

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC de LAJEMMERAIS



PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC DE LAJEMMERAIS

Publication réalisée par la

Direction de la planification, du partenariat et de l'information sur le marché du travail d'Emploi-Québec
Montréal

Direction

Hélène Fortin, directrice intérimaire

Coordination

Régis Martel, économiste

Recherche et rédaction

Régis Martel, économiste

Denis Timmons, économiste

Collaboration

Hubert Létourneau, économiste

Julie Piette, technicienne

Secrétariat

Diane Grondines

Danielle Lemonde

Emploi-Québec Montréal

600, boulevard Casavant Est

Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 7T2

Téléphone : 450 773-7463 ou 1 866 740-2135, poste 249

Télécopieur : 450 773-3614

Courriel : diane.grondines@mess.gouv.qc.ca

Publication disponible sur le site Internet :

<http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp>

ISBN 978-2-550-56655-7 (version imprimée)

ISBN 978-2-550-56656-4 (version électronique)

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2009

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives Canada, 2009

Janvier 2009

Dans ce document, le genre masculin désigne, lorsque le contexte s'y prête, aussi bien les femmes que les hommes.

Précision :

MRC : Municipalité régionale de comté.

Table des matières

Section 1	Évolution et caractéristiques démographiques	7
	Évolution démographique	9
	Perspectives démographiques	10
	Population immigrante	11
	Niveau de scolarité en 2006	12
	Évolution du niveau de scolarité entre 2001 et 2006	13
Section 2	Indicateurs du marché du travail	15
	Indicateurs du marché du travail selon l'âge	17
	Indicateurs du marché du travail selon le sexe	18
	Emploi sectoriel	19
	Emploi sectoriel détaillé	20
	Emploi selon le genre et le niveau de compétence	22
	Navettage	24
	Emploi localisé par industrie	26
	Revenu moyen d'emploi	28
Section 3	Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail	31
	Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi	33
	Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi	34
	Embauches selon le niveau de compétence	36
	Embauches selon le genre de compétence	37
	Déséquilibres selon le niveau de compétence	38
	Déséquilibres selon le genre de compétence	39
Section 4	Répartition des entreprises	41
	Entreprises selon le nombre d'employés	43
	Entreprises selon l'industrie	44

Liste des tableaux

Tableau 1	Évolution de la population totale selon les groupes d'âge entre 2001 et 2006	9
Tableau 2	Part de la population ne possédant aucun diplôme ou ayant un diplôme universitaire selon l'âge et le sexe en 2001 et en 2006	13
Tableau 3	Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge dans la MRC de Lajemmerais et la Montérégie en 2001 et en 2006	17
Tableau 4	Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge dans la MRC de Lajemmerais en 2001 et en 2006	18
Tableau 5	Répartition de la population en emploi selon l'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2006	20
Tableau 6	Répartition de la population en emploi selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2006	22
Tableau 7	Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Lajemmerais en 2006	26
Tableau 8	Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2005	28
Tableau 9	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative, mars 2008	33
Tableau 10	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le niveau de compétence	34
Tableau 11	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le genre de compétence	35
Tableau 12	Nombre d'embauches des entreprises au cours de l'année 2007 selon le niveau de compétence	36
Tableau 13	Nombre d'embauches des entreprises au cours de l'année 2007 selon le genre de compétence	37
Tableau 14	Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC de Lajemmerais en 2007	43
Tableau 15	Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique en 2007	44

Liste des graphiques

Graphique 1	Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC en Montérégie entre 2006 et 2026 (en %)	10
Graphique 2	Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2006 (variation de la population immigrante entre 2001 et 2006)	11
Graphique 3	Part de la population selon le niveau de scolarité en 2006	12
Graphique 4	Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité économique en 2006	19
Graphique 5	Nombre de personnes occupées sur le territoire versus nombre d'emplois localisés sur le territoire en 2006	24
Graphique 5-A	Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2006	25
Graphique 6	Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la MRC de Lajemmerais	38
Graphique 7	Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la MRC de Lajemmerais	39

Section 1

Évolution et caractéristiques démographiques

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE

Progression de la population entre 2001 et 2006 supérieure à celle de l'ensemble de la Montérégie

Tableau 1

Évolution de la population totale selon les groupes d'âge entre 2001 et 2006

Groupe d'âge	MRC de Lajemmerais			Montérégie			Québec		
	2001	2006	Variation 2001/2006 en %	2001	2006	Variation 2001/2006 en %	2001	2006	Variation 2001/2006 en %
	Nombre	Nombre		Nombre	Nombre		Nombre	Nombre	
Total	64 005	69 880	9,2	1 276 385	1 357 720	6,4	7 237 480	7 546 135	4,3
0 à 14 ans	15 005	15 160	1,0	245 145	240 990	-1,7	1 291 585	1 252 505	-3,0
15 à 29 ans	11 485	12 860	12,0	234 755	249 005	6,1	1 390 815	1 440 050	3,5
30 à 44 ans	18 650	17 560	-5,8	307 895	288 295	-6,4	1 724 420	1 588 740	-7,9
45 à 54 ans	9 510	11 470	20,6	202 395	226 440	11,9	1 109 945	1 232 115	11,0
55 à 64 ans	5 460	7 495	37,3	137 590	176 215	28,1	760 900	952 425	25,2
65 ans et plus	3 895	5 335	37,0	148 605	176 775	19,0	959 815	1 080 300	12,6

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

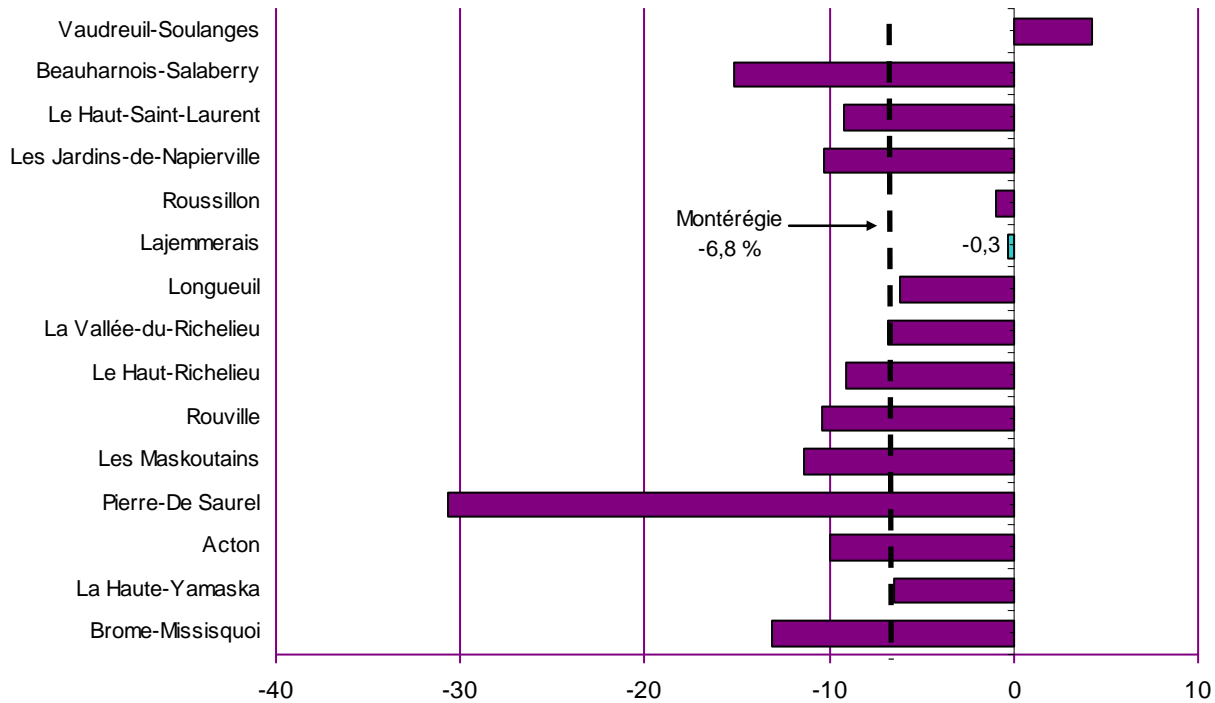
- En 2006, la population totale de la MRC de Lajemmerais s'établissait à 69 880 personnes, en hausse de 9,2 % par rapport à 2001 :
 - Il s'agit d'une croissance supérieure à celle qui a été observée lors du dernier recensement (+5,6 %), ainsi qu'à celle qui a été observée dans l'ensemble de la Montérégie (+6,4 %) et au Québec (+4,3 %);
 - Près de 5 % de l'augmentation de la population (+5 875) provient de l'arrivée de personnes immigrantes (+270). En 2006, la MRC comptait 1 795 personnes issues de l'immigration.
- Contrairement à la situation observée dans l'ensemble de la Montérégie et au Québec, la population de 0 à 14 ans de la MRC de Lajemmerais affiche une légère augmentation en 2006 par rapport à 2001 (+1,0 %). Par contre, la population de 30 à 44 ans montre une baisse de 5,8 %, baisse un peu moins élevée que dans l'ensemble de la Montérégie et au Québec.
- L'évolution et la structure démographique sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
 - Règle générale, plus la population d'âge actif (population de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
 - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une MRC comprenant une forte proportion de personnes de 50 ans et plus aura un taux d'activité plus faible qu'une autre MRC, dont la part des 50 ans parmi les personnes d'âge actif est plus faible.
- La population de la MRC de Lajemmerais se fait vieillissante :
 - Augmentation de plus de cinq points de pourcentage de la part de la population de 45 ans et plus dans la population totale :
 - en 2001 : 29,5 %;
 - en 2006 : 34,8 %.
 - Forte croissance (+28,8 %) entre 2001 et 2006 de la population de 45 ans et plus. La croissance de la population d'âge actif (15 à 64 ans) s'est accélérée :
 - entre 1996 et 2001 : +6,3 %;
 - entre 2001 et 2006 : +9,5 %.

PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES

La population d'âge actif devrait diminuer en 2014 dans la MRC de Lajemmerais

Graphique 1

Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC en Montérégie entre 2006 et 2026 (en %)



Source : Scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec, édition 2003.

- Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population de 15 à 64 ans devrait diminuer de 0,3 % entre 2006 et 2026 dans la MRC de Lajemmerais :
 - Cette baisse est beaucoup moins marquée que celle de l'ensemble de la Montérégie (-6,8 %).
- Le déclin devrait commencer en 2014, soit deux ans après celui attendu en Montérégie (en 2012).
- Toutes choses étant égales par ailleurs, la baisse anticipée de la population de 15 à 64 ans aura un effet négatif sur l'évolution de la population active (population en emploi ou à la recherche active d'un emploi), donc sur la disponibilité de la main-d'œuvre dans la région.
- Dans un contexte où la croissance économique, bien qu'elle soit moins vigoureuse que dans les années passées, devrait fournir dans l'ensemble de la Montérégie 41 700 nouveaux emplois¹ entre 2008 et 2012, les employeurs risquent d'éprouver plus de difficultés à recruter du personnel.
- Déjà en 2007, plus d'une entreprise sur cinq dans la MRC éprouvait des difficultés de recrutement².
- Une augmentation du nombre de personnes immigrantes pourrait, dans une certaine mesure, atténuer les conséquences de la baisse de la population de 15 à 64 ans.

1. *Perspectives professionnelles 2008-2012*, Emploi-Québec Montérégie.

