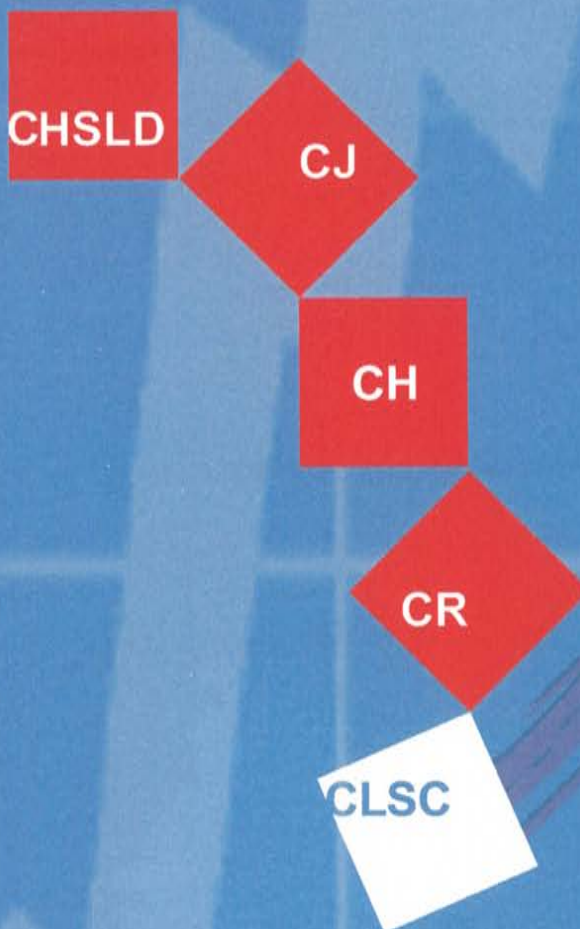


Répertoire des portraits de main-d'oeuvre

Le cœur du réseau :

NOTRE MAIN-D'OEUVRE



3

Portraits sommaires locaux de main-d'oeuvre

Mission CLSC

Octobre 2003

Le Répertoire des portraits de main-d'œuvre, « Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre – Mission CLSC », est une production du Secteur planification et développement du personnel salarié–Réseau – Direction de la gestion et du développement de la main-d'œuvre de la Régie régionale de la santé et des services sociaux de Montréal-Centre.

Note : Dans ce texte, le masculin est pris dans son sens générique et désigne aussi bien les femmes que les hommes.

Coordination

Roxanne Coulombe

Collaboration

Pierre Portelance

Luc Quintal

Luc Thériault

Lucie Lavoie

Francine St-Jules

Line Tassé

Marie-France Vernier

Mise en page

Lucie Lavoie

Conception et réalisation de la page couverture

Michelle Lauzon

Pour toute information concernant le contenu de ce document, contactez le Secteur planification et développement du personnel salarié–Réseau, au (514) 286-6500, poste 6973.

Ce document est disponible, pour consultation, aux services documentaires de la Régie régionale de la santé et des services sociaux de Montréal-Centre.
Téléphone : (514) 286-5604

Table des matières

Présentation	5
Introduction	7
Index (table alphabétique des portraits locaux)	8
Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre	
Centres locaux de services communautaires	9
Annexe	
Portrait sommaire de la main-d'œuvre montréalaise	167
Lexique	181

Présentation

Le présent document constitue la troisième partie du *Répertoire des portraits de main-d'œuvre*. Cette troisième partie présente les portraits sommaires locaux de main-d'œuvre de chacun des établissements de la mission centre local de services communautaires (CLSC).

L'introduction qui suit résume les éléments contenus dans les portraits locaux. Quant à l'index, il permet de faciliter le repérage de chacun des portraits d'établissements dans le document.

Pour toute référence au portrait régional de la main-d'œuvre, nous invitons le lecteur à consulter l'annexe.

Les données utilisées pour réaliser ces portraits sont extraites d'une base mise à jour en 2001-2002. La Régie régionale prévoit mettre à jour annuellement les portraits de main-d'œuvre, avec pour objectif constant la disponibilité plus rapide de ces informations compte tenu de l'amélioration continue du système d'information en ressources humaines.

Introduction

Les portraits sommaires de la main-d'œuvre contenus dans le présent document font état de certaines zones de vulnérabilité dans les établissements. Le niveau d'analyse n'étant pas exhaustif, trois éléments ont été mis en relief pour les motifs suivants :

- le profil selon le sexe :
 - potentiel de maternité (femmes de 39 ans et moins) – représentativité féminine;
- le profil selon l'âge :
 - potentiel de départs à la retraite,
 - potentiel de relève;
- le profil selon le statut :
 - potentiel de volatilité* de la main-d'œuvre,
 - potentiel de remplacement du personnel.

Certains de ces éléments sont présentés graphiquement, notamment en ce qui a trait à la répartition des âges, pour au moins un titre d'emploi spécifique.

Comme il ne s'agit pas d'une analyse exhaustive, plusieurs autres facteurs devraient être pris en considération dans le cadre d'une démarche de planification de main-d'œuvre (PMO), notamment ceux qui concernent :

- l'âge : retraites, retraites progressives, relève;
- l'âge et le sexe : potentiel de maternité :
 - retrait préventif – jusqu'à 9 mois,
 - congé de maternité – 12 mois,
 - congé parental – 24 mois;
- l'évolution technologique;
- la concurrence interétablissements;
- la concurrence hors région, hors province et hors pays;
- la concurrence actuelle et à venir du secteur privé;
- le nombre de maisons d'enseignement offrant un programme spécifique;
- l'évolution du nombre de finissants dans les programmes;
- la demande accrue pour certains titres d'emploi suite à une réorganisation du travail;
- l'impact de pénuries de main-d'œuvre sur d'autres titres d'emploi;
- l'accroissement des besoins en services et le développement de services.

Les portraits de main-d'œuvre visent d'abord et avant tout à faire ressortir un potentiel de vulnérabilité découlant de certains facteurs. Ils devraient également permettre d'approfondir ou de débiter une démarche de planification de main-d'œuvre au sein des établissements.

* Volatilité : concurrence avec le secteur privé ou les autres établissements.

Index (table alphabétique des portraits locaux)

Centres locaux de services communautaires (CLSC)

Clinique communautaire Pointe St-Charles	11
CLSC Ahuntsic	17
CLSC Côte-des-Neiges	23
CLSC des Faubourgs	29
CLSC du Plateau Mont-Royal	35
CLSC du Vieux Lachine	41
CLSC Hochelaga-Maisonneuve	47
CLSC Lac St-Louis	53
CLSC Mercier-Est / Anjou	59
CLSC Métro	65
CLSC Montréal-Nord	71
CLSC Notre-Dame-de-Grâce / Montréal-Ouest	77
CLSC Parc Extension	83
CLSC Pierrefonds	89
CLSC René-Cassin	95
CLSC Rivière-des-Prairies	101
CLSC Saint-Léonard	107
CLSC Saint-Michel	113
CLSC St-Henri	119
CLSC St-Louis-du-Parc	125
CLSC Verdun / Côte St-Paul	131
CLSC Villeray	137
CLSC-CHSLD de Rosemont	143
CLSC-CHSLD La Petite Patrie	149
CLSC-CHSLD Olivier-Guimond	155
CLSC-CHSLD Pointe-aux-Trembles / Montréal-Est	161

PORTRAITS SOMMAIRES LOCAUX DE MAIN-D'ŒUVRE

Centres locaux de services communautaires

(CLSC)

**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DE LA CLINIQUE COMMUNAUTAIRE DE POINTE ST-CHARLES**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 132 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	21	111
Pourcentage (établissement)	16 %	84 %
Moyenne des CLSC	15 %	85 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne régionale et comparable à la moyenne des CLSC.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	18	69	45	27	30
Pourcentage (établissement)	14 %	52 %	34 %	21 %	27 %
Moyenne des CLSC	21 %	49 %	30 %	14 %	34 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 35 ans et plus est supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CLSC.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est inférieur à la moyenne des CLSC et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	76	11	45
Pourcentage (établissement)	58 %	8 %	34 %
Moyenne des CLSC	54 %	18 %	28 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR et de TPO est supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CLSC.

La proportion de TPR est nettement inférieure aux moyenne des CLSC et régionale.

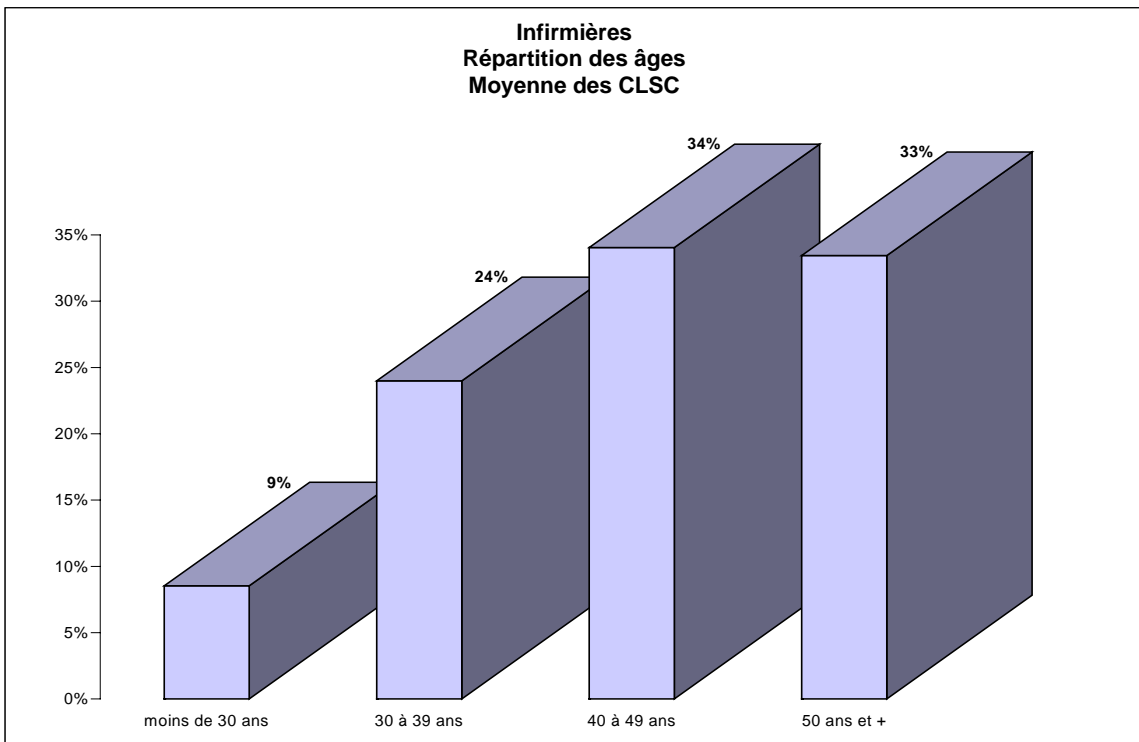
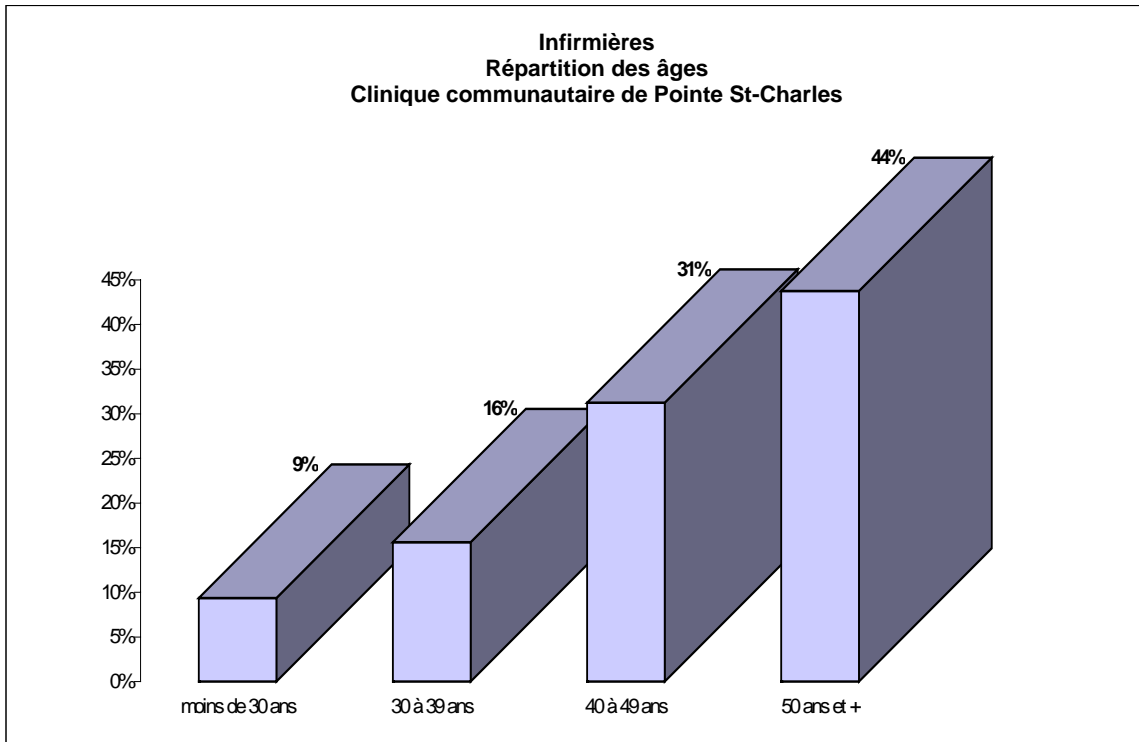
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

Auxiliaire familiale	39 %	(7/18)
Travailleur social	38 %	
Infirmière	33 %	
Secrétaire	36 %	(4/11)

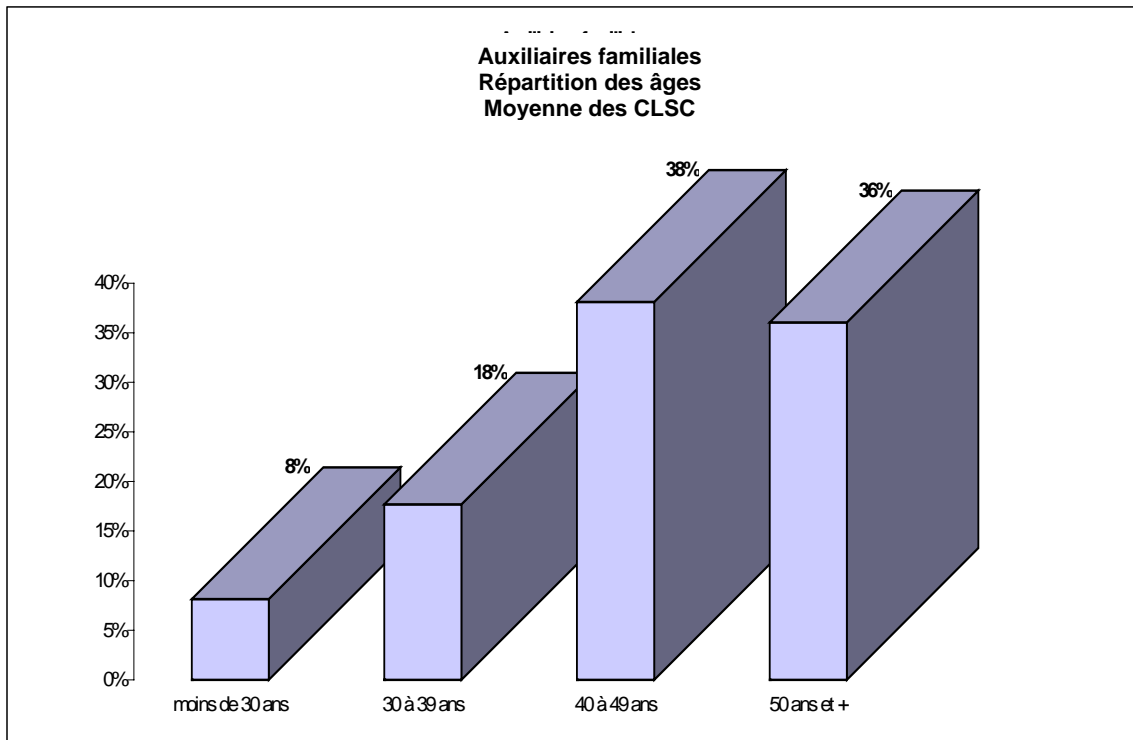
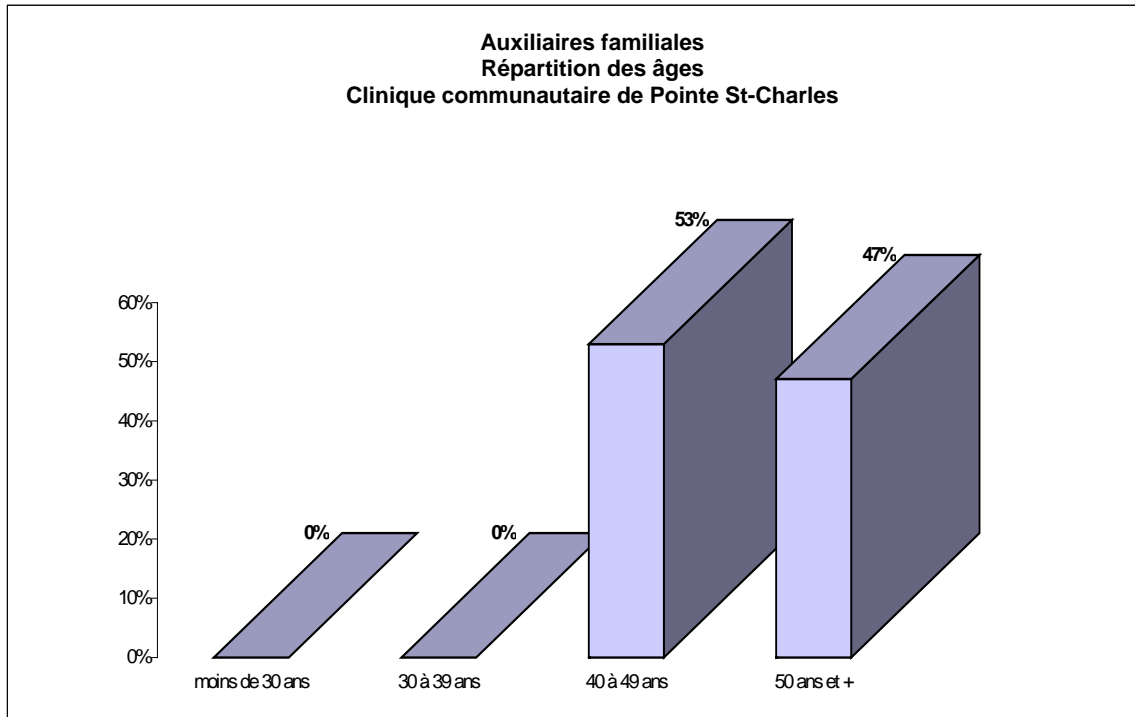
«Éléments de vulnérabilité»

Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

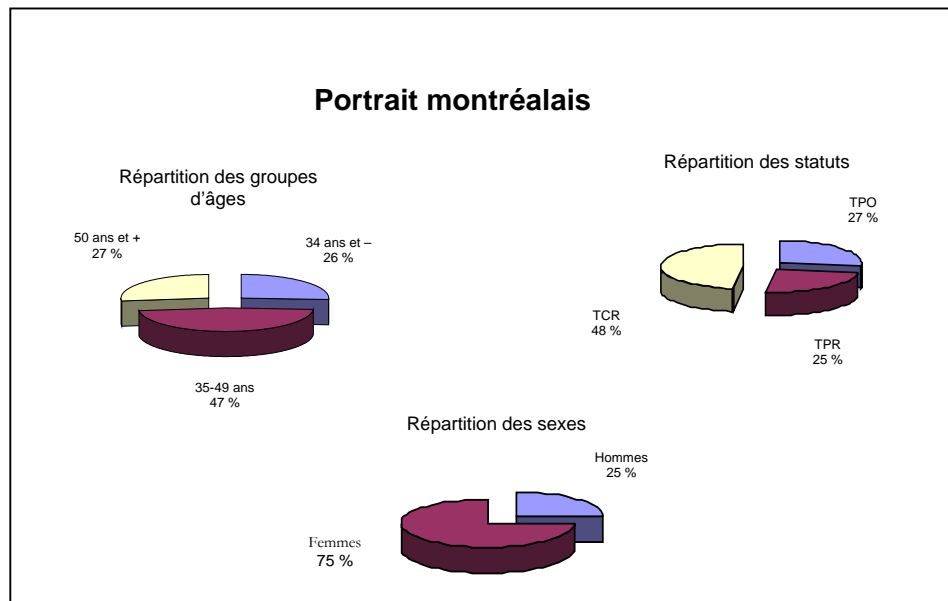
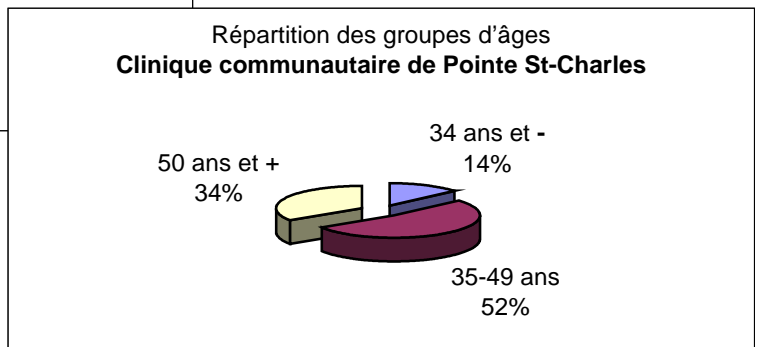
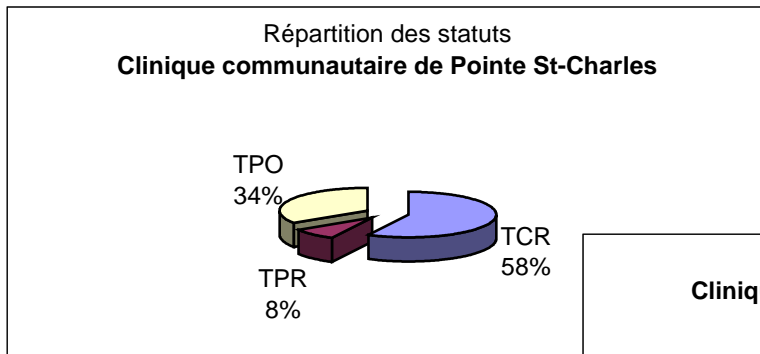
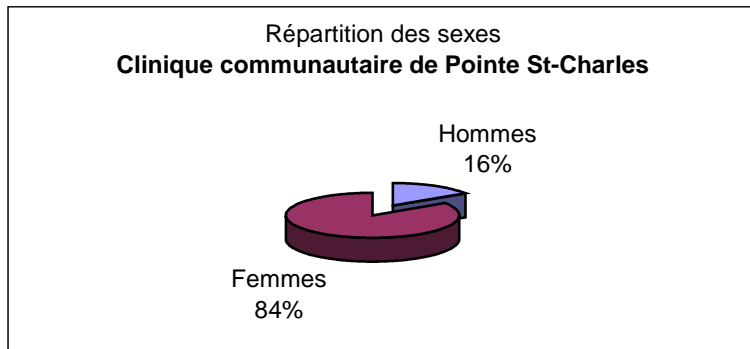
Secrétaire médicale	66 %	(2/3)
Infirmière bachelière	44 %	(4/9)
Infirmière	42 %	



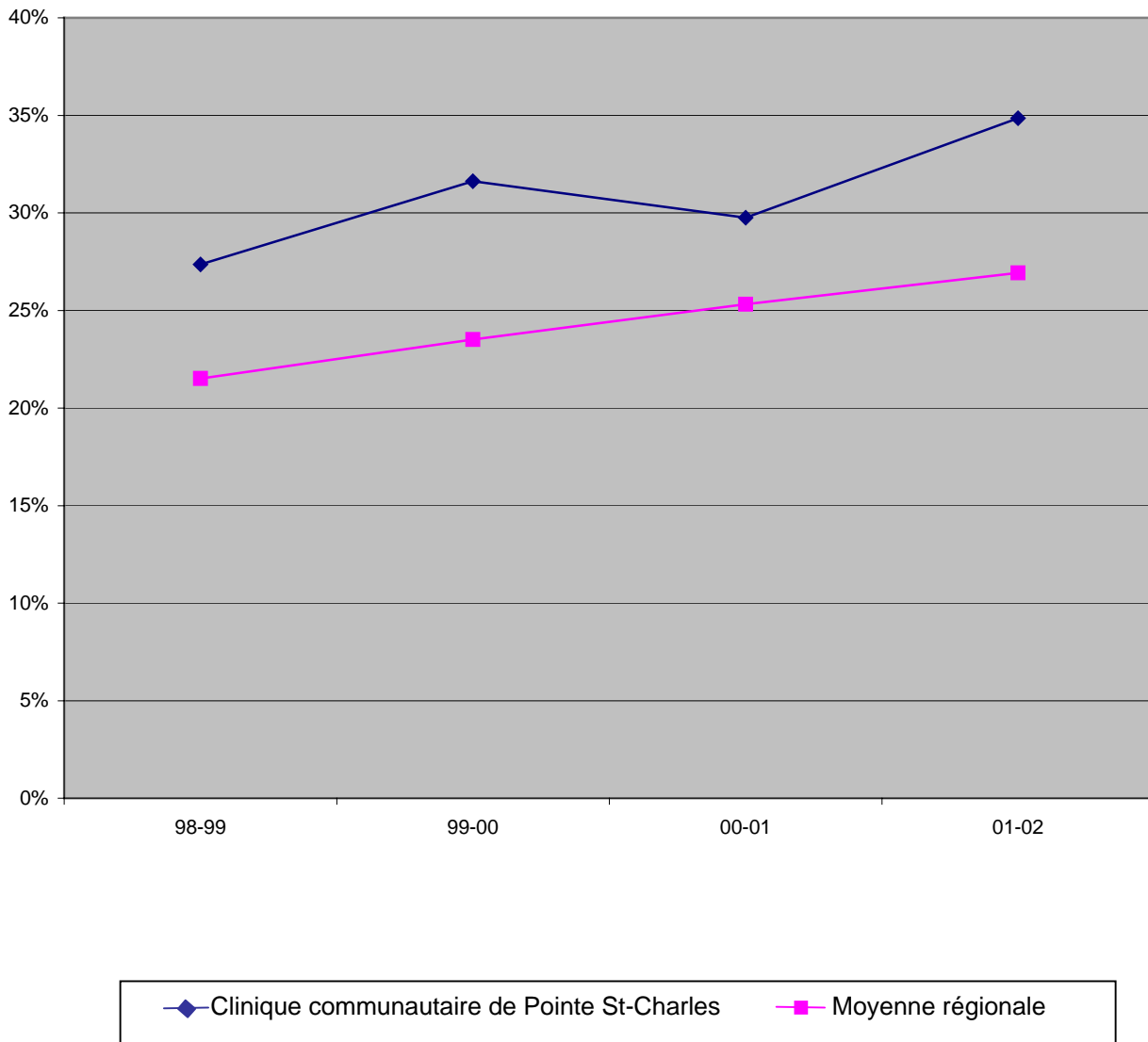
Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
Clinique communautaire de Pointe St-Charles



Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
Clinique communautaire de Pointe St-Charles



Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DU CLSC AHUNTSIC**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 234 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	40	194
Pourcentage (établissement)	17 %	83 %
Moyenne des CLSC	15 %	85 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne régionale, mais inférieure à la moyenne des CLSC.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	43	126	65	25	74
Pourcentage (établissement)	18 %	54 %	28 %	11 %	38 %
Moyenne des CLSC	21 %	49 %	30 %	14 %	33 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est inférieure à la moyenne des CLSC et à la moyenne régionale.

La proportion des 35-49 ans est supérieure à la moyenne des CLSC et à la moyenne régionale.

La proportion des 50 ans et plus est inférieure à la moyenne des CLSC, mais supérieure et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est supérieur à la moyenne des CLSC, mais inférieur à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	156	30	48
Pourcentage (établissement)	67 %	13 %	20 %
Moyenne des CLSC	54 %	18 %	28 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion des TCR est nettement supérieure à la moyenne des CLSC et à la moyenne régionale.

La proportion des TPR est inférieure à la moyenne des CLSC et à la moyenne régionale.

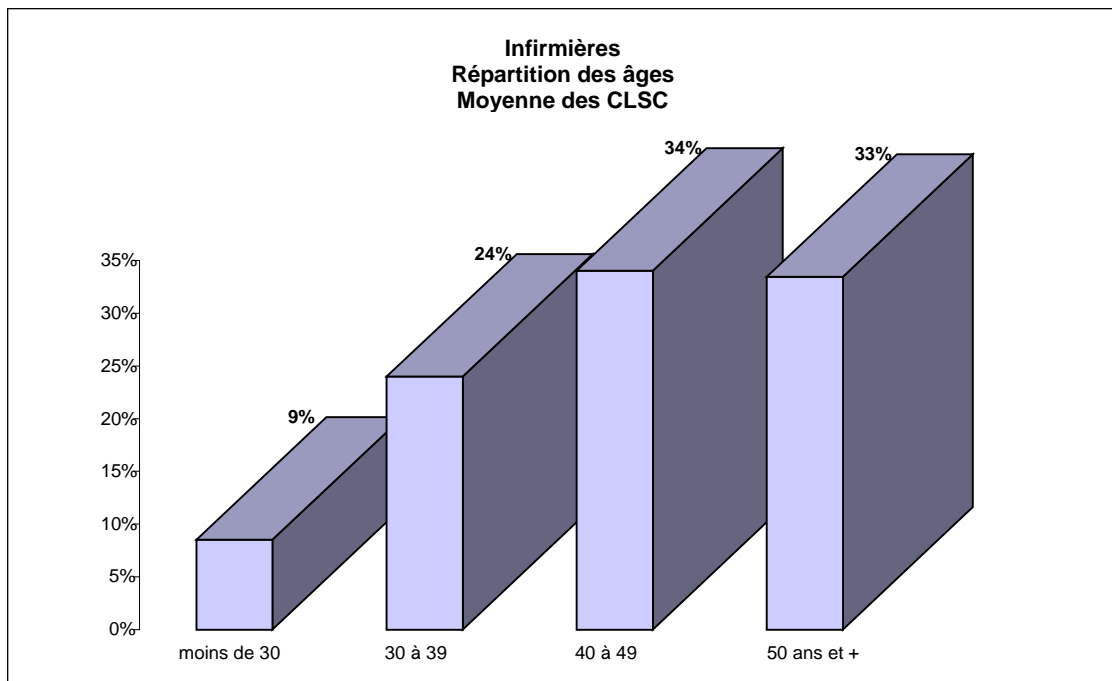
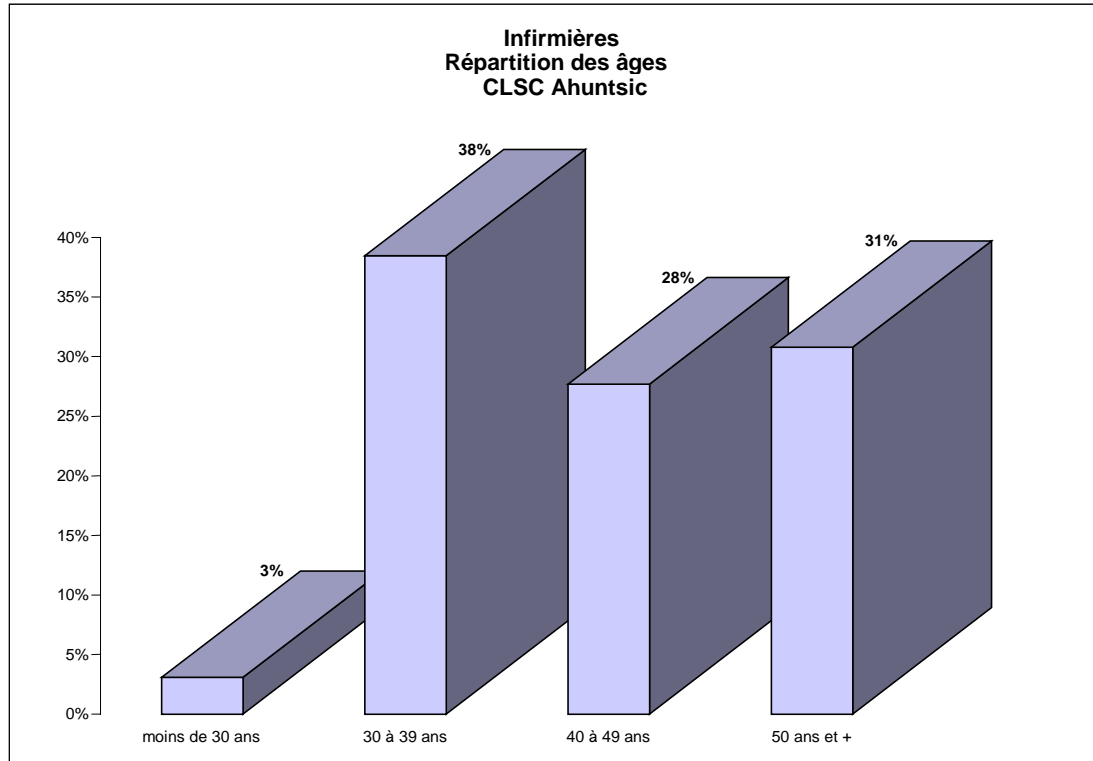
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

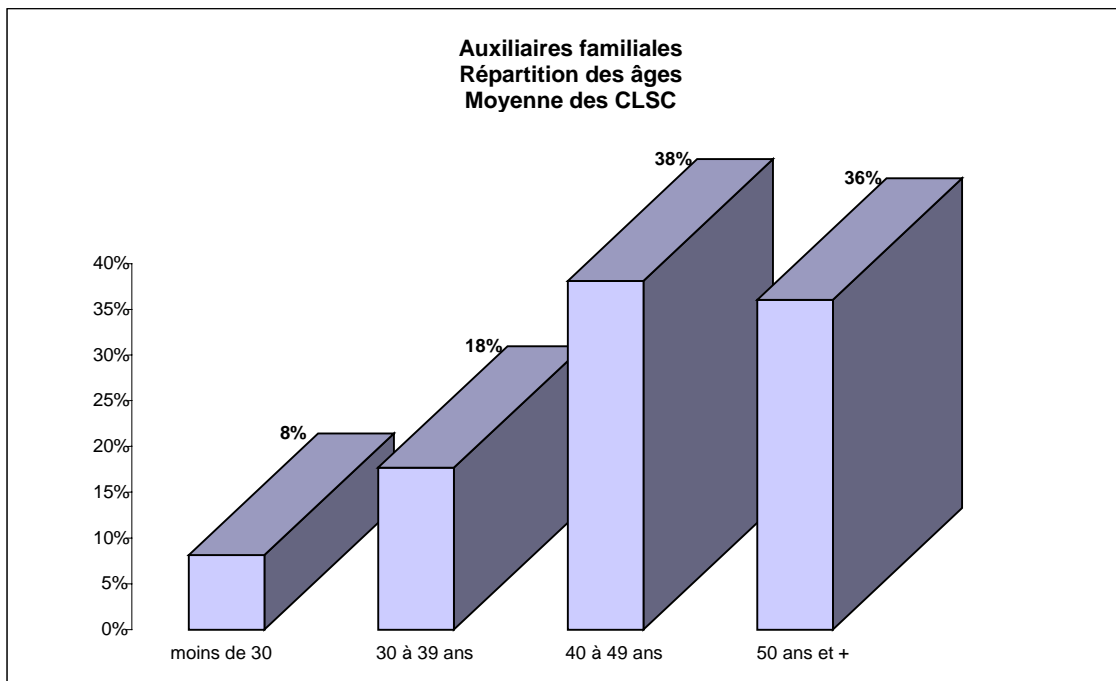
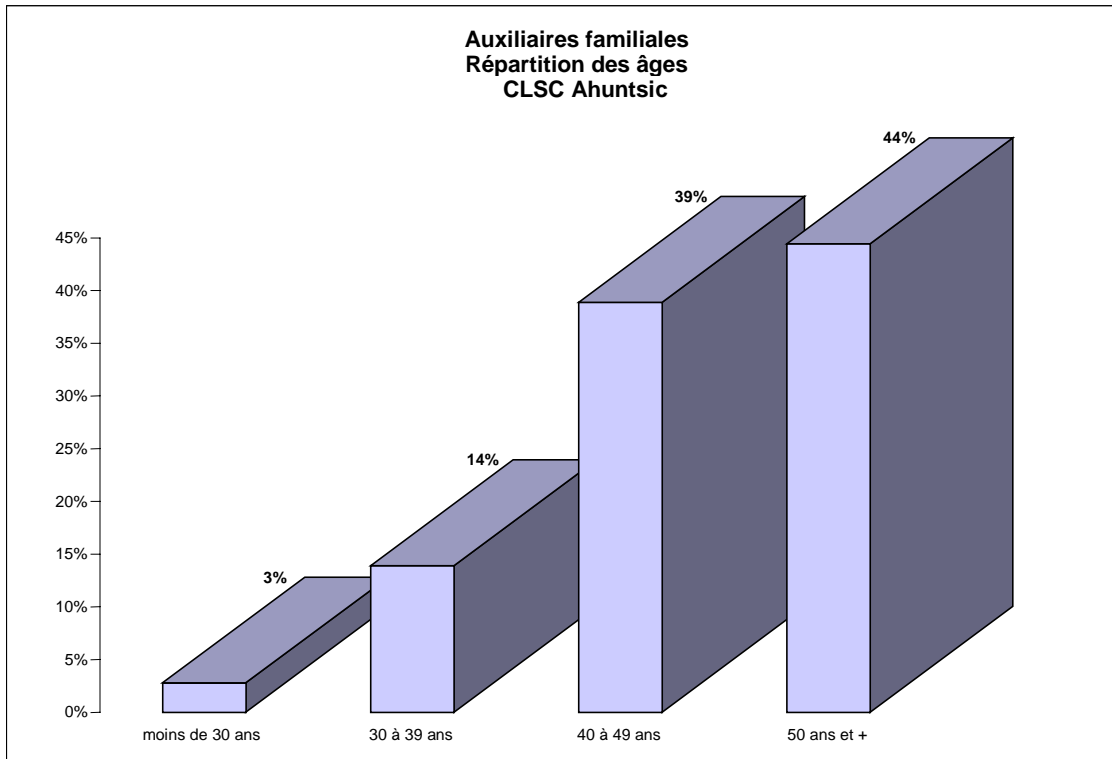
Travailleur social	41 %	(7/17)
Technicien en assistance sociale	41 %	(7/17)
Commis intermédiaire	41 %	(7/17)

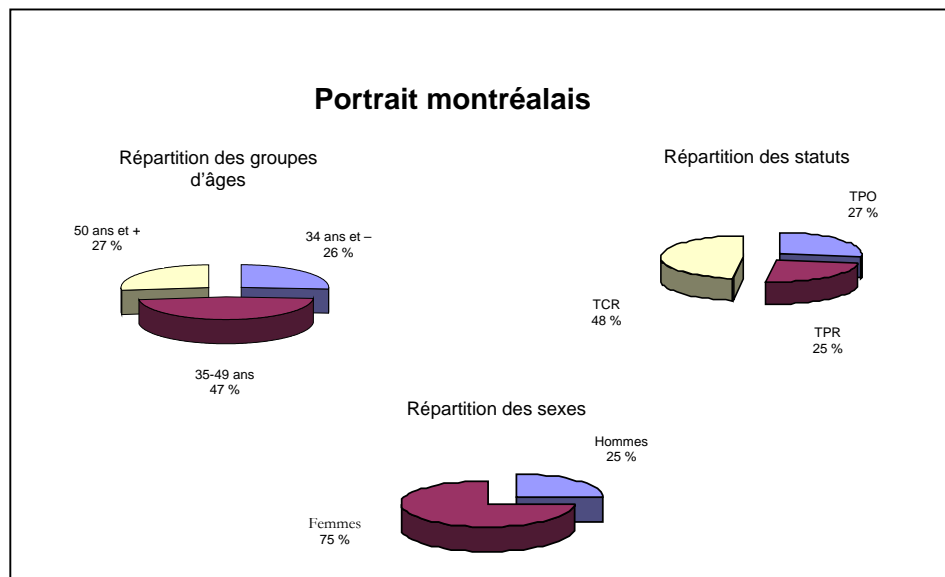
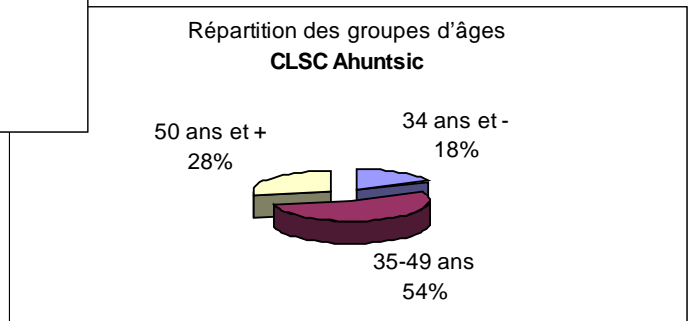
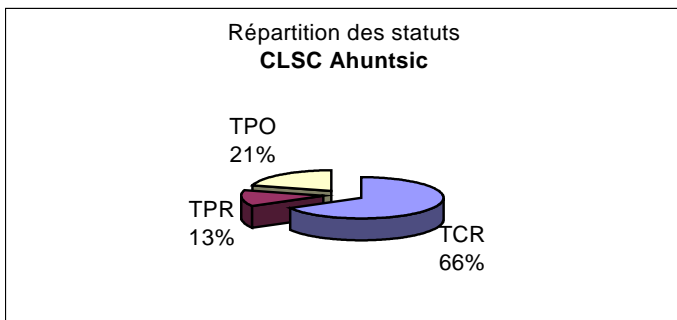
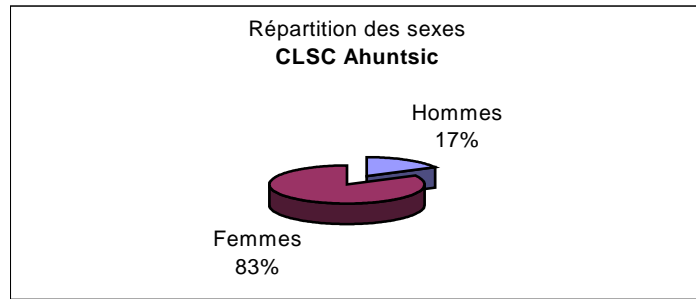
«Éléments de vulnérabilité»

Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

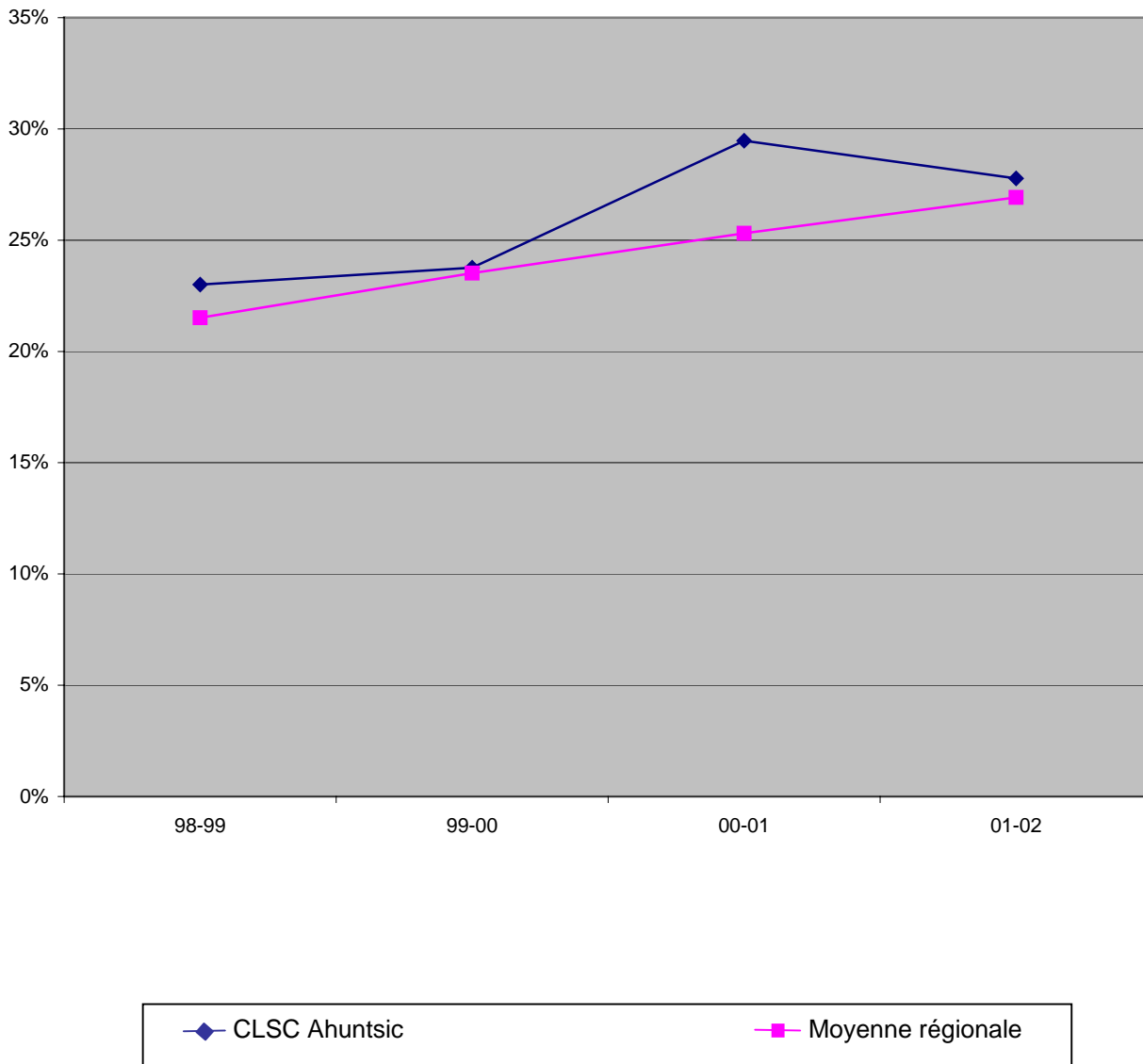
Infirmière bachelière	31 %	
Infirmière	50 %	(4/8)
Auxiliaire familiale	44 %	
Travailleur social	29 %	(5/17)
Chef de programme	60 %	(3/5)
Commis intermédiaire	47 %	(8/17)
Secrétaire	100 %	(2/2)







Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DU CLSC CÔTE-DES-NEIGES**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 481 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	72	409
Pourcentage (établissement)	15 %	85 %
Moyenne des CLSC	15 %	85 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	134	209	138	75	162
Pourcentage (établissement)	28 %	43 %	29 %	16 %	40 %
Moyenne des CLSC	21 %	49 %	30 %	14 %	34 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins et des 50 ans et plus est supérieure à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est supérieur à la moyenne des CLSC.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	268	31	182
Pourcentage (établissement)	56 %	6 %	38 %
Moyenne des CLSC	54 %	18 %	28 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion des TCR est comparable à la moyenne des CLSC.

La proportion des TPR est inférieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CLSC.

La proportion des TPO est nettement supérieure à la moyenne des CLSC et à la moyenne régionale.

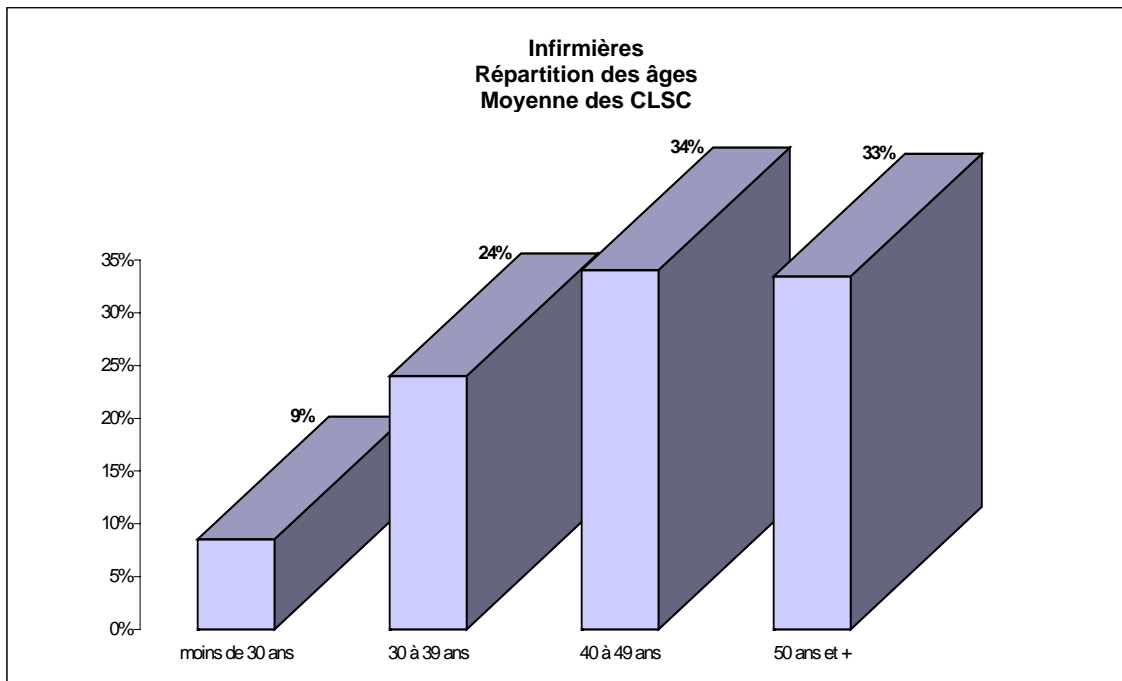
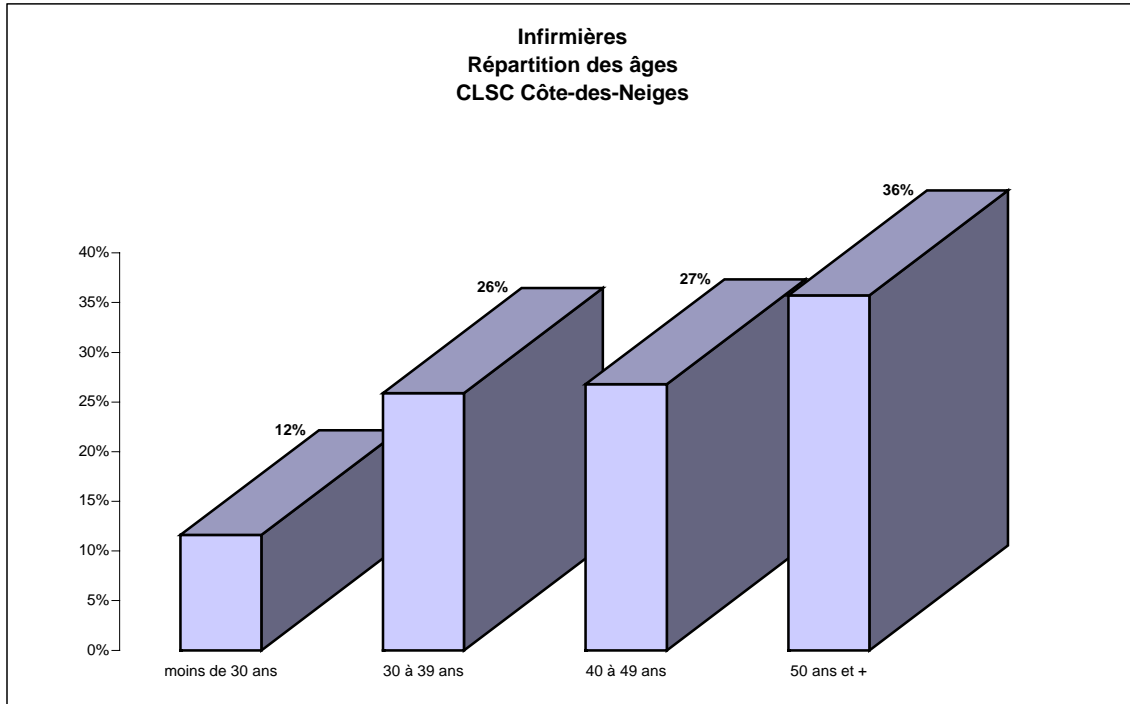
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

Préposé aux bénéficiaires	100 % (7/7)
Préposé à l'admission	64 %
Diététiste	57 % (4/7)
Éducateur	57 % (4/7)
Commis intermédiaire	55 %
Auxiliaire familiale	47 %
Infirmière bachelière	37 %
Travailleur social	35 %
Psychologue	33 % (2/6)

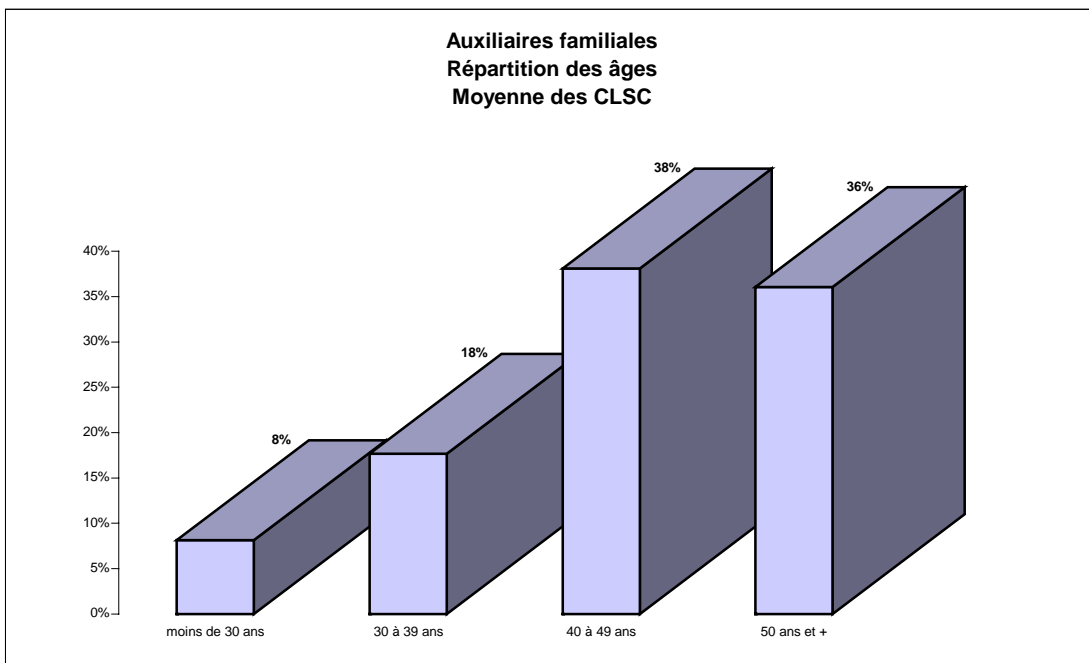
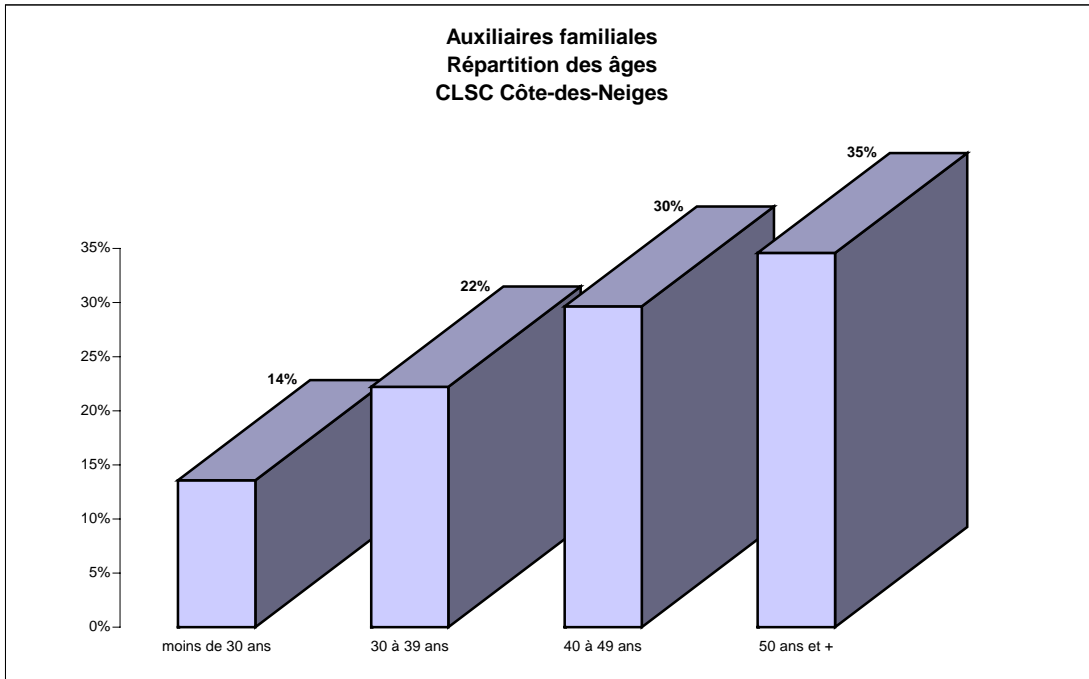
«Éléments de vulnérabilité»

Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

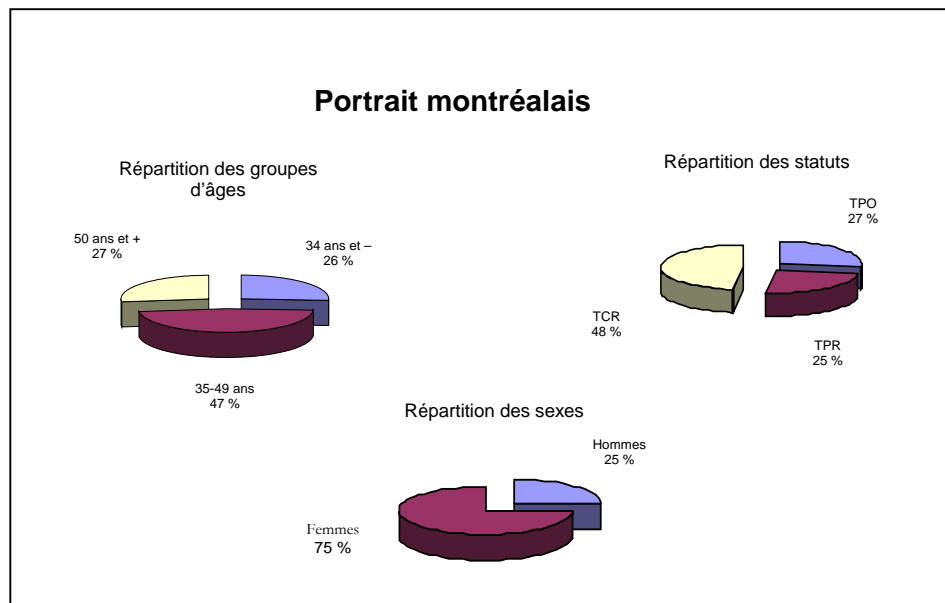
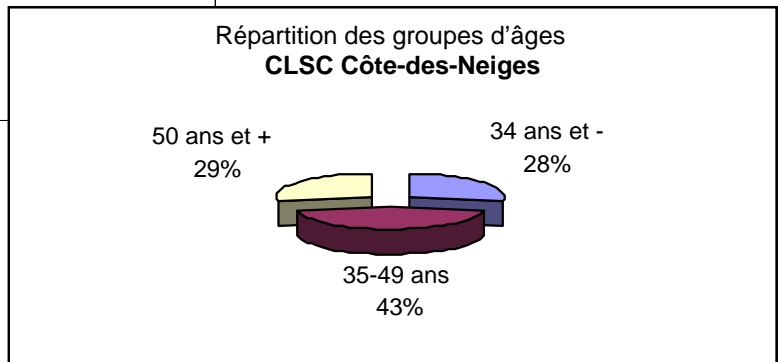
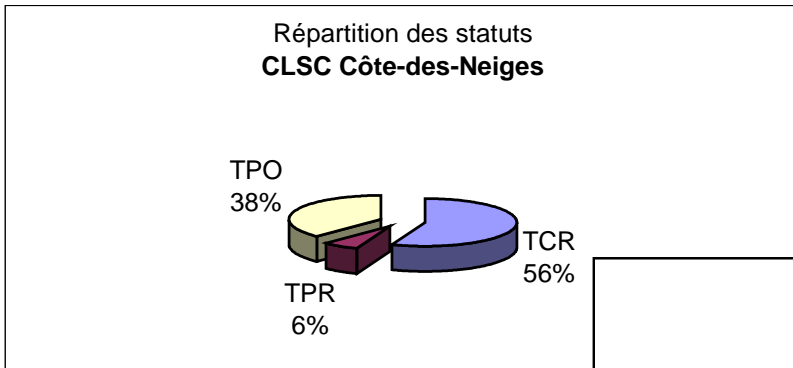
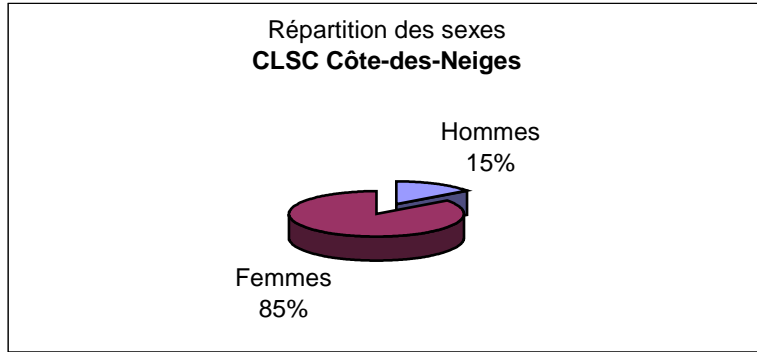
Secrétaire médicale	100 % (1/1)
Infirmière	67 %
Auxiliaire familiale	35 %
Infirmière bachelière	29 %
Travailleur social	27 %



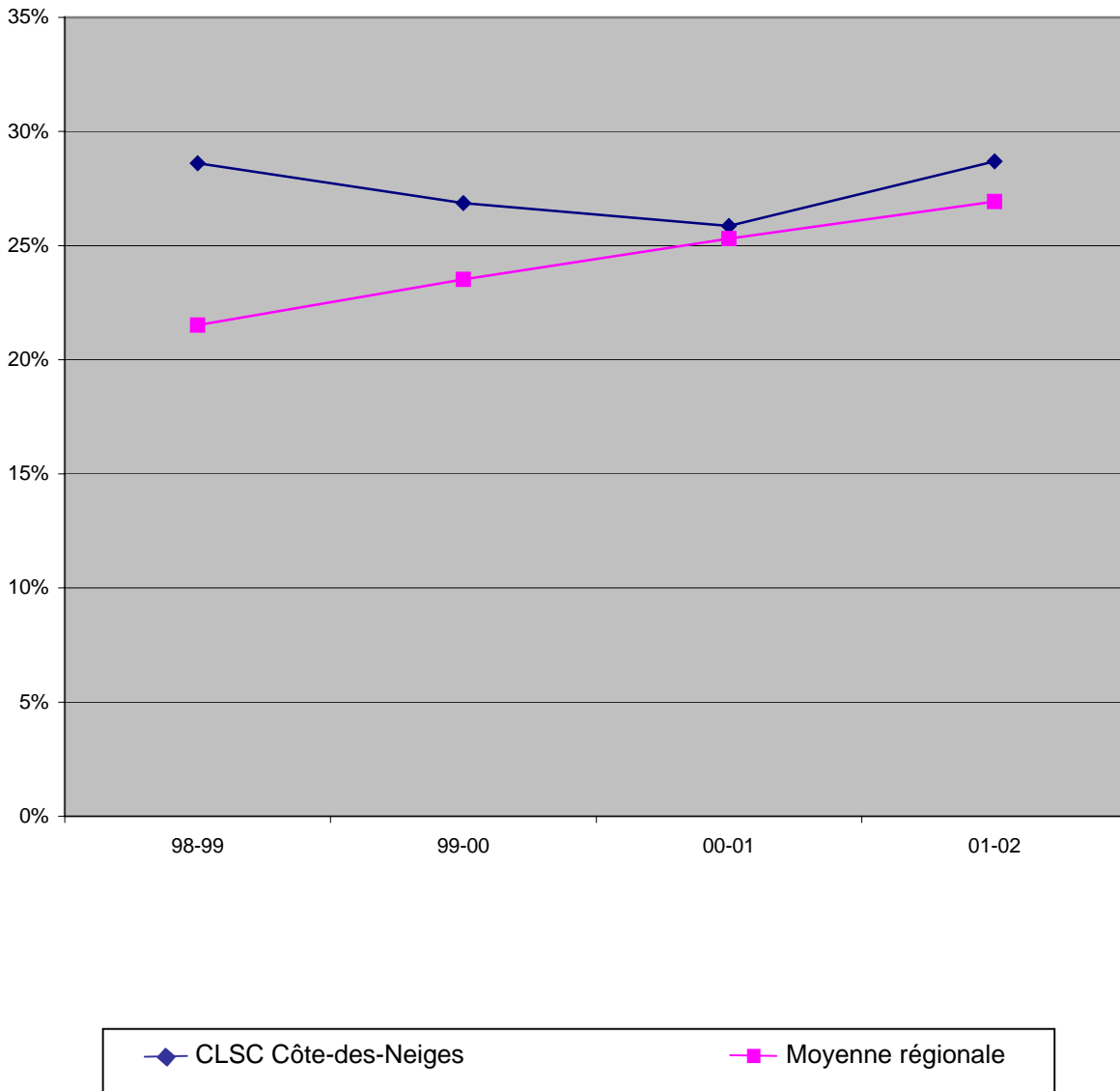
Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
CLSC Côte-des-Neiges



Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
CLSC Côte-des-Neiges



Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DU CLSC DES FAUBOURGS**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 341 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	59	282
Pourcentage (établissement)	17 %	83 %
Moyenne des CLSC	15 %	85 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne régionale, mais inférieure à la moyenne des CLSC.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	88	163	90	39	110
Pourcentage (établissement)	26 %	48 %	26 %	11 %	39 %
Moyenne des CLSC	21 %	49 %	30 %	14 %	33 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est supérieure à la moyenne des CLSC et identique à la moyenne régionale.

La proportion des 50 ans et plus est inférieure à la moyenne des CLSC et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est supérieur à la moyenne des CLSC, mais inférieur et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	186	35	120
Pourcentage (établissement)	55 %	10 %	35 %
Moyenne des CLSC	54 %	18 %	28 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion des TCR est supérieure à la moyenne des CLSC et à la moyenne régionale.

La proportion des TPO est supérieure à la moyenne des CLSC et à la moyenne régionale.

