

Carrières

L'OUTIL IDÉAL POUR OBTENIR DES RÉSULTATS!



OFFRE D'EMPLOI

SHERBROOKE

Directeur/directrice des ressources humaines

OFFRE # 0951986

Pour plus de détails sur cette offre ou pour accéder à des milliers d'autres, consultez le service PLACEMENT EN LIGNE :

emploiquebec.net



Le site pour trouver l'emploi recherché !

C'est simple,
efficace...
et gratuit !

L'EXPERTISE EN
MATIÈRE D'EMPLOI
AU QUÉBEC, C'EST !

Emploi
Québec



Contrôleur divisionnaire

Vicwest est le plus important fabricant au Canada de revêtements métalliques et autres produits connexes pour l'enveloppe du bâtiment.

Nous sommes à la recherche d'un candidat pouvant combler le poste de contrôleur divisionnaire. Le candidat retenu sera chargé du contrôle financier et budgétaire pour l'ensemble des opérations canadiennes, incluant la gestion du Service de la comptabilité nationale composé de 16 employés, la coordination des vérifications internes et externes, la préparation, la révision et l'analyse des états financiers, l'établissement des prix de revient, la gestion du Service de la paie, ainsi que toutes les autres responsabilités inhérentes à un tel poste.

Le candidat recherché aura 10 ans d'expérience pertinente dans le secteur manufacturier, sera membre d'un ordre professionnel de comptables (CMA, CGA, CA) et sera parfaitement bilingue.

Le lieu de travail est Victoriaville.

Nous offrons un traitement salarial très compétitif et une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité par la poste ou par courriel d'ici le **10 juillet 2006**.

Jean-Pierre Poirier
Vicwest, une division de
Vicwest Operating Limited Partnership
C.P. 430
Victoriaville (Québec) G6P 6T2
ippoirier@vicwest.com

Licence R.B.Q. : 8256-5821-32

206095

ARCHIVISTE

Le Centre de recherche des Cantons de l'Est (CRCE), situé à l'Université Bishop's, est à la recherche d'un archiviste pour assurer la gestion de son Service d'archives agréé. Il s'agit d'un contrat de 43 semaines (remplacement d'un congé de maternité) pour un poste à temps partiel (25 heures/semaine) avec possibilité d'un contrat ultérieur.

Le CRCE est un organisme se consacrant à l'avancement de la recherche multidisciplinaire sur l'histoire, la culture et la société des Cantons-de-l'Est et à la préservation du patrimoine archivistique de la communauté anglophone régionale.

Description sommaire des tâches :

- gestion du service d'archives agréé;
- gestion (acquisition, traitement, conservation et diffusion) des fonds d'archives privées;
- services de référence auprès des chercheurs;
- préparation de demandes de subventions;
- supervision des archivistes, stagiaires et étudiants embauchés pour des projets spécifiques;
- travail en concertation avec les différents intervenants du milieu archivistique;
- autres tâches telles qu'assignées.

Qualifications requises :

- diplôme universitaire (archivistique ou gestion des documents et des archives);
- excellente connaissance des RDDA;
- bonne connaissance des Cantons-de-l'Est;
- excellente connaissance de l'anglais et du français (écrit et parlé);
- excellentes aptitudes dans les relations interpersonnelles et dans les communications;
- capacité à établir les priorités et professionnalisme;
- habileté à travailler individuellement et en équipe;
- bon sens de l'organisation.

Faire parvenir une lettre de présentation et votre curriculum vitae accompagnés de vos références au plus tard le **26 juin 2006** à :



Madame Anne Élisabeth Thibault
Centre de recherche des Cantons de l'Est
2600, rue College
Université Bishop's
Sherbrooke (Québec) J1M 0C8
Télécopieur : 819 822-9661
Courriel : etrc@ubishops.ca

205817

VOUS CHERCHEZ UN EMPLOI?

Consultez aussi la
rubrique 150
de nos
annonces
classées,
du lundi
au samedi.

La Tribune

195452

PRÉPOSÉ PRÉPOSÉE aux bénéficiaires demandé(e)

Pour résidence
de personnes autonomes
et en perte d'autonomie

SUR APPEL
Jour, soir, nuit

Faire parvenir votre C.V.
à l'adresse suivante :

3300 des Chênes
Sherbrooke (Québec)
J1L 2G1

Télécopieur :
819 823-3384

203960



TABLE ESTRIENNE DE CONCERTATION INTERORDRES EN ÉDUCATION

La Table estrienne de concertation interordres en éducation regroupe les commissions scolaires, collèges et universités de la région ainsi que certains ministères et organismes impliqués dans le développement de l'Estrie. L'un des objectifs prioritaires de la Table est d'accroître la **persévérance scolaire et la qualification - diplomation des jeunes estriens**.

Dans le cadre de la mise en oeuvre de son plan de mobilisation régionale au regard de la réussite éducative des jeunes estriens, la Table interordres en éducation est à la recherche d'un

Coordonnateur ou coordonnatrice principal(e) de projet

(Contrat du 14 août 2006 au 30 juin 2007, renouvelable)

DESCRIPTION

Sous l'autorité fonctionnelle de la Table estrienne de concertation interordres en éducation et sous la supervision du président du Comité de travail ainsi que de la directrice du MELS le coordonnateur ou la coordonnatrice principale est responsable de la gestion de l'ensemble du projet et plus spécifiquement de :

- développer la mobilisation régionale au regard de la réussite éducative des jeunes estriens;
- assurer la mise en oeuvre du plan d'action 2006-2011;
- élaborer et mettre en oeuvre le plan de communication et prendre charge des communications internes et externes;
- assumer la gestion des ressources humaines et financières allouées au projet;
- assurer la coordination du Comité de travail et les liens avec les autres instances de la TECIE ainsi qu'avec les divers partenaires;
- assurer l'évaluation du plan d'action, les réalisations et impacts, et préparer le rapport annuel de reddition de comptes.

EXIGENCES

- Détenteur d'un diplôme universitaire de 1^{er} cycle et possédant un minimum de 5 ans d'expérience pertinente. La détention d'un diplôme de 2^e cycle est un atout.
- Avoir développé une vision documentée de la problématique de la réussite des jeunes.
- Avoir une expérience de gestion de projets complexes impliquant de multiples organisations et partenaires et ayant conduit à des résultats probants.
- Ayant démontré l'exercice d'un leadership rassembleur.
- Excellente connaissance de la région et des acteurs concernés.
- Fortes habiletés en réseautage, communication orale et écrite et animation de groupes.
- Capacité à utiliser les principales applications bureautiques (Internet, Word, Excel).

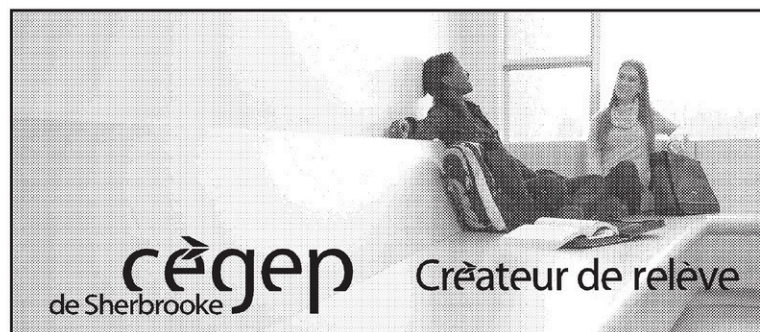
CONDITIONS DE TRAVAIL

- Contrat du 14 août 2006 au 30 juin 2007, avec possibilité de renouvellement.
- Rémunération : conditions déterminées en fonction de l'expérience.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae par courrier, télécopieur ou courriel, **au plus tard le mercredi 28 juin 2006, à 12 h, à :**

La direction régionale du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport à l'attention de Mme France Beaulieu
200, rue Belvédère Nord, bureau 3.05
Sherbrooke (Québec) J1H 4A9
Télécopieur : 819 820-3947
Courriel : DR-05@mels.gouv.qc.ca

206105



cégep Créateur de relève
de Sherbrooke

Adjointe, adjoint administratif

Le Cégep de Sherbrooke compte parmi les plus grands cégeps au Québec avec un effectif de près de 7 000 personnes, étudiants et membres du personnel, et plus de 30 programmes d'études offerts.

Le Cégep de Sherbrooke est partenaire de
Préférence (1)
Estrie

Sommaire de la fonction

L'adjoint administratif au **Service de l'informatique** organise, dirige, contrôle et évalue les ressources et les activités dans les domaines de la réseautique, de la bureautique des logiciels éducatifs et des systèmes administratifs. Il prépare et gère les budgets dans les limites approuvées. Il dirige et encadre le personnel du Service. Il assure un suivi des besoins des départements et des services dans les domaines mentionnés ci-haut.

La personne

Compétente dans les champs de la réseautique, la personne recherchée est centrée sur les besoins des usagers. Elle peut coordonner le travail d'une équipe de techniciens et techniciennes. Elle doit avoir des capacités certaines pour promouvoir une utilisation efficace des nouvelles technologies. Soucieuse de maintenir des relations interpersonnelles harmonieuses et un service aux usagers de qualité, elle est souple et capable de prendre des décisions.

Les exigences

- Titulaire d'un diplôme de 1^{er} cycle en informatique ou en génie informatique.
- Cinq années d'expérience pertinente.
- Bonne maîtrise du français écrit et parlé.
- Connaissance du milieu de l'éducation serait un atout.

Le traitement

Selon le règlement ministériel en vigueur.

Le curriculum vitae doivent être reçus au plus tard le **12 juillet 2006**. La sélection se fera en août.



www.cegepsherbrooke.qc.ca

Nous vous remercions de l'intérêt manifesté envers notre institution. Nous communiquerons seulement avec les personnes dont les candidatures sont retenues.

205966



Boralex inc. et Fonds de revenu Boralex énergie possèdent et exploitent 30 centrales de production d'énergie thermique à base de résidus de bois, de cogénération au gaz naturel, hydroélectriques ou d'éoliennes qui sont situées au Québec, aux États-Unis et en France.

Mécanicien(ne) Réf. : Blx06-o8

Vos responsabilités

- Effectuer des tâches d'entretien et de réparation sur les différents sites de la division.
- Participer aux arrêts planifiés (Shutdown).
- Coordonner les équipes de travail sur place.
- Participer à la cédule de garde.

Vos compétences

- DEP ou AEC en mécanique.
- 3 à 4 ans d'expérience en mécanique.
- Conscientieux, débrouillard et autonome.
- Bonne maîtrise du français et de l'anglais, un atout.
- Disponibilité pour des déplacements de courte et de longue durée sur les différents sites de la division hydroélectrique.

