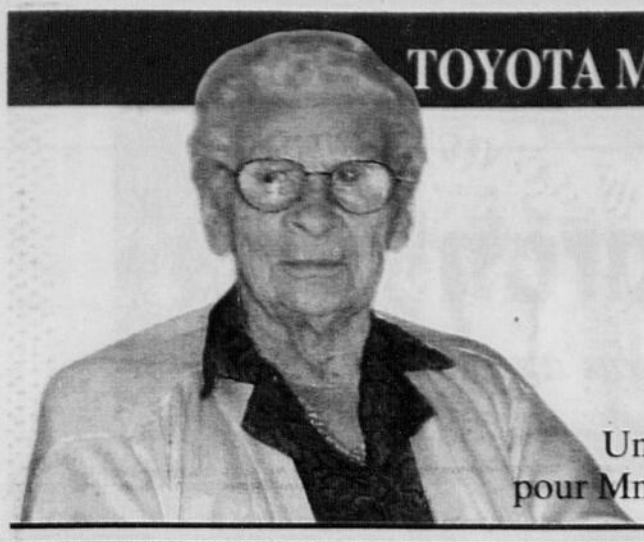
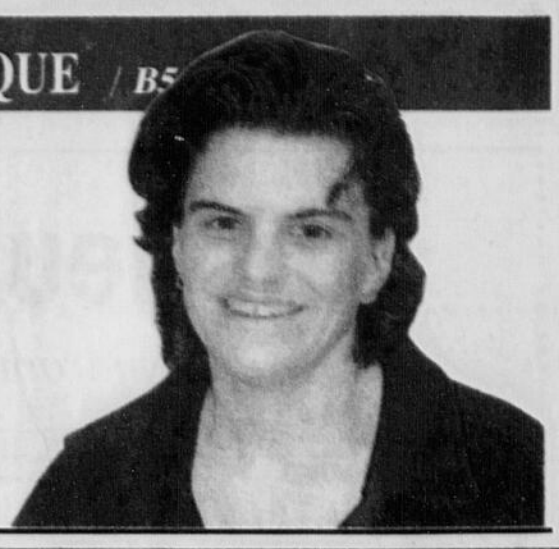
TOYOTA MODIFIERA SON PROGRAMME DE PRIX UNIQUE / B5



Monde

National • International



105e anniversaire
Une journée comme les autres pour Mme Florence Doyle / *Page B16*

Mondiaux Jeunesse
Une occasion d'apprendre l'anglais à Windsor / *Page B14*





Associated Press

Un soldat britannique du 29e régiment de commandos de l'Artillerie royale, monte la garde alors qu'un tank des Queens Dragoon Guards se déplace devant un horizon enfumé, quelque part dans le sud de l'Irak.

Les forces irakiennes résistent

Associated Press

BAGDAD

Bagdad plus que jamais sous les bombes. La capitale irakienne a connu hier une des pires vagues de bombardements depuis le début de la guerre et a notamment été frappée par deux bombes «anti-bunker» de plus de deux tonnes. Sur le terrain, les troupes de la coalition américano-britannique se heurtaient toujours à la résistance des forces irakiennes dans le sud et le centre du pays.

Le Conseil de sécurité de l'ONU a approuvé à l'unanimité une résolution sur la reprise pour 45 jours du programme «pétrole contre nourriture» en faveur de la population irakienne. La relance effective du programme dépendra toutefois de la situation militaire sur le terrain.

Parallèlement, le Programme alimentaire mondial (PAM) a appelé à l'octroi d'une enveloppe de 1,3 milliard de dollars pour apporter une assistance alimentaire aux Irakiens pendant six mois, dans le cadre de ce qui pourrait être la plus importante opération humanitaire de l'histoire.

Au neuvième jour de guerre, Bagdad a de nouveau été la cible de violents bombardements. Les forces américaines y ont pilonné des centres de communication et des postes de commandement, tirant des missiles Tomahawk et larguant deux bombes «anti-bunker» de plus de deux tonnes, les plus grosses à ce jour jamais lancées sur la capitale.

Morts et blessés

Selon le ministre irakien de l'Information, Mohammed Said al-Sahhaf, les frappes durant la nuit de jeudi à hier ont fait sept morts et 92 blessés dans la capitale. Le bilan se serait alourdi dans l'après-midi, la chaîne qatarienne Al-Jazira et la télévision libanaise Al Manar faisant état de huit morts dans des frappes contre le siège du Parti Baas au pouvoir.

Mohammed Said al-Sahhaf a précisé que 75 civils avaient été tués, dont sept à Bagdad, et 290 blessés dans les bombardements de jeudi sur tout le pays. Il a également affirmé que les forces irakiennes avaient détruit ou endommagé plusieurs véhicules et tué quatre soldats de la coalition près de Nadjaf, à quelque 150 kilomètres au sud de Bagdad.

Alors que l'avant-garde des forces américaines se trouverait toujours à moins de 100 kilomètres au sud de Bagdad, les combats se sont poursuivis entre les troupes de la coalition et les combattants irakiens dans le centre et le sud du pays. Les marines américains et les forces irakiennes ont échangé des tirs d'artillerie et de chars à Nassiriyah, où plusieurs bâtiments, dont une centrale électrique, étaient en flammes. Quatre GI étaient portés disparus.

Dans la ville d'Ad Diwaniyah (centre-sud), un marine a été tué et un autre blessé lors d'affrontements dans une cimenterie, selon le lieutenant-colonel B.P McCoy. Deux autres marines ont été tués accidentellement par un véhicule.

Dans le sud, des miliciens irakiens ont tiré à coups de mortiers et à la mitrailleuse sur des centaines de civils qui tentaient de fuir Bassora, faisant un nombre indéterminé de blessés, ont annoncé les forces britanniques.

Dans le nord de l'Irak, où plus d'un millier de parachutistes américains avaient pris pied jeudi, ouvrant un nouveau front dans la guerre, les deux principales formations contrôlant la zone autonome kurde ont appelé les Irakiens à se soulever.

L'ouverture de ce nouveau front permet à la coalition d'envisager de prendre Bagdad en tenaille.

De son côté, le général américain William Wallace a déclaré au «New York Times» et au «Washington Post» que les tactiques inattendues employées par les combattants irakiens et l'étirement des lignes de ravitaillement de la coalition ralentissaient la campagne militaire.

Le premier navire chargé d'aide humanitaire pour les civils irakiens est arrivé dans le port d'Oum Qasr. Le «Sir Galahad» transporte 250 tonnes d'eau, de vivres et d'autres fournitures.

Il faudra frapper sans compter les victimes, croit Aoun

Evelyne Leblanc
eleblanc@latribune.qc.ca

SHERBROOKE

Si les Américains souhaitent conclure rapidement la guerre, ils devront frapper plus massivement et ne pas calculer les victimes, selon le professeur agrégé au département d'histoire et de sciences politique de l'Université de Sherbrooke, Sami Aoun.

Selon le spécialiste du Moyen-Orient, la campagne accuse un ralentissement sur les plans préétablis. «Les Américains étaient sensés être en siège autour de Bagdad présentement, mais en ont été substantiellement empêchés par trois facteurs», explique M. Aoun.

D'abord, l'échec des pourparlers entre les États-Unis et la Turquie ont fait échec au déploiement des 62 000 soldats américains. Ensuite, le degré de résistance des organismes paramilitaires et militaires, ainsi que la milice Fedayin qui se fond dans la foule et sont parvenus à quadriller les villes, a surpris les stratèges. Troisièmement, les Américains voulaient à la fois démanteler le régime de Saddam et diminuer au plus les dommages collatéraux.

«La stratégie américaine a été un échec, car les Irakiens ont joué les boucliers humains. Le régime irakien profite de ces échecs relatifs et prend l'avantage du terrain, car la résistance tend à donner l'impression que c'est le patriotisme irakien qui résiste par la mobilisation de la population et non les milices du régime», ajoute le professeur et analyste à RDI.

Il faut rappeler, à leur avantage, que les Américains encerclent présentement les villes du sud de Najaf, Bassora et Karbala. Ils contrôlent aussi la façade maritime de l'Irak, un pont stratégique sur le fleuve Euphrate ainsi que 1000 puits de pétrole qu'ils ont sécurisé.

«Les Américains détiennent une suprématie aérienne incontestable sur les Irakiens même s'ils éprouvent des difficultés relatives avec leur stratégie sur le terrain. Leur point faible se veut présentement le déploiement de leurs troupes au sol sur 350 km allant du Golfe à Bagdad. Les Irakiens en profitent donc pour frapper les maillons faibles», souligne Sami Aoun.

Au total, ils sont présentement 150 000 soldats américains et britanniques en Irak contre un million de soldat irakiens. L'armée de la coalition devra assurer ses arrières en allant chercher des renforts avant d'attaquer Bagdad», précise-t-il, parlant d'un siège de la capitale irakienne qui risque d'être difficile et long.

«La tactique irakienne, qui veut que ses soldats sortent de leur caserne habillés en civils pour se fondre dans les rues, obligera les Américains à ne plus compter les victimes civiles. Cette tactique joue contre les États-Unis, car plus il y aura de morts, plus les Américains seront embarrassés et plus la guerre sera impopulaire», rappelle-t-il, ajoutant que le beau temps qui a suivi la tempête de sable permettra d'augmenter les bombardements.

La prise de Bagdad offre deux options, soit les forces militaires décapitent le leadership irakien ou elles prennent le contrôle un quartier à la fois. «Cette deuxième option jouera contre les Américains, car la guerre sera ainsi plus meurtrière.»

La coalition irakienne anti-Saddam se rencontrait hier. «Si ces forces s'impliquent, elles aideront les Américains à ne pas perdre la face et justifiera cette guerre», de remarquer M. Aoun.

Chrétien annule un déplacement à Washington

Presse Canadienne

OTTAWA

Le premier ministre Jean Chrétien a annulé un déplacement à Washington en avril, pour éviter de heurter les sensibilités au sujet de la guerre contre l'Irak.

M. Chrétien devait se rendre dans la capitale américaine le 9 avril, afin de recevoir un prix de l'Association de conservation des parcs nationaux des États-Unis, pour la grande expansion du système des parcs nationaux canadiens qu'il a annoncée l'automne dernier.

«Il ne croyait pas qu'il était approprié d'aller recevoir un prix pour ses réalisations personnelles au moment où des hommes et des femmes des États-Unis sont engagés dans une guerre», a déclaré Thoren Hudyma, une porte-parole du cabinet du premier ministre.

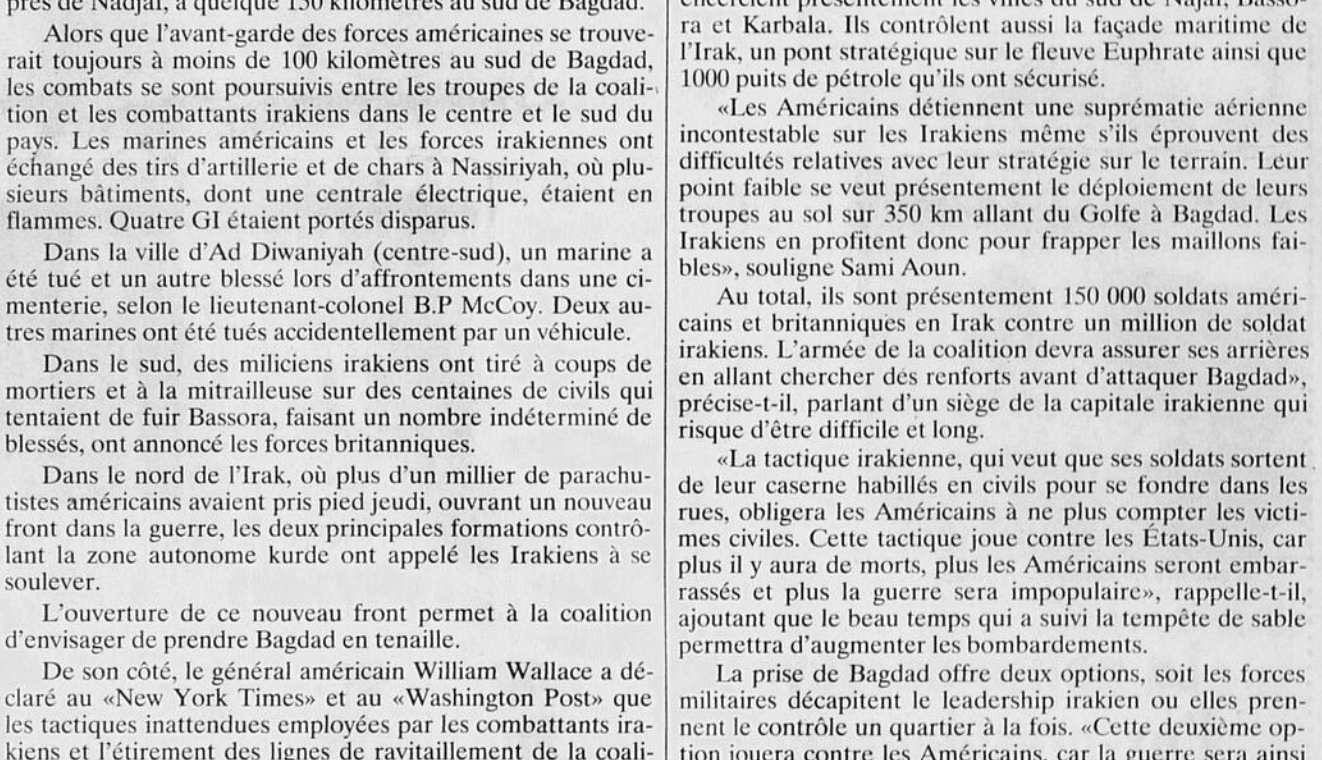
C'est la ministre du Patrimoine, Sheila Copps, qui se rendra à la cérémonie à la place de M. Chrétien.

Mme Hudyma a nié que la décision de M. Chrétien — qui a fait l'objet de critiques sévères de la part de certains pour sa décision de ne pas appuyer la coalition menée par les États-Unis en Irak — ait été influencée par des préoccupations politiques. «Il s'agit d'une décision personnelle», a-t-elle indiqué.

Le chef conservateur Joe Clark a toutefois critiqué cette décision. «Je ne crois pas qu'il soit impossible que les États-Unis lui aient demandé de ne pas y aller. Mais si on ne lui a pas demandé de rester chez lui, il aurait dû tirer avantage de cette opportunité et tenter de se servir de cette visite aux États-Unis pour établir un rapprochement dans certains différends très importants. C'est une belle opportunité ratée», a déclaré M. Clark.

Les conservateurs et l'Alliance canadienne ont accusé M. Chrétien de conduire les relations canado-américaines à «leur niveau le plus bas de tous les temps». Mardi, l'ambassadeur américain à Ottawa, Paul Cellucci, a déclaré que les États-Uniens étaient «déçus» que le Canada n'appuie pas l'effort de guerre.

Mme Hudyma a rejeté les allégations à l'effet que la visite officielle du président George W. Bush à Ottawa, prévue pour le 5 mai, soit compromise. «La visite aura lieu. Elle n'est pas menacée sérieusement», a-t-elle affirmé.





Monde

Un deuxième hôpital en quarantaine

Le syndrome respiratoire aigu sévère (SRAS) se propage jusqu'au personnel

Helen Branswell (PC)

TORONTO

Les responsables ontariens de la santé ont décidé de la mise en quarantaine d'un deuxième hôpital des environs de Toronto, hier, après avoir découvert que le syndrome respiratoire aigu sévère (SRAS) s'y était propagé, d'un patient jusqu'au personnel.

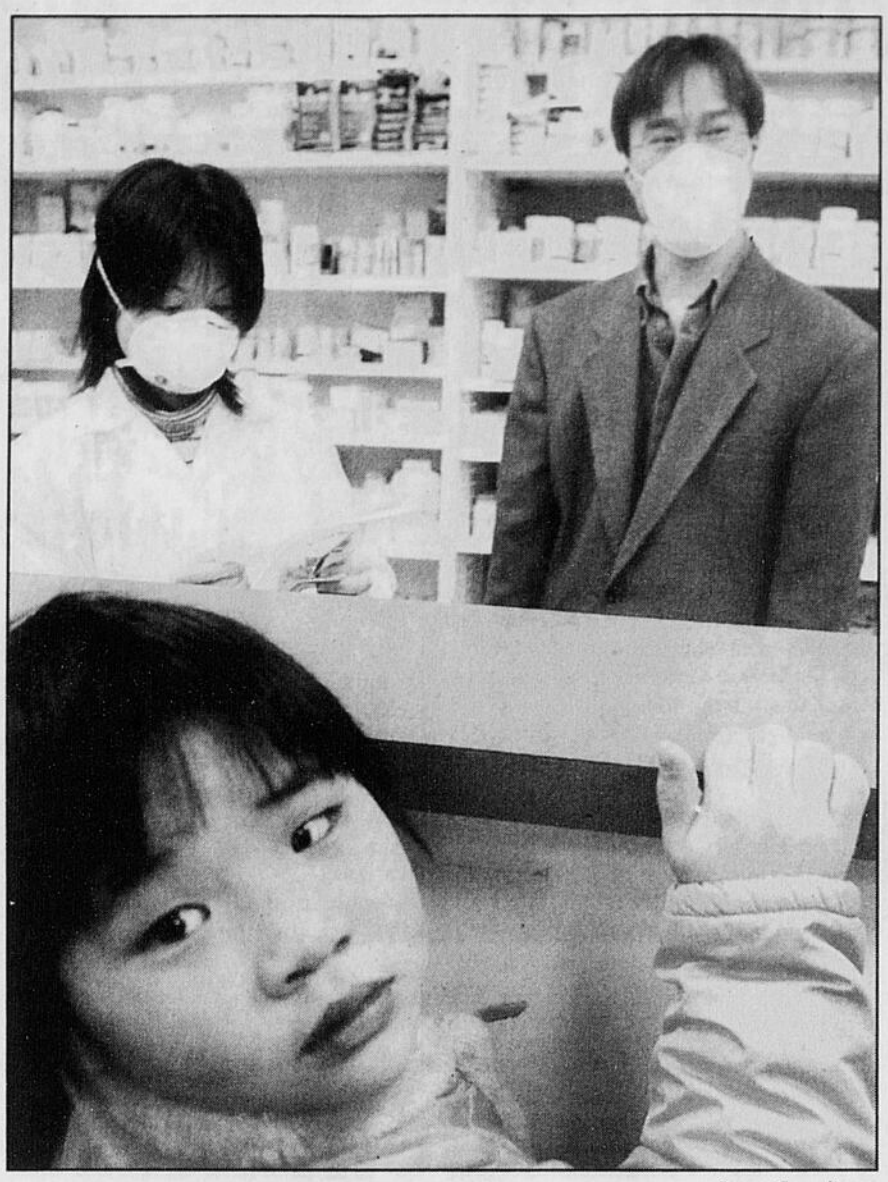
À la suite de la propagation du SRAS, ou pneumonie atypique, à l'hôpital York Central de Richmond Hill, au nord de la métropole canadienne, un très grand nombre de personnes pourraient se retrouver exposées à la maladie.

Quiconque ayant travaillé à York Central, y ayant été soigné ou s'y étant tout simplement rendu à titre de visiteur devra être placé en quarantaine.

Le ministre ontarien de la Santé et des Soins de longue durée, Tony Clement, a annoncé que l'accès à trois autres hôpitaux — à North York, Newmarket et Markham — serait restreint. Il a dit voir dans cette mesure «une urgence».

Au début de la semaine, les autorités ont interdit à de nouveaux patients et aux visiteurs tout accès à l'hôpital Scarborough Grace. Plusieurs personnes atteintes du SRAS ont été soignées dans cet établissement.

Les responsables de la santé ont dit trouver un certain soulagement dans le fait que la fermeture de York Central ait résulté du transfert dans cet hôpital d'un patient auparavant soigné à Scarborough Grace, et non pas parce qu'il constituait un foyer distinct de la maladie. Jusqu'à hier, les médecins ignoraient que ce patient souffrait du SRAS.



Presse Canadienne

Des pharmaciens du quartier chinois de Toronto doivent porter un masque protecteur pour éviter d'être à leur tour d'être touchés par le syndrome respiratoire aigu sévère (SRAS).

Par ailleurs, au moins 10 centres d'examen du permis de conduire ont été fermés et plus de 100 ambulanciers ont été mis en quarantaine. Environ 70 médecins torontois ont aussi été mis en quarantaine. Cinq figurent parmi la trentaine de cas probables. De plus, le syndicat des fonctionnaires ontariens, qui représente les employés d'une centaine d'hôpitaux, a demandé au ministère de la Santé de la province des garanties pour ses membres et l'assurance que le financement requis pour faire face à la situation — achat de masques et autre équipement — sera suffisant.

Dépistage

Hier, les représentants du ministère fédéral de la Santé ont déclaré qu'un système de dépistage de la pneumonie atypique pour les passagers des vols internationaux serait mis en place cette fin de semaine à l'aéroport de Toronto. Ils prévoient cependant permettre aux avions de continuer à se poser sans prendre des mesures de quarantaine.

«À ce stade-ci, Santé Canada ne prévoit pas avoir besoin d'empêcher les avions de se poser au Canada, a déclaré le directeur général du ministère, le Dr Paul Gully, lors d'une conférence de presse à Toronto. Nous croyons qu'il s'agirait d'une mesure extrême».

Mais M. Gully a indiqué qu'il se conformerait à la recommandation de l'Organisation mondiale de la santé (OMS) pour que tous les gens qui montent à bord de vols internationaux à Toronto subissent un test de dépistage. «Si nous pouvons réussir à empêcher une personne atteinte du syndrome respiratoire aigu sévère de monter à bord d'un avion et de quitter le Canada, cela pourra éviter une situation difficile à la fin du vol alors qu'un avion pourrait devoir être mis en quarantaine».

Le ministère de la Santé affirme que les droits relatifs à la protection des renseignements personnels pourraient être violés si des passagers devaient être interviewés en public par des fonctionnaires de la santé. De plus, il n'est pas pratique qu'un médecin examine chaque passager potentiel, a indiqué M. Gully.

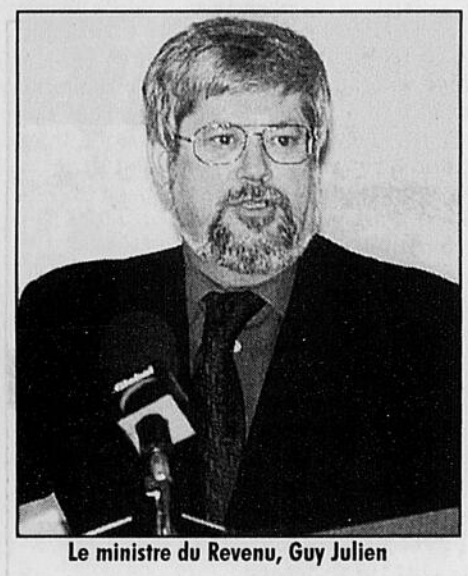
Pour ces raisons, les passagers montant à bord de vols internationaux devront probablement remplir des cartes d'évaluation leur demandant s'ils présentent un des symptômes du SRAS — la fièvre, le souffle court ou la toux. On s'attend à ce que toute personne qui présente un de ces symptômes annule volontairement son voyage. Les fonctionnaires ont affirmé qu'ils feraient confiance aux voyageurs.

M. Gully a également indiqué que le ministère ne prévoyait pas mettre en application immédiatement la Loi fédérale sur la quarantaine, mais que «si la situation l'exige, nous allons certainement examiner sérieusement la possibilité d'agir en vertu de cette loi».

L'OMS a recommandé que les passagers aériens quittant des villes à travers le monde où la transmission locale du SRAS se produit soient examinés dans le but de freiner la propagation de la maladie dans des régions non affectées. Tout individu ayant la fièvre ou qui pense avoir été en contact avec une personne victime du syndrome ne devrait pas voyager, a déclaré l'organisme.

On dénombre actuellement une trentaine — jusqu'à 37 — de cas probables de la pneumonie atypique au Canada — la plupart d'entre eux dans la région de Toronto. Trois Canadiens atteints de la maladie sont décédés. À l'échelle de la planète, 1408 cas et 53 décès ont été rapportés, selon l'OMS.

Un mouvement de contribuables croise le fer avec Guy Julien



Le ministre du Revenu, Guy Julien

TROIS-RIVIERES (PC) — Le Mouvement Action Contribuables (MAC) et le ministre du Revenu, Guy Julien, se livrent à une véritable partie de bras de fer. Le candidat péquiste vient de faire retirer des ondes d'une station de radio une publicité négative à son endroit alors que le regroupement se retrouvera samedi après-midi devant les bureaux du ministre du Revenu pour y manifester son mécontentement.

«On a porté plainte au directeur général des élections», a confirmé le député de Trois-Rivières.

On lui reproche de ne pas accorder les incitatifs fiscaux que son gouvernement avait promis à 7290 contribuables québécois ayant investi dans des projets de recherche et développement.

«Ce groupe a été massivement recotisé et ceux qui acceptèrent de signer un règlement pour éviter la faillite le firent à la suite de menaces de pénalités quasi usuraires, le fusil du fisc contre la tempe», a raconté la présidente Hélène Labrèche.



Associated Press

L'Airbus A301 de Turkish Airlines, en provenance d'Istanbul à destination d'Ankara, en Turquie, avait été détourné après avoir décollé d'Istanbul.

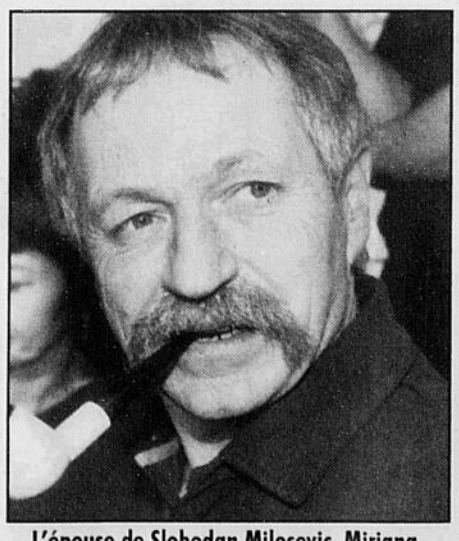
La police découvre la dépouille de l'ex-président serbe Ivan Stambolic

BELGRADE (AP) – La police serbe a annoncé hier avoir découvert la dépouille de l'ancien président serbe Ivan Stambolic porté disparu depuis près de trois ans et avoir arrêté quatre membres de l'unité d'élite de la police récemment démantelée et soupçonnée d'être également impliquée dans l'assassinat du premier ministre serbe Zoran Djindjic, le 12 mars à Belgrade.

À la tête de la Serbie à la fin des années 1980, Ivan Stambolic était porté disparu depuis août 2000, date de son enlèvement alors qu'il faisait du jogging dans un parc de Belgrade.

Son corps a été trouvé dans un secteur montagneux du nord de la Serbie, selon M. Mihajlovic. Quatre membres d'une unité spéciale de la police serbe fidèles à Slobodan Milosevic ont été arrêtés.

L'unité d'élite de la police serbe à laquelle appartiennent les quatre hommes arrêtés, l'Unité des opérations spéciales, a été démantelée mercredi à la suite de l'arrestation de plusieurs de ses membres soupçonnés d'être impliqués dans l'assassinat de Zoran Djindjic.



L'épouse de Slobodan Milosevic, Mirjana Markovic aurait pris la fuite et des recherches seraient en cours.

Un désespéré turc détourne un avion à Athènes

Associated Press

ATHENES

Un Turc de 20 ans souffrant apparemment de problèmes familiaux a été arrêté samedi après avoir détourné un avion de la compagnie Turkish Airlines avec à son bord plus de 200 personnes, ont affirmé les autorités.

«Tous les passagers sont en sécurité à l'extérieur de l'avion. C'était notre préoccupation», a déclaré le ministre des Affaires étrangères grec George Papandreou à l'aéroport.

Le ministre des Transports adjoint Manolis Stratakis a déclaré que le jeune homme, Ozgur Gencarslan, avait été arrêté. «Il a été arrêté. Il semble qu'il ait des problèmes psychologiques. Un autre avion est en route pour amener les passagers à bon port. Ils ont dit qu'il tenait un rasoir et qu'il portait une ceinture d'explosifs. Mais cette information n'est pas encore confirmée», a-t-il dit.

On ignore encore si le pirate sera jugé en Grèce ou en Turquie. Le ministre turc des Transports, Binali Yildirim, a déclaré que Ozgur Gencarslan serait renvoyé en Turquie.

Les autorités turques ont affirmé que l'avion transportant 205 personnes dont 196 passagers et neuf membres d'équipage avait été détourné 25 minutes après son décollage d'Istanbul.

Selon la police turque, le pirate de l'air, Ozgur Gencarslan, 20 ans, est un ressortissant turc, sans lien apparent avec une organisation terroriste. Ses motivations n'étaient pas claires dans l'immédiat, mais le pirate de l'air aurait demandé à se rendre à Berlin, en Allemagne, affirmant que sa mère et sa soeur étaient retenus en otage, a précisé le ministère turc des Transports.

L'Airbus A301 de Turkish Airlines, en provenance d'Istanbul à destination d'Ankara, en Turquie, avait été détourné après avoir décollé d'Istanbul. Dans un premier temps, l'appareil s'était dirigé vers la ville côtière d'Izmir, aux bords de la mer Égée, avant de changer de nouveau de direction et se rendre vers la Grèce.

Le siège d'Agropur reprend au Lac-Saint-Jean

Les ex-employés tentent d'amener les partis politiques à s'engager pour la relance

Presse Canadienne

CHAMBORD

Licenciés il y a maintenant six mois, les anciens travailleurs d'Agropur ont rétabli, hier matin, le siège devant l'usine de Chambord, au Lac-Saint-Jean, dans l'espoir d'amener les partis politiques à s'engager à faciliter le rachat de ces installations par la région.

Damien Villeneuve, président du Syndicat des travailleurs Agropur au Saguenay-Lac-Saint-Jean (CSN), considère qu'il appartient au prochain gouvernement de mettre en place les moyens qui permettront d'assurer le financement nécessaire à l'acquisition de cette usine par un groupe de promoteurs régionaux.

«Ceux qui veulent nous représenter doivent être prêts à tout mettre en oeuvre pour que la production reprenne à cette usine de transformation du lait et pour que reviennent les 166 emplois qui se trouvaient ici au moment où ces installations ont été cédées à la coopérative Agropur de Granby, en décembre 2000, par le Groupe Lactel», a mentionné Villeneuve, au cours d'un point de presse qu'il a tenu, vendredi matin, devant l'usine désaffectée en compagnie de Jeannine Girard, présidente du Conseil central des syndicats nationaux du Saguenay-Lac-Saint-Jean (CSN).

Jeannine Girard croit elle aussi qu'il est de la responsabilité du gouvernement de soutenir, autrement que par des paroles, le développement des régions.

«Les choix de la population»

Le projet de relance de la transformation laitière à Chambord met surtout en lumière, selon la présidente régionale de la CSN, la volonté d'une région de reprendre en main son développement. «Non seulement les politiciens doivent comprendre le message, mais ils ont le devoir de refléter les choix de la population», soutient Jeannine Girard.

Les anciens travailleurs d'Agropur souhaitent que le gouvernement du Québec consente un prêt sans intérêt qui permettrait au groupe de promoteurs régionaux de faire l'acquisition de l'usine de Chambord et du quota de lait nécessaire à son exploitation.