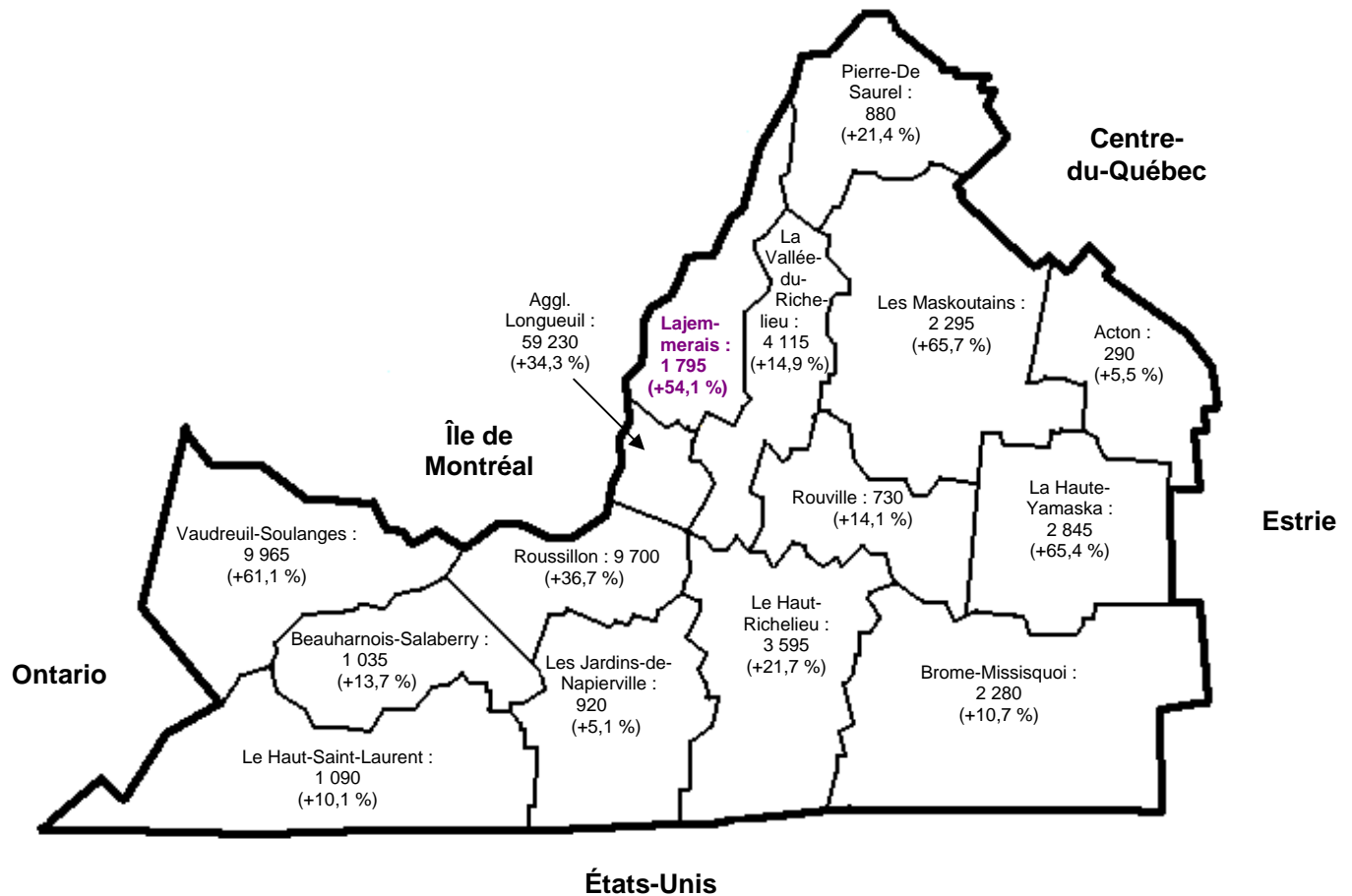
2. *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*, Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie.

POPULATION IMMIGRANTE

Progression de 54 % du nombre de personnes issues de l'immigration

Graphique 2

Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2006
(variation de la population immigrante entre 2001 et 2006)



Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- La MRC de Lajemmerais comptait 1 795 personnes immigrantes en 2006, en hausse de 54,1 % par rapport à 2001 (+34,6 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- C'est toutefois dans l'Agglomération urbaine de Longueuil que l'on retrouve le plus grand nombre de personnes immigrantes (59 230, soit 59 % de l'ensemble de la Montérégie), suivie des MRC de Vaudreuil-Soulanges (9 965) et de Roussillon (9 700).
- Les personnes récemment immigrées au Canada vivent d'importantes difficultés d'intégration au marché du travail. À titre d'exemple, les personnes ayant immigré en Montérégie, entre 2001 et 2006, présentaient un taux de chômage trois fois plus élevé que les personnes nées au Canada (15,4 % comparativement à 5,1 %)³.

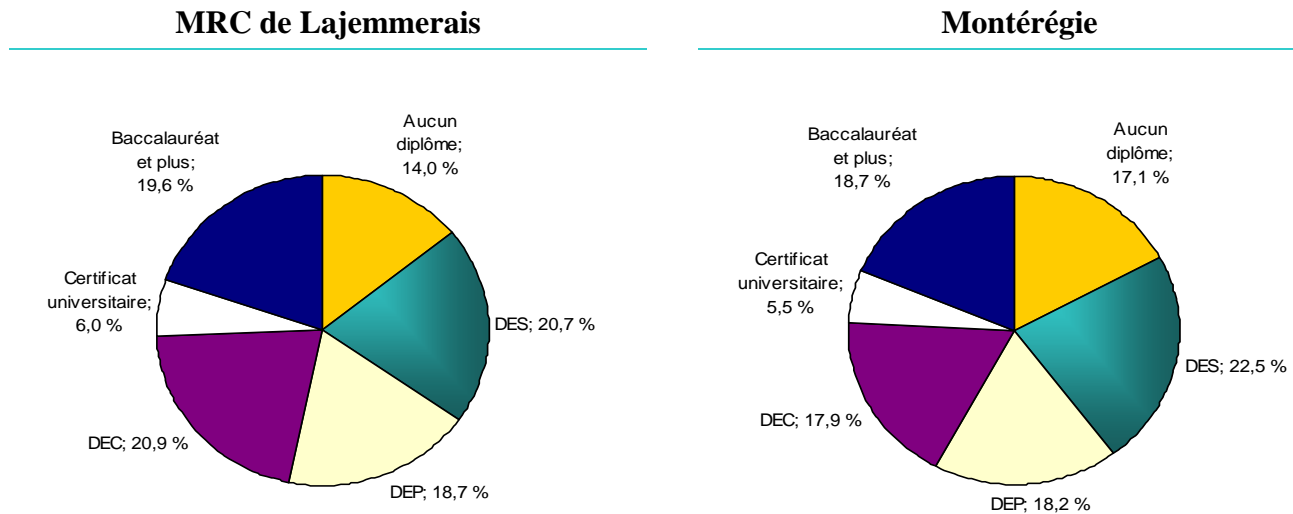
3. Pour plus d'information sur les immigrants, voir les fiches des clientèles à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

NIVEAU DE SCOLARITÉ EN 2006

La population de la MRC de Lajemmerais présente un niveau de scolarité supérieur à celle de la Montérégie

Graphique 3

Part de la population selon le niveau de scolarité en 2006



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : DES : Diplôme d'études secondaires; DEP : Diplôme d'études professionnelles; DEC : Diplôme d'études collégiales.

- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de la MRC de Lajemmerais est plus scolarisée :
 - Le pourcentage de la population n'ayant pas de diplôme est moins élevé (14,0 % par rapport à 17,1 % en Montérégie);
 - La proportion de diplômés au collégial (20,9 %) est supérieure à celle de la Montérégie (17,9 %);
 - La part de diplômés universitaires (baccalauréat et plus) est plus élevée : 19,6 % comparativement à 18,7 % en Montérégie.
- Par contre, la proportion de la population de la MRC ayant un diplôme d'études secondaires est inférieure à celle de l'ensemble de la Montérégie, alors que l'obtention d'un diplôme d'études professionnelles est un peu plus fréquente dans la MRC, ce qui semble aller de pair avec la structure de l'emploi territorial.
- L'intégration accélérée des nouvelles technologies aura tendance à pénaliser davantage les personnes qui ne détiennent pas de formation professionnelle ou technique, puisque les emplois à venir exigeront une main-d'œuvre de plus en plus qualifiée.
- Selon les perspectives professionnelles 2008-2012 pour l'ensemble de la Montérégie⁴, sur les 25 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) pour lesquelles un diagnostic a été posé, seulement trois présentaient des perspectives favorables. À l'inverse, sur 220 professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial, pour lesquelles un diagnostic a été posé, près du tiers offraient des perspectives favorables (44) ou très favorables (9).

4. Perspectives professionnelles 2008-2012, Emploi-Québec Montérégie. Perspectives non disponibles par MRC.

ÉVOLUTION DU NIVEAU DE SCOLARITÉ ENTRE 2001 ET 2006

Hausse du niveau de scolarité de la population de la MRC de Lajemmerais entre 2001 et 2006

Tableau 2

Part de la population ne possédant aucun diplôme ou ayant un diplôme universitaire selon l'âge et le sexe en 2001 et en 2006

Groupe d'âge	2001				2006			
	Aucun diplôme		Diplôme universitaire		Aucun diplôme		Diplôme universitaire	
	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %
MRC								
25 à 64 ans	21,0	19,3	17,0	16,3	15,4	12,7	18,7	20,5
25 à 34 ans	17,0	9,0	19,9	29,1	13,2	4,8	23,0	32,9
35 à 44 ans	15,8	15,8	18,0	14,9	13,6	10,1	22,3	24,4
45 à 54 ans	22,6	23,5	14,7	11,1	17,0	15,3	15,3	12,9
55 à 64 ans	36,2	39,1	14,5	6,9	18,0	23,4	13,5	9,6
Montérégie								
25 à 64 ans	26,7	24,0	15,8	15,0	18,2	16,1	18,2	19,1
25 à 34 ans	21,6	14,4	16,7	23,0	15,6	9,5	18,7	28,2
35 à 44 ans	24,5	19,7	15,8	15,7	15,9	11,8	19,9	22,4
45 à 54 ans	26,0	24,5	16,2	12,5	19,1	17,8	17,1	14,7
55 à 64 ans	36,8	41,1	14,5	8,7	22,1	25,1	17,3	12,7

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- En 2006, 15,4 % des hommes et 12,7 % des femmes de 25 à 64 ans ne possédaient aucun diplôme de secondaire dans la MRC de Lajemmerais. Il s'agit d'une nette amélioration par rapport à 2001. En effet, les personnes sans aucun diplôme étaient d'environ six points de pourcentage plus élevés.
- Du côté des personnes ayant un diplôme universitaire égal ou supérieur au baccalauréat, on constate aussi une amélioration en 2006 avec une hausse de quatre points de pourcentage du côté des femmes et de près de deux points de pourcentage chez les hommes. Ainsi, en 2006, 20,5 % des femmes et 18,7 % des hommes de la MRC de Lajemmerais, de 25 à 64 ans, détenaient un diplôme universitaire égal ou supérieur au baccalauréat.
- Dans le groupe des 55 à 64 ans, la part des femmes (23,4 %) n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des hommes (18,0 %). Dans tous les autres groupes d'âge, la proportion des hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans la MRC de Lajemmerais. Le même constat s'applique pour l'ensemble de la Montérégie.
- Cette situation n'est pas étrangère au phénomène du décrochage scolaire qui affecte davantage les jeunes hommes que les jeunes femmes. En 2006-2007, le taux de décrochage scolaire en Montérégie était de 28,5 %, soit 36,3 % chez les jeunes hommes et 20,6 % chez les jeunes femmes.
- À la Commission scolaire des Patriotes, qui couvre les territoires des MRC de Lajemmerais et de La Vallée-du-Richelieu, le taux de décrochage scolaire s'établissait à 23,1 %, soit 31,7 % chez les garçons et 14,3 % chez les filles.
- Les données sur le niveau de scolarité et les indicateurs du marché du travail montrent que moins une personne est scolarisée, plus grandes sont ses probabilités de connaître des périodes de chômage. Dans l'ensemble de la Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,2 % en 2006, soit 8,1 points de pourcentage de plus que le taux des personnes ayant un baccalauréat ou plus.

Section 2

Indicateurs du marché du travail

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON L'ÂGE

Hausse de la population en emploi dans la MRC de Lajemmerais

Tableau 3

Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge dans la MRC de Lajemmerais et la Montérégie en 2001 et en 2006

Groupe d'âge	2001					2006					Variation 2001/2006	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nombre
MRC	36 785	35 340	1 445	72,6	3,9	41 145	39 730	1 415	73,1	3,4	12,4	4 390
15 à 19 ans	2 335	2 085	250	46,8	10,7	2 730	2 440	290	48,4	10,6	17,0	355
20 à 29 ans	6 190	5 820	370	82,7	6,0	6 855	6 560	295	84,3	4,3	12,7	740
30 à 44 ans	17 060	16 535	510	88,9	3,0	16 310	15 915	400	90,8	2,5	-3,7	-620
45 à 54 ans	8 220	8 005	215	84,4	2,6	10 330	10 100	225	87,9	2,2	26,2	2 095
55 à 64 ans	2 770	2 680	90	49,0	3,2	4 340	4 170	170	55,4	3,9	55,6	1 490
Montérégie	684 065	642 495	41 575	63,3	6,1	745 640	706 110	39 530	64,3	5,3	9,9	63 615
15 à 19 ans	41 020	35 505	5 515	41,7	13,4	46 110	39 575	6 535	43,6	14,2	11,5	4 070
20 à 29 ans	126 405	116 100	10 290	77,9	8,1	135 500	126 040	9 460	79,7	7,0	8,6	9 940
30 à 44 ans	270 710	257 365	13 350	83,9	4,9	256 370	246 135	10 235	85,7	4,0	-4,4	-11 230
45 à 54 ans	168 310	160 385	7 925	79,7	4,7	195 620	188 015	7 610	83,3	3,9	17,2	27 630
55 à 64 ans	68 955	65 180	3 780	47,7	5,5	97 685	92 915	4 770	53,1	4,9	42,6	27 735

