

Actualités

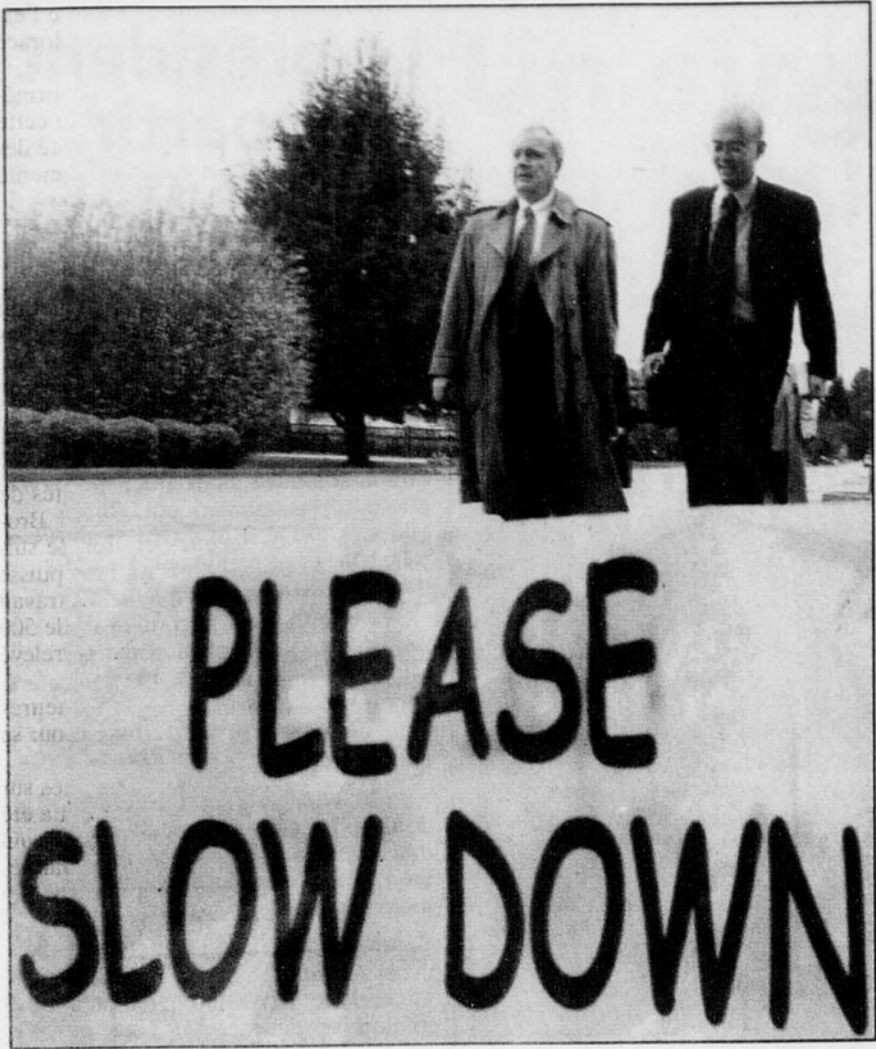


Haïti

Aristide s'accroche même si l'étau se resserre

page B2

LA RELANCE DE GASPÉSIA ENCORE POSSIBLE B3



Le premier ministre Paul Martin et son assistant Jim Pimblett marchent dans une zone scolaire, lors d'une visite à Vancouver. Un nouveau sondage CROP confirme que le scandale des commandites fait mal au PLC.

Un nouveau sondage confirme la chute du PLC

Gilles Toupin
La Presse
OTTAWA

Les efforts déployés par le premier ministre, Paul Martin, depuis deux semaines pour redonner confiance aux Québécois, à la suite de l'éclatement du scandale des commandites, n'ont guère donné de résultats puisque la chute libre de 17 points du Parti libéral du Canada constatée les 11 et 12 février a augmenté cette semaine à 18 points, selon un sondage CROP réalisé pour le compte des quotidiens *La Presse* et *Le Soleil*.

Si des élections fédérales avaient eu lieu cette semaine, 48% des Québécois auraient voté pour le Bloc québécois, 32% pour le Parti libéral du Canada, 10% pour le Nouveau parti démocratique et 9% pour le Parti conservateur du Canada. Bref, le Bloc referait l'exploit de 1993 alors qu'il avait remporté 54 sièges avec 49% des voix sous la houlette de Lucien Bouchard. Les libéraux à l'époque avaient obtenu 33% des suffrages et 19 circonscriptions.

Ce sondage a été réalisé mercredi et jeudi (25 et 26 février) auprès de 607 répondants. Un échantillonnage de cette taille est précis à 4 points près 19 fois sur 20.

Dans le sondage CROP réalisé les 11 et 12 février pour *La Presse*, au lendemain de la publication par la vérificatrice générale de son rapport sur les commandites, le Bloc récoltait 47% des intentions de vote au Québec et les libéraux 34%.

Au coeur de la campagne

«Les deux sondages nous indiquent que dans un contexte d'élections fédérales, a commenté le vice-président de CROP, Claude Gauthier, nous pouvons présumer que la question du scandale des commandites serait au coeur de la campagne, et nous aurions ce genre de résultat.»

Un autre sondage fait par la maison CROP entre le 12 et le 22 février au Québec donnait 38% au Bloc et 38% aux libéraux. M. Gauthier affirme que ce sondage ne doit pas être comparé aux deux sondages fait pour *La Presse*, car il a été réalisé dans un contexte différent. «Ce sondage-là, affirme Claude Gauthier, ne posait aucune question relative au scandale des commandites. Même à cela, le Parti libéral était beaucoup plus bas qu'en janvier, avant le scandale.»

Le nouveau sondage souligne également que l'annonce faite par le premier ministre d'une enquête publique

sur le fameux programme de commandites, qui a permis à des agences de communication proches des libéraux d'empocher 100 millions de dollars en commissions, n'a rien fait pour redonner confiance en Paul Martin. En effet, 50% des répondants affirment qu'ils ont moins confiance qu'avant en M. Martin alors que ce taux était de 43% les 11 et 12 février. «On voit que la confiance à l'égard de M. Martin ne s'est pas améliorée malgré les efforts faits, commente M. Gauthier.»

De plus, 49% des personnes interrogées estiment qu'elles sont plutôt insatisfaites ou très insatisfaites de la façon dont le premier ministre gère la crise. En revanche, 43% se disent très satisfaites ou plutôt satisfaites. «Cela nous montre, explique M. Gauthier, que les libéraux n'ont pas réglé le problème de la gestion de la crise. Les gens ont de la difficulté à croire aux intentions des libéraux, d'autant plus que chaque jour apporte son lot de nouvelles informations embarrassantes. Nous sommes en pleine zone de turbulence.»

Le parti écope

Par contre, le sondage indique que M. Martin est de moins en moins tenu responsable du scandale des commandites. Seulement 11% des répondants croient qu'il doit l'être, alors que les 11 et 12 février, 18% des répondants le tenaient pour responsable. C'est l'ancien premier ministre, Jean Chrétien, qui a perdu des plumes à ce chapitre, puisque 25% des personnes interrogées affirment qu'il est responsable du scandale, contrairement à 20% voici deux semaines. Mais le plus grand perdant dans cette affaire, c'est le gouvernement, puisque 29% des répondants croient que les responsables du scandale sont à la fois Paul Martin, Jean Chrétien, Alfonso Gagliano, les présidents de certaines sociétés de la Couronne et les firmes de communication. «Cela affecte la crédibilité du gouvernement, affirme M. Gauthier. Les gens se disent que le problème est généralisé et cela prête à davantage de critiques contre le gouvernement dont faisait partie M. Martin. Même si les gens ne sont pas portés à dire que c'est lui le principal responsable, ils ont à l'esprit qu'il faisait partie de ce gouvernement là. Il récolte les fruits de tout cela.»

Enfin, lorsqu'on demande aux gens s'ils souhaitent qu'on attende le résultat de l'enquête pour déclencher des élections, 46% acquiescent, alors qu'ils étaient 42% il y a deux semaines. Par contre, 38% des répondants sont d'avis qu'il faut déclencher les élections comme prévu ce printemps.

Trois autres jours de grève dans les centres de la petite enfance

Rollande Parent (PC)
MONTREAL

Les tiers des centres québécois de la petite enfance seront une nouvelle fois paralysés par une grève de trois jours, à la fin de mars. En effet, les 6500 travailleuses de 350 centres de la petite enfance, syndiquées à la CSN, se mettront en grève les 26, 29 et 30 mars. Dans 120 centres, il s'agira d'une grève illégale.

Pour une troisième occasion en quelques mois, des milliers d'enfants seront ainsi privés de services ces jours-là, forçant leurs parents à prendre congé ou encore à trouver une solution de rechange.

Les mêmes travailleuses ont eu recours à la grève pendant une journée en septembre et une seconde fois le 16 janvier.

Ces travailleuses syndiquées à la CSN constituent la presque totalité, soit 92 pour cent, des travailleuses syndiquées de ce secteur.

Le président de la Fédération de la santé et des services sociaux (CSN), Pierre Lamy, a fait valoir hier, en interview téléphonique, que les travailleuses n'ont pas le choix, le gouvernement étant demeuré muet à la suite des deux premiers débrayages.

«Pas d'oreille»

«Nous avons les mêmes revendications. Le gouvernement n'a pas d'oreille, nous n'avons eu aucun écho. La ligne est morte», a-t-il dit.

Le syndicat poursuit un objectif: la négociation centralisée des salaires.

Les échelles salariales viennent à échéance à la fin de mars et le syndicat veut s'assurer que la négociation se fera à l'échelle nationale, pour l'ensemble du réseau, comme en 1999, et non établissement par établissement,

comme précédemment. «Il s'agit d'un réseau et on croit que pour l'ensemble des réseaux il faut négocier provincialement les ententes salariales des gens», a indiqué M. Lamy.

«On ne veut pas revenir à la situation d'avant 1999», a-t-il ajouté.

Comme le gouvernement demeure muet, M. Lamy se demande s'il n'y a pas anguille sous roche.

«Le gouvernement ne l'a pas dit clairement, mais on pense que son obstination à ne pas répondre à notre revendication peut cacher pareil objectif», a-t-il avancé.

Quant aux désagréments que de telles grèves causent aux parents, M. Lamy estime pouvoir compter sur l'appui des parents en cause.

«On comprend qu'il y a des inconvénients pour les parents mais on pense qu'ils appuient majoritairement les travailleuses de garderie. On les avise un mois à l'avance. On va leur distribuer un communiqué la semaine prochaine», a-t-il dit.

A l'achat d'une Piscine Creusée

Club Piscine vous remet 1600\$

applicable sur tout ce que vous désirez en magasin

Piscine Groutée 18x26' équipée et installée à partir de 112\$/mois

Piscine Hors-Terre 39'95\$ 18' équipée et installée pour seulement 39\$/mois**

A l'achat d'une piscine équipée obtenez pour seulement 299\$

L'ENSEMBLE CLUB PISCINE comprenant une cartouche Nature2, une minuterie, un drain de fond, un système de lumière et une marche Fiesta

LIQUIDATION modèles 2003** jusqu'à 50% de rabais

CLUB PISCINE SUPER fitness

POUR LES REVENDEURS DES MAGASINS, VISITEZ NOTRE SITE INTERNET À www.clubpiscine.ca

4796, boul. Bourque, Rock Forest (819) 822-2582

Heures d'ouverture: Lundi au mercredi 9 h à 17 h 30 Samedi 9 h à 17 h Jeudi et vendredi 9 h à 18 h Dimanche 12 h à 17 h

Le monde

REVUE DE L'ACTUALITÉ INTERNATIONALE

www.cyberpresse.ca

Aristide s'accroche

Les rebelles haïtiens aux portes de Port-au-Prince

PORT-AU-PRINCE (AP) - Alors que les rebelles haïtiens se trouvent aux portes de la capitale Port-au-Prince, le président Jean-Bertrand Aristide s'accroche au pouvoir, même s'il apparaît de plus en plus isolé sur la scène internationale.

Après Paris, Washington a clairement invité hier le président haïtien à tirer les conclusions de sa situation, entre l'avancée des rebelles et l'inflexibilité de l'opposition qui exige sa démission.

Jean-Bertrand Aristide a de nouveau rejeté l'idée d'une démission hier, accusant la communauté internationale de racisme. «Aujourd'hui c'est à cause de la question du racisme qu'Haïti ne peut compter sur le soutien de la communauté internationale pour dire non à des meurtriers convaincus... qui ont tué plus de 5000 personnes», a-t-il déclaré sur CNN, faisant référence aux antécédents de Louis-Jodel Chamblain, chef d'un ancien escadron de la mort.

Hier soir, l'ambassade américaine à Port-au-Prince a exhorté le président Aristide à tenter d'arrêter la violence dans la capitale. «C'est avec découragement que le gouvernement américain annonce que des groupes pro-gouvernementaux ont commencé à brûler, piller et tuer», a affirmé l'ambassade dans un communiqué.

«Aristide doit comprendre que son honneur, son héritage et sa réputation sont désormais en jeu», a ajouté l'ambassade, précisant que des militants pro-gouvernement avaient également attaqué un hôpital de Port-au-Prince.

À New-York, le secrétaire général de l'ONU Kofi Annan s'est déclaré «de plus en plus inquiet en raison de la détérioration alarmante de la sécurité et de la situation des droits de l'homme en Haïti».



Les photographes se pressent autour du cadavre d'une des personnes tuées hier, dans les rues de Port-Au-Prince. Un jeune Haïtien observe la scène...

Le président doit partir estiment les Haïtiens de Montréal

MONTRÉAL (PC) — Le président haïtien Jean-Bertrand Aristide doit quitter son poste pour que Haïti puisse atteindre la stabilité, ont affirmé des Haïtiens vivant à Montréal, hier, alors que leur pays continuait à s'enfoncer dans la violence.

Le Dr André Arcelin, qui s'était lié d'amitié avec le président haïtien alors que ce dernier étudiait la théologie à Montréal, a affirmé que M. Aristide était corrompu et qu'il avait trahi le peuple haïtien.

«Je l'appelais parfois afin de lui donner des conseils, mais il ne m'a jamais écouté», a indiqué M. Arcelin, qui était le médecin du dirigeant actuellement contesté.

«Nous avons tellement d'espoir avec Aristide. L'espoir a maintenant laissé place à la haine parce qu'il a été un homme mauvais pour notre pays», a affirmé le médecin, selon lequel le président de l'État des Antilles s'est mis les Haïtiens à dos en s'enrichissant à leurs dépens sans rien leur donner en retour.

Bush et Schroder font la paix à la Maison Blanche

WASHINGTON (AP) - George W. Bush et le chancelier allemand Gerhard Schroder ont mis de côté hier à Washington leurs divergences sur l'Irak, le président américain estimant que les relations entre les deux pays étaient désormais au beau fixe.

«Nous avons eu des divergences», a reconnu M. Bush au côté de M. Schroder, les deux hommes apparaissant souriants et détendus. «Mais il n'y a rien de mal à ce que des amis aient des divergences. Nous sommes tous les deux engagés à les mettre derrière nous et à tourner la page.» Les relations entre lui-même et M. Schroder «sont bonnes», a-t-il précisé.

De son côté, M. Schroder a estimé que sa première visite à la Maison Blanche depuis deux ans était un succès. «Nous n'avons pas parlé du passé. Nous avons convenu de la nécessité de parler du présent et de l'avenir désormais.»

Les deux pays avaient été en désaccord en raison de l'opposition de l'Allemagne à la guerre en Irak. Le dégel des relations entre Washington et Berlin a commencé l'an dernier lorsque MM. Bush et Schroder se sont rencontrés au sommet du G8 et à l'assemblée générale de l'ONU.

Alors que les deux parties affichent la volonté de poursuivre leur rapprochement, un nouveau motif de conflit potentiel se fait jour: la faiblesse du dollar. M. Schroder a mis en garde jeudi devant le Conseil sur les relations étrangères à Chicago contre les conséquences sur le commerce mondial de la faiblesse du dollar face à l'euro.

L'euro s'est apprécié de plus de 50% face au billet vert, passant de 82 cents il y a près de quatre ans à un plus haut historique de 1,29 dollar la semaine dernière.

M. Schroder a déclaré hier avoir évoqué la question avec M. Bush et s'est dit satisfait de la



George W. Bush et le chancelier allemand Gerhard Schroder ont échangé des propos courtois, hier à la Maison Blanche.

position de son hôte. Selon le chancelier, M. Bush a déclaré que son plan pour maîtriser le déficit budgétaire et commercial américain aiderait à stopper la glissade du dollar. «Le président (Bush) a dit clairement qu'il était intéressé politiquement par un dollar fort, pas par un dollar faible», a-t-il souligné.



Ben Laden

Ben Laden recherché à la frontière du Pakistan

ISLAMABAD (AP) - Les forces pakistanaises ont pénétré des zones ciblées de la région frontalière avec l'Afghanistan après l'interception de conversations téléphoniques indiquant que des membres d'Al-Qaïda s'y cachaient, ont expliqué hier à l'Associated Press des responsables de la sécurité.

Rien ne montre qu'Oussama ben Laden ait pris part à ces échanges satellitaires qui ont eu lieu il y a plus de deux mois, ont noté ces responsables. Mais les correspondants y parlent d'un dénommé «Shaikh» et l'on pense qu'il pourrait s'agir d'un code pour désigner le chef d'Al-Qaïda.

«Des gens s'exprimant en arabe ont dit que 'Shaikh' était en bonne santé», a déclaré à l'AP un responsable pakistanais.

L'opération dans la zone frontalière avec l'Afghanistan a été menée sur la base d'informations collectées dans les conversations par téléphone satellitaire interceptées par les États-Unis mais aussi sur des renseignements recueillis localement.

Une délégation d'experts du contre-terrorisme américain effectue une visite de deux jours au Pakistan. Ils ont rencontré hier à Islamabad leurs homologues pakistanais, selon le ministère de l'Intérieur.

L'opération dans la zone frontalière a été lancée avant même le raid de Wana, qui s'est achevé en début de semaine. Dans cette ville située à 300km à l'ouest d'Islamabad, 25 suspects dont plusieurs étrangers ont été arrêtés, mais rien n'indique qu'un haut responsable d'Al-Qaïda figure parmi eux.

Les responsables pakistanais ont souligné que les forces de sécurité suivent toutes les pistes que les interrogatoires des suspects pouvaient donner. Le ministre de l'Information Cheikh Rashid Ahmed a affirmé que les forces de réaction rapide restaient en état d'alerte, «prêts à prendre toute mesure».

Milosevic non coupable de génocide?

LA HAYE (AP) - La première partie du procès de Slobodan Milosevic au Tribunal pénal international (TPI) pour l'ex-Yougoslavie s'est achevée sur un constat mitigé pour l'accusation. Selon les observateurs, le procureur a apporté des preuves solides pour ce qui est des crimes de guerre et crimes contre l'humanité, mais sans réussir à démontrer la culpabilité de l'ancien maître de Belgrade pour le chef d'accusation le plus grave: celui de génocide.

Après avoir convoqué 296 témoins, l'accusation a décidé de mettre fin plus tôt que prévu à la présentation de son dossier, pour éviter que l'indisponibilité de Milosevic pour raisons de santé ne retarde un peu plus un procès commencé il y a deux ans. Elle a ainsi renoncé à ses deux derniers jours d'audience.

Les juges de La Haye ont fixé au 8 juin le début de la présentation de la défense, qui sera assurée par Milosevic lui-même. Les problèmes de santé de l'ancien président yougoslave, âgé de 61 ans, ont déjà interrompu près de 20

fois le procès, le retardant au total de 65 jours.

Milosevic doit répondre de 66 chefs d'accusation pour crimes de guerre, crimes contre l'humanité et génocide dans les conflits des Balkans, Croatie, Bosnie et Kosovo. Le chef de génocide concerne uniquement la guerre en Bosnie (1992-95) et porte notamment sur le massacre de l'enclave de Srebrenica, où au moins 7500 musulmans ont péri en juillet 1995.

Michael Scharf, professeur de droit international, estime que «l'accusation a été décevante». «Mais petit à petit, elle a apporté des preuves pour de nombreuses charges. Ce sera au moins suffisant pour envoyer (Milosevic) en prison pour le reste de ses jours», souligne-t-il.

Selon les observateurs, le procureur a constitué un dossier solide sur l'implication de Milosevic dans les guerres dans l'ex-Yougoslavie, mais il n'a pas réussi à démontrer l'intention, de la part de l'ancien dirigeant serbe, de commettre un génocide.

La Corée du Nord offre l'arrêt de son programme nucléaire

PÉKIN (AP) - Au deuxième jour des pourparlers sur le nucléaire nord-coréen, le gouvernement chinois a annoncé que la Corée du Nord offrait l'arrêt «global» de ses programmes nucléaires, la délégation russe mettant pour sa part un bémol à ces déclarations et disant douter de pouvoir combler le «fossé» qui demeure entre Pyongyang et Washington au cours de ce second round de pourparlers depuis août.

Les discussions s'achèveront aujourd'hui et reprendront entre hauts responsables avant la fin avril, selon l'agence de presse sud-coréenne Yonhap. Un premier groupe de travail de-

vrait se réunir dans les deux prochaines semaines pour discuter de l'aide énergétique à la Corée du Nord, ajoute l'agence, qui ne cite pas ses sources.

«Les parties ont salué la proposition nord-coréenne», a déclaré le porte-parole chinois Liu Jianchao.

Auparavant, Alexander Lossioukov, qui dirige la délégation russe, avait expliqué que «la République populaire démocratique de Corée (s'était) montrée «prête» à mettre un terme à son programme d'arme nucléaire tout en conservant un programme nucléaire pour des motifs pacifiques. La Corée du Nord n'est pas prête à démanteler tous ses programmes.»



