

COLLÈGE D'ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL ET PROFESSIONNEL DE TROIS-RIVIÈRES

DIRECTEUR GÉNÉRAL

FONCTION

Sous l'autorité du Conseil d'administration, le Directeur général veille à l'exécution des décisions prises et informe les membres de leur impact sur la vie de l'institution. Il favorise par sa présence dans le milieu et ses actions le maintien d'un climat d'étude et de travail humanisant. Il voit à l'amélioration de la qualité de l'enseignement et de la recherche pour répondre à des besoins de formation bien identifiés. Il suggère des plans de développement pour permettre au collège d'accroître son rôle actif dans la région.

EXIGENCES

Le candidat doit posséder une formation universitaire et une expérience, de préférence, dans le monde de l'enseignement, lui ayant permis de bien connaître ce milieu et de pouvoir agir adéquatement face aux divers problèmes d'ordre administratif et de développement. Sa carrière fait preuve d'une direction participative et d'un désir de réalisation personnelle et communautaire.

Les personnes intéressées à ce poste peuvent communiquer avec Monsieur Renald Boissonneault ou Monsieur Jean-Claude Lauzon au (514-878-9090) et doivent faire parvenir sous pli confidentiel leur curriculum vitae au:



Comité de sélection,
Le Président du Conseil d'administration
Cégep de Trois-Rivières
3500, rue de Courval,
Trois-Rivières, Qué.
G9A 5E6.



Lemay Vican Inc.

Offre d'emploi
Travaux à l'étranger

Gérant de projet

Fonctions:

— Relever du directeur des travaux, le candidat aura la responsabilité de planifier, coordonner et contrôler l'exécution des travaux et la marche administrative des contrats qui lui seront confiés.

Exigences requises:

Les candidats devront posséder une solide expérience dans le domaine de la construction (travaux publics et bâtiments) tant au niveau de l'exécution que de l'administration et plus particulièrement pour des projets à l'extérieur du pays.

Les qualités recherchées sont:

— Dynamisme — détermination — sens de l'organisation — tact et diplomatie — esprit de leadership — aptitude au travail en équipe.
— Habileté essentielle de communication orale et écrite dans les deux langues (français et anglais).

Lieu de travail: — Afrique

Veillez soumettre votre curriculum vitae détaillé (antécédents professionnels et références pertinentes) à l'attention de:

M. Richard Fortier, Directeur du personnel

LEMAY VICAN INC.

575, boul. Industriel est
Victoriaville (Québec) G6P 6T2

Grâce à un redressement important effectué au cours des dernières années et à l'appui du groupe auquel elle appartient, cette institution financière se classe parmi les premières de son secteur. Dirigée par une équipe professionnelle et dynamique, elle entend poursuivre sa croissance en comblant les postes suivants:

Directeur des ventes

Secondé par une excellente équipe de représentants, le directeur doit coordonner les activités de vente auprès d'un réseau de distribution autonome. Ayant acquis une solide expérience de la vente de services financiers ou encore de biens de consommation courante, il devra préconiser des programmes d'action qui sauront motiver ses représentants et influencer le réseau de distribution. Idéalement diplômé universitaire et fin stratège, le candidat est une personne orientée vers l'action. (Mandat #2370).

Conseiller en marketing

Poste stratégique au sein de l'organisation, le conseiller évaluera les habitudes des consommateurs et identifiera les divers segments du marché. Fort de cette évaluation, vous serez appelé à contribuer au développement, à la commercialisation et aux programmes de publicité et de communication des nouveaux produits.

Diplômé universitaire, probablement en marketing, les systèmes informatiques vous sont familiers. Bilingue, vous avez acquis votre expérience de mise en marché auprès d'une agence ou encore auprès d'une entreprise de biens de consommation courante en tant que gérant de produits. (Mandat #2371).

Ces postes relèvent directement du vice-président marketing et vous permettront de contribuer activement à la croissance de l'organisation.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à Jean Raymond, à Montréal. Discretion assurée.

**Rourke,
Bourbonnais**

Montréal: 1808, rue Sherbrooke Ouest H3H 1E5
(514) 937-9525
Toronto: 1075 rue Bay M5S 2B1
(416) 925-3451
Calgary: Bureau 3010, 300, 5^e avenue Sud-Ouest,
T2P 3C4 (403) 263-9076

Conseil de direction en ressources humaines

COMPTABLE EN PRIX DE REVIENT

La Compagnie Laberge et Laberge Ltée, manufacturiers de bois de sciage, copeaux et pulpe, située à Saint-Félicien, est à la recherche d'un comptable en prix de revient.

FONCTION:

Sous la responsabilité du directeur financier, le candidat verra à la mise à jour et au suivi du système de prix de revient de l'entreprise. Il participera à la préparation des budgets et autres dossiers en rapport avec sa fonction.

EXIGENCES:

— Scolarité: Diplôme universitaire.
— Membre en règle d'une association professionnelle tel que: C.A., R.I.A. ou M.B.A..

EXPÉRIENCE:

Une expérience minimale de trois (3) ans, dans le secteur manufacturier, est exigée.

TRAITEMENT:

Rémunération selon les qualifications du candidat choisi.

Les intéressés feront parvenir leur curriculum vitae, incluant leur attestation scolaire, avant le 30 avril 1985 à l'adresse suivante:



Laberge & Laberge Ltée
1, rue Laberge, C.P. 250
SAINT-FÉLICIEN (Qc), G0W 2N0
À l'attention du directeur du personnel

Économiste pour remplir le poste de directeur-adjoint service d'études et de recherches

FONCTIONS:

En collaboration avec le directeur du service, le titulaire entreprend différentes études et recherches sur divers sujets touchant le développement économique de l'agriculture: coûts de production, plans conjoints, positions concurrentielles, fermes familiales, projets de loi, etc. Fournit aux différentes instances de l'UPA et des fédérations spécialisées affiliées, des études et des analyses concernant ces dossiers. Participe avec les dirigeants de l'UPA et des fédérations affiliées à la présentation et à la défense des positions de l'union dans le domaine économique. Participe ou anime diverses activités ou réunions d'information portant sur des sujets à caractère économique et rédige, au besoin, des communiqués, articles dans le journal «La Terre de Chez Nous» ou autres médias d'information.

EXIGENCES:

— Scolarité de maîtrise en sciences économiques ou agro-économie
— Expérience pertinente reconnue
— Bonne connaissance du milieu agricole
— Facilité d'expression verbale et écrite
— Le bilinguisme est essentiel

SALAIRE: à discuter

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 12 avril 1985 au:



Bureau du personnel
UNION DES PRODUCTEURS AGRICOLES
555, boul. Roland-Therrien
Longueuil (Québec) J4H 3Y9

Ce poste est ouvert également aux hommes et aux femmes.

BG CHECO INTERNATIONAL LIMITÉE est une société des plus dynamiques spécialisée en ingénierie ainsi qu'en construction industrielle et en construction de réseaux de transport d'énergie électrique. Elle oeuvre également dans les domaines de la conception, fabrication, installation et entretien d'équipements et d'appareillage électriques, électroniques et mécaniques. Ses activités se situent tant au Canada qu'à l'étranger.

DIVISION BEDARD GIRARD ENTREPRISES

La division Bedard Girard Entreprises (BGE), de BG Checo, est un entrepreneur des plus dynamiques dans le secteur de la construction industrielle électrique, mécanique, tuyauterie et instrumentation.

De réputation nationale et internationale, ses projets multidisciplinaires de plusieurs millions sont réalisés, entre autres, dans l'industrie des pâtes et papiers, du nucléaire, des mines et métallurgie et de la pétrochimie.

Directeur administratif et financier

Relevant du vice-président de la division Bedard Girard Entreprises, le directeur administratif et financier aura comme principales responsabilités:

- de participer avec les opérationnels dans l'analyse des risques des projets et dans la détermination de la protection requise, incluant les conditions de facturation, les termes de paiement, les garanties, les clauses d'indexation, les assurances, etc.;
- de participer à l'amélioration et d'assurer le bon fonctionnement des méthodes et systèmes à être utilisés pour contrôler efficacement les coûts de réalisation des projets en fonction des estimés originaux ainsi que de la trésorerie, du degré d'avancement et des réclamations;
- d'administrer les fonctions achat, approvisionnement, contrôle des inventaires et des équipements de la division;
- d'effectuer les études de rentabilité selon les besoins;
- d'agir comme consultant interne auprès des opérationnels dans l'identification de leurs besoins de données de gestion et de travailler en étroite collaboration avec le service informatique pour les leur fournir.

Le candidat recherché est bilingue, possède une formation universitaire en comptabilité ainsi que quelques dix (10) années d'expérience en construction, en ingénierie ou dans une grande entreprise manufacturière.

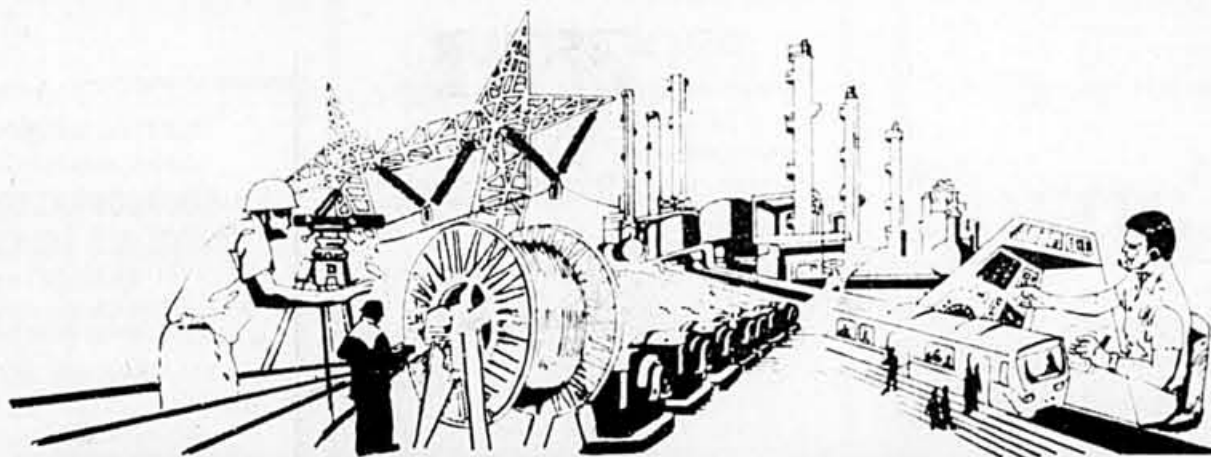
Directeurs de projets

Sous l'autorité du directeur, construction, les titulaires de ces postes seront responsables de l'exécution et de l'administration d'un ou de plusieurs projets de construction.

Les candidats recherchés doivent posséder une formation universitaire en génie ainsi qu'une expérience de plus de dix (10) ans en construction industrielle. De plus, ils doivent être familiers avec les aspects administration, contrôle et exécution des projets de construction. La connaissance du français et de l'anglais est nécessaire.

Si l'un de ces postes vous intéresse, n'hésitez pas à faire parvenir votre curriculum vitae, en toute confidentialité, à Gertrude Falardeau, coordonnatrice, gestion des ressources humaines, BG Checo International Limitée, 110, boul. Crémazie Ouest, bureau 1200, Montréal (Québec) H2P 1B9.

Me Jean-Louis Tétrault, vice-président
Affaires juridiques, ressources humaines et communication.



DIVISION BGI / AUTOMATEC

La division manufacturière BGI/Automatec, de BG Checo, se spécialise dans plusieurs domaines de l'électronique et de l'électrotechnique. Cette division conçoit et fabrique, entre autres, des systèmes de télécommande, de nombreux automatismes, des tableaux de contrôle (basse et moyenne tension) ainsi que des équipements ou systèmes électrotechniques selon les spécifications du client. Cette division a aussi de nombreux projets dans un secteur en pleine expansion, soit l'électronique de puissance.

La division manufacturière compte de nombreux clients parmi les firmes d'utilités électriques, les ingénieurs-conseils et les industries au Canada et à l'étranger. Plusieurs postes sont maintenant offerts à des personnes dynamiques intéressées par les défis.

Représentants

Nous sommes à la recherche de représentants ayant des qualités techniques et commerciales et intéressés à se joindre à une équipe dynamique ayant pour mission la promotion et la vente des produits de la division BGI/Automatec.

Les trois postes présentement ouverts sont:

- secteur électrique-promotion et vente, au Québec et en Ontario, d'équipements de contrôle (basse et moyenne tension);
- secteur électronique-promotion et vente, au Québec et en Ontario, de systèmes d'acquisition et de contrôle des données ainsi que d'automatismes liés au domaine du transport d'énergie;
- secteur électronique-promotion et vente, sur le marché canadien, de produits d'automatisme aux industries et ingénieurs-conseils.

Les candidats recherchés seront des ingénieurs spécialisés soit en génie électrique, soit en génie électronique, selon les postes ci-haut décrits. Ils devront posséder une expérience d'environ dix (10) ans marquant ingénierie et représentation commerciale. De plus, ils devront posséder une excellente connaissance du français et de l'anglais et être disponibles à voyager.

Coordonnateur des ventes

Le titulaire de ce poste sera responsable de la coordination de la documentation des différentes soumissions reçues au service des ventes de la division manufacturière. À ce titre, il sera responsable du suivi des dossiers depuis la réception des documents d'appels d'offres jusqu'à la remise des soumissions, en s'assurant que les dossiers soient complets et que l'ordre des priorités soit respecté. Le titulaire de ce poste sera également responsable des services internes du secrétariat des ventes.

Le candidat idéal possède une formation de niveau collégial en secrétariat de direction ou équivalent et possède plus de cinq (5) ans d'expérience pertinente. Une excellente connaissance du français et une bonne connaissance de l'anglais sont nécessaires.

Directeur logiciel

Sous l'autorité du directeur de l'ingénierie, le titulaire de ce poste devra planifier, coordonner, diriger et contrôler l'ensemble des activités liées au département logiciel de la division manufacturière.

Le candidat idéal doit posséder une formation universitaire en informatique ou en génie électrique. De plus, il doit avoir une expérience pertinente de sept (7) à dix (10) ans dans le domaine du développement de logiciels dont au moins cinq (5) ans au niveau d'applications en temps réel ou en temps critique. Il connaît les systèmes à multiprocesseurs et est familier avec les implantations sur mini-ordinateurs.

De plus, il sait faire preuve d'autonomie et sait créer un bon climat de travail. La personne recherchée aime relever des défis techniques d'envergure.

Chef de groupe Secteur électronique de puissance

Le titulaire de ce poste se verra confier la responsabilité de la gestion des activités du secteur électronique de puissance. Ceci implique la responsabilité administrative et technique des différents projets ainsi que des dossiers de développement de la gamme des produits. De plus, il sera appelé à représenter la division BGI/Automatec auprès des clients dans la phase de réalisation des contrats.

Le candidat recherché doit posséder une formation universitaire en génie électrique. Il doit également posséder une expérience de plus de cinq (5) ans en gestion de projets ainsi qu'en analyse et conception de systèmes électroniques reliés au secteur des utilités électriques. Une bonne connaissance de l'anglais serait souhaitable.

Ingénieur - concepteur Secteur électronique de puissance

Le titulaire de ce poste sera appelé à assister l'ingénieur-système dans la définition de nouvelles applications électroniques. Il se verra confier la conception de systèmes allant de l'électrotechnique à l'électronique (digitale, analogique et de puissance), ainsi que la conception et les essais de circuits d'automatisme et de régulation. Il sera appelé à superviser des techniciens et/ou des ingénieurs dans le cadre des projets à réaliser.

Le candidat recherché doit posséder une formation universitaire en génie électrique, de préférence axée sur l'électronique de puissance. Il doit également posséder une solide expérience dans la conception de systèmes électroniques à base de circuits digitaux et analogiques. Il doit être familier avec les outils de développement qui sont les simulateurs et les ordinateurs. Une bonne connaissance de l'anglais serait souhaitable.

BG CHECO

INFORMATIQUE

ANALYSTES PRINCIPAUX EN SUPPORT 35,000\$ - 40,000\$

Le concept de la position est de participer au support de la clientèle et au support des ventes. Les personnes auront la responsabilité d'assister les représentants lors des présentations et démonstrations à la clientèle. Analyste parfaitement bilingue, vous avez acquis au moins 2 ans en support et en vente.

