

L'INFO DU NORD

Le mercredi 24 avril 2024 | Volume 44 N° 06 • MÉDIALO

VALLÉE DE LA ROUGE

SCIE À CHAÎNE
À ESSENCE

STIHL

MS 162 30,1 CM³ • 9,9 LB⁴
*Vide, sans guide-chaîne
ni chaîne

21999\$
PDSM 279,99\$ avec
guide-chaîne de 16 po

Pour un temps limité **VENTES & SERVICES STE-MARIE**

À VOTRE SERVICE DEPUIS 1988
1363, rue L'Annonciation N., Rivière-Rouge 819 275-2591

> 12510936



VENTE
LE
GRAND
splash
Trévi
STE-AGATHE
du 2 au 5 mai
Détails en page 9

LA CHALEUR À NOS PORTES LA SOPFEU PRÊTE À INTERVENIR DANS LES LAURENTIDES

3



TRAVAUX SUR LA 321,
LE MTQ S'EXPLIQUE

4

HOMMAGE À
JEAN-MAURICE RAYMOND

5

Photo Médialo-Archives



ÉTIENNE GODARD
PAYSAGEMENT ET
TONTE DE PELOUSE

POUR SOUMISSION :
819 681-8445 



Votre journal local en première ligne

Une page d'histoire s'est tournée ce printemps alors que la distribution du Publisac a pris fin après presque un demi-siècle d'existence. Votre journal local *L'Info du Nord*, disponible en points de dépôt aux quatre coins de la région, demeure bien présent pour faire rayonner les entreprises d'ici et informer la communauté.

Notre équipe définit qui nous sommes et la manière dont nous travaillons ensemble, sans relâche, pour en faire bénéficier nos clients et nos lecteurs. Chaque jour, nous réinventons les façons de connecter les entrepreneurs d'ici avec les consommateurs locaux.

On ne le dira jamais assez, le journal local est en première ligne de l'information d'ici. Ce n'est pas Facebook ou Google qui écrivent des articles sur ce qui se passe dans nos communautés, ce sont les journalistes de chez nous. Sans eux, bien des nouvelles d'intérêt public ne seraient jamais mises en lumière.

« Merci fidèles lecteurs et annonceurs. Car faire un journal c'est un travail d'équipe qui se fait avec et pour la communauté! »



Votre journal *L'Info du Nord* est toujours là pour offrir une plateforme journalistique de qualité et un levier publicitaire puissant qui est au cœur de la communauté et de ses différents acteurs.

Photo Médialo

On est là au conseil municipal. On est là quand il y a un feu de forêt. On est là à la compétition des jeunes de l'école. On est là quand ça va bien et quand ça va mal, car notre rôle est de rapporter des faits pour vous informer.

Pour l'équipe de votre journal *L'Info du Nord*, la pérennité de l'information régionale passe d'abord par la proximité avec les communautés.

Saviez-vous que si on peut produire une information de qualité, livrée gratuitement, c'est grâce à la publicité qui finance les opérations et la production du journal? Le nombre de pages de votre journal local est directement lié au nombre de publicités vendues. Il n'y a pas de magie, c'est mathématique.

Lutter contre la désinformation

À l'ère des fausses nouvelles qui circulent sur les réseaux sociaux, le journal local est un rempart contre

la désinformation. Vous pouvez être assurés que nous vous transmettons une information de qualité livrée par des journalistes rigoureux qui respectent un code d'éthique et de déontologie.

Pour les gens qui n'ont pas accès à Internet, les journaux locaux imprimés donnent accès à une information de proximité tant éditoriale que commerciale. Pour ceux qui sont connectés, notre site Web, alimenté quotidiennement par notre équipe, permet d'être informés en temps réel.

Et tout ça gratuitement. On a l'habitude de payer pour un produit, encore plus quand il est de qualité. Mais le journal on vous le donne. Pensez-y. Des professionnels sont payés pour faire un journal de qualité qui est offert gratuitement. C'est précieux ça.

Bonne lecture.

>1256108

L'INFO DU NORD veut vous entendre!

VALLÉE DE LA ROUGE

- > Que pensez-vous de nos articles?
- > De notre mise en page?
- > De la disponibilité de notre journal dans nos points de dépôt?

Nous voulons entendre votre opinion pour mieux répondre à vos attentes.
Nous sommes à votre écoute!

> **À GAGNER**
Répondez au sondage et courez la chance de remporter un prix d'une valeur de 250\$.

Le tirage aura lieu le 7 mai 2024 parmi tous les participants ayant répondu au sondage. Concours ouvert aux 18 ans et plus.

Une propriété de **MÉDIALO**

famiprix EXTRA
 RIVIÈRE ROUGE

Numérisez le code pour répondre au sondage

Feux de forêt dans les Laurentides La SOPFEU affirme être « plus robuste » pour cet été

Après une année 2023 tristement historique en termes de feux de forêt partout à travers la province, à quoi s'attendre pour les mois à venir? Mélanie Morin, agente à la prévention et aux communications pour la SOPFEU, s'attarde sur les éléments à retenir en ce qui concerne les Laurentides.

Hugo Saez | redactionlaurentides@medialo.ca

En date du mercredi 17 avril 2024, sept incendies ont été comptabilisés sur l'ensemble des MRC qui composent la région des Laurentides, pour un total de 7,4 hectares de forêt qui sont partis en fumée. Tous ces incendies ont été causés par l'homme.

« On ne peut pas faire de prévisions. En revanche, il y a eu moins de neige que d'habitude et on a aussi connu des périodes de pluie ces derniers temps, ce qui veut dire que la saison a commencé plus tôt. Ça a démarré à la mi-mars, alors qu'habituellement c'est plutôt début avril » renseigne Mélanie Morin.

« Tout à fait normal »

« La charge n'est pas plus grande que la normale présentement. Un printemps qui commence plus tôt ne signifie pas nécessairement qu'on va devoir faire face à plus de feux de forêt que l'année passée. Notre mission, c'est d'être capable d'intervenir et de se tenir prêt. Dame Nature décide du reste », poursuit l'agente à la prévention et aux communications de la SOPFEU.

Au sein des Laurentides, « il n'y a pas un endroit qui est plus à risque qu'un autre ». Malgré tout, à l'arrivée des beaux jours et jusqu'au début du mois de mai, la SOPFEU surveille particulièrement le Sud de la région, où la neige a fondu en premier et où les feux sont plus « propices » à se déclencher.

Plus de budget

Si la préparation pour cet été demeure la même, la SOPFEU peut compter sur 29 M\$ sur cinq ans de la part du gouvernement. Une enveloppe qui permet à l'organisme d'acheter plus d'équipement, de se doter de davantage d'infrastructures et d'embaucher du personnel supplémentaire.

Cette année, 50 pompiers forestiers ont rejoint les rangs de la SOPFEU et il y en aura 30 de plus en 2025. Il y aura également 80 personnes qui se joindront à l'équipe dans divers métiers reliés au support des combats des incendies de forêt. Ces 160 employés représentent une augmentation de 32%.

Parmi ces 29 M\$, accordés à la SOPFEU, 3 M\$ sont alloués à la prévention cette année, alors qu'on a investi 150 000 \$ pour ce volet l'an dernier. « Pour la première fois, les Québécois vont voir des annonces à la télévision,



La SOPFEU utilisera les mêmes techniques de combat qu'à l'accoutumée, mais bénéficie de plus de profondeur dans ses actions.

Photo SOPFEU Xavier Benoit



Photo SOPFEU

à la radio. Ça nous permet aussi d'avoir plus de cahiers de jeunesse à distribuer dans les écoles, ou encore de faire de la prévention auprès de propriétaires de bâtiments », informe Mélanie Morin.

Joyeux anniversaire!

27 avril - Sylvie Brunet, Rivière-Rouge
30 avril - Diane Beaulieu, Rivière-Rouge

Gagnant : Diane Beaulieu, Rivière-Rouge

L'INFO DU NORD VALLEE DE LA ROUGE **IGA** **Le Marché Raymond**
1395, L'Annonciation Sud
Rivière-Rouge • 819 275-3521

ProprioDirect
AGENCE IMMOBILIÈRE

À VENDRE PAR LE PROPRIÉTAIRE **DAVID VILLENEUVE**
...et son courtier!
Courtier immobilier agréé D.A.
819 686-5114

31, rue du Pont, Labelle, QC J0T 1H0

LA CONCEPTION 289 000\$ **LAC-À-LA-TRUITE, LA MINERVE** **COMMERCIAL** 550 000\$+taxes

NOUVEAU **NOUVEAU** **NOUVEAU**

Cette charmante maison de plain-pied sur un vaste terrain privé. Accès notarié au magnifique Lac des-trois-montagnes à quelques pas de votre porte. Centris#13057753

Espace de vie de type aire ouverte avec fenestration abondante offrant une vue splendide du lac et un soleil levant face au chalet. Rez-de-jardin donnant un accès direct au bord de l'eau.

Idéalement localisé à Rivière-Rouge, ce bâtiment commercial (garage/atelier) a tout le nécessaire pour l'opération d'une entreprise florissante. Centris#13872606

NE PAYEZ RIEN AVANT D'AVOIR VENDU!

Le ministère des Transports explique pourquoi la route 321 Nord se dégrade

Quand *L'info* a publié le texte sur l'état de la route 321 Nord à L'Ascension, le ministère des Transports et de la Mobilité durable (MTMD) n'avait pas retourné à temps les réponses à nos questions. Chose faite le lendemain. Mais toutes les réponses ne sont pas parvenues.

Ronald McGregor | rmcgregor@medialo.ca

L'info demandait de prime abord : « Pourquoi le ministère ne termine-t-il pas les travaux qu'il a effectués sur ce chemin il y a quelques années, arrêtant les travaux à la limite sud de L'Ascension, soit à la limite de Rivière-Rouge ? » et « Quand le ministère va-t-il refaire ce 7-8 kilomètres ? »

Voici ce que *L'info* a reçu.

