

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2018



Direction régionale de Services Québec
de la Montérégie
MRC DE ROUVILLE

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC DE ROUVILLE

Publication réalisée par la

Direction du marché du travail et
des services spécialisés (DMTSS)

Direction

Marie-Claude Beauregard, directrice

Coordination

Dany Provençal, économiste

Recherche et rédaction

Mario Choquette, économiste

Stéphanie Chouinard, technicienne

Dany Provençal, économiste

Collaboration

Marie-Pier Beaudoin, conseillère

Anne-Marie Favreau, conseillère

Béatrice Fournier, conseillère

Secrétariat

Nathalie Daunais, agente de secrétariat

Gladys Gooding, agente de secrétariat

Direction régionale de Services Québec de la Montérégie

135-H, boulevard de Mortagne

Boucherville (Québec) J4B 6G4

Téléphone : 450 655-7527 ou 1 800 561-6781

Télécopieur : 450 655-1277

Courriel : dr.monteregie.imt@servicesquebec.gouv.qc.ca

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2019

ISBN version électronique : 978-2-550-83989-7

Précision :

MRC : municipalité régionale de comté

Table des matières

Section 1	Démographie.....	9
	ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE.....	11
	STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE.....	13
	PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES.....	14
Section 2	Caractéristiques démographiques.....	15
	POPULATION IMMIGRANTE.....	17
	NIVEAU DE SCOLARITÉ.....	18
Section 3	Indicateurs du marché du travail.....	21
	INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL.....	23
	EMPLOI SECTORIEL.....	25
	EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ.....	26
	LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOI.....	28
	TRAVAILLEURS AUTONOMES.....	30
	NAVETTAGE.....	31
	EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL.....	33
	REVENU ANNUEL D'EMPLOI.....	35
Section 4	Répartition des entreprises.....	39
	ENTREPRISES.....	41

Liste des tableaux

Tableau 1	Évolution de la population selon les villes de la MRC de Rouville entre 2006 et 2016	11
Tableau 2	Évolution de la population totale selon les groupes d'âge dans la MRC de Rouville, la Montérégie et l'ensemble du Québec entre 2011 et 2016	12
Tableau 3	Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d'études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Rouville et la Montérégie en 2016	19
Tableau 4	Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Rouville et la Montérégie en 2016	23
Tableau 5	Répartition de la population en emploi de la MRC de Rouville selon le groupe d'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2016.....	26
Tableau 6	Répartition de la population en emploi de la MRC de Rouville selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2016	28
Tableau 7	Répartition des travailleurs autonomes occupés de la MRC de Rouville et de la Montérégie selon le sexe et le genre de compétence en 2016.....	30
Tableau 8	Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Rouville et la Montérégie en 2016.....	33
Tableau 9	Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents de la MRC de Rouville et de la Montérégie selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2015.....	35
Tableau 10	Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Rouville et la Montérégie en 2015.....	37
Tableau 11	Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC de Rouville en 2016	41
Tableau 12	Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé ou plus selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Rouville et la Montérégie en 2016	42

Liste des graphiques

Graphique 1	Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le sexe dans la MRC de Rouville en 2016	13
Graphique 2	Variation annuelle de la population de 15 à 64 ans dans la MRC de Rouville entre 2016 et 2031	14
Graphique 3	Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2016	17
Graphique 4	Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité dans la MRC de Rouville et la Montérégie en 2016	18
Graphique 5	Répartition de la population en emploi de la MRC de Rouville et de la Montérégie selon le secteur d'activité économique en 2016	25
Graphique 6	Nombre de personnes occupées et nombre d'emplois localisés selon la MRC en Montérégie en 2016	31
Graphique 7	Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2016.	32

Note aux lecteurs

Comparabilité entre les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2016 et les estimations de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Les utilisateurs doivent faire preuve de prudence lorsqu'ils comparent les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2016 avec les estimations de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de 2011, car ces deux sources de données concernent des populations différentes. La population cible du questionnaire complet du Recensement de 2016 comprend les résidents habituels dans les logements collectifs et les personnes vivant à l'étranger, alors que la population cible de l'ENM les exclut. De plus, les estimations de l'ENM sont dérivées d'une enquête à participation volontaire et elles peuvent, par conséquent, comporter davantage d'erreurs dues aux non-réponses que les estimations dérivées du questionnaire complet du Recensement de 2016.

Sauf exception, les données du questionnaire détaillé du Recensement de 2016 ne doivent pas être comparées à celles de l'ENM de 2011, mais plutôt avec les données du Recensement de 2006 ou celles des éditions antérieures.

Arrondissement aléatoire et répartitions en pourcentage

Afin de protéger le caractère confidentiel des renseignements recueillis lors du Recensement de 2016 tout en maintenant la qualité des résultats, on applique une méthode qui consiste à arrondir de façon aléatoire les valeurs présentées dans les cellules individuelles. Par conséquent, lorsque ces données sont totalisées ou regroupées, la valeur totale peut ne pas correspondre à la somme des valeurs individuelles, étant donné que le total et les totaux partiels sont arrondis séparément. De même, la somme des répartitions en pourcentage, qui sont calculées à partir de données arrondies, ne correspond pas nécessairement à 100 %.

Définitions, variables et concepts

Pour obtenir des détails au sujet des concepts, des définitions, des univers, des variables et des termes géographiques utilisés dans le Recensement de 2016, veuillez consulter le [Dictionnaire du Recensement de la population, 2016](#), n° 98-301-x2016001-fra au catalogue. Pour des explications détaillées sur les concepts et des renseignements sur la qualité des données, veuillez vous reporter aux guides de référence sur le site Web du [Recensement de 2016](#).

Faits saillants

Section 1 – Démographie

- Une croissance plus rapide de la population de la MRC de Rouville, par rapport à celle de la Montérégie, a eu pour effet d'augmenter sa part de la population régionale, qui est passée de 2,3 % en 2006 à 2,4 % en 2016.

Section 2 – Caractéristiques démographiques

- En 2016, 2,6 % de la population de la MRC de Rouville était issue de l'immigration.
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de 25 à 64 ans de la MRC de Rouville affiche une proportion moins élevée de diplômés universitaires.
- Dans tous les groupes d'âge, la proportion d'hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans la MRC.

Section 3 – Indicateurs du marché du travail

- Le secteur des services occupe une proportion moins élevée de personnes provenant de la MRC que de l'ensemble de la région (66 % et 78 % respectivement).
- Un grand nombre de résidents de la MRC (4 050 personnes) occupent un emploi dans les domaines de compétence de la vente et des services, ainsi que dans les domaines de compétence des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés (3 755 personnes).
- Comparativement à l'ensemble de la Montérégie, les personnes en emploi de la MRC sont moins présentes dans le niveau de compétence professionnel (11,7 % comparativement à 17,1 %).
- Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans trois des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe.
- En 2016, 2 655 travailleurs autonomes occupés résidaient sur le territoire de la MRC de Rouville, représentant 13,8 % de l'ensemble des personnes occupées.
- Plus de 52 % des résidents de la MRC de Rouville qui occupent un emploi travaillent à l'extérieur de la MRC.
- Le marché du travail local n'est pas particulièrement grand, alors que l'emploi localisé dans la MRC compte pour 74 % du nombre de personnes occupées qui y résident.

Section 4 – Répartition des entreprises

- Près de 9 entreprises sur 10 comptent moins de 20 employés dans la MRC de Rouville.

Section 1

Démographie

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE

Tableau 1

Évolution de la population selon les villes de la MRC de Rouville entre 2006 et 2016

Villes	2006	2011	Variation 2006/2011	2016	Variation 2011/2016	Variation 2006/2016
	Nombre	Nombre	%	Nombre	%	%
MRC Rouville	31 365	35 690	13,8	36 536	2,4	16,5
Ange-Gardien	1 987	2 420	21,8	2 699	11,5	35,8
Marieville	7 527	10 094	34,1	10 725	6,3	42,5
Richelieu	5 208	5 467	5,0	5 236	-4,2	0,5
Rougemont	2 622	2 723	3,9	2 755	1,2	5,1
Saint-Césaire	5 151	5 686	10,4	5 877	3,4	14,1
Saint-Mathias-sur-Richelieu	4 506	4 618	2,5	4 531	-1,9	0,6
Saint-Paul-d'Abbotsford	2 824	2 870	1,6	2 890	0,7	2,3
Sainte-Angèle-de-Monnoir	1 540	1 812	17,7	1 823	0,6	18,4
Montérégie	1 357 720	1 442 433	6,2	1 507 070	4,5	11
Part de la MRC dans la Montérégie (%)	2,3	2,5	–	2,4	–	–
Québec	7 546 131	7 903 001	4,7	8 164 361	3,3	8,2

Source : Statistique Canada, Recensements de 2006, 2011 et 2016¹.

Un tiret peut signifier à la fois qu'il n'y a aucun répondant, que la donnée a été supprimée pour protéger la confidentialité des répondants, ou que la donnée a été arrondie à zéro.

- En 2016, la population totale de la MRC de Rouville s'établissait à 36 536 personnes, en hausse de 2,4 % par rapport à 2011 :
 - Il s'agit d'une croissance inférieure à celle qui a été observée dans l'ensemble de la Montérégie (+4,5 %) et dans l'ensemble du Québec (+3,3 %).
- Tout comme l'ensemble de la Montérégie, la MRC de Rouville a vu sa population croître moins rapidement entre 2011 et 2016 qu'entre 2006 et 2011, alors que la hausse avait été de 13,8 %, soit un rythme de croissance supérieur à celui de la région (+6,2 %).
- **Cette croissance plus rapide de la population de la MRC de Rouville par rapport à celle de la Montérégie entre 2006 et 2016 a eu pour effet d'augmenter sa part de la population régionale, qui est passée de 2,3 % en 2006 à 2,4 % en 2016.**
- Parmi l'ensemble des municipalités composant la MRC de Rouville, c'est Ange-Gardien qui a connu la croissance la plus rapide entre 2011 et 2016 (11,5 %). Certaines municipalités ont cependant affiché une décroissance, dont Richelieu (-4,2 %) et Saint-Mathias-sur-Richelieu (-1,9 %).
- Marieville compte 10 725 habitants, soit près du tiers de la population de la MRC. Outre Saint-Césaire (5 877 habitants) et Richelieu (5 236 habitants), les autres municipalités comptent toutes moins de 5 000 habitants.

1. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensements de 2006, 2011 et 2016. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE (suite)

Tableau 2

Évolution de la population totale selon les groupes d'âge dans la MRC de Rouville, la Montérégie et l'ensemble du Québec entre 2011 et 2016

Groupe d'âge	MRC de Rouville			Montérégie			Québec		
	2011 Nombre	2016 Nombre	Variation 2011/2016 %	2011 Nombre	2016 Nombre	Variation 2011/2016 %	2011 Nombre	2016 Nombre	Variation 2011/2016 %
Total	35 690	36 540	2,4	1 442 435	1 507 070	4,5	7 903 000	8 164 360	3,3
0 à 14 ans	6 200	6 765	9,1	242 780	258 825	6,6	1 258 625	1 333 255	5,9
15 à 29 ans	6 785	5 960	-12,2	258 595	250 220	-3,2	1 471 835	1 425 335	-3,2
30 à 44 ans	6 990	7 210	3,1	282 690	258 770	1,1	1 550 480	1 572 565	1,4
45 à 54 ans	6 015	5 100	-15,2	239 680	218 985	-8,6	1 272 270	1 138 860	-10,5
55 à 64 ans	4 740	5 425	14,5	200 545	222 500	10,9	1 092 110	1 199 150	9,8
65 ans et plus	4 960	6 085	22,7	218 145	270 770	24,1	1 257 685	1 495 195	18,9

Source : Statistique Canada, Recensements de 2011 et 2016².

