

- Une demande d'assurance-emploi refusée
- Une révision de votre demande
- Tribunal de la sécurité sociale
- Projet pilote du gouvernement
- Trou noir
- Difficultés avec Service Canada
- Accompagnement

Nos services **GRATUITS** sont offerts par téléphone ou en personne sur rendez-vous. N'hésitez pas à nous contacter, nous sommes là pour vous aider.

# Des infirmières à tout prix

pages 2 à 4

Tous les moyens sont bons pour recruter des infirmiers et infirmières sur la Côte-Nord. Les agences de placement, quoi qu'il en coûte, sont devenues un « mal nécessaire » pour attirer cette main-d'œuvre importante pour les soins de santé en région. Le Journal a préparé un dossier de trois pages sur le sujet.

Élections provinciales :  
les candidats répondent  
à nos questions  
pages 9 à 11

Du maïs pour nourrir  
les bêtes cultivé  
à Sacré-Cœur  
page 14

Le métier de  
restauratrice-conservatrice  
avec Ann Marlène Gagnon  
pages 18-19

**La Fête du Chasseur**  
**est de retour**  
**le 15 octobre 2022!**

PLUS DE **15 000 \$** EN PRIX!

**35 \$ par personne** incluant le souper  
une consommation et participation au tirage.

Rendez-vous au **poste d'accueil de la zec de Forestville**  
pour vous procurer vos billets.



# Des salaires alléchants pour attirer les infirmières

**Les régions éloignées comme la Côte-Nord peinent à recruter un nombre suffisant d'infirmières et infirmières auxiliaires afin de combler tous les quarts de travail, tant au public qu'au privé. Les institutions de santé font donc appel aux agences de placement de personnel qui doivent offrir des salaires et conditions alléchantes pour attirer cette denrée rare.**

**Johannie Gaudreault**  
jgaudreault@journalhcn.com



La firme Brouillette, par exemple, a publié une offre d'emploi sur les réseaux sociaux il y a quelques semaines spécifiquement pour recruter des infirmières et infirmières auxiliaires dans les régions éloignées.

L'agence offre un taux horaire de 80 \$ aux infirmières qui viendront pratiquer leur profession sur la Côte-Nord et 65 \$ l'heure aux infirmières auxiliaires.

« En plus d'avoir un loge-

ment complètement meublé payé, nous vous remboursons le transport et vous aurez 65 \$ d'indemnité par jour travaillé. Les heures supplémentaires sont rémunérées à taux et demi », mentionne également l'offre d'emploi.

Selon Pierre Colin, directeur général et responsable du recrutement à la firme Brouillette, il est difficile de combler les postes dans les régions éloignées comme la Côte-Nord.

« Ce n'est pas compliqué quand on offre de bons salaires et de bonnes conditions comme on peut le faire. En un mois et demi, j'ai reçu 250 candidatures pour cette offre d'emploi », fait-il savoir.

Le besoin surpasse toutefois le nombre de curriculum vitae obtenu. « On en a besoin de beaucoup plus. On s'entraide entre agences. On a deux partenaires et quand un de nous remporte un appel d'offres gouvernemental, pour obtenir un con-

trat de gré à gré, on peut placer tous nos candidats. On peut faire plus de recrutement », explique M. Colin.

Comme l'indique le directeur général, quand un appel d'offres est publié par le gouvernement sur le Système électronique d'appel d'offres (SEAO), les agences peuvent soumissionner afin de mettre la main sur un contrat.

« C'est ce qui est arrivé pour les infirmières et infirmières auxiliaires en régions éloignées », confirme Pierre Colin.

« Tout est accepté dans ce temps-là. C'est certain que le gouvernement choisira l'offre la moins élevée, mais on ne doit pas respecter les plafonds fixés dans l'arrêté ministériel du 31 mars 2022. Certaines agences en profitent pour abuser et faire des offres excessives comme 350 \$/heure, heureusement que ce n'est que le tiers d'entre elles qui agissent ainsi », poursuit-il.

De l'avis de M. Colin, les conditions de travail attrayantes et les salaires plus élevés sont d'abord et avant tout les raisons de la recrudescence des infirmières qui se tournent vers les agences.

« Avec nous, il n'y a pas de temps supplémentaire obligatoire et elles peuvent choisir leur horaire en plus d'être mieux payées », commente-t-il.

Toutefois, le revers de la médaille se situe au niveau de l'absence d'assurances collectives et de régime enregistré d'épargne-retraite (REER).

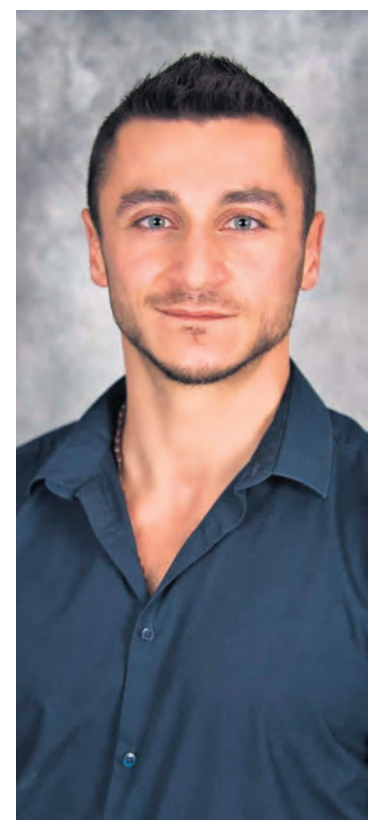
« On ne peut pas offrir non plus la stabilité d'emploi comme le réseau public. On doit placer les ressources où sont les besoins », admet également le responsable du recrutement.

## Des restrictions « nuisibles »

L'arrêté ministériel se voulant une façon de limiter le recours aux agences de placement a causé bien des maux de tête à Pierre Colin et la firme pour laquelle il travaille.

« On a perdu beaucoup de candidats potentiels, notamment parce que les infirmières du réseau public doivent démissionner et attendre 90 jours avant de pouvoir travailler pour une agence, à moins de demander un congé nordique », confie-t-il.

Même s'il est conscient que l'objectif du gouvernement



Pierre Colin est directeur général et responsable du recrutement pour la firme Brouillette, une agence de placement fondée en mars 2020. Photo Facebook

« est de limiter au maximum les agences », le directeur général trouve « très dommage » les restrictions imposées.

« C'est abominable de nous restreindre de cette manière alors qu'il y a un criant manque de personnel partout dans les hôpitaux. Je pourrais placer du personnel dès demain si je pouvais, mais on doit attendre les 90 jours », se désole-t-il.

*L'usage du mot infirmière inclut le masculin.*

## Arrêté ministériel

Il est interdit « à une agence de placement de personnel, dont le contrat a été conclu, modifié ou renouvelé depuis le 13 mars 2020 » de fournir à un organisme du secteur de la santé et des services sociaux (ce qui inclut les résidences privées pour aînés) un service « dont la valeur excède la tarification horaire suivante » :

- 71,87 \$ pour une infirmière
- 47,65 \$ pour une infirmière auxiliaire

Les taux horaires peuvent être majorés de 20 % « si le lieu de travail du prestataire de services est situé dans l'une des régions sociosanitaires suivantes » : l'Abitibi-Témiscamingue, le Bas-Saint-Laurent, la Côte-Nord, le Nord-du-Québec, la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, le Nunavik, les Terres-cries-de-la-Baie-James.

# Elle passe du réseau public à une agence

**Isabelle Hall est infirmière auxiliaire depuis 18 ans. Originaire de Forestville, elle a commencé sa carrière à l'hôpital de Baie-Comeau. Depuis quatre mois, elle travaille pour une agence de placement, ce qui améliore grandement sa qualité de vie.**

**Johannie Gaudreault**

Si on recule de quelques années, il aurait été impensable que Mme Hall se tourne vers le privé pour réaliser sa profession.

Lorsqu'elle a débuté dans le domaine, elle s'est vite impliquée auprès du Syndicat des infirmières, infirmières auxiliaires et inhalothérapeutes. Une de ses revendications était d'arrêter de recourir aux agences de placement, qui coûtaient beaucoup plus cher pour la même main-d'œuvre.

« À mon arrivée, je me suis impliquée parce que je suis quelqu'un qui aime changer les choses. Je voulais être capable de faire évoluer la profession d'infirmière auxiliaire, mais aussi tenter d'optimiser les soins, de donner de meilleurs soins adaptés aux personnes âgées. Je voulais qu'ils soient chouchoutés malgré le fait qu'ils étaient hospitalisés », se rappelle la native de Forestville.

Le syndicat l'a donc interpel-

lée et elle s'y est investie durant une dizaine d'années.

« J'ai vu tous les volets tant des soins que des ressources humaines. En 2020 est arrivée la pandémie de la COVID-19 où tout est devenu difficile. C'est devenu compliqué. On nous donnait plus de tâches alors qu'il y avait moins de personnel », témoigne Isabelle Hall.

La crise sanitaire a joué un rôle dans la décision de l'infirmière auxiliaire de quitter le réseau public.

« On est toujours moins et on nous en demande toujours plus, se désole-t-elle. La désinfection des salles d'examen, ça prend beaucoup plus de temps. Les conditions de travail ne me convenaient plus. »

Il y a 18 mois, Mme Hall a finalement franchi la porte du réseau public pour la dernière fois. Elle a dû patienter 12 mois pour pouvoir rejoindre les rangs d'une agence et œuvrer à nouveau à l'hôpital de Baie-Comeau.

« Maintenant, je suis au laboratoire, je m'occupe des prélèvements », dévoile celle qui peut désormais choisir son horaire ainsi que les départements dans lesquels elle souhaite travailler.

« Je ne fais pas de temps supplémentaire obligatoire

à moins de le vouloir. J'ai 54 ans, je veux, jusqu'à ma retraite, prendre ça plus relaxe, sans pression », ajoute-t-elle.

## Une réalité différente

Même si elle reprochait au CISSS de la Côte-Nord de trop utiliser les services des agences de placement auparavant, Isabelle Hall évoque qu'il s'agissait d'une réalité tout à fait différente d'aujourd'hui.

« Il prenait des quarts de nos employés à cette époque-là (en 2015). Il y a des infirmières qui ne travaillaient pas et celles des agences oui. C'est pour ça qu'on se battait. »

Maintenant, en raison de la pénurie de main-d'œuvre flagrante, le CISSS n'a d'autres choix que de faire appel aux agences, selon Mme Hall.

« Je n'avais jamais vu d'agence au laboratoire et là il y en a, parce qu'il n'y a plus personne pour faire les prélèvements. Il (le CISSS Côte-Nord) en a besoin des agences sinon il va fermer des secteurs et des unités de soin », témoigne-t-elle.

Pour l'infirmière auxiliaire, il ne fait aucun doute que l'amélioration des conditions de travail permettrait de retenir le personnel infirmier dans le système public. « Il y



Isabelle Hall s'est tournée vers une agence de placement afin d'obtenir de meilleures conditions de travail. Photo courtoisie

a encore des choses qui doivent être améliorées. Le temps supplémentaire obligatoire, ça ne devrait pas exister », dénonce Isabelle Hall, qui continue de s'intéresser aux négociations avec le gouvernement.

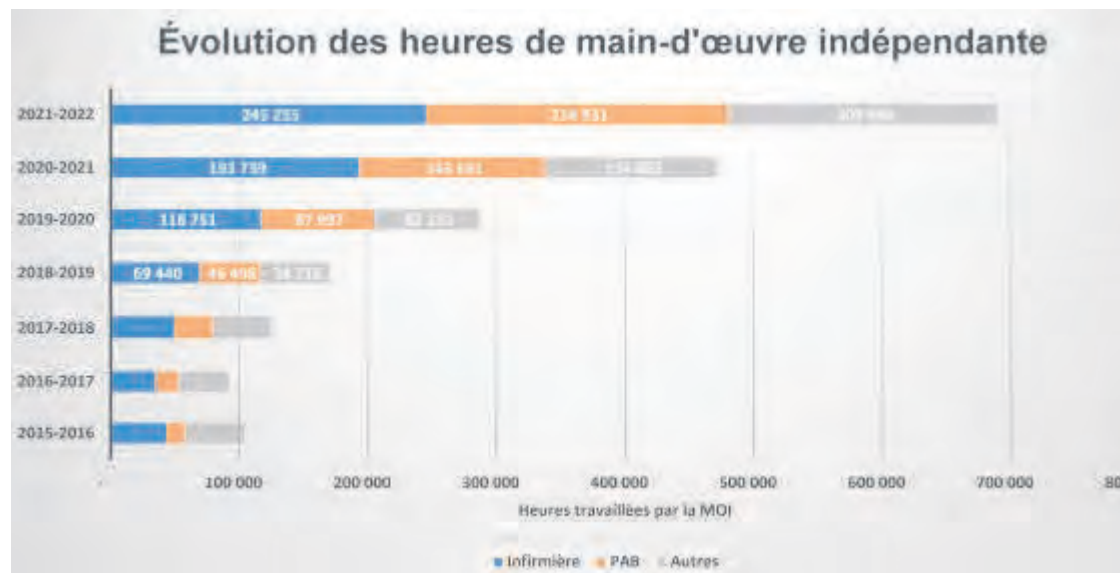
La travailleuse de la santé ne voit pas de désavantage pour l'instant à son virage vers le travail en agence. « S'il y en a un, c'est celui de ne pas avoir de fonds de pension, mais avec le salaire qui est plus élevé, on peut se permettre de s'en créer un soi-même », commente-t-elle.

Selon cette dernière, il y a de plus en plus d'infirmières et infirmières auxiliaires qui rejoignent les rangs d'une agence, notamment pour les mêmes raisons qu'elle.

« Ce n'est pas pour rien qu'il

y a une recrudescence dans les agences. Les gens ont vécu la COVID, ils ont trouvé ça vraiment difficile les conditions avec lesquelles ils ont travaillé. »

Pour qu'elle revienne dans le réseau public de la santé, le gouvernement devra redoubler d'efforts. D'ailleurs, Isabelle Hall ne voit pas ce qu'il pourrait faire pour l'instant puisque « c'est comme si on demandait de changer le système au complet. Il faudrait qu'il y ait une défusion, qu'il revoie vraiment les salaires, entre autres celui des infirmières auxiliaires, qu'il revoie les conditions de travail et qu'il abolisse le temps supplémentaire obligatoire. Je ne pense pas voir ça de mon vivant », conclut Mme Hall qui se dit très heureuse de son choix.



Les données fournies par le CISSS de la Côte-Nord démontrent qu'en 2021-2022, les heures travaillées par la main-d'œuvre indépendante atteindront près de 700 000 si les estimations s'avèrent justes.

**NOUVELLE ADMINISTRATION**

**BOUCHERIE DE L'ÉLEVEUR**

½ BŒUF • ½ VEAU DE GRAIN • ½ PORC • POULET DE GRAIN  
• DIRECTEMENT DE L'ÉLEVEUR • DÉBITAGE  
**NOUVEAU DÉBITAGE DE GIBIER**

OUVERT LE SAMEDI DE 9H À 17H  
NOUVEL HORAIRES À VENIR

Le tout préparé à votre goût et emballé sous vide

101, rue Murray, Pointe-Lebel | 418 297-4389 ou 418 564-7252

# « C'est un mal nécessaire » - Sandra Morin

Le CISSS de la Côte-Nord ne ménage pas ses efforts quand vient le temps de recruter du personnel, mais il est difficile de supporter la main-d'œuvre en place lorsque les départs sont plus nombreux que les embauches. Le recours aux agences de placement devient donc « un mal nécessaire », selon la responsable du recrutement Sandra Morin.

Johannie Gaudreault

« On voudrait bien sortir la main-d'œuvre indépendante (MOI) de nos murs, mais si on fait ça, il y aura des bris de service », commente-t-elle précisant que la majorité des infirmières des agences de placement proviennent de l'extérieur de la région. « Seulement 2 % de la MOI est de la Côte-Nord », dévoile Mme Morin.

Depuis cinq ans, le nombre d'heures travaillées par la MOI est en constante augmentation au CISSS de la Côte-Nord. En 2016-2017, ces heures ne dépassaient pas le cap des 100 000 alors qu'en 2021-2022, les données estimées atteignent près de 700 000 heures. Seulement pour les infirmières, les chiffres passent de 35 068 à 245 255 (estimation) heures travaillées par la MOI entre 2016 et 2022, une variation de 561 %.

Les coûts reliés au recours de cette main-d'œuvre suivent logiquement la même tendance. En 2016-2017, le CISSS devait déboursier 6,4 M\$ pour l'utilisation de la MOI. En 2021-2022, on parle d'une estimation de 84 M\$, une variation qui dépasse les 1 000 % depuis 2015-2016.



Les moyens de recrutement sont nombreux au CISSS de la Côte-Nord. Photo iStock

Malgré tout, les installations de santé et services sociaux nord-côtières continuent de subir des bris de service. « Si le gouvernement décide de mettre la hache dans les agences de placement, il devra faire une refonte complète du système de santé, admet Sandra Morin. On a vécu le pire été en termes de bris de service, mais quand on regarde ailleurs, c'est partout pareil. »

## Départs à la retraite

L'avenir n'est pas plus réjouissant sur un horizon de cinq ans. Selon les prévisions de la responsable du recrutement au CISSS de la Côte-Nord, on s'attend à 375 départs à la retraite, soit 9 % du total des employés. Sur ces départs, 139 concernent des infirmières.

« Ce n'est pas si pire si on compare aux deux dernières années où on a eu presque le même nombre de départs », illustre Mme Morin. Présentement, au-delà de 600 postes sont vacants au sein du centre de santé et de services sociaux, dont 120 emplois d'infirmières.

« Avant, on manquait surtout d'infirmières et de professionnels comme les psychologues, éducateurs, ergothérapeutes, maintenant c'est dans tous les départements. J'ai des postes à combler en informatique, en administration, la pénurie de main-d'œuvre est partout », ajoute-t-elle.

