

THÉRÈSE-DE BLAINVILLE...

UNE HISTOIRE DE FAMILLES

P023457-1_02439

À CONSULTER
LE REGARD
ÉCONOMIQUE
PAGE 13 À 32

POUR VISIONNER LA VIDÉO DES
COMMERÇANTS PARTICIPANTS
AU PUBLI-REPORTAGE



Suivez
l'évolution d'une famille d'ici ...

... à lire au verso

P022199-1_03126

Visitez-nous au igadaigle.com
et faites de belles découvertes!
Inscrivez-vous à notre Infolettre!

450, rue Blainville Est
Sainte-Thérèse
450-435-5500

220, rue Saint-Charles
Sainte-Thérèse
450-435-1370

2605, rue d'Annemasse
Boisbriand
450-433-6226





PROPRIÉTAIRE DE 3 SUPERMARCHÉS

La famille Daigle: toujours à l'avant-garde



L'enthousiasme et le dynamisme se lit sur les visages des dirigeants sur ce cliché pris au tournant du nouveau millénaire.

Un trait de personnalité distingue la famille Daigle au premier coup d'œil : l'innovation. Un trait qui l'unit et qui propulse ses supermarchés toujours plus loin!

On peut les qualifier de visionnaires, une qualité héritée du patriarche et fondateur, Jacques Daigle, qui nous a quittés en 2007. Son avant-gardisme exceptionnel a posé les assises du succès et de la croissance soutenue des IGA extra Daigle situés à Sainte-Thérèse et Boisbriand.

Et c'est la deuxième génération, formée de Robert Daigle, Luc Daigle et Charles Gingras, qui continue de faire progresser cette vaste entreprise familiale.

Remonter le fil du temps

En 1983, Jacques Daigle, fort de 30 ans d'expertise dans le domaine, a ouvert son premier marché d'alimentation, à Saint-Antoine des Laurentides, pour assurer l'avenir professionnel de ses enfants. Dès ses débuts, il fait de l'avant-gardisme la clé de son succès.



Encore aujourd'hui, les trois dirigeants font vivre l'esprit avant-gardiste du fondateur des IGA extra Daigle.



Nous reconnaissons feu Jacques Daigle, Robert Daigle, Charles Gingras et Luc Daigle en 1997, lors de l'ouverture du IGA extra Daigle de la rue Saint-Charles à Sainte-Thérèse.



Le prix Empire 2023 a été remis à la famille Daigle par Sobeys pour souligner son leadership exceptionnel et son implication dans la communauté.

Multiplier les premières

Mise en marché, offre de produits et de services ; les innovations ont été nombreuses et marquantes dans l'industrie. Le saviez-vous? La famille Daigle a remporté les Mercuriades 1988 catégorie Commerce de détail, une première pour un marché d'alimentation!

Trois IGA extra Daigle remplis de fraîcheur et de saveurs

Ouvertures, agrandissements, investissements. L'espace manque pour tout résumer ici. Retenons que si bien des choses ont évolué, les valeurs familiales demeurent inchangées, soit de viser votre satisfaction totale en adaptant l'offre de produits et de services.

Aujourd'hui, les trois supermarchés IGA extra Daigle réunissent 550 employés et totalisent pas moins de 150 000 pi² de fraîcheur et de saveurs pour les repas de tous les jours comme ceux des grandes occasions.

Tournés vers l'avenir

Toujours animés du désir de s'engager et de se dépasser, Robert et Luc Daigle, ainsi que Charles Gingras, regardent l'avenir d'un œil optimiste. Ils peuvent en effet se réjouir de voir à leur tour des membres de la famille démontrer de l'intérêt pour la suite de cette aventure familiale.

La relève est bien en place pour assurer la continuité avec une troisième génération.

TROIS ADRESSES POUR NOURRIR LES FAMILLES D'ICI - IGADAIGLE.COM

SAINTE-THÉRÈSE

450, rue Blainville Est
450 435-5500

SAINTE-THÉRÈSE

220, rue Saint-Charles
450 435-1370

BOISBRIAND

2605, rue d'Annemasse
450 433-6226

NOUVELLE LIGUE PICKLEBALL HBL

SAISON AUTOMNE 2023
Location ou réservation dès maintenant

Inscriptions en ligne ou par courriel
Michel St-Jacques 450 612-5225 Info: info@hbl.ca / michelstjacques@hbl.ca 450 437-2255

STE-THÉRÈSE TOYOTA

120, boul. Desjardins Est, Sainte-Thérèse

450 435-3685
www.stetheresetoyota.com

PAGE ACTUALITÉ D'ICI



FRONT COMMUN POUR UNE ENTENTE

04

PAGE ACTUALITÉ D'ICI



FINI LE PUBLISAC!

09

BLAINVILLE VIBRERA AU RYTHME DES JEUX DU QUÉBEC EN 2026

PAGE 3

JOUR DU SOUVENIR
Service, courage et sacrifice

Merci!

Luc DESILETS
Député de Rivière-des-Mille-Îles

450 623-3335
luc.desilets@parl.gc.ca
45, rue Grignon
Saint-Eustache, Québec J7P 4X1

LucDesiletsBQ

P010218-17_10774

PITOU-MINOU & COMPAGNONS GLOBAL
Nourriture et accessoires
mange, joue, aime.

PHOTO BOOTH NOËL
(Détails en magasin)
Samedi le 2 décembre
avec Lison Plante, photographe
(sur rendez-vous)

1356, boul. Curé-Labelle, local 258, Blainville, 450-818-4587 ou blainville@pmcglobal.ca

JUSQU'À
50%
de rabais

ET ENCORE
PLUS DE RABAIS EN **MAGASIN**

Columbia

89⁹⁹\$

Rég. 139⁹⁹\$

FEMMES



109⁹⁹\$

Rég. 159⁹⁹\$

HOMMES

50\$
de rabais

FEMMES



Alberto

109⁹⁹\$

Rég. 169⁹⁹\$

89⁹⁹\$

Rég. 169⁹⁹\$

WEST WAY

◀ Rég. 139⁹⁹\$

Rég. 134⁹⁹\$

79⁹⁹\$

FEMMES



BLAINVILLE REMPORTE LA 60^E FINALE PROVINCIALE DES JEUX DU QUÉBEC



L'ancien gardien de but de la LNH, Jean-Sébastien Giguère, fier Blainvillois, souligne que les Jeux du Québec permet aux jeunes de continuer de rêver.

Stéphane Tremblay
stremblay@groupejcl.ca

C'était une course serrée, mais Blainville est parvenue à damer le pion à Victoriaville pour la présentation de la 60^e Finale provinciale des Jeux du Québec – Hiver 2026, par une maigre avance.

« J'ai informé le maire de Victoriaville qu'il n'était pas dix pas en arrière. Les deux villes répondaient aux critères demandés. Les deux villes ont présenté des candidatures solides. Les deux villes pouvaient tenir ces jeux, ce ne sont que de petits détails qui ont fait la différence au final », assure la directrice générale de Sports Québec, Isabelle Ducharme.

Sans vouloir dévoiler le pointage, Mme Ducharme explique que les villes étaient soumises à une évaluation basée sur une grille de points. Elles ont dû soumettre un cahier technique, un cahier des partenaires essentiels, ainsi qu'un volumineux dossier de 700 pages, y compris les annexes, dans le cahier de candidature finale. Un travail colossal s'étalant sur 15 à 18 mois.

« Ce sont les petits détails qui ont fait la différence. Tout devait être pensé : l'hébergement, le transport, les infra-

structures, le financement, les cérémonies, bref, rien ne devait être oublié. Ce qui a également fait la différence, c'est notre mobilisation. Le politique, les institutions, les entreprises et la population sont derrière ce projet rassembleur depuis le début », s'est exprimé avec enthousiasme Mathieu Poirier, président du comité de la mise en candidature de Blainville.

La mairesse de Blainville, Liza Poulin, était toute aussi comblée de joie lors de l'annonce de la confirmation. « Je vis beaucoup d'émotion. Blainville a présenté sa candidature car c'est dans notre ADN de vouloir prendre le leadership pour les jeunes. Blainville : La Ville de la famille ».

Comme une bonne joueuse, elle n'a pas manqué de faire preuve de fair-play envers son homologue de Victoriaville, dont la candidature n'a pas été retenue. « Je pense à tous ses bénévoles qui ont travaillé fort pour présenter une bonne candidature et qui aujourd'hui se retrouvent avec une énorme déception ».

TOUT LE TRAVAIL RESTE À FAIRE

Maintenant que Blainville est désignée comme ville hôte, le véritable travail

commence. La mairesse en est bien consciente : « Notre symbole du canot rabaska prendra tout son sens. Nous allons être beaucoup de monde dans le canot et il sera important de ramer dans le même sens ».

La Corporation Sports Québec s'engage pleinement à accompagner la Ville de Blainville et le futur comité organisateur à toutes les étapes de l'organisation de cet événement majeur. Des discussions approfondies seront entamées en vue de la signature d'un protocole d'entente et de la mise en place du Comité organisateur de la 60^e Finale des Jeux du Québec.

UN RÊVE COMMENCE JEUNE

Pour un athlète professionnel, comme l'ancien gardien de but de la LNH, Jean-Sébastien Giguère, les Jeux du Québec est la preuve que tout peut commencer jeune. « J'ai joué mon hockey mineur à Blainville. J'ai toujours eu une maison à Blainville. Et ces jeux seront un gros plus pour la jeunesse », de dire celui qui a remporté une Coupe Stanley en 2006 avec les Mighty Ducks d'Anaheim (Il avait même enregistré un blanchissage lors du 2^e match de la finale), lui qui a été repêché en 1^{er} choix au

total, en 1995, année de la nouvelle concession des Whalers de Hartford.

Les Jeux du Québec est un événement phare pour le développement des athlètes québécois. Avec plus de 3 300 athlètes dans une quinzaine de disciplines représentant 19 régions du Québec, 1 200 officiels et missionnaires qui les encadrent, ainsi que 2 500 bénévoles qui contribuent à la réussite de ce rendez-vous sportif, dont les retombées économiques sont estimées à 12 millions de dollars... et une expérience inoubliable pour tous!

Ce sera la deuxième fois que Blainville accueillera les Jeux du Québec. En collaboration avec Rosemère et Sainte-Thérèse, l'édition hivernale de 2009 avait déjà eu lieu ici.

**RÉPARATION
de MACHINES à COUDRE**

PLUS DE
40 ANS
D'EXPÉRIENCE



TRAVAIL
GARANTI

MACHINES À COUDRE NATIONAL
96, 64^e Avenue, St-Eustache J7P 3P3
Près de Grande-Côte et l'autoroute 13 **450 491-0686**

P031919-1-10049

CET HIVER,
PASSE TON TEMPS
AU CHALET
DE PARC

Surveillant(e)s de chalet de parc de tous âges recherché(e)s

INSCRIS-TOI :
BLAINVILLE.CA/CHALET


Blainville
inspirante

P023417-1_01573



Photos : Reine Côté

Si les négociations n'aboutissent pas dans les prochains jours, d'autres mouvements de manifestation sont prévus les 21, 22 et 23 novembre.

LE PERSONNEL DU CLG VEUT DE MEILLEURES CONDITIONS DE TRAVAIL

Reine Côté

rcote@groupejcl.ca

Touché de plein fouet par une importante pénurie de main-d'œuvre accompagnée d'une difficulté de rétention de travailleurs, les enseignants, travailleurs professionnels et employés de soutien du milieu de l'enseignement des niveaux primaire, secondaire et collégial ont décidé d'envoyer un message clair à leur employeur en tenant un mouvement de grève comme il ne s'était jamais vu depuis 50 ans.

Ce matin, ils étaient des dizaines à s'être rassemblés, brandissant leur piquet de grève, devant le Collège Lionel-Groulx afin de manifester leur désaccord face aux négociations qui se tiennent présentement entre leur syndicat et la ministre Sonia Lebel, ministre responsable de l'Administration gouvernementale et présidente du Trésor.

RECONNAISSANCE DU TRAVAIL

Il y a bien sûr la question salariale qui achoppe, mais aussi la reconnaissance de leurs tâches, de plus en plus lourdes, affirment les représentants des syndicats concernés.

Mais ce qui fâche le plus, ce sont les budgets inadéquats qui permettraient d'ouvrir des postes, d'offrir de meilleures conditions de travail aux potentiels candidats et de retenir les employés déjà en poste, dont bon nombre d'entre eux souhaitent, entre autres, pouvoir concilier travail-famille.

« Il y a un enjeu réel avec l'alourdissement des tâches. On a une population étudiante qui s'est transformée à travers les années ; des étudiants en situation d'apprentissage, étudiants allophones, donc de plus en plus de populations étudiantes atypiques. Au collégial, on voit de plus en plus de cas atypiques et

complexes. Des étudiants avec problèmes d'apprentissage et souffrant d'anxiété. On aimerait que ce soit reconnu dans nos tâches. Il y aurait différentes solutions », indique Denis Paquin, le président du Syndicat des enseignants et enseignantes du CLG.

Pour le Syndicat des enseignants et enseignantes du collège Lionel-Groulx, on considère qu'offrir un poste d'enseignant à 50 000 \$ à ses débuts ne correspond pas aux compétences que requiert un tel poste, où l'on exige normalement une maîtrise en plus du baccalauréat spécialisé.

ROULEMENT DE PERSONNEL

Du côté des professionnels de soutien, on déplore l'exode actuel.

« On a parlé beaucoup des anges gardiens durant la pandémie. Ici, au collège, on ne sauve peut-être pas des vies, mais on prépare les citoyens de demain. Et en ce moment, on vit l'exode de nos employés qui vont travailler au privé, au municipal et au provincial car ils ont de meilleures conditions. Ce n'est pas seulement le salaire (qui cause problème). On perd notre monde pour qui c'est plus attrayant d'aller travailler ailleurs », insiste Guillaume Turcotte, le président du Syndicat des employés de soutien du CLG.

Joannie Pepin, la présidente du Syndicat du personnel professionnel du CLG, abonde dans le même sens que les deux autres porte-parole; la rétention du personnel demeure l'enjeu crucial à relever. « On a de la difficulté à combler plusieurs postes. Le taux de roulement est impressionnant et très élevé. Les professionnels de soutien ne sont plus à la hauteur de ce qu'offre le privé, actuellement », souligne-t-elle.

Si les négociations ne débouchent pas, les syndicats prévoient un retour des piquets de grève les 21, 22 et 23 novembre prochains.

Collecte de JOUETS

de l'Association des pompiers de Sainte-Thérèse au bénéfice de l'organisme Dépanne-TOUT.

Votre enfant n'utilise plus un jouet? Encouragez-le à le donner!

11 et 12 novembre
9 h à 16 h

À la caserne de pompiers - 200, boulevard Ducharme

Pour des raisons d'hygiène, les jouets en peluche ou tissu, comme les toutous, ne sont pas acceptés.



P023316-1_01577

NORDINFO

nordinfo.com

Membre du GROUPEJCL

50B, rue Turgeon, Sainte-Thérèse
Québec J7E 3H4

Bureau d'affaires: 450 435-6537

Petites annonces: 450 974-2244

Télé.: publicité: 450 435 7968

Télé.: rédaction: 450 435-0588

Site Internet: www.groupejcl.com

Les Éditions Blainville-Deux-Montagnes inc.
Pour couvrir son territoire complètement,
LE NORD INFO distribue toutes les semaines:

2 986	exemplaires à Lorraine
200	exemplaires à Bois-des-Filion en dépôt
4 582	exemplaires à Rosemère
18 939	exemplaires à Blainville
9 805	exemplaires à Sainte-Thérèse
8 667	exemplaires à Boisbriand
75	exemplaires en dépôt

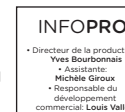
Nombre d'exemplaires au 8 novembre 2023
37 929 EXEMPLAIRES CERTIFIÉS

Fondateur: Jean-Claude Langlois • Président-Éditeur: Serge Langlois • Directeur général: Pierre-Marc G. Langlois • Conseil d'administration: Claude Langlois, Michel Langlois, Serge Langlois • Directeur de la production: Yves Bourbonnais • Assistante: Michèle Giroux • Directeur du contenu: Christian Asselin • Adjoint au directeur du contenu: Benoît Bilodeau • Journalistes: Nina-Rose Cassivi, Stéphanie Prévost, Stéphane Tremblay, Alycia Gauthier, Noé Cloutier et Reine Côté • Rédactrice publicitaire: Geneviève Blais • Photographe et vidéaste: Vincent Yergeau • Directeur développement numérique et relations publiques: Jean-François Legault • Publicitaires: Clémence Leblanc, Mélanie Lemay, Caroline Godon, Charles Lalande, Jean-François Ferland, Pauline Allard • Coordonnatrices aux ventes internes: Caroline Black, Josée Denis, Lynda Archambault et Mélanie Trudeau

NORD INFO est lithographié par l'Imprimerie Transmag et publié par Les Éditions Blainville-Deux-Montagnes. Toute annonce, grande ou petite, est acceptée par NORD INFO. Cependant, le journal dégage sa responsabilité au-delà du coût de l'annonce, en cas d'erreur ou d'omission. La reproduction des annonces et des nouvelles de ce journal est interdite. Distribution Blainville Deux-Montagnes, distributrice de circulaires, ne peut être tenue responsable, pour un montant supérieur au coût du contrat, des dommages résultant d'un incendie, d'une inondation ou d'autres avaries. «Société canadienne des postes - Envois de poste, publication, contrat de vente n° 0109576»



TIRAGE CERTIFIÉ



8700 ÉCOLIERS LAURENTIENS ENTRENT EN CLASSE LE VENTRE VIDE

Reine Côté
rcote@groupejcl.ca

Chaque matin, pas moins de 8700 enfants de la région des Laurentides entrent à l'école le ventre vide. Une situation que déplore vivement le Club des petits déjeuners, qui distribue depuis son entrepôt de Varennes ces repas matinaux dans plusieurs établissements scolaires.

Cette situation vécue similairement à travers le Québec a pris de l'ampleur depuis la fin des confinements pandémiques.

« On connaît une augmentation de 95 % du nombre d'enfants que l'on nourrit chaque matin. On a presque doublé en nombre d'enfants, alors qu'on a eu une hausse du financement de programmes de soutien de 30 % seulement pour la période 2020 à 2023 », soutient Yann Laurin, le coordonnateur régional du Club des petits déjeuners.

INFLATION POST PANDÉMIQUE

Selon lui, l'inflation post pandémie a nettement impacté le budget des ménages, entraînant une hausse de 20 % sur le panier d'épicerie, une situation catastrophique pour bon nombre de familles. Et dans les Laurentides, région d'apparence aisée, on n'y échappe pas.

Dans les 41 écoles des Laurentides inscrites du programme de Petit déjeuner, chaque enfant bénéficiaire du secours alimentaire reçoit un repas matinal composé d'un aliment protéiné, d'un aliment de grains entiers ainsi que d'un fruit ou d'un légume.

Les écoles acceptées sont celles étant reconnues comme défavorisées, dont l'Indice du milieu socio-économique (IMSE) correspond à 8, 9 ou 10, sur une échelle de 10. Et pour être inscrit sur la liste, un enfant doit provenir d'un quartier défavorisé ou être issu d'un milieu familial faiblement scolarisé.

FINANCEMENT INSUFFISANT

Actuellement, le Club des petits déjeuners doit refuser la demande d'adhésion de certaines écoles au programme en raison du financement gouvernemental insuffisant. Dans les Laurentides, il faudrait un budget bonifié de 46 % pour répondre favorablement à la demande, selon l'organisme.

L'organisation du Club des petits déjeuners demande ainsi au gouvernement Legault de prévoir une hausse de son aide financière en prévision de son prochain budget, qui sera déposé en mars 2024. Avec la hausse des demandes, l'organisme assure avoir besoin d'un budget d'au moins 73,5 millions \$ pour mener à bien son soutien alimentaire.

« On aimerait faire comprendre au gouvernement que le nombre d'enfants a pratiquement doublé donc ça coûte beaucoup plus cher au Club des petits déjeuners pour opérer ce programme, pour lequel la liste continue de s'allonger. On a des dépenses plus élevées que nos revenus et on peine à opérer ces programmes », insiste le porte-parole régional de l'organisme.

POUR RAPPEL

En 2022-2023, quelque 500 clubs à travers le Québec ont offert des déjeuners à près de 80 000 enfants, soit deux fois plus qu'il y a 5 ans, selon le Club des petits déjeuners.

Est-il nécessaire de rappeler les conséquences d'un ventre vide ?

« Un enfant qui a faim n'est pas en mesure de se concentrer pleinement à son apprentissage, donc est plus à risque d'échecs et de décrochage scolaire. Offrir un déjeuner à un enfant, c'est lui donner l'envie d'apprendre et de se dépasser, à long terme », rappelle-t-on.



Photo : Courtoisie

Le Club des petits déjeuners doit actuellement refuser des demandes, faute d'un financement adéquat.

GUIGNOLÉE
DE LA PAROISSE SAINTE-THÉRÈSE-D'AVILA



Soyez parmi ceux
qui feront la différence.

DEVENEZ BÉNÉVOLE

Adultes, parents et enfants*,
PARTICIPEZ AUX BARRAGES ROUTIERS
pour la collecte des dons en argent.

VENEZ NOUS AIDER POUR QUELQUES HEURES OU PLUS



Avec
vos collègues
de travail



Avec
vos amis



Avec les
membres
de votre famille



Soyons partenaires, manger, c'est vital!

INSCRIVEZ-VOUS AVANT LE 15 NOVEMBRE

Par téléphone ou sur notre site internet

DEUX DATES, TROIS PLAGES HORAIRES

18 & 25 NOVEMBRE

10 H à 12 H - 12 H à 14 H - 14 H à 16 H

GUIGNOLÉE
DE LA PAROISSE SAINTE-THÉRÈSE-D'AVILA

Annick Filion 514-891-9575
guignolee@paroissesta.ca
www.paroissesta.ca

*Âge minimum de 13 ans obligatoire/accompagné d'un adulte.

P023014-1_01678

CENTRE
PRÉVENTION SUICIDE
FAUBOURG

cpsfaubourg.org

Sur l'ensemble du
territoire des Laurentides

1 866 APPELLE

PARCE QUE LA VIOLENCE CONJUGALE **EXISTE** ENCORE

(R. C.) — Sur les 108 femmes victimes de violence conjugale ayant séjourné au centre d'hébergement Le Mitan en 2022-2023, 31 d'entre elles ont finalement décidé de porter plainte contre leur agresseur. Un gain important pour l'organisme où les intervenantes se dévouent pour les accompagner dans leur démarche de reprise en main.

C'est ce genre de progrès qui motive Julie Marquis à s'impliquer année après année dans l'annuelle levée de fonds de la Fondation Un toit pour tous de Royal LePage où elle travaille comme agente immobilier.

Cette année, l'événement caritatif a amassé 11 000 \$, une cagnotte qui sera distribuée dans cinq centres d'hébergement pour femmes : La Citad'Elle de Lachute, La Maison l'Esther de Laval, La Maison d'Arriane de Saint-Jérôme et La Maison l'Ombre-Elle de Sainte-Agathe.

Cette fondation tient particulièrement à cœur à Julie Marquis. L'histoire des femmes victimes de violence lui rappelle un pan de son adolescence alors qu'elle a vécu un épisode d'emprise psychologique.

