

Carrières professions

Merci à tous les annonceurs
de bien vouloir retourner un
accusé de réception aux
postulants.
Tous les postes sont ouverts
également aux femmes et aux
hommes.



Grâce à la compétence de nos 125 conseillers
et à la qualité de nos services professionnels,
nous connaissons une expansion remarqua-
ble dans le domaine du service-conseil en
informatique. Si vous êtes soucieux de votre
carrière et si vous recherchez des défis tech-
nologiques intéressants, faites confiance à une
entreprise dynamique et joignez-vous à
UNICONSEIL !

CONSEILLERS EN INFORMATIQUE

Nous avons plusieurs mandats qui nous ont été confiés par une clientèle diversifiée et qui mettront à profit vos connaissances et votre goût de relever des défis. Nous sommes d'ailleurs constamment à la recherche de professionnels, afin de combler des postes de conseiller permanent, qui se reconnaîtront dans les profils suivants :

Analystes-programmeurs

Si vous comptez plus de cinq ans d'expérience en informatique, et que votre expertise porte principalement sur le développement d'applications sur ordinateurs de grande puissance, client-serveur ou micro, vous nous intéressez et nous aimerions vous rencontrer.

Analystes

Si vous comptez plusieurs années d'expérience en analyse préliminaire, fonctionnelle et organique, avez des connaissances en techniques et outils d'analyse structurée et, finalement, avez développé des applications d'envergure sur des ordinateurs de grande puissance, client-serveur ou micro, vous nous intéressez et nous aimerions vous rencontrer.

Tous les candidats sont, de préférence, bilingues.

Faites parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant la référence PR-0413, au Directeur des ressources humaines, UNICONSEIL, 425, boul. de Maisonneuve Ouest, bureau 1600, Montréal (Québec) H3A 3G5. Téléphone : (514) 840-1155; téléc. : (514) 840-1166

UNICONSEIL s'affiche aussi sur Internet; vous pouvez consulter nos autres offres d'emploi au site EMPLOI@ à l'adresse www.login.net/~waxcom

UNICONSEIL
I N F O R M A T I Q U E

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

INGÉNIEUR

Service à la clientèle

DELSTAR en affaires depuis 30 ans dans le domaine de la vente et de la réparation d'appareils électromécaniques, est à la recherche d'une personne dynamique et autonome. A ce titre vous aurez à :

- Promouvoir les produits et répondre à la clientèle industrielle et commerciale.
- Assister techniquement la clientèle et proposer des solutions et/ou produits alternatifs au besoin.
- Assurer un service après-vente efficace et courtois.
- Procéder à la prise de commandes téléphoniques.

Prérequis :

- Formation universitaire ou DEC avec expérience de 4 ans en industrie.
- Très bonnes connaissances techniques, mécaniques et électriques.
- Maîtrise du français et de l'anglais parlés et écrits.
- Bon communicateur, entreprenant.
- Connaissances en informatique.

Si les défis vous intéressent, faites parvenir votre C.V. à :

fax: (514) 642-8598

DELSTAR inc.

(Entreprise d'électromécanique)
Ressources humaines
13065, rue Jean Gros, Mt (QC) H1A 3N6

Seuls les candidats retenus seront contactés.

VENTES TECHNIQUES

Compagnie ayant 30 années d'expérience dans le domaine d'équipements industriels est à la recherche d'un(e) équipier(ère) pour la vente de compresseurs et de pompes de marques très reconnues.

En tant que gérant(e) de territoire le (la) candidat(e) aura la responsabilité de développer la clientèle potentielle et existante de son propre territoire.

Le (la) candidat(e) doit être bilingue et posséder de l'expérience dans la vente.

Ce poste offre d'excellentes possibilités pour le (la) candidat(e) idéal(e).

Faire parvenir curriculum vitae à :

PROLEW-SCOTT LIMITÉE
5859, chemin St-François
St-Laurent, Québec
H4S 1B6

UN MONDE DE VITESSE

UN MONDE DE VITESSE
REPLI DE DÉFIS !

Acheteur

Sous l'autorité du chef de service, Approvisionnement, vous assisterez l'équipe des achats dans l'approvisionnement de diverses composantes pour nos bateaux. Vous travaillerez en étroite collaboration avec les équipes de production, de recherche et développement ainsi que d'assurance qualité afin de déterminer et d'évaluer les fournisseurs les plus aptes à satisfaire à nos exigences. Vous agirez à titre d'expert au sein de notre équipe d'acheteurs dans l'évaluation des capacités techniques des fournisseurs ainsi que de leurs méthodes de production. Vous conseillerez également l'entreprise dans le choix de nouveaux matériaux et/ou de fournisseurs, de façon à nous permettre de demeurer à l'avant-garde des changements technologiques et de renforcer notre position de leader dans la fabrication de nos produits.

Bilingue et titulaire d'un baccalauréat en génie, vous comptez idéalement de quatre à six années d'expérience ou une expérience pertinente en industrie manufacturière. Vous faites preuve de leadership, de jugement, d'initiative et d'autonomie en plus de posséder une bonne connaissance du « Juste-à-temps ».

REPRÉSENTANT(E) CONSEIL

Référence 963550 10

La Banque Nationale

sollicite

des candidatures

afin de combler un

poste à son service

paie aux entreprises.

Vous serez responsable de la réalisation de l'ensemble des étapes relatives à la vente des services de paie aux entreprises (sollicitation, structuration et suivi de dossier, etc.). Vous communiquerez avec les clients potentiels référés par les directeurs de comptes ou de succursale. Vous évaluerez avec le client ses besoins en matière de paie ainsi que l'environnement technologique nécessaire en plus de négocier les contrats. Vous serez également responsable de la formation du client et du développement des affaires. À cet effet, vous préparerez et effectuerez des présentations professionnelles concernant la paie aux entreprises destinées autant à l'interne qu'à l'externe. Enfin, vous favoriserez la visibilité de nos services et soutiendrez les directeurs dans la vente des produits pour les secteurs Réseau et Commercial.

Titulaire d'un baccalauréat en administration, vous comptez de deux à quatre années d'expérience pertinente. Le bilinguisme parlé et écrit est essentiel, tout comme la connaissance approfondie des caractéristiques de paie de même qu'une vue d'ensemble des lois s'y rattachant. Une expérience dans la vente est un atout.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 21 avril 1996 au Centre de recrutement, Banque Nationale du Canada, 600, rue de La Gauchetière Ouest, 11^e étage, Montréal (Québec) H3B 4L2.

Seul(e) les candidat(e)s retenu(e)s recevront un accusé de réception. La Banque Nationale respecte l'équité en matière d'emploi.

**BANQUE
NATIONALE
DU CANADA**

Technicien concepteur

Relevant du chargé de projet à l'ingénierie, vous devrez concevoir des pièces, des systèmes et des parties de véhicule ou participer à la conception d'un nouveau véhicule. Vous serez responsable du suivi de la fabrication de véhicules (bateaux) en plus de maintenir à jour les listes de matériel.

Bilingue et titulaire d'un D.E.C. en techniques de génie mécanique, option conception, vous comptez de trois à cinq années d'expérience en milieu industriel. La connaissance du logiciel Euclid est un atout.

CES POSTES SONT SITUÉS À SAINT-ANTOINE-DE-TILLY.

Si l'un d'eux vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en précisant le titre de l'emploi postulé, au Service des ressources humaines, BOMBARDIER INC., DIVISION SEA-DOO®/SKI-DOO®, 1650, route de l'Eglise, Saint-Antoine-de-Tilly (Québec) G0S 2C0.



Bombardier Inc.
Division Sea-Doo®/Ski-Doo®
Jet Boats

Directeur du marketing et de l'approvisionnement

Montréal Toronto Calgary

Notre client est un organisme d'envergure nationale qui oeuvre dans le secteur de la transformation et de la distribution. Nous sommes à la recherche de trois directeurs du marketing et de l'approvisionnement bilingues, pour combler des postes disponibles dans ses trois bureaux régionaux. Le rôle du directeur sera de diriger les activités de développement en marketing et de gérer un inventaire de grande valeur, afin de garantir économiquement, un sain équilibre entre l'offre et la demande.

Pour répondre aux critères de ces positions, vous possédez un diplôme universitaire approprié jumelé à une expérience en gestion, marketing et promotion de produits destinés au public — particulièrement des produits périssables de nature organique dont la période de conservation est limitée. À titre d'exemple, notre produit se comparerait à la transformation, la mise en marché et la vente au détail de produits alimentaires ou pharmaceutiques, qui nécessitent une logistique efficace et une qualité sans compromis. Vous vous sentez à l'aise dans le travail d'équipe hautement diversifié qui englobe des techniques spécialisées. Vous êtes reconnu pour votre talent d'organisateur, votre créativité dans les affaires, votre sagesse et votre capacité à être sensible et à l'écoute de collègues spécialisés dans des champs très diversifiés.

Le plan de compensation offre un salaire allant de 70 000\$ à 85 000\$ établi selon l'expérience en plus d'un programme d'avantages complet et d'un plan de pension. Si vous désirez appliquer sur un de ces postes, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae à : Robertson-Surette, 1611-50 rue O'Connor, Ottawa, Ontario, K1P 6L2 ou encore, téléphonez-nous au n° 613 567-5133. Tous les appels sont les bienvenus.

Robertson | Surette

EXECUTIVE | SEARCH

OPPORTUNITÉS D'AFFAIRES - REPRÉSENTATION

«ÉCOSORB»

Le GROUPE DHB développe une distribution pour l'est canadien d'une technologie de contrôle des odeurs sur le marché des É.-U. depuis 4 ans.

Le produit, «Ecosorb», se vend à répétition (repeat business) chez des clients de toutes natures. Les revenus sont à commission seulement.

Nous cherchons des représentants pouvant couvrir ce vaste territoire et répondant aux critères suivants:

- 1) Être représentant actif dans le secteur industriel ou agricole depuis plus de 5 ans.
- 2) Être représentant d'un ou plusieurs produits auxquels Ecosorb peut s'intégrer facilement.

Envoyer rapidement votre C.V. et description de vos activités à :

Le Groupe DHB Inc., C.P. 420
St-Anselme, Dorchester (Québec) G0R 2N0

Une compagnie dynamique et en pleine expansion oeuvrant dans le domaine de la prévention des pertes, est à la recherche d'un

Chef Comptable / administrateur

pour sa principale place d'affaires située au nord de Montréal.

Le candidat recherché assure l'organisation, la direction et le contrôle du bureau. Il est responsable de la paie, des comptes à payer, des comptes à recevoir (incluant le crédit et la collection), il effectue de plus les entrées comptables pour les écritures de régularisation et prépare et analyse les états financiers.

Exigences :

- Posséder un titre comptable (CA ou CGA)
- Minimum de 3 années d'expérience
- Bilinguisme essentiel
- Connaissance de Word, Excel et Accpac Plus seraient un atout

Si vous désirez relever ce défi et vous joindre à une société reconnue pour la qualité de ses services, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en indiquant vos exigences de rémunération à :

Référence: 31941
C.P. 6041, Succ. Centre-ville
Montréal, Québec
H3C 3E3

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

SOUSCRIPTEUR ASSURANCES DES PARTICULIERS

Chef de file en assurances de dommages, Boréal Assurances inc. est réputée pour la valeur de ses produits, sa solidité financière et la qualité de son service. Elle offre des protections d'assurances aux particuliers et aux entreprises par l'entremise de plus de 850 courtiers au Québec.

En tant que souscripteur, assurances des particuliers, vous procédez à l'émission de polices et de renouvellements. Vous effectuez des vérifications sur les contrats d'assurance, les modifiez, interprétez, évaluez et émettez les avenants.

Le candidat recherché possède un secondaire V et trois années d'expérience pertinente en assurances de dommages ou un DEC en techniques administratives, option assurances et un à deux ans d'expérience. Le permis d'agent d'assurances générales ou celui de courtier sont des atouts appréciables tout comme le bilinguisme.

Si vous êtes reconnu pour vos habiletés à négocier tout en étant à l'écoute des besoins et si la qualité du service à la clientèle est une priorité pour vous, nous aimerions vous rencontrer. Autonomie et initiative, organisation et un sens inné de la vente et de la communication vous qualifient à ce poste. Vous devez être disponible pour travailler en soirée. Réf. : 96-33

ANALYSTE FINANCIER EN CAUTIONNEMENT

En tant qu'analyste, vous aurez la responsabilité de procéder à l'analyse financière, technique et administrative de dossiers d'entrepreneurs oeuvrant principalement dans le domaine de la construction, d'évaluer les risques et de faire les recommandations appropriées, de gérer des marges de crédit allouées pour l'obtention de cautionnements et de maintenir la mise à jour des dossiers.

Détenteur d'un baccalauréat en administration, option finance ou comptabilité, vous possédez de une à trois années d'expérience en cautionnement, en crédit commercial ou en analyse financière au sein d'une institution financière.

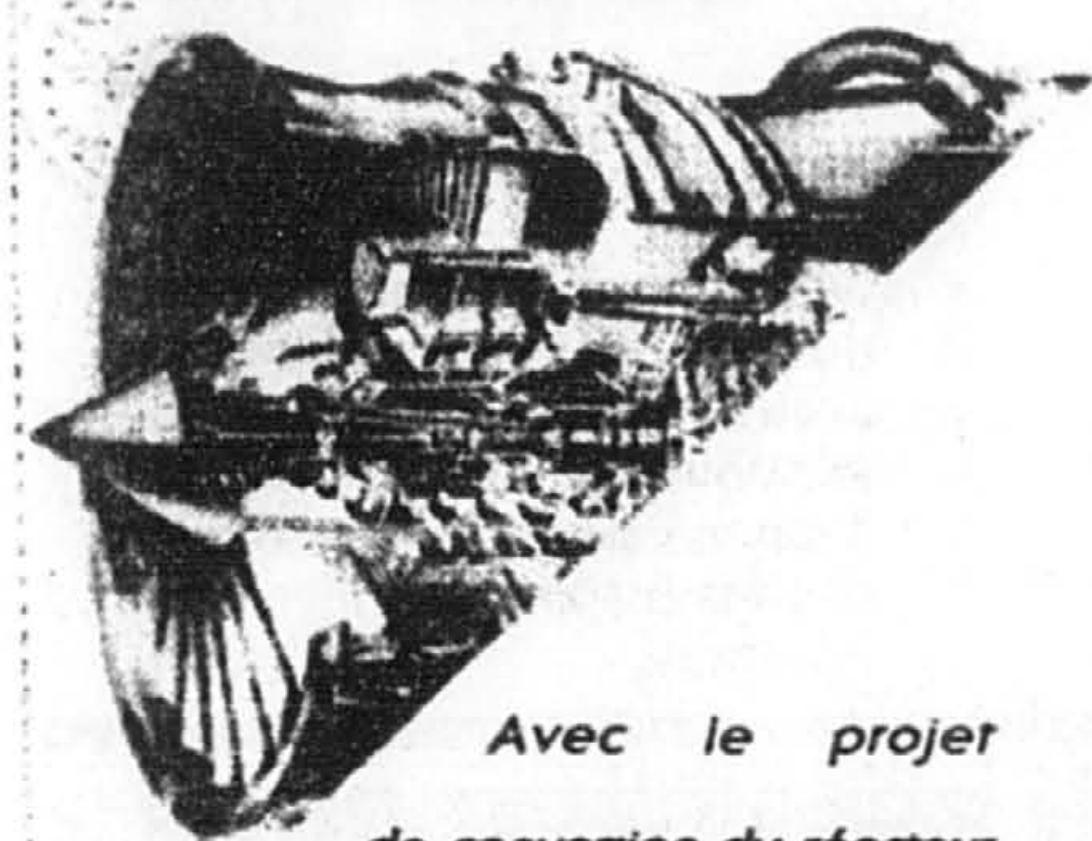
Parfaitement bilingue, vous savez faire preuve d'autonomie, d'initiative et de minutie. Dynamique, vous préconisez le travail d'équipe. Orienté vers la satisfaction du client, votre esprit d'analyse et de synthèse vous amène à prendre les décisions qui s'imposent pour la qualité du service. Réf. : 96-34

Si l'un de ces défis vous intéresse et si vous répondez aux critères énoncés, veuillez acheminer votre curriculum vitae, avant le 26 avril 1996, en indiquant le N° de référence approprié, à : Service des ressources humaines, 1100, boul. René-Lévesque ouest, 16^e étage, Montréal (Québec) H3B 4P4.

BOREAL
Assurances

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

Un nom, une force



Avec le projet
de conversion du réacteur

Trent 800 en turbine industrielle,

Turbines à Gaz Rolls-Royce Canada

Inc. se voit confier le mandat de

concevoir la turbine industrielle dérivée

de moteurs aéro la plus puissante et la

plus efficace qui soit.

Dessinateur- concepteur

Vous vous verrez confier diverses tâches appuyant nos efforts d'ingénierie. Vous effectuerez du dessin de conception relatif à des composants de turbines à gaz et aux contrôles de la configuration, ainsi que des vues en coupe et des illustrations.

Outre un D.E.C., vous possédez une expérience en CAO, de préférence avec le logiciel « Computer Vision CADD ». Vous connaissez les exigences en matière de dessin qui sont propres aux turbines à gaz ou à l'industrie aéronautique. Vous pouvez représenter des circuits par des diagrammes et des schémas. Vous avez acquis une expérience dans un atelier d'assemblage de turbines à gaz. Réf. 9641

Spécialiste Configuration

Vous devrez préparer et mettre à jour la liste des pièces, étudier les demandes liées à la mise en œuvre de la configuration, attribuer aux pièces leurs numéros, et signaler les avis de modification. Votre expertise en configuration sera mise à profit lors des réunions de modification, après quoi vous devrez faire connaître les changements approuvés et les consigner sur documents. Vous devrez aussi préparer au besoin des listes d'unités de remplacement et de substitution.

Vous possédez un baccalauréat en génie mécanique et une expérience de deux années dans l'utilisation des applications PC, notamment les bases de données. Vous connaissez le procédé de contrôle de la configuration ainsi que l'assemblage et le montage des turbines à gaz. Réf. 9642

Planificateur Matériel de développement

Vous fournirez aux programmes d'ingénierie un soutien dans la planification des projets et du matériel de développement. Vous assurerez la coordination entre les activités d'ingénierie et de production, et utiliserez des outils PC de gestion de projet afin de préparer des plans de travail détaillés visant les phases de conception des programmes techniques, d'approvisionnement et de développement. Enfin, vous surveillerez la progression des plans de travail, signalerez les possibilités d'incidences négatives sur les calendriers et verrez à la contribution soutenue des divers groupes de travail.

Pour postuler, vous devez posséder un baccalauréat en génie, trois années d'expérience pertinente en planification de projet, de préférence dans un environnement lié aux turbines à gaz, ainsi qu'une connaissance des procédés et concepts de gestion de projet. Vous devez également avoir travaillé avec un logiciel appliquant la méthode du chemin critique (OPLAN ou MS project) et des progiciels de contrôle des coûts. Réf. 9643

Ingénieur Méthodes d'assemblage

À titre d'ingénieur dans un atelier de montage, vous aurez à résoudre des problèmes reliés à l'assemblage et au démontage de prototypes de turbines à gaz. Vous agirez aussi à titre d'agent de liaison avec les services de l'ingénierie.

Membre de l'O.I.Q., vous possédez un diplôme universitaire en génie et cinq années d'expérience en fabrication et montage de turbines à gaz. Réf. 9644

Analyste Aérodynamique

Vous serez responsable des travaux de conception aérodynamique, des entrées d'air, des compresseurs, des conduits, de la chambre à combustion, des turbines et des tuyères d'échappement des turbines à gaz, ainsi que de leur système de refroidissement. Vous verrez à la définition, à la surveillance, à l'analyse des bancs d'essai ainsi qu'à l'analyse des données sur l'aérodynamique et le système de refroidissement provenant des essais de turbine.

Vous possédez un baccalauréat dans une discipline appropriée (touchant à l'aérodynamique et à la mécanique), deux années d'expérience pertinente et une connaissance de l'aérodynamique des turbomachines et des chambres à combustion. Vous connaissez également les principes de l'écoulement aérodynamique et du transfert de chaleur et maîtrisez la modélisation par ordinateur de l'écoulement dynamique des fluides. Réf. 9645

Analyste Performance

Vous analyserez les cycles thermodynamiques et la performance de turbines à gaz dans le cadre de nouveaux projets et évaluerez la performance en régime permanent et transitoire dans toutes les conditions d'utilisation. De plus, vous analyserez toutes les données sur la performance provenant des essais de turbines lors des phases de développement et de production en série.

À votre baccalauréat en génie s'ajoutent une connaissance des principes d'aérodynamique, de thermodynamique, de mécanique et de transfert de chaleur ainsi que deux années d'expérience pertinente. Vous devez également comprendre comment se comporte la turbine en marche. Réf. 9646

Ces postes offrent des défis techniques d'envergure en plus d'un milieu professionnel enrichissant et stimulant. Pour poser votre candidature, il vous suffit d'envoyer votre curriculum vitae, en précisant le numéro de référence approprié, au Service des ressources humaines, 9500, chemin Côte-de-Liesse, Lachine (Québec) H8T 1A2.



Une filiale d'Industries Rolls-Royce Canada Inc.

TURBINES À GAZ
ROLLS-ROYCE CANADA INC.

Seuls les candidats retenus seront contactés. Nous participons à un programme d'équité en matière d'emploi.

prime^{tech}

Primetech

Électroniques Inc.

est un chef de file

en développement

et en fabrication

de systèmes

électroniques.

Notre essor

nous amène à

rechercher, pour

notre usine de

Dollard-des-

Ormeaux :

Nous pratiquons l'équité
en matière d'emploi.
Seuls les candidats
retenus seront contactés.

Directeur de la fabrication

Au sein d'une équipe de 350 employés, vous serez chargé de tous les aspects de la production, de l'établissement des priorités et du suivi de l'échéancier de la fabrication. Vous fournirez aux autres services les informations concernant les stratégies et les plans de produits afin de former une base de la planification à court et long terme. De plus, vous établirez les priorités en ce qui concerne les opérations d'assemblage et de production, et coordonnerez la mise en application des ordres de changements fournis par l'ingénierie.