- Comme pour l'ensemble de la Montérégie et du Québec, la population de 15 à 29 ans ainsi que celle de 45 à 54 ans de la MRC de Rouville affichent une baisse en 2016 par rapport à 2011 (-12,2 % et -15,2 % respectivement). Pour sa part, la population de 65 ans et plus présente avec une croissance de 22,7 % au cours de la même période dans la MRC de Rouville, comparativement à une hausse de 24,1 % pour l'ensemble de la Montérégie et de 18,9 % au Québec.
- L'évolution et la structure démographiques sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
 - En règle générale, plus la population d'âge actif (population de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
 - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une MRC comprenant une forte proportion de personnes de 50 ans et plus aura un taux d'activité plus faible qu'une autre MRC où cette proportion est plus faible.
- La population de la MRC de Rouville se fait vieillissante :
 - Augmentation de plus d'un point de pourcentage de la part des 45 ans et plus dans la population totale;
 - en 2011 : 44,0 %,
 - en 2016 : 45,5 %.
 - Croissance de la population de 45 ans et plus (+5,7 %) entre 2011 et 2016;
 - La population d'âge actif (15 à 64 ans) affiche un taux de croissance négatif entre 2011 et 2016;
 - entre 2006³ et 2011 : +12,2 %,
 - entre 2011 et 2016 : -3,4 %.

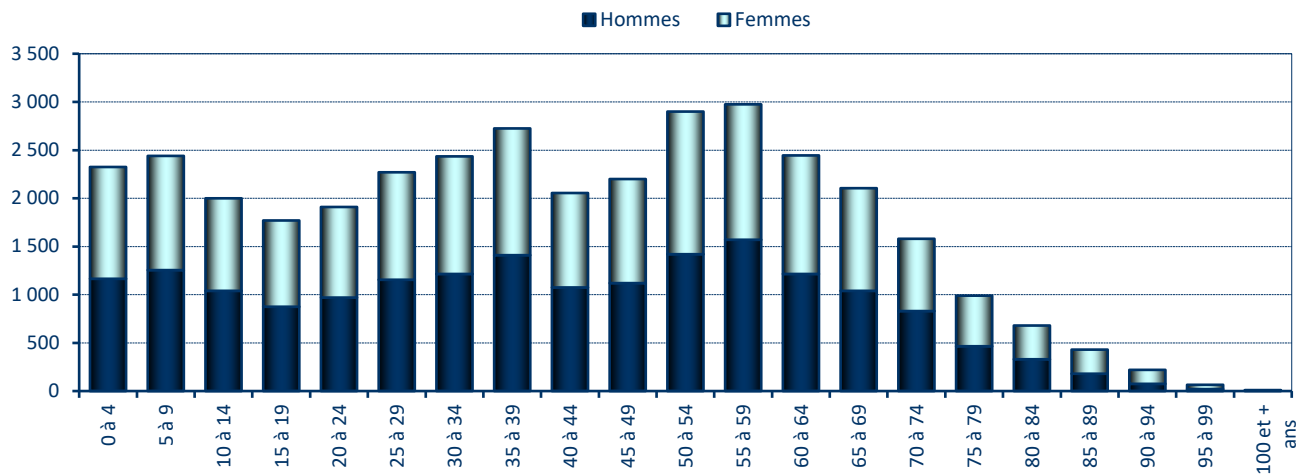
2. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensements de 2011 et 2016. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

3. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensement de 2006. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

STRUCTURE DÉMOGRAPHIQUE

Graphique 1

Population par tranches d'âge de cinq ans et selon le sexe dans la MRC de Rouville en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- **Tout comme dans l'ensemble de la Montérégie et dans l'ensemble du Québec, ce sont les personnes de 55 à 59 ans (groupe modal) qui forment le groupe le plus nombreux de la population de la MRC de Rouville, suivies de près par les personnes de 50 à 54 ans.**
- Les femmes sont prépondérantes dans la MRC chez les personnes de 15 à 19 ans, de 30 à 34 ans, de 50 à 54 ans, de 60 à 69 ans et de 75 à 99 ans. La prévalence des femmes s'accroît avec l'âge, étant donné leur espérance de vie plus élevée.
- Notons que les femmes de 65 ans et plus représentent 17,3 % de la population féminine totale en 2016, contre 16,0 % pour les hommes.

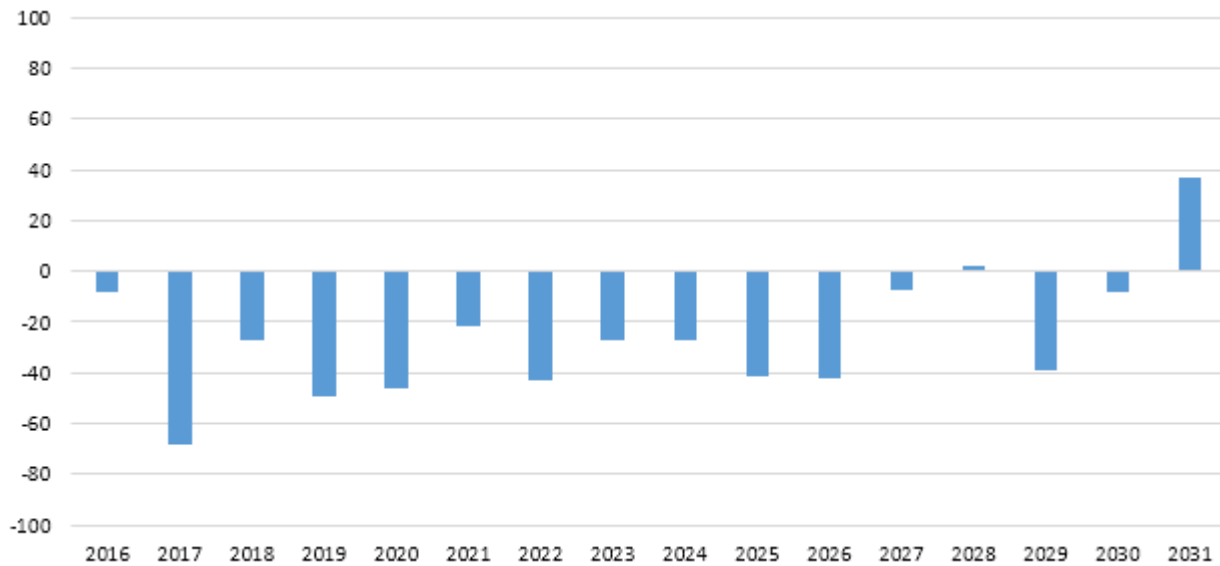
Depuis le début des années 2000, la part de la population de 25 à 54 ans décroît de façon marquée en Montérégie comparativement à celle de 55 ans et plus, qui croît plus rapidement⁴. La population de 15 à 24 ans présente elle aussi une décroissance. Cette situation est le résultat de l'évolution démographique découlant du baby-boom. Ce phénomène de l'après-guerre a un effet direct sur le marché du travail actuel dans la région. La situation devrait perdurer au cours des dix prochaines années, alors que la population généralement considérée comme étant en âge de travailler, soit les personnes de 15 à 64 ans, est appelée à diminuer en Montérégie.

4. Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Moyennes annuelles.

PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES

Graphique 2

Variation annuelle de la population de 15 à 64 ans dans la MRC de Rouville entre 2016 et 2031



Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques des MRC du Québec*, édition 2014.

- Selon le scénario démographique de l’Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population de 15 à 64 ans devrait diminuer de 1,6 % entre 2016 et 2031 dans la MRC de Rouville :
 - Cette position est moins avantageuse que celle de l’ensemble de la Montérégie, où une diminution de 0,1 % est prévue.
- Plus spécifiquement, ce segment de la population devrait connaître une baisse dans la MRC de Rouville entre 2016 et 2030 (mis à part une légère croissance en 2028) avant de renouer avec la croissance en 2031. En Montérégie, la population de 15 à 64 ans devrait décliner de 2019 à 2029.
- Toutes choses étant égales par ailleurs, la baisse anticipée de la population de 15 à 64 ans en Montérégie de 2019 à 2029 aura un effet négatif sur l’évolution de la population active (population en emploi ou à la recherche active d’un emploi), donc sur la disponibilité de la main-d’œuvre dans la région.
- Dans un contexte où la croissance économique est plus vigoureuse que par les années passées, les employeurs risquent de continuer d’éprouver des difficultés à recruter du personnel alors qu’on devrait créer dans l’ensemble de la Montérégie 36 200 nouveaux emplois entre 2017 et 2021, selon les *Perspectives professionnelles* de Services Québec Montérégie.

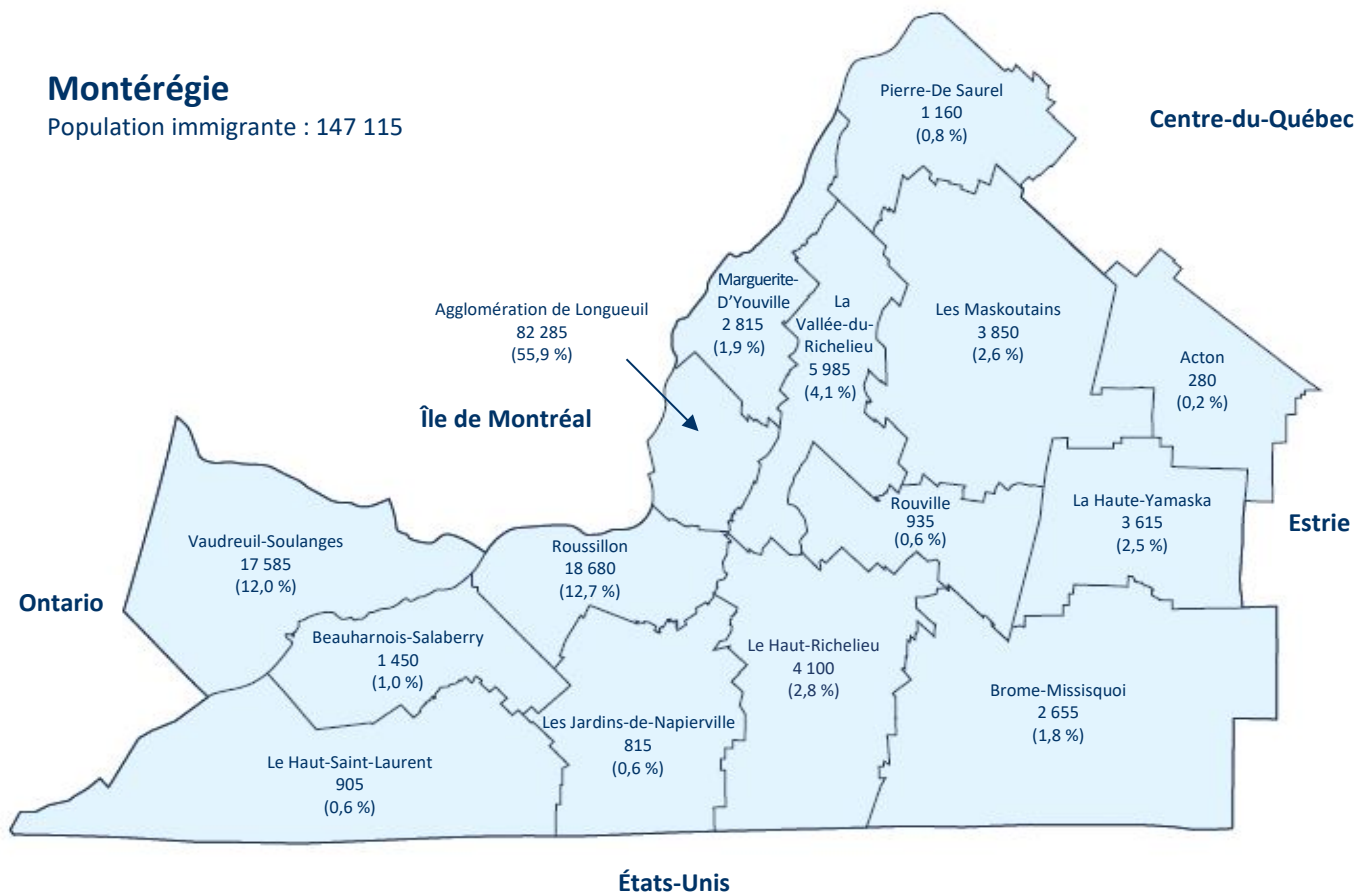
Section 2

Caractéristiques démographiques

POPULATION IMMIGRANTE

Graphique 3

Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2016 (part des immigrants montérégiens)

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016⁵.

