

Information
sur le marché
du travail



Le marché du travail dans la région des Laurentides

Perspectives professionnelles
2006-**2010**

Québec 

Rédaction

Robert Gareau
Économiste
Direction de la planification et du partenariat de la région des Laurentides

Collaboration

Centre d'étude sur l'emploi et la technologie

Production

Direction de la planification et du partenariat de la région des Laurentides

Dépôt légal :
Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2007
ISBN 978-2-550-49079-1
Bibliothèque et Archives nationales Canada, 2007
ISSN 1709-7975

© GOUVERNEMENT DU QUÉBEC

Ce document est disponible à l'adresse Internet suivante : http://emploi.quebec.net
--

La reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée à condition d'en mentionner la source.

Table des matières

Avant-propos	5
Tendances prévues dans la région des Laurentides selon le niveau et les genres de compétence	6
Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats	13
Gestion	19
Affaires, finance et administration	29
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	43
Secteur de la santé	54
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	63
Arts, culture, sports et loisirs	70
Vente et services	78
Métiers, transport et machinerie	89
Secteur primaire	109
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	117
Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP	130
Groupe de base de la CNP et équivalents de la CTP 1991	149
Coordonnées des centres locaux d'emploi (CLE)	150



Avant-propos

L'information sur le marché du travail constitue un outil de premier plan pour aider les personnes en recherche d'emploi à bien choisir un métier, une profession. Pour que les citoyennes et les citoyens des Laurentides puissent avoir accès à un emploi qui correspond à leurs aspirations, tout en leur offrant de bonnes perspectives d'avenir, il est essentiel qu'ils disposent d'un portrait clair du marché du travail et de son évolution.

C'est donc avec grand plaisir que je vous présente la nouvelle publication *Le Marché du travail dans la région des Laurentides - Perspectives professionnelles 2006-2010*. Ce document présente une brève analyse de chaque grand groupe professionnel de même que des perspectives pour près de 350 métiers et professions et des informations d'intérêt, comme le niveau de compétence requis et le revenu annuel moyen.

Branché sur la réalité du marché du travail, ce document constitue une référence incontournable pour les personnes en recherche d'emploi, pour les étudiantes et les étudiants, pour leurs parents, de même que pour les intervenantes et les intervenants du marché du travail.

Je vous rappelle que la présente publication est disponible sur Internet à l'adresse emploi.quebec.net.

Bonne lecture.

**La directrice régionale d'Emploi-Québec
Région des Laurentides,**

Louise Paradis

Tendances prévues dans la région des Laurentides selon le niveau et les genres de compétence

Au Québec

Le Conference Board du Canada prévoyait que la croissance du Produit intérieur brut (PIB) atteindrait 2,3 % en 2006¹. Toutefois, l'activité économique s'est révélée moins forte que prévu et la croissance du PIB se chiffrera plutôt autour de 1,6 %.

Les plus récentes prévisions économiques n'annoncent pas de récession mais pointent toutes vers une croissance modeste du PIB en 2007. Une moyenne des prévisions du secteur privé chiffre à 1,8 % la croissance du PIB en 2007².

À plus long terme, la croissance devrait se raffermir. Ainsi, le Conference Board prévoit une progression du PIB qui devrait se maintenir entre 2,6 % et 2,9 % pour la période de 2007-2010³. Pour sa part, le service des Études économiques de Desjardins prévoit que la croissance économique reprendra de la force à compter de 2008 et connaîtra une

progression oscillant entre 2,3 % et 2,7 % jusqu'en 2010⁴.

Le ralentissement de l'économie américaine en 2007, la force de la devise canadienne, la concurrence provenant de l'Asie, principalement de la Chine, le niveau élevé du prix du pétrole seront encore des défis importants de l'économie québécoise et plus particulièrement du secteur manufacturier.

En somme, même si l'on observe certaines différences, tous les prévisionnistes s'entendent pour prédire que l'économie québécoise continuera de croître et l'emploi poursuivra sa progression au cours des prochaines années.

Dans ce contexte économique, Emploi-Québec prévoit la création de 238 000 emplois au Québec au cours de la période de 2006-2010, soit une moyenne d'environ 47 000 emplois par année. Cette prévision rejoint celle qui a été émise par le service des Études économiques de Desjardins.

Le scénario macroéconomique sur lequel reposent les perspectives du marché du

travail montre une amélioration notable de l'environnement économique international et une évolution continue des diverses économies, en particulier celles de l'Amérique du Nord vers leur potentiel de croissance. Il suppose que les économies canadienne et québécoise ne connaîtront pas de récession au cours de la période considérée.

Il n'en demeure pas moins que plusieurs sujets d'incertitude sont présents, notamment ceux qui sont relatifs à l'évolution des taux d'intérêt, du taux de change, de l'économie américaine et de l'adaptation des entreprises à la concurrence étrangère. Bien entendu, ces facteurs pourraient avoir des conséquences négatives sur l'économie et le marché du travail québécois.

Par ailleurs, à la demande découlant de l'activité économique, s'ajoutera une demande potentiellement élevée de main-d'œuvre pour remplacer les travailleurs qui prendront leur retraite.

Afin de fournir un ordre de grandeur de ce type de demande, nous estimons que les besoins de remplacement attribuables aux départs à la retraite seront de 440 000 durant la période de 2006-2010. Cette

1. *Le marché du travail et l'emploi sectoriel au Québec, 2006-2010*, juillet 2006, Emploi-Québec, page 11.

2. Budget 2007-2008, Plan budgétaire, ministère des Finances du Québec.

3. *Le marché du travail et l'emploi sectoriel au Québec, 2006-2010*, page 14, Emploi-Québec.

4. *Perspectives économiques à moyen terme, 2006-2010*, Desjardins, Études économiques.

estimation s'appuie sur des projections du nombre de nouveaux bénéficiaires de la Régie des rentes du Québec (RRQ).

En somme, l'expansion de l'économie et les besoins potentiels en remplacement des travailleurs qui prendront leur retraite devraient générer un grand nombre d'emplois au cours des prochaines années.

À ces types d'embauches, s'ajouteront les possibilités d'emploi liées à la mobilité interprofessionnelle, soit les postes qui se libèrent lorsque les travailleurs quittent pour aller occuper un emploi dans un autre domaine professionnel (exemple : une personne quitte son emploi de commis-vendeur pour aller travailler à titre de préposé à la réception de marchandises dans une entreprise manufacturière).

Dans les Laurentides

Pour diverses raisons, dont la croissance démographique⁵, les investissements publics et privés, la diversité économique, l'accès au bassin de consommateurs de la grande région de Montréal et la qualité de vie qu'offre notre région, l'effectif de personnes en emploi a augmenté à une cadence supérieure à celle du Québec au cours des dernières années.

Cette évolution de l'emploi s'est exprimée de façon variée entre les groupes professionnels. Ainsi, les catégories professionnelles de la *gestion*, des *sciences naturelles et appliquées*⁶, des *sciences sociales*, de l'*enseignement*, de la *santé des arts, culture sports et loisirs* ainsi que *vente et services* ont progressé à un rythme supérieur à celui de l'ensemble des professions, alors que les regroupements professionnels *métiers, transport et machinerie* et *transformation, fabrication*

5. Selon les plus récentes prévisions démographiques de l'Institut de la statistique du Québec, la région verra sa population croître de 14,6 % entre 2001 et 2011, soit nettement au-dessus de la progression anticipée pour le Québec (5 %).

6. Une définition sommaire est présentée à chaque section traitant de façon spécifique les groupes professionnels (voir la table des matières).

et services d'utilité publique ont vu leurs effectifs croître à un rythme plus lent que celui de la moyenne des professions.

Dans les professions dites du secteur primaire, l'emploi est demeuré stagnant au cours de la période 1987-2005.

Les perspectives 2006-2010

Malgré une diminution de l'effectif en emploi en 2006, nos projections à moyen terme, soit celles couvrant la période de 2006-2010, demeurent positives. Nous croyons que les conditions ayant permis à la région de bien tirer son épingle du jeu au cours des dernières années continueront d'influencer favorablement l'emploi.

Toutefois nos prévisions ont été revues à la baisse. Ainsi, pour cette période, nous prévoyons que le nombre de personnes en emploi sera en progression au taux annuel moyen de 1,9 %⁷ dans la région des Laurentides, soit une augmentation d'environ 25 000⁸. Comme par le passé, cette augmentation sera relativement supérieure à celle du Québec (1,2 %).

7. *L'Emploi dans les Laurentides : perspectives sectorielles 2006-2010*, novembre 2006.

8. Cette estimation doit être interprétée comme un ordre de grandeur (voir le texte sur la définition des variables, la méthodologie et l'interprétation des résultats, p. 13).

Ajoutons que les Laurentides connaîtront la plus forte croissance de toutes les régions suivie de près cependant par la région de Lanaudière.

Comme au Québec, on s'attend à ce que les besoins attribuables au remplacement de la main-d'œuvre qui quittera son emploi pour la retraite soient potentiellement importants au cours des prochaines années. Sur cet aspect, des projections effectuées à partir des données de la Régie des rentes du Québec (RRQ) fournissent un ordre de grandeur des besoins de remplacement attribuables aux retraites. Selon ces projections, le nombre de bénéficiaires augmentera de 31 000 au cours de la période de 2006 et 2010.

D'autres chiffres, ceux-là provenant de *l'Enquête sur la population active*, confirment le potentiel important de besoins générés par les départs à la retraite. Selon cette source, la région des Laurentides comptait, en 2005, 32 000 personnes en emploi âgées de 55 ans et plus. Les plus jeunes de ce groupe auront donc 60 ans en 2010 et, considérant que l'âge médian de la retraite était de 60 ans en 2004, on peut penser qu'un grand nombre de ces travailleurs prendront leur retraite.

Cela étant dit, l'ampleur des besoins de remplacement et les conséquences du vieillissement seront fonction de la capacité du marché à s'adapter à ce changement. L'évolution technologique, un nouvel aménagement du travail, le report de l'âge de la retraite, etc., constituent autant de facteurs qui pourraient influencer l'effet du vieillissement sur le marché du travail et le choix des travailleurs en regard de la retraite.

Par ailleurs, outre les besoins attribuables aux départs à la retraite, d'autres besoins en main-d'œuvre à des fins de remplacement sont présents sur le marché du travail, notamment ceux provenant de la mobilité interprofessionnelle. Ce type d'embauche correspond aux postes qui se libèrent lorsque les travailleurs quittent pour aller occuper un emploi dans un autre domaine professionnel (exemple : une personne quitte son emploi de commis-vendeur pour aller travailler à titre de préposé à la réception de marchandises dans une entreprise manufacturière). Ces besoins de remplacement sont plus ou moins nombreux selon le genre et le niveau de compétence des professions. En général, les professions de niveau élémentaire et requérant une scolarité plus faible ont une mobilité professionnelle plus importante. Il peut s'agir, dans certains cas, de

professions d'entrée sur le marché du travail mais aussi de professions donnant accès à d'autres niveaux professionnels.

En somme, les possibilités d'emploi continueront d'être élevées au cours des prochaines années et les besoins générés par le remplacement seront considérables. Ajoutons qu'une enquête menée au printemps 2005 a révélé que les entreprises de cinq employés et plus de la région ont embauché environ 24 000 personnes. La majorité de ces embauches provenaient du remplacement de travailleurs (retraite, remplacement pour congé de maladie, départ volontaire, etc.).

Perspectives par profession : vue d'ensemble

Sur le plan des professions, les perspectives pour le groupe des *sciences naturelles et appliquées* s'annoncent encore favorables pour la période de 2006-2010.

Avec la croissance et le vieillissement de la population, le secteur de la *santé* sera en progression. Par conséquent, les perspectives pour les professions de la santé seront parmi les meilleures sur le marché du travail.

Au Québec comme dans les Laurentides, le groupe professionnel *affaires, finance et administration* est le deuxième groupe professionnel en importance en nombre d'emplois. Dans notre région, ce groupe a progressé à un rythme annuel moyen semblable à la moyenne entre 1987 et 2005, soit autour de 3 %. Les perspectives s'annoncent meilleures pour les professions hautement qualifiées (exemple : vérificateurs comptables) bien que des possibilités d'emploi seront nombreuses dans certaines professions de niveaux de compétence moins élevés. Le volume et le roulement de la main-d'œuvre dans certaines professions favoriseront les ouvertures sur le marché du travail.

Formant environ le quart de l'effectif en emploi en 2005, les professions de la *vente et des services* offriront de nombreuses possibilités d'emploi grâce, notamment, à une croissance démographique solide, à une conjoncture globalement positive et à des investissements substantiels dans les domaines commercial et touristique.

En raison d'une présence relativement forte du secteur de la *construction*, la part régionale du regroupement professionnel *métiers, transport et machinerie* était plus élevée que celle du Québec en 2005. Compte tenu du ralentissement anticipé de la construction résidentielle, nos

projections pour les métiers de la construction ont été revues à la baisse et sont pour la grande majorité jugées acceptables pour la période de 2006-2010.

Comme l'indique le graphique de la page 11 illustrant la part relative de l'emploi selon le genre de compétence, les professions du secteur *primaire* occupent une place relativement modeste sur le marché du travail, tant dans notre région qu'au Québec. Nos prévisions pour les professions de ce groupe indiquent une stabilisation de l'emploi et l'importance relative de ce regroupement restera peu élevée pour l'ensemble de la période de 2006-2010. Le remplacement de la main-d'œuvre, notamment celui qui est attribuable à une main-d'œuvre vieillissante, créera des ouvertures dans certaines professions du primaire. La mobilité interprofessionnelle entraînera aussi une demande de remplacement.

Dans le manufacturier, l'important secteur de l'aéronautique a connu des ratés en 2002-2003 et certaines entreprises ont été contraintes de réduire leur personnel. Des signes de reprise se sont manifestés depuis 2004 dans notre région.

L'effectif en emploi chez Bell Helicopter a fortement augmenté et dépasse maintenant 2 000 employés. L'avenir de cette

entreprise s'annonce positif. D'autres entreprises recrutent dont L3 Communications de Mirabel.

En ce qui concerne Bombardier aéronautique, la réduction du carnet de commandes a forcé l'entreprise à licencier du personnel en octobre 2006. Il faudra surveiller l'évolution du transfert de la production au Mexique au cours des prochaines années.

La décision de Bombardier aéronautique concernant la mise en œuvre du projet de la Csérie a été reportée. Évidemment, la réalisation de cet investissement aurait des répercussions considérables sur l'emploi de notre région. L'entreprise a annoncé qu'elle produirait le CR 1000 à Mirabel.

Sur la base des informations disponibles au moment où nous faisons cette prévision, nous pensons que l'aéronautique progressera au cours des prochaines années⁹.

Par ailleurs, le taux de change, le ralentissement de l'économie américaine, les effets cumulés du conflit commercial

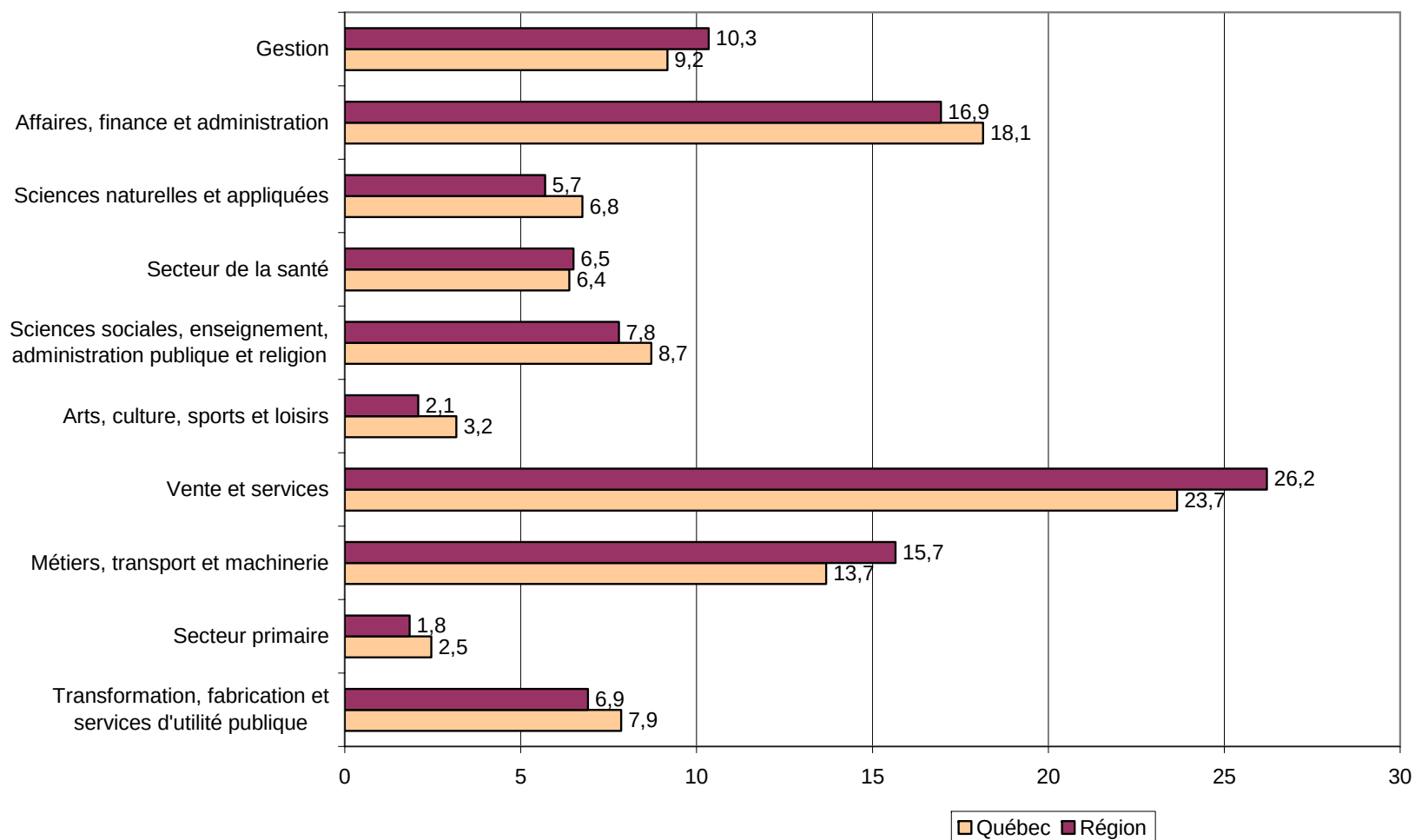
sur le bois d'œuvre avec les États-Unis, la réduction de la possibilité de coupe, la montée de la concurrence étrangère et un conflit de travail ont fait mal à l'industrie du bois en 2006 et des mises à pied ont été effectuées à l'automne 2006. On ne s'attend pas à des gains d'emplois dans ce secteur et, par conséquent, nos prévisions sont cotées comme restreintes dans les métiers qui y sont reliés.

Toutefois, le règlement du conflit canado-américain sur le bois d'œuvre et la mise en œuvre du plan de soutien de l'industrie annoncé par le gouvernement du Québec pourraient redonner un peu de vitalité au secteur du bois.

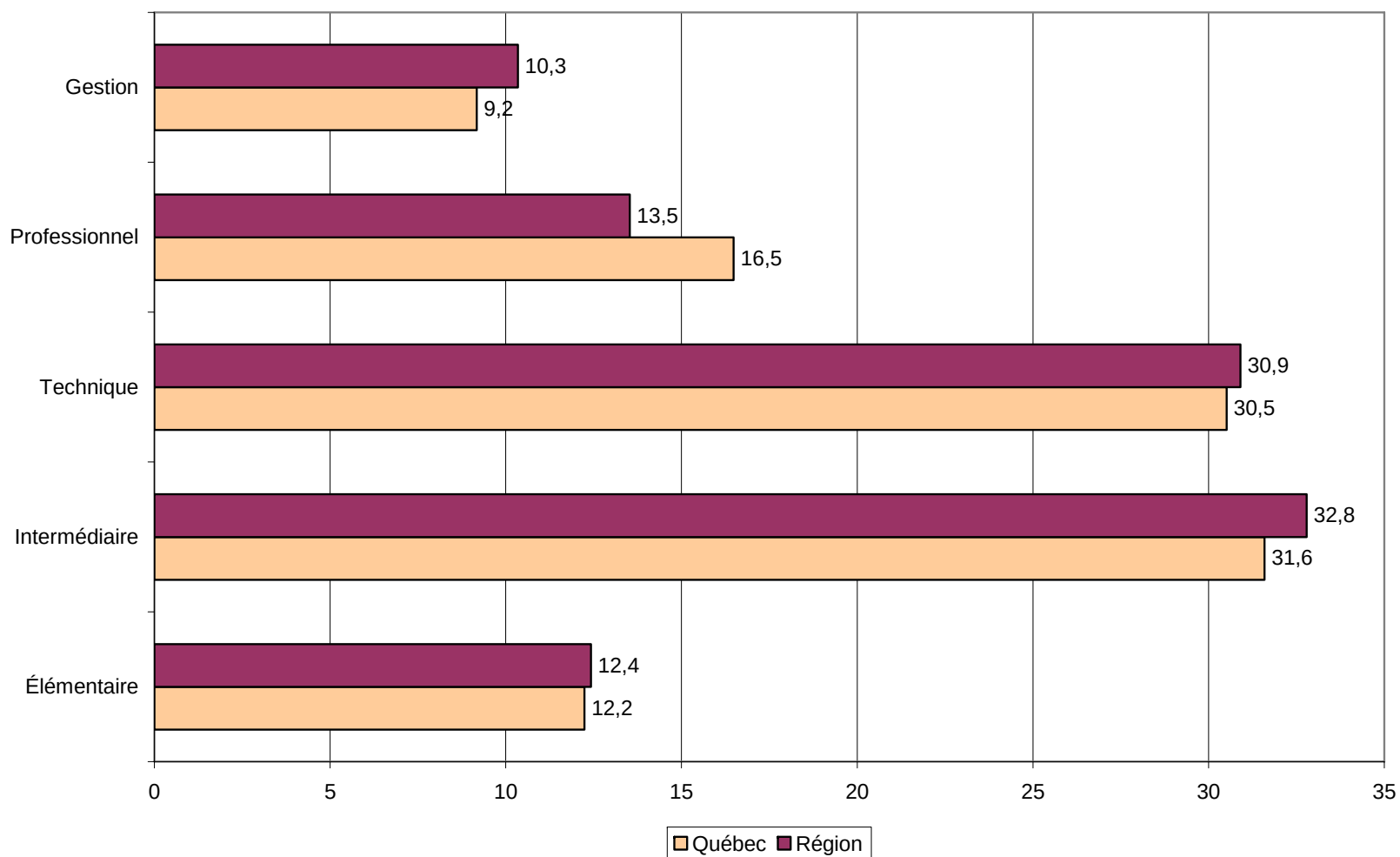
Enfin, le graphique de la page 12, illustrant la part relative de l'emploi selon les compétences, montre que les niveaux technique et intermédiaire sont les plus importants en nombre d'emplois, et ce, tant dans les Laurentides qu'au Québec.

9. Selon un sondage effectué en décembre 2007 par le Comité sectoriel de la main-d'œuvre en aérospatiale, il y aurait 2 300 postes à pourvoir dans l'aérospatiale d'ici 2008 au Québec.

**PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE,
RÉGION DES LAURENTIDE ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2005**



**PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LES NIVEAUX DE
COMPÉTENCES, RÉGION DES LAURENTIDES ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2005**



Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats

Dans le but de bien cerner la mobilité interprofessionnelle, qui est un élément important dans la composition des besoins de main-d'œuvre, la méthodologie a été modifiée quant à l'estimation du taux de demande de main-d'œuvre. Il en résulte des taux de demande généralement plus élevés, par rapport à l'ancienne méthode, pour tous les niveaux de compétence mais spécialement pour les professions des niveaux intermédiaire et élémentaire.

Groupes professionnels (Code CNP et titre de la profession)

La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP), élaborée par le ministère du Développement des ressources humaines du Canada¹⁰. La CNP est une classification hiérarchique des professions et comporte trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 140 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 520 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétence sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

10. Devenu depuis le ministère des Ressources humaines et du Développement des compétences (Service Canada).

NIVEAUX DE COMPÉTENCE	ÉTUDES — FORMATION	AUTRES CRITÈRES
O Gestion	♦ Peu déterminant dans la majorité des cas.	♦ Expérience dans le domaine visé. ♦ Capital financier.
A Professionnel	♦ Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat).	
B Technique	♦ De deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un institut de technique ou un cégep, <i>ou</i> ♦ de deux à cinq ans d'apprentissage, <i>ou</i> ♦ de trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, de cours de formation liée à l'emploi ou d'expérience de travail précise.	♦ Le niveau de compétence B est aussi attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision. ♦ Le niveau de compétence B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les policiers et policières et les infirmiers et infirmières auxiliaires).
C Intermédiaire	♦ De un à quatre ans d'études secondaires, <i>ou</i> ♦ jusqu'à deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.	
D Élémentaire	♦ Une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi, <i>ou</i> ♦ pas d'exigences scolaires particulières.	
Sources : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, <i>Classification nationale des professions 2001</i> et Emploi-Québec.		

