

Katimavik

AU DELÀ DU VOLONTARIAT,
VERS UN ENGAGEMENT
CITOYEN



Katimavik



RAPPORT ANNUEL
2016-2017



Notre Vision

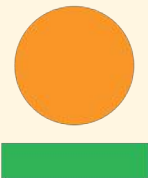
Des jeunes de tout horizon, engagés et autonomes, travaillant à créer des relations équitables à transformer les communautés et l'environnement, tout en se développant individuellement à faire un meilleur pays.

Notre Mission

Soutenir le développement des jeunes de tous horizons afin qu'ils deviennent des citoyens engagés, altruistes et outillés à exercer un leadership dans l'amélioration du Canada.

Katimavik favorise la compréhension, le respect et la réconciliation avec les peuples autochtones et avec les citoyens provenant d'autres cultures, d'autres régions et de milieux divers.

Katimavik



**RAPPORT ANNUEL
2016-2017**

TABLE DES MATIÈRES

Lettre du conseil d'administration	1
Le Nouveau Katimavik	3
Katimavik et la Réconciliation.....	5
Accomplissements 2016-2017.....	6
États financiers.....	14
Remerciements	17

Lettre du conseil d'administration

La dernière année n'était pas que celle de la célébration du 40e Anniversaire de Katimavik, mais bien la célébration de plus de 35 000 canadiens et canadiennes qui ont choisi d'investir de leurs temps et du cœur à renforcer nos communautés et ainsi avoir un impact positif inégalable dans la vie de leur concitoyens.

En l'honneur du 40e Anniversaire de l'organisme, les anciens volontaires ont partagés avec nous la portée des bienfaits qu'a eu le service volontaire sur leur vie et leur perception du rôle citoyen dans notre société. Leurs témoignages viennent approfondir notre vision des jeunes en tant que leaders altruistes, engagés et visionnaires qui bâtissent ensemble un Canada juste, diversifié et durable.



Nous croyons fermement qu'afin de rendre nos sociétés plus juste et harmonieuse, nous devons permettre aux jeunes de vivre des expériences enrichissantes et transformatrices. En tant que Président du Conseil d'Administration, j'ai pu constater que Katimavik est le meilleur vecteur pour offrir cette expérience à nos jeunes et inciter à long terme leur engagement citoyen. Particulièrement, grâce à nos programmes en cours d'Éco et Socio Stages.

Ces 40 dernières années, Katimavik a enrichi non seulement la vie des jeunes qui ont participé à nos initiatives, mais également revitalisé et supporté les nombreuses communautés qui ont accueilli nos maisons.

Afin de continuer d'offrir aux jeunes aujourd'hui, l'opportunité unique de participer aux initiatives de Katimavik, notre priorité demeure d'assurer un modèle de financement durable et ainsi relancer le Nouveau Katimavik dans l'année subséquente.

En tant que président, j'aimerais particulièrement remercier la détermination et le travail des administrateurs qui persistent avec passion et des échanges rigoureux afin de rendre les avantages de la NOUVELLE Katimavik à la disposition de la jeunesse canadienne aussi diversifiée que possible.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'W. Fournier'.

Willy P. Fournier
Président, Conseil d'administration

Meegwetch, nia:wen, xie xie, merci, thank you

Le Conseil d'administration souhaiterait particulièrement remercier les personnes suivantes pour leurs contributions spéciales au Nouveau Katimavik:

- Les anciens de Katimavik pour leur soutien très actif et continu, y compris pour la campagne de financement *Nous sommes Katimavik*.
- Isabelle Demers, notre conseillère en communication, pour avoir guidé le développement du nouveau site Web et pour son soutien de nos nombreuses autres activités.
- Notre député, Marc Miller, pour son aide personnelle et à l'EDSC pour le financement provisoire pour les jeunes autochtones.
- L'Apathie c'est Plate pour ses remarquables réalisations, son exemple et ses conseils.
- Le NCTR, l'Université de Trent, l'Université des Premières Nations du Canada et le Conseil des jeunes des Premières nations pour leurs efforts de collaboration
- Les gouvernements municipaux de Peterborough et Régina, pour leur soutien généreux au projet Jeunes Autochtones en Développement.
- Le travail dévoué de l'équipe de Katimavik

Le Nouveau Katimavik

Nous avons revu l'ensemble des compétences du programme national et du programme pour jeunes autochtones. Ces changements offrent une valeur ajoutée au Nouveau Katimavik. La transformation de notre approche reflète les changements de la société canadienne, auxquels font face les jeunes entrant sur le marché du travail et devenant des citoyens actifs. Les piliers du Nouveau Katimavik sont principalement axés sur le développement de compétences essentielles à la réussite professionnelle et sociale au 21^e siècle.

