



 **RAPPORT
D'ACTIVITÉS 2015**





TABLE DES MATIÈRES

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE	3
MISSION – VISION – VALEUR	4
CLIENTÈLE	5
CONSEIL D'ADMINISTRATION	6
ORGANIGRAMME DE L'ORGANISATION	7
GROUPES DE LIAISON	8
NOS RÉALISATIONS, NOTRE FIERTÉ !	9
• CONSEIL ET ASSISTANCE TECHNIQUE	9
• FORMATION	10
• INFORMATION	13
• RECHERCHE ET DOCUMENTATION	18



MOT DE LA DIRECTION

2015 a été une année importante pour l'APSAM.

Pourquoi ? Parce que nous avons eu la chance de souligner nos 30 ans de prévention en SST. 30 ans à soutenir avec passion les travailleurs et les employeurs du monde municipal dans leurs actions en prévention, ce n'est pas rien.

Ce bilan des activités réalisées par l'équipe de l'APSAM en 2015 fournit l'occasion de mettre en lumière les nombreux accomplissements de l'organisation. Toutefois, il ne faut pas oublier que derrière ces résultats se cache beaucoup de travail, réalisé dans l'ombre, mais tout aussi essentiel à l'atteinte de nos objectifs. Grâce aux conseillers et au personnel administratif de l'APSAM, qui ont consacré toutes leurs énergies à desservir notre clientèle en collaboration avec nos partenaires, le milieu municipal a eu accès à des services de qualité, personnalisés et répondant à ses besoins. Il y a de quoi être fiers!

Il est également important de mentionner la contribution de notre Conseil d'administration. En effet, les membres de notre CA défendent les intérêts de l'Association et nous soutiennent avec objectivité dans l'établissement des priorités vers lesquelles nous tendons au fil du temps.

Finalement, nos actions représentent une volonté continue d'améliorer la santé, la sécurité et l'intégrité physique du personnel des organismes municipaux du Québec. Elles sont guidées par les orientations suivantes de la planification stratégique 2014-2018 :

- Favoriser l'intégration de la santé et de la sécurité dans la gestion des organisations, de même que la prise en charge paritaire de la prévention des risques en milieu de travail.
- Maintenir les mécanismes de consultation actuels, concevoir des services adaptés aux besoins et les rendre accessibles sur tout le territoire.
- Faire connaître l'offre de services et se positionner comme la référence en santé et en sécurité du travail dans le milieu municipal.
- Assigner les ressources en fonction des besoins ciblés et disposer de tableaux de bord pour suivre les résultats.

Sur ces mots, nous vous invitons sans plus tarder à découvrir l'ampleur de nos réalisations!

Denise Soucy, directrice générale

Suzanne Desjardins, coprésidente patronale

Pierre-Luc Dufort, coprésident syndical



MISSION – VISION – VALEUR

NOTRE MISSION

L'APSAM a pour mission de faciliter la prise en charge de la prévention par le milieu, de développer et de promouvoir les moyens nécessaires pour protéger la santé, la sécurité et l'intégrité physique du personnel des organismes municipaux du Québec.

Pour y parvenir, l'APSAM offre des services de :

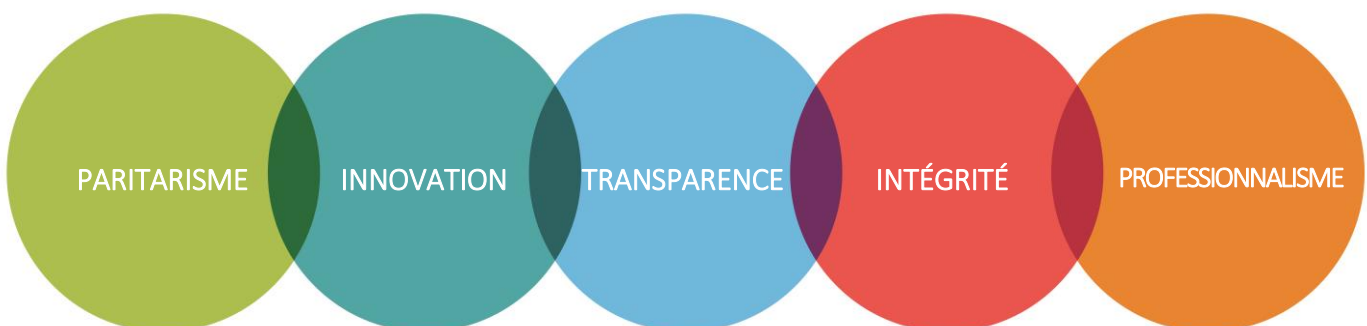
- Conseil et assistance technique
- Formation
- Information
- Recherche