L'an dernier, le CISSS avait réussi à embaucher 800 nouvelles personnes. Le portrait est tout autre cette année. « On en a la moitié moins et nous avons autant de

départs. Jusqu'à maintenant, en 2022, on a recruté seulement 350 personnes », déplore la gestionnaire qui voit un autre défi dans la rétention et la fidélisation de la main-d'œuvre.

## Recrutement international

Une multitude de moyens de recrutement sont mis en branle par le CISSS de la Côte-Nord pour faire face à la pénurie de main-d'œuvre. Outre les campagnes de recrutement sur les réseaux sociaux, les mesures gouvernementales de prêt de service, les primes d'installation de 24 000 \$, les firmes de chasseurs de têtes, les salons d'emploi, le centre de santé se tourne également vers le recrutement international.

Très prochainement, 42 infir-

miers et infirmières en provenance de l'Afrique rejoindront les rangs du CISSS de la Côte-Nord. « C'est un projet pour les CISSS au Québec. Nous avons levé la main vite compte tenu des nos besoins énormes », témoigne Mme Morin.

Les nouveaux venus devront accomplir une formation d'un an à Sept-Îles et Baie-Comeau pour mettre leurs pratiques aux normes du Québec. Ils seront prêts à commencer leur emploi à l'automne 2023. « Ce sont de belles ressources et nous souhaitons poursuivre dans cette voie », confirme la responsable du recrutement.

Depuis 2018, le CISSS de la Côte-Nord a recruté 17 infirmières, trois travailleurs sociaux et trois préposées aux bénéficiaires en France. La semaine dernière, Sandra Morin a rencontré une trentaine d'immigrants à Sept-Îles pour « une opération séduction ». « On espère en recruter cinq ou six. Ils habitent à Montréal, mais souhaitent déménager à Sept-Îles. On leur a déroulé le tapis rouge. »

Consciente des défis d'accueil et d'intégration de la main-d'œuvre immigrante, Mme Morin a mis en place dernièrement un programme de parrainage pour ces ressources. « La rétention est importante. Ils viennent travailler au sein de nos équipes, on veut bien les accueillir et les intégrer pour qu'ils restent avec nous. On travaille donc sur de nouveaux outils pour aider les gestionnaires », conclut-elle.

### FONDATEURS

Paul Brisson  
Luc Brisson

### ÉDITRICE

Shirley Kennedy

### DIRECTRICE DE L'INFORMATION

Johannie Gaudreault

### JOURNALISTE

Renaud Cyr

### DIRECTRICE DE L'ATELIER

Francine Castonguay

### INFOGRAPHIE

Vincent Lebel

### COORDONNATRICE WEB/DÉVELOPPEMENT NUMÉRIQUE

Anne-Michelle Dérose

### IMPRESSION/TIRAGE

LE JOURNAL DE QUÉBEC  
4 220 exemplaires

### PRÉSIDENT

Simon Brisson

### VICE-PRÉSIDENTE FINANCES ET ADMINISTRATION

Caroline Gagnon

### COMMIS À LA FACTURATION

Claudie Julien  
Valérie Normand

La distribution de votre journal implique une logistique importante. Beau temps mauvais temps, les camelots de notre réseau sont à pied d'œuvre à chaque semaine afin de faire la livraison dans les meilleurs délais. Merci de respecter leur travail en faisant preuve de compréhension à leur égard.



**MRC**  
La Haute-Côte-Nord

## **vous informe...**

Le **Service de l'aménagement du territoire** vous rappelle qu'en période de chasse, les installations des utilisateurs doivent être temporaires et démontables; elles doivent pouvoir être enlevées après l'activité pratiquée.

Saviez-vous que le territoire public est un patrimoine collectif qui appartient à l'ensemble des Québécois? Le Gouvernement du Québec s'assure de la pérennité du territoire en étant équitable avec les villégiateurs et l'ensemble des utilisateurs. On peut louer des terrains ou encore utiliser autrement le territoire. Pour utiliser le territoire public de façon permanente, il faut obligatoirement obtenir un droit foncier. Renseignez-vous!

**Les Rencontres Hydro-Québec** se tiendront les 30 septembre, 1<sup>er</sup> et 2 octobre. Des activités gratuites auront lieu dans plusieurs municipalités du territoire. La programmation est disponible à l'adresse : <https://www.journeesdelaculture.qc.ca/projets/les-rencontres-hydro-quebec>

### **La Commission des arts et de la culture recrute!**

Tu as le goût de participer à la mise en valeur de la culture de La Haute-Côte-Nord? On a besoin de toi! Pour devenir membre et t'impliquer, communique avec notre conseillère en développement culturel, Kat Lynn Brisebois-Gagnon, par courriel à : [culture@mrchcn.qc.ca](mailto:culture@mrchcn.qc.ca)

### **Collecte des carcasses d'originaux et points de dépôt**

Le Service technique et de l'environnement vous facilite la vie en mettant à votre disposition une façon toute simple et respectueuse de vous départir de vos carcasses. Tout d'abord, les carcasses doivent obligatoirement être déposées dans des sacs robustes et bien fermés. Vous pouvez vous procurer gratuitement des sacs lors de l'enregistrement de vos gibiers, aux endroits suivants :

- Sacré-Coeur : Poste d'accueil de la Zec Chauvin
- Les Escoumins : Poste d'accueil de la Zec Nordique
- Longue-Rive : Poste d'accueil de la Zec Iberville
- Forestville : Poste d'accueil de la Zec Forestville et au Dépanneur du Coin - Ultramar (49, route 138 Est)

Ensuite, déposez vos sacs dans les conteneurs identifiés à cet effet à l'un des points de dépôt suivants :

- Portneuf-sur-Mer : Écocentre
- Longue-Rive : Avant la Zec Iberville
- Les Escoumins : 1 km passé l'accueil de la Zec Nordique
- Sacré-Coeur : Ferme 5 étoiles
- Essipit : À l'arrière du centre administratif
- Les Bergeronnes : Pièces et Service SG
- Forestville : À l'arrière du Dépanneur du coin - Ultramar

Visitez [www.mrchcn.qc.ca](http://www.mrchcn.qc.ca) pour découvrir comment nous pouvons vous aider!

**418 233-2102 | 1 866 228-0223**

# Une dernière année qui passe à l'histoire

**Nouveau financement, année record pour le nombre d'accompagnements avec Place aux Jeunes (PAJ), et la 6<sup>e</sup> édition des mini colloques de la persévérance scolaire à venir en novembre; tout semble sourire au Carrefour jeunesse-emploi (CJE) de la Haute-Côte-Nord.**

**Renaud Cyr**

C'est aux Bergeronnes le 19 septembre en soirée que se tenait l'assemblée générale annuelle de l'organisme qui dispense des services depuis 25 ans.

Le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Jean Boulet a conclu une entente de principe avec les CJE partout dans la province en novembre 2021 en introduisant le Programme de soutien financier des carrefours jeunesse-emploi (PSCJE). Le PSCJE représente un investissement de 24,1 millions de dollars pour l'année financière 2021-2022, et sera en vigueur jusqu'en 2025.

« L'enveloppe globale est la même qu'avant, par contre

une partie des sommes est destinée à soutenir financièrement les besoins du CJE, comme les frais de loyer et les frais de personnel. En plus de 25 ans d'existence nous n'avions jamais la garantie d'être financé, et tout cela vient de changer », souligne Mme Simard.

L'exercice financier du CJE Haute-Côte-Nord se terminait en mars 2022, et un plan d'action qui recadre le nouveau budget avec les nouvelles orientations reste à rédiger. Toutefois, la diversion des sommes investies permet à l'organisme d'aider les jeunes de 16 à 35 ans sans obligatoirement avoir recours à un programme spécifique. « Ce qui n'était pas le cas avant », lance fièrement la directrice.

## Record d'accompagnements

Place aux jeunes en région (PAJ) est un service rattaché au CJE, qui favorise la migration et l'établissement d'individus diplômés âgés entre 18 et 35 ans. Avec la pandémie, plusieurs ont décidé de quitter la ville en raison des mesures sanitaires



Les membres de l'équipe du Carrefour jeunesse-emploi de la Haute-Côte-Nord ont connu une dernière année marquante en tous points. Absents lors de l'assemblée : Mae Chamberland et Marine Hoibian ainsi que les administrateurs Marius Legendre et Kevin Henderson.

et de la fermeture de certains secteurs professionnels.

Cette année, Place aux jeunes a permis l'intégration de 29 nouveaux arrivants sur le marché du travail, en plus de suivre 79 autres chercheurs d'emploi dans leur démarche pour venir s'établir dans la région. L'agente de Place aux jeunes pour la région de la

Haute-Côte-Nord, Jeni Sheldon, est ravie de ce nombre de prises de contact.

« C'était vraiment une année exceptionnelle », s'exclame-t-elle. Avec un objectif de 19 accompagnements annuels, l'agente qui prend déjà en charge 16 dossiers est optimiste. « Je crois que la notoriété de Place aux jeunes commence à se faire sentir auprès de la communauté. Il y a seulement l'accès au logement qui nous freine », ajoute-t-elle.

Les diplômés venus en région dans les dernières années occupent des postes variés au sein d'organismes et d'entreprises, et ont tout avantage à utiliser la banque d'emplois disponibles en ligne sur le site Internet de Place aux jeunes.

« Les employeurs commencent à réaliser que c'est facile de rejoindre un maximum de candidats à l'échelle de la province », poursuit l'agente.

## Marché du travail

Les données du service d'aide à l'emploi sont balancées en termes de tranches d'âge. Cependant, la majorité de la clientèle, 60 % au total, se trouve à Forestville. Pour Hélène Simard, ce portrait de

la clientèle n'est pas étonnant.

Ce programme vise à familiariser les participants aux éléments clés de la recherche d'emploi, comme la rédaction de curriculum vitae, les plateformes d'employabilité et la préparation nécessaire aux entrevues.

« La ville de Forestville est très importante en termes de population, mais aussi d'emplois », explique-t-elle. « Nous avons suivi 20 participants cette année dans le cadre de ce programme et ils ont pu entrer en contact avec les employeurs plus facilement », déclare Mme Simard.

Mis à part le service d'aide à l'emploi, le CJE compte d'autres programmes qui viennent en aide aux jeunes comme le Créneau carrefour jeunesse, la persévérance scolaire et le développement de projets d'implication sociale.

La réussite scolaire restera au cœur des priorités de l'organisme basé aux Bergeronnes lors de la rédaction du prochain plan d'action. « Avec les frais d'opérations assumés par un financement séparé, nous pourrions nous concentrer sur la réussite éducative des jeunes adultes de notre région », assure Mme Simard.



**CENTRE DE FORMATION  
EN TRANSPORT  
DE CHARLESBOURG**

## Formation en TRANSPORT PAR CAMION À BAIE-COMEAU

**Dès le 15 novembre 2022**

- > Formation à temps plein d'une durée totale de 20 semaines, financée par le ministère de l'Éducation du Québec (MEQ).
- > Menant à un diplôme d'études professionnelles (DEP).
- > Soutien financier possible du MEQ (prêts et bourses).
- > Les détenteurs de permis probatoire de classe 5 peuvent être admis sous certaines conditions (PEACVL).



Une collaboration des Centres de services scolaires  
des Premières-Seigneuries  
et de l'Estuaire.

**POUR  
INFORMATION :  
418 589-0875  
POSTE 3002**

**Formation gratuite**

**cftc.qc.ca**

**Parcourir  
le monde  
autrement**

**Québec**

# François Legault conserve son « préjugé favorable » pour le pont

Piqué au vif par une sortie des deux candidats du Parti québécois sur la Côte-Nord au sujet du pont sur le Saguenay, le chef de la CAQ, François Legault, a tenu lui-même à rectifier les faits en répétant avoir un préjugé favorable pour le projet.

Charlotte Paquet  
cpaquet@lemanic.ca



« Je n'ai pas changé d'idée concernant le pont. J'ai toujours un préjugé favorable », a confirmé M. Legault en contactant le journal *Le Manic*.

Vendredi avant-midi, les candidats péquistes de René-Lévesque et de Duplessis, Jeff Dufour Tremblay et Marilou Vanier, ont interpellé les médias pour dénoncer les propos tenus par M.

Legault lors du débat des chefs de jeudi soir, organisé par Radio-Canada. « En avouant à notre chef Paul St-Pierre Plamondon que l'étude sur le pont était effectivement négative, François Legault a admis que pour la CAQ, c'est non », a souligné M. Dufour Tremblay.

Or, François Legault nie avoir tenu de tels propos. « C'est complètement faux. Je pense qu'ils sont un peu désespérés et dans leurs derniers retranchements », a-t-il mentionné.

Selon lui, il a plutôt répondu que ce sont les études passées concernant la construction d'un pont, dont venait de faire mention le chef péquiste, qui avaient « un côté négatif ».

L'étude sur les aspects socio-économiques et environne-

mentaux et sur les coûts d'un pont est d'ailleurs toujours en cours et les résultats sont attendus dans les premiers mois de 2023.

Dans le passé, l'impact socioéconomique d'un pont a toujours pesé lourd sur la municipalité de Tadoussac en raison des emplois en péril avec l'éventuelle disparition du service de traversier.

M. Legault est d'avis qu'aujourd'hui, le consensus ratisse plus large. « Au niveau de l'impact socioéconomique, j'ai l'impression que ce qui était négatif va devenir positif », a-t-il soutenu.

« J'ai des grandes ambitions pour la Côte-Nord. Ça va devenir de plus en plus important d'avoir ce pont-là. J'attends les études. »



Le premier ministre sortant François Legault a tenu à remettre les pendules à l'heure concernant le projet de pont sur le Saguenay après le débat des chefs de la semaine dernière. Photo courtoisie

## Ne manquez pas les spéciaux de cette semaine au **Marché Richelieu** des Bergeronnes!

Côtelettes de porc frais

**249 \$**  
/lb

Soupe aux tomates  
Aylmer

**4/3 \$**

Céleri

**69 ¢**

Raisins rouges ou verts  
sans pépins

**169 \$**  
/lb

Milk with natural flavors  
de lait et de citron

**2/11 \$**

Pepsi, 7-up

**3/5 \$**

Croustilles Irresistibles

**3/5 \$**

**Marché Richelieu**

**Marché Richelieu**

Complice de votre quotidien

121, route Principale, Les Bergeronnes • 418 232-6262



Du 2 au 8 octobre 2022

# Semaine de sensibilisation aux maladies mentales

## PROBLÈMES DE SANTÉ MENTALE : des ressources pour trouver des solutions

Chaque année, la Semaine de sensibilisation aux maladies mentales constitue l'occasion de rejoindre les proches d'une personne vivant avec un trouble mental afin, notamment, de les renseigner sur les services des associations pouvant leur venir en aide. L'édition de 2022, qui se déroule du 2 au 8 octobre, a pour thème « Derrière chaque visage, une histoire... Devant chaque personne, une solution! ».

Au moyen de diverses ressources (outils dynamiques, vidéo interactive, etc.), la campagne vise, entre autres, à démontrer que le savoir expérientiel des proches joue un rôle important dans la recherche de solutions positives pour les personnes ayant un problème de santé mentale. Voici cinq

raisons pour lesquelles vous pourriez avoir besoin de communiquer avec un organisme comme le Réseau Avant de craquer :

**1. VOUS VOULEZ AGIR RAPIDEMENT :** que ce soit parce que vous avez peur de craquer ou que vous observez des

changements inquiétants (comportements, habitudes, santé, etc.) chez votre proche, vous obtiendrez des indications sur les actions que vous pouvez poser.

**2. VOUS AVEZ BESOIN D'INFORMATION :** vous pouvez en apprendre beaucoup sur la stigmatisation, la détresse émotionnelle, le processus d'hospitalisation, le rôle du pharmacien, etc., afin de bien connaître ce que vit votre proche.

**3. VOUS VOULEZ MIEUX COMPRENDRE :** la maladie mentale a plusieurs conséquences sur vous et votre famille. Elle peut entraîner diverses émotions, et comprendre ses impacts vous permet de mieux réagir au quotidien.

**4. VOUS AVEZ BESOIN DE PARLER À QUELQU'UN :** pour vous sentir mieux, demandez de l'aide par téléphone, intégrez un groupe de discussion et

profitez de plusieurs ressources.

**5. VOUS VOULEZ VOUS IMPLIQUER :** bien saisir votre rôle vous permet de mieux accompagner votre proche, de favoriser une saine communication et de vivre pleinement malgré vos limites.

Apprenez-en plus sur la Semaine de sensibilisation aux maladies mentales et découvrez plusieurs ressources en visitant le site du Réseau Avant de craquer au [avantdecraquer.com](http://avantdecraquer.com) ou en appelant au 1 855 272-7837.

Derrière chaque visage,  
**une histoire...**  
Devant chaque personne,  
**une solution!**



Association des  
Troubles Anxieux  
de la Côte-Nord

Café communautaire, accompagnement, autres services

**418 295-1888**

Suivez-nous sur Facebook 

[www.associationtroublesanxieuscotenord.com](http://www.associationtroublesanxieuscotenord.com)

## Vos candidats en 5 réponses

L'ordre des candidats a été déterminé selon la date de réception des réponses au questionnaire.



