

Le mercredi 11 février 2015

Reflot

ÉCONOMIQUE

DE LA MRC LES MOULINS

SPÉCIAL
SALON
DE L'EMPLOI
DES MOULINS
13 ET 14 FÉVRIER
AU CFP DES MOULINS

SÉVERINE MONGET ET ACIER PROFILÉ SBB

Un duo gagnant

250 emplois disponibles
au 16^e Salon de l'emploi
des Moulins

Une réalisation de

la **Revue**
DE COEUR ET D'ACTION

En collaboration avec



régionautravail.com
Terrebonne - Mascouche

**Employés
hors du commun
recherchés**

Une bonne voie pour faire son chemin

Plusieurs postes dans différents domaines sont
présentement offerts tels que :

- Conducteurs d'autobus
- Mécaniciens pour véhicules lourds
- Analystes d'affaires

Passez nous voir au kiosque de Keolis Canada du Salon de
l'emploi des Moulins les 13 et 14 février ou consultez nos
offres d'emploi sur Keolis.ca

Keolis
Canada

Postulez sur keolis.ca

SALON DE L'EMPLOI DES MOULINS

L'occasion de saisir votre chance et vous faire valoir

Événement par excellence qui suscite l'enthousiasme et la fierté du milieu économique local, le Salon de l'Emploi des Moulins revient en force en 2015 pour une 16^e édition. Les 13 et 14 février, au Centre de formation professionnelle (CFP) Les Moulins, 25 entreprises accueilleront les chercheurs d'emploi qui pour leur part auront l'occasion de postuler à plus de 250 postes disponibles à un jet de pierre de leur domicile.

redaction@larevue.qc.ca

KARINE LIMOGES
GILLES BORDONADO

Malgré le contexte d'incertitude économique, le Salon de l'Emploi des Moulins persiste et signe. Signe – c'est le mot-clé – que le dynamisme de la région ne se tarit pas et qu'elle constitue encore un bastion pour les entreprises de multiples secteurs d'activité.

Le Salon est un partenariat entre le Centre local de développement économique des Moulins (CLDEM), Emploi-Québec et le Service aux entreprises de la Commission scolaire des Affluents. Patrick Bellavance, président d'Acier Profilé SBB, est ambassadeur de l'événement.

La MRC garde le cap

«Acier Profilé SBB s'avère un bel exemple d'entreprise en croissance qui mise sur les nouvelles technologies, mais que la population active ne connaît pas nécessairement. Emploi-Québec s'est impliqué dans le Salon de l'Emploi parce qu'on y croit. De plus, qui de mieux placé que nos entreprises pour parler d'avenir et de perspectives d'emploi», a souligné Michel Girard, directeur pour Emploi-Québec Lanaudière. Malgré les soubresauts économiques, la main-d'œuvre spécialisée demeure en demande et, grâce à elle, la région connaît un taux de chômage plus bas que la moyenne nationale, aux dires de ce dernier.

Une trentaine d'exposants

Dans des domaines variés allant de la restauration au commerce du détail en passant par la fabrication et la distribution ainsi que le secteur des services publics, une vingtaine d'entreprises chercheront des candidats de qualité pour combler des postes immédiatement ou pour monter des banques de curriculum vitae pour un proche avenir.

Entre autres, les entreprises bien en vue dont le Groupe ADF, Fourgons Leclair, les restaurants McDonald's, Home Dépôt, Rona et un nouveau venu spécialisé dans la distribution d'outils, H.T. Technologies, en profiteront pour recruter et regarnir leur banque de postulants.

Présents au Salon pour aider et appuyer les chercheurs dans leur démarche, le Carrefour jeunesse-emploi des Moulins et Action RH Lanaudière pourront répondre aux questions, donner des conseils pratiques et apporter une aide concrète comme la rédaction du CV.

Babillard de l'emploi

Présent depuis plusieurs années, le babillard de l'emploi, toujours aussi populaire, est un incontournable du salon. Il présente toutes les offres d'emplois de la région. On parle ici de plusieurs centaines d'offres qui s'ajoutent aux 250 offerts sur place. Emploi-Québec propose aussi le placement en ligne qui permet de publier sa candidature en présentant un résumé de son cv, de chercher des offres d'emploi et de consulter rapidement celles correspondant à son profil. Plusieurs ordinateurs seront disponibles pour naviguer sur ce site. Chaque chercheur d'emploi pourra se familiariser avec cet outil fort pratique. De plus, des conseillers seront là pour orienter les visiteurs dans leur recherche. Madame Cybèle Rioux, d'Alizée ressources humaines, anime ce kiosque de main de maître depuis plusieurs années.

S'y ajoute une aire spéciale dédiée aux visiteurs qui pourront entendre des conférences intéressantes sur le domaine



Le comité organisateur et représentants des organismes qui sont maîtres d'œuvre du 16^e Salon de l'Emploi des Moulins : Michel Girard, directeur d'Emploi-Québec, Ginette Gaboury, du CFP des Moulins, Patrick Bellavance, ambassadeur, Mélanie Godin, conseillère aux entreprises d'Emploi-Québec, Pierre Daviault, commissaire industriel au CLDEM, et Claude Robichaud, directeur général du CLDEM. (Photo : Karine Limoges)

de la main d'œuvre et de la recherche d'emploi.

Quelques statistiques

Chaque année, 2 000 visiteurs franchissent les portes du Salon de l'Emploi des Moulins, la moitié – selon les statistiques recueillies – pour la première fois.

Une proportion variant de 50 à 60 % des visiteurs sont sans emploi et sont à la recherche d'un travail, tandis que de 40 à 50 % sont des gens actuellement en emploi qui regardent de nouvelles possibilités de travail pour améliorer leur sort professionnel ou leur qualité de vie en se rapprochant de la maison.

Notons que, bon an, mal an, plus de 70 % des visiteurs sont des résidents de la MRC Les Moulins.

Plusieurs partenaires

Organisé par Emploi Québec Lanaudière, le Centre local d'emploi de Terrebonne, le Service aux entreprises de la Commission scolaire des Affluents et le Centre local de développement économique des Moulins, le Salon compte sur les partenariats de la Ville de Terrebonne, la Ville de Mascouche, le Centre de formation professionnelle des Moulins, le journal La Revue, l'imprimerie Litho Mille-Îles et le M 103,5. Rappelons que le Salon de l'emploi des Moulins 2015 se tient les vendredis 13 février 2015, de 9 h à 17 h, et le samedi 14 février 2015, de 9 h à 15 h, au Centre de formation professionnelle des Moulins, 2525, boulevard des Entreprises à Terrebonne. L'entrée et les stationnements sont gratuits. Pour renseignements : 1 866 626-0326

ACIER PROFILÉ SBB

Quand l'offre et la demande forment un duo gagnant

L'histoire de Séverine Monget est la preuve qu'il existe un emploi parfait pour chaque personne, et dans le même sens, un employé idéal pour chaque poste. Dans le cadre de l'édition 2010 du Salon de l'emploi des Moulins, elle a fait la rencontre des représentants de l'entreprise terrebonnoise Acier Profilé SBB, un moment qui s'est soldé en un véritable coup de foudre professionnel. Depuis, la chimie opère et la passion continue de grandir. Une employée et un employeur se sont trouvés, et ils forment aujourd'hui un duo gagnant.

| redaction@larevue.qc.ca

**VÉRONICK
 TALBOT**

«Il y a cinq ans, j'avais une jeune famille et j'occupais un emploi à Ville Saint-Laurent, loin de chez moi. Ce n'était pas l'idéal... J'avais vraiment envie de me rapprocher», se souvient Mme Monget. À ce moment, elle rêvait de trouver un poste dans sa région. Au-delà de la distance et de la proximité de son lieu de travail, elle espérait occuper un emploi qui lui offre de beaux défis et qui lui permette de s'épanouir professionnellement.

«C'est pour cette raison que je me suis présentée au Salon de l'emploi des Moulins. Je regardais toutes les entreprises qui avaient un potentiel à l'exportation, parce que c'est ce qui m'intéressait le plus compte tenu de mon expérience et de mes études en commerce international. J'ai donc remis mon CV aux représentants d'Acier Profilé SBB, qui m'ont rappelée quelques jours plus tard pour me proposer une première entrevue.»

«Aujourd'hui, je me sens accomplie»

C'est à ce moment que la jeune mère de famille s'est aperçue que le poste pour lequel on la rencontrait n'était qu'à mandat temporaire. «Ce n'était pas ce que je recherchais. Mais d'un autre côté, je découvrais en Acier Profilé SBB une entreprise humaine, avec des valeurs qui m'interpellaient. Je me suis donc dit que même si l'emploi ne correspondait pas à

mes attentes, l'employeur, lui, cadrait totalement avec ce que je recherchais. À mes yeux, ça valait la peine de m'ouvrir une première porte au sein de cette compagnie, d'autant plus qu'elle affichait déjà un beau potentiel.»