- La MRC de Rouville comptait 935 personnes immigrantes en 2016, soit 0,6 % des immigrants de la Montérégie.
- **Les personnes issues de l'immigration comptent pour 2,6 % de la population totale de la MRC de Rouville.**
- En Montérégie, c'est dans l'agglomération de Longueuil que l'on trouve le plus grand nombre de personnes immigrantes (82 285), suivie des MRC de Roussillon (18 680) et de Vaudreuil-Soulanges (17 585).
- Les immigrants récents (moins de cinq ans) sont susceptibles de vivre des difficultés d'intégration au marché du travail. À titre d'exemple, les immigrants arrivés au pays entre 2011 et 2016 s'étant installés en Montérégie présentaient un taux de chômage plus de deux fois plus élevé que les personnes nées au Canada⁶ (13,7 % comparativement à 5,6 %). Les personnes ayant immigré depuis plus de cinq ans (avant 2011) affichent un taux de chômage de 6,8 %.

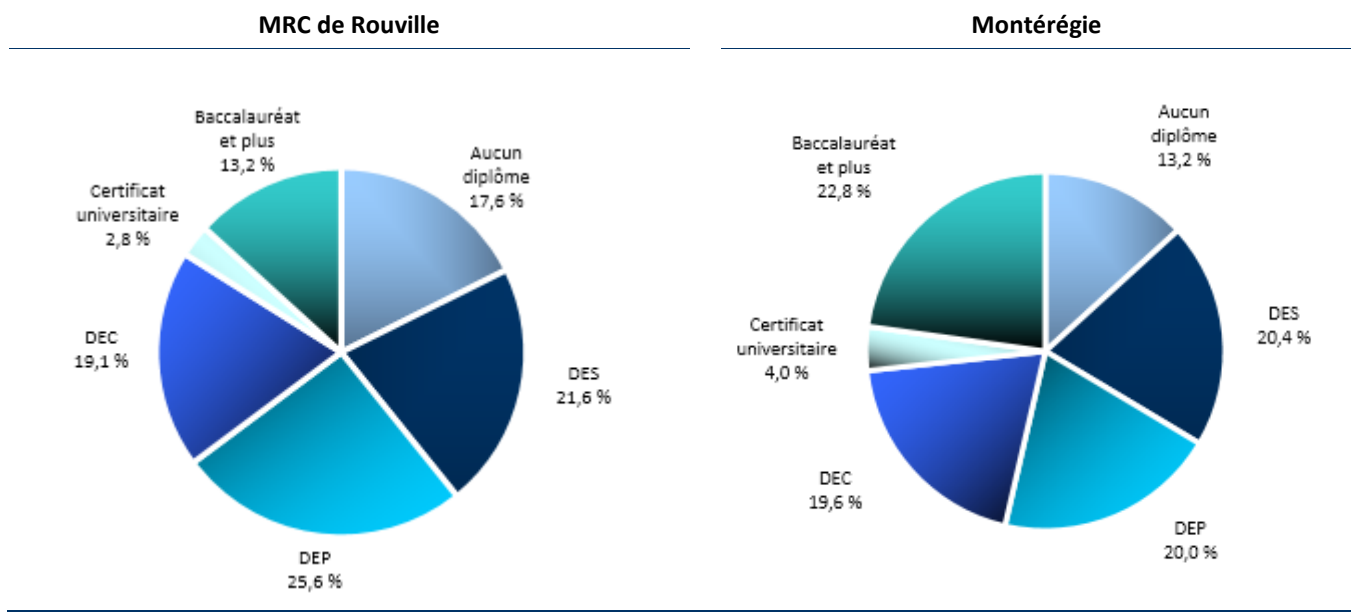
5. Les données sont adaptées de Statistique Canada, Recensement de 2016. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada.

6. Calculé à partir de l'activité de la population totale de la Montérégie en soustrayant le total de la population immigrante et des résidents non permanents.

NIVEAU DE SCOLARITÉ

Graphique 4

Part de la population de 25 à 64 ans selon le niveau de scolarité dans la MRC de Rouville et la Montérégie en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Note : DES : diplôme d'études secondaires; DEP : diplôme d'études professionnelles; DEC : diplôme d'études collégiales.

- **Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de 25 à 64 ans de la MRC de Rouville affiche une proportion moins élevée de diplômés universitaires (13,2 % comparativement à 22,8 %) :**
 - Le pourcentage de la population n'ayant pas de diplôme est plus élevé (17,6 % comparativement à 13,2 % en Montérégie);
 - Les proportions de la population de la MRC de Rouville ayant un diplôme d'études secondaires ou professionnelles sont supérieures à celles de l'ensemble de la Montérégie.
- En raison de la demande liée à la croissance de l'emploi et au remplacement des départs, conjuguée à la diminution de la population en âge de travailler (les 15 à 64 ans) en Montérégie au cours des prochaines années, les postes exigeant une formation professionnelle au secondaire ou une formation technique au collégial sont ceux qui offriront le plus de possibilités d'emploi.
- Selon les perspectives professionnelles 2017-2021 pour l'ensemble de la Montérégie :
 - Seulement 3 professions présentent d'excellentes perspectives sur les 21 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) pour lesquelles un diagnostic a été posé;
 - Sur 238 professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial, pour lesquelles un diagnostic a été posé, 33 offrent d'excellentes perspectives;
 - Parmi les 94 professions de niveau universitaire ou de gestion pour lesquelles des perspectives ont pu être établies, 20 affichent des perspectives également qualifiées d'excellentes⁷.

7. Emploi-Québec Montérégie, *Perspectives professionnelles 2017-2021*. On définit les professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial comme étant celles exigeant des niveaux de compétence intermédiaire et technique selon la Classification nationale des professions de 2011 (CNP-2011).

NIVEAU DE SCOLARITÉ (suite)

Tableau 3

Part de la population ne possédant aucun diplôme, ayant un diplôme d'études secondaires (DES) ou ayant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Rouville et la Montérégie en 2016

Groupe d'âge	Aucun diplôme		DES		Études postsecondaires	
	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %
MRC						
25 à 64 ans	20,9	14,2	21,4	21,7	57,7	64,0
25 à 34 ans	17,0	7,7	18,2	15,2	64,4	76,9
35 à 44 ans	16,5	9,1	20,3	16,4	63,6	74,6
45 à 54 ans	21,0	14,9	20,6	24,5	58,6	60,5
55 à 64 ans	28,4	24,0	25,9	29,5	45,8	46,6
Montérégie						
25 à 64 ans	15,4	11,1	20,1	20,7	64,5	68,2
25 à 34 ans	15,3	8,2	18,8	14,3	65,9	77,4
35 à 44 ans	12,2	7,2	17,5	13,6	70,3	79,1
45 à 54 ans	14,8	10,7	19,2	21,0	66,1	68,3
55 à 64 ans	19,1	16,9	24,2	31,4	56,7	51,7

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- En 2016, 20,9 % des hommes et 14,2 % des femmes de 25 à 64 ans ne possédaient aucun diplôme d'études secondaires dans la MRC de Rouville. À l'échelle montérégienne, la part des résidents n'ayant aucun diplôme est moins élevée à la fois chez les hommes (15,4 %) et chez les femmes (11,1 %) par rapport à la MRC.
- La part des femmes de 25 à 64 ans ayant fait des études supérieures au diplôme d'études secondaires (DES) est plus élevée que celle des hommes, un constat similaire à celui qui est observé dans l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, en 2016, 64,0 % des femmes et 57,7 % des hommes de cette tranche d'âge étaient titulaires d'un diplôme supérieur au DES dans la MRC de Rouville. Cette situation s'observe particulièrement chez les 25 à 44 ans, dans la MRC de Rouville, où 75,8 % des femmes ont obtenu une certification supérieure.
- **Dans tous les groupes d'âge, la proportion d'hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans la MRC de Rouville.** C'est le cas également pour l'ensemble de la Montérégie.
- Cette situation n'est pas étrangère au phénomène du décrochage scolaire, qui affecte davantage les jeunes hommes que les jeunes femmes. En 2014-2015, le taux de décrochage scolaire en Montérégie (le taux de sortie sans diplôme ni qualification) était de 14,2 %, soit 17,8 % chez les jeunes hommes et 11,2 % chez les jeunes femmes⁸.
- Les données sur le niveau de scolarité et les indicateurs du marché du travail démontrent que moins une personne est scolarisée, plus grandes sont ses probabilités de connaître des périodes de chômage. Dans la MRC de Rouville, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 6,9 % en 2016, soit 4,8 points de pourcentage de plus que le taux de chômage des personnes ayant un baccalauréat ou plus (2,1 %).

8. Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur du Québec, *Taux de sorties sans diplôme ni qualification parmi les sortants en formation générale des jeunes*, tableau 2014-2015 et Banque de données des statistiques officielles sur le Québec, 2017. Le taux de décrochage pour la région de la Montérégie a été pondéré, en utilisant les taux de sorties sans diplôme ni qualification du réseau public, en fonction de l'effectif total au secondaire par commission scolaire de la région.

Section 3

Indicateurs du marché du travail

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Tableau 4

Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Rouville et la Montérégie en 2016

Groupe d'âge	MRC de Rouville						Montérégie					
	Population active	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage	Population active	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'activité	Taux d'emploi	Taux de chômage
	Nombre	Nombre	Nombre	%	%	%	Nombre	Nombre	Nombre	%	%	%
Total	20 160	19 280	875	70,2	67,1	4,3	802 340	754 960	47 380	66,0	62,1	5,9
15 à 19 ans	900	800	85	53,6	47,6	9,4	39 525	33 400	6 125	47,4	40,1	15,5
20 à 29 ans	3 790	3 600	230	88,8	84,2	6,2	140 340	129 245	11 090	84,7	78,0	7,9
30 à 44 ans	6 645	6 435	225	92,2	89,3	3,4	256 845	245 120	11 730	90,2	86,1	4,6
45 à 54 ans	4 450	4 280	155	89,4	85,9	3,5	193 240	185 340	7 895	88,8	85,2	4,1
55 à 64 ans	3 620	3 460	150	67,1	64,1	4,1	140 730	133 185	7 545	63,9	60,4	5,4
Hommes	10 600	10 110	475	73,0	69,7	4,5	415 295	388 835	26 460	69,6	65,1	6,4
15 à 19 ans	430	370	40	50,6	43,5	9,3	19 535	16 200	3 335	45,1	37,4	17,1
20 à 29 ans	1 875	1 775	80	88,2	83,2	4,6	72 030	65 195	6 840	86,0	77,9	9,5
30 à 44 ans	3 470	3 365	110	93,8	90,9	3,2	130 615	124 300	6 315	93,0	88,5	4,8
45 à 54 ans	2 200	2 140	65	90,7	88,2	3,0	98 075	93 925	4 150	91,3	87,4	4,2
55 à 64 ans	2 015	1 920	95	72,7	69,3	4,7	75 410	71 195	4 220	70,0	66,1	5,6
Femmes	9 565	9 180	405	67,3	64,6	4,2	387 045	366 125	20 920	62,5	59,1	5,4
15 à 19 ans	475	430	30	56,9	51,5	6,3	19 995	17 200	2 795	49,9	42,9	14,0
20 à 29 ans	1 820	1 760	55	86,7	83,7	3,2	68 305	64 055	4 255	83,2	78,1	6,2
30 à 44 ans	3 170	3 055	105	90,7	87,4	3,3	126 235	120 815	5 420	87,6	83,8	4,3
45 à 54 ans	2 230	2 155	90	87,1	84,2	4,0	95 160	91 415	3 745	86,3	82,9	3,9
55 à 64 ans	1 600	1 540	70	61,0	58,7	4,4	65 315	61 995	3 325	57,9	55,0	5,1

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- Selon le Recensement de 2016, la MRC de Rouville comptait 20 160 personnes de 15 ans et plus dans la population active :
 - De l'ensemble des personnes actives, 19 280 avaient un emploi et le taux d'emploi était de 67,1 %;
 - En comparaison, lors du Recensement de 2006, 16 655 personnes occupaient un emploi et le taux d'emploi était de 66,1 %;
 - Le taux de chômage en 2016 était de 4,3 %, comparativement à 4,5 % lors du Recensement de 2006.