**MARC  
DUPERRON**

**PARTI LIBÉRAL DU QUÉBEC**

1. La pénurie de main-d'œuvre est le principal frein à la stimulation de notre économie. Nous proposons diverses solutions telles que favoriser la rétention et le retour de travailleurs expérimentés sur le marché du travail, continuer les efforts de requalification des travailleurs vers les secteurs où la demande est la plus forte et s'assurer de soutenir une immigration qui contribue à pourvoir les postes vacants dans les régions et les secteurs les plus touchés.
2. Pour que les jeunes s'établissent sur la Côte-Nord, ils doivent être en mesure de se loger. La région n'est pas épargnée par la crise du logement, notamment pour les étudiants du cégep de Baie-Comeau. C'est pourquoi un de mes engagements locaux est de favoriser la construction de logements, incluant pour les étudiants collégiaux. Nous travaillerons en concertation avec les municipalités et les organismes sur le terrain. De plus, nous voulons moderniser le programme Accès-Logis.
3. Au lieu d'envoyer périodiquement un chèque de 500 \$ comme la CAQ veut faire, le PLQ propose des solutions à long terme qui auront un impact direct sur le portefeuille des Québécois. Nous mettrons en place une série de mesures, notamment des baisses d'impôt pour la classe moyenne, la fin de la TVQ sur les produits de première nécessité, le gel des tarifs d'électricité et des tarifs de services de garde à 8,70 \$ pour tous.
4. Ma priorité sera la réduction des émissions de GES dans les transports. En ce sens, nous voulons tripler le nombre de bornes de recharges du réseau public pour mieux desservir des circonscriptions telles que René-Lévesque. Pour les transports lourds qui ne peuvent être électrifiés, nous misons sur l'hydrogène vert avec le projet ÉCO qui visera à déployer et à soutenir des investissements publics et privés de 100 G\$, notamment afin de développer cette nouvelle filière.
5. Au PLQ, nous croyons que la meilleure maison des aînés, c'est chez soi. C'est pourquoi nous voulons mettre en place une « Allocation aînés » annuelle de 2 000 \$ par personne pour soutenir les aînés de plus de 70 ans qui souhaitent rester à domicile. Nous voulons également déployer des unités de soins intensifs à domicile dans toutes les régions et mieux financer les organismes communautaires qui œuvrent auprès des aînés à domicile.

Le 3 octobre sera jour de scrutin au Québec. Pour aider les indécis, nous avons demandé à chacun des six candidats officiels dans la circonscription de René-Lévesque de répondre à nos questions. La consigne était de ne pas dépasser 75 mots par réponse.

1. Quels moyens comptez-vous prendre pour stimuler l'économie?
2. Comment faire pour retenir les jeunes ici?
3. Comment aider le Nord-Côtier moyen de plus en plus « étouffé » financièrement?
4. Quelles sont vos priorités en environnement dans René-Lévesque?
5. Que pouvez-vous faire pour élargir le maintien à domicile des aînés?



**AUDREY  
GIVERN-HÉROUX**

**QUÉBEC SOLIDAIRE**

1. Plusieurs entreprises manquent de main-d'œuvre. Québec solidaire propose donc d'augmenter le nombre d'immigrants dans les régions tout en veillant à leur intégration sur le marché du travail. Nous comptons également mieux soutenir les PME, notamment grâce à une politique d'achat local qui viserait à remplacer 40 % des achats faits hors Québec et à utiliser 70 % d'aliments québécois dans les institutions publiques. De plus, nous valoriserons la production locale énergétique provenant de sources renouvelables et résiduelles.
2. En tant qu'enseignante au cégep, je trouve essentiel d'augmenter l'offre de programmes collégiaux et universitaires pour que les jeunes puissent faire leurs études ici. C'est pourquoi Québec solidaire investira 16 millions de dollars par année dans l'éducation post-secondaire en région. Afin que les jeunes choisissent de rester après leurs études, il faut également développer davantage l'offre culturelle et artistique sur la Côte-Nord. Finalement, l'accès à la propriété pour les premiers acheteurs doit demeurer abordable.
3. D'abord, Québec solidaire désire limiter le coût du logement grâce à un registre des loyers empêchant les hausses abusives et grâce à la construction de 50 000 logements sociaux. De plus, nous voulons suspendre temporairement la TVQ sur des milliers de produits le temps que l'inflation revienne à la normale. Nous augmenterons également le salaire minimum à 18\$/heure et bonifierons le Régime des rentes du Québec pour que tous et toutes aient un revenu décent.
4. Pour réduire massivement les émissions de gaz à effet de serre, nous mettrons entre autres en place une ligne d'autobus électriques de Québec à Sept-Îles qui permettra aux Nord-côtiers de sortir de la région à prix abordable autrement qu'en auto. Nous encouragerons également l'utilisation du bois dans les nouvelles constructions puisqu'il stocke mieux le carbone. Nous veillerons aussi à protéger la biodiversité. Finalement, nous stimulerons la consommation locale afin d'éviter les longs transports de marchandises.
5. Québec solidaire s'engage à doubler le financement et l'offre des soins de santé à domicile fournis par le réseau public ou communautaire. Notre proposition de revaloriser les CLSC en les gardant ouverts 24h/24 permettra également d'offrir des soins de première ligne aux aînés autonomes. Pour finir, un nouveau programme d'allocation pour les proches aidants sera mis sur pied pour soutenir les membres de la famille qui aident les aînés à vieillir à la maison.

# ÉLECTIONS PROVINCIALES 2022



**GILLES  
BABIN**

**INDÉPENDANT**



**YVES  
MONTIGNY**

**COALITION AVENIR QUÉBEC**

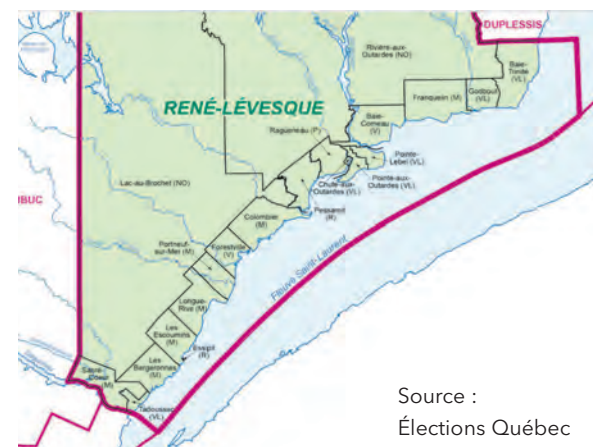
1. La création d'une université public-privé à deux pôles dans la région, Baie-Comeau et Sept-Îles stimulera l'économie ici. C'est un projet dont je ferai la promotion. Un fonds d'investissement de capitale internationale « vert » géré ici régionalement, est pour moi essentiel. Un système de redevance et de partage régional des profits industriels public et privé doit voir le jour. Le siphonage des ressources du territoire en échange de salaires n'est pas gage de progrès.
2. Il faut d'une part augmenter le sentiment d'appartenance au territoire en le faisant connaître davantage pour ce qu'il est et pour son histoire dans nos écoles ici. Il faut être présent et s'intéresser à ceux qui sont forcés de quitter la région pour les études. L'université d'ici attirera des jeunes d'ailleurs que nous pourrons ensuite retenir. Il faut aussi accompagner les jeunes d'ailleurs qui déjà viennent pour les études à qui la bureaucratie complique leur désir de s'établir ici.
3. Il faut aider ceux qui veulent s'aider et aussi ceux qui sont occupés à aider les autres avec des incitatifs fiscaux. C'est une problématique importante où il est urgent d'appliquer la gouvernance non-partisane. L'individu aux prises avec un déclin de son pouvoir d'achats doit aussi faire partie de sa solution.
4. En ce qui concerne l'environnement, la seule priorité c'est l'enseignement et la prise de conscience du respect du territoire comme si la terre était notre mère. Le mépris du territoire venu avec la culture industrielle est à transformer. La terre n'est pas une machine artificielle et l'ignorance du lien sacré qui nous unis à celle-ci et dont nous sommes issus comme humain est un rappel urgent à faire.
5. Le maintien à domicile est un enjeu qui dépasse la personne qui vit le problème, qui dépasse la famille immédiate et qui invite à construire une conscience collective. Un nouvel organisme pour relever ce défi doit prendre forme. Je vois l'opportunité de créer une coopérative de travail et de bénévolat ou la fiscalité joue un rôle. L'ABRI dans L'ARCHE de LÉVESQUE, où l'arche est ce lieu de protection, de sécurité divine d'habitation peut servir d'inspiration.

1. Nous devons en faire plus pour donner une impulsion aux industries et aux commerces se trouvant dans le cœur de nos municipalités. Pour dynamiser nos villages, on prévoit d'ailleurs investir 470 M\$ pour soutenir les commerces de proximité. Vous pouvez compter sur moi pour que ça ait des retombées jusqu'ici.
2. Ça prend un député qui a une vision claire. Ça prend plus de logements abordables, plus de places en service de garde, plus de dynamisme. Nous sommes capables d'améliorer les services en enseignement post-secondaire sur le territoire de la circonscription de René-Lévesque. J'ai cette vision et j'ai cette volonté d'agir pour retenir nos jeunes ici, mais aussi pour en attirer d'autres à venir habiter chez nous. .
3. La CAQ est le seul parti qui se préoccupe depuis toujours de remettre de l'argent dans le portefeuille des Québécois. Sur la Côte-Nord, l'augmentation du coût de la vie a un réel impact sur les familles, sur les personnes seules, sur les aînés. C'est pour ça qu'on propose un bouclier anti-inflation qui prévoit une diminution des impôts, le versement d'un montant allant jusqu'à 600\$ pour les Nord-Côtiers et jusqu'à 2000\$ pour les aînés.
4. Nous avons un potentiel immense ici. Nous pouvons lutter contre les changements climatiques tout en en développant des projets économiques qui sont bons pour ici. Notre plan pour une économie verte est le plus ambitieux qui soit avec un budget record de 7,6 G\$. Ça prend un député qui sera en mesure de saisir les occasions pour qu'on fasse partie de la transition énergétique et c'est une priorité pour moi.
5. Je parle souvent avec des aînés, comme mes parents, puis ce qui revient chaque fois c'est « mon souhait le plus cher c'est de rester chez moi le plus longtemps possible » et je les comprends. À la CAQ, M. Legault est très sensible à ça et pour y arriver, c'est 900 M\$ qu'on investira pour favoriser le maintien à domicile, pour bonifier les soins et pour encourager les innovations visant à créer des environnements sécuritaires.

## La circonscription de René-Lévesque en chiffres

Population*	41 875
Nombre d'électrices et d'électeurs inscrits	32 504
Superficie (km <sup>2</sup> )	51 833,88

\* La population totale provient du recensement de 2016 de Statistique Canada



Source :  
Élections Québec

# ÉLECTIONS PROVINCIALES 2022



**MARIE RENÉE  
RAYMOND**

**PARTI CONSERVATEUR DU QUÉBEC**

1. Travailler à la réalisation du pont sur la rivière Saguenay puisque son implantation favorisera l'arrivée de nouvelles industries dans la circonscription. Favoriser le projet GNL est aussi un incitatif pour attirer de nouveaux investisseurs en région, par exemple, l'industrie minière. Nous pensons qu'il faut aussi tirer profit au maximum de la présence du port en eau profonde à Baie-Comeau. La suspension temporaire de la taxe provinciale sur l'essence aura aussi un impact pour stimuler l'économie.
2. La diversité en emploi que créerait le pont à l'embouchure du Saguenay inciterait les jeunes de la région à revenir sur la Côte-Nord. Améliorer les services universitaires offerts à Baie-Comeau, continuer à soutenir les organismes culturels de la circonscription et aider à en développer de nouvelles seront aussi des actions gagnantes. Notre programme prévoit d'améliorer l'offre de formation professionnelle, dans une région industrielle comme la nôtre cela constituera aussi un incitatif à y demeurer.
3. De tous les partis de cette campagne électorale, le PCQ propose les baisses d'impôt aux particuliers les plus avantageuses : le taux d'exemption personnelle de baisse d'impôt passe de 15 728 \$ à 20 000 \$. La réduction des taux d'imposition baisse aussi et le tout sera appliqué de façon rétroactive pour l'année 2022. Suspendre la TVQ sur l'essence et éliminer la taxe sur les biens usagés et redonner un peu de souffle aux citoyens moyens.
4. Le Parti conservateur du Québec estime que le succès de la lutte aux changements climatiques passe par l'enrichissement des Québécois et non leur appauvrissement. Cela dit, nous reconnaissons l'importance de contribuer à la réduction des GES dans la mesure de nos moyens, notamment par l'entremise d'Hydro-Québec mais aussi en investissant davantage en recherche et développement. Il s'agit de mesures provinciales mais qui auront une influence dans toutes les régions du Québec.
5. Bonifier le programme d'exonération financière pour améliorer l'accès aux services des aînés à faible revenus. Une subvention sera accordée aux associations qui s'occupent d'eux en se basant sur une comptabilité des services rendus les années précédentes. Financer le travail des proches aidants à la hauteur du coût de cette prise en charge par l'état. L'assouplissement de la réglementation pour la construction de maisons bigénérationnelles qui encouragera les familles à garder les aînés avec eux.



**JEFF DUFOUR  
TREMBLAY**

**PARTI QUÉBÉCOIS**

1. D'abord, il faut savoir qu'avec le programme québécois en infrastructure pour les régions du Québec, le Parti Québécois prévoit injecter 1 milliard \$ par année pour les réels besoins des gens des régions afin de développer les infrastructures nécessaires à notre développement. En plus, nous investirons directement 5 milliards pour le PQI des régions afin de compenser le manque à gagner des dernières années pour nos régions ressources.
2. La réponse se situe sur plusieurs volets en même temps. Nous devons commencer à penser à l'Université de la Côte-Nord. Basé sur le modèle de l'Abitibi, nous pourrions offrir des programmes qui répondent à nos besoins et garder nos jeunes ici par la même occasion. Nous devons aussi consacrer plus d'argent et de ressources dans les services scolaires, la culture, les communications et le sport pour rendre plus dynamique notre région.
3. Pour le Parti Québécois et pour moi, ça passe par un investissement directement dans les poches des québécois qui ont le plus souffert de l'augmentation du coût de la vie. Un versement, avant le 31 décembre, de 1 200\$ pour les personnes ayant un revenu de moins de 50 000 \$ et un versement de 750 \$ pour les personnes qui gagnent entre 50 000 \$ et 80 000 \$ par an.
4. Nous devons certainement repenser notre modèle de développement économique régional pour faire place à la 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> transformation pour nos ressources naturelles. Nous devons aussi accompagner les entreprises forestières pour qu'elles puissent continuer de développer le principe de récolte verte. Nous devons aussi accroître rapidement le réseau de bornes de recharges électriques et développer notre réseau de transport en commun.
5. Nous devons faire le maximum pour permettre à nos aînés, nos bâtisseurs, de rester à la maison le plus longtemps possible. C'est pourquoi nous proposons de soutenir financièrement le milieu communautaire afin de maintenir et de développer l'offre de service. Popote roulante, assistance à domicile, aide ménagère, aide au transport, pour ne nommer que ceux-ci.

## Répartition des votes

■ Parti québécois ■ Coalition avenir Québec - L'équipe François Legault  
■ Parti libéral du Québec/Québec Liberal Party ■ Québec solidaire  
■ Autres partis



Source :  
Élections Québec

Taux de votation  
en 2018 : **58,75 %**

## 4 ASTUCES POUR RECRUTER en période de pénurie de main-d'œuvre

**Vous désirez recruter un ou plusieurs candidats afin de compléter votre équipe et la pénurie de main-d'œuvre qui sévit vous complique la tâche? Voici quatre astuces pour vous aider à dénicher de nouveaux employés dans ce contexte particulier!**

**1. Portez attention à votre marque :** vous devez faire parler de vous en bien pour attirer les candidats. Utilisez le potentiel de vos réseaux sociaux pour faire connaître les bons coups de votre entreprise, les causes que vous soutenez ou toute autre information qui donnera une idée de la culture et des valeurs de votre entreprise, mais également de l'environnement et des conditions de travail.

**2. Soyez flexible :** faites preuve d'ouverture et de souplesse quant à vos critères de sélection. Vous pourriez envisager d'engager une ou des personnes qui ne répondent pas à toutes vos exigences, mais qui ont le potentiel de bien évoluer au sein de votre entreprise.

**3. Présentez vos offres rapidement :** la pénurie de main-d'œuvre signifie que vos candidats bénéficient de plusieurs possibilités d'emploi. Si l'un d'entre eux vous plaît, agissez vite avec votre processus de recrutement afin de ne pas rater votre chance.

**4. Recourez à des spécialistes :** faites-vous aider en confiant une partie ou l'ensemble des étapes de votre processus de recrutement à des experts. Ceux-ci vous permettront de vous positionner en tant qu'employeur intéressant pour les futurs candidats. De nombreuses stratégies peuvent vous permettre de faire briller votre entreprise et d'attirer de nouveaux talents. N'hésitez pas à recourir aux services qui vous aideront à trouver la formule gagnante!



## OFFRE D'EMPLOI

# TECHNICIEN AUTOMOBILE

Nous sommes à la recherche d'un technicien automobile, pour un travail à temps plein.

Nous avons un personnel avec plusieurs années d'expérience et le travail se fait dans une très belle ambiance.

Nous recherchons un travailleur avec le sens de l'initiative. Avoir de l'expérience dans la pose de pare-brise serait un atout. Le salaire est à discuter selon expérience.

Veuillez contacter Dave Lavoie au 418 233-2805 ou par courriel au [dave@gjboulianne.com](mailto:dave@gjboulianne.com)

## VitrXpert Escoumins

379, ROUTE 138,  
LES ESCOUMINS (QUÉBEC) GOT-1K0



### AGENT(E) DE RÉDACTION

Poste contractuel (30 semaines)

Action-Chômage Côte-Nord est un organisme à but non lucratif voué à la défense et au respect des droits des travailleurs et des travailleuses sans emploi de la Côte-Nord. Sous l'autorité de la direction générale, le/la titulaire du poste devra rédiger, réviser ou corriger des lettres, documents, argumentaires et autres textes, vulgariser, simplifier et diffuser du contenu écrit ainsi que contrôler la qualité des textes. Le/la titulaire devra également collaborer à la gestion du site Web et des réseaux sociaux et réaliser des activités de communication et d'information favorisant l'atteinte de nos objectifs.

