

PLUS DE 350 OFFRES D'EMPLOI À L'INTÉRIEUR

CARRIÈRES

ET EMPLOIS

TÉLÉPHONE 514-285-7320
TÉLÉCOPIEUR 514-499-2053
carrieres@lapresse.ca

Le nouveau mode d'emploi  | **LA PRESSE**

Démission sans préavis : attention, danger

Il faut donner à son employeur un délai de congé raisonnable avant de claquer la porte. Sinon, ce dernier peut réclamer et obtenir des dommages et intérêts devant les tribunaux

—page 2

L'exploration de nouveaux emplois pour les jeunes

—page 4

Les limites des formulaires d'embauche

—page 10



Quitter son emploi en restant en bons termes peut parfois se révéler ardu.

PHOTO ARCHIVES LA PRESSE ©

Centre de santé et de services sociaux de Vaudreuil-Soulanges

VOTRE SANTÉ, NOTRE FIERTÉ!

Le Centre de santé et de services sociaux de Vaudreuil-Soulanges (CSSSVS) dessert la population de 23 municipalités de la MRC Vaudreuil-Soulanges, soit environ 115 000 habitants. Le CSSSVS est une organisation engagée dans l'atteinte de l'excellence et soucieuse de la qualité de ses services. Nous offrons un milieu de travail stimulant, dynamique et humain.

CHEFS D'UNITÉ DE SOINS INFIRMIERS EN CENTRE D'HÉBERGEMENT

Postes permanents à temps complet

À ce poste relevant de la direction des programmes aux personnes en perte d'autonomie vous planifierez, organiserez, coordonnerez, contrôlerez et évaluez les activités relatives à la dispensation des soins infirmiers au sein de votre unité dans le but d'assurer aux résidents des soins individualisés et continus. Vous aurez également à assumer la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles pour votre unité.

COORDONNATEURS D'ACTIVITÉS DE SOIR ET DE NUIT EN CENTRE D'HÉBERGEMENT

Postes permanents à temps complet

À ce poste relevant de la direction des programmes aux personnes en perte d'autonomie vous organiserez, coordonnerez et contrôlerez les activités relatives à la dispensation des soins infirmiers dans les unités de soins. Vous devrez prendre les mesures appropriées à l'égard des situations d'urgence susceptibles de survenir dans votre établissement. Vous aurez la responsabilité de répartir le personnel en fonction des besoins des unités de soins et des services et assurerez les remplacements ponctuels du personnel. Vous aurez également à assumer la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles pour votre unité.

Exigences pour ces postes d'encadrement pour la direction des programmes aux personnes en perte d'autonomie:

Pour ces postes, vous êtes titulaire d'un diplôme d'études collégiales en soins infirmiers, un baccalauréat en soins infirmiers sera considéré comme un atout et vous possédez une expérience d'au moins trois ans en soins généraux et en gériatrie et une année d'expérience à titre d'assistant au supérieur immédiat. Vous êtes membre en règle de l'Ordre des infirmières et des infirmiers du Québec. Vous démontrez une bonne capacité à établir des liens de confiance et de collaboration avec les divers intervenants du milieu, des qualités de leadership et de services conseils. Vous possédez également une grande capacité d'analyse, de planification, un excellent sens de l'organisation et vous êtes un communicateur hors pair. Finalement, l'approche clientèle orientée vers l'amélioration de la qualité de vie des résidents, tout en respectant leur niveau d'autonomie, concorde avec vos valeurs professionnelles.

La rémunération pour tous ces postes est établie selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux.

Les personnes intéressées par l'un ou l'autre de ces postes sont priées de faire parvenir leur candidature avant le **4 mai 2007**, à la Direction des ressources humaines, 490, boul. Harwood, Vaudreuil-Dorion, Québec, J7V 7H4 - par télécopieur au 450-424-8228 – ou par courriel au drh.163rives@rrss16.gouv.qc.ca.

Le masculin est uniquement utilisé afin d'alléger le texte.



Notre vision chez Bombardier Produits Récréatifs inc. (BRP):

Passion et innovations qui transforment le monde des sports motorisés.

BRP est un chef de file mondial dans la conception, le développement, la fabrication, la distribution et la mise en marché de véhicules récréatifs motorisés. Son portefeuille de marques et de produits comprend : les motoneiges Ski- Doo® et Lynx^{MC}, les motomarines et bateaux sport Sea-Doo®, les moteurs hors-bord Johnson® et Evinrude®, les technologies d'injection directe, dont la technologie Evinrude E-TEC®, les véhicules tout-terrains et roadsters Can-Am^{MC}, les moteurs et karts Rotax®.

Vous aimez la diversité, vous êtes à la recherche de nouveaux défis au sein d'une grande entreprise, nous avons pour vous des projets stimulants à notre siège social situé à Valcourt (à 30 minutes de Bromont, Magog, Sherbrooke, Granby) à titre de:

Chef de service corporatif, développement organisationnel

Relevant du vice-président corporatif, ressources humaines, vous serez responsable de la dimension stratégique de la gestion des ressources humaines en vous assurant que les structures organisationnelles, la formation et le développement, la gestion du rendement, du talent et de la relève soient orientés vers l'atteinte des objectifs stratégiques et opérationnels.

Principales responsabilités:

De concert avec vos collègues du siège social et ceux des divisions de BRP à travers le monde, vos principales responsabilités seront:

Élaborer et mettre en œuvre un programme innovateur du développement du leadership;
Coordonner les processus de gestion de la relève et de la performance;
Organiser les séminaires de formation ou d'information destinés aux cadres de BRP;
Recommander et mettre en application les stratégies de promotion des valeurs organisationnelles;
Assister la direction de l'entreprise dans le cadre de mandats de gestion du changement.

Exigences:

Diplôme universitaire en relations industrielles, ressources humaines, administration;
Bilinguisme anglais/français de rigueur;
Connaissance approfondie de la grande entreprise;
Expérience pertinente en développement organisationnel.

BRP sera toujours synonyme des plus belles et mémorables expériences, des parcours les plus exaltants...

Pour nous soumettre votre candidature, faites-nous parvenir votre CV à l'adresse suivante avant le 30 avril 2007: ressources-humaines.corpo@brp.com.

Afin d'alléger le texte, le masculin comprend aussi le féminin. Seuls les candidats retenus seront contactés. BRP souscrit au principe de diversité et d'égalité d'accès à l'emploi.

© 2007 Bombardier Produits Récréatifs inc. Tous droits réservés. Les marques Ski-Doo, Lynx, Sea-Doo, Can-Am, Evinrude et le logo BRP sont des marques de commerces de Bombardier Produits Récréatifs inc. ou de ses sociétés affiliées.

CARRIÈRES ET EMPLOIS

Les préavis, c'est aussi pour les employés

JACINTHE TREMBLAY
COLLABORATION SPÉCIALE

La loi oblige les employeurs à donner un préavis avant de faire des mises à pied. La même règle prévaut pour les salariés. Ceux qui l'enfreignent peuvent le payer très cher.

En 2006, un vendeur de la région de Québec a été condamné à verser 7500 \$ à une entreprise au sein de laquelle il s'était engagé à travailler, pour ensuite lui faire faux bond.

« Ce jugement confirme qu'en cas de rupture d'un lien d'emploi, les salariés, tout autant que les employeurs, doivent donner un préavis raisonnable à l'autre partie. Des employés qui ont enfreint cette règle ont dû payer des dommages à leur ancien employeur », indique M^e Luc Deshaies, avocat en droit du travail et de l'emploi chez Gowlings.

Ainsi, en 2005, un vendeur de pièces d'autos a dû verser 2082 \$ à ses anciens patrons, les Entreprises RER, à qui il avait donné un préavis de 11 jours avant d'aller travailler pour un concurrent.

Le juge Jean Lemelin, de la Cour supérieure du Québec, a plutôt établi que ce vendeur aurait dû donner un préavis d'un mois et l'a condamné à remettre l'équivalent de 19 jours de salaire à Entreprises RER.

Parti avant d'arriver

Le cas du vendeur condamné en 2006 paraît un peu différent : il a donné sa démission avant même d'entrer en fonction. Cette étonnante affaire débute en 2004.

La Corporation Tribospec, qui vend des lubrifiants pour camions, offre un poste de représentant à Élio S., représentant en vente de pièces de camions chez Spartan Marketing.

En février 2005, M. S. choisit Tribospec, signe un contrat de travail et avise Spartan de son départ. Afin de le garder à son service, Spartan lui offre de nou-

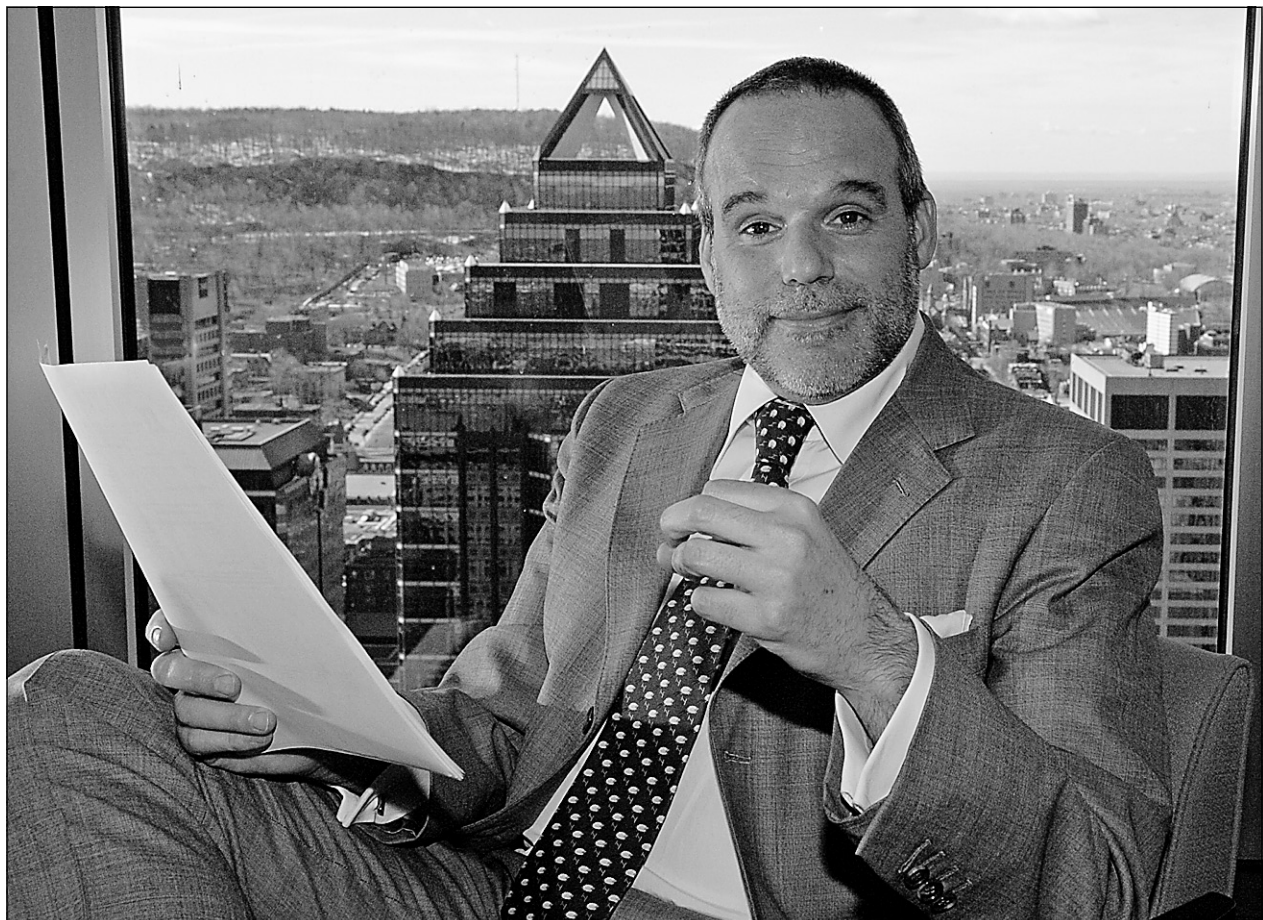


PHOTO RÉMI LEMÉE, LA PRESSE

M^e Luc Deshaies, avocat en droit du travail et de l'emploi chez Gowlings.

velles conditions de travail, dont une hausse de revenus de plus de 22 000 \$ par année. Il décide de rester et en informe Tribospec.

Malgré ses recherches, Tribospec n'arrive pas à trouver un vendeur de la trempe de M. S. Elle réclame à son futur-ex-vendeur et à Spartan des dommages de 20 000 \$, afin de compenser les pertes de revenus, sur une période de trois mois, par cette défection.

En 2006, le juge Jacques Lachapelle, de la Chambre civile de la Cour du Québec, confirme le bien-fondé de la réclamation de Tribospec.

L'article 2091 du Code civil du Québec prévoit en effet que « chacune des parties à un contrat à durée indéterminée peut y mettre fin en donnant à l'autre un délai de congé ». Cet article précise que « ce délai doit être raisonnable et tenir compte, notamment, de la nature de l'emploi, des circonstances particulières dans lequel il s'exerce et de la durée de la prestation de travail ».

Le juge Lachapelle a établi à six semaines le délai raisonnable qu'aurait dû respecter Élio S. En plus des 6500 \$ qu'il aurait reçu pendant cette période, le magistrat a également condamné le ven-

deur à verser à Tribospec 1000 \$ pour compenser ses dépenses de recrutement.

« Comme Élio S. avait signé un contrat avec cet employeur, la Cour supérieure a jugé que la règle du préavis devait être respectée », résume M^e Deshaies.

Dehors sur-le-champ !

Les tribunaux ont également eu à statuer sur d'autres scénarios entourant la règle du préavis.

MusiquePlus, en 1999, et Meunerie Mobile, en 2004, ont vu des juges refuser d'imposer des dommages à d'anciens salariés qui avaient, selon elles, fait défaut de

donner un préavis raisonnable.

Dans les deux cas, les patrons avaient ordonné à ces salariés de quitter l'entreprise immédiatement après l'annonce de leur démission.

Chez Meunerie Mobile, le salarié n'avait pourtant donné qu'un court délai de cinq jours avant de passer chez un concurrent. Bien que jugeant ce délai insuffisant, le juge Yves Morier, de la Cour du Québec, a conclu que l'entreprise avait tacitement renoncé au préavis de démission du défendeur en le licenciant le même jour.

Par ailleurs, M^e Luc Deshaies, du cabinet Gowlings, observe que la Commission des normes du travail considère généralement que les employés qui subissent le même sort ont droit aux indemnités de base prévues par la Loi sur les normes du travail lorsqu'ils ont donné un préavis raisonnable.

Un reflet de la concurrence

Selon Charles Belle Isle, président de la firme de recrutement de cadres supérieurs Belle Isle, Djandji, ces poursuites sont le reflet de la concurrence très vive entre les employeurs, particulièrement dans le domaine de la vente.

« La perte d'un bon vendeur fait mal au portefeuille. On voit donc de plus en plus de clauses de non-concurrence et l'introduction, dans les contrats, de délais de préavis plus longs », dit-il.

M. Belle Isle note que l'annonce du passage à la compétition provoque diverses réactions de la part des employeurs. « Il y a ceux qui demandent aux employés de former leur remplaçant. Ceux qui réclament leurs clés d'auto et les font accompagner à la porte. Et ceux qui offrent des hausses salariales pour les garder », dit-il.

Ces derniers doivent garder en tête le jugement Tribospec s'ils ont déjà dit oui à un nouveau patron.



Fondation canadienne pour l'innovation
Canada Foundation for Innovation

COORDONNATEUR
RELATIONS AVEC LES ÉTABLISSEMENTS

Sous la responsabilité du directeur, Programmes et planification, le Coordonnateur, Relations avec les établissements participe à l'élaboration d'un cadre politique et à la conception de programmes de subventions. Le Coordonnateur est responsable de la gestion de concours visant l'attribution de subventions pour des projets d'infrastructure de recherche dans tous les champs de recherche, soumis par des universités (et hôpitaux affiliés) et collèges à travers le Canada. Grâce à une culture scientifique solide et une connaissance approfondie du milieu de la recherche au Canada et à l'étranger, il recrute des experts à l'échelle internationale comme membres de comités chargés d'examiner les demandes, et encadre ces comités. Il a aussi pour responsabilités d'administrer les contributions de la Fondation aux projets d'infrastructure et de suivre la mise en oeuvre de projets d'infrastructure d'un ensemble d'établissements répartis à la grandeur du pays. Le Coordonnateur est appelé à conseiller le personnel subalterne sur la logistique de sélection et de traitement des demandes ainsi que sur l'administration des contributions.

Le candidat recherché doit détenir un diplôme universitaire et compter cinq années d'expérience en gestion de programmes. Il possède d'excellentes capacités d'analyse, d'organisation et de gestion du temps, ainsi que de solides aptitudes en relations interpersonnelles. La maîtrise des deux langues officielles est exigée.

La rémunération sera établie en fonction des qualifications et de l'expérience. La fourchette salariale est de 78 336 \$ à 104 346 \$.

www.innovation.ca

La Fondation canadienne pour l'innovation (FCI) est un organisme autonome créé par le gouvernement du Canada pour financer l'infrastructure de recherche. Son mandat est d'accroître la capacité des universités, des collèges, des hôpitaux et des établissements de recherche canadiens à but non lucratif de poursuivre des activités de recherche et de développement technologique d'envergure internationale qui produisent des bénéfices pour les Canadiens.

Les candidats doivent envoyer leur C.V. avec une lettre de présentation, au plus tard le 30 AVRIL 2007 à :

Yvonne Dufresne
Gestionnaire,
Ressources humaines
Foundation canadienne pour l'innovation
2301 rue Queen,
Pièce 450,
Ottawa, ON K1P 5E4
Télécopieur :
(613) 943-0923
hr@innovation.ca

Nous remercions tous les candidats qui nous soumettent leur demande d'emploi. Seuls les candidats choisis pour une entrevue seront contactés.



Papiers White Birch^{MC}
DIVISION STADAONA S.E.C.

Papiers White Birch^{MC}, Division Stadacona S.E.C., chef de file dans la fabrication de papier journal, de papier annuaire et de carton ainsi que dans la technologie de pâte désencrée, recherche une personne qualifiée pour son usine de Québec.



Depuis 80 ans, Papiers White Birch, Division Stadacona S.E.C., anime la vie économique de la région tout en maintenant une politique de développement durable. Fidèle à sa mission, elle souscrit fièrement au talent et à l'excellence en s'associant au dynamisme de la communauté qui l'entoure.

CHEF COMPTABLE

Description de poste :

- Sous l'autorité du Contrôleur - Finances et production, le chef comptable est responsable de la gestion des activités de facturation et de payables de l'usine. De plus, il est responsable de la préparation des états financiers, participe activement au processus d'analyse de coûts et budgétaire. Par sa rigueur et son imputabilité, il amène son équipe à performer et à dépasser les objectifs.
- Bon communicateur, il stimule les idées créatives et la prise de décision d'affaires afin de satisfaire nos clients et ce, au plus bas coûts.
- Les aspects santé sécurité et environnement sont des valeurs qui incombent à ce poste.

Qualifications requises :

- Diplôme universitaire de premier cycle en sciences comptables ainsi qu'un titre professionnel (CA, CGA, CMA);
- Expérience minimale de dix (10) années dans le domaine manufacturier et cinq (5) ans dans un poste de supervision;
- Aptitudes à planifier, organiser, diriger et contrôler avec rigueur, continuité et cohésion;
- Connaissance de niveau avancé des fonctions Excel ainsi que des logiciels de la suite MS Office;
- Capacité de s'exprimer couramment en anglais;
- Expérience avec un progiciel de gestion intégrée (Oracle, JDE, SAP...);
- Une grande disponibilité est nécessaire pour ce poste.

Nous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 5 mai 2007 au Service des ressources humaines, Papiers White Birch, Division Stadacona S.E.C., 10 boul. des Capucins, C.P. 1487, Québec (Québec) G1K 7H9 – ou à l'adresse électronique suivante : recrutement@st.papierswhitebirch.com

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Le masculin a été utilisé uniquement dans le but d'alléger le texte.

Centre de santé et de services sociaux
Lucille-Teasdale

Le Centre de santé et de services sociaux (CSSS) Lucille-Teasdale soutient le développement d'un réseau local de services afin d'améliorer la santé et le bien-être de la population ainsi que l'accès aux services de santé et aux services sociaux. Nous desservons une population d'environ 171 000 personnes habitant dans trois quartiers de l'Est de Montréal soit Hochelaga-Maisonneuve, Mercier-Ouest et Rosemont. Nous comptons sur 2400 employés et médecins pour offrir des services de première ligne dans trois CLSC ainsi que des services d'hébergement aux personnes en perte d'autonomie dans sept centres d'hébergement et des services d'un centre de crise en santé mentale.

Nous sollicitons des candidatures pour combler les postes suivants :

CHEF DU SERVICE DE LA PLANIFICATION ET ACQUISITION DE LA MAIN-D'ŒUVRE
Poste cadre permanent à temps complet (classe salariale 15)

Sous l'autorité de la directrice adjointe à la direction des ressources humaines, vous serez responsable de l'élaboration et de la mise à jour de la planification de la main d'œuvre. En plus d'élaborer des stratégies pour favoriser l'attraction et la fidélité de la main-d'œuvre, vous serez responsable de l'organisation, de la supervision et de l'évaluation de la dotation et des mouvements internes du personnel, mais aussi du programme d'accueil et d'intégration du personnel. Vous analyserez des problèmes complexes et trouverez des solutions appropriées et, enfin, participerez à la transformation de l'organisation pour répondre à la mission du CSSS.

Exigences :

- Baccalauréat en gestion des ressources humaines ou en relations industrielles;
- Sept années d'expérience minimum dans un poste d'encadrement en ressources humaines, y compris de l'expérience significative en dotation et en planification de la main-d'œuvre;
- Vision stratégique de la planification de la main-d'œuvre;
- Acquis en gestion de situations complexes.

CHEF D'UNITÉ ET DES SERVICES GÉRONTOLOGIQUES
Poste permanent à temps complet (classe salariale 14)

Sous l'autorité de la direction des services à la clientèle, vous planifierez et coordonnerez les programmes et les activités ayant trait aux soins infirmiers afin d'assurer, aux résidents de l'unité de soins, des services de qualité optimale en fonction de leurs besoins. Vous assumerez également la responsabilité de l'équipe des services gérontologiques. Vous privilégiez une approche centrée sur le client, en considérant le rôle des familles dans la résidence, afin d'offrir des services biopsychosociaux aux résidents et ce, en continuité avec les autres services.

Vous assurerez la responsabilité de l'application des politiques clinico-administratives, eu égard à la dispensation des soins aux résidents de votre unité de soins. Pour ce faire, vous assumerez la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles pour lesquelles vous devrez, dans le cadre d'une philosophie de gestion axée sur le travail d'équipe et de participation, mobiliser et rechercher la collaboration de tous les intervenants internes et externes afin de dispenser des services de qualité.

Exigences :

- Membre en règle de l'OIIQ;
- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en sciences infirmières ou ès sciences, comportant deux certificats reconnus;
- Trois (3) années d'expérience en gestion des soins infirmiers;
- Trois (3) années d'expérience clinique en soins infirmiers.