Malgré qu'elle était alors enceinte, Acier Profilé SBB, qui a vu en elle un grand potentiel, l'a engagée. Cinq ans plus tard, Mme Monget ne regrette pas son choix. «Les attributions de mon poste ont changé, et j'ai trouvé ici tout ce que je recherchais sur le plan professionnel. Là où je travaillais avant, j'avais l'impression d'être une machine. Je n'aimais pas cette mentalité de "produire pour produire". Chez Acier Profilé SBB, c'est différent. C'est un endroit humain, et mes tâches me valorisent énormément. En plus, ça me prend seulement 30 minutes pour me rendre au bureau, alors qu'avant, je devais en compter trois fois plus. Je ressens beaucoup moins de stress à cause de ça.»

Coordonnatrice à l'export et à la logistique, la professionnelle est claire: elle n'avait jamais pensé trouver tout ce qu'elle espérait au sein d'une entreprise. «Le Salon de l'emploi a changé ma vie. J'ai réalisé que lorsqu'on sait ce qu'on veut et qu'on a une liste de critères, il est possible de s'y tenir. Il faut seulement être positif et foncer. Aujourd'hui, je me sens accomplie. J'adore ce que je fais. Le produit qu'on offre nous distingue sur la scène internationale. J'ai donc de beaux défis devant moi et je me sens très valorisée.»

Plusieurs postes disponibles

Pour Séverine Monget, cet emploi est un «cadeau tombé du ciel» qui lui a permis de repartir sur de bonnes bases. Et pour Acier Profilé SBB, c'est une toute aussi grande chance d'être tombé sur une employée compétente et dévouée.

«Actuellement, nous avons beaucoup de postes disponibles en usine et dans nos bureaux. C'est donc très intéressant de participer au Salon de l'emploi. Ça nous donne une belle visibilité auprès des travailleurs de la région», croit Anne-Catherine Gonçalves, coordonnatrice des ressources humaines.



Séverine Monget, coordonnatrice à l'export et à la logistique chez Acier Profilé SBB, a trouvé l'emploi qui lui convenait au Salon de l'emploi des Moulins. (Photo : Véronick Talbot)

Mme Monget n'hésite pas à recommander Acier Profilé SBB à un chercheur d'emploi. «J'ai travaillé pour plusieurs entreprises et ce n'est pas évident de trouver des compagnies qui ont

autant d'éthique. Les gens sont très conciliants: ils comprennent que nous ne sommes pas que des travailleurs, mais aussi des êtres humains. Je ne n'aurais pas pu demander mieux.»


**CÉGEP RÉGIONAL
 de LANAUDIÈRE
 à Terrebonne**

 Venez nous
 découvrir!

- Clinique d'hygiène dentaire 450 470-2032
- CEFdi (Centre d'expertise et de formation en design industriel) 450 470-0933 poste 5217 www.cefdi.ca
- Fondation du Cégep à Terrebonne 450 470-0933 poste 5118
- Formation continue 450 470-0977 poste 5203

JANUS INC.**Chasseuse de talents, spécialiste en gestion du capital humain**

« Les formes de travail sont appelés peu à peu à changer passant de la permanence à d'autres formes telles que le temps partagé, le temps partiel, le temporaire, contractuel, etc. La conciliation travail-famille occupe aussi une place importante dans les choix de carrière des individus demeurant à l'extérieur des centres urbains »

Annie Bertrand
- Annie Bertrand, présidente de Janus inc.

Secteur d'activité :
Gestion des ressources humaines

PUBLIREPORTAGE - SIGNATURE EMPLOYEUR

Ayant à cœur le capital humain, Annie Bertrand, chef d'entreprise de Janus, ainsi que son équipe talentueuse et à l'écoute s'emploient à dénicher les meilleurs talents pour les employeurs. Forte de sept années d'expérience dans le domaine des ressources humaines et des agences de placement, Annie Bertrand œuvre depuis un an et demi à son compte en gestion des ressources humaines.

Journaliste : Karine Limoges

Son offre de service à forfait et à taux variables abordables est destinée à l'employeur désirant acquérir du personnel. «Chez Janus, nous recrutons autrement ! Nous considérons nos candidats en abordant la même approche que s'ils occupaient un poste chez nous. Nous sommes aussi très attentifs aux besoins de nos clients et considérons le facteur humain dans le processus de recrutement», expose-t-elle.

Le nom de l'entreprise, Janus, renvoie à la mythologie romaine, une figure qui représente le gardien des passages et des croisements. «Orienté vers l'avenir, Janus provoque le changement, la transition, les commencements, les choix et les opportunités», résume Annie Bertrand. Par ailleurs, dans le cadre de la Loi sur les compétences qui prévoit que les entreprises à la masse salariale annuelle supérieure à 1 M\$ verse l'équivalent de 1 % en activités de formation, Janus propose ses services de formation en entreprise dans un volet taillé sur mesure. Investir en formation comporte de nombreux bénéfices pour l'employeur car un travailleur bien formé est un employé productif et motivé. De plus, la formation contribue grandement à la rétention du personnel dans l'organisation.

«Les formes de travail sont appelés peu à peu à changer passant de la permanence à d'autres formes telles que le temps partagé,

le temps partiel, le temporaire, contractuel, etc. La conciliation travail-famille occupe aussi une place importante dans les choix de carrière des individus demeurant à l'extérieur des centres urbains. Ceux-ci préconisent davantage la proximité acceptant même parfois une diminution salariale», rappelle la spécialiste. Les entreprises qui s'installent dans notre région l'ont bien compris et offre à cette main d'œuvre qualifiée des perspectives d'emploi très intéressantes. Janus devient un acteur de choix en matière de gestion des ressources humaines.

Nouveau concept

Ayant rencontré elle-même des difficultés à trouver un environnement de travail paisible et propice à la réalisation de projets universitaires et en constatant des embûches similaires pour les professionnels et travailleurs autonomes qui transigent avec sa clientèle, Annie Bertrand a décidé de proposer des espaces locatifs destinés à ceux-ci.

Ce concept est déjà très populaire aux États-Unis et se développe rapidement en Europe et en Amérique du Sud notamment. La location d'espaces professionnels entre ainsi par la grande porte à Mascouche grâce à Janus, une firme spécialisée en gestion des ressources humaines. «L'idée d'offrir un espace de travail en location à des gens d'affaires pour divers besoins s'est imposée», relate la femme d'affaires. Service unique à Mascouche, il se propose à coût très abordable sous une formule tarifaire à l'heure, à la journée, à la semaine et même au mois. Le tout dans un environnement bien pensé favorisant les échanges et ce, clé en main.

Le recrutement, version e-commerce

Visionnaire et avant-gardiste, Annie Bertrand n'entend pas en rester là. Son concept d'espaces locatifs à peine lancé, elle mijote déjà une nouvelle idée inspirée du e-commerce qui saura certainement bouleverser le secteur des ressources humaines. L'entrepre-



Annie Bertrand dirige les destinés de Janus, une firme mascouchoise spécialisée en gestion de ressources humaines et de location d'espaces professionnels pour les travailleurs autonomes.

neure lancera en mai prochain un site Internet qui deviendra, espère-t-elle, une plate-forme incontournable de recrutement interactif et instantané.

En résumé, les candidats pourront s'inscrire en téléchargeant leur curriculum vitae en ligne pour être ainsi systématiquement recruté par un employeur dont la description de poste correspondra aux critères sélectionnés. Ce principe de mariage (matching) contribuera grandement à améliorer l'efficacité dans le processus de sélection. A l'opposé de la méthode traditionnelle en recrutement, le candidat se retrouve ainsi courtisé. La formule a définitivement de quoi plaire !