Pour que ces transactions se concrétisent d'ici le 5 juin (date limite de l'entente conclue avec Agropur), les promoteurs ont besoin d'une somme globale de 20 à 24 millions $.

De plus, selon Jeannine Girard, les qualifications de la main-d'oeuvre et la qualité exceptionnelle des installations garantissent une relance viable et profitable de cette usine qui, peu de temps avant sa fermeture, a été rénovée au coût de 37 millions $.

Jeannine Girard rappelle que, l'automne dernier, le ministre de l'Agriculture Maxime Arseneau avait dit qu'il suffisait de déposer un projet concret sur la table pour que le gouvernement intervienne financièrement dans le dossier.

Quant aux anciens travailleurs, ils sollicitent l'appui des producteurs laitiers, de la Fédération régionale de l'UPA et de la population dans le combat de la dernière chance.

Économie

La Presse AFFAIRES.com

S&P/TSX Venture	S&P/TSX	DOW JONES	DOLLAR	OR
1051,29 ▲ 7,19	6379,48 ▲ 26,03	8145,77 ▼ 55,68	67,93 ▼ 0,43	331,50 ▲ 3,10

Boutiques San Francisco déclare une perte de 36,5 millions $

Diverses mesures de redressement ont été adoptées

Richard Dufour (PC)
MONTRÉAL

Tout en dévoilant une perte de 36,5 millions $ pour l'exercice financier 2002, Boutiques San Francisco a annoncé hier que deux de ses 19 boutiques de vêtements pour enfants Frisco avaient été vendues et qu'elle souhaite se départir des autres magasins de cette bannière d'ici la fin mai.

«Il y a plusieurs acheteurs potentiels et nous attendons des propositions d'ici le 15 avril», a dit Paul Delage-Roberge, président du conseil et chef de la direction, en ajoutant que les deux boutiques Frisco déjà vendues sont les «moins bonnes» de la bannière. C'est un fournisseur de Frisco qui s'est porté acquéreur de ces deux magasins.

Frisco est la troisième bannière du groupe à être liquidée depuis le début de l'année. Au cours des dernières semaines, Tristan & América a acheté les bannières West Coast et L'Officiel pour 1 million $ chacune (plus 1,5 million $ pour les inventaires). Dans le cas de West Coast, seulement 19 des 26 magasins font partie de la transaction. Sept magasins West Coast fermeront donc leurs portes prochainement.

Autres étapes

La vente de ces filiales s'inscrit dans le plan de redressement de l'entreprise, déjà largement complété, qui compte trois autres étapes: l'abandon du projet de construction du magasin Les Ailes de la mode à Pointe-Claire, la fermeture du Complexe Les Ailes du centre d'achat Bayshore à Ottawa (le 7 juin) et la réorganisation du siège social (60 mises à pied annoncées en janvier).

Par ailleurs, des changements seront apportés au magasin Les Ailes de la mode du centre-ville de Montréal, qui a ouvert ses portes le 7 août 2002. «Plusieurs clients nous ont dit qu'ils n'arrivaient pas à se retrouver en circulant dans notre grand magasin du centre-ville. Nous allons remédier à la situation et nous allons aussi ajouter de nouvelles concessions», dit M. Delage-Roberge, qui ne s'attend pas à ce que ce complexe soit rentable avant trois ans.

L'augmentation de la superficie en magasin a eu un effet négatif sur les états financiers, mais Paul Delage-Roberge assure que «le pire est derrière nous». Pour 2002, la compagnie de Boucherville affiche une perte de 36,5 millions $ ou 3,03 $ par action comparativement à une perte de 285 000 $ pour l'exercice précédent. Toutefois, les ventes de l'exercice 2002 s'élèvent à 279,3 millions $ alors qu'elles étaient de 245,5 millions $ un an plus tôt.

Six bannières

En plus des cinq complexes Les Ailes de la mode qui veulent faire vivre une «expérience de magasinage» aux clients, le groupe compte maintenant 140 boutiques sous six bannières situées au Québec, en Ontario, en Alberta et en Colombie-Britannique. Le prochain défi de l'entreprise sera de préparer son effectif pour la période de Pâques.

Le titre de Boutiques San Francisco, qui a chuté de près de 80 pour cent en bourse depuis un an, se transigeait en baisse de 0,05 $ à 0,55 $ en fin d'après-midi à la Bourse de Toronto.

Bombardier Transport abolit 350 emplois

Presse Canadienne
MONTRÉAL

La division transport de Bombardier est à son tour frappée par une vague de compressions. La multinationale québécoise élimine 350 emplois administratifs et non-syndiqués dans un effort visant à réduire ses coûts.

La porte-parole Carole Sharpe a confirmé vendredi que 150 postes sur 900 sont immédiatement abolis à Saint-Bruno, sur la Rive-Sud de Montréal. Quelque 45 travailleurs perdent aussi leur emploi à La Pocatière, dans le Bas-Saint-Laurent, en plus de 50 à 60 autres à Thunder Bay, en Ontario. Les autres compressions affectent des usines de Bombardier aux États-Unis et au Mexique.

En bourse

Le titre de Bombardier a encore une fois été malmené en Bourse, hier, alors qu'il a terminé la journée à la Bourse de Toronto en baisse de 0,21 $ à 2,71 $. Jeudi, l'action de Bombardier a même chuté jusqu'à 2,56 $ en matinée. La nervosité des investisseurs face aux perspectives de l'industrie du transport aérien, d'où Bombardier puise une partie importante de ses revenus, est palpable.

Au début du mois, Bombardier Aéronautique a annoncé la suppression de 3000 emplois à ses usines de Montréal, Toronto et Belfast, en Irlande du Nord.

Le syndicat de Vidéotron croit que les employés sherbrookois sortent gagnants du conflit

Isabelle Pion
ipion@latribune.qc.ca
SHERBROOKE

Aux yeux du président de l'unité syndicale de Vidéotron à Sherbrooke, Benoît Duquette, les syndiqués de la compagnie sortent gagnants de l'affrontement avec leur employeur.

«On a réussi à garder le noyau de Vidéotron: les techniciens. La compagnie voulait mettre la sous-traitance illimitée et on a réussi à mettre un ratio, explique M. Duquette. Au lieu de tomber à 1100 ou 1000, on va rester environ 1800, ce qui va nous donner de la force pour les prochaines négociations.»

De 40 à 35?

Actuellement une quarantaine à Sherbrooke, les employés de Vidéotron pourraient se retrouver environ 35, selon le responsable syndical. Certains pourraient se prévaloir des primes de départ; ces postes ne seront pas nécessairement remplacés. D'autres ont trouvé un emploi ailleurs, mais quelques-uns d'entre eux pourraient revenir maintenant que le conflit est terminé. Finalement, certains ont déjà été transférés à Montréal.

Les employés vivront toutefois dans l'incertitude jusqu'à la signature de la convention collective. En effet, des postes doivent être abolis, et les employés sherbrookois ignorent encore s'ils seront touchés par ces coupures. «Il y a des employés qui ont l'impression d'avoir signé un chèque en blanc.»

Quant au retour au travail, il devrait survenir deux semaines après la signature de la convention collective pour les techniciens de réseau, et environ neuf semaines après pour les techniciens d'installation et de service, selon M. Duquette. Si le délai s'avère plus long pour ces employés, c'est que ceux-ci n'ont tout simplement plus de camion.

Semaine allongée

Les syndiqués savent d'ores et déjà que leur semaine de travail sera rallongée de deux heures et demi, et qu'ils ne seront pas payés un sou de plus. «Il y a aussi la perte des clauses grands-pères, les bénéfices que les personnes avec plus d'ancienneté avaient acquises. La plupart ont été abolies», note M. Duquette.

Comment se passera le retour au travail? Benoît Duquette répond «qu'à Sherbrooke il y avait beaucoup moins de friction avec les patrons» et que le retour au travail devrait être «moins pire» ici qu'à des endroits comme Montréal, par exemple.

Soirée Gala 2003

INVITATION SPÉCIALE

CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE MAGOG-ORFORD



Samedi, 5 avril 2003 — Hôtel Chéribourg 18 h 00
Repas table d'hôte cocktail et vin compris

Entreprises et organismes en nomination

Jeune entreprise :
. Cellulaire + solutions sans fil
. La Costumerie
. Location tourisme Estrie
. Savon des cantons

Entreprise de services généraux :
. Alarme Sécuritel
. Audiovisuel Collins
. Transport Memphré inc.
. Yéti cybermarketing

Restauration et hébergement :
. Auberge Au Lion d'or
. Buffet GDC
. Tonnerre de Brest

Commerce de détails :
. Beau et fou
. Boutique de fleurs Magog
. Le Panier à pain
. Les Salles de bains SM et fils

Attraits récréatifs, touristiques et agro-touristiques :
. La Fête des vendanges Magog-Orford
. Les Trésors de la grange

Entreprise manufacturière :
. Eureka solutions
. Pro-Fenex

Organisme à but non lucratif :
. Association pour la protection du lac Massawippi
. Banque alimentaire Memphrémagog
. Centre de formation en entreprise et récupération de Memphrémagog
. Journal " The Outlet "

Travailleur autonome :
. Équipements médicaux Saint-Laurent
. Madore communication
. Vicki May Hamm groupe conseil

Mentions spéciales " Arts et culture " :
. Association du patrimoine de Potton
. Cirque des étoiles
. Comité Visa-Art
. Découverte de la chanson de Magog
. La Galerie des artistes du canton
. Les Trésors de la grange
. Maison des jeunes de Stanstead
. Musée Colby-Curtis
. Musée international d'art naïf Yvon-M. Daigle

Mentions " femme et homme d'affaires de l'année"

Femmes d'affaires :
Lucie Bessette, Beau et Fou
Nicole Blanchard, Pizzeria Orford
Johanne Brochu, Restaurant La Piazzetta
Florence Heiser, Savon des Cantons
Sylvie Martin, Microbrasserie La Memphré inc.
Monique Poirier, À l'Ancestrale B & B
Francine Robert, Pharmacie Francine Robert

Hommes d'affaires
Alain Brodeur,
Cellulaire + Solutions d'affaires sans fil
Christian de Grâce, BHM Médical inc.
Daniel Leblanc, Daniel Leblanc agent immobilier
Garry Wiseman, Club de tennis Memphrémagog

Commanditaires officiels : Desjardins, Bell
Commanditaires majeurs : Les Galeries Orford, Strale, WM Interbar inc., Richard Paré Opt., Magog, Metro Plouffe
Commanditaires médiatiques : Cogeco, La Tribune, Télé 7, Reflet
Commanditaires collaborateurs : CLD de la MRC, CRM
Canada

Au rythme du succès, un MELIOR...en main!

092944

CARON ET GUAY
MANUFACTURIER DE PORTES ET FENÊTRES

Les vrais spécialistes
EN PORTES ET FENÊTRES

vous conseillent
LES CADRES DE FENÊTRES ET LA QUINCAILLERIE

Vous désirez effectuer l'achat de nouvelles fenêtres 100% PVC possédant les meilleures performances afin de vous satisfaire pleinement?

Portez une attention toute particulière à ces conseils qui vous seront très utiles lors de votre achat.

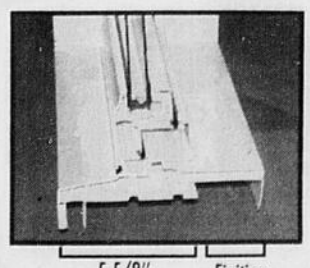
LE CADRE : il est recommandé d'acheter des fenêtres possédant un cadre structural de 5 5/8" de largeur, sans moulure ajoutée. Ce cadre positionnera votre fenêtre dans la partie « chaude » du mur et éliminera toute possibilité d'infiltration d'eau, résultant de l'ajout de moulures, comparativement au cadre plus mince dont l'épaisseur varie de 2 3/4" à 4 1/2".

Il est important de savoir qu'il ne faut surtout pas négliger la quincaillerie activant l'ouverture de vos fenêtres. Le mécanisme ultra-robuste à double action ainsi que la nouvelle penture de 13 pouces, servant à ouvrir et fermer la fenêtre, accompagnés du système de barrures multipoints feront de votre investissement une valeur sûre!

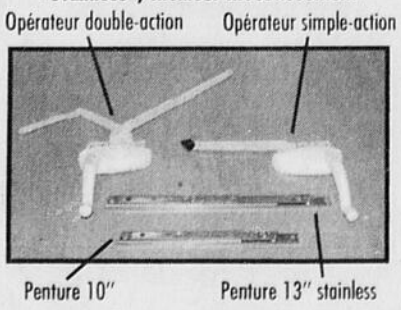
N'oubliez pas que chacun de ces items est relié à la fenêtre par de simples vis, donc assurez-vous que le manufacturier fabriquant la fenêtre utilise des vis de type acier inoxydable « stainless » anticorrosion. Ce type de vis assurera le maintien de la quincaillerie de votre fenêtre pour toujours et éliminera ainsi toute possibilité de formation de rouille, souvent très nuisible à l'efficacité du mécanisme de votre fenêtre.

Vous désirez en savoir plus sur les fenêtres?
Alors consultez les vrais spécialistes de Caron et Guay!
À votre service depuis 1957.

Cadre structural 5 5/8"; meilleur investissement



Opérateur double action et penture 13" «Stainless»; meilleur investissement



réno-maître APCHQ — Estimation gratuite — Depuis 1957

Une qualité supérieure au meilleur prix!
Construction et rénovation

2002 Lauréat argent PME
2000 Lauréat régional PME
Mérite commercial Desjardins 2000
Jeune personnalité d'affaires 2000

CARON ET GUAY une valeur sûre !
MANUFACTURIER DE PORTES ET FENÊTRES

4696, boul. Bourque, Rock Forest (819) 569-6006
1-800-797-2459 (sans frais)
092933

www.caronetguay.qc.ca

Fonds communs de placement

@rgentum C$
oAct can 7.02 +.04
oDécouverte 10.57 +.01
oPerformCan 10.49 +.10
oPi MktNuC$ 6.27 -.02
oPri Revenu 7.44 .00
oPrtAmElite 4.59 -.04
oPrtEquiQué 8.93 +.04
oPt A/V AC 10.68 +.06
oPtrstElite 6.13 -.05
oPtMrNeu C$ 3.97 +.02
oPtRER IE 4.13 -.03
-A.P.M.
ynEquilibré 10.33 _
-A.P.P.Q.
ynEquilibré 18.71 _