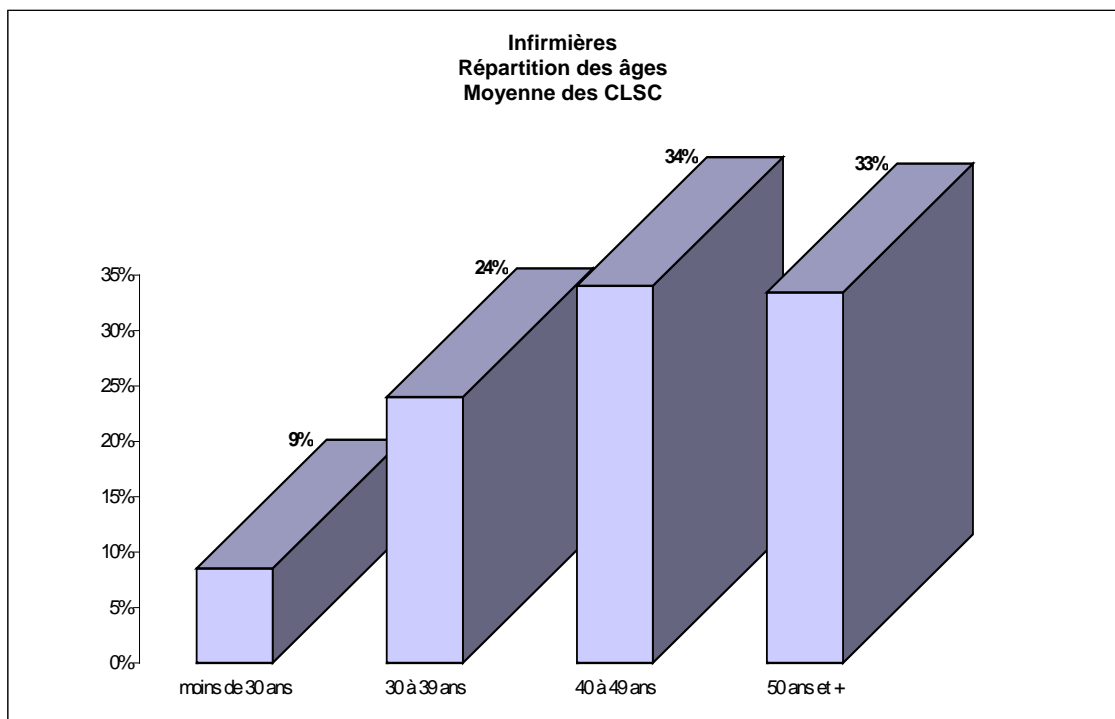
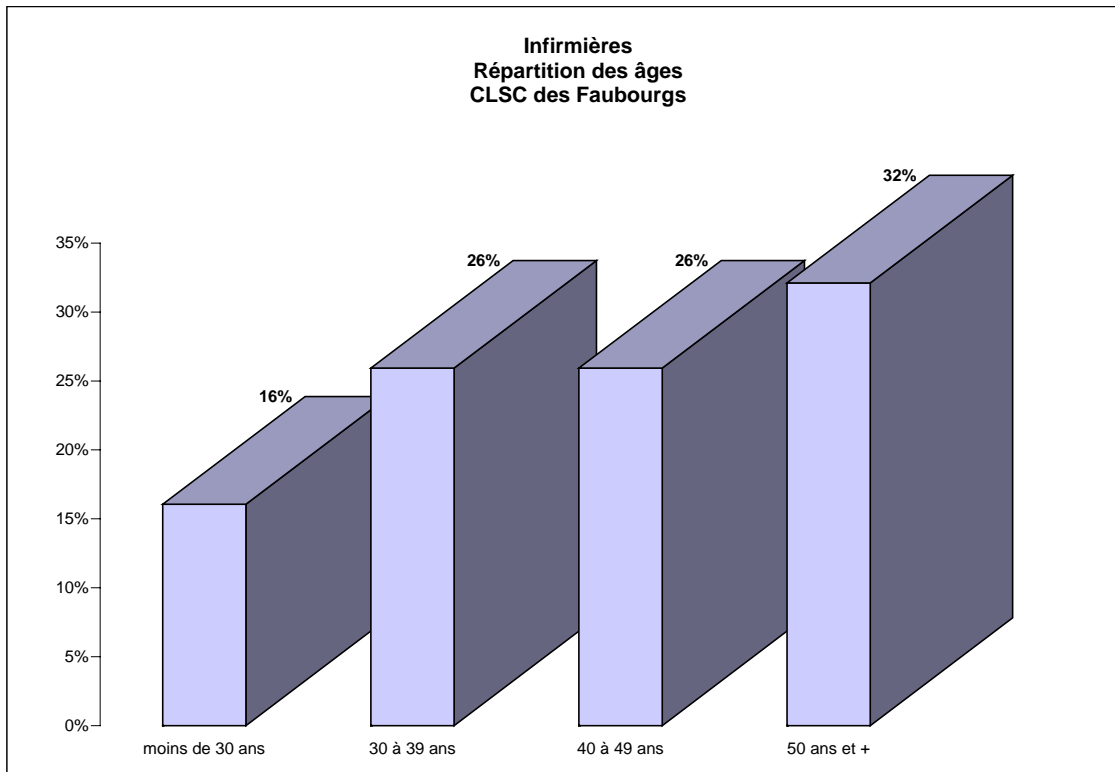
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

Travailleur social	44 %	
Infirmière bachelière	29 %	
Infirmière	36 %	
Auxiliaire familiale	45 %	
Commis intermédiaire	61 %	
Secrétaire	36 %	(4/11)

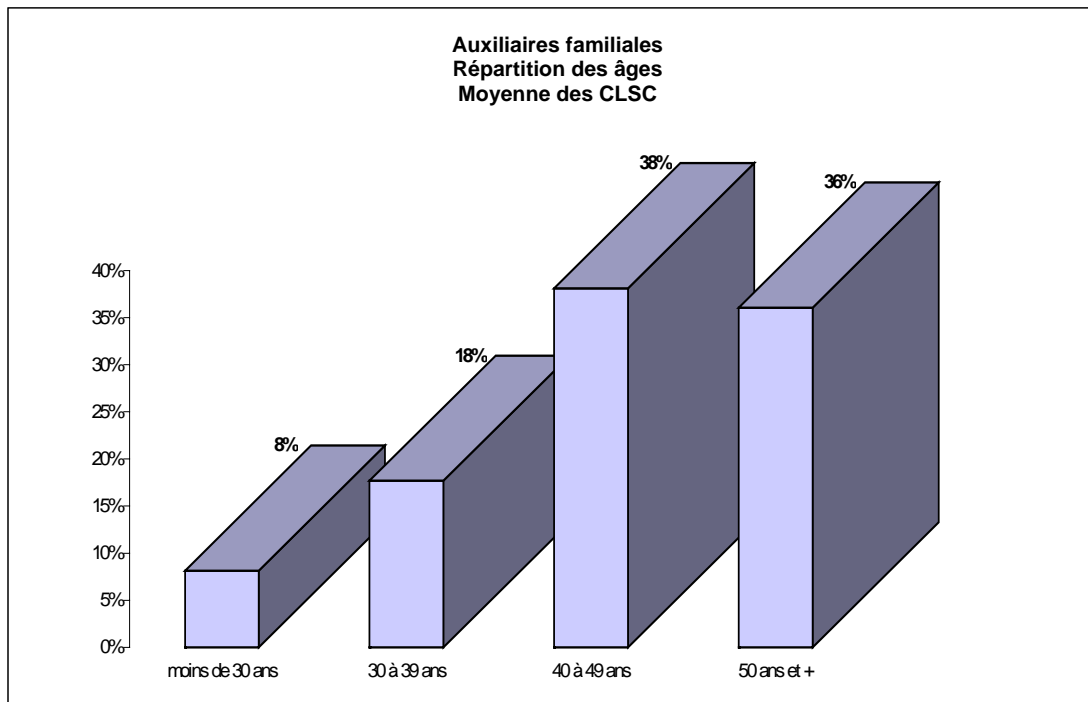
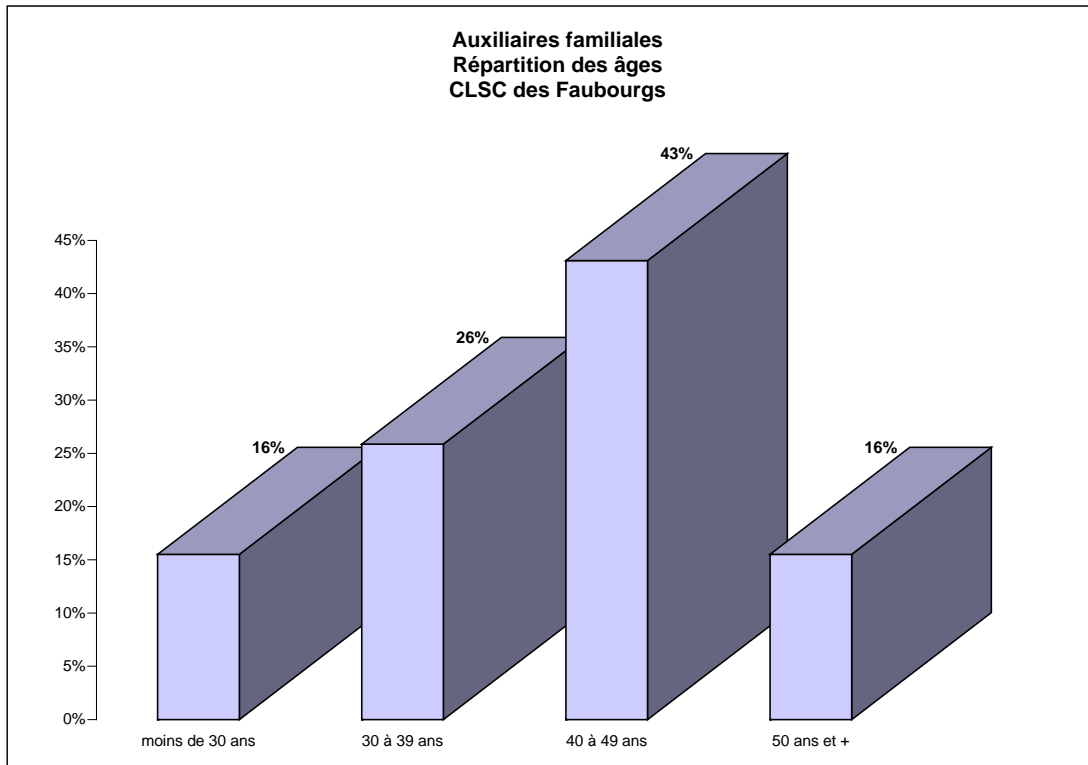
«Éléments de vulnérabilité»

Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

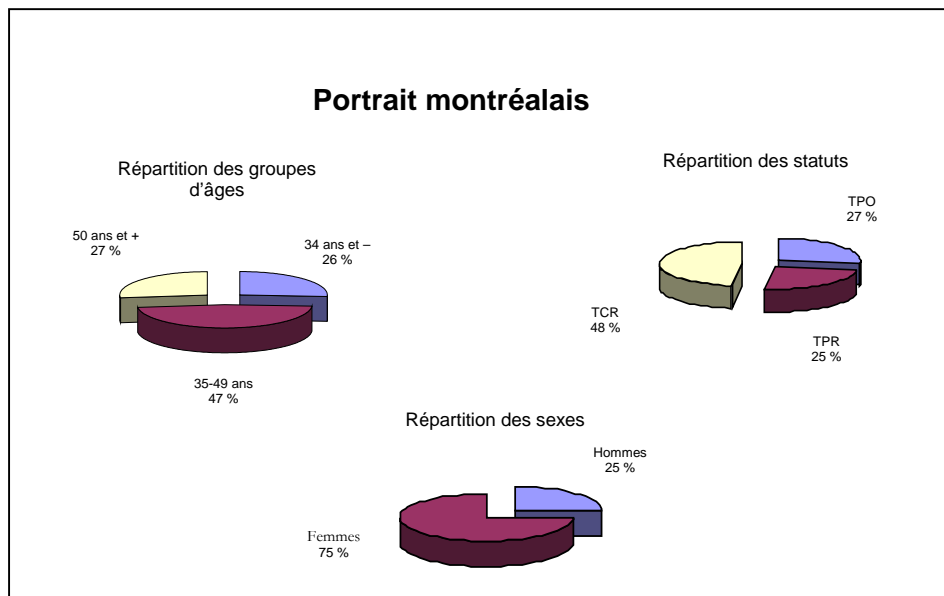
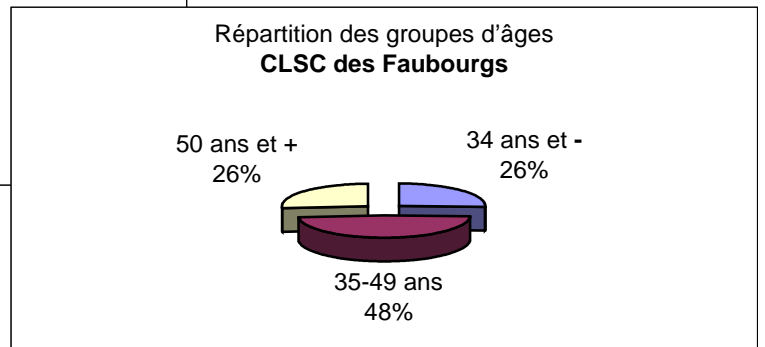
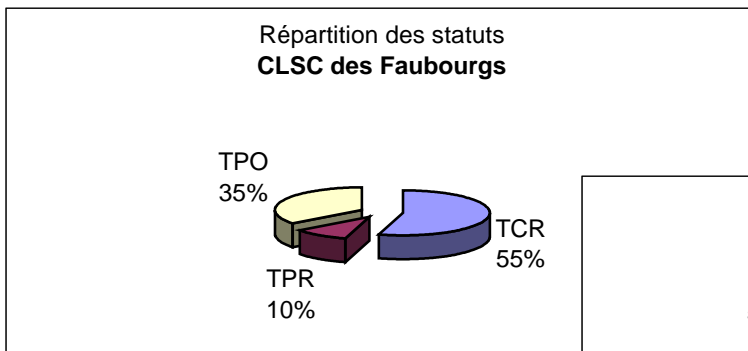
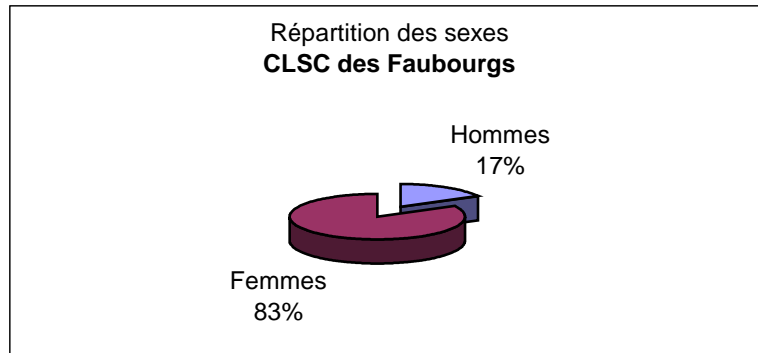
Infirmière	33 %	
Infirmière bachelière	29 %	
Chef de l'administration des programmes	40 %	(2/5)
Personnel de bureau	36 %	
Organisateur communautaire	50 %	(4/8)
Agent de relations humaines	41 %	



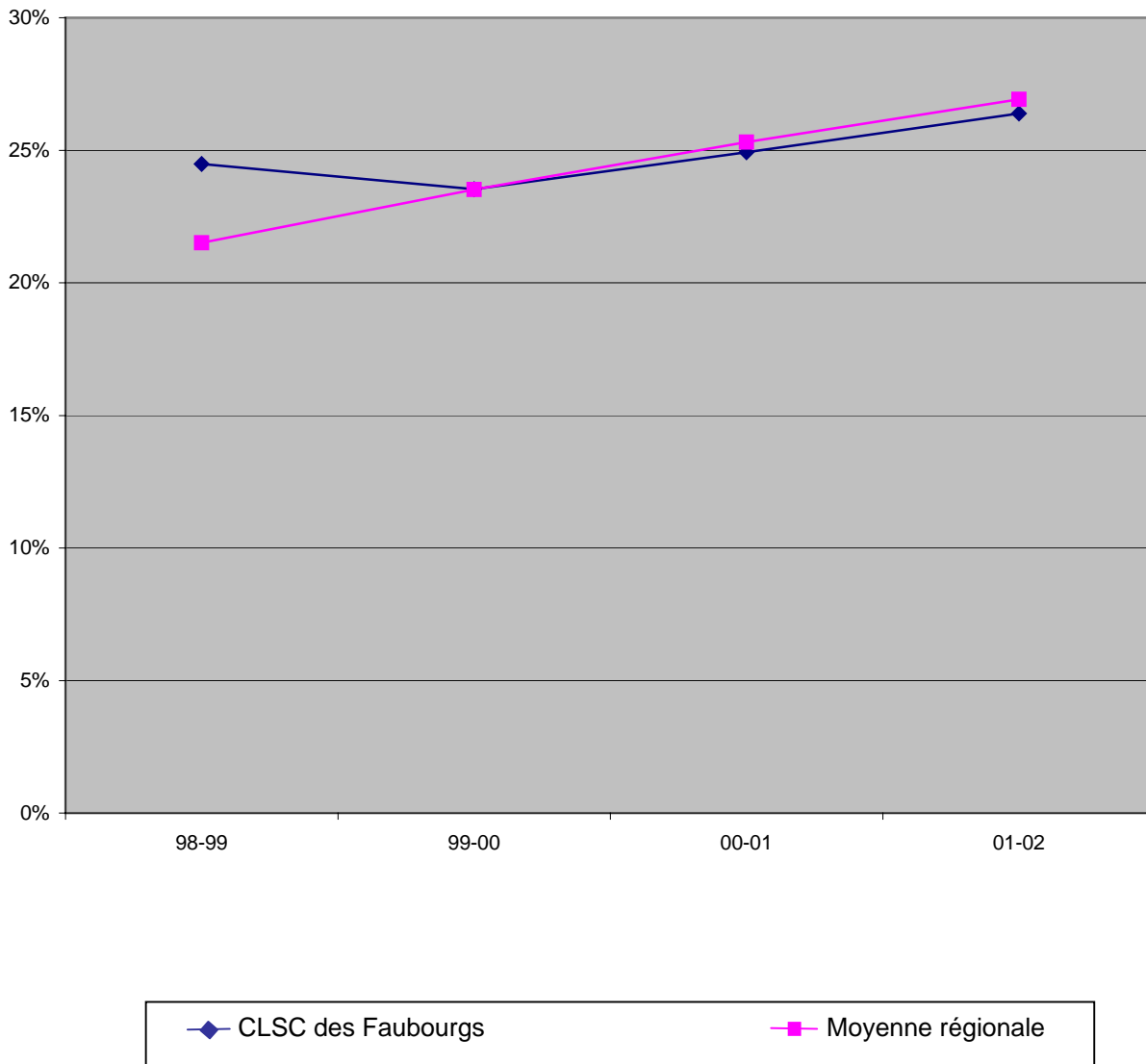
Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
CLSC des Faubourgs



Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
CLSC des Faubourgs



Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DU CLSC DU PLATEAU MONT-ROYAL**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 166 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	34	132
Pourcentage (établissement)	20 %	80 %
Moyenne des CLSC	15 %	85 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne régionale et inférieure à la moyenne des CLSC.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	28	91	47	23	38
Pourcentage (établissement)	17 %	55 %	28 %	14 %	29 %
Moyenne des CLSC	21 %	49 %	30 %	14 %	34 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 35 ans et plus est supérieure à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est inférieur à la moyenne des CLSC et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	92	33	41
Pourcentage (établissement)	55 %	20 %	25 %
Moyenne des CLSC	54 %	18 %	28 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion des TCR est supérieure à la moyenne régionale et comparable à la moyenne des CLSC.

La proportion des TPR est inférieure à la moyenne régionale et supérieure à la moyenne des CLSC.

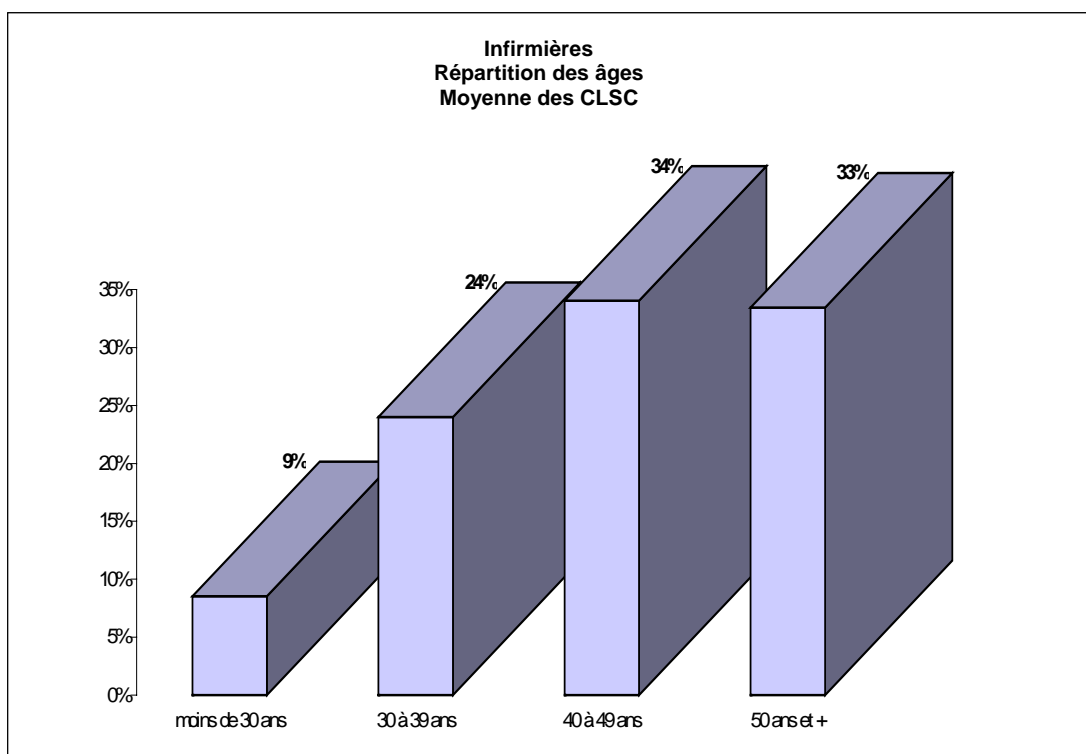
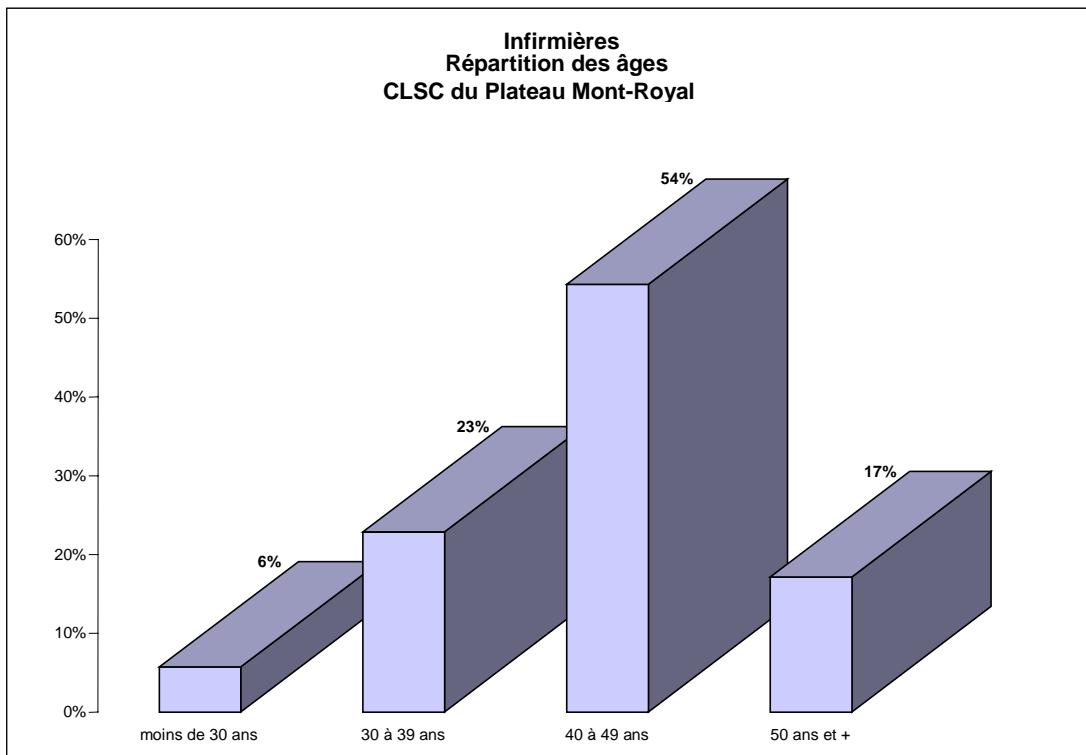
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

Auxiliaire familiale	33 %	
Agent de relations humaines	29 %	
Commis intermédiaire	47 %	(9/19)

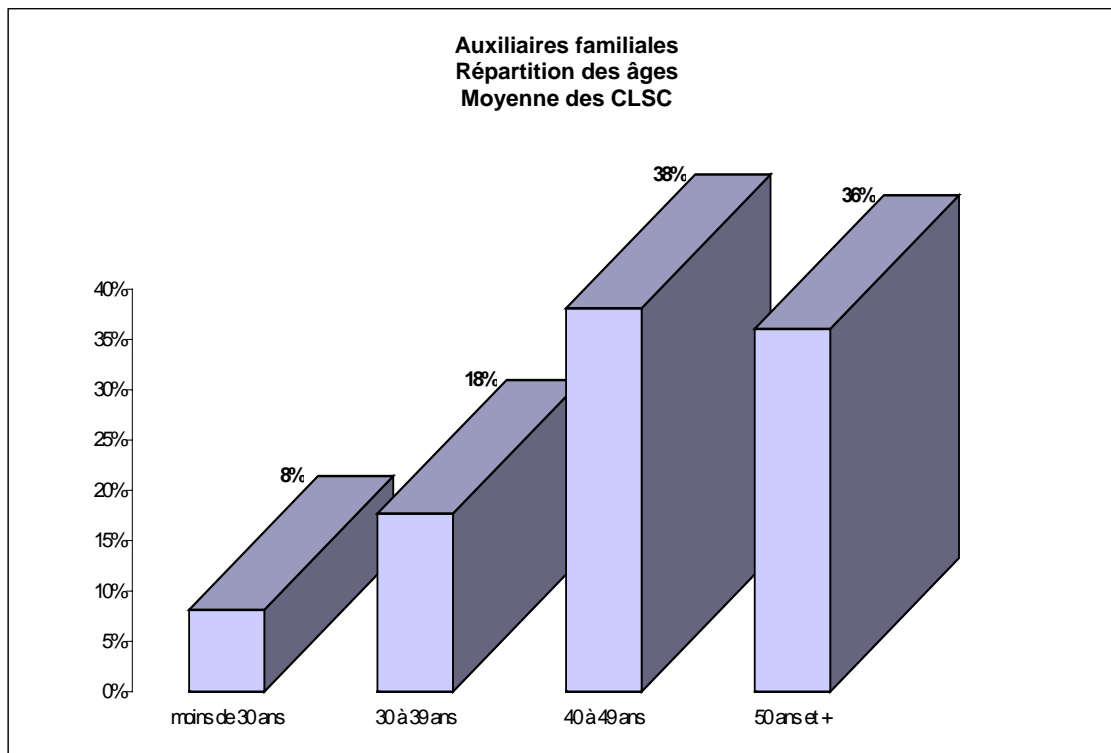
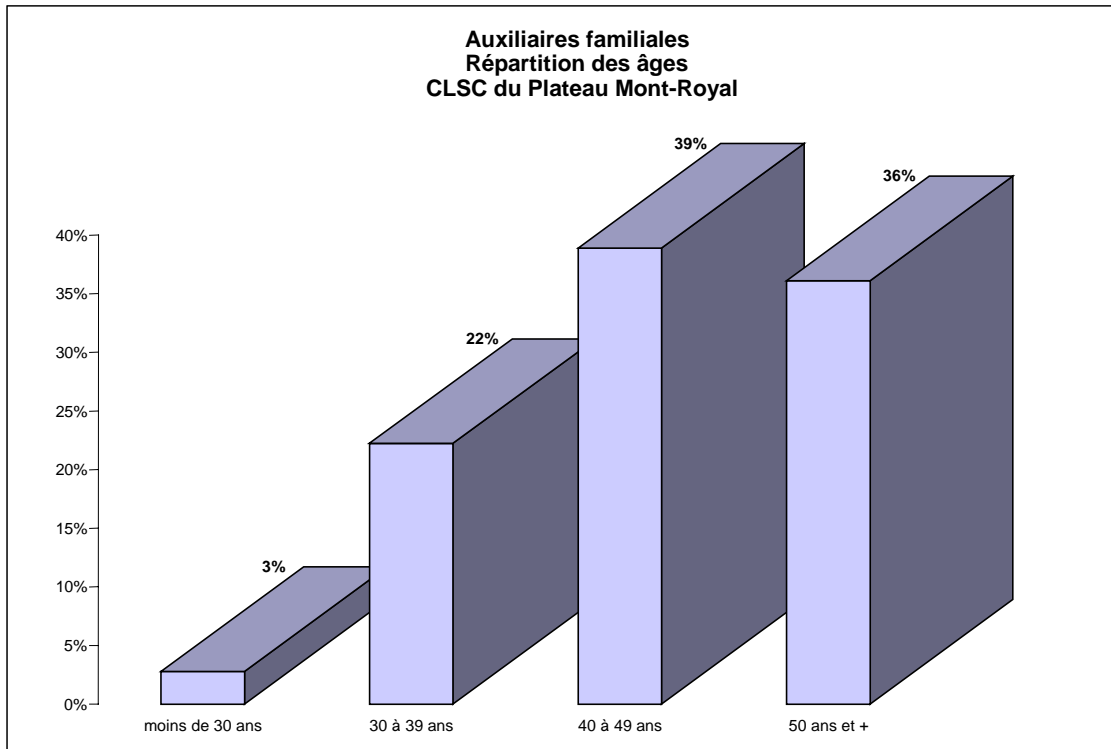
«Éléments de vulnérabilité»

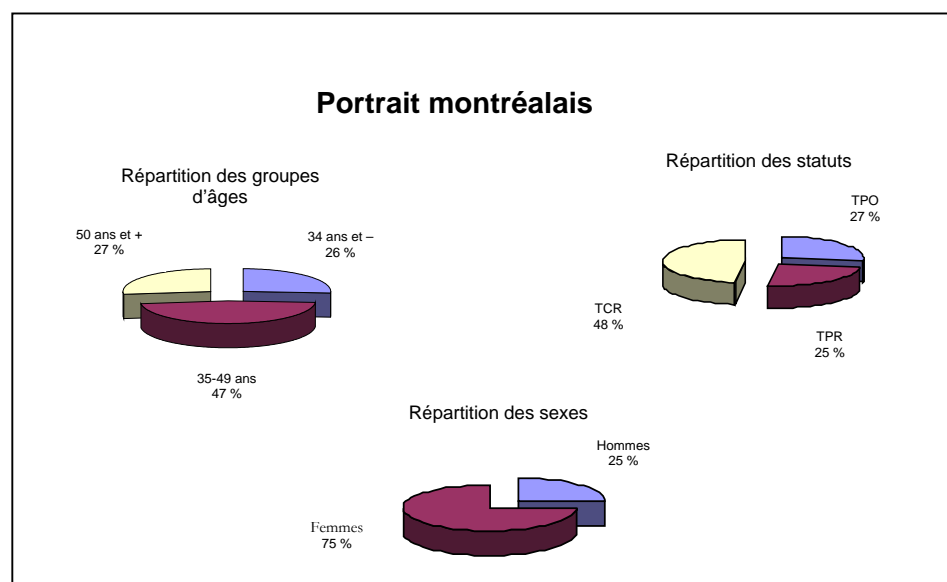
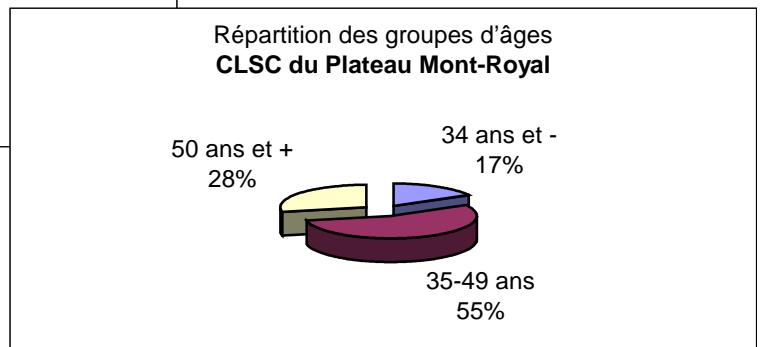
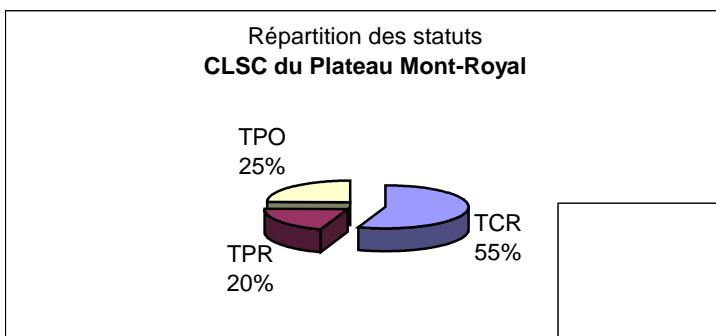
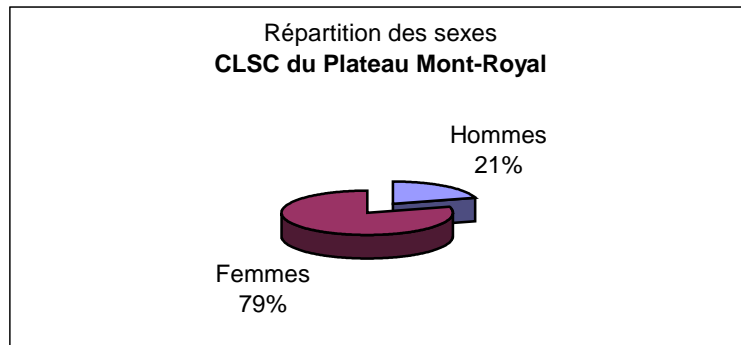
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

Secrétaire médicale	100 %	(1/1)
Directeur	80 %	(4/5)
Chef de l'administration des programmes	50 %	(2/4)
Technicien en assistance social	50 %	(1/2)
Agent de la gestion du personnel	50 %	(1/2)
Psychologue	40 %	(2/5)
Infirmière	40 %	(2/5)
Auxiliaire familiale	36 %	
Agent de relations humaines	29 %	

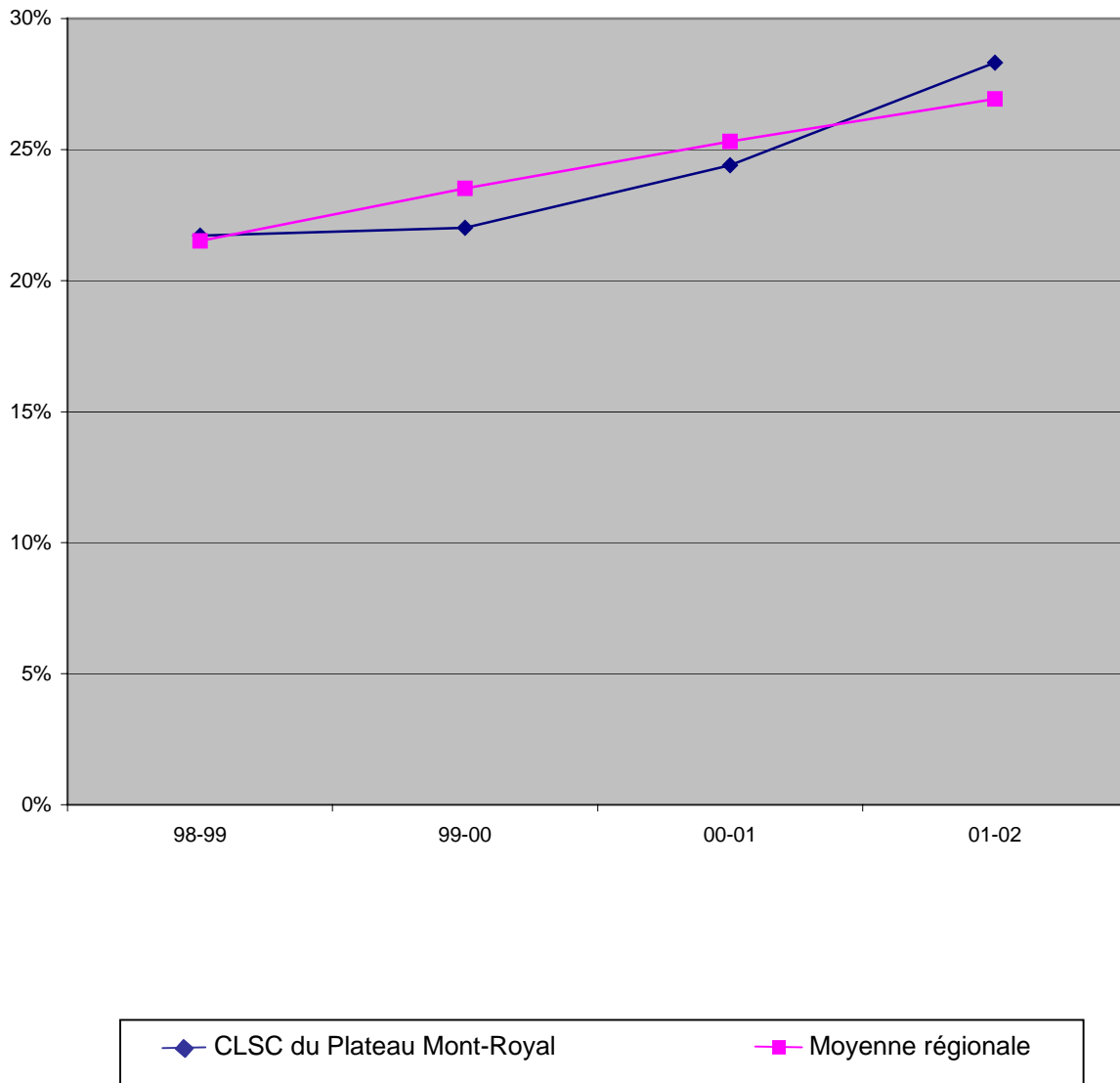


Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
CLSC du Plateau Mont-Royal





Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DU CLSC DU VIEUX LACHINE**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 189 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	24	165
Pourcentage (établissement)	13 %	87 %
Moyenne des CLSC	15 %	85 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CLSC.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	48	84	57	21	62
Pourcentage (établissement)	25 %	45 %	30 %	11 %	38 %
Moyenne des CLSC	21 %	49 %	30 %	14 %	34 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 50 ans et plus est supérieure à la moyenne régionale mais comparable à la moyenne des CLSC.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins se situe entre la moyenne des CLSC et la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	87	45	57
Pourcentage (établissement)	46 %	24 %	30 %
Moyenne des CLSC	54 %	18 %	28 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TPO est supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CLSC.

La proportion de TCR est inférieure aux moyenne des CLSC et régionale.

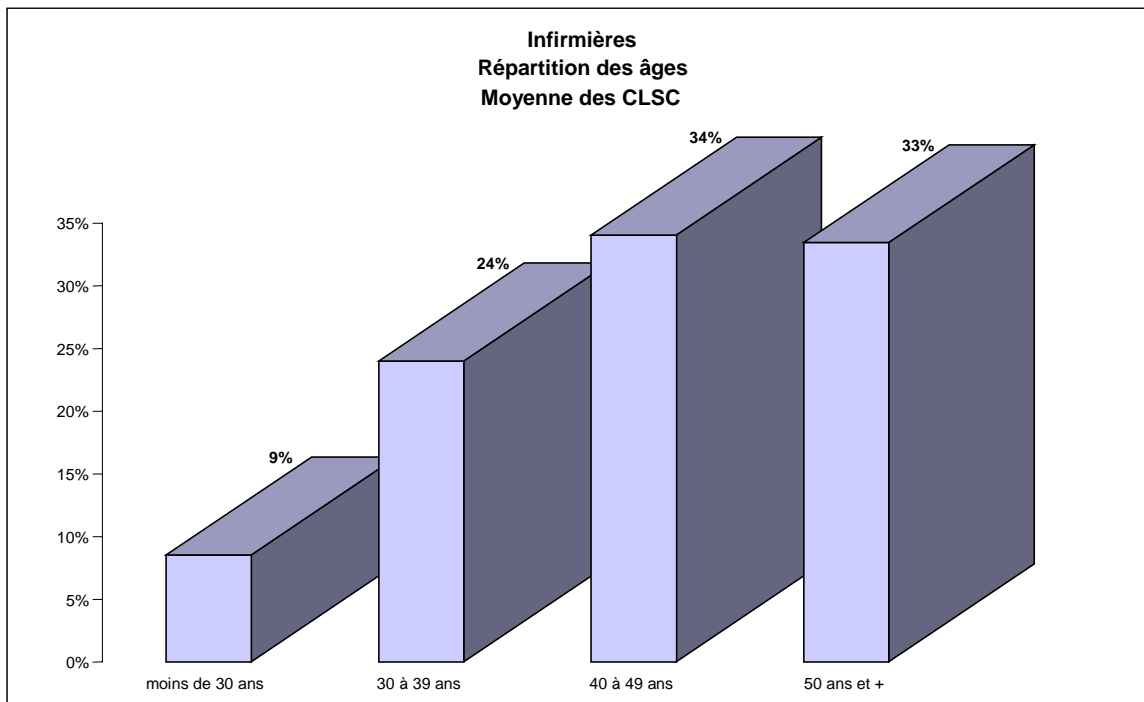
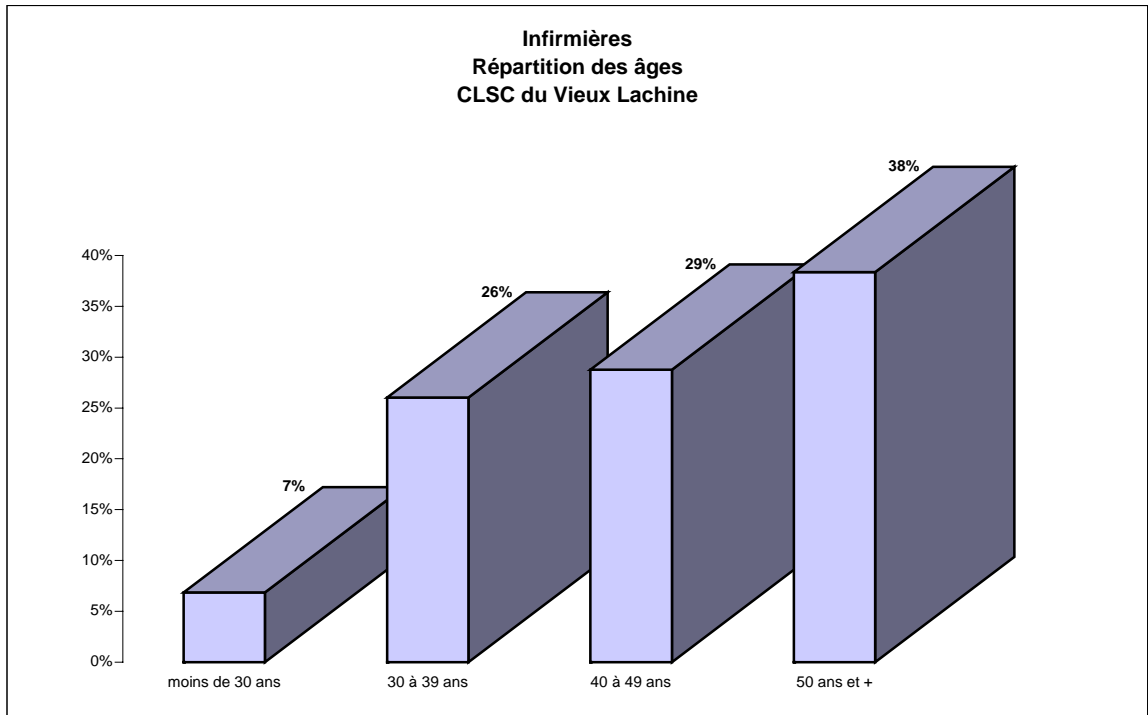
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

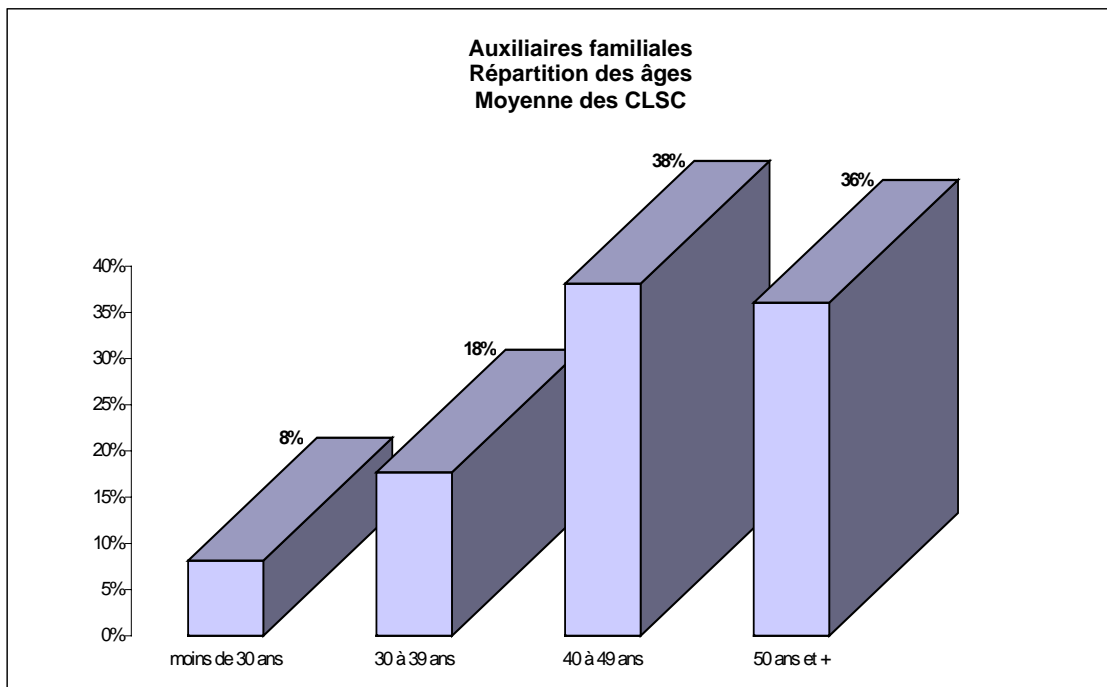
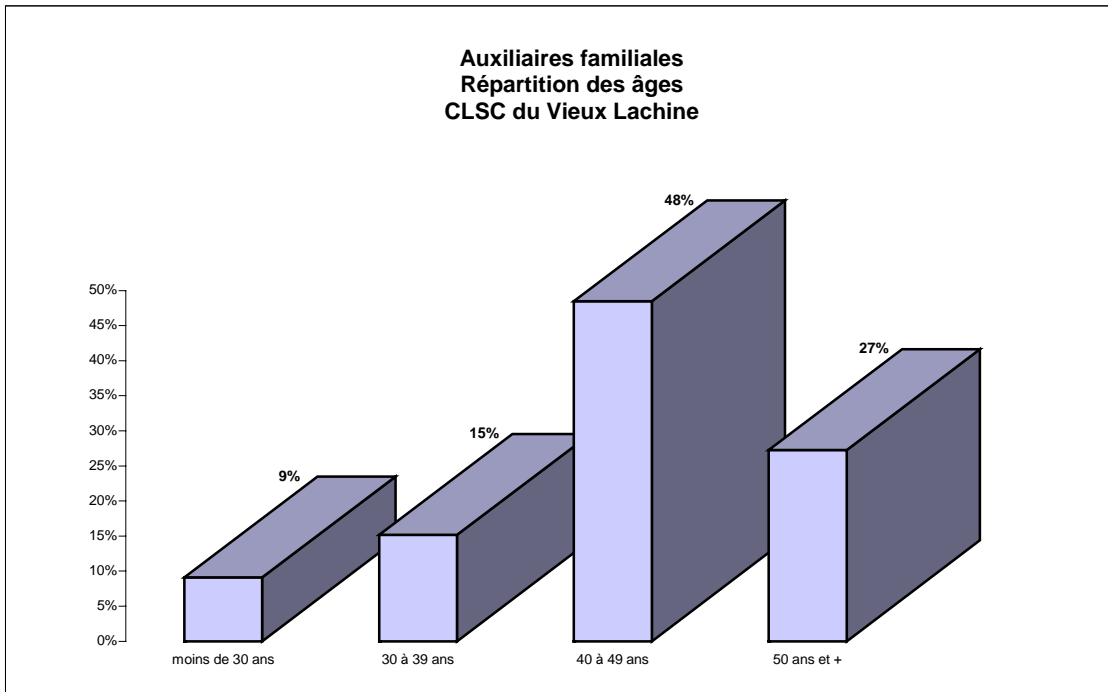
Dietétiste	67 %	(2/3)
Préposé à l'admission	63 %	(5/8)
Hygiéniste dentaire	50 %	(2/4)
Travailleur social	37 %	
Infirmière	36 %	
Infirmière bachelière	33 %	

«Éléments de vulnérabilité»

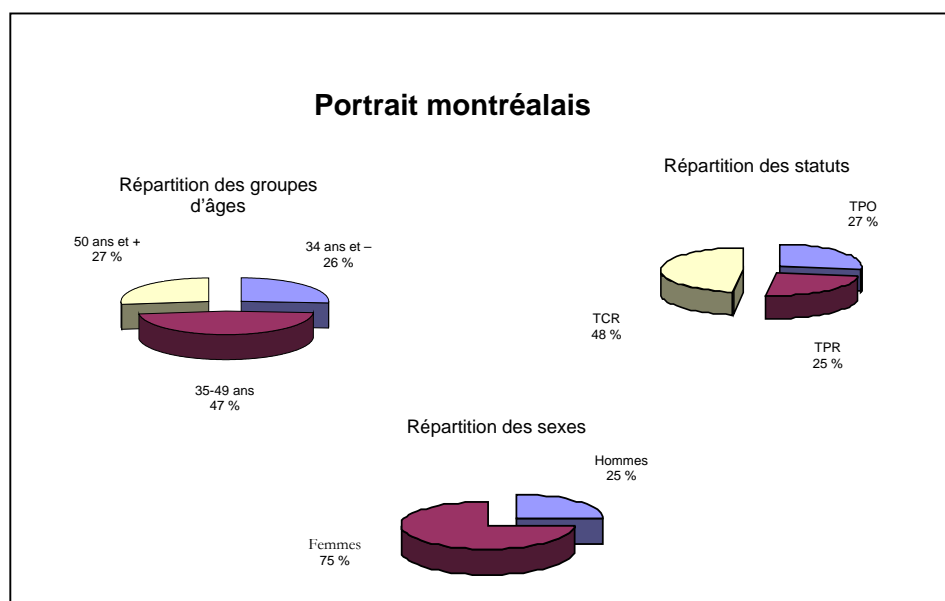
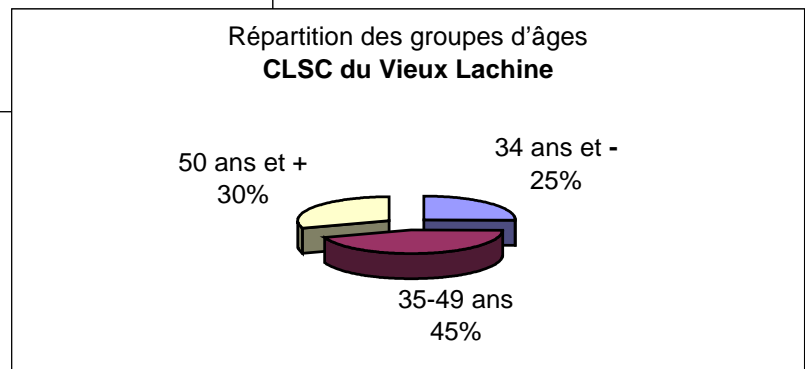
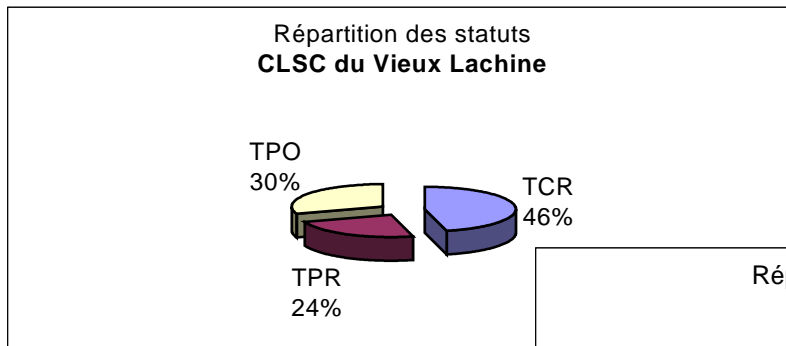
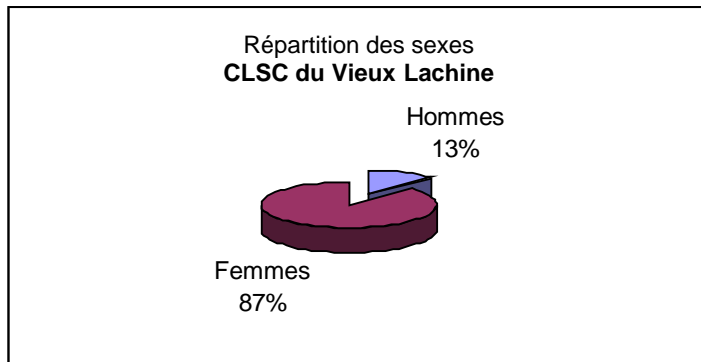
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

Agent de relations humaines	100 %	(3/3)
Chef de l'administration des programmes	66 %	(2/3)
Physiothérapeute	50 %	(1/2)
Infirmière	48 %	
Chef de programme	40 %	(2/5)
Bachelière	33 %	

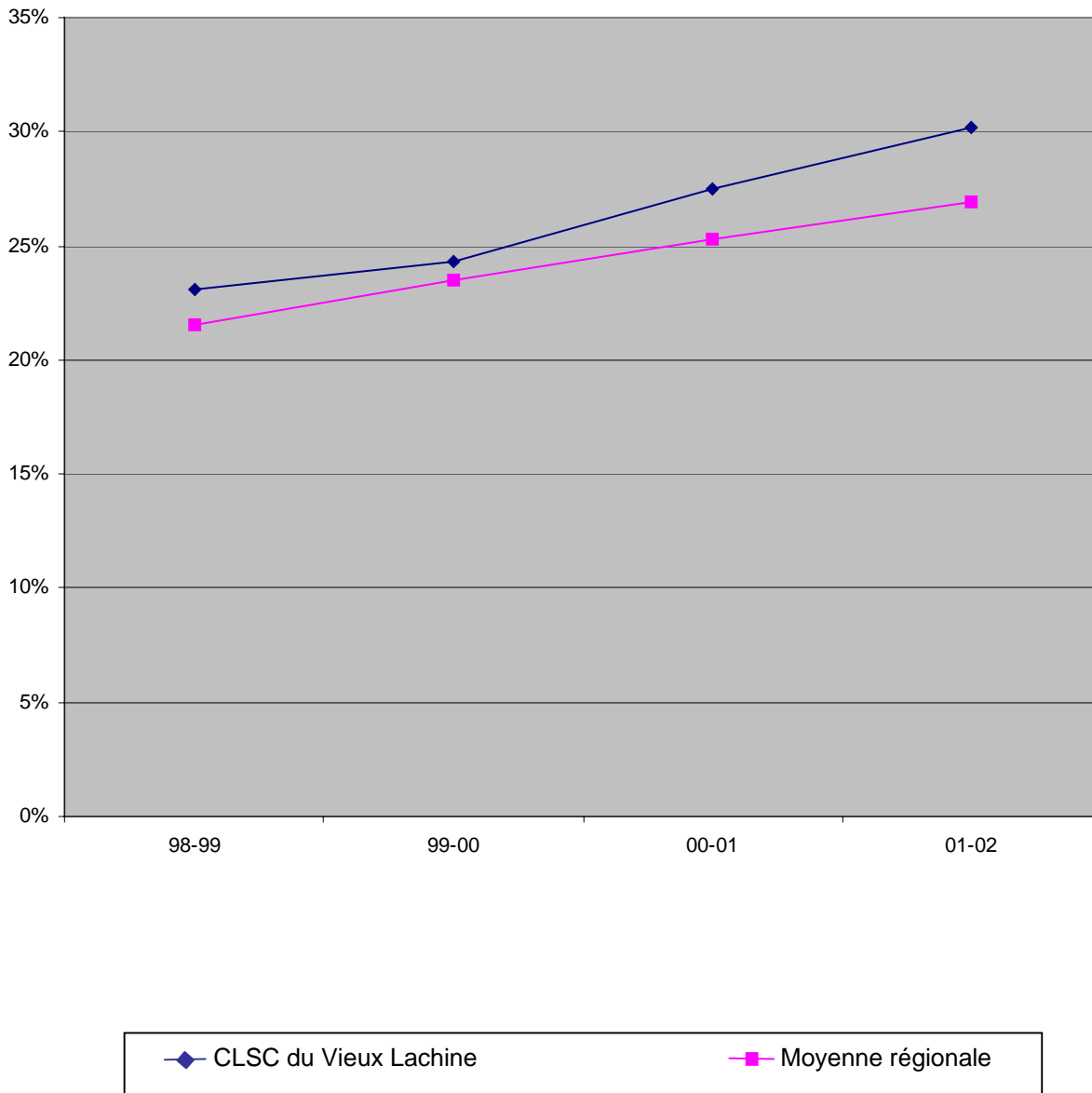




Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
CLSC du Vieux Lachine



Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DU CLSC HOCHELAGA-MAISONNEUVE**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 223 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	44	179
Pourcentage (établissement)	20 %	80 %
Moyenne des CLSC	15 %	85 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne régionale, mais inférieure à la moyenne des CLSC.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	30	109	84	27	48
Pourcentage (établissement)	13 %	49 %	38 %	12 %	27 %
Moyenne des CLSC	21 %	49 %	30 %	14 %	33 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est nettement inférieure à la moyenne des CLSC et à la moyenne régionale.

La proportion des 50 ans et plus est nettement supérieure à la moyenne des CLSC et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est inférieur à la moyenne des CLSC et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	33	52	223
Pourcentage (établissement)	62 %	15 %	23 %
Moyenne des CLSC	54 %	18 %	28 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion des TCR est supérieure à la moyenne des CLSC et à la moyenne régionale.

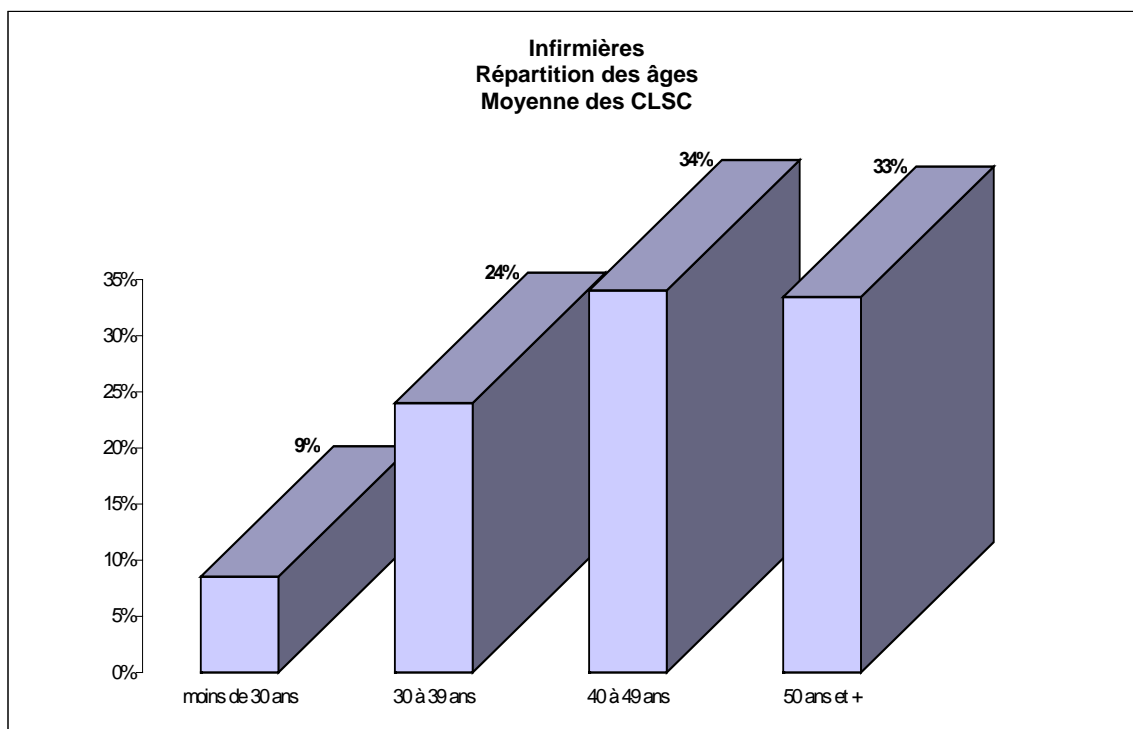
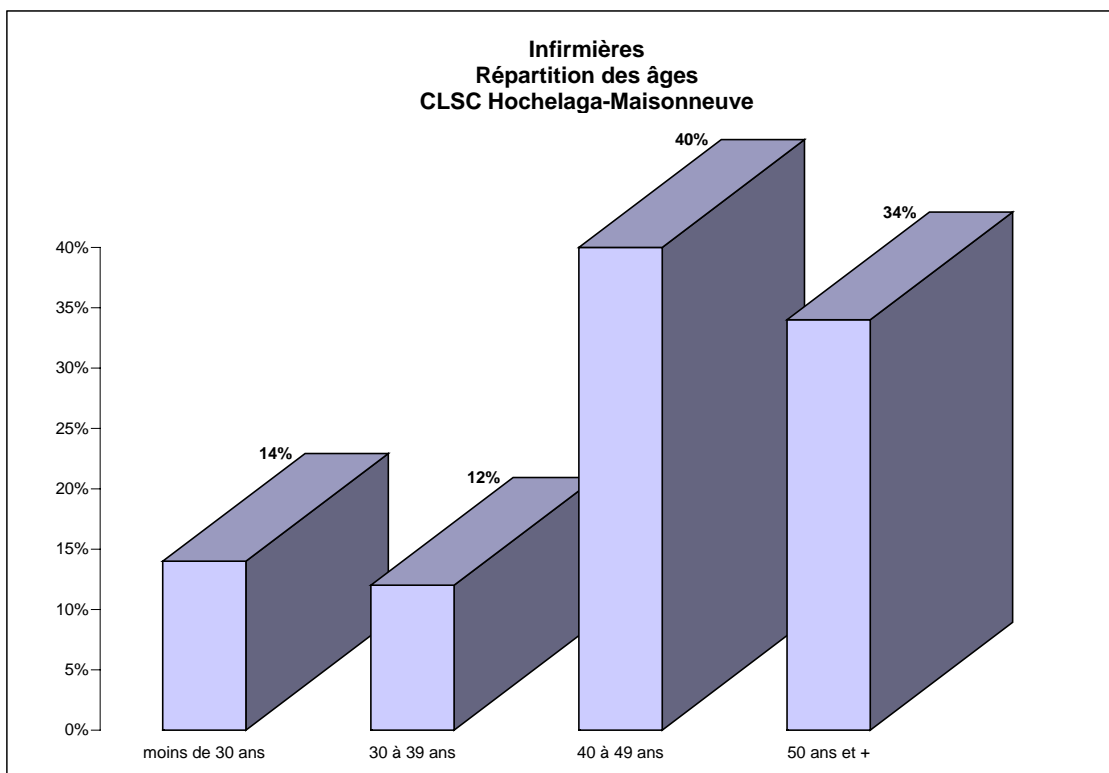
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

Hygiéniste dentaire	36 %	(2/5)
Auxiliaire familiale	29 %	
Personnel de bureau	38 %	
Agent de relations humaines	29 %	(5/17)

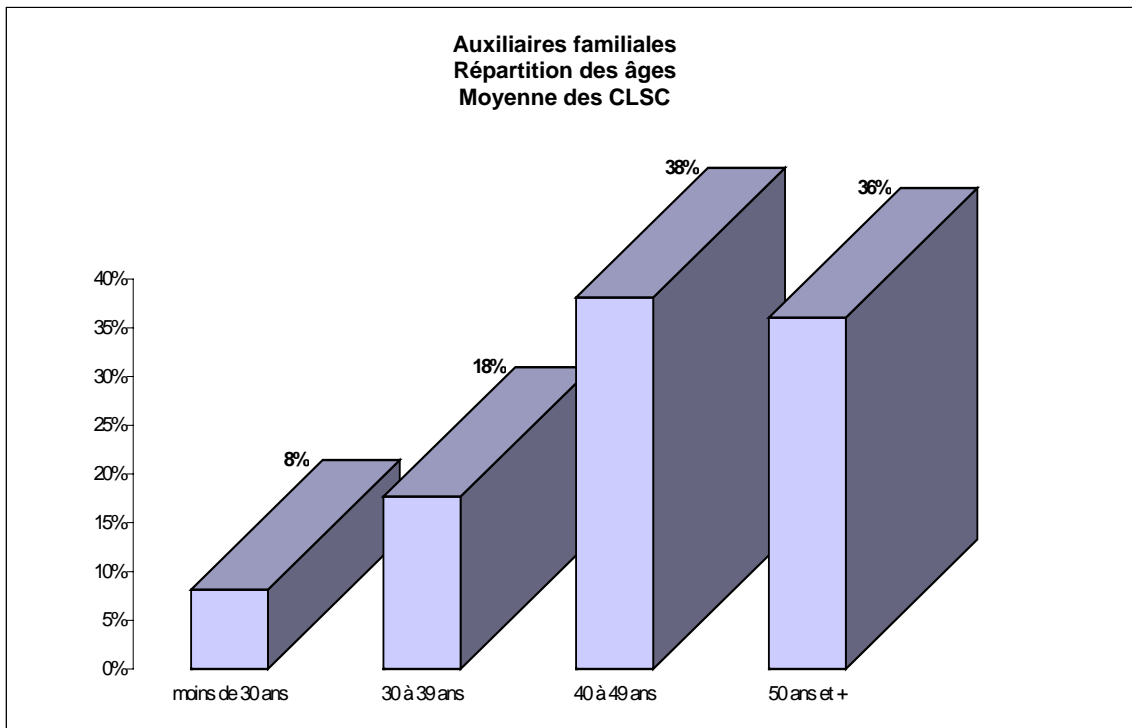
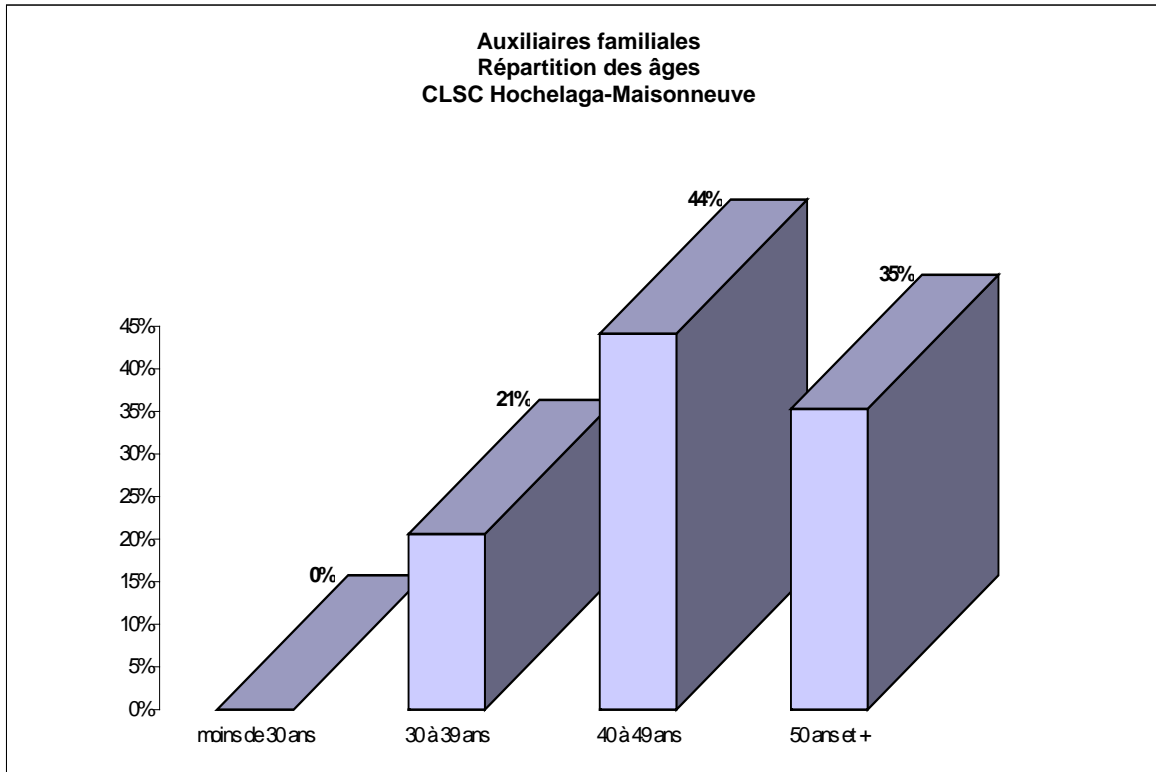
«Éléments de vulnérabilité»

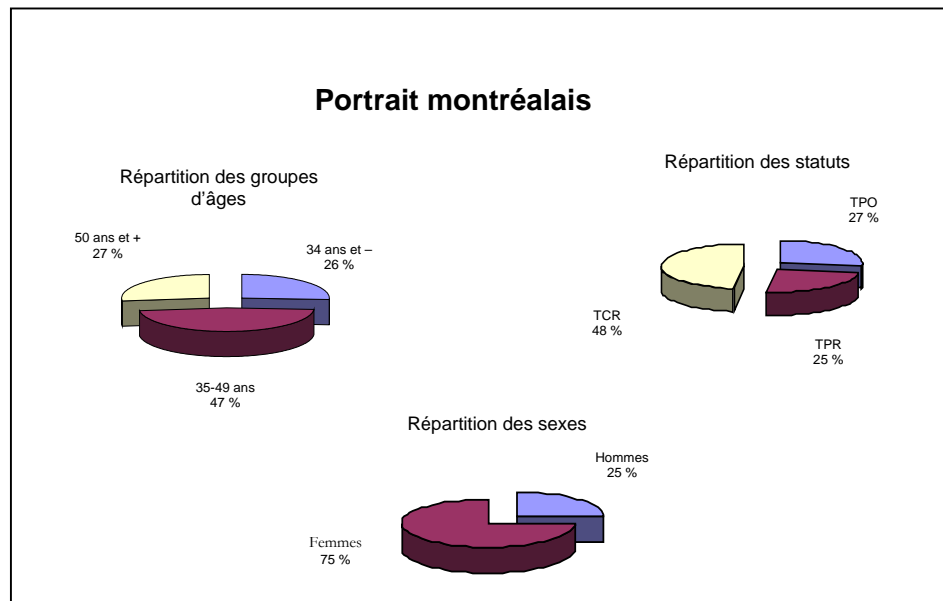
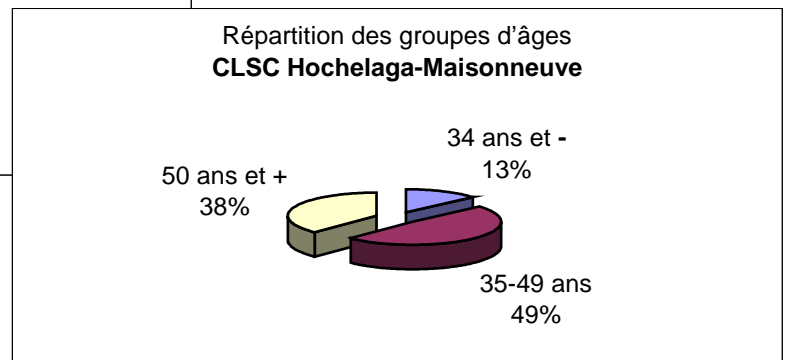
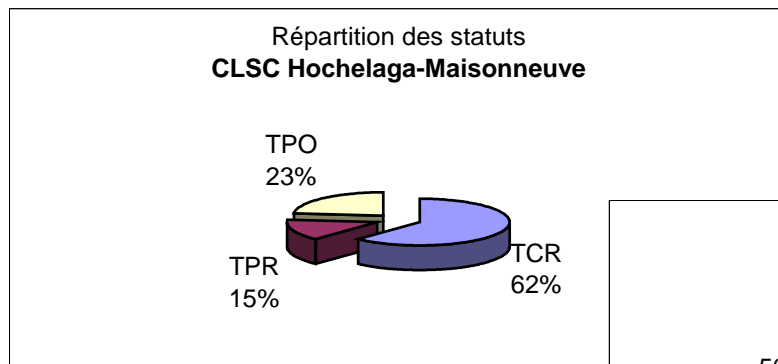
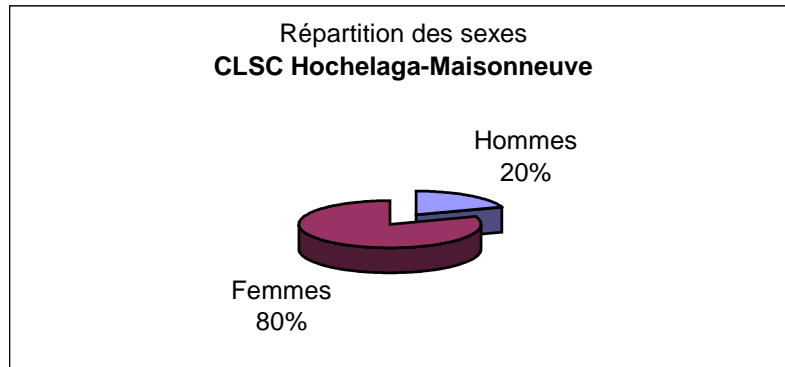
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

Infirmière bachelière assistante du supérieur	50 %	(2/4)
Infirmière	50 %	(5/10)
Infirmière bachelière	28 %	
Auxiliaire familiale	35 %	
Travailleur social	32 %	
Organisateur communautaire	67 %	(6/9)
Agent de relations humaines	29 %	(5/17)
Secrétaire de direction	75 %	(6/8)
Préposé à l'admission	67 %	(4/6)

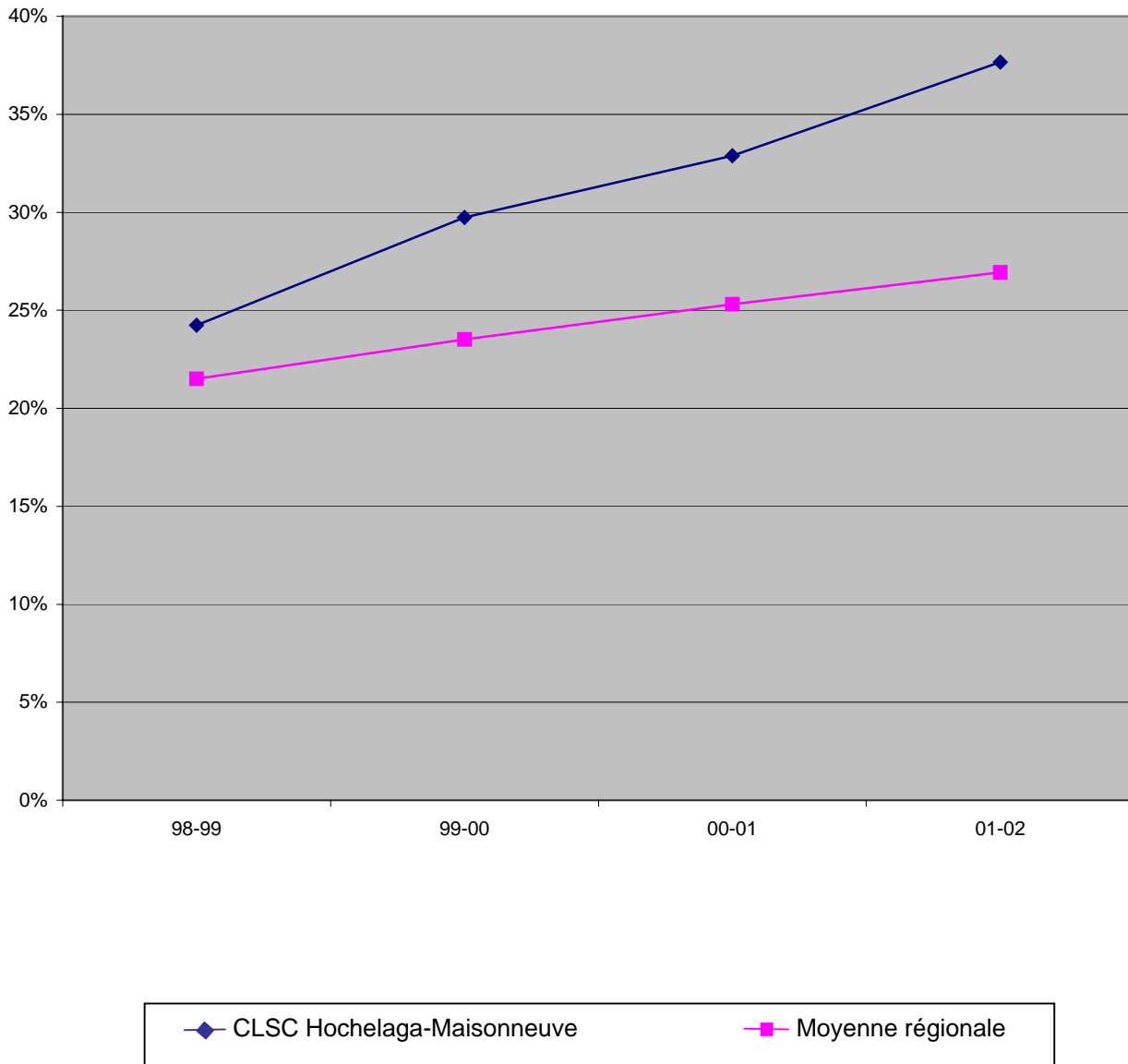


Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
CLSC Hochelaga-Maisonneuve





Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DU CLSC LAC ST-LOUIS**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 198 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	23	175
Pourcentage (établissement)	12 %	88 %
Moyenne des CLSC	15 %	85 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CLSC.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	37	85	76	39	55
Pourcentage (établissement)	19 %	43 %	38 %	20 %	31 %
Moyenne des CLSC	21 %	49 %	30 %	14 %	34 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 50 ans et plus est nettement supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CLSC.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est inférieur à la moyenne des CLSC et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	116	31	51
Pourcentage (établissement)	58 %	16 %	26 %
Moyenne des CLSC	54 %	18 %	28 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CLSC.

