

L'initiative



FIDÉLISATION DU CLIENT

Développer les ventes actuelles et faire prospérer celles de demain

Page 4

REPORTAGE

Le suicide semblait être la seule option Possible

Page 8



ENVIRONNEMENT

Montréal sans sacs en plastique

Page 3



L'initiative vous souhaite un bon Ramadan



Tout le calendrier culturel du mois de juin

Page 10 & 11

Environnement

Montréal sans sacs en plastique



Notre quotidien a été envahi par des sacs en plastique à partir des années soixante. Depuis, ils sont devenus indispensables dans les pharmacies, les dépanneurs, les boutiques de vêtements, l'épicerie...

« En général, nous les utilisons une ou deux fois pour ensuite les jeter : la première fois quand nous achetons un produit et nous cherchons à le transporter dans un sac, et parfois le même sac se transforme en sac poubelle ou bien en sac pour transporter un repas...donc son utilité est très courte » signale Madame Coralie Deny la directrice générale du Conseil régional de l'environnement de Montréal.

Abandonnés dans la nature, ils défiguraient le paysage. Ensuite ils sont une source importante de pollution qui entre dans la chaîne alimentaire et cause la mort de plus de 100 000 mammifères et oiseaux chaque année surtout dans les océans. En 2002, une autopsie faite à un rorqual par le Groupe d'étude des cétacés du Cotentin (GECC) a montré que son estomac contenait une vingtaine de sacs plastiques, soit une surface de 3,95 m² une fois étalée au sol. De plus, une étude issue de l'université de Colombie Britannique, en 2012, affirme que 93 % des oiseaux marins Fulmars Boreaux avaient les intestins remplis de plastique. Enfin, une fois les sacs en plastiques sont enfouis dans le sable ils pourraient avoir une durée de vie de plusieurs centaines d'années. A cet égard,

il semble intéressant de rappeler qu'entre "1,4" et "2,7" milliards de sacs auraient circulé en 2006 sur le territoire du Québec soit l'équivalent d'environ 350 sacs pour chaque Québécois, selon Recyc-Québec (1).

Les défenseurs de l'environnement proposent l'utilisation des alternatives comme les sacs biodégradables qui sont composés d'un plastique végétal qui contient jusqu'à 50% de produits naturels : amidon, un matériel composé de maïs, de pomme de terre et de blé, ainsi que d'un polyester d'origine fossile. Ce sac se dégrade totalement en quelques mois.

Finalement, nous pouvons-nous en passer?

Le Québec a commencé à facturer 5 cents pour chaque sac en 2007. Cette initiative avait un effet positif selon Recyc-Québec qui indique une chute de 25% sur l'utilisation des sacs en plastique entre 2007 et 2010. Évidemment cette initiative a été accompagnée par un grand travail de sensibilisation des Organisations Non Gouvernementales (ONG). Quant aux sommes perçues par la vente des sacs à 5 ¢, elles sont remises par les grandes chaînes à des organismes de protection de l'environnement. À nos jours, la ville de Montréal propose l'idée de bannir l'utilisation des sacs de plastique. Le Maire Denis Coderre s'est prononcé publiquement en faveur de l'environnement sur le sujet en disant lors du comité exécutif : « Personnellement, je pense que l'on devrait les bannir, mais on va faire les choses

correctement ». Pour faire les « choses correctement », il propose une consultation publique prévue à la fin du mois de mai. Une Commission municipale sur l'environnement sera chargée de cette consultation et elle devra évaluer l'impact pour les commerçants et les fabricants de sacs de plastique.

Finalement, Montréal n'est pas la seule ville qui a voulu interdire ces sacs. Plusieurs villes en Californie les ont bannis comme à Los Angeles et à San Francisco. La loi en Californie a exigé le retrait des sacs de plastique des dépanneurs et des pharmacies dès 2016. La France a décidé de remplacer les sacs plastiques à usage unique par des sacs réutilisables ou biodégradables dès 2016. Au Canada, la ville de Toronto a proposé un projet pour interdire les sacs de plastique en 2012, mais finalement, un tel interdit a été abandonné en 2013. En réalité le vote du conseil municipal les avait interdit en ville, mais devant la controverse suscitée, la mesure n'a jamais été appliquée : « le conseil municipal de la Ville à Toronto est revenu sur sa décision de bannir les sacs jetables. Avant le vote, les conseillers s'étaient réunis à huis clos pour solliciter les conseils de l'avocate en chef de la Ville au sujet des deux poursuites de l'industrie du plastique et de dépanneurs auxquelles la Municipalité s'exposait, advenant l'entrée en vigueur de l'interdiction en 2013. Certains élus ont alors jugé qu'il n'était pas fortuit d'aller de l'avant, même si le projet avait des mérites en terme de protection de l'environnement ». explique Madame Coralie Deny. Est-ce que Montréal pourrait donner l'exemple aux autres villes canadiennes en interdisant les sacs en plastiques? Réponse dans les semaines à venir...

Akhlasse Hamdan

¹<http://www.recyc-quebec.gouv.qc.ca/Upload/Publications/MICI/Avis-SacsEmplettes-RQ-2007.pdf> page 1, consulté février 2015

Dons

L'initiative est une entreprise privée qui a un caractère communautaire inclusif, l'initiative œuvre pour le bien-être collectif de tous les citoyens Montréalais et Québécois en général. Vos dons sont importants pour nous, ils permettent la pérennité du journal en couvrant une partie des frais de rémunération des collaborateurs, de l'impression, de la distribution...

Les valeurs qui nous stimulent sont la solidarité, l'éthique, le respect, l'innovation et la reconnaissance.

Pour vos dons, vous pouvez communiquer avec le journal : admin@linitiative.ca

Prenez l'initiative de diffuser vos publicités avec le journal

L'initiative

advertise!

Publicité GRATUITE

Services d'intégration au Marché du travail par Chèques (S&M) Professionnel et performant

Se perfectionner pour obtenir une promotion

Concours Fête des pères

La 1^{re} Conférence sur le Domaine Funéraire Muséum au Québec le 8 avril

Votre annonce à partir de 45\$

Pour en savoir plus, contactez-nous au : 514-360-6267 ou sur : info@linitiative.ca
Visitez notre site web : www.linitiative.ca

L'initiative RECRUTE

RECHERCHONS :

- Rédacteurs et journalistes pigistes
- Représentants des ventes

Envoyez votre CV et votre lettre de présentation à l'adresse [courriel: rh@linitiative.ca](mailto:courriel:rh@linitiative.ca)
Seules les personnes sélectionnées en entrevue seront contactées



ÉDITORIAL

Le divorce un signe d'intégration?

Le choc culturel que rencontrent les immigrants à leur arrivée au Québec n'est plus à démontrer. Et s'ils sont nombreux à suivre les séances d'information sur les réalités socioéconomiques qui sont offertes par le Ministère de l'immigration, une grande partie ne passe pas au travers avec ce que cela peut engendrer comme incompréhensions au contact de la société d'accueil.

Entre la phase de la lune de miel qui correspond à la découverte du nouvel environnement, la phase du rejet et celle de l'acceptation, plusieurs années peuvent se passer sans pour autant que l'immigrant ne prenne conscience de la raison pour laquelle il ne se sent pas bien dans la société dans laquelle il vit.

Certes, les profils des immigrants sont différents, mais la nature humaine reste la même, car le besoin de l'accomplissement de soi est le dénominateur commun dans ce que schématise Maslow dans sa pyramide des besoins.

Ce besoin d'accomplissement est d'autant plus difficile au regard des déchirements familiaux que causent les divorces, un constat de plus en plus important au sein de la population maghrébine même s'il est difficile d'obtenir des chiffres précis à ce sujet. Sur ce point, le film documentaire d'Abdelillah Omary (1) aborde le divorce de la famille marocaine à Montréal, une réalité qui peut être transposée largement à la communauté maghrébine dans son

ensemble au regard des dynamiques sociales qui la caractérise. En effet, le documentaire de Monsieur Omary a le mérite de poser le doigt sur certains aspects du phénomène du divorce à la québécoise pour les futurs ex-époux, avec les répercussions sociales et familiales qu'il engendre.

L'immigrant qui avait pour repère le groupe dans sa société d'origine, doit apprendre à interagir dans une société individualisée pour s'accomplir soi-même. La contrainte sociale et familiale qu'il avait connu avant n'est plus aussi présente, ce qui dans une certaine mesure peut conduire à tous les excès.

Trouver un juste milieu dans les attitudes à adopter constitue alors un défi en soi, car on n'a pas fini de

découvrir le Québec.

