



PERSPECTIVES SECTORIELLES DU MARCHÉ DU TRAVAIL
2003-2007
RÉGION DE LA CAPITALE-NATIONALE

Novembre 2003

Document préparé par la Direction de la planification et du partenariat,
Direction régionale de la Capitale-Nationale

TABLE DES MATIÈRES

AVANT-PROPOS	3
LEXIQUE	4
NOTE SUR LA MÉTHODOLOGIE	5
1 LE MARCHÉ DU TRAVAIL DE LA RÉGION DE LA CAPITALE-NATIONALE	6
1.1 Bilan de 2001 : Une croissance hors du commun.....	6
1.2 Qu'en est-il des neuf premiers mois de 2002?.....	8
2 PERSPECTIVES DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2003 À 2007	9
2.1 Grands indicateurs du marché du travail pour la région de la Capitale-Nationale	9
2.2 Perspectives sectorielles du marché du travail 2003-2007 dans la région de la Capitale-Nationale	10
ANNEXE 1 - Le CTI et le SCIAN	16
ANNEXE 2 - Tableau « Emploi par secteur d'activité économique (SCIAN) »	18

AVANT-PROPOS

La publication des Perspectives sectorielles du marché du travail 2003-2007, dans la région de la Capitale-Nationale, est destinée à soutenir la planification des interventions d'Emploi-Québec. Elle servira également à la réalisation des nouvelles perspectives professionnelles du marché du travail pour la période 2003-2007.

Ce document est un outil d'information essentiel sur les tendances futures du marché du travail pour les partenaires d'Emploi-Québec, ainsi que pour les personnes et les organismes sensibles à la problématique de la main-d'œuvre et de l'emploi.

Les perspectives sectorielles du marché du travail ont été réalisées pour le Québec et pour chacune de ses régions. Elles s'appuient sur le scénario macro-économique de moyen terme du Conference Board, au printemps 2003. À la lumière de données qualitatives, le scénario a été ajusté et validé auprès des personnes responsables du dossier de chacune des régions du Québec.

La première section donne un aperçu de la situation du marché du travail qui prévalait en 2002. La deuxième section présente un tableau brossant l'évolution des principaux indicateurs, soit la population active, l'emploi, le taux de chômage, le taux d'activité et le taux d'emploi ainsi que l'emploi par secteur d'activité économique.

LE DIRECTEUR DE LA PLANIFICATION
ET DU PARTENARIAT,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Marianne Lavoie', written in a cursive style.

MARIAN LAVOIE

LEXIQUE

Population âgée de 15 ans et plus

Toutes les personnes âgées de 15 ans et plus, résidant au Québec, à l'exception des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres des Forces armées.

Population active

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans et plus, au travail ou au chômage.

Emploi

Nombre de personnes qui habitent une région et qui travaillent peu importe leur lieu de travail.

Chômeurs

Personnes qui sont sans emploi et qui se cherchent activement un emploi.

Taux d'activité

$$\frac{\text{Population active}}{\text{Population de 15 ans et plus}} \times 100$$

Taux d'emploi

$$\frac{\text{Emploi}}{\text{Population de 15 ans et plus}} \times 100$$

Taux de chômage

$$\frac{\text{Nombre de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

NOTE SUR LA MÉTHODOLOGIE

Les perspectives sectorielles sont le résultat de plusieurs étapes de cueillette d'information, de recherche et de validation.

Nous pouvons résumer les principales étapes de réalisation de la façon suivante :

Scénario macro-économique de moyen terme préparé pour Emploi-Québec par le Conference Board du Canada. Ce scénario prend en compte près de 50 paramètres. Les principaux étant les perspectives de croissance économique du Québec, du Canada et des États-Unis, en fonction des historiques de croissance des secteurs d'activité économique, des perspectives à moyen terme, des taux d'intérêts, des taux d'inflation, du taux de change, des prévisions d'investissements des différents secteurs d'activités économiques, et de la construction résidentielle et industrielle.

Le premier scénario fait l'objet de consultation et d'analyse au niveau régional et national. S'ensuivent des scénarios régionaux définitifs qui donnent naissance au scénario national.