A

ABC Funds
ynAmer-Value 6.40 _
ynFully-Mgd 7.93 _
ynFund-Value 14.58 _
-Aberdeen Asset
nAberdeenG7 9.66 _
nSCOTS 20.09 _
-Abria
fDvArTC$CAD 105.41 unch
fuDvArTr$US 113.33 unch
-Acker Finley
ouQSA Ent 5.80 -.01
oQSA SelCEq 6.43 +.00
Acuité Fonds
oacCSGtoufC 9.88 +.04
oAct can 11.48 +.01
oAct mond 5.90 .00
oAct RER G7 5.19 -.02
oActcanvlso 9.38 +.01
oCllEnv5cTec 3.03 -.02
oEquil can 11.69 +.02
oFixed Inc 9.40 +.00
oMoniactivso 5.86 -.01
oRev élevé 11.20 .00
Acuity Clean Env
oAct mond 4.43 -.02
oActions 8.09 .00
oEquilibré 8.78 .00
Acuity Pooled
tAct can 14.67 +.01
tAct Mond 10.82 -.01
nCdn 11.21 +.09
nCore CdnEq 9.96 +.05
tCourt Term 8.18 +.00
tEquil 13.61 +.02
tHigh Inc 14.45 .00
nInc Trust 10.59 .00
tMond. Bal. 10.86 +.00
fRépActCons 12.09 +.05
fRev. Fixe 13.00 +.00
nScVlCdnEqu 9.82 +.05
AEGON Fnds imaxx
oActAmérCr 9.24 -.03
oActAmérVal 8.16 -.01
oActCanSU 9.16 +.02
oActCanVal 8.87 +.00
oCanVerFixe 9.86 +.01
oOblig can 9.95 +.01
oSecMondial 7.72 +.02
oSocMondial 8.01 -.03
yoTOPPtCrDyn 7.89 -.04
yoTOPPtCrois 8.43 -.02
yoTOPPtCrRER 8.93 -.04
yoTOPPtEqRER 9.32 +.02
yoTOPPtEqui 9.17 -.02
yoTOPPtPrud 9.70 -.02
AGF Funds I C$
gDiv Can 22.35 +.15
AGF Gestion
zAllem C$ M 19.64 -.14
zAsiePac U$ M 13.38 -.10
AGF Groupe C$
oAct Croix 28.44 +.10
oAct Euro 16.41 +.06
oAct Mond 6.05 -.01
oAct Mond 13.96 -.04
oActimMond 6.76 +.02
oAllemagne 15.39 -.15
oAm Latine 2.76 +.03
oAm RER RTA 4.36 -.01
oAmér RTA 15.89 -.06
oCan Pet Cp 9.84 +.05
oCan RTA 5.01 unch
oCan Valeur 14.35 -.02
oCanActTout 3.10 +.02
oCanObRndGl 6.00 +.01
oCanRevCons 9.39 unch
oCanTact 4.29 +.06
oCat Canada 6.36 +.03
oCat Rev CT 11.66 unch
oContr Trm 1.89 +.03
oCr Am RER 2.75 -.02
oCrois Act 11.88 -.05
oCrois Amér 17.29 -.12
oCrois Asia 6.28 +.05
oCt Val Int 5.09 unch
oDir Chine 6.99 +.11
oDiv can 22.31 +.15
oEquil can 16.99 +.10
oGITotRetBd 3.46 +.01
oIndien 1.15 unch
oInt RER RA 3.08 -.01
oIntTIAct 6.63 -.03
oJapon 3.33 -.03
oJapon RER 2.38 -.03
oMd Ress 6.10 +.09
oMdSciSnté 4.76 +.01
oMdServFin 5.27 unch
oMdTitTech .95 -.01
oMét Préc 7.77 +.26
oMnd Obl Gv 11.36 +.05
oMndObl RER 11.56 +.04
oMond Equil 11.56 unch
oMulti Gest 3.09 unch
oMultiGestR 3.34 -.01
oOblig Can 5.27 +.01
oPerspMond 9.82 +.02
oRER Act Md 5.31 -.01
oRER ActEur 4.83 +.02
oRER Md Equ 5.97 unch
oRER Soc Md 3.11 -.01
oRess can 17.71 +.28
oSoc Mond 11.26 -.01
oSpéc Amér 7.38 -.02
oTit ActJap 1.36 unch
oTitres Can 25.40 +.13
oTitres Int 6.53 -.01
oVal Intl 28.46 +.01
oValMarEmer 2.79 +.02
oVl Int RER 3.95 unch
AGF Groupe U$
ouAc Euro U$ 11.18 +.04
ouAcImMnd U$ 4.60 unch
ouAct Mnd U$ 4.13 unch
ouAct MondU$ 9.51 -.03
ouAllemag U$ 10.49 -.10
ouAm RTA U$ 10.83 -.04
ouAmLatineU$ 1.88 +.02
ouCat Can U$ 4.34 +.02
ouCat RvCTU$ 7.95 unch
ouCatAmValU$ 2.95 unch
ouCr Am U$ 11.78 -.09
ouCr Asia U$ 4.28 +.04
ouCt Val Int 3.47 unch
ouDiv Can U$ 4.76 +.07
ougCr Act U$ 8.09 -.04
ouGITotRtBdU$ 2.36 +.01
ouIndien U$ .79 unch
ouIntTitAcU$ 2.84 unch
ouJapon U$ 2.27 -.02
ouMd Ress U$ 4.16 +.07
ouMd Tt TcU$ .65 unch
ouMdSciSntU$ 3.24 unch
ouMdSvFin U$ 3.59 unch
ouMnd Equ U$ 7.88 unch
ouMndOb GvU$ 7.74 +.03
ouMultiGstU$ 2.11 unch
ouPerspMndU$ 6.69 +.01
ouSoc MondU$ 7.68 unch
ouSp Am U$ 5.03 -.01
ouTit Int U$ 4.45 unch
ouTitAcJapU$ 93 +.01
ouVl Int U$ 19.40 +.01
ouVlMarEm U$ 1.90 +.01
AIC (Closed End)
nAIC DivFra 21.14 _
AIC Adv Corp
oAv Amér 3.95 unch
ouAv Amér 2.68 -.02
oAv Mond 2.46 +.02
ouAv Mond U$ 1.67 +.00
oAvant II 3.82 -.03
ouAvant II$U 2.60 -.04
AIC Bal Corp Gp
ouEq Can U$ 2.69 -.02
oEquil Am 4.01 +.02
ouEquil AmU$ 2.73 .00
oEquil Can 3.96 -.01
AIC Bal Group
ouEq Amér U$ 2.69 -.01
oEquil Amér 3.96 +.01
oEquil Can 3.71 -.01
oEquil Univ 4.18 +.03
oRÉER Eq Am 4.09 +.01
oRÉER Eq Un 4.17 +.03
AIC Ciblée
oClib Am 5.98 unch
ouClib Am U$ 4.06 -.02
oClib Can 5.08 -.01
oREERClib Am 5.43 +.01
AIC Groupe Plus
oClib Am Pl 8.45 +.02
ouClib AmPlU$ 5.74 -.02
AIC porte de GP
oPorteCanGP 9.87 -.02
oPortObliGP 9.99 +.01
oPt univ GP 9.70 +.03
oPtRevGP-T 9.96 +.01
oPtRevUniGP 9.70 +.03
oRevenu GP 9.99 +.01
AIC Porte GP U$
ouPtUnivGPU$ 6.59 -.02
AIC sér revenu
oObl Uni 5.65 +.04
oOblig 5.23 +.01
AIC Série Avn
oAv Amér 6.19 +.01
oAv Mond 2.70 +.02
ouAv Mond U$ 1.83 +.00
ouAvant AmU$ 4.21 -.02
oAvantage 51.64 -.42
oAvantageII 6.28 -.05
oREER Av Am 3.37 unch
oREER Av Md 2.17 +.01
AIC série div
oAct Mond 9.80 +.08
oAct MondU$ 6.66 +.02
oCan Divers 29.49 -.06
oDiv Uni 2.53 +.01
ouDiv Uni U$ 1.72 .00
oREER AcMd 2.41 +.01
oREER Dv Un 2.34 +.01
oREER Val 3.08 +.02
oRSPSci&Tec 1.41 unch
oSci & Tech 1.36 unch
ouSci&TechU$ .92 -.01
oValeur 31.68 +.18
ouValeur U$ 21.53 .00
AIC SICAV ciblé
oCible Amér 4.79 +.01
ouCiblé AmU$ 3.26 -.01
oCiblé Can 4.86 -.01
ouCibléCanU$ 3.30 -.03
AIC SICAV Div
ouAct Mnd U$ 1.88 +.00
oAct Mond 2.76 +.02
ouCan Div U$ 2.81 -.02
oCan Divers 4.13 -.01
oDiv Uni 2.81 +.01
ouDiv Uni U$ 1.91 .00
ouSc&TecCrpU 1.60 -.01
oSci&TecCrp 2.35 unch
oValeur 3.73 +.02
ouValeur U$ 2.53 .00
AIC SICAV revenu
oMM 5.16 unch
oRend Glo 5.17 +.01
AIM (Trimark)
gCan DSC 16.88 +.07
oCat Cr Sél 8.59 +.01
oCat Soc Am 7.46 +.01
oCatMonEqC$ 8.59 +.07
ouCatMonEqU$ 5.84 +.03
oCatPtScAmC 9.33 +.00
ouCatPtScAmU$ 6.34 -.02
ouCatSocAmU$ 5.07 -.02
oCdn CroSél 8.55 +.02
fCdn SC 15.66 +.06
oCro Sél C$ 14.25 +.03
ouCro Sél U$ 9.69 -.02
fCroRev SC 8.78 +.05
gCrRev DSC 8.98 +.05
ouCtCrSél U$ 5.84 -.02
oDécouv C$ 3.37 -.01
ouDécouv U$ 2.29 -.01
ouDesMndCatU 5.89 +.02
oDesMndCtC$ 8.67 +.06
oDest Can 8.02 +.06
oDest MndC$ 7.98 +.05
ouDest MndU$ 5.35 +.01
oEntreprise 5.31 +.02
oEquil Sél 7.43 +.02
oEuropl 4.18 +.08
ouEuropl U$ 2.84 +.04
oFd d'ob Av 5.53 .00
oIntl soc 3.79 +.05
ouIntl socU$ 2.58 +.02
ouMd equiU$ 3.80 +.02
oMd obl RE 4.87 .00
ouMd oblREU$ 3.31 -.01
oMond equil 5.59 +.05
oOblig Cdn 5.72 +.01
oPet Ent 3.33 -.02
zPetSocCdn 6.97 +.08
oRER crosél 4.52 +.01
oRER Découv 1.65 .00
oRER Des Md 4.80 +.03
oRER Euro 3.50 +.07
oRER Int Sc 3.41 +.04
oRER Md Équ 4.66 +.04
oRER MdO RÉ 5.34 .00
oRER Sc Am 4.39 +.00
oResa Cdn 7.50 +.13
oRev Gouv 4.85 +.00
oSoc amér 5.27 +.00
ouSoc amérU$ 3.58 -.01
guTrmrkC$DSC 26.23 +.06
fTrmrkC$SC 24.63 +.05
guTrmrkU$DSC 17.84 -.03
fuTrmrkU$SC 16.74 -.03
AIM Core C$
oAct Amer 7.45 -.01
oAct Can 8.61 +.04
oAct Mond 8.29 +.02
oEquil cdn 9.79 +.04
oRER Act Am 7.31 -.01
oRER Act Md 8.13 +.02
AIM Core U$
ouAct Am U$ 5.06 -.03
ouAct Md U$ 5.63 .00
AIM/Trimark
oC Croissint 5.53 +.06
oC dist cdn 6.90 +.04
oC excel ca 7.08 +.03
oC inn mond 4.63 +.04
oC rev cda 4.06 +.02
oC santé mo 5.60 +.01
oC tech mon 2.09 -.02
oC téléc mo 3.22 -.01
oCg théma mo 5.37 +.02
oCatt cr reur 3.99 +.06
oCatt démo 3.59 -.02
oCatt En Mnd 5.68 +.07
oCatt fin mo 7.02 +.01
oCatCroisAm 5.59 +.02
oCr act am 7.93 +.05
oCrois Amé 3.32 -.01
oCrois euro 10.49 +.15
oElite can 7.20 +.06
oEquil cdn 18.29 +.05
oExc mond 4.35 -.01
oExcel can 10.44 +.04
oF santé mo 12.50 +.03
oIndo-Pa C$ 3.42 -.01
oRER cr amé 2.96 -.01
oRER cr eur 3.94 +.06
oRER cr int 5.54 +.06
oRER crois 2.67 -.02
oRER démo 3.57 -.02
oRER Inno Pc 2.60 -.04
oRER innov 4.57 +.04
oRER san mo 7.15 +.02
oRER sec ex 4.43 -.01
oRER ser mo 7.06 +.00
oRER tec mo 2.13 -.02
oRER tél mo 1.84 -.01
oRER ThémMo 5.97 +.03
fShTrmInCIA 5.85 +.00
gShTrmInCIB 5.61 +.01
oTech mond 10.67 -.10
AIM/Trimark U$
ouAmérGwthU$ 2.25 -.01
ouC CrAm $U 3.80 +.00
ouC CrEur $U 2.71 +.03
ouC CroisAm $U 3.96 +.03
ouC démog $U 2.44 -.02
ouC FinMo $U 4.78 -.01
ouC InnMo $U 3.15 +.02
ouC StéMo $U 3.81 -.01
ouC TecMo $U 1.42 -.02
ouC TélMo $U 2.19 -.02
ouC ThéMo $U 3.65 +.00
ouCat ÉnerU$ 3.86 +.04
ouCrActAm U$ 5.39 +.01
ouExc mond 2.96 -.02
ouF CrEur $U 7.13 +.07
ouF StéMo $U 8.50 -.01
ouIndo-Pa U$ 2.33 -.02
ouInt Val Eq U$ 8.50 -.01
ouRER Act Am U$ 5.05 -.03
ouRER Act Md U$ 5.63 .00
AIM/Trimark
oC Croisint 5.53 +.06
oC dist cdn 6.90 +.04
oC excel ca 7.08 +.03
oC inn mond 4.63 +.04
oC rev cda 4.06 +.02
oC santé mo 5.60 +.01
oC tech mon 2.09 -.02
oC téléc mo 3.22 -.01
oCg théma mo 5.37 +.02
oCatt cr reur 3.99 +.06
oCatt démo 3.59 -.02
oCatt En Mnd 5.68 +.07
oCatt fin mo 7.02 +.01
oCatCroisAm 5.59 +.02
oCr act am 7.93 +.05
oCrois Amé 3.32 -.01
oCrois euro 10.49 +.15
oElite can 7.20 +.06
oEquil cdn 18.29 +.05
oExc mond 4.35 -.01
oExcel can 10.44 +.04
oF santé mo 12.50 +.03
oIndo-Pa C$ 3.42 -.01
oRER cr amé 2.96 -.01
oRER cr eur 3.94 +.06
oRER cr int 5.54 +.06
oRER crois 2.67 -.02
oRER dém 3.57 -.02
oRER Inno Pc 2.60 -.04
oRER innov 4.57 +.04
oRER san mo 7.15 +.02
oRER sec ex 4.43 -.01
oRER ser mo 7.06 +.00
oRER tec mo 2.13 -.02
oRER tél mo 1.84 -.01
oRER ThémMo 5.97 +.03
fShTrmInCIA 5.85 +.00
gShTrmInCIB 5.61 +.01
oTech mond 10.67 -.10
AIM/Trimark U$
ouAmérGwthU$ 2.25 -.01
ouC CrAm $U 3.80 +.00
ouC CrEur $U 2.71 +.03
ouC CroisAm $U 3.96 +.03
ouC démog $U 2.44 -.02
ouC FinMo $U 4.78 -.01
ouC InnMo $U 3.15 +.02
ouC StéMo $U 3.81 -.01
ouC TecMo $U 1.42 -.02
ouC TélMo $U 2.19 -.02
ouC ThéMo $U 3.65 +.00
ouCat ÉnerU$ 3.86 +.04
ouCrActAm U$ 5.39 +.01
ouExc mond 2.96 -.02
ouF CrEur $U 7.13 +.07
ouF StéMo $U 8.50 -.01
ouIndo-Pa U$ 2.33 -.02
ouInt Val Eq U$ 8.50 -.01
ouRER Act Am U$ 5.05 -.03
ouRER Act Md U$ 5.63 .00
AIM/Trimark
oC Croisint 5.53 +.06
oC dist cdn 6.90 +.04
oC excel ca 7.08 +.03
oC inn mond 4.63 +.04
oC rev cda 4.06 +.02
oC santé mo 5.60 +.01
oC tech mon 2.09 -.02
oC téléc mo 3.22 -.01
oCg théma mo 5.37 +.02
oCatt cr reur 3.99 +.06
oCatt démo 3.59 -.02
oCatt En Mnd 5.68 +.07
oCatt fin mo 7.02 +.01
oCatCroisAm 5.59 +.02
oCr act am 7.93 +.05
oCrois Amé 3.32 -.01
oCrois euro 10.49 +.15
oElite can 7.20 +.06
oEquil cdn 18.29 +.05
oExc mond 4.35 -.01
oExcel can 10.44 +.04
oF santé mo 12.50 +.03
oIndo-Pa C$ 3.42 -.01
oRER cr amé 2.96 -.01
oRER cr eur 3.94 +.06
oRER cr int 5.54 +.06
oRER crois 2.67 -.02
oRER dém 3.57 -.02
oRER Inno Pc 2.60 -.04
oRER innov 4.57 +.04
oRER san mo 7.15 +.02
oRER sec ex 4.43 -.01
oRER ser mo 7.06 +.00
oRER tec mo 2.13 -.02
oRER tél mo 1.84 -.01
oRER ThémMo 5.97 +.03
fShTrmInCIA 5.85 +.00
gShTrmInCIB 5.61 +.01
oTech mond 10.67 -.10
AIM/Trimark U$
ouAmérGwthU$ 2.25 -.01
ouC CrAm $U 3.80 +.00
ouC CrEur $U 2.71 +.03
ouC CroisAm $U 3.96 +.03
ouC démog $U 2.44 -.02
ouC FinMo $U 4.78 -.01
ouC InnMo $U 3.15 +.02
ouC StéMo $U 3.81 -.01
ouC TecMo $U 1.42 -.02
ouC TélMo $U 2.19 -.02
ouC ThéMo $U 3.65 +.00
ouCat ÉnerU$ 3.86 +.04
ouCrActAm U$ 5.39 +.01
ouExc mond 2.96 -.02
ouF CrEur $U 7.13 +.07
ouF StéMo $U 8.50 -.01
ouIndo-Pa U$ 2.33 -.02
ouInt Val Eq U$ 8.50 -.01
ouRER Act Am U$ 5.05 -.03
ouRER Act Md U$ 5.63 .00
Altamira
n20 mondial 4.28 +.01
nAct euro 12.72 +.08
nActions 19.00 +.07
nAltaFund 14.73 +.07
nAmérGrSoc 12.63 -.08
nAmrSélect 28.32 -.10
nAsie-pacif 9.19 -.02
nCrois spéc 17.31 +.23
nCroiss cap 11.38 +.03
nDécouv mon 3.21 +.01
nDivers mon 14.62 -.02
nDividendes 3.87 +.01
nEquilibré 14.78 +.04
nJaponaises 3.06 -.01
nMnd Rev CT 2.33 +.02
nMndPet soc 5.72 +.04
nObliGouvCT 5.46 unch
nObliHautRen 3.97 unch
nOblig 16.32 +.03
nOblig mond 11.85 +.05
nRER Japon 4.48 -.02
nRERdiv mon 6.18 -.01
nRev can CT 10.23 unch
nRevEcrois 6.67 +.02
nRevenu 7.90 +.01
nValeur Can 11.12 +.03
nValeur mon 8.54 unch
ALTAMIRA C
nAm moy cap 9.09 +.01
nDow 30 7.24 -.05
nIntl Amer 6.63 -.03
nIntl euro 6.07 unch
nIndice Can 10.04 +.04
nIndiceIntl 5.93 -.03
nRER Euro 5.17 +.03
Altamira P RER
nRER Cr&Rev 19.90 +.02
nRER croiss 18.45 +.02
nRER équil 20.07 +.04
nRER revenu 22.48 +.03
nRERcroiMax 18.16 +.05
nRERrevAcr 21.31 +.04
nRERRevStbl 22.77 +.02
Altamira Sector
nBiotech 5.53 -.05
nComm elect 5.60 -.06
nMét préc 4.79 +.18
nMndServFin 9.45 unch
nRER Com el 1.52 -.02
nRER Sc&Tec 1.95 -.02
nRERbiotech 5.91 -.05
nRERscsanté 5.99 unch
nRessources 9.48 +.15
nSci & tech 6.96 -.08
nSci santé 12.02 -.01
ntélécommon 2.43 -.02
-Arrow Hedge
tAscendant 10.20 _
fElk US L/S 8.90 _
fEnso mond 9.87 _
fEpic Cap 11.49 _
oGI RSP L/S 8.36 _
oGlo L/S 8.49 _
fGoodwood 7.88 _
yfMilford 9.74 _
fuMltiGstMdU 5.78 _
fuMultiStrat 9.75 _
fuMultiStrU$ 6.64 _
fPlatinum 6.96 _
fQuant 9.60 _
oREFIMultiSt 10.00 _
Artisan Portfol
oActivant mon 7.62 +.02
oConserv 9.06 +.01
oGlobAdvRSP 6.67 unch
oGrPort RSP 8.13 +.02
oGwth Port 8.71 +.02
oHighGroRSP 7.34 +.01
oHighGrPort 8.44 +.02
oMax Growth 7.17 +.02
oMaxGthRSP 3.48 unch
oNouv écono 3.57 +.01
oPlusCon 9.56 +.02
oPrudent 9.12 +.02
oRER prud 8.79 +.02
fRevFixeCan 5.00 unch
Ave Université
nAv ALENA 12.82 +.02
nDividendes 25.39 +.05
nÉquil mond 6.32 +.04
nÉquilmonR 6.26 +.04
nEuropéen 11.19 +.09
nExt Orient 4.67 -.01
nFin mond 6.97 +.03
nHypo 11.76 +.00
nuIn Ac $ US 6.36 -.03
nInd-act 19.03 +.08
nIndNasdaqR 3.67 -.02
nIntl Act 9.89 +.09
nJaponais 4.07 unch
nLat-Amer 5.73 +.04
nMét Préc 9.93 +.37
nMnd Sci&Tc 12.38 +.03
nMrch Devl 5.34 +.02
Banque Nat Diver
oDiv Cons 9.05 +.01
oDiv Energ 11.04 +.01
oDiv Intrép 8.23 +.01
oDiv Prud 9.92 +.01
oDiver Pond 9.51 +.01
Banque Nat Fid
nCrois amér 6.10 unch
nFront Nord 9.39 unch
nPt Intl 6.45 unch
nRép Act CN 8.35 unch
nRépActmon 6.60 unch
nSpéservfin 8.31 unch
Banque Nat Prot
nMd RER Prt 6.18 +.01
nProt AcCdn 8.28 +.02
nProt CrEq 8.66 unch
nProt ObliCd 9.82 +.01
nProt RetEq 8.59 unch
Banque Nat Strat
nConserv 9.97 +.01
nÉnergique 9.22 +.01
nIntrépide 8.83 +.00
nModéré 9.79 +.01
nPI Intr 8.36 .00
nPrudent 10.45 +.01
nRER Cons 10.11 +.01
nRER Energ 9.33 +.01
nRER Intr 8.81 unch
nRER Modéré 9.95 +.01
nRER PI Int 8.33 .00
nRER Prud 10.57 +.01
Banque Nationale
nAct Can 5.39 unch
nAct Euro 13.17 +.01
nAct Mond 6.46 -.02
nActMondRER 6.33 -.02
nAsie-Pac 6.21 -.03
nCroiss QC 10.33 +.02
nDividendes 13.75 +.02
nEco Av RER 4.31 -.03
nEco avenir 5.30 -.03
nHypo 10.78 unch
nIn Int RER 5.00 +.04
nuIn US + U$ 6.33 -.03
nInd Can Pl 9.05 +.04
nInd Canada 9.27 +.04
nInd US RER 7.46 +.03
nInd US Sm 9.06 +.04
nIntl Value 7.73 +.07
nLand Can 9.46 +.10
nLandSecAm 8.25 +.07
nLandSecMon 6.15 +.06
nMar nouv 6.23 +.03
nMon PetSoc 4.77 +.05
nObli Cap Can 10.07 +.01
nOblig Mond 10.05 +.07
nPacifique 4.84 +.03
nPlacDivers 11.18 +.01
nPlacemtCan 13.71 +.05
nREER cr am 3.89 unch
nREER Tact 7.02 +.06
nREEROblInt 10.58 +.08
nRépr strat 13.58 +.04
nRER Éné Md 13.43 +.10
nRER équInt 8.33 +.02
nRER Ges Md 5.61 +.05
nRER Gl Val 7.16 +.06
nRER Gst Am 7.98 +.07
nRER Intl 4.76 +.03
nRER IntVal 7.48 +.07
nRER Japon 4.76 -.02
nRER Mond 5.24 +.03
nRER Mond 2.95 unch
nRER NAMd 9.05 +.03
nRER TélMon 2.47 +.01
nRERBiotMon 3.65 +.04
nRERcDémMn 6.11 +.02
nRERmndPSoc 5.06 +.05
nRERObiMond 4.85 +.03
nRERScSanMd 7.86 +.09
nRERSrFinMn 7.59 +.02
nRERTechMon 2.52 -.01
nRRSPEurGro 4.59 +.06
oTactonics 7.37 +.07
oVal amér 11.94 +.06
CI Funds U$
ouAmér U$ 6.26 +.03
ouCI Euro U$ 4.20 +.04
ouCI Int U$ 7.28 unch
ouCroisAm U$ 7.34 -.05
ouCt Val Int U$ 8.37 -.03
ouEquil Sm U$ 9.12 +.04
ouGl Val U$ 5.94 +.01
ouIntl VI U$ 5.27 +.01
ouMar Nou U$ 5.22 unch
ouMondial U$ 5.64 -.02
xouOb Mond U$ 3.27 +.01
ouPacif U$ 5.28 unch
CI Harbour C$
oFrGr&InRSP 10.11 +.03
oHarb AcEtr 8.68 +.04
oHarbCr&Rev 11.62 +.01
oHarbour 11.34 +.02
CI Opps Funds C$
oAltrinsic 101.74
oAmPt Am Op 108.64
oBPI GIO III 84.82
oBPI MO 17.78
oInCI Trident 169.05
oLand GlOpp 100.03
oMtlMgrOpp 92.23
oMon Oc Inv 103.12
oRER AO inv 90.77
oRER Md Ocl 96.54
oRER MO III 90.62
oRER MO inv 92.71
CI Opps Funds U$
ouAltrinsicU 68.50
ouBPI AmOpU$ 73.80
zuBPIGOIIIU$ 57.62
yIuCI Trid U$ 113.90
ouLd GlOppU$ 67.96
ouMmMgrOpp U$ 62.65
nuMnd Oc Inv 70.05
CI Portfolio
oCI RER EqP 8.89 +.04
oCIPRCrMax 7.77 +.05
oCIPRERCons 9.22 +.04
oCIPRERCr 8.45 +.05
oCIPrtCrMax 7.79 +.05
oCIPtConMon 9.28 +.04
oEqPtMond 8.91 +.04
oGlo Gr Pt 8.46 +.05
oIntPtConsMax 8.32 +.04
oPtCanCrois 8.97 +.03
oPtCanEquil 15.71 +.05
CI Portfolio U$
ouCIEqPortU$ 6.05 -.01
ouCIPrtCroiU 5.75 unch
ouCIPtConsU$ 6.30 -.02
ouCIPtCrMaxU 5.29 unch
CI Sector C$
oAct euro 6.03 +.10
oAct Jap 7.74 -.02
oActGestMon 6.01 +.05
oActSec Mon 10.15 +.03
oAm Val 8.00 +.03
oBiotec mon 7.46 +.08
oBPI Act Am 4.11 -.01
oBPI Act Md 4.18 +.01
oBPI Actint 4.47 +.04
oCI Exp 7.14 +.01
oCI Gst Am 8.15 +.07
oCI Intl 6.43 +.04
oCI Val Tr 9.47 +.01
oCrt-Terme 8.99 unch
oEcoDémoMon 9.19 +.04
oEnergieMon 13.64 +.11
oEqui intl 7.53 +.03
oGlo ValSec 8.73 +.09
oHarb AcEtr 8.68 +.04
oHarb Sect 12.31 +.02
oHarFrGr&In 10.10 +.03
oIntl Value 7.73 +.07
oLand Can 9.46 +.10
oLandSecAm 8.25 +.07
oLandSecMon 6.15 +.06
oMar nouv 6.23 +.03
oMon PetSoc 4.77 +.05
oOblig Can 10.07 +.01
oOblig Mond 10.05 +.07
oPacifique 4.84 +.03
oPlacDivers 11.18 +.01
oPlacemtCan 13.71 +.05
oREER cr am 3.89 unch
oREER Tact 7.02 +.06
oREEROblInt 10.58 +.08
oRépr strat 13.58 +.04
oRER Éné Md 13.43 +.10
oRER équInt 8.33 +.02
oRER Ges Md 5.61 +.05
oRER Gl Val 7.16 +.06
oRER Gst Am 7.98 +.07
oRER Intl 4.76 +.03
oRER IntVal 7.48 +.07
oRER Japon 4.76 -.02
oRER Mond 5.24 +.03
oRER Mond 2.95 unch
oRER NAMd 9.05 +.03
oRER TélMon 2.47 +.01
oRERBiotMon 3.65 +.04
oRERcDémMn 6.11 +.02
oRERmndPSoc 5.06 +.05
oRERObiMond 4.85 +.03
oRERScSanMd 7.86 +.09
oRERSrFinMn 7.59 +.02
oRERTechMon 2.52 -.01
oRRSPEurGro 4.59 +.06
oTactonics 7.37 +.07
oVal amér 11.94 +.06
CI Funds U$
ouAmér U$ 6.26 +.03
ouCI Euro U$ 4.20 +.04
ouCI Int U$ 7.28 unch
ouCroisAm U$ 7.34 -.05
ouCt Val Int U$ 8.37 -.03
ouEquil Sm U$ 9.12 +.04
ouGl Val U$ 5.94 +.01
ouIntl VI U$ 5.27 +.01
ouMar Nou U$ 5.22 unch
ouMondial U$ 5.64 -.02
xouOb Mond U$ 3.27 +.01
ouPacif U$ 5.28 unch
CI Harbour C$
oFrGr&InRSP 10.11 +.03
oHarb AcEtr 8.68 +.04
oHarbCr&Rev 11.62 +.01
oHarbour 11.34 +.02
CI Opps Funds C$
oAltrinsic 101.74
oAmPt Am Op 108.64
oBPI GIO III 84.82
oBPI MO 17.78
oInCI Trident 169.05
oLand GlOpp 100.03
oMtlMgrOpp 92.23
oMon Oc Inv 103.12
oRER AO inv 90.77
oRER Md Ocl 96.54
oRER MO III 90.62
oRER MO inv 92.71
CI Opps Funds U$
ouAltrinsicU 68.50
ouBPI AmOpU$ 73.80
zuBPIGOIIIU$ 57.62
yIuCI Trid U$ 113.90
ouLd GlOppU$ 67.96
ouMmMgrOpp U$ 62.65
nuMnd Oc Inv 70.05
CI Portfolio
oCI RER EqP 8.89 +.04
oCIPRCrMax 7.77 +.05
oCIPRERCons 9.22 +.04
oCIPRERCr 8.45 +.05
oCIPrtCrMax 7.79 +.05
oCIPtConMon 9.28 +.04
oEqPtMond 8.91 +.04
oGlo Gr Pt 8.46 +.05
oIntPtConsMax 8.32 +.04
oPtCanCrois 8.97 +.03
oPtCanEquil 15.71 +.05
CI Portfolio U$
ouCIEqPortU$ 6.05 -.01
ouCIPrtCroiU 5.75 unch
ouCIPtConsU$ 6.30 -.02
ouCIPtCrMaxU 5.29 unch
CI Sector C$
oAct euro 6.03 +.10
oAct Jap 7.74 -.02
oActGestMon 6.01 +.05
oActSec Mon 10.15 +.03
oAm Val 8.00 +.03
oBiotec mon 7.46 +.08
oBPI Act Am 4.11 -.01
oBPI Act Md 4.18 +.01
oBPI Actint 4.47 +.04
oCI Exp 7.14 +.01
oCI Gst Am 8.15 +.07
oCI Intl 6.43 +.04
oCI Val Tr 9.47 +.01
oCrt-Terme 8.99 unch
oEcoDémoMon 9.19 +.04
oEnergieMon 13.64 +.11
oEqui intl 7.53 +.03
oGlo ValSec 8.73 +.09
oHarb AcEtr 8.68 +.04
oHarb Sect 12.31 +.02
oHarFrGr&In 10.10 +.03
oIntl Value 7.73 +.07
oLand Can 9.46 +.10
oLandSecAm 8.25 +.07
oLandSecMon 6.15 +.06
oMar nouv 6.23 +.03
oMon PetSoc 4.77 +.05
oOblig Can 10.07 +.01
oOblig Mond 10.05 +.07
oPacifique 4.84 +.03
oPlacDivers 11.18 +.01
oPlacemtCan 13.71 +.05
oREER cr am 3.89 unch
oREER Tact 7.02 +.06
oREEROblInt 10.58 +.08
oRépr strat 13.58 +.04
oRER Éné Md 13.43 +.10
oRER équInt 8.33 +.02
oRER Ges Md 5.61 +.05
oRER Gl Val 7.16 +.06
oRER Gst Am 7.98 +.07
oRER Intl 4.76 +.03
oRER IntVal 7.48 +.07
oRER Japon 4.76 -.02
oRER Mond 5.24 +.03
oRER Mond 2.95 unch
oRER NAMd 9.05 +.03
oRER TélMon 2.47 +.01
oRERBiotMon 3.65 +.04
oRERcDémMn 6.11 +.02
oRERmndPSoc 5.06 +.05
oRERObiMond 4.85 +.03
oRERScSanMd 7.86 +.09
oRERSrFinMn 7.59 +.02
oRERTechMon 2.52 -.01
oRRSPEurGro 4.59 +.06
oTactonics 7.37 +.07
oVal amér 11.94 +.06
CI Sector U$
oAct euro 6.03 +.10
oAct Jap 7.74 -.02
oActGestMon 6.01 +.05
oActSec Mon 10.15 +.03
oAm Val 8.00 +.03
oBiotec mon 7.46 +.08
oBPI Act Am 4.11 -.01
oBPI Act Md 4.18 +.01
oBPI Actint 4.47 +.04
oCI Exp 7.14 +.01
oCI Gst Am 8.15 +.07
oCI Intl 6.43 +.04
oCI Val Tr 9.47 +.01
oCrt-Terme 8.99 unch
oEcoDémoMon 9.19 +.04
oEnergieMon 13.64 +.11
oEqui intl 7.53 +.03
oGlo ValSec 8.73 +.09
oHarb AcEtr 8.68 +.04
oHarb Sect 12.31 +.02
oHarFrGr&In 10.10 +.03
oIntl Value 7.73 +.07
oLand Can 9.46 +.10
oLandSecAm 8.25 +.07
oLandSecMon 6.15 +.06
oMar nouv 6.23 +.03
oMon PetSoc 4.77 +.05
oOblig Can 10.07 +.01
oOblig Mond 10.05 +.07
oPacifique 4.84 +.03
oPlacDivers 11.18 +.01
oPlacemtCan 13.71 +.05
oREER cr am 3.89 unch
oREER Tact 7.02 +.06
oREEROblInt 10.58 +.08
oRépr strat 13.58 +.04
oRER Éné Md 13.43 +.10
oRER équInt 8.33 +.02
oRER Ges Md 5.61 +.05
oRER Gl Val 7.16 +.06
oRER Gst Am 7.98 +.07
oRER Intl 4.76 +.03
oRER IntVal 7.48 +.07
oRER Japon 4.76 -.02
oRER Mond 5.24 +.03
oRER Mond 2.95 unch
oRER NAMd 9.05 +.03
oRER TélMon 2.47 +.01
oRERBiotMon 3.65 +.04
oRERcDémMn 6.11 +.02
oRERmndPSoc 5.06 +.05
oRERObiMond 4.85 +.03
oRERScSanMd 7.86 +.09
oRERSrFinMn 7.59 +.02
oRERTechMon 2.52 -.01
oRRSPEurGro 4.59 +.06
oTactonics 7.37 +.07
oVal amér 11.94 +.06
CI Sector U$
oAct euro 6.03 +.10
oAct Jap 7.74 -.02
oActGestMon 6.01 +.05
oActSec Mon 10.15 +.03
oAm Val 8.00 +.03
oBiotec mon 7.46 +.08
oBPI Act Am 4.11 -.01
oBPI Act Md 4.18 +.01
oBPI Actint 4.47 +.04
oCI Exp 7.14 +.01
oCI Gst Am 8.15 +.07
oCI Intl 6.43 +.04
oCI Val Tr 9.47 +.01
oCrt-Terme 8.99 unch
oEcoDémoMon 9.19 +.04
oEnergieMon 13.64 +.11
oEqui intl 7.53 +.03
oGlo ValSec 8.73 +.09
oHarb AcEtr 8.68 +.04
oHarb Sect 12.31 +.02
oHarFrGr&In 10.10 +.03
oIntl Value 7.73 +.07
oLand Can 9.46 +.10
oLandSecAm 8.25 +.07
oLandSecMon 6.15 +

Fonds communs de placement

Suite de la page B4

yPort Équil	9.78 - .02
yPort Séc	10.06 .00
yPt Aud	9.43 - .03
-Desj Sec Fin	
gPt En NA 1	4.44 + .03
nPt En NA 2	4.39 + .02
gPt En NA 3	4.51 + .02
nPt En NA 4	4.50 + .03
gPt UltAct3	3.87 + .01
gPt UltAct4	3.86 unch
gRevenu 1	9.90 + .01
nRevenu 2	6.83 unch
gRevenu 3	7.01 + .01
nRevenu 4	6.93 + .01
gTaxIact 3	2.96 unch
nTaxIact 4	2.94 unch
gTalGlobR 3	6.26 + .03
nTalGlobR 4	6.24 + .03
gTalPtCons3	4.73 + .01
nTalPtCons4	4.72 + .01
gTalPtcroi3	3.61 + .01
nTalPtcroi4	3.60 + .01
gTalPtéq 3	4.19 + .01
nTalPtéq 4	4.18 + .01
gTalRGRpac3	3.53 unch
nTalRGRpac4	3.53 unch
Desj Sec Fin	
yfTn Cdn	11.96 + .00
yfTn IncGro	14.87 + .00
yfTrimark	15.33 - .09
DistfnyMack - GW	
olvy Dt Can	5.86 - .01
olvy DtAcEt	5.21 - .02
olvy DtDrRe	5.77 - .01
olvy DtEntr	5.87 + .01
oRSP GlBlSg	3.68 - .01
Dyn Focus +	
yoDy am Fc +	5.55 _
yoDy ca Fc +	7.83 _
yoDy eq Fc +	7.47 _
yoDyn ges rc	9.30 _

E à H

-Empire	
gAc Pte Cap	11.79 + .05
gAct Am	7.87 - .04
gAct Crois	45.08 + .15
gAct Elite	160.65 + .51
zAct Prem	152.40 + .49
gCro Intl	22.32 - .01
gÉquil	26.58 + .06
gFonds div	13.42 + .02
nMM	20.26 + .00
gObllig	32.59 + .03
gObllig Soc	10.97 + .01
gRépQ Act	15.48 + .04
gVal Amér	7.61 .00
-FdsConcordiaGFE	
yzActions	24.07 _
yzCrois spéc	28.58 _
yzÉqu strat	17.95 _
yzFMM	15.30 _
yzOblig	19.54 _
-FGF Plus	
gAct Can	11.03 - .01
gÉquil Can	11.00 - .01
gInd Amér	5.89 - .02
gInd Can	8.22 .00
gInd EurAsi	5.17 - .07
gInd Mond	5.55 - .05
gMM Can	11.28 + .00
gOblig Can	11.95 + .00
-First Horizon	
oBeta	7.70 _
oDivers	9.87 _
oEquLong/Sh	8.49 _
oGlobal DPP	2.93 _
oHFS	10.97 _
ouUni DPP US	2.56 _
ouUnivest II	11.50 _
ouUnivestDPP	2.74 _
ouUnivestIIU	10.36 _
-Fonds de l'ADC	
ynAct cdn(T)	11.62 + .00
ynAct cr (A)	13.56 - .06
ynAct EU (A)	13.15 - .09
ynAct spé(A)	13.66 - .09
ynAct Ord (A)	32.79 - .02
ynBas Plac(A)	8.83 - .06
ynÉff. MM (E)	9.70 + .00
ynEuro (A)	12.50 - .19
ynInCTSX BGI	9.72 .00
ynIntlam (A)	11.06 - .13
ynMar émer(A)	7.13 - .10
ynMode (A)	7.30 - .01
ynMndAct(TE)	8.38 - .10
ynMondial(T)	14.97 - .08
ynObl&Hyp(E)	20.07 .00
ynRvFixe(MB)	12.73 + .00
ynS&P500 BGI	8.73 - .04
ynVlMod(MB)	9.15 - .03
-Forestars	
gActions	51.54 - .07
gÉquilibré	31.22 - .03
gMM	19.55 + .00
gObligation	29.48 + .01
FPG p Manuvie	
oActions Per	10.12 unch
oActIntl(T)	6.49 unch
oAIM CPr	8.73 + .03
gAmer Eq Id	8.67 - .06
oCan AIM	9.60 + .02
oCroisCroRen	8.06 + .02
oE&P AC (S)	7.01 - .07
nE&P GroOp	9.25 + .06
oEq Can Ren	10.81 - .01
oEqInt CI	7.52 + .02
oEquca(Sea)	9.10 + .01
oEth équ	9.50 + .01
oFPG CanPC	8.97 - .01
oFPG P BPI	5.75 + .01
oFPG P RAO	9.52 + .02
oFPG PA Tal	6.40 - .02
oFPG PM E&P	11.23 unch
oFPGGCCFdlt	11.49 + .04
nFPGMNL E&P	11.25 unch
oFPGP HarCl	12.66 + .03
oFPGP OCAGF	11.30 + .02
oFPGP RAAud	9.42 + .02
oFPGP RAEqu	9.79 + .01
oFPGPACAGF	11.48 + .06
oFPGPACId	9.57 + .05
oFPGPACIdNL	8.88 + .04
oFPGPAQE&P	8.99 + .05
oFPGPCAEAGF	5.18 - .04
oFPGPCAE&P	6.30 - .02
oFPGPCAFdlt	6.18 + .02
oFPGPCCSTn	12.12 + .03
oFPGPCéqAGF	10.71 + .06
oFPGPCMRen	5.29 unch
oFPGPcraAIM	6.20 + .02
oFPGPCRATal	8.99 + .02
oFPGPCSITn	11.35 + .03
oFPGPDivAGF	9.25 + .06
oFPGPEqE&P	8.25 unch
oFPGPEqSTn	10.78 + .03
oFPGPFNFdlt	11.27 + .06
oFPGPIndRER	6.43 unch
oFPGPMnCl	6.30 + .02
oFPGPOCDFdlt	11.75 + .02
oFPGPPFdlt	6.82 + .03
oFPGPRACFd	10.75 unch
oFPGPRAMod	9.97 + .01
oFPGPRASéc	10.58 + .02
oFPGPRCHCl	12.10 + .01
oFPGPRevTal	11.74 + .01
oFPGPRSE&P	10.45 + .07
oFPGPTREAGF	11.12 unch
oFPGPVABRen	8.15 - .03
oMonMul E&P	6.07 - .02
oObMond (O)	11.92 + .04
oPtCrGstFis	7.89 - .01
oRoyAct Fr	12.03 - .01
oRp Mod Fd	8.99 + .04
nT&P TotEq	9.05 - .02
oUS Equ (S)	5.99 - .05
oValS rE&P	7.78 + .02
GI (G-W)	
ygI(G/GWL AC	10.69 - .01
ygI(G/GWL Am	9.95 - .05
ygI(G/GWL Div	12.15 .00
ygI(G/GWL EnC	7.42 - .01
ygI(G/GWL Glo	8.07 - .07
ygI(G/GWL MM	11.23 + .00
ygI(G/GWL OBG	11.89 .00
ygI(G/GWL SEq	11.30 - .02
-Great-West - DSC	
ygAct Am (G)	261.03 - .99
ygAct Cdn G	241.92 - .80
ygAct Cro A	224.41 + .13
ygAct Eur(S)	144.65 -1.67
ygAct Intl P	234.56 -2.72
ygAct N-A B	245.63 - .52
ygActCro(MX)	161.58 + .27
ygActions M	291.91 - .14
ygActions S	220.34 - .33
ygCan MC (G)	295.33 -1.77
ygCdn ScTc G	61.14 - .16
ygCr & Rev A	214.64 - .19
ygCr & Rev M	302.28 - .17
ygCr Asie(A)	152.87 -1.97
ygCro Am (A)	168.36 -1.32
ygCro/Div(M)	223.56 - .13
ygDiv (G)	264.82 - .78
ygDivers (G)	251.11 - .69
ygDivid (MX)	208.54 + .20
ygÉquil (S)	239.64 - .38
ygÉquil (M)	276.18 + .19
ygÉquil (MX)	174.07 + .17
ygÉquil (S)	226.52 - .46
ygÉthique G	158.06 - .38
ygFor Equi(M)	127.93 - .66
ygGr Entre M	218.24 - .63
ygHypo (G)	266.78 + .09
ygIrmm Cn1(G)	138.87 - .06
ygInd Act G	177.78 - .07
ygJapan (M)	97.99 - .07
ygMarNouv M	143.19 -1.06
ygMM (G)	195.07 + .01
ygObl Can G	269.39 + .02
ygObl Gov G	285.57 + .10
ygObl Int P	258.77 + .21
ygObl/Act G	262.01 - .91
ygOblig (S)	266.02 + .00
ygOblig (S)	267.51 - .10
ygOcclnt(P)	200.18 -1.67
ygP ActCan G	175.29 - .18
ygP ActMon G	115.29 - .89
ygP RevFixeG	223.39 + .02
ygPer Can(M)	213.58 - .09
ygPet Entr M	239.80 - .26
ygPort Acc G	245.21 - .53
ygPort Ére G	226.47 - .86
ygPort Éq G	243.79 - .65
ygPort Mod G	256.24 - .30
ygPort Pru G	255.74 - .15
ygRes Cdn A	169.65 + .65
ygRev Mond A	254.34 + .46
ygRevenu (G)	334.52 - .20
ygRevenu (M)	276.01 + .07
ygSCS MC (G)	130.03 - .23
-Great-West - NL	
yndAct Am (G)	256.10 - .98
yndAct Can G	237.11 - .79
yndAct Cro A	220.53 + .12
yndAct Eur(S)	142.82 -1.65
yndAct Intl P	230.13 -2.67
yndAct N-A B	241.38 - .51
yndActCro(MX)	160.79 + .27
yndActions M	286.86 -1.14
yndActions S	216.53 - .32
ynCan MC (G)	291.59 -1.74
ynCan ScTc G	60.84 - .16
ynCr & Rev A	210.93 - .19
ynCr & Rev M	297.05 - .17
ynCr Asie(A)	150.93 -1.94
ynCro Am (A)	166.23 -1.30
ynCro/Div(M)	220.74 - .13
ynDiv (G)	261.47 - .77
ynDivers (G)	246.10 - .68
ynDivid (MX)	207.52 + .19
ynÉquil (B)	235.49 - .37
ynÉquil (M)	271.41 + .19
ynÉquil (MX)	173.21 + .17
ynÉquil (S)	224.56 - .46
ynÉthique G	157.29 - .38
ynForEqu(M)	127.31 - .66
ynGr Entre M	214.26 - .62
ynHypo (G)	261.52 + .09
ynIrmm C1(G)	136.44 - .06
ynInd Act G	174.24 - .07
ynJapan (M)	97.51 - .07
ynMarNouv M	142.49 -1.06
ynMM (G)	192.10 + .01
ynObl Can G	264.03 + .02
ynObl Gov G	280.16 + .10
ynObl Int P	253.88 + .20
ynObl/Act G	256.80 - .89
ynOblig (B)	261.42 .00
ynOblig (S)	262.88 - .10
ynOcclnt(P)	197.64 -1.65
ynP ActCan G	174.44 -1.18
ynP ActMon G	114.72 - .89
ynP RevFixeG	222.33 + .02
ynPer Can(M)	210.89 - .09
ynPet Entr M	235.65 - .26
ynPort Acc G	241.38 - .52
ynPort Ére G	222.93 - .87
ynPort Éq G	239.86 - .64
ynPort Mod G	252.24 - .29
ynPort Pru G	251.75 - .15
ynRes Can A	166.71 + .64
ynRev Mond A	249.94 + .45
ynRevenu (G)	326.19 - .20
ynRevenu (M)	271.24 + .07
ynUS MC (G)	129.40 - .23
Hartford Vie	
zAction Cdn	9.20 _
IA - Act Can	
nActCdn Bis	10.64 + .01
iActCdn cro	9.26 + .07
gActCdn Dyn	5.77 + .02
gActCdn val	21.36 + .10
gDividendes	14.15 + .07
nExpCdn Fd	11.00 + .00
nFd Fr Ncr	-11.56 + .06
iInd canad	9.33 + .03
nCroiEurFd	5.06 + .03
gMulti actions	6.66 - .02
gSélect Cdn	12.22 + .07
IA - Divers	
nDiver sécu	11.73 + .02
gDivers opp	11.38 + .01
gDiversifié	19.63 + .05
yMultiDvOpp	7.44 - .02
gRépActDFd	9.08 .00
IA - Focus	
iFocus Auda	9.60 + .01
iFocus Croi	9.70 + .01
iFocus Équi	9.78 + .01
iFocus Mode	9.66 + .01
iFocus Prud	9.97 + .01
IA - Pr11.05.01	
iAct mond	3.80 - .01
iAsie Pacif	2.44 .00
gAvantg cdn	9.78 + .06
gDiversi NL	7.62 + .02
gHypothécaire	16.45 + .01
gMarch émer	6.39 + .01
nObiBissett	11.63 + .02
ygObligmond	9.96 .00
IA - Revenu	
gMarché mon	15.06 + .00
gObligat s2	12.22 + .02
gObligation	18.11 + .03
gRevenu	12.27 + .01
IA - Spéc	
iIndicAmDAQ	3.55 - .02
gSerFinMoCl	7.56 + .03
gSoinsSMTal	8.68 + .01
gTechMonABN	6.50 - .07
IA - US & Intl	
iAct mond	4.55 - .02
gActAmér LM	7.95 - .05
gActAmérAGF	10.43 - .08
iActEuroABN	4.11 .00
gActInt Tem	9.05 + .01
iActInt MB	7.62 - .06
gActMd Temp	7.96 .00
gBoomermoni	7.67 + .03
nCroiEurFd	5.06 + .03
gIndic amér	8.14 - .01
iIndic intl	5.37 + .03
IAP-Pr 11-05-01	
iAct mond	3.80 - .01
gActions NL	5.52 + .04
iAsie Pac	2.44 .00
gAvant cdn	9.78 + .06
iDivers NL	7.62 + .02
gHypo	16.45 + .01
gMar émer	6.39 + .01
iOblig Biss	11.63 + .02
ygOblig mon	9.96 .00
IndAll REEE	
nDiploma	7.81 + .02
nDiploma	7.81 + .02
-L'Équitable	
ygAGPacAsiat	4.72 - .04
ygAct amer	5.31 - .03
ygAct Euro	5.27 - .12
yzAct ordin	22.33 - .04
ygIntlamtrl	9.18 - .10
ygOblig can	14.71 + .00
ygRelo act	13.96 - .03
yzRev Accum	21.55 + .01
ygTitres can	15.26 - .03
-London Life FF	
ygAct Ére MF	9.06 - .05
ygActintl(MF)	6.83 - .06
ygAdv Pr	9.72 - .03
ygAgg Pr	9.66 - .03
ygAm Eq (J)	6.26 - .01
ygAm Gr(AGF)	5.82 - .05
ygAs Gr(AGF)	9.53 - .11
ygBal (BG)	10.25 - .02
ygBal (G)	9.25 - .01
ygBal (J)	9.36 - .02
ygBal Pr	10.45 - .01
ygBond (L)	227.73 + .06
ygCdn Equ(L)	309.21 + .15
ygCdnBal(MX)	11.04 + .01
ygCdnEqG(MX)	8.36 + .01
ygCdnEqu (G)	10.25 - .03
ygCdnOpp(MF)	10.30 .00
ygConserv Pr	11.66 .00
ygDiv (L)	14.09 - .02
ygDiv(MX)	13.60 + .01
ygDivers (L)	166.96 - .27
ygEquiBnd(G)	9.98 - .03
ygEquil (MF)	9.89 + .01
ygEquity (S)	8.42 - .01
ygEquity(MF)	10.93 .00
ygÉthique(G)	9.44 - .02
ygEuro Eq(S)	5.80 - .07
ygGlb Eq (L)	6.92 - .07
ygGlb Eq(J)	6.56 - .05
ygGov Bnd(G)	11.90 + .00
ygGr Eq(AGF)	8.95 + .00
ygGr Equ (L)	9.55 - .03
ygGr&In(AGF)	10.21 - .01
ygGr&Inc(MF)	11.26 - .01
ygInc (L)	12.84 .00
ygIncome(MF)	12.49 + .00
ygIncome(MX)	11.39 .00
ygIntEqU(JF)	9.57 - .15
ygLgCo (MF)	9.34 - .03
ygMdCap(G)	11.39 - .07
ygMMF (L)	21.95 + .00
ygMod Pr	11.52 - .01
ygMortgag(L)	167.24 + .03
ygNA Bal (L)	9.23 - .01
ygNA Eq (BG)	9.91 - .02
ygNatRes(MX)	15.16 - .02
ygPerEnt(MF)	10.20 - .01
ygPr Act Can	8.96 - .01
ygPr Act Mnd	7.37 - .06
ygPr Met(MX)	15.66 - .15
ygPr Rev Fx	10.34 .00
ygPr Est (G)	12.92 .00
ygSc&Tech(G)	6.16 - .04
ygSt Cr Am	5.36 - .04
ygSt Cr Can	7.83 - .04
ygUS Equ (L)	21.85 - .11
Mack Dist GW	
oAvant Rndw	5.21 + .01
oDist Oblig	5.86 + .01
oDist Rev	6.22 + .01
oÉquilibré	5.73 - .01
Mack-MAXXUM Seg	
oDv Gr Seg	5.86 + .01
oDt retr	5.19 + .01