NOTRE VISION

Être la référence en matière de prévention des lésions professionnelles dans le monde municipal au Québec et être reconnue comme un leader dans ce milieu.

Que tous les organismes municipaux exercent une prise en charge durable de la prévention des lésions professionnelles.

NOS VALEURS





NOTRE CLIENTÈLE



Nous soutenons plus de **100 000** personnes, dans **2 000** différents titres d'emplois, dont des cols blancs, cols bleus, policiers, pompiers et employés de transport urbain travaillant dans plus de **1 800** villes et municipalités, sociétés de transport urbain, offices municipaux d'habitation, municipalités régionales de comtés et régies intermunicipales.



NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Partie patronale	Partie syndicale
<ul style="list-style-type: none">• Monsieur Pierre Landry* Coprésident patronal Ville d'Alma	<ul style="list-style-type: none">• Monsieur Pierre-Luc Dufort* Coprésident syndical SCFP-Québec
<ul style="list-style-type: none">• Monsieur Alain Brière* Société de transport de Montréal	<ul style="list-style-type: none">• Monsieur Patrick Lepage* (intérim de Denis Côté) Fédération des policiers et policières municipaux du Québec
<ul style="list-style-type: none">• Madame Suzanne Desjardins* Ville de Montréal	<ul style="list-style-type: none">• Monsieur Alain Fugère* Syndicat des fonctionnaires municipaux de Montréal (SCFP)
<ul style="list-style-type: none">• Monsieur Pierre Genest* Ville de Nicolet	<ul style="list-style-type: none">• Monsieur Ronald Martin* Association des pompiers de Montréal
<ul style="list-style-type: none">• Monsieur Yves Létourneau* Union des municipalités du Québec	<ul style="list-style-type: none">• Madame Chantal Racette* Syndicat des cols bleus regroupés de Montréal, SCFP-301
<ul style="list-style-type: none">• Monsieur Serge Dion Ville de Rouyn-Noranda	<ul style="list-style-type: none">• Monsieur Simon Lapierre Syndicat des employés manuels de la ville de Trois-Rivières - FISA
<ul style="list-style-type: none">• Madame Mélanie Lazure Ville de Montréal	<ul style="list-style-type: none">• Monsieur Luc St-Hilaire STM - entretien FEESP – CSN
<ul style="list-style-type: none">• Monsieur Marc Fournier Ville de Québec	<ul style="list-style-type: none">• Monsieur Mario Ruel Syndicat des chauffeurs(es) d'autobus du Réseau de Transport de Longueuil, SCFP-3333
<ul style="list-style-type: none">• Madame Denise Veilleux Ville de Thetford-Mines	<ul style="list-style-type: none">• Madame Céline Giguère SCFP-Québec
<ul style="list-style-type: none">• Monsieur Roch Martineau Ville de Gatineau	<ul style="list-style-type: none">• Madame Aline Rousseau Syndicat des employés manuels de la Ville de Québec, SCFP-1638
<ul style="list-style-type: none">• Monsieur Mathieu Champoux Ville de Sherbrooke	<ul style="list-style-type: none">• Monsieur Denis Savard Syndicat des cols bleus - CSN