SOUS EMPRISE

Elle avait à peine 14 ans quand son premier amoureux s'est montré particulièrement manipulateur à son endroit, n'hésitant pas à faire le vide autour d'elle en montant la tête de toute personne de son entourage afin de mieux la garder sous son joug.

Les gestes de contrôle étaient pourtant clairs : interdiction de sortir sans lui, pas question de l'accompagner lorsqu'il sortait, pas question de porter un leggings, vêtement trop sexy au goût du jeune homme, et rendez-vous chez lui tous les samedis matin, sans exception et ainsi de suite.

« Je savais ce qui se passait, que ce qu'il me faisait vivre n'était pas normal, mais j'avais peur de lui », se souvient-elle.

Elle se rappelle encore la trahison et les coups bas de ses amies, qui ont préféré écouter la version de son abuseur plutôt que de se ranger à ses côtés. Témoins de l'emprise qu'elle subissait, ses parents ont bien essayé de l'aide, mais elle les repoussait.

Même après leur rupture, son abuseur la suivait. Un jour qu'il l'avait suivie dans un autobus, elle a demandé l'aide des passagers, sans que personne n'intervienne.

« Je n'en parle jamais. Je n'en ai même jamais reparlé avec mes parents », confie les larmes aux yeux la jeune femme aujourd'hui mariée et mère d'une fillette de 8 ans. Et heureuse, très heureuse.

SENSIBILISATION ENCORE NÉCESSAIRE

Mais si Julie est parvenue à réussir à faire arrêter son abuseur, ce n'est pas le cas de toutes. Voilà pourquoi Maryse Lachaine et son équipe d'intervenantes poursuivent



Après la tempête...
Le Mitan

Maryse Lachaine et Julie Marquis unissent leurs forces pour soutenir les femmes ayant besoin de soutien pour reprendre leur vie en main.

leurs efforts de sensibilisation.

Au cours des dernières années, celles-ci ont multiplié les visites dans les écoles secondaires, de façon à ce que les adolescentes subissant de la violence se reconnaissent et sortent de leur relation toxique.

« Lorsqu'on va dans les écoles, on parle à tous : garçons et filles. Il faut aussi sensibiliser les garçons, car ils ne se reconnaissent pas dans les comportements violents. Pour eux, ce sont des comportements normaux », explique Mme Lachaine.

Puis, il faut défaire les stéréotypes tenaces, notamment celui de la jalousie faussement reconnue comme preuve d'amour, soutient-elle.

ON EN PARLE PLUS

Mais les témoignages comme ceux d'Ingrid St-Pierre et les séries comme Le Monstre et À cœur battant ont l'effet d'un miroir sur la violence, constate Mme Lachaine. « Les femmes se reconnaissent », dit-elle.

Certains progrès l'encouragent, comme les policiers qui sont mieux formés pour intervenir auprès de ces femmes violentées et les référer vers des ressources adéquates.

Mais l'actuelle crise du logement refreine bon nombre de femmes qui envisagent de quitter leur foyer, aussi Le Mitan accepte de les héberger sur une plus longue période qu'habituellement.

Bref, il reste du travail à faire.

P014268-25_11122

STE-THÉRÈSE



VENEZ COMMANDER VOTRE
TOYOTA DÈS MAINTENANT

**C'EST L'HEURE
TOYOTA**

BZ4X LE 4 RM 2023
Batterie électrique



Vus entièrement électrique zéro émission

RAV4 LE 4RM 2024



Il y a plus à découvrir

**COROLLA HYBRIDE
LE 4RM 2024**



Excellentes performances

DU LUNDI AU JEUDI DE 9 H À 19 H ET VENDREDI DE 9 H À 17 H



- Système précollision avec fonction de détection des piétons
- Alerte de sortie de voie avec assistance à la direction
- Phares de route automatiques
- Régulateur de vitesse dynamique à radar

Obtenez Toyota Safety Sense^{MC} sans frais supplémentaires sur nos modèles les plus populaires.



(boul. Curé-Labelle)



protection extra-attentive



TOYOTA

120, boul. Desjardins Est, Sainte-Thérèse www.stetheresetoyota.com 450 435-3685

Négociation nationale 2023

Le gouvernement Legault a 20 jours pour éviter le déclenchement de la grève générale illimitée des profs de la FAE

Laval, le 2 novembre 2023 – Plus que jamais déterminés à améliorer les conditions de travail des enseignantes et enseignants et les conditions d'apprentissage de leurs élèves jeunes et adultes, les neuf syndicats affiliés à la Fédération autonome de l'enseignement (FAE), dont le Syndicat de l'enseignement des Basses-Laurentides (SEBL), ont voté en faveur de la tenue d'une grève générale illimitée (GGI) à exercer à partir du 23 novembre, puisque les pourparlers aux tables de négociation ne sont pas concluants. Cette date a été adoptée aujourd'hui lors d'une réunion du Conseil fédératif de négociation de la FAE.

« Nous sommes tout à fait conscients du défi que représente une GGI pour la population, particulièrement pour les parents d'enfants d'âge scolaire et leurs employeurs. Toutefois, les conséquences de l'incompréhension du gouvernement face à la souffrance des profs et à leur désertion entraîneront des conséquences encore plus dévastatrices pour la qualité de l'éducation dans les décennies à venir. C'est notre contrat de travail qui permet aux élèves québécois d'avoir accès à un minimum de services et c'est un fait dont les parents sont aussi conscients que nous. Nous invitons donc la population québécoise à nous soutenir afin de garantir un meilleur avenir à l'école publique québécoise », déclare Mélanie Hubert, présidente de la FAE.

D'ici le 23 novembre 2023, le comité de négociation de la FAE continuera d'être à pied d'œuvre pour discuter avec le gouvernement Legault afin d'en arriver à une entente satisfaisante. Comme elle l'est depuis le début de cette négociation, la FAE demeure disponible et présente aux tables de négociation, animée plus que jamais de renverser la vapeur et de viser toujours plus haut pour les élèves et les enseignantes et enseignants du Québec.

Sans être exhaustif, voici des solutions raisonnables à des problèmes criants proposés par les enseignantes et les enseignants :

- Une composition de la classe plus équilibrée;
- Protection du pouvoir d'achat;
- Une meilleure conciliation famille-travail-vie personnelle

Pour prendre connaissance de toutes les demandes formulées par les enseignantes et enseignants dans le cadre de la négociation visant à renouveler leur contrat de travail :

<https://www.lafae.qc.ca/negociation-nationale>

À propos du SEBL

Le SEBL représente quelque 6000 enseignantes et enseignants du Centre de services scolaire des Mille-Îles (CSSMI). Il est affilié à la Fédération autonome de l'enseignement (FAE).

– 30 –

Source : Syndicat de l'enseignement des Basses-Laurentides
Renseignements : Dominique Sauvé, présidente, au 514 816-8139 ou à dominique.sauve@lesebl.ca



Trouvez un emploi qui fait plus que la job.

Découvrez des milliers d'emplois dans tous les secteurs et à tous les niveaux.

13 000
entreprises
à Laval

 talentlaval.com

Une initiative de

laval économique |  Laval

FIN DU PUBLISAC

PLACE À POSTES CANADA ET AUX DÉPÔTS

TC Transcontinental a annoncé, le 3 novembre, la fin définitive de son Publisac, et ce, à compter du 1er février 2024. Dans le cas du Nord Info et de La Voix, la date de fin est le 1er janvier 2024, toutes les villes de la MRC de Thérèse-de-Blainville ayant adopté un nouveau règlement interdisant le Publisac à partir de cette date.

Le Nord Info, L'Éveil et La Voix, des journaux appartenant au Groupe JCL et distribués jusqu'aujourd'hui dans le Publisac, continueront d'arriver à votre porte.

Au Groupe JCL, nous étions prêts depuis longtemps à faire face à cette éventualité. C'est qu'en 2017, lors de la fondation de l'hebdomadaire Infos Laurentides, dans la MRC de La Rivière-du-Nord, nous avons pris le pari risqué de distribuer ce journal par la poste, une première au Québec dans l'industrie des hebdomadaires.

Le risque était alors considérable, compte tenu des coûts associés à l'adoption de ce mode de distribution, beaucoup plus onéreux que celui de Publisac. Si nous avons fait ce choix, à l'époque, c'était avant tout pour s'assurer que le plus grand nombre de citoyens aient accès à notre contenu pour qu'en bout de ligne nos précieux partenaires en bénéficient. L'expérience a été concluante et nous l'avons répétée lorsque nous avons lancé Infos Mirabel en 2020, et ce, dans le respect de l'un des premiers règlements municipaux interdisant le Publisac.

Avec l'annonce de la fin du Publisac, « la presque totalité des propriétaires

d'hebdomadaires indépendants membres d'Hebdos Québec », écrit-on dans le communiqué de presse acheminé aux médias, seront privés, à compter de février, de leur mode de distribution porte-à-porte. Ce ne sera pas notre cas!

Les ententes que nous avons signées avec Postes Canada pour la distribution des hebdomadaires Infos Laurentides et Infos Mirabel seront adaptées aux marchés du Nord Info et de L'Éveil qui verront incessamment la majorité de leur distribution être assurée par Postes Canada. Des dépôts desserviront en outre certains secteurs ciblés.

Considérant les importants coûts supplémentaires engendrés, il s'agit là d'une décision longuement réfléchie qui fait suite à l'interdiction du Publisac sur le territoire de la MRC de Thérèse-de-Blainville. Nous remercions les maires de la région avec qui nous avons tenu plusieurs rencontres pour s'assurer de maintenir auprès de vous notre mandat d'information régionale et ainsi la pérennité de vos journaux locaux. Nos élus ont tous en mémoire la fermeture de Métro Média et la disparition de toutes les éditions de quartiers de Montréal.

Bien que de nombreux détails restent à finaliser, nous sommes satisfaits du processus de consultation et cela nous a fait grand bien de faire reconnaître notre grande contribution à une information de qualité et l'important engagement communautaire de la famille Langlois.

SERGE LANGLOIS
PRÉSIDENT-ÉDITEUR
GROUPE JCL

cette période d'inflation et de crise du logement, forçant ainsi bon nombre de familles à redoubler d'efforts pour joindre les bouts.

Afin d'être éligible à recevoir un panier de Noël, toute personne intéressée doit s'inscrire du 1er au 24 novembre 2023, de 9h à 12h et de 13h à 16h, en téléphonant au 450 435-4206.

Ils devront consentir à une évaluation de leur situation puis recevront leurs bons d'achats au Centre Regain de Vie ou au Centre d'Entraide Thérèse-de-Blainville pour ensuite effectuer leurs emplettes directement chez IGA Daigle, le supermarché participant.

PANIERS DE NOËL : LEVÉE DE FONDS ET INSCRIPTION

(R. C.) — Le milieu communautaire effectue en ce moment sa levée de fonds annuelle afin de remplir encore plus de paniers de Noël, qui seront distribués en décembre. Objectif? Récupérer 40 000\$ auprès des entreprises, des organisations, des particuliers et du grand public.

En cette 30e année d'existence, le service du Panier d'épicerie populaire a gagné en popularité. Son nom est bien connu et les demandes de soutien alimentaire se multiplient au fil des ans.

Alors que 346 paniers de Noël ont été remis en décembre 2022, l'équipe du PEP s'attend à une demande aussi élevée pour la distribution de 2023 en


SAINTE-THÉRÈSE

LA GRANDE ILLUMINATION DU VILLAGE

24 NOVEMBRE
DÈS 18 H
PLACE DU VILLAGE

Venez célébrer le début des festivités du temps des Fêtes lors de cette soirée féerique!

- Animations ambulantes
- DJ Christian Alary
- Présence du père Noël
- Et bien plus!

DÉTAILS : WWW.SAINTE-THERESE.CA



**VRAIMENT
PUBLIC**



INVITATION

Des solutions loin de nous !

Le **17 novembre prochain** à compter de **midi**, le conseil central des Laurentides (CSN) vous invite à venir gonfler les rangs d'une manifestation contre le projet de loi 15 qui se tiendra dans le stationnement du 40, rue Dubois à Saint-Eustache, J7P 4W9 (en face de l'hôpital). Nous souhaitons transmettre un message clair au Ministre Dubé : « Les citoyens, les citoyennes et les organismes communautaires ont leur mot à dire sur les besoins en santé et services sociaux. »

Avec le projet de loi 15, le gouvernement opte encore une fois pour la solution d'un immense projet de loi en santé et services sociaux. Un projet qui se résume une fois de plus en une nouvelle structure centralisée, loin des citoyens et des organismes communautaires. Les régions ont le droit de prendre des décisions et de proposer des solutions en fonction de leur réalité et de leurs besoins en matière de santé et de services sociaux près des communautés.

**Ensemble, pour des solutions
PRÈS de nous!**



AVEZ-VOUS DU **RADON** CHEZ VOUS ?



Photo : Reine Côté

De gauche à droite, le maire de Sainte-Thérèse, Christian Charron, la directrice générale de l'Association pulmonaire du Québec, Dominique Massie, et les deux conférenciers, Mathieu Brossard et le dr Jean-Claude Dessau.

Reine Côté

rcote@groupejcl.ca

L'administration Charron s'inquiète de la présence de radon dans les habitations et bâtiments à Sainte-Thérèse et convie les citoyens à se prémunir d'une trousse de détection afin de prévenir à long terme de potentiels problèmes de santé.

Ville hôte de la campagne provinciale 2023 de l'Association pulmonaire du Québec, la Ville de Sainte-Thérèse a récemment reçu Mathieu Brossard, spécialiste en rayonnement du radon pour Santé Canada ainsi que le Dr Jean-Claude Dessau, médecin conseil en la matière pour le ministère de la Santé et des Services sociaux, à titre de conférenciers.

« La santé de nos citoyens est au cœur de nos préoccupations », a lancé d'entrée de jeu le maire Charron, avant de laisser la parole à ses invités à lesquels se sont ajoutés les membres de l'équipe de l'APQ.

Luimême sensibilisé à la dangerosité du radon à l'intérieur des habitations, il a convaincu son administration d'offrir un rabais de 35 % aux 200 premiers citoyens qui achèteront leur trousse de détection directement par l'entremise de la Ville.

« J'encourage les autres municipalités à emboîter le pas et se joindre à cet effort collectif », a-t-il ajouté.

Si l'administration municipale de Sainte-Thérèse se préoccupe tant de l'étape de détection, c'est que la présence du radon dans l'espace quotidien peut avoir un effet sur la santé.

2E CAUSE DU CANCER DU POUMON

Aux dires de M. Brossard et du Dr Dessau, le radon est la deuxième cause du cancer du poumon après la cigarette.

« Le radon est un gaz radioactif encore trop peu connu, malgré nos campagnes. Pourtant, chaque année 1000 Québécois en meurent », indique le Dr Dessau, qui souhaiterait voir davantage de municipalités du Québec appuyer la 8e campagne de sensibilisation de l'ADQ.

LÉGISFÉRER LA CONSTRUCTION

Les deux spécialistes poussent d'ailleurs les municipalités à légiférer la présence du radon dans les nouvelles constructions. « On vous encourage à adopter des mesures ou un règlement avec des standards de construction. Ça va sensibiliser le milieu de la construction. Et s'il y a un règlement pour les nouvelles constructions, le radon pourrait même être reconnu comme vice de construction », note M. Brossard.

« Les MRC devraient avoir un règlement dans les schémas d'aménagement, ce serait simples. Et ça pourrait diminuer de 50 % le taux de radon, ce qui est énorme comme résultats, car ça va réduire de beaucoup le cancer du poumon », spécifie le Dr Dessau.

M. Brossard et le Dr Dessau disent d'ailleurs effectuer des démarches en vue de faire modifier le code de construction à cet effet.

Selon les deux spécialistes, la plupart des constructions, résidentielles ou non, ont du radon. La question est de savoir en quelle quantité.

EN PRÉSENCE PARTOUT ?

Selon la directrice de l'ADQ, Dominique Massie, au moins 18 % des demeures québécoises déjà mesurées dépassent la directive nationale de 200 BQ/m³ d'air, qui est considérée comme élevée.

Il faut savoir qu'un test de détection s'effectue sur une période de trois mois. C'est le temps requis pour déceler la présence et la quantité de radon chez soi.

Certaines municipalités tiennent désormais compte de l'efficacité énergétique et des travaux d'étanchéité pour accorder un permis de construction, font remarquer M. Brossard et M. Dessau. Au moins une dizaine au Québec, ont déjà adopté un règlement à cet effet, assure le Dr Dessau.

« Quand on donne un permis, on pourrait inclure le radon », insistent les spécialistes qui conseillent par ailleurs aux futurs acheteurs de penser à la présence du radon dans leur transaction.

« Je prends bonne note d'adopter un règlement et que ce soit ajouté à l'ordre du jour des réunions de la MRC », a conclu pour sa part le maire Christian Charron.



NOUS PAYONS LES 2 TAXES

SUR LES ABRIS

Livraison dans un rayon de 50 Km
d'un supermagasin Trévi.



NOS SUPERMAGASINS

BLAINVILLE | 89, rue Jean-Guyon (aut. 15, sortie 28) **BOUCHERVILLE** | 1235, rue Ampère (aut. 20, sortie 92) **BROSSARD - DIX30** | 8240, boul. Leduc (voisin du Complexe CN)
GATINEAU | 215, rue Bellehumeur (ancien Marché Frais) **LAVAL** | 1805, aut. 440 (à l'est de aut. 15) **LAVAL OUEST** | 1180, Desserte Ouest, Local 500, Laval (aut. 13) **LÉVIS** | 4750, boul. Guillaume-Couture
MASCOUCHE | 96, montée Masson (au nord de la 640) **MONTRÉAL - POINTE-CLAIRE** | 2335, route Transcanadienne (Méga centre Des Sources) **QUÉBEC** | 909, boul. Pierre-Bertrand Sud

Ces offres sont valides pour un temps limité et ne peuvent être jumelées ou appliquées à d'autres offres précédentes ou en cours. Certaines offres peuvent prendre fin en tout temps. Les taxes sont payables au complet au moment de la signature du contrat, en plus de l'acompte le cas échéant. Sujet à approbation du crédit. Livraison dans un rayon de 50 km d'un supermagasin. Malgré notre vigilance, des erreurs ont pu se glisser. Si tel était le cas, les correctifs seront affichés en magasin. Photos à titre d'illustration seulement. Les détaillants peuvent disposer d'un inventaire et de promotions différents. Les prix et disponibilités peuvent varier selon les régions de nos supermagasins. Détails en magasins.





Photo : Reine Côté

Sylvianne Laflamme a reçu un certificat de reconnaissance des mains de la députée fédérale de Thérèse-de-Blainville, Louise Chabot.



Photo : Reine Côté

Marielle Fiset et Joëlle Fortin, deux complices.

L'APPAL SOULIGNE SES 35 ANS AVEC ÉCLAT

Reine Côté

rcote@groupejcl.ca

C'est par une belle soirée de fin d'octobre que l'Association des personnes avec problèmes auditifs des Laurentides (APPAL) a célébré son 35e anniversaire d'existence à l'Hôtel Impéria de Saint-Eustache avec une panoplie de surprises visuelles.

L'événement réunissait plus d'une centaine de participants, majoritairement membres de l'APPAL, qui a pignon sur rue à Blainville depuis 20 ans.

Après le souper, l'équipe de l'APPAL a divertit l'assistance avec une série de montages vidéo et photographiques qui a bien fait rigoler.

Une soirée anniversaire étant l'occasion de rendre hommage et remerciements au dévouement des plus anciens membres, la direction de l'APPAL a souligné l'apport de leur « bénévole d'exception », Sylvianne Laflamme qui compte plus de 20 ans de loyaux services avec un certificat que lui a remis la députée bloquiste de Thérèse-de-Blainville, Louise Chabot.

L'APPAL a également mis en valeur par montage photo l'implication de Jocelyn Binette, qui a tellement aimé la lasagne de l'association qu'il est à son service depuis plus de 20 ans au lieu des deux semaines prévues initialement.

ACCÈS À L'INFORMATION

En plus d'offrir des services de références, d'information et d'assistance d'interprète, l'association qui dessert une clientèle avec problèmes de surdité ou de malentendance propose des activités sociales diversifiées, incluant des conférenciers signés par des interprètes.

Dans ce monde à l'audition absente, le verbe « signer » prend une toute autre signification. Il fait plutôt référence à l'action de s'exprimer avec la langue des signes.

L'accès à l'information en langue des signes est un véritable enjeu pour les membres de cette communauté. Bien que les points de presse quotidiens du gouvernement Legault aient été traduits à l'aide d'interprètes en médaillon en période de pandémie, bon nombre de services gouvernementaux ou pas ne prennent pas soin d'offrir ce service, selon Marylyn Laurier, la directrice de l'APPAL.

« La langue de signes n'est pas reconnue au Québec alors qu'elle l'est en Ontario et aussi par le gouvernement

fédéral, donc ça complique l'accès à l'information », précise-t-elle.

Ce support d'interprètes est d'autant plus important, fait-elle remarquer, qu'au moins 85 % de la communauté sourde doit composer avec un analphabétisme fonctionnel.

Contrairement à ce que l'on pourrait croire, les signes ne sont universels, chaque pays détenant sa propre langue des signes. Même celle du Québec a des différences avec celle de la France.

Et la fée de la surdité fait parfois de curieux choix. Alors que certains malentendants ont perdu l'ouïe à la suite d'une maladie infantile, comme la scarlatine ou encore la méningite, d'autres en portaient déjà l'empreinte génétique à leur naissance.

SURDITÉ GÉNÉTIQUE

C'est le cas de Marielle Fiset, dont l'histoire familiale étonne. Dans sa fratrie de 14 enfants, sept sont aux prises avec la surdité.

Des recherches généalogiques ont permis de découvrir la présence de surdité chez plusieurs de ses ancêtres dont les traces remontent au début de la colonisation de la Nouvelle-France, au 17e siècle. « On a découvert beaucoup de consanguinité », confie Marielle Fiset.

Cette fière dame de 70 ans qui s'exprime avec humour et vivacité par la bouche de l'interprète Joëlle Fortin, précise qu'elle a perdu l'ouïe à l'âge de trois ans, ce qui ne l'a toutefois pas empêché de se marier puis de mettre au monde deux filles qui entendent parfaitement, lesquelles ont elles aussi eu des enfants sans problème auditifs.

VOCATION : INTERPRÈTE

Devenir interprète en langue des signes a été un choix venu naturellement pour Joëlle Fortin. Cette langue, elle la connaissait depuis l'enfance puisque son voisin et ami proche était sourd.

Depuis plus de 25 ans, cette interprète qui s'exprime aisément par signes œuvre auprès des membres de l'APPAL pour lesquels elle éprouve une véritable affection. Pour eux, elle n'hésite pas à monter sur scène pour effectuer la « traduction » de chansons afin de leur offrir un bon moment.

Et qu'on se le tienne pour dit : ce n'est pas parce qu'ils n'entendent pas qu'ils n'ont pas de plaisir. Le sourire suspendu aux lèvres de chacun des convives en disait long sur leur joie de vivre et le bonheur de passer un moment en compagnie d'amis-ies qu'ils côtoient depuis de nombreuses années.

Respire.
Laisse pas ton stress avoir le dernier mot!

