surveillance des chantiers, de l'établissement des garanties et de la production des manuels d'entretien. Vous coordonnerez également les communications avec les différents secteurs et services touchés par les travaux.

Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec (OIQ) ou de l'Ordre des architectes du Québec (OAQ), vous possédez un diplôme de 1^{er} cycle en génie ou en architecture accompagné d'au moins 5 ans d'expérience dans le domaine de la construction, dont 3 préférentiellement en milieu hospitalier. Leadership et talents de mobilisateur(trice) vous caractérisent. À vos aptitudes pour la communication et le travail en équipe s'ajoutent la capacité de mener de front plusieurs projets à des étapes différentes et de travailler en partenariat dans un contexte de gestion par programmes-clientèles. Une bonne connaissance des logiciels de gestion de projets et de bureautique complète votre profil, de même que la maîtrise du français écrit. La rémunération pour ce poste se situe entre 33 266 \$ et 61 250 \$.



déjà plus loin

L'Université de Sherbrooke se distingue par l'importance qu'elle accorde à la formation pratique et à l'innovation dans la recherche. Sise au cœur des Cantons-de-l'Est, elle offre une qualité de vie exceptionnelle aux quelque 5000 membres de son personnel et à plus de 30 000 étudiantes et étudiants.

APPEL DE CANDIDATURES

L'Université de Sherbrooke sollicite des candidatures pour combler des postes, à temps complet, de professeure ou de professeur.

**PROFESSEURE OU PROFESSEUR
EN ÉTUDES FRANÇAISES
AVEC SPÉCIALISATION EN LITTÉRATURE QUÉBÉCOISE
Écriture des femmes (1 poste)**

Fonction
Enseignement aux trois cycles d'études. Recherche en littérature québécoise et en écriture des femmes. Encadrement d'étudiantes et d'étudiants. Direction de mémoires et de thèses. Participation à la vie universitaire. Service à la collectivité.

Exigences
Doctorat en études littéraires. Expérience dans l'enseignement. Publications attestant une compétence en littérature québécoise, de préférence en écriture des femmes. Avoir démontré des aptitudes pour le travail en équipe et pour la recherche. Une bonne connaissance de l'œuvre d'Anne Hébert ou une expérience dans le domaine de l'édition critique sera considérée comme un atout.

Date prévue d'entrée en fonction
1^{er} juin 2003

Réception des candidatures
Prière de faire parvenir un curriculum vitae et deux lettres de recommandation à l'appui de votre candidature, en provenance directement des signataires, avant 16 heures, vendredi le 1^{er} novembre 2002 à l'adresse suivante :

Monsieur le Doyen
Faculté des lettres et sciences humaines
Offre d'emploi n° 02-6-33
Université de Sherbrooke
2500, boul. de l'Université
Sherbrooke (Québec) J1K 2R1

Courriel : decanalfish@courrier.usherb.ca

**PROFESSEURES OU PROFESSEURS
EN DIDACTIQUE DE L'ANGLAIS LANGUE SECONDE (1 poste)**

Fonction
Enseignement, au premier cycle universitaire, de la didactique de l'anglais langue seconde au primaire, au secondaire et aux adultes. Supervision de stages et relations avec le milieu scolaire. Participation aux travaux de l'équipe responsable du développement du Baccalauréat en enseignement de l'anglais langue seconde. Participation au recrutement des étudiantes et des étudiants. Recherche en didactique de l'anglais langue seconde. Encadrement d'étudiantes et d'étudiants, direction de mémoires et de thèses. Service à la collectivité.

Exigences
Doctorat avec spécialisation en didactique de l'anglais langue seconde ou en linguistique appliquée à l'enseignement/apprentissage d'une langue seconde. Connaissance de l'anglais oral équivalente à celle d'un locuteur natif. Maîtrise de l'anglais écrit. Expérience d'intervention en milieu scolaire au primaire, au secondaire ou aux adultes. Connaissance des programmes d'étu-

des d'anglais langue seconde et de leur développement. Connaissance fonctionnelle de la langue française. Aptitudes pour le travail d'équipe et pour la recherche. Des expériences en recherche et en formation d'enseignantes ou d'enseignants seront considérées comme des atouts majeurs.

Date prévue d'entrée en fonction
1^{er} juin 2003

Réception des candidatures
Faire parvenir un curriculum vitae accompagné de trois lettres de recommandation en provenance directement des signataires avant 16 heures, le vendredi 1^{er} novembre 2002, à :

Madame la Doyenne
Faculté d'éducation
Offre d'emploi n° 02-6-04-a
Université de Sherbrooke
2500, boul. de l'Université
Sherbrooke (Québec) J1K 2R1

**PROFESSEURES OU PROFESSEURS
EN DROIT DES AFFAIRES (2 postes)**

Fonction
Enseignement et encadrement d'étudiantes et d'étudiants à tous les cycles d'études dans le domaine de compétence demandé. Enseignement dans d'autres domaines en fonction des besoins de la faculté. Recherche dans le domaine de spécialisation demandé ainsi que dans les autres domaines de spécialisation de la candidature ou du candidat.

Exigences
Doctorat en droit et intérêt pour le droit des affaires. À titre exceptionnel, des études de deuxième cycle dans un domaine pertinent et une expérience significative dans le domaine peuvent être prises en considération.

Réception des candidatures
Prière de faire parvenir un curriculum vitae et deux lettres de recommandation en provenance directement des signataires, avant 16 heures, le 1^{er} novembre 2002 à :

Monsieur le Doyen
Faculté de droit
Offre d'emploi n° 02-6-14-a
Université de Sherbrooke
Sherbrooke (Québec) J1K 2R1

Tél. : (819) 821-8000 poste 7511
Courriel : denise.pratte@USherbrooke.ca

Les conditions de travail sont régies par les conventions collectives en vigueur. L'Université respecte le principe d'égalité en emploi pour les femmes.

Toutes les personnes qualifiées sont invitées à poser leur candidature, mais la priorité sera donnée aux canadiennes et canadiens et aux résidentes permanentes et résidents permanents.



www.USherbrooke.ca/srh

**École de gestion
School of Management**

Université d'Ottawa

Énoncé de vision: être un chef de file dans l'éducation en gestion et dans la recherche novatrice dans une économie mondiale axée sur la technologie.

PROFESSEUR(E) ADJOINT(E)/AGRÉGÉ(E)/TITULAIRE
L'École de gestion de l'Université d'Ottawa recherche des candidates et des candidats intéressé(e)s à la recherche et à l'enseignement au niveau des 1^{er} et 2^e cycles dans toutes les disciplines avec priorité dans les domaines suivants:

**Gestion de la haute technologie
Gestion de la biotechnologie
Comptabilité
Systèmes d'information de gestion
Marketing**

Un doctorat et un programme de recherche solide et prometteur sont requis pour tous les postes. La capacité d'enseigner dans les deux langues officielles est un atout.

Pour obtenir la permanence, une connaissance passive de l'autre langue officielle est nécessaire.

Avec plus de 80 professeur(e)s à temps plein et 2 700 étudiant(e)s inscrit(e)s dans nos programmes des 1^{er} et 2^e cycles, l'École de gestion compte parmi une des plus grandes écoles de gestion au Canada. De plus, notre bilinguisme officiel nous distingue dans un contexte nord-américain.

Ottawa, la capitale du Canada, se classe parmi les 10 premières villes au monde en ce qui a trait à la qualité de vie (source: Corporate Resource Group, Genève). Vous y trouverez une vie culturelle vibrante, animée par de nombreux théâtres, musées nationaux et festivals. Malgré une population de plus d'un million, Ottawa est renommée pour ses espaces verts, ses pistes cyclables et ses rivières. Ceux et celles qui adoptent un style de vie actif sont séduits par l'endroit. Aussi connu sous le nom de *Silicon Valley North*, Ottawa est chef de file dans les domaines de la haute technologie, des sciences humaines, de l'éducation, des sciences médicales et de la biotechnologie.

Les demandes d'emploi doivent inclure un curriculum vitae et trois lettres de recommandation. Faites parvenir votre demande par la poste ou par courriel (leck@gestion.uottawa.ca) au plus tard le **18 octobre 2002** à l'adresse suivante:

Joanne Leck, Doyenne associée (recherche)
École de gestion, Université d'Ottawa
C.P. 450, Succursale A, Ottawa, Ontario K1N 6N5. Téléc.: (613) 562-5166
Cette offre est faite sous réserve de l'obtention des fonds. L'Université d'Ottawa a une politique d'équité en matière d'emploi. Les femmes sont fortement encouragées à poser leur candidature. Toutes les personnes qualifiées sont encouragées à poser leur candidature; toutefois, la priorité sera donnée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

3081232

UNIVALOR

Unir le savoir à l'économie

Univalor est une entreprise ayant pour mission de commercialiser les inventions développées par les chercheurs de l'Université de Montréal, ses écoles et ses centres hospitaliers affiliés. Univalor réalise des transferts de technologies, depuis l'obtention de résultats de recherche par les chercheurs jusqu'à l'introduction de produits et services sur le marché, en octroyant des licences ou en créant des entreprises.

Conseiller en valorisation - Sciences de la vie

Nous recherchons un conseiller en valorisation qui verra à évaluer les inventions divulguées par les chercheurs appuyés par Univalor, à planifier et à coordonner la réalisation des projets de commercialisation des inventions retenues à cette fin. Le candidat recherché détient une maîtrise en sciences de la vie (biochimie, microbiologie, immunologie, biologie cellulaire, etc.), une formation complémentaire en administration des affaires ou en management de la technologie ainsi qu'au moins 7 années d'expérience acquise au sein d'entreprises ou d'établissements universitaires en gestion de projets de recherche ou en commercialisation de biotechnologies. Une expérience tangible en financement d'entreprises et de projets de R-D ainsi que des connaissances pratiques en gestion de la propriété intellectuelle sont un atout. Le bilinguisme est essentiel.

Veuillez faire parvenir avant le 9 octobre et en toute confidentialité votre curriculum vitae par la poste, télécopieur ou courriel à l'attention de:

Ressources humaines
Gestion Univalor, société en commandite
C.P. 6079, succursale Centre-ville
Montréal (Québec) H3C 3A7
Télécopieur: (514) 340-3204
Courriel: info@univalor.ca

Seules les personnes dont la candidature sera retenue pour une entrevue seront contactées.

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Le club de golf Boucherville est actuellement à la recherche d'un candidat ou d'une candidate pour occuper son poste de directeur général.

Le directeur général relève directement du président du conseil. Il a pour responsabilités, conformément aux orientations, stratégies et objectifs approuvés par le conseil d'administration, de gérer l'ensemble des opérations du club et d'assurer l'administration générale de ses ressources et installations ainsi que de satisfaire la clientèle du club en offrant/rendant des services de très grande qualité.

Exigences d'emploi:

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans le domaine de l'administration ou toute autre discipline appropriée ou toute combinaison de connaissances et d'expérience équivalente.
- Posséder au moins 5 ans d'expérience dans un poste connexe (l'expérience concrète est un atout).
- Être un bon leader (chef d'orchestre) et communicateur.
- Être disponible pour travailler à des heures irrégulières.
- Être en mesure de planifier les besoins en ressources humaines, matérielles et financières du club et d'en contrôler l'évolution.
- Avoir témoigné dans sa gestion de sa capacité:
 - à comprendre les besoins du client et de tout mettre en oeuvre pour le satisfaire.
 - de constituer des équipes performantes.
 - d'écouter, de comprendre, d'échanger et de s'adapter aux réactions des autres et à la diversité des points de vue.
 - de prendre des décisions de qualité même si confronté à des situations difficiles.

La rémunération est fonction de l'expérience et de la compétence. Toutes les personnes intéressées peuvent faire parvenir leur candidature par courriel ou par la poste au plus tard le 11 octobre à l'attention du:

Comité de sélection
Club de Golf Boucherville
300, boulevard De Mortagne
Boucherville, Québec
J4B 1B5
Télécopieur: (450) 655-4089
Courriel électronique: golf.boucherville@qc.aira.com

**DUPRÉ BÉDARD**

Contribuant de près au développement de la belle région de Mont-Tremblant depuis 1978, Dupré, Bédard est le leader des firmes de services professionnels spécialisés adaptés aux besoins de sa clientèle. Elle souhaite adjoindre à son équipe un(e)

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

Nature du travail:

- Planification et coordination du calendrier de production;
- Contrôle de qualité;
- Gestion des ressources humaines;
- Organisation des tables de concertations;
- Gestion des systèmes informatiques.

Exigences du poste:

- Formation universitaire pertinente;
- Possédant de bonnes connaissances juridiques;
- Expérience dans la gestion des ressources humaines;
- Bilingue - bonne connaissance de l'anglais écrit et parlé.

Le curriculum vitae devront être reçus avant le 9 octobre 2002, à l'attention de madame Sylvie Cadorette, télécopieur: (514) 286-4316.

Courriel: sylviecadorette@sympatico.ca

Seules les personnes dont la candidature est retenue seront avisées.

Hôpital juif de réadaptation
Jewish Rehabilitation Hospital

L'Hôpital juif de réadaptation, un centre de réadaptation fonctionnelle intensive de 120 lits affilié à l'Université McGill, est à la recherche d'un(e):

**ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE)
(permanent, temps complet)**

Sous l'autorité hiérarchique du directeur général, l'adjoint(e) administratif(ve) est responsable de l'organisation, de la planification et de l'exécution des travaux reliés au bon fonctionnement de la direction générale. Le candidat fait preuve d'autonomie, de discrétion et d'initiative et a une capacité à travailler sous pression.

Compétences exigées:

- DEC en techniques de bureautique, d'administration ou l'équivalent
- Expérience de 2 ans dans un poste similaire
- Bilinguisme parfait à l'oral et à l'écrit
- Maîtrise des logiciels MS Office

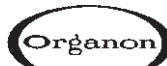
Rémunération:

- Selon les normes du secteur de la santé

Nous sommes également à la recherche de secrétaires pour d'autres services.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 7 octobre 2002, à l'attention de:

Mme Susan Khatib
Agente de gestion du personnel
Hôpital juif de réadaptation
3205, Place Alton Goldbloom
Laval (Québec) H7V 1R2
Téléc.: 450-688-8570
Courriel: skhatib_hjr@ssss.gouv.qc.ca

**COMPAGNIE PHARMACEUTIQUE**

Suite à l'expansion de la compagnie, **Organon Canada Ltée** est à la recherche de

RÉPRESENTANT(E)S PHARMACEUTIQUES

afin de promouvoir ses produits auprès des médecins omnipraticiens et spécialistes, pharmaciens et autres intervenants médicaux.

Les candidat(e)s recherché(e)s: sont bilingues, possèdent un diplôme universitaire en sciences et ont déjà établi leurs preuves au niveau de la vente.

Nous offrons: un salaire compétitif, de même qu'un plan de bonification/commission, une automobile et autres avantages.

Si vous respectez ces critères et que la perspective de poursuivre votre carrière avec nous vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 7 octobre prochain, soit par:

COURRIER À:

ORGANON CANADA LTÉE
a/s de Muriel Vallée
7875, L-H Lafontaine, suite 100
Anjou, Québec
H1K 4E4

SOIT PAR COURRIEL À:

mvallee@organon.ca

Prière de ne pas téléphoner, ni télécopier.

À noter que nous répondrons seulement aux personnes convoquées pour une entrevue.



AKZO NOBEL
Division Pharma

POSTES DE VÉRIFICATEUR(E)S

Notre cabinet, solidement implanté dans les Laurentides et en pleine expansion, désire s'adjoindre les services de personnes expérimentées et dynamiques afin de combler des postes de vérificateur(e)s présentement disponibles à nos bureaux de Sainte-Agathe-des-Monts et Mont-Tremblant.

Idealement les personnes recherchées sont bilingues et détiennent soit le titre de C.A. ou C.G.A. et possèdent une expérience pertinente d'au moins deux ans dans des mandats de vérification et des missions d'examen auprès des petites et moyennes entreprises.

Nous offrons une rémunération et une gamme d'avantages sociaux des plus compétitives ainsi qu'une possibilité de carrière très intéressante.

Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 11 octobre 2002.



Amyot Gélinas, senc
Comptables agréés
124, rue Saint-Vincent
Sainte-Agathe-des-Monts (Québec)
J8C 2B1

À l'attention de M. Christian Gélinas, C.A.

Nous avons l'énergie pour vous connecter sur l'avenir...

Ingénieur ou ingénieure – mécanique

Poste permanent - Centrale thermique de Tracy
Concours GD-0725

Description de l'emploi

- Suivre l'évolution des équipements et des systèmes reliés à la production thermique classique et plus particulièrement aux groupes turbo-alternateurs;
- Analyser les paramètres de fonctionnement et les défaillances, réaliser des études et proposer des modifications visant l'optimisation de la performance, de la fiabilité et de la facilité d'exploitation et d'entretien des équipements et des systèmes;
- Fournir aux unités opérationnelles l'encadrement et le soutien technique nécessaires pour résoudre les problèmes qui menacent la fiabilité et la disponibilité des équipements et des systèmes; autoriser les modifications qui s'imposent;
- Préparer, organiser et diriger des projets et en contrôler la mise en œuvre;
- Contribuer à la formation technique du personnel de l'unité Production thermique;
- Préparer, vérifier ou approuver divers documents nécessaires à l'exploitation et à l'entretien des centrales dont la responsabilité revient à l'unité.

Compétences recherchées

- Baccalauréat en génie mécanique;
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec;
- Dix années d'expérience avec des équipements de production thermique classique, plus particulièrement avec des groupes turbo-alternateurs et leurs auxiliaires;
- Bonne expérience des équipements mécaniques (pompes, ventilateurs, compresseurs, systèmes de lubrification, etc.);
- Connaissance de la langue française et de la langue anglaise appropriée à la fonction.

Notre vision est de devenir un chef de file mondial dans le domaine de l'énergie

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous et des conditions de travail avantageuses. Nous communiquons uniquement avec les personnes retenues pour le processus de présélection.

Pour que votre candidature à ce poste soit prise en considération, vous devez obligatoirement remplir le formulaire électronique qui figure sur notre site Internet et qui est accessible à partir de l'offre d'emploi. N'oubliez pas de copier votre C.V. à l'endroit indiqué.

Nous devons recevoir votre candidature au plus tard le 14 octobre.

www.hydroquebec.com/emplois

Hydro Québec

3083001

ALSTOM EST UN CHEF DE FILE MONDIAL OFFRANT UNE GAMME COMPLÈTE DE SYSTÈMES, DE COMPOSANTS ET DE SERVICES SUR LES MARCHÉS DES INFRA-STRUCTURES POUR L'ÉNERGIE ET LE TRANSPORT. PRÉSENTE DANS 100 PAYS, ALSTOM EMPLOIE 120 000 PERSONNES ET AFFICHE UN CHIFFRE D'AFFAIRES DE 31,4 MILLIARDS DE DOLLARS CANADIENS.

L'UNITÉ ALSTOM RÉSEAU DE VENTE TRANSMISSION & DISTRIBUTION EST À LA RECHERCHE DE CANDIDATS AUTONOMES, HAUTEMENT MOTIVÉS ET FAISANT PREUVE D'ENTREPRENEURSHIP, POUR LE POSTE SUIVANT :

Représentant technico-commercial
(centre et ouest du Québec)

En tant que Représentant des ventes, vous aurez à communiquer de l'information technique sur nos produits et à tisser des relations avec de nouveaux clients tout en maintenant d'excellents contacts avec la clientèle existante. A cet effet, vous aurez à faire des présentations et à organiser des événements promotionnels. Vous viserez à atteindre les objectifs de vente en élaborant des stratégies fondées sur la performance supérieure de nos produits et de notre service à la clientèle. Vous combinez un baccalauréat en génie électrique ou un diplôme d'études collégiales en électricité avec un minimum de 5 années d'expérience en représentation et marketing dans le domaine de l'appareillage de haute et moyenne tension. En plus de démontrer une grande curiosité technique, vous êtes une personne débrouillarde, confiante et habile dans l'établissement de relations interpersonnelles et d'affaires. Parfaitement bilingue, vous travaillez aisément avec les logiciels courants de Microsoft Office.

Nous offrons une rémunération et des avantages sociaux concurrentiels.

Choisissez une entreprise qui mise sur le développement de ses employés et favorise les plans de carrière à l'intérieur du groupe. Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 4 octobre 2002 à : ALSTOM, Transmission & Distribution Appareillage haute tension, Service des ressources humaines, 1400, rue Industrielle, La Prairie (Québec) J5R 2E5. Télécopieur : (450) 659-3371

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues seront contactées.

ALSTOM

www.alstom.com

3082865

Des gens d'expérience au service de gens d'expérience !

Depuis plus de 25 ans, le Centre Eurêka inc. fait la mise en marché des compétences de personnes de 40 ans et plus

Votre carrière en question ?

Nous avons des réponses...

Avec son équipe de professionnels aguerris, le Centre Eurêka inc. propose :

- les stratégies
- l'encadrement
- les outils

pour répondre à toutes les questions qui concernent l'emploi et la carrière.

Nous offrons des services...

- Faire un bilan
- Clarifier son objectif d'emploi
- Découvrir les emplois cachés
- Élaborer des outils de promotion accrocheurs
- Explorer efficacement le marché du travail
- Sortir gagnant des entrevues de sélection

VOUS OBTENEZ DES RÉSULTATS

PLUS DE 75 % DES CLIENTS ATTEIGNENT LEUR OBJECTIF DANS LES SEMAINES QUI SUIVENT LEUR PARTICIPATION.

CENTRE EURÊKA inc.

AU SERVICE DES 40 ANS ET PLUS EN RECHERCHE D'EMPLOI

4377, rue Notre-Dame Ouest
Montréal (Québec) H4C 1R9
tél. 514.937.8998
téléc. 514.937.7529
www.centreureka.org
info@centreureka.org

SERVICES GRATUITS

En collaboration avec Emploi-Québec

La possibilité d'une entreprise indépendante vous intéresse ?

Nous cherchons des candidats qui possèdent un esprit d'entreprise, aiment rencontrer et aider les gens, veulent un potentiel de revenu illimité et aimeraient jouir de l'indépendance que fournit une entreprise personnelle.

Appelez-moi ou envoyez-moi votre c.v. aujourd'hui !

Claude Côté, A.V.C., Pl. fin.
625, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 1201
Montréal, Qc H3B 1R5
Télécopieur : (514) 393-3775
claudio.cote@clarica.com

CLARICA

Investissements et assurances de personnes. Depuis 1870.

www.clarica.com

™ Marque déposée de Clarica, compagnie d'assurance sur la vie

ANALYSTE EN PRIX DE REVIENT SOCIÉTÉ MANUFACTURIÈRE SE SPÉCIALISANT DANS LA FABRICATION DE MEUBLES

Exigences : détenir un titre de C.M.A.

Minimum de 3 ans d'expérience en prix de revient (secteur manufacturier)

Bilingue

Salaire compétitif

ENVOYER VOTRE C.V. PAR FAX : (450) 625-5038 PAR COURRIEL : mike@kalanik.com

Directeur ou directrice des études

Le Collège de Rosemont, fondé en 1968, accueille plus de 4 000 élèves, dont quelque 1 000 à la formation continue. Plus de 300 personnes, dont quelque 200 enseignants, secondent efficacement les élèves dans leur démarche d'apprentissage et de développement personnel. En 1991, le Collège reçoit le mandat d'offrir de la formation à distance au niveau collégial à l'ensemble de la population québécoise et assure maintenant la gestion et le développement du Cégep@distance, qui compte actuellement près de 25 000 inscriptions/cours.

Le défi à relever

Préoccupée par la réussite des élèves et la qualité de la formation, la personne recherchée a la responsabilité de la gestion de l'enseignement et des ressources qui y sont reliées, selon le mandat défini par le conseil d'administration. Elle sait développer les services et les programmes correspondant aux besoins de la population étudiante. Elle contribue au développement du Collège et sait promouvoir et entretenir des rapports fructueux avec les partenaires tant à l'intérieur qu'à l'externe.

Le profil

Compte tenu des défis majeurs que le Collège doit relever dans les prochaines années, la personne recherchée doit témoigner d'attitudes d'ouverture et de sensibilité aux besoins du personnel enseignant et des élèves, démontrer son engagement à défendre les intérêts du Collège avec dynamisme et énergie, faire preuve d'une capacité à s'intégrer à notre culture organisationnelle, exercer un leadership responsable et prendre des décisions éclairées en s'appuyant sur une vision d'avenir cohérente et prometteuse.

Les exigences

- Diplôme universitaire de deuxième cycle.
- Expérience minimale de huit (8) années dans le milieu de l'enseignement, dont trois (3) en gestion.
- Connaissance du réseau collégial et de l'environnement économique, politique et social.
- Maîtrise de la langue française parlée et écrite.

Toute équivalence, tant en formation qu'en expérience, sera prise en compte.

Le traitement et les conditions de travail

Selon le règlement ministériel régissant les conditions de travail des directeurs, directrices des études.

Le mandat

Description détaillée du mandat disponible sur le site Web : www.crosemont.qc.ca/dapc/dhrf.htm ou à la Direction des ressources humaines.

L'entrée en fonction

Prévue en décembre 2002.

Toute personne répondant aux exigences du poste est invitée à faire parvenir son curriculum vitae ainsi qu'un court texte (deux pages) décrivant sa motivation à occuper ce poste, avant 16 h 30 le 11 octobre 2002, au :

Collège de Rosemont
Direction des ressources humaines (B-245)
Concours numéro 2002-2003C1
6400, 16^e Avenue
Montréal (Québec) H1X 2S9
Télécopieur : (514) 376-7406
Courriel : reshum@crosemont.qc.ca

Nous remercions tous les candidats et candidates de l'intérêt porté à notre institution. Cependant, seules les personnes reçues en entrevue recevront une réponse par écrit.

Collège de Rosemont

stamour

DIRECTEUR NATIONAL DES VENTES

Notre client est une jeune compagnie pharmaceutique s'adressant à une clientèle de spécialistes et œuvrant dans les hôpitaux. Relevant du président, vous gèrerez les activités d'une équipe de 8 représentants hospitaliers à l'échelle canadienne et contribuerez à la gestion de l'entreprise au quotidien.

Le candidat idéal possède une expérience en gestion des ventes dans le domaine pharmaceutique et, idéalement, dans le milieu hospitalier à l'échelle nationale.

DIRECTEUR DES VENTES

À la suite de l'introduction de nouveaux produits, notre client a créé un nouveau poste de directeur des ventes pour la région de Montréal. À ce titre, vous aurez la responsabilité de gérer une équipe de vente composée de représentants primaires et hospitaliers. Dans un proche avenir et après l'introduction de nouvelles molécules en 2003, l'entreprise cherchera à pourvoir un poste de directeur régional des ventes pour l'Est du Canada.

Vous avez une expérience en gestion de force de vente pharmaceutique et démontrez le potentiel nécessaire pour accéder à des fonctions supérieures, et ce, à moyen terme.

SPÉCIALISTE HOSPITALIER

L'introduction d'un nouveau produit au Canada amène notre client à recruter un spécialiste hospitalier pour le représenter auprès des hôpitaux majeurs du Québec. Vous visiterez les principaux orthopédistes du Québec dans le but de bien faire connaître l'indication de ce nouveau produit utilisé pour les chirurgies de remplacement du genou et de la hanche.

Vous êtes un représentant chevronné, faisant preuve de beaucoup d'autonomie et d'entrepreneuriat et ayant une expérience en vente dans le domaine hospitalier, idéalement de produits orthopédiques.

REPRÉSENTANT MÉDICAL

Un manufacturier médical chef de file en chirurgie cardiaque, désire s'adjoindre un représentant dont la mission sera d'accroître le volume d'affaires de la compagnie au Québec. Vous transigerez directement avec les hôpitaux majeurs, en plus de maintenir les chirurgiens à l'affût des dernières technologies.

Bilingue, vous possédez une expérience en vente dans les salles d'opération ou de médicaments prescrits, en milieu hospitalier.

REPRÉSENTANT SPÉCIALISTE

Une jeune compagnie pharmaceutique en plein essor souhaite pourvoir un poste de représentant spécialiste pour la Rive-Sud de Montréal. Vous visiterez les spécialistes dans les cliniques spécialisées ainsi que dans les centres hospitaliers du territoire. Vous aurez, de plus, l'entière responsabilité de votre territoire et des activités s'y rattachant.

Le candidat idéal a une expérience en vente de produits de prescription, idéalement auprès des spécialistes, et sait gérer son territoire de façon autonome et avec un minimum de supervision.

Faites parvenir votre curriculum vitae à Alain Renaud à arenaud@st-amour.com ou à Emmanuelle Pocreau à epocreau@st-amour.com

Conseillers en ressources humaines St-Amour et Associés
666, rue Sherbrooke Ouest, bureau 2000, Montréal (Québec) H3A 1E7
Tél. : (514) 288-7400 Téléc. : (514) 288-6745 ou 288-8068

Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal

Université de Montréal

Ce centre de soins spécialisés et ultraspecialisés à vocation universitaire constitue un maillon important du réseau de la santé. Sa vocation suprarégionale lui fait occuper une position stratégique dans la prestation de soins de qualité à la population du nord-ouest de Montréal ainsi qu'à une clientèle provenant des régions de Laval, des Laurentides et jusqu'en Abitibi-Témiscamingue. Il contribue également à la formation de professionnels médicaux et paramédicaux et à l'avancement des connaissances. Pour remplir sa mission, l'Hôpital compte sur plus de 400 médecins et sur un personnel composé de 3 800 professionnels de la santé, techniciens et employés généraux.

CONSEILLER(ÈRE) EN RELATIONS DE TRAVAIL

Poste permanent à temps complet • Poste cadre

Fonctions : Sous l'autorité du directeur des ressources humaines, vous conseillerez les cadres en matière de relations de travail et de gestion du personnel. Vous participerez directement au processus de prévention et de règlement des conflits, le tout dans un esprit de concertation.

Exigences :

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en relations industrielles ou l'équivalent
- Expérience pertinente de cinq ans en relations de travail
- Aptitudes pour transférer vos connaissances
- Connaissance de base des outils de bureautique

Classe salariale : Selon les normes du MSSS (classe 14, entre 51 681 \$ et 67 184 \$)

COORDONNATEUR(TRICE)S D'ACTIVITÉS

Deux postes à temps partiel une fin de semaine sur deux et congés fériés • Postes cadres

Fonctions : Sous l'autorité du coordonnateur en gestion de personnel à la Direction des soins infirmiers, vous organiserez, coordonnerez et contrôlerez les activités clinico-administratives relatives à la prestation des soins infirmiers dans les unités de soins. Vous prendrez les mesures appropriées à l'égard des situations d'urgence susceptibles de survenir dans l'établissement. Vous répartirez les ressources de l'établissement lors de votre quart de travail dans le but d'assurer aux usagers des soins et des services adéquats. Vous évalueriez les besoins de remplacement du personnel selon les besoins et les priorités. De plus, vous assurerez le bon fonctionnement de la structure qui soutient l'ensemble des activités de l'établissement et assurerez la liaison entre les différents services. Enfin, vous participerez à l'identification des besoins cliniques, administratifs et pédagogiques et participerez à la mise en place des programmes qui en découlent et à leur évaluation.

