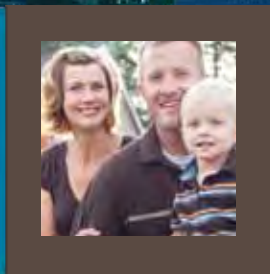
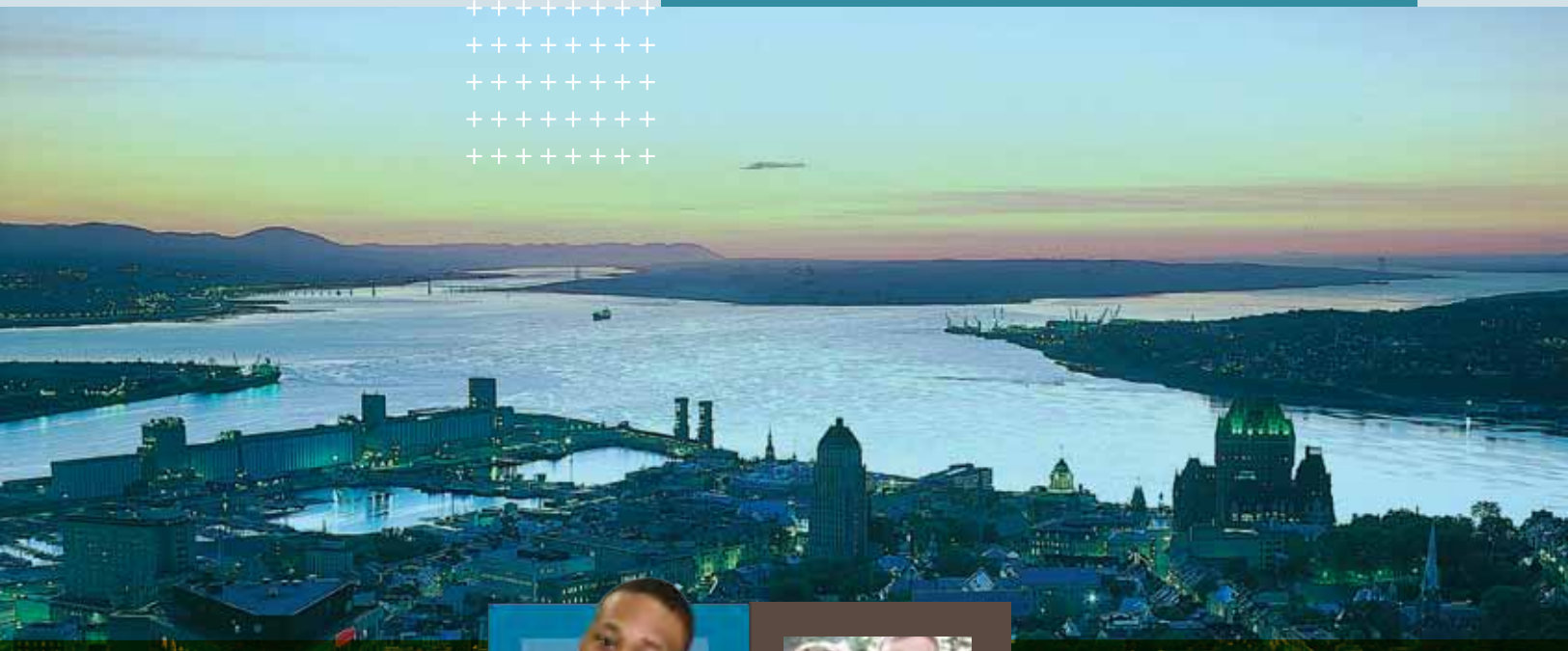


Plus qu'un emploi...

➤ **LA VILLE DE QUÉBEC ET
LA RÉGION DE LA
CHAUDIÈRE-APPALACHES**

++++++
++++++
++++++
++++++
++++++
++++++
++++++
++++++
++++++
++++++



> Vous êtes chercheur d'emploi ?
Nos régions vous offrent un marché
du travail accessible, pluriel et soutenu
par des secteurs d'excellence.