Titulaire d'un diplôme collégial ou universitaire en électronique, vous possédez dix ans d'expérience, de préférence dans le domaine de l'électronique dans une entreprise à grand volume, dont cinq ans à un poste de direction. Vous avez également une excellente connaissance des procédés administratifs en matière de planification de la production, de l'établissement des échéances et de contrôle des matériaux.

Rédacteur technique

Sous l'autorité du directeur, services d'ingénierie et de directeurs de programmes, vous recueillerez les données pertinentes, puis rédigerez et éditez les textes techniques conformément aux normes de la Défense nationale dans des délais très serrés. Vous préciserez de plus au dessinateur les illustrations nécessaires et vous vous assurerez de la conformité des dessins finis.

Titulaire d'un diplôme universitaire en sciences ou en communications ou les deux, vous avez acquis au moins trois ans d'expérience en rédaction technique de procédures et de manuels traitant de produits de l'industrie militaire ou aérospatiale. Vous maîtrisez les outils informatiques (WordPerfect, Interleaf, logiciels de PAO). Vous détenez un atout de plus si vous connaissez déjà les normes de la Défense nationale en matière de rédaction technique de documents.

Ingénieur de procédé (poste de soir)

Vos responsabilités comprendront la mise au point de nouveaux procédés de fabrication et la surveillance des procédures déjà utilisées dans une chaîne d'assemblage haute cadence de circuits imprimés. Il est important que le titulaire dispose des compétences nécessaires pour analyser et tester les propriétés chimiques et physiques des composantes en vue de respecter les normes de qualité ISO 9002.

Le candidat retenu possèdera un diplôme en génie chimique ou l'équivalent de même que trois années d'expérience au sein de l'industrie de l'assemblage de cartes de circuits imprimés. Il sera de plus membre de l'OIQ ou admissible à le devenir.

Ingénieur ou technicien, qualité

Relevant du directeur, assurance de la qualité, vous serez responsable soit de la mise au point et de la mise en œuvre d'un système de contrôle statistique des procédés, soit d'un suivi technique plus général de la qualité, lequel comprendra notamment la revue des matières premières ou finies provenant des fournisseurs, la revue de conception et l'analyse des défauts de fabrication. Votre expérience et votre formation détermineront celui des postes qui correspond le mieux à vos aptitudes.

Vous êtes soit un diplômé en génie et membre de l'OIQ possédant cinq années d'expérience, soit un diplômé collégial détenant un DEC en électrotechnique et justifiant d'une certaine expérience.

Ingénieur d'essais

Vous serez responsable de tous les aspects relatifs aux essais dans le cadre d'un projet donné, depuis la conception jusqu'à la réalisation. Vous aurez donc à mettre au point le matériel et le logiciel d'essais de divers produits et systèmes électroniques.

Membre de l'OIQ, vous êtes un diplômé universitaire en génie électronique qui a acquis au moins deux années d'expérience en essais de composantes électroniques nouvellement mises au point (essais des circuits et essais de fonctionnement). La connaissance des langages de programmation pour mettre au point des programmes d'essais est essentielle.

Le bilinguisme est essentiel, pour tous les postes précités.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur C.V., en précisant sur l'enveloppe le poste convoité, au plus tard le 26 avril 1996, à : Service des Ressources humaines, Primetech Électroniques Inc., 275, Kesmark, Dollard-des-Ormeaux (Québec) H9B 3J1.



CONSEILLERS(ÈRES) EN INFORMATIQUE REJOIGNEZ NOS ÉQUIPES

** En France *** Aux États-Unis *** Au Québec **

Société de services et de consultation en informatique de gestion, SCIL Technologies appartient à un Groupe de 200 personnes. Elle s'impose comme référence internationale aux plans de la compétence et de la qualité; Son défi est la parfaite maîtrise des systèmes et technologies d'information de demain.

En suivant l'état de l'art, SCIL Technologies vous offre d'énormes perspectives d'évolution. Notre croissance nous amène à renforcer nos équipes techniques de hauts niveaux pour des missions pertinentes d'une durée d'environ 18 mois. Par l'échange de savoir-faire à l'international, vous bénéficierez d'opportunités de formation professionnelle et personnelle.

Pour ces mandats, nous recrutons des conseillers(ères), (Chefs de Projets, Consultants seniors, Administrateurs de Bases de données, Ingénieurs, Techniciens Réseaux et/ou Télécommunication, Analystes-Programmeurs), connaissant un ou plusieurs des domaines d'expertise ci-après :

Systèmes :	UNIX MULTIPATEFORMES - VMS - MVS - DOS/VSE - VM - OS400 - WINDOWS - DOS - OS/2 - TANDEM/TAL - BULL/GCOS8
SGBD & L4G :	ORACLE V6 V7 - SYBASE - RDB - ACCESS - FOXPRO - PARADOX - POWERBUILDER - LOTUS NOTES - FOCUS - ADABAS - PACBASE - DB2 - IMS - DLI - IDMS
Langages :	SOL - C - PRO-C - VISUAL BASIC - VISUAL C++ - TURBO PASCAL - PASCAL - CLIPPER - COBOL - NATURAL - RPG - Z
Réseaux :	LAN, WAN - ETHERNET - TOKEN RING - ISM(GCOS8) - HP OPENVIEW (UNIX) - NOVELL - WINDOWS NT - PATHWORKS - WINDOWS FOR WORKGROUPS - DECNET - LAN MANAGER - Nouvelles Architectures CORBA et JAVA
Télécommunications :	SNA - TCP/IP - INTERNET - X25 - X400 - X500 - IP/IPX - FRAME RELAY - FDDI - ATM - RADIOTRANSMISSION DC1800 GSM - VSAT - RNIS - MULTIMEDIA INTEGRATION DE VOIX/ DONNEE/IMAGE - ROUTEURS CISCO BAY NETWORKS - CONNECTIQUE AUTOCOMMUTATEURS ALCATEL, ERICSSON AXE10 - CCMAIL - MSMAIL
Autres :	Outils MICROSOFT - BUSINESS OBJECT - POWER OBJECTS - ORACLE FINANCIALS - DEVELOPPER 2000 - DESIGNER 2000 - DELPHI - SAS - IEF - MERISE - OMT - SIAD EXPRESS.

Vos chances seront augmentées si vous êtes bilingue Français/Anglais et savez convaincre votre interlocuteur en un temps imparti en mettant en œuvre vos qualités relationnelles, de communication, techniques et fonctionnelles.

Nous vous remercions d'adresser votre curriculum vitae à SCIL Technologies, Direction des Ressources Humaines, Marilyn TRIOU, 1, Place Ville-Marie, suite 1835, Montréal, Québec, H3B 4A9, tél. : (514) 393-4100, fax : (514) 393-4122, sous la référence MT0496. Tous les dossiers seront traités confidentiellement et recevront une réponse.

Excellentes perspectives d'emplois en informatique en France !

Reconnu comme chef de file dans l'intégration de systèmes en modes client/serveur, Unix et RDBMS, Mastech Corporation est l'une des entreprises de services de logiciels ayant la croissance la plus rapide en Amérique du Nord. Mastech a plus de 2 000 employés à temps plein et contractuels affectés à divers projets à travers le monde et offre un excellent traitement incluant des salaires très concurrentiels et le remboursement des frais de relocalisation.

Les spécialistes en systèmes informatiques détenant un diplôme universitaire et ayant au moins deux ans d'expérience dans l'un ou l'autre des produits ou plates-formes suivants sont invités à poser leur candidature pour une période contractuelle initiale de six mois : UNIX, C, SQL Windows.

Pour une considération immédiate, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en anglais, par télécopieur.

Jerry Sastri, Gérant des ressources humaines, Mastech Corporation Canada, 1 City Centre Drive, Suite 906, Mississauga (Ontario) L5B 1M2. Téléphone : (905) 949-5005. Télécopieur : 1-800-806-0800.

MASTECH



CORPORATION



PROGRAMMEURS MACINTOSH

Votre mandat consistera à rédiger et à déterminer des programmes de logiciel scientifique pour l'octroi de licence aux services de recherche de multinationales spécialisées dans les produits pharmaceutiques en utilisant un logiciel orienté objet dans un environnement MacOS 7.5 et le langage C++.

Vous possédez :

- un baccalauréat en informatique ou en génie informatique, ou l'équivalent;
- deux années d'expérience en programmation Macintosh avec C++;
- une bibliothèque de classe appropriée (Apple MacApp, Symantec Think Class Library ou Metrowerks PowerPlant);
- au moins une réalisation de projet de programmation de logiciel;
- une bonne connaissance de l'anglais est essentielle.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par la poste ou par télécopieur au chef, Formation et recrutement d'employés, Phoenix International, 2350, rue Cohen, Saint-Laurent (Québec) H4R 2N6. Télécopieur : (514) 335-8340. Les agences sont priées de s'abstenir. Veuillez ne pas téléphoner.



OMHQ-SOMHAC

DIRECTRICE GÉNÉRALE OU DIRECTEUR GÉNÉRAL DE L'OFFICE MUNICIPAL D'HABITATION DE QUÉBEC

L'Office municipal d'habitation de Québec est présentement à la recherche d'une directrice générale ou d'un directeur général.

L'OMHQ

L'OMHQ a pour mission de fournir un logement aux citoyennes et citoyens de la Ville de Québec à faible revenu et de gérer divers programmes reliés au domaine du logement social. De plus, il gère pour le compte de la Société municipale d'habitation Champlain (SOMHAC) des logements construits en vertu de la Loi nationale de l'habitation (article 56.1). Le parc immobilier de ces deux organismes comporte actuellement plus de 5 000 logements et les budgets d'opération totalisent 35 millions de dollars. Ces organismes comprennent en tout environ 130 employées et employés.

FONCTIONS

Sous la responsabilité des conseils d'administration de l'OMHQ et de la SOMHAC et dans le respect des normes et directives de la Société d'habitation de Québec, de la Société canadienne d'hypothèques et de logement et de la Ville de Québec, la personne titulaire de ce poste planifie, organise, dirige et contrôle l'ensemble des activités de ces deux organismes relatives à la gestion des parcs immobiliers telles que la sélection des locataires, la location et l'entretien des logements de même que la gestion des ressources humaines, financières et matérielles. Elle maintient des relations avec la clientèle résidente et potentielle et avec les diverses instances publiques impliquées. Elle apporte une attention particulière aux problèmes sociaux et voit au maintien et à l'amélioration des conditions de vie des locataires. Elle agit également à titre de secrétaire des conseils d'administration.

DÉFIS PARTICULIERS DU POSTE

En lien avec les enjeux et les cibles à atteindre identifiés par les conseils d'administration, la personne titulaire du poste devra assurer une gestion efficace des programmes des organismes et une utilisation optimale des ressources mises à sa disposition. Elle devra faire en sorte de maintenir un climat de travail axé sur la performance, la qualité du service et la qualité de vie au travail.

CONDITIONS DE CANDIDATURE

La personne recherchée détient un diplôme universitaire de premier ou de deuxième cycle dans un domaine pertinent, notamment en administration ou en sciences humaines, et présente un minimum de dix années d'expérience dans des fonctions de gestion dont cinq comme cadre supérieur. Elle possède une bonne connaissance du milieu de l'habitation sociale et des affaires municipales et est familière avec les principes et pratiques de la gestion de l'amélioration continue de la qualité. Elle a fait preuve dans ses expériences passées d'un leadership certain, d'un esprit créatif, d'une habileté à élaborer des mandats précis et à maintenir des relations de travail efficaces. Elle partage les valeurs de participation et de responsabilisation tant avec le personnel qu'avec les fournisseurs et les clientèles.

TRAITEMENT

De 68 412 \$ à 82 000 \$, selon les qualifications, plus divers avantages sociaux.

DURÉE

Contrat de trois ans renouvelable.

INSCRIPTION

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au Service des ressources humaines, Ville de Québec, 2, rue Chauveau, 4e étage, Québec G1R 4J3, avant seize heures, le vendredi 26 avril 1996. Veuillez noter que les bureaux sont fermés entre 12 h 30 et 13 h 30.

L'OMHQ SOUSCRIT AU PRINCIPE D'ÉQUITÉ EN EMPLOI ET EST PARTICULIÈREMENT INTÉRESSÉ À RECEVOIR DES CANDIDATURES DE FEMMES.

MENTIONNER LE NUMÉRO DE CONCOURS 470-05-96

C2363457

Publicité confidentielle

Notre client, entreprise manufacturière située sur la Rive-Sud, près de Montréal, chef de file à l'échelle mondiale dans le secteur métallurgique, désire combler le poste suivant :

Ingénieur Entretien mécanique

Vous avez idéalement travaillé comme ingénieur de projets dans un secteur lié à l'industrie lourde, puis avez acquis une expérience pratique dans le domaine de l'entretien mécanique.

Relevant du surintendant de l'entretien, vous veillerez à l'entretien de l'équipement de production d'acier et vous aurez à superviser des employés cadres. Membre de l'O.I.C., vous êtes bilingue et comptez de quatre à huit années d'expérience en entretien industriel.

Pour réussir à ce poste clé, vous devez avoir un haut niveau d'initiative et d'autonomie, un sens inné de l'organisation, un esprit de décision, une grande capacité à résoudre les problèmes quotidiens, un leadership certain dans la gestion de personnel et des compétences en communication.

L'entreprise offre une excellente rémunération, à la mesure du talent du candidat, un régime complet d'avantages sociaux incluant un régime de partage des profits ainsi que des perspectives de carrière intéressantes.

Nous ne ferons qu'acheminer votre curriculum vitae, qui doit porter le numéro 044, à notre client. Veuillez soumettre votre candidature avant le 30 avril 1996 et indiquer **sur une feuille séparée** les sociétés où vous ne désirez pas postuler. **Prière de ne pas téléphoner.**

Notre client souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.



Communications en
ressources humaines
Publicité confidentielle, 044
63, rue de Brésoles
Montréal (Québec) H2Y 1V7

COLLÈGE NOTRE-DAME



Établissement privé mixte de 1200 élèves
Afin de combler des postes laissés vacants par la retraite de quelques-uns de ses professeurs, le Collège Notre-Dame offre la possibilité, à une relève compétente, de se joindre à son équipe d'enseignants en vue de maintenir les hauts standards de qualité qui ont fait sa réputation depuis 1869.

PROFESSEURS:

Biologie en 3e secondaire (concours 002-96)
Enseignement religieux en 5e et en 4e secondaire (concours 003-96)
Français en 4e et en 5e secondaire (concours 004-96)
Français en 1re secondaire (concours 005-96)
Français en 3e sec. et en latin 1re sec. (concours 006-96)
Informatique en 2e secondaire (concours 007-96)
Mathématique en 2e secondaire (concours 008-96)

Exigences:

Autorisation légale d'enseigner.
Diplôme universitaire dans la discipline.
Qualité du français oral et écrit.
Expérience, un atout.

CONSEILLER EN INFORMATION SCOLAIRE ET PROFESSIONNELLE (concours 009-96)

Exigences:

Diplôme universitaire en information scolaire et professionnelle.
Qualité du français oral et écrit.
Expérience, un atout.

PERSONNEL D'ENCADREMENT (1 poste de surveillant-animateur— concours 010-96)

Exigences:

Diplôme d'études collégiales.
Qualité du français oral et écrit.
Expérience, un atout.

Les postes sont ouverts aux hommes et aux femmes.

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 22 avril 1996 en indiquant sur l'enveloppe le numéro du concours.

Service du personnel
Collège Notre-Dame
3791, chemin Queen Mary
Montréal H3V 1A8

Seules les personnes invitées en entrevue recevront une réponse.

C2364158

ICOTECH CONSEILLERS INFORMATIQUE



Architecte

Vous réaliserez les modèles conceptuels de données et de traitements, et assurerez la conformité des réalisations avec les standards, tant en terme d'architecture qu'en terme de performance. Vous comptez cinq années d'expérience en architecture et en réalisation de projets dans un environnement AS 400.

Chef de projet

Vos responsabilités incluront la planification, le suivi de projet, l'assurance qualité ainsi que les présentations à l'équipe de direction. Une connaissance de l'architecture client-serveur est un atout.

En huit ans d'existence, et avec ses 330 professionnels, ICOTECH s'impose comme l'un des meneurs en matière de développement et de conception de systèmes informatiques. Certifiée ISO 9001 et offrant un environnement propice à l'épanouissement professionnel, ICOTECH valorise l'apport de ses conseillers et réalise chaque jour des projets d'envergure qui font sa renommée. Joignez-vous à ICOTECH.

Analyste

À ce titre, vous réaliserez les dossiers d'analyse fonctionnelle et organique. Vous devez posséder de solides connaissances de Microsoft Foundation Class, en plus d'avoir réalisé des projets orienté-objet.

Analystes-programmeurs

Vous possédez au moins deux années d'expérience avec l'une des technologies suivantes :

- DB2 • ORACLE V7, PRO C • VISUAL C++
- TANDEM, TAL, COBOL • VISUAL BASIC

CE QUE NOUS OFFRONS

Un cheminement de carrière et un plan de formation des plus intéressants, ainsi que d'excellents avantages sociaux. Si vous désirez faire partie d'une équipe résolument tournée vers l'avenir, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante ou communiquer avec **Manon Gaudreau, Luc Jobin ou André Hamel, à : ICOTECH Inc., 1000, de la Gauchetière Ouest, Bureau 800, Montréal (Québec) H3B 4W5. Tél. : (514) 876-9077 Téléc. : (514) 876-9078. Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.**



MAYA développe et soutient des logiciels d'ingénierie mécanique assistée par ordinateur (MCAE) servant à l'analyse thermique et à la mécanique des fluides pour les industries de l'aérospatiale, de l'électronique et de l'automobile. Les produits de conception et de simulation en 3D de MAYA sont utilisés par des ingénieurs et des concepteurs à travers le monde pour créer, simuler, améliorer et documenter leurs produits. MAYA grandit et recherche des personnes reconnues pour leur esprit d'équipe et leur enthousiasme pour combler les postes suivants :

DÉVELOPPEUR SÉNIOR DE LOGICIELS

L'équipe de développement des produits MAYA requiert les services d'un développeur de logiciels ayant au moins 5 ans d'expérience professionnelle particulièrement dans les domaines du développement et de la conception d'interface graphique Motif (GUI). Votre grande expertise dans le développement d'importantes applications commerciales en C et en FORTRAN doit être doublée d'un diplôme universitaire en informatique ou en ingénierie des logiciels. Enfin, vous avez toujours su démontrer de l'initiative, des talents certains pour la résolution de problèmes et de bonnes connaissances des plateformes UNIX (préférentiellement celles de SGI). Une expérience de la modélisation en 3D ou en ingénierie de logiciels de simulation vous avantagera grandement.

ADMINISTRATEUR SÉNIOR DE SYSTÈMES UNIX

Vous serez principalement à fournir le soutien et le service pour le réseau principal, Intranet et Internet. Ceci inclut les serveurs de fichiers en réseaux (NFS), les applications WEB, les adresses électroniques, les serveurs PROXY et de sécurité (firewall), la sauvegarde des réseaux ainsi que DNS et NIS. Nos applications et notre réseau UNIX TCP/IP (SGI, Sun, HP, IBM, DEC/Alpha, NEC) fourniront à la personne très organisée et efficace que nous recherchons, un environnement de travail des plus stimulant. Vous devez également être en mesure de satisfaire les besoins immédiats et ceux résultant de la planification à long terme de l'infrastructure et de la gestion des systèmes. Un diplôme universitaire en informatique ou en ingénierie de systèmes et au moins 5 ans d'expérience dans la gestion de systèmes UNIX sont requis.

INGÉNIEUR EN APPLICATIONS DE LOGICIELS

Vous êtes un ingénieur en mécanique avec au moins 3 ans d'expérience avec des logiciels de modélisation en 3D ou d'analyse. En tant que membre important de notre équipe de soutien technique, vous participerez à tous les aspects reliés aux activités de pré- et d'après-vente à travers le monde incluant formation, lignes ouvertes, présentations, salons spécialisés et consultation. Vous devez posséder un diplôme universitaire en génie ainsi qu'une expérience pertinente en analyse IAO (CAE) ou en logiciel de conception de modélisation en 3D. Une grande disponibilité à voyager ainsi que des talents pour les communications et les présentations en langue anglaise sont requis.

ADJOINT ADMINISTRATIF

Nous recherchons une personne dynamique et autonome afin de secondier notre équipe de gestion. Vous serez responsable du secrétariat, de l'organisation des activités de vente, en plus de participer à l'élaboration et à la diffusion des communications corporatives. Vous devez être un utilisateur expérimenté de MS Windows, Word, Power Point et Excel. Un diplôme universitaire, une maîtrise de la langue anglaise, tant parlée qu'écrite, et au moins 5 ans d'expérience pertinente complètent votre profil.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous et une excellente rémunération comprenant un plan de bonification et une gamme complète d'avantages sociaux.

TECHNOLOGIES DE TRANSFERT DE CHALEUR MAYA LTÉE

4999, rue Ste-Catherine Ouest, bureau 400, Montréal (Québec) H3Z 1T3
Téléc. : (514) 369-4200 adresse électronique : jobs@mayahr.com

Technicien en réparation de PC (Répartiteur) - Toronto

L'entreprise

Chez GE Capital - Services technologiques, une entreprise qui figure dans la liste de Fortune 500 et qui se classe parmi les distributeurs d'ordinateurs au plus fort taux de croissance au Canada, nous vivons essentiellement à offrir une vaste gamme de produits et de services parfaitement choisis pour combler les divers besoins en technologie de l'information d'un éventail complet de sociétés canadiennes.

Le défi

Les appels de clients aux prises avec une défectuosité de leur matériel informatique sont acheminés au répartiteur du Groupe de soutien. Le répartiteur détermine la cause la plus probable du problème, puis commande les pièces et dépêche un technicien en réparation chez le client.

Vos compétences

Vous possédez deux à trois années d'expérience en réparation de matériel informatique. Vous avez acquis une expérience pratique de la réparation de plusieurs grandes marques d'ordinateurs, notamment IBM, Compaq, Toshiba, NEC, AST, etc. Le bilinguisme (anglais, français) est essentiel tandis qu'une connaissance pratique des systèmes d'exploitation DOS et Windows est un atout. Vous devez posséder pour ce poste d'excellentes aptitudes à la communication et en service à la clientèle.