Exigences :

- Diplôme d'études universitaires de 1^{er} cycle en sciences infirmières
- Membre en règle de l'OIIQ
- Trois années d'expérience variée comme infirmier(ère)
- Une année d'expérience en gestion
- Initiative, jugement et créativité
- Capacité de faire face aux situations délicates

Remunération : Selon les normes du MSSS (classe 15, entre 56 073 \$ et 72 896 \$)

CONSEILLER(ÈRE) EN SOINS CRITIQUES

Poste permanent à temps complet • Poste cadre

Fonctions : Sous l'autorité de l'adjointe clinique du secteur de l'enseignement et de recherche, vous serez chargé(e) d'établir et de promouvoir une pratique avancée de soins infirmiers de qualité pour la personne se situant sur le continuum des soins critiques ainsi que leur famille. Vous assumerez des fonctions d'ordre clinique, de consultation, d'enseignement et de recherche.

Exigences :

- Maîtrise en sciences infirmières
- Membre en règle de l'OIIQ
- Connaissance du milieu hospitalier universitaire ultraspecialisé
- Expérience significative d'infirmier(ère) soignant(e) en soins critiques
- Capacité de travailler sous pression et de s'adapter aux changements
- Aptitudes relationnelles et capacité de travailler en équipe interdisciplinaire
- Leadership reconnu en soins infirmiers

Rémunération : Selon les normes du MSSS (classe 15, entre 56 073 \$ et 72 896 \$)

Vous souhaitez être associé(e) à notre succès ? Alors faites parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le titre du poste visé, avant le 11 octobre 2002, 16 h, à :
M^{me} Sylvie Marcil, Service de l'allocation
Hôpital du Sacré-Cœur de Montréal
5400, boulevard Gouin Ouest
Montréal (Québec) H4J 1C5
Courriel : Sylvie_Marcil@ssss.gouv.qc.ca
Pour toute information, n'hésitez pas à consulter notre site Internet à l'adresse suivante : <http://www.crhsc.umontreal.ca/hscn/intro.html>
Seules les personnes convoquées en entrevue recevront un accusé de réception.

CENTRE DE RÉADAPTATION LA MAISON

une affaire de coeur et de compétence

Centre affilié à l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue

Le Centre de réadaptation La Maison est un établissement à vocation régionale en Abitibi-Témiscamingue offrant des services aux personnes ayant une déficience physique, aux personnes autistes et aux jeunes en difficulté d'adaptation.

ÉQUIPE ADMINISTRATIVE DYNAMIQUE ET ENTHOUSIASTE

Se cherche un(e)

DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES ADMINISTRATIFS COMMUNICATEUR(TRICE) ET RASSEMBLEUR(EUSE)

Pour planifier, organiser, diriger, contrôler et évaluer l'ensemble des services administratifs. Assurer la mise en place et l'évaluation des activités relatives à la gestion des richesses humaines, des ressources financières, matérielles et informationnelles de façon à promouvoir un climat organisationnel propice à la productivité, l'efficacité et l'efficience de l'établissement.

La personne recherchée doit posséder de l'expérience en gestion des ressources humaines et de l'expérience comme cadre. Une bonne connaissance du réseau de la santé et des services sociaux est un précieux atout. Une expérience de travail exceptionnelle pourra compenser l'absence de 2^e cycle.

Conditions de travail selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux (classe 16).

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur offre de service, avant le 12 octobre 2002, à l'adresse suivante:
Madame Line St-Amour
Directrice générale par intérim
Centre de réadaptation La Maison
Case postale 1055
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 5C8

3081571

3082474A

3081474

OÙ EST L'EMPLOI ?

Économie équilibrée à Montréal grâce au secteur manufacturier

Francine CHATIGNY
Collaboration spéciale

MONTRÉAL occupe le dixième rang parmi les métropoles nord-américaines pour son niveau d'emploi technologique, emploi comprenant les technologies de l'information, la biopharmaceutique et l'aérospatiale. Ces secteurs sont toutefois vulnérables aux soubresauts de l'économie mondiale, comme l'ont démontré les nombreuses mises à pied dans ces industries au tournant de 2001. De plus, les technologies de l'information et le multimédia traversent présentement une période de consolidation qui se traduit par des pertes d'emplois, près de 4 00 en 2001. Bien que certains acteurs locaux considèrent que l'industrie biopharmaceutique offre le plus grand potentiel de développement économique pour la région métropolitaine et aspirent à créer 16 00 emplois dans ce secteur au cours des prochaines années, Montréal perd progressivement son positionnement au sein de cette industrie mondiale. À l'instar des autres secteurs de la nouvelle économie, l'industrie biopharmaceutique est confrontée à la difficulté de trouver le capital de risque et la main-d'oeuvre qualifiée nécessaires à son évolution.

Si les secteurs de pointe ont largement contribué à diversifier l'économie montréalaise, l'industrie manufacturière traditionnelle est encore celle qui assure le plus grand nombre d'emplois. Les activités de transformation alimentaire, le commerce de gros et de détail et la restauration, intégrés dans l'industrie bioalimentaire, génèrent un emploi sur neuf dans l'agglomération de Montréal. Cette industrie, particulièrement vigoureuse, s'engage dans une période de croissance. Le textile, qui a connu des heures difficiles au début des années 90, est encore l'un des plus grands employeurs de la ré-



Photothèque La Presse

L'industrie manufacturière traditionnelle est celle qui assure le plus grand nombre d'emplois dans la région montréalaise, même si l'économie de la métropole s'est largement diversifiée.

gion : le nombre de travailleurs est passé de 8 0 à 57 00 en dix ans. L'industrie du vêtement a, pour sa part, vu son nombre d'employés diminuer et ses exportations croître

de 22 % par année au cours de la dernière décennie, remportant ainsi la palme de l'exportation.

Dans une économie urbaine complexe comme celle de Montréal, l'intégration accrue des activités de recherche, de production et d'échange d'informations rend de plus en plus ténue la distinction entre les secteurs tertiaire et secondaire. Le manufacturier avancé, à savoir la nouvelle économie, la recherche-développement et l'industrie culturelle, prendra de plus en plus d'importance dans la balance économique. En 2002, de nombreux investissements ont été annoncés dans le secteur culturel - complexe culturel, Cité des arts du cirque - et l'offre touristique s'est bonifiée de prestigieux hôtels-boutiques. Les annonces d'investissements fusaient d'ailleurs de partout cette dernière année, ce qui promet bien du boulot aux ouvriers de la construction.

Emploi-Québec

Les centres locaux d'emploi

> CLE d'Anjou-Montréal-Est

Tél. : (514) 864-6633

> CLE de Lachine

Tél. : (514) 634-2425

> CLE de LaSalle

Tél. : (514) 365-4543

> CLE de Montréal-Nord

Tél. : (514) 321-5665

> CLE de l'Ouest-de-l'Île (Pointe-Claire)

Tél. : (514) 694-9494

> CLE de Saint-Laurent

Tél. : (514) 345-0131

> CLE de Saint-Léonard

Tél. : (514) 864-6161

> CLE de Verdun

Tél. : (514) 864-6646

> CLE d'Achuntsic

Tél. : (514) 872-4949

> CLE de la Côte-des-Neiges

Tél. : (514) 872-6530

> CLE de Crémazie

Tél. : (514) 872-5500

> CLE de Fleury

Tél. : (514) 872-5000

> CLE de Hochelaga-Maisonneuve

Tél. : (514) 872-3100

> CLE de Lorimier

Tél. : (514) 872-6480

> CLE du Plateau Mont-Royal

Tél. : (514) 872-4922

> CLE de Mercier

Tél. : (514) 872-4747

> CLE de Notre-Dame-de-Grâce

Tél. : (514) 872-5180

> CLE de Parc-Extension

Tél. : (514) 872-3188

> CLE de Saint-Michel

Tél. : (514) 872-5050

> CLE de Pointe-aux-Trembles

Tél. : (514) 872-7524

> CLE de Pointe-Saint-Charles

Tél. : (514) 872-6426

> CLE de Rivière-des-Prairies

Tél. : (514) 872-4969

> CLE de Rosemont-Petite-Patrie Bureau :

Beaubien

Tél. : (514) 872-5005

> Du Parc

Tél. : (514) 872-4434

> Iberville

Tél. : (514) 872-6550

> CLE de Saint-Alexandre

Tél. : (514) 872-4310

> CLE de Sainte-Marie-Centre-Sud

Tél. : (514) 872-2326

> CLE de Ville-Émard

Tél. : (514) 872-6600

Consultez le site **Emploi.com** pour avoir les coordonnées complètes des centres locaux d'emploi. Ce texte est tiré du Guide de l'emploi 2003 publié par Septembre éditeur (editions@septembre.com).

Besoin de personnel qualifié?

Joignez-vous au réseau des entreprises qui recrutent.

édition 2003

le guide de l'emploi

pour plus d'information, contactez:

Mme Catherine Brochu
Directrice des ventes
Tél. : (418) 694-2363
ou 1 800 361-7755
ventes@septembre.com

Ou visitez notre site
www.monemploi.com/
guidedeemploi

Réalisé par: **Septembre éditeur**

En collaboration avec:

Québec

et la participation de:

CMA Desjardins La Presse

et la participation de:

CMA Desjardins La Presse

et la participation de:

CMA Desjardins La Presse

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com

The BRICK®

Vous en avez peut-être entendu parler, nous arrivons au Québec!

Il y a trente ans, The Brick érigait les fondations de la société qui allait devenir l'entreprise de vente au détail de meubles, de literie, d'appareils ménagers et de systèmes électroniques domestiques la plus importante et la plus reconnue au Canada. Aujourd'hui avec nos 3 800 employés, nous exploitons 63 supermagasins à travers tout le pays et nous nous sommes forgé une réputation enviable et sommes très intéressés à l'avancement de votre carrière. Nous sommes très enthousiastes à l'idée de nous lancer à la conquête du marché québécois et avons besoin de professionnels motivés pour nous aider à y établir notre entreprise. Si vous êtes à la recherche d'une occasion de carrière excitante et êtes intéressé par le défi que représente l'édification même des bases de notre entreprise au Québec, ces excellentes occasions de carrière à Montréal sauront certainement vous intéresser.

Directeur des magasins, région du Québec

Nous sommes à la recherche d'une personne dynamique et expérimentée, axée sur la vente. Relevant du directeur général, région du Québec, vous devez assurer la planification, la direction et la croissance des activités de vente de certains magasins attirés dans la région du Québec, en plus de :

- maximiser les profits pour chaque magasin;
- superviser les présentations et le merchandising;
- analyser les études de marché, statistiques de vente et IRC afin de déterminer les attentes des clients, obtenir le maximum en termes de part de marché, augmentation des ventes et occasions de développement;
- motiver, diriger, embaucher et former les gérants de magasins.

Vous possédez d'excellentes compétences en communication orale et écrite (français et anglais), une solide connaissance du marché de la vente au détail au Québec et une expérience à titre de gestionnaire senior.

Si cette occasion de donner une nouvelle orientation à votre carrière vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae et une lettre de présentation, en toute confidentialité, à : jleach@thebrick.com ou par télécopie au (780) 930-6247, Vice-président des ressources humaines, 16930 - 114th Avenue, Edmonton AB T5M 3S2.

Nous remercions tous les candidats mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature sera retenue.

3082639

Notre client est un gestionnaire canadien de **produits alternatifs et de fonds d'avant-garde** qui connaît une croissance fulgurante. Pour étendre son service auprès des conseillers financiers du Québec, il souhaite maintenant ajouter à son équipe québécoise établie à Montréal un(e)

DÉLÉGUÉ(E) RÉGIONAL(E), PRODUITS FINANCIERS

En plus de seconder le vice-président national dans la gestion de certains territoires, vous effectuerez des études sur le potentiel de la clientèle et sur la concurrence. Autonome dans vos activités, vous serez fréquemment appelé(e) à faire des présentations de qualité à des clients exigeants (conseillers financiers, planificateurs, etc.) dans tout le Québec. Vous prendrez également part aux activités quotidiennes de soutien technique et de service à la clientèle. En considération de vos efforts soutenus et de votre participation au travail de l'équipe, vous recevrez un salaire et des avantages sociaux de niveau supérieur et serez admissible à un programme de bonification.

Parfaitement bilingue, vous savez motiver avec dynamisme, avez de l'entregent et êtes à l'aise dans une approche relationnelle avec les clients. Vous aimez parler en public pour vendre avec conviction les produits auxquels vous croyez. Titulaire d'un baccalauréat, d'une licence de représentant de plein exercice ou d'une licence de l'IFIC, vous avez travaillé pendant quelques années comme conseiller(ère) pour un courtier reconnu, et le secteur de l'épargne des particuliers n'a plus de secret pour vous.

Si vous vous reconnaissez dans ce profil, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae le plus tôt possible par courrier électronique à daoubec@synergika.com, par télécopieur au (450) 582-9404 ou à l'adresse ci-dessous :

Seules les personnes retenues seront convoquées pour une entrevue. Votre candidature sera traitée confidentiellement et dans le respect du principe de l'équité en matière d'emploi.

DAOUBEC inc.
Conseillers en gestion
320, rue Notre-Dame
Le Gardeur (Québec) J5Z 1S3

3082778

CHEO

Université d'Ottawa
University of Ottawa

The Ottawa Hospital | **L'Hôpital d'Ottawa**

Chaire de chirurgie Wilbert J. Keon

La Faculté de médecine de l'Université d'Ottawa est à la recherche d'un excellent chef de file dans les domaines pédagogique et clinique pouvant diriger son Département de chirurgie. Le candidat ou la candidate choisi(e) aura un dossier reflétant l'excellence dans les domaines pédagogiques et clinique et un attachement à l'enseignement et aux études: il (elle) aura de bonnes aptitudes interpersonnelles et de leadership. Il ou elle sera en mesure de recevoir l'autorisation d'exercer en Ontario et détiendra ou sera admissible à obtenir un certificat en anesthésiologie du Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada. On offrira au candidat ou à la candidate un poste à plein temps à l'Université dans la catégorie professorale correspondante, et il ou elle occupera la chaire de chirurgie Wilbert J. Keon.

Le Département de chirurgie compte plus de 100 membres à temps plein et à temps partiel qui apportent une contribution significative à la recherche et aux programmes de formation en médecine non diplômés et diplômés. Le Département administre huit programmes reconnus par le Collège royal: chirurgie générale, chirurgie pédiatrique, chirurgie cardiaque, neurochirurgie, chirurgie orthopédique, chirurgie thoracique, chirurgie vasculaire et urologie.

Le candidat ou la candidate choisi(e) sera responsable de l'ensemble de l'administration scolaire du Département de chirurgie sur tous ses sites, à savoir l'Hôpital d'Ottawa, l'Institut de cardiologie de l'Université d'Ottawa et l'Hôpital pour enfants de l'Est de l'Ontario. Le candidat ou la candidate choisi(e) sera également nommé(e) directeur des services cliniques de l'Hôpital d'Ottawa ou de l'Hôpital pour enfants de l'Est de l'Ontario et aura la responsabilité directe de l'organisation clinique du Département. Il ou elle sera chargé(e) de maintenir et d'améliorer les programmes d'enseignement à tous les niveaux et d'encourager la mise en place d'activités de recherche saines au sein du Département.

Chaire, Département d'anesthésiologie

La Faculté de médecine de l'Université d'Ottawa est à la recherche d'un excellent chef de file dans les domaines pédagogique et clinique pouvant diriger son Département d'Anesthésiologie. Le candidat ou la candidate choisi(e) aura un dossier reflétant l'excellence dans les domaines pédagogiques et clinique et un attachement à l'enseignement et aux études: il (elle) aura de bonnes aptitudes interpersonnelles et de leadership. Il ou elle sera en mesure de recevoir l'autorisation d'exercer en Ontario et détiendra ou sera admissible à obtenir un certificat en anesthésiologie du Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada. On offrira au candidat ou à la candidate un poste à plein temps à l'Université dans la catégorie professorale correspondante.

Le Département d'anesthésiologie compte plus de 75 membres à temps plein qui apportent une contribution significative à la recherche et aux programmes de formation en médecine non diplômés et diplômés. Les domaines qui font la force du Département sont l'anesthésie cardiaque, pédiatrique et des adultes; c'est également là que se trouve le simulateur informatisé de la Faculté.

Le candidat ou la candidate choisi(e) sera responsable de l'ensemble de l'administration scolaire du Département d'anesthésiologie sur tous ses sites, à savoir l'Hôpital d'Ottawa, l'Institut de cardiologie de l'Université d'Ottawa et l'Hôpital pour enfants de l'Est de l'Ontario. Le candidat ou la candidate choisi(e) sera également nommé(e) directeur des services cliniques de l'Hôpital d'Ottawa ou de l'Hôpital pour enfants de l'Est de l'Ontario et aura la responsabilité directe de l'organisation clinique du Département. Il ou elle sera chargée de maintenir et d'améliorer les programmes d'enseignement à tous les niveaux et d'encourager la mise en place d'activités de recherche saines au sein du Département.

La Faculté de médecine de l'Université d'Ottawa est une école de médecine bilingue offrant une formation en anglais et en français à l'intention des étudiants non diplômés. Son programme de formation de premier cycle en médecine repose sur l'apprentissage par problèmes et en petits groupes; l'étudiant passe ainsi par un apprentissage échelonné soutenu par une approche innovatrice faisant appel aux ordinateurs portatifs et à l'Internet. La volonté de favoriser le bilinguisme au sein de la Faculté est un aspect essentiel, et une connaissance de travail de l'anglais et du français constitue un atout.

En accord avec les exigences canadiennes d'immigration, cette annonce s'adresse d'abord, mais non exclusivement, aux personnes ayant la citoyenneté canadienne ou le statut de résidents permanents. L'Université d'Ottawa pratique l'équité en matière d'emploi et invite les femmes, les Autochtones, les membres des minorités visibles et les personnes handicapées à poser leur candidature.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae et les noms de trois références au **Dr. Peter Walker, doyen, Faculté de médecine, Université d'Ottawa, 451, rue Smyth, Ottawa (Ontario) K1H 8M5**. On trouvera plus d'information sur la Faculté de médecine sur son site (www.med.uottawa.ca). **Date limite de réception des candidatures: 15 décembre 2002.**

3081063



Groupe Induspac
Chef de file de l'emballage intégré

CONCEPTEUR
Chef de file de l'emballage intégré oeuvrant à travers l'Amérique du Nord, le Groupe Induspac est à la recherche d'un concepteur.
Le candidat aura la responsabilité de gérer et de mener à terme la conception de divers produits d'emballage : carton ondulé, mousse, palettes spécialisées, etc. Ce travail mènera le concepteur à développer, dessiner et fabriquer des prototypes selon les exigences présentées par le client.
Exigences : détenir un diplôme d'études collégiales, bilingue, facilité de travailler en équipe, doit posséder une auto, connaissance d'un logiciel CAD un atout.
S.v.p. faire parvenir votre C.V. :
Groupe Induspac
1805, 50^e Avenue
Lachine (Québec) H8T 3C8
Télécopieur : (514) 636-7040
Courriel :
claudette.parent@induspac.com
Ceci n'est pas un poste d'infographisme

3082956



SAQ

La Société des alcools du Québec a le mandat de faire le commerce des boissons alcooliques sur tout le territoire du Québec. Notre volonté : faire de la SAQ la meilleure entreprise commerciale au Québec. Nous recherchons des candidats pour les postes suivants :

Directeur des communications internes
Sous l'autorité de la vice-présidente au développement stratégique et aux communications, vous élaborerez et mettrez en oeuvre les politiques, les stratégies et les plans de communications internes de l'entreprise. Vous participerez également aux orientations et aux décisions stratégiques de la société, en faisant l'analyse de l'environnement interne de l'entreprise, en identifiant les principaux enjeux et en recommandant des actions concrètes.
Titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en communication ou dans un domaine connexe, vous comptez 10 années d'expérience en communication, dont 3 années avec des responsabilités de gestion ou de coordination d'équipe. De plus, vous démontrez de fortes aptitudes pour la gestion, la planification et l'organisation de plusieurs dossiers complexes de façon simultanée. Autonome, vous êtes doué pour l'analyse stratégique et la synthèse. **Réf: C-02-023**
La rémunération sera établie entre 62 191 \$ et 77 713 \$, selon votre expérience.
En révision.
Si l'un de ces défis vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae, **avant le 7 octobre 2002, en mentionnant le numéro de référence approprié**, à l'adresse suivante : **SAQ - Développement organisationnel et ressources humaines** cadres, 905, avenue de Lorimier, Montréal (Québec) H2K 3V9 • **Télécopieur : (514) 864-3590 • Courriel : h.henry@saq.qc.ca**

Directeur du développement stratégique
Sous l'autorité de la vice-présidente au développement stratégique et aux communications, vous dirigerez l'ensemble des recherches et des analyses menant à l'élaboration, à la mise en oeuvre, au suivi et à l'évaluation du plan stratégique de l'entreprise et des plans d'affaires sectoriels.
Vous combinez un diplôme universitaire de premier ou de deuxième cycle en administration des affaires ou dans un domaine lié au poste avec 10 années d'expérience en planification stratégique, incluant 3 années en gestion de projets ou en coordination d'équipes de professionnels. Lors d'une expérience antérieure, vous avez prouvé vos talents pour la coordination d'équipes multisectorielles, l'analyse stratégique et la synthèse. Par ailleurs, vous démontrez d'excellentes aptitudes pour l'organisation, la communication avec des groupes divers et la gestion de dossiers complexes. **Réf: C-02-024**
La rémunération sera établie entre 70 380 \$ et 87 972 \$, selon votre expérience.
En révision.

Nous respectons l'équité en matière d'emploi. Seuls les candidats convoqués en entrevue seront contactés.

3083037A



Ottawa

Ensemble, bâtissons notre avenir

Directeur ou directrice de l'habitation
Ville d'Ottawa
Ottawa, le quatrième plus grand centre urbain du Canada, vit actuellement une période de croissance dynamique. Considérée comme un chef de file de la nouvelle économie, la Ville offre à ses résidents une qualité de vie enviable. On s'attend à ce que sa population atteigne et dépasse le million d'habitants au cours des prochaines années. Pour continuer à assurer une qualité élevée de prestation de services, la Ville d'Ottawa recherche un directeur de l'habitation.
Sous les ordres directs du directeur général des services aux citoyens, le directeur de l'habitation s'occupera de l'administration du logement social, du développement des logements à prix modiques, des services offerts aux sans-abri, des refuges et des services résidentiels connexes. Le candidat idéal est un leader brillant, reconnu pour son intégrité, son bon jugement et son intérêt envers le client, et passionné par les gens et les solutions équitables. Il doit comprendre les problèmes propres au logement et les besoins de la communauté et être capable de prendre des décisions appropriées concernant les préoccupations immédiates, les avantages à long terme et les budgets. Fin stratège et metteur en oeuvre pratique, le directeur de l'habitation est un communicateur doué, un partisan du logement social, un négociateur à tous les niveaux de l'organisation : avec le public, les élus et les autres services gouvernementaux.
Le candidat retenu devra posséder une expérience approfondie du secteur de l'habitation, du secteur public ou d'un domaine connexe, ainsi qu'une solide connaissance du génie de production. Ce poste est bilingue (français et anglais).
Si vous voulez saisir cette occasion exceptionnelle de devenir membre d'une équipe de gestion dynamique dans un environnement en croissance rapide, envoyez votre curriculum vitae dans la plus stricte confidentialité à **Eric Lathrop** à l'adresse eric.lathrop@rayberndtson.ca, par télécopieur au numéro 613-749-9599 ou appelez au 613-742-3211 pour obtenir plus de renseignements.



RAY & BERNDTSON
Leader mondial en recrutement de cadres supérieurs
VANCOUVER ■ TORONTO ■ OTTAWA ■ MONTREAL ■ HALIFAX

3083049A



uqam • ca

Professeur-e régulier-ère à l'École supérieure de mode de Montréal

Commercialisation de la mode avec spécialisation en marketing
La personne retenue œuvrera à l'École supérieure de mode de Montréal, mais sera rattachée à l'École des sciences de la gestion, au Département d'études urbaines et touristiques.
Fonctions

- Enseignement et encadrement au premier cycle
- Participation active aux projets de développement de l'École supérieure de mode de Montréal
- Recherche dans le domaine
- Services à la collectivité

Exigences

- Doctorat dans la discipline ou maîtrise avec une solide expérience professionnelle en marketing dans le milieu de la mode
- Spécialisation dans le domaine du marketing de la mode et du marketing international de la mode
- Expérience d'enseignement au niveau universitaire ou collégial
- Recherche et publications dans le domaine du marketing
- Maîtrise du français parlé et écrit

Atouts

- Capacité de s'investir dans l'encadrement des étudiants et dans les projets pédagogiques spécifiques à l'École supérieure de mode (stages en industrie, projet de fin d'études, etc.)
- Affinités avec le secteur de la mode
- Démonstration d'une certaine polyvalence dans l'exercice de la fonction
- Potentiel dans le domaine de la recherche fondamentale
- Connaissance de l'anglais

Date d'entrée en fonction : 1^{er} janvier 2003 ou 1^{er} juin 2003
Traitement : selon la convention collective SPUQ-UQAM
L'UQAM, par sa « Politique institutionnelle de recrutement de nouvelles ressources professorales », recherche les ressources humaines les plus qualifiées afin de s'assurer un développement de qualité dans tous les domaines d'activité, tout en assurant le renouvellement de son corps professoral.
L'Université a adopté un programme d'accès à l'égalité en emploi et un programme d'équité en emploi pour les femmes, les membres des minorités visibles, les autochtones et les personnes handicapées. Toutes les personnes qualifiées sont invitées à poser leur candidature, mais la priorité sera donnée aux canadiennes, canadiens et aux résidentes et résidents permanents.
Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en français, détaillé, daté et signé, en plus de trois lettres de recommandation, sous pli séparé, **avant le 14 octobre 2002, 17 h, à Madame Esther Trépanier, directrice, École supérieure de mode, Université du Québec à Montréal, C.P. 6192, succursale Centre-ville, Montréal (Québec) H3C 4R2. Téléphone : (514) 933-6633; télécopieur : (514) 933-1807; Internet : www.rhu.uqam.ca/aprofs**
> Faites plus amples connaissances



3083126A

REPRÉSENTANT(E)S des ventes / vente externe pour la région de montréal
Une compagnie en pleine extension, oeuvrant dans le domaine de la location d'autos et de camions, est à la recherche de représentant(e)s des ventes afin de développer de nouveaux territoires.
Notre réseau provincial de succursales dispose d'une vaste flotte de véhicules récents, à des tarifs plus qu'avantageux.
Notre mission est la suivante:

- Offrir un service extraordinaire à nos clients;
- Croître continuellement tout en atteignant nos objectifs financiers;
- Fournir un environnement de travail positif où les employés sont traités avec respect et encouragés à atteindre leur potentiel.

Le (la) ou les candidat(e)s recruté(e)s auront à élaborer leur propre clientèle. Il(s) ou elle(s) devront être en mesure de préparer des soumissions afin d'en faire la présentation à leurs clients.
Critères du poste:
Expérience dans la vente externe;
Bilingue;
Aptitudes en communication, autonomie;
Esprit d'équipe.
Nous offrons:

- Rémunération concurrentielle, généreux système de bonification ainsi que des avantages sociaux.
- Possibilité d'avancement.

Si vous désirez faire partie de notre équipe dynamique, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de **Madame Danielle P. Rompré par télécopieur au : (418) 683-5157 ou par courriel à : rompred@rompre.qc.ca**

3082663



GOODYEAR

L'USINE GOODYEAR CANADA INC. DE VALLEYFIELD
FABRIQUE DES PNEUS RADIAUX POUR AUTOMOBILES ET POUR CAMIONS LÉGERS, ET COMPTE 1 500 EMPLOYÉS.

SUPERVISEUR – COMPTABILITÉ
Sous la direction du contrôleur de l'usine, vous superviserez toutes les activités de comptabilité générale de l'usine, des comptes fournisseurs et des rapprochements mensuels. En outre, vous coordonnerez la fin de mois, préparerez des écritures pour la fin de mois ainsi que des estimations de variance et divers rapports statistiques et serez responsable de la précision du grand livre pour les matières premières et les pièces d'ingénierie.
Bilingue, vous possédez un diplôme universitaire en finance et comptez deux ou trois années d'expérience pertinente. De plus, vous avez une bonne connaissance des logiciels Excel, Lotus 1-2-3 et PowerPoint dans un environnement Windows. Enfin, vous avez le sens des responsabilités, êtes autonome et favorisez le travail d'équipe.
Nous offrons une rémunération et des avantages sociaux concurrentiels.
Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 11 octobre 2002 au **Service des ressources humaines, Goodyear Canada Inc., 2600, boul. Mgr Langlois, Valleyfield (Québec) J6S 5G6. Télécopieur : (450) 377-6499; courriel : jacques_w_plante@goodyear.com**
Chaque candidature sera considérée, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes qui auront été retenues. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

3082785A

Services familiaux Jeanne Sauvé Family Services
recherche
1 consultant(e) familial(le) pour le bureau de Kapuskasing
NATURE DU POSTE : PERMANENT À TEMPS PLEIN
RESPONSABILITÉS :

- Offrir un service de consultation psychosociale aux enfants, adolescents et leurs familles;
- Compléter les évaluations psychosociales;
- Transiger avec des situations de crise.

QUALIFICATIONS :

- Maîtrise en psychologie; maîtrise en travail social / B.T.S.;
- Expérience auprès des enfants et des familles et intervention de crise serait un atout;
- Le bilinguisme est essentiel (français et anglais)
- Connaissance de la thérapie familiale, l'approche systémique et la thérapie de jeu;
- Permis de conduire valide.

Les demandes d'emploi doivent être soumises pour le 11 octobre 2002 et envoyées à :
Monsieur Yves Barbeau, directeur adjoint
Services familiaux Jeanne Sauvé Family Services
29, rue Mundy
Kapuskasing ON P5N 1R1
Tél. : (705) 335-2445 Téléc. : (705) 335-4391
Seulement les personnes convoquées à une entrevue seront contactées.