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- Pratiquement tous les grands indicateurs du marché du travail se sont améliorés dans la MRC de Lajemmerais entre 2001 et 2006 :
 - Hausse de la population en emploi de 12,4 % (+9,9 % en Montérégie) et du taux d'emploi, qui est passé de 72,6 % à 73,1 %;
 - Baisse du taux de chômage de 3,9 % en 2001 à 3,4 % en 2006 (de 6,1 % à 5,3 % en Montérégie).
- L'emploi a progressé pour chacun des groupes d'âge, sauf pour celui des 30 à 44 ans où il a reculé de 3,7 %. Cette baisse peut s'expliquer par la diminution de la population active de ce même groupe d'âge (-4,4 %). Ainsi, le taux d'emploi a peu changé en 2006 par rapport à 2001 (88,9 % comparativement à 90,8 %).
- Le taux de chômage a reculé dans tous les groupes d'âge sauf chez les plus âgés. En effet, les personnes de 55 à 64 ans ont un taux de chômage de 3,9 % en 2006, en hausse de 0,7 point de pourcentage par rapport à 2001 (3,2 %). La hausse de l'emploi de 55,6 % a été un peu moins marquée que celle de la population active (+56,7 %).
- Les plus jeunes (15 à 19 ans) présentent les plus hauts taux de chômage⁵. Cependant, ces derniers concilient travail et études ou connaissent une mobilité professionnelle ascendante. Cela entraîne de nombreux changements d'emplois et des épisodes fréquents de chômage. Concrètement, les jeunes chôment plus souvent parce qu'ils changent souvent d'emploi, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques, en raison d'une employabilité plus élevée. En Montérégie, la durée moyenne du chômage s'établissait à dix-sept semaines en 2007, mais à seulement sept semaines chez les personnes de 15 à 19 ans. À l'opposé, les personnes de 55 ans et plus connaissent des épisodes au chômage qui durent en moyenne 27 semaines. C'est près de quatre fois plus que les jeunes.
- Les conditions sur le marché du travail se sont également améliorées pour les aînés (55 à 64 ans). Cependant, leurs taux d'activité et d'emploi sont nettement inférieurs à la moyenne. Ces résultats s'expliquent en grande partie par la prise de la retraite volontaire, mais aussi involontaire. Les travailleurs expérimentés font souvent face à un chômage de plus longue durée que les plus jeunes puisqu'ils sont généralement moins scolarisés que les plus jeunes, donc moins mobiles et ils déclarent être moins à l'aise avec le nouveau paradigme technoeconomique (les ordinateurs et les appareils électroniques modernes). Ainsi, à mesure que la période de chômage s'allonge (ce qui est souvent le cas), les chômeurs âgés se découragent et se retirent du marché du travail, faisant paraître leur situation mieux qu'elle ne l'est réellement.

5. Pour plus d'information sur les jeunes et les travailleurs expérimentés, voir les fiches des clientèles à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON LE SEXE

Amélioration des conditions du marché du travail chez les femmes

Tableau 4

Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge dans la MRC de Lajemmerais en 2001 et en 2006

Groupe d'âge	2001					2006					Variation 2001/2006	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nombre
Hommes	19 550	18 905	645	78,1	3,3	21 780	21 015	765	77,9	3,5	11,2	2 110
15 à 19 ans	1 200	1 075	125	44,4	10,4	1 335	1 160	175	45,3	13,1	7,9	85
20 à 29 ans	3 065	2 885	180	83,0	5,9	3 590	3 380	210	85,2	5,8	17,2	495
30 à 44 ans	8 830	8 620	205	94,9	2,3	8 315	8 165	150	96,0	1,8	-5,3	-455
45 à 54 ans	4 470	4 385	80	92,8	1,8	5 510	5 395	120	93,6	2,2	23,0	1 010
55 à 64 ans	1 810	1 760	50	61,3	2,8	2 620	2 535	80	65,2	3,1	44,0	775
Femmes	17 235	16 435	800	67,2	4,6	19 365	18 715	650	68,4	3,4	13,9	2 280
15 à 19 ans	1 130	1 010	120	49,6	10,6	1 400	1 285	115	51,8	8,2	27,2	275
20 à 29 ans	3 120	2 930	190	82,2	6,1	3 265	3 180	85	83,2	2,6	8,5	250
30 à 44 ans	8 225	7 910	310	83,1	3,8	8 005	7 755	245	85,9	3,1	-2,0	-155
45 à 54 ans	3 750	3 620	130	76,0	3,5	4 815	4 705	105	82,1	2,2	30,0	1 085
55 à 64 ans	960	920	40	35,5	4,2	1 720	1 635	85	45,0	4,9	77,7	715

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- Les grands indicateurs du marché du travail ont commencé à évoluer à la faveur des femmes au tournant des années 1990. Les données du recensement de 2006 de Statistique Canada confirment cette tendance à l'échelle de la Montérégie, les femmes ayant accaparé plus de 58 % de la croissance de l'emploi entre 2001 et 2006. Toutefois, cette tendance est moins marquée dans la MRC de Lajemmerais où les femmes n'ont pris que 52 % des emplois :
 - Baisse du taux de chômage chez les femmes (de 4,6 % à 3,4 %), mais légère hausse chez les hommes (3,3 % à 3,5 %);
 - Progression de 13,9 % de l'emploi chez les femmes par rapport à 11,2 % chez les hommes;
 - Légère hausse de la proportion de femmes en emploi de 1,2 point de pourcentage, mais faible baisse chez les hommes de 0,2 point de pourcentage (taux d'emploi).
- Les progrès des dernières années n'ont pas fait disparaître tout l'écart historique qui caractérise la participation des femmes au marché du travail.
 - Avec un taux d'activité de 70,8 %, les femmes accusent un écart de participation au marché du travail de dix points de pourcentage par rapport à celui des hommes (80,7 %). Quand elles sont jeunes (15 à 19 ans), leur taux d'activité est supérieur à celui des hommes, mais avec l'âge il diminue plus rapidement que celui de ces derniers.
 - Conséquemment, le taux d'emploi des femmes s'écarte de près de dix points de pourcentage de celui des hommes (77,9 % comparativement à 68,4 %) sur l'ensemble de la vie active.
- Plusieurs éléments peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité masculin et féminin⁶, tant en Montérégie qu'au Québec ou au Canada : les congés parentaux (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail), un arrangement au sein des ménages sur le partage des responsabilités du travail et de la famille, le salaire et une plus faible scolarité des femmes par rapport à celle des hommes chez les personnes plus âgées, etc.

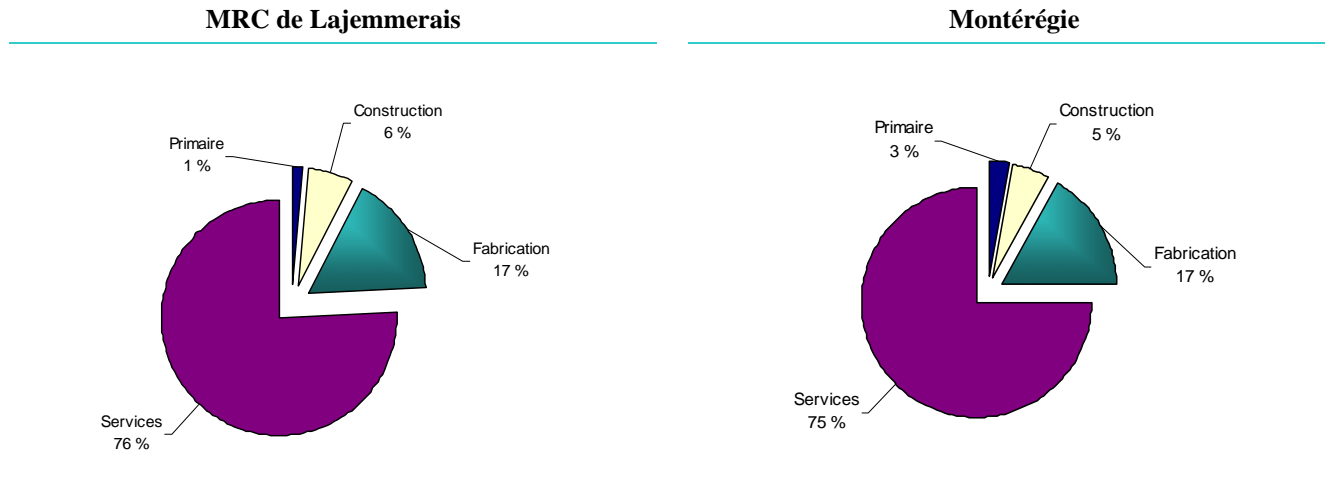
6. Pour plus d'information sur la comparaison hommes et femmes, voir les fiches des clientèles à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

EMPLOI SECTORIEL

Moins d'emplois agricoles, mais plus d'emplois dans la construction et les services que dans l'ensemble de la Montérégie

Graphique 4

Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité économique en 2006



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

- La répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité dans la MRC de Lajemmerais se différencie significativement de celle de l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, le secteur des services (76 % par rapport à 75 %) et celui de la construction (6 % comparativement à 5 %) occupent une proportion un peu plus élevée de personnes dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie, alors que le secteur primaire (1 % par rapport à 3 %) y est un peu moins important que dans l'ensemble de la Montérégie. Le secteur manufacturier, quant à lui, occupe une proportion identique à celle de la Montérégie (17 %).
- Les personnes en emploi dans le secteur primaire représentent 1 % de la population en emploi de la MRC. Les emplois offerts dans ce secteur sont souvent des emplois saisonniers qui font en sorte que les personnes en emploi traversent des périodes récurrentes de chômage. Entre 2001 et 2006, le nombre de personnes en emploi dans ce secteur a augmenté de 5,5 % (+0,2 % en Montérégie). Spécifions que cette hausse est attribuable uniquement au secteur de l'extraction minière et de l'extraction de pétrole et de gaz qui a augmenté de 30 postes en 2006, alors que le secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse est resté stable.
- Entre 2001 et 2006, le nombre de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication a diminué de 32,9 % dans la MRC (-7,8 % en Montérégie). Ce secteur doit affronter divers défis de taille, notamment la hausse de la valeur du dollar canadien par rapport à la devise américaine, la concurrence internationale accrue, dont celle des pays à faible coût de main-d'œuvre (Chine, Mexique, Brésil, Inde, etc.), le ralentissement économique de nos principaux partenaires commerciaux (États-Unis et Ontario) et le vieillissement de la main-d'œuvre. Pour relever ces défis, les entreprises doivent devenir plus productives, entre autres en modernisant leurs équipements, en innovant sans cesse et en créant des alliances stratégiques. Sans ces adaptations, plusieurs entreprises seront forcées de fermer leurs portes ou de déménager leurs activités, ce qui aura une influence sur le niveau de l'emploi dans le secteur.
- Le secteur de la construction occupe 6 % des personnes en emploi dans la MRC (5 % en Montérégie). Ce secteur profite encore de conditions favorables : étalement urbain, taux d'intérêt bas, hausse de l'emploi et des revenus disponibles et présence de grands projets d'infrastructure de la part des gouvernements. Cependant, dans la MRC, le nombre de personnes occupées dans ce secteur a diminué de 5,0 % entre 2001 et 2006, alors qu'il a augmenté de 30,7 % en Montérégie. Par contre, le secteur est tout près de son sommet cyclique. Tout comme dans la MRC, l'emploi devrait diminuer au cours des cinq prochaines années.

EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ

La MRC compte une plus forte proportion d'emplois dans les sous-secteurs de la fabrication de produits chimiques et de matériel de transport

Tableau 5

Répartition de la population en emploi selon l'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2006