#### Fonctions

- Rédaction de contenu : communiqués, lettres, infolettres, discours, allocutions, etc.
- Production de matériel : rapport annuel, argumentaires, brochures, dépliants, livrets d'information, etc.
- Effectuer de la recherche et documenter divers sujets.
- Maintenir les relations avec les médias régionaux et nationaux.
- Participer à la conception et à la gestion des différentes plateformes.
- Assurer les veilles médiatiques selon les événements.
- Collaborer à la mise en place et à l'application des procédures d'analyse de risques et de gestion de crise.
- S'impliquer activement dans les activités de l'organisme.
- Effectuer toutes autres tâches connexes requises.

#### Exigences

- Excellente maîtrise du français parlé et écrit.
- Excellente capacité de rédaction.
- Maîtrise de la suite Microsoft Office.
- Connaissance des différentes plateformes (Facebook, Twitter, etc.).
- Aisance à communiquer en public.
- Capacité de recherche, d'analyse et de synthèse.
- Connaissances en infographie et gestion Web seront considérées comme un atout.
- Connaissance de l'anglais parlé et écrit sera considéré comme un atout.

#### Qualités recherchées

- Motivation à travailler pour une organisation en défense collective des droits
- Capacité à travailler seul et en équipe
- Grand sens des responsabilités, de l'organisation et de la planification
- Polyvalence et autonomie
- Intégrité et éthique professionnel

#### Conditions

Lieu de travail : Côte-Nord  
 Salaire : 25 \$/heure  
 Poste contractuel de 30 semaines, possibilité de renouvellement  
 20 à 25 heures/semaine  
 Horaire flexible et possibilité de télétravail  
 Début de l'emploi : dès que possible

#### Pour postuler

Les personnes intéressées à poser leur candidature devront faire parvenir leur curriculum vitae ainsi qu'une lettre de motivation **au plus tard le 7 octobre 2022 à 16 h 30** par courriel ou courrier à l'attention de :

M<sup>me</sup> Line Sirois, directrice générale  
 Action-Chômage-Côte-Nord  
 456B, rue Principale, C.P. 126, Portneuf-sur-Mer (Qc) GOT 1P0  
 Téléphone : 581 323-1100  
 Courriel : [info@actionchomagecn.com](mailto:info@actionchomagecn.com)

**Seules les personnes sélectionnées pour l'entrevue seront appelées.**

## Dôme à sel

(JG) - La Ville de Forestville sera munie d'un nouveau dôme à sel juste à temps pour la saison hivernale. Plusieurs étapes sont complétées, dont l'installation de la fondation et l'asphaltage. La structure est arrivée et sera installée en quatre jours. Le conseil municipal a également autorisé l'achat et l'installation d'une porte motorisée et la réalisation de travaux électriques lors de la dernière séance municipale, tenue le 13 septembre.

## Écocapsules

(RC) Les Films de La Baie de Chicoutimi ont été mandatés par le conseil des maires de la MRC pour la réalisation d'écocapsules au montant de 23 000 \$ au terme d'un appel d'offres de services audiovisuels. Ces capsules vidéo viseront à renseigner la population sur les bonnes pratiques concernant la gestion des déchets et du recyclage domestique. Le nombre de capsules n'est pas encore définitif et elles seront diffusées sur les médias sociaux de la MRC de La Haute-Côte-Nord.

## Politique sur l'arbre

(RC) Une nouvelle politique sur le couvert sylvestre verra le jour dans le village de Tadoussac. Cette nouvelle politique se nommera « politique sur l'arbre », et visera à réglementer la plantation et la coupe des arbres nouveaux et existants. Notons que le couvert forestier de la municipalité est composé d'arbres aux racines envahissantes qui endommagent le réseau d'égout et d'aqueduc, en plus d'accélérer le glissement de terrain dans certaines zones.

## Appel d'offres

(RC) La MRC de La Haute-Côte-Nord ira en appel d'offres pour les contrats de collecte des ordures, de matériaux de construction, et de déchets en vrac jusqu'en octobre 2023. Les trois contrats sont d'une durée de 5 ans. Un contrat a été octroyé à Transport Gauthier Inc. de Sacré-Cœur au montant de 79 025 \$ pour le transport des matières recyclables de Portneuf-sur-Mer.

## Pavage

(JG) - Deux soumissionnaires ont proposé des prix à la Ville de Forestville pour le pavage de certaines artères via le Système électronique d'appel d'offres du gouvernement du Québec (SEAO). L'entreprise Pavco s'est avérée la moins dispendieuse avec une soumission de 157 213 \$ pour 3 700 mètres carrés d'asphaltage. Le conseil municipal lui a octroyé le contrat.

## Quai de Tadoussac

(RC) Une offre de service a été entérinée par le conseil municipal de Tadoussac pour l'inspection du quai par la firme de génie-conseil Norda Stelo inc. La deuxième phase du projet de Destination Tadoussac prévoit la construction d'un bâtiment et pour aller de l'avant, une inspection structurelle visant la capacité de portage est nécessaire. Le coût de cette étude est de 24 983 \$ taxes en sus et celle-ci sera réalisée au cours des prochaines semaines.

## Visioconférence

(RC) La MRC se dotera d'un système de visioconférence mobile d'un montant de 7 000 \$. Ce système permettra de convertir les autres salles du bâtiment en salles de visioconférence, afin de libérer de l'espace si le besoin s'en fait sentir. Une autorisation de dépenses de 200 000 \$ a également été approuvée, et toutes les municipalités de la région pourront mettre à jour leur salle municipale avec des systèmes de visioconférence.

## Financement aux organismes

(JG) Un financement additionnel de 1 420 873 \$ du Programme de soutien aux organismes (PSOC) est octroyé à la région, portant ainsi l'enveloppe annuelle à 20 599 053 \$. Ainsi, 71 organismes reconnus au PSOC et financés à la mission globale bénéficient d'un rehaussement de leur financement. C'est ce qu'a annoncé le CISSS de la Côte-Nord lors de la séance du conseil d'administration le 21 septembre.

## SERVICES PROFESSIONNELS



SERVICES COMPTABLES ET FISCAUX  
**Edgar Harvey**  
Bachelier en sciences comptables  
**418 587-4352**

Assurances générales  
Welleston Bouchard Ltée  
  
Les Bergeronnes  
**418 232-6222**  
Sacré-Cœur  
**418 236-9166**



Les agences d'assurances de la Côte-Nord Inc.  
  
**418 233-3636**  
**800 563-6634**

Les Constructions **BEST**  
RBO : 8000-1852-10  
ENTREPRENEUR GÉNÉRAL  
COMMERCIAL, INDUSTRIEL  
RÉSIDENTIEL  
Tél. : **418 233-3334**



**M<sup>e</sup> Denis Turcotte**  
Notaire et conseiller juridique  
  
**418 587-4484**

Ordre des denturologistes du Québec  
**Mindy Savard, d. d.**  
22, route Forestière  
Les Escoumins (QC) G0T 1K0  
Téléphone : **418 233-3380**  


## RESTAURATION

**N'attendez pas qu'il soit trop tard!**  
**Soulèvement et mise à niveau de maison mobile et chalet**  
Possibilité de subvention. Informez-vous!  
  
**LEVNIC MOBIL H**  
**1 418 295-6555**  
**1 418 350-1795**  
Estimation gratuite  
  
Luc Tremblay

**Menu cantine disponible à l'année sur commandes pour apporter**  
BREUVAGE GRATUIT sur nos PIZZAS et certains mets sélectionnés  
  
  
**401, route 172 Nord, Sacré-Cœur • 418 236-9444**

# Une première récolte de maïs à Sacré-Cœur

Vous pensez avoir vu un champ de maïs sur la rue Principale sud à Sacré-Cœur? Vous ne rêvez pas : c'est l'œuvre d'Éric et Cédrik Deschênes de la ferme Éric Deschênes & fils, qui ont pris le pari de faire pousser du blé d'Inde destiné aux bêtes, une première sur la Côte-Nord. La superficie de culture d'une grandeur de 6 hectares est récoltée et emballée pour l'hiver.

Renaud Cyr

« C'est la première année, mais ça doit faire au moins 5 ans que l'on en parle », lance Éric Deschênes, co-propriétaire de la ferme sacré-cœur. Au terme d'une saison, de gros épis ponctuent les plants assemblés en rang compact, d'une hauteur avoisinant les 8 pieds.

La ferme, qui compte 150 vaches reproductrices, a toujours compté sur l'achat de foin pour nourrir son cheptel. « On achetait beaucoup de foin à Chicoutimi, et avec les frais de transport ça devenait de plus en plus cher pour nous. Les bêtes peuvent manger jusqu'à 10 balles de foin par jour, c'est toute une différence pour le porte-feuille », explique Éric Deschênes.

## Une attente qui vaut le coup

Le duo a semé trois variétés fournies par la coopérative

agricole Avantis et la société de commercialisation d'intrants Synagri vers le milieu du mois de mai. Les graines ont été semées avec une profondeur de 3 pouces par rapport au niveau du sol, comparativement à la profondeur idéale de 2 pouces.

« Vu que c'était notre première fois, on a fait plus d'erreurs au début. On a attendu un mois et rien ne sortait », raconte Éric Deschênes. « On est passé proche de se décourager et de tout lâcher, mais le maïs est sorti de terre deux semaines en retard », ajoute son fils.

Les agriculteurs ont constaté beaucoup de sécheresses durant les dernières années, mais avec le temps humide du début de saison, les récoltes se sont bien développées au fil de l'été, y compris celle du blé d'Inde. « Cette année on a eu une récolte de foin

exceptionnelle, tellement qu'il y en avait en trop sur le marché », se réjouit Cédrik Deschênes.

## Des conditions idéales

La culture du maïs dans la province repose sur une unité de mesure appelée l'unité thermique maïs (UTM). L'UTM est calculée sur le cumul des températures quotidiennes maximales et minimales pour une région donnée.

Les données sont compilées dès le dernier gel printanier, jusqu'à la première date automnale où la température minimale de l'air est inférieure à -2 °C. Les variétés de blé d'Inde semées dans le champ des agriculteurs ont des seuils de tolérance allant jusqu'à 2 200 UTM.

« Nous avons un microclimat à Sacré-Cœur qui réchauffe plus le sol qu'ailleurs dans la région. Par exemple aux Bergeronnes, il y a une moyenne annuelle d'environ 1 950 UTM », explique Cédrik Deschênes. La station météorologique du rang St-Joseph aux Bergeronnes indique une moyenne cumulée d'environ 1 900 au moment d'écrire ces lignes.

Cédrik et Éric Deschênes ont réussi à faire pousser du maïs destiné aux bêtes dans la municipalité de Sacré-Cœur.



## Un projet régional

Plusieurs intervenants du milieu agricole ont par le passé exprimé leur scepticisme par rapport à la faisabilité de cette culture originale. « J'ai parlé avec des conseillers et ils m'ont tous dit que ça ne fonctionnerait jamais », souligne Éric Deschênes.

Durant la dernière décennie cependant, les fournisseurs de semences ont perfectionné la résistance au froid des spécimens croisés. « Au départ les coopératives voulaient créer des espèces qui résistaient bien à l'hiver dans l'ouest canadien. Et par la bande ça nous avantage beaucoup dans l'est du Québec », explique le fils de l'agriculteur.

Luc Denis, agronome chez Agriboréal Service-conseil de Forestville, est quant à lui agréablement surpris des résultats de cette année test de la culture d'Éric et de Cédrik Deschênes.

« Depuis quelques années il y a un petit réchauffement climatique au niveau mondial qui rallonge la saison. Ce qui avant était impossible devient

maintenant une réalité », précise-t-il.

Même si l'année test des deux agriculteurs est concluante, il faudra attendre pour voir les mêmes résultats sur le reste de la Côte-Nord. Les semences devront être perfectionnées davantage, et les conditions devront être idéales, comme l'explique M. Denis : « C'est comme jouer au loto. On ne sait jamais si les UTM vont être pareilles d'une année à l'autre, et selon les années, les dates du début du printemps et de l'automne ont tendance à varier ».

Les agriculteurs de Sacré-Cœur espèrent inspirer d'autres producteurs bovins et laitiers de la Côte-Nord à faire pousser du maïs pour épargner une partie des coûts alimentaires liés à leur cheptel.

« Nous avons besoin de 500 balles de foin pour notre saison, et ça nous coûte environ 35 000 \$. Nous avons investi 10 000 \$ pour la machinerie nécessaire qui va nous servir dans les années à venir, au bout de la ligne nous allons faire des économies », calcule Cédrik Deschênes.

Dossier #1  
des Nord-Côtiers

PONT À TADOUSSAC

Parti Québécois : ✓

CAQ : ✗

François Legault a dit NON  
à la Côte-Nord lors du débat  
des chefs du 22 septembre.

À nous de lui dire  
Non à notre tour!

Jeff  
Dufour Tremblay  
René Lévesque

Parti  
Québécois

Mathieu Loiseau, agent officiel.





CONSEIL DE LA  
PREMIÈRE NATION DES INNUS

ESSIPIT

## Journée nationale de la vérité et de la réconciliation

le 30 septembre



# PORTEZ DU ORANGE

Le 30 septembre marque la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation.

Cette journée de commémoration est l'occasion de rendre hommage aux enfants des Premières Nations qui ne sont jamais revenus des pensionnats ainsi qu'aux survivants de ces institutions canadiennes et leurs familles. Rappelons que 140 pensionnats ont été administrés par le gouvernement fédéral et que le dernier a fermé ses portes en 1996.

La Journée du chandail orange, qui a également lieu le 30 septembre, est une initiative des Premières Nations visant à sensibiliser aux conséquences intergénérationnelles des pensionnats et à promouvoir que « Chaque enfant compte ». Le chandail orange porté lors de cette journée symbolise la dépossession de la culture, de la liberté et de l'estime de soi dont ont été victimes les enfants autochtones.

Le Conseil de la Première Nation des Innus Essipit invite toute la population à porter du orange le 30 septembre prochain et à prendre part aux efforts de réconciliation avec les peuples autochtones.



# Journée nationale DE LA VÉRITÉ ET DE LA RÉCONCILIATION

30 septembre 2022

## Pourquoi devriez-vous porter un vêtement orange .le 30 septembre?

La deuxième Journée nationale de la vérité et de la réconciliation a lieu le vendredi 30 septembre 2022. Cet événement a pour but d'éduquer les

Canadiens et de leur rappeler la sombre histoire des pensionnats autochtones, d'honorer la mémoire des victimes et de célébrer les

survivants. Il est également connu comme la Journée du chandail orange.

### UN SOUVENIR BOULEVERSANT

La Journée du chandail orange a été inspirée par le récit de Phyllis Webstad, survivante d'un pensionnat. Sa grand-mère lui avait offert un chandail orange qu'elle a porté lors de son premier jour au pensionnat, à l'âge de six ans. À son arrivée, les responsables de l'école lui ont retiré son vêtement et lui ont coupé les cheveux. La fillette n'a jamais revu son chandail orange. Elle affirme aujourd'hui que la couleur lui rappelle que ses sentiments n'avaient aucune importance au pensionnat.

### UN SOMBRE HÉRITAGE

Phyllis fait partie des 150 000 enfants des Premières Nations, Métis et Inuits arrachés à leur famille et à leur communauté, contraints de fréquenter des pensionnats entre 1831 et 1998. Le gouvernement canadien et l'Église catholique ont dirigé ces écoles conçues pour les dépouiller de leur langue et de leur culture. Le nombre d'enfants décédés en raison des mauvais traitements et des conditions de vie difficiles dans ces établissements est estimé entre 4000 et 6000.



### UN SYMBOLE D'ESPOIR

De nombreux survivants des pensionnats autochtones font toujours face aux traumatismes qu'ils ont subis durant leur enfance. Se vêtir en orange, c'est reconnaître la résilience et la force de ceux qui ont survécu, tout en rendant hommage aux disparus.

En cette Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, portez un vêtement ou un accessoire de couleur orange pour montrer que chaque enfant compte, que ses sentiments sont importants et que quelqu'un s'intéresse à lui.

Une image en noir et blanc montrant une femme assise dans un fauteuil, entourée de plusieurs enfants. L'image est encadrée dans un cercle orange.

KASSINU AUASS APATENITAKUSHU | CHAQUE ENFANT COMPTE

26 au 30 SEPTEMBRE *Vérité et réconciliation*

FAITES RÉSONNER VOTRE SOLIDARITÉ!

RÉFLEXION | RECUEILLEMENT | SOUVENIRS

ENGAGEMENT | RAPPROCHEMENT | AVENIR

 INSTITUT Tshakapesh

 tshakapesh.ca

# Dany Nicolas met en images *Terre Noire*

L'auteur-compositeur-interprète et guitariste originaire de Tadoussac, Dany Nicolas, revient avec une mise en images pour la chanson *Terre Noire*, tirée de l'album *Rockstar municipale* paru l'an dernier.

Johannie Gaudreault

Dans son nouveau vidéoclip, on peut voir l'œil fixant à travers une loupe.

« Notre regard se faisant l'extension de celui du protagoniste, on y observe le monde en macro, le croisement du naturel et de l'artificiel, du réel et de l'irréel sous

cloches de verres. La terre. Au-dessous, en-dessous, de bord en bord de la matière », décrit la relationniste de presse, Larissa Souline.

En un montage lent, contemplatif, la vidéo conçue et réalisée par Vincent Éthier donne presque l'impression

d'une méditation guidée, d'une invitation à sonder le brut et le discret.

Suivant les inflexions d'une apaisante mélodie soutenue par une guitare au doigté percussif *Terre Noire* est l'une de ces chansons où tout est chanté, joué d'un

bout à l'autre à la manière d'une ballade folk à la déambulation bien assise.