Janus Solution

JANUS inc.
398, montée Masson
Mascouche. J7K 2L5
450 918-7771
abertrand@janussolution.com

Priorité au capital humain

La MRC Les Moulins est plus que branchée sur la qualité de vie de ses gens. Les municipalités en ont fait un leitmotiv et le Centre local de développement économique n'y échappe pas. L'organisme mise plus que jamais sur le capital humain, source première de prospérité pour les entreprises d'ici.

redaction@larevue.qc.ca

GILLES BORDONADO

Des résultats positifs

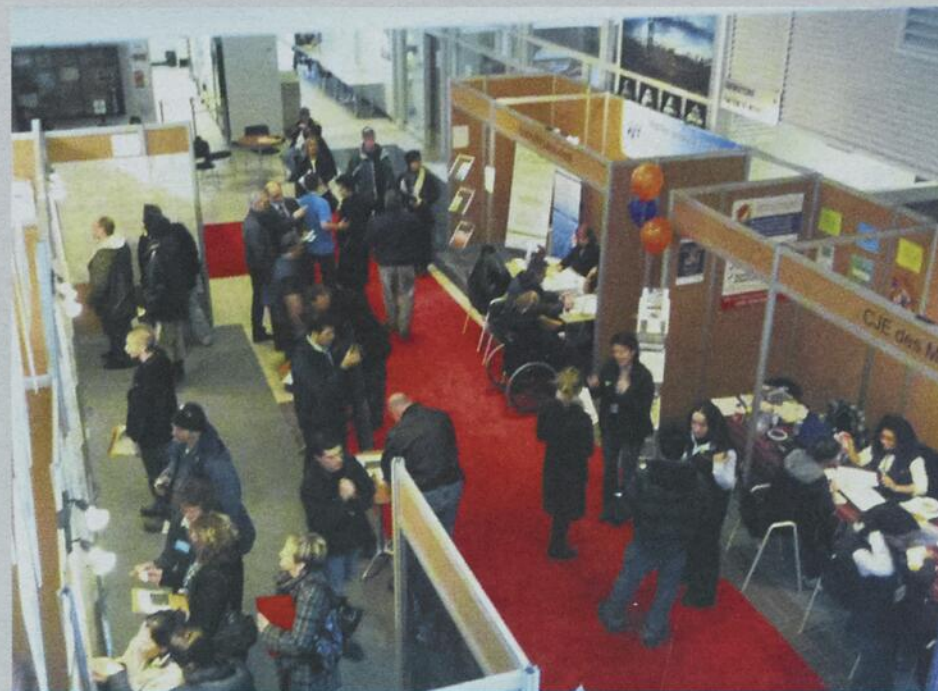
Sur le plan de l'emploi, le CLDEM se dit encouragé par les résultats obtenus au cours des dernières années, malgré le marasme économique qui a déferlé au Québec, comme ailleurs dans le monde : «Malgré les années difficiles que l'économie mondiale a traversé, la MRC Les Moulins a poursuivi sur sa lancée et crée des emplois à tous les ans. Le pouvoir d'attraction de la région ne se dément pas, les parcs industriels se développent, des promoteurs mettent de nouveaux bâtiments en construction et invariablement de nouvelles entreprises s'installent. Et ça augure bien pour 2015. Notre objectif demeure de développer notre autonomie en emplois et que de moins en moins de gens d'ici soient forcés de s'expatrier vers Mont-

réal pour travailler. Notre volonté, comme celle des Villes de Terrebonne et de Mascouche, est de développer des emplois de qualité chez nous, des emplois qui permettront à des travailleurs qualifiés de se réaliser et de profiter d'une belle qualité de vie car ils œuvreront à deux pas de la maison», d'ajouter le directeur général du CLDEM, Claude Robichaud.

Ce dernier croit toujours au secteur manufacturier qui continuera à son avis d'être porteur de nombreux nouveaux emplois au cours des prochaines années. Il note ainsi l'intérêt marqué pour le CLDEM pour les entreprises techniques et technologiques qui apportent la combinaison souhaitée : création d'emplois de qualité pour des travailleurs qualifiés.

Priorité formation

«Le développement de l'emploi demeure donc une priorité, mais il ne faut pas pour autant négliger la qualification de notre main d'œuvre, car un travailleur plus compétent sera encore plus à même de remplir ses tâches et par conséquent d'obtenir des conditions de travail encore meilleures. L'entreprise qui l'embauche y gagne également, puisqu'elle sera plus compétitive du fait qu'elle compte sur des employés encore plus qualifiés», de noter le directeur général.



La participation au Salon de l'emploi des Moulins d'entreprises en pleine expansion telles que les Fourgons Leclerc, HT Technologies, Automatex, Nelmar et Précision SF Tech démontre la justesse des cibles de son organisation.

Ce dernier se dit très heureux de voir que l'UQAM semble s'installer à demeure dans le parc industriel 640 de Terrebonne et que l'offre dans le domaine de l'éducation en général s'améliore constamment dans la région : «L'UQAM offre de plus en plus de cours de jour et développe toujours son offre de service pour les soirs et les fins de semaine. De son côté, le Cégep

vient de parachever son agrandissement, a mis la main sur le Centre d'expertise et de formation en design industriel et obtenu le statut de centre collégial de transfert technologique. Quant au CFP des Moulins, il poursuit ses avancées, entre autre dans le domaine de l'aéronautique, un secteur qui nous est cher», de conclure monsieur Robichaud. Tout regarde pour le mieux.

TRAVAILLEZ AVEC UNE ÉQUIPE DYNAMIQUE EN AFFAIRES DEPUIS PLUS DE 23 ANS

Technicien de service pour systèmes de climatisation et chauffage (Diagnostic)

Résidentiel et commercial

Expérience requise
Carte de gaz un atout
Aime le travail d'équipe
Permis de conduire valide



Faites-nous parvenir votre C.V. soit par
Télécopieur au **450 471-9043**
ou par courriel au **info@climco.ca**



Service aux entreprises CSA



Formation sur mesure

André Chartrand — Louis Garceau

Service aux entreprises CSA CFP des MOULINS

2525, boul. des Entreprises
Terrebonne (Québec) J6X 4J9
www.sae.csaffluents.qc.ca

Téléphone : 450 492-9400
Poste 2538
Télécopieur : 450 968-2267

TERGEL WEISHARDT**Candidats ingénieurs
et allumés recherchés**

« Tergel est fière de s'associer à cette belle initiative qu'est le Salon de l'Emploi des Moulins. Joignez-vous à une équipe jeune et dynamique pour une expérience enrichissante et stimulante! »



– Éric Thiffault

Secteur d'activité : Bioalimentaire

PUBLIREPORTAGE - SIGNATURE EMPLOYEUR

À l'occasion de la prochaine édition du Salon de l'Emploi des Moulins, la société Tergel, une usine ultra-automatisée spécialisée dans la fabrication de gélatine, recherchera des candidats qui carburent à relever des défis. Son procédé, très sensible aux variations, requiert en effet d'être manipulé avec minutie et réactivité.

Journaliste : Karine Limoges

Vous avez de l'instinct et êtes stimulé par les défis et l'innovation? Faire face à l'inconnu ne vous effraie pas? Arrêtez-vous au kiosque de Tergel, qui recrute du personnel pour un poste permanent d'électromécanicien et un poste temporaire d'analyste physico-chimie. Ceci reste à confirmer, mais un troisième poste pourrait également s'ouvrir d'ici à la tenue du Salon.

«Nous sommes une équipe restreinte qui cultive un grand esprit d'entraide. Nos conditions salariales sont intéressantes de même que nos avantages sociaux et notre



En 2014, l'entreprise a procédé à un blitz d'embauche, passant de 62 à 70 employés.



Éric Thiffault, directeur délégué de l'usine Tergel, Julie Arseneault, chef de service des ressources humaines, et Cédric Lemaire, directeur des opérations, posent ici avec une sélection de leurs produits. (Photo : Karine Limoges)

politique de vacances», mentionne Éric Thiffault, directeur délégué de l'usine à Terrebonne. Parmi les conditions qui sauront plaire à plusieurs, notons un horaire de trois jours par semaine à raison de 12 heures par jour.

Depuis son implantation à Terrebonne en 2006, la filiale de Weishardt Holding a su se tailler une place de choix dans l'industrie du bioalimentaire et des produits pharmaceutiques. En 2014, l'entreprise a procédé à un blitz d'embauche, passant de 62 à 70 employés. De plus, elle prévoit, au printemps 2015, moderniser et agrandir sa station d'épuration des eaux afin d'en améliorer la performance environnementale, un investissement majeur de 6 M\$.

Si vous recherchez un environnement aux solides valeurs familiales autant qu'une entreprise où pullulent les possibilités d'avancement, Tergel détient peut-être une place pour vous.



TERGEL INC.

Certifié ISO-9001:2008
et ISO 2200

895, rue Italia
Terrebonne, Québec
J6Y 2C8

450 621-2345

Télec.: 450 621-3535

jarseneault@weishardt.com

XPERTDOC TECHNOLOGIES**Quand la vision et l'innovation mènent au sommet**

Que ce soit sur la scène locale, provinciale, nationale ou internationale, on reconnaît les entreprises à succès par la qualité des produits qu'elles proposent, mais aussi, et surtout par la vision, l'innovation et l'audace dont elles font preuve. À ce chapitre, Xpertdoc Technologies en est le parfait exemple. Se distinguant des plus grandes compagnies informatiques internationales, l'entreprise de Terrebonne s'est taillée une place enviable sur l'échiquier mondial en alliant pragmatisme et créativité.