La proportion de TPR et de TPO est inférieure aux moyenne des CLSC et régionale.

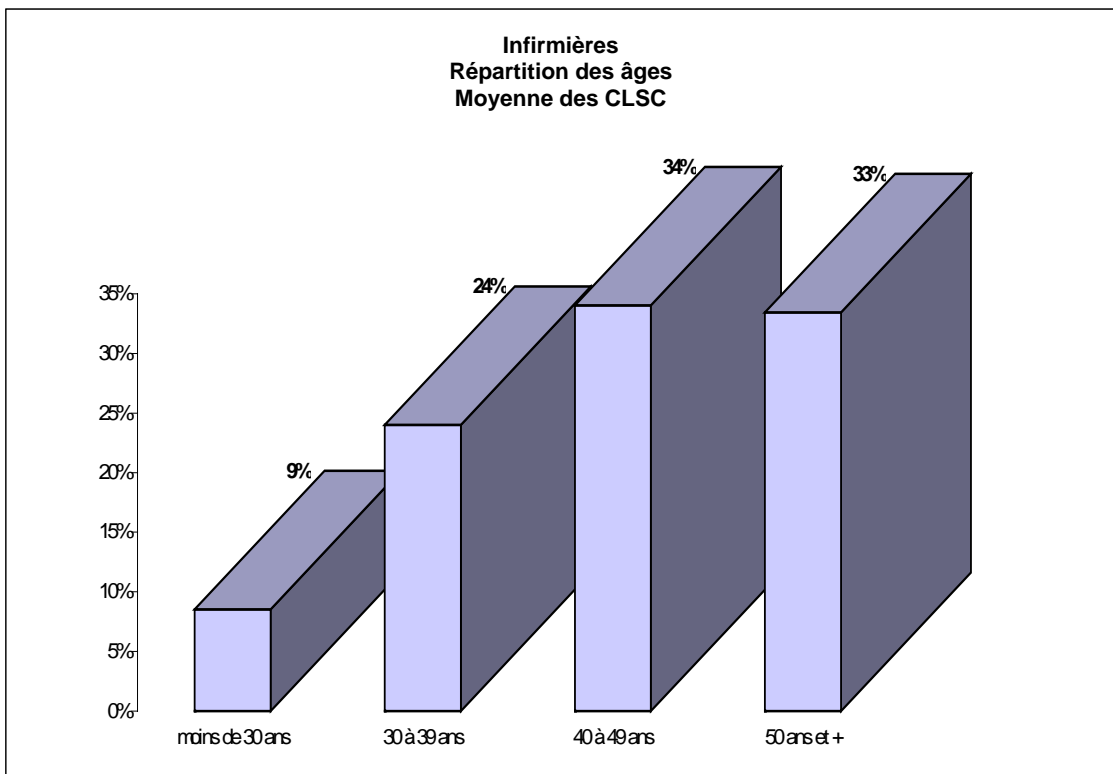
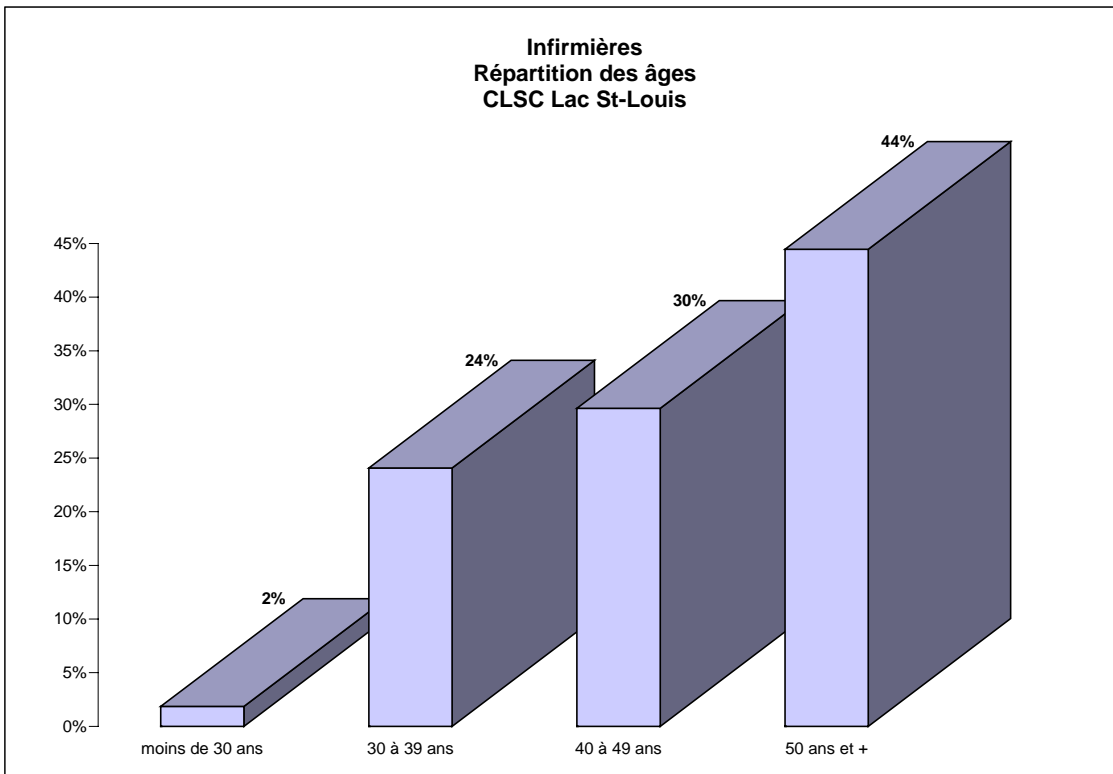
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

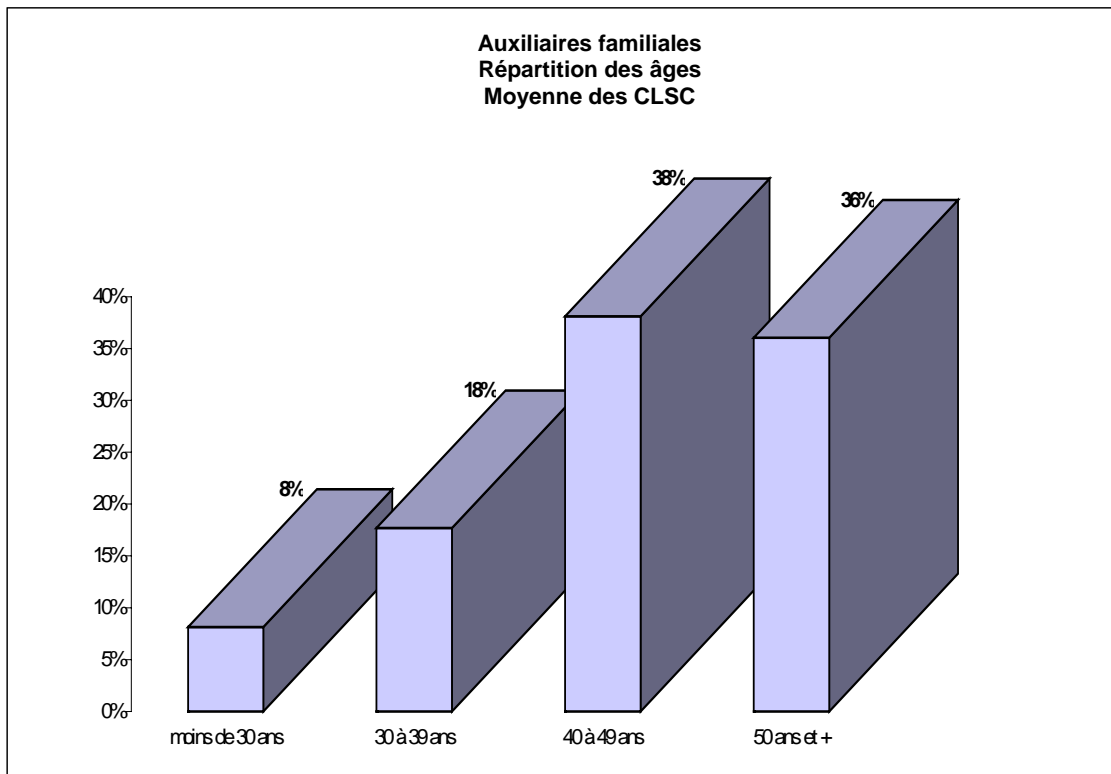
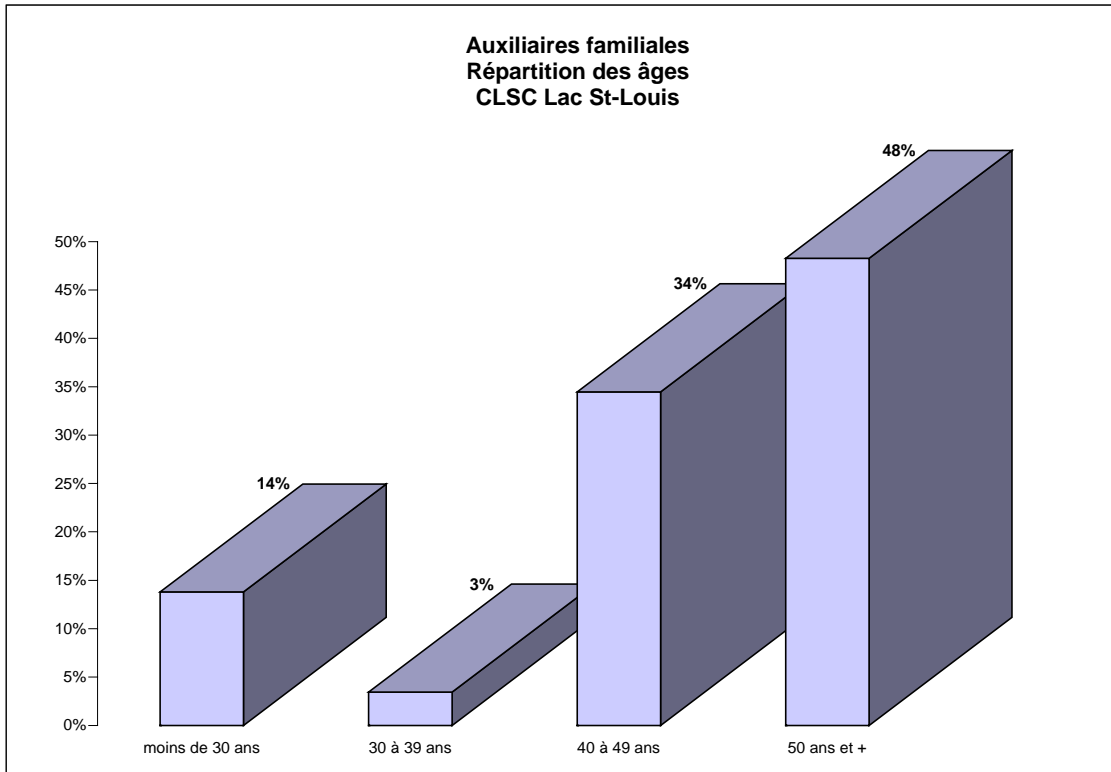
Préposé aux bénéficiaires	88 %	(7/8)
Éducateur	67 %	(2/3)
Physiothérapeute	33 %	(1/3)
Travailleur social	33 %	(6/18)
Technicien en hygiène du travail	44 %	(4/9)

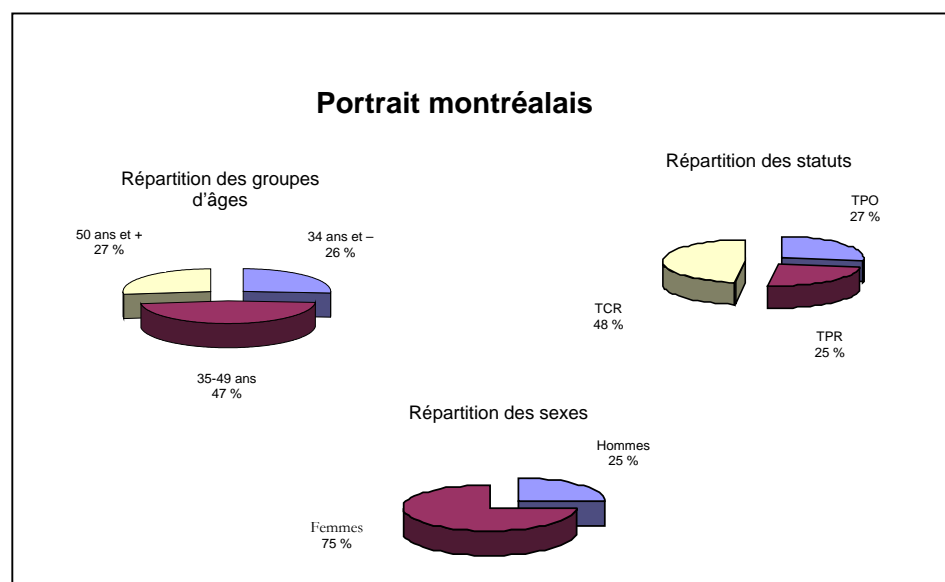
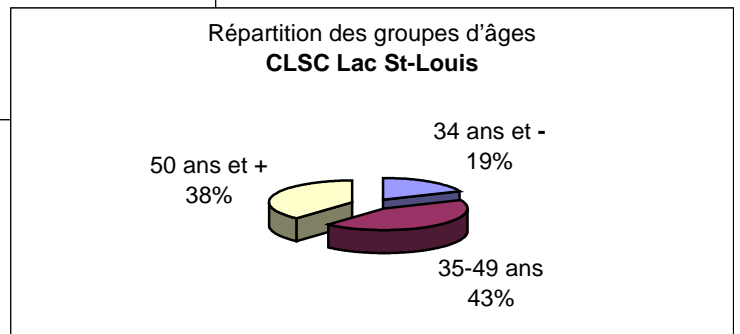
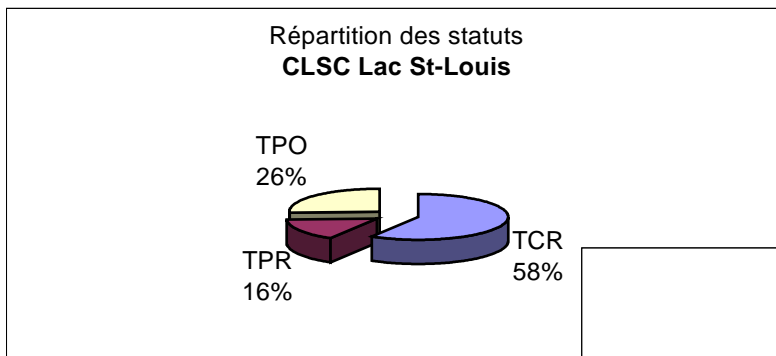
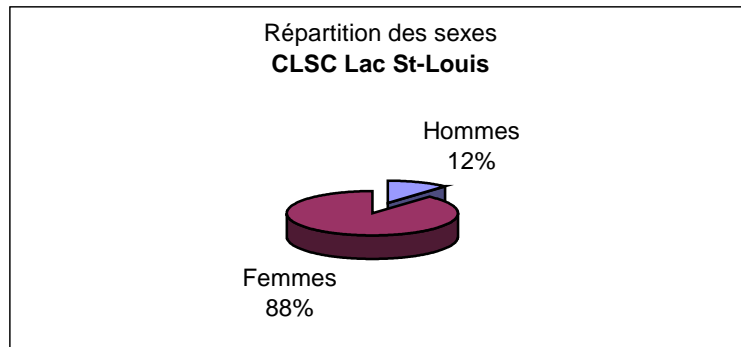
«Éléments de vulnérabilité»

Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

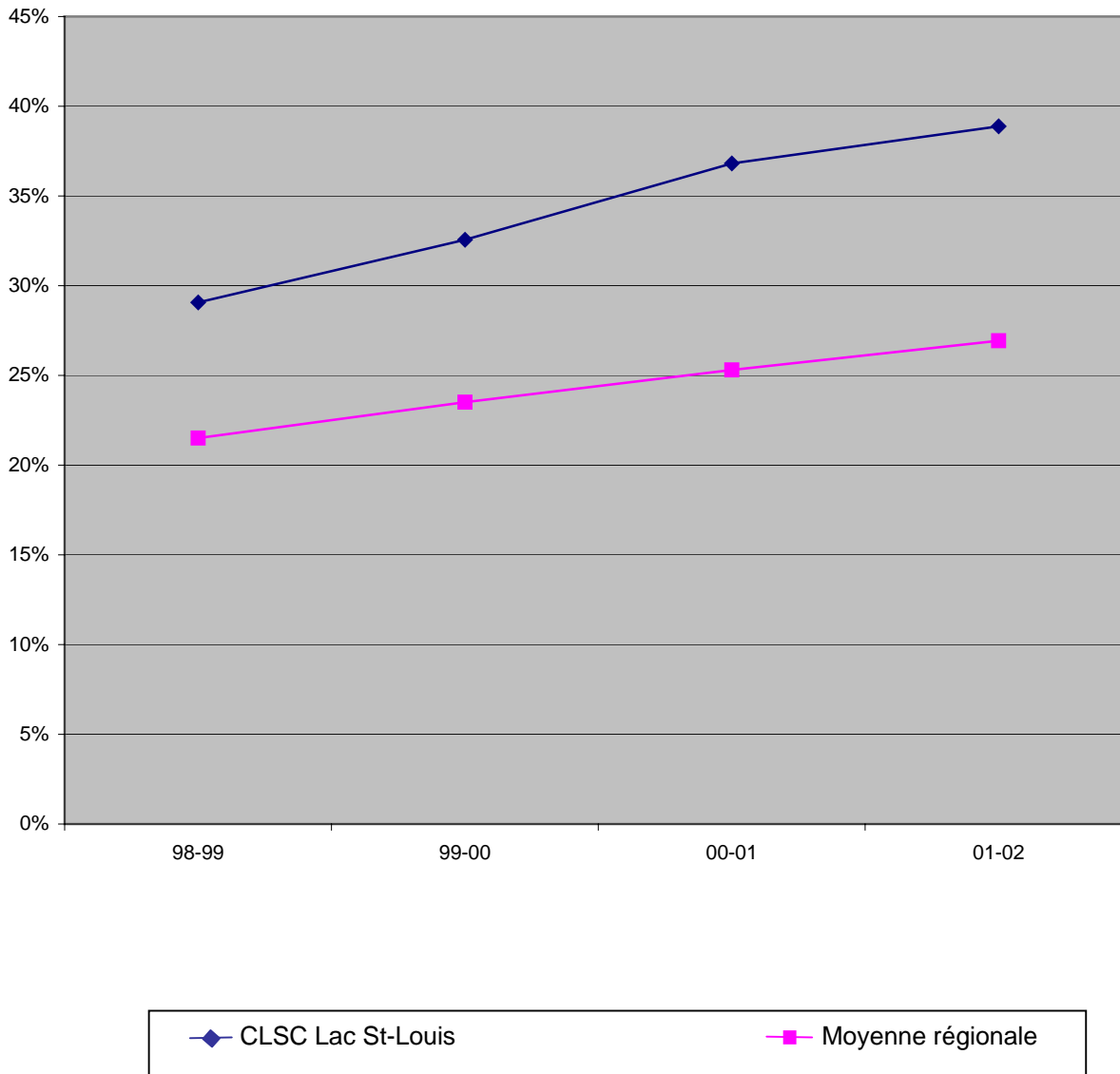
Psychologue	100 %	(2/2)
Chef de services	100 %	
Physiothérapeute	66 %	(2/3)
Agent de relations humaines	66 %	(2/3)
Auxiliaire familiale	48 %	
Infirmière	47 %	(7/15)
Infirmière bachelière	41 %	
Travailleur social	33 %	(6/18)







Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DU CLSC MERCIER-EST/ANJOU**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 223 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	18	205
Pourcentage (établissement)	8 %	92 %
Moyenne des CLSC	15 %	85 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est nettement supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CLSC.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	55	113	55	25	79
Pourcentage (établissement)	25 %	50 %	25 %	11 %	39 %
Moyenne des CLSC	21 %	49 %	30 %	14 %	33 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est supérieure à la moyenne des CLSC, mais inférieure à la moyenne régionale.

La proportion des 35-49 ans est légèrement supérieure à la moyenne des CLSC et à la moyenne régionale.

La proportion des 50 ans et plus est inférieure à la moyenne des CLSC et à la moyenne régionale.

La proportion des 55 ans et plus est légèrement inférieure à la moyenne des CLSC. Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est supérieur à la moyenne des CLSC.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	118	48	57
Pourcentage (établissement)	53 %	21 %	26 %
Moyenne des CLSC	54 %	18 %	28 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion des TCR est légèrement inférieure à la moyenne des CLSC, mais supérieure à la moyenne régionale.

La proportion des TPR est supérieure à la moyenne des CLSC, mais inférieure à la moyenne régionale.

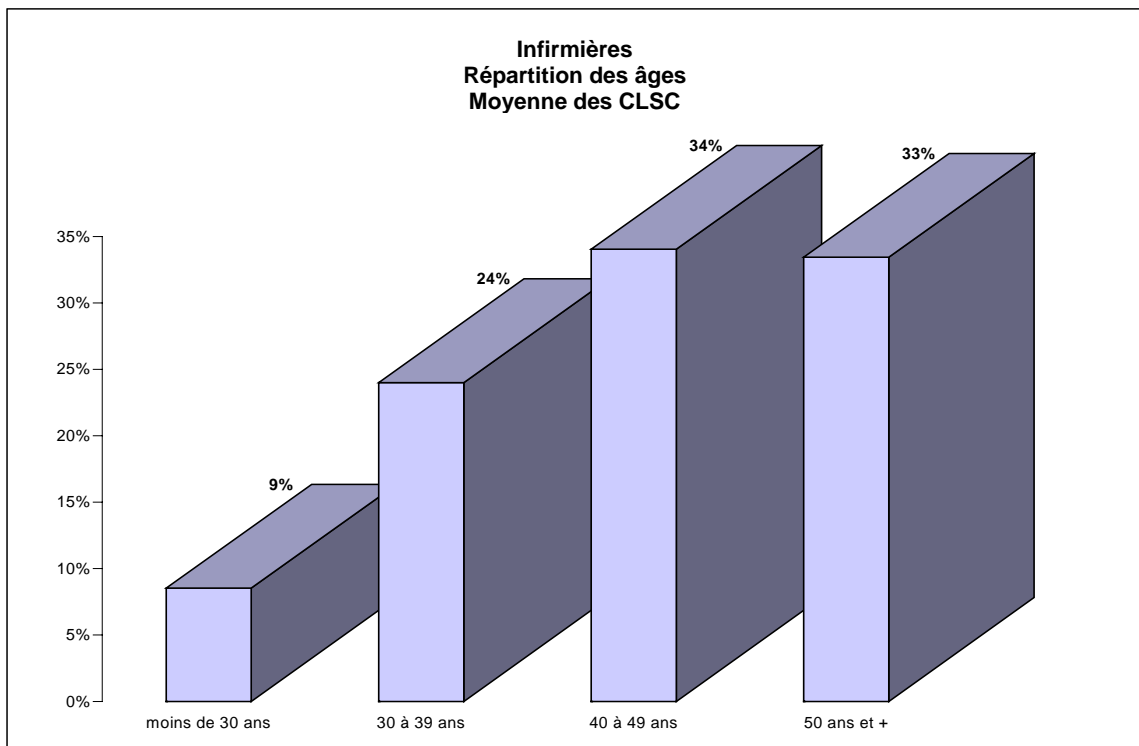
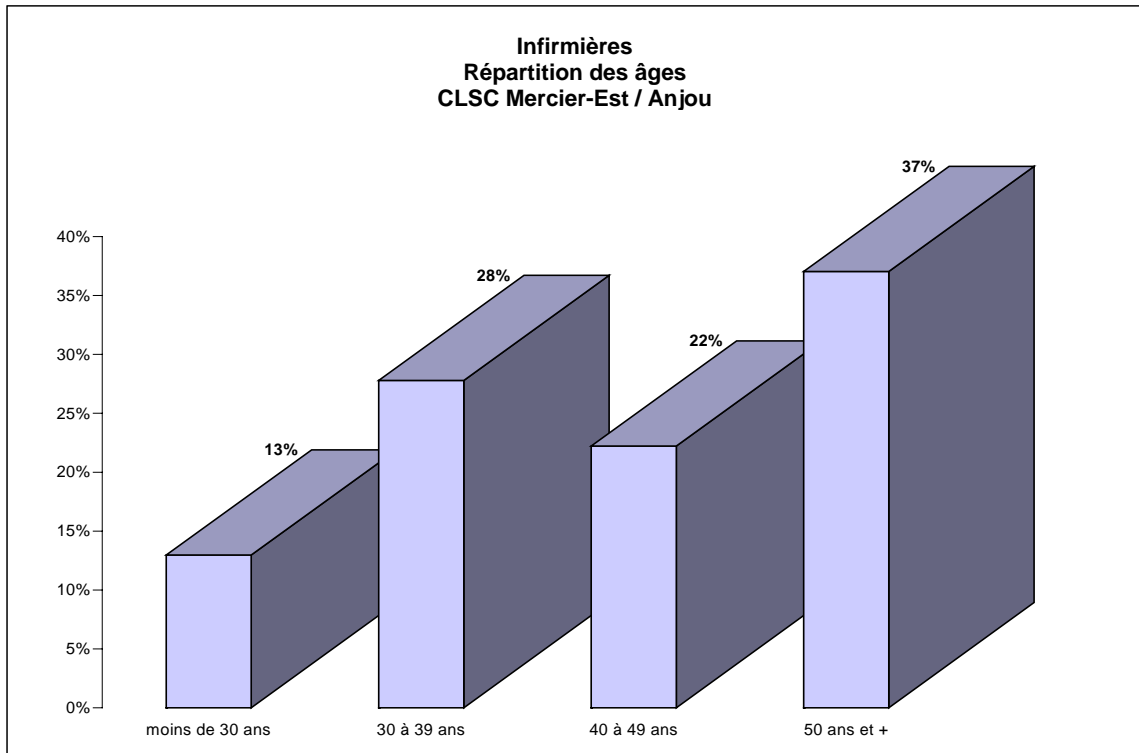
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

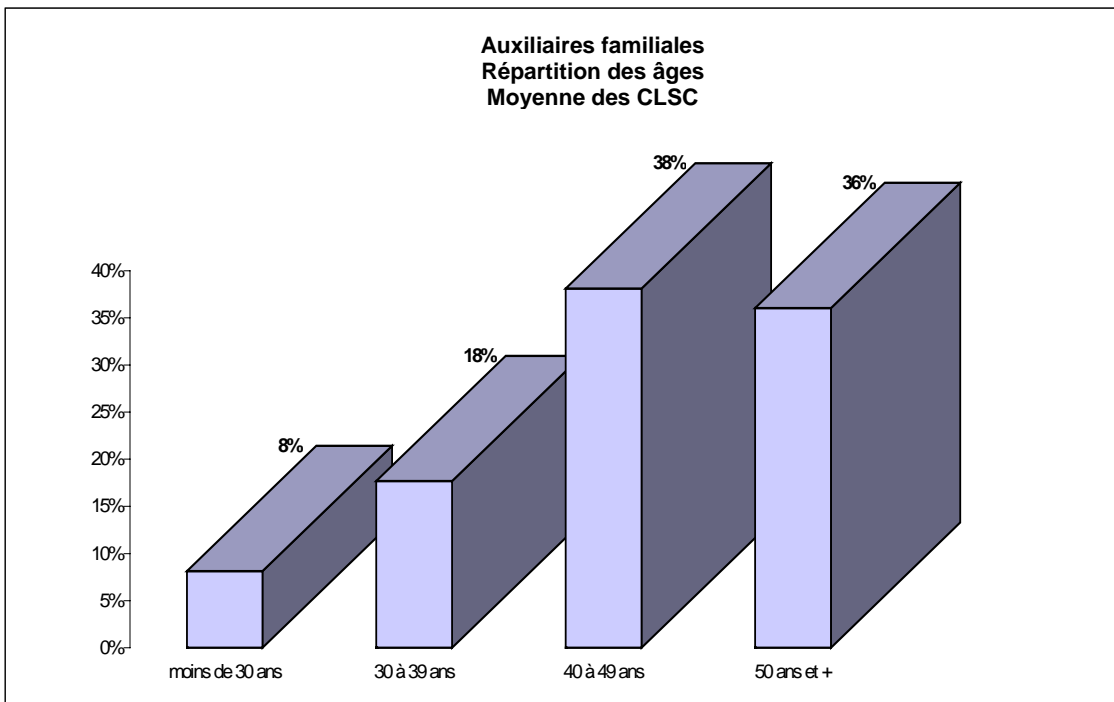
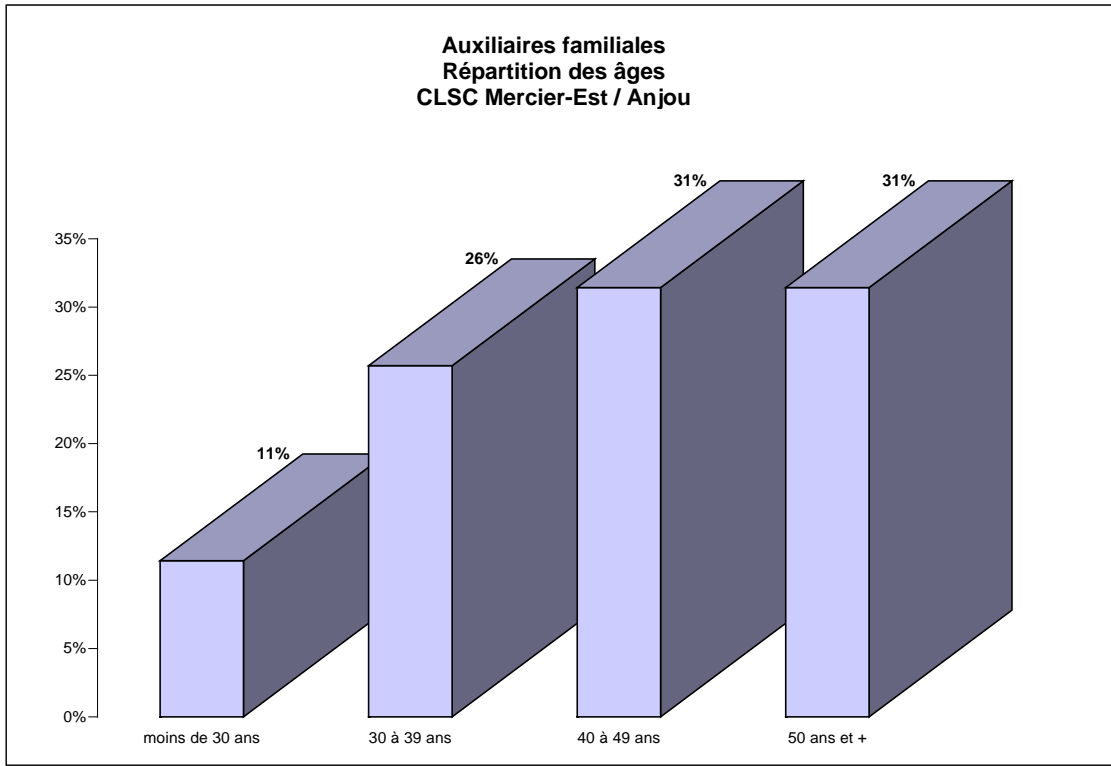
Infirmière	67 %	(10/15)
Hygiéniste dentaire	63 %	(5/8)
Agent de relations humaines	29 %	(5/17)

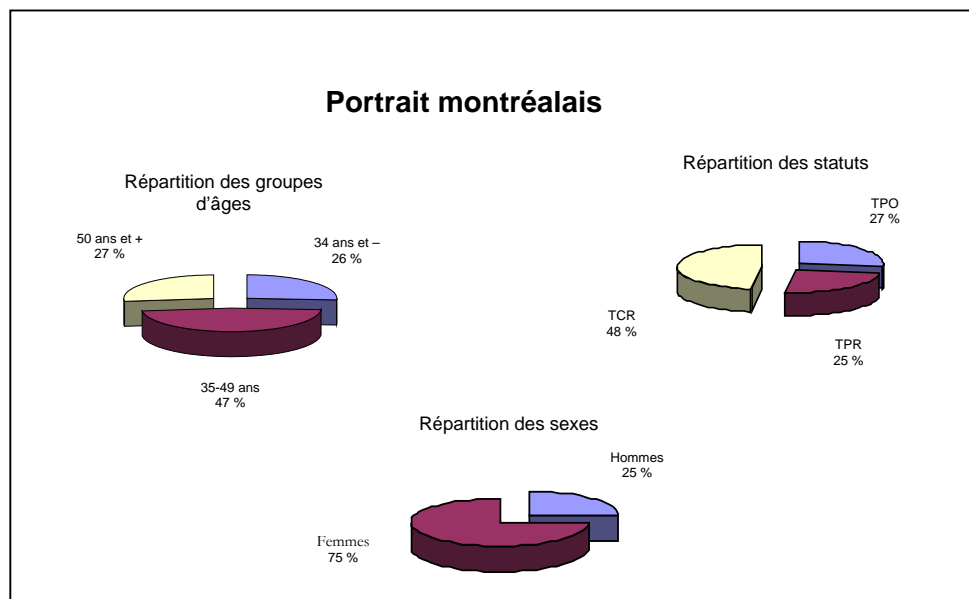
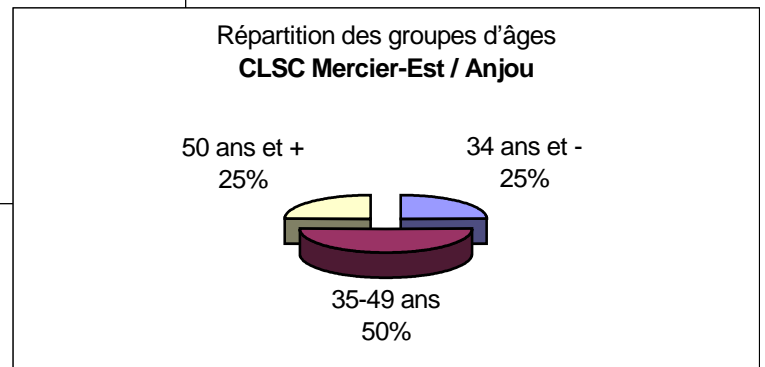
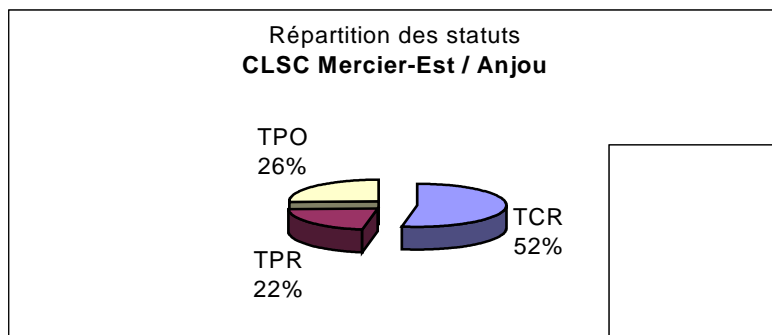
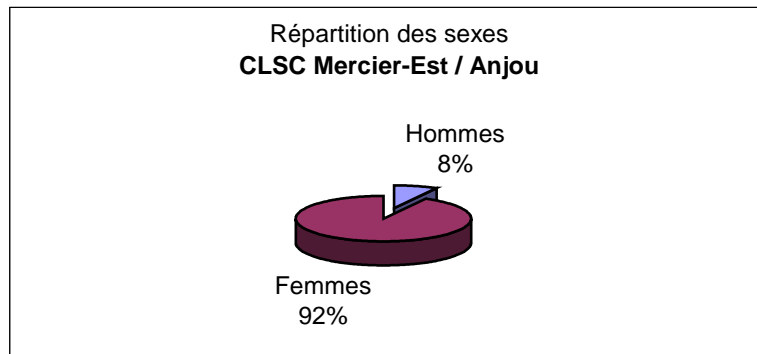
«Éléments de vulnérabilité»

Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

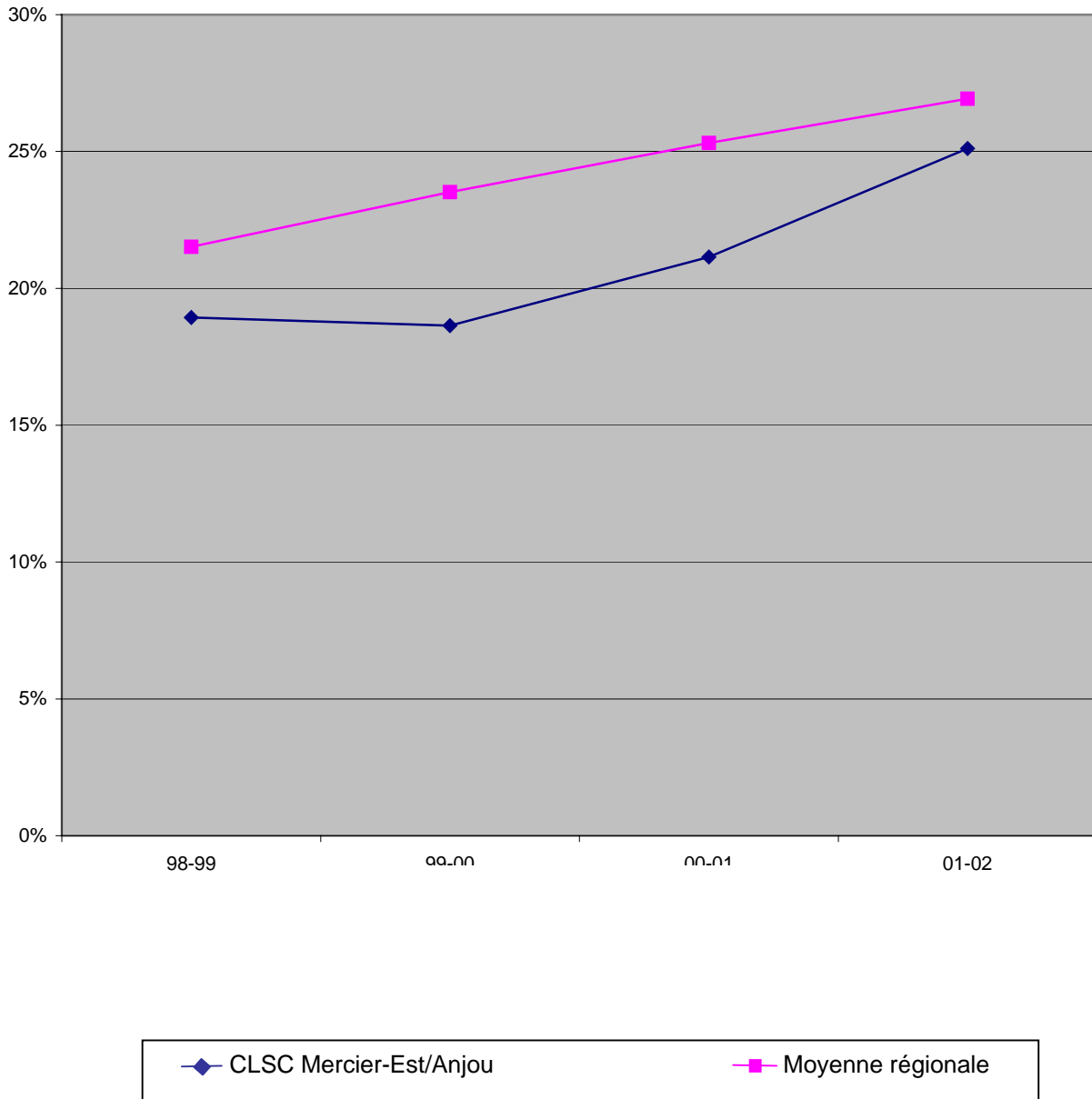
Infirmière	33 %	(5/15)
Infirmière bachelière	38 %	
Auxiliaire familiale	29 %	
Directeur	100 %	(3/3)







Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DU CLSC MÉTRO**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 189 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	28	161
Pourcentage (établissement)	15 %	85 %
Moyenne des CLSC	15 %	85 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne régionale mais comparable à la moyenne des CLSC.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	34	95	60	27	48
Pourcentage (établissement)	18 %	50 %	32 %	14 %	30 %
Moyenne des CLSC	21 %	49 %	30 %	14 %	34 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 50 ans et plus est supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CLSC.

La proportion des 34 ans et moins est inférieure à la moyenne des CLSC et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est inférieur à la moyenne des CLSC et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	107	47	35
Pourcentage (établissement)	57 %	25 %	18 %
Moyenne des CLSC	54 %	18 %	28 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR et de TPR est supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CLSC.

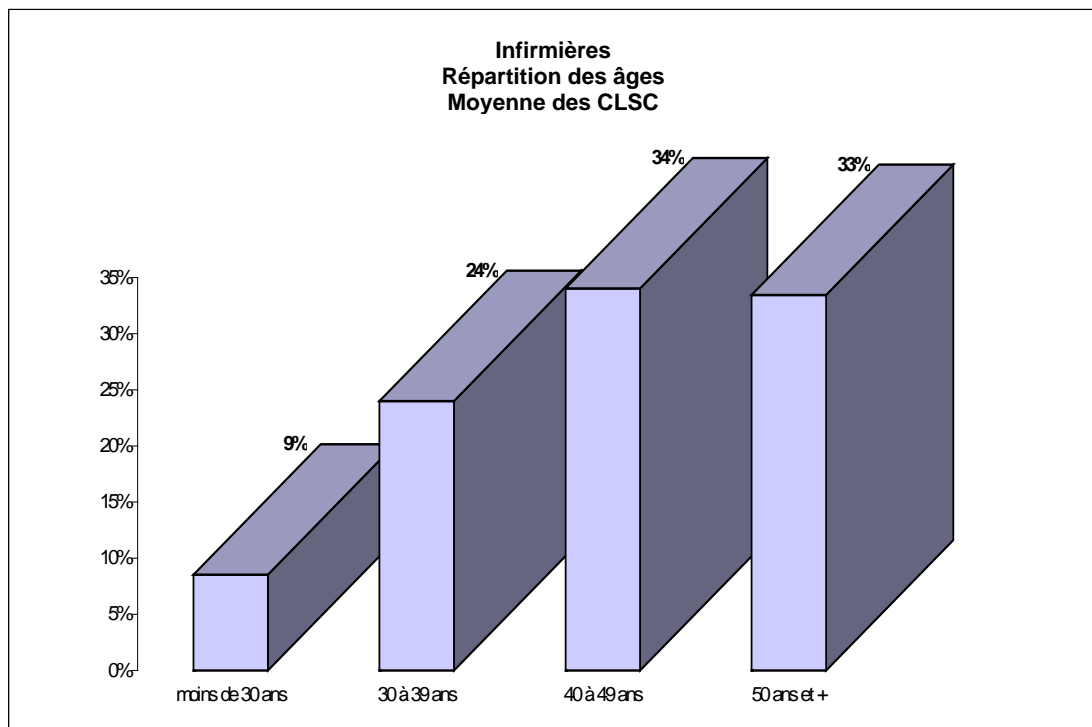
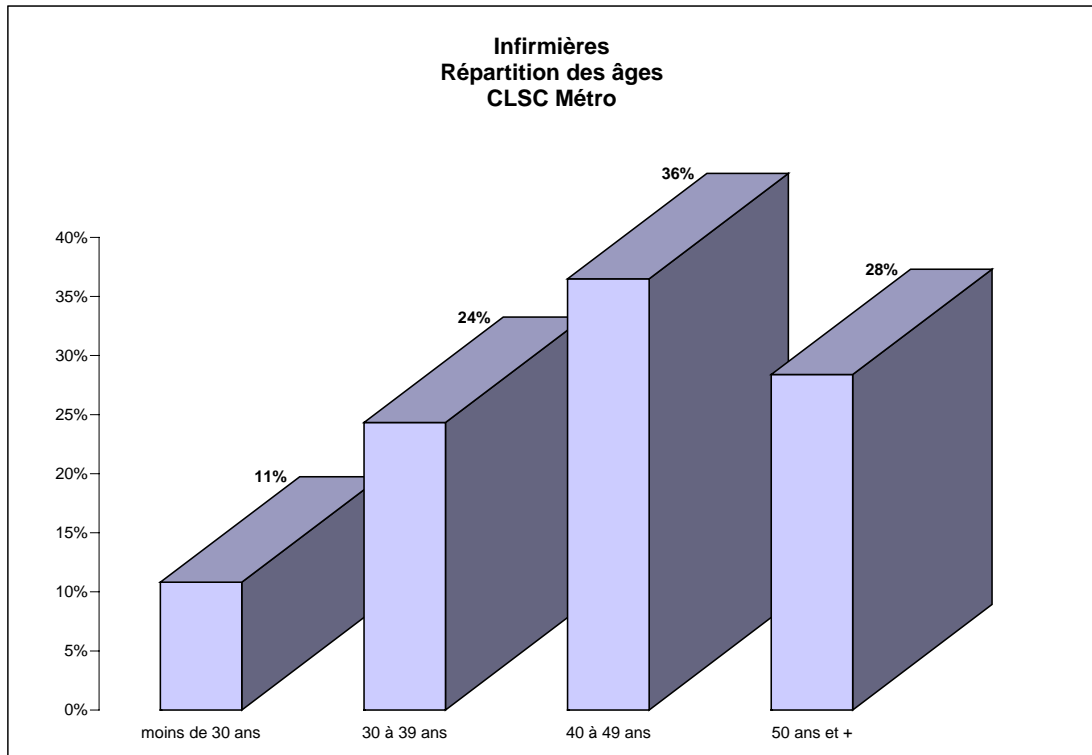
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

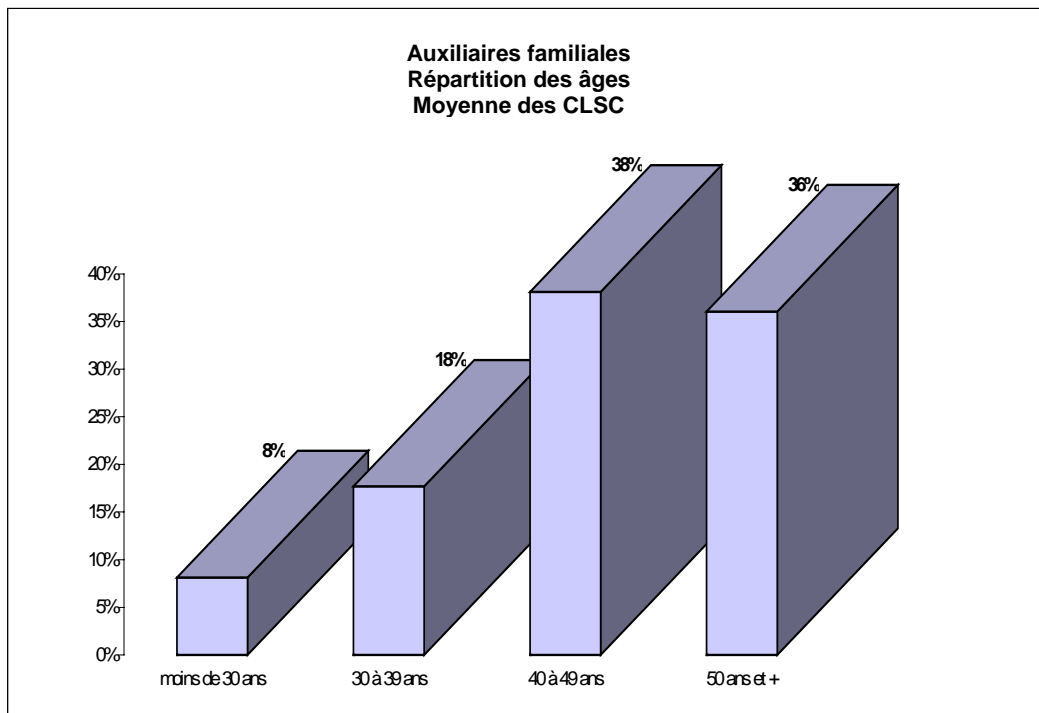
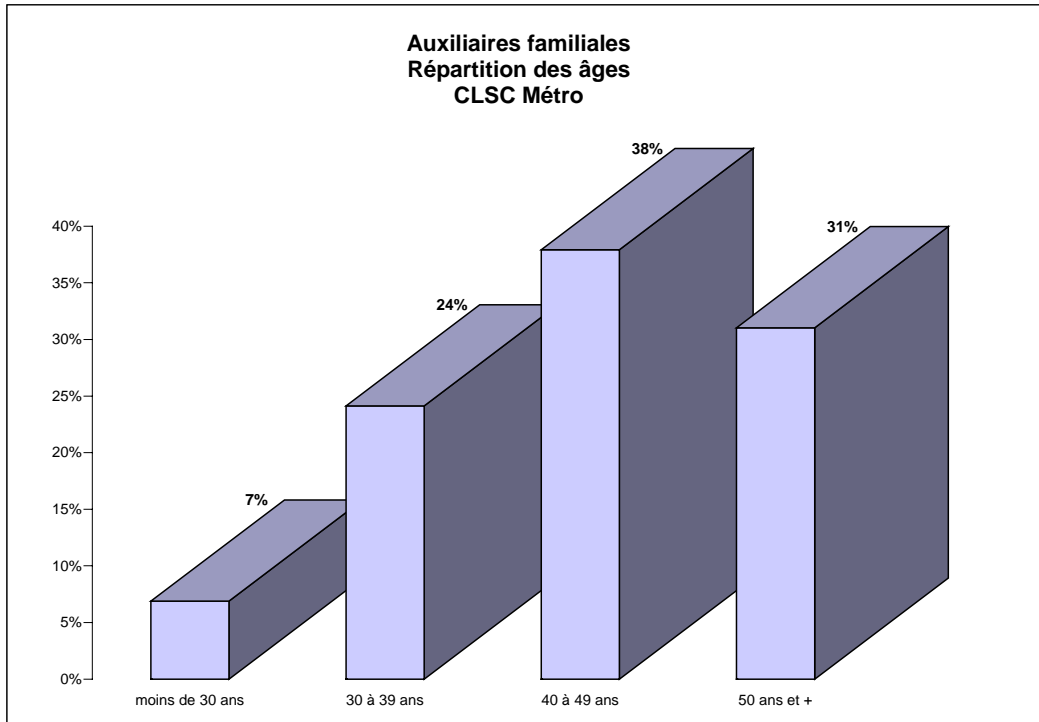
Physiothérapeute	33 %	(1/3)
Technologiste médical	75 %	(3/4)
Commis intermédiaire	56 %	(5/9)

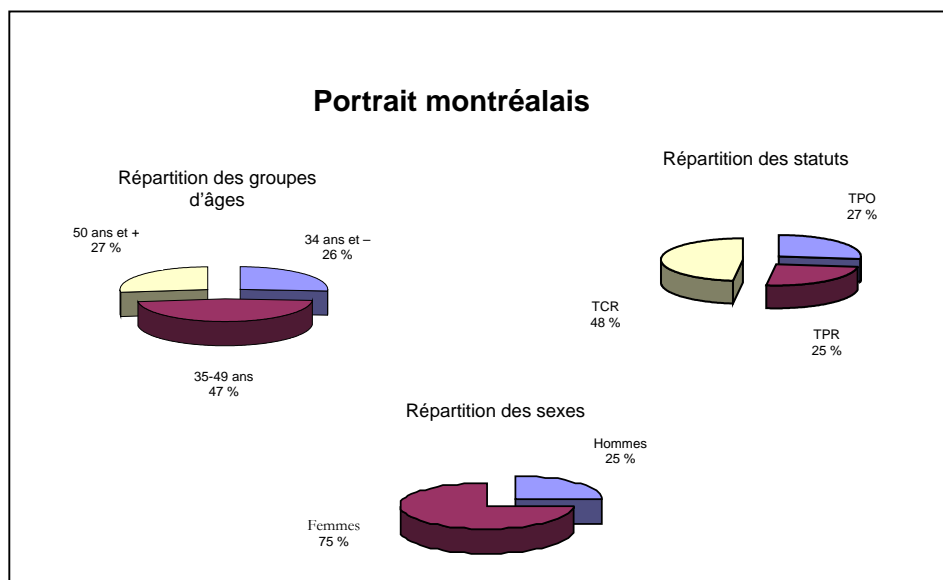
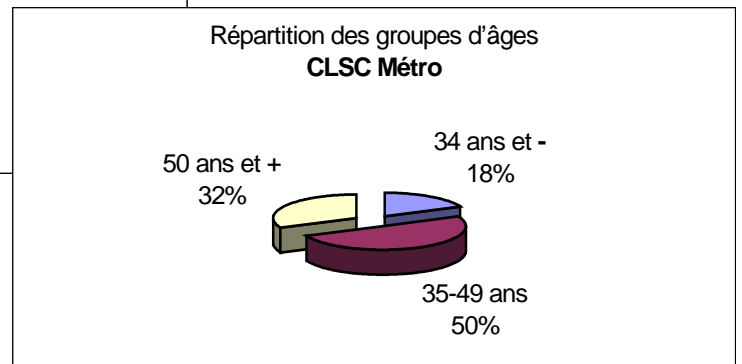
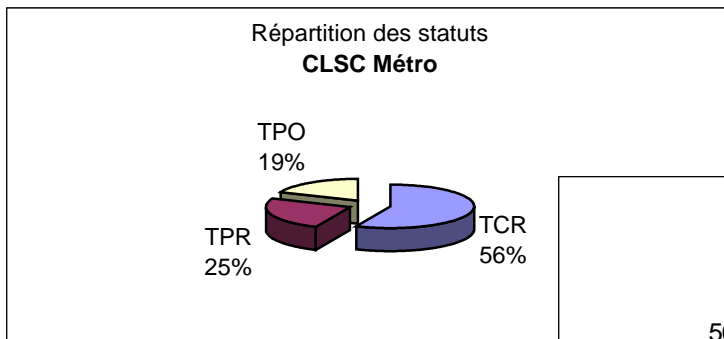
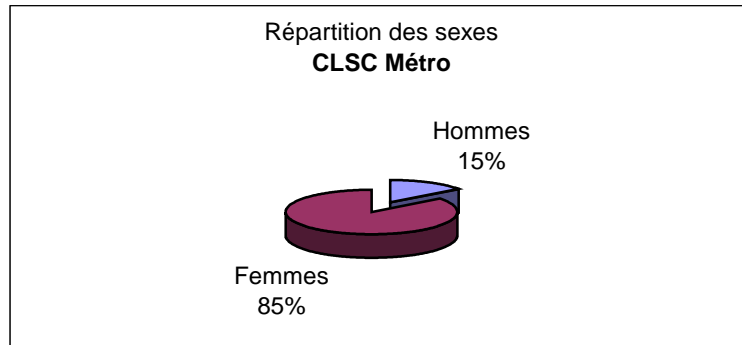
«Éléments de vulnérabilité»

Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

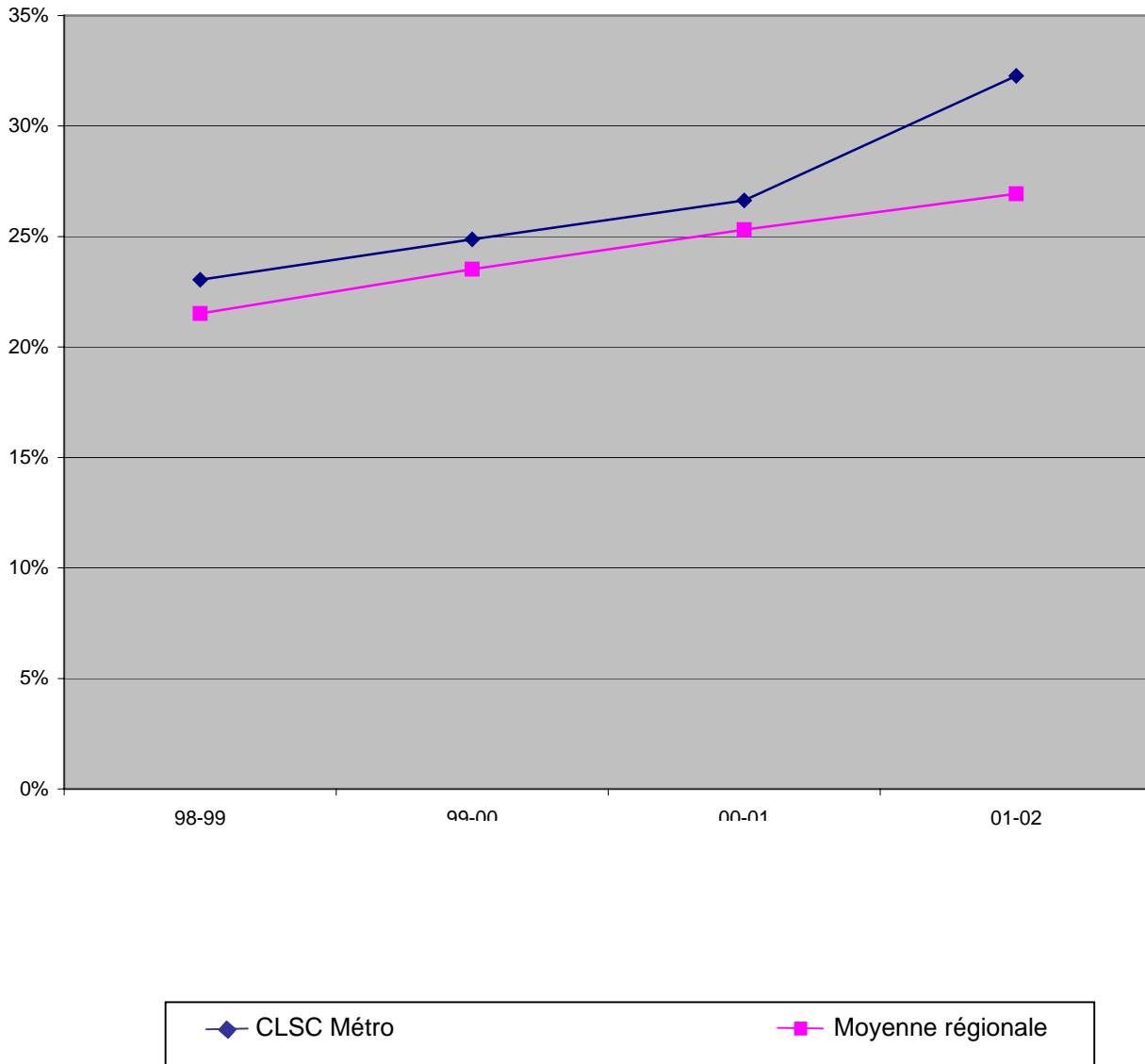
Agent de relations humaines	57 %	(4/7)
Psychologue	50 %	(1/2)
Secrétaire	50 %	(3/6)
Commis intermédiaire	44 %	(4/9)
Travailleur social	38 %	
Physiothérapeute	33 %	(1/3)
Infirmière	33 %	(3/9)
Auxiliaire familiale	31 %	
Infirmière bachelière	27 %	







ÉVOLUTION DES 50 ANS ET PLUS



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DU CLSC MONTRÉAL-NORD**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 449 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	86	363
Pourcentage (établissement)	19 %	81 %
Moyenne des CLSC	15 %	85 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est inférieure à la moyenne des CLSC mais supérieure à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	86	218	145	72	116
Pourcentage (établissement)	19 %	49 %	32 %	16 %	32 %
Moyenne des CLSC	21 %	49 %	30 %	14 %	34 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 50 ans et plus est supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CLSC.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est inférieur à la moyenne des CLSC et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	257	78	114
Pourcentage (établissement)	57 %	17 %	26 %
Moyenne des CLSC	54 %	18 %	28 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CLSC.

