418 853-3611
Livraison GRATUITE dans tout le KRTB
MEUBLES DÉGELIS
Prix compétitifs

infodimanche

Vol. 31 • No. 36 | copies | Le mercredi 7 septembre 2022 | 80 PAGES

CONSULTEZ NOTRE ÉDITION SPÉCIALE EMPLOI

FESTIVAL MOTS DE LA RIVE

Retour aux sources pour Rébecca Déraspe

PAGE 37

CERTIFIÉ • CERTIFIÉ • CERTIFIÉ • CERTIFIÉ • CERTIFIÉ • CERTIFIÉ • CERTIFIÉ • CERTIFIÉ • CERTIFIÉ • CERTIFIÉ • CERTIFIÉ

2019 HONDA PILOT 4 X 4

Auto., 8 passagers, V6, 3,5 L., tout équipé, climatiseur multizone, toit ouvrant vitré, sièges chauffants. Bal. de garantie 7 ans/160 000 km

93 204 KM

38 682$

2019 HONDA CIVIC LX

CVT, tout équipé, air clim., groupe électrique. Bal. de garantie 7 ans/ 160 000 km

80 063 KM

22 329$

2019 HONDA CR-V TOURING AWD

CVT, turbo, tout équipé, air clim., rég. de vitesse, GPS, AM/FM/CD, cuir, toit ouvrant, mags, cam. de recul, Bluetooth, groupe électrique. Bal. de garantie 7 ans/160 000 km

35 761 KM

37 863$

2019 HONDA CIVIC LX

CVT, tout équipé, air clim., groupe électrique. Bal. de garantie 7 ans/ 160 000 km

58 130 KM

23 412$

2017 HONDA ACCORD EX-L

Auto, tout équipé, air clim, rég. de vitesse, groupe électrique, mags

125 213 KM

23 587$

2020 HONDA CIVIC SI COUPÉ

Manuelle, tout équipé, air clim., rég. de vitesse, GPS, AM/FM/CD, toit ouvrant, mags, cam. de recul, Bluetooth, groupe électrique. Bal. de garantie 7 ans/160 000 km

48 354 KM

32 463$

2019 HONDA HR-V TOURING AWD

Auto., CVT, 4 cylindres, 1,8 L., sièges en cuir, cam. de recul, toit ouvrant, mags, groupe électrique, Bluetooth. Bal. de garantie 7 ans/160 000 km

18 825 KM

32 301$

2019 HONDA CIVIC SDN EX

Auto., 4 cylindres, 2.0 L., cam. de recul, dém. à distance, rég. de vitesse, sièges chauffants, toit ouvrant, mags, Bluetooth. Bal. de garantie 7 ans/160 000 km

48 632 KM

25 794$

2018 HONDA CIVIC SE

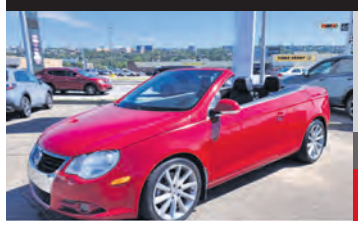
CVT, tout équipé, air clim., rég. de vitesse, AM/FM/CD, mags, cam. de recul, Bluetooth. Bal. de garantie 7 ans/160 000 km

59 383 KM

22 918$

CERTIFIÉ • CERTIFIÉ • CERTIFIÉ • CERTIFIÉ • CERTIFIÉ • CERTIFIÉ • CERTIFIÉ • CERTIFIÉ • CERTIFIÉ • CERTIFIÉ • CERTIFIÉ

2008 VOLKSWAGEN EOS CONVERTIBLE



Auto., air clim., rég. de vitesse, mags.

141 894 KM

12 966$

2015 MITSUBISHI LANCER SE AWD

Auto., air clim., rég. de vitesse, groupe électrique, Bluetooth.

114 370 KM

15 995$

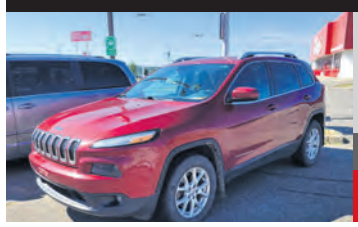
2017 FORD F-150 4 X 4

Auto., V8, tout équipé, air clim., rég. de vitesse, AM/FM/CD, mags, groupe électrique.

62 421 KM

37 500$

2014 JEEP CHEROKEE NORTH AWD



Auto., tout équipé, air clim., Bluetooth, groupe électrique, mags.

117 141 KM

17 407$

2018 KIA SPORTAGE LX AWD

Auto., 4 cylindres, 2,4 L., air clim., rég. de vitesse, groupe électrique, Bluetooth, cam. de recul. Bal. de garantie 2023 ou 100 000 km

97 100 KM

23 494$

2016 HONDA ODYSSEY EX

Auto., V6, 3,5 L., 8 passagers, tout équipé, climatisation multizone, sièges chauffants.

41 487 KM

30 995$

2019 RAM 1500 TRADESMAN 4 X 4

Auto., V8, tout équipé, air clim., rég. de vitesse, AM/FM/CD, mags, cam. de recul, Bluetooth, groupe électrique. Bal. de garantie 5 ans/100 000 km

53 805 KM

42 129$

2018 VOLKSWAGEN TIGUAN 4-MOTION HIGHLINE

Auto., turbo, tout équipé, air clim., rég. de vit., GPS, AM/FM/CD, cuir, toit ouvrant, mags, cam. de recul, Bluetooth, gr. élect. Bal. de garantie 4 ans/80 000 km

61 177 KM

32 401$

2017 HYUNDAI SANTA FE SPORT PREMIUM AWD

Auto., tout équipé, air clim., rég. de vitesse, AM/FM/CD, mags, cam. de recul, Bluetooth, groupe électrique.

58 488 KM

24 630$

2017 DODGE GRAND CARAVAN SXT PREMIUM

Auto., 6 cylindres, tout équipé, rég. de vitesse, AM/FM/CD, mags, groupe élect. Bal. de gar. 7 ans/115 000 km

89 288 KM

24 804$

2013 RAM 1500 OUTDOORSMAN 4 X 4

Auto., V8, tout équipé, air clim., rég. de vitesse, AM/FM/CD, mags, groupe électrique.

127 987 KM

20 300$

2005 FORD MUSTANG GT CONVERTIBLE

V8, 4.6 l., automatique, complètement équipé

101 756 KM

17 720$

1151103622

Rivière-du-Loup Honda

240, rue Hôtel-de-Ville, Rivière-du-Loup 418 862-6631

DENIS MARQUIS
Président
418 867-3503

MICHAËL GAUTHIER
Dir. des ventes
418 860-9919

PIERRE CARRIER
Conseiller certifié
418 867-3769

JÉRÔME ST-LOUIS
Conseiller certifié
418 566-9814

OLIVIER OUELLET
Conseiller certifié
418 551-5579

GUY DESROSIERS
Conseiller certifié
418 714-0752

VALÉRIE CHOUINARD
Directrice commerciale

HONDA

www.riviereduloupHonda.com

Léger ralentissement du marché immobilier dans la région de Rivière-du-Loup

• ANDRÉANNE LEBEL

andreanne@infodimanche.com

Un ralentissement du marché immobilier est présentement observé au Québec, causé en partie par les hausses successives du taux directeur de la Banque du Canada et par la surenchère des propriétés. À travers la province, l'Association professionnelle des courtiers immobiliers du Québec rapporte une baisse des ventes totales de 15 % entre 2022 et 2021 pour le mois de juillet. La région de Rivière-du-Loup n'échappe pas à cette tendance, les ventes ayant diminué de 7 % pour la même période d'après les données de l'APCIQ.

«Le ralentissement est plus important dans les régions au sud du Québec parce qu'on observe une déconnexion des prix avec les fondamentaux économiques. La hausse des taux d'intérêts était assez rapide», explique Charles Brant, directeur du service de l'analyse du marché de l'Association professionnelle des courtiers immobiliers du Québec.

Dans la province, le nombre de nouvelles inscriptions est en hausse de 24 % par rapport à juillet 2021. Le prix médian provincial d'une résidence unifamiliale a augmenté d'environ 12 % en un an, passant de 369 000 $ à 415 000 $. Dans l'agglomération de Rivière-du-Loup, le prix médian d'une résidence unifamiliale est passé de 234 900 $ à 265 063 $, une hausse de 13 %.

Cette augmentation est décrite par M. Brant comme étant un phénomène de rattrapage accéléré par la pandémie, la possibilité de télétravailler, ainsi que les investissements publics et privés.

«La projection des prix est plus saine [au Bas-Saint-Laurent] parce qu'il y a eu beaucoup moins de surenchère», ajoute Charles Brant. Ce dernier anticipe de petites corrections de prix l'an prochain, mais rien de comparable à ce qui s'observe ailleurs au Québec. Dans la région de Rivière-du-Loup la hausse des prix se chiffre à environ 50 % au cours des cinq dernières années.

«Beaucoup de gens qui étaient sur le marché ont anticipé la hausse du taux directeur de la Banque du Canada en garantissant le taux d'intérêt de leur prêt hypothécaire avec leur banque. Pour les taux variables, c'était du jamais vu aussi bas. Ce bassin de personnes se réduit considérablement et les acheteurs sont confrontés à une nouvelle réalité», ajoute M. Brant. Les effets de la hausse des taux d'intérêts pourraient s'observer dans les mois à venir.

Dans l'agglomération de Rivière-du-Loup, l'inventaire des résidences unifamiliales est d'environ deux mois, ce qui est «extrêmement bas», selon M. Brant. Cette situation crée une pression sur les prix. En juillet 2022, 9 résidences unifamiliales ont été vendues dans l'agglomération de Rivière-du-Loup, ce qui représente une baisse de 50 % par rapport à l'an dernier. Les inscriptions en vigueur ont aussi diminué de 26 %, se chiffrant à 85. Le nombre de nouvelles inscriptions est en hausse de 39 %, passant de 23 à 32 entre 2021 et 2022. Le volume des ventes a aussi baissé de 49 %, passant de 3,9 M$ en juillet 2021 à 1,9 M$ en juillet 2022. L'agglomération de Rivière-du-Loup comprend aussi les municipalités de Notre-Dame-du-Portage, Cacouna, Saint-Arsène, Saint-Modeste et Saint-Antonin.

À l'écoute de vos besoins

- Assurance vie et invalidité
- Assurance en cas de maladie grave
- Assurance hypothécaire
- Épargne-études (REEE)
- Épargne-retraite (REER)
- Épargne libre d'impôt (CELI)
- Placements

1151040222

Votre partenaire de confiance.

Miguel Ouellet
Conseiller en sécurité financière

320, boul. de l'Hôtel-de-Ville, bur. 200
Rivière-du-Loup (Québec) G5R 5C6

Tél. bur. : 418 862-0141, poste 261
Cell. : 418 894-1408
miguel.ouellet@agc.ia.ca

inalco.com

INDUSTRIELLE ALLIANCE
ASSURANCE ET SERVICES FINANCIERS INC.

L'Industrielle Alliance, Assurance et services financiers inc. est un cabinet de services financiers.

1151152222

Brillancia®

Centre d'esthétique automobile haut-de-gamme
Brille pour toujours - Shine forever
Luxury Protection de luxe

IL N'Y A PAS DE MOMENT IDÉAL POUR TRAITER VOTRE VOITURE.