Lieu de travail : Kingsey Falls.

Visitez notre site Internet et postulez en ligne avant le **3 juillet 2006**.

www.boralex.com

Boralex inc. souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

206856

PPD

JOURNALIER

Fonctions :
Effectuer diverses tâches reliées directement à la fabrication ou à la transformation de pièces de plastique ou de caoutchouc.

Exigences :

- Détenir un minimum de 1 à 2 années d'expériences comme journalier;
- Être disponible sur des quarts de jour, de soir ou de nuit;
- Faire preuve de polyvalence et d'un bon esprit d'équipe;
- Avoir un moyen de transport pour se rendre au travail.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante :

GROUPE PPD
Service des Ressources Humaines
325, Principale Nord, Waterville (Québec) J0B 3H0
Télécopieur : (819) 837-1095
Courriel : cv@ppdgroup.com

Groupe P.P.D. est une importante entreprise engagée dans le moulage par compression de polyéthylène (UHMW), le moulage par injection, la fabrication de pièces médicales, de moules et le mélange de caoutchouc.

Nos 6 usines sont situées à Sherbrooke, Waterville et dans le Dakota du Sud.

206124

Blanchette & Blanchette inc.

Notre entreprise manufacturière, oeuvrant dans l'industrie du bois d'oeuvre et membre des *Entreprises Barrette Ltée*, voulant soutenir son évolution et maintenir son leadership dans l'industrie, est à la recherche de candidats pour deux (2) postes de :

SUPERVISEUR DE PRODUCTION
(équipe rotative)

DESCRIPTION DU POSTE :
Les superviseurs relèvent du Directeur général et seront responsables d'une équipe de production (opération et entretien) dans une usine de sciage à la fine pointe de la technologie. Ils devront favoriser le travail d'équipe avec leurs employés dans un but de constante amélioration de la sécurité, de la production et de la qualité.

COMPÉTENCES REQUISES :

- Cinq (5) ans et plus d'expérience à diriger une équipe de production dans un milieu manufacturier.
- Se sentir confortable et à sa place dans un environnement d'usine.
- Reconnu pour son leadership et son autonomie.
- Excelle en communication et est à l'aise à impliquer son équipe, ses collègues.
- Stimulé par l'atteinte d'objectifs et le respect d'échéancier.
- Capable de faire respecter les réglementations d'entreprise.
- Voit la flexibilité et la polyvalence comme moyens de réaliser son mandat.
- Sens de l'urgence, d'agir vite lorsque les situations le demandent.

QUALIFICATIONS :

- DEC en production manufacturière, transformation du bois, génie mécanique ou l'équivalent en formation et expérience.

LIEU DE TRAVAIL :
Weedon, située dans les Cantons de l'Est.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Blanchette & Blanchette Inc.
Directeur général
520, 2e Avenue
Weedon (Québec) J0B 3J0
Par télécopieur : 819 877-3626
Par courriel : renber@fenclo.com

206126

VILLE DE KINGSEY FALLS

POSTE D'INSPECTEUR MUNICIPAL
EMPLOI PERMANENT
40 heures/semaine

La municipalité de Kingsey Falls, ville d'environ 2 000 habitants en plein développement et située au sud-ouest de la MRC d'Arthabaska, recherche un inspecteur municipal à temps complet.

Sous l'autorité du directeur général, l'inspecteur municipal planifie, coordonne et exécute les travaux municipaux et, plus particulièrement, assume les fonctions suivantes :

- Planification des travaux municipaux dans les domaines de voirie, aqueduc, assainissement des eaux, terrain de jeux, parc industriel, entretien des bâtiments, des véhicules et de l'équipement.
- Inspections régulières du territoire municipal.
- Coordination des travaux municipaux.
- Évaluation des coûts des travaux.
- Détermination des solutions à apporter aux problèmes soumis.
- Assumption des fonctions prévues au Code municipal (personne pour tenter de régler les mécontentes visées à l'article 36 LCM, inspecteur des cours d'eau).
- Confection et mise à jour de l'inventaire des outils, véhicules et autres équipements.
- Direction du personnel affecté aux travaux municipaux.
- Préparation de rapports mensuels pour le conseil municipal.
- Participation aux sessions du conseil lorsque requis.
- Toute autre tâche prévue par la loi.

QUALIFICATIONS

- Détenir un diplôme de technique en génie civil ou un secondaire V et trois ans d'expérience équivalente.
- Aptitude à gérer le personnel.
- Aptitude à communiquer avec le personnel, le conseil municipal et la population.
- Grande capacité de gestion et de planification.
- Grande connaissance des travaux municipaux et capacité de les réaliser (capacité d'effectuer des travaux manuels et utilisation de machinerie).
- Grande disponibilité pour les urgences.
- Connaissance sommaire de l'informatique.
- Connaissance sommaire de la mécanique.
- La résidence située à 15 minutes ou moins de déplacement du garage municipal.

Le salaire est compétitif et basé sur la formation et l'expérience. L'employeur offre une participation au REÉR collectif, une assurance médicaments et une assurance invalidité.

Toute personne intéressée doit faire parvenir physiquement son curriculum vitae à la Ville de Kingsey Falls **avant le mercredi 12 juillet 2006 à 16 heures**, heure en vigueur à ce moment à Kingsey Falls. La transmission de courriels ou de télécopies est également permise. Toute personne qui fait parvenir un curriculum vitae à la ville l'autorise du fait même à contacter toute personne dont le nom est donné en référence et à obtenir toute autre information pertinente au poste offert.

Ville de Kingsey Falls
Offre d'emploi « Inspecteur municipal »
15, rue Caron, C.P. 270
Kingsey Falls (Québec) J0A 1B0
Télécopieur : 819-363-3819 Courriel : villedekingsey@cablovision.com

Kingsey Falls, le 19 juin 2006
Le greffier et directeur général, Gaston Bélanger, notaire

206098

Une résidence pour personnes âgées recherche

SECRETARIE-ADMINISTRATIVE

Sous l'autorité du directeur général, la titulaire du poste doit effectuer les paiements pour les comptes fournisseurs.

Elle doit assumer la tâche de réceptionniste et transmettre des informations dans différents services.

Le titulaire du poste exécute des tâches reliées au secrétariat, elle maîtrise bien le français et est en mesure d'utiliser divers logiciels de traitement de texte.

La personne sélectionnée exécute les tâches reliées à la gestion du bureau.

Salaire à discuter.

Horaires : du lundi au vendredi, 35 heures/semaine
Date prévue d'entrée en fonction : vers la fin juillet 2006.

Faire parvenir votre curriculum vitae **avant le 4 juillet 2006** à :

La Tribune
Casier 358
1950, rue Roy
Sherbrooke (Québec) J1K 2X8

205291

CPC

Chez CPC, la mode, c'est pas compliqué...

Poste permanent à temps plein :

Les magasins CPC inc. sont à la recherche d'un(e)

analyste en gestion d'inventaire et technologies

au centre administratif de Sherbrooke

L'analyste en gestion d'inventaire et technologies est responsable de la gestion et des procédures liées aux inventaires, afin de s'assurer que le dénombrement de l'inventaire physique corresponde au dénombrement réel inventorié. Il ou elle traite aussi avec tous les besoins en matière de systèmes informatiques et TI à l'intérieur de l'organisation.

Le ou la candidat(e) doit :

- Posséder un baccalauréat en GIS ou en informatique
- Posséder un minimum de 5 années d'expérience en gestion d'inventaires et/ou en gestion des systèmes informatiques
- Posséder une parfaite maîtrise de la suite MS Office, Access, SQL, Crystal report
- Avoir du leadership, de l'entregent et du dynamisme
- Posséder de l'expérience en formation
- Être capable de travailler sous pression
- Être parfaitement bilingue
- Être capable d'écouter, de respecter et de travailler en équipe
- Se rendre disponible pour travailler un plus grand nombre d'heures par semaine selon les périodes de l'année

Les personnes intéressées à joindre notre équipe dynamique doivent nous faire parvenir leur curriculum vitae **avant le 30 juin 2006** :

Télécopieur : 819 346-9561
Courriel : kevin.bergeron@magasincpc.com

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.

205822

CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI
MEMPHRÉMAGOG

Le CJEM, organisme sans but lucratif ayant pour mission d'offrir des services d'employabilité aux 16 à 35 ans, désire recevoir des candidatures pour le poste de :

CONSEILLÈRE OU CONSEILLER

Sous l'autorité de la direction il ou elle devra :

Tâches :

- Accueillir le jeune et assurer un service d'information et de référence.
- Favoriser l'intégration ou la réintégration des jeunes en emploi.
- Concevoir et offrir des ateliers à l'interne et à l'externe.
- Assurer la mise à jour de l'information concernant le marché de l'emploi.
- Effectuer les suivis des rencontres individuelles.
- Participer à différentes implications dans la communauté.

Profil :

- Capacité de travailler seul et en partenariat.
- Esprit d'initiative et d'autonomie.
- Esprit entrepreneurial.
- Sensibilité à la problématique des jeunes face à l'emploi.

Exigences :

- Formation en information et orientation professionnelles, ou dans un domaine connexe.
- Expérience dans un organisme d'employabilité ou auprès des jeunes.
- Connaissance des logiciels de base.
- Connaissance de la langue anglaise serait un atout.
- Connaissance du milieu serait un atout.

Conditions :

- Remplacement de maternité. Entrée en poste le 31-07-06.
- Horaire de 35 heures/semaine.

Si intéressé(e), faire parvenir votre curriculum vitae **avant le 07-07-06** en spécifiant le titre du poste :

À l'attention de Marcel Spénard
29, rue des Pins, Magog (Québec) J1X 2H6
Télécopieur : 819 843-2974
Courriel : cjeom@abacom.com

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

205564



Joignez-vous à notre équipe!

Vous cherchez un nouveau défi, vous souhaitez ajouter du piquant dans votre carrière et prendre votre envol au sein d'une entreprise qui a à cœur votre développement professionnel dans un environnement exceptionnel? Ne tardez pas à nous faire parvenir votre candidature pour les postes suivants à l'Université Bishop:

- Chef exécutif • Superviseur
- Cuisinier • Aide cuisinier

Chez Sodexho, notre mission est de créer et d'offrir des services qui contribuent à améliorer la qualité de vie des gens partout où ils se rencontrent et en tout temps. Si vous avez l'esprit d'équipe, l'esprit de service et l'esprit de progrès, venez vous joindre à notre équipe!