Secteur d'activité économique	Répartition de l'emploi			Part des 45 ans et plus		Part des femmes	
	MRC Nombre	MRC %	Région %	MRC %	Région %	MRC %	Région %
Total - Industrie	39 730	100,0	100,0	37,3	41,7	47,1	47,3
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	490	1,2	2,5	45,9	48,7	37,8	31,0
111-112 Fermes	445	1,1	2,3	46,1	49,1	38,2	31,9
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	85	0,2	0,2	64,7	48,2	17,6	12,5
22 Services publics	620	1,6	1,0	47,6	54,5	36,3	31,9
23 Construction	2 455	6,2	5,5	33,6	40,2	13,8	12,3
31-33 Fabrication	6 625	16,7	16,9	44,1	42,7	27,2	30,1
311 Fabrication d'aliments	645	1,6	2,4	35,7	37,9	41,1	39,0
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	115	0,3	0,3	47,8	51,7	13,0	20,9
313 Usines de textiles	20	0,1	0,3	50,0	51,5	0,0	30,8
314 Usines de produits textiles	40	0,1	0,3	25,0	57,3	25,0	36,8
315 Fabrication de vêtements	80	0,2	0,5	68,8	55,9	75,0	72,1
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	20	0,1	0,0	0,0	51,6	100,0	53,0
321 Fabrication de produits en bois	145	0,4	0,6	44,8	39,6	27,6	18,6
322 Fabrication du papier	165	0,4	0,5	54,5	41,6	27,3	29,6
323 Impression et activités connexes de soutien	445	1,1	0,9	31,5	44,1	43,8	36,4
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	55	0,1	0,1	54,5	60,0	27,3	12,8
325 Fabrication de produits chimiques	850	2,1	1,1	55,3	43,1	31,2	38,8
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	290	0,7	1,3	29,3	38,8	39,7	31,2
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	215	0,5	0,5	25,6	43,6	20,9	18,8
331 Première transformation des métaux	770	1,9	1,0	67,5	58,8	5,8	12,2
332 Fabrication de produits métalliques	575	1,4	1,5	40,9	42,3	17,4	18,4
333 Fabrication de machines	240	0,6	0,8	41,7	41,2	12,5	19,1
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	100	0,3	0,9	30,0	34,6	35,0	38,1
335 Fabrication de matériel et de composants électriques	355	0,9	0,6	26,8	40,5	26,8	28,2
336 Fabrication de matériel de transport	1 055	2,7	1,9	43,6	40,9	18,5	20,4
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	185	0,5	0,9	35,1	39,7	29,7	29,3
339 Activités diverses de fabrication	225	0,6	0,6	40,0	40,9	64,4	44,0
41-91 Services	29 445	74,1	73,9	35,6	41,1	54,8	54,7
41 Commerce de gros	2 465	6,2	5,0	34,7	41,2	32,5	33,6
44-45 Commerce de détail	4 750	12,0	12,1	29,2	33,1	53,8	53,3
48-49 Transport et entreposage	1 800	4,5	5,2	46,7	51,4	24,4	25,0
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	1 115	2,8	2,5	37,7	35,7	41,7	45,6
52 Finance et assurances	1 705	4,3	4,4	32,6	45,9	67,7	67,3
53 Services immobiliers et services de location	400	1,0	1,5	46,3	50,9	38,8	44,5
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	2 325	5,9	6,5	34,4	39,4	48,0	46,0
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	35	0,1	0,1	42,9	51,0	42,9	55,9
56 Services administratifs et services de soutien	1 215	3,1	3,2	37,9	41,7	33,7	41,0
61 Services d'enseignement	2 420	6,1	6,1	40,3	46,9	71,3	70,7
62 Soins de santé et assistance sociale	4 325	10,9	10,5	39,1	44,9	86,4	82,4
71 Arts, spectacles et loisirs	680	1,7	1,7	35,3	34,0	52,2	48,0
72 Hébergement et services de restauration	1 825	4,6	5,4	18,4	26,7	64,1	61,1
81 Autres services sauf les administrations publiques	2 135	5,4	4,8	39,8	44,4	50,6	52,2
91 Administrations publiques	2 250	5,7	4,7	38,9	47,4	42,7	46,0

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

La MRC compte une plus forte proportion d'emplois dans les sous-secteurs de la fabrication de produits chimiques et de matériel de transport *(suite)*

Répartition détaillée de l'emploi

- La répartition plus fine de l'emploi selon le secteur d'activité économique montre de légères disparités entre la MRC de Lajemmerais et l'ensemble de la Montérégie.
- Les sous-secteurs de la fabrication de produits chimiques, de la fabrication de matériel de transport, de la première transformation des métaux et du commerce de gros sont proportionnellement plus présents dans la MRC (2,1 %, 2,7 %, 1,9 % et 6,2 %) que dans l'ensemble de la Montérégie (1,1 %, 1,9 %, 1,0 % et 5,0 %). Par contre, certains sous-secteurs sont sous-représentés par rapport à la Montérégie, notamment la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique, la fabrication de produits informatiques et électroniques, le transport et l'entreposage ainsi que les services professionnels, scientifiques et techniques.

Part des 45 ans et plus

- La part des travailleurs de 45 ans et plus s'élève à plus de 37 % dans la MRC de Lajemmerais, comparativement à près de 42 % en Montérégie.
- Par contre, certains secteurs affichent des proportions beaucoup plus élevées et ils pourraient éprouver davantage de problèmes de relève que les autres :
 - Fabrication de vêtements (68,8 %);
 - Première transformation des métaux (67,5 %);
 - Fabrication de produits chimiques (55,3 %);
 - Fabrication de produits du pétrole et du charbon (54,5 %);
 - Fabrication du papier (54,5 %).

Part de l'emploi des femmes

- À l'instar de la Montérégie, la proportion des personnes en emploi de sexe féminin s'élève à 47 % dans la MRC de Lajemmerais.
- Par contre, certains secteurs bien rémunérés occupent des proportions beaucoup plus élevées de femmes :
 - Soins de santé et d'assistance sociale (86,4 % des emplois sont occupés par des femmes dans la MRC de Lajemmerais);
 - Services d'enseignement (71,3 %);
 - Finance et assurances (67,7 %);
- À l'inverse, les femmes sont peu présentes dans les secteurs où les conditions de travail sont difficiles comme dans la construction (13,8 %), l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse (37,8 %) ainsi que la fabrication (27,2 %). Seuls les secteurs des activités diverses de fabrication (64,4 %), de la fabrication de vêtements (75,0 %) et de la fabrication de produits en cuir et de produits analogues (100,0 %) concentrent une grande part de femmes. Précisons ici que ces deux derniers secteurs connaissent depuis plusieurs années un sérieux déclin de l'emploi.

EMPLOI SELON LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

L'emploi de la MRC se concentre dans les professions de la vente et des services ainsi que des affaires, de la finance et de l'administration

Tableau 6

Répartition de la population en emploi selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2006

Genre et niveau de compétence	Population en emploi					Montérégie
	MRC de Lajemmerais				Part des femmes %	
	Total Nombre	Part relative %	Hommes Nombre	Femmes Nombre		Part relative %
Total de la population en emploi	39 735	100,0	21 020	18 715	47,1	100,0
Gestion	4 500	11,3	3 115	1 385	30,8	9,8
Affaires, finance et administration	7 665	19,3	2 005	5 660	73,8	18,9
Professionnel	1 170	2,9	450	720	61,5	2,8
Technique	2 580	6,5	515	2 065	80,0	6,1
Intermédiaire	3 920	9,9	1 045	2 875	73,3	10,0
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	2 900	7,3	2 235	665	22,9	6,6
Professionnel	1 420	3,6	1 095	325	22,9	3,4
Technique	1 480	3,7	1 140	340	23,0	3,2
Secteur de la santé	2 295	5,8	285	2 010	87,6	5,8
Professionnel	1 050	2,6	140	910	86,7	2,7
Technique	575	1,4	70	505	87,8	1,4
Intermédiaire	665	1,7	70	595	89,5	1,8
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	3 420	8,6	785	2 635	77,0	8,0
Professionnel	2 085	5,2	670	1 415	67,9	5,5
Technique	1 340	3,4	115	1 225	91,4	2,6
Arts, culture, sports et loisirs	915	2,3	430	485	53,0	2,6
Professionnel	350	0,9	185	165	47,1	1,1
Technique	560	1,4	245	315	56,3	1,5
Vente et services	8 370	21,1	3 675	4 695	56,1	22,5
Technique	2 320	5,8	1 300	1 020	44,0	5,2
Intermédiaire	3 295	8,3	1 170	2 125	64,5	9,0
Élémentaire	2 750	6,9	1 200	1 550	56,4	8,3
Métiers, transport et machinerie	6 680	16,8	6 225	455	6,8	15,8
Technique	4 185	10,5	3 940	245	5,9	9,3
Intermédiaire	2 150	5,4	1 960	190	8,8	5,5
Élémentaire	345	0,9	325	20	5,8	1,0
Primaire	620	1,6	475	145	23,4	2,6
Technique	195	0,5	150	45	23,1	1,3
Intermédiaire	170	0,4	115	55	32,4	0,7
Élémentaire	255	0,6	210	45	17,6	0,5
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	2 360	5,9	1 780	580	24,6	7,3
Technique	435	1,1	390	45	10,3	0,8
Intermédiaire	1 455	3,7	1 095	360	24,7	4,4
Élémentaire	470	1,2	295	175	37,2	2,1

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : Il existe quatre niveaux de compétence selon la Classification nationale des professions (CNP). Le niveau professionnel requiert la plupart du temps un diplôme universitaire. Le niveau technique peut demander un diplôme (ou attestation) soit collégial, soit secondaire professionnel. Le niveau intermédiaire pourrait demander un diplôme d'études secondaires général ou de l'expérience pertinente. Enfin, le niveau élémentaire ne requiert aucun diplôme. Pour ce qui est de la gestion, il n'y a pas de niveau de compétence associé à ce genre de profession. Il est à noter qu'aucun genre de profession n'exige les quatre niveaux de compétence.

L'emploi de la MRC se concentre dans les professions de la vente et des services ainsi que des affaires, de la finance et de l'administration (suite)

- Une forte proportion des résidants de la MRC occupent un emploi dans les secteurs de la vente et des services (21,1 %), des affaires, de la finance et de l'administration (19,3 %), des métiers, du transport et de la machinerie (16,8 %) et, dans une moindre mesure, dans celui de la gestion (11,3 %).
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la MRC comprend une plus faible proportion de personnes en emploi dans les domaines de compétence du secteur primaire (1,6 % comparativement à 2,6 %) et du secteur de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (5,9 % par rapport à 7,3 %). Ce découpage est en lien avec la répartition des emplois selon les industries (voir le graphique précédent), soit une présence moins marquée du secteur primaire dans la MRC par rapport à la Montérégie.
- En revanche, on retrouve proportionnellement plus de personnes dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie dans les domaines de compétence de la gestion (11,3 % comparativement à 9,8 %), des affaires, de la finance et de l'administration (19,3 % par rapport à 18,9 %), des sciences naturelles et appliquées et des professions apparentées (7,3 % par rapport à 6,6 %) et des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion (8,6 % comparativement à 8,0 %). Ces genres de compétence requièrent davantage des diplômés de niveau professionnel que les autres domaines, sauf dans le secteur de la santé. Ainsi, globalement, les personnes en emploi de la MRC par rapport à l'ensemble de la Montérégie sont aussi présentes dans le niveau de compétence professionnel (15,3 % par rapport à 15,4 %).
- Les femmes dominent dans cinq domaines de professions sur dix, dont la santé (87,6 %), les sciences sociales, l'enseignement et l'administration publique (77,0 %) et les affaires, la finance et l'administration (73,8 %). Par contre, elles sont quasiment absentes dans celui des métiers, du transport et de la machinerie (6,8 %). Étant donné la forte présence des femmes dans les secteurs des services (voir le tableau 5), il n'est pas étonnant de constater, à l'instar de l'ensemble de la Montérégie, la forte concentration de femmes dans les groupes professionnels de la santé, des affaires, de la finance et de l'administration ainsi que des sciences sociales, de l'enseignement et de l'administration publique, soit des secteurs d'emplois comptant parmi les mieux rémunérés.
- Aussi, les femmes sont peu présentes dans les secteurs des métiers (que l'on retrouve principalement dans le secteur de la construction, selon le tableau 5), de la transformation (secteur manufacturier) et du primaire (l'agriculture, la foresterie et la pêche ainsi que l'extraction minière).
- Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans quatre des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe. En fait, 58,2 % des emplois de niveau professionnel sont occupés par des femmes dans la MRC (56,6 % dans l'ensemble de la Montérégie). Ce n'est pas étonnant quand on sait que les femmes forment la très grande majorité des finissants universitaires.
- La répartition des femmes dans les groupes professionnels est semblable à celle de l'ensemble de la Montérégie.
- Dans l'ensemble de la Montérégie, les femmes sont majoritaires ou aussi représentées que les hommes dans 177 professions sur 515. Par ailleurs, on estime à 267 le nombre de professions non traditionnelles pour les femmes (les femmes représentant moins du tiers des emplois).
- Sur les 177 professions où les femmes sont majoritaires, plus du tiers, pour lesquelles un diagnostic a été posé, offraient des perspectives favorables ou très favorables pour la période s'étendant de 2008 à 2012. Pour le reste des professions, 44,7 % présentaient des perspectives acceptables (49,5 % pour l'ensemble des professions) et 21,1 % offraient des perspectives restreintes ou très restreintes (24,4 % pour l'ensemble des professions)⁷.