* Membres du Comité exécutif

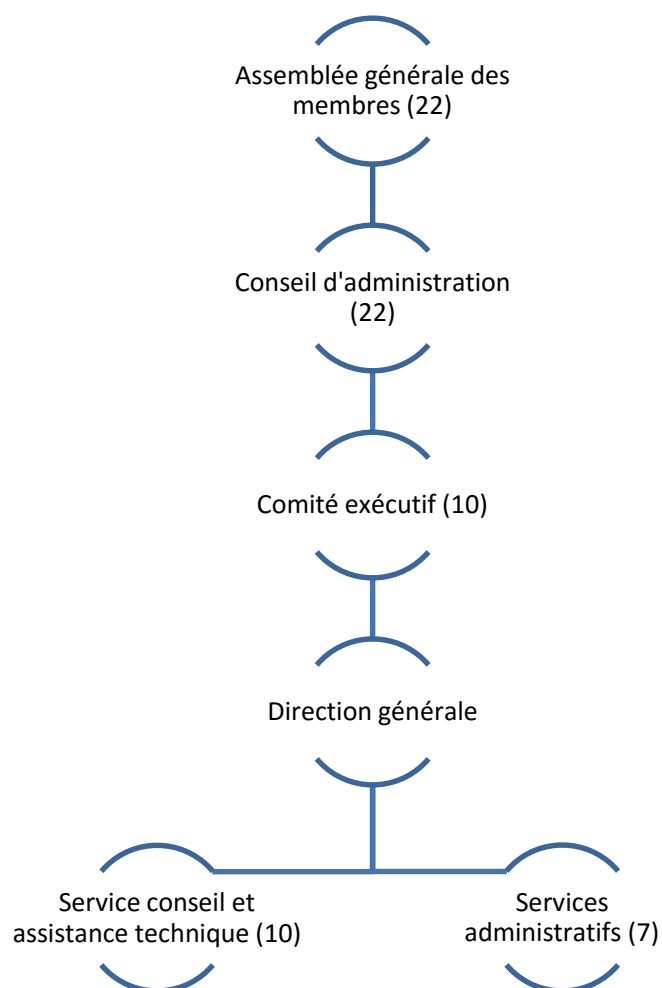


FONCTIONNEMENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION EN 2015

Comité exécutif	4 rencontres
Conseil d'administration	4 rencontres
Comités permanents <ul style="list-style-type: none">• Comité de vérification des finances• Comité de travail du conseil d'administration - Subvention de projets par les surplus• Comité de gouvernance et d'éthique	2 rencontres 2 rencontres et 1 conférence téléphonique 1 rencontre



ORGANIGRAMME DE L'ORGANISATION










NOS GROUPES DE LIAISON

Notre relation avec les diverses clientèles, par le biais des groupes de liaison, nous permet de rester arrimés à la réalité des milieux de travail.

Le mandat d'un groupe de liaison est d'informer l'APSAM des besoins pressentis par le milieu. De même, ces groupes, formés de façon paritaire, sont amenés à collaborer à l'établissement des priorités d'action, à participer à la validation des contenus d'information et de formation développés ou à des projets de recherche.

Groupes de liaison 2015			
Groupes	Nombre de rencontres	Nombre de participants	Sujets
	2	56	Valorisation du métier de chauffeur - Sélection des sièges - Prochaine planification stratégique
	1	11	Évolution du dossier « Officier en santé et sécurité » - Entretien des vêtements de protection pour la lutte contre les incendies
	2	19	Déplacement en situation d'urgence - Confort thermique - Recherche sur les lombalgies - Nouveau traitement pour les désordres post-trauma - Chutes et glissades
	2	19	Déneigement - Creusements, excavations et tranchées - Manutention manuelle - Manœuvres de recul - Procédure de dégel des conduites - Formations APSAM
	2	19	Intégration compétente et sécuritaire des nouveaux employés (officiers municipaux et moniteurs de camps de jour) - Santé psychologique au travail - Prévention de la violence

En plus de ces 9 rencontres de groupes de liaison, 9 sous-comités de travail ont été à l'œuvre en 2015 afin de faire avancer les dossiers priorités par les membres.



