TRAVAILLONS L'AVENIR

ÉTAT D'ÉQUILIBRE
DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Diagnostics pour 500 professions

ÉDITION 2018

Québec

Rédaction et modélisation

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Emploi-Québec
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Établissement des diagnostics

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail
Emploi-Québec
Directions régionales de Services Québec
Conseil emploi métropole
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Édition

Direction des communications
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale

État d'équilibre du marché du travail – Diagnostics pour 500 professions
Format : PDF
ISBN : 978-2-550-81991-2

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2019

© Gouvernement du Québec

TABLE DES MATIÈRES

INTRODUCTION 3

LES PRÉVISIONS D'EMPLOI DU MARCHÉ DU TRAVAIL 4

Des emplois de plus en plus qualifiés 6

Un marché de l'emploi toujours axé sur la vente et les services 7

L'ÉTAT D'ÉQUILIBRE DU MARCHÉ DU TRAVAIL PAR PROFESSION 8

Diagnostics pour les 500 professions 8

Travaux à venir 11

MÉTHODOLOGIE 12

Présentation sommaire 12

Prévisions de l'évolution de l'emploi par secteur d'activité économique 12

Prévisions par région 12

Prévisions de l'offre et de la demande de main-d'œuvre par profession 13

LISTE DES GRAPHIQUES

Graphique 1 : Répartition de la demande totale de main-d'œuvre, 2017-2026 4

Graphique 2 : Variation (en pourcentage) de la population âgée de 15 à 64 ans au Québec, 2010-2030 5

Graphique 3 : Provenance de l'offre de main-d'œuvre, 2017-2026 5

Graphique 4 : Part de l'emploi total en 2016, 2021 et 2026, par niveau de qualification (en nombre et en pourcentage) 6

Graphique 5 : Part de l'emploi total en 2016, 2021 et 2026, par domaine de compétence (en pourcentage) 7

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1 : Répartition des professions pour 2021 par région administrative du Québec et pour les RMR de Montréal et de Québec 10

Tableau A : Professions en déficit de main-d'œuvre au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021) 14

Tableau B : Professions en équilibre de main-d'œuvre au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021) 16

Tableau C : Professions en surplus de main-d'œuvre au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021) 54

Tableau D : Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021) 55

INTRODUCTION

Le marché du travail québécois se trouve actuellement dans une situation enviable. Il tend vers le plein emploi, avec un taux de chômage qui n'a jamais été aussi bas. Ce phénomène, qui touche un grand nombre de régions du Québec, est attribuable à une bonne performance en matière de création d'emplois ainsi qu'à la diminution de la taille de la population âgée de 15 à 64 ans, amorcée depuis 2014. Cette situation de plein emploi se prolongera dans le temps alors que plus de 1,4 million d'emplois seront à pourvoir au Québec au cours de la période 2017-2026.

Cette performance du marché du travail est une bonne nouvelle car elle offre d'excellentes occasions à tous ceux et celles qui désirent y participer en occupant un emploi correspondant à leurs compétences et à leurs aspirations. En contrepartie, cette situation entraîne un phénomène de rareté de main-d'œuvre pour les employeurs.

Le gouvernement travaille activement à la gestion des enjeux liés à ces nouvelles réalités du marché du travail, notamment pour que le Québec dispose d'un nombre suffisant de travailleurs et travailleuses compétents. C'est dans cet esprit qu'Emploi-Québec, en collaboration avec les directions régionales de Services Québec, produit des prévisions d'emploi par industrie et par profession pour chacune des régions administratives. Ces listes sur l'état d'équilibre quantitatif du marché du travail par profession à court terme (2018) et à moyen terme (2021) s'inscrivent dans le cadre d'actions concrètes que le gouvernement met en place pour améliorer la connaissance des besoins actuels et futurs du marché du travail et trouver des pistes d'action afin de réduire les déséquilibres de main-d'œuvre.

Avec cette publication, Emploi-Québec informe les différents acteurs du marché du travail afin de les soutenir dans la prise de décisions éclairées, contribuant ainsi à l'adéquation formation-compétences-emploi. Le document se divise en deux grandes sections : la première expose les principales prévisions d'emploi pour l'ensemble du marché du travail et pour certains groupes de professions, et la seconde présente les diagnostics relatifs aux besoins de main-d'œuvre par profession et par région.

LES PRÉVISIONS D'EMPLOI DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Selon les prévisions d'Emploi-Québec, 1 428 200 emplois seront à pourvoir au Québec au cours de la période 2017-2026. Le nombre d'emplois devrait augmenter à un taux annuel moyen de 0,6 %, atteignant 4 384 100 en 2026, un sommet.

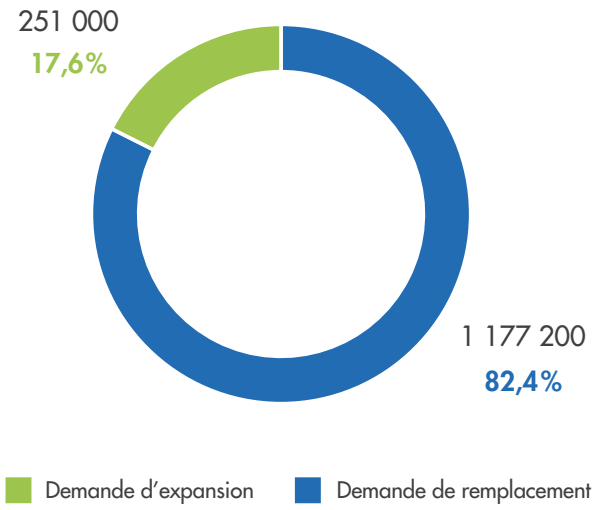
Cette demande de main-d'œuvre repose sur deux facteurs principaux : la demande de remplacement générée par les travailleurs et travailleuses qui quitteront le marché du travail, et la demande d'expansion, soit la création nette[1] d'emplois durant cette période.

Comme l'illustre le graphique 1, entre 2017 et 2026, la plus grande part de la demande (82,4 %) proviendra du remplacement de la main-d'œuvre; 1 177 200 postes seront à pourvoir en lien avec ce facteur. Cette forte demande est en grande partie liée au fait que les baby-boomers prendront massivement leur retraite. Notons toutefois qu'au cours de la période 2022-2026 ce phénomène commencera à diminuer d'intensité; nous assisterons donc à une diminution progressive du nombre de postes à pourvoir en raison des départs à la retraite.

La création nette prévue de 251 000 emplois complète la demande totale de main-d'œuvre. Cette demande d'expansion représente 17,6 % de la demande totale.

GRAPHIQUE 1

Répartition de la demande totale de main-d'œuvre, 2017-2026

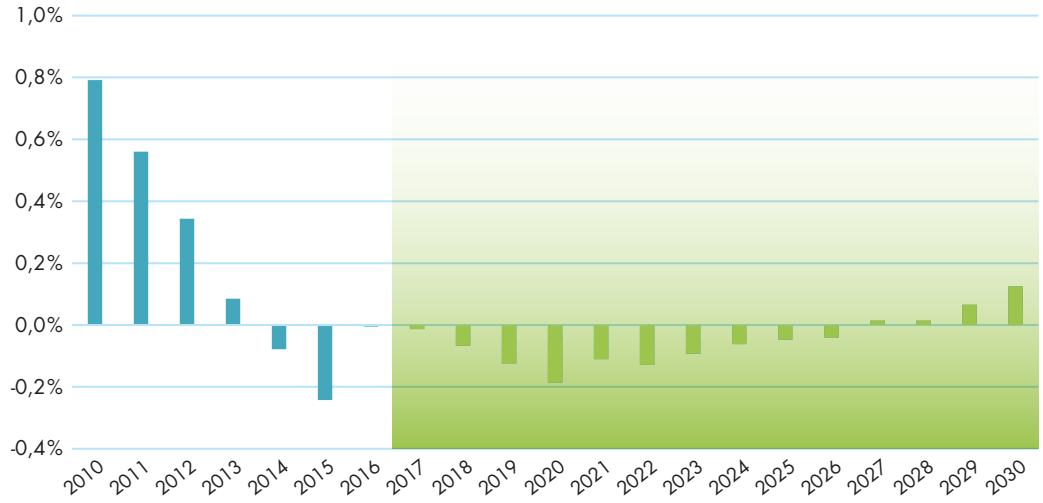


Source : Estimations d'Emploi-Québec.

Cette forte demande de main-d'œuvre s'inscrit dans un contexte où, de 2017 à 2026, le Québec connaîtra une diminution de la taille de sa population âgée de 15 à 64 ans. Amorcée depuis 2014, cette décroissance se poursuivra sur toute la période de prévision (de 2017 à 2026). Ayant un effet négatif sur l'offre de main-d'œuvre, elle apparaît ainsi comme l'un des principaux facteurs qui entraîneront une rareté de main-d'œuvre sur le marché du travail.

1. La création nette d'emplois correspond au nombre d'emplois qui s'ajouteront au marché du travail. Il s'agit de la différence entre les emplois créés et les emplois perdus. Dans ce document, le terme « création d'emplois » réfère à la création nette d'emplois.

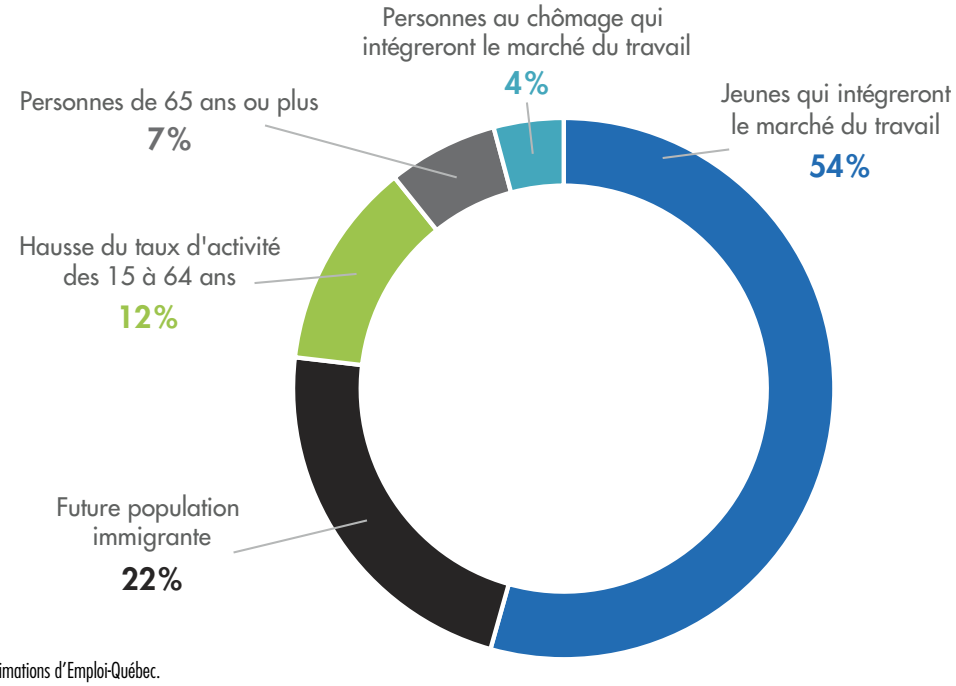
GRAPHIQUE **2** Variation (en pourcentage) de la population âgée de 15 à 64 ans au Québec, 2010-2030 (prévision dans la partie en vert)



Source : Statistique Canada, Tableaux 17-10-0005-01 et 17-10-0057-01 (scénario de projection M5).

Pour répondre à la demande, la nouvelle offre de main-d'oeuvre proviendra en grande partie des jeunes actuellement aux études (54 %) et des personnes immigrantes qui s'établiront au Québec au cours des années à venir (22 %). Des gains sont également prévus grâce à une hausse anticipée du taux d'activité des personnes âgées de 15 à 64 ans[2] et des personnes de 65 ans ou plus (hausse du nombre et du taux d'activité) (7 %), ainsi qu'à une réduction du nombre de personnes au chômage (4 %).