Faites-nous parvenir votre curriculum vitae au service des ressources humaines :

Courriel : danielle.ste-marie@sodexhoca.com
Télécopieur : 514 866-2212
Site Internet : www.sodexho.ca

206683



un des leaders nord-américains dans la distribution de pièces et accessoires de véhicules récréatifs est à la recherche d'un

COORDONNATEUR AUX VENTES INTERNES

Sous la responsabilité du Directeur des ventes, vous aurez à :

- Desservir la clientèle francophone (20%) et anglophone (80%) des provinces maritimes et de l'est de l'Ontario
- Contacter les clients afin de mieux connaître leurs besoins
- Promouvoir les produits et accessoires de véhicules récréatifs (motoneige, motocyclette, véhicule tout-terrain)
- Solutionner certains problèmes techniques
- Assister à des expositions la fin de semaine

Pour satisfaire à ces exigences, vous devez :

- Posséder un diplôme d'études secondaires
- Avoir de 1 à 2 années d'expérience dans un département de ventes
- Être parfaitement bilingue
- Connaître les pièces et accessoires (motoneige, motocyclette, VTT)
- Maîtriser les logiciels Word, Excel, Outlook
- Capacité de s'exprimer clairement et d'établir de bonnes relations
- Bon esprit d'équipe

Nous offrons un salaire et un programme d'avantages sociaux compétitifs.

Si un tel défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 30 juin 2006 à :

Kimpex Inc.:
5355 rue St-Roch
Drummondville, Qc J2B 6V4
Courriel : rh@kimpex.com
Télécopieur : 819-472-1044

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt pour notre entreprise. Cependant, seules les personnes sélectionnées seront contactées pour une entrevue. N.B. : La forme masculine utilisée dans ce texte désigne aussi bien les femmes que les hommes.

206801

Contrôleur(e)



Notre client, **SIDO Ltée**, une entreprise spécialisée dans l'usinage de composantes de haute précision et dans les sous-assemblages, désire s'adjoindre un(e) gestionnaire efficace, recherchant des défis valorisants, au poste de contrôleur(e).

Relevant du directeur général et membre du comité de gestion, vous serez responsable de la production des états financiers, de l'élaboration des budgets, du respect des procédures comptables, des coûts de revient et du suivi d'inventaire. Également, vous assurerez la mise en place des normes et procédures de contrôle interne, la préparation de divers rapports financiers nécessaires à la prise de décisions opérationnelles, ainsi que la supervision du personnel administratif.

Membre d'une corporation professionnelle (CA, CMA ou CGA), vous possédez un baccalauréat en administration, option comptabilité, jumelé à un minimum de cinq années d'expérience dans un poste similaire. Vous êtes reconnu(e) pour votre rigueur administrative et votre capacité d'analyse et de synthèse. Le bilinguisme constitue un atout. De plus, vous maîtrisez les logiciels informatiques les plus couramment utilisés.

Si vous désirez relever ce défi, faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le **7 juillet 2006**, à :

Raymond Chabot
Ressources Humaines

Hélène Chrétien, CRHA, directrice, Service de recrutement
Raymond Chabot Ressources Humaines inc.
455, rue King Ouest, bureau 500, Sherbrooke (Québec) J1H 6G4
Télécopieur : (819) 821-3640. Courriel : rcrshsbrooke@rcgt.com

Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

206528



recherche

Technicien(ne) aux tests recherché(e)

M5T (m5t.com), compagnie en pleine expansion, apparentée à Mediatrix Telecom inc. (mediatrix.com) recherche un(e) technicien(ne) aux tests.

Vous serez responsable de valider l'intégrité de tous les produits en regard de leurs caractéristiques initiales. De plus, vous vous assurerez que les nouveaux dispositifs sont testés de façon significative et intégrés au processus de test d'automatisation.

Responsabilités :

- effectue les essais des produits;
- écrit des procédures de test et des plans de test selon les caractéristiques du produit;
- automatise les procédures de test;
- offre du support à d'autres groupes pour dépanner des problèmes spécifiques.

Compétences et habiletés requises :

- D.E.C. ou A.E.C. en informatique ou équivalent;
- au moins une année d'expérience de test en télécommunications (la téléphonie et/ou le réseau IP);
- familier avec Windows 9x/NT/2000, Word, Excel et d'autres applications Windows;
- expérience de base en programmation;
- expérience avec QoS, VoIP et les outils de test un atout;
- bilingue (maîtrise de l'anglais et du français à la fois écrit et oral).

Travailler dans un domaine à la fine pointe de la technologie vous intéresse? Envoyez votre curriculum vitae en version électronique au courriel suivant :

hr2@mediatrix.com

205292



MARMEN INC. EST UNE DES ENTREPRISES LES PLUS IMPORTANTES EN AMÉRIQUE DU NORD DANS LES DOMAINES DE L'USINAGE, DE LA FABRICATION ET DE L'ASSEMBLAGE MÉCANIQUE DE PIÈCES DE TOUTES DIMENSIONS. TOUJOURS EN PLEINE EXPANSION, MARMEN A PRÉSENTÉMENT DES POSTES À COMBLER POUR SES USINES DE TROIS-RIVIÈRES ET DE MATANE. ELLE RECHERCHE DES GENS PASSIONNÉS ET FAISANT PREUVE D'ESPRIT D'ÉQUIPE. DES GENS À SON IMAGE, QUI AIMENT RELEVER LES DÉFIS ET QUI SAVENT S'INVESTIR À LONG TERME.

TECHNICIEN EN BUREAUTIQUE (ASSURANCE QUALITÉ) (TROIS-RIVIÈRES)

Travaillant au sein du département de l'assurance qualité, vous serez responsable de la gestion de la documentation. Vos tâches seront les suivantes : révision de documents, distribution et collecte de documents dans l'usine. De plus, vous devrez préparer des rapports finaux.

EXIGENCE : DEC en bureautique.

ATOUT : bilinguisme.

ÉLECTROTECHNICIENS EN INSTRUMENTATION ET CONTRÔLE (MATANE)

Vous devrez effectuer la réparation des bris des différents manipulateurs, positionneurs, soudeuses, ponts roulants, etc. Vous devrez également installer des équipements de tout genre.

EXIGENCES : DEC en technologie de l'électronique industrielle, option instrumentation et contrôle; posséder la classe C hors construction; 2 à 3 ans d'expérience et connaissance des moteurs et de leurs commandes.

JOURNALIERS (TROIS-RIVIÈRES OU MATANE)

Vous effectuerez des tâches variées telles que peinture, sablage au jet de sable, finition de pièces et/ou meulage, inspection dimensionnelle et visuelle des pièces en fabrication et avant expédition.

EXIGENCES : excellente dextérité manuelle et expérience dans le domaine.

SOUDEURS-ASSEMBLEURS (TROIS-RIVIÈRES OU MATANE)

Vous aurez à souder et assembler différentes pièces et à lire et interpréter des plans complexes.

EXIGENCES : DEP en soudage-montage ou expérience pertinente et facilité pour la lecture de plans.

MÉCANICIEN D'ENTRETIEN (TROIS-RIVIÈRES)

EXIGENCES : minimum 3 ans d'expérience en assemblage, entretien de ponts roulants, de machines-outils et d'équipements divers; DEC en technologie de maintenance industrielle ou DEP en mécanique d'entretien; connaissance des normes et principes de sécurité; facilité à travailler à grande hauteur.

ATOUT : connaissances générales en électricité.

MÉCANICIEN DE VÉHICULES LOURDS (DIESEL) (TROIS-RIVIÈRES)

Vous devrez effectuer la réparation des chariots élévateurs, nacelles, camions diesel et compresseurs.

EXIGENCES : DEP en mécanique de véhicules lourds; 2 à 3 ans d'expérience; grande connaissance de l'hydraulique.

ATOUT : connaissance des accessoires électriques et de leurs circuits.

MACHINISTES (TROIS-RIVIÈRES)

Vous serez machiniste sur machines-outils à commande numérique et/ou conventionnelle, vous devrez effectuer du montage et de la programmation.

EXIGENCE : DEP en techniques d'usinage ou DEC en techniques de génie mécanique.

ATOUTS : ASP en contrôle numérique et expérience sur machines conventionnelles et/ou numériques.

Faire parvenir votre curriculum vitae à :

Marmen inc.
Ressources Humaines
845, rue Berlinguet, C. P. 33008
Trois-Rivières (Québec) G8T 9T8
Télécopieur : (819) 379-8977
rh@marmen.qc.ca - www.marmen.qc.ca

N. B. : la forme masculine utilisée dans ce texte désigne aussi bien les femmes que les hommes.

206802

FLORABEC INC

Compagnie de transport en plein expansion

Besoin de chauffeurs (classe 1)

- pour États-Unis sur « Flat Bed »
- Salaire compétitif, assurance groupe
- Équipement récent et attiré

Besoin de mécaniciens

Qualifications :

- Mécanique pour véhicules lourds
- Expérience serait un atout
- Poste de jour
- Poste de fin de semaine avec compensation supplémentaire
- Assurance groupe

Pour vous joindre à notre équipe, faites parvenir votre C.V. au :

1069, route 133, Philipsburg (Québec) J0J 1N0
 Courriel : florabec@qc.aira.com Téléc : 450 248-7146
 Tél. : 450 248-2648 ou 1 800 361-2648

205572



est une entreprise située à Sherbrooke qui se spécialise dans la fabrication de moules pour l'injection de caoutchouc ou de plastique. Réputée pour son dynamisme et son innovation, elle emploie plus de 80 employés. Afin de compléter son équipe, elle est présentement à la recherche de candidatures pour le poste de :

OPÉRATEUR CNC

Votre défi consistera à :

- Opérer et optimiser la machine pendant l'usinage. S'assurer du bon déroulement de la séquence d'usinage et aviser les programmeurs de toutes anomalies.
- Lire et interpréter les dessins et contrôler le produit final.
- Concevoir le montage des pièces selon les instructions. Mesurer, modifier, dégager affûter et monter les outils de coupe.
- Opérer un tour à commandes numériques de façon occasionnelle.

Le profil recherché :

- Diplôme d'études professionnelles en usinage sur machine-outils à commande numérique ou équivalent
- Aptitude au calcul numérique
- Facilité à lire et interpréter des plans et des graphiques pour l'usinage
- Intérêt pour le travail de précision
- Connaissance sur tour à commandes numériques (atout)
- 1 à 2 ans d'expérience dans un poste similaire (atout)

L'horaire de travail est de 40 heures/semaine, du lundi au vendredi, de soir ou de nuit. Les candidats devront être disponibles pour travailler les fins de semaine occasionnellement. Moules Industriels possède un programme d'avantages sociaux compétitif.

Faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 3 juillet 2006 à :

Moules Industriels Département des RH
 501, 10e Avenue Sud, Sherbrooke (Québec) J1G 2S1
 Télécopieur : 819 822-4316
 Courriel : cv@moulesindustriels.com

205526



Manufacturier dans le domaine des armoires de cuisine et de salle de bain situé à Sherbrooke et à Deauville recherche du personnel pour combler les postes suivants :

CHAUFFEUR DE CAMION

Il effectue la livraison des produits finis aux États-Unis et dans la région de Montréal. Il participe au déchargement du camion.

- Posséder le permis de conduire de classe 3,
- Avoir de l'expérience dans la livraison aux États-Unis.
- Être courtois, dynamique et débrouillard.

ASSEMBLEUR

Il fait l'assemblage des modules et l'installation des accessoires en s'assurant de la qualité de son produit.

- Avoir de l'expérience dans le domaine des armoires de cuisine.
- Connaissance des systèmes de mesure.
- Être capable de se conformer à des exigences élevées de qualité et de productivité.

PEINTRE

Il fait l'application de divers produits de finition.

- Avoir de l'expérience dans le domaine de la finition.
- Être polyvalent.
- Être capable de se conformer à des exigences élevées de qualité et de productivité.

Les personnes intéressées sont priées de soumettre leur curriculum vitae le plus rapidement possible.

Cuisine Idéale inc.
 980 rue Panneton
 Sherbrooke (Québec) J1K 2B2
 Télécopieur : 819 340-0900
 Courriel : linda@cuisineidéale.com

Nous respectons le principe d'équité en matière d'emploi.
 Seules les personnes retenues seront contactées.

206384

Centre de santé et de services sociaux de la région de Thetford

Située à la limite sud-ouest de la région Chaudière-Appalaches, en bordure de l'Estrie, notre établissement dispense une vaste gamme de services en santé et en services sociaux à sa population de 44 000 personnes en assurant une mission hospitalière (96 lits de courte durée), d'hébergement (330 lits) et de CLSC. Pour ce faire, notre établissement compte sur le dynamisme de 1 400 employés et sur la contribution de plus de 60 médecins qui interviennent dans neuf installations dispersées sur le territoire de la MRC de L'Amiante.

L'ÉTABLISSEMENT RECHERCHE DES CADRES DYNAMIQUES POUR OCCUPER DES POSTES PERMANENTS DE :

DIRECTRICE OU DIRECTEUR DES PROGRAMMES

« Services généraux, santé publique et santé mentale »

Sous l'autorité du directeur général, la personne retenue aura à oeuvrer en fonction des considérations suivantes :

LE DÉFI

La ou le titulaire devra assurer le déploiement du programme issu de l'adoption récente d'un nouveau plan d'organisation par notamment les actions suivantes :

- Actualiser la mise en place des nouveaux éléments propres au directeur
- Participer à la conception et assurer la mise en place d'un guichet unique
- Assurer la mise en place des services reliés aux nouvelles orientations en santé publique en matière de prévention-promotion concernant les habitudes de vie et en matière de prévention psychosociale
- Participer à la réorganisation des services dans le cadre du programme DI-TED en collaboration avec le CRDI-CA via, entre autres, la mise en place d'une équipe de première ligne
- Assumer la gestion des ressources humaines, financières et matérielles de sa direction

VOTRE APPORT

La ou le titulaire saura démontrer les habilités suivantes :

- Grande autonomie
- Initiateur de changement en raison de sa créativité et de sa capacité de conception
- Leadership et dynamisme mobilisateur
- Bon communicateur par ses habilités de vulgarisateur et son sens des relations interpersonnelles
- Esprit de collaboration avec ses pairs, ses collaborateurs et les partenaires du réseau local
- Capacité de diriger et de travailler en équipe pluridisciplinaire en suscitant l'implication et l'intérêt
- Rigueur par son souci d'efficacité et son sens des responsabilités.

NOS EXIGENCES

- Détenir un baccalauréat en sciences de la santé ou en sciences humaines et un diplôme de 2^e cycle en administration ou dans une discipline appropriée. À défaut de ce qui précède, une expérience déterminante pourrait être considérée
- Posséder une expérience de cinq (5) ans en gestion dans le réseau de la santé et des services sociaux

LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Les conditions de travail et la rémunération sont conformes aux prescriptions applicables aux cadres supérieurs du secteur de la santé et des services sociaux (classe 18 en révision).

CONSEILLER(ÈRE)S DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Sous l'autorité du directeur des ressources humaines, les personnes retenues participent à l'élaboration de programmes en matière de gestion des ressources humaines et à l'administration des activités qui en découlent, afin de promouvoir un climat organisationnel propice à la productivité et à l'efficacité.

LE DÉFI

Les titulaires pourront intervenir dans les champs d'activités suivants :

- Planifier les ressources humaines, le recrutement, la sélection et l'embauche
- Négocier les matières locales
- Favoriser de bonnes relations de travail
- Gérer les activités de remplacement
- Développer le capital humain des ressources
- Réaliser tout autre mandat confié par le directeur des ressources humaines

VOTRE APPORT

Les titulaires sauront démontrer les habilités suivantes :

- Esprit innovateur et créatif
- Communicateur efficace
- Goût du défi et de l'excellence

NOS EXIGENCES

- Détenir un baccalauréat en gestion des ressources humaines ou en relations industrielles. À défaut de ce qui précède, une expérience déterminante pourrait être considérée
- Posséder une expérience de cinq (5) ans en gestion des ressources humaines, idéalement dans le réseau de la santé et des services sociaux

LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Les conditions de travail et la rémunération sont conformes aux prescriptions applicables aux cadres intermédiaires du secteur de la santé et des services sociaux (classe 14).

VOTRE CANDIDATURE

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae **au plus tard pour 17 heures le 10 juillet 2006** en fonction des coordonnées suivantes :

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
 Centre de santé et de services sociaux de la région de Thetford
 Centre administratif
 1717, Notre-Dame Est, Thetford Mines (Québec) G6G 2V4
 Télécopieur : (418) 338-7796
 Courriel : nathalie.ruel@ssss.gouv.qc.ca

Notes- Notre établissement assure l'accès à ces emplois sans discrimination à toute personne désirant soumettre sa candidature
 Nonobstant l'accusé de réception, seules les personnes retenues dans le cadre du processus de sélection seront contactées.

206870



OIL SANDS

Fort McMurray, Alberta

Certaines compagnies attendent que l'avenir se manifeste...

Nous, nous y sommes déjà !

Suncor Energy est une société intégrée canadienne unique, spécialisée dans l'utilisation durable de l'énergie et destinée à une croissance vigoureuse. C'est un chef de file mondial dans le développement des sables bitumineux, un producteur de gaz naturel de haute performance et l'une des cinq principales entreprises de raffinage et de commercialisation du pétrole au pays. Ses plans d'avenir dynamiques sont alimentés par une solide équipe de gestionnaires et un personnel énergique qui pensent de manière créative, fixent des objectifs audacieux et savent les atteindre.

DIRECTEUR(TRICE) DES DÉLAIS D'EXÉCUTION

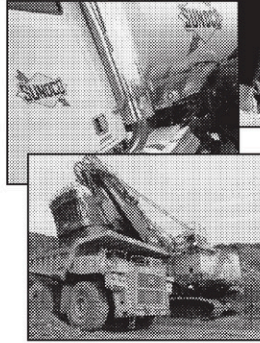
No de concours #4142

Le titulaire démontrera son leadership en se chargeant de la planification, de la préparation et de l'exécution des travaux de maintenance à grande échelle dans nos installations de traitement du pétrole lourd. Cela implique la gestion du personnel et des entrepreneurs dans toutes les phases d'exécution de ces travaux. La personne idéale pour ce poste a acquis de l'expérience en gestion des délais d'exécution de la maintenance dans un milieu de traitement des hydrocarbures.

La sécurité est une valeur fondamentale pour nous et c'est une chose sur laquelle comptent tous les employés.

Suncor Energy souscrit à l'équité en matière d'emploi et encourage la candidature de toutes les personnes qualifiées. Ne postulez que si vous répondez aux critères.

Pour présenter votre candidature et en savoir davantage sur ce poste, ainsi que sur d'autres perspectives de carrière au sein de l'une des compagnies les plus respectées au Canada, visitez notre site Web à www.suncor.com (rubrique Carrières).



206872

Centre de santé et de services sociaux - Institut universitaire de gériatrie de Sherbrooke

L'ÉTABLISSEMENT

Le Centre de santé et de services sociaux - Institut universitaire de gériatrie de Sherbrooke est la nouvelle instance locale de services de santé et de services sociaux. L'instance locale est responsable, notamment, de l'accès et de la continuité des soins de santé et des services sociaux à l'ensemble de la population sherbrookoise. Elle dessert une population de 145 000 personnes.

L'établissement prodigue des services de santé et des services sociaux, de nature préventive et curative, à domicile et en institution puisqu'il est aussi un centre hospitalier en soins généraux et spécialisés en gériatrie, en gérontopsychiatrie et en réadaptation. Il compte plus de 760 lits de soins de longue durée et intègre à sa mission l'enseignement, la recherche de même que le développement et la diffusion de l'expertise.

RECHERCHE

CHEF DE PROGRAMMES PAR INTÉRIM

Direction des services et programmes spécifiques aux enfants, aux jeunes et à leur famille
(poste cadre intérimaire - durée minimale de 6 mois)

LE SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité de la directrice de l'administration des programmes, le ou la chef de programmes coordonne un ensemble de services et de programmes multidisciplinaires, destinés à répondre aux besoins de la clientèle de la Direction des services et programmes spécifiques aux enfants, aux jeunes et à leur famille. Il ou elle assume notamment la responsabilité des services psychosociaux courants aux jeunes et aux familles, des services à la clientèle présentant une déficience intellectuelle ou un trouble envahissant du développement, du programme de soutien à la famille, du programme Fluppy, des services aux jeunes présentant un trouble du comportement, des services de santé en milieu scolaire et du programme de santé dentaire préventif. Il ou elle assume la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous sa responsabilité.

LES EXIGENCES

- Diplôme de 1er cycle dans une discipline pertinente au domaine de la santé et des services sociaux (un diplôme pertinent de 2e cycle sera considéré comme un atout);
- Un minimum de 5 ans d'expérience dans le réseau de la santé et des services sociaux, dont 2 ans dans une fonction impliquant des tâches de coordination, de supervision ou de gestion;
- Une expérience de travail en CSSS (mission CLSC) sera considérée comme un atout.