Pour relever le défi

Nous offrons des salaires concurrentiels, des avantages sociaux complets, ainsi que de réelles possibilités d'avancement. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel par la poste ou par télécopieur à John Woods, Ressources humaines, GE Capital - Services technologiques, 5985 McLaughlin Rd., Mississauga (Ontario) L5R 1B8. Télécopieur : (905) 507-8639. Agences s'abstenir. Prière de ne pas appeler.



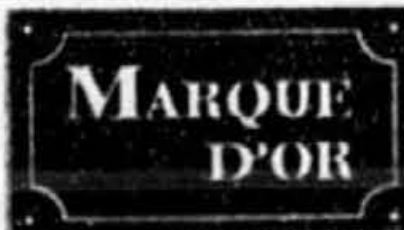
GE Capital
Services technologiques

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi

Nous sommes une société québécoise qui offre des services à la communauté juridique depuis 25 ans.

Contrôleur

Bilingue, vous devez posséder un titre comptable reconnu (c.a., c.g.a. ou c.m.a.), deux années d'expérience pertinente, un fort intérêt pour l'informatique ainsi que des connaissances dans le domaine. Rémunération : de 35 000 \$ à 42 000 \$ annuellement.



Service des ressources humaines
651, rue Notre-Dame Ouest,
3^e étage
Montréal (Québec) H3C 1J1
Télécopieur : (514) 393-4062

Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, mais aucun accusé de réception ne sera envoyé. Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

Symbol Technologies — le chef de file mondial en conception, fabrication et commercialisation de terminaux portatifs de saisie de données par codes à barres et de systèmes d'information à radio-fréquences — cherche à combler les postes suivants :

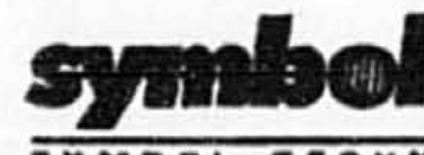
Professionnel en vente

Vous avez à votre actif de grandes réussites dans le domaine de la vente, une solide expérience dans la vente de systèmes informatiques, y compris le matériel, les logiciels, les solutions de connectivité et les installations de réseautage, ainsi que des compétences éprouvées en gestion de projet. Dans ce poste contractuel, vous travaillerez depuis nos bureaux de Montréal et disposerez de toutes les ressources de Symbol. Vous devrez confier le compte de revendeurs à valeur ajoutée et de clients directs existants, de même que le mandat de gagner de nouveaux clients.

Représentant, Service à la clientèle

Vos responsabilités engloberont le soutien aux dépôts ainsi que le soutien sur place aux clients de systèmes à radio-fréquences. Symbol exige pour ce poste une formation et une expérience pratique en micro-informatique et en communications. Une connaissance pratique des systèmes DOS, UNIX et Novell est souhaitable.

Symbol offre un programme de rémunération très concurrentiel, incluant avantages sociaux et compte de dépenses, et le contexte d'une entreprise en pleine croissance, forte de son personnel, de ses produits et de sa vision. Pour poser votre candidature, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à : Marc Flewelling, Symbol Technologies Canada, Inc., 6363, autoroute Transcanadienne, bureau 201, Ville Saint-Laurent (Québec) H4T 1Z9.



SYMBOL TECHNOLOGIES

OFFRE D'EMPLOI

Une organisation de services située à Montréal recherche une personne dont la fonction principale sera de coordonner la traduction de l'anglais au français et inversement.

Entre autres tâches, cette personne devra administrer le travail de sous-traitants et vérifier l'exactitude du fond et de la forme de leurs traductions ; traduire du français à l'anglais et inversement si nécessaire la documentation interne de routine ; coordonner les travaux d'impression. Une connaissance pratique de Word, WordPerfect et Microsoft Windows est essentielle.

Travail à temps partiel (3 à 4 jours). Rémunération selon la compétence et l'expérience du candidat. Seuls les candidats retenus recevront une réponse. Date limite : 26 avril 1996. Adresser son curriculum vitae à OPTIMIST INTERNATIONAL (OFFRE D'EMPLOI), 5116, avenue de Lormier, Montréal (Québec) H2H 2C2 ou par télécopieur au (514) 721-1104.

C2364112

REPRÉSENTANT TECHNIQUE

Plastik M.P. inc., entreprise spécialisée dans le moulage de matières plastiques par procédé de thermoformage sous-vide, recherche un(e) représentant(e) expérimenté(e) pour compléter son équipe des ventes, au niveau de la sous-traitance.

- Exigences : ● connaissances des plastiques
- connaissances techniques
- bilinguisme
- 2 à 5 ans d'expérience

le BACC en marketing constitue un atout.

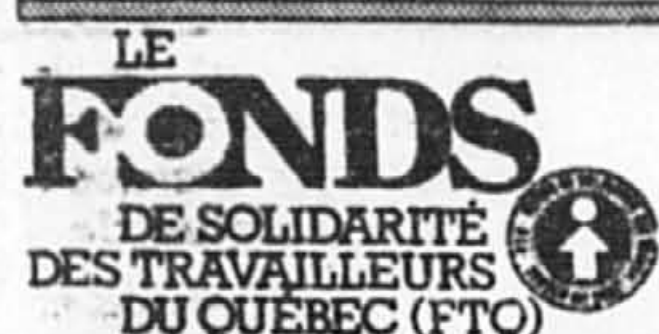
Salaire : salaire de base plus commission (à discuter selon expérience).

Faites parvenir votre C.V. d'ici le 25 avril à :



Plastik M.P. inc.
250, rue Gouin, C.P. 1218
Richmond (Québec)
J0B 2H0

C2364023



Fondé en 1983, le **FONDS DE SOLIDARITÉ (FTQ)** favorise la création et le maintien des emplois au Québec. Le Fonds est un intervenant économique majeur et la plus importante société de développement au Québec avec un actif de plus d'un milliard et demi de dollars. Pour maintenir ce niveau d'excellence, le Fonds désire s'adjoindre les services d'une personne autonome pour occuper un poste nouvellement créé de :

DIRECTEUR DE LA VÉRIFICATION INTERNE

Relevant du président-directeur général et en vue de soutenir les membres du comité de vérification à s'acquitter efficacement de leurs responsabilités, vous serez responsable de l'élaboration, de l'implantation et de la mise en application d'un processus de vérification interne reliée aux activités financières, opérationnelles et administratives du Fonds.

À ce titre, tout en appliquant les plus hautes normes d'éthique, vous devrez revoir les systèmes et méthodes, les normes, politiques et procédures ainsi que les processus de travail afin de vous assurer que les contrôles en place soient fiables, que les ressources soient utilisées de façon optimale et qu'ils permettent l'atteinte des objectifs fixés par la Direction. Vous devrez fournir une opinion et des recommandations sur la suffisance et l'observance de ces contrôles. Pour ce faire, vous jouerez d'un niveau d'autorité nécessaire à vos interventions.

Vous détenez le titre de comptable agréé et démontrez un haut niveau de compétence technique en vérification interne en possédant plus de dix (10) années d'expérience dont plusieurs années dans un service de vérification interne et vous avez à votre actif de nombreuses réalisations appropriées au mandat. Vous vous distinguez par votre grande habileté à communiquer, votre sens exceptionnel de l'organisation et de la créativité, votre initiative et votre leadership, votre souplesse et votre capacité à entretenir d'excellentes relations interpersonnelles. Le fait d'être membre de l'Institut des vérificateurs internes constitue un atout.

Le Fonds vous propose une rémunération concurrentielle et une gamme complète d'avantages sociaux. Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 26 avril 1996 à la :

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
Le Fonds de solidarité des travailleurs du Québec (FTQ)
8717, rue Berri, Montréal (Québec) H2M 2T9
Télécopieur : (514) 383-2504

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

Le Centre de formation à la coopération interculturelle (CFCI) est un organisme apparenté au Collège de Rivière-du-Loup. Il intervient dans le domaine du développement international, notamment pour la formation de coopérantes et coopérants volontaires dans le cadre d'un programme du Collège subventionné par l'Agence canadienne de développement international (ACDI) et le ministère de l'Éducation du Québec (MEQ).

RESPONSABLE DES OPÉRATIONS Afrique de l'Ouest

Relevant du coordonnateur du programme Coopérant-Volontaire, vous rechercherez et évaluerez les milieux de stage, en plus d'assurer la supervision et l'évaluation des stagiaires. Vous aurez également à préparer, animer et évaluer les stages d'insertion culturelle. De même, vous participerez à l'évaluation de l'ensemble du programme et collaborerez à la logistique des projets du Collège.

Vos fonctions toucheront notamment l'encadrement de stagiaires désirant œuvrer comme coopérantes ou coopérants volontaires ou à titre de professionnelles ou professionnels dans les pays dits en voie de développement pour le compte d'organisations non gouvernementales (ONG) parrainant des projets à caractère sociocommunitaire ou de sociétés transnationales qui agissent comme maîtres d'œuvre de projets de développement. Vous assurerez la supervision pédagogique des stagiaires, participerez à la planification, à la mise à jour et au bilan des opérations administratives et pédagogiques et assumerez la gestion du bureau d'Afrique de l'Ouest.

Votre lieu de travail de base sera notre bureau de Bamako, permettant de couvrir principalement le Mali et le Burkina-Faso.

Vous possédez un diplôme universitaire de premier cycle en sciences humaines ou dans toute autre discipline pertinente. En plus d'une bonne connaissance pratique du domaine de la coopération internationale, vous avez de solides compétences en pédagogie, en administration, en communication et en gestion de projet. La connaissance-terrain de l'Afrique de l'Ouest, et plus particulièrement du Mali et du Burkina-Faso, est un atout important.

Votre contrat de travail prendra effet en juin 1996 et sera d'une durée de un an avec possibilité de renouvellement. Votre traitement sera établi selon les normes en vigueur.

Pour soumettre votre candidature, vous devez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 3 mai 1996 à **M. Robert Olivier, coordonnateur du programme Coopérant-Volontaire, CFCI, 80, rue Frontenac, Rivière-du-Loup (Québec) G5R 1R1**. L'enveloppe d'expédition doit porter la mention **Concours 96-97-01**.



INGÉNIERIE DE L'ENVIRONNEMENT

CHARGÉ DE PROJET (A) ET TECHNICIEN (B) EN RESTAURATION DE SITES

Fonctions (A) : Responsable de la planification technique et administrative de projets. Conception de systèmes. Familiar avec la rédaction de rapports techniques. Participer à la représentation.

Exigences (A) : Professionnel en environnement - min. 5 années d'expérience pertinente dans le domaine de la restauration de sites. Habileté à travailler en équipe. Familiar avec le marché de l'environnement.

Exigences (B) : Minimum 5 années d'expérience. Connaissance des équipements de traitement. Habileté à travailler en équipe.

CHARGÉ DE PROJET (C) ET TECHNICIEN (D) EN CARACTÉRISATION DE SITES

Fonctions (C) : Responsable de la planification technique et administrative de projets. Familiar avec la rédaction de rapports techniques et d'offres de service.

Exigences (C) : Professionnel en environnement - min. 2 années d'expérience pertinente dans le domaine de la caractérisation, de l'évaluation et de la surveillance environnementale.

Exigences (D) : Minimum 2 années d'expérience. Habileté à travailler en équipe.

Faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, en mentionnant le poste convoité et le lieu de travail, avant le 19 avril 1996 à :

Groupe Conseil TS inc., 825, boul. Guimond, bur. 120
Longueuil, (Qc) J4G 1M1 À l'attention de M. Michel Tremblay

Seul(e)s les candidat(e)s sélectionné(e)s seront contacté(e)s pour une entrevue.



Fédération Franco-Ténoise Offre d'emploi

Poste
Directeur ou directrice général(e) des firmes d'affaires de la communauté francophone des Territoires du Nord-Ouest.

Caractère Contractuel, à temps plein.

Fonctions
● Exploiter les marchés privé et gouvernementaux des secteurs (notamment) de la recherche, du développement, des communications, du tourisme, de l'édition.
● Assurer la gestion des firmes d'affaires.

Exigences
● Maîtriser le français, l'anglais et (idéalement) l'inuktitut.
● Manifester une aptitude certaine en matière de gestion et de marketing.
● Démontrer une expertise dans le domaine de la gestion du crédit en entreprises.
● Faire preuve de dynamisme, de créativité, de leadership.
● Détenir une expérience substantielle du monde des affaires.

Conditions de travail
● Entrée en fonction: dès que possible.
● Lieu de travail: Yellowknife, Territoires du Nord-Ouest.

Rémunération:
● salaire annuel de 50 000 \$
● commission de 20% sur les bénéfices nets
● gamme d'avantages sociaux
● allocations voyage et logement.

● Durée du contrat : de un à trois ans.

Dépôt des offres de services
● Pour le lundi 22 avril 1996
● Aux soins de: Daniel Lamoureux, directeur général

Fédération Franco-Ténoise
Casier postal 1325
Yellowknife NT
X1A 2N9
Télécopieur: (403)873-2158

Note: documentation disponible sur demande.



Bourse de Montréal

Institution vivante à la fine pointe de la technologie dans un secteur en constante évolution, la Bourse de Montréal est au cœur de l'activité boursière canadienne.

Directeur, Exploitation des systèmes

La Bourse de Montréal est à la recherche d'un directeur, Exploitation des systèmes pour son service des Technologies de l'information. Sous l'autorité du premier vice-président, le directeur est responsable de la gestion des systèmes de production, des réseaux de télécommunications, des opérations informatiques et du support technique sur le parquet.

Réputé être gestionnaire efficace, le candidat est bilingue et possède au moins 10 ans d'expérience en informatique dont au moins 3 comme gestionnaire d'un groupe d'exploitation. La préférence sera accordée aux candidats ayant une expérience de gestion de systèmes critiques dans le secteur financier.

Veuillez soumettre votre candidature au plus tard le 22 avril 1996.

Bourse de Montréal
Service des ressources humaines
Tour de la Bourse, C.P. 61, 800, square Victoria
Montréal (Québec) H4Z 1A9

La Bourse de Montréal offre des chances égales d'emploi. La forme masculine dans ce texte désigne aussi bien les femmes que les hommes. Seuls les candidats retenus recevront un accusé de réception.



La Société Canadienne de Métaux Reynolds, Ltée, l'un des plus importants producteurs d'aluminium au monde, recherche pour son aluminerie de Baie-Comeau un (e):

DIRECTEUR, DIRECTRICE DES SYSTÈMES D'INFORMATION

Relevant du Vice-président et directeur général de l'usine, vous serez responsable de toutes les activités informatiques et de télécommunication au sein de l'usine de Baie-Comeau afin d'en assurer une utilisation optimale. Vous dirigerez une équipe de plus de 20 personnes, composée d'analystes, de programmeurs et d'ingénieurs. Vous gèrerez un budget de plus de 2 000 000 \$ annuellement. Vous serez amené à intégrer efficacement les secteurs d'informatique industrielle et de gestion. Vous rédigerez le plan annuel informatique de manière à permettre à l'usine d'atteindre ses objectifs. Vous optimiserez le choix et l'utilisation des plates-formes informatiques. Vous permettrez un accès facile aux systèmes informatiques et de télécommunication de l'usine pour les usagers, de plus vous coordonnerez ces activités avec celles de la société-mère. Vous optimiserez les réseaux informatiques autant du point de vue structurel que de l'utilisation de l'information. Vous assurerez la sécurité informatique de l'usine, son développement personnel et celui de l'équipe de façon à maintenir les plus hauts standards d'excellence.

Vous devez être titulaire d'un diplôme universitaire en informatique. Vous avez une expérience d'environ 10 ans dans le domaine et plus de 5 ans en gestion de personnel. Vous avez une bonne connaissance de l'informatique industrielle et de gestion en plus d'une connaissance de pointe dans les réseaux informatiques. Enfin vous maîtrisez très bien les langues française et anglaise.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae et tout autre document pertinent au directeur des ressources humaines, Société Canadienne de Métaux Reynolds, Ltée, 100, route Maritime, Baie-Comeau (Québec) G4Z 2H7. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous et à toutes.

PROGRAMMEUR - ANALYSTE

Entreprise située à Boucherville recherche une personne autonome et dynamique aimant relever les défis dans un environnement de technologie.

Prérequis: 3 à 5 années d'expérience en développement d'application avec le langage de 4^e génération PROGRESS.

Bonnes connaissances des outils de communication: TCP/IP, EDI, MODEM. Expérience sur système HP9000, bilinguisme requis.

Fonction: Relevant du directeur des systèmes, vous aurez à analyser et développer de nouvelles applications au niveau des systèmes de communications avec notre clientèle.

Nous offrons un salaire selon l'expérience ainsi qu'une gamme d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au:
DIRECTEUR DES SYSTÈMES
Case postale 202
Boucherville (Québec) J4B 5E6

CLSC SAINT-MICHEL

Infirmier(ère)s

Enfance-Famille / Jeunesse-Adultes
Maintien à domicile et services courants
(Liste de rappel)

Exigences : ■ D.E.C en sciences infirmières et certificat en santé communautaire ■ Membre en règle de l'O.I.I.Q ■ Expérience dans le réseau de la santé et des services sociaux souhaitable.

Le CLSC Saint-Michel respecte l'équité en matière d'emploi et offre une rémunération selon les normes du M.S.S.S.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par courrier, ou par télécopieur au (514) 374-9180, au plus tard le 27 avril 1996 au Service des ressources humaines, CLSC SAINT-MICHEL, 7950, boul. Saint-Michel, Montréal (Québec) H1Z 3E1. Tél. : (514) 374-8223, poste 227. Seules les personnes retenues seront contactées.

Avec vous... au besoin

Une entreprise multinationale spécialisée dans l'impression et dont les activités principales sont situées à Ottawa est à la recherche d'un

CONTRÔLEUR

Sous l'autorité immédiate du Vice-président exécutif, vous aurez la responsabilité de l'ensemble des activités relatives à la comptabilité, aux finances, à la fiscalité et aux contrôles internes des opérations des deux divisions.

Titulaire d'un baccalauréat en comptabilité et d'un titre en comptabilité de management accrédité, vous possédez de trois à cinq années d'expérience pertinente. Parfaitement bilingue et ayant des connaissances en informatique, vous êtes reconnu pour votre initiative et votre orientation vers les résultats.

Nous offrons un salaire concurrentiel, une vaste gamme d'avantages sociaux ainsi que des chances d'emploi égales à tous.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 19 avril 1996 à :

Référence: 31940
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal, Québec
H3C 3E3

Lors de la perte d'un être cher, pensez à faire un don In Memoriam à la FONDATION DIANE HEBERT

Ce geste offrira une meilleure chance de survie aux personnes en attente de greffe.

FONDATION DIANE HEBERT
CP 95025
Lorraine, Qc
J6Z 4P1
(514) 966-0333

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

...un coup de fil suffit pour réserver votre espace

par télécopieur
285-7320 ou **499-2053**
(code régional: 514) (code régional: 514)

Heures de tombée

PARUTION	RÉSERVATION	MATÉRIEL COMPLET
SAMEDI	MERCREDI 11 h	MERCREDI 16 h
DIMANCHE	JEUDI 16 h	VENDREDI 12 h
LUNDI	JEUDI 16 h	VENDREDI 12 h
MARDI	VENDREDI 16 h	LUNDI 12 h
MERCREDI	LUNDI 16 h	MARDI 12 h
JEUDI	MARDI 16 h	MERCREDI 12 h
VENDREDI	MERCREDI 16 h	JEUDI 12 h

Hauteur de colonne : 310 lignes
Grandeur minimale : 30 lignes x 2 cols.

La Presse

Breuvages Pepsi-Cola Canada

Membre du groupe sélect « Fortune 500 », nous savons très bien que nos succès proviennent des idées, de l'énergie et des efforts de tous nos employés, qui contribuent à consolider notre engagement pour le service à la clientèle.

Analyste financier principal Contrat de un an

Jouant un rôle-clé dans le service de la planification financière, vous aurez la responsabilité de donner un soutien financier aux services de distribution et de fabrication. Vous devrez collaborer étroitement avec les directeurs afin de préparer les plans opérationnels, la planification des dépenses de capital ainsi que les prévisions périodiques et de mener à bien d'autres projets et initiatives.

Possédant un titre professionnel comptable (c.a., c.g.a. ou c.m.a.) et de l'expérience dans un contexte de fabrication, vous faites preuve d'entregent et d'aptitudes pour la communication. En outre, vous êtes bilingue et avez su développer vos forces en matière de modèles financiers.

Un programme complet d'avantages sociaux, un régime d'achat d'actions unique et un salaire concurrentiel vous attendent.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 26 avril 1996 au Service des ressources humaines, Pepsi-Cola Canada, 3700, boul. Thimens, Montréal (Québec) H4R 1T8



BREUVAGES
PEPSI-COLA CANADA

Prière de ne pas téléphoner ni de télécopier votre demande.
Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Kutoka

Spécialistes de la troisième dimension recherchés...

- Nous sommes une boutique en applications multimédia grand public. Nos idées sont brillantes, nos produits sont excitants.
- Nous recherchons des animateurs 3-D. Expérience sur Softimage est essentielle.
- Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae et des exemples de vos réalisations, en mentionnant vos attentes salariales à :
- Kutoka Interactive, 981, rue Cherrier, Montréal (Québec) H2L 1J2 ou télécopiez-le au (514) 525-3880



Santé

Mères obèses, enfants anormaux

Les mères obèses courent deux fois plus de risques que les femmes minces de donner naissance à des enfants anormaux.

● Les femmes pesant de 176 à 195 livres au moment de la procréation risquent deux fois plus que celles pesant de 110 à 130 livres d'avoir un enfant souffrant d'une anomalie du tube neural.

● Les risques quadruplent chez les femmes pesant 242 livres et plus au moment de la procréation.

Critères d'obésité

Taille	Poids
x"x"	mètre
5'0"	1,50
5'2"	1,55
5'4"	1,60
5'6"	1,65
5'8"	1,70
5'10"	1,75
6'0"	1,80
lbs	kg
149	67
159	72
169	77
180	82
191	87
202	92
214	97

Source: Université de Boston

AP-PC)

Les mères obèses ont plus d'enfants anormaux

d'après PC et AP CHICAGO

Les mères obèses courent deux fois plus de risques que les femmes minces de donner naissance à des enfants anormaux.