La route 321 est gélive

Selon le ministère des Transports et de la Mobilité durable (MTMD), qui surveille le secteur de près, affirme la conseillère en communication pour le ministère, Mélissa Dion, « des interventions de rapiéçage sont réalisées au besoin. Au cours des dernières semaines, des interventions ont d'ailleurs été réalisées sur cette route. Soulignons en outre qu'il s'agit d'une route gélive, ce qui veut dire qu'elle se dégrade sous l'effet du gel », explique-t-elle.

Mme Dion détaille ensuite ce qui ne va pas sur cette route où plus de 300 personnes circulent. C'est que, lors de conditions météo saisonnières sont idéales à l'apparition de nids-de-poule, les équipes du ministère sont à l'œuvre sur l'état de la chaussée, afin d'identifier et réparer les bris.

« De plus, lorsque la situation l'exige, le nid-de-poule est colmaté avec de l'asphalte, ajoute Mme Dion, afin d'assurer la sécurité des usagers. Les opérations de colmatage sont réalisées en continu et généralement la nuit, afin de limiter les impacts sur la circulation. »

Comment s'effectue la réparation

La conseillère en communication explique à *L'info* quelles étapes se suivent quant à la réparation de la route gélive.

« La réparation de nids-de-poule peut se réaliser avec de l'enrobé froid, chaud ou tiède. Le choix du mélange de remplissage dépendra de différents facteurs comme l'urgence de la situation et la présence d'une centrale d'enrobage en [service] dans la région. Mis à part les grands centres urbains, où il est possible de s'approvisionner en enrobé chaud ou tiède toute l'année, le Ministère rapièce les nids-de-poule avec de l'enrobé posé à froid. Dans plusieurs cas, les réparations sont temporaires, car elles sont faites dans des conditions qui ne favorisent pas la durabilité (température froide, présence d'eau, densité de circulation, etc.).



La route 321 Nord à L'Ascension est un exemple de reconstruction d'une route, dans ce cas précis, sur une longueur d'environ 7 kilomètres. Le ministère des Transports est au fait, mais quand va-t-il procéder?

Photo Adobe Stock

Lorsque requis, le Ministère réalise par la suite une deuxième intervention, plus durable. »

Une stratégie curative

La Stratégie de planification des interventions en conservation de chaussées de Québec est aussi détaillée par Mélissa Dion. Elle remarque que le Ministère est doté d'une stratégie de planification des interventions en conservation des chaussées qui doit améliorer sans arrêt l'état du réseau routier et d'assurer des déplacements sécuritaires aux usagers de la route. « Pour les chaussées du réseau qui sont en très mauvais état, des interventions à court

terme pour assurer la sécurité des usagers sont réalisées le temps de préparer un projet de réfection majeure voire une reconstruction, indique Mme Dion. Le défi est d'investir sur la bonne chaussée, au bon moment, avec la bonne technique grâce à une planification optimale des interventions et d'éviter le réflexe du "pire en premier". La stratégie est évolutive et adaptée selon l'évolution de l'état et les besoins en intervention du réseau, des paramètres financiers, des objectifs définis au plan stratégique et des disponibilités au Plan québécois des infrastructures (PQI) », conclut Mélissa Dion pour le ministère des Transports et de la Mobilité durable (MTMD).



CLINIQUE DENTAIRE
MT

CLINIQUE DENTAIRE MONT-TREMBLANT

Pour tout type de traitement
En toute sécurité, selon les directives de la santé publique

MAINTENANT
OUVERT LE
VENDREDI

Services offerts :

- Implantologie
- Blanchiment des dents
- Carie
- Couronne dentaire
- Extraction dent sagesse
- Traitement canal
- Prothèses dentaires avec ou sans implants
- Protecteurs buccaux
- Et bien plus encore!

Pierre
Coulombe, d.d.
Denturologiste



Dr. Maxime Proulx, d.m.d.
Dentiste
propriétaire



Sylvain Grondin, d.d.
Denturologiste




Au plaisir de vous recevoir !

819 425-3716 • 701, rue Labelle, Mont-Tremblant • www.cdmttremblant.com

> 1288645



VILLA DES GÉNÉRATIONS
Mont-Tremblant 819 425-8653
WWW.VILLADESGENERATIONS.CA



22 au 28 AVRIL

Soulignons la semaine mondiale de la vaccination à la santé de nos aînés!

Notre équipe d'infirmières auxiliaires présentes et disponibles sur place vous offre un encadrement et un suivi rigoureux de votre état de santé.

Le regretté Jean-Maurice Raymond reçoit la médaille de la lieutenant-gouverneure du Québec

À titre posthume, le regretté Labellois Jean-Maurice Raymond a reçu la médaille de la lieutenant-gouverneure du Québec le 14 avril. Il était représenté par son cadet Jean-Marc Raymond.

Ronald McGregor | rmcgregor@medialo.ca

Ce texte a été lu : « Le dévouement de monsieur Raymond à l'égard du milieu scolaire où il a évolué pendant des décennies, a laissé en ces lieux la marque indélébile de l'intérêt qu'il avait pour la jeunesse. Il a consacré sa retraite avec le même esprit d'entraide par l'entremise de la Fondation de l'école Le Tremplin, s'occupant à la fois du mieux-être des enfants et des activités éducatives et culturelles, ainsi que pour la gestion administrative de la Fondation. Avec autant d'humanisme, il fut bénévole à la Maison des jeunes, au Comptoir d'entraide de Labelle et à l'organisation d'une foule d'activités dédiées à la bonne marche de ces organismes. Honneur à sa mémoire et à son bénévolat inspirant. »

Beaucoup d'émotion

La mairesse de Labelle, Vicki Émard, avait des mots à confier. « La Municipalité de Labelle a déposé une demande de Médaille du lieutenant-gouverneur pour les aînés avant le décès de notre très cher Jean-Maurice. Malheureusement, ce dernier nous a quittés avant de savoir que nous avons déposé une demande pour cette belle et grande re-



La lieutenant-gouverneure du Québec, Manon Jeannotte, nouvellement en poste, ainsi que le frère du regretté Jean-Maurice Raymond, son cadet, Jean-Marc Raymond.

Photo Cabinet de la lieutenant-gouverneure

connaissance. C'est donc avec beaucoup d'émotion que j'ai assisté à la remise de cette médaille en présence de

sa famille. Je suis certaine que Jean-Maurice était aux côtés de sa famille lors de cet événement. »

Les travaux sur la 117 entre Labelle et Rivière-Rouge redémarrent

Les travaux d'élargissement de la route 117, entre Labelle et Rivière-Rouge, ont repris, dans le but de mettre en service un premier segment de route élargie dès cet automne à Labelle. Depuis le 15 avril, les travaux ont repris sur le chantier afin d'élargir la chaussée à quatre voies (deux voies par direction) et d'aménager un carrefour giratoire à l'intersection de la route 117, du chemin de La Minerve et du boulevard du Curé-Labelle.

Parallèlement, Québec travaille à la préparation des prochaines étapes du projet, pour les lots 2 et 3, dont la réalisation d'études (inventaires écologiques, étude d'impact

sonore, etc.) et la planification du déplacement des services publics. La fin des interventions est prévue pour 2027.

En parallèle du projet majeur d'élargissement, Québec poursuit la mise en place du plan d'intervention sur la route 117 entre Rivière-Rouge et Mont-Laurier, notamment la correction de courbes, la construction de voies de dépassement, le réaménagement d'intersections, l'installation de dispositifs de séparation médiane des voies, le remplacement de structures ainsi que l'ajout de systèmes d'éclairage et de mesures de protection pour la grande faune.



Photo Medialo - Archives/Ronald McGregor

Écocentres des municipalités de Rouge la Vallée

Service gratuit offert aux citoyens seulement*
Interdiction aux commerces, entrepreneurs, institutions et industries



Écocentre local
1, chemin Roger-Hébert
819 275-2077
Les vendredis et samedis
de 8 h à 12 h et 12 h 30 à 16 h
Du 3 mai au 26 octobre



Écocentre mobile
Hôtel de ville
2110, chemin Tour-du-Lac
819 278-3384
Samedi 4 mai de 9 h à 16 h

Écocentre permanent
777, rue Sainte-Anne
Les dimanches et lundis de 9 h à 15 h
Du 7 juillet au 25 novembre
Fermé le 2 septembre et 14 octobre



Écocentre local
Garage municipal
59, rue Principale Est
819 275-3027



Écocentre mobile
92, chemin Vieille Route 11
819-278-3972



DU 1^{ER} MAI AU 31 OCTOBRE
Secteur L'Annonciation au 1500, chemin du Rapide
Tous les vendredis et samedis de 9 h à 15 h
Secteur Sainte-Véronique au 976, rue Brisebois
Tous les dimanches, de 9 h à 15 h

DU 1^{ER} NOVEMBRE AU 30 AVRIL
Secteur L'Annonciation au 1500, chemin du Rapide
Tous les samedis de 9 h à 15 h
Secteur Sainte-Véronique au 976, rue Brisebois
Un dimanche sur deux, de 9 h à 15 h



HORAIRE 2024 MATÉRIAUX SECS TRIÉS SEULEMENT

MATIÈRES ACCEPTÉES

- Appareils électroménagers
- Appareils électriques et électroniques (ordinateurs, télévisions, etc.)
- Bois et branches
- Conteneurs de verre, plastique et métal
- Matelas et sommiers
- Matériaux de construction triés seulement
- Métal
- Meubles
- Papier et carton
- Polystyrène
- Résidus domestiques dangereux (dépôt de RDD)

MATIÈRES REFUSÉES

- Batteries d'automobile
- BPC et cyanures
- Carcasses d'animaux
- Déchets domestiques
- Déchets radioactifs ou biomédicaux
- Matériaux en grande quantité
- Munitions et produits explosifs
- Résidus dangereux d'usage commercial
- Résidus de jardin (gazon, feuilles mortes, brindilles)
- Terre

* Une preuve de résidence sera exigée. Seuls les citoyens (locataires ou propriétaires) seront acceptés dans leur municipalité.

• Quantité et/ou visite: Renseignez-vous auprès de votre municipalité pour connaître le nombre de visites autorisées (remorque 10' x 5' x 2' maximum).