Cette année, en collaboration avec la Dr. Robyne Hanley, une psychologue d'apprentissage à l'Université Trent, Katimavik a revu le modèle de développement des compétences qu'acquiert nos volontaires lors de leur participation au programme. Ce nouveau modèle favorise l'intégration des jeunes au marché du travail, ainsi que le développement des compétences connexes qui encadrent leur entrée dans l'âge adulte.

De plus, afin d'offrir une approche juste et globale envers la réconciliation, Katimavik a développé des partenariats avec des acteurs clés de la Réconciliation, tel que l'Université des Premières Nations du Canada, l'Université Trent et le Centre de Vérité et Réconciliation. Se basant sur notre expérience à réconcilier les deux langues officielles du Canada, Katimavik met l'accent sur le rétablissement d'une relation vraie et juste entre les peuples Autochtones et non-Autochtones du Canada. Dorénavant, les jeunes qui auront l'opportunité de participer au programme pourront non seulement développer des compétences personnelles et professionnelles, mais également être à la tête d'activités de réconciliation de petites et grandes échelles.

Afin d'offrir aux jeunes une expérience complète issue d'une vision globale, nous avons concentré le développement de notre organisme sur des modèles collaboratifs. Nous sommes en pourparlers avec plusieurs organismes du milieu, pour encourager nos partenaires à s'investir dans une relation mutuellement bénéfique et travailler pour un but commun, de développer la jeunesse canadienne. La dernière année a été charnière dans le développement de ces partenariats.

L'approche des Jeunes Autochtones en développement reconnaît l'importance d'éduquer et d'engager des jeunes d'horizons divers dans l'élaboration et la mise en œuvre d'une nouvelle relation fondée sur le respect mutuel, la confiance et la justice entre les peuples autochtones et non autochtones du Canada. L'objectif principal de cette approche demeurera de veiller à ce que les volontaires continuent d'être des leaders dans les initiatives de réconciliation tout au long de leur vie.



Le conseil d'administration

Katimavik remercie les membres du Conseil d'Administration de leur travail continu qui apporte un impact positif dans la vie de jeunes canadiens. Les membres du Conseil ont consacré du temps et de l'énergie à la transformation du Nouveau Katimavik afin de maintenir la croissance durable de l'organisme.

Au cours de l'été 2016, deux anciens volontaires ont rejoint notre conseil d'administration pour soutenir les autres membres dans la restructuration du NOUVEAU Katimavik. Nous étions très heureux d'accueillir Dion Chong et Catherine Drouin dans les postes de Représentants des Anciens ainsi que leur apport d'une perspective jeune et dynamique pour les meilleures pratiques à adopter pour le futur progrès de l'organisme.

Malheureusement, plus tard dans l'année S. Brenda Small et Roman Oryschuk ont démissionné de leurs fonctions dans le conseil d'Administration en raison d'engagements personnels. Ils ont été très dévoués à l'organisme au cours des dernières années et nous sommes très reconnaissants pour leur travail soutenu envers la jeunesse canadienne.

Katimavik et la Réconciliation

Nous croyons fermement qu'une relation solide et juste entre les peuples autochtones, non-autochtones et les nouveaux arrivants au Canada, passe par la compréhension de leur histoire et culture, en plus de l'appréciation des contributions autochtones au patrimoine canadien. Afin de refléter cette priorité nationale et l'intégrer à tous les niveaux organisationnels, le Nouveau Katimavik a revu ses processus de fonctionnement et collaboré avec les acteurs clés de la Réconciliation partout à travers du Canada. Ainsi, Katimavik pourra engager les jeunes envers la Réconciliation active à travers de toutes ces initiatives.