(1) **Déchirements.** déc. 2014. Réalisation Abdelillah Omary. in **Youtube**

***L'usage du masculin est pour alléger le texte**

RAMADAN MOUBARAK

Aux alentours du 17 juin, ce sera le début du mois de Ramadan. Nous profitons de cette occasion au nom de la rédaction pour souhaiter à toute la communauté musulmane Ramadan Mubarak. Tsoumou Bel Saha wel Hna Inchallah.

Par Réda Benkoula

Immigration

La réforme du programme des travailleurs étrangers temporaires inquiète les entreprises québécoises



Le 30 avril 2015, est entrée en vigueur la réforme du programme fédéral des travailleurs étrangers temporaires (PTET), annoncée par le ministre de l'Emploi Jason Kenney et le ministre de l'Immigration Chris Alexandre, ce qui a suscité beaucoup de réaction au Québec. Le gouvernement du Québec avait même demandé la suspension de la réforme

sur son territoire afin de trouver un terrain d'entente.

La réforme rend plus difficile le recrutement des travailleurs étrangers temporaires qui viennent, en particulier, des pays en voie de développement pour travailler contre un faible salaire. Une autorisation de travail temporaire ne leur sera accordée qu'en dernier ressort, c'est-

à-dire lorsqu'on ne trouve pas de Canadiens pour occuper le poste.

Les entreprises québécoises s'inquiètent de la réforme qui augmente les frais administratifs de 275\$ à 1000\$ pour chaque travailleur embauché, limite le nombre des travailleurs temporaires à faible salaire pour les entreprises de plus de 10 employés, et réduit la durée du permis de travail de 4 à 1 an pour les travailleurs à faible salaire. De plus, les entreprises devront prouver qu'ils ont fait des démarches pour embaucher un Canadien en déclarant le nombre de postulants canadiens, le nombre d'entrevues réalisées et les raisons pour lesquelles aucun candidat n'a été retenu.

Le gouvernement peut même refuser

de traiter certaines demandes dans les secteurs de l'hébergement, de la restauration et du commerce de détails.

Le slogan du gouvernement fédéral est «les Canadiens d'abord». Depuis l'affaire Lavoie c. Canada [2002] en Cour suprême, la différence de traitement entre les citoyens et les résidents permanents dans l'accès à la fonction publique fédérale n'est pas une discrimination. À plus forte raison lorsque la comparaison concerne les étrangers temporaires, sauf qu'ici il ne s'agit pas de l'accès à la fonction publique mais à des emplois précaires. S'agit-il d'une préférence légitime ?

Mouna Haddad

Directeurs - Fondateur : Réda Benkoula

Téléphone : 514-360-6267

Site web : www.linitiative.ca

Rédaction : redaction@linitiative.ca

Publicités : pub@linitiative.ca

f : [facebook.com/linitiative.ca](https://www.facebook.com/linitiative.ca)

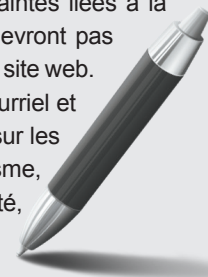
Papier issu de sources responsables

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2014.

Reproduction interdite de tous les articles sauf accord de la rédaction.

PUBLIEZ VOS ARTICLES

En tant que média participatif « L'initiative » vous encourage à soumettre vos textes en tout temps. L'exclusivité des contributions est exigée. En raison des contraintes liées à la pagination et pour une meilleure lisibilité des textes. Les articles ne devront pas dépasser les 400 mots. Ils pourront être publiés sur le journal et/ou sur le site web. Vous devez indiquer, en tête du document votre nom, votre adresse courriel et le titre de votre texte. Nous vous encourageons à envoyer vos articles sur les sujets qui vous passionnent : Politique, Économie, Société, Santé, Tourisme, Sport, Culture, Cinéma, Musique, Jeux Vidéos, infos de proximité, International, etc... Envoyez vos textes à : redaction@linitiative.ca



Fidélisation du client

Développer les ventes actuelles et faire prospérer celles de demain



Pour qu'une entreprise fasse des bénéfices, il ne suffit pas de mettre sur le marché un produit ou un service innovant : il faut avoir des clients et travailler la fidélisation. Selon le principe de Pareto, 80 % du chiffre d'affaires d'une entreprise est apporté par 20 % des clients. En effet, la fidélisation du client est une pratique très utilisée qui permet aux entreprises d'avoir une relation durable avec ses clients en instaurant un climat de confiance. Une clientèle fidèle et satisfaite peut augmenter les bénéfices d'une entreprise et lui donner une position de force face à la concurrence.

Mais la satisfaction du client ne l'incite-t-il donc pas à demeurer fidèle à vos services? La réponse est « non, pas systématiquement » car ses critères de sélection ne sont pas ceux de l'entreprise et son choix peut varier pour de multiples raisons, allant des plus pratiques aux plus personnelles.

Tout cela fait que la stratégie de fidélisation doit se soumettre à quelques consignes de base pour assurer sa réussite et donc, son efficacité. Afin de créer un programme de fidélisation, la Banque de développement du Canada (BDC) propose de respecter les six étapes suivantes:

1. ÉTUDIEZ VOS CLIENTS ACTUELS

Voici des questions à poser à propos de chaque client:

- Quel type de produits achète-t-il et à quelle fréquence?
- Depuis quand fait-il partie de notre clientèle?
- Pouvons-nous lui vendre d'autres produits et quel est son niveau de satisfaction?
- Utilise-t-il d'autres fournisseurs et, dans l'affirmative, qui sont-ils?
- Quel profit nous rapporte-t-il?
- Paie-t-il rapidement?
- Comment pourrions-nous améliorer nos relations d'affaires?

2. PRÉPAREZ VOTRE PROGRAMME DE FIDÉLISATION

Avant de lancer un programme de fidélisation, vous devez évaluer le niveau de satisfaction actuel de vos clients au moyen de techniques telles que des sondages, des entrevues et la surveillance des commentaires des clients. Identifiez ensuite des employés qui sont doués pour traiter avec les clients et qui seront disponibles pour participer au programme. Vous devrez cibler les clients qui achètent souvent chez vous, mais qui pourraient devenir encore plus rentables, selon votre analyse.

3. FIXEZ DES OBJECTIFS ET MESUREZ-LES AVEC UN LOGICIEL CRM

Établissez les objectifs du programme dès le départ. Par exemple, si vos clients achètent en moyenne trois fois par année, fixez un objectif annuel de 3,3 fois. Cela augmentera vos ventes de 10 %

moyennant des frais additionnels minimes. Utilisez un logiciel de gestion de la relation client (CRM) pour gérer ce programme.

4. ÉTABLISSEZ UN BUDGET

Établissez un budget pour gérer la fidélisation des clients et un autre pour le développement de nouveaux clients. Pour ce faire, consultez la moyenne de votre industrie et, si vous visez davantage de croissance que la moyenne, augmentez votre budget en conséquence.

5. DÉTERMINEZ QUELS CLIENTS CIBLER

Classez vos clients par catégorie (par ex., A, B, C) selon des critères d'évaluation adaptés à vos besoins et à vos objectifs (volume d'achats, capacité d'acheter plus de produits et services, rentabilité du client...)

6. CHOISISSEZ DES TACTIQUES QUI ENCOURAGERONT LES CLIENTS À ÊTRE FIDÈLES

Optez pour des tactiques d'amélioration de la fidélisation liées aux achats d'un client, mais aussi à la qualité de vos relations d'affaires. Exemples:

- Visite mensuelle du représentant.
- Invitation personnelle à un séminaire et à un dîner du président.
- Service 24 heures sur 24, sept jours sur sept garanti, une ligne d'urgence et accès sécurisé au site Web.
- Escompte additionnel lorsque des étapes d'achat sont franchies.

Saïd Kebir

Réseautage

Comment faire bonne impression?

En dehors du travail, certaines rencontres informelles sont d'excellentes occasions de vous bâtir un réseau de contacts. Voici quelques conseils pour vous aider à vous démarquer.

BIEN SE PRÉSENTER

Les gens regardent toujours votre look en premier. La sobriété est donc de mise. Oubliez les décolletés et les vêtements

flamboyants. Avant de remarquer vos vêtements, on doit voir votre visage. Une poignée de main ferme, un sourire et un regard sincère brisent la glace.

