



Avril 2002

Volume 4, numéro 4



... UN SUCCÈS QUI NE SE DÉMENT PAS !

Dans ce numéro :

Priorité-Emploi	1
Situation de l'emploi	1
Faits saillants du marché du travail en Estrie	2
Les projets d'investissement	3
Profil d'entreprise	4
L'Estrie en quelques chiffres	5

Au-delà des chiffres qui témoignent de la réussite du salon Priorité-Emploi 2002 (55 kiosques, plus de 1 100 emplois offerts, 4 025 visiteurs), c'est la notoriété rattachée à l'opération Priorité-Emploi elle-même qui fait davantage plaisir.



Celle-ci existe depuis 1997. Chaque année a vu offrir une ou plusieurs activités destinées aux chercheurs d'emploi et aux employeurs. Chaque année a vu bon nombre de chercheurs d'emploi et d'employeurs se réunir afin de réaliser les meilleures associations possibles. C'est ce résultat tant attendu qui est au cœur même de la mission d'Emploi-Québec. Il serait maintenant difficile d'imaginer une année sans Priorité-Emploi dans le paysage estrien.

Je profite de cette belle tribune qu'est notre bulletin mensuel pour remercier tous les acteurs qui ont contribué, de près ou de loin, à la réussite de l'événement, notamment les membres des comités réunis autour de *La Tribune*, d'Emploi-Québec et de Développement des ressources humaines Canada.

Roger Tremblay

En Estrie, mars 2002 en regard de mars 2001



Situation de l'emploi au mois de mars

- Taux de chômage de 9,6 %, en hausse de 1,6 point de pourcentage.
- 13 900 chômeurs, soit une augmentation de 1 800 personnes.
- Le nombre d'emplois est en baisse de 7 400 pour atteindre 130 900.

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

	Taux de chômage	Nombre d'emplois	Nombre de chômeurs	Taux d'activité
RMR de Sherbrooke ¹	9,4 %	73 300	7 600	64,1 %
Estrie	9,6 %	130 900	13 900	61,0 %
Ensemble du Québec	9,9 %	3 444 100	379 900	63,6 %

1. « Une RMR (région métropolitaine de recensement), est [...] un noyau urbanisé qui compte au moins 100 000 habitants (recensement 1996). » Statistique Canada, 2001.



La situation du marché du travail en Estrie est, encore ce mois-ci, à contre-courant des tendances observées ailleurs au Québec. En effet, les indicateurs de la population active sont tous en phase de repli : nous y revenons...

Par ailleurs, nous avons assisté, en termes "politiquement corrects", à des re-positionnements stratégiques d'entreprises. C.S. Brooks a annoncé la fermeture appréhendée de son usine de Sherbrooke, Solectron a fermé une de ses usines, également située à Sherbrooke et, finalement, SaarGummi a fermé une de ses usines de Magog.

Pour comprendre ces récentes annonces de fermetures et de mises à pied, il faut référer, nous semble-t-il, à deux phénomènes bien distincts. D'une part, les fermetures d'unités de production de C.S. Brooks à Sherbrooke (textile) et de SaarGummi à Magog (caoutchouc) sont causées, de l'aveu même des propriétaires, par une mauvaise gestion et/ou planification de leur production. C.S. Brooks, par exemple, ferme son complexe sherbrookoïse pour compenser de mauvais investissements faits en Australie par le siège social américain.

Un autre phénomène est inquiétant pour la région, soit la perte de propriété des entreprises. De fait, ces trois entreprises, SaarGummi, Solectron et C.S. Brooks, sont passées, au cours des dernières années, sous contrôle étranger. C'est dire que la gestion, les décisions stratégiques et, surtout, le sentiment d'appartenance et de responsabilité sont maintenant bien loin de la population estrienne. Voilà sans doute une illustration concrète de ce que d'aucuns nomment maintenant une logique de gestion financière, animée par l'unique intérêt des investisseurs boursiers.



Dans un autre ordre d'idées, mais toujours suivant notre optique d'observation du marché du travail, le *boum* de l'immobilier qui traverse le Québec, et bien sûr notre région,

pourrait être, selon des observateurs informés, une autre "bulle"¹ comme celle des technologies.