GRAPHIQUE **3** Provenance de l'offre de main-d'œuvre, 2017-2026



Source : Estimations d'Emploi-Québec.

2. Malgré une diminution de plus de 78 000 personnes chez les 15 à 64 ans au cours des dix prochaines années (2017-2026), la population active du même groupe d'âge va augmenter de presque 100 000 personnes durant la même période en raison de l'augmentation prévue de son taux d'activité sur le marché du travail.

Notons que, dans l'ensemble du Québec, malgré le resserrement prévu du marché du travail, l'offre totale de main-d'œuvre sera en quantité suffisante pour répondre à la demande. Il y aura toutefois des situations de rareté qui toucheront davantage certains métiers et professions dans certains secteurs et dans certaines régions, compte tenu des enjeux relatifs à l'adéquation entre les compétences recherchées par les employeurs et celles des travailleurs et travailleuses. Ainsi, les difficultés de recrutement s'accentueront en raison de la poursuite de la croissance économique et du recul de la population âgée de 15 à 64 ans. L'adéquation entre les besoins des employeurs et la disponibilité de personnel qualifié demeure une priorité afin de permettre le bon fonctionnement de l'économie et de faire en sorte que les travailleurs et travailleuses contribuent pleinement à la richesse collective et à l'augmentation du niveau de vie.

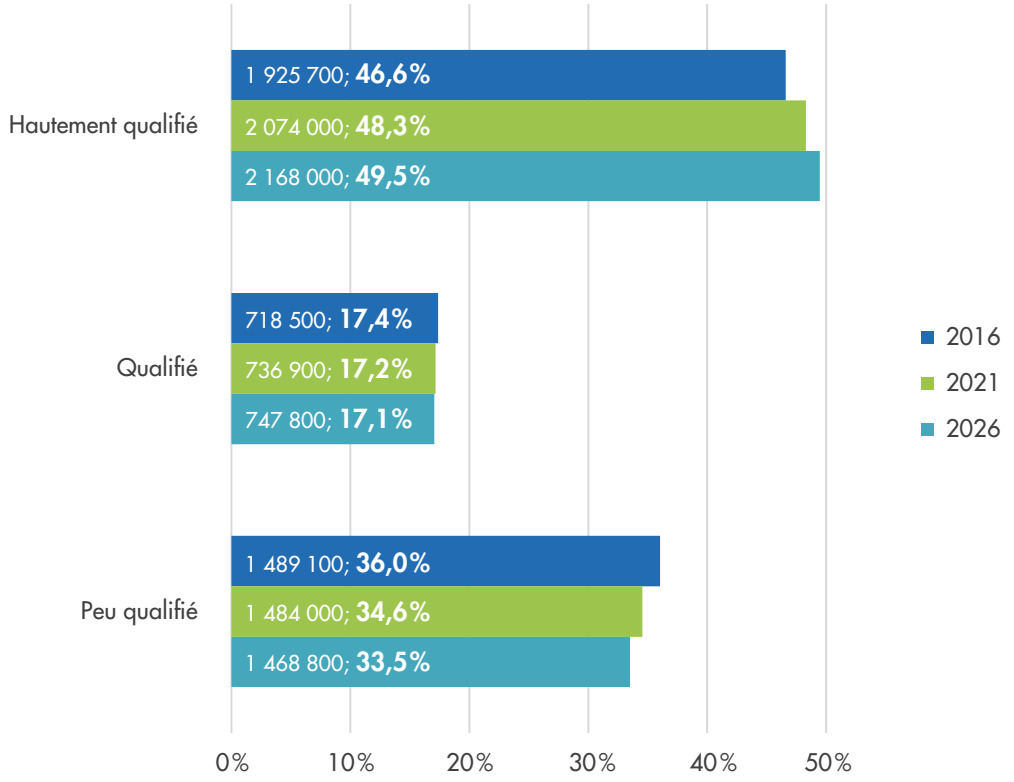
Des emplois de plus en plus qualifiés[3]

Entre 2017 et 2026, la majeure partie des emplois créés seront « hautement qualifiés », c'est-à-dire qu'ils exigeront minimalement un diplôme d'études collégiales. Leur nombre augmentera de 241 900 au cours de cette période, faisant passer leur proportion au sein de l'ensemble des emplois de 46,6 % en 2016 à 49,5 % en 2026. En ce qui a trait au nombre d'emplois de niveau « qualifié », il augmentera légèrement mais sa proportion baissera au sein de l'ensemble des emplois, tandis que les emplois « peu qualifiés » diminueront tant en nombre qu'en proportion.

Comme les emplois créés seront en grande partie « hautement qualifiés » et qu'ils sont généralement mieux rémunérés, ils contribueront pleinement à l'économie et à la prospérité du Québec.

GRAPHIQUE 4

Part de l'emploi total en 2016, 2021 et 2026, par niveau de qualification (en nombre et en pourcentage)



Sources : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, et estimations d'Emploi-Québec pour 2017 à 2026.

3. Emploi-Québec a classifié les emplois regroupés dans la Classification nationale des professions (CNP) selon trois niveaux de qualification : les emplois « hautement qualifiés », qui exigent habituellement un diplôme d'études universitaires ou collégiales, les emplois « qualifiés », qui exigent normalement un diplôme d'études professionnelles (DEP) ou un diplôme d'une école de métier, et les emplois « peu qualifiés », qui requièrent habituellement un diplôme d'études secondaires (DES) ou moins.

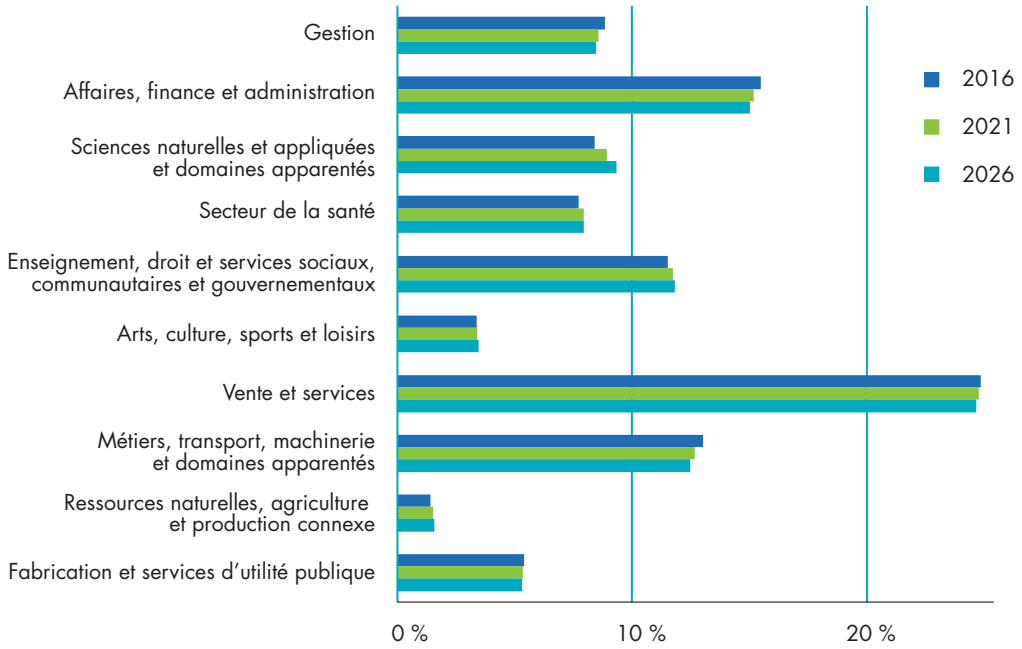
Un marché de l'emploi toujours axé sur la vente et les services

En analysant différents groupes de professions[4], on note que celui qui touche la vente et les services[5], lequel employait à lui seul près du quart de la main-d'œuvre en 2016, continuera d'occuper une part semblable des emplois en 2026. La création prévue de 53 900 nouveaux postes dans le secteur au cours de cette période représentera 21,5 % de l'ensemble des emplois qui seront créés.

Seules les professions liées aux sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés connaîtront une expansion plus importante, avec la création de 61 400 emplois entre 2017 et 2026, soit 24,5 % des emplois créés. Les professions liées à l'enseignement, au droit et aux services sociaux, communautaires et gouvernementaux afficheront également une croissance significative, alors que 41 900 nouveaux emplois seront créés au cours de cette période.

GRAPHIQUE **5**

Part de l'emploi total en 2016, 2021 et 2026, par domaine de compétence (en pourcentage)



Sources : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, et estimations d'Emploi-Québec pour 2017 à 2026.

4. La Classification nationale des professions (CNP) répartit les professions en dix domaines (ou genres) de compétences. Selon cette classification, un domaine de compétence « repose sur le genre de travail réalisé. Il reflète également le champ de formation ou l'expérience qui est normalement exigé pour accéder à la profession ».
5. Il comprend notamment les professions de la vente en gros et au détail, de la restauration, des services à la clientèle et des services personnels.

L'ÉTAT D'ÉQUILIBRE DU MARCHÉ DU TRAVAIL PAR PROFESSION

Les prévisions d'emploi par profession aident à fournir de l'information fiable et utile sur le marché du travail. Elles contribuent notamment à une meilleure connaissance des besoins actuels et futurs de main-d'œuvre, favorisant la prise de décisions éclairées par les acteurs du marché du travail.

Le but premier de l'exercice de prévisions d'emploi par profession est d'établir, pour chacune des 500 professions de la Classification nationale des professions (CNP), l'état d'équilibre actuel (2018) et futur (2021) entre l'offre et la demande, soit la main-d'oeuvre disponible et les besoins de main-d'œuvre des entreprises, et ce, pour chaque région administrative du Québec.

L'usage de ces prévisions est multiple. En plus d'être rendues publiques sur le site Web de IMT en ligne, elles sont utilisées de diverses manières sur le plan institutionnel :

- Le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES) les utilise pour alimenter son modèle d'adéquation formation-emploi qui lui sert à évaluer les demandes d'autorisation des commissions scolaires et des cégeps d'offrir certains programmes.
- Le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion (MIDI) s'en sert pour établir le pointage des domaines de formation utilisés dans la sélection des immigrants permanents. Ces prévisions servent aussi à l'établissement de la liste des professions sujettes au traitement simplifié dans le cadre du Programme des travailleurs étrangers temporaires.
- La Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) les utilise dans la gestion de ses programmes, comme le Programme de formations de courte durée privilégiant les stages dans les professions priorisées par la CPMT et les Bourses de promotion des programmes de formation menant aux professions priorisées par la CPMT.
- Services Québec, qui offre les services publics d'emploi à l'ensemble de la population, les utilise comme aide à la prise de décision : choix du programme de formation pour les personnes qui suivent une formation avec le soutien d'Emploi-Québec, choix des achats de formation auprès des établissements d'enseignement, identification des personnes qui font une demande d'assurance-emploi et que Service Canada réfère à Emploi-Québec pour leur offrir des mesures d'emploi.
- Les prévisions sont également utilisées par le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS) pour cibler les professions faisant partie de sa campagne de promotion et de valorisation des métiers et professions.

Diagnostics pour les 500 professions

Les diagnostics sur l'état d'équilibre du marché du travail pour les 500 professions sont présentés en annexe.

- Les diagnostics reposent sur la classification suivante :
  - Profession en déficit : Selon les prévisions, la main-d'œuvre disponible ne suffira pas à répondre aux besoins prévus des employeurs. La profession offrira donc d'**excellentes perspectives d'emploi**. Les acteurs du marché du travail devront accentuer leurs efforts afin d'accroître le nombre de travailleurs et travailleuses, et ainsi favoriser une meilleure adéquation entre les besoins des employeurs et la main-d'œuvre disponible.

