



Rapport annuel

—
2023
2024

CAMO
ROUTE

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
DE L'INDUSTRIE DU TRANSPORT ROUTIER

**Fondé en 1990,
Camo-Route est un
organisme paritaire¹, sans
but lucratif, appliquant une
approche de concertation
entre les partenaires
sectoriels, régionaux,
de l'emploi, du transport
et de l'éducation.**

¹ Soutenu par un conseil d'administration composé, à parts égales, de représentants patronaux et syndicaux.

514-593-5811
1 866 927 6883
Info@camo-route.com

camo-route.com



Direction de projet

Chloé St-Amand
Directrice générale

Coordination du projet

Stephanie Roy
Chargée des communications

Révision du projet

Lydia Massimiani
Coordonnatrice à la formation

Graphisme

Maison 1608

**Ce rapport a été réalisé grâce à une
aide financière de la :**



Toute reproduction à des fins non commerciales est autorisée, à condition qu'il y soit mentionné la source, c'est-à-dire Camo-Route, le comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie du transport routier.



Table des matières

Camo-Route	4
Mot des coprésidents	5
Mot de la directrice générale	6
Réalités du marché du travail	7
Transport routier de marchandises	8
Transport routier de personnes	10
Défis du secteur	12
Équipe et partenaires	14
Orientations stratégiques	20
Réalisations 2023-2024	21
Études et analyses	23
Projets de formation	24
Valorisation des métiers	31

Mission

Camo-Route informe, concerte et mobilise les acteurs du transport routier de personnes et de marchandises afin de développer et valoriser les talents.

Vision

Carrefour de la connaissance et des acteurs du milieu, Camo-Route est un catalyseur reconnu pour son approche et son équipe engagée afin d'accompagner le secteur vers l'économie de demain.

Valeurs

Collaboration L'esprit d'ouverture et de concertation dans lequel Camo-Route s'engage permet de tisser des relations durables et des partenariats solides. De cette approche émergent des synergies où le potentiel de chacun est mis à profit.

Engagement Camo-Route est déterminé à évoluer avec intégrité et à offrir des stratégies concrètes ainsi qu'un service professionnel reconnu à l'ensemble du secteur.

Considération Camo-Route place l'humain au centre de ses préoccupations en étant à l'écoute des besoins de la main-d'œuvre et en adaptant ses actions afin d'y répondre.

Mot des coprésidents

En route vers une transition verte

La transition verte a marqué considérablement la dernière année pour notre secteur. Bien que positives, les transformations technologiques affectent directement le marché du travail où entreprises et partenaires de l'industrie doivent réagir rapidement et être innovants face à ces changements qui ont un impact sur les métiers, les besoins en formation et le développement de compétences.

Les entreprises du transport routier de personnes vivent déjà cette nouvelle réalité et, de plus en plus, notre industrie devra se pencher vers les changements que la transition verte amène comme l'émergence de nouveaux métiers et le besoin d'acquisitions de nouvelles compétences, notamment au niveau de l'électrification.

Pour ce faire, nous aurons besoin de la collaboration et de l'apport de tous les acteurs de l'industrie pour offrir des solutions aux entreprises, déjà aux prises avec des défis importants quant au recrutement et à la rétention de la main-d'œuvre.

La mission de Camo-Route vient ici prendre tout son sens afin d'offrir des formations, des outils et de l'information pour le secteur du transport routier de personnes et de marchandises.

L'enrichissement de la connaissance de notre secteur part nécessairement de l'information sur le marché du travail et c'est dans cette optique que nous avons applaudi la sortie des diagnostics sectoriels de Camo-Route. Les données que nous procurent les études sont en lien direct avec la pertinence des formations que Camo-Route pourra développer; des formations plus adaptées aux besoins des travailleurs et travailleuses. Ce travail n'aurait pas été possible sans la participation des entreprises que nous souhaitons d'ailleurs remercier. Votre collaboration a été précieuse et servira à ce que Camo-Route puisse identifier et mieux répondre aux besoins en développement de compétences de nos travailleurs et travailleuses.

Nous aimerions souligner le travail accompli par toute l'équipe de Camo-Route, qui dans la dernière année, a su travailler à soutenir les entreprises par des initiatives novatrices, afin de former une main-d'œuvre compétente dans le contexte de la transition verte. Un grand merci également à tous les membres du conseil d'administration pour leur contribution à la réussite de notre mission.



Luc Lafrance
Coprésident patronal
Fédération des transporteurs
par autobus (FTA)



Richard Potvin
Coprésident syndical
Les Travailleurs et Travailleuses
unis de l'alimentation
et du commerce (TUAC)
section locale 501

Mot de la directrice générale

Accompagner pour accélérer le changement

Cette dernière année, la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) nous a permis, en tant que comité sectoriel, de renforcer la portée de nos actions en nous permettant d'entreprendre des projets d'envergure contribuant au développement de la main-d'œuvre dans le contexte économique actuel.

La transition verte et les changements technologiques, ayant un impact important sur le secteur du transport routier de personnes et de marchandises, nous ont appelé à être innovants et à intervenir avec agilité, afin de faire face aux défis que cette vague de changement apporte.

Grâce à la CPMT, Camo-Route prend sa place en tant que carrefour de l'information, en priorisant, au cœur de ses actions, la concertation, le partenariat et la coordination.

La réalisation de nos diagnostics sectoriels nous a permis de consolider les collaborations avec nos partenaires et l'apport de ces données a servi d'encrage à Camo-Route afin de revenir à sa mission première qui est de soutenir, développer et valoriser les personnes œuvrant au sein de l'industrie.

2023-2024 a été marquée par la présence accrue de notre organisation, en termes de représentation et de diffusion de données sectorielles, notamment par le biais de plusieurs conférences lors d'événements importants pour l'industrie du transport routier.