COORDONNATEUR / COORDONNATRICE D'ACTIVITÉS DE JOUR (CLASSE 14)
Poste régulier à temps partiel (1 jour/semaine)
Centre d'hébergement de la Maison-Neuve – Centre d'hébergement Jeanne-LeBer
Centre d'hébergement J.-Henri-Charbonneau

COORDONNATEUR / COORDONNATRICE D'ACTIVITÉS DE SOIR (CLASSE 14)
Poste régulier à temps partiel (2 soirs/ semaine)
Centre d'hébergement Robert-Cliche

COORDONNATEUR / COORDONNATRICE D'ACTIVITÉS DE SOIR (CLASSE 14)
Poste régulier à temps partiel (4 soirs/ semaine)
Centre d'hébergement Rousselot

COORDONNATEUR / COORDONNATRICE D'ACTIVITÉS DE NUIT (CLASSE 14)
Poste régulier à temps partiel (2 nuits/ semaine)
Centre d'hébergement Rousselot

Profil recherché pour ces postes :

- Esprit d'analyse, sens de la planification et de l'organisation;
- Leadership, mobilisateur dans la gestion des équipes de travail et du changement;
- Habilités relationnelles et en communications.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, en précisant le titre du poste, avant le 4 mai 2007 au :

Secrétariat à la dotation, CSSS Lucille Teasdale
3095, rue Sherbrooke Est, Montréal (Québec) H1W 1B2
Téléphone : (514) 523-1173, poste 5333 • Téléc. : (514) 528-2702
Courriel : dotation.lteas@ssss.gouv.qc.ca

Le CSSS respecte l'équité en matière d'emploi. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature est retenue.

CLSC de Hochelaga-Maisonneuve
CLSC de Rosemont
CLSC Olivier-Guimond
Centre d'hébergement J.-Henri-Charbonneau
Centre d'hébergement de la Maison-Neuve
Centre d'hébergement Éloria-Lepage
Centre d'hébergement Jeanne-LeBer
Centre d'hébergement Marie-Rollet
Centre d'hébergement Robert-Cliche
Centre d'hébergement Rousselot
Centre de crise de l'Entremise



CHARLES RIVER
LABORATORIES
Preclinical Services

At Charles River Laboratories, we consider our employees to be our most important asset. Our goal is to help advance your career in a challenging and dynamic work environment by offering a complete training program with state-of-the-art equipment and technologies.

by e-mail: hr@ca.crl.com
by fax: 514-630-8234
Website: www.criver.com



Nous respectons l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

www.ville.sherbrooke.qc.ca

Reynolds et Reynolds souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi.

www.csaffluents.qc.ca

CARRIÈRES ET EMPLOIS

JEUNES EXPLORATEURS D'UN JOUR

Une expérience à inclure dans son orientation

MARLÈNE LEBREUX
COLLABORATION SPÉCIALE

Le 26 avril prochain, plus de 600 élèves des régions de Québec et de Chaudière-Appalaches plongeront dans le quotidien de divers professionnels de l'administration publique.

En fait, ces jeunes, issus d'une trentaine d'établissements d'enseignement, ont choisi de participer au programme Jeunes explorateurs d'un jour. Une expérience enrichissante durant laquelle ils découvriront l'une des multiples possibilités de carrière qu'offrent les secteurs public et parapublic.

Jumelant un employé de l'administration publique à un élève de niveau secondaire ou collégial, le programme Jeunes explorateurs d'un jour vise à donner aux jeunes l'occasion de découvrir, en se familiarisant avec les rouages d'un métier ou d'une profession qui les intéresse, quel est le rôle des services public et parapublic et comment ils « fonctionnent ».

Le programme bénéficie de l'appui financier du gouvernement du Québec, du Forum des jeunes de la fonction publique québécoise, de La Capitale groupe financier, de la Ville de Québec, de l'Institut d'administration publique de Québec, de l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation et des psychoéducateurs et psychoéducatrices du Québec, ainsi que de



PHOTO BLOOMBERG

Le métier d'infirmière est l'une des professions que peuvent découvrir les jeunes lors du programme *Jeunes explorateurs d'un jour*.

l'École nationale d'administration publique.

« Cette activité prend la forme d'un stage d'une journée et transporte les jeunes dans un vrai milieu de travail. Intégrée à une démarche d'orientation scolaire et professionnelle, cette expérience peut les aider à confirmer leur choix d'un programme d'études ou, au contraire, à en changer », explique Isabelle Cloutier, coordonnatrice du programme Jeunes explorateurs d'un jour. Elle ajoute que le parrainage entre les employés et les jeunes se fera, cette année, sous la présidence d'honneur de Marie-Hélène Prémont, médaillée olympique.

donnatrice du programme Jeunes explorateurs d'un jour. Elle ajoute que le parrainage entre les employés et les jeunes se fera, cette année, sous la présidence d'honneur de Marie-Hélène Prémont, médaillée olympique.

Une expérience déterminante

Pour participer à l'activité organisée, un jeune peut, avec l'aide du conseiller d'orientation de son

école, s'inscrire au stage d'un jour en choisissant un métier qu'il aimerait découvrir. Il doit rédiger une lettre exprimant son intérêt pour la profession ou le métier choisi, ainsi que ses attentes en ce qui concerne le stage.

De son côté, le parrain ou la marraine, qui travaille au sein d'un ministère provincial ou fédéral ou d'un organisme public ou paragouvernemental, prépare

le scénario de la journée en vue de présenter au jeune, le plus fidèlement possible, les réalités de son travail.

« Près de 250 parrains et marraines ont accepté d'accueillir un explorateur d'un jour cette année, poursuit M^{me} Cloutier. Il s'agit pour eux d'une occasion de faire connaître à un jeune un métier qui les passionne et le secteur d'activités dans lequel ils travaillent ! »

Des milieux de travail à explorer

Jean-Stéphane Bernard, président du conseil d'administration du programme, mentionne que les choix de carrières sont nombreux. Un guide consacré aux emplois de la fonction publique, fourni aux établissements d'enseignement dans le cadre du programme, présente près de 300 métiers et professions relevant d'un grand nombre de secteurs : administration, communications et culture, droit, éducation, formation professionnelle et technique, informatique, santé et services sociaux, sécurité publique, tourisme, science et technologie.

En devenant jeune explorateur d'un jour, un élève a la possibilité de se familiariser avec le quotidien, tant d'un psychoéducateur que d'un avocat ou d'un ingénieur en aéronautique.

Réservé aux jeunes vivant dans les régions de Québec et de Chaudière-Appalaches, le programme Jeunes explorateurs d'un jour devrait être étendu à d'autres régions du Québec au cours des prochaines années.

Ceux et celles qui souhaitent devenir jeunes explorateurs d'un jour sont invités à en discuter avec le conseiller d'orientation de leur école et à visiter le site www.jeunes-explorateurs.org

Cette chronique est un service de Septembre éditeur diffusé dans www.monemploi.com.

Vous prévoyez embaucher cette année?

Affichez-vous dans l'Unique **Répertoire des entreprises qui recrutent au Québec!**

Le guide de l'emploi

travaille avec vous!

Édition 2008 en préparation

Communiquez avec Catherine Brochu
1 800 361-7755 ou ventes@septembre.com

Un guide réalisé par **Septembre éditeur**

Avec la participation de **CMA** Ordre des comptables en management accrédités du Québec

Ce que devrait être la comptabilité

Appel de candidatures

Relevez le défi!

Profils recherchés (N° de concours)	Régions où sont les possibilités d'emplois
• Agents de secrétariat (221G-4503035)	Toutes les régions
• Spécialistes en nosologie (cause décès), agents de bureau, classe principale (200G-4503010)	Capitale-Nationale et Montréal
• Investigateurs (289G-4503001)	Montréal
• Mécaniciens, classe I (434G-4503003)	Capitale-Nationale, Chaudière-Appalaches, Montréal, Laval, Laurentides, Lanaudière et Montérégie
• Mécaniciens, classe II (434G-4503004)	Toutes les régions
• Poseurs de panneaux de signalisation routière (459G-4503003)	Capitale-Nationale, Chaudière-Appalaches, Laurentides et Lanaudière
• Techniciens-inspecteurs de l'entretien des aéronefs (261G-4503002)	Capitale-Nationale et Montérégie
• Techniciens brevetés de l'entretien des aéronefs (261R-4503001)	Capitale-Nationale et Montérégie

Note : La forme masculine désigne aussi bien les hommes que les femmes.

Le gouvernement du Québec souscrit à des programmes d'accès à l'égalité en emploi. Pour plus d'information : www.tresor.gouv.qc.ca/egalite

LA FONCTION PUBLIQUE QUÉBÉCOISE

Une carrière à la mesure de vos ambitions!

Profils recherchés (N° de concours)	Régions où sont les possibilités d'emplois
• Techniciens de l'entretien des aéronefs (261G-4503001)	Capitale-Nationale et Montérégie
• Ergothérapeutes (111G-4506026)	Capitale-Nationale, Chaudière-Appalaches, Montréal, Laval, Laurentides, Lanaudière et Montérégie
• Traducteurs (125R-4506001)	Capitale-Nationale
• Conducteurs de véhicules et d'équipements mobiles, classe II (459G-4506002)	Montréal, Laval, Laurentides, Lanaudière, et Montérégie
• Conducteurs de véhicules et d'équipements mobiles, classe III (459G-4506003)	Montréal, Laval, Laurentides, Lanaudière et Montérégie

Pour en savoir davantage sur les emplois et la façon de vous inscrire : **www.recrutementquebec.gouv.qc.ca**
1 866 672-3460

Période d'inscription : **du 23 avril au 4 mai 2007**

Québec

super C

À titre de leader canadien de l'industrie alimentaire dont le siège social est situé au Québec, nous pouvons offrir des possibilités de carrière inégalées dans la province.

La croissance constante de notre bannière de magasins d'escompte nous amène à rechercher des candidats de talent pour le poste de :

DIRECTEUR DES OPÉRATIONS

Relevant du vice-président, Opérations de Super C, vous planifierez, dirigerez, coordonnerez et contrôlerez la gestion des supermarchés de votre secteur, afin d'atteindre les objectifs de ventes et de rentabilité fixés par l'entreprise.

Bilingue, vous combinez un bac en administration ou l'équivalent avec 10 années d'expérience en alimentation, dont trois à cinq années à titre de directeur de supermarché. Vous démontrez de fortes aptitudes pour la négociation, la planification, l'organisation et la gestion d'équipe, ainsi qu'une vision axée sur l'atteinte de résultats.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le **30 avril 2007** au **Service des ressources humaines, Super C, 7475, boul. Newman, bureau 400, LaSalle (Québec) H8N 1X3.**
Courriel : emploi.superc@metro.ca
Télécopieur : 514 367-0606

METRO RICHELIEU est un employeur équitable. Prière de ne pas téléphoner.

WWW.METRO.CA



Capitale économique et culturelle de la région du Bas-Saint-Laurent, la **Ville de Rimouski** compte une population d'environ 42 000 personnes. C'est une ville à adopter pour poursuivre votre carrière et, particulièrement, pour y vivre!

CONTREMAÎTRE GÉNÉRAL AQUEDUC ET ÉGOUTS (TROISIÈME AFFICHAGE)

- Diplôme d'études collégiales en assainissement des eaux, en génie civil ou dans une discipline connexe.
- Expérience minimale de cinq ans dans des fonctions pertinentes à l'emploi.

Pour connaître le sommaire ainsi que les autres exigences du poste, veuillez vous référer à notre site Internet www.ville.rimouski.qc.ca ou au numéro de téléphone (418) 724-3120.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant 16 h 30 le 7 mai 2007, en mentionnant le numéro de concours 1322-04- /422, au Service des ressources humaines, Ville de Rimouski, 205, avenue de la Cathédrale, C.P. 710, Rimouski (Québec) G5L 7C7.

Télécopieur : 418-724-3232.

Courriel : ressources.humaines@ville.rimouski.qc.ca

La Ville de Rimouski pratique l'égalité en matière d'emploi. Dans le présent avis, l'utilisation du masculin n'a pour but que d'alléger le texte et désigne aussi bien les femmes que les hommes.



Entreprise en plein essor recherche pour Montréal, Laval, Rive-Nord et Rive-Sud :

DIRECTEUR OU DIRECTRICE DES SOINS

Bachelière. Membre en règle de l'OIIQ. Certifié(e) en RCR, PDSB.

Expérience : 5 ans minimum en urgence et/ou aux soins intensifs.

Temps plein. Horaire flexible.

Atouts : bilinguisme, connaissance informatique (Word, Excel), voiture.

INFIRMIER(ÈRE)S POUR ACCOMPAGNEMENT MÉDICAL

Membres en règle de l'OIIQ. Certifié(e) en RCR, PDSB.

Expérience : 2 ans minimum en urgence ou aux soins intensifs.

Disponibles à temps plein ou temps partiel.

Atouts : bilinguisme et voiture.

Indiquer le poste sur lequel vous postulez. Faire parvenir votre C.V. au service des ressources humaines par télécopieur au **(450) 638-4627** ou par courriel à medicaccompagnement@videotron.ca



Cuivre, or, argent, sélénium, tellure, platine, palladium...

CCR c'est tout cela...et bien plus encore depuis 1931. CCR, c'est une affinerie de cuivre et de métaux précieux concurrentielle qui emploie environ 550 personnes à Montréal-Est.

Contremaître d'entretien mécanique

Description: Sous la responsabilité du chef de service, le contremaître est responsable de superviser une équipe d'hommes de métier dans un environnement syndiqué, afin de rencontrer les objectifs d'entretien des équipements. Il s'assure d'une efficacité optimale par le biais d'un entretien préventif des équipements mécaniques, hydrauliques, etc., tout en développant son personnel à son plein potentiel et en veillant à sa sécurité. Le titulaire supervise, motive et gère son équipe selon les politiques et procédures en vigueur et administre la convention collective selon ses fonctions. Il devra par son leadership promouvoir un climat de travail propice à l'atteinte des objectifs d'opérations et de sécurité. Le contremaître travaille habituellement sur le quart de jour (8 heures).

Qualifications requises: La personne recherchée doit détenir :

- Un DEC en mécanique industrielle ou génie mécanique;
- 10 ans d'expérience en entretien dont 5 ans en gestion d'équipes;
- La licence de gaz serait un atout.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, en toute confidentialité, au plus tard le 27 avril 2007, à l'adresse suivante :

Xstrata Cuivre Canada - Affinerie CCR
a/s du Service des ressources humaines
220, avenue Durocher
Montréal-Est (Québec) H1B 5H6
Télécopieur : (514) 640-2128
Courriel : recrutementccr@xstratacopper.ca

NB. Xstrata offre des opportunités d'emploi égales à tous. Le masculin est uniquement utilisé afin d'alléger le texte



Le CPE Les petites Girouettes a pour mission d'offrir des services de garde de qualité aux enfants âgés entre 0-5. Notre CPE opère deux installations situées à Repentigny et à Terrebonne (secteur Lachenaie). Nous pouvons recevoir 160 enfants répartis également dans nos deux installations.

Le CPE Les petites Girouettes recherche : DIRECTEUR ou DIRECTRICE GÉNÉRAL/E (niveau 3)

Défis à relever :
Sous la responsabilité du Conseil, vous aurez à assurer la direction générale du CPE et à voir notamment à :

- La gestion courante des programmes et des ressources;
- Offrir des services de qualités répondant aux normes provinciales et aux attentes des parents;
- Rallier le personnel et les parents/partenaires dans l'atteinte des objectifs poursuivis;
- Contribuer activement à la visibilité et à la notoriété du CPE;
- Participer activement aux démarches de révision du mode de financement des CPE;
- Diriger éventuellement le dossier de qualification des services du CPE selon les normes ministérielles;
- Participer au dossier de révision des programmes.

Le profil recherché :
Gestionnaire chevronné démontrant :

- Une orientation client, une excellente compréhension des besoins, problématiques et enjeux;
- Une gestion centrée sur les résultats et l'excellence des services;
- Une expérience liée au milieu de l'éducation, notamment au milieu de garde;
- Un leadership rassembleur et de grandes qualités liées à la gestion du changement;
- Une communication interpersonnelle et organisationnelle efficace et stimulante;
- Un esprit innovateur.

Les exigences du poste :

- Diplôme de 1^{er} cycle dans un domaine pertinent à notre mission, ainsi qu'une formation en gestion.
- Détenir une expérience de 5 ans en gestion, dont 3 dans le milieu de l'éducation ou des services de garde.
- Bonne connaissance du réseau des services de garde et des normes gouvernementales s'y rapportant.

Traitement et conditions de travail :
Conditions de travail selon les règles en vigueur : gestionnaire de niveau 3

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae **avant 9h00 le 7 mai 2007** au soin de :
Concours DG CPE Les petites Girouettes
AM & associés, Groupe conseil en développement organisationnel
1635, Sherbrooke ouest, bureau 200
Montréal (Québec) H3H 1E2
Courriel : evemarie@mailetto.com ou Téléc.: (514) 931-4118

Centre de santé et de services sociaux de Chicoutimi

Le **Centre de santé et de services sociaux de Chicoutimi (CSSS)** est un établissement multivocationnel (CH, CLSC et CHSLD). Il exerce une mission locale, régionale et suprarégionale en prodiguant des soins et des services généraux, spécialisés et surspécialisés. Notre établissement est désigné universitaire pour sa mission hospitalière et, à ce titre, il assume une mission importante en enseignement médical et dans les autres sciences de la santé. Il est affilié à l'Université de Sherbrooke et à l'Université de Montréal. Il opère également un important centre de recherche, notamment en génétique communautaire. L'établissement gère 707 lits, dont 432 en courte durée et 275 en soins de longue durée. Le budget avoisine les 175 millions de dollars et les services à la clientèle sont assurés par plus de 200 médecins et 3 200 employé(e)s.

Le CSSS de Chicoutimi cherche à combler trois postes d'encadrement intermédiaire à temps complet (Bloc opératoire et Unité de soins pré et postanesthésiques) :

- Adjoint(e) au coordonnateur des activités chirurgicales, Bloc opératoire/USPPA/Stérilisation
- Chef d'unité de soins infirmiers, Bloc opératoire
- Chef d'unité de soins infirmiers, Soins pré et postanesthésiques

Description du milieu

Le secteur des activités chirurgicales comprend le Bloc opératoire, l'Unité de soins pré et postanesthésiques (USPPA) et le Service de stérilisation. Le Bloc opératoire est composé de 10 salles sous anesthésie générale et régionale et de 2 salles sous anesthésie locale. L'équipe médicale compte plus de 60 médecins spécialistes dans toutes les spécialités chirurgicales et plus de 80 salarié(e)s à temps complet y œuvrent à titre d'infirmier(ère)s, infirmier(ère)s auxiliaires, inhalothérapeutes, perfusionnistes, assistant(e)s techniques aux soins de la santé et agent(e)s administratif(ve)s. Le Bloc opératoire comprend également les activités d'évaluation préopératoire et de planification de l'activité chirurgicale. Le budget du Bloc opératoire est de plus de 16 millions de dollars. L'Unité de soins pré et postanesthésiques regroupe les activités des salles de réveil et de chirurgie d'un jour. On y compte plus de 35 salarié(e)s, majoritairement du personnel infirmier et de soutien.

• Adjoint(e) au coordonnateur des activités chirurgicales, Bloc opératoire/USPPA/Stérilisation

Relevant du coordonnateur des activités chirurgicales et en étroite collaboration avec les chefs médicaux des départements d'Anesthésie, de Chirurgie et de Gynéco-obstétrique, vous veillerez à la coordination, au contrôle et à l'évaluation des activités relatives au fonctionnement et au développement du Bloc opératoire, de l'USPPA et du Service de stérilisation. Plus spécifiquement, vous assumerez les responsabilités de planification et de contrôle budgétaire ainsi que de planification, de coordination et de contrôle des besoins de maintien et de développement concernant le matériel et les équipements spécialisés. Vous verrez également à la coordination et au suivi des projets de construction, de rénovation et de développement technique et technologique. Vous gèrerez la mise en place et la coordination de la logistique hospitalière reliée aux activités chirurgicales. Vous veillerez à l'application et à la révision des règlements, politiques et procédures des secteurs d'activités chirurgicales. Enfin, vous collaborerez étroitement avec le coordonnateur en ce qui a trait au développement du programme d'activités chirurgicales et au maintien de relations harmonieuses avec les partenaires internes et externes.

Vous détenez un DEC en sciences de la santé et un diplôme universitaire en administration, en sciences infirmières ou dans une discipline connexe. S'il y a lieu, vous êtes inscrit(e) au tableau de votre ordre professionnel. Vous possédez une expérience pertinente de 3 ans en gestion. Une expérience de travail dans un bloc opératoire sera considérée comme un atout.

Compétences recherchées pour les trois postes

Vous êtes reconnu(e) pour votre leadership mobilisateur, pour vos habiletés en relations interpersonnelles et en communications de même que pour vos capacités à innover et à solutionner des situations complexes et délicates. Vous savez appuyer vos interventions sur une approche clientèle tout en valorisant la contribution des partenaires. Vous possédez une bonne connaissance du réseau de la santé et des services sociaux ainsi que du fonctionnement de services spécialisés. De plus, vous maîtrisez les processus cliniques et de gestion qui vous permettront d'intervenir dans un milieu de soins hautement spécialisés réunissant des professionnels aguerris dans des disciplines et des domaines très variés. En ce sens, vous êtes orienté(e) vers les résultats et le travail d'équipe, et faites preuve d'une grande capacité à gérer le stress dans un environnement en changement.

Rémunération pour les trois postes

Selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux pour le personnel d'encadrement (classes salariales en évaluation).

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le **4 mai 2007**, en mentionnant le **titre du poste convoité**, à la **Direction des ressources humaines, CSSS de Chicoutimi, 305, avenue Saint-Vallier, Chicoutimi (Québec) G7H 5H6. Courriel : sandra.lessard@csss.gouv.qc.ca**

Pour de plus amples renseignements concernant les avantages à s'établir dans la belle région du Saguenay—Lac-Saint-Jean, consultez notre site Web à www.csss-chicoutimi.qc.ca



TRÉSORIER

Municipalité bénéficiant d'un important potentiel de développement au niveau régional assorti d'une saine situation financière et d'un budget d'administration annuel de 13 850 000 \$.

Ces éléments exigeront du gestionnaire choisi de mettre en place des politiques organisationnelles pour l'ensemble des activités financières de la municipalité et d'en maximiser les retombées économiques.

Relevant du directeur général, en tant que gestionnaire des ressources financières, le trésorier s'assure, entre autres, du suivi et du respect des prévisions budgétaires conformément aux procédures établies, présente aux périodes convenues la situation financière de la municipalité, prépare le rapport financier annuel et en effectue tous les contrôles internes appropriés.

Le candidat recherché favorise le travail d'équipe, possède des habiletés en relation interpersonnelle et une connaissance pratique en gestion financière municipale d'un minimum de 5 années. De plus, il détient une formation universitaire comptable de 1^{er} cycle (CMA, CA, CGA). La Ville offre des conditions de travail compétitives et comparables aux municipalités régionales.

Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent le faire le ou avant le 11 mai 2007 en transmettant leur curriculum vitae à l'adresse ci-dessous ou par courriel à m.poirier@ville.saintemarthesurlac.qc.ca

Ville de Sainte-Marthe-sur-le-Lac, direction générale
3000, chemin d'Oka, Sainte-Marthe-sur-le-Lac
Québec J0N 1P0

La Ville souscrit au principe d'égalité d'accès à l'emploi, le masculin est utilisé dans le but d'alléger le texte. Nous communiquerons seulement avec les candidats retenus pour une entrevue.

POSTES DE PSYCHOLOGUES BILINGUES (ANGLAIS/FRANÇAIS) ADULTES ET ENFANTS TEMPS PLEIN ET PARTIEL

Tâches :

- Évaluation et traitement psychologique auprès de victimes d'agressions sexuelles (viol et inceste) - adultes et enfants.

Critères

- Membre en règle de l'Ordre des psychologues du Québec ;
- Expérience : clinique psychodynamique pertinente en adultes, en enfance et en post-traumatique ;
- Démarche personnelle pertinente ;
- Disponibilité : jour et soir.

Salaires et avantages sociaux comparables aux normes en milieu hospitalier.

Date limite pour la réception des C.V. : **4 mai 2007.**

Par courriel à : administration@latraversee.qc.ca

P.S. : Seul(e)s le candidat(e)s retenu(e)s recevront un accusé de réception.

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E) RECHERCHÉ(E)

La Société de développement commercial (SDC) Sainte-Catherine Est, doit combler son poste de direction générale. La SDC est un organisme qui vise le développement économique et la promotion de l'artère Sainte-Catherine Est, située entre les rues Bourbonnière et Viau.