Niveau de compétence

Le niveau de compétence est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requise pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé¹¹.

Quatre niveaux de compétence sont établis dans la CNP, auxquels celui de la gestion a été ajouté :

1. Professionnel.
2. Technique.
3. Intermédiaire.
4. Élémentaire.

L'encadré sur les niveaux de compétence présente les grandes lignes des portes d'entrée les plus usuelles en matière d'études. Il définit ainsi les catégories de niveaux de compétence.

Genre de compétence

Le genre de compétence est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP

11. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. vii.

reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession¹².

En plus de la gestion, neuf catégories selon le genre de compétence sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration.
2. Sciences naturelles et appliquées.
3. Secteur de la santé.
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion.
5. Arts, culture, sports et loisirs.
6. Vente et services.
7. Métiers, transport et machinerie.
8. Secteur primaire.
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

Emploi estimé en 2005

Le niveau d'emploi estimé en 2005 correspond au volume de l'emploi de chaque groupe professionnel pour l'année de base de l'exercice de prévisions d'Emploi-Québec. On l'obtient au moyen

12. *Ibid.*, p. viii.

de la répartition sectorielle de l'emploi estimée en 2004, par Emploi-Québec, en utilisant notamment les estimations de personnes occupées de l'*Enquête sur la population active* (EPA) de Statistique Canada.

Le niveau d'emploi est ensuite réparti en groupes sur la base de la structure professionnelle des secteurs d'activité du recensement de 2001, qui fournit la répartition de l'emploi d'un secteur entre les différents groupes de la CNP. La structure professionnelle de 2001 a été actualisée et rajustée en tenant compte, entre autres, de l'évolution de l'emploi par profession selon l'EPA.

L'emploi estimé correspond au nombre de personnes résidentes de la région qui occupent un emploi, quelle que soit la région de leur lieu de travail. Ainsi, lorsqu'un marché du travail régional recoupe deux ou plusieurs régions (comme à Montréal, Québec, Trois-Rivières et Ottawa), il est fréquent que des personnes occupent un emploi dans une autre région administrative que la leur. Pour ces régions, les perspectives d'emploi peuvent dépendre de l'activité économique d'une région limitrophe. Dans ce document, nous avons fait mention des métiers où la part des emplois occupés à l'extérieur de la région est importante. En utilisant les données sur le navettage du recensement

de 2001, nous avons calculé le rapport entre l'emploi et le nombre de personnes en emploi de la région. Si, pour une profession, l'emploi correspond à 60 % ou moins du nombre de personnes en emploi, nous indiquons « que plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région ».

Par ailleurs, le niveau d'emploi estimé des différents groupes professionnels doit être considéré comme une approximation, comportant une marge d'erreur qui peut être importante, en particulier lorsque le volume d'emplois est faible. Il ne doit être perçu que comme une indication de l'importance relative du groupe professionnel.

Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein est fourni par le recensement de 2001, la seule source disponible.

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein correspond au revenu moyen gagné, en 2000, par les travailleurs et les travailleuses qui occupaient un poste à temps plein dans un groupe professionnel, peu importe le nombre d'années d'expérience. Les revenus à l'entrée sont généralement plus faibles. Sont inclus dans le revenu annuel moyen d'emploi les salaires et traitements avant les retenues,

les revenus nets dans une entreprise non agricole non constituée en société ou dans l'exercice d'une profession ainsi que les revenus qui sont tirés d'un travail agricole autonome. Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein pour l'ensemble des groupes professionnels, au Québec, se situait alors à 36 200 \$.

Afin de faire ressortir certaines caractéristiques (âge, sexe, statut de travail etc.) des groupes professionnels, nous avons utilisé les données du recensement de 2001.

Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 et 2010¹³

La demande de main-d'œuvre est composée de la variation de l'emploi (croissance ou décroissance) en raison de l'activité économique ainsi que du remplacement des personnes qui, d'une part, se retirent du marché du travail et, d'autre part, quittent leur emploi pour

13. Le taux de demande de main-d'œuvre est le rapport entre la demande de main-d'œuvre prévue au cours des années 2006 à 2010 et l'emploi de 2005. Ainsi, pour l'année 2006, le taux de demande prévu porte sur la demande attendue en 2006 par rapport au niveau de l'emploi en 2005. Il en va de même pour les autres variables projetées et pour les autres années couvertes. C'est pourquoi la perspective porte sur les années 2005-2010.

pourvoir un poste disponible dans un autre emploi (mobilité interprofessionnelle).

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu est présenté en quatre classes, qui se définissent comme suit :

Nul ou négatif

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 2005 et 2010 est égal ou inférieur à zéro.

Faible

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 2005 et 2010 est supérieur à 0 % mais inférieur à 19,6 %.

Modéré

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 2005 et 2010 est supérieur ou égal à 19,6 % mais inférieur à 30 %.

Élevé

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 2005 et 2010 est supérieur ou égal à 30 %.

Taux de chômage estimé pour 2005

Le taux de chômage estimé pour 2004 correspond au nombre de chômeurs et chômeuses par rapport à la population active. Ce nombre a été calculé en fonction

du total des chômeurs et chômeuses en 2005, relevé par l'EPA. Il a, par la suite, été réparti dans chacun des groupes d'emploi selon la structure professionnelle du chômage tirée du recensement de 2001 et de son évolution entre 2001 et 2005, selon l'EPA.

Le taux de chômage estimé pour le Québec, en 2005, est présenté en trois classes, qui se définissent comme suit :

Faible

Le taux de chômage estimé est inférieur ou égal à 5,7 %.

Modéré

Le taux de chômage estimé se situe entre 5,7 % et 12,9 %.

Élevé

Le taux de chômage estimé est supérieur ou égal à 12,9 %.

Perspectives

L'approche utilisée pour établir les perspectives professionnelles repose à la fois sur l'estimation de la demande de main-d'œuvre (l'ampleur des besoins à combler) et sur l'estimation du nombre de chômeurs et de chômeuses en début de période (la concurrence entre les personnes pour obtenir les emplois disponibles). Le croisement de ces deux facteurs nous renseigne sur les possibilités d'intégration au marché du travail.

Une méthode de regroupement statistique, soit une analyse selon les écarts-types, a permis de répartir, dans un premier temps, l'indicateur de perspectives en cinq classes. Par la suite, une analyse qualitative a permis d'infirmier ou de confirmer

	NIVEAUX DE DIAGNOSTICS DE PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES
Très favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très bonnes. L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
Favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront bonnes. L'établissement de ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
Acceptables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront satisfaisantes. Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels subiront une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.
Restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront limitées. Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels subiront une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
Très restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très limitées. Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels subiront une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
N. P.	Pour certains groupes professionnels, aucun diagnostic de perspectives n'a été posé. Un nombre d'emplois peu important, un manque d'information de nature qualitative ou l'absence de marché du travail pour ces groupes professionnels expliquent le fait que cette information ne soit pas publiée (N.P.).

l'attribution d'une classe à un groupe professionnel. Dans cette analyse qualitative sont pris en considération, entre autres, un investissement marquant, une mise à pied massive ainsi que l'évolution récente de certains indicateurs opérationnels, comme l'évolution du nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi par profession et les résultats des enquêtes d'intégration au marché du travail des nouveaux diplômés et diplômées du réseau de l'éducation effectuées par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS). Des études et des enquêtes sur la situation dans certaines professions sont aussi considérées. Les économistes de la région métropolitaine de recensement de Montréal se concertent également pour évaluer les diagnostics par profession de leur région respective.

Cinq niveaux de perspectives professionnelles, qui déterminent les possibilités d'intégration au marché du travail, ont ainsi été retenus (voir le tableau sur les niveaux de diagnostics).

Interprétation des résultats

Malgré l'intérêt qu'il suscite auprès de ses utilisateurs et utilisatrices, un exercice d'estimation des perspectives pour les professions présente des limites qui obligent à une certaine prudence dans

l'interprétation des résultats. On peut repérer une série de ces limites qui, prises de façon individuelle ou en bloc, peuvent influencer les résultats, sans qu'il soit possible d'en mesurer les incidences sur la qualité des prévisions pour les professions.

Il n'en demeure pas moins que, malgré les difficultés d'estimer l'offre et de prévoir la demande de main-d'œuvre en raison de ce facteur, la production de ces prévisions est essentielle. Ces limites exigent cependant que les prévisions soient considérées comme des tendances, d'où l'utilisation de classes et non pas de données chiffrées dans la présentation des principaux résultats. De plus, ces résultats doivent être mis en relation avec d'autres sources d'information. On pense ici au savoir-être ou aux compétences qui sont exigées sur le marché du travail, aux connaissances qualitatives que peuvent avoir de ce marché les utilisateurs et utilisatrices ou, encore, à l'information qui leur a été transmise par les acteurs et actrices du domaine ou par d'autres sources.

Gestion

Cette catégorie englobe les membres des corps législatifs et les cadres supérieurs et intermédiaires¹⁴.

Quelques caractéristiques

Selon nos estimations, cette catégorie professionnelle représentait près de 26 000 personnes en emploi en 2005, soit environ 10 % du total régional. L'importance relative de ce groupe professionnel est plus élevée dans notre région qu'au Québec en raison de la présence plus marquée sur notre territoire des services à la consommation (commerce, restauration, hébergement).

Dans l'ensemble, les **hommes** sont plus nombreux que les **femmes** dans ce domaine professionnel, bien que dans certaines professions les femmes soient relativement plus présentes (exemples : postes de gestion dans le domaine de la

santé, de l'éducation, des ressources humaines et de la fonction publique).

Les données du recensement de 2001 nous enseignent également que la part des **travailleurs autonomes** était plus élevée que la moyenne dans ce groupe professionnel. Les postes de gestion dans la construction, le commerce, l'hébergement et la restauration sont particulièrement concernés par cette caractéristique.

Enfin, les **données réparties selon l'âge** montrent que dans l'ensemble les postes de gestion sont occupés par une main-d'œuvre plus âgée que la moyenne des professions. Ainsi, 43 % des personnes en emploi de ce groupe étaient âgées de 45 ans ou plus comparativement à une proportion de 34 % pour l'ensemble des métiers et professions.

Les données du recensement de 2001 montrent aussi que les emplois de ce groupe professionnel sont présents dans toutes les **municipalités régionales de comté (MRC)** de la région. Toutefois, compte tenu de leur poids dans le marché du travail régional, les personnes en emploi sont concentrées dans une proportion de

67 % dans les MRC de La Rivière-du-Nord, de Thérèse-De Blainville et de Deux-Montagnes.

Mais, toutes proportions gardées, les postes de gestion sont relativement plus présents dans les MRC des Pays-d'en-Haut, des Laurentides et de Thérèse-De Blainville. Dans les deux premières MRC, la situation s'explique par la forte représentation des professions de directeurs des sports et loisirs, de directeurs de commerce de détail et de l'hébergement et de la restauration.

Notre région est intégrée au marché du travail de la **région métropolitaine de recensement de Montréal (RMRM)**, plus particulièrement dans les MRC situées au sud. En fait, plusieurs personnes en emploi habitent la région mais exercent cet emploi à l'extérieur (souvent à Montréal ou à Laval). Plusieurs travailleurs du domaine de la gestion sont concernés par cette réalité dont, plus particulièrement, les directeurs dans le domaine de la finance, des assurances, des ressources humaines, des services de génie, de l'informatique, du marketing et de la publicité et des télécommunications.

14. Source : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001* – Description des professions, p. viii.

Perspectives

Entre 1987 et 2005, l'effectif en emploi de cette catégorie professionnelle a augmenté au taux annuel moyen de 3,6 %, soit à un rythme plus rapide que celui de l'ensemble des professions (3 %).

Du côté du chômage, la situation est également positive, puisque le taux de chômage se situe parmi les plus faibles des groupes professionnels.

En raison de la croissance de l'économie, mais surtout des besoins liés au remplacement de la main-d'œuvre et d'un taux de chômage plus faible, les perspectives s'annoncent positives pour plusieurs professions de ce domaine professionnel.

Ainsi, dans le domaine des sciences naturelles et appliquées, les perspectives concernant les directeurs des services de génie sont considérées comme favorables pour l'ensemble de la période de 2006-2010.

Du côté de la santé et des services sociaux, on s'attend à ce que la demande liée au remplacement des personnes qui prendront leur retraite et celle qui est attribuable à l'expansion du secteur seront élevées pour

les directeurs et les directrices des soins de santé.

En ce qui concerne les directeurs et les directrices d'école, les besoins attribuables au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite seront la principale source de demandes entre 2006 et 2010.

Comme nous l'avons signalé précédemment, le commerce et les activités économiques liées à la demande touristique connaîtront une croissance marquée au cours de la période de 2006-2010. Par conséquent, les perspectives pour les directeurs et les directrices de la vente au détail, les directeurs et les directrices des services de la restauration et les directeurs et les directrices de l'hébergement seront positives pour l'ensemble de la période de 2006-2010.

Enfin, les perspectives pour les directeurs et les directrices de la fabrication (manufacturier) ont été revues à la baisse, passant de favorables à acceptables pour la période de 2006-2010. La faiblesse anticipée du secteur manufacturier explique cette révision. La demande sera attribuable principalement au remplacement de la main-d'œuvre.

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
0011	Membres des corps législatifs	Gestion	100	43 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
0012	Cadres supérieurs/cadres supérieures administration publique	Gestion	350	58 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
0013	Cadres supérieurs/cadres supérieures - services financiers, communications et autres services aux entreprises	Gestion	1 500	66 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
0014	Cadres supérieurs/cadres supérieures - santé, enseignement, services communautaires et sociaux et associations mutuelles	Gestion	150	47 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
0015	Cadres supérieurs/cadres supérieures - commerce, radiotélédiffusion et autres services, non classés ailleurs (n.c.a.)	Gestion	1 500	83 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
0016	Cadres supérieurs/cadres supérieures -production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	Gestion	1 500	66 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
0111	Directeurs financiers/directrices financières	Gestion	900	61 000	Modéré	Faible	Favorables	Un grand nombre de personnes travaillent à l'extérieur de la région ¹⁵ .	Favorables	Favorables

15. Sur cet aspect, voir les notes méthodologiques aux pages 14 et 15.

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
0112	Directeurs/directrices des ressources humaines	Gestion	600	52 000	Modéré	Faible	Favorables	Un grand nombre de personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Favorables	Favorables
0113	Directeurs/directrices des achats	Gestion	250	62 000	Modéré	Faible	Favorables	Un grand nombre de personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Favorables	Favorables
0114	Directeurs/directrices d'autres services administratifs	Gestion	500	79 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Favorables
0121	Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	Gestion	200	59 000	Modéré	Faible	Favorables	Un grand nombre de personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Favorables	Favorables
0122	Directeurs/directrices de banque, du crédit et des autres services de placements	Gestion	700	53 000	Faible	Faible	Acceptables	Un grand nombre de personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Favorables	Favorables
0123	Directeurs/directrices d'autres services aux entreprises	Gestion	150	49 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
0131	Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications	Gestion	250	62 000	Faible	Faible	Acceptables	Un grand nombre de personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Acceptables	Acceptables
0132	Directeurs/directrices des services postaux et de messageries	Gestion	50 emplois ou moins	54 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Acceptables
0211	Directeurs/directrices des services de génie	Gestion	250	68 000	Modéré	Faible	Favorables	Un grand nombre de personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Favorables	Favorables
0212	Directeurs/directrices de services d'architecture et de sciences	Gestion	100	66 000	Modéré	Faible	Favorables	Un grand nombre de personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Favorables	Favorables
0213	Gestionnaires de systèmes informatiques	Gestion	600	65 000	Modéré	Faible	Favorables	Un grand nombre de personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Favorables	Favorables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
0311	Directeurs/directrices des soins de santé	Gestion	350	44 000	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance du secteur de la santé et les besoins attribuables au remplacement de la main-d'œuvre à la retraite favoriseront la demande. Près de 60 % des personnes en emploi étaient âgées de 45 ans et plus en 2001.	Favorables	Favorables
0312	Administrateurs/ administratrices - enseignement postsecondaire et formation professionnelle	Gestion	100	70 000	Modéré	Faible	Favorables	Les besoins liés au remplacement de la main- d'œuvre qui prendra sa retraite seront la principale source de demandes. Un peu plus de 80 % des personnes en emploi étaient âgées de 45 ans et plus en 2001.	Acceptables	Acceptables
0313	Directeurs/directrices d'école et administrateurs/ administratrices de programmes d'enseignement au primaire et au secondaire	Gestion	400	66 000	Modéré	Faible	Favorables	Les besoins liés au remplacement de la main- d'œuvre qui prendra sa retraite favoriseront la demande pour les gestionnaires de l'enseignement. Près de 60 % des personnes en emploi étaient âgées de 45 ans et plus en 2001.	Acceptables	Acceptables
0314	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	Gestion	400	44 000	Modéré	Faible	Favorables	Les besoins liés au remplacement de la main- d'œuvre qui prendra sa retraite seront la principale	Favorables	Favorables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
								source de demandes. Près de 60 % des personnes en emploi étaient âgées de 45 ans et plus en 2001.		
0411	Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé	Gestion	100	58 000	Faible	Faible	Acceptables	Les besoins liés au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite seront la principale source de demandes. Environ trois personnes en emploi sur quatre étaient âgées de 45 ans et plus en 2001.	Acceptables	Acceptables
0412	Gestionnaires de la fonction publique – analyse économique, élaboration de politiques et administration de programmes	Gestion	50 emplois ou moins	67 000	N.P.	N.P.	N.P.	Plus de 54 % des travailleurs étaient âgés de 45 ans et plus en 2001.	Acceptables	Favorables
0413	Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques et administration de programmes d'enseignement	Gestion	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N.P.	Favorables
0414	Autres gestionnaires de la fonction publique	Gestion	100	52 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables	Acceptables
0511	Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art	Gestion	100	64 000	Faible	Faible	Acceptables	La demande proviendra essentiellement du remplacement des travailleurs qui prendront leur retraite. Près de trois travailleurs sur quatre étaient	Acceptables	Acceptables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
								âgés de 45 ans et plus en 2001.		
0512	Directeurs/directrices - édition, cinéma, radiotélédiffusion et des arts de la scène	Gestion	100	37 000	Faible	Faible	Acceptables	Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Acceptables	Acceptables
0513	Directeurs/directrices de programmes et de services de sports et de loisirs	Gestion	300	35 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
0611	Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité	Gestion	1 500	62 000	Modéré	Faible	Favorables		Acceptables	Favorables
0621	Directeurs/directrices - commerce de détail	Gestion	6 000	35 000	Modéré	Faible	Favorables	La croissance démographique régionale et la conjoncture favorisent la demande pour les directeurs et les directrices de la vente. La création d'emplois passe souvent par la création de son entreprise. Le travail autonome est important.	Favorables	Favorables
0631	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	Gestion	1 500	26 000	Modéré	Faible	Favorables	La croissance démographique régionale et la conjoncture favorisent la demande pour cette profession. La création d'emplois passe souvent par la création de son entreprise. Le travail autonome est important.	Acceptables	Acceptables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
0632	Directeurs/directrices de service d'hébergement	Gestion	600	29 000	Élevé	Modéré	Favorables	Le développement du secteur de l'hébergement favorise la demande pour cette profession. La création d'emplois passe souvent par la création de son entreprise. Le travail autonome est important.	Acceptables	Acceptables
0641	Officiers/officières de direction des services de police	Gestion	100	77 000	Faible	Faible	Acceptables	Les besoins en main-d'œuvre proviendront surtout du remplacement des personnes qui prendront leur retraite. Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Acceptables	Acceptables
0642	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie	Gestion	50 emplois ou moins	70 000	N.P.	N.P.	N.P.		N. P.	N.P.
0643	Officiers/officières de direction des Forces armées	Gestion	50 emplois ou moins	59 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
0651	Directeurs/directrices d'autres services	Gestion	300	30 000	N.P.	N.P.	N.P.	Ce groupe professionnel comprend plusieurs postes très différents comme directeurs d'écoles de conduite, de services d'extermination, etc.	N.P.	N.P.
0711	Directeurs/directrices de la construction	Gestion	900	48 000	Faible	Faible	Acceptables	Un ralentissement est prévu, dans le secteur de la construction résidentielle. La	Acceptables	Acceptables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
								main-d'œuvre est plus âgée que la moyenne, ce qui implique des besoins de remplacement pour combler les départs à la retraite.		
0712	Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire	Gestion	900	33 000	Faible	Faible	Acceptables	La rénovation présente un bon potentiel. La main-d'œuvre est plus âgée que la moyenne, ce qui implique des besoins de remplacement pour combler les départs à la retraite.	Acceptables	Acceptables
0713	Directeurs/directrices des transports	Gestion	450	56 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
0721	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	Gestion	350	49 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Restreintes	Acceptables
0811	Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)	Gestion	150	51 000	Faible	Faible	Acceptables		N. P.	Acceptables
0911	Directeurs/directrices de la fabrication	Gestion	1 500	57 000	Faible	Faible	Acceptables	Le ralentissement du secteur manufacturier réduira la demande dans ce domaine. La main-d'œuvre est plus âgée que la moyenne dans cette profession, ce qui générera des besoins de remplacement.	Acceptables	Acceptables
0912	Directeurs/directrices des services d'utilité publique	Gestion	200	55 000	Faible	Faible	Acceptables	Il existe des possibilités d'emploi dans différents domaines tels que la gestion	Acceptables	Acceptables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
								des déchets, le contrôle de la qualité de l'eau, etc. Le volume de l'emploi est cependant faible. Les besoins seront liés principalement au remplacement de la main-d'œuvre qui quittera pour la retraite. Un peu plus de 50 % des travailleurs étaient âgés de 45 ans et plus en 2001.		

Affaires, finance et administration

Cette catégorie comprend les professions qui touchent la prestation de services financiers et d'affaires, de services administratifs et de réglementation et de services de supervision de bureau et de soutien. Quelques-unes des professions incluses dans cette catégorie sont uniques aux secteurs de la finance et des affaires; cependant, la plupart se retrouvent dans tous les secteurs industriels¹⁶.

Quelques caractéristiques

En 2005, ce groupe professionnel comptait près de 43 000 personnes en emploi, soit environ 17 % du total régional.

Environ **trois emplois sur quatre** sont détenus par des **femmes**. Certaines professions comme celles de secrétaire, de commis de bureau, de téléphoniste, etc., sont fortement représentées par des femmes. Ces dernières sont aussi présentes dans les emplois requérant une formation universitaire comme les vérificateurs-

comptables et les spécialistes en ressources humaines.

Globalement, les **travailleurs autonomes** sont beaucoup moins nombreux dans ce groupe professionnel, bien que certaines professions comportent une part de travailleurs autonomes (vérificateurs-comptables et professionnels des services aux entreprises par exemple) plus importante que celle qui est observée dans l'ensemble des professions.

La **structure d'âge** de ce groupe professionnel se caractérise par une présence de travailleurs de 45 ans et plus légèrement plus élevée que dans la moyenne des professions et, inversement, une proportion plus faible de travailleurs de 15 à 24 ans. Notons cependant que certaines professions présentent un profil plus âgé, par exemple certains postes de supervision et ceux du domaine du secrétariat.

Les professions de ce domaine professionnel sont présentes dans toutes les **municipalités régionales de comté (MRC)** de notre région. Toutefois, compte tenu de leur taille importante, les MRC de

Thérèse-De Blainville, de Deux-Montagnes et de La Rivière-du-Nord accaparent environ 75 % des personnes en emploi du grand groupe.

L'intégration du marché du travail des Laurentides avec celui de la **région métropolitaine de recensement de Montréal** est importante, surtout dans les MRC situées au sud de la région. Dans ce groupe professionnel, certaines professions sont davantage concernées par cette réalité. Dans les professions de niveau professionnel, mentionnons celles de la comptabilité, de la finance et des ressources humaines. Du côté des métiers de niveau technique ou intermédiaire, mentionnons les professions d'experts en sinistres, de commis de bureau, de commis à la saisie des données et de commis aux services à la clientèle et à l'information, les préposés à l'expédition et à la réception et les magasiniers.