3081970



LE GROUPE BRIGIL CONSTRUCTION
" Fier de bâtir une qualité de vie "

ANALYSTE FINANCIER
Le Groupe BRIGIL + construction, l'un des plus importants entrepreneurs résidentiels au Québec avec plus de 2000 unités d'habitation à son actif, détenteur de la palme d'or de l'APCHQ, est présentement à la recherche d'un analyste financier afin de répondre à ses besoins d'expansion.
Elle ou lui sera responsable du suivi de plusieurs dossiers : fiscalités, financement, contrôle de coûts, analyse interne et autres mandats spéciaux.
La candidate ou le candidat doit posséder une désignation professionnelle (C.A., C.G.A., C.M.A.), posséder de l'initiative, du tact et de bonnes relations interpersonnelles. Une connaissance approfondie de Microsoft Office, de la comptabilité informatisée et être bilingue seront considérés comme des atouts. Une expérience professionnelle de 6 ans et plus est demandée.
Nous offrons un salaire entre 50 000 et 70 000 \$ et des avantages sociaux au dessus des normes de l'industrie.
Les candidat(e)s sont prié(e)s de faire parvenir leur curriculum vitae à : **Les constructions BRIGIL + Inc., Ressources humaines par télécopieur au (819) 243-5126 ou par la poste au : 500, boul. Gréber, pièce 200, Gatineau (Québec) J8T 7W3**
Ou par courriel : brigil@brigil.com

3082584



Plats du Chef

Les Plats du Chef, une division du Groupe Agroalimentaire Claridge, se situant dans l'ouest de l'île de Montréal et se spécialisant dans la fabrication d'aliments surgelés haut de gamme, est à la recherche de personnes dynamiques qui occuperont les postes suivantes :
Représentant(e)s, mise en marché Postes à Montréal et à Québec
Vous ferez la promotion des produits commercialisés, planifierez des activités de ventes efficaces, assurerez la fidélisation de notre clientèle pour nos produits et optimiserez la gestion de la tablette en conformité avec les stratégies de commercialisation. Enfin, vous exécuterez des planogrammes et assurerez la présentation et l'introduction des nouveaux produits.
Vous possédez une formation collégiale en administration ou dans une discipline connexe et comptez deux années d'expérience pertinente dans le domaine de la vente ou de la mise en marché dans le secteur agroalimentaire au détail. En outre, vous maîtrisez le français et l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit, et avez une bonne connaissance des logiciels Word et Excel. Enfin, vous devez posséder une voiture et travaillerez trois à quatre jours par semaine.
Spécialiste des pâtes à levure
Au sein du service de Recherche et développement, vous œuvrerez dans un milieu industriel au développement de nouveaux produits, en plus de fournir une expertise technique à la production.
Vous possédez une formation en sciences alimentaires ou dans un autre domaine pertinent, de même qu'au moins cinq années d'expérience en boulangerie industrielle. En outre, vous possédez de l'expérience en gestion de projet de R et D et connaissez les nouvelles technologies de fabrication de pâte à levure. Doté d'une excellente capacité d'analyse et de résolution de problèmes liés à la fabrication des pâtes à levure, vous connaissez les outils de laboratoires utilisés pour l'analyse des farines et autres ingrédients.
Acheteur
Vous assurerez l'approvisionnement des produits et matières nécessaires à la bonne marche de l'entreprise, effectuerez les achats et ferez la négociation des prix et le suivi des commandes. En outre, vous effectuerez la réception de la marchandise, ferez le suivi de l'inventaire et élaborerez des ententes de partenariat auprès des fournisseurs. Enfin, vous négociez des ententes solides avec les fournisseurs et rechercherez des moyens efficaces d'augmenter la profitabilité.
Titulaire d'un D.E.C. en administration ou de l'équivalent, vous comptez de deux à quatre années d'expérience à un poste similaire, en plus d'avoir une bonne connaissance de MS Office. Bilingue (français-anglais) tant à l'oral qu'à l'écrit, vous connaissez les logiciels d'inventaires-approvisionnements. Une formation en approvisionnement constitue un atout.
Nous offrons une rémunération concurrentielle et une gamme complète d'avantages sociaux.
Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae par télécopieur au **(514) 685-2602** ou par courriel à **nathalie.methot@platsduchef.com**
Seules les personnes sélectionnées seront contactées. Prière de ne pas téléphoner. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

3082629

VOTRE EMPLOI

Devenir un expatrié à succès, c'est possible!

PIERRE HALDEMANN
collaboration spéciale

JULES est pensif. La multinationale montréalaise pour laquelle il travaille a récemment décroché un gros contrat en Asie et elle cherche maintenant des candidats susceptibles d'accepter une affectation internationale. L'idée de travailler un jour à l'étranger a toujours fasciné Jules. Maintenant qu'une telle occasion se présente, une multitude de questions lui viennent à l'esprit. Il se demande notamment s'il a le bon profil et toutes les compétences requises pour mener à bien sa mission au cas où il serait sélectionné.

Dans le contexte de la mondialisation, une plus grande mobilité internationale a incité les chercheurs à mieux définir le profil de l'expatrié à succès. Parmi eux, le professeur Daniel J. Kealy, du Centre d'apprentissage interculturel à Ottawa, y a consacré plusieurs livres suggérant qu'il existe, en effet, certaines attitudes et compétences

interpersonnelles qui rendent prévisible la réussite à l'étranger. Bien que certaines personnes semblent mieux prédisposées à la mobilité internationale, il est cependant erroné de croire que l'expatriation est uniquement à la portée d'un groupe sélect d'individus.

Les compétences techniques restent encore le critère de sélection préféré des organisations. Toutefois, les entreprises qui veulent minimiser le risque d'échec utilisent une méthode d'évaluation leur permettant de dresser un profil plus complet d'un candidat. Parmi les compétences personnelles recherchées chez le futur expatrié, mentionnons une bonne connaissance de soi, la flexibilité, l'indépendance et la stabilité. L'orientation sociale, la volonté de communiquer et l'habileté à résoudre des conflits sont d'autres critères importants. Enfin, pour être productif à l'étranger, il est essentiel de posséder une bonne sensibilité interculturelle, d'être tolérant et de se montrer ou-

vert d'esprit. L'objectif d'une évaluation ne devrait pas être d'écarter une personne ne correspondant pas au profil idéal, mais plutôt de lui permettre d'acquiescer les compétences qui lui font défaut.

Selon Tania Saba, professeure

Correction

Encadré

Par inadvertance, les noms et les titres des auteures du billet intitulé Comment annoncer une mauvaise nouvelle ? paru le 14 septembre dernier, ont été altérés. Les auteures de l'article étaient : Isabelle Cantin, CRHA, avocate, associée, Ogilvy Renault, et Rose Ann Alfieri, CRIA, vice-présidente, développement des affaires, Drake Beam Morin Canada. Nos excuses.

agregée à l'Université de Montréal, spécialiste des questions de mobilité et de gestion internationale des ressources humaines, « un candidat ne devrait pas fonder sa décision d'accepter un poste à l'étranger uniquement sur des incitatifs financiers ». Les affectations effectuées dans le but de développement de carrière sont plus enrichissantes. Il en résulte une meilleure adaptation des expatriés qui vont chercher des occasions d'apprentissage. Idéalement, l'expatriation doit être intégrée dans un plan de carrière.

« La décision d'une expatriation doit être prise de concert avec la famille », déclare Nathalie Lessard, CRHA, conseillère en mobilité internationale chez CAE. Elle insiste de façon particulière sur ce fait en ajoutant que « les défis d'une mission à l'étranger peuvent sérieusement ébranler la stabilité familiale ». Le conjoint ou la conjointe qui doit sacrifier sa carrière au profit de celle de son partenaire finira

vite par s'ennuyer et se sentir isolé dans un pays lointain, sans la possibilité de poursuivre une activité valorisante. Nathalie Lessard ajoute également que l'expérience internationale est un atout lors de la sélection de candidats.

Pierre Haldemann, membre affilié de l'ORHRI, est président de Les services internationaux Dotsigma inc.

Dès lundi, le texte de ce billet sera publié dans le Portail-RHRI de l'Ordre : www.portail-rhri.com.

www.portail-rhri.com



Ordre des conseillers
en ressources humaines
et en relations industrielles
agréés du Québec

Notre mission, votre réussite

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONNELLES

cyberpresse.workopolis.com

Notre établissement, un centre de réadaptation pour personnes déficientes intellectuelles, est à la recherche de personnes pour constituer



UNE BANQUE DE CANDIDATS POUR LES POSTES SUIVANTS:

CHEF EN R ADAPTATION, CONSEILLER(ØRE) EN GESTION DE PROGRAMMES

Dans le contexte de l'accueil éventuel d'usagers, en provenance du Centre hospitalier Rivière-des-Prairies et pour ses besoins de gestion courante, l'établissement sollicite des candidatures pour se constituer une banque à partir de laquelle elle recrutera des personnes pour occuper les fonctions suivantes:

CHEF EN R ADAPTATION, POSTE CADRE

MANDAT:

Le titulaire planifie, organise, coordonne, contrôle et évalue les activités relatives à la dispensation des services et des programmes. Il s'assure de la conception, de l'opérationnalisation et de la révision du plan de services et des plans d'intervention. Il assume, en plus, la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous sa responsabilité. À l'intérieur des moyens mis à sa disposition, il assume la responsabilité du support à donner aux ressources et aux partenaires du milieu en fonction de la réponse aux besoins de l'usager.

CONSEILLER(ØRE) EN GESTION DE PROGRAMMES: SUIVI CLINIQUE ET ADMINISTRATIF DES USAGERS ET DES RESSOURCES INTERMÉDIAIRES, POSTE CADRE

MANDAT:

Le titulaire agit comme agent de liaison entre l'organisation, les ressources intermédiaires et tous les partenaires. Il s'assure de la qualité de services à rendre aux usagers et du respect des clauses des contrats. Cette autorité lui confère le droit d'agir ou de donner des lignes de conduite dans les ressources intermédiaires, pour ce qui concerne des activités ou des processus spécifiques et souvent spécialisés qui s'inscrivent à l'intérieur de son champ de compétence. Il exerce aussi une fonction conseil auprès des partenaires notamment sur le plan de l'organisation des services pour les usagers. Il s'assure de la conception, de l'opérationnalisation et de la révision du plan de services et des plans d'intervention axés sur le respect et le développement de l'autonomie des individus et sur leur maintien dans la communauté.

EXIGENCES POUR CES POSTES:

- Diplôme de 1er cycle universitaire dans une discipline appropriée;
- Expérience significative en gestion et en déficience intellectuelle, en troubles envahissants du développement et en autisme;
- Connaissance du réseau de la déficience sera considérée comme un atout;
- Leadership mobilisateur et proactif;
- Gestion centrée sur les résultats;
- Avoir une préoccupation constante à l'égard de la qualité des services offerts aux usagers;
- Avoir une capacité de traiter des dossiers complexes, avoir un bon esprit analytique et de synthèse;
- Avoir une capacité marquée de travailler dans un contexte de partenariat;
- Avoir des capacités de communication et de travail en équipe;
- Usage de l'automobile personnelle;
- Bilinguisme, un atout.

SALAIRE: classe 13

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 13 octobre 2002 inclusivement à l'adresse suivante:

Direction des Ressources humaines
Centre de Réadaptation Lisette-Dupras
8000, rue Notre-Dame Ouest
Lachine (Québec)
H8R 1H2
Tél.: (514) 364-2282 poste 2400
Fax: (514) 364-0608
Courriel: christiane.cote@ssss.gouv.qc.ca

3082480

NUNAVIK REGIONAL BOARD OF HEALTH AND SOCIAL SERVICES
RÉGIE RÉGIONALE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX NUNAVIK

NUNAVIK

La Régie régionale de la Santé et des Services sociaux du Nunavik (RRSSSN), constituée en vertu de la Convention de la Baie James et du Nord québécois (chapitre 15) de même que la Loi sur la santé et les services sociaux, couvre tout le territoire situé au nord du 55° parallèle, son mandat comprenant la prestation des services à quatorze villages nordiques. La Régie désire combler le poste suivant :

INFIRMIER(ÈRE) - PRÉVENTION ET CONTRÔLE DES MALADIES INFECTIEUSES

Poste permanent à temps complet

MANDATS :

Sous l'autorité du Directeur de la santé publique et du coordonnateur en maladies infectieuses, vous aurez les responsabilités suivantes :

♦ VACCINATIONS :

- Participer à l'orientation, à la mise en oeuvre et à l'évaluation du programme régional d'immunisation
- Assurer la formation et la mise à jour des connaissances et des aptitudes des vaccinateurs
- Coordonner l'approvisionnement régional en vaccins et produits biologiques
- Assurer le suivi du système régional d'information vaccinale
- Communiquer avec la population sur des sujets ayant trait à la vaccination
- Assurer la qualité du système de déclaration et de suivi des effets secondaires potentiellement reliés à l'immunisation
- Représenter la Direction de la santé publique sur les comités pertinents

♦ MALADIES INFECTIEUSES :

- Participer aux enquêtes épidémiologiques et à la surveillance des cas de MADO
- En matière de MTS, participer à l'élaboration et à la mise en place du programme régional de contrôle et soutenir notamment le système de notification des partenaires

EXIGENCES :

Vous possédez un diplôme collégial ou universitaire en soins infirmiers et avez le droit de pratiquer au Québec. Vous avez de l'expérience dans le contrôle des maladies infectieuses et/ou en vaccination. Vous êtes bilingue (français-anglais), possédez des qualités de leadership et favorisez le travail en équipe. Une expérience de travail dans le Nord constitue un atout.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Salaire selon les conditions de travail du MSSS.

Avantages nordiques : primes d'éloignement, de vie chère et si engagé(e) à plus de 50 km de Kuujuaq, logement fourni, frais de déménagement et d'entreposage remboursés, sorties annuelles de Kuujuaq au point d'embauche.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 11 octobre 2002 à l'attention du :

Docteur Serge Déry
RRSSS Nunavik
Directeur de la santé publique
C. P. 900, Kuujuaq (Québec) J0M 1C0
Télécopieur : (819) 964-2888 • Courriel : lise.labrosse@ssss.gouv.qc.ca

SEULES LES PERSONNES RETENUES POUR UNE ENTREVUE SERONT CONTACTÉES.

3082631



Cégep de Saint-Jérôme
Le Collège des Laurentides

CHERCHEUR / CHARGÉ DE PROJETS DOMAINE DES MATÉRIAUX COMPOSITES (CONCOURS C-CP 02)

Responsabilités

- Oeuvrant dans un centre de recherche, dans le domaine des composites, ce professionnel se verra confier les tâches suivantes :
- Réaliser les projets de recherche confiés au CDCQ;
- Évaluer les besoins des clients en recherche et développement;
- Assurer la gestion administrative des projets de recherche;
- Rédiger des documents techniques reliés aux projets;
- Réaliser des présentations techniques et publier des résultats de recherches;
- Participer à la préparation des demandes de subventions;
- Superviser le travail des techniciens sous sa responsabilité.

Qualifications requises

- Diplôme universitaire de premier cycle (baccalauréat) dans un champ de spécialisation approprié;
- Un diplôme de 2^e ou 3^e cycle constituerait un atout important.

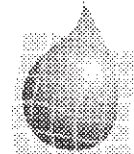
Exigences particulières

- Avoir participé à des projets de recherche dans le secteur des matériaux composites;
- Posséder une très bonne maîtrise de la langue anglaise et française;
- Avoir une bonne connaissance des technologies de l'information, plus particulièrement Microsoft Project;
- Connaître le milieu des composites.

Rémunération

Le salaire annuel se situe entre 33 833 \$ et 64 142 \$ selon la scolarité et l'expérience.

Le Cégep de Saint-Jérôme, situé dans la magnifique région des Laurentides, sollicite des candidatures pour son Centre de développement des composites du Québec (CDCQ), dont la mission est le développement des nouveaux produits et l'implantation de nouvelles technologies liées à cette industrie.



CDCQ
Centre de développement
des composites du Québec

TECHNICIEN EN TRAVAUX PRATIQUES DOMAINE DES MATÉRIAUX COMPOSITES (CONCOURS TMC-02)

Exigences particulières

- Avoir des compétences sur les procédés de fabrication utilisés présentement dans le secteur des matériaux composites;
- Être à l'aise avec les machines d'essais telles l'Instron et les essais normalisés;
- Montrer un intérêt pour les développements technologiques.

Qualifications requises

- Diplôme d'études collégiales avec un champ de spécialisation approprié ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente.

Rémunération

- Selon l'échelle de traitement de la convention collective (16,30\$ à 22,81\$/h) selon vos qualifications et expériences.

Les personnes intéressées à participer à l'un ou l'autre de ces concours (**faire mention du numéro de concours**) doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 12 octobre 2002, à l'adresse suivante :
Cégep de Saint-Jérôme
Service des ressources humaines
455, rue Fournier
Saint-Jérôme (Québec)
J7Z 4V2
Télécopieur : (450) 436-7348

Le masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte.

3082434

Le Cégep de Saint-Jérôme ne s'engage à communiquer qu'avec les personnes qui seront invitées en entrevue.

LandCanada est une entreprise canadienne oeuvrant dans les domaines de l'assurances de titres et dans les services hypothécaires auprès des prêteurs. Nous sommes des gestionnaires de transactions utilisant des procédés permettant que les transactions immobilières, tant résidentielles que commerciales, puissent être exécutées plus rapidement et plus simplement par l'utilisation de solutions technologiques innovatrices et par l'utilisation de l'assurance de titres. Nous sommes une organisation qui croît rapidement, habitée de l'esprit d'entreprise et du sens de l'initiative. Notre approche d'équipe axée sur le client est la clé pour comprendre qui nous sommes et vers où nous nous dirigeons.

DIRECTEUR RÉGIONAL POUR LE QUÉBEC

Membre de l'équipe de cadres, vous serez responsable de la gestion du bureau pour le Québec, situé à Greenfield Park. Votre objectif est de promouvoir les affaires résidentielles et commerciales auprès des institutions prêteuses et de la communauté immobilière et juridique. Vous devrez travailler en étroite collaboration avec notre notaire, conseiller aux affaires juridiques, et nous soutenir dans notre mandat d'élargir notre réseau existant et notre force de vente à travers le Québec.

Grâce à vos dix ans d'expérience d'affaires dans les domaines immobiliers, bancaires, d'assurances ou de courtage, vous avez renforcé vos aptitudes d'appliquer les stratégies dans la direction des ventes et construit des relations véritables, tant avec des clients actuels ou nouveaux. Vous possédez de fortes habiletés dans les relations interpersonnelles, excellente communication tant à l'oral qu'à l'écrit, et êtes bilingue français et anglais, et ce, avec aisance.

S'il vous plaît, nous transmettre par écrit et en toute confiance, votre C.V. à :

HR Department, LandCanada
90 Burnhamthorpe Rd. W., Suite 1004
Mississauga (Ontario) L5B 3C3
Télécopieur : 1-888-816-2247
Courriel : info@landcanada.ca



3082540



COMMISSION
SCOLAIRE DE LAVAL

La Commission scolaire de Laval regroupe 92 écoles, 8 centres de formation professionnelle et 5 centres d'éducation des adultes. Désirant maintenir des services de haute qualité, elle désire combler des postes :

ANIMATRICES/ANIMATEURS DE VIE SPIRITUELLE ET D'ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE (poste régulier à temps plein 35 heures/semaine)

FONCTIONS : Élaborer et réaliser des programmes d'activités à caractère communautaire, humanitaire, spirituel et religieux visant à favoriser chez les élèves le développement d'une vie spirituelle autonome et responsable et leur contribution à l'édification d'une société harmonieuse et solidaire dans le respect des droits et libertés de conscience et de religion. Animer des activités qui permettent aux élèves de développer leur vie spirituelle et de participer à l'amélioration de leur milieu et de la société. Accompagner individuellement ou collectivement les élèves qui ont besoin d'approfondir des questions particulières. Sensibiliser l'ensemble des partenaires de l'école à la responsabilité qui leur incombe de faciliter le cheminement spirituel de l'élève. Participer à l'information des parents et des organismes présents dans la communauté sur les différents aspects du service d'animation spirituelle et d'engagement communautaire.

EXIGENCES : • Diplôme universitaire de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié comportant principalement des cours dans les domaines suivants : spirituel ou religieux et social.

Traitement salarial selon l'entente provinciale régissant les professionnels non enseignants.

Si vous désirez soumettre votre candidature, vous êtes prié de la transmettre par télécopieur au (450) 662-5880, en y incluant votre curriculum vitae et documents de scolarité, à l'attention de Madame Francine Leduc, coordonnatrice, Service des ressources humaines, au plus tard le 4 octobre 2002 à 16 h.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

3082259

Thibodeau Transport est une entreprise de camionnage québécoise établie depuis 1945. Nous sommes un transporteur spécialisé en lots brisés (LTL) ainsi qu'en charges complètes (TL).

Nous desservons les provinces de Québec et de l'Ontario. Nos services incluent le transport aux États-Unis en charges complètes ainsi qu'un service de conteneurs au Québec.

Nous sommes à la recherche d'un représentant

pour la région de la rive-sud de Montréal. Le candidat idéal possède un diplôme post secondaire et, de préférence, une expérience pertinente au sein de l'industrie du camionnage au niveau LTL et TL pour le Québec et l'Ontario.

Les qualités requises sont l'organisation, le désir de réussir, un esprit de visionnaire ainsi que le pragmatisme.

Nous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'un régime complet d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 15 octobre 2002 à l'attention de :

Jean Veilleux
Directeur des ventes
et du marketing
THIBODEAU
TRANSPORT INC.
12321, boul. Métropolitain Est, bureau 200
Montréal (Québec) H1B 5R3
Courriel: jean.veilleux@groupe-thibodeau.com
Thibodeau Transport soustrait aux principes d'équité en matière d'emploi.

3082428

Adjoint(e) à la recherche et au contenu

Organisme recherche personne avec expérience (5 ans) dans le domaine international. Capacité de rédaction et maîtrise de l'informatique essentielles. Une connaissance de l'édition constitue un atout. Le (la) candidat(e) est parfaitement bilingue a.f. Références exigées. Envoyer C.V. et lettre à magini_montreal@hotmail.com

Secrétaire de direction

Adjoint(e) à la direction générale, coordonne les relations avec les différents partenaires. Sens de l'organisation essentiel. Parfaite maîtrise de l'informatique, de l'anglais et du français, expérience 5 ans ou plus. Références exigées. Envoyer C.V. et lettre à magini_montreal@hotmail.com.

3082577

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com

CENTRE HOSPITALIER RÉGIONAL



Hôtel-Dieu de
Saint-Jérôme
Centre hospitalier
régional

Centre hospitalier régional de soins généraux et spécialisés de courte durée.
Sa capacité d'accueil est de 405 lits.

COORDONNATEUR DES
SERVICES FINANCIERS

Poste temporaire à temps complet avec
possibilité de permanence

FONCTIONS :

Sous l'autorité du directeur des ressources financières, vous aurez à planifier, à organiser et à coordonner les activités relatives au service de la direction des ressources financières. Vous réviserez le processus budgétaire et participerez aux différentes étapes de préparation du budget et de son suivi. De plus, vous participerez aux travaux d'évaluation de la performance, conseillerez le personnel cadre avec le développement d'indicateurs de performance et différents outils et vous assurerez de l'exactitude et de l'intégrité des unités de mesure. Vous préparerez les rapports financiers sommaires, assurerez le suivi comptable du fonds d'immobilisation et des investissements à ce fonds et participerez à la préparation du rapport financier annuel et du rapport statistique annuel. Vous évaluez toute l'information médico-hospitalière et clinique produirez différents rapports sur demande et vous assurerez la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous votre responsabilité.

EXIGENCES :

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en sciences de la gestion administrative
- Expérience de cinq ans dans le réseau de la santé, dans des activités connexes
- Membre en règle d'un ordre professionnel reconnu (CA, CGA, CMA)
- Habileté particulière en communication
- Maîtrise des outils informatiques
- Esprit d'analyse et synthèse
- Capacité de planifier et d'organiser
- Autonomie
- Capacité de travailler en équipe

RÉMUNÉRATION : Selon la politique salariale en vigueur pour les postes cadres du MSSS (classe 15).

RESPONSABLE DE NUTRITION
CLINIQUE ET DE LA
DISTRIBUTION ALIMENTAIRE

FONCTIONS :

Sous la responsabilité du Chef du service des activités alimentaires, vous serez responsable de la gestion des activités relatives au secteur nutrition clinique et à la distribution des repas, afin d'assurer aux bénéficiaires des traitements nutritionnels adéquats et une distribution alimentaire conformément aux principes de la nutrition normale et thérapeutique. Vous assurerez la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous votre responsabilité.

EXIGENCES DU POSTE :

- Diplôme universitaire de premier cycle avec spécialisation en diététique
- Cinq ans d'expérience comme diététiste-nutritionniste
- Expérience en gestion, un atout
- Membre en règle de l'ordre professionnel des diététistes du Québec
- Capacité à travailler en équipe interdisciplinaire
- Aptitudes à l'innovation et à la créativité
 - Connaissance de l'informatique souhaitable
 - Capacité à rédiger des rapports
 - Connaissance de la distribution en liaison froide, un atout
- Leadership, dynamisme, diplomatie, discrétion
- Facilité de communication
- Capacité à travailler en équipe et à diriger des équipes de travail
- Aptitudes pour la gestion des ressources humaines
- Sens du marketing

PHARMACIEN(NE)

Le département de pharmacie rend des soins et des services pharmaceutiques à la clientèle hospitalisée (oncologie, soins palliatifs, alimentation parentérale et cinétique pédiatrique) ainsi qu'à certaines clientèles (oncologie, diabète, urgence-observation, médecine d'un jour et post infarctus anticoagulothérapie).

Notre département est constitué d'une équipe de dix pharmaciens (ETC), de dix assistantes-techniques (ETC) et de trois commis.

LE MANDAT :

Nous recherchons les services d'un(e) pharmacien(ne) pour une période d'une année à raison de 36,25 heures/semaine pour combler certains remplacements (congé de maternité). L'entrée en fonction peut être discutée.

EXIGENCES :

- Membre en règle de l'Ordre des pharmaciens du Québec
- Diplôme en pharmacie d'hôpital ou maîtrise en pharmacie d'hôpital, un atout

RÉMUNÉRATION : Conformément à la nouvelle entente conclue entre le MSSS et l'APES

HÔTEL-DIEU DE SAINT-JÉRÔME

AGENT DE PLANIFICATION
ET DÉVELOPPEMENT

Contrat d'un an, à temps plein. Minimum baccalauréat en commerce / administration des affaires, génie civil, architecture ou domaine touchant la planification. Excellentes connaissances des principes et pratiques de la planification communautaire. Faire parvenir offre de service et trois lettres de référence à : **Mo-hawk Council of Kahnawake, fax : (450) 638-5958 ou courriel : jobs@mck.ca Description complète au : www.kahnawake.com**

Une compagnie de construction située dans la région de Montréal effectuant des grands travaux de génie est à la recherche de :

- Estimateur junior
- Estimateur senior
- Technicien prise de quantité

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae à :

Référence : 1126
C.P. 6401, succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

HEC MONTRÉAL

ERRATUM

PROFESSEURS, PROFESSEURES

Dans l'annonce parue le samedi 21 septembre, la date de l'envoi des curriculum vitae aurait dû se lire : 15 décembre 2002 et non 2003.

ACTUEL

DU
LUNDI
AU
SAMEDI.

La Presse

L'Hôpital Général Juif - Sir Mortimer B. Davis, hôpital bilingue (français et anglais) d'enseignement affilié à l'université McGill, compte 637 lits et dispense des soins tertiaires à une clientèle multiculturelle, est présentement à la recherche de candidat(e)s talentueux(euses) pour combler un poste à temps complet de :

CHARGÉ DE PROJETS EN SYSTÈMES D'INFORMATION CLINIQUE

FONCTIONS:

- Gestion du processus d'informatisation d'un service (planification, sélection de l'application commerciale, implantation, audits);
- Gestion de projet dans un contexte d'encadrement de la réingénierie des processus;
- Coordination des activités du fournisseur, du service en voie d'informatisation, du service des technologies de l'information et du service de gestion de l'information;
- Veille technologique.

EXIGENCES:

- Baccalauréat dans le domaine de la santé, en systèmes d'information ou en administration, maîtrise de préférence;
- Expérience pertinente d'au moins 5 ans en gestion de projets informatiques;
- Formation ou expérience en réingénierie des processus;
- Bilingue: français et anglais.

Faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante avant le 11 octobre 2002:

HÔPITAL GÉNÉRAL JUIF - SIR MONTIMER B. DAVIS

Service des ressources humaines
3755, chemin de la Côte-Sté-Catherine
Montréal (Québec)
H3T 1E2
Télécopieur: (514) 340-7545



PROACT PAE inc., un cabinet-conseil en continue croissance dont le siège social est situé à Montréal, chef de file depuis 13 ans dans la conception, l'implantation et la gestion de PROGRAMMES D'AIDE AUX EMPLOYÉ(E)S auprès d'entreprises dans les secteurs privé et public, est à la recherche d'un(e) :

CONSEILLER(ÈRE) À L'ACCUEIL / temps plein ou temps partiel

Sous la direction des services professionnels vous devrez répondre de façon empathique aux demandes d'aide téléphoniques d'employé(e)s vivant des difficultés personnelles ou professionnelles, clarifier les demandes d'aide, évaluer le niveau d'urgence, intervenir en situation de crise et orienter les demandes vers nos conseiller(ère)s professionnel(le)s. Vous assurerez un service à la clientèle impeccable, effectuerez des suivis et autres tâches administratives.

Parfaitement bilingue, vous détenez, au minimum, un baccalauréat en psychologie, travail social, orientation ou psychoéducation, et avez un minimum de 2 ans d'expérience en écoute / intervention téléphonique auprès d'une clientèle en difficulté. Vous êtes une personne équilibrée, empathique et chaleureuse. Vous possédez une tolérance au stress plus élevée que la moyenne, une capacité d'adaptation et avez un bon contrôle de vos émotions en situation de crise. Vous avez une bonne connaissance des systèmes informatiques.

Horaires du centre d'appels : de 8 h à 21 h, du lundi au vendredi
Programme de rémunération et d'avantages sociaux concurrentiels.