Des chercheurs américains ont découvert sur l'île James Ross, au large de la péninsule antarctique, une nouvelle espèce de dinosaure carnivore, apparentée au tyrannosaure et aux très voraces, mais plus petits et rapides, vélociraptors.

Deux nouveaux dinosaures trouvés en Antarctique

WASHINGTON (AP) - Des chercheurs américains ont découvert dans l'Antarctique les restes de deux nouvelles espèces de dinosaures, mises au jour à plusieurs milliers de kilomètres de distance, rapporte la Fondation nationale des sciences.

Un de ces animaux est un cousin du redoutable tyrannosaure, tandis que l'autre est un herbivore. Les deux créatures ont vécu il y a des millions d'années, mais pas à la même époque, à une période où le continent gelé jouissait d'un climat plus chaud.

Le carnivore a été découvert sur l'île James Ross, au large de la péninsule antarctique, par une équipe dirigée par les professeurs Judd Case et James Martin. Selon leur description, il s'agit d'une nouvelle espèce de dinosaure carnivore, apparentée au tyrannosaure et aux très voraces, mais plus petits et rapides, vélociraptors, qui apparaissent dans le film «Jurassic Park».

Les os et les dents de l'animal permettent de penser que la créature pourrait représenter une population de carnivores qui a survécu dans l'Antarctique longtemps après qu'elle eut été remplacée par d'autres prédateurs sur le reste du globe, selon les chercheurs.

À des milliers de kilomètres à l'intérieur du continent, une équipe de l'université Augustana dans l'Illinois, a de son côté trouvé dans la roche ce qu'elle estime être le bassin d'une espèce primitive de sauropode, catégorie regroupant des dinosaures herbivores à quatre pattes, comme le brachiosaure et le diplodocus.

Le fossile a été découvert dans la région du Mont Kirkpatrick, qui était jadis un lit de rivière avant d'être surélevé par des millions d'années d'activité tectonique. En 1991, le Pr. William Hammer avait découvert un autre dinosaure dans cette zone.

Économie

S&P/TSX Venture 1889,31 ▲ 23,14 | S&P/TSX 8788,49 ▲ 50,65 | Dow Jones 10583,92 ▲ 3,78 | Dollar 74,87 \$ ▲ 0,37 | Or 396,40 \$ ▲ 1,30

www.lapresseaffaires.com

Banque Royale

Résultats du 1^{er} trimestre

(en millions \$)	2004	2003
Revenus	4 200	4 340
Bénéfice net	790	779
Bénéfice net par action (\$)	1,18	1,12
Rendement des capitaux propres (%)	18,1	16,9

Source: Banque Royale

PC

La Banque Royale déclare une hausse de profits de 1,5%

Nancy Carr (PC)

TORONTO

La direction de la Banque Royale affirme que l'expansion de ses activités aux États-Unis ne ralentira pas même si ses ennemis au sud de la frontière ont eu un important impact sur ses profits du premier trimestre.

«Nous allons poursuivre avec la même stratégie», a déclaré le pdg, Gordon Nixon, à l'occasion de l'assemblée annuelle des actionnaires de la banque.

La Royale a dévoilé hier une hausse de ses profits de seulement 1,5 pour cent au premier trimestre. Un résultat beaucoup moins spectaculaire que l'augmentation de 74 pour cent à la Banque TD, de 34 pour cent à la Banque de Montréal, de 37 pour cent à la CIBC ou de la progression de 17 pour cent divulguée par la Banque Nationale plus tôt cette semaine.

La Banque Royale a dépensé 665 millions \$ pour réaliser des acquisitions sur le marché américain en 2003. Les profits des activités de la banque aux États-Unis ont chuté de 54 millions \$ et les revenus de 95 millions \$ au cours du premier trimestre par rapport à un an plus tôt. Les activités américaines ont toutefois contribué pour 27 pour cent des revenus globaux de la banque.

Baisse de revenus

Pour l'ensemble des activités, une baisse de 3 pour cent des revenus et le taux de change explique en partie la faible hausse des profits de la Royale au premier trimestre. La plus grande banque au pays a tout de même réalisé des profits de 790 millions \$ ou 1,18 \$ par action pendant le trimestre, après avoir généré des bénéfices de 779 millions \$ ou 1,12 \$ par action un an plus tôt.

Par contre, en utilisant les principes comptables américains, la hausse des profits de la Royale passe de 1,5 à 3,0 pour cent, pour atteindre 793 millions \$.

Les revenus de la banque ont accusé un recul de 3 pour cent à 4,2 milliards \$ pour la période de trois mois, alors qu'ils avaient atteint 4,34 milliards \$ au premier trimestre de 2003. La progression du dollar canadien par rapport à la devise américaine sur les marchés de change a réduit les revenus de l'institution financière de 240 millions \$.

La direction de la Banque Royale a par ailleurs relevé de 6 cents par action le dividende trimestriel qu'elle verse à ses actionnaires afin qu'il s'élève dorénavant à 52 cents par action.

Enron

Les profits de la banque ont été réduits de 74 millions \$ pendant la période terminée le 31 janvier à la suite du règlement survenu avec la Rabobank, des Pays-Bas, au sujet d'une transaction de 517 millions \$ US impliquant Enron. L'appréciation du dollar canadien, en hausse de 19 pour cent par rapport au dollar US depuis un an, aura finalement eu un effet négatif de 20 millions \$ sur les profits.

Le titre de la Banque Royale a reculé de 2,14 \$, hier, à la Bourse de Toronto, pour terminer la semaine à 63,45 \$.

Un sursis de 40 jours avant de liquider Papiers Gaspésia

Karine Fortin (PC)

MONTRÉAL

Il semble que la relance de Papiers Gaspésia soit encore possible. Le contrôleur nommé par le tribunal pour superviser la liquidation du projet a obtenu hier un délai de 40 jours supplémentaires — soit jusqu'au 8 avril — pour dénicher un investisseur prêt à racheter l'usine ou ses actifs.

Or, plusieurs groupes auraient déjà démontré de l'intérêt pour l'établissement situé à Chandler, en Gaspésie.

«Le téléphone a sonné dès qu'il y a eu une annonce comme quoi les partenaires voulaient liquider», a confié à sa sortie du tribunal Pierre Laporte, spécialiste de restructuration pour la firme Ernst&Young.

La plupart de ces acquéreurs potentiels seraient basés aux États-Unis.

«C'est un très gros projet. Les compagnies canadiennes qui peuvent faire ça, il y en a quelques-unes, mais on s'attend à ce qu'il y ait des intérêts étrangers», a dit le comptable.

Papiers Gaspésia s'est placée sous la protection de la Loi sur les arrangements avec les créanciers des compagnies au début du mois de février, après avoir englouti 300 millions \$. Le premier délai octroyé par la Cour supérieure expirait hier après-midi.

Approuvée in extremis

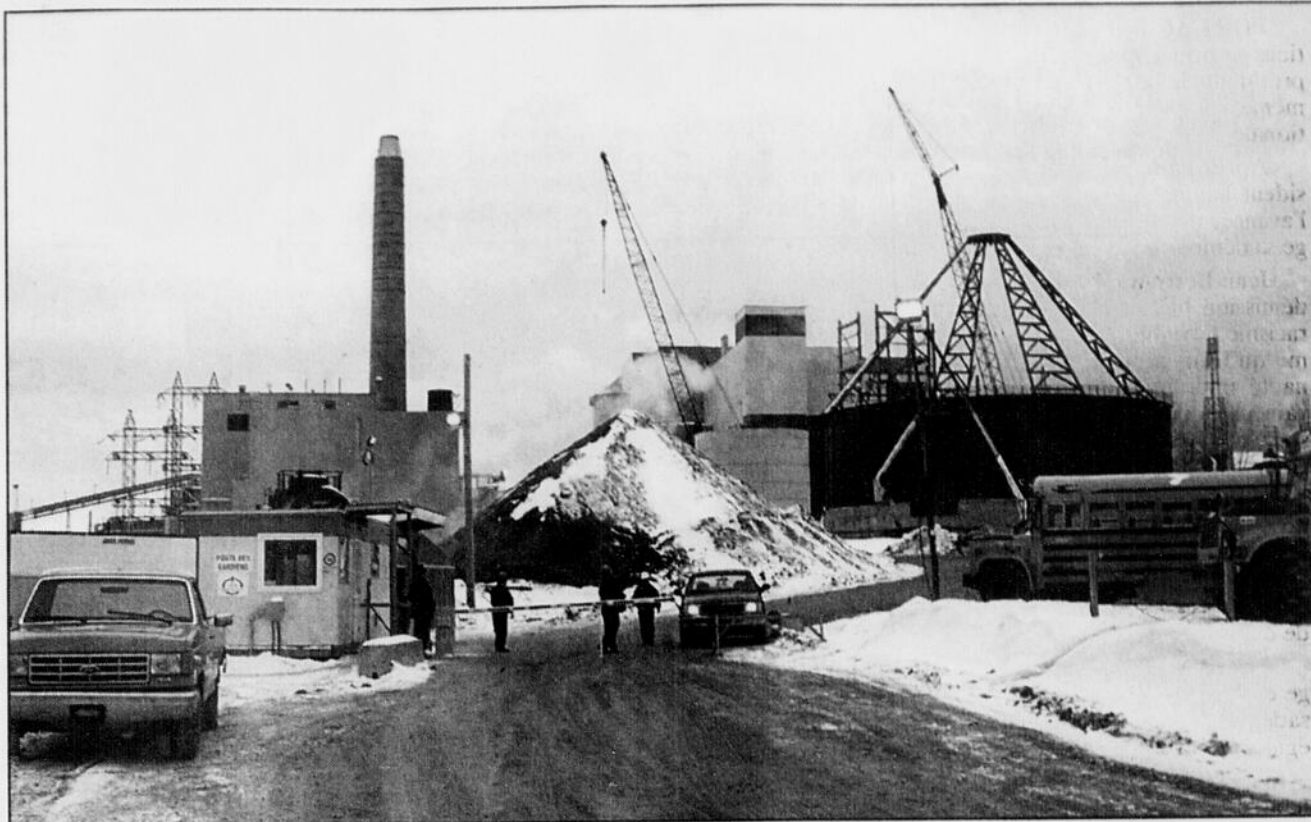
La prolongation a été approuvée in extremis par le juge Jean Guibeault, après que le contrôleur eût réussi à s'entendre avec 32 entreprises de construction ayant participé au chantier. Ces derniers voulaient avoir la possibilité de résilier les contrats les liant à la Gaspésia afin de pouvoir solliciter d'autres mandats.

Ce droit leur a été accordé par le magistrat. Les compagnies concernées «évitent des conséquences néfastes — la faillite possible pour certains d'entre eux — et ils peuvent reprendre leur activité commerciale normale», a souligné leur avocat, Eric Lalanne.

Si les travaux reprennent à l'usine, la plupart des entrepreneurs souhaiteraient sans doute y participer.

«Mais les contrats se négocieront en vertu des prix du marché à ce moment-là», a souligné le procureur. Au moment de l'arrêt des travaux, il y a un mois, environ 700 personnes oeuvraient sur le chantier de la Gaspésia.

Les investissements consentis par la Société générale de financement (SGF), le Fonds de solidarité FTQ et la firme Tembec devaient permettre à l'ancienne usine d'Abitibi-Consolidated de passer de la fabrication de papier



La Tribune, archives

Plusieurs groupes auraient déjà démontré de l'intérêt pour acquérir l'usine Gaspésia, à Chandler.

journal à celle de papier glacé.

Cette transformation aurait permis de récupérer 230 emplois permanents dans une région en difficulté. D'après des évaluations récentes, il aurait toutefois fallu plus de 265 millions \$ de plus que prévu pour mener le projet à terme.

Jugeant que ces investissements compromettaient la rentabilité du projet, Tembec a laissé savoir mercredi qu'elle fermerait les robinets et radiait son investissement de 36,8 millions \$ dans l'usine.

La SGF et le Fonds ont imité mais se sont dits prêts à travailler de concert avec un nouveau partenaire possédant l'expertise et les fonds nécessaires pour relancer la Gaspésia.

Selon le pdg par intérim de la SGF, Henri A. Roy, les trois partenaires ont néanmoins investi 7 millions \$ afin de financer le délai.

"Il existe des gens qui font toujours des profits à la bourse. Dans le jargon du métier, on les appelle des menteurs"



Johanne Quirion



Jean-Marc Donahue

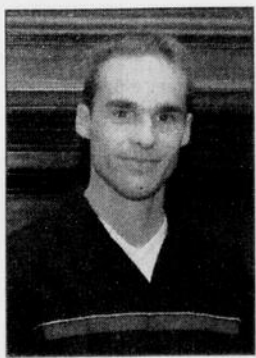
Conseillers en sécurité financière

Tél.: (819) 566-0666
1 800 569-4662

Personne ne peut prédire l'avenir, mais un portefeuille diversifié vous permettra de traverser plus facilement les soubresauts des marchés. Au moyen de conseils financiers complets, nous pouvons vous aider à tirer le maximum de votre argent.

IG Groupe Investors
Des solutions à votre mesure!
Les Services Investisseurs Limités
Cabinet de services financiers

TOUTES NOS FÉLICITATIONS!



Monsieur Jacques Lapierre, directeur du Centre Financier SFL - De La St-François inc., est fier de souligner la nomination de **M. Louis-Simon Arguin**, conseiller en sécurité financière pour le cabinet Placements Guimond Laperrière inc., à titre de membres du Club Leaders 2003. C'est en date du 13 novembre dernier que **M. Arguin** s'est vu décerner cet honneur, attribué à 25 conseillers émérites.

Ce club sélect vise à souligner le travail de conseillers partenaires SFL qui ont su se démarquer au cours des trois premiers trimestres de 2003 en conseils et placements financiers. Ces membres se distinguent par la qualité des services offerts dans ce domaine ainsi que par leur dévouement tant envers leurs clients qu'envers le développement de la profession. Tout comme ses confrères, **M. Arguin** a réussi une performance remarquable qui démontre ses compétences, son professionnalisme ainsi que son efficacité à répondre aux besoins de sa clientèle.

Le Centre Financier SFL - De La St-François inc., dont les bureaux sont situés à Drummondville et à Sherbrooke, fait partie du réseau de distribution des Services financiers SFL. Ce dernier est l'un des plus puissants regroupements de conseillers et de cabinets au Canada dans les domaines de l'assurance de personnes, de l'épargne et des placements.

Près de 1000 conseillers partenaires ont pour mission d'offrir des solutions adaptées aux nouvelles réalités afin d'aider leurs clients à se bâtir un patrimoine et à le protéger tout en les accompagnant dans la réalisation de leurs rêves les plus précieux.

Les Services financiers SFL. une force en action!

SERVICES FINANCIERS SFL

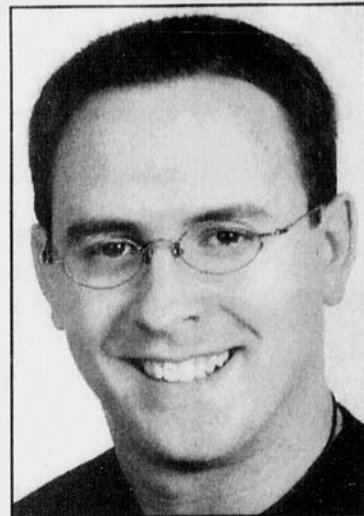
Centre Financier SFL - De La St-François inc.
1650, rue King Ouest
Bureau 100
Sherbrooke, J1J 2C3
Tél. : (819) 821-4991

Le cabinet Placements Guimond Laperrière inc. offre une multitude de services et de produits financiers pour répondre à vos besoins. N'hésitez pas à communiquer avec eux.

MC Marque de commerce d'OptiAssurance inc.

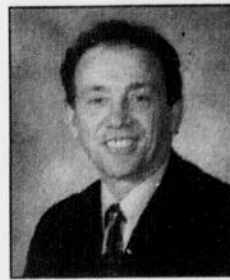


AVIS DE NOMINATION MONSIEUR DOMINIC D'ANJOU



Monsieur Michel Cloutier, directeur général de Rythme-FM 93,7 pour la région de l'Estrie, est fier de confirmer la nomination de monsieur **DOMINIC D'ANJOU** au poste de directeur des émissions et de la promotion pour la nouvelle station de radio Rythme-FM 93,7 qui ouvrira bientôt ses portes. Monsieur D'Anjou a acquis au cours des six dernières années, une solide expérience radiophonique à titre de journaliste, animateur et directeur de produit.

Nouveau directeur de succursale TD Canada Trust



Roger Girard

Nous avons l'honneur de vous présenter le nouveau directeur de votre succursale, Roger Girard.

Roger, qui compte plus de 15 ans d'expérience dans le domaine des services financiers, comprend bien vos besoins financiers et ceux de la communauté.

Nous vous invitons à passer à votre succursale située au **2815, rue King Ouest** afin de venir le rencontrer. Nous nous réjouissons de la perspective de votre prochaine visite.

TD Canada Trust

2815, rue King Ouest
Sherbrooke

N° principal de la succursale : (819) 821-4252

Horaires de la succursale :

Lundi au mercredi : de 9 h 30 à 16 h 30
Jeudi : de 9 h 30 à 17 h 00
Vendredi : de 9 h 30 à 16 h 30

Embraer se défend

Allan Swift (PC)
MONTREAL

L'aviateur brésilien Embraer réfute les allégations du pdg de Bombardier, Paul Tellier, concernant les subventions gouvernementales accordées pour la construction de jets régionaux en affirmant qu'elles sont «loin de la réalité».

La direction d'Embraer a indiqué hier qu'elle avait reçu moins d'aide financière gouvernementale pour les ventes à l'étranger de ses avions régionaux que Bombardier en a obtenu par l'entremise du controversé financement d'Exportation et développement Canada (anciennement appelé Société pour l'expansion des exportations).

Les gestionnaires brésiliens ajoutent que le tout dernier appareil d'Embraer, fabriqué ce mois-ci, n'a profité d'aucune largesse gouvernementale contrairement à ce que Paul Tellier a récemment laissé entendre.

Henrique Rzezinski, vice-président des affaires internationales d'Embraer, a déclaré en entrevue hier que la Banque de développement du Brésil (BNDES), a financé 32 pour cent de l'ensemble des jets régionaux qu'Embraer a vendu à l'étranger de 2000 à 2002 inclusivement alors que Paul Tellier a souligné que BNDES

avait plutôt financé 80 pour cent de ces ventes.

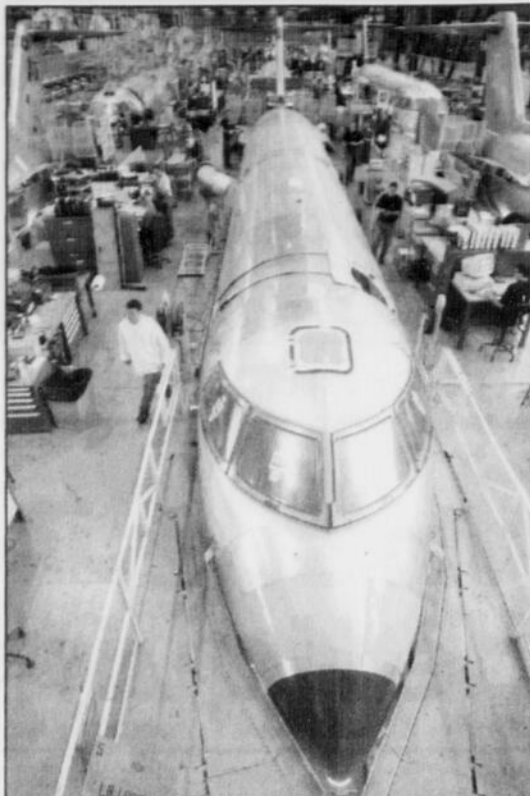
Exportation et développement Canada a pour sa part financé 41 pour cent des jets régionaux de Bombardier vendus à l'étranger pendant la même période, une statistique confirmée par Embraer et Bombardier.

M. Rzezinski précise par ailleurs que Bombardier bénéficiait également de prêts garantis par le gouvernement du Québec pour soutenir ses exportations.

«Il s'agit d'une aide importante parce que les prêts garantis et l'argent garanti tel que fourni par Investissement Québec sont impératifs pour assurer le financement des avions et c'est là une aide dont nous ne profitons pas», a expliqué Henrique Rzezinski.

Selon M. Rzezinski, les nouveaux jets de 70 à 110 sièges fabriqués par Embraer ne bénéficient d'aucune subvention gouvernementale. Embraer, une entreprise privée, aurait financé 75 pour cent des coûts de développement de 1 milliard \$ US des EMB 170/190 avec les capitaux des propriétaires de l'entreprise tandis que l'autre 25 pour cent proviendrait de partenaires et de fournisseurs.

Bombardier se penche actuellement sur la possibilité de construire éventuellement des appareils de plus de 100 sièges et les analystes s'attendent à ce qu'une décision en ce sens soit annoncée d'ici l'an prochain. Le développement de ces nouveaux avions coûtera entre 1,5 et 2 milliards \$ CAN et Paul Tellier souhaite que le gouvernement canadien s'implique.



L'aviateur brésilien Embraer réfute les allégations du pdg de Bombardier, Paul Tellier, concernant les subventions gouvernementales accordées pour la construction de jets régionaux en affirmant qu'elles sont «loin de la réalité».

Des heures d'ouverture prolongées pour les REER

Jacques Benoît
La Presse
MONTREAL

Afin que leurs clients puissent contribuer à leur REER jusqu'à la toute dernière limite (minuit, dans la nuit de lundi à mardi), les caisses populaires et les Banques prolongeront leurs heures d'ouverture.