Journaliste : Pénélope Clermont

Fondée en 2000, Xpertdoc a créé un logiciel qui automatise la production des communications d'entreprises de différents domaines d'activités. Œuvrant dans plusieurs secteurs, elle possède cependant une très grande clientèle dans le monde des assurances. «Pensez à toutes les correspondances que vous recevez de votre compagnie d'assurances, qu'il s'agisse de propositions, de factures, de contrats, de cartes de porte-feuille, de renouvellements ou de réclamations. Toutes ces communications sont automatisées. Par le passé, les logiciels disponibles permettant cela devaient être gérés par des spécialistes en informatique. Xpertdoc a permis de le faire par l'entremise d'un simple document Word, qui, depuis 2007, avec l'arrivée du petit "x" après le ".doc". Cela permet d'intégrer les données des entreprises et ainsi de faciliter la production à grande échelle de documents personnalisés et complexes, dévoile le président d'Xpertdoc, Francis Dion.

Cette opportunité a permis à l'entreprise de véritablement prendre son envol. Auparavant, l'équipe comptait sur un produit de qualité, mais «il n'avait pas le ressort pour nous permettre de dominer le marché», ex-



Le président de la firme Xpertdoc Technologies, Francis Dion, aux côtés des nombreuses reconnaissances remportées par l'entreprise ses dernières années.

plique M. Dion.

Lorsque ce dernier a compris les possibilités offertes par la nouvelle version du logiciel Word, il y a vu une occasion d'affaires qui s'est avérée plus qu'intéressante. «Nous avons alors réorienté notre modèle d'affaires, rebaptisé la compagnie et trouvé de nouveaux investisseurs à l'externe. Dès lors, nous pouvions y croire», de commenter l'entrepreneur.

Croissance fulgurante

Après quelques années de développement et de raffinement de sa solution de gestion des communications clients, Xpertdoc a remporté ses premiers succès commerciaux en 2010. Ensuite, en 2011, l'entreprise a commencé à gagner de façon systématique d'importants appels d'offres et soumissions contre les moins grosses des plus grosses compagnies informatiques. Puis, en 2013, l'entreprise s'est mise à avoir le dessus sur de plus grosses pointures. «Nos compétiteurs sont parmi les plus im-

portants groupes informatiques au monde et nous gagnons presque à tout coup dans des situations très très concurrentielles», signale M. Dion.

En trois ans, l'entreprise a triplé sa croissance, passant d'une dizaine d'employés à une trentaine. Déménagée depuis à peine un an dans des locaux de 4 000 pieds carrés, alors qu'elle n'en comptait que 1 600 auparavant, l'entreprise se retrouve déjà à l'étroit, selon l'entrepreneur de la firme terrebonnoise.

Parallèlement, Xpertdoc a attiré l'attention de Microsoft, qui est directement responsable aujourd'hui de la moitié des contrats qu'obtient l'entreprise moulinoise. «Les gens de Microsoft nous réfèrent à plusieurs clients en leur disant que nous serions un bon partenaire pour eux. Même Gartner, une importante firme d'analyse aux États-Unis, suit l'évolution d'Xpertdoc et nous recommande à ses clients.»

Pour illustrer l'ampleur prise par la compagnie sur la scène internationale, M. Dion

« La barre est toujours plus haute. C'est très excitant et épeurant à la fois, parfois. On se met toujours un peu en position de vertige parce que ça nous motive et nous fait avancer, tout en gardant un certain contrôle sur la situation. »

- Francis Dion

ajoute, avec un sourire, que des employés de certains grands compétiteurs l'appellent pour savoir s'ils peuvent se joindre à son équipe. «Après avoir gagné un contrat auprès d'un client, un compétiteur l'a contacté pour savoir qui nous étions et pourquoi nous avons remporté la mise. Notre client lui a suggéré de nous envoyer son curriculum vitae, car il considérait que nous allions dominer le marché», précise-t-il avec modestie.

Un service sans compromis

Le succès d'Xpertdoc repose sur plusieurs éléments, aux dires de son fondateur. «D'une part, nous avons été les premiers à profiter du nouveau format de Word en y définissant notre propre créneau. Et nous sommes les meilleurs dans le monde dans ce que nous faisons, souligne-t-il. Notre approche ne laisse place à aucun compromis quant au service que nous offrons à notre clientèle. Beaucoup d'entre eux nous disent spontanément que nous sommes le meilleur fournisseur avec lequel ils ont travaillé. Chaque fois que nous interagissons avec un d'entre eux, nous cherchons toujours à donner le petit 10 à 20 % d'extra qui apportera le facteur "wow" à notre relation d'affaire.»

À cela s'ajoute la volonté affirmée de l'équipe de demeurer à l'affût de ce qui se fait sur le marché, de manière à pouvoir offrir ce qu'il y a de mieux. Le logiciel est d'ailleurs compatible avec tous les appareils mobiles depuis un an et sera accessible sur le web sous peu. Ce printemps, l'équipe tentera d'acquérir la certification ISO 27 000, une norme mondiale associée à la sécurité des systèmes informatiques qui n'était détenue que par 60 compagnies canadiennes en 2013.

«À chacune des étapes de notre développement, nous avons eu un appétit plus grand en avançant des initiatives que les



Selon Francis Dion, le succès de son entreprise serait impossible sans une équipe compétente, dédiée et qui sait allier pragmatisme et créativité.

entreprises de notre taille ne prennent pas normalement. Nous désirons anticiper ce qui viendra. Ainsi, nous offrons beaucoup de formation à nos employés, qu'ils oeuvrent ici ou aux États-Unis», de mentionner M. Dion.

La barre de plus en plus haute

Soutenu par une équipe dont il est extrêmement fier, le chef d'entreprise se sent prêt à affronter les nombreux défis qui se présenteront, dont celui de gérer la croissance rapide d'Xpertdoc. «La nature des défis à relever évolue tous les trimestres, dit-il. Les contrats sont toujours plus importants, comme les attentes d'ailleurs.»

Est-ce que le vertige s'empare de l'homme à l'occasion? «Seulement le matin en me levant et le soir en me couchant. Entre les deux, je n'ai pas le temps pour ça!, lance-t-il à la blague. La barre est toujours plus haute. C'est très excitant et épeurant à la fois, parfois. On se met toujours un peu en position de vertige parce que ça nous motive et nous fait avancer, tout en gardant un certain contrôle sur la situation.» En ef-

fet, il s'appuie sur le pragmatisme de son équipe tout en laissant libre-cours à sa créativité et son originalité.

«C'est l'arme secrète des Québécois d'allier créativité et réalisme concret. Cette combinaison de talents dans un groupe est une force et une richesse sur lesquelles nous cherchons à capitaliser», conclut-il.



Produire de meilleurs documents. Plus vite.

1160, rue Lévis, bureau 102

Terrebonne (Québec)

Canada J6W 5S6

450 961-9111

SANS FRAIS : 1 866 961-9111

Télec.: 450 961-9113

www.xperdoct.com/fr

25 entreprises offrant

ACIER PROFILÉ SBB INC.



Fabrication de composantes en acier et en aluminium

POSTES OFFERTS:

- Inspecteur niveau II (CWB)
- Adjoint au chargé de projet
- Responsable développement des affaires
- Soudeur (quart de soir)
- Machiniste CNC (quart de soir)
- Opérateur de robot soudeur
- Adjoint pour département de l'acier (remplacement congé de maternité, début août 2015)
- Opérateur de pont roulant/journalier (jour)

3005, rue des Bâtitseurs, Terrebonne QC J6Y 0A2
www.sbb.ca • 450 968-0800

ATELIER SPÉCIALISÉ LES MOULINS



Entreprise d'insertion au travail. Fabrication de meubles rembourrés, assemblage et rembourrage commercial et industriel

POSTES OFFERTS:

- Journalier de production
- Couturier
- Rembourseur

712, chemin Pincourt, Mascouche QC J7L 2W7
www.rembourragecommercial.com • 450 477-4270

AUTOMATEX INC.



Fabrication de machines automatisées dans le secteur du textile

POSTES OFFERTS:

- Acheteur
- Journalier
- Électromécanicien - Monteur mécanique
- Électromécanicien - Monteur électrique

BANQUE DE CANDIDATURES:

- Concepteur - Dessinateur en mécanique industrielle
- Soudeur
- Peintre
- Machiniste
- Programmeur électronique
- Commis comptable

2305, boul. des Entreprises, Terrebonne QC J6Y 1W9
www.automatex.com • 450 477-2244

CANPLEX - EDN



Extrusion de profilés de portes et fenêtres

POSTE OFFERT:

- Opérateur d'extrudeuse

3320, rue Marconi, Mascouche QC J7K 3N6
www.cpx-canplex.com • 450 474-1191

CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE DES MOULINS



Centre de formation professionnelle

BANQUE DE CANDIDATURES:

- Enseignants:
- bureautique
- composites industriels et aéronautiques
- comptabilité
- ébénisterie
- électricité
- électromécanique de systèmes automatisés
- finition de meubles
- mécanique industrielle
- rembourrage industriel
- secrétariat
- techniques d'usinage conventionnel et à commandes numériques

2525, boul. des Entreprises, Terrebonne QC J6X 4J9
www.cfproulins.qc.ca • 450 492-3551

CONCEPT SGA



Fabrication et distribution de portes de placard - Quincaillerie - Composantes d'escalier

POSTES OFFERTS:

- Journalier de production
- Ébéniste
- Commis au service à la clientèle
- Adjoint aux ressources humaines

BANQUE DE CANDIDATURES

3160, boul. des Entreprises, Terrebonne QC J6X 4J8
www.sga.ca • 450 477-0526

COOPÉRATIVE D'AIDE À DOMICILE LES MOULINS



Aide domestique - Assistance à la personne - Répit aux proches aidants

POSTES OFFERTS:

- Préposé aide à domicile - temps plein et temps partiel

2500, boul. Mascouche, Mascouche QC J7K 0H5
www.coopdesmoulins.ca • 450 966-4446

ÉCOLAIT - VIVO



Abattage et transformation de veau du Québec

POSTES OFFERTS:

- Chauffeur classe 1
- Journalier (emballage, expédition, abattage)
- Électromécanicien
- Électrotechnicien

1591, chemin Ste-Claire, Terrebonne QC J7M 1M2
www.ecolait.com • 450 478-2055

FOURGONS LECLAIR INC.