LE PROFIL RECHERCHÉ

- Capacité d'actualiser une approche centrée sur la clientèle, dans une dynamique de réseaux de services;
- Capacité de supporter des processus de changements organisationnels et de favoriser l'émergence de pratiques novatrices, centrée sur l'amélioration continue de la qualité, de l'efficacité et de l'efficience;
- Capacité de contribuer activement aux processus de planification, d'organisation, d'encadrement, de support et d'évaluation;
- Capacité de favoriser une culture de collaboration, d'entraide et de complémentarité et de favoriser les alliances et les partenariats internes et externes;
- Habiletés de communication orale et écrite;
- Capacité d'ouverture et d'écoute;
- Sens de la décision et de l'action;
- Capacité d'animer des équipes de travail interdisciplinaires.

LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux (classe 14). Conformément aux règles en vigueur, à compétence égale, les personnes occupant des fonctions de cadre ou de hors cadre dans le secteur bénéficieront d'une priorité d'embauche.

Les candidatures doivent être reçues avant le 15 juillet 2006 à la :

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES ET INFORMATIONNELLES
CENTRE DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX - INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE SHERBROOKE
300, rue King est, bureau 100
Sherbrooke (Québec) J1G 1B1
Téléphone : 819 562-9121, poste 41556 - Télécopieur : 819 822-4102
Courriel : mrioux.csss-iugs@sss.gouv.qc.ca

Identifiez le titre de l'emploi sur votre envoi.

Aucun accusé de réception ne sera expédié
Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées

Fier partenaire de la Campagne



205969



Situé à Victoriaville, Construction Gagné et fils inc., est à la recherche de candidats pour combler un poste de

CONSTRUCTIONS
GAGNÉ & FILS INC.

GÉRANT DE PROJETS

FONCTIONS :

- faire la gestion administrative de différents contrats;
- assurer la supervision des équipes de chantier;
- coordonner, inspecter et approuver les travaux de sous-traitance;
- évaluer, négocier et coordonner les avis de modification;
- réviser et analyser les échéanciers et coût des travaux durant les projets.

EXIGENCES :

- détenir un diplôme reconnu en architecture ou en génie;
- avoir des aptitudes pour la négociation, la gestion d'équipe et les communications;
- posséder un minimum de 5 ans d'expérience dans un poste similaire.

Si le poste vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 14 juillet 2006, par télécopieur au 819 357-9718 ou par courriel à ggagne@gagneetfils.com

N. B. : seuls les candidats retenus pour une entrevue recevront un accusé de réception.

206099



Le groupe Trudo est une entreprise s'employant à la fabrication d'engrenages de précision ainsi qu'à la fabrication de pièces mécaniques pour divers clients tels John Deere et Kubota.

Le Groupe Trudo recherche pour son quart de jour :

Opérateur sur rectifieuse interne et externe

Recherche machiniste d'expérience 5-10 ans (A.S.P./D.E.P.). Devra être en mesure de faire des mises en course de machines à contrôle numérique et conventionnel. Expérience dans la fabrication de pièces ayant des tolérances de précision. Être très confortable en métrologie, posséder un coffre d'outils. Salaire : 14 \$ à 17 \$/heure selon expérience.

Opérateur sur machine générateur d'engrenage

Recherche machiniste d'expérience 3-5 ans (D.E.P.) Être confortable en métrologie. Posséder un coffre d'outils de base. Salaire : 12 \$ à 15 \$/heure selon expérience.

Technicien en métallurgie

Doit posséder un D.E.C. en métallurgie ou expérience équivalente dans l'industrie. Expérience dans les traitements thermiques des aciers selon les différents grades utilisés généralement pour les pièces mécaniques (trempe, cémentation, induction, normalisation, revenu...). Salaire : 13 \$ à 16 \$/heure selon expérience.

Nous recherchons des personnes ayant une attitude positive face à son travail et désireuse de continuer son apprentissage, ainsi qu'une attitude et un sens mécanique.

Si vous êtes intéressé(e), faites parvenir votre C. V. au ressources humaines par la poste à : Groupe Trudo, 34, rue Belmont, Richmond (Québec) JOB 2H0 ou par courriel à : ctracy@trudo.qc.ca.

206804



Chef de file en région (Estrie) dans le domaine des travaux d'édition et des imprimés en couleurs, presses à feuilles et numériques, Transcontinental Métrolitho, situé à Sherbrooke, est présentement à la recherche des candidats qualifiés pour les postes suivants :

2 Techniciens en infographie « intermédiaire classe 2 »

Relevant directement du directeur de production, les personnes recherchées auront à traiter les dossiers mis en production. Les titulaires du poste auront aussi à résoudre des problèmes sur les travaux des clients ainsi que de supporter le service à la clientèle et la production au niveau technique. Ces derniers doivent être capable de travailler tant sur les plateformes Mac que PC.

Qualifications : détenir un D.E.C. infographie jumelé à un minimum de huit années d'expérience comme infographe dans une entreprise similaire. Doit être également capable de communiquer en anglais autant à l'écrit qu'à l'oral. Ces postes sont de soir et sont permanents. Avantages sociaux compétitifs accompagnés d'un plan de développement personnalisé.

Les personnes recherchées devront avoir les **compétences et aptitudes** suivantes :

- maîtriser les environnements Mac et PV;
- maîtriser le logiciel de pré-envol « Flight Check »;
- maîtriser la chaîne graphique;
- connaissance du « Workflow » Prinergy;
- être orienté vers les clients;
- être autonome;
- être doué à communiquer et à travailler en équipe.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 30 juin 2006

à l'attention de : Jean Simo, conseiller ressources humaines.

Transcontinental Métrolitho
4001, boul. de Portland
Sherbrooke (Québec) J1L 1X9
Tél. : 819 563-4001; téléc. : 819 562-8944
C. élect. : simoj@transcontinental.ca

Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi. Ce poste est offert tant aux femmes qu'aux hommes.

206889

EMPLOIS ÉTUDIANTS**Animateur/animatrice en loisirs
(en sciences naturelles) :**

1 poste disponible à Sherbrooke Ouest. Temps plein de jour. 7,75 \$ de l'heure, 30 heures par semaine. Emploi du 26 juin au 18 août 2006. Accueillir et animer des jeunes provenant de camps de jour par des ateliers en sciences naturelles.
Numéro d'offre : 2145783.

Commis au service à la clientèle :

6 postes disponibles à Sherbrooke. Permanent, temps partiel, fin de semaine, jour, soir et nuit. 7,80 \$ de l'heure, 25 heures par semaine.
Numéro de l'offre : 2091797.

**Intervieweur/Intervieweuse
- enquête ou sondage d'opinion :**

50 postes disponibles à Sherbrooke. Temporaire, temps partiel, jour, soir et fin de semaine. 13,42 \$ de l'heure, 25 heures par semaine. Date prévue de début : 1er juillet 2006. Doit parler en anglais et en français et savoir utiliser un ordinateur.
Numéro d'offre : 2008950.

Sauveteur(e) :

5 postes, 1 à Waterville et 4 à Sherbrooke. Doit avoir sa certification Croix de bronze sauveteur. Consulter le site Internet www.guichetemplois.gc.ca sous la rubrique recherche d'emploi étudiant pour plus d'information.
Numéros d'offres : 2043048, 2039706, 2146164.

Pour plus d'informations sur les offres et savoir comment postuler, visitez le site Internet WWW.GUICHETEMPLOIS.GC.CA sous la rubrique recherche d'emploi étudiant.

Centre Service Canada pour Jeunes de Sherbrooke
124, Wellington Nord
Sherbrooke (Québec) J1H 5X8
Tél.: 819 564-5864, poste 550

205200

Vendeurs industriels et internes

Notre client, une entreprise familiale qui se spécialise dans la distribution de produits et de systèmes électriques, d'automatisation et d'éclairage pour de nouvelles constructions, la rénovation et l'entretien d'établissements industriels, édifices commerciaux et de résidences, recherche des personnes stimulées par de nouveaux défis.

Responsable de solliciter de nouveaux clients de la région de Sherbrooke, vous aurez à évaluer les opportunités d'affaires et à fidéliser et satisfaire la clientèle.

Exigences :

- Formation collégiale ou équivalent
- Expérience de 3 à 5 ans en vente dans un poste similaire
- Couverture des clients industriel et OEM
- Bilingue, organisé et structuré

Ces postes répondent à vos attentes? Venez nous rencontrer!



120-455, rue King Ouest
Sherbrooke (Québec) J1H 6E9
Tél. : (819) 821-2427
Télé. : (819) 821-3799
sherbrooke.pq@na.manpower.com

206594



NOUS RECHERCHONS :

**TECHNICIENS À LA RÉPARATION
D'ÉLECTROMÉNAGERS**

Temps plein immédiat
Succursale de Sherbrooke
Connaissances : Réfrigération ou électronique
(Formation ou expérience)
Avantages sociaux : Selon convention collective

**RÉPARTITEUR
AU CENTRE DE SERVICE**

Temps plein immédiat
Succursale de Sherbrooke
Parfaitement bilingue à l'oral et à l'écrit
Très bonne connaissance du territoire
(Sherbrooke, Magog, Coaticook, Windsor)

Faites parvenir votre curriculum vitae
avant le 8 juillet 2006, par courriel
à l'attention de : Madame Annie Breton
annie.breton@servicedelestrie.com
ou par fax : (819) 563-6626
www.servicedelestrie.com

206593

**HONDA
DE L'ESTRIE**

En pleine croissance!

Besoin maintenant

MÉCANICIEN

avec expérience

Motos / VTT / Tondeuses / Génératrices

Temps plein.

Faites parvenir votre C.V. :

5240, boul. Bourque

Rock Forest (Québec) J1N 1H4

Télé. : 819 864-9800

206527



La compagnie Robert & Robert Ltée se spécialise dans la fabrication de portes et de fenêtres. Ouvrant dans ce domaine depuis 1951, notre entreprise s'est assurée une solide réputation grâce à l'importance qu'elle accorde à ses ressources humaines, à l'esprit d'équipe, au service à la clientèle ainsi qu'à la qualité de ses produits.