• Pour une plus grande quantité, veuillez vous présenter au Complexe environnemental, au 688, chemin du Parc-Industriel à Rivière-Rouge, du lundi au vendredi de 8 h à 17 h, et en saison estivale, du 2^e samedi de mai au 3^e samedi de septembre, de 8 h à midi.

• Avant de vous présenter à un écocentre, il est obligatoire de faire le prétri de vos matières dans votre remorque ou dans votre véhicule.

• Ce prétri, à la source, améliore le temps de disposition à l'écocentre, et de plus, augmente la qualité des matières dans les conteneurs.



> 1255892



Qui ne voudrait pas goûter aux muffins des jeunes élèves de l'école Saint-Rosaire de Nominigüe qui est d'ailleurs lauréat au Défi OSEntreprendre de la Maison de l'Entrepreneur?

Photo: Gracieusité La Maison de l'Entrepreneur

La Maison de l'Entrepreneur dévoile les lauréats locaux du Défi OSEntreprendre

Le 15 avril, la Maison de l'Entrepreneur (ME) de la MRC d'Antoine-Labelle (MRCAL) annonçait les lauréats locaux de la 26^e édition du Défi OSEntreprendre. Ce sont 12 projets à la grandeur du territoire qui sont retenus. Certains représenteront la MRCAL lors des épreuves régionales du grand concours à la fin d'avril. C'est ici qu'on les présente.

Ronald McGregor | rmcgregor@medialo.ca

La ME souligne le cheminement des lauréats et ceux qui se sont démarqués par la qualité de leur projet, le sens de l'innovation et leur créativité.

Au volet Création d'entreprise, c'est Martine Despaties, de Lac-des-Écorces, une éducatrice spécialisée et intervenante en développement du langage, qui remporte la palme. Son entreprise a pour mission d'apporter du soutien, des conseils et des outils aux enfants âgés de 0 et 12 ans et à la famille qui éprouve des besoins quant aux aspects langagier ou développemental.

Dans le volet Scolaire, catégorie primaire 1^{er} cycle, c'est vers l'école du Saint-Rosaire de Nominigüe que l'on s'est arrêté pour le projet *Muffins express*.

Myriam Perrier, coresponsable du Défi OSEntreprendre, explique en quoi consiste ce projet retenu. « À l'invitation des élèves, la totalité des jeunes de l'école s'est impliquée dans la création de recettes de muffins en pot afin d'inciter la communauté à cuisiner en famille puis d'apaiser la faim des personnes en situation précaire ».

Carrière de Mont-Laurier

Dans la catégorie primaire 3^e cycle, le lauréat va à l'école de la Carrière de Mont-Laurier pour son projet *Mouches en délire*. Mme Perrier soutient que « Ce projet de conception de mouches à pêche, du processus créatif en passant par l'expérimentation jusqu'à la mise en marché, a créé l'engouement et le développement de nombreuses compétences chez les élèves de cette classe de 5^e année ».

À Rivière-Rouge, plus précisément à l'école du Méandre, dans la catégorie secondaire et éducation des adultes, adaptation scolaire, la Friperie du Méandre sort du lot. « Des élèves de 12 à 15 ans ont mis sur pied une friperie dont le profit des ventes sera destiné à la réalisation d'un voyage à Québec. Le projet fait appel à des notions de persévérance, de coopération et d'écoresponsabilité », explique Mme Perrier.

Puis, dans la catégorie formation professionnelle et éducation des adultes, le Centre d'éducation des adultes Christ-Roi de Mont-Laurier est lauréat avec son « Un projet ESport à la FGA, oui c'est possible! ». « Afin d'améliorer leur motivation et leur sentiment d'appartenance à leur milieu scolaire, une dizaine de jeunes adultes s'impliquent activement dans le développement d'une ligue ESport, une activité parascolaire en lien avec les jeux vidéo », renseigne Mme Perrier.

Puis, dans le volet Faire affaire ensemble, le projet *Les Enfants de la terre* de Joëlle Lafrenière et Gabriel Rojas de Mont-Laurier est retenu. « C'est une ferme maraîchère écoresponsable osant la production de légumes de climat tropical en misant sur des techniques culturales qui conservent les nutriments, les saveurs et les bienfaits », poursuit-elle.

Mention spéciale

Non seulement la ME a retenu 6 projets, mais elle a octroyé une Mention spéciale à l'entreprise Juste les Hautes de Sonia Lortie de Lac-des-Écorces dans le volet Faire affaire ensemble.

L'INFO DU NORD

VALLÉE DE LA ROUGE

467, rue Crémazie,
Mont-Laurier Québec J9L 2M6
Administration : 1 888 767-7156

www.linformationdunordvalleedelarouge.ca

Directrice de l'information : Véronique Gauthier (intérim)
Directrice adjointe à la rédaction : Marilou Séguin
Rédacteur en chef : Isabelle Houle
Journalistes : Ronald McGregor et Maxime Ouellette-Legault
Directrice des ventes régionales : Élise Léonard
Adjointes aux ventes : Johanne Faucher
Conseillères en solutions médias : Nathalie Chalifoux, Sabrina Desjardins, Joëlle Bélisle, Stéphanie Lomas et Sabrina Rainville
Directrice web : Sabrina Giguère
Directeur de production : Cédric Juguet

Publié par Médialo inc.
Président : Frédéric Couture
Vice-Présidente : Véronique Gauthier
Consultante-ambassadrice : Chantal Roussel
Impression : Imprimeries Transcontinental inc.
Distribution : Messageries Dynamiques

Plus de 40 points de dépôt



La digue Morier a été stabilisée

Les travaux réalisés auprès de la digue Morier en décembre ont été couronnés de succès, selon le MELCCFP.

Maxim Ouellette-Legault | mouellette@medialo.ca | Journaliste de l'initiative de journalisme local

Le ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs (MELCCFP) a annoncé le 15 avril que les travaux effectués auprès de la digue Morier en décembre avaient été réalisés avec succès.

Selon le MELCCFP, les travaux ont eu des effets bénéfiques sur le niveau d'eau que peut contenir la digue. Le réservoir Kiamika est maintenant sécurisé et sera géré conformément aux paramètres définis dans son plan de gestion des eaux. On annonce que la crue printanière sera dégagée normalement.

Décembre : Un mois catastrophe

Rappelons qu'un avis d'évacuation préventive avait été instauré le 3 décembre, en toute hâte par les autorités compétentes. C'était le MELCCFP qui avait recommandé l'évacuation préventive des résidents de Chute-Saint-Philippe et de Lac-des-Écorces, villages en aval de la digue.

Près de 1 900 personnes avaient été évacuées de leurs domiciles. Ces derniers devaient compter sur amis, familles, ou encore séjourner à l'hôtel lors de l'incident.

Pendant près de deux semaines, les autorités compétentes se rencontraient devant les médias afin d'informer la population sur l'évolution des travaux de la digue.

C'est finalement le 14 décembre que l'avis de prévention a été levé, permettant à ces quelques 1900 résidents à retrouver leurs foyers.



Construite en 1954, la digue Morier est une structure de retenue en terre d'une hauteur de 15,55 mètres, d'une longueur de 678 mètres et d'une capacité de retenue de 382 000 000 m3.

Photo glacieuseté Mathieu Dupuis

Un scénario qui touche à sa fin

«Depuis ces événements, plusieurs actions ont été menées. Des travaux d'aménagement d'une tranchée drainante ont été réalisés avec succès au pied aval de la digue,

dans la zone critique. Ces interventions, achevées durant la semaine du 18 décembre 2023, ont contribué à stabiliser la digue et ont permis d'assurer sa sécurité», avait annoncé le MELCCFP, le 15 avril dernier.

Bonne Fête Des Mères

rabaischocs.com
Achetez • Économisez • Profitez

Aux couleurs de l'Arc-en-ciel

Chèque cadeau de 25\$
Aux couleurs de l'arc-en-ciel
Rivière-Rouge

Obtenez **25\$**
Payez **17⁵⁰\$**
30% de rabais

LE BISTRO LOCH

Chèque cadeau de 50\$
Bistro le Loch
Lac-Supérieur

Obtenez **50\$**
Payez **35\$**
30% de rabais

>1254601

Fermes du Nord
Coopérative

RÉSERVEZ VOS POUSSINS 5 SEMAINES AVANT LA DATE DE LIVRAISON

DATE DE LIVRAISON POUSSINS :
5 JUILLET

765, rue de Saint-Jovite . Mont-Tremblant
819 425-3131 . www.agrizonne.co

BMR EXPRESS agrizonne

www.infodunordvalleedelarouge.ca | Le mercredi 24 avril 2024 | 7

>1255845

Lancement des inscriptions au programme RénoRégion de la SHQ

La MRC d'Antoine-Labelle (MRCAL) lance la période d'inscription au programme RénoRégion 2024-2025 visant à aider les propriétaires à revenus modestes à corriger des déficiences majeures à leur résidence. Pour soumettre une demande, les personnes intéressées doivent remplir le formulaire d'inscription et le déposer à la MRC accompagné de leur compte de taxes municipales de 2023, des avis de cotisation fédérale et provinciale 2023 pour chacun des membres du ménage et de photos des déficiences du bâtiment, au plus tard le 20 mai 2024 à 17 h. Puisque les besoins en rénovation domiciliaire sont grands sur le territoire, les demandes admissibles seront évaluées par un comité en fonction des critères de priorisation des dossiers établis par la MRCAL. Les aides financières seront accordées en priorité aux dossiers les plus urgents. La MRCAL estime qu'entre 60 à 70 ménages pourront recevoir une aide pendant la présente programmation.

Le formulaire d'inscription téléchargeable, les critères de priorisation et les détails du programme sont disponibles au www.mrcal.ca.



Photo Adobe Stock

Une collecte de sang réussie à Rivière-Rouge

La première collecte de sang sous la présidence d'honneur du Comité des Citoyens de Rivière-Rouge se tenait le 15 avril à Rivière-Rouge. L'objectif de 115 donneurs a été atteint.