Merci à tous les membres de l'équipe de Camo-Route pour leur contribution à l'essor du comité sectoriel. Grâce à votre professionnalisme et votre savoir-faire, des projets d'envergure ont pu être propulsés, afin de répondre aux principaux enjeux du secteur.

Je tiens également à remercier nos partenaires, sans qui, la réussite de nos projets n'aurait pas été possible.

En terminant, au nom de toute l'équipe de Camo-Route, je tiens à remercier la contribution et le soutien financier de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT), la Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle (DDCIS) et la Direction du soutien opérationnel au développement de la main-d'œuvre (DSODMO).

C'est avec plaisir que je vous présente, dans le cadre de ce rapport annuel, le bilan de nos réalisations de l'exercice 2023-2024.

Bonne lecture,

Chloé St-Amand
Directrice générale





—
**Réalités
du marché
du travail**



Transport routier de marchandises

Portrait du secteur



26 391
entreprises
avec et sans
employé(e)s



82 209
employé(e)s



8,2 G \$
(2%)



11,8 G \$
en revenus



48 %
des entreprises
sont à Montréal
et en Montérégie



85 %
des entreprises
ont 1 à 9 employé(e)s

Transport routier de marchandises

Portrait des travailleurs et travailleuses



83 % | 17 %*
homme | femme

* Dans le transport routier de marchandises, tous postes confondus (administration, gestion, opérations), 83 % des emplois sont occupés par des hommes.



DES ou DEP
Scolarité
demandée



26 %
de la main-
d'œuvre
atteindra l'âge
de la retraite d'ici 2031

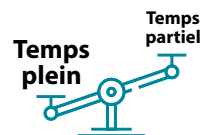


6 %
Taux de
chômage

(inférieur de 2%
au niveau provincial
(qui est à 8%))



6 %
des entreprises
indiquent avoir des
employé(e)s syndiqué(e)s



90 %
d'emplois à
temps plein



22 %
de travailleurs
et travailleuses
autonomes

Société de l'assurance
automobile du Québec
**PROGRAMME
D'ENTRETIEN
PRÉVENTIF**



40 %
des mécanicien(ne)s
de véhicules lourds routiers
ont la carte PEP



Moins de 20 %
des entreprises
emploient de la main-d'œuvre
autochtone, nouvellement
arrivante, judiciairisée ou
ayant des limitations
physiques ou mentales.



Transport routier de personnes

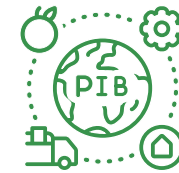
Portrait du secteur



1 525
entreprises
avec et sans
employé(e)s



15 786
employé(e)s



481,8 M \$
(0,13%)



40 %
des entreprises
sont à Montréal
et en Montérégie



50 %
des entreprises
ont 1 à 9 employé(e)s

Transport routier de personnes

Portrait des travailleurs et travailleuses



65 % | 35 %*
homme | femme



DES ou DEP
Scolarité
demandée



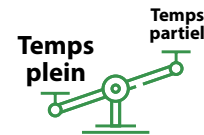
62 %
de la main-
d'œuvre
atteindra l'âge
de la retraite d'ici 2031



5 %
Taux de
chômage
(inférieur de 3%
au niveau provincial
(qui est à 8%))



23 %
des entreprises
indiquent avoir des
employé(e)s syndiqué(e)s



90 %
d'emplois à
temps plein



6 %
de travailleurs
et travailleuses
autonomes



63 %
des mécanicien(ne)s
de véhicules lourds routiers
ont la carte PEP



Moins de 7 %
des entreprises
emploient de la main-d'œuvre
autochtone, nouvellement
arrivante, judiciairisée ou
ayant des limitations
physiques ou mentales.



Défis du secteur

« La transition verte dans laquelle s'engage notre industrie induit des changements technologiques importants. »

Comme plusieurs autres secteurs économiques au Québec, le transport routier de personnes et de marchandises est marqué par **un niveau alarmant de manque de main-d'œuvre et anticipe un nombre important de départs à la retraite dans les prochaines années**. L'image négative du secteur a, encore aujourd'hui, un réel impact sur l'attraction, le recrutement et la fidélisation des travailleurs et travailleuses.

Jumelé à un contexte socioéconomique où la priorisation du virage vert est au centre de toutes les préoccupations, le secteur du transport routier et le marché du travail font face à des défis de taille. **La transition verte dans laquelle s'engage notre industrie induit des changements technologiques importants, notamment au niveau de l'organisation du travail.**

Ces changements **creusent davantage l'écart de compétences disponibles versus celles nécessaires** à l'essor des entreprises du secteur qui souhaitent s'aligner aux priorisations gouvernementales et participer activement à la réduction des impacts des gaz à effet de serre (GES) du transport routier sur l'environnement.

Le besoin d'évaluation et de développement de compétences des travailleurs et travailleuses est d'autant plus prioritaire afin de doter les entreprises d'une main-d'œuvre outillée et capable d'amorcer ces changements adéquatement.

Afin d'évaluer en profondeur les défis auxquels les entreprises font face, Camo-Route a réalisé, cette année, deux diagnostics sectoriels – un pour le transport routier de marchandises et l'autre pour le transport routier de personnes – qui ont permis de recueillir un lot de données qualitatives et quantitatives. Ces données aident à mieux cerner les enjeux économiques, technologiques et environnementaux, réglementaires et législatifs, ainsi que les enjeux en termes d'accessibilité aux formations et à l'emploi, au développement des compétences ainsi qu'aux besoins et bonnes pratiques en gestion de ressources humaines. Grâce à ces diagnostics, **des recommandations ont été émises aux acteurs de l'industrie** telles que les instances gouvernementales, les associations sectorielles, le réseau de l'éducation et les entreprises. Des pistes d'actions ont également émergé et seront priorisées dans le courant de l'année 2024-2025.