Notre traitement annuel à l'huile ainsi que notre traitement inhibiteur de rouille sont disponibles 12 mois par année.

Appelez-nous pour en savoir plus.

418-860-cire (2473)

Site Web : www.brillancia.com
Michel Lévesque, propriétaire

116-A, boul. de l'Hôtel-de-Ville, Rivière-du-Loup
Téléphone : 418-860-2473(cire)

C'EST LE MOMENT DE FAIRE VOS PROVISIONS !

Produits disponibles

Framboises • Fraises tardives • Bleuets • Ail • Maïs

Vous pouvez vous procurer
à notre kiosque en collaboration
avec les Produits Maraîchers Belzile
de Saint-Pascal
Carottes | Pommes de terre | Fèves | Bettraves

Fraisière Belzile

19, rue Principale
Saint-Arsène
418 862-6183

1155223522

Cueilleurs(es) de framboises et bleuets recherchés

Mario Bastille interpelle les candidats à prendre position dans différents dossiers

• FRANÇOIS DROUIN

francois@infodimanche.com

Le maire de Rivière-du-Loup a profité du lancement des élections provinciales pour inviter les différents candidats de la circonscription, soit Amélie Dionne, Louise Moreault, Myriam Lapointe-Gagnon et Félix Rioux a prendre position dans différents dossiers de la Ville et de la région.

Le 29 aout, via la page Facebook «Mario Bastille, maire de Rivière-du-Loup», le premier magistrat a énuméré les dossiers qu'il qualifie de majeurs. On y retrouve le maintien de la traverse à la Pointe de Rivière-du-Loup, la pénurie de logements sociaux, la redynamisation du centre-ville et de la rue Lafontaine et la pénurie de places en garderie.

«Entre autres choses, je souhaite rappeler notre vif intérêt pour l'octroi potentiel d'une zone d'innovation et des aides financières qui y sont associées, ceci afin de mettre en valeur les expertises et les valeurs d'entrepreneuriat qui caractérisent les gens de Rivière-du-Loup», a poursuivi le maire de Rivière-du-Loup.

M. Bastille souhaite également entendre les aspirants députés sur la bonification attendue des programmes de subventions pour contrer les effets néfastes de l'inflation, ainsi que sur le besoin de structurer un véritable programme de transport collectif pour les régions. Ce dernier invite aussi les candidats à se prononcer sur la question du déséquilibre fiscal structurel entre Québec et les municipalités.

«Au-delà des engagements concrets, je souhaite également connaitre les actions qui seront mises de l'avant par les candidats afin de nous assurer que ceux-ci puissent se réaliser», a ajouté Mario Bastille. Ce dernier les invite à le rencontrer afin de pouvoir déterminer, souligne-t-il, comment la Ville peut travailler avec eux dans l'intérêt de la population.

Mario Bastille.

Seuls Myriam Lapointe-Gagnon de Québec solidaire, Amélie Dionne de la Coalition Avenir Québec et Félix Rioux du Parti québécois ont directement répondu à la suite de la publication.

«Ce sera avec grand plaisir Mr. Bastille ! J'ai tellement à cœur la population louperivoise et j'ai hâte de m'entretenir avec vous sur ces différentes questions. À très bientôt !», a répondu Myriam Lapointe-Gagnon.

«La rencontre est à mon agenda, au plaisir d'échanger sur les enjeux et priorités de notre magnifique ville de Rivière-du-Loup! En tant qu'ancienne conseillère municipale, je suis très au fait de plusieurs de vos dossiers et de vos préoccupations», a répondu Amélie Dionne.

«Il me fera plus que plaisir de vous rencontrer afin de discuter de tous ces enjeux. Le développement de Rivière-du-Loup me tient beaucoup à cœur. Donc, on se dit à bientôt !», a commenté Félix Rioux.

Télé BINGO ROTARY

sur **MATV Bas-St-Laurent**

Diffusion: **dimanche à compter de 12 h**

Se joue avec ***JETONS***

MA tv L'ESPACE CITOYEN DE VIDÉOTRON

Prix:	1er tour:	375 $	Bingo double
	2e tour:	375 $	Tour du centre
	3e tour:	375 $	Faire un X
	4e tour:	375 $	Bingo double
		500 $	Tour de la carte
		1 000 $	Carte pleine

Règles du jeu :

a) Temps écoulé entre chaque boule:
Minimum: 15 secondes
Maximum: 40 secondes (lorsqu'il a possibilité de bingo)
b) Dès que la boule est **touchée** par l'animateur(trice), cette boule est considérée valide pour le bingo en cours et doit **obligatoirement être dite**.
c) La personne qui détient une combinaison gagnante doit téléphoner immédiatement au **418-868-1434**.
d) S'il y a plusieurs gagnant(e)s, le prix sera partagé entre les gagnant(e)s.
e) La sonnerie du téléphone n'arrête pas le bingo et n'est pas synonyme qu'un bingo est valide.
f) L'animateur(trice) arrête le bingo pour vérification seulement lorsque le(la) téléphoniste aura décroché et vérifié l'origine de l'appel.
g) La vérification sera effectuée à partir d'un **fichier-maître** et selon les numéros déposés sur le boulier.
h) Il n'est pas nécessaire que la dernière boule tirée figure sur votre carte gagnante.
i) Dès que l'animateur(trice) annonce un nouveau tour ou la fin du bingo, le tour précédent est considéré comme terminé et aucun appel gagnant ne sera accepté par la suite pour celui-ci.
j) Le Club Rotary, MATV et Vidéotron ne peuvent en aucun cas être tenus responsables pour toute défaillance technique pouvant affecter la production, la diffusion et la réception du signal auprès des clients de Vidéotron participant au Télé-bingo Rotary.
k) Le Club Rotary se réserve le droit de publier les noms, adresse et photographie de tout gagnant.

418-868-1434

REMISE DES PRIX DU TÉLÉ-BINGO ROTARY PAR COURRIER:
Club Rotary
C.P. 484
Rivière-du-Loup (Québec)
G5R 3Z1

6 $ la feuille

Important: Signer la carte gagnante et l'envoyer par courrier. Le prix ne sera remis que sur l'envoi de la feuille de bingo complète (pas de photocopie).

DÉTAILLANTS

CACOUNA / RIVIÈRE-DU-LOUP / ST-ANTONIN
Marché Desbiens
Provigo Nathalie Dumas
Épicerie Bohême
Dépanneur Côte St-Jacques
Couche-Tard (Hôtel-de-Ville)
IGA Extra
Super C
Maxi
Dépanneur St-André 2020
Couche-Tard (Lafontaine)
Richelieu (Fraserville)
Alimentation d'en Haut
Marché Caron
Dépanneur Voisin (St-Antonin)
Épicerie du Village

KAMOURASKA
Richelieu (St-Alexandre)
Épicerie Charest (Ste-Hélène)
Tabagie Lunik (St-Pascal)
Alimentation Lucien Dubé (St-Philippe-de-Néri)
Marché Gilbert Royer (St-Pacôme)
Marché du Quartier (La Pocatière)
Alimentation Coop IGA (La Pocatière)

TÉMISCOUATA
Marché St-Ho (St-Honoré)
Alimentation Vimo (St-Louis-du-Ha! Ha!)
Épicerie chez Gaby (Cabano)
Épicerie Francis Beaulieu (Cabano)
Station services Michaud (NDDL)

1155103622

Activités de formation et conférences
pour les 50 ans et plus

Bas-Saint-Laurent, Gaspésie, Îles de la Madeleine et secteur ouest de la Côte-Nord

C'est la période des inscriptions!

› **Souhaitez-vous rester actifs?**
› **Désirez-vous en apprendre toujours plus sans le stress des examens?**
› **Voulez-vous rencontrer des gens dans le plaisir?**

Vous pourrez suivre des formations en langues, cinéma, arts, lecture, changements climatiques, musique, écoforesterie, récits de voyage, généalogie, bridge, mycologie, algues et informatique. Vous pourrez aussi participer à des conférences et des visites sur des sujets comme : histoire, ornithologie, théâtre, littérature régionale, Compostelle, apiculture, loi et écologie.

En présence, sur Zoom ou les deux.
Information à www.adauqar.ca

Il n'est PAS du tout nécessaire d'avoir un DIPLÔME UNIVERSITAIRE pour participer.

Une panoplie d'activités pour vous, personne de 50 ans et plus.
Consultez notre programmation de l'automne 2022 sur Internet à **www.adauqar.ca**

ADAUQAR **Tél. sans frais 1 800 511-3382, poste 1661**

>1190963 1153173622

Rivière-du-Loup consulte les citoyens pour la révision de son plan d'urbanisme

• ANDRÉANNE LEBEL

andreanne@infodimanche.com

Une trentaine de citoyens ont participé mercredi dernier à une consultation publique organisée par la Ville de Rivière-du-Loup dans le cadre de son processus de révision du plan d'urbanisme. L'objectif est d'obtenir un document complet et adopté en bonne et due forme par le conseil municipal en 2024.

PHOTO : ANDRÉANNE LEBEL

Le plan actuel date de l'an 2000. Selon le directeur du Service du développement territorial à la Ville de Rivière-du-Loup, Thomas Ruest-Gagné, la démarche permet de recueillir l'avis des citoyens pour définir la vision d'aménagement du territoire pour les 15 prochaines années.

En décembre 2015, la Ville de Rivière-du-Loup avait débuté la révision de son plan, présentant 19 projets concrets à la population dans le cadre de consultations intitulées «Venez rêver votre ville». Elles étaient menées par deux urbanistes qui ne sont aujourd'hui plus en poste, Myriam Marquis et Nicolas Gagnon. Cette démarche n'avait finalement pas abouti en un plan final.

«Tout ce qui a été fait a été vu, assimilé et le travail d'intégration de ce qui avait été fait, dit ou proposé à l'époque est retenu. C'est parfois conjugué à travers autre chose qui était déjà présent. On n'efface pas ce qui a été fait, mais on va aller en complément à ce qui s'est fait», indique M. Ruest-Gagné.

La Ville de Rivière-du-Loup a confié à la firme spécialisée en urbanisme les Services EXP inc. (un contrat de 97 728,75 $) le mandat de revoir son plan et l'ensemble des documents de référence, dont les règlements de zonage, de lotissement et de construction. «C'est une excellente façon de boucler la boucle parce qu'en engageant une firme spécialisée qui ne fait que ça, c'est beaucoup plus simple pour eux de livrer un produit fini et déterminé», précise le directeur du Service du développement territorial.

Divers sujets ont été abordés par les participants lors de cette consultation, dont la préservation du patrimoine bâti, la densification à échelle humaine et l'étalement urbain, la création d'un axe de transport entre la Pointe, le centre-ville et le boulevard Industriel, la valorisation des espaces non utilisés, etc.

Parallèlement, la Ville de Rivière-du-Loup travaille sur l'élaboration d'une plateforme en ligne qui permettra de poursuivre les discussions ou pour aborder des sujets avec des personnes qui n'auraient pas pu y assister en personne. Elle sera disponible au cours des prochaines semaines.

Thomas Ruest-Gagné précise que le plan d'urbanisme doit avoir une vision générale du développement et le cadre normatif menant à l'émission d'un permis de construction selon les usages commerciaux, d'habitation et de transport.