M à O

MackCundDist GW	
oCdi Dt via	5.56 - .05
oCdiDtCalgu	6.16 + .00
oCdiDtCanSé	5.83 + .01
MackDistUniv GW	
oGestSelCda	4.05 + .02
oUniDtCanCro	5.19 - .01
oUniDtcanequ	5.24 - .01
oUniDtsucon	7.90 .00
oUniDtgestsé	2.77 - .01
oUniUSSChip	2.76 .00
oUniDt Aven	4.08 + .00
MackSTAR Dist GW	
oD NE Cr MA	4.66 + .00
oDt en rev	4.72 .00
oDt entr LT	4.23^.00
oDt NE crLT	4.33 + .00
oDt NE eq	4.84 + .00
oDtEnCrM-Ac	3.27 .00
oDtEnCrMxLT	4.03 .00
oDtEnEqGR	4.79 .00
oDtNeRevCr	5.13 + .00
Manulife GIF	
oAct Ind	9.56 + .04
oAct Ind NL	9.20 + .04
oActintl(T)	6.48 unch
gAmer Eq Id	8.05 - .05
oCalPCp(Sax)	8.41 - .02
oE&P AC (S)	8.53 - .09
nE&P GroOp	9.24 + .06
oEq Can AIM	9.60 + .02
oEqInt CI	7.51 + .02
oEquca(Sea)	9.10 + .01
oEth équ	9.51 + .01
oFPG AC AGF	10.30 + .05
oFPG AC E&P	9.12 + .05
oFPG CA AGF	10.13 - .07
oFPG CA E&P	8.25 - .04
oFPG CRATal	9.94 + .02
oFPG CTRL	11.69 unch
oFPG divAGF	9.64 + .06
oFPG EC AIM	10.31 + .03
oFPG equ EP	8.35 + .01
oFPG ES Tn	11.32 + .03
oFPG GCCFid	10.39 + .04
oFPG Har Cl	13.18 + .04
oFPG Mn Cl	5.18 + .01
oFPG MR BPI	4.63 unch
oFPG OD AGF	13.14 + .03
oFPG OCFdlt	13.50 + .02
oFPG PA Cr	9.11 + .02
oFPG RA Mod	9.77 + .02
oFPG RAAud	8.02 + .01
oFPG RASec	9.95 + .02
oFPG RC HCI	12.10 + .01
oFPG RS E&P	8.04 + .06
oFPGAUSTalv	8.54 - .04
oFPGcaéqAGF	10.82 + .06
oFPGCAFid	9.77 + .03
oFPGCCSTn	11.67 + .03
oFPGCrEurFd	4.69 + .03
oFPGCSITn	13.20 + .03
oFPGFNFid	14.04 + .07
oFPGIndRER	5.56 unch
oFPGMon E&P	11.92 unch
nFPGMonNLEP	11.89 unch
oFPGPIFid	10.38 + .05
oFPGRACFid	13.95 unch
oFPGRépacEq	9.40 + .01
oFPGRevTalv	12.17 + .01
oMonMul E&P	6.07 - .03
oObMond (O)	11.95 + .04
oPtCrGstFis	9.18 unch
nRM E&P	12.03 - .01
oRpMd Fid	9.00 + .04
nT&P TotEq	9.05 - .02
oUS Equ (S)	9.00 - .05
oValS rE&P	7.77 + .01
Manulife GIF 2	
oAA BPI	5.55 unch
oActifs Rel	10.14 unch
oActcan AGF	7.92 + .04
oActintl(T)	5.99 unch
oActUSVLTal	6.71 - .02
oActv Tri	10.88 - .01
oAIC Av II	6.86 - .06
oALC Talc	6.54 + .03
oAM E&P	5.51 - .01
oAmerAGFRER	5.02 - .03
oAQ E&P	7.80 + .04
oCan AIM	8.56 + .02
oCanCrSé T	9.57 + .03
oCaPCp(Sax)	11.30 - .02
oCatEtcAIM	7.19 + .03
oCdn Ind	7.22 + .03
oCroissCan	9.26 unch
oDi Am AIC	9.05 unch
oDiRéActTal	8.37 + .02
oDi Am AGF	5.39 - .04
oDi Eur Fid	5.21 + .03
oDi Sé Tal	9.28 + .02
oDiAm E&P	6.56 - .05
oDiAmerFid	6.91 + .02
oDiMCdnAmAIM	5.40 + .02
oDiv AGF	7.83 + .05
oE&P AC (S)	7.05 - .07
nE&P GroOp	9.25 + .06
oEcDnMid Cl	6.64 + .03
oEqEuca(Sea)	9.06 unch
oEth équ	8.66 + .02
oFPG ES Tn	9.44 + .03
oFPG S2 CRA	7.70 unch
oFPGS2RAAud	8.15 + .02
oFrMondFid	8.27 + .04
oGICC Fid	7.75 + .02
oGICrEqu Cl	10.13 + .03
oHarbour Cl	10.13 + .03
oInt Act Am	6.76 + .04
oInd RER am	6.37 unch
oIRER Fid	6.50 + .04
nM E&P SF	10.54 + .01
oMnVIR BPI	5.26 unch
oMond Cl	5.20 + .01
oMonMul E&P	5.74 - .02
oOnMon Rel	4.91 unch
oONvIg E&P	8.02 + .04
oObiCanAGF	10.96 + .02
oObMond (O)	11.58 + .04
oPortInfFid	6.68 + .04
oPrem AIM	5.91 + .04
oPtCrGstFis	7.93 unch
oRA Séc	9.36 + .03
oRAC Harb Cl	10.78 + .01
oRépac cro	8.41 + .01
oRépac équ	8.83 + .02
oRépacMod	9.37 + .00
oRev Talv	11.03 + .01
nRM E&P	13.09 - .01
oRpMd Fid	7.72 + .03
nS&P E&P	7.42 + .05
nT&P TotEq	9.10 - .01
oVal(S rE&P	7.13 + .01
Manulife GIF e2	
oAC AGF	7.92 + .04
oActsans Per	10.14 unch
oAIC Av II	6.86 - .06
oAIM FPGpS2	7.19 + .03
oAmé AIM	5.40 + .02
oAmer AGF	5.39 - .04
gAmer Eq Id	6.75 - .04
oCA RER AGF	5.02 - .03
oCib Am AIC	9.05 unch
oCP AIM	8.91 + .04
oDiv AGF	7.83 + .05
oE&P AC (S)	7.05 - .07
nE&P GroOp	9.28 + .06
oEC AIM	8.56 + .02
oEcDnMid Cl	6.64 + .03
oEgSav Tri	9.44 + .03
oFPG P OCAG	10.96 + .02
oFPG P RCHC	10.78 + .01
oFPG P2 CCS	9.57 + .03
oFPG P2 CRA	8.37 + .02
oFPG P2 GCC	7.75 + .02
oFPG P2 Rev	11.03 + .01
oFPG P2 RS	7.42 + .05
oFPG PS2 AC	7.22 + .03
oFPG PS2 AQ	7.80 + .04
oFPG PS2 CA	6.61 + .02
oFPG PS2 FN	8.27 + .04
oFPG PS2 RM	13.09 - .01
oFPG VSE&P	7.13 + .01
oFPGP 2AABP	5.55 unch
oFPGP S2 CA	6.56 - .03
oFPGP S2 DM	11.58 + .04
oFPGP S2 PI	6.68 + .04
oFPGP2 ACBP	5.28 unch
oFPGP2 ALT	5.99 unch
oFPGP2 AMCI	5.20 + .01
oFPGP2 DrEu	5.21 + .02
oFPGP2 Eqin	6.51 + .02
oFPGP2 LCT	6.84 + .03
oFPGP2 RaCr	8.41 + .01
oFPGPBactUS	6.71 - .02
oFPGPZAME&P	5.51 - .01
oFPGPZCanPC	11.30 - .02
oFPGPZrDrSe	9.26 + .02
oFPGPZrEtRen	9.46 unch
oFPGPZrMME&P	5.74 - .02
oFPGPZRAMod	9.37 + .02
oFPGPSZ EQM	8.66 + .02
oFPGPSZ Ind	6.37 unch
oFPGPSZ mon	12.54 unch
nFPGPSZ Mon	10.54 + .01
oFPGPSZ RAC	9.23 unch
oFPGPSZ RAE	8.82 + .02
oFPGPSZ RAS	8.96 + .02
oFPGPSZAsTi	10.58 - .01
oFPGPSZCRen	4.91 unch
oFPGPSZHarC	10.13 + .03
oFPGPSZInt	6.50 + .04
oFPGSZEqCan	9.06 unch
oNVIg E&P	8.02 + .04
oPtCrGstFis	7.93 unch
oRA Aud	8.15 + .02
oRpMd Fid	7.72 + .03
oRT AGF	7.70 unch
nT&P TotEq	9.10 - .01
oUS Equ (S)	9.03 - .04
Manuvie	
yzDivCanSup	23.64 _
yzNAL AcpAct	17.78 _
yzNAL AccEqu	17.97 _
yzNAL Act Am	16.45 _
yzNAL ActCan	23.56 _
yzNAL ActUni	12.33 _
yzNAL MM Can	20.66 _
yzNAL ObliCan	30.85 _
Manuvie	
yzV CT 1	19.75 _
yzV CT 2	18.06 _
yzV Divers 2	21.67 _
yzV GnsCap 1	13.85 _
yzV GnsCap 2	12.48 _
yzV Place 1	16.45 _
yzV Place 2	14.82 _
yzV Vista Div1	24.02 _
-Maritime - A&C	
ynAccros	29.02 - .02
ynAct Amér	7.51 - .04
ynAct Cdn	17.05 + .01
ynAct Diver	9.99 - .02
ynAct Dynam	10.61 .00
ynAct Intl	7.09 - .08
ynAct Mond	7.12 - .02
ynAct Valeur	8.60 .00
ynAGFCatDrAm	5.21 - .04
ynAGFCatThI	7.59 - .16
ynAGFCrAmRER	5.11 - .05
ynAGFMltMnd	7.54 - .09
ynBas Pac	46.90 - .07
ynCan 60	8.31 .00
ynCro Rev Am	162.34 - .96
ynCrois Can	8.66 - .06
ynCrois SP	8.45 - .03
ynDécouverte	8.48 + .02
ynDirigé	9.50 .00
ynDivCan-A	9.18 + .00
ynDivCan-C	9.16 + .00
ynÉquilibré	28.81 - .04
ynEurAsie	7.50 - .09
ynEurope	6.35 - .10
ynFid Cr Eur	5.22 - .09
ynFid FNord	11.24 + .02
ynFid Intl	6.81 - .06
ynIndAcAm500	7.26 - .02
ynMltiCrRv	8.38 - .04
ynMM (A)	37.32 + .00
ynMM (C)	35.22 + .00
ynObligi (A)	25.80 + .01
ynObligi (C)	25.27 + .01
ynPt Con Syn	8.27 - .04
ynPt Perf	7.80 - .04
ynPt Rv&Cr	8.50 - .02
ynPt100%Am	7.57 - .04
ynPtREERCoSy	8.47 - .03
ynREER PerSy	7.99 - .03
ynRend SP	7.78 - .03
ynRER CI AIM	9.11 - .11
ynRER Glob	5.56 - .04
ynRER ME Tn	7.25 - .05
ynRev Div(A)	18.06 + .02
ynRev Div(C)	17.90 + .02
ynReven SP	8.83 - .02
ynRevenu-A	10.57 + .00
ynRevenu-C	10.53 + .00
ynS&P 500	16.37 - .01
ynT DiDcTalA	11.59 + .01
ynT DiDcTalC	11.44 + .01
ynTal AC FC	11.54 - .02
ynTalCdnReAc	8.72 - .03
-Maritime - B	
ygAcoros	7.23 .00
yoAct Amér	7.52 - .04
yoAct Cdn	7.57 + .00
yoAct Divers	7.73 - .02
yoAct Dynam	9.25 .00
yoAct Intl	7.09 - .08
yoAct Mond	5.41 - .01
yoAct Valeur	8.60 .00
yoAGFCatDrAm	5.21 - .04
yoAGFCatThI	7.59 - .16
yoAGFCrAmRER	5.11 - .05
yoAGFMltMnd	7.54 - .09
yoBas Pac	46.90 - .07
yoCan 60	8.31 .00
yoCro Rev Am	162.34 - .96
yoCrois Can	8.66 - .06
yoCrois SP	8.45 - .03
yoDécouverte	8.48 + .02
yoDirigé	9.50 .00
yoDivCan-A	9.18 + .00
yoDivCan-C	9.16 + .00
yoÉquilibré	28.81 - .04
yoEurAsie	7.50 - .09
yoEurope	6.35 - .10
yoFid Cr Eur	5.22 - .09
yoFid FNord	11.24 + .02
yoFid Intl	6.81 - .06
yoIndAcAm500	7.26 - .02
yoMltiCrRv	8.38 - .04
yoMM (A)	37.32 + .00
yoMM (C)	35.22 + .00
yoObligi (A)	25.80 + .01
yoObligi (C)	25.27 + .01
yoPt Con Syn	8.27 - .04
yoPt Perf	7.80 - .04
yoPt Rv&Cr	8.50 - .02
yoPt100%Am	7.57 - .04
yoPtREERCoSy	8.47 - .03
yoREER PerSy	7.99 - .03
yoRend SP	7.78 - .03
yoRER CI AIM	9.11 - .11
yoRER Glob	5.56 - .04
yoRER ME Tn	7.25 - .05
yoRev Div(A)	18.06 + .02
yoRev Div(C)	17.90 + .02
Nat. Life - AIS	
ynMltiSt GAM	9.48 _
ynMltiSt Unv	10.02 _
NL-UltraFlexII	
gAc aur ABN	4.11 .00
gAct am AGF	10.43 - .08
gAct Can Cr	9.26 + .07
gAct Can(D)	5.77 + .02
gAct cdn ba	10.64 + .01
gAct cdn-va	21.36 + .10
gAct Intl T	9