« La chanson décrit de manière imagée l'obligation de rester ancré dans la réalité, tout en teintant cette dernière de la couleur de notre choix pour préserver

une part d'idéalisme », mentionne Dany Nicolas, accompagné à la réalisation musicale par Tonio Morin-Vargas.

L'artiste originaire de Tadoussac se produira en spectacle le 24 novembre à Alma ainsi que le 25 novembre à Chicoutimi.

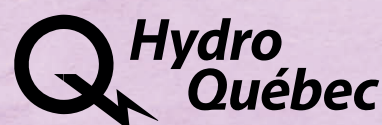


L'artiste originaire de Tadoussac, Dany Nicolas, présente le vidéoclip de sa chanson *Terre Noire*. Photo Camille Gladu-Drouin

« Mais j'ai peur que ces sangsues me suivent jusqu'au fond des mers. J'aime mieux garder deux pieds dans la terre noire. »

- Extrait de *Terre Noire*

## Les RENCONTRES



### Activités gratuites

**Le chant de la reconnaissance | Musique**

**Samedi 1<sup>er</sup> octobre de 19h à 22h**

**Dimanche 2 octobre de 19h à 22h**

Au bord de la Rivière Blanche (616, route 138, Colombier)

**À la découverte de notre espace créateur | Activité muséale**

**Vendredi 30 septembre de 9h à 16h**

**Samedi 1<sup>er</sup> octobre de 9h à 16h**

**Dimanche 2 octobre de 9h à 16h**

Centre Archéo Topo (498, rue de la Mer, Grande-Bergeronnes)

**Veranda en concert | Musique**

**Vendredi 30 septembre de 20h à 22h**

Centre Multi-Fonctionnel (23, route Forestière, Les Escoumins)

**La plume illuminée des mers | Littérature**

**Samedi 1<sup>er</sup> octobre de 9h30 à 11h30, 13h à 15h30**

Bibliothèque municipale (170, rue Principale, Portneuf-sur-Mer)

**Wabush au pays des Innus | Littérature autochtone**

**Samedi 1<sup>er</sup> octobre de 9h30 à 11h30, 13h à 15h30**

Poste de traite Chauvin de Tadoussac (157, rue du Bord-de-l'Eau, Tadoussac)



**Les journées de la culture**

[journeesdelaculture.qc.ca/projets/les-rencontres-hydro-quebec](http://journeesdelaculture.qc.ca/projets/les-rencontres-hydro-quebec)



# Le parcours inspirant d'Ann Marlène Gagnon

**D'infirmière à conservatrice-restauratrice, Ann Marlène Gagnon a fait de sa passion son métier. En dépit de toutes les embûches qui se profilaient à l'horizon, l'Escoumoise a foncé vers la concrétisation de son rêve, un parcours qui peut en inspirer plus d'un.**

Johannie Gaudreault

Native des Escoumins, Ann Marlène Gagnon s'est toujours intéressée à l'art. Quand est venu le temps, à la fin de ses études secondaires, de choisir la carrière qu'elle souhaitait faire plus tard, elle n'a pas écouté sa petite voix intérieure.

« En petite fille sage que j'étais, j'ai fait une infirmière. J'avais envie de faire des études dans le domaine des arts, mais à l'époque je ne voyais pas en quoi ça pouvait déboucher en dehors de faire

de l'enseignement ou de devenir artiste. Mes parents m'ont dit que j'allais crever de faim », raconte Mme Gagnon, qui a croisé la route d'une infirmière, ce qui l'a inspirée à suivre cette voie.

À travers sa douzaine d'années dans le domaine de la santé, les arts continuaient à l'habiter. « J'ai suivi des cours en art floral, j'ai même ouvert une boutique aux Escoumins durant deux ans. J'ai aussi suivi des cours de peinture et de technique de faux fini à Québec. Ça me permettait de poursuivre mon travail d'infirmière et de mettre un pied dans le domaine artistique », affirme Ann Marlène Gagnon.

Finalement, en 2006, elle a amorcé officiellement un virage vers les arts en réalisant un baccalauréat multidisciplinaire en arts visuels et histoire de l'art à l'Université Laval.

« J'ai réalisé que je n'avais qu'une vie à vivre », dévoile-t-elle.

C'est ce qui l'a conduite vers le métier de conservatrice-restauratrice, « un domaine que je ne connaissais pas et dont je n'avais aucune idée que ça existait ». C'est quand elle a franchi la porte du Centre de conservation de Québec qu'elle a découvert tout un univers qui lui correspondait tout à fait et qui n'était pas très éloigné de son métier d'infirmière.

« J'ai réalisé que prendre soin des œuvres d'art c'était de poser des diagnostics, proposer des options de traitement, travailler avec des scalpels ou des seringues. Il y a un parallèle à faire », compare l'artiste qui a quitté le Québec pendant 10 ans afin de suivre sa voie.

Pour devenir conservatrice-



Ann Marlène Gagnon, native des Escoumins, a fondé l'Atelier du Patrimoine en 2015 pour y exercer sa passion de conservatrice-restauratrice d'œuvres d'art. Photo courtoisie

restauratrice, Ann Marlène Gagnon a dû aller étudier l'École de Condé à Paris en France puisque « ça ne s'enseignait pas au Québec ». Elle devait y demeurer cinq

ans, mais elle a plutôt prolongé son séjour de cinq années supplémentaires, accompagnée de son garçon âgé de sept ans au départ.

Continuons. **CAQ**

*Yves*  
**Montigny**  
RENÉ-LÉVESQUE

AGENTE OFFICIELLE ROXANNE RINFRET

# Un contrat marquant

Ses nombreuses expériences de travail en Europe lui ont permis de bien s'outiller pour l'ouverture de son atelier au Québec. C'est donc en 2015 qu'elle a fondé l'Atelier du Patrimoine et qu'elle a commencé à œuvrer en conservation-restauration dans sa province natale. Ses domaines d'expertise : peintures, papiers, cadres et dorures dans les arts ancien, moderne et contemporain.

## Emplacement stratégique

Au début, Mme Gagnon a installé ses pénates à Joliette, où se situait son premier client muséal, jusqu'à ce que son local devienne trop petit et ne suive plus l'évolution de l'entreprise. « J'ai eu une offre de m'installer dans une ancienne manufacture située à Shawinigan qui correspondait mieux à mes besoins. Au niveau géographique, c'était stratégique puisque c'est à mi-chemin entre Québec et Montréal », poursuit-elle.

La conservatrice-restauratrice réalise des contrats un peu partout au Québec et à l'extérieur de la province. Elle possède même des clients sur la Côte-Nord. « Ça me fait plaisir parce que ça me rapproche de mes origines et ça démontre aussi que la réputation de l'atelier fait son chemin, ce qui est une fierté », exprime Ann Marlène Gagnon.

Les restaurateurs d'œuvres d'art sont des travailleurs de l'ombre, selon l'Escoumoise. « On travaille toujours en retrait du travail de l'artiste, mais aussi on n'a jamais d'atelier avec une enseigne à néon pour nous identifier afin de ne pas donner des idées aux voleurs. On reçoit des gens, mais toujours sur rendez-vous, question de sécurité et

de confidentialité par rapport à nos clients. »

Cette réalité amène son lot de défis pour faire connaître l'entreprise. « Quand on ne peut pas s'annoncer, comment on fait pour savoir qu'on existe », commente Mme Gagnon. La notoriété d'un atelier se construit donc petit à petit, grâce au bouche à oreille. « Le côté positif, c'est que ce sont des clients satisfaits qui en parlent et tranquillement, ça progresse. »

L'Atelier du Patrimoine, vu le succès de sa fondatrice, commence encore à devenir à l'étroit et la propriétaire a embauché une ressource supplémentaire il y a quatre mois afin de l'épauler dans son travail. « Ça ouvre de nouvelles possibilités », soutient Ann Marlène Gagnon qui complète depuis 2021 un Doctorat en muséologie, médiation, patrimoine à l'Université du Québec à Montréal.

Elle consacre son sujet de recherche sur l'avenir de la profession de conservateur-restaurateur face aux défis de l'art contemporain. « C'est un projet qui me tenait beaucoup à cœur et que je peux réaliser grâce à l'arrivée de mon employée », fait savoir celle qui espère que son processus doctoral lui permettra d'enseigner à l'université.

« À partir du moment où j'ai cessé d'être infirmière et où j'ai fait le choix de poursuivre ce qui m'habitait, est arrivée une multitude de petites portes qui se sont ouvertes. Quand j'ai l'impression que c'est un chemin que je dois prendre, je le suis et, jusqu'à maintenant, ça donne des résultats assez étonnants », conclut Ann Marlène Gagnon.



Photo courtoisie

(JG) - Au cours d'une carrière, on est amené à réaliser des contrats plus marquants, qui restent davantage gravés dans notre mémoire. Pour Ann Marlène Gagnon, un grand coup de cœur professionnel a été l'approfondissement de la connaissance historique, matérielle et technique de la chapelle intérieure du Monastère des Ursulines de Québec, réalisé par son atelier cet été.

Ce lieu inscrit au patrimoine mondial de l'UNESCO depuis 1985, reconnu lieu historique par le gouvernement du Canada le 19 octobre 1972 ainsi qu'immeuble patrimonial par le ministère de la Culture et des Communications du Québec le 5 mai 2011, est un trésor inestimable à préserver, selon elle.

« Ce contrat en trois volets permettait de comprendre toute l'histoire de la mise en

œuvre de la chapelle. On se retrouve plus de 100 ans plus tard dans une chapelle qui est détériorée et qui a besoin de travaux pour la remettre en état et pour qu'elle soit sécuritaire pour les visiteurs », explique Mme Gagnon.

## Une découverte inattendue

Lors de l'inspection dans le dôme du lanterneau, Ann Marlène Gagnon et sa collègue ont découvert une inscription sur l'une des ailes d'un ange que leurs recherches n'ont pas permis d'élucider à ce jour. « Il s'agit possiblement du nom de l'artisan qui a réalisé ces plâtres ornementaux en 1902, indique la conservatrice-restauratrice. C'est un détail important au niveau historique qui nous amène à pouvoir en faire une meilleure compréhension. »

## Accréditation

(JG) - Depuis 2020, Ann Marlène Gagnon est accréditée par l'Association canadienne des restaurateurs professionnels (ACRP) avec la spécialité peintures. Cette accréditation lui permet de figurer dans l'annuaire des conservateurs-restaurateurs du pays qui sont reconnus pour leurs compétences, ce qui favorise la réputation de son entreprise auprès de clients potentiels. Il n'existe qu'un nombre restreint de conservateurs-restaurateurs au Québec. Un seul autre est accrédité par l'ACRP avec la même spécialité que Mme Gagnon et ils sont une quarantaine au Canada.

# Marilène Gill revient d'un sommet au Groenland

Marilène Gill revient d'un séjour enrichissant à Nuuk, capitale du Groenland, où elle a pris part au Sommet des parlementaires de la région Arctique, du 8 au 16 septembre. Le développement du Grand Nord a été au cœur des échanges, sur fond de l'ombre russe.

Daniel Naud

Des huit pays qui composent la région nordique du globe, soit le Canada, les États-Unis, la Suède, la Finlande, le Danemark, la Norvège et l'Islande, seule la Russie n'a pas pris part au sommet,



La députée de Manicouagan entend tisser des liens avec les représentants des autres pays de l'Arctique. Photo courtoisie

## BOURSES DE SOUTIEN À LA RÉUSSITE SCOLAIRE

La Caisse populaire  
Desjardins du  
Saguenay – Saint-Laurent  
va bientôt distribuer  
des bourses de soutien  
à la réussite scolaire  
à ses membres étudiants.

Sont éligibles tous les étudiants  
de niveau postsecondaire  
à temps plein

- Diplôme d'études professionnelles, bourse de 75 \$
- Diplôme d'études collégiales, bourse de 100 \$
- Baccalauréat universitaire, bourse de 125 \$

Date limite d'inscription  
16 octobre 2022

Preuve d'inscription ou de  
fréquentation scolaire requise.

Formulaire d'inscription et règlement  
du concours disponible en caisse  
ou au [Desjardins.com/81520420](http://Desjardins.com/81520420)

 **Desjardins**  
Caisse populaire du  
Saguenay–Saint-Laurent

Tous engagés pour la jeunesse

bien qu'elle en soit la présidente. La situation internationale actuelle explique cet état de fait.

C'est donc dans un climat particulier que les discussions concernant le développement de l'Arctique se sont déroulées. Abordant les sujets à l'ordre du jour, les représentants des sept nations n'osaient toutefois pas s'avancer sur une de leur préoccupation commune.

« Tout le monde voulait parler, par exemple, de la future route du nord, mais personne ne voulait aborder la défense de celle-ci. C'était tacite, tous ont des craintes face à la Russie et un vif intérêt pour la défense du territoire, sauf que ce n'était pas le rôle de ce forum d'en parler », lance Mme Gill.

Concernant les grands enjeux des pays nordiques, elle note que l'Arctique change et qu'il faut le redéfinir. Cette immense portion de territoire devient de plus en plus accessible au fil des ans et il regorge ressources, avec des conséquences sur les populations et la gestion qui en découle.

« Les communautés autochtones du Groenland, tout comme au Québec, veulent

se développer. Ce territoire appartenant au Danemark souhaite aussi exploiter son potentiel. Mais comment gérer les ressources, développer le transport? Leur réalité est la même qu'ici », soutient-elle.

De plus, de nouvelles perspectives technologiques se dessinent au rythme de ces changements.

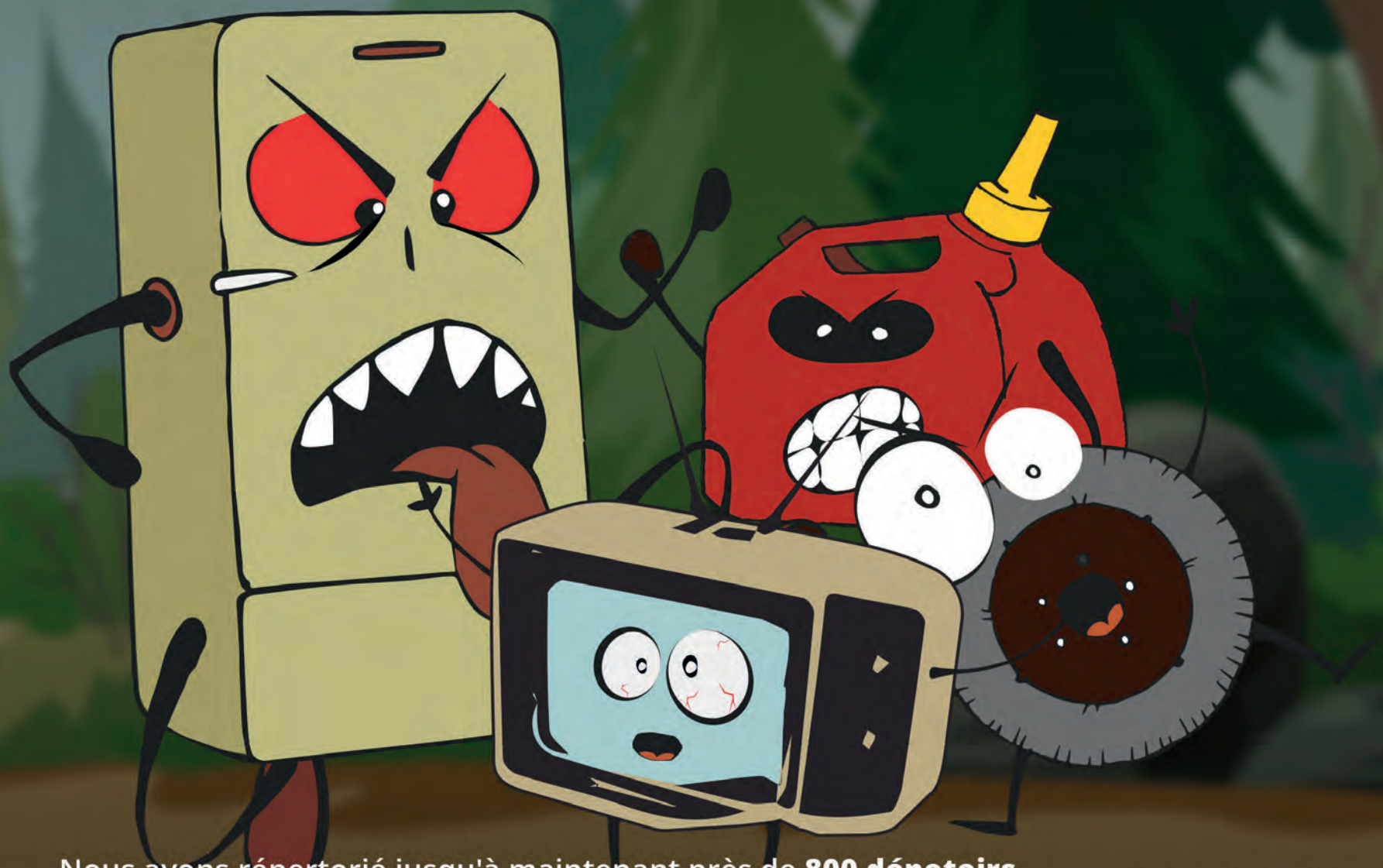
« À la suite d'études menées à l'université de Copenhague, il y a possibilité de faire de la farine de roche. Ils extraient les minéraux présents dans l'eau de fonte des glaciers et ils peuvent en faire de l'engrais. Cet engrais pourrait être envoyé en Afrique, par exemple », explique Mme Gill.

La députée de Manicouagan entend tisser des liens avec les représentants des autres pays de l'Arctique afin d'aller de l'avant dans le développement nordique sur les plans de l'économie, des pêches et de la recherche.

« Quand tu regardes un globe terrestre par le dessus, tu constates que le Québec est la partie du Canada la plus près des pays scandinaves. Ce sont nos voisins d'à côté », conclut-elle.