16. Source : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001* – Description des professions, p. ix.

Perspectives

Entre 1987 et 2005, l'emploi de ce groupe a connu une progression comparable à celle de la moyenne des professions, alors que le taux de chômage estimé en 2005 est plus bas que celui de l'ensemble des professions. Il est à noter que l'augmentation de l'emploi a été plus vigoureuse dans les postes de niveau professionnel.

Les besoins à des fins de remplacement seront beaucoup plus importants que ceux qui sont liés à la croissance de l'économie.

Pour la période de 2006-2010, les professions plus qualifiées connaîtront une progression de l'emploi qui, combinée à leur faible taux de chômage, se traduira par des perspectives favorables. Comme par les années passées, on s'attend à de bonnes perspectives pour les vérificateurs et les vérificatrices et pour les comptables, pour les professionnels et les professionnelles des services aux entreprises, pour les analystes financiers et les analystes financières, les spécialistes en ressources humaines, etc.

Dans plusieurs postes de bureau, notamment celui de secrétariat, la maîtrise élevée des langues française et anglaise

ainsi que celle des logiciels d'applications bureautiques seront encore des atouts importants pour intégrer le marché du travail.

Au cours des dernières années, les professions du secteur bancaire ont été affectées négativement par les changements technologiques. En effet, la généralisation des guichets automatiques et des transactions directes (débit et dépôt automatiques, Internet, notamment) a eu des répercussions négatives sur l'emploi des caissiers et des caissières d'institutions financières. Les perspectives d'emploi pour cette profession continueront d'être faibles au cours des prochaines années. Toutefois, les emplois reliés aux services à la clientèle devraient offrir de meilleures possibilités.

Selon nos prévisions, les perspectives seront favorables pour les commis aux services à la clientèle et aux renseignements. L'expansion de l'industrie touristique et commerciale régionale favorisera la demande pour cette main-d'œuvre.

Enfin, des besoins en main-d'œuvre sont anticipés pour les expéditeurs et les expéditrices, les réceptionnaires et les magasiniers et les magasinnières. Compte tenu de l'offre de main-d'œuvre, les

perspectives sont considérées comme acceptables.

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	Professionnel	2 500	44 000	Modéré	Faible	Favorables	Selon l'enquête <i>Relance</i> du ministère de l'Éducation, le taux de chômage des personnes diplômées est très faible. Près de un travailleur sur cinq a le statut de travailleur autonome. Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Favorables	Favorables
1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements	Professionnel	400	52 000	Modéré	Faible	Favorables	Une mise à jour constante sur les produits financiers est nécessaire. Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Favorables	Favorables
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et négociateurs/négociatrices en valeurs	Professionnel	250	58 000	Modéré	Faible	Favorables	Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Favorables	Favorables
1114	Autres agents financiers/agentes financières	Professionnel	1 000	50 000	Modéré	Faible	Favorables	Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Favorables	Favorables
1121	Spécialistes des ressources humaines	Professionnel	600	49 000	Modéré	Faible	Favorables	Le vieillissement de la main-d'œuvre et les problèmes de relève appréhendés favoriseront l'embauche de spécialistes en ressources humaines. Des compétences en gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre seront de plus en plus requises.	Acceptables	Acceptables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
								L'intégration au marché du travail des diplômés est bonne selon les plus récentes données du ministère de l'Éducation. Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région.		
1122	Professionnels/ professionnelles des services aux entreprises de gestion	Professionnel	450	59 000	Modéré	Faible	Favorables	Les travailleurs autonomes sont relativement plus nombreux que la moyenne dans cette profession. Les consultants en ISO, en analyse organisationnelle, etc., se retrouvent dans ce domaine.	Favorables	Favorables
1211	Superviseurs/superviseuses des commis de bureau et de soutien administratif	Technique	300	39 000	Faible	Faible	Acceptables	Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Acceptables	Acceptables
1212	Superviseurs/superviseuses des commis de finance et d'assurance	Technique	350	48 000	Faible	Faible	Acceptables	La demande est attribuable principalement au remplacement de la main-d'œuvre. Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Acceptables	Acceptables
1213	Superviseurs/superviseuses des commis de bibliothèque, de correspondanciers et d'autres commis à l'information	Technique	200	34 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Restreintes
1214	Surveillants/surveillantes de services postaux et de messengeries	Technique	150	40 000	Faible	Faible	Acceptables	La demande attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa	Acceptables	Acceptables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
								retraite pourrait être importante. Un peu plus de 60 % des personnes en emploi étaient âgées de 45 ans et plus en 2001.		
1215	Superviseurs/superviseuses de commis à la transcription, à la distribution et aux horaires	Technique	600	40 000	Faible	Faible	Acceptables	Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Acceptables	Acceptables
1221	Agents/agentes d'administration	Technique	1 000	39 000	Modéré	Modéré	Acceptables	La connaissance des principaux logiciels de bureautique favorise l'accès à l'emploi.	Acceptables	Acceptables
1222	Adjointes/adjointes de direction	Technique	400	32 000	Modéré	Modéré	Acceptables	La connaissance des principaux logiciels de bureautique favorise l'accès à l'emploi.	Acceptables	Acceptables
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses	Technique	250	44 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
1224	Agents/agentes de gestion immobilière	Technique	300	56 000	Modéré	Faible	Favorables	La demande attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite pourrait être importante. Précisons que trois emplois sur quatre étaient occupés par des personnes âgées de 45 ans et plus en 2001.	Favorables	Favorables
1225	Agents/agentes aux achats	Technique	450	41 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables	Acceptables
1226	Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements	Technique	100	36 000	Faible	Faible	Acceptables	L'important développement des infrastructures hôtelières	Restreintes	Acceptables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
								dans notre région favorise la tenue de congrès, d'événements spéciaux, etc.		
1227	Juges de paix et officiers/officières de justice	Technique	100	45 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Acceptables
1228	Agents/agentes d'immigration, d'assurance-emploi et du revenu	Technique	250	43 000	Faible	Faible	Acceptables	Les besoins sont liés essentiellement au remplacement de la main-d'œuvre, car il n'y a pas de croissance anticipée dans ce domaine.	Acceptables	Acceptables
1231	Teneurs/teneuses de livres	Technique	900	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Les perspectives sont meilleures pour la main-d'œuvre ayant une bonne connaissance des logiciels spécialisés en comptabilité. À noter que la part des travailleurs de 45 ans et plus est plus élevée que la moyenne des professions. Les besoins en main-d'œuvre pour remplacer les retraités expliqueront donc aussi une partie de la demande. Enfin, le travail autonome est relativement plus présent dans cette profession.	Acceptables	Acceptables
1232	Agents/agentes de prêts	Technique	300	35 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
1233	Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices en sinistres	Technique	350	41 000	Modéré	Faible	Favorables	Selon une étude menée par la Chambre de l'assurance de dommages en 2006, des	Favorables	Favorables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
								emplois sont disponibles dans ce domaine. Certains besoins en main-d'œuvre seront liés au remplacement des retraités. Près de 40 % des travailleurs étaient âgés de 45 ans et plus en 2001. Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région.		
1234	Assureurs/assureures	Technique	100	49 000	Modéré	Faible	Favorables	Selon une étude menée par la Chambre de l'assurance de dommages en 2006, des emplois sont disponibles dans ce domaine. Les besoins en main-d'œuvre seront liés au développement du secteur mais aussi au remplacement des retraités. À noter que près de 50 % des travailleurs étaient âgés de 45 ans ou plus en 2001. Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Favorables	Favorables
1235	Estimateurs/estimatrices et évaluateurs/évaluatrices	Technique	200	35 000	Modéré	Faible	Favorables	Certains besoins en main-d'œuvre seront liés au remplacement des retraités. À noter que près de 50 % des travailleurs étaient âgés de 45 ans ou plus en 2001.	Favorables	Favorables
1236	Courtiers/courtrières en douanes, courtiers/courtrières	Technique	150	29 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables	Favorables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
	maritimes et autres courtiers/courtieres									
1241	Secrétaires (sauf les domaines juridique et médical)	Technique	4 500	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Compte tenu de la croissance et de l'importance numérique de cette profession, plusieurs postes seront disponibles. Les chercheurs d'emploi qui possèdent une bonne connaissance des principaux logiciels de bureautique (Excel, Word, Access) et d'Internet seront plus avantagés sur le marché du travail. Une bonne connaissance de l'anglais et du français constitue aussi un atout. Des besoins en main-d'œuvre à des fins de remplacement, notamment ceux qui sont relatifs aux départs à la retraite, seront assez importants au cours des prochaines années. Ajoutons que 44 % de la main-d'œuvre était âgée de 45 ans et plus en 2001.	Acceptables	Acceptables
1242	Secrétaires juridiques	Technique	600	31 000	Modéré	Faible	Favorables	La connaissance des logiciels de bureautique favorise l'accès à l'emploi. Des besoins en main-d'œuvre à des fins de remplacement, notamment les départs à la	Favorables	Acceptables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
								retraite, seront aussi présents au cours des prochaines années. Ajoutons que 40 % de la main-d'œuvre était âgée de 45 ans et plus en 2001.		
1243	Secrétaires médicaux/secrétaires médicales	Technique	1 000	24 000	Modéré	Faible	Favorables	Le développement du secteur de la santé (exemple : cliniques médicales, cabinets de professionnels de la santé) favorisera la demande. Des besoins en main-d'œuvre à des fins de remplacement, notamment ceux qui sont relatifs aux départs à la retraite, seront aussi présents au cours des prochaines années. Ajoutons que près de 50 % de la main-d'œuvre était âgée de 45 ans et plus en 2001.	Favorables	Favorables
1244	Rapporteurs/rapporteuses judiciaires et transcrip-teurs médicaux/transcrip-trices médicales	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
1411	Commis de bureau généraux/commis de bureau général	Intermédiaire	2 500	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables	L'importance de cette profession et le roulement de main-d'œuvre engendreront des ouvertures. Les chercheurs d'emploi qui possèdent une bonne connaissance des principaux logiciels de bureautique	Acceptables	Acceptables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
								(Excel, Word, Access) et d'Internet seront plus avantageux sur le marché du travail. Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région.		
1413	Commis au classement et à la gestion des documents	Intermédiaire	500	32 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Acceptables	Acceptables
1414	Réceptionnistes et standardistes	Intermédiaire	2 000	23 000	Modéré	Modéré	Acceptables	L'importance numérique de cette profession et le roulement de la main-d'œuvre entraîneront des ouvertures. Les perspectives sont meilleures pour la main-d'œuvre bilingue.	Acceptables	Acceptables
1422	Commis à la saisie de données	Intermédiaire	500	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Acceptables	Acceptables
1423	Opérateurs/opératrices d'équipement d'édition et personnel assimilé	Intermédiaire	50 emplois ou moins	42 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes	Restreintes
1424	Téléphonistes	Intermédiaire	200	30 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes	Restreintes
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	Intermédiaire	7 000	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Profession numériquement importante, ce qui, compte tenu du taux de croissance prévu, implique que le nombre d'ouvertures sur le marché du travail sera non négligeable. Les perspectives sont meilleures pour la main-	Acceptables	Acceptables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
								d'œuvre qui possède une bonne connaissance des principaux logiciels comptables.		
1432	Commis à la paye	Intermédiaire	450	34 000	Modéré	Modéré	Acceptables	La main-d'œuvre qui possède une bonne connaissance des principaux logiciels de bureautique, dont ceux qui sont spécialisés en comptabilité, a de meilleures chances d'intégrer le marché du travail.	Acceptables	Acceptables
1433	Représentants/représentantes au service à la clientèle – services financiers	Intermédiaire	1 000	27 000	Faible	Faible	Acceptables	Les changements technologiques (guichet automatique, augmentation des transactions bancaires par Internet) réduisent la demande pour les caissiers. Les perspectives sont plus intéressantes pour les emplois liés aux services à la clientèle.	Acceptables	Acceptables
1434	Commis de banque, d'assurance et des autres services financiers	Intermédiaire	350	30 000	Faible	Modéré	Restreintes	Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Restreintes	Restreintes
1435	Agents/agentes de recouvrement	Intermédiaire	350	34 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Acceptables	Acceptables
1441	Commis de soutien administratif	Intermédiaire	800	31 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Acceptables	Acceptables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
1442	Commis des services du personnel	Intermédiaire	50 emplois ou moins	31 000	N. P.	N. P.	N. P.	Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Acceptables	Acceptables
1443	Commis des services judiciaires	Intermédiaire	50 emplois ou moins	33 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
1451	Commis de bibliothèque	Intermédiaire	200	30 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes	Restreintes
1452	Correspondanciers/ correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé	Intermédiaire	150	38 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
1453	Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé	Intermédiaire	3 000	29 000	Élevé	Modéré	Favorables	L'essor des activités économiques liées à la demande touristique et le développement commercial régional contribuent à la croissance de l'emploi dans cette profession. Le roulement de main-d'œuvre augmente les possibilités d'emploi. Des compétences en anglais et en techniques de vente sont des atouts sur le marché du travail. Un centre d'appels s'est installé à Saint-Jérôme en 2006. Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Acceptables	Acceptables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
1454	Intervieweurs/intervieweuses pour enquêtes et commis aux statistiques	Intermédiaire	250	15 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes	Restreintes
1461	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	Intermédiaire	450	32 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
1462	Facteurs/factrices	Intermédiaire	450	37 000	Faible	Faible	Acceptables	Il n'y a pas d'expansion dans ce domaine. La demande est liée principalement au remplacement de la main-d'œuvre, notamment les postes attribuables aux départs à la retraite. Plus de 50 % de la main-d'œuvre était âgée de 45 ans et plus en 2001.	Acceptables	Acceptables
1463	Messagers/messagères et distributeurs/distributrices porte-à-porte	Intermédiaire	300	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Les besoins en main-d'œuvre sont attribuables principalement au remplacement.	Acceptables	Acceptables
1471	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires	Intermédiaire	1 500	28 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Acceptables	Acceptables
1472	Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	Intermédiaire	1 000	31 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Acceptables	Acceptables
1473	Commis à la production	Intermédiaire	200	34 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
1474	Commis aux achats et à l'inventaire	Intermédiaire	600	27 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
1475	Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio	Intermédiaire	600	34 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
1476	Horairistes de trajets et préposés/préposées à l'affectation des équipages	Intermédiaire	100	46 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables

Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées

Cette catégorie comprend les postes professionnels et techniques en sciences, y compris les sciences physiques, les sciences de la vie, le génie, l'architecture et la technologie de l'information¹⁷.

Quelques caractéristiques

En 2005, cette catégorie professionnelle totalisait près de 6 % de l'emploi régional, soit un pourcentage inférieur à celui du Québec.

Les données du recensement de 2001 indiquent que **huit emplois sur dix** étaient occupés par des **hommes** dans ce domaine professionnel.

Le **travail autonome** est légèrement moins présent que ce que l'on observe dans l'ensemble des professions, bien que certaines professions aient une part plus grande de travailleurs autonomes

(exemples : arpenteurs-géomètres, consultants en informatique et architectes).

La part des travailleurs de 45 ans et plus est moins élevée dans ce groupe professionnel. On peut donc s'attendre à ce que les besoins en main-d'œuvre à des fins de remplacement pour combler les départs à la retraite jouent un rôle moins important.

Les professions des sciences naturelles et appliquées sont relativement plus présentes dans la structure professionnelle des **municipalités régionales de comté (MRC)** de Deux-Montagnes, de Thérèse-De Blainville et des Pays-d'en-Haut. Toutefois, compte tenu de leur poids élevé dans l'économie régionale, les MRC de Thérèse-De Blainville, de Deux-Montagnes et de La Rivière-du-Nord regroupent 75 % des personnes en emploi de tout le grand groupe professionnel.

L'intégration du marché du travail régional à celui de la **région métropolitaine de recensement de Montréal (RMRM)** est importante. Dans ce groupe professionnel, le nombre de personnes qui travaillent à l'extérieur est plus élevé que ce que l'on observe dans l'ensemble du marché du

travail. Les professions liées à l'informatique (technicien et professionnel) sont particulièrement concernées par cette réalité.

Perspectives

Entre 1987 et 2005, ce regroupement professionnel a affiché une croissance relativement plus rapide que celle de l'ensemble des professions et le taux de chômage s'est révélé inférieur à la moyenne.

Pour l'ensemble de la période de 2006-2010, la croissance de l'emploi prévue et l'offre de main-d'œuvre estimée en 2005 se traduiront par des perspectives intéressantes dans plusieurs professions.

Dans ce groupe professionnel, la demande d'expansion sera semblable à celle de remplacement. Toutefois, compte tenu de la petite taille (en nombre d'emplois) de plusieurs professions de ce groupe, le volume d'emploi sera souvent modeste.

Parmi celles qui offriront des **perspectives très favorables ou favorables**, citons à titre d'exemples les ingénieurs électriciens

17. Source : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001* – Description des professions, p. ix.

et électroniciens et les ingénieures électriciennes et électroniciennes, les ingénieurs informaticiens et les ingénieures informaticiennes, les ingénieurs civils et les ingénieures civiles, les arpenteurs-géomètres et les arpenteuses-géomètres, les techniciens en génie civil et les techniciennes en génie civil ainsi que les électroniciens et les électroniciennes.

Dans l'aéronautique, certaines entreprises dont Bell Helicopter, Mécachrome, et L3 Communications recrutent du personnel.

Par contre, chez Bombardier aéronautique la baisse de la demande pour ces CRJ 700 et 900 a entraîné des mises à pied à l'automne 2006. Les employés ont été relocalisés ailleurs au sein de l'entreprise.

Cette entreprise a annoncé en janvier 2007 le report de sa décision concernant le projet de la Csérie. Bien entendu la mise en œuvre de ce projet d'envergure aurait des répercussions considérables sur l'emploi de notre région. Le CR 1000 sera produit à Mirabel.

Globalement, nos prévisions demeurent positives pour le secteur de l'aéronautique.

Rappelons que, selon un sondage réalisé par le Comité sectoriel de main-d'œuvre en

aérospatiale (CAMAQ) en décembre 2006, un peu plus de 2 300 emplois seront disponibles d'ici 2008 au Québec.

Par ailleurs, tant pour les emplois de niveau professionnel que pour les emplois demandant des compétences techniques, le perfectionnement et la formation continue demeureront des conditions essentielles, non seulement pour intégrer le marché du travail, mais aussi pour se maintenir en emploi. Qu'il s'agisse des réparateurs et des réparatrices de biens de consommation ou de ceux qui travaillent dans le milieu industriel ou encore des emplois reliés à l'informatique, leurs connaissances devront être continuellement mises à jour au fur et à mesure que de nouveaux logiciels et appareils arriveront sur le marché.

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
2111	Physiciens/physiciennes et astronomes	Professionnel	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables	Favorables
2112	Chimistes	Professionnel	300	52 000	Modéré	Faible	Favorables	Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Favorables	Favorables
2113	Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes	Professionnel	50 emplois ou moins	69 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Acceptables
2114	Météorologistes	Professionnel	50 emplois ou moins	63 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
2115	Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques	Professionnel	50 emplois ou moins	42 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
2121	Biologistes et autres scientifiques	Professionnel	150	48 000	Faible	Faible	Acceptables		Favorables	Acceptables
2122	Professionnels/professionnelles des sciences forestières	Professionnel	50 emplois ou moins	39 000	N.P.	N.P.	N.P.		N. P.	Restreintes
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture	Professionnel	50 emplois ou moins	35 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Acceptables
2131	Ingénieurs civils/ingénieures civiles	Professionnel	500	61 000	Modéré	Faible	Favorables	Croissance prévue du secteur de la construction (travaux de génie) favorable à la demande d'ingénieures et d'ingénieurs civils. Plusieurs personnes	Favorables	Favorables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
								travaillent à l'extérieur de la région.		
2132	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	Professionnel	250	59 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	Professionnel	450	64 000	Modéré	Faible	Favorables	Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Favorables	Favorables
2134	Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes	Professionnel	50 emplois ou moins	52 000	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables	Favorables
2141	Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	Professionnel	250	76 000	Modéré	Faible	Favorables	Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Favorables	Favorables
2142	Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux	Professionnel	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N.P.	Acceptables
2143	Ingénieurs miniers/ingénieures minières	Professionnel	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Très favorables
2144	Ingénieurs géologues/ingénieures géologues	Professionnel	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
2145	Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole	Professionnel	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
2146	Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale	Professionnel	200	68 000	Élevé	Faible	Très favorables	Le secteur de l'aéronautique offre de bonnes perspectives.	Très favorables	Très favorables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
2147	Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures en logiciel)	Professionnel	350	67 000	Modéré	Faible	Favorables	Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Très favorables	Très favorables
2148	Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.	Professionnel	50 emplois ou moins	54 000	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.	Favorables
2151	Architectes	Professionnel	200	46 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
2152	Architectes paysagistes	Professionnel	50 emplois ou moins	26 000	N. P.	N. P.	N. P.		N.P.	Acceptables
2153	Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols	Professionnel	100	39 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
2154	Arpenteurs- géomètres/arpenteuses- géomètres	Professionnel	100	28 000	Modéré	Faible	Favorables	On note un faible taux de chômage chez les personnes diplômées. La proportion de travailleurs autonomes est beaucoup plus élevée que la moyenne dans cette profession.	Favorables	Acceptables
2161	Mathématiciens/ mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaire	Professionnel	100	54 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
2171	Analystes et consultants/consultantes en informatique	Professionnel	1 500	55 000	Modéré	Faible	Favorables	La proportion de travailleurs autonomes est plus grande que la moyenne dans cette profession. Plusieurs	Favorables	Favorables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
								personnes travaillent à l'extérieur de la région.		
2172	Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données	Professionnel	100	60 000	Modéré	Faible	Favorables	Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Favorables	Favorables
2173	Ingénieurs/ingénieures en logiciel	Professionnel	150	52 000	Modéré	Faible	Favorables	Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Favorables	Favorables
2174	Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs	Professionnel	1 500	51 000	Modéré	Faible	Favorables	Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Favorables	Favorables
2175	Concepteurs/conceptrices et développeurs/développeuses Web	Professionnel	300	29 000	Modéré	Modéré	Acceptables	La proportion de travailleurs autonomes est beaucoup plus grande que la moyenne dans cette profession. En fait, 46 % des personnes en emploi avaient le statut de travailleurs autonomes en 2001.	Acceptables	Acceptables
2211	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie	Technique	300	43 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
2212	Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie	Technique	50 emplois ou moins	45 000	N. P.	N. P.	N. P.		N.P.	Acceptables
2213	Techniciens/techniciennes en météorologie	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
2221	Technologues et techniciens/techniciennes en biologie	Technique	150	33 000	Faible	Faible	Acceptables	Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Acceptables	Acceptables
2222	Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche	Technique	50 emplois ou moins	24 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Restreintes
2223	Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières	Technique	200	33 000	Faible	Élevé	Très restreintes	On note une fluctuation saisonnière de la demande. Le secteur forestier traverse une période difficile.	N. P.	Très restreintes
2224	Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche	Technique	50 emplois ou moins	30 000	N.P.	N.P.	N.P.		N. P.	Très restreintes
2225	Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	400	17 000	Modéré	Modéré	Acceptables	L'activité du secteur de la construction est favorable à cette profession. On observe une fluctuation saisonnière de l'activité.	Acceptables	Acceptables
2231	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil	Technique	200	43 000	Modéré	Faible	Favorables	L'activité dans le secteur de la construction (travaux de génie civil) favorise la demande pour cette profession.	Favorables	Favorables
2232	Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	Technique	250	51 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
2233	Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	Technique	200	46 000	Modéré	Faible	Favorables	Les efforts pour accroître la productivité des entreprises soutiennent la demande.	Favorables	Favorables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
2234	Estimateurs/estimatrices en construction	Technique	250	39 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
2241	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	Technique	600	46 000	Élevé	Modéré	Favorables	Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Acceptables	Favorables
2242	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)	Technique	900	36 000	Élevé	Modéré	Favorables	Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Acceptables	Acceptables
2243	Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels	Technique	150	41 000	Modéré	Faible	Favorables	Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Acceptables	Acceptables
2244	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs	Technique	500	56 000	Élevé	Faible	Très favorables	Les perspectives sont bonnes dans le secteur de l'aéronautique.	Très favorables	Favorables
2251	Technologues et techniciens/techniciennes en architecture	Technique	100	35 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Acceptables
2252	Designers industriels/designers industrielles	Technique	200	37 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Acceptables
2253	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	Technique	800	38 000	Élevé	Modéré	Favorables	Les perspectives sont meilleures pour la main-d'œuvre qui possède une bonne connaissance des logiciels spécialisés dans le dessin.	Acceptables	Favorables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
2254	Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques	Technique	100	28 000	Élevé	Modéré	Favorables	L'activité dans le secteur de la construction est favorable à la demande de services d'arpentage.	Favorables	Acceptables
2255	Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé	Technique	50 emplois ou moins	40 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Acceptables
2261	Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs	Technique	50 emplois ou moins	27 000	N. P.	N. P.	N. P.		N.P.	Acceptables
2262	Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation	Technique	100	50 000	Faible	Faible	Acceptables	Les besoins en remplacement de la main-d'œuvre seront relativement plus importants que ceux qui sont liés à la croissance. Un peu plus de 44 % des personnes en emploi étaient âgées de 45 ans et plus en 2001.	N.P.	Acceptables
2263	Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Technique	150	47 000	Faible	Faible	Acceptables	Les besoins en remplacement de la main-d'œuvre seront relativement plus importants que ceux qui sont liés à la croissance. Près de 45 % de personnes en emploi étaient âgées de 45 ans et plus en 2001.	Acceptables	Acceptables
2264	Inspecteurs/inspectrices en construction	Technique	250	37 000	Faible	Faible	Acceptables	Une bonne connaissance des lois municipales est nécessaire. Les besoins en remplacement de la main-	Acceptables	Acceptables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
								d'œuvre seront relativement plus importants que ceux qui sont liés à la croissance.		
2271	Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien	Technique	350	76 000	Faible	Modéré	Restreintes	Le transfert des vols nolisés de Mirabel vers Dorval à l'automne 2004 a fortement réduit l'activité aéroportuaire régionale.	Restreintes	Restreintes
2272	Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne et personnel assimilé	Technique	150	78 000	Faible	Faible	Acceptables	Le transfert des vols nolisés de Mirabel vers Dorval à l'automne 2004 a fortement réduit l'activité aéroportuaire régionale. Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région.	N.P.	Acceptables
2273	Officiers/officières de pont du transport par voies navigables	Technique	50 emplois ou moins	12 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N.P.
2274	Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
2275	Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et régulateurs/régulatrices de la circulation maritime	Technique	50 emplois ou moins	61 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N.P.
2281	Opérateurs/opératrices en informatique, opérateurs/opératrices réseau et techniciens/techniciennes Web	Technique	600	41 000	Faible	Faible	Acceptables	Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Acceptables	Acceptables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
2282	Agents/agentes de soutien aux utilisateurs	Technique	600	41 000	Faible	Faible	Acceptables	Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Acceptables	Acceptables
2283	Évaluateurs/évaluatrices de logiciels et de systèmes informatiques	Technique	50 emplois ou moins	59 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables	Favorables

Secteur de la santé

Cette catégorie comprend les professions touchant la prestation directe des services de soins de santé aux patients ainsi que les professions de soutien au personnel professionnel et technique¹⁸.