Spectacle hommage à Pink Floyd à Saint-Mathieu-de-Rioux

Le Festival Le Riverain de Saint-Mathieu-de-Rioux organise un souper et spectacle hommage à Pink Floyd à 17 h le 10 septembre. Il ne reste que 30 places. Les billets du spectacle, qui débutera vers 20 h, seront disponibles à la porte de la salle municipale de Saint-Mathieu-de-Rioux. Pour information, il est possible de contacter Magik au (418) 867-4751.

C'EST TOUJOURS LE TEMPS DE FAIRE LE PLEIN DE PRODUITS FRAIS.

Fraisière Lebel

10, rue Principale, Saint-Arsène
418 862-4424

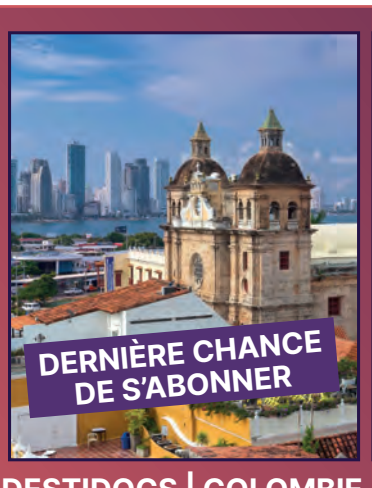
Kiosque à la ferme ouvert 7 jours, de 9 h à 18 h

AUTRES POINTS DE VENTE :

- Kiosque du Botanix de 9h30 à 17h30 (10 Côte St-Jacques, Rivière-du-Loup) **Fermeture le 11 septembre pour la saison**
- **NOUVEL EMPLACEMENT** au 373, rue Témiscouata de 9h30 à 17h30 (voisin du Centre routier) **Fermeture le 11 septembre pour la saison**
- Tous les samedis au Marché public Lafontaine de 9 h à 14 h (Carré Dubé, Rivière-du-Loup)

www.fraisierelebel.com

1155233622



Centre culturel Berger
Rivière-du-Loup

RDLENSPECTACLES.COM
418 867-6666

LYNDA LEMAY
VENDREDI 16 SEPTEMBRE 20 H

DESTIDOCS | COLOMBIE
MERCREDI 21 SEPTEMBRE 19 H 30

JEAN-MICHEL BLAIS
JEUDI 22 SEPTEMBRE 20 H

MARC DUPRÉ
VENDREDI 23 SEPTEMBRE 20 H

Rivière-du-Loup en spectacles

1151183622

Parlons LET

Un LET est un lieu d'enfouissement technique aménagé conformément aux exigences du *Règlement sur l'enfouissement et l'incinération des matières résiduelles* (REIMR). Parce qu'un déchet, même enfoui, pollue très largement notre environnement, ce Règlement est essentiel pour la saine gestion des matières qui n'ont pas leur place dans notre bac bleu ou brun ni même à l'écocentre ou aux points de dépôts spécifiques prévus pour certaines matières.

Le Bas-Saint-Laurent compte quatre LET : Matane, Rimouski-Neigette, Rivière-du-Loup et Dégelis se partagent les matières résiduelles des huit MRC du territoire.

Lorsqu'on jette quelque chose à la poubelle, ce déchet entreprend son ultime voyage vers le LET desservant notre MRC. Pourquoi ultime? Parce que lorsqu'il y aura atterri, il y restera... pour toujours!

Un LET :

- occupe un **grand terrain** ni trop loin des villes – le site d'enfouissement doit être accessible en tout temps rapidement – ni trop près – pour éviter les désagréments causés par les odeurs et par souci d'hygiène.
- comporte des **cellules d'enfouissement** qui reçoivent les déchets et dont la fondation repose sur une succession de membranes et de matériaux garantissant leur étanchéité. Une fois remplies de déchets, les cellules sont refermées par d'autres couches de matières spécifiques et recouvertes de végétation. Ces cellules sont chapeautées par des **bouches d'évacuation** des biogaz émis par les cellules refermées et sont munies de **drains** permettant l'évacuation de l'eau vers plusieurs **bassins de récupération**. Leur aménagement est lui aussi réglementé et on y effectue un suivi environnemental serré pour qu'un processus de traitement rigoureux soit fait avant que les eaux soient « remises en circulation ».
- est muni de **clôtures** pour empêcher le libre accès et le passage des animaux et de **filets** pour parer à l'envol des déchets.

Les enjeux de l'enfouissement

Enfouir de grandes quantités de déchets n'est pas une mince affaire et comporte nombre d'enjeux : le déplacement involontaire des immondices, leur dégradation limitée, la pollution de l'air et de l'eau, le degré de remplissage et de saturation des cellules ou encore l'impact de l'agrandissement ou de la fermeture d'un site. Pour en savoir plus, lisez l'article complet sur co-eco.org/LET!

Aujourd'hui encore, beaucoup trop de matières organiques ou recyclables sont malheureusement envoyées à l'enfouissement par négligence ou méconnaissance. Il suffit de visiter un LET pour le constater – c'est on ne peut plus... percutant.

Cette chronique est réalisée en partenariat avec les MRC de Rivière-du-Loup, des Basques et du Kamouraska.

Co-éco

Tous ensemble "VERT" une meilleure planète!

CONTENEURS KRT 418 862-0309

418 862-0309

Toujours un humain pour vous répondre de 7 h à 18 h

1153143622

RÉNOVATION, TOITURE, GRAND-MÉNAGE : nous avons le conteneur qu'il vous faut!

Une équipe complice à la tête de la Fondation du Cégep de Rivière-du-Loup

• LYDIA BARNABÉ-ROY
Initiative de journalisme local
lydia@infodimanche.com

Les choses bougent à la Fondation du Cégep de Rivière-du-Loup. Après avoir consacré dix ans à la tête d'un organisme qui lui tient à cœur, Mario Landry passe le flambeau de la présidence à Élyane Côté. Malgré que la native de Saint-Hubert-de-Rivière-du-Loup trouve qu'elle a «une grosse pointure à chausser», elle se rassure puisque M. Landry restera à ses côtés pour l'épauler dans cette nouvelle aventure.

«Il ne disparait pas, il reste avec moi, s'exclame Mme Côté, et je le sais, depuis les années, qu'on travaille bien ensemble, qu'on est une bonne équipe.» En riant, M. Landry, qui est aussi directeur des ressources humaines au Cégep de Rivière-du-Loup, s'amuse à dire qu'il a rempli les coffres de la fondation et que maintenant Élyane va les dépenser. Sur une note plus sérieuse, il estime que la femme, coordonnatrice à l'information touristique et chargée de projets chez Tourisme Rivière-du-Loup amènera la structure nécessaire au conseil d'administration de l'organisation ainsi qu'un plus grand sentiment d'appartenance chez ses membres.

> **« On veut la même chose. On aime à ce point les gens, qu'on veut les aider, c'est une question de valeurs »**
>
> MARIO LANDRY, ET ÉLYANE CÔTÉ

«Ça va lui amener une implication plus grande du reste du conseil d'administration parce que moi j'ai le défaut de mes qualités : c'est que tant qu'à demander à quelqu'un, je vais le faire», explique Mario Landry. Ainsi, avec la présidence, Mme Côté veillera à organiser plus de réunions avec le conseil, monter un plan avec les membres pour trouver de nouveaux objectifs à la fondation, notamment. De son côté, M. Landry continuera à œuvrer sur le côté financement, puisque c'est ce qu'il aime faire le plus, ce qui est le plus naturel chez lui.

Les deux collègues sont très complices et se complètent très bien dans leur travail. Dès leur rencontre, «il y a eu un match professionnel», estime Mme Côté. Ensemble, ils pourront donc veiller à continuer de faire avancer la fondation. «On veut la même chose», commence M. Landry. «On aime à ce point les gens, qu'on veut les aider, c'est une question de valeurs», complète la nouvelle présidente de la Fondation du Cégep de Rivière-du-Loup.

Pour le directeur, il était temps de laisser la place à la relève. Il sait que l'organisation restera sur la bonne voie avec Élyane Côté. Selon lui, elle saura rebrasser les cartes et mettre sa couleur à la fondation. Ce qui est certain c'est que rien ne freine l'enthousiasme de la mère de famille à commencer ce nouveau défi qui la rend fière. Elle est déjà prête à mettre la main à la pâte. «Pour les étudiants, oui on peut se dire qu'ils ne font que passer, mais il y en a plusieurs qu'on revoit après dans un restaurant, au travail. Ça fait partie de notre monde et c'est de leur donner un beau coup de pouce, c'est un beau départ dans la vie», estime-t-elle.

Le but de la fondation est et a toujours été d'aider les étudiants. «C'est juste des petits détails qui va faire qu'ils vont avoir leurs diplômes et aller sur le marché du travail [...] si l'argent qu'on leur donne pour payer leur nourriture fait en sorte qu'ils finissent leur session, moi, je vais être heureux», raconte Mario Landry.

La Fondation du Cégep de Rivière-du-Loup a été officiellement fondée en 1983, mais existe au cégep depuis bien plus longtemps. Au départ, c'était la Fondation Foyer-Patro, fondée en 1959, qui était présente dans l'établissement. Lorsque la Fondation du Cégep de Rivière-du-Loup a pris place, la Fondation Foyer-Patro s'est dissociée et devenue indépendante.

Par année, la Fondation du Cégep de Rivière-du-Loup récolte entre 40 000 $ et 50 000 $ et redonne 30 000 $ à 40 000 $ aux étudiants. La campagne majeure de financement de l'organisation qui s'est déroulée de 2016 à 2021 a permis d'amasser plus d'un million de dollars. Chaque année, la fondation organise une activité de financement annuelle assez populaire chez la population louperivoise : Le littoral bercé par le vin. Cette année l'évènement s'est déroulé le 30 aout à l'Auberge de la Pointe à Rivière-du-Loup. M. Landry estime les profits de la soirée à environ 15 000 $. Après une pause de deux ans en raison de la pandémie, l'activité a dépassé les attentes que s'était fixées l'ancien président.

Rappelons qu'avec l'argent, la fondation, dans les dernières années, a notamment pu offrir de nombreuses bourses aux étudiants du cégep, les aider en cas de difficulté, collaborer à l'entretien du terrain synthétique de soccer et contribuer aux rénovations majeures effectuées à la piscine collégiale. Dans le futur, l'organisation pourra redonner encore plus puisque, maintenant reconnue au provincial, le gouvernement remettra un montant en fonction de la somme récoltée par la fondation, nouvelle dont se réjouit l'équipe Côté-Landry.

PHOTO: LYDIA BARNABÉ-ROY

Rivière-du-Loup est «l'une des régions prioritaires» de Québec solidaire

• ANDRÉANNE LEBEL

andreanne@infodimanche.com

Deux jours à peine après le passage du chef de la Coalition avenir Québec François Legault à Rivière-du-Loup, la caravane de Gabriel Nadeau-Dubois, porte-parole de Québec solidaire, y a aussi fait un arrêt, encourageant au passage la candidature de Myriam Lapointe-Gagnon dans la circonscription de Rivière-du-Loup-Témiscouata.

«Le hasard est beau, la coïncidence est d'adon [...] On sera de retour plus tard dans la campagne électorale, parce que c'est une circonscription où on a une candidature de premier plan», a indiqué Gabriel Nadeau-Dubois.

La candidate et le porte-parole de Québec solidaire sont allés serrer des mains à l'intérieur du restaurant St-Hubert du boulevard Cartier, où ils ont rencontré par hasard, l'ex-députée et co-fondatrice du parti, Françoise David, qui y était attablée.