Règle générale, néanmoins, tant pour les caisses que pour les succursales des banques, c'est à chacune de décider de ses heures d'ouverture à cette occasion.

«C'est laissé à l'initiative de chacune des 1500 caisses et des centres de service, expliquait hier le porte-parole du Mouvement Desjardins André Chapleau. On n'a pas de politique générale.»

Certaines caisses sont même ouvertes aujourd'hui, comme, toutefois, à leur habitude.

Le numéro deux québécois, la Banque Nationale, qui dispose de 368 succursales au Québec, va plus loin encore.

Car, comme l'explique Josée Lagacé, de son service des relations publiques, «la grande majorité des succursales seront ouvertes samedi de 10 h à 15 h».

La Banque de Montréal, elle, en aura «près de 25 d'ouvertes aujourd'hui samedi, et c'est leur horaire normal», indique sa directrice des communications, Lucie Gosselin.

Même chose pour la Banque CIBC, dont 25 succursales du Québec accueillent la clientèle aujourd'hui de 10 à 15 h, même chose encore pour la Banque TD dont 40 succursales sont à la disposition de la clientèle à travers le Québec aujourd'hui.

Pour ce qui est de la Banque Royale (148 succursales en tout au Québec), ce sont les quelque 50 succursales situées dans des centres commerciaux qui ouvrent leurs portes aujourd'hui.

Dimanche?...

Demain, cependant, tout est fermé. À l'exception de 11 des 145 succursales québécoises de la Banque de Montréal. Ces 11 succursales n'ont pas pignon sur rue, mais sont installées dans des supermarchés IGA, selon une entente entre l'institution et Sobey's.

Déjà ouvertes de 9 à 17 h le samedi, les 11 succursales en question le seront aussi, comme toujours, de 11 à 17 h dimanche, souligne Lucie Gosselin.

«On en ouvre même une nouvelle au IGA de Mascouche en fin de semaine», dit-elle.

Lundi, enfin, il est à peu près assuré que toutes les institutions prolongeront les heures d'ouverture normales jusqu'à 20 h de la plupart de leurs succursales, comme ce sera le cas notamment pour la Banque Nationale.

L'exception est la Banque TD qui s'en tiendra à ses heures d'ouverture normales.

Conseil que donnent à leurs clients toutes les institutions, dont les caisses : le mieux est de téléphoner à leur succursale ou à leur caisse, afin de prendre les informations voulues à ce sujet.

Les clients peuvent même faire un simple dépôt dans leur compte REER, puis, par la suite, décider à tête reposée quelques jours plus tard avec leur conseiller dans quel instrument précis mettre les fonds.

Avis à tous...

Monsieur Jean-François Richard, directeur de succursale, est heureux d'annoncer que Messieurs Jacques Lebel, Denis Ewing, Charles Di Stefano se sont joints à la firme à titre de conseillers en placement. Monsieur Richard est aussi heureux d'accueillir Mesdames Marlène Bergeron et Danielle Poulin à titre d'adjointes des conseillers en placement.



Jacques Lebel C.A.
Conseiller en placement

Monsieur Jacques Lebel C.A. œuvre comme conseiller en placement depuis 1996. Auparavant, il a été associé pendant 23 ans chez Raymond Chabot Grant Thornton C.A. et Samson Bélair Deloitte et Touche C.A.



Denis Ewing
Conseiller en placement

Monsieur Denis Ewing œuvre dans le domaine financier depuis plus de 24 ans dont 10 ans à titre de conseiller en placement chez ScotiaMcLeod et 14 ans à titre d'agent aux services financiers au Trust Royal.



Charles Di Stefano B.A.A.
Conseiller en placement

Monsieur Charles Di Stefano B.A.A. œuvre dans le domaine financier depuis 6 ans à titre de conseiller en placement. Il a complété sa formation en finance à l'Université de Sherbrooke.



Danielle Poulin
Adjointe du conseiller en placement

Madame Danielle Poulin fait carrière dans le domaine financier depuis 13 ans à titre d'adjointe du conseiller en placement.



Marlène Bergeron
Adjointe du conseiller en placement

Madame Marlène Bergeron fait carrière dans le domaine financier depuis 1987 à titre d'adjointe du conseiller en placement.

(819) 573-6000 • 1 800 561-3718



CIBC
Wood Gundy

Expertise sur mesure.



www.cibcwoodgundy.com

CIBC Wood Gundy est une division de Marchés mondiaux CIBC inc., filiale de la Banque Canadienne Impériale de Commerce et membre du FCPE.



A4 2004

Modèle CVT

A partir de **319\$** /mois*

* Location 48 mois, comptant de 5 000 \$, 80 000 kilomètres inclus, toutes taxes en sus.

**SHERBROOKE
AUTOHAUS**

4421, boulevard Bourque, Rock Forest,
(819) 564-2834

Venez faire un essai routier OU simplement prendre quelques photos.

Fonds communs de placement

Main table of mutual funds with columns for fund name, category, and performance metrics.

BIEN ÉQUIPÉ À PARTIR DE 54,995 \$* PDFS. LE PREMIER VOS ASSEZ SÉCURITAIRE POUR ÊTRE UN VOLVO. ESTRIE AUTO CENTRE 4367 boulevard Bourque, Rock Forest, PQ J0B 1S6

FONDS AUTOMOBILES. Table listing various automotive funds and their details.

FONDS MONÉTAIRES. Table listing various money market funds and their details.

RAS. Table listing various funds under the RAS category.

Suite à la page B6

Fonds communs de placement

Suite de la page B5

<p>AGF</p> <p>AGF Act 1.25</p> <p>AGF Act 2.15</p> <p>AGF Act 3.15</p> <p>AGF Act 4.15</p> <p>AGF Act 5.15</p> <p>AGF Act 6.15</p> <p>AGF Act 7.15</p> <p>AGF Act 8.15</p> <p>AGF Act 9.15</p> <p>AGF Act 10.15</p> <p>AGF Act 11.15</p> <p>AGF Act 12.15</p> <p>AGF Act 13.15</p> <p>AGF Act 14.15</p> <p>AGF Act 15.15</p> <p>AGF Act 16.15</p> <p>AGF Act 17.15</p> <p>AGF Act 18.15</p> <p>AGF Act 19.15</p> <p>AGF Act 20.15</p> <p>AGF Act 21.15</p> <p>AGF Act 22.15</p> <p>AGF Act 23.15</p> <p>AGF Act 24.15</p> <p>AGF Act 25.15</p> <p>AGF Act 26.15</p> <p>AGF Act 27.15</p> <p>AGF Act 28.15</p> <p>AGF Act 29.15</p> <p>AGF Act 30.15</p> <p>AGF Act 31.15</p> <p>AGF Act 32.15</p> <p>AGF Act 33.15</p> <p>AGF Act 34.15</p> <p>AGF Act 35.15</p> <p>AGF Act 36.15</p> <p>AGF Act 37.15</p> <p>AGF Act 38.15</p> <p>AGF Act 39.15</p> <p>AGF Act 40.15</p> <p>AGF Act 41.15</p> <p>AGF Act 42.15</p> <p>AGF Act 43.15</p> <p>AGF Act 44.15</p> <p>AGF Act 45.15</p> <p>AGF Act 46.15</p> <p>AGF Act 47.15</p> <p>AGF Act 48.15</p> <p>AGF Act 49.15</p> <p>AGF Act 50.15</p> <p>AGF Act 51.15</p> <p>AGF Act 52.15</p> <p>AGF Act 53.15</p> <p>AGF Act 54.15</p> <p>AGF Act 55.15</p> <p>AGF Act 56.15</p> <p>AGF Act 57.15</p> <p>AGF Act 58.15</p> <p>AGF Act 59.15</p> <p>AGF Act 60.15</p> <p>AGF Act 61.15</p> <p>AGF Act 62.15</p> <p>AGF Act 63.15</p> <p>AGF Act 64.15</p> <p>AGF Act 65.15</p> <p>AGF Act 66.15</p> <p>AGF Act 67.15</p> <p>AGF Act 68.15</p> <p>AGF Act 69.15</p> <p>AGF Act 70.15</p> <p>AGF Act 71.15</p> <p>AGF Act 72.15</p> <p>AGF Act 73.15</p> <p>AGF Act 74.15</p> <p>AGF Act 75.15</p> <p>AGF Act 76.15</p> <p>AGF Act 77.15</p> <p>AGF Act 78.15</p> <p>AGF Act 79.15</p> <p>AGF Act 80.15</p> <p>AGF Act 81.15</p> <p>AGF Act 82.15</p> <p>AGF Act 83.15</p> <p>AGF Act 84.15</p> <p>AGF Act 85.15</p> <p>AGF Act 86.15</p> <p>AGF Act 87.15</p> <p>AGF Act 88.15</p> <p>AGF Act 89.15</p> <p>AGF Act 90.15</p> <p>AGF Act 91.15</p> <p>AGF Act 92.15</p> <p>AGF Act 93.15</p> <p>AGF Act 94.15</p> <p>AGF Act 95.15</p> <p>AGF Act 96.15</p> <p>AGF Act 97.15</p> <p>AGF Act 98.15</p> <p>AGF Act 99.15</p> <p>AGF Act 100.15</p>	<p>AGF</p> <p>AGF Act 1.25</p> <p>AGF Act 2.15</p> <p>AGF Act 3.15</p> <p>AGF Act 4.15</p> <p>AGF Act 5.15</p> <p>AGF Act 6.15</p> <p>AGF Act 7.15</p> <p>AGF Act 8.15</p> <p>AGF Act 9.15</p> <p>AGF Act 10.15</p> <p>AGF Act 11.15</p> <p>AGF Act 12.15</p> <p>AGF Act 13.15</p> <p>AGF Act 14.15</p> <p>AGF Act 15.15</p> <p>AGF Act 16.15</p> <p>AGF Act 17.15</p> <p>AGF Act 18.15</p> <p>AGF Act 19.15</p> <p>AGF Act 20.15</p> <p>AGF Act 21.15</p> <p>AGF Act 22.15</p> <p>AGF Act 23.15</p> <p>AGF Act 24.15</p> <p>AGF Act 25.15</p> <p>AGF Act 26.15</p> <p>AGF Act 27.15</p> <p>AGF Act 28.15</p> <p>AGF Act 29.15</p> <p>AGF Act 30.15</p> <p>AGF Act 31.15</p> <p>AGF Act 32.15</p> <p>AGF Act 33.15</p> <p>AGF Act 34.15</p> <p>AGF Act 35.15</p> <p>AGF Act 36.15</p> <p>AGF Act 37.15</p> <p>AGF Act 38.15</p> <p>AGF Act 39.15</p> <p>AGF Act 40.15</p> <p>AGF Act 41.15</p> <p>AGF Act 42.15</p> <p>AGF Act 43.15</p> <p>AGF Act 44.15</p> <p>AGF Act 45.15</p> <p>AGF Act 46.15</p> <p>AGF Act 47.15</p> <p>AGF Act 48.15</p> <p>AGF Act 49.15</p> <p>AGF Act 50.15</p> <p>AGF Act 51.15</p> <p>AGF Act 52.15</p> <p>AGF Act 53.15</p> <p>AGF Act 54.15</p> <p>AGF Act 55.15</p> <p>AGF Act 56.15</p> <p>AGF Act 57.15</p> <p>AGF Act 58.15</p> <p>AGF Act 59.15</p> <p>AGF Act 60.15</p> <p>AGF Act 61.15</p> <p>AGF Act 62.15</p> <p>AGF Act 63.15</p> <p>AGF Act 64.15</p> <p>AGF Act 65.15</p> <p>AGF Act 66.15</p> <p>AGF Act 67.15</p> <p>AGF Act 68.15</p> <p>AGF Act 69.15</p> <p>AGF Act 70.15</p> <p>AGF Act 71.15</p> <p>AGF Act 72.15</p> <p>AGF Act 73.15</p> <p>AGF Act 74.15</p> <p>AGF Act 75.15</p> <p>AGF Act 76.15</p> <p>AGF Act 77.15</p> <p>AGF Act 78.15</p> <p>AGF Act 79.15</p> <p>AGF Act 80.15</p> <p>AGF Act 81.15</p> <p>AGF Act 82.15</p> <p>AGF Act 83.15</p> <p>AGF Act 84.15</p> <p>AGF Act 85.15</p> <p>AGF Act 86.15</p> <p>AGF Act 87.15</p> <p>AGF Act 88.15</p> <p>AGF Act 89.15</p> <p>AGF Act 90.15</p> <p>AGF Act 91.15</p> <p>AGF Act 92.15</p> <p>AGF Act 93.15</p> <p>AGF Act 94.15</p> <p>AGF Act 95.15</p> <p>AGF Act 96.15</p> <p>AGF Act 97.15</p> <p>AGF Act 98.15</p> <p>AGF Act 99.15</p> <p>AGF Act 100.15</p>	<p>AGF</p> <p>AGF Act 1.25</p> <p>AGF Act 2.15</p> <p>AGF Act 3.15</p> <p>AGF Act 4.15</p> <p>AGF Act 5.15</p> <p>AGF Act 6.15</p> <p>AGF Act 7.15</p> <p>AGF Act 8.15</p> <p>AGF Act 9.15</p> <p>AGF Act 10.15</p> <p>AGF Act 11.15</p> <p>AGF Act 12.15</p> <p>AGF Act 13.15</p> <p>AGF Act 14.15</p> <p>AGF Act 15.15</p> <p>AGF Act 16.15</p> <p>AGF Act 17.15</p> <p>AGF Act 18.15</p> <p>AGF Act 19.15</p> <p>AGF Act 20.15</p> <p>AGF Act 21.15</p> <p>AGF Act 22.15</p> <p>AGF Act 23.15</p> <p>AGF Act 24.15</p> <p>AGF Act 25.15</p> <p>AGF Act 26.15</p> <p>AGF Act 27.15</p> <p>AGF Act 28.15</p> <p>AGF Act 29.15</p> <p>AGF Act 30.15</p> <p>AGF Act 31.15</p> <p>AGF Act 32.15</p> <p>AGF Act 33.15</p> <p>AGF Act 34.15</p> <p>AGF Act 35.15</p> <p>AGF Act 36.15</p> <p>AGF Act 37.15</p> <p>AGF Act 38.15</p> <p>AGF Act 39.15</p> <p>AGF Act 40.15</p> <p>AGF Act 41.15</p> <p>AGF Act 42.15</p> <p>AGF Act 43.15</p> <p>AGF Act 44.15</p> <p>AGF Act 45.15</p> <p>AGF Act 46.15</p> <p>AGF Act 47.15</p> <p>AGF Act 48.15</p> <p>AGF Act 49.15</p> <p>AGF Act 50.15</p> <p>AGF Act 51.15</p> <p>AGF Act 52.15</p> <p>AGF Act 53.15</p> <p>AGF Act 54.15</p> <p>AGF Act 55.15</p> <p>AGF Act 56.15</p> <p>AGF Act 57.15</p> <p>AGF Act 58.15</p> <p>AGF Act 59.15</p> <p>AGF Act 60.15</p> <p>AGF Act 61.15</p> <p>AGF Act 62.15</p> <p>AGF Act 63.15</p> <p>AGF Act 64.15</p> <p>AGF Act 65.15</p> <p>AGF Act 66.15</p> <p>AGF Act 67.15</p> <p>AGF Act 68.15</p> <p>AGF Act 69.15</p> <p>AGF Act 70.15</p> <p>AGF Act 71.15</p> <p>AGF Act 72.15</p> <p>AGF Act 73.15</p> <p>AGF Act 74.15</p> <p>AGF Act 75.15</p> <p>AGF Act 76.15</p> <p>AGF Act 77.15</p> <p>AGF Act 78.15</p> <p>AGF Act 79.15</p> <p>AGF Act 80.15</p> <p>AGF Act 81.15</p> <p>AGF Act 82.15</p> <p>AGF Act 83.15</p> <p>AGF Act 84.15</p> <p>AGF Act 85.15</p> <p>AGF Act 86.15</p> <p>AGF Act 87.15</p> <p>AGF Act 88.15</p> <p>AGF Act 89.15</p> <p>AGF Act 90.15</p> <p>AGF Act 91.15</p> <p>AGF Act 92.15</p> <p>AGF Act 93.15</p> <p>AGF Act 94.15</p> <p>AGF Act 95.15</p> <p>AGF Act 96.15</p> <p>AGF Act 97.15</p> <p>AGF Act 98.15</p> <p>AGF Act 99.15</p> <p>AGF Act 100.15</p>	<p>AGF</p> <p>AGF Act 1.25</p> <p>AGF Act 2.15</p> <p>AGF Act 3.15</p> <p>AGF Act 4.15</p> <p>AGF Act 5.15</p> <p>AGF Act 6.15</p> <p>AGF Act 7.15</p> <p>AGF Act 8.15</p> <p>AGF Act 9.15</p> <p>AGF Act 10.15</p> <p>AGF Act 11.15</p> <p>AGF Act 12.15</p> <p>AGF Act 13.15</p> <p>AGF Act 14.15</p> <p>AGF Act 15.15</p> <p>AGF Act 16.15</p> <p>AGF Act 17.15</p> <p>AGF Act 18.15</p> <p>AGF Act 19.15</p> <p>AGF Act 20.15</p> <p>AGF Act 21.15</p> <p>AGF Act 22.15</p> <p>AGF Act 23.15</p> <p>AGF Act 24.15</p> <p>AGF Act 25.15</p> <p>AGF Act 26.15</p> <p>AGF Act 27.15</p> <p>AGF Act 28.15</p> <p>AGF Act 29.15</p> <p>AGF Act 30.15</p> <p>AGF Act 31.15</p> <p>AGF Act 32.15</p> <p>AGF Act 33.15</p> <p>AGF Act 34.15</p> <p>AGF Act 35.15</p> <p>AGF Act 36.15</p> <p>AGF Act 37.15</p> <p>AGF Act 38.15</p> <p>AGF Act 39.15</p> <p>AGF Act 40.15</p> <p>AGF Act 41.15</p> <p>AGF Act 42.15</p> <p>AGF Act 43.15</p> <p>AGF Act 44.15</p> <p>AGF Act 45.15</p> <p>AGF Act 46.15</p> <p>AGF Act 47.15</p> <p>AGF Act 48.15</p> <p>AGF Act 49.15</p> <p>AGF Act 50.15</p> <p>AGF Act 51.15</p> <p>AGF Act 52.15</p> <p>AGF Act 53.15</p> <p>AGF Act 54.15</p> <p>AGF Act 55.15</p> <p>AGF Act 56.15</p> <p>AGF Act 57.15</p> <p>AGF Act 58.15</p> <p>AGF Act 59.15</p> <p>AGF Act 60.15</p> <p>AGF Act 61.15</p> <p>AGF Act 62.15</p> <p>AGF Act 63.15</p> <p>AGF Act 64.15</p> <p>AGF Act 65.15</p> <p>AGF Act 66.15</p> <p>AGF Act 67.15</p> <p>AGF Act 68.15</p> <p>AGF Act 69.15</p> <p>AGF Act 70.15</p> <p>AGF Act 71.15</p> <p>AGF Act 72.15</p> <p>AGF Act 73.15</p> <p>AGF Act 74.15</p> <p>AGF Act 75.15</p> <p>AGF Act 76.15</p> <p>AGF Act 77.15</p> <p>AGF Act 78.15</p> <p>AGF Act 79.15</p> <p>AGF Act 80.15</p> <p>AGF Act 81.15</p> <p>AGF Act 82.15</p> <p>AGF Act 83.15</p> <p>AGF Act 84.15</p> <p>AGF Act 85.15</p> <p>AGF Act 86.15</p> <p>AGF Act 87.15</p> <p>AGF Act 88.15</p> <p>AGF Act 89.15</p> <p>AGF Act 90.15</p> <p>AGF Act 91.15</p> <p>AGF Act 92.15</p> <p>AGF Act 93.15</p> <p>AGF Act 94.15</p> <p>AGF Act 95.15</p> <p>AGF Act 96.15</p> <p>AGF Act 97.15</p> <p>AGF Act 98.15</p> <p>AGF Act 99.15</p> <p>AGF Act 100.15</p>
---	---	---	---

Les indices en hausse fermés en hausse et le huard a repris 0,37 \$ US

Des faiblesses dans le secteur financier ont amorti l'élan affiché par celui des métaux, hier à Bay Street, alors que des données économiques meilleures que prévu ont été publiées.

À la Bourse de Toronto, l'indice S&P/TSX a grimpé de 50,65 points à 8788,49 de sorte que l'outil de mesure a progressé de 147 points sur l'ensemble de la semaine.

À New York, le Dow Jones des 30 industrielles a gagné seulement 3,78 points hier, à 10 583,91 ce qui le laisse avec un recul de 35 points pour sa semaine.

Sur le marché des devises, le dollar canadien est remonté, sur la nouvelle notation d'un PIB vigoureux au quatrième trimestre. Le huard a gagné 0,37 cent pour terminer à 74,87 cents US.

Selon Statistique Canada, le PIB canadien a progressé de 3,8 pour cent en rythme annuel, les trois derniers mois de 2003, alors que des économistes avaient anticipé un gain de 3,1 pour cent.

«C'est agréable d'avoir finalement une surprise qui pointe vers le haut, concernant le PIB canadien», a commenté Doug Porter, économiste à la Banque de Montréal.

Aux États-Unis, le PIB a crû de 4,1 pour cent au quatrième trimestre de 2003, mieux que l'augmentation de 3,8 pour cent d'abord prévu.