REPRÉSENTANTS AUX VENTES 35,000\$
Ingénieur électrique, vous avez au moins 4 ans d'expérience dans la vente de produits connexes à l'informatique. Caractère agressif, vous démontrerez du professionnalisme pour rencontrer des personnes dirigeantes. Des connaissances informatiques d'aspect technique seraient un atout.

REPRÉSENTANT AUX VENTES 35,000\$ - 40,000\$
Vente de mini-ordinateur, entreprise très bien établie, est à la recherche d'un représentant ayant deux à trois ans d'expérience avec succès à l'appui. Excellentes chances d'avancement et stage de formation entièrement payé par la compagnie (auto fournie).

BANQUE DE DONNÉES 38,000\$ - 45,000\$
Vous êtes administrateur de banque de données ou un consultant chevronné sur IDMS. Vous aurez à établir la structure de sécurité des fichiers en relation avec les analystes et les usagers. Requis six ans en informatique et deux à trois ans en banque de données IDMS.

PROGRAMMEUR-ANALYSTE 25,000\$ - 30,000\$
Notre client, une compagnie établie à Montréal depuis plusieurs années, est à la recherche d'un programmeur-analyste sur équipement HP 3000 possédant un strict minimum de deux années d'expérience sur HP 3000. Vous détenez, en plus, un baccalauréat en informatique.

ANALYSTE 35,000\$ - 40,000\$
Notre client est à la recherche d'un analyste senior possédant une vaste expérience des systèmes manufacturiers et financiers. Le candidat choisi aura à diriger une équipe jeune et dynamique. On demande un minimum de 4 ans d'expérience en analyse et programmation sur équipement IBM 38.

Appelez GUY DENAULT à (514) 875-5380 ou faites-lui parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité au 440, boulevard Dorchester Ouest, suite 1700, Montréal (Québec) H2Z 1V7

Cyberna Ltd. Ltée

- spécialistes en recrutement
- sélection de cadres
- conseillers en gestion
- réaffectation des cadres

Alliée à de nombreuses compagnies en Amérique du Nord

BUREAUTIQUE ET INFORMATIQUE

Notre client, une entreprise de grande envergure oeuvrant dans le domaine de l'informatique et qui est experte en bureautique est à la recherche de personnel jeune, dynamique et compétent.

REPRÉSENTANT BUREAUTIQUE 40K\$ et ++
Le candidat idéal aura deux années d'expérience couronnées de succès dans la vente d'équipement de bureautique, principalement le traitement de texte. Son défi sera de mettre en marché: sollicitation, projection, démonstration, présentation d'un nouveau produit et d'ouvrir de nouveaux comptes. Avant un an, il devra être prêt à relever un autre défi, avec revenu supérieur, dans le domaine de la mini-informatique. Un bagage en informatique est essentiel.

ANALYSTE TECHNIQUE PRÉ-VENTE 20 - 45K\$
Vous êtes familier avec le support technique pré-vente dans le domaine de la mini-informatique idéalement. Vous avez cinq années d'expérience dans un environnement manufacturier/mise en marché. Vous avez l'instinct de la mise en marché, une expérience en télécommunication serait un atout. Notre client offre des ouvertures à Montréal et à Ottawa.

INFORMATIQUE

ANALYSTE EN LOGICIEL (SUPPORT TECHNIQUE) 32 - 39K\$
Notre client, un organisme dynamique est à la recherche d'un analyste en logiciel pour assurer le support de son équipe de développement. Le candidat idéal a un B. Sc. (informatique). Il possède cinq années d'expérience en CICS dans un environnement I.B.M. Il a une connaissance de VSAM, OS/MVS, TSO/SPF, PANVALET et de langages PL/I et ASSEMBLER.

PROGRAMMEUR EN LOGICIEL 25 - 35K\$
Notre client, une institution oeuvrant dans le domaine financier, cherche un candidat jeune et bilingue avec un DEC et trois années d'expérience en langage Assembler dans un environnement I.B.M. avec le système d'exploitation MVS. Idéalement la personne aura une expérience en conversion de système VSE à MVS et connaîtra les logiciels: CICS, ROSCOE, MANTIS, IMS, TMS.

Pour plus d'information, veuillez contacter JOSEPH ANSTETT ou (514) 875-5380 ou faites-lui parvenir votre curriculum vitae à CYBERNA LTÉE, 440 ouest, boulevard Dorchester, Suite 1700, Montréal (Québec) H2Z 1V7.

Cyberna Ltd. Ltée

- spécialistes en recrutement
- sélection de cadres
- conseillers en gestion
- réaffectation des cadres

Alliée à de nombreuses compagnies en Amérique du Nord

CONSULTANT PROFESSIONNEL

Division technique

St. Amour et Associés, une firme de recrutement de personnel, possédant des bureaux à Montréal et Toronto, a connu au cours des dix dernières années une croissance des plus remarquables. Devenue chef de file grâce à son dynamisme et son professionnalisme, notre organisation a su s'implanter et jouit d'une clientèle composée en grande partie de multinationales.

Afin de satisfaire aux besoins grandissants de notre entreprise, nous désirons nous adjoindre un consultant pour la Division technique.

La personne choisie possèdera une formation technique et scientifique. Il ou elle aura été exposé(e) d'une façon quelconque à l'environnement industriel ou technique et sera en mesure de transiger avec des techniciens, ingénieurs, directeurs de production, etc. Une expérience en représentation technique serait également un atout souhaitable. De plus, le (la) candidat(e) devra faire preuve de ses accomplissements antérieurs.

Si vous êtes à la recherche d'un défi constant, d'une ambiance de travail stimulante ainsi que d'une possibilité de revenus au-dessus de la moyenne, nous aimerions vous rencontrer.

Pour une entrevue confidentielle, contactez Jacques Bédard.

ST. AMOUR ET ASSOCIÉS LTÉE

666 ouest, rue Sherbrooke, Montréal, Qué. H3A 1E7

BUREAUX À MONTRÉAL ET TORONTO

CONSEILLERS EN RESSOURCES HUMAINES

(514) 288-7400

Commission de la Fonction publique du Canada Public Service Commission of Canada

Directeur adjoint, Conservation, restauration et recherche

Musée national des sciences et de la technologie
Musées nationaux du Canada
Ottawa (Ontario)

Le Musée national des sciences et de la technologie entre dans une période qui sera marquée par un développement et des changements importants.

Nous cherchons une personne possédant aussi bien des compétences en gestion que des connaissances spécialisées et techniques dans le domaine des sciences et de la technologie. À titre de membre de l'équipe de gestion du Musée national des sciences et de la technologie, le titulaire de ce poste jouera un rôle gestionnel important au sein des Musées nationaux du Canada. Le candidat choisi devra veiller au développement des collections nationales du musée et à l'exécution du mandat national de l'établissement, qui consiste à faire connaître les réalisations du Canada dans les domaines des sciences et de la technologie. Les responsabilités du poste sont particulièrement exigeantes. Elles comportent notamment l'orientation générale d'une équipe de spécialistes et de chercheurs en conservation, ainsi que d'un personnel extrêmement compétent en restauration. Vous devez posséder un diplôme d'études supérieures dans une discipline scientifique ou technologique, ou en histoire du Canada, ou l'équivalent en fait d'études et d'expérience, ainsi qu'une situation manifeste de chef de file dans votre domaine et une grande expérience de la gestion d'un groupe polyvalent de spécialistes. Il est tout aussi important que vous ayez à votre actif un important bagage de réalisations dans un musée, un centre de sciences ou un établissement d'enseignement ou à vocation culturelle similaire, ainsi qu'une connaissance approfondie du mandat et des activités des Musées nationaux du Canada et des responsabilités du Musée national des sciences et de la technologie. Ce poste exige la connaissance des langues française et anglaise. Nous vous offrons un salaire se situant entre \$53,210 et \$62,530 ainsi qu'une attrayante gamme d'avantages sociaux.

Adressez votre demande d'emploi et/ou votre curriculum vitae, en indiquant le numéro de référence 84-MC-EX-914 (B02), à:
Jacques Avery (613) 992-5135
Commission de la Fonction publique du Canada
Ottawa (Ontario) K1A 0M7

Date limite: le 30 avril 1985
This information is available in English by contacting the person mentioned above.

La Fonction publique du Canada offre des chances égales d'emploi à tous

Canada

Commission de la Fonction publique du Canada Public Service Commission of Canada

Bibliothécaire principal

Services de la bibliothèque
Santé et Bien-être social Canada
Ottawa (Ontario)

Nous cherchons un bibliothécaire pour planifier, coordonner et diriger un service de recherche documentaire automatisée et le service d'information actualisés de la bibliothèque du ministère. Les autres fonctions comprennent, entre autres, le service de référence et la sélection de documents concernant des sujets particuliers.

Vous devez posséder un moins un diplôme universitaire en bibliothéconomie ou un diplôme universitaire et des études supérieures en bibliothéconomie équivalent à un diplôme en bibliothéconomie. Vous devez avoir de l'expérience du service au public dans une bibliothèque et de la prestation de services de recherche documentaire automatisée, à l'aide de différents systèmes, y compris le système DIALOG et deux des systèmes Medline, CAN/OLE, QL ou Questel. Ce poste exige une connaissance des langues française et anglaise.

Nous vous offrons une rémunération se situant entre \$28,458 et \$33,361.

Adressez votre curriculum vitae et/ou votre demande d'emploi, en indiquant le numéro de référence S 85 31 0194-04PR(B02) à:
Pierre Rochon (613) 996-9676
Commission de la Fonction publique du Canada
Ottawa (Ontario) K1A 0M7

Date limite: le 17 avril 1985
This information is available in English by contacting the person mentioned above.

La Fonction publique du Canada offre des chances égales d'emploi à tous

Canada

Dans le cadre d'un projet en réfrigération/climatisation, un organisme de coopération internationale est à la recherche d'un

PROFESSEUR pour un lycée au Cameroun

Durée: Année scolaire 1985-86

Tâches principales

- Assurer une tâche d'enseignement en dispensant des cours: thermo dynamique appliquée à la réfrigération:
 - de mécanique des fluides;
 - de climatisation (psychrométrie, étude des procédés)
 - d'études de projet
- Agir à titre d'animateur pédagogique auprès des enseignants (du département de réfrigération) relativement au développement des programmes d'enseignement.
- Participer à l'implantation de nouveaux programmes de dessin technique appliqués à la réfrigération, à la climatisation et à la ventilation.
- Collaborer à la supervision des stages d'enseignement pratique pour des étudiants en pédagogie.

Qualifications

- Diplôme universitaire tertiaire de 1er cycle dans un champ de spécialisation approprié et 5 années d'expérience (pratique et conception) industrielle en réfrigération/climatisation
- ou diplôme de technicien en mécanique du bâtiment et 8 années d'expérience (pratique et conception) industrielle en réfrigération/climatisation.
- Avoir enseigné serait un atout.

Conditions

Salaire selon qualifications. Logement fourni.

Prêt à faire parvenir votre curriculum vitae avant le 20 avril 1985 à:

La Presse, Réf. 13828
C.P. 6041, succ A
Montréal, Québec H3C 3E3

REPRÉSENTANT DES VENTES

Kimberly-Clark du Canada Ltée, meneur incontesté dans le marché des chiffons industriels et produits de papier, recherche un(e) représentant(e) des ventes pour un territoire de la ville de Montréal.

Le (la) candidat(e) devra notamment s'occuper de certains distributeurs, visiter nos clients actuels et établir de nouveaux clients.

Nous recherchons une jeune personne dynamique et ambitieuse, qui possède de fortes qualités de venteur(se) et qui peut s'exprimer facilement en français et en anglais. Cette personne devra également détenir un dossier académique d'études supérieures.

Nous offrons un salaire des plus compétitifs auquel s'ajoutent: bonus, gamme complète d'avantages sociaux et voiture de la compagnie.

Veuillez adresser, en toute confidentialité, votre curriculum vitae à:

KIMBERLY-CLARK DU CANADA LTÉE
Division des Produits de Service
9200, boul. de l'Acadie
Suite 106
Montréal, Québec
H4N 2T2

Prêt de ne pas téléphoner.

HÔPITAL SAINT-LAMBERT (soins prolongés — 118 lits) COORDONNATEUR(TRICE) SERVICE DES SOINS INFIRMIERS

Liste de rappel pour combler des besoins de remplacement le soir, la nuit et les fins de semaine

QUALIFICATIONS REQUISES

Scolarité

Diplôme d'études collégiales (DEC), formation professionnelle en techniques infirmières ou l'équivalent.

Plus

Une (1) année de spécialisation en administration ou l'équivalent.

Expérience

Quatre (4) années d'expérience diversifiée à titre d'infirmière, particulièrement en gérontologie.

Plus

Une (1) année d'expérience en gestion (fonction administrative).

Faire parvenir curriculum vitae au plus tard le 10 avril 1985 à:

Service du personnel
Hôpital Saint-Lambert
831, rue Notre-Dame
Saint-Lambert (Québec)
J4R 1S1

GÉRANT(E) DES VENTES

Un important concessionnaire automobile de la Rive sud de Montréal est à la recherche d'un(e) gérant(e) des ventes.

La personne choisie aura à charge la publicité, la gestion et la supervision des ventes.

EXIGENCES

- Expérience pertinente de 2 à 5 ans dans la supervision et la gestion de vente d'automobiles et camions lourds.
- Parfaitement bilingue.
- Excellente aptitude pour les communications et les relations interpersonnelles.
- Possédant un sens du leadership, capable d'animer et motiver du personnel.

SALAIRE: Le salaire et les avantages sociaux seront à la hauteur de vos qualifications.

Si vous désirez vous joindre à notre équipe, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae pour le 6 avril 1985 à:

La Presse, Réf.: 13819
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3

Commission de la Fonction publique du Canada Public Service Commission of Canada

Ingénieur(e) de la recherche (Instruments géophysiques)

Energie, Mines et Ressources
Direction de la physique du globe
Ottawa (Ontario)

Nous cherchons un ingénieur de la recherche ayant de l'expérience et de la créativité pour travailler au laboratoire géomagnétique situé dans la ceinture de verdure à Ottawa, chargé d'étudier, de concevoir et d'élaborer de nouveaux genres d'instruments et de systèmes géophysiques.

Vous devez posséder un doctorat en génie électrique ou en physique délivré par une université reconnue ou un diplôme de niveau inférieur assorti d'une expérience de la recherche et d'une créativité équivalente à celles requises pour un doctorat. Votre expérience dans l'industrie devra démontrer votre capacité d'appliquer vos connaissances du traitement des signaux numériques, de la conception logique, des microprocesseurs, de la programmation, du génie logiciel et des outils d'élaboration de systèmes fonctionnels. Vous ne devez éprouver aucune difficulté à vous servir du matériel ou du logiciel nécessaires à l'application. La connaissance de l'anglais est essentielle.

Nous vous offrons une rémunération se situant entre \$28,176 et \$52,409 correspondant à votre expérience et à vos compétences ainsi qu'un milieu de travail stimulant.

Faites parvenir votre demande d'emploi et/ou votre curriculum vitae en indiquant le numéro de référence S 85 31 5134-7JG(B02) à:
Joan Girling (613) 996-8054
Commission de la Fonction publique du Canada
Ottawa (Ontario) K1A 0M7

Date limite: le 17 avril 1985
This information is available in English by contacting the office mentioned above.

La Fonction publique du Canada offre des chances égales d'emploi à tous

Canada

CANADIAN TIRE CORPORATION, LIMITED

Analyste régional marché automobile

Canadian Tire, l'une des plus grandes sociétés de vente au détail au Canada, attribue sa croissance exceptionnelle aux solides performances de chacun de ses employés.

Vous pouvez faire partie de cette dynamique société si vous possédez au moins 5 ans d'expérience pertinente dans le secteur du service automobile, êtes motivé et doué pour l'analyse et les communications. Vous devez également posséder des antécédents en supervision de personnel dans l'industrie du service automobile et de bonnes connaissances de l'équipement pertinent. Bilinguisme essentiel.