Par ailleurs, une vitamine connue pour protéger de ces anomalies ne semble offrir aucune protection à ces mères obèses.

Deux études, dont les résultats ont été publiés par le journal de l'Association médicale américaine, impliquent des anomalies du tube neural. Ces anomalies ont par ailleurs été détectées chez les bébés de femmes qui étaient obèses au moment de la conception et non de femmes qui ont pris beaucoup de poids durant leur grossesse.

Les handicaps soulignés par ces études portent sur de nombreuses anomalies, notamment sur la spina bifida — une hernie de la colonne vertébrale déformant le corps et provoquant la paralysie — ainsi que l'anencéphalie, une absence partielle ou totale du cerveau provoquant généralement la mort très rapide du nouveau-né.

Or, environ 10 % des femmes qui ont l'âge de procréer sont obèses.

Deux et quatre fois plus

Dans une des études, des chercheurs de l'Université de Boston ont découvert que les femmes pesant de 176 à 195 livres au moment de la procréation risquaient deux fois plus que celles pesant de 110 à 130 livres d'avoir un enfant souffrant d'une anomalie du tube neural. Les risques quadruplent chez les femmes pesant 242 livres et plus au moment de la procréation.

L'étude a porté sur 604 fœtus et enfants nés avec une anomalie du tube neural. Elle a touché des femmes de Boston, de Philadelphie et du sud-est de l'Ontario.

Malgré qu'ils ne possédaient pas d'information sur la taille des femmes étudiées, les chercheurs croient que les risques accrus, à ce chapitre, sont associés à la seule obésité et non aux femmes dont le poids est proportionné à la taille.

Martha Werler, épémiologiste de l'Université de Boston, et ses collègues, ont également découvert que l'ingestion quotidienne d'au moins 400 microgrammes d'acide folique — dose recommandée par le gouvernement américain pour les femmes en âge de procréer — réduisait de 40 %, chez les femmes de moins de 154 livres, le risque de donner naissance à un enfant souffrant d'une anomalie du tube neural. L'acide folique, par ailleurs, ne réduisait aucunement le niveau de risques chez les femmes plus lourdes.

L'acide folique, qui appartient à la famille de la vitamine D, se trouve dans les agrumes et les légumes à feuilles foncées. Elle contribue à éviter les anomalies du tube neural lorsqu'elle est ingérée sous forme d'aliments naturels ou de suppléments alimentaires.

C'est la première fois, toutefois, qu'on met en évidence le fait que l'acide folique ne réduit aucunement les risques chez les femmes obèses. Les chercheurs « ne peuvent toutefois expliquer pour l'instant la raison de ce phénomène », reconnaît Mme Werler.

La seconde étude impliquait 538 bébés ou fœtus souffrant d'une anomalie du tube neural. Les sujets furent étudiés en Californie entre juin 1989 et mai 1991.

Pour déterminer l'obésité, dans ce dernier cas, les chercheurs ont mesuré la masse de l'organisme des mères, tenant compte du poids et de la taille.



Leader en ingénierie et conseil technologique (plus de 250 consultants), les compétences du **Groupe MCI** vont des études techniques au conseil, en passant par la conduite de projets, l'audit et l'expertise technique.

URGENT POUR PARIS

Groupe international d'Ingénierie Informatique recherche pour sa filiale spécialisée dans l'assistance technique en production et infogérance (exploitation système, DBA et réseaux) à renforcer ses équipes.

Formation : certificat ou Bac en Informatique et plus de 2 ans d'expérience.

➤ INGÉNIEURS, TECHNICIENS RÉSEAUX

Les réseaux : Lan (TCP/IP, NOVELL, LAN MAN) Token/Ring, Ethernet WAN (X25, RNIS, GSM) et SNMP
Les plus : OPENVIEW, OPERATION CENTER

➤ INGÉNIEURS SYSTÈME, Administrateur bases de données

Système : UNIX, SUN, HP/UX, AIX, IBM (MVS, OS400, OS2)
SGBD : ORACLE, SYBASE, INFORMIX, INGRES

➤ INGÉNIEURS, ANALYSTES DE PRODUCTION

**IBM (MVS, DB2, DLI, CICS, IMS, ENDEVOR, CA7, OPC)
DEC (VMS, ULTRIX, CLUSTER, DCI, DECNET...)**

Veuillez faire parvenir votre candidature le plus rapidement possible à :

**Réf. : PG/130496, MCI Inc.,
Paul Gabay, 507, Place d'Armes,
bureau 1701, Montréal (Québec) H2Y 2W8
Télé. : (514) 281-1240**



Un employeur équilibré.

La commission scolaire Baldwin-Cartier est un organisme qui dispense l'enseignement à plus de 18 000 élèves francophones et anglophones du primaire et du secondaire dans les secteurs de la formation générale et de la formation professionnelle; elle offre également des services éducatifs aux adultes.

Elle compte un réseau de 39 édifices (écoles, centres de formation et centres administratifs).

La Commission scolaire désire combler le poste de :

Directeur(trice)

Service des ressources matérielles

Sous l'autorité de la directrice générale, vous aurez à assumer l'administration et la gestion de l'ensemble des programmes ayant trait à l'équipement et à l'approvisionnement ainsi que des ressources qui y sont affectées.

Vos principales fonctions consisteront à :

- assumer la responsabilité des programmes relatifs à l'entretien et à la gestion d'énergie;
- veiller à la construction, à l'amélioration, à l'agrandissement et à la transformation des immeubles;
- voir à l'élaboration des règles et des procédures relatives aux achats, à l'approvisionnement et à la gestion des stocks;
- assumer toute autre responsabilité compatible avec votre fonction que pourra vous confier la directrice générale.

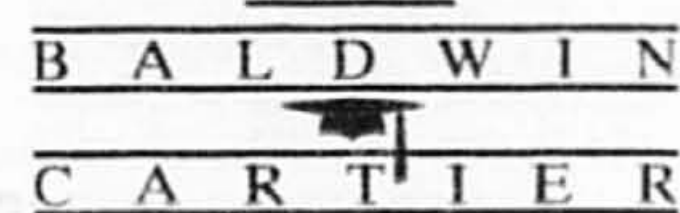
Exigences minimales

- Diplôme d'ingénieur(e)
- Huit années d'expérience pertinente, dont au moins trois dans un emploi de cadre dans le réseau scolaire

Salaire et conditions d'emploi

Selon les règlements officiels en vigueur.

Si vous êtes intéressé(e) et que vous répondez aux exigences, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 24 avril 1996, à M. Jacques Théorêt, directeur du Service des ressources humaines.



10, BOUL. DES SOURCES
POINTE-CLAIRE (QUÉBEC) H9S 5K8

La commission scolaire Baldwin-Cartier souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.



DIRECTEUR(TRICE) DES OPÉRATIONS

Le Groupe Immaculée-Conception est à la recherche d'un(e) candidat(e) pour diriger ses opérations à la Base de plein air le P'tit Bonheur, située dans les Laurentides, près de Ste-Agathe.

Il ou elle possède une formation universitaire et/ou une **expérience pertinente en gestion hôtelière**, administration des affaires et gestion des ressources humaines.

Exigences:

Autonome et dynamique, le ou la candidat(e) devra répondre aux critères suivants:

- Au moins 5 ans d'expérience dans le milieu touristique
- Solides aptitudes en marketing et communication, en gestion des priorités et en organisation
- Doué(e) pour la vente et la promotion
- Le bilinguisme est un atout
- Disponible les fins de semaine et jours fériés

La corporation poursuit des objectifs axés sur la qualité totale et la satisfaction de la clientèle.

Ce poste est assorti d'une rémunération et d'avantages sociaux concurrentiels.

***Les candidatures acheminées par fax ne seront pas retenues dans la sélection**

Si vous êtes intéressé(e), veuillez adresser votre curriculum vitae d'ici le 26 avril 1996 à :

**Groupe Immaculée-Conception
a/s M. Bertrand Rousseau, Pdg
4265, rue Papineau
Montréal (Québec) H2H 1T3**



COMPTABLE DE GESTION

(remplacement de 8 à 12 mois)

OLYMEL est un leader de l'industrie québécoise et canadienne dans l'abattage, la découpe et la transformation de viandes. Nous exportons à travers le monde l'excellence et la qualité de nos produits, cela nous positionne aujourd'hui comme un chef de file dans le domaine agro-alimentaire. Nous désirons combler le poste de comptable de gestion.



Sous l'autorité du directeur de la comptabilité de gestion, vous serez chargé de produire les rapports hebdomadaires des coûts de production pour notre usine de coupe et d'emballage de charcuterie. Vous analyserez et expliquerez les écarts entre les résultats mensuels et le budget et fournirez l'information de gestion au directeur d'usine et autres gestionnaires. Responsable de deux employés, vous effectuerez également le suivi des coûts par produit et participerez à la préparation du budget annuel.

Titulaire d'un titre comptable, de préférence CMA, vous possédez 2 ans d'expérience en comptabilité de gestion en milieu industriel, idéalement dans le secteur manufacturier. La connaissance de Lotus 123 pour Windows est obligatoire.

Si ce poste vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 26 avril 1996 au : **Concours #01, Emballages DELI-PLUS Inc., 7770, rue Grenache, Anjou (Québec) H1J 1C3**

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi. Prière de ne pas téléphoner, seul les candidats retenus recevront un accusé de réception.

Lévesque Beaubien Geoffrion Inc. est la plus importante maison de courtage en valeurs mobilières au Québec. Courtier de plein exercice offrant des services financiers diversifiés, elle compte plus de 1 600 employé(e)s au Canada.

Notre service informatique est à la recherche de candidats dynamiques et désireux de travailler dans un environnement technologique où les nouvelles applications client-serveur deviennent de plus en plus importantes.

Chef d'équipe

Administration de systèmes

Vous aurez la responsabilité de planifier, d'organiser et de coordonner le travail et les projets d'une équipe d'administration de systèmes. Votre expérience et votre leadership reconnus dans le domaine vous permettront d'assurer l'orientation technologique de l'environnement d'exploitation. **Réf. 96-030**

Coordonnateur(trice)

Mise en production des applications

Faisant partie de l'équipe d'administration de systèmes, vous concevrez et mettrez en place les processus de mise en production des applications. Vous participerez activement à la mise sur pied de l'environnement d'exploitation pour ces systèmes (horaire des traitements, journal d'exploitation, alertes pour surveillance, etc.). **Réf. 96-029**

Pour ces postes, vous devez posséder un diplôme universitaire en informatique et un minimum de sept années d'expérience. De plus, pour le poste de chef d'équipe, vous avez acquis une certaine expérience dans la gestion de projets et/ou d'équipe. Bilingue et excellent(e) communicateur(trice), vous faites preuve d'esprit d'analyse et avez le sens de l'organisation. Vous travaillerez dans un environnement d'exploitation UNIX, de gestion de réseau étendu TCP/IP, de base de données relationnelles SYBASE ainsi que de postes de travail DOS-WINDOWS.



**LÉVESQUE
BEAUBIEN
GEOFFRION**

Nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae avant le 26 avril 1996, 17 h, en indiquant le numéro de référence approprié, au **Service des ressources humaines, Lévesque Beaubien Geoffrion Inc., 1155, rue Metcalfe, 4^e étage, Montréal (Québec) H3B 4S9.**

Ciba est une entreprise de pointe présente à l'échelle mondiale et basée en Suisse. Son offre de produits biologiques et chimiques, innovateurs et performants, répond à la demande des mondes de la santé, de l'agriculture et de l'industrie. Ciba veut assurer sa croissance durable en équilibrant ses responsabilités économiques, sociales et écologiques. Responsabilité personnelle et organisation flexible permettent à ses collaborateurs de réaliser des performances élevées.

Nous désirons combler un poste contractuel d'une durée de neuf mois, susceptible de devenir permanent à compter de 1997.

Superviseur
Documentation et conformité

Vous aurez à superviser trois personnes ainsi que les activités reliées à la documentation, y compris la revue et l'approbation de tous les documents de fabrication et de conditionnement des produits fabriqués à l'usine de Dorval. Vous serez responsable des auto-inspections et des inspections externes (sous-traitants, laboratoires d'analyses, fournisseurs de matières premières et d'éléments de conditionnement).

Titulaire d'un baccalauréat en sciences pharmaceutiques, biologiques ou microbiologiques, vous possédez un minimum de cinq à sept années d'expérience dans l'industrie pharmaceutique, dont au moins deux à un poste de superviseur. Vous avez une très bonne connaissance de la réglementation actuelle relative aux BPF selon la DGPS, la FDA et la CEE. Excellent communicateur, tant à l'oral qu'à l'écrit, dans les deux langues officielles, vous êtes une personne minutieuse, méthodique et très organisée.

Si vous estimez posséder le profil de l'emploi et que vous êtes intéressé à relever des défis importants, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 27 avril 1996, en précisant vos prétentions salariales, à :

**Germaine Giguère
Chef des ressources humaines
Ciba
205, boul. Bouchard
Dorval (Québec)
H9S 1B1
Télécopieur : (514) 631-9314**



CIBA-GEIGY respecte le principe de l'équité en matière d'emploi.

URGENT ! L'Ordre des Technologues Professionnels du Québec s'est tissé un réseau d'employeurs qui reconnaissent les compétences de ses membres. Si vous êtes technologue, junior ou senior, et possédez une formation collégiale ou équivalente dans les domaines ci-contre :

REJOIGNEZ-NOUS !

Nous vous invitons à nous faire parvenir, pour compléter notre banque de candidatures, votre curriculum vitae accompagné d'une copie de vos diplômes, par courrier ou par télécopieur, à notre :

**Service de référence d'emplois, O.T.P.Q.,
1265, rue Berri, bureau 720, Montréal
(Québec) H2L 4X4**

**Tél. : (514) 845-3247 ou
1 800 561-3459, poste 109
Téléc. : (514) 845-9598**



**ORDRE DES
TECHNOLOGUES PROFESSIONNELS
DU QUÉBEC**

Seuls les candidats admissibles à l'O.T.P.Q. seront contactés.

Agro-alimentaire

Architecture

Assurance qualité

Chimie

Conception et fabrication mécanique

Électrodynamique

Électronique industrielle

Géodésie

Systèmes ordonnés

Génie mécanique

Informatique

Instrumentation & contrôle

Mécanique du bâtiment

Métallurgie

La Corporation FRI est le chef de file en matière de solutions complètes destinées aux institutions financières au niveau international. Notre croissance soutenue et notre engagement à exceller ouvrent des débouchés s'adressant à un :

PROGRAMMEUR
(Niveau intermédiaire) - Oracle (IP 004)

Exigences :

- Un minimum de 2 années d'expérience en programmation Oracle et «C» et de 3 à 5 années d'expérience en programmation;
- Expérience avec le système d'exploitation UNIX serait un atout;
- Bilinguisme;
- Esprit d'initiative et aptitude à travailler de façon autonome;
- Le cours sur le Commerce des Valeurs Mobilières au Canada ou l'équivalent serait un atout;
- La Corporation FRI vous offre un salaire et des avantages sociaux compétitifs. Si vous possédez le profil du poste, nous serons heureux d'examiner de près votre candidature.

Seuls les candidats retenus pour une entrevue recevront une réponse. Pas d'agences ou d'appels téléphoniques. Envoyez votre curriculum vitae en toute confiance à :

**Directeur des ressources humaines (IP 004)
1801, McGill College, bureau 910
Montréal (Québec) H3A 2N4**



Collège du Sacré-Coeur

Le Collège du Sacré-Coeur, association coopérative, est une institution d'enseignement privée accueillant 480 jeunes filles du niveau secondaire.

Directeur général ou directrice générale

Nature de la fonction:

Sous l'autorité du conseil d'administration, la direction générale assume la responsabilité de la gestion du Collège. Porteuse du projet éducatif et de la philosophie d'éducation du Collège, elle assure aussi le développement, la mise en valeur et le fonctionnement du Collège. Elle planifie avec les collègues l'organisation des activités pédagogiques scolaires et administratives. Responsable des ressources financières et humaines, elle dirige et coordonne l'ensemble des services.

Aptitudes:

- Leadership et approche démocratique.
- Dynamisme et créativité.
- Cohérence et capacité à transmettre les valeurs préconisées au C.S.C.
- Communication, animation et relations extérieures.
- Respect des partenaires dans leur rôle respectif.
- Connaissance de la gestion administrative et financière.

Exigences:

- Diplôme universitaire du 2e cycle ou l'équivalent dans un domaine pertinent.
- Expérience d'au moins 10 années en enseignement dont au moins 3 ans à un poste de cadre.

Rémunération:

Selon la politique en vigueur au Collège du Sacré-Coeur.

Entrée en fonctions:

À l'été 1996.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 30 avril 1996, à l'adresse suivante:

Collège du Sacré-Coeur, ass. Coop.
Direction générale
155, rue Belvédère Nord
Sherbrooke (Québec)
J1H 4A7

COSE-32

Casino de Montréal

Le Casino de Montréal désire combler les emplois suivants

ANALYSTE (SOUTIEN TECHNIQUE)

Relevant du chef de service - Informatique, dans un environnement d'exploitation et d'opération, vous participerez à la gestion des projets en cours ainsi qu'à l'élaboration des programmes d'amélioration et de contrôle applicables aux systèmes en opération.

De plus, vous analyserez et planifierez les demandes d'installation de l'équipement ou des logiciels, y participerez lorsque requis, et assurerez la mise en opération de nouveaux systèmes ou l'optimisation des systèmes existants. Vous effectuerez également la recherche technique selon les besoins de l'utilisateur, planifierez les tests et préparerez les recommandations nécessaires. Enfin, vous assurerez le contrôle et la mise à jour de la documentation sur les normes et procédures.

Vous possédez un baccalauréat en informatique jumelé à six années d'expérience pertinente, dont deux en gestion de projets. Vous maîtrisez les systèmes d'exploitation UNIX et Windows NT.

TECHNICIEN(NE) EN INFORMATIQUE (SOUTIEN TECHNIQUE)

Relevant du chef de service - Informatique, vous devrez assurer le suivi du service aux usagers concernant toute demande de renseignements ou d'assistance. Vous devrez également installer les équipements et logiciels répondant aux besoins spécifiques des utilisateurs et fournir le soutien aux logiciels selon les normes de la Direction des systèmes d'information.

Vous serez appelé(e) à effectuer, conjointement avec les Services du soutien technique et du développement, les installations et les tests unitaires, à participer aux tests de systèmes afin de corriger les problèmes existants et, entre autres, à fournir le soutien aux applications internes fonctionnant sur une plate-forme AS/400.

Vous possédez un DEC en informatique et au moins quatre années d'expérience dans ce domaine au cours desquelles vous avez acquis des connaissances approfondies de l'environnement AS/400 sous OS/3.1 et, idéalement, des systèmes d'exploitation UNIX et Windows NT. Des compétences techniques liées à l'exploitation et à la télécommunication sont également requises.

Pour ces emplois, vous devez faire preuve d'une intégrité irréprochable, laquelle sera vérifiée au moyen d'une enquête de sécurité. Une connaissance appropriée de la langue anglaise est également requise.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 24 avril 1996, en prenant soin d'indiquer clairement le titre de l'emploi postulé sur votre envoi adressé au :

CASINO DE MONTRÉAL
SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES
1, AVENUE DU CASINO
MONTRÉAL (QUÉBEC) H3C 4W7

Veuillez prendre note que seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

Nous souscrivons au principe de l'équité en emploi.



Notre cliente, CONIK TECHNOLOGIES INC., s'est acquis une forte notoriété depuis quelques années dans le développement, la fabrication et la mise en marche de produits d'efficacité énergétique maintes fois primés tels que le ballast électronique à démarrage rapide et la prise de courant pour chauffe-moteur THERMIK. Désireuse d'accélérer sa croissance, elle souhaite s'adjointre les services d'un(e)

DIRECTEUR OU DIRECTRICE DES VENTES

Sous l'autorité du président, vous établirez la stratégie de mise en marché des produits et coordonnerez toute la force de vente, tant au Canada qu'à l'étranger, en vue de l'atteinte des objectifs de vente et de rentabilité. Vous aurez notamment à compléter le réseau d'agents manufacturiers, à accroître la visibilité des nouveaux produits et à structurer les ventes internes. Comme membre de l'équipe de direction, vous participerez activement à la gestion et à l'essor de l'entreprise.

Ce poste excitant s'adresse à un professionnel bilingue de la vente qui possède une formation appropriée, une certaine compétence technique et qui connaît l'industrie des produits électroniques et d'éclairage pour avoir eu l'opportunité d'y diriger une force de vente. L'emploi est situé à Sainte-Foy et offre des conditions de travail très avantageuses avec, éventuellement, la possibilité d'une participation financière dans l'entreprise.

Si ce défi vous stimule, veuillez sans tarder expédier votre curriculum vitae, en toute confidentialité, avant le 24 avril 1996 à 17 heures à Michel Paquet, c.r.i. à l'adresse ci-dessous.

Nous respectons le principe de l'équité en emploi.

Mallette Major Martin
Conseillers en administration
Membre du Groupe Mallette Maheu

Place Iberville IV
2954, boulevard Laurier, bureau 400
Sainte-Foy (Québec) G1V 4H5
Télécopieur: (418) 653-2458

Le Groupe
Mallette Maheu
Associé à l'organisation mondiale Arthur Andersen



Royal
Canadian
Mounted
Police

Gendarmerie
royale
du
Canada

PSYCHOLOGUE ET EXPERT-CONSEIL EN INDUSTRIE ET ORGANISATION "Établir l'excellence"

Avec sa tradition d'excellence, la Gendarmerie royale du Canada joue un rôle important et éminent dans le maintien de l'ordre public. Pour que la Gendarmerie se maintienne parmi les meilleurs corps de police du monde, il est primordial que les promotions s'y fassent suivant un système satisfaisant.

Nous cherchons une personne, ou une équipe de quelques personnes, pour un projet portant sur le système de promotion des sous-officiers. Le projet consistera en un examen indépendant et complet du passé, du développement et de l'efficacité du système actuel, ainsi qu'en l'élaboration d'une information pertinente à partir de sources internes et externes. À la suite de cet examen, vous rédigerez un rapport dans lequel vous présenterez vos conclusions et, au besoin, ferez des recommandations permettant de modifier et d'améliorer le système.