Pour consulter les données et les recommandations pour le transport routier de personnes et de marchandises, [accédez aux deux diagnostics sectoriels](#).



Équipe et partenaires

Conseil d'administration

Par un partage d'expertise sur la réalité du marché du travail et du secteur du transport routier, les administrateurs et les administratrices ont offert un soutien inestimable à Camo-Route dans les activités de représentation et sur les dossiers touchant les enjeux de main-d'œuvre.

Membres ayant droit de vote

Patronal

Luc Lafrance*
Coprésident patronal
Fédération des transporteurs
par autobus (FTA)

Annie Roy
Association des propriétaires
de machinerie lourde du Québec
(APMLQ)

Gaëtan Légaré
Association des camionneurs
artisans (ANCAI)

Josyane Pierrat*
Association du camionnage
du Québec (ACQ)

Syndical

Richard Potvin*
Coprésident syndical
Les Travailleurs et Travailleuses unis
de l'alimentation et du commerce
(TUAC), section locale 501

Denis Ouellette
Teamsters Canada

Marcel Massé*
Teamsters Québec, Local 106

Sylvie Duval
Teamsters Québec, Local 106

Conseil d'administration

Membres sans droit de vote

Sectoriel

Charles Gagné
Via Prévention

Gouvernemental

Ann Paquet
Direction du développement
en sécurité routière
Société de l'assurance
automobile du Québec

Luce Mercier*
Direction du développement
des compétences et de
l'intervention sectorielle (DDCIS)
Ministère du Travail

Danielle Gélinas
Direction de l'éducation
des adultes et de la
formation professionnelle
Ministère de l'Éducation

Poste vacant
Direction du transport
terrestre des personnes
Ministère des Transports
et de la Mobilité durable

Belaid Benamghar
Direction des politiques
économiques et Direction
générale de la sécurité
et du camionnage
Ministère des Transports
et de la Mobilité durable

Camo-Route

Chloé St-Amand*
Directrice générale

Lydia Massimiani
Coordonnatrice
à la formation

Stephanie Roy
Chargée aux
communications

Mélanie Da Silva
Chargée de projet

Membres sortants

Geneviève Leclerc
Direction du développement
des compétences et de
l'intervention sectorielle (DDCIS)
Ministère du Travail

Karine St-Pierre
Direction du transport
terrestre des personnes
Ministère des Transports
et de la Mobilité durable

Claude-André Charest
Direction de l'éducation
des adultes et de la
formation professionnelle
Ministère de l'Éducation

16

—
Rapport
annuel
23-24

Équipe



Chloé St-Amand
Directrice générale



Julie Pergallino
Coordonnatrice, Formation
Programme d'Entretien
Préventif (PEP)



Lydia Massimiani
Coordonnatrice à la formation



**Phonesavan
Chounlamountry**
Agente de développement



Stephanie Roy
Chargée des communications

Chargé(e)s de projets



Carole Lafon



Éric Hamel



Mélanie Da Silva



Ouassila Belaid



Virginie Levasseur

Patrick St-Amour
Consultant en comptabilité

Comités de travail et partenariats

**En 2023-2024,
Camo-Route
a développé
et perpétué des
collaborations
significatives
auprès de
ses différents
partenaires
dans le but
de réaliser
sa mission et
ses mandats.**

Voici la liste des comités auxquels Camo-Route participe ou a participé et qui lui ont permis de réaliser des actions en concertation :

- Comité au secrétariat de la CPMT
- Comité consultatif 45+
- Comité consultatif Contrôle routier Québec (vice-présidence au contrôle routier et à la sécurité des véhicules - SAAQ)
- Comité consultatif – Valorisation des femmes dans le transport routier
- Comité consultatif – Mécanique de véhicules lourds routiers (MVLRL) – en collaboration avec le CSMO-Auto
- Comités de gestion du Centre de formation du transport routier de Saint-Jérôme (CFTR) et du Centre de formation en transport de Charlesbourg (CFTC)
- Comité de révision de la structure administrative, des Règlements généraux et des politiques administratives
- Comité de suivi – Flottes rechargeables Camions lourds – piloté par l’Institut du véhicule innovant (IVI)
- Comité de suivi - Vocabulaire des termes du transport de marchandises par voie terrestre et de ses définitions
- Comité des programmes Centre de formation en transport de Charlesbourg – Centre de formation du transport routier de Saint-Jérôme (CFTC– CFTR)
- Comité de main-d’œuvre de CargoM
 - Chantier main-d’œuvre
 - Chantier communications et rayonnement
- Comités du réseau de l’emploi, CPMT, Emploi-Québec, Commission régionale des partenaires du marché du travail et Direction régionale d’Emploi-Québec
- Comité main-d’œuvre de la Fondation pour la formation en transport routier de l’Association du Camionnage du Québec (ACQ)
- PEV impact de la transition verte sur les métiers
- Refonte DEP en Transport par camion (ministère de l’Éducation)
- Refonte DEP Mécanique de véhicules lourds routiers (ministère de l’Éducation)
- Table de concertation pour la formation de base (FCSSQ)
- Table socio-économique sur le transport routier des marchandises (Direction générale de la sécurité et du camionnage – ministère des Transports du Québec)

Comités intersectoriels

Comité de gestion du Centre de formation en transport routier de Saint-Jérôme (CFTR); Comité de gestion de formation en transport de Charlesbourg (CFTC)

Au sein de ces comités, Camo-Route collabore avec le CFTR et le CFTC afin de joindre ses efforts pour faire la promotion des métiers du transport et d'augmenter le nombre d'inscriptions et de diplomations aux formations professionnelles, en lien avec le secteur. Ces rencontres permettent un partage important d'information et de concrétiser le partenariat qui permet à Camo-Route d'offrir des formations subventionnées et rémunérées, telles que le projet COUD² de formation au DEP en Transport par camion spécialisé, où une enveloppe budgétaire de plus de 6 millions a d'ailleurs été octroyée par la CPMT et permettra de former 320 nouveaux conducteurs et conductrices de camions.