À titre d'analyste régional pour l'Est du Canada, vous travaillerez de Montréal et devrez:

- conseiller et secondar les marchands en ce qui touche les programmes de vente, la mise en marché et l'équipement;
- secondar les marchands dans la révision et l'analyse de la productivité et du rendement;
- effectuer de nombreux déplacements;
- être parfaitement bilingue (français/anglais).

Canadian Tire offre une gamme complète d'avantages sociaux comprenant la participation aux profits et un régime d'achat d'actions. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en donnant vos demandes salariales, à:

Directeur des relations avec le personnel
CANADIAN TIRE CORPORATION LTD.
P.O. Box 770, Station K
Toronto, Ontario
M4P 2V8

AGENCES S'ABSTENIR

CANADIAN TIRE

LE CLSC VILLERAY EN PHASE D'IMPLANTATION requiert les services d'un(e) DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

TYPE D'ÉTABLISSEMENT:

Centre Local de Services Communautaires appelé à développer des services socio-santitaires et communautaires dans le quartier Villeray délimité au sud par les rues Jean-Talon et Bélanger, au nord par le Boulevard Métropolitain, à l'est par la rue Iberville et à l'ouest par la voie ferrée du Canadien Pacifique. La population desservie par le CLSC est de 67,700 personnes.

FONCTIONS:

Sous l'autorité du conseil d'administration, le (la) titulaire du poste est responsable de l'implantation du CLSC, de l'intégration des ressources humaines, de l'élaboration de la programmation, de la mise en place des services et de l'administration générale de l'établissement. Il (elle) devra établir et maintenir des relations avec la population et participer au développement de mécanismes de concertation avec l'ensemble des ressources du milieu (organismes communautaires, services et établissements publics, etc...)

EXIGENCES:

- Détenir un diplôme de 1er ou de 2e cycle, de préférence en sciences de la santé, sciences sociales ou administratives; une expérience jugée exceptionnelle peut compenser l'absence de diplôme;
- Avoir une expérience professionnelle d'au moins cinq (5) ans, dont au moins trois (3) ans dans un poste de gestion; une connaissance du réseau des Affaires sociales est nécessaire;
- Une connaissance du milieu et de la problématique multi-culturelle serait souhaitable;

RÉMUNÉRATION:

Selon les normes en vigueur au ministère des Affaires sociales

INSCRIPTION:

Les personnes intéressées doivent faire parvenir:

- un curriculum vitae avec photocopie des attestations scolaires
- un bref exposé (maximum 2 pages) de leur conception des diverses dimensions de ce poste et des raisons qui les incitent à poser leur candidature

à l'adresse suivante:

Comité de sélection du CLSC Villeray CSSSRM
3725, rue St-Denis, salle 320
Montréal, Qc H2X 3L9

N.B. Le conseil d'administration n'est pas tenu de retenir aucune des candidatures. Les candidatures doivent nous parvenir avant 17 heures le 8 avril 1985.

POSTES INFORMATIQUES

ANALYSTE DE SYSTÈMES

Ce poste nécessite une solide expérience en RPG II. Le candidat aura la responsabilité du développement et de l'entretien d'applications financières et manufacturières sur un S/34. Responsabilité de supervision. Bilingue.

ANALYSTE/PROGRAMMEUR

Le/la candidat(e) aura un minimum de 3 ans d'expérience en RPG II/RPG III sur S/38. Ses responsabilités incluront l'analyse fonctionnelle et organique et la programmation d'applications comptable et manufacturière. Le bilinguisme est requis.

ANALYSTE ORGANIQUE

Un diplôme universitaire de 1er cycle et quelques années d'expérience en analyse organique et implantation de systèmes sont les prérequis à ce poste. Le/la candidat(e) devra avoir une bonne connaissance de CICS et IDMS; ce poste comprend des responsabilités de supervision.

PROGRAMMEUR/ANALYSTE

La personne ressource devra avoir une expérience concrète dans un environnement MVS utilisant CICS/IDMS. Bonne facilité de communication et autonome. Bilingue.

PROGRAMMEUR

Un DEC avec minimum 1 an d'expérience avec FOCUS sur ordinateurs de grandes envergures. Bilingue.

PROGRAMMEUR/ANALYSTE

Une firme du centre ville requiert les services d'une ressource ayant 2 à 3 ans d'expérience en IMS DB/DC. Bilinguisme désiré. Bonne possibilité d'avancement.

Communiquez confidentiellement ou envoyez votre curriculum vitae à:

Tina Marcotte

OKA

GESTION INFORMATIQUE OKA LTÉE
2075, rue Université, Bureau 700
Montréal, Québec H3A 2K1
(1514) 282-9334

REPRÉSENTANT DES VENTES CONTRÔLE DE CHAUFFAGE ET DE CLIMATISATION

Notre client, un leader international dans les systèmes électroniques de contrôle de chauffage et de climatisation, recherche un représentant des ventes dynamique qui lancera au Québec une ligne révolutionnaire de produits de haute technologie vendus actuellement dans près d'une dizaine de pays.

Relevant du directeur général, ce représentant a l'initiative de solliciter les divers entrepreneurs en électricité, chauffage et climatisation, firmes d'architectes ou d'ingénieurs-conseil, ainsi que les grossistes en luminaire ou en rénovation.

La personne recherchée est titulaire d'un D.E.C. en électricité, électrotechnique, électro-dynamique ou l'équivalent et possède de 2 à 5 ans d'expérience de ventes à son actif. Entrepreneur, le candidat choisi est très autonome, et fait preuve de beaucoup de souplesse, et de serviabilité face aux besoins du client. La connaissance du français et de l'anglais est nécessaire.

Ce poste offre une opportunité exceptionnelle à un vendeur ambiteux de se tailler une carrière à sa mesure avec une société qui s'implante au Canada et de profiter d'une rémunération incluant salaire, plan de commissions incitatif et progressif avec allocations et dépenses etc... Lieu de travail: Montréal.

Veillez nous faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, vous référant au dossier no: AB298.

Jacques Denis & associés

Tél.: 282-9008

Cabinet conseil - Recherche de cadres, ressources humaines
1110 ouest Sherbrooke, chambre 2208 - Montréal (Québec) H3A 1G8

Professionnels de l'assurance

Cet important courtier oeuvrant à l'échelle internationale est le chef de file du segment de marché spécialisé auquel il s'adresse. Connaissant une croissance prodigieuse, notre client désire recruter plusieurs professionnels de l'assurance à qui il entend confier la gestion de comptes-clés.

À l'intérieur du programme de perfectionnement des cadres supérieurs, vous recevrez une formation technique poussée dans la sphère d'activités propres à la société et vous deviendrez l'adjoint d'un chargé de comptes majeurs. Le programme vise à vous préparer à jouer un rôle au sein de l'équipe de la haute direction dans un avenir relativement proche.

Les responsabilités inhérentes au poste exigent de la part de son titulaire professionnalisme, souci du détail, travail acharné et entregent. Si vous êtes membre agréé d'une association professionnelle (A.I.C., C.P.C.U., A.C.I.I.) et que vous comptez à votre actif plusieurs années d'expérience en assurances de biens et risques divers, si vous visez haut et que vous êtes prêt à investir du temps dans votre carrière, voici peut-être l'occasion rêvée.

Rémunération des plus intéressantes.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à Marc Lattoni, à Montréal, sous le numéro de référence 2361. Discretion assurée.

Montréal: 1808, rue Sherbrooke Ouest H3H 1E5
(514) 937-9525

Toronto: 1075 rue Bay M5S 2B1
(416) 925-3451

Calgary: Bureau 3010, 300, 5^e avenue Sud-Ouest,
T2P 3C4 (403) 263-9076

**Rourke,
Bourbonnais**

Conseil de direction en ressources humaines

Vérificateur externe/ analyste financier

Notre client, un établissement florissant de prêt commercial, a récemment ouvert un poste de vérificateur externe/analyste financier. Le candidat qualifié est comptable agréé et possède deux ou trois ans d'expérience dans le domaine de la comptabilité publique. Le titulaire du poste sera entre autres chargé de préparer et d'analyser les données financières concernant les clients établis et éventuels, de même que de constituer des rapports financiers internes. Le vérificateur externe/analyste financier jouera un rôle de premier plan dans l'équipe affectée au prêt commercial. De plus, ce poste amènera ultérieurement le candidat à assumer des fonctions rattachées à la haute direction.

Veillez faire votre demande en envoyant un curriculum vitae complet, et en mentionnant le numéro de dossier 1132, à l'attention de M. Robert Fetherstonhaugh, Peat Marwick 1155, boul. Dorchester ouest, Montréal (Québec) H3B 2J9, ou téléphonez-lui au (514) 879-3300.

**PEAT
MARWICK**

Membre de l'Association canadienne de conseillers en administration

La municipalité de Bécancour, point névralgique du Québec de par son essor industriel, recherche un

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Celui-ci est en charge de l'administration municipale et de l'application des décisions du conseil de ville. Il est donc responsable de la surveillance et de la coordination de tous les services municipaux. De plus, il a charge de la gestion du personnel (recrutement, évaluation, promotion, convention collective.)

Le candidat que nous recherchons détient un diplôme de 1er cycle en ingénierie ou en administration. Il doit posséder une expérience minimale de 5 ans dans un poste de direction ayant trait à l'administration publique.

Le candidat idéal présente de grandes facilités de communication, est une personne dynamique et possède un sens élevé des responsabilités. Il possède indiscutablement de bonnes capacités d'organisation et de planification.

Ce poste offre une rémunération de cadre supérieur, d'excellents avantages sociaux et un plan de carrière des plus avantageux.

Les candidats intéressés et qualifiés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le 15 avril 1985, sous la rubrique J-5808, à notre bureau de Trois-Rivières.



bureau conseil en psychologie du Québec

1253, boul. des Forges, Trois-Rivières G8Z 1T7
5064, av. Du Parc, Montréal H2V 4G1
220, Grande Allée est, Suite 850, Québec G1R 2J1

Contrôleur, c.a.

Notre client, un distributeur réputé pour la qualité de ses articles ménagers et de ses nouveautés, requiert les services d'un contrôleur capable d'assumer la charge des activités financières de l'entreprise. Relevant du président, le candidat choisi collaborera en outre aux projets de mise en marché et de publicité, ainsi qu'à la coordination des opérations commerciales.

Le candidat que nous cherchons est comptable agréé et possède de solides connaissances en rapport avec les systèmes informatiques et la vente au détail. Un programme de rémunération des plus intéressants est rattaché à ces fonctions.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le numéro de dossier 1219, à l'attention de M. Robert Fetherstonhaugh, Peat Marwick 1155, boul. Dorchester ouest, Montréal (Québec) H3B 2J9, ou téléphonez-lui au (514) 879-3300.

**PEAT
MARWICK**

Membre de l'Association canadienne de conseillers en administration

UNIVERSITÉ LAVAL

Service du personnel

Concours n° UL-11-84-85

L'Université Laval dispose d'un parc appréciable de micro-ordinateurs dédiés à l'enseignement et à la recherche, ainsi que de machines à traitement de texte.

En prévision d'un développement accéléré des applications administratives, et consciente de la nécessité d'un soutien efficace aux activités de bureau autant au plan humain que de l'organisation, le Service du personnel est à la recherche, pour son personnel non enseignant, d'un

AGENT DE DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES SPÉCIALISÉ EN BUREAUTIQUE

En collaboration et sous l'autorité du conseiller aux ressources humaines, cette personne aura à:

- développer les divers programmes d'intervention nécessaires reliés à la bureautique pour les catégories de personnel touchées; coordonner la réalisation de ces programmes et les évaluer;
 - conseiller les responsables des facultés, écoles et services quant aux impacts humains et organisationnels de la bureautique; participer à des études d'implantation, effectuer des études d'organisation du travail, et émettre les recommandations appropriées;
 - analyser les impacts ergonomiques, physiques et matériels, et proposer, en relation avec l'utilisation d'équipement bureautique, les standards dans ces domaines.
- Le candidat retenu devra:
- être titulaire d'un diplôme de 1^{er} cycle universitaire dans une discipline appropriée des sciences humaines ou des sciences de l'administration;
 - posséder au moins 3 ans d'expérience pertinente dans le développement des ressources humaines et l'organisation du travail;
 - avoir une bonne connaissance de la bureautique et du fonctionnement des grandes entreprises publiques ou parapubliques;
 - démontrer une créativité, un dynamisme, un esprit de collaboration et une capacité de jugement d'un niveau élevé.

SALAIRE: jusqu'à 38 887 \$ (en révision)

INSCRIPTION AU CONCOURS

Faire parvenir un curriculum vitae récent, accompagné d'une lettre de candidature en mentionnant le titre de la fonction et le numéro de concours, avant 17 h, mercredi le 17 avril 1985, à l'adresse suivante:

Service du personnel
Bureau 3445
Pavillon Jean-Charles-Bonenfant
Université Laval, Québec G1K 7P4

Pour tout renseignement, communiquer avec Jean-Marie Rochon
(418) 656-2483 ou Jean Lebrun (418) 656-7295.

Vice-président adjoint, trésorerie

Notre client, l'un des principaux intermédiaires financiers du Canada, s'adresse au marché monétaire canadien pour financer une importante part de ses activités.

Relevant du vice-président — trésorerie, vous assumerez l'entière responsabilité de la recherche de fonds et vous superviserez toutes les opérations financières touchant au marché monétaire canadien, incluant le maintien de réserves suffisantes et la gestion des liquidités. Parmi vos objectifs à court terme figure l'élaboration d'un système perfectionné d'information de gestion ayant trait au marché financier.

Bilingue et titulaire d'un diplôme universitaire en finances ou en économie, vous jouissez d'une excellente réputation auprès des milieux financiers canadiens. Spécialiste de la trésorerie et comptant à votre actif au moins cinq ans d'expérience pertinente, vous possédez un esprit d'entrepreneurship peu commun et vous excellez dans toutes les situations où il faut trancher rapidement.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à Pierre Payette, à Montréal, sous le numéro de référence 2367. Discretion assurée.

Montréal: 1808, rue Sherbrooke Ouest H3H 1E5
(514) 937-9525

Toronto: 1075 rue Bay M5S 2B1
(416) 925-3451

Calgary: Bureau 3010, 300, 5^e avenue Sud-Ouest,
T2P 3C4 (403) 263-9076

**Rourke,
Bourbonnais**

Conseil de direction en ressources humaines

Directeurs du développement des affaires

Une des principales entreprises canadiennes de distribution de produits de consommation est à la recherche de deux directeurs du développement.

Sous l'autorité du vice-président, marketing, vous aurez pour mandat de maintenir la position enviable des produits sur le marché en développant des stratégies de ventes et de marketing. Vous serez aussi amenés à développer de nouvelles affaires en collaboration avec les directeurs régionaux et les fournisseurs de l'entreprise.

Les candidats idéaux doivent avoir une formation en administration avec spécialisation en marketing ou en gestion; un minimum d'expérience leur ayant permis d'acquies une expertise approfondie dans l'élaboration de nouveaux produits et de nouvelles mises en marché. Les candidats doivent être d'excellents négociateurs pour l'entreprise. Ils doivent avoir le sens des responsabilités, une habileté à communiquer en plus d'être dynamiques. Nous offrons un éventail complet d'avantages sociaux et une rémunération allant jusqu'à 45 000\$.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à Marianne Donaldson, à Montréal, sous le numéro de référence 2368.

Montréal: 1808, rue Sherbrooke Ouest H3H 1E5
(514) 937-9525

Toronto: 1075 rue Bay M5S 2B1
(416) 925-3451

Calgary: Bureau 3010, 300, 5^e avenue Sud-Ouest,
T2P 3C4 (403) 263-9076

**Rourke,
Bourbonnais**

Conseil de direction en ressources humaines

CURRICULUM VITAE

SERVICE PERSONNALISÉ
RÉDACTION PROFESSIONNELLE
NOTRE BUT: VOTRE SUCCÈS
RÉDAPRO 382-3224
Visa — MasterCard acceptées

OPTICIEN

Pour bureau dynamique
Conditions avantageuses

Envoyer curriculum vitae à:
C.P. 535
Saint-Hyacinthe, Qc
J2S 7B8

CHIMISTE

Opportunité pour chimiste expérimenté, développement production de peintures industrielles à Montréal. Confidentialité garantie.