La co-fondatrice de Québec solidaire, Françoise David, la candidate Myriam Lapointe-Gagnon et le porte-parole de QS, Gabriel Nadeau-Dubois. PHOTO: ANDRÉANNE LEBEL

Québec solidaire a dit avoir de grandes ambitions, tant à Rimouski qu'à Rivière-du-Loup et ne cache pas son intention de faire élire des députés solidaires dans l'est du Québec. L'organisation en a fait «une de ses régions prioritaires».

Gabriel Nadeau-Dubois a présenté Myriam Lapointe-Gagnon comme une candidate qui peut «livrer la marchandise et compléter le réseau des CPE [parce que] c'est un gros problème dans toutes les régions du Québec, y compris ici dans Rivière-du-Loup.»

La candidate a affirmé au porte-parole de sa formation politique qu'elle avait une équipe de 85 bénévoles afin de l'aider à mener sa campagne dans Rivière-du-Loup-Témiscouata.

«C'est le signe qu'on a le vent dans les voiles, on le sent et on travaille fort sur le terrain. En quatre ans, tellement de choses ont changé dans la circonscription avec de nouveaux partis [...] On se dit que tout est possible», a commenté Myriam Lapointe-Gagnon.

En 2018, Québec solidaire avait récolté 11 % des intentions de vote dans la circonscription, 4e derrière le Parti québécois (15,2 %), le Parti libéral (33,5 %) et la Coalition avenir Québec avec 39,2 %. «Quelque chose est en train de se passer, les gens veulent du changement. On veut déjouer les statistiques», complète Mme Lapointe-Gagnon.

La candidate de Québec solidaire dans Rivière-du-Loup-Témiscouata, Myriam Lapointe-Gagnon et le porte-parole Gabriel Nadeau-Dubois. - PHOTO: ANDRÉANNE LEBEL

Le 30 aout, s'il est élu, Québec solidaire a promis de suspendre la TVQ sur la vente de tous les biens essentiels comme la nourriture, les repas au restaurant, les vêtements, les médicaments en vente libre et les produits de soins corporels et les services de réparation. Cette promesse représente un montant de 2 milliards $ en 2023. Cela pourrait représenter «des économies de 1 100 $ par année pour une famille moyenne», selon Québec solidaire.

Quelques jours avant le déclenchement officiel de la campagne électorale, le porte-parole de Québec solidaire Gabriel Nadeau-Dubois a annoncé à Cacouna son engagement de créer une Prestation poupons pour les parents en attente d'une place en service de garde ayant écoulé leurs prestations du Régime québécois d'assurance parentale.

En avril dernier, Amélie Dionne a été présentée par le chef François Legault comme la candidate de la Coalition avenir Québec dans Rivière-du-Loup-Témiscouata. Au début du mois d'aout, le chef du Parti conservateur Éric Duhaime était à Rivière-du-Loup pour annoncer la candidature de Louise Moreault. La candidature de Myriam Lapointe-Gagnon pour Québec solidaire a aussi été officialisée au début du mois d'aout. Félix Rioux a annoncé le 29 aout qu'il porterait les couleurs du Parti québécois lors de cette élection. Louis Bellemare sera le candidat du Parti libéral du Québec.

Quelque chose de GIGA s'en vient!

La force de notre réseau Internet de fibre optique entre dans l'histoire... et chez vous. Oui, oui! Notre Opération Haute Vitesse bat son plein dans la province.

Appelez-nous
dès aujourd'hui au
1 800 581-2214

Abonnez-vous
dès maintenant sur
Operationhv.ca

Trouvez
un kiosque sur
cogeco.ca/magasins

1150283622

#OpérationHV

cogeco

Offert là où la technologie le permet. Visitez cogeco.ca pour plus de détails. Les photos sont présentées à titre indicatif seulement.

Une semaine mouvementée du côté de la Coalition avenir Québec

• LYDIA BARNABÉ-ROY
Initiative de journalisme local
lydia@infodimanche.com

Après un passage à Rivière-du-Loup la semaine dernière, le chef de la Coalition avenir Québec (CAQ) François Legault n'a pas chômé en termes de promesses électorales en vue des prochaines élections le 3 octobre prochain. La candidate dans Rivière-du-Loup-Témiscouata, Amélie Dionne, a eu l'occasion d'échanger sur ces nouvelles lors de l'ouverture de son local électoral lors de la fête du Travail.

PHOTO: ANDRÉANNE LEBEL

La candidate a profité de ce congé pour inaugurer le lieu qu'elle occupera pendant le prochain mois pour se préparer pour le scrutin québécois. De 16 h à 18 h, elle a pris le temps d'échanger avec les citoyens au 142, rue Lafontaine, ce 5 septembre.

Rappelons qu'une des promesses annoncées par la CAQ, constitue le «Bouclier anti-inflation» afin de contrer la hausse du coût de la vie qui se dénote en quatre mesures. La première partie constitue en une baisse d'impôt d'un pourcent sur les deux premiers paliers d'imposition. À cela s'ajouterait une baisse annuelle de 0,25% des deux premiers paliers d'imposition jusqu'en 2032. La deuxième mesure prévoit un versement de 600 $ pour les personnes ayant un revenu annuel de moins de 50 000, $ et de 400 $ pour celles ayant un revenu annuel de 50 000 $ à 100 000 $.

La troisième partie du bouclier se décline en un soutien aux aînés de 70 ans et plus. Ainsi les personnes âgées à revenu modeste auront droit à une somme entre 411 et 2000 $ pour mieux vivre avec l'inflation, La dernière mesure touche la hausse des tarifs gouvernementaux. Si elle est élue, la CAQ souhaite limiter son augmentation à 3 % ou moins et de la réduire si l'inflation est inférieure à 3%.

La dernière promesse annoncée au courant de la semaine par le parti consiste en un investissement de 400 M $ supplémentaires afin de former et recruter plus de 600 médecins et 5000 professionnels de la santé de plus ainsi que d'accroître leur autonomie et leurs pouvoirs. En injectant aussi un autre 348 M $, la CAQ souhaite pour accroître le nombre de diplômés en formation professionnelle de 30 000, dans des secteurs comme celui de la construction et le secteur manufacturier en modernisation la formation, la rendant plus accessible et en offrant un soutien financier.

Par cette mesure, le parti souhaite pallier à la pénurie de main d'œuvre qui touche les secteurs névralgiques de l'économie et la santé.

Félix Rioux dénonce les annonces de baisses d'impôts

PHOTO: ANDRÉANNE LEBEL

• LYDIA BARNABÉ-ROY
Initiative de journalisme local
lydia@infodimanche.com

À la suite du dévoilement de sa nomination en tant que candidat péquiste dans la circonscription de Rivière-du-Loup-Témiscouata et son engagement à faire ajouter la MRC des Basques au nom du comté s'il était élu, Félix Rioux a dénoncé les baisses d'impôts promises par les autres partis politiques dans la course des élections 2022.

Félix Rioux mentionne que ces mesures profiteront aux plus riches de la société. Le Parti québécois (PQ), pour sa part, offrirait deux mesures pour maintenir le pouvoir d'achat et aider les Québécois qui en ont le plus besoin. Ainsi, le PQ s'engage à créer une «allocation pouvoir d'achat» pour les citoyens ayant un revenu inférieur à 80 000 $ par année. De plus, le parti souhaite doubler le crédit de solidarité pour remettre de l'argent dans les poches des familles moins aisées.

Ces mesures font suite à la promesse du PQ de mettre en place une passe climat à 365 $ par année pour un accès plus facile au transport en commun et de remettre en marche les projets de logements abordables.

NOUVEAU
cardio plein air
Être bien, actif.

Audrey Dionne
Propriétaire franchisée
418 709-1983
Vous avez l'appel de la nature!
Enfin Cardio Plein Air débarque à Rivière-du-Loup.
Chacun de nos entraînements est une bonne bouffée d'énergie naturelle vous permettant à la fois de vous mettre en forme, de passer du temps à l'extérieur ET de socialiser!
Peu importe votre âge et votre niveau d'entraînement, Cardio Plein Air s'adresse à vous.
Bénéficiez d'un entraînement plaisant, efficace et sécuritaire dans les différents parcs de la région.

LA SESSION D'AUTOMNE DU 12 SEPTEMBRE 2022 JUSQU'AU 18 DÉCEMBRE 2022
VOICI LES PROGRAMMES OFFERTS
◆ **Cardio Express 45 minutes d'entraînement** les lundis et mercredis pour les matinaux de 6h15 à 7 h
◆ **Cardio Vitalité 60 minutes d'entraînement sans impacts** les mardis et jeudis 8 h 30 à 9 h 30
◆ **Cardio Fit 30 minutes d'entraînement de haute intensité pour les pressés** les lundis et mercredis de 12 h 15 à 12 h 45
◆ **Cardio Poussette 60 minutes** les mardis et jeudis 10 h à 11 h
◆ **Cardio Musculation 60 minutes** les lundis et mercredis 19 h à 20 h et les mardis et jeudis 18 h à 19 h

VOICI LE LIEN POUR S'INSCRIRE, VOIR LES PARCS ET L'HORAIRE :
https://www.cardiopleinair.ca/cpa_franchise/franchise_63/
VOICI LE LIEN POUR LES TYPES D'ABONNEMENT ET TARIFS :
https://www.cardiopleinair.ca/abonnements-automne-2022/?returnUrl=https://www.cardiopleinair.ca/cpa_franchise/franchise_63
Toujours la formule flexible avec possibilité de reprise à n'importe qu'elle séances à l'horaire.
INFORMATIONS 418 709-1983
1151725622

Appel aux travailleurs et travailleuses de Cascades Emballages carton-caisse Cabano

Il est temps pour vous d'obtenir le respect, la solidarité et le pouvoir de négocier à armes égales vos conditions de travail

Le syndicat Unifor est en campagne de syndicalisation chez Cascades Cabano.
Nous invitons les travailleurs et travailleuses à signer leurs cartes d'adhésion.

La démarche d'adhésion est confidentielle.

Vous pouvez adhérer à Unifor **en ligne dès aujourd'hui** en toute confidentialité en vous rendant à l'adresse uniforquebec.org/adhesionenligne ou en numérisant le code QR ci-dessous avec votre appareil mobile.

Au plaisir de vous rencontrer et d'échanger avec vous prochainement !

UNIFOR le syndicat | Québec

uniforquebec.org

1151263622

L'économiste Louis Bellemare, candidat libéral dans Rivière-du-Loup-Témiscouata

Le 1er septembre, le Parti libéral du Québec a annoncé la candidature de Louis Bellemare dans la circonscription de Rivière-du-Loup–Témiscouata en vue des élections générales du 3 octobre prochain.

Économiste de formation et expert en matière de développement régional, Louis Bellemare a une connaissance aiguisée des enjeux liés au développement de la région et des problématiques concernant les secteurs industriels. Au cours de sa carrière, le candidat a eu l'occasion de publier de nombreux ouvrages dont plusieurs portraits économiques, une étude comparative des différentes politiques de développement régional et des articles en lien avec le développement industriel. Il a été impliqué dans des dossiers d'envergure au gouvernement, notamment au ministère des Transports, au Secrétariat du conseil exécutif du gouvernement du Québec, ainsi qu'au ministère de l'Économie. Le candidat est également l'un des artisans de la première stratégie maritime du gouvernement du Québec.

