

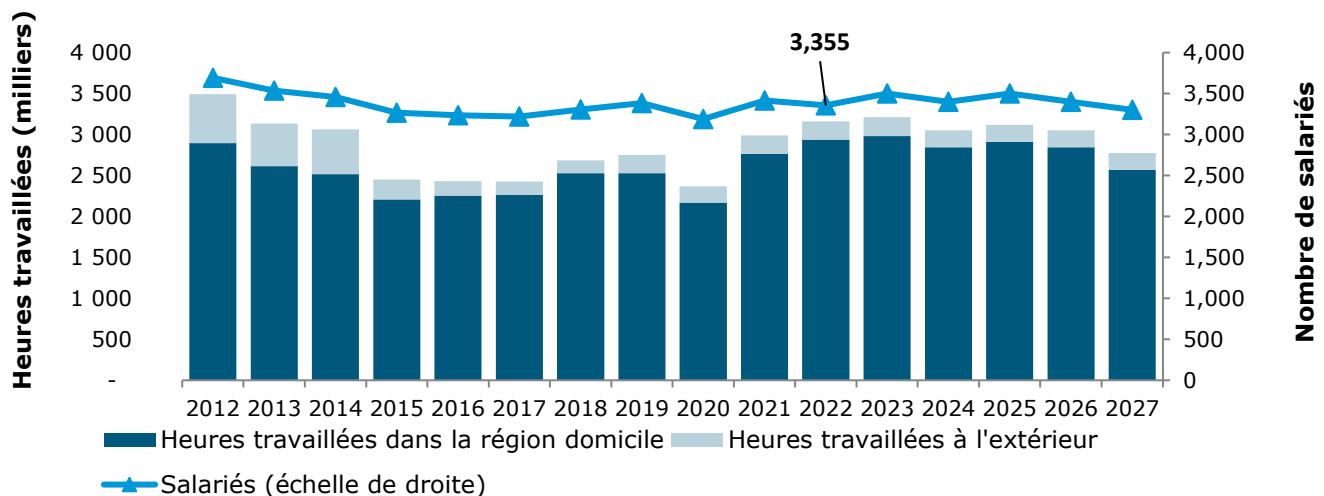
PERSPECTIVES RÉGIONALES DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION 2023-2027

Abitibi-Témiscamingue

D'EXCELLENTE PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA RÉGION

L'année 2022 a été positive dans la région. L'industrie a compté 3 355 salariés domiciliés qui ont été actifs et leurs heures travaillées ont atteint un sommet des dix dernières années. Les projets des secteurs industriel et institutionnel et commercial ont permis d'assurer une bonne performance du marché du travail. À court terme, le niveau se stabilisera pour ensuite diminuer à moyen terme. Entre 2023 et 2027, l'industrie sera animée par environ 3 420 travailleurs en moyenne par année. Malgré que l'emploi prévu est en légère baisse, les perspectives professionnelles sont excellentes pour la région, car la population actuelle de travailleurs connaît un vieillissement très important, et que les travailleurs diplômés sont rares.

Activité des salariés dans l'industrie de la construction



Source : CCQ

Le secteur **génie civil et voirie** connaît des projets qui s'étirent et qui prendront fin plus tard que prévu, comme le projet de réhabilitation des ponts aux barrages hydroélectriques de Rapide-7 et le projet d'amélioration de la route 117 entre Val-d'Or et Rouyn-Noranda. Le projet de construction d'une ligne de transport d'électricité à Lebel-sur-Quévillon a débuté en 2023. Le moyen terme sera un peu plus tranquille, car aucun autre projet d'envergure n'a été annoncé.

Le secteur **industriel** performe bien avec, entre autres, le projet important de modernisation et d'agrandissement d'une usine par Uniboard, qui doit durer jusqu'en 2025. Le projet d'envergure de Canadian Malartic pour la

construction d'une mine souterraine Odyssey se poursuit jusqu'en 2028. La mine de lithium à La Corne reprend vie avec les derniers investissements de Sayona qui ont relancé leur projet en 2023. Pour la suite, des travaux d'amélioration à la Fonderie Horne sont attendus.

Le secteur **institutionnel et commercial** maintient un niveau fort d'activité. Deux maisons des aînés sont en cours de construction jusqu'en 2023, une à Rouyn-Noranda et l'autre à Val d'Or. Pour le court terme, l'agrandissement de l'urgence et des soins intensifs à l'Hôpital Hôtel-Dieu d'Amos et la construction de l'Espace bleu de l'Abitibi-Témiscamingue permettront une stimulation de la demande de salariés dans la région.