- Profession en équilibre : Selon les prévisions, la main-d'œuvre disponible suffira à pourvoir les postes vacants. La profession offrira donc de **bonnes perspectives d'emploi**. Les acteurs du marché du travail devront maintenir leurs efforts afin de s'assurer que les travailleurs et travailleuses, notamment les diplômés et diplômées ainsi que les personnes immigrantes, sont en nombre suffisant.
- Profession en surplus : Selon les prévisions, le nombre de travailleurs et travailleuses sera plus grand que celui des postes à pourvoir. La profession offrira donc des **perspectives d'emploi limitées**, puisqu'il y aura un nombre important de candidats pour un même poste à pourvoir.

- Le **tableau A** présente la liste des professions en déficit de main-d'œuvre pour l'année 2018 et l'année 2021 à l'échelle du Québec. Il est à noter qu'une profession peut être en déficit à l'échelle nationale mais en équilibre, ou même parfois en surplus, dans une ou plusieurs régions du Québec. Le tableau présente un diagnostic pour chacune des régions administratives ainsi que pour les régions métropolitaines de recensement (RMR) de Montréal et de Québec.

  On estime qu'au Québec, 25 professions seront en déficit de main-d'œuvre en 2021, offrant ainsi d'**excellentes perspectives d'emploi**. Le nombre de professions en déficit va de 13 à 58 selon la région (voir tableau 1).

- Le **tableau B** présente la liste des professions en équilibre de main-d'œuvre pour l'année 2018 et l'année 2021 au Québec. Il est à noter qu'une profession peut être en équilibre à l'échelle nationale, mais en déficit ou en surplus dans une ou plusieurs régions. Le tableau présente un diagnostic pour chacune des régions administratives ainsi que pour les RMR de Montréal et de Québec.

  On estime qu'au Québec, la grande majorité des professions, soit 387 sur 500, seront en équilibre en 2021 et offriront ainsi de bonnes perspectives d'emploi. Le nombre de professions en équilibre varie en fonction des régions.

- Le **tableau C** présente la liste des professions en surplus de main-d'œuvre pour l'année 2018 et l'année 2021 à l'échelle du Québec. Une fois de plus, il est à noter qu'une profession peut être en surplus à l'échelle nationale, mais en équilibre, ou même parfois en déficit, dans une ou plusieurs régions du Québec. Le tableau présente un diagnostic pour chacune des régions administratives ainsi que pour les RMR de Montréal et de Québec.

  À l'échelle du Québec, on estime que 12 professions seront en surplus de main-d'œuvre en 2021, offrant ainsi des perspectives d'emploi limitées. Le nombre de professions en surplus varie aussi selon la région.

- Le **tableau D** présente la liste des professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi à l'échelle du Québec. Ce sont des professions pour lesquelles on compte peu d'emplois et pour lesquelles peu de données sont disponibles, ou des professions qui regroupent trop d'emplois différents. Il est à noter qu'une profession peut ne pas faire l'objet d'un diagnostic à l'échelle nationale mais qu'un tel diagnostic peut avoir été établi pour cette profession dans une ou plusieurs régions du Québec. Le tableau présente un diagnostic pour chacune des régions administratives ainsi que pour les RMR de Montréal et de Québec.

  À l'échelle du Québec, 76 professions ne font pas l'objet d'un diagnostic.

Le marché du travail du Québec est composé de réalités régionales bien distinctes. Comme l'indique le tableau ci-dessous, les diagnostics rattachés aux différentes professions affichent parfois d'importants écarts selon les régions. Par exemple, la région de la Chaudière-Appalaches compte 58 professions en déficit de main-d'œuvre, alors que la région de Montréal en compte 13. Ce tableau illustre clairement l'importance des spécificités régionales. L'apport de réponses concrètes et efficaces aux déséquilibres ciblés passe par la prise en considération des besoins liés au profil de chaque région.

Tableau 1

Répartition des professions pour 2021 par région administrative du Québec et pour les RMR de Montréal et de Québec

Région	Professions en déficit	Équilibre	Surplus	Professions sans diagnostic
Chaudière-Appalaches	58	276	10	156
Montérégie	56	274	23	147
Bas-Saint-Laurent	47	211	14	228
Capitale-Nationale	45	278	5	172
Abitibi-Témiscamingue	43	169	12	276
Mauricie	38	226	31	205
Estrie	33	251	13	203
Centre-du-Québec	29	258	8	205
Côte-Nord et Nord-du-Québec	26	163	0	311
Ensemble du Québec	25	387	12	76
Saguenay–Lac-Saint-Jean	21	263	15	201
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	20	110	5	365
Laurentides	20	249	13	218
Outaouais	19	286	12	183
Lanaudière	18	211	7	264
Laval	16	272	13	199
Montréal	13	330	32	125
RMR de Montréal	16	333	26	125
RMR de Québec	51	307	5	137

Source : Estimations d'Emploi-Québec.

Certains éléments sont à considérer en ce qui concerne les déséquilibres quantitatifs par profession.

Le modèle utilisé par Emploi-Québec s'intéresse à l'équilibre quantitatif du marché du travail. Or, plusieurs aspects qualitatifs, comme des changements dans les compétences exigées, peuvent également causer des déséquilibres sur le marché du travail. Prenons par exemple les changements technologiques, qui auront un effet sur l'organisation du travail et l'évolution qualitative des professions. Cela engendrera des défis, notamment en ce qui a trait à la formation, qui ne sont pas captés par le modèle.

Les diagnostics sur l'état d'équilibre de la main-d'œuvre par profession sont établis en fonction de la disponibilité de la main-d'œuvre dans les conditions actuelles du marché du travail. Une profession peut ainsi se retrouver en déficit parce que la main-d'œuvre n'est pas intéressée aux conditions actuellement offertes, et ce, malgré le fait qu'un bassin de main-d'œuvre soit disponible.

Travaux à venir

Emploi-Québec travaille actuellement avec des partenaires du marché du travail à la réalisation de travaux complémentaires aux diagnostics présentés dans ce document, notamment afin de déterminer les causes des déséquilibres de main-d'œuvre relevés dans le cadre de cet exercice. En effet, ces causes peuvent être multiples, par exemple des déséquilibres peuvent être créés par un nombre très peu élevé de diplômés et diplômées dans des programmes d'études, des conditions de travail peu attrayantes, une inadéquation quant à des compétences particulières ou le besoin d'une main-d'œuvre très expérimentée. Déterminer la nature de ces causes permettra de trouver les solutions les plus appropriées pour chacune des professions présentant un déséquilibre.

MÉTHODOLOGIE

Présentation sommaire

Emploi-Québec, un secteur du ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS), fait chaque année des prévisions à moyen terme (cinq ans) et à long terme (dix ans) sur le marché du travail.

Ces prévisions portent sur l'emploi par industrie et par profession. Elles se fondent sur les prévisions économiques à moyen et à long terme du Conference Board du Canada (CBdC), notamment celles qui touchent la consommation des ménages, les dépenses gouvernementales, les investissements privés et publics, les exportations et les importations, ainsi que l'évolution du taux de change. Elles se basent également sur les projections démographiques de l'Institut de la statistique du Québec (ISQ) pour le Québec et ses régions.

Ainsi, si la croissance économique constatée au cours de la période de prévision devait différer de celle que prévoit le CBdC, l'évolution de l'emploi pourrait différer de celle qu'entrevoit Emploi-Québec dans ses prévisions.

Prévisions de l'évolution de l'emploi par secteur d'activité économique

À l'aide d'un outil économétrique élaboré selon des spécifications du CBdC et basé en particulier sur des équations de production découlant de la matrice d'entrées-sorties pour le Québec de Statistique Canada, Emploi-Québec effectue d'abord une répartition par industrie, pour chacune des années de prévision, du volume de production que le CBdC prévoit pour le Québec.

Par la suite, Emploi-Québec estime la productivité du travail par industrie pour chacune des années de prévision, à partir de la tendance observée par le passé. Pour les perspectives à moyen terme (sur cinq ans) et à long terme (sur dix ans), elle procède à une estimation de la productivité de 41 industries ou regroupements d'industries.

En dernier lieu, Emploi-Québec estime l'emploi par industrie pour chacune des années de prévision en divisant le volume de production prévu dans chaque cas par la productivité projetée de chaque industrie. L'emploi total pour chaque année de prévision correspond à la somme de l'emploi annuel dans chacune des industries.

Prévisions par région

On calcule l'emploi par industrie et par région pour la période de prévision à partir de l'historique des parts de l'emploi de chaque région par rapport à l'ensemble du Québec. Pour plusieurs industries, les prévisions d'emploi régional sont ajustées en fonction de l'évolution démographique prévue.

Les perspectives à moyen terme (sur cinq ans) sont établies pour 16 régions administratives (la Côte-Nord et le Nord-du-Québec sont réunis dans ce cas) et pour les deux grandes régions métropolitaines de recensement, soit celles de Montréal et de Québec.

Prévisions de l'offre et de la demande de main-d'œuvre par profession

Des données concernant l'offre et la demande de main-d'œuvre futures ont été comparées pour établir si une profession sera en déficit (perspectives d'emploi excellentes), en équilibre (bonnes perspectives d'emploi) ou en surplus de main-d'œuvre (perspectives d'emploi limitées) à court terme (2018) et à moyen terme (2021).

Les prévisions de la demande de main-d'œuvre tiennent compte de deux éléments : la demande de remplacement et la demande d'expansion.

La demande de remplacement est calculée à partir des données de l'*Enquête sur la population active* (EPA) de Statistique Canada. Le modèle estime les mouvements d'entrées et de sorties de la profession en comparant le niveau d'emploi par cohorte d'âges de cinq ans (15-19 ans, 20-24 ans, …, 65-69 ans) avec le niveau d'emploi pour ces mêmes cohortes cinq ans plus tard (20-24 ans, 25-29 ans, etc.). Il calcule des taux de remplacement historiques de 1992 (remplacement quinquennal 1987-1992) à 2016. La demande estime les flux de sortie nets par tranche d'âge pour évaluer le remplacement prévu pour chacune des professions. Les besoins de remplacement de la main-d'œuvre ont des causes diversifiées : retraites, décès, maladie, mobilité professionnelle, etc.

La demande d'expansion est calculée à partir de l'évolution de l'emploi prévue pour chacun des 41 secteurs d'activité économique, et elle se fonde sur le volume de production que prévoit le CBdC pour le Québec. Cette donnée correspond aux besoins de main-d'œuvre nécessaire pour réaliser la production prévue de chacune des industries (croissance du produit intérieur brut industriel).

Ensuite, l'emploi prévu est réparti entre des groupes professionnels à l'aide d'une matrice de 41 industries et de 70 regroupements professionnels, pour l'année de base et pour chacune des années de prévision. Pour ce faire, une matrice dynamique est produite, issue de la matrice du dernier recensement disponible (celui de 2016), qui répartit les 500 professions de base de la CNP entre les 41 industries.

Les prévisions de l'offre de main-d'œuvre se fondent essentiellement sur deux éléments : les sortants du système scolaire, obtenus à partir des projections par niveau de scolarité des inscriptions du ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES), et l'immigration prévue, obtenue à partir des données administratives du ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion (MIDI).

On calcule l'offre future des sortants du système scolaire par profession en multipliant les diplômés des différents programmes scolaires par une matrice de conversion (des programmes d'études en CNP4). On obtient cette donnée en appliquant aux prévisions des inscriptions et du nombre de diplômés une série de paramètres et d'hypothèses tels que le taux d'inscription et de diplomation par programme, le taux de diplômés qui se destinent au marché du travail, et la proportion de personnes qui ont abandonné leurs études et qui se destinent au marché du travail.