1 LE MARCHÉ DU TRAVAIL DE LA RÉGION DE LA CAPITALE-NATIONALE

1.1 BILAN DE L'ANNÉE 2002 : TRÈS BONNE PERFORMANCE DE LA RÉGION DE LA CAPITALE-NATIONALE¹

La région de la Capitale-Nationale dresse un bilan fort impressionnant au terme de l'année 2002. Rappelons brièvement que l'année 2001 fut exceptionnelle pour les emplois créés (10 300), avec une augmentation de 3,5 %, situant notre région au deuxième rang au Québec pour la croissance proportionnelle. La majorité des emplois créés à cette époque étaient à temps partiel. L'année 2002 sort de l'ordinaire de façon encore plus marquée; il s'est créé 19 900 emplois. La performance régionale représente 16,8 % des emplois créés au Québec en 2002. En nombre, il s'agit de la troisième performance au Québec derrière les régions de la Montérégie (33 700) et de Montréal (22 500).

Avec une croissance de 6,6 %, notre région affiche une performance nettement au-dessus de la moyenne québécoise de 3,4 %. Au Québec, seules les régions de Lanaudière (7,7 %) et les régions regroupées du Nord-du-Québec et de la Côte-Nord (7,0 %) ont une croissance supérieure à la nôtre.

Neuf régions bénéficient d'une création d'emplois supérieure à la moyenne nationale et cinq affichent une croissance inférieure. Deux régions, le Bas-Saint-Laurent (-6,4 %) ainsi que le Saguenay-Lac-Saint-Jean (-1,7 %), connaissent une réduction de leur nombre d'emplois.

Évolution de l'emploi au Québec et dans l'ensemble des régions administratives du Québec

Région	2002	2001	Variation en nombre	Variation en %
Ensemble du Québec	3 593,1	3 474,5	118,6	3,4
Gaspésie - Îles-de-la-Madeleine	35,2	33,7	1,5	4,5
Bas-Saint-Laurent	82,7	88,4	- 5,7	- 6,4
Capitale-Nationale	322,7	302,8	19,9	6,6
Chaudière-Appalaches	200,9	192,9	8,0	4,1
Estrie	142,3	137,5	4,8	3,5
Centre-du-Québec	105,6	100,6	5,0	5,0
Montérégie	702,3	668,6	33,7	5,0
Montréal	865,9	843,4	22,5	2,7
Laval	178,2	173,6	4,6	2,6
Lanaudière	202,3	187,8	14,5	7,7
Laurentides	238,4	236,2	2,2	0,9
Outaouais	159,4	158,6	0,8	0,5
Abitibi-Témiscamingue	66,6	66,0	0,6	0,9
Mauricie	114,3	109,7	4,6	4,2
Saguenay - Lac-Saint-Jean	121,2	123,3	- 2,1	- 1,7
Côte-Nord et Nord-du-Québec	55,2	51,6	3,6	7,0

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, Compilation spéciale de la Direction de la planification et du partenariat, Emploi-Québec, région de la Capitale-Nationale.

¹ Extrait du Plan d'action régional 2003-2004.

La presque totalité des emplois créés en 2002 l'ont été à plein temps (19 600). L'emploi à temps partiel s'est maintenu avec la création de plus ou moins 400 emplois. Ceci contraste avec la création des 11 200 emplois à temps partiel en 2001 et du recul de l'emploi à plein temps (-300) pour cette même année.

Le niveau d'emploi atteint en 2002 est de 322 700. Il est le plus élevé jamais enregistré dans la région de la Capitale-Nationale.

La comparaison avec l'évolution de certains indicateurs provinciaux est révélatrice du dynamisme régional. Comme nous l'avons déjà souligné, la croissance de l'emploi régional (6,6 %) a été supérieure à celle du Québec (3,4 %). La différence est de 3,2 points de pourcentage, soit presque le double de la croissance moyenne provinciale. La population active a crû aussi dans des proportions supérieures. Le gain régional est de 4,5 %, comparativement au gain québécois qui est de 3,2 %.

L'augmentation de la population active (14 700) étant moins grande que l'augmentation du nombre de personnes en emploi (19 900) dans la région, le taux de chômage a diminué de 1,9 point de pourcentage, se situant à 6,5 %. Par conséquent, nous notons une diminution appréciable du nombre de chômeurs de l'ordre de 19,2 %, ou 5 300 personnes sans emploi et à la recherche d'emploi.

La province de Québec vivait une situation différente. L'augmentation de la population active a été légèrement supérieure à l'augmentation des emplois. La proportion des chômeurs croissant moins vite que la population active, le taux de chômage de la province était en légère baisse de 0,1 point de pourcentage, malgré la création de 118 600 emplois.