JOURNALIERS

Les personnes que nous recherchons possèdent :

- Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent
- Au moins 3 mois d'expérience en usine ou 2 à 3 ans sur le marché du travail
- Souci de la qualité et du détail
- Bonne dextérité manuelle
- Grande capacité d'apprentissage
- Familiarisation avec le système métrique

Conditions : selon la convention collective avec gamme d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre C.V. à l'adresse suivante :

FENÊTRES ROBERT LTÉE
À l'attention de Jean Dallaire MBA
59, chemin Labrie
Saint-François-Xavier-de-Brompton (Québec) J0B 2V0
Télécopieur : 819 845-3270
Courriel : j.dallaire@robertwindows.com

206322

**POLYCOR inc.****Tuiles Polycor inc. et Tranches Polycor inc.**

Chef de file en Amérique du nord de l'extraction, de la transformation et de la mise en marché de la pierre dimensionnelle, Polycor inc. réalise 30 % de la production canadienne de granite et exporte 80 % de ses produits bruts aux États-Unis et sur les marchés internationaux. Compagnie en forte expansion, Polycor détient des usines de transformation et des carrières autant au Canada qu'aux États-Unis. Pour appuyer leur développement, **Tuiles Polycor et Tranches Polycor**, filiales du groupe, ont besoin de s'adjoindre une personne pour combler le poste de

MÉCANICIEN INDUSTRIEL

Sous la supervision du chef d'équipe de la maintenance, le titulaire aura effectuer diverses réparations de nature mécanique de même que l'entretien préventif des équipements.

Vous devez être détenteur d'un diplôme en mécanique industrielle allié à deux (2) ans d'expérience pertinente. Toute combinaison d'expérience et de formation jugée pertinente sera considérée. Des connaissances en électromécanique seraient un atout. Vous devez faire preuve de dynamisme, de polyvalence, de débrouillardise et d'autonomie.

Si le défi vous intéresse et que vous êtes désireux de vous joindre à une équipe dynamique, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae **avant le 3 juillet 2006**, par courriel à rh-ttp@polycor.com, par télécopieur au 819 652-2360 ou par la poste aux Ressources humaines, Tuiles Polycor inc. et Tranches Polycor inc., 1070, rue Bussière, St-Sébastien (Québec) G0Y 1M0. Visitez notre site internet pour plus d'information : www.polycor.com

Veillez noter que Tuiles Polycor inc. et Tranches Polycor inc. souscrit au principe de l'équité en emploi et que toutes les demandes seront traitées confidentiellement. Nous communiquerons seulement avec les personnes dont la candidature sera retenue.

206130

E8 / Chez nous

Le collège François-Delaplace passe au vert

MÉLISSA FAUTEUX
melissa.fauteux@latribune.qc.ca

WATERVILLE - À l'ère où les préoccupations environnementales sont de plus en plus criantes, le Collège François-Delaplace de Waterville a décidé, lui aussi, de prendre le virage vert.

Après de nombreuses activités de sensibilisation et divers projets, il vient tout juste de recevoir son accréditation d'École verte de Brundtland (EVB), donc d'être reconnu comme une école écolo-

gique, pacifique, solidaire et démocratique.

Depuis 13 ans, le mouvement des Établissements Verts Brundtland contribue à l'éducation des jeunes en leur inculquant des valeurs liées au développement durable.

Déjà plus de 1000 établissements scolaires au Québec sont reconnus EVB, et ce n'est pas pour rien selon Olivier Girondier, enseignant en science au Collège et membre du comité Environnement.

«Ce mouvement transmet de très bonnes valeurs pour les jeu-

nes et nous trouvons justement qu'elles allaient parfaitement avec celles du collège. Depuis quelques années, nous avons d'ailleurs un comité «Jeunesse du monde» qui travaille sur les valeurs du pacifisme, de l'équité et de la solidarité. Pour rejoindre la dernière valeur du mouvement Brundtland, soit l'écologie, nous avons décidé de créer le comité Environnement.»

L'activisme en projet

Créer en septembre 2005, ce comité, composé de deux enseignants et 13 élèves de secondaire 1 à 5, a passé l'année scolaire à travailler sur différents projets. Parmi ceux-ci, le comité a mis sur pied le projet de réduction des gaz à effet de serre par les automobilistes et les autobus scolaires.

Une lettre a donc été envoyée à chaque famille et à la compagnie de transport scolaire de l'école afin de les sensibiliser à cette problématique et leur demander de couper les moteurs lorsque leur véhicule est arrêté plus de 10 secondes. Ces revendications ont d'ailleurs été assez bien respectées selon Brigitte Boulay, professeur en géographie et en histoire et membre du comité Environnement.

«Lorsque les parents venaient chercher leurs enfants cet hiver, c'était agréable de voir qu'ils prenaient la peine d'arrêter leur automobile. C'est signe que les messages des jeunes passent.»

Si les messages passent, c'est que les jeunes croient en ce qu'ils font, comme l'explique Catherine Véronneau, étudiante en secondaire 2 et membre du comité.

«Dans le cadre du projet de réduction de l'eau, moi j'ai organisé une petite démonstration que j'ai présentée devant l'école pour sensibiliser les filles au nombre de litre d'eau que peut prendre une toilette lorsque l'on tire la chaîne. Je crois que ça en a fait réfléchir



LA TRIBUNE, MÉLISSA FAUTEUX

Les membres des deux comités du Collège François-Delaplace qui ont permis son accréditation d'École verte Brundtland posent fièrement devant la plaque qu'ils ont reçue. À l'avant, Olivier Girondier, enseignant en science et Brigitte Boulay, enseignante en géographie et histoire, tous deux membres du comité «Environnement». À l'arrière, Annie Poulin, enseignante, intervenante et membre du comité «Jeunesse du monde»; Catherine Véronneau et Amélie Lessard, étudiantes en secondaires 2 et 1 et membres du comité «Environnement».

Formation

Une nouvelle **carrière** en **coiffure**?

DÉBUT DES COURS:
JOUR : septembre 2006 **SOIR :** février 2007
Places limitées

- Aucun secondaire requis
- Établie depuis plus de 50 ans et reconnue par le milieu
- Enseignement hautement qualifié

École de coiffure Paul de Rycke

Locaux plus grands, plus modernes et faciles d'accès

NOUVELLE ADRESSE 69 rue WELLINGTON NORD

POUR RENDEZ-VOUS: **566-8994**
OUVERT AU PUBLIC

En route vers le succès...

FORMATION EN TRANSPORT PAR CAMION À EAST ANGUS

DÈS LE 18 SEPTEMBRE 2006

SÉANCE D'INFORMATION OBLIGATOIRE MERCREDI, LE 28 JUIN 2006 À 19 H

à l'auditorium de la Polyvalente Louis-St-Laurent
188, rue Kennedy, East Angus

Veuillez confirmer votre présence auprès de Mme Claude Roy
au **(819) 832-3637 poste 221**

Formation GRATUITE menant au DEP

- Programme d'une durée totale de 615 h, financé par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS).
- S'adresse à une clientèle débutante.
- Taux de placement de plus de 90 %.
- Soutien financier possible du MELS (prêts et bourses) ou d'Emploi-Québec.

Une carrière qui vous mènera loin

CENTRE DE FORMATION EN TRANSPORT DE CHARLESBOURG

Centre d'éducation des adultes de Haut-Saint-François

Commission scolaire des Hauts-Cantons

Emploi Québec

Formation

Un programme de formation en psychothérapie qui se distingue

DEVENEZ THÉRAPEUTE

Spécialisé en relations humaines

- Formation professionnelle en relation d'aide de 1200 heures sur 3 ans à temps partiel
- Un encadrement pédagogique personnalisé
- Une approche dynamique, humaniste semi-directive, cognitive et comportementale

Formation disponible à Granby selon le nombre d'inscription

Inscription dès maintenant, cours contingentés.



CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE EN RELATIONS HUMAINES
1 800 847-6909

Déductible d'impôts

plus d'une.»

Comme le statut d'École verte de Brundtland doit être renouvelé chaque année, le Collège François-Delaplace a déjà mille et une idée de projets sur lesquels il compte miser pour garder son accréditation. Parmi ceux-ci, le compostage, le commerce équitable et le parrainage d'un enfant de Vision mondiale sont dans la mire de l'institution.

Quatrième aux Olympiades

DRUMMONDVILLE — Guillaume Rajotte, un finissant en techniques de Génie mécanique au cégep de Drummondville, s'est classé quatrième aux Olympiades québécoises de la formation professionnelle et technique qui ont eu lieu au mois de mai à Québec.

Les lauréats de chaque région peuvent accéder aux Olympiades québécoises qui réunissent plus de 250 finalistes dans plus de 30 disciplines en compétition. Par la suite, les candidats qui répondent aux critères de sélection peuvent être invités à se présenter aux Olympiades canadiennes et au Mondial des Métiers. Treize cégeps étaient représentés dans la discipline de Génie mécanique.

— Jean-Pierre Boisvert

Branle-bas contre l'exode des jeunes

La MRC d'Arthabaska annonce des mesures concrètes

GILLES BESMARGIAN
gilles.besmargian@latribune.qc.ca

VICTORIAVILLE — L'exode des jeunes est de plus en plus préoccupant. À chaque fois que l'un d'eux quitte pour ses études, entre autres, on craint le pire en région. Pour tenter d'y mettre un terme, une vingtaine d'intervenants de la MRC d'Arthabaska (MRCA) ont décidé de prendre le taureau par les cornes.

À cet effet, un comité de coordination, sous la responsabilité de Nancy Capistran, et des sous-comités impliquant le monde de l'éducation, de la politique et du marché du travail et affaires s'est mis à la

tâche. Dans les faits, une première rencontre entre cinq ou six personnes a eu lieu en décembre dernier. Question de développer des pistes de travail.

On a constaté que sur le territoire du Centre-du-Québec, le taux d'exode, qui se situe à près de 17 pour cent, est amplifié par la pénurie de main-d'oeuvre anticipée due au vieillissement de la population, plus particulièrement à partir de 2012.

Au dire du directeur général du Cégep de Victoriaville, Vincent Guay, c'est la première fois qu'autant de partenaires se regroupent pour travailler sur un tel

projet dont les actions visent différentes clientèles: jeunes du primaire, du secondaire, du collégial, les universitaires, les sans emploi et les immigrants.

La première action réalisée par le comité a été l'inscription des finissants du cégep local au placement en ligne d'Emploi Québec. Des approches ont aussi été faites auprès des universités de Sherbrooke et de Trois-Rivières (Laval et Montréal sont à venir) pour assurer l'inscription des universitaires de la MRCA.

«Le plan d'action prévoit maintenant diffuser cette information aux employeurs de la région afin

qu'ils fassent appel à cette banque de nouveaux candidats et contribuent du coup à garder nos jeunes en région. Les différents groupes d'intérêt (comités) ont un beau défi à relever pour le bien de la région, de sa croissance et de son avenir. Il est important de sensibiliser la population à la réalité de l'exode des jeunes», déclare M. Guay.