Accessible

Des tonnes d'emplois

**On prévoit que
91 500 postes
seront à combler
d'ici 2013.**

Des emplois pour compétences variées

Nos emplois permettent à un très grand nombre de personnes d'accéder au marché du travail, peu importe leur scolarité. Constatez-le en jetant un coup d'œil aux différents niveaux d'études demandés par les employeurs l'an dernier dans le site du Placement en ligne d'Emploi-Québec :

3 188 postes

exigeaient

un diplôme universitaire terminé;

10 468 postes

exigeaient

un diplôme collégial terminé;

29 212 postes

exigeaient

un diplôme de secondaire V terminé;

50 146 postes

n'exigeaient

aucun diplôme.



L'opportunité offerte chez Julien, c'est de former les gens.
On a des employés qui sont arrivés ici sans études, à qui on
a permis d'apprendre de façon intensive un métier et ainsi
se développer une carrière dans l'entreprise.



JULIEN

Pour un emploi à la hauteur
de vos aspirations !

Johanne Martineau et **France Garon**, conseillères en ressources humaines, **Julien inc.**

Des employeurs qui vous donnent l'opportunité de faire vos preuves

Nos employeurs sont prêts à vous embaucher même si vous avez peu
d'expérience, comme ils l'ont témoigné l'an dernier :

32 274 postes
n'exigeaient
pas d'expérience.

46 891 postes
exigeaient
moins de 2 ans
d'expérience.

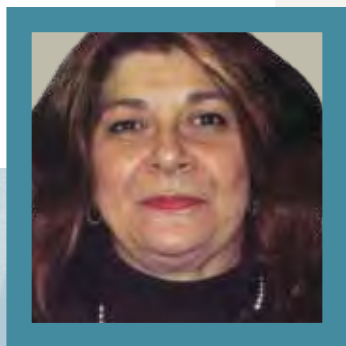
Une rareté de la main-d'œuvre

On prévoit que nos régions maintiendront leurs besoins en recrutement au cours des prochaines années. Deux facteurs convergeront pour entretenir ce manque. Tout d'abord, les départs massifs à la retraite créeront de fortes occasions de remplacement. D'ici 2013, nous évaluons que ces départs pourraient toucher 79 000 emplois. Ensuite, nos deux régions ayant connu un faible taux de natalité ces dernières années, beaucoup moins de jeunes feront partie de notre force de travail. Ceci contribuera à augmenter les opportunités d'emploi pour les gens de l'extérieur. Somme toute, on prévoit que 91 500 postes seront à combler d'ici trois ans.

**D'ici 2013,
nous évaluons
que ces départs
pourraient toucher
79 000 emplois.**



Le Cégep de Lévis-Lauzon est une organisation qui compte plus de 500 employés et qui embauche une soixantaine de personnes par année ! Plus de 40 % de nos employés prendront leur retraite d'ici cinq ans. Plusieurs opportunités dans différents domaines seront donc offertes aux candidats et candidates en recherche d'emploi.



Sylvie Gagnon, directrice des ressources humaines, **Cégep Lévis-Lauzon**

Un soutien pour vous

**Travailler dans
nos régions,
c'est vraiment
accessible.**

Un dernier élément à considérer quant au travail dans nos régions est le soutien professionnel et financier d'Emploi-Québec et des ressources communautaires en employabilité. Cet appui vous assure une intégration réussie par l'actualisation de vos compétences, la formation ou l'immersion en milieu professionnel. Travailler dans nos régions, c'est vraiment accessible. On vous attend !

Il y a trois ans, ma famille et moi avons choisi de nous installer en Beauce pour les opportunités de travail. Grâce à l'aide précieuse d'Emploi-Québec, j'ai pu bénéficier gratuitement de formations. Aujourd'hui, je suis programmeur et planificateur de la production en génie industriel, et je m'épanouis dans mon métier.