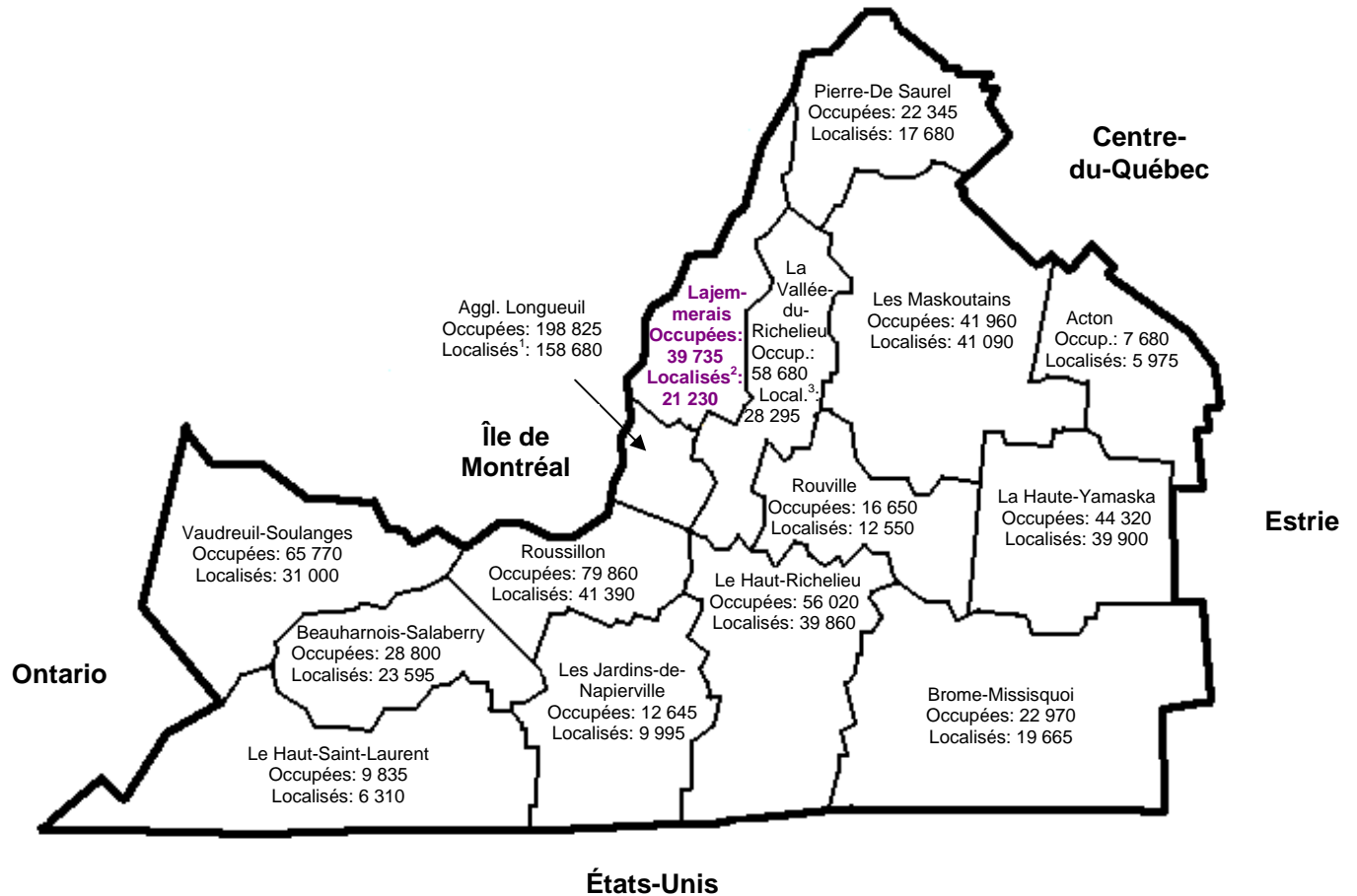
7. Dans le cas des métiers non traditionnels, 26,0 % de ces professions, pour lesquelles un diagnostic a été posé, offraient des perspectives favorables ou très favorables, 50,5 % des perspectives acceptables et 23,5 % des perspectives restreintes ou très restreintes.

NAVETTAGE

La Montérégie tire 30 % de ses emplois de l'extérieur du territoire, dont la majeure partie provient de Montréal

Graphique 5

Nombre de personnes occupées* sur le territoire versus nombre d'emplois localisés** sur le territoire en 2006



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

1. Excluant les municipalités de Boucherville et de Saint-Bruno-de-Montarville puisque l'emploi localisé de ces municipalités n'était pas disponible pour l'Agglomération urbaine de Longueuil en 2001.
2. Incluant la municipalité de Boucherville puisqu'en 2001 l'emploi localisé pour cette MRC n'était pas détaché de cette municipalité.
3. Incluant la municipalité de Saint-Bruno-de-Montarville puisqu'en 2001 l'emploi localisé pour cette MRC n'était pas détaché de cette municipalité.

* L'emploi totalisé selon le lieu de résidence.

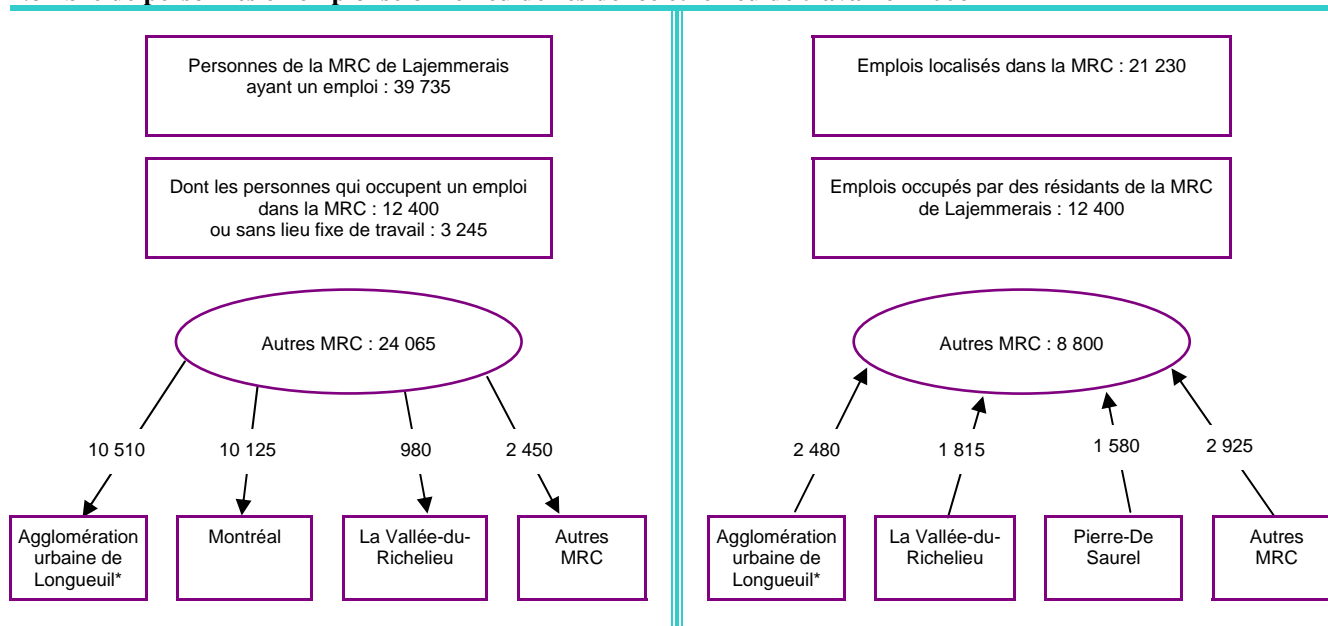
** L'emploi totalisé selon l'emplacement du lieu de travail.

NAVETTAGE (suite)

Six personnes sur dix ayant un emploi en 2006 et résidant dans la MRC de Lajemmerais travaillaient à l'extérieur de la MRC

Graphique 5-A

Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2006



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

* Incluant les municipalités de Boucherville et de Saint-Bruno-de-Montarville.

- Des 39 735 personnes qui occupent un emploi dans la MRC de Lajemmerais, 12 400 travaillaient dans la MRC, 3 245 n'avaient pas de lieu de travail fixe (par exemple les commis-voyageurs, les travailleurs sur les chantiers de construction, etc.), tandis que les autres travaillaient dans une autre MRC, soit :
 - 10 510 dans l'Agglomération urbaine de Longueuil (incluant les municipalités de Boucherville et de Saint-Bruno-de-Montarville);
 - 10 125 à Montréal;
 - 980 dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu;
 - Enfin, 2 450 dans d'autres MRC (dont 1 885 dans d'autres MRC situées en Montérégie).
- La mobilité est une réponse à l'appariement entre les caractéristiques des emplois disponibles et le profil de compétences des chercheurs d'emploi (ex. : les soudeurs cherchent des emplois en soudage).
- À l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2006 des emplois localisés dans la MRC de Lajemmerais. Entre autres, 2 480 résidents de l'Agglomération urbaine de Longueuil, 1 815 résidents de la MRC de La Vallée-du-Richelieu et 1 580 résidents de la MRC de Pierre-De Saurel occupaient des emplois dans la MRC de Lajemmerais.
- Le nombre d'emplois locaux (21 230) ne compte que pour 53,4 % de l'ensemble des personnes qui ont un emploi dans la MRC. Le marché du travail local est donc plus petit que le nombre de personnes en emploi. À cet égard, la MRC n'est pas un véritable bassin d'emplois.

EMPLOI LOCALISÉ PAR INDUSTRIE

Les emplois du secteur de l'extraction minière et de l'extraction du pétrole et de gaz sont particulièrement en hausse dans la MRC

Tableau 7

Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Lajemmerais* en 2006

Secteur d'activité économique	Emploi localisé				
	2006		Part de la MRC dans la Montérégie	Variation par rapport à 2001	
	Nombre	%		Nombre	%
Total - Industrie	50 625	100,0	10,2	6 195	13,9
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	550	1,1	3,2	50	10,0
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	135	0,3	11,6	75	125,0
22 Services publics	725	1,4	18,7	305	72,6
23 Construction	2 060	4,1	12,1	125	6,5
31-33 Fabrication	13 570	26,8	13,7	430	3,3
311 Fabrication d'aliments	1 440	2,8	9,6	290	25,2
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	20	0,0	2,6	20	0,0
313 Usines de textiles	20	0,0	1,2	10	100,0
314 Usines de produits textiles	30	0,1	1,6	0	0,0
315 Fabrication de vêtements	80	0,2	3,2	-85	-51,5
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	25	0,0	11,4	-205	-89,1
321 Fabrication de produits en bois	305	0,6	7,8	125	69,4
322 Fabrication du papier	220	0,4	9,3	90	69,2
323 Impression et activités connexes de soutien	1 170	2,3	24,0	-260	-18,2
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	40	0,1	36,4	5	14,3
325 Fabrication de produits chimiques	1 780	3,5	31,0	-155	-8,0
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	790	1,6	9,8	45	6,0
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	280	0,6	8,6	-20	-6,7
331 Première transformation des métaux	1 945	3,8	31,3	-135	-6,5
332 Fabrication de produits métalliques	1 425	2,8	15,4	205	16,8
333 Fabrication de machines	590	1,2	14,3	-295	-33,3
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	270	0,5	5,5	115	74,2
335 Fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques	855	1,7	25,4	285	50,0
336 Fabrication de matériel de transport	1 150	2,3	9,7	250	27,8
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	625	1,2	11,2	160	34,4
339 Activités diverses de fabrication	495	1,0	14,7	-30	-5,7
41-91 Services	33 580	66,3	9,4	5 220	18,4
41 Commerce de gros	5 055	10,0	21,2	280	5,9
44-45 Commerce de détail	6 895	13,6	9,3	1 845	36,5
48-49 Transport et entreposage	3 150	6,2	16,1	435	16,0
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	550	1,1	9,3	145	35,8
52 Finance et assurances	1 005	2,0	6,6	5	0,5
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	685	1,4	9,3	105	18,1
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	2 845	5,6	11,2	560	24,5
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	65	0,1	16,9	35	116,7
56 Services administratifs et services de soutien	1 445	2,9	12,8	360	33,2
61 Services d'enseignement	1 925	3,8	5,6	115	6,4
62 Soins de santé et assistance sociale	2 880	5,7	5,2	600	26,3
71 Arts, spectacles et loisirs	745	1,5	8,9	120	19,2
72 Hébergement et services de restauration	2 935	5,8	9,0	355	13,8
81 Autres services sauf les administrations publiques	2 180	4,3	8,5	180	9,0
91 Administrations publiques	1 220	2,4	6,2	80	7,0

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

* Incluant la municipalité de Boucherville puisqu'en 2001 l'emploi localisé pour cette MRC n'était pas détaché de cette municipalité.

Les emplois du secteur de l'extraction minière et de l'extraction du pétrole et de gaz sont particulièrement en hausse dans la MRC (suite)

- Globalement, les employeurs (incluant les travailleurs autonomes) de la MRC donnaient du travail à 50 625 personnes⁸ en 2006 :
 - Une hausse de 6 195 postes (+13,9 %) par rapport à 2001;
 - 10,2 % de tous les emplois localisés en Montérégie.
- **Le secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse :**
 - Représente 1,1 % de tous les emplois locaux de la MRC et 3,2 % de l'ensemble de la Montérégie;
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois localisés a augmenté de 50 postes (+10,0 %). D'année en année, ce secteur fait d'importants gains de productivité en raison de l'introduction de nouvelles technologies qui entraîne une réduction du personnel. En Montérégie, le secteur a affiché une baisse de 2,9 %.
- **Le secteur de l'extraction minière et de l'extraction du pétrole et de gaz :**
 - Représente 0,3 % de tous les emplois locaux de la MRC, mais 11,6 % de l'ensemble de la Montérégie;
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a augmenté de 75 postes (+125 %).
- **Le secteur de la construction :**
 - Représente 4,1 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 12,1 % de l'ensemble de la Montérégie;
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a progressé de 125 postes (+6,5 %). La forte activité des dernières années dans le secteur de la construction résidentielle et dans les travaux de génie civil explique cette hausse. La croissance de l'emploi dans ce secteur a été beaucoup moins marquée dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie (+17,0 %).
- **Le secteur de la fabrication :**
 - Représente 26,8 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 13,7 % de l'ensemble de la Montérégie. Dans certains sous-secteurs, la proportion de la MRC dans la Montérégie est plus élevée, dont la fabrication de produits du pétrole et du charbon (36,4 %), la première transformation des métaux (31,3 %), la fabrication de produits chimiques (31,0 %), la fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques (25,4 %) et l'impression et les activités connexes de soutien (24,0 %);
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a augmenté de 430 postes (+3,3 %), dont 290 dans la fabrication d'aliments, 285 dans la fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques, 250 dans la fabrication de matériel de transport et 205 dans la fabrication de produits métalliques. Par contre, l'emploi a chuté dans les sous-secteurs de la fabrication de machines (-295 postes), l'impression et les activités connexes de soutien (-260) et de la fabrication de produits en cuir et de produits analogues (-205). Dans l'ensemble de la Montérégie, le grand secteur de la fabrication a connu une baisse de 4,3 %. Ce secteur fait face à d'importants défis (voir la page 15).
- **Le secteur des services :**
 - Représente 66,3 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 9,4 % de l'ensemble de la Montérégie. Les sous-secteurs du commerce de détail (13,6 % de l'ensemble des emplois locaux) et du commerce de gros (10,0 %) sont les plus grands employeurs de la MRC;
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a augmenté de 5 220 postes (+18,4 %), dont 1 845 dans le commerce de détail, 600 dans les soins de santé et d'assistance sociale et 560 dans les services professionnels, scientifiques et techniques. Dans l'ensemble de la Montérégie, le grand secteur des services a fait un gain de 14,9 %.