De son côté, la coordonnatrice a parlé de l'importance de maintenir les jeunes en région ou de les ramener. «Quand on sait qu'en 1997, à toutes les cinq minutes, un Québécois sur cinq fêtait ses 50 ans, on réalise qu'en 2007, il aura 60 ans et en 2012, 65 ans. Il est donc d'une

importance capitale de maintenir nos jeunes ici», ajoute Mme Capistran.

Au cours des prochaines semaines, chacun des comités développera une stratégie de son côté avant le dépôt d'un plan d'action à moyen et long termes par le comité de coordination, en septembre.

L'exercice en cours sur le territoire s'est fait ailleurs au Québec. «Nous ne sommes pas les seuls à vivre l'exode des jeunes, mais on veut se démarquer par notre démarche et nos actions. Si la migration au Centre-du-Québec se situe à 16,6 pour cent, elle atteint un jeune sur trois en région rurale.

VAL SAINT-FRANÇOIS

Un plan d'action jeunesse dès le mois de septembre

NATHALIE HURDLE
nathalie.hurdle@latribune.qc.ca

WINDSOR — En septembre prochain, la Table de concertation jeunesse du Val-Saint-François devrait être en mesure de débiter la mise en oeuvre de son plan d'action. Grâce au soutien financier de Service Canada, cette Table, créée en février 2006, a dévoilé cette semaine son plan stratégique jeunesse 2006-2009. Ce plan stratégique, axé sur les jeunes âgés de 12 à 35 ans, comprend trois enjeux qui reflètent des problématiques majeures reliées à la jeunesse.

Le premier enjeu ressorti par les membres de la Table, est la carence de l'implication des jeunes jumelée à la ténacité des préjugés à leur endroit. Le second est l'inéquation entre le milieu de vie et les besoins des jeunes. «Les services offerts aux jeunes ne sont pas nécessairement ceux dont ils ont besoin», a affirmé Joël Bolduc, agent de développement jeunesse pour le Carrefour jeunesse-emploi du comté de Johnson. Le dernier, c'est la difficulté des jeunes à intégrer le marché du travail.

De ces enjeux, résultent des axes de développement et des priorités d'actions. Avec la mise en action du plan, dès septembre prochain, la Table de concertation espère que les jeunes occuperont pleinement la place qu'ils méritent au sein de leur communauté, qu'ils auront l'opportunité de développer leurs passions et qu'ils dénicheront un emploi qui corresponde à la hauteur de leurs aspirations dans la région.

La Table jeunesse, regroupant une vingtaine de membre provenant des quatre coins de la MRC du Val-Saint-François, souhaite être en mesure de mettre les jeunes à contribution afin que ces derniers participent activement au développement de leur milieu de vie et de



LA TRIBUNE, NATHALIE HURDLE

Joël Bolduc, agent de développement jeunesse pour le Carrefour jeunesse-emploi du comté de Johnson.

leur bien-être global.

«Parmi les prochaines étapes à venir, il y a la rencontre des autres Tables de concertation jeunesse en Estrie. Il faudra déterminer qui effectuera la coordination de la Table, et de quelle façon se sera fait. Augmenter le réseau des partenaires, impliquer les jeunes dans la mise en oeuvre du plan d'action et mieux définir les projets retenus à mettre en action afin d'obtenir le financement nécessaire sont les priorités actuelles de la Table», poursuit-il.

Afin de pouvoir consulter le portrait des jeunes de la MRC, le plan stratégique jeunesse ainsi que les comptes-rendus de rencontres, les citoyens et les organisations peuvent aller sur le site Internet suivant: <http://cyberquebec.ca/tablejeunesse>.

Une infirmière remarquable



Étudiante au Cégep de Victoriaville, Carole Thériault (au centre) s'est classée de façon remarquable à l'examen professionnel de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ), en prenant le 14e rang sur un total de 2424 étudiants participants. Il faut mentionner aussi que le Cégep de Victoriaville a pris la première place sur l'ensemble des établissements de 20 étudiants et plus à la partie pratique des examens de l'OIIQ. Mme Thériault est photographiée en compagnie du directeur des études au cégep local, Réjean René, et de la coordonnatrice au département des soins infirmiers du collège Hélène Beauséne.

Le Cégep de Thetford se dote de terrains à vocation sportive

NELSON FECTEAU
nfecteau@latribune.qc.ca

THETFORD MINES — Le Cégep de Thetford procédera à l'aménagement de nombreux terrains à vocation sportive d'ici l'année 2007. Des infrastructures qui seront utilisées tout au long de l'année.

Le projet comprend un terrain de football à surface naturelle de très haut niveau, un terrain de soccer et de rugby de niveau international, un espace en sable pour le volley-ball de plage, un terrain de basket-ball, une section pour l'aménagement des estrades, un espace vert pour l'accueil des partisans lors des fêtes

d'avant-match ou pour la pratique sports sur gazon, un anneau de course à deux corridors de 420 mètres de long et un sentier santé-nature de deux kilomètres dans les boisés pour la course, la marche, la pratique du vélo de montagne, la raquette et le ski de fond.

Il va sans dire que ces nouveaux terrains permettront à des milliers de jeunes et moins jeunes de la région de pratiquer leur sport favori et aux étudiants du Cégep de profiter d'un équipement majeur qui fera l'envie.

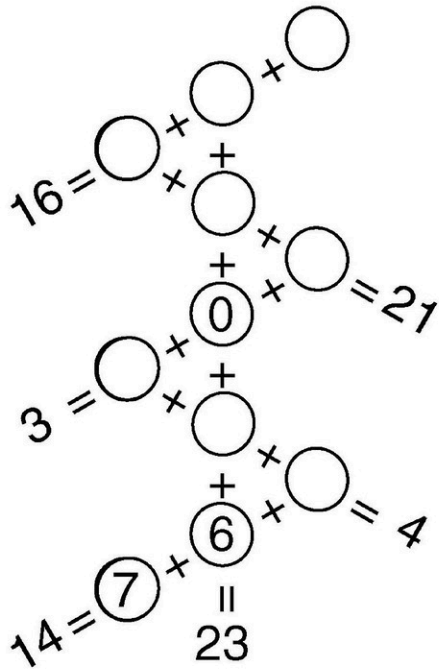
«L'impact positif de l'implantation d'un tel projet pour les activités pédagogiques et parascolaires du

Cégep ainsi que pour l'ouverture au milieu est indéniable. Les terrains extérieurs deviendront des actifs essentiels à l'image que le Cégep veut projeter d'une institution moderne, bien organisée et soucieuse d'offrir à ses étudiants et à la population les infrastructures de grande qualité qui répondent à des besoins réels», d'estimer le directeur général François Dornier.

Ce dernier souligne que ce projet s'inscrit pleinement dans la volonté du Cégep de maintenir le dynamisme de la vie culturelle, sociale et sportive qui consolide les apprentissages et entraîne un développement global de l'élève.

ADDITIONS CROISÉES

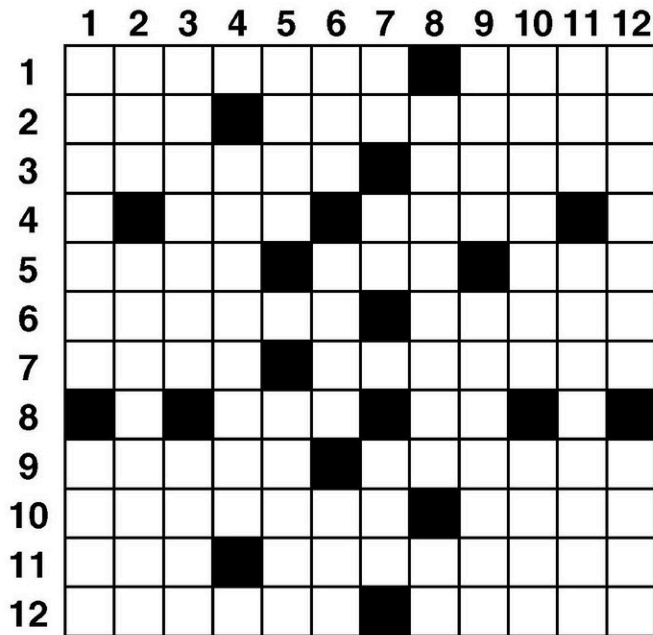
Complétez les additions en utilisant uniquement des chiffres de 0 à 9.



À l'occasion du congé de la Saint-Jean, La Tribune est heureuse de vous offrir ces deux pages de jeux qui, espérons-le, sauront vous fournir quelques moments de plaisirs. Les solutions seront publiées au cours de la semaine prochaine.

MOTS EN LISTE

Remplacez les mots dans la grille.



8 LETTRES

dénature
enterrer
guerrier
roulotte
tamanoir
têtières

karaté
rendue

5 LETTRES

entre
frire
nette
ôtent
outré

tars
tuer

3 LETTRES

ara
cet
ère
eue
fée
gel
oie
tel
ter
uni
yen

7 LETTRES

attente
citoyen
éteinte
fanfare
karaoke
keffieh
mouette
teinter

4 LETTRES

acte
arum
émet
émoi
esse
geai
igue
OTAN

2 LETTRES

hé
if
se
ti

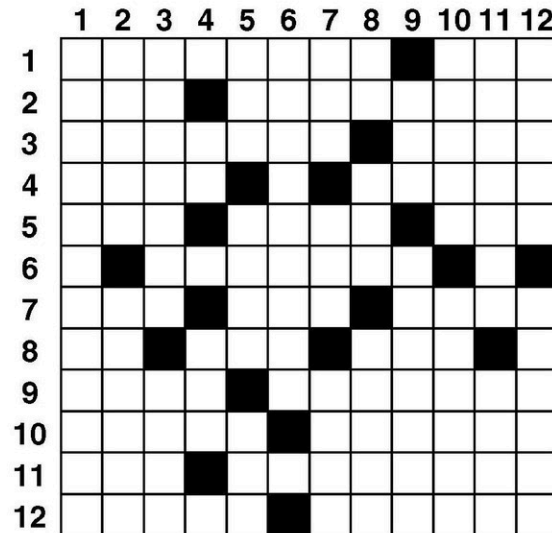
6 LETTRES

centre
irréel

sumo
tari

ALPHA-CROISÉ

Remplacez dans la grille les mots dont les lettres ont été mélangées.