Évolution des grands indicateurs du marché du travail au Québec et dans la région

	Ensemble du Québec				Région de la Capitale-Nationale			
	2001	2002	Différence en nombre	Différence en %	2001	2002	Différence en nombre	Différence en %
Population active ('000)	3 806,9	3 930,2	123,3	3,2	330,3	345,0	14,7	4,5
Emploi ('000)	3 474,5	3 593,1	118,6	3,4	302,8	322,7	19,9	6,6
Temps plein ('000)	2 877,4	2 951,3	73,9	3,4	238,9	258,5	19,6	8,2
Temps partiel ('000)	597,2	641,8	44,6	7,5	63,8	64,2	0,4	0,6
Chômeurs ('000)	332,3	337,1	4,8	1,4	27,6	22,3	- 5,3	- 19,2
Population inactive ('000)	2 177,7	2 103,1	- 74,6	- 3,4	201,9	190,3	- 11,6	- 5,8
Taux d'activité (%)	63,6	65,9	2,3	-	62,1	64,4	2,3	-
Taux de chômage (%)	8,7	8,6	- 0,1	-	8,4	6,5	- 1,9	-
Taux d'emploi (%)	59,6	58,1	- 1,5	-	56,9	60,3	3,4	-
Durée moyenne du chômage (semaines)	23,3	23,4	0,1	0,8	24,5	22,7	- 1,8	- 7,2

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, Compilation spéciale de la Direction de la planification et du partenariat, Emploi-Québec, région de la Capitale-Nationale.

1.2 QU'EN EST-IL DES NEUF PREMIERS MOIS DE 2003

Les données présentées ci-dessous comparent les trois premiers trimestres de 2003 à la même période de 2002.

La région a su, au cours des neuf premiers mois de l'année, non seulement conserver les acquis de l'an dernier mais elle les a bonifiés. En effet, le volume d'emploi s'est accru de 1,5 % (+4 800), comparativement à la même période l'an dernier. Ce niveau d'emploi est le plus haut jamais atteint après trois trimestres d'une même année depuis que des statistiques régionales sont disponibles. En moyenne, 328 900 personnes étaient en emploi. Pendant la même période au Québec, la croissance de l'emploi était évaluée à 1,7 %.

C'est bien inégalement entre les emplois plein temps et temps partiel que se répartit l'augmentation du volume d'emplois de la région de la Capitale-Nationale. L'emploi plein temps a crû de 10 200 ou 3,9 %, pour atteindre le sommet historique de 271 300, pendant que l'emploi temps partiel connaissait une baisse de 5 400 emplois ou une régression de 8,6 % de son volume total qui est de 57 600. Pour l'ensemble du Québec, la croissance de l'emploi se manifestait de façon différente. En effet, l'emploi à plein temps affichait une croissance de 1,1 % par rapport au trois premiers trimestres de l'an dernier et l'emploi à temps partiel affichait des gains de 4,6 %.

Pour la même période, on note une augmentation de la population active de 7 200 individus, soit un gain de 2,1 % et on dénombrait 354 600 personnes en emploi ou à la recherche d'emploi. En proportion, la situation au Québec était sensiblement la même avec une croissance de 2,2 %.

Cette poussée de la population active est la raison principale de l'augmentation du taux de chômage régional. Malgré une hausse du nombre d'emplois (+4 800), les nouveaux chercheurs d'emploi étaient au nombre de 7 200, ce qui a généré un nombre accru de personnes à la recherche d'emploi, de 2 400. Le taux de chômage régional a donc augmenté de 0,5 point de pourcentage entre ces périodes, pour se situer à 7,2 %.

Évolution des grands indicateurs du marché du travail entre les trois premiers trimestres de 2002 et de 2003

	Moyenne des trois premiers trimestres de 2002	Moyenne des trois premiers trimestres de 2003	Variation en nombre	Variation en %	Ensemble du Québec Variation en %
	(000)	(000)	(000)		
Population	534,8	538,9	4,0	0,8%	0,8%
Population active	347,3	354,6	7,2	2,1%	2,2%
Emploi	324,1	328,9	4,8	1,5%	1,7%
Temps plein	261,0	271,3	10,2	3,9%	1,0%
Temps partiel	63,0	57,6	-5,4	-8,6%	4,6%
Chômeurs	23,3	25,6	2,4	10,2%	7,7%
Population inactive	187,5	184,3	-3,2	-1,7%	-1,8%
Taux d'activité	64,9	65,8	0,9	-	
Taux de chômage	6,7	7,2	0,5	-	
Taux d'emploi	60,6	61,0	0,4	-	