Pour travailler à ce projet, vous devez avoir obtenu un doctorat en psychologie industrielle et organisationnelle (ou autre discipline proche), avoir acquis une solide expérience dans l'élaboration de systèmes de promotion du personnel dans de grands organismes complexes et avoir publié des écrits pertinents. Vous devez pouvoir fournir des services dans les deux langues officielles, selon les besoins. Une connaissance de l'organisation et de la culture de la Gendarmerie royale du Canada, ou d'autres grands corps de police, serait un atout.

Après avoir fourni de l'information supplémentaire aux candidats ayant les compétences voulues, nous leur demanderons de soumettre un projet (avec budget).

Si vous voulez contribuer à façonner l'avenir de la Gendarmerie royale du Canada et à établir l'excellence, présentez votre demande (indiquant le numéro de fichier 16043) d'ici le 26 avril 1996 à :

VANCOUVER
EDMONTON
CALGARY
SASKATOON
TORONTO



Western
Management
Consultants

2000-1188 West Georgia St., Vancouver, B.C. V6E 4A2
Télécopieur: (604) 687-2315
Courriel électronique: 102071.3116@compuserve.com

CANTEL

Innovation et leadership... ce sont nos marques de commerce. Rogers Cantel inc. est la seule entreprise canadienne de téléphonie cellulaire et de téléavertisseurs à l'échelle nationale et le seul réseau cellulaire numérique autorisé à fournir ses services dans tout le Canada. Notre expansion se poursuit grâce à de solides succès comme le produit Amigo™ et à la qualité du service offert à notre clientèle. Afin de maintenir un niveau de service exceptionnel, nous recherchons des :

Conseillers, service à la clientèle

pour notre centre d'appel ouvert 24 heures par jour et 7 jours par semaine. Au sein de notre équipe, vous aurez à répondre aux questions de nos abonnés, les aider à utiliser les services du réseau, leur vendre nos différents produits, tout en vous assurant de leur satisfaction et en soutenant l'excellence du service.

Ces postes permanents à temps plein ou à temps partiel s'adressent à des personnes parfaitement bilingues (français, anglais) et capables de bien performer dans un environnement informatisé dynamique axé vers la croissance et en constante évolution. Vous devez posséder deux années d'expérience au service à la clientèle ainsi que des habiletés reconnues pour les communications et la prise de décisions. Des aptitudes pour le travail à l'ordinateur et la saisie de données sont essentielles.

Si vous êtes prêt à vous tailler une place de choix chez un leader qui vous offre un salaire horaire minimum de 13,52 \$ en plus d'une prime pour les heures travaillées après minuit, faites parvenir votre curriculum vitae, à :

Ressources humaines, Rogers Cantel Inc., 6315, chemin Côte-de-Liesse, Saint-Laurent (Québec) H4T 1E5.
Télécopieur : (514) 345-6885.

Seules les personnes considérées pour une entrevue seront contactées.

NOUS OFFRONS DES CHANCES D'EMPLOI ÉGALES À TOUS.

Notre organisme offre des services à plus de 1 200 personnes ayant une déficience intellectuelle et vivant dans les sous-régions des départements de santé communautaire du Lakeshore et de l'Hôpital Général de Montréal. Nous avons des postes contractuels à court et à long terme à combler.

Psychologues

Vous assurerez le suivi psychologique des clients ainsi que l'orientation des plans d'intervention en plus d'agir comme conseiller auprès des intervenants. Vous posséderez entre autres une bonne connaissance des approches de la modification des comportements, ainsi qu'une maîtrise en psychologie.

Ergothérapeutes

Vous évalueriez les besoins des bénéficiaires, orienterez les plans d'intervention et conseillerez les intervenants. Vous devez posséder un diplôme universitaire en ergothérapie.

Physiothérapeutes

Vous devrez déterminer la condition neuro-musculo-squelettique des bénéficiaires en plus de concevoir, réviser et adapter des programmes de traitements destinés à leur réadaptation fonctionnelle. Vous agirez également comme conseiller auprès des intervenants. Vous devez posséder un diplôme universitaire en physiothérapie.

POUR CES POSTES, VOUS DEVEZ ÊTRE MEMBRE DE LA CORPORATION PROFESSIONNELLE APPROPRIÉE. NOUS SERONS HEUREUX D'ACCEILLIR DE JEUNES DIPLÔMÉS BILINGUES. LA RÉMUNÉRATION EST CONFORME À LA CONVENTION COLLECTIVE EN VIGUEUR.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 26 avril 1996 à la Direction des ressources humaines, 7100, boul. Champlain, Verdun (Québec) H4H 1A8.

Ces postes sont également offerts aux femmes et aux hommes.



LES PROMOTIONS SOCIALES TAYLOR-THIBODEAU
LE CENTRE DE RÉADAPTATION DE L'OUEST DE L'ÎLE
LE CHALET D'ENFANTS PRIMAVESI

Actualités

Les jambes de Diana font jaser...

Agence France-Presse
LONDRES

Diana a-t-elle de la cellulite ? La question a agité cette semaine la presse populaire britannique depuis qu'un journal dominical a publié une photo de la princesse en short de lycra laissant apercevoir ce qui ressemble à de la peau d'orange sur la jambe gauche.

En « exclusivité mondiale », *The People* publiait dimanche dernier, en première page, une photo de Diana devant sa voiture en tenue de gymnastique, un agrandissement permettant d'apercevoir une sorte de pli disgracieux sur l'intérieur de la cuisse gauche.

« Même Diana ne peut échapper aux cuisses grumeleuses, de quoi remonter le moral de millions de femmes », titrait le journal en ne voyant guère que la liposuction, l'acupuncture et le kick-boxing pour redonner aux jambes princières leur galbe d'antan.

Les journaux en profitaient les jours suivants pour proposer quelques exercices afin de juguler ce mal qui frapperait 80 % des femmes britanniques.

Verdict d'un « expert » : la dégradation de son mariage avec Charles a infligé à cette mère de deux enfants un stress dont ses jambes sont les dernières victimes, malgré des séances quasi quotidiennes à son club de gymnastique.

Diana, 34 ans, a contre-attaqué, parlant à des proches qui ont rapporté ses propos au *Sun* et au *Daily Express*. « Je n'ai pas de cellulite. Il n'y a rien à redire de mes jambes », a-t-elle dit, expliquant que ces marques sont celles que le siège de cuir de sa voiture a laissées alors qu'elle conduisait pour se rendre à son club de Chelsea, à Londres.

« Désolé, madame, l'appareil photo ne ment jamais », répliqua dans le *Sun* Gleen Harvey, le photographe auteur du cliché ayant lancé le débat. Et d'affirmer que lorsque l'image a été saisie, Diana avait quitté sa voiture depuis au moins une heure.

L'argument du *Daily Mirror* serait alors plus plausible. Citant des « fuites » de l'entourage princier, le journal écrivait mercredi que ces traces disgracieuses seraient celles imprimées par le tabouret du bar de son club de gym sur lequel elle était assise.

Le porte-parole de Diana, Jean Atkinson, est montée au créneau. « Les jambes de la princesse ont été photographiées des centaines de fois. Ce grumelage apparent semble avoir été créé par un jeu de lumière », a-t-elle insisté.

« Toute l'affaire est ridicule et la princesse souhaite qu'on n'en parle plus. On ne peut pas dire qu'elle soit ravie », a ajouté Mme Atkinson.

Le nombre d'enfants tués par balles augmente aux États-Unis

Agence France-Presse
WASHINGTON

En 1993, un enfant a été tué par balles aux États-Unis toutes les 92 minutes, une augmentation de 94 % par rapport à 1983, selon un constat chiffré publié cette semaine par une association pour la protection des enfants.

Un total de 5751 enfants ont été tués par balles en 1993, selon la dernière étude en date publiée par le Fonds pour la protection des enfants (Children's Defense Fund).

Sur ce total, 3661 enfants ou adolescents (moins de 20 ans) ont été victimes d'homicides, 1460 de suicides, 526 d'accidents et 104 d'incidents non élucidés, poursuit l'enquête, qui se base sur les derniers chiffres recensés par le Centre national des statistiques de santé.

En 1993, 116 des victimes étaient âgées de moins de 5 ans, 141 de 5 à 9 ans, 700 de 10 à 14 ans et 4794 de 15 à 19 ans.

Par rapport à 1992, l'augmentation du nombre d'enfants tués par balles est de 7 %.

Parmi les enfants noirs, la mort par balles est la première cause de décès dans la catégorie des 15-19 ans, poursuit l'étude, qui souligne qu'ils sont cinq fois plus susceptibles de mourir de cette manière que les adolescents blancs du même âge.

Santé

Panique et anxiété se soignent

Presse Canadienne
HULL

La panique, l'anxiété font souffrir de nombreuses personnes mais elles se soignent. C'est le message qu'ont lancé cette semaine les spécialistes de l'Association des troubles anxieux du Québec (ATAQ) à l'intention du grand public mais aussi des médecins et de tous les professionnels de la santé.

Les docteurs Pierre Gareau et Richard Payeur, du Centre hospitalier Pierre-Janet, se sont joints à Stéphane Bouchard, professeur du département de psycho-éducation de l'Université du Québec à Hull (UQAH), pour dévoiler les conclusions d'un rapport sur les troubles paniques tels que l'agoraphobie ou d'autres sans agoraphobie.

Ce rapport révèle que le trouble panique touche 10 % de la population en général mais qu'à peine 3 % des gens atteints reçoivent le traitement adéquat.

« Pourtant, le traitement a un taux de succès de 85 à 90 %. Des soins psychologiques, psychiatriques et des médicaments sont disponibles pour aider les personnes souffrant de troubles paniques à vaincre leur maladie. Malheureusement, il faut parfois jusqu'à sept ans de consultations et de tests médicaux pour se rendre compte que l'on ne souffre d'aucun mal physique et qu'il s'agit bel et bien de troubles paniques », a révélé le docteur Gareau.

Le problème se situe au niveau des patients eux-mêmes qui, par exemple, sont persuadés qu'ils font une crise cardiaque alors qu'il n'en est rien. Ils ressentent des palpitations, des sueurs, des sensations d'étouffement et ils ont le sentiment d'une catastrophe imminente. Ils ont peur de mourir ou de devenir fou.

Dans plusieurs cas, ils consultent alors des cardiologues qui ne découvrent rien et changent sans cesse de médecins car ils croient, eux, qu'il y a vraiment quelque chose.

Quant aux agoraphobes, ils craignent les lieux publics, les grandes salles et ont peur de se trouver dans des endroits où ils ne pourraient pas recevoir d'aide en cas de crise. Ces personnes évitent donc les magasins, les salles de cinéma et les espaces clos. Leur trouble peut même les empêcher de sortir de chez elles.

La méconnaissance des problèmes de troubles paniques par les médecins omnipraticiens est aussi un problème. Selon M. Gareau, si les médecins connaissaient mieux les troubles paniques, ils pourraient les déceler plus rapidement et diriger leurs patients vers les ressources appropriées.

Gare au ma huang ou éphédrine

Agence France-Presse
WASHINGTON

Le gouvernement américain a lancé hier un avertissement à propos de l'éphédrine, un stimulant chimique contenu dans une herbe chinoise baptisée *ma huang* (ephedra) et considéré comme étant potentiellement dangereuse pour la santé, et dans certains cas mortelle.

Les additifs diététiques contenant de l'éphédrine peuvent causer des crises cardiaques, des attaques cérébrales, des convulsions, des psychoses, selon l'agence fédérale pour les médicaments et l'alimentation, la FDA (Food and Drug Administration).

Des statistiques compilées par la FDA depuis le début des années 1990 rapportent 400 cas de problèmes sérieux liés à l'éphédrine, dont 15 décès.

Les produits à base d'éphédrine, distribués sous différentes appellations (« Herbal Ecstasy », Cloud 9 » ou « Ultimate Xphoria »), sont réputés auprès de la jeunesse procurer des sensations proches de celles des drogues prohibées.

« Ces types de produits sont distribués sous une variété de marques avec des slogans qui prétendent ou impliquent qu'ils produisent des sensations telles que l'euphorie, des performances sexuelles accrues, une acuité renforcée, une énergie décuplée, entre autres effets », a déclaré la FDA dans un communiqué.

L'agence a indiqué qu'elle avait lancé « une enquête sur la production et la distribution de produits contenant de l'éphédrine distribués comme des alternatives aux drogues prohibées ».

Selon les résultats de cette enquête, la FDA pourrait soit demander aux fabricants de retirer leurs produits du marché ou les saisir.

Si vous pouvez répondre oui... nous le pouvons peut-être aussi!

Professionnels de la vente

- Êtes-vous discipliné et enthousiaste? • Est-ce que vos décisions génèrent des résultats concrets? • Désirez-vous devenir le meilleur dans ce que vous entreprenez?
- Maintenez-vous toujours une longueur d'avance sur la concurrence?
- Votre bonne humeur est-elle contagieuse? • Vous faites preuve d'une détermination de fer?
- Avez-vous tendance à agir dans l'intérêt du client?
- Avec-vous un désir insatiable d'être le meilleur?

Perce le marché dans la région de Montréal, Laval, Rive-Sud et Ottawa. Vous vous servirez de vos aptitudes pour créer des relations professionnelles durables avec les décideurs clés dans une variété d'industries. Vous serez attentif à leurs besoins et vous y répondrez sur-le-champ en leur offrant une tarification compétitive et le meilleur service possible. Vous recevrez une excellente rémunération, des primes de rendement stimulantes en plus d'une gamme complète d'avantages sociaux ainsi qu'une voiture de fonction. Pour rencontrer les exigences requises, vous devez posséder un diplôme d'études universitaires et maîtriser le français et l'anglais parlé et écrit.

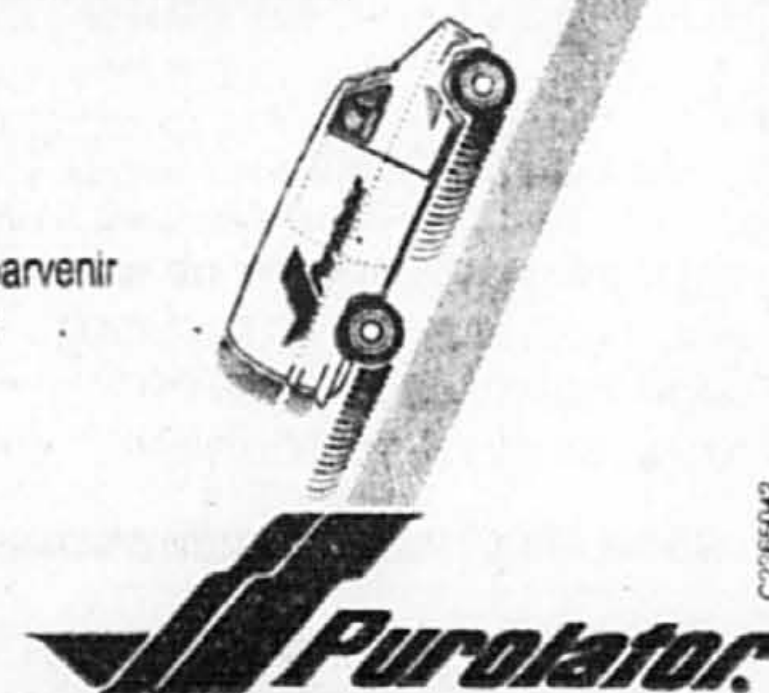
Courrier Purolator est devenue la plus importante entreprise de messageries au pays en recrutant des gens talentueux qui possèdent des qualités uniques. Des qualités qui nous aideront à attaquer nos nouveaux marchés dans la division de l'est. Vous vous surpasserez dans un environnement où l'excellence est reconnue et récompensée. Si vous êtes prêt à tout ceci...venez rencontrer les membres de la direction des ventes pour une entrevue le mercredi, 17 avril, 1996 de 16h00 à 21h00 au:

Le Centre Sheraton - Salon 5
1201, René Lévesque
Montréal (Québec)

Si vous ne pouvez vous y rendre, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 24 avril 1996 au:

Directeur régional des ventes
Purolator Courrier Ltée
1305, Tees
St-Laurent (Québec) H4R 2A7

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.



Nous prenons les moyens.

Ivanhoe Inc., société de gestion et de développement immobilier présente au Québec et en Ontario, désire combler le poste suivant :

DIRECTEUR(TRICE) DE CENTRE COMMERCIAL

MAIL CHAMPLAIN

Vous verrez à assurer la rentabilité du centre commercial, la gestion des ressources humaines, la gestion financière ainsi que l'application des normes, politiques et procédures de la société. De plus, vous participerez à l'élaboration des stratégies nécessaires au développement et à la location de la propriété. L'exploitation, le marketing et les relations avec les locataires constitueront une partie importante de vos tâches.

Bilingue, vous possédez un diplôme universitaire et cinq années d'expérience comme gestionnaire de centre commercial ou de commerce de détail. Vous avez également une très bonne connaissance du marketing. Votre talent pour la communication vous permettra de représenter l'entreprise auprès de différents intervenants de la communauté. De plus, vous avez des aptitudes pour les relations publiques et interpersonnelles et êtes orienté(e) vers la qualité du service.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le numéro de dossier 3578, à l'adresse suivante :



IVANHOE

Service des ressources humaines
Centre de commerce mondial de Montréal
413, rue Saint-Jacques
Montréal (Québec) H2Y 3Z4

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

REPRÉSENTANT DES VENTES QUÉBEC ET MARITIMES

À partir de nos bureaux de Lachine, vous serez responsable de l'ensemble des activités relatives au développement, de même qu'au maintien des relations avec la clientèle existante et potentielle, dans le but d'optimiser la croissance et la rentabilité de votre territoire. Vous contribuerez au développement de nouveaux produits, verrez à la gestion budgétaire et apporterez un soutien précieux au directeur national des ventes.

Professionnel de la vente chevronné, vous avez 5 années d'expérience pertinente dans le domaine de l'emballage et êtes familiarisé avec les secteurs de l'alimentation et du pharmaceutique. De plus, vous possédez une formation universitaire en administration ou en marketing et de solides connaissances techniques. Parfaitement bilingue, vous êtes orienté vers les résultats et vous privilégiez le travail d'équipe. Vous devez être prêt à voyager occasionnellement.

À la personne dynamique que nous recherchons, nous offrons une rémunération des plus concurrentielles et la possibilité de relever des défis intéressants au sein d'une entreprise d'avenir.

Veuillez faire parvenir votre c.v., en versions française et anglaise, avant le 30 avril 96, au : Service des ressources humaines, Contonants Resam, 1795, 32ième Avenue, Lachine (Qc) H8T 3J1.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Veuillez noter que nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées. Prière de ne pas téléphoner.



REXAM

Microsoft ÉDITEUR

Notre plus récente initiative axée sur les consommateurs est de créer un service d'information en ligne à savoir tout à fait montréalaise. Si vous avez une vision de ce qu'il faut pour faire de ce service « la place où aller », si vous comprenez les besoins des consommateurs québécois et si vous n'avez pas les deux pieds dans la même botte... vous pourriez avoir un impact extraordinaire et changer la façon dont les consommateurs utilisent l'information et y ont accès.

En tant que candidat idéal, vous connaissez bien les méthodes de rédaction traditionnelle et en ligne et avez acquis une solide expérience dans la gestion de ces méthodes. Vous connaissez toutes les étapes du processus de rédaction et êtes en mesure d'assurer vous-même, ou besoin, n'importe laquelle des fonctions de rédaction. Vous savez comment élaborer une vision solide de produits et de technologies, et votre esprit d'entreprise n'a d'égal que votre désir de vaincre. Si vous avez créé et géré les activités d'un service d'information ou sein d'un important groupe d'édition, ou encore à titre d'entrepreneur, vous avez une longueur d'avance.

Votre objectif ultime sera de créer une entreprise rentable constituant le point d'entrée principal pour l'information locale et possédant le contenu le plus riche sur le marché. À cette fin, vous mettrez sur pied une équipe superperformante et créerez les infrastructures garantissant votre succès. Un succès assuré, car vous bénéficierez de l'appui de Microsoft...

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, par télécopieur, au 848-8755 ou 848-8836, ou communiquer avec nous au 848-0274.

Vérification interne MONTRÉAL

Le service de vérification interne du Canadien Pacifique est à la recherche de comptables agréés possédant de trois à cinq années d'expérience pour combler des postes temporaires d'une durée maximale de six mois.

Nous désirons recruter des personnes capables d'évaluer les mécanismes automatisés de contrôle interne et de recommander des améliorations dans une perspective d'équilibre des coûts et des avantages. Il est possible que les affectations soient prolongées ou que des postes permanents deviennent disponibles. Les déplacements de service sont peu fréquents. La connaissance de l'anglais parlé et écrit est essentielle.

La connaissance fonctionnelle des tableurs et logiciels de traitement de texte sur PC est un gage supplémentaire de succès dans ce service. Nous offrons une rémunération concurrentielle et un cadre de travail stimulant. Si l'un de ces postes vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en précisant vos attentes salariales, au

Spécialiste, vérification - Dossier DUC0012
Vérification interne
Place du Canada, bureau 1070
Montréal (Québec) H3C 3E4

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

Ces postes sont offerts à toutes les personnes qualifiées; nous invitons notamment les femmes, les autochtones, les personnes handicapées et les membres de minorités visibles à poser leur candidature.



CANADIEN PACIFIQUE LIMITÉE

Consultants Industrie forestière

Price Waterhouse continue d'accroître ses services spécialisés en technologie de l'information pour l'industrie forestière. Nous avons besoin de consultants d'affaires et de technologie à tous les paliers de notre équipe qui sert cette clientèle dans l'amélioration des processus ainsi que dans la prise en charge de l'implantation des systèmes.

Idealement, les candidats à ces postes auront une grande capacité à solutionner des problèmes, soutenue par un esprit analytique; un leadership approprié ainsi que l'habileté à communiquer parfaitement dans les deux langues; des qualifications dans au moins un des domaines suivants sont nécessaires:

- Expérience de gestion dans l'industrie forestière avec expertise en logistique ou en fonctions financières;
- Participation dans les projets d'implantation de logiciels, préférablement avec les logiciels types de l'industrie tels que SAP et PSI;
- Expérience en consultation dans le secteur de la technologie de l'information ou de la gestion du changement.