On obtient l'offre provenant de l'immigration en utilisant les données administratives du MIDI sur l'historique des nouveaux immigrants admis au cours des cinq dernières années (2012 à 2016) et des projections globales relatives à l'immigration sur trois ans. Seules les personnes de 15 ans et plus sont retenues dans le calcul. Les projections globales sur trois ans sont utilisées pour générer les deux autres années de la prévision.

L'exercice de prévision de l'offre et de la demande de main-d'œuvre par profession est réalisé pour l'ensemble des régions et validé par les économistes régionaux de Services Québec. La collaboration des comités sectoriels de main-d'œuvre a également été sollicitée pour obtenir des informations de nature qualitative sur l'état d'équilibre des professions.

Tableau A : Professions en déficit de main-d'œuvre au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un déficit en 2021

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
3131	Pharmaciens/pharmaciennes	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	16	0	1
3112	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	15	0	2
3012	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées	●	●	●	●	●	●	●	●	●●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	13	0	4
3413	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●●	●	12	0	5
7312	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	12	0	5
3219	Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	●	●	●	●	–	●	●	●●	●	●	●●	●●	●	●	●	●	●	●	●	●●	●	11	0	5
8431	Ouvriers/ouvrières agricoles	●	●	●	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●	–	–	●	●	●	●	11	0	2
1312	Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices en sinistres	●	–	●	●	●	●	–	●	–	●	●	●	–	●	●	–	●	●	●	●	11	0	1
2174	Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs	●	●	●	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●●	●	●	–	●	●	●	●	10	0	4
2171	Analystes et consultants/consultantes en informatique	●	–	●	●	●	●	–	●●	–	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	10	0	3

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

Tableau A : Professions en déficit de main-d'œuvre au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un déficit en 2021 (suite)

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
2233	Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	●	●	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	9	0	6
0821	Gestionnaires en agriculture	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	●	●	●	–	–	●	●	●	●	9	0	5
1114	Autres agents financiers/agentes financières	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	8	0	9
2241	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	8	0	9
9617	Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et des produits connexes	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	7	0	8
2232	Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	●	●	●	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	7	0	7
8612	Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	●	●●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	5	0	12
2271	Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien	●	●	–	●	–	●	●	–	–	–	–	–	–	●	●●	●	–	●	●●	●	5	0	3
1313	Assureurs/assureures	●	–	●	●	–	●	–	–	–	–	–	●	–	●	●	–	–	●	●	●	5	0	2
2173	Ingénieurs/ingénieures et concepteurs/conceptrices en logiciel	●	–	–	●	–	●	–	–	–	–	●	●	–	●	●	–	●	–	●	●	5	0	2
9618	Manœuvres dans la transformation du poisson et des fruits de mer	●	–	●	–	–	–	●	–	●	–	–	–	–	–	–	–●	–	–	–	–	4	0	0
0213	Gestionnaires des systèmes informatiques	●	●	●	●	●	●	–	●●	–	●	●	●	–	●	●	–	●	●	●	●	3	0	10
3213	Technologues en santé animale et techniciens/techniciennes vétérinaires	●	–	●	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	3	0	10
3114	Vétérinaires	●	–	–	●	●	●	–	●	–	–	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	3	0	8
3121	Optométristes	●	–	–	●	–	–	–	–	–	–	●	●	–	●	●	–	–	–	●	●	2	0	3

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

Tableau B : Professions en équilibre de main-d'œuvre au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un déficit en 2021

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
7237	Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	●	●	●	●	●	●	●	●●	●	●	●●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	10	1	6
3111	Médecins spécialistes	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	9	0	6
2281	Techniciens/techniciennes de réseau informatique	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	7	0	10
7311	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	7	0	10
7321	Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	●	●	●	●	●	●	●	●●	●	●	●●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	7	0	10
0911	Directeurs/directrices de la fabrication	●	●	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	7	0	9
7231	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	●	●	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	7	0	9
6231	Agents/agentes et courtiers/courtières d'assurance	●	●	●	●	●	●	–	●	–	●	●●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	7	0	7
6322	Cuisiniers/cuisinières	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	6	0	11
9241	Mécaniciens/mécaniciennes de centrales et opérateurs/opératrices de réseaux énergiques	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	6	0	11
1525	Répartiteurs/répartitrices	●	●	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	●●	●	●	●	●	●	●	6	0	10
2132	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	●	●	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	6	0	10

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

Tableau B : Professions en équilibre de main-d'œuvre au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un déficit en 2021 (suite)

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
4151	Psychologues	●	●●	●	●	●	●	●	●	●	●	●●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	5	0	12
6711	Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé	●	●	●	●	●	●	●	●●	●●	●	●●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	5	0	12
7511	Conducteurs/conductrices de camions de transport	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	5	0	12
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ ingénieures électriciennes et électroniciennes	●	●	●	●	●	●	●	●	–	–	●●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	5	0	10
7333	Électromécaniciens/électromécaniciennes	●	●	●	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●●	●	●	–	–	●	●	●	5	0	8
2253	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	●	●	●	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	4	1	9
1221	Agents/agentes d'administration	●	●●	●	●	●	●	●	●●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	4	0	13
4031	Enseignants/enseignantes au niveau secondaire	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	4	0	13
4032	Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire	●	●●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	4	0	13
6611	Caissiers/caissières	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●●	●	●●	●	●	●	●	●	●	●	4	0	13
2141	Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	●	–	●	●	●	●	●	●	–	–	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	4	0	10
9462	Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/ préparatrices de volaille et personnel assimilé	●	–	●	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●	●	–	–	●	●	●	4	0	8

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

Tableau B : Professions en équilibre de main-d'œuvre au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un déficit en 2021 (suite)

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
7232	Outilleurs-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses	●	–	–	–	●	●	–	●	–	–	●	●	–	●	●	–	–	–	●	●	4	0	3
3233	Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	●	●	●	●	●	●	●	●●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	3	3	11
1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	3	0	14
1522	Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	3	0	14
3222	Hygiénistes et thérapeutes dentaires	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	3	0	14
4412	Aides familiaux résidents/aides familiales résidentes, aides de maintien à domicile et personnel assimilé	●	●●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	3	0	14
6331	Bouchers/bouchères, coupeurs/coupeuses de viande et poissonniers/poissonnières – commerce de gros et de détail	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	3	0	14
6513	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	●	●	●	●	●	●	●	●●	●	●	●	●	●●	●	●	●	●	●	●	●	3	0	14
2263	Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	●	●	●	●	●	●	●	●●	–	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	3	0	13
3214	Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardiovasculaires et technologues cardiopulmonaires	●	●	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	3	0	13
6235	Représentants/représentantes des ventes financières	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	3	0	12
3143	Ergothérapeutes	●	●●	●	●	●	●	–	●	–	●	●●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	3	0	11

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

Tableau B : Professions en équilibre de main-d'œuvre au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un déficit en 2021 (suite)

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
5241	Designers graphiques et illustrateurs/ illustratrices	●	●	●	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●●	●	–	●	●	●	●	3	0	11
6311	Superviseurs/superviseures des services alimentaires	●	●	●	●	●	●	–	●	–	●	●●	●	●●	●	●	–	●	●	●	●	3	0	11
9461	Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments, des boissons et des produits connexes	●	●	●	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	3	0	11
9411	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais	●	●	–	●	●	●	●●	●	–	–	–	●	●	●●	●	●●	–	●	●	●	3	0	9
2175	Concepteurs/conceptrices et développeurs/ développeuses Web	●	–	–	●	●	●	–	●	–	–	●●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	3	0	8
3141	Audiologistes et orthophonistes	●	–	–	●	●	●	–	●	–	–	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	3	0	8
2212	Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie	●	●	–	–	–	●	●	–	–	–	–	–	–	●	●	●	–	●	●	●	3	0	4
1526	Horairistes de trajets et d'équipages	●	–	●	–	●	●	–	●	–	–	–	–	–	●	●	–	–	–	●	–	3	0	3
2143	Ingénieurs miniers/ingénieures minières	●	●	–	–	–	–	●●	–	–	–	–	–	–	–	–	●●	–	–	–	–	3	0	0
9614	Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●●	●	●	●●	●	–	●	●	●	●●	●	2	3	11
6342	Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes	●	●	●	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●	●	–	–	●	●	●	2	1	10

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

Tableau B : Professions en équilibre de main-d'œuvre au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un déficit en 2021 (suite)

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
9532	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires	●	–	●	●	●	●	–	●	–	●●	●	●	●	●	●	–	–	–	●	●	2	1	8
2112	Chimistes	●	–	–	●	●	●	–	●	–	–	–	●	–	●	●	–	●	●	●●	●	2	1	6
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture	●	–	●	●	●	●	–	●	–	–	–	–	●	●	●	–	●	–	●	●	2	1	6
1311	Techniciens/techniciennes en comptabilité et teneurs/teneuses de livres	●	●	●	●	●	●	●	●●	●	●	●●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	2	0	15
2231	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	2	0	15
3211	Technologues de laboratoires médicaux	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	2	0	15
4214	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	2	0	15
6421	Vendeurs/vendeuses – commerce de détail	●	●	●	●	●	●	●	●●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	2	0	15
3142	Physiothérapeutes	●	●	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	2	0	14
3234	Personnel ambulancier et paramédical	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	●	●	●	●	2	0	14
4422	Agents/agentes de services correctionnels	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	2	0	14
6321	Chefs	●	–	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	2	0	13
9215	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers	●	●	●	●	●	●	●	●	–	●	●	–	●●	●	●	●	●	●	●	●	2	0	13

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

Tableau B : Professions en équilibre de main-d'œuvre au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un déficit en 2021 (suite)

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
0712	Gestionnaires et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire	●	●	●	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●●	●	–	●	●	●	●	2	0	12
2211	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie	●	●	●	●	●	●	–	●	–	–	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	2	0	11
5223	Techniciens/techniciennes en graphisme	●	–	●	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	2	0	11
9213	Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et des produits connexes	●	–	●	●	●	●	–	–	●	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	2	0	11
9533	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois	●	–	●	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●●	●	–	●	●	●	●	2	0	11
2172	Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données	●	–	–	●	●	●	–	●	–	–	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	2	0	9
2252	Designers industriels/designers industrielles	●	–	●	●	●	●	–	●	–	–	●	●	●	●	●	–	–	●	●	●	2	0	9
2243	Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels	●	●	–	●	●	●	●–	●	–	–	–	–	●	●	●	●–	●	●	●	●	2	0	8
7204	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie	●	–	●	●	–	●	–	●	–	–	–	●	●	●	●	–	●	●	●	●	2	0	8
8252	Entrepreneurs/entrepreneuses de services agricoles, surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage	●	–	●	–	●	●	–	●	–	●	–	–	●	●	–	–	●	●	–	●	2	0	7

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

Tableau B : Professions en équilibre de main-d'œuvre au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un déficit en 2021 (suite)

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
9212	Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, dans le traitement du gaz et des produits chimiques et dans les services d'utilité publique	●	–	–	●	●	●	–	–	–	–	●	●	●	●	●	–	●	–	●	●	2	0	7
9535	Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique	●	–	●	–	●	●	–	●	–	●●	●	●	–	●	●	–	–	–	●	●	2	0	7
2161	Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires	●	–	–	●	–	●	–	–	–	–	–	–	–	●	●	–	●	–	●	●	2	0	3
8221	Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières	●	●	●	–	–	–	●	–	–	–	–	–	–	–	–	●	–	●	–	–	2	0	3
1242	Adjoints administratifs juridiques/adjointes administratives juridiques	●	●	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	●●	●	●	●	●	●	●	1	2	13
7233	Tôliers/tôlières	●	–	●	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	1	2	10
4021	Enseignants/enseignantes au niveau collégial et autres instructeurs/instructrices en formation professionnelle	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●●	●	●	●	●	●	●	●	1	1	15
3212	Techniciens/techniciennes de laboratoire médical et assistants/assistantes en pathologie	●	–	●	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	1	1	11
7371	Grutiers/grutières	●	●	●	●	●	●	●	–	–	–	–	●	●	●	●	●	●	●	●	●	1	1	11