2 PERSPECTIVES SECTORIELLES DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2003 À 2007

2.1 GRANDS INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL POUR LA RÉGION DE LA CAPITALE-NATIONALE

Le nouveau scénario sectoriel d'Emploi-Québec, complété en juin dernier, prévoit que près de 4 700 emplois seront créés dans la région de la Capitale-Nationale entre 2002 et 2003. La bonne tenue relative de l'activité économique régionale tient, entre autres, de la plus grande diversité de l'économie de la région, du maintien d'un bassin non négligeable d'emplois stables et relativement bien rémunérés permettant au secteur des ventes de se maintenir et aux taux d'intérêt de demeurer peu élevés.

Selon les dernières prévisions de l'Institut de la statistique du Québec, la population âgée de 15 ans et plus augmentera de 2,4 % entre 2003 et 2007, passant de 538 000 à 550 600. Il s'agit là d'un ralentissement par rapport aux années précédentes, ralentissement qui devrait s'accroître au cours des prochaines années. Notons d'ailleurs que l'augmentation de la population potentiellement active devrait cesser en fin de période c'est-à-dire en 2007. Cela ne signifie pas que la population active déclinera, car des personnes inactives pourront toujours rejoindre le marché du travail, mais nous ne pourrons plus compter sur le potentiel de croissance de la population active par l'ajout de nouvelles personnes âgées de 15 à 64; ce bassin de main-d'œuvre potentiel (15-64 ans) devant commencer sa contraction en fin de cycle.

Par ailleurs, signalons que l'accroissement du niveau de l'emploi, plus marqué que celui de la population active, provoquera une diminution du nombre de chômeurs de 600 au cours de la période 2003-2007. En effet, 17 000 personnes rejoindront les rangs de la population active, alors que nous estimons que plus de 17 600 nouveaux emplois seront à pourvoir durant cette période.

En conséquence, le taux de chômage devrait connaître une réduction de 0,5 point de pourcentage, entre 2002 et 2007, pour atteindre 6,0 %. Le taux de chômage prévu pour l'ensemble du Québec, en 2007, est de 7,2 %.

De 64,5 % en 2002, le taux d'activité progressera à 65,7 % en 2007. Enfin, le taux d'emploi devrait dépasser le cap des 61 % en fin de période, pour s'établir à 61,8 %.

Grands indicateurs du marché du travail prévus dans la région de la Capitale-Nationale 2003-2007 (en milliers)

	2002	2003 p	2004 p	2005 p	2006 p	2007 p	VARIATION 2002 -2003		VARIATION 2002-2007	
							Nombre	%	Nombre	%
Population 15 ans et plus (en milliers)	535,3	538,0	540,8	544,0	547,5	550,6	2,7	0,5%	15,3	2,9%
Population active (en milliers)	345,0	353,0	358,0	361,0	362,0	362,0	8,0	2,3%	17,0	4,9%
Chômeurs (en milliers)	22,3	25,6	26,5	26,2	23,9	21,7	3,3	14,5%	-0,6	-2,8%
Taux d'activité	64,5%	65,6%	66,2%	66,4%	66,1%	65,7%	n/a	n/a	n/a	n/a
Taux de chômage	6,5%	7,2%	7,4%	7,2%	6,6%	6,0%	n/a	n/a	n/a	n/a
Taux d'emploi	60,3%	60,9%	61,3%	61,6%	61,8%	61,8%	n/a	n/a	n/a	n/a
Emploi Total	322,7	327,4	331,5	334,8	338,1	340,3	4,7	1,5%	17,6	5,5%

Source : Prévisions de 2003 à 2007, Emploi-Québec, juin 2003.

2.2 PERSPECTIVES SECTORIELLES DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2003-2007, DANS LA RÉGION DE LA CAPITALE-NATIONALE

Selon le dernier scénario d'Emploi-Québec, on prévoit que la croissance moyenne de l'emploi sera de 1,1 % par année, dans la région de la Capitale-Nationale, au cours de la période 2003 à 2007². On constate qu'un nombre de secteurs enregistreront une croissance significative de leur niveau d'emploi, alors que d'autres, à l'inverse, verront l'emploi diminuer. Notons qu'il s'agit ici d'une évaluation de l'emploi net par secteur, c'est-à-dire que les pertes d'emplois ont été soustraites des gains d'emplois (gains – pertes = emploi net).