8. Les personnes qui n'ont pas de lieu de travail fixe de partout au Québec peuvent occuper leur emploi dans la MRC. Nous pouvons penser, cependant, que ces personnes doivent travailler majoritairement dans la MRC où elles habitent. En 2006, dans la MRC de Lajemmerais, 3 245 personnes n'avaient pas de lieu de travail fixe.

REVENU MOYEN D'EMPLOI

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus élevé que dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 8

Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2005

Genre et niveau de compétence	MRC de Lajemmerais				Montérégie			
	Total	Hommes	Femmes	Femmes par rapport aux hommes	Total	Hommes	Femmes	Femmes par rapport aux hommes
	\$	\$	\$	%	\$	\$	\$	%
Total de la population en emploi	50 687	59 212	39 309	66,4	46 414	52 771	38 012	72,0
Gestion	71 774	79 482	55 157	69,4	69 507	76 992	54 385	70,6
Affaires, finance et administration	43 162	54 933	38 447	70,0	43 128	55 656	37 592	67,5
Professionnel	60 801	74 063	52 022	70,2	66 160	81 715	52 595	64,4
Technique	41 749	56 873	37 226	65,5	41 100	55 845	36 997	66,2
Intermédiaire	38 043	44 636	35 405	79,3	37 151	43 322	34 343	79,3
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	69 439	73 096	55 601	76,1	60 468	63 214	50 837	80,4
Professionnel	79 071	83 311	64 226	77,1	68 760	72 116	57 081	79,2
Technique	59 270	62 673	45 233	72,2	51 329	53 438	43 871	82,1
Secteur de la santé	49 265	90 641	42 047	46,4	51 508	80 798	43 910	54,3
Professionnel	65 957	139 599	52 299	37,5	73 461	124 816	59 676	47,8
Technique	37 905	44 429	36 941	83,1	38 015	46 210	35 344	76,5
Intermédiaire	27 572	30 912	26 966	87,2	28 082	34 692	26 824	77,3
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	45 011	58 486	40 128	68,6	48 649	63 586	42 334	66,6
Professionnel	53 518	61 897	49 049	79,2	56 386	66 886	50 391	75,3
Technique	28 182	35 950	27 278	75,9	28 024	37 021	26 792	72,4
Arts, culture, sports et loisirs	50 099	65 321	33 444	51,2	42 131	46 405	38 330	82,6
Professionnel	58 421	73 890	34 137	46,2	49 429	55 162	44 791	81,2
Technique	44 788	58 152	33 121	57,0	35 956	39 650	32 399	81,7
Vente et services	40 350	49 332	30 103	61,0	35 043	43 004	26 041	60,6
Technique	49 936	57 800	39 617	68,5	42 563	51 532	30 469	59,1
Intermédiaire	38 353	50 846	26 588	52,3	35 440	45 022	26 368	58,6
Élémentaire	26 435	31 334	20 398	65,1	26 131	30 500	20 953	68,7
Métiers, transport et machinerie	47 902	48 571	35 100	72,3	41 939	42 624	31 167	73,1
Technique	50 461	51 075	38 586	75,5	44 656	45 441	31 596	69,5
Intermédiaire	43 407	44 038	29 939	68,0	37 897	38 351	30 962	80,7
Élémentaire	39 430	41 311	0	0,0	36 382	37 135	28 616	77,1
Primaire	26 170	32 922	12 195	37,0	24 338	25 930	18 365	70,8
Technique	28 069	36 776	5 865	15,9	24 698	26 337	18 233	69,2
Intermédiaire	22 461	28 143	11 123	39,5	21 852	23 128	18 237	78,9
Élémentaire	26 717	30 380	21 107	69,5	27 562	28 883	20 175	69,9
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	51 027	57 376	29 857	52,0	39 943	44 701	29 133	65,2
Technique	70 683	71 921	59 405	82,6	57 545	60 988	43 807	71,8
Intermédiaire	47 446	53 319	28 422	53,3	39 026	43 240	28 776	66,5
Élémentaire	42 258	51 996	24 327	46,8	33 060	37 678	25 915	68,8

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus élevé que dans l'ensemble de la Montérégie (suite)

- Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC de Lajemmerais est plus de 4 200 \$ (9 %) plus élevé, en moyenne, que celui de la Montérégie⁹.
- Cette situation est la même pour la majorité des genres ou des niveaux de compétence présentés à la page précédente, sauf dans huit cas où le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus bas que celui de la Montérégie, particulièrement dans le cas des personnes travaillant dans les secteurs des affaires, de la finance et de l'administration, de la santé, ainsi que dans les sciences sociales, l'enseignement et l'administration publique, où les personnes occupant des emplois de niveau professionnel sont mieux rémunérées de 2 800 \$ à 7 000 \$ dans l'ensemble de la Montérégie que dans la MRC. À l'inverse, signalons que les personnes de la MRC travaillant dans les secteurs de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (niveau technique) gagnent en moyenne 13 000 \$ de plus que celles de la Montérégie.
- Les écarts de revenu d'emploi que l'on observe ici s'expliquent en bonne partie par le fait que les résidents de la MRC sont plus souvent présents dans les emplois exigeant un niveau élevé de scolarité que l'ensemble de la population de la Montérégie. En effet, il existe une forte corrélation entre la scolarité et le revenu. Par ailleurs, les personnes moins scolarisées sont moins mobiles, géographiquement ou professionnellement, que celles qui ont atteint un plus haut niveau de scolarité. Comme nous l'avons vu à la section portant sur le navettage (graphique 5), plus de 24 000 résidents sur 39 735 vont dans une autre MRC pour travailler, soit six personnes sur dix (60,6 %). Cette proportion est encore plus élevée que dans l'Agglomération urbaine de Longueuil (46,3 %), là où les revenus d'emploi des résidents sont les plus élevés en Montérégie (51 542 \$).
- C'est dans le secteur du primaire et dans le domaine de la vente et des services que les revenus sont les plus bas, tant dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. À l'opposé, les résidents qui travaillent dans les domaines de la gestion et dans celui des sciences naturelles et appliquées sont les mieux rémunérés, encore une fois tant dans la MRC qu'en Montérégie.
- Le revenu moyen d'emploi des femmes est plus bas que celui des hommes, peu importe le genre ou le niveau de profession en Montérégie ainsi que dans la MRC. De plus, l'écart de revenu entre les hommes et les femmes est plus marqué dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. Les femmes ont un revenu moyen d'emploi équivalant à 66 % de celui des hommes dans la MRC, tandis que cette proportion est de 72 % pour la Montérégie.
- Diverses raisons expliquent l'écart de revenu entre les hommes et les femmes :
 - Les femmes ont tendance à travailler moins d'heures que les hommes, même s'il s'agit d'emplois à plein temps. En 2006, 80,3 % des hommes en emploi à temps plein travaillaient 40 heures et plus par semaine, par rapport à 51,7 % chez les femmes;
 - En fait, selon l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada, en 2008, le salaire horaire moyen des femmes en Montérégie s'établissait à 18,32 \$, soit 94,0 % de celui des hommes (19,59 \$);
 - Les femmes prises globalement, c'est-à-dire tous groupes d'âge confondus, cumulent moins d'expérience de travail que les hommes en raison principalement d'absences périodiques reliées à la maternité ou à des responsabilités familiales;
 - Contrairement aux hommes, les femmes travaillent davantage dans des types d'entreprises où les emplois sont moins bien rémunérés (entreprises de plus petite taille, taux de syndicalisation plus bas, secteurs à forte concurrence entre les entreprises, ce qui exerce une pression à la baisse sur les salaires).

9. Il s'agit du revenu d'emploi des résidents et non pas du revenu d'emploi versé par les employeurs de la MRC.

Section 3

Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI

Plus de 30 % des prestataires cumulent dix ans et plus à l'aide sociale

Tableau 9

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative, mars 2008

	MRC de Lajemmerais				Montérégie			
	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total
Total	55	234	131	420	2 029	8 406	7 251	17 686
Hommes	32	140	64	236	1 325	5 550	3 779	10 654
Femmes	23	94	67	184	704	2 856	3 472	7 032
Scolarité*	55	234	131	420	2 029	8 406	7 251	17 686
Moins d'un DES	11	102	88	201	557	3 896	4 892	9 345
DES	-	45	-	75	268	1 600	1 567	3 435
Études postsecondaires	-	20	-	41	157	776	460	1 393
Inconnue	31	67	5	103	1 047	2 134	332	3 513

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

* DES : Diplôme d'études secondaires.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- En mars 2008, on dénombrait 420 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi dans la MRC de Lajemmerais, soit 2,4 % de tous les prestataires sans contraintes à l'emploi de la Montérégie. C'est moins de chômeurs de longue durée si l'on considère que la MRC compte pour 5,6 % de l'emploi en Montérégie.
- Ces prestataires sont en majorité (56,2 %) des hommes (Montérégie, 60,2 %).
- Plus de six prestataires sur dix (63,4 %), pour lesquels le niveau de scolarité est connu, n'ont pas terminé leur secondaire. Dans l'ensemble de la population de la MRC, la proportion de personnes n'ayant aucun diplôme ne compte que pour 14,0 %. Près du quart des prestataires (23,7 %) ont obtenu un diplôme d'études secondaires et 12,9 % ont fait des études postsecondaires.
- Les personnes sous-scolarisées subissent plus de concurrence que les autres pour les emplois disponibles. Cette concurrence est d'autant plus vive qu'il y aurait au Québec, selon l'Institut de la statistique du Québec, 27 % des personnes détenant un diplôme universitaire qui occuperaient des emplois n'exigeant qu'un secondaire V. En Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,2 % en 2006, soit 8,1 points de pourcentage de plus que les personnes qui détiennent un baccalauréat ou plus.
- Ainsi, désavantagés face au marché du travail, 31,2 % des prestataires sans contraintes à l'emploi sont bénéficiaires du régime depuis plus de dix ans (41,0 % en Montérégie) et 55,7 % cumulent entre un an et dix ans à l'aide sociale. Ajoutons que 26,8 % d'entre eux sont âgés de 45 à 55 ans.
- Éloignés du marché du travail durant de longues périodes, les prestataires sans contraintes à l'emploi risquent de connaître un retour au travail difficile, d'autant plus que les professions en demande sur le marché du travail exigent des compétences de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial.

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI

Les prestataires sont surreprésentés dans les professions exigeant peu de compétences

Tableau 10

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	MRC de Lajemmerais					Montérégie		
	PAE*	PAS*	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %
	Nombre	Nombre	Nombre	Répartition ¹⁰ en %		Nombre	Répartition ¹⁰ en %	
Total*	2 468	420	2 888	100,0	100,0	56 876	100,0	100,0
Gestion	-	-	124	4,5	11,0	1 576	3,1	9,8
Professionnel	-	-	201	7,4	20,4	2 457	4,8	15,4
Technique	1 020	50	1 070	39,2	28,4	15 877	31,3	31,5
Intermédiaire	670	127	797	29,2	29,6	18 060	35,6	31,4
Élémentaire	449	81	530	19,4	10,6	12 781	25,2	11,9
Non indiqué	22	144	166	-	-	6 125	-	-

Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Service Canada et Recensement de 2006 de Statistique Canada.

