

Partenariat

Il importe de souligner également l'implication du **Centre local d'emploi de Rouyn-Noranda** dans divers dossiers stratégiques concernant le développement de l'emploi et de la main-d'œuvre, notamment :

- Organisation de la *Table locale de formation*, en prévision de la planification des achats de formation;
- Participation aux rencontres de la *Corporation de la formation professionnelle et de l'enseignement supérieur* à Rouyn-Noranda;
- Participation aux rencontres du *Centre local de développement de Rouyn-Noranda* à titre de membre du conseil d'administration;
- Contribution à l'activité *Place aux jeunes*, en partenariat avec les organismes du milieu;
- Participation à la *Table locale en économie sociale* et contribution financière pour les activités de formation répondant à des problématiques identifiées, en partenariat avec le *Centre local de développement de Rouyn-Noranda* et *Ville et villages en santé de Rouyn-Noranda*;
- Organisation d'un atelier de formation destiné aux dirigeants de PME afin d'améliorer les pratiques de gestion des ressources humaines, en collaboration avec la *Chambre de commerce et d'Industrie de Rouyn-Noranda*;
- Participation à l'atelier de sensibilisation visant à mettre en place un plan de développement des ressources humaines pour le secteur du tourisme;
- Participation à une journée d'échanges avec les ressources externes de l'Abitibi-Témiscamingue ayant pour objectif la maximisation de l'impact de nos interventions auprès de notre clientèle et le recensement de pratiques novatrices;
- Participation à l'*École du Milieu* pour le raccrochage scolaire dans le but d'établir le profil des jeunes décrocheurs en vue de conceptualiser, élaborer et mettre en œuvre des stratégies d'intervention visant le raccrochage scolaire, en collaboration avec les partenaires du milieu;
- Mise en place d'une table de concertation pour développer et dynamiser l'entrepreneuriat sur le territoire de la MRC de Rouyn-Noranda en collaboration avec le Centre local de développement;
- Mise en place d'ateliers sur la gestion des générations, offerts aux entreprises en collaboration avec le Centre local de développement;
- Implication lors de la tournée du *Consortium Eastmain 1-A* (kiosque d'information pour les chercheurs d'emploi);
- Renouvellement du projet *femmes monoparentales*, entente de services destinés à supporter 45 femmes monoparentales dans leur intégration en emploi ou un retour aux études, en partenariat avec les organismes du milieu;
- Participation à une rencontre de sensibilisation avec différents partenaires et entreprises pour l'embauche de personnes handicapées.

Mot du directeur régional

Outre les **services publics d'emploi** fournis à l'ensemble de la population et des entreprises, Emploi-Québec offre également les **services de solidarité sociale** visant notamment la réintégration en emploi des prestataires qui reçoivent de l'aide financière de dernier recours.

Je tiens à souligner l'excellent travail accompli par toute l'équipe du CLE de Rouyn-Noranda auprès de la population, tant au niveau des services publics d'emploi que des services de solidarité sociale. Le niveau d'engagement, de professionnalisme et de rigueur dont toutes et tous ont fait preuve, a permis d'atteindre les objectifs attendus, tant quantitatifs qu'en terme de qualité de service.

Merci aux 31 employées et employés du Centre local d'emploi de Rouyn-Noranda qui sont les véritables artisans d'un service de qualité.

Luc Dupuis

Directeur régional

Emploi

Québec 
Abitibi-
Témiscamingue

Le Québec est responsable des mesures actives d'emploi et de certaines fonctions du service national de placement financées par le Compte d'assurance-emploi du Canada.



CLE d'Amos
819-444-5287

CLE de La Sarre
819-339-7901

CLE de Rouyn-Noranda
819-763-3583

CLE de Senneterre
819-737-2258

CLE de Val-d'Or
819-354-4842

CLE de Ville-Marie
819-629-6213

Direction régionale
Emploi-Québec
Abitibi-Témiscamingue
819-763-3226

CLE de Rouyn-Noranda

Bilan des interventions d'Emploi-Québec 2006-2007

Le bilan des interventions du Centre local d'emploi de Rouyn-Noranda, desservant le territoire de la municipalité de Rouyn-Noranda, couvre la période du 1^{er} avril 2006 au 31 mars 2007. Ce document fait état des principaux résultats issus du travail du personnel des **services publics d'emploi** du CLE.