Faire parvenir curriculum vitae à:
La Presse, Réf.: 13823
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal / H3C 3E3



A.B.I.

Aluminerie de Bécancour Inc.

A.B.I. c'est un milieu de travail diversifié et stimulant, un site exceptionnel, une technologie de pointe.

Voici l'occasion de vous joindre à une équipe enthousiaste qui bâtit une aluminerie d'avant-garde.

Nous recherchons des personnes d'expérience dans les divisions production et services techniques généraux.

Services techniques généraux Secteur entretien mécanique

Contremaître général, entretien mécanique (concours no. 85-48)

Fonctions:

- Sous la responsabilité du Chef de service, entretien mécanique:
- Responsabilité de l'entretien de secteur de l'usine qui lui est confié.
- Suivi de l'utilisation du système de planification et des procédures.
- Gestion et coordination des activités du personnel supervisé.
- Préparation du budget et contrôle des coûts.

Qualifications:

Diplôme de niveau collégial en technologie de la mécanique.

Cinq ans d'expérience à titre de contremaître général ou 10 ans d'expérience à titre de contremaître en entretien mécanique.

Contremaître, entretien mécanique (concours no. 85-49)

Fonctions:

- Sous la responsabilité du contremaître général du secteur concerné:
- Supervision et animation d'une équipe d'entretien.
- Suivi de l'entretien des équipements du secteur concerné.
- Utilisation du système de planification selon les procédures établies.
- Participation à l'embauche et à la formation du personnel, à la préparation du budget et son suivi.

Qualifications:

Diplôme de niveau collégial en technologie de la mécanique.

Cinq ans d'expérience à titre de contremaître en entretien mécanique en industrie du secteur primaire ou secondaire.

Responsable, formation en mécanique (concours no. 85-50)

Fonctions:

- Sous la responsabilité du Chef de service, entretien mécanique:
- Participation à l'élaboration de tests d'appréciation du personnel d'entretien.
- Identification de besoins de formation du personnel et organisation et mise en place de moyens de formation.

Qualifications:

Diplôme de niveau collégial en technologie de la mécanique.

Cinq ans d'expérience à titre de formateur en mécanique.

Secteur manutention, transport, captation

Contremaître général, manutention et transport (concours no. 85-46)

Fonctions:

- Sous la responsabilité du Chef de service:
- Responsabilité de la gestion d'une équipe d'une vingtaine de personnes et de quelques entreprises extérieures.
- Responsabilité de manutention et d'entreposage des matières premières et de l'expédition des produits finis.
- Responsabilité du transport interne et externe et des travaux d'entretien des voies de circulation.
- Responsabilité de la gestion des déchets.

Qualifications:

Expérience de 15 ans dans la gérance ou la coordination de transports maritimes, ferroviaires ou routiers.

Contremaître général, captation (concours no. 85-47)

Fonctions:

- Sous la responsabilité du Chef de service:
- Responsabilité de la gestion d'une équipe d'environ 12 personnes.

Si vous êtes intéressé par l'un ou l'autre de ces postes pour lequel vous possédez les qualifications demandées, présentez votre dossier de mise en candidature au Centre Travail Québec le plus près de votre domicile; date limite: le 27 avril 1985. Ce dossier doit comporter les pièces suivantes pour être considéré:

- Une lettre motivant votre intérêt au poste convoité;
- Votre curriculum vitae à jour;
- Vos attestations d'études (diplômes, relevés);
- Des attestations d'emploi ou lettres de référence couvrant la période d'expérience exigée par le poste jusqu'à concurrence de cinq ans. (Il n'est pas requis de produire les documents concernant votre emploi actuel).

• Gérance de l'opération de quatre centres de traitement des gaz et d'un centre de traitement des fumées et de la manutention et l'entreposage de l'alumine nécessaire au fonctionnement des centres.

• Respect des normes de la compagnie et du ministère de l'environnement en matière d'émissions ponctuelles de l'aluminerie.

Qualifications:

Diplôme universitaire de premier cycle en génie et cinq ans d'expérience en industrie lourde dans les secteurs de la métallurgie ou des minerais.

Secteur entretien électrique

Contremaître général, entretien électrique (concours no. 85-51)

Fonctions:

- Sous la responsabilité du Chef de service, entretien électrique:
- Responsabilité de l'entretien de secteur de l'usine qui lui est confié.
- Suivi de l'utilisation du système de planification et des procédures.
- Gestion et coordination des activités du personnel supervisé.
- Préparation du budget et contrôle des coûts.

Qualifications:

Diplôme universitaire de premier cycle en génie avec spécialisation en électricité et cinq ans d'expérience à titre de contremaître général en entretien électrique

ou

Diplôme de niveau collégial en électricité et cinq ans d'expérience à titre de contremaître général en entretien électrique et cinq ans d'expérience à titre de contremaître en entretien électrique.

Contremaître, entretien électrique (concours no. 85-52)

Fonctions:

- Sous la responsabilité du contremaître général du secteur concerné:
- Supervision et animation d'une équipe d'entretien.
- Suivi de l'entretien du secteur concerné.
- Suivi de l'entretien des équipements confiés.
- Utilisation du système de planification selon les procédures établies.
- Participation à l'embauche et à la formation du personnel, à la préparation du budget et son suivi.

Qualifications:

Diplôme de niveau collégial en électricité.

Cinq ans d'expérience à titre de contremaître en entretien électrique en industrie du secteur primaire ou secondaire.

Responsable, formation en électricité (concours no. 85-53)

Fonctions:

- Sous la responsabilité du Chef de service, entretien électrique:
- Participation à l'élaboration de tests d'appréciation du personnel d'entretien.
- Identification de besoins de formation et mise en place de moyens de formation.

Qualifications:

Diplôme de niveau collégial en électricité.

Cinq ans d'expérience à titre de formateur en électricité.

Secteur bureau d'études

Chef du bureau d'études (concours no. 85-45)

Fonctions:

- Sous la responsabilité du Surintendant, entretien:
- Supervision et coordination des activités d'une équipe composée de deux ingénieurs d'études et de dessinateurs.
- Elaboration de procédures administratives.
- Suivi et mise à jour des plans.
- Évaluation et participation à la décision d'exécution de tous les projets d'amélioration et de modifications.
- Suivi budgétaire des projets.

Qualifications:

- Diplôme universitaire de premier cycle en mécanique.
- Huit ans d'expériences partagées entre des activités de suivi de projets jusqu'à leur achèvement, et ce, en tout genre d'entreprise, et d'activités de responsabilité d'études en usine.

Production

Secteurs carbone, électrolyse et fonderie.

Contremaîtres postés de production (concours no. 85-A10)

Fonctions:

- Sous la responsabilité du chef d'atelier du secteur concerné:
- Responsabilité de la quantité et de la qualité de la production du poste (quart de travail).
- Responsabilité de la qualité de vie au travail de l'équipe supervisée.
- Responsabilité de la prévention des accidents et des pertes dans le secteur de travail concerné.
- Responsabilité de la formation du personnel supervisé.
- Participation à l'embauche et à l'appréciation du personnel.

Qualifications:

Expérience de travail sur les quarts. Expérience de 3 ans à titre de superviseur d'un groupe de production en industrie du secteur primaire ou secondaire.

Secteur carbone

Responsable, qualité et essais (concours no. 85-43)

Fonctions:

- En phase de démarrage, sous la responsabilité du Responsable, diagnostic et mise au point:
- Réalisation de la documentation technique concernant les installations et leurs équipements.
- Contrôle des performances des installations et de leurs équipements selon une planification et une méthodologie définies.
- Mise en place et suivi des essais du secteur.
- En phase d'exploitation, sous la responsabilité de l'ingénieur adjoint:
- Poursuite des essais.
- Maintien et mise à jour des dossiers techniques.
- Mise au point d'équipements nouveaux en collaboration avec les services de l'entretien.

Qualifications:

Diplôme de niveau collégial dans une technique industrielle appropriée.

Sept ans d'expérience à titre de technicien responsable du contrôle de performances d'équipements en industrie du secteur primaire ou secondaire.

Responsable, formation et contrôle du procédé (concours no. 85-44)

Fonctions:

- En phase de démarrage, sous la responsabilité du surintendant puis en exploitation, sous la responsabilité de l'ingénieur adjoint:
- Collaboration à la réalisation des supports de formation technique, organisation des sessions de formation et assistance aux contremaîtres dans les activités de formation à l'intention du personnel d'opération.
- Participation à l'appréciation des compétences du personnel.
- Mise en forme et suivi des consignes d'exploitation et de sécurité et suivi des procédures de contrôle du procédé.

Qualifications:

Diplôme de niveau collégial dans une technique industrielle appropriée.

Huit ans d'expérience dans deux des trois activités suivantes: supervision de personnel, formation, contrôle de procédés.

Hydro-Québec

Ressources humaines,
financières et Informatiques
8/5 de M. Claude Beaudin
Région Manicouagan
135, boul. Comeau
Baie-Comeau (Québec)
G4Z 2H8



CONTREMAÎTRE ENTRETIEN ÉLECTRIQUE

Fonctions (description sommaire)

- Planifier, organiser, diriger et contrôler, selon les normes et les programmes établis, l'inspection, la vérification et l'installation de l'équipement électrique sous sa juridiction.
- Préparer et conduire des réunions de formation, d'information et de consultation.
- Interpréter et appliquer la convention collective, local (1500).
- Gérer des ressources humaines, matérielles et financières.
- Être responsable des installations suivantes:

centrales Manic 1 et Outardes 2, postes Hauterive, Godbout, Lafliche, Chute-aux-Outardes et Betsiamites, ainsi que l'atelier électrique du siège régional.

Exigences:

- Détenir un DEC en électrodynamique ou l'équivalent.
- Avoir les qualités nécessaires pour gérer un groupe d'employés; une expérience en gestion de personnel serait un atout.
- Posséder une vaste expérience dans l'entretien et l'installation d'appareillage électrique de centrales hydrauliques et de postes de transport.
- Être en mesure d'interpréter correctement des croquis et des plans.
- Être capable de rédiger différents types de rapports.
- Avoir une certaine connaissance du plan comptable de l'entreprise.
- Détenir ou être apte à obtenir un permis de conduire du Québec et l'autorisation de conduire d'Hydro-Québec de la classe appropriée.
- Avoir de la langue française une connaissance appropriée à cette fonction.

Lieu de travail:

- Manic 1 (à Baie-Comeau).

N.B.: Les candidat(e)s sont prié(e)s de faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le 15 avril 1985, à l'adresse ci-haut mentionnée.

CENTRE HOSPITALIER PIERRE-BOUCHER

DIRECTEUR(TRICE) DE PERSONNEL

L'ÉTABLISSEMENT:

Nouveau centre hospitalier de 1000 employés de soins généraux et spécialisés qui offre des services depuis octobre 1982.

LE DÉFI:

Le directeur du personnel devra être un élément moteur pour continuer à faire du centre un milieu de travail où chacun s'implique et donne son plein rendement.

LA FONCTION:

Sous l'autorité du directeur général il a la responsabilité de la gestion des ressources humaines, des relations de travail ainsi que la santé et sécurité du personnel.

LES EXIGENCES:

La personne recherchée a une formation universitaire en administration, gestion du personnel ou relations industrielles ainsi qu'une expérience pertinente en gestion des ressources humaines.

LES CONDITIONS:

Selon les normes du Ministère des Affaires sociales (classe 17). Le salaire maximum possible est de \$54,826.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 5 avril 1985 à:

M. Richard L'Écuyer
Directeur Général
Centre Hospitalier Pierre-Boucher
1333 boul. Jacques-Cartier est,
Longueuil, Québec
J4M 2A5

N.B. Toutes les candidatures seront traitées confidentiellement.

BENDIX AVELEX INC. désire s'adjoindre immédiatement un

Directeur, contrôle des matériaux

Relevant du directeur des opérations, vous serez responsable de tous les aspects de la gestion des matériaux, y compris la planification de la production et le contrôle des stocks, la douane et le trafic, l'expédition, la réception, les magasins et autres fonctions connexes. Vos prévisions en matière de commercialisation aideront à déterminer les besoins détaillés en matériaux afin de fournir un soutien au service de la production, de respecter les délais de livraison et de maintenir un niveau minimum de stocks. Vous participerez activement à la mise en oeuvre d'un système intégré de contrôle de la fabrication ainsi qu'à l'automatisation d'autres fonctions connexes telles que l'approvisionnement et l'entrée des données pour les commandes.

Détenteur d'un diplôme universitaire ou l'équivalent dans un domaine relié à l'administration, vous possédez une expérience éprouvée sur un système de contrôle des matériaux automatisé et ce, dans un milieu de technologie de pointe.

Nous offrons un salaire et des avantages sociaux concurrentiels ainsi que d'excellentes possibilités d'avancement.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à Mario Donati.



À Gaz Métropolitain, l'employé est la ressource première de l'entreprise. Son expansion et son rendement sont étroitement liés au développement de ses ressources humaines. Si un tel contexte suscite votre intérêt, vous pouvez être la personne recherchée pour un poste actuellement vacant au sein du service des Études de commercialisation.

CONSEILLER SENIOR PROMOTION

Agissant à titre d'expert en promotion pour Gaz Métropolitain, vous serez responsable de la conception, de la mise en place et du suivi des promotions régulières et occasionnelles de la compagnie contribuant ainsi à la croissance des ventes de gaz naturel. De par vos fonctions, vous serez appelé à transiger avec les manufacturiers et distributeurs d'équipements afin de vous assurer de leur collaboration au financement et à la réalisation des promotions, ainsi qu'avec les responsables de la publicité et des programmes de commercialisation.

Vous êtes la personne recherchée si vous possédez une formation universitaire en marketing et cinq (5) ans d'expérience à titre de chef de produits au sein d'une entreprise de biens durables. De par votre expertise, la publicité et la promotion des ventes

n'ont plus de secrets pour vous. Le bilinguisme, la facilité pour les communications orales et écrites ainsi que l'aisance à travailler en équipe sont également des forces que vous possédez.

Nous offrons un salaire à la hauteur du défi à relever ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si ce poste vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le numéro de référence 0785 à:

Anne-Marie Provost
Bureau d'emploi
GAZ MÉTROPOLITAIN
1717, du Havre
Montréal (Québec) H2K 2X3

Gaz Métropolitain participe au programme d'embauche des personnes handicapées.



Bendix
Avelex Inc.
200 Laurentian Boulevard
St-Laurent, Québec H4M 2L5



UN CENTRE HOSPITALIER situé à cent kilomètres de Montréal est à la recherche d'un(e)

DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES FINANCIERS

NATURE DE LA FONCTION
Administrer les activités relatives au contrôle budgétaire, à la comptabilité et aux statistiques dans le but d'assurer une gestion financière efficace

PRINCIPALES ATTRIBUTIONS TYPES

- Assurer la préparation, le suivi et le contrôle des opérations des services dans le cadre budgétaire et des opérations financières;
- Assumer la responsabilité du service de la paie du personnel, du recouvrement des sommes dues à l'établissement et de la vérification des entrées et des sorties de fonds;
- Assumer la responsabilité des approvisionnements de l'établissement et de l'entreposage des marchandises;
- S'assurer du contrôle de l'équipement;
- Toute autre tâche et/ou supervision qui pourrait lui être déléguée par le directeur général.

EXIGENCES

- Diplôme d'études universitaires de deuxième cycle en sciences administratives ou financières. Le candidat détenant un diplôme de premier cycle pourra compenser par une expérience pertinente dans un poste de gestion;
- Doit posséder au moins 2 ans d'expérience dans un poste de direction ou une expérience de gestion de 4 ans;
- Doit posséder une solide expérience dans la gestion financière et administrative du réseau des affaires sociales;
- Aptitude à travailler en équipe avec les autres directions administratives et à communiquer avec elles. Esprit d'analyse, de synthèse, très motivé(e) dans son travail.

RÉMUNÉRATION

Selon les normes du Ministère des Affaires sociales.

Bien vouloir faire parvenir votre curriculum vitae avant le 13 avril 1985.