Exigences du poste

- Diplôme universitaire ou l'équivalent
- 2 années d'expérience dans le domaine administratif/associatif
- Connaissance des modes de fonctionnement municipaux un atout
- Capacité de mobiliser des acteurs
- Expérience en gestion
- Grande capacité de communication verbale/écrite
- Flexibilité et sens de l'adaptation

Conditions :

- Salaire de base entre 40 000 \$ et 45 000 \$ + gamme d'avantages sociaux.

Mise en candidature :

Date limite : 30 avril 2007

Faites parvenir votre curriculum vitae par courriel à promenade@ste-cath.com, par courrier au : 4262, rue Sainte-Catherine Est, bureau 204, Montréal (Québec) H1V 1X6 ou encore par télécopier au : 514-254-6003.



Logibec Groupe Informatique ltée est un chef de file canadien en technologie de l'information ayant pour mission d'assister les organisations du secteur de la santé et des services sociaux en offrant des services professionnels et des solutions performantes et évolutives en matière de gestion des ressources financières, matérielles, humaines et clinico-administratives.

Pour soutenir sa croissance, Logibec est à la recherche des personnes suivantes :

Conseillers à l'implantation et au support progiciel

- Gestion des ressources financières
- Gestion des ressources matérielles
- Clinico-administratifs
- Solutions d'intelligence d'affaires

Une description de ces emplois ainsi que les exigences sont disponibles sur le site de la société au www.logibec.com.

Les curriculum vitae des personnes intéressées devront parvenir chez Logibec par courriel à l'adresse rh@logibec.com ou par télécopieur au 514 766-9237 en mentionnant l'emploi pour lequel vous postulez.

Nous offrons l'équité en matière d'emploi. Seuls les candidats retenus seront contactés.



Le Centre Jeunesse du
Saguenay-Lac-Saint-Jean

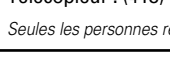
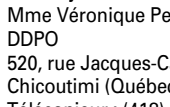
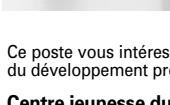
INFIRMIER(ÈRE) CLINICIEN(NE)

Notre mission est d'offrir dans la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean, des services de protection, de réadaptation et d'intégration psychosociale aux jeunes et à leur famille.

Nous recherchons un(e) infirmier(ère) clinicien(ne) possédant une expertise en santé mentale auprès de la clientèle jeunesse. Cette personne sera affectée à l'équipe régionale de 2^e niveau suicide et santé mentale. Cette équipe composée de l'infirmier(ère) clinicien(ne), d'un psychologue, d'un médecin, d'un intervenant social, d'un éducateur et d'un pédopsychiatre, supportera le personnel qui intervient auprès des jeunes dans les situations de crise suicidaire ainsi que ceux qui présentent des problèmes de santé mentale. Elle aura un rôle de liaison et de conseil auprès de ses collègues de l'équipe de 2^e niveau et des partenaires du Centre jeunesse.

Sa tâche de 28 heures par semaine sera répartie en fonction des besoins des services internes et externes ainsi que leur priorisation par l'établissement. L'horaire de travail sera de 13h à 21h du lundi au jeudi et une fin de semaine sur deux de garde. Le port d'attache du titulaire sera situé à Chicoutimi, mais avec une vocation régionale. Sous l'autorité de la Direction des services de réadaptation et d'hébergement, elle aura les responsabilités suivantes :

- Évaluer les jeunes présentant des situations cliniques complexes (crises suicidaires et problématiques de santé mentale) qui lui seront référés;
 - Élaborer les plans de soins et assurer le suivi de ces jeunes;
 - S'assurer auprès de l'équipe d'éducateurs et des intervenants de la compréhension et de l'application des recommandations de l'équipe de 2^e niveau et les supporter au besoin;
 - Assurer le rôle consultatif auprès de ses collègues et membres de l'équipe multidisciplinaire concernant les situations complexes de soins en lien avec le suicide et la santé mentale;
 - Superviser les plans thérapeutiques infirmiers et s'assurer qu'ils soient en continuité avec les plans d'interventions interdisciplinaires.
- Exigences**
- Détenir un diplôme d'études universitaires en sciences infirmières;
 - Être membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (O.I.I.Q.);
 - Posséder une expérience professionnelle d'au moins cinq (5) ans en santé mentale auprès d'une clientèle jeunesse;
 - Posséder une expérience de coordination clinique ou comme infirmière ou infirmier de liaison;
 - Connaître la Loi de la protection de la jeunesse (LPJ).
- Aptitudes**
- Aptitudes à travailler en équipe et à entretenir de bonnes relations interpersonnelles;
 - Faire preuve de leadership et d'autonomie;
 - Capacité à travailler en situation de crise ou de stress intense;
 - Habileté à coordonner des activités avec différents partenaires.



Ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 7 mai à 12h à la Direction du développement professionnel et organisationnel (DDPO).

Centre jeunesse du Saguenay-Lac-Saint-Jean

Mme Véronique Pedneault, conseillère aux ressources humaines

DDPO

520, rue Jacques-Cartier Est
Chicoutimi (Québec) G7H 8A2

Télécopieur : (418) 693-0768

Dans le présent texte, le générique masculin est utilisé sans aucune discrimination et dans le seul but d'alléger le texte.

Seules les personnes retenues seront contactées.

Centre de santé et de services sociaux de Saint-Jérôme

Depuis la qualité de l'accueil jusqu'aux programmes de formation continue, le **Centre de santé et de services sociaux (CSSS) de Saint-Jérôme** prend à cœur le bien-être de son personnel qui totalise près de 2 800 personnes. On y vient pour avancer professionnellement et on y reste pour le dynamisme de l'établissement et le plaisir de vivre dans la magnifique région des Laurentides, source d'un bel équilibre entre travail et qualité de vie.

Le CSSS sert une population locale de 125 500 personnes et plus de 518 000 à l'échelle régionale. Le CMDP comprend 239 médecins membres actifs dont 142 spécialistes et 97 omnipraticiens. Le CSSS a la responsabilité de promouvoir la santé et le bien-être, d'évaluer et de diriger les personnes et leurs proches vers les services requis et il sert un nombre croissant de jeunes familles venant s'établir sur le territoire.

Venez évoluer professionnellement dans un établissement d'envergure à missions locale et régionale où la qualité des soins est largement reconnue au cœur d'une région qui a beaucoup à offrir. Prenez soin de mentionner le **titre du poste convoité** en faisant parvenir votre CV, avant 16 h le 4 mai 2007, à la :

Direction des ressources humaines
CSSS de Saint-Jérôme
290, rue Montigny
Saint-Jérôme (Québec) J7Z 5T3
Télécopieur : 450 431-8338
Courriel : drh@cdsj.org

Veuillez noter que seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception. Nous souscrivons au principe d'accès à l'égalité en emploi.

Chef de programme de pneumologie Programme Santé physique

À ce **poste cadre permanent à temps complet**, vous aurez la responsabilité d'une unité de soins de 40 lits, du Service d'inhalothérapie à l'hôpital et en communauté, de la ventilation à domicile et dans les cliniques externes de pneumologie, du centre d'enseignement pour l'asthme et les maladies pulmonaires (cliniques MPOC), de la polysomnographie, du laboratoire de physiologie respiratoire et du Centre de réadaptation respiratoire et cardiaque. Titulaire d'un diplôme de 1^{er} cycle, vous comptez 7 ans d'expérience clinique et êtes membre en règle d'un ordre professionnel lié au domaine de la santé. Un diplôme de 2^e cycle en cours ou complété ainsi qu'une expérience de 2 à 3 ans en gestion seront considérés comme des atouts. **Rémunération** : Classe 16

Coordonnateur(trice) des activités hospitalières Programme Santé physique

À ce **poste cadre permanent à temps partiel (56 h/2 sem.)**, vous coordonnerez et superviserez l'ensemble des activités cliniques, diagnostiques, administratives et de soutien se déroulant sur tous les sites du CSSS le soir, la nuit, les fins de semaine et les jours fériés. Il vous faudra également assurer la promotion et le contrôle de la qualité des soins et informer les personnes concernées des problèmes rencontrés. Vous détenez un diplôme de 1^{er} cycle, possédez au moins 5 ans d'expérience dans différents secteurs cliniques et êtes membre en règle de l'OIIQ. Un diplôme de 2^e cycle en cours ou complété ainsi qu'une expérience en gestion seront considérés comme des atouts. **Rémunération** : Classe 15

Chef de programme des services ambulatoires et de la réadaptation en santé mentale Programme Santé mentale et dépendances

À ce **poste cadre permanent à temps complet**, vous aurez la responsabilité de l'ensemble des activités cliniques et administratives de l'accueil et des services psychosociaux adultes, du suivi thérapeutique, du suivi d'intensité variable, des cliniques externes de psychiatrie, des services sociaux hospitaliers, des services de crise, du guichet d'accès santé mentale, de l'accompagnement courte durée en hospitalisation, des interventions communautaires et des activités de promotion et de prévention reliées à la clientèle de ce programme. Vous travaillerez en étroite collaboration avec les différents partenaires du réseau local de services. Titulaire d'un diplôme de 1^{er} cycle en sciences humaines ou en sciences de la santé, vous comptez au moins 5 ans d'expérience auprès de la clientèle visée ainsi que de l'expérience significative en gestion. **Rémunération** : Classe 14

Chef du Service des activités alimentaires Direction des services techniques

À ce **poste cadre permanent à temps complet**, vous dirigerez les activités administratives, cliniques, pédagogiques et de recherche du service dans le but d'assurer aux bénéficiaires et au personnel une alimentation adéquate et un traitement diététique approprié le cas échéant. En plus de coordonner les secteurs de la production et de la distribution alimentaire, vous planifierez et préparerez les menus normaux et thérapeutiques selon les normes nutritionnelles pertinentes. Vous détenez un diplôme de 1^{er} cycle en diététique ou dans une discipline appropriée, possédez une expérience significative en service alimentaire dans le secteur de la santé et des services sociaux et êtes membre en règle de l'OPDQ. **Rémunération** : Classe 16

Chef de programme d'hébergement et conseiller(ère) en milieu de vie Programme Personnes en perte d'autonomie

À ce **poste cadre permanent à temps complet**, vous serez responsable de l'ensemble des activités nécessaires à la prestation des soins et des services à la clientèle de l'un de nos centres d'hébergement en plus d'assurer le développement de l'approche « milieu de vie » pour tous les centres d'hébergement du CSSS et de ses ressources intermédiaires. Titulaire d'un diplôme de 1^{er} cycle en sciences infirmières ou dans une discipline liée à une profession clinique du réseau de la santé et des services sociaux, vous comptez au moins 5 ans d'expérience en activités cliniques et une expérience significative en gestion. **Rémunération** : Classe 15

La rémunération pour tous ces postes est établie selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Conseiller(ère) [Moniteur(trice)]

Bloc opératoire

Poste permanent à temps complet

Premier(ère) assistant(e)

Bloc opératoire

Poste permanent à temps complet

LA PRESSE

Reconnu pour sa qualité et la pertinence de son contenu, le quotidien *La Presse* offre une couverture et une analyse de l'actualité internationale, nationale et régionale. *La Presse* fait partie de *Gesca*, une entreprise en plein développement dont les différentes filiales publient des quotidiens, notamment *La Presse* et *Le Soleil* ; des sites web d'information, avec *Cyberpresse* et ses divisions ; de nombreux magazines spécialisés, avec *Les Éditions Gesca* ; ainsi que des livres, avec *Les Éditions La Presse* et *Septembre éditeur* ; en plus de produire différentes émissions de télévision, avec *La Presse Télé*.

La Presse est actuellement à la recherche de candidats afin de combler les postes suivants :

ANALYSTE FINANCIER PRINCIPAL PROJETS STRATÉGIQUES

LE POSTE

Vous êtes responsable de coordonner et réaliser l'analyse de projets stratégiques (analyse d'états financiers, de plans d'affaires, de la concurrence) pour *Gesca* afin d'évaluer leur caractère raisonnable, leurs impacts et ainsi faire des présentations et des recommandations à la direction. De plus, vous développez et maintenez à jour les modèles financiers de l'entreprise. Enfin, vous gérez des mandats spéciaux à la demande de la direction.

LES EXIGENCES

Vous êtes détenteur d'un titre de comptable agréé. Un titre reconnu en finances (CFA, CBV) est un atout. Vous possédez cinq (5) années d'expérience en analyse de projets opérationnels et en modélisation financière. Vous êtes reconnu pour votre esprit d'analyse, votre habilité à communiquer et vos qualités relationnelles. Vous connaissez les principes généraux en termes de comptabilité, de finance, de prix de revient, de fiscalité canadienne et de droit des affaires. Enfin, vous êtes bilingue et maîtrisez les fonctions avancées du logiciel Excel.

Nous offrons une rémunération des plus concurrentielles, ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux. Si vous êtes intéressé, faites-nous parvenir votre curriculum vitae le plus rapidement possible à :

La Presse Itée, Service des ressources humaines
7, rue Saint-Jacques, Montréal (Québec) H2Y 1K9
rhumaines@lapresse.ca

L'emploi du masculin vise essentiellement à alléger le texte. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes sélectionnées feront l'objet d'un suivi.

ANALYSTE, RISQUES D'AFFAIRES ET CONTRÔLES

LE POSTE

Vous veillez à ce que les processus visant à contrôler les risques d'affaires importants (incluant les risques reliés aux processus informatiques) aient été mis en place et fonctionnent adéquatement, et ce pour l'ensemble de *Gesca*. Vous participez au développement et à l'analyse de points de repère («benchmark») relativement aux processus d'affaires de l'entreprise ainsi qu'aux travaux effectués pour les vérificateurs externes. Enfin, vous participez aux activités de revue des processus informatiques ainsi qu'aux revues des modifications majeures apportées aux progiciels, aux droits d'accès et aux serveurs.

LES EXIGENCES

Vous possédez un Baccalauréat en sciences comptables et au moins une (1) année d'expérience en vérification. De plus, vous êtes détenteur d'un titre comptable (ou êtes en voie de l'obtenir). Vous possédez une bonne connaissance des principes comptables généralement reconnus (normes, CPN, etc.). Vous êtes reconnu pour votre esprit d'analyse, votre habilité à communiquer et vos qualités relationnelles. Enfin, vous maîtrisez les logiciels de MS Office (Word, Excel, Access, Outlook).



Hôtellerie Champêtre

Le meilleur réseau
des auberges et
hôtels champêtres
recherche

Directeur (trice) général (e) pour la bannière

Relevant du conseil d'administration, la direction dirige et planifie le développement commercial de la bannière auprès des marchés locaux et internationaux.

Le candidat idéal possède les qualifications suivantes :

- Baccalauréat en administration des affaires, option marketing.
- Connaissance du milieu associatif un atout
- Expérience minimum 5 ans dans un poste de ventes et marketing
- Grande capacité de leadership
- Connaissance de l'hôtellerie de villégiature
- Dynamisme et polyvalence sont des éléments déterminants

Faire parvenir votre c.v.
d'ici le 4 mai 2007 à
direction@hotelleriechampetre.com
ou consultez
www.hotelleriechampetre.com,
section emplois



Directeur, directrice Service après vente et pièces

Avec expérience, désirant
offrir à notre clientèle un
service exceptionnel

Équipe de direction
dynamique

Rémunération & avantages
sociaux très concurrentiels

Veuillez transmettre votre C.V. à :
Monique Brassard par courriel
info@hondaterrebonne.qc.ca
ou télécopieur 450-477-6171



The Study
LE MONDE A BESOIN
DE FEMMES FORMIDABLES

The Study souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi et offre un environnement de travail intéressant ainsi qu'un salaire compétitif et une gamme complète d'avantages sociaux. Veuillez faire parvenir une lettre de présentation et votre curriculum vitae, d'ici le 4 mai 2007, à : **The Study, Service des ressources humaines, 3233, The Boulevard, Westmount (Québec) H3Y 1S4. Télécopieur : 514 935-1721. Courriel : careers@thestudy.qc.ca**

Nous remercions à l'avance toute(s) les candidat(e)s. Toutefois, nous communiquerons uniquement avec les personnes sélectionnées pour une entrevue.

Fondée en 1915, **The Study** est l'une des meilleures écoles canadiennes indépendantes réservées aux jeunes filles. En tout, 400 étudiantes, depuis la maternelle jusqu'à la 5^e secondaire, y poursuivent un programme bilingue, riche et diversifié, qui encourage le développement de la personnalité, l'estime de soi et l'autonomie. Un effectif de 75 enseignant(e)s et administrateur(trice)s dévoué(e)s travaillent à l'unisson pour concrétiser la mission de l'établissement soit de fournir une éducation de premier plan. Dans cette optique, nous visons activement l'excellence à tous les niveaux tout en favorisant un milieu stimulant propice à la collégialité pour le corps professoral et le personnel. Nous sommes à la recherche de candidat(e)s pour combler des **postes permanents** pour l'année scolaire 2007-2008.

- **Orthopédagogue**
(maternelle – 5^e secondaire)
- **Bibliothécaire**
- **Enseignant(e)**
Spécialiste en sciences au secondaire (en anglais)

Si vous êtes un(e) professionnel(le) bilingue et dévoué(e) faisant preuve d'excellentes aptitudes en communication et en relations interpersonnelles, détenant un diplôme universitaire approprié et possédant au moins 5 ans d'expérience pertinente, idéalement au sein d'une école indépendante, joignez-vous à notre équipe dynamique!

thestudy.qc.ca

SPÉCIALISTE EN APPLICATIONS CLINIQUES

Dade Behring Inc., un leader mondial de l'industrie du diagnostic, cherche un spécialiste en applications cliniques situé dans la région de Montréal. Le candidat sera l'expert technique de la gamme de produits, aidera à l'installation des instruments ainsi qu'au processus de formation pour hémostase et analyseurs chimiques. Il fera des démonstrations d'instruments aux clients majeurs, sera responsable du service de conseils techniques et travaillera en étroite collaboration avec les représentants des ventes afin de faciliter la vente des instruments. Il devra aussi effectuer le travail de bureau approprié, c.-à-d. des études de corrélation et la préparation de présentations clients.

Le candidat qualifié aura un diplôme de technologiste de laboratoire médical avec au moins 2 à 5 ans d'expérience en laboratoire médical ou l'équivalent. Il devra être inscrit au S.C.S.L.M., posséder un excellent esprit d'équipe, avoir d'excellentes aptitudes pour le service à la clientèle et en conseils techniques et être bilingue (français/anglais).

Nous offrons une rémunération concurrentielle et des avantages sociaux incluant la voiture. Pour une considération immédiate de votre candidature, faites parvenir votre CV et vos attentes salariales par courriel à **Gehane.Youman@dadebehring.ca**. Visitez notre site Internet au **www.dadebehring.com**. Dade Behring est un employeur offrant l'égalité professionnelle.



RÉSEAU
D'INFORMATIONS
SCIENTIFIQUES DU
QUÉBEC (RISQ)

Le **RISQ** est un organisme sans but lucratif basé à Montréal qui déploie et gère l'infrastructure optique à très haute performance reliant les établissements d'enseignement et de recherche du Québec.

Nous cherchons à combler les postes permanents suivants :

- **ADJOINTE À LA DIRECTION**
- **ADMINISTRATEUR RÉSEAU EXTÉRIEUR ET OPTIQUE**
- **DIRECTEUR DÉVELOPPEMENT DES AFFAIRES ET COMMUNICATIONS**

Les candidats et candidates intéressés peuvent consulter les descriptions de fonctions sur notre site internet, section accès rapide, offres d'emploi au **www.risq.qc.ca**

Les dossiers de candidatures accompagnés d'une lettre de présentation doivent mentionner le poste pour lequel vous envoyez votre cv et être soumis au RISQ d'ici le **30 avril 2007** à l'adresse : **cv@risq.qc.ca**

Le RISQ souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Nous remercions tous les candidates et candidats pour leur intérêt, mais ne communiquerons qu'avec les personnes qui auront été retenues pour entrevue.

Appel de candidatures

Emplois occasionnels et réguliers

Ministère de la Sécurité publique

DIRECTRICE OU DIRECTEUR DES SERVICES ADMINISTRATIFS

Une ou un cadre – Classe 6

54 810 \$ à 73 079 \$

Concours de recrutement : 636G-1109411

Ministère de la Sécurité publique : Ce concours vise à pourvoir à un emploi régulier et, au besoin, à des emplois semblables au ministère de la Sécurité publique, dans la région administrative de la Côte-Nord. Présentement, un emploi est offert à la Direction des services correctionnels du Québec, à l'établissement de détention de Baie-Comeau situé au 73, avenue Mance.

Attributions : Sous la responsabilité du directeur ou de la directrice des services correctionnels, la personne titulaire de l'emploi planifie, organise et contrôle les activités liées aux processus administratifs requis pour la saine gestion des établissements de détention de Baie-Comeau et de Sept-Iles. Pour ce faire, elle assume la responsabilité des services alimentaires, la gestion des sentences et des dossiers des personnes incarcérées, les activités de soutien et de conseil en gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles. Ces tâches s'effectuent en liaison fonctionnelle avec les interlocuteurs régionaux, centraux et externes. La personne titulaire de l'emploi aura aussi à superviser toutes les activités financières relatives au Fonds local de soutien, à la réinsertion des personnes incarcérées ainsi que les activités des services de cantine offerts aux personnes incarcérées. L'exercice de cet emploi nécessite de fréquents déplacements entre les deux établissements de détention.

Conditions d'admission : Avoir sa résidence principale dans la région administrative de la Côte-Nord. Toutefois, cette condition ne s'applique pas aux membres des communautés culturelles ni aux personnes handicapées.

Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en administration ou dans une discipline pertinente aux attributions de l'emploi ou une attestation d'études pertinentes dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente ET posséder quatre années d'expérience dans l'exercice d'activités de niveau professionnel ou de niveau d'encadrement pertinente aux attributions de l'emploi.

Aux fins de l'évaluation de la scolarité et de l'expérience, toute expérience pertinente non concomitante avec celle acquise sur le marché du travail est reconnue. Chaque année de scolarité manquante est compensée par deux années d'expérience jugée pertinente aux attributions de l'emploi. Un maximum de deux années d'expérience manquante peut être compensé par une année de scolarité pertinente et additionnelle, de niveau équivalent ou supérieur, à celle exigée.

- Inclure une photocopie d'une preuve de résidence, par exemple, un permis de conduire, un compte de taxes, etc.
- Au moment de la nomination, la personne retenue devra détenir un permis de conduire valide.

Période d'inscription : Du 23 avril au 4 mai 2007

Inscription : Remplir un formulaire Offre de service, en inscrivant le numéro **636G-1109411** à la rubrique Numéro du concours, et le faire parvenir à M. Denis Caron, Direction des ressources humaines, ministère de la Sécurité publique, 2525, boulevard Laurier, 7^e étage, Québec (Québec) G1V 2L2 ou, par télécopieur, au 418 646-9287.

Vous pouvez vous procurer le formulaire Offre de service dans le site Internet (www.recrutementquebec.gouv.qc.ca) et dans les bureaux régionaux du Centre de services partagés du Québec, dans les directions des ressources humaines des ministères et des organismes, dans les bureaux de Services Québec, dans les centres locaux d'emploi (CLE), dans les carrefours jeunesse-emploi et auprès d'organismes représentant les groupes visés par les mesures d'accès à l'égalité.

Un dossier complet comprend le formulaire Offre de service dûment rempli, y compris : la signature aux endroits prévus, le numéro d'assurance sociale, la nature et la durée des emplois occupés, y compris les mois de début et de fin de chacun des emplois, ainsi que le nombre d'heures travaillées par semaine si l'emploi occupé est à temps partiel. Inclure une photocopie de l'original des attestations d'études ou une évaluation comparative (attestation d'équivalence) des études effectuées hors Québec.

Note : Toute candidature référée dans le cadre de la relocalisation d'une personne en transition de carrière sera traitée en priorité après l'affectation. Ce concours fait également l'objet d'un concours de promotion, lequel sera traité de façon prioritaire.