À la lumière de ce bilan, nous constatons que les cibles fixées à l'égard des services aux individus et aux entreprises ont été pour la plupart atteintes. C'est près de 2 000 personnes et quelque 70 entreprises qui ont bénéficié d'un budget de plus de **4 600 000 \$**, répondant ainsi à un nombre considérable de besoins conformes à la mission d'Emploi-Québec de travailler à l'équilibre entre l'offre et la demande de main-d'œuvre.

Ces réalisations n'auraient pu être possibles sans la collaboration constante des partenaires des milieux communautaires, du milieu de la formation, des organismes sectoriels, des centres locaux de développement et des ressources en employabilité.

Je tiens à remercier tout le personnel et les partenaires de l'excellent travail accompli et des résultats atteints dans un contexte où le marché du travail évolue rapidement et où l'environnement économique se mondialise.

Marc Deschesnes

Directeur

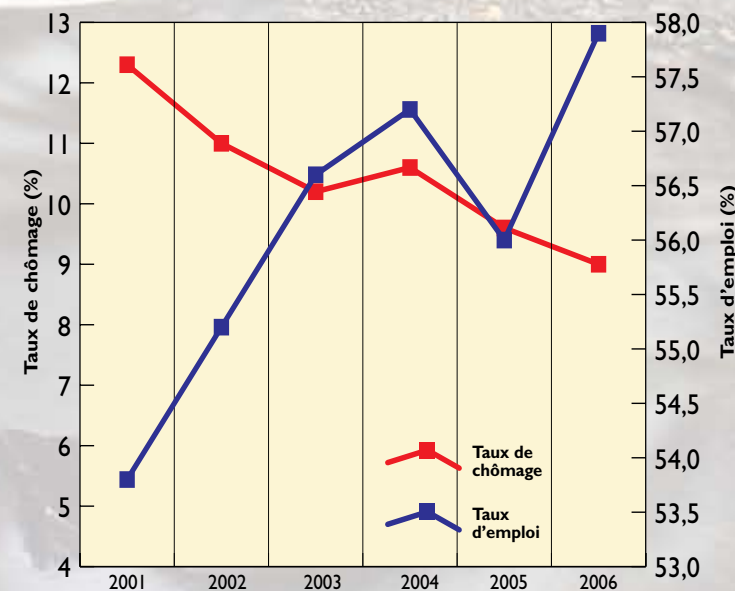
Centre local d'emploi de Rouyn-Noranda

Québec 

Les faits saillants du marché du travail régional en 2006

- Après le recul de l'emploi en 2005, l'année 2006 a connu un gain important de 2 400 emplois. Ainsi, la région a gagné le double des emplois perdus l'année précédente. Cette augmentation se soldait par une hausse du taux d'emploi (57,9 %).
- Bien que l'année 2006 se soit soldée par un bilan positif de son nombre d'emplois, certains secteurs ont connu des pertes d'emplois, notamment ceux de la fabrication du papier et des produits en bois ainsi que le secteur des autres services, sauf l'administration publique. En contrepartie, d'autres secteurs ont fait excellente figure dont ceux du commerce, de l'extraction minière ainsi que des services d'enseignement.
- Environ 2 200 personnes s'intégraient au marché du travail en 2006, avec pour conséquence une hausse du taux d'activité (63,7 %) et une baisse du taux de chômage (9 %).
- L'effervescence de l'industrie minière se poursuivait avec des investissements majeurs en exploration et en exploitation dans l'ensemble du Québec.
- Les données des premiers mois de 2007 montrent que la tendance positive de la dernière année se poursuit.

Taux de chômage et taux d'emploi (Abitibi-Témiscamingue 2001-2006)



Statistique Canada. Enquête sur la population active.

Bilan des principales réalisations du CLE de Rouyn-Noranda

En 2006-2007, Emploi-Québec a concentré ses interventions autour des orientations suivantes :

Orientation 1

Favoriser la participation au marché du travail et l'emploi du plus grand nombre possible de Québécoises et Québécois.

Emploi-Québec a :

- Enregistré 1 929 offres d'emploi et 1 885 candidatures de chercheurs d'emploi au **Service de placement en ligne**;
- Enregistré près de 198 offres d'emploi et 528 candidatures de chercheurs d'emploi au **Service du Placement étudiant en ligne**;
- Aidé près de 1 956 personnes, dont plus de **38 %** intégraient l'emploi;
- Investi plus de 2 500 000 \$ dans la **formation des travailleurs sans emploi** afin d'assurer à la région une main-d'œuvre qualifiée, en collaboration avec les établissements de formation;
- Soutenu le **retour aux études** de 317 personnes en formation professionnelle, générale et en alphabétisation;
- Aidé près de 282 personnes en **service d'aide à l'emploi**, en collaboration avec les ressources externes spécialisées en employabilité, totalisant un investissement de 200 100 \$.