HORIZONTALEMENT

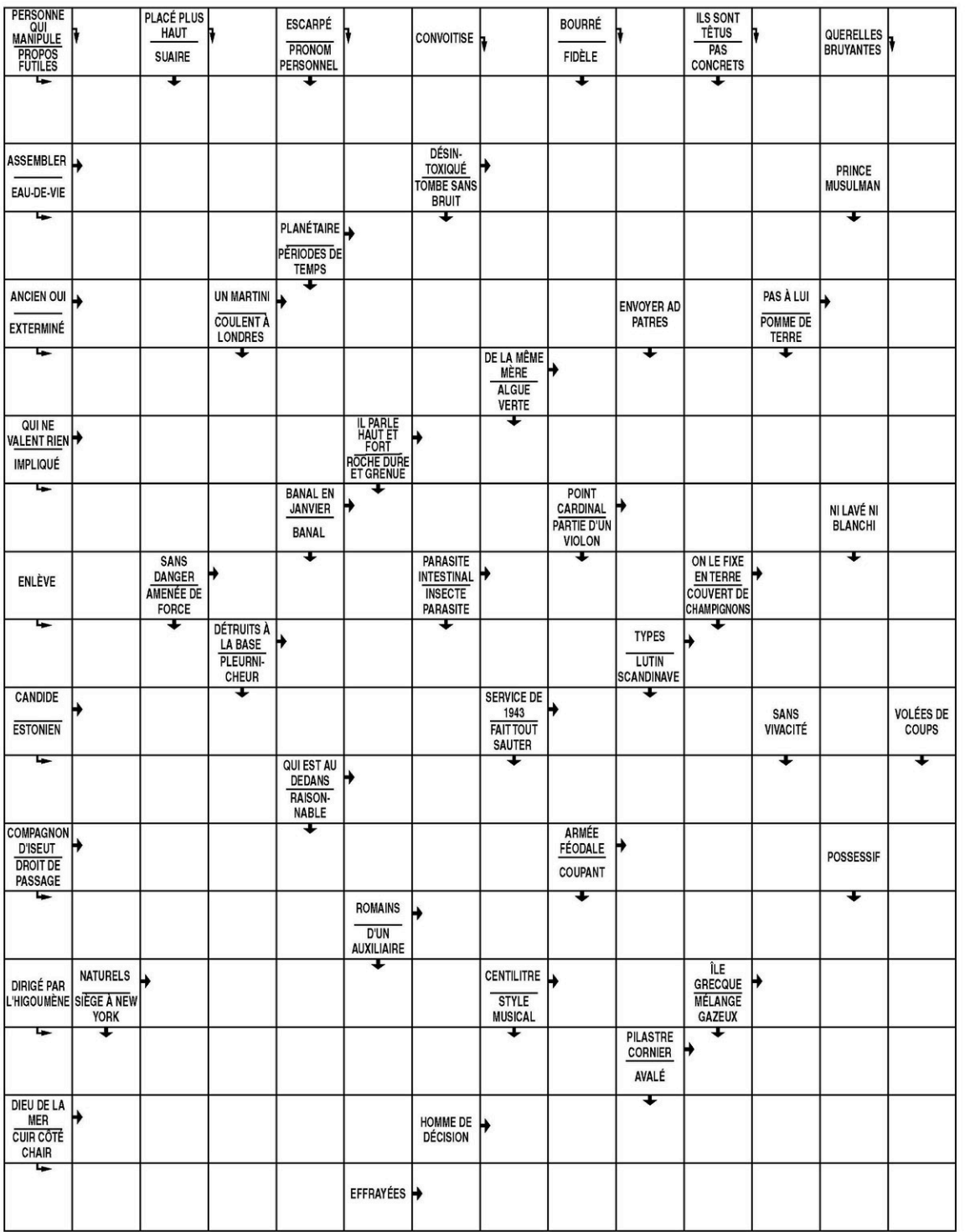
1. aacghops – agg
2. eip – eeoprstu
3. ceelst – arst
4. erst – cenos
5. ino – lpsu – eer
6. ceelst
7. ein – eit – cegr
8. bn – est – abo
9. aeil – aeelnpr
10. deilo – egnrtu
11. egr – eenrsuu
12. eemsu – eerrrs

VERTICALEMENT

1. aeegiinnorst
2. aeopr – bdeim
3. ceelins – eglo
4. se – els
5. acr – eilp – res
6. ceelottt
7. ehu – esu – ipsu
8. so – sot – beenr
9. anp – eegorr
10. ceegr – aelru
11. aeerrtt – aens
12. eegss – cenort

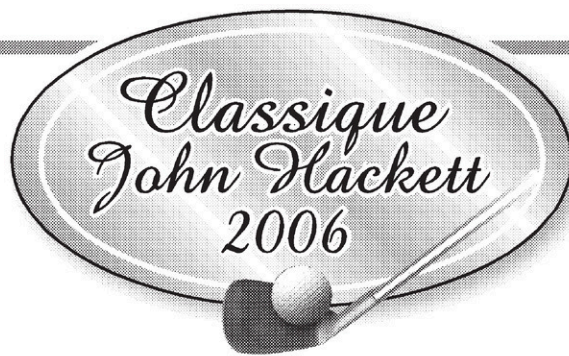
MOTS FLÉCHÉS

Remplissez la grille en vous servant des définitions situées dans les cases appropriées.





Fondation de l'Institut universitaire
de gériatrie de Sherbrooke
Sherbrooke Geriatric
University Institute Foundation



CIBC
Wood Gundy

Merci à notre partenaire CIBC Wood Gundy
Merci à nos chaleureux commanditaires, donateurs et nombreux bénévoles
PROFITS DU TOURNOI : 56 000 \$

Grand Gouverneur



Commanditaires **Platine**

Banque CIBC
Caisse populaire Desjardins
de Sherbrooke-Est
des Plateaux
du Mont-Bellevue

Delta Sherbrooke
etfs, Solutions voyage et santé
La Société des médecins
de l'Université de Sherbrooke
Sentry Select

Trust Lombard Odier Darier
Hentsch inc.
Teknika HBA

Gouverneur



Denis Lalumière, directeur général du CSSS-IUGS; Diane Gingras, - présidente du conseil d'administration du CSSS-IUGS; Marcel Camden, - président du conseil d'administration de la Fondation de l'IUGS; Jean Perrault, maire de la Ville de Sherbrooke.



Gilles Blondin, directeur de succursale, CIBC Wood Gundy; Jean-Claude Major, Sentry Select; François Pfister, Fidelity Investment; Denis Ewing, CIBC Wood Gundy; Alain Gilbert, CIBC Wood Gundy; Marc-André Guertin, CIBC Wood Gundy; Charles Di Stefano, CIBC Wood Gundy; Lucie Durocher, CIBC Wood Gundy; Jacques Lebel, CIBC Wood Gundy.



Donal Ryan, Trust Lombard Odier Darier Hentsch inc.; Alain Collard, Société des médecins de l'Université de Sherbrooke; Daniel Nappert, Teknika HBA; Pierre Poulin, Delta Sherbrooke; Patrice Breton, représentant des Caisses Desjardins, directeur de la Caisse populaire Desjardins du Mont-Bellevue; Steve Allatt, président d'etfs. Absent sur la photo : Michel Cantin, vice-président de marché pour le Québec, Banque CIBC.

Banque CIBC – Commanditaire
platine : Michel Cantin, vice-
président de marché pour le Québec;
Christian St-James; Claude
St-James; Martine Côté, vice-
présidente associée, district grand
Sherbrooke.



Équipe gagnante : Michel Cantin,
Banque CIBC; Bill Smith; Rick
Pellerin; Doug MacAulay; Bruce
Coulter; Gilles Blondin, CIBC
Wood Gundy.

Commanditaires

Or

Air Sherbrooke
Raymond Chabot Grant Thornton
Volkswagen de l'Estrie

Commanditaires

Argent

A & R Belley	Després Laporte	Cératek Ltée	Michel Jubinville,	NSW Contrôle
Best Glove	EBC Construction	Les Remises Réal Lamontagne	architecte	Pro-Par
Blanchard Litho	Espace vital architecture	Marché de poisson	MicroAge	Richard Côté, consultant
Construction Provencher	Équipements Physipro	Sherbrooke	Molson	en télécommunications
Délices des nations				

Bronze

Acuity Funds Ltd.
AGF Funds
AIC Group of Funds
Air Canada
Amecci
Apotex Inc.
Arjo Canada
Audet, Michel, photographe
Austin Glove
Bijouterie Ronald Fortier
Bishop's Sport Center
Blumont
Boutique Joséphine
Buffet des Continents
Caisse populaire des Métaux
blancs
Canadian Tire du Plateau
St-Joseph
Canadian Tire Fleurimont
Carrefour de l'Estrie

Centre de beauté
Confidence Inc.
Centre d'optométrie de
l'Estrie Enr.
Centre sportif de l'Université
de Sherbrooke
Chez Cora Déjeuners
Clinique Optométrie
Club de golf d'Asbestos
Club de golf Dufferin Heights
Club de golf Invergie
Club de golf Lac Lyster
Club de golf Manoir
des Sables
Club de golf Milby
Club de golf Waterville
Club Piscine
Communication Jean Fréchette
Décoration King
Dismed Inc.

Do-Mar Électrique
Dumoulin Doyon T.V.
Équipement Sanitaire
Cherbourg
Fairmont Hôtel
- Château Frontenac
Fédération des Caisses
Desjardins
Festin Royal
Fonds CI
Franklin Templeton
Gaz Métro
Gestion Systana Inc.
Golden Lion Brewery
Golf de l'Estrie
Groupe Luc Fauteux
ICS
La Devinière
La Falaise St-Michel
La Piazzetta

Laiterie de Coaticook
Le Grillardin
Le Poivron Rouge
Les Jardins Champêtres
L'Oreal
Lumen
MacKenzie
Maxi-Club
Maxi-Mode Coiffure
M. Busque Consultant Inc.
McDonald's
McKinley, Donald, aquarelliste
Nissan Magog
North Hatley Golf Club
Owl's Head Golf Club
Pharmacie Jean Coutu -
Marie-Claude Lapointe
Pharmacie Pierre Aubé
Philibert, André, peintre
Piggery Theatre

Pigistelecom
Provigo Belvédère
Radio-Canada Estrie
Relais Toyota
Renmark
Restaurant Da Toni
Restaurant Pacini
Restaurant St-Hubert
Rick Pellerin Sports
Rogers
Rona l'Entrepôt
Sherbrooke
Salon funéraire Steve L.
Elkas (Stephan Elkas)
SAQ Asbestos
SAQ Lennoxville
Service de l'Estrie
Silencieux Carline
Spa Chéribourg
Sports Experts

Super C
Suprali
Suprem Automobile
Télé-7
The Old Lennoxville
Golf Club
The Record
Théâtre Centennial
Townshippers' Association
Transport au Foyer
Valeurs mobilières Desjardins
Vieux Clocher de Magog
Ville de Sherbrooke
Vitality
Voyages Escapade
2000 Inc.