Visite le site Web
tuaslederniermot.com

Découvre les vidéos Tik Tok
@tuaslederniermot

Présenté par: Pascal Morrissette

En collaboration avec: Claude Morin

Mondeluz

En collaboration avec: Québec CHS

Jour du Souvenir

Profitons de ce jour commémoratif pour rendre hommage aux anciens combattants qui ont défendu nos valeurs de liberté.

Souvenons-nous de leurs sacrifices, de leurs luttes et de leurs triomphes.

ROSEMÈRE
ville.rosemere.qc.ca

THÉRÈSE-DE BLAINVILLE...

UNE HISTOIRE DE FAMILLES

P023530-1_02439



POUR VISIONNER LA VIDÉO DES
COMMERÇANTS PARTICIPANTS
AU PUBLI-REPORTAGE



AVEC LA CCITB

Propulse le succès de ton entreprise.

1 065
membres



30 activités
incluses

DANS L'ABONNEMENT

TARIFS ANNUELS

» individuel 299 \$

» corporatif 599 \$



+ de 130
activités
ANNUELLEMENT

ccitb.



P023493-1_01631

connecter.

- Des activités de réseautage ciblées **gratuites et exclusives aux membres**
- Événements de réseautage à **tarif privilégié (jusqu'à 40 % de rabais)**
- La possibilité de s'impliquer sur l'un des **20 comités**

aille jeunesse. femmes en affaires.

évoluer.

- + de **50 formations** et parcours de perfectionnement
- Divers projets d'accompagnement de soutien aux entreprises

s'informer.

- Des informations ciblées envoyées de façon hebdomadaire
- Le **magazine Trouvailles**
- Une assistance professionnelle aux entreprises entre 8 h 30 et 16 h 30 du lundi au vendredi

se mobiliser.

- Des bénéficiaires reliés aux **projets collectifs**
- Des représentations portant sur des enjeux locaux et régionaux
- Un accès à des **avantages commerciaux** (Régime d'assurances collectives, commissaire à l'assermement, service d'expédition, etc.)

ccitb. AILES LOCALES réseau industriel.

Garde Robes Gagnon: Une histoire de passion



Depuis 1995, Garde Robes Gagnon a été fondée par son président, Armand Gagnon, ainsi que sa conjointe et vice-présidente, Johanne Marin. L'entreprise conçoit des espaces de rangement sur mesure pour ses clients, que ce soit pour des applications commerciales ou résidentielles.

Située à Mirabel, la compagnie est un manufacturier de rangements sur mesure offrant des estimations sans frais pour divers espaces tels que walk-in, garde-robe, garde-manger, garage, salle de lavage et même des salles de jeu pour les enfants.

Cela va avec la philosophie de l'entreprise de guider le client à travers toutes les étapes de son projet, allant de la conception des espaces de rangement jusqu'à leur installation. Garde Robes Gagnon offre une expérience clés en main.

« On est deux passionnés!, affirme Johanne Marin. On a chacun nos départements spécialisés. Moi, je me spécialise dans les ventes et l'administration, lui, il s'occupe de la production et de l'installation. »

« Ce qui fait le succès de Garde Robes Gagnon, c'est son équipe!, a déclaré

Johanne Marin. *On a une équipe de concepteurs passionnés, une équipe d'installation consciencieuse et une équipe de production minutieuse. »*

Le professionnalisme de l'équipe se reflète dans la cohésion de sa clientèle. « Chez nous, nous travaillons avec les clients afin de répondre à tous leurs besoins concernant leurs types de projets », souligne la vice-présidente.



Johanne Marin, cofondatrice et vice-présidente de Garde Robes Gagnon, est entourée d'Édith Duval et de Jolianne St-Pierre, adjointes au bonheur.

locaux font 16 000 pieds carrés», conclut Mme Marin.

Johanne Marin appuie aussi l'importance d'acheter local. Tous leurs meubles sont fabriqués à leur usine de Mirabel et la plupart des matériaux utilisés sont en provenance du Canada.

Au fil des années, Garde Robes Gagnon a pris de plus en plus d'expansion. « Tout a évolué. On est parti d'une petite entreprise de 1000 pieds carrés et aujourd'hui, nos

Outre le siège social situé à Mirabel, l'entreprise dessert plusieurs secteurs tels que L'Estrie, Gatineau et la grande région de Québec.

**17510, rue Charles,
local 500, Mirabel, J7J 1X9
450 971-0971**



Plusieurs membres de la famille font partie de la grande équipe de Garde Robes Gagnon, comme Reynald Gagnon, installateur.



Mélissa Côté et Andréanne Lamarre, conceptrices-conseils, s'appliquent à créer des solutions de rangement sur mesure.



Volet essentiel de l'entreprise, la production réunit une équipe dévouée.

EMBAUCHE DE PERSONNEL D'EXPÉRIENCE UNE TROUSSE GRATUITE POUR MIEUX OUTILLER LES EMPLOYEURS

BENOÎT BILODEAU / benoitb@groupejcl.ca

Dans le but d'aider les employeurs à retenir ou attirer et intégrer du personnel expérimenté, dont le taux d'activité sur le marché du travail au Québec est inférieur à celui observé dans l'ensemble du Canada, l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA) leur propose une nouvelle trousse d'outils afin de contrer la pénurie de main-d'œuvre qui est observée depuis quelques années déjà.

Les chiffres ne mentent pas ! Le gouvernement du Québec estime, en effet, qu'environ 1,4 million d'emplois seront à pourvoir dans la province pour la période de 2021 à 2030. Au Québec, le taux d'activité des 60 à 69 ans sur le marché de l'emploi atteignait 39 % en 2021, alors qu'il était de 46 % en Ontario et de 44 % dans l'ensemble du Canada, signale, de son côté, l'Ordre des CRHA.

Dans la région des Laurentides, le taux d'activité des 55 ans et plus était de 32,8 % en 2022, légèrement plus bas que celui de l'ensemble du Québec (34,1 %), selon des données publiées dans le « Bulletin annuel du marché du travail au Québec, région des Laurentides » pour l'année 2022.

Même si ce taux d'emploi a été légèrement supérieur à celui de l'année précédente, cette hausse aurait pu être plus significative, si ce n'est que la population inactives de ce groupe d'âge augmente presque au même rythme que la population totale, font remarquer Nathalie Honoré, présidente du Conseil régional des partenaires du marché du travail des Laurentides, et François Laverdure, secrétaire de cette même instance et directeur général de Services Québec, dans un document intitulé « Plan d'action de la Direction générale de Services Québec des Laurentides 2023-2024 ».

« Puisque la disponibilité de la main-d'œuvre reste un enjeu de premier ordre pour la région, des efforts réels pour attirer et retenir la main-d'œuvre en emploi sont nécessaires pour pallier les départs à la retraite », écrivent-ils dans un mot qui ouvre ce document.

DES COMPÉTENCES CLÉS

Un constat qui a incité l'Ordre des CRHA à élaborer, avec la participation financière du gouvernement du Québec, cette fameuse trousse regroupant trois vidéos informationnelles ainsi qu'une dizaine d'outils qui vont permettre aux employeurs, souvent par l'entremise de leurs conseillers en ressources humaines pour ce qui des moyennes et grandes entreprises, d'acquérir des connaissances et des compétences afin de favoriser l'attraction, le maintien en emploi ou la réintégration au marché du travail du personnel d'expérience.

Contrairement au "Carrefour RH" qui propose plusieurs outils destinés seulement aux 12 000 professionnelles et professionnels agréés de l'Ordre des CRHA, dont 515 résidaient dans la région des Laurentides au 31 mars dernier, cette trousse, notons-le, est offerte gratuitement à tous les employeurs qui veulent en prendre connaissance en raison de cette subvention que le regroupement a obtenue du gouvernement du Québec.

« Le personnel expérimenté apporte des compétences clés telles que l'autonomie, la loyauté, le bon jugement et la fiabilité. Retenir ces travailleurs et travailleuses au sein d'une organisation s'avère non seulement stratégique, mais également financièrement avantageux, avec des économies potentiellement substantielles sur les coûts de recrutement ou de formation de nouveaux employés », a commenté, à l'occasion du dévoilement de cette trousse, Manon Poirier, directrice générale de l'Ordre des CRHA.

Pour accéder gratuitement à cette trousse d'outils sur le recrutement, il suffit de se rendre sur le <https://carrefourrh.org/gestionnaires/personnel-experience>; pour en savoir davantage sur le regroupement : <https://ordrecha.org/>.

P022920-1_01576

À tous les entrepreneurs
d'ici qui contribuent
à la vitalité économique de
la Ville de Rosemère,

NOUS VOUS DISONS
MERCI.

Avec vos employés
et votre clientèle,
vous êtes, chacun
à votre façon,
un maillon
indispensable
de notre
économie locale.



 ROSEMÈRE
ville.rosemere.qc.ca

OUVERTURE
DE LA
Boutique de Noël

JEUDI LE 9 NOVEMBRE
DÈS 10 H
AU 78, RUE TURGEON,
SAINTE-THÉRÈSE

Ressourcerie
Dépanne TOUT
VENTE D'ARTICLES NEUFS ET USAGÉS

Organisme d'économie sociale,
créateur d'économie circulaire

Nous prenons tout sauf les meubles

CENTRE DE DONS OUVERT 7 JOURS

MERCI D'AIDER VOTRE COMMUNAUTÉ!

ADRESSE BOUTIQUE : 78, RUE TURGEON SAINTE-THÉRÈSE OUVERT DU MERCREDI AU DIMANCHE DE 10H À 16H30
DÉPANNE -TOUT : 69, RUE TURGEON SAINTE-THÉRÈSE OUVERT 7 JOURS SUR 7 DE 10H À 17H




P022011-1_04220

NORD INFO.COM, 8 novembre 2023 Page 15

PIERRE RICHER ET LES ENTREPRISES PIERRE RICHER S'ASSOCIENT À MOISSON LAURENTIDES

Moisson Laurentides est fier d'accueillir monsieur Pierre Richer, président-fondateur de Entreprises Pierre Richer, à titre d'ambassadeur officiel.

Homme d'affaires ayant à cœur le bien-être de la communauté, convaincu de la mission et allié de longue date de Moisson Laurentides, Pierre Richer devient un ambassadeur officiel du combat contre la faim. Contributeur social actif, Pierre Richer est aussi président d'honneur de la Grande Classique de golf de Moisson Laurentides tout en contribuant à de nombreuses causes dans la région.

« Je suis fier de me joindre au cercle des ambassadeurs de Moisson Laurentides. Je crois que chaque membre de notre communauté a droit à sa chance et que chaque personne mérite de recevoir un coup de main dans les moments les plus durs. Je suis très inspiré par le collectif et le partage. » Pierre Richer, ambassadeur officiel de Moisson Laurentides.

SOUTENIR NOS CONCITOYENS ET CONCITOYENNES DANS LE BESOIN, 365 JOURS PAR ANNÉE.

Agissant à titre d'ambassadeur officiel de Moisson Laurentides auprès de la population et de la communauté des affaires, Pierre Richer désire susciter la prise

de conscience et la mobilisation en lien avec les besoins quotidiens et croissants de la banque alimentaire régionale. Sensibilisé au fait que la faim est un défi de tous les jours pour près de 20 000 personnes et familles du territoire, il rappelle que personne n'est à l'abri d'une perte d'emploi, d'une maladie ou d'une situation difficile. Pour ce dernier, la communauté d'affaires joue un rôle essentiel dans le développement social. Son apport au milieu communautaire est primordial.

« Moisson Laurentides permet d'agir sur l'insécurité alimentaire et d'améliorer la qualité de vie des personnes vivant des conditions socioéconomiques difficiles dans la région des Laurentides et la MRC Les Moulins dans la région de Lanaudière. Grâce à la confiance renouvelée des citoyens et des organisations, nous pouvons venir en aide rapidement à nos concitoyens qui vivent des coups durs. Cela permet de répondre aux urgences. Pierre Richer, avec son énergie débordante et sa grande capacité à mobiliser les membres de la communauté des affaires, devient un ambassadeur clé pour notre organisme.» Annie Bélanger, directrice générale de Moisson Laurentides.

La venue de monsieur Richer en tant qu'ambassadeur confirme l'engagement de Moisson Laurentides à s'associer aux acteurs économiques du territoire. Une démarche d'alliances et de collaborations entreprise il y a de cela 35 ans faisant, aujourd'hui plus que jamais, la force de la chaîne d'entraide des Laurentides.

VOUS ÊTES AU CŒUR DE NOS DÉCISIONS!

« Plusieurs consultations citoyennes sont en cours, notamment sur les unités d'habitation accessoires et le centre-ville communautaire. Visitez onjase.boisbriand.ca pour participer.

Votre opinion est essentielle! Elle nous permet de prendre des décisions éclairées qui répondent à vos besoins et attentes.

Au plaisir de vous entendre! »

La mairesse,
Christine Beaudette
et votre conseil municipal



boisbriand.ca



GILLES BLANCHETTE
Maire de Bois-des-Filion

villebdf.ca

P023179-1_01575



Ville de LORRAINE

Chapeau à ceux et celles qui contribuent à l'essor économique de notre belle région!

Jean Comtois
Maire de Lorraine

P023168-1_01584

L'ACHAT LOCAL ET LES PRODUITS QUÉBÉCOIS

Le Ministère lance un appel de projets ambitieux visant à stimuler l'achat local et à promouvoir les produits québécois reconnus sous la marque « Les Produits du Québec. » L'objectif principal de cette initiative est d'accroître la part des produits du Québec dans les chaînes d'approvisionnement locales et de renforcer la présence des produits du terroir québécois sur les marchés locaux et internationaux. Les projets retenus pourront bénéficier d'une aide financière substantielle, avec un plafond de 1 250 000 \$.

Cet appel de projets s'articule autour de plusieurs objectifs clés :

Promotion des Produits Québécois : L'un des volets majeurs de cet appel de projets consiste à promouvoir activement les produits québécois, en augmentant leur visibilité auprès des détaillants locaux et étrangers. Cette initiative vise à mettre en lumière la qualité et la diversité des produits locaux, encourageant ainsi leur adoption sur les marchés nationaux et internationaux.

Augmentation de la Part d'Intrants Québécois : Un autre objectif essentiel de cet appel de projets est de favoriser l'incorporation accrue d'intrants en provenance du Québec dans les chaînes d'approvisionnement. Cette démarche contribuera à renforcer l'économie locale en utilisant davantage de produits et de matières premières québécoises dans la fabrication de biens et de services.

Bâtir un Réseau de Partenaires Québécois : Pour consolider les chaînes d'approvisionnement locales, cet appel de projets encour-

age la création de partenariats et de collaborations entre les entreprises québécoises. Ce réseau de partenaires renforcera la résilience de l'économie québécoise et favorisera l'innovation.

Contribuer à la Résilience des Chaînes d'Approvisionnement : En favorisant l'usage d'intrants et de produits locaux, cet appel de projets contribuera à la résilience des chaînes d'approvisionnement. Cela garantira que les entreprises québécoises sont moins vulnérables aux perturbations externes et peuvent maintenir une production constante, même en temps difficiles.

Pour en savoir plus sur cet appel de projets et connaître les critères d'éligibilité, nous vous invitons à visiter la page Web dédiée à chacun des deux volets :

Promotion des produits ayant obtenu l'une des marques de certification de l'organisme Les Produits du Québec

Résilience des chaînes d'approvisionnement manufacturières du Québec

Ce programme offre une opportunité exceptionnelle de soutenir l'économie locale, de promouvoir les produits du Québec et d'accroître la résilience des chaînes d'approvisionnement de la province. Les projets retenus bénéficieront d'un soutien financier substantiel pour contribuer à la croissance et au succès des entreprises québécoises.

Theresa

MARCHÉ ITALIEN

Le goût d'Italie sur la Rive-Nord!

**MAGASINEZ
DANS NOTRE MARCHÉ**

produits importés d'Italie - fromage - charcuterie - café italien

**RAMENEZ
UN PEU D'ITALIE À LA MAISON**

service traiteur - prêts à manger - pizza - pâtisserie

**MANGEZ
DANS NOTRE BISTRO**
pâtes - pizza - panini - salade

marchetheresa.com



120, rue Turgeon, Sainte-Thérèse 579 637-5711



Bernardo, notre chef, met sa passion pour les ingrédients de qualité et les plats authentiques au service des palais des plus fins gourmets.



DES VIANDES DE QUALITÉ DEPUIS 1987

En 2005, Denis Ardouin a acquis Viandes Bovitendres, une entreprise lavalloise créée 18 ans plus tôt. L'ancien courtier en produits de la mer a par la suite eu le bonheur de voir sa fille, Sara, le rejoindre dans cette grande aventure.

En effet, en 2012, Mme Ardouin a quitté sa carrière au sein d'une multinationale pour devenir vice-présidente aux côtés de son père, un choix qu'elle ne regrette pas.

Depuis lors, père et fille dirigent ensemble une entreprise de transformation et de distribution de viandes de qualité et de produits haut de gamme, provenant de producteurs locaux, œuvrant dans diverses régions du Québec et du Canada.

Leurs clients, comprenant entre autres des restaurants, des hôtels, des traiteurs et des institutions, peuvent ainsi bénéficier de produits de qualité préparés par des passionnés maîtrisant un savoir-faire exceptionnel.

Les particuliers peuvent également se procurer en ligne diverses viandes de bœuf, de porc, d'agneau, de volaille, de veau et de gibier, sans oublier des produits de la mer.

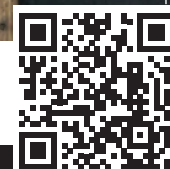
Ainsi, vous êtes invités à vous rendre sur bovitendres.com pour assurer l'excellence de vos repas.



Sara et Denis Ardouin, propriétaires de Viandes Bovitendres.



bovitendres.com | 450 937.6477 | 95, rue de la Pointe-Langlois, Laval H7L 3J4



ENSEMBLE POUR FAIRE BRILLER VOS ESPACES PUBLICS

Nos Valeurs

Depuis 1999

- Intégrité
- Sens des responsabilités
- Respect



Pierre Richer et Isabelle Brown sont reconnaissants envers leurs clients, leurs fournisseurs, leurs employés et leurs enfants pour ce succès durable.

Depuis bientôt 25 ans, les Entreprises Pierre Richer se consacrent principalement à l'entretien et la maintenance d'établissements tels que places d'affaires et centres commerciaux. « Nos services assurent la propreté et un accès sécuritaire en toutes saisons ainsi qu'un maintien aux normes de construction des bâtiments », explique le fondateur, Pierre Richer.

La famille au cœur du succès

Avec sa conjointe et alliée Isabelle, ils ont au tournant de l'an 2000 fait un choix familial : « Isabelle a délaissé sa carrière pour se consacrer à la famille et à l'entreprise. C'est en conciliant travail et famille que nous avons bâti notre succès. »

Ici prévalent des valeurs d'intégrité, de responsabilité et de respect, ainsi qu'un sens développé de la famille. Résultat? La satisfaction de la clientèle et des liens solides au sein de l'équipe.

Préparer la relève

Les enfants prennent aussi une part active dans cette aventure entrepreneuriale. « Ayant travaillé avec nous pendant ses études en comptabilité-gestion, Brendon fait maintenant partie de l'équipe de gestion en tant que superviseur multisites à temps plein depuis 2021, se réjouit le couple. Simon nous prête aussi main-forte entre ses études. Pour sa part, notre fille Stéphanie a longtemps œuvré avec nous, soit jusqu'en 2023, lorsqu'elle a obtenu son diplôme en travail social. »

ENTREPRISES
pierre richer

entreprisespierrericher.com

25, rue Rolland-Brière, Blainville, J7C 5R8
450 433-0757 • Sans frais 1 888 990-9203

P023409-1_02708



Saviez-vous que la MRC de Thérèse-De Blainville pourrait financer votre projet jusqu'à **250 000 \$** par le biais du Fonds d'Investissement Commun FLI/FLS ?

Fonds d'Investissement Commun FLI / FLS (Fonds Local d'Investissement & Fonds Local de Solidarité)

- Montant maximum: 250 000 \$
- Taux d'intérêt établi selon le risque
- Terme: 5 à 10 ans
- Frais de mise en place: 1 % (maximum 1 500 \$)
- Moratoire de capital: maximum 12 mois
- Mise de fonds: entre 15 % à 20 % (démarrage)

Pour plus d'informations et un accompagnement sans frais:

201 Boul. du Curé-Labelle, Bureau 304, Sainte-Thérèse (Québec) J7E 2X6

Téléphone: 450-621-5546 / Courriel: dee@mrc-tdb.org / Site web: <https://mrc-tdb.org/responsibilities/dev-economique-entrepreneuriat/>.

Secteurs d'industries priorisés:

- Manufacturier
- Transformation agroalimentaire
- Services aux entreprises
- Technologies de l'information
- Entreprises d'économie sociale
- Entreprises du domaine récréotouristique

Projets admissibles:

- Démarrage
- Croissance et expansion
- Relève / acquisition d'entreprise
- Fonds de roulement
- Équipements & améliorations locatives
- Commercialisation & développement de marché

P021406-1_1603



LALLEMAND SOLUTIONS SANTÉ

Leader mondial de la fermentation microbienne à Mirabel

Lallemand Solutions Santé situé à Mirabel, est l'un des leaders mondiaux de la fermentation microbienne. Saviez-vous qu'il s'agit en fait de l'une des 48 installations de production du groupe Lallemand, une entreprise canadienne familiale privée ayant désormais une présence globale et diversifiée dans 50 pays sur 5 continents, employant plus de 5 000 employés? Cet automne, Lallemand a célébré 100 ans de production de levure dans son usine de production de la rue Préfontaine, à Montréal. Ce fût l'occasion, pour Antoine Chagnon, président et chef de la direction de Lallemand, qui a pris la direction de l'entreprise en 2015, succédant à son père Jean et à son grand-père Roland avant lui, de rappeler le potentiel des microbes pour aider à résoudre certains des problèmes les plus urgents de notre époque. Il a déclaré : « Nous sommes tous confrontés à de nouveaux défis : les changements climatiques et l'alimentation de la planète entière sont au menu des décennies à venir, et les micro-organismes innovants peuvent jouer un rôle clé pour faire face à ces défis. Entre autres, ils peuvent nous aider à réduire les émissions de carbone, à diminuer l'utilisation d'antibiotiques et de conservateurs chimiques, à augmenter la quantité de protéines végétales dans notre alimentation et à promouvoir l'utilisation d'engrais microbiens ou de produits biologiques de protection des cultures qui réduisent l'utilisation de produits fossiles. Nous travaillons également sur la prochaine génération de probiotiques pour promouvoir d'autres bienfaits pour la santé. »

Lallemand Solutions Santé est donc une des unités d'affaires de Lallemand, se focalisant sur les compléments probiotiques qui sont des produits de santé naturels à base de « bonnes » bactéries et de levures. Ce sont plus de 500 employés qui développent, produisent et mettent en marché ces formulations probiotiques contribuant au bien-être des gens de partout à travers le monde grâce à leurs bienfaits pour la santé gastro-intestinale, la santé immunitaire, la santé mentale, la santé de la femme, la santé de la peau, la santé orale, la santé métabolique et la santé des gens actifs. C'est par l'entremise de ses partenaires d'affaires que ces produits probiotiques sont distribués dans plus de 60 pays.