Louis Bellemare. PHOTO : FOURNIE PAR LE PARTI LIBÉRAL DU QUÉBEC

« Je crois que la région est un modèle unique de développement économique qui se distingue par sa diversification et son potentiel d'innovation. Nous pouvons travailler pour renforcer la région comme pôle économique au Québec afin d'accroître son importance au niveau national et même sur les marchés internationaux. L'équipe libérale détient les vraies solutions aux vrais enjeux. La Charte des régions et le grand projet ÉCO vont offrir d'extraordinaires opportunités économiques à la circonscription de Rivière-du-Loup–Témiscouata qui bénéficieront à l'ensemble des citoyens et citoyennes», estime le candidat Louis Bellemare. Ce dernier affirme qu'il privilégie une approche humaine et responsable du développement, et ce, en insistant sur l'importance de travailler pour et avec les gens sur le terrain.

En marge de l'annonce de la candidature dans Rivière-du-Loup-Témiscouata, le Parti libéral a rappelé ses propositions, dont une baisse d'impôt, un montant de 2 000 $ de plus pour les ainés, des garderies à 8,70 $ pour tous les parents et l'abolition de la taxe de bienvenue pour les premiers acheteurs.

1155273622

Reprise des activités aux cadets de l'Air de Rivière-du-Loup

Tu as 12 ans et plus? Les cadets de l'Air de Rivière-du-Loup offrent un programme jeunesse permettant de développer des compétences utiles au travers une vaste gamme d'activités pédagogiques, interactives et stimulantes.

Que ce soit un vol en avion ou en planeur, du tir à la carabine et du biathlon, des expériences de survie en forêt, des expéditions, des randonnées, des activités sportives, des courses d'orientation, du maniement de cartes et boussoles, du GPS, des cours de premiers-soins, des formations en aviation et des visites culturelles, une foule d'activités est offerte.

Pour faire un essai, c'est possible de se joindre à l'Escadron 282 Rivière-du-Loup. Une soirée d'accueil est d'ailleurs au programme le 9 septembre prochain au Manège militaire de Rivière-du-Loup.

Pour avoir plus d'informations, il est possible de contacter l'organisation par téléphone au 418-862-2400, poste 7, par courriel au escadron282@videotron.ca ou en visitant la page Facebook Escadron 282.

1157053622

Francis Paradis, avocat

« LES OBLIGATIONS DE L'EMPLOYEUR »

Dans une chronique précédente, nous vous avons parlé du devoir de loyauté d'un employé envers son employeur. Mais quelles sont les obligations de l'employeur envers ses employés?

L'obligation la plus connue est bien évidemment celle de rémunérer les employés pour le travail effectué, mais il y a plus.

En effet, l'employeur, au-delà du versement du salaire, a l'obligation de protéger la santé, la sécurité et la dignité de ses employés.

Cela veut dire que l'employeur doit offrir un environnement de travail sécuritaire à l'abri de tout accident de travail en allant de l'avant en prenant des mesures préventives dans le but d'éviter la survenance d'un accident potentiel. Un employeur qui ne respecte pas certaines normes de sécurité, par exemple en lien avec l'utilisation d'équipements dangereux, pourrait d'ailleurs se voir remettre un constat d'infraction.

Quant à l'obligation de protéger la dignité de ses employés, cela vise l'obligation d'offrir un environnement sain exempt de harcèlement. Cela signifie qu'un employé qui subit des brimades d'un autre employé pourrait tenir son employeur responsable de la chose si l'employeur demeure inactif face à la situation.

La meilleure façon pour un employeur d'éviter d'être tenu responsable en lien avec un climat de travail néfaste est de mettre en place des politiques internes contre le harcèlement au travail et d'assurer un suivi au niveau de l'application des politiques. Autrement, un employeur qui demeure passif face à une situation de harcèlement pourrait lui-même avoir à verser des dommages-intérêts à l'employé lésé même si l'employeur n'a pas contribué directement à la situation.

Dans tous les cas, afin de vous y retrouver face à vos obligations et vos recours, que vous soyez un employeur ou un employé, il peut s'avérer de consulter un avocat.

BTLP AVOCATS

**12, rue de la Cour, bureau 200,
Rivière-du-Loup (Québec) G5R 1J2**

**708, 4e Avenue, bureau 104,
La Pocatière (Québec) G0R 1Z0**

**Téléphone : 418 371-3114
Télécopieur : 418 371-3116
btlpavocats.com**

1155193622

Pierre Landry dénonce l'absence de certaines informations dans une résolution de la Ville de Rivière-du-Loup

• ANDRÉANNE LEBEL
andreanne@infodimanche.com

Le résident de la rue Saint-Louis, Pierre Landry, revient à la charge dans le dossier du Complexe santé Rivière-du-Loup du groupe Medway. Il dit avoir une impression de partialité en consultant certains extraits de la résolution de la Ville de Rivière-du-Loup portant sur la démolition du 35, rue Saint-Louis.

Il cible quelques extraits de la résolution qui ont été adoptés lors de la séance du conseil municipal du 22 aout dans le cadre de l'approbation de la démolition de l'ancien bâtiment de Poitras Meubles et Design. L'énoncé «Attendu que de nombreux commentaires reçus sont favorables au projet, malgré les quelques contestations» l'a fait bondir.

«Dire qu'il y a eu ''quelques contestations'', alors que 38 personnes se sont opposées à la démolition et que 78 ont porté la décision en appel, sans compter les autres rencontres, où des dizaines de personnes se sont présentées contre le projet, c'est une tentative de tordre la vérité», croit-il. Pierre Landry considère que le nombre de personnes s'opposant à la démolition aurait dû apparaître dans la résolution.

Il déplore également que dans l'extrait qui porte sur l'étude d'impact des percées visuelles, il n'est pas indiqué qu'elle a été menée par le promoteur lui-même. «Attendu que suite à une demande de la Ville de Rivière-du-Loup, une étude d'impact a été réalisée concernant les percées visuelles du projet projeté, laquelle démontre que l'impact visuel est minime sur plusieurs perspectives du territoire de la Ville.»

La résolution a été proposée et appuyée par les deux membres du conseil municipal qui siègent aussi sur le comité de démolition de la Ville, André Beaulieu et Nelson Lepage, déplore Pierre Landry. Il se «console» toutefois en lisant les quelques lignes portant sur le Plan d'implantation et d'intégration architecturale (PIIA) pour le centre-ville de Rivière-du-Loup, qui indique qu'aucun permis de démolition ne pourra être délivré par un inspecteur des bâtiments et en environnement avant l'autorisation délivrée en vertu du Règlement 1260-2 relatif au PIIA.

PHOTO : ARCHIVES, ANDRÉANNE LEBEL

Il craint que si le projet de neuf étages de Medway est autorisé sur la rue Saint-Louis, cela créera un précédent. «En quoi on peut demander aux résidents de souscrire aux règles d'urbanisme alors qu'un promoteur n'est pas obligé de s'y conformer?», ajoute Pierre Landry, qui est d'avis qu'il s'agit d'un cas de deux poids deux mesures. La Ville de Rivière-du-Loup a refusé de répondre à ces critiques.

RIVIÈRE-DU-LOUP EN ÉVEIL

Pierre Landry a également annoncé la constitution officielle de l'organisme sans but lucratif Rivière-du-Loup en éveil. Il vise entre autres à «exercer une vigile quant aux projets qui risqueraient de dénaturer les paysages, l'environnement ou le patrimoine bâti de Rivière-du-Loup et intervenir au besoin» et à ce que la voix des citoyens soit entendue dans les démarches de participation publique en aménagement et en urbanisme. L'assemblée générale de fondation aura lieu le 14 septembre à 19 h au Collège Notre-Dame et elle sera suivie à 20 h par une séance d'information citoyenne portant sur des enjeux liés au projet de Medway. L'organisme fera aussi le point sur les démarches en cours auprès de la Ville et d'autres intervenants. M. Landry, président du conseil d'administration provisoire, lance une invitation au conseiller municipal Nelson Lepage et aux candidates et candidats en lice dans la campagne électorale provinciale.

Des pancartes électorales vandalisées

• LYDIA BARNABÉ-ROY
Initiative de journalisme local
lydia@infodimanche.com

Dans Kamouraska, Rivière-du-Loup, Témiscouata et les Basques (KRTB), comme ailleurs au Québec, des pancartes électorales ont déjà été vandalisées, et ce, quelques jours après le déclenchement des élections générales au Québec.

Les deux circonscriptions du territoire, soit Rivière-du-Loup-Témiscouata ainsi que Côte-du-Sud ont été touchées. Notamment, à l'entrée de la ville de Rivière-du-Loup à l'intersection passante du boulevard Hôtel de Ville et de la rue des Cerisiers , il est impossible de manquer l'énorme affiche vandalisée de la Coalition Avenir Québec (CAQ) représentant Amélie Dionne, candidate avec son chef François Legault. Le visage du premier ministre y a été découpé.

Le sergent Claude Doiron, porte-parole pour la Sûreté du Québec n'a pu confirmer si des plaintes ont été formulées à la SQ. Cette situation se déroulera tout au long de la campagne électorale «parce que sinon ça ne finira plus», a-t-il confié. Il ajoute qu'il y a malheureusement du vandalisme sur des pancartes tous les jours au Québec durant la période avant les élections.

«C'est un méfait, c'est un acte criminel, alors c'est passible d'amendes dans certains cas et dans des cas plus graves, ça peut aller à l'emprisonnement», a voulu rappeler le relationniste de la SQ.

Rejointe par Info Dimanche, Geneviève Gouin, attachée de presse de la CAQ pour le Bas-Saint-Laurent, a mentionné que son équipe dénonçait les actes de vandalisme commis sur les affiches. «En ce qui nous concerne, ces actes seront signalés, et feront l'objet de plaintes officielles», a-t-elle conclu.

PHOTO : LYDIA BARNABÉ-ROY

Maison la Source : Notre-Dame-des-Neiges ne deviendra pas propriétaire

LBR **Lors de sa dernière rencontre plénière, le conseil municipal de Notre-Dame-des-Neiges a convenu de ne pas aller plus loin dans l'achat de la Maison la Source qui appartient présentement au Club Richelieu de Trois-Pistoles.**

Les membres du conseil ont penché leurs réflexions par rapport au budget, à la capacité de transformer la bâtisse pour y créer quelque chose de nouveau ainsi qu'aux réparations nécessaires à effectuer. Après discussion, «on considérait qu'il n'y avait pas vraiment d'avantages pour la municipalité à s'impliquer dans un projet comme cela», soutient le maire de la municipalité, Jean-Marie Dugas. Il estime que la maison centenaire a énormément besoin d'amour, d'un côté, pour la mettre à niveau et de l'autre pour la transformer en autre chose puisqu'auparavant elle était utilisée pour des camps de vacances des enfants.