S.v.p. veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 14 octobre 2002, par courriel à rh@proact.ca ou par télécopieur au (514) 875-9790.

www.proact.ca

** Seuls les candidats répondants aux exigences seront contactés. **

UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À TROIS-RIVIÈRES

DOYEN DES ÉTUDES DE CYCLES SUPÉRIEURS
ET DE LA RECHERCHE *

Fonctions : Sous l'autorité immédiate du vice-recteur à l'enseignement et à la recherche, le titulaire de ce poste est responsable du développement et de l'encadrement de la recherche subventionnée et commanditée, ainsi que du développement et du fonctionnement des programmes de cycles supérieurs. Plus spécifiquement, il est responsable :

- d'animer et stimuler les chercheurs dans leur quête de financement de la recherche;
- de coordonner l'assistance aux chercheurs dans leurs demandes de subvention et dans la négociation des contrats de recherche;
- de coordonner le développement de la recherche eu égard aux politiques institutionnelles et aux plans d'action ainsi qu'aux plans départementaux;
- de recommander au vice-recteur à l'enseignement et à la recherche l'utilisation des fonds spéciaux de recherche en fonction des priorités de développement de l'Université;
- d'agir comme agent de liaison entre les différents organismes externes et l'Université en ce qui a trait aux subventions et contrats de recherche;
- de coordonner l'assistance et l'encadrement général des unités et des professeurs en matière de valorisation de la recherche et de propriété intellectuelle;
- de collaborer et superviser les travaux reliés au développement, à la gestion et à l'évaluation des programmes de cycles supérieurs et de la recherche;
- de coordonner les travaux relatifs à la préparation et à la présentation de nouveaux dossiers de programme de cycles supérieurs dans les divers organismes internes et externes de l'Université du Québec à Trois-Rivières, chargés de leur approbation;
- de préparer et réviser les politiques, les règlements et les documents relatifs au développement et à l'organisation des études de cycles supérieurs et de la recherche;
- de participer à l'organisation et au suivi des activités d'enseignement et à la gestion des ressources afférentes.

Le titulaire de ce poste participe à certains comités, tels le Comité de la recherche, la Commission des études, la Sous-commission des études de cycles supérieurs et de la recherche, le Comité des études de cycles supérieurs et de la recherche (Université du Québec), etc.

Exigences : Scolarité : Être titulaire d'un doctorat.

Expérience : Expérience pertinente en recherche. - Expérience en gestion académique liée aux études de cycles supérieurs et à la recherche.

Autres : Connaissance des organismes subventionnaires québécois et canadiens. - Connaissance de la problématique de la recherche contractuelle. - Connaissance des structures d'enseignement et de recherche de l'UQTR et de l'UQ.

* L'utilisation du masculin dans le texte, conforme à l'usage, ne vise qu'à son allègement stylistique.

Traitement : Selon l'expérience et les qualifications.

Durée du mandat : Cinq (5) ans.

Seules les candidatures reçues avant 17 h, le jeudi 10 octobre 2002, seront retenues.

Toute candidature sera traitée confidentiellement.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

M^e Lucien Bédard, secrétaire général et directeur des affaires juridiques
Université du Québec à Trois-Rivières
3351, boulevard des Forges
C.P. 500, Trois-Rivières (Québec) Canada / G9A 5H7

Université du Québec à Trois-Rivières



Commission
scolaire
de Montréal

La plus importante
commission scolaire
du Québec est
à la recherche de

La Commission scolaire de Montréal regroupe 147 écoles primaires et 47 écoles secondaires réparties sur l'île de Montréal. Elle a des besoins urgents à combler dans les champs d'enseignement du préscolaire, du primaire et du secondaire.

Enseignantes et enseignants

La Commission scolaire de Montréal est à la recherche d'enseignantes et d'enseignants qui ont terminé un programme d'enseignement en :

ADAPTATION SCOLAIRE
PRÉSCOLAIRE - PRIMAIRE
ANGLAIS LANGUE SECONDE
ÉDUCATION PHYSIQUE
MATHÉMATIQUES ET SCIENCES
INFORMATIQUE
et autres disciplines

EXIGENCES PARTICULIÈRES

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae accompagné :

- ♦ du permis ou brevet d'enseignement ou le relevé de notes attestant que les études sont terminées;
- ♦ ainsi que de la preuve de réussite de l'examen de français administré par le Céfranc (Centre d'évaluation du rendement en français écrit des commissions scolaires de l'île de Montréal) ou la preuve de réussite du test SEL (Service d'évaluation linguistique) de la Télé-Université

à l'adresse suivante :

CSDM
Service des ressources humaines
Bureau des services au personnel enseignant
Madame Rachel Thériault
3737, rue Sherbrooke Est
Montréal (Québec)
H1X 3B3

TRAITEMENT

Selon la convention collective en vigueur.

La CSDM souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi.
Elle applique des programmes d'accès à l'égalité pour les femmes et les communautés culturelles.



Société minière Raglan du Québec ltée «RAGLAN», dont les opérations se situent à la limite nord du territoire québécois,

constitue l'un des projets de métaux de base les plus importants à avoir été réalisés au Québec. RAGLAN est une filiale en propriété exclusive de Falconbridge ltée et vise à être l'une des entreprises modèles de l'industrie minière de par son souci de développement de ses ressources humaines, d'équité à l'égard de sa main-d'œuvre multiculturelle et de respect pour les communautés et l'environnement. RAGLAN emploie environ 400 travailleurs et se porte garante d'un milieu de travail sécuritaire, productif, sain et stable pour plusieurs années à venir.

TECHNICIEN EN TÉLÉCOMMUNICATIONS

Un poste permanent non-régl (REQ 02-047B)

Relevant du contremaître des utilités, le technicien en télécommunications est responsable de l'entretien des équipements satellites, micro-ondes, téléphoniques, radio et télévision au site minier de Raglan et à Rouyn-Noranda. Le titulaire travaille avec des équipements spécialisés, à la fine pointe de la technologie sans le support d'une personne-ressource au site. Il doit faire référence à la littérature existante et utiliser les personnes-ressources externes pour régler les problèmes connexes, très techniques et uniques au site de Raglan.

Le titulaire doit planifier l'entretien des équipements, participer à l'élaboration des spécifications et devis pour les nouvelles installations. Il doit assurer la qualité des liens de communication et il est un support important pour rentabiliser nos installations.

Le candidat idéal possède un diplôme d'études collégiales ou universitaire en télécommunications, jumelé à plus de cinq (5) ans d'expérience connexe. Le candidat doit bien connaître toutes les technologies de télécommunications modernes. Il doit pouvoir communiquer facilement en français et en anglais. Il doit également pouvoir travailler efficacement dans une équipe multidisciplinaire dans un milieu multiculturel.

Le candidat choisi aura à travailler au site de Raglan sur des quarts de travail de 11 heures par jour, suivant un horaire de 21 jours consécutifs sur le site et 14 jours de congé non-rémunérés hors site.

Raglan offre un salaire avantageux incluant une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae en toute confidentialité avant le 10 octobre 2002, en prenant soin d'indiquer le numéro du dossier #REQ 02-047B à :

SOCIÉTÉ MINIÈRE DU RAGLAN QUÉBEC LTÉE
120, avenue de l'Aéroport, Rouyn-Noranda (Qc) J9X 5B7 • Télécopieur: (819) 797-0531

La forme masculine est utilisée afin d'alléger le texte. RAGLAN offre des chances d'emploi égales à tous. Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse.



COMMISSION SCOLAIRE DE CHARLEVOIX

La commission scolaire de Charlevoix continue sa recherche pour l'engagement d'une personne pour exercer la fonction de direction adjointe dans une école secondaire de plus de 950 élèves.

DIRECTION ADJOINTE D'ÉCOLE SECONDAIRE

POSTE RÉGULIER À TEMPS PLEIN
DEUXIÈME PARUTION

Fonction :
Cet emploi comporte la responsabilité d'assister la direction d'école, selon le mandat défini par cette dernière, dans la gestion d'un ou de plusieurs programmes ainsi que des ressources de l'école.

Lieu d'affectation :
École secondaire du Plateau, 88 rue des Cimes à La Malbaie.

Traitement :
En conformité avec le règlement sur les conditions d'emploi de direction et direction adjointe d'école, il peut varier entre 52 975 \$ et 68 864 \$.

Qualifications requises :

- Grade universitaire de 2^e cycle comportant un minimum de 30 crédits en gestion;
- OU
- Grade universitaire de 1^{er} cycle avec un minimum de 6 crédits acquis avant la première affectation et le solde au cours des 5 années qui suivent l'engagement;
- Posséder 5 années d'expérience dans un emploi d'enseignant ou de professionnel non enseignant;
- Détenir une autorisation permanente d'enseigner délivrée par le ministre.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae en mentionnant les principales réalisations professionnelles pertinentes à la fonction **au plus tard le 8 octobre 2002 à 16 h.**

Le tout doit être adressé à :

Commission scolaire de Charlevoix
Service des ressources humaines
575, boul. de Comporté
La Malbaie (Québec) G5A 1T5
Télécopieur : (418) 665-6805
Courriel : yolandeg@cscharlevoix.qc.ca

La Commission scolaire de Charlevoix entend s'assurer que les personnes intéressées soient traitées en toute équité et entend respecter le droit à l'égalité sans discrimination.

N.B. : Aucun accusé de réception ne sera envoyé.



FONTAINE STRATTON

J. A. Fontaine et fils Inc. et Stratton Lumber Inc. sont deux scieries affiliées de bois résineux, situées dans les Cantons de l'Est au Québec et dans le Nord du Maine aux États-Unis, qui commercialisent leurs produits à travers l'Est du Canada et des États-Unis. Dans le but de regrouper et de développer les efforts de vente et de marketing, nous ouvrons un nouveau poste de :

Directeur des ventes et du marketing

La personne choisie aura l'opportunité et le défi d'orienter et de diriger les efforts de marketing et de ventes de bois d'œuvre produit par les deux compagnies. À partir de notre présence et réputation actuelles dans le marché, vous identifierez de nouvelles opportunités, développerez des stratégies innovatrices et, en coordonnant le personnel de ventes, vous mettrez en place des programmes de vente dynamiques dans les différents segments du marché.

Qualifications :

- 5 à 10 ans d'expérience progressive dans le domaine des produits forestiers, idéalement dans un poste de gestion relié à la vente, aux achats ou au marketing
- Formation universitaire pertinente
- Bilingue, excellent communicateur
- Autonome, motivé, innovateur

Vous aurez l'opportunité de travailler de façon autonome, en interaction avec les clients et les deux usines de sciage, en mettant à profit les dernières possibilités des technologies de communication et d'information.

La rémunération compétitive comprend un bonus basé sur l'atteinte des objectifs et une gamme complète d'avantages sociaux. Les deux compagnies sont très peu affectées par le conflit canado - américain du bois d'œuvre, ce qui représente une opportunité très intéressante.

Si ce poste correspond à votre cheminement de carrière, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 14 octobre 2002 à **LUCIE DOMINGUE ET ASSOCIÉS INC., 3845 La Vérendrye, Sherbrooke (Qué.), J1L 1W8, Télécopieur : (819) 823-2357, courriel : luciedomingue@videotron.ca.**

Notre client respecte la confidentialité et l'équité en matière d'emploi et seules les candidatures retenues seront contactées.



RÉGIE RÉGIONALE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DE QUÉBEC

DIRECTEUR OU DIRECTRICE DES RESSOURCES HUMAINES

Concours # 2002-29

Sommaire des responsabilités et des principales attributions

Sous l'autorité du président-directeur général et dans le respect de la mission et des orientations stratégiques approuvées par les autorités compétentes, le directeur ou la directrice assume, à son niveau de gestion, la responsabilité de la planification, de la direction, de l'organisation, du contrôle et de l'évaluation de l'ensemble des activités reliées aux ressources humaines consenties aux établissements publics et privés de même qu'aux organismes communautaires de la région sociosanitaire de Québec. Il ou elle est responsable de la gestion des ressources humaines interne à la Régie régionale de Québec.

La directrice ou le directeur retenu doit assurer une solidarité avec les autres membres du comité de direction et doit établir des relations harmonieuses avec le ministère de la Santé et des Services sociaux, les autres régies régionales, les différents établissements et avec d'autres instances régionales ou nationales.

Exigences

Le candidat ou la candidate doit détenir une maîtrise dans une discipline reliée à l'emploi et posséder un minimum de dix ans d'expérience, dont cinq ans à titre de cadre supérieur. Du plus, il ou elle doit posséder une connaissance approfondie du réseau de la santé et des services sociaux. Toute combinaison différente de formation et d'expérience jugées pertinentes sera considérée.

Le candidat ou la candidate doit savoir entre autres :

- dégager les priorités organisationnelles en regard des orientations stratégiques de la Régie régionale de Québec;
- donner une valeur ajoutée aux services offerts par la Régie régionale de Québec;
- développer des alliances stratégiques;
- exercer un leadership dans l'identification de stratégies créatrices et innovatrices.

Rémunération

La rémunération versée se situe à la classe 21 selon les normes du MSSS (min. : 78 896 \$ - max. : 102 565 \$).

DIRECTEUR OU DIRECTRICE DES RELATIONS AVEC LA COMMUNAUTÉ ET DE LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Concours # 2002-30

Sommaire des responsabilités et des principales attributions

Sous l'autorité du président-directeur général et dans le respect de la mission et des orientations stratégiques approuvées par les autorités compétentes, le directeur ou la directrice assume, à son niveau de gestion, la responsabilité de la planification, de la direction, de l'organisation, du contrôle et de l'évaluation de l'ensemble des activités reliées :

aux relations avec la population :

- s'assurer de la mise en application des mécanismes de participation de la population;
- coordonner le processus d'élection et de nomination des membres des conseils d'administration des établissements publics et assure les activités régionales d'information et de formation auprès de ces conseils;
- s'assurer de la mise en place et du bon fonctionnement du forum de la population et veille au bon fonctionnement des commissions du conseil d'administration;
- assurer un bon fonctionnement de la procédure reliée aux droits des usagers et des relations avec le bureau de la Protectrice des usagers en matière de santé et de services sociaux.

à la planification stratégique :

- assumer la responsabilité de l'élaboration du plan stratégique triennal de la Régie régionale de Québec et de son suivi;
- assumer la responsabilité de l'élaboration et du suivi du plan d'action annuel de la Régie régionale de Québec;
- élaborer des propositions d'orientation et de développement et en évalue les impacts sur l'organisation des services de santé et des services sociaux de la région.

aux communications internes et externes :

- orienter et diriger l'élaboration du plan de communication de la Régie régionale de Québec;
- définir les stratégies du plan de communication de la Régie régionale de Québec de façon à favoriser la circulation de l'information;
- coordonner les relations avec les médias.

La directrice ou le directeur retenu doit assurer une solidarité avec les autres membres du comité de direction et doit établir des relations harmonieuses avec le ministère de la Santé et des Services sociaux, les autres régies régionales, les différents établissements et avec d'autres instances régionales ou nationales.

Exigences

Le candidat ou la candidate doit détenir une maîtrise dans une discipline reliée à l'emploi et posséder un minimum de dix ans d'expérience, dont cinq ans à titre de cadre supérieur. Du plus, il ou elle doit posséder une connaissance approfondie du réseau de la santé et des services sociaux. Toute combinaison différente de formation et d'expérience jugées pertinentes sera considérée.

Le candidat ou la candidate doit savoir entre autres :

- dégager les priorités organisationnelles en regard des orientations stratégiques de la Régie régionale de Québec et du MSSS;
- donner une valeur ajoutée aux services offerts par la Régie régionale de Québec;
- développer des alliances stratégiques;
- exercer un leadership dans l'identification de stratégies créatrices et innovatrices.

Rémunération

La rémunération versée se situe à la classe 21 selon les normes du MSSS (min. : 78 896 \$ - max. : 102 565 \$).

Les personnes intéressées à l'un de ces deux postes doivent faire parvenir leur candidature **au plus tard le 11 octobre 2002 avant 17 h, en prenant soin d'inscrire le numéro du concours**, à l'adresse suivante :

Régie régionale de la santé et des services sociaux de Québec
Bureau du président-directeur général
525, boulevard Wilfrid-Hamel Est
Québec (Québec) G1M 2S8

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Nous sommes une compagnie d'envergure provinciale à la recherche de candidat(e)s dynamiques afin de combler des postes nouvellement créés au sein de notre division des ventes.

Nous offrons :

- Un plan de carrière adapté à vos capacités;
- Un entraînement intensif à nos frais;
- Un travail dans un environnement professionnel;
- Une rémunération dont la limite n'a d'égale que votre désir de réussir.

Les personnes recherchées doivent :

- Être bilingues;
- Démontrer un profil de réussite dans le domaine de la vente.
- Si votre agressivité conditionne votre succès, nous voulons vous rencontrer.

Pour une entrevue, faire parvenir votre curriculum vitae au :

Réf: 1124
C.P. 6041, Succ. Centre-ville
Montréal, Québec H3C 3E3

Toute demande sera traitée confidentiellement.

CLSC LAC-SAINT-LOUIS

HYGIÉNISTE INDUSTRIEL(LE)

Poste temporaire à temps plein; remplacement de 10 mois
Possibilité de prolongation

Fonctions :

- Effectuer des études permettant l'identification et l'évaluation des risques pour la santé dans différents milieux de travail et formuler les recommandations appropriées
- Gérer et participer à des projets d'intervention en hygiène industrielle
- Agir à titre de conseiller sur les dossiers en hygiène industrielle auprès de l'équipe de santé au travail.

Exigences :

- Diplôme universitaire de premier cycle en sciences pures ou appliquées
- Formation et/ou expérience pertinentes en hygiène industrielle
- Esprit de synthèse, autonomie, initiative et capacité à travailler efficacement dans un contexte multidisciplinaire
- Bilinguisme

Rémunération : de 659,97 \$ à 1 218,82 \$ par semaine, selon la convention collective.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, **en indiquant le titre du poste sur l'enveloppe**, au plus tard le 11 octobre 2002 au Service des ressources humaines, CLSC LAC-SAINT-LOUIS, 180, avenue Cartier, Pointe-Claire (Québec) H9S 4S1. Télécopieur : (514) 697-6341

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Avec vous... au besoin

EN BREF

Ingénieur en intelligence artificielle

L'INGÉNIEUR en intelligence artificielle fait des recherches en vue de créer des ordinateurs ayant une forme de raisonnement et d'intelligence semblable à celle de l'être humain. À cette fin, il étudie et analyse le fonctionnement du cerveau humain et conçoit des systèmes et des circuits dont les modes de fonctionnement et d'apprentissage sont plus près de ceux du cerveau humain que de ceux des machines.

Ingénieur en transformation des matériaux composites

L'INGÉNIEUR EN transformation des matériaux composites effectue des travaux relatifs aux propriétés des matériaux en vue de mettre au point de nouveaux matériaux composites et donne des avis sur les usages possibles de ceux-ci. Il conseille les entreprises sur le choix des matériaux et leurs modes de fabrication et veille à la conception des procédés de fabrication et de contrôle de la qualité des matériaux.

Ingénieur en sciences nucléaires

L'INGÉNIEUR EN sciences nucléaires participe à la conception, à la construction et à l'exploitation de centrales nucléaires et de l'équipement servant au contrôle et à l'utilisation de l'énergie. Il s'occupe, entre autres, de planifier et surveiller la fabrication, l'implantation, l'entretien et la réparation des installations et des outillages et tente de mettre au point des moyens et des techniques d'utilisation de l'énergie nucléaire pour l'industrie (aérospatiale, armements, etc.) et la science médicale.

Pour plus de renseignements sur cette profession, visitez le site monemploi.com.

DIRECTEUR DES OPÉRATIONS

L'entreprise

Notre client, une entreprise dynamique et en pleine expansion située à Montréal, conçoit, fabrique et installe des cheminées industrielles, institutionnelles et commerciales. L'entreprise traite avec des clients prestigieux et existe depuis une dizaine d'années.

Les responsabilités

Relevant du directeur général, vous planifierez, organiserez, contrôlerez et coordonnerez les activités liées aux achats, à la fabrication et aux installations. Vous coordonnerez également, avec les responsables de chaque service, l'élaboration des budgets de fabrication/installation et les programmes d'amélioration de l'équipement de production, de la productivité et de la qualité. De plus, vous implanterez un système de contrôle des coûts par contrats et participerez, à court terme, au Comité de direction.

Le candidat

Vous combinez un diplôme universitaire en génie industriel et administration avec 10 années d'expérience pertinente en gestion d'opérations manufacturières. Bilingue, vous êtes également dynamique, proactif et orienté vers l'amélioration continue.

La rémunération annuelle, composée d'un salaire fixe et de rétributions basées sur les résultats, se situe autour de 90 000 \$.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel, **en indiquant le numéro de dossier A-140, avant le 8 octobre 2002**, à l'adresse ci-dessous :

Yvon Plante et Associés inc.
8300, rue Alphonse Desjardins, bureau 101
Saint-Léonard (Québec) H1P 2V3
Courriel : plante@supernet.ca

L'entreprise souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

SANMINA-SCI POURSUIT SA CROISSANCE DANS LE DOMAINE DE LA HAUTE TECHNOLOGIE ET A BESOIN DE VOUS POUR EN ASSURER LE SUCCÈS. JOIGNEZ-VOUS À NOTRE ÉQUIPE.

Sanmina-SCI est l'une des trois plus importantes entreprises de services manufacturiers en électronique (EMS) au monde, avec une présence sur les cinq continents. Forte d'une présence des plus établies, forte d'une réussite remarquable, notre équipe cherche toujours à prendre de l'ampleur.

PLANIFICATEURS DE PRODUCTION

Vous aurez la responsabilité d'établir le plan de production selon les exigences du client et devrez vous assurer que les besoins en composants sont comblés dans les délais prévus et en quantité suffisante. Bilingue, vous avez un baccalauréat en gestion des opérations (GOP) et comptez de trois à cinq années d'expérience à un poste semblable. Les personnes possédant une formation collégiale en administration, option gestion industrielle ou génie industriel, seront également considérées.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au **Service des ressources humaines, 2001, boul. des Sources, Pointe-Claire (Québec) H9R 5Z4. Téléphone : (514) 684-6759, poste 4444; télécopieur : (514) 684-1833; courriel : cv17@sanmina-sci.com**

SANMINA-SCI

Pour plus de renseignements et pour postuler en ligne, visitez le

www.sanmina-sci-jobs.com

CADRES, PROFESSIONNELS et DIRECTEURS

Cherchant un salaire de 40K \$ à 350K \$

Vous sentez que vous tournez en rond!
Une restructuration de l'entreprise semble imminente!
Vous n'exploitez pas votre potentiel!
Nous pouvons vous aider!

Il est important de considérer que les gens qui obtiennent les meilleurs postes sont ceux qui savent comment s'y prendre pour se faire embaucher. De plus, la majorité des emplois ne sont pas annoncés. Avec nos méthodes de marketing, nous rendons le processus de transition plus facile, plus rapide, et mieux ciblé. Nos services ont été particulièrement efficaces pour les gens ayant les profils suivants.

- Cadres intermédiaires/supérieurs
- Personnel de ventes/marketing
- Finance et comptabilité
- Ingénierie
- Fabrication/production
- Cadres/professionnels désirant se relocaliser
- Recherche et développement
- Enseignant/administrateur
- Professionnel en droit

Vous voulez vraiment assurer votre avenir et obtenir un meilleur emploi? Télécopiez votre curriculum vitae dès aujourd'hui, ou mieux encore, téléphonez afin d'obtenir un rendez-vous, sans frais ni obligation.

Tél: (514) 938-0578
Téléc: (514) 938-9165
Courriel: bhamt@bernardhaldane.ca

1250 René-Lévesque Ouest, #2335, Montréal, Québec, H3B 4W8

Haldane
Fondéur 1917

Plus de 80 bureaux Canada-U.S.A.-R.U.
www.jobhunting.com
Membre du Bureau d'Éthique Commerciale de Montréal.

Nous ne sommes pas une agence de placement.

MAAX

Faites partie de la nouvelle vague !

MAAX Inc. est un chef de file nord-américain dans la fabrication et le design de spas ainsi que de produits et d'accessoires de salle de bains et de cuisine. MAAX, qui exploite plusieurs usines et centres de distribution en Amérique du Nord, est à la recherche d'une personne qui occupera le poste suivant :

Analyste principal, prix de revient

Sous l'autorité du directeur des finances — comptabilité de gestion, MAAX Canada, vous serez responsable du développement et de la mise en œuvre des outils de gestion de rentabilité par client, par produit, par gamme de produit et par territoire. En outre, vous collaborerez à l'établissement des états financiers mensuels et autres rapports de gestion et préparerez des analyses de rapports financiers périodiques afin d'interpréter les résultats liés aux ventes (impact du volume, écart de prix, etc.). Vous concevrez et structurerez l'information permettant de mesurer la performance de nos gestionnaires et assisterez les différents services dans l'analyse des performances.

Vous possédez un baccalauréat en administration et comptez cinq années d'expérience en prix de revient dans le secteur manufacturier. Bilingue, vous faites preuve d'un excellent esprit d'analyse. Un titre professionnel de comptable (CA, CMA ou CGA) et la connaissance des systèmes informatisés intégrés (SAP, etc.) constituent des atouts.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 11 octobre 2002, 16 h, au **Service des ressources humaines, MAAX Canada Inc., 640, route Cameron, Sainte-Marie (Québec) G6E 1B2. Télécopieur : (418) 386-4561; courriel : emploi@maax.com**

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com



Le Groupe ING est l'une des plus importantes entreprises de services financiers au monde, possédant des actifs de plus de 1 000 milliards de dollars canadiens. L'entreprise compte plus de 110 000 employés répartis dans plus de 65 pays. Le groupe est constitué d'un vaste réseau de sociétés reconnues mondialement et qui sont des chefs de file dans leurs secteurs d'activité respectifs.

Au Canada, les sociétés ING offrent de l'assurance, des produits d'investissement et des services bancaires à plus de 4 millions de clients par l'entremise de réseaux de courtage et en direct.

CONDUISEZ VOTRE CARRIÈRE EN ASSURANCE SELON VOS AMBITIONS.



AVEC ING, VOUS SEREZ EN ROUTE VERS LE SUCCÈS.

VILLE DE QUÉBEC

DIRECTEUR, ASSURANCES DES ENTREPRISES – QC-01
 Vous possédez un baccalauréat en administration ou un diplôme FPA-A de l'Institut d'assurances du Canada et comptez huit années d'expérience, dont trois en gestion, ou une combinaison de scolarité et d'expérience pertinentes. Bilingue (français-anglais) tant à l'oral qu'à l'écrit, vous avez la capacité de travailler avec Word et Excel.

Vous démontrez un excellent souci de la satisfaction de la clientèle dans le respect des normes de souscription, êtes doué pour les relations interpersonnelles et avez à cœur l'atteinte des résultats en équipe. En outre, vous savez vous adapter aux besoins de la clientèle en innovant et en prenant des initiatives dans l'action. Enfin, vous êtes reconnu comme un leader et avez des aptitudes pour l'encadrement en assurances des entreprises.

SOUSCRIPTEURS, ASSURANCES DES PARTICULIERS – QC-02
 Vous possédez un diplôme d'études collégiales en administration et une expérience minimale de une année à titre de souscripteur, ou encore une combinaison de formation et d'expérience pertinentes.

Vous démontrez une connaissance du milieu de l'assurance des particuliers et avez une bonne capacité d'analyse et un intérêt marqué pour le travail d'équipe.

Nous offrons une rémunération concurrentielle et d'excellents avantages sociaux.

Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.



www.ingcanada.ca



CENTRE D'HEBERGEMENT ET DE SOINS DE LONGUE DURÉE

CHSLD de la MRC de CHAMPLAIN

Axé sur les services à la clientèle, les valeurs mises de l'avant par l'établissement et inscrites dans notre philosophie d'action et de gestion sont notamment : le respect de la dignité humaine et de la personne, l'équité et la responsabilité, l'excellence et l'amélioration continue de la qualité des services.

Centre gériatrique de 313 lits situé sur la Rive-Sud :

- Hôpital de jour
- Centre de jour
- Programme de réadaptation fonctionnelle intensive
- Convalescence
- Hébergement temporaire

L'établissement comprend :

- 14 médecins
- 550 employés
- 30 professionnels en réadaptation

3 sites :

- Centre St-Lambert, St-Lambert
- Centre Champlain, Brossard
- Centre Henriette Céré, St-Hubert

Si vous désirez joindre une équipe dynamique, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le **11 octobre 2002** à l'adresse suivante:

Service des ressources humaines CHSLD de la MRC de Champlain
 831, rue Notre-Dame
 Saint-Lambert (Québec) J4R 1S1

Télécopieur : (450) 672-6302
Courriel : chistine.lanoie@rrsssl6.gouv.qc.ca

Seules les personnes dont la candidature est retenue pour une entrevue seront contactées. Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

AFIN DE COMPLÉTER NOTRE ÉQUIPE, NOUS RECHERCHONS:

CHEF D'ACTIVITÉS
Sites St-Lambert et St-Hubert
Postes à temps partiel régulier 7/14 de nuit et à temps complet de soir

Personne qui privilégie et voit à promouvoir le concept de milieu de vie substitué caractérisé notamment par un environnement physique personnalisé, des relations humaines chaleureuses, de l'animation et des relations avec la communauté.

MANDAT :

- Sous l'autorité du directeur du milieu de vie et des soins infirmiers, organise, coordonne et contrôle les activités relatives à la dispensation des soins infirmiers dans les unités de soins.
- Prend les mesures appropriées à l'égard des situations d'urgence susceptibles de survenir dans l'établissement.
- Répartit le personnel en fonction des besoins des unités et services et assure les remplacements ponctuels du personnel.
- Assume la gestion des ressources sous sa responsabilité.

EXIGENCES :

Diplôme de 1^{er} cycle en sciences infirmières ou en gestion
 Expérience de deux (2) ans en gestion serait un atout
 Membre en règle de l'O.I.I.Q.

Rémunération: Selon la politique salariale du personnel d'encadrement du MSSS

PHYSIOTHÉRAPEUTE
Site St-Lambert
Remplacement à 28 heures / semaine - durée minimale 1 an

EXIGENCES :

Diplôme universitaire en physiothérapie
 Être membre en règle de l'Ordre professionnel des physiothérapeutes du Québec
 Aptitudes à travailler en équipe multidisciplinaire
 Intérêt et aptitudes à oeuvrer auprès de notre clientèle des divers programmes de convalescence, de soins de longue durée, de l'hôpital de jour, de l'unité de réadaptation fonctionnelle intensive

NOUS GARANTISSONS LES RÊVES!

Une entreprise à succès se mesure à la qualité de ses produits et de son personnel. **Liberty Mutual**, société Fortune 500, est réputée pour son cadre permettant à ses employés de trouver un équilibre entre leur vie privée et leur vie professionnelle. Si vous êtes un exécutant exceptionnel et que vous vous sentez en harmonie avec une société qui aide les gens à vivre plus sainement, plus sûrement et plus en sécurité, nous recherchons des...