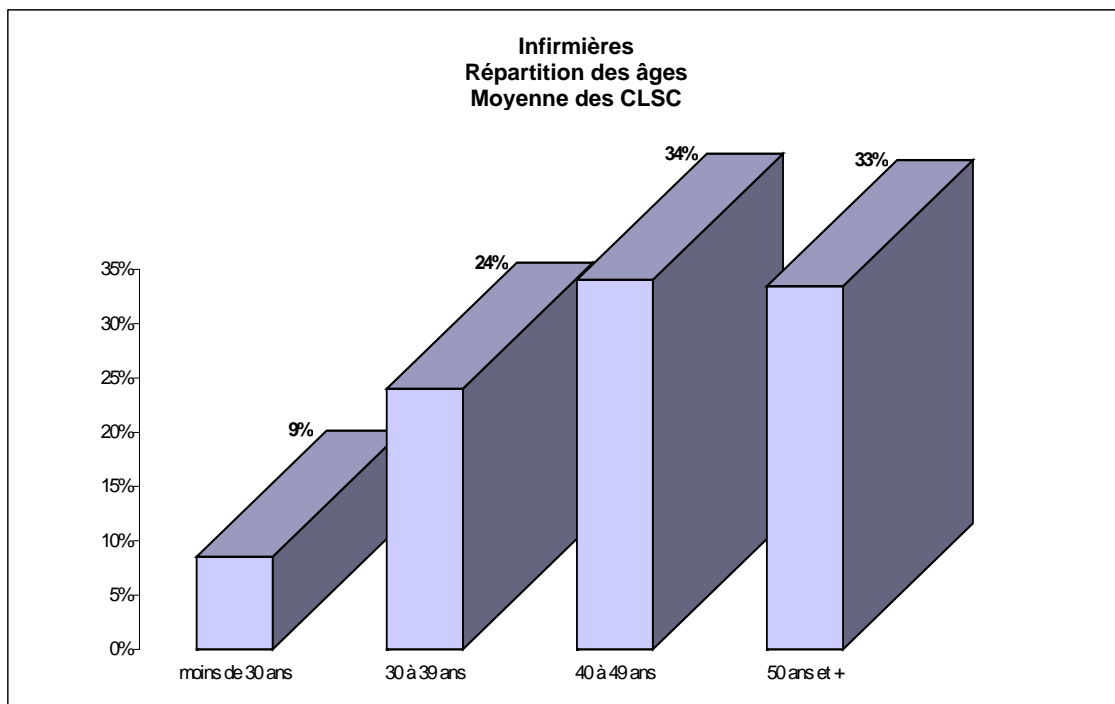
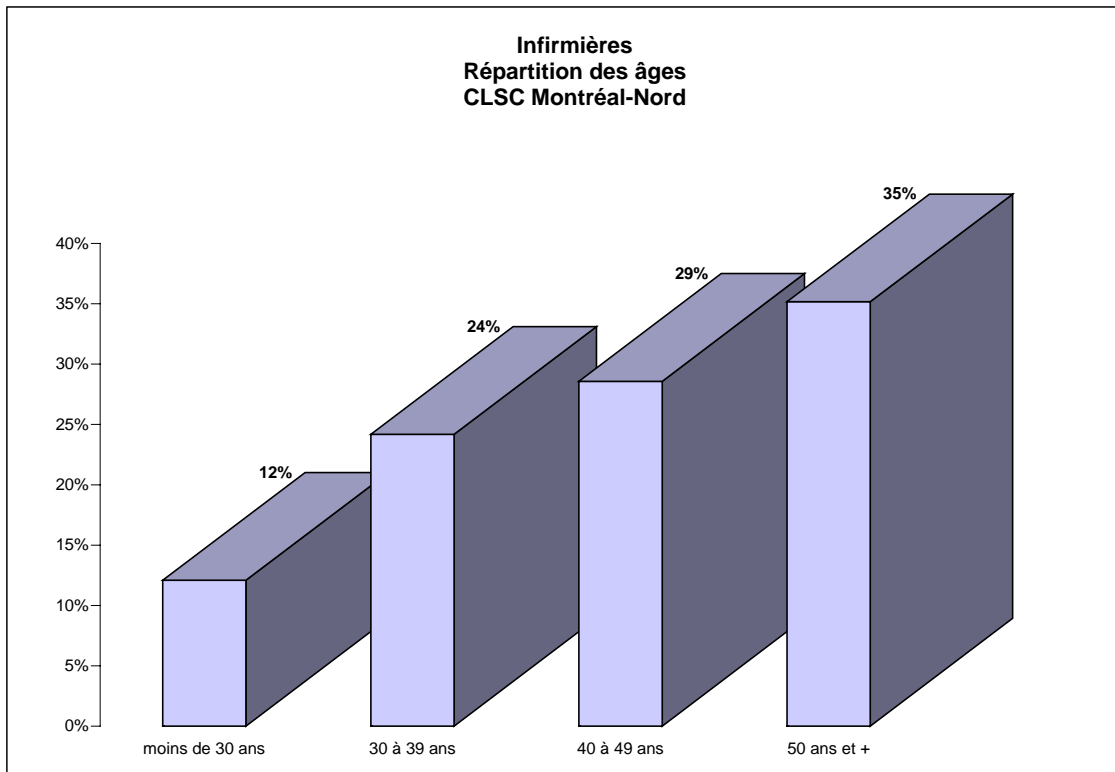
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

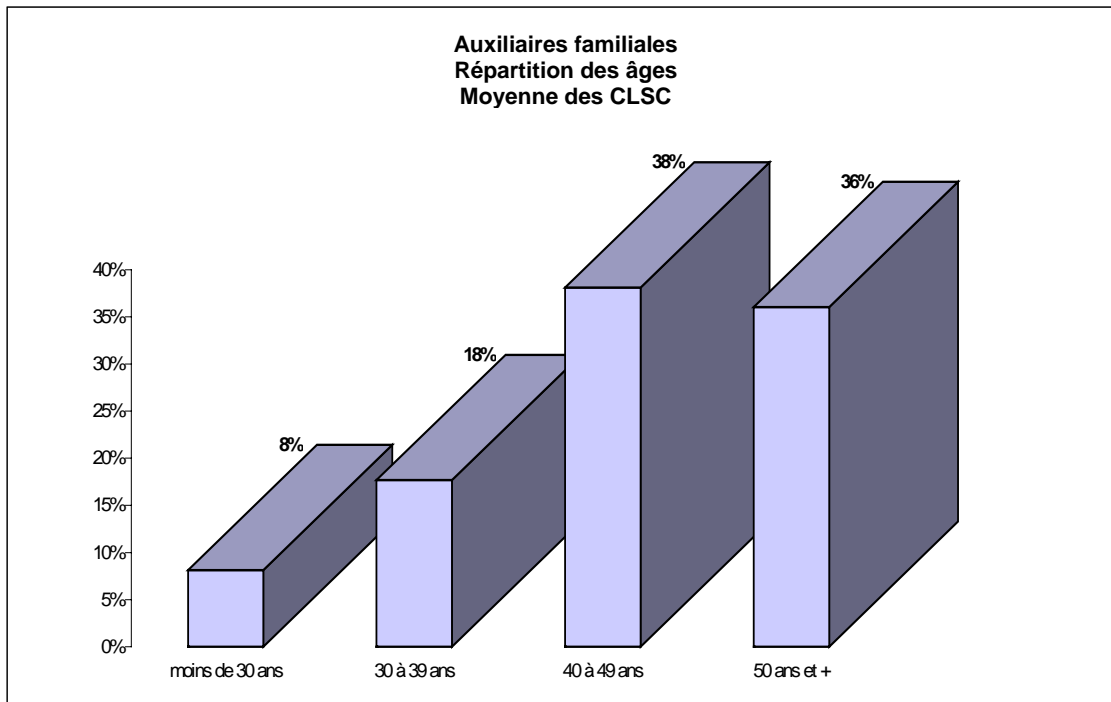
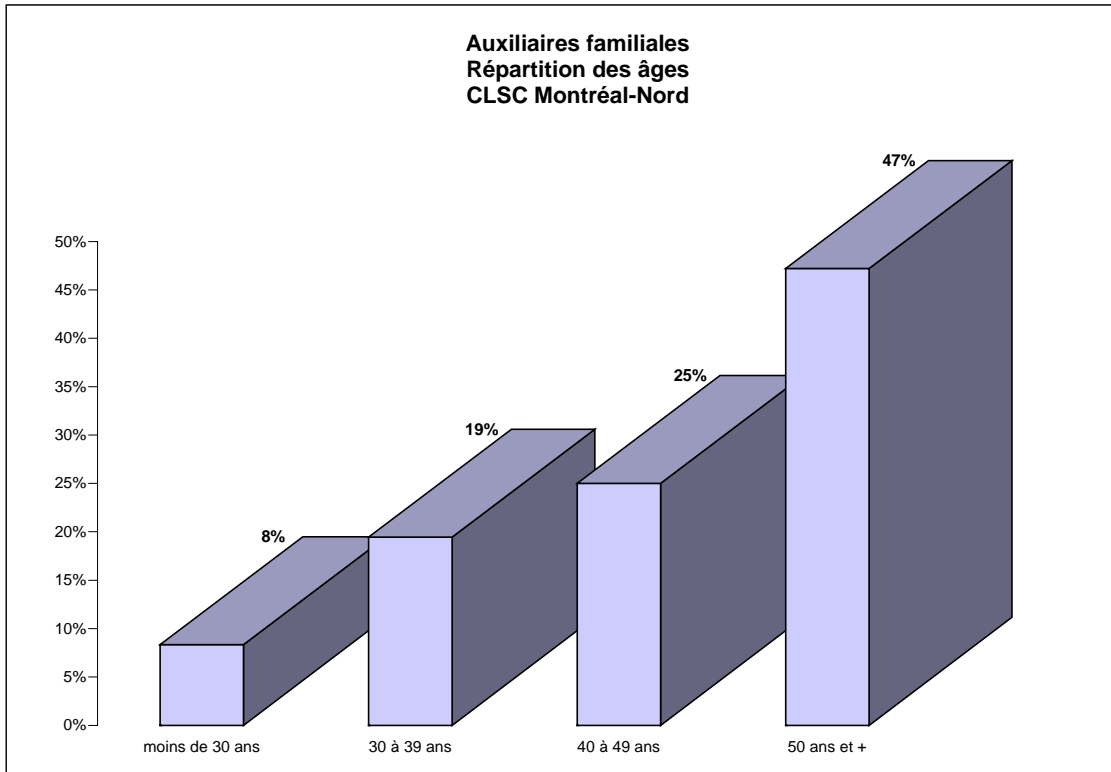
Préposé à l'entretien (travaux lourds)	58 %	(7/12)
Préposé aux bénéficiaires	44 %	
Commis senior	36 %	(4/11)
Commis intermédiaire	47 %	(7/15)
Réadaptation physique	38 %	
Travailleur social	35 %	
Réceptionniste	60 %	(3/5)

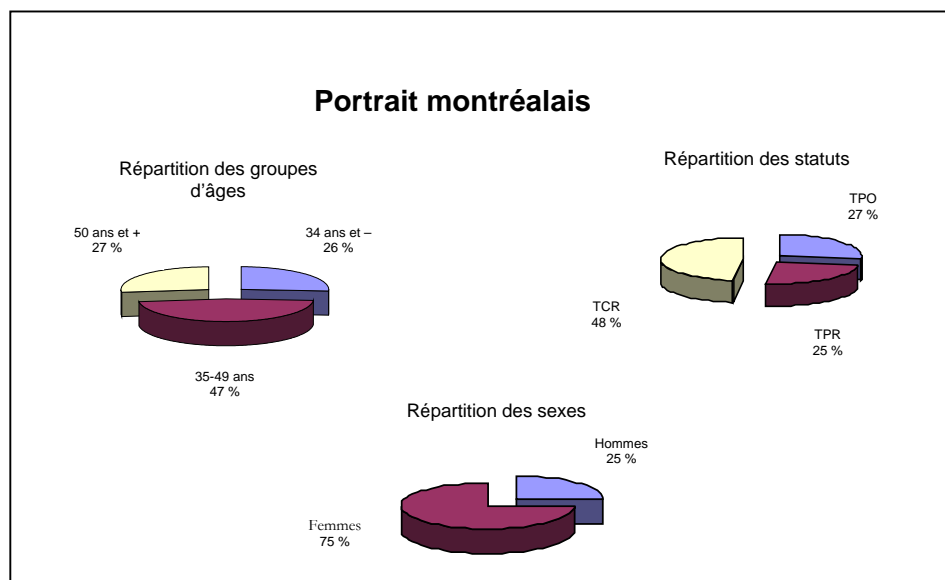
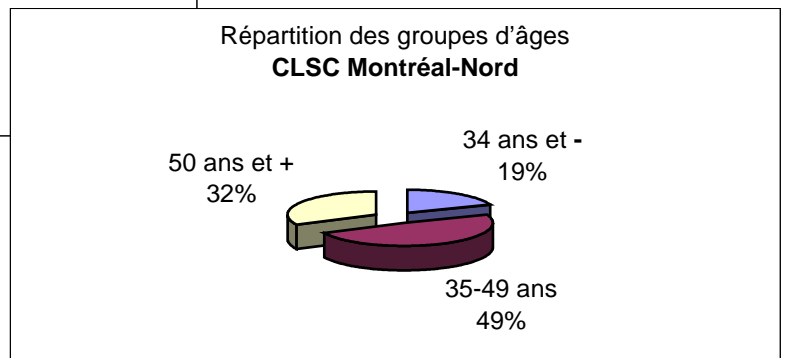
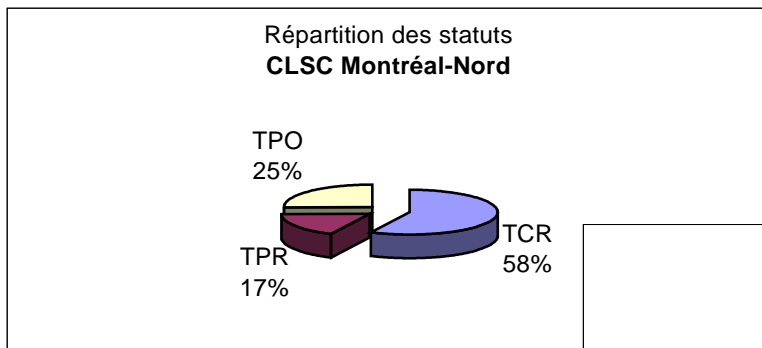
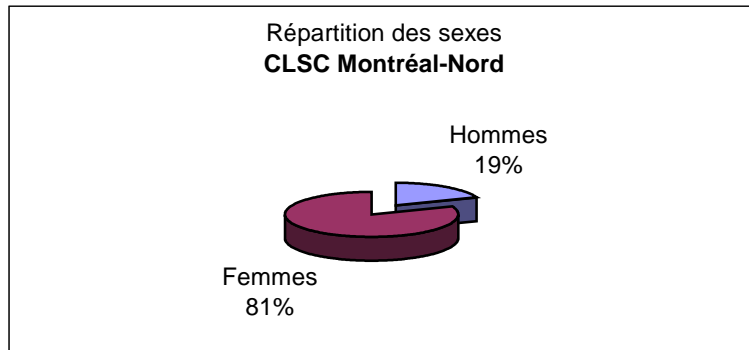
«Éléments de vulnérabilité»

Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

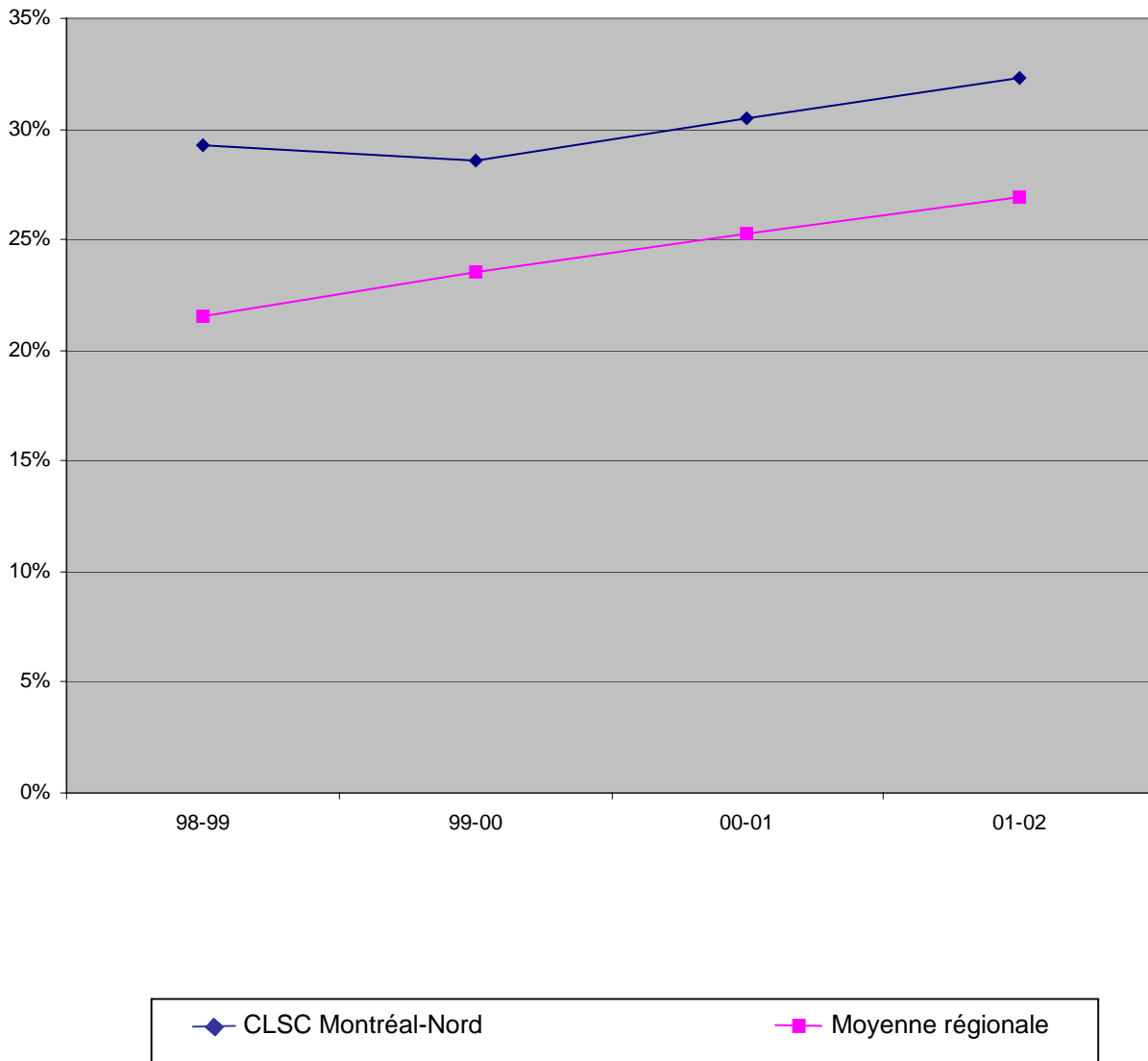
Pharmacien	100 %	(2/2)
Ouvrier d'entretien général	100 %	(3/3)
Coordonnateur d'activités	100 %	(4/4)
Secrétaire de direction	67 %	(4/6)
Directeur	67 %	(4/6)
Commis intermédiaire	60 %	(9/15)
Infirmière	56 %	
Commis senior	55 %	(6/11)
Auxiliaire familiale	47 %	
Chef de programmes	33%	(2/6)
Infirmière bachelière	31 %	
Infirmière auxiliaire	29 %	
Préposé aux bénéficiaires	22 %	







Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DU CLSC NOTRE-DAME-DE-GRÂCE / MONTRÉAL-OUEST**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 184 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	21	163
Pourcentage (établissement)	11 %	89 %
Moyenne des CLSC	15 %	85 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CLSC.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	24	101	59	27	45
Pourcentage (établissement)	13 %	55 %	32 %	15 %	28 %
Moyenne des CLSC	21 %	49 %	30 %	14 %	34 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 35 ans et plus est supérieure à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est inférieur à la moyenne des CLSC et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	115	21	48
Pourcentage (établissement)	63 %	11 %	26 %
Moyenne des CLSC	54 %	18 %	28 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion des TCR est nettement supérieure à la moyenne régionale.

La proportion des TPR et des TPO est inférieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CLSC.

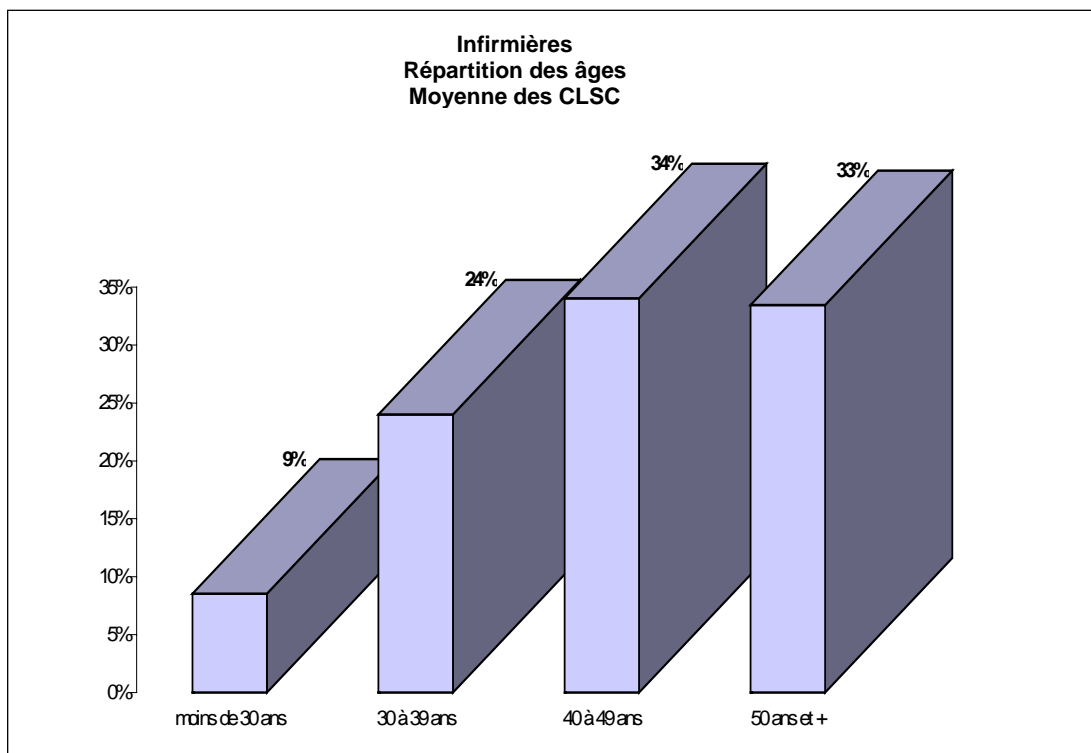
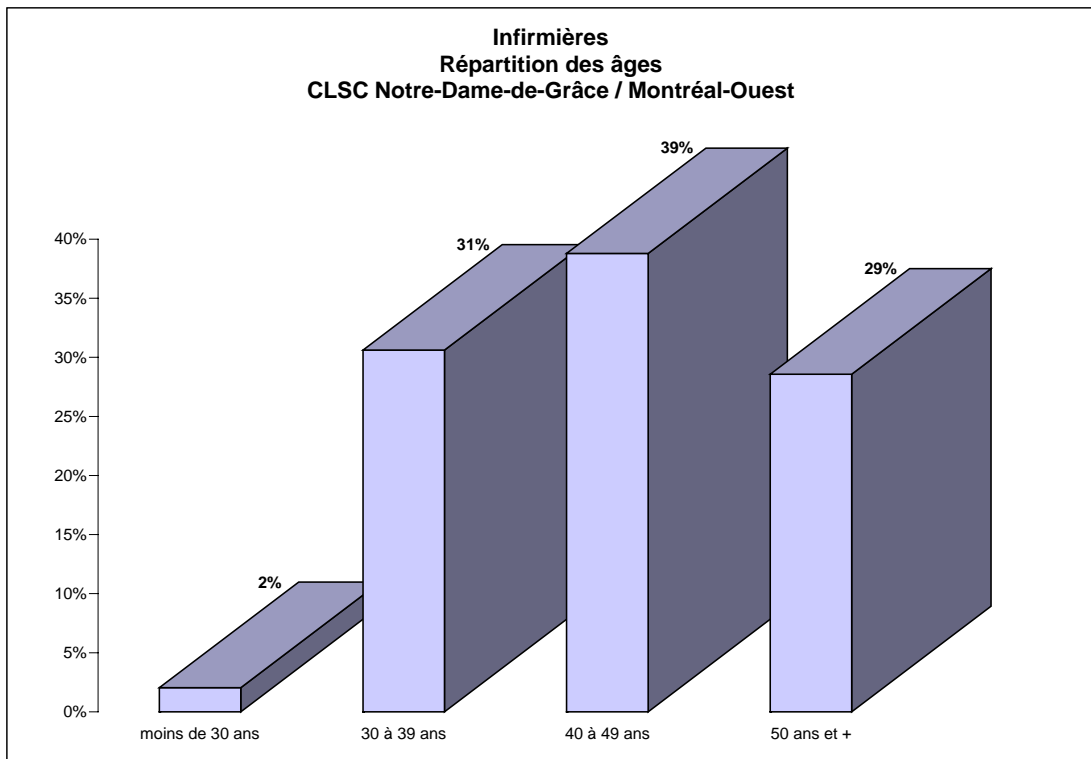
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

Infirmière	40%	(4/10)
Auxiliaire familiale	42 %	
Agent de relations humaines	36 %	(4/11)
Commis intermédiaire	67 %	(4/6)

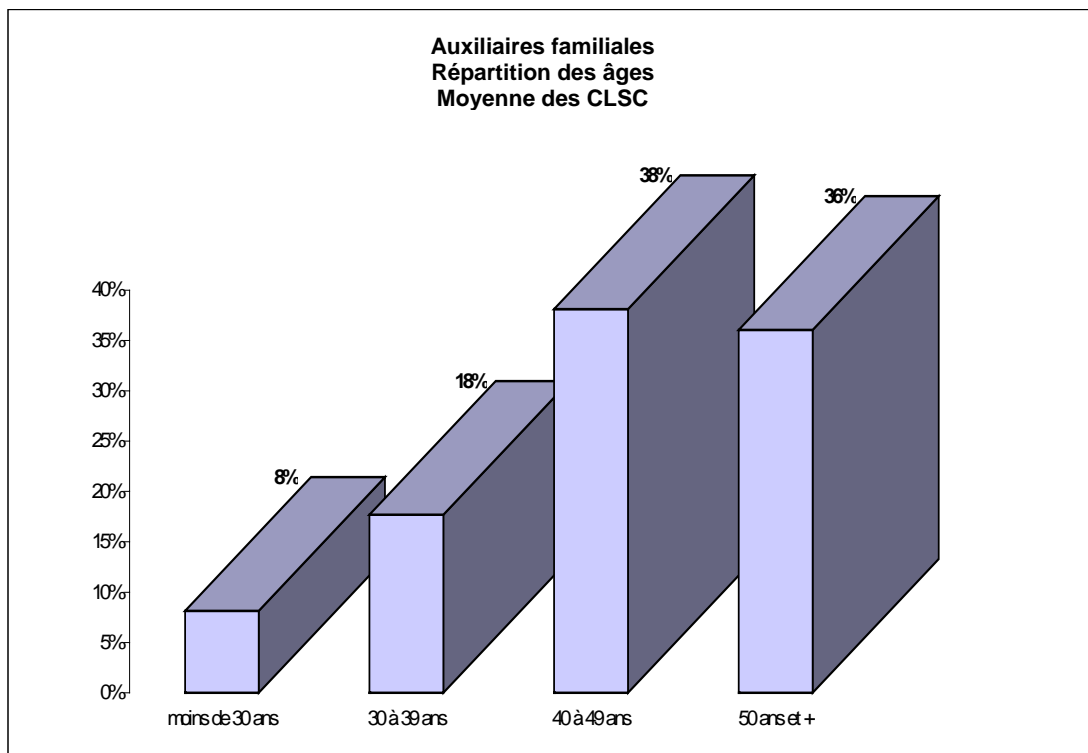
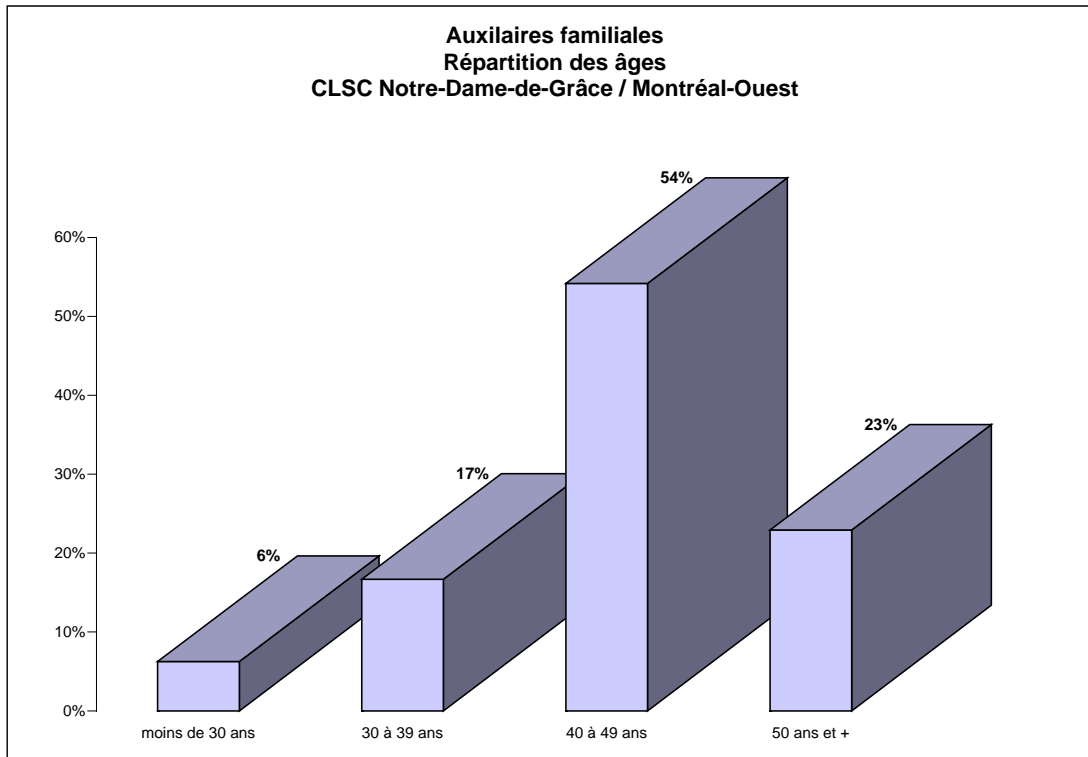
«Éléments de vulnérabilité»

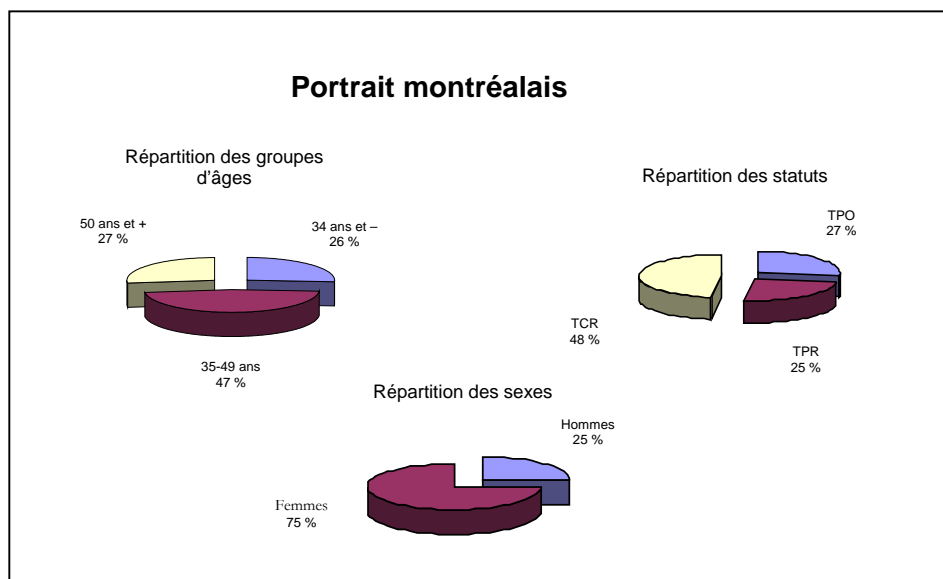
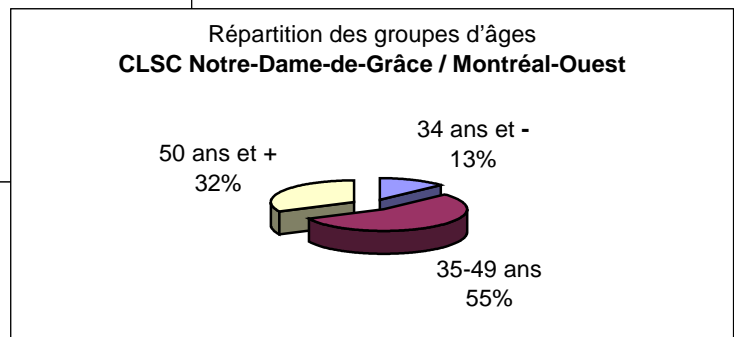
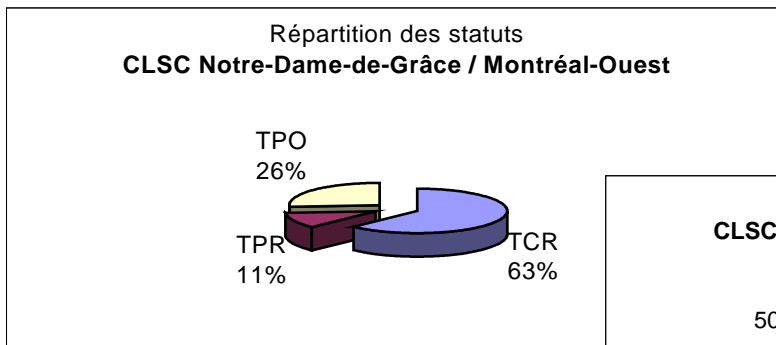
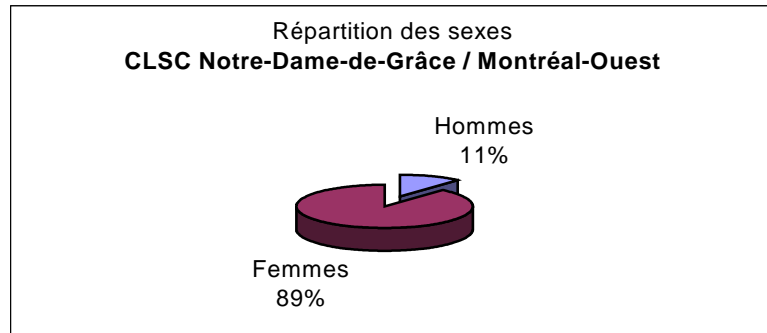
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

Secrétaire	75 %	(3/4)
Directeur	66 %	(2/3)
Technicien en administration	66 %	(2/3)
Préposé à l'admission	50 %	(3/6)
Agent de relations humaines	45 %	(5/11)
Chef	40 %	(2/5)
Infirmière	40 %	(4/10)
Physiothérapeute	40 %	(2/5)
Infirmière bachelière	26 %	
Auxiliaire familiale	23 %	

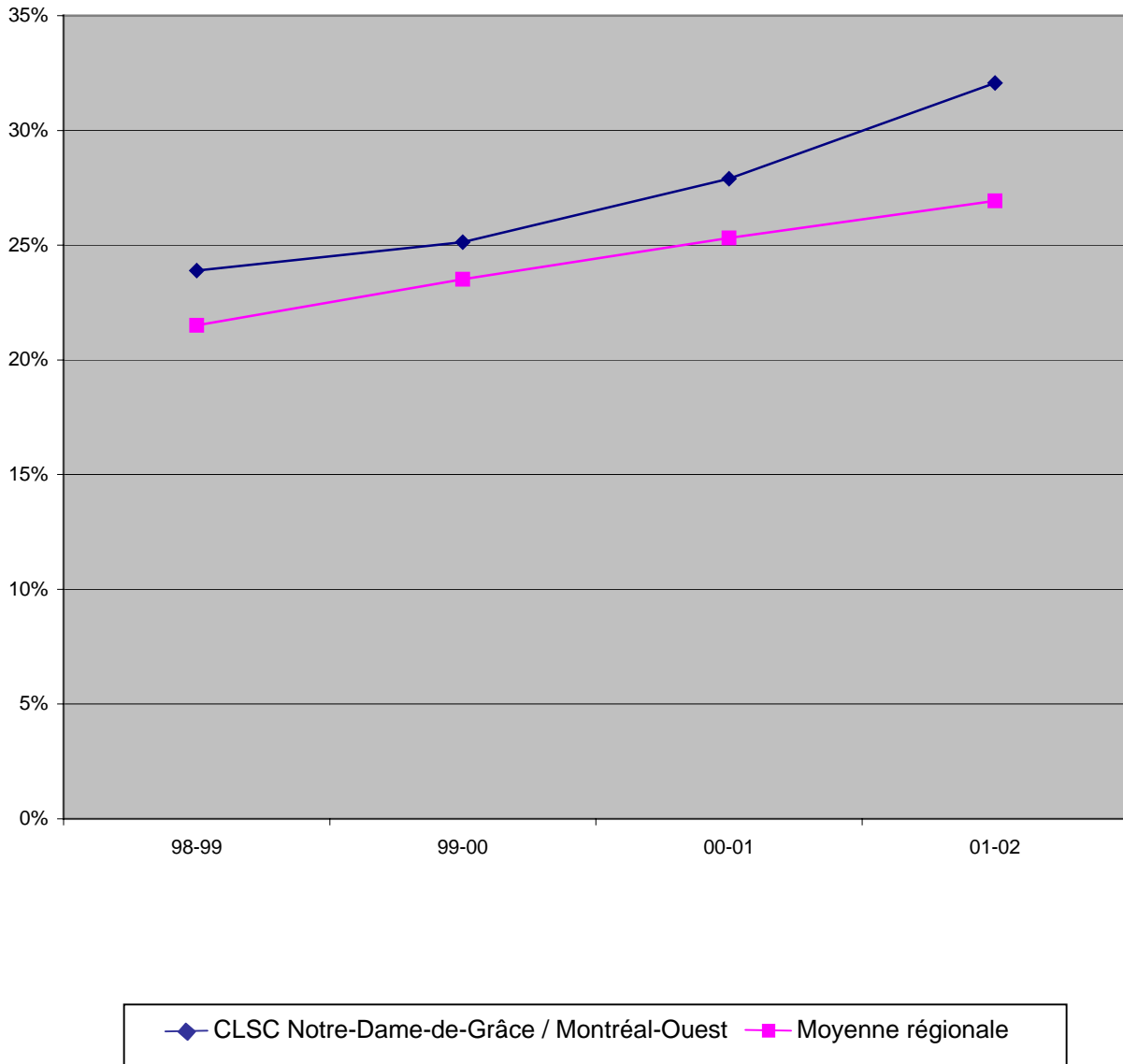


Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
CLSC Notre-Dame-de-Grâce / Montréal-Ouest





Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DU CLSC PARC EXTENSION**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 128 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	17	111
Pourcentage (établissement)	13 %	87 %
Moyenne des CLSC	15 %	85 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CLSC.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	28	59	41	20	42
Pourcentage (établissement)	22 %	46 %	32 %	16 %	38 %
Moyenne des CLSC	21 %	49 %	30 %	14 %	34 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 50 ans et plus est supérieure à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est supérieur à la moyenne des CLSC.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	81	13	34
Pourcentage (établissement)	63 %	10 %	27 %
Moyenne des CLSC	54 %	18 %	28 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion des TCR est nettement supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CLSC.

La proportion des TPR est inférieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CLSC.

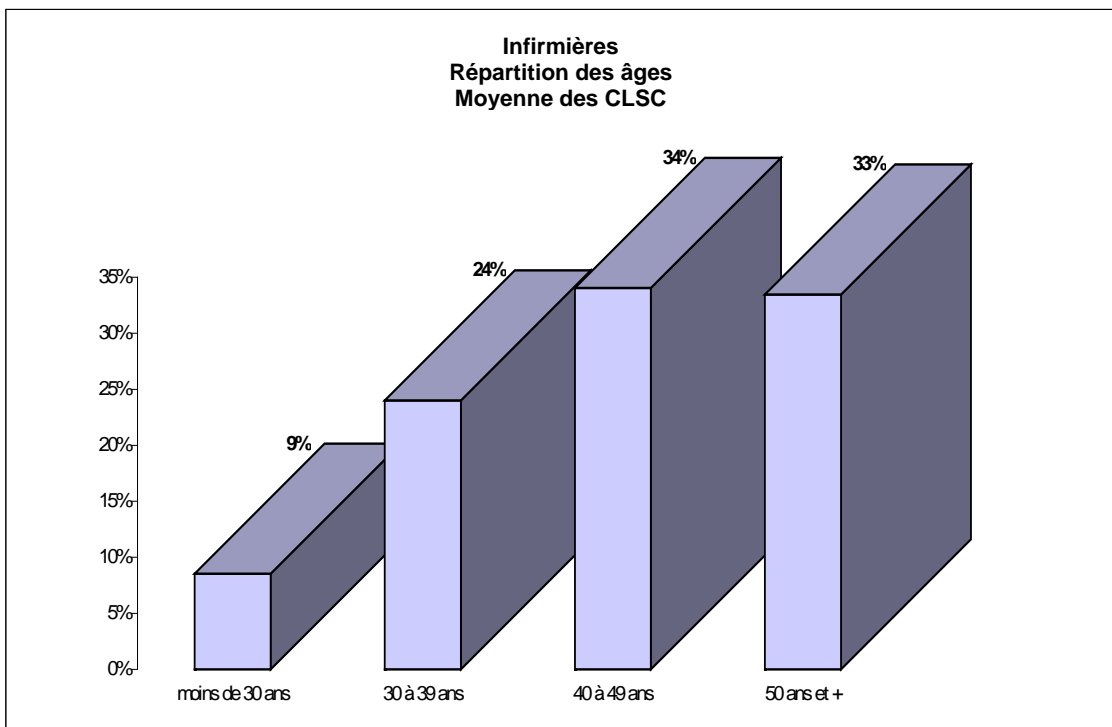
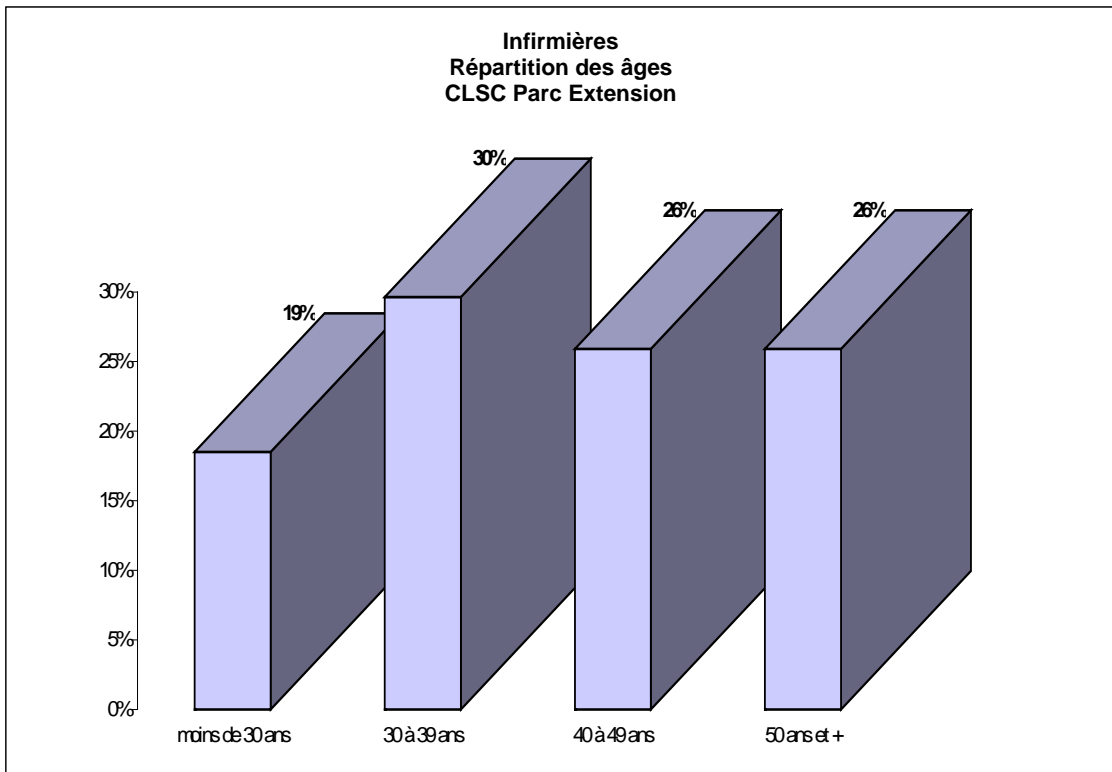
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

Travailleur social	75 %	(3/4)
Infirmière	60 %	(3/5)
Hygiéniste dentaire	50 %	(2/4)
Ergothérapeute	33 %	(2/6)
Auxiliaire familiale	29 %	
Téléphoniste-réceptionniste	100%	(3/3)

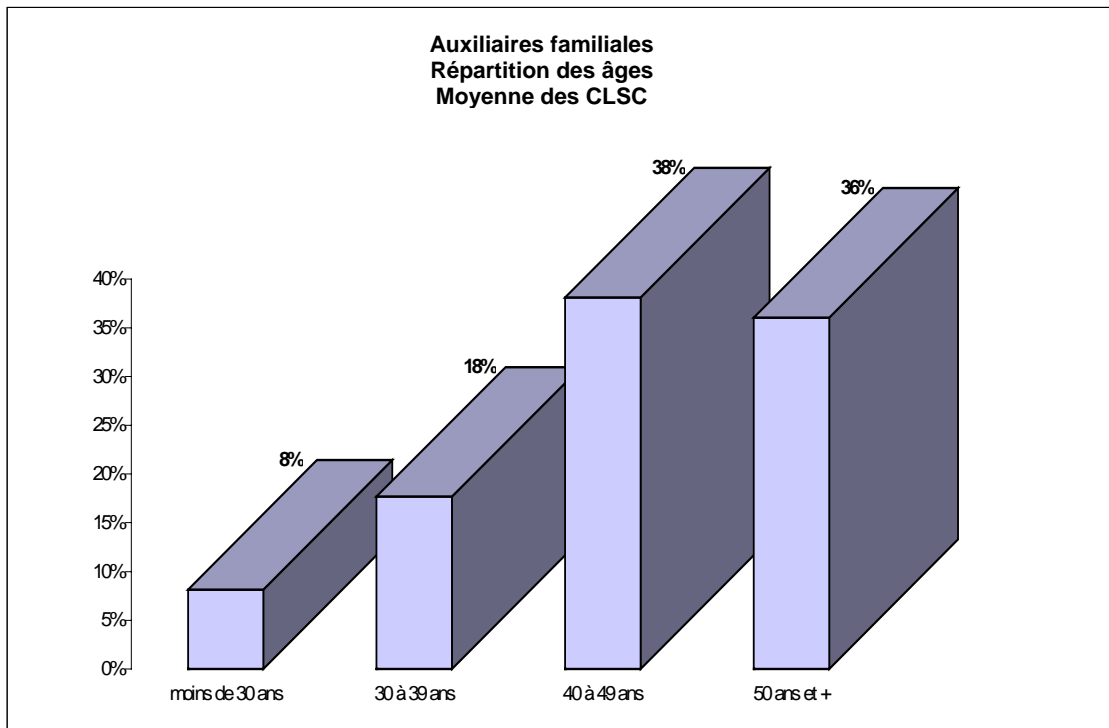
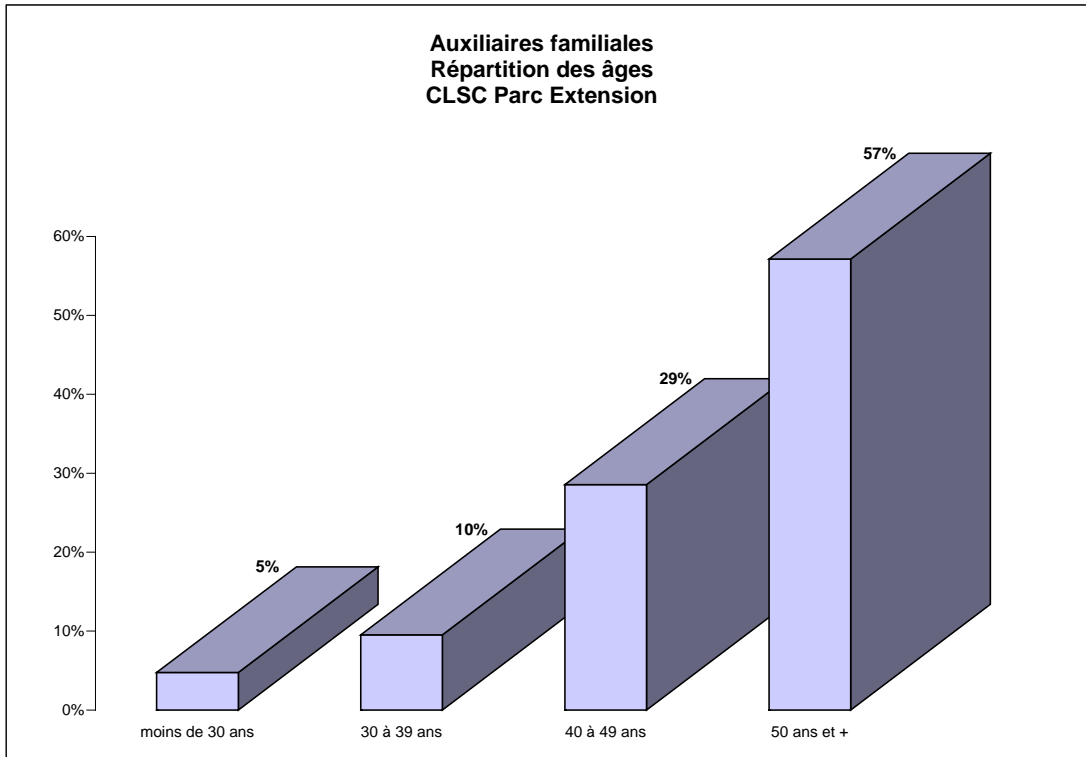
«Éléments de vulnérabilité»

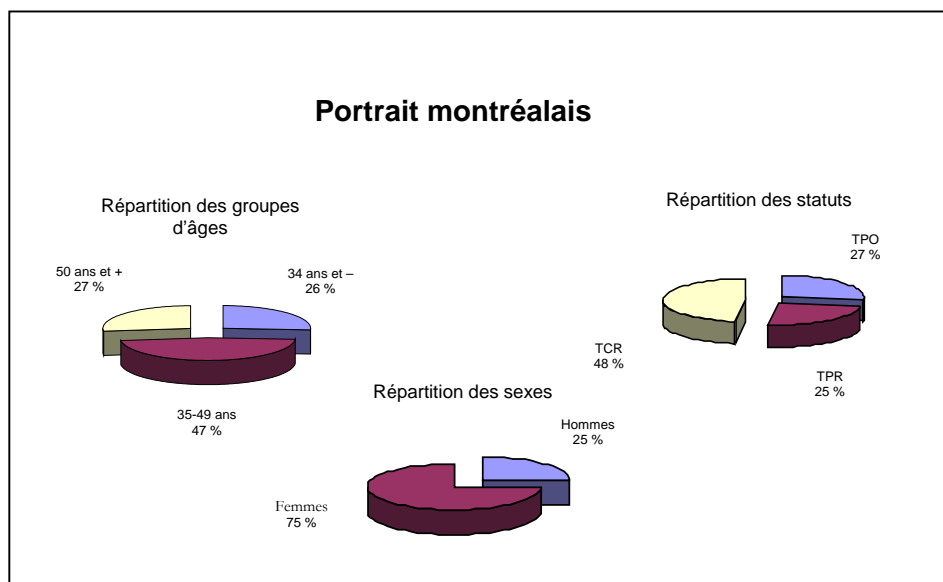
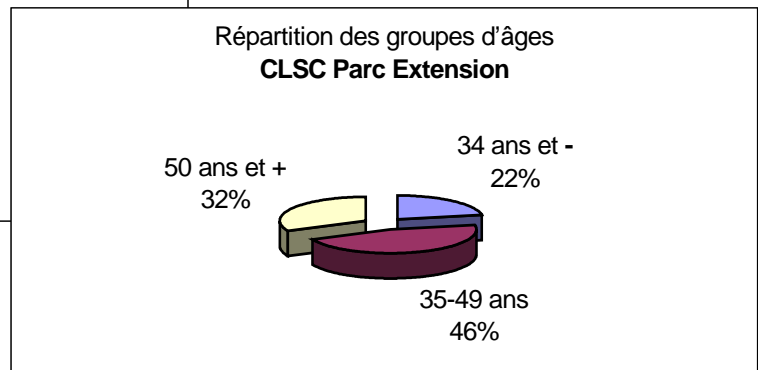
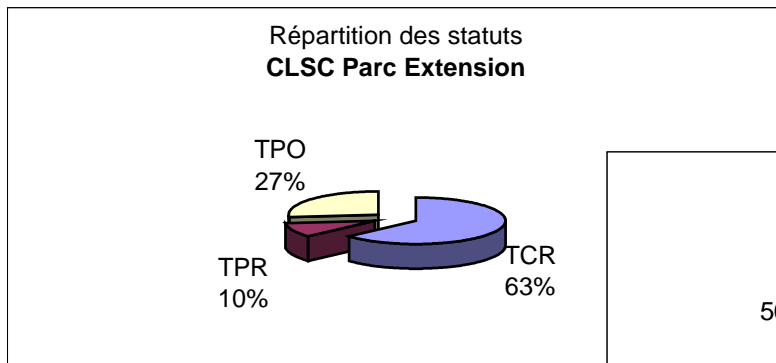
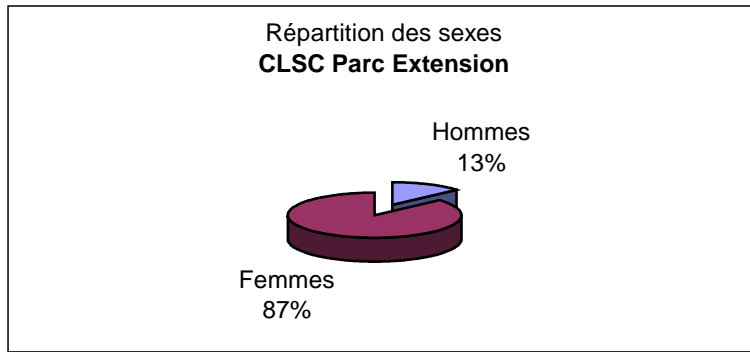
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

Secrétaire de direction	66 %	(2/3)
Chef de programmes	63 %	(5/8)
Auxiliaire familiale	57 %	
Travailleur social	50 %	(2/4)
Infirmière	40 %	(2/5)
Infirmière bachelière	25 %	
Agent de relations humaines	24 %	(4/17)

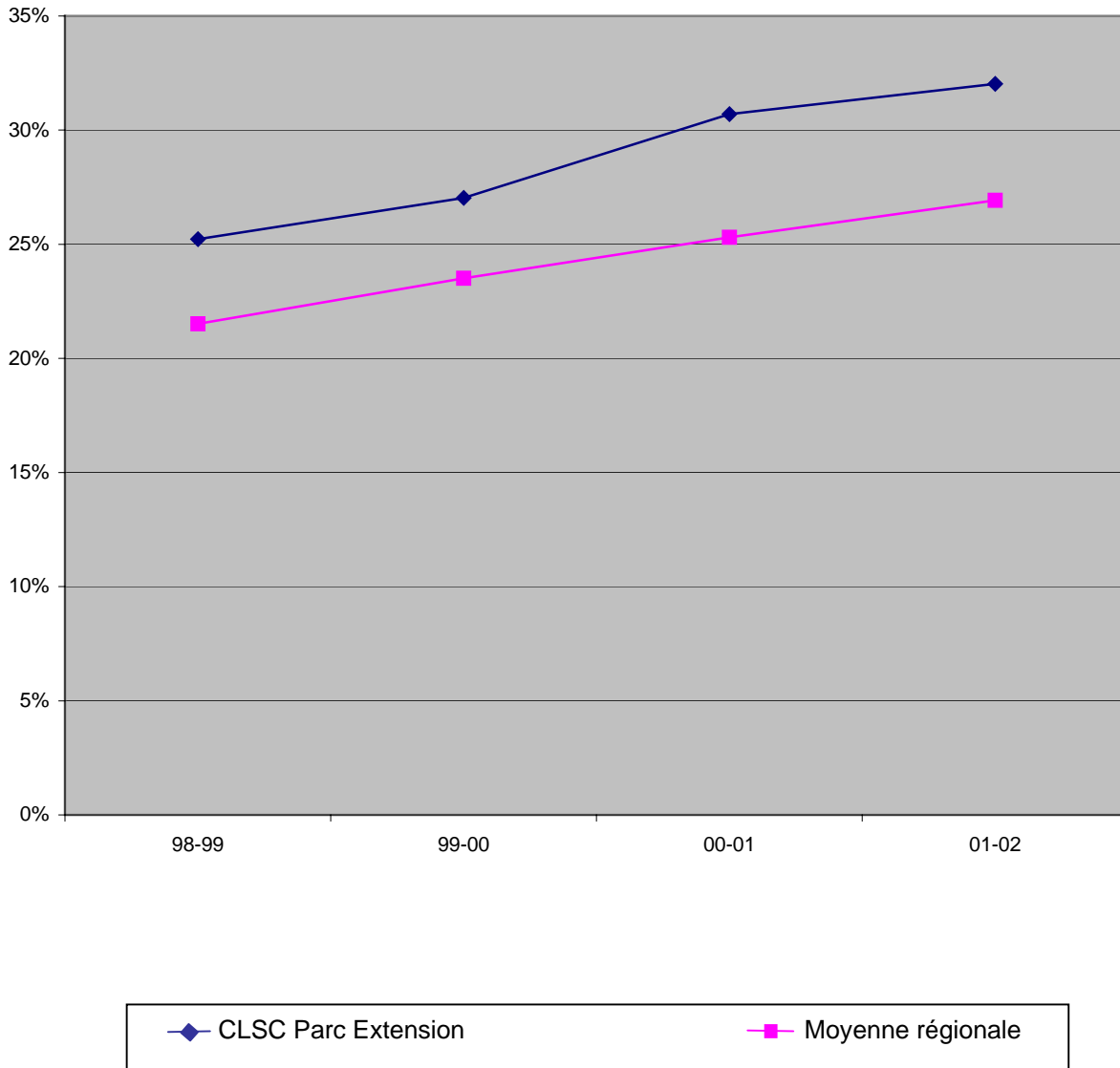


Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
CLSC Parc Extension





Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DU CLSC PIERREFONDS**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 228 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	23	205
Pourcentage (établissement)	10 %	90 %
Moyenne des CLSC	15 %	85 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CLSC.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	62	108	58	25	91
Pourcentage (établissement)	27 %	47 %	26 %	11 %	44 %
Moyenne des CLSC	21 %	49 %	30 %	14 %	34 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CLSC.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est supérieur à la moyenne des CLSC et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	125	38	65
Pourcentage (établissement)	55 %	17 %	28 %
Moyenne des CLSC	54 %	18 %	28 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CLSC.

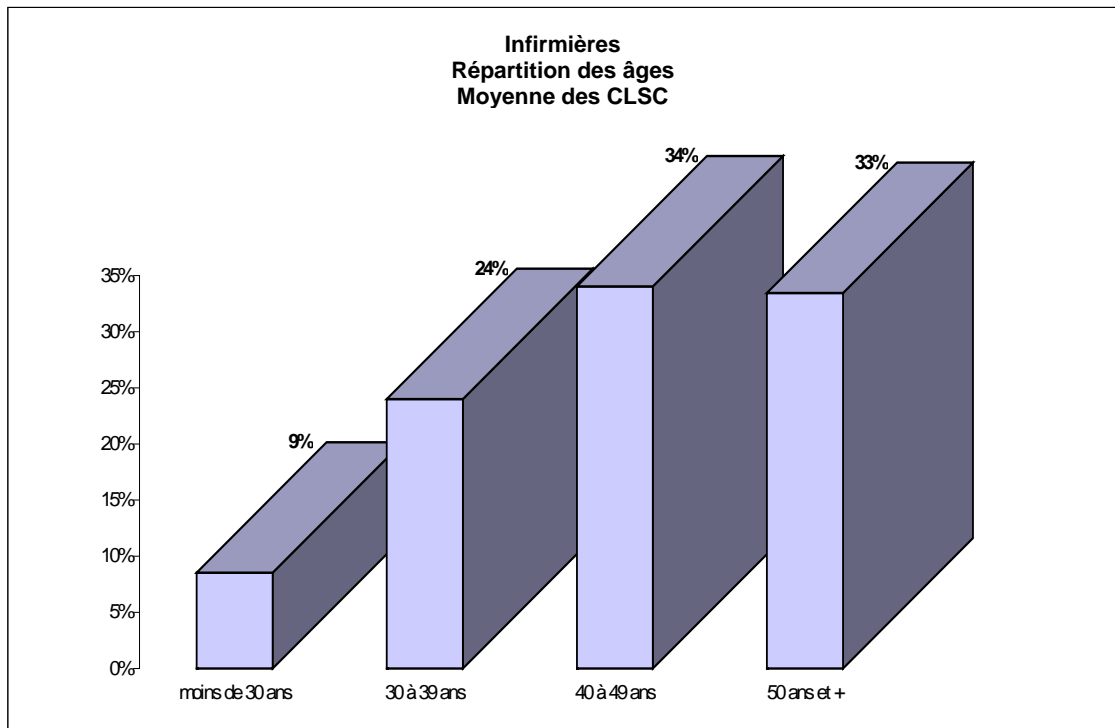
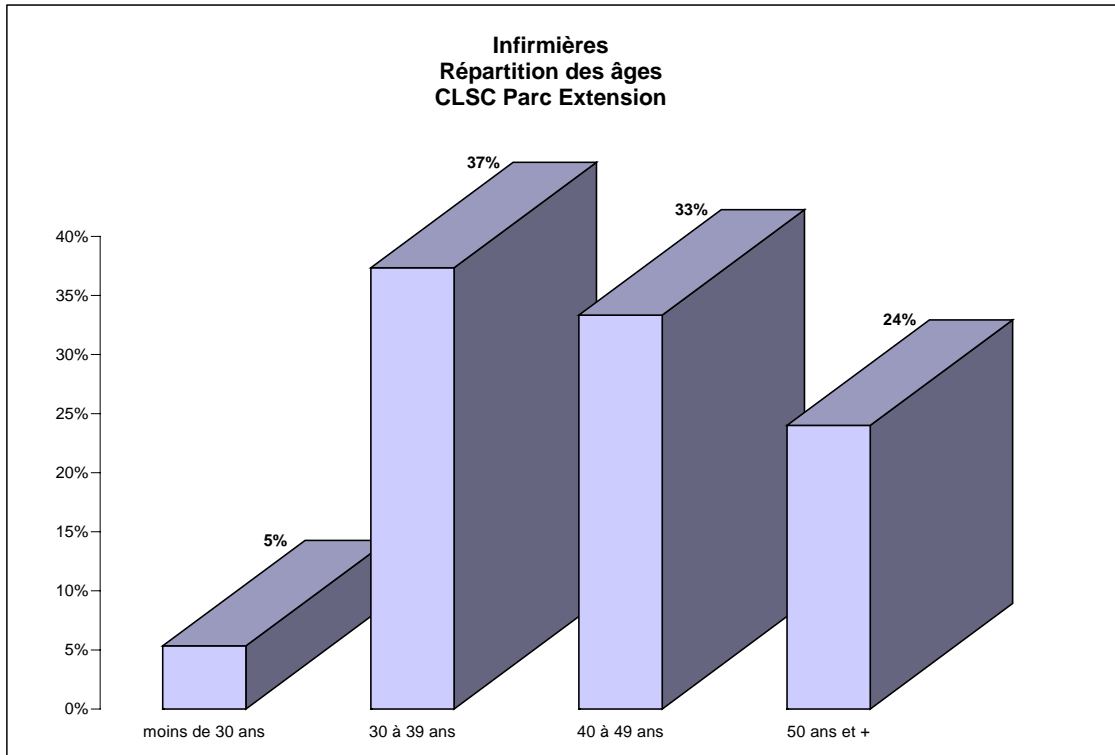
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

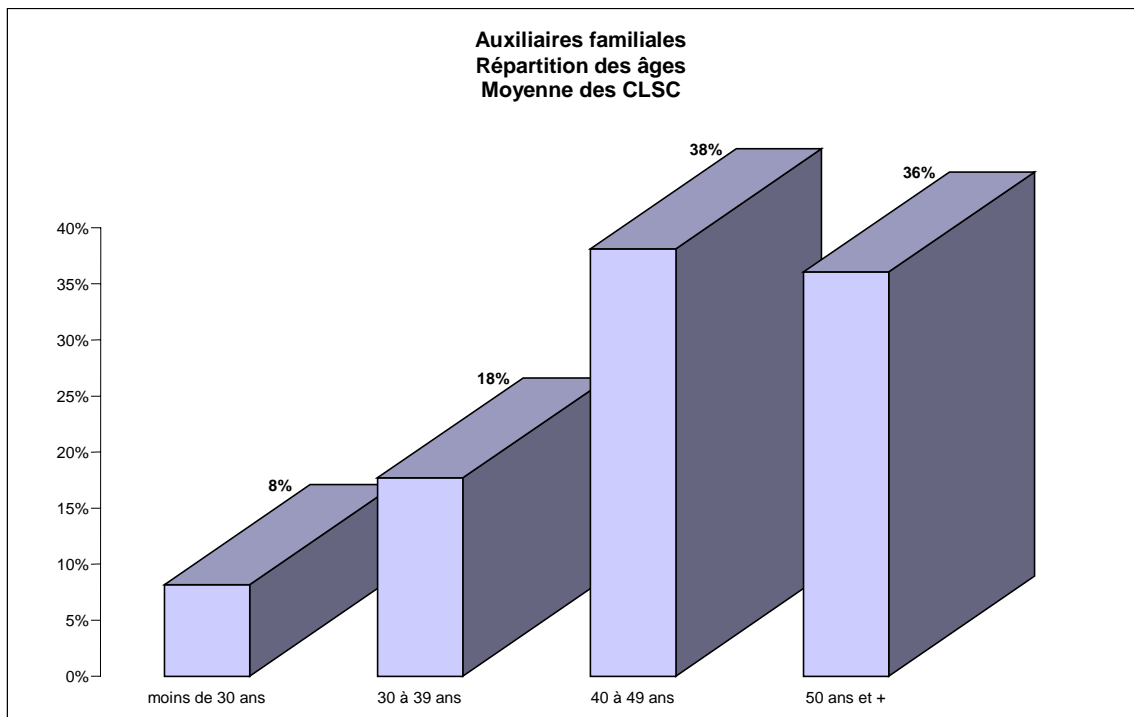
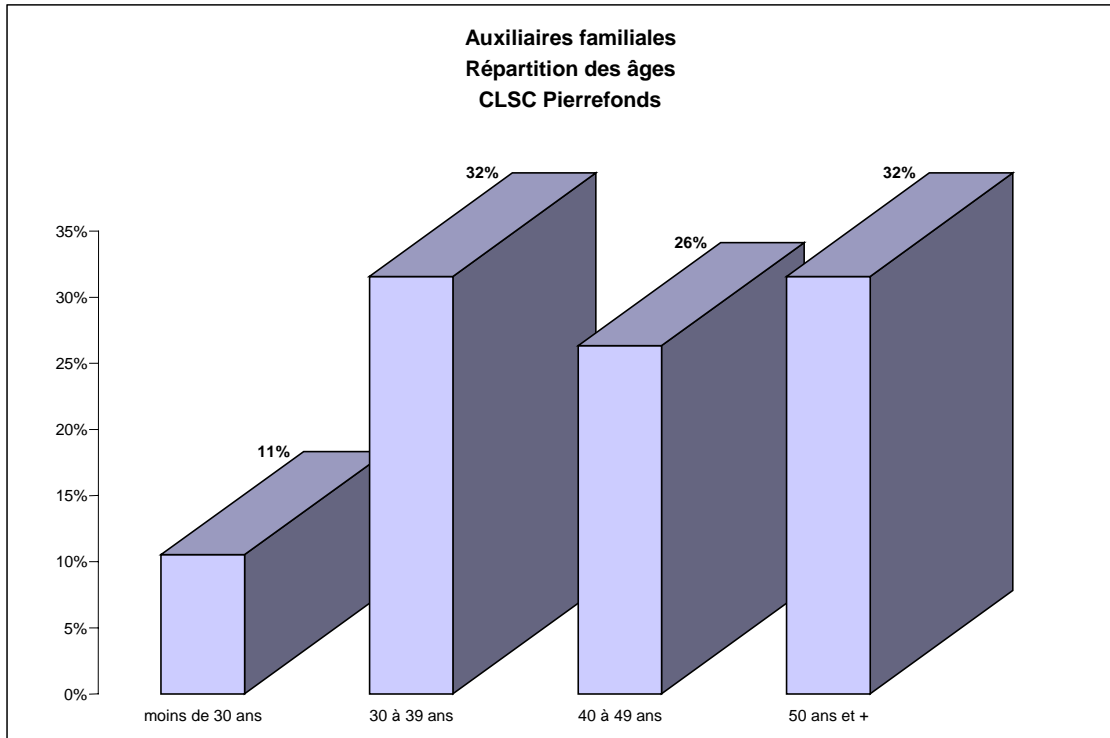
Dietétiste	71 %	(5/7)
Préposé à l'admission	64 %	
Hygiéniste dentaire	50 %	(2/4)
Travailleur social	40 %	
Infirmière	36 %	
Technicien en administration	67 %	(2/3)

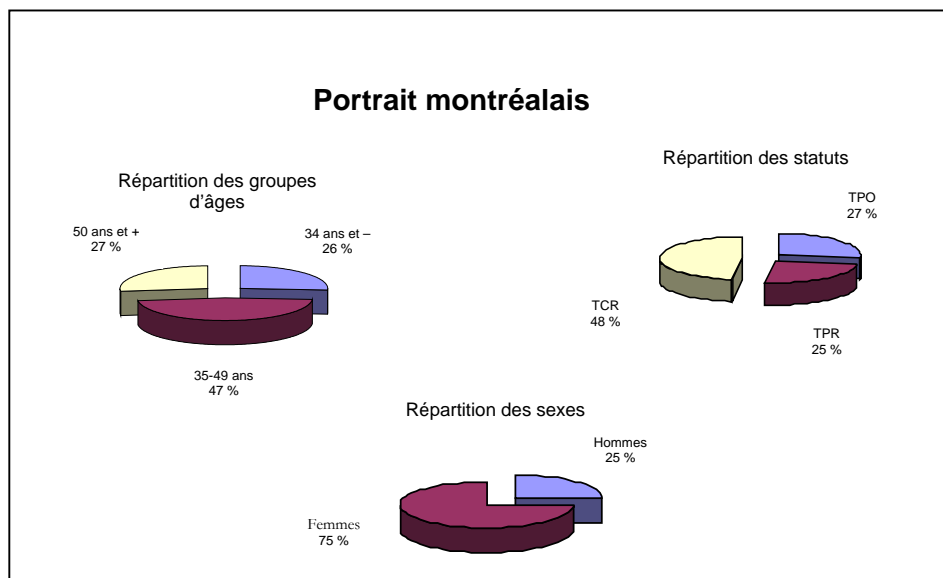
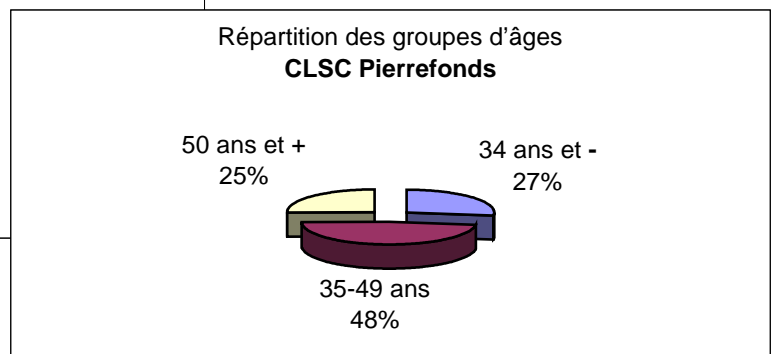
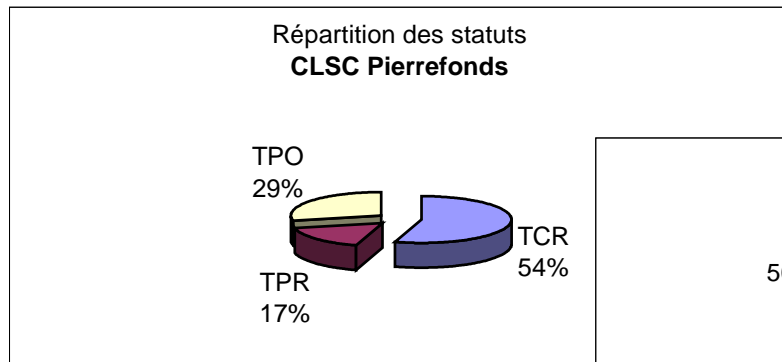
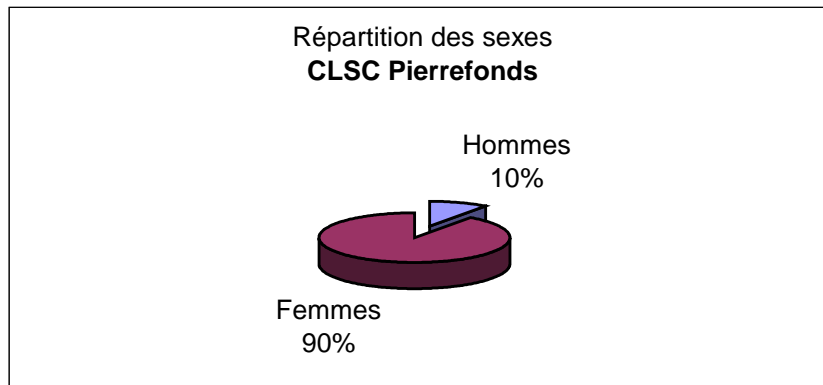
«Éléments de vulnérabilité»

Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

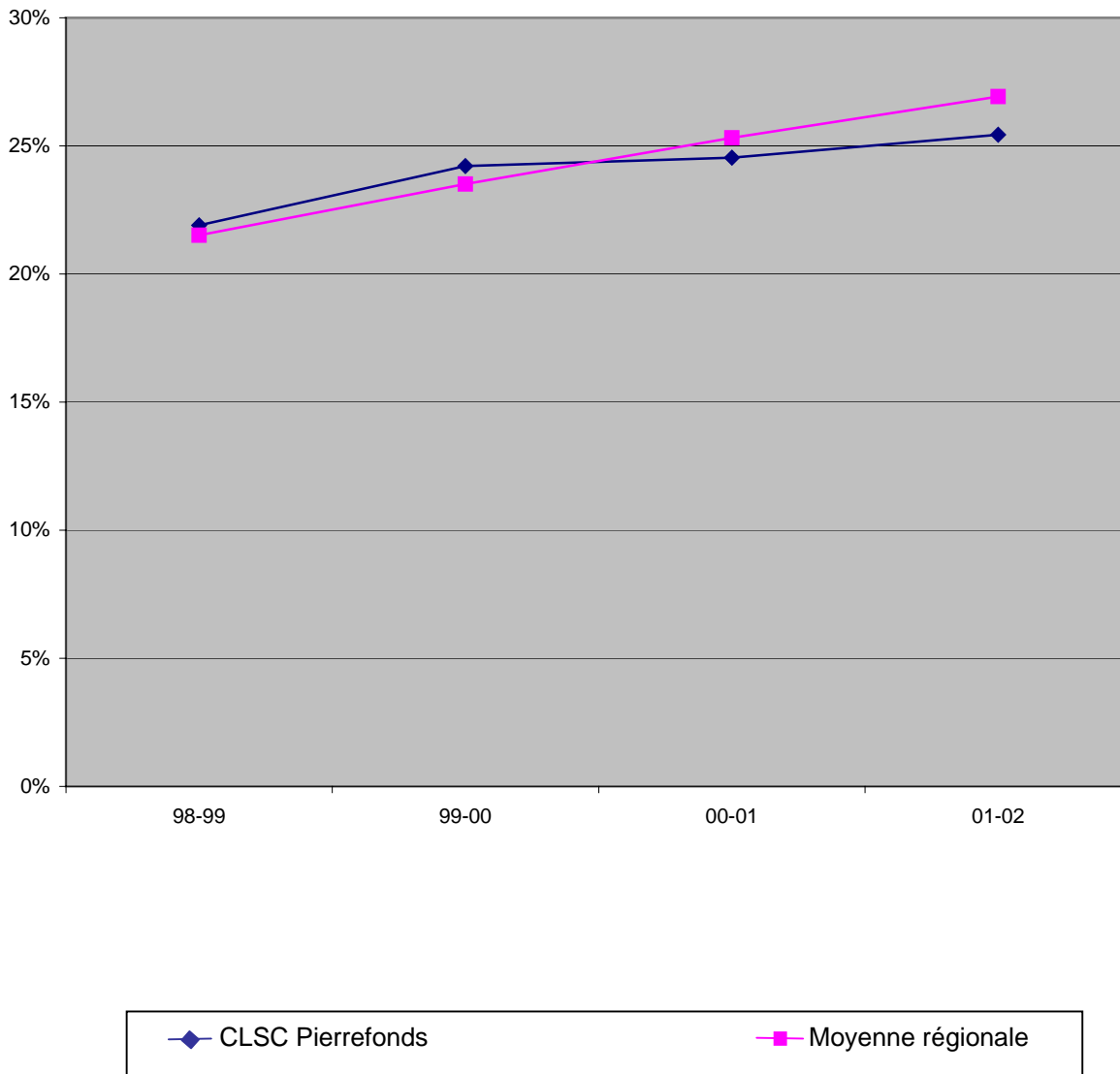
Commis (intermédiaires et réguliers)	100 %	(3/3)
Secrétaire de direction	75 %	(6/8)
Chef de l'administration des programmes	66 %	(2/3)
Chef de programme	50 %	(2/4)
Auxiliaire familiale	32 %	(6/19)
Infirmière	27 %	
Infirmière bachelière	22 %	







Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DU CLSC RENÉ-CASSIN**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 189 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	18	171
Pourcentage (établissement)	10 %	90 %
Moyenne des CLSC	15 %	85 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CLSC.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	50	84	55	34	65
Pourcentage (établissement)	27 %	44 %	29 %	18 %	38 %
Moyenne des CLSC	21 %	49 %	30 %	14 %	34 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CLSC.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins se situe entre la moyenne des CLSC et la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	80	32	77
Pourcentage (établissement)	42 %	17 %	41 %
Moyenne des CLSC	54 %	18 %	28 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TPO est supérieure à la moyenne régionale.