La Presse, Réf: 13835
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal H3C 3E3

MÉDECINS

Le Centre hospitalier
St-François-d'Assise
de La Sarre, Abitibi

recherche

1 directeur des services professionnels
à temps plein

15 postes dans les spécialités suivantes:
omnipraticiens, spécialistes en médecine
interne, chirurgiens, gynécologues,
pédiatres, psychiatres, anesthésistes,
radiologues.

L'établissement:
Le Centre hospitalier St-François est un établis-
sement de 73 lits situé dans une région caracté-
risée par les activités forestières et minières. La
population desservie par l'établissement est de
27000 habitants.

L'équipe médicale:
Elle est composée de 13 omnipraticiens, dont
un omni-anesthésiste et de 1 chirurgien. Plus-
ieurs spécialistes itinérants visitent La Sarre ré-
gulièrément.

Conditions de travail et de pratique:

- Une clientèle assurée au sein d'une population locale et périphérique.
- Des conditions d'emploi adaptées aux plus exigeants.
- Un centre moderne en plein développement, qui évolue en consultation avec l'équipe médi-cale.
- Une administration dynamique et à l'écoute de ses professionnels.
- Une équipe d'omnipraticiens adéquats et ouverts aux nouveaux arrivants, oeuvrant égale-ment à leurs propres cliniques médicales, modernes et prospères.
- Des facilités de ressourcements permettant une mise à jour médicale très régulière et complètement défrayée.
- Un service de déménagement gratuit.
- Une importante prime non imposable et une rémunération alléchante à 115% et plus (10000\$ non imposable ou 25000\$ imposable sur 4 ans).
- Une équipe non médicale facilitant l'intégration du médecin et de son conjoint au sein des clubs sociaux et des innombrables activités sociales, sportives, culturelles et autres.
- Une prime «non imposable» d'installation.
- Une pratique au choix en clinique externe ou en clinique privée.

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent commu-
niquer avec M. Réjean Dallaire au:

**CENTRE TRAVAIL-QUÉBEC
DE LA SARRE**
695, 2e Rue est
LA SARRE, Québec
J9Z 2Y9
Tél.: (819) 833-5501

Représentant(e) médical(e)

SANDOZ CANADA INC. est reconnu à l'échelon international comme un chef de file du domaine pharmaceutique effectuant d'importantes recherches qui portent surtout sur les problèmes cardio-vasculaires, asthmatiques, neurologiques, endocrinologiques et immunologiques.

Nous sommes toujours en pleine expansion et, de ce fait, nous recherchons une personne dynamique, ayant le sens de l'organisation, dotée de solides aptitudes pour les communications et apte à assumer rapidement l'entière responsabilité d'une gerance territoriale à titre de représentant(e) au sein de notre équipe des ventes Sandoz Pharma.

La nature du poste consiste à communi-
quer des renseignements concernant les
produits issus de nos recherches auprès
des médecins, des pharmaciens et dans
les hôpitaux de l'ouest de Montréal et de
l'Abitibi.

Détenir un diplôme universitaire en scien-
ces et posséder une expérience préalable
de la vente de produits pharmaceuti-
ques sont des atouts importants pour
combler ce poste. Le bilinguisme est es-
sentiel. Nous offrons un programme de
formation complet et continu, un excel-
lent salaire et une intéressante gamme
d'avantages sociaux incluant une voiture
de compagnie, des allocations pour les
frais de représentation ainsi que des ré-
gimes de soins dentaires et d'épargne.

Les personnes qui remplissent les exi-
gences précitées sont invitées à faire
parvenir leur curriculum vitae en y in-
diquant leurs exigences salariales, sous pli
confidentiel, à:

Mme Betty Beck
Responsable des services
au personnel
SANDOZ CANADA INC.
Case postale 385
DORVAL (Québec) H9R 4P5

SANDOZ

HÔPITAL SAINTE-JUSTINE
Centre hospitalier universitaire
ultra-spécialisé
est à la recherche d'un

Coordonnateur de soins aux services ambulatoires (2e concours)

Sommaire des responsabilités:

Sous l'autorité du coordonnateur administratif des services ambulatoires, le titulaire doit planifier, diriger, coordonner et évaluer les activités professionnelles du personnel infirmier des services ambulatoires, établir les objectifs des modules en collaboration avec les infirmières responsables des modules, assurer le développement et l'avancement des soins infirmiers ambulatoires par l'élaboration et l'implantation de programmes de soins, par sa contribution à l'établissement d'une philosophie d'approche auprès du bénéficiaire et sa famille.

Exigences du poste:

- diplôme de premier cycle en soins infirmiers
- diplôme de deuxième cycle en administration ou compétence jugée équivalente
- expérience minimale de trois (3) ans dans des fonctions de cadre intermédiaire
- membre de l'O.I.I.Q.
- forte personnalité
- intérêt marqué pour le secteur des services ambulatoires

Conditions salariales: la rémunération de ce poste est établie selon la politique administra-
tive et salariale du MAS (Classe 15)

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant 16 h 00 le 13 avril 1985 à:



M. Pierre Simpson
Coordonnateur à la dotation
Direction des ressources
humaines
HÔPITAL SAINTE-JUSTINE
3175, Côte Ste-Catherine
Montréal (Québec) H3T 1C5

Direction générale

Grand Théâtre
de Québec

La Société du Grand Théâtre de Québec est à la recherche d'un directeur général.

Fonction

Relevant du Conseil d'administration, le titulaire aura la responsabilité de mener à terme avec succès le mandat que lui confiera le Conseil. Il devra planifier, diriger et contrôler une équipe de quatre chefs de service et environ 40 employés. De plus, il devra administrer un budget d'exploitation annuel de quelques millions de dollars.

Qualifications requises

La personne recherchée possède une expérience reconnue en administration et a une bonne connaissance des milieux culturel et artistique. Son style de leadership, son dynamisme ainsi que son intérêt pour les relations publiques lui auront permis de se faire connaître dans les milieux pertinents.

Rémunération

La rémunération sera équivalente à celle d'un poste comparable dans la fonction publique.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en se référant au dossier 45-11-523 au plus tard vendredi, le 12 avril 1985, à 16 h, à l'endroit indiqué ci-après.

Johanne Roney
CHARENTE, FORTIER, HAWEY & ASSOCIÉS
1, Place Ville-Marie, bureau 2220
Montréal (Québec) H3B 3M4

Ce poste est également ouvert aux hommes et aux femmes.

**Charette, Fortier, Hawey & Associés/
Touche Ross & Associés**

Conseillers en administration

Membres de l'Association Canadienne des Conseillers en Administration

Vice-président, finances

pour un chef de file
de l'économie canadienne

Nous avons été mandatés par une importante société canadienne pour l'aider dans le recrutement d'une personne de haut calibre qui occupera le poste de vice-président, finances.

La société est inscrite aux trois bourses canadiennes et ses investissements ont des ramifications dans plusieurs secteurs d'activités au Canada.

La vocation principale de la société est la gestion d'un énorme portefeuille d'investissements. L'organisation opère avec un nombre restreint de cadres supérieurs et les décisions qu'elle prend comptent parmi les plus importantes de l'économie canadienne.

Les candidat(e)s doivent posséder, en plus d'une solide formation académique, un dossier remarquable de gestion financière. Les personnes considérées devront être totalement familières avec la mise en place de projets financiers complexes impliquant des centaines de millions de dollars. Elles devront également connaître le monde financier et être connues des grands banquiers et courtiers comme cadres financiers exceptionnels et crédibles.

Le poste intéressera des cadres séniors qui ont une réputation de succès et qui ont participé fréquemment à la gestion d'investissements importants, de fusions et d'acquisitions. Les candidat(e)s devront, de plus, avoir l'envergure et le potentiel pour évoluer dans l'un des postes financiers les plus importants au Canada. Lieu de travail : Montréal.

Vous référant au dossier 45-11-522,
veuillez adresser votre curriculum vitae à:
Jacques Doyon
1, Place Ville-Marie, bureau 2220
Montréal (Québec) H3B 3M4
(514) 861-7481

**Charette, Fortier, Hawey & Associés/
Touche Ross & Associés**

Conseillers en administration

Membres de l'Association Canadienne des Conseillers en Administration

Un centre d'accueil et d'hébergement pour
personnes âgées requiert les services du
personnel suivant, pour la liste de rappel,
jour, soir et nuit, et remplacement de vacan-
ces.

Infirmier(ère)s

EXIGENCES:
• D.E.C. en techniques infirmières;
• Membre de l'O.I.I.Q.;
• Expérience dans le milieu souhaitable.

Infirmier(ère)s auxiliaires

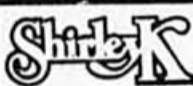
EXIGENCES:
• Membre de la C.P.I.I.A.Q.;
• Expérience dans le milieu souhaitable.

Préposé(e)s aux bénéficiaires

EXIGENCES:
• Diplôme de secondaire V;
• Expérience minimale d'un (1) an dans le milieu.

Les personnes intéressées sont priées de
faire parvenir leur curriculum vitae, avant le
11 avril 1985, au:

Services des ressources humaines
CENTRE D'ACCUEIL DE LACHINE
650 Place d'Accueil
LACHINE (Québec) H8S 3Z5



Directeur(trice) de la formation

Addition-Elle, Shirley K est à la recherche
d'une personne qui a de l'entregent et fait
preuve de caractère, en plus de talents
pour la planification et l'organisation, afin
de concevoir et mettre sur pied un pro-
gramme de formation interne pour une
chaîne nationale de magasins spécialisés.
Ce rôle vous appellera, entre autres, à re-
cueillir le matériel ressource nécessaire et
à enseigner aux gérants de magasins com-
ment former le personnel de vente.

Dynamique et ouvert(e), vous avez acquis
de l'expérience en gestion d'un service de
formation dans un grand magasin ou au-
près d'une chaîne de magasins spéciali-
sés, et vous faites état d'antécédents réus-
sis dans le domaine de l'enseignement.
Des études post-secondaires constitue-
raient un atout précieux, mais elles ne sont
pas indispensables. Toutefois, une appa-
rence soignée est requise.

Le salaire sera établi en fonction de l'expé-
rience.

Si vous possédez les qualifications sus-
mentionnées ainsi que les aptitudes pour la
négociation et les relations humaines que
ce poste exige, veuillez faire parvenir votre
curriculum vitae à:

R. Asher
472, rue Montpellier
Ville Saint-Laurent
(Québec) H4M 2G7

Addition-Elle

Suite à une expansion de ses activités en con-
sultation, notre société recherche un:

CONSEILLER EN MODÉLISATION DE SYSTÈMES

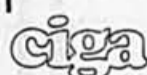
Qualifications:

Le candidat possédera un minimum de six (6) ans
d'expérience en informatique, dont trois (3) à titre
d'analyste de systèmes. Il saura démontrer une
connaissance approfondie des techniques de mo-
délisation, d'analyse et de conception structurées.

Exigences de l'emploi:

- Autonomie.
- Aptitude à communiquer clairement les concepts lors d'intervention de conseil et de formation.
- Déplacements fréquents.

Les candidats et candidates intéressés par ce
poste sont priés de faire parvenir un curriculum
vitae complet avant le 8 avril 1985.



M. François Guibault, président
Les conseillers en informatique
Guibault & Associés (1983) inc.
C.P. 214
St-Jérôme, Québec J7Z 5T9

REPRÉSENTANT DES VENTES

Important distributeur de systèmes de fixation pneu-
matique et d'équipement industriel demande un repré-
sentant des ventes dynamique et bilingue pour la région de
Montréal et l'est de l'Ontario.

Salaire, commission, plus plan de boni et de dépenses.
Nos employés sont couverts par les assurances groupe
médicales, dentaires et vie.

Envoyez votre curriculum vitae à l'attention de:

Jean Sauvageau
General Shipping Equipment Ltée
2525, De Miniac
St-Laurent, Québec H4S 1E5

MIEUX QUE...

- Partir à votre compte ou
- Acheter une franchise ou
- Travailler pour un autre

Nous vous offrons une carrière jusqu'à votre
retraite avec possibilité jusqu'à 700\$ par se-
maine pour débiter. Si vous avez une forte
personnalité et aimez le public, un rendez-
vous confidentiel s'impose.

(514) 687-8004

HÔPITAL GÉNÉRAL LASALLE

RECHERCHE

ASSISTANT(E) INFIRMIER(E)-CHEF TEMPS COMPLET DE SOIR

- EXIGENCES:**
- Doit détenir son permis d'exercice de l'O.I.I.Q.
 - Doit posséder deux (2) ans d'expérience comme infirmier(ère).
 - Doit posséder un (1) an d'expérience récente en médecine et chirurgie ou six (6) mois d'expérience comme assistant(e) infirmier(ère)-chef en médecine et chirurgie.

INFIRMIERS(ÈRES) SUR APPEL

EXIGENCES:
— Membre en règle de l'O.I.I.Q.

Les personnes intéressées doivent communi-
quer avec la direction des ressources huma-
ines au numéro:
365-1510 poste 750

CONSA

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Joignez-vous à une équipe de vente dynamique.

Produits: Informatique
Domaine: Assurances.

Le candidat doit:

- avoir 1 année d'expérience dans la vente
- être bilingue
- posséder une auto

Un intérêt pour l'informatique ou une connais-
sance du domaine de l'assurance serait un atout.

Pour rendez-vous, communiquer avec
Denise Laviolette au
(514) 382-5360

CENTRE HOSPITALIER DE SOINS PROLONGÉS (280 lits) recherche

COORDONNATEURS(TRICES) TP jour ou nuit

EXIGENCES:
— Membre en règle de l'O.I.I.Q.
— 5 années d'expérience comme infirmier(ère)

INFIRMIÈRE MONTRICE TP horaire variable

EXIGENCES:
— Membre en règle de l'O.I.I.Q.
— 1 an d'expérience dans le domaine pertinent.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:
Directrice des soins infirmiers
CENTRE HOSPITALIER ST-GEORGES INC.
1205, rue Labelle
Montréal, Qc H2L 4C1
849-1357, poste 18

COGEMAT INC.

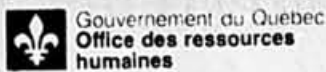
TECHNICIENS EN GÉNIE CIVIL

Contrôle des sols, béton de ciment et
béton bitumineux.

Faire parvenir curriculum vitae:

660, boul. Laure, Sept-Îles, G4R 1X9
24, rue St-Joseph, Rivière-du-Loup, G5R 1G1
590, boul. Renault, Baucerville, G0S 1A0
127, rue Turgeon, Ste-Thérèse, J7E 3H8

concours de recrutement



Gouvernement du Québec
Office des ressources
humaines

Analyste financier ou analyste financière

Agent de la gestion financière, grade II

Concours spécifique numéro 103J-45006/OA — Ce concours vise à combler des emplois au ministère des Affaires municipales et, au besoin, tout emploi identique dans la région administrative de Québec à l'intérieur d'un délai de six mois.
Présentement 2 emplois à Québec, au Service de la gestion financière et administrative.
Attributions — Assister les municipalités locales et régionales, les régions intermunicipales et les autres instances du réseau dans la gestion administrative, financière, budgétaire et comptable autant de leurs affaires courantes que de leurs projets d'immobilisation. Effectuer des relevés, des études et des analyses de l'information financière, et s'il y a lieu, élaborer et proposer des plans de redressement ou formuler des avis pertinents. Voir à la bonne administration et au respect des lois, règlements et directives relatives à la gestion administrative, financière, budgétaire et comptable des affaires des municipalités en s'assurant de la conformité de leurs décisions et actes d'administration. Effectuer des vérifications comptables et financières d'admissibilité à des programmes de subventions et de compensations.

Exigences — Être membre de l'Ordre des comptables après du Québec ou détenir un diplôme universitaire de premier cycle dont l'obtention requiert un minimum de 16 années d'études, en sciences comptables ou en administration; posséder 3 années d'expérience professionnelle en analyse financière et/ou comptable dont au moins 2 années dans l'exercice de ces responsabilités auprès d'une municipalité. Toute tranche d'études pertinentes de 30 crédits, supérieures à la scolarité exigée, compense pour une année de scolarité manquante. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par 3 années d'expérience pertinente; toutefois, le candidat doit détenir au moins un certificat d'études secondaires équivalent à une 11e année ou à un Secondaire V ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente. Inclure une photocopie de l'original de ces attestations d'études et de sa carte de membre.