Quelques caractéristiques

Cette catégorie professionnelle représente 6,5 % du nombre de personnes en emploi en 2005.

Près de 80 % des emplois de ce groupe sont occupés par des femmes.

Bien qu'ils soient minoritaires dans l'ensemble de ce groupe, les hommes sont relativement plus nombreux dans certaines professions comme celles de médecins, de dentistes et d'ambulanciers.

L'importance du **travail autonome** se compare à celle de l'ensemble des professions, bien que ce statut soit plus

présent dans certaines professions comme celles de médecins, de chiropraticiens et de dentistes.

Les données de 2001 indiquent que **la proportion de travailleurs de 45 ans et plus est légèrement plus élevée** que la moyenne des professions. Certaines professions présentent cependant un profil d'âge plus élevé. Mentionnons, à titre d'exemples, celles de médecins, de dentistes, de vétérinaires et d'infirmières-auxiliaires.

Bien qu'il soit présent dans toutes les **municipalités régionales de comté (MRC)** de la région, ce groupe professionnel est relativement plus présent dans la MRC d'Antoine-Labelle. Précisons que, malgré son poids relativement peu élevé dans le marché du travail régional, cette MRC compte deux centres hospitaliers.

Le marché du travail régional est intégré à celui de la **région métropolitaine de recensement de Montréal (RMRM)**, et ce, plus particulièrement les MRC situées au sud de la région. En fait, plusieurs personnes en emploi habitent la région

mais exercent cet emploi à l'extérieur de la région (souvent à Montréal ou Laval). Dans le domaine de la santé, la part des emplois effectivement occupés dans la région est assez importante dans plusieurs professions.

Perspectives

Entre 1987 et 2005, l'effectif de personnes en emploi lié à la santé a progressé à un rythme plus rapide que la moyenne des professions. En outre, ce domaine présente le plus faible taux de chômage de tous les groupes professionnels.

Les facteurs qui, au cours des dernières années, ont contribué à la croissance de l'emploi continueront d'être à l'œuvre d'ici 2010. En effet, même si elle tend à ralentir, la croissance démographique régionale sera encore la plus forte au Québec alors que le vieillissement de la population se poursuivra. De plus, le gouvernement du Québec entend donner la priorité au secteur de la santé au cours des prochaines années. Par ailleurs, les besoins pour remplacer la main-d'œuvre, notamment celle qui prendra sa retraite, créeront également des ouvertures sur le marché du travail.

18. Source : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001* – Description des professions, p. ix.

Les besoins en main-d'œuvre à des fins de remplacement seront légèrement plus élevés que ceux qui sont attribuables à l'expansion.

On s'attend encore à ce que les perspectives d'emploi soient encore les meilleures sur le marché du travail pour la période de 2006-2010. En fait, les professions du domaine de la santé sont cotées comme étant très favorables ou favorables.

Par ailleurs, selon les enquêtes menées par le ministère de l'Éducation, l'intégration au marché du travail des diplômés continue d'être très bonne, tant au niveau universitaire, collégial que secondaire.

Dans les professions de la santé, certaines professions (par exemple, les infirmières et les infirmiers) posent des difficultés de recrutement. Toutefois, il est important de souligner que les conditions de travail (travail les fins de semaine, à temps partiel, sur appel) expliquent également les problèmes de recrutement et de rétention de la main-d'œuvre dans le domaine de la santé.

Les employeurs exigent souvent une formation, voire un diplôme, dans ce domaine professionnel. L'appartenance à

un ordre professionnel est exigée dans certaines professions.

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
3111	Médecins spécialistes	Professionnel	300	154 000	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible.	Très favorables	Très favorables
3112	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	Professionnel	500	124 000	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible.	Très favorables	Très favorables
3113	Dentistes	Professionnel	250	88 000	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance de la population favorise la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible.	Très favorables	Très favorables
3114	Vétérinaires	Professionnel	150	48 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
3121	Optométristes	Professionnel	100	48 000	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible.	Très favorables	Très favorables
3122	Chiropraticiens/Chiropraticiennes	Professionnel	100	63 000	Élevé	Faible	Très favorables		Favorables	Favorables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
3123	Autres professionnels/ professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé	Professionnel	150	50 000	Modéré	Faible	Favorables		N.P.	Favorables
3131	Pharmaciens/pharmaciennes	Professionnel	350	65 000	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance et le vieillessement de la population favorisent la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible.	Très favorables	Très favorables
3132	Diététistes et nutritionnistes	Professionnel	200	36 000	Élevé	Faible	Très favorables		Favorables	Très favorables
3141	Audiologistes et orthophonistes	Professionnel	100	42 000	Élevé	Faible	Très favorables		Favorables	Favorables
3142	Physiothérapeutes	Professionnel	300	40 000	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance et le vieillessement de la population favorisent la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible.	Très favorables	Favorables
3143	Ergothérapeutes	Professionnel	200	47 000	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance et le vieillessement de la population favorisent la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible.	Très favorables	Très favorables
3144	Autres professionnels/ professionnelles en thérapie et en évaluation	Professionnel	50 emplois ou moins	74 000	N. P.	N. P.	N. P.		N.P.	N.P.

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
3151	Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseures	Professionnel	350	53 000	Modéré	Faible	Favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession.	Favorables	Favorables
3152	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées	Professionnel	4 000	44 000	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible. Les conditions de travail (temps partiel, sur appel) entraînent des difficultés de recrutement.	Très favorables	Très favorables
3211	Technologues médicaux/technologues médicales et assistants/assistantes en anatomopathologie	Technique	150	39 000	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession.	Très favorables	Très favorables
3212	Techniciens/techniciennes de laboratoire médical	Technique	450	39 000	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est faible.	Très favorables	Favorables
3213	Technologues et techniciens/techniciennes en santé animale	Technique	150	35 000	Élevé	Faible	Très favorables	Le taux de placement des diplômés est très bon.	Favorables	Très Favorables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
3214	Inhalothérapeutes et perfusionnistes cardio-vasculaires et technologues cardio-pulmonaires	Technique	150	36 000	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour les professions de la santé. Le taux de chômage des personnes diplômées est très faible.	Très favorables	Très Favorables
3215	Technologues en radiation médicale	Technique	200	35 000	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est faible.	Très favorables	Très favorables
3216	Technologues en échographie	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N.P.
3217	Technologues en cardiologie	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N.P.
3218	Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N.P.
3219	Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	Technique	150	25 000	Élevé	Modéré	Favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession.	Favorables	Favorables
3221	Denturologistes	Technique	50 emplois ou moins	38 000	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables	Favorables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
3222	Hygiénistes et thérapeutes dentaires	Technique	400	37 000	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance de la population favorise la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est faible.	Très favorables	Très Favorables
3223	Technologues et techniciens/techniciennes dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires	Technique	50 emplois ou moins	29 000	N.P.	N.P.	N.P.		Favorables	Acceptables
3231	Opticiens/opticiennes d'ordonnances	Technique	50 emplois ou moins	32 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables	Favorables
3232	Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces	Technique	100	22 000	Modéré	Faible	Favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour les professions de groupe. Le programme de formation universitaire est relativement nouveau pour les sages-femmes. L'intérêt de la population pour les médecines douces à titre de solution de remplacement à la médecine traditionnelle pourrait accroître les besoins.	N.P.	Acceptables
3233	Infirmiers auxiliaires /infirmières auxiliaires	Technique	1 500	31 000	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour les professions de la santé. Le taux de chômage des personnes	Favorables	Favorables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
								diplômées est faible. Les conditions de travail entraînent des difficultés de recrutement.		
3234	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical	Technique	400	42 000	Modéré	Faible	Favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession. Les conditions de travail peuvent être difficiles (travail à temps partiel).	Favorables	Favorables
3235	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	Technique	350	23 000	Modéré	Faible	Favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession. Ce groupe professionnel comprend plusieurs types d'appellations d'emploi comme aides-physiothérapeutes, aides-orthophonistes etc.	Favorables	Favorables
3411	Assistants/assistantes dentaires	Intermédiaire	400	20 000	Modéré	Faible	Favorables	La croissance de la population favorise la demande pour cette profession. Le taux de chômage des personnes diplômées est faible.	Favorables	Favorables
3413	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et	Intermédiaire	3 500	25 000	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la	Favorables	Favorables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
	préposés/préposées aux bénéficiaires							demande pour cette profession. Les conditions de travail (temps partiel, sur appel) peuvent entraîner des difficultés de recrutement.		
3414	Autres personnel de soutien des services de santé	Intermédiaire	1 000	23 000	Élevé	Faible	Très favorables	La croissance et le vieillissement de la population favorisent la demande pour cette profession. Les conditions de travail (temps partiel, sur appel) peuvent entraîner des difficultés de recrutement. Ce groupe professionnel comprend un grand nombre d'appellations d'emploi dont celle d'aides en pharmacie.	Favorables	Favorables

Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion

Cette catégorie englobe un éventail de professions touchant au droit, à l'enseignement, au counseling, à la recherche en sciences sociales, à l'élaboration de politiques gouvernementales et à l'administration de programmes gouvernementaux et de programmes des autres secteurs¹⁹.

Quelques caractéristiques

Avec près de 8 % du nombre de personnes en emploi, l'effectif de travailleurs et de travailleuses de cette catégorie se chiffrait à près de 20 000 en 2005.

Comme dans le domaine de la santé, les **femmes dominant** puisqu'elles occupent environ 70 % des emplois.

La part des 45 ans et plus se situe dans le voisinage de la moyenne des professions, bien que l'on observe des différences importantes. Par exemple, les enseignants

sont plus âgés, alors que le personnel dans les garderies est plus jeune.

Mis à part quelques professions (avocats, notaires, psychologues), le **travail autonome** est relativement moins présent dans ce groupe.

On retrouve des personnes en emploi dans toutes les **municipalités régionales de comté (MRC)** de la région. Mais la présence de ce groupe est relativement plus élevée dans les MRC de La Rivière-du-Nord, de Thérèse-De Blainville et des Pays-d'en-Haut. À noter que, dans les Pays-d'en-Haut, une bonne partie des personnes ayant un emploi dans ce domaine exercent cet emploi à l'extérieur de la MRC.

Le marché du travail régional est fortement intégré à celui de la **région métropolitaine de recensement de Montréal (RMRM)** et plusieurs personnes qui habitent la région travaillent à l'extérieur (souvent à Montréal ou à Laval). Dans ce groupe professionnel, la proportion des emplois qui est effectivement sur notre territoire est plus élevée que ce que l'on observe dans l'ensemble des professions. Dans certaines

professions toutefois, l'emploi des travailleurs est plus fortement exercé à l'extérieur de la région. Les professeurs d'université, les assistants de recherche au postsecondaire, les agents de développement économique, et les techniciens juridiques sont davantage concernés par cette réalité.

Perspectives

Entre 1987 et 2005, l'emploi a augmenté à un rythme plus rapide que dans la moyenne des professions. La croissance démographique, l'implantation de la maternelle à plein temps pour les enfants de cinq ans, la formation continue de la main-d'œuvre et le développement économique régional dans son ensemble sont autant de facteurs ayant favorisé cette tendance.

Mentionnons que les professions liées à l'enseignement sont nombreuses dans ce groupe, puisqu'elles représentent un peu plus de 50 % des emplois.

Pour l'ensemble de la période de 2006-2010, les perspectives dans l'enseignement seront favorables. La main-

19. Source : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001* – Description des professions, p. ix.

d'œuvre qualifiée pour l'enseignement des sciences sera particulièrement recherchée. Il faut cependant signaler que la baisse prévue des effectifs au primaire et au secondaire²⁰ contribuera à atténuer les besoins en main-d'œuvre à plus long terme. En fait, une bonne part de la demande de main-d'œuvre proviendra des besoins de remplacement provoqués par les départs à la retraite. Chez les enseignants et les enseignantes, la demande attribuable au remplacement de la main-d'œuvre qui prendra sa retraite sera la principale source d'embauche. Ajoutons que les emplois offerts seront également attribuables au remplacement temporaire des travailleurs (congés de maternité et de maladie). Dans l'enseignement, des postes se libèrent aussi à la suite du retrait de cette profession de certains enseignants.

Le développement d'une offre de formation universitaire à Saint-Jérôme et à Sainte-Thérèse favorisera l'embauche de professeurs de ce niveau.

Ajoutons que, selon les enquêtes menées par le ministère de l'Éducation, l'intégration au marché du travail des personnes diplômées en enseignement est

généralement très bonne dans les professions de cette catégorie.

En raison de la participation grandissante des femmes au marché du travail et de la mise en œuvre de la politique familiale des services de garde, les besoins en main-d'œuvre pour les éducateurs et les éducatrices de la petite enfance ont été importants au cours des dernières années. Toutefois, cette forte demande devrait faire place à une progression plus lente au cours des prochaines années. Nos prévisions restent favorables pour les éducateurs-éducatrices de la petite enfance.

D'autres professions offriront aussi des perspectives intéressantes. C'est le cas par exemple des psychologues, des travailleurs sociaux et des travailleuses sociales, des conseillers familiaux et des conseillères familiales ainsi que des experts-conseils et des expertes-conseils et en développement économique et marketing.

La croissance de la population et du nombre d'entreprises, l'activité du secteur de la construction et de l'immobilier favoriseront la demande pour les avocats et les avocates ainsi que pour les notaires.

20. *La formation professionnelle et technique, un aperçu*, ministère de l'Éducation, 2005.

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2004	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2009	Taux de chômage estimé pour 2004	Perspectives 2005-2009	Commentaires	Perspectives 2005-2009	Perspectives 2005-2009
4111	Juges	Professionnel	50 emplois ou moins	125 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
4112	Avocats/avocates (partout au Canada) et notaires (au Québec)	Professionnel	700	57 000	Modéré	Faible	Favorables	La croissance de la population et du nombre d'entreprises, l'activité du secteur de la construction et la bonne tenue de l'immobilier favorisent la demande. Le travail autonome est important dans cette profession.	Favorables	Favorables
4121	Professeurs/professeurs d'université	Professionnel	200	57 000	N. P.	N. P.	N. P.	Le développement d'une offre de formation universitaire à Saint-Jérôme et à Sainte-Thérèse favorisera la demande. Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Favorables	Acceptables
4122	Assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	Professionnel	150	32 000	Faible	Faible	Acceptables	Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Restreintes	Restreintes
4131	Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle	Professionnel	1 500	50 000	Modéré	Faible	Favorables	Les besoins en main-d'œuvre proviennent surtout de la demande de remplacement.	Favorables	Favorables
4141	Enseignants/enseignantes au niveau secondaire	Professionnel	3 000	46 000	Modéré	Faible	Favorables	Les besoins en main-d'œuvre proviennent de la demande de	Favorables	Favorables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2004	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2009	Taux de chômage estimé pour 2004	Perspectives 2005-2009	Commentaires	Perspectives 2005-2009	Perspectives 2005-2009
								remplacement. Les enseignants spécialisés dans les sciences bénéficieront d'un marché du travail plus accueillant.		
4142	Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire	Professionnel	4 500	42 000	Modéré	Faible	Favorables	Les besoins en main-d'œuvre proviennent de la demande de remplacement.	Favorables	Favorables
4143	Conseillers/conseillères d'orientation et conseillers/conseillères en information scolaire et professionnelle	Professionnel	200	48 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
4151	Psychologues	Professionnel	350	45 000	Modéré	Faible	Favorables	Le travail autonome est relativement important dans ce domaine. La proportion de travailleurs de 45 ans et plus était de 46 % en 2001. On doit donc s'attendre à des besoins de remplacement.	Favorables	Favorables
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	Professionnel	900	40 000	Modéré	Faible	Favorables	Selon les plus récents résultats de l'enquête <i>Relance</i> à l'université, l'intégration au marché du travail des diplômés en service social est bonne.	Favorables	Favorables
4153	Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères	Professionnel	250	40 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2004	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2009	Taux de chômage estimé pour 2004	Perspectives 2005-2009	Commentaires	Perspectives 2005-2009	Perspectives 2005-2009
	matrimoniales et personnel assimilé									
4154	Ministres du culte	Professionnel	200	30 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé	Professionnel	150	51 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
4161	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes- conseils en sciences naturelles et appliquées	Professionnel	100	44 000	Faible	Faible	Acceptables	Une partie de la demande en main-d'œuvre proviendra des besoins de remplacement des travailleurs. Près de 45 % des personnes en emploi étaient âgées de 45 ans et plus en 2001. Ce groupe professionnel comprend un grand nombre d'appellations d'emploi dont celles d'ergonomes, d'analystes d'impact environnemental, etc.	Acceptables	Acceptables
4162	Économistes, recherchistes et analystes des politiques économiques	Professionnel	50 emplois ou moins	45 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Acceptables
4163	Agents/agentes de développement économique, recherchistes et experts- conseils/expertes-conseils en marketing	Professionnel	350	37 000	Modéré	Faible	Favorables	Le développement régional (industriel, touristique) entraîne des besoins pour des travailleuses et des travailleurs spécialisés dans ce domaine. Le travail autonome est important dans	Acceptables	Acceptables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2004	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2009	Taux de chômage estimé pour 2004	Perspectives 2005-2009	Commentaires	Perspectives 2005-2009	Perspectives 2005-2009
								ce domaine. Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région.		
4164	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales	Professionnel	200	47 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Une partie de la demande en main-d'œuvre proviendra des besoins de remplacement des travailleurs à la retraite. Un peu plus de 50 % des personnes en emploi étaient âgées de 45 ans et plus en 2001.	Acceptables	Acceptables
4165	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé	Professionnel	100	53 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Une partie de la demande en main-d'œuvre proviendra des besoins de remplacement des travailleurs à la retraite. Près de 60 % des personnes en emploi étaient âgées de 45 ans et plus en 2001.	Acceptables	Acceptables
4166	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement	Professionnel	250	52 000	Faible	Faible	Acceptables	La demande en main-d'œuvre proviendra des besoins de remplacement des travailleurs.	Acceptables	Acceptables
4167	Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/ expertes-conseils en programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	Professionnel	100	26 000	Modéré	Faible	Favorables		Acceptables	Acceptables
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique	Professionnel	50 emplois ou moins	36 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Acceptables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2004	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2009	Taux de chômage estimé pour 2004	Perspectives 2005-2009	Commentaires	Perspectives 2005-2009	Perspectives 2005-2009
4169	Autres professionnels/ professionnelles des sciences sociales	Professionnel	50 emplois ou moins	38 000	N. P.	N. P.	N. P.		N.P.	N.P.
4211	Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé	Technique	100	33 000	Modéré	Faible	Favorables	Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Favorables	Favorables
4212	Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux	Technique	900	31 000	Modéré	Faible	Favorables		Acceptables	Acceptables
4213	Conseillers/conseillères en emploi	Technique	300	39 000	Faible	Faible	Acceptables	La formation des travailleurs et des travailleuses en emploi sera favorable à la demande d'experts et d'expertes en perfectionnement professionnel.	Restreintes	Restreintes
4214	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides- éducatrices de la petite enfance	Technique	3 500	19 000	Modéré	Faible	Favorables	Bon taux de placement des diplômés (DEC) Le travail autonome est relativement plus important dans cette profession (garderie à domicile).	Favorables	Favorables
4215	Éducateurs spécialisés/éducatrices spécialisées	Technique	1 500	35 000	Modéré	Faible	Favorables	Bon taux de placement des diplômés.	Favorables	Acceptables
4216	Autres instructeurs/instructrices	Technique	150	30 000	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.	N.P.
4217	Autre personnel relié à la religion	Technique	200	25 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.

Arts, culture, sports et loisirs

Cette catégorie englobe des postes professionnels et techniques apparentés aux arts et à la culture, y compris les arts de la scène, le cinéma et la production vidéo, la radiotélédiffusion, le journalisme, la rédaction, le design, la bibliothéconomie et la muséologie. Elle comprend également des professions en sports et en loisirs²¹.

Quelques caractéristiques

Avec près de 5 000 travailleurs en 2005, soit environ 2 % du nombre de personnes en emploi, cette catégorie professionnelle est l'une des moins importantes des neuf genres de compétence qui sont répertoriés dans la *Classification nationale des professions*.

Les femmes sont légèrement plus nombreuses dans ce groupe professionnel. Leur présence est particulièrement marquée dans les bibliothèques, les musées, les relations publiques et le design d'intérieur.

21. Source : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001* – Description des professions, p. ix.

Globalement, la **main-d'œuvre de ce groupe est plus jeune** que dans la moyenne des professions. La part des travailleurs **de 45 ans et plus est cependant plus élevée dans certaines professions** comme bibliothécaires, rédacteurs, journalistes, spécialistes des relations publiques et traducteurs.

Le **travail autonome** est beaucoup plus élevé que ce que l'on observe en moyenne sur le marché du travail. En fait, le statut de travailleur autonome est le lot de plusieurs métiers comme ceux de rédacteurs, journalistes, traducteurs, artistes, photographes, etc.

La répartition du nombre de personnes en emploi par **municipalité régionale de comté (MRC)** montre que ce groupe est relativement plus important dans la structure professionnelle de la MRC des Pays-d'en-Haut. Comme pour les autres groupes professionnels, on constate que la prédominance des « grosses » MRC se reflète aussi dans ce domaine. Ainsi, on remarque que près de 70 % des personnes en emploi sont concentrées dans les MRC de La Rivière-du-Nord, de Thérèse-De Blainville et de Deux-Montagnes.

Par ailleurs, l'examen des données relatives au lieu de travail des personnes en emploi révèle que le nombre de personnes en emploi qui habitent la région mais qui exercent cet emploi à l'extérieur (souvent à Montréal ou à Laval) est relativement plus élevé dans certaines professions, soient celles qui sont reliées aux communications, à la télévision, à la conception artistique, etc.

Perspectives

Depuis 1987, l'emploi a crû à un rythme plus rapide que celui de la moyenne des professions.