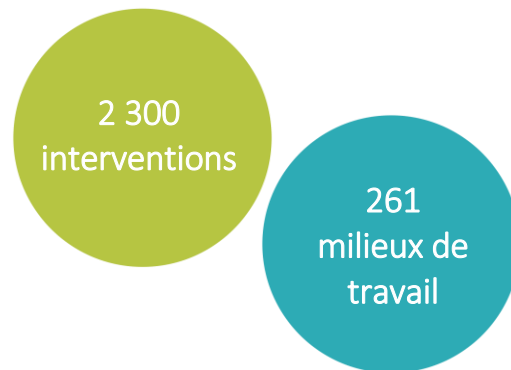
NOS RÉALISATIONS, NOTRE FIERTÉ!



CONSEIL ET ASSISTANCE TECHNIQUE

La plupart de nos interventions de conseil et d'assistance technique sont réalisées dans un contexte de soutien personnalisé visant à faire progresser les municipalités et organismes municipaux vers une prise en charge durable de la prévention.

En 2015, ce sont plus de **2 300** interventions en conseil et assistance technique qui ont été réalisées auprès de **261** organismes municipaux sur une multitude de sujets techniques et de gestion de la prévention.



Soutien à la gestion de la prévention par l'élaboration de plans d'action

Les conseillers accompagnent les milieux dans une démarche d'élaboration d'un programme de prévention dynamique permettant de mettre en place la structure, les pratiques et les moyens nécessaires pour identifier, réduire et éliminer les risques d'accidents et de maladies professionnelles dans l'organisation. L'outil le plus utilisé pour faire progresser la prévention sur un dossier est le plan d'action.

Ainsi, **33** milieux de travail, pour un total de **221** interventions, ont pu profiter du soutien des conseillers concernant différents sujets :

- Gestion de la SST
- Cadenassage
- SIMDUT
- Espaces clos
- Réfrigérants dans les complexes sportifs
- Travail en hauteur
- Prévention de la violence
- Signalisation



FORMATION

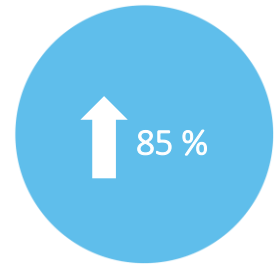
Les formations, nouvelles ou mises à jour

- Déneigement
- Enquête et analyse des accidents
- Ergonomie au bureau
- Espaces clos – usines de filtration
- SIMDUT 2015

Formations régionales

L'APSAM coordonne l'organisation de sessions de formation dont les participants proviennent de diverses municipalités. Un effort particulier est apporté à ces formations puisqu'elles leur permettent d'avoir accès à nos services, et ce, selon leurs besoins.

En 2015, **63** appels à tous ont été effectués par courriel et via notre site Web de façon à joindre le plus grand nombre de municipalités, partout au Québec. Cela représente une augmentation de **85 %** depuis 2014.



Nos formations de personnes-ressources en milieu de travail

Les personnes-ressources en milieu de travail sont formées pour leur permettre d'offrir de l'assistance et transmettre de l'information et de la formation à leurs milieux de travail respectifs. En 2015, nous avons formé **70** participants, soit **32 %** de plus que l'année précédente.

Formations personnes-ressources	Nombre de sessions	Nombre de participants
Augmentation ou diminution 2015 vs 2014	+ 60 %	+ 32 %
SIMDUT	1	12
Déneigement	2	24
Espaces clos	2	12
Ergonomie	2	21
Signalisation	1	1
Total	8	70



Nos formations en chiffres

Formations	Nombre de sessions	Nombre de participants	Nombre de jours
Augmentation ou diminution 2015 vs 2014	+ 7 %	+ 10 %	-1,5 %
Clientèle difficile	90	1177	90
Cadenassage	18	141	18
Déneigement	65	772	65
Signalisation	115	1154	115
Signalisation gestionnaire	2	19	2
SIMDUT	18	172	9
Enquête et analyse des accidents	18	161	18
Comité de santé et de sécurité	5	30	5
Espaces clos	77	725	154
Espaces clos rappel	34	284	34
Travaux de creusement	62	646	62
Travaux publics et de construction	48	464	192
Puits d'accès #1	35	378	35
Puits d'accès #3	16	180	16
Puits d'accès rappel	36	220	18
Total	639	6523	833

Nous sommes fiers d'avoir enregistré une augmentation du nombre de sessions et du nombre de participants en 2015, malgré des augmentations respectives de **32 %** et **39 %** l'an dernier.