Remarque — Les titulaires de ces emplois peuvent voyager, dans l'exercice normal de leurs attributions, sur le territoire de la province de Québec.

Traitement de 28 596\$ à 36 765\$
Période d'inscription:
Du 30 mars au 23 avril 1985
Seules seront considérées les inscriptions reçues à l'Office pendant la période d'inscription.

Inscription — Office des ressources humaines
1039, rue de la Chevrotière
Edifice «G»
QUÉBEC, QC G1R 5E9

Pour information — Madame Lise Nolle (418) 643-3942

Un ou une analyste en banque de données

Analyste de l'informatique et des procédés administratifs, grade II

Concours spécifique numéro 108J-450015/OA — Ce concours vise à combler cet emploi à la Régie de l'assurance-automobile du Québec et, au besoin, tout emploi identique dans la région administrative de Québec à l'intérieur d'un délai de six mois.
Régie de l'assurance-automobile du Québec — Présentement 1 emploi à Québec.
Attributions — Concevoir, réaliser et mettre en place les mécanismes tant administratifs qu'informatiques permettant de connaître l'état, l'utilisation, l'évolution et la performance des banques de données et d'assurer l'intégrité et la sécurité des données; recueillir et analyser les informations auprès des chargés de projet et des utilisateurs des banques de données afin de déterminer les besoins en termes de normes et de guides, de méthodes et de processus, de mécanismes de gestion et de sécurité requis dans un contexte d'implantation et d'exploitation de banques de données.

Exigences — Détenir un diplôme universitaire terminal dont l'obtention requiert un minimum de 16 années d'études en sciences pures, en sciences appliquées ou en administration; posséder 3 années d'expérience professionnelle dans l'exercice des attributions de l'analyste de l'informatique, dont au moins 2 années spécialisées dans l'utilisation de logiciels de banques de données et/ou dans l'exploitation de banques de données d'envergure. Toute tranche d'études pertinentes de 30 crédits, supérieures à la scolarité exigée, compense pour une année d'expérience pertinente manquante. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par 2 années d'expérience pertinente; toutefois, le candidat doit détenir au moins un certificat d'études secondaires équivalent à une 11e année ou à un Secondaire V ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

Traitement de 30 204\$ à 39 428\$
Période d'inscription:
Du 30 mars au 23 avril 1985
Seules seront considérées les inscriptions reçues à l'Office pendant la période d'inscription.

Inscription — Office des ressources humaines
1039, rue de la Chevrotière
Edifice «G»
QUÉBEC, QC G1R 5E9

Pour information — Madame Thérèse Bélanger (418) 643-8075

Un ou une analyste en réseaux de télécommunications

Analyste de l'informatique et des procédés administratifs, grade II

Concours spécifique numéro 108J-450016/OA — Ce concours vise à combler des emplois à la Régie de l'assurance-automobile du Québec et, au besoin, tout emploi identique dans la région administrative de Québec à l'intérieur d'un délai de six mois.
Régie de l'assurance-automobile du Québec — Présentement 2 emplois à Québec.
Attributions — Effectuer le design de réseaux; élaborer, réviser et mettre à jour des normes concernant la réalisation des fonctions interactives et l'utilisation des mini-ordinateurs; élaborer et ajuster les mécanismes de gestion des réseaux de télécommunications tels que: opération, dépannage, suivi des problèmes, inventaire, suivi de la disponibilité, coordination des changements; effectuer les cueillements d'information, les analyses et les simulations devant permettre d'anticiper les impacts de l'ajout de nouvelles fonctions et de l'accroissement de charge sur les réseaux et ajuster le design du réseau en conséquence.

Exigences — Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec; posséder 3 années d'expérience professionnelle en tant qu'ingénieur dont au moins 2 années en génie mécanique du bâtiment. Toute tranche d'études pertinentes de 30 crédits, supérieures à la scolarité exigée, compense pour une année d'expérience pertinente manquante. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par 2 années d'expérience pertinente; toutefois, le candidat doit détenir au moins un certificat d'études secondaires équivalent à une 11e année ou à un Secondaire V ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études et de sa carte de membre.

Traitement de 30 204\$ à 39 428\$
Période d'inscription:
Du 30 mars au 23 avril 1985
Seules seront considérées les inscriptions reçues à l'Office pendant la période d'inscription.

Inscription — Office des ressources humaines
1039, rue de la Chevrotière
Edifice «G»
QUÉBEC, QC G1R 5E9

Pour information — Madame Lise Nolle (418) 643-3942

Un ou une chef de division de la programmation

Analyste de l'informatique et des procédés administratifs, grade I

Concours spécifique numéro 108J-903002/OA — Ce concours vise à combler cet emploi à la Régie des rentes du Québec et, au besoin, tout emploi identique dans la région administrative de Québec à l'intérieur d'un délai de six mois.
Présentement 1 emploi à Sainte-Foy, Service des systèmes informatiques.
Attributions — Le titulaire est responsable d'une division chargée de réaliser la programmation des nouveaux développements et des modifications associées aux systèmes opérationnels. De plus, il voit à l'exécution des jeux d'épreuves ainsi qu'à la programmation des demandes de productions spéciales. À ce titre, il a la responsabilité d'une douzaine de techniciens en informatique regroupés en équipe. À ce personnel régulier s'ajoute, durant les périodes de pointe du personnel contractuel, ce qui implique des activités supplémentaires de gestion.

Exigences — Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en sciences pures, en sciences appliquées ou en administration et posséder 8 années d'expérience en informatique ou en procédés administratifs dont au moins 4 années dans le domaine du développement ou de l'entretien de systèmes. Toute tranche d'études pertinentes de 30 crédits, supérieures à la scolarité exigée, compense pour une année d'expérience pertinente manquante. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par 2 années d'expérience pertinente au domaine de l'analyse de l'informatique ou des procédés administratifs; toutefois, le candidat doit détenir au moins un certificat d'études secondaires équivalent à une 11e année ou à un Secondaire V ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

Traitement de 39 193\$ à 43 101\$
Période d'inscription:
Du 30 mars au 23 avril 1985
Seules seront considérées les inscriptions reçues à l'Office pendant la période d'inscription.

Inscription — Office des ressources humaines
1039, rue de la Chevrotière
Edifice «G»
QUÉBEC, QC G1R 5E9

Pour information — Monsieur Richard Lambert (418) 643-8287

Ingénieur ou ingénieure en génie mécanique du bâtiment

Ingénieur, grade II

Concours sectoriel numéro 118H-450003/OA — Ce concours permettra de constituer une réserve de candidats pour au moins une année en vue de combler des emplois de même nature dans divers ministères dans la région administrative de Québec.
Commission de la santé et de la sécurité au travail — Présentement 1 emploi à Québec.
Attributions — Exécuter ou modifier à partir d'un programme et d'esquisses architecturales, les plans et devis mécaniques de bâtiments de tout genre dans le but d'assurer le confort des occupants et la gestion et conservation de l'énergie; analyser et faire la critique des plans et devis préparés par des consultants; effectuer des expertises, des études techniques, normatives et financières ainsi que la surveillance de chantier.

Exigences — Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec; posséder 3 années d'expérience professionnelle en tant qu'ingénieur dont au moins 2 années en génie mécanique du bâtiment. Toute tranche d'études pertinentes de 30 crédits, supérieures à la scolarité exigée, compense pour une année d'expérience pertinente manquante. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par 2 années d'expérience pertinente; toutefois, le candidat doit détenir au moins un certificat d'études secondaires équivalent à une 11e année ou à un Secondaire V ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études et de sa carte de membre.

Traitement de 30 204\$ à 39 428\$
Période d'inscription:
Du 30 mars au 23 avril 1985
Seules seront considérées les inscriptions reçues à l'Office pendant la période d'inscription.

Inscription — Office des ressources humaines
1039, rue de la Chevrotière
Edifice «G»
QUÉBEC, QC G1R 5E9

Pour information — Madame Lise Nolle (418) 643-3942

Ingénieur coordonnateur régional ou ingénieure coordonnatrice régionale des services d'inspection

Ingénieur, grade II

Concours spécifique numéro 118J-613027/OA — Ce concours vise à combler ces emplois au ministère de l'Habitat et de la Protection du consommateur et, au besoin, tout emploi identique dans toutes les régions administratives du Québec à l'intérieur d'un délai de six mois.
Présentement 1 emploi à Sept-Îles, 1 emploi à Rouyn-Atari.
Attributions — Diriger le bureau régional et fournir le support technique dans le domaine de l'inspection de l'électricité, de la mécanique et du bâtiment; assurer, dans sa région, la gestion administrative des activités et participer à des réunions d'information auprès du milieu; prendre part à des comités de gestion et à des réunions, congrès, etc., en regard de l'application des normes et règlements relatifs à la sécurité physique du public.
Exigences — Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec et posséder un minimum de trois (3) années d'expérience ayant permis de développer des habiletés de gestion et de génie dans le domaine de l'inspection de l'électricité, de la mécanique et du bâtiment et d'acquérir une connaissance des normes, règlements et lois en vigueur; chaque année d'études pertinentes complémentaires à celles exigées compense pour une année d'expérience pertinente requise. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

Remarque — Indiquer le lieu de travail de l'emploi postulé.
Traitement de 30 204\$ à 39 428\$
Période d'inscription:
Du 30 mars au 23 avril 1985
Seules seront considérées les inscriptions reçues à l'Office pendant la période d'inscription.

Inscription — Office des ressources humaines
1039, rue de la Chevrotière
Edifice «G»
QUÉBEC, QC G1R 5E9

Pour information — Monsieur Gérard Pedneault (418) 643-4847

Ingénieur ou ingénieure (génie civil) grade II

Concours spécifique 118J-853751/OA — Ce concours vise à combler deux emplois au ministère des Transports et, au besoin, tout emploi identique dans la région administrative de Montréal, à l'intérieur d'un délai de six (6) mois.
Présentement 2 emplois à Montréal, à la Direction générale du transport terrestre des personnes.
Attributions — Exercer les attributions conformes à celles prévues dans la loi des ingénieurs en effectuant différents travaux nécessaires à l'ensemble de la Direction générale du transport terrestre des personnes dans le domaine de la modélisation en transport et des simulations d'achalandage sur les réseaux routiers et de transport collectif. Être en mesure d'opérer dans un environnement interactif et graphique et de micro-informatique. Les logiciels «UTPS», «EMME 2», «MAD/LUC», «SAS» seront d'usage quotidien.

Exigences — Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec avec spécialité en génie civil, et posséder trois (3) années d'expérience dans des fonctions reliées au domaine du transport terrestre des personnes et des études informatiques qui y sont reliées, dans l'exercice d'attributions d'ingénieur. Être également admis un candidat qui a un nombre d'années d'expérience inférieur à celui exigé à condition qu'il compense l'expérience manquante par toute tranche d'études de 30 crédits, supérieures à celles requises pour devenir membre de l'Ordre des ingénieurs et pertinentes à la spécificité de l'emploi.
Traitement de 30 204\$ à 39 428\$
Période d'inscription:
Du 30 mars au 23 avril 1985
Seules seront considérées les inscriptions reçues au ministère des Transports pendant la période d'inscription.

Inscription — Ministère des Transports
Service de la dotation
700, boul. Saint-Cyrille Est
26e étage
QUÉBEC, QC G1R 5H1

Pour information — Monsieur Paul-Patrick Porter (418) 643-6859

Gynécologue-obstétricien ou gynécologue-obstétricienne Médecin spécialiste

Concours spécifique numéro 120J-965007/OA — Ce concours vise à combler cet emploi à la Commission de la santé et de la sécurité du travail et au besoin tout emploi identique dans la région administrative de Montréal, à l'intérieur d'un délai de six mois.
Présentement 1 emploi à Montréal.
— Vice-présidence prévention-inspection.
— Direction de la médecine du travail et épidémiologie.
Attributions — Apporter une expérience médicale en vue de l'élaboration de protocoles de surveillance médicale chez les travailleurs en général et plus particulièrement chez la travailleuse et la travailleuse enceinte ou qui allaite, en vue de l'élaboration d'une politique d'organisation et d'implantation des services de santé. Agir comme expert-consultant auprès des intervenants internes et externes sur toute question médicale reliée à la clientèle visée.

Exigences — Détenir un certificat de spécialiste en gynécologie-obstétrique de la Corporation des médecins du Québec. Inclure une photocopie de son certificat de spécialiste.
Inscription — Commission de la santé et de la sécurité du travail
Direction des ressources humaines
1199, Bleury, 11e étage
C.P. 6056, Succursale «A»
MONTRÉAL, QC H3C 4E1

Pour information: André Gingras (514) 873-5337
Traitement de 60 574\$ à 64 768\$
Période d'inscription:
Du 30 mars au 23 avril 1985
Seules seront considérées les inscriptions reçues à la Commission pendant la période d'inscription.

Comment vous inscrire

Veuillez vous inscrire à l'aide du questionnaire **Offre de service de l'Office des ressources humaines**. Vous pouvez vous le procurer dans ses bureaux régionaux ou dans les centres Travail-Québec. L'offre de service doit être expédiée à l'adresse indiquée à cet avis ou être déposée dans un bureau régional de l'Office des ressources humaines.

Toute offre de service doit être accompagnée d'une copie des documents mentionnés à cet avis.

L'Office vous invite à prendre connaissance de ses autres concours en communiquant avec l'un de ses bureaux régionaux.

CENTRE HOSPITALIER RÉGIONAL DE LANAUDIÈRE



Le Centre Hospitalier Régional de Lanaudière est un centre hospitalier polyvalent comptant 1125 lits (304 lits de soins spécialisés courte durée, 200 lits pour malades chroniques, 475 lits de soins psychiatriques courts et longue durée, 31 lits pour alcooliques et autres toxomanes) auquel se greffent un réseau de 18 pavillons, un Centre d'Accueil et un Département de Santé communautaire.

LES POSTES SUIVANTS Y SONT DISPONIBLES.

DIRECTEUR DES SERVICES HOSPITALIERS

FONCTION: Le directeur des services hospitaliers doit planifier, coordonner et contrôler les activités relatives à la gestion des services hospitaliers notamment informatique, diététique, électrodiagnostic, bibliothèque, etc., dans le but d'assurer aux bénéficiaires, au personnel et aux visiteurs de l'établissement les services prévus.

EXIGENCES: Le candidat recherché possède une formation universitaire en administration ou dans une discipline pertinente, une bonne connaissance du réseau des affaires sociales, quelques années d'expérience reliées à des fonctions similaires, une facilité dans le domaine des communications.

RÉMUNÉRATION: Selon le M.A.S.

DANS LE CADRE DU DÉVELOPPEMENT DU SERVICE DES RESSOURCES ALTERNATIVES EN SANTÉ MENTALE, LES NOUVEAUX POSTES SUIVANTS Y SONT DISPONIBLES:

STATUT: temps complets permanents (postes cadres)

CONSEILLER(ÈRE) EN PLANIFICATION ET EN PROGRAMMATION

FONCTION: Sous l'autorité de la coordonnatrice des ressources alternatives, cette personne est responsable de planifier et de superviser l'implantation des nouveaux services et programmes pour la clientèle en santé mentale desservie par les services des ressources alternatives. De plus, elle planifie et supervise l'implantation des programmes en réinsertion sociale et de prévention de l'hospitalisation dans les unités de soins concernés, en collaboration avec le comité de la programmation des services. Enfin elle est responsable d'élaborer des méthodes d'évaluation quantitative et qualitative des programmes ci-haut mentionnés ainsi que d'analyser les résultats d'évaluation.

EXIGENCES: — diplôme en sciences humaines ou en sciences de la santé ou un 2e cycle en administration;
— 3 années d'expérience auprès d'une clientèle utilisant des services de santé mentale;
— posséder une expérience en planification et en programmation pour une clientèle hospitalisée ou vivant dans la communauté;
— connaître le processus P.S.I.

RÉMUNÉRATION: Selon le M.A.S., classe 14.

CONSEILLER(ÈRE) DES ÉQUIPES DE PLAN DE SERVICES INDIVIDUALISÉS (P.S.I.)