# À L'AIDE!

LES ORDURES ENVAHISSENT NOS ESPACES NATURELS!



Nous avons répertorié jusqu'à maintenant près de **800 dépotoirs clandestins** sur le territoire de la Côte-Nord. Aidez-nous à combattre ce fléau qui défigure nos espaces naturels et coûte une fortune en nettoyage. **Comment? C'est simple : signalez!**



**CombattezLeFléau.com**

# JOURNÉE INTERNATIONALE DES AÎNÉS

1<sup>er</sup> octobre 2022

*Avec eux, pour eux*

 **Le  
2ordest**  
CENTRE D'ACTION BÉNÉVOLE

**Le Centre d'action bénévole est un organisme qui offre des services aux aîné(es), tels que :**

- Popote roulante
- Transport accompagnement bénévole
- Centre de jour pour personnes âgées
- Centre de jour en santé mentale\*
- Rapports d'impôt
- Travailleuse de milieu : information, soutien et accompagnement
- Dépannage alimentaire et vestimentaire\*

\* Ces services sont aussi accessibles aux personnes âgées de 18 ans et + répondant aux critères.

**Bénévoles  
recherchés,  
joignez-vous  
à nous!**

**BIENVENUE À TOUS LES AÎNÉ(ES)  
DE COLOMBIER À LONGUE-RIVE!  
CONTACTEZ-NOUS AU 418 587-4226 OU 1 855 862-4226**

# Le regard de Pierre Lavoie sur la vieillesse

**Le vieillissement actif et la reconnaissance de ceux qui lui ont précédé sont deux choses importantes pour Pierre Lavoie. Cette année, l'athlète et conférencier assure le rôle de porte-parole pour la Journée internationale des aînés. Celle-ci a pour thème « avec eux, pour eux ».**

**Maxim Villeneuve**

Pour Pierre Lavoie, la vieillesse est un pur bonheur. « J'ai très hâte d'avoir 60 ans, comme j'ai eu très hâte d'avoir 50 et 40 ans, parce qu'on ne peut pas l'arrêter, déclare-t-il. Le temps c'est une justice pour tous. Peu importe qui tu es, le temps avance et tu vieillis. »

Le porte-parole souligne tout le travail accompli dans la province au cours des dernières décennies. « On pense toujours à rebâtir la société en fonction des prochaines générations, mais il ne faudrait surtout pas oublier ceux qui l'ont bâtie avant nous », exprime M. Lavoie.

Ce dernier rappelle que

ceux qui ont construit le Québec d'aujourd'hui peuvent encore jouer un rôle important. « Je veux leur dire qu'il y a une partie que la société doit faire pour eux et il y a une partie qu'ils peuvent encore contribuer », affirme-t-il.

Pour l'athlète, plusieurs personnes âgées se « débranchent » trop tôt alors qu'elles pourraient encore travailler. « Peut-être qu'ils n'aimaient pas leur métier et c'est normal qu'ils prennent leur retraite de ça. Mais, ils peuvent atterrir dans quelque chose qui les passionne ou quelque chose qu'ils ont toujours aimé faire », affirme M. Lavoie.

Celui-ci approche de la soixantaine et il souhaite rester actif encore 25 ans. Le sportif se désolé de voir plusieurs personnes âgées qui sont inactives même si elles ne sont pas malades. Selon M. Lavoie, la seule façon de demeurer en santé est de bouger.

« Le corps c'est comme une auto. Si tu ne l'entretiens pas

bien, il va avoir de la difficulté à dépasser le 100 000 kilomètres, mais si tu l'entretiens très bien, tu peux faire un million de kilomètres », affirme le sportif.

Il ajoute qu'en plus d'aider notre santé physique et cognitive, un mode de vie actif permet de contrer l'isolement. « On rencontre des gens à la piscine ou dans le parc en marchant et donc on socialise », explique M. Lavoie.

## Un message aux plus jeunes

En ce qui concerne les plus jeunes, le porte-parole leur demande simplement de prendre le temps de dire bonjour aux personnes âgées qu'ils croisent. Cela pourrait faire une différence dans leur journée. Un « beau bonjour » serait un moyen de dire merci. « Ils ont été importants pour nous. Une bonne façon de les inclure et de les reconnaître, c'est de leur dire bonjour », déclare M. Lavoie.

## Un petit mot sur la Côte-Nord

Pierre Lavoie vit dans le village



Pierre Lavoie prône les saines habitudes de vie et les vieillissement actif. Crédit: Grand défi Pierre Lavoie.

de L'Anse-Saint-Jean et il se considère sur la Côte-Nord. En étant au Bas-Saguenay, il a un sentiment d'appartenance avec les régions du Nord. L'athlète a souvent parcouru le territoire entre

Tadoussac et Chevery. À son avis, c'est une région magnifique qui mérite d'être connue davantage. Il est content de voir que la pandémie a apporté plusieurs Québécois à découvrir notre coin de pays.

## TABLE LOCALE DE CONCERTATION DES AÎNÉS DE LA HAUTE-CÔTE-NORD

La Table locale de concertation des aînés de la Haute-Côte-Nord a pour mission de favoriser le mieux-être des aînés en regroupant les organisations dévouées aux aînés.

### Nos principaux objectifs :

- Faire connaître les services et les organismes liés aux aînés
- Défendre les droits des aînés
- Être à l'écoute des besoins des aînés.

La Table locale de concertation des aînés souhaite une bonne semaine à tous les aînés de la Haute-Côte-Nord.



Pour plus d'information concernant notre organisme  
**418 233-3773** ou **418 587-4226**

## Bien entendre, ça change tout!



**Dépistage auditif sans frais**

Valide jusqu'au 31 décembre 2022.

Prenez un RV dès maintenant au **1-888-589-5822**

935, boulevard Laflèche, Baie-Comeau  
24, route 138 O., Forestville

Plus de 90 cliniques à travers le Québec  
[www.groupeforget.com](http://www.groupeforget.com)

**GROUPE FORGET**  
AUDIOPROTHÉSISTES

# Reprise des colloques régionaux sur les aînés

La Table régionale de concertation des aînés de la Côte-Nord (Table) reprend la tenue de ses colloques régionaux visant le maintien à domicile des personnes âgées, dont l'enjeu principal sera de déterminer les priorités régionales et de travailler en collaboration, entre les intervenants du milieu.

Daniel Naud

C'est au cours d'une conférence de presse que la présidente de la Table, Micheline Anctil, a annoncé la reprise des travaux régionaux et lançait la programmation du 5<sup>e</sup> colloque nord-côtier qui aura lieu à Sept-Îles les 17 et 18 novembre 2022, ayant pour thème, Bien vieillir et vivre chez soi dans sa communauté.

« Reprendre là où nous nous sommes laissés. Ensemble, les uns avec les autres, pour se dire et se redire que nous devons collaborer quotidien-

nement pour nous donner les moyens de pouvoir vivre et vieillir chez soi », présente Mme Anctil, d'entrée de jeu.

Afin de co-présider l'événement, elle a fait appel à Ivo Di Piazza, bien connu dans la région et qui a fait carrière dans le domaine de la santé et des services sociaux. Et l'objectif de M. Di Piazza est clair.

« Rendre accessibles aux aînés les moyens de rester bien enracinés dans leur milieu de vie ou encore solidement installés où bon leur semble devient impératif », affirme-t-il, ajoutant qu'il espère que ce colloque permettra de définir ce dont la Côte-Nord a besoin pour répondre adéquatement aux désirs profonds des aînés.

M. Di Piazza profite de la campagne électorale pour suggérer l'élaboration d'une politique de maintien à domicile adaptée aux particularités de la région.



Micheline Anctil et Ivo Di Piazza, les co-présidents du 5<sup>e</sup> colloque sur le maintien à domicile des aînés, espèrent une continuité à long terme de la collaboration entre les acteurs du milieu, pour le mieux-être des personnes âgées.

« Tous nous parlent de sommes supplémentaires pour le maintien à domicile, tous partis confondus. Mais personne n'énonce la mise en place d'une véritable politique

de maintien à domicile », lance-t-il.

Il invite enfin les acteurs du milieu à se réserver du temps afin de participer acti-

vement au colloque qu'il considère être une belle façon de témoigner son engagement envers les aînés et envers la région.

## HCN EN DIRECT/BEL ÂGE

### FORESTVILLE

#### FADOQ de Forestville

Reprise des activités du Club FADOQ de Forestville le 14 septembre au local dès 13 h 30. Il sera aussi temps de renouveler les cartes de membre. Le baseball poches et les jeux de cartes seront de nouveau de la partie. Pour plus d'informations, contactez Sylvie Huard au 418 587-2208 ou au 418 989-9222 ou Camille Émond au 418 587-4057. Le pickleball est aussi de retour. Pour plus d'informations, contactez Magella Bouchard au 581-623-0751. Quant aux quilles, la date de reprise est à déterminer.

### CERCLE DES FERMÈRES DE FORESTVILLE

Il est temps de s'inscrire au Cercle des fermières de Forestville. L'organisme est en période de recrutement de nouveaux membres. Contactez Christine Brousseau au 418 587-2573.

### SACRÉ-COEUR

#### Âge d'or Joie de vivre de Sacré-Coeur

Un brunch aura lieu le 9 octobre de 9 h à 12 h. Les coûts sont fixés à 15 \$ pour les adultes, 10 \$ pour les 6-10 ans et gratuit pour les 0-5 ans. Pour réserver, il faut contacter Pauline au 418-236-4429 ou Reine Gauthier au 418 236-9109. Il sera également possible de payer à la porte.

Le 20 octobre, ce sera le retour des jeux de cartes. Pour plus d'informations, vous pouvez communiquer avec Nicole Dufour au 418 514-4858.

### PORTNEUF-SUR-MER

#### Club âge d'or de Portneuf-sur-Mer

Les activités au local de l'Âge d'or sont reprises depuis le 10 septembre à compter de 13 h. Cartes, pétanque atout et jeux de poches sont au programme. Le premier brunch aura lieu le dimanche 18 septembre à compter de 8 h 30. 12 \$ par personne.

### TADOUSSAC

#### Club Fadoq

Il est temps de renouveler les cartes FADOQ. Vous pouvez communiquer avec M. Gibert Perron au 418 633-7150 ou le 2 octobre sur la rue Coupe de l'Islet lors de la vente de garage.

Un brunch aura lieu dimanche le 16 octobre à l'hôtel Tadoussac à compter de 8 h 30, prix 25 \$ ou 10 \$ si vous avez votre carte 2023. Disponible sur place au prix de 25 \$. Pour réservation communiquer avec Jocelyne au 418 235-4586.

Prendre note que les soirées de danse reprendront le samedi 4 février 2023 à 20 h 30 au sous-sol de l'église.

### À tous les organismes communautaires de la Haute-Côte-Nord

Vous devez faire parvenir vos informations à [jgandreault@journalhcn.com](mailto:jgandreault@journalhcn.com) avant le mercredi midi de la semaine précédente la sortie du journal.

**Merci de votre collaboration!**



# Sur le TERRAIN



## LE SOURIRE DE LA SEMAINE



Notre sourire cette semaine est celui de la rayonnante Claudine Chamberland des Escoumins, gérante et chef technicienne à la pharmacie Brunet depuis 27 ans. Bonne semaine!

est offert par :

**MINDY SAVARD, D.D**

denturologiste

Bureau des Escoumins

22, route 138 Forestière

Tous les jeudis  
nous sommes à Forestville  
au 24, route 138 Ouest



Pour rendez-vous  
418 233-3380



## Un lancement réussi!

Les Chevaliers de Colomb - conseil 3117 ont procédé au lancement colombien le 10 septembre dernier alors qu'une épluchette de blés d'Inde, hot-dogs et jeux gonflables étaient au rendez-vous pour toute la population à Forestville. Les organisateurs remercient les commanditaires sans qui l'événement n'aurait pas été possible. Il s'agit de Marché Tradition, Provigo et Amusement SC. Quelle belle générosité!



## Un trio d'enfer

La Zec de Forestville peut compter sur un trio d'enfer à l'accueil pour la saison de la chasse qui est débutée. Marie-Pierre Giroux, Ghislain Boudreau et Mélanie Maltais souhaitent un bon succès aux chasseurs et se feront un plaisir de les accueillir avec leur trophée s'il y a lieu. Bonne semaine à vous trois!



## La campagne des Biscuits sourires bat des records

En collaboration avec le Tim Hortons de Forestville, les membres du conseil d'administration de Villa Forestville appuyés de bénévoles, ont sillonné la ville de Forestville la semaine dernière dans le cadre de la campagne des Biscuits sourires. Une quantité record de biscuits a été vendue, grâce aux acheteurs et donateurs. Sur la photo, Johanne Gagnon, Gervaise Tremblay, Claire Gagné, Dolorès Simard, Gaétane Tremblay et Sylvie Tremblay remercient tous et chacun pour les encouragements. Au moment de passer sous presse, le nombre de biscuits vendus dépassait les 4 700.



## Vous avez un événement à nous partager?

Faites-nous parvenir une photo et un court texte d'un petit fait cocasse ou moment heureux, au plus tard le jeudi 16 h, précédent la parution, à [information@journalhcn.com](mailto:information@journalhcn.com) ou via notre page Facebook

# Homard et crabe canadiens inscrit sur la liste rouge de Seafood Watch

Le homard et le crabe des neiges de l'est du Canada se retrouvent sur la peu enviable liste rouge du programme Seafood Watch, une initiative du Monterey Bay Aquarium. L'industrie nord-côtière des pêches fulmine.

Émélie Bernier

ebemier@lecharlevoisien.com  
INITIATIVE DE JOURNALISME LOCAL



Les récentes évaluations du Monterey Bay Aquarium classent le homard et le crabe des neiges pêchés au Canada dans la zone atlantique dans la catégorie « à éviter » parce que des espèces en voie de disparition et menacées risqueraient d'être capturées ou empêtrées dans les engins de pêche utilisés, notamment la baleine noire de l'Atlantique Nord.

« C'est complètement tordu comme affaire, s'indigne Serge Langelier, directeur des pêches à l'Association Mamu Innu Kaikusseht (AMIK). Les pêcheurs du Canada font des pieds et des mains pour se confor-

mer aux normes pour la protection des mammifères marins. Nos pêches sont certifiées durables par le Marine Stewardship Council basé en Angleterre. »

Le classement de Seafood watch est présenté comme un moyen offert aux consommateurs de faire des choix éclairés en matière de pêcheries durables.

Pour l'instant, difficile d'évaluer les impacts directs d'un tel classement peu reluisant sur la mise en marché des deux espèces.

Serge Langelier estime cependant que « tout est relié ».

« Nous, les pêcheurs, on s'occupe de la récolte et on vend aux usines qui elles doivent se dépêtrer avec la commercialisation, mais si les usines ne peuvent pas le vendre parce que le client n'achète pas, elles ne donneront rien aux pêcheurs. Ça vient nous toucher, énormément », avance-t-il.

Serge Langelier ne cache



Le homard, comme le crabe, est classé parmi les produits à éviter par Seafood watch. Photo Istock

pas sa frustration.

« On se conforme à toutes les normes exigées, il y en a toujours de nouvelles. Le ministère des Pêches et Océans nous donne des avis le 31 décembre et il faut se

conformer pour la saison qui commence en avril comme changer l'identification de nos cordes quand tous nos équipements sont sous la neige et la glace. Se faire dire par une organisation de Californie qu'on ne fait ça comme il faut... C'est blessant! »

Au Regroupement des pêcheurs professionnels de la Haute et moyenne Côte-Nord, le porte-parole Clovis Poirier ne décolère pas.

« Cet organisme-là, c'est un organisme américain et ils veulent bloquer nos produits sur le marché américain! » scande-t-il.

Le pêcheur d'expérience ne s'inquiète pas outre mesure pour les baleines, les noires pas plus les autres.

« Depuis 1982 que je pêche sur la Côte-Nord. La baleine te voit venir! Avec son système sonar, elle va détecter un banc de poissons à 40 km. Un bateau qui s'en vient avec deux gros moteurs, ça fait longtemps qu'elle l'a entendu. Le homard, on le pêche pas en eau si profonde... La baleine va

s'échouer avant de s'empêtrer! », affirme-t-il sans ambages.

Il déplore surtout le double standard. « Ils nous demandent de respecter des normes qu'ils ne respectent même pas aux États-Unis! »

Serge Langelier abonde dans le même sens. « L'industrie ici fait énormément d'efforts même si la baleine noire, elle ne vient même dans nos secteurs pendant la période de pêche! »

Quoi qu'il en soit, le positionnement sur la liste rouge ne passe pas.

« Ça vient discréditer la quantité d'efforts mis par l'industrie de la capture pour protéger les mammifères marins. Ça ne fait pas longtemps que la baleine rentre à l'intérieur du golf et la réaction de protection du MPO a eu des effets catastrophiques pour la pêche, mais l'industrie a compris l'importance de se plier aux exigences, pour conserver le marché d'exportation aux États-Unis. De se faire rabrouer comme ça, on trouve ça disgracieux! », conclut Serge Létourneau.

MONTRESOR  
HERITAGE

SATINATO

bio

AMARONE  
MONTRESOR

La modération a bien meilleur goût.