En 2022, Lallemand Solutions Santé a d'ailleurs inauguré une nouvelle usine de 11 000 m² utilisant un équipement et un processus de production de pointe, afin de doubler sa capacité de production de probiotiques à Mirabel. La nouvelle installation est conforme aux normes de qualité les plus élevées et aux bonnes pratiques de fabrication pour la production de compléments alimentaires probiotiques. Grâce à cet investissement considérable, Lallemand Solutions Santé a renforcé sa position de leader sur le marché international effervescent des biotechnologies. En croissance, Lallemand Solutions Santé recherche des employés passionnés pour combler plusieurs postes du côté de la production, de l'administration et des laboratoires.

« Ce qui nous distingue comme employeur est notre capacité à travailler notre offre de rémunération globale incluant le développement professionnel, les conditions de travail, la rémunération et les avantages sociaux. Pour arriver à développer des initiatives qui correspondent aux besoins réels de nos employés, nous procédons annuellement à un sondage d'engagement, ce qui a mené à notre nouvelle politique de vacances, notre nouvelle gestion des talents, notre plan de relève, et celui de reconnaissance, notre programme bien-être, pour n'en nommer que quelques-uns. La preuve que ça fonctionne nous avons diminué notre taux de roulement de plus de 35% par rapport à notre performance de l'an dernier. Nous sommes néanmoins en période de forte croissance, donc nous avons de la place pour accueillir des gens passionnés et curieux qui ont envie de s'investir. Les postes sont variés, que ce soit en production, en laboratoire ou en administration, dans nos installations situées à Mirabel sur la rive-nord de Montréal. »

Andrée-Anne Jeannotte, M.sc., CRHA
Directrice des Ressources humaines
Lallemand Solutions Santé

Vous souhaitez participer au développement d'une société innovante de dimension internationale?

Consultez nos offres d'emploi sur carrieres.lallemand.com ou écrivez-nous à carriere_mirabel@lallemand.com

Lallemand Solutions Santé, 17975 Rue des Gouverneurs, Mirabel, QC J7J 2K7

UN « PUNCH » DÉSTABILISANT POUR LES ENTREPRISES DES LAURENTIDES

STÉPHANE TREMBLAY / stremblay@groupejcl.ca

La pénurie de main-d'œuvre fait mal à tout le Québec. Un crochet de la droite dévastateur pour l'économie québécoise. Dans les Laurentides, c'est un uppercut qui a fait plier un genou au sol des entreprises, sans être K.O.

À peine relevées pour reprendre leur souffle, les entreprises ne tiennent plus que sur un pied, le manque d'employés crée une plaie profonde, difficile à cicatriser.

Dans le secteur manufacturier, c'est encore plus souffrant. Actuellement, 1130 postes à pourvoir, selon les chiffres du deuxième trimestre de 2023 de Statistiques Canada. Il y en avait 80 de plus au premier trimestre.

En fait, la totalité des entreprises laurentiennes ont besoin de main-d'œuvre. Selon un sondage récent, mené auprès des membres de Manufacturiers Exportateurs du Québec (MEQ), 98 % des entreprises interrogées ont actuellement des postes vacants. Cette pénurie de main-d'œuvre a déjà engendré des pertes économiques estimées à 7 milliards de dollars.

Le MEQ sonne la cloche signifiant que le round est terminé. La solution : Repenser la politique migratoire du Québec pour mieux répondre aux besoins réels des entreprises manufacturières.

« Les exercices de planification précédents n'ont pas permis de répondre aux besoins en main-d'œuvre du Québec. La compétitivité et le développement de nos entreprises manufacturières des Laurentides et de notre économie en ont souffert. Le gouvernement doit, cette fois-ci, s'assurer que sa planification ait un réel impact pour combler les besoins de main-d'œuvre des entreprises et des manufacturiers du Québec », mentionne Véronique Proulx, présidente-directrice générale de MEQ.

LES SECTEURS LES PLUS TOUCHÉS

La pénurie de main-d'œuvre frappe particulièrement les secteurs de la fabrication d'aliments (180), de produits chimiques (55), de produits métalliques (100), de matériel d'appareils et composants électriques (40) ainsi que de matériel de transport (315).

De plus, la pénurie de main-d'œuvre représente un obstacle sérieux à la compétitivité du secteur manufacturier et met en péril la croissance économique de la province face à ses voisins canadiens et américains.

IMMIGRATION 2024-2027

En septembre dernier, le MEQ a participé aux consultations pluriannuelles sur l'immigration 2024-2027. Pour le MEQ, il est primordial qu'une planification plus proactive et plus précise soit mise de l'avant, notamment parce que les défis de la main-d'œuvre ne feront qu'augmenter dans les prochaines années.

Bien que le MEQ reconnait que le gouvernement soit venu en aide aux entreprises pour faire face à cette crise sans précédent de pénurie de travailleurs, il exhorte les politiciens à prendre des mesures immédiates pour combler cette lacune et soutenir la croissance économique de la province. Des actions concrètes sont demandées.

Augmentation du Seuil d'Immigration : Le MEQ préconise une augmentation du seuil d'immigration à 90 000 immigrants permanents par an pour les trois prochaines années, reflétant les besoins du marché du travail.

Priorité aux Emplois Manufacturiers : L'organisation recommande de prioriser les emplois manufacturiers dans le Plan d'Action sur la Main-d'Œuvre.

Langue Française et Francisation : Le MEQ encourage une meilleure maîtrise du français à l'admission tout en équilibrant les besoins du marché du travail avec le soutien à la francisation. De prévoir une connaissance du français à l'oral de niveau 5 selon l'échelle québécoise des niveaux de compétences pour le PSTQ et de retirer l'exigence pour les époux ou conjoints de fait des personnes qui postulent pour le PSTQ. De mettre en place des projets-pilotes de francisation en amont lors du recrutement de la main-d'œuvre (ex. : lors des Journées Québec). D'élargir l'accessibilité à la francisation avant l'arrivée au Québec pour couvrir les coûts déboursés par les entreprises ou par les travailleurs. De permettre aux époux ou conjoints de fait des travailleurs d'avoir aussi accès à de la francisation en amont, avant leur arrivée au Québec.

Régionalisation de l'Immigration : Le MEQ propose un incitatif financier pour les immigrants récents afin de les encourager à s'installer en région. S'inspirant du crédit d'impôt qui existe pour les nouveaux diplômés qui s'installent dans les régions ressources, MEQ propose ainsi de verser un appui financier, complémentaire aux initiatives existantes, qui pourrait atteindre jusqu'à 3 000 \$ par an, à concurrence d'un maximum cumulable de 10 000 \$ par travailleur, afin d'inciter les personnes récemment arrivées à s'installer en région.

Visiblement, la pénurie de main-d'œuvre dans le secteur manufacturier est un enjeu urgent pour la région des Laurentides et l'ensemble du Québec. Il faut agir et prévenir les coups avant que le deuxième genou touche le sol.

P023528-1_10575




Organisme de soutien pour les immigrants

- 1 Accès Pour vous informer et donner accès aux services offerts dans la région
- 2 Accueil Pour vous accueillir dans les Basses-Laurentides
- 3 Action Pour vous soutenir dans votre découverte des Basses-Laurentides

(514) 570-3313 www.facebook.com/ablimmigration
www.abl-immigration.org info@abl-immigration.org



P022198-1_01549



Formation Korpus est un incontournable en matière d'optimisation des compétences.

Enrichissez le savoir-faire de votre entreprise, atteignez vos objectifs professionnels et qualifiez votre main-d'œuvre avec la formation sur mesure en entreprise.

Pour accompagner les entreprises en matière de formation, Formation Korpus diversifie ses formules d'enseignement ainsi que son offre de services dans 14 domaines d'expertise.

Perfectionner

Découvrez notre offre de services

KORPUS.CA [f](https://www.facebook.com/korpusca) [in](https://www.linkedin.com/company/korpusca) [@](https://www.instagram.com/korpusca)



GROUPE LAUZON

ans



célèbre son 60^e anniversaire !

Tout commence en 1963 alors que le fondateur, Ernest Lauzon, décide d'ouvrir son premier commerce dans le domaine automobile, aidé de son épouse, Rita. Celui-ci se spécialise alors dans la vente de véhicules d'occasion, secondé de leurs deux fils : Claude et Michel Lauzon.

Plus de 10 années plus tard, l'entreprise familiale, le Groupe Lauzon, s'agrandit en s'associant à de nouveaux collaborateurs :

1977 : Volkswagen

1978 : Audi

1990 : Porsche



Le fondateur, Ernest Lauzon et son épouse, Rita devant leur tout premier commerce.



AUDI BLAINVILLE
1295, boul. Michèle-Bohec
BLAINVILLE J7C 0P8
450 434-1120



AUDI LAUZON
2400, boul. Chomedey
LAVAL H7T 2W3
450 688-1120



PORSCHE LAUZON
2455, boul. Chomedey
LAVAL H7T 2W5
450 688-1144

Lauzon,



Une histoire de famille depuis 3 générations. De gauche à droite: Michel Lauzon, Catherine Lauzon, Christian Lauzon, Geneviève Lauzon et Alexandre Lauzon.



Plus de 7500 véhicules vendus par année

Aujourd'hui présidée par Michel Lauzon et assistée de la 3e génération de la famille Lauzon (Christian, Alexandre, Geneviève et Catherine), l'entreprise est désormais propriétaire d'un total de 6 concessions et vend plus de 7500 voitures par année!

Étant en constante évolution, le Groupe Lauzon est fier de vous offrir la plus vaste sélection de véhicules neufs et d'occasion et d'être ainsi la référence en matière de véhicules allemands haut de gamme au Québec.

Un service à la hauteur de vos attentes

En choisissant l'un des concessionnaires Audi, Porsche ou Volkswagen, vous vous assurez d'un service à la hauteur de vos attentes. Composé de plus de 500 employés, vous aurez droit à un accueil chaleureux et personnalisé selon vos besoins. Rendez-vous à l'une des succursales Lauzon et laissez-vous charmer par leur vaste sélection.



PORSCHE RIVE-SUD
1375, boul. des promenades
SAINT-HUBERT J3Y 5K2
450-463-0044



VOLKSWAGEN LAUZON BLAINVILLE
305, boul. Michèle-Bohec
BLAINVILLE J7C 0P8
450 430-1460



VOLKSWAGEN LAUZON BOISBRIAND
200, rue Hector-Lanthier
BOISBRIAND J7G 0B1
450 623-8977

P022766-1_04054

LES CIBLES D'IMMIGRATION DE QUÉBEC DÉÇOIVENT LA FCEI

REINE CÔTÉ / Rcote@groupejcl.ca

Ce n'est pas en accueillant 56 000 nouveaux arrivants en sol québécois chaque année que l'on réussira à combler les besoins de main-d'œuvre des PME en région.

C'est du moins la position défendue par la Fédération canadienne des entreprises indépendantes (FCEI) qui entrevoyait pourtant la régionalisation de l'immigration comme une solution pour contrer le manque aigu de travailleurs au sein des PME.

« C'est bien en deca des besoins de main-d'œuvre dans les PME en situation de pénurie. Il y a un déficit dans les régions et ça met davantage de pression sur les PME qui vivent péniblement cette pénurie », affirme François Vincent, le vice-président de la FCEI, à la suite du dévoilement, mercredi, des cibles d'immigration annuelles visées par Québec.

PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE PERSISTANTE

Pour François Vincent, il est clair qu'en ne rehaussant pas les seuils d'immigration et en ne mettant pas les leviers pour la régionalisation, les PME resteront en situation de difficulté.

Rien que dans les Laurentides, pas moins de 55 % des PME sont affectées par la pénurie de main-d'œuvre, indique M. Vincent.

Une étude menée récemment par la FCEI révélait que la région des Laurentides se situait au 3e rang des régions déficitaires de travailleurs, après la Métropole et la Montérégie, en nombre de travailleurs. Au premier trimestre 2023, 13 000 étaient à pourvoir en sol laurentien et l'espoir de bon nombre de petites et moyennes entreprises est de voir s'installer de nouveaux citoyens sur le territoire.

D'après les données de la FCEI, 95,4% des établissements des Laurentides ont moins de 50 employés tandis que 3745 entrepreneurs opèrent avec au moins un travailleur.

FRANCISATION IMPOSÉE

Quant aux conditions imposées, M. Vincent ne comprend pas que l'on oblige un travailleur temporaire à détenir une base de la langue française de niveau 4, exigence qui ne devrait être réservée qu'aux travailleurs souhaitant s'installer au Québec.

« Nos données démontrent que les PME qui vont affaire avec ce programme de francisation en dernier recours : ils vont prendre d'autres mesures avant », fait remarquer M. Vincent.

Ce dernier est d'avis qu'il faut que le gouvernement mette en place des mesures incitatives si l'on veut assurer la pérennité des PME.

« Selon les données du baromètre, la confiance des PME québécoises n'a jamais été aussi basse », indique le vice-président de la FCEI.

ALLÈGEMENT RÉGLEMENTAIRE

Le projet de loi 17 sur l'allègement réglementaire déposée par le ministre délégué à l'Économie, Christopher Skeete, a cependant été fort bien accueilli par les membres de la FCEI, souligne M. Vincent.

C'est une bonne nouvelle pour les dirigeants de PME, qui devaient passer un temps fou à remplir des formulaires, note le représentant de la FCEI. « On est très heureux de ça. L'allègement réglementaire du ministre Skeete, ça fait partie de la solution. »

Autre solution, avance-t-il, celle de bonifier les crédits d'impôts afin d'offrir aux PME un taux d'impôt réduit.

« Le Québec est la seule province avec l'Ontario à avoir un taux d'impôt réduit pour PME aussi élevé, au Canada. Et si l'entreprise a moins de 3 employés, elle n'a pas droit au taux d'impôt réduit », déplore-t-il.

CONCERTATION NÉCESSAIRE

La FCEI explore d'autres pistes de solutions. M. Vincent reconnaît qu'il existe des programmes de soutien financier et qui ne sont pas connus par toutes les PME, car le dirigeant est sur le terrain à éteindre des feux, faute d'employés en nombre suffisant.

Puis, il y a le remboursement de l'aide accordée par le gouvernement fédéral en période pandémique, qui arrive à échéance. « La pression est énorme pour le remboursement. On est inquiets concernant l'échéance », souligne François Vincent.

Ce dernier conclut son propos en insistant sur la nécessité d'une concertation : « On voudrait un groupe d'action pour lutter contre la pénurie de main-d'œuvre. Ça prend une action concertée. Le gouvernement du Québec a mis sur pied un groupe pour lutter pour la protection de la langue française. Pourquoi ne pas mettre créer un groupe d'action pour lutter contre la pénurie de main-d'œuvre ? »



VOTRE IMPLICATION DIRECTE À PROMOUVOIR LE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE EST ESSENTIELLE.

MERCI DE CONTRIBUER AU RAYONNEMENT DE NOTRE RÉGION.



MARIO LAFRAMBOISE
Député de Blainville
Président du caucus du gouvernement



LUCIE LECOURS
Députée des Plaines
Présidente de la Commission des relations avec les citoyens



ERIC GIRARD
Député de Groulx
Ministre des Finances
Ministre responsable des Relations avec les Québécois d'expression anglaise

CINQ CAMPAGNES D'ACHAT LOCAL PRÉSENTEMENT EN COURS DANS LA RÉGION

La Chambre de commerce et d'industrie Thérèse-De Blainville (CCITB) et ses cinq ailes locales (Blainville, Boisbriand, Rosemère, Sainte-Anne-des-Plaines et Sainte-Thérèse) sont fières de lancer la quatrième édition de leurs campagnes d'achat local qui se dérouleront du 25 octobre au 15 novembre 2023 dans plus de 110 commerces participants.

Ces campagnes, lancées simultanément à Blainville, Boisbriand, Rosemère, Sainte-Anne-des-Plaines et Sainte-Thérèse, ont pour but de faire la promotion des commerces et de stimuler l'achat local. Dès maintenant, la population locale est invitée à se procurer en ligne des bons d'achat de 20 \$, à dépenser dans les commerces locaux. Ce montant est bonifié de 10 \$ par les villes participantes, ce qui permet aux consommateurs de profiter de bons d'achats d'une valeur de 30 \$.

« Nous en sommes à la 4e édition de ces campagnes d'achat local pour certaines villes et elles sont maintenant attendues par les citoyens et citoyennes ainsi que par les commerçants, pour qui l'achat local est primordial. Nous sommes très heureux que les municipalités de la région permettent la réalisation de celles-ci et que les commerçants et les acheteurs y participent activement. Nous en sommes tous gagnants! », mentionne Caroline Du Paul, Directrice, Liaison et projets collectifs à la CCITB.

Nous remercions les partenaires annuels des ailes locales qui nous permettent de mettre en place ces campagnes d'achat local :

- Aile Boisbriand : (Faubourg Boisbriand, PFD Avocats, Ville de Boisbriand);
- Aile Blainville (Amyot Gélinas, Boisvert Chevrolet Buick GMC, La Petite Bretonne, Stablex, Ville de Blainville);
- Aile Rosemère (évoilà5, Pacini, Turcot Olivier Optométristes, Sports Expert, Ville de Rosemère);
- Aile Sainte-Anne-des-Plaines (Monsieur L'Oiseau, Les Entreprises S. Maisonneuve, Ville de Sainte-Anne-des-Plaines);
- Aile Sainte-Thérèse (Express PME, La Petite Clinique, Prohibition bar à bière, Vocalys, Ville de Sainte-Thérèse).

Pour consulter la liste des commerces participants ou pour acheter vos bons d'achat, rendez-vous sur la plateforme d'achat La Ruche :

Blainville : <https://laruchequebec.com/blainville2023> Boisbriand : <https://laruchequebec.com/boisbriand2023> Rosemère : <https://laruchequebec.com/rosemere2023> Sainte-Anne-des-Plaines : <https://laruchequebec.com/sadp2023> Sainte-Thérèse : <https://laruchequebec.com/sainte-therese2023>

Intégration Travail Laurentides met son expertise à ta disposition

Services entièrement gratuits

- Conseils pour la recherche d'emploi ou le retour aux études
- Démarchage d'entreprises
- Aide à l'intégration et au maintien en emploi

ITL, c'est plus de 35 ans à offrir des services d'aide dans une approche personnalisée et confidentielle.

Tu es une personne ayant un trouble du langage ou un trouble du spectre de l'autisme, une personne ayant une problématique de santé mentale, une déficience intellectuelle, sensorielle ou physique : peu importe le défi à relever, notre équipe est là pour t'accompagner !

Nous sommes en lien avec plus de 500 entreprises de la région.

Viens découvrir tes talents.
Mets ton énergie à la bonne place !

Rejoins Francine au
450 436.4024 poste 220



P023355-1_02100



Avec la participation financière de :



Intégration Travail Laurentides met son expertise à ta disposition

Services entièrement gratuits

- Conseils pour la recherche d'emploi ou le retour aux études
- Démarchage d'entreprises
- Aide à l'intégration et au maintien en emploi

ITL, c'est plus de 35 ans à offrir des services d'aide dans une approche personnalisée et confidentielle.

Tu es une personne avec un TDAH, un dossier judiciaire, une problématique de dépendance, des limitations à l'emploi : peu importe le défi à relever, notre équipe est là pour t'accompagner !

Nous sommes en lien avec plus de 500 entreprises de la région.

Viens découvrir tes talents.
Mets ton énergie à la bonne place !

Rejoins Francine au
450 436.4024 poste 220



P023345-1_02100



Avec la participation financière de :



Centrés sur plus de 400 000 entreprises



Élisabeth Bélanger, copropriétaire
Maison Orphée
Membre Desjardins Entreprises

Trouvez tous les services, conseils
et produits financiers offerts ici

desjardins.com/entrepreneur



AMEUBLEMENT BRANDSOURCE DESROCHERS DONNE VIE À VOTRE VISION

Ameublement BrandSource Desrochers met son expertise au service de votre décor depuis déjà 10 ans dans le Village de Sainte-Thérèse! Cette entreprise familiale s'est bâti une solide réputation grâce à sa passion pour les meubles de qualité, son immense choix et son engagement envers un service exceptionnel.

MEUBLES PERSONNALISABLES

L'un des points forts d'Ameublement BrandSource Desrochers est sa sélection choisie de mobilier de salle à manger, de salon, de chambre à coucher, de matelas, d'électroménagers et d'accessoires de décoration à faire rêver.

«Près de 90 % de nos produits sont de fabrication québécoise ou canadienne. Offrir des marques locales telles que Meubles concept Plus et Forge Design permet de personnaliser les dimensions, couleurs, recouvrement, configurations, etc.», indique Marc-Olivier Guindon, directeur de la succursale de Sainte-Thérèse.

La sélection comprend également de grandes marques comme Elran, Canadel, Palliser et Amisco.

REMONTER LE TEMPS

Il faut aller à Plaisance et remonter en 1967 pour retracer l'origine d'Ameublement BrandSource Desrochers, que Ghislain Guindon et Andrée Labrosse ont rachetée en 1986. Ils se sont ensuite rapprochés de nous en ouvrant le magasin de la rue Turgeon en 2013.

Depuis, leurs enfants Geneviève et Marc-Olivier Guindon poursuivent à leurs côtés la mission: offrir une expérience d'achat axée sur la qualité et l'originalité. Pour cela, la famille est appuyée par une équipe chevronnée dont l'ancienneté moyenne atteint 17 ans!

VENEZ CONSTATER PAR VOUS-MÊME

L'automne vous donne envie de revoir votre décor? Venez vivre la différence. Ameublement BrandSource Desrochers : la tradition familiale au service de votre famille.

BRANDSOURCEDESROCHERS.CA
67, RUE TURGEON, SAINTE-THÉRÈSE
450 435-5222



La famille Guindon est formée de Ghislain Guindon, Andrée Labrosse et leurs enfants, Geneviève et Marc-Olivier Guindon.

- ✓ Plus de 90 % des meubles sont fabriqués au Québec ou au Canada
- ✓ Plus de 4000 produits en ligne!
- ✓ Site transactionnel, informatif et convivial affichant l'inventaire et les délais de livraison pour la majorité des produits
- ✓ Service-conseil, service à la clientèle et après-vente hors pair
- ✓ Livraison effectuée par les livreurs d'Ameublement BrandSource Desrochers
- ✓ 4,6 étoiles sur Google: un score exceptionnel!