ÉTABLIR LE DIALOGUE

Présentez-vous de façon à stimuler les échanges. Par exemple, au lieu de simplement dire que vous travaillez dans une banque, expliquez aussi que

vous soutenez de petites entreprises. Posez ensuite des questions à votre interlocuteur, surtout sur sa carrière. Les gens garderont de vous l'image d'une personne intéressée.

CIRCULER

Si vous arrivez seul dans un 5 à 7, par exemple, trouvez un visage connu. Cela diminue l'anxiété. Et si vous arrivez en

groupe, ne restez pas trop longtemps posé au même endroit. Vous promener vous permettra sans doute d'aborder des gens et de faire de nouvelles connaissances.

Consultez des centaines d'offres d'emploi et d'autres conseils carrière au www.jobboom.com.

Cet article est publié en partenariat avec Jobboom.

un numéro spécial sur les jeux de langues et les dynamiques linguistiques à Montréal

a special issue about linguistic interplay and dynamics in Montreal

ticarttoc.com

disponible en ligne et en librairie

Cuisine traditionnelle

Traiteur à domicile

[Www.Oumzineb.org](http://www.Oumzineb.org)

Organisation des fêtes et des réceptions pour tout vos occasions

Tél. 514-254-9237
cosinadari@hotmail.fr

Travail

Vivre positivement une perte d'emploi



Subir un congédiement ou une fermeture d'entreprise entraîne généralement un sentiment d'insécurité. Il s'agit toutefois, d'un moment qui pourrait vous ouvrir à de nouvelles opportunités et qui pourrait même s'avérer salutaire. Tout dépend de votre façon de voir les choses.

Il est normal de subir un choc, lors d'une perte d'emploi. Toutefois, une fois la poussière retombée, l'employé congédié réalise souvent que son travail le rendait malheureux. Une raison de plus, de ne pas se laisser envahir par la déprime ou la détresse. Regardez plutôt le bon côté de cette expérience et élaborez un plan pour en tirer profit.

FAIRE LE BILAN

Une perte d'emploi est l'occasion de prendre un peu de recul et de faire un bilan. Une bonne façon de faire est de dresser une liste. De ce qui vous irritait dans votre ancien emploi et de ce que vous aimiez, vous vous rendrez probablement compte que ce dernier ne correspondait pas à vos valeurs. Faites ensuite la liste des emplois que vous avez occupés auparavant en y décrivant ce qui vous y rendait heureux. Cela vous aidera grandement à

trouver un emploi possédant les mêmes caractéristiques. Puis, faites une dernière liste de vos valeurs et des compétences que vous souhaitez mettre à profit. Il s'agit d'un exercice qui vous aidera à dénicher un emploi correspondant davantage à vos attentes et dans lequel, vous serez davantage heureux, donc plus productif. Par exemple, si vous êtes plus heureux dans un milieu convivial, reluquez les offres d'emploi du côté d'une PME au lieu d'une multinationale.

ÉLARGIR SES CONNAISSANCES

Si la raison de votre congédiement relève d'un manque de connaissances ou de compétence, pourquoi ne pas tenter de s'inscrire à un programme de formation afin de pallier à ces lacunes? Il peut être également intéressant de parfaire des connaissances déjà bien maîtrisées, en poussant un peu plus loin ou pourquoi pas, ne pas envisager une réorientation professionnelle si c'est votre profession elle-même qui vous rend malheureux? Il existe plusieurs programmes gouvernementaux à court ou long terme qui vous aideront à financer votre formation professionnelle.

ENRICHIR SON EXPÉRIENCE

Il arrive que le nombre d'années d'expérience requis pour passer à un échelon supérieur dans un domaine d'emploi vous empêche d'accéder à des postes beaucoup plus intéressants. Pourquoi ne pas profiter de cette période d'absence sur le marché du travail pour faire du bénévolat? Vous y acquérez une expérience supplémentaire et la possibilité d'apprendre de nouvelles tâches. Vous y ferez aussi en prime, de nouveaux contacts.

ÉLARGIR SON RÉSEAU

Obtenir le soutien de votre entourage peut vous aider à rebâtir votre confiance. Les personnes qui croient vous en espèrent ardemment que vous dénchiez l'emploi qui vous convient le mieux. Elles sont les mieux placées pour défendre vos intérêts et même, être votre porte-parole. Passez en revue votre réseau de connaissances: membres de la famille, amis, anciens collègues, voisins, anciens collègues de classe, on connaît tous, pour la plupart un employeur qui cherche du personnel. Faites donc savoir à votre entourage que vous êtes activement à la recherche d'un emploi et il est fort probable que votre période de chômage sera beaucoup moins longue.

PRENDRE LE TEMPS DE FAIRE QUELQUE CHOSE QUI VOUS PLAÎT

Se réserver un moment quotidien pour faire une activité qui vous plaît vous procurera l'énergie pour aller plus loin. Il peut s'agir de choses toutes simples comme lire un bouquin, méditer ou écouter de la musique. Vous reconnecterez ainsi, avec vous-même et garderez le moral. Pourquoi ne pas vous adonner à un nouveau passe-temps? Relever un nouveau défi personnel vous procurera un regain d'adrénaline qui vous poussera aussi à relever de nouveaux défis professionnels.

GARDER LA FORME

Cela peut sembler un peu cliché mais l'activité physique génère des endorphines. Ces dernières déclenchent la bonne humeur. Même si le budget n'est pas au rendez-vous en cette période de chômage, il est toujours possible de

chausser ses souliers de course ou de pratiquer une activité à la maison comme le yoga. Vous gagnerez une meilleure humeur certes, mais votre nouvelle forme physique vous rendra fier et vous n'aurez pas à jongler avec les embouteillages et les horaires pour vous rendre au gym comme lorsque vous étiez actif sur le marché du travail.

APPRENDRE UNE NOUVELLE LANGUE

La maîtrise d'une deuxième langue ou même d'une troisième, peut faire la différence entre décrocher un emploi et souvent, décrocher une promotion. Si vous possédez une bonne base dans votre langue seconde, vous pouvez facilement participer à des ateliers ou vous procurer un logiciel pour apprenants intermédiaires. Il est même possible de suivre une formation à distance. Si par contre, vous êtes néophytes, des cours en présence d'un tuteur seront nécessaires.

JOINDRE UN CLUB DE RECHERCHE D'EMPLOI

Un club de recherche d'emploi vous permettra de bénéficier de conseils dans la rédaction d'un curriculum vitae ou la passation d'une entrevue d'embauche. Il s'agit d'une bonne manière de briser l'isolement, mais cela vous pourrez aussi profiter du soutien d'autres chercheurs d'emploi et créer un nouveau réseau de contacts. Un autre avantage indéniable d'un club de recherche d'emploi réside dans le fait que les intervenants possèdent un large cercle de connaissances au sein du marché de l'emploi local et régional et qu'ils connaissent probablement une opportunité qui vous permettrait de sortir de l'inactivité.

NE PAS LÂCHER PRISE

Si vous avez bien ciblé les emplois qui correspondent le mieux à votre profil et à vos attentes, il y a fort à parier que vous trouverez rapidement un poste qui vous rendra de nouveau heureux, mais surtout, il ne faut jamais lâcher prise

Martine Dallaire

plexagone
agence immobilière

2236, Henri-Bourassa Est
Montréal (QC) H2B 1T3
T 514 508.7539
F 514 508.4739
www.plexagone.com

Samir Daoud
courtier immobilier 514 891.2221 sdaoud@plexagone.com

Pour vendre ou acheter, faites affaires avec un expert et vivez cette expérience en toute sérénité !!!

Estimation gratuite

Si votre propriété est déjà inscrite veuillez ignorer cette publicité

DECLARATIONS D'IMPÔT

Fahed Kettal

Votre déclaration d'impôt préparée par un professionnel d'impôt agissez vite!!

Tél. : 514 - 588 - 4317
Messagerie électronique : fahed.kettal@gmail.com

La lettre de présentation à l'heure du Web



Même quand on envoie son CV par courriel, il demeure pertinent d'y joindre une lettre de présentation. On met ainsi toutes les chances de son côté.

On ne sait jamais à quel type de recruteur on a affaire. Certains ne lisent jamais les lettres de présentation, d'autres estiment qu'elles sont indispensables. Envoyer une lettre avec son CV ne coûte rien. Ne prenez pas de risque et faites-le systématiquement. Le recruteur qui n'en veut pas passera immédiatement à la lecture de votre CV, c'est tout!