Fabrication de boîtes de camions

POSTES OFFERTS:

- Assembleur
- Soudeur
- Peintre

BANQUE DE CANDIDATURES

- Journalier
- Assembleur
- Soudeur

31, rue Théodore-Viau, Terrebonne QC J6Y 0J8
www.fourgonsleclair.com • 514-846-2000

GCQ CANADA INC.



Agence de recouvrement

POSTES OFFERTS:

- Agent de perception
- Agent au service à la clientèle
- Responsable de l'informatique

1450, boul. Grande-Allée, Terrebonne QC J6W 6B7
www.gcqcanada.com • 1 800 566-8944

GRUPE ADF INC. - DRAGON FORGÉ



Fabrication de charpentes métalliques complexes, de composantes lourdes en acier et de métaux ouvrés et architecturaux

POSTES OFFERTS:

- Assembleur de structures métalliques
- Opérateur de machine CNC
- Opérateur de pont-roulant
- Manœuvre
- Technicien à la pré-production
- Technicien juridique

BANQUE DE CANDIDATURES:

- Inspecteur dimensionnel
- Soudeur

300, rue Henry-Bessemer, Terrebonne QC J6Y 1T3
www.adfgroup.com • 450 965-1911

HOME DÉPÔT



Commerce de détail, produits de quincaillerie et de rénovation

POSTES OFFERTS:

- Associé aux ventes
- Caissier
- Associé à la manutention de nuit
- Préposé au stationnement

660, Montée des Pionniers, Lachenaie QC J6V 1N9
www.homedepot.ca • 450 657-4400

nt plus de 250 postes!

Nouvelle entreprise au salon!

HT - TECHNOLOGIES INC.

Distribution d'outils de coupe et de machines-outils CNC

POSTES OFFERTS:

- Représentant technique région Rive-Nord
- Gestionnaire de comptes marketing et ventes B2B

3634, rue Pascal-Gagnon
Terrebonne QC J6X 4J2
www.ht-technologies.com • 450 477-6844

LITHO MILLE ÎLES

Imprimerie commerciale indépendante ayant comme principal créneau les produits d'emballage haut de gamme

POSTES OFFERTS:

- Pressier
- Aide-pressier

355, rue Georges VI
Terrebonne QC J6Y 1N9
www.lithomille-iles.com • 450 621-4856

PRÉCISION SF TECH INC.

Machinage de pièces de précision en aéronautique

POSTES OFFERTS:

- Machiniste CNC milling
- Machiniste CNC tour
- Outilleur (préparation des outils pour les mises en course)

1400, rue Nationale
Terrebonne QC J6W 6M1
www.precisionsftech.com • 450 471-9119

ROYAL
Produits de bâtiment | Building Products

Fabrication de portes patio

POSTES OFFERTS:

- Assembleur
- Coupeur
- Scieur
- Chef de ligne

1085, rue des Cheminots
Terrebonne QC J6W 0A1
www.royalplast.ca • 450 668-5549

KEOLIS CANADA

Transport de passagers

POSTES OFFERTS:

- Conducteur-transport urbain
- Conducteur-transport nolisé
- Conducteur-transport adapté
- Mécanicien
- Préposé à la billetterie et au service à la clientèle

BANQUE DE CANDIDATURES:

- Répartiteur-transport urbain

2450, boul. des Entreprises
Terrebonne QC J6X 4J8
www.keolis.ca • 450 968-2450

NELMAR SYSTÈMES D'EMBALLAGE SÉCURITAIRE INC.

Fabrication de sacs en plastique pour le transport de l'argent (sacs de sécurité)

POSTES OFFERTS:

- Assistant opérateur en extrusion
- Opérateur machine à sacs
- Opérateur de machine à imprimer (presse)
- Adjoint administratif

3100, rue des Bâtisseurs
Terrebonne QC J6Y 0A2
nelmar.com • 450 477-0001

RESTAURANTS MCDONALD'S

Restauration à service rapide

POSTES OFFERTS:

- Caissier
- Préposé à la cuisine
- Gérant

Succursales de Terrebonne et Mascouche
careers.mcdonalds.ca • 514 685-4411

TERGEL INC.

Transformation agroalimentaire - Production gélatine

POSTES OFFERTS:

- Électromécanicien
- Analyste en physio-chimie (poste temporaire, remplacement de 6 mois)

895, rue Italia
Terrebonne QC J6Y 2C8
www.weishardt.com • 450 621-2345

LAINCO INC.

Conception et fabrication de structures d'acier

POSTES OFFERTS:

- Soudeur-assembleur (de soir)
- Chef d'équipe (de soir)

1010, rue Fernand-Poitras
Terrebonne QC J6Y 1V1
www.lainco.ca • 450 965-6010

PR MAINTENANCE

Service d'entretien ménager commercial, industriel et institutionnel

POSTES OFFERTS:

- Chef de secteur des opérations
- Livreur
- Mécanicien de petits moteurs
- Technicien en entretien ménager
- Technicien en assainissement
- Commis centre d'appels
- Représentant des ventes
- Laveur de vitres

BANQUE DE CANDIDATURES:

- Commis de bureau

1180, rue Lévis
Terrebonne QC J6W 5S6
www.prmaintenance.com • 1 800 504 5999

RONA L'ENTREPÔT MASCOUCHE

Commerce de détail, quincaillerie, matériaux de construction et de rénovation

POSTES OFFERTS:

- Conseiller vendeur
- Commis cour à bois
- Livraison et réception
- Caissier
- Voltigeur

175, Montée Masson
Mascouche QC J7K 3B4
www.rona.ca • 450 474-1656

APPORTEZ VOTRE CV

ENTRÉE ET STATIONNEMENT GRATUITS

SALON DE L'EMPLOI DES MOULINS 13.14 FÉVRIER

NOTES:

- Le masculin singulier a été utilisé afin d'alléger le texte. Les postes sont ouverts à tous.
- Plusieurs emplois peuvent être disponibles pour un même poste.

Plus d'une trentaine de kiosques

Pas moins de 25 entreprises participent au Salon de l'emploi des Moulins 2015. De celles-ci, 16 sont issus du monde manufacturier, mission originale du Salon il y a 16 ans.

S'y ajoutent plusieurs commerces de détail et quelques institutions et organismes publics à mission sociale qui offriront des emplois ou de l'information aux visiteurs. Voici la liste des entreprises, corporations et organismes inscrits au Salon 2015 par secteur d'activités.

Domaine manufacturier et transport

Acier profilé SBB
Automatex
Canplex Industrie
Concept SGA
Écolait
Fourgons Leclair
Groupe ADF
Groupe P.R. maintenance
H.T. Technologies
Keolis Canada

Lainco
Litho Mille-îles
Systèmes d'emballage sécuritaire Nelmar
Précision S.F. Tech
Royal produits de bâtiments
Tergel

Commerce de détail et professionnel

GCQ Canada
Home Dépôt
Restaurants McDonald's du Canada
RONA l'entrepôt Mascouche

Organismes publics et OSBL offrant des emplois

Atelier spécialisé Les Moulins
CFP des Moulins
Coopérative d'aide à domicile Les Moulins

Organismes publics et OSBL offrant de l'information

Action RH
Carrefour jeunesse-emploi des Moulins
CLDEM
Commission scolaire des Affluents - SARCA
Emploi-Québec



Une vue du Salon de l'emploi.



AMIREAULT | PEETROONS
BÂTI SUR DU SOLIDE



À LOUER – LOCAUX COMMERCIAUX ET ESPACES DE BUREAUX ENTRE 1 000 ET 10 000 P.C.