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

Tableau B : Professions en équilibre de main-d'œuvre au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un déficit en 2021 (suite)

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
9446	Opérateurs/opératrices de machines à coudre industrielles	●	●	●	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●	●	–	–	●	●	●	1	1	11
0621	Directeurs/directrices – commerce de détail et de gros	●	●	●	●	●	●	●	●●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●●	●	1	0	16
1121	Professionnels/professionnelles en ressources humaines	●	●	●	●	●	●	●	●●	●	●	●●	●	●●	●	●	●	●	●	●	●	1	0	16
1123	Professionnels/professionnelles en publicité, en marketing et en relations publiques	●	●	●	●	●	●	●	●●	●	●	●●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	1	0	16
1222	Adjoints/adjointes de direction	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	1	0	16
2131	Ingénieurs civils/ingénieures civiles	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	1	0	16
4166	Recherchistes, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes en politiques de l'enseignement	●	●●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	1	0	16
6622	Garnisseurs/garnisseuses de tablettes, commis et préposés/préposées aux commandes dans les magasins	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	1	0	16
7514	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses – services de livraison et de messagerie	●	●	●	●	●	●	●●	●	●	●	●	●	●	●	●	●●	●	●	●	●	1	0	16
1214	Superviseurs/superviseures de services postaux et de messageries	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	●	●	●	●	1	0	15

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

Tableau B : Professions en équilibre de main-d'œuvre au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un déficit en 2021 (suite)

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
1215	Superviseurs/superviseures du personnel de coordination de la chaîne d'approvisionnement, du suivi et des horaires	●	●	●	●	●	●	●	●	–	●	●●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	1	0	15
1223	Agents/agentes des ressources humaines et de recrutement	●	●	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	1	0	15
1225	Agents/agentes aux achats	●	●	●	●	●	●	●	●●	–	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	1	0	15
3215	Technologues en radiation médicale	●	–	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	1	0	15
3411	Assistants/assistantes dentaires	●	●	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	1	0	15
7242	Électriciens industriels/électriciennes industrielles	●	●	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	1	0	15
7246	Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	●	●	●	●	●	●	●	●	●	–	●●	●	●●	●	●	●	●	●	●	●	1	0	15
7301	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	●	●	●	●	●	●	●	●	–	●	●●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	1	0	15
1122	Professionnels/professionnelles des services-conseils en gestion aux entreprises	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	1	0	14
7201	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel des métiers du formage, du profilage et du montage des métaux et personnel assimilé	●	●	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	1	0	14

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

Tableau B : Professions en équilibre de main-d'œuvre au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un déficit en 2021 (suite)

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
1211	Superviseurs/superviseures de commis de bureau et du personnel de soutien administratif	●	●	●	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●●	●●	●	–	●	●	●	●	1	0	13
2225	Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	●	●	●	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	1	0	13
7205	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	●	●	●	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	1	0	13
2154	Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres	●	●	●	●	●	●	–	●	–	–	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	1	0	12
6623	Autre personnel assimilé des ventes	●	–	●	●	–	●	●	–	●	●	●	●	●	●	●	●	●	–	●	●	1	0	12
9211	Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais	●	●	●	●	●	●	●●	●	–	●	–	–	●	●	●	●●	–	●	●	●	1	0	12
9243	Opérateurs/opératrices d'installations du traitement de l'eau et des déchets	●	●	–	●	●	●	●	●	–	–	●	●	●●	●	●	●	●	–	●	●	1	0	12
0211	Directeurs/directrices des services de génie	●	●	–	●	●	●	–	●	–	–	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	1	0	11
0513	Directeurs/directrices de programmes et de services de sports, de loisirs et de conditionnement physique	●	–	●	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●	●	–	●	–	●	●	1	0	11
1226	Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements	●	–	–	●	●	●	–	●	–	–	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	1	0	10

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

Tableau B : Professions en équilibre de main-d'œuvre au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un déficit en 2021 (suite)

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
8432	Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres	●	–	●	●	●	●	–	●	–	●	●	●	–	●	–	–	●	●	●	●	1	0	10
0131	Directeurs/directrices d'entreprises de télécommunications	●	–	●	●	●	●	–	–	–	–	●	●	●	●	●	–	●	–	●	●	1	0	9
1212	Superviseurs/superviseures de commis de finance et d'assurance	●	–	–	●	●	●	–	●	–	–	●	●	●●	●	●	–	●	–	●	●	1	0	9
2147	Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures et concepteurs/conceptrices en logiciel)	●	–	–	●	●	●	–	–	–	–	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	1	0	9
2223	Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières	●	●	●	●	–	●	●	–	●	–	–	–	●	–	–	●	●	●	–	●	1	0	9
9412	Ouvriers/ouvrières de fonderies	●	●	●	●	●	●	–	●	–	–	–	–	●	●	●	–	–	●	●	●	1	0	9
9416	Opérateurs/opératrices de machines à travailler les métaux légers et lourds, et de machines de formage	●	–	–	●	●	●	–	●	–	●●	●	●	–	●	●	–	–	●	●	●	1	0	9
9421	Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques	●	–	–	●	●	●	–	●	–	–	●	●	●●	●	●	–	●	–	●	●	1	0	9
9524	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques	●	–	–	●	●	●	–	–	–	●	●	●	●	●	●	–	–	–	●	●	1	0	8
9526	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique	●	–	●	–	●	●	–	●	–	–	●	●	●	●	●	–	–	–	●	●	1	0	8

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

Tableau B : Professions en équilibre de main-d'œuvre au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un déficit en 2021 (suite)

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
0121	Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	●	–	–	●	–	●	–	●	–	–	●	●	–	●	●	–	●	–	●	●	1	0	7
9224	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires	●	–	●	–	●	●	–	●	–	–	–	●	●	●	●	–	–	–	●	●	1	0	7
0212	Directeurs/directrices des services d'architecture et de sciences	●	–	–	●	–	–	–	–	–	–	●	●	–	●	●	–	●	–	●	●	1	0	5
7305	Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun	●	–	–	–	●	–	–	●	–	●	–	–	–	●●	●	–	●	–	●	–	1	0	5
2146	Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	●	–	●	●	–	●	–	●	–	1	0	4
2283	Évaluateurs/évaluatrices de systèmes informatiques	●	–	–	●	–	●	–	–	–	–	●●	–	–	–	●	–	●	–	●	●	1	0	4
0412	Gestionnaires de la fonction publique – analyse économique, élaboration de politiques et administration de programmes	●	–	–	●	–	–	–	●	–	–	●	–	–	–	–	–	●	–	–	●	1	0	3
2111	Physiciens/physiciennes et astronomes	●	–	–	●	–	–	–	–	–	–	–	–	●	●	●	–	–	–	●	●	1	0	3
2113	Géoscientifiques et océanographes	●	●	●	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	–	–	–	●	●	1	0	3
7318	Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs	●	–	–	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	–	●	–	●	●	1	0	2
1254	Agents/agentes de statistiques et professions connexes du soutien de la recherche	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	–	●	–	●	–	1	0	1

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

Tableau B : Professions en équilibre de main-d'œuvre au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un déficit en 2021 (suite)

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
1315	Courtiers/courtières en douanes, courtiers maritimes/courtières maritimes et autres courtiers/courtières	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	●	–	–	–	●	–	1	0	1
3217	Technologues en cardiologie et technologues en électrophysiologie diagnostique, n.c.a.	●	–	–	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	–	–	–	●	●	1	0	1
4421	Shérifs et huissiers/huissières de justice	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	●	–	–	–	●	–	1	0	1
9463	Ouvriers/ouvrières dans les usines de transformation du poisson et de fruits de mer	●	–	●	–	–	–	–	–	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	0	1
7281	Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes	●	–	●	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	0	7	6
1411	Employés de soutien de bureau généraux/ employées de soutien de bureau générales	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	6	11
7284	Plâtriers/plâtrières, poseurs/poseuses et finisseurs/finisseuses de systèmes intérieurs et latteurs/latteuses	●	●	–	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	0	6	7
7251	Plombiers/plombières	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●●	●	●	●	●	●	●	●	0	5	12
7271	Charpentiers-menuisiers/ charpentières-menuisières	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●●	●	●●	●	●	●	●	●●	●	0	5	12
1432	Commis à la paye	●	●	●	●	●	●	–	●●	–	●	●●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	0	5	9
1422	Commis à la saisie de données	●	–	●	●	●	●	–	●●	–	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	0	5	8
7282	Finisseurs/finisseuses de béton	●	–	–	●	●	●	–	●	–	–	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	0	5	6

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

Tableau B : Professions en équilibre de main-d'œuvre au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un déficit en 2021 (suite)

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	4	13
7272	Ébénistes	●	●	●	●	●	●	●	●	–	●	●●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	4	12
7294	Peintres et décorateurs/décoratrices (sauf décorateurs/décoratrices d'intérieur)	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	0	4	11
7441	Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	●	●	●	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●●	●	●	–	●	●	●	●	0	4	10
7621	Manœuvres à l'entretien des travaux publics	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	3	14
7291	Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux	●	●	●	●	●	●	–	●	–	●	●●	●	●●	●	●	–	●	●	●	●	0	3	11
7295	Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur	●	–	●	●	●	●	–	●	–	–	–	–	–	●	●	–	●	●	●	●	0	3	6
6562	Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	2	15
1454	Intervieweurs/intervieweuses pour enquêtes et commis aux statistiques	●	●	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	2	14
2221	Technologues et techniciens/techniciennes en biologie	●	–	●	●	●	●	●	●	●	–	●	●●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	2	13
8255	Entrepreneurs/entrepreneuses et superviseurs/superviseures des services de l'aménagement paysager, de l'entretien des terrains et de l'horticulture	●	–	●	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	0	2	11

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

Tableau B : Professions en équilibre de main-d'œuvre au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un déficit en 2021 (suite)

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
9612	Manœuvres en métallurgie	●	–	●	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●	●	–	–●	●	●	●	0	2	11
1513	Messagers/messagères et distributeurs/distributrices porte-à-porte	●	–	●	●	●	●	–	●	–	–	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	0	2	10
7292	Vitriers/vitrières	●	–	●	●	●	●	–	–	–	●	–	–	●●	●	●	–	●	●	●	●	0	2	8
9442	Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres opérateurs/opératrices de machines textiles	●	–	●	–	–	●	–	●	–	–	–	–	–	●	●	–	–	–	●	●	0	2	3
0632	Directeurs/directrices des services d'hébergement	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	1	16
1414	Réceptionnistes	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●●	●	●	●	0	1	16
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	1	16
4153	Thérapeutes conjugaux/thérapeutes conjugales, thérapeutes familiaux/thérapeutes familiales et autres conseillers assimilés/conseillères assimilées	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	1	16
4212	Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	1	16
4215	Instructeurs/instructrices pour personnes ayant une déficience	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	1	16
4311	Policiers/policières (sauf cadres supérieurs)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	1	16

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

Tableau B : Professions en équilibre de main-d'œuvre au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un déficit en 2021 (suite)

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
6332	Boulangers-pâtissiers/boulangères-pâtissières	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	1	16
6341	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	1	16
6552	Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle	●	●	●	●	●	●	●	●●	●●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	1	16
6621	Préposés/préposées de stations-service	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	1	16
6731	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	●	●	●	●	●	●	●●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	1	16
6733	Concierges et surintendants/surintendantes d'immeubles	●	●	●	●	●	●	●	●●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	1	16
1511	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	●	●	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	1	15
4161	Recherchistes, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes, en sciences naturelles et appliquées	●	●	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	1	15
4411	Gardiens/gardiennes d'enfants en milieu familial	●	●	●	●	–	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	1	15
7244	Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles	●	●	●	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	●●	●	●	●	●	●	0	1	15
7236	Monteurs/monteuses de charpentes métalliques	●	–	●	●	●	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●	●	●	●●	●	0	1	13