À Toronto, parmi les sociétés basées au Québec, le manufacturier Canam Manac a perdu 0,20 \$ à 4,40 \$, à la nouvelle d'une perte nette de 38,7 millions \$ en 2003 et d'un recul de 12 pour cent de ses ventes. Un marasme dans la construction non résidentielle aux USA ainsi que la force du dollar canadien ont influé sur son bilan.

Le titre de Laboratoire Aeterna, une pharmacie, a avancé de 0,04 \$ pour clore à 8,04 \$ malgré l'annonce d'une perte nette de 28,1 millions \$ en 2003, plus lourde qu'en 2002; par contre le chiffre d'affaires a substantiellement progressé.

L'action de la Banque Royale a chuté de 2,14 \$ à 63,45 \$ à l'annonce d'un bénéfice net de 790 millions \$ au trimestre échu le 31 janvier, en faible hausse sur celui d'un an plus tôt.

New York

NEW YORK (AP) — Hier à la Bourse de New York, le Dow Jones des 30 industrielles a pris 3,78 points, à 10 583,91.

L'indice S&P 500 a grappillé 0,03 point à 1144,94. Le composite Nasdaq a diminué de 2,75 points à 2029,82.

Le volume au NYSE était de 1,51 milliard d'actions transigées. Parmi les titres transigés, 2164 sont montés et 1092 ont baissé.

Toronto

TORONTO (PC) — Les cours étaient en hausse hier, à la Bourse de Toronto. L'indice S&P/TSX est monté de 50,65 points, à 8788,49 sur un volume de 378,2 millions d'actions échangées.

L'indice Nasdaq Canada a avancé de 5,57 points, à 471,53 pour un volume de 79,2 millions d'actions échangées.

Vancouver

TORONTO (PC) — L'indice de la Bourse de croissance TSX a clôturé à 1889,31 hier, en hausse de 23,14 points, dans un volume de 102,7 millions d'actions transigées.

Pétroles

NEW YORK (AP) — Hier sur le marché du pétrole, le baril de brut léger saoudien se vendait 31,63 \$ US, en baisse de 0,32 \$; le Brent de la mer du Nord était à 33,18 \$ US, en hausse de 0,79 \$; le West Texas Intermed était à 36,18 \$ US, en baisse de 1,00 \$.

Obligations

Bénéfices de société déclarés hier: Banque Royale: trimestre échu le 31

janvier, 2004, 793 000 000 \$, 1,20 \$ l'action; 2003, 767 000 000 \$, 1,12 \$ l'action. Revenus: 2004, 4 195 000 000 \$; 2003, 767 000 000 \$.

Aligma Central: année bouclée le 31 décembre, 2003, 11 739 000 \$, 3,02 \$ l'action; 2002, 22 235 000 \$, 5,71 \$ l'action. Revenus: 2003, 279 188 000 \$; 2002, 281 893 000 \$.

Dividendes

TORONTO (PC) — Les cours étaient en hausse dans une séance modérée, hier sur le marché des obligations.

Les obligations à terme de deux ans gagnaient 0,01 \$, à 101,06 \$; celles à long terme avançaient de 0,75 \$, à 109,90 \$.

Le rendement des obligations canadiennes à 5,75 pour cent échant en 2029, un indicateur du coût à long terme des emprunts, était à 5,051 pour cent; l'argent au jour le jour était disponible à 2,50 pour cent. Ces données sont fournies par RBC Dominion.

Bénéfices

Dividendes de société déclarés hier, trimestriels à moins d'indication contraire:

Wajax Ltd: 0,04 \$ par action ordinaire. Payable le 31 mars; inscription le 15 mars.

Devises

TORONTO (PC) — Voici les taux des devises étrangers hier, tels que fournis par la Banque de Montréal.

Argentine (peso) 0.47341
Australie (dollar) 1.0724
Bahamas (dollar) 1.3677
Barbade (dollar) 0.7050
Bermudes (dollar) 1.3677
Brésil (real) 0.4766
Chine (renminbi) 0.1689
Corée (won) 0.001182
Egypte (livre) 0.2248
Em.A.U. (dirham) 0.3785
Etats-Unis (dollar) 1.3357
Europe (euro) 1.6688
Fidji (dollar) 0.8419
Guyane (dollar) 0.007762
Hong Kong (dollar) 0.1789
Inde (roupie) 0.0316
Indonésie (roupie) 0.000172
Israël (shekel) 0.3099
Jamaïque (dollar) 0.02544
Japon (yen) 0.012550
Maroc (dirham) 0.1560
Mexique (peso) 0.1310
Norvège (couronne) 0.1970
Nouvelle-Zélande (dollar) 0.9585
Rép. dominicaine (peso) 0.0298
Royaume-Uni (livre) 2.4943
Russie (rouble) 0.0487
Suède (couronne) 0.1873
Suisse (franc) 1.0897
Taïwan (dollar) 0.0418
Thaïlande (baht) 0.0354

GL&V pourrait englober 200 000 \$ dans le projet de l'usine Gaspésia

La division Pâtes et papiers du Groupe Lapierre & Verreault estime à 200 000 \$ le montant perdu si la relance de l'usine Gaspésia à Chandler est compromise. La perte aurait pu être beaucoup plus importante si l'entreprise trifluvienne avait répondu positivement à l'invitation de soumissionner sur l'ensemble du projet.

Rappelons que cette semaine, Tembec, le Fonds de solidarité de la FTQ et le gouvernement du Québec ont décidé de fermer le robinet dans la relance de la Gaspésia, principalement en raison d'un dépassement astronomique des coûts pour rénover l'usine. Environ 230 travailleurs se retrouvent sur le carreau si, comme tout le porte à croire, aucun nouveau groupe ne prend la relève.

«Nous avons perdu environ 150 000 \$ US en équipements expédiés qui n'ont pas été payés», commente Pierre Gélinas, vice-président. Technologie du papier chez GL&V. «Ce n'est pas énorme. On nous avait demandé de soumissionner là-dessus, mais nous avons refusé parce que notre groupe pâtes et papiers s'intéresse aux projets de moins grande envergure.»

Presse Canadienne

TORONTO

VILLENEUVE, GAGNÉ, CÔTÉ, LEMIEUX
SOCIÉTÉ NOMINALE

RAYMOND VILLENEUVE
CGA
LOUISE GAGNÉ
CGA

STÉPHANE LEMIEUX
CGA
STÉPHANE CÔTÉ
CGA

275, boul. Jacques-Cartier Sud,
Sherbrooke (Québec) J1J 2Z6
Tél. : (819) 822-4221
22, rue Lefebvre, Asbestos
(Québec) J1J 3T4
Tél. : (819) 879-4751

MICHEL FORTIN, CGA
(819) 878-3521

201, rue des Mésanges
STOKE (Québec) J0B 3G0

JULIEN MORIN, CGA
(819) 564-8816

5104, boul. Bourque, bureau 103
Rock Forest (Québec) J1N 2K7

MARC LIEUTENANT, CGA
(819) 822-1120

1120, rue Conseil
Mimbroke (Québec) J1H 1M5

JOCELINE GRAVEL, CGA
COMPTABLE GÉNÉRALE LICENCIÉE
(819) 820-1368

2155, rue Bachand
Sherbrooke (Québec) J1K 1T2

DANIEL GAGNÉ, CGA
(819) 820-0888

1576, rue King Ouest, bureau 214
Sherbrooke (Québec) J1J 2C3

DANY LECLERC, CGA
(819) 875-3120

140, rue Bellemare
Cookshire (Québec) J0B 1M0

NICOLE LAPIERRE, CGA
(819) 346-4002

125, rue Vimy Nord
Sherbrooke (Québec) J1J 3M6

CGA
Votre expert comptable

Presse Canadienne
TROIS-RIVIÈRES

La division Pâtes et papiers du Groupe Lapierre & Verreault estime à 200 000 \$ le montant perdu si la relance de l'usine Gaspésia à Chandler est compromise. La perte aurait pu être beaucoup plus importante si l'entreprise trifluvienne avait répondu positivement à l'invitation de soumissionner sur l'ensemble du projet.

Rappelons que cette semaine, Tembec, le Fonds de solidarité de la FTQ et le gouvernement du Québec ont décidé de fermer le robinet dans la relance de la Gaspésia, principalement en raison d'un dépassement astronomique des coûts pour rénover l'usine. Environ 230 travailleurs se retrouvent sur le carreau si, comme tout le porte à croire, aucun nouveau groupe ne prend la relève.

«Nous avons perdu environ 150 000 \$ US en équipements expédiés qui n'ont pas été payés», commente Pierre Gélinas, vice-président. Technologie du papier chez GL&V. «Ce n'est pas énorme. On nous avait demandé de soumissionner là-dessus, mais nous avons refusé parce que notre groupe pâtes et papiers s'intéresse aux projets de moins grande envergure.»

Bourse de Toronto

Main table containing stock market data for various companies, organized in columns with headers for company names and various financial metrics.

Bourse de Toronto

Summary table for the Toronto Stock Exchange, including indices like S&P 500, Nikkei, and DAX, along with their respective values and changes.

Advertisement for 'Excel' financial services, featuring a person's face and the text 'Cabinet de services financiers et de planification financière'.

EMPLOI POUR VOUS

JOURNALIER/ÈRE ET AIDE EN CONSTRUCTION

Offre: 0353424
Sherbrooke
Salaire 9.25 \$/heure
Saisonnier, temps plein
Effectuer des sondages à l'aide d'une tarière mécanique
Faire des croquis de relevé d'implantation.

ASSEMBLEUR/EUSE DE CADRES

Offre: 0352874
Sherbrooke
Salaire à discuter
Permanent, temps plein
Assembler des cadres de portes avec insertion de vitre
7 à 11 mois d'expérience

INFIRMIER/ÈRE EN CHEF

Offre: 0352401
Sherbrooke
Permanent, temps plein
Salaire à discuter
Expérience en gériatrie
Membre en règle de l'OIIQ.

TECHNICIEN/NE CONTRÔLE DE LA QUALITÉ

Offre: 0352068
Rock Forest
Salaire 9 à 14 \$/heure
Permanent, temps plein
Expérience avec Norme ISO 9001, un atout.

ASSISTANT/E EN SALLE A MANGER

Offre: 0351948
Sherbrooke
Salaire à discuter
Permanent, temps plein, jour, soir, fin semaine
1 à 2 années d'expérience.

AIDE DE CAFÉTÉRIA

Offre: 0351879
Sherbrooke
Salaire à discuter
Permanent, temps plein
Aide général pour cafétéria d'entreprise

AGENT/E DE RECHERCHE ET DE PLANIFICATION SOCIO-ÉCONOMIQUE

Offre: 0354205
Rock Forest
Salaire à discuter
Temporaire, temps partiel, jour, soir
Maîtrise ou doctorat en économie ou en sciences politiques, bilingue.

SECRÉTAIRE

Offre: 0351777
Sherbrooke
Salaire 9 \$/heure
Permanent, temps plein
Très bonne connaissance de l'informatique (Word, Excel, Outlook)
Bilingue

BARMAN (BARMAID)

Offre: 0354203
Sherbrooke
Salaire 6.55 \$/heure
Permanent, temps partiel, jour, soir, fin semaine
4 ans d'expérience.

MANOÈVRE-EMBALLAGE

Offre: 0354027
Bromptonville
Salaire 9.40 \$/heure
Permanent, temps plein
COMMIS A LA COMPTABILITÉ

POSEUR/EUSE DE GOUTTIÈRES

Offre: 0352416
Sherbrooke
Salaire à discuter
Temporaire, temps plein
Permis de conduire classe 5 valide
2 ans d'expérience.

PRÉPOSE/E SERVICE A LA CLIENTÈLE

Offre: 0352834
Sherbrooke
Salaire 450 \$/semaine
Temporaire, temps plein
DEC ou technique, un atout
Très grand sens de l'organisation.

COMMIS A LA COMPTABILITÉ

Offre: 0353970
Sherbrooke
Salaire 7.30 \$/heure
Permanent, temps partiel
Connaître Dynacom, Windows, Excel, Word
1 à 2 années d'expérience.

RÉDACTEUR/TRICE

Offre: 0352532
Sherbrooke
Salaire à discuter
Permanent, temps plein
Bien connaître les pièces automobile (carrosserie et mécanique).

Vous pouvez consulter ces offres d'emploi dans les guichets informatisés de votre Centre Local d'Emploi (CLE) ou encore téléphoner au (819) 569-9761 poste 228 ou 1-866-283-1114

L'économie prend du mieux au Canada

Rudy Le Cour
La Presse
MONTREAL

Déjouant les experts, l'économie canadienne a solidement rebondi au quatrième trimestre, à première vue, grâce surtout à la robustesse de la croissance au mois de décembre.

Sur une base annuelle, le produit intérieur brut (PIB) a crû de 3,8% d'octobre à décembre, soit bien plus que les 3,2% escomptés en moyenne par les économistes. Il s'agit de la meilleure performance en six trimestres.

Pour décembre, le bond est plus surprenant encore avec 0,5%, alors que les chiffres de ventes au détail publiés jeudi laissaient croire que le 0,3%, envisagé par les experts était peut-être trop élevé.

Sur une base annuelle, l'économie canadienne a progressé au rythme réel (sans inflation) de 1,7% seulement, contre 3,3% en 2002, a fait savoir Statistique Canada, hier. Exprimée en dollars, sa taille est de 1,09 billion (109,289 milliards), contre 1,07 billion en 2002.

«Y a pas de quoi se péter les bretelles, ironisait hier Gilles Soucy vice-président et économiste en chef chez Desjardins. La demande intérieure s'affaiblit alors qu'il faut la substituer à la demande extérieure.»

La consommation des ménages a en effet marqué le pas avec un score de 0,1%. Elle rompt avec huit années d'affilée de croissance trimestrielle moyenne de 0,8%.

Peut-être est-ce dû au niveau d'épargne personnelle qui a atteint 2% en 2003 contre 5% pendant les cinq années précédentes. L'endettement net des particuliers a aussi bondi de 43 milliards en 2003, après un bond de 16 milliards en 2002. Heureusement, note M. Soucy, il s'agit surtout de dette hypothécaire qui a une croissance de l'actif des ménages.

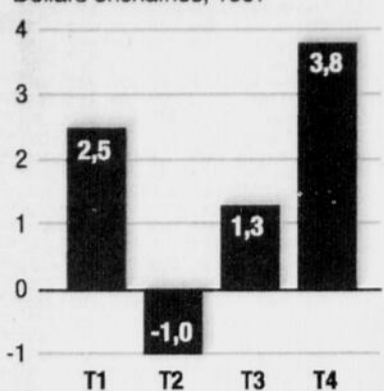
En contrepartie, note Marc Pinsonnault, économiste à la Financière Banque Nationale, de telles données «inciteront pas les consommateurs à se précipiter dans les salles de montre» au cours des prochains mois.

Parmi les hauts faits de cette fin d'année 2003, l'agence fédérale mentionne la reprise des exportations avec un bond de 13,5%, après quatre trimestres de marasme. Les principaux ga-

Produit intérieur brut

Le PIB réel a progressé de 1,7% en 2003. Sur une base annualisée, la croissance du PIB du Canada pour le quatrième trimestre s'est chiffrée à 3,8%.

Variation annuelle en %
Dollars enchaînés, 1997



Source: Statistique Canada - PC

gnants de cette poussée auront été les fabricants qui enregistrent un premier gain en cinq trimestres.

Le commerce extérieur n'aura cependant pas contribué à la croissance puisque les importations ont grimpé davantage, de 17,8%. Elles auront gonflé les stocks des entreprises, surtout ceux des concessionnaires de véhicules qui avaient vidé leur parc au troisième trimestre. Cela avait d'ailleurs beaucoup affaibli la croissance canadienne entre juillet-septembre. Statistique Canada l'a révisée un peu à la hausse, de 1,1% à 1,3%, tout comme elle a légèrement majoré le chiffre de novembre de 0,0% à 0,2%.

«Les futures ventes d'autos ne contribueront pas beaucoup à la croissance car les concessionnaires puiseront dans leurs stocks», note M. Pinsonnault.

«Même si beaucoup déploieront le poids des stocks dans la croissance, les chiffres restent meilleurs que ce à quoi on s'attendait, objecte Sherry Cooper, économiste en chef chez BMO Nesbitt Burns. La plus grande surprise, c'est peut-être le chiffre de décembre, qui est bien au-delà des attentes, cela suggère que l'économie amorcée 2004 avec un aplomb étonnant.»

D'autres groupes demandent l'abrogation de la Loi 116

Karine Fortin
La Presse
MONTREAL

Emboitant le pas aux groupes environnementaux, des associations de consommateurs ont demandé hier au gouvernement du Québec d'abroger la Loi 116 sur la Régie de l'énergie afin de permettre un véritable débat sur l'avenir énergétique de notre société.

Adoptée par le Parti québécois en juin 2000, cette loi consacre la subdivision d'Hydro-Québec en plusieurs entités distinctes dont les trois principales sont responsables de la production, du transport et de la distribution d'électricité.

Selon l'Union des consommateurs (UC), l'adoption de cette législation est à l'origine «du détournement de la mission d'Hydro-Québec» parce qu'elle a permis la création d'un déficit artificiel chez le distributeur et soustrait le producteur à l'examen réglementaire.

«Le résultat, c'est l'absence de transparence sur des questions cruciales comme les exportations, le niveau des réservoirs ou encore le coût réel de production. Dans un tel contexte, les hausses de tarifs constituent une taxe déguisée et sont inacceptables», a déclaré la présidente Thérèse Richer, lors d'un point de presse.

L'UC a obtenu l'appui de plusieurs groupes sociaux dont le Front d'action populaire pour le réaménagement urbain (FRAPPRU), la Coalition solidarité santé, D'abord solidaires et la Conférence religieuse. Ces organismes présenteront vendredi leurs demandes au ministre des Finances Yves Séguin, dans le cadre des consultations prébudgétaires.

«Les Libéraux s'étaient opposés à la Loi 116 quand ils étaient dans l'opposition, a rappelé Manon LaCharité, analyste en matière de politique énergétique pour l'UC. C'est maintenant le temps d'agir.»

En plus de l'abrogation de la législation, l'Union des consommateurs souhaite l'annulation des deux hausses de tarifs d'électricité — totalisant 4,4 pour cent — autorisées par la régie depuis janvier. Si l'augmentation est maintenue, les millions perçus en plus par Hydro devraient servir à financer des efforts d'économie d'énergie.

Par ailleurs, de l'avis de l'UC, les données sur les niveaux des réservoirs d'Hydro et leur gestion ne devraient plus être considérées comme confidentielles.

La société d'Etat les a publiés la semaine dernière afin de permettre la tenue d'un débat sur le projet de centrale thermique du Suroît. Ses dirigeants tiennent cependant à ce que cette divulgation soit considérée comme exceptionnelle.

Finalement, l'UC aimerait que le gouvernement initie, dès la rentrée parlementaire, un véritable débat sur Hydro et sur le développement énergétique du Québec.

«Nous ne nous opposons pas à ce qu'Hydro soit rentable et fasse des profits (...) mais nous refusons que ce rôle de vache à lait justifie l'absence de transparence, la désinformation et les modifications majeures à la structure d'HO à la seule fin d'augmenter artificiellement le montant des dividendes versés à nos gouvernements à même nos tarifs», a insisté Mme LaCharité.

La direction d'Hydro-Québec a par ailleurs déposé hier son mémoire à la Régie de l'énergie dans le dossier de la centrale thermique du Suroît.

ELLES CADRENT À MERVEILLE DANS NOTRE ENTREPRISE.

Félicitations à nos quatre nouvelles professionnelles qui ont réussi l'Évaluation uniforme des comptables agréés (EFU).

En équipe, nous partageons les mêmes valeurs : donner notre pleine mesure dans un environnement stimulant qui favorise la confiance, la responsabilisation, le dépassement de soi et la passion du travail bien fait. C'est tout un art !



Sophie Béliveau Isabelle Boisvenu Chantal Lessard Karine Lévesque

On peut vous aider à aller plus loin

455, rue King Ouest
Bureau 500
Sherbrooke (Québec)
Tél. : (819) 822-4000
Télex : (819) 821-3640

Raymond Chabot
Grant Thornton
LA FORCE DU CONSEIL
www.rcgt.com



KING WELLINGTON
dmessier@latribune.qc.ca Denis MESSIER

On ne dénote la présence d'aucune pelle mécanique à ce jour sur le futur Plateau St-Joseph à Sherbrooke, mais ça ne signifie pas pour autant que le dossier que pilote le duo Donat CHARTIER-Robert «Bob» MORIN n'avance pas, au contraire. Une information de dernière minute voudrait que le futur Wal-Mart, qui va quitter son site actuel à Rock Forest, pourrait faire équipe avec une autre grande surface et qui a pour nom Sam's, un magasin ressemblant comme deux gouttes d'eau à Costco, et propriété de Wal-Mart...

Serge AUDET, directeur régional de Bell, ne portera pas le 18 mars prochain sa culotte courte de scout à l'occasion du coquetel-bénéfice de la Fondation scout de l'Estrie, mais il recevra tout de même un nom de «totem», au même titre que les autres nouveaux membres de la troupe d'honneur...

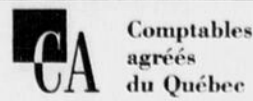
Maurice QUESNEL d'Équipement de bureau Sherbrooke, Roger GIRARD, directeur de la Banque TD de Sherbrooke et Jean-Pierre SIMARD de la CSCS hériteront eux aussi d'un «totem», Jean-Pierre ayant déjà le sien, soit «Autruche météo»,

lui qui est le décideur à la CSCS quand le mauvais temps se pointe le nez...