Adaptez votre laveuse à toutes vos brassées

avec l'agitateur amovible 2 en 1

Whirlpool

STOCK D'UN AN DE SWASH EN PRIME

1908 \$

1608 \$

LAVEUSE À CHARGEMENT VERTICAL AVEC AGITATEUR AMOVIBLE WHIRLPOOL®, 6 À 6,1 P³ C.E.I. ET SÈCHEUSE ÉLECTRIQUE, 7 P³

LAVEUSE : WFW6513FW 1004 \$

- Option de lavage en eau profonde
- Couvercle en verre pleine largeur à fermeture amortie EasyView™

SÈCHEUSE : YWED9505PW 904 \$

- Capacité de 7 pi³
- Cycle de rafraîchissement à la vapeur

LAVEUSE À CHARGEMENT VERTICAL AVEC AGITATEUR AMOVIBLE WHIRLPOOL®, 5,4 À 5,5 P³ C.E.I. ET SÈCHEUSE ÉLECTRIQUE, 7 P³

LAVEUSE : WFW6505LW 854 \$

- Agitateur amovible 2 en 1
- Robinet d'eau intégré

SÈCHEUSE : YWED9055W 754 \$

- Détection d'humidité
- Option de prévention des faux pli Wrinkle Shield™

Ameublement BrandSource Desrochers
229, Rue Principale, Plaisance, 819-427-5111
67, Rue Turgeon, Ste-Thérèse, 450-435-5222

JOURS BRANDSOURCE

OPTEZ POUR L'ACHAT LOCAL ET LES MARQUES PRÉFÉRÉES AU QUÉBEC

ACHETEZ L'ENSEMBLE! 4541 \$

704 \$ FOUR À MICRO-ONDES À HOTTE INTÉGRÉE AFFLEURANT MAYTAG®, 1,1 P³ YMMMF6000PZ

- Design intégré
- Design sans grille tournant

1829 \$ RÉFRIGÉRATEUR À PORTES FRANÇAISES MAYTAG®, 30 PO, 18,7 P³ WFE0000PZ

- Ailette inoxydable résistant aux traces de doigts
- Retraitement rapide

1704 \$ CUISINIÈRE COULISSANTE ÉLECTRIQUE MAYTAG®, 34 P³ YMS6500PZ

- Entree à air
- Panier de filaire à air recouvert de verre résistant

1004 \$ LAVE-VAISSELLE MAYTAG®, 47 DBA MCE0000PZ

- Électroscop à recouvrement 27 DBA
- Option de recyclage des eaux usées

504 \$ FOUR À MICRO-ONDES À HOTTE INTÉGRÉE ET PROFIL BAS WHIRLPOOL®, 1,1 P³ YWML55011HS

- Ouverture de porte par pression
- Moteur de 400 pi³/min (de performance sous vide CookSmart)

604 \$ LAVE-VAISSELLE WHIRLPOOL®, 55 DBA WOP540HAMZ

- Cycle de trempage prolongé
- Trois supports à tasses de 5 po

1704 \$ CUISINIÈRE ÉLECTRIQUE WHIRLPOOL® AVEC FRITURE À AIR ET PANIER, 6,4 P³ YWEEFASH0LZ

- Four 7 en 1
- Cuisson à convection véritable

1729 \$ RÉFRIGÉRATEUR CÔTE À CÔTE WHIRLPOOL®, 33 PO, 21 P³ WRS321SDHZ

- Distributeur extérieur de glaçons et d'eau avec système de filtration EveryDrop™
- Tablettes en verre sans cadre

BRANDSOURCE
AMEUBLEMENT
Desrochers

EN SAVOIR PLUS →
fr.brandsource-desrochers.ca

AU CŒUR DU QUOTIDIEN DES DIRIGEANTS D'ENTREPRISES

STÉPHANIE PRÉVOST / sprevost@groupejcl.ca

La santé mentale est un enjeu important qu'ont apporté les dernières années. Beaucoup d'entreprises se sont munies d'un système pour les employés. Mais qu'en est-il des dirigeants d'entreprises?

La Chambre de commerce et d'industrie de Thérèse-De Blainville (CCITB) a lancé l'idée d'aider les entrepreneurs d'ici à passer au travers de la pandémie. «C'est venu de discussion de corridor pour voir ce qu'on pouvait faire pour eux», souligne Mariève Constantineau, directrice, soutien aux entreprises à la CCITB. Selon plusieurs intervenants, le pouls officiel de la situation n'avait jamais encore été fait.

Une étude a donc été lancée visant à mieux comprendre la fatigue professionnelle chez les dirigeants d'entreprises. Le développement d'outils pour les aider se devait de passer par là pour savoir comment réagir, mais aussi pourquoi ils en étaient rendus là?

«Oui, il y en a qui sont plus fatigués, qui ont des soucis de performance. Il y en a qui doivent prendre des arrêts de maladie. Mais ça vient d'où à la base?», se questionne représentant de la CCITB. En association avec la Chaire de recherche de l'Université du Québec en Outaouais à Saint-Jérôme, une série de 70 questions ont été développées afin de produire une étude sur le sujet. La collecte de données a été réalisée par Léger Marketing. «Les chambres de commerce des Laurentides ont embarqué dans le projet. Chacune pouvait partager le questionnaire sur son territoire», ajoute la représentante de la CCITB.

QUELQUES RÉSULTATS

C'est 195 répondants qui ont participé à l'étude. «On voulait avoir 200. Donc 195, je suis vraiment contente», s'exclame la porte-parole de la CCITB.

Les données sont actuellement analysées afin de pouvoir en tirer des conclusions claires. «On devrait recevoir un rapport préliminaire en décembre, mais le rapport complet devrait être publié en mars», explique-t-elle.

Entre-temps, des gestionnaires de la région ont été approchés afin de parler des difficultés de leur réalité. L'idée est de les laisser partager leurs histoires et leurs expériences. «Malheureusement, les hommes répondent moins aux questionnaires. Donc il y a un tabou de la santé mentale chez les hommes», affirme Mme Constantineau quant à la campagne de sensibilisation.

La phase deux sera de mettre en place les solutions aux problèmes qui auront été définis par le rapport final. Des éléments sont déjà travaillés par la CCITB, mais celle-ci reste malgré tout prudente. «On attend vraiment les données pour pouvoir se rattacher à du concret», affirme la porte-parole de l'organisme pour conclure.

SANTÉ MENTALE

Plusieurs capsules vidéo ont été partagées sur les réseaux sociaux afin de sensibiliser à la santé mentale. Jean-François Bertrand est le seul homme qui en est ambassadeur sur les six.



PAPETIER DE PÈRE EN FILS

La famille Laurin œuvre dans le domaine de la papeterie depuis trois générations.

« Mon grand-père a ouvert sa papeterie à la fin des années 70 à Montréal. Il avait de gros clients, ça roulait bien. Dans les années 80, il l'a vendue et elle a fermé depuis », indique Marc-Olivier Laurin, propriétaire de Papeterie & Cie.

En 2004, Michel, le père de Marc-Olivier ouvre une nouvelle papeterie, Papeterie & Cie, où Marc-Olivier a travaillé pendant ses études.

Alors qu'il se destinait à l'enseignement, Marc-Olivier a d'abord œuvré comme gestionnaire au sein d'un organisme sans but lucratif (OSBL) avant de se voir offrir de reprendre l'entreprise.

« Ma première réaction a été de répondre : Ha! Ha! Elle est bonne! Mais mon père était vraiment sincère. Nous en avons discuté pendant six mois et j'ai finalement accepté. Ce qui m'a convaincu, c'était le désir d'avoir mon propre projet, de monter une équipe, de développer des stratégies et d'amener l'entreprise à un autre niveau », explique-t-il.

Depuis qu'il a repris le flambeau, Marc-Olivier peut poursuivre l'histoire de l'entreprise familiale, qui est très impliquée dans la communauté et qui fêtera bientôt ses 20 ans.

Votre papeterie de confiance !

Marc-Olivier Laurin a repris le flambeau de Papeterie & Cie, l'entreprise fondée par son père, Michel Laurin.

Papeterie & Cie

450 419-9200 | papeteriecie.ca

fourniture de bureau.biz

514 331-6670 | fournituredebureau.biz

UNE SEULE ADRESSE POUR VOUS SERVIR - 1436, BOUL. CURÉ-LABELLE, LOCAL 104, BLAINVILLE

LES VILLAS DE LA CITÉ MIRABEL, DES MAISONS SANS TRACAS

Vivre dans l'une des Villas de la Cité Mirabel, c'est s'offrir tous les avantages d'une maison familiale tout en se passant de certaines contraintes qu'une telle demeure peut nous imposer.

Réunis en syndicat de co-proprétaire, tels que le sont les propriétaires de condos, les résidents des Villas de la Cité Mirabel évitent ainsi tout le poids que peut représenter les travaux d'entretien extérieur, l'entretien paysager, le déneigement ou encore le nettoyage de la piscine extérieure.

Les Villas de la Cité Mirabel, c'est donc un projet immobilier qui s'adresse à ceux qui souhaitent se libérer des tracasseries de certaines tâches quotidiennes pour se consacrer à leur famille ou encore à leur passion et voyages.

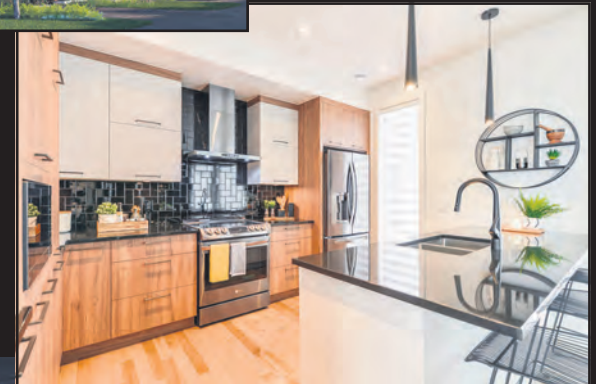
Situé dans le bouillant quartier de Cité Mirabel, l'emplacement des Villas est idéal pour plusieurs raisons. En effet, ces demeures sont à proximité de la sortie 28 de l'autoroute 15. « Tout peut se faire à pied en habitant dans l'une de nos maisons-villas. Elles sont situées à quelques minutes à pied des Premium Outlets, de l'épicerie Métro de la famille Thibeault, des restaurants, du Club de Golf des Quatre Domaines et plus encore » explique Chloé Courtemanche, spécialiste en marketing chez Investissement Ray Junior. Le

projet s'inscrit donc dans l'approche POD (Pedestrian Oriented Development) qui encourage le développement de projet favorisant les déplacements pédestres.

Dessinée dans un style haut de gamme, l'architecture de ces demeures présente des lignes contemporaines et agence les matériaux nobles ainsi que le verre avec brio. Les Villas de la Cité Mirabel, qui peuvent proposer entre 3 à 6 chambres, comprennent toutes un système de climatisation, des luminaires encastrés, un système d'aspirateur central, un système d'alarme, un garage double ainsi que deux espaces de stationnement extérieur. Les résidents peuvent aussi profiter des installations extérieures tels qu'un pavillon de type clubhouse, d'un gym et de la piscine extérieure chauffée. d'un parc avec modules pour enfants et d'espace de promenade.

Pour plus d'informations, visitez le site villascitemirabel.com ou téléphonez au 514-770-7339.

Les Villas de la Cité Mirabel
villascitemirabel.com
514-770-7339



Les Villas de la Cité Mirabel, un projet d'Investissement Ray Junior

Investissement Ray Junior a été fondé en 1984 par Ray Junior Courtemanche. Ce self-made-man se consacre présentement au projet de Cité Mirabel, où la philosophie centrale est d'innover en développant des résidences ainsi que des milieux de travail et de loisirs d'avant-garde. Passionné par l'immobilier, Ray Junior Courtemanche a su transmettre son enthousiasme à ses enfants Maxime et Chloé, qui marchent actuellement à ses côtés au sein de son entreprise.

REPRENEURIAT DE MULTIPLES ENJEUX À REPRENDRE UNE ENTREPRISE

STÉPHANIE PRÉVOST / sprevost@groupejcl.ca

Les transitions de propriétés ne sont pas toujours aisées. Et c'est particulièrement vrai pour les entreprises. Les enjeux sont multiples et peuvent venir de n'importe où.

Trois types de repreneuriat sont possibles : par un membre de la famille, par un employé clé ou par une personne externe. Dans tous les cas, le principal défi est de regrouper les employés sous une nouvelle façon de faire. « Les employés avaient souvent une allégeance et un sentiment d'appartenance à l'ancienne propriétaire qu'à l'entreprise même », soutient Annie Veilleux, vice-présidente et associée d'Espace Oria, entreprise spécialisée dans le transfert d'entreprises familiales.

La construction de connexion avec les personnes déjà en place dans l'entreprise devient primordiale. « C'est le défi humain de rassembler ces personnes-là autour du nouveau dirigeant-propriétaire, mais aussi des valeurs et de la vision qu'il souhaite mettre de l'avant pour la continuité », ajoute-t-elle.

La question à répondre est comment rallier les gens sous l'idée que tu as eue en voulant devenir dirigeant. « J'ai souvent comparé ça à la rénovation d'une maison. Quand tu achètes une maison d'une autre personne, tu as envie de donner un coup de pinceau pour la mettre à ton goût », donne-t-elle comme image.

DES SITUATIONS BIEN DIFFÉRENTES

Des statistiques sur les transferts des entreprises familiales ont été sorties récemment par Famille en affaire/HEC Montréal. Elle souligne que 85 % des entreprises au Québec seraient détenus par des familles.

« Mais les défis ne sont pas les mêmes qu'ils s'agissent d'une reprise familiale ou d'un achat », rappelle Annie Veilleux.

Au niveau de la relève familiale, il y a une question de crédibilité et de légitimité. Il n'est pas rare que les employés se questionnent sur le bagage et les compétences du repreneur. « Il va être comparé à son parent. Il faut qu'il fasse sa place et qu'il trouve son individualité », souligne la vice-présidente. L'enjeu est également présent quand il ne s'agit pas simplement de l'entreprise, mais également d'un transfert de propriété tels des immeubles.



La reprise d'une entreprise déjà en place n'est pas toujours chose aisée et demande de l'organisation et de l'écoute envers les employés.

Pour ce qui est de la reprise par un employé clé, le défi se trouve souvent dans la gestion conjointe qui va s'installer. En effet, l'ancien propriétaire va parfois vouloir rester dans la sphère de l'entreprise, d'une façon ou d'une autre, et donner tranquillement des parties. « Il y a des régnes-conjoint, où les gens délèguent lentement des tâches à ceux qui rentrent. Ça peut s'étirer sur une courte période tout comme sur plusieurs années », explique Mme Veilleux, quant au transfert de connaissance.

La reprise par un membre externe sera souvent beaucoup plus structurée comme elle est encadrée par un contrat. Ce dernier donnera des dates butoirs entre autres. « Il y a une fin plus rapide. Il y a moins de défis à gérer », confirme la femme d'affaires.

ORIA

Espace Oria est une entreprise spécialisée dans l'accompagnement de transfert d'entreprises au niveau familial. L'idée est de simplifier le transfert du patrimoine familial tout en aidant le nouveau dirigeant dans ses nouvelles tâches.

« On les aide à se développer et se former. On veut qu'ils comprennent leur rôle à éventuellement dont ils se chargeront », conclut la vice-présidente.

**TOURS
CHANTECLERC**
la qualité à tous prix

SÉJOUR AU DUNE SUITE HÔTEL

à partir de
4 949\$*

Départ du 20 avril au 05 mai 2024

16 jours / 14 nuits / 30 repas



NOS PRIX COMPRENNENT :

- transport aérien Montréal/Bari/Montréal avec correspondances
- transfert entre l'aéroport de Bari et Le Dune Hotel à Porto Cesareo transfert entre le Dune Hotel à Porto Cesareo et l'hôtel à Bari
- transfert entre l'hôtel à Bari et l'aéroport de Bari
- service de représentation sur place
- 13 nuits au Le Dune Suite Hotel 4★ en **demi-pension** : petit déjeuner et soupers incluant 1/2 l de vin & eau à chaque souper
- 1 nuit à l'hôtel à Bari 4★ en **demi-pension**
- **cocktail** de bienvenue
- **visite** des grottes de Matera
- **tour d'orientation** de Porto Cesareo
- **cours de cuisine** avec lunch
- **visite guidée** de Bari
- **entrée** pour 1 journée au spa de l'hôtel Le Dune
- **location** de bicyclette à l'hôtel Le Dune (selon disponibilité)
- taxes d'aéroports : 860 \$

NOS PRIX NE COMPRENNENT PAS :

- tous les repas et boissons
- dépenses personnelles
- excursions facultatives



Accompagné par
Brigitte Beaulieu et Lyne Pigeon



Lufthansa



Air Dolomiti

Nos contrats aériens ne nous permettent à aucun moment d'effectuer des sélections de sièges.



**VOYAGES
PRESTIGE**
Le savoir de détail, notre différenciateur

Tél.: 450 416-0673 | contact : Lyne Pigeon | lyne@voyagesprestige.com | 360 de la Seigneurie, local 105 Blainville J7C 5A1

P023334-1_00859

*Réduction de 50 \$ pour le paiement comptant incluse. Prix par personne en occupation double, incluant toutes les taxes et réductions selon la brochure Soleil de Méditerranée 2023-2024. Valable pour toutes les nouvelles réservations jusqu'au 20 janvier 2024 et sujet à la disponibilité au moment de la réservation. Les prix de cette publicité peuvent être modifiés advenant une augmentation de nos coûts. Voir à ce sujet les conditions générales de la brochure Soleil de Méditerranée 2023-2024, rubrique « Prix et garantie de prix ». La TPS et la TVQ sont incluses lorsque applicables. Les prix n'incluent pas le coût de la contribution des clients au fonds d'indemnisation des clients des agents de voyages détaillants de 3,50 \$ CAN par tranche de 1 000 \$ CAN. Titulaire du permis du Québec.

P#8040 01/11/2023

Une 13^e génération pour Lait Charbonneau

La famille Charbonneau est solidement ancrée dans l'industrie agroalimentaire depuis près de quatre siècles. Descendants d'Olivier Charbonneau, qui fut le premier habitant à cultiver les terres de l'île Jésus, aujourd'hui Laval, les propriétaires actuels de l'entreprise Lait Charbonneau se préparent à accueillir leur 13^e génération d'agriculteurs et d'agricultrices.

Établie à Sainte-Anne-des-Plaines depuis le début des années 1960, l'entreprise compte actuellement

un troupeau d'environ 350 vaches laitières, dont 160 en lactation. Les terres s'étendent sur 425 hectares et produisent une variété de fourrages, de céréales, de maïs et de soja.

En constante évolution, Lait Charbonneau a ouvert en 2022 une boutique où une panoplie de produits fermiers provenant directement du lait produit sur la terre sont proposés, notamment du lait, de fromage, du yogourt, de la crème glacée et bien plus.

Nouveauté cette année, Lait Charbonneau sera présent au Marché de Noël de L'Assomption, du 24 novembre au 23 décembre, pour y proposer les fruits du labour de ses artisans.

laitcharbonneau.ca
192, 1^{re} Avenue, Sainte-Anne-des-Plaines
450 478-4121

*Plus de 400 ans à nourrir
les familles d'ici!*



La famille Charbonneau s'était rassemblée en 2002 rassemblée lors de son entrée officielle à la CCITB.

P023455-111573

Savoir prendre le temps

Recevoir en toute simplicité.

Offrez à vos convives notre fromage à tartiner nature ou aux saveurs de ciboulette ou d'ail et persil.



Lait Charbonneau
Depuis 1962

Votre boutique fermière des Laurentides

192, 1^{re} Avenue, Sainte-Anne-des-Plaines | 450 478-4121

Pour toutes nos idées de recettes, suivez-nous sur notre page



LE QUÉBEC INC. VIEILLISSANT ET SANS RELÈVE

STÉPHANE TREMBLAY / stremblay@groupejcl.ca

Le visage entrepreneurial québécois est en pleine transformation alors que plus de 37 % des propriétaires-dirigeants d'entreprises sont âgés de 55 ans ou plus, approchant de l'âge de la retraite. Cependant, la relève est-elle présente? Est-elle prête et outillée pour reprendre le flambeau?

Le président-directeur général du Centre de transfert d'entreprise du Québec (CTEQ), Alexandre Ollive, révèle un fait inquiétant : « 6 dirigeants sur 10 qui comptent vendre un jour n'ont pas de plan de relève ou n'ont pas encore identifié de relève ».

Un nombre important des bâtisseurs du Québec aspirent à transmettre leurs entreprises dans les prochaines années. Les statistiques indiquent qu'entre 2020 et 2025, plus de 34 000 entrepreneurs avaient l'intention de vendre leurs entreprises. Des chiffres conservateurs ne prenant pas en compte certains éléments comme l'impact de la pandémie, de l'inflation et des taux d'intérêt. De quoi plonger le milieu des affaires québécois dans une situation particulière. La bonne nouvelle est que le nombre de repreneurs au Québec est en hausse constante depuis 2015 et dépasse largement le taux de repreneur dans le reste du Canada.

LE CTEQ : CHEF DE FILE DU REPNEURIAT

Il existe plusieurs scénarios de transfert : le transfert familial qui représente 25% des cas de transferts, le transfert externe, où le repreneur se trouve hors de l'entreprise qui compte pour 60% ainsi que le transfert interne pour 15%, alors que les nouveaux propriétaires seront les employés ou les cadres de l'entreprise. Dans la majorité des transferts, l'entreprise continuera d'exister sous la forme d'une société par actions.

Il existe toutefois une option qui gagne à être davantage connue : la reprise collective. Ce type de transfert permet à des employés, des clients, des fournisseurs ou une communauté de reprendre une entreprise pour l'exploiter sous forme d'une coopérative ou d'un organisme à but non lucratif (OBNL).

Quelle que soit la méthode de transfert choisie, il est fortement recommandé de s'entourer d'experts tout au long du processus. Le CTEQ offre des services-conseils, de la formation tout en s'appuyant sur un solide réseau d'experts. « La majorité des entrepreneurs feront un seul transfert d'entreprise dans leur vie. Le processus étant complexe, nous recommandons fortement aux entrepreneurs de s'entourer d'experts qui pourront les guider à travers les différentes étapes. Par exemple, nous voyons régulièrement des entrepreneurs qui entament leur transfert sans savoir la valeur marchande de leur entreprise, ce qui peut rallonger un processus qui est déjà long », souligne Alexandre Ollive.

M. Ollive, qui dirige cette organisation dont la mission est d'assurer la pérennité des entreprises québécoises, parle de l'importance de la préparation, mais également d'outils comme l'INDEX, la plateforme confidentielle de référence pour la mise en relation entre acheteur et vendeur: « Certains dirigeants souhaitent vendre en toute discrétion afin de ne pas inquiéter les employés ou encore alarmer les fournisseurs. L'INDEX a justement été créé afin de répondre à cet enjeu, soit de donner de la visibilité de façon confidentielle à des occasions d'affaires ».

LE REPNEURIAT : UNE SOLUTION ÉPROUVÉE

Les nouvelles entreprises ont un taux de survie de 65% après 5 ans. Avec la méthode CTEQ, ce sont plutôt 87,5% des entreprises qui survivent après 5 ans.

En tant qu'acteur clé du transfert d'entreprises au Québec, le CTEQ a guidé plus de 16 000 entrepreneurs, accompagné plus de 4600 entreprises pour un volume de chiffre d'affaires cumulé de six milliards de dollars.

Que ce soit pour vendre ou acheter une entreprise, l'organisme de développement économique, est présent pour accompagner les entrepreneurs en leur offrant les meilleures chances de succès dans leur projet de transfert.

Présent dans toutes les régions du Québec, le CTEQ est soutenu financièrement par le ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie du Québec.



**Pour une économie
au service
de nos gens!**

- ✓ Hausser la **pension de vieillesse de 110 \$ / mois** pour tous les 65 ans et + !
- ✓ Forcer les banques à entamer le **virage vert** !
- ✓ **Réformer globalement** l'assurance-emploi !