Le tableau suivant permet de vérifier rapidement de quelle façon évolueront les secteurs dans la région. On retrouve également une colonne commentaires qui contient, lorsque cela est possible, de l'information sur les conditions particulières qui prévalent dans le secteur ou encore les entreprises de la région qui ont fait des annonces importantes en matière de création d'emplois au cours des derniers mois.

PRÉVISIONS PAR SECTEURS D'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE, HORIZON 2003-2007

SECTEUR	NOMBRE D'EMPLOIS CRÉÉS ENTRE 2003 ET 2007	APPRÉCIATION DE LA VARIATION 2003-2007	COMMENTAIRES
Agriculture, pêche et piégeage	Recul de l'emploi	Inférieure à la moyenne	Secteur pour lequel on observe des gains de productivité importants. La consolidation des fermes se poursuit encore. Il y a stagnation de l'emploi. Il existe des problèmes de recrutement de main-d'œuvre dans certains sous-secteurs qui peuvent être attribuables aux conditions de travail souvent difficiles et au caractère saisonnier des emplois (ex : cultures maraîchères).
Exploitation forestière	Stable	Inférieure à la moyenne	La fin de l'entente canado-américaine et l'imposition de droits compensatoires ne seront pas sans impact dans les industries de la région. Cependant, à moyen terme, l'application de l'ALENA permettra une certaine ouverture des marchés. Des problèmes de renouvellement de la matière première sont également signalés sur certains territoires de la région. Ceux-ci freineront l'expansion du secteur et auront comme conséquence, entre autres, une réduction des droits de coupes.
Mines et carrières	Stable	Inférieure à la moyenne	Peu de changements prévus au cours de la période 2003 et 2007 dans la région.
Manufacturier biens non durables	Entre 300 et 400	Supérieure à la moyenne	

² Pour l'ensemble du Québec, la croissance annuelle moyenne prévue est de 1,6%.

*Perspectives sectorielles du marché du travail 2003-2007
Emploi-Québec, région de la Capitale-Nationale*

SECTEUR	NOMBRE D'EMPLOIS CRÉÉS ENTRE 2003 ET 2007	APPRÉCIATION DE LA VARIATION 2003-2007	COMMENTAIRES
Aliments, boissons et tabac	Entre 600 et 700	Supérieure à la moyenne	Le développement de produits du terroir générera une demande de main-d'œuvre sur certains territoires de la région. De plus l'augmentation de la production de différents produits de consommation de masse contribuera à la croissance de l'emploi de ce secteur.
Caoutchouc et plastique	Stable	Inférieure à la moyenne	Secteur peu présent dans la région. L'entreprise GoodYear est la seule de bonne importance et elle génère à elle seule une très forte proportion des emplois de ce secteur.
Textile	Stable	Inférieure à la moyenne	Secteur peu présent dans la région.
Habillement et cuir	Recul de l'emploi	Inférieure à la moyenne	Afin de réduire leurs coûts de production, certaines entreprises qui oeuvrent dans le haut et le moyen de gamme donnent en sous-traitance une partie de leur production à l'étranger où les salaires versés sont beaucoup plus faibles. Soulignons aussi que le travail au noir est important dans ce secteur et les conditions de travail souvent difficiles. L'abolition graduelle des tarifs douaniers aura un impact majeur sur le secteur.
Papier et produits connexes	Recul de l'emploi	Inférieure à la moyenne	On assiste à une modernisation des usines des pâtes et papiers. Des gains de productivité sont ainsi réalisés, ce qui entraîne une diminution des emplois de ce secteur. Comme tous les secteurs liés à l'exportation, celui du papier est sensible à la variation des taux de change.
Imprimerie et édition	Stable	Inférieure à la moyenne	On observe des changements technologiques importants dans le secteur de l'imprimerie et de l'édition qui font en sorte que ce secteur ne produit pas à sa pleine capacité. Une augmentation de la production ne se traduira pas nécessairement par une augmentation des emplois de ce secteur.
Industrie pétrolière et industrie chimique	Stable	Inférieure à la moyenne	Des investissements majeurs dans le secteur de la production de vaccins nous permettent de croire qu'une grande partie des pertes d'emplois, dues au départ de certaines entreprises vers la région de Montréal, seront compensées par la création d'emplois générés par ces investissements.
Autres industries manufacturières	Entre 100 et 200	Supérieure à la moyenne	