Rodrigo Diaz, Métal Bernard



Pluriel

Les professions énumérées ci-dessous sont aujourd'hui en demande dans nos régions. Beaucoup d'autres postes sont également offerts dans le site de notre Foire de l'emploi au www.foireemploi.com.

Secteur des SCIENCES APPLIQUÉES

- + Ingénieurs civils
- + Ingénieurs mécaniciens
- + Ingénieurs électriciens et électroniciens
- + Ingénieurs d'industrie et de fabrication
- + Analystes et consultants en informatique
- + Analystes de bases de données et administrateurs de données
- + Ingénieurs en logiciels
- + Programmeurs et développeurs en médias interactifs
- + Technologues et techniciens en génie civil
- + Technologues et techniciens en génie électronique et électrique

Secteur des AFFAIRES, FINANCES ET ASSURANCES

- + Directeurs – commerce de détail
- + Vérificateurs et comptables
- + Autres agents financiers
- + Agents et courtiers d'assurances

Secteur de LA SANTÉ ET ASSISTANCE SOCIALE

- + Pharmaciens
- + Ergothérapeutes
- + Infirmiers autorisés
- + Techniciens de laboratoire médical
- + Infirmiers auxiliaires
- + Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires
- + Travailleurs sociaux
- + Traducteurs, terminologues et interprètes
- + Aides familiaux, aides de maintien à domicile et personnel assimilé

**En 2010, des gens de
plus de 15 nationalités
différentes travaillent
au Fairmont
Le Château Frontenac.**

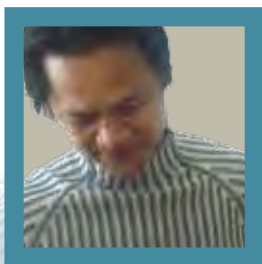
À 22 ans, j'ai quitté Québec pour aller vivre à Montréal. J'étais convaincue, mais vraiment convaincue, que c'était pour de bon. Puis j'ai eu un déclic. Dix ans plus tard, je suis revenue. Je n'en revenais pas : la qualité de vie est vraiment exceptionnelle à Québec. Peu de stress, de trafic, de pollution. Et c'est une si belle ville ! C'est une des meilleures places pour vivre ! J'en suis persuadée.

Mélanie Marcoux,
Superviseure à l'entretien ménager,
Fairmont Le Château Frontenac



Secteur des
ARTS, CULTURE ET LOISIRS

- + Techniciens en graphisme
- + Designers graphiques et illustrateurs



Tran Bung, Ongles Marie-Dan

« Ici, on a de la place en tant qu'immigrant. Il y a beaucoup d'entreprises qui offrent de l'emploi dans différents domaines. Et je peux pratiquer beaucoup plus d'activités que là d'où je viens.

Si on n'essaie pas, on ne le sait pas ! Il faut prendre des risques dans la vie. Moi, j'ai trouvé ma place ici, à Lévis.

Autres secteurs

- + Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage
- + Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser
- + Mécaniciens d'équipements lourds
- + Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus
- + Ouvriers agricoles
- + Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac

Secteurs d'excellence

➤ Nous vous présentons brièvement 9 secteurs d'excellence de nos régions. Ces secteurs incarnent des options gagnantes pour tout chercheur d'emploi du Québec, des Amériques ou de l'Europe.

L'industrie des assurances

Notre secteur des assurances, incluant les services financiers, est un des pôles majeurs au Canada. Il implique 11 compagnies, 9 100 emplois actuels ainsi que 3 000 nouveaux postes qui seront créés d'ici 5 ans.

**3 000 nouveaux
postes seront
créés d'ici 5 ans.**

« J'ai passé 50 ans de ma vie en Montérégie. J'étais directeur régional au bureau de Boucherville. Ma conjointe est originaire de Beauce. Quand elle est tombée enceinte, une opportunité au bureau de Ste-Foy m'a été présentée. On s'est dit : pourquoi pas Québec ? Depuis, on a l'impression d'être en vacances tous les jours ! » ➤



Fernand Loiselle, directeur régional du bureau de Québec-Sainte-Foy, Services Financiers Groupe Investors Inc.