1. *Libération*, avril 2002.

En effet, l'inévitable remontée des taux d'intérêt fera en sorte que bien des acheteurs d'aujourd'hui et des emprunteurs (en garantie) seront en situation de précarité... car, à ce jour, les augmentations moyennes de salaires n'évoluent pas en conséquence.

À un si bas niveau, le loyer de l'argent stimule évidemment la consommation, l'endettement et l'emploi dans le commerce, mais cette situation est conjoncturelle... Tout comme les emplois qui en sont tributaires.

Pour en revenir aux indicateurs de notre région, le taux de chômage en Estrie a fait un bond de 1,6 point de pourcentage, pour s'établir à 9,6 %. Pour la RMR de Sherbrooke, il est estimé, pour le mois de mars 2002, à 9,4 %.

En Estrie, le nombre d'emplois en mars 2002, comparativement à mars 2001, a chuté de 7 400 postes, passant de 138 300 à 130 900. Les emplois perdus étaient essentiellement des emplois à temps plein et à l'extérieur de la RMR de Sherbrooke. D'ailleurs, celle-ci s'en tire mieux puisqu'en regard de notre période de référence 1 300 emplois ont été créés.

L'Estrie affiche encore, ce moi-ci, un taux d'activité anémique avec 61 %. Il s'agit là d'une situation récurrente et, si l'on pense au thème du dernier salon Priorité-Emploi, celui de la relève, un taux aussi bas est encore plus préoccupant.

Voici, sous forme de tableau, les secteurs ayant le mieux et le moins bien performé, au cours de notre période de référence.

Secteurs en hausse
Fabrication de produits minéraux non métalliques
Fabrication de produits en bois
Organismes religieux, fondations, etc.
Secteurs en baisse
Foresterie, pêche, mines et extraction de gaz
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
Soins de santé et assistance sociale
Fabrication de matériel de transport



Les projets d'investissement

Par
Jocelyne Brochu

MRC d'Asbestos

Groupe Bernard Proulx (Asbestos)

Investissement de 150 000 \$ pour construire une salle multifonctionnelle qui pourra accueillir de 200 à 300 personnes à Asbestos. Huit emplois seront créés. Ceux-ci s'ajouteront aux huit déjà créés par la production théâtrale d'Aristo qui inaugurera la salle à l'été 2002.

MRC de Coaticook

CRIFA (Coaticook)

Subvention de 60 000 \$ pour le projet "Stabilisation de la main-d'œuvre agricole". Ce projet veut permettre aux agriculteurs de mieux gérer leur main-d'œuvre agricole.

Fondation des lacs et rivières du Canada (Coaticook)

Subvention de 55 600 \$ à l'organisme qui s'occupe, entre autres, de la restauration des berges de rivières. Cette subvention vient du Programme de financement Éco-Action développé par Environnement Canada pour aider les regroupements locaux à "réaliser des initiatives ayant des effets mesurables sur l'environnement".

MRC de La Région-Sherbrookoise

La Randonnée (Sherbrooke)

Travaux dans l'ancien restaurant St-Hubert de la rue King Ouest pour l'aménagement du magasin d'articles de plein air. Le montant de l'investissement n'est pas donné.

Gestion Jean-Marc Nadeau inc. (promoteur)

(Sherbrooke)

Investissement de 12 millions pour construire un complexe commercial face au Carrefour de l'Estrie. Le complexe, projet conjoint avec le promoteur monsieur Gérard Allard, comprendra le magasin Momo Sports, une succursale SAQ Dépôt, un restaurant et d'autres boutiques.

Momo Sports (Sherbrooke)

Investissement de 3 millions pour la construction d'un deuxième magasin d'articles de sports sur un terrain du boulevard Portland. Le magasin ouvrira en juillet 2002 et donnera de l'emploi à 40 personnes.

Ville de Sherbrooke (Sherbrooke)

Le ministère des Affaires municipales accorde 215 800 \$ à la Ville de Sherbrooke pour un projet de réhabilitation de conduites d'égout domestique. Ce projet créera quatre emplois-année.