Luc Desilets
Député de Rivière-des-Mille-Îles
luc.desilets@parl.gc.ca

Louise Chabot
Députée de Thérèse-De Blainville
louise.chabot@parl.gc.ca

Jean-Denis Garon
Député de Mirabel
jean-denis.garon@parl.gc.ca

P023105-1_05733



MicroEntreprendre
MICROCRÉDIT + ACCOMPAGNEMENT

**MICROCRÉDIT
ENTREPRENEURIAL
BASSES-LAURENTIDES**

Mandataire pour la mesure de Soutien au Travail Autonome financé par Services Québec pour la MRC Thérèse-De Blainville

Services bilingues

Plan d'affaires	Activités et formation	Financement microcrédit	Accompagnement de proximité
-----------------	------------------------	-------------------------	-----------------------------

Contactez-nous! 450 818-4830
microentreprendrebasseslaurentides.quebec

P023410-1_02395

NORD INFO.COM, 8 novembre 2023 Page 31

VOTRE JOURNAL NORD INFO

AU SERVICE DE L'INFORMATION DEPUIS TROIS GÉNÉRATIONS



INFOS
MIRABEL

INFOS
LAURENTIDES

LA VOIX

L'ÉVEIL
AGRICOLE

rabaischocs

DISTRICT
WEB.

Établi par Jean-Claude Langlois en 1969 avec le journal La Concorde, le Groupe JCL a constamment innové pour assurer son succès. La création de L'Éveil en 1973, l'acquisition de Nord Info en 1976 et de la Voix des Mille-Îles en 1979 ont grandement renforcé sa réputation.

Actuellement, l'entreprise publie six journaux distincts : L'Éveil (MRC de Deux-Montagnes), le Nord Info (MRC Thérèse-De Blainville), Infos Laurentides (MRC Rivière-du-Nord), Infos Mirabel (MRC de Mirabel) et La Voix de Sainte-Anne-des-Plaines et Bois-des-Filion.

Vision et croissance

Toutefois, la consolidation de la position du Groupe JCL dans un marché en perpétuelle mutation a été confirmée par le lancement de rabaischocs.com en 2011, de l'agence numérique District Web en 2016 et des applications mobiles liées à ses journaux en 2019.

L'agence District Web, déjà réputée, offre une gamme complète de services numériques,

de la conception de sites Internet à la gestion des réseaux sociaux. Quant à rabaischocs.com, cette plateforme accessible partout au Québec et maintenant en France permet à nos lecteurs de profiter d'offres exclusives locales tout en proposant à nos annonceurs un mode de paiement innovant.

Plus de 50 ans de fierté régionale

Après le décès de Jean-Claude Langlois en avril 2012, ses enfants Serge, Claude et Michel ont hérité d'une entreprise financièrement solide qu'ils ont propulsée grâce à leur vision éclairée de la diffusion de l'information régionale. Aujourd'hui, ce sont les petits-fils de Jean-Claude, Pierre-Marc Langlois (fils de Serge) et Éric Giguère (fils de Claude), qui prennent le relais de la génération précédente.

Naturellement, la réussite de l'entreprise repose sur la qualité de son personnel. Au sein du Groupe JCL, de nombreux employés affichent plus de deux décennies d'ancienneté, certains atteignant des jalons prestigieux de 30, 35, 40, voire 50 ans de service.



La troisième génération est fièrement constituée d'Éric Giguère et de Pierre-Marc Langlois. Ils entourent ici Serge, Claude et Michel Langlois.

QUAND LA SOLIDARITÉ LOCALE ASSURE LA SÉCURITÉ ALIMENTAIRE



Photo : Reine Côté

La directrice générale de la Maison de la famille Bois-des-Filion, Alyssa Légaré, est contente de pouvoir compter sur le chariot élévateur nouvellement installé et qui facilitera le travail des filles de son équipe.

Reine Côté
rcote@groupejcl.ca

À Bois-des-Filion, la Maison de la famille offre une panoplie de services alimentaires et pour une bouchée de pain. ET même gratuitement, ce qui représente un apport considérable aux familles en cette période inflationniste où la demande de soutien est en hausse de 50 %.

Cuisine collective, boîtes à lunch pour enfants, dépannage alimentaire, services et activités, friperie et halte-garderie, la liste est complète pour répondre à la demande des 445 membres en bonne et due forme de l'organisme situé, boulevard Adolphe-Chapleau.

L'OUTIL QUI CHANGE LE QUOTIDIEN
Jeudi dernier, la direction de l'endroit ac-

cueillait ses partenaires financiers pour leur présenter le chariot-élévateur nouvellement acquis grâce à leur soutien solidaire.

« Le chariot va permettre le transport des matières lourdes pour les filles, qui travaillent à la cuisine. Surtout que l'on reçoit de plus en plus de caisses d'aliments », souligne Mme Légaré, qui était visiblement d'humeur joyeuse devant le nouvel outil de travail tant attendu.

Ce nouvel engin facilitera le travail quotidien de la gang de filles qui s'affairent à la cuisine et doivent transporter des caisses de denrées lourdes quotidiennement afin de préparer le dépannage alimentaire offert aux 110 familles de la région dont bénéficie aussi Terrebonne ouest, situé à quelques kilomètres de là.

HAUSSE DU DÉPANNAGE ALIMENTAIRE

En 2022-2023, la directrice de l'endroit, Alyssa Légaré, a calculé qu'une quarantaine de familles se présentaient au dépannage alimentaire hebdomadaire alors qu'elles n'étaient qu'une vingtaine antérieurement.

Du côté de l'activité de cuisine collective, on constate aussi une hausse de participants, soit une vingtaine par semaine. Au total, pas moins de 500 portions sont cuisinées sur place, permettant aux participants d'économiser considérablement, chaque portion revenant à 1.25 \$.

SOLIDARITÉ LOCALE

La Maison de la famille de Bois-des-Filion reçoit ses denrées de Moisson Laurentides et d'IGA, mais de nouveaux partenaires s'ajoutent à la liste depuis quelques temps.

Et dans cet esprit collectif, des parents viennent aussi pour y concocter les lunchs pour leurs enfants. Près de 2500 boîtes à lunchs sont sorties de la cuisine en 2022-2023.

D'ailleurs, la directrice envisage une possible contribution à des écoles de la petite municipalité après la période des Fêtes. Un projet en cours de développement.

En plus de toute cette aide, les membres peuvent profiter d'une friperie gratuite, ce qui ne revient pas cher payé puisque le tarif de membre n'est que de 7 \$ annuellement par famille.

Mais si toute cette gamme de services est accessible à moindre coût, c'est surtout grâce à une certaine solidarité locale, laisse entendre Alyssa Légaré.

DISTRICT WEB.
EXPERT EN DÉVELOPPEMENT D'APPLICATIONS MOBILES

Disponibles sur

NOS APPLIS PERFORMENT !
VOICI LES RÉSULTATS POUR RABAISCHOC'S

26.7 %
Augmentation globale des ventes

5357
Téléchargements dès le 1^{er} mois

527 %
Augmentation du taux de conversion par rapport au site Web

CONSULTATION GRATUITE
514 446-1676
FINANCEMENT OFFERT

P022678-1_02439

P023526-1_04485

« Je tiens à féliciter la Ville de Blainville et sa mairesse, Liza Poulin, ainsi que l'ensemble du comité pour leur travail exceptionnel dans l'obtention des Jeux du Québec à l'hiver 2026. »

Mario Laframboise
Député de Blainville



Mario.Laframboise.BLA@assnat.qc.ca
 Mario Laframboise - Député de Blainville
 @LaframboiseMA

NOUVELLE LIGUE PICKLEBALL

SAISON AUTOMNE 2023

Location ou réservation
dès maintenant

1 fois
par semaine
(13 fois)
195\$

2 fois
par semaine
(26 fois)
345\$

3 fois
par semaine
(39 fois)
465\$

13 semaines

*Horaire selon
votre disponibilité*

7h45 à 9h

9h à 10h15

10h15 à 11h30

11h30 à 12h45

12h45 à 14h00

14h à 15h15

15h15 à 16h30

Disponible
Location
de terrains
(durée 1h15)

Inscris toi seul ou avec des amis
Vous jouerez avec des groupes de votre calibre

Inscriptions en ligne ou par courriel
Coordonnateur Michel St-Jacques
450 612-5225
michelstjacques@hbll.ca

Information: info@hbll.ca / 450 437-2255

ROOF-TOP
PARCOURS 18 TROUS



**SIMULATEURS
RESTO-BAR**

**EVENEMENTS
CORPORATIFS**



**LIGUES
ET TOURNOIS**



WWW.GENERATIONGOLF.CA

PROMO
CARTE CADEAU
BANQUE D'HEURES *

ACHETEZ
200\$

OBTENEZ
250\$

ACHETEZ
200\$

OBTENEZ
250\$

STAN ET LOUIS À LA RENCONTRE DE L'« ESCOUADE CANINE » DU CISSS DES LAURENTIDES

 **Noé Cloutier**
✉ ncloutier@groupejcl.ca

Le CISSS des Laurentides a annoncé la venue de deux nouvelles recrues dans ses rangs avec l'arrivée du mois de novembre. Il s'agit de Louis, un bouledogue français, effectuant de l'intervention sociale au sein de deux services en santé mentale. Ainsi que de Stan, un labernois formé par la Fondation Mira, venant quant à lui apporter du soutien émotionnel aux jeunes de la DPJ de la région.

« Les équipes du CISSS des Laurentides sont passionnées. Elles n'hésitent pas à sortir des sentiers battus pour aller à la rencontre de la population des Laurentides afin d'offrir les meilleurs soins et services possibles. J'en suis très fière », a déclaré la présidente-directrice générale du CISSS des Laurentides, Rosemonde Landry.

Bien qu'ils aient des rôles connexes, chacun des deux chiens évolue dans un cadre qui lui est propre. Pour y voir les plus-values qu'ils peuvent chacun apporter, jetons un coup d'œil dans leur univers respectif.

UN INTERMÉDIAIRE CLÉ

Pour débiter avec Louis, c'est Sandra Cormier, adjointe clinique à la programmation, qui est responsable de ce projet. Le petit chien d'un an est déjà au boulot avec son accompagnatrice. Sur le terrain, il fréquente le Centre de réadaptation en dépendance des Laurentides appuyant le programme ESPOIR (Équipe de suivi de proximité) offrant de l'intervention en réinsertion). L'objectif précis est d'y offrir du réconfort, mais aussi de faciliter l'approche des intervenants auprès de la clientèle en situation d'itinérance et de toxicomanie.

« La clientèle psychotique est vraiment particulière. On voulait donc une éducation particulière pour notre chien et c'est aussi pour ça qu'on a choisi un petit chien, pour ne pas qu'il soit menaçant [...] », a-t-elle expliqué d'entrée de jeu, citant que le projet a été rendu possible grâce à la Fondation de l'hôpital régional de Saint-Jérôme.

« Si on parle des retombées, parce qu'on a commencé en août. J'ai envie de dire que ça donne une meilleure réception... parce que si tu te présentes dans des camps d'itinérance, habituellement, tu n'es pas tout le temps le bienvenu. Avec le chien, ça nous permet de nous approcher de la clientèle, parce que le chien, lui, est le bienvenu », a-t-elle poursuivi, disant qu'un meilleur contact permet ainsi de meilleures interventions.

TRAVAIL DE LONGUE HALEINE

Du côté de Stan, c'est le résultat d'un travail de plus de cinq ans, notamment pour Martine Lacelle, agente de relations humaines à la DPJ et maître responsable du chien de deux ans et demi. « Dans le processus de protection de la jeunesse, nos enfants se trouvent à vivre des moments difficiles à la maison et doivent les raconter à une intervenante, parfois au poste de police, parfois devant un juge au tribunal, alors on voulait avoir un chien pour les accompagner et les aider à diminuer leur anxiété dans tous ces moments-là », a indiqué Martine Lacelle, qui après deux ans sur une liste d'attente, a enfin pu aller chercher Stan chez Mira en juillet dernier.

Maintenant que Stan est parmi l'équipe, dans un geste à souligner, Moulées Guénette & Guénette a bien voulu être son fournisseur de nourriture officiel. Plus encore, c'est la Fondation du Centre jeunesse des Laurentides qui a financé la formation du chien auprès de la Fondation Mira, à hauteur de 35 000\$. Si vous en avez déjà entendu parler dans nos pages. C'est que parmi les donateurs de cette Fondation, ayant donc rendu le projet possible, figure l'Académie Lafontaine, qui a remis plus de 100 000\$ à la cause, en octobre dernier, grâce à sa Course de l'Espoir.

FAIRE LA DIFFÉRENCE

Une fois bien préparé, en septembre, Stan a effectué ses premiers pas sur le terrain, venant tout de suite confirmer que toutes ces années de travail en valaient la chandelle. « Dans les dernières semaines, je pense que la première affaire que j'ai vue, c'est que, autant les parents que les enfants, sont beaucoup moins méfiants. On dirait que Stan fait en sorte de rendre toute l'intervention beaucoup plus chaleureuse et beaucoup plus accueillante. On a des parents qui sont parfois même rassurés de voir leur enfant partir avec une intervenante et un chien », a-t-elle décrit.

« Ma première intervention, ça a été avec deux tous petits de quatre et cinq ans qui devaient rencontrer les policiers. Ils avaient la même hauteur que Stan et ils l'ont flatté tout le long. Quand ils sont partis du poste, ils avaient le sourire aux lèvres, en racontant qu'ils avaient joué avec un chien toute l'avant-midi et non pas qu'ils s'étaient fait interroger par un monsieur », a finalement raconté Martine Lacelle, témoignant du fait que la présence de Stan peut faire « toute – ou du moins – une belle différence ».



Photo : CISSS des Laurentides
Stan, le labernois de deux ans et demi formé par Mira, accompagné par sa maître responsable, Martine Lacelle.



Protégez ceux que vous aimez. Planifiez à l'avance.

Guide planification GRATUIT : [DigniteQuebec.com](https://dignitequebec.com)

LES SALONS FUNÉRAIRES

Guay

Rosemère

514-871-2020

Chaque détail compte™

Dignité™

Une division de Service Corporation Internationale (Canada) ULC.

CRÉMATIONS | CÉLÉBRATIONS DE LA VIE | FUNÉRAILLES



Photo : Noé Cloutier

De gauche à droite : Éric Westram, Éric Goyer, Nadia Dahman, Megan Lavoie Gray et Pascal Morrissette.

Noé Cloutier

ncloutier@groupejcl.ca

Le CISSS des Laurentides et la Fondation André-Boudreau ont procédé dernièrement, à Mirabel, au lancement de la 4^e édition de la campagne Respire. Laisse pas ton stress avoir le dernier mot!

Cette campagne, elle s'adresse tout spécialement aux jeunes de 6 à 17 ans des Laurentides, ainsi qu'aux adultes qui les accompagnent, et ce, autant à la maison qu'à l'école. L'objectif étant de leur donner des outils pour prévenir l'anxiété et permettre de mieux gérer leur stress.

CAMPAGNE RESPIRE

TOUS DERRIÈRE **LES JEUNES** DES LAURENTIDES

« Cette plateforme-là, tuasledernier-mot.com, elle regorge d'outils et de références. Tout est fait en collaboration avec la direction de la santé publique des Laurentides, alors les informations sont stampées par des experts. Tout est aussi répertorié par catégorie : d'enfants à adolescents, parents et intervenants, donc chaque personne qui entoure un jeune peut trouver ce qu'il faut facilement pour l'aider », explique Nadia Dahman, présidente de la Fondation André-Boudreau.

UN ENJEU EN HAUSSE

Cette année, la Fondation a sondé plus de 500 parents québécois à l'aide de la firme Maru Public Opinion. Les chiffres obtenus ont ensuite confirmé que l'enjeu était non seulement présent, mais aussi en hausse dans notre société.

Parmi les répondants, 81% de parents se disent préoccupés par le stress et l'anxiété vécus par leurs enfants, une hausse de 16% par rapport à l'année dernière. À cet effet, 52% identifient la pression académique comme principale cause de ce stress et anxiété et 90% aimeraient avoir plus d'outils et ressources pour appuyer leur enfant.

« Nous, on pensait que ça se stabiliserait peut-être, mais non, l'inquiétude est encore plus présente et je pense que la campagne a encore plus sa raison d'être », indique la présidente, voyant tout de même du positif par rapport à cela, notamment de la plus grande ouverture à parler du stress et de l'anxiété chez les jeunes et leurs proches.

UNE CONNEXION RÉELLE

C'est une chose d'en faire le constat et d'avoir les outils pour répondre aux besoins, mais c'en est une autre de les transmettre aux personnes concernées. Pour ce faire, la campagne compte sur des ambassadeurs dynamiques tels que Claudie Mercier et Pascal Morrissette, notamment présents sur une plateforme telle que TikTok.

« On a vraiment un lien privilégié avec 36 000 abonnés (et plus de 400 000 mentions j'aime). Pour une campagne avec la direction de la Santé publique, c'est quand même hot! Les jeunes nous répondent, ils nous écrivent en privés pour avoir de l'aide, c'est incroyable! », affirme-t-elle, disant que ces ambassadeurs se rendent

aussi sur terrain, notamment dans le cadre de la minute Respire, un concours organisé dans les écoles.

ENCORE PLUS À VENIR

Ainsi, la campagne compte poursuivre son travail pour rejoindre, mais surtout aider la jeunesse. Elle compte mettre son site web à jour, mais aussi accentuer sa présence sur YouTube pour connecter davantage avec les garçons comme elle le fait déjà avec davantage de filles sur TikTok.

Elle entend poursuivre son initiative de la minute Respire, visant à permettre aux jeunes de prendre un moment pour décrocher en pleine journée d'école, mais aussi miser encore plus sur son Défi Tangage, voulant combattre le vapotage.

Pour poursuivre cette mission, la Fondation André-Boudreau tiendra d'ailleurs une soirée de financement, le 17 novembre prochain, sous le thème Pour toi, j'irais décrocher une étoile. Le tout se déroulera dès 18h à l'École des Studios de Saint-Jérôme, tous les détails se retrouvent à l'adresse fondationandrebourreau.com.

DEVENEZ

CRÉATEURS
D'**IMPACT**

Un monde créatif et passionnant s'ouvre à vous!

Imprimerie • Enseigne • Emballage

Formations et offres d'emploi

Fiers collaborateurs :



createursdimpact.com

THÉRAPEUTE DU SPORT EN CHEF

SYDNEY DUFOUR, LA NOUVELLE RECRUE DES HUSKIES



Photo : Huskies de Rouyn-Noranda
Sydney Dufour, dans ses nouvelles fonctions, apportant son aide au défenseur Alexis Lemire.



Photo : Sébastien Gervais
C'est avec l'Armada, la saison dernière, que la Blainvilloise a vraiment su qu'elle voulait gagner sa vie dans le hockey.

Noé Cloutier
ncloutier@groupejcl.ca

Le talent d'ici se démarque dans la LHJMQ, et pas que sur la glace. Forte d'un premier stage avec de l'Armada la saison dernière, c'est en tant que thérapeute du sport en chef des Huskies de Rouyn-Noranda que la Blainvilloise Sydney Dufour a entamé la présente saison.

« Aussitôt que j'ai été dans ce domaine-là, j'ai vraiment aimé, j'ai trippé, mais quand j'ai fait mon stage avec l'Armada, c'est vraiment là qu'il y a eu comme un déclic dans ma tête et que je me suis dit 'c'est ça que je veux faire ma vie' », explique la diplômée en thérapie du sport à l'Université Concordia.

Officiellement embauchée en mai par la troupe de l'Abitibi, elle se joint ainsi à la Mirabelloise Camille Fréchette, du Drakkar de Baie-Comeau, dans la filiale de thérapeutes du sport en chef recrutée en provenance des Basses-Laurentides.

DE TOUT AU TOUT

À l'instar de Camille Fréchette, qui voulait initialement être hygiéniste dentaire, c'est un changement de plan de carrière plutôt drastique qui a amené Sydney Dufour vers le métier qu'elle chérit tant, alors qu'elle voulait auparavant devenir criminologue.

« Je n'avais vraiment pas aimé ça, dit-elle fraîchement. Après, j'ai fait mes recherches et en voyant le programme à Concordia, je me suis dit 'pourquoi pas?' Ayant toujours été sportif dans ma vie, ça m'a vraiment attiré. De tout le temps être dans ce monde-là et d'aider les gens en même temps, pour moi, c'était la combinaison parfaite », décrit celle qui a grandi en pratiquant notamment le soccer, l'équitation et le ski.

PASSION NOUVELLE

« Honnêtement, je n'ai jamais joué au hockey de ma vie, s'ouvre-t-elle en riant. J'ai toujours trouvé ça super le fun à

regard, il y a tout le temps de l'action, tout le temps du mouvement, toujours quelque chose qui arrive », dit-elle en nommant ensuite des raisons similaires expliquées sa passion nouvelle du hockey.

« En faisant mes heures d'observation pour [pouvoir accéder au stage] avec Francis Denis de l'Armada, je ne m'attendais pas à autant tripper. C'est vraiment quick, tu dois vraiment être alerte, on your toes, et moi d'adore ça d'être dans un milieu comme ça... c'est là comme je crois être à mon meilleur », renchérit-elle.

DEUXIÈME FAMILLE

En parlant avec certains de ces professeurs, ainsi qu'à son maître de stage – puisque le monde est petit entre les thérapeutes sportifs de la LHJMQ – elle a appris qu'un poste allait se libérer chez les Huskies à la conclusion de la saison 2022-2023. Quelques pourparlers et une

entrevue plus tard, le poste était à elle. Destination Abitibi.

« C'est sûr que c'est vraiment différent de Blainville. Tout le monde se connaît, et moi, c'est ce que je trouvais le plus fou. Aussitôt que je suis arrivé là, on dirait vraiment qu'on me regardait comme si j'étais une étrangère, mais c'est vraiment parce que, justement, le monde ne me connaissait pas », se remémore-t-elle.

« Pour vrai, les gens sont vraiment gentils. Je vais prendre des p'tites marches dans la rue et tout le monde me dit allo, c'est même plus bizarre si quelqu'un ne te le dit pas. Pour ce qui est de l'organisation, c'est vraiment 'sur la coche', je suis bien traitée et c'est un peu déjà comme une deuxième famille, parce qu'on est tellement tout le temps ensemble », conclut-elle, reconnaissante de faire partie d'une Meute gagnante.

PO22494-5_04742



VIENS VIVRE LA NOUVELLE EXPERIENCE

BILLETS À PARTIR DE SEULEMENT 14\$

VS ACADIE-BATHURST

10 NOVEMBRE | 19H30
CENTRE D'EXCELLENCE SPORTS ROUSSEAU



VS GATINEAU*

12 NOVEMBRE | 19H00
CENTRE D'EXCELLENCE SPORTS ROUSSEAU



*les dimanches COUPE GRATUITE
en partenariat avec le Social Club



PANTHÈRES

DE SAINT-JÉRÔME

FIER MEMBRE DE LA



en action

JOUEUR VEDETTE DE LA SEMAINE - 5 QUESTIONS À SAMUEL LEMAIRE



- 1- Tu as joué ton hockey mineur où ?
Deux-Montagnes
- 2- Ton point fort comme joueur?
Mon lancer
- 3-Ton point à améliorer ? Défensive
- 4- Ton joueur préféré ou ton idole dans la vie? Tom Wilson
- 5- Tu seras où dans 5 ans ?
Transporteur de machine

LES PANTHÈRES GRIFFENT LES INOUKS

De retour devant leurs partisans après une absence de deux semaines, les Panthers de Saint-Jérôme de la LHJAAAQ ont sorti les griffes, bien pointues, ils ont marqué pas moins de neuf buts contre la formation de Granby.