18+

NOUVEAU EN SAQ : MONTRESOR SATINATO BIOLOGICO  
# 14934171 - 18,20 \$

CAMPAGNE FINANCÉE AVEC L'AIDE DE L'UNION EUROPÉENNE NO. 1308/2013  
CAMPAGNA FINANZIATA ACCORDO TO EU REG. NO. 1308/2013

**TARIFICATION :**  
 20 mots et moins : 6 \$  
 Encadré gras ou inversé : 8 \$  
 Couleur : 10 \$  
 Avec photo : 30 \$  
**Marché aux puces 99 ¢**  
 (Article d'une valeur de 300 \$  
 et moins, maximum 4 mots.)  
**Heures de tombée :**  
 dépôts, jeudi 12 h

# PETITES ANNONCES

## 418 587-2090 poste 2210

**AUSSITÔT  
 PARU,  
 AUSSITÔT  
 VENDU!**



reception@lemanic.ca

### OFFRE DE SERVICE

**ACHAT** antiquités \$ de tout genre! Tadoussac à Baie-Comeau, Saguenay. Fermeture de maison, succession, vide-greniers, garage, ferme, de tout \$\$\$\$. Achat de vieilleries \$, outils \$, jouets \$, collection \$. Paye comptant \$\$\$\$. Tél. 418 514-8978

### LOGEMENT À LOUER

**AUX BERGERONNES** chambre-loft à louer, tout équipé, tout compris. À la semaine ou au mois. Complètement privé, personne seule. Travailleur ou employé d'une agence. 514 910-8319

### AUTO À VENDRE

**HYUNDAI** Tucson-Hatchback 66 000 km au compteur. Tucson Preferred 2020 AWD (intégrale) avec toit panoramique, mags et possibilité de 4 roues d'acier avec pneu Nokian à clous. Apple Car Play. Démarrage à distance avec BlueLink. Système angle mort. Électrique. Sièges chauffants avant et arrière. Volant chauffant. Air climatisé. Aide au maintien de voie. Régulateur de vitesse. Démarrage accès sans clés. Pla-

quettes et disques avant neufs. Très propre. 30 000 \$ Manon 418 293-3332

### MOTO À VENDRE

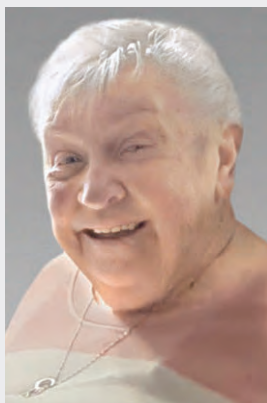
**SPYDER F-3 Limited 2020**, noir, 6000 km au compteur, très propre Tél. 418 633-0409

### DIVERS À VENDRE

**LOT DE SCIES À CHAÎNE, 1 BALAI MÉCANIQUE DE 4 PIEDS, 2 SOUFFLEUSES. TÉL. 418 589-4227**

## Nécrologie

### Avis de décès



Nicole Dessureault  
1940-2022

À l'Hôpital Le Royer, le 19 juillet 2022, à l'âge de 82 ans, est décédée madame Nicole Dessureault, fille de feu madame Jeanne Bourdon et de feu monsieur Arthur Dessureault, épouse de feu monsieur Bruno Bourgoing. Elle demeurait à Baie-Comeau autrefois de Colombier.

La famille vous accueillera à l'église Sainte-Thérèse de Colombier le samedi, 8 octobre 2022 à compter de 9 h.

Le service religieux sera célébré à Colombier le samedi, 8 octobre 2022 à 10 h 30 en l'église Sainte-Thérèse et de là au cimetière Ste-Thérèse de Colombier.

Elle laisse dans le deuil ses enfants : Diane (Sylvain Gauthier), Lily, et Stéphane; ses petits-enfants Pierluc (Marie-Pier Tremblay) et Jean-Bruno; ses arrière-petits-enfants Maryjade et Malik; son copain André Ouellet et ses enfants : Sylvain (Marie-Josée), Eric (Chantal), Steve (Sandra), feu Guylaine et leurs enfants : Gabriella, Raphaëlle, Frédérique, Maxime et Alexandra; sa sœur Gisèle ainsi que ses beaux-frères et belles-sœurs, neveux, nièces, cousins, cousines et ami(e)s.

Elle était aussi la sœur de feu Thérèse, feu Robert et feu Pierrette.

Vos témoignages de sympathie peuvent se traduire par un don à :  
 La Vallée des Roseaux  
 2370, boul. Lafèche, Baie-Comeau (Québec) G5C 1E0  
 www.lavalleedesroseaux.org

Les services professionnels ont été confiés à :



COOPÉRATIVE FUNÉRAIRE  
 HAUTE-CÔTE-NORD  
 MANICOUAGAN

180, route 138 Ouest, Forestville  
**Tél. : 418 587-2050**  
 cfhcn.ca

### Avis de décès



Huguette Marquis  
1937-2022

À La Vallée des Roseaux, le 10 septembre 2022, à l'âge de 84 ans, est décédée madame Huguette Marquis, épouse en premières noces de feu monsieur Maurice St-Laurent et en secondes noces de feu monsieur Rock Bouchard. Elle demeurait à Baie-Comeau autrefois des Bergeronnes.

La famille vous accueillera à :  
**La Coopérative funéraire Haute-Côte-Nord-Manicouagan**  
 123, route 138, Les Escoumins (Québec) G0T 1K0

Le samedi, 15 octobre 2022 à compter de 13 h.

Une cérémonie sera célébrée en mémoire de madame Huguette Marquis le samedi, 15 octobre 2022 à 16 h à la Coopérative funéraire Haute-Côte-Nord-Manicouagan.

Elle laisse dans le deuil, ses fils : Sylvain (Lisette) et Jacques (Tracey); sa fille Jacinthe (Dominique); ses petits-enfants : Alexander (Sarah), Scott, Mathieu (Isabelle), Audrey (Brody), Benoit (Charlotte) et Julie (Luc-André); ses arrière-petits-enfants : Arnaud, Nathan, Thomas, Arthur, Henri et Alfred; son frère Jean-Guy ainsi que ses beaux-frères et belles-sœurs, neveux, nièces, et ami(e)s.

Elle était aussi la mère de feu Michel (Lisa) et feu Roby.

La famille tient à remercier le personnel de la RTF Annie Audet et de La Vallée des Roseaux pour la qualité de leurs bons soins et leur approche humaine.

Vos témoignages de sympathie peuvent se traduire par des dons à :  
 La Vallée des Roseaux  
 2370, boul. Lafèche, Baie-Comeau (Québec) G5C 1E0  
 www.lavalleedesroseaux.org

La direction des funérailles a été confiée à :



COOPÉRATIVE FUNÉRAIRE  
 HAUTE-CÔTE-NORD  
 MANICOUAGAN

788, boul. Blanche, Baie-Comeau  
**Tél. : 418 589-2570**  
 cfhcn.ca

### Avis de décès



Denise  
Lachance-Girouard  
1944-2022

Au Centre multiservices de santé et de services sociaux des Escoumins, le 18 septembre 2022, à l'âge de 78 ans, est décédée madame Denise Lachance, fille de feu madame Albertine Lachance et de feu monsieur Mathias Lachance, épouse de feu monsieur Alexis Girouard. Elle demeurait à Forestville.

La famille vous a accueillis à :

**La Coopérative funéraire Haute-Côte-Nord-Manicouagan**  
 180, route 138, Forestville (Québec) G0T 1E0

Le vendredi, 23 septembre 2022 à compter de 9 h.

Le service religieux a été célébré à Forestville le vendredi, 23 septembre 2022 à 13 h en l'église Saint-Luc et de là au cimetière St-Luc.

Elle laisse dans le deuil ses filles : Josée (Denis Bherer) et France (Luc Mercier); ses petits-enfants : Audrey, (David Plourde), Anne-Marie (Martin Morel) et Olivier; son petit-fils à venir Alex; ses sœurs : Claire, Pauline, Michèle, Ginette, Jacynthe ainsi que ses beaux-frères et belles-sœurs, neveux, nièces, cousins, cousines et ami(e)s. Elle était aussi la sœur de feu Marielle, feu Renelle, feu Aurélien, feu Réjean, feu Jean-Yves et feu Odina.

Vos témoignages de sympathie peuvent se traduire par des dons à :  
 Fondation du centre de santé des Nord-Côtiers  
 4, rue de l'Hôpital, C.P. 3007, Les Escoumins (Québec) G0T 1K0  
 https://fondationscnc.org/

Les services professionnels ont été confiés à :



COOPÉRATIVE FUNÉRAIRE  
 HAUTE-CÔTE-NORD  
 MANICOUAGAN

180, route 138 Ouest, Forestville  
**Tél. : 418 587-2050**  
 cfhcn.ca

Votre vie a changé.  
 Nos valeurs, elles,  
 n'ont pas changé.



COOPÉRATIVE FUNÉRAIRE  
 HAUTE-CÔTE-NORD  
 MANICOUAGAN

cfhcn.ca 418 589-2570  
 De Tadoussac à Baie-Trinité



## OFFRE D'EMPLOI

Dessercom, chef de file dans les transports médicaux interétablissements, recherche des personnes désireuses d'occuper un emploi de **chauffeur(euse)/ accompagnateur(trice)** demeurant dans les Escoumins ou les environs.

- Poste permanent
- Temps partiel et/ou temps complet,
- Entre 15 h et 40 h par semaine
- Possibilité d'horaire flexible (ex. : 7 jours de travail et 7 jours de congé, ou en alternance avec d'autres chauffeurs(euses))

**Principales fonctions :** Effectuer des transports interétablissements de patients requérant des soins, des examens ou encore des traitements dans un établissement du réseau de la santé et des services sociaux.

**BIENVENUE AUX ÉTUDIANTS, AUX PRÉ-RETRAITÉS ET AUX RETRAITÉS!**

Pour postuler, faites-nous parvenir votre curriculum vitae ou

**postulez en ligne :**  
**WWW.DESSERCOM.COM/CARRIERE**

Directrice des opérations | Transport médical et Centre Contact Client  
Dessercom | 5600, rue J.-B.-Michaud, Lévis (Québec) G6V 0N9  
Télécopieur : 418-835-7168 | Courriel : [info@dessercom.org](mailto:info@dessercom.org)



**Les Escoumins**

*La vie marine émerveille les sens*

PROVINCE DE QUÉBEC  
MUNICIPALITÉ DE LES ESCOUMINS  
M.R.C. DE LA HAUTE-CÔTE-NORD

Aux contribuables de la susdite municipalité

### AVIS PUBLIC

EST PAR LES PRÉSENTES DONNÉ par la soussignée, **ANDRÉE LESSARD**,  
directrice générale et greffière-trésorière de la susdite municipalité :

**APPEL D'OFFRES POUR LE CONTRAT DE CONCIERGERIE DE L'HÔTEL DE VILLE,  
DU CENTRE MULTIFONCTIONNEL ET DU LOCAL DES EMPLOYÉS  
DES TRAVAUX PUBLICS POUR LES ANNÉES 2023-2024-2025**

ATTENDU QUE lors de la séance ordinaire du 19 septembre 2022, le Conseil municipal a adopté la résolution portant le numéro 22-09-214 autorisant le lancement du processus d'appel d'offres public pour l'octroi du contrat de conciergerie de l'Hôtel de ville, du Centre multifonctionnel et du local des employés des travaux publics pour les années 2023, 2024 et 2025;

EN CONSÉQUENCE, la Municipalité de Les Escoumins invite les personnes intéressées à soumettre leur offre de services au plus tard le vendredi **21 octobre 2022 à 11 h**. L'ouverture des soumissions se fera à 11h00 à l'Hôtel de Ville le même jour. Le devis des travaux d'entretien vous sera remis sur demande à nos bureaux situés au 2, rue Sirois, ou par téléphone au 418 233-2766.

**QUE** cet avis est publié par la directrice générale conformément à la loi qui régit la municipalité.

**DONNÉ À LES ESCOUMINS CE 21<sup>e</sup> JOUR DU MOIS DE SEPTEMBRE DEUX MILLE VINGT-DEUX.**

*Andrée Lessard*

Andrée Lessard, directrice-générale  
et greffière-trésorière

PROVINCE DE QUÉBEC

MUNICIPALITÉ DE COLOMBIER

AUX CONTRIBUABLES DE LA SUSDITE MUNICIPALITÉ



### AVIS PUBLIC

Est par les présentes donné par la soussignée, et ce conformément à l'article 74.1 de la Loi sur la fiscalité municipale, que le rôle d'évaluation triennal est dans le 2<sup>e</sup> exercice financier de son application.

Toute demande de révision, prévue par la section I du chapitre X, concernant le rôle, au motif que l'évaluateur n'a pas effectué une modification qu'il aurait dû y apporter en vertu de l'article 174 et doit être déposé au cours de l'exercice pendant lequel survient l'événement justifiant la modification ou du suivant.

Pour être recevable, une telle demande de révision doit remplir les conditions suivantes :

- être déposée au cours de l'exercice financier pendant lequel survient un événement justifiant une modification du rôle en vertu de la loi, ou au cours de l'exercice suivant :
- être déposée à l'endroit suivant ou y être envoyée par courrier recommandé :  
MRC de La Haute-Côte-Nord  
26, rue de la Rivière, Bur. 101  
Les Escoumins (Québec) G0T 1K0
- être faite sur le formulaire prescrit à cette fin et disponible à l'endroit ci-dessus indiqué ;
- être accompagnée de la somme d'argent déterminée par le règlement 148-2018 et applicable à l'unité d'évaluation visée par la demande.

Donné à Colombier ce 19<sup>e</sup> jour de septembre 2022.

**Milaine Charron**  
Directrice générale et greffière-trésorière



## APPEL D'OFFRE

L'office municipal de Portneuf-sur-Mer demande des soumissions pour le déneigement et le sablage de son stationnement situé au 412, Principale, Portneuf-sur-Mer.

Nous demandons également des soumissions pour le déneigement et le sablage des allées piétonnières, des portes d'entrées et de secours.

Ces fonctions peuvent être occupées par une seule personne ou séparément.

Vous devez faire parvenir votre soumission **avant le 15 octobre** par la poste au 576, Principale, Colombier, QC, G0H 1P0 ou par courriel à [cathy.fortin99@outlook.com](mailto:cathy.fortin99@outlook.com)

Pour plus d'information et pour consulter le devis, vous pouvez contacter Mme Cathy Fortin au 418 587-0401.



### Urgent besoin d'employés?

Ici, vous pouvez  
les trouver!

Journal **HAUTE  
CÔTE-NORD**  
LE JOURNAL DES GENS D'ICI  
**418 587-2090**

# Centraide place la barre à 1 M\$

**Centraide Haute-Côte-Nord Manicouagan compte aller chercher 1 M\$ dans le milieu, rien de moins, dans le cadre de sa campagne de financement 2022-2023. Pour y parvenir, l'organisme fait confiance à un quatuor de présidents d'honneur composé de Marie-Ève Boulianne, Jean-François Gauthier, Jean-Sébastien Sicard et Olivier Donais.**

Charlotte Paquet

Le 22 septembre, l'organisme qui aide les gens qui aident les gens, a lancé sa 28<sup>e</sup> campagne de financement sur le thème *Une campagne dont vous êtes le héros*. Une campagne ambitieuse lorsqu'on sait que la dernière a permis d'amasser 839 576 \$, ce qui était déjà un montant record.

Les quatre entrepreneurs qui ont répondu à l'appel de Josée Mailloux, directrice générale de Centraide, se lancent dans l'avenir remplis d'espoir d'atteindre leur objectif. « C'est ambitieux, mais c'est réalisable », a assuré Jean-François Gauthier, gérant associé chez Sport Expert à Baie-Comeau, rappelant que l'objectif correspond aux demandes adressées à Centraide cette année.

« Même si c'était une campagne record, il y a quand même eu un trou entre les demandes des organismes et le montant récolté », n'a pas manqué de rappeler M. Gauthier.

Propriétaire du Complexe Maxi-

Forme, Olivier Donais a renchéri : « C'est une force de pouvoir se séparer la tâche à quatre. À quatre, on a quand même plusieurs années dans l'entreprise et on a créé beaucoup de contacts. On a un bon réseau qu'on veut utiliser. »

Ce dernier n'a pas hésité une seconde à dire oui quand il a reçu l'appel, car il voit son engagement pour la cause comme une façon de redonner à une région qui lui a beaucoup donné. « Je ne suis pas d'ici. Je ne suis pas quelqu'un de la Côte-Nord. La Côte-Nord m'a donné beaucoup depuis que je suis arrivé ici et de toutes les manières. »

Pour sa part Jean-Sébastien Sicard, chef et copropriétaire du restaurant Chez Mathilde à Tadoussac, avoue avoir découvert Centraide récemment, tout en se disant heureux de pouvoir contribuer à amasser des fonds. « Toute la cause est comme super bonne, je vais apprendre là-dedans », a-t-il indiqué.

« C'est un organisme qui contribue à tellement de bonheur, tellement de bien-être. C'est des besoins de base qui sont essentiels à l'équilibre. J'ai vraiment eu un gros coup de cœur lors de la visite des organismes. Ça frappe assez solide », a aussi confié Marie-Ève Boulianne, propriétaire de la clinique Jouvant.

Au cours des quatre prochains mois, les coprésidents d'honneur veulent

tout faire pour aller chercher une nouvelle clientèle de donateurs, en l'occurrence la jeune génération. Côté activités, ils espèrent aussi poursuivre ce qui existe déjà et, qui sait, réanimer des rendez-vous annulés au cours des deux dernières années en raison de la pandémie.

Plusieurs activités-bénéfice sont déjà au programme, notamment des barrages routiers ce mercredi 28 septembre, le défi-but Drakkar-Centraide et l'Ocktoberfest de la Jeune chambre de Manicouagan en octobre ainsi que le Marché de Noël sur Place La Salle en novembre.