FONCTION: Sous l'autorité de la coordonnatrice des ressources alternatives, cette personne développe, supervise, coordonne les équipes responsables de la conception et de l'application du P.S.I. pour la clientèle des services des ressources alternatives et des unités de soins concernés, en collaboration avec le comité de la programmation des services.

EXIGENCES: — diplôme 1er cycle en sciences humaines ou en sciences de la santé;
— avoir coordonné des plans de services individualisés;
— posséder une expérience auprès d'une clientèle utilisant les services en santé mentale serait un atout.

RÉMUNÉRATION: Selon le M.A.S., classe 13.

EXIGENCES SPÉCIFIQUES AUX DEUX POSTES

— avoir travaillé au sein d'équipe multidisciplinaire;
— connaître le réseau des affaires sociales;
— être familier avec les principes de valorisation du rôle social.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae, avant le 11 avril 1985, au:

DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES
CENTRE HOSPITALIER RÉGIONAL DE LANAUDIÈRE
1000 BOULEVARD SAINTE-ANNE
JOLIETTE J6E 6J2

Contrôleur

Notre client, oeuvrant dans le domaine des transports, est à la recherche d'un contrôleur. La personne idéale devra:

- détenir une accréditation professionnelle (C.A., C.G.A. ou R.I.A.);
- Posséder un minimum d'expérience de cinq ans à titre de cadre en comptabilité dont au moins trois dans un poste de supervision;
- Posséder une expérience en milieu informatique et avoir participé à l'implantation de systèmes comptables informatisés;
- S'exprimer couramment en français et en anglais (verbal et écrit).
- La rémunération sera de l'ordre de 35 000\$ à 40 000\$.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel à Jean-Guy Chauvette, à Drummondville, sous le numéro de référence 1030. Discretion assurée.

FORCIER & ASSOCIES

1368, rue Du Pont Marieville JOL 1J0
Tél.: (514) 460-3048
119C, rue Des Forges Drummondville J2B 6K1
Tél.: (819) 477-1234

Conseillers en Administration

Carrière exceptionnelle

POUR VENDEURS SPÉCIALISÉS EN ABRIS FISCAUX IMMOBILIERS

Rémunération: commission
POSSIBILITÉ DE REVENU: 6 CHIFFRES ET PLUS

Vendeurs chevronnés et expérimentés seulement
Pour rendez-vous confidentiel, appelez:

Mme Rozon (514) 934-1884

Québec

HÔPITAL SAINT-LUC MONTRÉAL

EST À LA RECHERCHE D'UN RESPONSABLE DU SERVICE DES PLANS ET DEVIS

Sommaire des fonctions:
Sous l'autorité du directeur des services auxiliaires, le titulaire du poste planifie, coordonne, contrôle et participe à l'exécution des activités relatives aux plans et devis de l'établissement. Il surveille, de plus, l'exécution des travaux pour en assurer la conformité.

Qualifications requises:
— Technicien en mécanique et électricité du bâtiment (D.E.C.)
— Minimum cinq (5) ans d'expérience dans les domaines de l'électricité et de la mécanique du bâtiment.

Rémunération:
Selon les normes du ministère des Affaires sociales.

Faire parvenir votre curriculum vitae détaillé avant le 19 avril 1985 au:

Directeur du personnel
Hôpital Saint-Luc
1058, rue Saint-Denis
Montréal, Québec
H2X 3J4

La Corporation des bijoutiers du Québec est à la recherche d'un DIRECTEUR GÉNÉRAL

FONCTIONS
Sous l'autorité du conseil d'administration, la personne recherchée sera responsable de l'administration et du fonctionnement de la Corporation. Elle devra planifier, organiser, contrôler et évaluer les activités de la Corporation.

EXIGENCES
— diplôme universitaire de premier cycle en sciences administratives ou une formation équivalente
— une expérience minimale de 3 ans dans un poste de gestion
— une maîtrise de la langue française et anglaise, tant parlée qu'écrite
— une habileté à identifier les besoins des membres et à y répondre
— une aptitude manifeste à travailler avec des bénévoles

SALAIRE
25,000\$ à 40,000\$, selon les qualifications

LIEU DE TRAVAIL
Montréal

Toute candidature sera traitée confidentiellement. Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 15 avril à la

Corporation des bijouteries du Québec
2950 Masson, suite 205
Montréal (Québec)
H1Y 1X4

CENTRE ROSALIE JETTÉ CENTRE D'ACCUEIL D'ASSISTANCE MATERNITÉ ÉDUCATEURS/TRICES) TEMPS PARTIEL OCCASIONNEL SUR APPEL

FONCTION:
Personne qui, de façon immédiate assume l'éducation et la rééducation des bénéficiaires selon les programmes d'intervention établis en collaboration avec l'équipe de professionnels en place, en vue de la réadaptation de l'individu et de sa réinsertion dans la société.

QUALIFICATIONS:
• D.E.C. en technique d'éducation spécialisée ou l'équivalent;
• expérience de travail avec une clientèle de mésoadaptés socio-affectifs;
• disponibilité de jour, soir et/ou de fin de semaine, sur appel. Travailler dans plusieurs points de services.

ÂGE MINIMUM: 25 ans.

RÉMUNÉRATION:
Selon les normes du ministère des Affaires sociales.

Les candidats(es) intéressés(es) doivent faire parvenir leur curriculum vitae et leur disponibilité écrite de 3 mois, avant le 9 avril 1985, au:

Chef du personnel
Centre Rosalie Jetté
4245, avenue Lavé
Montréal, Qc
H2W 2R6

Le Canada cherche à resserrer ses liens avec la région Asie-Pacifique

La vice présidence Affaires éducatives et culturelles

Fondation Asie Pacifique du Canada

Constituée par une loi du Parlement canadien, la Fondation Asie Pacifique du Canada a comme objectif de resserrer les liens entre le peuple canadien et ses institutions, d'une part, et leurs semblables dans la région Asie-Pacifique, d'autre part, en les aidant à mieux se connaître et à se comprendre et en favorisant entre les deux plus de respect et de corrélation.

Administrée depuis Vancouver, la Fondation obtient son financement des gouvernements fédéral et provinciaux et du secteur privé et s'engage à mettre en œuvre des programmes intéressants les milieux culturels, éducatifs, commerciaux et gouvernementaux.

Le titulaire de ce poste aura comme fonction de définir, de diriger et de coordonner les activités de la Fondation dans les domaines éducatif et culturel. Doté d'une forte personnalité, il devra établir et maintenir des liens avec plusieurs personnes et organisations, tant au Canada qu'à l'étranger, dont les

intérêts correspondent à ceux de la Fondation.

Vous devez avoir une solide expérience des domaines visés. Il est de plus essentiel que vous possédiez une bonne connaissance de la région Asie-Pacifique afin de reconnaître pleinement ses possibilités inépuisables.

Tout en restant conscient de la diversité et des aspirations individuelles des différentes régions du pays, vous devez être motivé par le défi d'organiser un effort concerté déployé au niveau national, en vue d'aider le Canada à se tailler une place au sein de cette communauté florissante qu'est la région Asie-Pacifique.

Si vous désirez relever ce défi, faites parvenir votre curriculum vitae à Dunhill Personnel Consultants Ltd., aux soins de M. Kyle R. Mitchell ou de M. R. Alec Wallace, bureau 710, 1050, rue Pender ouest, Vancouver (C.-B.), V6E 3S7. (604) 685-0261.

Dunhill Personnel Consultants Ltd.

Une institution financière au service exclusif des membres de la fonction publique et parapublique recherche un(e):

Vice-président(e)
Finance & Administration

Sous l'autorité du vice-président exécutif et directeur-général, le (la) titulaire sera responsable de toutes les activités reliées à sa fonction, soit: la gestion financière, les placements, l'informatique et les ressources matérielles.

Détenteur(trice) d'un titre comptable reconnu (C.A., C.G.A., R.I.A.), et de préférence d'un diplôme de 2^e cycle en administration, le (la) candidat(e) aura au moins quinze (15) années d'expérience pertinente dont quelques-unes à des niveaux supérieurs de direction dans le milieu des institutions financières. Toujours soucieux(se) des coûts il(elle) devra démontrer un leadership certain, des qualités de gestionnaire et une facilité à travailler en équipe avec les différentes entités administratives du Groupe dans le contexte rapidement évolutif des services financiers.

Le poste situé à Québec donne lieu à une rémunération selon la compétence et à une gamme complète d'avantages sociaux.

Toutes les candidatures seront tenues confidentielles et devront être envoyées avant le 15 avril 1985.

Mutuelle des Fonctionnaires du Québec
a/s Direction des Ressources humaines
Case postale 16040
Québec (Québec)
G1K 7X8

Ingénieurs et techniciens

appareillage électrique industriel



Merlin-Gérin Canada Ltée, une société oeuvrant à l'échelle internationale, est actuellement en pleine expansion au Canada. L'entreprise, qui se spécialise dans la fabrication d'appareillages électriques et de tableaux de distribution de basse et moyenne tension, désire combler six nouveaux postes techniques.

Ingénieur de projet

Le titulaire de ce poste sera responsable de la gestion de projets de fabrication de tableaux de distribution électrique. A son rôle d'interface avec le client viennent s'ajouter des responsabilités de coordination entre les différents services de production afin de s'assurer que le projet sera réalisé selon les normes techniques et la rentabilité escomptée.

Le candidat recherché possède de trois à sept ans d'expérience dans la conception et la gestion de projets reliés au domaine électrique. Parfaitement bilingue, il est membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec. Référence 1010-A

Schématiste

Le titulaire de ce poste sera affecté à la préparation de dessins électriques, de schémas de contrôle et de protection, de diagrammes unifilaires et trifilaires, de schémas de câblage ainsi que de listes d'instruments de mesurage et de protection.

Bilingue, le candidat recherché possède un ou deux ans d'expérience dans le domaine des schémas électriques. Référence 1010-C

Estimateur

Le titulaire de ce poste sera affecté à la préparation de soumissions de projets de tableaux de distribution électrique incluant l'établissement des dossiers techniques, listes de matériel, dessins ainsi que le calcul des coûts de l'équipement proposé.

Bilingue, le candidat recherché possède un D.E.C. en électrotechnique et a acquis un ou deux ans d'expérience, idéalement dans la fabrication de tableaux de basse ou moyenne tension. Référence 1010-F

Ingénieur - estimation

Le titulaire de ce poste sera responsable du service d'estimation et dirigera une petite équipe compétente dans la préparation de soumissions reliées à l'équipement de distribution électrique. Il assistera le service des ventes durant les négociations avec le client.

Le candidat recherché possède un minimum de cinq années d'expérience en génie électrique dont quelques-unes à titre d'estimateur. Parfaitement bilingue, il est membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec. Référence 1010-E

Ingénieur de conception

Le titulaire de ce poste sera responsable de la conception et de l'ingénierie de tableaux de distribution. Il sera assisté dans ses fonctions par une équipe de dix ingénieurs et techniciens affectés à la préparation de plans mécaniques et de schémas électriques.

Le candidat recherché possède un minimum de cinq ans d'expérience en génie électrique, dont au moins deux dans la préparation de schémas électriques. Parfaitement bilingue, il est membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec. Référence 1010-B

Dessinateur mécanicien

Le titulaire de ce poste sera affecté à la préparation de plans d'encombrement et de génie civil, à l'adaptation mécanique de produits standards et à l'établissement de listes de pièces mécaniques et de tolérances.

Bilingue, le candidat recherché possède un minimum de cinq ans d'expérience en dessin mécanique. Référence 1010-D

La rémunération offerte pour ces postes sera en fonction de l'expérience et sera jumelée à une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées de nous faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre manuscrite décrivant les raisons qui les motivent à postuler, et d'indiquer le numéro de référence approprié. Toutes les candidatures seront traitées confidentiellement.

Directeur du recrutement de cadres
Tour de la Banque Nationale, bureau 1900
600, rue de La Gauchetière ouest
Montréal (Québec) H3B 4L8



**RAYMOND, CHABOT,
MARTIN, PARÉ
& CIE**

Conseillers en administration

Postes d'avenir en ingénierie

Si vous détenez un diplôme universitaire en génie électrique ou génie mécanique, ou si vous êtes en voie de l'obtenir, nous aimerions vous parler du challenge et des possibilités uniques qu'offre aux ingénieurs les Forces armées canadiennes.

En tant qu'officier de l'armée, de la marine ou de l'aviation, vous aurez à diriger une équipe de techniciens chevronnés qui vous assisteront dans la mise à l'épreuve de nouveaux dispositifs ou le maintien en ordre de combat de divers appareillages.

Il est également probable qu'on vous confie la conception ou la mise au point de nouveaux équipements. En plus d'un avenir as-

suré et d'avantages sociaux très avantageux, vous profiterez d'un salaire de départ très intéressant. Si votre emploi n'est pas à la hauteur des défis que vous pouvez relever ou ne fait appel qu'à une partie de vos talents, téléphonez-nous à frais virés à 418 694-3636 ou 514 283-2521.

Imbattable... la vie dans les Forces

Pour plus de renseignements, visitez le centre de recrutement le plus proche de chez vous ou postez le coupon ci-dessous. Consultez les pages jaunes, sous la rubrique Recrutement.



Canada

Une carrière militaire - c'est différent

Directeur du recrutement et de la sélection
Quartier général de la défense nationale
Ottawa (Ontario) K1A 0K2

J'aimerais en savoir plus long sur les postes à compléter aux services d'ingénierie des Forces armées canadiennes.

Nom _____ Téléphone _____
Adresse _____
Ville _____ Prov. _____ Code postal _____
Diplôme _____

TECHNICIEN CONTRÔLE DE LA QUALITÉ

Entreprises Hamelin, division de Groupe Hamelin Inc., chef de file et jouissant d'une excellente réputation dans le domaine de la transformation des matières est à la recherche d'un technicien contrôle de la qualité.

Responsabilités:
Sous l'autorité du responsable de l'outillage et du contrôle de la qualité, le titulaire devra s'assurer que la production est conforme aux exigences et/ou dessins, faire les rapports d'inspection, vérifier la qualité des matières premières dès leur réception.

Exigences:
— détenir un diplôme de technicien en matières plastiques
— expérience de deux (2) ans dans un poste semblable
— une expérience accrue pourra suppléer à une scolarité moindre que celle exigée

Rémunération:
— salaire compétitif
— avantages sociaux intéressants
— excellentes chances d'avancement dans un groupe dynamique

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 10 avril 1985 à:

ENTREPRISES HAMELIN
Division de Groupe Hamelin Inc.
150 boul. Industriel
Boucherville (Qué.) J4B 2X3
Monsieur Michel Godin
Directeur général

RÉGION DE MONTRÉAL

Représentant(e)s pour territoire déjà établi

Nous sommes une organisation dynamique et diversifiée qui fabrique et distribue au Canada des produits chimiques de nettoyage, piscines, équipements Clarke, etc.

Notre clientèle est recrutée dans toutes les lignes d'industries, commerces, hôtelleries, alimentations, hôpitaux, écoles, etc.

Nous offrons une carrière intéressante pour les candidats choisis ceci avec ou sans expérience mais possédant les qualités requises...

Rémunération: Salaire fixe plus commission, allocation d'auto, de dépenses, plus bénéfices intéressants. Possibilité d'avancement.

S.V.P. faire parvenir votre curriculum vitae mentionnant vos salaires précédents. Il est préférable d'être bilingue.

SANI-MARC INC.
1450, boul. Nobel,
Boucherville, P.Q.
J4B 5H3

REPRÉSENTANT VENTE ET SERVICE

Notre croissance rapide nous permet d'offrir des postes de représentants dans la vente et le service de nos produits pour le traitement de l'eau pour la région de Montréal.

LE POSTE:
Dans un territoire donné, vous visiterez les clients pour faire un contrôle adéquat de leur programme en traitement d'eau. Vous ferez aussi des recommandations du point de vue chimique et même mécanique dans le but de maximiser leur opération.

En plus du service à la clientèle, vous devrez planifier et organiser vos activités de vente dans votre territoire, secondé par une équipe compétente et dynamique.