L'industrie de la santé

Cela vous dit quelque chose : matériel médical, biopharmaceutique et diagnostic en santé, technologies médicales et cosméceutiques ? Notre secteur de la santé regroupe 173 entreprises créant 5 600 emplois. De plus, 6 centres et groupes de recherche génèrent également 3 650 emplois dans ce domaine.

**Notre secteur
de la santé regroupe
173 entreprises
créant
5 600 emplois.**

Le bâtiment vert et intelligent

Ce secteur représente l'avenir de l'industrie de la construction : 3 538 employeurs et 21 062 travailleurs. C'est également 148 firmes de services professionnels regroupant 5 200 employés. Les concepts de bâtiment vert et intelligent misent sur des constructions performantes, des technologies de pointe et des pratiques innovantes.

**3 538
employeurs.**

**21 062
travailleurs.**



Pourquoi Québec ? Parce que ma femme et moi venons d'une petite ville d'El Salvador. Pour des immigrants comme nous, c'est facile de s'intégrer ici. Je ne parlais pas vraiment français avant de venir. Depuis, je pense m'être vraiment amélioré. Tout y est fait pour nous. Ce n'est pas juste pour le travail, c'est pour la vie !



Rafael Garay, concepteur en régulation, **Sara-Tech**

Les technologies appliquées

Voici un secteur évoquant la fierté de nos régions : 400 entreprises et 9 000 emplois y sont consacrés; 70 % de nos produits et services sont exportés à l'extérieur du Canada. Saviez-vous que dans notre région, les technologies appliquées c'est 50 centres et laboratoires de recherche de niveaux internationaux offrant de l'emploi à 3 000 personnes ?

Ce secteur comprend :

Les technologies géospatiales :

145 entreprises, 38 centres de recherche et 1 895 emplois.

Le divertissement interactif :

6 entreprises et plus de 500 emplois.

La défense, sécurité et protection civile :

80 entreprises, 6 centres de recherche et 6 800 emplois.

L'optique-photonique :

30 entreprises, 8 centres de recherche et 2 200 emplois.



Ma conjointe et moi, on a quitté Longueuil pour venir s'installer à Beauport. Pour nos deux enfants, les activités extérieures d'ici sont intéressantes. On habite pas tellement loin du mont Le Relais. On aime bien, également, l'ambiance du Vieux-Québec, où je travaille. Et sur le plan professionnel, les mandats qu'on a ici sont merveilleux !

On ne cherchait pas à bouger en tant que tel. C'est que Québec nous a conquis !



Patrick Bachand, conseiller en gestion des technologies de l'information,
L-IPSE Services conseil

Les aliments santé

Notre secteur de transformation agroalimentaire est en pleine effervescence. Ça vous surprend ? D'ici 2012, nous souhaitons nous positionner comme pôle d'excellence international en aliments santé. Dans nos régions, ce domaine comprend 1 075 entreprises agricoles, 200 transformateurs alimentaires, 5 centres et laboratoires de recherche et un volume d'emploi de 6 600 personnes.



Madame **Kong Thong Chanhda**,
Restaurant **L'Orchidée Royale**

1 075
entreprises agricoles.

200
transformateurs
alimentaires.

6 600
personnes.

« Les nombreux organismes de la région ont facilité notre adaptation. Ils ont été d'un grand soutien pour nous.