Information : M. Gabriel Boutin, 418 644-9524

Important : Pour être considérées, les offres de service devront être reçues à l'adresse indiquée ci-dessus au plus tard le 4 mai 2007. Aucune inscription transmise par courrier électronique ne sera considérée.



Renseignements importants : Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Les personnes handicapées et les membres d'une communauté culturelle peuvent poser leur candidature même s'ils ne résident pas dans la zone géographique mentionnée dans les conditions d'admission. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. L'inscription se fait à l'aide du formulaire Offre de service, disponible dans les bureaux régionaux du Centre de services partagés du Québec (CSPQ) et dans le site Internet (www.recrutementquebec.gouv.qc.ca), les directions des ressources humaines des ministères et organismes, les bureaux de Services Québec, les centres locaux d'emploi (CLE), les carrefours jeunesse-emploi et auprès d'organismes représentant les groupes visés par les mesures d'accès à l'égalité. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues avant la fin de la période d'inscription. La fonction publique du gouvernement du Québec souscrit à des programmes d'accès à l'égalité en emploi qui visent notamment les femmes et les membres des communautés culturelles ainsi qu'à un plan d'embauche pour les personnes handicapées. Pour plus d'information concernant ces programmes, vous pouvez consulter notre site Internet au (www.tresor.gouv.qc.ca/egalite).

Centre de santé et de services sociaux
d'Antoine-Labelle

Notre centre vous offre l'opportunité de relever un défi de taille.

TECHNICIEN OU TECHNICIENNE EN INFORMATIQUE

Deux postes vous attendent !

1 poste permanent à temps complet au Centre de services de Rivière-Rouge

1 poste permanent à temps complet à l'Hôpital de Mont-Laurier

Le **CSSS d'Antoine-Labelle** est un établissement qui offre une gamme de services à la population de la MRC d'Antoine-Labelle (35 000 personnes). La mission du service de l'informatique et des télécommunications est de conseiller les utilisateurs (environ 800) dans l'exploitation des systèmes informatiques et de procéder à l'installation des équipements et logiciels requis. L'environnement informatique est composé de plus de 30 serveurs et 400 postes de travail répartis sur 4 sites principaux. Pour s'acquitter de ce mandat, le CSSS d'Antoine-Labelle compte sur une équipe de 6 personnes au service de l'informatique et des télécommunications.

La description d'emploi :

La personne devra dans le cadre de ses fonctions :

- Effectuer des travaux concernant la programmation;
- Installer et développer des logiciels et les maintenir à jour;
- Effectuer divers travaux reliés aux bases de données;
- Appliquer les procédures de sécurité et de sauvegarde des données et gérer les droits d'accès au système d'information;
- Fournir un support technique aux utilisateurs des logiciels et des équipements informatiques;
- Élaborer les plans de câblage destinés à relier les divers services au centre de traitement.

Les qualifications spécifiques :

- Connaissance des systèmes d'exploitation Windows NT/XP, des logiciels de bureautique (Ms-Office, Lotus Notes), du protocole TCP/IP et ses services;

- Connaissance générale des composantes matérielles de réseau (bastion, aigilleur, commutateur).

Les exigences :

- Doit détenir un diplôme de fin d'études collégiales avec spécification en informatique d'une école reconnue par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport jumelée à une expérience de 2 ans pertinente à la fonction, de préférence dans un établissement du réseau de la santé.

Conditions de travail :

Ces postes permanents et à temps complet relèvent du chef de service de l'informatique et des télécommunications. La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux politiques applicables aux conventions collectives en vigueur du secteur de la santé et des services sociaux.

Ces postes sont à temps complet régulier (35 hrs/sem.).

Taux horaire : 1er échelon : 18,09 \$ 12e échelon : 25,79\$

Particularités pour le poste situé au Centre de services de Rivière-Rouge :

- Une mobilité est requise sur les sites de la région de la Lièvre en cas d'absence des techniciens attirés;
- Disponibilité à travailler sur une plage horaire de 8h00 à 18h00 au besoin.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 30 avril 2007, à 16 h00 à l'attention de :

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Concours : Technicien ou technicienne en informatique

CSSS d'Antoine-Labelle

1525 rue l'Annonciation Nord, Rivière-Rouge QC J0T 1T0

Télécopieur : 819 275-5946

Courriel électronique : sylvie.paradis@ssss.gouv.qc.ca

Nous remercions d'avance tous les candidats mais seules les personnes retenues feront l'objet d'un suivi.

www.csssal.org

Montréal

Service des infrastructures, transport et environnement

Direction de la réalisation des travaux

Division de la construction et de la mise en œuvre des projets

La Direction de la réalisation des travaux a pour mission de réaliser les travaux et les projets de développement et de réhabilitation des infrastructures municipales (infrastructures de voirie, structures routières, réseaux d'égout et d'aqueduc principaux et secondaires) sur le territoire montréalais.



3477823

Pour plus de détails sur nos offres d'emploi et pour poser votre candidature visitez le **www.ville.montreal.qc.ca**

* : Plusieurs postes offerts, consultez l'affichage pour plus de détails.

La ville de Montréal souscrit au principe d'égalité en emploi et invite donc les femmes, les autochtones, les membres des minorités visibles, de minorités ethniques ainsi que les personnes handicapées à soumettre leur candidature.

Prendre note que seules les personnes retenues seront contactées.

La NeuroCité Développement par l'innovation - Secteur sciences de la vie. Poste de directeur général

La NeuroCité - Un complexe académique et industriel privé de classe mondiale à Québec, qui repose sur de nouvelles formes d'association et de partenariat avec le milieu de la recherche, les organismes publics, l'entreprise et la collectivité assurant ainsi une cohésion qui permet d'accélérer la recherche. La NeuroCité joue un rôle d'attraction auprès des firmes de haute technologie et pharmaceutiques dans le domaine du neurone, du cerveau et des applications aux maladies du cerveau. Le projet bénéficie d'une alliance stratégique entre le Centre de recherche Université Laval Robert-Giffard et la Ville de Québec.

La NeuroCité a pour mission i) d'accélérer la recherche de pointe sur le neurone, le cerveau et les maladies du cerveau; ii) la transmission du haut savoir par l'enseignement et la formation dans ce domaine, tant du point de vue académique qu'industriel; iii) la création maximale de valeurs fondées sur la science et ses applications.

Le directeur général assistera dans la conception de l'architecture d'affaires du projet conformément à la mission de l'organisation en s'assurant que les valeurs institutionnelles établies soient partagées et respectées.

Son mandat principal sera :

- 1) Positionner internationalement la région de Québec dans ce créneau d'excellence en étant impliqué dans le développement économique de la région.
- 2) Identifier les universités et industries qui composent l'économie du savoir dans ce domaine. Développer et maintenir des relations étroites entre les divers partenaires, les différents paliers de gouvernement, les établissements de recherche et d'enseignement.
- 3) Élaborer les plans d'affaires pour le développement des grands axes identitaires du projet et créer des alliances stratégiques.
- 4) Déterminer les moyens financiers qui répondent aux besoins de la NeuroCité. Attirer des capitaux étrangers et développer des incitatifs afin que les entreprises investissent dans le projet. Comprendre et maîtriser des éléments inhérents à la valorisation de la recherche. Impliquer les différents niveaux de gouvernement.

L'apport le plus important du directeur général se situe au niveau de ses connaissances et de son réseau de contacts national et international. Sa compréhension de l'environnement dans lequel la NeuroCité évolue est primordiale. Au plus tard le 12 mai 2007, les candidats intéressés sont tenus de présenter leur curriculum vitae accompagné d'une lettre décrivant comment leur propre expérience de travail compléterait les principales phases de développement de ce projet au :

Concours La NeuroCité
2601, chemin de la Canardière
Bureau F-4500
Québec (Québec) G1J 2G3
(418) 663-5744
carriere@neurocite.ca

3477704

Hélicoptères Canadiens est une compagnie publique qui possède plus de 120 hélicoptères, opérant dans plus de 40 bases au Canada. Nos 600 employés préconisent les plus hauts standards de qualité, de sécurité et d'excellence.



Hélicoptères Canadiens
Canadian Helicopters

Analyste financier et inventaires

Situé à Les Cèdres à l'ouest de l'île de Montréal, vous aurez les responsabilités suivantes :

- Gère les réclamations d'assurance.
- Développe et maintient les politiques, les procédures et les rapports de gestion pour différents utilisateurs.
- Assure le développement du système informatisé de gestion des inventaires et de l'entretien.
- Analyse les comptes d'inventaires et les provisions des dépenses d'entretien selon GAAP.
- Planifie, organise et contrôle la prise d'inventaire physique et complète les analyses de gestion sur une base mensuelle, trimestrielle et annuelle.

Nous recherchons les qualifications suivantes :

- Titre professionnel reconnu (CMA, CA, CGA).
- 5 années d'expérience dans un poste similaire.
- Excellente connaissance des principes comptables et méthodes d'évaluation d'inventaire.
- Connaissance de Excel approfondie.
- Habiletés de communication en français et en anglais.

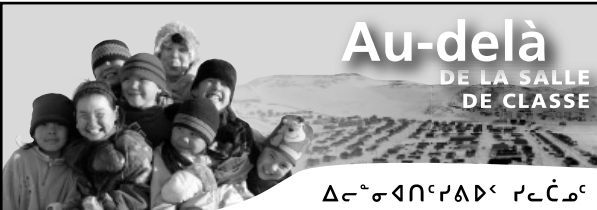
Nous offrons aussi des avantages sociaux compétitifs, un régime de retraite complet, et un horaire flexible. S.V.P. faire parvenir votre C.V. à : Chantal Guilbeault, Directrice des ressources humaines, cguilbeault@canadianhelicopters.com.

Hélicoptères Canadiens offre des chances d'emploi égales à tous. La forme masculine utilisée dans ce document s'applique aux hommes comme aux femmes.

Merci pour votre intérêt, seules les candidats retenus seront rencontrés en entrevue.

www.helicopterescanadiens.ca

3477821



La **Commission scolaire Kativik**, au service des communautés inuites du Nunavik, regroupe plusieurs établissements répartis dans 14 villages situés le long des côtes de la baie d'Hudson et de la baie d'Ungava. Son centre administratif, actuellement situé à Montréal, est appelé à être relocalisé au Nunavik.

Directeur(trice) des Services éducatifs

À ce poste situé à **Kuujuaq** et relevant de la directrice générale adjointe, vous serez responsable de tous les volets des ressources et des programmes éducatifs, dont le contrôle de gestion et l'évaluation des écoles, des services de bibliothèque, des programmes d'études, des dossiers des élèves, de l'élaboration du matériel dans les trois langues, des services complémentaires et de l'administration scolaire. Titulaire d'un baccalauréat dans une discipline appropriée ou d'un poste de dirigeant(e) ou de cadre supérieur(e) (excluant celui de gestionnaire) dans une commission scolaire, vous comptez 8 ans d'expérience pertinente et détenez un brevet d'enseignement permanent délivré par le MELES.

Traitement annuel : Entre 73 579 \$ et 98 105 \$, selon les titres et les compétences. En plus du salaire de base, nous offrons une prime d'éloignement, un logement subventionné et une allocation pour la nourriture. (Salaire et avantages sociaux selon les normes du Règlement sur les conditions d'emploi du personnel administratif de la Commission.)

Pour de plus amples détails, consultez notre site Web au **www.kativik.qc.ca**

Veuillez transmettre votre curriculum vitae, avant **16 h le 2 mai 2007**, à : **Concours n° DIR/EDUC0704-02, Commission scolaire Kativik, Ressources humaines, 9800, boul. Cavendish, bureau 400, Saint-Laurent (Québec) H4M 2V9. Télécopieur : 514 482-8278.**

Nous remercions de leur intérêt toutes les personnes qui postuleront. Cependant, nous ne communiquerons qu'avec celles dont la candidature aura été retenue. Veuillez noter que nous n'acceptons pas les demandes par courriel et que nous vous prions de ne pas téléphoner.



Commission
Scolaire **Kativik** School
Board
www.kativik.qc.ca

3477877

Centre de santé
et de services sociaux
Jardins-Roussillon



Le Centre de santé et de services sociaux Jardins-Roussillon (CSSS J-R) est situé en Montérégie, à proximité du centre-ville de Montréal. Issu de la fusion de l'Hôpital Anna-Laberge, des CLSC Kateri, Châteauguay et Jardin du Québec, ainsi que des centres d'hébergement de Châteauguay, Saint-Rémi et La Prairie, le CSSS J-R compte 13 points de service et propose un milieu de travail dynamique, stimulant et diversifié. L'équipe est constituée de plus de 2 100 employés et de 150 médecins. De plus, avec ses secteurs urbains et ruraux, la région offre diverses activités sociorécréatives qui ajoutent au charme de cet environnement.

Le CSSS Jardins-Roussillon recherche des candidats de qualité pour compléter ses équipes :

Infirmières

Des possibilités d'emploi permanent à temps complet et à temps partiel sont disponibles dans plusieurs secteurs d'activité en santé physique (incluant les spécialités) et en centre d'hébergement.

Préposé(e)s aux bénéficiaires

Liste de rappel et plusieurs remplacements à long terme

Lieux de travail : Hôpital Anna-Laberge et Centres d'hébergement Châteauguay, Saint-Rémi et La Prairie

Psychologues

2 remplacements à temps complet long terme avec possibilité de permanence au CLSC Châteauguay

1. Programme Santé mentale jeunesse (1^{re} ligne)
2. Programme de Soutien à domicile (clientèle adulte)

Ergothérapeutes

1 poste à temps complet et 1 poste à temps partiel (28 h/semaine) au soutien à domicile du CLSC de Châteauguay

1 poste à 2 jours/semaine au Centre d'hébergement de Châteauguay

Physiothérapeutes

1 poste à temps complet au CLSC Châteauguay et aux services externes du Centre d'hébergement de Châteauguay

1 poste à temps complet au soutien à domicile du CLSC Kateri

1 poste à 3 jours/semaine au CLSC Jardin du Québec

Psychoéducateur(trice)

1 remplacement de congé de maternité à temps complet à la clinique externe de santé mentale jeunesse de Châteauguay

Inhalothérapeutes

Plusieurs postes et remplacements 7/15 de soir et de nuit à l'Hôpital Anna-Laberge

Orthophoniste

1 poste permanent à 3 jours/semaine pour la clientèle adulte francophone hospitalisée présentant des troubles neurologiques, de dysphagie et autres de l'Hôpital Anna-Laberge et possibilité de combiner le travail avec l'Unité de réadaptation fonctionnelle intensive (URFI) au Centre d'hébergement de Châteauguay

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, en spécifiant l'emploi et l'installation, avant le **4 mai 2007 à 16 h**, à la **Direction des ressources humaines, CSSS Jardins-Roussillon, 200, boul. Brisebois, Châteauguay (Québec) J6K 4W8 • Téléc. : 450-699-8134 • Courriel : recrutement.cssjr@rrss16.gouv.qc.ca**

Pour plus d'information sur les emplois disponibles, visitez le site Web **www.santemonteregie.qc.ca**

Les conditions et la rémunération sont celles en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux. Nous respectons l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.



www.clg.qc.ca

Situé dans la région des Basses-Laurentides, qui est reconnue pour sa croissance économique et la qualité de son milieu de vie, le collège Lionel-Groulx accueille plus de 4 500 élèves à l'enseignement régulier et plus de 2 000 élèves à la formation continue, grâce à une carte de programmes diversifiée et innovatrice.

COORDONNATRICE OU COORDONNATEUR À LA FORMATION CONTINUE

Concours CFC2007

Fonctions

Vos principaux champs d'activité seront la formation créditée : programmes d'A.E.C. (attestations d'études collégiales), la formation sur mesure aux entreprises, le recyclage et le perfectionnement de la main-d'œuvre. Vous assurerez la mise en marché et le financement de ces activités ainsi que la mise en œuvre du plan de travail annuel et du plan de développement. Enfin, vous veillerez à la gestion des dossiers des élèves, à leur cheminement et leur évaluation, à l'organisation de l'enseignement selon le régime pédagogique et à la gestion du travail du personnel de formation.

Exigences

Vous possédez un diplôme universitaire terminal de 1^{er} cycle dans un champ de spécialisation approprié, notamment en pédagogie ou en gestion pédagogique. Vous avez une expérience pertinente minimale de 5 années comme gestionnaire en éducation, de préférence en formation continue.

Conditions de travail

En vertu du *Règlement sur les conditions de travail des cadres des collèges d'enseignement général et professionnel*, ce poste est rémunéré selon la classe 7 dont la rémunération est fixée entre 64 094 \$ et 85 459 \$.

Entrée en fonction : Début août 2007.

TECHNICIENNE OU TECHNICIEN À LA PAIE

Concours SO-553

Fonctions

Vous serez responsable des opérations relatives au traitement de la paie et au versement des salaires au moyen d'une gestion informatisée de la paie par logiciel RH/Paie (COBA).

Exigences

Titulaire d'un D.E.C. en techniques administratives spécialisé en comptabilité de gestion, vous avez les compétences et l'expérience pertinentes recherchées.

Traitement : entre 16,36 \$ et 24,55 \$ l'heure

Pour postuler

Faites parvenir votre lettre de présentation et votre curriculum vitae avant le 4 mai 2007, 17 h, en indiquant le numéro du concours (CFC2007 ou SO-553) à **M. Rosaire Martin, DRH, Collège Lionel-Groulx, 100, rue Duquet, Sainte-Thérèse (Québec) J7E 3G6 - Télécopieur : 450.971.7872 - Courriel : drh@clg.qc.ca**

Vous devez maîtriser les communications tant à l'oral qu'à l'écrit pour satisfaire aux exigences de notre Politique sur l'usage et la qualité de la langue française. Le Programme d'accès à l'égalité en emploi prévoit des mesures de redressement temporaires pour les minorités visibles et les minorités ethniques dans ces classes d'emploi.

VOUS TROUVEREZ UNE DESCRIPTION COMPLÈTE DE CES POSTES SUR LE SITE DU COLLÈGE : **WWW.CLG.QC.CA**.

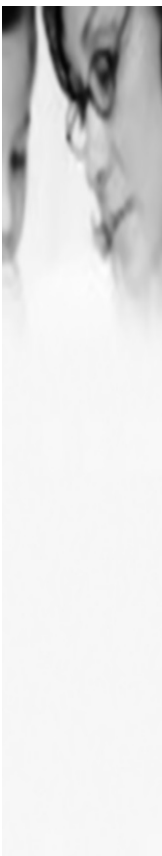
 Le collège
Lionel-Groulx

347/4154



Le Centre jeunesse du
Saguenay-Lac-Saint-Jean

PSYCHOLOGUE



Notre mission est d'offrir dans la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean, des services de protection, de réadaptation et d'intégration psychosociale aux jeunes et à leur famille.

Nous recherchons un psychologue qui aura à concevoir et à exercer des activités d'évaluation, d'orientation, de consultation et de traitements psychologiques adaptés aux besoins individuels et collectifs des usagers.

La personne sera affectée à l'équipe régionale de 2^e niveau suicide et santé mentale. Cette équipe composée du psychologue, d'un infirmier, d'un médecin, d'un intervenant social, d'un éducateur et d'un pédopsychiatre supportera le personnel qui intervient auprès des jeunes dans les situations de crise suicidaire ainsi que ceux qui présentent des problèmes de santé mentale. Elle supportera également les intervenants des services externes dans les problématiques complexes de jeunes. Le port d'attache sera situé à Chicoutimi mais avec une vocation régionale. Sous l'autorité de la Direction des services de réadaptation et d'hébergement, cette personne aura les responsabilités suivantes :

- Participer aux consultations offertes aux intervenants par l'équipe de 2^e niveau suicide et santé mentale;
- Évaluer à l'aide de tests psychologiques les jeunes qui présentent des problématiques complexes en vue d'établir une impression diagnostique détaillée pour préparer un plan de traitement ou formuler des recommandations;
- Évaluer les capacités parentales dans le cadre de projets de vie;
- Supporter les intervenants des services externes en protection et en réadaptation dans la dispensation des services à la clientèle aux prises avec des problèmes de santé mentale.

Exigences

- **Détenir un diplôme universitaire de deuxième cycle en psychologie clinique;**
- **Être membre en règle de l'Ordre professionnel des psychologues du Québec;**
- **Posséder une expérience professionnelle d'au moins cinq (5) ans en santé mentale auprès d'une clientèle jeunesse;**
- Posséder une expérience professionnelle dans une équipe multidisciplinaire;
- Connaître la Loi de la protection de la jeunesse (LPJ).

Vous démontrez d'excellentes aptitudes pour la communication, le travail d'équipe, l'exercice d'un leadership mobilisateur et une capacité d'adaptation dans différents milieux de travail, vous êtes le professionnel que nous recherchons.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 7 mai 2007 à 12h à la Direction du développement professionnel et organisationnel (DDPO).

Centre jeunesse du Saguenay-Lac-Saint-Jean

Mme Véronique Pedneault, conseillère aux ressources humaines

DDPO

520, rue Jacques-Cartier Est
Chicoutimi (Québec) G7H 8A2
Télécopieur : (418) 693-0768

Seules les personnes retenues seront contactées.

Dans le présent texte, le générique masculin est utilisé sans aucune discrimination et dans le seul but d'alléger le texte.

Conseiller ou conseillère en communication

La Faculté de génie et d'informatique de l'Université Concordia est à la recherche d'une personne dynamique pour élaborer et instaurer des stratégies d'information et de communication pour promouvoir la Faculté à l'interne comme à l'externe.

Le candidat/la candidate choisi doit posséder les qualifications suivantes :

- Baccalauréat en communication, en journalisme, en anglais ou dans un autre domaine connexe et de deux à quatre ans d'expérience de travail pertinente en journalisme ou en relations publiques.
- Très bonne connaissance de l'anglais parlé et écrit pour rédiger parfaitement et de façon convaincante des textes sur des sujets délicats et complexes; bonne connaissance du français parlé en vue de fournir et de comprendre des descriptions comprenant parfois des détails complexes; aptitude à formuler des opinions.
- Excellent sens des relations interpersonnelles et de la communication; aptitude à travailler en équipe.
- Sens démontré de l'organisation et de la gestion de projets; capacité démontrée à respecter des échéanciers serrés, à réagir rapidement et à travailler sous pression.

Description complète du poste et renseignements supplémentaires sur le site web des ressources humaines: www.concordia.ca/hr.

Prière d'envoyer un curriculum vitae et une lettre d'accompagnement au plus tard le **vendredi 4 mai 2007 à 17 h**, à l'adresse :

Université Concordia

Service des ressources humaines

Pour : Conseiller ou Conseillère en Communication (P5489),

Faculté de génie et d'informatique

1455, boul. de Maisonneuve Ouest

Montréal (Québec) H3G 1M8

Téléc. : 514- 848-2844

Courriel : hr-employment@concordia.ca

Nous encourageons la candidature de toutes les personnes qualifiées. La priorité sera toutefois accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. L'Université Concordia souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.



www.concordia.ca

3478050A



AXIUM^{inc.}

Axiom Inc., une société établie à Montréal dans le domaine de l'automatisation des procédés manufacturiers, de la manutention et de l'assemblage robotisés, est présentement à la recherche de plusieurs candidats chevronnés.

Forte d'une croissance soutenue de ses activités au cours de la dernière année, **Axiom** désire ajouter à son équipe actuelle des **ingénieurs et techniciens de haut niveau** prêts à relever d'intéressants défis de réalisation de projet.

Pour la plupart de ces postes, les candidats doivent bien maîtriser le français et l'anglais, détenir un passeport en règle et être disposés à effectuer les travaux d'installation et de démarrage à l'extérieur de la région métropolitaine. Ils doivent également posséder une expérience d'au moins 2 ans dans le domaine concerné.