COURRIEL BREF

La majorité des recruteurs sont submergés par les demandes d'emploi. Ils sont débordés et n'ont pas beaucoup de temps pour lire. Restez le plus bref possible dans votre message courriel. Ce n'est pas l'endroit où se vendre et réécrire votre lettre de motivation. Indiquez simplement que vous posez votre candidature pour le

poste (écrivez le nom exact du poste) et que vous avez joint votre CV avec lettre de présentation.

TOUT EN UN

Certains recruteurs ne prendront pas le temps d'ouvrir deux documents. L'idéal, c'est de mettre la lettre et le CV dans le même document. Votre lettre de présentation sur la première page et votre CV à la suite.

LETTRÉ PERSONNALISÉE

Rédigez une lettre personnalisée, adaptée au poste qui vous intéresse. Sur une page et en quatre paragraphes maximum, faites le lien entre votre formation, vos compétences, votre expérience et les exigences de l'entreprise.

Consultez des centaines d'offres d'emploi et d'autres conseils carrière au www.jobboom.com. Cet article est publié en partenariat avec Jobboom.

Informations personnelles Transmettre ou pas?



Que faire si un recruteur vous demande en entrevue vos numéros d'assurance sociale et de permis de conduire aux fins de vérification? Devez-vous lui transmettre ces informations personnelles?

Le numéro d'assurance sociale et le numéro de permis de conduire représentent deux informations personnelles que vous n'êtes pas tenu de mettre dans votre curriculum vitae. Il en est de même pour votre date de naissance. Toutefois, lors du processus de recrutement, comme en entrevue, l'employeur peut vous demander ces informations pour faire des vérifications. Pour cela, il doit cependant obtenir votre consentement.

DEMANDEZ À SIGNER UN FORMULAIRE

Un employeur qui vous demande des informations personnelles aux fins de vérification doit obtenir votre permission de faire enquête en vous faisant signer un formulaire

d'autorisation de références. Il ne peut mener une enquête sur vous à votre insu. Si vous ne vous sentez pas à l'aise, demandez à remplir le formulaire d'autorisation chez vous. Cela vous donnera le temps d'évaluer la situation et de voir, par exemple, si vous voulez vraiment le poste.

DROITS DES CANDIDATS

Retenez qu'au terme de cette enquête, un employeur ne pourrait refuser d'embaucher un candidat en se basant sur le seul fait que ce dernier a été déclaré coupable d'une infraction pénale ou criminelle, si cette infraction n'a aucun lien avec l'emploi ou si la personne a obtenu le pardon. Selon la Charte des droits et libertés, ce serait discriminatoire et contestable devant la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse.

Consultez des centaines d'offres d'emploi et d'autres conseils carrière au www.jobboom.com. Cet article est publié en partenariat avec Jobboom.

MAGNUS POIRIER®



Omar Chikh
Chargé de la communauté Musulmane

VOS TRADITIONS, VOS VALEURS... NOS 91 ANS D'EXPÉRIENCE

Préarrangement, rapatriements et enterrement ici au Québec
Services thanatologiques sur mesure à la communauté musulmane du Canada

En cas de décès, la majorité des maghrébins choisit le rapatriement de dépouille et l'inhumation dans le pays de leurs ancêtres. Leurs racines profondément ancrées, l'omniprésence dans la mémoire des parents et grands-parents et le vœu d'être réuni avec eux même post-mortem explique cette caractéristique.

Il n'en demeure pas moins que bon nombre de membres de la communauté commencent à se faire à l'idée d'être enterrés ici, dans ce Québec qu'ils ont choisi et aimé.

Cette situation nouvelle se heurte à une réalité : le nombre limité de cimetières. Dans tous les cas de figure, la question de l'enterrement, comme celle des rites funéraires, s'avère complexe. Et c'est pour gérer cette complexité et permettre aux familles de vivre leur deuil en toute sérénité que Magnus Poirier a créé sa Division Musulmane.

La Division Musulmane a pour mission, quelque soit le choix, de s'occuper du défunt, de l'hôpital jusqu'au rapatriement ou à l'enterrement ici.

Cette mission délicate inclut :

- La récupération du corps à l'hôpital ou au domicile
- Les démarches administratives (hôpital, état civil, coroner, consulats, aide sociale et ministère du revenu, établissement de certificat de décès, réservation et accompagnement à l'aéroport)

La Division Musulmane peut également organiser la commémoration du 7^{ème} et du 40^{ème} jour; et ceci, 7 jours sur 7, 24h/24h

Complexe funéraire Saint-Laurent à Montréal 10 526, boul. Saint-Laurent, Montréal (Québec) H3L 2P4

Un seul numéro : 514-727-2847 / 1-888-727-2847

www.magnuspoirier.com

Salon de l'immigration et l'intégration au Québec (SIIQ)

La 4^{ème} édition les 9 et 10 juin



Le Salon de l'immigration et l'intégration au Québec (SIIQ), revient pour la 4^{ème} année consécutive, afin de répondre aux besoins des nouveaux arrivants du Québec. Il se tiendra les 9 et 10 juin prochains au Palais des congrès de Montréal. L'entrée et tous les services offerts au salon sont gratuits. Il dessert

chaque année entre 8 000 et 9000 personnes dont la moitié sont arrivés au Québec depuis moins de 1 an. Cette année, près de 200 professionnels seront présents pour offrir des conseils et opportunités aux visiteurs dans des domaines aussi variés que l'emploi, la formation, l'entrepreneuriat, les loisirs, le réseautage, l'installation, le

logement, l'immigration etc. En plus de la visite du salon, les visiteurs pourront également assister à 13 conférences et 36 ateliers sur des thèmes liés aux préoccupations immigrants, la thématique principale étant bien sûr celle de l'emploi. Le Salon a mis beaucoup d'efforts cette année pour offrir des services

favorisant la relève et l'intégration des immigrants par l'emploi. C'est ainsi que le salon a décidé d'agrandir l'Espace CV et de créer une activité de Recrutement express, en partenariat avec Jobboom, pour permettre aux visiteurs de rencontrer des entreprises qui recrutent activement.

Le site www.salonimmigration.com présente en détail le programme du salon puisque les visiteurs peuvent consulter le programme des ateliers et des conférences, sélectionner les professionnels qu'ils souhaitent rencontrer et choisir le créneau horaire de l'activité de « Recrutement express » qui les concerne.

Afin de participer aux activités liées à l'emploi (Espace CV et Recrutement express), les visiteurs doivent venir au salon avec plusieurs copies de leur curriculum vitae (CV) et être prêts à rencontrer des recruteurs.

Immigrant Québec, organisateur du salon, est un organisme à but non lucratif créé en 2006. Sa mission est d'offrir des outils d'information fiables et gratuits aux personnes désireuses de s'installer de manière temporaire ou permanente au Québec.

LA MAISONNÉE

**DES SERVICES GRATUITS
POUR IMMIGRANTS DEPUIS 35 ANS.**

SERVICE ACCUEIL ET INTÉGRATION

- Information et orientation dans le processus d'immigration, d'installation et sur les démarches à entreprendre auprès des instances de l'immigration
- Écoute et soutien
- Information sur la recherche de logement
- Cours de français pour nouveaux arrivants
- Cours d'anglais pour résidents permanents en recherche d'emploi
- Lutte à la discrimination et défense des droits
- Aide alimentaire, groupes d'achats et informations sur la saine alimentation
- Bienvenue la famille dans le quartier Rosemont La Petite-Patrie
- Soutien aux jeunes
- Déclarations de revenus
- Assermentations
- Bénévolat, activités socioculturelles
- Autres services en lien à l'immigration et l'intégration

SERVICE EMPLOYABILITÉ

- Services d'aide à l'emploi (SAE): Spécialisés, à la carte et selon les besoins ciblés
- Rencontres individuelles : Évaluation des besoins et orientation professionnelle
- Ateliers de recherche d'emploi
- Information sur le marché du travail et traitement des offres d'emploi
- Préparation de CV par compétences, par potentiel et par cible
- Simulation et préparation aux entrevues d'embauche
- Assistance dans les démarches de reconnaissance des acquis professionnels et académiques hors Québec
- Choix de carrière et de formation professionnelle
- Rencontres avec les employeurs, sessions d'information et réseautage professionnel
- Visites d'exploration et d'observation dans les industries et les entreprises
- Placement en emploi et maintien durable en emploi

**AIDE AUX
IMMIGRANTS**

**ACCUEIL
INTÉGRATION
EMPLOI**

6865 Av. Christophe-Colomb
Montréal, Qc. H2S 2H3
T 514 271.3533
F 514 271.1910
info@laisonnee.org

www.laisonnee.org
[/www.laisonneeorg](https://www.facebook.com/laisonneeorg)

Suivez-nous pour nos ateliers
d'emploi et autres activités
d'accueil et d'intégration



**NOUS AVONS 35 ANNÉES D'EXPÉRIENCE
EN MATIÈRE D'IMMIGRATION**

**NOUS ACCUEILLONS PLUS DE 10 000
PERSONNES CHAQUE ANNÉE**

Harcèlement au travail

Le suicide semblait être la seule option possible



Josée B. est gestionnaire d'une équipe de vente, pleine d'entrain et respirant la joie de vivre, cette femme, au début de la quarantaine, fait partie des perfectionnistes dans l'âme. Pour elle, pas question de baisser les bras, elle est une combattante née et vise les plus hauts sommets dans sa carrière. Cependant, il n'en a pas toujours été ainsi. Il y a environ cinq ans, la quadragénaire a vécu un épisode professionnel sombre alors qu'elle fut victime de harcèlement psychologique de la part de sa supérieure immédiate.