Price Waterhouse offre des programmes stimulants de développement de carrière qui correspondent à vos exigences. Voici une opportunité d'utiliser à fond vos expériences et votre créativité.

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse indiquée ci-dessous en mentionnant le numéro de référence 1304. Votre candidature sera traitée confidentiellement et dans le respect du principe d'équité en matière d'emploi.

Price Waterhouse
Service de Recherche de cadres
1250, boul. René-Lévesque Ouest
Bureau 3500
Montréal (Québec)
H3B 2G4

Price Waterhouse



DEPUIS 1901, RBC DOMINION VALEURS MOBILIÈRES OFFRE AUX INVESTISSEURS CANADIENS LA MEILLEURE QUALITÉ QUI SOIT EN MATIÈRE DE SERVICES ET DE CONSEILS EN PLACEMENT. LA FİRME EST DEVENUE L'UN DES PLUS GRANDS COURTIER EN VALEURS MOBILIÈRES AU CANADA GRÂCE AU PROFESSIONNALISME DE SES EMPLOYÉS QUI TRAVAILLENT QUOTIDIENNEMENT À ÉTABLIR ET À ENTREtenir UNE RELATION DE CONFIANCE AVEC LES CLIENTS.

TRES SOUCIEUX DE MAINTENIR CETTE CONFIANCE ET LES PLUS HAUTES NORMES D'INTÉGRITÉ, NOUS CHERCHONS DES PERSONNES CAPABLES D'ASSUMER DES FONCTIONS TRES EXIGEANTES MAIS AUSSI TRES REMUNÉRATRICES !

CONSEILLERS EN PLACEMENT

Montréal, Québec, Sherbrooke, Trois-Rivières, Laval, Hull

Vous devez avoir un sens profond de l'entrepreneuriat, aimer le contact avec les gens, être un excellent communicateur, savoir organiser et gérer votre temps pour répondre aux multiples exigences des clients, bien connaître le fonctionnement de l'économie et des marchés financiers, pouvoir diffuser chaque jour un important volume d'informations, avoir le souci de créer des liens durables avec les clients, respecter les normes déontologiques les plus rigoureuses, viser sans cesse à parfaire vos connaissances et à progresser dans votre carrière.

De plus, vous devez posséder un excellent dossier scolaire et/ou une vaste expérience dans le domaine des ventes ou des services financiers, ou encore être comptable, propriétaire d'entreprise, professionnel ou cadre supérieur. Enfin, vous avez réussi le cours sur le commerce des valeurs mobilières de l'Institut canadien des valeurs mobilières.

Si vos aspirations sont à la hauteur de nos exigences, veuillez communiquer avec M. François Breton ou lui faire parvenir votre curriculum vitae à RBC Dominion valeurs mobilières Inc., Tour de la Bourse, 800, Place Victoria, bureau 2400, C.P. 342, Montréal (Québec) H4Z 1H8. Téléphone : (514) 874-8060; 1 800 465-9246.

VOTRE CANDIDATURE SERA TRAITÉE DANS LE RESPECT DU PRINCIPE DE L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI.

Membres PCPE

TELAV SERVICES AUDIO-VISUELS

Chef de file national de la location et la vente d'équipement, de systèmes et de technologies audio-visuels recherche un :

CONSEILLER COMMERCIAL

Relevant du Directeur, Vente de systèmes, vous devez concentrer vos activités sur le développement et la pénétration du marché des ventes d'équipement et de systèmes audio-visuels perfectionnés.

Les facteurs critiques de succès qu'exige ce poste sont de grandes aptitudes pour le service à la clientèle et l'habileté à maintenir de bons rapports avec les clients. Vous devez, en outre, posséder une bonne compétence technique en matière d'équipement audio-visuel.

Si vous êtes parfaitement bilingue, possédez l'esprit d'entreprise et voulez relever le défi, prière de soumettre votre curriculum vitae à :

TELAV Services Audio-Visuels,
a/s Directeur des ressources humaines,
90, Montée de Liesse, Montréal (Québec) H4T 1N4
Télécopieur : (514) 340-9646

CERTIFIED

La vente, vous l'avez dans le sang!

Dans le monde agité de la vente, ce n'est pas nécessairement l'expérience qui fait les bons vendeurs... Plus souvent qu'autrement, la façon de se présenter, le pouvoir de conviction et un travail acharné sont les éléments-clés qui gagneront un nouveau client.

Notre entreprise, Produits de Laboratoires Certifiés, fabrique depuis 1919 des produits pétrochimiques et lubrifiants spécialisés. Grâce à une équipe de vendeurs triés sur le volet, elle les répartit avec succès sur les marchés de l'industrie, des municipalités, des entreprises et des institutions. Nous sommes présentement à la recherche de représentants locaux pour (1) la région de Saint-Hyacinthe et ses environs, et (2) la région de Montréal et ses environs et le Rivière-Sud, pour occuper le poste de Représentants des ventes.

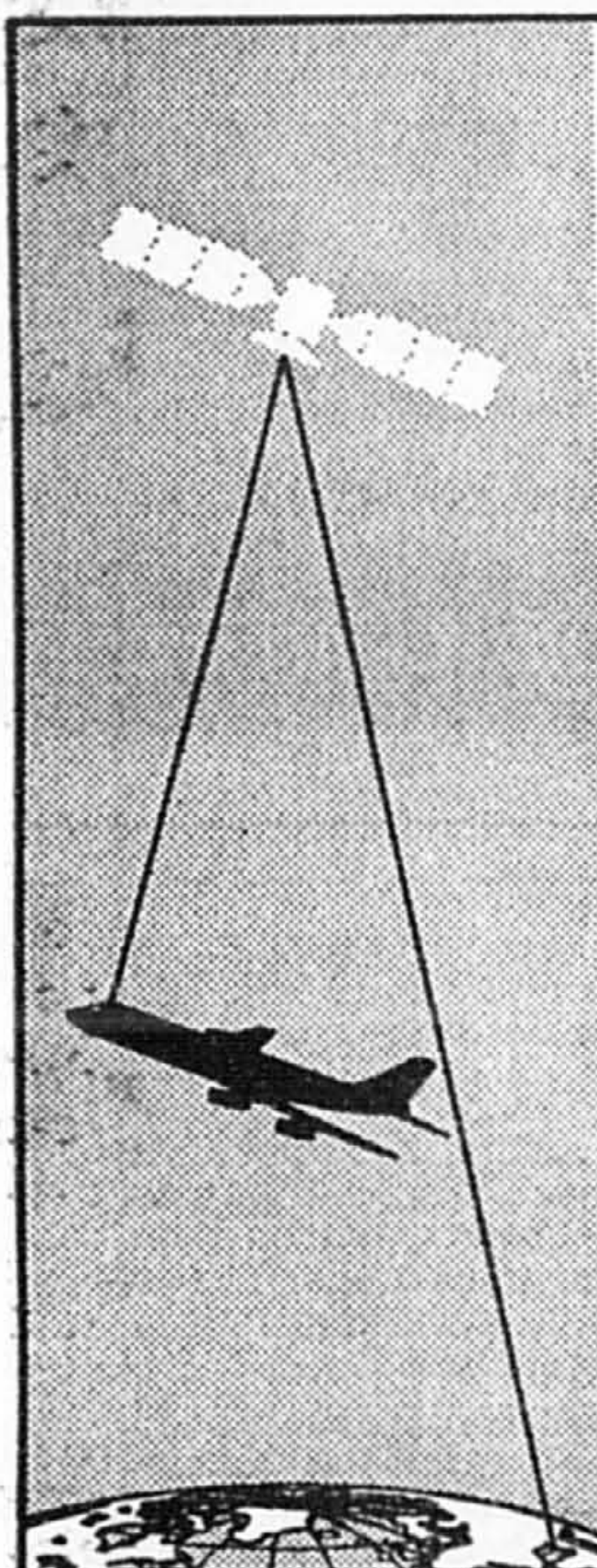
Dès la première année, vous pourrez vous attendre à des revenus de 45 000\$ à 60 000\$. En outre, à cause de notre excellent taux de croissance annuelle, vous n'aurez pas à espérer bien longtemps les occasions d'avancement.

Bien qu'une certaine expérience de la vente soit souhaitable, nous sommes surtout intéressés par les personnes qui font preuve d'un talent naturel dans ce domaine. De fait, si votre candidature est retenue, nous n'épargnerons ni le temps, ni l'argent, ni les efforts, pour vous fournir la formation qui vous mènera à la réussite.

Si cette offre vous intéresse, nous serons heureux de vous rencontrer. Pour obtenir une entrevue locale, veuillez téléphoner à: Fern Laniel le lundi 15 avril 1996 entre 9 h et 12 h ou 13 h et 17 h au (514) 735-8420 ou sans frais au 1-800-361-1815.

Si vous ne pouvez téléphoner, veuillez écrire à: Fern Laniel, PRODUITS DE LABORATOIRES CERTIFIÉS, 1320, boul. Graham, bureau 131, Mont-Royal (Québec) H3P 3C8. Télécopieur: (514) 735-4390.

C2365389



La SITA (Société Internationale de Télécommunications Aéronautiques) détient et exploite le plus vaste réseau international à valeur ajoutée au monde et fournit un large éventail de services de traitement de l'information et de télécommunications, principalement à l'industrie de l'aviation.

Notre service de l'Exploitation et du Contrôle des réseaux basé à Montréal recherche présentement trois personnes dynamiques et très motivées pour se joindre à son équipe de professionnels du Soutien à la clientèle et aux réseaux.

Contrôleurs de réseau de télécommunications

Les personnes choisies seront parfaitement bilingues (français et anglais) et posséderont au moins trois ans d'expérience pratique dans les aspects techniques et de réseautage pour les télécommunications. La connaissance des concepts de commutation par paquets et des protocoles s'y rattachant est également essentielle. Une formation reliée aux technologies LAN et la maîtrise de l'espagnol seront considérées comme des atouts.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à: M^{me} Patricia Kravac, SITA, 770, rue Sherbrooke Ouest, bureau 1500, Montréal (Québec) H3A 1G1. To: (514) 966-3752

SITA



REPRÉSENTANT

Leader sur le marché canadien dans la distribution de produits de bureau, nous recherchons un professionnel de la vente pour couvrir un de nos territoires de la région de Montréal.

Nous croyons que des produits de qualité, l'expertise et la courtoisie de notre personnel de vente et l'excellence de notre service à la clientèle sont les clés réelles de notre succès... depuis plus de 60 ans!

Pilon
PRODUITS DE BUREAU

Division de Janpar
Produits de bureau Inc.

Vous possédez au moins 2 ans d'expérience dans la vente directe et avez une connaissance pratique de l'anglais. Autonome et dynamique, vous êtes orienté vers les résultats et le service à la clientèle.

Nous offrons : un territoire géographique protégé, une clientèle existante et potentielle, un programme d'intégration et de formation continue, une gamme complète d'avantages sociaux et un salaire de base, une allocation de voiture et un plan de bonification.

Si vous désirez vous joindre à une équipe dynamique où le service fait la différence, veuillez faire parvenir votre c.v., d'ici le 19 avril, au : Service des Ressources humaines, Dossier RM-46, Janpar Produits de bureau, 1001, Autoroute 440 O., Laval (Québec) H7L 5P6.

Veuillez noter que seules les personnes sélectionnées recevront un accusé de réception. JANPAR participe à un programme d'équité en emploi.

CHEMSEARCH

LES BON Vendeurs SONT RARES!

Territoires disponibles: régions de Granby, Saint-Jean, les Laurentides et Joliette

Ils doivent être choisis un à un. Nous sommes une organisation internationale prestigieuse qui est au Canada depuis plus de 33 ans. Nous nous spécialisons dans la fabrication et la vente de produits chimiques. Nos clients sont les marchés industriels, commerciaux, municipaux ainsi que les institutions.

Nous avons besoin d'employés qualifiés dans le domaine de la vente ainsi que dans la supervision des ventes. Les employés sont choisis sur une base individuelle. Une expérience antérieure dans le domaine de la vente constitue un atout mais nous nous intéressons davantage à votre personnalité ainsi qu'à votre aisance à vous entretenir avec les gens. Dans le cas où vous vous sentiriez conforme à nos attentes, nous sommes prêts à fournir le temps, l'argent ainsi que les efforts nécessaires afin de vous donner un entraînement qui vous mènera droit au succès.

Notre taux de croissance annuel est excellent. En tant que membre de notre équipe, votre revenu sera autour des 40 000 \$ après seulement un an à l'emploi de notre compagnie et vous aurez également des possibilités d'avancement rapide de carrière.

Pour obtenir une entrevue locale, veuillez téléphoner à: Andre Serrazin, le lundi, 15 avril 1996 entre 9 h et 17 h au (514) 735-1875 ou sans frais au 1-800-361-5695.

Si vous ne pouvez téléphoner, veuillez écrire à: Andre Serrazin, NATIONAL CHEMSEARCH, 1320, boul. Graham, bureau 130, Mont-Royal (Québec) H3P 3C8. Télécopieur: (514) 735-4390.

REPRÉSENTANT TECHNICO-COMMERCIAL

Relevant du directeur, groupe des additifs et polymères, vous serez chargé de maintenir et de développer le marché canadien par la vente directe et le soutien technique à la clientèle existante ou potentielle.

Vous effectuerez des études de marché sur le terrain et collaborerez étroitement avec la coordonnatrice des ventes et du marketing et le directeur du groupe dans l'élaboration de tactiques de vente et de mise en marché des différentes gammes de produits.

Couramment bilingue (oral-écrit), vous possédez un Baccalauréat en chimie ou en génie chimique avec trois années d'expérience acquise dans une activité reliée à la vente. Vous devez faire preuve d'efficacité sur le plan technico-commercial et pouvoir gérer vos responsabilités quotidiennes en plus de posséder de solides aptitudes pour les relations interpersonnelles et le travail d'équipe. Une expérience relative à l'industrie du plastique serait un atout.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à la coordonnatrice des ressources humaines, Hoechst Canada (1996) Inc., 4045, chemin Côte-Vertu, Saint-Laurent (Québec) H4R 1R6.

Hoechst



LE COLLÈGE UNIVERSITAIRE DE SAINT-BONIFACE

APPEL DE CANDIDATURES
PERSONNE RESPONSABLE DE LA DIRECTION DES SERVICES INFORMATIQUES

Le Collège universitaire de Saint-Boniface (CUSB) est un établissement postsecondaire francophone, affilié à l'Université du Manitoba, offrant à ses quelques 1 200 étudiants et étudiantes des programmes d'études universitaires et des programmes d'études dans le domaine de la formation technique et professionnelle. Le Service informatique comprend deux réseaux Novell regroupant 225 micro-ordinateurs, un serveur Unix, un réseau Macintosh et un micro-ordinateur Vax.

FONCTIONS :

- assurer la planification, l'administration, la coordination et le développement des services informatiques au Collège;
- voir à la planification et au développement des infrastructures informatiques;
- recommander et gérer le budget des services informatiques;
- recommander l'embauche et évaluer le personnel du service informatique.

QUALIFICATIONS REQUISES :

- solide formation postsecondaire en informatique (programmation);
- connaissance et/ou expérience en comptabilité;
- maîtrise du français et de l'anglais oral et écrit;
- sens de l'organisation et esprit d'équipe;

RÉMUNÉRATION : Le salaire sera déterminé en fonction des qualifications et de l'expérience.

ENTRÉE EN FONCTION : Le 1^{er} juin 1996 ou peu après cette date.

LES PERSONNES INTÉRESSÉES SONT INVITÉES À FAIRE PARVENIR UN CURRICULUM VITAE AU PLUS TARD LE VENDREDI 3 MAI 1996 À :

MONSIEUR NORMAND COLLET, DIRECTEUR DES FINANCES,
COLLÈGE UNIVERSITAIRE DE SAINT-BONIFACE,
200, AVENUE DE LA CATHÉDRALE, SAINT-BONIFACE MB R2H 0H7.

En accord avec les exigences du ministère de l'Immigration du Canada, cette offre est destinée en priorité aux citoyennes et citoyens canadiens et aux immigrantes et immigrants reçus.

COLLÈGE UNIVERSITAIRE DE SAINT-BONIFACE

200, AVENUE DE LA CATHÉDRALE

SAINT-BONIFACE MB R2H 0H7

(204) 233-0210 TÉLÉCOPIEUR : (204) 237-3240



C2364808

ANALYSTE DE PROJET, MARQUAGE ET AUTHENTICATION DES PIÈCES

PRATT & WHITNEY

CANADA

une des plus

importantes firmes

aéronautiques

au Canada,

est un leader

mondial

dans le domaine

de la turbine

à gaz.

MANDAT

Développer des systèmes de marquage automatisés permettant d'identifier des pièces de façon consistante et avec une authenticité, de manière à assurer la concordance entre la technologie de pointe et les activités de fabrication et de soutien à la clientèle.

PROFIL

Diplômé universitaire en génie mécanique ou en informatique, comptant de six à huit années d'expérience dans les domaines de la codification de barre 1D et 2D, des systèmes de marquage au laser ou des procédés de marquage contrôlés par ordinateur.

CONDITIONS

Salaire et avantages sociaux concurrentiels et carrière évolutive. Si la perspective de travailler dans un milieu d'envergure internationale vous attire, veuillez envoyer votre curriculum vitae, en mentionnant la Réf. 1500-06, en toute confiance à M. Martial Todorovic, PRATT & WHITNEY CANADA, Emploi et administration (01LC1), 1000, boul. Marie-Victorin, Longueuil, Québec J4G 1A1

PRATT & WHITNEY CANADA

Pratt & Whitney Canada souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

ASSOCIEZ-VOUS À UN GRAND NOM DE L'INDUSTRIE

IQS Innovation
Qualité
Service

La Division Belgo de Corporation Stone-Consolidated, important fabricant de papier journal, située à Shawinigan, et comptant plus de 660 employés, requiert les services d'une personne compétente et dynamique pour combler le poste suivant :

DESSINATEUR - ÉLECTROTECHNIQUE

Le titulaire réalise tous les dessins (ensembles et détails) concernés par des modifications, des projets ou mises à jour, selon les normes reconnues et les délais prescrits. Il supervise au besoin des travaux de modifications.

QUALIFICATIONS

Les candidats intéressés par ce poste doivent posséder un D.E.C. en électrodynamique et une licence « C ». Les candidats qui possèdent en plus un D.E.C. en instrumentation et contrôle auront un avantage certain.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 26 avril 1996 au Service des Ressources humaines, CORPORATION STONE-CONSOLIDATED, Division Belgo, C.P. 850, Shawinigan (Québec) G9N 6W5.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Nous offrons l'égalité des chances dans l'emploi.



Corporation
Stone-Consolidated

CRÉDIT-BAIL MONT-BLANC

Une équipe de gestionnaires d'expérience et une excellente carte de route permettent à Crédit-Bail Mont-Blanc de jouir d'une solide réputation auprès des institutions financières et ainsi répondre aux besoins d'une clientèle croissante en matière de produits financiers. Nous recherchons présentement des

AGENTS INDÉPENDANTS

pour représenter Crédit-Bail Mont-Blanc dans différentes régions du Québec. C'est une excellente occasion de relever un défi de taille qui peut répondre seulement aux attentes de représentants des ventes bilingues et de calibre supérieur qui connaissent des antécédents de succès au-dessus de la moyenne et qui sont désireux de mettre en valeur leurs habiletés pour leur profil personnel.

En tant que membre de l'équipe de Crédit-Bail Mont-Blanc, vous profiterez d'un encadrement éprouvé, d'une période de formation en financement, d'une possibilité de revenus reflétant vos succès et d'une participation à un excellent programme d'avantages sociaux.

Pour poser votre candidature, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae le plus tôt possible à l'attention de Jean Métiérier à l'adresse suivante : MÉTIÉRIER GROUPE CONSEIL INC., 1 Place Ville-Marie, bur. 2821, Montréal, Qc H3B 4R4. Télécopieur : 866-2115.

Métiérier

GROUPE CONSEIL INC.

Partenaire en recherche et sélection de cadres

e b c
entreprises bon conseil ltée

SECRÉTAIRE DE DIRECTION

Dans le cadre de ses activités au siège social, notre entreprise est à la recherche d'une secrétaire de direction. La personne recherchée doit posséder un minimum de cinq ans d'expérience dans le poste offert.

Responsabilités

Assister le président et les vice-présidents dans leurs fonctions et accomplir certaines tâches administratives. Responsable du personnel de secrétariat.

Compétences

Langues parlées et écrites: français, anglais, connaissance de l'espagnol serait un atout.

Connaissance des logiciels: MS Word, Word Perfect, Excel, Lotus 1-2-3.

Apte à faire de la rédaction (lettre, procès-verbal, compte rendu, etc.). Disponibilité, communication, relations publiques, travail en équipe.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante avant le 19 avril 1996:

Monsieur Denys Létourneau, c.r.i.

Directeur des ressources humaines

1095, rue Valet — C.P. 158

L'Ancienne-Lorette (Québec)

G2E 4M7

Concours n° 86-03-QUE

Santé

Risques de transmission de tuberculose dans les avions

Agence France-Presse
WASHINGTON

La transmission de la tuberculose entre passagers à bord d'avions est rare mais existe, surtout lors de vols long courrier, selon une étude publiée cette semaine par le *New England Journal of Medicine*.

Ainsi, une touriste coréenne de 32 ans, atteinte de tuberculose, a transmis sa maladie à six passagers en 1994, au cours de quatre vols distincts entre Honolulu et Baltimore, avec un changement d'avion à Chicago.

Un cas de transmission de la tuberculose entre deux membres du personnel navigant a été identifié en 1993.

La recrudescence de la tuberculose est renforcée par des souches multirésistantes. L'Organisation mondiale de la santé estime que le nombre de nouveaux cas de tuberculose va passer de 8,8 millions à 10,2 millions dans le monde d'ici à l'an 2000.

La touriste coréenne citée par l'étude était atteinte d'une tuberculose chronique résistante aux médicaments. Sa maladie n'avait pas été diagnostiquée avant son voyage et elle devait en mourir peu après son retour à Honolulu.

Par la suite, 802 passagers et membres d'équipage qui l'ont cotoyée durant ces quatre vols ont été suivis par les CDC (Centres de contrôle et de prévention des maladies) à Atlanta. Les tests de dépistage ont permis de découvrir que six d'entre eux, assis à proximité de la malade, avaient été infectés.