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

Tableau B : Professions en équilibre de main-d'œuvre au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un déficit en 2021 (suite)

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
1452	Correspondanciers/correspondancières et commis aux publications et aux règlements	●	●	●	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●	●	–	●	–	●	●	0	1	12
5125	Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes	●	–	–	●	●	●	●●	●	–	●	●	●	●	●	●	●	●	–	●	●	0	1	12
5242	Designers d'intérieur et décorateurs/décoratrices d'intérieur	●	–	●	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	0	1	12
7313	Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation	●	–	●	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●●	●	●	–	●	●	●	●	0	1	12
7381	Opérateurs/opératrices de presses à imprimer	●	–	●	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	0	1	12
1252	Professionnels/professionnelles de la gestion de l'information sur la santé	●	–	●	●	●	●	–	–	–	●	–	●	●	●	●	–	●	●	●	●	0	1	10
1253	Techniciens/techniciennes à la gestion des documents	●	–	●	●	–	●	–	●	–	–	●	●	●●	●	●	–	●	●	●	●	0	1	10
7243	Électriciens/électriciennes de réseaux électriques	●	●	–	●	–	●	●	–	–	–	–	●	●	●	●●	●	●	●	●	●	0	1	10
7252	Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et poseurs/poseuses de gicleurs	●	●	–	●	●	●	–	●	–	–	–	●	●	●	●	–	●	●	●	●	0	1	10

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

Tableau B : Professions en équilibre de main-d'œuvre au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un déficit en 2021 (suite)

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
8422	Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	●	●	●	–	–	●	●	●	●	●	–	–	●	–	–	●	●	●	–	●	0	1	10
3237	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	●	–	–	●	–	●	–	–	–	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	0	1	9
7315	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs	●	●	–	●	–	–	●	–	–	–	●	–	●	●	●	●	●	●	●	●	0	1	9
7283	Carreleurs/carreleuses	●	–	–	●	–	●	–	●	–	–	–	●	●	●	●	–	●	●	●	●	0	1	8
8421	Opérateurs/opératrices de scies à chaîne et d'engins de débardage	●	●	●	–	●	●	–	●●	●	–	–	–	●	–	–	–	●	●	–	●	0	1	8
7245	Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications	●	–	●	●	–	●	–	–	–	–	–	●	●●	●	●	–	●	–	●	●	0	1	7
9615	Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	●	–	–	–	●	●	–	●	–	●	–	●	●	●	●	–	–	–	●	●	0	1	7
6345	Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses	●	–	–	–	●	●	–	–	–	●	–	●	●●	●	●	–	–	–	●	–	0	1	6
2224	Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche	●	–	●	–	–	–	●	–	●	–	–	–	–	–	–	●	●	●	–	–	0	1	5
6531	Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes	●	–	–	●	–	●	–	–	–	–	–	–	●	–	●	–	●	●	●	●	0	1	5
3223	Technologues et techniciens/techniciennes dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires	●	–	–	●	–	–	–	–	–	–	–	●	–	●	●	–	●	–	●	●	0	1	4

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

Tableau B : Professions en équilibre de main-d'œuvre au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un déficit en 2021 (suite)

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
7622	Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier	●	–	●	–	–	●	–	●●	–	–	–	–	–	–	●	–	–	●	●	●	0	1	4
9413	Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre	●	–	●	●	–	●	–	–	–	–	–	–	–	●	●	–	–	–	●●	●	0	1	4
8262	Pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes	●	–	●	–	–	–	●	–	●	–	–	–	–	–	–	●	–	–	–	–	0	1	3
9471	Opérateurs/opératrices d'équipement d'impression sans plaque	●	–	–	–	●	●	–	–	–	–	–	–	–	●	●	–	–	–	●	●	0	1	3
6533	Personnel préposé au jeu dans les casinos	●	–	–	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	–	●	–	●	●	0	1	2
1423	Opérateurs/opératrices d'équipement d'éditique et personnel assimilé	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	–	●	–	●	–	0	1	1
0111	Directeurs financiers/directrices financières	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	17
0311	Directeurs/directrices des soins de santé	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	17
0423	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	17
0631	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	17
0711	Directeurs/directrices de la construction	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	17

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

Tableau B : Professions en équilibre de main-d'œuvre au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un déficit en 2021 (suite)

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
1241	Adjoints administratifs/ adjointes administratives	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	17
1243	Adjoints administratifs médicaux/ adjointes administratives médicales	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	17
1512	Facteurs/factrices	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	17
1521	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	17
2242	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens domestiques et commerciaux)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	17
3011	Coordonnateurs/coordonnatrices et superviseurs/superviseures des soins infirmiers	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	17
4112	Avocats/avocates (partout au Canada) et notaires (au Québec)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	17
4156	Conseillers/conseillères en emploi	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	17
4163	Agents/agentes de développement économique, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en marketing	●	●●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	17
5254	Animateurs/animatrices et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	17
6211	Superviseurs/superviseures des ventes – commerce de détail	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	17

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

Tableau B : Professions en équilibre de main-d'œuvre au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un déficit en 2021 (suite)

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
6512	Barmans/barmaids	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	17
6541	Agents/agentes de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	17
6551	Représentants/représentantes au service à la clientèle – institutions financières	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	17
6722	Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	17
6732	Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	17
6741	Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec et personnel assimilé	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	17
7302	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes d'opérateurs d'équipement lourd	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	17
7322	Débosseleurs/débosseleuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	17
7452	Manutentionnaires	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	17

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

Tableau B : Professions en équilibre de main-d'œuvre au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un déficit en 2021 (suite)

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
7512	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	17
7513	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	17
7522	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public et personnel assimilé	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	17
4413	Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	17
0112	Directeurs/directrices des ressources humaines	●	●	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	16
0122	Directeurs/directrices de banque, du crédit et d'autres services de placements	●	–	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	16
0422	Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	●	–	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	16
0714	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	●	●	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	16
0731	Directeurs/directrices des transports	●	●	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	16
1224	Agents/agentes de gestion immobilière	●	●	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	16

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

Tableau B : Professions en équilibre de main-d'œuvre au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un déficit en 2021 (suite)

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
1523	Coordonnateurs/coordonnatrices de la logistique de la production	●	●	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	16
1524	Commis aux achats et au contrôle de l'inventaire	●	●	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	16
4164	Recherchistes, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programmes en politiques sociales	●	●●	●	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	16
6221	Spécialistes des ventes techniques – commerce de gros	●	●	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	16
6411	Représentants/représentantes des ventes et des comptes – commerce de gros (non-technique)	●	●	●	●	●	●	●	●●	–	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	16
6511	Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesses	●	●	●	●	●	●	●	●●	–	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	16
6525	Réceptionnistes d'hôtel	●	●	●	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	16
0114	Directeurs/directrices d'autres services administratifs	●	–	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	15
4033	Conseillers/conseillères en information scolaire	●	●	●	●	●	●	●	●	–	–	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	15

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

Tableau B : Professions en équilibre de main-d'œuvre au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un déficit en 2021 (suite)

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
4165	Recherchistes, experts-conseils/ expertes-conseils et agents/agentes de programmes en politiques de la santé	●	●●	–	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	15
4312	Pompiers/pompières	●	–	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	15
7202	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	●	●	●	●	●	●	●	●	–	–	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	15
9431	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	–	●	●	–	●	●	●	●	●	0	0	15
0601	Directeurs/directrices des ventes corporatives	●	●	●	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	0	0	14
1228	Agents/agentes d'assurance-emploi, d'immigration, de services frontaliers et du revenu	●	●	●	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	0	0	14
1314	Estimateurs/estimatrices et évaluateurs/ évaluatrices	●	●	●	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	0	0	14
2282	Agents/agentes de soutien aux utilisateurs	●	●	●	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	0	0	14
3113	Dentistes	●	●	●	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	0	0	14
6222	Acheteurs/acheteuses des commerces de détail et de gros	●	●	●	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	0	0	14
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier	●	●	●	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	0	0	14

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

Tableau B : Professions en équilibre de main-d'œuvre au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un déficit en 2021 (suite)

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
7332	Réparateurs/réparatrices et préposés/préposées à l'entretien d'appareils	●	●	–	●	●	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	14
9437	Opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois	●	●	●	–	●	●	●	●	–	●	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	0	0	14
0124	Directeurs/directrices de la publicité, du marketing et des relations publiques	●	–	●	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	0	0	13
1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements	●	●	●	●	●	●	–	●	–	–	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	0	0	13
1415	Commis des services du personnel	●	●	–	●	–	●	●	●	–	–	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	0	13
2234	Estimateurs/estimatrices en construction	●	–	●	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	0	0	13
2251	Technologues et techniciens/techniciennes en architecture	●	–	●	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	0	0	13
2254	Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage	●	●	●	●	●	●	–	●	–	–	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	0	0	13
2264	Inspecteurs/inspectrices en construction	●	–	●	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	0	0	13
4211	Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé	●	●	●	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●	●	–	●	–	●	●	0	0	13
6521	Conseillers/conseillères en voyages	●	●	–	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	0	0	13
6563	Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux	●	●	–	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	0	0	13

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

Tableau B : Professions en équilibre de main-d'œuvre au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un déficit en 2021 (suite)

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
7535	Autres préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles	●	●	–	●	●	●	–	–	●	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	0	0	13
9611	Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais	●	●	●	●	●	●	●	●	–	–	–	●	●	●	●	●	–	●	●	●	0	0	13
0113	Directeurs/directrices des achats	●	–	–	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	0	0	12
1451	Commis et assistants/assistantes dans les bibliothèques	●	●	●	●	–	●	–	–	–	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	0	0	12
2151	Architectes	●	–	●	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●	●	–	●	–	●	●	0	0	12
3132	Diététistes et nutritionnistes	●	–	●	●	●	●	–	●	–	–	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	0	0	12
3236	Massothérapeutes	●	–	●	●	–	●	●	●●	●	●	–	–	●	●	●	●	–	●	●	●	0	0	12
4012	Assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	●	●	●	●	●	●	–	●	–	–	–	●	●	●	●	–	●	●	●	●	0	0	12
6315	Surveillants/surveillantes des services de nettoyage	●	●	–	●	●	●	●	●	–	–	●	–	–	●	●	●	●	●	●	●	0	0	12
9417	Opérateurs/opératrices de machines d'usinage	●	–	–	●	●	●	●	●●	–	●	–	●	●	●	●	●	–	●	●	●	0	0	12
9436	Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois	●	●	●	●	●	●	●	●	–	–	–	–	●	●	–	●	●	●	–	●	0	0	12
9536	Peintres, enduiseurs/enduiseuses et opérateurs/opératrices de postes de contrôle dans le finissage du métal – secteur industriel	●	–	●	●	●	●	–	●●	–	●	●	●	●	●	●	–	–	●	●	●	0	0	12

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

Tableau B : Professions en équilibre de main-d'œuvre au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un déficit en 2021 (suite)