Ville de Sherbrooke (Sherbrooke)

Investissement de 1 million pour la réfection du pont Saint-François, à la fin de l'année scolaire au cégep. La Ville prévoit aussi effectuer divers travaux de réparation (piste cyclable, sentiers de marche, etc.) exigeant des investissements de plus de 2 autres millions.

Le Skratz (Sherbrooke)

Réouverture du resto-bar-billard de la Place Belvédère. La nouvelle administration veut embaucher 60 employés. Le montant de l'investissement n'est pas mentionné. Cet établissement avait été fermé à la fin du mois de septembre 2001.

Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke (Sherbrooke)

Investissement conjoint de 8 millions du gouvernement québécois et du CHUS pour moderniser les systèmes d'informatique au CHUS et à l'Hôtel-Dieu.

Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke (Sherbrooke)

Investissement de 2 millions pour différents projets d'économie d'énergie.

Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke (Sherbrooke)

Investissement de 50 millions pour moderniser les équipements et installations. Six étages seront ajoutés à l'Hôtel-Dieu, deux étages au Centre de recherche clinique. Les secteurs de la pédiatrie et de la néo-natalité seront modernisés.

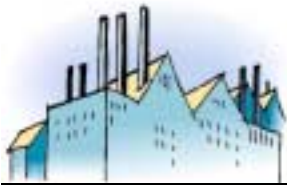
MRC du Haut-Saint-François

Ville d'East Angus (East Angus)



Investissement de 700 000 \$ pour revitaliser le centre-ville : réfection de trottoirs, installation de lampadaires, aménagement d'un parc, etc.

Sources: *La Tribune*, hebdomadaires des MRC, l'Indicateur des projets au Québec, *Événements sur le marché du travail* (CRHC).



WULFTEC INTERNATIONAL INC.

Cette entreprise existe depuis 1990. Elle est installée à Ayer's Cliff.

Domaine d'activité

L'entreprise se spécialise dans la conception, la fabrication et la distribution d'équipement pour emballage sous pellicule étirable. Les produits que fabrique l'entreprise sont regroupés en deux grandes familles : les machines semi-automatiques qui nécessitent l'intervention d'un opérateur et les machines automatiques qui, elles, sont entièrement automatisées et font souvent partie intégrante d'une chaîne de production. Les produits Wulftec peuvent être personnalisés selon les besoins de sa clientèle grâce à un grand choix d'options ou alors construits de manière à répondre à des exigences spéciales. Vendues à travers le monde et toutes conçues et fabriquées à Ayer's Cliff, les emballeuses Wulftec sont utilisées surtout dans les secteurs de l'alimentation, des boissons, des centres de distribution et dans l'industrie des blocs de ciment et de la brique.

Nombre d'employés

L'entreprise compte actuellement 136 personnes. L'usine fonctionne avec deux quarts de travail, de jour et de soir.

Types d'emplois qu'on y retrouve et répartition

L'équipe se répartit de la façon suivante :

- ❑ 16 personnes font partie de l'équipe de gestion (président et directeur général, vice-président, directeurs, gérants, contremaîtres, etc.);
- ❑ 7 professionnels (conception et programmation de machines, ventes, etc.);
- ❑ 30 employés faisant du travail de type clérical et technique;
- ❑ 83 employés d'usine (ouvriers semi-spécialisés, manœuvres, soudeurs, machinistes, peintres, électromécaniciens, etc.).

Critères d'embauche pour divers types d'emplois

- ❑ **Emplois de niveau professionnel** : un baccalauréat est exigé, par exemple en comptabilité, génie mécanique, génie électrique, marketing.
- ❑ **Emplois de niveau technique** : un diplôme d'études collégiales (DEC) est exigé. Des exemples de domaines de formation : génie mécanique et électrique.