* PAE : Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PAS : Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- En 2007, la MRC comptait 2 468 prestataires de l'assurance-emploi et 420 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008) pour un total de 2 888 prestataires.
- La part des prestataires de la MRC dans l'ensemble de la Montérégie est un peu moins élevée que son poids démographique (5,1 % comparativement à 5,3 % pour ce qui est de la population de 15 à 64 ans).
- Comme pour l'ensemble de la Montérégie, les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi, pour lesquels le niveau de compétence est connu, sont concentrés (68,4 %) dans les professions nécessitant des compétences de niveau technique ou intermédiaire.
- Par rapport à la répartition de l'emploi, les prestataires ayant des compétences de niveau élémentaire sont surreprésentés. Alors que les prestataires de niveau de compétence élémentaire représentent 19,4 % de l'ensemble des prestataires, la part des personnes en emploi dans cette catégorie n'est que de 10,6 %. À cet égard, on constate que les prestataires sont beaucoup moins scolarisés que l'ensemble de la population de la MRC.
- À l'opposé, les prestataires ayant des compétences de niveau professionnel ou de gestion sont largement sous-représentés par rapport à la population occupée sur le territoire dans ces groupes professionnels, leurs proportions étant près de trois fois inférieures aux proportions des personnes en emploi.
- Les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (75,4 %), pour lesquels le niveau de compétence est connu, se retrouvent en plus forte proportion dans des professions qui requièrent peu de compétences (élémentaire et intermédiaire) par rapport aux prestataires de l'assurance-emploi (45,7 %) ou à l'ensemble des personnes en emploi (40,2 %).
- Là où la concurrence pour l'obtention d'un emploi entre les personnes est élevée, les prestataires, particulièrement les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, sont désavantagés parce qu'ils sont généralement peu qualifiés par rapport aux emplois disponibles dans la MRC. Ils éprouvent, par conséquent, plus de difficultés à trouver un emploi et à le conserver.
- Le manque de compétitivité des prestataires sur le marché du travail peut être attribué à leur manque de compétences ou à la désuétude de leurs compétences professionnelles ou encore à des aptitudes différentes de celles qui sont généralement exigées par les emplois disponibles.

10. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le niveau de compétence est connu.

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI (suite)

Forte concentration de prestataires dans les métiers, le transport et la machinerie

Tableau 11

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le genre de compétence

Genre de compétence	MRC de Lajemmerais					Montérégie		
	PAE*	PAS*	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %
			Nombre	Répartition ¹¹ en %		Nombre	Répartition ¹¹ en %	
Total*	2 468	420	2 888	100,0	100,0	56 876	100,0	100,0
Gestion	-	-	124	4,5	11,0	1 576	3,1	9,8
Affaires, finance et administration	357	28	385	14,1	21,7	5 839	11,5	18,9
Sciences naturelles et appliquées	-	-	118	4,3	8,4	1 608	3,2	6,6
Secteur de la santé	-	-	52	1,9	6,0	753	1,5	5,8
Sc. sociales, enseign., adm. publique et religion	-	-	209	7,7	8,9	2 453	4,8	8,0
Arts, culture, sports et loisirs	-	-	75	2,7	3,7	953	1,9	2,6
Vente et services	336	92	428	15,7	23,2	9 408	18,5	22,5
Métiers, transport et machinerie	936	97	1 033	37,8	12,2	18 523	36,5	15,9
Primaire	-	-	74	2,7	0,5	1 803	3,6	2,6
Transformation, fabr. et serv. d'utilité publique	215	18	233	8,5	4,3	7 835	15,4	7,3
Non indiqué	13	144	157	-	-	6 125	-	-

Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Service Canada et Recensement de 2006 de Statistique Canada.

* PAE : Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PAS : Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- À l'instar de la situation observée en Montérégie, les prestataires sont largement représentés dans les secteurs des métiers, du transport et de la machinerie (37,8 % de l'ensemble des prestataires), de la vente et des services (15,7 %) ainsi que des affaires, de la finance et de l'administration (14,1 %).
- Le secteur des métiers, du transport et de la machinerie présente une proportion de prestataires plus de trois fois plus grande que celle des personnes en emploi (37,8 % comparativement à 12,2 %). À l'opposé, dans les secteurs de la gestion, des affaires, de la finance et de l'administration, des sciences naturelles et appliquées, de la santé et de la vente et des services, les proportions de prestataires sont nettement moins élevées que les proportions de personnes en emploi.
- Les prestataires de l'assurance-emploi forment une plus grande majorité (85,5 %) de l'ensemble des prestataires des deux régimes qu'en Montérégie (68,9 %).
- La composante saisonnière explique une grande partie de la présence de nombreux prestataires de l'assurance-emploi dans les secteurs du primaire (81,5 %) et des métiers, du transport et de la machinerie (55,6 %). Globalement, 37,7 % des prestataires de l'assurance-emploi dans la MRC de Lajemmerais étaient des prestataires saisonniers (36,3 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- Outre les prestataires « saisonniers », la MRC compte 6,7 % d'utilisateurs fréquents (trois demandes et plus au cours des cinq dernières années; 7,1 % dans l'ensemble de la Montérégie) et 22,4 % d'utilisateurs occasionnels (une ou deux demandes au cours des cinq dernières années; 24,0 % dans l'ensemble de la Montérégie). Enfin, 33,2 % des prestataires de l'assurance-emploi ont présenté une première demande au cours des cinq dernières années (32,6 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- La concentration des prestataires suggère que la concurrence pour l'emploi entre les individus est plus grande dans ces groupes, en raison du nombre élevé de personnes qui sont disponibles pour occuper les emplois offerts dans ces domaines.

11. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le genre de compétence est connu.

EMBAUCHES SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

Des emplois en demande nécessitant peu de compétences

Tableau 12

Nombre d'embauches* des entreprises au cours de l'année 2007 selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	MRC de Lajemmerais			Montérégie		
	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé
Total	2 401	100,0	11,3	62 560	100,0	12,6
Gestion	34	1,4	1,7	729	1,2	1,6
Professionnel	101	4,2	3,8	4 910	7,8	6,9
Technique	755	31,4	10,1	13 562	21,7	8,8
Intermédiaire	617	25,7	10,4	23 064	36,9	14,4
Élémentaire	898	37,4	28,1	20 177	32,3	31,0

Sources : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* et Statistique Canada.

* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de mai à novembre 2007.

- En 2007, Emploi-Québec de la Montérégie a réalisé l'*Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* auprès des entreprises de cinq employés et plus. Selon les résultats obtenus, les entreprises de la MRC auraient procédé à l'embauche de 2 401 personnes au cours des douze mois précédant l'enquête. Cela représente 11,3 % des emplois localisés dans la MRC (12,6 % dans l'ensemble de la Montérégie) :
 - Dans 25,9 % des cas, ces embauches étaient en vue de pourvoir des nouveaux postes (21,5 % en Montérégie);
 - Les 1 778 autres embauches (74,1 %) devaient servir à pourvoir des postes laissés vacants à la suite des remplacements temporaires dus à des fluctuations saisonnières, ou permanents dus à des départs volontaires, des congédiements, etc.
- Les embauches faites par les entreprises du territoire concernent surtout des emplois nécessitant des compétences des niveaux élémentaire (37,4 % de toutes les embauches) et technique (31,4 %). L'embauche dans ces deux niveaux de compétence représente respectivement 28,1 % et 10,1 % des emplois localisés dans la MRC pour ces mêmes niveaux. Ces forts pourcentages s'expliquent principalement par le haut taux de roulement du personnel.
- Les embauches selon le niveau de compétence nous renseignent sur les niveaux de compétence professionnelle attendus dans les postes offerts par les entreprises.
- À la lumière des résultats de l'*Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*, on peut penser, toutes choses étant égales par ailleurs, que les perspectives d'emploi pour les postes nécessitant peu de compétences (porte d'entrée sur le marché du travail) et d'autres faisant appel à des compétences de niveau intermédiaire seront rarement favorables et plutôt acceptables dans la MRC de Lajemmerais, en raison d'une offre de travail généreuse.
- Il est important de noter, par contre, qu'une demande de remplacement de main-d'œuvre n'a pas pour effet de réduire le nombre de chômeurs ou de prestataires. Il s'agit bien souvent de remplacer une main-d'œuvre qui était en emploi par une main-d'œuvre qui était sans emploi.

EMBAUCHES SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE

La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans le groupe professionnel de la vente et des services

Tableau 13

Nombre d'embauches* des entreprises au cours de l'année 2007 selon le genre de compétence

Genre de compétence	MRC de Lajemmerais			Montérégie		
	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé
Total	2 401	100,0	11,3	62 560	100,0	12,6
Gestion	34	1,4	1,7	729	1,2	1,6
Affaires, finance et administration	167	7,0	5,4	4 988	8,0	5,9
Sciences naturelles et appliquées	106	4,4	6,1	1 938	3,1	7,1
Secteur de la santé	69	2,9	9,0	3 132	5,0	10,5
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	44	1,8	2,5	4 117	6,6	9,1
Arts, culture, sports et loisirs	137	5,7	31,1	1 798	2,9	15,9
Vente et services	934	38,9	19,4	25 157	40,2	20,5
Métiers, transport et machinerie	565	23,5	15,0	10 627	17,0	15,3
Primaire	23	1,0	4,0	1 149	1,8	7,0
Transformation, fabrication et serv. d'utilité publique	326	13,6	13,9	8 807	14,1	20,0

Sources : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* et Statistique Canada.

* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de mai à novembre 2007.

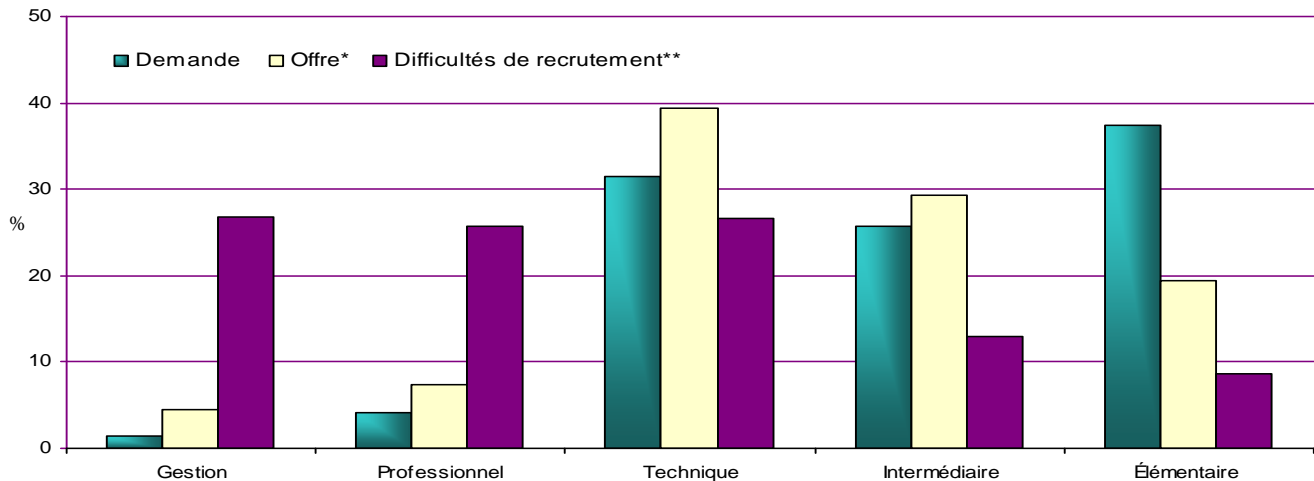
- La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans les groupes professionnels de la vente et des services (38,9 %), des métiers, du transport et de la machinerie (23,5 %) ainsi que de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (13,6 %).
- Ces groupes professionnels représentent une grande partie de la demande non seulement en nombres absolus, mais aussi par rapport à leur nombre respectif d'emplois locaux. Dans le cas de la vente et des services, les embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête représentaient près d'un cinquième de tous les emplois locaux.
- Les embauches visent principalement (74,1 %) à remplacer des employés qui ont été mis à pied, qui ont quitté définitivement ou temporairement leur emploi ou, encore, en raison de l'activité saisonnière de l'entreprise. Dans les groupes professionnels du secteur des arts, de la culture, des sports et des loisirs (93,4 %), de la santé (91,3 %), des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion (81,8 %), de la vente et des services (79,0 %) ainsi que du secteur primaire (78,3 %), la proportion de remplacement de main-d'œuvre est plus élevée que la moyenne.
- Dans l'ensemble, la demande globale de main-d'œuvre dans la MRC est légèrement asymétrique par rapport à celle qui est observée en Montérégie. En proportion de l'emploi localisé, on observe une plus forte demande dans la MRC pour les groupes professionnels des arts, de la culture, des sports et des loisirs; à l'inverse, on relève une plus faible demande dans les groupes professionnels des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion et ceux de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique.
- L'*Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* renseigne sur la disponibilité passée et sans doute future des emplois dans la MRC de Lajemmerais. Les caractéristiques des emplois disponibles (la demande de main-d'œuvre) nous informent sur les possibilités d'appariement entre les chercheurs d'emploi et les entreprises qui recrutent.

DÉSÉQUILIBRES SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

Les déséquilibres entre l'offre et la demande touchent davantage les personnes qui ont des compétences de niveau élémentaire

Graphique 6

Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la MRC de Lajemmerais



Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*.

* L'offre est égale à la somme des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008) et des dépôts de demandes de prestations d'assurance-emploi (données de 2007).

** Pourcentage des embauches pour lesquelles les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement dans l'ensemble de la Montérégie.