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et négociateurs/négociatrices en valeurs	●	–	–	●	●	●	–	●	–	–	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	0	0	11
1435	Agents/agentes de recouvrement	●	–	●	●	–	●	–	●	–	●	–	●	●	●	●	–	●	●	●	●	0	0	11
4011	Professeurs/professeures et chargés/chargées de cours au niveau universitaire	●	●	●	●	–	●	–	●	–	–	–	●	●	●	●	–	●	●	●	●	0	0	11
4167	Recherchistes, experts-conseils/expertes-conseils et agents/agentes de programme en sports, en loisirs et en conditionnement physique	●	–	●	●	–	●	–	●	–	–	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	0	0	11
6314	Superviseurs/superviseures des services d'information et des services à la clientèle	●	–	–	●	●	●	–	●	–	–	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	0	0	11
9434	Autres opérateurs/opératrices de machines dans la transformation du bois	●	●●	●	●	●	●	●	–	–	–	–	–	●	●	–	●	●	●	–	●	0	0	11
9613	Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique	●	–	–	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●	●	–	●	–	●	●	0	0	11
0421	Administrateurs/administratrices – enseignement postsecondaire et formation professionnelle	●	–	●	●	–	●	–	●	–	–	●	–	●	●	●	–	●	●	●	●	0	0	10

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

Tableau B : Professions en équilibre de main-d'œuvre au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un déficit en 2021 (suite)

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
9414	Opérateurs/opératrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre	●	–	●	●	–	●	–	●	–	●	●	●	–	●	●	–	–	●	●	●	0	0	10
9435	Opérateurs/opératrices de machines à façonner le papier	●	–	–	–	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●	●	–	●	–	●	●	0	0	10
9523	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique	●	–	●	●	●	●	–	●	–	–	●	●	●	●	●	–	–	–	●	●	0	0	10
9534	Finisseurs/finisseuses et restaurateurs/restauratrices de meubles	●	–	●	–	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●	●	–	–	–	●	●	0	0	10
0912	Directeurs/directrices des services d'utilité publique	●	●	●	●	●	–	–	–	–	–	●	–	–	●	●	–	●	●	●	●	0	0	9
2122	Professionnels/professionnelles des sciences forestières	●	●	●	●	–	●	●	–	●	–	–	–	–	–	–	●	●	●	–	●	0	0	9
3231	Opticiens/opticiennes d'ordonnances	●	–	–	●	●	●	–	–	–	●	●	●	–	●	●	–	●	–	●	●	0	0	9
5122	Réviseurs/réviseures, rédacteurs-réviseurs/rédactrices-réviseures et chefs du service des nouvelles	●	–	–	●	–	●	–	●	–	–	●	●	●	●	●	–	●	–	●	●	0	0	9
5131	Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé	●	–	●	●	–	●	–	–	–	–	●	●	●	●	●	–	●	–	●	●	0	0	9

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

Tableau B : Professions en équilibre de main-d'œuvre au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un déficit en 2021 (suite)

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
9418	Opérateurs/opératrices de machines d'autres produits métalliques	●	–	–	–	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●	●	–	–	–	●	●	0	0	9
9422	Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques	●	–	–	–	●	●	–	●●	●	●	●	●	–	●	●	–	–	–	●	●	0	0	9
9423	Opérateurs/opératrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé	●	–	–	–	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●	●	–	–	–	●	–	0	0	9
0125	Directeurs/directrices d'autres services aux entreprises	●	–	–	●	–	●	–	●	–	–	●	●	–	●	●	–	●	–	●	●	0	0	8
4168	Agents/agentes de programmes propres au gouvernement	●	–	–	●	–	●	–	–	–	–	–	●	●	●	●	–	●	●	●	●	0	0	8
8211	Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière	●	●	●	–	–	●	●●	●	●	–	–	–	–	–	–	●●	–	●	–	●	0	0	8
9214	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	●	–	–	–	●	●	–	●	–	●	●	●	–	●	●	–	–	–	●	●	0	0	8
9433	Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et la finition du papier	●	●	–	–	●	–	–	●	–	●	–	–	●	●	–	–	●	●	–	–	0	0	8
2153	Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols	●	–	–	●	●	●	–	–	–	–	●	–	–	●	●	–	●	–	●	●	0	0	7
3122	Chiropraticiens/chiropraticiennes	●	–	–	●	–	●	–	–	–	–	–	●	–	●●	●	–	●	●	●	●	0	0	7

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

Tableau B : Professions en équilibre de main-d'œuvre au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un déficit en 2021 (suite)

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
4162	Économistes, recherchistes et analystes des politiques économiques	●	–	–	●	–	●	–	●	–	–	–	●	–	●	●	–	●	–	●	●	0	0	7
4423	Agents/agentes d'application de règlements municipaux et autres agents/agentes de réglementation, n.c.a.	●	●	–	–	●	●	–	–	–	–	●	–	–	●	●	–	●	–	●	–	0	0	7
5211	Techniciens/techniciennes dans les bibliothèques et les services d'archives publiques	●	–	–	●	–	●	–	–	–	●	●	–	–	●	●	–	●	–	●	●	0	0	7
5225	Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo	●	–	–	●	–	–	–	–	–	–	–	●	●	●	●	–	●	●	●	●	0	0	7
7451	Débardeurs/débardeuses	●	–	●	–	–	–	●	–	–	–	–	–	●	●	●	●	–	●	●	–	0	0	7
8241	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage d'arbres	●	●	●	–	–	●	●	–	●	–	–	–	–	–	–	●	–	●	–	●	0	0	7
9235	Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers, de la fabrication du papier et du couchage	●	●	●	–	–	–	●	–	–	–	–	–	●	–	–	●	●	●	–	–	0	0	7
0811	Directeurs/directrices de l'exploitation des ressources naturelles et de la pêche	●	●	●	–	–	–	●	–	●	–	–	–	–	–	–	●	–	●	–	–	0	0	6
5243	Ensembliers/ensemblières de théâtre, dessinateurs/dessinatrices de mode, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques	●	–	–	●	–	●	–	–	–	–	●	●	–	●	●	–	–	–	●	●	0	0	6

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

Tableau B : Professions en équilibre de main-d'œuvre au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un déficit en 2021 (suite)

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
6344	Bijoutiers/bijoutières, réparateurs/réparatrices de bijoux, horlogers-rhabilleurs/horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé	●	–	–	●	–	–	–	–	–	–	–	●	●	●	●	–	–	●	●	●	0	0	6
7532	Matelots de pont et matelots de salle des machines du transport par voies navigables	●	–	●	●	–	●	●	–	●	–	–	–	–	–	–	●	–	–	–	●	0	0	6
9432	Opérateurs/opératrices de machines dans les usines de pâte à papier	●	●	–	–	●	–	–	●	–	–	–	–	●	–	–	–	●	●	–	–	0	0	6
9441	Opérateurs/opératrices de machines et travailleurs/travailleuses de traitement des fibres et des fils textiles, du cuir et des peaux	●	–	–	–	●	●	–	●	–	–	–	–	●	●	●	–	–	–	●	●	0	0	6
9226	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	●	–	–	–	●	●	–	–	–	–	●	●	–	●	●	–	–	–	●	●	0	0	6
0512	Directeurs/directrices – édition, cinéma, radiotélédiffusion et arts de la scène	●	–	–	●	–	–	–	–	–	–	●	●	–	–	●	–	●	–	●	●	0	0	5
1251	Sténographes judiciaires, transcripteurs médicaux/transcriptrices médicales et personnel assimilé	●	–	–	●	●	●	–	–	–	–	–	–	–	–	●	–	●	–	●	●	0	0	5
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	●	–	●	●	–	●	–	●	–	0	0	5
5111	Bibliothécaires	●	–	–	●	–	–	–	–	–	–	–	●	–	●	●	–	●	–	●	●	0	0	5

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

Tableau B : Professions en équilibre de main-d'œuvre au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un déficit en 2021 (suite)

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
7247	Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution	●	–	–	●	–	–	–	–	–	–	–	●	●	–	●	–	●	–	●	●	0	0	5
7293	Calorifugeurs/calorifugeuses	●	–	–	●	–	●	–	●	–	–	–	●	–	–	–	–	●	–	–	●	0	0	5
7303	Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé	●	–	–	–	●	●	–	–	–	–	–	●	–	●	●	–	–	–	●	–	0	0	5
7361	Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage	●	–	–	–	–	●	●	–	–	–	–	–	–	–	●	●	–	●	–	●	0	0	5
7531	Ouvriers/ouvrières de gares de triage et à l'entretien de la voie ferrée	●	–	●	–	–	–	●	–	–	–	–	–	–	●	●	●	–	–	●	–	0	0	5
8616	Manœuvres de l'exploitation forestière	●	●	●	–	–	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	●	–	●	0	0	5
9232	Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	●	–	–	–	●	●	–	●	–	–	–	–	–	●	●	–	–	–	●	–	0	0	5
9616	Manœuvres des produits du textile	●	–	–	–	●	●	–	●	–	–	–	–	–	●	●	–	–	–	●	●	0	0	5
0822	Gestionnaires en horticulture	●	–	–	–	–	●	–	–	–	–	●	–	–	●	–	–	–	●	–	●	0	0	4
2222	Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche	●	–	–	–	●	●	–	–	–	–	–	–	–	●	●	–	–	–	●	●	0	0	4
2244	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	–	–	●	●	–	–	●	●	–	0	0	4

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

Tableau B : Professions en équilibre de main-d'œuvre au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un déficit en 2021 (suite)

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
2255	Personnel technique en géomatique et en météorologie	●	–	–	●	–	●	–	–	–	–	–	–	–	–	●	–	●	–	●	●	0	0	4
3221	Denturologistes	●	–	–	–	●	●	–	–	–	–	–	–	–	●	●	–	–	–	●	–	0	0	4
5221	Photographes	●	–	–	●	●	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	–	–	●	0	0	4
7372	Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses de mines à ciel ouvert, de carrières et de chantiers de construction	●	●	–	–	–	–	●	–	–	–	–	–	–	–	–	●	–	●	–	–	0	0	4
7444	Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine	●	–	–	–	–	●	–	–	–	–	–	–	●	–	●	–	●	–	–	●	0	0	4
8231	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines	●	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	–	●	–	–	0	0	4
8411	Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	●	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	–	●	–	–	0	0	4
9447	Contrôleurs/contrôleuses et trieurs/trieuses dans la fabrication de produits textiles, de tissus, de fourrure et de cuir	●	–	–	–	–	●	–	●	–	–	–	–	–	●	●	–	–	–	●	●	0	0	4
9465	Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments, des boissons et des produits connexes	●	–	–	–	●	●	–	–	–	–	–	–	–	●	●	–	–	–	●	●	0	0	4

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

Tableau B : Professions en équilibre de main-d'œuvre au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un déficit en 2021 (suite)

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
9521	Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	●	–	●	●	–	–	–	●	–	0	0	4
0511	Directeurs/directrices de bibliothèques, des archives, de musées et de galeries d'art	●	–	–	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	–	●	–	●	●	0	0	3
1213	Superviseurs/superviseures de commis de bibliothèque, de correspondanciers et d'autres commis à l'information	●	–	–	–	–	–	–	●	–	–	–	–	–	–	●	–	●	–	●	–	0	0	3
2262	Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation	●	–	–	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	–	●	–	●	●	0	0	3
2273	Officiers/officières de pont du transport par voies navigables	●	–	●	●	–	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	0	0	3
5212	Personnel technique des musées et des galeries d'art	●	–	–	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	–	●	–	●	●	0	0	3
6313	Superviseurs/superviseures des services d'hébergement, de voyages, de tourisme et des services connexes	●	–	–	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	–	●	–	●	●	0	0	3
6523	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens	●	–	–	–	–	–	●	–	–	–	–	–	–	–	●	●	–	–	●	–	0	0	3
7234	Chaudronniers/chaudronnières	●	–	–	–	–	–	–	–	●	–	–	–	–	●	–	–	–	●	–	–	0	0	3
7316	Ajusteurs/ajusteuses de machines	●	–	–	–	–	●	–	–	–	–	–	–	–	●	●	–	–	–	●	●	0	0	3

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

Tableau B : Professions en équilibre de main-d'œuvre au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un déficit en 2021 (suite)