**Centre de services scolaire de l'Estuaire**

**Québec**

**OFFRES D'EMPLOI**

**Le Centre de services scolaire de l'Estuaire est à la recherche de candidates et candidats pour les emplois suivants :**

**PERSONNEL DE SOUTIEN**

- **CONCIERGE, CLASSE II**  
Poste régulier à temps plein  
École Boisvert et Polyvalente des Baies – Baie-Comeau
- **ÉDUCATRICE OU ÉDUCATEUR EN SERVICE DE GARDE**  
Poste et remplacements à temps partiel  
Écoles primaires du territoire  
(dont Baie-Comeau et Pointe-Label)
- **SECRÉTAIRE**  
Remplacement à temps plein  
Services éducatifs – Baie-Comeau

**Pour connaître tous les détails, visitez notre section Carrière au [www.cssestuaire.gouv.qc.ca/carriere/](http://www.cssestuaire.gouv.qc.ca/carriere/)**

**Téléphone : 418 589-0806, poste 4823**  
**Courriel : [rh@cssestuaire.gouv.qc.ca](mailto:rh@cssestuaire.gouv.qc.ca)**



Journal **HAUTE CÔTE-NORD**  
LE JOURNAL DES GENS D'ICI

**NOS JOURNALISTES TOUJOURS PRÉSENTS LORS DES GRANDS ÉVÈNEMENTS!**

**SUIVEZ-NOUS sur Facebook**  
Journal Haute Côte-Nord

Journal **HAUTE CÔTE-NORD**  
LE JOURNAL DES GENS D'ICI

**Avis public**

**Régie des alcools, des courses et des jeux**

**AVIS DE DEMANDES RELATIVES À UN PERMIS OU À UNE LICENCE**

Toute personne, société ou association au sens du Code civil peut, dans les 30 jours de la publication du présent avis, s'opposer à une demande relative au permis ci-après mentionné en transmettant à la Régie des alcools, des courses et des jeux un écrit assermenté qui fait état de ses motifs, ou intervenir en faveur de la demande, s'il y a eu opposition, dans les 45 jours de la publication du présent avis.

Cette opposition ou intervention doit être accompagnée d'une preuve attestant de son envoi au demandeur ou à son procureur, par courrier recommandé ou certifié ou par signification à la personne, et être adressée à la **Régie des alcools, des courses et des jeux, 560, boul. Charest Est, Québec (Québec) G1K 3J3.**


NOM ET ADRESSE DU DEMANDEUR	NATURE DE LA DEMANDE	ENDROIT D'EXPLOITATION
Municipalité de Longue-Rive 3 Rue de l'Église Longue-Rive (Québec) G0T 1Z0	Un permis accessoires dans un centre de loisirs avec danse.	SALLE DES LOISIRS 530 1 Rue Principale Longue-Rive (Québec) G0T 1Z0 Dossier : 10175166

**Québec**

**TÉLÉVISION RÉGIONALE HAUTE-CÔTE-NORD**

**328, route 138, Les Escoumins, Québec G0T 1K0**

Service de nouvelles • Service de publicité • Service d'enregistrement vidéo  
« Au fil de la Haute-Côte-Nord » Tél. : 418 233-2156 • Téléc. : 418 233-2340



Dimanche 18 septembre • 2 600 \$ en prix		
Candide Hovington	Longue-Rive	450,00 \$
Pauline Ouellet	Sacré-Cœur	100,00 \$
Lynda Gagné	Escoumins	125,00 \$
Serge Boulay	Escoumins	125,00 \$
Odile Poirier	Escoumins	125,00 \$
Ghyslain Simard	Sacré-Cœur	125,00 \$
Carole Caron	Sacré-Cœur	125,00 \$
Andrée Girard	Portneuf-sur-Mer	100,00 \$
Nathalie Tremblay	Colombier	150,00 \$
Jacynthe Dufour	Tadoussac	175,00 \$
Nelson Lamarre	Longue-Rive	500,00 \$
Gisèle Girard	Portneuf-sur-Mer	500,00 \$
Mercredi 14 septembre • 3 600 \$ en prix		
Catherine Gauthier	Sacré-Cœur	400,00 \$
Andrée Simard	Sacré-Cœur	300,00 \$
Marc Vaillancourt	Portneuf-sur-Mer	300,00 \$
Noëlla Dufour	Sacré-Cœur	200,00 \$
Mario Duchesne	Escoumins	200,00 \$
Claire Dugas	Escoumins	1 000,00 \$
Norma Tremblay	Longue-Rive	1 200,00 \$

# Nouveau lieu, nouveaux défis pour L'Envol

Le club de gymnastique L'Envol de Forestville a déménagé dans le gymnase de l'école Mgr-Bouchard à Portneuf-sur-Mer, inutilisé depuis la fin de la dernière année scolaire. Malgré la distance qui le sépare du lieu de résidence de nombreux de ses membres, le club espère maintenir son niveau de performance athlétique, mais aussi sa pérennité.

Renaud Cyr

La décision finale du Centre de services scolaire de l'Estuaire (CSSE) est tombée le 14 février 2022 : l'école Mgr-Bouchard de Portneuf-sur-Mer ne comptait pas assez d'élèves et devait fermer ses portes pour de bon.

Nul n'aurait pu prévoir que la palestre de l'école Mgr-Bouchard, vacante mais entretenue, allait devenir le chef-lieu du club de gymnastique de Forestville.

La fondatrice et entraîneuse du club L'Envol, Nancy Therrien, accueille l'atterrissage avec soulagement. « C'était soit on fermait le club, soit on allait à Portneuf-sur-Mer », déclare-t-elle.

En effet, la rénovation du gymnase de l'école St-Luc de Forestville, dont le début



Le Club de gymnastique L'Envol de Forestville réalise ses activités dans le gymnase de Portneuf-sur-Mer depuis la semaine dernière. Photo courtoisie

était initialement prévu en hiver 2023 mais retardée en avril, laissait le club de gymnastique sans endroit où effectuer ses activités. Le CSSE a donc proposé à L'Envol un bail de location pour la palestre de l'école Mgr-Bouchard.

L'équipe de Transports A. Lamarre & fils de Forestville est venue porter tout le matériel le 18 septembre en compagnie des entraîneuses et quelques bénévoles, et ce gratuitement.

## Plus d'espace

Le club, qui rassemble 60 membres, devait compter sur le travail d'appariteurs qui sortaient et rangeaient les équipements lors de chaque entraînement à l'école de Forestville.

Ce travail représentait 50 \$ par pratique. Le petit local de rangement de 12 par 20 pieds qui leur était alloué commençait d'ailleurs à devenir trop petit pour les besoins du club.

« Il était rempli jusqu'au plafond, précise Mme Therrien. Nous voulions acheter du nouveau matériel pour nos athlètes, mais nous étions freinés par la place de rangement disponible », lance-t-elle.

Au fil des ans, L'Envol a accumulé pour plus de 175 000 \$ d'équipements. En s'établissant à Portneuf-sur-Mer, le club peut se départir de ses appariteurs, car le matériel peut être laissé sur place en tout temps.

## Gestion difficile

En revanche, l'organisme doit défrayer des coûts de

**Cassandra Guérin et Nancy Therrien font partie de l'équipe d'entraîneuses du club de gymnastique.** Photo courtoisie

72 \$ pour chaque entraînement à l'école Mgr-Bouchard, tandis qu'à leur ancienne adresse, la Ville de Forestville assumait les coûts de location du gymnase qui s'élevaient à plus de 6 000 \$ par année.

Le club a perdu quelques membres, en plus d'avoir à assumer les frais de déplacement des entraîneuses qui résident à Forestville.

« La crainte que j'ai toujours, c'est de savoir si on va arriver à la fin de l'année, se désole Nancy Therrien. Il y a un manque à gagner de 22 \$ par soir de pratique », poursuit-elle.

Les frais d'inscription devront être réajustés à la hausse pour les athlètes de tous les niveaux confondus.

## La gymnastique pour tous

La réputation de L'Envol n'est pourtant plus à faire. Fondé en 1998, il a permis à maintes athlètes de performer lors de compétitions locales et provinciales et de rapporter des médailles.

« Il y a 25 ans j'ai parti le club de zéro. Nous avons des matelas qui appartenaient jadis à l'école et une vieille poutre des années 1960. À force d'avoir une bonne ges-

tion et de faire de bonnes campagnes de financement, on a réussi à avoir un succès continu », explique la fondatrice du club.

« Les jeunes sont encore très intéressés par la gymnastique. C'est facile pour moi de faire du recrutement, et avec le déménagement j'espère que ça va donner le goût aux jeunes de Portneuf-sur-Mer de venir participer à nos activités », conclut Nancy Therrien.

## Vers une occupation croissante?

L'Envol est pour l'instant le seul organisme qui occupe l'école Mgr-Bouchard. Le CSSE se dit « très heureux d'avoir pu trouver une solution qui facilitera la tenue de leurs activités à l'intérieur de nos murs sans contraintes », explique Patricia Lavoie, régisseuse aux communications au CSSE.

Pour l'instant, le club L'Envol est le seul à utiliser la palestre et une partie des corridors avoisinant aux classes.

Le reste de l'école Mgr-Bouchard est inoccupé, mais cela n'écarte pas la possibilité que d'autres organismes ou groupes suivent la voie tracée par le club de gymnastique.



# Le petit gibier se porte bien sur la Côte-Nord

La période de la chasse au petit gibier est ouverte dans la région depuis le 17 septembre. Malgré des fluctuations occasionnelles dues aux changements climatiques, les populations de gélinotte huppée et de tétras du Canada se portent bien sur l'ensemble du territoire. Les chasseurs ne rencontreront aucune difficulté à satisfaire les quotas, et à profiter d'une saison abondante.

Renaud Cyr

Bien qu'il n'existe pas de données officielles sur les populations de ces deux espèces indigènes à la Côte-Nord, les études globales effectuées à l'échelle de la province démontrent que le parasitisme, la prédation, l'alimentation et le succès de la reproduction ont plus d'impact sur le nombre d'individus que les prises des chasseurs.

Anik Martel, conseillère en communication au ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs (MFFP), est optimiste : « bien qu'il puisse y avoir des variations annuelles et entre les secteurs, la chasse au petit gibier se porte bien sur la Côte-Nord. Cette activité génère également d'importantes retombées économiques dans la région », affirme-t-elle.

La zone de chasse 18 est l'hôte d'un engouement fort pour la chasse au petit gibier, avec ses 6 zones d'exploitation contrôlée (ZEC) et sa trentaine de pourvoies. À l'échelle nationale, elle constitue 32 % de tous les permis de chasse vendus, et se classe deuxième en matière de retombées économiques qu'elle génère.



Joël Desbiens aime pratiquer la chasse au petit gibier avec son père Éric. Photo courtoisie

## Promenade en forêt

Pour le passionné de chasse Éric Desbiens de Forestville, la popularité de la chasse au petit gibier est due à son accessibilité, « mais aussi le fait que nous ayons ici un vaste territoire très giboyeux et où il nous est possible de pratiquer cette activité soit en pourvoirie, dans une ZEC, ou sur les terres publiques ».

Selon ses observations en forêt, les populations seraient en bonne santé. « J'ai aperçu des groupes de gélinottes avec des oisillons, qui ne semblaient pas provenir de la même portée », explique-t-il. Les gélinottes huppées et les tétras du Canada se nourrissent en partie d'insectes, qui ont proliféré durant les périodes humides du début de l'été.

« Elles sont beaucoup recherchées par les prédateurs, enchaîne M. Desbiens. Cette année, cette prédation a été un facteur limitant, car elles doivent faire face à des espèces beaucoup plus grosses qu'elles, comme des oiseaux de proie tels les hiboux, ou des coyotes », conclut-il.

## De plus en plus d'adeptes

La chasse au petit gibier constitue aussi une activité d'initiation à la grande chasse, et sert aussi à passer du temps en famille. « Le fait que ce soit une activité qui peut se pratiquer facilement en famille cela donne un beau prétexte pour aller prendre de l'air, marcher, faire un pique-nique, ou de la cueillette », souligne Éric Desbiens.

Le permis de chasse au petit gibier à l'arc, arbalète et arme à feu représente l'investissement modique de 22 \$, et de 103 \$ pour les non-résidents



La gélinotte huppée, facilement identifiable avec sa tête ornée d'une huppe, a la taille et la forme d'un poulet. Photo courtoisie

de la zone. Le matériel nécessaire à cette chasse est minime. « Si on compare à d'autres sports, pratiquer la chasse au petit gibier demande un certain investissement de départ oui mais beaucoup moins que l'on pourrait l'imaginer », lance le chasseur.

Il existe une importante relève mise en lumière par les sondages et les enquêtes du MFFP. Une enquête réali-

sée en 2018 démontre que « 18 % des répondants ont indiqué qu'ils avaient moins de 5 ans d'expérience », et que « 11,4 % des répondants sont des femmes », ce qui représente une augmentation de 5,3 % par rapport au sondage effectué en 1988-1989.

Toujours selon l'étude, l'âge des nouveaux adeptes s'initiant à cette chasse est de 20 ans. Même son de cloche du côté d'Éric Desbiens : « Je

connais beaucoup de personnes qui pratiquent la chasse au petit gibier, mais il y a de la place pour en initier d'autres ».

« Le meilleur conseil que je pourrais donner aux nouveaux adeptes, avant d'investir dans de l'équipement, serait de se trouver un compagnon avec de l'expérience et de l'accompagner pour une ou 2 sorties question de voir si cela nous intéresse vraiment », conclut M. Desbiens.



**Formation soudage semi-automatique**  
Janvier à juin 2023

Attestation d'études professionnelles

Inscription ou info :  
**418 589-0875, 3002**  
sae@cssestuaire.gouv.qc.ca



Centre de services scolaire de l'Estuaire



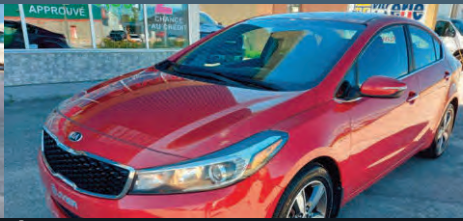
# MÉGA CENTRE OLIVIER OCCASION

Hyundai Accent Preferred BA 2019



Ⓜ Automatique  
Ⓢ 18 408 KM  
# 23001  
~~19 995\$~~ **SPÉCIAL 18 795\$**

Kia Forte EX 2018



Ⓜ Automatique  
Ⓢ 54 029 KM  
# 5193  
~~19 995\$~~ **SPÉCIAL 18 995\$**

Hyundai Elantra Essential 2020



Ⓜ Automatique  
Ⓢ 29 306 KM  
# 2702  
~~20 995\$~~ **SPÉCIAL 19 960\$**

Toyota Corolla iM 2018



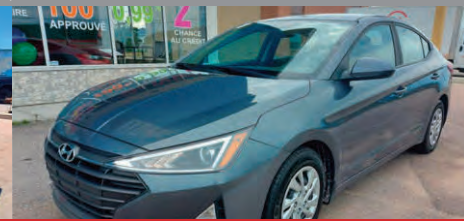
Ⓜ Automatique  
Ⓢ 52 510 KM  
# 22175A  
~~21 995\$~~ **SPÉCIAL 20 995\$**

Dodge Journey SXT 2016



Ⓜ Automatique  
Ⓢ 21 422 KM  
# 5192  
~~21 995\$~~ **SPÉCIAL 20 995\$**

Hyundai Elantra Essential IVT 2020



Ⓜ Automatique  
Ⓢ 45 783 KM  
# 22171A  
~~24 995\$~~ **SPÉCIAL 23 295\$**

RAM 1500 Outdoorsman 2015



Ⓜ Automatique  
Ⓢ 145 206 KM  
# 21305B  
~~24 995\$~~ **SPÉCIAL 24 360\$**

RAM 1500 Outdoorsman 2015



Ⓜ Automatique  
Ⓢ 147 844 KM  
# U-474A  
~~23 995\$~~ **SPÉCIAL 22 495\$**

Dodge Grand Caravan SXT 2018



Ⓜ Automatique  
Ⓢ 77 575 KM  
# 22233A  
~~26 995\$~~ **SPÉCIAL 25 845\$**

RAM 1500 SLT 2017



Ⓜ Automatique  
Ⓢ 114 234 KM  
# U-488  
~~28 995\$~~ **SPÉCIAL 27 860\$**

Hyundai Santa Fe 2.0T Preferred TI 2019



Ⓜ Automatique  
Ⓢ 32 225 KM  
# 5191  
~~32 495\$~~ **SPÉCIAL 28 960\$**

Honda HR-V Sport 2020



Ⓜ Automatique  
Ⓢ 14 646 KM  
# U-512  
~~34 995\$~~ **SPÉCIAL 33 495\$**

Nissan Maxima SL 2019



Ⓜ Automatique  
Ⓢ 39 378 KM  
# 22286A  
~~35 995\$~~ **SPÉCIAL 34 495\$**

RAM 1500 Big Horn 2021



Ⓜ Automatique  
Ⓢ 20 930 KM  
# U-499  
~~56 495\$~~ **SPÉCIAL 54 960\$**

Hyundai Palisade Ultimate 2020



Ⓜ Automatique  
Ⓢ 57 835 KM  
# 2716  
~~50 995\$~~ **SPÉCIAL 49 995\$**

**LE PLUS GROS INVENTAIRE SUR LA CÔTE-NORD!**



**2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> chance au crédit disponible**



**SERVICE DE MÉCANIQUE GÉNÉRALE**



**SPÉCIAL**  
Entretien des freins aux 4 roues  
**159 95\$** + 20\$  
POUR LES VOITURES POUR CAMIONS ET VUS

**Véhicules inspectés en 85 points et remis à neuf**

## MÉGA CENTRE OLIVIER OCCASION

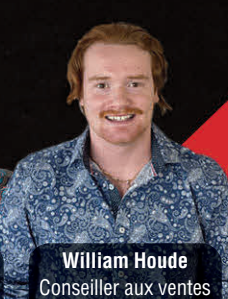
799, boul. Lafèche, Baie-Comeau · 418 589-2424  
megacentreolivieroccasion.com



Olivier Boudreau  
Directeur commercial



Frédéric Houde  
Directeur des ventes



William Houde  
Conseiller aux ventes



Cédric Tremblay  
Conseiller aux ventes



Josée-Anne Pouliot  
Adjointe aux ventes