Rappelons que des citoyens ont soulevé leurs inquiétudes sur les réseaux sociaux lors de la mise en vente de la maison et souhaitaient l'implication de la municipalité pour la sauvegarde du bâtiment centenaire.

infodimanche
papier.web.mobile

TIRAGE CERTIFIÉ HEBDOS QUÉBEC INC.
31 420 copies

Dépôt légal
Bibliothèque nationale du Canada 1992
Bibliothèque nationale du Québec 1992
ISSN 1192-1579

Société canadienne des postes
Envois de publications canadiennes
Contrat de vente no 0139858

Abonnement annuel :
115$ au Canada (tx incluses)
320$ aux États-Unis (tx incluses)

Journal hebdomadaire indépendant membre de hebdos QUÉBEC

Journal hebdomadaire publié le mercredi par :
Les Éditions Info Dimanche Inc.
72, rue Fraser, Rivière-du-Loup, G5R 1C6
Tél. : 418 862-1911 • Téléc. : 418 862-6165
Site : www.infodimanche.com

COURRIEL JOURNALISTES :
journalistes@infodimanche.com

COURRIEL ADMINISTRATION :
administration@infodimanche.com

ÉDITEUR : Hugo Levasseur

DIRECTEUR DE PUBLICATION ET DES VENTES : Martin Morissette

ADJOINTE À LA DIRECTION : Lyne Bérubé

DIRECTEUR DE L'INFORMATION : François Drouin

JOURNALISTES :
Andréanne LeBel
Marc-Antoine Paquin
Lydia Barnabé-Roy de l'Initiative de journalisme local
Hugues Albert

CORRECTEUR : Hugo Levasseur

COORDONNATEUR DES PROJETS SPÉCIAUX : Patrice Picard

CONSEILLERS EN SOLUTIONS MÉDIAS :
Robert Desjardins : robert@infodimanche.com
Micheline Côté : micheline@infodimanche.com
Patrice Picard : patrice@infodimanche.com
Étienne Morissette : etienne@infodimanche.com
Michel Courbron : courbron@infodimanche.com

CONSEILLERS EN SOLUTIONS MÉDIAS ET MÉDIAS SOCIAUX : Étienne Morissette

PUBLICITÉ NATIONALE (TC MÉDIA) : Marie Eve Dubé

RÉPARTITRICE DE PRODUCTION : Marie Eve Dubé

GRAPHISTES :
Mélanie Emond, directrice de l'atelier
Véronique Sénéchal, responsable infodimanche.com
Denise Beaulieu • Julie Migneault

IMPRESSION : Imprimerie Mirabel / Québécor

DISTRIBUTION : Distributions F. Levasseur

Financé par le gouvernement du Canada
Funded by the Government of Canada
Canada

LE CONTENU DE CE JOURNAL NE PEUT ÊTRE REPRODUIT SANS L'AUTORISATION EXPRESSE DE LA DIRECTION.

Courte poursuite policière à Saint-Alexandre-de-Kamouraska

AL **Un homme dans la cinquantaine et une femme âgée de la trentaine ont été arrêtés vers 9 h 30 ce 5 septembre après avoir tenté de semer les policiers de la Sûreté du Québec dans la municipalité de Saint-Alexandre-de-Kamouraska.**

Les patrouilleurs de Contrôle routier Québec ont tenté d'intercepter le véhicule, une fourgonnette de transport de marchandise, après l'avoir capté en excès de vitesse. Ils ont suivi les fuyards sur quelques kilomètres, avant de transmettre l'information à la Sûreté du Québec, constatant que le véhicule ne s'arrêterait pas, relate Jonathan Beauvais de Contrôle routier Québec.

Les agents de la Sûreté du Québec ont ensuite poursuivi le véhicule en infraction au Code de la sécurité routière, alors qu'il circulait en direction est sur l'autoroute 20, dans le secteur de Saint-Alexandre-de-Kamouraska. Les suspects, plutôt que d'immobiliser leur véhicule, ont fui les policiers en entrant dans la municipalité.

«Grâce à des informations reçues des citoyens qui ont été témoins de cette courte poursuite, le véhicule a été localisé, dissimulé derrière un bâtiment. Après un court ratissage, les policiers ont retrouvé les deux individus cachés dans un buisson», explique le sergent Claude Doiron de la Sûreté du Québec.

Les deux individus, connus des policiers, ont été arrêtés et amenés au poste pour être interrogés. Ils étaient visés par plusieurs mandats d'arrestation émis par la police en Ontario et pourraient faire face à des chefs d'accusation de fuite et de conduite dangereuse.

La Société d'horticulture de Rivière-du-Loup invite la population à une conférence

PHOTO : LYDIA BARNABÉ-ROY

Septembre marque la reprise des activités de la Société d'horticulture de Rivière-du-Loup (SHRDL). Les citoyens sont invités à une nouvelle conférence qui se tiendra le mercredi 14 septembre. François Grenier, diplômé en horticulture et en gestion des espaces verts, viendra démontrer qu'il est possible de réaliser de beaux aménagements même en milieu ombragé. Sa conférence porte le titre suivant : «Les jardins d'ombre». Le 14 septembre marque aussi le retour du SHRDL à la salle Bon Pasteur (auditorium) de la Maison de la Culture au 67, rue du Rocher. La Société d'horticulture de Rivière-du-Loup attend la population en grand nombre pour cette présentation qui débutera à 19 h 30. C'est dans un contexte pandémique que se tiendra l'événement en tout respect des mesures sanitaires en vigueur à ce moment. La présentation est gratuite pour les membres. Aucune réservation n'est nécessaire.

CENTURY 21 Nord-Sud AGENCE IMMOBILIÈRE
centris.ca
Le #1 des agences immobilières dans le monde !
Proactif Négociation Accompagnement Professionnel Performant
À VOIR! NOS PROPRIÉTÉS SUR nordsud.c21.ca
418 868-0021
186-3, boulevard Hôtel-de-Ville, Rivière-du-Loup
418 866-8321
MARC-ANDRÉ LAVOIE
Courtier immobilier
115312622

NOUVEAU — DÉGELIS, 847, 8E RUE EST
Jolie maison, impeccable.
SERGE NO CENTRIS® 28662328

NOUVEAU — RIVIÈRE-DU-LOUP, 244, RUE DES CÔNES
Fortement rénovée, grand terrain.
SERGE NO CENTRIS® 10721249

NOUVEAU — RIVIÈRE-BLEUE, 24, RUE DES PINS OUEST
Au coeur du village, grand terrain.
MATHIEU ET YASMINA NO CENTRIS® 23363291

NOUVEAU — ISLE-VERTE, 235, CHEMIN DU CÔTEAU-DES-ÉRABLES
Propriété campagne, grand terrain.
MATHIEU ET YASMINA NO CENTRIS® 28275874

ST-HUBERT, 308, CHEMIN DES PÉTUNIAS
VENDU
NO CENTRIS® 9243647

ST-PAUL-DE-LA-CROIX, 15, RUE PRINCIPALE EST
VENDU
NO CENTRIS® 12733464

ST-ELZÉAR, 535, CHEMIN BEAUSÉJOUR
Endroit rêvé pour relaxer.
SERGE NO CENTRIS® 9317973

ST-MATHIEU, 388, CHEMIN DIONNE
Maison récente, bord de l'eau.
SERGE NO CENTRIS® 21900087

ST-MODESTE, 68, RUE DE L'ÉGLISE NORD
Grande maison avec un grand 3 1/2 et 2 garages.
SERGE NO CENTRIS® 10666371

ST-ANTONIN, 123-125, RUE DE L'ÉGLISE
VENDU ENSEMBLE
SERGE NO CENTRIS® 10309914 23654929 10033678
Belle grande maison, semi campagne.
Petit lot à bois 12 arpents.
Grand entrepôt près de RDL.

RIVIÈRE-DU-LOUP, 47-49, CÔTE ST-JACQUES
Multi-logements (10), centre-ville.
SERGE NO CENTRIS® 25981488

RIVIÈRE-BLEUE, 50-52, RUE ST-JOSEPH NORD
4 logs., rentables, rénovés à l'intérieur.
SERGE NO CENTRIS® 9769130

DÉGELIS, 547, RUE DESCHAMPS
Rareté, permis bar et spectacle.
SERGE NO CENTRIS® 22254378

POHÉNÉGAMOOK, 1912, RUE PRINCIPALE
Commerce bien connu, centre village.
SERGE NO CENTRIS® 28734904

RIVIÈRE-DU-LOUP, 4, RUE JARVIS
Impeccable, 4 c.c., intimité.
SERGE NO CENTRIS® 22544334

ST-ALEXANDRE, 596, ROUTE 289
Imm. 6 logs., immense terrain.
MATHIEU NO CENTRIS® 12592923

POHÉNÉGAMOOK, 1962, RUE PRINCIPALE
Prop. sublime, planchers radiants, vue lac, environnement exceptionnel.
MATHIEU ET YASMINA NO CENTRIS® 15971046

ST-ALEXANDRE, 496, AVENUE DU PLATEAU
Belle résidence, quartier récent, grand garage.
MATHIEU NO CENTRIS® 26188128

ST-HONORÉ, 20, CHEMIN DE COUTURIER
Domaine de 2 lacs et 2 chalets meublés.
MATHIEU ET YASMINA NO CENTRIS® 12267247

SECTEUR TÉMISCOUATA

NOUVEAU — TÉMISCOUATA-SUR-LE-LAC, 10, RUE JOSEPH-TURCOT
Maison avec résidence secondaire. Vue magnifique.
MARC-ANDRÉ NO CENTRIS® 27115337

TÉMISCOUATA-SUR-LE-LAC, 746, RUE VILLENEUVE
2 étages, 5 c.c., magnifique vue.
MARC-ANDRÉ NO CENTRIS® 15141162

DÉGELIS, 964, AVENUE MOREL
2 c.c., grand patio, idéal pour la famille.
MARC-ANDRÉ LAVOIE NO CENTRIS® 28086870

SERGE NORMAND, Courtier immobilier agréé, 418 867-6478
MATHIEU NADEAU, Courtier immobilier, 418 863-3906
MARYSE LÉVESQUE, Courtier immobilier, 418 866-0265
ÉRIC FRANCOEUR, Courtier immobilier, 418 860-0533
CATHERINE NORMAND, Courtier immobilier résidentiel, 418 866-1140
HUBERT D. LANDRY, Courtier immobilier résidentiel, 418 809-9929
YASMINA LAVOIE, Courtier immobilier résidentiel, 581 337-3006
CHRISTINE DIONNE, Adjointe administrative, 418 868-0021
NADIA POTVIN, Courtier immobilier résidentiel, 418 894-3412
FRANCE ROY, Courtier immobilier, 418 603-2121
MARC-ANDRÉ LAVOIE, Courtier immobilier, 418 866-8321

Nous sommes la solution à bon prix

Télé + Internet 30

À partir de

86,95 $ /mois pendant 24 mois*

Prix régulier courant : 107,95 $/mois
Économies garanties de 21 $/mois pendant 24 mois

Internet 30 illimité
pour garder la famille connectée

Généreux forfait télé incluant 45 chaînes grand public et spécialisées

Choix 100% local et service à la clientèle dévoué

*Offre applicable à l'abonnement à un forfait combo (télé numérique et Internet 30 Mbit/s) résidentiel de DERYtelecom. Le tarif promotionnel est calculé en fonction d'un rabais mensuel appliqué sur le tarif régulier. Le rabais est garanti pour une période de 24 mois. Le tarif régulier peut augmenter en tout temps durant l'abonnement. Frais d'installation de 49,95$, TPS et TVQ en sus. Là où la technologie le permet. D'autres conditions s'appliquent.