La proportion de TCR et de TPR est inférieure aux moyennes des CLSC et régionale.

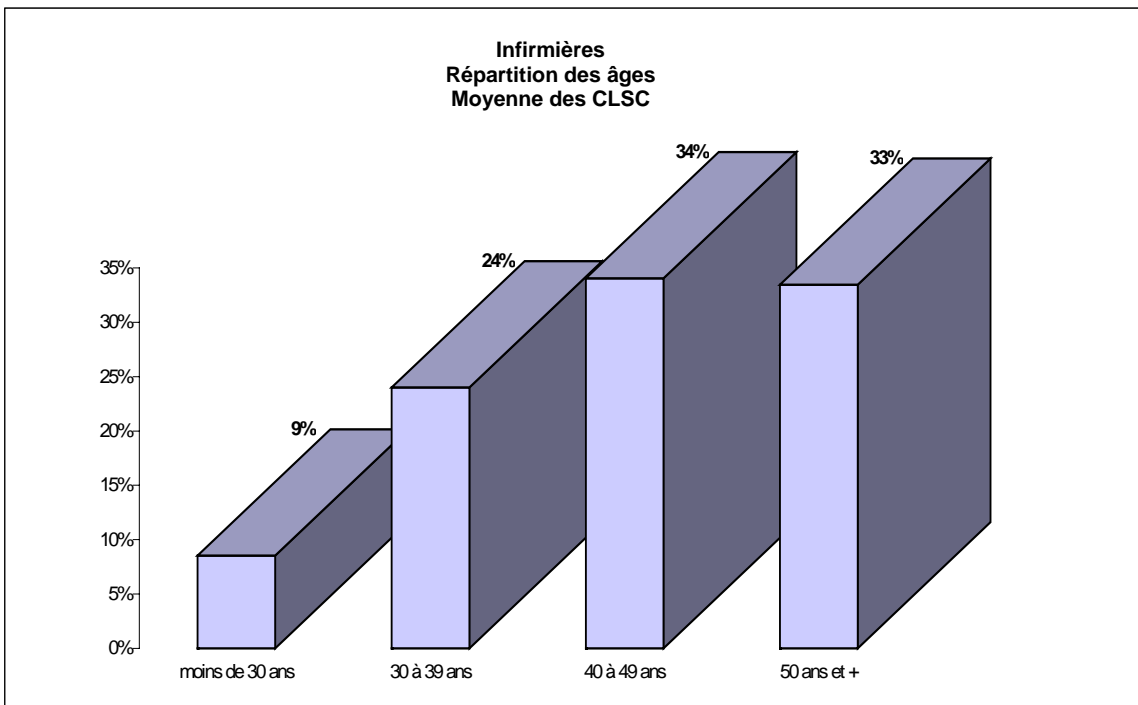
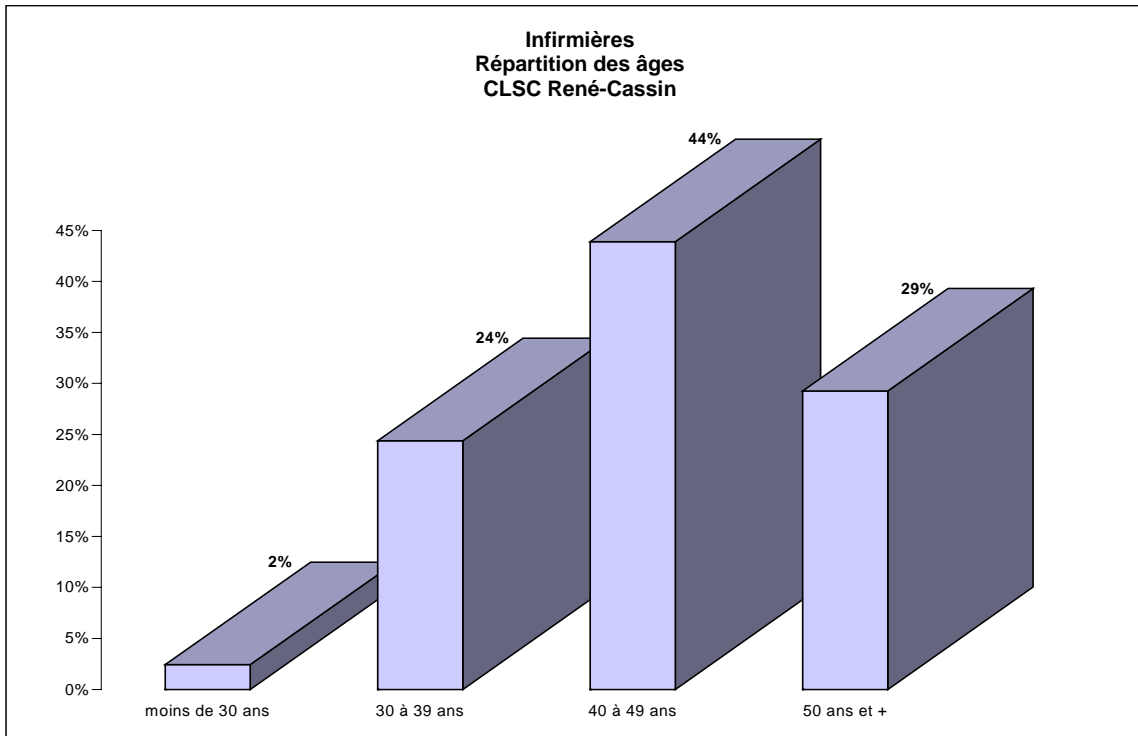
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

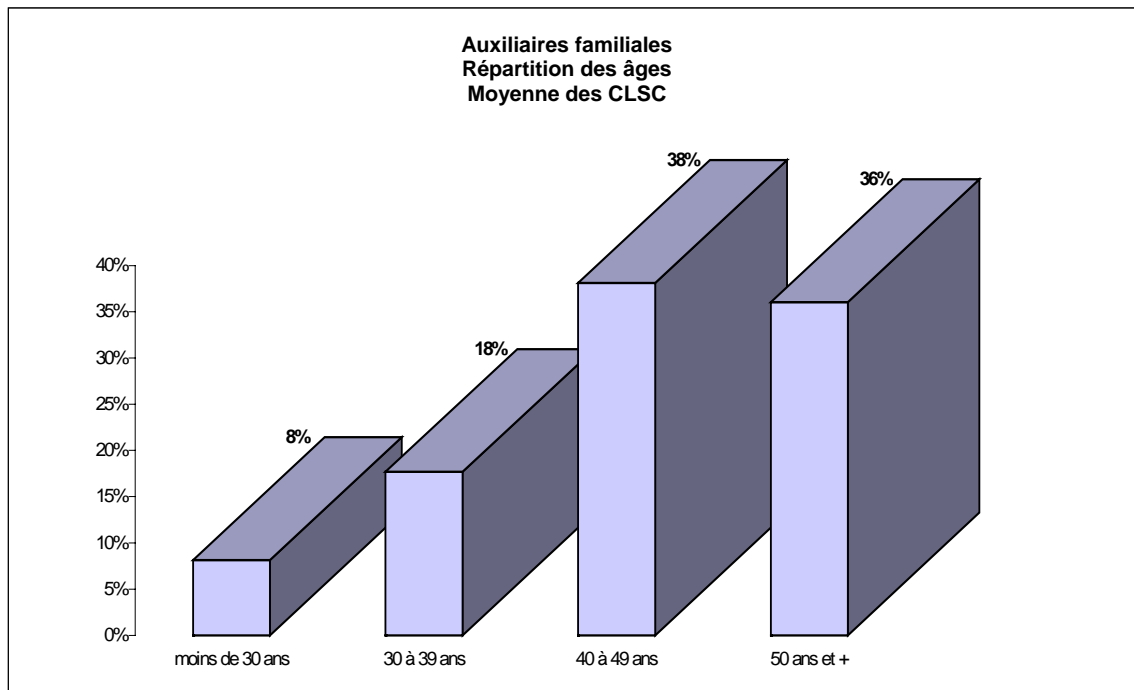
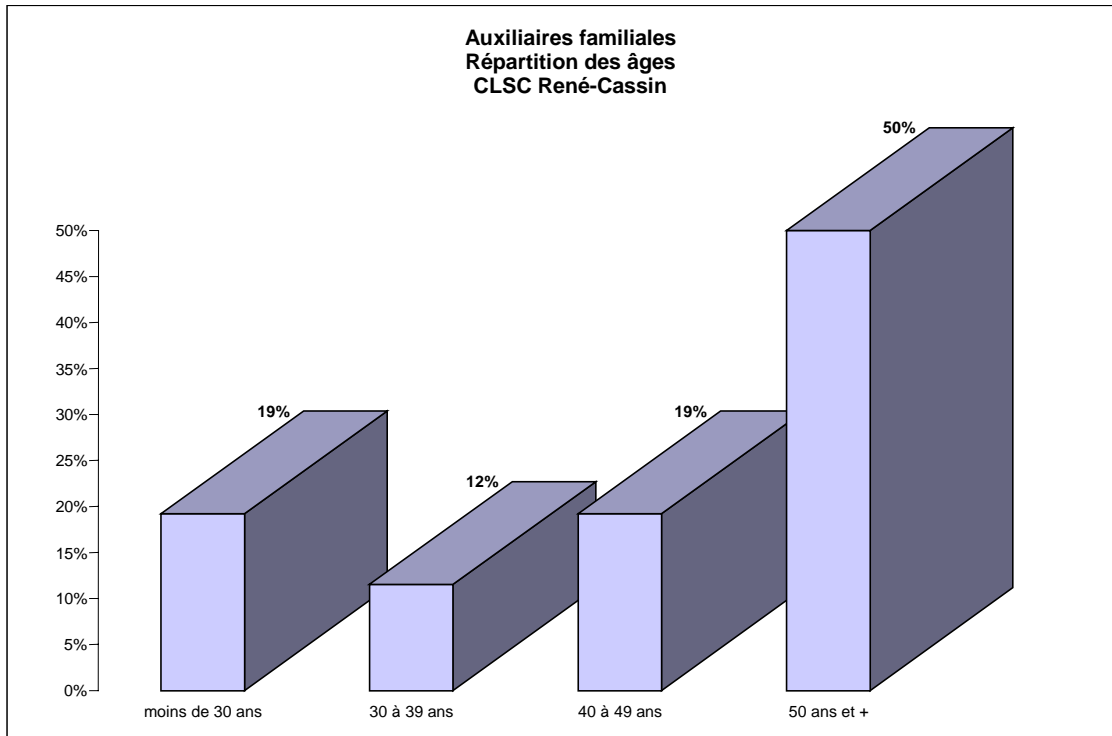
Diététiste	100 % (3/3)
Ergothérapeute	33 % (2/6)
Physiothérapeute	50 % (2/4)
Éducateur	100 % (1/1)
Agent de relations humaines	70 % (7/10)
Commis intermédiaire	67 % (8/12)
Infirmière	50 %
Travailleur social	43 %
Technicien en loisirs	67 % (2/3)
Auxiliaire familiale	31 %

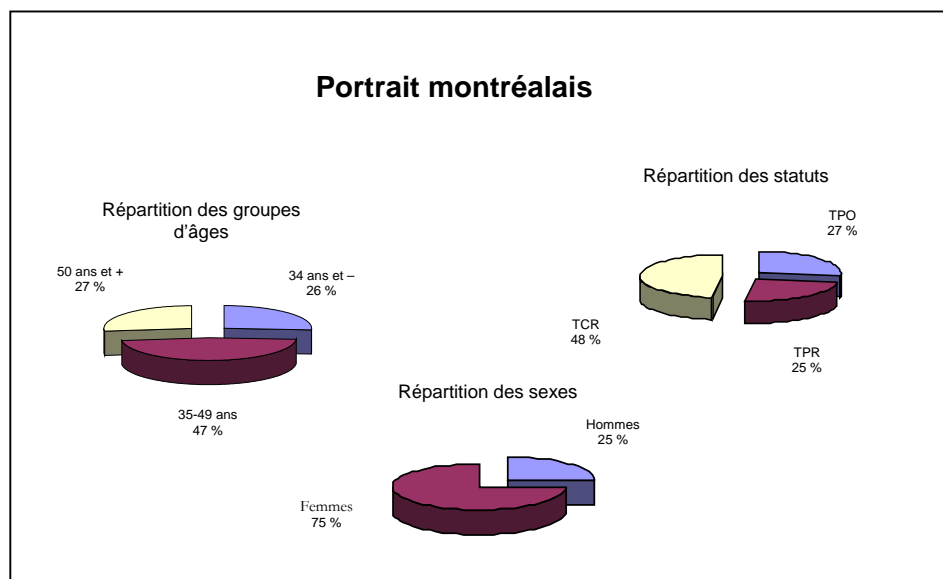
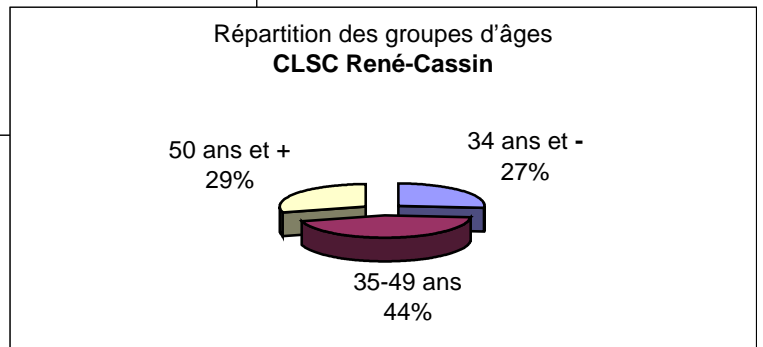
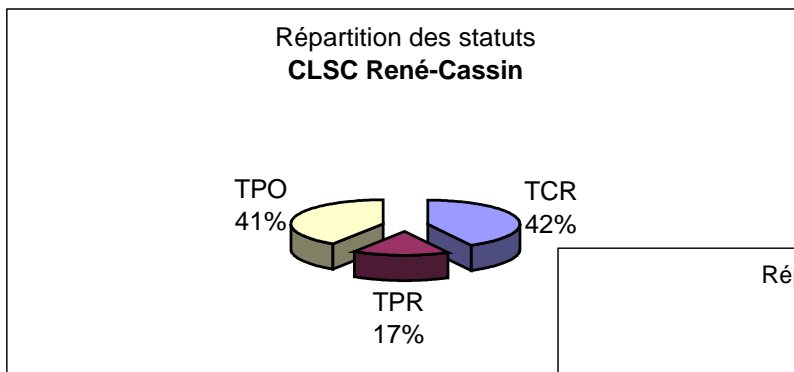
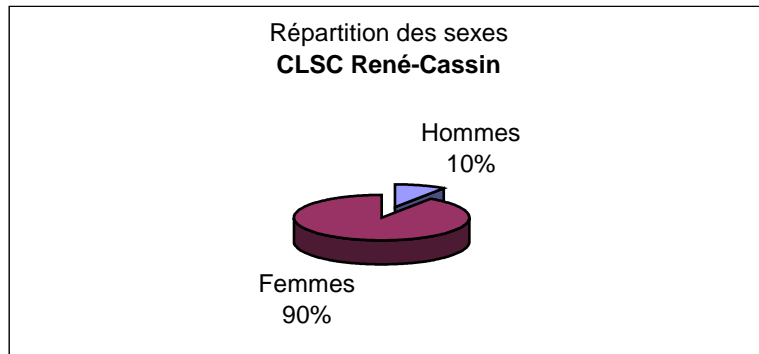
«Éléments de vulnérabilité»

Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

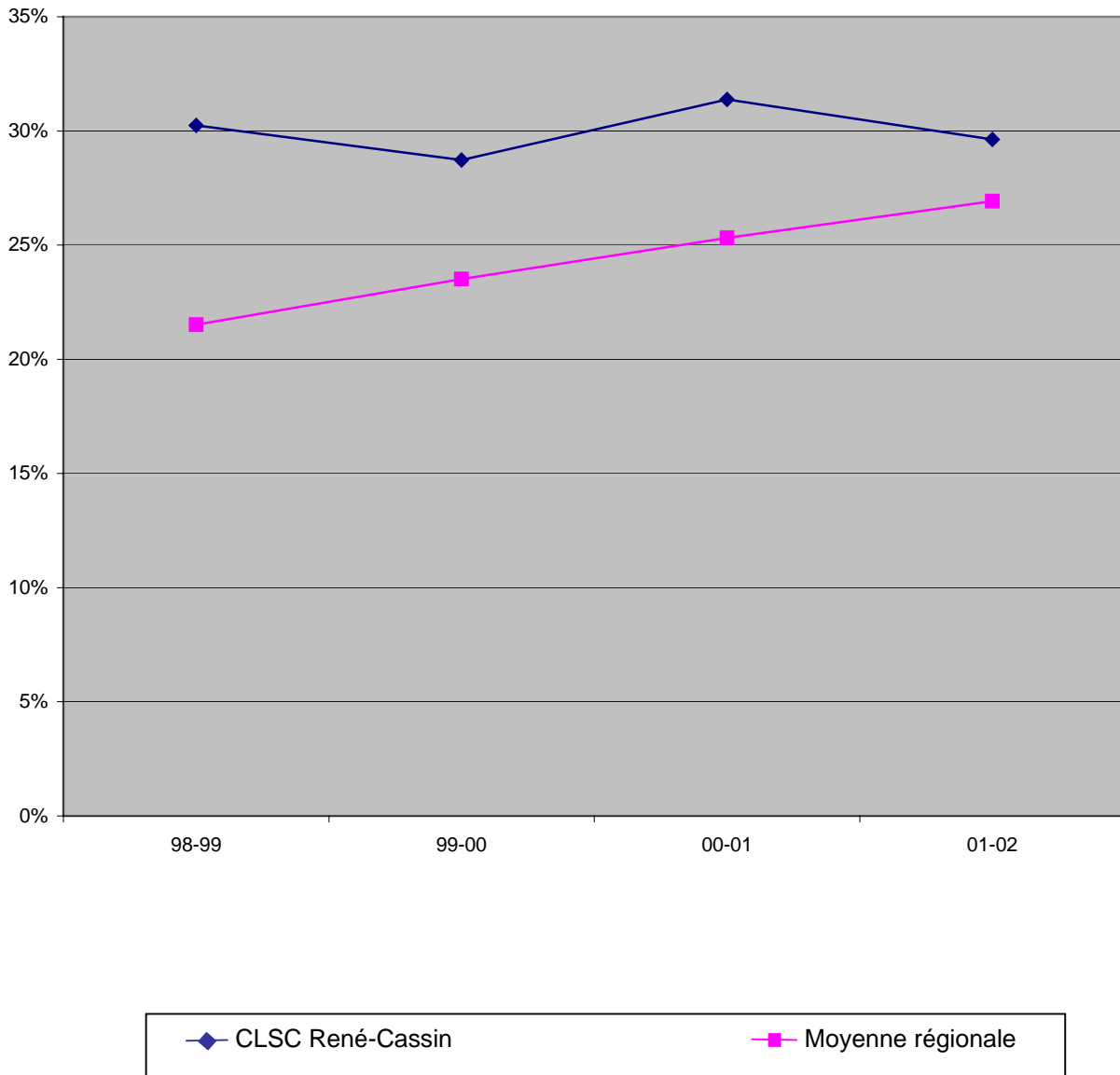
Directeur	100 % (3/3)
Secrétaire de direction	66 % (2/3)
Auxiliaire familiale	50 %
Secrétaire	50 % (2/4)
Ergothérapeute	33 % (2/6)
Physiothérapeute	25 % (1/4)
Infirmière	25 %







Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DU CLSC RIVIÈRE-DES-PRAIRIES**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 162 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	25	137
Pourcentage (établissement)	15 %	85 %
Moyenne des CLSC	15 %	85 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	23	72	67	27	34
Pourcentage (établissement)	14 %	45 %	41 %	17 %	25 %
Moyenne des CLSC	21 %	49 %	30 %	14 %	34 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 50 ans et plus est nettement supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CLSC.

La proportion des 34 ans et moins est inférieure à la moyenne des CLSC et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est nettement inférieur à la moyenne des CLSC et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	65	54	43
Pourcentage (établissement)	40 %	33 %	27 %
Moyenne des CLSC	54 %	18 %	28 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TPR est supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CLSC.

La proportion de TCR est nettement inférieure aux moyennes des CLSC et régionale.

Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

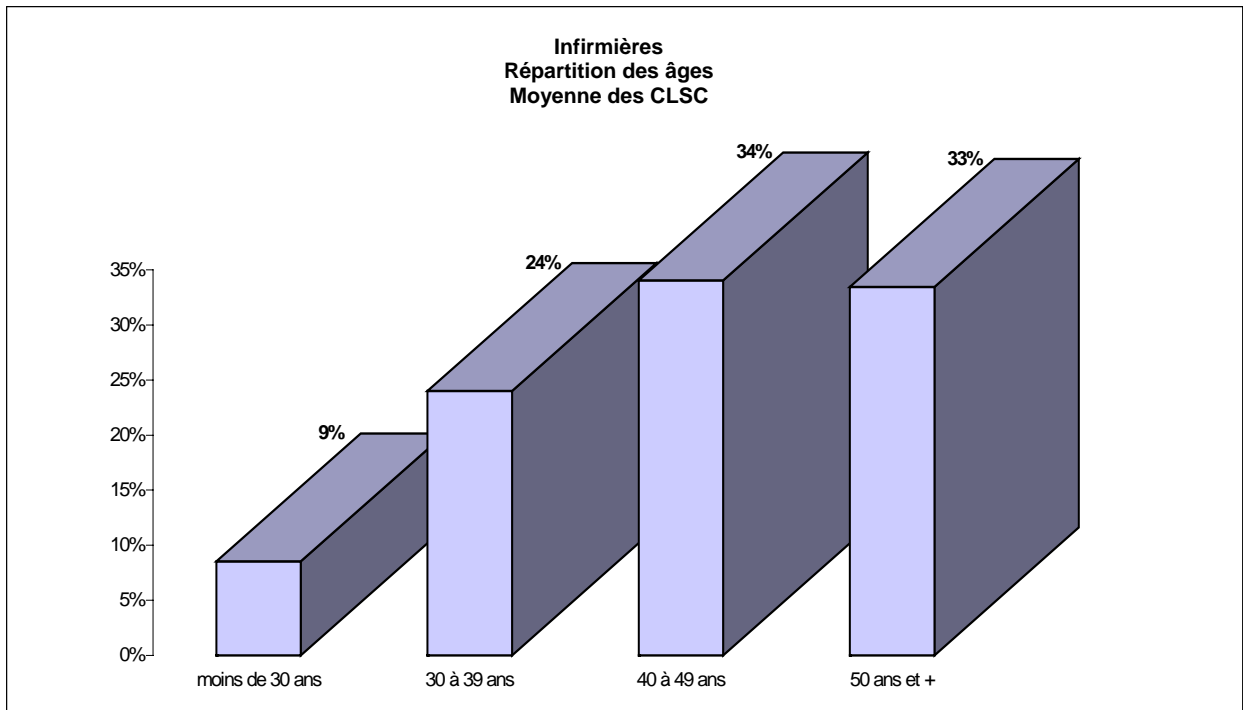
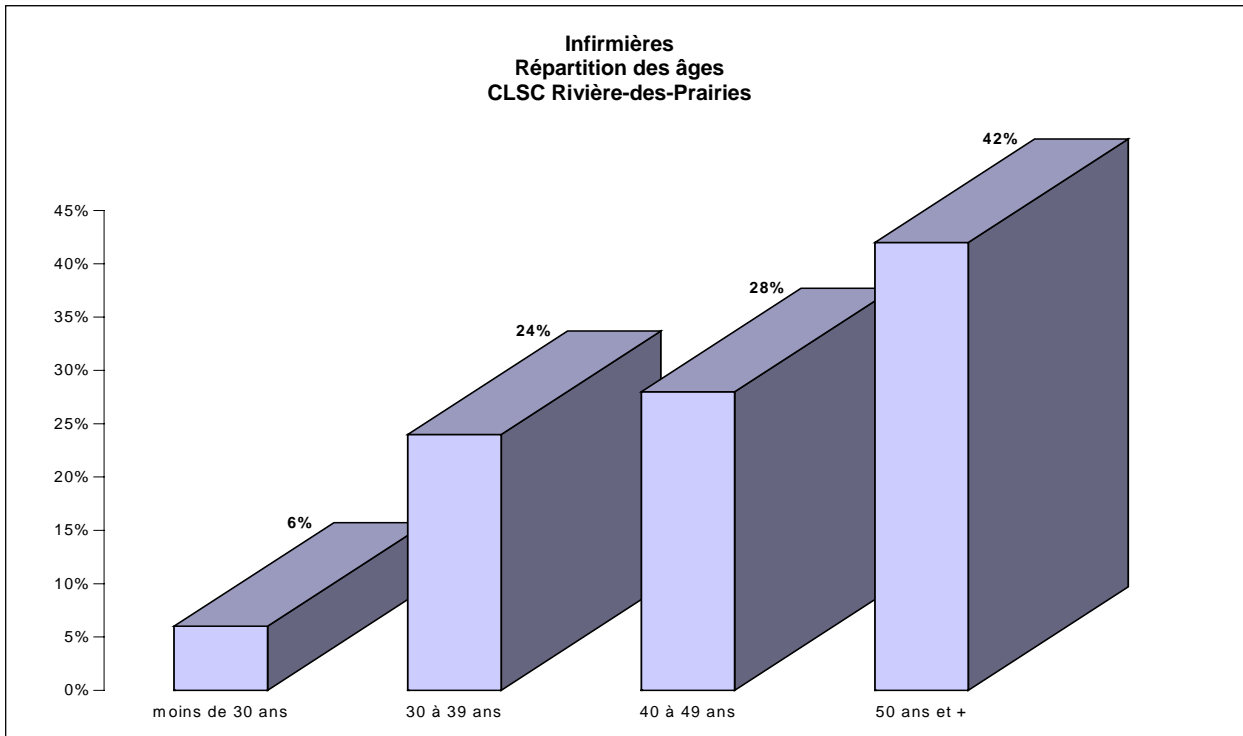
Audiologiste-orthophoniste	100 %	(1/1)
Infirmière bachelière	44 %	(8/18)
Auxiliaire familiale	42 %	
Infirmière	32 %	
Préposé à l'entretien ménager	67 %	(2/3)

«Éléments de vulnérabilité»

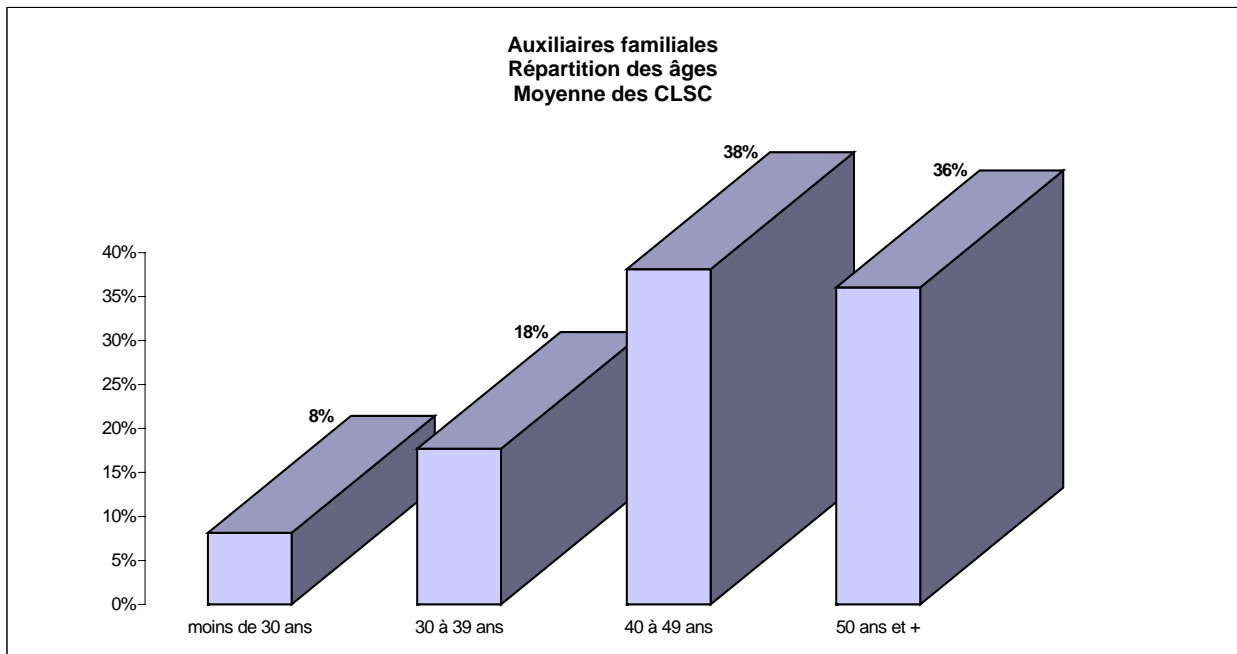
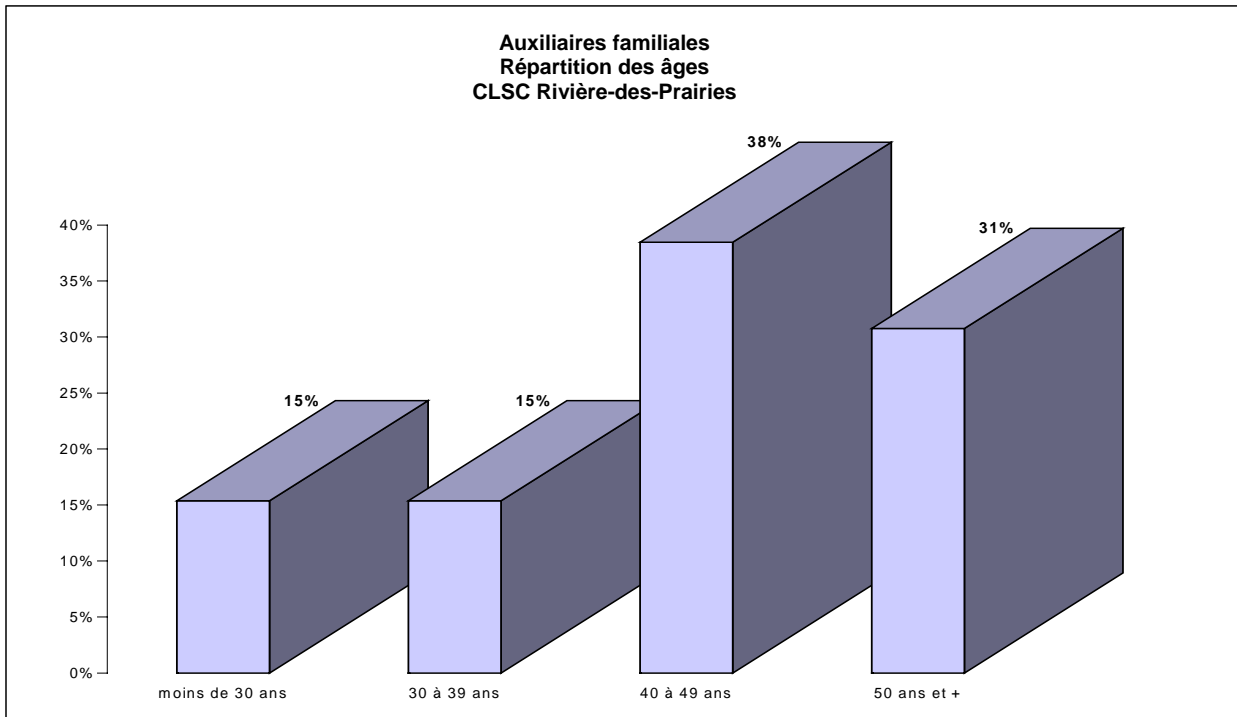
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

Commis intermédiaire	66 %	(2/3)
Agent de relations humaines	50 %	(2/4)
Commis senior	46 %	(6/13)
Travailleur social	46 %	(6/13)
Psychologue	40 %	(2/5)
Auxiliaire familiale	31 %	

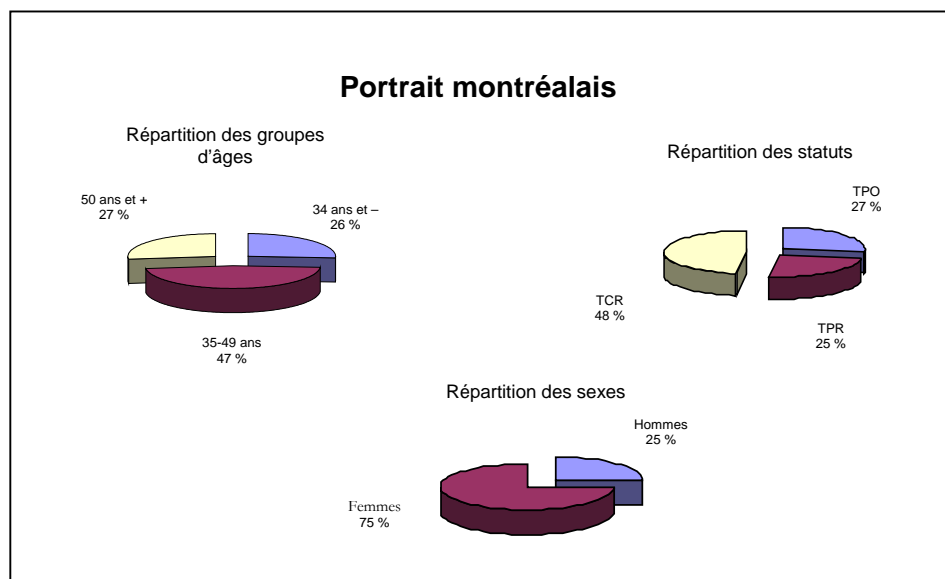
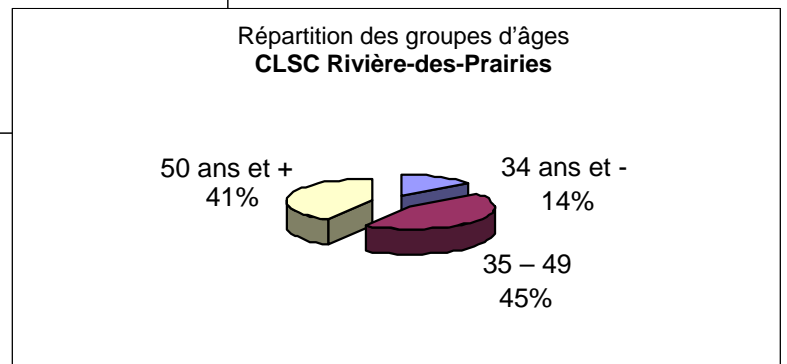
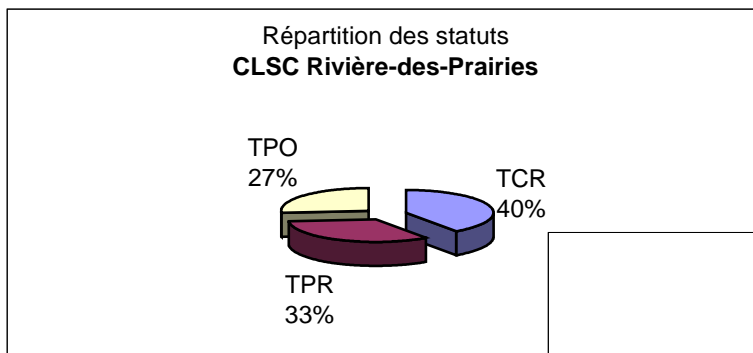
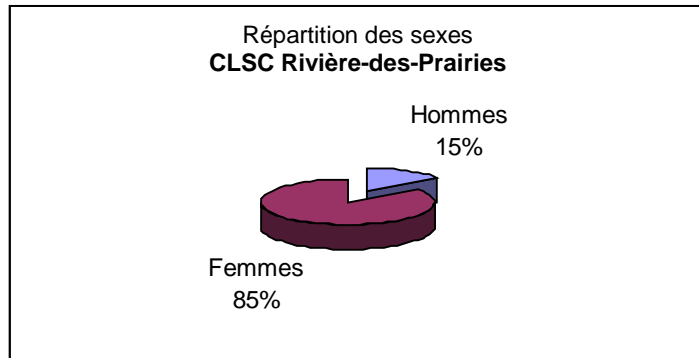
Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
CLSC Rivière-des-Prairies



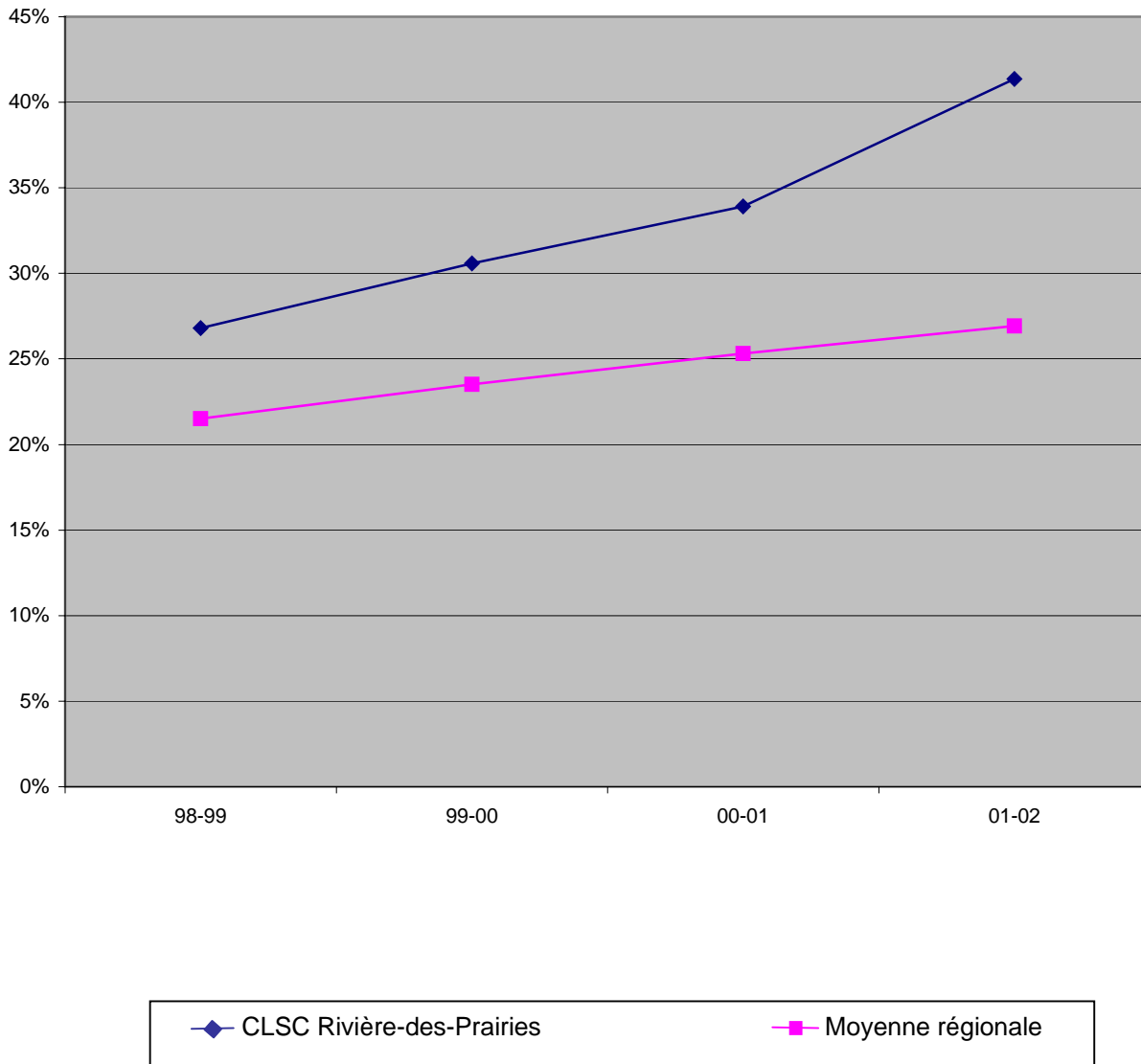
Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
CLSC Rivière-des-Prairies



Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
CLSC Rivière-des-Prairies



Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DU CLSC SAINT-LÉONARD**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 206 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	24	182
Pourcentage (établissement)	12 %	88 %
Moyenne des CLSC	15 %	85 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CLSC.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	41	94	71	30	63
Pourcentage (établissement)	20 %	46 %	34 %	15 %	35 %
Moyenne des CLSC	21 %	49 %	30 %	14 %	34 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 50 ans et plus est supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CLSC.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins se situe entre la moyenne des CLSC et la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	136	4	66
Pourcentage (établissement)	66 %	2 %	32 %
Moyenne des CLSC	54 %	18 %	28 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est nettement supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CLSC.

La proportion des TPR est nettement inférieure aux moyennes des CLSC et régionale.

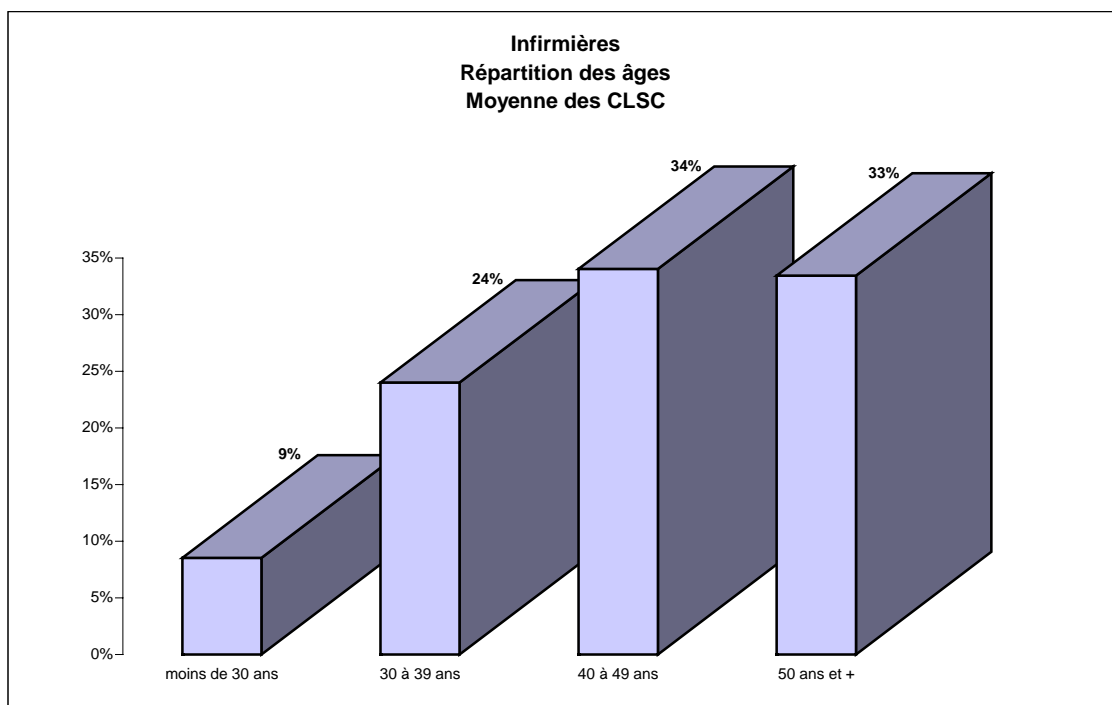
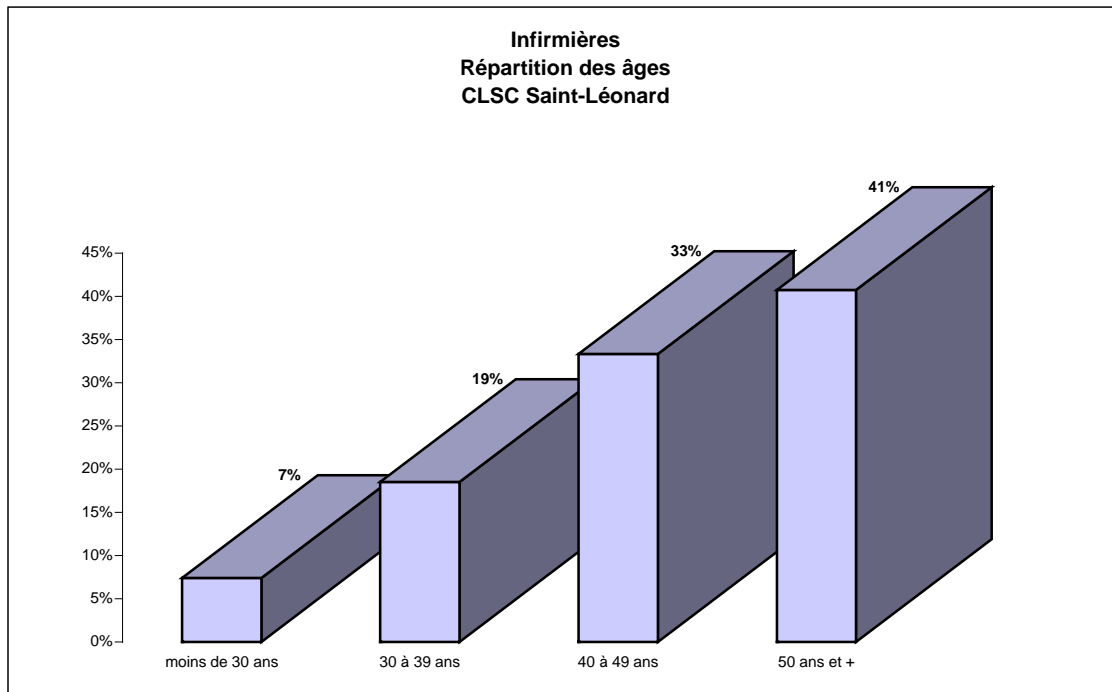
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

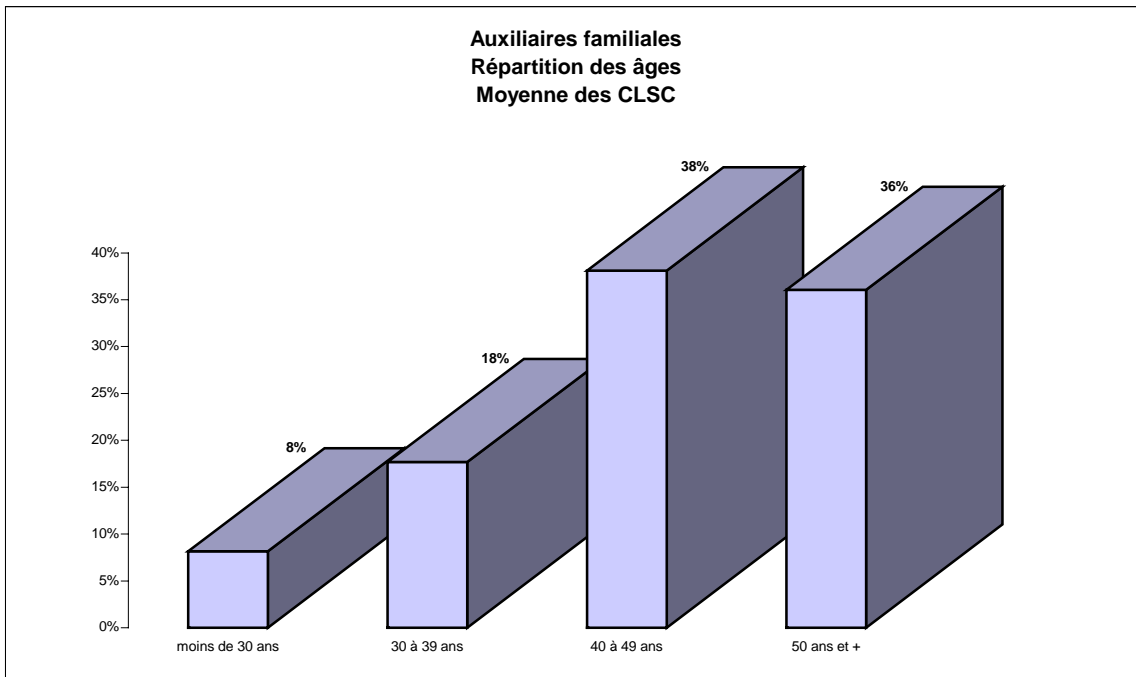
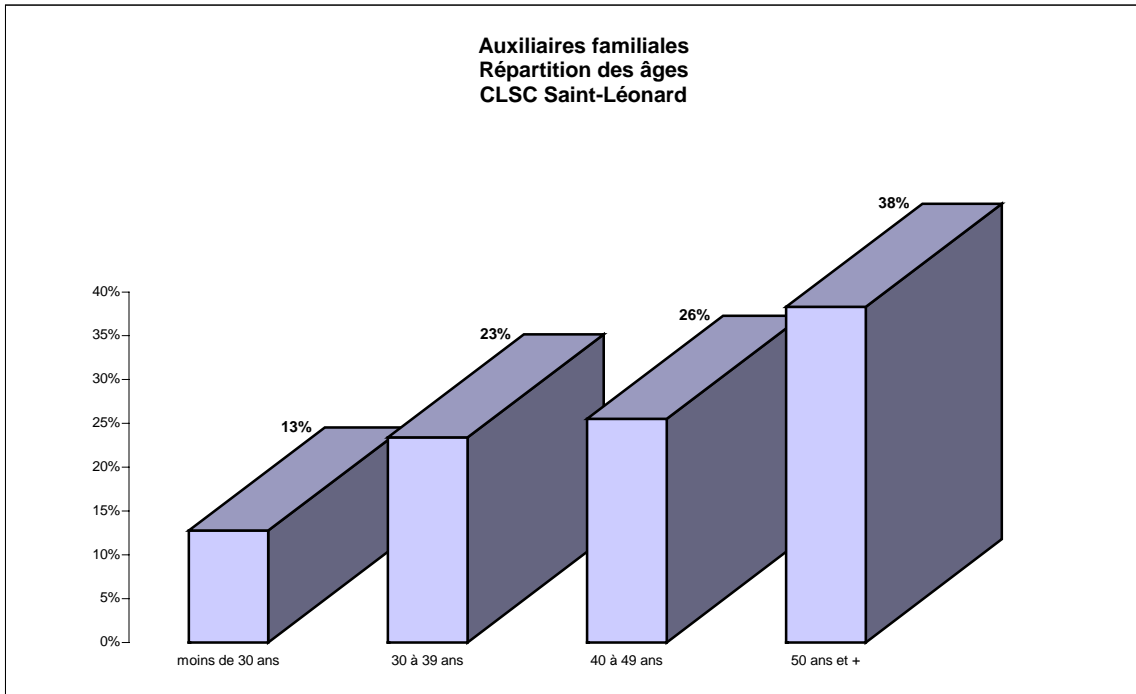
Ergothérapeute	33 %	(2/6)
Hygiéniste dentaire	67 %	(2/3)
Commis intermédiaire	58 %	(11/19)
Auxiliaire familiale	38 %	
Infirmière	37 %	(7/19)

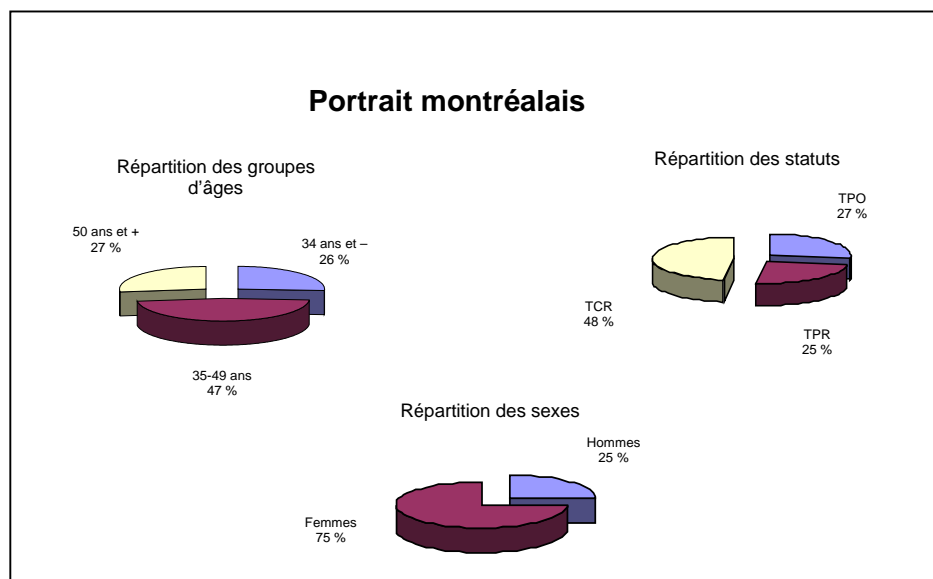
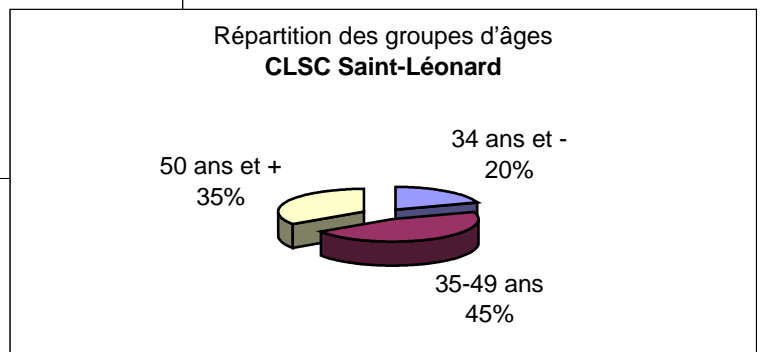
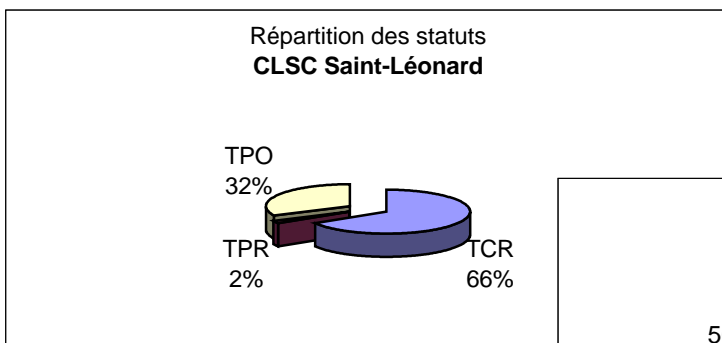
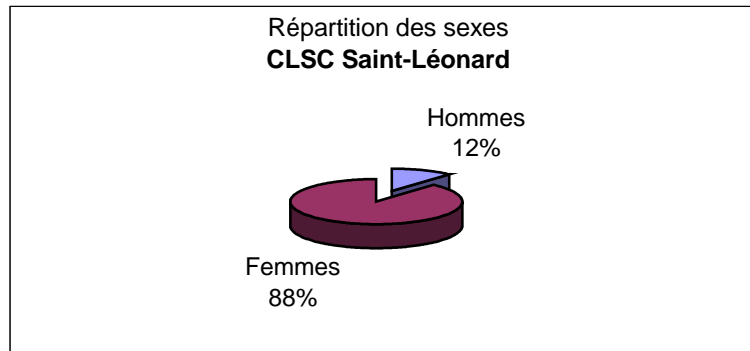
«Éléments de vulnérabilité»

Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

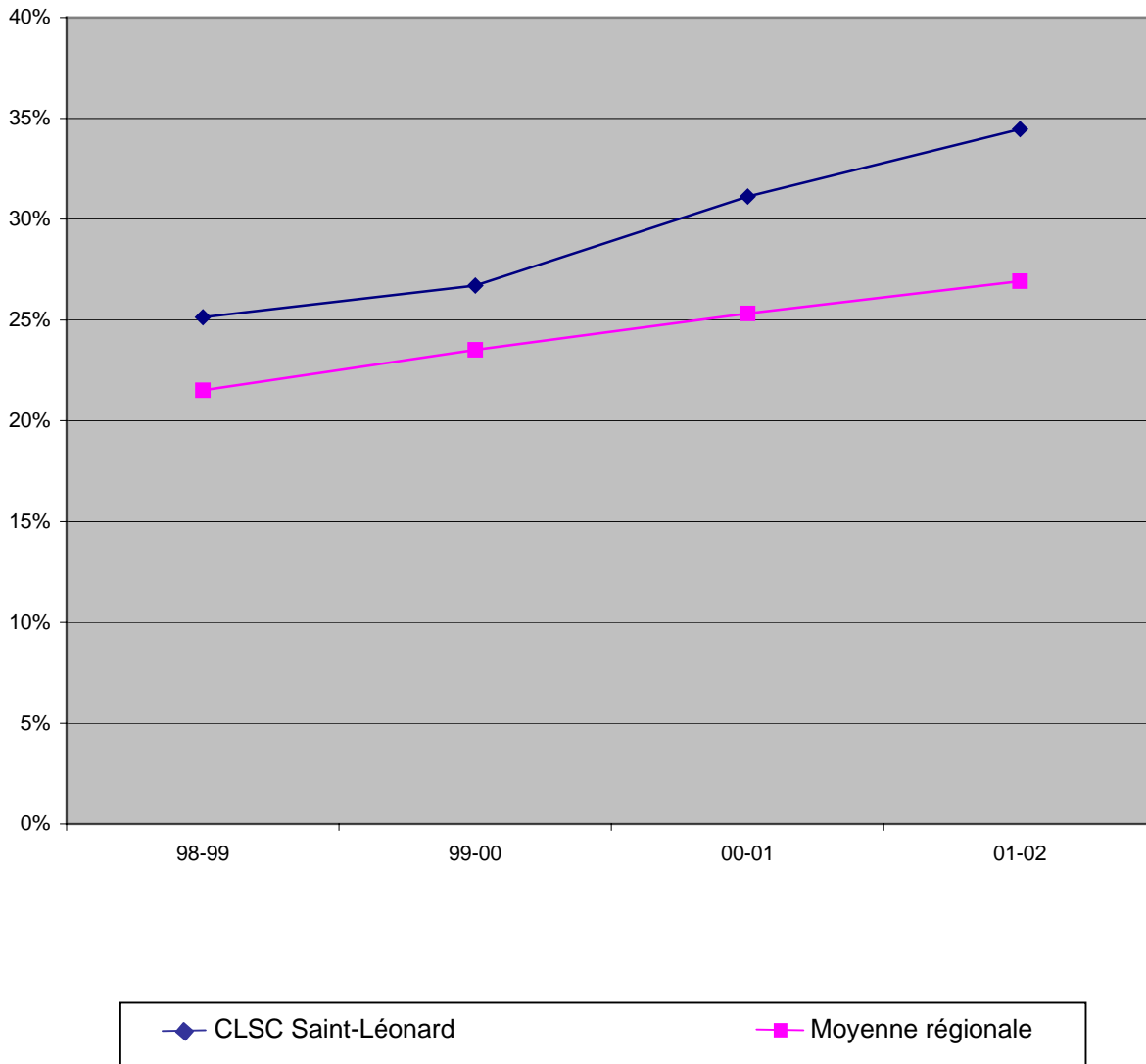
Physiothérapeute	100 %	(2/2)
Agent de relations humaines	80 %	(4/5)
Chef de programme	66 %	(2/3)
Infirmière	42 %	(8/19)
Infirmière bachelière	38 %	
Auxiliaire familiale	38 %	







Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
CLSC SAINT-MICHEL**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 170 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	15	155
Pourcentage (établissement)	9 %	91 %
Moyenne des CLSC	15 %	85 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est nettement supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CLSC.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	35	71	64	33	46
Pourcentage (établissement)	21 %	42 %	37 %	19 %	30 %
Moyenne des CLSC	21 %	49 %	30 %	14 %	34 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 50 ans et plus est nettement supérieure à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est inférieur à la moyenne des CLSC et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	95	21	54
Pourcentage (établissement)	56 %	12 %	32 %
Moyenne des CLSC	54 %	18 %	28 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR et de TPO est supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CLSC.

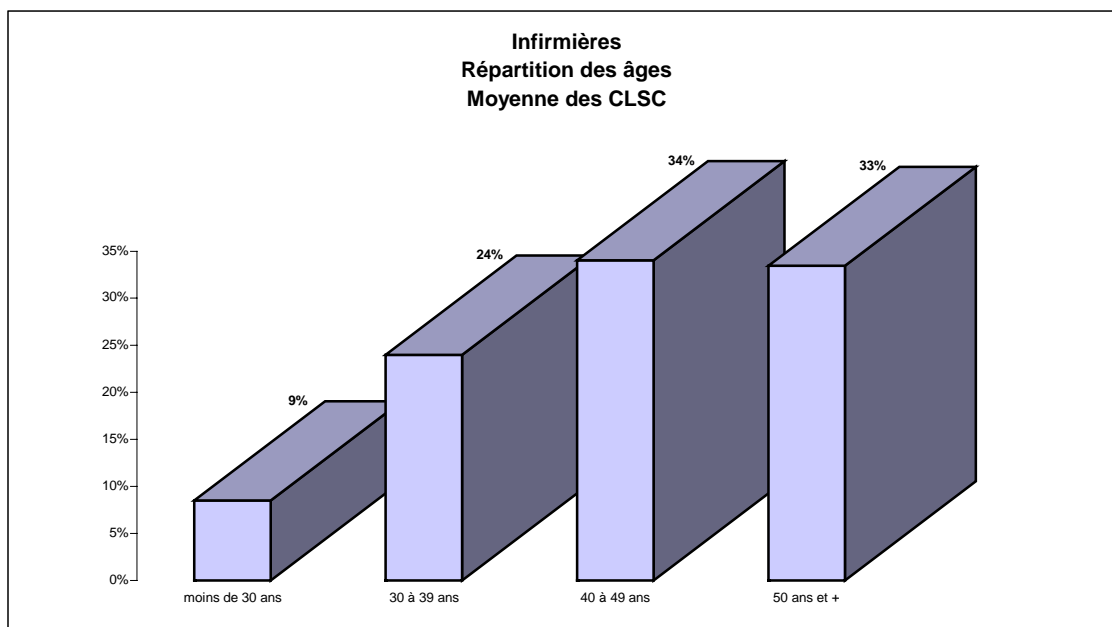
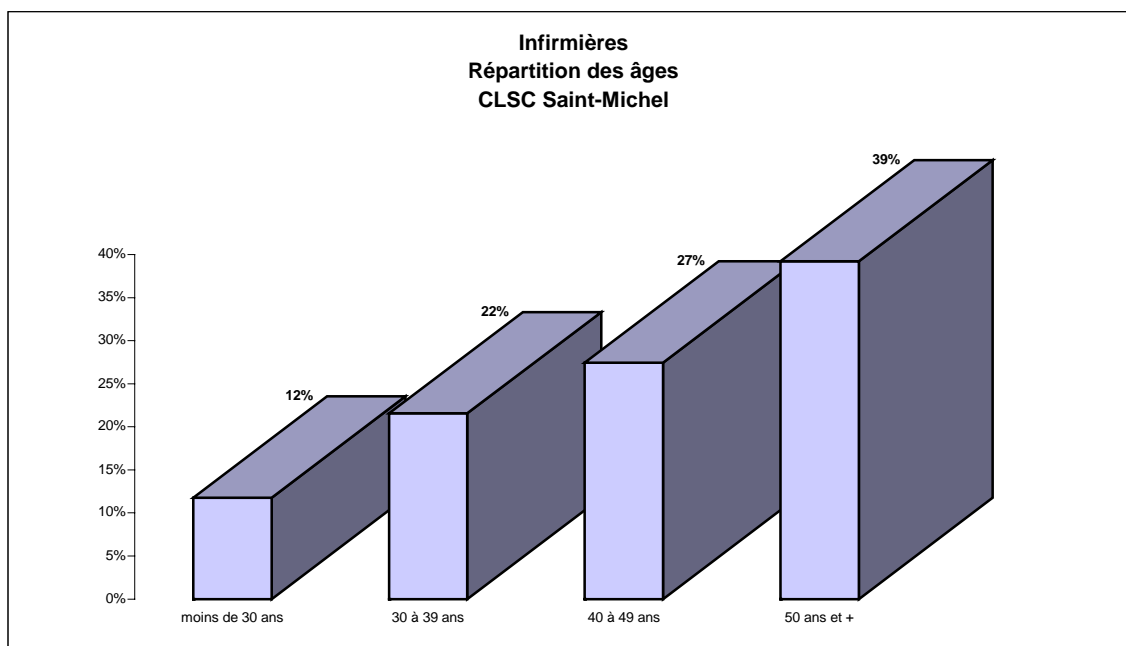
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

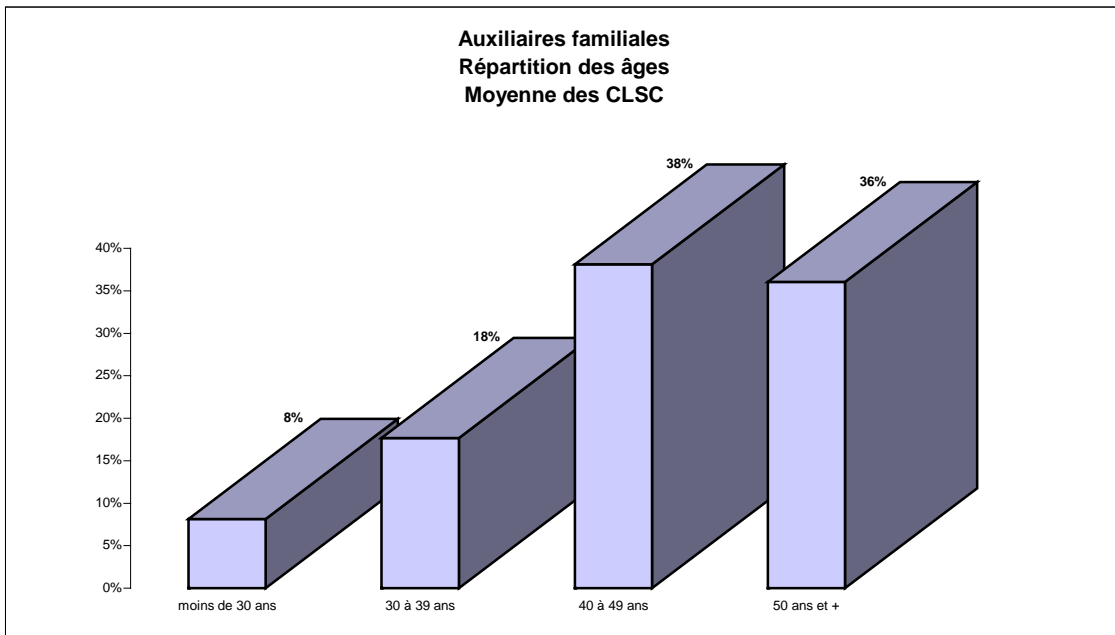
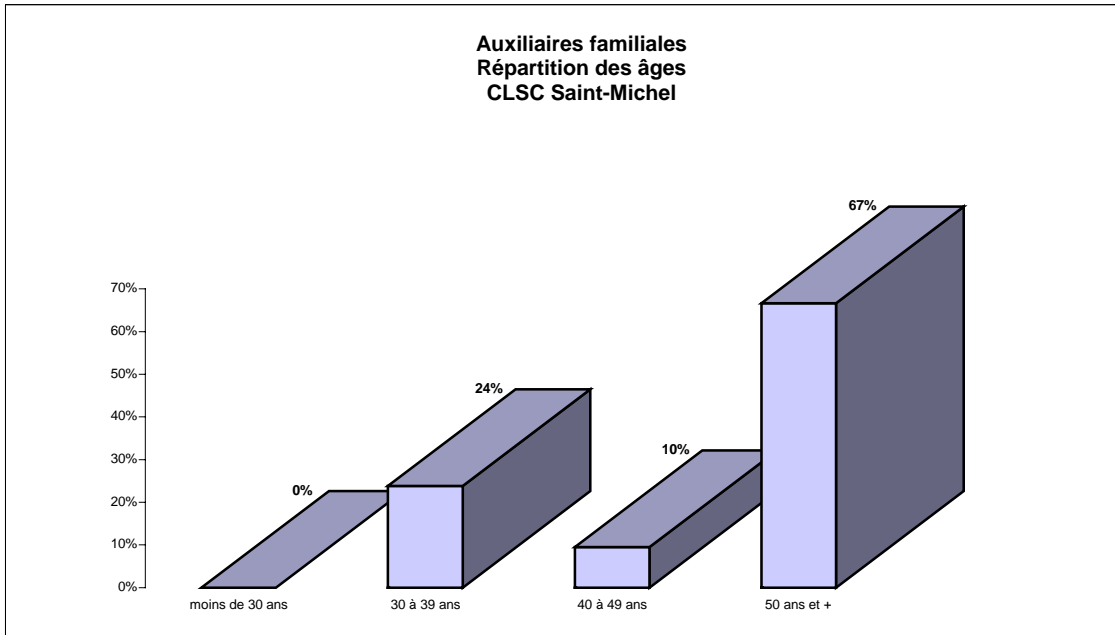
Personnel de bureau	53 %	(17/32)
Infirmière	46 %	
Travailleur social	40 %	(6/15)

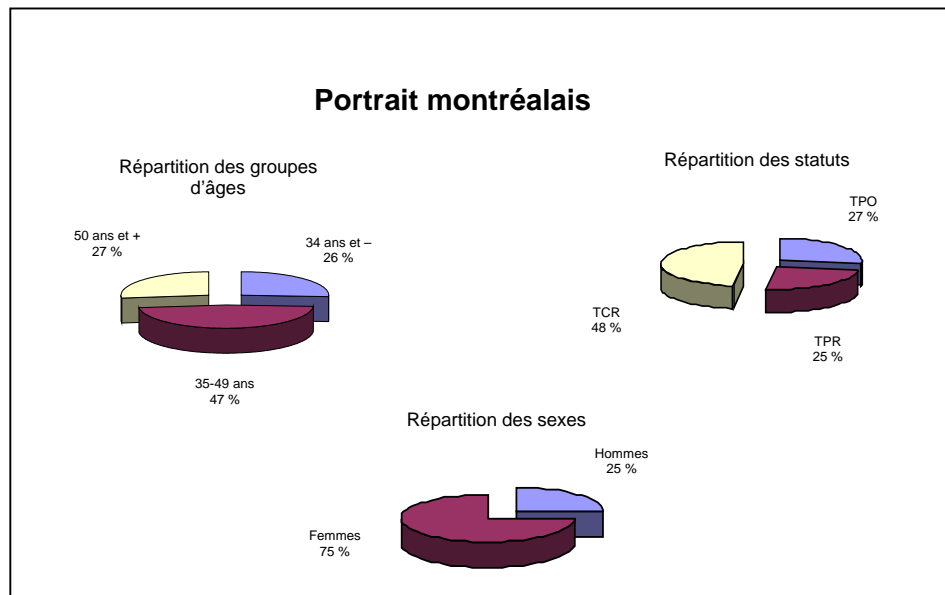
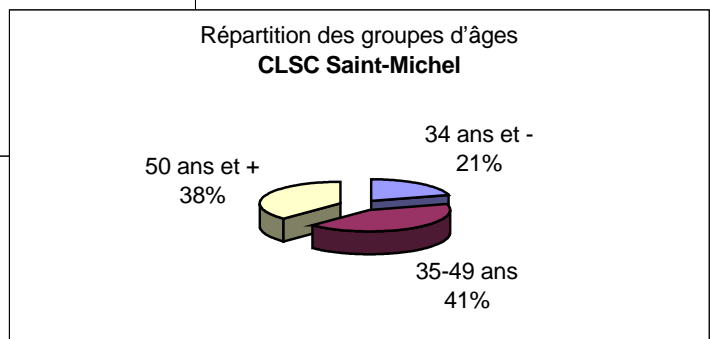
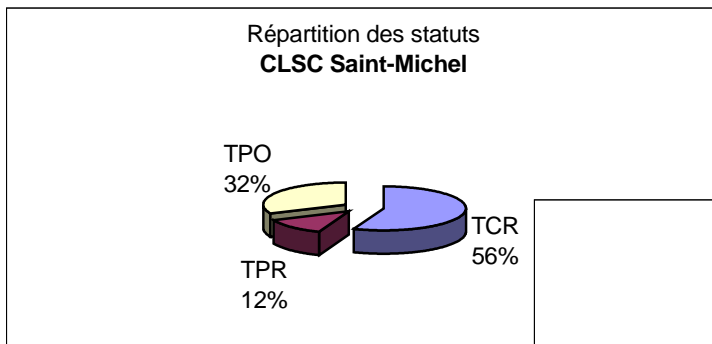
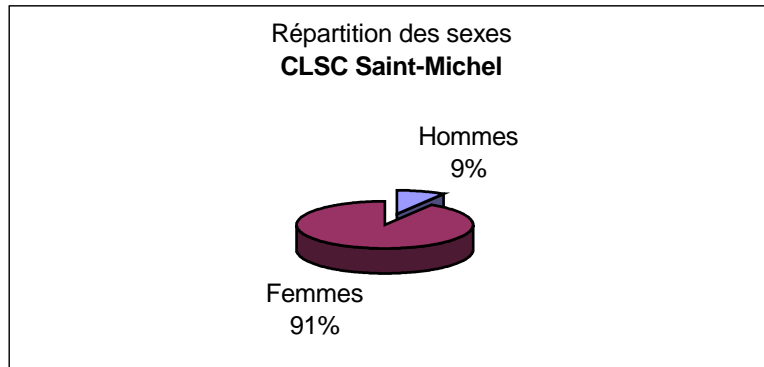
«Éléments de vulnérabilité»

Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

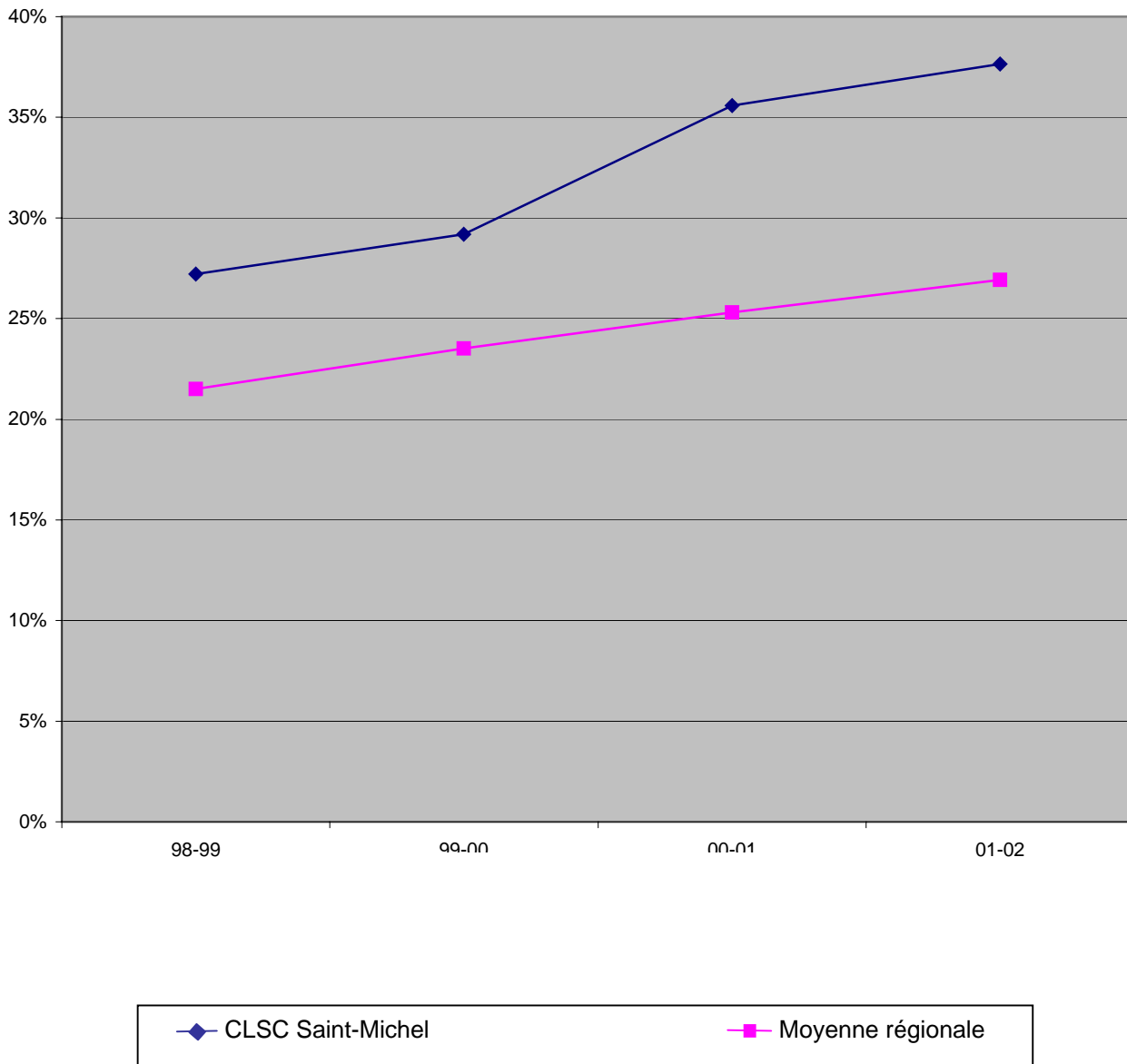
Auxiliaire familiale	67 %	
Directeur	60 %	(3/5)
Agent de relations humaines	50 %	(4/8)
Infirmière	42 %	(10/24)
Personnel de bureau	41 %	
Infirmière bachelière	40 %	







Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DU CLSC ST-HENRI**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 124 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	20	104
Pourcentage (établissement)	16 %	84 %
Moyenne des CLSC	15 %	85 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne régionale et comparable à la moyenne des CLSC.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	20	61	43	27	31
Pourcentage (établissement)	16 %	49 %	35 %	22 %	30 %
Moyenne des CLSC	21 %	49 %	30 %	14 %	34 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 50 ans et plus est supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CLSC.