Bourse de Toronto

Titre	Vente	Haut	Bas	Ferm.	Chg.
A et B					
Acd sys	159500	3.070	2.920	2.920	-0.180
AD Opt	9100	3.200	3.150	3.160	-0.040
ADB Sys o	202265	0.215	0.190	0.215	+0.020
ADF Gr f	5000	1.100	1.050	1.060	+0.050
ADS Inc A	5700	2.220	2.010	2.220	+0.120
AFM o	500	4.000	4.000	4.000	+0.250
Agf B F	27108	13.150	12.850	12.850	-0.360
AMR Tech	500	1.010	1.010	1.010	-0.070
Art adv o	3350	2.000	1.950	2.000	0.000
AT plastics	8150	0.390	0.370	0.370	0.000
ATI tech	1968670	8.130	7.780	7.920	-0.120
ATS Auto	14990	8.850	8.550	8.600	-0.150
Aastra T	24709	18.250	17.500	17.800	+0.310
Aber dm	121741	27.810	27.100	27.480	+0.280
Aberdeen	18484	8.540	8.460	8.500	0.000
Abitibi C	1518949	10.540	10.260	10.480	+0.090
Adeptron o	15425	0.200	0.190	0.200	-0.020
Adrian o	1000	0.140	0.140	0.140	+0.030
Advantx o	41528	0.110	0.100	0.110	+0.020
Aeson Gr	48941	5.000	4.550	4.650	-0.350
Aeterna f	18735	4.200	3.970	4.100	+0.140
AfriOre o	1000	0.550	0.550	0.550	0.000
Aftgn o	3769	0.145	0.100	0.140	+0.020
Agnico E	461111	18.650	17.260	18.540	+1.360
Agnico utd	78124	4.000	3.950	4.000	0.000
Agrium	173831	15.660	15.350	15.550	-0.040
Airtsworth	38	0.000	0.000	0.000	0.000
Air Canada	1390512	2.700	2.400	2.500	-0.140
Air Can a f	112769	1.330	1.160	1.230	-0.100
Airboss o	15050	2.550	2.550	2.550	0.000
AirIQ	11200	0.180	0.165	0.180	+0.010
Akita A f	30200	19.500	19.400	19.500	+0.100
AldrmF o	3108	1.440	1.310	1.440	+0.040
Alcan	843022	42.200	41.140	42.190	+0.880
Alcan C p	250	25.500	25.500	25.500	-0.300
Alcan E p	1600	22.750	22.500	22.750	+0.010
Aldeavisn o	25000	0.045	0.045	0.045	0.000
Alexis N u	7400	10.000	9.950	9.950	-0.020
Algo Cent	360	42.000	41.150	41.150	0.000
Algoma St	17341	2.700	2.520	2.570	-0.030
Aliant	123746	28.350	27.500	27.600	-0.200
Aliant 2 p	1975	25.600	25.350	25.600	0.000
Alimenta B f	125288	13.000	12.750	13.000	+0.070
Allbanc a	125	44.250	44.250	44.250	-0.250
Allbanc A p	1000	62.730	62.250	62.250	+0.400
All Atl Bf	104430	13.250	12.300	12.850	-0.390
Allied P u	114560	9.450	9.300	9.400	+0.150
Almaden	65423	0.770	0.710	0.710	-0.070
Altagas	22358	10.200	9.800	10.200	+0.300
Altarex o	23337	0.290	0.270	0.270	+0.010
Alternat o	54000	0.120	0.105	0.120	+0.010
America o	2500	0.460	0.430	0.430	-0.030
Am Leduc	10000	0.240	0.240	0.240	+0.010
Amisco I	3700	5.650	5.310	5.410	-0.540
Amisk A	3282	0.950	0.950	0.950	0.000
Amtele	5000	1.900	1.900	1.900	-0.100
Amtele u	4800	10.100	10.100	10.100	0.000
Amves	68190	7.080	6.800	6.950	-0.200
Andrs WA f	2100	16.500	16.300	16.300	-0.130
Angiotec	440058	30.200	28.450	29.080	-0.970
AnorMed	4900	2.600	2.600	2.600	+0.050
Anthem P	1000	10.670	10.670	10.670	-0.330
Anthony o	600	0.900	0.900	0.900	-0.070
Antrim ene j	10800	0.750	0.730	0.750	+0.020
Apollo Gld	150632	3.480	3.350	3.450	+0.010
Arbor A	1500	13.000	13.000	13.000	0.000
Arbor B f	50200	13.500	13.000	13.500	0.000
Aripne G o	8010	0.650	0.620	0.620	-0.010
Ashton	290000	1.380	1.330	1.330	+0.040
Asia o	150526	0.075	0.065	0.075	0.000
Aspen g o	122	0.000	0.000	0.000	0.000
Assante c	344923	6.640	6.250	6.400	+0.100
Associated	131940	11.810	11.690	11.800	0.000
Astral A f	41097	23.570	22.800	23.000	-0.600
Astral B f	260	23.500	23.500	23.500	0.000
Atco I f	7236	42.290	42.000	42.000	-0.450
Atco 3 p	44	0.000	0.000	0.000	0.000
Atlantis Sy	37288	0.920	0.860	0.890	+0.030
Atna o	10000	0.230	0.230	0.230	0.000
Aur Res	49711	3.650	3.550	3.590	-0.110
Aurado Ex o	232000	0.265	0.230	0.265	+0.015
Aurizon o	50977	1.190	1.140	1.140	-0.010
Automodu	8900	4.640	4.250	4.250	-0.300
Avcorp I	16067	0.260	0.260	0.260	-0.010
Avent E o	2350	4.200	4.150	4.150	-0.150
Axcan P	47349	15.750	15.260	15.740	+0.440
Axia Net o	12982	0.630	0.600	0.600	-0.010
Azcar Tec	4700	0.450	0.450	0.450	-0.050
B Split II	1430	9.250	8.800	9.250	+0.250
B Split IIp	800	18.500	18.420	18.500	+0.090
BCE Emer	47583	7.100	6.850	7.100	+0.220
BCE Inc	1367439	27.500	27.100	27.340	+0.080
BCS AA p	1850	25.590	25.500	25.500	-0.050
Bce inc c	500	25.700	25.700	25.700	0.000
BCE I P	1884	25.350	25.350	25.350	-0.040
BCE I S	4275	25.240	25.110	25.240	+0.080
BCE I Y	100	24.800	24.800	24.800	0.000
BCE I Z	1005450	25.400	25.030	25.050	-0.350
Bcgas	146795	37.350	36.950	37.040	-0.160
Bcgu	11650	12.150	11.800	11.800	-0.120
BFC A f	816	14.500	13.700	14.500	0.000
BNN Invst	3410	16.750	16.750	16.750	0.000
BNN Sp p	400	26.000	26.000	26.000	0.000
BPO Ppty	1503	25.500	25.250	25.250	0.000
BPO Pty G	300700	16.000	15.250	15.250	-1.650
BPO Pty J	700800	16.000	15.250	15.750	-1.150
BPO Pty M	200800	16.000	15.000	15.750	-0.750
Bns S p	90	0.000	0.000	0.000	0.000
Badger	5500	0.870	0.800	0.870	+0.120
BakBone	30500	0.890	0.860	0.860	-0.020
Ballard	132472	14.510	14.300	14.300	-0.380
Band ore o	1313	0.470	0.470	0.470	+0.020
Bank Mtl	1872787	40.700	40.350	40.500	-0.460
BkMtl b4	1860	26.000	25.960	25.960	-0.040
BkMtl b S	3200	24.940	24.750	24.800	-0.140
Bk Mtl b6	7680	26.150	26.060	26.060	+0.040
Bank N S	891739	52.470	51.600	52.350	+0.010
Bk NS 9p	2000	26.050	25.860	25.860	-0.440
Bk NS 11p	5900	27.000	27.000	27.000	0.000
BK NS 12 P	8250	24.890	24.600	24.610	-0.380
Barick gld	3225715	22.800	21.510	22.710	+1.310
Basis100	13650	0.495	0.470	0.470	-0.010
Battery	139700	0.100	0.090	0.090	+0.005
Baytex	164494	9.500	9.400	9.440	-0.060
Belair e o	38900	1.090	1.080	1.080	0.000
Bell C 15p	2000	25.800	25.410	25.410	-0.390
Bell c 17p	1000	25.100	25.100	25.100	-0.200
Bell c 19p	1254	25.950	25.900	25.950	+0.200
Bell C Intl	19268	2.340	2.150	2.220	+0.070
Bell Nord u	97603	11.500	11.320	11.380	-0.120
Belzberg o	3200	3.100	3.040	3.100	+0.050
Bema Gl o	704687	1.630	1.500	1.630	+0.130
Bema gld wt	132821	0.700	0.600	0.700	+0.050
Bennet E	32385	11.340	11.150	11.300	+0.290
Bestar	700	0.700	0.700	0.700	+0.150
Biomira	12279	1.730	1.620	1.630	+0.010
Bioms M	23300	3.500	3.220	3.500	+0.200
Bioniche	5300	1.850	1.800	1.850	0.000
Bioscypt	52639	0.670	0.570	0.610	+0.010
Biovail C	342425	59.850	58.500	59.500	+0.250
Birim A o	15000	0.340	0.340	0.340	+0.010
Bl Hawk o	35000	0.125	0.115	0.115	-0.010
Blk Swan	19600	0.185	0.180	0.180	-0.020
BlkRock	55500	2.200	2.130	2.200	+0.050
Boardwl	218950	14.500	14.330	14.500	-0.150
Bocenor Gr	350	0.000	0.000	0.000	0.000
Boliden	35	0.000	0.000	0.000	0.000
Bombdr A	95658	3.290	2.960	3.050	-0.100
Bombdr B f	9042924	2.970	2.660	2.710	-0.210
Bmbdr 2 p	47975	16.500	13.950	15.000	+1.000
Bmbdr 4 p	9600	17.310	17.020	17.290	-0.020
Bmbdr 3 pr	32595	14.320	14.000	14.320	+0.300
Bonavist	64900	32.650	32.040	32.300	+0.300
Boomrng o	2490	1.400	1.350	1.350	0.000
Boralx I A	8856	4.000	3.950	3.950	0.000
Boston P u	1635	9.690	9.450	9.450	-0.240
Bovar	10460	0.690	0.680	0.690	+0.010
Bow valy	258746	2.770	2.500	2.750	0.000
Brmptn A f	200	12.800	12.800	12.800	0.000
Brascan a	232264	29.770	29.380	29.450	-0.050
Brascan 2	490150	19.250	17.750	19.000	+0.050
Brascan 4	602965	19.000	17.750	19.000	+0.050
Brascan 9	1400	25.150	25.000	25.050	-0.150
Brascan 10	1500	26.080	26.000	26.000	+0.300
Brascan 11	2550	25.400	25.250	25.250	-0.050
Brascan 12	1000	24.000	24.000	24.000	0.000
Brascn 8.35	739	25.650	25.410	25.650	-0.130
Brascn 8.30	1050	25.650	25.500	25.650	+0.150
Bras ser a	1800	19.000	18.900	19.000	0.000
Breakwtr	299299	0.195	0.185	0.185	0.000
Bridge.C o	382	0.000	0.000	0.000	0.000
Brookfld P	2902233	28.940	28.180	28.840	+0.130
Brookfld f	3080	24.400	24.200	24.200	0.000
Brklyn E o	11640	1.250	1.190	1.240	-0.010
Budd Can	200	5.350	5.000	5.350	+0.350
Buhler	3550	5.550	5.500	5.550	-0.050
Burlington	101	70.250	70.250	70.250	+1.500
Burmis E	40185	0.500	0.480	0.480	0.000
Burntsnd	56319	0.260	0.235	0.240	-0.010
C					
CAE	2173625	3.030	2.860	2.880	-0.070
CCL B f	14242	17.800	17.250	17.480	-0.010
CDI Educ	16800	2.000	2.000	2.000	-0.250
CFM Corp	6900	13.850	13.680	13.840	+0.150
CGI A f	267097	6.800	6.620	6.800	0.000
CHC H a f	61400	24.260	23.810	24.100	-0.160
CI Fund	126304	10.350	10.200	10.200	-0.060
CML Glob	329983	1.350	1.300	1.350	+0.050
CP Holdrs	200	65.500	65.500	65.500	+0.280
CP Ships	314274	19.100	18.700	19.080	+0.230
Cpi plastics	1700	6.750	6.500	6.500	-0.250
CSI wrlss o	15299	1.300	1.270	1.300	+0.020
Cable Sat f	254850	0.120	0.110	0.110	-0.015
Calader.o	98000	0.105	0.095	0.095	-0.010
Caldwel A f	10000	1.360	1.340	1.340	-0.060
Caledonia	225054	0.305	0.270	0.300	+0.020
Calian tech	8800	6.000	5.960	5.960	-0.190
CallNet	11283	1.930	1.700	1.900	-0.050
CallNet B f	5685	1.950	1.880	1.950	+0.050
Calpine w	23875	0.250	0.225	0.250	+0.025
Cambior	169795	1.820	1.740	1.820	+0.040
Cambir w b	76500	0.150	0.140	0.140	0.000
Cameco	112243	39.590	38.250	39.440	+0.690
Camp Res	8000	0.430	0.430	0.430	+0.010
Can Ban A	400	47.250	47.250	47.250	-1.250
Can Bread	775	23.000	22.900	23.000	+0.250
Can Life F	556752	43.690	43.350	43.610	+0.060
Can life p	875	26.100	26.100	26.100	+0.100
CS Pete	1000	4.050	4.010	4.010	-0.140
C 88 Eng	653970	2.200	2.110	2.190	+0.070
Cdn fin a	400	15.400	15.400	15.400	0.000
CG Invest	17060	7.940	7.830	7.940	+0.070
CG inv w	251	3.000	3.000	3.000	0.000
C hydro	8300	2.050	1.990	2.040	+0.050
CI Bk Com	1153036	47.710	46.880	47.600	+0.390
CIBC 14	500	25.910	25.910	25.910	-0.340
CIBC 15	400	26.260	26.260	26.260	0.000
CIBC 17	16600	26.250	26.250	26.250	-0.450
CIBC 18	15460	24.600	24.080	24.250	-0.110
CIBC 19	500	26.100	26.100	26.100	+0.200
CIBC 21	800	27.100	27.100	27.100	-0.050
CIBC 23	2155	26.600	26.400	26.500	+0.100
CIBC 24	2188	25.600	25.350	25.600	+0.200
CIBC 25	12922	25.400	25.200	25.350	+0.100
CIBC 26	10595	25.180	25.050	25.050	-0.030
C Medical	15705	31.850	31.450	31.500	-0.350
CN Rail	506814	63.130	62.100	62.720	+0.220
Cdn Nat Res	735065	50.500	49.600	50.500	+0.500
CP Rail	856522	31.250	30.720	30.850	-0.210
C Superior o	78265	1.330	1.280	1.300	0.000
Cdn Tire	435	35.600	35.600	35.600	-1.250
CTire A f	259588	30.440	29.900	29.900	-0.258
CUtil A f	60481	48.000	47.500	47.550	-0.060
C Util B	2350	48.250	47.500	47.600	-1.200
CUtil ser r	800	24.200	24.200	24.200	+0.300
CUtil Ser w	100	25.400	25.400	25.400	+0.150
Cdn Ws Bk	27197	28.100	27.630	27.950	+0.050
Cdn Z o	5000	0.135	0.135	0.135	+0.005
Canam A f	1138	5.300	5.300	5.300	0.000
Canarc o	30000	0.450	0.450	0.450	0.000
Canbras o	8700	0.350	0.350	0.350	0.000
CanCap p	1445	26.300	26.100	26.290	+0.190
Canfor	35636	8.900	8.630	8.800	+0.030
Cangene	840	10.300	10.150	10.300	0.000
Canwst n v	700	6.200	6.130	6.130	-0.090
Canwest G f	188075	6.380	6.100	6.110	-0.240
Cap Gain y	3600	16.350	16.250	16.260	-0.040
Cap Gain e	1500	12.100	11.740	11.740	-0.460
Capstone	2900	6.750	6.700	6.700	-0.100
Cara A f	10450	6.300	6.250	6.300	+0.050
Cardiom o	17475	2.400	2.300	2.400	-0.100
Cascades I	88829	12.880	12.600	12.800	-0.100
Case Res o	11000	0.730	0.730	0.730	-0.020
Casurina u	2650	19.350	19.150	19.350	+0.070
Cavell En	160500	1.870	1.840	1.850	-0.010
Cedara sft	54432	1.390	1.270	1.340	0.000
Celest f	1426117	18.050	17.650	17.900	+0.050
Cell Loc o	16621	0.430	0.370	0.420	+0.050
CFund A f	10133	6.880	6.800	6.830	+0.010
Centurion o	116657	0.720	0.710	0.710	+0.010
Cequel	295450	5.750	5.660	5.750	+0.010
Certicom	5751	0.780	0.750	0.750	-0.010
Chemtr u	33211	14.680	14.250	14.480	-0.120
Chesbar o	19000	0.245	0.240	0.240	-0.010
CHUM B f	300	52.000	52.000	52.000	+0.100
Churchill	8900	2.700	2.700	2.700	0.000
Cinram	1888164	11.250	10.300	10.850	+0.510
Circa o	2500	1.180	1.170	1.170	-0.060
Circuit W	31	0.000	0.000	0.000	0.000
Clairvest	41388	7.300	7.200	7.300	+0.100
Claude R	35800	1.400	1.340	1.390	+0.040
Clear engy	26879	2.800	2.800	2.800	0.000
Clearwtr u	58530	11.150	11.000	11.100	-0.150
Co Oper A	2400	22.350	22.350	22.350	+0.100
Coastal A	60200	25.350	25.300	25.350	-0.040
Cstl V A	6400	25.400	25.000	25.400	+0.600
Cogco cble f	15444	13.900	13.600	13.600	-0.150
Cogeco f	14290	12.750	12.450	12.550	0.000
Cognos	242130	33.900	33.310	33.510	-0.140
Com Dev	9586	0.800	0.780	0.780	-0.020
Comaplx	2300	1.600	1.430	1.600	+0.250
Compton	172595	4.900	4.800	4.900	0.000
Concert i	10000	1.200	1.170	1.200	+0.050
Conjuch	12200	0.385	0.370	0.370	-0.020
C HCI B	400	3.500	3.500	3.500	+0.100
C Mercntl	1400	19.000	14.000	16.750	-3.000
Coolbrnd	544568	7.200	6.900	7.150	+0.260
Corby	1550	53.000	52.000	53.000	-0.450
Coreco I	381	4.650	4.650	4.650	+0.150
Corel	96399	1.340	1.300	1.320	0.000
Corona G	46500	0.305	0.290	0.290	-0.030
Corriente o	41582	1.000	0.920	0.990	-0.010
Corus B f	14524	20.640	20.260	20.490	-0.160
Cossette f	15300	12.350	12.350	12.350	-0.150
Cott	116280	26.300	25.820	26.000	-0.040
Counsel	9200	2.450	2.450	2.450	-0.050
Creo Inc	12584	8.310	8.160	8.200	-0.380
Crescnt a	71350	5.500	5.400	5.400	+0.010
Crew D o	18567	0.335	0.325	0.335	-0.015
Cryocath	76460	3.600	3.500	3.550	-0.050
Cryptolog	2800	6.050	5.950	6.050	-0.050
Crystalx o	205124	1.570	1.320	1.570	+0.260
Cumberl o	10700	2.520	2.450	2.520	+0.120
Cusac Gld o	15500	0.380	0.360	0.370	+0.010
Cyberplx o	165	0.000	0.000	0.000	0.000
Cygnal o	14000	1.730	1.720	1.720	+0.020
Cymat o	230900	0.920	0.800	0.920	+0.120
Cytovx a o	4000	0.700	0.700	0.700	0.000
D à F					
Drc res	8950	5.000	4.900	5.000	+0.100
Dalsa	4410	16.750	16.400	16.520	+0.220
Datamiro	31172	12.640	12.260	12.640	+0.090
Davis H u	95995	13.040	12.910	13.000	+0.040
Decoma A f	566630	10.100	9.800	10.100	+0.160
Defiant En	7200	2.100	2.100	2.100	+0.010
Denison	4241	2.100	2.020	2.100	+0.050
Descarte	43069	3.300	3.200	3.240	0.000
Desjrdn A p	400	25.350	25.350	25.350	-0.050
Desjard T p	100	22.000	22.000	22.000	+0.100
Devlan	51200	1.850	1.800	1.800	0.000
Diagnocur o	21500	0.420	0.370	0.400	-0.010
Diamwork o	413725	1.500	1.250	1.500	+0.200
Diamond F o	40050	0.360	0.350	0.350	-0.010
Diaz res d a	60000	0.310	0.275	0.300	0.000
Diaz res d b	1000	0.330	0.330	0.330	-0.010
Dimethad	67946	2.050	1.960	2.040	-0.050
Dimethd r	956200	0.060	0.035	0.055	-0.005
Diversfd p	1000	26.600	26.600	26.600	-0.140
Divers CF p	6575	25.400	25.100	25.110	+0.010
Dofasco	306044	27.400	27.150	27.230	+0.130
Doman B f	2900	0.260	0.260	0.260	0.000
Domco Inc	2500	6.000	6.000	6.000	0.000
Dom Cit o	600	2.000	2.000	2.000	-0.250
Domtar	669230	15.130	14.800	14.900	-0.120
Domtar B	7500	23.260	23.250	23.250	0.000
Dorel A	200	39.250	39.250	39.250	+0.550
Dorel B f	53721	39.700	38.750	39.700	+0.450
Dragon P	100	0.000	0.000	0.000	0.000
Draxis	2000	1.800	1.800	1.800	-0.050
Drillers	7600	1.650	1.650	1.650	+0.050
Duke En	53175	23.080	22.540	22.540	-0.540
Dundee A f	14602	13.500	13.150	13.150	-0.250
Dundee P A	21192	18.740	17.900	18.720	+0.870
Dunde P w	2300	1.900	1.500	1.900	+0.300
Dundee Re	18790	21.000	20.800	21.000	0.000
Dupont A	1216865	21.500	21.310	21.340	-0.060
Dynamic g o	174388	4.440	3.990	4.400	+0.410
Dynatec	140368	0.640	0.580	0.640	+0.040
Dynetek o	60	0.000	0.000	0.000	0.000
E-L Fin	95	0.000	0.000	0.000	0.000
EGI Can	100	6.200	6.200	6.200	-0.140
EMJ Sys	120000	3.750	3.500	3.750	+0.100
Eastmain o	14458	0.340	0.330	0.340	+0.010
Econ Inv	1008	37.750	37.150	37.150	-0.850
Ecopia b o	15500	0.450	0.400	0.405	-0.005
Eiger Tec o	11522	0.490	0.450	0.490	+0.040
Eldorado	1683319	1.890	1.800	1.830	-0.010
Elctrvy	2500	0.350	0.350	0.350	0.000
Elctmed j	79306	0.270	0.260	0.260	-0.010
Eli Eco o	682	0.800	0.800	0.800	0.000
Emca	2664	16.550	16.540	16.550	+0.020
Emera inc	61502	14.850	14.600	14.740	+0.040
Empire A f	8671	24.240	23.550	24.240	+0.240
Enbridge	210184	43.330	42.750	43.130	-0.070
Enbridge p	1800	24.350	24.250	24.350	-0.150
Enbrid 760	1260	25.260	25.130	25.260	+0.150
Enbridge B	1205	25.700	25.520	25.550	0.000
Enbrid 780	7150	26.000	25.600	25.800	+0.190
Encana C	1007041	48.250	47.550	48.000	+0.090
Encana p	2200	26.670	26.150	26.400	+0.270
Endev E	49401	1.270	1.240	1.260	-0.020
Enerflex	290460	13.900	13.510	13.510	-0.410
Energy Nt	12000	0.320	0.310	0.310	0.000
Energy sv u	124026	16.000	15.650	15.900	+0.210
Enghouse	21610	10.600	10.500	10.600	+0.100
Ensign res	348567	17.430	16.910	17.250	+0.310
Envir M o	8000	1.690	1.530	1.690	+0.170
Envoy	4860	0.130	0.120	0.130	-0.020
Epcor 1 p	43900	25.400	25.300	25.300	-0.100
Epic Data	1000	0.750	0.750	0.750	-0.040
Etruscan o	700	1.000	0.980	1.000	-0.020
Eurogas o	9400	0.395	0.365	0.365	0.000
Exall o	167467	0.150	0.130	0.150	+0.015
Exco Tec	51800	7.000	7.000	7.000	+0.100
Exfo elec	38980	3.160	2.870	2.870	-0.370
Extend A f	2002200	2.800	2.730	2.750	-0.050
Extreme o	2900	2.350	2.350	2.350	-0.050
Fnx mini o	22100	6.450	6.300	6.360	+0.060
Fp News u	11525	9.390	9.300	9.390	+0.090
FPI Ltd	36	0.000	0.000	0.000	0.000
Fahnstk A f	500	33.650	33.640	33.640	-0.360
Fairfax f	74617	81.000	75.100	76.300	-4.700
Fairmont	251797	31.750	31.260	31.590	-0.150
Fairstar o	8900	0.150	0.150	0.150	-0.010
Falcnbrg	524476	16.500	15.750	16.360	+0.310
Falcnbr 2 p	800	24.000	23.550	24.000	-0.050
Farallon o	263000	0.310	0.290	0.300	0.000
Finan Mod	2600	6.000	5.950	5.950	-0.050
Finan ser e	300	18.550	18.550	18.550	-0.050
Finning	108703	25.150	24.260	25.000	+0.440
F Calgary o	935873	2.880	2.720	2.760	-0.070
F Capital	1084	12.200	12.050	12.200	0.000
F Quant o	175100	4.800	4.800	4.800	0.000
F Silver o	5600	1.070	0.970	1.070	+0.100
Ftservice f	55674	17.100	16.900	17.000	-0.100
Sbanc Sp A	4260	28.550	28.230	28.360	-0.250
Sbanc A p	1029	26.150	25.950	26.150	+0.300
Flint Engy	14803	21.750	21.000	21.500	+1.500
Forbes	11100	0.800	0.780	0.800	+0.010
Formatn o	28000	0.190	0.190	0.190	-0.040
Fortis Inc	4833	49.700	49.250	49.300	-0.450
Fortun Mo	20000	0.560	0.560	0.560	-0.040
Forzani A	23563	16.950	16.500	16.800	+0.300
F Season	45815	41.670	40.760	41.090	-0.210
Freegld o	9300	0.420	0.400	0.420	-0.010
G					
GLR Res o	16000	0.340	0.320	0.340	+0.040
GSI Lum	59368	6.520	6.300	6.300	-0.150
GTC Tr Af	74547	32.850	32.000	32.610	+0.270
Gabriel o	156550	3.100	2.810	2.900	-0.250
Gammon o	140517	2.300	2.110	2.220	+0.080
Gastar Exp	12300	2.250	2.150	2.160	+0.010
Gateway u	13022	10.650	10.500	10.550	-0.100
Gauntlet	3450753	1.900	1.520	1.550	-1.430
Geac Comp	349651	5.090	4.750	4.950



Imacom, Claude Poulin

Le propriétaire de Serres et Pépinières St-Élie, Jean Grégoire, est fier d'accueillir cette année, pour les 25 ans de l'entreprise, sa relève, sa fille, Mélanie.

Un nouveau concept pour les 25 ans de Serres et Pépinières St-Élie

Evelyne Leblanc
eleblanc@latribune.qc.ca

SHERBROOKE

Il y a 25 ans, Jean Grégoire caressait un rêve. Aujourd'hui, il s'étonne de constater l'envergure qu'a pris ce rêve dans la réalité.

Ce visionnaire et passionné a mis au monde une entreprise calquée sur ce rêve. Serres et Pépinières St-Élie fête cette année son 25e anniversaire, avec l'inauguration d'un nouveau concept de serres, où les idées de décorations et d'aménagements seront exposés plus facilement.

«La base de mon commerce, c'est la culture en serres. Je voulais produire quelque chose, faire pousser des plantes et les regarder grandir. L'entreprise a ensuite elle-même grandi, selon les demandes de la clientèle, qui a d'abord voulu la terre pour aller avec les fleurs, puis les aménagements et la décoration», raconte Jean Grégoire, le principal actionnaire de l'entreprise.

En un quart de siècle, l'entrepreneur a connu des hauts et des bas et constate que sans sa famille et une équipe d'employés tissée serrée, il aurait probablement baissé les bras par moment. «Il y a trois ans, trois serres de production ont écrasé en plein mois de février. Cette journée là, c'est l'équipe qui m'a remonté. Avec les employés, nous avons élaboré un plan de match et tous ont mis la main à la pâte pour être prêt pour avril», souligne M. Grégoire associé en affaires avec son frère Michel.

Cette année voit aussi l'arrivée d'une nouvelle génération au sein de l'entreprise horticole, la cadette de ses deux filles, Mélanie, qui termine une formation en horticulture à l'Institut de technologie agricole de Saint-Hyacinthe, occupe dorénavant le poste de directrice générale.

«Ça me fait plaisir de voir cette relève, mais surtout que j'ai su transmettre à mon tour la passion pour l'horticulture que mes parents m'ont transmise», explique le père avec fierté.

La jeune femme avoue candidement que jusqu'à ses 18 ans, elle ne voulait franchement rien savoir de l'horticulture. «C'est lors d'une année d'études en Angleterre que j'ai appris à apprécier l'horticulture. Dans ma famille d'accueil, je découvrais pour la première fois le plaisir du jardinage. Avant, j'avais toujours vu cela comme une tâche. Dès mon retour, j'ai choisi d'étudier là-dedans et je n'ai pas regretté mon choix une seule seconde», confie la jeune femme rayonnante.

Une année de fête

C'est donc en grande pompe que Serres et Pépinière St-Élie a lancé son 25e anniversaire hier et ce, en compagnie de plusieurs de ses clients connus, dont les candidats aux élections dans Sherbrooke, Peter Downey et Marie Malavoy, ainsi que la présidente de l'arrondissement Jacques-Cartier, Dany Lachance, l'ancien député libéral, Robert Benoît, et le député à la Chambre des communes, Serge Cardin.

Durant cette année, plusieurs activités seront donc organisées, soit dès cette fin de semaine-ci, la Grande exposition horticole. Cette activité permettra aux gens de visiter les serres dès 9 h et de participer à des ateliers, dont sur les jardinières victoriennes (aujourd'hui 11 h et demain 13 h) et sur les orchidées (aujourd'hui 13 h), sur les alternatives aux pesticides (aujourd'hui 15 h), sur l'art des Bonsaïs (demain 11 h) et sur les plantes d'eau en pots (demain 15 h).

D'autres activités seront organisées tout au long de l'année, dont du 22 au 30 avril se tiendra la semaine d'antan.

SECOURS-AMITIÉ ESTRIE
Besoin d'être écouté ? Quelqu'un est là pour toi !
Anonyme et confidentiel
564-2323
1-800-667-3841
Une lueur d'espoir
7 jours 24 heures
87114

UN EMPLOI POUR VOUS

En collaboration avec Québec

Offre: 0197898
Titre: **MÉCANICIEN/NE INDUSTRIEL/LE**
Birchton
Salaire à discuter
Permanent, temps plein, 40 h/sem
DEP, 1 à 2 ans d'expérience en soudure et mécanique, connaissanced'hydraulique.

Offre: 0152899
Titre: **CUISINIER/ÈRE**
Stanstead
Salaire 8 $/heure et plus selon expérience
Permanent, temps plein, 40 heures/semaine, jour
1 à 2 ans d'expérience.

Offre: 0188587
Titre: **CONSEILLER/ÈRE VÊTEMENTS HOMMES**
Sherbrooke
Salaire à discuter
Permanent, temps plein, 40 h/sem
Secondaire terminé, 1 à 2 ans d'expérience.

Offre: 0189043
Titre: **VENDEURS/EUSES CENTRE DE JARDIN**
Sherbrooke
Salaire à discuter
Temporaire, 3 mois, 20 à 40 h/sem
Expérience, connaissances en horticulture.

Offre: 0196117
Titre: **TECHNICIEN/NE EN ÉLECTRONIQUE**
St-Élie d'Orford
Salaire à discuter
Permanent, temps plein, 40 h/sem.
DEC, ou 2 ans d'expérience, bilingue.

Offre: 0194757
Titre: **TRIEUR/EUSE MATÉRIAUX RECYCLAGE**
Bromptonville
Salaire 9 $/heure
Permanent, plein temps, 40 heures/semaine, jour
Bonne dextérité manuelle, bon sens de l'observation.

Offre: 0193619
Titre: **MÉCANICIEN/NE INDUSTRIEL/LE**
Deauville
Salaire 12 à 16 $/heure
Permanent, temps plein, 45 h/sem, 1 à 2 ans exp.

Offre: 0195194
Titre: **MÉCANICIEN/NE AUTOMOBILE**
Sherbrooke
Salaire selon carte de compétence
Permanent, temps plein, 40 h/sem
6 à 9 ans d'expérience.

Offre: 0186032
Titre: **MACHINISTE**
Magog
Salaire à discuter
Permanent, temps plein, 40 h/sem
Diplôme, 3 à 5 ans d'expérience, posséder outils.

Offre: 0193259
Titre: **COMMIS D'ÉPICERIE**
Sherbrooke
Salaire 7.30 $/heure + prime de nuit .85
Permanent, temps partiel, 20 heures/semaine, nuit
Expérience un atout, formation

Offre: 0190309
Titre: **CAISSIERS/ÈRES DE MAGASIN**
Sherbrooke
Salaire 7.55 $/heure
Temporaire, 15 à 35 h/sem
Connaissance en informatique, 7 à 11 mois expérience.

Offre: 0190972
Titre: **COUTURIER/ÈRE INDUSTRIEL/LE**
Valcourt
Salaire à discuter
Permanent, temps plein, 40 h/sem, 1 à 2 ans exp.

Offre: 0194593
Titre: **CHARGEUR/EUSE DE BILLOTS**
Wotton, salaire 13 à 15 $/h
Permanent, temps plein, 30 h/sem, soir, 1 à 2 ans exp.
permis de conduire.

Offre: 0193966
Titre: **SERVEUR/EUSE COMPTOIR RESTAURANT**
St-Denis-de-Brompton
Salaire à discuter
Saisonnier, 6 mois, 40 h/sem, jour, 1 à 2 ans exp.

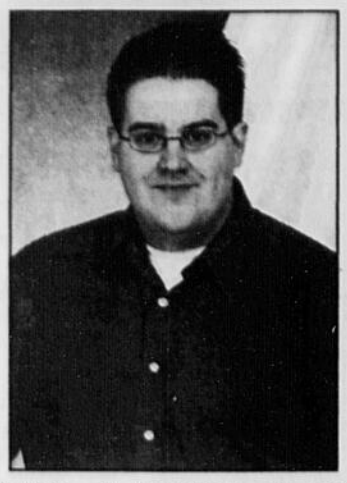
Offre: 0197950
Titre: **PEINTRES-FINISSEURS/EUSES**
Valcourt, salaire 10 $/heure
Permanent, temps plein, 40 heures/semaine, jour
3 à 5 ans d'expérience.

Vous pouvez consulter ces offres d'emploi dans les guichets informatisés de votre Centre local d'emploi (CLE) ou encore téléphoner au (819) 569-9761 poste 228 ou 1-866-283-1114

Par ailleurs, d'autres emplois sont disponibles. Pour les connaître, il suffit d'appeler au 1-877-619-7405 (service gratuit) ou consulter le site internet : emploiquebec.net

Cette chronique est une initiative de La Tribune et d'Emploi-Québec.

NOMINATION



L'équipe de formation en soins d'urgence Actions Secours est heureuse d'accueillir parmi son équipe, le technicien ambulancier **M. Karl Brodeur**. Celui-ci occupera le poste de représentant des ventes et se fera un plaisir de se déplacer gratuitement à votre entreprise afin de vous conseiller sur le matériel de premiers soins nécessaires et adéquats pour votre établissement.

094180

Des choix, des choix, encore des choix.

La toute nouvelle Saab 93 berline sport 2003

Moteur turbocompressé en aluminium de 2,0 litres à 175 HP. Le groupe Linear inclut: surfaces des sièges en cuir et garniture de portière en tissu, jantes en alliage de 15 po à 5 rayons, phares bi-xénon, système audio Saab avec commandes au volant, système audio Saab avec lecteur de CD et 7 haut-parleurs, appuis-tête actifs (SAHR) à l'avant.

À partir de
34 900$**
458$† /mois pour 48 mois
0$ comptant 3,9% taux de location

MODÈLE VECTOR PRÉSENTÉ
PDSF 43 500 $**

La Saab 95 berline 2003

Moteur turbo 2,3 litres à 185 HP. Le groupe Linear inclut : surfaces des sièges en cuir, toit ouvrant, sièges avant à réglage électrique avec mémorisation côté conducteur, jantes de 16 po à 10 rayons, le plan Sain et sauf Onstar*, sièges avant et arrière chauffants, système de climatisation automatique à deux zones, système audio Saab Premium avec lecteur de CD et de cassettes, appuis-tête actifs (SAHR) à l'avant.

À partir de
43 500$**
577$† /mois pour 48 mois
0$ comptant 1,9% taux de location

MODÈLE AÉRO PRÉSENTÉ
PDSF 52 000 $**

1 888 888-SAAB saabcanada.com

OnStar ici

**†Les modèles présentés sont la Saab 9-3 Vector /9-5 Aero 2003 et les PDSF sont à partir de 43500$/52000$. Modèle Vector présenté sera disponible au printemps 2003. ‡La mensualité est pour 48 mois et s'applique à la Saab 9-3 Linear berline sport et à la Saab 9-5 1SA en inventaire. Aucun comptant requis. L'incitatif sur la location (750$ comptant) est disponible seulement sur le modèle Saab 9-3 Linear 2003 et est déjà appliqué sur le montant de la mensualité annoncée dans cette publicité. Le kilométrage annuel qui vous est alloué est de 20 000 km et chaque kilomètre supplémentaire ne vous coûtera que 12 cents. Il y a d'autres offres de location disponible. **†‡ Les taxes, l'immatriculation, la préparation à la route, les frais d'administration, les frais reliés à l'inscription/enregistrement au Registre des droits personnels et réels mobiliers/PPSA, les droits, l'assurance, le transport (990$), la taxe d'accise (100$) et l'équipement optionnel en sus. Le dépôt de sécurité est en sus lorsque cela s'applique. Les offres peuvent changer sans préavis, ne peuvent être jumelées et sont sujettes à l'approbation de crédit de GMAC. Les détaillants peuvent vendre à moindre prix. Ces offres sont réservées aux particuliers. *Tous nos véhicules Saab 2003 sont assortis du plan Sain et sauf OnStar pour une durée d'un an. Composez le 1 800 ONSTAR-7 pour plus de détails. Initialisation requise. Le système OnStar s'appuie sur des fournisseurs de services reconnus ainsi que sur des technologies existantes en matière de communication cellulaire et de satellites. Les systèmes électriques doivent être en bon état de marche pour que le système fonctionne correctement. Voyez votre détaillant Saab, visitez saabcanada.com ou téléphonez au 1 888 888-SAAB pour plus de détails.

SATURN-SAAB-ISUZU
4880 Boul. Bourque Rock Forest
(819) 823-1400
093304

Cinar veut réinscrire son titre à la bourse

Marie Tison
La Presse

MONTRÉAL

Les actionnaires de Cinar peuvent espérer enfin voir la lumière au bout du tunnel.

Après la tenue de l'assemblée annuelle de Cinar, prévue pour le 9 avril prochain, les dirigeants de la maison de production demanderont à la Commission des valeurs mobilières du Québec (CVMQ) de lever l'interdiction de transactions qui pesait sur le titre de Cinar depuis avril 2000.

C'est ce qu'a affirmé hier le président du conseil d'administration de Cinar, Robert Després, au cours d'une entrevue avec La Presse Affaires.

Cela signifie que les actionnaires canadiens pourront échanger le titre de Cinar sur le marché hors cote, comme ont pu le faire les actionnaires américains au cours des trois dernières années.

Cela signifie également que les fondateurs de Cinar, Micheline Charest et Ronald Weinberg, pourront, s'ils le désirent, se départir de leur bloc de contrôle dans la maison de production.

Après l'assemblée annuelle, Cinar entreprendra également des démarches pour réinscrire son titre à la Bourse de Toronto et à la bourse électronique NASDAQ.

Selon certaines sources, le couple Charest-Weinberg a entrepris des négociations avec une firme américaine pour vendre son bloc de contrôle. Le courtier qui a reçu le mandat de vendre ce bloc d'actions, Richard Groome, de Valeurs mobilières Desjardins, n'a toutefois pas rappelé La Presse Affaires hier.

En vertu d'une entente conclue avec la CVMQ en mars dernier, Mme Charest et M. Weinberg ne peuvent participer à l'élection du conseil d'administration de la société. Ils ont conclu une entente avec un fiduciaire, Robert Després, qui doit exercer leurs droits de vote en toute indépendance.

M. Després a indiqué hier que pour assurer cette indépendance, il avait décidé de ne pas communiquer avec le couple.

Mme Charest et M. Weinberg cherchent maintenant à destituer M. Després, qui n'a aucunement l'intention de laisser son poste.

«Est-ce pour cela qu'ils veulent ma démission, parce que je ne leur ai pas parlé et qu'ils n'ont pas pu gérer indirectement la société? a lancé M. Després. Je vous laisse le soin de dégager la conclusion qui s'impose.»

Pour remplacer M. Després, le couple Charest-Weinberg doit faire approuver un remplaçant par la CVMQ. Une porte-parole de la commission a indiqué hier que l'organisme n'avait encore reçu aucune demande en ce sens.

Il n'y a pas que les fondateurs de Cinar qui veulent la tête de M. Després. M. John Francis, le président de Francis Capital, un gestionnaire de portefeuille de Los Angeles, a fait circuler une pétition à l'intention de la CVMQ pour destituer le président du conseil d'administration de Cinar et pour forcer une vente rapide de la maison de production.