Appelez-nous dès maintenant pour personnaliser votre forfait
1.866.544.3358

Magasinez vos services
derytele.com

DERY
Propulsé par
cogeco

1153033422

Près de 1000 $ remis à la Maison de la famille

• LYDIA BARNABÉ-ROY
Initiative de journalisme local
lydia@infodimanche.com

Ce 6 septembre, Papa Noël Sow, propriétaire de la boutique africaine, accompagné de Jean-Louis Lévesque de la boutique Le Vrac, ont remis un chèque de 900 $ à la Maison de la famille du Grand Portage de Rivière-du-Loup. France Rousseau, directrice générale de l'organisme, a accueilli ce geste avec beaucoup d'émotion, et ce, pour une sixième année consécutive.

La somme qui a été donnée à la Maison par M. Sow provient des profits amassés lors de la journée «La famille au parc» qui s'est déroulée le 27 aout dernier au Parc Blais de Rivière-du-Loup. Du jam, du cirque, de la nourriture étaient au rendez-vous lors de cet évènement. Nombreuses personnes étaient présentes, dont des familles, des enfants qui ont été émerveillés par les activités qui avaient lieu. «C'est un temps minime, mais qui reste gravé dans la mémoire d'un enfant toute sa vie», souffle Papa Noël Sow.

Année après année, l'important pour M. Sow est d'avoir un moment pour célébrer la famille, la communauté. Redonner à la Maison de la famille fait aussi partie de ses priorités puisque lorsqu'il en a eu besoin, l'organisme a été là pour lui sans même qu'il ne le demande. «Depuis ce jour, je me suis engagé à vie», confie-t-il. Il soutient que cet organisme n'est pas seulement là pour les familles dans le besoin, mais bien pour toutes les familles, peu importe leur classe sociale.

La directrice de la Maison de la famille se réjouit de la réussite de la journée annuellement : «Les gens l'attendent». Jean-Louis Lévesque du Vrac espère vraiment que des évènements tels que celui créé par M. Sow continuent à donner aux organismes, car cela les aide à subsister, survivre, cheminer et continuer d'aider les gens. «Je trouve que la Maison de la famille est un pilier humain dont le milieu a besoin», souligne-t-il.

L'an prochain, «La famille au parc» sera de retour sans aucun doute. Pour cette septième année, Papa Noël Sow souhaite que d'autres commerces se greffent au sien pour cette journée de célébrations familiales afin de contribuer encore plus à aider la communauté.

Jean-Louis Lévesque, France Rousseau, Nathalie Lessard et Papa Noël Sow. PHOTO: LYDIA BARNABÉ-ROY

Terrain d'entente entre le CSSKAMLOUP et les transporteurs

Ce 29 aout en fin de journée, le Centre de services scolaire de Kamouraska–Rivière-du-Loup a trouvé un terrain d'entente avec l'ensemble de ses transporteurs.

À la suite de la période de négociation de la dernière semaine, le Centre de services scolaire de Kamouraska–Rivière-du-Loup s'est mis d'accord avec l'ensemble des entreprises de transport de son territoire, soit les MRC de Kamouraska et de Rivière-du-Loup et une partie de la MRC de L'Islet.

Le CSSKAMLOUP s'est dit satisfait des différentes ententes conclues qui permettent d'offrir le service de transport le matin et le soir, et ce, dès le premier jour de la rentrée scolaire, le 1er septembre prochain.

Le 24 aout, le centre de services scolaire a mentionné que comme dans la majorité des régions du Québec, le Centre de services scolaire de Kamouraska–Rivière-du-Loup n'a pu renouveler, dans les délais, ses contrats avec les transporteurs, contrats qui venaient à échéance le 30 juin dernier et travaillait fort à conclure des ententes le plus rapidement possible.

PHOTO : ARCHIVES; ANDRÉANNE LEBEL

Un SkateFest à Trois-Pistoles

Afin de souligner le 325e de Trois-Pistoles, un événement hors du commun prendra place au centre-ville le samedi 10 septembre de 12 h à 16 h, au grand bonheur des amateurs de skateboard : le SkateFest.

Présenté en collaboration avec Technical Skateboards dans le stationnement public sur la rue Jean-Rioux (aux abords de l'église), l'animation prendra la forme d'un skatepark temporaire avec des modules de skate, des moniteurs, des compétitions amicales et, bien sûr, des démonstrations de skate. Un atelier de griptape (graffiti sur skate) en charmera assurément plusieurs. De l'équipement sera même disponible pour s'initier. L'activité servira également de prétexte pour les jeunes afin qu'ils puissent amasser des fonds pour leur projet de skatepark.

L'activité débutera dès 12 h avec un BBQ. Les jeunes pourront en profiter gratuitement. Des breuvages chauds seront aussi offerts sur place. De l'animation avec un DJ prendra place jusqu'à 16 h, sans compter la présence de quelques kiosques.

En cas de pluie, le SkateFest sera remis au lendemain, 11 septembre. Pour information plus d'information il faut se rendre sur la page Facebook de la Ville de Trois-Pistoles ou appeler au (418) 851-1995 #0.

PHOTO: PIXABAY

RE/MAX Avant Tout
Complice de vos rêves
1151123622
418 867-2002
200-A, Hôtel-de-Ville, RIVIÈRE-DU-LOUP
Manon Labrie 418 860-7249
Lorraine Thériault 418 860-5769
Marc Boucher 418 868-7551
Audrey Chouinard 418 714-2336
Marc-Antoine Morin 418 551-9281

VISITE LIBRE
DIMANCHE LE 11 SEPTEMBRE DE 13 H 30 À 15 H 30
RIVIÈRE-DU-LOUP
215, rue des Cônes
Lorraine Thériault
418 860-5769

NOUVEAU
TROIS-PISTOLES
106, rue Duval
Marc-Antoine Morin
418 551-9281

VENDU
RIVIÈRE-DU-LOUP
128, rue Alexandre
Audrey Chouinard
418 714-2336

ST-MARC-DU-LAC-LONG
Terrain rue de la Marina
Lorraine Thériault : 418 860-5769

TROIS-PISTOLES
175, rue du Parc
Marc-Antoine Morin : 418 551-9281

DÉGELIS
4, rue des Frênes
Marc-Antoine Morin : 418 551-9281

RIVIÈRE-BLEUE
42, rue de la Frontière Ouest
Marc Boucher : 418 868-7551
PRIX RÉDUIT 74 000 $

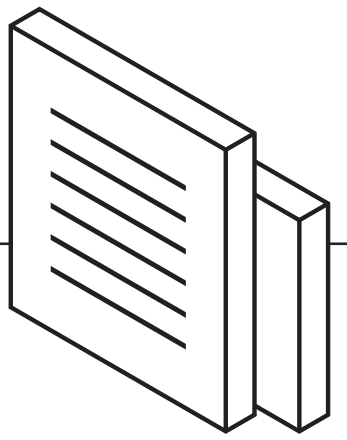
ST-JEAN-DE-DIEU
24, rue D'Auteuil
Marc Boucher : 418 868-7551
149 000 $

TÉMISCOUATA-SUR-LE-LAC
Chemin de la Perdrix
Audrey Chouinard : 418-714-2336
TERRAIN

Élections provinciales 3 octobre 2022

Du 12 au 29 septembre — Inscrivez-vous sur la liste électorale ou modifiez votre inscription

- Pour voter, vous devez être inscrite ou inscrit sur la liste électorale.
- Vérifiez si vous l'êtes sur l'avis d'inscription reçu par la poste ou sur notre site Web, à l'adresse **www.elections.quebec/verifiez**.
- Si votre nom n'est pas sur la liste ou si vous constatez une erreur, présentez-vous à l'adresse indiquée sur votre avis*.
- Apportez une ou plusieurs pièces d'identité qui, ensemble, indiquent votre **nom**, votre **date de naissance** et votre **adresse**.
- Les 23, 24, 27, 28 et 29 septembre, vous pourrez voter par la même occasion*.



Nouveauté

Jusqu'au 19 septembre à 21 h, vous pouvez faire **une demande en ligne** pour modifier votre inscription ou pour vous inscrire à la liste électorale à l'adresse **www.elections.quebec/inscription**.

N'attendez pas le 3 octobre pour vous inscrire sur la liste, il sera trop tard!

Les 25 et 26 septembre, de 9 h 30 à 20 h — Votez par anticipation

- Vérifiez l'adresse de votre bureau de vote par anticipation sur l'avis d'inscription reçu par la poste ou sur notre site Web, au **www.elections.quebec/ou-quand***.

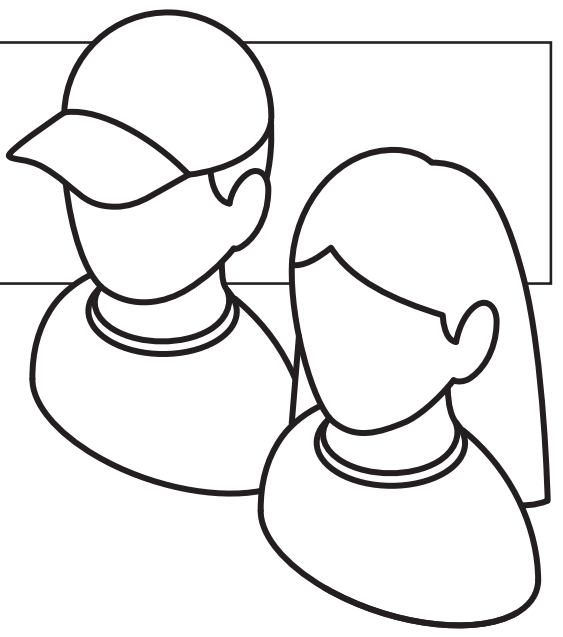
Le 3 octobre, de 9 h 30 à 20 h — Votez le jour des élections

- Vérifiez l'adresse de votre bureau de vote sur la carte de rappel **jaune** reçue par la poste ou sur notre site Web, au **www.elections.quebec/ou-quand***.

Apportez l'une des cinq pièces d'identité requises pour voter
(permis de conduire du Québec, carte d'assurance maladie du Québec, passeport canadien, certificat de statut d'Indien ou carte d'identité des Forces canadiennes).

Vivez la démocratie en famille!

Vous avez de jeunes enfants? Initiez-les à la démocratie en les accompagnant aux petits bureaux de vote. Installés dans chaque lieu de vote, les petits bureaux de vote permettent aux enfants de répondre à une question spécialement conçue pour eux. Découvrez cette question au **www.elections.quebec/petitsbureaux**.



Pour en savoir plus

- Rendez-vous sur notre site Web, au **www.elections.quebec**;
- Communiquez avec nous:
  - par téléphone, au **1 888 ÉLECTION** (1 888 353-2846);
  - par courriel, à l'adresse **info@electionsquebec.qc.ca**;
  - par texto, au **868372** (VOTEQC) (des frais standards s'appliquent).

*Tous les lieux où vous pouvez voter par anticipation sont accessibles et la majorité des lieux où vous pouvez voter le 3 octobre le sont aussi.
Pour en savoir plus sur les critères d'accessibilité de chaque lieu, consultez le **www.elections.quebec/ou-quand**. Si votre lieu de vote ne répond pas à vos besoins, communiquez avec votre directrice ou directeur du scrutin pour demander l'autorisation de voter dans un autre lieu de votre circonscription.