Ronald McGregor | rmcgregor@medialo.ca

Louise Guérin, présidente du comité, remercie les bénévoles qui ont assuré le succès de la collecte, particulièrement Raymond Roy qui depuis plusieurs années assure la coordination l'événement avec Héma-Québec.

« D'ailleurs, M. Roy souhaite vivement passer le flambeau tout en précisant qu'il restera disponible pour collaborer avec l'équipe qui prendra la relève. Nous tenons également à remercier chaleureusement nos 2 entreprises locales Tim Hortons et IGA pour la fourniture des denrées distribuées aux donneurs. La journée s'est déroulée rondement sous le signe de la bonne humeur. Merci aux nombreux don-

neurs pour ce don de vie si précieux », chante Mme Guérin.

Selon Nicolas Piednoel d'Héma-Québec, sur place lors de l'événement, résume la journée.

« Sur un objectif total de 115 donneurs attendus sur la journée, nous en avons finalement inscrit 123, dont 2 pour qui c'était leur toute première expérience au don de sang. Plus important encore, ce sont très exactement 112 poches de sang qui y ont été prélevées, ce qui est formidable, sur une commande initiale des hôpitaux de 92 dispositifs uniquement pour la collecte.»

Après transformation et séparation des composants sanguins en laboratoire (plaquettes, globules rouges, plasma et cryoprécipité), ce seront ainsi tout près de 450 produits qui vont pouvoir être transfusés à des patients d'hôpitaux publics du Québec, et donc autant de vies qui pourront être sauvées.



Sur la photo prise lors de la collecte de sang : Ghyslaine Vincent et Danielle Grenier-Dionne. Derrière elles, Louise Guérin, Raymond Roy et Nicolas Piednoel.

Photo égraisésé Comité des Citoyens de Rivière-Rouge



Toutes les routes seront votre terrain de jeu. C'est sûr.

LE **HR-V** 2024

Version EX-L NAVI illustrée

LOCATION À PARTIR DE

3,99 %

JUSQU'À 36 MOIS

ONYVA

AVEC HONDA





HONDA
de STE-AGATHE

2020, route 117, Val-David | 819.320.0068 | 1.877.326.1717 | www.hondasteagathe.com

*Taux de location à partir de 3,99 % jusqu'à 36 mois applicable sur les modèles HR-V 2024 neufs. Exemple de location représentatif basé sur un HR-V EX-L 2024 neuf avec une valeur au détail de 40 377\$ incluant transport et préparation de 2000\$, surcharge sur le climatiseur (100\$), surcharge de peinture premium (300\$), droits spécifiques sur les pneus neufs (22,50\$), frais d'enregistrement auprès du RDPRM et les frais d'agent pour l'inscription (jusqu'à 44,50\$ au total plus taxes dû à la livraison) et un acompte de 0\$ ou un échange équivalent requis, loué à un taux annuel de 3,99% équivalent à 148,22\$ par semaine pour 36 mois. 156 versements hebdomadaires requis. Franchise de kilométrage total de 60 000 km; frais de 0,12\$ le kilomètre excédentaire. Le premier paiement périodique est dû à la livraison du véhicule. Les taxes, permis, assurances, immatriculation et options sont en sus. Sur approbation de crédit par l'entremise de Services Financiers Honda (SFH). Certaines conditions s'appliquent. Offres d'une durée limitée et sujettes à changements ou annulation sans préavis. Offres valides sur les véhicules neufs seulement. Offres valides seulement pour les résidents du Québec chez les concessionnaires Honda du Québec participants. Le concessionnaire peut devoir commander ou échanger un véhicule. Jusqu'à épuisement des stocks. Voyez votre concessionnaire Honda pour plus de détails.

Fenêtre sur le passé : répertorier l'histoire de nos villages

La Société d'histoire et de généalogie des Hautes-Laurentides (SHGHL) a dévoilé un nouveau site Internet qui raconte en quelques pages l'histoire des villages de la MRC d'Antoine-Labelle.

Maxim Ouellette-Legault | mouellette@medialo.ca

Alors que le site est en ligne depuis l'été 2023, ce n'est que tout récemment que la SHGHL a fait la promotion de ce site Internet. Il s'agit de Fenêtre sur le passé, accessible au www.fenetresurlepasse.com.

À la manière d'un Wikipédia, le site fait une synthèse de l'histoire de 20 villages de la région. On compte parmi eux trois villages qui ont été annexés par d'autres municipalités au cours de l'histoire. Il s'agit de Sainte-Véronique, Desruisseaux et Val-Barrette. La SHGHL a jugé que ces trois anciens villages avaient une histoire assez riche pour avoir droit à leur propre synthèse historique.

Fenêtre sur le passé a été produit par la SHGHL, grâce à une subvention de la MRC d'Antoine-Labelle, dans le cadre du Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC). Une enveloppe de 5000\$ a été remise à la SHGHL pour la création du site. L'entreprise Constella a notamment créé la maquette du site.

Le directeur de la Société d'histoire, Yoan Desmarais, mentionne qu'un site comme celui-ci est un incontournable pour l'histoire de la région. « Il y a déjà beaucoup d'information historique sur nos villages sur Internet, mais elle est très éparse. Le but ici était de créer un récit cohérent qui regrouperait une synthèse de l'histoire de nos villages. On trouvait que ça manquait à la région d'avoir un site comme celui-ci. »



Pour ceux qui cherchent à en savoir plus, des détails croustillants sont accompagnés des capsules historiques des villages, sous la rubrique « Saviez-vous que ».

Photos gracieuses - Société d'histoire et de généalogie des Hautes-Laurentides



VENTE

ANNUELLE

2024

RABAIS SUR PRODUITS CHIMIQUES,
PISCINES, SPAS ET SUR **TOUT** EN MAGASIN !

Beau temps mauvais temps, on vous attend

DU 2 AU 5 MAI !

Trévi

STE-AGATHE

3 ET 4 MAI

Cliniques d'entretien de piscine et spa

minéraluxe™

ENTRETIEN AVANT-GARDISTE DE L'EAU DE PISCINE

dazzle™

VOTRE PISCINE | VOTRE SPA



LE GRAND

splash

Concours

Inscrivez-vous à notre infolettre
et courez la chance de gagner **250\$**
en bon d'achat en magasin.

Détails sur notre site web



www.infodunordvalleedelarouge.ca | Le mercredi 24 avril 2024 | 9

Un spectacle unique en hommage aux travailleurs de la santé

Le 7 mai prochain, au Théâtre Le Patriote, un spectacle où se produiront France D'amour, Jérôme Charlebois, Yves Lambert, Marco Calliari et Robert Charlebois rendra hommage aux travailleurs de la santé.

Audrey Beauséjour | abeausejour@medialo.ca

La Fondation médicale des Laurentides et des Pays-d'en-Haut revient avec un spectacle afin de rendre hommage aux travailleurs de la santé. Ce spectacle unique, avec une mise en scène faite par nul autre que Jérôme Charlebois, ne sera présenté qu'une seule fois et est exclusivement réservé aux employés des infrastructures de santé du territoire de la Fondation médicale.

Lors du spectacle organisé par la Fondation en 2022, qui mettait en vedette le groupe La Chicane ainsi que Patrick Groulx, une promesse avait été faite. La fondation avait donné sa parole quant à l'organisation d'un prochain spectacle en hommage aux travailleurs de la santé pour 2024.

La Fondation médicale a décidé de s'associer au Théâtre Le Patriote afin de pouvoir offrir cet événement en salle. Comme le nombre de places sera limité, un tirage attribuera des places aux employés intéressés. C'est 250 paires de billets qui seront distribués. Les travailleurs admissibles et intéressés doivent s'inscrire avant le 23 avril au <https://jedonneenligne.org/fondationmedicale/tirage/>

« En mai prochain, ce sera France D'amour, Jérôme Charlebois, Yves Lambert, Marco Calliari et Robert Charlebois qui se produiront sur scène. Nous sommes très heureux de respecter notre promesse et d'offrir cet événement unique à nos travailleurs de la santé afin de remercier tout le travail qu'ils font pour la population », explique Daniel Desjardins, directeur général de la Fondation.



Sur la photo, Daniel Desjardins de la Fondation médicale et Alexandre Gélinas du Patriote entourant le metteur en scène du spectacle unique, Jérôme Charlebois.

Photo: Gracieuseté Fondation médicale des Laurentides et des Pays-d'en-Haut

Les Artistes de chez nous seront présents à la gare de Nominuingue

Le regroupement Les Artistes de chez nous annonce une exposition de peinture à la gare de Nominuingue du 20 au 24 juin. En lien avec l'événement culturel, une activité familiale de peinture en plein air est annoncée pour le 22 juin à 13 h. Ce moment de création est animé par Francine Courtemanche. Pour l'exposition à la gare, les artistes sont : Francine Picard, Claudette Meilleur, Ignace Denutte, Daniel Vezaine, Paule Dessureault, Anfréa Forget, Carrol Pépin, Chantal Hébert, Lucie Gaudet, Lise Gatien, Francine Courtemanche, Chantal Lafrenière, Carole Chénier, Carole Melançon, Julie Charbonneau, Michelle Bégin, Diane Caron, Marie-Nicole Houle, Suzanne Paradis, Louise Themens, Rolland Lalonde et Alain Tittley. La gare est située dans le cœur villageois de Nominuingue. Pour plus d'informations, écrire à artistescheznous@gmail.com



Photo: Médialo - Ronald McGregor

10 | Le mercredi 24 avril 2024 | www.infodunordvalleedelarouge.ca

L'INFO DU NORD

VALLÉE DE LA ROUGE

PARTENAIRE

des grands événements de notre communauté!