Il ne faut pas avoir peur de l'inconnu, il faut avoir confiance. Moi, j'ai marché de l'avant et, aujourd'hui après avoir connu Lévis, je ne me verrais pas vivre ailleurs qu'ici. »

Matériaux composites et plastiques

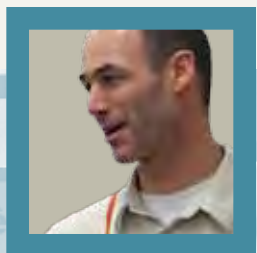
Au Canada, cette industrie a connu un taux de croissance cinq fois plus grand que celui de l'ensemble du secteur manufacturier, en réalisant un chiffre d'affaires d'un milliard de dollars. Avec ses 130 entreprises engageant quelque 5 300 employés, ce créneau jouit d'une reconnaissance internationale pour ses innovations en construction et en fabrication de pièces destinées au secteur du transport. D'ici 2012, plus de 400 postes seront à combler chez nous dans ce domaine.

D'ici 2012, plus de 400 postes seront à combler chez nous dans ce domaine.

« Chez Home Depot, on embauche 500 personnes pour la région de Québec seulement ! »



Michel Fiset,
Directeur des ressources humaines,
Home Depot



Pierre Longchamps,
Directeur de magasin,
Home Depot

« À l'origine, Home Depot m'a engagé dans la région de Montréal. J'ai ensuite eu une opportunité de transfert à Québec et je l'ai saisie. Père de quatre enfants, je l'ai fait pour améliorer la qualité de vie de ma famille.

Moi, c'est comme ça que je l'ai vécu. »

Produits de revêtement et d'apparence en bois

**300 entrepreneurs
et 8 175 travailleurs
pour nos régions.**

Ce secteur, qui regroupe le plus grand nombre d'entreprises au Québec, est composé de quelque 300 entrepreneurs et 8 175 travailleurs pour nos régions seulement. Nos spécialités : les bois structuraux (bois d'ingénierie, maisons préfabriquées, maisons modulaires) ainsi que les bois d'apparence (meubles, planchers, armoires, portes et fenêtres, escaliers, menuiserie). L'industrie du bois d'apparence connaît une croissance considérable qui se poursuivra au cours des 10 prochaines années.



Alvaro Zapata et Liliana Arcila, avocats



À notre arrivée au Canada, nous nous sommes établis à Laval. Un an plus tard, nous avons choisi de déménager à Sainte-Marie, dans la région de la Chaudière-Appalaches, car les opportunités d'emploi étaient très intéressantes. Nous avons reçu un très bel accueil et nous avons été épaulés dans nos démarches pour réintégrer le marché du travail en Beauce.



Textiles techniques

Dans nos régions, les textiles techniques créent de l'emploi pour près de 1 000 personnes réparties dans 12 entreprises et génèrent un chiffre d'affaires de 219 millions de dollars. L'industrie des textiles forme un des plus importants maillons de l'économie régionale et présente les meilleures perspectives d'expansion de l'industrie avec un taux de croissance de 3 % par année. Cette sphère, au fort degré d'innovation, ne cesse d'évoluer. Malgré le ralentissement économique, de récentes alliances avec certaines multinationales ont été réalisées, particulièrement en ce qui concerne les articles de sport et de loisirs.

L'industrie des textiles forme un des plus importants maillons de l'économie régionale.

La production agricole et la transformation alimentaire emploient près de 18 000 personnes, partout sur le territoire.

Agroalimentaire

Le secteur agroalimentaire est un moteur important du dynamisme économique de la région de la Chaudière-Appalaches. La production agricole et la transformation alimentaire emploient près de 18 000 personnes, partout sur le territoire. Des maisons d'enseignement de tous les niveaux contribuent au développement des futurs entrepreneurs et travailleurs de cette industrie. L'entreprise agricole familiale demeure présente et s'associe de plus en plus au secteur de la transformation pour développer des produits du terroir de grande qualité.

« Ici,
on va jouer dehors ! »



Choisir l'équilibre.

La nature est un élément essentiel à l'épanouissement de tout un chacun. Et ça, les gens du coin l'ont bien compris.