De plus, il est à noter que suite à la compilation de **3123** formulaires d'évaluation de nos formations, nous avons constaté un taux de satisfaction de **98,5 %** de la part de notre clientèle.

Ces résultats sont synonymes d'un travail continu de la part de notre équipe!



La couverture de notre service de formation en chiffres

L'énergie déployée dans l'organisation de sessions de formation grâce aux appels à tous mentionnés précédemment, entre autres, explique l'augmentation de **46 %** du nombre de municipalités formées et se traduit par l'accessibilité de nos services sur tout le territoire.

Régions	Nombre de municipalités formées	Couverture par région
Augmentation 2015 vs 2014	+ 46 %	+ 10 %
Abitibi-Témiscamingue	2	3 %
Bas-Saint-Laurent	29	25 %
Capitale-Nationale	17	29 %
Centre-du-Québec	13	16 %
Chaudière-Appalaches	62	46 %
Côte-Nord	8	24 %
Estrie	27	30 %
Montérégie	73	41 %
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	10	23 %
Lanaudière	31	53 %
Laurentides	41	54 %
Laval	1	100 %
Mauricie	6	14 %
Montréal	19	54 %
Nord-du-Québec	2	40 %
Outaouais	22	33 %
Saguenay-Lac-Saint-Jean	10	20 %
Total	373	33 %



INFORMATION

Nos nouveaux produits

Le lancement de la campagne « Plus d'excuses » pour les services de prévention des incendies a eu lieu en 2015. Faisant suite à la priorisation du dossier sur la conduite de véhicules d'urgence des membres du groupe de liaison des pompiers à temps plein et à temps partiel de l'APSAM, cette campagne a permis à **5** nouveaux produits de voir le jour :

- Une vidéo et une affiche concernant le port de la ceinture de sécurité
- Une vidéo et une affiche concernant la manœuvre en marche arrière d'un véhicule incendie
- Un nouveau Guide des bonnes pratiques : manœuvre en marche arrière d'un véhicule incendie

De plus, **3** nouveaux plans d'action ont été publiés :

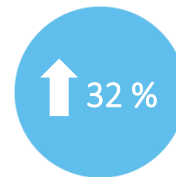
- Implantation d'un programme de cadencage
- La gestion des matières dangereuses et résiduelles
- Travail en hauteur

Notre site Web

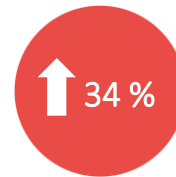
Notre site Web représente un outil de communication et une source d'information répondant aux besoins de notre clientèle.

Depuis sa refonte lancée en décembre 2013, notre site est de plus en plus consulté. Nos statistiques comparant l'année 2015 avec l'année 2014 le démontrent clairement :

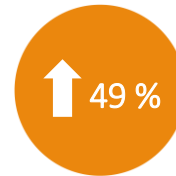
Nombre total de sessions pour l'année 2015 : **98 275**



Nombre total d'utilisateurs pour l'année 2015 : **68 616**



Nombre total de pages consultées pour l'année 2015 : **348 558**



Et ce, malgré des augmentations impressionnantes allant de **49 % à 74 %** entre 2013 et 2014!



En 2015, ce sont :

- **72** nouveaux articles qui ont été publiés sur notre **blogue**
- **6** numéros de l'**infolettre** qui ont été envoyés à **754** abonnés en décembre 2015
- **29** nouvelles pages qui ont été ajoutées au site



Notre visibilité sur le Web

Les réseaux sociaux sont un moyen peu coûteux et pratique pour rejoindre notre clientèle. En effet, nos abonnés peuvent s'informer rapidement des nouveautés sur notre site Web tout en démontrant leur appréciation et en commentant nos publications, et ce, via Facebook, Twitter, LinkedIn et Google+.