UNE PROPRIÉTÉ DE

MÉDIALO

AVIS



>1257938

**ERRATUM À L'AVIS DE SOUMISSION
PUBLIÉ LE 17 AVRIL 2024**

**APPEL D'OFFRES NUMÉRO 2024-03
TRAVAUX DE RÉFECTION DES RÉSEAUX SUR LE CHEMIN DE LA RIVIÈRE SUD**

EST PAR LES PRÉSENTES DONNÉ PAR LA SOUSSIGNÉE, GREFFIÈRE ET DIRECTRICE GÉNÉRALE ADJOINTE PAR INTÉRIM, QUE :
L'avis public émis et affiché le 17 avril 2024 par la greffière et directrice générale adjointe par intérim, Me Catherine Denis-Sarrazin, et publié au journal L'Information du Nord Vallée de la Rouge (à la page 13) mercredi, le 17 avril 2024 est modifié comme suit :

Au paragraphe 2 nous pouvions y lire : Les documents pourront être obtenus selon les modalités et les coûts établis par le SEAO **dès le 17 avril 2024.**

Alors que nous devrions y lire : Les documents pourront être obtenus selon les modalités et les coûts établis par le SEAO **dès le 24 avril 2024.**

Prenez note que tous les autres éléments contenus à cet avis de soumission du 17 avril 2024 demeurent inchangés.

Pour tout renseignement en lien avec le présent appel d'offres, prière de communiquer avec la soussignée, par courriel : catherine.denisarrazin@riviere-rouge.ca ou par téléphone au 819 275-2929.

Donné à Rivière-Rouge, ce 24^e jour d'avril 2024.
Catherine Denis-Sarrazin
Greffière et directrice générale adjointe par intérim

Cahier
emploi

Exprimez VOTRE
PASSION

LES
jobs.ca



UNE PROPRIÉTÉ DE
MÉDIALO

Jardinière à Mont Tremblant

TEMPS PLEIN, TEMPS PARTIEL
SAISONNIER (MAI À OCTOBRE)

Doit apprécier le travail extérieur
Salaire compétitif

Contactez-nous au 819 429-1943
ekelland@medio.ca



À LA RECHERCHE D'UNE PRÉPOSÉE DE CHAMBRE

Grand domaine privé

Environnement exceptionnel

- Temps partiel et temps plein disponible
- Salaire compétitif
- Assurance collective

Contactez-nous au 819-429-1943
ekelland@medio.ca



FORMATION

J'ai débuté chez Toyota Ste-Agathe en 2017 à la suite d'un stage. S'adapter dans le milieu majoritairement d'homme et affronter la clientèle en tant que jeune fille de 18 ans dans le domaine, ça été tout un défi pour moi. Avec la confiance de mon employeur et en me donnant un peu le lead avec les années ça m'a permis de prendre en assurance. Chaque jour, je me rends au travail et j'en apprend davantage sur la mécanique et astuces reliés. J'aime effectuer des tâches diversifiées. Non seulement devant un écran, je bouge toujours et j'adore ça. C'est toujours plaisant chaque matin d'aller travailler avec l'équipe. Du bon monde de confiance avec qui je peux rire tout en travaillant et s'entraînant. C'est un plaisir pour moi de revoir les clients et d'avoir leur confiance. Je suis toujours fière de ce que j'accomplis dans ma journée de travail. Pour une personne qui ne cesse de vouloir en apprendre et découvrir, le domaine de l'automobile c'est un emploi idéal!

Josiane Perreault
Conseillère aux pièces
6 ans de service chez Toyota Ste-Agathe



NOUS EMBAUCHONS!

Formation continue
Toyota Canada
Avantages sociaux

• COMMIS AUX PIÈCES

FONCTIONS :

- Répondre aux besoins des clients pour la vente des pièces (par courriel, téléphone ou en personne)
- Rechercher et trouver les pièces requises dans les systèmes de fournisseurs
- Effectuer le suivi de commande et de livraison auprès des clients
- Tenir l'inventaire à jour (compte, rangement)
- Au besoin, accomplir toute autre tâche nécessaire relié à l'emploi.

CONDITIONS DE TRAVAIL :

- Conditions salariales au-dessus de la compétition
- Poste à temps plein
- Horaire du lundi au vendredi, quart de jour
- Repos la fin de semaine
- Nouvelle équipe de direction jeune et dynamique

Envoyez votre C.V. à
gdlauzon@steagathe.toyota.ca

STE-AGATHE



TOYOTA

toyotasteagathe.com

Associez-vous à un concessionnaire en affaires depuis 42 ans et une marque de choix!

2330, route 117, Val-David | 819 326-1044

>1257880

OFFRE D'EMPLOI CONTREMAITRE DE COUR

RONA
Deslongchamps
Rivière-Rouge

TES RESPONSABILITÉS

GESTION DES OPÉRATIONS ET DU SERVICE CLIENT

- Tu t'assures que le placement, l'entreposage et la disposition de la marchandise de la cour à bois soit optimal
- Tu contrôles rigoureusement la réception et l'expédition des matériaux de la cour
- Tu assures la sécurité, la propreté et le bon fonctionnement de la cour
- Tu veilles rigoureusement à offrir un service à la clientèle de qualité avec ton équipe

GESTION D'ÉQUIPE

- Tu supervises et encadres l'équipe de cour en leur transmettant l'information pertinente nécessaire à l'exécution de leur travail
- Tu assures le respect des normes de santé et sécurité
- Tu participes au processus d'appréciation de la performance de ton équipe
- Tu écoutes les préoccupations des employés et collabores avec le directeur pour maintenir de bonnes relations de travail
- Tu participes au maintien d'un bon esprit d'équipe avec ta présence et ton suivi sur la progression des tâches
- Tu assures le respect des normes, politiques et pratiques de l'entreprise en matière d'horaire, de pauses et d'outils de travail.

TON BAGAGE

FORMATION ET EXPÉRIENCE

- Diplôme d'études secondaire avec 5 ans d'expérience dans un poste similaire ou toutes autres expériences jugées pertinentes.

COMPÉTENCES

- Habileté à communiquer, à travailler en équipe et à mobiliser les gens
- Autonomie, jugement et rigueur
- Sens de l'organisation, de la planification et des responsabilités

OFFRE D'EMPLOI DIRECTEUR-TRICE DE SUCCURSALE

RONA
Deslongchamps
Rivière-Rouge

TES RESPONSABILITÉS

PLANIFICATION DES OPÉRATIONS ET DES VENTES

- Tu participes à la conception des plans d'action nécessaires à l'atteinte des objectifs commerciaux.
- Tu collabores avec le directeur-trice adjoint-e pour informer, déléguer et faire le suivi sur les tâches nécessaires à l'exécution du plan d'action.
- Tu t'assures de la mise en place de mesures pour contrôler et minimiser les pertes.

ADMINISTRATION

- Tu planifies les besoins de main-d'œuvre en considérant les potentiels à l'interne et à l'externe.
- Tu supervises, encadres et évalues le personnel en magasin en partenariat avec les superviseurs directs.
- Tu assures le respect des règles et politiques de l'entreprise.

SERVICE À LA CLIENTÈLE

- Tu planifies et vois à l'exécution de l'aménagement physique du magasin et des changements saisonniers.
- Tu t'assures que les employés demeurent concentrés sur les priorités et que chaque secteur ou département est couvert avec les ressources adéquates.
- Tu apportes ton soutien à l'équipe en place lors de forte période d'achalandage.

TON BAGAGE

FORMATION ET EXPÉRIENCE

- Technique administrative avec 5 ans d'expérience dans un poste similaire ou toutes autres expériences jugées pertinentes

COMPÉTENCES

- Habileté à communiquer, à travailler en équipe et à mobiliser les gens
- Capacité à gérer le stress et à faire face aux imprévus ou contraintes
- Connaissance dans le domaine de la construction et de la rénovation (un atout)

Ça te parle ? Fais-nous parvenir ta candidature par courriel à l'adresse suivante: sdescombes@ronadeslongchamps.ca ou présente-toi directement en magasin.

Importante baisse des postes vacants au Québec

Le paysage du marché de l'emploi au Québec a connu un changement significatif au troisième trimestre de 2023. Selon les données de Statistique Canada, le nombre de postes vacants dans la province a considérablement diminué, passant d'environ 246 200 à 175 600, une baisse notable de 28,7 % par rapport à l'année précédente.

Salle de rédaction | redactionlaurentides@medialo.ca

Cette tendance reflète un ajustement majeur dans la dynamique entre l'offre et la demande de travail, le taux de postes vacants chutant de 6,1 % à 4,3 %.

On observe en effet cette diminution dans divers secteurs et régimes de travail. Les postes vacants à temps plein et à temps partiel ont tous deux connu des baisses significatives, respectivement de 30,2 % et 22,4 %. De même, les postes vacants permanents et temporaires ont également diminué, illustrant un rééquilibrage généralisé du marché du travail selon l'Institut de la statistique du Québec (ISQ).

L'analyse révèle également des changements dans les exigences de qualification pour les postes vacants. Les postes nécessitant au maximum un diplôme d'études secondaires ont enregistré la baisse la plus marquée, avec une diminution de 34,5 %. Cela suggère une évolution possible des besoins en compétences sur le marché du travail québécois.

Des postes vacants en santé

Malgré ces tendances globales, certains secteurs restent en demande élevée, notamment les soins de santé et l'assistance sociale, les services d'hébergement et de restauration, le commerce de détail et l'industrie de la fabrication. Ces secteurs concentrent une part significative des postes vacants, reflétant des besoins spécifiques et persistants dans ces domaines.

Par ailleurs, la rémunération horaire moyenne offerte pour ces postes vacants a augmenté, atteignant 25,00\$ au troisième trimestre de 2023, soit une hausse de 5,5 % par



Certains secteurs restent en demande élevée, notamment les soins de santé et l'assistance sociale.

©CP - Photo Adobe Stock

rapport à l'année précédente. Cette augmentation est particulièrement notable dans la construction et les services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement. Ce tableau général indique une phase de transition dans le marché de l'emploi québécois, avec une adaptation des entreprises aux réalités économiques actuelles et une évolution dans les exigences des compétences. La baisse significative des postes vacants suggère un marché du travail qui s'ajuste pour répondre aux nouvelles dynamiques économiques et sociales.

Les fonctionnaires moins payés que les autres salariés québécois



Photo Deposit Photos - Kraken Images

Les écarts ont continué de se creuser à partir de 2014.