Pour l'ensemble de la période de 2006-2010, l'emploi sera aussi en progression mais le volume d'emplois sera peu élevé, considérant la faible taille du groupe. Les perspectives pour les professions de techniciens et de techniciennes en graphisme, de concepteurs et de conceptrices graphistes ainsi que d'illustrateurs et d'illustratrices seront acceptables alors que l'expansion des divertissements et loisirs favorisera la demande pour les métiers du groupe professionnel des instructeurs et des instructrices et des responsables des sports et loisirs. Dans ce domaine, les possibilités d'emploi

attribuables à la mobilité interprofessionnelle sont très élevées. En effet, il s'agit dans bien des cas d'emplois « d'entrée » sur le marché du travail pour les jeunes (exemple, les emplois de surveillants de piscine).

Les perspectives seront favorables pour les professionnels des relations publiques et des communications, pour les traducteurs et les traductrices et les designers d'intérieur.

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
5111	Bibliothécaires	Professionnel	50 emplois ou moins	29 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables	Acceptables
5112	Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conserva- trices	Professionnel	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
5113	Archivistes	Professionnel	50 emplois ou moins	40 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes	Restreintes
5121	Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines	Professionnel	150	57 000	Faible	Faible	Acceptables	Le travail autonome est important.	Restreintes	Acceptables
5122	Réviseurs/réviseuses, rédacteurs- réviseurs/rédactrices- réviseuses et chefs du service des nouvelles	Professionnel	50 emplois ou moins	35 000	N. P.	N. P.	N. P.	Le travail autonome est important.	Acceptables	Acceptables
5123	Journalistes	Professionnel	200	43 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le travail autonome est relativement plus important que dans la moyenne des professions. La part des 45 ans et plus est plus élevée que dans la moyenne des professions. Les besoins en remplacement de la main- d'œuvre créeront des ouvertures. Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Restreintes	Acceptables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
5124	Professionnels/ professionnelles des relations publiques et des communications	Professionnel	300	34 000	Élevé	Modéré	Favorables	Le travail autonome est relativement important dans ce domaine. La proportion de travailleurs de 45 ans et plus est à près de 50 %.	Acceptables	Acceptables
5125	Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes	Professionnel	250	48 000	Modéré	Faible	Favorables	La croissance des échanges économiques internationaux favorise la demande pour cette spécialité. Le travail autonome est important dans cette discipline et la main-d'œuvre est relativement plus âgée que la moyenne. En fait, 50 % des travailleurs étaient âgés de 45 ans et plus en 2001.	Favorables	Favorables
5131	Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé	Professionnel	150	49 000	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes	Restreintes
5132	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses	Professionnel	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
5133	Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses	Professionnel	400	34 000	N.P.	N.P.	N.P.	Le développement des activités liées au tourisme favorise la demande pour les musiciens et les musiciennes. L'enseignement constitue aussi un débouché pour cette profession.	N.P.	N.P.

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
5134	Danseurs/danseuses	Professionnel	50 emplois ou moins	20 000	N. P.	N. P.	N. P.		N.P.	N.P.
5135	Acteurs/actrices et comédiens/comédiennes	Professionnel	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N.P.	N.P.
5136	Peintres, sculpteurs/sculpteuses et autres artistes des arts visuels	Professionnel	200	21 000	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.	N.P.
5211	Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les services d'archives	Technique	250	31 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
5212	Personnel technique des musées et des galeries d'art	Technique	50 emplois ou moins	21 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes	Restreintes
5221	Photographes	Technique	100	26 000	Faible	Modéré	Restreintes	Près de trois travailleurs sur quatre sont des travailleurs autonomes.	Restreintes	Restreintes
5222	Cadreur/cadreuses de films et cadreur/cadreuses de vidéos	Technique	50 emplois ou moins	24 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes	Restreintes
5223	Techniciens/techniciennes en graphisme	Technique	200	29 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le développement de l'activité commerciale favorise la demande pour cette profession. Les entreprises peuvent faire appel à des travailleurs à la pige (travailleurs autonomes). La connaissance des logiciels en graphisme est nécessaire.	Acceptables	Acceptables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
5224	Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion	Technique	50 emplois ou moins	54 000	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes	Restreintes
5225	Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo	Technique	100	58 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Restreintes	Restreintes
5226	Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	100	67 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes	Restreintes
5227	Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	100	39 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes	Restreintes
5231	Annonces/annonceurs et autres communicateurs/communicatrices de la radio et de la télévision	Technique	100	44 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes	Restreintes
5232	Autres artistes de spectacle	Technique	50 emplois ou moins	22 000	N. P.	N. P.	N. P.		N.P.	N.P.
5241	Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices	Technique	500	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le développement de l'activité commerciale favorise la demande pour cette profession. Les entreprises peuvent faire appel à des travailleurs à la pique (travailleurs autonomes). La connaissance des logiciels en graphisme est nécessaire.	Acceptables	Acceptables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
5242	Designers d'intérieur	Technique	150	19 000	Modéré	Faible	Favorables	L'activité dans la construction et l'architecture influence la demande pour cette spécialité. L'aménagement des magasins de commerce de détail est également un domaine d'emploi pour cette profession. Le travail autonome est important dans ce domaine.	Favorables	Favorables
5243	Ensembliers/ensemblières de théâtre, dessinateurs/dessinatrices de mode, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques	Technique	150	29 000	Faible	Élevé	Très restreintes	La croissance du commerce de détail devrait favoriser la demande pour les étalagistes. Le travail autonome est important dans ce domaine. Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Restreintes	Restreintes
5244	Artisans/artisanes	Technique	200	30 000	N.P.	N.P.	N.P.	Ce domaine comprend différentes spécialités, telles que les orfèvres, les tisserands, etc. Le développement du tourisme favorise la demande pour les œuvres de ces artisans et artisanes.	N.P.	N.P.
5245	Patronniers/patronnières de produits textiles, d'articles en	Technique	50 emplois	30 000	Faible	Modéré	Restreintes	Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la	Très restreintes	Très restreintes

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
	cuir et en fourrure		ou moins					région.		
5251	Athlètes	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
5252	Entraîneurs/entraîneuses	Technique	100	18 000	N. P.	N. P.	N. P.		N.P.	N.P.
5253	Arbitres et officiels/officielles des sports	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
5254	Animateurs/animateuses et responsables de programmes de sports et de loisirs	Technique	1 000	26 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Le développement important noté dans les activités liées au tourisme favorise la demande pour cette main-d'œuvre. On observe une fluctuation saisonnière de la demande. Des compétences en premiers soins et en secourisme sont des préalables souvent essentiels. Le bilinguisme est également un atout. Dans ce domaine, les besoins attribuables au remplacement sont importants, non pas en raison de la retraite, car il s'agit d'une profession où les jeunes sont relativement nombreux, mais plutôt en raison de la mobilité interprofessionnelle. Plusieurs métiers de ce groupe sont des emplois d'entrée sur le marché.	Acceptables	Acceptables

Vente et services

Cette catégorie comprend les professions dans les domaines de la vente et des services personnels et de protection et les professions reliées à l'accueil et au tourisme²².

Quelques caractéristiques

Avec 66 000 personnes en emploi en 2005, soit près de 26 % de l'effectif total, le groupe professionnel *vente et services* est la catégorie qui compte le plus de travailleurs et de travailleuses.

À part quelques professions (exemple : agents immobiliers), le **travail autonome** est peu présent dans ce groupe professionnel.

Globalement, les femmes sont légèrement plus nombreuses que les hommes dans ces professions; toutefois certains domaines, comme la coiffure et

l'esthétique, sont fortement représentés par des femmes.

Dans l'ensemble, **le groupe professionnel vente et services se caractérise par la présence de travailleurs plus jeunes**, ce qui signifie que, globalement, les besoins de remplacement à la suite de départs à la retraite ou de décès seront relativement moins grands que dans d'autres groupes professionnels. Précisons que, dans ce groupe, le poids relatif des 15 à 24 ans est deux fois plus élevé que ce que l'on observe dans l'ensemble des professions, soit 28 % comparativement à 14 %.

Compte tenu de la présence de nombreuses activités économiques liées au tourisme, ce groupe professionnel est **relativement plus important dans les MRC des Laurentides et des Pays-d'en-Haut**. Toutes proportions gardées, ce groupe est aussi important sur le territoire de la MRC de La Rivière-du-Nord. Enfin, les « grosses » MRC (Thérèse-De Blainville, Deux-Montagnes et La Rivière-du-Nord) accaparent près de deux personnes en emploi sur trois.

Par ailleurs, plusieurs personnes qui habitent la région exercent un emploi à l'extérieur, le plus souvent sur le territoire de la région métropolitaine de recensement de Montréal (RMRM). Les professions faisant partie de ce groupe professionnel sont, pour la majorité, fortement exercées dans notre région. On remarque cependant que certaines professions divergent du profil global du groupe professionnel. En effet, les professions de policiers, pompiers et personnel de casino comptent une part relativement grande de personnes dont l'emploi est situé à l'extérieur de la région, (souvent à Montréal ou à Laval).

22. Source : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001* – Description des professions, p. ix.

Perspectives

Pour la période comprise entre 1987 et 2005, ce regroupement affiche une croissance du nombre de personnes en emploi supérieure à la moyenne des professions. Nous prévoyons que cette tendance se poursuivra au cours de la période de 2006-2010. Aux besoins provenant de l'expansion des secteurs qui recrutent s'ajouteront ceux, encore plus nombreux, qui proviendront du remplacement. Sauf pour quelques professions, les départs à la retraite ne seront pas la principale source de demande de remplacement. Les mouvements de main-d'œuvre importants que l'on observe dans ce groupe, surtout dans les postes de niveau élémentaire, génèrent une demande considérable. D'ailleurs, les résultats d'une enquête menée au printemps 2005 auprès des entreprises de notre région révèlent que les embauches attribuables au remplacement de la main-d'œuvre sont nombreuses dans ce groupe professionnel.

Soutenue par le développement des secteurs de l'hébergement et de la restauration et des divertissements et loisirs, la demande pour les métiers de la restauration sera élevée. Toutefois, dans certaines professions, généralement les

moins qualifiées, la main-d'œuvre disponible est souvent assez abondante.

Par ailleurs, les conditions de travail (saisonnier, sur appel, travail les fins de semaine, salaires) impliquent un roulement de main-d'œuvre dans plusieurs métiers de la restauration, ce qui accentue les ouvertures sur le marché du travail. Les besoins en remplacement seront donc encore plus grands que ceux qui sont attribuables à l'expansion.

Les professions liées au commerce sont également nombreuses dans ce regroupement professionnel. La croissance économique prévue et le dynamisme démographique de la région contribueront à l'expansion du secteur du commerce. Il ne faut donc pas s'étonner que la demande pour les métiers liés à la vente soit élevée. Ainsi, le métier qui comprend le plus de travailleurs et de travailleuses, celui de vendeurs et de vendeuses ainsi que de commis-vendeurs et de commis-vendeuses, connaîtra une progression intéressante d'ici 2010. À ce type de besoins s'ajouteront ceux provenant de la mobilité interprofessionnelle.

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
6211	Superviseurs/superviseurs – commerce de détail	Technique	2 500	30 000	Modéré	Faible	Favorables	La croissance du secteur du commerce favorise cette profession.	Favorables	Favorables
6212	Superviseurs/superviseurs des services alimentaires	Technique	500	26 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
6213	Gouvernants principaux/gouvernantes principales d'hôtel ou d'établissement	Technique	100	22 000	Faible	Faible	Acceptables		N.P.	Acceptables
6214	Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec	Technique	50 emplois ou moins	26 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
6215	Surveillants/surveillantes des services de nettoyage	Technique	250	34 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Restreintes	Restreintes
6216	Surveillants/surveillantes des autres services	Technique	150	33 000	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.	N.P.
6221	Spécialistes des ventes techniques – commerce de gros	Technique	1 500	52 000	Élevé	Modéré	Favorables	Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Favorables	Favorables
6231	Agents/agentes et courtiers/courtiers d'assurance	Technique	800	44 000	Modéré	Faible	Favorables	Selon une étude menée par la Chambre de l'assurance de dommages en 2006, des emplois sont disponibles dans ce domaine	Favorables	Favorables
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier	Technique	900	52 000	Faible	Faible	Acceptables	Le travail autonome est important alors que la proportion de travailleurs de 45 ans et plus est largement plus élevée que la moyenne des professions.	Acceptables	Acceptables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail	Technique	450	38 000	Modéré	Faible	Favorables	Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Favorables	Favorables
6234	Exploitants/exploitantes de silos à grain	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
6241	Chefs	Technique	400	26 000	Élevé	Modéré	Favorables	Le secteur de l'hébergement et de la restauration est en croissance. On observe une fluctuation saisonnière de la demande.	Acceptables	Acceptables
6242	Cuisiniers/cuisinières	Technique	3 500	19 000	Élevé	Modéré	Favorables	Le secteur de l'hébergement et de la restauration est en croissance. On observe une fluctuation saisonnière de la demande. Les conditions de travail entraînent un roulement de la main- d'œuvre.	Acceptables	Acceptables
6251	Bouchers/bouchères et coupeurs/coupeuses de viandes – commerce de gros ou de détail	Technique	900	26 000	Modéré	Faible	Favorables	Le secteur du commerce d'alimentation est en progression, ce qui favorise la demande pour la main- d'œuvre qualifiée dans cette profession.	Favorables	Favorables
6252	Boulangers- pâtisseries/boulangères- pâtisseries	Technique	900	18 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le secteur du commerce d'alimentation et celui de la restauration sont en progression, ce qui favorise la demande pour cette profession.	Acceptables	Acceptables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
6261	Policiers/policières (sauf cadres supérieurs)	Technique	1 500	57 000	Modéré	Faible	Favorables	L'expansion démographique régionale est favorable à la demande de policiers. Toutefois, les besoins attribuables au remplacement de la main-d'œuvre seront la principale cause d'embauche. Un grand nombre de travailleurs occupent un emploi à l'extérieur de la région.	Favorables	Favorables
6262	Pompiers/pompières	Technique	450	58 000	Faible	Faible	Acceptables	Un grand nombre de travailleurs occupent un emploi à l'extérieur de la région.	Acceptables	Acceptables
6271	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières	Technique	1 500	16 000	Modéré	Modéré	Acceptables	La croissance démographique régionale favorise la progression du secteur des services personnels, dont ceux de la coiffure. Le travail autonome est important dans ce domaine.	Acceptables	Acceptables
6272	Directeurs/directrices de funérailles et embaumeurs/embaumeuses	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N.P.
6411	Représentants/représentantes des ventes non techniques - commerce de gros	Intermédiaire	4 000	44 000	Élevé	Modéré	Favorables		Favorables	Favorables
6421	Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses – commerce de	Intermédiaire	11 000	27 000	Élevé	Modéré	Favorables	Cette profession est fortement liée au développement du secteur du commerce, lequel	Favorables	Favorables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
	détail							continuera de croître au cours des prochaines années. Le roulement de main-d'œuvre est important dans cette profession. Les possibilités d'emploi sont nombreuses.		
6431	Conseillers/conseillères en voyages	Intermédiaire	300	27 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
6432	Commissaires et agents/agentes de bord	Intermédiaire	400	41 000	N.P.	N.P.	N.P.	À l'automne 2004, les vols nolisés ont été transférés de Mirabel vers Dorval.	Restreintes	Restreintes
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens	Intermédiaire	350	38 000	N.P.	N.P.	N.P.	À l'automne 2004, les vols nolisés ont été transférés de Mirabel vers Dorval.	Restreintes	Restreintes
6434	Agents/agentes à la billetterie et représentants/représentantes du service en matière de fret et personnel assimilé (sauf transport aérien)	Intermédiaire	50 emplois ou moins	27 000	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes	Restreintes
6435	Réceptionnistes d'hôtel	Intermédiaire	450	17 000	Élevé	Élevé	Acceptables	L'essor du secteur de l'hébergement favorise la demande pour cette main-d'œuvre. On observe une fluctuation saisonnière de la demande. Plusieurs possibilités d'emploi originent des besoins de remplacement attribuables à la mobilité professionnelle. Les perspectives sont meilleures pour la main-	Acceptables	Acceptables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
								d'œuvre bilingue. La connaissance des logiciels de réservation est demandée. Des aptitudes en regard du service à la clientèle favorisent l'accès à l'emploi.		
6441	Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes	Intermédiaire	100	19 000	Faible	Modéré	Restreintes	On observe une fluctuation saisonnière de la demande	Restreintes	Restreintes
6442	Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	Intermédiaire	50 emplois ou moins	11 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Restreintes
6443	Personnel préposé au jeu dans les casinos	Intermédiaire	150	40 000	N.P.	N.P.	N.P.	L'implantation d'une maison de jeux à la station Mont-Tremblant entraînera la création d'emplois.	Restreintes	Acceptables
6451	Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse	Intermédiaire	300	26 000	Élevé	Élevé	Acceptables	La croissance de l'industrie touristique régionale est favorable à cette profession.	Acceptables	Acceptables
6452	Barmans/barmaids	Intermédiaire	1 000	16 000	Élevé	Élevé	Acceptables	La croissance de l'industrie touristique est favorable à cette profession. On observe une fluctuation saisonnière de la demande de main-d'œuvre.	Acceptables	Acceptables
6453	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	Intermédiaire	4 000	18 000	Élevé	Élevé	Acceptables	La croissance de l'industrie touristique est favorable à cette profession. On observe une fluctuation saisonnière de la demande de main-d'œuvre. Les conditions de travail entraînent un roulement de main-d'œuvre, ce qui	Acceptables	Acceptables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
								augmente les possibilités d'emploi.		
6461	Shérifs et huissiers/huissières de justice	Intermédiaire	50 emplois ou moins	40 000	N.P.	N.P..	N.P.		N. P.	Acceptables
6462	Agents/agentes des services correctionnels	Intermédiaire	400	45 000	Faible	Faible	Acceptables	Un peu plus de 40 % des travailleurs ont 45 ans ou plus.	Acceptables	Acceptables
6463	Agents/agentes d'application de règlements municipaux et autres agents/agentes de réglementation, n.c.a.	Intermédiaire	50 emplois ou moins	41 000	N.P.	N.P..	N.P.		Restreintes	Restreintes
6464	Personnel exclusif aux Forces armées	Intermédiaire	50 emplois ou moins	40 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
6465	Autre personnel des services de protection	Intermédiaire	150	31 000	N. P.	N. P.	N. P.	Les préoccupations plus grandes en ce qui a trait à la sécurité favoriseraient la demande pour cette main-d'œuvre. À titre d'exemples de professions citons les spécialistes en systèmes d'alarmes, les détectives dans les magasins de grande surface, etc.	Acceptables	Acceptables
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de maintien à domicile et personnel assimilé	Intermédiaire	700	21 000	Élevé	Modéré	Favorables	Le vieillissement de la population favorise la demande pour cette profession. Près de 60 % des	Favorables	Favorables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
								travailleurs avaient 45 ans ou plus en 2001.		
6472	Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire	Intermédiaire	1 000	25 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
6474	Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents	Intermédiaire	1 000	14 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Restreintes	Restreintes
6481	Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés	Intermédiaire	150	26 000	Faible	Faible	Acceptables		Restreintes	Restreintes
6482	Esthéticiens/esthéticiennes, électrologistes et personnel assimilé	Intermédiaire	500	17 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le travail autonome est important dans cette profession.	Acceptables	Acceptables
6483	Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux	Intermédiaire	250	15 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
6484	Autre personnel des soins personnalisés	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
6611	Caissiers/caissières	Élémentaire	6 000	16 000	Élevé	Élevé	Acceptables	La croissance du secteur du commerce favorise la demande de main-d'œuvre dans cette profession. Le roulement de main-d'œuvre crée des ouvertures.	Acceptables	Acceptables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
6621	Préposés/préposées de stations-service	Élémentaire	500	13 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Le roulement de main-d'œuvre crée des ouvertures.	Restreintes	Restreintes
6622	Commis d'épicerie et autres garnisseurs/garnisseuses de tablettes – commerce de détail	Élémentaire	3 500	19 000	Élevé	Élevé	Acceptables	La croissance du secteur du commerce favorise cette profession. Le roulement de main-d'œuvre crée des ouvertures.	Acceptables	Acceptables
6623	Autre personnel élémentaire de la vente	Élémentaire	600	24 000	Élevé	Élevé	Acceptables	La croissance du secteur du commerce favorise cette profession. Le roulement de main-d'œuvre crée des ouvertures.	Acceptables	Acceptables
6641	Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé	Élémentaire	4 000	16 000	Élevé	Élevé	Acceptables	La croissance des secteurs de l'hébergement-restauration et des divertissements et loisirs favorise la demande pour cette profession. On observe une fluctuation saisonnière de la demande. Les conditions de travail entraînent un roulement de la main-d'œuvre.	Acceptables	Acceptables
6651	Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé	Élémentaire	1 000	27 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Les préoccupations plus grandes en ce qui a trait à la sécurité favoriseraient la demande pour cette main-d'œuvre.	Acceptables	Acceptables
6661	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	Élémentaire	3 500	20 000	Modéré	Modéré	Acceptables	La croissance du secteur de l'hébergement favorise la demande pour les personnes préposées à l'entretien des chambres. On note une	Acceptables	Restreintes

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
								fluctuation saisonnière de la demande. Les conditions de travail entraînent un roulement de la main-d'œuvre.		
6662	Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées	Élémentaire	600	20 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Restreintes	Restreintes
6663	Concierges d'immeubles	Élémentaire	3 000	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Près de la moitié des travailleurs étaient âgés de 45 ans ou plus en 2001.	Restreintes	Restreintes
6671	Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions	Élémentaire	400	18 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Le développement du secteur des divertissements et loisirs favorise la demande pour cette main-d'œuvre.	Acceptables	Restreintes
6672	Autres préposés/préposées en hébergement et en voyage	Élémentaire	50 emplois ou moins	34 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N.P.
6681	Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec	Élémentaire	300	15 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Restreintes	Restreintes
6682	Repasseurs/repasseuses, presseurs/presseuses et finisseurs/finisseuses	Élémentaire	150	25 000	Faible	Modéré	Restreintes		Très restreintes	Très restreintes
6683	Autre personnel élémentaire des services personnels	Élémentaire	350	19 000	Élevé	Élevé	Acceptables		Restreintes	Restreintes

Métiers, transport et machinerie

Cette catégorie regroupe les métiers de la construction et de la mécanique et les postes de contremaîtres, d'entrepreneurs, d'opérateurs et de conducteurs de matériel de transport et de machinerie lourde. Ces professions se retrouvent dans une vaste gamme de secteurs industriels, mais particulièrement dans les secteurs de la construction et du transport²³.

Quelques caractéristiques

En 2005, ce regroupement comptait près de 40 000 travailleurs et travailleuses, ce qui représentait 16 % du nombre de personnes en emploi, soit un pourcentage plus élevé que dans l'ensemble du Québec.

La part du travail autonome dans ce groupe est voisine de celle qui est observée pour l'ensemble des métiers; toutefois, dans certains métiers (exemples : ébénistes, menuisiers, plombiers, entrepreneurs, etc.),

le statut de travailleur autonome est plus important.

Il s'agit d'un groupe professionnel où **92 % des emplois étaient occupés par des travailleurs masculins en 2001**. Les femmes sont surtout présentes dans les professions liées au secteur de l'habillement.

Enfin, si globalement la **structure d'âge** s'apparente à celle de l'ensemble des professions, certains métiers se caractérisent par une main-d'œuvre plus âgée. Les contremaîtres et certains métiers de la construction sont dans cette situation. Signalons cependant que la Commission de la construction du Québec indique que la main-d'œuvre de ce secteur a connu un rajeunissement au cours des dernières années²⁴.

Le groupe *métiers, transport et machinerie* est assez important dans la majorité des **municipalités régionales de comté (MRC)**. Toutefois, toutes proportions gardées, le groupe professionnel est un peu

plus présent dans les MRC d'Antoine-Labelle, de La Rivière-du-Nord, de Deux-Montagnes, d'Argenteuil et de Mirabel.

L'effectif en emploi demeure cependant concentré dans les « grosses » MRC. En fait, près de 70 % des personnes occupées de ce groupe résident dans les MRC de Thérèse-De Blainville, de Deux-Montagnes et de La Rivière-du-Nord.

Le marché du travail des Laurentides est fortement intégré à celui de la région métropolitaine de recensement de Montréal, et plusieurs personnes en emploi qui habitent la région exercent cet emploi à l'extérieur, souvent à Montréal ou à Laval. Dans ce groupe professionnel, les métiers de l'imprimerie, des communications, les machinistes, les mécaniciens d'avions, les électromécaniciens, les agents de piste dans le transport aérien sont particulièrement concernés par cette réalité.