Alex Peetroons | info@groupeap.com | 514 794-9649
1150, rue Lévis, suite 100, Terrebonne. Qc. J6W 5S6
amireaultpeetroons.com



ÉCOLAIT

La crème des employeurs dans la MRC Les Moulins

Tout le monde rêve d'un métier passionnant, à quelques pas de chez soi, dans un environnement sain et stimulant. Dans la région, une entreprise se démarque du lot en offrant tous ces avantages et bien plus encore. De par la position avantageuse qu'elle occupe dans son industrie et l'attention qu'elle porte à chacun de ses employés, Écolait est hors de tout doute la crème des employeurs dans la MRC Les Moulins.

Journaliste : Véronick Talbot

Avec l'acquisition de la marque Le Veau Charlevoix, l'introduction sur le marché d'une nouvelle marque de produits VIVO et l'obtention de la certification internationale SQF en matière de qualité et de sécurité alimentaire, Écolait a récemment consolidé sa position de chef de file dans l'industrie du veau de lait, en plus de se donner les moyens d'accéder à un marché encore plus grand.

Si ses 225 employés sont plus que jamais motivés par ces belles et grandes avancées auxquelles ils ont participé, ils se voient aussi assurer d'une intéressante sécurité d'emploi. «En plus, nous venons de ratifier une convention collective historique de 10 ans. Pour nos employés, c'est synonyme de stabilité et de continuité», d'ajouter Jean Beaulieu, directeur corporatif des ressources humaines.

Une fierté partagée

Au-delà de cette stabilité d'emploi, Écolait offre un environnement de travail stimulant, où chaque employé a un rôle essentiel à jouer. Tous font partie d'une grande famille et travaillent à la réalisation des mêmes objectifs, en un lieu sain et sécuri-

taire. «La mission du département des ressources humaines est d'être visionnaire et avant-gardiste pour le personnel. Nous visons la responsabilisation individuelle des employés, mais aussi leur mobilisation. Nous trouvons essentiel qu'ils ressentent un fort sentiment d'appartenance et une fierté envers leur employeur», poursuit M. Beaulieu, à l'aube de la retraite après avoir passé 16 belles années chez Écolait.

Pour ce faire, au cours des dernières années, l'entreprise a misé sur la rétention de la main-d'œuvre en offrant notamment à ses employés de meilleures formations et un plus grand accès à l'information. À court-terme, elle mettra en place un programme de reconnaissance des acquis, afin de remettre des attestations et des certificats à ses travailleurs. Il y a cinq ans, elle a implanté un programme de reconnaissance des années de service, par lequel elle récompense ses fidèles employés.

Un salaire compétitif

Qui plus est, le salaire compétitif offert par l'entreprise est supérieur aux conditions du marché du secteur agroalimentaire. Écolait a d'ailleurs été la première de son industrie à intégrer un RPDB, un régime qui lui permet de partager une partie de ses bénéfices avec ses employés. Ce régime est venu s'ajouter au régime volontaire d'épargne-retraite (RVER).

Bref, Écolait a tout mis en œuvre pour être reconnue comme étant un employeur de choix dans la région. Respectueuse de ses employés et de son environnement, et promise à un avenir reluisant, elle est une option plus qu'intéressante pour quiconque se cherche un emploi de qualité. «Nous avons des employés engagés et loyaux envers l'entreprise, et c'est là notre plus

«Nous avons des employés engagés et loyaux envers l'entreprise, et c'est là notre plus grande richesse. Nous voulons les garder et les valoriser, et nous leur sommes attentionnés.»

– Jean Beaulieu



Keven Domingos-Pimentel, adjoint aux ressources humaines et en santé et sécurité et des formations, Jean Beaulieu, directeur corporatif des ressources humaines, et France Méthot, responsable de la paie et des avantages sociaux, forment un trio teinté de jeunesse, d'expertise et de compétence.

grande richesse. Nous voulons les garder et les valoriser, et nous leur sommes attentionnés», conclut M. Beaulieu.

Pour le rencontrer aux côtés de France Méthot, responsable de la paie et des avantages sociaux, et Keven Domingos-Pimentel, adjoint aux ressources humaines et responsable des formations en santé et sécurité, rendez-vous au Salon de l'emploi des Moulins, les 13 et 14 février au CFP des Moulins. Vous pourrez alors discuter de l'entreprise et connaître ses diverses offres d'emploi.




ÉCOLAIT
VEAU DE LAIT DU QUÉBEC

1591, chemin Sainte-Claire,
Terrebonne. J7M 1M2
450 478-2055
www.ecolait.com

Le premier salon en 1997



En novembre 1997, la première édition du Salon de l'emploi des Moulins attirait 1 360 visiteurs au CFP des Moulins. Pas moins de 21 industriels proposaient 200 emplois aux visiteurs. Son slogan : «Vivre à temps plein dans mon quartier». Moins d'un mois plus tard, les organisateurs soulignaient que 85 des 200 postes étaient déjà comblés. Comme c'est à peu près le cas encore aujourd'hui, quelque 56 % des visiteurs étaient sans emploi et 72 % provenaient de la MRC Les Moulins. Les mêmes organisateurs coordonnent l'événement depuis sa création: le CLDEM, le CFP des Moulins et Emploi-Québec, qui a récupéré la mission de Développement des ressources humaines Canada. Les villes de la région comme Litho-Mille-Îles et La Revue sont partenaires depuis les débuts.

(texte et photo archives La Revue: Gilles Bordonado)

Patrick Bellavance, ambassadeur du Salon

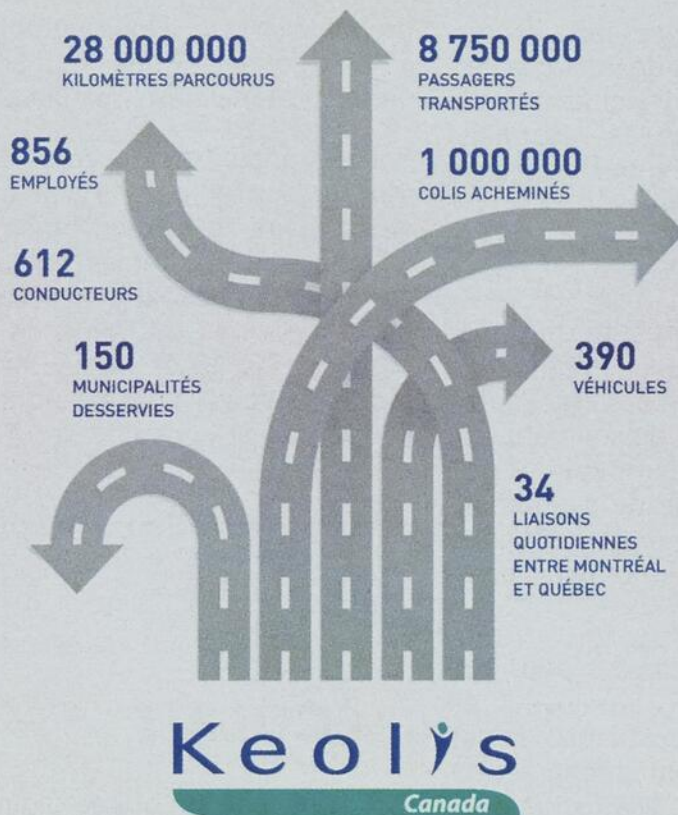


Patrick Bellavance, président de l'entreprise Acier Profilé SBB de Terrebonne, cherchera au Salon de l'Emploi de cinq à six candidats pour combler des postes hautement qualifiés.

«Nous participons au Salon depuis 2010. Chaque année, il s'agit de l'occasion idéale de recueillir les curriculum vitae et rencontrer les personnes déjà sur place, devant nous,» a-t-il souligné lors de la conférence de presse annonçant la tenue de l'événement.

Sa première incursion ayant été concluante, il ne manque depuis jamais un rendez-vous. En 2015, l'entreprise prévoit embaucher et combler de cinq à six postes qui seront offerts lors de la tenue de l'événement. Il invite tous les chercheurs d'emplois à se rendre au Salon 2015, dont il est l'ambassadeur.

(Texte et photo : Karine Limoges)



keolis.ca

1^{er}

**TRANSPORTEUR DE PASSAGERS
PAR AUTOCAR DANS L'EST DU CANADA**

Keolis Canada est un spécialiste du transport par autobus sous toutes ses formes — urbain, interurbain, nolisé, aéroportuaire, scolaire ou adapté. Fiable, sécuritaire et résolument orienté clients, Keolis Canada satisfait toutes vos exigences. Voyageur ou autorité organisatrice de transport collectif, chacun de nos clients est unique, et c'est pourquoi nous vous offrons des solutions sur mesure qui correspondent à votre réalité. Keolis Canada est membre du Groupe Keolis, chef de file européen du transport public de voyageurs dans le monde, présent dans treize pays, et compte la Caisse de dépôt et placement du Québec parmi ses actionnaires.