- **Concepteur et dessinateur électrique sénior** (600 V & contrôle)
- **Concepteur mécanique en assemblage et manutention** (SolidWorks & Autocad)
- **Concepteur mécanique de procédé** (Autocad & modélisation 3D)
- **Roboticien** (ABB, FANUC, KUKA, MOTOMAN)
- **Automaticien en assemblage et manutention** (PLC, HMI, Réseauutique industrielle)
- **Automaticien en contrôle de procédé** (PLC, HMI, Réseauutique industrielle)
- **Machiniste, soudeur, assembleur**
- **Électromécanicien**
- **Commis réception – expédition**
- **Informatique industrielle** (SCADA, informatique)

Pour plus de renseignements sur les postes offerts, veuillez consulter notre site web. Noter que seules les versions électroniques seront prises en considération. Tous les CV's doivent nous être acheminés par courriel ou par le biais de notre site internet (pas de Fax). Nous offrons une rémunération compétitive et une gamme d'avantages sociaux intéressantes. Les candidats retenus seront contactés personnellement par téléphone.

Un de ces postes vous intéresse, ne tardez pas à communiquer avec nous.

Courriel : carrieres@axiumsolutions.com

Web: <http://www.axiumsolutions.com/>

3477573

CARRIÈRES

FOIRE VIRTUELLE DE L'EMPLOI

Internet à la rescousse des employeurs

GILBERT LEDUC
LE SOLEIL

Le Groupe Canam recherche 70 nouveaux talents. EXFO compte 50 postes ouverts en ingénierie, en ventes et en marketing. Spécialisé dans le secteur géospatial, le Groupe Alta a aussi 50 postes disponibles : du pilote d'avion au coordonnateur marketing en passant par l'ingénieur.

La Capitale s'arrache les cheveux puisque 5000 conseillers en sécurité financière prendront leur retraite d'ici 2015, le quart de sa force de vente.

En quête de personnel qualifié, ces quatre entreprises n'allaient surtout pas rater l'occasion offerte par la Chambre de commerce des entrepreneurs de Québec de participer, du 29 avril au 6 mai, à la toute première Foire virtuelle de l'emploi.

À une huitaine de jours de l'événement, 25 entreprises ont confirmé leur présence sur le site du supermarché virtuel de l'emploi (www.foirevirtuelle-delemploi.com).

La chasse au personnel est intense dans les régions de Québec et de Chaudière-Appalaches. Le quasi plein emploi cause de cruelles pénuries de main-d'œuvre qualifiée dans plusieurs secteurs de la vie économique.

« Il faut profiter de toutes les opportunités pour se faire voir et pour obtenir de la visibilité », a indiqué, plus tôt cette semaine, Julie Barriault, directrice des ressources humaines du Groupe Canam. Cet employeur recherche de « nombreux » soudeurs et assembleurs pour ses usines, sans compter des techniciens en génie civil et en informatique ainsi que des ingénieurs civils.

Contrairement à une foire d'emploi traditionnelle, les employeurs et les chercheurs d'emploi n'ont pas à se déplacer. Une bonne chose pour les chercheurs « discrets », ces gens qui ont déjà un emploi et qui veulent améliorer leur sort sans toutefois se faire voir dans une foire traditionnelle.

Sur le portail du site internet, tous les employeurs ont un kiosque virtuel – dont le coût varie entre 1200 \$ et 1700 \$ – dans lequel ils présentent leur entreprise et la description des postes ouverts.

À l'autre bout, les chercheurs d'emploi peuvent consulter les emplois disponibles et déposer en ligne leur curriculum vitae pour les postes qui les intéressent. Et ils peuvent le faire pendant huit jours, 24 heures sur 24.

« Avec ce type d'événement, les employeurs n'ont plus à déployer de personnel pendant toute une journée », a expliqué le président de la Chambre de commerce des entrepreneurs, Alain Vaillancourt.

« Pour les employeurs, il n'y a donc aucun déplacement, aucuns frais de transport, de stationnement, de restaurant, de montage et de démontage d'un kiosque », a-t-il ajouté en signalant que les entreprises, en plus de trouver les perles rares, peuvent profiter de l'occasion pour garnir leur banque de candidats.

Vantant les mérites de cet outil de recrutement de personnel « sans frontières », le président-directeur général d'EXFO, Germain Lamonde, a souligné que la Foire virtuelle de l'emploi allait permettre de rejoindre des chercheurs d'emploi qui n'habitent pas la région immédiate de Québec.

À cet effet, Alain Vaillancourt a mentionné que l'événement allait être précédé d'une campagne de publicité dans les médias nationaux et régionaux.

ACTUEL
LA NOUVELLE
SOCIÉTÉ



Tous les jours dans
LA PRESSE

**DES GENS DE SOINS
ET D'EXCELLENCE**

Le Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke est l'un des cinq CHU du Québec. Il dispose de 677 lits répartis sur deux sites. En plus de desservir la population de l'Estrie, il offre des services ultra spécialisés à un territoire beaucoup plus étendu, soit celui du réseau universitaire intégré de santé de Sherbrooke (RUIS). Il a adopté une structure par programmes clientèles. Il sollicite des candidatures pour pourvoir aux postes suivants :

Technicien(ne) en prévention

Poste permanent à temps complet de jour (35 h/semaine)

Sous l'autorité du chef de service de la sécurité et des stationnements, vous effectuerez différents travaux de recherche, d'inspection, de formation et de contrôle liés à la prévention dans le but d'assurer la sécurité des usagers et du personnel ainsi que celle des biens et bâtiments.

Exigences :

- Diplôme de fin d'études collégiales en sécurité incendie, avec spécialisation en prévention en sécurité incendie
- Maîtrise des outils de gestion informatisés suivants : Excel, Word et PowerPoint
- Connaissance du milieu de la santé, un atout
- Connaissance de la langue anglaise, un atout
- Disponibilité pour la gestion de la garde

Gestionnaire de projets (architecte ou ingénieur[e])

Poste permanent à temps complet de jour (35 h/semaine)
Professionnel non syndiqué

Sous la direction du coordonnateur du service d'expertise et de gestion de projets de construction, vous gèrerez les projets de construction, de réaménagement et d'installation de l'équipement.

Exigences :

- Diplôme universitaire de premier cycle en architecture ou en génie
- Minimum de trois années d'expérience pertinente à la fonction
- Formation additionnelle en gestion de projets ou en administration; une expérience équivalente en gestion de projet sera considérée
- Adhésion à l'Ordre des architectes ou des ingénieurs du Québec

Physiothérapeutes

Postes temporaires à temps complet de jour (35 h/semaine)

Cette discipline dessert une clientèle hospitalisée et externe très diversifiée et ultra spécialisée. Actuellement, les besoins se situent auprès des clientèles suivantes : médecine générale, traumatologie, pédiatrie, chirurgie et cardiologie.

Exigences :

- Diplôme universitaire en physiothérapie
- Adhésion à l'Ordre des physiothérapeutes du Québec

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, en indiquant le titre du poste visé, au plus tard le **2 mai 2007**, par télécopieur au **819 820-6409** ou par courriel à secretariatdotation.drh.chus@ssss.gouv.qc.ca.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Pour de l'information supplémentaire, veuillez consulter notre site Internet à l'adresse suivante : **www.chus.qc.ca**

Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke

Ressource d'accueil pour vous et votre famille

Office municipal d'habitation de Montréal

L'Office municipal d'habitation de Montréal, organisme parapublic œuvrant dans le domaine de l'habitation sociale et gestionnaire de plus de 24 000 logements, souhaite pourvoir aux postes suivants :

Directeur(trice) de l'énergie

Salaires : de 49 900 \$ à 62 400 \$

NATURE DE L'EMPLOI

Sous l'autorité du directeur des projets mécaniques, vous analyserez et développerez divers programmes d'économie d'énergie, tout en recommandant et en assurant le suivi des programmes destinés au contrôle de l'efficacité énergétique. À cet effet, vous administrerez le budget de l'énergie du parc immobilier, établirez des contrôles de consommation et identifierez des moyens et actions pour minimiser les coûts. Vous élaborerez également les politiques d'économie d'énergie et gèrerez les contrats et la réalisation des travaux. De plus, vous identifierez les fournisseurs d'équipement susceptible de répondre aux besoins énergétiques et procéderez au suivi des contrats de fournitures et d'acquisition d'énergie. Vous mettrez en œuvre des projets-pilotes d'économie d'énergie, explorerez de nouvelles avenues en matière d'énergie renouvelable, assurerez un suivi rigoureux des programmes d'aide et gèrerez les ressources financières, matérielles et informationnelles.

EXIGENCES

- Baccalauréat en électromécanique ou en génie et quatre années d'expérience en gestion d'économie d'énergie liée à la gestion immobilière ou toute combinaison de formation et d'expérience jugée appropriée
- Connaissances spécialisées en économie d'énergie ou mécanique du bâtiment

Inspecteur(trice)s en bâtiment (Technicien[ne]s à l'état du parc)

1 poste en architecture et 1 poste en mécanique
Postes temporaires
Salaires : de 33 597 \$ à 39 526 \$

NATURE DE L'EMPLOI

Sous la supervision du directeur, le rôle principal du titulaire est de procéder aux inspections des immeubles et de participer activement à la mise en place et au développement des systèmes de gestion de l'information sur les bâtiments et d'en effectuer la mise à jour.

EXIGENCES

- D.E.C. dans une discipline orientée vers le domaine d'activités et deux années d'expérience pertinente ou D.E.S. général ou D.E.P. dans une discipline orientée vers le domaine d'activités et cinq années d'expérience pertinente à un poste similaire
- Très bonne connaissance des logiciels appropriés au domaine concerné et aptitude à utiliser efficacement les logiciels de bureautique

MISE EN CANDIDATURE POUR LES DEUX POSTES

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au **Service des ressources humaines**, avant le **lundi 30 avril 2007, à 16 h 30**, par télécopieur au **514 872-5560** ou par courriel à ressources.humaines@omhm.qc.ca.

Directrice, directeur des Services à l'enseignement et à la recherche

SERVICE DE L'INFORMATIQUE ET DES TÉLÉCOMMUNICATIONS

Sous l'autorité de la directrice du Service de l'informatique et des télécommunications, vous serez responsable de planifier, diriger, contrôler et coordonner les activités de soutien informatique, notamment au sein des laboratoires sectoriels, ainsi que les activités de formation et de conseil offertes par le Service de l'informatique et des télécommunications, en appui à l'enseignement et à la recherche universitaires.

La description détaillée de ce poste est disponible sur le site **www.carriere.uqam.ca** (sous la rubrique Personnel administratif – Cadre).

Veuillez transmettre votre curriculum vitae avant le **30 avril 2007, 17 heures**, à l'attention de **M. Pierre Robitaille, vice-rectorat aux Ressources humaines, C.P. 8888, succursale Centre-ville, Montréal (Québec) H3C 3P8** ou par courriel à affichages.cadres@uqam.ca.

Nous remercions de leur intérêt toutes les personnes qui postulèrent, mais nous communiquerons uniquement avec celles retenues pour une entrevue.

L'Université souscrit à un programme d'équité en emploi (groupes visés : femmes, minorités visibles, autochtones, personnes handicapées).

UQAM
Prenez position

OFFRE D'EMPLOI

Directeur ou directrice au développement économique

Le CLD du Bas-Richelieu, situé à Sorel-Tracy, recherche une personne dynamique, motivée et orientée « résultats » pour maintenir, sinon accélérer la cadence de développement d'une collectivité urbaine et rurale située à 45 minutes de Montréal et qui compte quelque 50 000 personnes.

Dans un contexte de grande autonomie professionnelle, la personne recherchée assumera la direction d'une équipe de quatre professionnels attirés au développement de l'entrepreneuriat, de la PME, du développement rural et de l'économie sociale du territoire de la MRC du Bas-Richelieu (région de Sorel-Tracy). La personne retenue sera appelée à travailler en étroite concertation avec les organismes et institutions du milieu à une grande variété de dossiers, d'initiatives et de projets, et ce, dans le maintien d'une dynamique de développement aussi stimulante qu'exigeante.

Sous la supervision de la direction générale du CLD, la personne recherchée aura, notamment, à gérer ou à effectuer les tâches suivantes : planifier et réaliser les démarches de prospection d'investissements, piloter les dossiers majeurs d'investissement industriel (ou autres), contribuer, par ses initiatives et son engagement professionnel, à l'animation du milieu économique régional.

La personne recherchée devra détenir une formation universitaire accompagnée d'au moins sept années d'expérience pertinente. Elle devra posséder une connaissance des documents comptables et financiers et avoir des habiletés en communication et une maîtrise du français écrit. Le bilinguisme (français/anglais) constitue un atout.

Le poste est permanent à temps plein et la rémunération sera établie en fonction des qualifications et de l'expérience de la personne retenue.

Ce défi vous intéresse ? Faites parvenir votre candidature, au plus tard le lundi 7 mai 2007, à 16 h, à :

Josée Plamondon
Directrice générale
Centre local de développement du Bas-Richelieu
50, rue du Roi, bureau 1
Sorel-Tracy (Québec) J3P 4M7
recrutementcld@bas-richelieu.net



Le CLD adhère aux principes d'équité en matière d'emploi.

Institut national de santé publique Québec

Concours 2007-05

L'Institut soutient le ministre de la Santé et des Services sociaux du Québec, les autorités régionales de santé publique et les établissements dans l'exercice de leurs responsabilités en rendant disponibles son expertise et ses services spécialisés de laboratoire et de dépistage.

DIRECTRICE OU DIRECTEUR DU CENTRE DE TOXICOLOGIE DU QUÉBEC

Sous l'autorité du président-directeur général, la personne détentrice du poste contribue à la réalisation de la mission de l'Institut. Plus spécifiquement, elle est responsable du Centre de toxicologie du Québec (CTQ) qui offre une expertise toxicologique et des services de laboratoire au Réseau québécois de la santé et au secteur de la santé publique. Elle favorise le développement de la recherche et assure le maintien du leadership du CTQ tant au niveau national qu'international dans les programmes d'assurance qualité et les services analytiques. Elle collabore au dossier de santé environnementale avec les ressources déjà en place à l'Institut. Ayant pour objectif la qualité des services à la clientèle, elle gère avec efficacité et efficience l'ensemble des activités de sa direction. Elle rassemble et guide les compétences de son personnel et optimise l'utilisation des ressources. Elle participe aux décisions d'orientation et de fonctionnement touchant l'ensemble de l'organisation.

Gestionnaire novateur et stratégique, il est imputable de la gestion du personnel de sa direction tout en assurant une utilisation efficace et efficiente des ressources.

Leader efficace, créatif et orienté vers la résolution de problèmes, il assure un haut niveau de qualité dans les dossiers qu'il traite. Son attitude positive et son dynamisme motivent l'engagement et la performance de ses collaborateurs et stimulent la recherche et le développement.

La personne recherchée détient un diplôme de troisième cycle en sciences pures (chimie, biochimie ou toxicologie) ou est un médecin spécialiste en biochimie. Des connaissances en santé environnementale sont un atout. Elle possède une expérience d'au moins dix (10) ans dans le secteur des laboratoires dont cinq (5) ans dans un poste de gestionnaire. La connaissance des normes ISO 17025/15189 est un atout. De plus, elle a une excellente maîtrise de la langue française et une très bonne connaissance de la langue anglaise compte tenu que la personne est en lien avec divers intervenants au niveau international.

La personne recherchée travaille à Québec mais est appelée à voyager occasionnellement. Les conditions de travail et la rémunération sont conformes aux normes de l'Institut.

Si ce poste permanent d'encadrement correspond aux aspirations qui vous animent et aux compétences que vous avez acquises en cours de carrière, vous êtes invité à faire parvenir votre curriculum vitae **au plus tard le 11 mai 2007 en mentionnant le numéro de concours 2007-05** à :

Institut national de santé publique du Québec
Direction des ressources humaines
945, avenue Wolfe, 3^e étage, Québec (Québec) G1V 5B3
Courriel : drhi@inspq.qc.ca • Télécopieur : (418) 654-3649

N.B. L'INSQP remercie tous les candidats et toutes les candidates de leur intérêt, mais seules les personnes retenues seront contactées.

L'INSQP souscrit au programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles et ethniques et les personnes handicapées.

Mont-Laurier
d'un naturel accueillant

DIRECTEUR DES TRAVAUX PUBLICS

Description sommaire

Relevant directement du directeur général, le directeur du Module Qualité du Milieu est responsable de la gestion des travaux publics, du service technique, du traitement des eaux et des espaces verts, les principales tâches sont de :

- * Planifier, organiser, diriger, coordonner et contrôler les activités du Module;
- * Préparer et contrôler le budget d'opération ainsi que le programme d'immobilisations ;
- * Diriger le personnel sous sa responsabilité;
- * Collaborer avec les différents services à l'atteinte des objectifs de l'organisation;

Cette description n'est pas limitative mais indicative des tâches à accomplir et reflète les éléments généraux du travail.

Critères d'emploi

Le professionnel recherché doit être innovateur et utiliser une approche de gestion mobilisatrice visant l'atteinte des résultats.

- * Baccalauréat en génie civil;
- * Membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec;
- * Formation complémentaire en gestion;
- * 3 années et plus d'expérience, idéalement au niveau municipal;
- * Connaissance des nouvelles technologies (bureautique et télécommunications);

Si le poste comporte un défi intéressant pour vous, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 11 mai 2007, 12 :00 heures, aux coordonnées suivantes :

Ville de Mont-Laurier
Service des Ressources Humaines
485, rue Mercier Mont-Laurier, Qc J9L 3N8
Télécopieur : 819-623-4960 Courriel : nbelanger.ville.mont.laurier@lino.com

La description complète du poste est disponible sur le site Internet de la Ville à : www.villemontlaurier.qc.ca (au menu : avis publics).

La Ville de Mont-Laurier souscrit au principe d'égalité en matière d'emploi.

BABILLARD

100 emplois
au Quartier DIX30

Trois nouveaux établissements de restauration seront construits dans le complexe commercial Quartier DIX30, à Brossard : un restaurant italien, un steakhouse et un bistro français. Ces trois projets, issus d'une formule originale et non d'une franchise, représentent un investissement global de 9 millions. Le restaurant italien et le steakhouse devraient ouvrir leurs portes vers la mi-mai alors que le bistro français devrait être inauguré cet automne. Au total, une centaine d'emplois pourraient être créés avant la fin de l'automne dans ces trois nouveaux restaurants.

Pénurie de personnel
au CSSS
Jardins-Roussillon

Le Centre de santé et de services sociaux (CSSS) Jardins-Roussillon, à Châteauguay, qui dessert une bonne partie de la MRC Roussillon, aurait besoin, dans l'immédiat, de 70 infirmières supplémentaires pour améliorer les services à domicile, le travail à l'urgence, les soins spécialisés en salle d'opération, dans le département des soins intensifs et en obstétrique. De plus, il manque 30 préposés aux bénéficiaires dans les trois centres d'hébergement et de soins de longue durée du territoire, 10 professionnels en réadaptation physique, cinq techniciens de laboratoire et trois cadres. La compétition et le contingentement important, la faible popularité du secteur médical et la mauvaise perception de l'actuel système de santé rebutent de plus en plus les jeunes, alors qu'autrefois la relève était plus facilement assurée.

CGI poursuit
sa croissance

Chez CGI, la restructuration amorcée l'an dernier n'a pas affecté le bureau de Québec. C'est même le contraire qui s'est produit, car l'entreprise, qui offre des services en TI et en gestion des processus d'affaires, a embauché 90 nouveaux employés dans le courant des cinq derniers mois. Une cinquantaine d'autres travailleurs devraient être recrutés avant la fin de l'année. Depuis 2006, l'effectif est passé de 1050 à 1130 personnes et le chiffre d'affaires local atteint maintenant 130 millions.

Village Vacances
Valcartier embauche

Les chercheurs d'emploi sont invités à une journée d'entrevues le samedi 28 avril 2007, de 10h à 15h, au Village Vacances Valcartier (VVV). Le service des ressources humaines de l'entreprise sera sur place afin de rencontrer les gens et de les informer à propos des 300 postes disponibles pour la saison estivale. Le VVV offre une foule d'emplois saisonniers à temps plein ou à temps partiel : accueil et billetterie, animation, camping, restauration, centre d'appels, sécurité aquatique, entretien ménager, entretien paysager, rafting et autres. Pour la journée d'entrevues, chacun doit apporter son curriculum vitae, mais la période d'embauche couvrira les mois de mai et de juin pour l'ensemble des emplois disponibles. Enfin, des formulaires d'emploi seront disponibles sur place et tous les candidats seront rencontrés par le service des ressources humaines.

Savoura recrute

Tout indique que le projet de l'entreprise Les Serres du Saint-Laurent se concrétisera prochainement à Saint-Étienne-des-Grès. Le producteur des tomates Savoura serait sur le point d'y construire une des plus grosses serres du Québec afin de pouvoir exporter vers les États-Unis. L'investissement prévu est de 17 millions et devrait permettre d'embaucher une centaine de travailleurs. Les serres seraient alimentées en énergie par les biogaz provenant de la putréfaction des déchets de la Régie de gestion des matières résiduelles de la Mauricie. La construction prévue serait la septième unité de production des Serres du Saint-Laurent, qui possède aussi des installations à Portneuf, Danville, Ham-Nord, Sainte-Marthe et Saint-Janvier. Présentement, Savoura recrute, pour ses nouvelles installations de Saint-Étienne-des-Grès, des superviseurs d'ouvriers agricoles et, pour une période de sept mois, des surveillants de nuit sur chantier de construction.



3477917A

Université du Québec
École de technologie supérieure

L'ÉTS, le génie pour l'industrie

L'École de technologie supérieure (ÉTS) privilégie la filière de formation technologique. Elle maintient des liens étroits avec l'industrie grâce à son système d'enseignement coopératif et par le biais d'activités de recherche commanditées.

L'ÉTS offre plusieurs programmes de baccalauréat, de maîtrise et de doctorat en génie. Les activités de recherche sont financées par des organismes tant gouvernementaux que privés.

DIRECTEUR OU DIRECTRICE
DU DÉPARTEMENT DE GÉNIE
ÉLECTRIQUE

L'ÉTS sollicite des candidatures pour le poste de directeur du Département de génie électrique. Dans le cadre de ses fonctions, le directeur assure le développement et l'évolution du Département suivant les missions de l'École et coordonne une équipe de 30 professeurs réguliers. La clientèle du Département de génie électrique est d'environ 1000 étudiants aux trois cycles universitaires.

La personne recherchée doit :

- être titulaire d'un doctorat dans un domaine pertinent ;
- posséder une expérience adéquate dans les domaines suivants : enseignement universitaire, recherche, gestion académique et gestion de personnel ;
- être membre de l'Ordre des Ingénieurs du Québec.

La personne choisie accèdera à un poste de professeur régulier.

La description détaillée de la fonction et des responsabilités associées au poste sont présentées à : <http://offredemploi.etsmtl.ca>

Toute candidature sera traitée confidentiellement.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, avant 17 h, le **vendredi 11 mai 2007, à :**

École de technologie supérieure
M. Claude Olivier, Ph. D. ing.
Directeur des affaires académiques
1100, rue Notre-Dame Ouest
Montréal (Québec) H3C 1K3
www.etsmtl.ca

Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.

Conformément aux exigences en matière d'immigration au Canada, les candidats doivent être citoyens canadiens ou résidents permanents ou détenir un permis de travail valide pour travailler au Canada.

Le masculin utilisé dans cette annonce désigne autant les hommes que les femmes et n'est employé que dans le but d'alléger le texte.

Centre de santé et de services sociaux de Rimouski-Neigette

Parce que rien n'égale la santé !

OFFREZ VOUS...

Le meilleur des deux mondes

En bordure du fleuve Saint-Laurent, Rimouski offre au quotidien une qualité de vie exceptionnelle. L'air salin, le décor changeant des îles au gré des marées ainsi que les couleurs chatoyantes des levers et des couchers de soleil vous envoûteront. De plus, vous serez à proximité des services et des commerces, des équipements récréatifs et culturels, des écoles et autres institutions d'enseignement.