«Il est important de communiquer à la commission que plusieurs actionnaires de Cinar ne sont pas d'accord avec la façon dont la société est dirigée et croient que la meilleure stratégie à adopter est de vendre l'entreprise», a-t-il déclaré en entrevue téléphonique hier.

Il a affirmé qu'il n'avait encore rencontré aucun actionnaire qui ait refusé de signer la pétition. Parmi les signataires, on compte Robert Chapman, de la firme californienne Chapman Capital, qui exige depuis plus d'un an des changements à la direction et au conseil d'administration de l'entreprise et qui possède maintenant 2,7 millions d'actions de Cinar.

M. Després a dénoncé hier les actionnaires qui réclamaient la vente de Cinar sans délai, «ceux qui ont investi sur le tard, qui ont la vue courte et que ne rêvent que de profits vite et facilement gagnés».

Il a notamment fait valoir que M. Chapman avait acheté la majeure partie de ses actions sur le marché hors cote à la fin de l'automne dernier, à prix très bas, alors même qu'il dénigrait à qui mieux mieux la compagnie.

«Je dénigrais l'homme, pas la compagnie», a répliqué M. Chapman hier.

Il a fait valoir que depuis la venue de M. Després, le titre de Cinar avait perdu 40% de sa valeur sur le marché hors cote pour ne valoir que 2,30 dollars américains.

Un gestionnaire de fonds détenant trois millions d'actions de Cinar, Tim McElvaine, a cependant affirmé hier qu'il ne signerait pas la pétition de M. Francis.

«Comme bien d'autres, certains événements m'ont fait tiquer, mais je fais confiance au conseil d'administration», a-t-il déclaré.

Un syndicat d'Air Canada fait appel au Conseil des relations industrielles

Presse Canadienne

TORONTO

Le syndicat des agents de bord d'Air Canada demande au Conseil canadien des relations industrielles d'intervenir pour empêcher Air Canada d'imposer 600 mises à pied supplémentaires à ses membres.

«Nous présentons au Conseil des arguments pour démontrer qu'Air Canada enfreint le Code du travail», dit Pamela Sachs, du Syndicat canadien de la fonction publique qui représente 8500 agents de bord chez Air Canada.

En 2001, après les attentats terroristes à New York, le Conseil canadien des relations industrielles a refoulé les tentatives d'Air Canada de licencier des employés qui étaient protégés par des clauses spéciales inscrites dans la convention collective.

Cette fois, Air Canada soutient que le contexte géopolitique et la guerre en Irak justifient des mises à pied supplémentaires, mais le syndicat s'oppose. Plus tôt cette semaine, les dirigeants du transporteur aérien ont refusé la demande du syndicat qui souhaitait l'intervention d'un arbitre pour trancher le débat.

Le temps joue toutefois contre le syndicat qui va plaider sa cause en début de semaine prochaine devant le Conseil canadien des relations industrielles. Air Canada a déjà fait parvenir à 400 agents de bord des avis de licenciement qui seront en vigueur à compter de jeudi prochain.

Quelque 200 autres avis doivent être envoyés en mai dans le cadre de compressions visant à réduire les coûts de gestion de l'entreprise.

Les 600 mises à pied font partie des 3600 suppressions d'emplois supplémentaires annoncées récemment par Air Canada qui soutient que la guerre en Irak affecte ses activités.

Le titre d'Air Canada a baissé hier à la Bourse de Toronto de 0,14 $ à 2,50 $.

Une bonne année pour le tourisme au Canada

Presse Canadienne

MONTRÉAL

L'activité touristique a terminé l'année sur une note positive, les dépenses touristiques réelles faites au Canada par les Canadiens et les visiteurs étrangers ayant progressé de 0,9 pour cent par rapport au troisième trimestre, selon Statistique Canada.

Cette augmentation enregistrée au quatrième trimestre est venue clore une année de résultats contrastrés pour le secteur du tourisme, qui a commencé par deux hausses trimestrielles consécutives suivies d'une baisse de 0,5 pour cent au troisième trimestre. Les dépenses touristiques sont maintenant de 3,5 pour cent supérieures au sommet atteint au premier trimestre de 2001.

Après une légère augmentation de 0,8 pour cent au troisième trimestre, les dépenses des visiteurs internationaux au Canada ont affiché une forte hausse de 2,6 pour cent au quatrième trimestre. Les visiteurs internationaux ont afflué au Canada, le nombre total de voyages ayant progressé de 5 pour cent au quatrième trimestre.

Les voyageurs en provenance des Etats-Unis ont accru de 4,7 pour cent le nombre de leurs séjours au Canada et ceux d'autres pays, de 7,9 pour cent.

L'augmentation du nombre de voyages s'est traduite par une hausse de 4,5 pour cent des dépenses des non-résidents au chapitre du transport aérien de passagers.

Les dépenses des visiteurs internationaux au chapitre de l'hébergement ont également enregistré une hausse importante de 3,1 pour cent, ce qui correspond à l'augmentation du nombre de voyages d'une nuit effectués par les non-résidents, soit 3,6 pour cent.

A la suite de cette augmentation des dépenses des visiteurs étrangers, le solde du compte des voyages internationaux du Canada, compte qui compare les dépenses des visiteurs étrangers au Canada et celles des Canadiens à l'étranger, a atteint un niveau de moins 317 millions $. Ce niveau était de moins 439 millions $ au troisième trimestre.

Un niveau négatif ou un déficit signifie que les dépenses des voyageurs canadiens à l'étranger étaient supérieures à celles des visiteurs internationaux au Canada.

Lorsqu'on examine les dépenses touristiques selon les catégories de biens, la forte hausse de 2,4 pour cent des dépenses au chapitre du transport aérien de passagers a été le principal facteur à l'origine de l'augmentation des dépenses touristiques au quatrième trimestre. Les dépenses au chapitre du transport aérien ont rebondi par rapport à une baisse observée au troisième trimestre, grâce à une augmentation de 1,9 pour cent des dépenses au chapitre du transport aérien des touristes canadiens et de 4,5 pour cent de celles des touristes étrangers.

CGA Ordre des CGA du Québec

LA PERFORMANCE FINANCIÈRE DE VOTRE ENTREPRISE
On en fait notre affaire!

COMPTABLES GÉNÉRAUX LICENCIÉS

CGA Ordre des CGA du Québec
Villeneuve, Gagné, Côté, Lemieux, CGA
SOCIÉTÉ NOMINALE
RAYMOND VILLENEUVE CGA — STÉPHANE LEMIEUX CGA
LOUISE GAGNÉ CGA — STÉPHANE CÔTÉ CGA
275, boul. Jacques-Cartier Sud, Sherbrooke (Québec) J1J 2Z6 Tél. : (819) 822-4221
22, rue Lefebvre, Asbestos (Québec) J1J 3T4 Tél.: (819) 879-4751

CGA Ordre des CGA du Québec — MICHEL FORTIN, CGA — (819) 878-3521 — 201, rue des Mésanges STOKE (Québec) J0B 3G0
CGA Ordre des CGA du Québec — Joceline Gravel CGA — (819) 820-1368 — 2155, rue Bachand Sherbrooke (Québec) J1K 1T2
CGA Ordre des CGA du Québec — JULIEN MORIN, CGA — (819) 564-8816 — 5104, boul. Bourque, bureau 103 Rock Forest (Québec) J1N 2k7
CGA Ordre des CGA du Québec — DANIEL GAGNÉ, CGA — (819) 820-0888 — 1576, rue King Ouest, suite 214 Sherbrooke (Québec) J1J 2C3
CGA Ordre des CGA du Québec — MARC LIEUTENANT, CGA — (819) 822-1120 — 1120, rue Conseil Sherbrooke (Québec) J1H 1M5
CGA Ordre des CGA du Québec — DANY LECLERC, CGA — (819) 875-3120 — 140, rue Bellemare Cookshire (Québec) J0B 1M0

74375 Membre de l'Ordre des CGA, 445, boul. Saint-Laurent, Montréal (Québec) H2Y 2Y7 (514) 861-1823 088405

COOP DES Cantons

Salon de l'habitation et de l'équipement agricole
Coop des Cantons
Samedi 5 avril 2003 de 9 h à 17 h
Salle du CRIFA (Coaticook), 125, rue Morgan
CO-OP
Venez rencontrer nos fournisseurs sur place.
Nombreux spéciaux, tirage.
Vous avez des questions, nos représentants ont les réponses. + de 25 fournisseurs. Décoratrice sur place
AGRICOLE — Vetoquinol Gallagher Cavalier Ukal Ferme Monette etc.
MATÉRIAUX — Abritex Vicwest Techni-Seal Ko Kaycan Permacon Goodfellow Soleno etc.
QUINCAILLERIE — Sonic Vanité B.F. Motorola Laurentide etc.
094008

CA Comptables agréés du Québec

Vos partenaires en affaires

Raymond Chabot Grant Thornton
LA FORCE DU CONSEIL
On peut vous aider à aller plus loin
Sherbrooke 455, rue King Ouest, bureau 500 J1H 6G4 (819) 822-4000
Coaticook 79, rue Court J1A 1L1 (819) 849-9171
Lac-Mégantic 5320, rue Frontenac G6B 1H3 (819) 583-0611
Richmond 139, rue Principale Nord J0B 2H0 (819) 826-5559
Cowansville 104, rue Sud J2K 2X2 (450) 263-2010
Thetford Mines 257, rue Notre-Dame Sud G6G 1J7 (418) 335-7511
Granby 20, Place du Lac J2G 9L9 (450) 378-2002
Disraéli 150A, rue Champoux G0N 1E0 (418) 449-3875
Knowlton 495, chemin Knowlton, C.P. 995 J0E 1V0 (450) 242-6107
Weedon 241, 2e Avenue J0B 3J0 (819) 877-2200
Site Internet : www.rcgt.com

JR&D
JOLY RIENDEAU & DUKE
COMPTABLES AGRÉÉS
SHERBROOKE 3490, rue Galt O. 819 566-2575
COWANSVILLE 127, rue Principale, bureau 105 450 263-4123
SAVOIR ET SAVOIR-FAIRE.

Dennis Glezos c.a. — Maximiser la rentabilité de votre entreprise... voilà notre objectif — 175, rue Queen, S-204, Lennoxville J1M 1K1 (819)823-0800, téléc. : (819)823-0470
Pierre Robert c.a. — Consultant en gestion financière d'entreprises — 2140, rue King Est Bureau 200 Fleurimont J1G 5G6 819 822-3133
Ghislaine Rocheleau — 4777, Boul. Bourque, suite 11 Rock Forest (Québec) J1N 2G6 Téléphone: (819) 822-2024 Télécopieur:(819)822-3574
Denis Robert, c.a. — Planificateur financier — 2819, rue King Ouest Sherbrooke, Québec J1L 1C1 Téléphone : (819) 566-6031 Télécopieur : (819) 569-8871 Courriel : denis.robert@planification-ifp.com
Rodrigue Chartier COMPTABLES AGRÉÉS — René Rodrigue, CA Pierre Chartier, CA — 100, rue Richmond, Sherbrooke, 565-7878 52, rue Principale N., Richmond, 565-7878

88404
Ordre des comptables agréés du Québec 680, rue Sherbrooke ouest, 7e étage, Montréal, Québec, H3A 2S3 Téléphone (514)288-3256

Carrières et professions

workopolis.com

cyberpresse.workopolis.com

BELGEN

Belgen inc., une compagnie en pleine expansion, oeuvrant dans le secteur de la fonderie et située au coeur du Québec, fabricante de fonte grise et ductile, est à la recherche de candidats pour les postes :

- opérateur de fournaise;
- couleur;
- mouleur;
- ouvrier de fonderie;
- journalier.

Veuillez, s.v.p., faire parvenir votre C. V. ou remplir une demande d'emploi au :

Belgen inc.
4475, boul. St-Joseph
Drummondville (Québec) J2B 1T8
Tél. : (819) 477-2434
Téléc. : (819) 477-0564

092724

CONCIERGERIE ÉDIFICE DE PRESTIGE

- Personne intègre, fiable et responsable.
- Doit être débrouillard et voir à la propreté de l'édifice.
- Habilité pour effectuer menus travaux d'entretien et de maintenance.
- Aptitudes pour la gérance et la communication.
- Idéal pour couple ou personne à la semi-retraite.
- Doit demeurer sur les lieux.
- Temps partiel. Bonnes conditions salariales.
- Poste pour le 1er juillet 2003.

Faites parvenir votre curriculum vitae à

Casier 138, La Tribune inc.
1950, rue Roy, Sherbrooke
(Québec) J1K 2X8

092679

ET SI VOUS ÉTIEZ LA PERSONNE QUE L'ON RECHERCHE?

DESIGNER-CONSEIL

Région Estrie

Notre client, un manufacturier d'armoires de cuisine et de salle de bain en pleine expansion est à la recherche d'une personne dynamique, dotée d'un esprit d'équipe, pour accompagner les clients dans leur décision d'achat.
Pour jouer pleinement ce rôle, vous possédez un sens d'initiative et de créativité très importants et votre aisance à entrer en contact avec les gens vous caractérise.
Bilingue à l'oral comme à l'écrit, votre quête de la qualité est contagieuse. Vous combinez une formation professionnelle en design d'intérieur avec une expérience d'au moins 7 années à un poste similaire. Une connaissance des outils informatiques en conception serait un atout supplémentaire.
Le programme de rémunération offert sera basé sur vos compétences et votre expérience.
Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité avec la mention numéro de dossier : 20032, avant le 4 avril, 16 h 00, à :

TOUSIGNANT CONSEIL-GESTION PME
Division recrutement
Place Andrew Paton
85, rue Belvédère Nord, bureau 150
Sherbrooke (Québec) J1H 4A7
Par courriel : gestipme@abacom.com
ou même encore par télécopieur au : (819) 823-6632

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse.

093845

MARMEN

Marmen inc. est l'une des entreprises les plus importantes en Amérique du nord dans les domaines de l'usinage, de la fabrication et de l'assemblage mécanique de pièces de toutes dimensions. Elle élargit sans cesse sa clientèle et dispense ses services à des entreprises provenant de secteurs fort diversifiés. Marmen s'est taillé une réputation enviable sur le marché international pour la qualité et la précision de son travail. Cette entreprise ne craint pas les défis. Pour Marmen, tout est possible.
Toujours en pleine expansion, Marmen a présentement des postes à combler. Elle recherche des gens passionnés et faisant preuve d'esprit d'équipe. Des gens à son image qui aiment relever les défis et qui savent s'investir à long terme.

SOUDEURS-ASSEMBLEURS

Savoir lire et interpréter des plans complexes.

Faire parvenir votre C. V. à :
Marmen inc.
Ressources humaines
845, rue Berlinguet, C. P. 356
Cap-de-la-Madeleine (Québec) G8T 7W5
Téléc. : (819) 379-0756
info@marmen.qc.ca
www.marmen.qc.ca

N. B. : la forme masculine utilisée dans ce texte désigne aussi bien les femmes que les hommes.

092717

PolyCrylic

Entreprise manufacturière dynamique oeuvrant dans le secteur des produits promotionnels en acrylique est à la recherche d'un ou d'une

Infographiste / Sérigraphe

Poste permanent à temps complet (40 hres / sem.) de jour
Salaire selon compétence et expérience

Formation en infographie requise

Vous devez obligatoirement connaître des logiciels de dessins IBM tel, Corel, Illustrator, Photoshop

Expérience en sérigraphie constitue un atout

Vous aimez relever les défis, vous êtes dynamique, disponible, méthodique et vous aimez travailler en équipe.

Si ce poste répond à vos qualifications et à votre désir de vous joindre à une équipe dynamique, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante ou au numéro suivant et ce avant le 11 avril 2003 :

Polycrylic
Att: M. François Jodoin
64 Av. des Industriels, Coaticook, PQ J1A 2S2
Fax: (819) 849-4254

094009

Gexel Télécom INTERNATIONAL inc.

EMPLOIS À COMBLER POUR AVRIL 2003
DANS LE DOMAINE DES ASSURANCES ACCIDENT & MALADIE

POSTES D'AGENTS DE COMMUNICATION ET 1 POSTE DE VALIDATEUR
TEMPS PLEIN ET PARTIEL

Gexel Télécom est un centre de contacts clients flexible et efficace pour la gestion des relations clients. Grâce à notre plateforme intégrée (CTI), nous avons la capacité de traiter simultanément la réception et l'émission d'appels, la navigation assistée sur Internet et les réponses au courrier électronique.
Les personnes retenues en présélection pour le poste d'agent de communication seront amenées à faire de la vente par téléphone et ce, pour le compte d'une société d'assurance. La personne retenue pour le poste de validateur doit détenir sa licence 1B afin de pouvoir valider les ventes de l'équipe.

Conditions d'embauche
- Disponibilité accrue est essentielle (jour, soir et fin de semaine)
- Bonne connaissance du clavier informatique (3/5)
- Francophone ou bilingue

Profil recherché
- Ayant à coeur la satisfaction du client
- Aptitudes à la vente

Salaire
- Taux horaire de 10 $/heure, plus plan de commissions

Lieu de travail
- À Magog, vue sur Lac Memphrémagog et le Mont Orford.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :
GexeL Télécom International inc.
Service des ressources humaines
101, rue du Moulin, bur. 215
Magog (Québec) J1X 4A1
Télécopieur : (819) 843-1998
Par courriel : jobs@gexel.com

092959

GROUPE GASTON CÔTÉ — DEPUIS PLUS DE 50 ANS

Centres de rénovation et de matériaux

Le Groupe Gaston Côté est à la recherche de candidats dynamiques, autonomes, qui ont le goût de relever des défis et de contribuer au succès de l'entreprise.

- **Commis-vendeur de matériaux, quincaillerie**
- **Commis-vendeur, peinture**
- **Caissière-réceptionniste**
- **Homme de service, cour**
- **Homme de service, cour, avec 5 ans d'expérience minimum.**
- **Camionneur classe 1 - classe 3**

Les candidats pour les postes suivants sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae chez :

Gaston Côté inc.
1 000, rue Galt Est
Sherbrooke (Québec) J1G 1Y5
À l'attention de Yannick Godbout

093517

Americam

Americam est une entreprise jeune et dynamique oeuvrant dans le domaine de la haute technologie. Elle se spécialise dans la recherche et le développement d'applications basées sur l'utilisation de la carte à puce.

Pour combler des postes à son centre recherche et développement à Sherboroke, Americam est à la recherche des candidats/candidates suivants/suivantes.

Programmeur avancé

De deux à cinq ans d'expérience en programmation VB, MS SQL, ASP, IIS, VC++ et Crystal Reports.

Programmeur junior

Un an d'expérience en programmation VB et Access ou MS SQL.

Pour les deux postes, le bilinguisme et une certification MSCD seraient des atouts.

S.V.P. faire parvenir votre C. V. par la poste, par télécopieur (819) 823-3328 ou par courriel à hboisvert@americam.ca, en mentionnant le poste désiré.

Americam inc.
À l'att. : M. Hugues Boisvert
740, rue Galt Ouest, suite 402
Sherbrooke (Québec) J1H 1Z3

S.V.P. ne pas appeler. Seules les candidatures retenues seront contactées.

092676

Thibault PONTIAC · BUICK · GMC

Concessionnaire GM de la région de l'Estrie est à la recherche d'un homme ou d'une femme pour agir à titre de

TECHNICIEN(NE) APPRENTI(E)

(Automobiles et camions)

Fonctions
- Mécanique de base (automobiles et camions)
- Mécanique d'entretien (pose de pneus et accessoires)
- Effectuer l'entretien général des véhicules

Exigences
- Minimum un an d'expérience en mécanique générale
- Posséder une carte du comité paritaire (apprenti)
- Disponible rapidement pour travail à temps plein
- Connaissance de l'anglais un atout
- Présentation et langage soignés

La personne devra avoir de l'entregent et un esprit d'équipe.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 7 avril 2003. ***Ne pas se présenter.***

Thibault Pontiac Buick de Magog
À l'attention de Francis Fréchette
1761, rue Sherbrooke
Magog (Québec) J1X 2T5

092516

Thibault PONTIAC · BUICK · GMC

Concessionnaire GM de la région de l'Estrie est à la recherche d'un homme ou d'une femme pour agir à titre de

CONSEILLER/CONSEILLÈRE TECHNIQUE

(Automobiles et camions)

Fonctions
- Accueillir les clients
- Rédiger les bons de réparations
- Rédiger les estimés
- Faire le suivi des dossiers
- Compléter la facturation
- Fermeture des bons de réparations au titre de la garantie serait un atout
- Soumettre les réclamations selon les normes serait un atout

Exigences
- Minimum deux ans d'expérience
- Connaissance du système informatique
- Connaissance mécanique
- Bilingue serait un atout
- Expérience en réclamation de garantie serait un atout

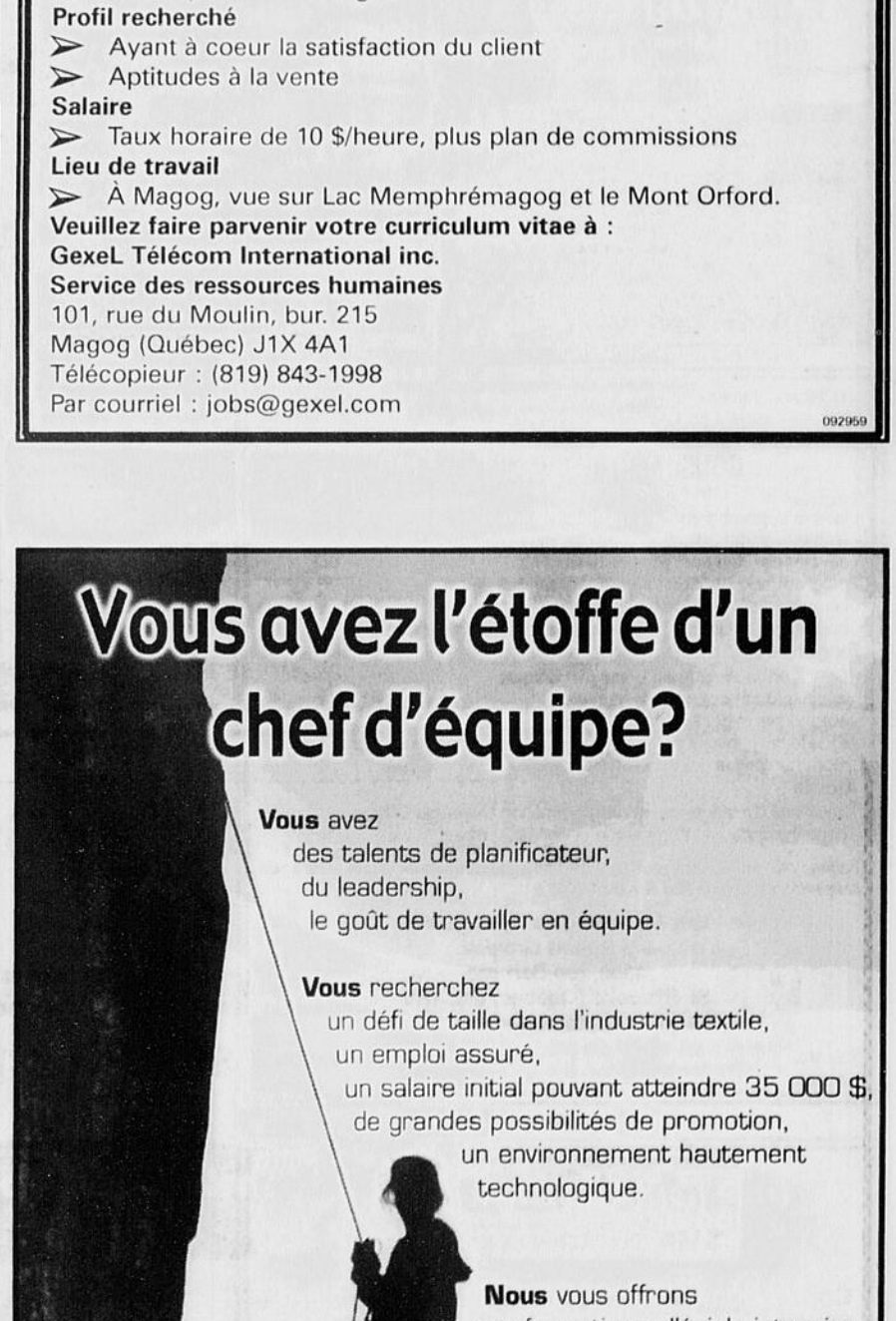
La personne devra avoir de l'entregent et un esprit d'équipe.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 7 avril 2003. ***Ne pas se présenter.***

Thibault Pontiac Buick de Magog
À l'attention de Francis Fréchette
1761, rue Sherbrooke
Magog (Québec) J1X 2T5

092515

Vous avez l'étoffe d'un chef d'équipe?



Vous avez
des talents de planificateur,
du leadership,
le goût de travailler en équipe.

Vous recherchez
un défi de taille dans l'industrie textile,
un emploi assuré,
un salaire initial pouvant atteindre 35 000 $,
de grandes possibilités de promotion,
un environnement hautement technologique.

Nous vous offrons
une formation collégiale intensive de 69 semaines en
Gestion de la production textile

Cégep de Saint-Hyacinthe
Service de la formation continue

Rencontre d'information
le 14 avril à 13 h 30
au Cégep de Saint-Hyacinthe
3000, av. Boullé, Saint-Hyacinthe

Consultez notre site Internet :
www.cegepsth.qc.ca

Communiquez avec nous
Jeanne Bouchard, conseillère pédagogique
Tél. : (450) 773-6800
Rive-Sud/Mtl : (514) 875-4445, poste 281
Courriel : jbouchard@cegepsth.qc.ca

Emploi Québec

Comité sectoriel de main-d'oeuvre de l'industrie textile du Québec

092772

Six débats entre candidats à la direction libérale fédérale

Louise Elliott (PC)

OTTAWA

Les libéraux fédéraux tiendront six débats entre les candidats à la direction de leur parti, en mai et juin.

Ces débats, devant avoir lieu dans chacune des régions du pays avant le 20 juin, date limite des inscriptions au parti, donneront aux trois candidats actuellement dans la course l'occasion de s'affronter tout en haussant le niveau de dialogue au sein de la formation, a indiqué hier le responsable des orientations politiques du Parti libéral du Canada (PLC), Akaash Maharaj.

Le processus de sélection des dates des débats s'est révélé tortueux, a reconnu M. Maharaj, qui a fait état d'un certain nombre de problèmes au niveau de l'établissement du calendrier ayant gardé occupés les hauts dirigeants du parti pendant plus de deux semaines.

Trouver des candidats ne s'est guère révélé plus facile. Le vice-premier ministre, John Manley, a finalement indiqué son intention de prendre part à la course à la direction du PLC plus tôt ce mois-ci, tandis que Paul Martin — qui fait tranquillement campagne depuis des mois et qui récolte depuis des années des fonds dans l'espoir de succéder à Jean Chrétien — n'a toujours pas lancé officiellement sa campagne.

Carrières et professions

workopolis.com

cyberpresse.workopolis.com

LE CENTRE
Mayrand
& FRÈRE LTÉE

Un important commerce de meubles est à la recherche de :

2 VENDEURS

- 30 à 35 heures/semaine
- Expérience de la vente
- Capacité de travailler en équipe
- Esprit d'initiative
- Connaissance de l'anglais, un atout

Si la fonction vous intéresse, expédiez votre C. V. avant le ***4 avril 2003*** *à :*

Centre Mayrand et frères ltée
À l'attention de Daniel
153, rue Queen
Lennoxville (Québec) J1M 1J8
ou par courriel
daniel.detcheverry@sympatico.ca

092712

RÉCEPTIONNISTE DEMANDÉE

Sur semaine, 3 jours, environ 20 heures.
Plus alternance de fins de semaine.
Plus sur appel pour remplacement.

Expérience obligatoire, connaissances informatiques, grande tolérance et patience avec le public, bon contrôle du stress.

Faites parvenir votre curriculum vitae

à l'attention de Lyne Cajolet
Clinique Médicale Rock Forest
4870, boulevard Bourque, bureau 1
Rock Forest (Québec) J1N 3S5

092677

---

mobilier
philippe dagenais
s'agrandit!

Vu notre très grand succès, nous sommes à la recherche de
CONSEILLERS, CONSEILLÈRES À LA VENTE

- Expérience dans la vente.
- Formation en design d'intérieur serait un atout.
- Capable de créer un décor en harmonie avec le client.
- Disponible les fins de semaine.
- Salaire - commissions + avantages.

Envoyez votre curriculum vitae
par télécopieur au
(450) 534-4073
à l'attention de Lucie Jacques

092957

SGT

OFFRE

0,35 $ du mille
AUX CHAUFFEURS CLASSE 1

1,08 $ du mille
AUX PROPRIÉTAIRES OPÉRANTS

Info-recrutement
1 888 748-4213
jobs@sgt.qc.ca

097720

AIR/GROUND EQUIPMENT INC.
AIR/TERRE ÉQUIPEMENT INC.

Air Terre Equipement inc., situé à Granby, fabrique des pièces usinées de grande précision pour l'industrie aérospatiale. Connaissant une croissance continuelle, l'entreprise recherche à pourvoir la position du

Superviseur en assurance qualité et maintenance

L'emploi de superviseur en assurance qualité et maintenance consiste à assurer le bon fonctionnement de toutes les activités de fabrication soit conforme aux normes de qualité ainsi que du bon fonctionnement des équipements.

Fonctions
- Assurance qualité :
vous devez assurer le maintien du système de qualité ISO 9001-2000 conformément aux normes en vigueur. Vous devez approuver les procédés de production afin d'assurer le respect des normes.
- Maintenance :
vous devez planifier l'entretien préventif des équipements et effectuer les réparations sur les centres d'usinage CNC et conventionnel.

Exigences :
vous possédez un diplôme d'études collégiales (DÉC) en génie mécanique jumelé à une expérience pertinente avec le système de qualité ISO 9001-2000. Vous êtes reconnu pour votre dynamisme, votre autonomie, votre esprit d'équipe et votre capacité à travailler sous pression.
Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

Faire parvenir votre curriculum vitae :
Ressources humaines
Air Terre Equipement inc.
420, rue Édouard
Granby (Québec) J2G 3Z3
Téléc. : (450) 378-8107
Courriel : cleblanc@airgroundequipment.qc.ca

092955

CHUS

PLUS QU'UN MILIEU DE TRAVAIL... UN MILIEU DE VIE!

Des gens de soins et d'excellence

Vous voulez travailler tout en poursuivant vos études?

Le Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke est le CHU de l'Université de Sherbrooke et un des cinq CHU du Québec. En plus de desservir la population de l'Estrie, il offre des services ultraspécialisés dans un territoire beaucoup plus étendu. Pour assurer l'accessibilité, la continuité et la qualité des soins et services, il compte sur environ 400 médecins, plus de 4 500 employés et employées, 680 lits répartis sur deux sites et un budget de plus de 225 millions $. Le CHUS a adopté des orientations stratégiques misant sur un virage « clientèle » et sur le renforcement de sa mission universitaire. Il sollicite des candidatures pour combler les titres d'emploi suivants :

INFIRMIER(ÈRE)S
ET CANDIDAT(E)S À LA PROFESSION
D'INFIRMIER(ÈRE)S

Des avantages concrets :
- Offre de plus de 80 % d'un temps complet;
- Horaire permettant de concilier études et travail;
- La possibilité de poursuivre des études universitaires de premier ou de deuxième cycle en sciences infirmières, dont le nouveau programme en soins critiques;
- Des spécialités telles que : hémodialyse, urgence, soins intensifs, maternité, néonatalogie, pédiatrie, santé mentale;
- Un milieu de travail stimulant et accueillant;
- Un programme d'orientation et d'intégration personnalisé;
- Possibilité d'une formation en langue seconde;
- Du soutien clinique par du personnel expérimenté;
- L'exercice de votre profession en interdisciplinarité;
- Un environnement technologique, dont le dossier clinique informatisé.