Au nord du fleuve, la ville de Québec. Au sud, la région de la Chaudière-Appalaches. Deux décors à la fois urbains et ruraux : quel atout exceptionnel ! Où que vous vous enraciniez, vous serez à proximité de la nature, et ce, même depuis la grande ville. Il ne vous faudra que 20 minutes pour vous retrouver au cœur de centres de ski sans pareil, d'éblouissants parcs nationaux, d'immenses terrains de golf, etc.

Laissez l'équilibre s'installer et vous verrez vous aussi : bouger deviendra un jeu d'enfant !

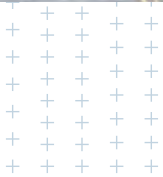
« Enfin,
on a une maison ! »



Choisir de faire ses valises.

Alors que le marché de l'immobilier actuel rend ardu l'achat d'une maison dans certaines régions du Québec, ce projet est plus que réaliste pour ceux qui désirent habiter chez nous. En effet, les maisons y sont vendues en moyenne 55 000 \$ de moins qu'à Montréal. Ainsi, 72,8 % des gens de la Chaudière-Appalaches et 55,7 % de ceux de la ville de Québec sont propriétaires de leur propre résidence ! Sans compter les perles de logements qu'on y trouve à prix tout à fait raisonnables. Dénichez votre chez-soi dans une architecture souvent patrimoniale et dans un cadre au cachet irrésistible.

**Être enfin maître
chez vous :
une autre bonne
raison de faire
vos valises !**

[illegible]

17

« Je sors autant,
sinon plus qu'avant ! »



Choisir l'action.

La culture, les gens l'ont dans le sang à Québec et en Chaudière-Appalaches. Le dynamisme des activités y connaît un regain incroyable. Fortes des retombées du 400^e anniversaire de Québec, ces régions connaissent un essor hallucinant les plaçant à l'épicentre d'un phénomène en pleine expansion. Cette véritable capitale du théâtre recèle une multitude de salles présentant des créations aux formes modernes autant que traditionnelles. Ajoutez à cela des musées singuliers, des équipes sportives de haut calibre ainsi que des événements d'envergure internationale et vous aurez tout d'un milieu culturel des plus grisants.

**Parce qu'il est
possible de tout voir
et de voir de tout :
Allez-y, embrassez
l'action !**



RÉDACTION

Félicité Godbout
Chambre de commerce de Québec

UNE INITIATIVE :

Chambre de commerce de Québec
La Chambre de commerce de Lévis
Emploi-Québec

COLLABORATION

Amélie Bouillon
Serge Durand
Responsables des communications
Emploi-Québec – Directions régionales de la Capitale-Nationale
et de la Chaudière-Appalaches

Martine Roy
Dominique Bois
Économistes
Emploi-Québec – Directions régionales de la Capitale-Nationale
et de la Chaudière-Appalaches

Pôle Québec Chaudières-Appalaches

CONCEPTION GRAPHIQUE ET INFOGRAPHIE

Ose Design

PHOTOGRAPHIES

Tourisme Chaudière-Appalaches
Tourisme Québec
L'Imagier

...totalement emploi ! pour une nouvelle vie.

Parmi les gens
qui s'installent
chez nous, 85 %
restent **pour
de bon.**

On prévoit que
91 500 postes
seront à combler
d'ici 2013.

Nos employeurs sont
prêts à considérer votre
candidature même
si vous avez **peu
d'expérience.**

Nos **9 secteurs
d'excellence :**
des options gagnantes
pour tout chercheur
d'emploi.

Des **services
gratuits** offerts
par les ressources
communautaires
et Emploi-Québec
assurent votre
intégration.

En 4 ans,
**30 % plus
d'immigrants**
ont choisi nos
régions.



Fiers de nos emplois et de nos régions !

**Emploi
Québec**
Capitale-Nationale
Chaudière-Appalaches

Chambre de commerce
de **Québec**
*Agir ensemble sur
l'économie régionale*

LA CHAMBRE
DE COMMERCE
DE LÉVIS

www.foireemploi.com
www.travailleraquebec.com