Orientation 2

Contribuer à l'amélioration de la productivité et de la capacité d'adaptation des entreprises aux changements, notamment démographiques et commerciaux.

Emploi-Québec a, entre autres :

- Annoncé les offres d'emploi de près de 296 employeurs de la MRC par son service de **Placement en ligne**;
- Investi 359 800 \$ pour soutenir le développement de la **gestion des ressources humaines** dans les entreprises, particulièrement la mise en place de mesures visant à maintenir en emploi de nouveaux travailleurs;
- Investi 318 500 \$ auprès des **travailleurs en emploi** pour le développement et la mise à jour de leurs compétences;
- Investi près de 41 400 \$ pour accompagner les **partenaires** dans la résolution de problématiques de développement de la main-d'œuvre et de l'emploi.

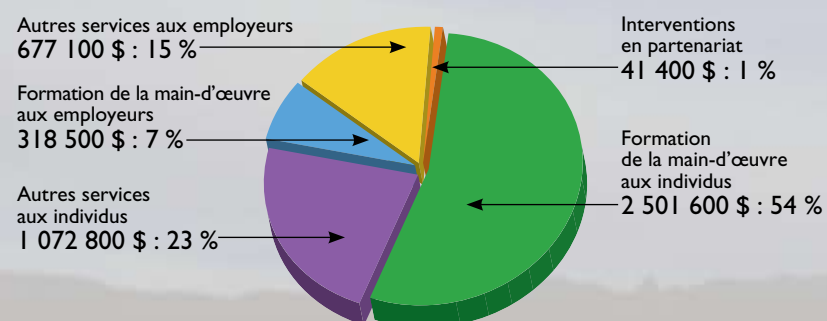
Emploi-Québec a accompagné :

- 1 037 **prestataires de l'assurance-emploi**. Parmi eux, 27 % réintégraient l'emploi;
- 585 **prestataires de l'assistance-emploi** dont 32 % réintégraient l'emploi;
- 719 **jeunes** dont plus de 40 % intégraient l'emploi;
- 780 **femmes** et 1 170 **hommes**;
- 146 personnes responsables de **famille monoparentale** dont plus de 45 % intégraient l'emploi.
- 626 personnes de **45 ans et plus**.



Budget d'intervention

Le tableau qui suit représente les dépenses totales du **CLE de Rouyn-Noranda** pour 2006-2007, soit **4 611 400**, provenant du Fonds de développement du marché du travail.



Principaux indicateurs de résultats

Services aux individus

Nombre de nouveaux participants aux interventions d'Emploi-Québec

Nombre de participants de l'assurance-emploi aux interventions d'Emploi-Québec

Nombre de participants de l'assistance-emploi aux interventions d'Emploi-Québec

Nombre de nouveaux participants en formation de base (formations générale et professionnelle)

Nombre de personnes en emploi après avoir bénéficié d'une intervention d'Emploi-Québec

Services aux entreprises

Nombre d'entreprises nouvellement aidées par les mesures actives (aide financière accordée)

Nombre de nouvelles ententes de qualification (Programme d'apprentissage en milieu de travail)

Service en ligne

Nombre de vacances signalées au Service national de placement

	Objectifs 2006-2007	Résultats 2006-2007	%
Nombre de nouveaux participants aux interventions d'Emploi-Québec	1 712	1 956	114,3
Nombre de participants de l'assurance-emploi aux interventions d'Emploi-Québec	864	1 037	120,0
Nombre de participants de l'assistance-emploi aux interventions d'Emploi-Québec	605	585	96,7
Nombre de nouveaux participants en formation de base (formations générale et professionnelle)	219	317	144,7
Nombre de personnes en emploi après avoir bénéficié d'une intervention d'Emploi-Québec	896	742	82,8
Nombre d'entreprises nouvellement aidées par les mesures actives (aide financière accordée)	69	69	100,0
Nombre de nouvelles ententes de qualification (Programme d'apprentissage en milieu de travail)	42	49	116,7
Nombre de vacances signalées au Service national de placement	1 536	1 929	125,6