23. Source : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions, 2001 – Description des professions*, p. ix.

24. *Construction, perspectives 2006*, Commission de la construction du Québec (CCQ), décembre 2005.

Perspectives

Au cours de la période de 1987-2005, l'effectif de personnes en emploi a progressé à un rythme plus lent que celui de la moyenne des professions. En outre, le taux de chômage est généralement plus élevé que celui qui est estimé pour l'ensemble des groupes professionnels.

Pour l'ensemble de la période de 2006-2010, la demande proviendra davantage des besoins de remplacement (retraite ou mobilité professionnelle) que de l'expansion.

Certains groupes professionnels profiteront d'un marché du travail accueillant. C'est le cas notamment des machinistes, des outilleurs-ajusteurs et des soudeurs.

Par ailleurs, on s'attend à un ralentissement de la construction résidentielle au Québec. Dans les Laurentides, cette tendance se fera aussi sentir mais de manière moins prononcée. Nous considérons que la poursuite du cycle d'expansion de l'économie, accentuée par l'essor démographique régional et la réalisation de gros projets (Intrawest, Faubourg Boishriand, Imprimerie Québécois, prolongement de l'autoroute 50, etc.), soutiendra le secteur de la construction au

cours de la période de 2006-2010. Ce contexte sera favorable à la demande pour la main-d'œuvre qui a les compétences dans ce domaine. Le roulement de main-d'œuvre générera aussi des besoins en main-d'œuvre.

Ajoutons que le secteur de la rénovation est également une composante importante de l'activité dans la construction.

Enfin, la demande pour les métiers de la construction connaît des fluctuations saisonnières qui peuvent être particulièrement importantes dans certains métiers.

La croissance économique prévue pour la période de 2006-2010 stimulera aussi les échanges de marchandises, ce qui favorisera le camionnage. Le développement du transport en commun favorisera aussi la demande pour certains métiers de ce groupe professionnel.

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
7211	Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé	Technique	150	53 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
7212	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Technique	250	49 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
7213	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie	Technique	50 emplois ou moins	41 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Acceptables
7214	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux	Technique	100	42 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
7215	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie	Technique	200	34 000	Faible	Faible	Acceptables	Le travail autonome est important.	Acceptables	Restreintes
7216	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	Technique	400	44 000	Faible	Faible	Acceptables	La demande pour remplacer les départs à la retraite est relativement plus forte que celle qui est liée à l'expansion.	Acceptables	Acceptables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
7217	Entrepreneurs/ entrepreneuses et contremaîtres/ contremaîtresses des équipes de construction lourde	Technique	300	38 000	Faible	Faible	Acceptables	Près de 45 % des travailleurs étaient âgés de 45 ans et plus en 2001.	Acceptables	Acceptables
7218	Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé	Technique	150	42 000	Faible	Faible	Acceptables	Les besoins seront liés au remplacement de la main- d'œuvre car l'expansion sera faible. L'implantation de Québecor est une relocalisation. Selon des données du recensement de 2001, plusieurs personnes travaillaient à l'extérieur de la région.	Acceptables	Acceptables
7219	Entrepreneurs/ entrepreneuses et contremaîtres/ contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Technique	350	37 000	Faible	Faible	Acceptables	Un peu plus de 40 % des travailleurs étaient âgés de 45 ans et plus en 2001. Le travail autonome est important. Selon des données du recensement de 2001, plusieurs personnes travaillaient à l'extérieur de la région.	Acceptables	Acceptables
7221	Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
7222	Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun	Technique	200	53 000	Faible	Faible	Acceptables	La demande pour compenser les départs à la retraite pourrait être forte. Près de la moitié des travailleurs avaient 45 ans ou plus en 2001. Selon des données du recensement de 2001, plusieurs personnes travaillaient à l'extérieur de la région.	Acceptables	Acceptables
7231	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	Technique	800	39 000	Élevé	Faible	Très favorables	Des compétences concernant l'utilisation de machines-outils, parfois à commande numérique, de même que la lecture de plans sont demandées. L'expérience est également un atout. Des besoins sont relevés dans l'aéronautique. Selon des données du recensement de 2001, plusieurs personnes travaillaient à l'extérieur de la région.	Très favorables	Favorables
7232	Outilleurs-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses	Technique	200	45 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
7241	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens	Technique	1 000	39 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Un ralentissement de la croissance est prévu dans la	Acceptables	Acceptables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
	industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)							construction résidentielle. Selon la Commission de la construction du Québec (CCQ), le nombre d'heures travaillées sera en légère hausse dans notre région au cours des prochaines années. L'activité dans le secteur non résidentiel sera soutenue par quelques gros projets.		
7242	Électriciens industriels/électriciennes industrielles	Technique	350	47 000	Modéré	Modéré	Acceptables	La demande liée au remplacement de la main-d'œuvre pour combler les départs à la retraite pourrait être élevée dans ce domaine. Près de 50 % des travailleurs étaient âgés de 45 ans et plus en 2001.	Acceptables	Restreintes
7243	Électriciens/électriciennes de réseaux électriques	Technique	150	49 000	Faible	Faible	Acceptables	La demande liée au remplacement de la main-d'œuvre pour combler les départs à la retraite pourrait être élevée dans ce domaine. Près de 50 % des travailleurs étaient âgés de 45 ans et plus en 2001.	Acceptables	Acceptables
7244	Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles	Technique	250	60 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
7245	Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications	Technique	250	50 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Acceptables	Acceptables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
7246	Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	Technique	600	41 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur de la région.	Acceptables	Acceptables
7247	Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution	Technique	100	54 000	Modéré	Modéré	Acceptables	La hausse de la population et l'activité du secteur de la construction favorisent la demande.	Acceptables	Acceptables
7251	Plombiers/plombières	Technique	700	37 000	Élevé	Modéré	Favorables	L'activité du secteur de la construction et la demande liée au remplacement de la main-d'œuvre vieillissante favorisent la demande pour ce métier. Précisons que près de 48 % des travailleurs étaient âgés de 45 ans et plus en 2001. Le travail autonome est important. La rénovation est un important débouché. La CCQ prévoit une augmentation des heures travaillées dans notre région.	Favorables	Acceptables
7252	Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs	Technique	150	42 000	Modéré	Modéré	Acceptables	L'activité du secteur de la construction et les besoins de remplacement favorisent la demande pour ce métier.	Acceptables	Acceptables
7253	Monteurs/monteuses d'installations au gaz	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
7261	Tôliers/tôlières	Technique	400	32 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
7262	Chaudronniers/ chaudronnières	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
7263	Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques	Technique	150	34 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables	Acceptables
7264	Monteurs/monteuses de charpentes métalliques	Technique	100	29 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
7265	Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	Technique	1 000	30 000	Élevé	Modéré	Favorables	La croissance de certaines activités manufacturières et le remplacement de la main- d'œuvre qui prendra sa retraite créeront des ouvertures.	Favorables	Favorables
7266	Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
7271	Charpentiers- menuisiers/charpentières- menuisières	Technique	2 500	28 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le remplacement de la main- d'œuvre vieillissante et l'activité du secteur de la construction favorisent la demande. Environ 40 % des travailleurs étaient âgés de 45 ans et plus en 2001. On note une fluctuation saisonnière de l'activité. Les perspectives sont meilleures durant l'été. Selon la CCQ, le nombre d'heures travaillées aura	Acceptables	Acceptables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
								tendance à diminuer légèrement dans notre région au cours des prochaines années mais les besoins de remplacement créeront des ouvertures La rénovation est une importante source de demande pour ce métier. Le travail autonome est important.		
7272	Ébénistes	Technique	700	21 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le secteur du meuble va croître lentement. Les besoins seront liés surtout au remplacement de la main-d'œuvre. Le travail autonome est important et des compétences en gestion et service à la clientèle peuvent être nécessaires.	Acceptables	Acceptables
7281	Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes	Technique	300	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables	L'activité du secteur de la construction favorise la demande. On observe une fluctuation saisonnière de la demande. Les perspectives sont meilleures durant l'été. Selon la CCQ, les heures	Acceptables	Acceptables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
								travaillées diminueront légèrement au cours des prochaines années mais les besoins en main-d'œuvre attribuables au remplacement créeront des ouvertures. Le travail autonome est important.		
7282	Finisseurs/finisseuses de béton	Technique	150	34 000	Modéré	Modéré	Acceptables	L'activité du secteur de la construction favorise la demande. On observe une fluctuation saisonnière de l'activité. Les perspectives sont meilleures durant l'été. Selon la CCQ, le nombre d'heures travaillées progressera légèrement au cours des prochaines années.	Acceptables	Acceptables
7283	Carreleurs/carreleuses	Technique	100	32 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
7284	Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs	Technique	500	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables	L'activité du secteur de la construction et le remplacement de la main-d'œuvre favoriseront la demande. On note une fluctuation saisonnière de l'activité. Les perspectives sont meilleures durant l'été. Selon la CCQ, le nombre	Acceptables	Acceptables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
								d'heures travaillées sera en légère baisse au cours des prochaines années chez les plâtriers. Les besoins seront attribuables surtout au remplacement. Une stabilité des heures travaillées est prévue par cet organisme pour les poseurs de systèmes intérieurs. Le travail autonome est important.		
7291	Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux	Technique	450	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Fluctuation saisonnière de la demande. Les perspectives sont meilleures durant l'été. Selon la CCQ, le nombre d'heures travaillées sera relativement stable au cours des prochaines années dans notre région. Le roulement de main-d'œuvre créera des ouvertures.	Acceptables	Restreintes
7292	Vitriers/vitrières	Technique	150	32 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Selon la CCQ, le nombre d'heures travaillées sera stable au cours des prochaines années dans notre région. Le roulement de main-d'œuvre créera des ouvertures.	Acceptables	Acceptables

RÉGION DES LAURENTIDES									RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
7293	Calorifugeurs/calorifugeuses	Technique	150	36 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Selon la CCQ, le nombre d'heures travaillées augmentera au cours des prochaines années dans notre région. Le roulement de main-d'œuvre créera des ouvertures.	Acceptables	Acceptables
7294	Peintres et décorateurs/décoratrices	Technique	600	25 000	Modéré	Modéré	Acceptables	L'activité du secteur de la construction et le remplacement de la main-d'œuvre entraîneront des ouvertures. Le travail autonome est important. Selon la CCQ, le nombre d'heures travaillées sera en légère baisse au cours des prochaines années. Le roulement de main-d'œuvre créera des ouvertures.	Acceptables	Acceptables
7295	Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur	Technique	250	24 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le travail autonome est important. Selon la CCQ, le nombre d'heures travaillées sera stable au cours des prochaines années. Le roulement de main-d'œuvre créera des ouvertures.	Acceptables	Acceptables
7311	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes	Technique	900	43 000	Modéré	Faible	Favorables	Près de 40 % des travailleurs étaient âgés de 45 ans et plus en 2001.	Acceptables	Acceptables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
	industrielles (sauf l'industrie du textile)							Selon la CCQ, le nombre d'heures travaillées augmentera chez les mécaniciens de chantiers au cours des prochaines années. Le roulement de main- d'œuvre créera des ouvertures.		
7312	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	Technique	500	33 000	Modéré	Faible	Favorables	L'expansion et le remplacement de la main- d'œuvre qui prendra sa retraite entraîneront des ouvertures. Près de la moitié de travailleurs étaient âgés de 45 ans ou plus en 2001.	Favorables	Favorables
7313	Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation	Technique	250	39 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Selon la CCQ, le nombre d'heures travaillées augmentera légèrement au cours des prochaines années.	Acceptables	Acceptables
7314	Réparateurs/réparatrices de wagons	Technique	50 emplois ou moins	49 000	N. P.	N. P.	N. P.		N.P.	Acceptables
7315	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs	Technique	700	51 000	Modéré	Faible	Favorables		Favorables	Favorables
7316	Ajusteurs/ajusteuses de machines	Technique	200	43 000	Modéré	Faible	Favorables	De nombreux emplois sont à l'extérieur de la région.	Favorables	Favorables
7317	Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile	Technique	50 emplois ou moins	36 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes	Restreintes

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
7318	Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs	Technique	50 emplois ou moins	25 000	N. P.	N. P.	N. P.		Favorables	Favorables
7321	Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	Technique	2 500	30 000	Modéré	Faible	Favorables	La croissance économique et démographique favorise le développement d'entreprises spécialisées dans l'entretien et la réparation de véhicules. On note un bon taux de placement des diplômés.	Favorables	Favorables
7322	Débosselleurs/débosseseuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie	Technique	700	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables	On note un bon taux de placement des diplômés.	Acceptables	Acceptables
7331	Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides	Technique	50 emplois ou moins	31 000	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.	N.P.
7332	Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers	Technique	200	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le travail autonome est important.	Acceptables	Acceptables
7333	Électromécaniciens/électromécaniciennes	Technique	250	39 000	Élevé	Modéré	Favorables	De nombreux emplois sont à l'extérieur de la région.	Favorables	Favorables
7334	Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé	Technique	150	29 000	Modéré	Modéré	Acceptables	L'accroissement des VTT et des motoneiges favorise la demande.	Restreintes	Restreintes
7335	Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements	Technique	50 emploi ou moins	23 000	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes	Acceptables
7341	Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses	Technique	150	21 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Restreintes	Restreintes
7342	Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et	Technique	400	18 000	Modéré	Élevé	Restreintes	La main-d'œuvre de cette profession est relativement âgée. Les besoins	Restreintes	Restreintes

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
	modistes							proviendront du remplacement de la main- d'œuvre. Le travail autonome est important.		
7343	Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures	Technique	50 emplois ou moins	15 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes	Restreintes
7344	Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhabilleurs/ horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé	Technique	50 emplois ou moins	19 000	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes	Restreintes
7351	Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires	Technique	300	44 000	Faible	Faible	Acceptables	Près de 60 % des travailleurs étaient âgés de 45 ans ou plus en 2001.	Acceptables	Acceptables
7352	Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques	Technique	50 emplois ou moins	64 000	N.P.	N.P.	N.P.		N. P.	Acceptables
7361	Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage	Technique	50 emplois ou moins	55 000	N. P.	N. P.	N. P.		N.P.	Acceptables
7362	Chefs de train et serre-freins	Technique	50 emplois ou moins	56 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N.P.
7371	Grutiers/grutières	Technique	100	41 000	Modéré	Faible	Favorables		Acceptables	Acceptables
7372	Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Favorables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
	carrières et des chantiers de construction									
7373	Foreurs/foreuses de puits d'eau	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
7381	Opérateurs/opératrices de presse à imprimer	Technique	450	36 000	Faible	Faible	Acceptables	De nombreux emplois sont à l'extérieur de la région.	Acceptables	Acceptables
7382	Scaphandriers/ Scaphandrières	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
7383	Autre personnel spécialisé des métiers	Technique	150	28 000	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.	N. P.
7411	Conducteurs/conductrices de camions	Intermédiaire	4 500	34 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Les conditions de travail entraînent un roulement de la main-d'œuvre. La connaissance de l'anglais est nécessaire pour les conducteurs et les conductrices qui effectuent des trajets à l'extérieur du Québec. La connaissance de la réglementation dans le domaine du transport est essentielle. L'introduction de l'informatique (gestion informatisée des livraisons, GPS) à bord des camions implique la maîtrise de nouvelles compétences. Le remplacement de la main-	Acceptables	Acceptables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
								d'œuvre qui prendra sa retraite créera aussi des ouvertures.		
7412	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun	Intermédiaire	1 500	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Les conditions de travail (horaire irrégulier, travail une partie de l'année) peuvent entraîner un roulement de main-d'œuvre. La connaissance de la réglementation dans le domaine du transport est essentielle. La main-d'œuvre de cette profession est relativement âgée. Les besoins en main-d'œuvre proviennent surtout du remplacement. Près de 60 % des travailleurs étaient âgés de 45 ans et plus en 2001. Dans le transport scolaire, la patience et une bonne approche avec les enfants sont nécessaires. Dans le transport en commun, des aptitudes relatives au service à la clientèle peuvent favoriser l'accès à l'emploi.	Acceptables	Acceptables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
7413	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses	Intermédiaire	500	22 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Le travail autonome est important. Près de 60 % des travailleurs étaient âgés de 45 ans et plus en 2001.	Restreintes	Acceptables
7414	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses – services de livraison et de messagerie	Intermédiaire	2 000	27 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Plusieurs besoins sont attribuables au roulement de main-d'œuvre.	Restreintes	Acceptables
7421	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)	Intermédiaire	900	36 000	Élevé	Élevé	Acceptables		Restreintes	Restreintes
7422	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public	Intermédiaire	350	36 000	Faible	Modéré	Restreintes	La main-d'œuvre est relativement âgée dans cette profession. Près de 50 % des travailleurs étaient âgés de 45 ans et plus en 2001.	Restreintes	Restreintes
7431	Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire	Intermédiaire	50 emplois ou moins	50 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
7432	Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée	Intermédiaire	50 emplois ou moins	40 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Restreintes
7433	Matelots de pont du transport par voies navigables	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Restreintes
7434	Matelots de salle des machines du transport par voies navigables	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
7435	Personnel des écluses et des bacs à câble	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
7436	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateau à moteur	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien	Intermédiaire	300	37 000	Faible	Faible	Acceptables	À l'automne 2004, les vols nolisés ont été transférés de Mirabel à Dorval. De nombreux emplois sont à l'extérieur de la région.	Acceptables	Acceptables
7441	Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	Intermédiaire	800	28 000	Modéré	Modéré	Acceptables	L'activité du secteur de la construction favorise la demande pour la main-d'œuvre de cette profession (installateurs de clôtures, de gouttières, de piscines, d'armoires de cuisine, etc.)	Acceptables	Acceptables
7442	Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	Intermédiaire	50 emplois ou moins	42 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N.P.
7443	Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles	Intermédiaire	200	23 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Favorables	Acceptables
7444	Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine	Intermédiaire	50 emplois ou moins	16 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N.P.
7445	Autres réparateurs/réparatrices	Intermédiaire	200	22 000	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.	N.P.

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
7451	Débardeurs/débardeuses	Intermédiaire	50 emplois ou moins	53 000	N. P.	N. P.	N. P.		Restreintes	Restreintes
7452	Manutentionnaires	Intermédiaire	3 000	31 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Plusieurs besoins sont attribuables au roulement de main-d'œuvre.	Acceptables	Acceptables
7611	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	Élémentaire	1 000	27 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Plusieurs besoins sont attribuables au roulement de main-d'œuvre.	Restreintes	Restreintes
7612	Autres manœuvres et aides de soutien de métiers	Élémentaire	350	31 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Plusieurs besoins sont attribuables au roulement de main-d'œuvre.	Restreintes	Restreintes
7621	Manœuvres à l'entretien des travaux publics	Élémentaire	600	25 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Plusieurs besoins sont attribuables au roulement de main-d'œuvre.	Restreintes	Restreintes
7622	Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier	Élémentaire	100	23 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Plusieurs besoins sont attribuables au roulement de main-d'œuvre.	Acceptables	Restreintes

Secteur primaire

Cette catégorie englobe les postes de supervision et de conduite de machines dans les secteurs d'exploitation des ressources naturelles, c'est-à-dire la production minière, pétrolière et gazière, la foresterie et l'abattage, l'agriculture, l'horticulture et la pêche. La plupart des emplois compris dans cette catégorie sont propres à l'industrie et ne se retrouvent pas en dehors des industries primaires²⁵.

Quelques caractéristiques

En 2005, la région comptait près de 5 000 personnes en emploi dans la catégorie professionnelle du secteur primaire, soit 2 % de l'emploi total.

Près de **trois emplois sur quatre** sont détenus par des **hommes** dans ce groupe professionnel.

Globalement, les travailleurs de ce groupe sont plus âgés que la moyenne des

professions. Par exemple, plus de la moitié des exploitants agricoles étaient âgés de 45 ans ou plus en 2001.

Toutes proportions gardées, **le travail autonome est trois fois plus important** que ce que l'on observe dans l'ensemble du marché du travail. Les exploitants agricoles et les propriétaires exploitants de pépinières sont particulièrement concernés par cette situation.

Les emplois du secteur primaire sont relativement plus nombreux dans les **municipalités régionales de comté (MRC)** d'Antoine-Labelle, d'Argenteuil et de Mirabel. En raison d'une présence importante d'activités liées au tourisme (golf), les emplois sont aussi relativement nombreux dans la MRC des Laurentides.

Compte tenu de la nature des activités de ce groupe professionnel, il n'est pas surprenant de constater que les personnes en emploi travaillent sur le territoire des Laurentides.

Perspectives

Les données compilées depuis 1987 montrent une tendance à la baisse dans les professions du primaire. On constate aussi que le chômage a généralement été supérieur à la moyenne.

Pour l'ensemble de la période de 2006-2010, le marché de l'emploi pour les professions de cette catégorie professionnelle ne sera pas très dynamique dans son ensemble.

Les besoins en main-d'œuvre seront attribuables principalement au remplacement pour combler les départs à la retraite et les mouvements de main-d'œuvre. Précisons que, dans l'ensemble, l'âge moyen des travailleurs et des travailleuses est plus élevé que la moyenne.

Les exploitants et les exploitantes en agriculture sont particulièrement touchés par cette situation. En fait, la structure d'âge de ce groupe est très élevée, ce qui signifie que la demande viendra presque exclusivement des besoins de remplacement. La relève agricole - c'est

25. Source : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001* – Description des professions, p. x.

surtout d'elle que l'on parle ici - devra cependant faire face à des exigences financières importantes, ce qui pourrait en décourager certains. Selon Statistique Canada, les frais de lancement d'une entreprise agricole sont élevés comparativement à ceux que doivent assumer les travailleurs et les travailleuses autonomes d'autres secteurs²⁶. Les données de Statistique Canada provenant du recensement de l'agriculture montrent également que le nombre d'exploitations agricoles tend à décroître alors que la superficie des exploitations augmente. On peut donc penser que certains exploitants agricoles louent ou encore achètent les terres rendues disponibles à la suite de la retraite des exploitants agricoles âgés.

Par ailleurs, il faut souligner que le secteur agricole connaît de fortes pointes d'embauche durant certaines périodes de l'année et que des difficultés de recrutement peuvent alors survenir. Les conditions de travail sont souvent à l'origine des problèmes récurrents d'ajustement entre l'offre et la demande.

Les groupes professionnels du secteur forestier évolueront dans un marché caractérisé par une demande relativement

faible et par une offre de main-d'œuvre élevée, ce qui signifie que les perspectives seront restreintes. Le secteur forestier traverse une période difficile et des mises à pied ont été effectuées dans plusieurs entreprises de la région à l'automne 2006. Le gouvernement du Québec a annoncé un important plan de relance de cette industrie.

Malgré des perspectives moins intéressantes, des difficultés de recrutement peuvent survenir dans ce domaine. Le caractère saisonnier de cette activité et les conditions de travail entraînent un roulement de la main-d'œuvre et expliquent souvent ces déséquilibres récurrents entre l'offre et la demande.