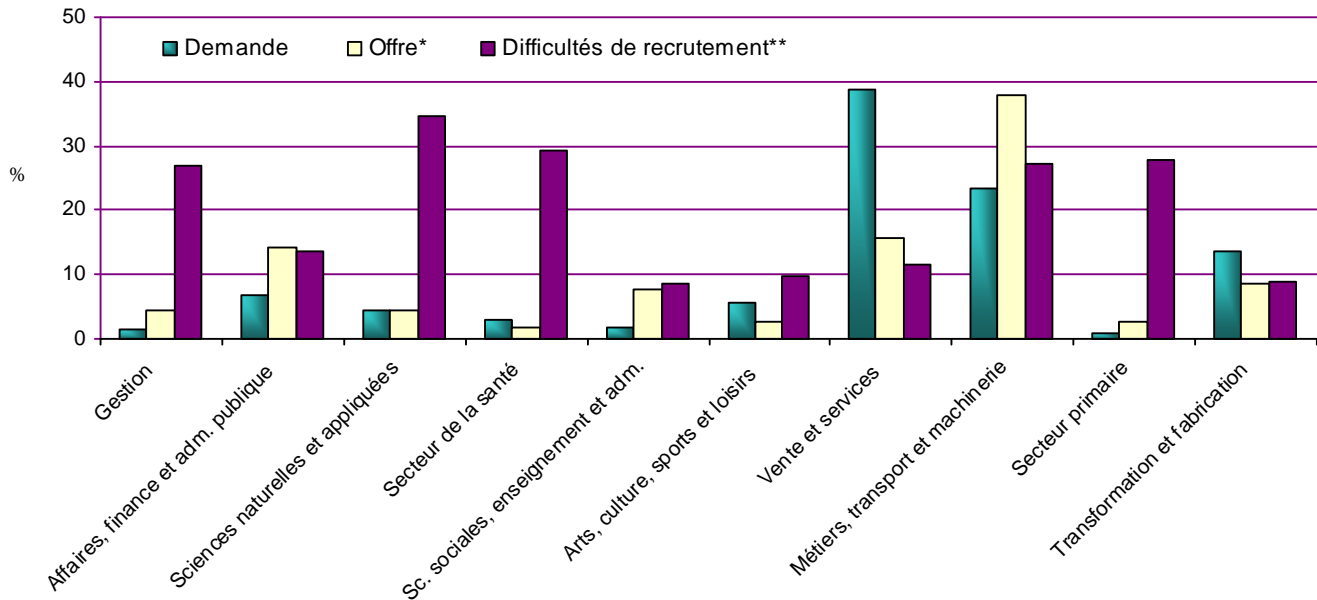
- Le graphique ci-dessus présente la répartition en pourcentage des embauches effectuées par les entreprises, au cours des douze mois précédant l'enquête de 2007 (demande), des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et les dépôts de demandes de prestations d'assurance-emploi (offre) ainsi que le pourcentage des embauches qui ont été difficiles (difficultés de recrutement).
- C'est dans les niveaux de compétence technique et élémentaire que l'on retrouve les plus fortes proportions de demandes, alors que les plus fortes proportions d'offres se situent dans les niveaux de compétence technique et intermédiaire. Dans quatre niveaux sur cinq, l'offre est plus présente que la demande. À l'opposé, la demande est grandement supérieure à l'offre dans les professions de niveau élémentaire, mais il faut comprendre que près des trois quarts des emplois sont le fait d'un remplacement et non d'un nouvel emploi pour l'ensemble des professions de la MRC de Lajemmerais.
- Ces déséquilibres donnent lieu à un mouvement perpétuel entre l'emploi et le chômage, ce qui peut à terme engendrer des difficultés de recrutement. Par contre, selon les résultats de l'enquête de 2007 sur les besoins en main-d'œuvre, seulement 13,0 % des postes de niveau intermédiaire et 8,7 % des postes de niveau élémentaire étaient difficiles à pourvoir en Montérégie.
- C'est dans les professions des niveaux gestion, professionnel et technique que les difficultés de recrutement sont les plus aiguës en raison du manque de compétences professionnelles des chercheurs d'emploi (26,6 % dans le cas des professions de niveau technique, 25,8 % dans le cas des professions de niveau professionnel et 26,8 % dans le cas des professions en gestion).
- Le paradoxe qui semble ressortir ici s'explique par le fait qu'une main-d'œuvre peu qualifiée peut être remplacée par une autre main-d'œuvre peu qualifiée. En fait, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, facilitant ainsi les retours en emploi. Par contre, comme il s'agit principalement d'une demande de remplacement (plus de 80 %), le bassin de main-d'œuvre (chômeurs) ne diminue pas.

DÉSÉQUILIBRES SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE

Un important déséquilibre dans le domaine de la vente et des services

Graphique 7

Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi*), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la MRC de Lajemmerais



Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la Montérégie*.

* L'offre est égale à la somme des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008) et des dépôts de demandes de prestations d'assurance-emploi (données de 2007).

** Pourcentage des embauches pour lesquelles les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement dans l'ensemble de la Montérégie.

- La demande est fortement concentrée dans les groupes professionnels de la vente et des services, des métiers, du transport et de la machinerie, ainsi que de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique. Plus des trois quarts des embauches survenues au cours des douze mois précédant l'enquête se trouvent dans ces trois domaines de professions (75,9 %).
- C'est dans deux de ces mêmes groupes professionnels que l'on retrouve le plus grand nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi ou de l'assurance-emploi (les métiers, le transport et la machinerie ainsi que la vente et les services) auxquels s'ajoute le secteur des affaires, de la finance et de l'administration (67,6 % des prestataires sont dans ces trois groupes). Cependant, avec 8,5 % de prestataires, mentionnons que le secteur de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique arrive en quatrième place.
- Toutefois, selon les résultats de l'enquête de 2007 sur les besoins en main-d'œuvre, les difficultés de recrutement en Montérégie sont ressenties davantage dans les domaines des sciences naturelles et appliquées (34,6 % des postes au cours des douze mois précédant l'enquête étaient difficiles à pourvoir en 2007) et de la santé (29,4 %).
- Par contre, le fait qu'il y ait une forte demande dans les mêmes domaines de compétences que celles qui sont détenues par les prestataires favorise, en principe, la mobilité professionnelle horizontale. En clair, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, mais s'accompagne d'un roulement élevé.

Section 4

Répartition des entreprises

ENTREPRISES SELON LE NOMBRE D'EMPLOYÉS

Les entreprises de la MRC et de la Montérégie sont de petite taille

Tableau 14

Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC de Lajemmerais en 2007

Secteur d'activité économique	Nombre d'employés							
	Total	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et +
Total	1 861	1 301	249	140	107	40	17	7
Primaire	63	55	4	2	1	1	0	0
Construction	336	259	38	27	5	5	1	1
Fabrication	133	61	15	17	22	9	4	5
Services	1 329	926	192	94	79	25	12	1

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada.

- En 2007, il y avait 1 861 entreprises comptant un employé et plus sur le territoire de la MRC de Lajemmerais.
- Plus de neuf entreprises sur dix comptent moins de vingt employés (comme pour l'ensemble de la Montérégie).
- Les entreprises de 100 employés et plus comptent pour 1,3 % des entreprises de la MRC.
- C'est le secteur des services qui comprend le plus d'entreprises, soit 71,4 % d'entre elles. Parmi celles-ci, treize ont 100 employés et plus, ce qui représente plus de la moitié de l'ensemble des entreprises de 100 employés et plus (13 sur 24) de la MRC de Lajemmerais.
- Le secteur de la construction comptait 336 entreprises en 2007, soit 18,1 % de toutes les entreprises de la MRC. La grande majorité des entreprises sont de petite taille. En fait, seulement 3,6 % des entreprises dans ce secteur ont vingt employés ou plus.
- Pour sa part, le secteur de la fabrication était composé de 133 établissements en 2007, soit 7,1 % de toutes les entreprises de la MRC de Lajemmerais. Plus du tiers des entreprises de 100 employés et plus sont situées dans ce secteur (37,5 %).
- Enfin, avec seulement 63 entreprises, le secteur primaire ne représentait que 3,4 % de l'ensemble des entreprises du territoire.

ENTREPRISES SELON L'INDUSTRIE

Plus d'une entreprise sur dix dans le sous-secteur de la première transformation des métaux en Montérégie est située dans la MRC de Lajemmerais

Tableau 15

Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique en 2007

Secteur d'activité économique	MRC de Lajemmerais		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
Total	1 861	100,0	40 560	100,0	4,6
Primaire	63	3,4	2 445	6,0	2,6
Construction	336	18,1	5 559	13,7	6,0
Fabrication	133	7,1	2 860	7,1	4,7
Aliments, boissons et tabac	10	0,5	329	0,8	3,0
Textiles et produits textiles	3	0,2	89	0,2	3,4
Vêtements et cuir	1	0,1	87	0,2	1,1
Produits en bois	6	0,3	157	0,4	3,8
Papier	0	0,0	39	0,1	0,0
Impression et activités connexes	8	0,4	196	0,5	4,1
Produits chimiques et pétrole	12	0,6	171	0,4	7,0
Caoutchouc et plastique	6	0,3	135	0,3	4,4
Produits minéraux non métalliques	5	0,3	113	0,3	4,4
Première transformation des métaux	6	0,3	56	0,1	10,7
Produits métalliques	26	1,4	445	1,1	5,8
Machines	16	0,9	242	0,6	6,6
Produits électriques et électroniques	8	0,4	149	0,4	5,4
Matériel de transport	3	0,2	128	0,3	2,3
Meubles et produits connexes	15	0,8	299	0,7	5,0
Activités diverses de fabrication	8	0,4	225	0,6	3,6
Services	1 329	71,4	29 696	73,2	4,5
Commerce de gros	125	6,7	2 523	6,2	5,0
Commerce de détail	206	11,1	5 278	13,0	3,9
Transport et entreposage	96	5,2	2 425	6,0	4,0
Industries de l'information et culture	18	1,0	388	1,0	4,6
Finance et assurances	53	2,8	1 093	2,7	4,8
Immobiliers et location	65	3,5	1 314	3,2	4,9
Services professionnels, scientifiques et techniques	204	11,0	3 913	9,6	5,2
Gestion de sociétés et d'entreprises	16	0,9	268	0,7	6,0
Services administratifs et de soutien	105	5,6	1 933	4,8	5,4
Services d'enseignement	16	0,9	349	0,9	4,6
Soins de santé et assistance sociale	111	6,0	2 647	6,5	4,2
Arts, spectacles et loisirs	26	1,4	772	1,9	3,4
Hébergement et restauration	106	5,7	2 713	6,7	3,9
Services personnels	174	9,3	3 813	9,4	4,6
Administration et services d'utilité publique	8	0,4	267	0,7	3,0

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada.

Plus d'une entreprise sur dix dans le sous-secteur de la première transformation des métaux en Montérégie est située dans la MRC de Lajemmerais (suite)

- Avec ses 1 861 entreprises comptant un employé et plus, la MRC de Lajemmerais représentait 4,6 % de toutes les entreprises de la Montérégie :
 - Le secteur de la construction présente une proportion plus élevée, soit de 6,0 %;
 - Le secteur de la fabrication et celui des services se suivent de près avec respectivement des proportions de 4,7 % et de 4,5 %;
 - À l'inverse, le secteur primaire de la MRC affiche la proportion la moins élevée, soit 2,6 %.
- Les sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises se retrouvent pour la plupart, comme pour l'ensemble de la Montérégie, dans le secteur des services :
 - Commerce de détail : 206, soit 11,1 % de toutes les entreprises de la MRC (13,0 % pour l'ensemble de la Montérégie);
 - Services professionnels, scientifiques et techniques : 204 entreprises, soit 11,0 % (9,6 % en Montérégie);
 - Services personnels : 174 entreprises, soit 9,3 % (9,4 % en Montérégie);
 - Les entreprises de ces sous-secteurs emploient principalement des personnes ayant des compétences des niveaux technique et intermédiaire.
- Les entreprises du secteur de la fabrication sont plutôt concentrées. En effet, quatre sous-secteurs comptent plus de 50 % des établissements du secteur manufacturier :
 - Produits métalliques : 26 entreprises sur 133, soit 19,5 % des entreprises du secteur de la fabrication;
 - Machines : 16 entreprises (12,0 %);
 - Meubles et produits connexes : 15 entreprises (11,3 %);
 - Produits chimiques et pétrole : 12 entreprises (9,0 %).
- Certaines industries du secteur manufacturier et certains secteurs d'activité économique comme la santé et l'éducation sont particulièrement touchés par le vieillissement de la main-d'œuvre. Il faudra s'attendre à devoir remplacer une partie de celle-ci au cours des prochaines années. Des efforts de recrutement sans précédent devront être mis en place pour faire face à la rareté de main-d'œuvre. Cette rareté relative de main-d'œuvre pourrait donner lieu à des pressions à la hausse sur les salaires.
- Par ailleurs, il faut souligner que certains sous-secteurs de l'industrie manufacturière sont très sensibles à la concurrence internationale en raison d'une marge bénéficiaire faible ou d'une faible productivité. Le cas échéant, certaines entreprises pourraient décider de déménager leurs productions ou encore de mettre un terme à leurs activités, ce qui libérerait de la main-d'œuvre et rétablirait l'équilibre entre l'offre et la demande de travail.