*Perspectives sectorielles du marché du travail 2003-2007
Emploi-Québec, région de la Capitale-Nationale*

SECTEUR	NOMBRE D'EMPLOIS CRÉÉS ENTRE 2003 ET 2007	APPRÉCIATION DE LA VARIATION 2003-2007	COMMENTAIRES
Manufacturier biens durables	Plus de 2 000	Supérieure à la moyenne	
Bois	Entre 500 et 700	Supérieure à la moyenne	Malgré la situation très difficile qui prévaut dans le sous-secteur du bois de sciage, il y a développement de nouveaux créneaux qui créent de l'emploi dans ce secteur. Certaines entreprises de la région sont particulièrement dynamiques. De plus, la demande intérieure soutenue par la construction résidentielle dans notre région, mais aussi dans la région ceinturant la métropole, a des effets positifs sur l'emploi de ce secteur.
Meubles	Moins de 100	Inférieure à la moyenne	Exportation importante de la production vers les États-Unis. La production de certains pays asiatiques viendra compétitionner de plus en plus les produits de ce secteur, autant en qualité qu'en regard des prix. Ce secteur est aussi tributaire des taux de change. La bonification du dollar canadien, par rapport à la devise américaine, risque d'avoir des effets sur l'ensemble de ce secteur.
Métaux primaires	Entre 200 et 300	Supérieure à la moyenne	Secteur peu présent dans la région. Peu de changements au cours de la période de prévision.
Produits métalliques	Plus de 500	Supérieure à la moyenne	Bonnes perspectives pour ce secteur. Des développements importants sont à prévoir en fin de période (2007), amenant la création de plusieurs dizaines d'emplois.
Machinerie (sauf électrique)	Entre 300 et 400	Supérieure à la moyenne	Ce secteur connaît des développements intéressants depuis quelques années.
Matériel de transport	Entre 100 et 200	Supérieure à la moyenne	Malgré certaines pertes d'emploi dans le domaine du transport maritime, la région peut compter sur le développement des secteurs liés aux transports terrestres.
Produits informatiques, électriques et électroniques	Plus de 500	Supérieure à la moyenne	Bien que certaines entreprises de ce secteur aient connu un ralentissement important, la croissance de l'emploi devrait être au rendez-vous au cours de la période 2003-2007. Plusieurs entreprises ont des projets de développement. De plus, les pratiques d'impartition de ce secteur auront un effet positif sur l'emploi générant des retombées dans plusieurs petites entreprises.

Perspectives sectorielles du marché du travail 2003-2007
Emploi-Québec, région de la Capitale-Nationale

SECTEUR	NOMBRE D'EMPLOIS CRÉÉS ENTRE 2003 ET 2007	APPRÉCIATION DE LA VARIATION 2003-2007	COMMENTAIRES
Produits minéraux non métalliques	Stable	Inférieure à la moyenne	Peu d'emplois dans ce sous secteur dans la région. Peu de changements prévus à court et à moyen terme.
Construction	Recul de l'emploi	Inférieure à la moyenne	Bien qu'on ne compte pas de chantiers de grande envergure, la présence du nombre importants de chantiers de moyenne importance, à court et à moyen terme, ainsi que la popularité grandissante de la rénovation animée par des taux d'intérêt encore faibles, laissent présager une stabilisation des emplois en début de période. Toutefois, la remontée des taux d'intérêts et l'absence de projets majeurs engendreront un léger recul de l'emploi en fin de période (2007).
Transports et entreposage	Entre 600 et 700	Égale à la moyenne	L'augmentation des échanges commerciaux ainsi que l'adoption par les entreprises manufacturières de pratiques de gestion de la production à flux tendu (<i>just in time</i>) favoriseront la demande de transport pour le camionnage. De plus, l'implantation de services liés à l'entretien d'aéronef permettra à la région de tirer son épingle du jeu dans ce secteur.
Information, culture et loisirs	Plus de 1 000	Supérieure à la moyenne	Plusieurs projets liés aux entreprises culturelles, au divertissement et aux loisirs continueront de faire progresser les bassins d'emplois de ces secteurs.
Services publics	Stable	Inférieure à la moyenne	L'emploi dans le secteur des services publics, qui comprend la production et la distribution d'électricité, la distribution du gaz et de l'eau et la gestion des déchets, devraient connaître peu de changements. Par ailleurs, les projets générés par ce secteur nécessitent généralement de gros investissements mais ils créent peu d'emplois.
Commerce	Plus de 3 000	Supérieure à la moyenne	Le nombre d'emplois créés au cours de la période sera appréciable. À titre indicatif, mentionnons que dans la région de la Capitale-Nationale, 17 % des emplois sont concentrés dans les entreprises de ce secteur.