Comme je l'écrivais hier, le planificateur financier Jacques LEBEL va travailler lundi matin à partir d'un tout nouveau bureau, soit chez CIBC Wood Gundy. La confirmation de la nouvelle me provenant hier d'un couple de personnes...

Après la résolution de se tenir loin des desserts, il y a deux ans, et de couper dans le vin l'an passé, Steve ELKAS de la Résidence funéraire Steve Elkas décide cette année de profiter des 47 jours du Carême pour se priver de viande...

L'agent immobilier Delphis GAUDREAU du Groupe Sutton se mordait les pouces l'autre soir, lui qui a opté pour le visionnement du film québécois Mambo Italiano au lieu de surveiller «ses» Canadiens au p'tit écran face aux Bruins de Boston. A l'avenir, sa conjointe Jocelyne FONTAINE, elle aussi du Groupe Sutton, a besoin d'avoir de bons arguments pour lui «vendre» un film à la place des Glorieux...



Vos partenaires en affaires

Raymond Chabot Grant Thornton

LA FORCE DU CONSEIL
On peut vous aider à aller plus loin

- | | |
|---|---|
| Sherbrooke
455, rue King Ouest, bur. 500
J1H 6G4
(819) 822-4000 | Coaticook
79, rue Court
J1A 1L1
(819) 849-9171 |
| Lac-Mégantic
5320, rue Frontenac
G8B 1H3
(819) 583-0611 | Richmond
139, rue Principale Nord
J0B 2H0
(819) 826-5559 |
| Cowansville
104, rue Sud
J2K 2X2
(450) 263-2010 | Thetford Mines
257, rue Notre-Dame Sud
G6G 1J7
(418) 335-7511 |
| Granby
20, Place du Lac
J2G 9L9
(450) 378-2002 | Disraeli
150A, rue Champoux
G0N 1E0
(418) 449-3875 |
| Bromont
89 boul. Bromont, bur. B202
J2L 1A9
(450) 534-3139 | Weedon
241, 2e Avenue
J0B 3J0
(819) 877-2200 |
| Waterloo
4795, rue Foster
J0E 2N0
(450) 539-0575 | |
- Internet: www.rcgt.com



JOLY RIENDEAU & DUKE

COMPTABLES AGRÉÉS

SHERBROOKE
3490, rue Galt Ouest
(819) 566-2575

COWANSVILLE
127, rue Principale,
bureau 105
(450) 263-4123

SAVOIR ET SAVOIR-FAIRE.

Dennis Glezos

175, rue Queen, S-204, Lamoignon J1M 1K1
Tél.: (819) 823-0800, téléc.: (819) 823-0470

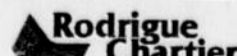
Denis Robert, c.a.

2819, rue King Ouest
Sherbrooke (Québec) J1L 1C1
Téléphone: (819) 566-6031
Télécopieur: (819) 569-8871
E-mail: denis.robert@planifications-qp.com

Gagnon Guérin Crook, s.e.n.c.

Comptables Agréés / Chartered Accountants

155, boulevard Jacques-Cartier Sud
Sherbrooke (Québec) J1J 2Z4
Tél. : (819) 823-2453
Télex : (819) 566-7515



René Rodrigue, C.A. Pierre Chartier, C.A.

100, rue Richmond, Sherbrooke, 565-7878
52, rue Principale Nord, Richmond, 565-7878

Carrières et professions

cyberpresse.workopolis.com

Postes
comblés ✓

Carrières et Professions

564-5450
workopolis.com

LaTribune

**FAITES CARRIÈRE
CHEZ SUPER C**

Nous recherchons un cadre en formation pour le département des viandes.

Expérience 3 ans, dynamisme et mobilité dans la région de l'Estrie requis.

Inf., Luc Langlois
au (819) 563-0110

ou envoyez votre curriculum vitae par télécopieur au (819) 563-5008.

Sur appel Agence Hélène Roy
N'attendez plus

L'Agence Hélène Roy représente la plus performante des entreprises de formation et de placement pour ceux et celles qui souhaitent une carrière au sein des **caisses populaires**. Avec ou sans expérience, détenteur d'un Sec. V. DEP en comptabilité ou bureautique, DEC ou il vous est possible de travailler rapidement dans les **caisses populaires** du Québec grâce à l'Agence Hélène Roy. Nous sommes constamment à la recherche de candidats pour des postes de remplacement à court, moyen ou long terme.

CAISSIER(ÈRE) et SECRÉTAIRE RÉCEPTIONNISTE
Lieu: Sherbrooke et Magog

L'Agence Hélène Roy s'engage à vous former gratuitement pour débiter votre carrière dans le grand réseau des caisses populaires. Quant aux plus expérimentés, notre expertise saura vous guider encore plus loin dans l'attente de vos objectifs professionnels.

Nous offrons :
- Salaire 10,90 \$ à 14,00 \$ / heure selon expérience et compétences.
- Formation payée - Programme d'avancement à des postes supérieurs.
- Gamme d'avantages sociaux - REEB collectif - Assurance collective.

Prenez contact et rejoignez notre équipe pour un programme d'avancement et une vraie carrière.

Agence de placement Hélène Roy Ltée
815, rue King Ouest, bureau 202, Sherbrooke (Québec) J1H 1R9
Télécopieur : (819) 822-3524 www.surappelinc.com
«Plus qu'une simple liste, une vraie carrière»

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES - GOLF
et
DÉLÉGUÉ(E) COMMERCIAL(E)

Complexe hôtelier et récréotouristique reconnu de la région, nous sommes à la recherche d'une ou d'un représentant des ventes - golf et une ou un délégué commercial pour promouvoir notre golf, nos deux auberges et notre spa. Vous serez responsable de maintenir la clientèle actuelle et de solliciter les entreprises, groupes et associations pour la tenue de tournois de golf, forfaits ski, golf et affaires.

Expérience pertinente en vente, sollicitation et marketing, bilinguisme, motivation et leadership sont des qualités essentielles pour bien réussir à ce poste. Vous devez être familier avec les outils informatiques usuels, être responsable, intègre et polyvalent, vouloir performer dans un environnement jeune, dynamique et stimulant. Si le développement des affaires, l'accueil et la satisfaction de la clientèle sont vos préoccupations premières, nous voulons vous rencontrer.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 2 mars 2004, à

Les Rochers bleus / La Paimpolaise
info@lesrochersbleus.com
Télécopieur : (450) 538-8162
Téléphone : (450) 538-2324

Seules les candidatures retenues pour une entrevue seront contactées.

Ergonova
Clinique de réadaptation fonctionnelle établie depuis 1995 est à la recherche d'un ou d'une

Thérapeute en réadaptation physique
Poste à temps partiel avec possibilité temps plein

Exigences :
- détenir le diplôme d'études collégiales; membre de l'OPPO;
- dynamique et capacité de travailler en équipe;
- expérience souhaitable.

Courriel : ergonova@ergonova.qc.ca
Télécopieur : (819) 564-3411

DYSON & ARMSTRONG INC.
Dyson & Armstrong est à la recherche de

CONSEILLER D'ATELIER DE CARROSSERIE
Fonctions, responsabilités
Vous serez appelé à peindre, débosser et conseiller ainsi qu'à assister le directeur de la carrosserie.

- Estimations;
- relations avec la clientèle;
- contrôle de la qualité;
- gestion d'atelier;
- relations avec compagnies d'assurances;
- relations avec les employés;
- relations entre les services.

Le candidat/la candidate recherché doit posséder :

- une bonne expérience dans le domaine de la carrosserie;
- un bon sens de l'organisation et de la planification;
- un bon jugement;
- un bon esprit d'équipe;
- un bon sens du leadership;
- cherche une amélioration constante.

DÉBOSSÉLEUR/PEINTRE
Fonctions, responsabilités
- Débosser selon estimé;
- peindre selon estimé.

Le candidat/la candidate recherché doit posséder une bonne expérience dans le domaine de la carrosserie, un bon jugement ainsi qu'un bon esprit d'équipe. Le candidat/la candidate doit également chercher une amélioration constante de son travail et son environnement.

Bilinguisme serait un atout.

Si un de ces postes vous intéressent, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :
Dyson & Armstrong inc.
555, rue Craig, Richmond (Québec) JOB 2H0
Télécopieur : (819) 826-2906
Courriel : dysonarmstrong@gmccanada.com

OFFRE D'EMPLOI
INSPECTEUR EN VOIRIE & CHEF D'ÉQUIPE

La municipalité du Canton de Lingwick est à la recherche d'une personne expérimentée et dynamique pour combler le poste d'INSPECTEUR EN VOIRIE & CHEF D'ÉQUIPE.

NATURE DU POSTE :
- emploi à temps plein;
- saison estivale, début avril au début novembre, 40 heures par semaine; saison hivernale, début novembre au début avril, horaire irrégulier.

EXIGENCES :
- le candidat devra détenir un permis de classe 3;
- posséder un secondaire V ou l'équivalent;
- avoir de l'expérience en mécanique générale, en soudure, afin de faire l'entretien de la machinerie et des équipements municipaux;
- connaître les techniques de déneigement;
- avoir des notions d'entretien et de réparation des routes de gravier;
- l'expérience sur une niveleuse serait un atout.

DESCRIPTION DE TÂCHES :
INSPECTEUR EN VOIRIE & CHEF D'ÉQUIPE
L'inspecteur en voirie est principalement responsable de la surveillance de tous les travaux exécutés sur les chemins, ponts, cours d'eau municipaux. Il doit également veiller à l'application des règlements concernant ces lieux. L'employé sera sous la responsabilité du maire et devra travailler en collaboration avec le comité des équipements mécanisés et le comité de voirie. Il devra faire l'entretien des camions et équipements municipaux. Il gère et participe à la construction, la réparation et l'entretien des chemins, ainsi qu'au déneigement des chemins. Il sera apte à fournir des rapports écrits sur les réparations et/ou sur l'entretien des chemins et des équipements.

SALAIRE
À déterminer selon les compétences du candidat.
Toute personne intéressée par cette offre d'emploi doit faire parvenir son curriculum vitae, au plus tard, le **mardi 16 mars 2004**, à l'adresse suivante :
Canton de Lingwick
Poste de chef d'équipe
72, Route 108 Lingwick (Québec) JOB 220

SGT
OFFRE
PLUSIEURS POSTES

Chauffeurs de Cours* (Shunter)
de jour et de nuit
Salaire selon la convention collective

DÉTENIR PERMIS CLASSE 1
*WINDSOR (QUÉBEC)

Info-recrutement
1 888 748-4213
jobs@sgt.qc.ca
St-Germain-de-Grantham

HUPPÉ
RÉFRIGÉRATION
CLIMATISATION

RECHERCHONS VENDEUR/EUSE EN CLIMATISATION-CHAUFFAGE

- Expérience en vente de climatisation.
- Rémunération à discuter.

Envoyez votre C.V. à
Huppé Réfrigération Inc.
13, Lavigerie,
Lennoxville, Québec
J1M 2A2
Courriel : huppe.refrigeration@qc.aira.com

SECM-GT **REPRÉSENTANT(E) COMMERCIAL(E)**

SECM-GT NA, filiale de SECM-GT France, reconnue comme un fournisseur de la classe mondiale pour la fabrication de machines de cintrage, de découpe et la fabrication de moules pour le secteur de l'automobile, est à la recherche d'un ou d'une **représentant(e) commercial(e)**. Vous aurez comme défi de représenter la société auprès d'une clientèle très compétitive.

Profil recherché :

- diplôme universitaire dans le domaine de la vente et du marketing ou une expérience équivalente;
- bilingue;
- disponible pour voyager à l'extérieur du Canada;
- haut niveau d'autonomie, d'initiative et de ténacité;
- grande capacité à développer une nouvelle clientèle et de maintenir d'excellentes relations avec la clientèle actuelle.

Si vous avez un intérêt pour ce poste, veuillez nous faire parvenir une lettre de présentation ainsi que votre curriculum vitae avant le 12 mars 2004, à l'adresse suivante :
SECM-GT NA
Réf. : offre n° 250204
2050, boul. Industriel, local D
Magog (Québec) J1X 5T3
Courriel : secmgt@secmgt.net
www.secm-gt.com

Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues seront contactées.

50 ans
L'audace
porte fruit

Fondée en 1954, l'Université de Sherbrooke se distingue depuis le début pour son audace, qui lui vaut des succès hors du commun, tant en enseignement qu'en recherche. Sise au cœur des Cantons-de-l'Est, elle offre une qualité de vie exceptionnelle aux quelque 5000 membres de son personnel et à 33 000 étudiantes et étudiants.

Service de la recherche et de la création
Le Service de la recherche et de la création de l'Université de Sherbrooke a pour mission de soutenir les opérations de recherche, de création et d'études aux cycles supérieurs de type recherche conduites par l'Université.

Coordonnatrice ou coordonnateur des opérations

Défis et responsabilités

- Conseiller les chercheuses et chercheurs et coordonner les opérations touchant les demandes de subvention.
- Coordonner les opérations du service touchant la valorisation des activités de recherche.
- Planifier et participer à des opérations de recrutement d'étudiantes et d'étudiants au 2^e et 3^e cycle de type recherche.

Le curriculum vitae doivent être reçus au plus tard le jeudi 11 mars 2004, avant 17 h.

Visitez notre site pour connaître la description de ce poste et les modalités pour poser votre candidature.
www.USherbrooke.ca/srh

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

DISTRIBUTEUR
RÉGION ville de SHERBROOKE

Travail :
Distribuer les produits Gaudet (tartes et beignes) et autres produits frais pour les supermarchés de la région de Sherbrooke.

Vous êtes un travailleur autonome, un bon gestionnaire, un bon vendeur et possédez un camion.

Nous avons ce qu'il vous faut.
Envoyez votre curriculum vitae par télécopieur : 1 888 267-6820

Courriel : mallard@gaudetsweetgoods.com

Pâtisserie Gaudet
1048, rue Macdonald,
Acton Vale, (Québec) J0H 1A0

Bishop's College School

BCS, une école secondaire privée mixte située à Lennoxville, sollicite la candidature de professeurs bilingues qui ont à cœur l'excellence scolaire et le mode de vie offert par un pensionnat. Le brevet d'enseignement est exigé. L'encadrement et la supervision des élèves dans les résidences sont des volets importants du poste.

BCS sollicite des candidatures pour le poste suivant, avec entrée en fonction en septembre 2004.

PROFESSEUR DE PHYSIQUE ET D'INFORMATIQUE

Responsable de l'enseignement des cours de physique au 2^e cycle et d'informatique jusqu'en 12^e année. La ou le candidat devra aussi participer à l'intégration des technologies de l'information dans les salles de classe et ailleurs sur le campus de BCS.

Faites parvenir votre curriculum vitae pour le 19 mars 2004 à :
Mme Daphne Nelson, directrice des études
Bishop's College School
80, chemin Moulton Hill
Lennoxville (Québec) J1M 1Z8
Télécopieur : (819) 822-8917
Courriel : dnelson@bishopscollegeschool.com

Transport Eastern Inc.
OFFRE D'EMPLOI
RESPONSABLE DES VENTES ET TARIFICATION

Entreprise exerçant ses activités dans le domaine du transport routier - Canada, US - est à la recherche d'un/une responsable - ventes et tarification.

TÂCHES À EXÉCUTER

- Ventes de service de transport routier;
- recherche de clients, sollicitations, évaluation des besoins, entente de contrats;
- service à la clientèle, assure le niveau de satisfaction;
- tarification;
- courtage en transport routier.

COMPÉTENCES REQUISES

- Bilinguisme fonctionnel essentiel;
- bonne communication et bon négociateur;
- connaissance du transport, expédition et réception, un atout;
- connaissance de logiciels informatiques courants;
- sens aigu de l'organisation;
- bonne connaissance du réseau routier (américain et canadien)
- approche client attentionnée, serviable, amicale.

Programme de rémunération concurrentiel selon l'expérience.
Ce poste est au siège social à Asbestos. Faire parvenir votre C.V. à :
M. Mario St-Hilaire, P. Log
Directeur des opérations
Transport Eastern inc.
405, boul. Industriel
Asbestos (Québec) J1T 4C1
Télécopieur : (819) 879-6713
Courriel : info@transporteastern.com

LA RÉSERVE DES COMMUNICATIONS DES FORCES CANADIENNES

DES POSSIBILITÉS DE CARRIÈRES À TEMPS PARTIEL

Faites partie de l'équipe de la Réserve des communications. C'est avec dignité et fierté que nous sommes :

- spécialistes des technologies de l'information et de la radiocommunication
- à la fine pointe de la technologie
- experts en transmission numérique, en terminaux de satellites, en fibre optique et en informatique

Relevez le défi d'une carrière au sein de la Réserve des communications. Nous vous offrons :

- de nombreuses possibilités de carrières
- l'occasion d'apprendre en travaillant
- de vous aider à payer vos études
- de participer à titre volontaire à des missions à l'étranger

714^e ESCADRON DES COMMUNICATIONS
64, chemin Belvédère Sud, Sherbrooke
Des séances d'information ont lieu les jeudis soir, à 19 h 30
Pour tout renseignement, appelez-nous au **564-5960, poste 210**
www.rescomm.forces.gc.ca

DÉCOUVREZ VOS FORCES DANS LES FORCES CANADIENNES.

Canada **FORCES CANADIENNES**
Régularité et de réserve

SGT
OFFRE
 0,36 \$/ MILLE
 POUR LA DIVISION SUIVANTE :
 côté :
 « NORD-EST DES USA »
 ✓ DÉTENER PERMIS CLASSE 1
 ✓ RETOUR LES FINS DE SEMAINE, SI DÉSIRÉ
 ✓ BASÉ À ROCK FOREST OU ST-GERMAIN
 Info-recrutement
 1 888 748-4213
 jobs@sgt.qc.ca

INFIRMIER(E) AUXILIAIRE
Exigences :
 Être membre en règle de l'O.I.I.A.Q. et/ou
PRÉPOSÉ(E) AUX BÉNÉFICIAIRES
Type d'emploi :
 Occasionnel, liste de rappel, remplacement vacances annuelles, etc.
Salaires et avantages sociaux :
 Selon l'échelle salariale et le Guide des conditions de travail.
 Faites parvenir votre curriculum vitae à :
 Les Filles de la Charité du Sacré-Coeur de Jésus
 545, rue Allen, Sherbrooke (Québec) J1G 1Z1
 Télécopieur : (819) 565-0171
 Courriel : fcaej.545allen@3web.net

Importante entreprise en construction
 Spécialisée en électricité depuis près de 30 ans
 Ouvre un poste de
ESTIMATEUR DE PROJET ÉLECTRICITÉ
 Minimum de 3 à 5 ans d'expérience dans le domaine.
 Faire parvenir votre CV au :
Département des Ressources Humaines
Gagnon Guérin Crook & Ass.
 155, Boul. Jacques-Cartier Sud
 Sherbrooke, Qué.
 J1J 2Z4
 ou par courriel : h.turgeon@ggc.qc.ca

Carrières et professions

COORDONNATRICE, COORDONNATEUR DE PRODUCTION
 S.L.B., une entreprise en fabrication de joints d'étanchéité, située à 20 minutes de Sherbrooke, est à la recherche d'une ou d'un coordonnateur de production.
 La personne recherchée sera sous la supervision du directeur de production et aura à assumer la responsabilité de la production sur l'équipe de soir et d'assurer le suivi des rebuts en fabrication.
 Elle devra avoir une formation collégiale en génie industriel ou l'équivalent et une expérience d'un minimum de cinq ans en supervision. De plus, la personne devra être capable de travailler en équipe.
 Vous pouvez faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au numéro 875-2010 ou par courriel électronique à l'adresse suivante : i.rouleau@stlb.ca

GROUPE CABICO INC.
 Le Groupe Cabico inc. se spécialise dans la fabrication d'armoires de cuisine et de salle de bains, de bibliothèques intégrées et de recouvrements de hottes et de foyers. Nous sommes situés dans la région de Coaticook et employons plus de 600 employés.
CONTREMAÎTRE
 Sous l'autorité du directeur de production, la personne recherchée supervise les activités de son équipe et s'assure de rencontrer les objectifs de production de l'entreprise.
Exigences :
 • Formation en génie industriel ou technique de production manufacturière.
 • Expérience en supervision de personnel.
 • Connaissance des principes de la PVA.
 • Connaissance de la suite Office.
 • Expérience dans la fabrication de meubles en bois et connaissance d'un système ERP sont des atouts.
Qualités recherchées :
 Capacité de rassembler les travailleurs vers un objectif commun, de résoudre des problèmes rapidement et efficacement, de gérer des priorités et de travailler sous pression.
 Si le poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au (819) 849-0443.