Fraîchement émoulue de l'université avec un baccalauréat en poche, Josée n'a pas mis de temps à décrocher l'emploi de ses rêves au sein d'un ministère. Forte d'une formation dans le domaine de la finance, on l'a rapidement désignée à des mandats complexes où elle excellait. Cependant, puisque la fonction publique n'est toujours garante d'un poste permanent en début de carrière, Josée a saisi l'opportunité quand un autre ministère a affiché un poste correspondant tout à fait à son expérience et ses compétences. Elle a donc décidé de plonger, après huit ans au même endroit.

L'ÉLÉMENT DÉCLENCHEUR

Tout allait rondement pour elle, jusqu'à ce que le poste de sa coordonnatrice soit affiché. Josée a postulé en espérant obtenir le poste puisqu'elle en possédait toutes les exigences. Ces dernières se résumaient à 3 années d'expérience dans le domaine assorti d'un diplôme en finance. Bien que Josée fût amplement qualifiée pour le poste, le gestionnaire choisit

de l'offrir à une employée ayant davantage d'ancienneté au sein du même ministère sans toutefois détenir la qualification requise. Mise au courant que Josée avait postulé pour le poste, la nouvelle coordonnatrice de Josée a décidé de la prendre à partie.

L'INFANTILISATION

Au bout de seulement un mois, elle exigeait que Josée lui remette tous les dossiers qu'elle traitait afin qu'elle les vérifie. Ces dossiers qui étaient jusqu'alors impeccables se mirent tout à coup, à ne plus convenir à la mission du ministère. La coordonnatrice instaura donc un système on ne peut plus infantilisant à l'égard de Josée pour démontrer qu'elle ne répondait plus subitement aux exigences du poste. Elle mit en place une grille d'évaluation comportant des notes telles que A, B, C, D ou E appuyées par un système d'autocollants que Josée pouvait obtenir selon la satisfaction de sa coordonnatrice. Seul le nom de Josée apparaissait sur cette grille affichée à la vue de tous. Les autres membres de l'équipe ne faisaient pas l'objet d'une telle mesure.

L'EXCLUSION DU GROUPE

La coordonnatrice exclut ensuite Josée des activités sociales comme les déjeuners et réunions d'équipe et même des séances de formation. Puis, elle se mit à dénigrer Josée en la traitant d'idiote devant ses pairs et l'injuriant devant la clientèle. Un matin, alors que Josée était en retard de quelques minutes, elle surprit la coordonnatrice en train de fouiller dans ses dossiers. Elle l'accusa plus tard, d'avoir égaré des documents. Une autre fois, elle la surprit à faire

un renvoi d'appels dans son propre bureau afin que Josée ne puisse répondre elle-même à ses clients.

LES INSULTES ET INSINUATIONS PLEUVAIENT

Par la suite, le suivi des dossiers de Josée devint quotidien au lieu d'hebdomadaire puis, journalier. Josée en fit part à son gestionnaire qui n'y porta aucune attention. La coordonnatrice passait des remarques personnelles désobligeantes sur le style vestimentaire de Josée, sa coiffure et son poids. Pourtant Josée prenait soin de sa personne était athlétique et portait une garde-robe classique. Sa supérieure se mit même à débâter sur son véhicule, sa maison et son conjoint, insinuant que ce dernier travaillait sans doute « au noir » pour se payer un tel luxe. Exaspérée, Josée ne dormait plus la nuit, ne se mêlait plus au groupe, dînait seule dans son bureau. Il arrivait souvent qu'elle aille se cacher dans les toilettes pour pleurer après ses évaluations. Elle devint de plus en plus nerveuse et irritable et commença à faire des erreurs d'inattention. Il arrivait parfois qu'elle s'absente les jours où elle recevait une évaluation. Elle décida donc d'en discuter avec son conjoint qui lui suggéra de prendre quelques jours de vacances pour faire le vide. Ce qu'elle fit pendant une dizaine de jours. Au retour de ses vacances, Josée constata que la coordonnatrice lui avait retiré les dossiers les plus intéressants et qu'elle avait fermé certains d'entre eux. Cette dernière a même ajouté que Josée s'était payé du bon temps en vacances à ses dépens pendant qu'elle ramassait les pots cassés.

LE DÉBUT DE LA FIN

C'est sur les conseils de son conjoint, que Josée est allée consultée son médecin traitant pour sa fatigue, ses pleurs et ses sautes d'humeur. Verdict : Dépression! Josée n'en croyait pas ses yeux et craquant dans le bureau du médecin, elle lui fit part de ce qu'elle vécut durant les deux dernières années au travail. Ce dernier lui prescrivit donc de la médication mais aussi, plusieurs séances de psychothérapie car selon lui, elle était victime de harcèlement psychologique. « Les semaines suivantes furent longues et périlleuses », indique Josée. « D'abord, moi qui m'étais toujours considérée comme invincible, j'avais courbé l'échine mais plus encore, je n'avais pas vu venir le coup. En gros, j'avais échoué ». Ce fut ensuite, la descente aux enfers, Josée passait ses journées à dormir et mangeait peu et, lorsqu'elle était éveillée, pleurait ou maugréait contre son conjoint et les enfants. Elle se mit même à se trouver laide, bête et idiote. Au bout de deux mois de congé, elle se disait qu'en réalité, sa supérieure avait probablement raison et un matin, en allant marcher pour se changer les idées, elle élaborait un plan suicidaire.

« La seule vue d'un poteau, d'un pont ou d'un viaduc suffisait pour que j'élabore un plan suicidaire. Tout ce qui pouvait m'aider à sortir de ce bas-monde me semblait la seule potion possible », indique-t-elle. Heureusement, grâce au soutien de ses proches et de son médecin, Josée s'en est sorti non sans difficultés et tenta un retour au travail au but de six mois.

UN RETOUR DIFFICILE MAIS SALUTAIRE

Bien que Josée espérait que son absence aurait fait réfléchir sa supérieure, il n'en fut rien. Force est de constater que cette dernière avait fait d'autres victimes car plus de la moitié de son équipe de travail n'était plus en poste. La plupart avait quitté pour le secteur privé et d'autres étaient aussi en congé de maladie. Il ne restait plus que six collègues sur 18. Le harcèlement à l'égard de Josée reprit de plus belle et un jour, elle quitta son emploi pour effectuer un retour aux études en marketing, afin d'ajouter une corde supplémentaire à son arc. Ce n'est qu'au bout de deux ans, qu'elle réintégra le marché du travail non sans angoisse. « Au début de ma recherche d'emploi, je postulais pour des emplois pour lesquels j'étais surqualifiée. J'avais peur de ne pas être à la hauteur. Je me suis même demandé si un employeur daignerait m'embaucher. Aujourd'hui, j'occupe un poste de cadre intermédiaire dans une grande entreprise et croyez-moi, jamais je ne ferai subir à personne, tout ce que j'ai enduré ».

Martine Dallaire

Voyage au Mexique

Cancún et la Riviera Maya



Cancún et la Riviera Maya sont reconnues avant tout pour la splendeur de leurs plages de sable blanc et la modernité des infrastructures qu'on y a construites. C'est aussi une région où triomphe la diversité : des îles inhabitées du nord aux mangroves de la réserve de la biosphère Sian Ka'an, et des puits naturels appelés cenotes aux immenses récifs qui bordent la côte Caraïbe.

La variété et la beauté des mondes sous-marin et terrestre constituent la grande richesse de la Riviera Maya. Parcourir la région donne un aperçu de la péninsule du Yucatán, de ses richesses et de son peuple, et ce, aussi bien par ce qui prévaut aujourd'hui que par les sites archéologiques tels que Chichén Itzá, témoin grandiose de l'histoire du peuple maya.