Les fantômes de l'aréna Rivière-du-Nord sont sortis des murs et du plafond en cette soirée de l'Halloween pour venir effrayer les Inouks, incapables de suivre le rythme de la partie endiablée.

Un match marqué par un tour de chapeau d'Olivier Turchot. Le numéro 71 qui a noirci la feuille de pointage de ses 9e, 10e et 11e buts de la saison.

Notons trois buts rapides en 1ère période, les premiers de Charles McMahon (il en marquera un 2e plus tard), Émile Cyr et le capitaine, Adam Labelle. Un retour au vestiaire avec trois buts d'avance pour les locaux avec une marque de 4-1.

Le début de la période médiane a été cauchemardesque pour Granby voyant les favoris enfler cinq buts sans riposte. Un véritable scénario halloweenesque... 9-2 après 40 minutes de jeu.

Le reste de la rencontre a été ponctuée de frustration...et de peur, les officiels

décernant plus de soixante minutes au cachot. Le gardien Philippe Cloutier a encore une fois été solide, tel un Superman en plein vol, signant sa 10e victoire de la campagne, le plaçant au sommet des gardiens de la ligue.

LA REVANCHE

Le lendemain, les Inouks ont sorti leurs grosses artilleries pour chasser les Panthers, épuisés de la veille, dans un gain de 7-6, à Granby.

Ils sont revenus avec force pour prendre leur revanche. Après un match réglementaire intense qui s'est soldé par un score de 6-6, la rencontre s'est prolongée avec trois joueurs de chaque côté, offrant un jeu ouvert.

C'est finalement le capitaine des Inouks, Adam Emery, qui a soulevé la foule en marquant le but décisif en prolongation, profitant d'une descente à deux contre un.

Ce soir, les Panthers sont de retour à Saint-Jérôme, alors que les visiteurs seront les Braves de Valleyfield, un point derrière les Félins au classement général. Un match de 4 points qui promet!

MATCH DES AÎNÉS
65 ANS +
ADMISSION GRATUITE
Dimanche 19 Novembre
Dès 15h30
SOIRÉE DES TOUTOUS
EN COLLABORATION AVEC LE SERVICE DE POLICE DE ST-JÉRÔME ET L'ARBRE DU PARTAGE
MERCREDI 22 NOV.
DÈS 19h30
Toutou en vente sur place ou Apportez le vôtre

NOUS REMERCIONS NOS COMMANDITAIRES

CLASSEMENT DES ÉQUIPES					
1	CDS	16	15	2	24
2	MON	17	12	5	24
3	STJ	16	11	4	23
4	LAV	18	11	6	23
5	VAL	16	11	5	22
6	CBA	16	10	4	22
7	TER	17	9	7	19
8	LON	15	8	6	17
9	GRA	17	8	8	17
10	PRI	16	5	10	11
11	MTL	17	5	12	10
12	GAT	19	3	13	9
13	JOL	16	3	11	8

LES MEILLEURS POINTEURS							
#	Nom	Équipe	Pos	PJ	B	A	PTS
1	Cloutier, Mathis	STJ	AG	16	15	28	43
2	Riverin, Felix	CDS	AG	18	15	21	36
3	Blais, Alex	STJ	C	16	12	24	36
4	Sullivan, Justin	MON	AV	17	16	16	32
5	Lavoie, Elliot	CDS	AG	17	9	23	32
6	Lamarre, Alexandre	CBA	AG	16	15	15	30
7	Beaugerard, Charles-Antoine	CBA	AG	15	13	17	30
8	Boisselle, Justin	VAL	C	15	9	21	30
9	Iserhoff, Wynston	GAT	C	17	18	10	28
10	Brisson, Alexis	VAL	AG	14	16	12	28

PLUS QUE DU HOCKEY

L'ARMADA SUBIT DEUX REVERS, MAIS REDONNE À LEUCAN

Noé Cloutier

ncloutier@groupejcl.ca

L'Armada était vêtue de mauve, les 3 et 4 novembre, dans le cadre de ses traditionnels matchs pour vaincre le cancer. Pour l'occasion, un montant de plusieurs milliers de dollars a pu être amassé pour Leucan. Sur la glace, toutefois, le Drakkar de Baie-Comeau était trop fort pour la Flotte qui s'est inclinée coup sur coup via deux scores identiques de 5-3.

Après cette joute, Blainville-Boisbriand affiche dorénavant un dossier de 8-8-2. À sa défense, celui du Drakkar est 15-2-2, avec huit victoires à ses huit derniers matchs, faisant de Baie-Comeau la puissance numéro un du circuit.

La troupe de Mathieu restera maintenant à la maison pour la suite. Elle sera au Centre d'Excellence Sports Rousseau (CESR) vendredi 10 novembre pour recevoir le Titan d'Acadie-Bathurst, se rendra à Drummondville samedi pour affronter les Voltigeurs et jouera à Boisbriand dimanche, face à ses éternels rivaux gatinois.

TROP PEU TROP TARD

Sur la feuille de pointage, l'issue des

deux matchs était la même, les deux joutes étaient bien différentes. Dans la première défaite, présentée devant 1515 spectateurs, le Drakkar a contrôlé la vaste majorité du match. Avec des doublés de Jules Boilard (5^e-6^e) et du meilleur buteur de la ligue, Justin Poirer (14^e-15^e), la troupe de la Côte-Nord est en avance 4 à 0 jusqu'aux cinq dernières minutes du match. Alexis Bourque (9^e) et Jonathan Fauchon (5^e) viennent ensuite marquer deux buts en 18 secondes pour réduire l'écart à deux, mais Félix Gagnon (5^e) ruine le retour avec un but dans un filet désert. Jouant pour l'honneur, Justin Carbonneau (3^e) va marquer avec style en tombant avec 30 secondes à faire, portant le score à 5-3 – marque finale.

MANQUE DE VOLONTÉ?

« Je sentais un peu un manque de désir de payer un certain prix quand l'espace rétrécit, pour dire les choses de façon polie [...] », a confié un Mathieu Turcotte qui expliquait mal l'effort de sa troupe.

Au moins satisfait des cinq dernières minutes, importantes pour créer du momentum à son club en vue du duel revanche, il en a tout de même profité

pour envoyer un message. « Quand ces joueurs-là sont sur la glace, souvent, on a du bon hockey. En ce moment, c'est les joueurs de profondeurs qui doivent trouver une façon d'en amener un peu plus sur la table », poursuit-il, comptant organiser une rencontre d'équipe le soir même, espérant que cela aide à ramener l'équipe à l'ordre le lendemain.

À noter que, en plus de tout cela, l'équipe joue actuellement à effectif réduit. La liste des blessés compte : Eliot Litalien, Tommy Montreuil, Jérémie Dumas-Larouche, Philippe Fauchon, Krister Ansons, Félix Larose. Plus encore, les recrues Mateo Nobert et Xavier Villeneuve sont parties représenter le Canada au mondial U17.

MESSAGE ENTENDU

Moins de 24h plus tard, son équipe n'a peut-être pas obtenu la victoire, mais elle a sans contredit offert un effort beaucoup plus soutenu. À leur aide, une masse de 2 177 spectateurs y était, soit la plus importante foule de la jeune saison de l'équipe de la Rive-Nord. En première période, le Mirabellois Olivier Lampron a marqué son 1^{er} en carrière pour le Drakkar, mais Olivier Filaj a offert la réplique

de l'Armada, moins d'une minute plus tard, marquant à son tour son 1^{er} en carrière. Après que Justin Poirier eut marqué son 16^e en fin de période, Matthew MacDonald (7^e) et Thomas Paquet (3^e) marqueront coup sur coup, offrant une première avance à l'Armada après quatre périodes et demie face aux Baie-Comeois. Cependant, la troupe de Jean-François Grégoire prouvera ultimement pourquoi elle est au sommet de la LHJMQ. Jules Boilard (7^e), Justin Poirier (17^e) et Isaac Dufort (6^e) marqueront trois buts sans réplique et les visiteurs navigueront ensemble vers une autre victoire de 5 à 3.

Au moment où ces lignes étaient écrites, le moment amassé pour Leucan n'avait toujours pas été calculé et donc annoncé.



REMERCIEMENTS
au Sacré-Cœur pour
faveur obtenue
Que le Sacré-Cœur de
Jésus soit loué, adoré et
glorifié à travers le
monde pour des siècles
et des siècles. Amen.

Dites cette prière six fois par jour pendant neuf jours et vos prières seront exaucées, même si cela semble impossible. N'oubliez pas de remercier le Sacré-Cœur avec promesse de publication quand la faveur sera obtenue.

H.C.

P023525-1_01753



Blainville
inspirante

VILLE DE BLAINVILLE

DEMANDE DE SOUMISSIONS PUBLIQUE
SA2023-093 P

POUR L'ACQUISITION D'UNE CAMIONNETTE NEUVE
AVEC BENNE BASCULANTE PAYSAGISTE

Des soumissions sous enveloppes scellées portant l'inscription **Soumission SA2023-093 P**, et adressées à la Ville de Blainville, Services juridiques au 1000, chemin du Plan-Bouchard, Blainville (Québec) J7C 3S9, seront reçues jusqu'à **9 h 30 le 28 NOVEMBRE 2023**. Les soumissions seront ouvertes à 9 h 31, le même jour ou aussitôt que possible après cette heure à l'hôtel de ville situé au 1000, chemin du Plan-Bouchard, Blainville (Québec).

La Ville de Blainville acceptera également les soumissions transmises par voie électronique, et ce, uniquement par l'intermédiaire du Système électronique d'appel d'offres (SEAO), selon les modalités déterminées par celui-ci.

Pour toute demande de renseignements supplémentaires, veuillez communiquer avec la responsable de l'information aux soumissionnaires, madame Carole Bédard, à la division de l'approvisionnement de la Ville par courriel à infoappro@blainville.ca.

Ne seront considérées que les soumissions préparées sur les formulaires officiels de soumissions fournis par la Ville de Blainville. On obtiendra ces formulaires et autres documents nécessaires à la préparation des soumissions en consultant le Système Électronique d'Appel d'Offres (www.seao.ca).

Chaque soumission devra être accompagnée d'un chèque certifié, traite bancaire ou d'une lettre de garantie bancaire inconditionnelle et irrévocable ou un cautionnement de soumission au montant de 5 000 \$ en faveur de la Ville de Blainville, à titre de garantie de soumission.

Si la garantie de soumission est sous forme de cautionnement, la soumission doit également être accompagnée d'une lettre d'engagement émanant d'une compagnie d'assurance autorisée à opérer au Québec et certifiant qu'un cautionnement d'exécution équivalent à **cinquante (50%) pour cent** de la valeur totale du contrat sera accordé au soumissionnaire advenant le cas où le contrat lui soit octroyé.

La Ville de Blainville ne s'engage à accepter ni la plus basse, ni aucune des soumissions reçues et elle n'encourra aucune obligation ou frais de quelque nature que ce soit envers le ou les soumissionnaires.

Manon Lafontaine, avocate
Greffière adjointe

P023498-1_01753



Blainville
inspirante

VILLE DE BLAINVILLE

DEMANDE DE SOUMISSIONS PUBLIQUE
SA2023-090 P

POUR L'ACQUISITION D'UN TRACTEUR ARTICULÉ NEUF
AVEC ÉQUIPEMENTS

Des soumissions sous enveloppes scellées portant l'inscription **Soumission SA2023-090 P**, et adressées à la Ville de Blainville, Services juridiques au 1000, chemin du Plan-Bouchard, Blainville (Québec) J7C 3S9, seront reçues jusqu'à **9 h 45 le 28 NOVEMBRE 2023**. Les soumissions seront ouvertes à 9 h 46, le même jour ou aussitôt que possible après cette heure à l'hôtel de ville situé au 1000, chemin du Plan-Bouchard, Blainville (Québec).

La Ville de Blainville acceptera également les soumissions transmises par voie électronique, et ce, uniquement par l'intermédiaire du Système électronique d'appel d'offres (SEAO), selon les modalités déterminées par celui-ci.

Pour toute demande de renseignements supplémentaires, veuillez communiquer avec la responsable de l'information aux soumissionnaires, madame Carole Bédard, à la division de l'approvisionnement de la Ville par courriel à infoappro@blainville.ca.

Ne seront considérées que les soumissions préparées sur les formulaires officiels de soumissions fournis par la Ville de Blainville. On obtiendra ces formulaires et autres documents nécessaires à la préparation des soumissions en consultant le Système Électronique d'Appel d'Offres (www.seao.ca).

Chaque soumission devra être accompagnée d'un chèque certifié, traite bancaire ou d'une lettre de garantie bancaire inconditionnelle et irrévocable ou un cautionnement de soumission au montant de 10 000 \$ en faveur de la Ville de Blainville, à titre de garantie de soumission.

Si la garantie de soumission est sous forme de cautionnement, la soumission doit également être accompagnée d'une lettre d'engagement émanant d'une compagnie d'assurance autorisée à opérer au Québec et certifiant qu'un cautionnement d'exécution équivalent à **cinquante (50%) pour cent** de la valeur totale du contrat sera accordé au soumissionnaire advenant le cas où le contrat lui soit octroyé.

La Ville de Blainville ne s'engage à accepter ni la plus basse, ni aucune des soumissions reçues et elle n'encourra aucune obligation ou frais de quelque nature que ce soit envers le ou les soumissionnaires.

Manon Lafontaine, avocate
Greffière adjointe

AVIS DE CLÔTURE D'INVENTAIRE

(Avis dans un journal : C.c.Q., art. 795 al. 2)

Avis est donné, conformément au Code civil du Québec, de la clôture de l'inventaire en regard de la succession de Michel GINGRAS en son vivant domicilié et résidant au 18500, rue J.A Bombardier, unité 701, Mirabel (Québec) J7J 0R3 décédé à Margate en Floride, aux États-Unis le vingt-trois décembre deux mille vingt-deux. Cet inventaire peut-être consulté par toute personne ayant un intérêt, au 92B, chemin de la Grande-Côte, Boisbriand (Québec) J7G 1C3.

Par : Colette CHÉNEVERT, liquidateur P023509-1_11806

AVIS DE CLÔTURE D'INVENTAIRE

Avis est donné, conformément au Code civil du Québec, de la clôture de l'inventaire en regard de la Succession Gaétan (Gaétan) DESLAURIERS, en son vivant domicilié et résidant au 100, rue du Chanoine-Lionel-Groulx, à Sainte-Thérèse, Québec, J7E 5E1, et décédé le 14 juin 2023 à Sainte-Thérèse. Cet inventaire peut être consulté par toute personne ayant un intérêt, au 872, rue Sylvain, à Magog, Québec, J1X 5H2.

Donné ce 24 octobre 2023.

Isabelle DESLAURIERS et Marie-Josée DESLAURIERS, liquidatrices

P023324-1_11750

AVIS DE CLÔTURE D'INVENTAIRE

Prenez avis que Yvon Labrosse en son vivant domicilié au 4, rue Ambroise-Filion, Blainville, QC, J7B 1T9 est décédé à Blainville le 7 février 2023. Un inventaire de ses biens a été dressé conformément à la loi et peut être consulté par les intéressés au 4, Ambroise-Filion, Blainville, QC, J7B 1T9.

Donné ce 31 octobre 2023

Diane Lirette, Liquidatrice.

P023344-1_02440

AVIS DE CLÔTURE D'INVENTAIRE

Succession de Roméo Labelle

PRENEZ AVIS que, suite au décès de Roméo Labelle, en son vivant demeurant au 138, rue Alexandre à Rosemère, province de Québec J7A 4H4, survenu le 9 juillet 2023, un inventaire des biens de la succession du défunt a été fait par le liquidateur successoral, le 26 octobre 2023 devant Me Marc Laporte, notaire.

Cet inventaire peut être consulté par les intéressés, à l'Étude du notaire, sise au 25, de la rue Saint-Joseph, bureau 216 à Sainte-Thérèse, province de Québec, J7E 4X5.

Donné à Sainte-Thérèse ce 30 octobre 2023.

Me Marc Laporte, notaire.

P023317-1_01760

DES ENFANTS AMASSENT 100 000\$ POUR L'ACADÉMIE LAFONTAINE



(N. C.) — L'Académie Lafontaine a tenu sa traditionnelle Course de l'Espoir, autour de son école, le 12 octobre dernier. Vingt ans après sa première édition, l'événement a triomphé cette année encore, en permettant d'amasser 107 200\$ pour la Fondation du Centre Jeunesse des Laurentides.

Depuis 2003, l'Académie organise cet événement en appuyant chaque année une nouvelle cause choisie par le conseil des élèves du primaire et du secondaire. En deux décennies, l'initiative a permis à plus de 1,5M\$ d'être recueillis et redonnés à la région.

Pour faire parler cet événement si précieux pour la multitude d'organismes que l'Académie a aidé depuis vingt ans vient l'humoriste et animateur Patrick Groulx, président d'honneur de la Course de l'Espoir depuis près d'une décennie.



Blainville
inspirante

P023422-1_01753

AVIS PUBLIC ENTRÉE EN VIGUEUR

AVIS PUBLIC est, par les présentes, donné que les règlements suivants :

RÈGLEMENT 1674 DÉCRÉTANT L'EXÉCUTION DE TRAVAUX POUR L'ÉLARGISSEMENT DU BOULEVARD MICHÈLE-BOHEC ET L'AJOUT DE NOUVEAUX FEUX DE CIRCULATION ENTRE LE RUISSEAU GOHIER ET LA RUE NOTRE-DAME, ET UN EMPRUNT DE 2 050 000 \$ À CES FINS

RÈGLEMENT 1677 DÉCRÉTANT L'EXÉCUTION DE TRAVAUX D'AMÉNAGEMENT DU PARC CHAMBÉRY, ET UN EMPRUNT DE 2 800 000 \$ À CETTE FIN

RÈGLEMENT 1678 AUTORISANT L'ENGAGEMENT DE PROFESSIONNELS POUR LE PROJET DE CONSTRUCTION DU DEUXIÈME RÉSERVOIR D'EAU POTABLE – MARCEL-AYOTTE, ET DÉCRÉTANT UN EMPRUNT DE 850 000 \$ À CETTE FIN

ont été adoptés par le conseil le **19 septembre 2023**, qu'ils ont été soumis à la procédure d'enregistrement des personnes habiles à voter du **2 au 6 octobre 2023** et qu'ils ont été approuvés par le ministère des Affaires municipales et de l'Habitation les **25 et 27 octobre 2023**.

Lesdits règlements sont actuellement déposés aux Services juridiques, où toute personne intéressée peut en prendre connaissance aux heures de bureau.

Ces règlements entrent en vigueur conformément à la loi.

Donné à Blainville,
ce 7 novembre 2023.

MANON LAFONTAINE, avocate
Greffière adjointe



Boisbriand

AVIS D'APPEL D'OFFRES

Date d'émission : 8 novembre 2023

OBJET : CONTRAT NO 2023-2106, SE RAPPORTANT AUX TRAVAUX DE RÉAMÉNAGEMENT DE LA SECTION ENTREPÔT LOISIRS AU CENTRE CULTUREL

L'appel d'offre concerne les travaux de réaménagement de la section entrepôt loisirs au centre culturel de Boisbriand situé au 480, avenue Chavigny :

- Finition de la dalle de plancher en béton;
- Fourniture et l'installation de plusieurs systèmes de rangement et de mobiliers;
- Menuiserie pour de nouvelles surfaces de travail;
- Fourniture et installation d'un nouvel évier;
- Démantèlement de porte et construction de cloison.

Les soumissions sous pli cacheté portant le numéro de contrat ci-haut mentionné devront être reçues **avant 11 h 00**, heure locale, le **jeudi 30 novembre 2023** à l'adresse suivante :

VILLE DE BOISBRIAND
Service juridique et greffe
940, boulevard de la Grande-Allée, bureau 120
Boisbriand (Québec) J7G 2J7

Les soumissions seront ouvertes publiquement le jeudi 30 novembre 2023 à 11 h, heure locale.

Toutes les conditions pertinentes sont décrites dans les documents d'appel d'offres qui doivent être obtenus par l'entremise du système électronique d'appel d'offres (SÉAO) au www.seao.ca.

Seules seront acceptées les soumissions provenant d'un entrepreneur ou d'un fournisseur ayant un établissement au Québec ou qui ont un établissement dans un territoire visé par un accord intergouvernemental de libéralisation des marchés applicable à la Ville.

La Ville de Boisbriand ne s'engage à accepter aucune des soumissions reçues, ni à encourir aucune obligation ni aucun frais d'aucune sorte envers le ou les soumissionnaire(s).

M^e Édith Ariane Lavoie, OMA
Directrice et greffière
Service juridique et greffe
Ville de Boisbriand
Le 8 novembre 2023
2023.56

P023419-1_01574



Boisbriand

AVIS D'APPEL D'OFFRES

Date d'émission : 8 novembre 2023

OBJET : CONTRAT NO 2023-2106, SE RAPPORTANT AUX TRAVAUX DE RÉFECTION DE DIVERSES PIÈCES DU DESSABLEUR

L'appel d'offres concerne les travaux de réfection de diverses pièces du dessableur.

Les soumissions sous pli cacheté portant le numéro de contrat ci-haut mentionné devront être reçues **avant 11 h 00**, heure locale, le **mercredi 6 décembre 2023** à l'adresse suivante :

VILLE DE BOISBRIAND
Service juridique et greffe
940, boulevard de la Grande-Allée, bureau 120
Boisbriand (Québec) J7G 2J7

Les soumissions seront ouvertes publiquement le mercredi 6 décembre 2023 à 11 h, heure locale.

Toutes les conditions pertinentes sont décrites dans les documents d'appel d'offres qui doivent être obtenus par l'entremise du système électronique d'appel d'offres (SÉAO) au www.seao.ca.

Seules seront acceptées les soumissions provenant d'un entrepreneur ou d'un fournisseur ayant un établissement au Québec ou qui ont un établissement dans un territoire visé par un accord intergouvernemental de libéralisation des marchés applicable à la Ville.

La Ville de Boisbriand ne s'engage à accepter aucune des soumissions reçues, ni à encourir aucune obligation ni aucun frais d'aucune sorte envers le ou les soumissionnaire(s).

M^e Édith Ariane Lavoie, OMA
Directrice et greffière
Service juridique et greffe
Ville de Boisbriand
Le 8 novembre 2023
2023.57

P023420-1_01574

LES PETITES ANNONCES



07 TERRES / TERRAINS À VENDRE / À LOUER

ST-EUSTACHE: TERRE AGRICOLE, 50 arpents presque tous cultivables. ÉRABLELIÈRE, aucun bâtiment. 13,500\$/l'arpent ou échange maison/ chalet. 514-809-7935.

08 TERRES RECHERCHÉES

Courtier spécialisé pour: TERRES, TERRAINS, MAISONS. Clientèle Montréal. www.francoisducharme.ca 450-898-1679.

21 LOGEMENTS À LOUER

MIRABEL, ST-BENOÎT (15min. St-Eustache): 4.1/2 sur 2 étage, construction neuve. Borne électrique. Cabanon. 514-946-2779.

ST-EUSTACHE: logement partagé. Doit être autonome ou presque. Libre immédiatement. 600\$/mois. Chauffé, éclairé, câble, internet illimité. Endroit sobre/ très tranquille. Meublé. SECTION HOMME. 450-983-4563.