- ❑ **Emplois de contremaîtres** : diplôme d'études collégiales (DEC), production manufacturière.
- ❑ **Emplois de type clérical** : diplôme d'études professionnelles (DEP) ou diplôme d'études collégiales (DEC) relié au domaine d'activité, administration, service à la clientèle, commis aux ventes.
- ❑ **Métiers spécialisés** : diplôme d'études professionnelles (DEP) en soudure, usinage, électromécanique, mécanique industrielle, etc.
- ❑ **Emplois non spécialisés, semi-spécialisés et manœuvres** : un diplôme d'études secondaires (DES) est exigé ou l'équivalent.

Salaires offerts dans l'entreprise

L'entreprise offre des échelles salariales avantageuses, conformes à l'équité salariale et des avantages sociaux concurrentiels sont offerts pour l'ensemble des emplois.

Méthodes de recrutement

Celles-ci varient selon les postes à combler. Les principales sont :

- ❑ le site du Placement en ligne d'Emploi-Québec;
- ❑ les firmes spécialisées en recrutement;
- ❑ les annonces dans les journaux.



Adresse postale : 209, rue Wulftec
Ayer's Cliff (Québec)
J0B 1C0
Téléphone : (819) 838-4232
Télécopieur : (819) 838-5539
Courriel : wulftec@wulftec.com
Site Internet : www.wulftec.com



À ce moment-ci de l'année, il nous semble toujours à propos de faire le point sur le secteur touristique. Pour ce faire, voici quelques données extraites du feuillet *Faits saillants 2001*, publié par la Société de développement économique de la région sherbrookoise-secteur Tourisme.

En 2001, la région sherbrookoise :

- ❑ a été l'hôte de 96 congrès/événements (50 nuitées et plus). Ceci a généré un total de 41 512 nuitées/chambres sur le territoire et représente la deuxième meilleure performance à ce chapitre pour notre région (42 080 en 1999);
- ❑ a accueilli plus de 61 000 visiteurs en lien avec les congrès (26 558 congressistes) et les événements (34 523 participants/officiels), comparativement à 58 000 en 2000. Au niveau du nombre de congressistes sur le territoire sherbrookoise, au cours de la dernière année, on note une augmentation importante de l'ordre de 26,9 % (+ 5 628);
- ❑ a connu, dans le secteur hébergement, la deuxième meilleure performance au niveau du nombre total de nuitées/chambres enregistrées sur le territoire au cours d'une année, soit 157 405 comparativement à 157 798 en 1999, selon un sondage effectué auprès

de neuf établissements d'hébergement (764 chambres, soit 80 % du parc hôtelier).

Toujours pour la région sherbrookoise, il est aussi intéressant de constater que :

- ❑ juillet et mai ont été les mois les plus occupés de l'année pour les nuitées/chambres reliées aux congrès et aux événements;
- ❑ la recette touristique globale engendrée par les congrès et les événements est évaluée à 6,23 millions, soit une hausse de l'ordre de 676 370 \$ (+ 12,2 %) par rapport à l'année 2000.

D'autres données rendues disponibles par la SDÉRS-secteur Tourisme illustrent également que le tourisme est une réalité économique importante pour la ville de Sherbrooke :

- ❑ des revenus annuels directs de l'ordre de près de 65 millions, soit plus de 30 % de l'ensemble des dépenses des touristes qui visitent la région des Cantons-de-l'Est, y sont rattachés;
- ❑ plus de 1 000 emplois sont maintenus annuellement par l'activité touristique, sur son territoire.

L'ÉQUIPE DU JOURNAL

Roger Tremblay, directeur

Jocelyne Brochu	Manon Dubé
Jacques Bernard	Danielle Gladu
Gilles Lecours	

Pour tous commentaires et suggestions:
dr.estrie.eq@mess.gouv.qc.ca

PLAN D'ACTION RÉGIONAL (PAR) 2002-2003

À sa réunion du mois de mars, la Commission des partenaires du marché du travail adoptait le Plan d'action national d'Emploi-Québec ainsi que les Plans d'action régionaux. Après l'étape qui doit suivre, celle de l'autorisation par notre ministre, notre Plan d'action régional (PAR) deviendra disponible pour diffusion à compter de la mi-mai.

<http://emploiquebec.net/index.htm>

N.B. Le masculin n'est utilisé, selon la situation, que pour alléger le texte.