Quelques initiatives qui reflètent notre engagement:

- ▶ Des membres autochtones au Conseil d'Administration, ainsi que dans l'équipe qui guident de leur expertise les développements de nos initiatives de réconciliation.
- ▶ Le développement du nouveau curriculum pour encadrer nos volontaires dans la Réconciliation active.
- ▶ Les partenariats avec l'Université Trent, l'Université des Premières Nations du Canada et le Centre de Vérité et Réconciliation
- ▶ Ces pas envers la Réconciliation et la centralisation de Katimavik autour des enjeux autochtones permettront aux leaders de demain de jouer un rôle actif dans l'établissement de relations juste et harmonieuses entre tous les canadiens.

Ces pas envers la Réconciliation et la centralisation de Katimavik autour des enjeux autochtones permettront aux leaders de demain de jouer un rôle actif dans l'établissement de relations justes et harmonieuses entre tous les canadiens.

Saga Williams, Anishinabe-kwe
Vice-présidente, Conseil d'administration

Accomplissements 2016-2017

L'année fiscale 2016-2017 a été marquée par une transformation approfondie et par la solidification des processus au sein de l'organisme Katimavik. Cette restructuration a permis la mise en place de plusieurs initiatives servant de fondements à la réussite future de nos nouveaux programmes et approches.

Parmi les principaux développements, Katimavik a:

- ▶ Redéfini la structure du programme national pour le développement des jeunes
- ▶ Situé la Réconciliation active au centre de toutes les approches et initiatives de l'organisme
- ▶ Mis à jour le curriculum d'apprentissage en ciblant l'apprentissage expérientiel pour le développement des compétences du 21^e siècle
- ▶ A élargi son offre de stage, en ajoutant le volet Socio-Stage au programme du gouvernement provincial du Québec

L'engagement continu de nos anciens et la durabilité de l'impact de leur volontariat, démontré dans le sondage Léger Marketing de 2016 ne laisse pas de doutes sur la force formatrice de notre organisation pour les générations futures de canadiens et canadiennes.

Les avancements de l'organisme, propulsent Katimavik vers une année 2017-2018 prometteuse pour les jeunes et les communautés.

Un sondage indépendant de 2016 réalisé par Léger Marketing auprès des Canadiens qui n'ont pas participé aux programmes, démontre que Katimavik est bien perçu au Canada et a sa raison d'être.

98%

Parmi les Canadiens qui connaissaient Katimavik suffisamment pour en avoir une opinion, 98% ont une bonne perception de l'organisme, sans distinctions entre les jeunes (17-24 ans) et les Canadiens plus âgés. L'image favorable que la population a de Katimavik est principalement due à sa mission de supporter le développement et l'engagement des jeunes.

75%

75% des étudiants canadiens âgés de 17 à 24 ans souhaiteraient avoir une période de transition après leurs études pour vivre de nouvelles expériences ou pour développer de nouvelles compétences.

59%

59% des anciens volontaires et employés de Katimavik s'engagent dans le bénévolat communautaire comparé à 38% pour les autres Canadiens. Les Canadiens font du volontariat moins de 10 heures par années tandis que la majorité des anciens volontaires contribuent plus de 50 heures par année à une cause.

Éco-Stage

Le programme d'Éco-stages continue d'être une réussite pour Katimavik.

Nous sommes heureux de vous donner un aperçu du programme de cette année et de la manière dont ces expériences de stage ont eu un impact positif sur nos Éco-volontaires et sur les organisations dans lesquelles ils ont travaillé. Cette expérience de travail leur permet de développer des compétences professionnelles, ainsi que de maîtriser le fonctionnement interne d'une profession axée sur des pratiques durables et environnementales.

Socio-stage

Cette année, le succès de nos cohortes a encouragé Katimavik à offrir une branche du programme dans spécialisée dans les modes de vie sains. Sur le même modèle, ces stages offrent à nos volontaires la possibilité de travailler avec une organisation axée sur les questions de bien-être, comme la nutrition et l'activité physique, la santé mentale, ainsi que met l'accent sur l'éducation pour encourager les comportements sains et sécuritaires. L'équipe de Katimavik continue de travailler pour soutenir les ambitions professionnelles des jeunes Québécois!