Activité par groupe d'âge

- En 2016, les travailleurs de 55 à 64 ans de la MRC de Rouville occupaient 17,9 % de l'emploi total, comparativement à 12,8 % en 2006. L'augmentation du nombre de travailleurs de ce groupe d'âge illustre les effets du vieillissement de la population découlant du baby-boom de l'après-guerre. Selon les mêmes données, la proportion de travailleurs de 55 à 64 ans observée dans la MRC de Rouville était légèrement supérieure à celle de l'ensemble de la Montérégie en 2016 (17,6 %) de même qu'à celle du Québec (17,2 %).
- En 2016, plus de 3 460 personnes de 55 à 64 ans de la MRC occupaient un emploi. Le taux d'emploi pour ce groupe d'âge était de 64,1 %, comparativement à 55,5 % en 2006.
- L'écart entre le taux d'activité des 55 à 64 ans et celui de la population de la MRC de Rouville en âge de travailler (15 à 64 ans) s'est resserré, passant de plus de 20 points de pourcentage en 2006 à moins de 16 points de pourcentage en 2016. L'écart entre le taux d'emploi des 55 à 64 ans et celui de la population en âge de travailler a également diminué, passant de 20 points de pourcentage en 2006 à 15 points de pourcentage en 2016.

- Bien que l'écart de participation au marché du travail demeure important entre les 55 à 64 ans et l'ensemble de la population en âge de travailler (15 à 64 ans), le contexte démographique et économique actuel est favorable à une plus grande participation des personnes de 55 à 64 ans au marché du travail.

Les plus jeunes (15 à 19 ans) ont le plus haut taux de chômage. Cependant, ces derniers concilient travail et études ou connaissent une plus grande mobilité professionnelle. Cela entraîne de nombreux changements d'emploi et des épisodes fréquents de chômage. Concrètement, les jeunes chôment plus souvent, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques. En Montérégie, la durée moyenne du chômage s'établissait à 19 semaines en 2017, mais à seulement 7 semaines chez les jeunes de 15 à 19 ans. À l'opposé, les personnes de 55 ans et plus connaissent des épisodes de chômage qui durent en moyenne 26 semaines. C'est près de quatre fois la durée du chômage des jeunes.

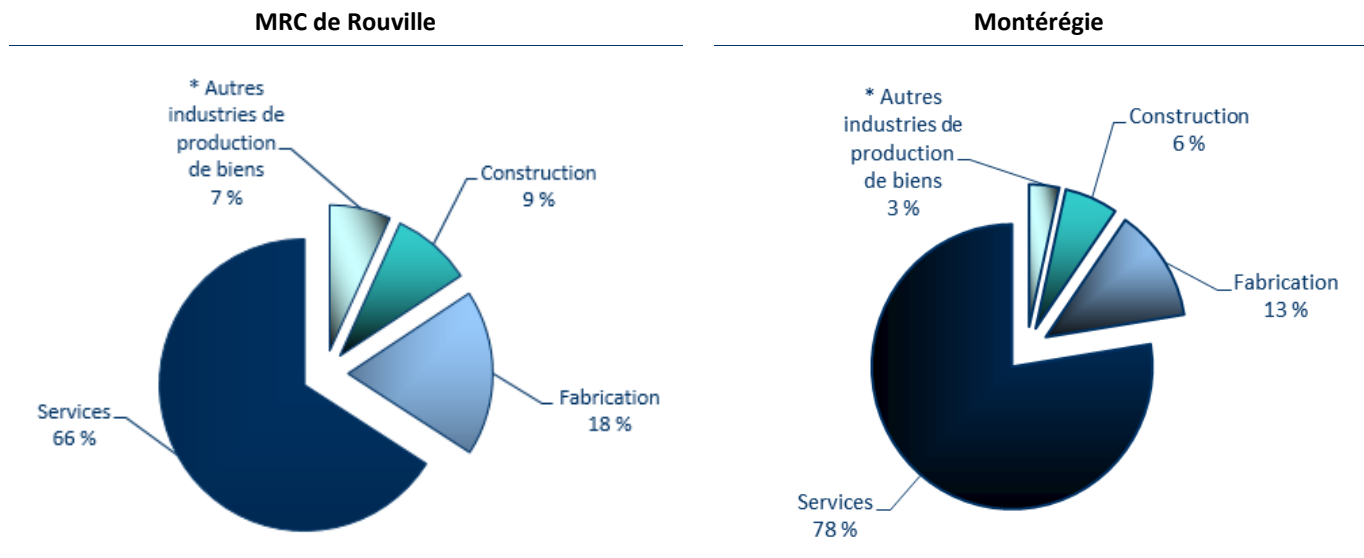
Activité des femmes

- Le rattrapage de la participation des 55 à 64 ans au marché du travail est davantage attribuable aux femmes de cette catégorie d'âge, dont les taux d'activité et d'emploi ont augmenté plus rapidement que ceux des hommes de la même catégorie d'âge.
- Les grands indicateurs du marché du travail se sont améliorés pour les femmes à partir des années 1990. Les données de recensement de Statistique Canada confirment cette tendance à l'échelle de la MRC avec 47,6 % des emplois occupés par des femmes en 2016, comparativement à 46,2 % en 2006.
- Le taux de chômage dans la MRC était de 4,5 % chez les hommes et de 4,2 % chez les femmes en 2016. À titre indicatif, le taux de chômage atteignait 4,5 %, tant chez les hommes que chez les femmes en 2006.
- Les progrès des dernières années n'ont pas fait disparaître tout l'écart historique qui caractérise la participation des femmes au marché du travail dans la MRC de Rouville :
 - Avec un taux d'activité de 67,3 %, les femmes accusent un écart de participation au marché du travail de près de 6 points de pourcentage par rapport à celui des hommes (73,0 %). Quand elles sont jeunes (15 à 24 ans), leur taux d'activité est supérieur à celui des hommes, mais il diminue plus rapidement à partir de 55 ans que chez ces derniers;
 - Conséquemment, la MRC affiche un écart de 5 points de pourcentage entre le taux d'emploi des femmes et celui des hommes (69,7 % comparativement à 64,6 %) sur l'ensemble de la vie active.
- Plusieurs facteurs peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité des hommes et des femmes, tant en Montérégie qu'au Québec et au Canada :
 - Maternité (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail);
 - Partage des responsabilités travail-famille se traduisant par une plus faible participation des femmes au marché du travail. Au Québec, chez les femmes plus âgées, la participation est plus faible en raison, notamment, du retrait d'une partie d'entre elles du marché du travail avant l'implantation du réseau des services de garde à coût réduit, qui a eu lieu à la fin des années 1990;
 - Salaires souvent plus bas chez les femmes que chez les hommes;
 - Pour les jeunes de 15 à 29 ans, fréquentation scolaire plus élevée chez les femmes;
 - Retraite à un âge moins avancé chez les femmes que chez les hommes, c'est-à-dire 61 ans contre 63 ans.

EMPLOI SECTORIEL

Graphique 5

Répartition de la population en emploi de la MRC de Rouville et de la Montérégie selon le secteur d'activité économique en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

* Comprend les secteurs de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse, de l'extraction minière et de l'extraction de pétrole et de gaz, et celui des services publics.

- La répartition de la population en emploi de la MRC de Rouville selon le secteur d'activité se différencie de celle de l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, **le secteur des services occupe une proportion moins élevée de personnes provenant de la MRC que de l'ensemble de la région (66 % comparativement à 78 %)**, alors que les secteurs de la construction (9 % par rapport à 6 %) et de la fabrication (18 % par rapport à 13 %), de même que celui des autres industries de production de biens (7 % par rapport à 3 %), qui comprend le secteur primaire⁹ et les services publics, s'avèrent plus importants que dans l'ensemble de la Montérégie.
- Les emplois offerts dans le secteur primaire sont souvent des emplois saisonniers qui font en sorte que les personnes en emploi traversent des périodes récurrentes de chômage. La croissance annuelle moyenne de l'emploi dans le secteur des autres industries de production de biens devrait être négative au cours de la période de 2017 à 2021.

Depuis le début des années 2000, le nombre de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication a diminué de façon marquée en Montérégie, tout comme au Québec. L'emploi manufacturier s'est quelque peu stabilisé depuis le début des années 2010, tant en Montérégie qu'au Québec.

- Le secteur de la construction occupe 9 % des personnes en emploi de la MRC (6 % en Montérégie). Ce secteur a profité de conditions favorables dans les dernières années (développement immobilier et commercial, bas taux d'intérêt, hausse de l'emploi et des revenus disponibles et lancement de grands projets d'infrastructure par les gouvernements). La proportion des emplois dans le secteur de la construction en Montérégie est en hausse depuis 2001. Au cours de la période de 2017 à 2021, le niveau d'emplois dans ce secteur devrait afficher une légère croissance. À titre indicatif, lors du Recensement de 2006, la part des personnes en emploi dans ce secteur était de 6 % dans la MRC alors qu'elle était de 5 % dans l'ensemble de la Montérégie.

9. Le secteur primaire, qui est composé des activités agricoles, forestières et d'extraction des ressources naturelles, est compris dans la catégorie Autres industries de production de biens.

EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ

Tableau 5

Répartition de la population en emploi de la MRC de Rouville selon le groupe d'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2016

Secteur d'activité économique	MRC de Rouville		Montérégie	Part des 55 ans et plus		Part des femmes	
	Nombre	%	%	MRC %	Montérégie %	MRC %	Montérégie %
Total	19 290	100,0	100,0	21,6	21,4	47,6	48,5
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 185	6,1	2,3	38,8	33,0	32,9	32,2
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	25	0,1	0,2	0,0	22,9	0,0	20,8
22 Services publics	110	0,6	0,9	27,3	19,8	40,9	32,7
23 Construction	1 720	8,9	6,1	20,6	18,7	11,9	12,6
31-33 Fabrication	3 545	18,4	12,9	20,7	23,1	33,3	29,0
311 Fabrication d'aliments	960	5,0	2,2	19,3	20,9	42,2	39,0
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	110	0,6	0,3	27,3	18,9	36,4	24,1
313 Usines de textiles	20	0,1	0,1	50,0	32,7	0,0	31,7
314 Usines de produits textiles	20	0,1	0,1	50,0	38,5	50,0	40,2
315 Fabrication de vêtements	110	0,6	0,2	36,4	39,3	86,4	72,7
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	10	0,1	0,0	0,0	45,5	0,0	31,8
321 Fabrication de produits en bois	100	0,5	0,4	30,0	25,6	20,0	20,1
322 Fabrication du papier	100	0,5	0,4	30,0	23,7	25,0	25,1
323 Impression et activités connexes de soutien	120	0,6	0,6	33,3	30,0	25,0	36,9
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0,0	0,1	0,0	23,6	0,0	19,8
325 Fabrication de produits chimiques	100	0,5	0,9	15,0	21,9	70,0	41,8
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	205	1,1	0,8	19,5	23,7	17,1	30,1
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	60	0,3	0,4	16,7	24,5	25,0	18,6
331 Première transformation des métaux	180	0,9	0,7	25,0	22,7	11,1	14,0
332 Fabrication de produits métalliques	505	2,6	1,2	21,8	23,5	21,8	18,5
333 Fabrication de machines	155	0,8	0,7	19,4	20,5	25,8	17,4
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	85	0,4	0,6	11,8	24,9	11,8	34,4
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	90	0,5	0,4	22,2	21,2	50,0	25,6
336 Fabrication de matériel de transport	260	1,3	1,7	13,5	19,7	21,2	20,1
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	210	1,1	0,7	16,7	24,1	35,7	29,2
339 Activités diverses de fabrication	150	0,8	0,6	6,7	24,4	36,7	35,8
41-91 Services	12 705	65,9	77,5	23,7	20,4	58,0	55,3
41 Commerce de gros	820	4,3	4,6	22,0	23,2	26,8	33,6
44-45 Commerce de détail	2 180	11,3	12,5	19,0	19,4	55,3	53,5
48-49 Transport et entreposage	960	5,0	5,2	28,6	27,7	24,5	25,7
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	195	1,0	2,4	10,3	15,5	28,2	42,1
52 Finance et assurances	570	3,0	4,4	23,7	20,4	75,4	61,8
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	205	1,1	1,4	39,0	33,3	41,5	41,3
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	835	4,3	6,9	20,4	22,4	60,5	46,7
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	10	0,1	0,1	0,0	21,3	100,0	61,5
56 Services administratifs et services de soutien	705	3,7	3,8	21,3	24,8	41,8	38,8
61 Services d'enseignement	1 060	5,5	6,8	16,5	20,0	75,9	72,4
62 Soins de santé et assistance sociale	2 255	11,7	12,2	16,6	20,3	87,4	84,7
71 Arts, spectacles et loisirs	230	1,2	1,9	37,0	21,0	43,5	48,1
72 Hébergement et services de restauration	1 080	5,6	5,8	13,0	12,6	66,7	57,3
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	890	4,6	4,6	25,3	26,1	47,8	53,7
91 Administrations publiques	710	3,7	5,0	22,5	19,7	44,4	46,5

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Répartition détaillée de l'emploi

- La répartition plus fine des personnes en emploi selon le secteur d'activité économique montre quelques disparités entre la MRC de Rouville et l'ensemble de la Montérégie.
- Les personnes travaillant dans le sous-secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse, dans celui de la fabrication d'aliments et dans celui de la fabrication de produits métalliques sont proportionnellement plus présentes dans la MRC (6,1 %, 5,0 % et 2,6 %) que dans l'ensemble de la Montérégie (2,3 %, 2,2 % et 1,2 %).
- Par contre, les personnes occupées provenant de la MRC sont sous-représentées par rapport à la Montérégie dans certains sous-secteurs, notamment celui des services professionnels, scientifiques et techniques et celui de la finance et des assurances.

Part des 55 ans et plus

- Les 55 ans et plus représentent 21,6 % des personnes occupées de la MRC de Rouville, une proportion légèrement supérieure à celle de la Montérégie (21,4 %).
- Par contre, certains secteurs affichent des proportions beaucoup plus élevées de travailleurs de 55 ans et plus et ils pourraient éprouver davantage de problèmes de relève que les autres. C'est le cas notamment des usines de produits textiles (50,0 %), des usines de textiles (50,0 %), des services immobiliers et services de location et de location à bail (39,0 %), et de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse (38,8 %).

Part des femmes

- La proportion de femmes parmi les personnes occupées de la MRC s'élève à 47,6 % (48,5 % en Montérégie).
- Certains secteurs bien rémunérés emploient majoritairement des femmes. C'est le cas du sous-secteur des soins de santé et d'assistance sociale, où 87,4 % des emplois sont occupés par des femmes dans la MRC de Rouville, de celui des services d'enseignement (75,9 %), et de celui de la finance et des assurances (75,4 %).
- Les femmes sont cependant plus présentes dans certains secteurs où les conditions de travail sont moins avantageuses, comme la fabrication de vêtements (86,4 %) et le commerce de détail (55,3 %).
- Les femmes sont peu présentes dans certains secteurs, comme la construction (11,9 %) et la fabrication (33,3 %).

Par ailleurs, selon l'*Enquête sur la population active*, la part des emplois occupés par des travailleuses en Montérégie affiche une tendance à la hausse depuis la fin des années 1980. En effet, 41,8 % des emplois étaient occupés par des femmes en 1987, alors que cette proportion était de 47,0 % en 2017. Cette croissance de la proportion des emplois occupés par des femmes devrait donc se stabiliser alors que la parité avec la proportion des emplois occupés par des hommes semble en voie d'être atteinte.

LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE DE L'EMPLOI

Tableau 6

Répartition de la population en emploi de la MRC de Rouville selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2016

Genre et niveau de compétence	MRC de Rouville					Montérégie	
	Total Nombre	%	Hommes Nombre	Femmes Nombre	Part des femmes %	Total Nombre	%
Total	19 290	100,0	10 110	9 180	47,6	754 960	100,0
Gestion	2 195	11,4	1 440	755	34,4	85 285	11,3
Affaires, finance et administration	2 665	13,8	675	1 995	74,9	125 200	16,6
Professionnel	470	2,4	185	285	60,6	27 685	3,7
Technique	1 300	6,7	145	1 155	88,8	54 390	7,2
Intermédiaire	895	4,6	345	555	62,0	43 125	5,7
Sc. naturelles et appliquées et domaines apparentés	980	5,1	670	315	32,1	51 905	6,9
Professionnel	345	1,8	250	95	27,5	28 135	3,7
Technique	635	3,3	420	220	34,6	23 775	3,1
Secteur de la santé	1 190	6,2	130	1 060	89,1	52 520	7,0
Professionnel	435	2,3	55	375	86,2	22 260	2,9
Technique	425	2,2	45	380	89,4	16 620	2,2
Intermédiaire	330	1,7	25	305	92,4	13 640	1,8
Enseignement, droit et serv. sociaux, communautaires et gouv.	1 895	9,8	410	1 490	78,6	85 085	11,3
Professionnel	885	4,6	220	665	75,1	44 200	5,9
Technique	870	4,5	170	705	81,0	32 160	4,3
Intermédiaire	140	0,7	15	125	89,3	8 725	1,2
Arts, culture, sports et loisirs	420	2,2	220	205	48,8	20 620	2,7
Professionnel	120	0,6	70	50	41,7	6 980	0,9
Technique	305	1,6	145	155	50,8	13 640	1,8
Vente et services	4 050	21,0	1 605	2 445	60,4	170 420	22,6
Technique	760	3,9	320	440	57,9	38 015	5,0
Intermédiaire	1 625	8,4	570	1 065	65,5	67 900	9,0
Élémentaire	1 665	8,6	720	945	56,8	64 505	8,5
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	3 755	19,5	3 570	185	4,9	112 245	14,9
Technique	2 250	11,7	2 170	80	3,6	63 820	8,5
Intermédiaire	1 325	6,9	1 240	90	6,8	40 660	5,4
Élémentaire	180	0,9	160	20	11,1	7 775	1,0
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	475	2,5	375	100	21,1	11 510	1,5
Technique	40	0,2	25	15	37,5	1 710	0,2
Intermédiaire	320	1,7	240	80	25,0	5 695	0,8
Élémentaire	110	0,6	105	10	9,1	4 110	0,5
Fabrication et services d'utilité publique	1 660	8,6	1 030	625	37,7	40 170	5,3
Technique	175	0,9	135	40	22,9	5 770	0,8
Intermédiaire	980	5,1	610	355	36,2	22 075	2,9
Élémentaire	500	2,6	275	225	45,0	12 325	1,6

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Note : Il existe quatre niveaux de compétence selon la Classification nationale des professions (CNP). Le niveau professionnel requiert la plupart du temps un diplôme universitaire. Le niveau technique peut demander un diplôme (ou attestation) soit collégial, soit secondaire professionnel. Le niveau intermédiaire pourrait demander un diplôme d'études secondaires général ou de l'expérience pertinente. Enfin, le niveau élémentaire ne requiert aucun diplôme. Pour ce qui est de la gestion, il n'y a pas de niveau de compétence associé à ce genre de profession. Il est à noter qu'aucun genre de profession n'exige les quatre niveaux de compétence.

Répartition par genre et niveau de compétence

- **Un grand nombre de résidents de la MRC occupent un emploi dans les domaines de compétence de la vente et des services** (21,0 %), des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés (19,5 %), des affaires, de la finance et de l'administration (13,8 %), ainsi que dans le domaine de la gestion (11,4 %).
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la MRC comprend une plus forte proportion de personnes en emploi dans les domaines de compétence des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés (19,5 % par rapport à 14,9 %), de la fabrication et des services d'utilité publique (8,6 % par rapport à 5,3 %), et dans celui des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe (2,5 % par rapport à 1,5 %). Ce découpage est en lien avec la répartition des emplois selon les industries (voir le graphique 5), qui se caractérise par une présence plus marquée, par rapport à la Montérégie, des personnes occupées de la MRC dans le secteur de la fabrication et de la construction.
- En revanche, on trouve proportionnellement moins de personnes de la MRC que de l'ensemble de la Montérégie dans les domaines des affaires, de la finance et de l'administration (13,8 % comparativement à 16,6 %), des sciences naturelles et appliquées et les domaines apparentés (5,1 % comparativement à 6,9 %), et dans celui de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux (9,8 % comparativement à 11,3 %).
- **Globalement, par rapport à l'ensemble de la Montérégie, les personnes en emploi de la MRC sont moins présentes dans le niveau de compétence professionnel** (11,7 % contre 17,1 %).

Représentativité des femmes

- Les femmes sont majoritaires dans quatre domaines de compétence sur dix, dont la santé (89,1 %), l'enseignement, le droit et les services sociaux, communautaires et gouvernementaux (78,6 %), et les affaires, la finance et l'administration (74,9 %). Ces domaines sont particulièrement présents au sein du secteur des services, où les femmes occupent plus de la moitié des emplois (voir le tableau 5).
- Les femmes sont peu présentes dans les secteurs des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés (principalement associés au secteur de la construction, selon le tableau 5), des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe, et dans celui des sciences naturelles et appliquées et les domaines apparentés (principalement dans le secteur des services professionnels, scientifiques et techniques, selon le tableau 5).
- **Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans trois des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe.** En fait, 65,2 % des résidents de la MRC qui occupent un emploi de niveau professionnel sont des femmes (58,4 % dans l'ensemble de la Montérégie). Cela peut s'expliquer notamment par la représentativité croissante des femmes parmi l'ensemble des finissants universitaires.
- Dans l'ensemble de la Montérégie, les femmes sont majoritaires ou aussi représentées que les hommes dans 175 professions sur 500. On estime à 245 le nombre de professions non traditionnelles pour les femmes¹⁰.

10. Les professions non traditionnelles pour les femmes sont les professions où elles représentent moins de 33 % de la main-d'œuvre.