Plages exceptionnelles, poissons tropicaux, lagunes et littoral de récifs de corail, savanes arborées et truffées de sites archéologiques millénaires, voilà quelques caractéristiques particulières à cette contrée bénie des dieux, fussent-ils mayas ou chrétiens, et qui en font sans contredit l'une des destinations touristiques les plus courues de l'hémisphère Nord. Il est facile de se lancer à l'aventure dans la région. La péninsule du Yucatán est couverte de routes planes et bien aménagées, bordées de villages intéressants. Les sites archéologiques à découvert ou enfouis sous la jungle, les baignades avec les dauphins, la plongée sous-marine... tout cela fait partie des nombreux attraits de la région, situés suffisamment près les uns des autres pour permettre à ceux qui y font un court séjour de pouvoir tous les visiter, par eux-mêmes ou avec un guide.

En longeant à Cancún, on accède

facilement à la zone archéologique de Chichén Itzá et à l'Isla Mujeres (île des Femmes). On peut aussi emprunter le « corridor Cancún-Tulum » et descendre le long de la Riviera Maya jusqu'à la Reserva de la Biosfera Sian Ka'an. Il est également facile d'aller de Cancún à Cozumel et vice-versa par bateau ou par avion. Cancún est une station balnéaire très développée pour les oiseaux de nuit et ceux qui apprécient l'animation. Mais les amateurs de plein air, d'activités nautiques particulièrement, seront comblés sur la Riviera Maya, dont les longues plages de sable doré, fouettées par une mer d'un turquoise éblouissant, ne manqueront pas d'en ensorceler plus d'un.

S'il est un attrait, cependant, qui ne doit pas être négligé, c'est la population. Principal berceau des descendants des Mayas, la péninsule du Yucatán vit au rythme lent et savant de ses habitants, à la fois travailleurs, patients et simples. Leur politesse et leur timidité cachent une tranquille empathie et une sincère gentillesse, un sourire qui n'appartient qu'à eux. La péninsule du Yucatán tout entière est parsemée de grottes et de cavités, tantôt vides, tantôt remplies d'eau fraîche et limpide, un phénomène qui ne se retrouve nulle part ailleurs au Mexique et qui émerveilla jadis les Mayas, lesquels s'établirent dans la région et firent de ces puits naturels, appelés cenotes, des lieux sacrés. Ils sont aujourd'hui devenus un attrait unique pour la région.

Un nombre impressionnant de cenotes sont aménagés sur la Riviera Maya dont plusieurs sont accessibles par la route 307 afin de recevoir des visiteurs souhaitant s'y baigner, faire de la plongée-tuba, de la plongée sous-marine ou de l'exploration de rivières souterraines.

Parmi les sites les plus intéressants, nous recommandons Kantun Chi, Aktun Chen et Río Secreto :

RÍO SECRETO

Río Secreto est un formidable parcours de cenotes, encadré par un guide qui, durant 1h30, vous conduit en petits groupes dans les dédales de ces grottes partiellement immergées. Découvert en 2007, ce réseau de cenotes est aujourd'hui protégé par son statut de réserve naturelle, et le nombre de visiteurs y est restreint.

Bien que la Riviera Maya regorge maintenant de parcours souterrains, l'expérience à Río Secreto demeure unique. C'est un lieu authentique en comparaison des autres parcs dans le même secteur. Après un transfert en camionnette, une courte randonnée dans la jungle et une cérémonie maya, les visiteurs pénètrent dans un réseau de grottes magnifiques, sans installations d'éclairage artificiel (mis à part quelques lampes de poche).

Les guides s'efforcent de créer une atmosphère de symbiose et d'harmonie avec la nature. Même si tous les enfants à l'aise dans l'eau (et n'ayant pas peur du noir) sont les bienvenus, nous conseillons davantage cette activité aux familles ayant des enfants de plus de 6 ans.

KANTUN CHI

À 22 km au sud de Playa del Carmen se trouve Kantun Chi, un parc écologique qui abrite quatre

cenotes propices à la baignade et accessibles par des sentiers dans la jungle ponctués de vestiges mayas et fréquentés par des singes hurleurs.

L'endroit est paisible, et les infrastructures sont modestes mais des plus agréables. Idéal pour ceux qui recherchent la quiétude (« pédicure aux poissons » en prime!). De plus, on propose une visite de la rivière souterraine formée par deux cenotes.

La grotte est dotée d'un éclairage permanent et de quelques sculptures représentant le dieu maya du Xibalbá (l'inframonde). On peut donc s'y balader, y nager et même y faire de la plongée-tuba ou encore du kayak.

AKTUN CHEN

La longue plage de sable clair de Kapalua est partagée entre le Ritz-Carlton et le D.T. Flemming Beach Park. Adossée à un rideau de pins, elle s'étend même directement contre le 16e trou du Kapalua Golf Club.

Ses eaux limpides et son épais manteau de sable lui ont valu d'être élue la plus belle plage des États-Unis de nombreuses fois. Surveillée, elle est très appréciée des amateurs de boogie board et des familles qui y viennent nombreuses les fins de semaine, conjuguant les plaisirs du pique-nique et de la baignade.

Guides de voyage Ulysse

IX^e Assemblée mondiale
du Conseil international d'éducation des adultes
MONTRÉAL, DU 11 AU 14 JUIN 2015

Plénière d'ouverture:
FEMMES, AUTOCHTONES ET DÉCOLONISATION DE L'ÉDUCATION

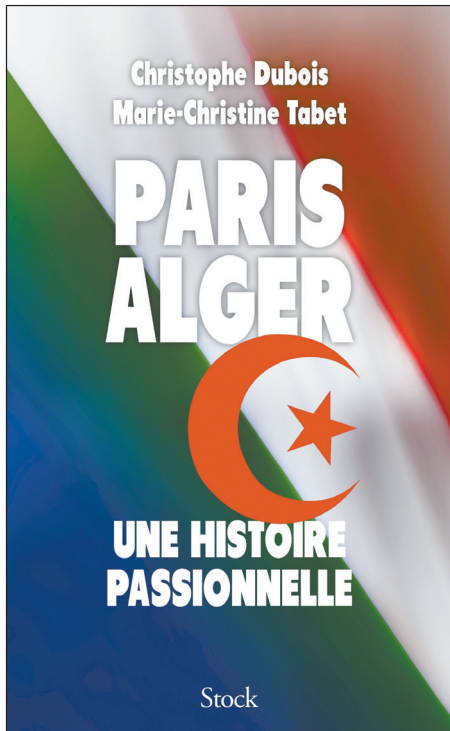
Judi 11 juin - 20h
Université de Montréal

Contribution volontaire: 5\$ et 10\$
Pour se procurer des laissez-passer: waam2015.org

ENGAGEMENTS MONDIAUX PRATIQUES LOCALES
L'apprentissage et l'éducation des adultes pour créer le monde que nous voulons

Paris Alger, une histoire passionnelle

Les traces de l'histoire sont indélébiles



La lecture de *Paris Alger, une histoire passionnelle*¹ nous situe dans le lien étroit entre la France et l'Algérie. Les deux auteurs, Christophe Dubois et Marie-Christine Tabet ont démontré la dépendance qui existe entre les deux pays. Vouloir aller à l'encontre de cette réalité est un leurre: " Dans son bureau de la cité de l'immigration, l'historien se désespère du dernier

livre d'Eric Zemmour, Le suicide français. "Avec Eric, nous sommes ce que la communauté juive d'Algérie pouvait produire de plus différent." Les deux hommes ont pourtant un lien de parenté, par leur mère; le journaliste du Figaro est né à Montreuil, son père a grandi à Constantine au sein de la communauté juive et parlait arabe. Le premier militant de l'indépendance, compte de nombreux amis en Algérie, notamment au sein du régime. A travers ses livres et ses travaux, il n'a jamais vraiment quitté l'Algérie. Zemmour, lui, a coupé le cordon ombilical. Dans ses chroniques, il semble obsédé par le sujet Algérie. Sur *I-Télé*, "ça se dispute" le 18 avril 2014, à une journaliste qui le qualifie d'immigré, il répond sur la défensive: " Je ne parle pas de moi. D'abord, je ne suis pas un immigré. Je serais plutôt dans la position de l'Alsacien ou de l'Antillais. C'est la France qui est venue chez moi et qui m'a colonisé. Et je l'en remercie. L'Algérie n'existe pas". Cette négation prouve le complexe qu'ont certains envers leurs origines. Si Zemmour considère que l'Algérie n'existe pas comment alors la France a -t-elle occupé ce pays pendant 132 ans? Dès le début du livre, Christophe Dubois et Marie-

Christine Tabet relèvent une citation : "Napoléon III a dit un mot sage (peut-être soufflé par un ministre): " Ce qu'il faut à l'Algérie, ce ne sont pas des conquérants, mais des initiateurs." Or nous sommes restés des conquérants brutaux, maladroits, infatués de nos idées toutes faites. Nos mœurs imposées, nos maisons parisiennes, nos usages choquent sur ce sol comme des fautes grossières d'art, de sagesse et de compréhension. Tout ce que nous faisons semble un contresens, un défi à ce pays, non pas tant à ses habitants premiers qu'à la terre elle-même"².