Sherbrooke Honda
PRÉPOSÉ AU STATIONNEMENT
 (pour le service)
TÂCHES :
 Entretien esthétique des véhicules de courtoisie
 Service de valet pour les clients
 Gestion efficace du stationnement
HORAIRE :
 De 7 h 30 à 17 h 30, du lundi au vendredi
EXIGENCES :
 Belle présentation
 Sens de l'organisation
 Sens de l'initiative
 Permis de conduire valide
 Pour plus de renseignements, s'adresser à
Dominic Duhamel au (819) 566-5322
 ou envoyez votre C.V. au
 2615, rue King Ouest
 Sherbrooke (Québec) J1J 2H3
 À l'attention de M. Dominic Duhamel

OFFRE D'EMPLOI ÉLECTROMÉCANICIEN
 Une compagnie en forte croissance, de la région de Sherbrooke, est à la recherche d'un électromécanicien sur machinerie fixe. La personne choisie devra remplir diverses tâches reliées à l'entretien et au développement des équipements de production.
 Le candidat ou la candidate doit :
 • posséder cinq années d'expérience en milieu manufacturier;
 • avoir de bonnes connaissances en mécanique industrielle, pneumatique et soudure à l'arc et au gaz;
 • avoir de bonnes connaissances en électricité, posséder une licence en électricité serait un atout;
 • être une personne d'équipe et avoir le sens des responsabilités;
 • avoir un esprit ingénieux et inventif;
 • être bilingue;
 • et, être disponible pour travail de soir et de fin de semaine.
 Le poste est à temps plein, 40 heures par semaine. La rémunération sera fixée selon l'expérience et les qualifications de la candidate ou du candidat retenu.
 Faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :
Samson, Bélair/Deloitte & Touche
 À l'attention de Mme Louise Roy
 2727, rue King Ouest
 Bureau 300
 Sherbrooke (Québec) J1L 1C2
 Courriel : loroy@deloitte.ca

Municipalité régionale de comté du Granit
OFFRE D'EMPLOI
TECHNICIEN(NE) EN GÉOMATIQUE ET AMÉNAGEMENT
 La MRC du Granit est à la recherche d'une candidate ou d'un candidat dynamique, entreprenant et méthodique pour combler un poste de technicien en géomatique et aménagement.
LA FONCTION :
 La personne retenue agira sous la direction du coordonnateur à l'aménagement. Dans le cadre de ces tâches, elle :
 • Opère et développe le système de cartographie géomatique (ArcView) de la MRC;
 • Seconde le coordonnateur à l'aménagement dans divers dossiers ponctuels d'aménagement et d'urbanisme;
 • Participe à la préparation de règlements modificateurs des plans et règlements d'urbanisme locaux.
Exigences :
 • Détenir un diplôme universitaire ou collégial en aménagement du territoire, urbanisme, géomatique ou un domaine connexe;
 • Maîtriser le logiciel de géomatique ArcView 3 et B, et les fondements de géomatique;
 • Posséder une expérience pertinente en aménagement du territoire, en urbanisme et/ou en géomatique (Réalisation d'inventaire et d'étude, rédaction de rapports, rédaction de règlements);
 • Posséder une bonne connaissance des lois suivantes : Loi sur l'aménagement et l'urbanisme, Loi sur la protection du territoire et des activités agricoles, Loi sur la qualité de l'environnement, Code municipal;
 • Posséder de bonnes aptitudes à la communication verbale et écrite;
 • Maîtriser l'environnement Windows et les logiciels de la suite Office.
DURÉE DE L'EMPLOI :
 Poste à temps plein à raison de 35 heures par semaine.
SALAIRES ET AVANTAGES :
 Selon le protocole d'entente sur les conditions de travail de la MRC.
 Les personnes intéressées font parvenir leur curriculum vitae avant le 19 mars à l'adresse suivante :
MRC du Granit
 Technicien(ne) en aménagement et géomatique
 Att: Monsieur Yan Triponez
 Municipalité régionale de comté du Granit
 5090, rue Frontenac, Lac-Mégantic, G6B 1H3

Notre cliente est une entreprise manufacturière qui oeuvre dans le bois ouvré. Une percée significative du marché américain lui a permis de connaître une forte croissance au cours des dernières années. Afin de poursuivre harmonieusement sa croissance et d'augmenter l'efficacité de sa production, l'équipe de direction désire s'adjoindre les services d'un :
CONTREMAÎTRE DE PRODUCTION
Description sommaire :
 sous l'autorité du directeur de production, la personne retenue devra coordonner et contrôler, les activités de production.
Exigences :
 • avoir acquis au moins trois ans d'expérience en milieu manufacturier similaire dont deux ans à un poste de contremaître;
 • avoir des réalisations concrètes en amélioration continue;
 • connaître la gestion des ressources humaines;
 • connaître le programme Kaizen (un atout);
 • avoir de l'expérience en santé et sécurité.
Qualités requises
 • être créatif et organisé;
 • avoir du leadership mobilisateur et l'esprit d'équipe.
 La rémunération sera en fonction de vos qualifications et de vos réalisations.
 Faites-nous part de votre intérêt et de votre disponibilité en faisant parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité à :
FORTIER ET ASSOCIÉS, CMA
 À l'attention de Hervé Fortier
 185, rue Frontenac, bureau 100
 Sherbrooke (Québec) J1H 1K1
 Télécopieur : (819) 566-4759
 Courriel électronique : h.fortier@fortiercma.ca

BOURRET
 TRANSPORT BOURRET INC.
 Faisant partie du Groupe Bourret, entreprise drummondvilloise spécialisée dans le transport et l'entreposage de marchandises générales, est à la recherche de:
CHAUFFEUR USA
Principales fonctions :
 Sous l'autorité de la coordonnatrice du département USA de Transport Bourret Inc.
 • Conduire un camion semi-remorque
 • Effectuer les livraisons et les cueillettes de marchandise aux États-Unis
Profil recherché :
 • Détenir un permis de classe 1
 • Être bilingue, anglais, français
 • Avoir au moins 3 années d'expérience dont 2 aux États-Unis
 • Preuve de l'absence d'antécédents criminels
 • Bon dossier à la SAAQ
 • Débrouillard et autonome
 • Lieu de travail : terminal de Drummondville
 • Travail à temps plein, permanent
 • Rémunération selon la convention collective
 Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 8 mars 2004 :
 Département des ressources humaines
 Groupe Bourret
 Casier postal 816
 Drummondville (Québec) J2B 8G8
 Télécopieur : (819) 477-2717
 andgua@bourret.ca
 Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception

Shermag
 Chef de file dans l'industrie du meuble résidentiel au Canada et comptant près de 2 400 personnes à son emploi dans plusieurs usines, Shermag inc. cherche, pour ses bureaux de Sherbrooke, à combler un poste de :
PLANIFICATEUR AU TRANSPORT
Responsabilités :
 • Assurer la consolidation et la coordination des expéditions par camion pour livraisons multiples aux États-Unis.
 • Coordonner les retours de clients.
 • Fournir les informations aux clients et aux usines.
 • Autres tâches connexes.
Exigences :
 • Personne autonome, efficace et consciencieuse, possédant un bon sens de l'organisation.
 • Aptitude pour le travail d'équipe et les communications.
 • Personnalité axée sur le client, sur l'action et sur les résultats.
 • Posséder une bonne connaissance de l'informatique et être parfaitement bilingue.
 • Des études en techniques de logistique du transport nécessaires ou un minimum de deux ans d'expérience pertinente.
 Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :
Service des ressources humaines
 2171, rue King Ouest
 Sherbrooke (Québec) J1J 2G1
 Courriel : emplois@shermag.com
 Télécopieur : (819) 566-6457
 Seuls les candidats retenus seront contactés.

Des gens de soins et d'excellence

Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke
COORDONNATEUR(TRICE)S D'ACTIVITÉS
DIRECTION DES SOINS INFIRMIERS
(Quatre postes à temps partiel de soir - 7 quarts/quinzaine)
 NOTE : Toutes les personnes titulaires d'un poste de coordonnateur(trice) d'activités doivent travailler une fin de semaine sur deux.
Responsabilités
 Sous l'autorité de la coordonnatrice des effectifs en soins infirmiers, la personne titulaire du poste planifie, organise, coordonne et contrôle les activités cliniques et administratives de l'ensemble de l'édifice dans le but d'assurer et d'améliorer la qualité des soins et des services à la clientèle du CHUS. Elle doit évaluer les besoins de remplacement du personnel selon les priorités de soins et assurer la liaison entre les différents services. Dans son rôle d'expertise clinique, elle soutient le personnel infirmier et collabore à l'évaluation et au développement de leurs compétences.
Profil recherché
 Membre en règle de l'OIIQ, vous possédez deux années d'expérience comme infirmière et un diplôme universitaire dans une discipline appropriée. (Une combinaison d'expérience de travail clinique et de gestion, particulièrement en centre hospitalier universitaire, peut compenser l'absence de diplôme universitaire).
Conditions d'embauche
 Les conditions de travail sont celles en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux pour le personnel d'encadrement (classe 15).
 Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le **vendredi 12 mars 2004, 17 h**, à la :
Direction des ressources humaines, local 21508
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke
 3001, 12^e Avenue Nord, Fleurimont (Québec) J1H 5N4
 Courriel : francebolduc.chus@sss.gouv.qc.ca
 Pour des informations supplémentaires, veuillez consulter notre site Internet à l'adresse suivante :
Préférence Estrie
 Ressource d'accueil pour vous et votre famille
www.chus.qc.ca

MOTREC
Soudeur, assembleur mécanique/électrique, Journalier
Poste no 04-05 : Soudeur
Poste no 04-06 : Assembleur
Poste no 04-07 : Journalier
 • Pour combler une banque de curriculum vitae.
 • Poste permanent, temps plein.
 • Secteur de fabrication de machineries industrielles.
 • Salaire selon notre convention.
Profil du candidat :
 • Soudeur et assembleur : formation en soudure, mécanique ou en électromécanique.
 • Un an d'expérience minimum.
 • Doit avoir un bon esprit d'analyse et être méthodique.
 • Doit avoir une attitude positive et être débrouillard.
 • Soudeur et assembleur : bonnes aptitudes en lecture de plan.
 Envoyez votre curriculum vitae par télécopieur au (819) 846-3050 ou par courriel à dbernier@motrec.ca ou encore par la poste à :
MOTREC INC.,
 200, boulevard Industriel Sud,
 Bromptonville (Québec) J2B 1H0.
 Mentionnez le numéro du poste.
 SVP, ne pas téléphoner. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.



Un recours collectif de 22 M \$ contre la CIBC

Jacques Benoit
La Presse
MONTREAL

Le juge Jean Normand, de la Cour supérieure du Québec, a donné le feu vert, lundi dernier, à l'institution d'un recours collectif contre Gestion d'actifs CIBC, ont fait savoir hier les cabinets d'avocats Kugler Kandestin et Stein & Stein.

Les requérants, environ 10 000, réclament quelque 22 millions de dollars en dommages de cette société, à cause de sa gestion jugée incorrecte, depuis mars 2002, du fonds commun Renaissance U.S. RSP Index Fund.

Créée en 1996 sous le nom de Atlas American RSP Index Fund, puis devenue en 2000 le Merrill Lynch RSP Index Fund à partir du moment où son administration fut assurée par cette firme de courtage, le fonds, depuis le 28 mars 2002, est administré par Gestion d'actifs CIBC.

Rendement insatisfaisant

Son rendement devait être égal à la «combinaison» de trois indices boursiers, dans les proportions suivantes, explique l'avocat Robert Kluger: le S&P 500 pour 70 %, le S&P 400 Mid-cap pour 20 % et, enfin, le Nasdaq 100 pour la portion restante de 10 %.

Selon les engagements pris au départ par les créateurs du fonds, la société Atlas American, le rendement ne devait pas être affecté par les fluctuations des devises, dit Robert Kluger.

«De 1996 à 2002, le fonds n'a pas été touché par les fluctuations, explique-t-il, mais il l'a été à partir de 2002.»

D'après la poursuite qui sera intentée contre la filiale de la CIBC d'ici quelques semaines, le rendement pour les détenteurs de parts a été depuis ce temps inférieur d'environ 18 % aux rendements des indices en question. Soit l'équivalent de l'appréciation du dollar canadien vis-à-vis la devise américaine depuis l'entrée en scène de la filiale de la CIBC, selon les deux cabinets d'avocats.

Un procès d'ici 12 à 18 mois

Ceux-ci comptent intenter leur poursuite d'ici quelques semaines et s'attendent à ce que le procès ait lieu «d'ici 12 à 18 mois», signale Robert Kluger.

Le représentant du groupe de requérants, tous canadiens, est Mark Rabinovitch, investisseur et conseiller financier.

Carrières et professions



Société Alzheimer Society
ESTRIE

La Société Alzheimer de l'Estrie est un organisme communautaire qui a pour mission de soutenir les personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer et les membres de leur famille afin qu'ils puissent mieux traverser cette épreuve et d'informer la population estrienne sur la maladie d'Alzheimer et ses conséquences sur la personne atteinte et sa famille.

COORDONNATEUR/COORDONNATRICE DES SERVICES

MANDAT :

sous l'autorité de la directrice générale, planifier, coordonner et s'assurer que les services et programmes répondent aux besoins de la population et demeurent actualisés à ceux-ci.

Les programmes sont :

- PASAD, programme de répit pour les aidants naturels et de stimulation à domicile pour les personnes atteintes;
- groupes de soutien (enfants et conjoints de personnes atteintes).

Les services sont :

- formation;
- information sur la maladie, le système de santé et les ressources disponibles en Estrie;
- écoute téléphonique;
- centre de documentation.

Exigences :

- expérience dans un organisme communautaire ou le réseau de santé ou services sociaux;
- expérience auprès des personnes âgées;
- connaissance de tous les aspects de la maladie d'Alzheimer (intellectuel, physique, émotionnel) ainsi que l'évolution de la maladie; les approches et méthodes d'interventions;
- habiletés relationnelles individuelle et familiale;
- formation dans le domaine de santé ou l'équivalent;
- expérience (2 ans) en gestion de multiples projets;
- expérience en formation serait un atout;
- bonne connaissance de l'anglais parlé;
- capacité de rédaction (élaboration de projets, synthèse et rapports).

Aptitudes recherchées :

- capacité à relever des défis;
- dynamisme, débrouillardise et efficacité;
- capacité d'initiative;
- capacité de travailler de façon autonome et en équipe;
- bonne capacité de communication.

Date limite : le vendredi 19 mars 2004

Adresse de retour : (Concours : poste de coordination)

Madame Denise Lauzière
Directrice générale

Société Alzheimer de l'Estrie

375, rue Argyl, bureau 0725 Sherbrooke (Québec) J1J 3H5
Courriel : dlauziere@alzheimerestrie.com Site web : www.alzheimerestrie.com

Carrières et professions



- Opérateur de pelle mécanique
- Opérateur de tracteur (bulldozer)
- Chauffeur de camion d'excavation (benne à bascule)
- Mécanicien pour entretien de camions et d'équipements lourds

Envoyez votre curriculum vitae au :

3856, rue Roland
Rock Forest (Québec)
J1N 3B7
ou par télécopieur au
564-9444

Machinistes sur tour CNC

- MINIMUM 4 ans d'expérience en programmation sur tour CNC.
- Connaissance du logiciel Feature Turn obligatoire.
- Connaissance Mazatrol un atout.
- Programmer et opérer.

Salaires compétitifs selon expérience.
Travail temps plein de jour,
40 heures par semaine.
Avantages sociaux très intéressants.

Envoyez votre curriculum vitae par la poste, télécopieur ou courrier électronique à l'adresse suivante :

Ferrotech Ménard inc.
À l'attention de Emmanuel Pigeron
(directeur d'usine)
665, rue Akhurst
Coaticook (Québec) J1A 2S2
Télécopieur : (819) 849-3487
Courriel : ferrotech@qc.aira.com

- Seuls les candidates/candidats retenus seront contactés.



Le Végétarien est spécialisé dans le commerce au détail des fruits et légumes et des aliments frais. L'entreprise compte 7 magasins à travers l'Estrie, la Mauricie et le Centre du Québec. Dans le but de réaliser nos projets de croissance, nous recherchons des candidatures pour combler le poste suivant :

Chargé de projets - aménagement commercial

À ce poste, vous êtes au cœur de la réalisation de notre expansion. En étroite collaboration avec le président et directeur du développement, vous êtes responsable de planifier, coordonner et superviser l'ensemble des activités techniques relatives à la construction, la rénovation et l'aménagement physique des magasins. Vous analysez les soumissions de projets et négociez avec les fournisseurs et les sous-traitants. Vous assistez les gérants des magasins dans l'entretien et réparation des équipements et des bâtiments (électricité, menuiserie, réfrigération, plomberie et mécanique du bâtiment, etc.).

Vous possédez un DEC ou un bac dans une discipline appropriée (génie civil, architecture, bâtiment, etc.) et une expérience minimale de cinq ans dans la gestion de projets de construction et l'aménagement commercial. Vous possédez d'excellentes connaissances en lecture de plans, en planification et suivi budgétaire et en supervision et coordination de projets de construction commerciale. Vous êtes à l'aise avec la micro informatique (MS Office, MS Project) et idéalement avec AutoCAD.

Vous êtes orienté vers les résultats et vous vous démarquez par votre capacité de négociation ainsi que votre sens de la planification et de l'organisation. Si ce profil vous ressemble, nous sommes très intéressés à faire votre connaissance. Nous offrons une rémunération concurrentielle, un programme de bonification stimulant et une gamme d'avantages sociaux incluant une politique de démenagement.

Le lieu de travail est situé à Magog, mais la nature du poste exige de nombreux déplacements. Vous devez donc être mobile pour des déplacements et des séjours de courtes durées dans l'un ou l'autre de nos magasins.

Si ce poste vous intéresse, veuillez acheminer votre candidature au plus tard le 12 mars 2004 à : Le Végétarien enr. (concours : Chargé de projets), 930, rue Principale Ouest, Magog (Québec) J1X 2B6. Télécopieur : (819) 843-3860. Courriel : rh@levegetarien.com (format Word).

La confidentialité et l'équité en matière d'emploi seront respectées. Seules les candidatures retenues seront contactées.



Vous
êtes notre plus
belle réussite

Chez Cascades, leader nord-américain d'envergure internationale de l'industrie papetière, vous évoluerez dans un milieu chaleureux où l'on mise sur la franchise, l'autonomie et le dépassement de soi et où l'on reconnaîtra votre valeur et vos efforts.

Cascades Enviropac, une division de Cascades Canada inc., membre du Groupe des produits spécialisés, est le leader canadien des manufacturiers et distributeurs de produits d'emballage en carton nid d'abeilles destinés au secteur des pâtes et papiers et au secteur de l'emballage industriel. L'entreprise est située à Berthierville.

Directeur d'usine

Votre défi

- Créer un climat de travail positif entre les employés d'usine et leurs superviseurs en favorisant une communication et une supervision efficace.

Vos responsabilités

- Guider et diriger les responsables des opérations, de l'administration, des ventes et de la gestion des ressources humaines.
- Assurer l'amélioration de la santé et de la sécurité et poursuivre la démarche d'amélioration continue.
- Exercer vos fonctions dans le cadre du style de gestion et de la culture propre à Cascades.

Vos compétences

- Formation et éducation jugées adéquates, en génie ou en administration, par exemple.
- Au moins trois années d'expérience pertinente en gestion.
- Leadership, excellentes aptitudes à la communication et talent pour entretenir de bonnes relations de travail avec les employés.
- Esprit méthodique et innovateur.
- Bilinguisme.
- Disponibilité et mobilité.

Vous devez vous installer à Berthierville, conformément à la politique de résidence de l'entreprise.

Visitez notre site et de préférence postulez en ligne ou encore faites parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au (819) 475-4522 avant le 5 mars 2004.

Cascades inc. souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.



Notre client situé à Sherbrooke est à la recherche d'un/d'une

Technicien/technicienne en bureautique

Relevant du contrôleur, le poste consiste à l'assister dans ses tâches quotidiennes de comptabilité et d'assister toute l'équipe dans des tâches bureautiques et informatiques.

Autonome, vous possédez un DEC en bureautique et vous maîtrisez le français et l'anglais. Vous êtes à l'aise avec MS Office et Internet. Vous avez des facilités de rédaction et vous aimez le travail d'équipe. Vous êtes honnête, responsable, discret et axé sur la productivité.

Le salaire et les avantages sociaux sont comparables aux entreprises du secteur.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 8 mars à l'adresse suivante :

Bilodeau, Gagnon, c.a.
2984, rue des Chênes, bureau 205
Sherbrooke (Québec) J1L 1Y1
ou par courriel : dbilodeau@bg-ca.com



La MRC du Haut-Saint-François est à la recherche d'une candidate ou d'un candidat pour combler le poste de :

TECHNICIENNE, TECHNICIEN EN AMÉNAGEMENT ET EN ENVIRONNEMENT

Description des tâches

La ou le technicien oeuvrera sur les volets aménagement et environnement. En aménagement, elle ou il assistera la coordonnatrice à l'aménagement dans les tâches suivantes : confection, mise à jour et mise en oeuvre du schéma d'aménagement et de la réglementation d'urbanisme des municipalités de la MRC. En environnement : elle ou il s'occupera des dossiers relatifs à l'implantation du Plan de gestion des matières résiduelles de la MRC, des dossiers de boues de fosses septiques, des plaintes relatives à la collecte sélective, ainsi que tous autres dossiers environnementaux.

Horaire de travail : 35 heures semaine selon la convention collective.

Exigences :

- Baccalauréat en géographie ou en urbanisme et expérience pertinente dans le domaine.
- Formation en environnement ou bonnes connaissances des problématiques environnementales et de ses enjeux.
- Fonctionnel sur Windows.
- Connaissance des logiciels Atlas GIS et ArcView sera considéré comme un atout.
- Excellente capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction en français.

Conditions :

- Pour être admissibles à ce poste, les candidates et candidats devront être sans emploi et remplir certaines conditions que le Centre local d'emploi (CLE) appliquera puisque la première année de cet emploi est en partie subventionnée.
- Les personnes retenues devront valider leur admissibilité avant l'entrevue.
- Ce poste est permanent et régulier au sein de l'équipe.
- Le salaire offert est en conformité avec la convention collective en vigueur.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 12 mars 2004 à l'adresse suivante :

MRC du Haut-Saint-François
Poste de technicien en aménagement/environnement
85, rue du Parc
Cookshire (Québec) J0B 1M0
Courriel : mrc@videotron.ca



Les Plastiques TPI inc. est une entreprise d'envergure internationale située à Coaticook, œuvrant dans la fabrication de produits en plastique par le procédé de soufflage. L'entreprise compte plus de 200 employés en période de pointe.