46
**VOLONTAIRES
& ORGANISMES**

11
**RÉGIONS
DU QUÉBEC**

4
**PROJETS
COLLECTIFS**

95%
des partenaires de
la cohorte de 2016 se
sont dit très satisfait
du travail de leur Éco-
volontaires

50%
des volontaires ont
été engagés par
l'organisme
où ils travaillaient



Projets collectifs

Au-delà d'avoir acquis une précieuse expérience de travail, les éco-stagiaires ont organisés des projets communautaires axés sur les besoins de leur milieu de travail et des citoyens de leur collectivité.



FRIPSTER

L'équipe de Fripster, composée de Fauve Chayer, Lori-Lyne Francoeur, Maude Lamarche, Catherine Poitras-Auger et de Marie-Pier Tremblay, a choisie de faire leur projet communautaire collectif sur le problème de surconsommation dans l'industrie du vêtement. Bien que tout le monde doive se vêtir, la mode d'aujourd'hui est caractérisée par un modèle de production et de consommation non viable écologiquement et socialement. Elles ont choisi de s'adresser à un public cible, des jeunes de C-Vert, un programme des YMCA du Québec. Leur but était de conscientiser et outiller les jeunes pour qu'ils adoptent des comportements plus écologique et plus respectueux.



CHAUVE-SOURIS CHERCHENT UN LOGIS

Construction de dortoirs à chauve-souris et installation dans le but de les protéger. Éducation et sensibilisation de la population à l'utilité des chauves-souris pour la population. Équilibre les écosystèmes puisqu'elles mangent les insectes et de ce fait les agriculteurs utilisent moins de pesticides



FLEURS BIEN ENCADRÉES

Le projet a permis de réduire les palettes de bois qui se retrouveront dans l'environnement ou dans les sites d'enfouissement. Le projet va permettre d'augmenter le nombre de fleurs indigènes dans la région et améliorer les conditions de vie des pollinisateurs. Cela va améliorer la qualité de l'agriculture urbaine et des écosystèmes urbains locaux.

La campagne de financement

Une campagne de financement auprès des anciens volontaires a été lancée afin de permettre l'établissement d'une Maison des Anciens lors de la relance du programme. Cette campagne de financement, lancée en Novembre 2016, a démontré leur généreux support; ils se sont mobilisés rapidement avec plus de 10 000\$ afin de soutenir la survie de l'organisme.

Nous les remercions de leur générosité et de leur support. Cette campagne de financement était bien plus qu'une collecte de fond, c'était la réaffirmation du support indéniable de nos anciens volontaires, partenaires et supporters de la mission qu'accomplit Katimavik.

Financement de deux ans du Secrétariat à la Jeunesse du Québec

Katimavik a été extrêmement heureux du renouvellement du financement de 700 000\$ alloué pour les programmes d'Éco-Stage et Socio-stage par le Secrétariat à la Jeunesse du Québec pour une période de deux ans.

Katimavik tient à remercier le Secrétariat à la Jeunesse du Québec pour son soutien continu de nos programmes de stages. Ce financement a non seulement permis à Katimavik de maintenir le programme d'éco-stage en cours d'exécution, mais également de développer, à partir de janvier 2017, le volet des stages en saines habitudes de vie et bien-être.



Financement intérimaire - ESDC

L'année 2017 a apporté des nouvelles positives avec l'attribution d'un financement de 450 000\$ par Emploi et Développement social Canada pour les programmes des jeunes autochtones en Développement. Ce financement permettra à Katimavik de mettre en oeuvre les partenariats avec les communautés Cries et Tlicho et lancer en août 2017 deux maisons Katimavik.

Cela permettra à 20 jeunes autochtones de découvrir l'ampleur de leur potentiel en développant les compétences du XXI^e siècle et leur langue et leur culture.

Les relations avec les anciens

Avec plus de 35 000 anciens volontaires, nous croyons fermement à la force de notre communauté d'anciens.