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
7334	Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes, de véhicules tout-terrain et personnel mécanicien assimilé	●	–	–	–	●	–	–	–	–	–	–	–	–	●	–	–	●	–	–	–	**0**	**0**	**3**
7534	Agents/agentes de piste dans le transport aérien	●	–	–	–	–	–	●	–	–	–	–	–	–	–	●	●	–	–	●	–	**0**	**0**	**3**
9415	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais	●	–	–	–	–	–	–	●	–	–	–	–	–	●	●	–	–	–	●	–	**0**	**0**	**3**
0411	Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé	●	–	–	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	–	–	●	**0**	**0**	**2**
2142	Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	–	–	–	●	–	–	**0**	**0**	**2**
2261	Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	–	–	●	●	–	**0**	**0**	**2**
6312	Gouvernants principaux/gouvernantes principales	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	–	●	–	–	–	**0**	**0**	**2**
6522	Commissaires et agents/agentes de bord	●	–	–	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	–	–	–	●	●	**0**	**0**	**2**
6721	Personnel de soutien en services d'hébergement, de voyage et en services de montage d'installation	●	–	–	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	–	–	●	**0**	**0**	**2**

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

Tableau B : Professions en équilibre de main-d'œuvre au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un déficit en 2021 (suite)

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
7203	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	●	–	–	0	0	2
7235	Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques	●	–	–	–	–	●	–	–	–	–	–	–	–	●	–	–	–	–	–	●	0	0	2
7362	Chefs de train et serre-freins	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	–	–	●	–	–	0	0	2
9217	Surveillants/surveillantes dans la transformation et la fabrication de produits textiles, de tissus, de fourrure et de cuir	●	–	–	–	–	●	–	–	–	–	–	–	–	–	●	–	–	–	●	●	0	0	2
9221	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles	●	–	–	–	●	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	0	0	2
9222	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de matériel électronique	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	–	●	–	–	–	–	–	–	0	0	2
9445	Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●●	●	–	–	–	●	–	0	0	2
9527	Opérateurs/opératrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	●	–	–	–	●	–	0	0	2
2144	Ingénieurs géologues/ingénieures géologues	●	–	–	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	0	0	1
2272	Contrôleurs aériens/contrôleuses aériennes et personnel assimilé	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	–	–	–	●	–	0	0	1
5113	Archivistes	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	–	–	–	●	–	0	0	1

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

Tableau B : Professions en équilibre de main-d'œuvre au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un déficit en 2021 (suite)

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
5227	Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion, de la photographie et des arts de la scène	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	–	–	–	●	–	0	0	1
5245	Patronniers/patronnières de produits textiles et d'articles en cuir et en fourrure	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	–	–	–	●	–	0	0	1
6343	Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	–	–	–	●	–	0	0	1
6346	Directeurs/directrices de funérailles et embaumeurs/embaumeuses	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	–	–	0	0	1
8441	Matelots de pont sur les bateaux de pêche	●	–	–	–	–	–	–	–	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0	0	1
9472	Photograveurs-clicheurs/photograveuses-clicheuses, photograveurs-reporteurs/photograveuses-reporteuses et autre personnel de prépresse	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	–	–	–	●	–	0	0	1
9525	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	–	–	–	–	–	–	0	0	1
2152	Architectes paysagistes	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0	0	0

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

Tableau B : Professions en équilibre de main-d'œuvre au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un déficit en 2021 (suite)

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
3124	Praticiens/praticiennes reliés en soins de santé primaire	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	**0**	**0**	**0**
7331	Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	**0**	**0**	**0**
7335	Autres réparateurs/réparatrices de petits moteurs et de petits équipements	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	**0**	**0**	**0**
8615	Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz, et personnel assimilé	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	**0**	**0**	**0**

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

Tableau C : Professions en surplus de main-d'œuvre au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un surplus en 2021

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
7241	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	13	4
7611	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	0	12	5
1434	Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers	●	–	●	●	●	●	–	●	–	●	●	●	●	●	●	–	●	●	●	●	0	11	2
7521	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	1	9	7
9473	Opérateurs/opératrices de machines à relier et de finition	●	–	–	●	●	●	–	–	–	●	–	●	–	●	●	–	–	–	●	●	0	4	3
9522	Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles	●	–	–	–	●	●	–	●	–	–	●	●●	–	●	●●	–	–	–	●●	●	0	4	3
5123	Journalistes	●	●	●	●	–	●	–	●	–	–	–	–	●	●	●	–	●	●	●	●	0	3	7
2121	Biologistes et personnel scientifique assimilé	●	–	●	●	●	●	●	●●	–	–	●	●	●	●	●	●	●	●	●●	●	0	2	12
2134	Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes	●	–	–	●	–	●	–	●	–	–	–	●	–	●	●	–	●	●	●●	●	0	1	7
5231	Annonceurs/annonceures et autres communicateurs/communicatrices de la radio et de la télévision	●	–	–	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	–	–	●	●	●	0	1	2
5222	Cadreurs/cadreuses de films et cadreurs/cadreuses vidéo	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	–	–	–	●	–	0	1	0
6524	Agents/agentes à la billetterie, représentants/représentantes du service en matière de fret et personnel assimilé dans le transport routier et maritime	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●●	–	–	–	●●	–	0	1	0

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

Tableau D : Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un déficit en 2021

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
8614	Manœuvres des mines	–	●	–	–	–	–	–●	–	–	–	–	–	–	–	–	●	–	–	–	–	2	0	1
8611	Manœuvres à la récolte	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	–	–	–	–	–	–	1	0	0
5224	Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	–	–	–	●	–	0	1	0
9474	Développeurs/développeuses de films et de photographies	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●●	–	–	–	–	–	0	1	0
9537	Monteurs/monteuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits divers	–	–	–	–	–	–	–	●	–	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0	0	2
0132	Directeurs/directrices des services postaux et de messageries	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	–	–	–	0	0	1
0413	Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques en matière d'éducation et administration de programmes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	–	–	–	0	0	1
1416	Commis des services judiciaires	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	–	–	–	0	0	1
7314	Réparateurs/réparatrices de wagons	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	●	–	–	–	–	–	0	0	1
8261	Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche	–	–	–	–	–	–	–	–	●	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0	0	1
4313	Sous-officiers/sous-officières des Forces canadiennes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0	0	0
0011	Membres des corps législatifs	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0	0	0

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

Tableau D : Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un déficit en 2021 (suite)

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
0012	Cadres supérieurs/cadres supérieures – administration publique	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	**0**	**0**	**0**
0013	Cadres supérieurs/cadres supérieures – services financiers, communications et autres services aux entreprises	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	**0**	**0**	**0**
0014	Cadres supérieurs/cadres supérieures – santé, enseignement, services sociaux et communautaires et associations mutuelles	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	**0**	**0**	**0**
0015	Cadres supérieurs/cadres supérieures – commerce, radiotélédiffusion et autres services, n.c.a.	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	**0**	**0**	**0**
0016	Cadres supérieurs/cadres supérieures – construction, transport, production et services d'utilité publique	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	**0**	**0**	**0**
0414	Autres gestionnaires de la fonction publique	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	**0**	**0**	**0**
0431	Officiers/officières de direction des services de police	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	**0**	**0**	**0**
0432	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	**0**	**0**	**0**
0433	Officiers/officières de direction des Forces canadiennes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	**0**	**0**	**0**

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

Tableau D : Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un déficit en 2021 (suite)

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
0651	Directeurs/directrices du service à la clientèle et des services personnels, n.c.a.	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0	0	0
0823	Gestionnaires en aquaculture	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0	0	0
1227	Juges de paix et officiers/officières de justice	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0	0	0
2114	Météorologues et climatologues	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0	0	0
2115	Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0	0	0
2145	Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0	0	0
2148	Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0	0	0
2274	Officiers mécaniciens/ officières mécaniciennes du transport par voies navigables	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0	0	0
2275	Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et régulateurs/régulatrices de la circulation maritime	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0	0	0
3125	Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0	0	0
3144	Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en diagnostic	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0	0	0

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

Tableau D : Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un déficit en 2021 (suite)

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
3216	Technologues en échographie	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	**0**	**0**	**0**
3232	Praticiens/praticiennes des médecines douces	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	**0**	**0**	**0**
3414	Autre personnel de soutien des services de santé	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	**0**	**0**	**0**
4111	Juges	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	**0**	**0**	**0**
4154	Personnel professionnel relié à la religion	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	**0**	**0**	**0**
4169	Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales, n.c.a.	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	**0**	**0**	**0**
4216	Autres instructeurs/instructrices	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	**0**	**0**	**0**
4217	Autre personnel relié à la religion	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	**0**	**0**	**0**
5112	Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	**0**	**0**	**0**
5121	Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	**0**	**0**	**0**
5132	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	**0**	**0**	**0**
5133	Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	**0**	**0**	**0**
5134	Danseurs/danseuses	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	**0**	**0**	**0**
5135	Acteurs/actrices et comédiens/comédiennes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	**0**	**0**	**0**

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

Tableau D : Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un déficit en 2021 (suite)

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
5136	Peintres, sculpteurs/sculpteures et autres artistes des arts visuels	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0	0	0
5226	Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0	0	0
5232	Autres artistes de spectacle, n.c.a.	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0	0	0
5244	Artisans/artisanes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0	0	0
5251	Athlètes	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0	0	0
5252	Entraîneurs/entraîneuses	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0	0	0
5253	Arbitres et officiels/officielles de sports	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0	0	0
6316	Surveillants/surveillantes des autres services	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0	0	0
6532	Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0	0	0
6561	Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0	0	0
6564	Autre personnel de services personnalisés	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0	0	0
6742	Autre personnel de soutien en service, n.c.a.	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0	0	0
7253	Monteurs/monteuses d'installations au gaz	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0	0	0

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

Tableau D : Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un déficit en 2021 (suite)

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
7304	Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	**0**	**0**	**0**
7373	Foreurs/foreuses de puits d'eau	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	**0**	**0**	**0**
7384	Autre personnel des métiers et personnel assimilé, n.c.a.	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	**0**	**0**	**0**
7442	Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	**0**	**0**	**0**
7445	Autres réparateurs/réparatrices et préposés/préposées à l'entretien	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	**0**	**0**	**0**
7533	Opérateurs/opératrices de bateau à moteur, de bac à câble et personnel assimilé	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	**0**	**0**	**0**
7612	Autres manœuvres et aides de soutien de métiers	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	**0**	**0**	**0**
8222	Entrepreneurs/entrepreneuses et surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	**0**	**0**	**0**
8232	Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	**0**	**0**	**0**
8412	Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz et personnel assimilé	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	**0**	**0**	**0**

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

Tableau D : Professions pour lesquelles aucun diagnostic n'a été établi au Québec, court terme (2018) et moyen terme (2021)

Classement des professions en ordre décroissant du nombre de régions prévoyant un déficit en 2021 (suite)

Codes CNP	Professions de la CNP	**Ensemble du Québec**	Abitibi-Témiscamingue	Bas-Saint-Laurent	Capitale-Nationale	Centre-du-Québec	Chaudière-Appalaches	Côte-Nord	Estrie	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Lanaudière	Laurentides	Laval	Mauricie	Montérégie	Montréal	Nord-du-Québec	Outaouais	Saguenay–Lac-Saint-Jean	**RMR de Montréal**	**RMR de Québec**	**Nombre de régions prévoyant un déficit en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un surplus en 2021**	**Nombre de régions prévoyant un équilibre en 2021**
8442	Trappeurs/trappeuses et chasseurs/chasseuses	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0	0	0
8613	Manœuvres de l'aquaculture et de la mariculture	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0	0	0
9223	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0	0	0
9227	Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0	0	0
9231	Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0	0	0
9531	Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0	0	0
9619	Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	0	0	0

● Profession en équilibre ● Profession en déficit ● Profession en surplus – Pas de diagnostic ●● Diagnostics différents pour 2018 et 2021

(2019-01)

Travail, Emploi
et Solidarité sociale
Québec