Représentants
 • **Assurances I.A.R.D.**

Vendeur confirmé axé sur les résultats, vous disposez de compétences éprouvées en vente et commercialisation. Vous rechercherez de nouveaux contrats en vous concentrant plus précisément sur les entreprises. Vous mettrez à profit des talents en présentation et en communication pour déterminer les besoins de vos clients et adapter vos offres en conséquence. Vous êtes une personne extrêmement motivée à l'égard de la réussite, vous faites preuve d'initiative et vous appréciez le travail autonome. Vous devez disposer d'un permis de conduire québécois. Profitez du soutien d'une équipe dans un milieu axé sur la croissance où les activités se déroulent à un rythme rapide. Nous offrons un régime de rémunération au rendement très concurrentiel doté d'un salaire de base et de commissions. Nous proposons également des programmes de reconnaissance, une allocation de voiture ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

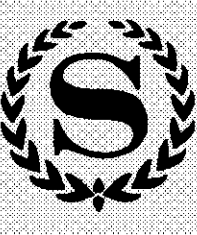
Si vous êtes prêt à entamer une carrière dans la vente stimulante et financièrement rentable, nous vous invitons à nous transmettre votre curriculum vitae par courriel à l'adresse : vincent.john@libertymutual.com avant le **12 octobre 2002**.

www.libertymutualcanada.com

Nous remercions tous les candidats. Nous communiquerons toutefois uniquement avec ceux retenus pour une entrevue. Veuillez vous abstenir de nous téléphoner.



Liberty Mutual™



Chef de file dans son domaine, **Le Centre Sheraton** offre les meilleures conditions de travail dans l'hôtellerie à Montréal et cherche une personne compétente et dynamique pour combler le poste suivant :

Directeur, ressources humaines

Le Centre Sheraton Montréal, un hôtel de 825 chambres et d'environ 500 employés, recherche un candidat qui jouera un rôle conseil auprès de la direction en matière de relations industrielles, administration des salaires et des avantages sociaux, formation et perfectionnement, ainsi qu'en gestion de la sécurité et de la santé du travail.

Outre une formation universitaire en relations industrielles ou dans un domaine connexe, vous possédez environ 5 ans d'expérience en tant que généraliste en ressources humaines dans des postes de direction. Vous possédez des connaissances approfondies des diverses facettes de la gestion des ressources humaines. De plus, vous maîtrisez les deux langues officielles et êtes en mesure de travailler efficacement avec les équipes locales ainsi qu'avec les membres du siège social canadien de l'entreprise. Enfin, une expérience préalable dans l'hôtellerie, le tourisme ou un secteur connexe constitue un atout.

Merci de faire parvenir votre CV, avant le **11 octobre 2002**, en mentionnant le titre du poste convoité, au : **Service des ressources humaines, Le Centre Sheraton Montréal, 1201, boul. René-Lévesque Ouest, Montréal (Québec) H3B 2L7. Télécopieur : (514) 878-2056.**

Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, mais nous ne pourrions communiquer qu'avec celles considérées pour une entrevue. Prière de ne pas téléphoner. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Ouvrier sylvicole

L'OUVRIER SYLVICOLE effectue différentes tâches liées au reboisement des forêts ainsi qu'à la culture, à la plantation et à l'entretien des arbres dans une serre, une pépinière ou une plantation forestière.

Savez-vous que...

> Deux formations professionnelles de niveau secondaire menant à l'obtention d'un diplôme d'études professionnelles (DEP) permettent d'avoir accès à des postes d'ouvrier sylvicole. Il s'agit des programmes Sylviculture et Récolte de la matière ligneuse. Alors que la première mène exclusivement au métier d'ouvrier sylvicole, la seconde permet d'exercer, entre autres, les métiers d'abatteur manuel et de conducteur d'engins de débardage.

- Certains employeurs offrent de la formation en cours d'emploi. Dans certains cas, un diplôme d'études secondaires (DES) est fortement recommandé. Les ouvriers sylvicoles expérimentés sont recherchés par les employeurs. Il semble par contre que les débouchés soient un peu plus limités pour ceux qui débutent dans ce métier.
- Le reboisement s'effectue l'été. Pendant cette période d'activité, les ouvriers sont soumis à de longues heures de travail quotidien ainsi qu'à des conditions plus exigeantes liées à la chaleur, au bruit, à l'odeur ainsi qu'à la poussière.
- Dans le secteur du reboisement, le mode de rémunération peut varier. Il arrive que les travailleurs soient payés en fonction de la production effectuée.

Pour plus de renseignements sur cette profession, visitez le site monemploi.com.



des Maskoutains

CHEF D'ADMINISTRATION DE PROGRAMMES (VOLET SOCIAL)

Sous l'autorité de la directrice des services de première ligne, vous coordonnerez l'ensemble des activités cliniques et administratives pour les équipes suivantes (30 intervenants) : l'accueil psychosocial, les services psychosociaux aux adultes, les services en santé mentale, les services en compétences parentales, les services sociaux en milieu scolaire. Vous démontrerez une philosophie de gestion axée sur l'atteinte des résultats et le service à la clientèle.

EXIGENCES : ♦ Diplôme d'études universitaires en sciences sociales et membre de votre ordre professionnel ♦ Expérience d'au moins cinq ans dans le réseau de la santé et des services sociaux, de préférence en CLSC ♦ Formation et expérience en gestion, des atouts ♦ Capacité à créer des liens de collaboration significatifs avec son milieu et ses partenaires ♦ Aptitude à valoriser le travail d'équipe et à animer des équipes de travail ♦ Excellente aptitude de communication ♦ Leadership et dynamisme ♦ Bonne capacité d'analyse et de résolution de problèmes

SALAIRE ET CONDITIONS DE TRAVAIL : ♦ Classe 14 (52 973 \$ - 68 864 \$)
 Selon les politiques applicables aux cadres du réseau de la santé et des services sociaux.

LIEU DE TRAVAIL : Saint-Hyacinthe

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae sous pli confidentiel au plus tard le **11 octobre 2002** à l'adresse suivante : **Concours « poste chef d'administration de programmes (volet social) », Direction des ressources humaines et informationnelles, CLSC-CHSLD DES MASKOUTAINS, 1005, rue Gauthier, Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 8K5. Télécopieur : (450) 773-0510**

CHEMSEARCH

LES BONS VENDEURS SONT RARES

C'est pourquoi ils doivent être sélectionnés avec soin. Nous sommes une organisation internationale prestigieuse établie au Canada depuis plus de 80 ans, spécialisée dans la fabrication et la vente de produits chimiques destinés aux marchés industriels, commerciaux, municipaux et institutionnels.

Nous sommes à la recherche de candidats compétents dans le domaine de la vente et de la gestion des ventes pour les régions suivantes : **Montréal, Granby et Valleyfield**. Les candidats sont recrutés sur une base individuelle. Toute expérience antérieure dans le domaine de la vente constitue un atout quoique nous soyons davantage intéressés par votre personnalité et votre capacité à établir des liens solides et durables avec les gens. Si vous croyez être conforme à nos attentes, nous sommes prêts à fournir le temps, l'argent et les efforts pour vous offrir une formation vous menant droit au succès.

Si vous êtes intéressé par cette offre, prenez quelques minutes pour téléphoner à **Fernand Laniel, le 30 septembre 2002 au (514) 735-1875 ou 1 800 361-5695 poste 0.**

Si vous ne pouvez téléphoner, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à : **Monsieur Fernand Laniel, National Chemsearch, soit par la poste au 9001, boulevard de l'Acadie, bureau 800 N, Montréal (Québec) H4N 3H5, par télécopieur au (514) 735-4390 ou par courrier électronique à spilon@nchcan.com**

www.chemsearch.com

OFFRE D'EMPLOI

Ville de MONT-TREMBLANT

La Ville de Mont-Tremblant, avec une population de 8400 résidents permanents et 8500 villégiateurs dans un milieu privilégié de qualité de vie, est à la recherche d'un employé de niveau cadre pour le poste suivant:

TRÉSORIER(ÈRE) ADJOINT(E)

Sous l'autorité de la trésorière et directrice de l'informatique, vous aurez comme principales responsabilités:

- La gestion et la coordination du système comptable (taxation, comptes à recevoir, comptes à payer, facturation, paie, écritures de journal, conciliations).
- La supervision des employés du service des finances.
- En collaboration avec la trésorière, la préparation et le suivi du budget annuel, la préparation et l'analyse des états financiers et des dossiers de vérifications.

Exigences du poste:

- Baccalauréat en sciences comptables.
- Expérience minimale de 3 ans dans le milieu municipal.
- Expérience en gestion de personnel.
- Connaissance approfondie des outils bureautiques de Ms-Office (Excel, Word, Outlook).
- Personne autonome, dynamique, rigoureuse, analytique, soucieuse du détail et des priorités avec un sens développé de l'organisation du travail ainsi qu'une grande disponibilité.

Les avantages sociaux et conditions salariales rattachés au poste seront fixés selon l'expérience à l'intérieur d'un contrat cadre.

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae, avant le **5 octobre 2002**, à l'adresse suivante:

Comité de sélection
Concours — Trésorier(ère) adjoint(e)
Ville de Mont-Tremblant
1145, rue de St-Jovite
Mont-Tremblant (Québec) J8E 1V1
Courriel: finances@villedemont-tremblant.qc.ca



CITÉ DU COMMERCE ÉLECTRONIQUE
 MONTRÉAL



CANDEREL

DIRECTEUR IMMOBILIER

Le candidat recherché sera responsable de la gestion immobilière pour la Cité du Commerce Électronique. Il aura comme tâche la supervision de tous les aspects de l'exploitation et de l'administration du complexe, incluant la gestion des relations avec les locataires, la préparation des budgets annuels, des rapports mensuels, la revue et l'interprétation des états financiers ainsi que les rapports aux propriétaires.

Pour vous qualifier, vous devez être bilingue, avoir un minimum de dix (10) ans d'expérience en gestion immobilière commerciale et posséder de bonnes connaissances dans l'exploitation d'édifices à bureaux et les systèmes s'y rapportant. La position exige que le candidat soit confortable avec l'utilisation de logiciels. De plus, des qualités en relations interpersonnelles et en communications, un sens de l'organisation reconnu et une capacité à travailler efficacement en équipe sont nécessaires.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité à :

GESTION CANDEREL INC.
2000, rue Peel, suite 900
Montréal (Québec) H3A 2WA
Ou par télécopieur au Département des ressources humaines au (514) 982-9076
Ou par courriel à resume@canderel.com

S'il vous plaît, ne pas téléphoner.

(Nous communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue. Canderel souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.)

Technicien en contrôle de la qualité des pâtes et papiers

DANS UNE USINE de pâtes et papiers, le technicien en contrôle de la qualité des pâtes et papiers effectue diverses analyses chimiques et physiques en laboratoire en vue de vérifier et d'assurer la qualité des produits aux différentes étapes de la production. À cette fin, il prélève des échantillons de matières premières, de pâtes et papiers et de produits finis et elle fait les analyses des échantillons et des produits chimiques servant à la production afin de déterminer les caractéristiques des échantillons analysés et de s'assurer de leur conformité aux normes de fabrication établies.

Savez-vous que...

> Le programme collégial Technologies des pâtes et papiers, offert en exclusivité par le cégep de Trois-Rivières, permet d'exercer le métier de technicien en contrôle de la qualité des pâtes et papiers et conduit à l'obtention d'un diplôme d'études collégiales (DEC). Les autres métiers liés à cette formation sont, entre autres : conseiller technique en pâtes et papiers et opérateur d'unités de production de pâtes et papiers.

> Le programme Technologies des pâtes et papiers, dont la mise à jour sera terminée à l'automne 2001, offre la formule alternance travail-études (ATE) qui inclut huit mois de stage rémunéré. L'élève doit y consacrer deux étés, l'un pour un stage et l'autre pour des cours théoriques. Cette formule lui offre de nombreux avantages tels que mieux faire le lien entre la théorie et la pratique, se familiariser progressivement avec les réalités du monde du travail, développer des habiletés pratiques et lui faciliter le choix d'un emploi au terme de ses études. Pour le diplômé souhaitant travailler dans le secteur du contrôle de la qualité, cette connaissance du terrain constitue un atout important au moment de l'embauche.

> Afin d'assurer la compétence des futurs contrôleurs de la qualité, le cégep de Trois-Rivières met à leur disposition un pavillon-usine. Il importe de souligner que cet établissement héberge le Centre spécialisé en pâtes et papiers.

> Les techniciens en contrôle de la qualité qui souhaitent se perfectionner peuvent suivre un programme universitaire en génie chimique, orientation pâtes et papiers offert par l'Université du Québec à Trois-Rivières. À la suite d'une entente intervenue entre l'Université et le cégep, les titulaires du DEC en Technologies des pâtes et papiers auront la possibilité de se faire créditer certains cours.

> L'UQTR offre également aux travailleurs et aux titulaires d'un DEC en Technologies des pâtes et papiers la possibilité de suivre un programme court de douze crédits en pâtes et papiers. Cette spécialisation rend les travailleurs aptes à résoudre les problèmes rencontrés dans l'exercice de leurs fonctions et peut leur permettre, éventuellement, d'assumer un plus haut niveau de responsabilités.

Pour plus de renseignements sur cette profession, visitez le site monemploi.com

Interprète

AU COURS DE conférences, de débats, de conversations, etc., l'interprète traduit oralement dans une langue, de façon consécutive (après) ou simultanée (en même temps), ce qui a été dit dans une autre langue. À cette fin, il doit se préparer en s'informant sur le sujet en cause. Il peut également servir d'interprète auprès de personnes ou de petits groupes au cours de voyages ou d'autres activités. Il doit saisir exactement et rapidement la pensée émise dans la langue de départ afin de la transposer le plus fidèlement possible.

Savez-vous que...

> Au Québec, il n'y a pas de formation spécifique conduisant à la profession d'interprète. La formation d'interprète s'acquiert souvent par des études universitaires de premier cycle en langues et littératures modernes autres que le français et l'anglais ou encore par des études universitaires de premier cycle en traduction.

> Les principaux employeurs sont les gouvernements, les cabinets de traduction, les organismes internationaux et autres organismes extra-territoriaux.

> Idéalement, l'interprète se spécialise dans un des domaines suivants: arts et littérature, communications, économie, politique, gestion et administration, droit, industries et techniques, sciences pures et appliquées, tourisme et loisirs.

Pour plus de renseignements sur cette profession, visitez le site monemploi.com

La Presse



déjà plus loin

L'Université de Sherbrooke se distingue par l'importance qu'elle accorde à la formation pratique et à l'innovation dans la recherche. Sise au cœur des Cantons-de-l'Est, elle offre une qualité de vie exceptionnelle aux quelque 5000 membres de son personnel et à plus de 30 000 étudiantes et étudiants.

DIRECTRICE OU DIRECTEUR DES SPORTS ET DE L'ACTIVITÉ PHYSIQUE

SERVICE DES SPORTS ET DE L'ACTIVITÉ PHYSIQUE

Fonction

Faisant partie de la direction facultaire de la Faculté d'éducation physique et des sports (FEPS), la ou le titulaire du poste assume la planification, l'organisation et le contrôle des activités de gestion des services sportifs, le tout conformément aux orientations, politiques et règlements définis par l'Université. Elle ou il a la responsabilité de l'ensemble des projets de développement du sport et de l'activité physique en complémentarité étroite avec les programmes d'enseignement et de recherche de la FEPS, en fonction du rayonnement institutionnel, socio-communautaire et régional de notre université.

Exigences

La candidate ou le candidat doit détenir un diplôme de deuxième cycle universitaire pertinent ainsi qu'une expérience pertinente

minimale de huit ans. Elle ou il doit démontrer des qualités de leadership, de mobilisatrice ou mobilisateur et des aptitudes au travail en équipe.

Réception des candidatures

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le numéro de l'offre d'emploi, au plus tard le 4 octobre 2002, avant 17 h à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines

Offre d'emploi n° 02-2-09

2500, boul. de l'Université

Sherbrooke (Québec) J1K 2R1

Télécopieur : (819) 821-7330

Courriel : srh@courrier.usherbc.ca

L'Université respecte le principe d'égalité en emploi pour les femmes.

UNIVERSITÉ DE
SHERBROOKE

www.USherbrooke.ca/srh



La table des responsables de l'éducation des adultes et de la formation professionnelle des commissions scolaires du Québec (TRÉAQFP) est à la recherche d'un(e)

SECRÉTAIRE GÉNÉRAL(E)

L'organisation

La TRÉAQFP est un organisme du réseau de l'éducation dont la mission est de favoriser et de promouvoir des services éducatifs de qualité qui soient accessibles aux adultes dans les commissions scolaires.

La fonction

Sous l'autorité du comité de gestion, le (la) secrétaire général(e) est responsable de la coordination de l'ensemble des activités de l'organisme. À ce titre, il ou elle effectue toutes les tâches nécessaires à la bonne marche des activités courantes de la Table.

Le profil

La candidate ou le candidat recherché(e) aura une vision large de l'éducation des adultes, de la formation professionnelle et de la formation de la main-d'œuvre, qui se rattachera aux valeurs sociales fondamentales du Québec. La personne retenue maîtrisera entre autres les éléments de la *Politique gouvernementale en matière d'éducation des adultes et de formation continue*, de même que ceux du plan d'action afférent.

La personne recherchée possèdera de solides habiletés en matière de communication orale et écrite. Elle sera douée d'un excellent esprit d'analyse et de synthèse.

Les exigences du poste

La personne recherchée détient un baccalauréat dans une discipline appropriée (éducation, sciences sociales, administration...) et possède une dizaine d'années d'expérience dans le secteur de l'éducation des adultes.

Lieu de travail : Québec (Déplacements fréquents à Montréal ou ailleurs en province).

Entrée en fonction : le plus tôt possible.

Les conditions d'emploi

La TRÉAQFP offre un salaire à l'échelle de coordonnateur de l'éducation des adultes (CEA) dans les commissions scolaires soit entre 54 682 \$ et 70 247 \$. Les autres avantages liés à l'emploi (vacances, avantages sociaux, etc.) sont conformes aux règles de gestion établies.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 4 octobre 2002, à 16 heures, à l'adresse suivante avec la mention « Concours-Secrétaire général(e) » :

**Yvon Lavertu, président
TRÉAQFP
Centre éducatif Marguerite-Bourgeoys
8700, boul. Champlain
Montréal-LaSalle (Québec) H8P 3H7
ou, par courriel, à treaqfp@yahoo.ca**



**Corporation de Gestion
de la Voie Maritime
du Saint-Laurent**

**The St. Lawrence
Seaway Management
Corporation**

La Corporation de gestion de la voie maritime du St-Laurent, instrument essentiel au commerce international, qui fournit un accès crucial au cœur industriel et agricole de l'Amérique du Nord, a un poste permanent de dessinateur concepteur - inspection à combler à son centre d'entretien de Brossard.

DESSINATEUR CONCEPTEUR-INSPECTION (MÉCANIQUE)

Relevant du gestionnaire, projets d'entretien et sous la supervision du coordonnateur technique - services en DAO, votre mandat sera d'effectuer la planification, la conception et l'exécution de dessins et projets afin de rencontrer les exigences d'exploitation et de maintenir, à long terme, la fiabilité de l'infrastructure et des équipements de la Voie maritime et d'inspecter des travaux de construction pour en assurer la conformité avec les contrats, dessins, spécifications et règlements.

Le poste requiert de bonnes connaissances pratiques de conception et d'inspection acquises dans le cadre d'un cours technique de génie mécanique (DEC) et de six années d'expérience en inspection de travaux mécaniques et en conception de dessins assistés par ordinateur. La maîtrise des techniques de dessins sur le logiciel Autocad et la capacité de communiquer par écrit et verbalement dans les deux langues officielles sont nécessaires. Un permis de conduire, les aptitudes physiques nécessaires pour travailler en hauteur, un bon jugement ainsi qu'un sens de l'observation et de l'investigation sont requis.

Nous offrons un salaire intéressant et une vaste gamme d'avantages sociaux.

Nous remercions tous les candidats de l'intérêt manifesté envers la Corporation de gestion de la voie maritime du St-Laurent. Nous communiquerons toutefois uniquement avec les candidats et candidates choisis pour une entrevue.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 11 octobre 2002 à l'adresse suivante:

**Service des ressources humaines
Corporation de gestion de la voie maritime du St-Laurent
Concours de Dessinateur concepteur - inspection
Case postale 97
Saint-Lambert (Québec) J4P 3N7**

Canada

La Corporation de gestion de la voie maritime du St-Laurent souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.



CAMO
pour personnes handicapées

DIRECTRICE GÉNÉRALE OU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Le CAMO pour personnes handicapées est un comité d'adaptation de la main-d'œuvre qui, en collaboration avec divers partenaires concernés par le développement de la main-d'œuvre et le développement de l'emploi, est mandaté pour élaborer et mettre en œuvre des stratégies d'intervention afin de favoriser l'accès au marché du travail et assurer le maintien en emploi des personnes handicapées. Le CAMO a également la responsabilité de gérer le Fonds d'intégration au travail des personnes handicapées.

Les défis offerts :

Diriger un organisme reconnu pour son expertise, faciliter la concertation des partenaires des secteurs de l'emploi et de la formation en favorisant la complémentarité de leurs actions.

Le profil recherché :

Solide expertise en vision stratégique et sensibilité à l'évolution du milieu, leadership mobilisateur par la participation et l'adhésion aux objectifs organisationnels, capacité à obtenir des consensus ou à concilier des intérêts et gestion centrée sur les résultats.

Les exigences de la fonction :

Formation universitaire en administration (maîtrise un atout), connaissance des problématiques liées aux personnes handicapées, cinq années d'expérience pertinente dans un poste de direction, une solide expérience professionnelle dont quelques années acquises auprès d'organismes axés sur la concertation, connaissance fonctionnelle de la langue anglaise.

La rémunération offerte se situe entre 55 000 \$ et 70 000 \$.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae décrivant leurs réalisations, **avant 16 heures le 11 octobre 2002**, par la poste uniquement, à l'adresse suivante :

**Comité de sélection
Concours «Directrice générale ou Directeur général»
CAMO pour personnes handicapées
1030, rue Cherrier, suite 404
Montréal (Québec) H2L 1H9**

N.B.: Aucun renseignement sur le concours ne sera transmis par téléphone.

LA COMPÉTENCE AU-DELÀ DE LA DIFFÉRENCE

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com



**CENTRE HOSPITALIER
DES VALLÉES DE L'OUTAOUAIS**

Une organisation régionale centrée sur le client et sa santé.

Le Centre hospitalier des Vallées de l'Outaouais, établissement de soins généraux et spécialisés avec affiliation universitaire, réparti dans deux hôpitaux (Hull et Gatineau), sollicite des candidatures pour combler le poste de :

DIRECTEUR DES SERVICES AU PERSONNEL

Poste permanent à temps complet

Sous l'autorité du directeur général adjoint, s'assure du développement, de l'élaboration, de l'évaluation des politiques et des programmes reliés à la gestion des services au personnel. Fournit les services conseils reliés à sa discipline, développe et administre des programmes de santé et de sécurité au travail et de médecine de gestion. Conseille les gestionnaires sur la conception du plan d'action annuel pour le développement du personnel et sa réalisation. Assume la gestion des effectifs et des ressources financières, matérielles et informationnelles de sa direction.

EXIGENCES :

- Détenir un diplôme universitaire de deuxième cycle en administration ou en relations industrielles. Une expérience de travail significative peut être considérée comme équivalence de scolarité d'un deuxième cycle.
- Minimum de cinq années d'expérience à titre de directeur des services au personnel dans un centre hospitalier de courte durée

QUALITÉS RECHERCHÉES :

Votre modèle d'organisation de votre direction est centrée sur les besoins de la clientèle. Dans un environnement de pénurie de main-d'œuvre spécialisée, vous proposez des stratégies de recrutement, de rétention et de développement du personnel. Vous avez fait preuve de créativité dans la recherche de solutions permanentes aux problématiques soulevées et vous avez démontré une forte capacité à rallier vos clients et partenaires. Enfin, vous démontrez une forte capacité de travail et de gestion.

RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES SOCIAUX :

Selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux, classe 21.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le **15 octobre 2002** à l'attention de :

**M. Denis-Bernard Raiche
Directeur général adjoint
Centre hospitalier des Vallées de l'Outaouais
116, boul. Lionel Émond, Porte 940
Hull (Québec) J8Y 1W7
ou par télécopieur au (819) 595-9007
Courriel : gINETTE_lemay@ssss.gouv.qc.ca
Téléphone : (819) 595-6107**



Notre établissement gère les activités du CLSC pour la MRC de L'Assomption et dispense des services d'hébergement et de soins de longue durée à quelque 357 personnes en perte d'autonomie, et ce, dans trois CHSLD ainsi qu'en ressources intermédiaires et en résidences de type familial. Nous offrons également des services en centre de jour.

Nous préconisons une philosophie d'intervention qui définit la clientèle comme étant notre raison d'être ainsi qu'une philosophie de gestion qui tend à valoriser et à motiver notre personnel en le considérant comme notre ressource la plus importante.

Nous cherchons à pourvoir le POSTE PERMANENT suivant :

2^e affichage

CHEF DE PROGRAMMES EN MAINTIEN À DOMICILE

(Poste d'encadrement - temps complet)

Fonctions : Sous l'autorité du chef de l'administration de programmes en maintien à domicile, vous coordonnerez l'ensemble des activités clinico-administratives reliées à la dispensation des services infirmiers et de l'aide à domicile. Vous collaborerez à la gestion de l'ensemble du service.

Exigences : Diplôme universitaire de premier cycle en sciences infirmières, cinq ans d'expérience dans le réseau de la santé et des services sociaux, dont trois en CLSC, et une bonne connaissance du modèle McGill. Expérience en gestion, un atout.

Lieu de travail : CLSC, Le Gardeur.

Rémunération : Selon les normes en vigueur pour les cadres du réseau de la santé et des services sociaux (classe 13).

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le **15 octobre 2002**, en mentionnant le titre du poste visé, à la :

**Direction des ressources humaines
CLSC - CHSLD - MEILLEUR
410, boul. L'Ange-Gardien, L'Assomption (Québec) J5W 1S7
Télécopieur : (450) 589-9916**

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.
Seules les personnes convoquées en entrevue recevront un accusé de réception.



**RÉGIE RÉGIONALE
DE LA SANTÉ ET DES
SERVICES SOCIAUX
DES LAURENTIDES**

la santé mieux pensée

Coordonnatrice ou coordonnateur aux ressources humaines – Réseau

(Poste permanent à temps complet de cadre intermédiaire)

Sous la direction régionale de l'organisation des services de la main-d'œuvre, vous planifierez, organiserez, coordonnerez et évaluez l'ensemble des activités liées aux secteurs de la main-d'œuvre, en plus d'en rendre compte. Vous proposerez des orientations, des stratégies et des plans d'action visant l'amélioration continue de la gestion et du développement des ressources humaines dans les établissements de santé et de services sociaux de la région. De plus, vous actualiserez des dossiers et des mandats spécifiques qui vous sont propres. En outre, vous assisterez votre supérieur dans toute autre tâche pertinente au bon fonctionnement de la direction. Vous assumerez également la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles de vos secteurs.

Vous possédez un diplôme universitaire de deuxième cycle dans une discipline appropriée et comptez au moins cinq années d'expérience dans le secteur des ressources humaines du réseau de la santé et des services sociaux, auxquelles s'ajoutent une expérience de gestionnaire d'au moins deux années. Vous possédez également une excellente connaissance des dispositions des conventions collectives applicables, de la réglementation sur les conditions de travail des cadres et des différentes lois du travail. Enfin, vous avez des capacités de concertation et de mobilisation et êtes en mesure de gérer avec succès les ressources humaines sous votre responsabilité.

La rémunération et les conditions de travail sont conformes aux normes du ministère de la Santé et des Services sociaux (classe 17).

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 11 octobre 2002, 16 h 30, à M^{me} Suzanne Giroux, Régie régionale de la santé et des services sociaux des Laurentides, 1000, rue Labelle, bureau 210, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 5N6. Téléphone : (450) 436-8622; télécopieur : (450) 432-8712; courriel : marie-andre_lauzon@ssss.gouv.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.



eurocopter
an EADS Company

Eurocopter Canada Limitée, un manufacturier d'hélicoptères spécialisé dans la modification, réparation et personnalisation, est à la recherche de candidat(e)s pour ses établissements de Montréal et de Fort Érie.

Représentant technique secteur est canadien

Description:

Le (la) candidat(e) devra assurer le support technique, la représentation, la promotion des services et des produits offerts à la clientèle d'Eurocopter du côté est canadien.

Le (la) candidat(e) bilingue (français-anglais) devra posséder:

Licence valide TEA en entretien d'hélicoptères M1.

Cinq (5) années d'expérience des modèles AS 350-355.

Connaissance du marché canadien de l'hélicoptère.

Aptitude à rédiger des documents et à effectuer des présentations techniques.

Flexibilité d'horaires et de voyages.

Excellent sens d'organisation du travail individuel et en équipe.

Eurocopter Canada offre des salaires compétitifs et d'excellents bénéfices marginaux.

Prière de ne pas communiquer par appel téléphonique à ce sujet.

S.v.p. communiquer seulement par voie de courrier, de télécopieur ou par courriel à:

Lynn Currie, Directrice des ressources humaines

Eurocopter Canada

1100 Gilmore Road, P.O. Box 250, Fort Érie (Ontario) L2A 5M9

Courriel: lynn.currie@eurocopter.ca

Le Centre de service d'Eurocopter Canada à Montréal est aussi à la recherche de candidats bilingues ayant une expérience (5 années) des produits AS 350, 355 pour combler les postes suivants:

Technicien(ne) d'entretien d'aéronefs (licence M1)

Technicien(ne) en avionique (licence E)

Technicien(ne) de structure d'aéronef (licence S)

Technicien(ne) soutien technique (Fort Érie)

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com



DES GENS DE SOINS
ET D'EXCELLENCE

Le Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke est le CHU de l'Université de Sherbrooke et un des cinq CHU du Québec. En plus de desservir la population de l'Estrie, il offre des services ultra spécialisés dans un territoire beaucoup plus étendu. Pour assurer l'accessibilité, la continuité et la qualité des soins et services, il compte sur environ 400 médecins, plus de 4 500 employés et employées, 680 lits répartis sur deux sites et un budget de plus de 200 millions \$. Le CHUS a adopté des orientations stratégiques misant sur un virage « clientèle » et sur le renforcement de sa mission universitaire.

Les services du bloc opératoire et de la salle de réveil comprennent 23 salles d'opération et 27 chevets de réveil répartis sur deux sites. Ils desservent une clientèle pédiatrique, adulte et gériatrique dans toutes les disciplines suivantes : chirurgie générale, urologie, oto-rhino-laryngologie (O.R.L.), chirurgie buccale et maxillo-faciale, chirurgie cardio-vasculaire et thoracique, plastie, neurochirurgie, ophtalmologie, orthopédie, gynécologie-obstétrique et anesthésiologie.