43 ENTREPÔTS / ENTREPOSAGE

MINI-ENTREPÔTS CHAUFFÉS: 7X12, 10X15, 10X20, rez-de-chaussée. Boul. René-A.Robert, Location d'Outils Ste-Thérèse. 450-435-6711.

59 RECYCLAGE / FERRAILLE

514-578-7181. ACHETONS VOITURES POUR FERRAILLE: payons meilleur prix. Remorquage gratuit.

59 RECYCLAGE / FERRAILLE

RECYCLAGES AUTOS: PAYONS JUSQU'À 1500\$. REMORQUAGE GRATUIT. SERVICE RAPIDE. 514-348-8889.

101 OFFRES D'EMPLOI

DÉNEIGEMENT BEL-VUE Recherche CHAUFFEURS Avec expérience Aussi PELLETEURS à la main Secteur Ste-Thérèse 514-236-9009.

COIFFEUR(EUSE): pour résidences personnes âgées autonomes, centres d'accueils et hôpitaux. Clientèle assurée. 514-766-3553, 1-800-448-3553.

118 SANTÉ / MÉDECINES DOUCES / MASSOTHÉRAPIE

450-668-3222. Bon massage apaisant. 1, 5e Avenue, Côte Terrebonne, J6Y 1M4. Près auto.640. Reçu.

MASSAGE ESPRIT ZEN Peut inclure: Lomi-Lomi, Shiatsu, Deep tissu, Thai/dai, Fasciathérapie, Ashiatu, Pierres chaudes, Ventouses, Suédois, Réflexologie, Tantrique Soins énergétiques. Coaching & Hypnose. Ste-Marthe-sur-le-Lac. Reçu. 514-933-3936.

MASSAGE THÉRAPEUTIQUE OU DE RELAXATION: Tout en douceur. Ambiance calme et chaleureuse. Au plaisir de vous accueillir. Reçu. LAVAL. 438-378-3305.

NATHALIE HOUDE: massothérapeute. Blainville. Lundi au jeudi, 10h-16h. Reçu. 514-249-5663.

NOUVEAU! Bon massage chinois. 468, boul. des Laurentides Laval. Reçu. 450-490-9808, 581-983-4885.

121 OFFRES DE SERVICES

438-862-5335 RÉNOVATION: PATIO, balcon extérieur, s.d.b., cuisine, portes, moulures, flottant, céramique, peinture, pose de gypse, tirage joints, PLOMBERIE.

AAA RÉNOVATION. Homme à tout faire: s.d.b., armoires de cuisine, sous-sol, boiserie. Travaux extérieurs. Satisfaction garantie. Pierre, 450-712-3464.

"ARRANGEMENT COMPLET" Pose/ réparation de pavé et muret (avec système d'attaches et retenues spéciales). Estimation gratuite. F.Buttler et fils inc., 514-436-5755.

CORMIER CONSTRUCTION OUVRAGE GÉNÉRAL: isolation, briques, joints briques... RÉPARATION: fissures de solage, béton, crépi. Estimation gratuite. P.Cormier, 514-212-6577.

GRAND NETTOYAGE: Tapis, meuble, mur, plafond, maison fumeur. Entretien ménager. Mélissa, 514-924-1666.

MARIO POUR TRAVAUX: Peinture, tirage joints, divers réparations. Travaux extérieurs. 450-304-2696, 514-809-4077.

RESTAURATION/ RÉPARATION, MAÇONNERIE/ BÉTON: fissures fondation/ joint brique, cheminée/ foyer, marche/ muret pierre/ dalles/ garage/ piscine. 514-569-0261, Pascal.

ST RÉNOVATION: entrepreneur résidentiel. 25 ans d'expérience. Estimation gratuite. RBQ:5643-8047-01. 514-462-9250.

125 DÉMÉNAGEMENT

DÉMÉNAGEMENT D. TOUCHETTE: Depuis 1978, petits/gros déménagements et ENTREPOSAGE. Service 7jours. Assurances. 450-430-1408.

128 ASTROLOGIE / CARTOMANCIENNE

ANA MÉDIUM, spécialiste des questions amoureuses depuis 25 ans. Le secret des rencontres positives, la méthode pour récupérer son ex et des centaines de couples sauvés durablement, réponses précises et datées. Tél.: 450-309-0125.

129 ACTIVITÉS SOCIALES

CONTACTS DIRECTS et RENCONTRES sur le service #1 au Québec! Conversations, rencontres inattendues, des aventures inoubliables vous attendent. Goûtez la différence! Appelez le 438-899-7001 pour les écouter, leur parler, ou depuis votre cellulaire, faites le # (car-ré)6920. (des frais peuvent s'appliquer). L'aventure est au bout de la ligne. www.lesseductrices.ca

146 REMERCIEMENTS / PRIÈRES

REMERCIEMENTS À LA VIERGE-MARIE ET ST-JOSEPH POUR FAVEUR OBTENUE. M.C.

154 PROPRIÉTÉS À VENDRE

DUPLEX, VIEUX ST-EUSTACHE: 8000pi.ca. Très propre. Près parc/ autobus. Disponible pour visite à partir 20 novembre. 514-809-7935.

ST-EUSTACHE, 655 BLAGRAS (près REM/ autobus): 5.1/2. Sous-sol 8pi., accès extérieur. Terrain très privé. 395,000\$. 450-623-0508.

101 OFFRES D'EMPLOI

AVIS À NOS ANNONCEURS

L'article 242 de la Loi sur la protection du consommateur stipule que: «AUCUN COMMERÇANT NE PEUT, DANS UN MESSAGE PUBLICITAIRE, OMETTRE SON IDENTITÉ ET SA QUALITÉ DE COMMERÇANT.» Nos annonceurs se doivent de publier leurs annonces en conformité avec cette loi. Veuillez noter que la responsabilité des journaux L'ÉVEIL et NORD INFO se limite à une insertion d'une annonce erronée. Nous vous demandons de bien vérifier votre annonce dès la première parution.

PETITES ANNONCES

450 **974-2244**

POUR AFFICHER UNE OFFRE D'EMPLOI

450 **472-3440**

POSTE 335

Par Internet à petitesannonces@groupejcl.ca

Les mots croisés de chez nous

PROBLÈME NO 1807

1													
2													
3													
4													
5													
6													
7													
8													
9													
10													
11													
12													

Horizontalement

- Qui a lieu tous les trois ans.
- Action de revenir dans un lieu.
 - Égalité de change de deux monnaies.
- Plante à fleurs jaunes. - Possessif.
 - Cuit à l'étouffée.
- Manifestant en paroles de la mauvaise humeur. - Période.
- Mesurer la superficie d'une terre.
- Brame en parlant du cerf. - Cinq cent un.
 - Altesse royale. - Coups sur le tambour.
- Qui concerne la vie matérielle.
- Possédé. - Bien ouvert.
- Possessif. - Conjonction.
 - Mesures le volume du bois
- Prénom espagnol.
 - Ancienne monnaie chinoise. - Coutumes.
- Observai un œuf.
 - Membre mobile des oiseaux.
- Attache. - Fais ton nid.

Verticalement

- Action de diviser une quantité en trois parties égales.
- Personne traitée avec un profond respect.
 - Mesure de temps.
- Inattendu. - Touché, troublé.
- Saint. - Personnel. - État d'Europe et d'Asie.
- Prénom féminin.
- Fait disparaître. - Écorce de chêne.
- Négation. - Utile au dessinateur. - Capucin.
- Caractère de ce qui est peu fréquent.
- Rivière de France. - Dévoilai.
- Grand monastère.
 - Poisson estimé.
 - Infinifit.
- Se dit d'une émission enregistrée sur scène devant un public.
 - Isolée, sans compagnie.
- Point de départ.
 - Comportement d'un enfant obéissant, docile (pl).

RÉPONSES DU NO 1806

1	C	A	H	I	E	R							
2	L	O	U	R	D	E	V	R	I	L			
3	O	U	B	L	I	L	E	G	A	L	E		
4	S	T	E	A	T	O	M	E	N	U	L		
5	A	I	N	E									
6	E	T	D	U	R	C	I	R	E	M			
7	M	V	A	L	I	E	S	P	R	E			
8	E	R	O	I	D	E	T	T	E	N			
9	C	A	I	S	E	E	R	G	O	T			
10	H	I	L	E	F	R	I	E	R	E			
11	N	E	R	E									
12	A	R	C	H	I	R	E	F	E				



HOROSCOPE

Alexandre Aubry

alexandre@norja.net

www.lignevision.com

1 900 456-4114 ou par cell. #4114

Signes chanceux de la semaine: **Vierge, Balance et Scorpion**
DU 9 AU 15 NOVEMBRE 2023



BÉLIER

(21 mars - 20 avril)

Il ne sera pas toujours facile d'entrer en contact avec certaines personnes, du moins elles ne vous rappelleront pas rapidement. Mais, toutes en même temps, elles vous contacteront finalement, et votre téléphone ne dérangera plus!



TAUREAU

(21 avril - 20 mai)

Vous connaîtrez une soudaine popularité. Vous en aurez également beaucoup à raconter. Vous entretenez une vie sociale très active en personne ainsi que sur vos réseaux sociaux. Votre tendre moitié sera généreuse.



GÉMEAUX

(21 mai - 21 juin)

Vous passerez une partie de la semaine à magasiner. Vous aurez l'inspiration de revoir la décoration à la maison. Par exemple, vous pourriez avoir déjà envie de décorer la maison avec les accessoires de Noël.



CANCER

(22 juin - 23 juillet)

Vous bénéficiez d'une grande imagination, mais aussi d'une certaine paresse. Vous vous investirez dans la création d'un grand chef-d'œuvre ou vous en contemplez une toute la semaine, telle la saison complète d'une série télé!



LION

(24 juillet - 23 août)

Vous ne serez pas toujours à l'aise au sein d'une foule. Heureusement, vous croiserez des gens inspirants qui vous apporteront la motivation nécessaire pour relever de nouveaux défis. De nouvelles amitiés en perspective!



VIERGE

(24 août - 23 septembre)

Vous vous laisserez emporter par la procrastination. Heureusement, vos proches vous aideront à replacer les priorités dans l'ordre tout en réussissant à vous faire rire, favorisant ainsi un nouveau mode de vie.



BALANCE

(24 septembre - 23 octobre)

Même si vous croyez qu'il s'agit d'un projet plus ou moins réaliste, un voyage se décidera en toute spontanéité. Au travail, vous dénicheriez une clientèle de différentes cultures qui vous apportera l'abondance.



SCORPION

(24 octobre - 22 novembre)

Vous vous retrouverez à devoir tout faire vous-même aussi bien au bureau qu'à la maison. Certains auront conscience de votre dévouement et vous aurez droit à une récompense.



SAGITTAIRE

(23 novembre - 21 décembre)

Des changements se dessinent à l'horizon! Vous n'avez qu'à suivre la tendance et vos angoisses disparaîtront aussitôt. Les projets sentimentaux se réaliseront plus rapidement que vous ne l'auriez cru possible.



CAPRICORNE

(22 décembre - 20 janvier)

Il faudra clarifier une situation qui concerne les finances, et des négociations pourraient s'avérer tendues. Il faudra également équilibrer les différentes sphères de votre vie afin de connaître une meilleure harmonie.



VERSEAU

(21 janvier - 18 février)

La vie amoureuse occupera une place de choix et vous vivrez des moments romantiques. Contre toute attente, et peut-être de façon déplacée, un ou une collègue vous fera une déclaration d'amour maladroit qui ne sera pas réciproque.



POISSONS

(19 février - 20 mars)

Du repos s'impose pour récupérer d'un microbe. Vous passerez quelques jours à la maison et vous apporterez du travail durant la fin de semaine pour rattraper le retard accumulé. La lune vous offrira de l'imagination, de l'inspiration et de l'intuition.

PERSONNEL DEMANDÉ POUR NOUVELLE RÉSIDENCE DE PERSONNES ÂGÉES

Oasis Blainville

. Serveur ou serveuse
. Plongeur ou plongeuse
. Cuisinier(ère) et Aide-cuisinier(ère)
Temps plein ou temps partiel

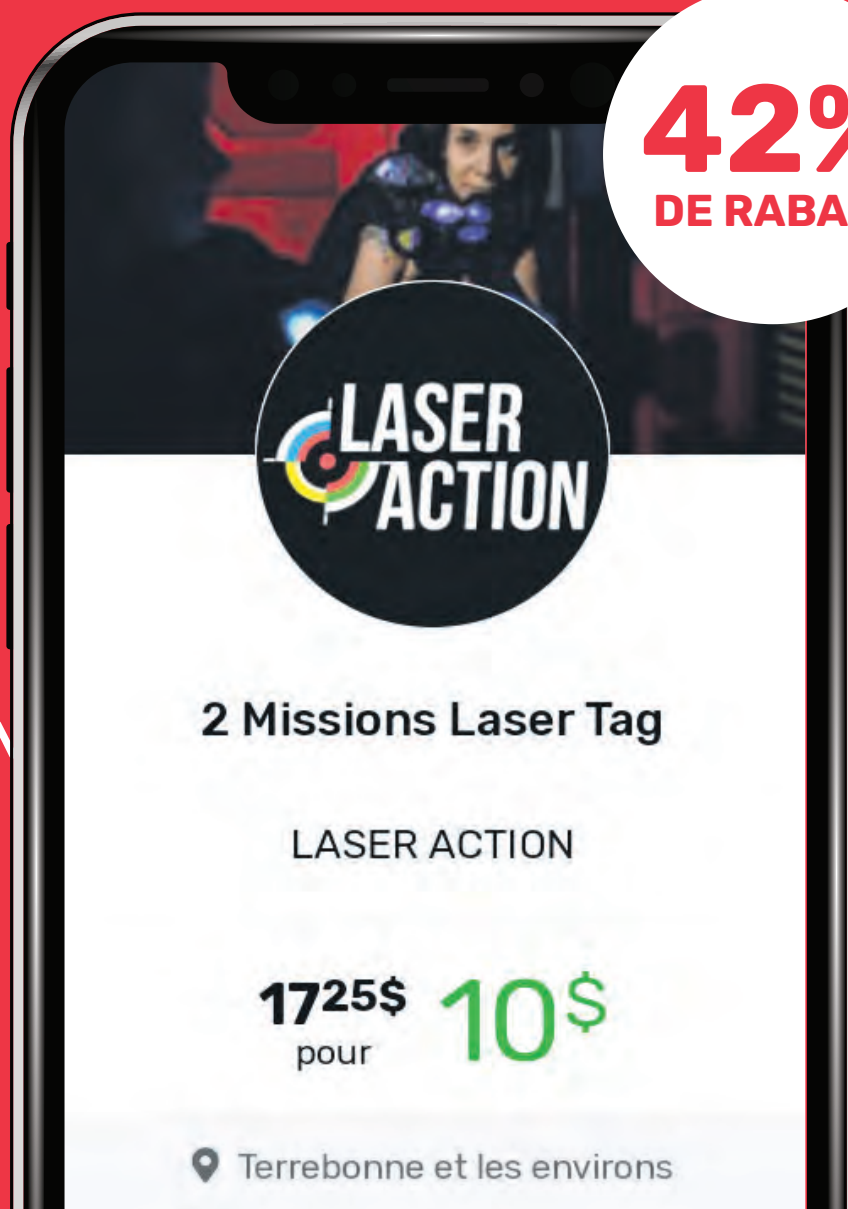
Contactez-nous au 514 242-0102 entre 9 h et 17 h.

rabaischocs

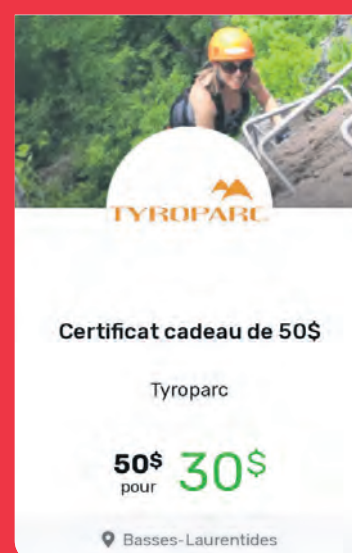
LASER ACTION

Certificat cadeau de 17,25\$

42%
DE RABAIS

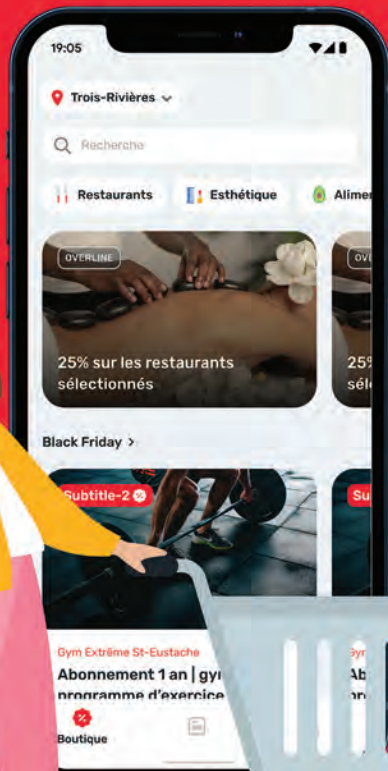


ACHETEZ MAINTENANT!



Exclusivement en ligne sur rabaischocs.com et sur l'application mobile

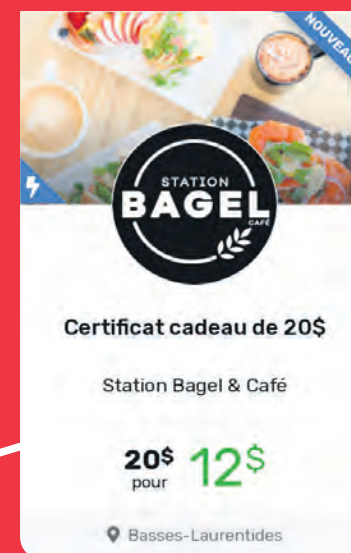
Profitez d'offres exclusives



Bénéficiez de réductions allant jusqu'à 50 %



Présentez facilement vos rabaischocs en magasin



Mode de paiement simple, facile et convivial.
Ces bons d'achat sont cumulables et sans restriction !

rabaischocs



La Moisson

SUPERMARCHÉ SANTÉ

SPÉCIAUX FRUITS & LÉGUMES | DU 7 AU 12 NOVEMBRE 2023

Maïs éclaté
PUR

3,95\$



Chou-fleur bio

ÉTATS-UNIS

2,85\$ ch



Kale vert bio

ÉTATS-UNIS

1,65\$ ch



Cantaloup bio

ÉTATS-UNIS

2,55\$ ch



Laitue romaine bio

ÉTATS-UNIS

1,45\$ ch



Laitue verte bio

ÉTATS-UNIS

1,45\$ ch

BOB'S RED MILL

Flocons d'avoine

Sur produits sélectionnés
Formats variés

À partir de

7,95\$



NOW

Stevia

Choix varié
Formats variés

À partir de

9,95\$



JUST JUICE

Jus 100% pur

Choix varié
1l

À partir de

7,45\$



INARI

Sucre bio

Choix varié
Formats variés

À partir de

4,15\$



DAIYA FOODS

Pizza sans gluten

Choix varié
Formats variés

10,75\$



COMMENSAL

**Soupes
végétariennes**

Choix varié
600ml

6,25\$



GUTSY KOMBUCHA

**Kombucha &
Adapt2**

Choix varié
355ml

2,95\$



ELMHURST 1925

Boissons végétales

Choix varié
946ml

7,75\$



DR. HAUSCHKA

Soins pour le visage naturels & bio

Sur produits sélectionnés
Formats variés

-15%



LAND ART

B-Complex

Aide à supporter l'énergie
Choix varié
500ml

-10%



GARDEN OF LIFE

Probiotiques Dr. Formulated

Choix et formats variés

-10%



AQUAOMEGA

Oméga-3 riche en AEP

Aide à supporter la santé du cerveau
Choix et formats variés

-20%



OASKIN BIO

Gamme pour le visage

Sur produits sélectionnés
Formats variés

-15%



SURO

Suppléments à base de sureau

Aident à supporter la santé immunitaire
Choix et formats variés

-20%



CLEF DES CHAMPS

Teinture de rhodiola

Aide à combattre la fatigue intellectuelle et favoriser la concentration
50ml

-10%



GENUINE HEALTH

Suppléments à base de safran

Aident à supporter une bonne santé mentale
Choix varié
60 capsules

-10%



ZUZU LUXE & GABRIEL

Maquillage naturel

Choix et formats variés

-20%



RENEW LIFE

CleanseMORE format boni

Aide à soulager la constipation occasionnelle
150 capsules

-10%



A. VOGEL

Prostate 1

Aide à prévenir les symptômes de l'hyperplasie bénigne de la prostate
30 ou 60 capsules

-10%



MEGAFOOD

Duo Fortifiant du sang

Aide à augmenter les niveaux de fer sanguin et aussi de réduire la fatigue
72 + 30 comprimés

59,99\$



NOW

Soins pour le visage naturels

Choix et formats variés

-15%



NOW

Super Enzymes

Mélange d'enzymes digestives à large spectre
90 ou 180 capsules

-10%



NEW ROOTS HERBAL

Prostate Perform

Aide à soulager les symptômes urologiques de l'HBP
Formats variés

-10%



NATURAL FACTORS

Huile d'origan

Aide à protéger contre les organismes infectieux
Choix et formats variés

-20%



P001000-98_11121

360, RUE SICARD STE-THÉRÈSE - 450 437-3326 SORTIE 23 DE L'AUTOROUTE 15 - ACHATS EN LIGNE AU WWW.LAMOISSON.COM

PROMOTIONS EN VIGUEUR DU 09-11-23 AU 15-11-23. SPÉCIAUX FRUITS & LÉGUMES VALIDENT DU 07-11-23 AU 12-11-23. JUSQU'À ÉPUISEMENT DES STOCKS. LES IMAGES NE REPRÉSENTENT PAS NÉCESSAIREMENT LE PRODUIT LE MOINS CHER. CERTAINS SPÉCIAUX POURRAIENT ÊTRE DISPONIBLES EN MAGASIN SEULEMENT. CETTE CIRCUAIRE EST PRÉSENTÉE À DES FINS PUBLICITAIRES UNIQUEMENT. ELLE NE SUBSTITUE EN AUCUN CAS L'AVIS D'UN PROFESSIONNEL DE LA SANTÉ. POUR TOUT PROBLÈME DE SANTÉ, VEUILLEZ CONSULTER UN PROFESSIONNEL DE LA SANTÉ.

MEUBLAUBAINES

DES MEUBLES NEUFS À PRIX D'ENTREPÔT

VISITEZ NOTRE SITE
MEUBLAUBAINES.COM

319\$
Rangement



189\$
Fauteuil de bureau

369\$
Pupitre 60 po.
(098723)

399\$
Bibliothèque
(098725)



799\$
Rég. 999\$
Sectionnel réversible
(096399)

139\$
Chaise
(098949)



379\$
Table 36 x 60 po.
(098950)

BLAINVILLE
775, boul. Labelle
Tél. : 450 430-4500

ST-FÉLIX-DE-VALOIS
987, route 131
Tél. : 450 889-8331



VISA

Fairstone

Certains produits étant offerts en quantité limitée, premier arrivé, premier servi. Certaines photos sont à titre indicatif seulement. L'annonceur ne peut être tenu responsable en cas d'erreurs typographiques ou autres.