Pôle d'expertise - Transition verte

Le Pôle d'Expertise est un comité collaboratif entre plusieurs comités sectoriels (CSMO) sur la thématique de la transition verte. Le comité a pour objectif de soutenir tous les CSMO et leur secteur respectif dans la compréhension des enjeux qu'occasionne une transition verte pour les différents secteurs économiques du Québec. Le Pôle d'Expertise permettra également de mettre de l'avant de l'information pertinente grâce à des portraits, des études et des formations sur le développement de compétences en transition verte. Durant les deux prochaines années, le travail effectué par le Pôle permettra la mise sur pied d'un plan d'action, ayant comme encre un vocabulaire commun, la mutualisation des besoins de formation et la possibilité d'élaborer des projets collectifs.

Orientations stratégiques

Ce que nous
aspirons
à réaliser
d'ici 2025

1 S'établir en tant
que référence de
l'information du
marché du travail

2 Renforcer
les partenariats
pour l'ensemble
de la province

3 Accentuer la
présence auprès
des entreprises
en région

4 Améliorer les
pratiques en gestion
des ressources
humaines

5 Développer
les compétences
des travailleuses
et travailleurs

6 Attirer de
nouveaux talents
et développer
la relève

20



Rapport
annuel
23-24

De ces stratégies découlent nos actions et nos réalisations.



Réalisations 2023-2024

Réalisations

En
2023
2024

Camo-Route a élaboré des projets visant la mise sur pied de formations favorisant le développement et l'actualisation des compétences des actuels et futurs travailleuses et travailleurs de l'industrie du transport routier de personnes et de marchandises.

La réalisation des projets a notamment été guidée par une volonté d'implanter une culture de formation continue dans les entreprises et sensibiliser les gestionnaires à mobiliser et impliquer leurs talents afin d'accroître le taux d'engagement de l'équipe envers l'entreprise.

Ces projets n'auraient pas été possibles sans le soutien financier de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT).



13

projets pour les entreprises du transport routier de personnes et de marchandises, développés et diffusés

2

diagnostics sectoriels

485

entreprises participantes aux projets

758

participantes et participants formé(e)s

Au total, ce sont **10 675 849 \$** en subvention gouvernementale

Diagnostics sectoriels de main-d'œuvre

projet financé par la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)

Un diagnostic sectoriel est réalisé tous les 5 ans et a pour but de mieux déceler les besoins des entreprises du secteur du transport routier de marchandises et de personnes. L'analyse permet d'avoir un portrait global et prospectif de l'industrie et d'ainsi recueillir des informations qualitatives et quantitatives importantes sur le secteur et émettre des recommandations afin de soutenir les acteurs et actrices de l'industrie, face aux différents défis rencontrés.

Partenaires Groupe DDM

Objectifs

- Brosser un portrait de l'industrie et de la main-d'œuvre du transport routier
- Travailler pour la reconnaissance des métiers de l'industrie
- Faire de la représentation auprès des différents paliers gouvernementaux concernant le manque flagrant de travailleuses et travailleurs dans notre industrie
- Supporter les entreprises face à leurs enjeux

Au cours de l'année dernière, toutes les étapes du projet ont été réalisées

- Mise sur pied de 2 comités de suivi composés d'associations de l'industrie, de représentants d'instances gouvernementales et d'entreprises
- Rédaction d'une revue de documentation
- Récolte des données par le biais de sondages en ligne et d'entrevues avec des entreprises (taux de participation : 447)
- Rédaction et remise des 2 rapports finaux
- Création de fiches des faits saillants et des principales recommandations par secteur

Transport routier de personnes

Avec la participation financière de :

- Fédération des transporteurs par autobus
- Centre de formation en transport de Charlesbourg
- Centre de formation du transport routier de Saint-Jérôme

Camo-Route tient à remercier les 177 entreprises du transport routier de personnes qui ont participé au sondage, nous permettant ainsi d'obtenir les données qui ont permis la réalisation du diagnostic sectoriel.

Transport routier de marchandises

Avec la participation financière de :

- Association du camionnage du Québec
- Centre de formation en transport de Charlesbourg
- Centre de formation du transport routier de Saint-Jérôme
- CargoM
- L'Association nationale des camionneurs artisans Inc.

Camo-Route tient à remercier les 335 entreprises du transport routier de marchandises qui ont participé au sondage, nous permettant ainsi d'obtenir les données qui ont permis la réalisation du diagnostic sectoriel.

Projets de formation

Conduite de véhicules lourds

DEP transport par camion spécialisé (volet 3 et volet 4)

Projets financés par la CPMT

Objectif Offrir une formation en alternance travail-études (ATE) pour l'obtention d'un Diplôme d'études professionnelles (DEP) en transport par camion spécialisé. Les projets ciblent la formation de participant(e)s dans toutes les régions du Québec afin de pallier les besoins de main-d'œuvre qualifiée au sein d'entreprises participantes.