26. Statistique Canada, *Le Quotidien*, 20 novembre 2002.

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
8211	Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Très restreintes
8221	Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Acceptables
8222	Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Très favorables
8231	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines	Technique	50 emplois ou moins	54 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Favorables
8232	Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N.P.
8241	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage	Technique	100	35 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Près de la moitié des travailleurs étaient âgés de 45 ans ou plus en 2001. Le travail autonome est important.	N. P.	Très restreintes
8251	Exploitants/exploitant agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	Technique	900	22 000	Faible	Faible	Acceptables	Les besoins en main-d'œuvre s'expliquent presque essentiellement par le remplacement de la main-d'œuvre. Les aspects financiers sont à considérer avant de devenir propriétaire	Acceptables	Acceptables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
								d'une exploitation agricole. Outre les connaissances techniques liées à l'exploitation d'une entreprise agricole, des compétences en gestion sont nécessaires. À noter que le travail autonome est très important dans ce domaine.		
8252	Entrepreneurs/ entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles	Technique	50 emplois ou moins	29 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Acceptables
8253	Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail	Technique	50 emplois ou moins	21 000	N.P.	N.P.	N.P.	Pour les postes de surveillants, des compétences en gestion sont nécessaires. Le travail autonome est important.	N. P.	Acceptables
8254	Propriétaires- exploitants/propriétaires- exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres	Technique	100	25 000	Faible	Faible	Acceptables	Le travail autonome est très important. Des compétences en gestion sont nécessaires.	Acceptables	Acceptables
8255	Entrepreneurs/ entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains	Technique	250	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables	La demande est influencée par l'activité de la construction. Des compétences en gestion sont nécessaires.	Acceptables	Acceptables
8256	Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	150	21 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
8257	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
8261	Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Restreintes
8262	Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Restreintes
8411	Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Acceptables
8412	Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
8421	Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage	Intermédiaire	200	24 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Malgré des perspectives très restreintes, on relève des difficultés de recrutement souvent attribuables aux conditions de travail, notamment les fluctuations saisonnières des activités. C'est un métier physiquement exigeant. Les besoins liés au remplacement de la main-d'œuvre sont la principale source d'embauche. Près de 50 % de la main-d'œuvre était âgée de 45 ans ou plus en 2001.	N. P.	Restreinte

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
								Le travail autonome est important.		
8422	Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	Intermédiaire	100	25 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Malgré des perspectives très restreintes, on relève des difficultés de recrutement souvent attribuables aux conditions de travail, notamment les fluctuations saisonnières des activités. C'est un métier physiquement exigeant. Les travaux d'élague des lignes électriques que prévoit réaliser Hydro-Québec favoriseront l'emploi dans ce domaine.	N. P.	Très restreintes
8431	Ouvriers/ouvrières agricoles	Intermédiaire	400	15 000	Élevé	Élevé	Acceptables	On relève des difficultés de recrutement souvent attribuables aux conditions de travail, notamment les fluctuations saisonnières des activités. Le remplacement de la main-d'œuvre entraînera des ouvertures sur le marché du travail.	Acceptables	Acceptables
8432	Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres	Intermédiaire	350	14 000	Élevé	Élevé	Acceptables	On relève des difficultés de recrutement souvent attribuables aux conditions de travail, notamment les	Acceptables	Acceptables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
								fluctuations saisonnières des activités. Le remplacement de la main-d'œuvre créera des ouvertures.		
8441	Matelots de pont sur les bateaux de pêche	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Restreintes
8442	Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
8611	Manœuvres agricoles	Élémentaire	150	14 000	Élevé	Élevé	Acceptables	On observe une fluctuation saisonnière de la demande. Les difficultés de recrutement sont attribuables aux conditions de travail.	N.P.	Acceptables
8612	Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	Élémentaire	1 500	18 000	Élevé	Élevé	Acceptables	On observe une fluctuation saisonnière de la demande. Les difficultés de recrutement sont attribuables aux conditions de travail. Signalons des besoins saisonniers en main-d'œuvre pour les terrains de golf. La croissance du secteur de la construction favorise cette profession.	Acceptables	Acceptables
8613	Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture	Élémentaire	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
8614	Manœuvres des mines	Élémentaire	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Acceptables
8615	Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz	Élémentaire	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
8616	Manœuvres de l'exploitation forestière	Élémentaire	100	19 000	Faible	Élevé	Très restreintes	On observe une fluctuation saisonnière de la demande. Les difficultés de recrutement sont souvent attribuables aux conditions de travail.	N. P.	Très restreintes

Transformation, fabrication et services d'utilité publique

Cette catégorie englobe les postes de supervision et de production dans les secteurs de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique²⁷.

Quelques caractéristiques

Avec environ 17 000 travailleurs et travailleuses en 2005, ce regroupement professionnel représentait environ 7 % du nombre de personnes en emploi dans les Laurentides, ce qui est inférieur à la proportion calculée pour le Québec (7,9 %).

La majorité des emplois sont détenus par des hommes. Les femmes sont présentes surtout dans les professions liées au secteur de l'habillement.

La structure d'âge s'apparente à celle de l'ensemble des professions, toutefois, certains métiers se caractérisent par une

main-d'œuvre plus âgée. C'est le cas notamment des travailleurs du secteur du papier.

Enfin, le **travail autonome est pratiquement inexistant** dans ce domaine.

Composé en majorité de postes exigeant un niveau de compétence intermédiaire, ce groupe de travailleurs et de travailleuses se retrouve presque exclusivement dans le secteur manufacturier.

En raison d'un secteur tertiaire moins important, la structure professionnelle de la **municipalité régionale de comté (MRC)** d'Argenteuil se caractérise par une part plus importante de métiers de la *transformation, fabrication et services d'utilité publique*. Toutes proportions gardées, cette catégorie professionnelle est passablement moins importante dans les MRC des Laurentides et des Pays-d'en-Haut.

Un peu plus de 70 % des personnes en emploi se retrouvent dans les « grosses » MRC, soit La Rivière-du-Nord, Deux-Montagnes et Thérèse-De Blainville.

Plusieurs personnes en emploi de la région exercent leur emploi à l'extérieur du territoire des Laurentides (souvent à Montréal ou Laval). Dans ce groupe professionnel, certaines professions sont davantage concernées par cette réalité. C'est le cas des métiers liés à l'imprimerie et à l'industrie des produits chimiques.

Perspectives

Ente 1987 et 2005, l'effectif de personnes en emploi a progressé à une vitesse nettement plus lente que celle de la moyenne des professions et le taux de chômage est parmi les plus élevés des groupes professionnels.

Pour ces professions, les perspectives pour la période de 2006-2010 s'aligneront sur celles du secteur manufacturier. Ce dernier est plus sensible aux marchés extérieurs et, de ce fait, l'évolution de l'économie américaine demeure cruciale dans plusieurs secteurs. L'appréciation de la devise canadienne affecte la capacité concurrentielle de certaines de nos entreprises manufacturières et, partant, affaiblit la demande de main-d'œuvre. La concurrence accrue de puissances

27. Source : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001* – Description des professions, p. x.

économiques comme la Chine et le ralentissement de l'économie américaine en 2007 constitueront d'autres défis de taille pour le secteur manufacturier.

Comme dans la majorité des groupes professionnels, les besoins en main-d'œuvre attribuables au remplacement seront plus importants que ceux qui proviendront de l'expansion. Si les départs à la retraite seront la source du remplacement dans certains cas, la mobilité interprofessionnelle sera à l'origine de plusieurs besoins dans un grand nombre de professions. Les métiers moins qualifiés qui offrent de moins bonnes conditions de travail sont généralement plus concernés par ce type de demande.

Dans l'aéronautique, des entreprises recrutent du personnel, dont Bell Helicopter, Mécachrome, et L3 Communications.

Par contre, chez Bombardier aéronautique, la baisse de la demande pour les CRJ 700 et 900 a entraîné des mises à pied à l'automne 2006. À noter que les employés ont été relocalisés dans un autre établissement de l'entreprise.

Par ailleurs, cette entreprise a annoncé en janvier 2007 le report de sa décision à aller de l'avant avec le projet de la Csérie.

Évidemment, la concrétisation de cet investissement aurait des répercussions considérables sur l'emploi de notre région. L'entreprise a annoncé qu'elle produirait à Mirabel le CR 1000.

Rappelons qu'un sondage mené par le CAMAQ en décembre 2006 indique que 2 300 postes seront disponibles au Québec dans cette industrie d'ici 2008.

Par ailleurs, le conflit commercial sur le bois d'œuvre des dernières années entre le Canada et les États-Unis, l'application de la Loi sur les forêts, l'augmentation de la concurrence étrangère, la force de la devise canadienne et le ralentissement de l'économie américaine affectent la demande pour certains métiers liés à la transformation du bois. Par conséquent, nos perspectives à moyen terme ont été revues à la baisse, plusieurs professions du domaine de la transformation du bois présentant ainsi des perspectives restreintes. Le règlement du conflit canado-américain et les mesures de relance mises de l'avant par le gouvernement du Québec pourraient contribuer à embellir ce portrait plutôt sombre.

Par ailleurs, il est utile de rappeler que la base économique très diversifiée de la région contribue à atténuer l'effet négatif d'une entreprise ou d'un secteur en

particulier. Ainsi, d'autres secteurs devraient contribuer à la création d'emplois. Mentionnons, à titre d'exemples, l'industrie des aliments et boissons, des produits métalliques et du matériel de transport.

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
9211	Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais	Technique	300	47 000	Faible	Faible	Acceptables	La demande attribuable au remplacement de la main-d'œuvre est la principale source de demande.	Acceptables	Acceptables
9212	Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique	Technique	100	51 000	Faible	Faible	Acceptables	La demande attribuable au remplacement de la main-d'œuvre est la principale source de demande.	Acceptables	Acceptables
9213	Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Technique	400	40 000	Modéré	Faible	Favorables	La demande sera attribuable au remplacement de la main-d'œuvre.	Favorables	Favorables
9214	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	Technique	150	37 000	Faible	Faible	Acceptables	La demande attribuable au remplacement de la main-d'œuvre est relativement plus forte que celle qui est liée à l'expansion.	Acceptables	Acceptables
9215	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers	Technique	250	41 000	Faible	Modéré	Restreintes	Pas d'expansion dans le secteur forestier. La demande sera attribuable au remplacement de la main-d'œuvre.	Restreintes	Acceptables
9216	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles	Technique	50 emplois ou moins	35 000	N. P.	N. P.	N. P.		Très restreintes	Très restreintes
9221	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles	Technique	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.		N. P.	N.P.

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
9222	Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique	Technique	100	47 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
9223	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques	Technique	50 emplois ou moins	43 000	N. P.	N. P.	N. P.		N.P.	Acceptables
9224	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoire	Technique	250	34 000	Faible	Faible	Acceptables		Restreintes	Restreintes
9225	Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Technique	100	25 000	Nul ou Négatif	Élevé	Très restreintes		Très restreintes	Très restreintes
9226	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Technique	300	53 000	Faible	Faible	Acceptables		Acceptables	Acceptables
9227	Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers	Technique	150	31 000	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.	N. P.
9231	Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	Technique	50 emplois ou moins	33 000	N. P.	N. P.	N. P.		N.P.	Acceptables
9232	Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Technique	50 emplois ou moins	45 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables	Acceptables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
9233	Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N.P.
9234	Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage	Technique	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.
9411	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais	Intermédiaire	150	37 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Restreintes	Restreintes
9412	Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries	Intermédiaire	150	28 000	Modéré	Élevé	Restreintes		Acceptables	Restreintes
9413	Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre	Intermédiaire	50 emplois ou moins	25 000	N. P.	N. P.	N. P.		Acceptables	Restreintes
9414	Opérateurs/opératrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre	Intermédiaire	100	33 000	Modéré	Modéré	Acceptables	L'activité de la construction stimule les industries spécialisées dans la fabrication de produits de construction, ce qui favorise la demande pour cette profession.	Restreintes	Restreintes
9415	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais	Intermédiaire	50 emplois ou moins	30 000	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N.P.
9421	Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques	Intermédiaire	350	34 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
9422	Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques	Intermédiaire	300	29 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
9423	Opérateurs/opératrices de machines de transformation de caoutchouc et personnel assimilé	Intermédiaire	150	29 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes	Restreintes
9424	Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets	Intermédiaire	50 emplois ou moins	35 000	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.	Acceptables
9431	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries	Intermédiaire	300	26 000	Faible	Modéré	Restreintes		N.P.	Restreintes
9432	Opérateurs/opératrices de machines dans les usines de pâte à papier ¹	Intermédiaire	200	39 000	Faible	Faible	Acceptables	L'emploi dans le secteur du papier n'augmentera pas. Les besoins en main-d'œuvre proviendront du remplacement.	N.P.	Acceptables
9433	Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier	Intermédiaire	150	42 000	Faible	Faible	Acceptables	L'emploi dans le secteur du papier n'augmentera pas. Les besoins en main-d'œuvre proviendront du remplacement.	N.P.	Restreintes
9434	Autres opérateurs/opératrices de machines dans la transformation du bois	Intermédiaire	300	25 000	Faible	Modéré	Restreintes	Selon nos prévisions, l'emploi dans le secteur du bois n'augmentera pas. Les besoins en main-d'œuvre proviendront du remplacement.	Restreintes	Restreintes
9435	Opérateurs/opératrices de machines à façonner le	Intermédiaire	350	34 000	Faible	Faible	Acceptables	L'emploi dans le secteur du papier n'augmentera pas. Les	Restreintes	Restreintes

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
	papier							besoins en main-d'œuvre proviendront du remplacement.		
9436	Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois	Intermédiaire	350	30 000	Faible	Élevé	Très restreintes	L'emploi dans le secteur du bois n'augmentera pas. Les besoins en main-d'œuvre du remplacement.	N.P.	Restreintes
9441	Opérateurs/opératrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés	Intermédiaire	50 emplois ou moins	27 000	N.P.	N.P.	N.P.		Très restreintes	Très restreintes
9442	Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres opérateurs/opératrices de machines textiles	Intermédiaire	150	27 000	Faible	Modéré	Restreintes		Très restreintes	Très restreintes
9443	Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles	Intermédiaire	50 emplois ou moins	20 000	N. P.	N. P.	N. P.		Très restreintes	Très restreintes
9444	Contrôleurs/contrôleuses de la qualité, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantil- lonneuses de produits textiles	Intermédiaire	50 emplois ou moins	13 000	N. P.	N. P.	N. P.		Très restreintes	Très restreintes
9451	Opérateurs/opératrices de machines à coudre industrielles	Intermédiaire	450	18 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Pas de croissance dans le secteur de l'habillement. Le remplacement de la main- d'œuvre sera la principale source de demande.	Très restreintes	Très restreintes
9452	Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir	Intermédiaire	100	22 000	Faible	Élevé	Très restreintes		Très restreintes	Très restreintes
9453	Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	N. P.

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
	traitement du cuir et des peaux									
9454	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Intermédiaire	50 emplois ou moins	18 000	N.P.	N.P.	N.P.		Très restreintes	Très restreintes
9461	Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	600	27 000	Élevé	Modéré	Favorables	Une croissance est prévue dans le secteur des aliments.	Favorables	Favorables
9462	Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs- découpeurs/dépeceuses- découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé	Intermédiaire	200	21 000	Élevé	Modéré	Favorables	Une croissance est prévue dans le secteur des aliments.	Favorables	Acceptables
9463	Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Très restreintes
9464	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement du tabac	Intermédiaire	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.		N. P.	Restreintes
9465	Échantillonneurs/échantil- lonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	50 emplois ou moins	21 000	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.	Acceptables
9471	Opérateurs/opératrices de machines à imprimer	Intermédiaire	150	35 000	Faible	Faible	Acceptables	Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur.	Acceptables	Acceptables
9472	Photograpeurs- clicheurs/photograpeuses-	Intermédiaire	50 emplois	26 000	N.P.	N.P.	N.P.	Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur	Restreintes	Restreintes

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
	clicheuses, photograpeurs-reporters/photograpeuses-reporters et autre personnel de prémisses en train		ou moins							
9473	Opérateurs/opératrices de machines à relier et de finition	Intermédiaire	100	28 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Plusieurs personnes travaillent à l'extérieur	Restreintes	Restreintes
9474	Développeurs/développeuses de films et de photographies	Intermédiaire	50 emplois ou moins	22 000	N.P.	N.P.	N.P.		Restreintes	Restreintes
9481	Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs	Intermédiaire	1 000	42 000	Élevé	Faible	Très favorables	Le secteur de l'aéronautique est en croissance.	Favorables	Favorables
9482	Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles	Intermédiaire	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	Avec la disparition de General Motors, cette profession n'existe plus. À surveiller, le développement du fabricant de voitures électriques à Saint-Jérôme.	N.P.	N.P.
9483	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique	Intermédiaire	350	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Restreintes	Restreintes
9484	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques	Intermédiaire	150	29 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
9485	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	Intermédiaire	100	34 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
9486	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique (comprend les monteurs de camions)	Intermédiaire	350	32 000	Modéré ²⁸	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
9487	Opérateurs/opératrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques	Intermédiaire	50 emplois ou moins	32 000	N. P.	N. P.	N. P.		N.P.	Restreintes
9491	Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux	Intermédiaire	50 emplois ou moins	13 000	N.P.	N.P.	N.P.		N. P.	Restreintes
9492	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires	Intermédiaire	600	20 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes	Restreintes
9493	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois	Intermédiaire	400	19 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes	Restreintes
9494	Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles	Intermédiaire	200	26 000	Faible	Modéré	Restreintes		Restreintes	Restreintes

28. Le diagnostic pour ce métier diffère de celui publié dans l'IMT en ligne. Le lecteur doit considérer l'information présentée dans cette publication comme étant la bonne.

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
9495	Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique	Intermédiaire	350	32 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
9496	Peintres et enduiseurs/enduiseuses - secteur industriel	Intermédiaire	400	35 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Il y a une demande dans différents domaines du secteur manufacturier.	Acceptables	Acceptables
9497	Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé	Intermédiaire	50 emplois ou moins	39 000	N. P.	N. P.	N. P.		N.P.	Restreintes
9498	Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses	Intermédiaire	200	20 000	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.	N.P.
9511	Opérateurs/opératrices de machines d'usinage	Intermédiaire	250	38 000	Modéré	Faible	Favorables	Il y a une demande dans différents secteurs de l'industrie manufacturière.	Favorables	Favorables
9512	Opérateurs/opératrices de machine de formage	Intermédiaire	50 emplois ou moins	28 000	N.P.	N.P.	N.P.		Acceptables	Acceptables
9513	Opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois	Intermédiaire	350	20 000	Faible	Modéré	Restreintes	Stabilité dans l'industrie du bois. Les besoins du remplacement.	Acceptables	Restreintes
9514	Opérateurs/opératrices de machines à travailler les métaux légers et lourds	Intermédiaire	150	28 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables
9516	Opérateurs/opératrices de machines d'autres produits métalliques	Intermédiaire	100	38 000	Modéré	Modéré	Acceptables		Acceptables	Acceptables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
9517	Opérateurs/opératrices de machines à fabriques de produits divers	Intermédiaire	150	28 000	N.P.	N.P.	N.P.		N.P.	N.P.
9611	Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais	Élémentaire	300	26 000	Faible	Modéré	Restreintes	Beaucoup de besoins en main-d'œuvre sont attribuables au mouvement de main-d'œuvre (mobilité interprofessionnelle).	Restreintes	Restreintes
9612	Manœuvres en métallurgie	Élémentaire	250	34 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Beaucoup de besoins en main-d'œuvre sont attribuables au mouvement de main-d'œuvre (mobilité interprofessionnelle).	Restreintes	Restreintes
9613	Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique	Élémentaire	300	33 000	Faible	Modéré	Restreintes	Beaucoup de besoins en main-d'œuvre sont attribuables au mouvement de main-d'œuvre (mobilité interprofessionnelle).	Restreintes	Restreintes
9614	Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	Élémentaire	700	24 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Beaucoup de besoins en main-d'œuvre sont attribuables au mouvement de main-d'œuvre (mobilité interprofessionnelle).	Très restreintes	Très restreintes
9615	Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	Élémentaire	250	23 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Beaucoup de besoins en main-d'œuvre sont attribuables au mouvement de main-d'œuvre (mobilité interprofessionnelle).	Restreintes	Restreintes
9616	Manœuvres des produits du textile	Élémentaire	150	19 000	Nul ou Négatif	Élevé	Très restreintes		Très restreintes	Très restreintes
9617	Manœuvres dans la transformation des aliments,	Élémentaire	1 500	18 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Beaucoup de besoins en main-d'œuvre sont	Acceptables	Acceptables

			RÉGION DES LAURENTIDES						RMR de Montréal	Ensemble du Québec
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives 2006-2010	Commentaires	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
	des boissons et du tabac							attribuables au mouvement de main-d'œuvre (mobilité interprofessionnelle).		
9618	Manœuvres dans la transformation du poisson	Élémentaire	50 emplois ou moins	N.D.	N. P.	N. P.	N. P.	Beaucoup de besoins en main-d'œuvre sont attribuables au mouvement de main-d'œuvre (mobilité interprofessionnelle).	N.P.	Restreintes
9619	Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	Élémentaire	800	19 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Beaucoup de besoins en main-d'œuvre sont attribuables au mouvement de main-d'œuvre (mobilité interprofessionnelle).	Très restreintes	Acceptables

Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP

A

- 6233 Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail
- 5135 Acteurs/actrices et comédiens/comédiennes
- 1222 Adjoints/adjointes de direction
- 0312 Administrateurs/administratrices – enseignement postsecondaire et formation professionnelle
- 6433 Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens
- 6434 Agents/agentes à la billetterie et représentants/représentantes du service en matière de fret et personnel assimilé (sauf transport aérien)
- 1225 Agents/agentes aux achats
- 1221 Agents/agentes d'administration
- 6463 Agents/agentes d'application de règlements municipaux et autres agents/agentes de réglementation, n.c.a.
- 4163 Agents/agentes de développement économique, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en marketing
- 1224 Agents/agentes de gestion immobilière
- 7437 Agents/agentes de piste dans le transport aérien
- 1232 Agents/agentes de prêts
- 4155 Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé
- 4168 Agents/agentes de programmes de l'administration publique
- 4165 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé
- 4166 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement
- 4164 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales
- 4161 Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées
- 1435 Agents/agentes de recouvrement
- 6462 Agents/agentes de services correctionnels
- 2282 Agents/agentes de soutien aux utilisateurs
- 1228 Agents/agentes d'immigration, d'assurance-emploi et du revenu
- 1223 Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses
- 1113 Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et négociateurs/négociatrices en valeurs
- 6231 Agents/agentes et courtiers/courtrières d'assurance

6232 Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier
 2123 Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture
 7611 Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction
 6472 Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire
 6471 Aides familiaux/aides familiales, aides de maintien à domicile et personnel assimilé
 3413 Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires
 7316 Ajusteurs/ajusteuses de machines
 3234 Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical
 2172 Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données
 2171 Analystes et consultants/consultantes en informatique
 1112 Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements
 5254 animateurs/animatrices et responsables de programmes de sports et de loisirs
 5231 Annonceurs/annonceuses et autres communicateurs/communicatrices de la radio et de la télévision
 5253 Arbitres et officiels/officielles de sports
 2151 Architectes
 2152 Architectes paysagistes
 5113 Archivistes
 2154 Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres
 5244 Artisans/artisanes
 9482 Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles
 7263 Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques
 9495 Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique
 9483 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique
 9485 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels
 4122 Assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire
 3411 Assistants/assistantes dentaires
 1234 Assureurs/assureures
 5251 Athlètes
 3141 Audiologistes et orthophonistes
 5121 Auteurs/auteurs, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines

6465 Autre personnel de services de protection
3414 Autre personnel de soutien des services de santé
6484 Autre personnel des soins personnalisés
6623 Autre personnel élémentaire de la vente
6683 Autre personnel élémentaire de services personnels
4217 Autre personnel relié à la religion
7383 Autre personnel spécialisé des métiers
3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic
5226 Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène
1114 Autres agents financiers/agentes financières
5232 Autres artistes de spectacle
0414 Autres gestionnaires de la fonction publique
2148 Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.
4216 Autres instructeurs/instructrices
9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique
7612 Autres manœuvres et aides de soutien de métiers
9498 Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses
9434 Autres opérateurs/opératrices de machines dans la transformation du bois
6672 Autres préposés/préposées en hébergement et en voyage
2115 Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques
4169 Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales
3123 Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé
3144 Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation
7445 Autres réparateurs/réparatrices
3219 Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)
4112 Avocats/avocates (partout au Canada) et notaires (au Québec)

B

6452 Barmans/barmaids
5111 Bibliothécaires

7344 Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhabilleurs/horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé
2121 Biologistes et autres scientifiques
6251 Bouchers/bouchères et coupeurs/coupeuses de viandes – commerce de gros ou de détail
9462 Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé
6252 Boulangers-pâtissiers/boulangères-pâtissières
7281 Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes

C

0012 Cadres supérieurs/cadres supérieures – administration publique
0015 Cadres supérieurs/cadres supérieures – commerce, radiotélédiffusion et autres services, n.c.a.
0016 Cadres supérieurs/cadres supérieures – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction
0014 Cadres supérieurs/cadres supérieures – santé, enseignement, services communautaires et sociaux et associations mutuelles
0013 Cadres supérieurs/cadres supérieures – services financiers, communications et autres services aux entreprises
5222 Cadres/cadreuses de films et cadres/cadreuses vidéo
6611 Caissiers/caissières
7293 Calorifugeurs/calorifugeuses
8261 Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche
7283 Carreleurs/carreleuses
7271 Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières
8442 Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses
7262 Chaudronniers/chaudronnières
7413 Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses
7414 Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses – services de livraison et de messagerie
6241 Chefs
7362 Chefs de train et serre-freins
5132 Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses
0642 Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie
2112 Chimistes
3122 Chiropraticiens/chiropraticiennes
9436 Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois

6271 Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières
1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé
1432 Commis à la paye
1473 Commis à la production
1422 Commis à la saisie de données
1413 Commis au classement et à la gestion des documents
1461 Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé
1474 Commis aux achats et à l'inventaire
1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé
1434 Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers
1451 Commis de bibliothèque
1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales
6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs/garnisseuses de tablettes – commerce de détail
1441 Commis de soutien administratif
1442 Commis des services du personnel
1443 Commis des services judiciaires
6432 Commissaires et agents/agentes de bord
2175 Concepteurs/conceptrices et développeurs/développeuses Web
6663 Concierges et concierges d'immeubles
7412 Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun
7411 Conducteurs/conductrices de camions
7422 Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public
8241 Conducteurs/conductrices de machines d'abattage
7421 Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)
8421 Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage
4143 Conseillers/conseillères d'orientation et conseillers/conseillères en information scolaire et professionnelle
4213 Conseillers/conseillères en emploi
6431 Conseillers/conseillères en voyages
6481 Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés
4153 Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé

7318 Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs
0712 Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire
7211 Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé
2275 Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et régulateurs/régulatrices de la circulation maritime
9444 Contrôleurs/contrôleuses de la qualité, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles
9454 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
9415 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais
7343 Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures
1452 Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé
9452 Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir
1236 Courtiers/courtières en douanes, courtiers/courtières maritimes et autres courtiers/courtières
7291 Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux
6242 Cuisiniers/cuisinières

D

5134 Danseurs/danseuses
7451 Débardeurs/débardeuses
7322 Débosseleurs/débosseuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie
3113 Dentistes
3221 Denturologistes
5242 Designers d'intérieur
5241 Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices
2252 Designers industriels/designers industrielles
9474 Développeurs/développeuses de films et de photographies
3132 Diététistes et nutritionnistes
0621 Directeurs/directrices – commerce de détail
0651 Directeurs/directrices d'autres services
0114 Directeurs/directrices d'autres services administratifs
0123 Directeurs/directrices d'autres services aux entreprises
0122 Directeurs/directrices de banque, du crédit et d'autres services de placements

0511 Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art
 0313 Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire
 6272 Directeurs/directrices de funérailles et embaumeurs/embaumeuses
 0711 Directeurs/directrices de la construction
 0911 Directeurs/directrices de la fabrication
 0811 Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)
 0631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires
 0131 Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications
 0721 Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles
 0513 Directeurs/directrices de programmes et de services de sports et de loisirs
 0113 Directeurs/directrices des achats
 0121 Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier
 0212 Directeurs/directrices de services d'architecture et de sciences
 0632 Directeurs/directrices de services d'hébergement
 0112 Directeurs/directrices des ressources humaines
 0211 Directeurs/directrices des services de génie
 0912 Directeurs/directrices des services d'utilité publique
 0132 Directeurs/directrices des services postaux et de messageries
 0314 Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels
 0311 Directeurs/directrices des soins de santé
 0713 Directeurs/directrices des transports
 0611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité
 0512 Directeurs/directrices – édition, cinéma, radiotélédiffusion et arts de la scène
 0111 Directeurs financiers/directrices financières

E

7272 Ébénistes
 9465 Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons
 4162 Économistes, chercheurs et analystes des politiques économiques
 4214 Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance

4215 Éducateurs spécialisés/éducatrices spécialisées
 7243 Électriciens/électriciennes de réseaux électriques
 7241 Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)
 7242 Électriciens industriels/électriciennes industrielles
 7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes
 2242 Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)
 4131 Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle
 4141 Enseignants/enseignantes au niveau secondaire
 4142 Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire
 5243 Ensembliers/ensemblières de théâtre, dessinateurs/dessinatrices de mode, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques
 5252 Entraîneurs/entraîneuses
 7219 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation
 7217 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde
 7214 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du fromage, façonnage et montage des métaux
 7215 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie
 7212 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications
 7216 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique
 7213 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie
 8255 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains
 8252 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles
 3143 Ergothérapeutes
 6482 Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé
 2234 Estimateurs/estimatrices en construction
 1235 Estimateurs/estimatrices et évaluateurs/évaluatrices
 2283 Évaluateurs/évaluatrices de logiciels et de systèmes informatiques
 1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires
 1233 Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres
 8251 Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles
 6234 Exploitants/exploitantes de silos à grains

F

- 1462 Facteurs/factrices
- 7282 Finisseurs/finisseuses de béton
- 7373 Foreurs/foreuses de puits d'eau
- 7372 Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction
- 8232 Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz
- 7266 Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices
- 7444 Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine

G

- 6474 Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents
- 6651 Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé
- 2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes
- 0412 Gestionnaires de la fonction publique – analyse économique, élaboration de politiques et administration de programmes
- 0413 Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques et administration de programmes d'enseignement
- 0411 Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé
- 0213 Gestionnaires de systèmes informatiques
- 6213 Gouvernants principaux/gouvernantes principales d'hôtel ou d'établissement
- 7371 Grutiers/grutières
- 6442 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air
- 6441 Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes

H

- 1476 Horairistes de trajets et préposés/préposées à l'affectation des équipages
- 3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires

I

- 3152 Infirmiers autorisés/infirmières autorisées
- 3233 Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires
- 3151 Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseuses

2134 Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes
2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles
2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes
2144 Ingénieurs géologues/ingénieures géologues
2147 Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures en logiciel)
2145 Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole
2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication
2146 Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale
2173 Ingénieurs/ingénieures en logiciel
2142 Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux
2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes
2143 Ingénieurs miniers/ingénieures minières
3214 Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardio-vasculaires et technologues cardio-pulmonaires
2263 Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail
2222 Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche
2262 Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation
2264 Inspecteurs/inspectrices en construction
7331 Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides
7246 Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications
1454 Intervieweurs/intervieweuses pour enquêtes et commis aux statistiques

J

5123 Journalistes
4111 Juges
1227 Juges de paix et officiers/officières de justice

M

7231 Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage
1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces
6451 Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse

8611 Manœuvres agricoles
 7621 Manœuvres à l'entretien des travaux publics
 9615 Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique
 9617 Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
 9618 Manœuvres dans la transformation du poisson
 9611 Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais
 9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois
 9613 Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique
 7622 Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier
 8615 Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz
 8613 Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture
 8616 Manœuvres de l'exploitation forestière
 8614 Manœuvres des mines
 9616 Manœuvres des produits du textile
 8612 Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains
 9612 Manœuvres en métallurgie
 7452 Manutentionnaires
 7433 Matelots de pont du transport par voies navigables
 8441 Matelots de pont sur les bateaux de pêche
 7434 Matelots de salle des machines du transport par voies navigables
 2161 Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires
 7311 Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)
 7431 Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire
 7361 Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage
 7351 Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires
 7334 Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé
 7335 Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements
 7312 Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd
 7313 Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation
 7315 Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs

7317 Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile
7321 Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus
2244 Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs
3111 Médecins spécialistes
0011 Membres des corps législatifs
1463 Messagers/messagères et distributeurs/distributrices porte-à-porte
2114 Météorologistes
8231 Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines
4154 Ministres du culte
9481 Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs
9491 Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux
7264 Monteurs/monteuses de charpentes métalliques
7244 Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles
7245 Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications
7253 Monteurs/monteuses d'installations au gaz
9484 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques
9493 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois
9486 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique
9492 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires
9412 Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries
5133 Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses

N

6662 Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées

O

2274 Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables
0643 Officiers/officières de direction des Forces armées
0641 Officiers/officières de direction des services de police
2273 Officiers/officières de pont du transport par voies navigables
3112 Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale

9234 Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage
 9233 Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers
 7352 Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques
 9451 Opérateurs/opératrices de machines à coudre industrielles
 9517 Opérateurs/opératrices de machines à fabriquer des produits divers
 9435 Opérateurs/opératrices de machines à façonner le papier
 9413 Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre
 9471 Opérateurs/opératrices de machines à imprimer
 9473 Opérateurs/opératrices de machines à relier et de finition
 9431 Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries
 9513 Opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois
 9514 Opérateurs/opératrices de machines à travailler les métaux légers et lourds
 9433 Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier
 9414 Opérateurs/opératrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre
 9432 Opérateurs/opératrices de machines dans les usines de pâte à papier
 9411 Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais
 9464 Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement du tabac
 9516 Opérateurs/opératrices de machines d'autres produits métalliques
 9512 Opérateurs/opératrices de machines de formage
 9441 Opérateurs/opératrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés
 9422 Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques
 9423 Opérateurs/opératrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé
 9511 Opérateurs/opératrices de machines d'usinage
 9487 Opérateurs/opératrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques
 9461 Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons
 9231 Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais
 7381 Opérateurs/opératrices de presse à imprimer
 1423 Opérateurs/opératrices d'équipement d'édition et personnel assimilé
 9497 Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé
 9232 Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques

9421 Opérateurs/opératrices d'installation de traitement des produits chimiques
9424 Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets
2281 Opérateurs/opératrices en informatique, opérateurs/opératrices réseau et techniciens/techniciennes Web
6671 Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions
3231 Opticiens/opticiennes d'ordonnances
3121 Optométristes
7232 Outils-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses
8431 Ouvriers/ouvrières agricoles
7432 Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée
9463 Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson
8432 Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres
8422 Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière
9453 Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux

P

5245 Patronniers/patronnières de produits textiles, d'articles en cuir et en fourrure
8262 Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes
7294 Peintres et décorateurs/décoratrices
9496 Peintres et enduiseurs/enduiseuses – secteur industriel
5136 Peintres, sculpteurs/sculpteuses et autres artistes des arts visuels
6681 Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec
7442 Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz
8411 Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines
7435 Personnel des écluses et des bacs à câble
5227 Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène
7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial
8412 Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz
6464 Personnel exclusif aux Forces armées
6443 Personnel préposé au jeu dans les casinos
5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art

3131 Pharmaciens/pharmaciennes
 5221 Photographes
 9472 Photograpeurs-clicheurs/photograpeuses-clicheuses, photograpeurs-reporters/photograpeuses-reporters et autre personnel de pré-mise en train
 2111 Physiciens/physiciennes et astronomes
 3142 Physiothérapeutes
 2271 Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien
 1226 Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements
 7284 Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs
 7251 Plombiers/plombières
 6261 Policiers/policières (sauf cadres supérieurs)
 6262 Pompiers/pompières
 7295 Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur
 7443 Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles
 6661 Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers
 6621 Préposés/préposées de stations-service
 5131 Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé
 4121 Professeurs/professeuses d'université
 5124 Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications
 2122 Professionnels/professionnelles des sciences forestières
 1122 Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion
 2174 Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs
 7436 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateau à moteur
 8257 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles
 8254 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres
 4151 Psychologues

R

1244 Rapporteurs/rapporteuses judiciaires et transcribers médicaux/transcriptrices médicales
 6435 Réceptionnistes d'hôtel
 1414 Réceptionnistes et standardistes

7332 Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers
7314 Réparateurs/réparatrices de wagons
1475 Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio
6682 Repasseurs/repasseuses, presseurs/presseuses et finisseurs/finisseuses
1433 Représentants/représentantes au service à la clientèle – services financiers
6411 Représentants/représentantes des ventes non techniques – commerce de gros
5112 Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices
5122 Réviseurs/révisseuses, rédacteurs-réviseurs/rédactrices-révisseuses et chefs du service des nouvelles

S

3232 Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces
7382 Scaphandriers/scaphandrières
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)
1242 Secrétaires juridiques
1243 Secrétaires médicaux/secrétaires médicales
6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé
6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons
6461 Shérifs et huissiers/huissières de justice
6483 Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux
7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser
1121 Spécialistes des ressources humaines
6221 Spécialistes des ventes techniques – commerce de gros
2272 Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne et personnel assimilé
6211 Superviseurs/superviseuses – commerce de détail
1215 Superviseurs/superviseuses de commis à la transcription, à la distribution et aux horaires
1213 Superviseurs/superviseuses de commis de bibliothèque, de correspondanciers/correspondancières et d'autres commis à l'information
1211 Superviseurs/superviseuses de commis de bureau et de soutien administratif
1212 Superviseurs/superviseuses de commis de finance et d'assurance
6212 Superviseurs/superviseuses des services alimentaires
4167 Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/expertes-conseils en programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique

9225 Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
 9223 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques
 9226 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques
 9224 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires
 9214 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
 9221 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles
 9222 Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique
 9227 Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers
 9213 Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
 9211 Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais
 9215 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers
 9216 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles
 9212 Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique
 8256 Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
 8221 Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières
 8211 Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière
 7218 Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé
 6216 Surveillants/surveillantes des autres services
 1214 Surveillants/surveillantes de services postaux et de messageries
 7221 Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire
 6215 Surveillants/surveillantes des services de nettoyage
 8253 Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail
 6214 Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec
 8222 Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz
 7222 Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun

T

7342 Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes
 7341 Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses
 3212 Techniciens/techniciennes de laboratoire médical

2224 Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche
5225 Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo
5223 Techniciens/techniciennes en graphisme
2213 Techniciens/techniciennes en météorologie
7247 Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution
5224 Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion
5211 Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les services d'archives
2243 Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels
2225 Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
4211 Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé
3217 Technologues en cardiologie
3216 Technologues en échographie
3218 Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.
3215 Technologues en radiation médicale
3223 Technologues et techniciens/techniciennes dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires
2251 Technologues et techniciens/techniciennes en architecture
2254 Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques
2221 Technologues et techniciens/techniciennes en biologie
2255 Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé
2211 Technologues et techniciens/techniciennes en chimie
2253 Technologues et techniciens/techniciennes en dessin
2231 Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil
2241 Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique
2233 Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication
2232 Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique
2212 Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie
3213 Technologues et techniciens/techniciennes en santé animale
2223 Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières

3211 Technologues médicaux/technologues médicales et assistants/assistantes en anatomopathologie
9443 Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles
1424 Téléphonistes
1231 Teneurs/teneuses de livres
9442 Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres opérateurs/opératrices de machines textiles
7261 Tôliers/tôlières
5125 Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes
4152 Travailleurs sociaux/travailleuses sociales
4212 Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux
7252 Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs

U

2153 Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols

V

6421 Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses – commerce de détail
1111 Vérificateurs/vérificatrices et comptables
2261 Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs
9494 Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles
3114 Vétérinaires
7292 Vitriers/vitrières

TABEAU

GROUPES DE BASE DE LA CNP ET ÉQUIVALENTS DE LA CTP 1991

CNP	Groupe de base de la CNP	CTP 1991	Équivalent de la CTP
0211 0212	Directeurs/directrices des services de génie Directeurs/directrices des services d'architecture et des sciences naturelles	0210	Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture
0721 0722	Directeurs/directrices de l'exploitation d'immeubles Directeurs/directrices de l'entretien d'immeubles	0720	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles
2231 2234	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil Estimateurs/estimatrices en construction	2230	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction
3223 3412	Techniciens/techniciennes dentaires Travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires	3220	Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires
4164 4165	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé	4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales et de la santé
4214 6473	Éducateurs/éducatrices de la petite enfance Aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	6470	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance
6443 6671	Opérateurs/opératrices de manèges et autre personnel des loisirs Préposés/préposées aux sports et aux loisirs	6670	Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs
7265 9515	Soudeurs/soudeuses Conducteurs/conductrices de machines à souder et à braser	9510	Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder

Pour obtenir plus d'information

Adressez-vous à votre centre local d'emploi (CLE), composez, sans frais, le 1 888 EMPLOIS ou visitez emploi.quebec.net

Abitibi-Témiscamingue

Amos 819 444-5287
ou 1 800 567-6507
La Sarre 819 339-7901
(frais virés acceptés)
Rouyn-Noranda 819 763-3583
ou 1 800 263-9583
Senneterre 819 737-2258
ou 1 800 363-2258
Val-d'Or 819 354-4842
ou 1 877 229-0538
Ville-Marie 819 629-6213
ou 1 800 463-3931

Bas-Saint-Laurent

Amqui 418 629-2225
(frais virés acceptés)
Cabano 418 854-2544
ou 1 800 463-4709
La Pocatière 418 856-2752
ou 1 800 567-3036
Matane 418 562-0893
Mont-Joli 418 775-7246
Rimouski-Neigette 418 727-3661
ou 1 800 463-0728
Rivière-du-Loup 418 862-7236
ou 1 800 567-1709
Trois-Pistoles 418 851-1432
(frais virés acceptés)

Capitale-Nationale

Baie-Saint-Paul 418 435-5590
Beauport 418 646-3350
Charlesbourg 418 644-1266
La Côte-de-Beaupré 418 827-6730
La Malbaie 418 665-4491

ou 1 800 567-8004
Les Quartiers-Historiques (Jacques-Cartier)
418 643-3300
Loretteville 418 840-2900
Portneuf 418 285-2622
ou 1 800 463-3886
Sainte-Foy 418 646-8066

Centre-du-Québec

Bécancour 819 298-3000
ou 1 800 463-5273
Drummondville 819 475-8431
ou 1 800 567-3868
L'Érable (Plessisville) 819 621-0373
ou 1 877 714-5586
Nicolet 819 293-4501
ou 1 800 663-6201
Victoriaville 819 758-8241
ou 1 800 463-0950

Chaudière-Appalaches

Lac-Échemin 418 625-6801
ou 1 866 825-2640
Les Chutes-de-la-Chaudière
418 839-0717
ou 1 800 626-8055
Lévis 418 835-1500 ou 1 800-561-4380
L'Islet 418 247-3954
ou 1 800 663-2226
Montmagny 418 248-0163
ou 1 800 663-2106
Sainte-Croix 418 926-3580
ou 1 800 663-2127
Sainte-Marie 418 386-8784
ou 1 877 322-6585
Saint-Georges 418 228-9711

ou 1 800 463-3024
Saint-Joseph-de-Beauce 418 397-4391
ou 1 800 663-0223
Saint-Lazare 418 883-3307
ou 1 800 663-0351
Thetford Mines 418 334-2500
ou 1 800 567-5592

Côte-Nord

Baie-Comeau 418 589-3719
ou 1 800 463-8542
Forestville 418 587-6611
ou 1 800 463-0738
Havre-Saint-Pierre 418 538-2288
ou 1 800 463-0735
Les Escoumins 418 233-2501
Port-Cartier 418 766-6932
Sept-Îles 418 962-6545
ou 1 800 663-1934

Estrie

Asbestos 819 879-7141
ou 1 800 205-7141
Coaticook 819 849-7080
ou 1 877 324-4056
East Angus 819 832-2403
ou 1 800 363-1539
Lac-Mégantic 819 583-1500
ou 1 800 567-0632
Magog 819 843-6588
ou 1 800 363-4531
Sherbrooke-Est 819 820-3680
ou 1 800 567-8423
Sherbrooke-Ouest 819 820-3411
ou 1 800 268-3411
Windsor 819 845-2717

ou 1 800 563-9127

Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine

Avignon (Carleton) 418 364-3324

ou 1 877 229-0541

Bonaventure 418 534-2823

La Côte-de-Gaspé (Gaspé)

418 360-8241 ou 1 800 663-3647

La Haute-Gaspésie 418 763-3391

ou 1 800 663-3595

Le Rocher-Percé (Chandler) 418 689-2201

ou 1 877 229-0540

Les Îles-de-la-Madeleine 418 986-4411

Lanaudière

Berthierville 450 836-6261

ou 1 800 461-6261

Joliette 450 752-6999

ou 1 800 463-5434

Rawdon 450 834-4453

ou 1 877 502-4128

Repentigny 450 585-6640

ou 1 877 286-6840

Sainte-Julienne 450 831-4222

ou 1 800 363-8645

Saint-Jean-de-Matha 450 886-1826

ou 1 888 872-0048

Terrebonne 450 471-3666

ou 1 877 286-4404

Laurentides

L'Annonciation 819 275-5333

Lachute 450 562-8533

ou 1 800 263-2732

Mirabel–Saint-Janvier 450 979-2313

Mont-Laurier 819 623-4610

ou 1 800 567-4562

Sainte-Adèle 450 229-6560

ou 1 800 363-7011

Sainte-Agathe 819 326-5861

ou 1 800 567-8334

Sainte-Thérèse 450 435-3667

Saint-Eustache 450 472-2311

Saint-Jérôme 450 569-3075

ou 1 800 561-0692

Laval

Chomedey–Sainte-Dorothée

450 680-6400

Laval-des-Rapides 450 972-3050

Sainte-Rose-de-Laval 450 628-8066

Saint-Vincent-de-Paul 450 664-4885

Mauricie

Cap-de-la-Madeleine 819 371-6031

ou 1 800 263-0214

Grand-Mère 819 538-0762

ou 1 800 263-9829

La Tuque 819 523-9541

ou 1 800 567-4449

Louiseville 819 228-9465

ou 1 800 567-7635

Sainte-Geneviève-de-Batiscan

418 362-2850 ou 1 877 833-3224

Sainte-Thècle 418 289-2405

ou 1 877 314-8152

Shawinigan 819 536-2601

ou 1 800 663-3059

Trois-Rivières 819 371-6880

ou 1 800 668-6538

Montérégie

Acton Vale 450 546-0798 ou

1 800 438-4765

Boucherville 450 655-5646

Brome-Missisquoi

450 263-1515

ou 1 800 463-0230

Brossard 450 672-1335

Châteauguay 450 691-6020

ou 1 800 465-0286

Contrecoeur 450 587-5555

La Haute-Yamaska

450 776-7134

La Vallée-du-Richelieu 450 467-9400

ou 1 877 856-1966

Le Haut-Richelieu 450 348-9294

ou 1 800 567-3627

Le Haut-Saint-Laurent 450 264-5323

ou 1 800 567-0220

Longueuil-Est 450 647-1324

Longueuil-Ouest 450 677-5517

Marieville 450 460-4430

ou 1 888 872-0680

Saint-Constant 450 635-6221 ou

1 866 225-4097

Saint-Hubert 450 676-7952

Saint-Hyacinthe 450 778-6589

ou 1 800 465-0719

Saint-Rémi 450 454-4054

ou 1 800 792-9616

Sorel 450 742-5941

Valleyfield 450 370-3027

ou 1 800 567-1029

Vaudreuil-Soulanges 450 455-5666

ou 1 800 463-2325

Montréal

Ahuntsic 514 872-4949

Anjou–Montréal-Est 514 864-6633

Côte-des-Neiges 514 872-6530

Crémazie 514 872-5050

Fleury 514 872-4949

Hochelaga-Maisonneuve 514 872-3100

Lachine 514 634-2425

LaSalle 514 365-4543

Lorimier 514 872-4922

Mercier 514 872-3100

Montréal-Nord 514 321-5665

Notre-Dame-de-Grâce 514 872-6530

Ouest-de-l'Île 514 694-9494

Parc-Extension 514 872-5050

Plateau-Mont-Royal 514 872-4922

Pointe-aux-Trembles 514 872-7254
Pointe-Saint-Charles 514 872-6426
Rivière-des-Prairies 514 872-4969
Rosemont–La Petite-Patrie

➡ Avenue du Parc
514 872-6550

➡ Beaubien
514 872-6550

➡ D'Iberville
514 872-6550

Saint-Alexandre 514 872-4310
Sainte-Marie–Le Centre-Sud
514 872-4922

Saint-Laurent 514 345-0131
Saint-Léonard 514 864-6161
Saint-Michel 514 872-5050
Verdun 514 864-6646
Ville-Émard 514 872-6426

Nord-du-Québec

Baie-James
418 748-7643 ou 1 866 722-7354
➡ Beaucanton 819 941-3801
➡ Lebel-sur-Quévillon 819 755-3801
➡ Matagami 819 739-6000

Inukjuak

Akulivik 819 496-2439
Aupaluk 819 491-7353
Ivujivik 819 922-3328
Kuujjuaq
Kangirsuk 819 935-4406
Kangiqsualujjuaq 819 337-5204
Kangiqsujuaq 819 338-3327
Kuujuarapik 819 929-3552
Puvirnituq 819 988-2733
Quaqtaq 819 492-9183
Salluit 819 255-8954
Tasiujaq 819 633-5249
Umiujaq 819 331-7346

Outaouais

Aylmer 819 682-0362

ou 1 800 567-9678
Buckingham 819 986-8596
ou 1 800 567-9694
Campbell's Bay 819 648-2132
ou 1 800 567-9685
Gatineau 819 568-6500
Ou 1 866 349-2758
Hull 819 772-3502
Maniwaki 819 449-4284
ou 1 800 567-9209
Papineauville 819 427-6878
ou 1 877 639-0739

Saguenay–Lac-Saint-Jean

Chicoutimi 418 698-3592
ou 1 800 267-3592
Jonquière 418 695-7898
ou 1 800 567-9262
La Baie 418 544-3378
Lac-Saint-Jean-Est 418 668-5281
ou 1 800 668-5281
Maria-Chapdelaine (Dolbeau-Mistassini)
418 276-3560
ou 1 800 268-3560
Roberval 418 275-5442
ou 1 800 567-7493