LE CANDIDAT:
Le candidat devrait posséder une formation universitaire pertinente à notre domaine ou tout au moins un cours collégial. Le bilinguisme est un atout important. Être très intéressé par les défis relevant du service et de la vente.

AVANTAGES:
Salaire de base selon expérience, plus boni selon rendement. Automobile fournie. Excellente gamme d'avantages sociaux.

Toute demande sera traitée avec une discrétion absolue. Adresser votre curriculum vitae à:

Compagnie de produits chimiques
Dearborn Limitée
2605, J.B. Deschamps
Lachine, Québec H8T 1C5
Attention: Département du personnel



TECHNICIEN DE SERVICE POUR COMPRESSEURS

Le candidat devra avoir une expérience de trois (3) à cinq (5) années sur les compresseurs à air et à gaz de 15 à 150hp, ainsi qu'une bonne connaissance en électricité et en hydraulique, principalement sur les circuits de contrôle.

Il sera appelé à travailler à l'extérieur de Montréal occasionnellement.

Une bonne connaissance de l'anglais est nécessaire.

Appelez à: **(514) 875-5773**

CARRIÈRE EXCEPTIONNELLE SITUATION DE PRESTIGE

2 personnes qualifiées demandées pour la vente.

RÉMUNÉRATION: Salaire, commission plus boni. Vous devez posséder une bonne formation académique.

Pour rendez-vous confidentiel, appeler le:

**Directeur du personnel
861-3092**

TECHNICIEN(NE) EN ÉVALUATION IMMOBILIÈRE ET/OU ÉVALUATEUR STAGIAIRE ET/OU ÉVALUATEUR AGRÉÉ JUNIOR

Nous sommes à la recherche de personnes ayant déjà une expérience dans la préparation d'expertise d'évaluation en général et en particulier pour fins de financement.

Le (la) candidat(e) devra posséder une automobile et de préférence être bilingue.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:
La Presse, Réf. 13827
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3

Chaîne de détail en excellente santé

Ce grand détaillant canadien débordant d'enthousiasme. La reprise économique et le dynamisme de ses dirigeants innovateurs ont amené une relance spectaculaire des affaires. En tant que membre du comité de direction, vous veillerez à ce que le progrès continue.

Directeur Général, Marchandisage

Le marchandisage des biens non durables sera votre domaine: planification, politique, niveau de stock, marge bénéficiaire brute, pénétration du marché, etc. Vous serez secondé dans cette mission clé d'importance par un groupe de plus de 50 personnes.

Mettez à profit votre maîtrise du marchandisage en vous joignant à un leader qui ne cesse de progresser. Excellente rémunération + prime, voiture et avantages importants. Projet 50321. Soyez assuré que votre candidature sera traitée en toute confidentialité.

Montréal: (514) 849-5357, 1115, rue Sherbrooke ouest H3A 1H3



La Société Caldwell Internationale

Londres SW1 / Zurich / Dusseldorf / Toronto / Montréal / Calgary / Vancouver / Ottawa



Nous souhaitons intégrer à notre équipe technique un diplômé de CÉGEP en instrumentation.

Vous détenez une licence "C" en électricité et avez à votre actif une expérience de cinq années en industrie dans les domaines de l'électricité, de l'instrumentation et des automates programmables.

Technicien en instrumentation licence "C"

Une fois la période d'intégration terminée, vous serez appelé à travailler sur le quart de nuit à l'entretien de l'équipement de production. Vous aurez, en outre, à effectuer les réparations, réparations et modifications et à assurer l'entretien préventif de la section d'électricité et d'instrumentation.

Nous offrons un salaire intéressant ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au Service du Personnel, C.P. 1600, Place d'Armes, Montréal (Québec) H2Y 3L3.



Commission de la Fonction publique du Canada / Public Service Commission of Canada

Chef de section Génie électrique et électronique

Ministère de la Défense nationale
Division de l'assurance de la qualité
Ottawa (Ontario)

Nous cherchons un spécialiste chevronné en génie électrique et électronique appelé à diriger une section chargée de l'assurance de la qualité de l'équipement électrique et électronique fourni au ministère. Le titulaire du poste devra être capable de planifier et de diriger les travaux d'assurance de la qualité ainsi que les marches du gouvernement relatifs à ces domaines. Il devra fournir une direction et un soutien techniques aux bureaux régionaux et contribuer à l'élaboration de méthodes visant à assurer la qualité du matériel. Il devra fournir des conseils à des entrepreneurs et à divers éléments du ministère de la Défense nationale, à d'autres ministères fédéraux et à des délégués de gouvernements étrangers, en plus de représenter la Division à diverses réunions.

Vous devez posséder un certificat d'électricien ou d'informaticien attestant de 2.400 heures au moins d'études. Vous devez avoir de l'expérience de la gestion de diverses activités d'assurance de la qualité reliées à la fabrication et à la mise à l'essai de systèmes et de sous-systèmes électroniques ou électriques, ainsi que de l'expérience dans les domaines suivants: éléments électroniques, systèmes informatiques, programmation de logiciels, matériel d'essai, réparation et révision, pratiques d'installation. La connaissance du français et de l'anglais est essentielle. Des cours de langue peuvent être offerts dans certains cas et une autorisation de sécurité sera requise.

Nous vous offrons une rémunération se situant entre \$45.572 et \$50.037.

Faites parvenir votre demande d'emploi et(ou) votre curriculum vitae en indiquant le numéro de référence S85-31-5127-55JF(B02) à:
J. Farley (613) 996-8101
Commission de la Fonction publique du Canada
Ottawa (Ontario) K1A 0M7

Date limite: le 30 avril 1985
This information is available in English by contacting the person mentioned above.

La Fonction publique du Canada offre des changes égaux d'emploi à tous



Poste en informatique

Les Services Alliance Mutuelle/Standard Life est une entreprise en coparticipation créée par deux grands noms dans le domaine de l'assurance-vie et dont le but est de commercialiser des programmes d'assurance collective vie et maladie à travers le Canada.

Afin de répondre aux objectifs de croissance de l'entreprise, nous désirons nous doter de systèmes informatiques à la fine pointe de la technologie. Dans ce contexte, nous offrons plusieurs occasions de carrière aux personnes qualifiées qui désirent relever de nouveaux défis en informatique. Plus particulièrement, nous recherchons des Analystes de systèmes et des Programmeurs-analystes qui travailleront à l'implantation d'un système d'administration d'assurance collective et d'un système de règlements dans un environnement IBM de grande capacité. Les outils informatiques utilisés seront: DL1, DOS/VSE, DMS, CICS, PANVALET, COBOL, DATAMANAGER.

- Les analystes de systèmes devront détenir un diplôme universitaire, de préférence en informatique et avoir acquis au moins 3 ans d'expérience en analyse.
- Les programmeurs-analystes devront posséder un DEC en informatique doublé d'au moins quatre ans d'expérience en programmation.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux intéressants.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à:



Services Alliance Mutuelle/Standard Life
Assurance collective vie et maladie

Coordonnateur, Ressources humaines
680, rue Sherbrooke ouest, suite 305
Montréal (Québec) H3A 3G7

TRIMAG est une autorité reconnue en GESTION DE PROJETS. Nous développons des systèmes interactifs sur les mini-ordinateurs VAX, HP3000 et TI. Afin de maintenir notre croissance continue, nous sommes à la recherche de professionnels d'expérience pour notre bureau de Montréal.

RECHERCHE ET CONCEPTION DE PRODUIT

ANALYSTE EN APPLICATIONS

Minimum 3 années d'expérience dans la conception et l'application de systèmes d'information interactifs sur ordinateurs VAX. Une bonne connaissance des produits de gestion de projets dans les domaines suivants sera requise: échéanciers CPM, estimés et contrôle des coûts capitaux et la gestion des matériaux.

DÉVELOPPEMENT DE PRODUIT

ANALYSTES EN SYSTÈMES (2)

Minimum 3 années et 7 années respectivement d'expérience en développement de systèmes d'information interactifs sur ordinateurs VAX. Une bonne connaissance des produits VAX Information Architecture (VIA) sera requise.

PROGRAMMEUR EN SYSTÈMES

Minimum 4 années d'expérience en programmation sur systèmes HP3000. Une connaissance approfondie du SPL, Pascal et Image 3000 sera requise. L'expérience avec les langages de quatrième génération sur HP serait un atout.

Nous offrons des salaires et des avantages sociaux concurrentiels.

Un travail intéressant et stimulant vous attend au sein d'une équipe des plus dynamiques. Si ce défi vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae. Toutes nos réponses seront traitées avec discrétion.

GÉRANT DU PERSONNEL
SYSTÈMES TRIMAG
4141, SHERBROOKE OUEST
SUITE 255
MONTREAL, QUÉBEC H3Z 1B8



Le ST. LAWRENCE COLLEGE SAINT-LAURENT, Cornwall, sollicite des demandes d'emploi pour le poste à temps-plein suivant:

Agent des services d'information et de liaison

Nous cherchons une personne bilingue, compétente dans le domaine des relations publiques pour remplir le poste d'Agent d'information et de liaison avec les écoles.

Cette personne doit être capable de planifier, d'organiser et de coordonner un programme de communications internes visant à répondre aux besoins du personnel et un programme de communications externes en vue de satisfaire aux besoins du public en général et des étudiants du niveau secondaire qui désirent obtenir des renseignements relatifs aux programmes offerts par le collège.

Cette personne doit posséder une éducation postsecondaire, de l'expérience dans le domaine des relations publiques et de la publicité, et une connaissance suffisante du système éducatif de l'Ontario. Ce poste vous paraîtra plein de défis. Le titulaire de ce poste devra également posséder des aptitudes supérieures à la moyenne au niveau de la communication tant en anglais qu'en français et la capacité de travailler efficacement avec les étudiants, les orienteurs des écoles secondaires et les membres du personnel de direction du campus.

Salaires: \$12.45 à \$14.04 par heure (35 heures par semaine)

Entrée en fonction: le 13 mai 1985 ou le plus tôt possible.

Veillez faire parvenir votre demande par écrit à:

Mlle Pennie Carr-Harris
Agent responsable de l'emploi
ST. LAWRENCE COLLEGE SAINT-LAURENT
a/s Services aux étudiants et services internes
Numéro de Concours: CSF 085-35
Windmill Point
Cornwall (Ontario) K6H 4Z1

Fin du concours: le 10 avril 1985

Chances égales d'emploi à tous.



ST. LAWRENCE COLLEGE SAINT-LAURENT
BROCKVILLE CORNWALL KINGSTON



Université de Montréal
Faculté des arts et des sciences
Ecole de relations industrielles

Poste de professeur à plein temps

L'Ecole de relations industrielles est à la recherche d'un professeur ayant une spécialisation en économie du travail.

Fonctions

Enseignement; recherche; encadrement d'étudiants des trois cycles

Exigences

Doctorat en relations industrielles ou en sciences économiques. Intérêt démontré pour les aspects institutionnels. Les candidats finissant leur thèse de Ph.D. en 1985 pourraient être considérés.

Traitement

Selon les normes de la convention collective en vigueur.

Date d'entrée en fonction

Le 1er juin 1985

Date de clôture des candidatures

Le 29 avril 1985

Les candidats sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae à:

M. Jean-Michel Cousineau
Directeur
Ecole de relations industrielles
Université de Montréal
C.P. 6128, succursale A
Montréal (Québec)
H3C 3J7

CONTAMINATION DE L'EAU SOUTERRAINE

L'INRS est une constituante à vocation limitée de l'Université du Québec. Ses objectifs sont la recherche fondamentale orientée, la recherche appliquée et la formation de chercheurs (maîtrise et doctorat). Le Centre INRS-Eau a une vocation multidisciplinaire pour la poursuite de recherches en sciences de l'eau. Situé à Québec au Complexe scientifique, ce Centre poursuit des activités dans de nombreux champs de recherche: hydrologie, la météorologie, la biologie aquatique, la chimie aquatique, le traitement des eaux résiduaires et l'aménagement des ressources en eau.

Dans le cadre de ses recherches en contamination de l'eau souterraine par les polluants organiques, l'INRS-Eau est à la recherche de candidats pour combler des postes d'associé de recherche (2) et de stagiaire post-doctoral (2). Les candidats qui seront choisis devront participer, à l'intérieur du Centre, au développement d'un important programme de recherche dans le domaine de la contamination des eaux souterraines par les micro-polluants organiques. Les candidats devront détenir le grade de docteur, ou l'équivalent justifié par des publications, dans un ou plusieurs domaines suivants: hydrogéologie, physique, chimie phyco-organique, biochimie, microbiologie, génie sanitaire ou génie chimique. Une expérience dans des recherches multidisciplinaires est souhaitable, particulièrement dans le domaine de l'environnement. Les candidats qui auront, en plus de leur formation, une expérience dans le domaine de la modélisation de processus et des méthodes numériques verront leur candidature prise en haute considération. Les candidats postulant les postes d'associés de recherche devront avoir une expérience post-doctorale dans le domaine spécifique de la contamination des eaux souterraines. La langue de travail, au Centre, est le français.

Date limite: Flexible. Il serait souhaitable que les postes soient comblés avant le 1^{er} septembre 1985.

Référence: Concours n° SP-85-19

Envoyer leur curriculum vitae ainsi que les noms de trois recommandants à:

Directeur du Personnel,
Institut national de la recherche scientifique,
2710, rue Einstein, C.P. 7500, Sainte-Foy (Québec) G1V 4C7
(Téléphone: (418) 657-2560).



Université du Québec
Institut national de la recherche scientifique



Leader incontesté dans la fabrication de matériel de transport, notre entreprise est à la recherche d'un:

REPRÉSENTANT TECHNIQUE

Sous la direction du gérant de service, le titulaire de ce poste aura principalement comme responsabilités: visiter la clientèle et les distributeurs nord-américains, négocier les réclamations de garantie, agir à titre de conseiller technique auprès du personnel responsable de la maintenance des véhicules, préparer les cours d'entretien et préparer les analyses préliminaires de performance.

Une parfaite maîtrise de la langue anglaise, une formation de bachelier en technologie de la mécanique et six (6) années d'expérience au niveau de la représentation technique auprès de la clientèle dans une industrie de véhicules lourds motorisés, ou une formation universitaire en mécanique avec expérience pertinente, constituent les exigences essentielles de cette fonction.

Si vous êtes prêt à relever un défi intéressant et cherchez une occasion exceptionnelle de vous joindre à une équipe progressive et dynamique, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Denise Morissette
Agent de personnel

PREVOST CAR INC.
Manufacturier d'autocars
Sainte-Claire (Québec) G0R 2V0
(418) 883-3391



HAUTE TECHNOLOGIE APPLIQUÉE, AHT Ltée

Une société en pleine expansion dans le domaine de l'ingénierie de système de contrôle intégré et dans le développement de logiciels spécialisés, recherche des candidats pour combler certains postes clés dans son groupe de recherche et de développement.

INGÉNIEURS SENIORS avec 5 à 10 ans d'expérience en systèmes de contrôle intégrés et en programmation en temps réel.

TECHNICIENS en Informatique et Électronique.
BACHELIERS en Sciences pures et appliquées (Mathématiques) avec bonne connaissance des langages de programmation.

Faire parvenir curriculum vitae aux soins du
DIRECTEUR DU PERSONNEL
Haute technologie appliquée, AHT Ltée
2, Place Yvan-Plourde, Suite 205
Charlemagne, Québec J5Z 3E8



Une société de haute technologie recherche un(e)

Programmeur(euse)

Le (la) candidat(e) devra posséder environ cinq (5) ans d'expérience avec le COBOL. Une connaissance pratique de la programmation en direct et de la base de données DMS serait un atout précieux.

Nous offrons un salaire intéressant ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Mme Cécile Rowcliffe
FOXBORO CANADA INC.
707, avenue Dollard
LASALLE (Québec) H8N 1S5



PHYSIOTHÉRAPEUTES

La Société de Gestion en Thérapie Industrielle est à la recherche de physiothérapeutes pour assurer les soins requis par les accidentés du travail membres du Centre de Thérapie Industrielle St-Laurent. Le centre est né du regroupement de plusieurs entreprises et son conseil d'administration est constitué.

Les conditions de travail sont exceptionnelles et les salaires sont plus que compétitifs.

SQTI 747-9936