Le salaire moyen des employés de l'administration québécoise se situe à 56 096 \$ en 2023, révèle le rapport «Rémunération des salariés – État et évolution comparés 2023» de l'Institut de la statistique du Québec.

Salle de rédaction | redactionlaurentides@medialo.ca

Ce chiffre est inférieur de 16,6 % au salaire moyen des autres salariés québécois dans les entreprises de 200 employés et plus. La comparaison s'étend également aux employés du secteur privé et d'autres secteurs publics, où les salaires de l'administration québécoise sont respectivement inférieurs de 14,2 % et 22,0 %.

La rémunération globale par heure travaillée, qui inclut les avantages sociaux, congés et heures de travail, s'établit à 45,02 \$ pour les salariés de l'administration québécoise. Bien que cette rémunération soit inférieure de 7,4 % à celle de l'ensemble des salariés québécois, elle atteint la parité avec ceux du secteur privé.

L'administration québécoise se distingue par un nombre de congés plus élevé et une semaine de travail normalement plus courte, avec des coûts d'avantages sociaux représentant 28,0 % du salaire, contre 23,8 % pour les autres salariés québécois.

Les différences salariales entre l'administration québécoise et les autres secteurs se sont accentuées entre 2022 et 2023, notamment en raison de l'échéance des conventions collectives dans l'administration québécoise. Depuis 2014, les écarts salariaux ont continué de se creuser, alors que les écarts en termes de rémunération globale sont restés stables ou se sont réduits par rapport aux autres secteurs publics.

OFFRE D'EMPLOI

AGENT(E) EN COMPTABILITÉ



La FADOQ-RLS est un organisme à but non lucratif. Ayant à cœur de rassembler et représenter les personnes de 50 ans et mieux, tout en leur offrant divers programmes et services visant un vieillissement actif et épanoui, la FADOQ-RLS recherche une personne désireuse de faire partie d'une équipe dévouée.

La personne soutient la responsable des finances dans les opérations comptables. Elle effectue des tâches administratives. Ce poste requiert : autonomie, rigueur, respect des échéanciers, polyvalence, connaissance d'Excel et Microsoft 365.

- Saisie de données (logiciel SAGE)
- Encasement, facturation et états de compte
- Vérification des rapports de ventes
- Remplacement au besoin de la personne responsable du service à la clientèle

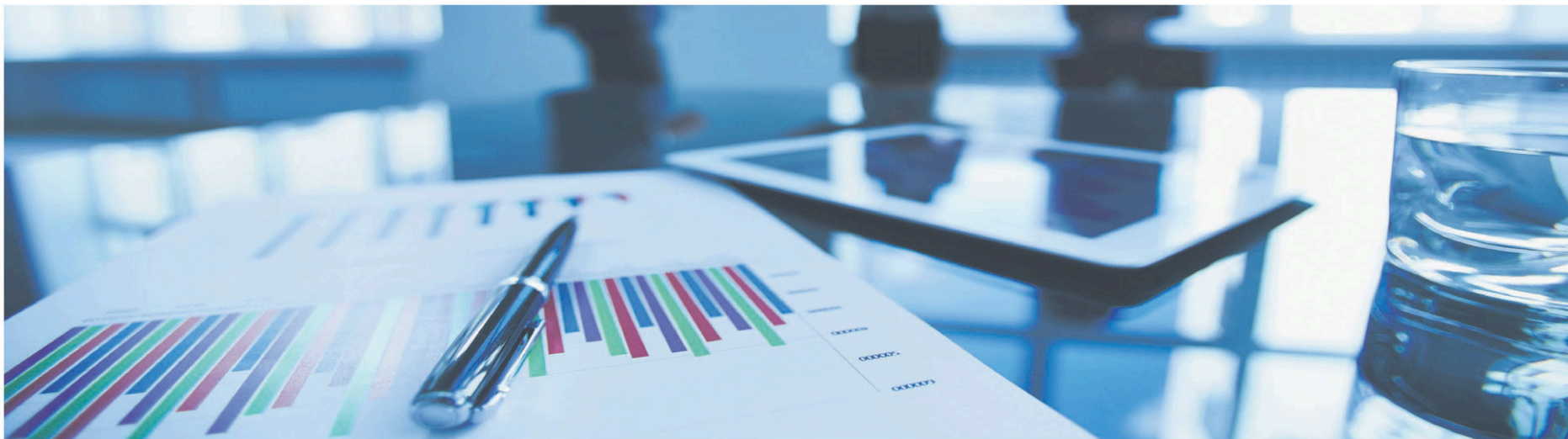
Entrée en fonction - le 6 mai 2024
 Horaire de travail - 3 jours / semaine (21 heures)
 Lieu de travail - 1323 rue Labelle, Mont-Tremblant
 Salaire - 23,30 \$ / heure

Transmettre votre CV à rh@fadoqlaurentides.org au plus tard le 1er mai 2024.

Nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.

Pour voir l'offre détaillée
fadoq.ca/laurentides/offres-emploi

>1258026



Le Québec a le deuxième taux de chômage le plus bas derrière le Manitoba.

Photo Deposit Photos - Pressmaster

Une belle fin d'année 2023 pour le marché de l'emploi au Québec

Du côté de l'emploi au Québec, l'année 2023 s'est bien terminée alors qu'un ralentissement économique se fait bien sentir. Alors que le taux moyen au Canada est de 5,8% en décembre, la province enregistrait alors un taux de 4,7%, le deuxième meilleur du pays derrière le Manitoba.

Salle de rédaction | redactionlaurentides@medialo.ca

Les données de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada révèlent en effet que l'emploi au Québec a connu une augmentation modérée, avec une croissance de 103 300 emplois par rapport à l'année précédente. Cependant, cette croissance est loin d'être uniforme à travers les secteurs ou les groupes démographiques.

Le secteur privé a vu la plus grande augmentation d'emplois, avec 95 900 postes supplémentaires, tandis que le secteur public et les travailleurs autonomes ont connu des évolutions plus modestes. Ces chiffres masquent cependant des disparités significatives.

Par exemple, le domaine des soins de santé et de l'assistance sociale a enregistré une croissance robuste, reflétant une demande accrue en période post-pandémique. À l'inverse, certains secteurs comme le commerce de gros et de détail ont subi des pertes, illustrant les réajustements économiques en cours.

Sn marché difficile pour les jeunes

L'emploi à temps partiel a augmenté de manière plus marquée que le plein temps, une tendance qui soulève des questions sur la qualité et la stabilité des emplois créés. Cette évolution pourrait être le reflet d'une préférence croissante pour la flexibilité, tant de la part des employeurs que des employés, mais elle pourrait également signaler une précarité croissante dans certains segments du marché du travail.

Les jeunes Québécois, en particulier, font face à un marché du travail difficile. Alors que le taux de chômage général au Québec est relativement bas, se situant en moyenne à 4,5 %, les jeunes de 15 à 24 ans connaissent des taux significativement plus élevés.

Cette situation est encore plus préoccupante pour les jeunes issus de groupes racisés, où le taux de chômage dépasse largement la moyenne. D'après les données de l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, le taux de chômage chez les jeunes noirs au Québec était de 17,5 % en décembre 2023, un chiffre nettement supérieur au taux de chômage global pour les jeunes de 15 à 24 ans, qui se situait à 10,6 %.

L'impact de la grève

La situation géographique influence également les perspectives d'emploi. Des régions comme Montréal et la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine affichent des taux de chômage supérieurs à la moyenne provinciale, tandis que d'autres, comme le Saguenay-Lac-Saint-Jean et Québec, se situent en dessous. Ces différences régionales suggèrent que les politiques d'emploi doivent être adaptées aux réalités locales, prenant en compte les spécificités sectorielles et démographiques de chaque région.

En outre, les grèves dans le secteur public, qui ont eu lieu en décembre, ont affecté les horaires d'environ 4 % de l'ensemble des employés québécois. Selon Statistique Canada, en décembre 2023, environ 162 000 employés québécois ont perdu des heures de travail en raison de ces grèves. Cette situation a été particulièrement prononcée dans les services d'enseignement, où plus d'un tiers des employés ont été affectés.



HORAIRE DE TRAVAIL

Période de la mi-juin à la fin août 2024 à temps complet (40 heures assurées payées, beau temps mauvais temps. Les jours de travail seront à déterminer.

EXIGENCES

- Posséder la certification de sauveteur nationale plage

RÉMUNÉRATION

Taux horaire \$ 25.00/heure plus autres bénéfices marginaux négociables

Faites-nous parvenir votre CV, par la poste, par courriel ou en personne

Municipalité de Lac-Saguay
257A, Route 117
Lac-Saguay (Québec) J0W 1L0
Courriel : rg@lacsaguay.qc.ca
<https://www.lacsaguay.qc.ca>

Pour la description détaillée de l'offre, scannez le code QR.



>1256035



- **Maître d'Hôtel** Min 2 ans expérience, Salaire de base annuel + pourboires
- **Journalier entretien bâtiment** Expérience travaux manuel, 19.69 \$
- **Cuisiniers** Avec min 2 ans expérience, salaire entre 22.61\$ et 24.23 \$/heure
- **Agent de sécurité** De nuit 2 jrs/sem. Vendredi/Samedi
- **Barman(aid) service et boissons**
- **Chef d'équipe Bar** (remplacement temporaire)
- **Surveillant/Sauveteur piscine et plage** (RCR minimum)
- **Préposés aux chambres / buanderie** 17.78 \$/heure

POSTES PERMANENTS À TEMPS PLEIN OU PARTIEL

Que vous recherchiez :
Un poste à temps plein, ou seulement un revenu supplémentaire quelques jours par semaine

Une stabilité d'emploi, plus de 25% de nos employés sont avec nous depuis +10ans.

VENEZ NOUS RENCONTRER!

Aussi plusieurs postes disponibles dans tous nos départements

Assurances vie - Invalidité - Santé • Rabais employés Repas/Hébergement/Gym
Formation continue - Stages • Centre sportif - Stationnement

Nous favorisons l'avancement de carrière! Le Grand Lodge une équipe intergénérationnelle!