Perspectives sectorielles du marché du travail 2003-2007
Emploi-Québec, région de la Capitale-Nationale

SECTEUR	NOMBRE D'EMPLOIS CRÉÉS ENTRE 2003 ET 2007	APPRÉCIATION DE LA VARIATION 2003-2007	COMMENTAIRES
Finances, assurances et immobilier	Plus de 1 000	Égale à la moyenne	Les fusions de caisses et fermetures de succursales bancaires semblent choses du passé. On estime que le domaine de l'assurance générera bon nombre de nouveaux emplois dans la région. De plus le secteur de l'immobilier se porte bien.
Services professionnels, scientifiques et techniques	Plus de 3 000	Supérieure à la moyenne	Le domaine de la recherche générera beaucoup d'emplois dans la région au cours des prochaines années. L'impartition de certains services aura un effet important sur l'emploi de ce secteur.
Gestion d'entreprises, services administratifs et autres	Plus de 2 000	Supérieure à la moyenne	La création d'emplois devrait être encore au rendez-vous au cours de la période 2003 à 2007. Là aussi le phénomène de l'impartition dans le domaine des services informatiques, de la comptabilité et des services de paie demeurera important. Le domaine de la recherche générera des centaines d'emplois dans la région au cours des prochaines années.
Administrations publiques	Recul de l'emploi	Inférieure à la moyenne	La réduction de la taille de l'État, l'impartition d'une partie des activités et le non-remplacement de certains postes suite à des prises de retraites sont autant de facteurs qui auront un impact majeur dans ce secteur. À l'échelle locale, la réorganisation des services municipaux amènera une réduction du volume des effectifs au cours de la période couverte par le présent scénario.
Services d'enseignement	Recul de l'emploi	Inférieure à la moyenne	Le secteur de l'enseignement sera touché par le déclin démographique. En effet, selon le plus récent scénario de l'Institut de la statistique du Québec, la population des moins de 20 ans reculera de 4 % d'ici 2006 et celle des moins de 10 ans, de 10 % d'ici 2006.

Perspectives sectorielles du marché du travail 2003-2007
Emploi-Québec, région de la Capitale-Nationale

SECTEUR	NOMBRE D'EMPLOIS CRÉÉS ENTRE 2003 ET 2007	APPRÉCIATION DE LA VARIATION 2003-2007	COMMENTAIRES
Soins de santé et assistance sociale	Plus de 1 000	Inférieure à la moyenne	Dans le secteur de la santé, le vieillissement de la population provoquera un accroissement de la demande de main-d'œuvre. Cette demande sera par ailleurs accentuée par le fait que les clientèles à desservir seront plus lourdes et exigeront plus de soins. Les dépenses publiques dans ce secteur ont augmenté de 5 % par an depuis 5 ans. En contrepartie, la chute de la natalité observée au Québec pourrait freiner la croissance attendue dans les services de garde, et ce, bien que le réseau ne soit pas complètement déployé.
Hébergement, restauration	Plus de 1 000	Supérieure à la moyenne	Le développement du secteur devrait continuer sa progression au cours de la période.
Autres services	Plus de 1 000	Supérieure à la moyenne	

Source : Emploi-Québec

La CTI et le SCIAN

Jusqu'en 1998, les estimations de l'emploi sectoriel publiées par Statistique Canada, dans l'*Enquête sur la population active*, étaient faites selon la *Classification type des industries* de 1980 (CTI). Depuis 1999, il les publie selon le *Système de classification des industries de l'Amérique du Nord* (SCIAN). Les estimations ne sont, dès lors, plus diffusées selon la CTI. Ainsi, les perspectives d'emploi du présent scénario ont été réalisées suivant cette dernière classification.

Quoiqu'ils soient très différents en ce qui concerne les détails, ces deux systèmes de classification se recoupent dans une large mesure en regard des données présentées ici. Les lecteurs trouveront à l'annexe 1 du présent document, l'emploi pour l'an 2000 selon le SCIAN.

Il est cependant opportun d'expliquer les principales causes de certains écarts importants.