En 2015, nous avons diffusé **58** publications sur les réseaux sociaux. Sur Facebook seulement, nos contenus ont été aimés **188** fois, commentés **8** fois et partagés **70** fois par nos abonnés!

De plus, l'APSAM a été citée à **7** reprises dans les médias, sur les sites de nos clients ou ceux de nos partenaires. Par exemple, l'organisation a été mentionnée dans le Journal Métro en février 2015, dans la revue Électricité Québec de la CMEQ en mars 2015 ainsi que sur le site de la ville de Blainville en juin 2015.

Nos regroupements régionaux

Les regroupements régionaux représentent un lien unique et privilégié avec notre clientèle. Ils sont également un bon moyen de rendre nos services accessibles et d'informer les participants sur divers sujets d'actualité. En 2015, ce sont ainsi **15** conférences différentes qui ont été données par les conseillers de l'APSAM dans le cadre de ces rencontres.

Les regroupements régionaux servent principalement à :

- Rassembler et mobiliser les représentants des travailleurs et des employeurs municipaux d'une même région.
- Promouvoir la prise en charge de la SST.
- Favoriser l'émergence de leaders régionaux en SST.
- Assurer l'accessibilité de nos services sur tout le territoire du Québec.
- Sensibiliser les participants aux risques et aux mesures de prévention.

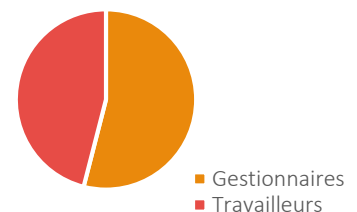
Au total, **13** rencontres de regroupements régionaux ont eu lieu dans **11** régions en 2015.



Les regroupements régionaux

Régions		Nombre de rencontres	Nombre de participants	Nombre d'organisations	Sujets
Montérégie		1	46	27	Planification de la signalisation routière
Saguenay-Lac-Saint-Jean		2	39	14	Matières dangereuses
			44	18	Planification de la signalisation routière
Côte-Nord	Les Escoumins	2	13	5	Gestion de la signalisation des travaux routiers
			11	4	SIMDUT 2015
	Baie-Comeau	1	22	4	Gestion de la signalisation des travaux routiers
	Sept-Îles	1	16	3	SIMDUT 2015
Laurentides / Laval / Lanaudière		2	70	33	Traitement des eaux, manutention manuelle et manutention mécanique des charges
			45	20	Comité de santé et de sécurité et qualité de vie au travail
Mauricie / Centre-du-Québec		1	43	20	Pour une gestion efficace de la SST des travaux de creusement, d'excavation et de tranchée
Estrie (Cantons-de-l'Est)		1	60	37	Campagne « Plus d'excuses » et PMU
Charlevoix		1	32	15	Introduction au cadénassage
Montréal		1	24	8	Planification de la signalisation routière

Ce sont donc **465** personnes représentant **208** organismes municipaux différents qui ont participé à ces rencontres dont, en moyenne, **46 %** de travailleurs et **54 %** de gestionnaires.





Faire connaître l'organisation

Dans le but de faire connaître l'organisation et de mieux se positionner dans les milieux de travail du secteur, l'APSAM participe à divers événements ou conférences.

En 2015, les conseillers ont donné **26 conférences** lors d'activités avec des partenaires :