Une qualité de vie exceptionnelle

Visitez notre site Internet **www.chus.qc.ca** ou pour en savoir plus long sur les perspectives de carrière que nous offrons, communiquez avec nous au (819) 346-1110, poste 14303. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitæ à la direction des ressources humaines soit par télécopieur au (819) 820-6409 ou à l'adresse suivante :
Direction des ressources humaines,
3001, 12e avenue nord Fleurimont (Québec)
J1H 5N4
drh.chus@ssss.gouv.qc.ca.

Le CHUS est situé dans un environnement de montagnes et de lacs, et pour jeter un coup d'œil à quelques-uns des trésors que recèlent les Cantons-de-l'Est, visitez les sites suivants :
http://www.tourisme-cantons.qc.ca/
http://ville.sherbrooke.qc.ca/

093814

Les Technologies C.F.A.O. inc. est une entreprise qui se spécialise dans la vente de logiciels en CAO/FAO et l'intégration de solutions CNC, est à la recherche de :

CONSULTANT TECHNIQUE EN CFAO

Tâches :
- faire le support technique des logiciels d'usinage;
- établir la communication avec des machines-outils CNC;
- développer des post-processeurs CNC;
- programmer, solutionner et modéliser des pièces;
- faire des démonstrations techniques;
- donner de la formation technique au programmeur CNC.

Exigences :
- D.E.C. en technique de génie mécanique;
- maîtrise du français et de l'anglais;
- autonomie et gestion des priorités;
- excellente capacité de travail en équipe, d'organisation, d'analyse et de communication.

Atouts :
- deux ans d'expérience en programmation d'usinage CNC;
- connaissance en informatique et en Visual Basic.

Faites parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation au plus tard le 4 avril 2003 à :

Les Technologies C.F.A.O. inc.
a/s Robert Groleau
4300, rue Bernard
Sherbrooke (Québec) J1L 1R5
Courriel : contact@techcfao.com

P.S. Nous communiquerons seulement avec les candidates et candidats retenus.

093505

Thibault
PONTIAC • BUICK • GMC

Concessionnaire GM de la région de l'Estrie est à la recherche d'un homme ou d'une femme pour agir à titre de

COMMIS AU PIÈCES
(camions, camions poids moyen)

Exigences
- Minimum 5 ans d'expérience dans camions poids moyen ou lourd
- Connaissance du système SIS Caterpilar
- Avoir une bonne connaissance des fournisseurs
- Bilingue
- Connaissance des différentes garanties de pièces
- Connaissance du système Reynolds serait un atout

Fonctions
- Vente à l'interne et à l'exterieur de pièces de camions poids moyen
- Compléter la facturation pièces
- Gestion de l'inventaire

Toutes ces personnes devront avoir un esprit d'équipe. Veuillez télécopier votre curriculum vitae avant le 7 avril 2003 au numéro (819) 563-7878 ou par la poste à l'adresse suivante. **Ne pas se présenter.**

Thibault Pontiac Buick GMC
À l'attention des ressources humaines
3839, rue King Ouest
Sherbrooke (Québec) J1L 1W7

092514

Prime au recrutement de
10 000 $

Si vous avez un diplôme d'études postsecondaires dans l'un des métiers professionnels énumérés ci-dessous, vous pourriez recevoir une indemnité de recrutement de **10 000 $**. Si, en plus, vous avez de l'expérience, l'indemnité passe à **20 000 $**. Les diplômés bénéficieront de plus d'ancienneté que les recrues sans diplôme et recevront une solde majorée.

Travailler pour les Forces canadiennes, ça paye !

Ces postes s'adressent également aux hommes et aux femmes.

- Technicien/technologue en génie électronique
- Technicien en communications électroniques
- Technicien de service en électronique
- Technicien en génie informatique
- Gestionnaire de réseau et support technique
- Science informatique
- Technicien de véhicules
- Électricien
- Mécanicien industriel (monteur de machinerie)
- Monteur de lignes
- Mécanicien de moteur marin
- Technicien en plomberie et chauffage
- Auxiliaire de clinique dentaire
- Sécurité et application de la loi

Pour plus d'information, appelez-nous, visitez notre site Web ou rendez-vous dans un centre de recrutement.

Découvrez vos forces dans les Forces canadiennes.

www.forces.gc.ca 1 800 856-8488

Défense nationale National Defence

FORCES CANADIENNES Régulière et de réserve

Canada

094163

Le nombre d'avortements diminue au Canada et augmente au Québec

Presse Canadienne

OTTAWA

Le nombre d'avortements thérapeuthiques était en légère diminution au Canada en 2000, rapportait hier Statistique Canada.

Ainsi 105 427 interruptions volontaires de grossesse (IVG) ont été pratiquées cette année-là, en baisse de 0,2 pour cent sur le nombre compilé pour 1999, indique l'agence fédérale.

Le taux est resté stable, soit à 15,4 avortements pour 1000 femmes en 2000 et 1999. Les femmes dans la tranche d'âge de la vingtaine ont par ailleurs subi 51 pour cent des interventions.

Au Québec, en 2000, le nombre d'IVG était de 31 125, en hausse de 1,3 pour cent sur 1999; le taux pour 1000 femmes est passé à 19,4 en 2000, versus 18,9 un an plus tôt.

En Ontario, les 39 544 avortements dénotaient un nombre en baisse de 1,1 pour cent, le taux aussi reculant à 15,1. Au Nouveau-Brunswick, les 1098 IVG comptées indiquaient une hausse de 6,5 pour cent du nombre, le taux aussi progressant à 6,6.

Statistique Canada note aussi que le taux a grimpé dans toutes les provinces sauf en Ontario, au Manitoba et en Colombie-Britannique.

Carrières et professions

cyberpresse.workopolis.com

Marise Petite

Importante chaîne de boutiques de prêt-à-porter est à la recherche de personnel dynamique avec de l'expérience pour sa succursale de Sherbrooke.
Postes offerts

Gérante
Assistante-gérante

Temps plein, temps partiel
Conditions et salaire très intéressants

Faites parvenir votre curriculum vitae par
Fax au (514) 384-5154 ou par
Téléphone au (514) 384-6609

094701

Votre courtier d'assurance comprend

Assurance Claude Marcoux inc.

recherche une

SECRÉTAIRE

pour un bureau d Assurance Général

Nous recherchons une secrétaire avec permis de courtier ou une secrétaire possédant un DEC pour pouvoir suivre le cours d'assurance.

La personne choisie fera un temps partiel pour devenir par la suite un temps complet.

Faire parvenir votre curriculum vitae et nous garantissons la confidentialité.

Assurance Claude Marcoux inc.
1150, rue Aubry
Sherbrooke (Québec) J1G 2Z3

093096

RESTAURANT CHICKING
NOUVELLE OUVERTURE
ROCK FOREST

Caissières et cuisiniers demandés

Expérience non requise. Temps plein, temps partiel. Salaires concurrentiels. Travail d'équipe, autonomie et honnêteté.

Chef d'équipe

2 ans d'expérience. Salaire selon compétences. Leadership, autonomie. Temps plein et partiel.

Livreurs

Avec ou sans voiture. Bonne connaissance de Sherbrooke et environs. Certificat de bonne conduite. Débrouillardise et honnêteté. Salaire concurrentiel.

Apportez ou postez C. V. au

980, rue King Est, Sherbrooke
(Québec) J1G 1E4

093853

Carrières et professions

Le concessionnaire automobile Saturn de Sherbrooke est à la recherche de candidates et canditats pour combler les postes suivants, dans son département de service :

APPRENTI MÉCANICIEN
1re ou 2e année

HOMME DE SERVICE

Si un de ces postes vous intéresse, veuillez vous présenter aux heures de bureau chez

SATURN
DE SHERBROOKE
4880, boulevard Bourque
Rock Forest
Demandez M. François Guay

093314

SUPERMÉTAL
SHERBROOKE

Supermétal Structures inc. est un leader nord-américain dans la conception, la fabrication et le montage de charpentes métalliques pour des projets commerciaux, institutionnels et industriels de grande envergure. Dans le but de poursuivre notre croissance et de maintenir la qualité de notre service, nous recrutons présentement des candidats aspirant à une carrière technique excitante pour se joindre à notre équipe dans le domaine suivant :

Journalier
Temps plein, permanent

Nous offrons :
- un salaire compétitif et avantages sociaux;
- des emplois stables et stimulants;
- une formation sur l'utilisation des ponts roulants

Veuillez mentionner sur votre offre d'emploi le numéro de référence DTR-0303

Faites parvenir votre C. V. au 375, rue de la Courcelette, Bureau 200, Sherbrooke (Québec) J1H 3X4, par télécopieur au (819) 566-5126 ou par courriel : yan.stpierre@supermetal.com

094253

Sur appel **Agence Hélène Roy**

N'attendez plus

L'agence Hélène Roy, **établie depuis 1985 et accréditée par la Fédération**, représente la plus performante des entreprises de formation et de placement pour ceux et celles qui souhaitent une carrière au sein des ***caisses populaires*** par l'intermédiaire de notre entreprise.

Postes de remplacement à court ou moyen terme dans votre région :

CONSEILLER(ÈRE) EN SERVICES FINANCIERS

Lieu : Sherbrooke, Asbestos, Magog, Coaticook, East Angus et Windsor.



■ ***Vous possédez :***
- Expérience obligatoire de conseiller(ère) (caisse ou banque)
- Accréditation par la C.V.M.Q. (un atout)

■ ***Vos responsabilités :***
- Conseiller le membre dans la planification et la gestion de son portefeuille financier.
- Solliciter des membres actuels et potentiels.
- Effectuer les analyses requises afin de recommander et d'accorder ou non les demandes de crédit.

■ ***Nous offrons :***
- Salaire 17,00 $ à 22,00 $ / heure selon expérience et compétences.
- Formation payée • Gamme d'avantages sociaux
- REER collectif • Assurance collective.

Prenez contact et rejoignez notre équipe pour une vraie carrière.

Agence de placement Hélène Roy Ltée
815, rue King Ouest, bureau 202, Sherbrooke (Québec) J1H 1R9
Télécopieur : (819) **822-3524**
www.surappelinc.com

«Plus qu'une simple liste, une vraie carrière»

094251

LES MAISONS Alouette HOMES

Créés en 1971, nous sommes chef de file dans la construction résidentielle légère.

Nous sommes présentement à la recherche d'un

TECHNICIEN/TECHNICIENNE EN ARCHITECTURE
(résidentielle)
OU
GÉNIE CIVIL
POUR NOTRE BUREAU SITUÉ À GRANBY

PRINCIPALES FONCTIONS
Dessiner des plans architecturaux détaillés à partir de contrats et de croquis afin de faciliter la mise en oeuvre des travaux de construction.

EXIGENCES
- Posséder un DÉC en architecture ou génie civil.
- Avoir 3 années d'expérience pertinentes.
- Connaître le code national du bâtiment.
- Connaître le logiciel Autocad.
- Être débrouillard et à la recherche de défis.
- Avoir un esprit d'initiative.
- Être capable de travailler en équipe.

CONDITIONS DE TRAVAIL
- Travail à temps plein (40 heures par semaine).
- Salaire relié aux compétences.
- Programme d'avantages sociaux.

Si vous croyez répondre au profil recherché et que vous êtes intéressé/intéressée, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

Les Maisons Alouette
200, rue des Alouettes
St-Alphonse (Québec) J0E 2A0
Télécopieur : (450) 539-0335
Courriel :
mberneche@maisonalouette.com

092723

Corporation de développement économique communautaire de Sherbrooke

La ***CDEC*** intervient, de concert avec ses partenaires socio-économiques, dans le soutien au démarrage et à l'expansion d'entreprises privées et sociales, le soutien aux initiatives communautaires ainsi que dans le développement de projets ayant un impact structurant dans le milieu. La ***CDEC*** et recherche une personne dynamique pour combler le poste de

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Relevant du conseil d'administration, vous aurez à planifier, diriger, contrôler et coordonner l'ensemble des services et des activités de la CDEC, et ce, en collaboration avec l'ensemble des partenaires du milieu, et favoriser la concertation des intervenants concernés. De façon plus spécifique, vous devrez assurer la gestion efficace et harmonieuse des ressources humaines, financières et matérielles de la corporation ainsi que la réalisation de la planification stratégique et son développement. De plus, vous aurez à rechercher le financement nécessaire aux besoins des projets initiés et supportés par la corporation et agirez comme porte-parole selon les modalités convenues par le conseil d'administration.

Détenteur d'un baccalauréat dans un domaine pertinent jumelé à un minimum de cinq années d'expérience significative comme gestionnaire au sein d'une organisation ou d'un environnement comparable, vous êtes reconnu pour votre initiative et votre leadership ainsi que pour votre habileté à travailler en équipe et en réseau. De plus, vous avez une bonne compréhension de la problématique du développement économique communautaire et de ses enjeux.

Si ce défi vous intéresse, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitæ, avant le 15 avril 2003, **à Hélène Chrétien, CRHA, directrice, Service de recrutement, Raymond Chabot Ressources Humaines inc., 455, rue King Ouest, bureau 500, Sherbrooke (Québec), J1H 6G4. Télécopieur : (819) 821-3640**
Courriel : rcrhSherbrooke@rcgt.com

Raymond Chabot Ressources Humaines inc.
LA FORCE DU CONSEIL

Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

094258

MUNICIPALITÉ DU CANTON DE SHEFFORD — Shefford 1792

La Municipalité du Canton de Shefford est présentement à la racherche d'un

INSPECTEUR ADJOINT EN BÂTIMENT

Description des responsabilités :
- assiste l'inspectrice en bâtiment dans l'ensemble de ses fonctions et responsabilités;
- visite régulièrement le territoire pour s'assurer que les règlements sont respectés;
- recevoir les plaintes, identifier les infractions, émettre les mises en demeure et préparer les constats d'infraction;
- émission des permis de feu;
- sur demande de son supérieur, effectuer toute autre tâche connexe pouvant relever de ce poste.

Qualifications requises et exigences :
- posséder une expérience pertinente en milieu municipal;
- être capable de s'exprimer par écrit et de communiquer avec le public;
- posséder de bonnes connaissance en informatique;
- sens de l'initiative, responsable et autonome;
- détenir une automobile pour les besoins du travail;
- connaissance du territoire de la municipalité serait un atout.

Conditions de travail :
- temps partiel (mai à septembre);
- 34 heures par semaine;
- rémunération selon l'expérience.

Si vous croyez avoir les qualifications nécessaires pour occuper ce poste, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le ***9 avril 2003*** *par la poste :*

Municipalité du Canton de Shefford
Direction générale
107, rue Lewis Ouest, C. P. 1300
Waterloo (Québec) J0E 2N0
ou par télécopieur : (450) 539-4951
ou par courriel : gougeon, sylvie@cantonshefford.qc.ca

092946

Brûlerie Caffuccino

Café Bistro

est à la recherche d'un ou d'une

SECRÉTAIRE-COMPTABLE

Les tâches seront les suivantes :
- C/R et C/P;
- comptabilité complète;
- conciliation bancaire;
- paye;
- diverses tâches de secrétariat.

De 4 à 5 ans d'expérience de même qu'une connaissance des logiciels Simple Comptable, Word et Excel seront prises en considération.

Poste temporaire de 6 mois à 1 an (remplacement de congé de maternité), à temps partiel, du lundi au vendredi.

Veuillez poster votre C. V. avant le 4 avril
au 1700, rue King Ouest
Sherbrooke (Québec) J1J 2C9
ou envoyez par courriel
info@caffuccino.com
Début de l'emploi : 1er mai.

094307

venatus conseil
courtiers en talents MD
www.venatus.com

Situé en Montérégie, notre client, chef de file dans les produits de consommation (secteur alimentaire) est à la recherche d'un(e) :

Adjoint(e) au contrôleur corporatif

Service : Finances, Corporatif

Description :

Relevant du Contrôleur corporatif et oeuvrant au sein d'un groupe où le travail d'équipe est une nécessité, l'adjoint(e) au contrôleur corporatif :

- Participe à la préparation de multiples rapports financiers pour la direction, entre autre : les états financiers consolidés et leurs analyses à l'intention du conseil d'administration, le plan d'affaires consolidé.
- Participe à la préparation des états financiers des régimes de retraite et à la coordination de leur vérification par les vérificateurs externes.
- Participe au maintien des connaissances concernant la présentation des états financiers et du traitement des déclarations d'impôts.
- Assisté(e) de ressources internes et externes, est responsable de la préparation de la provision et des déclarations d'impôts, incluant la réclamation des crédits de recherche et développement.
- Est responsable de coordonner les vérifications fiscales avec les autorités gouvernementales.

Exigences :
- Baccalauréat en administration et titre comptable (CA de préférence)
- 4 années d'expérience pertinente en comptabilité/fiscalité
- Très bonne connaissance du français et de l'anglais (parlé et écrit)

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae à l'attention de **Madame Lyne Groulx** CRHA, *associée*, par courriel à **lyneg@venatus.com**.

094182

www.lalsir.com

ATTRACTION

Notre client, GROUPE ATTRACTION INC., entreprise manufacturière située en Estrie, dans la région de Lac Mégantic, distribue ses produits au Canada et aux Etats-Unis. Dans le but de favoriser un contexte de travail propice au développement du personnel et de l'organisation, l'entreprise recherche des candidatures pour combler le poste de :

COORDONNATEUR (TRICE) AUX RESSOURCES HUMAINES

Responsabilités :

vous aurez la charge des processus liés à la dotation et aux évaluations du personnel ainsi qu'à l'administration des programmes tels la rémunération, les avantages sociaux et l'assurance collective. Vous élaborerez et réaliserez les programmes annuels au niveau notamment de la formation et de la prévention en santé et sécurité au travail. Vous verrez à l'application de la convention collective et du manuel des conditions de travail du personnel technique et de bureau. Vous coordonnerez les activités des comités en relations de travail, santé et sécurité au travail et autres. Vous conseillerez les directeurs et superviseurs dans la gestion de leurs ressources humaines et contribuerez aux projets de réingénierie et d'amélioration de l'organisation du travail.

Qualifications et compétences :
- Baccalauréat en gestion des ressources humaines, relations industrielles ou l'équivalent
- Expérience pertinente de 3 ans et plus, dans un milieu syndiqué de préférence
- Connaissance des différentes lois relatives au travail et des mutuelles en santé et sécurité au travail
- Connaissance des approches et tendances intégrant la mobilisation et l'amélioration continue (ISO)
- Maîtrise des différents outils informatisés (suite Office)
- Autonomie, initiative et sens pratique
- Capacité de persuasion avec tact et diplomatie
- Capacité de jugement et de discernement
- Sens aiguisé de la communication
- Intérêt et capacité à rédiger
- Bilinguisme (atout)
- Membre de l'ORHRI (atout).

Pour soumettre votre candidature, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 11 avril par courriel : **luciedomingue@videotron.ca** ou par télécopieur (819) 823-2357, à l'attention de Lucie Domingue, CRHA, 3845, La Vérendrye, Sherbrooke (Qué.) J1L 1W8

Notre client respecte la confidentialité et l'équité en matière d'emploi et seules les personnes retenues seront contactées.

093371

Oui au train rapide Québec-Windsor

Sylvain Larocque (PC)

OTTAWA

Un puissant comité du cabinet fédéral vient de donner le feu vert à un projet de train rapide de 3 milliards $ dans le corridor Québec-Windsor, une décision qui suscite à la fois espoir et déception.

«Nous sommes très encouragés par cette approbation», affirme le président-fondateur de Transport 2000, Harry Gow.

«Les bienfaits d'un tel projet vont bien au-delà du secteur ferroviaire», ajoute-t-il, en précisant qu'un train rapide de passagers contribuerait à désengorger les autoroutes et les voies ferroviaires pour le transport de marchandise.

La réaction est tout autre chez les transporteurs aériens et par autocars.

«Ca me déçoit que le gouvernement n'ait pas soufflé mot du projet lors du budget, en février», lance Sylvain Langis, président d'Orléans Express, un important autocariste québécois.

«S'il faut se cacher pour approuver un investissement de 3 milliards $, qui serait le plus important de l'histoire en matière de transports, ça veut dire qu'il y a des gens qui ont pris des engagements envers des groupes et qui se sentent redevables», déplore-t-il.

«Ce serait incroyable qu'on aille de l'avant avec un aussi gros projet sans avoir mené d'études de faisabilité et sans que les détails n'aient été rendus publics», estime le vice-président de l'Association du transport aérien du Canada, Warren Everson.

Il faut dire que l'approbation donnée par le comité ministériel de l'union économique, présidé par Jane Stewart, ne signifie pas que le cabinet est prêt à délier dès maintenant les cordons de la bourse.

«Aucune décision finale n'a encore été prise», indique-t-on au cabinet du premier ministre Jean Chrétien.

Il reste que la plupart des ministres influents à Ottawa font partie du comité de l'union économique. Parmi eux, on compte Sheila Copps (Patrimoine), Allan Rock (Industrie), David Collenette (Transports), Martin Cauchon (Justice), John McCallum (Défense), David Anderson (Environnement), Anne McLellan (Santé) et Bill Graham (Affaires étrangères).

Carrières et professions

cyberpresse.workopolis.com

MERKUR Inc
Expertise manufacturière

Afin de poursuivre nos objectifs de croissance, nous sommes à la recherche d'une personne autonome aimant relever de nouveaux défis, pour combler le poste suivant :

TECHNICIEN(NE) EN CONCEPTION MÉCANIQUE

Vos responsabilités :
- préparer les dessins de détails pour la fabrication;
- analyser les contraintes et les besoins du client en conception préliminaire;
- concevoir et dessiner des équipements manufacturiers (modifications d'équipements).

Exigences :
- technique en conception mécanique;
- minimum trois ans d'expérience en conception mécanique;
- capacité à travailler sur plusieurs projets en même temps;
- maîtrise du logiciel SolidWorks;
- maîtrise de d'autres logiciels de conception assisté par ordinateur 3D serait un atout.

INGÉNIEUR(E) INDUSTRIEL(LE)

Vos responsabitliés :
- effectuer le bilan des capacités de production;
- évaluer les postes de travail;
- aménager des usines ou des secteurs d'usines;
- élaborer des systèmes d'optimisation de production (Kaïzen, Kanban, SMED);
- analyser et effectuer l'étude de faisabilité de différents projets (budgets, échéanciers).

Exigences :
- baccalauréat en génie industriel;
- minimum de 2 ans d'expérience dans le secteur manufacturier;
- capacité à travailler sur plusieurs projets en même temps;
- aptitude à communiquer.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidatures avant le **7 avril 2003.**

Seules les candidatures sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

Nos salaires sont compétitifs et évolutifs.
Nous offrons également de bons avantages sociaux

Merkur inc.
2102, rue King Ouest, bureau 10, Sherbrooke (Québec) J1J 2E8
Télécopieur : **(819) 823-0809**
rstcyr@merkur.qc.ca

Merkur inc. souscrit au principe d'équité en matière d'emploi. 093375

ESTIMATEUR
STRUCTURES D'ACIERS

Notre client, un spécialiste dans la conception, la fabrication et l'installation de charpentes métalliques, établi depuis 1997, est la recherche d'un estimateur pour la région de Granby

- DEC en génie civil
- 2 à 3 ans d'expérience pertinente en estimation de structures d'aciers
- Bilingue

Faites parvenir votre CV à Martine Ethier-Fournier
Adecco Granby
1, rue court, loft 2 Granby (Québec) J2G 4Y6
Tél. (450) 375-8788 Fax (450) 375-5888
092962 **adecco.granby@decouvrez.qc.ca**

PORTES LAMBTON

PORTES LAMBTON, manufacturier de portes architecturales et commerciales, situé à Lambton (à la frontière Estrie-Beauce), est à la recherche d'une personne dynamique afin de combler un poste de

COORDONNATEUR AUX COMMANDES ET DU SERVICE À LA CLIENTÈLE

Relevant du directeur d'usine, vous aurez à planifier, organiser, diriger et superviser les activités du département des commandes et du service à la clientèle composé d'environ dix personnes. Vous aurez à apporter certaines modifications aux procédures internes existantes afin d'améliorer l'efficacité de l'équipe, et ce, conjointement avec la production. De plus, vous préparerez divers rapports pour la direction et serez appelé à intervenir auprès des clients directement afin de régler certains problèmes.

Bilingue et bon communicateur, vous détenez un diplôme d'études collégiales ou universitaires dans une discipline appropriée jumelé à cinq années d'expérience à un poste similaire, idéalement en milieu manufacturier. Vous êtes reconnu pour vos talents de mobilisateur et maîtrisez les logiciels informatiques les plus couramment utilisés.

Si ce défi vous intéresse, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitæ, avant le 11 avril 2003, **à Hélène Chrétien, CRHA, directrice, Service de recrutement, Raymond Chabot Ressources Humaines inc., 455, rue King Ouest, bureau 500, Sherbrooke (Québec), J1H 6G4. Télécopieur : (819) 821-3640**
Courriel : rcrhSherbrooke@rcgt.com

Raymond Chabot Ressources Humaines inc.
LA FORCE DU CONSEIL

Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

093374

Sept ans de prison pour avoir tué un enfant et en avoir blessé deux autres

Presse Canadienne

MONTRÉAL

Au Palais de justice de Montréal, un homme de 36 ans, reconnu coupable le 8 mars dernier de multiples crimes graves contre les trois enfants de sa nouvelle conjointe, a été condamné hier à sept ans d'emprisonnement.

D'abord, il avait été trouvé coupable d'homicide involontaire sur un enfant de deux ans, de voies de fait simples sur une fillette de cinq ans et de voies de fait graves sur un bébé âgé d'à peine 10 mois. Ce dernier en gardera des séquelles toute sa vie.

La Couronne suggérait une sentence de 15 ans d'emprisonnement, tandis que la défense proposait plutôt une peine de 44 mois, considérant la détention préventive déjà écoulée, puisque l'individu est derrière les barreaux depuis le 6 juillet 2001.

C'est dans ce procès, rappelons-le, que le tribunal a entendu le témoignage de la fillette de 5 ans.

En prononçant la sentence, ce matin, la juge Lise Côté, de la Cour supérieure, a notamment reproché à l'individu d'avoir tardé avant de rapporter les gestes qu'il a posés. Un plus grande rigueur aurait pu, au moins, éviter au plus jeune enfant de souffrir des graves handicaps qui l'affligent aujourd'hui.

La région de L'Amiante...

Votre choix d'avenir

pour y investir



pour y travailler



pour y vivre



*Forte d'une **économie diversifiée** et d'entreprises en **pleine expansion**, notre région vous offre d'intéressantes **opportunités d'emplois**, des services à la mesure de vos attentes et une **qualité de vie** des plus enviable.*

Aperçu des emplois disponibles :

# Offre Emploi Québec	Emplois disponibles	Entreprises
- - - - -	Chef d'équipe pour soudeurs-assembleurs (Projet en Amérique du Sud)	Industries Fournier
0165145	Dessinateur-concepteur	RAD Technologies inc.
0176139	Techniciens en génie mécanique	RAD Technologies inc.
- - - - -	Représentant aux ventes	Portes et fenêtres Isothermic
0185207	Soudeur-assembleur	Fabritech 2001
- - - - -	Commis-quincaillerie	Société coopérative agricole Disraeli
0132389	Dessinateur industriel	Industries Canatal inc.
	Mécanicien d'entretien	Philippe Gosselin & Ass.Ltée
0190505	Contremaître Toiles	Unicanvas inc.
- - - - -	Mécanicien d'entretien	Boulangerie St-Méthode
0177020	Agent de relations publiques	39e Finale des Jeux du Québec
- - - - -	Technologue – Support à la production	Granirex inc.
- - - - -	Meuleurs (journaliers)	Métallurgie Castech
0187819	Enseignant en techniques de génie mécanique	Collège de la région de L'Amiante
0188062	Conducteur de camion à plate-forme	Préfab Gosselin
0070208	Mécanicien de moteurs diesel	Services sanitaires Denis Fortier
0164125	Représentant en assurances (IARD)	Larose & Boissonneault
- - - - -	Coordonnateur – procédé	ADS Composites
0192051	Technicien en réadaptation physique	Clinique physiothérapie Lucie Drouin
0191766	Mécanicien d'entretien d'usine	Alumica
0191614	Commis-livreur	Entreprise Raoul Paré & fille
0190219	Paysagiste	Centre jardin André Poirier
0165171	Agent de prêts hypothécaires	Banque Nationale
- - - - -	Dessinateur industriel	American structures

Pour nous faire parvenir votre curriculum vitae :

Centre local d'emploi de Thetford Mines
Campagne de recrutement 2003
693, rue St-Alphonse Ouest
Thetford Mines (Québec)
G6G 3X3

Téléphone : 418.334.2500
Sans frais : 1.800.567.5592
Demandez le poste #239

CLD DE LA MRC DE L'AMIANTE
Centre local de développement
Comité des gens d'affaires

Emploi Québec

094006

www.emploiquebec.net

Bishop's en demi-finale



Imacom, Claude Poulin

L'Université Bishop's s'est rendue en demi-finale de la compétition Network of International Business Schools (NIBS), une épreuve internationale de résolution de problèmes d'affaires qui se déroulait cette année en ses murs. Victorieuse l'an dernier, l'université de l'arrondissement de Lennoxville a ainsi respecté la tradition en accueillant, la semaine dernière, près d'une trentaine de participants originaires de sept pays, soit la Finlande, la Thaïlande, la France, Terre-Neuve, les États-Unis, l'Irlande et la Nouvelle-Zélande. Pour cette huitième édition, c'est l'université Memorial de Saint-Jean, Terre-Neuve, qui a enlevé les honneurs et qui accueillera donc la compétition NIBS l'an prochain. Sur la photo, on reconnaît l'équipe de Bishop's: Jacquelyn Novak, conseillère exécutive à la Bishop's University Commerce Society, ainsi que Jonathan Fortin, Ervin van Schaayk et Jennifer Waslen.

Hommage à Louisette Dussault



Imacom, Claude Poulin

Dans le cadre du lancement de la campagne de financement du Petit Théâtre de Sherbrooke, hommage a été rendu, jeudi, à la comédienne originaire de Thetford-Mines, Louisette Dussault. Celle qui a toujours soutenu le développement culturel régional a reçu une plaque-souvenir présentant un texte de Michel Garneau. On la voit avec, dans ses bras, son petit-fils Zacharie Kline, et, autour d'elle, Chantal L'espérance, présidente d'honneur de la campagne, ainsi qu'Isabelle Cauchy et Michel G. Côté, directeurs artistiques du Théâtre.

Carrières et professions

workopolis.com

cyberpresse.workopolis.com

OCCASION DE TRAVAIL

Compagnie de transport à la recherche d'un mécanicien d'entretien licencié avec expérience pour l'entretien de camions et remorques.

- Programme PEP
- Assurance collective
- 40 heures/semaine

Doit posséder de bonnes références.