Étant conscient de l'importance des ressources humaines pour une organisation comme la nôtre, nous sommes présentement à la recherche d'une personne chevronnée pour combler le poste suivant :

CONTREMAÎTRE GÉNÉRAL DE PRODUCTION

Responsabilités :

Ce poste consiste à assurer les responsabilités de la planification, d'organisation, d'optimisation, de maximisation, de coordination et de contrôle des activités et des ressources de la production pour les départements du moulage et de la peinture. Motivateur doté d'un sens stratégique avéré, en étroite collaboration avec l'équipe en place, vous assurerez le renforcement de la production des différents départements face aux défis et opportunités qui se présentent.

Exigences :

Vous êtes autonome, efficace et consciencieux, possédez un bon sens de l'organisation, une aptitude pour le travail d'équipe et les communications. Vous avez une personnalité axée sur l'action, sur les relations humaines et sur les résultats. Vous devez posséder un minimum de cinq ans d'expérience dans le domaine, accompagnée d'une formation universitaire en opération de production ou en génie industriel ou l'équivalent.

Le lieu de travail est situé à Coaticook.

Si vous êtes intéressé à faire partie d'une équipe dynamique, faites-nous parvenir votre curriculum vitae sous la référence # B001/02/2004 au plus tard le 6 mars 2004, à l'adresse suivante :

Les Plastiques TPI inc.
Direction des ressources humaines
271, rue Saint-Jacques Sud
Coaticook (Québec) J1A 2P3
Courriel : hdoob@tziplastics.qc.ca
Télécopieur : (819) 849-9247



Située en Estrie, USINATECH INC. est une entreprise spécialisée dans la fabrication de pièces mécaniques de haute précision. Nous sommes présentement à la recherche de candidats pour combler les postes suivants :

OPÉRATEURS CNC

Les personnes recherchées possèdent un DEP en technique d'usinage et/ou un ASP en contrôle numérique (toute autre formation combinée à de l'expérience jugée pertinente sera considérée). Avoir acquis de l'expérience dans le domaine de l'usinage ou de la transformation du métal serait un atout.

Les candidats retenus seront appelés à opérer différents types de machines CNC et conventionnelles, telles que tours, fraiseuses, rectifieuses et équipements d'engrenage pour façonner le métal selon les plans et spécifications. Le salaire offert est de 12 \$ l'heure et plus, selon l'expérience.

MANOEUVRES

Les personnes recherchées possèdent un secondaire III. Avoir de l'expérience dans une entreprise manufacturière est un atout.

Les candidats retenus exécuteront différentes tâches manuelles telles que emballer, ébavurer, nettoyer, assembler, laver, meuler, peindre, etc. le matériel brut, semi-fini ou fini et ce, tout en respectant les procédures établies et les normes de qualité.

Le salaire offert est de 9 \$ l'heure et plus, selon l'expérience.

Les candidats retenus devront être disponibles de jour, de soir et de nuit. Une prime de 0,60 \$ l'heure est accordée pour le quart de soir et de 0,80 \$ l'heure pour le quart de nuit.

Axée sur la gestion participative, Usinatech inc. offre une gamme d'avantages sociaux des plus intéressants ainsi qu'une rémunération à la hauteur de vos qualifications. Si ce poste vous intéresse, n'hésitez pas à nous faire parvenir votre curriculum vitae aux coordonnées suivantes :

USINATECH INC.
Département des ressources humaines
1099, rue Belmont, C. P. 130
Melbourne (Québec) J0B 2B0
Courriel : jstonge@usinatech.com; télécopieur : (819) 826-3425

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais seulement les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

CONSEILLER SCIENTIFIQUE



« On peut vous aider à aller plus loin »
 La société **RAYMOND CHABOT GRANT THORNTON**, chef de file dans le domaine de la certification et des services conseils, désire s'adjoindre, pour le bureau de SHERBROOKE, d'une personne dynamique pour combler ce poste permanent.

Sous la responsabilité de l'associé, vous prendrez part aux différentes étapes des réclamations des crédits d'impôt pour les dossiers « R&D ». Vous participerez à la rencontre avec le client et à la planification du mandat. Vous collaborerez à la rédaction des descriptions scientifiques des projets et à la préparation des calculs des crédits R&D, pour compléter les formulaires requis. Aussi, vous vous impliquerez activement dans les étapes subséquentes de suivi auprès des représentants des organismes gouvernementaux et vous effectuerez le suivi de la fermeture du dossier. Vivement intéressé par le développement des affaires, vous devrez faire preuve de mobilité car vous serez appelé à vous déplacer sur le territoire des Cantons-de-l'Est.

Titulaire d'un baccalauréat en ingénierie, vous possédez un minimum de trois ans d'expérience en réclamation de crédits R&D. Vous avez une bonne connaissance des outils informatiques Microsoft Office. Bilingue, vous possédez une facilité à rédiger des rapports écrits. Vous êtes minutieux et curieux, faites preuve d'entrainement et démontrez un intérêt pour les nouvelles technologies et pour le domaine de la R&D.

Si vous désirez relever ce défi, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae avant le 12 mars 2004.

Raymond Chabot Grant Thornton
 LA FORCE DU CONSEIL

à France Carrier, responsable des ressources humaines, Raymond Chabot Grant Thornton, 455, rue King Ouest, bureau 500, Sherbrooke QC J1H 6G4. Télécopieur : (819) 821-3640 Courriel : carrier.france@rcgt.com

Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

Agence de développement de réseaux locaux de services de santé et de services sociaux



L'Agence de développement de réseaux locaux de services de santé et de services sociaux de l'Estrie est à la recherche d'une personne pour combler le poste suivant :

AGENT OU AGENTE DE RECHERCHE SOCIO-SANITAIRE
 (poste permanent à temps complet)

Principaux mandats

Sous la responsabilité du chef de service, l'agent ou l'agente de recherche socio-sanitaire effectue la conception, l'étude et l'analyse de projets pour assurer la connaissance et la surveillance de la santé de la population. La personne élabore les méthodes statistiques permettant l'identification des problèmes de santé de la population et réalise des analyses épidémiologiques requises afin de supporter l'action dans différents secteurs de la santé, surtout en santé publique. Elle peut exécuter la collecte des données et la compilation selon des méthodes et techniques scientifiques. Elle manipule différentes banques de données. Elle peut traiter des données d'enquêtes. Elle valide et analyse les données et rédige les rapports afférents.

Exigences

- Diplôme universitaire de premier cycle en sciences de la santé ou en sciences humaines.
- Diplôme universitaire terminal de deuxième cycle dans un domaine approprié. Une expérience appropriée significative dans le domaine de connaissance/surveillance et de l'évaluation, jumelée à un diplôme universitaire terminal de premier cycle peuvent être considérés équivalents.
- Excellente connaissance des méthodes de recherche quantitative (analyses statistiques et épidémiologiques).
- Bonne maîtrise du logiciel d'analyse statistique SPSS de l'environnement Windows et des logiciels Word et Excel.
- Connaissance du réseau de la santé et des services sociaux, de ses problématiques et de ses établissements.
- Bonne maîtrise du français écrit et excellente capacité à rédiger.

Rémunération

L'échelle salariale se situe entre 34 509 \$ et 65 424 \$ par année. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant 16 h 30, le samedi 13 mars 2004, à

L'Agence de développement de réseaux locaux de services de santé et de services sociaux de l'Estrie
 Service des ressources humaines
 Madame Yolande Fautoux
 300, rue King Est, bureau 300
 Sherbrooke (Québec) J1G 1B1
 Télécopieur : (819) 569-8894
 Courriel : recrutement.r05@ssss.gouv.qc.ca

Nous remercions tous les postulants et postulantes pour leur intérêt à l'égard de ce poste. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.



Le Centre de santé Sainte-Famille

Le Centre de santé Sainte-Famille, situé dans l'une des plus belles régions du Québec, sur le bord du Lac Témiscamingue, recherche des personnes qui occuperont les postes suivants :

CHEF, ADMINISTRATION DES PROGRAMMES SANTÉ PUBLIQUE, ENFANCE-FAMILLE-JEUNESSE, POINTS DE SERVICE
 Poste permanent à temps complet • Concours 03-2004

Sous l'autorité de la directrice des programmes et des services à la clientèle, vous assurerez la gestion clinique et administrative des programmes identifiés précédemment.

Exigences :

- Diplôme universitaire de premier cycle en sciences infirmières ou en sciences humaines
- Expérience d'au moins cinq ans dans le réseau, dont au moins trois à titre de clinicien professionnel et deux à titre de gestionnaire
- Capacité de concevoir des programmes de services
- Bonnes aptitudes relationnelles qui facilitent la collaboration avec les intervenants tant à l'interne qu'à l'externe
- Grande capacité de travail dans des dossiers diversifiés
- Mobilisation de l'entourage
- Capacité de gérer les aspects professionnels et cliniques du travail

Avantages et rémunération :

- Selon les normes du MSSS et de l'établissement (classe 14) ainsi qu'une prime de disparité régionale pouvant atteindre 6 937 \$ / année; frais de déménagement payés à certaines conditions; horaire de travail de quatre jours

CHEF, ADMINISTRATION DE PROGRAMMES EN HÉBERGEMENT ET SOINS DE LONGUE DURÉE
 Poste permanent à temps complet • Concours 02-2004

Sous l'autorité de la directrice des programmes et des services à la clientèle, vous assurerez la gestion clinique et administrative de l'ensemble des activités relatives à l'hébergement et aux soins de longue durée. De façon plus spécifique, ces services comprennent les soins infirmiers, les soins d'assistance, les services de réadaptation, d'animation et sociaux offerts aux Pavillons Duhamel et Tête-du-Lac.

Exigences :

- Diplôme universitaire de premier cycle en sciences infirmières ou l'équivalent
- Expérience d'au moins cinq ans en soins infirmiers dans des secteurs pertinents et deux ans d'expérience à titre de gestionnaire
- Capacité de concevoir des programmes de services
- Bonnes aptitudes relationnelles qui facilitent la collaboration avec les intervenants tant à l'interne qu'à l'externe
- Grande capacité de travail dans des dossiers diversifiés
- Mobilisation de l'entourage
- Capacité de gérer les aspects professionnels et cliniques du travail

Avantages et rémunération :

- Selon les normes du MSSS et de l'établissement (classe 14) ainsi qu'une prime de disparité régionale pouvant atteindre 6 937 \$ / année; frais de déménagement payés à certaines conditions; horaire de travail de quatre jours

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 16 mars 2004, en indiquant le titre du poste visé, à la :

Direction des ressources humaines
 Centre de santé Sainte-Famille
 22, rue Notre-Dame Nord
 Ville-Marie (Québec) J9V 1W8
 Téléphone : (819) 622-2773, poste 4438 ou 4436
 Télécopieur : (819) 629-3983
 Courriel : michelle_cardinal@ssss.gouv.qc.ca

Nous soucions au principe de l'équité en matière d'emploi. Si vous désirez en connaître davantage sur notre région, visitez le site Web à www.temiscamingue.net



Camp Massawippi

« Un camp spécial pour des enfants spéciaux »

Le Camp Massawippi du centre de réadaptation Mackay, colonie de vacances conçue pour des enfants atteints de déficiences physiques et/ou auditives située dans un domaine de 19 acres qui s'étend tout au long du Lac Massawippi en Estrie est à la recherche de personnel pour l'été 2004.

Si vous êtes bilingue, attentionné, responsable et passionné pour les enfants et voulez passer un été inoubliable, nous avons un emploi qui saura répondre à vos attentes!

**Chef de camp
 Coordonnateurs**

Groupes, activités aquatiques, activités spécialisées, activités spéciales.

Moniteurs

Groupes, animateurs, sauveteurs, arts plastiques, travail du bois, plein air.

**Cuisinier et assistant-cuisinier
 Infirmière et infirmière-auxiliaire**

Soumettez votre curriculum vitae à :

Nathalie Roy, directrice Camp Massawippi
 Par courriel : campmassawippi@hotmail.com ou
 par télécopieur : (514) 482-1052

NOTRE CLIENT POSSEDE DEUX (2) ENTREPRISES À SHERBROOKE DANS LE DOMAINE DE LA CONSTRUCTION ET DE L'IMMOBILIER.

**TECHNICIENNE COMPTABLE -
 TECHNICIEN COMPTABLE**

Vous serez responsable de la comptabilité et de la préparation des états financiers mensuels de deux sociétés. Ces tâches incluent l'analyse des coûts par projet.

EXIGENCES :

- diplôme d'études collégiales en administration;
- cinq ans d'expérience dans un poste similaire;
- connaissance du milieu de la construction serait un atout;
- très bonne connaissance des logiciels Fortune 1000, Word et Excel;
- souci du service à la clientèle et maintien de bonnes relations avec les fournisseurs et les sous-traitants;
- autonome et dynamique.

Le poste est à temps plein et la rémunération sera fixée selon l'expérience et les qualifications.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 4 mars 2004.



Monsieur Pierre Chartier
 100, rue Richmond
 Sherbrooke (Québec) J1H 6E1
 Courriel : pierrechartier@qc.aira.com

LE GROUPE

Beaucage

Propriétaire de 14 concessionnaires automobiles, est à la recherche de candidates et de candidats pour combler les postes suivants :

- Laveur d'automobiles
- Homme de cour
- Agent de réclamations
- Commis aux pièces
- Conseillers techniques

Préalables :

- professionnalisme;
- dynamisme;
- connaissance du domaine automobile;
- expérience un atout.

Avantages :

- organisation et encadrement solides;
- ambiance de travail agréable.

Faites parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le poste désiré avant le 10 mars prochain à l'adresse suivante :

Le Groupe Beaucage
 boulevard Bourque
 Rock Forest (Québec) J1N 1S4

Courriel : rpoisson@grbeaucage.com

Intelligence Imagination Qualité de jugement



Le Champlain Regional College est un établissement d'enseignement public de langue anglaise. Sa mission est de guider ses étudiants(e)s vers le succès du point de vue éducatif et personnel afin qu'ils(e) puissent atteindre les buts qu'ils(e) se sont fixés. Le Collège offre des programmes postsecondaires, pré-universitaires, techniques et formatifs dans trois campus situés à Lennoxville, Saint-Lambert et Sainte-Foy.

**Directeur(trice) adjoint(e)
 à l'enseignement**

Champlain - Lennoxville

Relevant du directeur, Champlain - Lennoxville, et travaillant en étroite collaboration avec le directeur des études, vous serez responsable de la planification, du développement et de l'administration des programmes d'études et du personnel enseignant. Vous contrôlerez tous les aspects de la vie pédagogique à Champlain - Lennoxville et vous efforcerez d'atteindre les normes d'excellence les plus élevées dans tous les secteurs académiques.

Pour relever ce défi, vous devez détenir une maîtrise dans un champ de spécialisation approprié ou l'équivalent en années de scolarité et au moins 8 années d'expérience pertinente, dont 3 en enseignement postsecondaire. Vous devez aussi posséder de l'expérience dans l'élaboration et l'évaluation de programmes ainsi qu'en développement pédagogique. Il vous faut également démontrer de bonnes aptitudes pour la communication, tant en français qu'en anglais, et faire preuve de leadership pédagogique ainsi que d'une capacité à obtenir un consensus. Enfin, vous devez avoir acquis une connaissance approfondie du système collégial et être en mesure de travailler dans un milieu informatisé.

La date d'entrée en fonction est négociable. Le salaire est établi conformément aux normes du ministère de l'Éducation pour un membre du personnel cadre, DAC-1, classe II, soit de 55 773 \$ à 73 579 \$ par année.

Veuillez soumettre votre curriculum vitae, au plus tard le vendredi 12 mars 2004, au Comité de sélection pour le poste de directeur(trice) adjoint(e) à l'enseignement, Champlain - Lennoxville, Champlain Regional College, C. P. 5000, Sherbrooke (Québec) J1H 5N1. Télécopieur : (819) 564-3623. Courriel : dbrison@abacom.com

N.B. : Il est possible que les candidat(e)s soient appelé(e)s à passer des tests de sélection. Les candidat(e)s doivent réserver des dates pour une entrevue éventuelle dans la semaine du 22 mars 2004.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur ce poste, visitez notre site Web à www.champlaincollege.qc.ca

Champlain Regional College est un employeur favorisant l'accès à l'égalité.

Carrières et professions

**Postes
 comblés**



Carrières et Professions

564-5450
workopolis.com
LaTribune

CONTRÔLEUR

Secteur manufacturier - Région Montérégie/Estrie
 Permanent - Temps plein

Sommaire du poste

- Sous l'autorité du v.-p. Administration, vous aurez à :
- préparer des états financiers consolidés;
 - préparer le budget de caisse consolidé;
 - appliquer les amortissements;
 - faire le suivi des projets de capitalisation;
 - faire le suivi des dossiers d'assurance (couverture, avenant);
 - analyser les impacts de la fluctuation du taux U.S.;
 - faire le calcul et le suivi des ratios;
 - faire le suivi sur les marges de crédit si nécessaire.

Qualifications minimales requises

- Bac en Administration des affaires.
- Cinq ans d'expérience pertinente.
- Excellente communication orale et écrite en français.
- Bonne communication orale et écrite en anglais.
- Autonomie et sens de l'organisation.

Serait un atout :

Titre comptable agréé ou autre.

Toute personne répondant aux exigences du poste et intéressée à soumettre sa candidature, doit le faire par écrit en joignant son curriculum vitae. Le tout doit parvenir le plus tôt possible au numéro de télécopieur suivant :

(450) 378-6725.

Seules les candidatures retenues pour une entrevue seront contactées.

Une compagnie située dans les Cantons-de-l'Est est à la recherche de candidates et candidats pour combler le poste de :

ASSISTANT QUALITÉ

Responsabilités :

- Assister le directeur qualité dans l'implantation et le maintien du système de gestion de la qualité ISO 9001: 2000.
- Gestion de la documentation.
- Gestion administrative des réunions (rédaction des comptes-rendus et diffusion des ordres du jour).
- Gestion des enregistrements (collecte, analyse, archivage).
- Planification et suivi du calendrier qualité.
- Formation aux employés sur ISO 9001: 2000.
- Responsable de la gestion des non-conformités.
- Participation à la gestion et l'exécution des audits internes.
- Rédaction de rapports.

Profil :

- Expérience ou formation en gestion et implantation de système d'assurance qualité selon la Norme (ISO 9001: 2000).
- Maîtrise des logiciels Word, Excel, Visio, Access.
- Personne autonome, polyvalente, perfectionniste et avec le sens de l'initiative.
- Bilinguisme (français, anglais).
- Bonne communication, capacité d'animer et de travailler en équipe.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 5 mars 2004 à :

Raleigh Canada limitée
 À l'attention de Benoît Dostie
 5480, boulevard Industriel
 Waterloo (Québec) JOE 2N0
 Courriel : bdostie@raleigh-canada.ca



SATURN
 de Sherbrooke

est à la recherche d'un ou d'une

**REPRÉSENTANT / REPRÉSENTANTE
 AUX VENTES**

Ayant les aptitudes suivantes :

- Entregent
- Motivation
- Souci de la qualité du service à la clientèle
- Bilinguisme, un atout
- Avec expérience

Nous offrons :

- Programme planificateur (plan de pension)
- Avantages sociaux
- Formation continue
- Voiture de compagnie

Vous présenter pendant les heures d'affaires et demander M. Rémi Gendron à l'adresse suivante :

4880, boul. Bourque
Rock Forest
Tél. : 823-1400

Un milieu de vie recherché et dynamique

La Ville de Sherbrooke offre des services à une population de plus de 140 000 habitants. Son dynamisme culturel et social, son architecture, ses paysages idylliques et son économie florissante en font un des points culminants en Estrie.

**Emplois d'été - Étudiants
 Services municipaux de la Ville**

Le Service des ressources humaines désire informer les étudiants que la Ville de Sherbrooke offre en 2004 environ 400 emplois dans des domaines de formation tels que : horticulture, entretien des bâtiments, mécanique du bâtiment, mécanique automobile, loisirs nautiques (sauveteur national), administration, assainissement de l'eau, bureaucratie, génie électrique, génie civil, géodésie, cartographie et autres !

Pour être admissible, tout nouveau ou ancien étudiant doit répondre aux critères généraux suivants : • résider dans l'un des six arrondissements de la nouvelle Ville de Sherbrooke, • avoir terminé son secondaire V à l'été • être inscrit à temps complet dans un programme régulier d'études • être disposé à poursuivre ses études à temps complet à l'automne.

Toute personne intéressée peut se procurer le formulaire de demande d'emploi, qui sera disponible jusqu'au 31 mars dans tous les points de services suivants : **Service des ressources humaines** (191, rue du Palois), **bureaux d'arrondissements** de Brompton (133, rue Lovell); de Fleurimont (1735, chemin Galvin); de Lennoxville (150, rue Queen); du Mont-Bellevue (600, rue Thibault); de Rock Forest - Saint-Élie - Decouvreille (1000, rue du Haut-Bois); et de Jacques-Cartier (2050, rue King Ouest, bureau 100) et **institutions scolaires collégiales** (Collège de Sherbrooke, Service aux étudiants; Champlain Regional College à Lennoxville; Séminaire de Sherbrooke) et **universitaires** (Université de Sherbrooke, pavillon Marie-Victorin et Centre de services à la vie étudiante, local 116; Université Bishop's à Lennoxville).