- Dans le secteur de l'agriculture, les services vétérinaires, les services d'experts agricoles ainsi que les services de recherche en agriculture ont été déplacés, dans le SCIAN, vers les services professionnels, scientifiques et techniques.
- Dans le secteur manufacturier, la réparation et l'entretien de navire, ailleurs que dans un chantier naval, ont été déplacés de l'industrie du matériel de transport à celle du transport et de l'entreposage. L'édition, incluant l'impression et l'édition combinées, a été déplacée de l'industrie de l'imprimerie et de l'édition à celle de l'information et de la culture.
- L'industrie du transport et de l'entreposage a cédé à celle de l'exploitation forestière la lutte contre les incendies de forêt à l'aide d'aéronefs ainsi que le transport de grumes en forêt. Elle cède à l'industrie de la construction la réparation des routes, des rues et des ponts.
- L'industrie des communications a cédé à celle du transport et de l'entreposage les services postaux ainsi que ceux de messagerie.
- L'industrie des services publics a cédé à celle des services administratifs, de soutien et de gestion des déchets, l'enlèvement et le transport locaux des déchets ainsi que la gestion des déchets.
- Le commerce de gros a cédé au commerce de détail les magasins qui vendent surtout à des clients autres que des ménages. Il a cédé aux autres services la réparation de camions, d'autobus, de remorques et de machinerie commerciale et industrielle.
- L'industrie du commerce de détail a cédé à celle de la fabrication d'aliments, les boulangeries commerciales. Elle a cédé au transport et à l'entreposage le remorquage de véhicules automobiles. Les prêteurs sur gage ont été assignés à l'industrie de la finance et des assurances. La réparation de meubles, d'articles ménagers et de produits de divertissement ainsi que la réparation de véhicules automobiles, motocyclettes et motoneiges ont été déplacées vers les autres services.
- L'industrie des services financiers et des assurances a cédé aux administrations publiques l'administration des régimes d'assurance-maladie et autres régimes publics d'assurance.
- L'industrie des services aux entreprises de la CTI se retrouve, en grande partie, dans celle des services professionnels, scientifiques et techniques ainsi que des services administratifs, de soutien et de gestion des déchets. Elle a, en outre, cédé les activités d'éditeurs de logiciels et de bases de données électroniques ainsi que les services de traitement de données à l'industrie de l'information et de la culture. La réparation d'ordinateurs est allée dans les autres services. Les organismes de statistiques publics ont été assignés aux administrations publiques.

La CTI et le SCIAN (Annexe 1 - suite)

- Les administrations publiques ont laissé à l'industrie du transport et de l'entreposage le contrôle de la circulation aérienne qui relève du secteur public.
- L'enseignement a vu les bibliothèques quitter pour l'information et la culture. Les musées sont partis vers le secteur des arts, spectacles et loisirs.
- Les services de divertissements et de loisirs ont cédé la reproduction de disques et de bandes vidéo en usine à l'industrie de la fabrication de produits informatiques et électroniques. La production, la postproduction et la distribution de films et de bandes vidéo ainsi que les studios d'enregistrement sonore se sont déplacés vers l'industrie de l'information et de la culture.
- Les autres services ont perdu, au profit des services immobiliers et de la location, la location et la location à bail. L'encaissement de chèques s'est déplacé vers la finance et les assurances. Les agences de voyages, les serruriers, les services de nettoyage de bâtiments et d'entretien de pelouses ont quitté pour les services administratifs, de soutien et autres.
- Enfin, les services de réparation, qui étaient dispersés dans plusieurs industries de la CTI, ont été dans une large mesure concentrés dans les autres services du SCIAN.

Il ne s'agit là que des principales modifications apportées. Pour plus de détails sur la concordance entre les deux classifications, on peut consulter le manuel du SCIAN publié par Statistique Canada.

ANNEXE 2

EMPLOIS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE SCIAN	ANNÉE 2002 (EN MILLIERS)
Agriculture et pêche	1,9
Foresterie et Exploitation forestière et autres primaires	1,5
Services publics	1,4
Construction	13
Fabrication	32,2
Commerce	50,2
Transports et entreposage	11,4
Finances, assurances et affaires immobilières	19,3
Services professionnels, scientifiques et techniques	19,5
Gestion d'entreprise, soutien administratif et autres	13
Services d'enseignement	25,5
Soins de santé et assistance sociale	42,8
Information, culture et loisirs	13,3
Hébergement et restauration	25,6
Autres services	16,9
Administrations publiques	35,2
Total	322,7

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, Compilation spéciale, Emploi Québec.