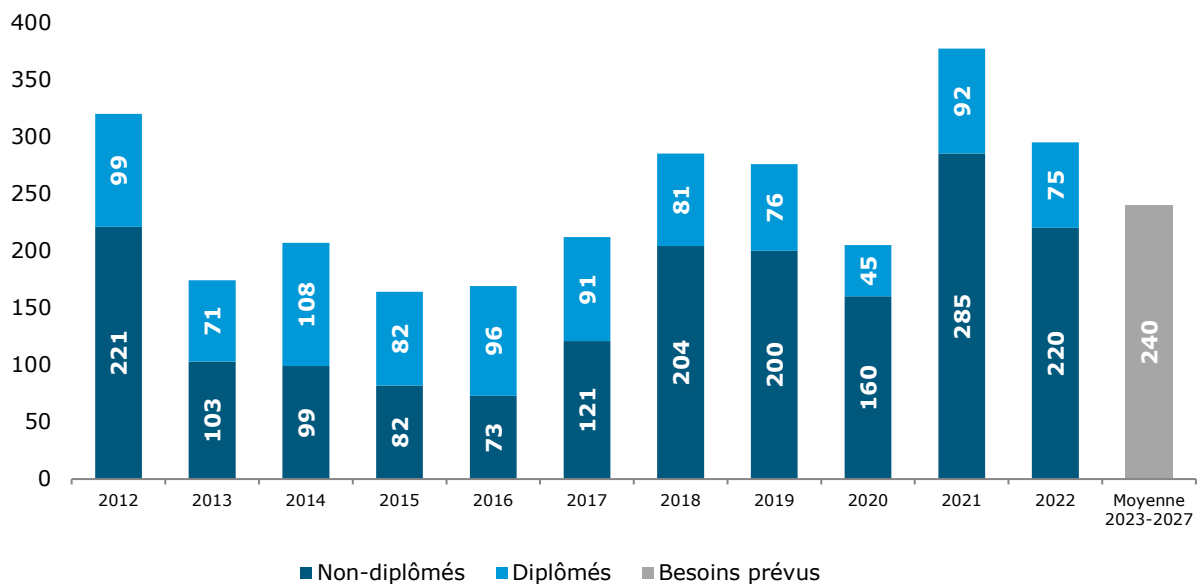
En 2022, le secteur **résidentiel** a redescendu de son sommet de l'année précédente, mais affiche tout de même une bonne performance. À court terme, la croissance du secteur devrait ralentir lentement.

LE BESOIN DE NOUVEAUX SALARIÉS S'ÉLÈVE À 240 PAR ANNÉE

À moyen terme, la demande de main-d'œuvre dans la région sera importante. La moyenne de nouveaux salariés nécessaires par an entre 2023 et 2027 est évaluée à 240 salariés. La population de travailleurs connaît un vieillissement important et demandera un besoin de remplacement élevé, et les travailleurs diplômés sont rares. Ainsi, les perspectives professionnelles sont excellentes pour l'Abitibi-Témiscamingue. Les meilleures perspectives sont pour les métiers de briqueteur-maçon, carreleur, cimentier-applicateur, grutier, mécanicien d'ascenseur, peintre, poseur de revêtements souples et tuyauteur.

Nouveaux salariés dans l'industrie de la construction, apprentis et occupations

Abitibi-Témiscamingue



Source : CCQ

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2023-2027

Métier/occupation	Diagnostic	Commentaires
Briqueur-maçon	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Calorifugeur	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Carreleur	Excellentes	Emploi en forte baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Charpentier-menuisier	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Chaudronnier	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Diplômés à l'équilibre.
Cimentier-applicateur	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Couvreur	Très bonnes	Emploi en forte baisse, vieillissement peu marqué. Diplômés insuffisants.
Électricien	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Installateur de systèmes de sécurité	Bonnes	Emploi en forte baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Ferblantier	Très bonnes	Emploi en forte baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Ferraillier	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Frigoriste	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Grutier	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Mécanicien d'ascenseur	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Mécanicien de chantier	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important.
Mécanicien de machines lourdes	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important.
Mécanicien en protection-incendie	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Monteur-assembleur	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Monteur-mécanicien vitrier	Très bonnes	Emploi en forte baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Opérateur de pelles	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Opérateur d'équipement lourd	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Peintre	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Plâtrier	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Poseur de revêtements souples	Excellentes	Emploi en forte baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Poseur de systèmes intérieurs	Bonnes	Emploi en forte baisse. Diplômés insuffisants.
Tuyauteur	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Monteur de lignes	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important.
Plongeur	Bonnes	Emploi en légère baisse. Diplômés insuffisants.
Préposé à l'arpentage	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Soudeur	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important.
Soudeur en tuyauterie	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important.
Boutefeu et foreur	Limitées	Emploi en légère baisse, vieillissement peu marqué.
Manoeuvre	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important.
Ensemble des salariés	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.

*Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en quatre catégories (Excellentes, très bonnes, bonnes ou limitées), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail pour la période observée; (2) le taux moyen de disponibilité des travailleurs dans les bassins selon les données de la CCQ; (3) le taux de roulement prévu de la main-d'œuvre (besoins de remplacement); (4) le vieillissement, soit la proportion des salariés compagnon qui sont âgés de 55 ans et plus; (5) la suffisance des diplômés, soit la relève à court terme, en comparant les diplômés des 3 dernières années au niveau provincial comparativement aux besoins estimés par la CCQ.

PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS

Description du projet	Valeur (M\$)	Échéancier
Secteur du génie civil et de la voirie		
Réhabilitation des ponts aux barrages hydroélectriques de Rapide-7, Hydro-Québec (Rouyn-Noranda)	70	2021-2026
Amélioration de la route 117 entre Val-d'Or et Rouyn-Noranda, ministère des Transports du Québec (Val d'Or)	38	2021-...
Construction d'une ligne de transport d'électricité, Minière Osisko et Première Nation des Cris de Waswanipi (PNCW) (Lebel-sur-Quévillon)	...	2023-...
Secteur industriel		
Construction d'une mine souterraine Projet Odyssey, Canadian Malartic (Malartic)	1 400	2021-2028
Modernisation et agrandissement d'une usine, Uniboard (Val d'Or)	350	2022-2025
Relance d'une mine de lithium, Sayona (La Corne)	70	2023-...
Secteur institutionnel et commercial		
Construction d'une maison des aînés, CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue (Rouyn-Noranda)	60	2021-2023
Maison des aînés et alternative, CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue (Val-d'Or)	27,9	2021-2023
Reconstruction d'une école pavillon Victor-Cormier, CSS du Lac-Abitibi (La Sarre)	18	2022-2024
Rénovation de l'Agora des Arts, Agora des Arts (Rouyn-Noranda)	14,7	2021-2022