Orléans Express
GROUPE Keolis

EXPEDI
GROUPE Keolis

Murray Hill
GROUPE Keolis

GÉMEL INC. EPA ARCHITECTE

Une porte d'entrée vers une solution globale

« Les clients sont de plus en plus pressés. Leur offrir une seule porte d'entrée vers une solution globale leur simplifie la vie. La communication est meilleure et facile entre tous les intervenants, ce qui limite en même temps les délais. »

Justin Pagé et Éric Painchaud

Secteur d'activité : Professionnel
PUBLIREPORTAGE - SIGNATURE EMPLOYEUR

Cumulant chacune plusieurs années d'expérience dans leur domaine respectif, les entreprises d'ingénierie et de design architectural Gémel et Éric Painchaud, architecte et associés inc. (EPA) ont choisi d'unir leurs forces sous un même toit. D'abord toutes deux établies à Chicoutimi, elles proposent maintenant leur expertise respective sur le territoire moulinois, plus précisément à Terrebonne.

Journaliste : Pénélope Clermont

« Ça fait plus de 25 ans qu'on réalise des projets d'architecture intégrés en incorporant l'ADN et l'identité de nos partenaires dans leurs espaces publics et privés, et ce, dès tout débuts du projet, du graphiste en passant par le design intérieur, jusqu'à sa finalisation, affirme Éric Painchaud, président-directeur général d'EPA. Poussant plus loin cette volonté d'offrir un service global et intégré aux clients, on s'est dit qu'il serait bien d'être en mesure de leur proposer les services d'architecture, mais aussi ceux en ingénierie et en gestion de projets. Les clients sont de plus en plus pressés et leur proposer ainsi une seule porte d'entrée vers une solution globale leur simplifie la vie. La communication est meilleure et facile entre tous les intervenants, ce qui limite les délais. »

« Euvrant autant dans les domaines commercial, institutionnel, industriel que résidentiel, EPA et Gémel accompagnent leur clientèle dans la réalisation de leur projet du moment où l'idée naît à l'inauguration officielle des lieux, au besoin. « On propose une gestion complète. EPA intervient au départ avec le design architectural et nous arrivons par la suite en offrant expertise sur les plans de la structure, de l'électricité et de l'ingénierie mécanique et civile », ré-



Depuis quelques mois, Gémel et EPA Architecte et associés se sont établis au 195, rue Sainte-Marie dans le Vieux-Terrebonne.

sume Justin Pagé, président de Gémel.

Une recette gagnante

Collaborant de manière efficace et harmonieuse, les deux entreprises n'en sont pas moins indépendantes l'une de l'autre. « Nous ne sommes pas en compétition. Si un client possède déjà ses plans d'architecture, il peut venir me voir pour la réalisation de son projet, et inversement, s'il n'a besoin que des services-conseils d'Éric, il peut aller le voir directement, de souligner M. Pagé. C'est cependant plus pratique pour le client de profiter de tous nos services sous le même toit. Nos disciplines sont proches les unes des autres et notre communication est excellente. C'est une recette gagnante à mon avis! »

Fondé en 1956 et alors spécialisé en tant qu'entrepreneur électrique et mécanique et établie dans quatre municipalités au Qué-

bec, Gémel offre des services d'ingénierie et de gestion de projets depuis 1993.

Quant à la firme EPA créée en 1986 par Éric Painchaud et son père, elle est implantée dans six municipalités. Ensemble, ces entreprises regroupent l'expertise de plus de 90 professionnels pour vous servir.

GÉMEL

INGÉNIERIE ET
GESTION DE PROJETS

195, rue Sainte-Marie, Terrebonne

1 888 548-2630

www.gemel.ca

EPA

Architecte

195, rue Sainte-Marie, Terrebonne

1 844 543.3419

www.eparchitecte.com

WWW.REGIONAUTRAVAIL.COM

Vivre l'esprit du Salon l'année durant

Vivre l'esprit du Salon de l'emploi 12 mois par année, voilà la mission que se sont donnée les membres du comité organisateur de cet événement. Voilà ce qui les a inspirés en mettant de l'avant le site Internet www.regionautravail.com, qui en met plein la vue avec ses fonctionnalités interactives qui plaisent autant aux chercheurs d'emploi, qu'aux employeurs de la région.

Le site regionautravail.com est né en 2006 d'une collaboration des organisateurs du Salon, soit le Centre local de développement économique des Moulins (CLDEM), Emploi-Québec Terrebonne et Services aux entreprises CSA. Secondé par Cyber Génération, le comité a complètement remanié le site en 2010. Cette refonte suit logiquement l'évolution des habitudes de consomma-

tion d'Internet de la population et du monde de la recherche d'emploi.

Identifier des entreprises

D'entrée de jeu, les internautes ont le choix d'opter pour un site pour chercheur d'emploi ou pour employeur.

En page d'accueil du site, on découvre d'abord une animation vantant les mérites de travailler dans la région. Dans les deux cas, on fait référence à travailler près de chez soi ou d'employer des gens de la région.

Le volet «Chercheur» offre en quelques clics une liste des entreprises suite à une sélection par secteur ou par emploi stratégique. Cela identifie des entreprises dans les secteurs choisis. Sur la même page, on propose une carte géo-

graphique permettant de les localiser, mais aussi de découvrir les noms d'autres compagnies offrant ce genre d'emploi. Toutes leurs coordonnées s'y trouvent, comme les adresses de leur site Internet respectif pour mieux les connaître.

De plus, plusieurs articles pertinent et autres liens pratiques parlent de recherche d'emploi et de formation, tandis que les chercheurs d'emplois ont un accès direct aux emplois offerts par Placement Québec dans la région Lanaudière et plus spécifiquement au bureau du Centre local d'emploi de Terrebonne.

Volet informatif pour les employeurs

Quant au volet «employeur», il se veut informatif. Il regroupe tous les

grands dossiers touchant la main-d'œuvre, des textes accumulés depuis les débuts du site Internet. Bien organisés, ils sont facilement consultables par les employeurs.

Les entrepreneurs peuvent aussi mettre à jour les informations touchant leur compagnie, tout en ayant accès à une série de liens Internet rattachés à la gestion des ressources humaines.

Notons que dans les deux volets du site regionautravail.com, les internautes ont droit aux nouvelles en direct, à un lexique portant sur la main-d'œuvre, à des liens utiles et à une boîte à outils aux chercheurs d'emploi et aux employeurs. On y présente également une série de témoignages signés par le journal La Revue, partenaire du Salon depuis ses débuts. Ces articles présentent toutes les raisons partagées par des travailleurs et travailleuses pour oeuvrer près de chez eux.

Texte: Gilles Bordonado

économie | emploi | entrepreneurship | technologies de l'information

Le CLDEM fait du chemin sur l'autoroute de l'information



CLDEM
Terrebonne Mascouche

Centre local de développement
économique des Moulins
2500, boul. des Entreprises
Terrebonne (Québec) J8X 4J8
Téléphone : 450 477-8464
Télécopieur : 450 477-9573
Courriel : info@cldem.com

Joignez-vous à
notre communauté



facebook.com/cldem



@CLDEM_com



12 500 emplois !



La région compte près de 12 500 emplois manufacturiers, la très grande majorité logeant dans les actuels huit parcs industriels de la région.

De ce nombre, plus de 2 000 emplois sont comblés dans 81 entreprises oeuvrant dans le domaine des produits métalliques et 1 700 dans le domaine des produits en plastique et en caoutchouc.

Il ne faut pas négliger aussi la fabrication d'aliment, de produits du bois et du meuble et produits connexes qui comptent respectivement pour 600 à 700 travailleurs. Notons en terminant que 116 entreprises génèrent plus de 1 500 emplois dans les industries fondées sur le savoir. Plusieurs sont situés dans le Carrefour de la Nouvelle Économie de Terrebonne, dans le parc industriel de Lachenaie.

Emplois manufacturiers et dans les parcs industriels*

Parcs industriels	Entreprises	Emplois
Terrebonne 640-Côté Est	234	4 818
Terrebonne 640-Côté Ouest	44	1 964
Terrebonne 640-Côté Sud	1	383
Terrebonne Armand-Bombardier	30	400
Terrebonne Léveillé	15	420
Lachenaie	109	2 141
La Plaine	13	331
Mascouche	85	1 115
Sous-total	531	11 572
Manufacturiers hors parcs	85	871
Total des entreprises	616	12 443

Toutes les entreprises du répertoire du CLDEM par secteurs d'activité

	Entreprises	Emplois
Produits métalliques	81	2 049
Produits en plastique et en caoutchouc	30	1 667
Fabrication d'aliments	17	663
Fabrication de produits en bois	20	661
Meubles et produits connexes	39	596
Machines	27	430
Impression et activités connexes de soutien	17	315
Produits minéraux non métalliques	13	279
Activités diverses de fabrication	21	202
Matériel de transport	10	130
Produits chimiques	7	65
Produits informatiques et électroniques	9	63
Fabrication de vêtements	7	63
Usines de produits textiles	2	34
Boissons et produits du tabac	1	12
Matériel, appareils et composants électriques	1	7
Fabrication de papier	2	6
Sous-total - Emplois manufacturiers	304	7 242
Grossistes-distributeurs	84	1 201
Entrepreneurs spécialisés	56	1 007
Transports	15	546
Constructeurs et entrepreneurs généraux	13	461
Autres activités	144	1 986
Sous-total - Autres emplois	312	5 201
Total des emplois	616	12 443
Total des industries fondées sur le savoir**	116	1 523

* données compilées par le CLDEM au 31 décembre 2013 **inclus dans le total



« Nous sommes heureux de souligner la tenue de la 16^e édition du Salon de l'emploi des Moulins 2015.