Le *New England Journal of Medicine* souligne que la transmission de germes comme celui de la tuberculose, ainsi que des virus de la grippe ou de la rougeole, existe dans les avions, notamment, car il s'agit de germes minuscules pouvant flotter dans l'air pendant des heures.

Le renouvellement de l'air dans les avions modernes est effectué toutes les trois ou quatre minutes à raison de 50 % d'air frais et 50 % d'air recyclé. L'air frais refroidi après passage dans les turbines des réacteurs est pratiquement stérile, note la revue médicale, qui souligne que la circulation d'air dans les avions est verticale, du plafond de la cabine au sol, et que les filtres des avions modernes arrêtent des particules mesurant de 0,3 à 1 nanomètre (millardième de mètre).

Une bactérie très résistante

Presse Canadienne
WINNIPEG

Un type de bactérie résistant aux traitements médicaux, qui provoque notamment des furoncles, a entraîné l'isolement d'un certain nombre de patients dans des hôpitaux de Winnipeg et Toronto.

Le phénomène est en croissance dans les établissements hospitaliers canadiens mais selon des responsables médicaux, cette bactérie, le staphylocoque doré, ne représente pas une menace majeure.

« Le staphylocoque provoque de banals furoncles », a indiqué il y a quelques jours le vice-président du service de médecine de l'hôpital Misericordia de Winnipeg, le docteur Al Lipson.

Selon M. Lipson, les furoncles, des infections douloureuses vivant sur la peau ou à même l'organisme, disparaissent souvent sans traitement.

Néanmoins, ils peuvent se révéler dangereux pour les patients hospitalisés dont les systèmes immunitaires sont affaiblis par la maladie ou encore la chirurgie.

« Les antibiotiques que nous utilisons habituellement ne parviennent pas à éliminer ce type de staphylocoque. Ainsi, les furoncles peuvent éventuellement se propager. »

Trois patients de l'hôpital Misericordia et huit autres de l'hôpital St. Michael, à Toronto, sont actuellement isolés, après que des examens eurent démontré qu'ils étaient affectés par le staphylocoque doré, qui a résisté au traitement à la méthacilline.

L'un des patients de Misericordia, Norman McLean, s'était rendu à l'hôpital pour y faire soigner une douleur à la jambe, il y a un mois. Isolé, il est confiné à sa chambre depuis lors.

Selon M. McLean, quiconque veut pénétrer dans sa chambre doit au préalable revêtir un sarrau et se recouvrir le visage d'un masque. Rien ne peut sortir de la pièce sans avoir été désinfecté.

« Ils ont même nettoyé mon argent », a-t-il dit.

Selon les médecins, M. McLean demeure à l'hôpital parce qu'il n'a nulle part où aller.

Le staphylocoque doré a été détecté dans les hôpitaux canadiens il y a quelques années. Toutefois, il représente un problème aux États-Unis depuis plus longtemps.

Actualités

Tchernobyl : leucémies et cancers de la thyroïde sont en hausse

Agence France-Presse
VIENNE

Les cas de leucémie relevés au cours des cinq dernières années parmi les « liquidateurs » qui ont participé au nettoyage de la centrale nucléaire de Tchernobyl sont deux fois supérieurs à la normale, selon l'Organisation mondiale de la santé (OMS).

C'est la première fois qu'un organisme international établit un lien direct entre la catastrophe de Tchernobyl en avril 1986 et un accroissement des cas de leucémie.

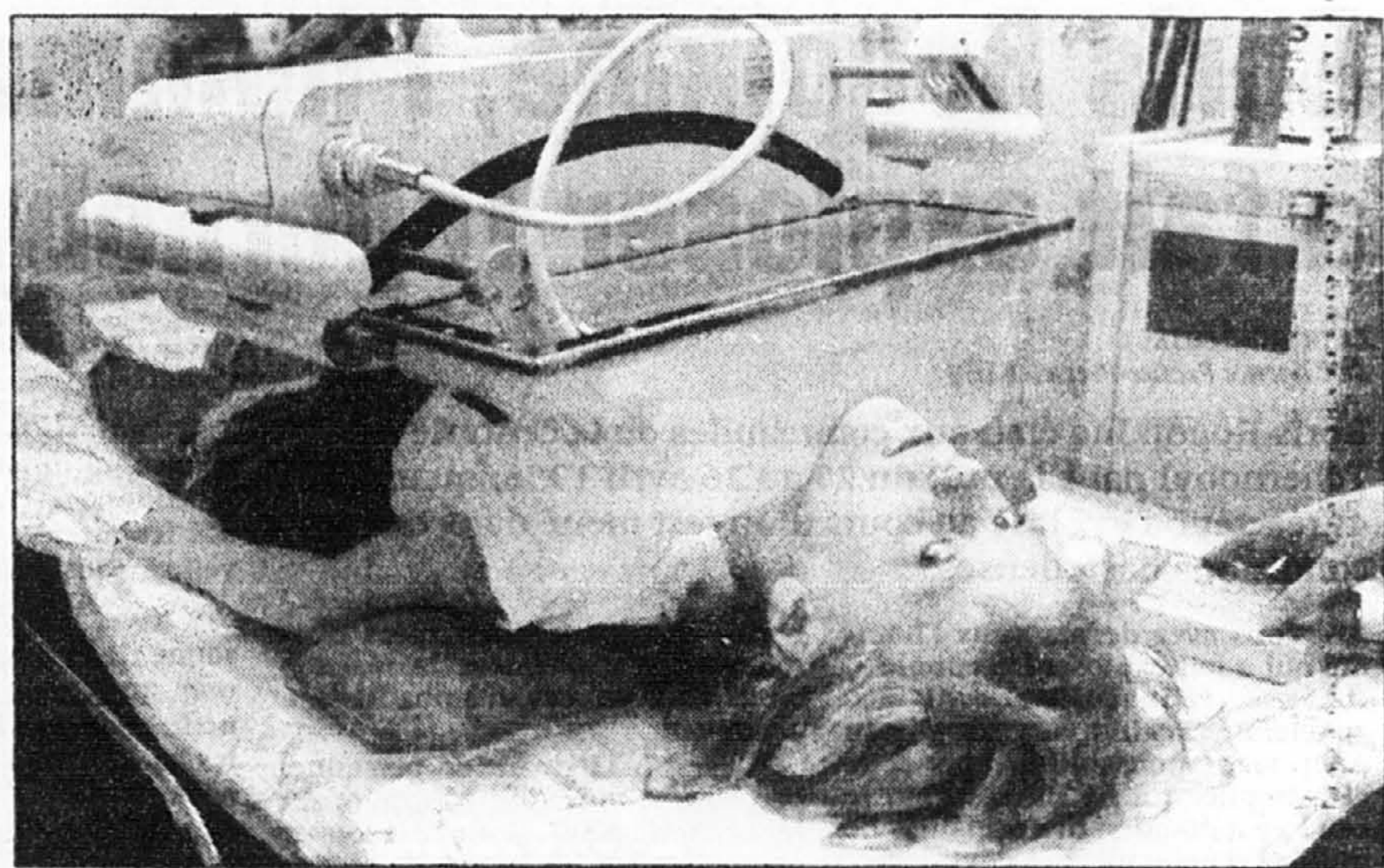
« Quelque 200 000 liquidateurs, pour la plupart des militaires, sur 600 000 estimés au total, ont reçu, entre 1986 et 1987, des doses de radiation allant jusqu'à 1,5 grays, soit 100 fois plus que la radiation normale », selon le directeur exécutif de l'OMS, M. Wilfried Kreisel.

M. Kreisel a précisé que l'OMS avait examiné 119 000 liquidateurs, âgés en moyenne de 33 ans aujourd'hui. « Nous avons

constaté que les leucémies étaient deux fois plus nombreuses dans ce groupe que dans les tranches de population comparables vivant dans des conditions normales », a déclaré l'expert en marge d'une conférence consacrée aux conséquences de la catastrophe nucléaire qui s'est tenue cette semaine dans la capitale autrichienne.

Une augmentation des cas de cancers de la thyroïde a également été observée chez les liquidateurs, selon M. Kreisel. Une très forte augmentation de ce type de cancer avait été relevée jusqu'à présent surtout chez les enfants, notamment au Belarus.

« Les cancers de la thyroïde parmi les enfants sont apparus beaucoup plus tôt que nous ne le pensions au départ. Nous avons constaté par ailleurs un accroissement important des cancers de la thyroïde chez des enfants plus âgés, qui avaient 10 ans ou plus à l'époque de la catastrophe dans les trois pays touchés : le Belarus, l'Ukraine et la Russie », a ajouté M. Kreisel.



La jeune Olga Derzhutskaya, six ans, qui avait contracté un cancer de la thyroïde, subissait cette semaine un examen post-opératoire, au Centre médical de Gomel où elle a été traitée, au Belarus.

PHOTO REUTERS

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

ING CANADA

ING CANADA, un des principaux groupes d'assurances IARD au Canada, recherche les services de :

10 ANALYSTES-PROGRAMMEURS

VOUS AVEZ

- un diplôme universitaire de premier cycle ou encore un diplôme d'études collégiales,
- une expérience pertinente de 2 ans dans un contexte IBM de grande puissance (COBOL, MVS, TSO, JCL, IMS, VSAM, SAPIENS, IEF, STREAMWEAVER, DOCUMERGE),
- le goût de travailler avec une équipe engagée qui vise des résultats concrets,
- une très bonne connaissance de l'anglais.

NOUS OFFRONS

- des projets stratégiques,
- une gestion orientée vers les résultats,
- des méthodologies JAD et RAD supportées par un 5GL (SAPIENS),
- une situation géographique exceptionnelle,
- un horaire variable.

LIEU DE TRAVAIL : Saint-Hyacinthe

Nous offrons une rémunération concurrentielle ainsi que d'excellents avantages sociaux.

SI VOUS VOUS RECONNAISSEZ dans cette description et que vous désirez faire partie d'une équipe gagnante, faites parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, en mentionnant le titre du poste, avant le 26 avril 1996 à l'adresse suivante :

ING CANADA
Service des ressources humaines
C.P. 1000, Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 7C4
Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

FIRST TÉLÉCOMMUNICATIONS INC. (FT) est une entreprise dynamique et en pleine expansion, qui offre des services de télécommunications à l'échelle nationale. Une croissance explosive ainsi que des associations stratégiques clés ont permis à FT d'étendre rapidement ses activités à l'ensemble de l'Amérique du Nord et ont créé d'intéressantes perspectives de carrières pour les vendeurs professionnels d'expérience qui œuvrent dans le domaine des télécommunications et qui sont à la recherche de nouveaux défis. FT cherche actuellement des candidats axes sur les résultats afin de pourvoir les postes suivants:

Directeur commercial / Directrice commerciale

Professionnel(le) qui possède une solide expérience dans le développement des ventes / des affaires et un sens aigu de la stratégie, pour diriger notre expansion au Canada. La personne en question devra mettre sur pied et diriger une équipe de ventes hautement performante qui aura pour mandat de fixer des objectifs de ventes et de les atteindre.

Qualités requises:

Le candidat ou la candidate doit être un leader incontesté qui a connu de nombreux succès en matière de ventes, dans des entreprises qui ont pris, rapidement ou progressivement, de l'expansion. Le candidat ou la candidate doit imposer le respect, à l'intérieur de l'entreprise comme ailleurs; communiquer facilement avec les niveaux supérieurs; et avoir d'excellentes capacités relativement à la présentation et aux relations interpersonnelles.

Le candidat ou la candidate doit être axé(e) sur les résultats et être en mesure de travailler en équipe, en plus d'avoir de grandes aptitudes pour l'élaboration de stratégies, l'exécution et l'atteinte d'objectifs.

Une bonne connaissance des télécommunications, du réseau Internet ainsi que des technologies de pointe (transmission cellulaire, sans fil et par satellite) est un atout.

Représentants commerciaux

Nous sommes à la recherche de vendeurs professionnels d'expérience dans le domaine des télécommunications, qui sont titulaires d'un diplôme universitaire et qui possèdent un minimum de 4 ans d'expérience. Une formation poussée en ventes et en marketing serait souhaitable.

Les candidats et candidates doivent avoir un excellent dossier en matière de quotas de ventes ainsi que de solides aptitudes pour la communication et la présentation, en français comme en anglais. Une attitude professionnelle et la capacité d'interagir avec tous les niveaux de gestion sont deux qualités jugées essentielles.

Vos compétences spécialisées seront récompensées par un salaire de base concurrentiel, un potentiel de commissions illimité, et la possibilité d'obtenir de l'avancement dans la passionnante industrie des télécommunications.

Si vous êtes intéressé(e) à faire carrière dans une industrie excitante et en pleine expansion, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur, en toute confidentialité, à:

First Télécommunications inc.
Ressources humaines — ventes
Télécopieur: (514) 861-6599

DESIGNER INDUSTRIEL

Nous sommes à la recherche d'un Designer industriel pour notre groupe de recherche et développement localisé à Waterloo en Estrée. Cette personne dynamique sera un agent catalyseur dans les travaux de développement de nouveaux produits, de rajeunissement des lignes de produits existants et supportera nos clients canadiens et américains dans leurs travaux de développement de nouveaux concepts d'emballage. De plus cet artiste produira la documentation publicitaire et promotionnelle pour le groupe de marketing de l'organisation.

Les candidats ayant acquis un minimum de 5 ans d'expérience en design industriel et possédant un DEC ou un bacc. en design industriel seront privilégiés. De plus, une bonne connaissance de l'utilisation des outils informatiques associés à la conception graphique et de produits est essentielle. Une familiarité avec les technologies de mise en forme des polymères ainsi qu'avec le secteur de l'emballage pour le marché de la consommation est souhaitable.

Si vous êtes intéressé à vous joindre à notre équipe, faites parvenir votre curriculum vitae à l'attention de Madame Carmen Bourgeois, Directrice des ressources humaines



BOUCHONS MAC INC.
C.P. 670
33, rue Taylor
Waterloo (Québec)
J0E 2N0

BOUCHONS MAC INC. est le plus important fabricant de bouchons au Canada et vise à se tailler une position de leader dans son secteur en Amérique du Nord avec une ligne de produits innovateurs et par la qualité de son service auprès de ses clients.



Le goût du Défi ?

Directeur des ventes
Division Manutention

HEWITT ÉQUIPEMENT LIMITÉE vous offre un défi à sa division Manutention, située à Saint-Laurent, qui effectue la vente et l'entretien d'équipement de manutention.

Si ce défi vous intéresse et que vous espérez faire carrière

dans une entreprise

d'envergure, veuillez

soumettre votre curriculum

vita au plus tard le 22 avril

1996, au Service du

personnel, concours

« Manutention »,

Hewitt Équipement

Limitée, 5001, route

Transcanadienne,

Pointe-Claire

(Québec) H9R 1B5.

Nous offrons des chances

d'emploi égales à tous.

Dans un milieu hautement compétitif et dynamique, vous veillerez à l'atteinte des objectifs en ce qui a trait au volume des ventes. Vous aurez à motiver et à mobiliser une force de vente constituée de huit représentants d'expérience qui couvrent la province.

En outre, votre excellente conception stratégique vous permettra d'orienter votre équipe vers des modes d'action novateurs. Vous êtes déterminé et tenace et maîtrisez l'art de mobiliser les gens autour de vous. Vous avez confiance en vos moyens et attachez beaucoup d'importance aux résultats, et particulièrement aux résultats d'équipe ! Bilingue, vous possédez de préférence une formation universitaire en génie industriel ou en marketing jumelée à une expérience probante dans le domaine de la vente.



Notre client, une entreprise manufacturière située sur l'île de Montréal ayant un chiffre d'affaires de 25 millions, cherche à combler les postes suivants:

SUPERVISEUR(E) DE PRODUCTION

En tant que superviseur(e) de production, vous aurez la responsabilité de planifier, d'organiser et de diriger une équipe de travail d'une vingtaine de personnes selon les normes de production et de qualité en place. Vous aurez également à participer à la gestion de la santé et sécurité du travail ainsi que le programme d'entretien préventif.

Vous avez à votre actif une expérience minimale de cinq ans en supervision d'usine et des connaissances de base en gestion de personnel. De plus, vous avez un sens de l'organisation et de l'initiative très bien développés. Le bilinguisme et des connaissances en mécanique sont un atout.

PLANIFICATEUR(TRICE) DE PRODUCTION

En tant que planificateur(trice) de production, vous aurez la responsabilité de planifier la production, de voir à l'amélioration continue des systèmes de gestion et de suivi, d'assurer la coordination auprès des fournisseurs et des clients ainsi que d'assurer la gestion des achats et du trafic.

Vous détenez un diplôme d'études collégiales et (ou) êtes en voie d'obtenir un certificat ou baccalauréat en gestion d'exploitation. Vous avez une expérience minimale de cinq ans dans le secteur manufacturier. Le bilinguisme ainsi que la connaissance de l'informatique (Excel, Word) et des logiciels d'ordonnement de la production (MooPi) sont essentiels.

Notre client offre un salaire compétitif et une gamme complète d'avantages sociaux pour ces deux postes permanents.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel avant le 29 avril 1996.

Référence: 31939
C.P. 6041, Succ. Centre-ville
Montréal (Qc)
H3C 3E3

Notre client s'inscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Nous ne communiquerons qu'avec les candidat(e)s retenu(e)s.



INDUSTRIES LYSER INC., leader dans le domaine du moulage sous pression, l'usinage et la finition de pièces d'aluminium de haute qualité, recherche, pour son usine située à Lyster, un(e)

REPRÉSENTANT(E) TECHNIQUE

Relevant du directeur des ventes, vous aurez à développer et à maintenir les relations techniques et commerciales avec les clients existants et futurs, à assurer le lien entre les activités internes et les besoins des clients.

Parfaitement bilingue, vous possédez une formation technique en moulage sous pression ou dans un domaine connexe. Vous avez 5 à 10 ans d'expérience dans la représentation technique.

Dynamique, autonome, excellent(e) communicateur(trice), à l'écoute des besoins du client, vous êtes motivé(e) à relever ce défi. Rémunération concurrentielle et avantages sociaux selon votre formation et votre expérience.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae ainsi qu'une lettre de présentation écrite à la main, précisant leurs intérêts et qualifications, avant le 24 avril 1996, à :

YOLANDE GERVAIS, conseillère en recrutement, 360, rue Gifford, Montréal (Québec) H2T 1M5.

N.B.: Prière de ne pas téléphoner. Seules les candidatures sélectionnées recevront un accusé de réception.



Envoyez vos dons :
3680, rue Jeanne-Mance
bureau 410
Montréal (Québec)
H2X 2K5
Tél.: (514) 982-6622

Notre société, spécialisée dans le développement de la gestion et de la productivité, est actuellement à la recherche de:

CONSEILLER(ÈRE)S

Vous avez démontré par le passé, des habiletés pour réussir des changements. L'excellence est un souci constant pour vous. Responsables de dossiers chez les clients, vous devrez évaluer les processus et systèmes, implanter les améliorations proposées et former le personnel de supervision.

Bilingues, vous possédez une formation universitaire en administration ou une expérience dans le domaine de la production. Vous êtes disponibles à voyager régulièrement. Vous possédez une facilité d'adaptation et une autonomie de travail dans la réalisation de vos fonctions. Si le travail d'équipe vous convient, faites-nous parvenir votre curriculum vitae à:

Référence: 31943
C.P. 6041, succ., Centre-ville
Montréal, Québec
H3C 3E3

Trois-Rivières, capitale de l'hydrogène

Presse Canadienne
TROIS-RIVIÈRES

L'Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR) a inauguré en grande pompe, cette semaine, son nouveau pavillon de l'Institut de recherche sur l'hydrogène (IRH) réalisé au coût de 6 millions.

D'une superficie de près de 2500 mètres carrés, cette construction a pour but de développer la recherche dans les domaines de la sécurité, du stockage et du transport de l'hydrogène.

Le pavillon comprend un laboratoire d'essais de 300 mètres carrés permettant de réaliser des tests non destructifs sur des réservoirs sous pression et des expériences sur des véhicules de tous types.

Les responsables du projet ont tenu à préciser que l'IRH et le laboratoire sont dotés des dispositifs appropriés pour assurer une manipulation sécuritaire de l'hydrogène ou de tout autre gaz de même nature.

Le recteur Jacques A. Plamondon a souligné que la construction, l'aménagement et les équipements de pointe du pavillon ont été rendus possibles grâce à la contribution des gouvernements fédéral et provincial.

Les moyens de financement utilisés par les deux paliers sont le Bureau fédéral de développement régional (2,7 millions \$), qui a également contribué d'une manière importante à l'achat d'appareils scientifiques spécialisés, le Conseil régional de développement via le Fonds d'intervention régional (1,2 million), de même que les ministères de l'Éducation (750 000 \$) et des Ressources naturelles (500 000 \$). Et c'est sans compter quelques partenaires industriels et l'UQTR.

Un carburant propre

« Vingt-cinq personnes travaillent aujourd'hui à l'IRH dans des domaines de haute technologie et ce nombre pourrait être porté à 200 dans un avenir rapproché », a indiqué le directeur de l'Institut, M. Tapan Bose.

Il a rappelé que l'hydrogène est un carburant très propre, en harmonie parfaite avec l'environnement. D'ailleurs, la majorité des experts mondiaux estiment que l'hydrogène et l'électricité seront les énergies de l'avenir. Pourquoi ? Parce que l'électricité peut servir à la production de l'hydrogène par l'électrolyse de l'eau et que l'hydrogène peut à son tour produire de l'électricité dans une pile à combustible. L'IRH va d'ailleurs participer sous peu à un consortium de recherche impliquant Hydro-Québec, l'INRS-Energie et Matériaux ainsi que le LTEE.

Malgré son jeune âge, l'IRH a déjà amorcé des activités de recherche et développement dans plusieurs domaines-clés de l'hydrogène et du gaz naturel au niveau du stockage, du transport et de la sécurité. Les travaux relatifs au stockage par absorption, à la liquéfaction par réfrigération magnétique et aux hydrures métalliques se déroulent avec différents partenaires canadiens du monde privé et universitaire.

Puisque l'une des missions de l'IRH est la formation de personnel spécialisé, des étudiants gradués à la maîtrise en physique, au doctorat en sciences de l'énergie et des matériaux et au doctorat en génie électrique participent aux recherches de l'Institut.