Nous sommes à la recherche de candidatures pour le poste suivant:

ADJOINT(E) AU CHEF DE SERVICE DU BLOC OPÉRATOIRE - SALLE DE RÉVEIL

Sommaire des responsabilités

Sous la supervision du chef de service du bloc opératoire - salle de réveil, la personne titulaire de ce poste planifie, coordonne, contrôle et évalue les activités afin d'assurer aux usagers du bloc opératoire et salle de réveil, des soins et des services spécialisés de qualité optimale en fonction de leurs besoins. Elle assume la responsabilité de l'application des politiques et procédés clinico-administratifs en regard à la dispensation des soins spécialisés aux clients de ses services. Elle assure la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles sous sa responsabilité.

De façon plus spécifique, vous aurez comme objectifs :

- dans la gestion clinique :**
 - le développement d'une approche globale (pré-per-post) centrée sur la clientèle,
 - l'évaluation de la qualité et de la quantité de soins et services,
 - le travail en partenariat avec les collaborateurs visés dans le domaine,
 - la mise en œuvre des actions requises pour assurer le développement des compétences et l'autonomie professionnelle à l'intérieur de l'unité.
- dans la gestion des ressources humaines :**
 - l'organisation et la mobilisation des ressources humaines (esprit d'équipe et climat de travail) dans le cadre d'une gestion participative et d'une approche interdisciplinaire,
 - la mise en valeur du potentiel de chaque employé.
- dans la gestion financière :**
 - l'atteinte de l'équilibre budgétaire par une utilisation rationnelle des ressources,
 - la gestion des fournitures de soins et des équipements par une utilisation pertinente et adéquate.

Profil recherché

Membre en règle de l'OIIQ, vous détenez un baccalauréat en sciences infirmières. Vous avez une expérience minimale de 5 ans en soins spécialisés pertinents au bloc opératoire, préférablement dans un poste de gestion. Vous êtes une personne reconnue pour votre capacité de comprendre les enjeux actuels et futurs dans ce domaine, de cadrer vos actions dans une vision stratégique, d'initier et de rendre à terme des projets dans l'atteinte des buts visés. Vous possédez un solide sens de l'organisation et des habiletés à adapter les pratiques et les modes de fonctionnement en réponse aux besoins des clients et de leur famille.

Vous avez à votre actif des réalisations dans la gestion du changement, l'innovation et vous êtes en mesure d'agir de façon efficace dans un contexte de stress et d'ambiguïté. Vous démontrez un leadership mobilisateur et des habiletés dans vos communications interpersonnelles et organisationnelles. Vous faites aussi preuve d'engagement, d'intégrité et démontrez un haut niveau de motivation et de performance.

Conditions d'embauche

Les conditions de travail sont celles en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux pour le personnel d'encadrement (classe 15).

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le vendredi 11 octobre 2002, 17 h, à :

La direction des ressources humaines, pièce 3553
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke
580, rue Bowen Sud, Sherbrooke (Québec) J1G 2E8
ou par courriel : drhformation.chus@ssss.gouv.qc.ca

Une carrière ça se cultive

Directeur de district

Nous recherchons une personne dynamique afin de combler le poste de directeur de district dans notre bureau de Québec (secteur Sainte-Foy) au Québec. Une connaissance approfondie des secteurs de la production primaire et de l'agribusiness, ainsi que la passion de ces deux secteurs, sont essentielles.

Dans ce poste de leadership, vous créerez et mettez en place des stratégies de marketing et de vente axées sur le client, tout en gérant un portefeuille de prêts important. Votre expérience dans le secteur des services financiers agricoles ou commerciaux combinée à votre capacité de former et de soutenir une équipe performante font de vous une perle rare. Idéalement, vous possédez un diplôme universitaire de premier cycle en agriculture, en affaires ou en commerce combiné à dix années d'expérience. Une combinaison équivalente de formation et d'expérience pertinente sera considérée.

Au service de l'agriculture canadienne

Nous sommes à la recherche de personnes enthousiastes, dont les idées innovatrices et l'éthique de travail aideront FAC à contribuer à la réussite de ses clients. Notre système de rémunération axé sur le rendement est très concurrentiel et reconnaît l'innovation, la détermination et les résultats. Nous offrons à nos employés une foule d'occasions de formation et de perfectionnement professionnel.

FAC contribue à la croissance, à la diversification et à la prospérité des agriculteurs et des agri-entrepreneurs canadiens. Son effectif de 900 personnes, passionné d'agriculture, travaille dans 100 bureaux situés, pour la plupart, en milieu rural canadien. Un portefeuille de prêts sain de 7,7 milliards de dollars et neuf exercices consécutifs de croissance du portefeuille témoignent du succès de ses clients. Nous redonnons aux communautés dans lesquelles nous vivons et travaillons en versant un p. 100 de nos profits à des œuvres de bienfaisance actives dans le secteur agricole.

Si les affaires agricoles vous intéressent, faites-nous parvenir votre curriculum vitae et vos attentes salariales d'ici le 11 octobre 2002 : par la poste, aux Ressources humaines, Financement agricole Canada, 1800, rue Hamilton, Regina (Saskatchewan), S4P 4L3; par télécopieur, au (306) 780-5508, ou par courriel, à hr-rh@fac-fcc.ca. N'oubliez pas de préciser le numéro de concours 158-02/03.

Nous communiquerons uniquement avec les personnes qui seront convoquées à une entrevue. Les agences sont priées de s'abstenir. Nous souscrivons aux principes de l'équité en matière d'emploi. Si vous faites partie d'un groupe désigné, n'hésitez pas à l'indiquer.



Financement agricole Canada
L'agriculture... notre raison d'être.

Canada



DSM Biologics est une jeune entreprise dynamique et en plein essor qui est spécialisée dans la fabrication à façon de produits biopharmaceutiques pour une clientèle des secteurs de la recherche, des essais cliniques et de la mise en marché. Nous sommes membres du groupe DSM, une vaste multinationale en pleine expansion nord-américaine. D'importants investissements, annoncés récemment par DSM Biologics, dans ses installations de Montréal, sont appelés, à court terme, à en doubler au moins la superficie et à engendrer plus d'une centaine de nouveaux emplois.

Contrôleur

Vous serez responsable des besoins en contrôle de gestion, de la mise en place des normes et des règlements financiers de DSM quant au processus commercial, à la présentation des états financiers et aux normes relatives à la mise en œuvre des moyens de gestion. De plus, vous remplirez la fonction de comptable en chef de DSM Holding et veillerez à la gestion et à la coordination du service de la finance.

À votre baccalauréat en finance et votre titre comptable de CMA, de CA ou de CGA viennent s'ajouter au moins huit années d'expérience dans un poste semblable. Ce poste exige une bonne connaissance des théories et principes comptables spécialisés, des lois fiscales et des systèmes informatiques, car vous aurez le mandat d'élaborer des méthodes et des systèmes pour le service de la finance, puis d'en piloter la mise en place.

Directeur, Ingénierie

Vous aurez la responsabilité de gérer les services d'ingénierie et d'entretien. Votre mandat comprendra donc d'assurer l'entretien des installations, du matériel et des appareils et de veiller à la réalisation des projets d'immobilisations dans le respect des normes en matière de santé et de sécurité, de protection environnementale et des bonnes pratiques de fabrication (CBPF) en vigueur.

Titulaire d'un baccalauréat en génie, vous avez à votre actif au moins dix années d'expérience dans l'industrie pharmaceutique ou biopharmaceutique au cours desquelles vous avez occupé un poste de supervision pertinent au sein d'un service d'entretien ou d'ingénierie. Vous avez illustré vos aptitudes à la gestion de projet et à la gestion des travaux d'entrepreneurs.

Pour ces deux postes, des talents de meneur et des aptitudes à la gestion sont essentiels, tout comme le sont les aptitudes à la communication et la maîtrise de l'anglais à l'oral et à l'écrit.

DSM
DSM Biologics

La vie devant soi

Ouvrez la porte à un bel avenir dès aujourd'hui. Pour postuler, veuillez faire parvenir votre C.V., confidentialité assurée, avant le 15 octobre 2002 en précisant le titre du poste, par courriel à recruitment.biologics@dsm.com, par télécopieur au (514) 340-1327 ou par courrier au Service des Ressources humaines - DSM Biologics, 6000, avenue Royalmount, Montréal (Québec) H4P 2T1.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Nous ne communiquerons qu'avec les candidats retenus.
www.dsm.com



CLSC des Mille-Îles - CHSLD Laval

Le CLSC des Mille-Îles - CHSLD Laval regroupe deux établissements publics de santé et de services sociaux au service d'une population de 50 500 personnes, et exploite deux résidences d'hébergement et de soins de longue durée à Laval, ainsi qu'un centre de jour.

GESTIONNAIRES CLINIQUES

Services de santé courants et à la jeunesse
Services sociaux courants et à la jeunesse

Postes temporaires à temps plein, d'une durée de 12 mois avec possibilité de prolongation

Relevant de vos directeurs de programmes et partageant votre temps entre deux directorats, vous participerez à l'élaboration des normes en matière de pratique, proposerez des activités de maintien et de perfectionnement des compétences des employés et évalueriez la qualité de l'acte professionnel. Dans un cadre de perfectionnement professionnel et de multidisciplinarité d'intervention axée sur le partenariat et la complémentarité, vous réaliserez les activités relatives à la supervision professionnelle et à l'encadrement individuel et de groupe, en plus de participer à l'élaboration d'un plan d'évaluation de l'offre de services et d'attribution de dossiers.

Titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en sciences infirmières (pour le poste en services de santé) ou en travail social (pour le poste en services sociaux et spécialisés), vous êtes membre en règle de votre ordre professionnel et comptez au moins cinq années d'expérience clinique pertinente. Conciliateur et assembleur, vous faites preuve d'aptitudes pour l'encadrement et la supervision clinique. Par ailleurs, votre expérience dans une fonction comportant des responsabilités de gestion d'équipe s'ajoute à des qualités personnelles telles que l'autonomie et le discernement.

Salaires et conditions : Selon les conditions de travail établies pour les postes syndiqués non syndiqués du secteur; salaire selon l'échelle, majoré de 10 %.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en précisant le poste visé, avant le 9 octobre 2002, 16 h, à la Direction des ressources humaines et des communications, CLSC des Mille-Îles - CHSLD Laval, 4895, rue Saint-Joseph, Laval (Québec) H7C 1H6. Télécopieur : (450) 661-3166; courriel : srioux_miles@ssss.gouv.qc.ca

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues seront contactées.



CORUS S.E.C., IMPORTANTE ENTREPRISE DU DOMAINE DE LA TRANSFORMATION DE L'ALUMINIUM, OFFRE AUX PERSONNES DYNAMIQUES DES POSSIBILITÉS ET DES DÉFIS INTÉRESSANTS À SON USINE DE CAP-DE-LA-MADELINE, QUI COMPTE ENVIRON 670 EMPLOYÉS.

COORDONNATEUR DE L'ENTRETIEN

Relevant du directeur de l'entretien, vous devez être capable de remplir les fonctions de planificateur et de superviseur dans un secteur de l'usine. Vous êtes en mesure de valoriser la polyvalence des métiers, la responsabilisation du personnel et le travail d'équipe ainsi que de maintenir d'excellentes relations de travail au moyen d'une bonne communication.

Titulaire d'un diplôme universitaire en génie mécanique ou technicien en mécanique, vous comptez au moins cinq années d'expérience dans le secteur industriel.

INGÉNIEUR EN ÉLECTRICITÉ

Relevant du directeur de l'entretien, vous devez être capable de soutenir techniquement différentes interventions d'entretien afin d'améliorer la fiabilité de notre équipement, en plus de superviser un groupe d'électriciens.

Titulaire d'un diplôme universitaire en génie électrique, vous êtes membre de l'O.I.Q. et comptez au moins cinq années d'expérience dans le secteur industriel. Vous devez être en mesure de valoriser l'autonomie, la responsabilisation du personnel et le travail d'équipe.

Si l'un de ces postes vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 11 octobre 2002, en indiquant le titre du poste visé, au **Service des ressources humaines, Corus S.E.C., 290, rue Saint-Laurent, Cap-de-la-Madeleine (Québec) G8T 7W9. Télécopieur : (819) 373-1355**

L'entreprise souscrit aux principes de l'accès à l'égalité et de l'équité en emploi. Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception.

Communautique

DIRECTEUR GÉNÉRAL - DIRECTRICE GÉNÉRALE

Communautique, un organisme provincial à but non lucratif qui vise la démocratisation des technologies de l'information et de la communication (TIC) et qui travaille pour les organismes communautaires et les populations à risque d'exclusion des technologies, offre une occasion de participer à son développement.

Résumé des principales responsabilités :

- Sous la responsabilité du conseil d'administration,
- Planifier et diriger l'ensemble des activités de Communautique.
- Contribuer, avec les instances à la définition des orientations, à la conception des politiques de gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles et assurer leur mise en œuvre.
- Préparer les plans d'action favorisant la réalisation de la mission et le développement de l'organisme.
- Agir à titre de porte-parole de l'organisme et être responsable de l'ensemble des communications.

Résumé des exigences :

- Dix ans d'expérience de travail dans le milieu communautaire dont cinq années dans un poste de direction ou de coordination
- Solide expérience de gestion par projets et en gestion financière
- Connaissance de la problématique et des politiques relatives à l'appropriation sociale des TIC
- Rémunération : Entre 40 000 et 45 000 \$ selon l'expérience
- Entrée en fonction visée : Mi-octobre

Pour consulter la description complète du poste et pour obtenir des informations : www.communautique.qc.ca

Transmettez votre C.V. et une lettre présentant vos motivations au plus tard le 4 octobre 2002, 16 h, à l'attention de : **COMITÉ DE SÉLECTION - COMMUNAUTIQUE**
Courriel : direction@communautique.qc.ca

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues en entrevue.

Une importante firme d'entrepreneurs généraux est à la recherche du personnel qualifié suivant:

- Chargé de projets en électromécanique (10 ans d'expérience)
- Surintendant (10 ans d'expérience)
- Estimateur intermédiaire (5 ans d'expérience)
- Secrétaire (5 ans d'expérience)

Les candidats recherchés devront posséder une expérience dans le domaine de la construction de bâtiment commercial et industriel.

Faire parvenir votre curriculum vitae à :

Référence: 1125
C.P. 6041, Succ. Centre-ville
Montréal (Québec) H3C 3E3

la santé: c'est pour la vie

1821:
l'Hôpital général de Montréal

1829:
la Faculté de médecine
de l'Université McGill

1894:
l'Hôpital Royal Victoria

1903:
l'Hôpital de Montréal pour Enfants

1909:
l'Institut Thoracique de Montréal

1963:
l'Hôpital neurologique de Montréal

**Le Centre
universitaire de santé
McGill (CUSM)**



fondé en 1998

commandité par la Fondation du CUSM
www.fondationcusm.com



Ingénieur en transport alimentaire

L'INGÉNIEUR EN transport alimentaire planifie la conception et l'installation d'équipements spécifiques au transport des aliments fragiles (viandes, fruits et légumes frais) pour le transport routier, ferroviaire, naval ou aérien, en s'intéressant plus particulièrement aux systèmes de manutention et aux dispositifs de conservation. À cette fin, il conçoit ou adapte des mécanismes, des contenants, des systèmes de ventilation et de refroidissement, prépare des croquis des mécanismes et des schémas de fonctionnement de l'ensemble ainsi que des plans et des devis en vue de l'assemblage du véhicule.

Ingénieur de la production automatisée

L'INGÉNIEUR DE la production automatisée effectue des recherches en vue de mettre au point des systèmes d'instrumentation, de commande et d'automatisation des procédés de fabrication industrielle (robot, système de commande par ordinateur, etc.) pour les besoins des industries manufacturières. À cette fin, il détermine, à l'aide de recherches, les objectifs et les besoins d'automatisation de l'entreprise, conçoit des systèmes de robotique adaptés aux procédés et aux exigences de fabrication des produits, prépare l'estimation des coûts et les devis de conception, supervise l'installation et prévoit les mesures d'entretien nécessaires pour assurer leur bon fonctionnement. Il peut également travailler à la modification de systèmes existants en vue d'en améliorer les performances.

Ingénieur en mécanique du bâtiment

L'INGÉNIEUR EN mécanique du bâtiment planifie et supervise la conception, l'installation et la régulation des différents systèmes de la mécanique du bâtiment (chauffage, ventilation, climatisation, plomberie, protection contre l'incendie et réfrigération) dans des projets de construction. À cette fin, il détermine les types de systèmes et les équipements requis en fonction des besoins auxquels ils devront répondre, prévoit l'alimentation en énergie, l'agencement des systèmes et les installations de réglage automatique qui permettront de les contrôler. Il s'occupe également de préparer les plans et devis des installations à partir des plans d'architecture du bâtiment et de gérer les aspects administratifs et techniques des travaux d'installation (appels d'offres, étude des soumissions, octroi des contrats, surveillance des travaux, résolution des problèmes techniques). Il peut également participer à des projets de recherche visant à concevoir de nouveaux procédés de fonctionnement ou de régulation ou à améliorer le rendement de systèmes existants.

Ingénieur en télécommunication

L'INGÉNIEUR EN télécommunication effectue et dirige des recherches en matière de faisabilité, de conception, d'exploitation et de performance des systèmes électroniques de communication utilisés pour transmettre des sons, des images et des données numériques à travers des câbles de cuivre, des fibres optiques ou des satellites. À cette fin, il élabore des logiciels spécifiques d'exploitation et d'application, fait l'estimation des coûts, prépare les devis de conception, établit des normes d'entretien et d'exploitation et détermine à l'aide de recherches les causes de défaillances du matériel électronique. Il peut travailler dans trois secteurs majeurs des télécommunications : l'infrastructure des communications entre ordinateurs et réseaux, la téléphonie cellulaire, la câblodistribution et la radiodiffusion.

uqam.ca

Professeur-e régulier-ère au Département de linguistique et de didactique des langues

Linguistique de la langue des signes québécoise et du bilinguisme sourd

Prolongation de concours

Fonctions

- Enseignement dans les domaines de la langue des signes québécoise et du bilinguisme sourd
- Recherche universitaire dans ces domaines
- Encadrement des étudiants aux trois cycles d'études
- Services à la collectivité

Exigences

- Doctorat en linguistique, en linguistique appliquée ou dans une discipline pertinente
- Expérience en recherche et publications récentes dans les domaines de la LSQ ou du bilinguisme sourd
- Bonne connaissance du milieu sourd
- Connaissances des TIC pour la recherche ou l'enseignement dans les domaines mentionnés
- Maîtrise du français parlé et écrit

Date d'entrée en fonction : 1^{er} janvier 2003
Traitement : selon la convention collective SPUQ-UQAM

L'UQAM, par sa « Politique institutionnelle de recrutement de nouvelles ressources professorales », recherche les ressources humaines les plus qualifiées afin de s'assurer un développement de qualité dans tous les domaines d'activité, tout en assurant le renouvellement de son corps professoral.

L'Université a adopté un programme d'accès à l'égalité en emploi et un programme d'équité en emploi pour les femmes, les membres des minorités visibles, les autochtones et les personnes handicapées. Toutes les personnes qualifiées sont invitées à poser leur candidature, mais la priorité sera donnée aux canadiennes, canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en français, détaillé, daté et signé, en plus de trois lettres de recommandation, **sous pli séparé, avant le 31 octobre 2002, 17 h, à Madame Claire Gélinas-Chebat, directrice, Département de linguistique et de didactique des langues, Université du Québec à Montréal, C.P. 8888, succursale Centre-ville, Montréal (Québec) H3C 3P8. Internet : www.rhu.uqam.ca/profs**

> Faites plus amples connaissances

UQÀM


du Centre-de-la-Mauricie

Situé au Centre Mauricie, à deux pas du Parc national de la Mauricie et à 30 minutes de l'Université du Québec à Trois-Rivières, le **CLSC-CHSLD du Centre-de-la-Mauricie** est un établissement à double mission réparti sur plusieurs sites desservant une population de 67 300 personnes. L'établissement compte plus de 900 employés et recherche un

Chef des services techniques
(poste temps complet permanent)

Mandat :
 Sous l'autorité de l'adjoint administratif, administre les activités relatives des services sous sa juridiction en vue d'assurer un environnement confortable et sécuritaire. Maintient l'intégrité des bâtiments et des équipements de l'établissement. Assure le fonctionnement des services relatifs aux ressources énergétiques, à l'entretien des bâtiments, aux équipements et terrains, à la buanderie et lingerie, à l'entretien sanitaire, à la sécurité et aux communications. Assure la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles sous sa responsabilité.

Exigences académiques :
 Baccalauréat en génie civil ou en architecture
 Aussi sera considéré diplôme d'études collégiales en techniques de bâtiment avec 5 années d'expérience
 Formation additionnelle en gestion serait souhaitable

Compétences professionnelles :
 Connaissance en réalisation des travaux de construction ou de rénovation dans un milieu institutionnel
 Bonne connaissance de la lecture des plans
 Expertise en entretien sanitaire en milieu institutionnel
 Expérience de travail qui témoigne de résultats probants dans le secteur des services techniques
 Expérience en gestion d'équipes de travail

Rémunération :
 La rémunération est fixée selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux (poste cadre, classe 13).

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 12 octobre 2002 à l'adresse suivante :
CLSC-CHSLD du Centre-de-la-Mauricie
Direction du développement organisationnel
 À l'attention de Sylvie Houle
 1650, 6^e Avenue, Grand-Mère (Québec) G9T 2K4
 N.B. : Seul les candidatures retenues recevront une réponse.


UNIVERSITÉ DE MONCTON
 Edmundston Moncton Shippagan

L'UNIVERSITÉ DE MONCTON, ÉTABLISSEMENT DE LANGUE FRANÇAISE EN MILIEU ACADIEN ET REGROUPANT TROIS CONSTITUANTES SITUÉES DANS LES RÉGIONS LES PLUS FRANCOPHONES DU NOUVEAU-BRUNSWICK, SOIT À EDMUNDSTON, À MONCTON ET À SHIPPAGAN, RECHERCHE DES CANDIDATURES AFIN DE POURVOIR LES POSTES SUIVANTS :

UN POSTE RÉGULIER DE PROFESSEUR OU DE PROFESSEURE EN BIOLOGIE AVEC SPÉCIALISATION EN MICROBIOLOGIE ET EN PHYSIOLOGIE VÉGÉTALE

UN POSTE TEMPORAIRE DE PROFESSEUR OU DE PROFESSEURE EN GÉNIE CIVIL AVEC SPÉCIALISATION EN ENVIRONNEMENT ET EN HYDROLOGIE

UN POSTE RÉGULIER DE BIBLIOTHÉCAIRE À L'INFORMATIQUE

Une description détaillée de ces postes, y compris les fonctions, les exigences et les délais pour postuler, est disponible dans le site Internet de l'Université de Moncton, sous la rubrique Postes à combler – Campus de Moncton, ou à l'adresse suivante : <http://www.umoncton.ca/resshum>

Entrée en fonction : Le poste en biologie est à combler pour le 1^{er} juillet 2003, le poste temporaire en génie civil est à combler pour le 1^{er} janvier 2003 et celui de bibliothécaire est à combler pour le 1^{er} novembre 2002 (ou le plus tôt possible après cette date).

Fermeture des concours : Biologie : le vendredi 13 décembre 2002; génie civil : le vendredi 1^{er} novembre 2002 et bibliothécaire : le vendredi 18 octobre 2002.

L'Université de Moncton souscrit à l'équité en matière d'emploi et encourage les candidatures de toute personne qualifiée, femme ou homme, y compris les autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles. Conformément aux exigences relatives à l'immigration au Canada, ce concours s'adresse en priorité aux citoyennes et citoyens canadiens ainsi qu'aux personnes ayant obtenu le droit d'établissement au Canada.

Un **accent** sur le **savoir**

www.umoncton.ca/resshum

Appel de candidatures

NOMINATION DU DIRECTEUR OU DE LA DIRECTRICE DU DÉPARTEMENT DES SYSTÈMES D'INFORMATION ORGANISATIONNELS

Avis est par la présente donné, conformément à la procédure de nomination des directeurs de département ou d'école adoptée par le Conseil d'administration de l'Université Laval (CA-97-242) que le poste de directeur du Département des systèmes d'information organisationnels de la Faculté des sciences de l'administration est à pourvoir à compter du 1^{er} janvier 2003. Des candidatures sont donc sollicitées pour ce poste.

> **QUALIFICATIONS REQUISES**

Le candidat ou la candidate à ce poste doit avoir le titre de professeure ou de professeur agrégé(e) ou titulaire à l'Université Laval. Dans le cas d'un recrutement à l'externe, la candidate ou le candidat devra soit occuper un poste de professeure ou professeur dans un autre établissement universitaire et y avoir le titre d'agrégé(e) ou de titulaire, ou l'équivalent, soit posséder une expérience professionnelle remarquable dans un domaine pertinent aux activités du Département des systèmes d'information organisationnels. La personne recherchée devra être particulièrement soucieuse de la formation et de l'encadrement des étudiants inscrits aux trois cycles d'études, démontrer de façon tangible une activité de recherche soutenue, posséder une capacité à dynamiser et à compter sur la diversité du Département et être sensible aux services à la collectivité dans les domaines pertinents aux activités du Département des systèmes d'information organisationnels.

Toute personne ou organisme est invité à faire des suggestions sur le profil du ou de la candidate au poste à combler.

Les candidatures et les propositions de candidature (accompagnées d'un curriculum vitae détaillé) ainsi que les suggestions doivent être soumises par écrit et reçues au bureau du doyen **avant 17 h, le 15 novembre 2002** à l'adresse suivante :

Monsieur Bernard Garnier, doyen
Faculté des sciences de l'administration
Bureau 1205A – Pavillon Palasis-Prince
Université Laval
Québec (Québec)
G1K 7P4

En vertu de son programme d'accès à l'égalité, l'Université Laval entend consacrer la moitié de ses postes vacants à l'engagement de femmes.

En accord avec les exigences du ministère de l'Immigration du Canada, cette offre est destinée en priorité aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents du Canada.


UNIVERSITÉ LAVAL
 Aujourd'hui Québec, demain le monde

www.ulaval.ca


Centre hospitalier de LaSalle
 Complice de votre santé

Le **CENTRE HOSPITALIER DE LASALLE**, partenaire des universités McGill et Montréal, est un établissement de soins de courte durée à vocation sous-régionale en obstétrique - gynécologie. On dénombre 233 lits d'hospitalisation, dont une mission importante de 123 lits d'hébergement et 110 lits de soins généraux et spécialisés. Nous sommes actuellement à la recherche d'un(e) candidat(e) pour occuper le poste suivant :

INFIRMIER(ÈRE)-CHEF D'UNITÉ DE SOINS DE LONGUE DURÉE

RESPONSABILITÉS PRINCIPALES
 En collaboration et avec le support du Directeur des soins infirmiers, le ou la candidat(e) à ce poste aura la responsabilité de planifier, organiser, coordonner, évaluer et contrôler les activités cliniques et administratives des soins infirmiers à ce secteur. Son expertise permettra de consolider la transformation de cette unité vers la dimension clinique « Milieu de vie ». Ses interventions seront axées vers une approche interdisciplinaire et orientées vers le développement des compétences professionnelles requises afin d'accroître la qualité des soins et services dédiée à nos aînés. Complice avec nous, l'implication quotidienne des bénévoles devra être au cœur de l'organisation de l'unité de soins. Son rôle d'expert, ses interventions et ses actions seront orientées vers l'atteinte des standards d'excellence propre au Centre hospitalier de LaSalle.

EXIGENCES

- Diplôme universitaire de premier cycle en sciences infirmières et en sciences de la santé ou l'équivalent. Un diplôme de deuxième cycle constituera un atout.
- Expérience clinique de plus de 5 ans dont l'exercice en soins de longue durée est d'au moins deux ans. De plus, le profil de carrière devra démontrer des compétences significatives en gestion.
- Membre en règle de l'OIIQ.
- Connaissances des outils informatiques d'usage courant.

STATUT : Poste cadre, permanent et à temps complet.

RÉMUNÉRATION : Classe 15.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 11 octobre 2002, 16 heures : **CENTRE HOSPITALIER DE LASALLE, Direction des ressources humaines, 8585, terrasse Champlain, Ville de LaSalle (Québec) H8P 1C1.**
Télécopieur : (514) 367-8623 • Courriel : fpelland@ssss.gouv.qc.ca

NOUS SOUSCRIVONS AU PRINCIPE DE L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI.



Si vous estimez avoir tout vu...

Croix Bleue du Québec vous assure qu'il y a encore des défis à votre mesure à relever.

Dans notre industrie, il faut constamment s'adapter, s'ajuster et innover afin de tenir compte des nouvelles réalités. C'est avec des gens de votre calibre que nous sommes devenus un chef de file dans la conception de produits et services d'assurance santé et voyage pour particuliers. C'est donc avec des gens comme vous que nous envisageons l'avenir.

ANALYSTE DE RÈGLEMENTS

Assurance invalidité courte et longue durée

Vous traiterez les demandes de règlements d'assurance individuelle vie, invalidité de courte et de longue durée, et en assurerez une gestion proactive, de concert avec les différents professionnels externes de la santé, tant au Québec qu'en Ontario. De plus, vous répondrez aux demandes de renseignements des réclamations. Par ailleurs, vous veillerez à la fidélisation de la clientèle, conformément aux règles d'affaires et aux objectifs de l'entreprise.

Titulaire d'un diplôme d'études collégiales, vous possédez 5 années d'expérience en assurance invalidité ou tout autre expérience pertinente. Habile communicateur bilingue, vous êtes reconnu pour votre irréprochable souci de la clientèle, votre esprit d'analyse marqué et vos bonnes connaissances médicales.

La rémunération est établie selon l'expérience.


CROIX BLEUE
 DU QUÉBEC
Assure la santé

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 9 octobre 2002, au Service des ressources humaines, Croix Bleue du Québec, 550, rue Sherbrooke Ouest, bureau B9, Montréal (Québec) H3A 3S3 • Téléc. : (514) 286-8475 • Courriel : resshum@qc.croixbleue.ca

www.qc.croixbleue.ca

VIGIE CARRIÈRE

Guide de l'emploi 2003 : réflexion sur le problème de la relève



MARIÈNE LEBREUX
collaboration spéciale

LE MANQUE de main-d'oeuvre dans plusieurs secteurs d'activité et ses conséquences sur le marché du travail au Québec était la réflexion proposée à l'occasion du lancement du *Guide de l'emploi 2003* de Septembre éditeur, au Salon Emploi-Formation, qui s'est tenu le 18 septembre dernier au Palais des congrès.