I-QUE RESTE-T-IL DE LA COLONISATION?

La présence du colon donne forcément des rapports de force. Le complexe d'infériorité ou de supériorité se manifestent par des comportements divers. Toujours est-il que chacun œuvre à démontrer son poids pesant vis-à-vis de l'histoire. En Algérie, une grande frustration est perceptible quant à l'utilisation de la langue: " Cette arabisation avait pour but d'empêcher l'entrée en Algérie des idées modernes qui amèneraient un jour le peuple à contester le pouvoir. L'arabisation a marginalisé

une grande partie de la population, les Berbères et en particulier les Kabyles et les a poussés à l'exil" poursuit Boualam Sansal"³. Cette réalité prouve qu':" Entre Paris et Alger, tout est politique"⁴.

Paris Alger, une histoire passionnelle est un livre d'une poignante actualité. Il révèle ce qui semblait être caché.

Lamia Berekci Meddahi

¹Christophe Dubois, Marie-Christine Tabet, Ed/Stock, 2015.

²Extrait de Guy de Maupassant, texte établi à partir de l'article "Alger à vol d'oiseau", paru dans *Le Gaulois* du 17 juillet 1881 et publié dans le recueil de voyage, *Au soleil*.

³Christophe Dubois, Marie-Christine Tabet, *Paris – Alger, un histoire passionnelle*, Ed/Stock, 2015, p. 212.

⁴Id, p. 220.

Kamel Benidjer

Un artiste inspiré par la Kabylie



Chef encadreur à la maison Hachem à Montréal, Kamel Benidjer est venu il y a huit ans de l'Algérie pour s'installer dans la métropole, où il enrichit sa démarche artistique au contact de nombreux artistes Québécois à l'image de sa participation au rallye-Expos de Vues d'Afrique en 2014 et 2015 : « Je crois

que c'est une bonne initiative de faire appel aux artistes...c'est intéressant de pouvoir montrer ce que l'on fait et c'est une chance pour nous de connaître du monde et tisser des liens avec d'autres artistes ».

L'artiste travaille énormément sur le vitrail avec toujours des thèmes qui abordent l'Algérie, les berbères et la

Kabylie. Il a peint sur le vitrail le karakou (vêtement traditionnel algérois), ainsi qu'une œuvre où se mêlent une succession de personnages avec des motifs répétitifs et des vêtements différents. L'artiste peint des toiles où se dégage les couleurs chaudes : « Il y a le coté chaud et le coté terne. Je travaille beaucoup avec des couleurs tertiaires et la teinture brune. La dominance générale c'est les couleurs chaudes. Il y a plusieurs couleurs : le jaune, le rose, l'orange, le rouge, le vermillon ».

À l'occasion du Rallye-Expos, Kamel peint le quotidien des femmes kabyles. Ces tableaux « Femme voilée », « femme berbère » et « femme et enfant » représentent cette vision que l'artiste se fait de la femme en train de préparer du couscous ou du rayeb (lait fermenté) avec un enfant sur son dos. L'artiste produit des scènes du quotidien qui sont empli de nostalgie. Ce naturel, on le retrouve aussi dans le triptyque « Cavalcade »

qui mélange les mêmes tonalités au niveau des couleurs. Le tableau représente les cavaliers des Aurès avec des chevaux en mouvement : « Le plus difficile c'est de reproduire la poussière avec les sabots du cheval pour créer l'atmosphère voulu ».

Perfectionniste dans l'âme, Kamel n'a de cesse de vouloir retravailler ses tableaux qui peuvent prendre parfois plusieurs mois avant d'être finalisés : « Des fois je termine vite, mais lorsque j'expose, j'ai au fond de moi l'impression que ce n'est pas encore terminé...il y a toujours des choses à retravailler dessus. Pour moi, ça reste inachevé. Si on est toujours collé à la toile et on ne s'en détache pas on risque de perdre le fil ».

Réda Benkoula

Événements à ne pas rater



1^{ER} AU 30 JUIN : EXPOSITION ÉCHAPPÉES BELLES

Dernière ligne droite du Rallye-Expos avec l'exposition Échappées belles à la galerie Exhib-Art 2385 rue Guénette, Saint-Laurent H4R 2E9. Cette exposition collective rassemble les œuvres de Nayla Benayad, Mehel, Yvekiné De Gréef, Dianne Michaelsen, Ufemia Rizk, Soreya Mekbel, Marlène-Luce Tremblay, Victoria Cananova, Iwonka Balcerowska, Khadija Seddiki, Hawa Kaba, Louise Larose, Andrée Roy, Caroline St-Pierre, Raja Hammoud, Fabienne Rhein, Jocelyne Clermont, Sylvie Cloutier, Andrée Noreau, Suzanne Jean, Line Murray et Olga Raykova. Les artistes éveillent en chacun le désir de communiquer l'expression des univers qui nous entourent. Des pulsions naturelles les poussent à exprimer des questionnements qui ramènent immanquablement à l'extrême fragilité de notre condition humaine. Depuis 2011, la galerie Exhib-Art se veut un organisme conçu pour les collectionneurs, les artistes en arts visuels et les amateurs d'art dont la mission est principalement de soutenir, promouvoir et diffuser le travail d'artistes professionnels en arts visuels, par l'offre d'activités et de services aux artistes et au public, sur une base événementielle. Le vernissage aura lieu le samedi 13 juin à 14H00 (Gratuit).

7 JUIN : INAUGURATION DU CARRÉ MUSULMAN AU CIMETIÈRE DE LAVAL

L'Association de la Sépulture Musulmane au Québec organise l'inauguration du 1er carré musulman offert à la communauté musulmane par les salons Funéraires Magnus Poirier. L'évènement qui est gratuit et ouvert à tous se déroulera au cimetière de Laval 5505 Rang du Bas-Saint-François, Laval. Infos 514-528-1084. www.sepulturemusulmane.ca
13h30: Accueil des invités
14h00: Mot de bienvenue de la présidente de l'association SMQ.

14h05: Mot de Mr Jacques Poirier directeur général de Magnus Poirier.

14h10: Mot du cheikh Wissam El tom (élève du cheikh El chaaraoui).

14h15: Mot du Professeur Brahim Benyoucef Sociologue (La mort à l'épreuve de l'exil).

14h25: Inauguration symbolique du terrain.

14h35: Retour au chapiteau.

Décernement d'une plaque commémorative pour honorer Mr Hicham Ayoub pour avoir sauvé une vie. Exposition de L'architecte et artiste Mr Miloud Boukhira. (Calligraphie et Architecture Arabo-musulmane). Exposition des produits faites par l'ASMQ. Couscous pour tous!

11 JUIN : UNE ASSEMBLÉE PUBLIQUE DE LA MARCHÉ MONDIALE DES FEMMES ET DU CONSEIL INTERNATIONAL POUR L'ÉDUCATION DES ADULTES

À l'occasion du plus important rassemblement international de la société civile en apprentissage tout au long de la vie, le Conseil international pour l'éducation des

adultes (CIÉA) accueille une délégation de la Marche mondiale des femmes 2015 (MMF 2015), le jeudi 11 juin en soirée, sous le thème Femmes, autochtones et décolonisation de l'éducation. Cette activité, qui s'inscrit dans le programme de l'Assemblée mondiale (AM), est ouverte au public. Une contribution volontaire est souhaitée. L'assemblée, qui aura lieu à l'Université de Montréal, réunira des femmes autochtones du Québec et du Guatemala, ainsi que des militantes des États-Unis, d'Afrique du Sud et d'ailleurs. On peut se procurer des laissez-passer sur www.waam2015.org.