- Diminuer le nombre de postes vacants et les problèmes de recrutement des entreprises
- Développer et actualiser les compétences essentielles dans les différentes facettes du travail en conduite de camions
- Structurer la formation continue des employé(e)s par la professionnalisation des formateurs/rices internes
- Augmenter l'attractivité des entreprises face au recrutement
- Mettre en place des activités de formation dans le cadre des stages en entreprise

Partenaires Centre de formation du transport routier de St-Jérôme (CFTR) et Centre de formation en transport de Charlesbourg (CFTC)

Clientèle Toute entreprise du Québec qui souhaite recruter et former de nouveaux conducteurs/rices de camions

Volet 3

Principaux avantages de la formation pour une entreprise :

- Subvention salariale à 100% du salaire, jusqu'à concurrence de 20\$/h
- Embaucher jusqu'à 8 candidats et candidates
- Recruter les candidats et candidates, selon les pratiques et exigences internes
- Bénéficier d'un coup de main de Camo-Route pour le recrutement de candidats et candidates avec du placement numérique

Résultats 2023-2024 : 23 participant(e)s formé(e)s et 6 sont en cours de formation

Volet 4

Principaux avantages de la formation pour une entreprise :

- Subvention salariale à 100% du salaire, jusqu'à concurrence de 25\$/h
- Embaucher jusqu'à 8 candidats et candidates
- Recruter les candidats et candidates, selon les pratiques et exigences internes
- Bénéficier d'un coup de main de Camo-Route pour le recrutement de candidats et candidates avec du placement numérique

Résultats 2023-2024 : 60 participant(e)s sont en cours de formation

Projets de formation

Mécanique de véhicules lourds routiers

Société de l'assurance
automobile du Québec

PROGRAMME
D'ENTRETIEN
PRÉVENTIF



Programme d'entretien préventif (PEP)

Mandaté par la SAAQ, Camo-Route assure la gestion et la coordination du Programme d'entretien préventif (PEP) à l'intention des mécaniciens et mécaniciennes de véhicules lourds routiers (MVLRL), et ce, avec l'appui de 12 partenaires de centres de services scolaires, offrant ce programme de formation et d'évaluation.

Objectif

Le PEP est une formation offerte aux mécanicien(ne)s de véhicules lourds routiers (MVLRL) qui leur permet de procéder à des inspections, des ajustements, des lubrifications (huiles et graisses) et des changements sur diverses composantes du véhicule durant les entretiens, et ce, de façon régulière et selon une planification prédéterminée.

Formation initiale

Démarche segmentée sur 11 heures visant l'obtention de l'attestation de compétence à l'entretien préventif des véhicules lourds routiers selon les exigences de la SAAQ.

Formation mise à niveau* recommandée par la SAAQ

Formation de 4h ou de 8h au besoin pour les mécanicien(ne)s détenant déjà une attestation de compétence PEP

Clientèle Mécanicien(ne)s de véhicules lourds routiers

Partenaires 12 centres de services scolaires répartis au Québec

Résultats 2023-2024

611 mécanicien(ne)s de véhicules lourds routiers formé(e)s

Formation initiale

(Nombre d'obtentions - Attestation de compétence au programme d'entretien préventif)

531 mécanicien(ne)s formé(e)s

Détail par catégorie de véhicules routiers

- Autobus: 71
- Camion: 413
- Porteur: 8
- Remorque: 39

Formation mise à niveau

80 mécanicien(ne)s formé(e)s

Détail par catégorie de véhicules routiers

- Autobus: 1
- Camion: 77
- Porteur: 1
- Remorque: 1

25

Rapport
annuel
23-24

Pour vous inscrire à la formation ou pour inscrire un mécanicien ou une mécanicienne de véhicules lourds routiers, visitez notre site web pour savoir OÙ SUIVRE LA FORMATION.



Mécanique de véhicules lourds routiers

Formation continue en mécanique d'autobus électriques

projet financé par la CPMT

Objectif La formation, d'une durée de 30 heures, vise à former 140 mécaniciens et mécaniciennes du transport routier de personnes et permet aux participant(e)s d'acquérir des connaissances nécessaires à la réparation et l'entretien d'autobus électriques. Une formation de 24 heures de mise à niveau en électricité est offerte en amont si les candidat(e)s échouent au prétest obligatoire.

Partenaires Centre de formation du transport routier de St-Jérôme (CFTR) et Centre de formation professionnelle Lac-Abitibi

Clientèle Les mécanicien(ne)s du secteur du transport routier de personnes

Principaux avantages de la formation pour une entreprise

- Subvention financière permettant de réduire les frais d'inscription de 85%
- Subvention salariale de 85% du salaire, jusqu'à concurrence de 25\$/h
- Favoriser la rétention des employé(e)s en leur offrant une opportunité de développement de carrière

Résultats 2023-2024 56 participant(e)s inscrit(e)s

26

Rapport
annuel
23-24

Projets de formation

Gestion des ressources humaines

Formation de formatrice ou de formateur en conduite d'autobus (FCA)

projet financé par la CPMT

Objectif Cette formation permet aux conducteurs et conductrices d'autobus de développer les compétences essentielles de formateur/riche, en vue de former et d'accompagner leurs collègues. La formation, d'une durée de 42 heures, dont 3 heures de coaching individuel, est offerte dans toutes les régions du Québec.

Partenaires Centre de formation du transport routier de Saint-Jérôme (CFTR) et Centre de formation en transport de Charlesbourg (CFTC)

Clientèle Conducteurs et conductrices d'autobus

Principaux avantages de la formation pour une entreprise

- Subvention financière permettant de réduire de 50% les frais d'inscription
- Subvention salariale à 50% du salaire, jusqu'à concurrence de 25 \$/h
- Se doter de formateurs/trices à l'interne pour développer les compétences de sa main-d'œuvre
- Offrir à vos employé(e)s une opportunité d'avancement et leur permettre de se sentir impliqué(e) dans la prise de décision

Résultats 2023-2024 8 participant(e)s formé(e)s en 2023-2024 pour un total de 19 personnes dans ce projet

Plus d'information sur le projet, contactez Virginie Levasseur au virginie@camo-route.com ou au 514-593-5811, poste 220.