Le panel, animé par M^{me} Marie Quinty, journaliste au magazine *Affaires Plus* et rédactrice de l'éditorial du *Guide de l'emploi 2003*, a permis à M. Michel Audet, professeur au Département des relations industrielles de l'Université Laval, à M. Pierre Prévost, vice-président exécutif du Conseil du patronat, ainsi qu'à M. Florent Francoeur, président de l'Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec, d'offrir des propos nuancés sur le problème de la relève.

Les changements démographiques sont importants et influencent grandement le jeu de l'offre et de la demande sur le marché du travail. « Notamment, cette relève de la génération Y, celle de la fin des années 70, a des attentes très particulières. Ce sont des jeunes du sport extrême... à la poursuite du *flow* : ce caractère enivrant, à la recherche constante de sensations fortes. Ils tentent d'adapter cette attitude dans leur vie de travail. Ainsi, ils ont soif d'autonomie, de responsabilité, de liberté et de développement professionnel, explique Michel Audet. Le CEFRIO révèle que 80 % des jeunes utilisent Internet sur une base régulière. Cette pratique, ils la transfèrent de plus en plus dans leur milieu de travail. » Ainsi, à ce jeu de l'offre et de la demande, l'avantage, selon lui, va à la relève. Leurs attentes laisseront des traces dans la structure du marché du travail, c'est évident !

« Le déclin de la population avait déjà été prévu jusqu'en 2016 ; on constate que l'on a repoussé de 15 ans les prévisions ! » précise Pierre Prévost. Selon ce dernier, la meilleure garantie pour considérer la santé du marché du travail est la création d'emplois : « Pour ce, il faut miser sur les investissements, la formation de la main-d'oeuvre et l'ouverture sur le monde. Les entreprises doivent s'ajuster aux nouvelles réalités. » Quand on lui demande ce que font les entreprises en ce sens, il affirme que bon nombre d'entre elles modifient de plus en plus leur environnement de travail pour le rendre plus égalitaire. « Par exemple, certaines entreprises optent pour des aires ouvertes de bureaux



Les participants discutant du problème de la relève. Dans l'ordre, de gauche à droite, M. Florent Francoeur, président de l'Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec, M. Pierre Prévost, vice-président exécutif du Conseil du patronat, M^{me} Marie Quinty, journaliste pour le magazine *Affaires Plus*, et M. Michel Audet, professeur au Département des relations industrielles de l'Université Laval.

et davantage d'espaces de détente. »

Pour sa part, Florent Francoeur affirme que les réalités démographiques ont élevé la fonction des ressources humaines à un rôle plus stratégique. « Auparavant, il fallait choisir le bon candidat, maintenant il faut le trouver et ensuite tenter de le garder le plus longtemps possible au sein de l'entreprise. » À ce sujet, il fait remarquer un élément important relativement au manque de main-d'oeuvre : le transfert des connaissances. Comment conserver le savoir-faire des employés dans le bagage des compétences d'une entreprise ? « Il faut que l'entreprise s'assure que les connaissances des employés qui partent soient transférées à la relève. Elle doit de plus tenir pour acquis que la relève est très mobile et aller jusqu'à reconfigurer son système de départ à la retraite en tentant de garder plus longtemps les employés plus âgés. »

Le contexte actuel du marché du travail implique des coûts et des ressources supplémentaires. « Notamment, pour encourager le mentorat, on doit accepter de payer des gens pour en former d'autres. Il faut également développer différentes structures pour retenir les employés, être plus flexible quant aux horaires de travail, etc. », ajoute M. Audet. Mais le manque de jeunes travailleurs est-il en soi une catastrophe ? « Non ! Je dirais plutôt qu'il s'agit d'une opportunité pour la relève. Je suis même heureux pour les jeunes, car la situation laisse entrevoir le développement de meilleures conditions de travail », affirme M. Prévost.

BABILLARD

Événements

> Le Salon de l'emploi du l'Ouest-de-l'Île se tiendra le 28 septembre prochain au Holiday Inn Pointe-Claire. La trentaine d'entreprises représentées disposeront de plus de mille postes à combler. Afin de faciliter l'accès au Salon, les organisateurs ont prévu un service de navette entre le métro Côte-Vertu et le Holiday Inn qui se situe à Pointe-Claire, au 6700, route Transcanadienne. Le salon sera ouvert de 10h à 17h.

> Le collège Édouard-Montpetit invite les étudiants, leurs parents et le grand public à l'événement Tout un programme qui aura lieu le 15 octobre prochain de 9 h à 20 h 30. Cette journée d'information scolaire représente une occasion unique de se renseigner sur les programmes scolaires offerts par une quarantaine de collèges publics et privés et une dizaine d'universités de la région du grand Montréal. Le collège Édouard-Montpetit est situé au 945, chemin de Chambly, à Longueuil. Pour obtenir plus de renseignements, composez le (450) 679-2631 poste 214.

Où est l'emploi ?

> Les années à venir s'annoncent favorables aux firmes de génie-conseils et Dessau-Soprin entend en profiter pleinement. L'entreprise de Montréal, qui exerce ses activités sur trois continents, prévoit tripler son chiffre d'affaires dans les cinq ans. Pour réaliser cet objectif, Dessau embauchera plus de 1000 ingénieurs et spécialistes.

> Le secteur de la fabrication de maisons usinées, à l'instar du secteur de la construction en général, connaît un important besoin de main-d'oeuvre. C'est le cas notamment des Industries Bonneville de Beloeil qui recrutent constamment du personnel afin de réduire les délais de livraison. Par ailleurs, la Commission de la construction du Québec affirme que les besoins les plus pressants se trouvent parmi

les corps de métiers suivants : briqueteurs-maçons, charpentiers-menuisiers, carrelleurs, cimentiers-applicateurs, couvreurs, vitriers, peintres, plâtriers et poseurs de systèmes intérieurs.

> Lab International emménagera dans ses nouveaux espaces, dans la Cité de la Biotech à Laval, dès la fin de septembre. L'édifice de 40 000 pi² abritera les bureaux et le centre d'exploitation qui permettra à l'entreprise d'effectuer les travaux de recherche et de développement précliniques en vue de la fabrication de médicaments contre le cancer et la cachexie. Quelque 65 postes deviendront disponibles avant la fin de 2003.

> Quelque 40 millions seront consacrés à deux importants projets de recherche à l'Institut national de la recherche scientifique (INRS) de Varennes. Un laboratoire de nanofabrication, axé sur la fabrication de prototypes dans les domaines de la microélectronique, de l'électronique radio-fréquence et de la photonique, ainsi qu'un laboratoire d'étude de la matière par microsources d'énergie, entraîneront la création d'une dizaine de postes de professeurs-chercheurs.

> Recycl RPM s'installe dans le Parc chimique de Varennes. À l'ouverture, prévue pour très bientôt, l'usine de recyclage des matières plastiques embauchera une vingtaine de personnes.

> La firme de courtage en valeurs mobilières Octagon Capital ouvre un nouveau bureau à Montréal. L'entreprise, qui veut percer le marché institutionnel québécois, prendra tout son temps pour former une équipe qui comprendra, entre autres, des analystes financiers.

Les établissements scolaires et les organismes d'emploi et d'employabilité sont invités à nous communiquer toutes nouvelles, services ou événements d'intérêt public. Pour nous joindre :

stephanie@monemploi.com

Pour consulter le site :
www.monemploi.com

monemploi.com
www.monemploi.com

Branché sur la formation et l'emploi!

Plus de 5 000 pages Web d'informations!

- 1 500 métiers et professions
- 450 programmes de formation
- 300 établissements d'enseignement
- Les entreprises qui recrutent
- Des indices sur le marché du travail

Un monde de services!

- Créez votre CV en ligne
- Faites votre bilan de compétences non techniques
- Profitez du service de cybermentorat
- Répondez à un questionnaire visuel pour explorer le monde du travail
- Informez-vous sur plus de 25 000 entreprises québécoises

Septembre éditeur

En collaboration avec :

Emploi Québec

On prépare l'avenir

Représentant des ventes en tourisme

LE REPRÉSENTANT des ventes en tourisme met en oeuvre les activités liées à la promotion des produits ou des services d'une entreprise en vue d'attirer la clientèle, d'obtenir des contrats ou d'effectuer des ventes.

Savez-vous

> Plusieurs voies de formation peuvent conduire au métier de représentant des ventes. Si une formation en tourisme n'est pas essentielle, des compétences de base en gestion et en marketing sont incontournables.

> Au collégial, les programmes Techniques administratives (option Marketing), Techniques de tourisme (option Mise en valeur de produits touristiques ou Développement et promotion des produits du voyage) et Techniques de gestion hôtelière permettent d'accéder à cette fonction. Ces programmes de trois ans mènent à l'obtention d'un diplôme d'études collégiales (DEC).

> La maîtrise parfaite du français et de l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit, est essentielle pour être représentant des ventes au Québec. Il va sans dire que la connaissance d'autres langues est un atout important.

> Le succès dans ce métier repose en grande partie sur les relations d'affaires. Les capacités d'établir des relations de confiance et de donner un service personnalisé constituent les meilleurs outils de travail d'un représentant des ventes.

> Le représentant des ventes doit avoir une excellente connaissance de l'industrie du tourisme de même que de ses produits et de ses établissements. Il doit également maîtriser l'information relative au secteur d'activité dans lequel il travaille.

> Selon la formation de base, une expérience de un à trois ans dans le domaine de la vente peut être exigée pour obtenir un poste de représentant des ventes.

Pour plus de renseignements sur cette profession, visitez le site **www.monemploi.com**.

Relationniste

LE RELATIONNISTE conçoit, élabore, applique et évalue des stratégies et des programmes de communication et d'information pour des entreprises commerciales et industrielles, des partis politiques, des

équipes sportives professionnelles en vue de promouvoir le rôle, l'image et l'importance de l'organisation, d'une personne, de produits ou de services. À cette fin, il détermine les besoins et attentes de la

clientèle, elle met au point des activités ou programmes d'information pour faire connaître la nature, le rôle et les réalisations de l'organisation ainsi que ses produits et ses services. Il s'occupe également d'organiser des conférences ou

toute autre activité promotionnelle et sert d'agent de liaison entre la clientèle et la direction. Les titres de spécialiste en relations publiques et conseiller en relations publiques sont aussi utilisés pour désigner ce métier.

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com

À vous de jouer !

Qui a dit que le travail devait être ennuyeux ? Chez Mega Bloks, le plus grand fabricant de jouets au Canada, nous relevons sans cesse de nouveaux défis tout en nous amusant. Cette formule nous a bien servi, car nos produits sont aujourd'hui distribués dans plus de 100 pays et sont mondialement reconnus pour leur qualité et leur originalité.

Chez Mega Bloks, nous aimons faire les choses autrement. Et vous ?

Ingénieur de processus moulage

En tant que spécialiste en processus de moulage, vous apporterez un soutien au secteur en développant de nouvelles méthodes de travail et en formant des monteurs-régulateurs. Vous élaborerez également les méthodes de changement de matrices et de matières premières, de même que celles favorisant la résolution de problèmes et l'optimisation de la production. Vous approuverez les paramètres de production des matrices et en développerez de nouvelles, en plus de mettre sur pied un programme d'amélioration continue. Enfin, vous établirez un programme d'entretien préventif avec les responsables de l'atelier d'usinage et de l'entretien d'équipement.

À votre formation d'ingénieur chimiste ou en mécanique s'ajoutent de 10 à 15 années d'expérience dans le domaine du plastique. Vous êtes également bilingue et connaissez bien les logiciels Word et Excel.

Ingénieur d'outillage

Vous définirez les critères de productivité, de durabilité et de qualité que les matrices devront respecter. Vous approuverez les dessins des pièces à mouler ainsi que les détails de fabrication des matrices. Vous déterminerez le coût de la matière ainsi que le coût de fabrication de la pièce à mouler avant d'octroyer les contrats. Votre recherche continue de nouveaux fournisseurs vous permettra de demeurer à la fine pointe de la technologie et de maintenir nos coûts de fabrication au minimum. Vous agirez comme personne-ressource au sein du groupe de développement ou en ce qui a trait aux principes de moulage par injection.

Vous combinez un baccalauréat en génie mécanique avec 10 années d'expérience dans un environnement de moulage à injection. Bilingue à l'oral comme à l'écrit, vous maîtrisez les principes de conception et de production de moules et connaissez bien le processus du moulage par injection. À l'affût des dernières tendances en moulage par injection et de la technologie du moulage, vous savez utiliser couramment les logiciels Word, Excel, Solid Works, Pro E et AutoCAD.

Si l'un de ces postes vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae par **télécopieur au (514) 333-3853 ou par courriel à ccoursol@megabloks.com**

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

BOMBARDIER
AÉRONAUTIQUE
SERVICES À LA DÉFENSE

Une expérience extraordinaire

Bombardier Aeronautique, Services à la défense, chef de file reconnu dans son domaine, possède des centres d'exploitation modernes partout au Canada et aux États-Unis. Son expertise comprend des services de gestion de flotte pour une grande variété d'aéronefs civils et militaires, dont le CF-18, ainsi que la formation des pilotes des Forces canadiennes et de ceux des pays membres de l'OTAN.

Afin de relever les défis de demain, Bombardier désire s'adjoindre des collaborateurs doués, très dynamiques et innovateurs, qui font preuve de rigueur et de discipline, et qui sont intéressés à évoluer dans un milieu stimulant de haute technologie, axé sur le service à la clientèle.

Bombardier, par ses pratiques de gestion et ses programmes de formation et de perfectionnement, favorise l'épanouissement de ses employés.

Chef de service Publications techniques

Relevant du directeur des publications techniques, vous gèrerez les contrats commerciaux du service en favorisant un équilibre entre la satisfaction du client et les objectifs de rentabilité du département. De plus, vous assurerez la gestion d'une équipe performante de haut niveau et l'élaboration et la gestion du budget. Vous participerez notamment à la gestion du changement lors de l'implantation des nouvelles technologies, en visant la satisfaction des besoins des clients. En outre, vous identifierez les occasions d'affaires dans votre secteur pour ensuite les convertir en contrats, de concert avec le directeur et les services concernés et conformément aux objectifs de croissance du département.

Détenteur d'un baccalauréat ou l'équivalent dans une discipline appropriée, vous possédez plusieurs années d'expérience dans les publications techniques et en tant que gestionnaire d'une équipe de travail dans un environnement à projets multiples. Vous maîtrisez également les langues française et anglaise, à l'oral comme à l'écrit, et démontrez de fortes aptitudes pour la gestion d'équipe, l'organisation et la communication. De plus, vous êtes reconnu pour votre initiative, votre sens des affaires, votre professionnalisme et votre leadership. Partisan du travail d'équipe, vous faites preuve, par ailleurs, d'un esprit d'analyse marqué et d'une approche axée sur les résultats.

Faites-nous parvenir votre curriculum vitae au :

Service des ressources humaines
Bombardier Aeronautique
Services à la défense – Mirabel
Télécopieur : (450) 476-4207
Courriel : rh@defense.bombardier.com

Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées. Bombardier souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

FORMATION

| COMMENT ON DEVIENT |

Coordonnateur en sécurité industrielle

RÉAL LEFEBVRE arpente l'usine de fabrication de pâtes Tembec à Matane. Il observe attentivement les lieux. Rien ne lui échappe : méthodes de travail, machinerie, outillage, habillement des employés ; son œil expérimenté tente de repérer toute chose et tout comportement potentiellement dangereux pour la santé et la sécurité des travailleurs.

Depuis quatre ans, M. Lefebvre est coordonnateur en sécurité industrielle. Son principal mandat est de s'assurer de l'application du plan de gestion en santé et sécurité du travail de l'entreprise dans le but d'améliorer les conditions de travail et la sécurité des travailleurs. À la manière d'un entraîneur, il veille à ce que les 165 employés appliquent les procédures de fonctionnement établies : « Il y a 20 ans, j'aurais été perçu, tant par l'employeur que par les travailleurs, comme un policier qui impose des mesures restrictives. Aujourd'hui, je représente plutôt le *coach* qui définit les orientations, car je définis le plan de match de l'entreprise en matière de santé et de sécurité du travail. »

Une des responsabilités qui incombent à M. Lefebvre est de faire le suivi des rapports d'enquête d'accidents : « Comprendre les circonstances et les causes d'un accident n'est qu'un aspect du suivi. L'efficacité d'un bon plan de gestion est de pouvoir éliminer ces causes pour que des circonstances semblables ne se reproduisent plus, et n'entraînent donc plus d'accident du même genre. »

De plus, tout ce qu'il appelle les « ça a passé proche » (c'est-à-dire le fil des événements relatifs aux accidents évités de justesse) doit aussi être disséqué pour éviter que la situation se reproduise et cause un véritable accident : « Les correctifs apportés peuvent être d'ordre technique, comme le fait d'améliorer la ventilation des lieux ou de diminuer le bruit produit par un équipement ou une machine, ou encore d'ordre organisationnel comme le fait de modifier les procédures d'application des tâches.

Collaboration nécessaire

La définition des procédures à suivre ou des correctifs à apporter se fait toujours dans un esprit de collaboration avec la direction et les employés représentés par des membres siégeant au comité de santé et de sécurité du travail de l'entreprise : « J'évalue à 90 % le nombre des recommandations faites par le comité qui sont acceptées par la direction. Dans 99 % des cas, les employés sont consultés parce que ce sont eux qui vivent avec la nouvelle procédure mise sur pied ou le correctif apporté. »



Photo MARC ARCHAMBAULT

Réal Lefebvre, coordonnateur en sécurité industrielle.

M. Lefebvre passe une bonne partie de son temps de travail dans l'usine à parler avec les travailleurs. Cette présence sur le terrain témoigne de l'importance pour le « préventiviste » d'être à l'écoute des préoccupations des travailleurs.

Le travail du coordonnateur en sécurité industrielle exige aussi une analyse approfondie des propositions faites dans le cadre d'un correctif technique ou d'une modification de procédure : « Lorsqu'une proposition me parvient, je dois évaluer les avantages et les inconvénients de son application. Il faut nous assurer que la solution proposée n'engendrera pas un nouveau problème. À ce chapitre, mes connaissances techniques, juridiques et de gestion acquises au cours de mes études en génie civil et au programme de maîtrise en sécurité et hygiène industrielles me servent en tout temps. »

Inculquer une culture de prévention à

l'entreprise n'est pas toujours facile : « Dans certains cas, je dois me montrer très persuasif, note M. Lefebvre, surtout lorsque c'est moi qui décèle un problème. Je dirais qu'une des qualités d'un bon coordonnateur est la patience et la ténacité. Je me bute parfois à des obstacles. Certaines personnes peuvent s'opposer à tel ou tel correctif pour différentes raisons. Je dois alors les convaincre du bien-fondé de mon intervention. »

Écoute et communication

L'écoute et la communication demeurent les éléments clés d'une relation harmonieuse : « Les gens ont des choses à dire, les travailleurs comme la direction. Lorsqu'on m'interpelle, j'ai l'obligation de donner une réponse. User de psychologie et conserver une attitude positive sont des valeurs sûres. Si je rencontre un travailleur qui effectue une manoeuvre potentiellement dangereuse, je ne suis pas là pour lui faire sentir qu'il est un imbécile, mais plutôt pour lui parler et m'assurer, tout en valorisant son travail, qu'il ne répètera plus cette manoeuvre. »

La plus grande satisfaction que M. Lefebvre retire de son travail est la diminution constante des accidents. « L'entreprise compte plus de 955 jours sans accident de travail avec perte de temps. Il y a aussi très peu de recours aux premiers soins ou à l'assignation temporaire. » Selon lui, ce chiffre prouve que la santé et la sécurité du travail font maintenant partie de la recette gagnante d'une saine gestion au sein de l'entreprise.

Fiche technique

PERSONNE qui, dans une entreprise, est chargée de l'application du plan de gestion en santé et sécurité du travail dans le but d'améliorer les conditions de travail et la sécurité des travailleurs. À cette fin, elle veille à ce que les procédures de fonctionnement soient établies et respectées et s'efforce de comprendre les causes d'accident et de définir les correctifs à apporter pour les éliminer, et ce, en collaboration avec la direction et les employés.

Le coordonnateur en sécurité industrielle détient un diplôme dans un programme rattaché à la profession tels Assainissement et sécurité industriels et Technologie du génie civil.

Pour en savoir plus sur la profession présentée et les programmes de formation menant à son exercice, rendez-vous sur www.MonEmploi.com

Conseiller en communication électronique

LE CONSEILLER en communication électronique agit à titre d'expert-conseil auprès de clients potentiels (organismes publics, institutions, entreprises privées, etc.) pour des produits multimédias en vue de définir les stratégies et les outils de communication électronique les plus appropriés à leurs besoins de communication ou de formation par un réseau électronique interne ou externe.

À cette fin, il analyse les besoins et les objectifs d'affaires des clients (marketing, image de l'entreprise, catalogue électronique, formation technique par simulation, etc.), évalue les options multimédias susceptibles de convenir et conseille les clients sur les stratégies à utiliser pour tirer parti du produit choisi (site Internet, cédérom, DVD, logiciel de simulation ou de formation, réseau, intranet, etc.), en assurant l'accès à la clientèle visée et, s'il y a lieu, la sécurité.

Savez-vous que...

> Un conseiller en communication électronique peut posséder une formation de base en gestion (marketing), en communication, en informatique, en technologies de l'information et autres. Toutefois, une formation d'appoint est requise afin de permettre à ceux qui désirent exercer ce métier de comprendre les domaines d'application du multimédia.

> Divers programmes (cours crédités, AEC) actuellement offerts dans les établissements d'enseignement publics et privés répondent à ce besoin de formation spécialisée.

> La fonction de conseiller en communication électronique prendra de l'expansion au rythme de l'évolution du marché des productions multimédias. En effet, il deviendra de plus en plus difficile pour les clients potentiels de se retrouver dans cet univers quasi hermétique de produits et de technologies. Le besoin d'information qui en résultera créera une demande et les conseillers en communication électronique seront alors les mieux placés pour y répondre de façon judicieuse.

> Au Québec, la plupart des conseillers en communication électronique ont le statut de travailleur indépendant (à forfait).

> Les chefs d'entreprise sont à la recherche d'un spécialiste nouveau genre dont le rôle est de mettre en marché les nouveaux produits multimédias susceptibles de combler les besoins du milieu entrepreneurial. En plus d'avoir une connaissance approfondie du marché des supports technologiques actuels et à venir, cette personne doit être dotée d'un professionnalisme à toute épreuve qui lui assurera le respect et la fidélité de la clientèle.

MÉTIERSEN DIRECT

Ce texte est tiré de
**Métiers en direct,
Santé et sécurité du travail,**
publié par Septembre éditeur
en collaboration avec :

Développement des ressources humaines Canada

La prévention, j'y travaille!
CSST

Québec

OFFERT EN LIBRAIRIE, EN KIOSQUE OU CHEZ L'ÉDITEUR AU 1 800 361-7755 OU À WWW.SEPTEMBRE.COM

Tiré de:

Avez-vous la tête de l'emploi pour LE MULTIMÉDIA?

1 800 361-7755 OU WWW.SEPTEMBRE.COM

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com



Professeures et professeurs réguliers (4 postes)

L'Université du Québec à Rimouski recherche des professeures et des professeurs réguliers dans les champs de spécialisation suivants :

Champs de spécialisation	Départements
• Génie électrique (télécommunication)	Mathématiques, informatique et génie
• Informatique	Mathématiques, informatique et génie
• Psychosociologie	Sciences humaines
• Sciences infirmières (soins critiques)	Biologie, chimie et sc. de la santé

Fermeture des concours : Les candidatures seront reçues jusqu'au 18 octobre 2002.

Date d'entrée en fonction : 1^{er} janvier 2003

Traitement : Selon la convention collective en vigueur.

Une description détaillée de ces postes, incluant les fonctions, les exigences et les qualités requises, est disponible sur le site Internet de l'Université du Québec à Rimouski à :

www.uqar.qc.ca/uqar/emplois/liste.htm

Toutes les personnes qualifiées sont invitées à poser leur candidature, mais la priorité sera donnée aux Canadiens et aux résidents permanents.



Un défi professionnel hors des circuits traditionnels. L'Administration régionale Kativik (ARK), organisme supra municipal, a juridiction sur l'ensemble du territoire du Nunavik. Nous sommes présentement à la recherche de :

AGENT DE PROGRAMME

Sous la direction du directeur du service Emploi et Formation, votre tâche consistera, entre autres, à évaluer les besoins en formation, à faire la promotion des programmes dans la région, à évaluer et à recommander des programmes, des cours et des projets pertinents. En collaboration étroite avec les organismes concernés, vous travaillerez à développer des activités et à assurer le suivi ainsi qu'à évaluer les résultats de différents projets. Vous devrez également préparer des états financiers et faire des rapports pendant l'année afin de préparer le rapport annuel. Vous serez appelé à vous déplacer fréquemment sur le territoire du Nunavik.

Vous détenez un diplôme universitaire en administration, en éducation ou en développement communautaire et vous avez accumulé cinq années d'expérience pertinente de travail. Vous savez comment utiliser un ordinateur et vous connaissez les critères et les méthodes de gestion des programmes d'emploi fédéraux et provinciaux. Les candidats qui n'ont pas de diplôme universitaire mais dont l'expérience de travail est exceptionnelle seront également considérés.

Tous les candidats doivent parler couramment deux des trois langues suivantes : anglais, français, inuktitut.

Votre CV doit nous parvenir avant 17 h, le vendredi 11 octobre 2002, à l'adresse indiquée ci-dessous. Indiquez clairement le poste qui vous intéresse.

Conseiller en ressources humaines
Administration régionale Kativik
Boîte postale 9
Kuujuaq (Québec) J0M 1C0
Télécopieur : (819) 964-2619
Courriel : sbeaulieu@krg.ca

INGÉNIEUR DE PROJET

Sous la direction du directeur du département des travaux publics municipaux, vous développerez et gèrerez différents types de projets d'ingénierie.

En collaboration avec d'autres professionnels du département et en fonction des priorités d'infrastructure établies par le conseil régional, vous participerez aux efforts de groupe assurant la réalisation ponctuelle des projets tout en tenant compte du facteur d'éloignement. Vous serez responsable d'assurer que les besoins techniques de la communauté sont remplis. Vous détenez un diplôme universitaire en ingénierie et possédez au moins cinq années d'expérience pertinente et êtes un membre d'une corporation professionnelle d'ingénierie. Une expérience en gestion de projet et de personnel constitue un atout. De bonnes capacités d'adaptation, de l'initiative et la volonté de travailler en équipe constituent des atouts nécessaires pour ce poste. Vous devez être en mesure de voyager occasionnellement au Nunavik.

GÉNIE CIVIL / TECHNICIEN

À l'intérieur du département des travaux publics, vous aiderez les directeurs de projets à remplir leur mandat d'infrastructure tout en respectant les priorités établies pour cette région.

L'équipe interne bénéficiera de votre support technique quant aux projets de génie civil et d'autres types de projets dans la réalisation des principaux projets régionaux. De plus, les villages nordiques sous notre juridiction nécessiteront vos conseils et votre encadrement sur une base régulière afin de les aider dans certains projets locaux.

Vous détenez un diplôme collégial en génie civil et vous possédez au moins deux années d'expérience dans ce domaine. Des connaissances en arpentage et en travail de terrain peuvent constituer des atouts. Vous êtes flexible et prêt à voyager. Vous avez de l'initiative et aimez le travail d'équipe.

L'Administration régionale Kativik souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi. En conformité avec ce principe et avec ceux de la convention collective des employés syndiqués affiliés à la CSN, les conditions peuvent varier dans le but de favoriser l'embauche des candidats inuits.

Scripte

Tout au long de la réalisation d'un film ou d'une émission de télévision, le scripte agit comme secrétaire et « mémoire » du réalisateur en vue d'assurer la bonne continuité des images à l'écran. À cette fin, il prend des notes détaillées sur tout ce qui concerne le tournage de la production afin d'avoir en main tous les éléments d'information qui permettront d'éviter des erreurs de contenu visuel (décors, accessoires, costumes, maquillages, coiffures des acteurs, position ou expression, etc.), il planifie et surveille la mise en place sur le plateau du matériel requis pour le tournage et transmet aux artistes et aux techniciens des instructions concernant le plan et l'organisation du travail. Il prend note également de toutes les données d'information qui serviront ultérieurement à faire le montage de la bande-image (durée de chaque séquence, plans retenus par le réalisateur, etc.).

Savez-vous que...

- Au collégial, le Cégep de Jonquière offre le programme art et technologie des médias, d'une durée de trois ans, qui permet d'acquérir une formation appropriée au métier de scripte.
- Le Collège André-Grasset de Montréal s'est affilié à des professionnels de l'industrie de la télévision afin d'offrir, depuis 1997-1998, une formation préuniversitaire, donc d'une durée de deux ans, en art et communication visuelle. Les personnes détentrices de ce DEC peuvent envisager des carrières de créateur et de réalisateur pour la télévision, de recher-

chiste, de documentaliste, de scripte, de concepteur, d'idéateur et d'assistant à la réalisation.

- Le scripte doit tout savoir, tout entendre, tout noter et le faire avec la plus grande discrétion.
- Le scripte doit avoir des connaissances — à la fois techniques et intuitives — sur toutes les étapes de la production cinématographique.
- Le scripte doit bien comprendre les techniques de découpage, l'étape de la production qui assure la continuité des scènes. À cet effet, il doit porter une attention particulière aux différents éléments suivants : les plans (plan d'ensemble, plan large, gros plan, etc.) ; les positions de caméra (plongée, contreplongée, champ, contrechamp) ; les mouvements de caméra (panoramique vertical ou horizontal, chariot avant, arrière, latéral, aérien, « travelling », mouvement de grue, « crane-up », « crane-down »).
- En comparaison avec l'assistant à la réalisation qui s'occupe surtout des comédiens, le scripte s'occupe principalement du personnel et des aspects techniques de la réalisation, comme les caméras, les accessoires et le maquillage.

Le travail de scripte varie selon que la personne agit pour le cinéma ou la télévision. Au cinéma, l'intervention du scripte s'arrête dès que les rapports de montage, du labo et de production sont terminés. À la télévision, le scripte participe activement au montage.

Pour plus de renseignements sur cette profession, visitez le site www.monemploi.com



Scénariste-dialoguiste

Le scénariste-dialoguiste, en vue de la production d'un film, d'une émission de télévision ou d'une pièce de théâtre, écrit les dialogues des personnages et conçoit le déroulement chronologique de l'action, séquence par séquence, en fournissant des indications techniques sur la mise en scène. (Source : Les ateliers Coursus – S'orienter à partir de soi, de l'auteur Yves Maurais, c.o. Pour plus de renseignements : www.monemploi.com).