HÔPITAL RÉGIONAL - RIMOUSKI
20 affectations
INFIRMIÈRE d'équipe volante en 7/14 et à temps complet (garanties avec possibilité de titularisation)
Pour les secteurs suivants :
• Soins critiques (urgence, soins intensifs, soins coronariens, etc.)
• Soins généraux et spécialisés (médecine et chirurgie)
• Centre du cancer
• Santé mentale
► **Les candidates à l'exercice de la profession d'infirmière (CEPI)** sont également invitées à faire parvenir leur candidature.

ÉGALEMENT
Plusieurs affectations **INFIRMIÈRE AUXILIAIRE** disponibles dans les différents sites.

Pourquoi choisir le Centre de santé et de services sociaux de Rimouski-Neigette?

- Plus important centre de santé à l'est de Québec qui regroupe une multitude de spécialités dont la radio-oncologie, la néphrologie, la néonatalité, la dialyse et l'hémodialyse
- Valorisation professionnelle
- Développement et support clinique constant
- Université et Cégep à proximité

N'hésitez pas à communiquer avec madame Isabelle Lévesque qui pourra répondre à vos questions (418) 724-3000 poste 8551. Faites parvenir votre curriculum vitae au :

CSSS de Rimouski-Neigette
Direction des ressources humaines
À l'attention de madame Isabelle Lévesque
150, avenue Rouleau, Rimouski (Québec) G5L 5T1
Courrier électronique : candidatures.crsssr@ssss.gouv.qc.ca

34778067A

Champlain Regional College

Directeur(trice) général(e)
Champlain Regional College

En tant que leader chevronné(e), vous saisissez cette occasion de gérer l'ensemble des ressources du Champlain Regional College et de participer aux relations extérieures de l'établissement. Tout en exerçant votre leadership auprès du personnel enseignant et administratif, vous ferez la promotion de l'engagement de longue tradition du Collège dans l'enseignement postsecondaire en anglais de qualité. En poste au siège social de **Sherbrooke**, vous relèverez du conseil d'administration et travaillerez dans le cadre de la structure multirégionale du Collège, qui couvre trois régions : l'*Estrie* avec Champlain – Lennoxville, la *Montréal* avec Champlain – St. Lambert et *Québec* avec Champlain – St. Lawrence. Vous apporterez à ce poste un diplôme universitaire de 2^e cycle ou l'équivalent et possédez 10 ans d'expérience pertinente, dont 5 en tant que cadre supérieur, ainsi que d'excellentes aptitudes pour communiquer tant en français qu'en anglais.

Pour de plus amples renseignements et pour postuler en ligne (avec une lettre de présentation et votre curriculum vitae en anglais), consultez notre site Web. La date limite pour la soumission des candidatures est le **lundi 7 mai 2007, à 8 h.**

Champlain Regional College est un employeur favorisant l'accès à l'égalité et invite les candidat(e)s à identifier leur appartenance à un groupe visé par la Loi d'accès à l'égalité en emploi dans les organismes publics.

www.champlaincollege.qc.ca

3477500A

Collège de Bois-de-Boulogne

À LA HAUTEUR DE VOTRE ÉVÉNEMENT

Le collège de Bois-de-Boulogne, collège d'enseignement supérieur public, poursuit une tradition d'excellence. Il offre à toutes ses étudiantes et à tous ses étudiants un milieu d'apprentissage innovateur, stimulant et exigeant, qui favorise la réussite et le développement intégral de la personne, en vue de son engagement dans la société. Par ces nouveaux concours, il désire combler les postes réguliers à temps complet de :

ADJOINTE OU ADJOINT À LA DIRECTION DES ÉTUDES ET DES SERVICES AUX ÉTUDIANTS

Cet emploi comporte l'ensemble des fonctions requises pour la coordination, la supervision et l'évaluation des activités et des ressources ayant trait, entre autres, à la recherche et au développement pédagogique, à l'aide pédagogique à l'étudiant et à l'enseignant et à d'autres services de soutien à l'enseignement. La ou le titulaire (responsable de la formation générale et du plan de réussite) assume entre autres :

- l'élaboration et la mise en œuvre des programmes d'études sous sa responsabilité;
- la coordination de l'évaluation de programmes d'études;
- le soutien des stratégies relatives au développement et à l'innovation pédagogiques;
- la gestion des ressources humaines, financières et matérielles des services, départements et programmes sous sa responsabilité;
- le développement et la mise en application de différents programmes et d'activités dans le cadre du plan stratégique du Collège.

Titulaire d'un diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans un champ de spécialisation approprié, vous possédez cinq années d'expérience pertinente dans le milieu de l'éducation.

ADJOINTE ADMINISTRATIVE OU ADJOINT ADMINISTRATIF RESPONSABLE DE LA BIBLIOTHÈQUE ET DU SERVICE DE L'AUDIOVISUEL

Relevant de l'adjoint à la Direction des études et des services aux étudiants, responsable de la formation générale et du plan de réussite :

- vous assurerez le développement des services dans la perspective de soutenir la formation des étudiants;
- vous assumerez la gestion opérationnelle des activités de la Bibliothèque et du service de l'audiovisuel;
- vous devrez faire preuve de créativité dans le développement d'activités et services en appui à la réussite des étudiants et qui répondent aux besoins évolutifs des professeurs;

Votre expertise spécialisée dans le domaine de la bibliothéconomie vous permettra de bien conseiller les professeurs et autres membres du personnel du collège dans le choix des acquisitions et d'assurer un renouvellement continu des collections en fonction des besoins de la communauté collégiale.

Titulaire d'un baccalauréat en bibliothéconomie, jumelé à une solide expérience de gestion dans ce domaine, vous vous démarquez par votre habileté à responsabiliser les membres d'une équipe à l'atteinte des objectifs de votre secteur d'activités. Vous possédez des aptitudes et un intérêt pour le développement et la mise en place de projets et le service aux usagers.

Autre poste cadre à combler :
AGENTE OU AGENT D'ADMINISTRATION À LA DIRECTION GÉNÉRALE
Consultez notre site Internet

Conditions d'emploi et de traitement selon le: *Règlement déterminant certaines conditions de travail des cadres des collèges d'enseignement général et professionnel.*

Le Collège applique des principes d'équité en matière d'emploi.

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le **jeudi 3 mai 2007 à 16h30, à :**

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
Collège de Bois-de-Boulogne
10555, avenue de Bois-de-Boulogne
Montréal (Québec) H4N 1L4

Télécopieur : 514 332-3004
Courriel : drh@bdeb.qc.ca
www.bdeb.qc.ca

Seules les personnes reçues en entrevue recevront un accusé réception.

3477735A

Appel de candidatures

Poste régulier
Société immobilière du Québec

Notre mission consiste à loger les ministères et organismes publics du gouvernement du Québec au meilleur rapport qualité/prix. À cette fin, nous gérons un parc immobilier d'environ 1 000 édifices répartis sur l'ensemble du territoire québécois. L'expertise en exploitation d'immeubles de la Société immobilière du Québec est soutenue par un personnel à l'écoute des besoins de la clientèle et soucieux d'y répondre avec efficacité et efficience.

La SIQ est présentement à la recherche d'une personne dynamique et expérimentée pour combler un poste régulier à Laval.

Ingénieur(e) en exploitation
CONCOURS NO : IE-070504-2 (Laval)

Attributions - L'ingénieur en exploitation agit comme expert technique notamment dans l'identification des problèmes, le choix des cibles ainsi que comme coordonnateur des interventions, de l'application et du suivi des solutions. Au regard de l'optimisation de l'exploitation des immeubles, il assure la préparation, le contrôle et l'administration des budgets d'exploitation, de conservation et d'entretien du parc immobilier. Il participe également à la mise en application des solutions immobilières visant l'utilisation optimale des espaces.

Exigences : Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec depuis au moins trois ans et avoir de l'expérience pertinente en mécanique du bâtiment et en exploitation. Des connaissances en matière d'économie d'énergie constituent un atout important pour ce poste. Des connaissances de la gestion de projets et des notions de gestion des espaces constituent également un avantage.

Traitement : Jusqu'à 72 516 \$ (selon l'expérience). Nous offrons également un programme d'avantages sociaux très compétitif.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir, d'ici le 4 mai 2007, leur curriculum vitae accompagné du formulaire « Offre de service » disponible sur le site Internet : www.siq.gouv.qc.ca en y joignant obligatoirement leur attestation d'études et en prenant soin de l'indiquer clairement sur l'envoi le numéro de concours. Veuillez utiliser l'un des trois modes de transmission suivants :

1. Par courriel : drh@siq.gouv.qc.ca
2. Par télécopieur : 418 646-5454
3. Par la poste, à l'adresse suivante :

Société immobilière du Québec
Direction Ressources humaines
1075, rue de l'Amérique-Française, 2^e étage
Québec (Québec) G1R 5P8

La SIQ ne communiquera qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.

La SIQ souscrit au principe d'égalité des chances en emploi. Nous appliquons un programme d'accès à l'égalité pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.

Québec

POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

www.siq.gouv.qc.ca

3477964A

Architecture

L'École d'architecture de la Faculté de l'aménagement sollicite des candidatures pour :

Un poste de professeure ou professeur

Un poste de professeure ou professeur

➤ au rang d'adjoint ou d'agrégé à temps plein dans le domaine du montage et de la gestion de projets.

➤ au rang d'adjoint ou d'agrégé à demi-temps dans le domaine de la conception et de la construction du projet architectural.

Date d'entrée en fonction : Variable selon les postes (sous réserve d'approbation budgétaire).

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, cette annonce s'adresse en priorité aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. L'Université souscrit à un programme d'accès à l'égalité dans l'emploi pour les femmes, les minorités visibles et ethniques, les autochtones et les personnes handicapées.

Pour de plus amples informations, veuillez consulter notre site web : **www.arc.umontreal.ca**

Université de Montréal

3477932A

CARRIÈRES ET EMPLOIS



CHUQ
CENTRE HOSPITALIER
UNIVERSITAIRE DE QUÉBEC



Un défi à votre mesure

2^e affichage

COORDONNATRICE OU COORDONNATEUR AUX ACTIVITÉS DE SOUTIEN À L'ENSEIGNEMENT

Poste cadre - Temps complet permanent

SOMMAIRE DU RÔLE ET DES RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité immédiate du directeur de l'enseignement et en collaboration avec l'adjointe au directeur, la coordonnatrice ou le coordonnateur aux activités de soutien à l'enseignement (plus particulièrement du secrétariat à l'enseignement médical, de la bibliothèque, des illustrateurs, des photographes médicaux et de la télésanté) assure la gestion des ressources humaines, matérielles et financières, incluant les activités de soutien dont les médiums technologiques et les activités de téléformation.

EXIGENCES

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans une discipline appropriée
- Une formation de 2^e cycle serait un atout
- Une formation dans un domaine des sciences de la santé serait un atout
- Expérience de la gestion d'équipes multidisciplinaires
- Connaissance des médiums technologiques adaptés à l'enseignement ainsi qu'une expérience de l'enseignement en milieu hospitalier seront des atouts
- Connaissance en gestion financière

QUALITÉS PERSONNELLES

- Aptitude pour le travail en équipe
- Capacité de prise de décisions
- Capacité d'adaptation dans un contexte de structures universitaire et administrative;
- Être disponible pour assister à des réunions en dehors de son quart de travail

- Entrepreneur
- Leadership et autonomie professionnelle
- Capacité d'animer des rencontres multidisciplinaires selon les problématiques identifiées

RÉMUNÉRATION

Selon les règles prévues pour le personnel d'encadrement des établissements et organismes du secteur de la santé et des services sociaux.

(classe 15 – minimum : 58 338\$ - maximum 75 841\$).

Le Centre hospitalier universitaire de Québec est un établissement suprarégional à vocation générale et ultraspécialisée. Il dessert la population de la grande région de Québec et de l'Est du Québec. C'est un établissement d'enseignement universitaire en médecine, en sciences de la santé et un centre de recherche clinique, fondamentale et évaluative. Le CHUQ est issu de la fusion de l'Hôtel-Dieu de Québec, de l'Hôpital Saint-François d'Assise et du CHUL, incluant un Centre mère-enfant. Il compte 8 500 employés et 1 035 médecins et son budget annuel totalise plus de 500 M\$. Ses principaux secteurs d'expertise sont : la cancérologie, la néphrologie, la greffe de moelle osseuse, les maladies vasculaires, l'obstétrique, la néonatalogie, la pédiatrie et la télésanté.

Les personnes qui désirent poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre motivant leur intérêt, avant 16 heures le 4 mai 2007, à l'adresse suivante :

**CONCOURS
N° 2007-1126-J**
CHUQ - L'Hôtel-Dieu de Québec
Service de la dotation et des avantages sociaux
11, côte du Palais,
Québec (Québec) G1R 2J6
Télécopieur : (418) 691-5725
Courriel : emploi@chuq.qc.ca
www.chuq.qc.ca

CONSEILLÈRE OU CONSEILLER SERVICES AUX MEMBRES (pédagogie)

POSTE PERMANENT À TEMPS PLEIN

L'Alliance regroupe les quelque 7 500 enseignantes et enseignants de la Commission scolaire de Montréal ainsi que les personnels du Centre académique Fournier et de l'École Peter Hall pour lesquels elle détient l'accréditation syndicale.

→ **FONCTIONS**

- Appliquer, interpréter et analyser les conventions collectives, lois et règlements ;
- Conseiller les membres et les instances quant aux dossiers relatifs à l'éducation ;
- Élaborer des politiques et procéder à des analyses de documents pédagogiques ;
- Participer à l'organisation d'événements pédagogiques et syndicaux ;
- Agir comme personne-ressource en ce qui a trait aux interventions dans les établissements et auprès de l'employeur ;
- Participer à des sessions et animer des comités syndicaux ou paritaires ;
- Représenter l'organisation dans les dossiers sous sa responsabilité.

→ **EXIGENCES**

- Formation universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée ou toute combinaison de formation et d'expérience jugée pertinente ;
- Expérience de travail : un minimum de cinq années ;
- Maîtrise du français oral et écrit ;
- Connaissance du milieu syndical ;
- La connaissance du milieu de l'éducation constitue un atout appréciable ;
- Capacité d'analyse, esprit de synthèse et aptitudes pour le travail en équipe ;
- Connaissance de la prévention en santé et sécurité du travail (SST).

→ **DATE D'ENTRÉE EN FONCTION : LE LUNDI 6 AOÛT 2007**



**Alliance des professeures
et professeurs de Montréal**

Seules les personnes sélectionnées pour entrevue seront contactées.

CSR DEVELOPMENTS

Clark Sustainable Resource Developments Ltd.

Chef du développement durable - \$80-\$100K

CSR Developments est une compagnie internationale d'exploitation de ressources qui prône le développement durable dans tout ce qu'elle fait... y compris auprès de ses employés. La compagnie a été fondée sur la croyance selon laquelle l'entreprise peut et doit contribuer au bien-être de la société et participer à la gestion durable des écosystèmes de notre planète tout en fournissant des retours sur investissement qui récompensent raisonnablement le risque et l'engagement de ses actionnaires. Nous cherchons un individu doué qui souhaite occuper un poste lui offrant l'opportunité de devenir un leader du développement durable au sein d'une entreprise en démarrage avantageusement financée par un pré-PAPE et engagée à mettre en pratique son discours en développement durable. Cet individu sera aussi à l'aise dans un conseil d'administration que dans la jungle, et réussira à offrir un rendement qui guidera les valeurs corporatives et les relations avec les actionnaires tant au niveau sociétal qu'environmental. C'est un poste senior se rapportant directement au chef de la direction.

Description du poste :

- Planifier, diriger et contrôler la stratégie environnementale d'une compagnie d'exploitation de ressources soucieuse de la planète ;
- Planifier, diriger et contrôler la stratégie sociétale et communautaire d'une compagnie soucieuse de la population ;
- Faire ce qui précède d'une manière à livrer de façon concluante tous les aspects de la stratégie d'une compagnie à triple bilan.

Ce poste sera basé à Cobble Hill, C.-B., Canada. Des déplacements à l'extérieur seront nécessaires environ 40% du temps.

Le candidat retenu saura composer avec les aléas inhérents à une nouvelle entreprise et développera une expérience ainsi qu'un leadership international en gestion durable des ressources. La maîtrise du français et de l'anglais est essentielle. Afin d'atteindre notre objectif de diversité, les candidatures féminines seront favorisées.

Les candidats intéressés doivent faire parvenir une lettre de présentation et leur CV en anglais à employment@csrdevelopments.com au plus tard le 4 mai 2007.





PHOTO ROBERT MAILLOUX. ARCHIVES LA PRESSE

L'expérience n'est pas partout essentielle lorsque vient le temps d'occuper un emploi d'été.

EMPLOIS D'ÉTÉ

... et l'expérience alors ?

JEAN-FRANÇOIS CLOUTIER
COLLABORATION SPÉCIALE
LAPRESSEAFFAIRES.COM

À l'heure où beaucoup d'entreprises font face à de graves pénuries de main-d'œuvre, les jeunes feraient bien de montrer plus d'audace quand ils se mettent à la recherche d'un emploi d'été.

Un sondage de Workopolis montre que 55 % des étudiants canadiens ont évité de postuler un emploi parce qu'ils considéreraient ne pas détenir une expérience d'emploi significative. Une erreur, selon Bruno Gendron, vice-président, est du Canada, pour la société.

« Quand elles embauchent un jeune l'été, les entreprises sont souvent avant tout à la recherche d'une bonne attitude et de qualités comme la soif d'apprendre et la capacité à s'intégrer », indique-t-il.

Ce dernier n'hésite pas à

encourager les jeunes à faire montre d'ambition et à oser poser leur candidature pour des postes pour lesquels, a priori, ils n'ont pas tous les « prérequis ».

« Le conseil que j'ai à donner aux jeunes, c'est de faire arriver les choses. L'intérêt montré pour un poste, jumelé à une expérience connexe, peut très bien faire l'affaire », poursuit-il.

Bruno Gendron insiste particulièrement sur la pertinence de faire connaître à l'employeur ses expériences non rémunérées, à titre de bénévole, stagiaire ou encore responsable de l'association étudiante, des expériences que les jeunes ont tendance à négliger mais qui en disent long.

« Énumérez vos réalisations plutôt qu'une description des emplois antérieurs. Si vous avez été caissier, inscrivez aussi les compétences que vous avez développées », conseille M. Gendron.

Le salaire est-il si important ?

Le sondage de Workopolis révèle aussi que les jeunes, dans une proportion de 86 %, considère le salaire en tout premier lieu quand vient le temps de chercher un emploi d'été. Est-ce une bonne stratégie ?

Pas selon le vice-président, est du Canada, chez Workopolis : « De plus en plus, avec la pénurie de main-d'œuvre qui pointe, les jeunes qui ont une bonne performance durant l'été vont être repérés et vont se voir offrir un poste à la suite d'un emploi d'été. »

Déjà, le sondage de Workopolis indique qu'une majorité d'employeurs (62 %) envisageraient d'embaucher un étudiant à la suite d'un emploi d'été.

Aussi, pour Bruno Gendron, un travail apprécié, avec des perspectives d'avenir intéressantes, devrait être recherché avant tout, quitte à être un peu moins payant au départ.

Urgence du reclassement

LOUISE PLANTE
LE NOUVELLISTE

DRUMMONDVILLE — La vie réserve parfois de ces surprises. François Girard, conseiller en entreprise au Centre Emploi-Québec pour le territoire Nicolet-Bécancour, était loin de se douter qu'un jour, il aurait à reclasser des ouvriers qu'il a lui-même aidé à embaucher il y a 20 ans : ceux de Norsk Hydro.

« Plusieurs se souvenaient de moi », raconte celui qui travaille ces jours-ci au comité de reclassement de cette usine qui a fermé officiellement ses portes vendredi dernier. C'est ce qui s'appelle boucler la boucle.

En matière de mise à pied, il n'y a pas de « bonnes nouvelles », mais tout de même, quand on parle des employés de Norsk Hydro, les gens du bureau de l'Emploi et de la Solidarité sociale de Drummondville, dont M. Jean-François Ruel, directeur de la planification et des services, réalisent que la tâche sera relativement facile. Moyenne d'âge encore peu élevée (44 ans), bonne scolarisation, spécialité recher-

chée : résultat 85 % des employés mis à pied s'orientent directement vers la recherche d'emploi et par expérience, on sait que ce bassin de travailleurs est déjà convoité par le secteur industriel du Québec, du Canada et même d'ailleurs dans le monde.

La seule ombre au tableau est qu'il est fort probable qu'ils doivent quitter la région, compte tenu de la conjoncture industrielle actuelle peu reluisante que ce soit dans le magnésium, l'aluminium ou la forêt.

« Mais, s'il y avait par exemple un agrandissement d'une industrie de transformation, il est probable que tout le bloc serait engagé », remarque M. Girard.

M. Ruel ajoute que lors des rencontres des employés, ces derniers ont tout de même été réconfortés de se faire dire qu'ils étaient considérés comme une main-d'œuvre très qualifiée. C'était un baume après avoir fait le deuil de leur emploi.

La plupart ont aussi reçu le service d'une mise à jour de leurs compétences acquises en emploi en terme d'équivalences académiques, de références de l'employeur

(pendant qu'il existe toujours), et même de cartes de compétence.

Lors de licenciements collectifs en grande entreprise, la Loi sur les normes du travail est claire et vient baliser le processus : le ministre doit être mis au courant par un avis officiel.

Un comité de reclassement est alors formé, composé de représentants de l'employeur, des employés (on parle d'un comité paritaire qui fonctionne en consensus). Il est présidé par un consultant externe et neutre, dans le cas de Norsk Hydro, il s'agit de Mme Pierrette Jacob.

La durée de vie d'un tel comité est de moins d'un an.

En fait, il y a un comité pour les travailleurs syndiqués (278 personnes dans ce cas) financé 50/50 % par Emploi Québec et par l'employeur, et un autre pour les non syndiqués (90 personnes) payé entièrement par Norsk Hydro. On estime qu'en moyenne, il en coûte environ de 500 \$ à 700 \$ par personne pour compléter l'exercice, dépendamment si les gens mis à pied sont loin ou non d'un retour rapide sur le marché du travail.

OFFRES D'EMPLOI

PETITES ANNONCES

cyberpresse.workopolis.com

TÉLÉPHONE (514) 987-VENDU
TÉLÉCOPIEUR (514) 848-6287
petitesannonces@lapresse.ca

LA PRESSE

est actuellement à la recherche d'un(e)

PRÉPOSÉ AUX VENTES TÉLÉPHONIQUES

SERVICE DES PETITES ANNONCES

POSTE DE SOLICITATION

TEMPS PARTIEL, DE SOIR (TEMPORAIRE 1 AN)

Reconnu pour sa qualité et la pertinence de son contenu, le quotidien *La Presse* offre une couverture et une analyse de l'actualité internationale, nationale et régionale. Avec plus de 800 employés, *La Presse* propose un cadre de travail stimulant et dynamique.

LE POSTE

Vous sollicitez une nouvelle clientèle afin de vendre les produits et services publicitaires de l'entreprise. Vous développez des nouvelles techniques de sollicitation, identifiez les besoins du client et conseillez sur les produits et services publicitaires pouvant répondre aux besoins (placement publicitaire, création d'annonces, etc.). Enfin, vous coordonnez la production de l'annonce selon les spécifications des clients.

LES EXIGENCES

Vous possédez de l'expérience en sollicitation téléphonique ainsi qu'une excellente communication verbale et écrite tant en français qu'en anglais. Vous êtes reconnu pour votre créativité, votre ténacité et votre autonomie. De plus, vous maîtrisez les logiciels de la suite MS Office.

L'HORAIRE DE TRAVAIL

L'horaire de travail est réparti sur quatre (4) jour, soit du lundi au jeudi, de 17h00 à 21h00.

LA RÉMUNÉRATION

Nous offrons une rémunération des plus concurrentielles. Si vous désirez travailler dans une atmosphère agréable et dynamique, faites-nous parvenir votre curriculum vitae le plus rapidement possible à :

La Presse Itée
Service des ressources humaines
7, rue Saint-Jacques
Montréal (QC), H2Y 1K9
rhumaines@lapresse.ca

L'emploi du masculin vise essentiellement à alléger le texte. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes sélectionnées feront l'objet d'un suivi.