Formation de formatrice ou de formateur en conduite de camions (FCC)

projet financé par la CPMT

Objectif Le projet vise la formation de conducteurs et de conductrices de camions afin de les professionnaliser dans leur rôle de formateur/riche en entreprise ainsi que de réaliser un accompagnement réussi des élèves en formation lors des phases d'accompagnement du DEP en transport par camion.

Partenaires Centre de formation du transport routier de St-Jérôme (CFTR), le Centre de formation en transport de Charlesbourg (CFTC) et le Centre d'Élaboration des Moyens d'Enseignement du Québec (CEMEQ)

Clientèle Conductrices et conducteurs de camions

Principaux avantages de la formation pour une entreprise

- Subvention financière permettant de réduire de 50% les frais d'inscription
- Subvention salariale à 50% du salaire, jusqu'à concurrence de 25 \$/h
- Outiller vos employé(e)s pour superviser et accompagner les stagiaires et tout(e) nouvel(le) employé(e)
- Mobiliser et impliquer vos employés(es) afin d'accroître leur engagement envers votre entreprise
- Offrir à vos employé(e)s une opportunité d'avancement et leur permettre de se sentir impliqué(e)s dans la prise de décision

Résultats 2023-2024 21 participant(e)s formé(e)s

Pour plus d'information sur les suites du projet, contactez Éric Hamel au erich@camo-route.com ou au 514-593-5811, poste 225.

Projets de formation

Gestion des ressources humaines

Accompagnement au processus du recrutement à l'international auprès des entreprises

projet financé par la CPMT

Objectifs

- Sensibiliser et informer les gestionnaires d'entreprises au processus de recrutement international et à l'intégration en emploi de personnes issues de l'immigration
- Favoriser l'inclusion et la rétention des personnes issues de l'immigration et améliorer les pratiques des GRH au processus du recrutement international et d'intégration des immigrant(e)s en entreprise
- Favoriser la diminution de la pénurie de main-d'œuvre, du taux de roulement et l'augmentation de la rétention (fidélisation)
- Documenter les besoins des gestionnaires, en termes d'accompagnement et de ressources, sur la thématique du recrutement international et d'intégration du bassin de main-d'œuvre sous-représenté qu'il cible

Au cours de l'année 2023-2024, Camo-Route a pu réaliser les mandats suivants :

- Guide d'accompagnement
- 4 fiches synthétisant le processus de recrutement par métier
- La tenue d'un événement de lancement
- La tenue d'un webinaire de codéveloppement
- Un formulaire interactif d'évaluation

Partenaires

- Association du camionnage du Québec (ACQ)
- Cain Lamarre
- Comité consultatif pour personnes immigrantes (CCPI)
- Centre de formation en transport de Charlesbourg (CFTC)
- Centre de formation du transport routier de St-Jérôme (CFTR)
- Cégep André-Laurendeau
- Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST)
- Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC)
- Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES)
- Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI)
- Northbridge Assurance
- Service Canada
- Via Prévention

Clientèle Entreprises du transport routier (propriétaires, gestionnaires GRH, employé(e)s, collaborateurs/rices)

Résultats 2023-2024 Les outils réalisés dans le cadre de ce projet sont maintenant disponibles dans la section de notre site web dédiée au projet

Gestion des ressources humaines

Conductrices de camions: Objectifs 10%, Volet 2

projet financé par la CPMT

Objectifs

Le projet s'inscrit dans un programme à plus grande échelle qui vise l'inclusion des femmes au sein des métiers non traditionnels de l'industrie du transport routier. Le volet 2 a permis d'informer et de sensibiliser les entreprises participantes à :

- Favoriser l'intégration et le maintien en emploi des groupes sous-représentés sur le marché du travail en misant notamment sur des stratégies et des parcours adaptés au milieu de travail
- Augmenter les connaissances liées aux besoins de compétences des groupes sous-représentés sur le marché du travail
- Déterminer, développer, expérimenter et évaluer de nouvelles façons de faire concernant l'intégration et le maintien en emploi
- Mettre en valeur les groupes sous-représentés sur le marché du travail et les initiatives leur permettant d'intégrer le marché du travail et de s'y maintenir

Le projet a également permis la création de matériel afin de faire la promotion du métier de conductrice de camions auprès de femmes de tous âges, partout au Québec mais également la mise sur pied d'une guide de bonnes pratiques s'adressant aux femmes déjà dans le secteur, ou en voie de compléter leur DEP en Transport par camion.

Partenaires

- Actualisation IDH

Clientèle Entreprises, conductrices de camions et étudiantes au DEP en transport par camion

Au cours de l'année 2023-2024, Camo-Route a pu réaliser les mandats suivants :

- Un atelier sur la gestion de la mixité au travail offert aux gestionnaires des entreprises de camionnage recrutées dans le cadre du projet (5 entreprises)
- Un atelier sur la gestion de la mixité au travail offert au Centre de formation en transport routier de Saint-Jérôme (CFTR) afin de former le personnel enseignant
- Deux activités de codéveloppement offertes aux gestionnaires des entreprises de camionnage recrutées dans le cadre du volet 1 du projet
- Une conférence virtuelle offerte à toutes les entreprises participantes afin d'explorer de nouvelles façons d'attirer, d'intégrer et de maintenir en emploi des conductrices de camions
- Une vidéo, sous forme d'entrevues avec des conductrices de camions, développée et offerte sur les réseaux sociaux afin de promouvoir les différents types de transport par camion
- Une vidéo interactive développée afin d'intéresser les femmes au métier et leur faire découvrir les différents types de transport par camion
- Un plan de communication et d'optimisation des réseaux sociaux développé, afin de permettre au projet de bénéficier d'un maximum de visibilité lors des campagnes de promotion

Résultats 2023-2024 13 gestionnaires de 5 entreprises en transport ont été formés à la gestion de la mixité et 21 personnes du personnel pédagogique du Centre de formation en transport de St-Jérôme (CFTR) ont été formées

Projets de formation

Habiletés spécifiques

Formation à l'utilisation d'un téléphone intelligent, volet 2

projet financé par la CPMT

Objectifs

Le projet vise la formation de 656 conducteurs et conductrices de camion du secteur du transport du vrac pour l'acquisition des compétences essentielles à l'utilisation d'un téléphone intelligent. La maîtrise des fonctionnalités de base est nécessaire pour faire face aux changements organisationnels et technologiques des activités de transport de vrac. La formation est d'une durée de 4 heures et a lieu en mode présentiel, partout au Québec. Les conducteurs/rices bénéficient également de 1 heure de coaching individuel avec le formateur.