TRAVAILLEURS AUTONOMES

Tableau 7

Répartition des travailleurs autonomes occupés de la MRC de Rouville et de la Montérégie selon le sexe et le genre de compétence en 2016

Genre de compétence	MRC de Rouville			Montérégie	
	Nombre	%	Part des femmes %	Nombre	%
Total	2 655	100,0	37,5	92 425	100,0
Gestion	800	30,1	21,9	21 805	23,6
Affaires, finance et administration	245	9,2	53,1	9 830	10,6
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	85	3,2	47,1	4 330	4,7
Secteur de la santé	120	4,5	62,5	6 880	7,4
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouv.	195	7,3	92,3	8 695	9,4
Arts, culture, sports et loisirs	115	4,3	52,2	6 880	7,4
Vente et services	465	17,5	63,4	16 085	17,4
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	520	19,6	2,9	14 495	15,7
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	85	3,2	11,8	2 455	2,7
Fabrication et services d'utilité publique	35	1,3	57,1	955	1,0

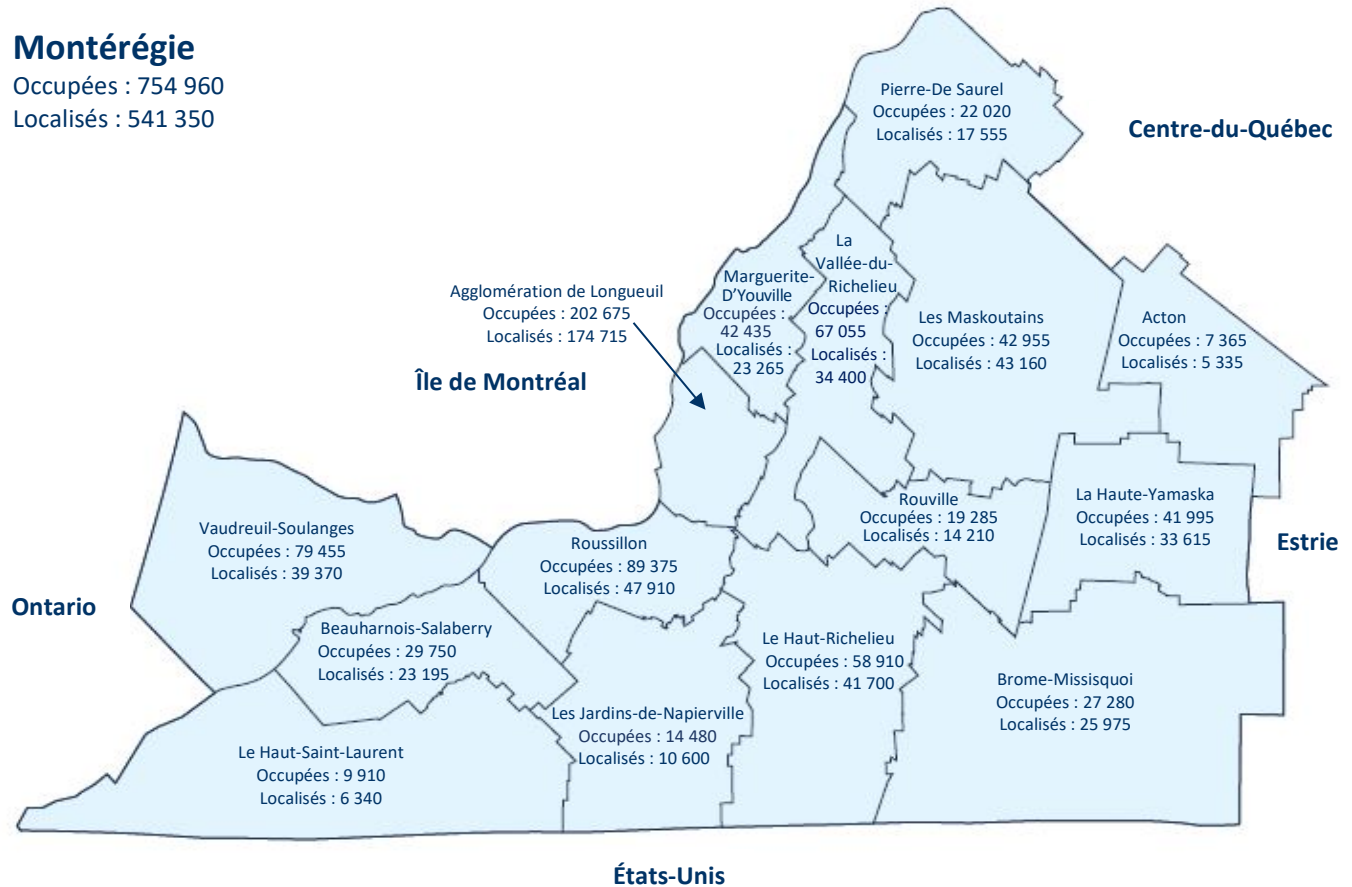
Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- **En 2016, 2 655 travailleurs autonomes occupés résidaient sur le territoire de la MRC de Rouville, représentant 13,8 % de l'ensemble des personnes occupées**, mais seulement 2,9 % des travailleurs autonomes de la Montérégie.
- Près d'un travailleur autonome de la MRC sur trois occupe un poste de gestion (30,1 %), alors que, dans l'ensemble de la Montérégie, 23,6 % des travailleurs autonomes occupent ce genre de poste.
- Cette répartition des travailleurs autonomes se distingue passablement de celle des emplois (tableau 6). En effet, la gestion se démarque par sa forte part relative de travailleurs autonomes par rapport à sa répartition relative du total des personnes occupées de la MRC (30,1 % contre 11,4 %). De plus, alors qu'une forte proportion des résidents de la MRC travaillent dans le secteur de la vente et des services (21,0 %), on ne trouve que 17,5 % des travailleurs autonomes de la MRC dans ce secteur.
- Alors que les femmes représentent 47,6 % des personnes occupées de la MRC de Rouville, elles ne représentent que 37,5 % des travailleurs autonomes. Leur représentation est majoritaire dans trois des secteurs où elles sont prédominantes dans la population occupée totale :
 - Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (92,3 % des travailleurs autonomes de la MRC dans ce secteur sont des femmes);
 - Vente et services (63,4 %);
 - Secteur de la santé (62,5 %).

NAVETTAGE

Graphique 6

Nombre de personnes occupées* et nombre d'emplois localisés** selon la MRC en Montérégie en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

* L'emploi totalisé selon le lieu de résidence.

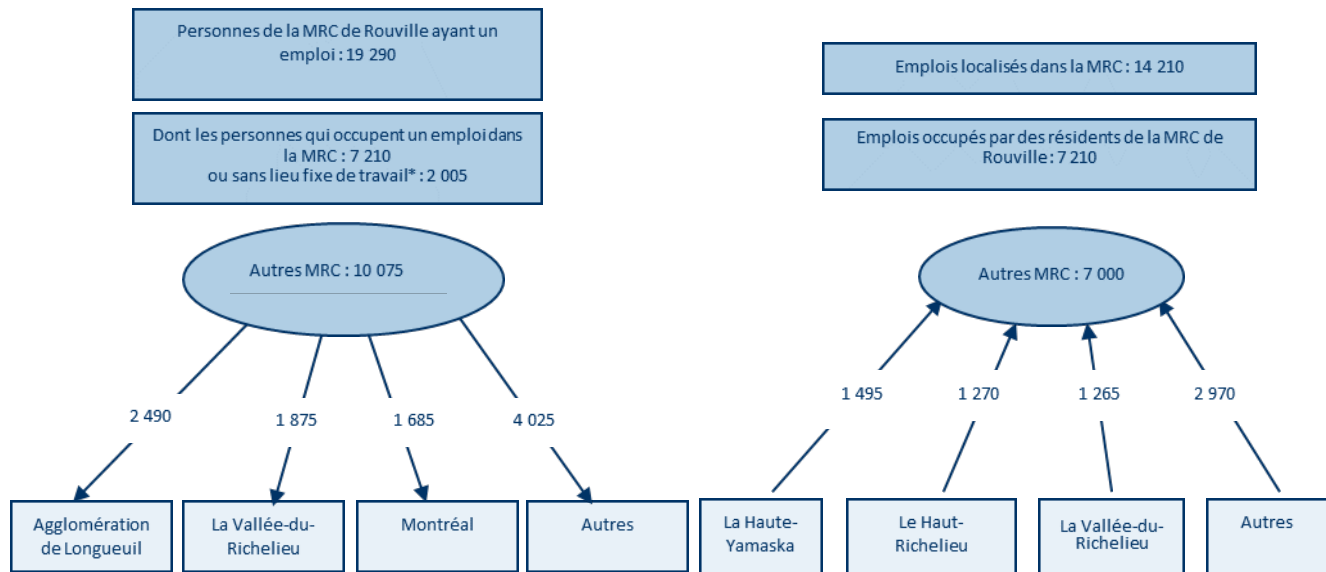
** L'emploi totalisé selon l'emplacement du lieu de travail.

- **Le bassin d'emploi de la MRC de Rouville représente 74 % des personnes occupées résidant sur son territoire.** Ainsi, pour les 19 285 personnes occupées résidant dans la MRC, on compte 14 210 emplois sur le territoire, donc plus de 5 000 emplois à l'extérieur.
- Sur l'ensemble du territoire de la Montérégie, quatre MRC affichent une proportion d'emplois inférieure à 60 % des personnes occupées, soit : Vaudreuil-Soulanges (49,6 %), La Vallée-du-Richelieu (51,3 %), Roussillon (53,6 %) et Marguerite-D'Youville (54,8 %).
- En revanche, une seule MRC présente une proportion d'emplois par rapport au nombre de personnes occupées supérieure à 100 %, c'est-à-dire qu'elle compte davantage d'emplois que de personnes occupées qui y résident, soit la MRC des Maskoutains (100,5 %).

NAVETTAGE (suite)

Graphique 7

Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2016



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

* Incluant les personnes dont le lieu de travail est en dehors du Québec (y compris en dehors du Canada) et celles qui sont sans adresse fixe de travail.

- Des 19 290 personnes de la MRC de Rouville qui occupent un emploi, 7 210 travaillent dans la MRC, et 2 005 travaillent à l'extérieur du Québec ou n'ont pas de lieu de travail fixe (par exemple les conducteurs de camions, les travailleurs sur les chantiers de construction, les représentants des ventes, etc.).
- **Plus de 52 % des résidents de la MRC de Rouville qui occupent un emploi travaillent à l'extérieur de la MRC :**
 - 2 490 travaillent dans l'agglomération de Longueuil;
 - 1 875 travaillent dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu;
 - 1 685 travaillent à Montréal;
 - 4 025 travaillent dans d'autres MRC (dont 3 790 dans les autres MRC de la Montérégie).
- À l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2016 des emplois localisés dans la MRC de Rouville : 1 495 résidents de la MRC de La Haute-Yamaska, 1 270 résidents de la MRC du Haut-Richelieu et 1 265 résidents de la MRC de La Vallée-du-Richelieu.
- Les emplois locaux (14 210) sont occupés à 50,7 % par des résidents de la MRC de Rouville. Toutefois, l'emploi localisé compte pour 73,7 % de l'ensemble des personnes de la MRC qui ont un emploi. **Le marché du travail local est donc plus petit que le nombre de personnes en emploi.**
- Plusieurs facteurs peuvent expliquer le navettage de la main-d'œuvre du domicile vers un emploi dans une autre région, notamment la distribution géographique des emplois, les choix individuels et familiaux, les infrastructures et les modes de transport disponibles ainsi que les conditions de travail.