- ASP Via Prévention – Colloque éboueurs : Intégration compétente et sécuritaire des jeunes et nouveaux travailleurs
- Association québécoise du loisir municipal (AQLP) : Guide de prévention dans les arénas
- Association québécoise des arénas et des installations récréatives et sportives (AQAIRS) : 2 conférences présentées 2 fois chacune concernant les plans de mesures d'urgence et le remplacement de baies vitrées
- Tournée annuelle de l'Union des municipalités du Québec (UMQ) : 8 conférences concernant la prévention de la violence
- Association des chefs en sécurité incendie (ACSIQ) : Campagne « Plus d'excuses », réfrigérants et plan de mesures d'urgence
- Fédération québécoise des intervenants en sécurité incendie : Réfrigérants et plan de mesures d'urgence
- Colloque de la sécurité civile et incendie du Ministère de la Sécurité publique (MSP) : Réfrigérants et plan de mesures d'urgence
- Syndicat des pompiers du Québec : Campagne « Plus d'excuses »
- Colloque en santé et sécurité du travail de la Confédération des syndicats nationaux (CSN) : Santé psychologique au travail
- Commission de la santé et de la sécurité du travail (CSST) : Petit Rendez-vous SST
 - Animation d'un panel sur l'intégration des jeunes et nouveaux travailleurs
 - Conférence sur les comités de santé et de sécurité
- Forum SST de la CSST : Intégration compétente et sécuritaire des jeunes et nouveaux travailleurs
- Colloque de la CSST – Rivière-du-Loup : Enquête et analyse des accidents et comité de santé et de sécurité
- Colloque de la CSST – Gaspésie – Îles-de-la-Madeleine : SIMDUT 2015
- Colloque de la CSST – Saguenay : Manutention manuelle
- Colloque de la CSST – Côte-Nord : Manutention manuelle et ergonomie
- Réseau Environnement : Intégration des éléments SST dans la conception des ouvrages municipaux pour les gestionnaires des usines de filtration

En 2015, l'APSAM a également participé, en tant qu'exposant ou membre de jury, à **15 événements** organisés par des partenaires ou des clients :

- Forum SST de la CSST
- Grand Rendez-vous SST de la CSST
- Membre du jury pour les Prix innovation de la Montérégie
- Membre du jury pour les Prix innovation des Laurentides
- Membre du jury pour les Prix innovation de la Capitale-Nationale
- Colloque de la COMBEQ
- Colloque de la ville de Montréal



- Colloque de l'ADMQ
- Conférence Neige du colloque de l'ATPA
- Journée technique de l'APOM
- Salon SST des villes de Candiac et Sainte-Catherine
- Colloque de la ville de St-Bruno
- Colloque régional CSST du Saguenay
- Colloque régional CSST de Yamaska
- Tournée CSST-APSAM concernant les creusements, tranchées et excavations en Abitibi-Témiscamingue

Collaboration avec des partenaires du milieu municipal

En plus des sous-comités de travail de nos groupes de liaison, voici les autres dossiers dans lesquels notre organisation s'est impliquée :

- Ministère du Développement durable, de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques (MDDELCC) : Révision du guide d'exploitation des piscines et autres bassins artificiels
- Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST) : Développement d'une formation dans le dossier des répartiteurs (911)
- Alliance pour la protection des infrastructures souterraines du Québec (APISQ) : Dossier technique sur le dossier des creusements, excavations et tranchées
- Centre d'expertise et de recherche en infrastructures urbaines (CERIU) : Guide des bonnes pratiques pour la réfection des tranchées
- Réseau de santé publique en santé au travail (RSPSAT) et CSST : Développements de programmes de santé sectoriels tels que protection respiratoire (pompier), risques biologiques, loisirs et parcs
- RSPSAT-CSST, UMQ et ville de Montréal : Demande de reconnaissance de certains types de cancer pour l'indemnisation des pompiers
- MSP : Formation de soutien aux appels difficiles pour les répartiteurs (911)
- CSST : Formation espaces clos pour les inspecteurs
- CSST : Guide de prévention - Pratiques de travail sécuritaire en arboriculture-élagage
- CSST : Guide d'installation et de retrait de la signalisation des travaux routiers
- Association québécoise des transports (AQTr) : Table d'expertise en signalisation routière
- Association québécoise des transports (AQTr) : Table d'expertise en viabilité hivernale
- Villes de Montréal, Sherbrooke et Trois-Rivières, Fournisseur STIHL, CSST et École de formation professionnelle : Mesures de prévention lors de l'utilisation de la découpeuse à disque



RECHERCHE ET DOCUMENTATION

Recherche

L'APSAM utilise les priorités émises par les groupes de liaison afin d'orienter des projets de recherche sur ces priorités.