11 AU 14 JUIN : IXE ASSEMBLÉE MONDIALE DE L'ÉDUCATION ET DE LA FORMATION DES ADULTES

Du 11 au 14 juin, près de 500 personnes, dont un tiers en provenance des différentes régions du monde, participeront aux 60 ateliers de l'évènement. En plus de la MMF, l'évènement accueillera Patrick Bonin, de Greenpeace Canada. Sous le thème Engagements globaux et pratiques locales, l'AM vise notamment à lier les perspectives de développement en éducation pour toutes et tous, avec les objectifs de développement durable post-2015 actuellement discutés à l'ONU pour la création d'une société plus juste.

17 JUIN CORRESPONDANT AU 29 SHA'BAN: DÉBUT PROBABLE DU MOIS DE RAMADAN

En islam, le début et la fin de ramadan sont déterminés par l'observation du ciel à la recherche du croissant lunaire. Le dernier jour du mois de jeûne aura lieu aux alentours du 17 juillet 2015 Inchallah. La date définitive sera connue la nuit du doute. Au cours du mois de Ramadan les musulmans s'abstiennent de boire et de manger du lever jusqu'au coucher du soleil.

21 JUIN : FÊTE DES PÈRES

Tout comme la fête des Mères, la fête des Pères n'est pas célébrée à la même date à travers le monde. La fête des pères est une fête annuelle célébrée en l'honneur des pères dans de nombreux pays.

26 JUIN 2015 : 13^{ÈME} ÉDITION DE L'IFTAR DU DIALOGUE

Le Groupe Atlas Media organise l'iftar du dialogue qui sera célébré cette année aussi au Château Classique à Montréal, sis 6010 Boulevard des Grandes Prairies, Montréal, QC H1P. Ce rendez-vous réunit le temps d'une soirée la communauté montréalaise, québécoise et canadienne ainsi que toutes les composantes ethniques et culturelles de se réunir autour du repas de rupture du jeûne au cours du mois de Ramadan.

Spectacles à ne pas rater



1^{ER} 1 JUIN AU 20 JUIN : 27^{ÈME} ÉDITION DES FRANCOFOLIES DE MONTRÉAL

Depuis 1989, Les FrancoFolies de Montréal sont le véritable miroir d'une musique francophone pétante de santé ! Près de 70 spectacles en salle et 180 concerts extérieurs gratuits témoignent des réjouissances, qualité, diversité et vitalité d'une programmation riche en musique... et en folies ! Montréalais et touristes envahissent chaque année le site sécuritaire et festif des FrancoFolies une dizaine de jours durant, en plein cœur du centre-ville. Ils ont rendez-vous avec ce qui se fait de mieux dans la francophonie et dans la musique du monde.

12 JUIN : ZAKI ALLAL À MONTRÉAL

SN Production Inc. est fière d'annoncer le concert du pianiste de renommée internationale, Zaki Allal, qui se produira à la Salle Tanna Schulich Hall au cœur de la prestigieuse école de musique de l'Université Mc Gill. Cet événement aura lieu le vendredi 12 juin 2015 à 20h00. Zaki Allal est un pianiste et compositeur, né à Tlemcen en Algérie. Il grandit et étudie dans la ville d'Oran. Il débute sa formation musicale par l'apprentissage du violon et de la mandoline, mais décide rapidement de s'orienter vers le piano. Il s'intéresse dès son plus jeune âge aux œuvres orchestrales de Dvorák, Tchaïkovsky ou encore Chostakovitch. Mais il a une préférence pour Chopin ainsi que les compositeurs espagnols Albéniz et Granados. Le public

algérien le découvrira à travers DjezzyProdiges, un concours national crée pour dénicher les talents à l'occasion du 50e anniversaire de l'indépendance du pays. Ses compositions musicales postées sur la chaîne YouTube créeront le buzz.

12 JUIN : GNAWA DIFFUSION AU RIALTO

Amazigh Kateb et les meilleurs musiciens montréalais seront au Rialto le 12 juin à partir de 21H00 à l'occasion des 30 ans de UncleFofi. Infos : 514-746-7295

26 JUIN AU 5 JUILLET : 36^{ÈME} ÉDITION DU FESTIVAL DE JAZZ

Comme chaque année les montréalais pourront découvrir des artistes venus du Canada et d'ailleurs pour des spectacles à l'image de Rabih Abou-Khalil qui se produira le 26 juin 2015 à 20H00 à la Salle Ludger-Duvernay Monument National. L'artiste a collaboré et enregistré avec des musiciens de toutes allégeances, des grands noms du jazz aux musiciens arabes traditionnels en passant par les ensembles classiques, Rabih Abou-Khalil s'impose en marge des sentiers battus avec son univers musical riche et métissé juché entre l'Orient et l'Occident, aux confins du jazz et de la musique arabe. Treize ans après sa dernière escale festivalière, le maître de l'oud nous revient en quartette avec le matériel de son dernier album, Hungry People. (Spectacles gratuits et payants).



L'Association de la Sépulture Musulmane au Québec

ORGANISE

L'inauguration du 1er Carré musulman au Québec
offert à la communauté musulmane
par les Salons Funéraires Magnus Poirier



Le 7 Juin 2015

De 14H00 à 16H30



AU PROGRAMME :

Couscous au poulet, thé vert et gâteaux traditionnels

Activités culturelles

Des personnalités intellectuelles, religieuses et politiques seront présentes

ENTRÉE GRATUITE



Adresse :

Le Cimetière de Laval, 5505 Rang du Bas-Saint-François, Laval (Québec), H7E 4P2

Infos : 514-528-1084 - <http://www.sepulturemusulmane.ca/>

Conception L'initiative















L'initiative

Desjardins présente:

SALON DE L'IMMIGRATION ET DE L'INTÉGRATION AU QUÉBEC

Accueil • Installation • Emploi • Formation • Régions • Entrepreneuriat

9-10 JUIN 2015
Palais des congrès de Montréal

- ▲ 200 exposants
- ▲ Conférences et ateliers
- ▲ Espace CV
- ▲ Recrutement express



Entrée gratuite
salonimmigration.com

Organisateur: IMMIGRANT QUÉBEC

Partenaires: Québec

Commanditaires: jobboom Montréal

CRE de Montréal

metr journalmetro.com

Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes

L'initiative

DOSSIER SUR LEUR OI
Doit-on accepter des positions de moindre qualification ?

Tout sur la coupe du monde 2014 au Brésil
J'aimerais faire des spectacles et être au contact du public!

Mourir au Québec: A quand l'égalité devant la mort ?

L'initiative

SIIO
3^{ème} édition du Salon de l'Immigration et de l'Intégration au Québec
Rendez-vous les 9 et 10 mai au Palais des congrès de Montréal

Le choix de se lancer en affaires
Les Verts rallient le Bêta!

L'initiative

La croissance de l'économie du Québec passe par l'immigration

Quelles chances pour les candidats maghrébins ?

Le choix de se lancer en affaires

L'initiative

Vols Alger/Montréal: Peut-on trouver rapidement sa place au Québec ?

Coupe du monde 2014

L'initiative

Je me sens proche de ces personnes, j'ai des idées!

Mission pas responsable du tout!

L'initiative

Nouveaux espaces de visibilité de ventes et de recherches d'emplois

Le choix de se lancer en affaires

L'initiative

10 conseils pour trouver une idée d'entreprise

RECHERCHE D'EMPLOI

L'initiative

RAMADHAN KARLEM

Peut-on trouver rapidement sa place au Québec ?

L'initiative

Je me sens proche de ces personnes, j'ai des idées!

Mission pas responsable du tout!

L'initiative

BONNE ANNÉE! 2015

Tout ce que vous devez savoir sur la formation et l'emploi au Québec

L'initiative

L'INDÉPENDANCE DANS LA MORT

Comment utiliser vos REER

L'initiative

VOUS DITES ISLAM Alors pas d'amalgame!

ISLAM IS PERCE

L'initiative

FOCUS SUR LE CLIENT

Développer les ventes actuelles et faire pousser celles de demain

L'initiative

COMMERCE EN LIGNE

La présence sur le Web n'est plus une option, mais une obligation

L'initiative

perfectionner pour obtenir une promotion

Le 1^{er} Congrès sur le Domaine Funéraire

L'initiative

YES! J'AI TROUVÉ UNE JOB!

Comment utiliser vos REER

L'ASSOCIATION DE LA SÉPULTURE MUSULMANE AU QUÉBEC

organise l'inauguration du 1^{er} carré musulman. L'événement est gratuit et se déroulera au cimetière de Laval 5505 Rang du Bas-Saint-François, Laval.

Infos 514-528-1084

www.sepulturemusulmane.ca