La Ville de Sherbrooke emploie le masculin dans le but d'alléger le texte et s'inscrit pleinement au principe d'égalité en emploi.



www.ville.sherbrooke.qc.ca



BRANCHÉ SUR LE MONDE

Jean-Paul RICARD
jricard1@latribune.qc.ca

Le marché des seniors

On dit souvent que d'ici quelques années, plusieurs retraités reviendront sur le marché du travail. Mais il ne faut surtout pas trop compter sur eux...

Ils ont la connaissance, mais ce n'est pas évident qu'ils soient intéressés à reprendre un travail à plein temps. Sur le site Internet «Le Marché des seniors», des experts expliquent le résultat d'un sondage qui affirme que 87 % des Québécois présentent à la retraite refuseraient de retourner au travail si on leur offrait un poste à temps plein. Au niveau canadien, ce sont 68 pour cent des répondants qui affirment qu'ils refuseraient de retourner au travail à temps plein.

Ce site regorge d'informations pouvant être fort utiles pour les Baby Boomers et leurs aînés. Des experts en différents domaines y donnent des réponses à des questions, tout en fournissant beaucoup de détails sur des sujets d'intérêt, que ce soit la santé, la démographie, la sociologie, l'économie, la gestion immobilière, la gérontologie, les ressources humaines, le design, l'ergonomie, l'alimentation, la consommation, le marketing, les études de marché, la publicité, les médias et la technologie. Il y en a pour tous les goûts. On y parle même du marché funéraire pour expliquer que les Baby Boomers n'envisagent pas la mort du même oeil que le faisaient leurs aînés.

En fait, il n'y manque que le sport... mais ça viendra sûrement.

Donc un site à ajouter à vos favoris. L'adresse est <http://www.lemarchedesSeniors.ca/>

Tiens, voilà Netsky qui arrive...

Vous connaissez Netsky ? Il y a pourtant une grosse semaine qu'il est là, peut-être bien qu'il est déjà installé dans votre ordinateur.

Une semaine pour un virus informatique, c'est déjà vieux puisqu'ils voyagent habituellement à la vitesse de l'éclair.

Au cours de février, il y a eu Bagle B., Mydoom.A ; Sobig.F. On n'en finira jamais. Si bien que des compagnies spécialisées dans les anti-virus établissent chaque semaine un palmarès de virus les plus actifs.

Netsky est en train de prendre une place de choix en tête du palmarès.

Le virus Netsky, nouvelle version, se propage par courrier électronique. Les fichiers infectés portent habituellement la mention «something for you», «stolen», «fake» ou «read it immediately».

Si un de ces fichiers est exécuté sur



un PC, Netsky.B affiche une fenêtre qui avertit l'internaute que le fichier n'a pas pu être ouvert. Il en profite pour essayer de supprimer l'action de certaines clés de la base de registre, notamment celles reliées à des logiciels antivirus et recueille toutes les adresses de courriel locales dans le but de s'y dupliquer.

On peut obtenir plus de détails à l'adresse www.F-secure.com

Il me vient à l'esprit un petit incident survenu il y a quelques semaines, quand j'ai essayé de mettre à jour mon anti-virus McAfee. Une fenêtre est apparue à l'écran me demandant un mot de passe pour effectuer cette mise à jour.

Il y a quelques mois que l'anti-virus est installé sur mon disque dur et c'est bien la première fois qu'on exigeait un mot de passe pour effectuer cette mise à jour. Il y a peut-être du Netsky là-dessous d'autant plus qu'on ne m'a pas fourni de mot de passe jusqu'à présent.

Le gouvernement en ligne, la suite

A propos de l'adresse du bulletin en ligne du Gouvernement du Québec, on me dit que la façon la plus simple d'y accéder, c'est de passer par l'adresse <http://www.tresor.gouv.qc.ca/>

De la page d'accueil, il suffira de cliquer sur l'icône du bulletin du gouvernement en ligne, dans la colonne de droite de la page d'accueil.

C'est Jérôme Thibaudeau qui a communiqué avec moi pour vérifier où se situait le problème et nous avons réalisé que c'est le portail du gouvernement du Québec qui ne fournissait pas le bon lien quand on cliquait sur cet icône. M. Thibaudeau s'est assuré que ses confrères établissent le lien correctement eux aussi.

Merci...

Internet WiFi à 100 miles à l'heure

Parlant des fonctionnaires provinciaux, ceux qui ont à voyager régulièrement entre Montréal et Québec, pourront naviguer par Internet haute vitesse s'ils choisissent de voyager en train de Via Rail. D'ailleurs tous les voyageurs auront accès à ce service de luxe sans fil, du moins dans certains trains de

VIA, qui utilisent la technique Spotnik Mobile.

L'usager peut ainsi lire son courriel à plus de 100 miles à l'heure, et demeurer en contact avec les membres de son bureau.

Il y a aussi certaines chaînes d'hôtels qui ont commencé à fournir le service Internet haute vitesse sans fil, grâce à la technologie de la firme Navigata Hotel Broadband.

Ce qui est beau de ce système, c'est qu'aucune configuration de l'ordinateur n'est nécessaire même pour ceux qui utilisent le sans fil WiFi.

Pour en savoir plus, rendez-vous à l'adresse <http://www.navigata.ca>

Chronique littéraire

J'ai reçu tellement de bouquins traitant de l'informatique, que cette chronique risque de devenir une chronique littéraire si je commence à en faire le tour. Ce ne sera pas pour tout de suite, d'autant plus qu'avant de recommander un livre, je dois l'avoir lu d'abord.

Par contre, il y a un livre que j'ai à

LeMarchedesSeniors.ca
CANADA - QUEBEC
[LeMarchedesSeniors.com](http://www.LeMarchedesSeniors.com)

vous recommander fortement même s'il ne traite pas d'informatique, c'est «1300 pièges du français parlé et écrit» de Camil Chouinard, des éditions La Presse.

Ceux et celles qui ont à communiquer, que ce soit par l'entremise du téléphone ou par ordinateur, se doivent d'avoir ce livre à portée de la main. La langue française est tellement compliquée quand on veut en faire bon usage. Alors voilà le livre indispensable. C'est intéressant d'autant plus que ça reste dans la famille puisque c'est publiée aux Éditions La Presse...

Carrières et professions

Technicien/technicienne en recherche et développement

L.P. Royer inc. est une entreprise innovatrice qui conçoit et fabrique des chaussures spécialisées haut de gamme, répondant aux besoins de divers corps de métier et adaptées aux conditions particulières de différents environnements de travail et ce, à l'échelle internationale. Située au Lac-Drolet, en Estrie, elle est reconnue pour la qualité et l'innovation de ses produits et services et ce, depuis 70 ans. Relevant du coordonnateur R&D, vous supporterez l'équipe au niveau technique, dans le développement de produits spécialisés qui répondent aux besoins des industries et qui se conforment aux diverses normes canadiennes, américaines et européennes.

Fonctions principales :

- recherche et développement de nouveaux matériaux techniques, en collaboration avec les fournisseurs;
- établissement des normes de qualité et procédures de contrôle (iso 9001);
- concevoir des moules et outillages pour la production de pièces en caoutchouc ou plastique;
- responsable de la certification des produits.

Si :

- vous détenez un DEC en transformation des plastiques, ou encore en génie mécanique ou formation équivalente;
- vous avez de deux à trois années d'expérience pertinente;
- vous avez un niveau d'anglais fonctionnel;
- vous connaissez la suite Microsoft;
- vous connaissez certains logiciels CAO, DAO (un atout).

Nous souhaitons vous connaître. Nous devons avoir reçu votre candidature au plus tard le 10 mars. Faites-nous parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

L.P. ROYER INC.

712, rue Principale, C.P. 160

Lac-Drolet (Québec) G0Y 1C0

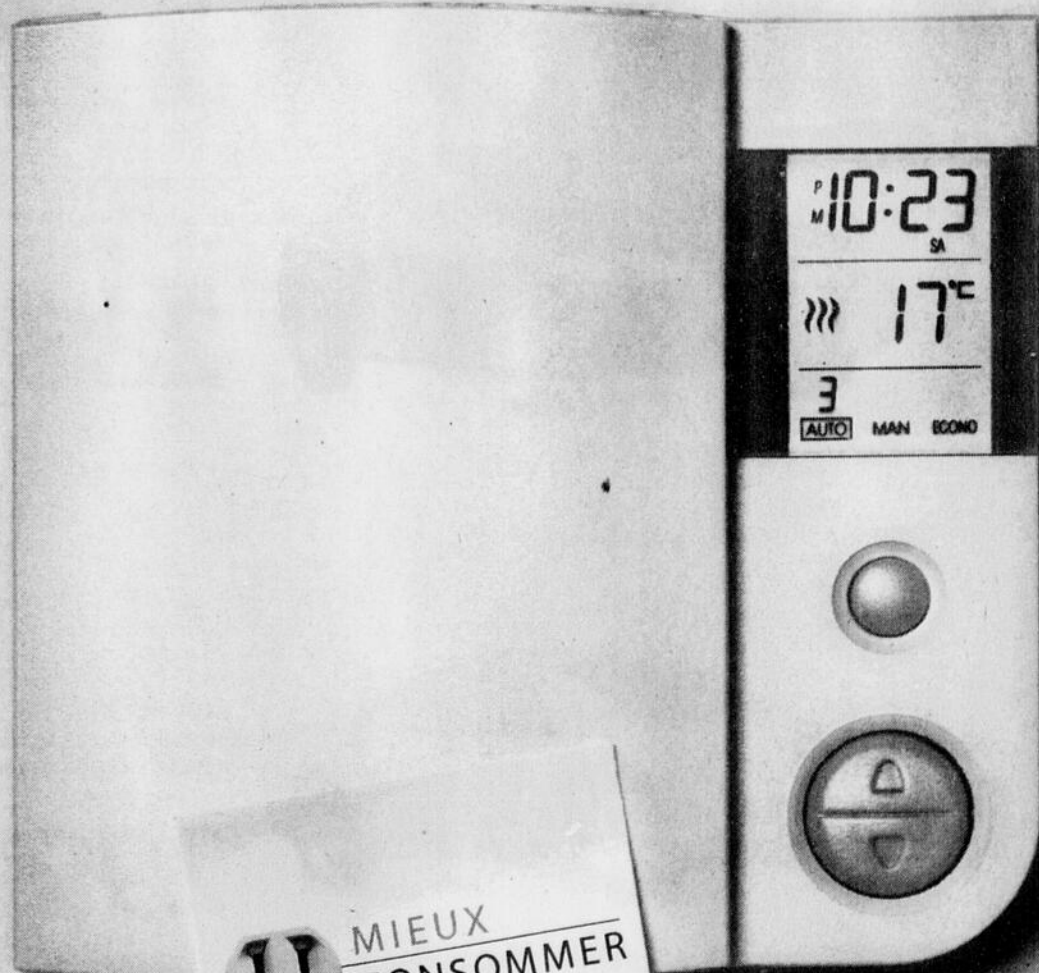
Télécopieur : (819) 549-2584

Courriel électronique : reshum@lproyer.ca

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

Le genre masculin est employé dans le seul but d'alléger le texte.

136954



MIEUX CONSOMMER, c'est aussi un programme de remplacement des thermostats biméalliques par des thermostats électroniques. Beaucoup plus précis, ceux-ci vous aideront à réduire vos coûts de chauffage sans nuire à votre confort. Pour maximiser vos économies, choisissez un modèle programmable, qui vous permettra d'abaisser automatiquement la température à 17°C la nuit ou lorsque vous vous absentez. Quand vous visiterez nos partenaires détaillants, recherchez le logo MIEUX CONSOMMER, qui identifie clairement les produits économiseurs d'énergie.

Épargnez jusqu'à 130\$

sur le prix d'achat de thermostats électroniques et sur les frais d'installation par un maître électricien membre de la CMEQ. Les bons de réduction sont offerts sur notre site Internet, chez les détaillants participants et auprès des maîtres électriciens.

Communiquez avec votre maître électricien pour connaître les remboursements applicables aux duplex, aux triplex et aux immeubles à logements multiples.

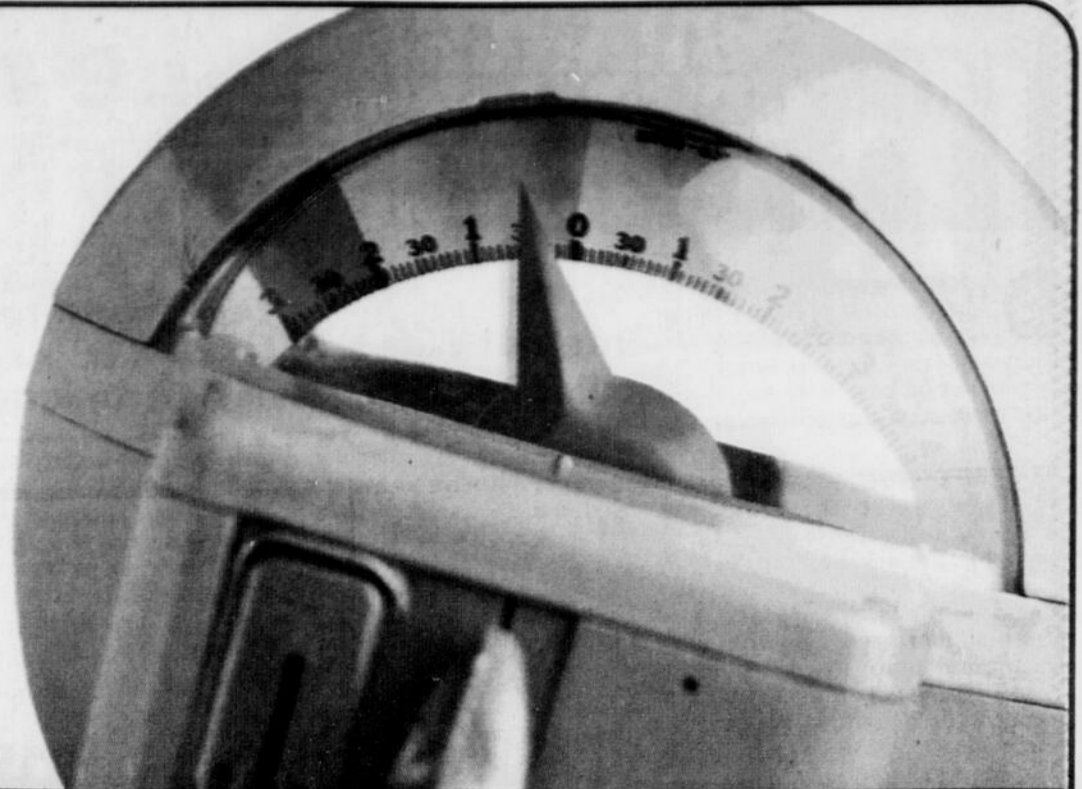
www.hydroquebec.com/residentiel

Hydro Québec

CHRYSLER



L'OFFRE SE TERMINE LE 31 MARS.



N'ATTENDEZ PAS À LA DERNIÈRE MINUTE.



Chrysler PT Cruiser 2003

- Transmission automatique • Climatiseur • Vitres, portes électriques et téléverrouillage
- Lecteur de CD • Roues de 16 po en aluminium

ACHÉTEZ À
18 999^{\$Δ}



Berline Chrysler Sebring 2004

- Transmission automatique à 4 vitesses • Climatiseur • Vitres, portes électriques et téléverrouillage • Régulateur de vitesse

LOUEZ À
288^{\$†}
PAR MOIS.
LOCATION
DE 48 MOIS.

Comptant initial de 2 855 \$ ou échange équivalent. Transport et taxe sur le climatiseur inclus. 0 \$ dépôt de sécurité. Option 0 \$ comptant également disponible.

OU ACHÉTEZ À
18 999^{\$Δ}



Chrysler Intrepid SE 2004

- Moteur V6 de 200 chevaux • Climatiseur • Lecteur de CD • Régulateur de vitesse
- Dispositif de prévention du vol Sentry Key™

LOUEZ À
299^{\$†}
PAR MOIS.
LOCATION
DE 48 MOIS.

Comptant initial de 2 988 \$ ou échange équivalent. Transport et taxe sur le climatiseur inclus. 0 \$ dépôt de sécurité. Option 0 \$ comptant également disponible.

OU ACHÉTEZ À
19 998^{\$Δ}



La plus haute cote de sécurité décernée par le NHTSA lors de tests de collision**



Chrysler Pacifica 2004

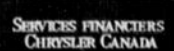
- Moteur V6 de 250 chevaux • Système antipatinage • Suspension indépendante aux 4 roues d'inspiration allemande • Trois rangées de sièges • Système de 200 watts Infinity™ numérique à 6 canaux avec radio AM/FM • Lecteur de CD • Rideaux gonflables latéraux

LOUEZ À
499^{\$†}
PAR MOIS.
LOCATION
DE 36 MOIS.

0 \$ comptant initial. 0 \$ dépôt de sécurité. Transport et taxe sur le climatiseur inclus.

PLEIN D'ESSENCE GRATUIT^α à l'achat ou à la location de tous nos véhicules neufs 2003 et 2004.

FINANCEMENT OFFERT PAR



LA MEILLEURE PROTECTION QUE NOUS AVONS JAMAIS OFFERTE SUR TOUS LES MODÈLES CHRYSLER 2003 ET 2004. GARANTIE DE 7 ANS OU 115 000 KM SUR LE GROUPE MOTOPROPULSEUR, ET ASSISTANCE ROUTIÈRE 24 H SUR 24.**

GM, FORD, HONDA ET TOYOTA NE L'ONT PAS.

VISITEZ CHRYSLER.CA POUR CONNAÎTRE L'EMPLACEMENT DU CONCESSIONNAIRE CHRYSLER • JEEP^α • DODGE LE PLUS PRÈS DE CHEZ VOUS.

Δ Le prix comprend les allocations du fabricant consenties aux concessionnaires et est établi pour la Chrysler PT Cruiser 2003 avec l'ensemble 28E, pour la Chrysler Sebring 2004 avec l'ensemble 24H et pour la Chrysler Intrepid SE 2004 avec l'ensemble 22C (modèle ES illustré). † Tarifs mensuels pour 48 mois établis pour la berline Chrysler Sebring 2004 avec l'ensemble 24H et la Chrysler Intrepid SE 2004 avec l'ensemble 22C, et tarif établi pour 36 mois pour la Chrysler Pacifica 2004 avec l'ensemble 26M + AMF. Le dépôt de sécurité est de 0 \$ pour une période de temps limitée; seulement et peut changer sans préavis. Premier versement exigé à la livraison. Location pour usage personnel seulement. Aucun rachat requis. Le locataire est responsable de l'excédent de kilométrage après 81 600 km (61 200 km / 36 mois) au taux de 15 ¢ le kilomètre. Sous réserve de l'approbation de Services Financiers Chrysler Canada. Services Financiers Chrysler Canada est un membre du groupe de Services DaimlerChrysler Canada. Δ, † Ces offres d'une durée limitée sont exclusives et ne peuvent être jumelées à aucune autre offre, à l'exception de la remise aux diplômés et du programme d'aide aux handicapés physiques, et s'appliquent à la livraison au détail des modèles sélectionnés 2003 et 2004 neufs en stock. Les offres peuvent changer sans préavis. Le concessionnaire peut vendre / louer à prix moindre. Le concessionnaire peut devoir commander (2004) ou échanger un véhicule. Transport et taxe sur le climatiseur (inclus à la location), immatriculation, assurance, droits sur les pneus neufs, frais d'inscription au Registre, taxes et frais d'administration des concessionnaires en sus. Photo à titre indicatif seulement. Voyez votre concessionnaire participant pour les détails et les conditions. α Gratuit à l'achat ou à la location d'un véhicule 2003 ou 2004 neuf. TM Le véhicule Experience Study™ 2003 de Strategic Vision est une enquête faite auprès de 31 906 acheteurs d'un nouveau véhicule, parmi plus de 200 modèles, pendant les mois d'octobre et de novembre, aux États-Unis, à la suite des 90 premiers jours suivant l'achat. †† Tests effectués par l'organisme américain National Highway Traffic Safety Administration (NHTSA) lors de tests de collision frontale et latérale pour la Chrysler Pacifica 2004 4x4 à transmission intégrale. Voyez votre concessionnaire pour les détails et les conditions. ** Tous les modèles Chrysler, Jeep et Dodge 2003 et 2004 sont couverts par la meilleure protection que nous ayons jamais offerte : une garantie de 7 ans ou 115 000 km sur le groupe motopropulseur, et une assistance routière 24 heures sur 24, selon la première éventualité. La garantie de base est de 3 ans ou 60 000 km*. La protection de la carrosserie contre la corrosion est de 3 ans. * Selon la première éventualité. † Certaines conditions ainsi qu'une franchise peuvent s'appliquer. Cette offre ne s'applique pas à certains véhicules vendus à des fins commerciales ou aux modèles SRT-10. Renseignez-vous auprès de votre concessionnaire. † Remise aux diplômés de 500 \$ à la location ou de 1000 \$ à l'achat d'un véhicule, à l'exception de la Dodge SX 2.0 (750 \$). Cette offre exclut la Dodge Viper, la Chrysler Crossfire, la Dodge Sprinter et tous les modèles Dodge SRT. Voyez votre concessionnaire participant pour les détails et les conditions. Chrysler est une marque déposée de DaimlerChrysler Corporation, utilisée sous licence par DaimlerChrysler Canada Inc. MO Jeep est une marque déposée de DaimlerChrysler Corporation, utilisée sous licence par DaimlerChrysler Canada Inc. MO Jeep est une marque déposée de DaimlerChrysler Corporation, utilisée sous licence par DaimlerChrysler Canada Inc., une filiale à propriété entière de DaimlerChrysler Corporation.

Association publicitaire des concessionnaires Chrysler • Jeep^α • Dodge du Québec