« Nous espérons pouvoir développer dans la région trifluvienne une Hydrogen Valley sur le même modèle que Silicon Valley en Californie », a conclu M. Bose.

Actualités

Boris Rogojkine, l'homme qui a fait exploser Tchernobyl

CATHERINE CÔTÉ
de l'Agence France-Presse, KIEV

Boris Rogojkine était aux commandes de la centrale de Tchernobyl dans la nuit du 25 au 26 avril 1986, quand le 4^e réacteur a explosé au cours d'un test mené dans des conditions hasardeuses.

« Vous avez devant vous l'homme qui a fait exploser la centrale », confesse cet ingénieur de 61 ans, condamné à cinq ans de prison pour sa responsabilité dans cette catastrophe, qui fit 30 morts sur le coup et contamina des centaines de milliers d'habitants des environs.

« Je ne me sens pas coupable. Le personnel n'a fait qu'obéir aux ordres et a respecté le manuel d'utilisation de la centrale. On nous disait toujours qu'il n'existait pas de meilleur réacteur que celui-ci, pourquoi ne l'aurait-on pas cru ? On ne savait pas », souligne aujourd'hui M. Rogojkine, qui était chef de l'équipe de nuit ce 26 avril.

Il est encore obsédé par le souvenir de la catastrophe, essaie de comprendre ce qui s'est passé et de reconstituer, sur un schéma tracé au crayon, les événements de cette nuit fatale.

Cette nuit-là, il prend son service à minuit dans la salle de contrôle de la centrale, où sont rassemblés les tableaux de bord des quatre réacteurs en fonctionnement. « Tout était normal », dit-il.

« La direction de la centrale avait décidé d'effectuer un test sur le 4^e réacteur sans en référer à Moscou. Le test aurait dû être terminé quand j'ai pris mon service, mais avait trainé en longueur. Aucun inspecteur chargé de vérifier la sûreté de l'essai n'était présent », selon M. Boris Rogojkine.

« Le personnel avait arrêté le système de sécurité et bloqué les

barres de sécurité », chargées d'arrêter automatiquement la réaction en chaîne en cas d'emballement, avoue-t-il.

Il est 1 h 23 quand le personnel perçoit une vibration et appuie sur le bouton AZ-5 pour débloquent manuellement les barres de sécurité qui tombent en 21 secondes.

Mais il est trop tard. Dix secondes après, M. Rogojkine entend « comme la chute d'un objet lourd ». C'est l'explosion.

« Toutes les alarmes se sont mises à sonner, les signaux lumineux à clignoter. L'éclairage de la salle de contrôle s'allumait et s'éteignait alternativement, l'aiguille indiquant la puissance de la centrale, affolée, passait de 0 à 5 mégawatts », se rappelle M. Rogojkine.

Un commandant de la garde l'appelle : « Un de tes réacteurs est en train de brûler ! » Un haut-parleur répète : « Accident dans le réacteur no 4. »

« Un premier parcours rapide en direction du réacteur m'a permis d'apercevoir un grand trou dans le toit, signe que l'enceinte était percée. Je suis immédiatement revenu pour appeler Kiev et Moscou et leur dire que le contour n'était plus hermétique, ce qui pourrait entraîner des victimes. Puis j'ai mis mon casque et je suis parti vers la salle des machines du réacteur. »

À midi, il quitte la centrale, rentre chez lui, se saouille à la vodka et s'effondre sur son lit. « C'est avec la vodka qu'on a pu faire face au

stress dans les mois qui ont suivi », raconte-il.

Quand il revient prendre son service à minuit, deux réacteurs fonctionnent encore. Personne n'a osé les arrêter, craignant une nouvelle explosion.

« À cet instant, il n'y avait personne de la direction pour assumer une quelconque décision. J'avais peur mais j'ai fait mon devoir, je les ai arrêtés l'un après l'autre », raconte-t-il.

Puis ce fut les semaines du procès à huis clos à Tchernobyl. Six accusés sont condamnés à des peines comprises entre deux et dix ans. Tous sont libres maintenant, mais trois seulement ont survécu.

Condamné à cinq ans, Rogojkine a bénéficié d'une remise de peine après deux ans et demi, puis a reçu de l'État un appartement dans une banlieue nouvelle de Kiev. Depuis il vit dans l'obsession de « comprendre ce qui s'est passé pour réhabiliter le personnel ».

Car dix ans après, alors que deux réacteurs sont encore exploités à Tchernobyl, à 110 km de Kiev, la version définitive de l'accident n'est toujours pas connue.

« C'est un crime d'arrêter Tchernobyl maintenant. Il faut exploiter nos ressources jusqu'à la fin et la centrale peut durer encore 15 ans. Des voitures, des avions s'écrasent, arrête-t-on pour autant de les utiliser ? » dit M. Rogojkine.

« Si on ne recommence pas l'essai du 26 avril 1986, tout ira bien », assure-t-il. Avant d'ajouter avec amertume : « Ma seule faute, c'est de ne pas être mort cette nuit-là. »



PHOTO AP

Sauvé des flammes

Les larmes aux yeux, Michael Black serre dans ses bras un porcelet ayant réussi à échapper aux flammes qui ont ravagé sa porcherie, à Fishers, dans l'Indiana. L'agriculteur a perdu un tracteur ayant appartenu à son grand-père, 80 porcelets et sept truies dans l'incendie apparemment causé par une lampe chauffante.

Les maladies inflammatoires de l'intestin. Seule la douleur est prévisible.

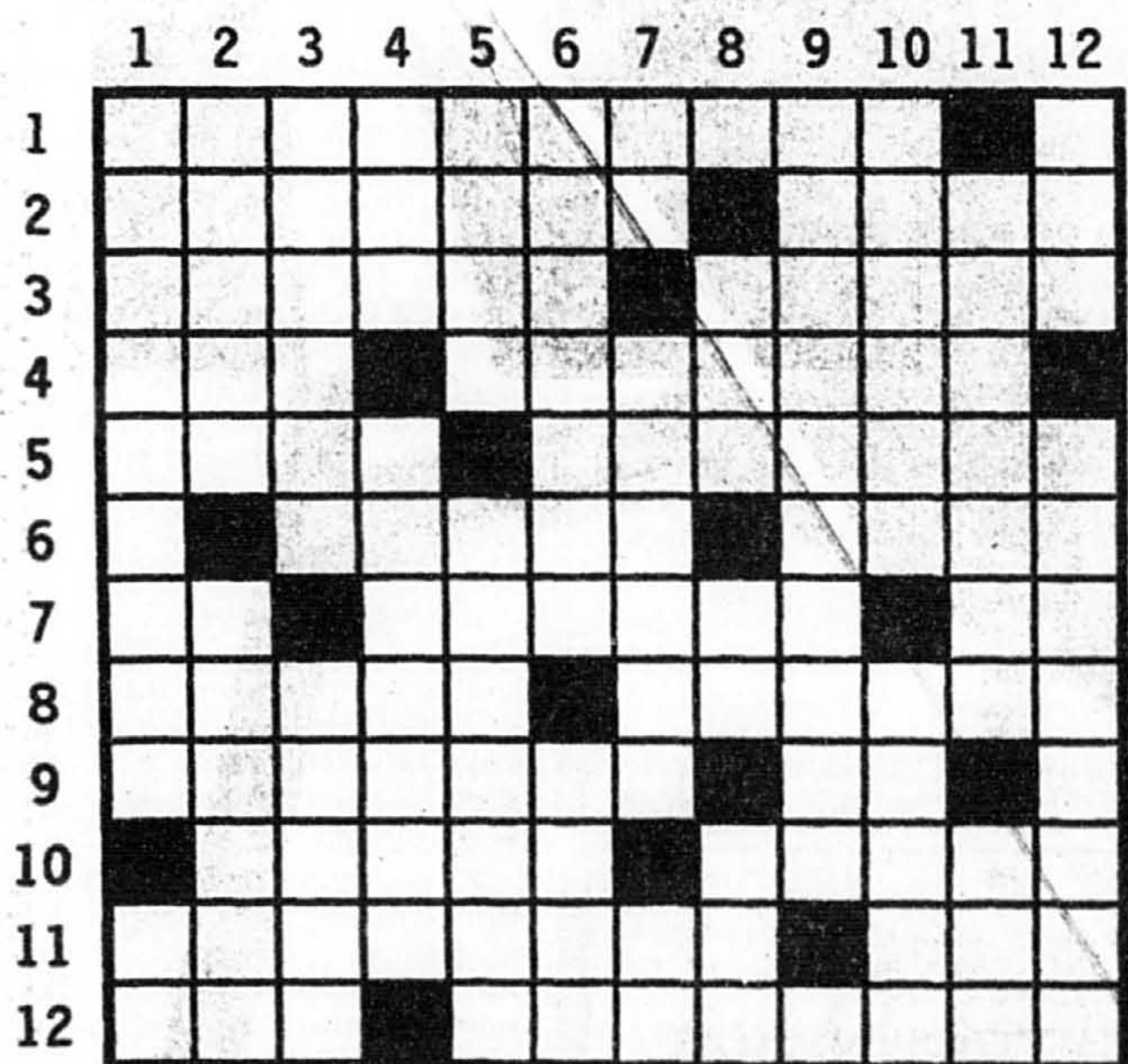


Fondation canadienne des
maladies inflammatoires
de l'intestin

Avec votre aide, nous trouverons
un traitement curatif.

1 800 461-4683

MOTS CROISÉS



4422

HORIZONTALEMENT

- Qui expriment un ordre absolu.
- Candeur — Prénom.
- Aplani — Réunion accompagnée de débats.
- Monnaie de Norvège — Causer un profond et durable ressentiment.
- Vent du Languedoc — Mettre en colère.
- Imbécile — Le 24 juin en est une.
- Prêtresse d'Héra — Elle se déplace lentement — Possessif.
- Moyen de transport — Pas palpable.
- Couvre-pieds — Entre docteur et sciences.
- Tranche — Sur le derrière.
- Infirmer — Prière.
- Prend des risques — Récipient.

VERTICALEMENT

- Caractère d'une chose qui n'est pas nuisible — Note.
- Va souvent à l'hôtel de ville — Injonctions.
- Grand pic — Odeur.
- Première mère — Jusqu'à la lassitude (A ...).

- Dévoré une autre fois — Morceaux de bois.
- Loge des francs-maçons — Montagne de Thessalie.
- Ferrure — Patate — Pronom.
- On peut le galvaniser — Cité antique — Il peut parler.
- Bien des tiges le sont.
- ... du Québec — Terme de rugby.
- Instrument de chirurgie — Plante.
- Marque le doute — Concrétiser.

SOLUTION LUNDI

1	V	O	I	A	G	E	R	E	R		
2	A	M	E	N	A	G	E	M	E	N	T
3	P	E	T	L	O	S	A	N	G	E	S
4	O	L	I	V	E	I	L	E	I	T	E
5	R	E	I	R	E	N	E	N	E	S	
6	E	T	R	O	I	T	E	S	E	R	S
7	U	T	I	L	E	N	O	E	I		
8	S	E	N	T	E	N	C	E	N	C	E
9	E	E	N	U	R	I	I	O	N		
10	S	O	T	E	L	T	E	N	D		
11	B	U	E	E	G	O	R	G	E		
12	V	I	N	T	R	O	U	S	E	U	

SOLUTION DU DERNIER NUMÉRO

VOTRE HOROSCOPE



BÉLIER

du 21 MARS au 20 AVRIL

Il serait temps de songer à améliorer votre image; autant pour les autres que pour vous-même. Vous pourriez vous permettre le plaisir d'acheter des vêtements de meilleure qualité. Vous avez parfois tendance à vous oublier au profit des autres. Côté sentimental, vous adopterez une attitude plus positive. Vous oublierez votre rancune en reconnaissant de bonne grâce que vous êtes, tout autant que la personne aimée, à l'origine du conflit.



TAUREAU

du 21 AVRIL au 20 MAI

Une tâche délicate vous attend. Il ne servira à rien de rechigner devant ce travail; le plus vite ce sera fait, le plus vite vous pourrez passer à autre chose. Aujourd'hui, plusieurs personnes dépendront de vos actions et de votre jugement. Soyez toutefois prudent dans vos conseils, car quelqu'un les suivra aveuglément. Vous rencontrerez, en soirée, une personne qui partage vos idéaux. Vous vous sentirez mieux et moins seul.



GÉMEUX

du 21 MAI au 21 JUIN

Dans vos occupations, votre ignorance de certains faits pourrait s'avérer la meilleure garantie de votre réussite. Sans idée préconçue sur les difficultés pratiques que vous pourriez rencontrer, vous prendrez les initiatives qui conviennent. Côté sentimental, une passion secrète pourrait naître et changer beaucoup de choses dans votre vie. Vous aurez du mal à vous comprendre.



CANCER

du 22 JUIN au 22 JUILLET

Cette journée donnera plus d'ampleur à vos projets d'ordre pratique. Vous aurez une meilleure vue d'ensemble des activités où vous êtes impliqué. Au niveau financier, le temps est beaucoup plus propice à l'économie qu'à l'investissement. Au plan sentimental, la personne aimée aura besoin de votre compréhension. Elle se sent en désaccord avec elle-même et souhaite votre aide afin de retrouver la bonne route.



LION

du 23 JUILLET au 23 AOÛT

Un désir de partage, de solidarité vous poussera à être plus sociable aujourd'hui. Vous serez prêt à faire les concessions nécessaires pour le bien de tous. Cela pourrait donner à vos objectifs une dimension plus concrète. De même au niveau sentimental, vous serez dans de bien meilleures dispositions pour être à l'écoute de l'être aimé. Vous chercherez plus à saisir ses propos, ses inquiétudes, sa fragilité.



VIERGE

du 24 AOÛT au 22 SEPTEMBRE

Votre indépendance sera particulièrement apparente aujourd'hui, cependant les gens autour de vous réaliseront qu'ils ne vous ne veulent pas vous retrouver complètement seul. Les gens qui vous aiment vous aideront beaucoup à retrouver une certaine harmonie. Votre santé sera améliorée par une nouvelle vision de ce que vous devez faire.



BALANCE

du 23 SEPTEMBRE au 23 OCTOBRE

Un besoin de prendre du recul face à des événements qui vous touchent beaucoup vous permettra de retrouver une certaine sérénité. Provisoire peut-être, puisque vous la recréez artificiellement en vous isolant du contexte réel. Néanmoins, ce repliement sur soi aura des effets positifs. Votre santé étant liée à votre vie intérieure, celle-ci s'améliorera.



SCORPION

du 24 OCTOBRE au 22 NOVEMBRE

Cette journée vous permettra de vous réconcilier avec votre entourage. Au travail, vous réglerez à l'amiable un différend qui vous opposait à un collègue ou un associé. Ce poids de moins sur les épaules vous rendra plus disponible aux autres. Vous aurez envie de chasser votre entourage, d'émouvoir l'être aimé. Vous donnerez très facilement les raisons précises de vos sentiments à qui pourrait les demander.



SAGITTAIRE

du 23 NOVEMBRE au 21 DÉCEMBRE

Vous aurez d'excellentes idées au travail et vous exigerez qu'elles soient mises en application très rapidement. Cela pourrait provoquer certaines frictions dans votre entourage immédiat. Vous serez très chaleureux aujourd'hui et aimerez manifester par des embrassades spontanées ce que vous ressentez. Cela ne sera pas compris de tous, ce qui vous désole beaucoup.



CAPRICORNE

du 22 DÉCEMBRE au 20 JANVIER

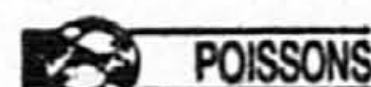
Au travail, vous vous apercevrez qu'en pratique vos efforts sont trop désordonnés pour être réellement efficaces. Il faudra être beaucoup plus discipliné si vous tenez à atteindre vos buts. L'aide d'un ami qui vous enseignera une nouvelle méthode de travail provoquera un enthousiasme certain. Un déplacement inattendu en soirée pourrait se présenter.



VERSEAU

du 21 JANVIER au 19 FÉVRIER

Il y a possibilité de gains monétaires au moment le plus inattendu et dans des circonstances étranges. Votre logique et votre intelligence auront leur mot à dire. Vous traverserez une période très incertaine dans votre vie sentimentale. Vous ne savez pas exactement quel choisir entre l'amitié, l'amour ou le monde matériel. Faites toutefois attention de ne pas vous placer dans une situation de fraude affective.



POISSONS

du 20 FÉVRIER au 20 MARS

Au travail, vous saurez utiliser les circonstances au mieux de vos intérêts. Mais, parfois, dans votre hâte, vous prendrez des risques inconsidérés; méfiez-vous des conséquences. Au niveau sentimental, vous sentez que les choses ne vont pas comme vous le voudriez. Tout se passe lentement. Ne mêlez d'aucune façon votre vie matérielle à votre vie émotive.

RÉPONSE À VOS QUESTIONS

■ Je suis née le 15 juillet 1966 à 13 h 12 à Montréal. Est-ce que je réussirai dans mes projets d'étude et que me réserve l'avenir?

□ Et pourquoi vous ne réussiriez pas dans vos études? Il n'en tient qu'à vous et selon votre thème vous en avez les capacités, surtout dans le domaine qui vous intéresse: le monde médical et hospitalier. Soleil et Jupiter sont conjoints dans le Cancer et votre signe de naissance se trouve près de la Maison X ou milieu du ciel qui correspond à l'idéal, la situation sociale et professionnelle, la réussite. D'autant plus que Jupiter, en Cancer, conjoint au Soleil, se trouve exalté dans ce signe. La Lune en Verseau, signe d'originalité et d'innovation en technologie surtout, confère un don particulier à ceux qui ont cette position lunaire. L'ascendant en Balance apporte une note romantique à la personnalité, avec une touche charmante de naïveté. Don certain de séduction, un charme tout particulier qui permet d'attirer la faveur des gens influents, la réussite sociale, voire la notoriété. Cependant, à la faveur de l'amour, la sentimentalité risque d'envahir votre vie. Trouver le moyen de canaliser cet état de fait dans un but positif et cela vous aidera grandement. Capable d'efforts soutenus, de volonté grave, on ne doute pas du succès de vos entreprises. Continuez il y en a pour longtemps. Belle position planétaire pour la fortune. Poste important à prévoir, responsabilité sociale et aisance matérielle. Les valeurs familiales, le mariage, aideront grandement. Année 1996 quelque peu perturbante et mouvante, c'est seulement à partir de l'hiver 1997 que vous prendrez vraiment votre vitesse de croisière.

■ Je suis né le 4 novembre 1945 à Montréal à 14 h 30. J'aimerais connaître mon ascendant et ce que me réserve l'avenir?

□ Naissance en Nouvelle Lune, avec cet astre conjoint au Soleil dans le Scorpion, signe grave, ténébreux et secret. Cependant l'amas planétaire en Balance apporte une note de nuance et de douceur à cette inquiétante personnalité et arrondit les angles: Neptune, Jupiter et Vénus. L'ascendant pointe dans les Poissons. La vie intérieure est intense avec des remous profonds sur le plan psychique. Il y a là un mélange de fierté et de timidité, de peurs et de risques, une forte puissance des émotions, des attachements douloureux. Vous êtes très et même trop réceptif aux sentiments des autres, on vous envahit facilement, vous vous sentez submergé et cela vous rend anxieux voire angoissé. Il est essentiel pour votre équilibre émotionnel d'établir de bons rapports avec l'entourage et de prendre le recul nécessaire pour vous prendre en main. Cependant, vous avez un charme intrigant et troublant et vous pourriez (sans doute le faites-vous) utiliser ce pouvoir attractif pour tirer profit des situations. Les liaisons, les unions ou le mariage à l'occasion, peuvent ouvrir des portes sur le succès et aider à la réussite. A condition toujours de ne pas vous laisser envahir et de chasser ces pensées sombres qui vous assaillent souvent au plus profond de la solitude. Chances subites et inattendues viennent souvent à votre secours dans les situations délicates. Profitez du bon transit de Jupiter en cette année pour donner un coup de barre surtout sur le plan professionnel. Bénédiction entre juin et décembre. Approfondissement des liens existants au cours de l'été. 1997 sera une année du triomphe sentimental. Un peu de patience.

■ Je suis née à Montréal le 26 avril 1958 à 16 h. Que me réserve l'avenir?

□ Soleil natal en Taureau, signe fixe de terre et de printemps, ascendant en Balance, signe d'air cardinal et d'automne avec Jupiter en Balance et la lune conjointe à l'imprévisible Uranus dans le Lion, signe de feu, fixe et d'été. Trois saisons qui marquent votre personnalité. Taureau et Balance sont deux signes régis par Vénus, planète d'amour, de créativité et de sensibilité. Dans votre thème, cette planète se trouve en Poissons, dans la Maison VI du travail, de la santé et des responsabilités. Cela marque vos rapports avec les autres, service hospitalier ou de l'hospitalité, du dévouement et du sacrifice même, où vous trouvez votre épanouissement et votre raison de vivre. Très sociable, dépendante de vos affections ou de vos relations affectives ou amoureuses, toute votre vie en dépend. Et vous aimez la vie avec une superbe sensualité, une certaine nonchalance existante au niveau du plaisir et du bonheur sous toutes ses formes. Goût de la fête. Le monde vénusien de la créativité, mode, décors, objets de luxe beaux ou rares, publicité même, favorisent les gains. Aussi, de près ou de loin, tout ce qui est relié au monde des arts et du spectacle. Les amitiés jouent aussi un rôle important pour votre épanouissement. Le goût de paraître, de parader, d'être admirée et applaudie peuvent jouer de vilains tours par le biais de la vanité et de la flatterie, déconvenue et déshonneur amoureuses surgissant à l'improviste. Mais vous retombez vite sur vos pattes de vélo. Catin-cha pendant les prochains mois. Une certaine chance se présente vers septembre prochain. Rien de spectaculaire, il vous faut prendre la vie comme elle vient, cela vous convient parfaitement.

■ Si vous recherchez la réponse à une question se rapportant à l'astrologie, il suffit d'écrire à VOTRE HOROSCOPE, La Presse, 7, rue Saint-Jacques, Montréal, H2Y 1K9, en n'oubliant pas de mentionner l'heure, le jour, l'année et le lieu de votre naissance.