La proportion des 34 ans et moins est inférieure à la moyenne des CLSC et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est inférieur à la moyenne des CLSC et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	63	29	32
Pourcentage (établissement)	51 %	23 %	26 %
Moyenne des CLSC	54 %	18 %	28 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR se situe entre la moyenne régionale et la moyenne des CLSC.

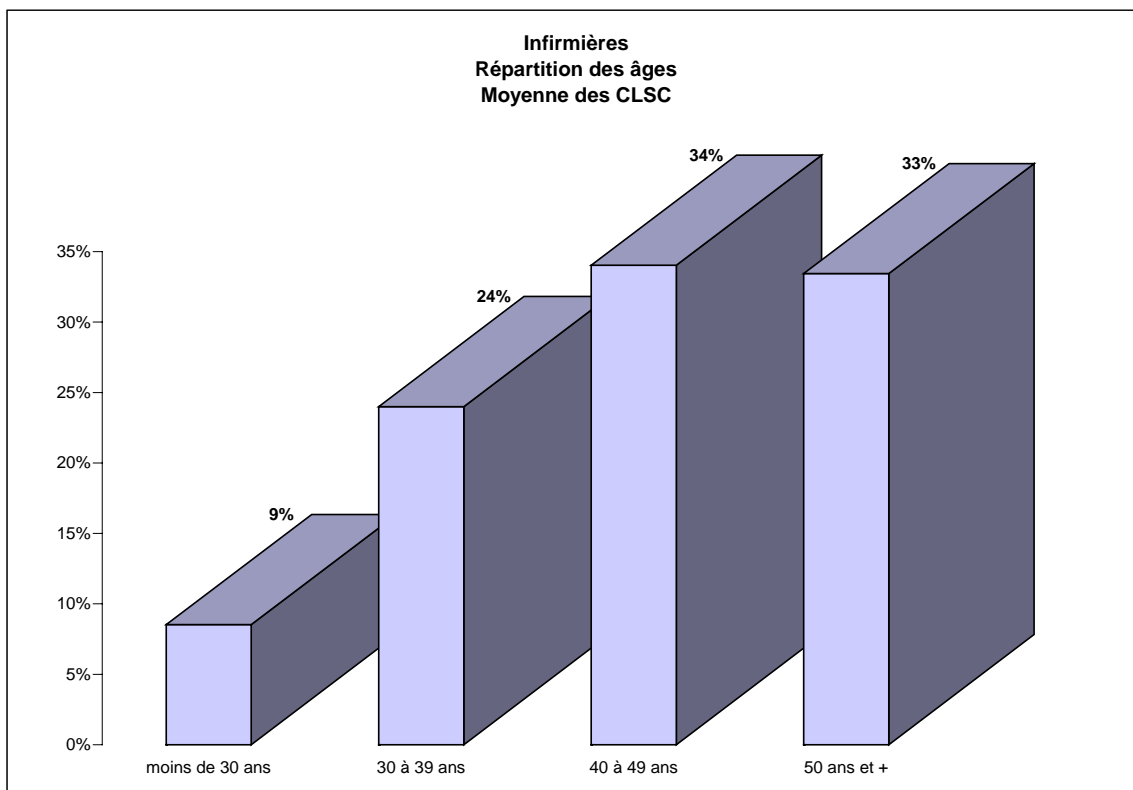
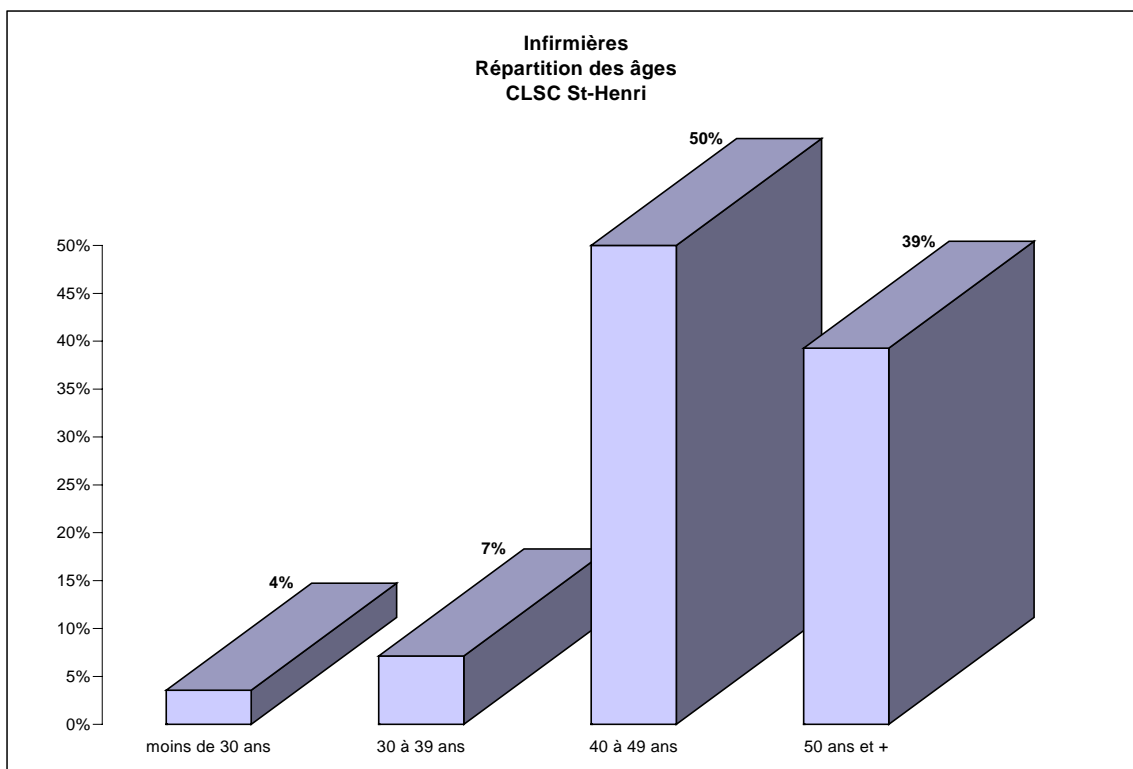
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

Audiologiste-orthophoniste	100 %	(2/2)
Diététiste	67 %	(2/3)
Secrétaire	43 %	(3/7)
Auxiliaire familiale	39 %	(7/18)
Travailleur social	33 %	(6/18)

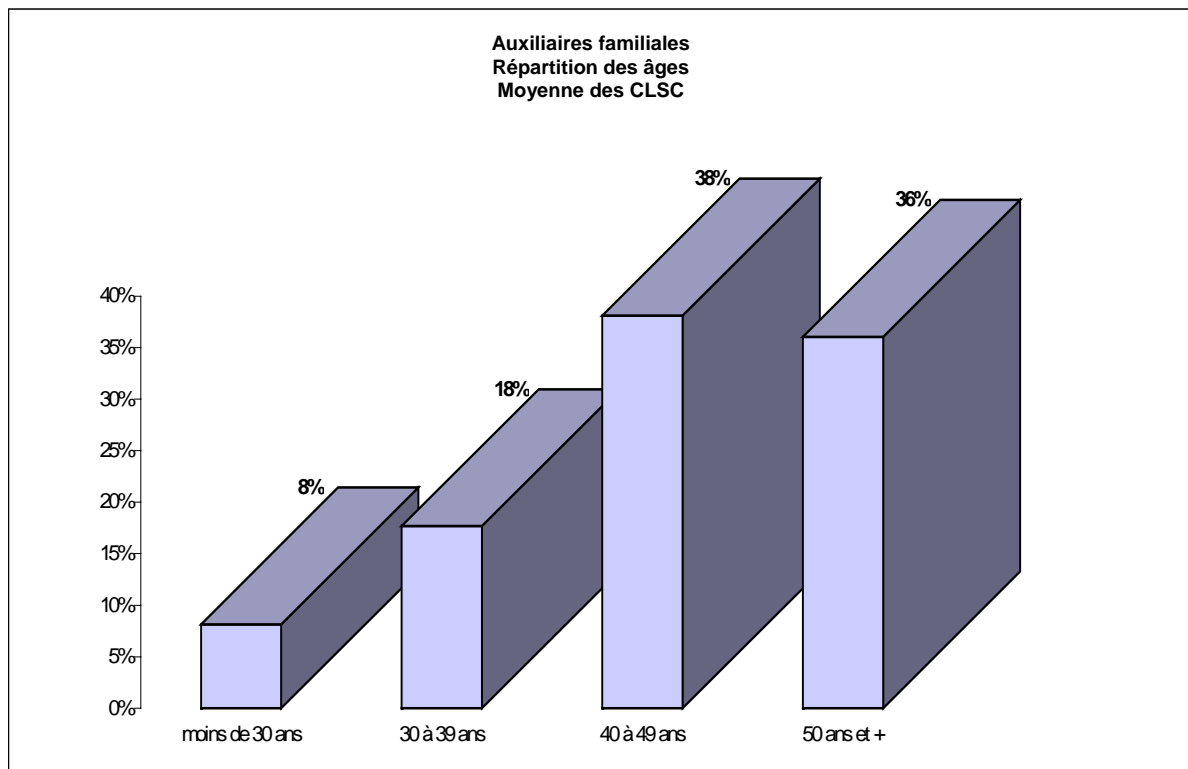
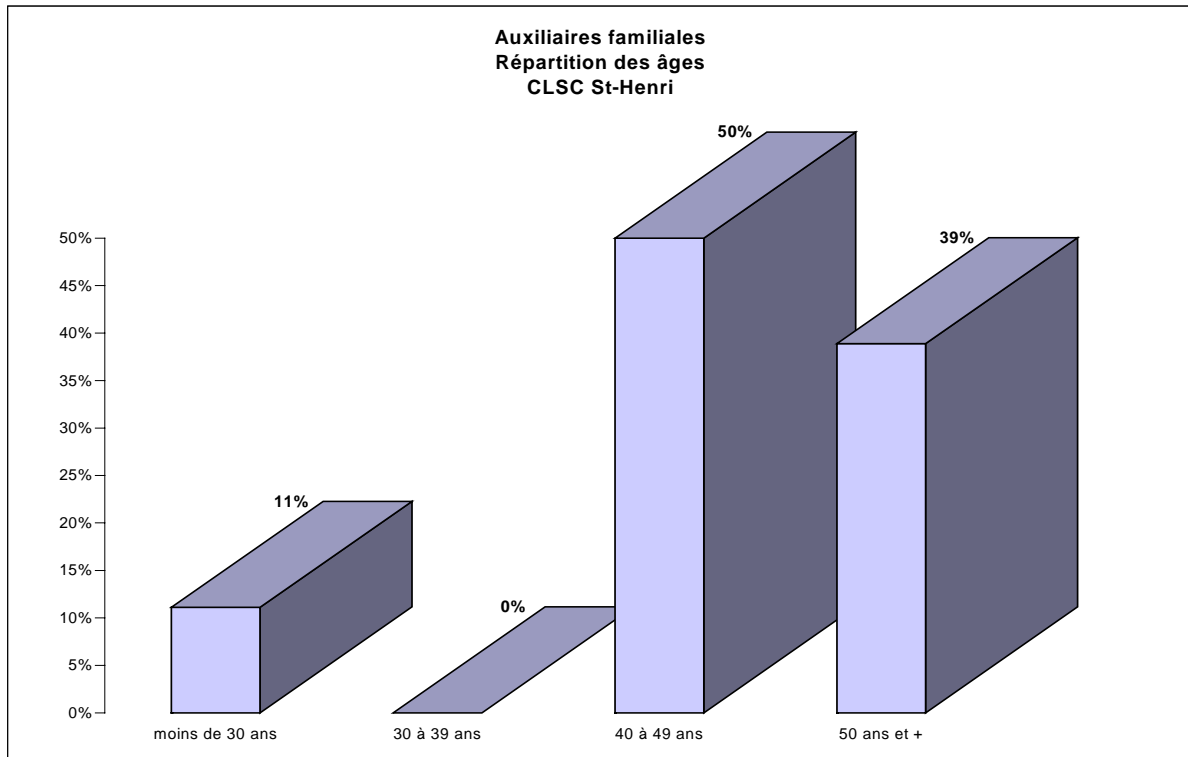
«Éléments de vulnérabilité»

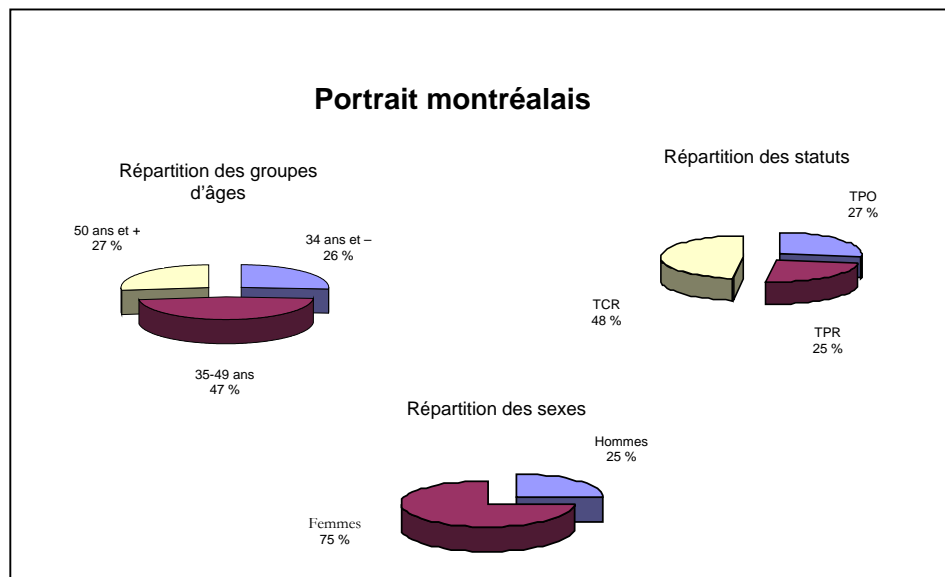
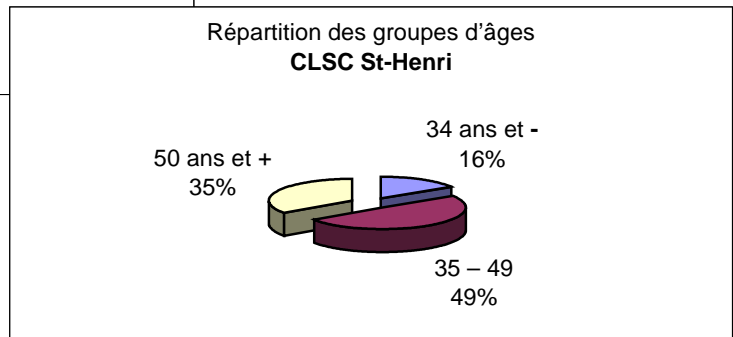
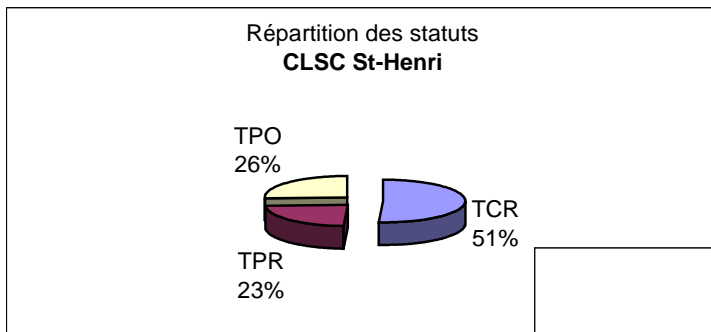
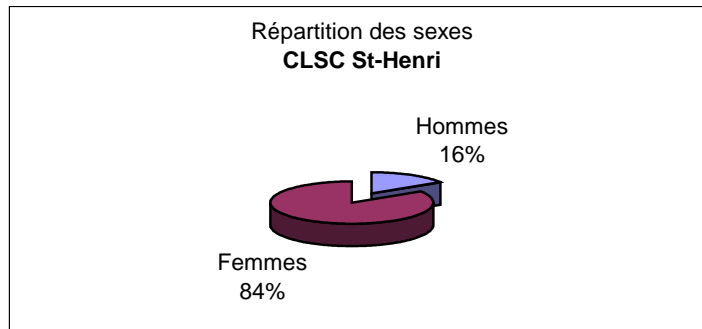
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

Chef de programmes	75 %	(3/4)
Psychologue	50 %	(1/2)
Employé de bureau	42 %	(8/19)
Infirmière bachelière	42 %	(5/12)
Auxiliaire familiale	39 %	(7/18)
Infirmière	38 %	(6/16)

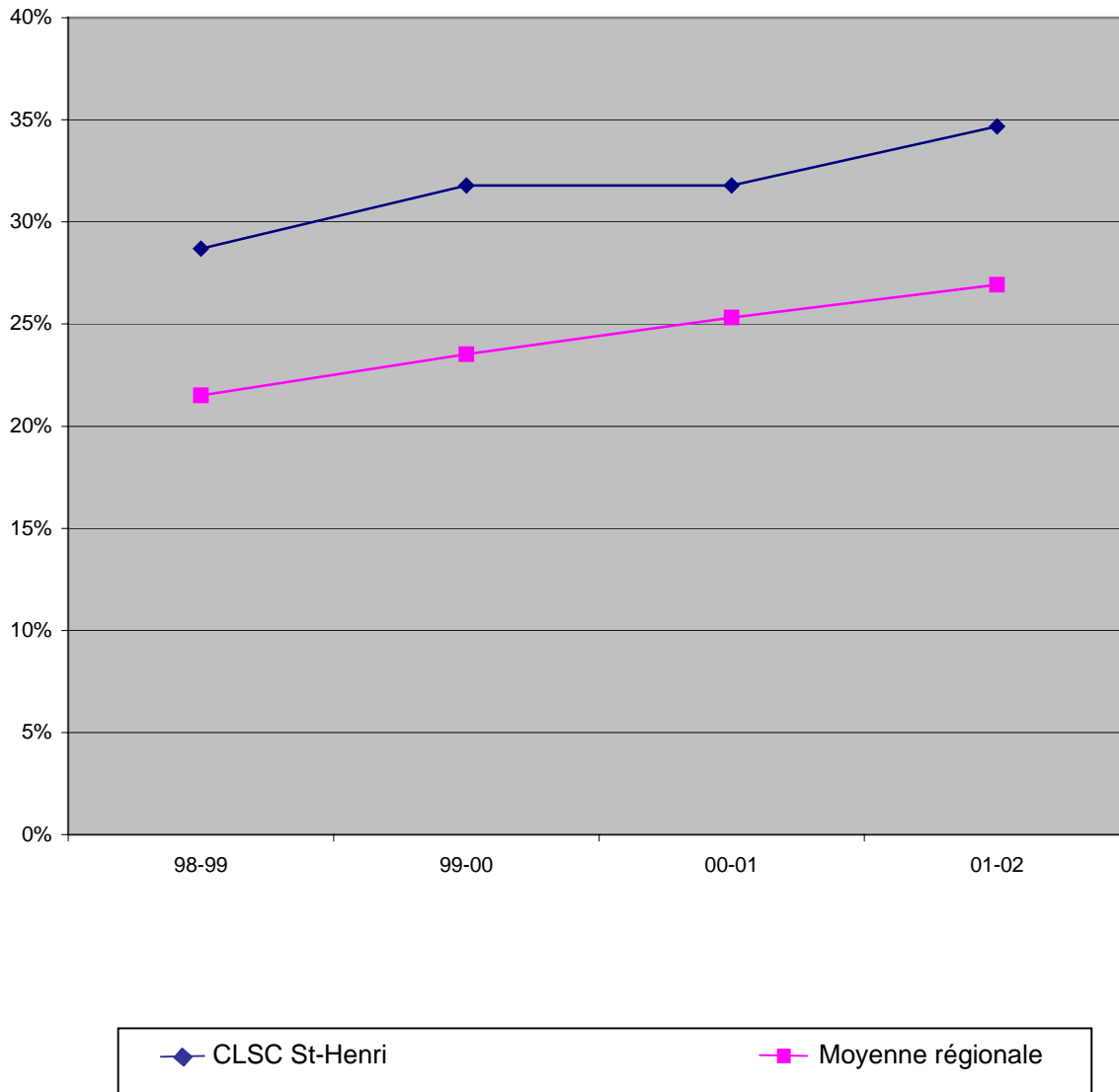


Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
CLSC St-Henri





Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DU CLSC ST-LOUIS-DU-PARC**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 133 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	26	107
Pourcentage (établissement)	20 %	80 %
Moyenne des CLSC	15 %	85 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne régionale mais inférieure à la moyenne des CLSC.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	30	64	39	15	40
Pourcentage (établissement)	23 %	48 %	29 %	11 %	37 %
Moyenne des CLSC	21 %	49 %	30 %	14 %	34 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

Le profil selon l'âge est comparable à la moyenne des CLSC et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins se situe entre la moyenne des CLSC et la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	90	13	30
Pourcentage (établissement)	68 %	10 %	22 %
Moyenne des CLSC	54 %	18 %	28 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est nettement supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CLSC.

La proportion de TPO et de TPR est inférieure aux moyennes des CLSC et régionale.

Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

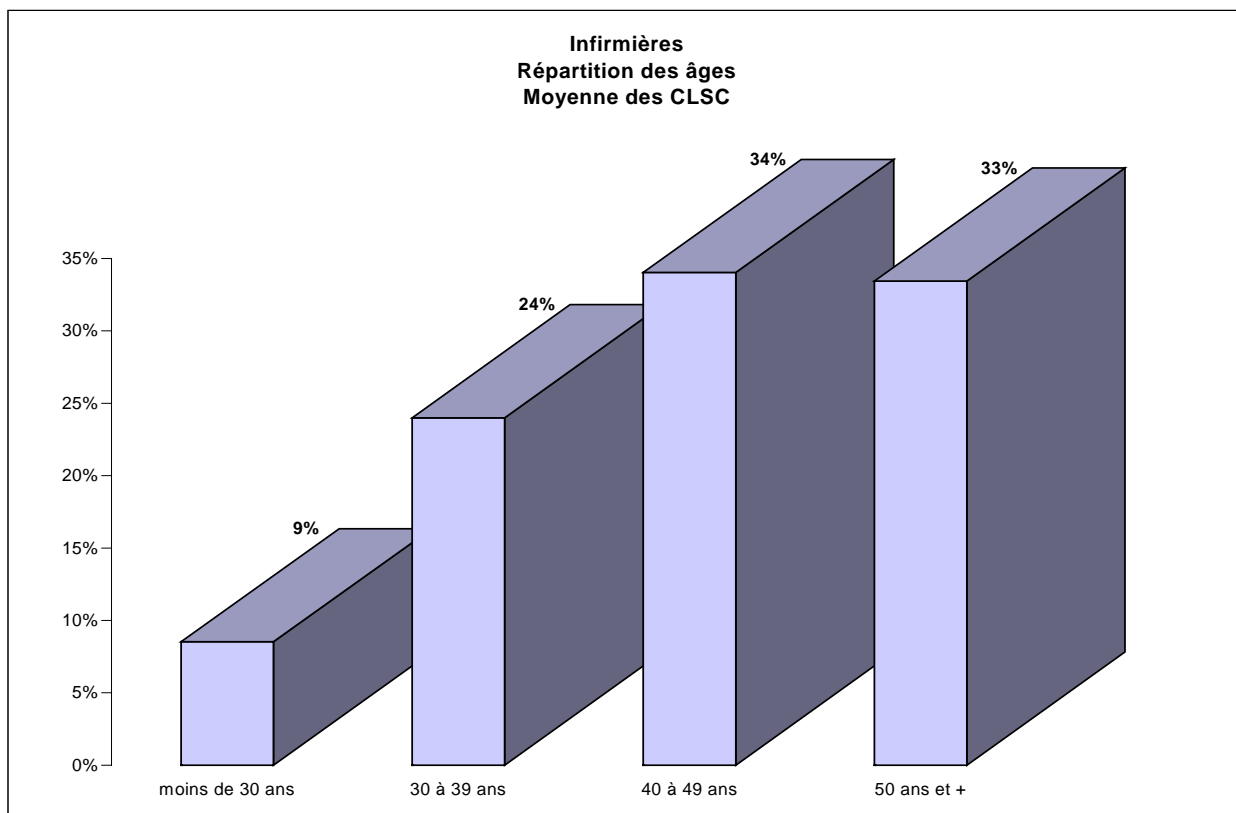
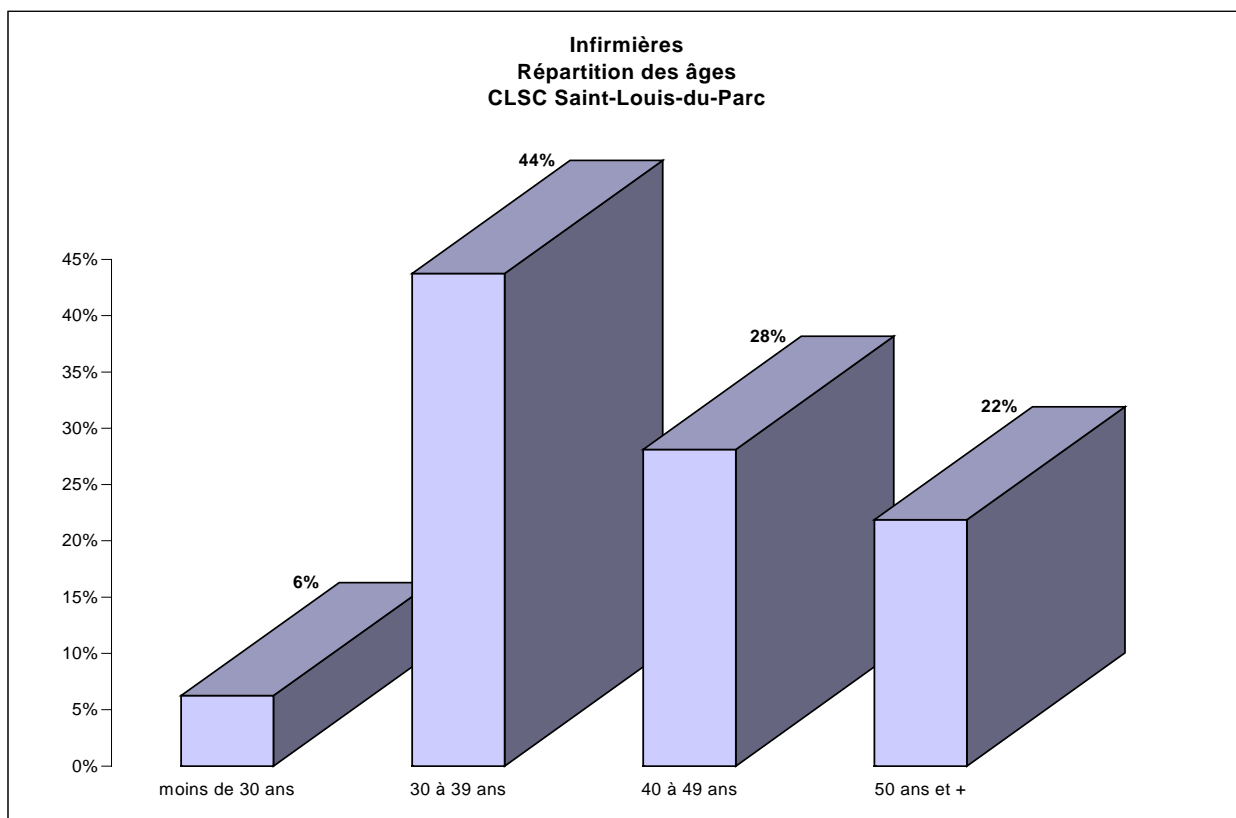
Préposé à l'admission externe	100 % (4/4)
Auxiliaire familiale	30 %
Infirmière	50 % (3/6)
Éducateur	33 % (1/3)

«Éléments de vulnérabilité»

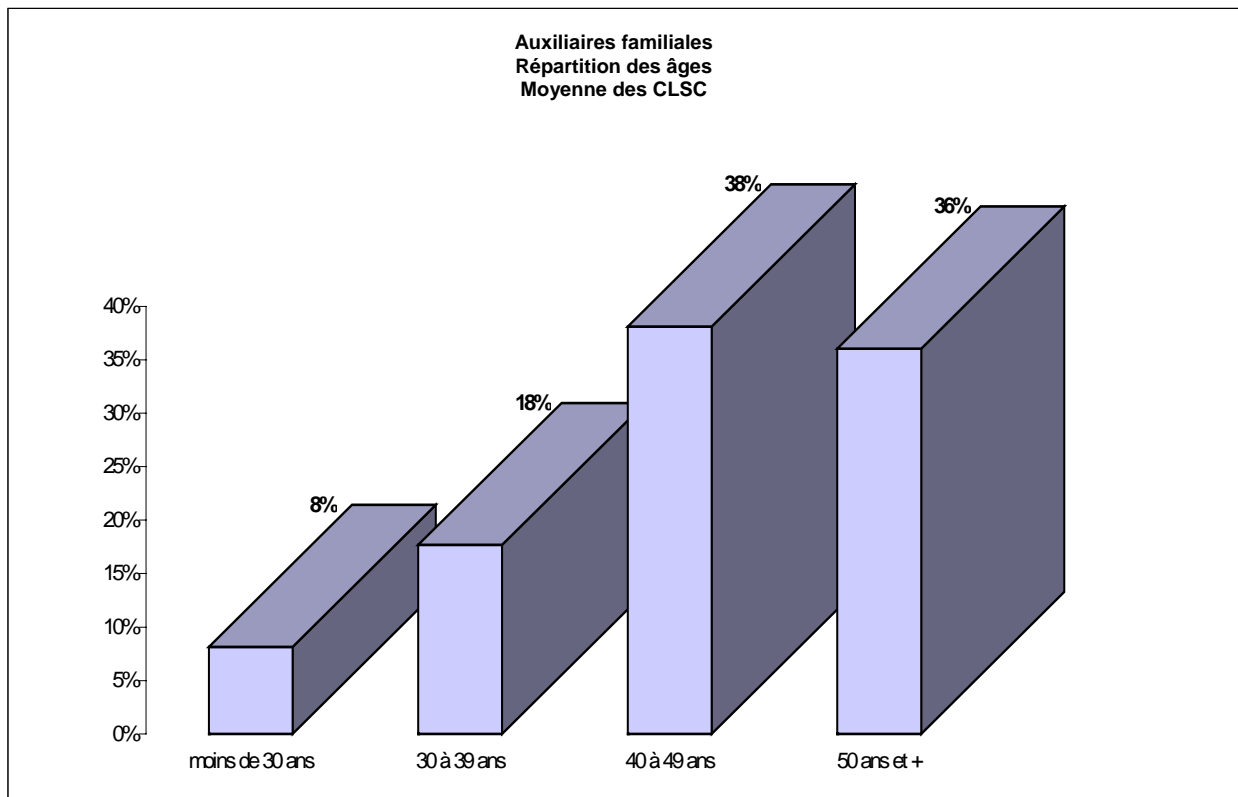
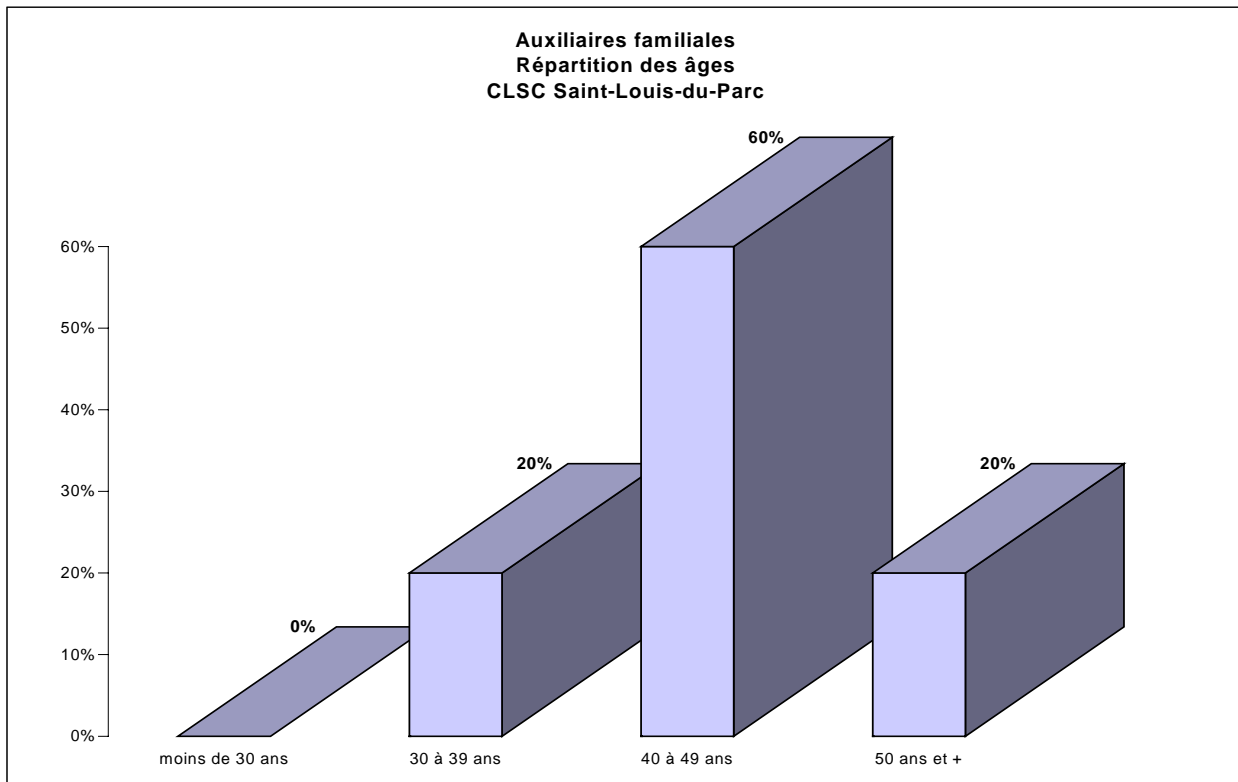
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

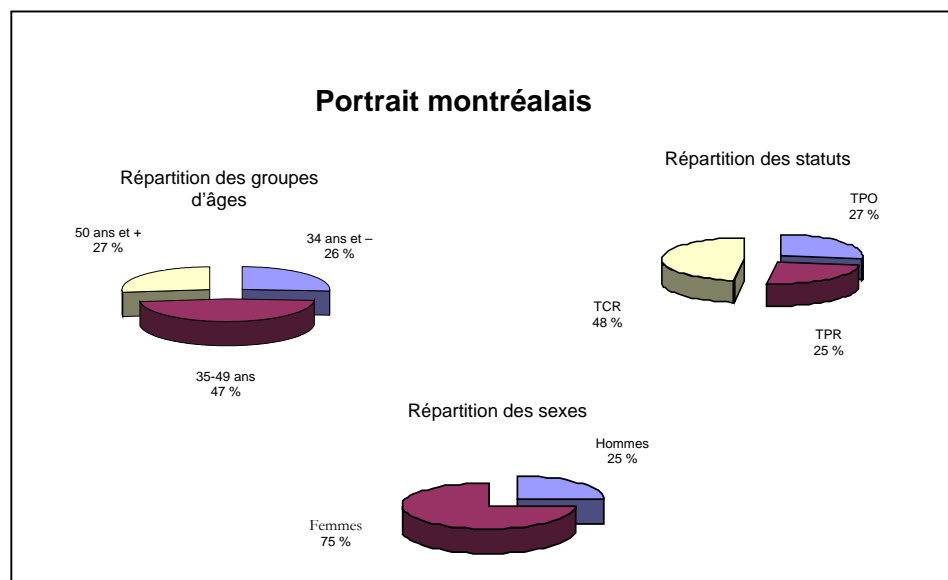
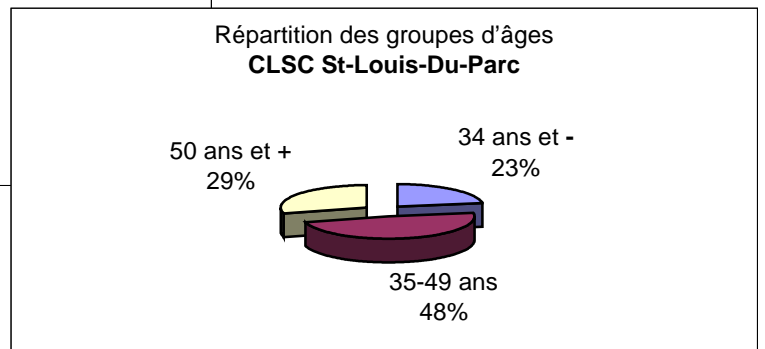
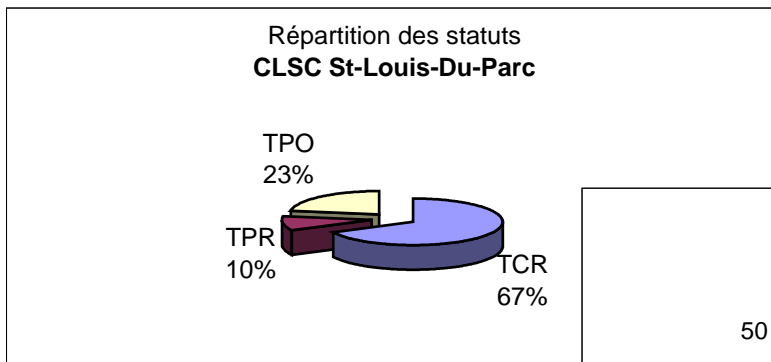
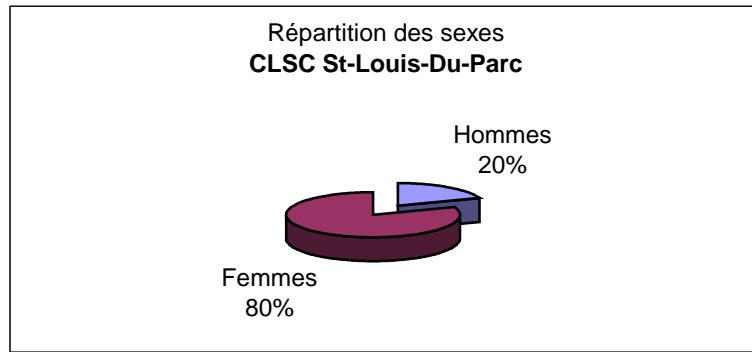
Organisateur communautaire	100 % (2/2)
Cadre	82 % (9/11)
Éducateur	66 % (2/3)
Agent de relations humaines	66 % (4/6)
Archiviste médicale	50 % (1/2)
Technicien en assistance sociale	50 % (2/4)
Technicien en administration	40 % (2/5)
Infirmière	33 % (2/6)

Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
CLSC St-Louis-du-Parc

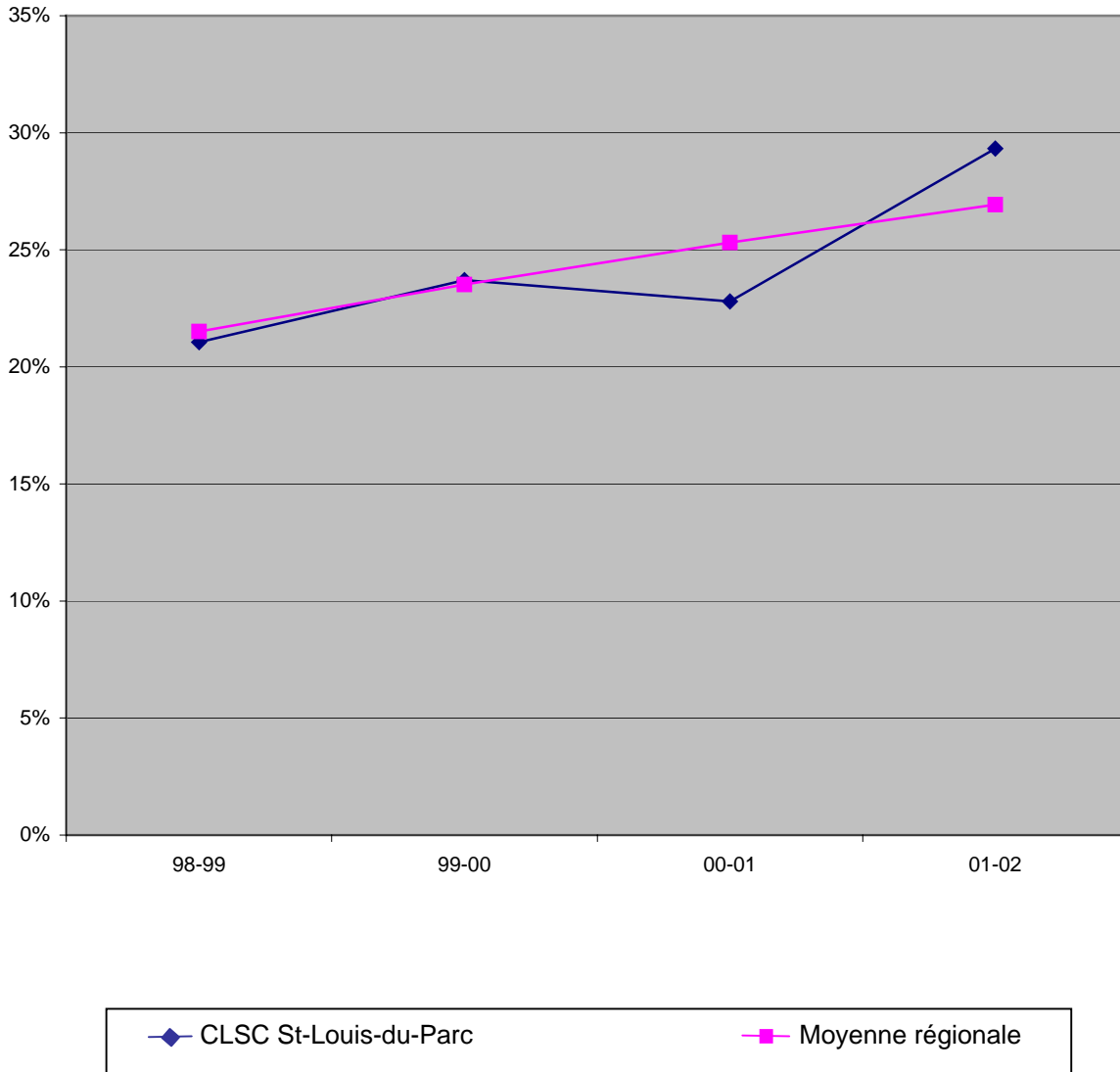


Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
CLSC St-Louis-du-Parc





Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DU CLSC VERDUN/CÔTE ST-PAUL**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 280 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	41	239
Pourcentage (établissement)	15 %	85 %
Moyenne des CLSC	15 %	85 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne régionale et comparable à la moyenne des CLSC.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	67	149	64	31	92
Pourcentage (établissement)	24 %	53 %	23 %	11 %	38 %
Moyenne des CLSC	21 %	49 %	30 %	14 %	34 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 35 à 49 ans est supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CLSC.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est supérieur à la moyenne des CLSC, mais inférieur à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	168	39	73
Pourcentage (établissement)	60 %	14 %	26 %
Moyenne des CLSC	54 %	18 %	28 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion des TCR est nettement supérieure à la moyenne régionale.

La proportion des TPR et des TPO est inférieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CLSC.

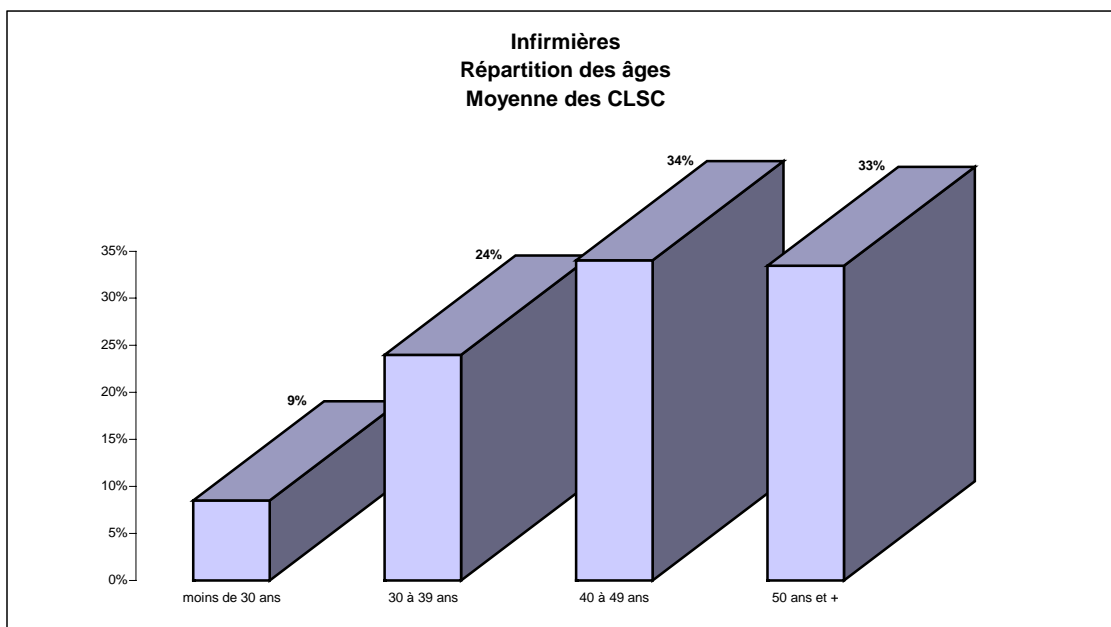
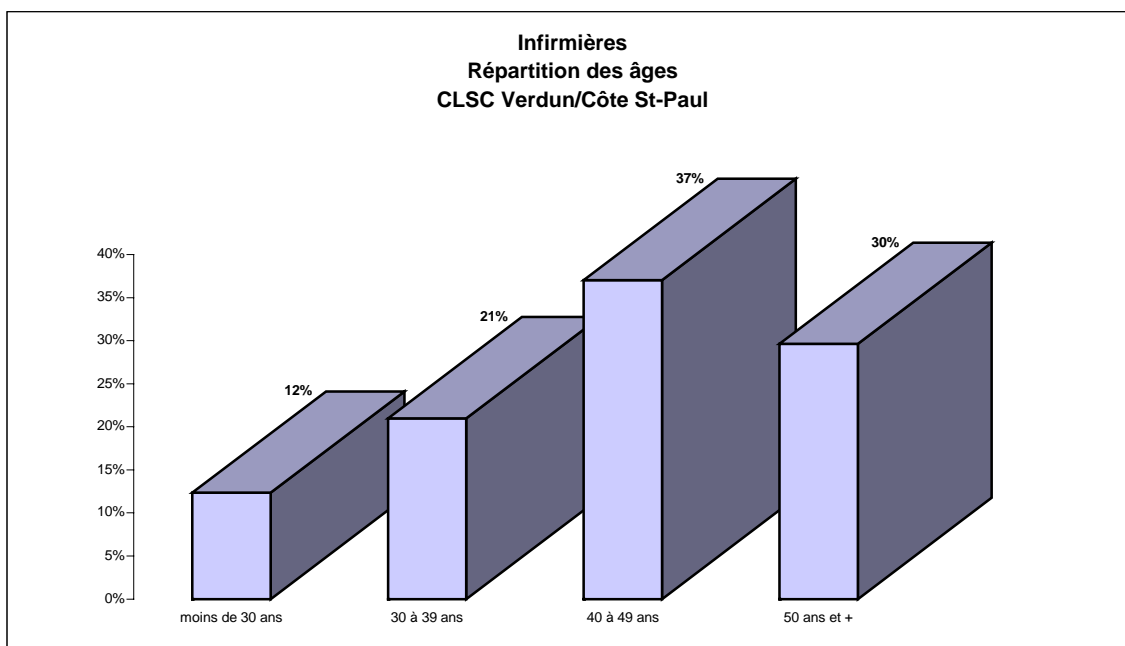
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

Ergothérapeute	50 %	(3/6)
Infirmière	59 %	(10/17)
Commis intermédiaire	56 %	(5/9)
Technicien en assistance sociale	37 %	
Travailleur social	32 %	(6/19)
Secrétaire	64 %	(7/11)
Préposé à l'admission externe	63 %	(5/8)

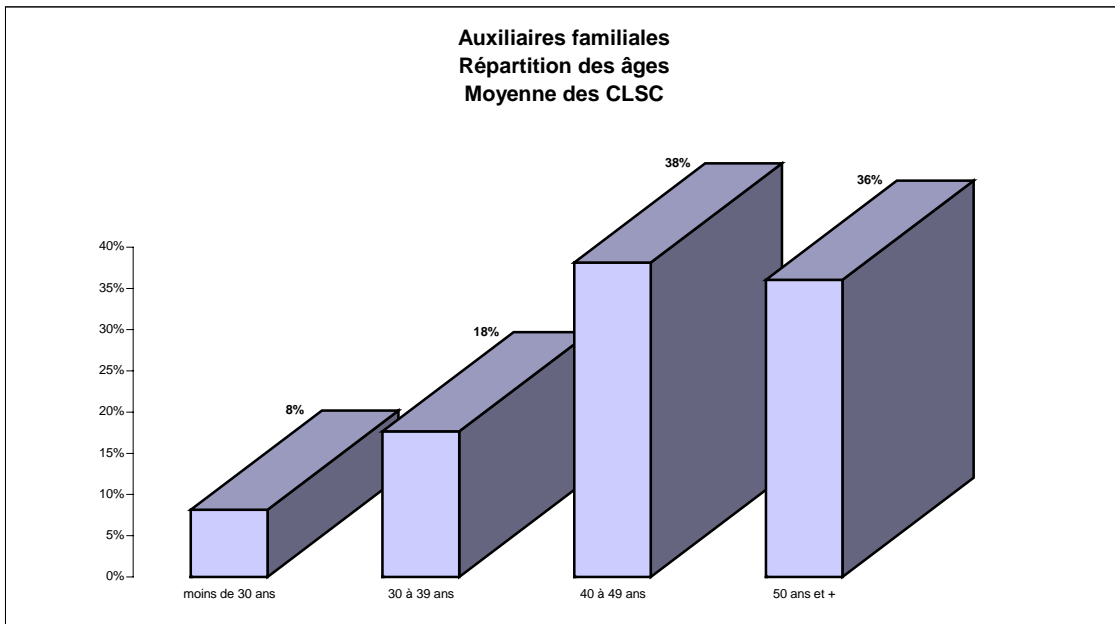
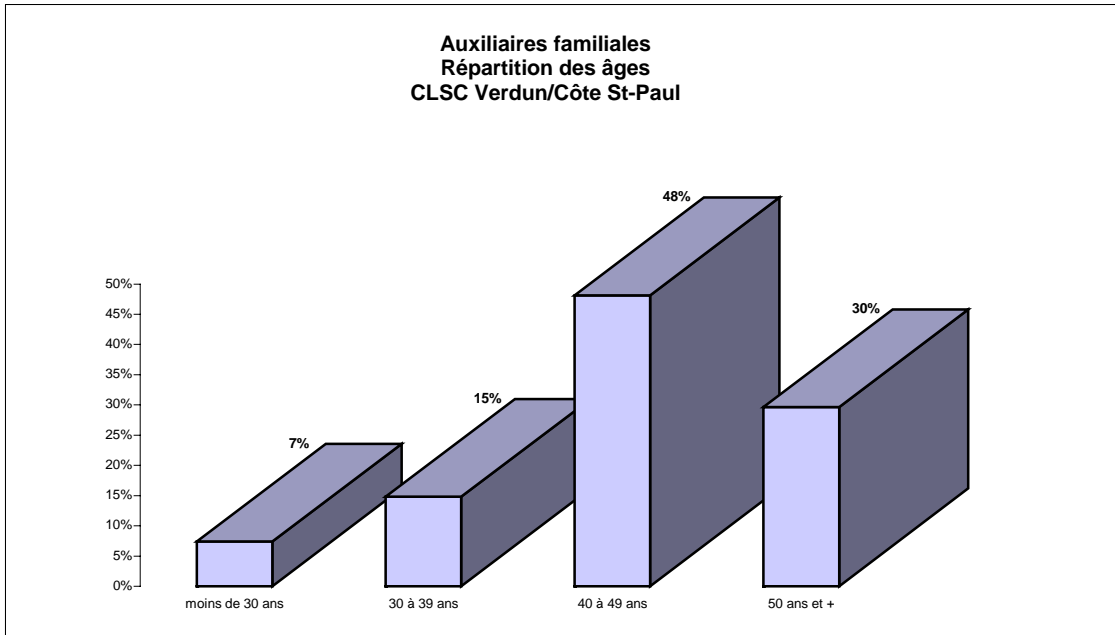
«Éléments de vulnérabilité»

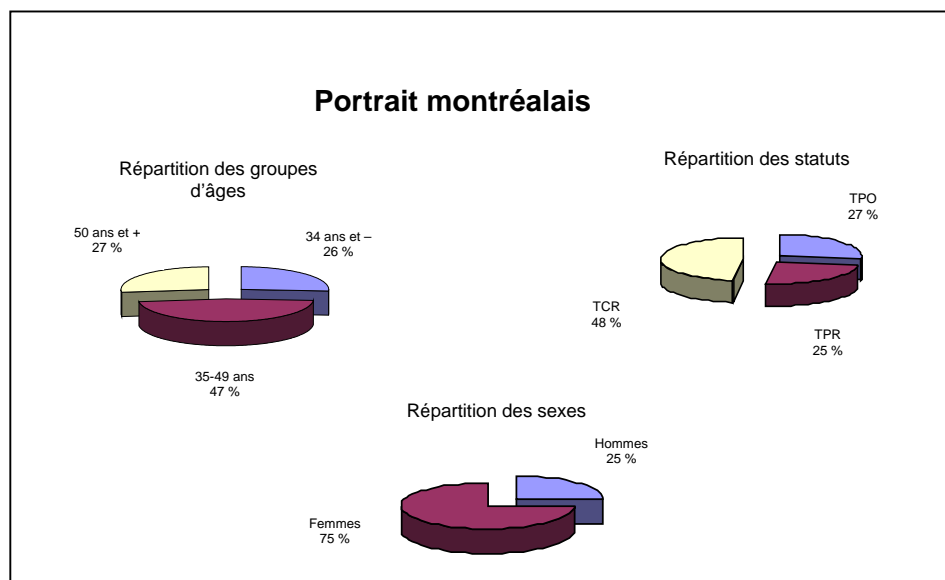
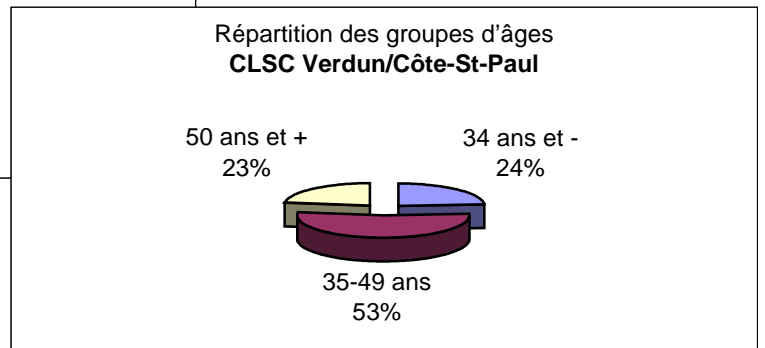
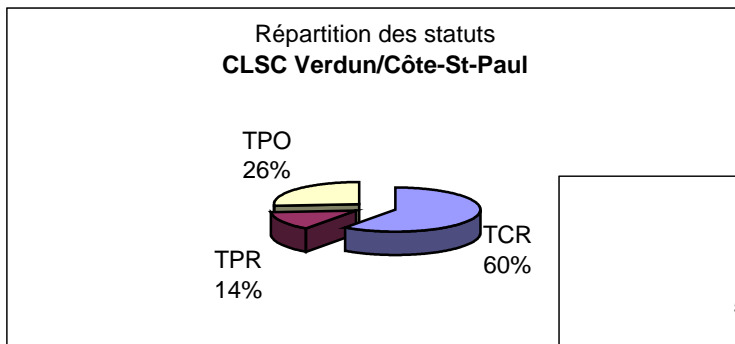
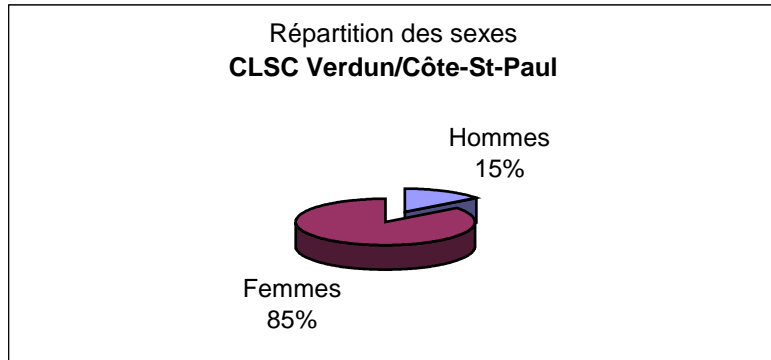
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

Technicien en communication	100 %	(1/1)
Directeur	83 %	(5/6)
Infirmière	41 %	(7/17)
Auxiliaire familiale	30 %	
Agent de relations humaines	27 %	(3/11)
Infirmière bachelière	25 %	

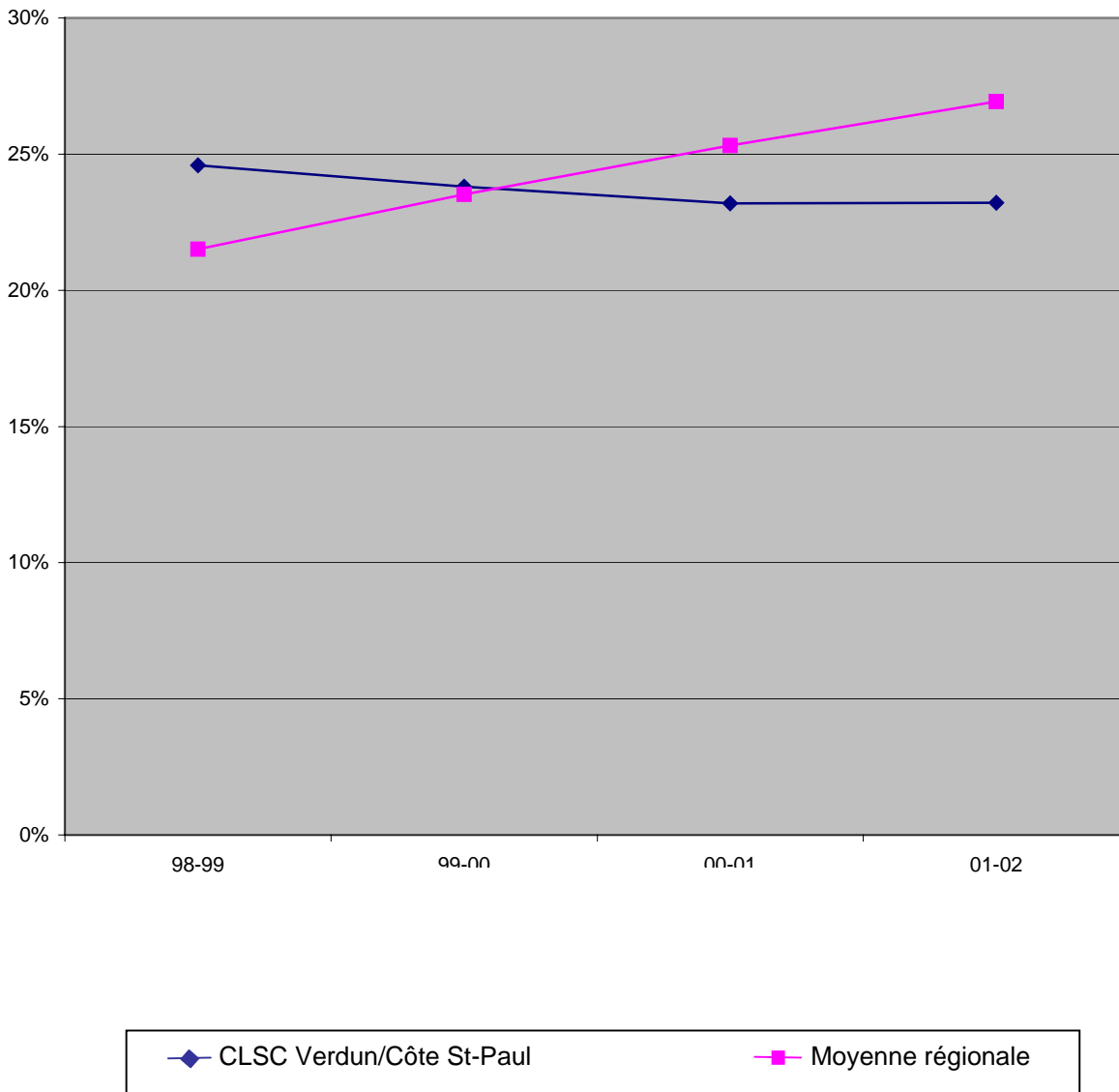


Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
CLSC Verdun/Côte St-Paul





Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DU CLSC VILLERAY**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 216 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	24	192
Pourcentage (établissement)	11 %	89 %
Moyenne des CLSC	15 %	85 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CLSC.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	44	99	73	27	61
Pourcentage (établissement)	20 %	46 %	34 %	13 %	32 %
Moyenne des CLSC	21 %	49 %	30 %	14 %	34 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 50 ans et plus est supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CLSC.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et inférieur à la moyenne des CLSC et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	88	60	68
Pourcentage (établissement)	41 %	28 %	31 %
Moyenne des CLSC	54 %	18 %	28 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est nettement inférieure aux moyennes des CLSC et régionale.