FORMATION



Regroupement des collèges
du Montréal métropolitain

POUR LES ADULTES IMMIGRANTS UNE INTÉGRATION FACILITÉE



Collège Gérald-Godin

Pour vivre adéquatement dans notre société en ce début de troisième millénaire, un citoyen doit posséder des compétences de plus en plus complexes. Le marché du travail en est une illustration : à peu près tous les employeurs s'attendent à ce que les travailleurs qu'ils recrutent soient pourvus de bonnes connaissances de base et qu'ils s'adaptent facilement à un nouvel environnement.

Or, il est établi que la formation, en plus d'apporter des connaissances, permet à l'individu de modifier ses comportements et confère une meilleure capacité d'adaptation. On peut sans doute obtenir un emploi avec une cinquième secondaire réussie, mais on aura beaucoup plus de facilité à obtenir une promotion ou à changer de travail si on a eu l'occasion de suivre du perfectionnement au niveau collégial.

La population du Québec est de plus en plus diversifiée et les catégories de la population ont des besoins fort différents. Les personnes immigrantes, par exemple, arrivent en grand nombre et ne sont pas toujours prêtes à s'intégrer à notre société. Elles auront alors de la difficulté à être opérationnelles sur le marché du travail. Comme elles proviennent d'une culture souvent très différente de la nôtre, leur formation initiale peut ne pas être adaptée à notre réalité et leur intégration peut en souffrir.

À Montréal, les collèges se sentent particulièrement concernés par ce problème. On a donc donné du perfectionnement au personnel de première ligne et on a multiplié les activités de sensibilisation pour que la clientèle immigrante se sente mieux accueillie et qu'elle puisse profiter plus rapidement de la formation qui lui est offerte. Depuis quelques années, des cégeps ont mis sur pied un programme spécifique pour accélérer l'adaptation des personnes immigrantes.

LANGUE, SOCIÉTÉ QUÉBÉCOISE ET NOUVELLES TECHNOLOGIES À compter du 1^{er} octobre de cette année, le COLLÈGE GÉRALD-GODIN offrira le soir, l'attestation d'études collégiales **Langue, société québécoise et nouvelles technologies** (AEC LEA.55). Ce programme comporte trois volets couronnés par un stage en milieu de travail.

Le premier volet, celui de la langue française, vient compléter les cours offerts par le ministère des Relations avec les citoyens et de l'Immigration. En effet, ceux-ci développent les compétences de base en français, mais c'est souvent insuffisant pour occuper un emploi spécialisé ou pour poursuivre des études collégiales ou universitaires.

L'utilisation des logiciels informatiques constitue aussi une condition d'accès à des emplois spécialisés ou à des études supérieures. Beaucoup de personnes immigrantes ne connaissent pas les plus récents développements des logiciels, ou ne les ont même jamais utilisés. Le deuxième volet comblera cette lacune.

Enfin, pour jouer pleinement leur rôle de citoyen, les personnes immigrantes ont avantage à mieux connaître leur société d'adoption : son histoire, ses caractéristiques, ses valeurs, les droits et devoirs des citoyens... Ces notions constituent l'essentiel du troisième volet du programme. Un stage de 120 heures vient compléter cette formation par l'expérience en milieu de travail, qui représente, en fait, le but ultime de cette intégration.

Les cours s'adressent à des personnes qui détiennent un diplôme d'études secondaires ou l'équivalent. Elles doivent réussir un test de français langue seconde correspondant au stade II Intermédiaire, niveau 7, selon l'échelle du ministère des Relations avec les citoyens et de l'Immigration.

Voici deux autres attestations d'études collégiales offertes au COLLÈGE GÉRALD-GODIN.

PERFECTIONNEMENT AVEC LINUX

Ce programme (AEC LEA.8G) comporte 360 heures de perfectionnement sur la technologie Linux et s'adresse à une personne déjà qualifiée dans le domaine de l'informatique. En effet, pour y être admis, un adulte devra détenir un diplôme d'études secondaires, et posséder soit une attestation d'études collégiales (AEC) en informatique, soit un diplôme d'études collégiales (DEC) dans une discipline du domaine de l'informatique ou encore posséder une expérience de travail jugée pertinente.

Au terme de sa formation, le candidat pourra analyser l'architecture d'un réseau informatique, implanter un réseau informatique, mettre à profit le système d'exploitation propre à une station de travail, optimiser les fonctionnalités du système d'exploitation d'une station de travail, monter un serveur et assurer la sécurité des éléments physiques et logiques du réseau informatique.

SCÉNARISATION ET MARKETING MULTIMÉDIA

Ce programme d'attestation (AEC NWE.0R) comporte 1135 heures de formation dont 180 heures de stages pratiques dans l'industrie. Il s'adresse aux adultes qui envisagent une carrière dans le domaine du multimédia, des arts, des communications, du marketing ou de l'informatique. La réussite sourira particulièrement au candidat créatif, méthodique, aimant le travail en équipe et habile en relations interpersonnelles.

Pour y accéder, en plus du diplôme d'études secondaires, le candidat doit avoir réussi les cours de français et de mathématiques de cinquième secondaire et posséder une maîtrise intermédiaire de la langue anglaise.

Pour obtenir des informations supplémentaires, veuillez communiquer avec le

Service de la formation continue
COLLÈGE GÉRALD-GODIN
5080, boul. des Sources (École Riverdale)
Pierrefonds (Québec) H8Y 3K5
Téléphone : (514) 684-3333, poste 280
www.college-gerald-godin.qc.ca

Cette chronique vous est
offerte par le Regroupement
des collèges du Montréal
métropolitain qui regroupe
les cégeps suivants :

Ahuntsic
André-Laurendeau
Bois-de-Boulogne
Dawson
Gérald-Godin
John Abbott

Maisonneuve
Marie-Victorin
Rosemont
Saint-Laurent
Vanier
Vieux Montréal

l'environnement

**préoccupation
de l'heure
occupation
de l'avenir**

À LONGUEUIL

**Formations de 2^e cycle
en environnement**

- À temps partiel, conçues pour les gens sur le marché du travail
- De courte durée
- Clientèle multidisciplinaire

**UNIVERSITÉ DE
SHERBROOKE**
819 821-7933
1 866 821-7933
www.USherbrooke.ca/environnement
environnement@USherbrooke.ca

- **Diplôme de gestion de l'environnement et maîtrise en environnement**
Pour acquérir les outils pour diagnostiquer et résoudre un problème environnemental.
- **Microprogramme de vérification environnementale**
Pour maîtriser, entre autres, ISO 14 000 et l'évaluation environnementale de site. Reconnu par l'Association québécoise de vérification environnementale.
- **Microprogramme de 2^e cycle en gestion des risques : sécurité civile et environnement**
Pour répondre aux exigences de la nouvelle Loi sur la sécurité civile : l'identification du risque, son évaluation et sa gestion.
- **Formation sur mesure disponible**
Cours offerts selon les besoins des entreprises et des organismes.

SOIRÉE D'INFORMATION :
(s.v.p. confirmez votre présence)
Jeudi, 8 octobre à 19 h
Campus de Longueuil
1111, rue Saint-Charles Ouest
Tour Ouest, Local 511
Longueuil

Ecole secondaire

Joseph-François-Perrault

- **PROGRAMME D'ÉDUCATION INTERNATIONALE**
(Admissions en 1^{re}, 2^e et 3^e secondaire)
- **Programme d'enrichissement**
(1^{re} à 5^e secondaire)
Français/Mathématiques/Anglais

Tests de classement pour ces deux programmes :
le samedi 19 octobre 2002
Inscription obligatoire par téléphone avant le 11 octobre :
(514) 596-6938 - Mme Lucie Rodrigue, M. Patrice Forest

- **Vocation particulière : Musique classique**
Concentration : Orchestre symphonique/Harmonie de concert/Chorale/Musique de chambre
Option : Harmonie de concert/Violon

Auditions musicales en tout temps

- **Formation générale** (1^{re} et 5^e sec.)
Autres options offertes
Théâtre (3^e à 5^e sec.) - Arts plastiques (1^{re} à 5^e sec.)
Informatique - Journalisme (4^e et 5^e sec.)
Sciences - Travail du bois (3^e à 5^e sec.)
- **Équipes sportives d'élite**
Volley-ball/Badminton

Portes ouvertes le jeudi 3 octobre 2002, en soirée

7450, rue François-Perrault
Montréal, H2A 1L9
☎ Saint-Michel
Téléphone : (514) 596-4620
Télécopieur : (514) 596-7340
<http://www.csdm.qc.ca/jfp>

**Commission
scolaire
de Montréal**

Ça Presse

LES PETITES ANNONCES
9 8 7 - VENDU

ANGLAIS

COURS AXES SUR LA CONVERSATION
Petits groupes : 3 à 7 personnes ; admission continue
à temps partiel et semi-intensifs

COURS INTENSIFS
de jour, 25 h/semaine
155 \$ à 175 \$/semaine*
1 à 7 fois/sem. • 235 \$/30 h*
aussi disp. : 30 h / sem.

* Matériel pédagogique inclus, pas de taxe, déductible d'impôt, frais d'inscription : 45 \$

Formation en entreprise adaptée à vos besoins
Cours privés : toutes les langues

Converlang

école de langues postmoderne
accréditée par Emploi-Québec

1160, boul. St-Joseph Est, 3^e étage, Mtl
Laurier (514) 278-5309 www.converlang.com

**Lancez
votre carrière en**

TECHNIQUES DE SON HNCD-ACC
CONCEPTION SONORE HNCD-ACC
GESTION ARTISTIQUE HNCD-ACC
FILM ET VIDÉO HNCD-ACC

**INSTITUT
TREBAS**
www.trebas.com

CIBLEZ L'ART DES MÉDIAS
**PARTENAIRE EN ÉDUCATION AVEC LIVERPOOL INSTITUTE FOR PERFORMING ARTS

451, rue St-Jean
Montréal H2Y 2R5

Adoptez un chaton et non ses maladies !

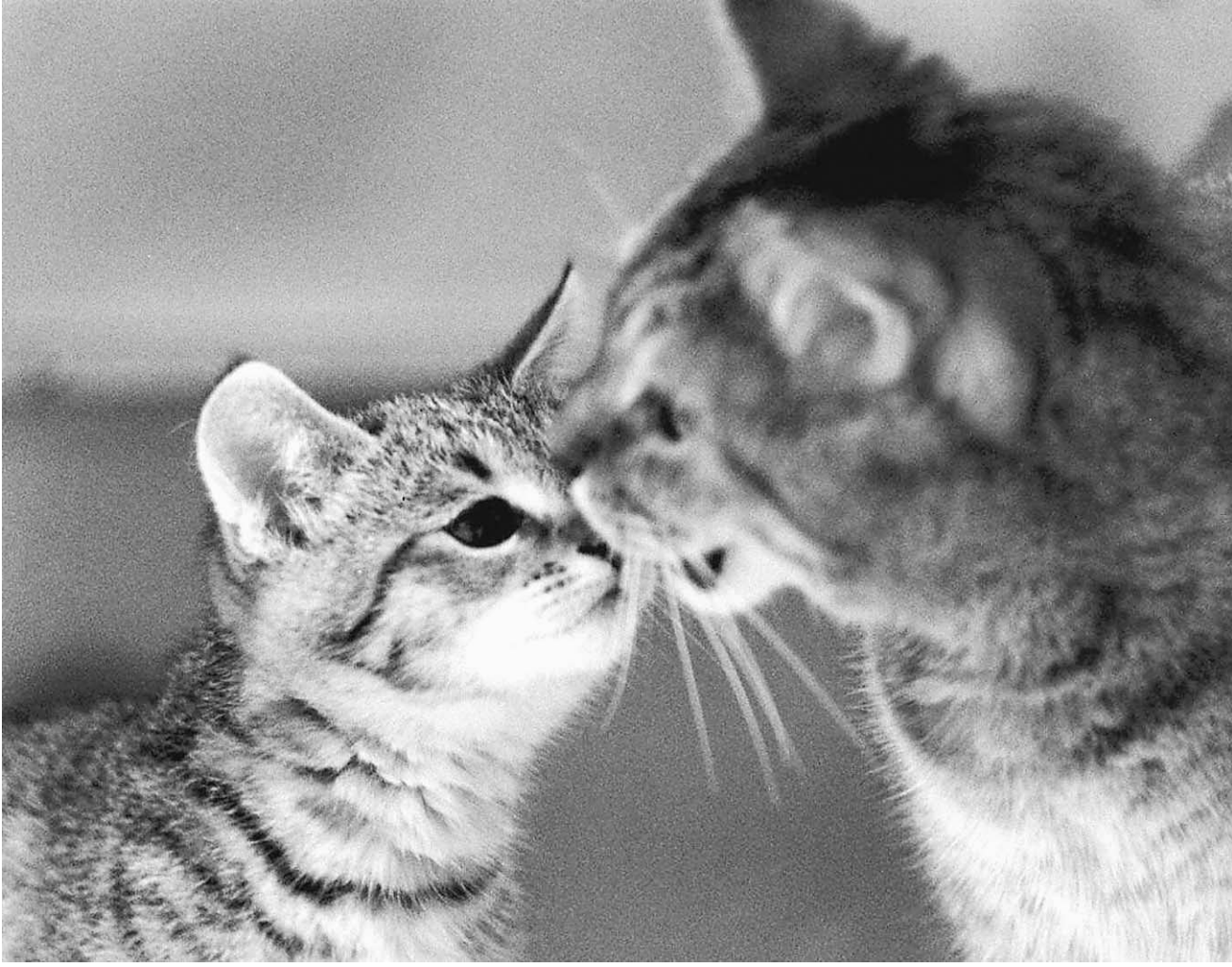


Beaucoup trop de chatons chétifs, achetés à la va-vite dans une animalerie, adoptés sur un coup de coeur dans un refuge ou refilets par la voisine, arrivent chez le vétérinaire dans un bien piètre état pour un premier examen. De peine et de misère, certains ne pèsent qu'une petite livre malgré un âge « officiel » de trois mois.

Leur pénible constitution engagera malheureusement leurs nouveaux propriétaires un tant soit peu consciencieux ou contrits à des soins et frais médicaux facilement évitables en faisant un choix plus judicieux, objectif et sagace au moment même de l'adoption. À moins, bien sûr, de pousser la compassion ou le zèle à vouloir adopter coûte que coûte, non pas un minet adorable et en bonne santé, mais plutôt de ravageuses maladies félines...

Un rapide examen avant l'acquisition devrait déjà vous aider à repérer par vous-même quelques-unes des maladies félines les plus fréquentes et les plus évidentes. Évitez de vous amouracher trop vite, donc, de ces chatons poids plume de cinq à six semaines, n'ayant aucunes réserves et dont la peau du cou, une fois soulevée entre le pouce et l'index, mettra quelques secondes à retomber. Mieux vaut donc sélectionner un candidat de trois mois, plus robuste déjà, et vacciné depuis quelques semaines.

En examinant le pavillon des oreilles, des croûtes brunâtres ou grisâtres devraient vous mettre la puce à l'oreille. Sans doute s'agit-il de galle d'oreille (plus connue sous le vocable populaire de « mites d'oreilles ») laquelle vous obligera à des traitements sous forme de gouttes matin et soir, voire d'injections antiparasitaires.



Photothèque La Presse

À moins d'avoir une vocation de Mère Teresa féline ou de Brigitte Bardot en mal de chats, mieux vaut quand même adopter un chaton de trois mois déjà robuste, qu'un minet malingre de six semaines et tous ses problèmes.

Observez aussi attentivement les yeux de votre futur protégé. Ils devraient être brillants, propres, sans larmolements, ni rougeurs. La truffe devrait elle aussi être nette, sans croûtes, ni sécrétions. Si les yeux pleurent déjà ou suppurent, qu'un jetage nasal est accompagné de petits éternuements, il s'agit peut-être d'un chat atteint du toujours sérieux complexe des maladies respiratoires virales félines. Lequel pourra demander des semaines de soins soutenus.

Le chaton, en effet, privé d'une partie de son odorat, risque de perdre l'appétit. Des ulcères peuvent aussi se développer sur sa langue,

l'empêchant donc de manger. D'énergiques traitements thérapeutiques et de soutien, accompagnés de fluidothérapie, sont alors nécessaires. Dans ces chateries, refuges et animaleries où les éternuements félines sont chroniques et violents, il est toujours à craindre que les minuscules gouttelettes projetées à plusieurs pieds ne propagent, en outre, des virus aussi mortels que la péritonite ou la leukose féline.

Une autre parasitose, fort fréquente aussi chez les chatons dont les mères vadrouillent, reste bien sûr l'infestation par les puces. En examinant attentivement le poil, particulièrement à la base du dos ou sous l'abdomen, vous pourriez

observer de minuscules et agiles bestioles brunâtres se faulant rapidement à travers le poil. Cependant, la méthode la plus sûre reste encore, après avoir caressé énergiquement et à rebrousse-poil le pelage au-dessus d'une surface blanche ou claire, la présence de minuscules points noirs. Lesquels vireront au rouge rouille, une fois humectés d'eau.

Sans vous donner de garanties absolues quant à l'état de santé de votre futur protégé, cet examen rapide et bien succinct vous évitera probablement d'adopter en prime quelques unes des maladies ou parasitoses les plus communes chez les chatons.

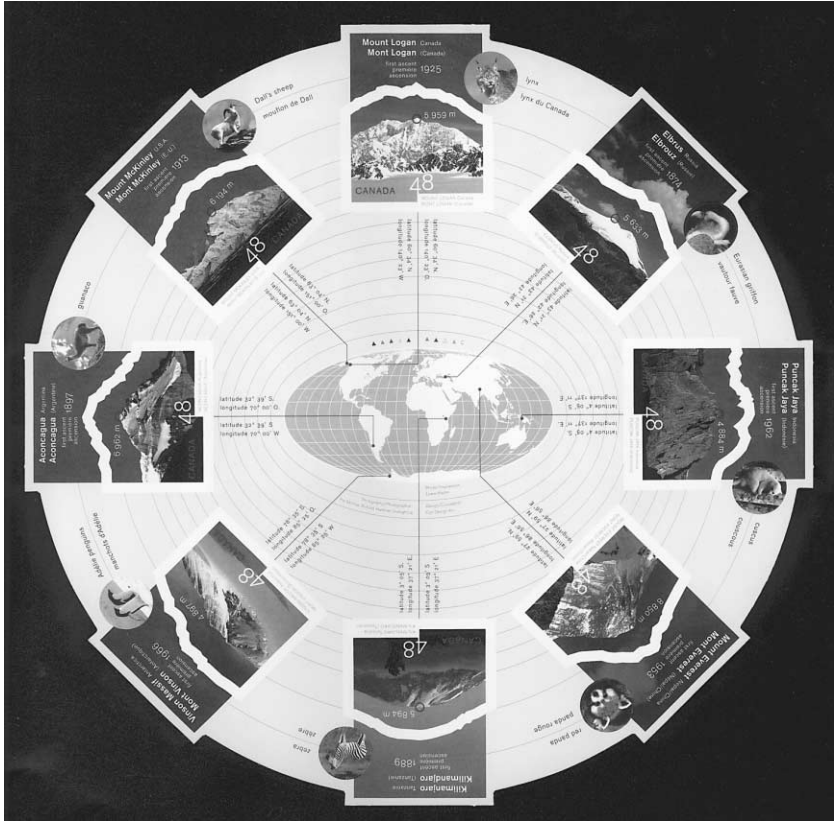
L'homme qui collectionne les sommets

JEAN-PIERRE DURAND
PHILATHÉLIE
collaboration spéciale
jpdurandphilatelie@yahoo.ca

Quand j'ai montré la photo de presse du feuillet sur les montagnes à Bernard Voyer, il n'avait pas encore vu le produit final auquel il a été associé. Nous étions au Café Chéri. D'entrée de jeu, l'explorateur et sa compagne, Nathalie Tremblay, ont scruté la chose dans tous les sens, vérifié certains détails... puis exprimé leur satisfaction devant ces timbres que Postes Canada émet mardi dans le cadre du Mois de la philatélie et de l'Année internationale de la montagne.

Les huit autocollants sont montés sur un feuillet circulaire. Chaque timbre est découpé à l'emporte-pièce, épousant ainsi le contour de la montagne. Les plus hauts sommets des sept continents, ainsi que le mont Logan, point culminant au pays, sont représentés. Il s'agit, dans l'ordre, du mont Logan, de l'Elbrouz (Europe), du Puncak Jaya (Océanie), de l'Everest (Asie), du Kilimandjaro (Afrique), du Vinson (Antarctique), de l'Aconcagua (Amérique du Sud) et du McKinley (Amérique du Nord).

Par ces timbres, en tous points magnifiques, Postes Canada a voulu rendre hommage à l'explorateur Bernard Voyer, qui a accompli



un périple l'ayant mené à gravir les sept plus hauts sommets continentaux, atteindre les pôles et traverser à skis le Groenland et l'île d'Ellesmere. Du même souffle, la Poste salue le photographe Pat Morrow, qui a été le premier homme, en 1986, à atteindre le faite des sept montagnes.

Soucieuse d'identifier correcte-

ment les montagnes, en fournissant les coordonnées connues à ce jour, la Poste a dû mener une enquête minutieuse, à laquelle Bernard Voyer s'est prêté. Car l'altitude d'une montagne et sa dénomination peuvent varier selon les sources. Ainsi, le Puncak Jaya, situé dans la partie ouest de la Nouvelle-Guinée, est connu des alpinistes

comme la Pyramide de Carstensz. L'Everest, au moment même où Voyer en atteignait le sommet, le 5 mai 1999, se voyait attribuer une nouvelle altitude de 8850 mètres par une équipe scientifique. Cette mesure figure sur le timbre canadien, alors qu'un timbre plus ancien du Népal indique 8848 m. En d'autres cas, il a fallu faire un choix, car les références ne sont pas toujours standard.

J'ai demandé à Bernard Voyer, s'il y avait risque de perdre le nord quand on se retrouve au bout du monde, dans un désert de glace, parfois tout fin seul. Il faut croire que non, car ce genre d'expédition n'a rien d'une aventure à la légère et exige une préparation d'une rigueur implacable, avec *check-list* à l'avenant. Voyer, quand il atteint le point culminant d'une montagne, est en proie à ce qu'il appelle une « émotion esthétique ». Au sommet de l'Everest, il a parlé à son père décédé. « Je ne me suis jamais senti aussi proche de lui. » L'explorateur ajoute qu'il est impossible d'aller si haut sans toucher à une certaine forme de spiritualité. Arrivé à la cime du mont Vinson, il a enlevé son gant, levé sa main bien haut et pu toucher le ciel, le vrai ! Pour ces moments de béatitude, on comprend que ce n'est pas demain la veille que Bernard Voyer accrochera son piolet ! Pour mieux apprécier ce feuillet, qui ne coûte que 3,84 \$, je vous recommande fortement le site de l'explorateur : www.bernard-voyer.com.

Les Africains peu attirés par le bridge

ANDRÉ TRUDELLÉ
LE BRIDGE
atruvell@lapresse.ca

«Tenez. Regardez dans la salle. Il y a plus de cent tables. Sinon plus. Combien voyez-vous de joueurs noirs ? » Il avait bien raison. J'en ai vu quatre ou cinq. Sur plus de 400 personnes ! Bahrat Bhadrwaj est président de la Fédération africaine, nouvelle zone de la Fédération mondiale de bridge créée depuis deux ans à peine.

L'entrevue avait lieu dans le corridor de l'hôtel Reine-Élisabeth, lors des Championnats du monde de bridge, le mois dernier. « On joue beaucoup au bridge en Afrique, continue Y. Mais tant dans les pays anglophones que francophones, ce sont les étrangers qui jouent, Européens, Américains et Indiens. »

Comment explique-t-il se phénomène ?

« J'y vois deux causes principa-

les, répond-il. La première est psychologique. Traditionnellement, les cartes représentent le jeu dans l'esprit des Africains. Et le jeu égale gambling. Et gambling a un sens péjoratif chez nous. Secundo, il y a peu de profs de bridge. Comment apprendre aux gens à jouer sans profs ? »

Plus près de nous, Nicole Bourassa et son mari Jean-Charles, deux adeptes du bridge, ont vécu pendant plusieurs années en Afrique, particulièrement au Liberia, au Ghana et en Côte d'Ivoire.

« C'est rigoureusement vrai, assure Nicole. Les Africains jouent peu au bridge. Au Liberia, notre petit groupe de Blancs a vainement tenté d'intéresser les indigènes à ce jeu en fondant un club. Ce fut peine perdue.

Le couple est revenu au Québec pendant quelques années, en 1986. Nicole et Jean-Charles ont perfectionné leurs conventions au club de Saint-Léonard avec Victor Trottier. Par la suite, Nicole a acheté le commerce de Gérard Falardeau, GAF, qu'elle a ensuite cédé à Kevin Grégoire et à Nicole Brisebois.

En 1994, Nicole et Jean-Charles

sont retournés en Afrique.

C'est en Côte d'Ivoire, nous apprend Nicole, que le bridge est de meilleur calibre (du moins dans les pays où elle a vécu). « Mais ça se passe entre Blancs. »

Pour les timides

Êtes-vous timide à la table de bridge ?

Un exemple. Vous êtes en Sud, vous écoutez des cartes suivantes :

Pi : D 10 ; Co : V 7 5 ; K : 9 8 5 2 ; Tr : V 9 8 6

Ne regardez pas les mains de votre partenaire en Nord et celles de vos adversaires en Est-Ouest. Mais voyez les enchères. Est gage 3 fois ses Tr, Ouest ses Co et votre partenaire contre deux fois avant de gager 3 K.

Que faites-vous en Sud à votre quatrième enchère ?

Vous passez ? Votre partenaire joue 3 K et encaisse 12 levées !

Commentaires : votre partenaire vous promet une main du tonnerre. Vous avez un fit et votre Dame de Pi prend de la valeur puisque Nord en détient quatre en vertu de son contre négatif. Si vous avez passé, vous avez raté le coche...

Shirov, no 1 mondial du jeu à cadence rapide

SYLVAIN BARREAU
LES ÉCHECS
collaboration spéciale

L'Espagnol d'origine lettone Alexey Shirov s'est hissé au premier rang mondial du jeu à cadence rapide grâce à ces récentes performances au match Russie-Reste du monde. Et ceci ne tient pas compte d'une autre performance récente en Espagne, à Villarbledo, où il a annihilé l'opposition.

Ce surdoué se situe dans la lignée du grand Mikhail-Tal, éphémère champion du monde au début des années soixante, dont il partage la folle imagination dans la conduite des attaques sur le roi. Pour vous faire une idée de son style je ne saurais trop vous recommander son recueil de parties, « Fire on Board » paru en 1997 chez Cadogan, un régal.

Voyez plus bas sa dernière partie à Moscou qui a grandement contribué à la victoire de l'équipe du Reste du monde. Rien de superflu et une approche sans compromis des complexités de la position qui a de quoi réjouir les puristes du jeu.

Prochain tournoi

Le tournoi régional de Lanau-diè est de retour pour une cinquième année les 12, 13 et 14 octobre. Les joueurs ont rendez-vous à l'école Le Rucher, 855 des Érables à Mascouche, de 8h à 9h samedi le 12 pour s'inscrire, la première ronde débute à 10h. 6000 \$ en prix seront distribués dans les trois sections suivantes : Ouverte, moins de 1600, moins de 1300. Informations : Mathieu Therrien (514) 705-2779.

Aux dernières nouvelles le champion du Québec Alexandre Le Siège ainsi que l'ex-champion canadien et québécois Igor Ivanov ont déjà confirmé leur participation ce qui devrait attirer bon nombre d'amateurs.

Partie de la semaine

Blancs : Alexey Shirov
Noirs : Peter Svidler
Moscou 2002

1.e4 c5 2.Cf3 d6 3.d4 cxd4 4.Cxd4 Cf6 5.Cc3 a6 6.Fe3 e6 (Transpose dans une variante populaire de la Scheveningue. Les purs et durs de la Sicilienne Najdorf optent plutôt pour 6...Cg4 ou 6...e5.) 7.f3 b5 8.

g4 (Ce système d'attaque développé par le joueurs anglais, notamment Nigel Short, au cours des années 80 représente la menace la plus aiguë pour cette variante.) h6 9.Dd2 Cbd7 10.O-O-O Fb7 11.h4 (Profitant de la solidité du pion e4, les blancs préparent méthodiquement la poussée g4-g5 qui va déloger le Cf6 ce qui diminuera la pression sur le pion e4, ils pourront alors effectuer l'avance f4-f5 avec plus de « punch ».)

b4 12.Ca4 Da5 (À première vue la tentation est grande de répliquer par une action au centre à cette poussée blanche de l'aile-roi mais 12...d5 13.Fh3 dxe4 14.g5 suivi de g6 va mettre à mal la position du pion noir.) 13.b3 Tc8 14.Rb1 Cc5 15.Cxc5 dxc5 (Sans la mesure prophylactique du 14e coup blanc les noirs auraient l'intermezzo 15...Dxa2 qui menace un mat à a1.) 16.Ce2 Fc6 17.Cg3 Cd7 18.f4 Fe7 19.Fd3 (Termine tranquillement le dispositif qui va mener à l'ouverture de l'aile-roi. Pendant ce temps à l'aile-dame il est clair que les noirs souhaiteraient un arrangement bien différent de leurs pièces pour ouvrir efficacement la colonne a.)

Cb6 20.Df2 ! (Gèle le pion c dont l'avance aurait pu justifier le déploiement noir.) Ca8 (Bien sûr si une telle manoeuvre fonctionne son auteur passe pour un génie et la partie se retrouve dans tous les magazines d'échecs de la planète !)

21.g5 Cc7 22.Ch5 Cb5 (Il est trop tard pour penser à la défense de l'aile-roi ex. : 22...Rf8 23.f5 Cb5 24.Fxb5 axb5 25.f6 avec une déroute rapide.) 23.Fxb5 axb5 24.Cxg7+ Rf8 25.Cxe6+ ! (Pas question de céder l'initiative par une retraite fautive, 25.Ch5 ?

Ta8, l'important est d'ouvrir la position peu importe le coût en matériel.) fxe6 (25...Re8 26.Cxc5 Ta8 27.c3 Fxc5 28.Fxc5 Fxe4+ 29.Ra1 ou 27...bxc3 28.The1 et l'attaque noire fait long feu...ce qui ne sera pas le cas du roi noir !) 26.f5 Re8 (26...Fe8 27.f6 Fd8 aurait forcé les blancs à travailler un peu plus fort... mais pas trop !) 27.fxe6 et les noirs ont abandonné puisque 27...Tf8 28.De2 crée la menace imparable 29.Dh5+ tandis que 27...Th7 28.g6 Tg7 29.Df7+ Txf7 30.gxf7+ Rf8 31.Fxb6 mat est piquant et digne d'une anthologie de l'attaque.

Infographie La Presse