EMPLOI LOCALISÉ SECTORIEL

Tableau 8

Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Rouville et la Montérégie en 2016

Secteur d'activité économique	MRC de Rouville		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
Total	14 210	100,0	541 350	100,0	2,6
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 480	10,4	16 395	3,0	9,0
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	25	0,2	1 250	0,2	2,0
22 Services publics	30	0,2	3 400	0,6	0,9
23 Construction	580	4,1	20 260	3,7	2,9
31-33 Fabrication	3 700	26,0	82 375	15,2	4,5
311 Fabrication d'aliments	1 240	8,7	15 860	2,9	7,8
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	175	1,2	900	0,2	19,4
313 Usines de textiles	0	0,0	420	0,1	0,0
314 Usines de produits textiles	0	0,0	820	0,2	0,0
315 Fabrication de vêtements	115	0,8	1 225	0,2	9,4
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	0	0,0	70	0,0	0,0
321 Fabrication de produits en bois	130	0,9	2 560	0,5	5,1
322 Fabrication du papier	125	0,9	1 890	0,3	6,6
323 Impression et activités connexes de soutien	50	0,4	3 165	0,6	1,6
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0,0	265	0,0	0,0
325 Fabrication de produits chimiques	15	0,1	5 265	1,0	0,3
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	125	0,9	5 605	1,0	2,2
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	45	0,3	2 635	0,5	1,7
331 Première transformation des métaux	345	2,4	4 770	0,9	7,2
332 Fabrication de produits métalliques	785	5,5	8 260	1,5	9,5
333 Fabrication de machines	135	1,0	4 175	0,8	3,2
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	15	0,1	3 855	0,7	0,4
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	0	0,0	2 870	0,5	0,0
336 Fabrication de matériel de transport	210	1,5	9 905	1,8	2,1
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	90	0,6	4 620	0,9	1,9
339 Activités diverses de fabrication	100	0,7	3 225	0,6	3,1
41-91 Services	8 390	59,0	417 675	77,2	2,0
41 Commerce de gros	710	5,0	24 515	4,5	2,9
44-45 Commerce de détail	1 745	12,3	83 655	15,5	2,1
48-49 Transport et entreposage	655	4,6	22 605	4,2	2,9
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	40	0,3	7 060	1,3	0,6
52 Finance et assurances	320	2,3	16 070	3,0	2,0
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	95	0,7	7 260	1,3	1,3
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	380	2,7	31 960	5,9	1,2
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0	335	0,1	0,0
56 Services administratifs et services de soutien	260	1,8	14 615	2,7	1,8
61 Services d'enseignement	650	4,6	40 520	7,5	1,6
62 Soins de santé et assistance sociale	1 510	10,6	72 545	13,4	2,1
71 Arts, spectacles et loisirs	135	1,0	9 555	1,8	1,4
72 Hébergement et services de restauration	950	6,7	37 860	7,0	2,5
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	635	4,5	26 340	4,9	2,4
91 Administrations publiques	305	2,1	22 780	4,2	1,3

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Globalement, les employeurs (incluant les travailleurs autonomes) de la MRC donnaient du travail à 14 210 personnes¹¹ en 2016. C'est 2,6 % de tous les emplois localisés de la Montérégie.

Le secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse

- Représente 10,4 % de tous les emplois localisés de la MRC, mais 9,0 % de l'ensemble de la Montérégie dans ce secteur.

Le secteur des services publics

- Représente 0,2 % de tous les emplois localisés de la MRC, mais 0,9 % de l'ensemble de la Montérégie dans ce secteur.

Le secteur de la construction

- Représente 4,1 % des emplois localisés de la MRC, mais 2,9 % de l'ensemble de la Montérégie dans ce secteur.

Le secteur de la fabrication

- Représente 26,0 % de l'ensemble des emplois localisés de la MRC et 4,5 % de l'ensemble de la Montérégie dans ce secteur. Dans certains sous-secteurs, la proportion de la MRC dans la Montérégie est beaucoup plus élevée, dont la fabrication de boissons et de produits du tabac (19,4 %), la fabrication de produits métalliques (9,5 %), la fabrication de vêtements (9,4 %) et la fabrication d'aliments (7,8 %).
- À titre indicatif, dans l'ensemble de la Montérégie, en 2006, l'industrie manufacturière représentait 19,9 % de l'emploi localisé total de la région et 18,9 % de l'ensemble du Québec dans ce secteur.

Le secteur des services

- Représente 59,0 % de l'ensemble des emplois localisés de la MRC et 2,0 % de l'ensemble de la Montérégie. Les sous-secteurs du commerce de détail (12,3 % de l'ensemble des emplois localisés) et des soins de santé et d'assistance sociale (10,6 %) sont les plus grands employeurs du secteur des services de la MRC.

11. Les personnes de partout au Québec qui n'ont pas de lieu de travail fixe peuvent occuper un emploi dans la MRC. Nous pouvons penser, cependant, que ces personnes doivent travailler majoritairement dans la MRC où elles habitent. En 2016, dans la MRC de Rouville, 2 005 personnes n'avaient pas de lieu de travail fixe ou encore travaillaient en dehors du Québec.

REVENU ANNUEL D'EMPLOI

Tableau 9

Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents de la MRC de Rouville et de la Montérégie selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2015

Genre et niveau de compétence	MRC de Rouville				Montérégie			
	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %
Total	49 958	55 596	42 705	76,8	58 578	65 890	49 712	75,4
Gestion	62 834	68 169	52 721	77,3	83 831	92 908	67 796	73,0
Affaires, finance et administration	48 635	57 538	45 093	78,4	56 447	71 195	49 814	70,0
Professionnel	66 423	84 488	55 154	65,3	81 774	103 787	66 664	64,2
Technique	46 207	47 888	44 827	93,6	51 570	67 321	47 486	70,5
Intermédiaire	42 014	45 334	39 530	87,2	44 958	49 221	42 348	86,0
Sc. naturelles et appliquées et domaines apparentés	65 057	69 903	50 747	72,6	76 778	79 807	65 734	82,4
Professionnel	71 825	75 354	59 481	78,9	86 228	89 146	75 293	84,5
Technique	60 343	65 834	45 814	69,6	64 740	67 750	54 141	79,9
Secteur de la santé	49 794	60 744	48 667	80,1	58 368	78 074	54 274	69,5
Professionnel	63 925	–	50 888	–	80 560	113 253	73 365	64,8
Technique	43 344	–	42 006	–	45 297	54 125	43 387	80,2
Intermédiaire	35 388	–	35 259	–	38 080	44 061	37 026	84,0
Enseignement, droit et serv. sociaux, communautaires et gouv.	52 602	73 245	45 488	62,1	62 125	81 679	53 574	65,6
Professionnel	59 583	71 417	55 367	77,5	71 598	85 224	65 584	77,0
Technique	45 818	63 004	35 993	57,1	50 283	78 724	37 678	47,9
Intermédiaire	–	–	–	–	39 876	60 592	32 474	53,6
Arts, culture, sports et loisirs	46 942	54 556	38 455	70,5	48 524	53 159	43 997	82,8
Professionnel	32 043	–	–	–	56 061	59 077	53 465	90,5
Technique	52 931	67 615	39 085	57,8	44 372	50 209	38 258	76,2
Vente et services	35 070	40 264	30 275	75,2	39 498	45 872	33 372	72,8
Technique	35 285	38 275	32 517	85,0	42 283	48 822	36 150	74,0
Intermédiaire	37 638	45 030	32 541	72,3	44 831	52 173	36 159	69,3
Élémentaire	31 638	37 196	24 106	64,8	32 535	38 487	26 611	69,1
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	51 437	51 975	42 510	81,8	52 060	52 425	45 315	86,4
Technique	53 902	54 058	33 584	62,1	56 040	56 329	49 985	88,7
Intermédiaire	48 304	49 135	23 802	48,4	44 832	45 205	40 116	88,7
Élémentaire	45 373	47 633	–	–	46 163	46 683	39 431	84,5
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	34 884	35 737	31 929	89,3	36 194	38 630	26 807	69,4
Technique	51 351	–	–	–	53 686	57 035	39 015	68,4
Intermédiaire	34 320	36 883	24 670	66,9	31 067	33 283	24 531	73,7
Élémentaire	–	–	–	–	31 778	33 233	18 673	56,2
Fabrication et services d'utilité publique	45 470	51 267	36 288	70,8	49 603	54 434	37 922	69,7
Technique	66 500	73 343	44 374	60,5	70 956	74 791	54 995	73,5
Intermédiaire	43 245	48 893	34 474	70,5	48 220	51 627	39 775	77,0
Élémentaire	41 250	44 073	37 601	85,3	39 701	44 208	32 417	73,3

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Revenu d'emploi par genre et niveau de compétence

- Le revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la MRC de Rouville est de 49 958 \$, soit environ 8 600 \$ (14,7 %) de moins, en moyenne, que celui des résidents de la Montérégie¹².
- Ces écarts de revenu sont observés pour la majorité des genres ou des niveaux de compétence présentés dans le tableau 9, sauf dans quatre cas où le revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus élevé que celui des résidents de la Montérégie. C'est le cas des personnes qui travaillent dans les secteurs des arts, de la culture, des sports et des loisirs (niveau technique), des métiers, du transport, de la machinerie et les domaines apparentés (niveau intermédiaire), des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe (niveau intermédiaire), et de la fabrication et des services d'utilité publique (niveau élémentaire). Les résidents de la MRC qui travaillent dans ces secteurs reçoivent annuellement entre 1 549 \$ et 8 559 \$ de plus que la moyenne montréalaise. À l'inverse, les résidents de la MRC qui travaillent en gestion gagnent en moyenne 20 997 \$ de moins que les résidents de la Montérégie.
- Le domaine des ressources naturelles, de l'agriculture et de la production connexe ainsi que celui de la vente et des services affichent les revenus annuels moyens d'emploi les plus faibles, et ce, tant pour les résidents de la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. À l'opposé, les personnes qui travaillent dans le domaine de la gestion, dans le secteur des sciences naturelles et appliquées et les domaines apparentés, et dans celui de l'enseignement, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux sont les mieux rémunérées de la MRC.

Revenu d'emploi selon le sexe

- Le revenu annuel moyen d'emploi des travailleuses de la MRC n'atteint que 76,8 % de celui des hommes (75,4 % en Montérégie). Comme c'est le cas pour l'ensemble de la Montérégie, on ne relève aucune exception, les femmes de la MRC affichant un revenu annuel moyen d'emploi inférieur à celui des hommes dans tous les genres et niveaux de compétence. Globalement, l'écart de revenu entre les hommes et les femmes est moins grand pour les résidents de la MRC (12 891 \$) que pour ceux de la Montérégie (16 178 \$).
- Selon l'*Enquête sur la population active* de 2017, le salaire horaire médian des femmes travaillant à temps plein en Montérégie était de 23,00 \$ comparativement à 26,10 \$ pour les hommes. Cet écart de 11,9 % est plus grand que celui de 7,8 % constaté dans l'ensemble du Québec. À l'échelle provinciale, le salaire horaire médian était de 22,60 \$ pour les femmes et de 24,50 \$ pour les hommes.
- Plusieurs raisons peuvent expliquer l'écart de revenu entre les hommes et les femmes. En voici quelques-unes :
 - Les femmes ont tendance à travailler moins d'heures que les hommes. Au Québec, selon l'*Enquête sur la population active* de 2017, 47,8 % des hommes en emploi travaillent 40 heures et plus par semaine (emploi principal), comparativement à 23,2 % chez les femmes;
 - Les femmes cumulent moins d'expérience de travail en raison principalement d'absences reliées à la maternité ou à des responsabilités familiales;
 - Elles travaillent davantage dans des types d'entreprises où les emplois sont moins bien rémunérés : entreprises de plus petite taille, taux de syndicalisation plus bas, secteurs à forte concurrence;
 - Toutefois, une étude canadienne révèle que la moitié de cet écart ne peut être expliquée¹³.
- L'écart salarial des Québécoises par rapport à leurs homologues masculins a légèrement augmenté entre 2007 et 2017 sur une base horaire, selon les données de l'Institut de la statistique du Québec, alors que le salaire horaire médian des femmes représentait 90,5 % de celui des hommes en 2007 comparativement à 88,1 % en 2017.

12. Il s'agit du revenu annuel d'emploi des résidents et non pas du revenu d'emploi versé par les employeurs de la MRC.

13. Marie Drolet (2001). *L'écart persistant : nouvelle évidence empirique concernant l'écart salarial entre les hommes et les femmes au Canada*, Ottawa, Statistique Canada.