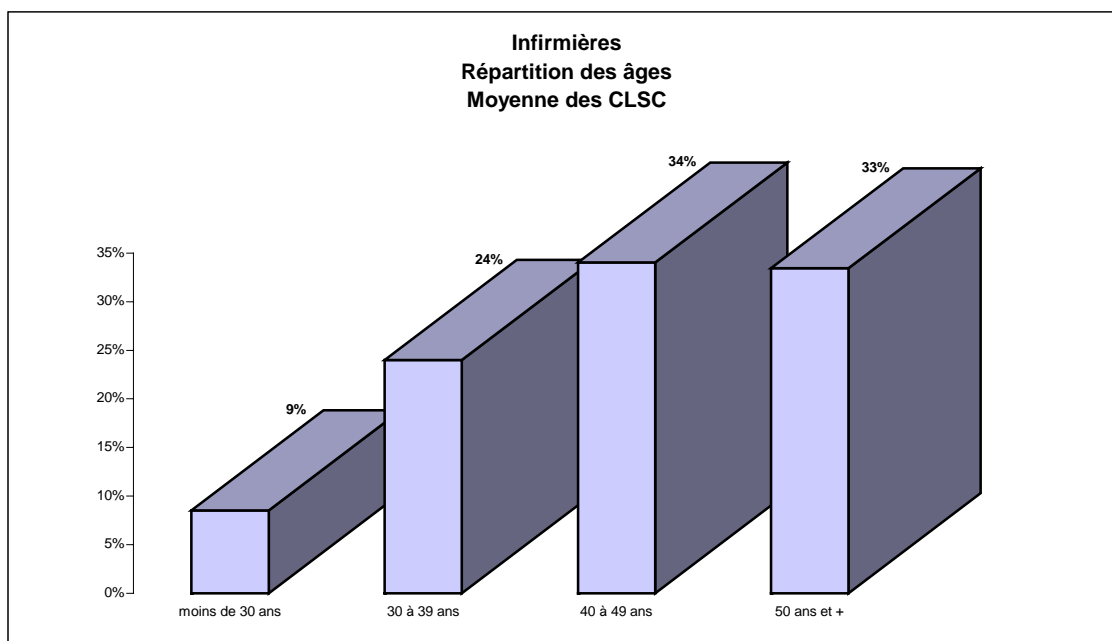
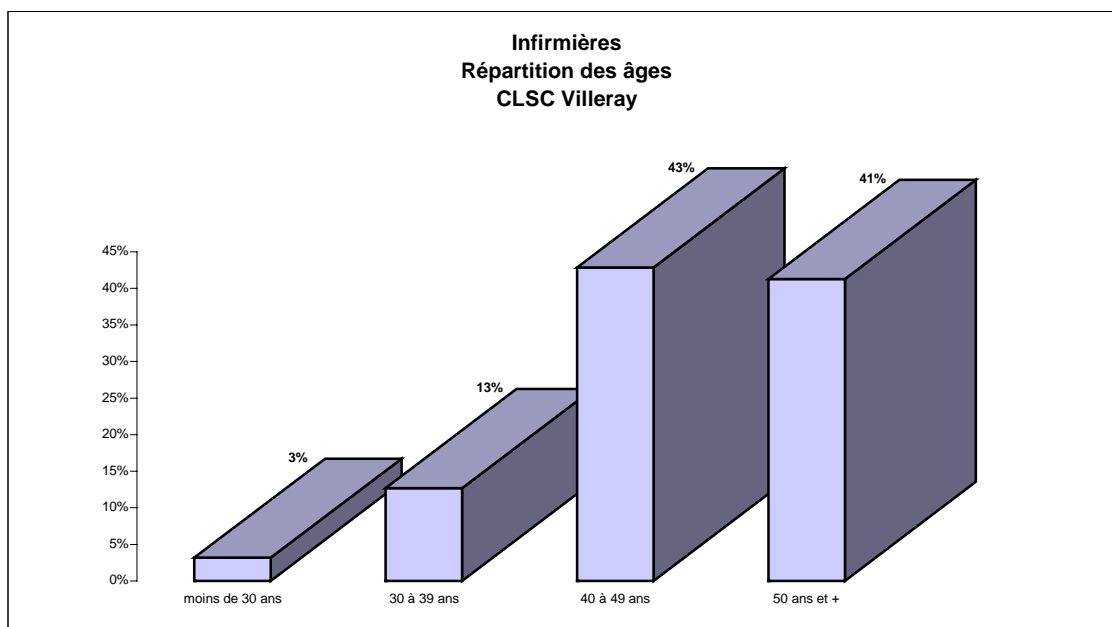
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

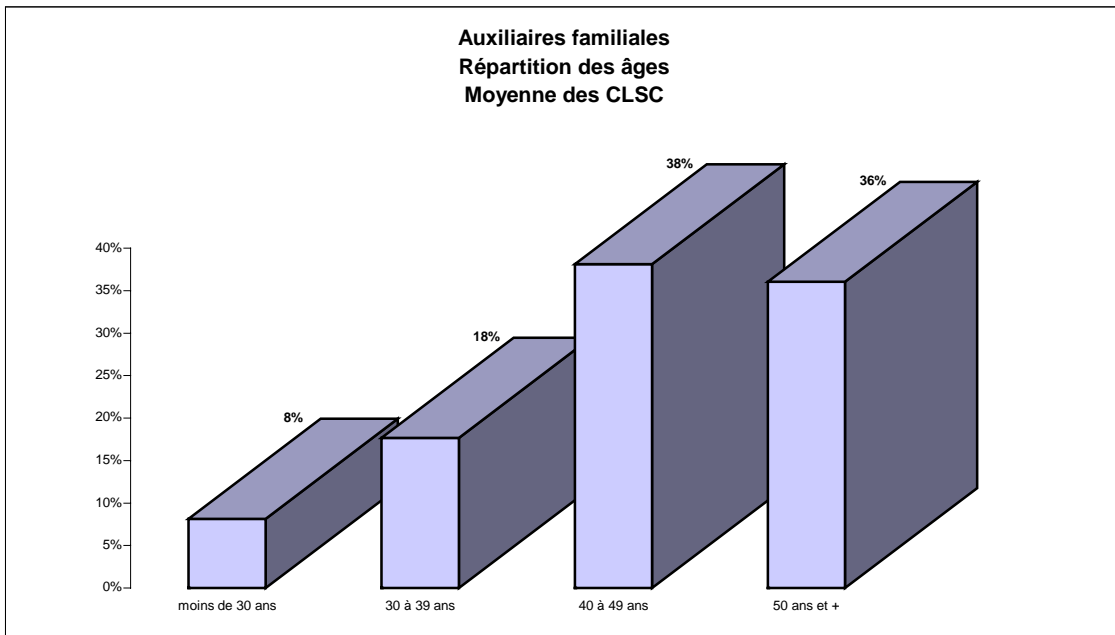
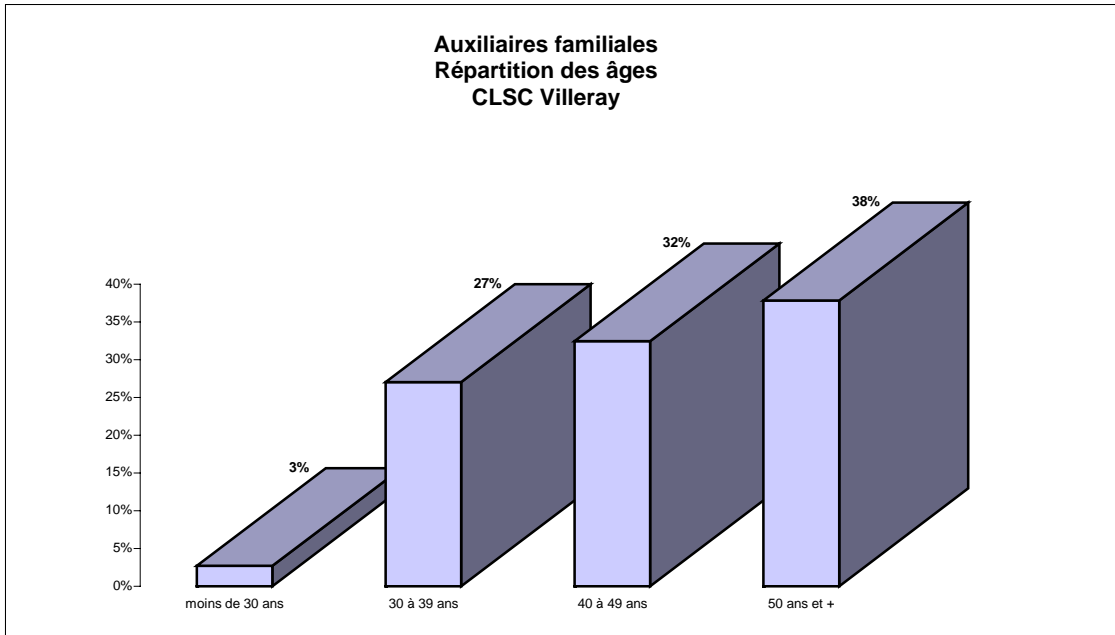
Diététiste	60 %	(3/5)
Psychologue	50 %	(2/4)
Hygiéniste dentaire	33 %	(1/3)
Infirmière bachelière	38 %	
Infirmière	31 %	
Auxiliaire familiale	32 %	
Agent de la gestion du personnel	50 %	(1/2)
Organisateur communautaire	60 %	(3/5)
Agent de relations humaines	29 %	
Commis intermédiaire	50 %	(7/14)
Commis senior à la comptabilité	66 %	(2/3)

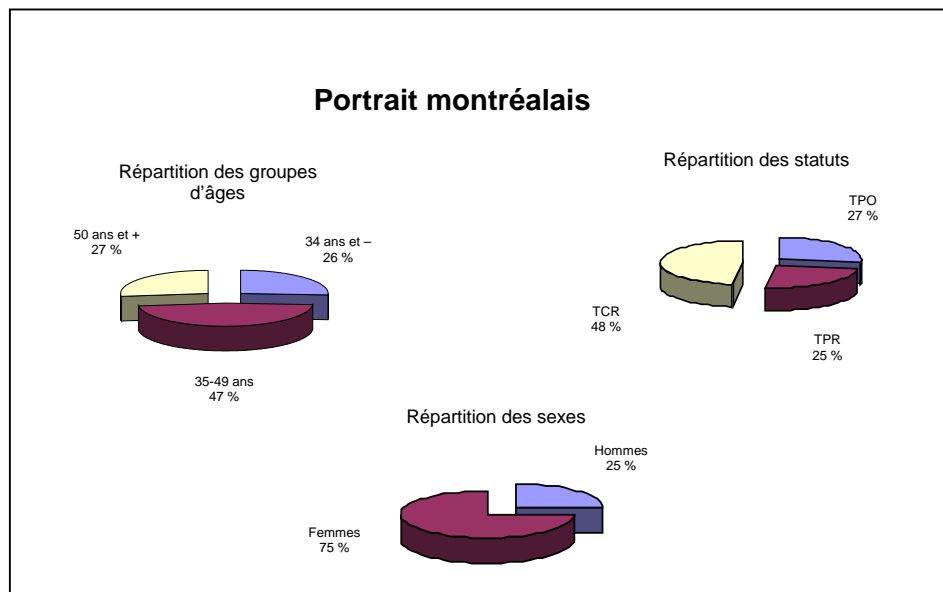
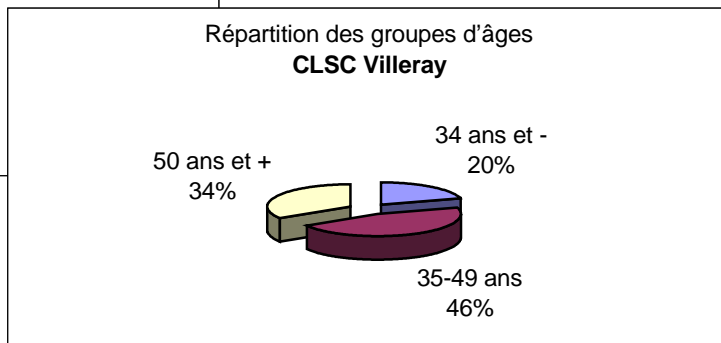
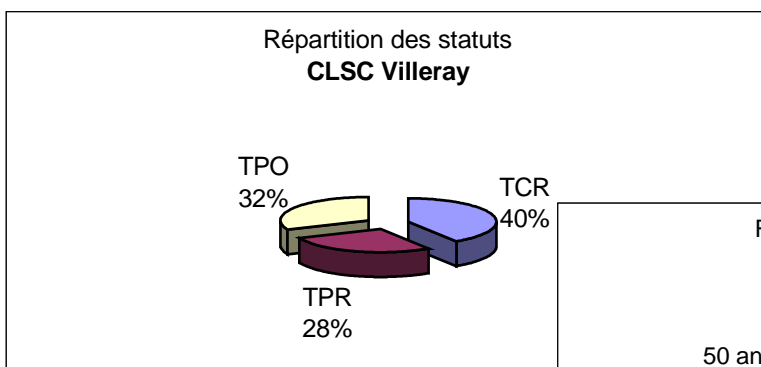
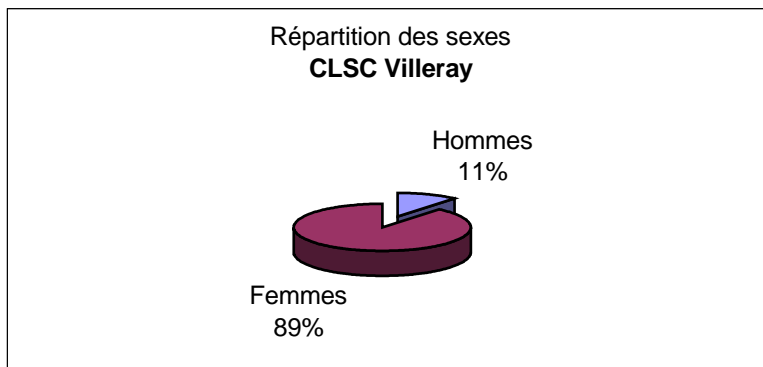
«Éléments de vulnérabilité»

Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

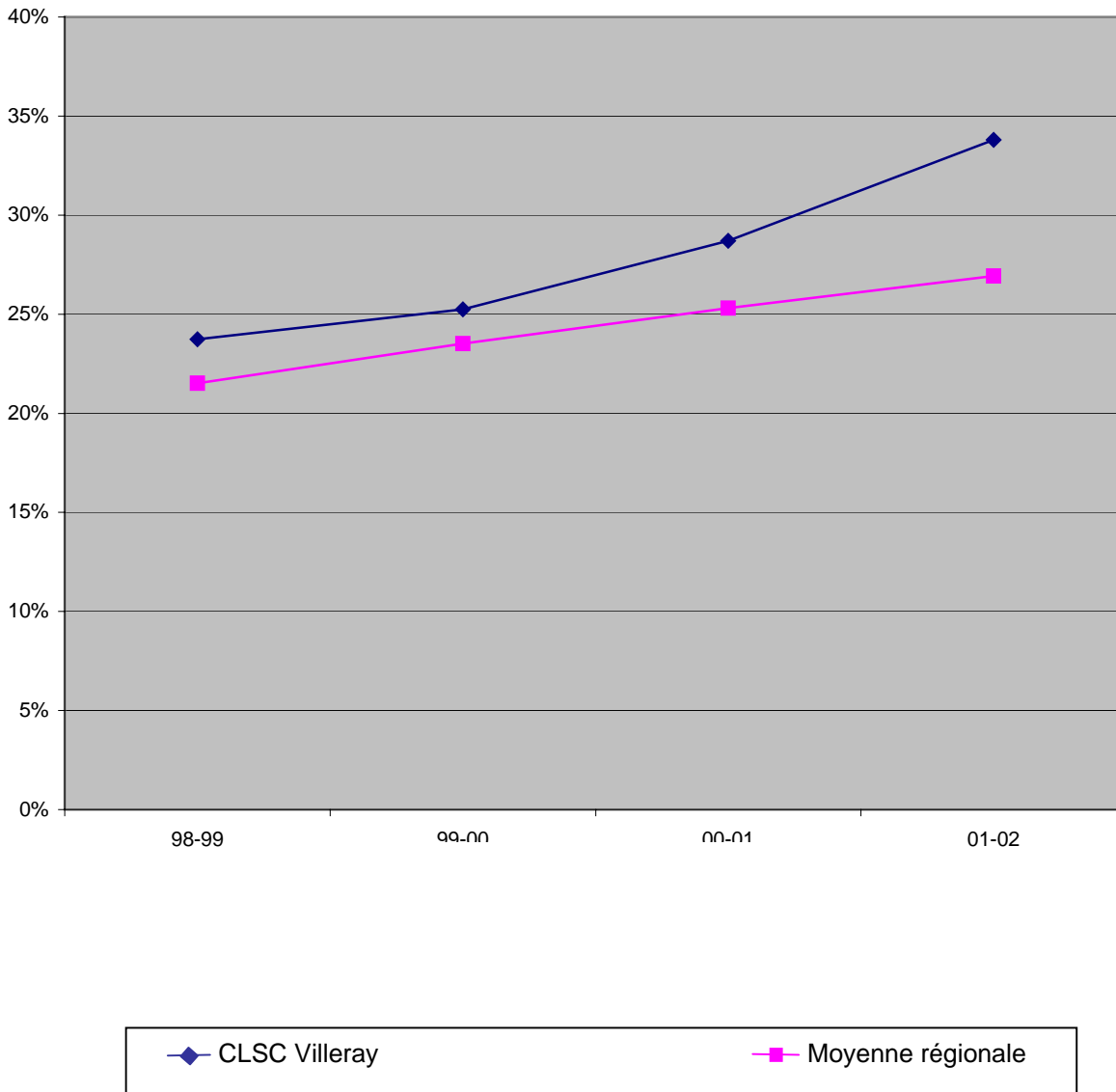
Directeur	75 %	(3/4)
Secrétaire	66 %	(4/6)
Chef de programmes	50 %	(2/4)
Infirmière bachelière	43 %	(16/33)
Infirmière	38 %	(10/26)
Auxiliaire familiale	38 %	







Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DU CLSC-CHSLD DE ROSEMONT**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 597 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	88	509
Pourcentage (établissement)	15 %	85 %
Moyenne des CLSC	15 %	85 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne régionale.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	105	318	174	78	146
Pourcentage (établissement)	18 %	53 %	29 %	13 %	29 %
Moyenne des CLSC	21 %	49 %	30 %	14 %	33 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est inférieure à la moyenne des CLSC et à la moyenne régionale.

La proportion des 35-49 ans est supérieure à la moyenne des CLSC et à la moyenne régionale.

La proportion des 50 ans et plus est inférieure à la moyenne des CLSC, mais supérieure et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est inférieur à la moyenne des CLSC et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	231	216	150
Pourcentage (établissement)	39 %	36 %	25 %
Moyenne des CLSC	54 %	18 %	28 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion des TCR est inférieure à la moyenne des CLSC et à la moyenne régionale.

La proportion des TPR est supérieur à la moyenne des CLSC et à la moyenne régionale.

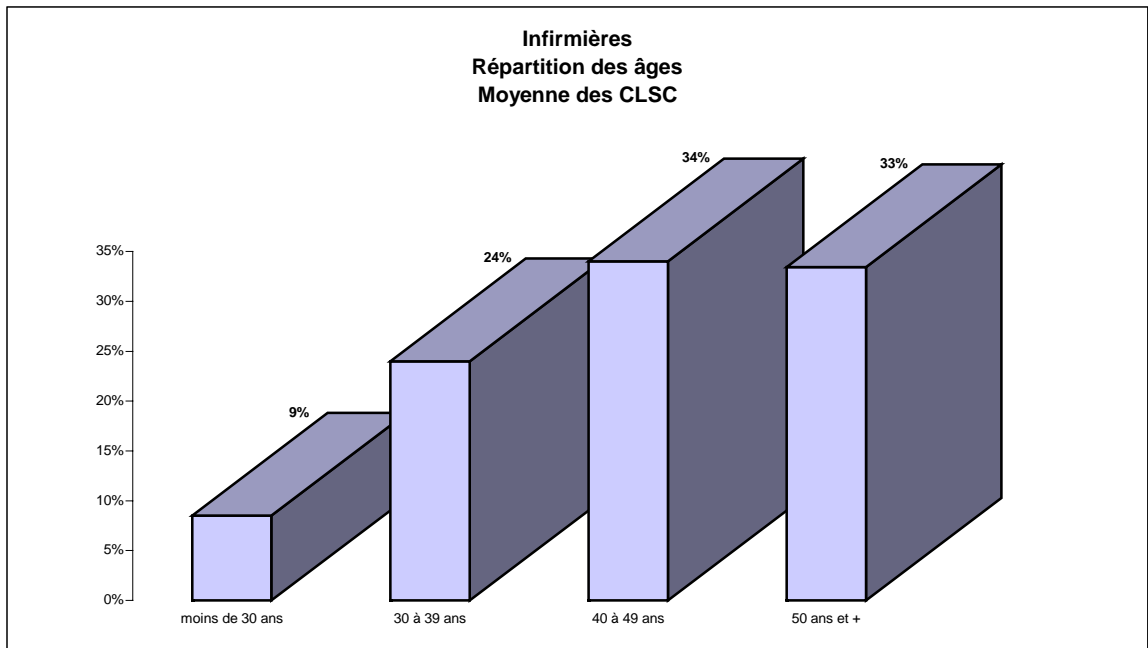
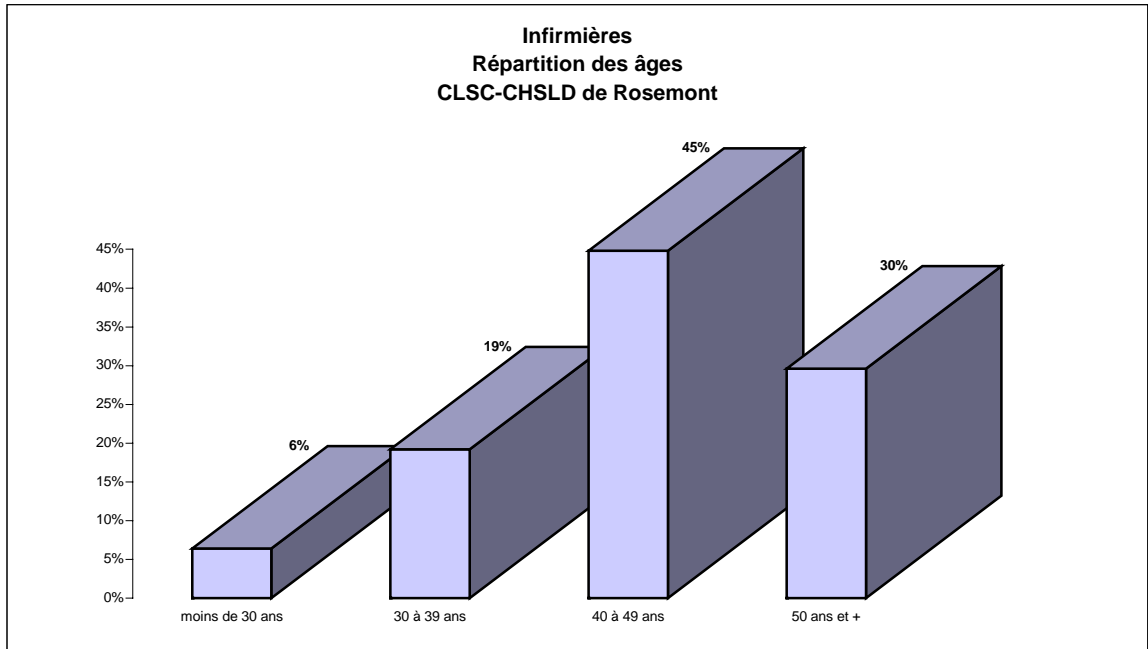
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

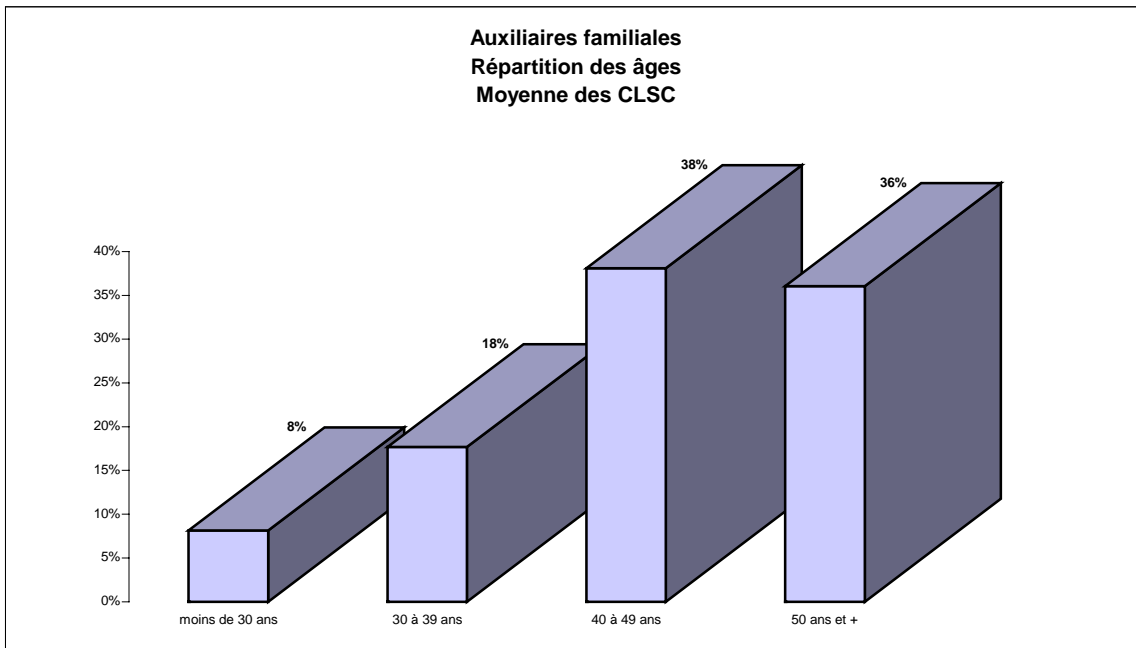
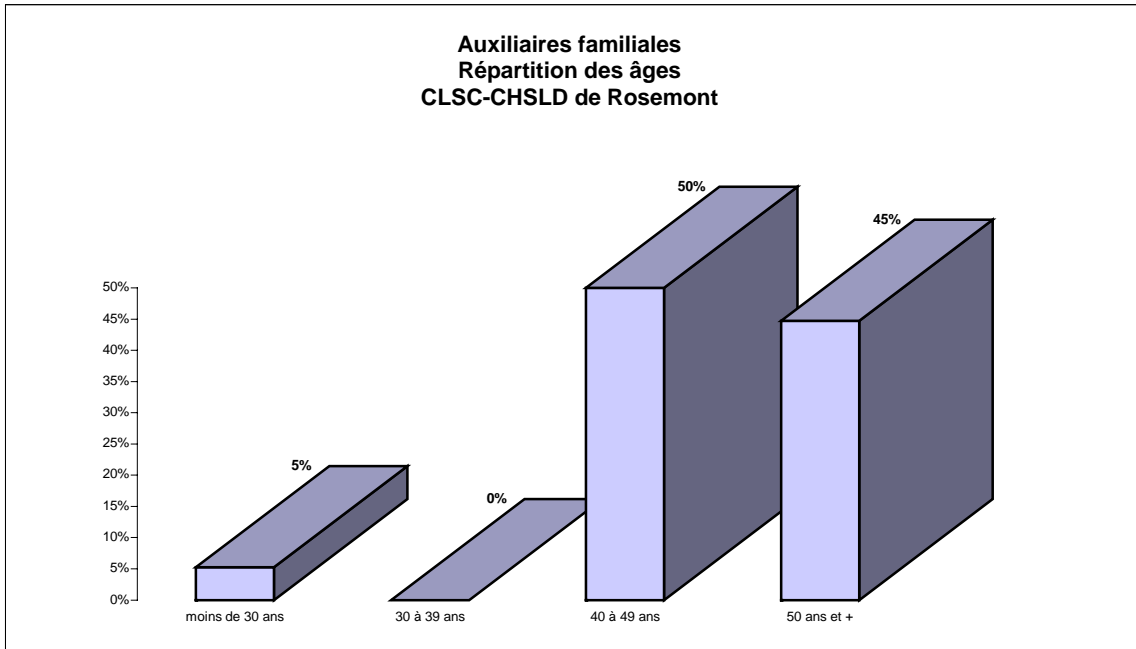
Travailleur social	36 %	
Diététiste	50 %	(4/8)
Infirmière bachelière	31 %	
Infirmière	32 %	
Infirmière auxiliaire	30 %	
Commis intermédiaire	53 %	(8/15)
Cuisinier	58 %	(7/12)
Aide en alimentation	50 %	

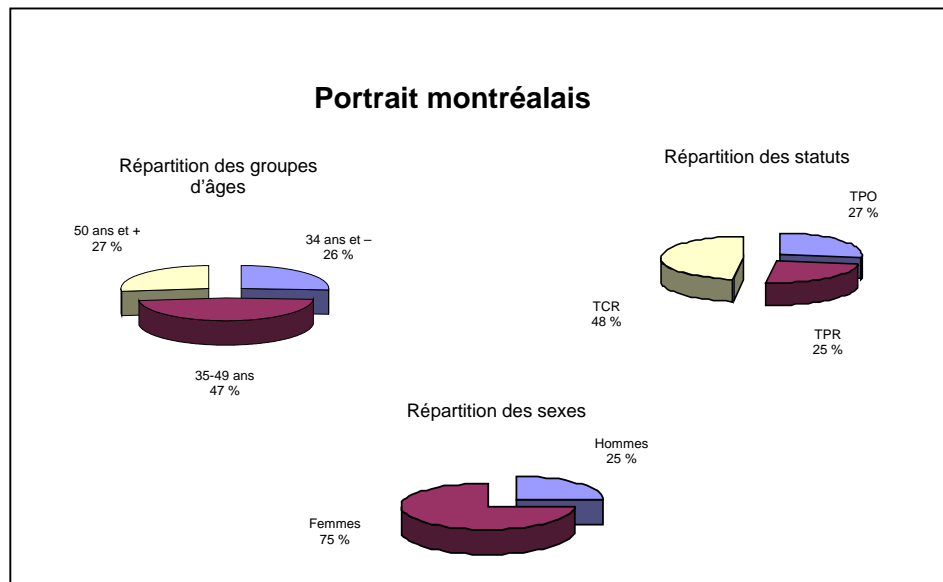
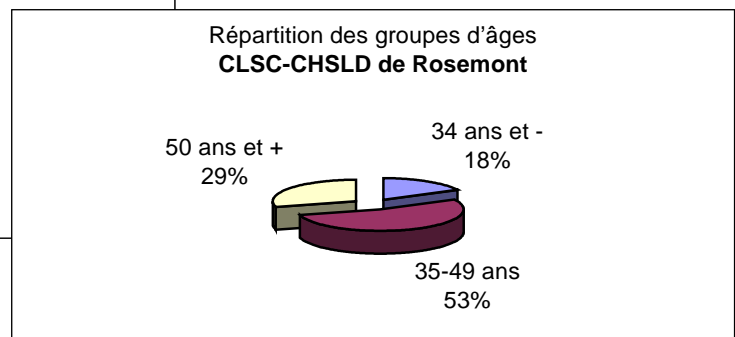
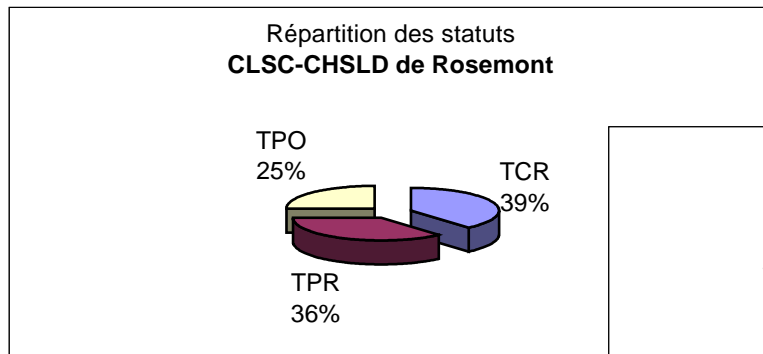
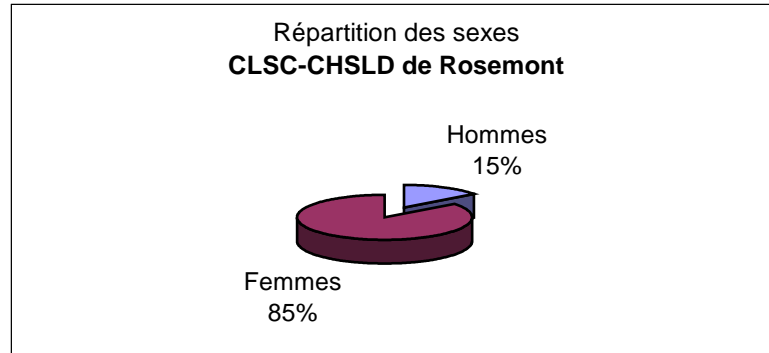
«Éléments de vulnérabilité»

Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

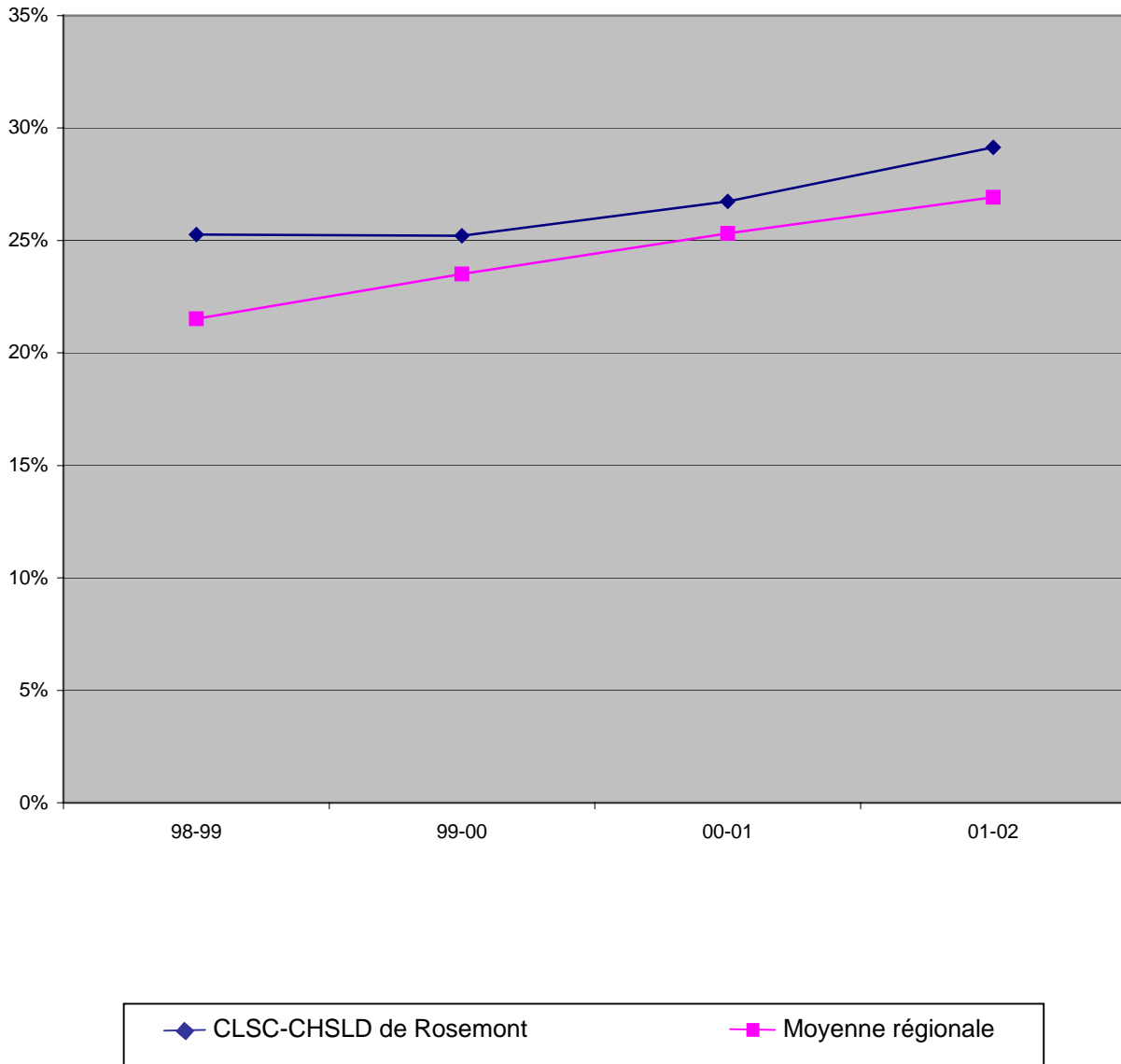
Organisateur communautaire	40 %	(2/5)
Infirmière	32 %	
Infirmière bachelière	31 %	
Auxiliaire familiale	45 %	
Préposé aux bénéficiaires	22 %	
Travailleur social	29 %	
Technicien en assistance sociale	67 %	(2/3)
Chef d'unité SI	67 %	(2/3)
Coordonnateur d'activités	83 %	(5/6)
Agent de relations humaines	46 %	(6/13)
Commis intermédiaire	33 %	(5/15)
Secrétaire de direction	60 %	(3/5)







Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DU CLSC-CHSLD LA PETITE PATRIE**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 156 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	19	137
Pourcentage (établissement)	12 %	88 %
Moyenne des CLSC	15 %	85 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CLSC.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	18	86	52	21	35
Pourcentage (établissement)	12 %	55 %	33 %	14 %	26 %
Moyenne des CLSC	21 %	49 %	30 %	14 %	34 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est nettement inférieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CLSC.

La proportion des 50 ans et plus est supérieure à la moyenne des CLSC et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est inférieur à la moyenne des CLSC et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	95	30	31
Pourcentage (établissement)	61 %	19 %	20 %
Moyenne des CLSC	54 %	18 %	28 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion de TCR est nettement supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CLSC.

La proportion de TPO est inférieure aux moyennes des CLSC et régionale.

Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

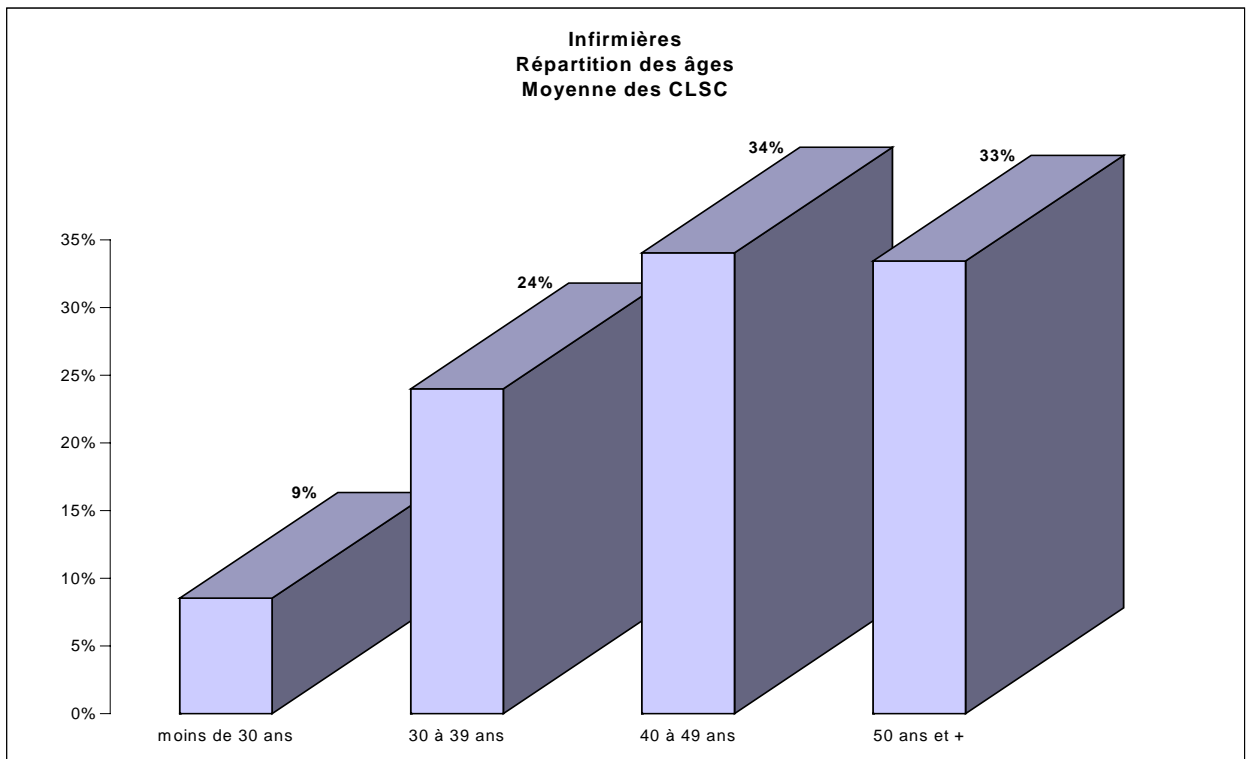
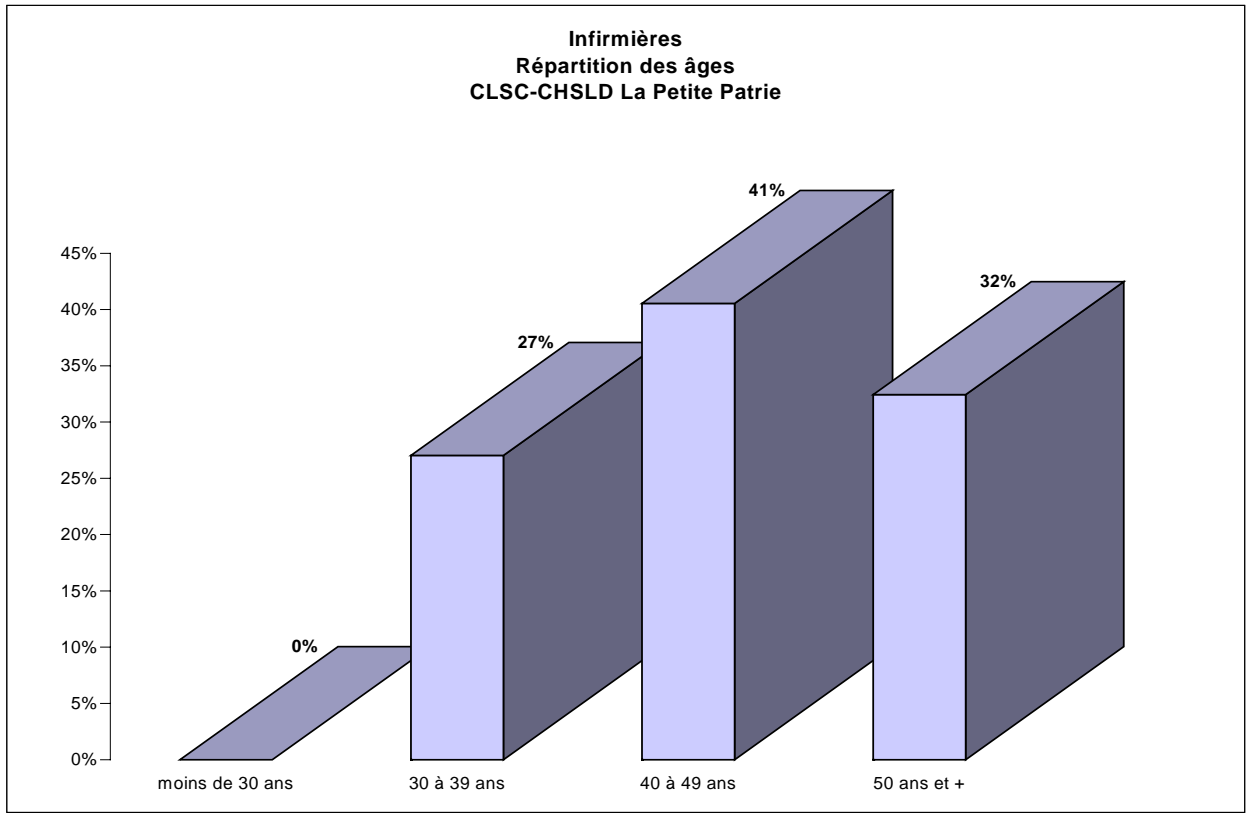
Diététiste	100 % (1/1)
Agent de relations humaines	60 % (9/15)
Commis intermédiaire	50 % (6/12)

«Éléments de vulnérabilité»

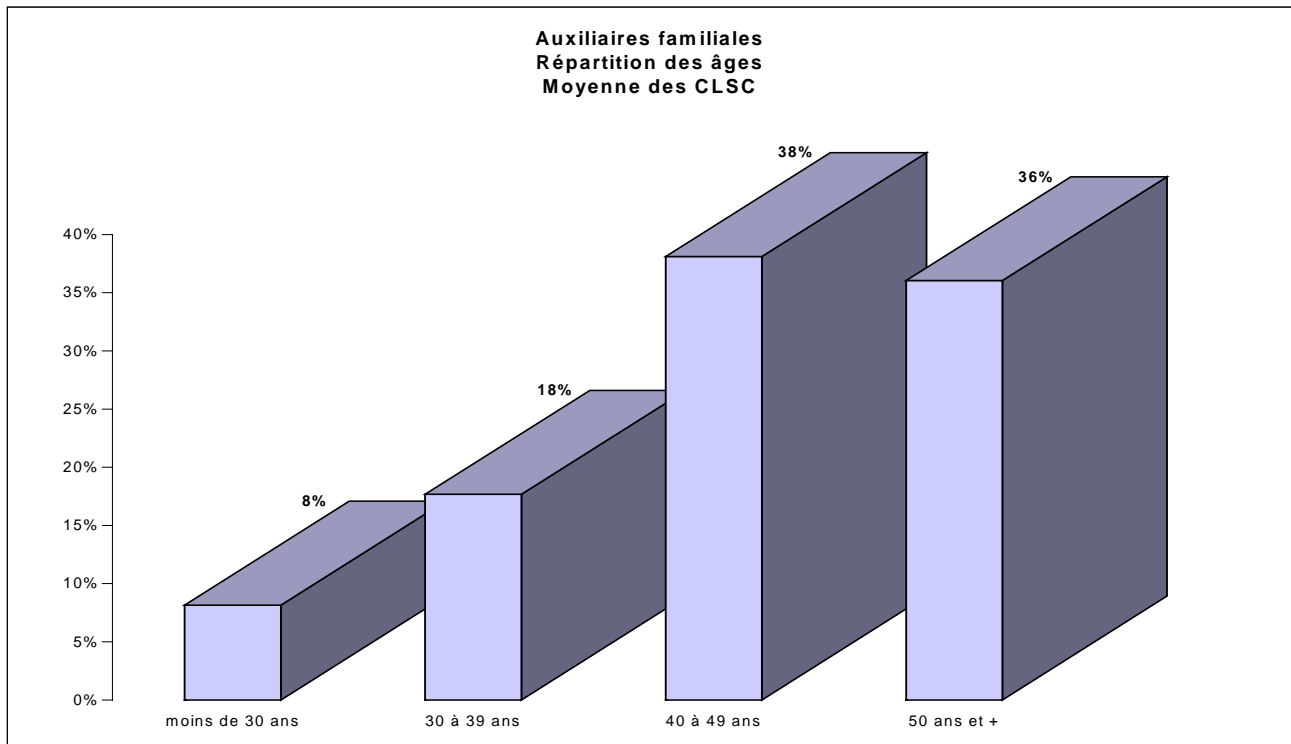
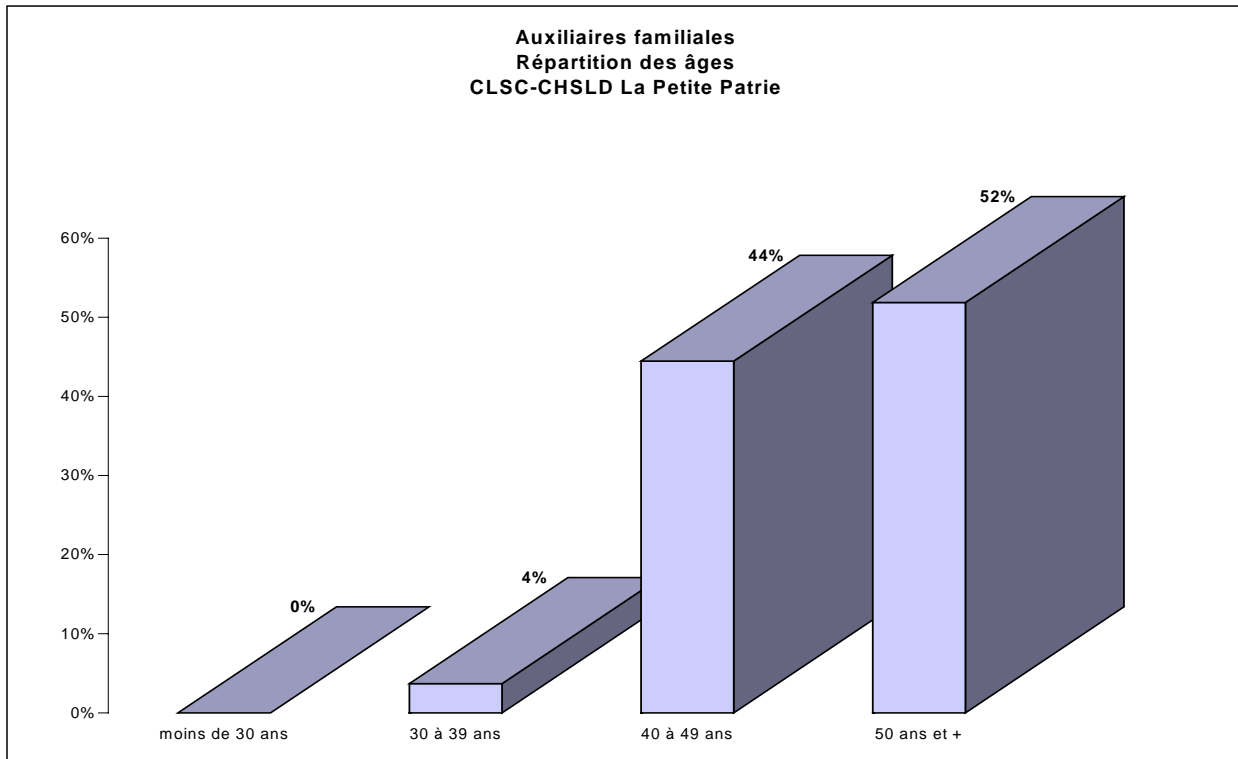
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

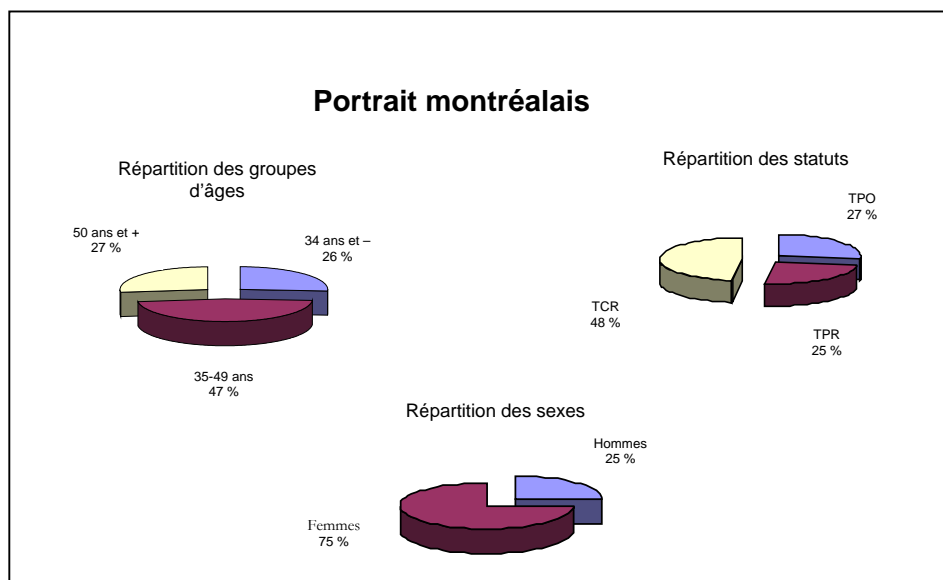
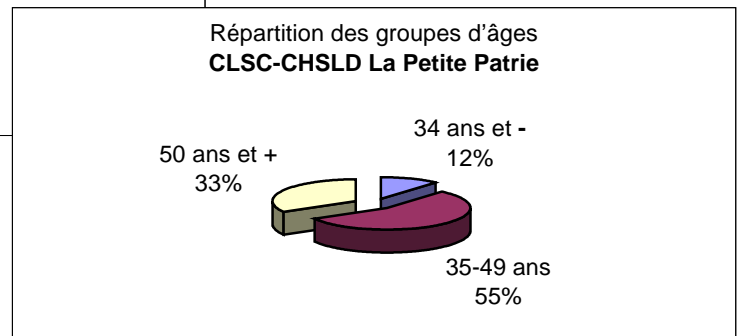
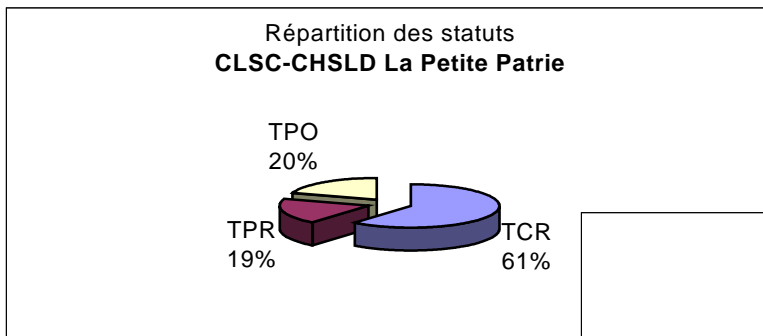
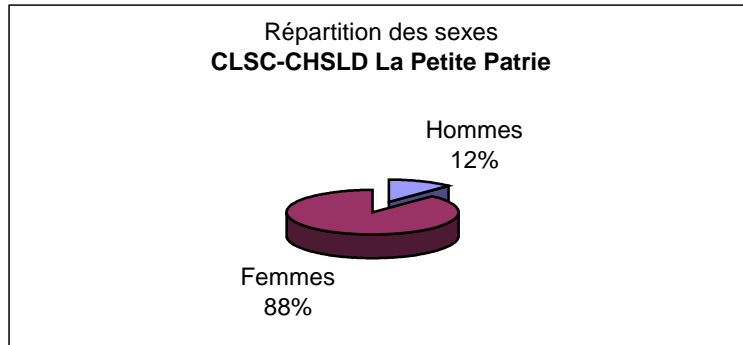
Chef de programme	100 % (3/3)
Secrétaire de direction	66 % (4/6)
Auxiliaire familiale	52 %
Éducateur	50 % (1/2)
Technicien en assistance social	40 % (4/10)
Infirmière	31 % (5/16)

Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
CLSC-CHSLD La Petite Patrie

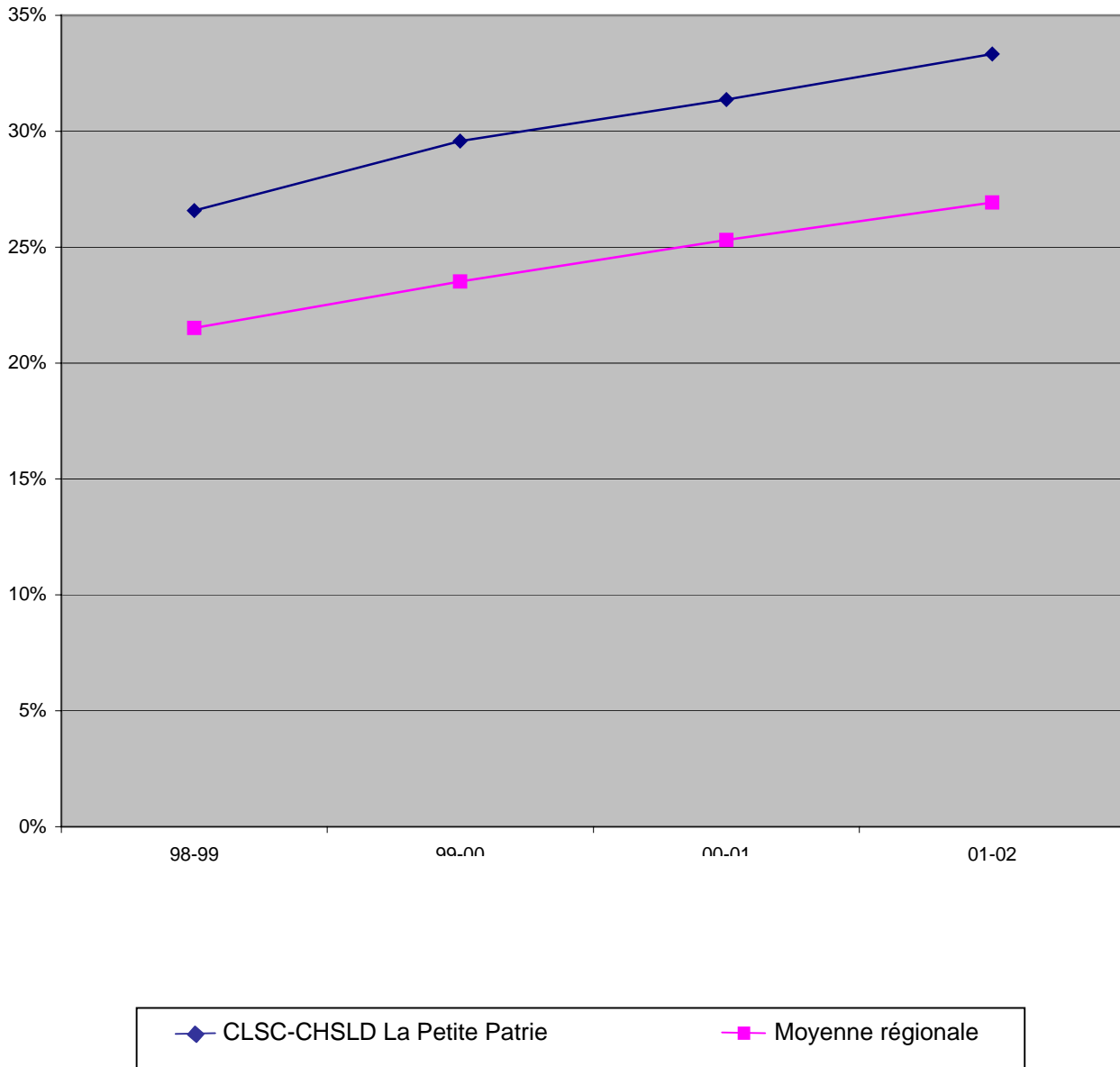


Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
CLSC-CHSLD La Petite Patrie





Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DU CLSC-CHSLD OLIVIER-GUIMOND**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 125 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	22	103
Pourcentage (établissement)	18 %	82 %
Moyenne des CLSC	15 %	85 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne régionale, mais légèrement inférieure à la moyenne des CLSC.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	20	72	33	14	30
Pourcentage (établissement)	16 %	58 %	26 %	11 %	29 %
Moyenne des CLSC	21 %	49 %	30 %	14 %	33 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 34 ans et moins est inférieure à la moyenne des CLSC et à la moyenne régionale.

La proportion des 35-49 ans est nettement supérieure à la moyenne des CLSC et à la moyenne régionale.

La proportion des 50 ans et plus est inférieure à la moyenne des CLSC et à la moyenne régionale.

La proportion des 55 ans et plus est légèrement inférieure à la moyenne des CLSC et à la moyenne régionale.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est inférieur à la moyenne des CLSC et à la moyenne régionale.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	81	14	30
Pourcentage (établissement)	65 %	11 %	24 %
Moyenne des CLSC	54 %	18 %	28 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion des TCR est nettement supérieure à la moyenne des CLSC et à la moyenne régionale.

La proportion des TPR est inférieure à la moyenne des CLSC et à la moyenne régionale.

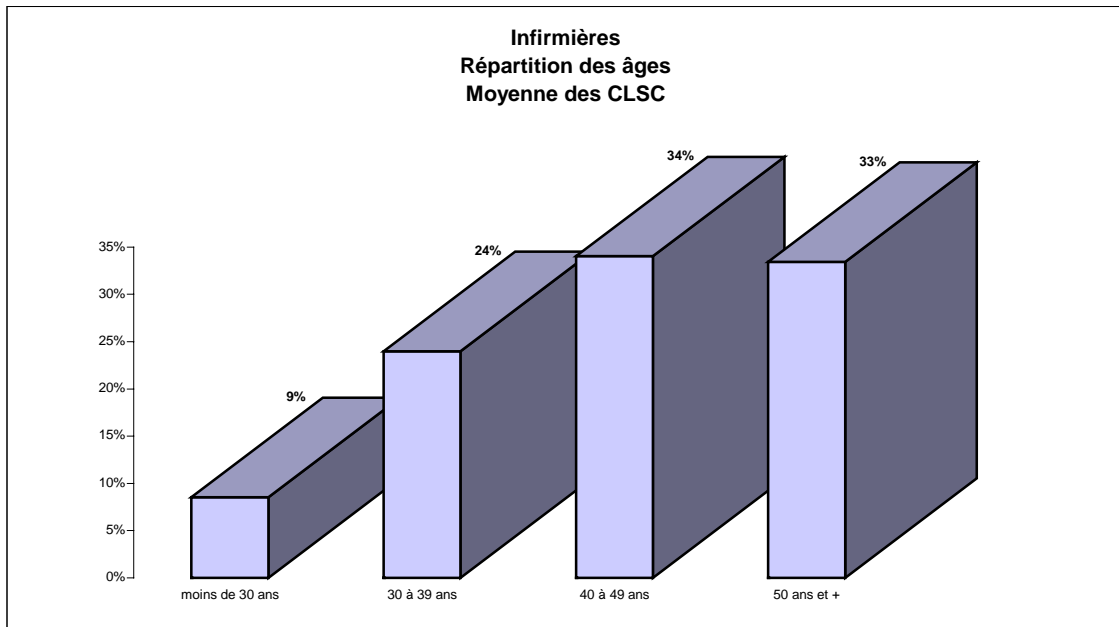
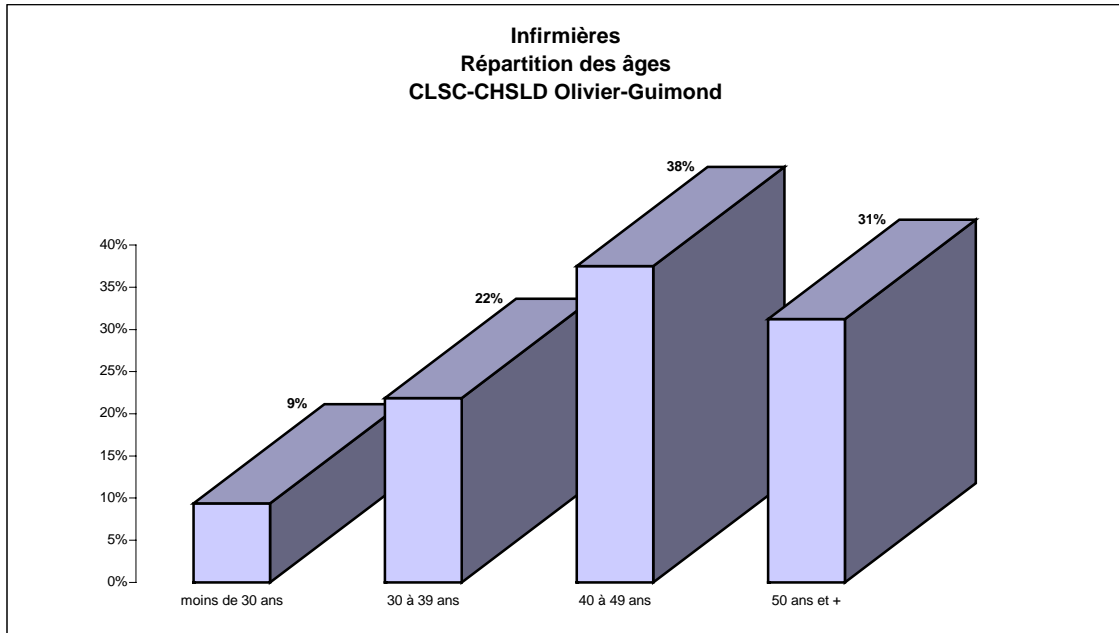
Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

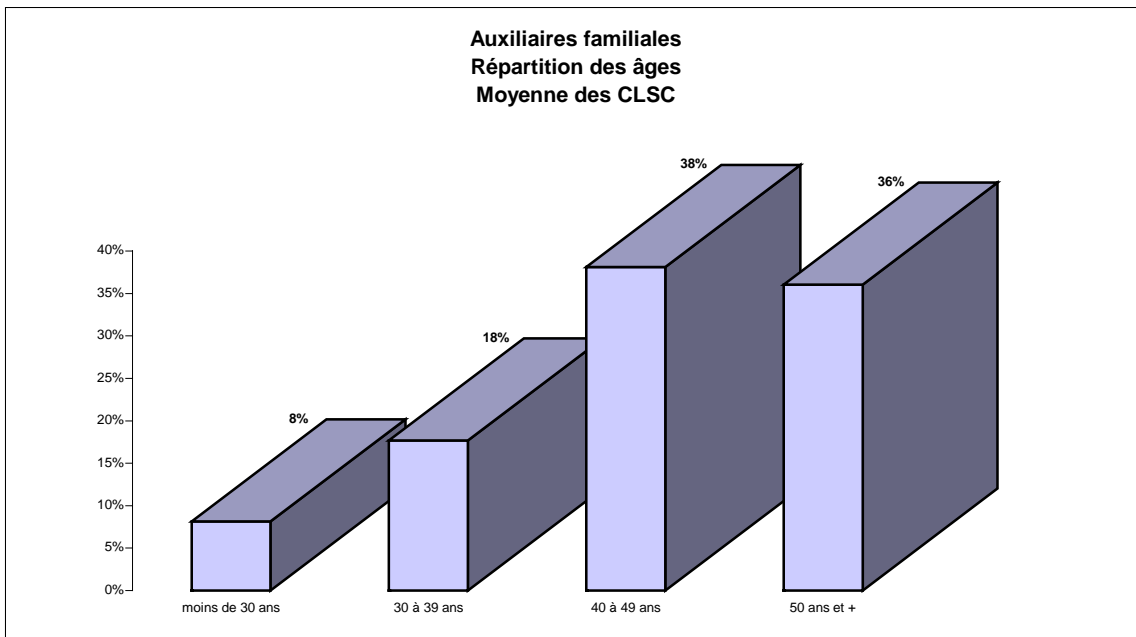
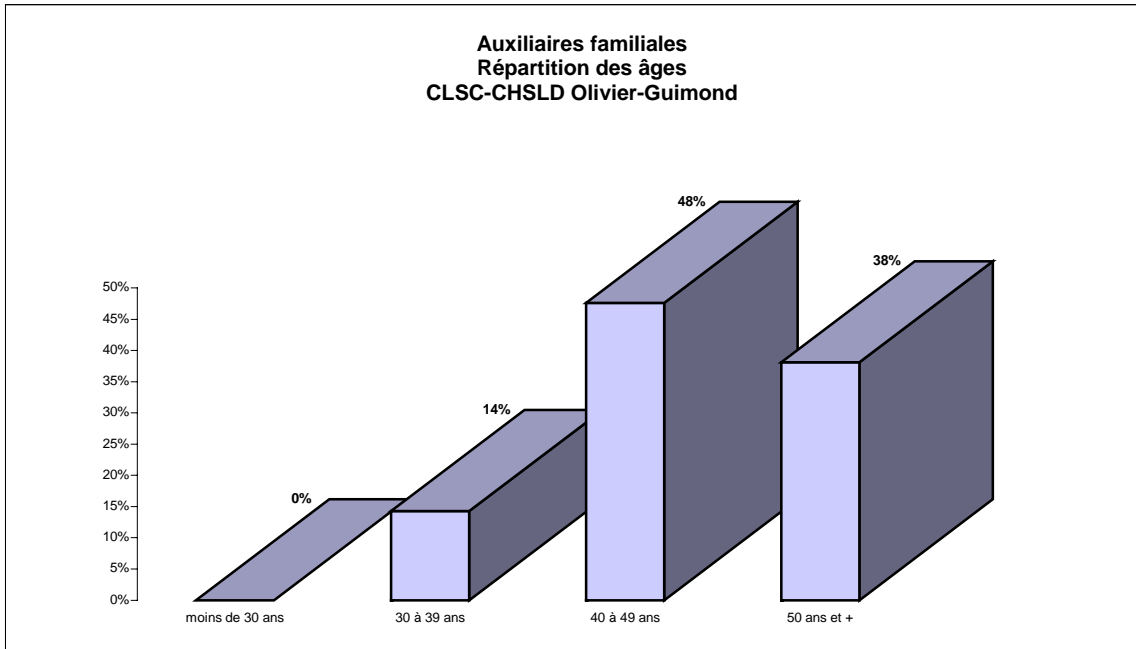
Infirmière	33 %	(6/18)
Secrétaire	42 %	(5/12)

«Éléments de vulnérabilité»

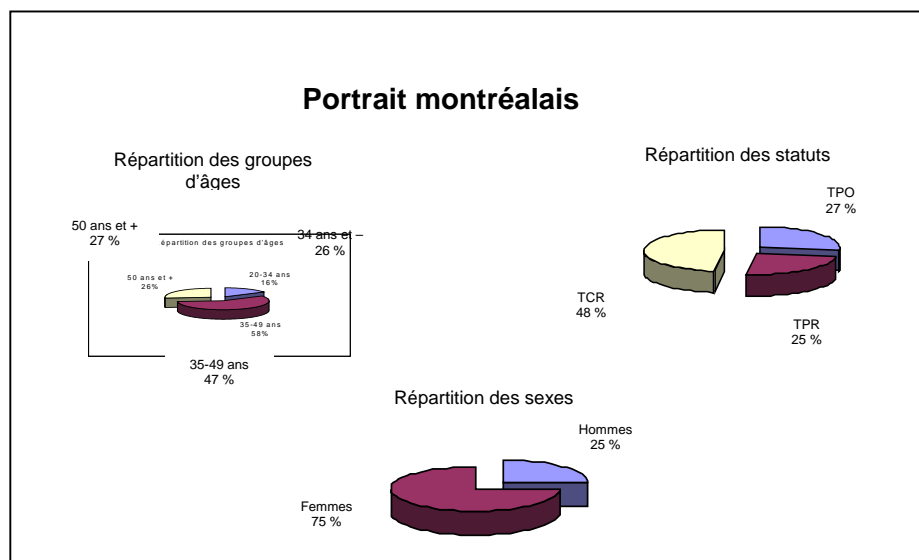
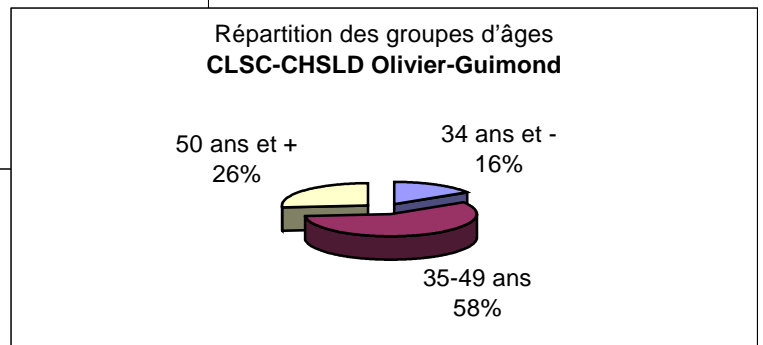
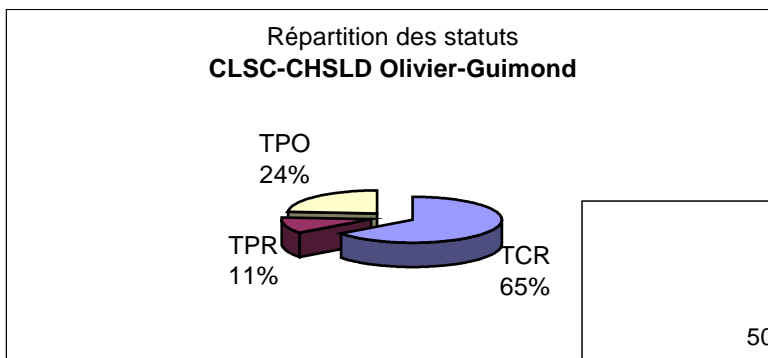
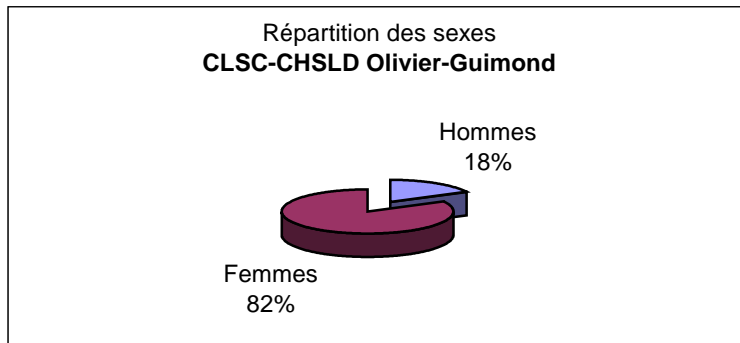
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

Infirmière bachelière	46 %	(6/13)
Auxiliaire familiale	38 %	
Physiothérapeute	100 %	(2/2)
Psychologue	50 %	(3/6)
Technicien en administration	50 %	(3/6)

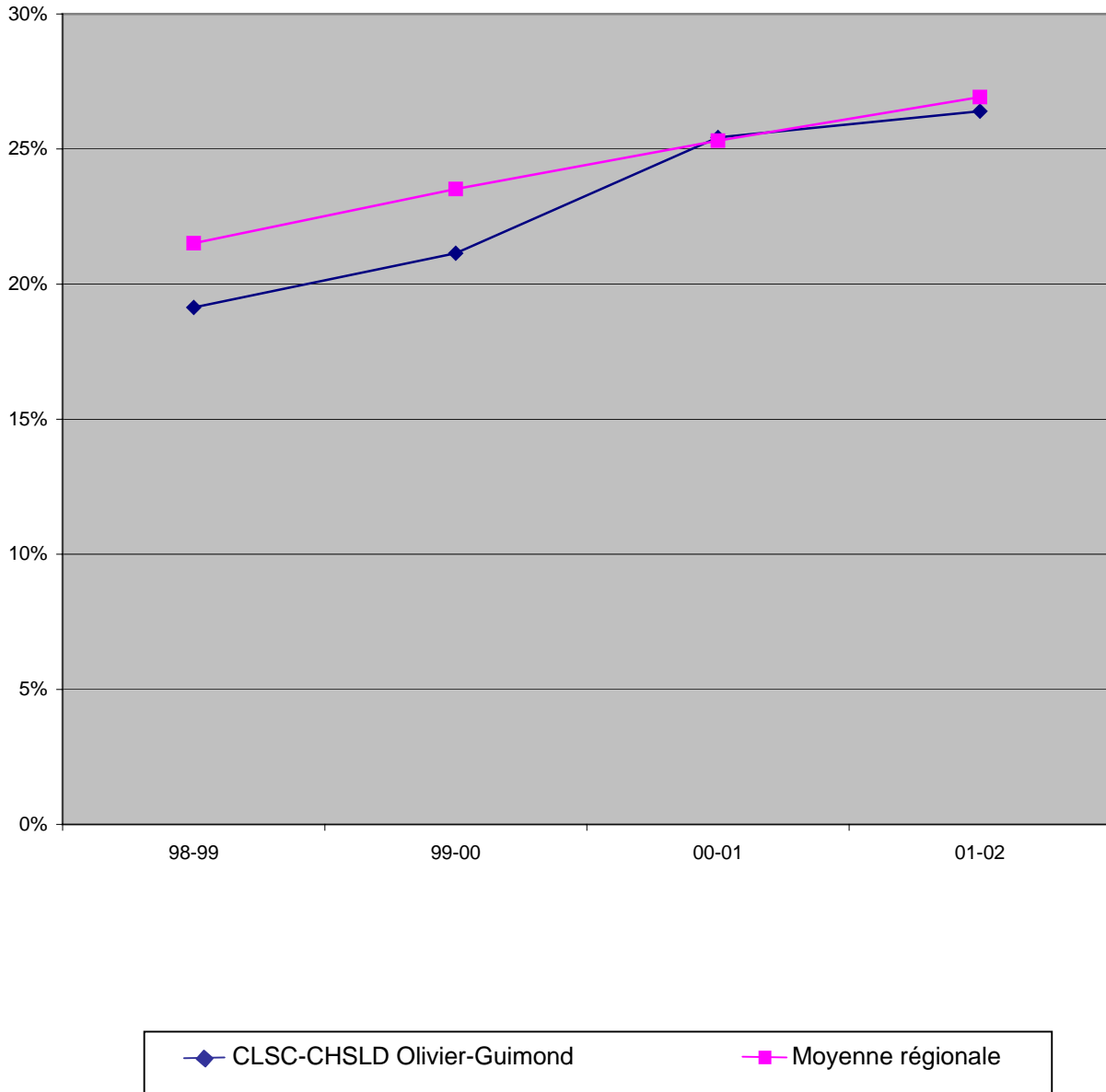




Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
CLSC-CHSLD Olivier-Guimond



Évolution des 50 ans et plus



**PORTRAIT SOMMAIRE DE LA MAIN-D'ŒUVRE
DU CLSC-CHSLD POINTE-AUX-TREMBLES / MONTRÉAL-EST**

Profil selon le sexe

Voici la répartition pour l'établissement, qui comptait 283 personnes au 31 mars 2002 :

	Hommes	Femmes
Nombre d'individus	46	237
Pourcentage (établissement)	16 %	84 %
Moyenne des CLSC	15 %	85 %
Moyenne régionale	25 %	75 %

La représentation féminine est supérieure à la moyenne régionale et comparable à la moyenne des CLSC.