Envoyez votre C.V à : Sylvie Charron - 2396, rue Labelle Mont-Tremblant, Qc J8E 1T8
s.charron@legrandlodge.com ou 819 425-8599 poste 860

>1254476



Photo Deposit Photos - Racorn

Environ 61 % des femmes étaient actives sur le marché du travail en 2022.

Femmes-hommes : le fossé persistant de l'inégalité salariale au Québec

L'écart salarial entre hommes et femmes au Québec, bien que réduit au fil des ans, demeure encore une réalité. Selon l'Institut de la statistique du Québec, en 2022 (dernières données disponibles) les femmes gagnaient en moyenne 29 \$ par heure, tandis que les hommes percevaient plus de 32 \$. Symboliquement, cela signifie que les Québécoises travaillent « gratuitement » en décembre.

Salle de rédaction | redactionlaurentides@medialo.ca

« Une partie de l'iniquité salariale qui a cours au Québec puisque, pour plusieurs femmes et personnes immigrantes et racisées, la date à partir de laquelle elles se retrouvent en « déficit salarial » est en fait depuis longtemps passée », souligne dans un billet Geneviève Vande Wiele Nobert, chercheuse associée à l'Institut de recherches et d'informations socioéconomiques (IRIS).

En 2020, le salaire horaire moyen des femmes immigrantes n'était que de 23,43 \$, bien en deçà de celui des hommes nés au Québec. L'ISQ souligne que des facteurs tels que le statut migratoire et le niveau d'éducation influencent considérablement ces inégalités.

Un taux d'activité inférieur aux hommes

En 2022, environ 61 % des femmes étaient actives sur le marché du travail, comparative-ment à environ 68 % chez les hommes. Cependant, les femmes continuent d'être majoritaires dans des professions moins rémunératrices, comme la santé et l'enseignement.

Le 21 novembre 2023, la Loi sur l'équité salariale a célébré son 27e anniversaire. Bien que des progrès aient été réalisés depuis son adoption, la route vers une équité salariale réelle est encore longue, en particulier pour les groupes de femmes les plus vulnérables.

Bien que le Québec ait réalisé des avancées notables, l'égalité salariale reste un objectif lointain, en particulier pour les femmes les plus marginalisées de la société. Si l'on observe une amélioration progressive de l'écart salarial, certaines catégories de femmes, notamment les immigrantes, continuent de faire face à des défis significatifs. Cette réalité souligne l'importance d'une approche nuancée pour comprendre et aborder l'écart salarial au Québec.

EXTRA!

Familiprix Mont-Tremblant est à la recherche d'employés pour compléter sa merveilleuse équipe!

Familiprix Mont-Tremblant a su faire à su faire sa place au fil des ans. Les propriétaires et tout le personnel ont pu développer une belle relation avec leur fidèle clientèle.

Se démarquer, donner un service personnalisé, accompagner le client afin de satisfaire ses besoins, le tout avec le sourire, voilà quelques-uns des objectifs visés par la succursale tremblantoise.

Travaillant dans un milieu stimulant et un espace lumineux, vous aurez l'occasion de développer de nouvelles compétences au sein d'une entreprise qui priorise une philosophie écoresponsable. D'ailleurs, le remplissage des détergents et savons dans des contenants réutilisables est maintenant possible, tout comme le remplissage des bouteilles d'eau. Cet aspect est un atout dont nous sommes fiers et qui nous distinguent des commerces environnants.

Que ce soit aux cosmétiques, sur le plancher, à la caisse, ou au laboratoire, le travail est diversifié. Vous œuvrez au sein d'une entreprise bénéficiant des outils technologiques les plus récents pour être à la fine pointe. Il est possible de faire vos commandes par internet et plusieurs applications sont disponibles pour faciliter le suivi de votre santé. Familiprix offre également les services personnalisés d'un(e) infirmier(ère) hebdomadairement.

Nos employés sont invités à participer à l'engagement communautaire, ont la possibilité d'avoir un emploi à long terme, de bénéficier d'un rabais, d'une formation rémunérée au besoin, sans oublier les programmes de reconnaissance pour souligner leur travail. Des activités sociales sont aussi offertes dans l'organisation.

Faites partie d'une équipe jeune et dynamique où l'ambiance de travail est mis au premier plan. Nous avons à cœur la santé des clients, tout comme celle des employés.

Travailler dans une pharmacie Familiprix, c'est stimulant, et on est intéressé à te connaître.



En tant que service essentiel, tu travailleras dans un environnement sécuritaire et tu développeras de nouvelles compétences. Il y a sans doute une belle opportunité qui t'attend à seulement quelques coins de rues de chez toi!



CAISSIER(ÈRE)

avec expérience soir-fin de semaine • Temps partiel 20 hrs/semaine

CAISSIER(ÈRE) AU LABORATOIRE

avec ou sans expérience • Temps complet

ASSISTANT(E)-TECHNIQUE

avec expérience • Temps complet

DE NOMBREUX AVANTAGES DE FAIRE PARTIE DE L'ÉQUIPE DE FAMILIPRIX MONT-TREMBLANT :

- Formation rémunérée
- Milieu de travail stimulant
- Horaire flexible et variables (jour, soir et fin de semaine)
- Environnement de travail plaisant et stimulant
- Outils technologiques les plus récents à la disposition
- Possibilité d'emploi à long terme
- Rabais employé
- Salaire concurrentiel
- Programmes de reconnaissance

Faites parvenir votre curriculum vitæ à l'adresse suivante ou par courriel :

Familiprix Karine Éthier et Marianne Rensonnet

1060, rue de Saint-Jovite, Mont-Tremblant
(Québec) J8E 3J9
819 425-6661

s7655gestion@familiprix.ca

1257680



SUPER!

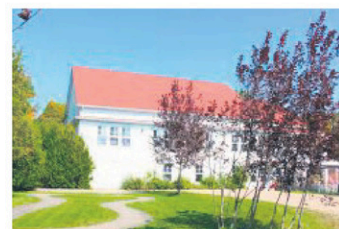
Le CPE des Rires est un service de garde éducatif qui oeuvre auprès des familles de la région depuis 1979.

Nous accueillons 66 enfants à notre installation de Mont-Tremblant et 47 enfants à notre installation de Mont-Blanc.

Milieu de vie dynamique et stimulant situé au coeur de la nature
Équipe de travail chaleureuse et accueillante

Grande cour extérieure aménagée avec soin; Activités de plein air priorisées au quotidien; Salle multifonctionnelle pour mettre le jeu moteur de l'avant; Salaire selon l'échelle salariale du Ministère; Horaire de jour et de semaine seulement; 12 jours fériés

Journées d'absence personnelles
Accès à un régime de retraite et à un programme d'assurance collective



**720, BOUL DU DOCTEUR GERVAIS
MONT-TREMBLANT QUÉBEC J8E 2T3
819 425-7898
<https://www.cpedesrires.com/>**

Avez-vous ce qu'il faut pour travailler dans l'hôtellerie ou la restauration?

Travailler dans le secteur de l'hôtellerie et de la restauration peut être extrêmement gratifiant pour ceux et celles qui ont les compétences et l'attitude adéquates. Dans ce domaine compétitif, les employeurs recherchent des personnes qui détiennent plusieurs qualités précises. Voyez maintenant si vous les possédez!

La communication

Un facteur clé qui distingue les travailleurs de l'hôtellerie et de la restauration qui réussissent de ceux qui échouent est leur capacité à gérer des clients ou des situations difficiles avec sang-froid. Ainsi, avoir de l'entregent et de bonnes compétences en communication est primordial.

Le leadership

Les candidats doivent faire preuve de leadership, notamment en étant capables de déléguer des tâches de manière efficace et de prendre des décisions judicieuses dans des délais très rapides. Vous devez suivre le rythme établi par la demande, qui peut changer à tout moment.

Le souci du détail

Il est essentiel d'avoir le sens du détail pour garantir le respect des normes les plus strictes en matière de propreté et de présentation dans toute entreprise d'hôtellerie et de restauration. Par exemple, il est primordial de nettoyer immédiatement tout ce qui a été renversé et de maintenir un niveau d'hygiène élevé sur les lieux de travail.

Enfin, les employés doivent être prêts à faire face à des imprévus et à des défis en tous genres au quotidien. Si vous aimez l'action et êtes capable de garder votre calme sous la pression, le domaine de l'hôtellerie et de la restauration pourrait certainement vous convenir! Préposé ou préposée à la réception, serveur ou serveuse, superviseur ou superviseuse d'équipe, concierge, etc. : les possibilités d'emploi sont légion dans l'industrie de l'hôtellerie et de la restauration!



OFFRE D'EMPLOI

Le Centre de la Petite Enfance des Rires est à la recherche de :

PERSONNEL ÉDUCATEUR À LA PETITE ENFANCE

Poste permanent

Installation de Mont-Blanc

25 hrs/sem - 5 jours | 34 hrs/sem - 4 jours

Nature de la fonction :

Mettre en application le programme éducatif et accompagner les enfants dans leur développement.

Formation requise :

- DEC en Technique d'éducation à l'enfance ou l'équivalent reconnu par le ministère de la Famille est un atout.
- Formation de secourisme et premiers soins d'une durée minimale de 8 heures obligatoire.

RESPONSABLE DE L'ALIMENTATION

Poste contractuel (remplacement d'un congé maladie)

Installation Mont-Blanc

32 hrs/sem - 5 jours

Nature de la fonction :

Assurer tous les services reliés à la préparation des repas et des collations ainsi qu'à la gestion des allergies et du service alimentaire de l'installation.

Formation requise :

- Formation en hygiène et salubrité obligatoire et toute autre formation pertinente.
- Formation de secourisme et premiers soins d'une durée minimale de 8 heures obligatoire.

TU ES DYNAMIQUE, BIENVEILLANTE, CHALEUREUSE ET TU AIMES TRAVAILLER EN ÉQUIPE, JOINS-TOI À NOUS!