REVENU ANNUEL D'EMPLOI (SUITE)

Tableau 10

Revenu annuel moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le groupe d'âge et le sexe dans la MRC de Rouville et la Montérégie en 2015

Groupe d'âge	MRC de Rouville				Montérégie			
	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %	Total \$	Hommes \$	Femmes \$	Femmes par rapport aux hommes %
Total	49 958	55 596	42 705	76,8	58 578	65 890	49 712	75,4
15 à 19 ans	17 799	17 160	–	–	16 977	17 911	15 587	87,0
20 à 24 ans	31 863	34 029	29 062	85,4	30 050	32 256	27 204	84,3
25 à 34 ans	44 603	50 292	36 655	72,9	47 032	52 053	40 923	78,6
35 à 44 ans	55 435	61 191	48 126	78,6	62 153	69 454	53 698	77,3
45 à 54 ans	52 098	59 412	44 086	74,2	66 663	75 904	56 235	74,1
55 à 64 ans	49 780	53 595	44 627	83,3	61 737	70 642	49 904	70,6

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- En 2015, tous les groupes d'âge de la MRC affichent un revenu annuel moyen d'emploi inférieur ou égal à celui de la Montérégie, à l'exception des 15 à 19 ans et des 20 à 24 ans :
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des hommes de 45 à 54 ans de la MRC présente, avec 14 565 \$ de moins que celui de l'ensemble de la Montérégie, l'écart défavorable le plus prononcé (en chiffres absolus);
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la MRC représente, selon le groupe d'âge, entre 78,2 % (chez les 45 à 54 ans) et 106,0 % (chez les 20 à 24 ans) du revenu annuel moyen d'emploi des résidents de la Montérégie;
 - Alors que dans l'ensemble de la Montérégie ce sont les 45 à 54 ans, tous sexes confondus, qui ont le plus haut revenu annuel moyen d'emploi (66 663 \$), ce sont plutôt les 35 à 44 ans qui affichent le revenu annuel moyen d'emploi le plus élevé dans la MRC de Rouville (55 435 \$).
- En 2015, le revenu annuel moyen d'emploi des femmes de la MRC atteint les trois quarts (76,8 %) de celui des hommes, une proportion légèrement supérieure à celle de la région (75,4 %) :
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des hommes de la MRC est inférieur de 10 294 \$ à celui des résidents de la Montérégie, alors que, chez les femmes, il est inférieur de 7 007 \$;
 - Dans tous les groupes d'âge, les femmes de la MRC déclarent, en 2015, un revenu annuel moyen d'emploi inférieur à celui de leurs homologues masculins;
 - Le revenu annuel moyen d'emploi des femmes de la MRC représente, selon le groupe d'âge, entre 78,4 % (chez les 45 à 54 ans) et 106,8 % (chez les 20 à 24 ans) du revenu annuel moyen d'emploi de leurs vis-à-vis régionales.

Section 4

Répartition des entreprises

ENTREPRISES

Tableau 11

Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC de Rouville en 2016

Secteur d'activité économique ¹⁴	Nombre d'employés							
	Total	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et plus
Total	1 195	637	264	152	91	33	10	8
Primaire	196	107	52	26	7	4	0	0
Services publics	1	1	0	0	0	0	0	0
Construction	247	168	42	21	15	1	0	0
Fabrication	70	20	10	9	13	6	5	7
Services	681	341	160	96	56	22	5	1

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada, décembre 2016.

- En 2016, 1 195 entreprises comptaient un employé ou plus sur le territoire de la MRC de Rouville :
 - **Près de 9 entreprises sur 10 comptent moins de 20 employés dans la MRC (88,1 %) et en Montérégie (86,4 %);**
 - Les entreprises de 100 employés et plus comptent pour 1,5 % des entreprises de la MRC, comparativement à 1,6 % en Montérégie.
- C'est le secteur des services qui compte le plus d'entreprises dans la MRC, soit 57,0 % d'entre elles. Parmi celles-ci, 6 ont 100 employés et plus, ce qui représente 33,3 % de l'ensemble des entreprises de 100 employés et plus de la MRC.
- Le secteur de la construction comptait 247 entreprises en 2016, soit 20,7 % de toutes les entreprises de la MRC. La grande majorité des entreprises sont relativement petites. En fait, seulement 1 entreprise dans ce secteur emploie 50 personnes et plus.
- Pour sa part, le secteur de la fabrication était composé de 70 établissements en 2016, soit 5,9 % de toutes les entreprises de la MRC de Rouville et 66,7 % des entreprises comptant 100 employés et plus.
- Enfin, avec 196 entreprises, le secteur primaire représentait 16,4 % de l'ensemble des entreprises de la MRC.
- En 2017, la Montérégie comptait en moyenne 13 000 postes vacants sur une base trimestrielle. Cela représente un taux de postes vacants de 2,6 %, soit un taux supérieur à celui de l'ensemble du Québec (2,4 %)¹⁵. Dans l'ensemble de la province, les secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale, des services professionnels, scientifiques et techniques, de l'industrie de l'information et de l'industrie culturelle de même que les services administratifs, les services de soutien, les services de gestion des déchets et les services d'assainissement présentaient les taux annuels moyens de postes vacants les plus élevés. En nombre de postes vacants mensuels moyens, ce sont le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale et celui de la fabrication qui présentaient les nombres les plus élevés¹⁶.

14. Le secteur « Services publics » comprend les établissements dont l'activité principale est l'exploitation de services publics d'électricité, de gaz et d'eau. Les administrations publiques (fédérales, provinciales, locales, municipales et régionales) sont classées dans la catégorie « Services ».

15. Statistique Canada. Tableau 14-10-0325-01 Postes vacants, employés salariés, taux de postes vacants et moyenne du salaire offert selon les provinces et territoires, données trimestrielles non désaisonnalisées. Le nombre de postes vacants et le nombre d'employés salariés représentent des stocks (ou des nombres) de postes vacants et d'emplois distincts sur la période de trois mois. Données annuelles calculées par Services Québec Montérégie. Un poste est vacant s'il satisfait à toutes les conditions suivantes : il est vacant à la date de référence (première journée du mois) ou le deviendra au cours du mois; il y a des tâches à accomplir durant le mois pour le poste en question; l'employeur cherche activement une personne à l'extérieur de l'organisation afin de pourvoir le poste.

16. Statistique Canada. Tableau 14-10-0224-01 Postes vacants, demande de travail et taux de postes vacants, moyennes mobiles de trois mois, données non désaisonnalisées. Moyenne annuelle des valeurs de mars, juin, septembre et décembre 2017.

ENTREPRISES (SUITE)

Tableau 12

Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé ou plus selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Rouville et la Montérégie en 2016

Secteur d'activité économique	MRC de Rouville		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
Total	1 195	100,0	42 104	100,0	2,8
11-21 Primaire	196	16,4	2 436	5,8	8,0
22 Services publics	1	0,1	38	0,1	2,6
23 Construction	247	20,7	6 522	15,5	3,8
31-33 Fabrication	70	5,9	2 457	5,8	2,8
311-312 Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac	18	1,5	290	0,7	6,2
313-314 Usines de textiles et usines de produits textiles	0	0,0	48	0,1	0,0
315-316 Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues	1	0,1	72	0,2	1,4
321 Fabrication de produits en bois	5	0,4	136	0,3	3,7
322 Fabrication du papier	3	0,3	29	0,1	10,3
323 Impression et activités connexes de soutien	3	0,3	152	0,4	2,0
324-325 Fabrication de produits chimiques, du pétrole et du charbon	3	0,3	168	0,4	1,8
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	3	0,3	125	0,3	2,4
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	2	0,2	96	0,2	2,1
331 Première transformation des métaux	2	0,2	49	0,1	4,1
332 Fabrication de produits métalliques	13	1,1	393	0,9	3,3
333 Fabrication de machines	4	0,3	189	0,4	2,1
334-335 Fabr. de produits informatiques, électroniques et électriques	1	0,1	152	0,4	0,7
336 Fabrication de matériel de transport	2	0,2	93	0,2	2,2
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	7	0,6	238	0,6	2,9
339 Activités diverses de fabrication	3	0,3	227	0,5	1,3
41-91 Services	681	57,0	30 651	72,8	2,2
41 Commerce de gros	68	5,7	2 347	5,6	2,9
44-45 Commerce de détail	127	10,6	5 782	13,7	2,2
48-49 Transport et entreposage	73	6,1	2 332	5,5	3,1
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	5	0,4	432	1,0	1,2
52 Finance et assurances	29	2,4	1 153	2,7	2,5
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	22	1,8	1 380	3,3	1,6
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	74	6,2	4 108	9,8	1,8
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	4	0,3	177	0,4	2,3
56 Services administratifs et services de soutien	34	2,8	1 932	4,6	1,8
61 Services d'enseignement	5	0,4	370	0,9	1,4
62 Soins de santé et assistance sociale	44	3,7	3 197	7,6	1,4
71 Arts, spectacles et loisirs	16	1,3	736	1,7	2,2
72 Hébergement et services de restauration	62	5,2	2 725	6,5	2,3
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	108	9,0	3 740	8,9	2,9
91 Administrations publiques	10	0,8	240	0,6	4,2

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada, décembre 2016.

- La MRC de Rouville regroupe 2,8 % de toutes les entreprises de la Montérégie :
 - Les secteurs primaire (8,0 %) et de la construction (3,8 %) affichent une proportion plus élevée;
 - À l'inverse, le secteur des services (2,2 %) et celui des services publics (2,6 %) présentent des proportions inférieures.
- Les sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises se trouvent pour la plupart, comme dans l'ensemble de la Montérégie, dans le secteur des services :
 - Commerce de détail : 127 entreprises, soit 10,6 % de toutes les entreprises de la MRC (13,7 % en Montérégie);
 - Autres services (sauf les administrations publiques) : 108 entreprises, soit 9,0 % (8,9 % en Montérégie);
 - Services professionnels, scientifiques et techniques : 74 entreprises, soit 6,2 % (9,8 % en Montérégie);
 - Les entreprises de ces sous-secteurs emploient principalement des personnes ayant des compétences de niveaux technique et intermédiaire.
- Les entreprises du secteur de la fabrication sont plutôt concentrées dans certains sous-secteurs d'activité. En effet, trois sous-secteurs comptent plus de 54 % des établissements du secteur manufacturier :
 - Aliments, boissons et produits du tabac : 18 entreprises sur 70 (25,7 % des entreprises du secteur de la fabrication);
 - Produits métalliques : 13 entreprises (18,6 %);
 - Meubles et produits connexes : 7 entreprises (10,0 %).

Certaines industries du secteur manufacturier, comme la fabrication de produits en cuir, la fabrication de vêtements ainsi que les usines de textiles, et certains secteurs d'activité économique, comme le secteur primaire, sont particulièrement touchés par le vieillissement de la main-d'œuvre. Il faudra s'attendre à devoir remplacer une partie de celle-ci au cours des prochaines années. Des efforts de recrutement significatifs devront être faits pour faire face à une diminution de la main-d'œuvre disponible. Cette rareté relative de main-d'œuvre pourrait donner lieu à des pressions à la hausse sur les salaires.

- Selon les *Perspectives professionnelles* de Services Québec Montérégie, l'ensemble des secteurs de la fabrication présentera une croissance du nombre d'emplois d'environ 1 % par année entre 2017 et 2021. Cette croissance sera particulièrement notable dans le secteur de la fabrication d'aliments, de boissons et produits du tabac, dans la fabrication de meubles et produits connexes, dans la fabrication de produits minéraux non métalliques et la première transformation des métaux, ainsi que dans la fabrication de produits aérospatiaux et leurs pièces.



PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2018