Veuillez envoyer votre C. V. à :

Yolaine Perras
1715, rue Galt Est
Fleurimont (Québec) J1G 3H6
(819) 821-9119

CHAUFFEUR DE CAMION

AVEC EXPÉRIENCE

- Classe 1
- Remorque dompeuse
- 3 ans d'expérience minimum
- États-Unis, retour quotidien.

Veuillez envoyer votre C. V. à :

Yolaine Perras
1715, rue Galt Est
Fleurimont (Québec) J1G 3H6

094703

SANEXEN
SERVICES ENVIRONNEMENTAUX INC.

Entrepreneur spécialisé en environnement oeuvrant activement dans la région de Sherbrooke recherche un

TECHNICIEN SENIOR EN ENVIRONNEMENT

Fonctions :

- Caractérisation (échantillonnage : sol, eau souterraine et air ambiant)
- Restauration (suivi d'excavation, traitement *in situ*)
- Supervision de chantier (arpentage, génie civil, gestion de machinerie lourde)

Qualifications :

- DEC en environnement, génie civil ou autres domaines pertinents
- 5 ans d'expérience en environnement au minimum
- Bilingue et mobile
- Leadership, dynamisme, initiative, sens de l'organisation

Faites parvenir votre curriculum vitae à :

Sanexen Services Environnementaux
579, rue Le Breton
Longueuil (Québec) J4G 1R9
Courriel : info@sanexen.com Site web : www.sanexen.com

094713

DÉMÉNAGEMENT SHERBROOKE EXPRESS INC.

recherche

CAMIONNEUR-DÉMÉNAGEUR

Estrie, Québec et États-Unis

Principales fonctions :
- conduire un camion de déménagement, local ou longue distance, résidentiel ou commercial;
- charger des appareils ménagers, des meubles, marchandise dans le camion de déménagement et les décharger.

Exigences :
- secondaire non terminé, DÉS un atout;
- 3 à 5 années d'expérience;
- minimum 3 ans d'expérience dans une compagnie de déménagement;
- bonne capacité physique;
- courtoisie;
- qualification professionnelle reconnue en dehors du réseau scolaire ou universitaire;
- permis de conduire classe 3.

40 heures/semaine, temps plein, jour, soir, fin de semaine.
Salaire de base + bonus.

Poste disponible immédiatement.
Contactez Benoit Prince : (819) 571-4941

094709

Gagné & Roy inc.
ENTREPRENEUR
Licence RBQ: 2634-9449-18

25e anniversaire — Certifié ISO 9002

1440, rue du Conseil
Fleurimont (Québec) J1G 1N4
Tél. : (819) 563-8771
Téléc. : (819) 563-0800

Entrepreneur couvreur

Estimateur (trice)

Fondée en 1974, Gagné & Roy inc., entreprise spécialisée dans les travaux de toiture et oeuvrant à la grandeur du Québec, requiert les services d'une personne qualifiée pour son département d'estimation

Fonctions :
- Répondre aux appels d'offres
- Superviser le développement du département des estimations
- Prendre la responsabilité du département

Exigences :
- Expérience pertinente
- Formation universitaire ou technique
- Leadership et dynamisme

Conditions de travail :
- Salaire avantageux
- Participation aux frais de relocalisation, s'il y a lieu
- Possibilité de participation

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par la poste, télécopieur ou courriel :

À l'attention de Fernand Roy, Président
1440, rue du Conseil
Fleurimont (Québec) J1G 1N4
Télécopieur : (819) 563-0800
Courriel : gagne@gagneroy.com

093747

Coordonnatrice, coordonnateur des opérations de transport de personnes

Un important transporteur au Québec cherche à s'adjoindre un gestionnaire avec de fortes aptitudes opérationnelles qui lui permettra de consolider ses acquis et de développer de nouvelles avenues pour sa place d'affaires à Sherbrooke.

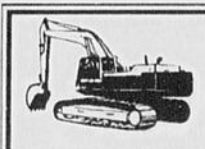
La ou le coordonnateur des opérations de transport de personne se porte garant de l'efficacité, de la rentabilité, de la qualité, de la sécurité et de la conformité des opérations avec les lois, normes et règles corporatives. Elle ou il doit également assumer le service à la clientèle et la gestion des ressources humaines et financières.

Nous recherchons des candidates et candidats possédant une expérience pertinente à ce poste. La personnes recherchée devra faire preuve de rigueur, de leadership et de grandes habiletés d'organisation, de prise de décisions et de résolution de problèmes.

Si ce défi est à votre portée, faites-nous parvenir votre offre de service à :

Casier 137, La Tribune inc.
1950, rue Roy, Sherbrooke (Québec) J1K 2X8

093739



G. Leblanc excavation inc.
Pavage Orford inc.

Nous sommes à la recherche de candidats pour combler les postes suivants :

OPÉRATEUR D'ÉPANDEUSE D'ASPHALTE

OPÉRATEUR DE ROULEAU

JOURNALIERS SPÉCIALISÉS (RÂTELEURS)

Faites parvenir votre C. V. par télécopieur au :

(819) 843-7822

094776

MILMONDE inc.
ARMOIRES DE CUISINE KITCHEN CABINETS

Notre compagnie, **Armoires de cuisine Milmonde**, est à la recherche d'un candidat ou d'une candidate pour combler le poste suivant :

Technicien senior en dessin

TÂCHES :
- répondre aux commandes des clients;
- placer ces dernières en production;
- commander les matières spécifiques.

EXIGENCES :
- expérience dans le domaine des armoires de cuisine est essentielle;
- avoir un bon sens des responsabiltiés;
- bilinguisme français-anglais serait un grand atout.

Lieu de travail : Saint-Victor et St-Georges.
Le salaire est très compétitif en plus des avantages sociaux.

Le poste est permanent et de 40 heures/semaine.

Si vous voulez faire partie d'une équipe grandissante, relever des défis, faites parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante le plus tôt possible :

Armoires de cuisine Milmonde inc.
362, Rang 3 Sud
Saint-Victor (Québec) G0M 2B0
Tél. : (418) 588-6330

Nous respectons l'équité salariale en matière d'emploi.

094200

C-MAC
Micro Technologie Sherbrooke
Une compagnie de Solectron

Les Micro-circuits C-MAC inc. est un fournisseur de classe mondiale fabriquant depuis 1986 des produits électroniques de haute technologie en collaboration avec ses employés, ses clients et ses fournisseurs. Première usine du groupe C-MAC, cette entreprise emploie plus de 240 personnes. **Nous désirons combler le poste suivant** :

AGENTE, AGENT DE DÉVELOPPEMENT DES AFFAIRES - TÉLÉMARKETING

(1 poste)

Principaux mandats
Membre d'une équipe de vente nord-américaine, vous participez à la prospection des clients potentiels et au développement des affaires sur les territoires du Canada et des États-Unis, et ce, pour nos usines situées en Amérique du Nord, en Europe et en Asie. Vous avez à qualifier et prioriser les opportunités et clients potentiels en fonction des revenus anticipés et de la comptabilité de notre offre avec le besoin du client. Vous êtes responsable d'établir les contacts initiaux avec les preneurs de décision et de solliciter des visites industrielles et des demandes de soumission. Vous avez aussi à supporter les équipes de vente par la préparation de rapports, de matériel promotionnel et la tenue de systèmes d'information relatifs aux activités de prospection. Votre travail est exécuté en collaboration étroite avec les directeurs de vente régionaux et sous la supervision directe du directeur des ventes pour l'Amérique du Nord. Le travail est accompli dans notre usine de Sherbrooke, laquelle fournit un encadrement favorable à l'apprentissage des produits et services de l'entreprise

Exigences et qualités requises
Possédant une excellente maîtrise de la langue anglaise, vous possédez, au minimum, un diplôme de niveau collégial avec une orientation technologique. Vous possédez une habilité supérieure à communiquer, être crédible et susciter de la confiance chez vos interlocuteurs. Vous êtes autonome et persévérant, savez travailler en équipe et gérer plusieurs projets à la fois. Vous connaissez bien les logiciels de l'ensemble Microsoft Office.

Date d'entrée en fonction
Les personnes retenues devront être disponibles pour entrer en fonction aux environs du 15 mai 2003.

Condition
Poste de 40 heures par semaine.

Si vous voulez vous joindre à une équipe jeune et dynamique, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, ainsi qu'une lettre justifiant vos motivations, d'ici le 9 avril 2003, au soin de :

Annabelle Racicot, Service des ressources humaines
Les Micro-circuits C-MAC inc.
3000, boulevard Industriel, Sherbrooke (Québec) J1L 1V8
Téléphone : (819) 821-4524, télécopieur : (819) 821-3779
aracicot@shr.cmac.com
Visitez notre site internet au www.solectron.com

094300

Une entreprise de services de la région recherche :

SECRÉTAIRE ADMINISTRATIVE

Description de tâches :
- secrétariat;
- réception;
- support administratif.

Profil recherché :
- bilinguisme essentiel (anglais et français);
- aptitudes en comptabilité;
- professionnalisme.

Faites parvenir votre C. V. avant le 31 mars à :

La Tribune
Casier 135
1950, rue Roy
Sherbrooke (Québec) J1K 2X8

093362

Récemment implantée à Sherbrooke, Estaris conçoit et fabrique des produits destinés au marché nord-américain du cosmétique.

Estaris désire ajouter à son équipe:

1.Une secrétaire-comptable
Sous l'autorité du contrôleur, le candidat/la candidate sera responsable:
- du travail de secrétariat du bureau;
- de la réception;
- de la paie;
- de la facturation et de la préparation des bons d'expédition;
- de la saisie des factures des fournisseurs.

Qualifications requises:
- être bilingue;
- bonne connaissance d'Excel, Word et de l'Internet;
- connaissance d'Acomba un atout.

2. Un préposé au service à la clientèle
Sous l'autorité du directeur des ventes, le candidat/la candidate sera responsable:
- de la coordination des commandes entre les clients et les différents départements de l'entreprise;
- de la gestion des dossiers de marketing.

Qualifications requises
- être parfaitement bilingue;
- bonne connaissance d'Excel, Word et de l'Internet;
- débrouillardise;
- entregent.

Ces deux postes sont permanents et à temps plein.
Si vous désirez intégrer une équipe dynamique au sein d'une entreprise en forte croissance, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae au:

Service des ressources humaines
Estaris inc.
4150, boul. de Portland
Sherbrooke (Québec) J1L 2Y4
Téléc.: (819) 562-4833
Courriel: gih@cosmetic-collections.com

Seules les personnes retenues seront contactées.

094700

Apprendre l'anglais par les Mondiaux Jeunesse

André Laroche
alaroche@latribune.qc.ca
SHERBROOKE

Il n'y aura probablement qu'un ou deux athlètes de la minuscule République de Saint-Marin, l'été prochain à Sherbrooke, aux Mondiaux Jeunesse 2003. Mais leur venue a déjà fait grand bruit... dans une classe de Windsor.

Les élèves de Claudia Delli-Colli, au centre de formation Morilac, en savent beaucoup sur cette république enclavée dans le territoire italien. C'est normal, car ils apprennent leur anglais depuis le mois de septembre à travers des projets liés à la compétition internationale d'athlétisme prévue en juillet prochain.

De 18 à 42 ans

Ces élèves, de retour à l'école après un détour sur le marché du travail, sont âgés entre 18 et 42 ans. Ils proviennent d'horizons très divers. Leur connaissance de la langue anglaise varie aussi beaucoup. C'est pour rallier ce groupe hétéroclite autour d'un thème commun que l'enseignante a pris les Mondiaux Jeunesse comme point d'ancrage.

La rédaction d'un magazine sportif a ainsi permis aux élèves d'apprendre un tout nouveau vocabulaire et de pratiquer l'anglais écrit. La revue comprend des petites nouvelles sur le monde de l'athlétisme, des articles sur des athlètes d'élite et des reportages sur la vie sportive.

«Mis à part l'apprentissage de l'anglais, les élèves ont pu expérimenter le travail d'équipe, ce qui n'est pas évident pour des adultes. Ils ont pu exploiter leur créativité et s'initier à l'internet. La plupart ne connaissait rien à ce chapitre», a souligné l'enseignante, Mme Delli-Colli.

Fort de ce succès, les élèves ont sauté dans un autre projet ambitieux: produire une émission radiophonique d'une heure complètement en anglais. Cela a exigé 10 semaines de travail. Au programme, la découverte de trois pays associés aux Mondiaux Jeunesse. «Tout d'abord le Canada car c'est le pays-hôte. Puis la Grèce, le berceau de l'olympisme. Puis Saint-Marin, car nous avons adopté ce pays», a expliqué le professeur.

Profitable

Malgré l'essoufflement et les échéanciers serrés, Claudia Delli-Colli ne regrette pas ses initiatives car elle est convaincue que ces projets ont donné une plus-value à son enseignement. «Les élèves ont fait beaucoup de progrès en syntaxe, en vocabulaire et en composition. Ils sont autonome sur Internet et avec un traitement de texte», fait-elle valoir.

Ces élèves confirment ses dires. «J'étais jamais tanné d'être en classe, confie André Paquin. C'était de bons projets, très motivants.»

Karine Homan, âgée de 22 ans et maman de trois enfants, va même plus loin. «Je ne regrette pas d'avoir quitté l'école (à 13 ans) pour étudier de cette manière-là, avec des adultes. Nous sommes motivés, nous avons plus de maturité et nous savons plus où nous nous en allons dans la vie.»



Imacom, Claude Poulin

La classe de Claudia Delli-Colli, à l'avant-plan, a adopté la République de St-Marin en vue des Mondiaux Jeunesse 2003 et elle n'a fait pas les choses à moitié en confectionnant une bannière de trois mètres et demi. De gauche à droite: André Paquin, Tommy Lussier, Richard Jolin, Michel Léveillé, Stella Lacasse, Julie Ducharme, Karine Homan, Marie-Ève Lemire, Mélanie Raiche. Cette classe a honoré la volleyeuse Mélissa Raymond, à l'extrême-droite, pour son titre de joueuse la plus utile au dernier championnat canadien universitaire.

CONCOURS

CLIC
École de Sherbrooke
pour des vacances
en ANGLAIS cet été

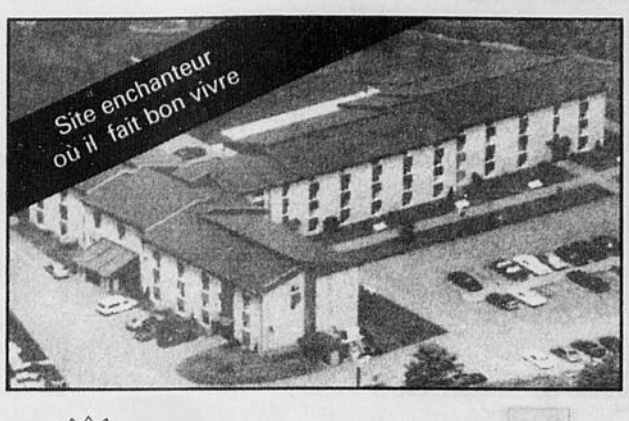
25 ANS DÉJÀ clic

Cet été, ça te dirait de vivre une expérience de groupe enrichissante et d'apprendre l'anglais en t'amusant?
TU AS ENTRE 5 et 13 ANS?
Le Centre de Langues Internationales Charpentier t'offre la chance de gagner
UN CAMP DE VACANCES EN ANGLAIS
Valeur totale de 1 800 $
Les prix sont non transférables et non monnayables.

10 camps de 1 semaine seront tirés au hasard, le 8 avril à 11 h 30

Remplissez et postez ce coupon dûment rempli avant le 4 avril 2003, 17 h 00 à :
Concours CLIC Vacances été
20, rue Bryant Sherbrooke (Québec) J1J 3E4
Nom de l'enfant : .....
Âge de l'enfant : .....
Nom du parent : .....
Adresse : .....
Ville : .....
Code postal : .....Tél. : .....
Courrier électronique : .....
Nom de l'école de langues qui présente ce concours : .....
Le tirage aura lieu le mardi 8 avril 2003.
*Les fac-similés et copies ne seront pas acceptés.
Radio-Canada Estrie CKSH LaTribune
090570

Domaine Fleurimont
RÉSIDENCE



5 acres près des hôpitaux et des services

2 roses d'or

Nous offrons : vacances, répit, convalescence et réception pour vos amis et familles.

L'atmosphère familiale que l'on retrouve chez nous permet à nos aînés(ées) de vaincre la solitude, d'accroître leur autonomie, d'être respectés et de s'épanouir dans des activités variées et stimulantes où chacun évolue et se sent valorisé.

1875, rue King Est
566-5896
094309

Les 3es Championnats du monde d'athlétisme jeunesse de l'IAAF

Avis de recherche : figurants

Tu as entre 12 et 17 ans?

« Faites partie de la fête.
Devenez figurants. »

Tu veux jouer un rôle lors des cérémonies d'ouverture et de clôture des Mondiaux Jeunesse 2003?

RECHERCHONS figurants, danseurs de hip-hop, animateurs de foule, gymnastes.

Téléphone au 822-5540, poste 2400.

Nous y serons, et vous?



juillet 2003 LES MONDIAUX JEUNESSE THE WORLD'S YOUTH Sherbrooke

www.sherbrooke2003.ca
(819) 573-2003
1-866-303-2003 (sans frais)

Partenaires officiels de l'IAAF
adidas Coca-Cola EPSON SEIKO TDK
Fournisseur officiel de l'IAAF MONDO
Partenaires nationaux
énergie TELUS

Les 3es Championnats du monde d'athlétisme jeunesse de l'IAAF

Avis de recherche : bénévoles

Vous avez entre 16 et 116 ans?

« Venez vivre l'action de près.
Devenez bénévoles. »

Vous souhaitez vivre une expérience unique et extraordinaire?

Quelques heures par mois suffisent.

Téléphonez au 573-2003, poste 1663.

Nous y serons, et vous?



juillet 2003 LES MONDIAUX JEUNESSE THE WORLD'S YOUTH Sherbrooke

www.sherbrooke2003.ca
(819) 573-2003
1-866-303-2003 (sans frais)

Partenaires institutionnels
Canada Québec Université de Sherbrooke Sherbrooke
Diffuseurs
Radio-Canada Estrie RDI CBCsports
Fournisseur national La Tribune CHLT630
093067

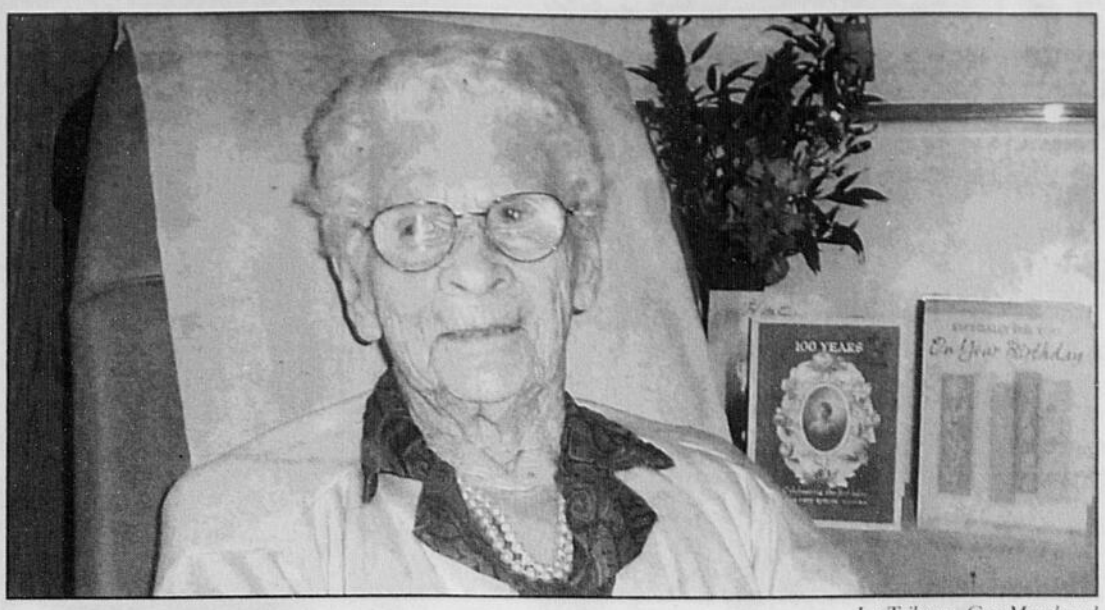
105 ans déjà pour Florence Doyle !

Guy Marchand
RICHMOND

Pour une personne qui trouve le temps long lorsqu'il n'a rien à faire, Florence Doyle, une résidente du Foyer Wales, devrait être une dame comblée en fin de semaine, puisqu'elle recevra plusieurs visiteurs à l'occasion de son 105e anniversaire de naissance qui aura lieu demain.

Bien portante pour son âge et en bonne santé, la sympathique dame attend ce moment avec beaucoup d'impatience, même si elle affirme que cette journée anniversaire, en sera une comme les autres.

«Atteindre l'âge de 105 ans ne représente rien de spécial dans ma vie et pour moi, il s'agit d'une journée comme les autres, a t-elle dit avec un petit sourire. Cependant, j'ai bien hâte à cette fin de semaine afin de renouer avec les membres de ma famille et aussi avec mes amis. Je vais avoir quelque chose à faire et ça c'est plaisant», a ajouté cette force de la nature.



La Tribune, Guy Marchand

Une résidente du Foyer Wales, Mme Florence Doyle célèbrera demain son 105e anniversaire de naissance. Bien portante, celle-ci n'a pas de secret pour expliquer sa longévité. Cependant, elle avoue que c'est difficile de passer le temps à ne rien faire, elle qui a été très active durant toute sa vie!

Aucune recette

Mme Doyle de son nom de fille Taber, a vu le jour le 30 mars 1898 dans la municipalité du Canton de Melbourne. Celle-ci a été élevée sur une ferme, puis s'est mariée à l'âge de 18 ans avec Frank Doyle. Le couple a eu trois enfants et s'est établie au fil des ans, à Danville puis Ulverton, où elle a vécu la majorioté des années de sa vie.

«J'ai vécu une belle vie et à part un travail de quelques années comme commis dans un magasin de Kingsbury avant mon mariage, j'ai toujours travaillé sur la ferme, a indiqué Mme Doyle qui possède une excellente mémoire. Je n'ai pas de recette magique pour expliquer l'âge que j'ai atteint. J'ai travaillé toute ma vie dans la maison et aux champs et je me suis toujours occupée à faire quelque chose. Les moments creux n'existaient pas pour moi et ça peut avoir aidé à me rendre jusqu'à l'âge que je suis maintenant. J'aime bien manger également», a ajouté Mme Doyle qui n'a jamais bu, ni fumé.

Parmi ses activités favorites, il y a toujours eu le tricot et la couture de vêtements. Mme Doyle en confectionnait non seulement pour les membres de sa famille, mais aussi pour les gens qui vivaient dans la pauvreté dans son entourage et même à l'étranger !

«Nous n'étions pas riches nous-mêmes, mais je ne pouvais tolérer la pauvreté. C'était ma façon à moi de venir en aide aux gens et j'ai aussi participé à la mise sur pied d'un comité qui venait en aide aux enfants pauvres du Tiers-Monde. On envoyait de l'argent et aussi des vêtements», a indiqué Mme Doyle qui était impliquée grandement au sein de l'Eglise Unie.

Celle-ci avoue que le tricot lui manque beaucoup depuis quelques année, elle qui a tricoté jusqu'à l'âge de 101 ans. «Mes doigts ne me permettent plus de le faire et mes principaux loisirs maintenant sont la marche, lorsque je me sens bien et de recevoir ou parler au téléphone avec des amis», a t-elle expliqué.

Et la campagne électorale au Québec ? «Je ne suis pas intéressée et puis j'ai de la difficulté à voir et à entendre», a déclaré en riant Mme Doyle.

Autres centenaires

Mentionnons que Mme Doyle réside au Foyer Wales depuis 1976 et elle fait partie d'un groupe sélect qui compte cinq centenaires présentement dans les murs de cet établissement privé anglophone.

Un fait singulier est que le foyer situé près de Richmond reçoit des gens de partout en province parce que ces établissements privés anglophones sont peu nombreux au Québec.

Un record d'emplois industriels

Jean-François Gagnon
COATICOOK

Le cap des 4500 emplois industriels a été franchi au cours de l'année 2002 dans la MRC de Coaticook, a-t-on pu apprendre à l'occasion de l'assemblée générale annuelle du Centre local de développement de la MRC de Coaticook.

Ainsi, au 31 décembre dernier, on dénombrait pas moins de 4678 emplois de nature industrielle dans la MRC de Coaticook, ce qui équivaut à un record absolu pour ce territoire d'environ 18 000 habitants au total.

Par ailleurs, le gain net de postes manufacturiers pour 2002 dans cette MRC a été de 790 emplois. Les effets du 11 septembre 2001 et du ralentissement économique qui s'en était suivi avaient donc totalement été effacés à la fin de l'année.

Il est évident que le redémarrage du fabricant d'objets de plastique Plastiques TPI de Coaticook, employant plusieurs dizaines de personnes, a passablement favorisé l'accroissement du nombre de travailleurs industriels dans cette région.

Les importantes compagnies manufacturières que sont le Groupe Cabico et Waterville T. G. ont aussi procédé à de nombreuses embauches pendant l'année 2002. À elle seules, elles comptent plus de la moitié des travailleurs industriels de la MRC de Coaticook.

De même, des entreprises comme Atelier Ferland, Caron et fils, Ferrotech Ménard, Meubles Gober, Multi-X en outre ont semble-t-il connu des performances l'année dernière.

En 2002, six entreprises du secteur manufacturier ont fait des investissements dépassant le million de $. En tout, l'ensemble des manufactures de la MRC de Coaticook ont investi quelque 37 millions $ cette année-là.



Sylvie Harvey

Les autres secteurs

L'an dernier, le secteur de la construction dans la MRC a enregistré une «année record», souligne le rapport annuel du CLD de la MRC de Coaticook, dont la directrice générale est Sylvie Harvey. Pas moins de 26,4 millions de $ ont été dépensés dans ce domaine.

Ajoutons que près de la moitié de ce montant total a été dirigé dans le domaine résidentiel, le quart dans le milieu agricole et 18 pour-cent a été utilisé par les manufacturiers.

En matière de tourisme, le rapport annuel de l'organisme de la région coaticookoise rappelle le dévoilement d'une étude d'impact de l'activité récréo-touristique dans son milieu il y a environ un an.

Cette étude révélait entre autres que non loin de 150 000 visiteurs annuellement débarquent dans la MRC de Coaticook. Du nombre, à peu près 65 pour-cent sont des touristes qui passeront au moins une nuit sur place.

Au Bureau d'information touristique de la région, on a d'autre part accueilli 18 270 personnes, ce qui équivaut à une augmentation de 25 pour-cent en comparaison de 2001.

Finalement, parmi les autres thèmes abordés par le rapport annuel du CLD, l'économie dite sociale. Grâce à une étude, on a notamment établi le portrait de ce secteur dans la MRC. Il comprend 28 organismes à but non lucratif, ayant à leur emploi 122 personnes et un chiffre d'affaires global de 4,65 millions de $ annuellement.

Parti Libéral du Québec

Pierre Reid, Orford **Nicole Brouillette,** Johnson **Monique Gagnon-Tremblay,** Saint-François **Yvon Vallières,** Richmond
Pierre Paradis, Brome-Missisquoi **Jean Charest,** Sherbrooke **Bernard Brodeur,** Shefford **Daniel Bouchard,** Mégantic-Compton



Nous sommes prêts.
L'équipe de l'Estrie

www.plq.org

Autorisé et payé par Alain Paquin, c.a., agent officiel du Parti Libéral du Québec.

093884

Le chef peaufine son élan... de golf

L'OSS espère amasser de 10 000 $ à 15 000 $ lors de sa Classique musi-golf le 21 mai

Steve Bergeron
sbergero@latribune.qc.ca

SHERBROOKE

Habitué de diriger les bois de l'Orchestre symphonique de Sherbrooke (OSS), le chef Stéphane Laforest peut aussi diriger une balle avec un bois 1, même s'il doit encore s'améliorer, selon son propre aveu. Bruno-Marie Béchard, recteur de l'Université de Sherbrooke, est aussi spécialiste des bois...

«Ma balle se retrouve très souvent dans les bois», a-t-il lancé à la blague, hier, lors de l'annonce de la toute première *Classique musi-golf*, activité-bénéfice de l'OSS, prévue pour le samedi 21 mai, au club de golf LongChamp de Sherbrooke

Le recteur a en effet accepté la présidence d'honneur de cet événement, avec lequel l'OSS espère amasser entre 10 000 $ et 15 000 $. Les organisateurs rompent ainsi avec la tradition de tenir un concert-bénéfice ou un bal viennois.

«Pour la bonne raison que nous aurons, en octobre prochain, un Bal des 65 automnes, pour souligner les 65 ans de l'OSS», explique la directrice Monique Choquette-Habel. «Cet événement sera aussi une activité-bénéfice, et nous souhaitions dissocier les deux événements.»



Imacom, Martin Blache

Le recteur de l'Université de Sherbrooke, Bruno-Marie Béchard, a volé la baguette du chef de l'Orchestre symphonique de Sherbrooke (OSS), Stéphane Laforest. Celui-ci s'est rabattu sur un bâton de golf, en prévision de la *Classique musi-golf* au profit de l'OSS, le 21 mai prochain, au club de golf LongChamp. Les accompagnent, la violoniste Guylaine Bolduc et la directrice des Concerts symphoniques de Sherbrooke, Monique Choquette-Habel.

Les organisateurs espèrent qu'une quarantaine de *foursomes* prendront le départ, sur le coup de 12 h 30, le 21 mai. «Nous promettons aussi des surprises», a ajouté la directrice.

Bruno-Marie Béchard dit avoir accepté de s'engager auprès de l'OSS pour «encourager les efforts de développement» de cet organisme, qui se font certes sentir sur la scène culturelle, mais aussi sociale et économique.

«L'OSS est un des orchestres les plus anciens et les plus cotés du Québec. Il compte plus de 800 abonnés et attire une moyenne de plus de 1200 spectateurs à chaque concert», a-t-il souligné.

Premières couleurs de 2003-2004

Avec son concert du 5 avril, l'OSS termine sa première saison depuis l'élimination du déficit. Autant maestro Laforest que la directrice Monique Choquette-Habel dressent un bilan positif de cette année, même si certaines activités de développement n'ont pas eu l'effet escompté.

«Je suis extrêmement content, notamment du travail des musiciens, qui ont le souci de bien faire les choses. Mais c'est certain que nous aimerions faire encore plus de concerts», commente Stéphane Laforest.

L'OSS a toutefois dû annuler son deuxième concert pop, au Théâtre Granada, le premier n'ayant attiré que 400 personnes. «Pour l'an prochain, nous souhaitons prendre le pouls du marché du spectacle estrien, pour mieux connaître la demande du public», ajoute la directrice.

L'OSS a aussi dévoilé hier les premières couleurs de la saison 2003-2004. Notamment au programme, le *Concerto pour piano* no 2 de Rachmaninov, le *Capriccio espagnol* de Rimski-Korsakov, la *Quatrième Symphonie* de Beethoven, le *Te Deum* de Bruckner et la *Symphonie fantastique* de Berlioz.

Pour connaître toutes les modalités d'inscription à la *Classique musi-golf* (formule Vegas), il suffit de téléphoner aux Concerts symphoniques de Sherbrooke.