L'année dernière, nous avons également investi de nombreuses ressources pour solidifier les liens entre les anciens volontaires et Katimavik pour les impliquer dans la restructuration stratégique de Katimavik. Nous voulions nous assurer qu'ils appuient nos efforts de transformation. La nouvelle direction que prend Katimavik a reçu un fort appui de la part de nos anciens. En outre, notre conseil d'administration et notre équipe croient que le maintien d'une relation étroite avec l'Association des anciens de Katimavik appuie l'engagement fructueux à long terme de nos anciens et la croissance organisationnelle.

Voici quelques réalisations de nos anciens au courant de 2016-2017.

- ▶ Katima-chase
- ▶ Katima-cards
- ▶ Katima pick up day

États financiers

Aux membres de KATIMAVIK SERVICES JEUNESSE:
Nous avons effectué l'audit des états financiers ci-joints de KATIMAVIK SERVICES JEUNESSE, qui comprennent le bilan au 31 mars 2017, les états des résultats, de l'évolution de l'actif net et des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, ainsi qu'un résumé des principales méthodes comptables et autres informations explicatives.

Responsabilité de la direction pour les états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle de ces états financiers conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Responsabilité de l'auditeur

Notre responsabilité consiste à exprimer une opinion sur les états financiers, sur la base de notre audit. Nous avons effectué notre audit selon les normes d'audit généralement reconnues du Canada. Ces normes requièrent que nous nous conformions aux règles de déontologie et que nous planifions et réalisons l'audit de façon à obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers ne comportent pas d'anomalies significatives.

Un audit implique la mise en œuvre de procédures en vue de recueillir des éléments probants concernant les montants et les informations fournis dans les états financiers. Le choix des procédures relève du jugement de l'auditeur, et notamment

de son évaluation des risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. Dans l'évaluation de ces risques, l'auditeur prend en considération le contrôle interne de l'entité portant sur la préparation et la présentation fidèle des états financiers afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'entité. Un audit comporte également l'application du caractère approprié des méthodes comptables retenues et du caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que l'appréciation de la présentation d'ensemble des états financiers.

Fondement de l'opinion avec réserve

Comme c'est le cas dans de nombreux organismes à but non lucratif, l'organisme tire des produits de dons dont il n'est pas possible d'auditer l'intégralité de façon satisfaisante. Par conséquent, notre audit de ces produits s'est limité aux montants comptabilisés dans les comptes de l'organisme et nous n'avons pu déterminer si certains redressements auraient dû être apportés aux montants des produits reçus, du résultat net et de l'actif net.

Opinion avec réserve

À notre avis, à l'exception des incidences éventuelles décrites dans le paragraphe Fondement de l'opinion avec réserve, ces états financiers donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de KATIMAVIK SERVICES JEUNESSE au 31 mars 2017 ainsi que des résultats de ses activités et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date selon les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

APSV Chartered Professional Accountants Inc.

APSV comptables professionnels agréés inc.
Montréal, le 16 juin 2017

	2017	2016
	\$	\$
PRODUITS		
Gouvernement du Québec	272,660	273,258
Produits de participants	27,775	24,100
	300,435	297,358
CHARGES		
Perdiems stagiaires	155,683	130,038
Salaires et charges sociales	81,256	112,441
Frais de bureau	9,869	6,093
Programme d'apprentissage	9,747	4,922
Loyer	5,740	8,465
Assurances	4,700	1,104
Télécommunications	3,421	2,625
Intérêts et frais bancaires	1,007	1,151
Frais de déplacement	646	2,426
Formation, recrutement et développement	592	2,996
	272,661	272,261
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES	27,774	25,097

Remerciements

MONTRÉAL

Alternatives (Les jardins)

Écoquartier de St-Léonard

ENvironnementJEUnesse

Lange Bleu et PROJEKTAE

Maison de l'environnement de Verdun

Pousses Urbaines

Santropol Roulant

Société de développement environnemental de Rosemont

YMCA C-Vert

QUÉBEC

Accès transports viables

Association pour la protection de l'environnement du Lac-St-Charles

Association forestière des deux rives

Conseil régionale de l'environnement –Capitale nationale

Craque-Bitume

Groupe d'éducation et d'écovigilance de l'eau (G3E)

Les AmiEs de la Terre de Québec (ATQ)

La société canadienne pour la conservation de la nature

ESTRIE

Action St-François

Conseil régional en environnement de l'Estrie

Estrie Aide