Les personnes intéressées doivent soumettre leur candidature par courriel : cpedesrires@gmail.com

SEULS LES CANDIDATS RETENUS POUR UNE ENTREVUE SERONT CONTACTÉS.

Le télétravail ancré dans les habitudes de travail

Le saviez-vous? Le Canada est le pays qui pratique le plus le télétravail au monde. Selon une étude de l'institut Ifo et Econpol Europe, les Canadiens mènent avec une moyenne de 1,7 jour de télétravail par semaine, surpassant même les pays anglo-saxons comme les États-Unis et le Royaume-Uni.

Salle de rédaction | redactionlaurentides@medialo.ca

Cette tendance mondiale se reflète également au Québec, où le télétravail a pris une place significative dans la vie professionnelle.

Au Québec, une enquête menée par Andrée-Anne Deschênes, professeure en gestion des ressources humaines à l'Université du Québec à Rimouski, en partenariat avec le Syndicat de professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec (SPGQ), révèle que 79,6 % des répondants sont en télétravail trois jours ou plus par semaine.

Cette enquête, qui a sondé plus de 5 000 professionnels, met en lumière un désir de flexibilité dans le choix des jours de travail en présentiel et une préférence marquée pour le télétravail, surtout parmi ceux qui sont à temps complet à distance.

L'étude souligne également les avantages perçus du télétravail, tels que l'absence de déplacement, les économies réalisées et la flexibilité des horaires. Cependant,



Le télétravail s'est ancré dans le monde du travail depuis la pandémie.

Photo: Freepik - Archives

elle révèle aussi une insatisfaction quant à la rigidité des jours de travail en présence, imposés par certaines politiques-cadres. Malgré ces défis, plus de 70 % des répondants souhaiteraient effectuer quatre ou cinq jours de télétravail par semaine. Ces résultats suggèrent que le té-

létravail, loin d'être une simple conséquence de la pandémie, s'est ancré dans les habitudes de travail au Québec. Les technologies numériques, considérées comme des alliées du travail hybride par plus de 90 % des répondants, jouent un rôle essentiel dans cette évolution.

APPEL D'OFFRES



KANATA TREMBLANT

Entretien ménager de chalets locatifs

Kanata Tremblant est à la recherche d'entreprises ou de sous-contractants en entretien ménager pour ses besoins grandissants en entretien ménager de chalets locatifs.

Entre 1 et 30 chalets, selon les capacités du fournisseur

- Chalets de 1 chambre à 6 chambres
- Tous les chalets sont situés sur le développement Kanata Tremblant à Amherst (www.ChaletsKanata.com)

Pour plus de détails et pour prendre rendez-vous pour visiter les chalets, contacter Mme Cloutier au 1-877-734-3414 ou contact@kanatatremblant.com

s1255496

OFFRE D'EMPLOI



KANATA TREMBLANT

Kanata Tremblant est à la recherche de :

Homme à tout faire

Emploi basé sur le site de Kanata Tremblant (www.KanataTremblant.com et www.ChaletsKanata.com)

L'employé fera partie de l'équipe d'entretien et de maintenance du site. L'horaire d'été est de 5 jours, du jeudi au lundi. L'horaire d'hiver peut varier selon les précipitations de neige, mais demeure à temps plein.

LES TÂCHES PRINCIPALES SONT :

HIVER :

- Le déneigement mécanique (camions, loader, tracteur) des rues et des cours
- Le déneigement manuel (escaliers, balcons)

ÉTÉ ET HIVER :

- L'entretien des bâtiments (menuiserie, plomberie, électricité, peinture, etc)
- L'entretien des terrains (pelouse, coupe-bordure, buchage, etc)
- L'entretien des chemins (ponceaux, gratte, excavation, rouleau compacteur, etc)
- Coupe et fendage de bois
- Toutes autres tâches connexes

Type d'emploi : Temps Plein, Permanent

Salaire : 19,00\$ à 22,00\$ par heure

Permis/certificat : Permis de conduire (Obligatoire)

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature à : emploi@KanataTremblant.com ou par télécopieur au : 819 379-3507 www.KanataTremblant.com



« Ça s'est passé différemment, mais nous avons pu lui rendre un dernier hommage. »

PRÉSENT À CHAQUE INSTANT

PRÉSENT
À CHAQUE
INSTANT



COOPÉRATIVE
FUNÉRAIRE
BRUNET

473, L'Annonciation Sud, **Rivière-Rouge** • 819 275-8555
632, rue de la Madone, **Mont-Laurier** • 819 623-6232
680, rue de la Madone, **Mont-Laurier** • 819 623-3751
19, rue Principale Nord, **Maniwaki** • 819 449-6082
456 12e Avenue, **Ferme-Neuve** • 819 587-3169

coopfbrunet.com

205 Logement / app. à louer

3-1/2 (960\$), 4-1/2 (1,160\$), neufs, Rivière-Rouge, secteur Ste-Véronique, A/C, internet inclus. Pas d'animaux. Références demandées. Libres. 819-425-4554

245 Chambre à louer

BIEN située dans centre-ville Labelle, 475\$/ 550\$ / 660\$ mois. 819-686-1337

CHAMBRE avec cuisine et sdb. câble, internet inclus, 500\$/ mois, Rivière Rouge. Retraité autonome bienvenu, 438-439-5456.

424 Astrologie, occultisme

Ana Médium, spécialiste des questions amoureuses depuis 25 ans. Le secret des rencontres positives, la méthode pour récupérer son ex et des centaines de couples sauvés durablement, réponses précises et datées. Tél. : 450-309-0125

955 Pièces accessoires

Pièces auto neuves à prix économiques, livraison gratuite partout au Québec. Offre limitée : utilisez le code PROMOTIONNEL 139990 pour profiter de 100\$ de réduction sur vos prochaines commandes. Appelez maintenant au 1-877-646-0154. SUPRA-Z.CA



palliacco
soutien, accompagnement et répit.



DONNEZ
pour nous permettre
d'assurer un soutien
aux personnes
en deuil.

1 855 717-9646
PALLIACCO.ORG

>1232888

Sincères
condoléances
aux familles
éprouvées



Avis de décès



SÉGLESKI Camila (née MACIAS)
1933-2024

À l'hôpital de Rivière-Rouge, le 7 avril 2024, à l'âge de 90 ans, est décédée Mme Camila Macias, épouse de feu M. Jean Ségleski. Elle est partie rejoindre sa fille Suzie. Elle laisse dans le deuil ses enfants: Stephen (Linda), Caroline (James), Frank, Lucie, Jeanne (Jean-Pierre), Marie et Henri, ses 11 petits-enfants, ses arrière-petits-enfants, son beau-frère, ses belles-soeurs, neveux et nièces et de nombreux autres parents et amis.

La famille recevra leurs familles en privé.

Les Salons Funéraires Guay
514 871-2020 www.dignitequebec.com

P017752-1 >125714

Loisirs Laurentides récompense quatre bénévoles de la région

Dans le cadre de la Semaine de l'action bénévole qui s'est déroulée du 14 au 20 avril dernier, Loisirs Laurentides a récompensé quatre personnes de la région des Laurentides en leur attribuant un des Prix Bénévoles de l'année mis de l'avant par l'organisme pour souligner leurs actions bénévoles dans le milieu du loisir (activité physique, sport, plein air et loisir culturel) au cours de l'année 2023. L'organisme a été à la rencontre de ces grands bénévoles pour leur remettre un trophée et un panier contenant des produits du terroir. Les quatre bénévoles par catégorie et une courte description de leur implication dans leur communauté sont Philippe Ouimet de Mont-Tremblant (catégorie Sports), du club Tremblant Nordique, Monique Bélisle de Morin-Heights (catégorie Loisir culturel), du groupe Recyl'Art, Paul Thériault de Sainte-Adèle (catégorie Plein air), de Plein air Sainte-Adèle, et Jean Bellemare de Saint-Jérôme (activité physique), animateur doyen sur le territoire du CISSS des Laurentides.



Philippe Ouimet de Mont-Tremblant.

Photo Loisirs Laurentides

Le Sommet Volley-ball remporte l'argent à Québec

Les 13 et 14 avril, l'équipe de secondaire 5 du Sommet Volley-ball a décroché la médaille d'argent lors de la Classeur Citadelles Georges Boddaert à Québec.

Salle de rédaction | redactionlaurentides@medialo.ca

L'équipe des secondaires 5 a clôturé sa saison en remportant la médaille d'argent lors d'un tournoi de Volley-ball à Québec, de quoi finir en beauté son expérience de volley-ball au secondaire.

Les adolescentes ont remporté le samedi, trois parties en deux manches chacune. Le dimanche, elles ont remporté les quarts de finale en deux manches, puis la demi-finale en trois manches. Elles se sont finalement inclinées en finale, mais selon leur entraîneuse, Véronique Houde, le pointage était très serré.

Une belle saison

Les joueuses ont connu une belle saison, terminant en 5^e position du classement dans Laurentides-Lanaudière, une division qui compte 40 équipes.

Véronique Houde mentionne que l'équipe a atteint tous ses objectifs de saison. Elles avaient d'abord comme objectif de mettre en déroute l'équipe de l'école Félix-Leclerc de Repentigny. Selon l'entraîneuse, cette équipe a perdu qu'une seule manche en saison et c'était contre l'équipe du Sommet.

Un deuxième objectif était de décrocher une médaille lors d'un tournoi, ce qui a été réalisé le 14 avril. Véronique Houde a profité de l'occasion pour remercier les parents, qui ont soutenu l'équipe depuis ses débuts.



L'équipe du Sommet conclut sa saison avec l'obtention d'une médaille d'argent en tournoi.

Photo Suzanne Taillon



L'équipe du Sommet.

Photo Mélissa Chailfoux



Emmène-moi au sommet



**MERCI À TOUS LES ÉQUIPIERS
POUR VOTRE IMPLICATION
ET DÉVOUEMENT DURANT
LA SAISON 2023-24.**

VOUS FAITES TOUTE LA DIFFÉRENCE.

— PATRICE MALO, PRÉSIDENT ET CHEF DE L'EXPLOITATION