Partenaires

- Association nationale des camionneurs artisans Inc. (ANCAI)

Clientèle Conducteurs/rices de camions de l'industrie du transport routier du vrac

Principaux avantages de la formation pour une entreprise :

- Comprendre comment utiliser les applications de base
- Se familiariser avec les outils de géolocalisation et navigation
- Opérer sécuritairement un téléphone intelligent dans un camion
- Appliquer les fonctionnalités d'un téléphone intelligent dans un contexte réel
- Améliorer la productivité et diminution des coûts d'exploitation grâce à une répartition optimale du travail

Résultats 2023-2024 Le projet sera promu dans la prochaine année et des cohortes seront mises en place à l'automne 2024

30

Rapport
annuel
23-24



—
**Valorisation
des métiers**

Camo-Route, en collaboration avec ses partenaires, participe activement à différents événements afin de promouvoir les métiers, les carrières et les formations offertes dans le secteur du transport routier.

Les événements ciblés ont permis de joindre des gens hors industrie partout au Québec. La création de 4 vidéos sur les métiers du secteur, promues dans des campagnes numériques diverses, a également permis de joindre des clientèles cibles comme les jeunes, les femmes, les organismes soutenant les personnes nouvellement arrivantes, et ce, partout au Québec.

Encore une fois cette année, Camo-Route a travaillé de pair avec ses partenaires afin d'augmenter le rayonnement et la notoriété de l'industrie auprès du grand public.

Choisir une carrière dans le transport routier – stratégie web et marketing de contenu pour favoriser l’emploi et promouvoir les métiers et formations du transport de marchandises

projet financé par la CPMT

Objectif Le projet consiste à créer du contenu et du matériel numérique et de le publiciser à l’échelle provinciale afin de :

- Promouvoir les métiers et formations de l’industrie, et de notamment
- Informer sur les différentes professions dans les secteurs de la conduite de camions, de la manutention et de la mécanique de véhicules lourds
- Rejoindre les futur(e)s travailleurs/ses à l’échelle provinciale en mettant sur pied des campagnes numériques qui pourront cibler différentes régions administratives
- Promouvoir l’accessibilité aux formations et aux métiers auprès des jeunes, des femmes et des personnes issues de l’immigration
- Centraliser l’information sur le secteur du transport de marchandises (choisistaroute.com)

Clientèle Grand public – Gens hors industrie

Partenaires

- Choisir ta route (Association du camionnage du Québec),
- Centre de formation en transport de Charlesbourg (CFTC)
- Centre de formation du transport routier de St-Jérôme (CFTR)

Au cours de l’année 2023-2024, Camo-Route a pu réaliser les mandats suivants :

- Création de capsules web sur les métiers et formations en transport
- Mise sur pied de campagnes de promotion pour la diffusion des capsules
- Optimisation du site de Choisir ta route, travaillé en collaboration avec l’Association du camionnage du Québec, afin d’y regrouper toutes les informations pertinentes en matière de formations et carrières en transport

Certaines campagnes sont toujours en cours en ce moment et les capsules web seront promues au courant de l’année 2024-2025.

Événements grand public

Public cible Jeunes, femmes, personnes issues de l'immigration, travailleurs/ses expérimenté(e)s ou en réinsertion sur le marché du travail et grand public.

Mission Promotion et valorisation des métiers et formations du transport routier

Événement

Salon du camionnage | On the road

Journée de l'employeur CFTR

Salon de l'emploi et de la formation continue

Explosion Carrière

Expocam

Salon de l'immigration et de l'intégration au Québec

Colloque de l'ordre des conseillers, conseillères d'orientation du Québec (OCCOQ)

Foire de l'emploi | Jean Raymond

Salon de l'emploi et de la formation continue

Salon carrière et formation de Québec

Journée de réseautage et partenariat | Organisation provinciale des directeurs de la formation continue en anglais (PROCEDE)

Journée CargoM

Journée des métiers

Journée carrières

Quariera

Conférence sur les métiers du transport à la Commission de développement des ressources humaines des Premières Nations (CDRHPNQ)

Salon du camionnage | On the road

Rendez-vous En Route 2024 | Propulsion Québec

Journée de l'emploi | CFTC

Salon du camionnage | On the road

Dates

1^{er} avril 2023

18 avril 2023

19-20 avril 2023

18 mai 2023

25-26-27 mai 2023

31 mai et 1^{er} juin 2023

8 juin 2023

30 septembre 2023

4 - 5 octobre 2023

19 -20-21 octobre 2023

10 novembre 2023

15 novembre 2023

17 janvier 2024

24 janvier 2024

8 février 2024

13 mars 2024

16 mars 2024

18 mars 2024

20 mars 2024

30 mars 2024

Lieu

Laprairie

Mirabel

Montréal

Laval

St-Hyacinthe

Montréal

St-Hyacinthe

Boucherville

Montréal

Québec

Montréal

Montréal

Longueuil

St-Hubert

Trois-Rivières

En ligne

Lévis

Montréal

Québec

Laprairie

Partenaires sur l'événement

CFTR

CFTR

CFTC - CFTR

CFTR - Choisis ta route

CFTC - CFTR

CFTR - Choisis ta route - CargoM

CFTC - CFTR - Choisis ta route

CFTR

CFTC - CFTR - Choisis ta route

CFTR - Choisis ta route

25 comités sectoriels de main-d'œuvre (CSMO)