La participation de l'APSAM consiste principalement à une contribution d'expertise aux comités de suivi, au recrutement d'acteurs du milieu et à la valorisation de la recherche.

En 2015, 15 projets étaient en cours et 3 études ont été terminées :

Études terminées	
Études	Partenaire
Évaluation de l'exposition des travailleurs aux sous-produits de désinfection en piscine intérieure au Québec	IRSST
Impact de quatre filières de traitement de l'eau en piscine sur les concentrations des sous-produits de désinfection : une étude exploratoire	IRSST
Activité de valorisation : Démarche d'appropriation sectorielle pour soutenir la gestion des appels difficiles dans les centres d'urgence 9-1-1	IRSST

Projets ou activités de recherche en cours	
Projets ou activités de recherche	Partenaire
Implantation d'une stratégie intégrée de prévention en manutention : étude des facteurs qui influencent le transfert des apprentissages à la suite d'une formation pour les formateurs	IRSST
Développement d'un outil d'analyse du risque et de catégorisation des interventions en espaces clos	IRSST
Exposition aux bioaérosols dans les centres de traitement des eaux usées : applications d'approches moléculaires et risque viral	IRSST
Évaluation de la performance acoustique des alarmes de recul dans les milieux de travail ouverts en vue d'une utilisation optimale	IRSST
Évaluation des bioaérosols et des composés gazeux pendant les compostages agroalimentaire et résidentiel de matières organiques	IRSST
Évaluation exploratoire de l'exposition des travailleurs aux substances chimiques et aux contaminants biologiques dans les usines de biométhanisation des matières organiques putrescibles	IRSST
Système de gestion des risques liés à la fatigue pour les policiers en autopatrouille	IRSST



Projets ou activités de recherche en cours (suite)	
Projets ou activités de recherche	Partenaire
Suivi, évaluation et révision d'une démarche d'implantation du cadenas sage pour les équipements mobiles dans le secteur municipal	IRSST
Analyse ergonomique du confort thermique et de la mobilité des policiers motards lors du port de la veste pare-balles et élaboration de critères pour le choix ou la conception de vestes en meilleure adéquation avec leur travail	IRSST
Évaluation de l'exposition des travailleurs aux bioaérosols lors de l'utilisation de fontaines biologiques dans les ateliers d'entretien mécanique	IRSST
Évaluation de chaussures de travail d'hiver : comparaison de méthodes pour déterminer la résistance au glissement sur des surfaces glacées	IRSST
Conditions facilitant l'appropriation de démarches préventives en santé psychologique au travail par les gestionnaires de premier niveau	IRSST
Détermination des caractéristiques optimales des alarmes de recul ph.1 : inventaire des véhicules lourds des réglementations et des normes relatives aux alarmes de recul; ph.2 : mesures sur le terrain et mise au point d'un modèle de propagation sonore	IRSST
Vers une meilleure prise en charge des victimes d'actes de violence grave en milieu de travail	Centre d'étude sur le trauma
Système automatisé de neutralisation de tarière de souffleuse	Polytechnique Montréal

Documentation

Parmi les services offerts par l'APSAM se trouve le service de documentation, qui a répondu à **260** demandes en 2015. Plus de **80 %** de ces demandes proviennent de l'interne, toujours dans le but d'offrir une expertise à jour.

Le centre de documentation contribue également au développement et à la mise à jour des connaissances, notamment à travers le service de veille documentaire. En 2015, ce sont plus de **820** références, tirées de cette activité, qui ont été transmises aux conseillers. Cela représente une augmentation de **49 %** par rapport à l'année 2014. Plusieurs de ces références ont permis d'enrichir notre site Web, source importante d'information pour notre clientèle!





**Association paritaire
pour la santé et
la sécurité du travail,
secteur «affaires municipales»**

715, rue du Square-Victoria, bureau 710
Montréal (Québec) H2Y 2H7
Tél. : 514 849-8373 ou 1 800 465-1754

www.apsam.com