Profitez de cette opportunité pour explorer les nouvelles perspectives d'emploi afin de relever un nouveau défi.

Merci à l'ensemble des entreprises de participer à ce rendez-vous incontournable et ainsi contribuer au dynamisme économique de notre région! »

-François Legault et Mathieu Lemay



François LEGAULT
Député de L'Assomption

Mathieu LEMAY
Député de Masson

L'Assomption

831, boul. de l'Ange-Gardien N
Bureau 208
L'Assomption (Québec) J5W 1P5
Téléphone : 450 589-0226
Télécopieur : 450 589-3457
FLegault-Asso@assnat.qc.ca

Masson

3101, chemin Sainte-Marie
Bureau 108
Mascouche (Québec) J7K 1P2
Téléphone : 450 966-0111
Télécopieur : 450 966-0115
Mathieu.Lemay.MASS@assnat.qc.ca



CYBÈLE RIOUX, CRHA

Comment tirer le meilleur des salons de l'emploi

Les salons de l'emploi attirent encore les foules, mais valent-ils toujours le déplacement ? Pour la majorité des chercheurs d'emploi, la réponse est oui ! Parce qu'on y trouve plusieurs employeurs offrant parfois des centaines de postes intéressants, il n'y a pas d'autres façons vous permettant de voir autant d'employeurs intéressés en si peu de temps. Ceci à condition que les employeurs présents et les emplois affichés correspondent à votre profil.

Quelques secondes face à face avec un recruteur valent leur pesant d'or et peuvent être aussi efficaces que plusieurs semaines de recherche. Marc l'a compris lors d'un de ces salons : « Mon CV, c'est un parmi des centaines. Mais en personne, c'est plus facile de mon-

trer que je suis un bon employé. »

Ces dernières années, un nouveau concept de salon de l'emploi a émergé. Sans frais d'entrée, on y trouve des entreprises grandes et petites offrant des emplois variés et de qualité. Des services sont offerts aux chercheurs sur place, telles une formation éclair, l'amélioration ou la photocopie du curriculum vitae.

Chaque salon a sa couleur. Par exemple, celui des Moulins, on veut d'abord offrir aux chercheurs un emploi de qualité près de chez eux. Et ça fonctionne ! Lors d'un des salons à Terrebonne, Louise a enfin pu trouver un emploi intéressant : « Le plus merveilleux, c'est que c'est à dix minutes de chez moi ! »



Cybèle Rioux, CRHA, est responsable du Babillard du Salon de l'emploi des Moulins depuis plusieurs années. (photo : Marie-Claude Lapointe)

La Mascouchoise Cybèle Rioux, CRHA, a fondé Alizé ressources humaines en 2002. Formatrice, conseillère, gestionnaire de projet, elle anime le site <http://alizerh.blogspot.ca> et est responsable de plusieurs Babillards de salons de l'emploi. Elle collabore à celui des Moulins depuis plusieurs années. Elle a signé ce texte que nous avons légèrement adapté au contexte de la région. Il est reproduit avec l'autorisation de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés. Tous droits réservés.

CHARMAINE BORG

DÉPUTÉE DE TERREBONNE-BLAINVILLE



Le Salon de l'emploi est une belle occasion pour de nombreux candidats à l'emploi de se présenter et d'établir un lien privilégié avec leur futur employeur.

Dans la région des Moulins, nous pouvons compter sur des entrepreneurs passionnés qui pourront créer de nouvelles alliances constructives.

Je tiens à vous féliciter pour cette initiative et à vous souligner mon appui.

Charmaine Borg

BUREAU DE CIRCONSCRIPTION
730 RUE ST-LOUIS
TERREBONNE, QUÉBEC
J6W 1J6

[HTTP://CHARMAINEBORG.INFO](http://CHARMAINEBORG.INFO)
CHARMAINE.BORG@PARL.GC.CA
TEL.: 450-964-9417



1 - Préparez-vous

Ayez en main votre curriculum vitae à jour et en plusieurs exemplaires. Préparez un petit texte pour vous présenter en moins de vingt secondes et exercez-vous avec quelqu'un qui vous dira comment vous améliorer. En plus, c'est utile partout !

2 - Soyez efficace

Sachez quelles entreprises seront présentes et choisissez celles que vous visiterez en priorité. Par exemple, les organisateurs du Salon de l'emploi des Moulins ont un site Internet, www.regionautravail.com, qui affiche la liste des employeurs et des emplois offerts.

Nathalie recherchait un poste de commis-comptable : « J'ai vu dans la liste des employeurs une firme qui m'intéressait particulièrement. Avec le Salon, j'étais certaine d'avoir son attention quelques minutes. »

Ne posez votre candidature qu'aux postes pour lesquels vous avez les compétences demandées ET de l'intérêt. Ainsi, ni vous ni le recruteur ne perdrez votre temps inutilement.

3 - Présentez-vous sous votre meilleur jour

Soignez votre apparence, montrez-vous souriant et intéressé, posez des questions. Ayez confiance en vous. Les recruteurs sont là et ont payé cher leur stand pour VOUS rencontrer. Soyez fier de leur rendre service en présentant votre candidature.

4 - Visitez le Babillard

Le Salon de l'emploi de Terrebonne a une section où vous pouvez voir non seulement les affichages des employeurs présents, mais aussi ceux qui sont offerts dans la région par tous les employeurs. Des conseillers vous informent des postes offerts et sur la manière de faire de meilleures recherches.

Une belle façon de terminer la visite !

Références : Emploi-Québec : www.emploi Quebec.net6/2/2015



Jean-Marc Robitaille
Maire de Terrebonne

« En ce qui concerne Terrebonne, les nouvelles sont bonnes et nous demeurons convaincus que 2015 sera une excellente année en matière d'investissements, de création d'emplois et de développement économique durable pour l'avenir. »

Discours annuel

Chambre de commerce et d'industrie Les Moulins

Urbanova

- Projet de développement écoresponsable
- 7^e parc industriel avec, à ce jour, 9 entreprises, 110 millions d'investissements, 500 nouveaux emplois

Pôle de l'Est

- 600 millions d'investissements et un 8^e parc industriel

Jardins d'Angora

Développement des pôles commerciaux de proximité

Revitalisation des artères commerciales

Parachèvement de l'autoroute 19, de la 337 et de l'échangeur Urbanova



Terrebonne
Une histoire de vie

SOLDES D'INVENTAIRE

JUSQU'AU SAMEDI 28 FÉVRIER 2015

Le service et le confort
Offrez-vous un appareil de chauffage
et/ou de climatisation de qualité
avec une installation correspondant
au code du bâtiment.

Filtres
de tous genres

- Hepa
- Fournaise
- Échangeur d'air

À partir de

8,95\$



Pompe à chaleur



Chauffage et
climatisation
centrale

Multi-climat^{MC}



Climatisation
Chauffage

Thermopompe



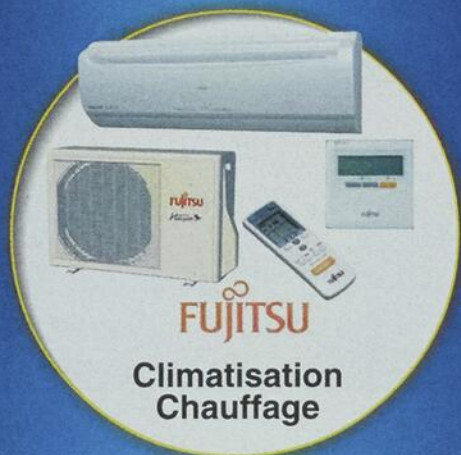
Haute
efficacité

Fabriqués aux États-Unis



Créez votre
confort

Multi-climat^{MC}



Climatisation
Chauffage

Fournaise électrique



Pour
chauffage
ou
pour
une conversion
d'huile vers
l'électricité



OUVERT AU PUBLIC
1044, rue Nationale, Terrebonne
T : 450 471-8383
WWW.CLIMCO.CA

DU LUNDI AU JEUDI : 8 H À 17 H
VENDREDI : 8 H À 16 H
SAMEDI : SUR RENDEZ-VOUS