CFTR - Choisis ta route

CFTR - Choisis ta route

CFTR - Choisis ta route

CFTC - Choisis ta route

CFTC

CFTC

CFTR

Événements grand public et représentation

Public cible Entreprises du transport routier (propriétaires, gestionnaires GRH, employé(e)s, collaborateurs/rices)

Mission Promotion de Camo-Route, de ses services, projets, outils et diagnostics

Association du camionnage du Québec (ACQ)

Événement	Dates	Lieu	Partenaires sur l'événement	Type de participation
Congrès annuel	27-28-29 avril 2023	Gatineau	CFTC-CFTR	Partenariat majeur et conférence sur la main-d'œuvre
Bourse de la Fondation pour le transport routier	29 avril 2023	Provincial		Allocation d'une bourse pour finissant(e)s en Logistique du transport
Semaine nationale du camionnage	4 au 8 septembre 2023	En mode virtuel	CFTC-CFTR	Partenariat de l'événement
Soirée de l'industrie	8 septembre 2023	Montréal	CFTC-CFTR	Partenariat de l'événement
Colloque sur l'électrification	2 octobre 2023	Montréal		Partenariat de l'événement et présentation
Dîner des crustacés	26 octobre 2023	La Prairie		Partenariat de l'événement et présentation
Carnet d'inspection et de sécurité aux conducteurs et conductrices de camions marchandises	Annuel	Provincial	CFTC-CFTR	Publicité sur les projets de formation offert aux entreprises du transport routier de marchandises

Événements grand public et représentation

Fédération des transporteurs par autobus (FTA)

Événement	Dates	Lieu	Partenaires sur l'événement	Type de participation
Congrès annuel	27-28 juin 2023	St-Sauveur	CFTC-CFTR	Partenariat majeur, exposant et animation d'une activité RH portant sur l'intégration de la main-d'œuvre immigrante
Conseil Provincial	10 novembre 2023	Québec		Présentation de la formation sur les mécanicien(ne)s d'autobus électriques, ainsi que du Diagnostic sectoriel et les enjeux de main-d'œuvre
Conseil Provincial – Forum Jeunesse	10 mai 2023	Québec		Présentation de Camo-Route et de ses projets aux jeunes entrepreneurs et entrepreneuses, travaillant au sein d'entreprises familiales du secteur du transport routier de personnes. Un atelier sur les besoins de main-d'œuvre leur a également été présenté.
Magazine Le Transporteur	Annuel	Provincial	CFCT - CFTR	Publicité sur les projets de formation

Association des propriétaires de machinerie lourde du Québec (APMLQ)

Événement	Dates	Lieu	Partenaires sur l'événement	Type de participation
Congrès annuel	5-6 mai 2023	Drummondville		Partenariat majeur

Association Nationale des Camionneurs Artisans Inc. (ANCAI)

Événement	Dates	Lieu	Partenaires sur l'événement	Type de participation
Congrès annuel	14-15-16 avril 2023	Rivière-Du-Loup		Partenariat de l'événement

Chambre de Commerce et d'industrie de Vaudreuil-Soulanges

Événement	Dates	Lieu	Partenaires sur l'événement	Type de participation
Colloque transport et logistique	22 février 2024	Sainte-Marthe		Conférence au regard des enjeux relevés lors du diagnostic sectoriel

Événements grand public et représentation

Association des mandataires en vérification mécanique du Québec (ASMAVERMEQ)

Événement	Dates	Lieu	Partenaires sur l'événement	Type de participation
Congrès annuel	8 septembre 2023	Québec		Partenaire de l'événement et conférence sur le recrutement à l'international

Camo-Route

Événement	Dates	Lieu	Partenaires sur l'événement	Type de participation
Assemblée générale annuelle	14 juin 2023	Longueuil		Présentation des projets 2022-2023, lancement du nouveau site internet de Camo-Route et du projet de recrutement à l'international

Autres événements et activités de représentation

Événement	Dates	Lieu	Partenaires sur l'événement	Type de participation
Tournée régionale des comités sectoriels	4 octobre 2023	En mode virtuel	Autres CSMO	Présentation des projets de Camo-Route et des données du marché du travail pour les entreprises de la Capitale Nationale
Colloque de Via Prévention	18 octobre 2023	Montréal		Présentation de Camo-Route et de ses projets auprès des entreprises du secteur du transport routier
Journée de réseautage PROCEDE (Provincial Organization of Continuing Education Directors, English)	10 novembre 2023	Montréal		Réseautage avec les 9 Centres de services scolaires anglophones
Tournée régionale des comités sectoriels	16 novembre 2023	En mode virtuel		Présentation des projets de Camo-Route et des données du marché du travail pour les entreprises de Chaudière-Appalaches
Entrevue avec le média TruckStop Québec	27 février 2024	En mode virtuel		Entrevue ayant comme objectif la promotion du poste de conductrices de camions et plus spécifiquement l'apport des femmes dans le secteur, les efforts de recrutement et de rétention et la diffusion d'outils de Camo-Route dont le Guide « Trace ta voie ». Cette entrevue était accessible aux auditeurs/rices du podcast de TruckStop Québec, principalement aux acteurs/rices et travailleurs/ses de l'industrie du transport routier de marchandises



AMO
ROUTE

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
DE L'INDUSTRIE DU TRANSPORT ROUTIER