La mode est notre passion ! Diffuser des produits à la fine pointe des tendances en offrant sans cesse un service distinctif à notre clientèle, est notre mission quotidienne. La Maison Simons **succursale du Carrefour Laval**, est présentement à la recherche de candidats(es) exceptionnels(elles), afin de combler le poste de :

CHEF D'ÉQUIPE
DE PRÉSENTATION VISUELLE

Sous la responsabilité du Directeur de la mise en marché du magasin, vous devez assurer la qualité du travail de l'équipe d'étalage, tant au niveau technique qu'au niveau de la présentation de la mode, tout en respectant une esthétique d'avant-garde et de bon goût. Votre responsabilité est de former, de superviser les étalagistes et de participer quotidiennement à l'exécution du travail général de présentation visuelle. Les tâches comportent le montage des différents étalages dans chaque rayon, la coordination des ensembles et l'habillage des mannequins ainsi que l'élaboration des thèmes mode pour la mise en place dans les vitrines.

La personne idéale pour ce poste possède une expérience pertinente dans la gestion d'une équipe de présentation visuelle en mode ainsi qu'un intérêt très marqué pour les dernières tendances en mode masculine et féminine. Elle détient un DEC en présentation visuelle ou une expérience équivalente, démontre un grand sens de l'organisation et est capable de travailler de façon très productive tout en ayant des échéances à respecter.

Si vous êtes intéressé(e) par ce poste ou connaissez quelqu'un qui peut l'être, nous vous invitons à nous faire parvenir votre curriculum vitae par courrier à l'attention de Marie-Pascale Giroux, La Maison Simons, 3025, boulevard le Carrefour, Laval, H7T 1C7, ou par courriel à l'adresse rh@simons.ca, avant le lundi 7 mai 2007.



simons

www.simons.ca POUR EN VOIR ENCORE PLUS!

Un convoi de bonnes idées qui va bon train.

Représentant, Services aux employés

Avec l'aide d'une équipe de plus de 15 000 employés qui carburent chaque jour à l'unisson, on peut accomplir presque n'importe quoi. Venez travailler à l'endroit qui fait travailler le Canada. Et où une équipe ferrée vous apporte tout un convoi de bonnes idées.

À titre de représentant, Services aux employés à Montréal, vous travaillerez dans l'équipe Services aux employés aux transactions relatives aux politiques des RH, aux demandes relatives à la paie et aux avantages sociaux, aux vérifications d'emploi, à l'embauchage et au réembauchage, ainsi qu'aux changements de poste pour les employés du syndicat canadien, et ce, par téléphone ou par courriel.

Vous possédez, au minimum, un diplôme d'études postsecondaires ou une expérience de travail équivalente. Expérience en VIP et SAP souhaitée. Les candidats doivent être bilingues (anglais et français). Le salaire du poste débute à 19,65 \$ l'heure. Il s'agit d'un poste syndiqué de réserve temporaire régi par la convention collective du STC/MUA.

Les candidats ont jusqu'au 24 avril 2007 pour postuler à l'adresse www.cpr.ca. Nous n'accepterons ni appel téléphonique, ni candidature présentée par d'autres moyens.

Le CFCP souscrit au principe de l'équité en emploi et acceptera la candidature de toutes les personnes qualifiées. Tous les renseignements fournis par les candidats seront traités selon la Loi sur la protection des renseignements personnels et les documents érontriqués du Canada.

CANADIEN PACIFIQUE L'ingéniosité.



COLLÈGE
LETENDRE

Le Collège Letendre, établissement privé d'enseignement secondaire d'environ 1 400 élèves, est à la recherche de personnel pour occuper les postes de :

SECRÉTAIRE DE GESTION DES
SERVICES PÉDAGOGIQUES

TÂCHES
Les principales tâches consistent à participer à la préparation et aux suivis de l'entrée scolaire, des examens, des bulletins, des rencontres de parents, de la fin de l'année scolaire, des rencontres de la Commission pédagogique et des journées pédagogiques; répondre aux demandes d'informations; s'assurer des suivis avec le MELS.

EXIGENCES
• Formation en secrétariat au minimum de niveau 5e secondaire, de préférence de niveau collégial. Au moins 5 ans d'expérience en secrétariat; atout : au moins 3 ans d'expérience comme secrétaire de gestion dans le secteur de l'éducation.
• Informatique : maîtrise des logiciels suivants : Word, Excel et éventuellement des logiciels de gestion scolaire Cobra; être à l'aise avec Internet et le courrier électronique;
• Maîtrise de la langue française parlée et écrite; maîtrise de la langue anglaise, un atout;
• Qualités recherchées : autonomie, initiative, capacité à gérer ses priorités, capacité à travailler sous pression, discrétion, disponibilité, souplesse, ordonné, organisé, efficace.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION lundi 11 juin 2007
DATE LIMITE: lundi 30 avril 2007

ENSEIGNANT(E)

TÂCHE
100% (remplacement)
Anglais 4e secondaire jusqu'à la fin juin 2007.

EXIGENCES
• Qualifications : requises pour l'enseignement secondaire au Québec et expérience.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION: immédiate
DATE LIMITE: lundi 30 avril 2007

Faire parvenir son curriculum vitae accompagné d'une lettre explicative à :
Collège Letendre
À l'attention de : Muriel De Marbre
1000, boul. de l'Avenir, Laval, QC, H7N 6J6
courriel : muriel.demarbre@collegeletendre.qc.ca
ou télécopieur : 450-688-3591

Seules les personnes retenues en entrevue seront contactées.

ACCÈS
EMPLOI

division d'Accès Formation Inc.



La recherche de Qualité

Conseiller(ère) en recrutement

Vous voulez réussir !
Vous avez de l'ambition !
Profitez de cette opportunité pour
vous joindre à notre équipe dynamique !

Pré-requis :
• Bilinguisme un atout
• Expérience en service à la clientèle
• Expérience en recrutement de personnel pertinent
• Flexibilité

Veillez nous faire parvenir votre CV sans tarder
à l'attention de :
Danielle Lachapelle, directeur
info@accesemploi.qc.ca
Tél.: (514) 341-8803 • Téléc. : (514) 341-8364



Herman Miller

TECHNICIEN(NE) CAD

HERMAN MILLER Solution espace de travail, distributeur exclusif des produits Herman Miller est présentement à la recherche d'un(e) **TECHNICIEN(NE) CAD** pour son bureau de Montréal. Les tâches principales reliées à ce poste sont les suivantes: travail de planification à l'ordinateur utilisant les logiciels courants permettant de spécifier des solutions créatives et appliquées aux besoins généraux de notre clientèle. Planification et exécution de ces mandats de façon professionnelle afin de respecter les délais fixés en fonction d'échéanciers déterminés.

Le candidat recherché possède les qualités suivantes: Excellente connaissance de la langue française et de la langue anglaise, (parlé et écrit), expérience dans la planification de système de mobilier, connaissance des plus récents logiciels AutoCAD, connaissance générale des codes de la construction, une connaissance générale du mobilier de bureau, une facilité à comprendre les informations techniques, habileté à effectuer des tâches de façon précise et rapide. Connaissance de différents systèmes informatiques et logiciels courants. Habileté à établir des priorités et à travailler dans des délais restreints tout en maintenant une attitude positive et un bon esprit d'équipe. Capacité à produire des rendus couleur avec les plus récents logiciels. L'expérience acquise chez un distributeur de mobilier de bureau est un atout.

Vous bénéficierez d'un salaire avantageux et d'excellentes conditions et bénéfices tout en travaillant au sein d'une organisation à la fine pointe de l'innovation. Veuillez S.V.P. nous faire parvenir votre CV ainsi que vos demandes salariales à:

Herman Miller Canada, Inc., à l'attention de HR
canada_careers@hermanmiller.com
en faisant référence au poste #8002.

Nous sommes un employeur respectant l'équité salariale et supportant l'environnement et le recyclage. Nous vous remercions de l'intérêt que vous portez envers notre entreprise. Les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.



CLUB DE GOLF PINEGROVE

(Prestigieux club privé situé à 15 minutes du Pont Champlain sur la Rive-Sud)

recherche un(e) candidat(e)
pour occuper le poste de :

CONTRÔLEUR

Sommaire :
Sous la responsabilité du directeur général, le titulaire examine et dresse les états financiers mensuels, procède à l'analyse des états financiers, prépare des commentaires et recommandations, implante des contrôles internes et planifie le processus budgétaire. Le secteur de la comptabilité de l'entreprise est sous sa responsabilité immédiate. Il s'agit d'un emploi annuel permanent.

Exigences :
Le titulaire détient un baccalauréat en comptabilité avec une expérience minimum de deux ans dans un poste similaire. L'expérience avec le système comptable Caddy et Acombina sont des atouts. La disponibilité, l'esprit d'équipe et le bilinguisme sont des qualités recherchées.

Toute personne intéressée par ce poste doit faire parvenir son CV, avant le 27 avril 2007 avant 17h, à l'adresse ci-dessous.

A l'attention de Bruno Hamelin
Club de Golf Pinegrove
200 avenue Des Pins, Saint-Jean-sur-Richelieu
(arrondissement St-Luc) J2W 2J6
Télécopieur : (450) 447-2149
Courriel : bhamelin@golfpinegrove.ca

Maison de Meubles

Patrimoine

est à la recherche de :
• Gérant(e) des ventes
• Conseiller(ère) - Vendeur(se)
Expérience et bilinguisme demandés.

Faire parvenir votre C.V. à:
A/S M. Stéphane Carrier
scarrier@mmpatrimoine.com
fax: 450-687-8176

LA PRESSE

est actuellement à la recherche d'un(e)

SECRÉTAIRE AUX VICE-PRÉSIDENCES

FINANCES ET AFFAIRES JURIDIQUES

Reconnu pour sa qualité et la pertinence de son contenu, le quotidien *La Presse* offre une couverture et une analyse de l'actualité internationale, nationale et régionale. *La Presse* fait partie de *Gesca*, une entreprise en plein développement dont les différentes filiales publient des quotidiens, notamment *La Presse* et *Le Soleil* ; des sites web d'information, avec *Cyberpresse* et ses divisions ; de nombreux magazines spécialisés, avec *Les Éditions Gesca* ; ainsi que des livres, avec *Les Éditions La Presse* et *Septembre éditeur* ; en plus de produire différentes émissions de télévision, avec *La Presse Télé*.

LE POSTE

En collaboration avec les secrétaires de chaque vice-président des services (3 jours/semaine aux Affaires juridiques et 2 jours/semaine aux Finances), vous assurez les diverses tâches administratives telles :
• Prise d'appels;
• Gestion de l'agenda;
• Organisation de réunions;
• Composition et révision des documents et production de correspondance;
• Dépouillement et transmission du courrier électronique et postal;
• Commande des fournitures de bureau et classement;
• Ainsi que diverses tâches spécifiques à chacun des deux services.

LES EXIGENCES

Vous possédez un diplôme d'études collégiales ou d'études secondaires en secrétariat et un minimum de cinq (5) années d'expérience en secrétariat. Vous possédez un excellent français oral et écrit (grammaire et orthographe) et un très bon anglais. Vous maîtrisez les logiciels de la suite MS Office (Outlook, Word, Excel, PowerPoint). Vous possédez un bon jugement et un bon sens de l'organisation. Enfin, vous êtes discret et autonome.

LA RÉMUNÉRATION

Nous offrons une rémunération des plus concurrentielles ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux. Si vous êtes intéressé, faites-nous parvenir votre curriculum vitae le plus rapidement possible à :

La Presse Itée
Service des ressources humaines
7, rue Saint-Jacques
Montréal (QC), H2Y 1K9
rhumaines@lapresse.ca

L'emploi du masculin vise essentiellement à alléger le texte. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes sélectionnées feront l'objet d'un suivi.



Agence métropolitaine de transport

Sous la direction du vice-président – Trains de banlieue et en collaboration avec la chargée de projet – Escapades en train, vous assumez la responsabilité du centre de réservations quant aux activités organisées, informez la clientèle, assurez les suivis téléphoniques auprès des personnes qui ont pris les circuits des trains de la découverte, évaluez la satisfaction des clients et développez des stratégies de vente. De plus, vous effectuez la distribution de dépliants chez nos partenaires hôteliers, restaurateurs, organismes et autres et en faites la promotion.

TECHNICIEN(NE)
D'ACCUEIL TOURISTIQUE

Remplacement pour un congé
de maternité d'une année

Aussi, en collaboration avec la technicienne en gestion documentaire, vous assumez la responsabilité du classement et la gestion des divers plans reliés aux trains de banlieue. Vous effectuez le classement des plans à l'aide des logiciels et des divers systèmes de classement déjà en place et vous répondez aux demandes de renseignements.

Vous détenez un diplôme d'études collégiales en techniques administratives, option logistique de transport ou marketing, ou en tourisme, ainsi qu'un minimum d'une année d'expérience pertinente. Vous maîtrisez très bien l'anglais à l'oral et le français tant à l'oral qu'à l'écrit. Vous connaissez bien la région métropolitaine, êtes très à l'aise avec le public autant dans les communications de personne à personne que dans les communications téléphoniques. Vous avez une bonne maîtrise des outils informatiques et connaissez le logiciel Automanager Workflow constitue un atout.

Nous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre candidature, d'ici le 4 mai 2007, 17 heures, par la poste à :
Madame France Desrochers, Service des ressources humaines, Agence métropolitaine de transport, 500, Place d'Armes, 25^e étage, Montréal (Québec), H2Y 2W2, par courriel à : fdesrochers@amt.qc.ca ou par télécopieur au : (514) 287-2460.

Cette offre d'emploi s'adresse également aux candidats de sexe masculin et féminin. Nous remercions à l'avance toutes les personnes qui soumettront leur candidature. Toutefois, seules les personnes convoquées en entrevue seront contactées.

OFFRES D'EMPLOI



NOUS RECHERCHONS DES VENDEURS PROFESSIONNELLS POUR NOTRE CENTRE D'APPEL

- EXIGENCES :**
- Bilinguisme
 - Connaissances en informatique
 - Disponibilité de jour/soir et samedi

- NOUS VOUS OFFRONS :**
- Formation rémunérée
 - Salaire de base + comm. + boni
 - Environnement axé sur la reconnaissance et le rendement
 - Escompte d'employé de 15%
 - Salle de repos/caféteria
 - Stationnement gratuit
 - Près du métro Côte-Vertu
 - Autobus 171 à la porte
 - Horaire flexible entre 9h et 23h

C.V à gvincel@sears.ca
Télé. 514-335-5355 ou
Tél: 514 335-5000 ext. 6632 ou 6366



BIOLAB

Biolab laboratoire de contrôle de qualité en environnement et en alimentaire possédant quatre (4) laboratoires au Québec, situé à Trois-Rivières, Jonquière, Joliette et Thetford Mines est à la recherche pour son laboratoire de Joliette d'un(e) :

Chimiste - Chargé(e) de projet

- Assurer le suivi des projets auprès de la clientèle.
- Superviser le département de chimie inorganique.
- Coordonner le personnel technique.
- Maintenir et suivre les protocoles de contrôle de la qualité.
- Faire l'approbation des rapports d'analyses.

Détener un Baccalauréat en chimie. Posséder deux (2) années d'expérience en analyses environnementales et deux (2) années comme chargé de projets. Être membre de l'Ordre des chimistes. Posséder de fortes habilités en communication. Faire preuve de leadership et de dynamisme. Bon sens de l'organisation et de la planification et facilité à gérer les priorités. Posséder de bonnes connaissances dans le domaine de l'informatique.

Faire parvenir votre curriculum vitae à sandra.grenier@groupebiolab.ca ou par télécopieur au (418) 338-6579

Seules les personnes retenues seront avisées
Votre candidature sera traitée en toute confidentialité

LOEWS HOTEL VOGUE MONTRÉAL

Est à la recherche d'un(e)

Directeur(trice) Ventes et Marketing

- Minimum de 5 à 7 années d'expériences de ventes en hôtellerie
- Bilinguisme essentiel, parlé et écrit
- Aptitudes en gestion de revenus et en relations publiques
- Leadership et capacité de motiver les équipes de ventes, banquets et réservations
- Avoir fait preuve de réalisation d'objectifs de ventes et établissement des priorités stratégiques

Adjoint(e) Administratif(ve) à la Direction Générale

- Minimum de 2 à 3 ans d'expérience pertinente
- Bilinguisme essentiel, parlé et écrit
- Connaissance des logiciels Microsoft et Lotus Notes
- Souci du détail important et dévoué à l'excellence du service à la clientèle;
- Grande flexibilité dans les tâches.

Nous embauchons aussi pour :

- **Préposés aux chambres**
- **Équipiers banquets**
- **Préposé(e) au Bar**
- **Préposé(e) au service aux chambres et minibar**
- **Téléphoniste**
- **Voiturier**

Loews Hôtel Vogue vous offre d'excellentes conditions de travail et un salaire selon expérience

Merci de faire parvenir votre CV à l'attention de : **Claudie Jolicoeur, Directrice - Ressources Humaines**

Loews Hôtel Vogue
1425, rue de la Montagne
Montréal, Qc. H3G 123
Fax : (514) 849-9819
Courriel : cjolicoeur@loewshotels.com

Prière de ne pas téléphoner.
Seul(e)s les candidat(e)s sélectionné(e)s seront contacté(e)s.

ASSOCIATION DES RESSOURCES INTERMÉDIAIRES D'HÉBERGEMENT DU QUÉBEC

AGENT DE DÉVELOPPEMENT

L'ARIHQ est à la recherche d'un/une employé(e) dans une perspective de collaboration à long terme. Nous cherchons une personne capable d'établir un lien étroit avec les membres de l'organisation par une forte connaissance des multiples dossiers reliés aux conditions d'exercice des ressources intermédiaires d'hébergement tant au niveau des programmes en santé et services sociaux qu'au niveau de la gestion d'entreprises. Son rôle consistera aussi à collaborer au développement de l'association.

Qualifications :

- diplôme d'études universitaires dans un domaine relié à l'emploi;
- expérience dans le développement et le service à la clientèle;
- excellente qualité du français écrit et parlé.

Fonctions :

- maintenir à jour les connaissances reliées aux conditions d'exercice des ressources intermédiaires d'hébergement;
- répondre aux questions des membres et non membres relativement aux dossiers qui les concernent;
- collaborer au développement du membership;
- soutenir le développement de regroupements régionaux;
- collaborer à la production de différents outils de communication.

Conditions :

- salaire annuel de 35 000 \$ - 35 h / semaine.

Faire parvenir votre offre de services avant le 5 mai 2007 à : **Direction générale**

A.R.I.H.Q.
2325, rue Centre, bureau 304, Montréal (Qc) H3K 1J6
Ou par télécopieur : (514) 353-8930
Ou par courriel électronique : arihq@ca.aria.com
Site web : www.arihq.com

Matériaux paysagers Savaria Inc., Rive-Sud de Montréal recherche

Directeur(trice) de l'entretien de la flotte

Fonctions : diriger les activités d'entretien et de réparation de la flotte, superviser les mécaniciens et les apprentis-mécaniciens et gérer l'inventaire ainsi que le programme d'entretien préventif.

Formation : baccalauréat en administration, spécialisation gestion des opérations, ou expérience équivalente en gestion des opérations ainsi qu'en gestion de personnel. Une expérience en réparation mécanique d'équipement lourd s'avère un atout.

Statut et salaire offert: temps plein, permanent et salaire déterminé selon l'expérience

Pour postuler : fax : (450) 655-5133 ou courriel : info@savariatlee.ca

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

Le Centre Métropolitain de chirurgie plastique recherche un(e) INFIRMIER(ÈRE)
pour salle d'opération.
10 ans d'expérience.
2-3 jours/semaine
Si intéressé(e) communiquez avec Lise Beausoleil au 514-332-7091 postes 215

LE COLLÈGE CDI recherche des moniteur(trice)s de stage et des enseignant(e)s, membre de l'OIIQ pour le programme de santé. Exigences: DEC en soins infirmiers et 3 ans d'exp. Contacter Lisa Comtois 514-849-4757 poste 3404

OSBL en déficience intellectuelle recherche un éducateur spécialisé pour développer un programme d'activités et de services visant l'intégration sociale. 4 jours. Horaire variable. DEC en éducation spécialisée ou équivalent. Faire parvenir CV à Mme Carole Brousseau CSSAMN-Révanous, 1165 boul. Henri-Bourassa Est, Montréal, H2C 3K2

PSYCHOLOGUE recherché(e), spécialisé enfants et ados, pour suivi thérapeutique et évaluations - Région de Lanaudière (450) 657-9292 psychologie@centrelachenaie.ca

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

Commission scolaire des Rives-du-Saguenay
Nous recherchons un professionnel désirant faire carrière à titre de conseiller pédagogique pour le service aux entreprises de notre commission scolaire afin d'effectuer principalement de la consultation auprès des entreprises.

Qualifications requises

- Diplôme universitaire de 1er cycle lié à l'emploi, notamment en équipement motorisé;
- Connaissance et liens avec les entreprises dans le domaine de l'équipement motorisé;
- Exp. dans le domaine de la formation et dans le support aux entreprises;
- Habiletés en communication, en relations publiques et en travail d'équipe.

Un DEP dans un domaine relié à l'équipement motorisé pourrait être considéré. L'entrée en poste est en juin et l'emploi temporaire d'un an est susceptible de prolongation.

Pour informations : www.crsagsuenay.qc.ca. Faire parvenir votre CV au plus tard vendredi 27 avril 2007 à 16 h, par courriel électronique ou à notre adresse postale :

COMMISSION SCOLAIRE DES RIVES-DU-SAGUENAY, Service des ressources humaines, Conseiller pédagogique ne concours 04-2007-61

36, Jacques-Cartier est Chicoutimi (Québec) G7H 1W2

concours@crsagsuenay.qc.ca

La Commission scolaire des Rives-du-Saguenay applique un programme d'accès à l'égalité en emploi.

Le générique masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

CONSEILLER(ÈRE) PÉDAGOGIQUE Équipement motorisé

2 ORTHOPÉDAGOGUES

Envoyez votre CV par courriel à odett@bethrvikah.com

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

ARCHITECTE ou TECHNICIENNE en architecture

Longueuil, 8 ans d'expérience dans bureau d'architectes au Québec, AutoCAD, détails de construction. Excellent français. Fax CV : 450-674-8321 ou info@groupepetrone.com

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

Bureau d'architecte recherche un(e) ARCHITECTE

Une bonne connaissance du logiciel AutoCAD 2004 est requise. Le(a) candidat(e) choisi(e) aura la responsabilité de ses projets. Le bilinguisme est un atout. Envoyez votre CV à l'Architecte Arciero par fax au (514) 332-7271 ou par courriel à farcierno@videotron.ca

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

À LA PRAIRIE, recherchons HYGIENISTE DENTAIRE

dynamique, temps plein, pour travailler dans une équipe très unie. Venir porter CV à 270, boul. Taschereau. 450-444-4330.

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

PHYSIOÉCOTRA a le vent dans les voiles!

PHYSIOTHÉRAPEUTES et ERGOTHÉRAPEUTES, pour cliniques multidisciplinaires à Montréal, Laval, Blainville, Lachenaie. Excellentes conditions. Alain 514-383-8389 #222.

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

ANIMATRICE EN LOISIRS Rés. privée personnes âgées Temps partiel 4 jours/sem. Exp. pertinente en animation

Fax CV 514-332-4264

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

ASSISTANT(E) DENTAIRE avec exp. bilingue, du lundi au jeudi, pour clinique spécialisée. Demandez Louise au 514-931-1882

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

À VILLE MONT-ROYAL

ASSISTANT(E) DENTAIRE

Avec exp. ou formation. Bilingue. Temps plein 3 jrs.

HYGIENISTE DENTAIRE

Temps plein ou partiel. Poste permanent. Chaise ultra moderne avec équipe dynamique.

SECRÉTAIRE DENTAIRE

Bilingue, exp. ou formation. Temps plein sur 3 jours.