Profil selon l'âge

	34 ans et moins	35 à 49 ans	50 ans et plus	55 ans et plus	Femmes de 39 ans et moins
Nombre d'individus	62	150	71	25	75
Pourcentage (établissement)	22 %	53 %	25 %	9 %	32 %
Moyenne des CLSC	21 %	49 %	30 %	14 %	34 %
Moyenne régionale	26 %	47 %	27 %	12 %	40 %

La proportion des 35 à 49 ans est supérieure à la moyenne régionale et à la moyenne des CLSC.

Le pourcentage de femmes de 39 ans et moins est comparable à la moyenne des CLSC.

Profil selon le statut

	TCR	TPR	TPO
Nombre d'individus	139	62	82
Pourcentage (établissement)	49 %	22 %	29 %
Moyenne des CLSC	54 %	18 %	28 %
Moyenne régionale	48 %	25 %	27 %

La proportion des TCR est inférieure à la moyenne des CLSC.

La proportion des TPR est inférieure à la moyenne régionale et supérieure à la moyenne des CLSC.

Les titres d'emplois TPO dont le pourcentage est supérieur à la moyenne régionale sont les suivants :

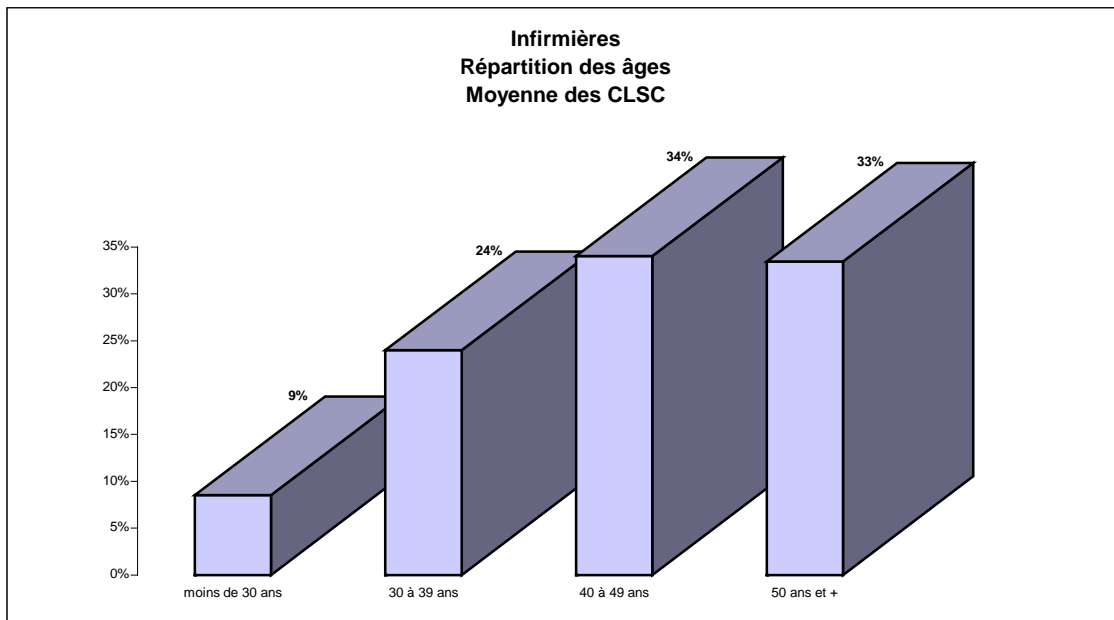
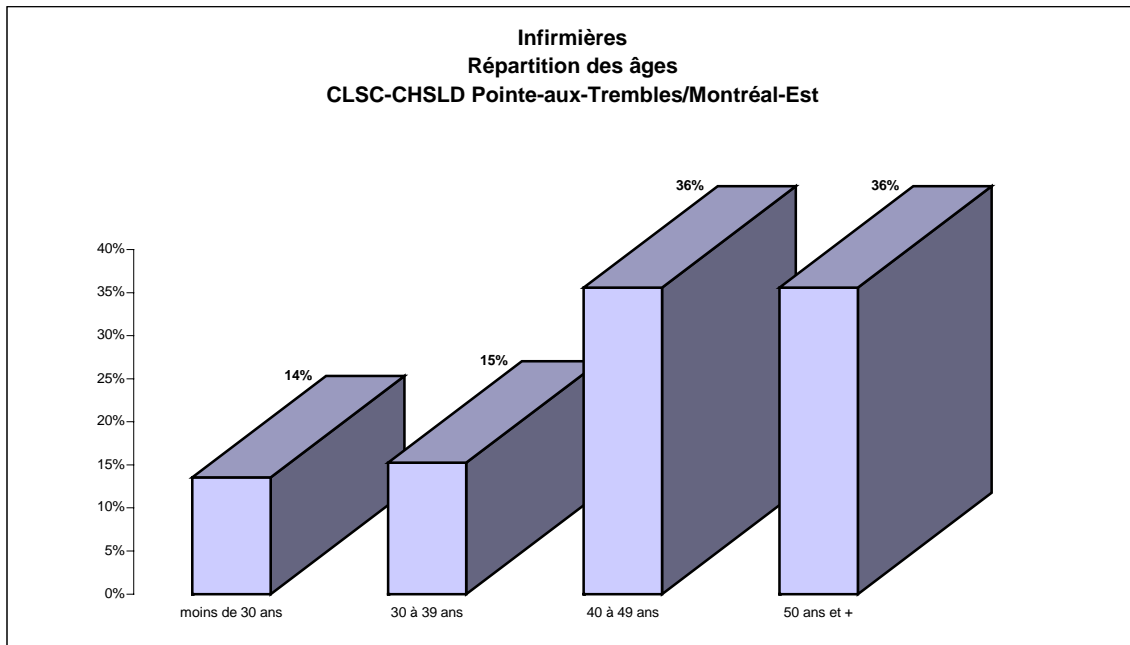
Réceptionniste	80 %	(4/5)
Infirmière	50 %	
Travailleur social	40 %	(4/10)
Auxiliaire familiale	38 %	
Infirmière bachelière	29 %	
Infirmière bachelière assistante du supérieur	40 %	(2/5)
Infirmière auxiliaire	31 %	(4/13)
Archiviste médicale	60 %	(3/5)
Assistant technique en pharmacie	100 %	(2/2)
Préposé à l'admission	67 %	(2/3)
Préposé à l'entretien ménager	43 %	(3/7)

«Éléments de vulnérabilité»

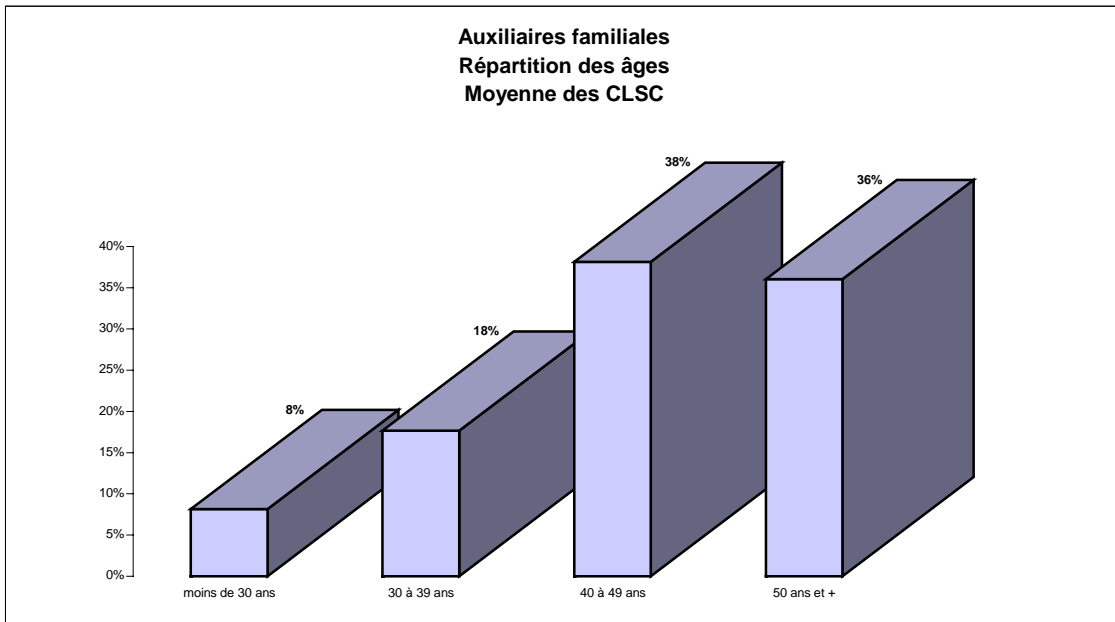
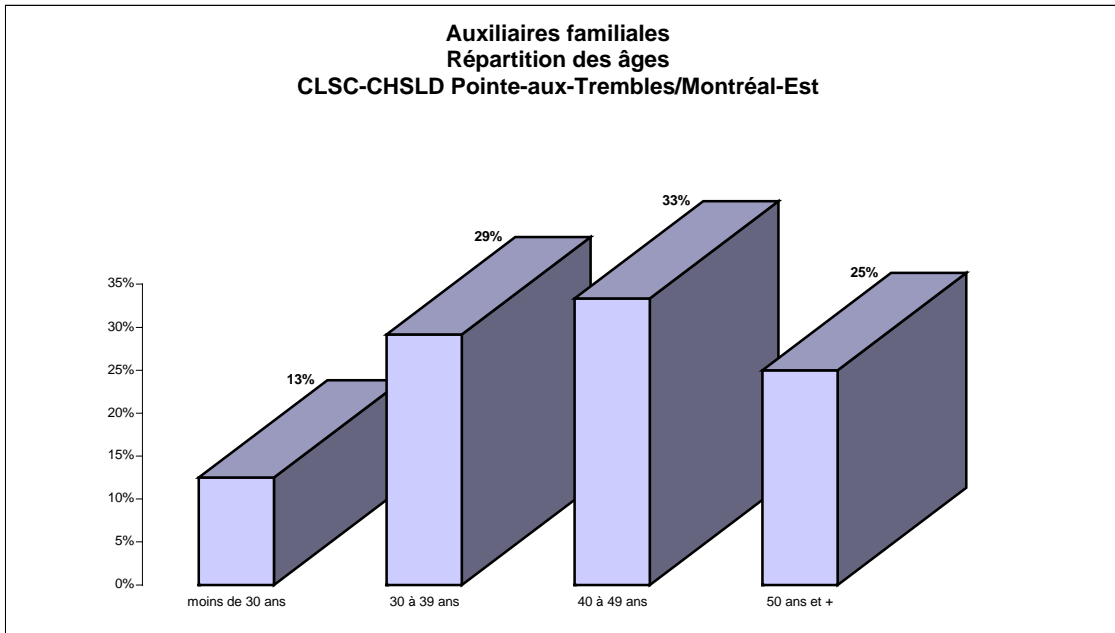
Les titres d'emploi dont le pourcentage de personnel de 50 ans et plus est à prendre en considération sont les suivants :

Technicien en assistance social	100 %	(1/1)
Secrétaire de direction	100 %	(2/2)
Réceptionniste	60 %	(3/5)
Chef de programmes	60 %	(3/5)
Agent de la gestion	50 %	(2/4)
Éducateur	50 %	(1/2)
Infirmière auxiliaire	38 %	(5/13)
Infirmière	38 %	
Bachelière	35 %	
Agent de relations humaines	27 %	(3/11)
Auxiliaire familiale	25 %	

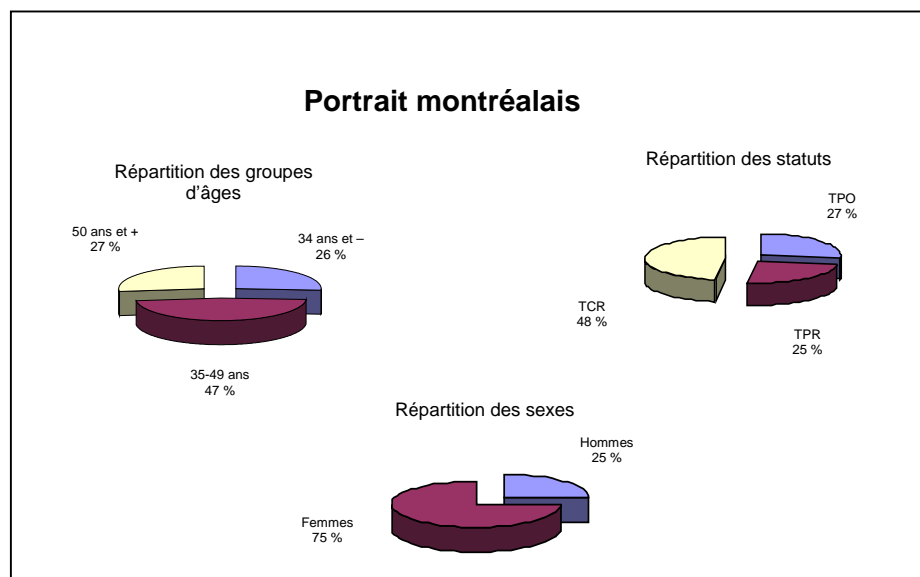
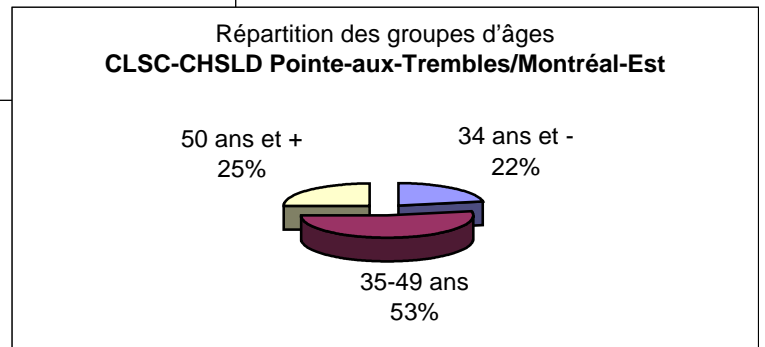
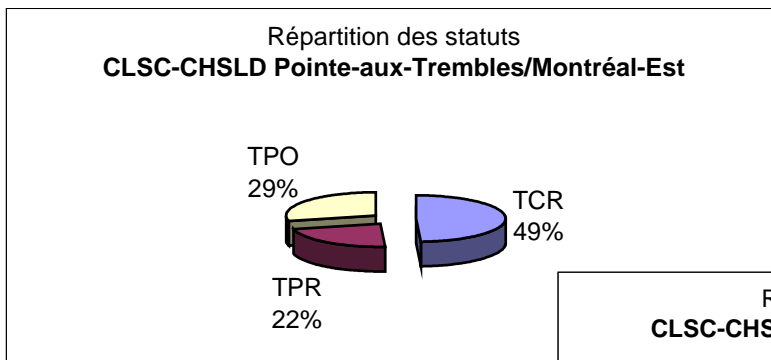
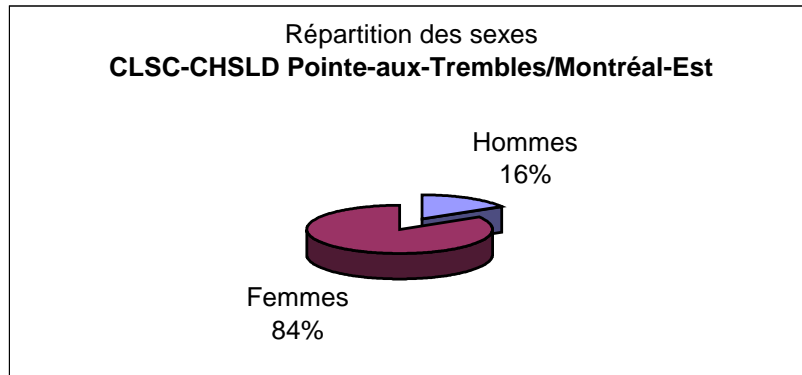
Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
CLSC-CHSLD Pointe-aux-Trembles/Montréal-Est



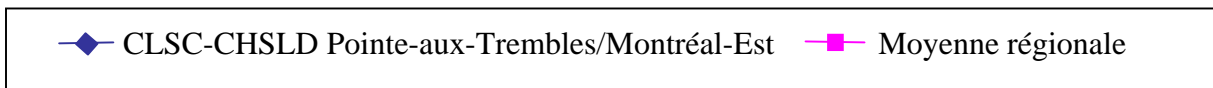
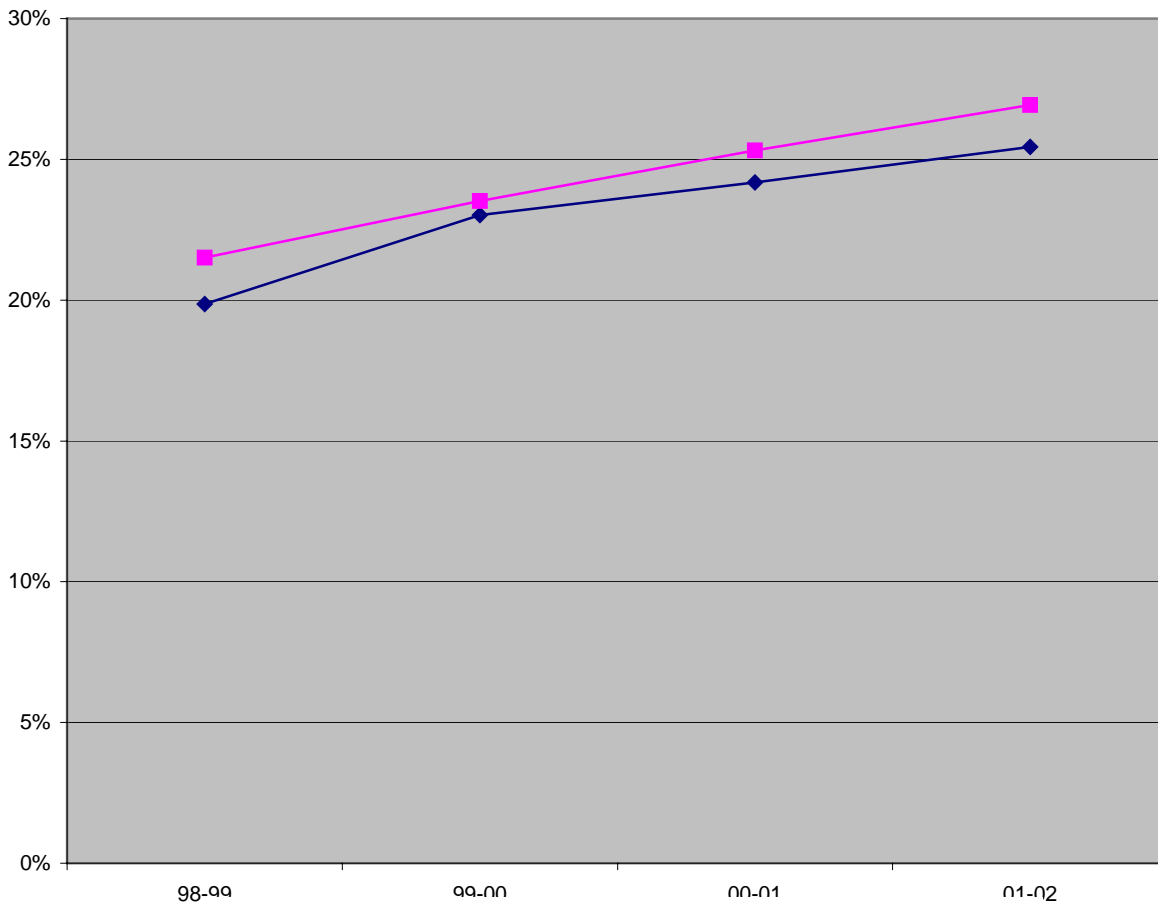
Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
CLSC-CHSLD Pointe-aux-Trembles/Montréal-Est



Portraits sommaires locaux de main-d'œuvre
CLSC-CHSLD Pointe-aux-Trembles/Montréal-Est



Évolution des 50 ans et plus



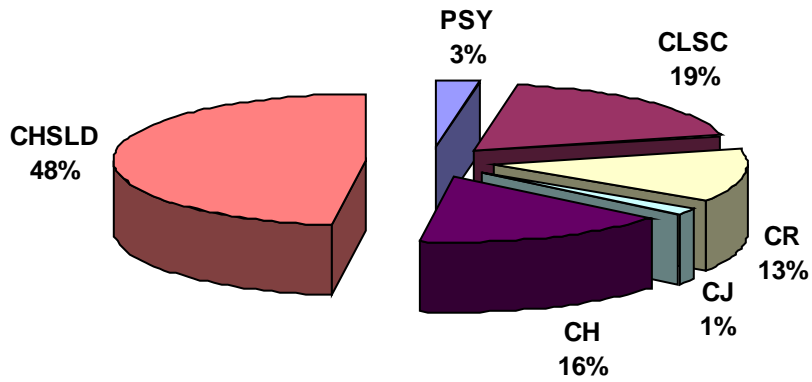
ANNEXE

Portrait sommaire de la main-d'œuvre montréalaise

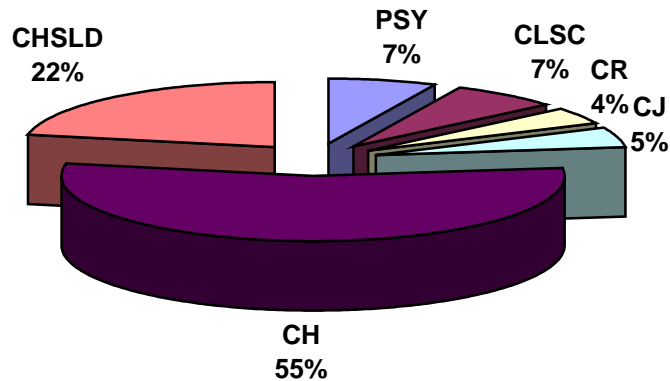
Faits saillants

- La main-d'œuvre montréalaise est très fortement engagée dans la mission santé avec 62 % du personnel réseau œuvrant en CH et 22 % en CHSLD.
- La main-d'œuvre montréalaise est très majoritairement féminine, 3 employés sur 4 étant des femmes.
- Certains emplois sont fortement occupés par des femmes, soit :
 - audiologiste-orthophoniste (94 %);
 - ergothérapeute (92 %);
 - infirmière (91 %);
 - physiothérapeute (84 %);
 - technicien en radio-oncologie (84 %);
 - inhalothérapeute (79 %).
- Certains de ces emplois ont un facteur « maternité » important compte tenu d'un pourcentage élevé de femmes âgées de moins de 39 ans.
- Près de la moitié du personnel réseau, soit 48 %, détient un poste à temps complet.
- Le vieillissement du personnel réseau s'observe tout particulièrement avec l'évolution du groupe des 50 ans et plus qui passe de 21 % de la main-d'œuvre régionale en 1999 à 27 % en 2002.
- Certains titres d'emploi comptent un pourcentage élevé de salariés âgés de 50 ans et plus, en voici quelques-uns :
 - les électriciens et les plombiers avec 50 % de 50 ans et plus;
 - les auxiliaires familiales et les secrétaires de direction avec 38 %;
 - les infirmières auxiliaires avec 33 %;
 - les travailleurs sociaux et les ARH avec 30 %;
 - les infirmières avec 25 %.
- Les départs à la retraite pourraient passer de 1000 par année en 2002 à environ 2500 par année en 2012 si la tendance actuelle se maintient.
- Le temps supplémentaire connaît une croissance fulgurante aux soins infirmiers : de 1998 à 2002, il a doublé (456 000 heures à 952 000 heures chez les infirmières).
- L'assurance salaire connaît aussi une hausse importante, passant de 3,9 millions d'heures en 1997-1998 à 5,3 millions d'heures en 2002-2003.
- On observe des niveaux élevés de départs et d'arrivées dans certains emplois, ayant pour effet un solde négatif en matière de dotation :
 - 1719 arrivées et 1802 départs chez les infirmières en 2001-2002;
 - 359 arrivées et 358 départs chez les infirmières auxiliaires en 2001-2002.

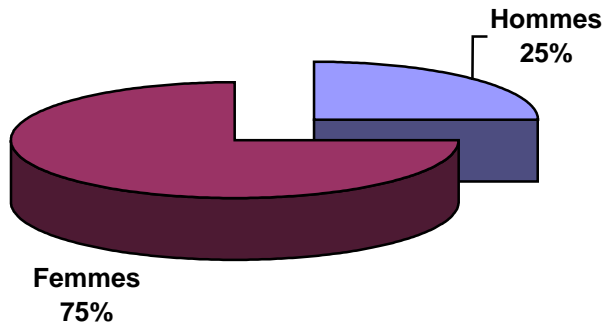
Nombre d'établissements par mission



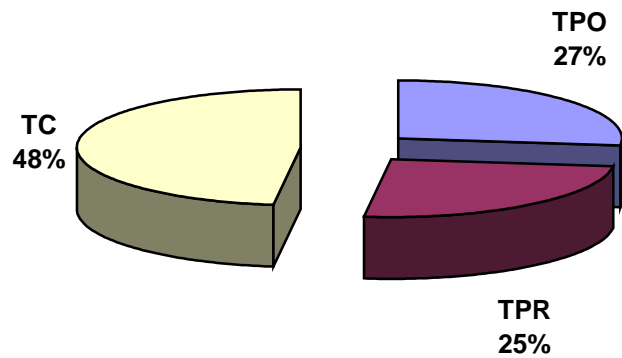
Répartition de la main-d'œuvre par mission



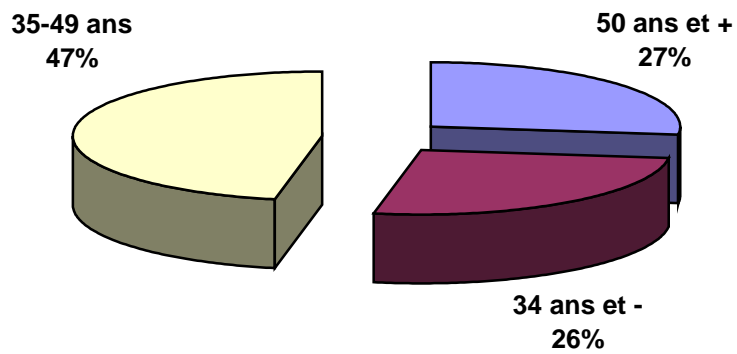
Répartition par sexe



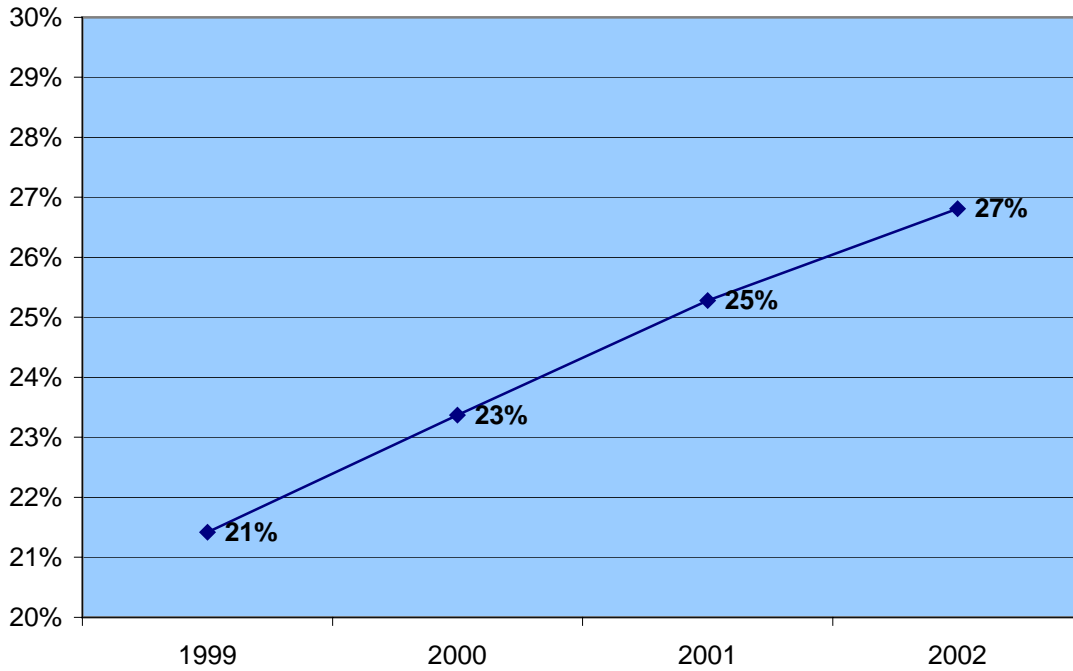
Répartition par statut



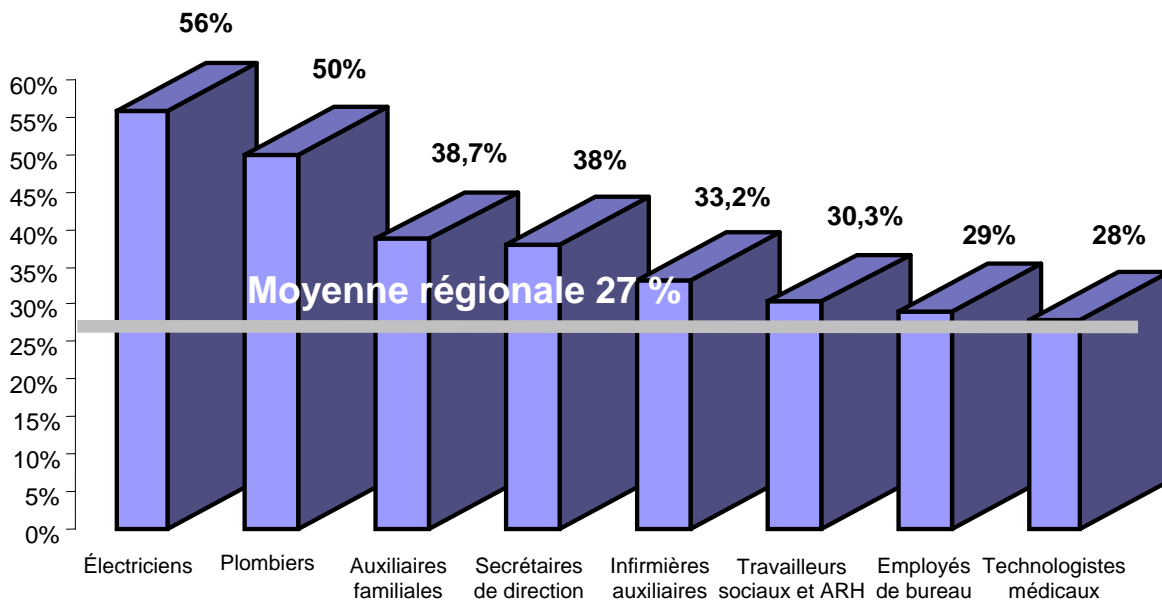
Répartition par tranche d'âge



Évolution des 50 ans et plus

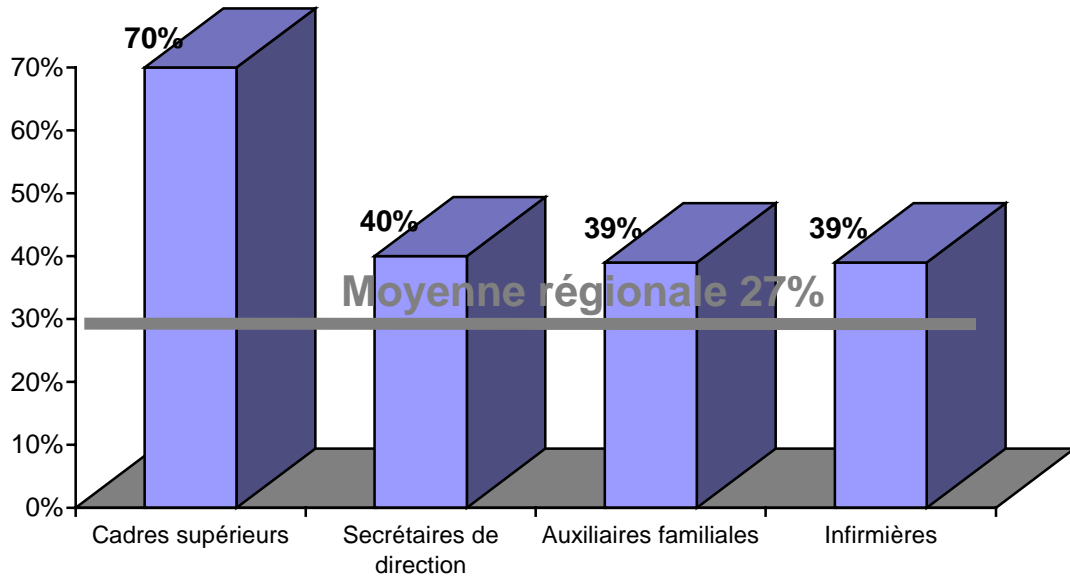


Situation des 50 ans et plus



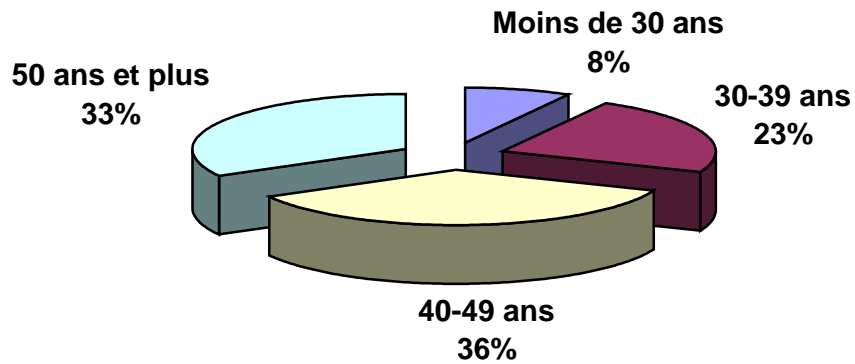
CLSC

50 ans et plus

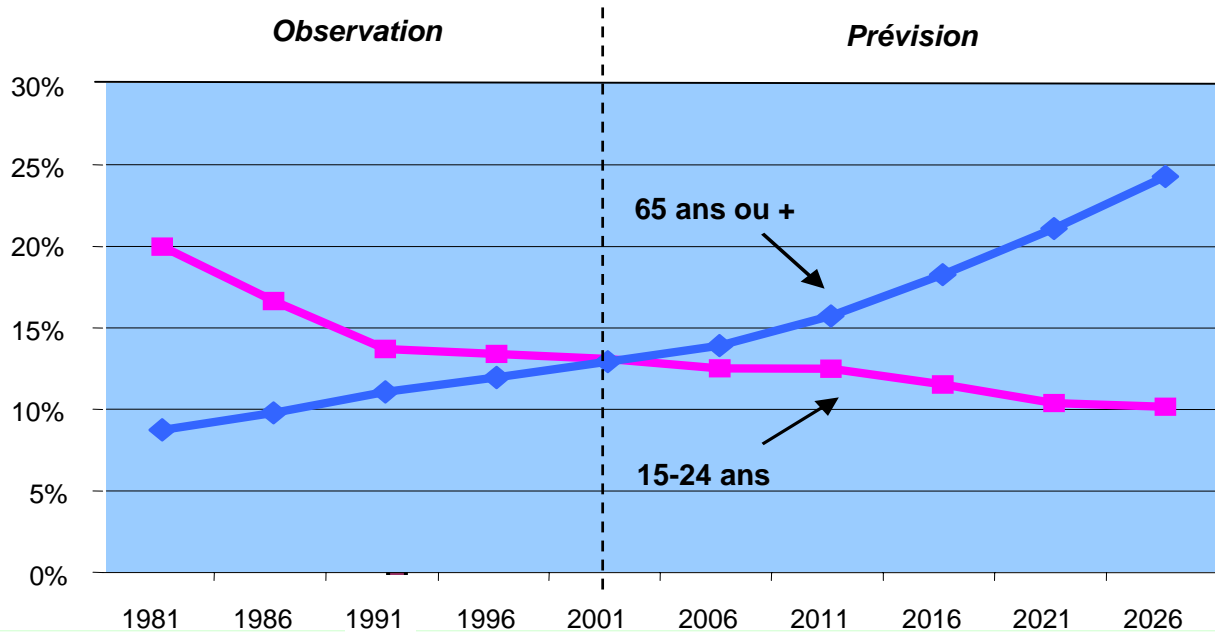


Infirmières auxiliaires

Répartition des âges

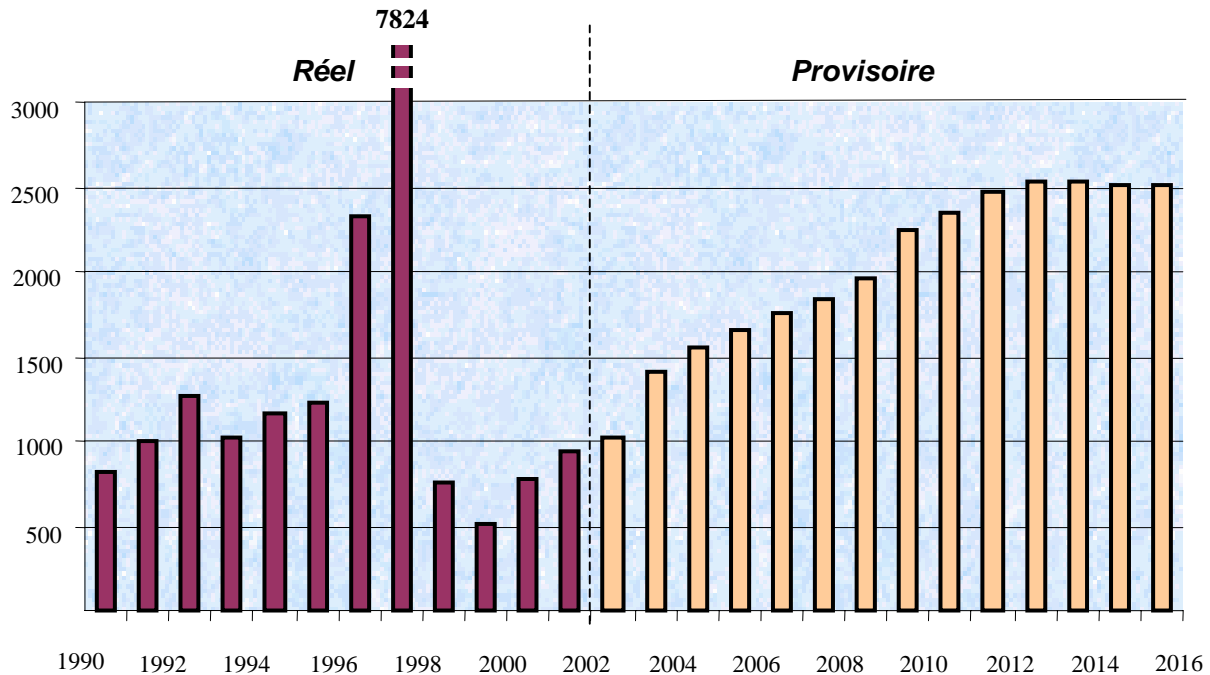


Évolution de la proportion des 65 ans ou plus versus les 15-24 ans



Source : MSSS – DGPR, février 2003

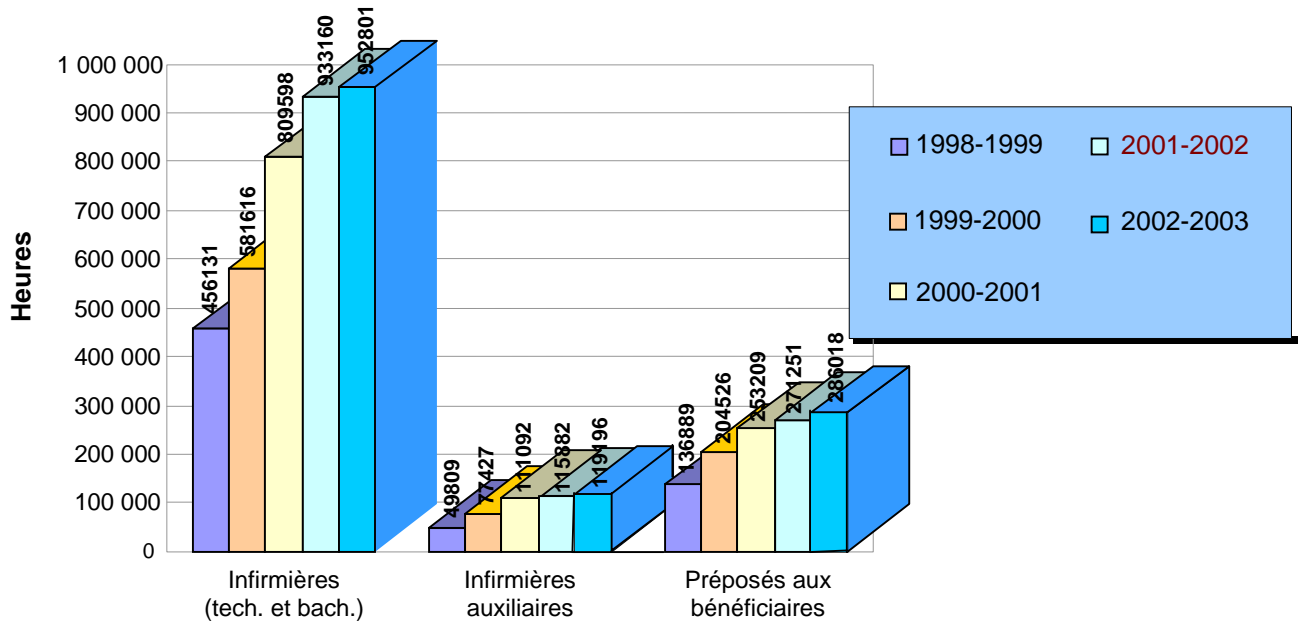
Départs à la retraite du personnel du réseau d'établissements de santé et de services sociaux



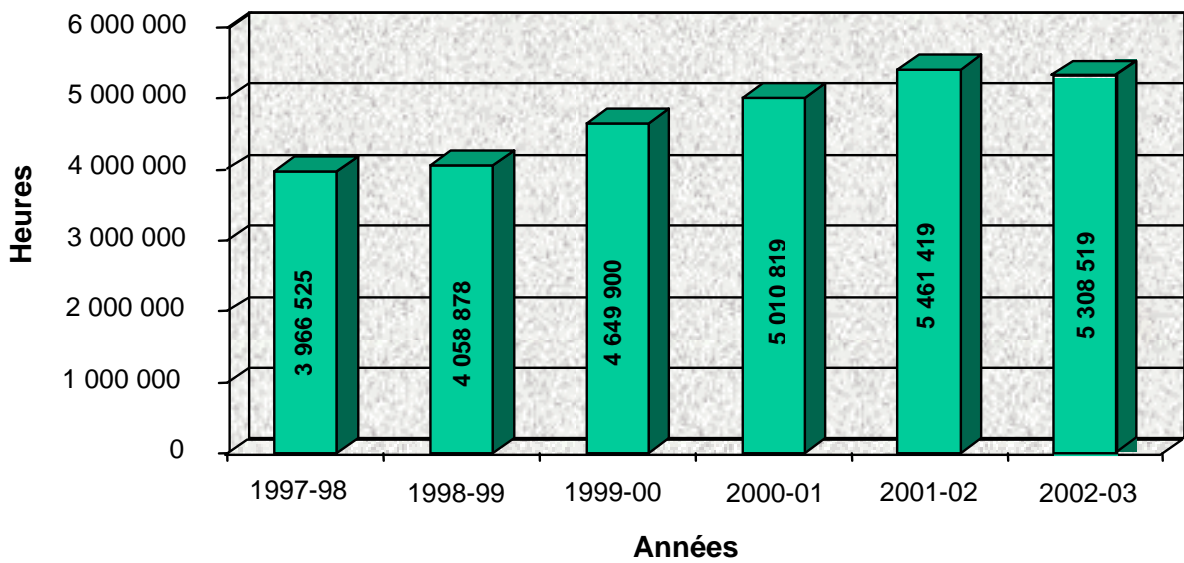
Source : CARRA, avril 2003

Évolution du temps supplémentaire

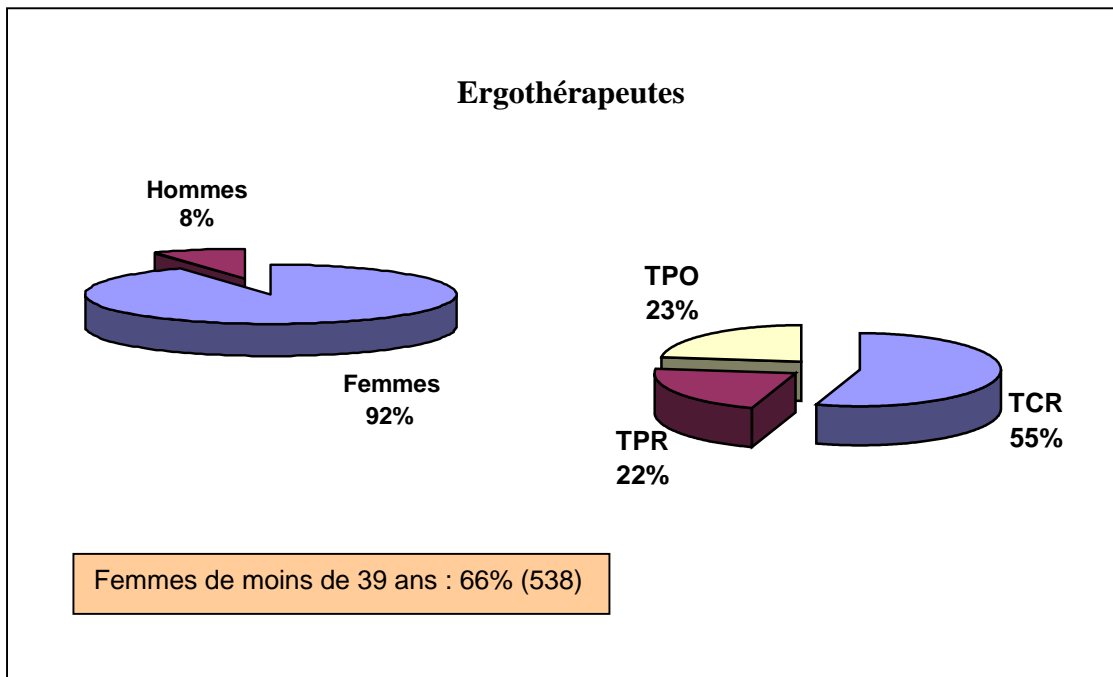
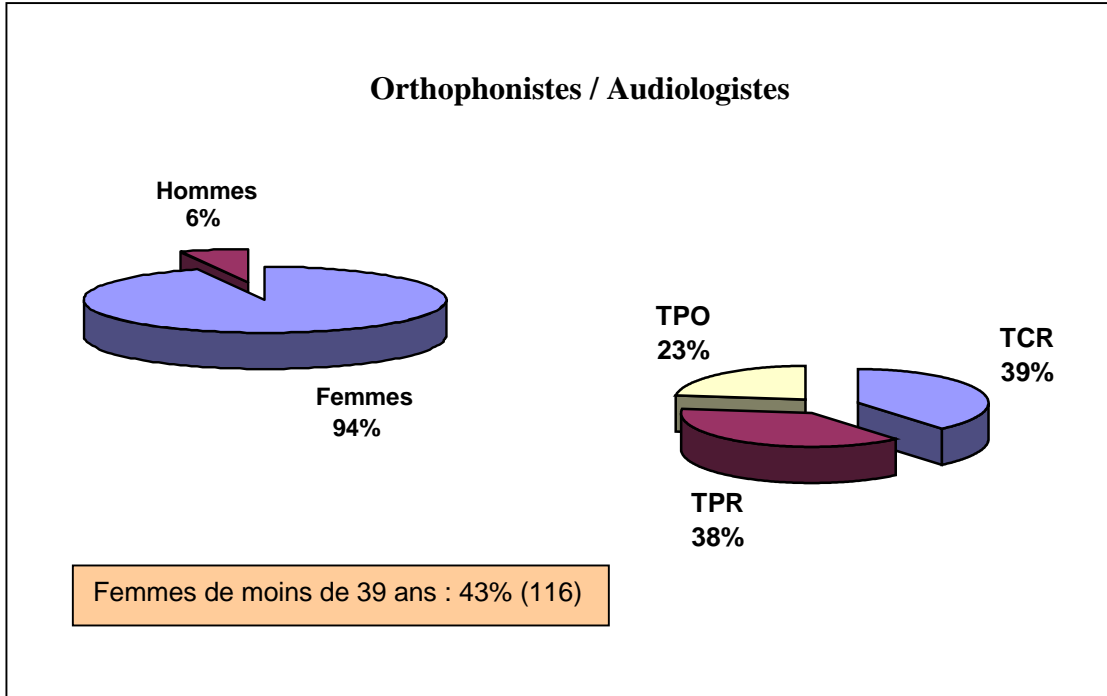
Soins



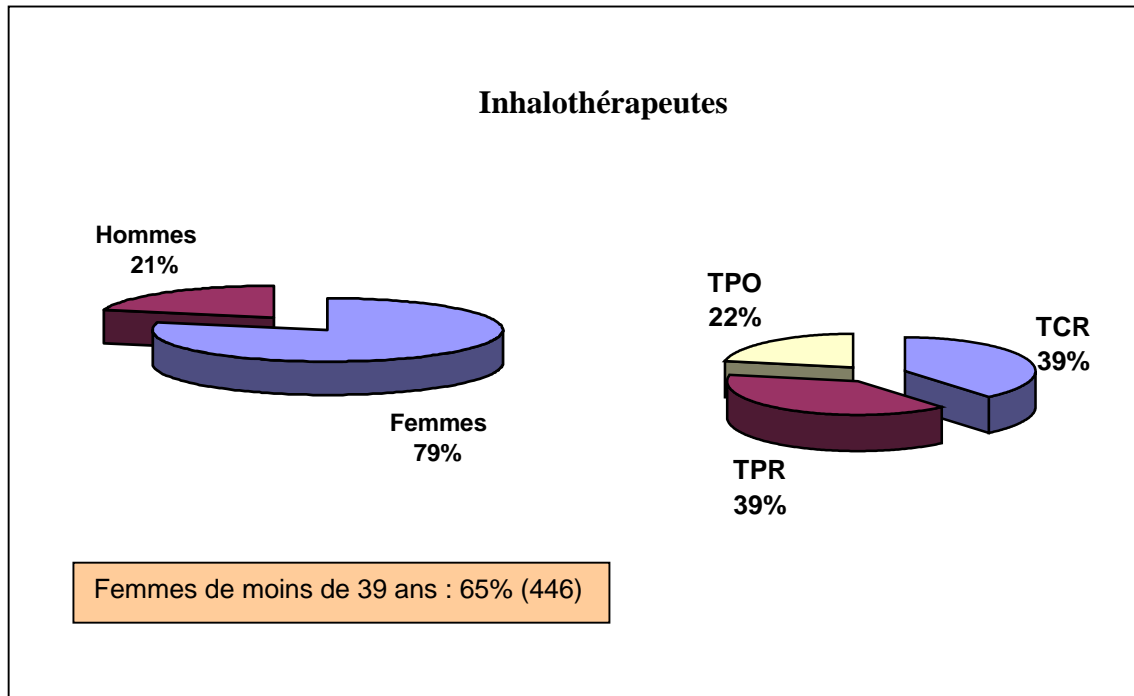
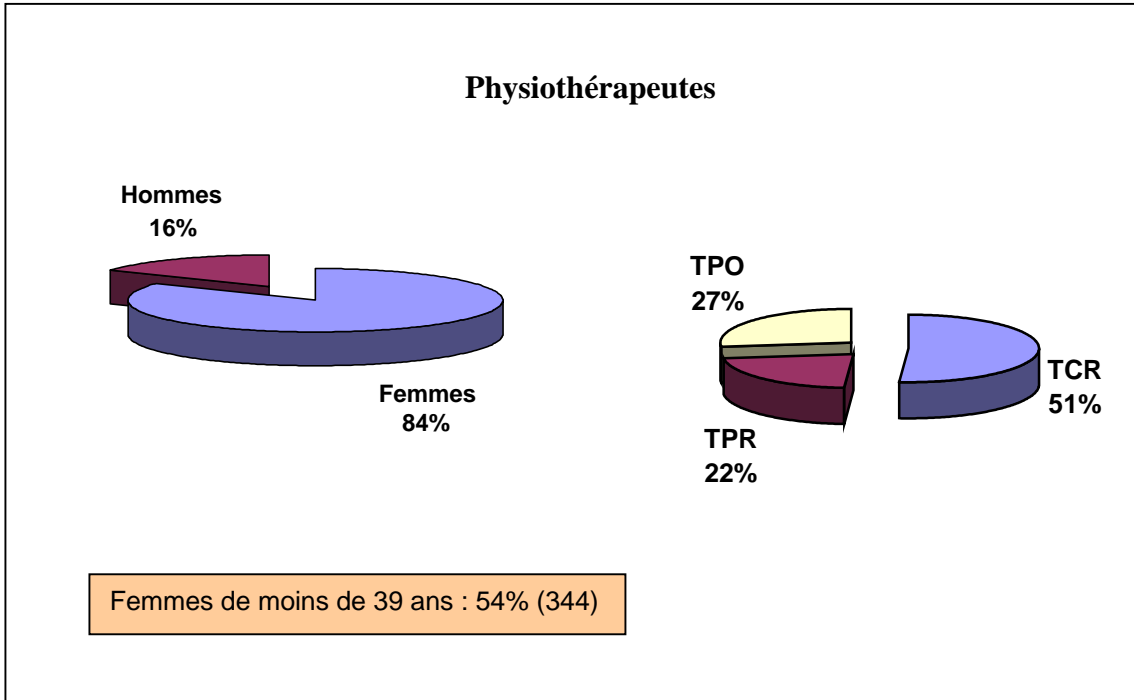
Assurance salaire



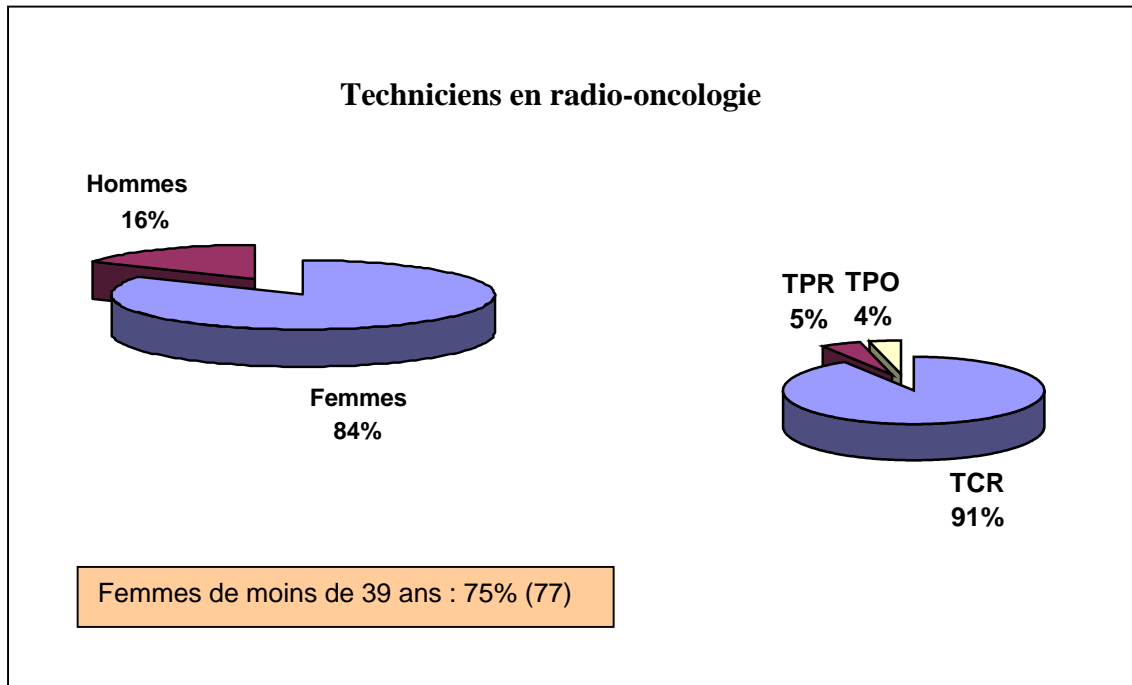
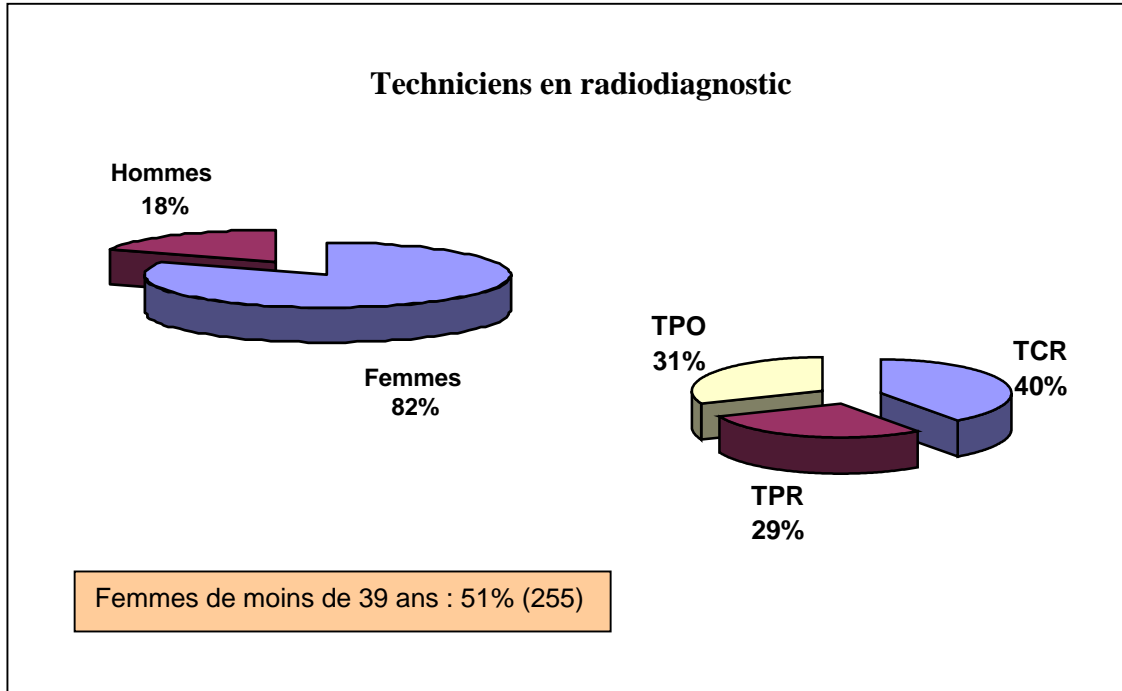
Représentation de certains titres d'emploi par sexe et statut



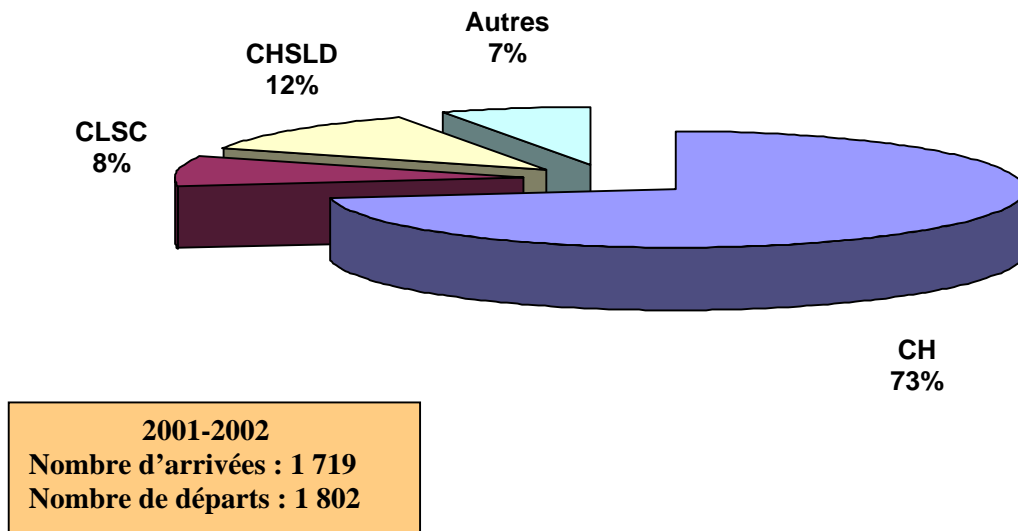
Représentation de certains titres d'emploi par sexe et statut



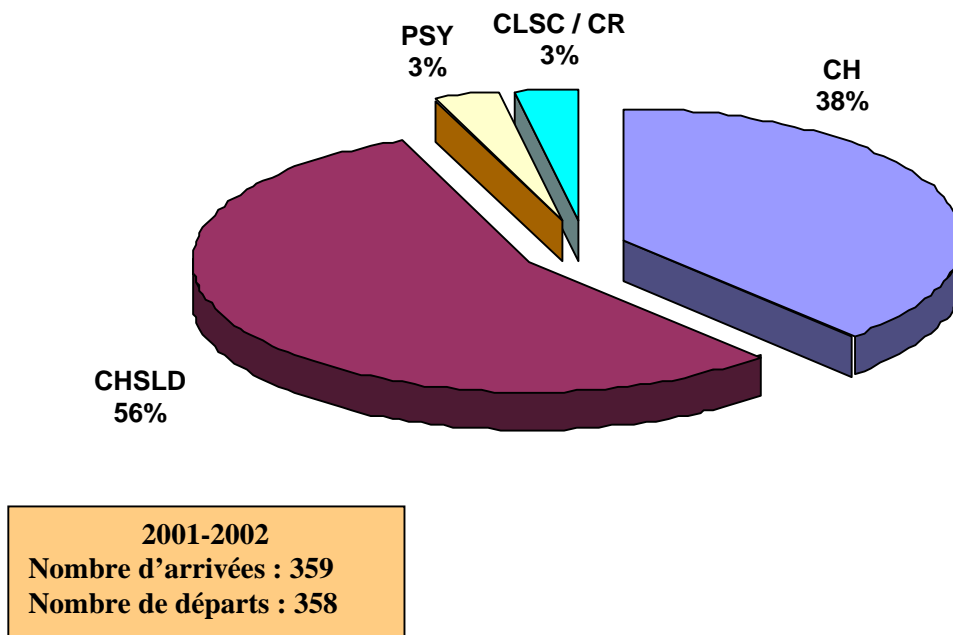
Représentation de certains titres d'emploi par sexe et statut



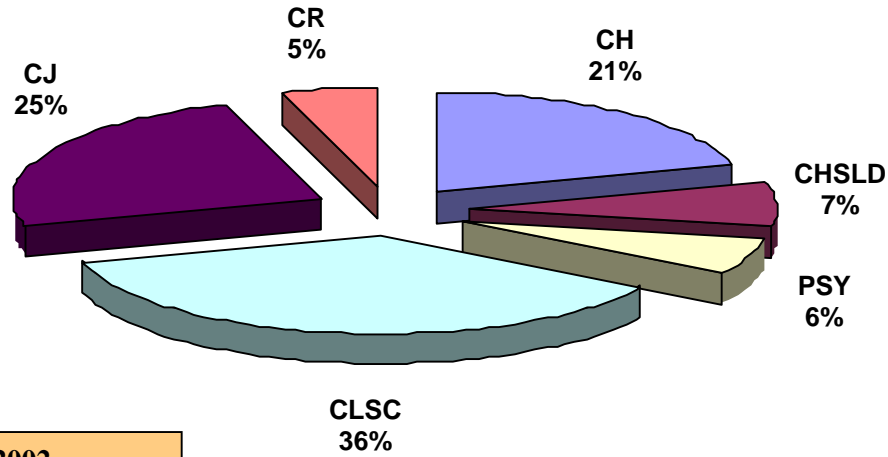
Infirmières par mission



Infirmières auxiliaires par mission

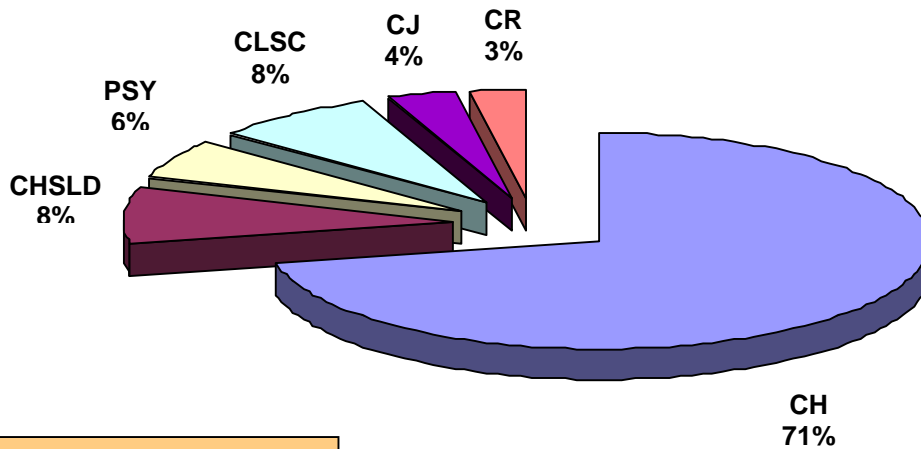


Travailleurs sociaux et ARH par mission



2001-2002
Nombre d'arrivées : 298
Nombre de départs : 173

Employés de bureau par mission



2001-2002
Nombre d'arrivées : 1 395
Nombre de départs : 945

Lexique

ARH :	Agent de relations humaines
CH :	Centre hospitalier
CHU :	Centre hospitalier universitaire
CJ :	Centre jeunesse
CHSGS :	Centre hospitalier de soins généraux et spécialisés
CHSLD :	Centre d'hébergement et de soins de longue durée
CHSP :	Centre hospitalier de soins psychiatriques
CPEJ :	Centre de protection de l'enfance et de la jeunesse
CR :	Centre de réadaptation
CLSC :	Centre local de services communautaires
DGDMO :	Direction de la gestion et du développement de la main-d'œuvre
PMO :	Planification de la main-d'œuvre
PR CH :	Centre hospitalier privé de soins généraux et spécialisés
PR CR :	Centre privé de réadaptation
PR LD :	Centre hospitalier privé de soins de longue durée
PSY :	Centre hospitalier à vocation psychiatrique
RH :	Ressources humaines
TC :	Statut temps complet
TCR :	Statut temps complet régulier
TPO :	Statut temps partiel occasionnel
TPR :	Statut temps partiel régulier