MME LOUISE CARON (514) 343-9198 poste 107 CV : (514) 343-0024 ou louisecaron@bellnet.ca

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

Centre dentaire Île Perrot

SECRÉTAIRE DENTAIRE

Perle rare recherchée: vous avez plus de 3 ans d'expérience dans le domaine dentaire, vous êtes un(e) secrétaire passionnée(e), efficace, structurée(e) et à la recherche d'un beau défi. Le Centre dentaire Île Perrot a beaucoup à offrir. Contactez Sylvie au 514-973-2035

Lundi ou mardi ou par fax: 514-425-2888

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

CHECHE INTERVENANT(TE) ET SURVEILLANT(ES) DE NUIT

Pour travailler dans une ressource intermédiaire en santé mentale à Laval, ou en trouble de comportement pour adolescents (12-18 ans) à Mt. S. 1025 5^e et 15^e S. h. Envoyez votre CV par fax au: 514-522-5497

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

HYGIENISTE DENTAIRE

plein temps. Decarie / Côte Ste-Catherine; patients: 60% anglais, 40% français. Belle clientèle, équipe fantastique! Tél.: 514-733-3368.

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

HYGIENISTE DENTAIRE ET ASSISTANTE DENTAIRE

avec ou sans expérience. Temps plein, 4 jours/semaine, pas de fin de semaine. Fax CV au 514-725-5011 ou tél.: 514-728-4589

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

INFIRMIER(ÈRE) auxiliaire

bilingue pour travailler dans une garderie à Verdun, 40h/sem., jour. 514-761-1479

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

INTERVENANT(È) COMMUNAUTAIRE

21 heures/sem., 14 \$/h. Si vous avez une formation en éducation ou l'expérience en service de garde, en éducation spécialisée ou dans des domaines connexes et que vous avez une voiture, (anglais un atout), Envoyez votre CV avant le 3 mai, 2007 à : **J'me fais une place en garderie** 5095 9^e av. bureau 202 Montréal, QC, H1Y 2J3

310 BUREAUX

Champlain Regional College

Champlain — St. Lambert

Technicien(ne) en administration

À ce remplacement temporaire non syndiqué d'une durée de 1 an, qui pourrait mener à un poste permanent, vous mettez à profit votre bilinguisme (français et anglais) et votre dynamisme en effectuant avec efficacité diverses tâches d'administration et de secrétariat pour le bureau de la Direction adjointe à l'enseignement. Titulaire d'un DEC dans une discipline pertinente, vous avez de l'expérience dans la prise de notes de réunions et maîtrisez la suite MS Office sur plateforme Windows.

Pour de plus amples renseignements et pour postuler en ligne, consultez notre site Web. La date limite pour la soumission des candidatures est le **lundi 30 avril 2007**.

Champlain Regional College est un employeur favorisant l'accès à l'égalité et invite les candidat(e)s à identifier leur appartenance à un groupe visé par la Loi d'accès à l'égalité en emploi dans les organismes publics.



TRAC-WORLD

CHARGÉ(E) DE COMPTES, SERVICE À LA CLIENTÈLE

DESCRIPTION DE POSTE:

Le/la chargé(e) de compte s'assure d'offrir un excellent service à la clientèle afin de gérer les commandes des clients et de s'assurer de répondre à tous leurs besoins de logistique.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS:

- Répondre aux appels des clients et régler les problèmes rencontrés au niveau du dédouanement et de la manutention de conteneurs;
- Négocier les tarifications de transport maritime, routier et ferroviaire;
- Émettre et contrôler les documents douanier;
- Assurer le suivi des conteneurs à chacune des étapes et ce jusqu'à la livraison finale;
- Effectuer les suivis nécessaires afin que les mandats se complètent dans les délais prévus.

COMPÉTENCES REQUISES:

- Expérience de travail en logistique de transport maritime est considérée comme un atout;
- Bonne connaissance de la documentation des transactions commerciales et des douanes;
- Capacité à gérer plusieurs dossiers en même temps;
- Parfaitement bilingue.

6565, Boul. Hébert

Ste-Catherine, Qc, J5C 1B5

Télécopieur : 450-635-3786

epare@trac-world.com

ADJOINT(E) ADMINISTRATIF (IVE)

J. SONIC SERVICES INC. - importateur / distributeur

de planchers en pleine évolution, situé à Ville St-Laurent, cherche adjoint(e) administratif(ive) à la direction ainsi qu'à l'équipe de ventes et marketing.

RESPONSABILITÉS

- Élaborer et rédiger des lettres et rapports divers
- Produire des présentations destinées aux clients
- Maintenir différentes bases de données relatives aux clients et/ou produits
- Gérer l'agenda, préparer les voyages à l'étranger et comptes de dépenses
- Interagir par téléphone ou courriel avec les clients et fournisseurs
- Produire certains bons de commande et factures
- Maintenir un système de classement
- Autres tâches connexes

EXIGENCES DU POSTE

- Maîtrise du français et de l'anglais oral et écrit
- 5 ans ou plus d'expérience dans un poste d'adjoint(e)
- DEC ou équivalent en secrétariat/bureautique
- Maîtrise des logiciels Word, Excel et PowerPoint
- Fait preuve de dynamisme, d'autonomie, de discrétion
- Sens de l'organisation et souci du détail
- Capacité à travailler sous pression

Faire parvenir CV par fax 514-341-7250

Ou courriel : resshum@floorhouse.com

INOVAPAK

Leader manufacturier dans le domaine des solutions d'étanchéité par son offre de service à haute valeur ajoutée.

CHEF COMPTABLE

Description: Responsable de tout le cycle comptable de l'entreprise évoluant dans un secteur manufacturier.

Responsabilités:

- Implanter nouveau système comptable
- Planification financière
- Organisation et contrôle
- Gestion du processus budgétaire
- Préparer les dossiers visant la vérification des états financiers

Exigences:

- Forte compétence d'analyse, de résolution de problèmes
- Fortes habiletés relationnelles
- Capacité à travailler de façon autonome et à collaborer avec les autres dans un esprit d'équipe
- Travailleur acharné, personne motivée
- Bilingue anglais et français
- Date de début: Immédiate. Poste à Beloeil. Salaire: 50 000\$
- CV à l'att. de sebastien.deromeal@cap.com

TECHNICIEN(NE) AUX COMPTES PAYABLES

Domaine : Construction et gestion d'immeubles commerciaux

Description :

Suivi comptes payables, comptabilisation factures, émissions chèques, conciliations bancaires, travail clerical de bureau, remplacement occasionnel réception.

Exigences : Minimum 5 à 10 ans d'expérience, connaissance Suite office, DEP ou DEC en comptabilité,

CV fax : (514) 335-9750

ou courriel : rodimax@rodimax.com

COMMIS DE BUREAU BILINGUE

Avec expérience service à la clientèle

4 jours / semaine

Faire parvenir votre C.V.

à l'attention de M. Jean Lantagne

Télécopieur : (514) 282-6791

Courriel : vericheque@garantievc2004.ca

ASSISTANT(E) ADMINISTRATIF(VE)

Gestion Immobilière Opportunité d'intérêt pour un(e) adjoint(e) administratif(ve) parfaitement bilingue à l'oral comme à l'écrit. Heures supplémentaires occasionnelles. Centre-Ville. Salaire: 16 \$/heure.

S.V.P., CV par courriel: js@prmproperties.com

COMMIS COMPTABLE

Pour une entreprise de gestion immobilière commerciale, située à Westmount, le (la) candidat(e) doit être bilingue, connaître les principes de comptabilité, posséder au moins 2 ans d'expérience pertinente, capable de travailler en équipe et sous pression avec des échéanciers serrés. Les connaissances de Word, Excel et Outlook, un atout. Connaissance de Yardi Gemini souhaitable.

Fax: 514-938-2457

safia@econo-malls.com

COMMIS DE BUREAU

Ville St-Laurent, commis pour travail général de bureau, 25 h/sem. Fax CV au 514-337-6636

L'un des plus grands distributeurs alimentaires du Québec recherche AGENT(ES)

Service à la Clientèle Dorval, Lun. au ven. 9h à 7h, permanent. Salaire très compétitif et avantages sociaux. Une nouvelle carrière vous attend. Fax CV au: 514-685-4986

SECRÉTAIRE administrative,

pour cie de construction. Parlé et écrit le français et l'anglais. Appeler au 514-766-8733, lundi à partir de 8h.

SECRÉTAIRE,connaissance en comptabilité, (logiciel Accontab),

S.V.P. Envoyez CV par fax: 514-861-8995 ou courriel info@groupecrystal.com

SECRÉTAIRE DE NOTAIRE

Expérience requise, bilingue, Ville St-Laurent. Tél.: 514-747-0820. Fax: 514-747-9525.

310 BUREAUX

Champlain Regional College

Champlain — St. Lambert

Technicien(ne) en administration

À ce remplacement temporaire non syndiqué d'une durée de 1 an, qui pourrait mener à un poste permanent, vous mettez à profit votre bilinguisme (français et anglais) et votre dynamisme en effectuant avec efficacité diverses tâches d'administration et de secrétariat pour le bureau de la Direction adjointe à l'enseignement. Titulaire d'un DEC dans une discipline pertinente, vous avez de l'expérience dans la prise de notes de réunions et maîtrisez la suite MS Office sur plateforme Windows.

Pour de plus amples renseignements et pour postuler en ligne, consultez notre site Web. La date limite pour la soumission des candidatures est le **lundi 30 avril 2007**.

Champlain Regional College est un employeur favorisant l'accès à l'égalité et invite les candidat(e)s à identifier leur appartenance à un groupe visé par la Loi d'accès à l'égalité en emploi dans les organismes publics.



Champlain COLLEGES SAINT-LAMBERT

www.champlaincollege.qc.ca



OFFRES D'EMPLOI

322 **HÔTELLERIE**
RESTAURATION
ALIMENTATION

322 **HÔTELLERIE**
RESTAURATION
ALIMENTATION

322 **HÔTELLERIE**
RESTAURATION
ALIMENTATION

Le tout nouveau développement en restauration, bientôt au centre-ville de Montréal

Présenté par le Groupe Morentzos

TRINITY

estiatorio

Un concept Méditerranéen haut de gamme qui ouvre ses portes en Mai, organise une...

foire de l'emploi

samedi & dimanche

21 & 22

avril

9h - 15h

DIRECTION
Maître d'Hôtel
Directeur Général
Directeur des Ventes
Personne aux Réservations
Sommelier (vin grecque)
Hôte(sse) en Chef

PERSONNELS EN SERVICE
Serveurs / Serveuses
Barmen / Barmaids
« Busboys / Girls »
Hôtes (ses)

CUISINE
Cuisiniers en Prep
Grillardins
Sous Chefs
Cuisiniers en service
Plongeurs

Aenez votre CV au ...

1445 Drummond

(coin De Maisonneuve)

les candidats choisis doivent être disponibles pour l'entraînement à partir du Mardi le 24 avril

Vous souhaitez un

REVENU ADDITIONNEL ?

CAMELOTS DEMANDÉS

pour la livraison à domicile

LA PRESSE

- Avec ou sans voiture.
- Avec ou sans expérience.
- Ponctuel et matinal.
- Rémunération intéressante.

Bienvenue aux étudiants et aux retraités

Dans les secteurs suivants :

- LONGUEUIL**
- BOUCHERVILLE**

Responsabilités :

- Livraison de *La Presse* devant être effectuée avant 6 h 30 le matin, du lundi au vendredi, et avant 8 h, le week-end.

Pour joindre l'entrepreneur de votre région :

M. Douli A. Rizkalla
514-798-6421
drizkall@lapresse.ca

Vous souhaitez un

REVENU ADDITIONNEL ?

CAMELOTS DEMANDÉS

pour la livraison à domicile

LA PRESSE

- Avec voiture.
- Avec ou sans expérience.
- Ponctuel et matinal.
- Rémunération intéressante.

Bienvenue aux étudiants et aux retraités

Dans les secteurs suivants :

- OTTERBURN PARK**
- BELOEIL**
- MONT ST-HILAIRE**

Responsabilités :

- Livraison de *La Presse* devant être effectuée avant 6 h 30 le matin, du lundi au vendredi, et avant 8 h, le week-end.

Pour joindre l'entrepreneur de votre région :

Mme Christiane Larocque
450-536-0420
acadieux@lapresse.ca

300

322 **HÔTELLERIE**
RESTAURATION
ALIMENTATION

RESTAURANT BUONANOTTE recherche un(e) chef pâtissier
Fax 514-284-2219
frederickstaubin@hotmail.com
Tél. 514-813-7839

RESTAURANT fine cuisine italienne à Chambly, Rive-sud, cherche cuisinier(e), garde-manger, garçon et fille de table avec exp. Se présenter au **1670 av. Bourgogne**, Chambly, demander Giancarlo; **450-447-6444**.

RESTAURANT HAUT DE GAMME est à la recherche de :
• serveurs avec expérience
• commis à la suite
• maître d'hôtel
• garde-manger
• plongeur
Fax: 514-871-9175, Courriel: sylvianejean@yahoo.ca

RESTAURANT italien cherche cuisinier(ère) avec expérience. Caroline 514-998-9067 ou se présenter au 361 Bernard O.

RESTAURANT La Moulerie à Outremont, recherche **garçons de table et hôtesse** pour la saison estivale. Passez avec CV au **1249 rue Bernard Ouest**

RESTAURANT LA RABASTA-LIERE sur la rive-sud recherche **AIDE-CUISINIER(ÈRE)** Pour info demandez Claude au 450-461-0173

RESTAURANT LEMÉAC recherche cuisinier 3-5 ans exp., travail de jour, mercredi au dimanche. Mise en place et service. Se présenter au 1045 Laurier O. ou envoyer **info@restaurantlemec.com**

RESTAURANTLE PETIT ITALIEN recherche serveur(se). Se présenter avec CV au 1265 Bernard ouest.

SERVEUR(SE) 5 ans d'expérience, cuisinier(ère), sous-chef, cuisine française actuelle, ille-ds-Sœurs. Tél. 514-765-9626. CV par fax 514-765-0073.

SERVEUSE(EUR)-BARMAID
Resto-bar centre-ville, 3 ans d'expérience, temps plein, congé samedi / dimanche, belle présentation, **514-866-1537**

Service traiteur dans le Vieux-Mtl cherche **LIVREUR(EUSE)** avec permis de conduire valide. Contactez Geneviève Rivard au 514-954-1041 ou à **primavera@auberge1754.com**

324 **IMPRIMERIE**
INFOGRAPHIE

FABRICVILLE
DESIGNER GRAPHIQUE Fabricville est à la recherche d'un designer graphique bilingue possédant un excellent sens de la mode et de la décoration intérieure. La personne recherchée doit être capable de travailler en équipe, être attentive aux détails et pouvoir accomplir plusieurs tâches à la fois. 5 ans d'expérience. Excellentes connaissances de Corel Draw, Photoshop, QuarkXpress, Flash et Dreamweaver.
CV par courriel à: **helenap@fabricville.com** ou par télécopieur au **(514) 383-1746**
Prière de ne pas téléphoner

INFOGRAPHISTE recherché(e) pour centre d'impression numérique. 1 an d'exp. Aussi **PCSE(E) service à la clientèle**. CV à **susy@copie2000.com** ou par fax: 514-279-1311.

325 **TECHNIQUE**
MÉTIER
SOUS-TRAITANCE

BROCCOLINI CONSTRUCTION
Entrepreneur général à la recherche de surintendant de chantier pour projets commerciaux et industriels. Bilingue un atout et min. 5 ans d'exp. Faxez CV à **Directeur de chantier (514) 737-2728** ou courriel: **info@broccolini.com**

ÉBÉNISTE avec expérience, pour ébénisterie architecturale **tél.: 514-252-0742**.

INOVAPAK
MANOEUVRE & APPRENTI OPÉRATEUR
Sur machine de découpe de bande, punch mécanique & machine bouchonneuse pour le quart de jour, de soir ou de nuit, temps plein. Production et contrôle de qualité. Exp. manufacturière un atout. Sec. V ou équivalent. Bonne dextérité manuelle. Bonne condition physique. 10\$/h. Poste immédiat à Beloeil. CV fax: 450-464-4547 ou: **sebastien.deroome@xicap.com**

OPÉRATEUR(trice)ajusteur pour département de plastique par soufflage, dextérité manuelle, connaissance de base en mécanique, poste de nuit, temps plein, avantages sociaux, Chambly. Jean-Sébastien ou Benoît: 450-658-7501

TECHNICIEN(NE) intermédiaire en architecture, pour concevoir les plans de bâtiments / améliorations locatives, projets de différentes enveloppes, expérience minimum 5 ans, capacité de travailler avec Autocad 2006. Télécopier CV. 450-443-6073, **plecleirc@groupeleclercs.ca**

326 **CONSTRUCTION**

Gérant de projets ingénieur
Entrepreneur général en rénovation et construction neuve est à la recherche d'un gérant de projets, ingénieur en construction seulement pour des projets de 300 000 \$ à 5 000 000 \$ avec connaissances en informatique, expérience minimum 5 ans.
Poste disponible immédiatement, salaire selon exp.
Veuillez faire parvenir votre C.V. par fax au **514-344-5154** ou par courriel à **cv@progestconstruction.com**

327 **COIFFURE**
ESTHÉTIQUE

RÉCEPTIONNISTE, accueil salon de coiffure (West Island), temps plein, bilingue, mature, avec exp. Danielle: 514-694-6945, Cell: 514-246-5010

331 **ENTRETIEN**
SÉCURITÉ
CONCIERGE

COUPLE de SURINTENDANT Ville de Kirkland
Gérance et maintenance
Outils et aptitudes requis pour plomberie, électricité, menuiserie. Bilingue. App. et avantages sociaux. C.V. par fax : **450-688-8019**
Tél.: 450-688-9711

E M P L O I S A I S O N N I E R
ENTRETIEN
D'IMMEUBLE
Centre-ville Mtl. Préposé à l'entretien. (Idéal étudiant). Fin avril / début mai 2007. Préparation appartements vacants, entretien jardin, etc... Bonnes conditions de travail, 40h/semaine. Références requises. C.V par fax au : **514-737-5857**

JEAN COUTU
Agent(e)s de sécurité
Temps plein et temps partiel. Permis d'agent de sécurité serait un atout.
Se présenter au 865 Ste-Catherine Est, demander Paul Tellier ou faxer C.V. au: 514-849-6425

EN KIOSQUE DES MAINTENANT

le guide complet

scrapbooking

printemps 2007

À l'heure du

baby-boom!

10 **TECHNIQUES**
POUR EMBELLIR
VOS PAGES

MARIAGE
Albums spectaculaires

MODE
Créations cool pour ados

DÉCO
Des idées craquantes

Nourrir l'espoir, jour et nuit.

Aidez par vos dons en communiquant directement avec nous.

3767, rue Berri
Montréal (Québec) H2L 4G7
téléphone: **514.849.4221**
refuge@refugedesjeunes.org
www.refugedesjeunes.org

REFUGE DES JEUNES DE MONTRÉAL

Un don pour l'amour des enfants

FONDATION DE L'HÔPITAL SAINTE-JUSTINE

Tél.: 345-4710

3175, Côte-Sainte-Catherine
Montréal (Qc) H3T 1C5
Tél.: 345-4710

Fais de beaux yeux!
COIFFURE, CHAUMON ET ATTENDRISSANT. EMILIO SAI COMMANDE SÉRIEUSE SES PARENTS.

Mariage
Invités: Nous serons très heureux de vous accueillir
50 Ans de Maria
Quel beau voyage
Mlle Arnold et M. S. sept août deux à dix-sept heures à l'église de St-Michel 181, rue des Sts
Menu

Gesta
Les Éditions

MODE D'EMPLOI #1

Prenez deux leaders mettez-les ensemble

Et laissez agir

Prenez deux grands leaders de l'emploi, unissez-les, et voyez tout un monde de possibilités s'ouvrir devant vous.

La Presse est véritablement un moteur de l'emploi, avec près de 20 000 offres publiées chaque année. Et, workopolis.com est sans contredit le site d'emploi le plus visité au Québec, avec 900 000 candidats québécois qui le visitent chaque mois. Ensemble, ça change tout... pour vous.



Procurez-vous l'édition spéciale Printemps-Été d'AUTOMOBILE 2007

Après le succès de son annuel, l'équipe d'Automobile 2007 présente une édition toute estivale Cabriolets – Voitures sport

Les Éditions **gesca**

En kiosque dès maintenant
Seulement 6,95 \$

MÉTÉO
www.cyberpresse.ca/meteo

LES SYSTÈMES MÉTÉOROLOGIQUES

© MétéoMédia 2007

L'ALMANACH QUOTIDIEN POUR MONTRÉAL

TEMPÉRATURE	MAX	MIN
Hier	20	2
Normales du jour	13	2
Auj. l'an passé (Observé hier à 15h)	19	5

RECORDS

Plus haut maximum	27 en 1987
Plus bas minimum	-7 en 1981

FACTEUR VENT

Aujourd'hui	Nul
-------------	-----

INDICE UV

Aujourd'hui	Modéré
-------------	--------

PRÉCIPITATION

Hier	0 mm
1 mm d'eau = environ 1 cm de neige	

LE SOLEIL ET LA LUNE

5h59	19h48	Durée totale du jour: 13h49
------	-------	-----------------------------

AU PAYS

	AUJOURD'HUI		AUJOURD'HUI
Calgary	Pluie	7	-1
Charlottetown	Soleil	5	-1
Edmonton	Pluie	8	4
Fredericton	Soleil	13	0
Halifax	Soleil	14	-1
Iqaluit	Soleil	-10	-15
Régina	Soleil	16	3
Saint-Jean	Variable	1	-3
Saskatoon	Variable	13	3
Vancouver	Éclaircies	13	9
Whitehorse	Nuageux	8	-1
Winnipeg	Pluie	19	8
Yellowknife	Ensoleillé	3	-7

LE MONDE

	AUJOURD'HUI		AUJOURD'HUI
Beijing	Variable	22	16
Boston	Soleil	16	7
Bruxelles	Beau	18	1
Lisbonne	Averses	23	15
Londres	Variables	18	7
Los Angeles	Beau	17	10
Madrid	Beau	24	8
Mexico	Beau	27	10
Moscou	Pluie	6	3
New York	Soleil	21	10
Paris	Soleil	20	6
Port-au-Prince	Beau	35	24
Rome	Soleil	23	12
Tokyo	Nuageux	20	17
Washington	Soleil	23	10

AU SOLEIL

	AUJOURD'HUI		AUJOURD'HUI
Acapulco	Beau	35	26
Cancun	Soleil	31	22
La Havane	Soleil	28	20
Honolulu	Variable	28	22
Miami	Beau	25	18
Myrtle B.	Soleil	23	10
Orlando	Beau	25	15
Tampa	Beau	26	16
Virginia B.	Soleil	22	9
West Palm B.	Beau	25	19

MONTRÉAL ET LES ENVIRONS

AUJOURD'HUI	Généralement ensoleillé avec quelques passages nuageux en après-midi. Vents légers. Probabilité de précipitations: 0 %.	DEMAIN	Passages nuageux. Probabilité de précipitations: 10 %.
MAXIMUM 18		MAX / MIN 21/13	
CETTE NUIT	Ciel dégagé. Vents légers. Probabilité de précipitations: 0 %.	LUNDI	Ensoleillé. Probabilité de précipitations: 0 %.
MINIMUM 6		MAX / MIN 24/6	

PRÉVISIONS RÉGIONALES

QUÉBEC	OTTAWA	TORONTO	BAIE-COMEAU
AUJOURD'HUI	AUJOURD'HUI	AUJOURD'HUI	AUJOURD'HUI
Ensoleillé. 18/6.	Ensoleillé. 18/6.	Ensoleillé. 20/4.	Ensoleillé. 7/1.
DEMAIN	DEMAIN	DEMAIN	DEMAIN
Passages nuageux. 18/12.	Passages nuageux. 22/14.	Généralement ensoleillé. 21/11.	Nuageux avec percées de soleil. 7/5.