1150273622

**Le 3 octobre, on inverse la tendance.
Tout le monde vote.**

élections Québec

Grande fête pour les nouveaux Louperivois

La Ville de Rivière-du-Loup tiendra sa fête des nouveaux Louperivois le dimanche 11 septembre à 11 h. Elle y convie toutes les personnes et familles s'étant établies sur le territoire de la ville au cours des 3 dernières années. Cette même journée, tous les citoyens - résidents de longue date comme nouveaux - auront l'occasion d'assister à un concert extérieur de l'Harmonie de Rivière-du-Loup.

La fête des nouveaux Louperivois a pour but de souhaiter officiellement la bienvenue à Rivière-du-Loup aux nouveaux résidents, d'échanger avec eux, de leur présenter les différents services et programmes municipaux, les atouts de leur nouveau milieu de vie et, surtout, de créer des liens dans une atmosphère conviviale. Il s'adresse à toute personne récemment installée à Rivière-du-Loup, autant les propriétaires que les locataires ou encore les aînés venant d'emménager dans une résidence pour personnes âgées. L'activité se déroulera au parc Blais, à l'intersection des rues Lafontaine et du Rocher. Une formule amicale et familiale y attendra les participants, avec épluchette de blé d'Inde, hot-dogs, prix de présence, espace jeux, animation, etc. En cas de pluie, l'activité se déplacera à l'intérieur de la Maison de la culture, située juste à côté.

SPECTACLE

Les participants seront par ailleurs invités à 13 h 30 à se diriger du côté de la Goélette, où les musiciens de l'Harmonie de Rivière-du-Loup offriront gratuitement un concert à leur auditoire. Ouvert à tous, le spectacle extérieur sera annulé en cas de pluie.

Pour plus d'information sur l'activité, les citoyens peuvent communiquer avec le Service loisirs, culture et communautaire au (418) 862-0906 ou à loisirs@villerdl.ca.

Bouger pour mieux vivre pour les personnes atteintes de cancer

L'Association du cancer de l'Est du Québec annonce aux personnes atteintes de cancer, ainsi qu'à leurs proches, qu'un service de remise en forme spécialement adapté à leur condition sera offert cet automne à Rivière-du-Loup. Visant un mode de vie sain et actif, le programme Bouger pour mieux vivre sera proposé à compter du 21 septembre à la Clinique d'ergothérapie du K.R.T.B. située au 238, rue Lafontaine.

Animées par la physiothérapeute Ariane Caron, ces séances d'activité physique en douceur se tiendront sur huit semaines, à raison d'une séance par semaine, les mercredis de 15 h 30 à 16 h 30. Elles seront gratuites pour les personnes inscrites, jusqu'à un maximum de huit participants. À noter qu'un formulaire, disponible à la clinique ou auprès de l'infirmière pivot en oncologie du centre hospitalier, devra préalablement être rempli et signé par le médecin traitant.

Physiothérapeute à la Clinique Physio Frontenac depuis quelques temps, Ariane Caron propose ses services d'élaboration de plans d'intervention personnalisés en fonction de la condition du patient. Avec son approche empathique, elle œuvre notamment dans le domaine de la réadaptation sportive et au travail.

Ariane Caron, physiothérapeute.

BIENFAITS D'UN PROGRAMME DE REMISE EN FORME INDIVIDUALISÉ

Pendant les traitements et lors de la convalescence, il peut sembler difficile pour la personne vivant avec le cancer d'accorder du temps et de l'énergie à l'activité physique. Autant pour le corps que pour l'esprit, l'effort physique présente de nombreux bienfaits, tels que l'accroissement des capacités liées aux activités domestiques, familiales, sociales et professionnelles, en plus de la diminution du stress et l'amélioration de l'humeur. L'exercice peut également enrichir la masse osseuse et musculaire, stimuler l'appétit et contribuer à une meilleure qualité du sommeil. Il est ainsi important de continuer à bouger malgré la maladie, mais il est surtout essentiel d'être accompagné d'un professionnel de la santé qui saura déterminer les limitations de la personne concernée.

Pour s'inscrire aux ateliers, il faut composer le (418) 860-2215, poste 227, afin de rejoindre la clinique d'ergothérapie. Pour toute information supplémentaire, il est possible de s'informer auprès d'Élaine Sylvestre, coordonnatrice des activités psychosociales à l'Association du cancer de l'Est du Québec, par téléphone au (1 800) 463-0806 ou par courriel à esylvestre@aceq.org.

Rivière-du-Loup en éveil

Un organisme citoyen en action pour les Louperivois.es

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE FONDATION

Le mercredi 14 septembre 2022 à 19 h

Collège Notre-Dame,
56, rue Saint-Henri
Rivière-du-Loup

L'assemblée sera suivie à 20 h d'une séance d'information en lien avec le projet Medway.

1155203622

Conférences Université du Troisième Âge

Les activités de l'Université du Troisième âge du KRTB débuteront le mardi, 11 octobre prochain à compter de 9 h 30 à la salle de l'École de Musique Alain Caron (L'EMAC) au 75, rue Ste-Anne, de Rivière-du-Loup.

Inscription et consultation du programme d'activités de l'Université du Troisième Âge (UTA) à l'antenne du KRTB pour l'automne 2022.

Vous allez sur le site : https://www.usherbrooke.ca/uta/prog/krt
Vous pouvez télécharger le programme des activités **disponible dès maintenant.**

Pour s'inscrire, vous devez remplir le formulaire d'inscription q**ui est disponible seulement à compter du 7 septembre 2022 dès 9 h au 20 septembre inclusivement.**

JOIGNEZ-VOUS À NOUS, BIENVENUE À TOUS

1155043622

La Ville de Pohénégamook obtient une subvention de plus de 100 000 $

La Ville de Pohénégamook souligne la contribution de Développement économique Canada avec une contribution de 102 742 $ pour l'aménagement d'une aire extérieure d'accueil et d'échanges située à proximité de son Espace Village-relais et de l'hôtel de ville, un lieu fournissant divers services et commodités.

Cet important projet fait partie des efforts de l'organisation municipale visant à dynamiser le milieu, à renforcer le sentiment d'appartenance de la communauté et à bonifier l'expérience des visiteurs. Cet espace servira notamment de lieu de rassemblement pour la population et ses nombreux visiteurs, au cœur même de la communauté.

L'aide financière accordée par le gouvernement fédéral provient du Fonds canadien de revitalisation des communautés. Ce programme vise à soutenir les collectivités dans leurs efforts afin de se remettre des effets de la pandémie de COVID-19, en favorisant les projets de construction ou d'amélioration d'infrastructures communautaires qui encouragent les Canadiens à se remobiliser dans leurs collectivités et leurs régions ainsi qu'à les explorer.

Par cet aménagement, la Ville a créé un lieu public à la fois invitant et convivial qui favorise les échanges humains et le rapprochement de la population envers leur administration municipale. La disposition du site et ses installations sont propices à la tenue de cérémonies officielles de même qu'à l'animation d'activités sociales, et ce, tout en facilitant l'inclusion des personnes à mobilité réduite ou ayant des besoins spécifiques. Une attention particulière a également été portée aux initiatives vertes, notamment par la mise en place de bornes de recharge pour les véhicules et les vélos électriques afin d'encourager l'utilisation de ces modes de transport alternatifs sur le territoire. Par ailleurs, la conversion d'aires asphaltées en espaces verts offre désormais un îlot de fraîcheur agréable pour les marcheurs et les cyclistes désireux de prendre un moment de repos.

«Il va sans dire que l'aide financière accordée par le Fonds canadien de revitalisation des communautés vient non seulement bonifier la qualité de l'expérience des visiteurs de passage dans la région, mais permettra également à l'ensemble de la population de profiter de nombreux services dans un cadre agréable et accessible. Nous sommes fiers de démontrer concrètement que même les plus petites communautés peuvent s'embellir, se développer et améliorer constamment la qualité de vie sur leur territoire» mentionne Benoît Morin, maire de la Ville de Pohénégamook.

L'aménagement de cette aire extérieure d'accueil et d'échanges de la Ville de Pohénégamook s'inscrit dans les orientations d'attractivité du milieu, de vitalité de la collectivité et de rétention de la population de la planification stratégique municipale. Cette réalisation contribue assurément à positionner avantageusement la ville sur l'échiquier touristique, tout en attisant le sentiment d'appartenance de la population locale.

L'aire d'accueil et d'échanges réalisée et financée par le Fonds canadien de revitalisation des communautés.

L'aménagement de cet espace constitue par ailleurs le prélude de nombreuses autres initiatives municipales en vue de poursuivre l'amélioration continue de la qualité des services à ses citoyens et visiteurs.

HÔTEL LEVESQUE

vous présente

GÉNÉRATION Crooners

17 septembre 20 h au Centre culturel Berger

Génération Crooners vous fait revivre l'époque la plus glorieuse des Chanteurs de charme, en plus de vous offrir les plus grands succès des années 50 à 70 popularisés par les Paul Anka, Engelbert, Frank Sinatra, Tom Jones, Charles Aznavour, Michel Sardou, Bobby Rydell, Elvis Presley, Bobby Darin, Michael Buble et plusieurs autres.

Pour cette production haute en couleur, Steeve Matthews est accompagnés de 8 musiciens et 3 choristes, dans une mise en scènes glamour qui souligne la tradition des productions américaines.

BILLETS | à la Librairie J.A. Boucher, à la billetterie du Centre Culturel Berger ou au rdlenspectacles.com.

Collaboration infodimanche papier.web.mobile | Au bénéfice du Camp Richelieu Vive la Joie

1150053322

Un «moment magique» pour Mara Tremblay sur l'ile aux Lièvres

• ANDRÉANNE LEBEL
andreanne@infodimanche.com

Malgré les risques d'orages, une trentaine de spectateurs chanceux de Rivière-du-Loup et visiteurs de l'ile aux Lièvres ont pu assister le 30 aout au spectacle intime de l'auteure-compositrice-interprète Mara Tremblay au beau milieu du fleuve Saint-Laurent, organisé par l'équipe de la Société Duvetnor.

L'auteure-compositrice-interprète Mara Tremblay lors du spectacle sur l'ile aux Lièvres.
PHOTO : ANDRÉANNE LEBEL

PHOTO : ANDRÉANNE LEBEL

«Quand j'ai eu l'offre de spectacle, je suis tombée en bas de ma chaise. Je ne pensais pas qu'on pouvait séjourner ici, donc encore moins chanter. C'est un très grand honneur et un privilège d'être la première femme à venir chanter sur l'ile aux Lièvres», commente Mara Tremblay.

Elle a interprété plus d'une quinzaine de chansons de son répertoire en formule guitare et voix, des pièces plus douces qui se prêtaient à l'ambiance créée sur l'ile et qui se mêlaient au son des vagues sur les rochers. Le public a pu entendre quatre chansons de son dernier album intitulé «Uniquement pour toi» sorti en mai 2020, «Le jour va où tu le mènes», «Comme un cadeau», «Uniquement pour toi» et «Je reste ici», en toute fin de spectacle.

L'auteure-compositrice-interprète a aussi chanté «Tu n'es pas libre» a cappella, accompagnée par le frémissement des feuilles et par le va-et-vient des vagues. «C'était exceptionnel. C'est dur de se concentrer avec un décor comme ça, on se font avec l'univers au complet, on dirait. C'est tellement vaste. C'était une belle bulle musicale, et l'écoute était précieuse, un moment magique avec le coucher de soleil et tous les éléments de la nature», ajoute Mara Tremblay. Elle a aussi pris le temps d'expliquer le processus créatif qui se cachait derrière plusieurs de ses pièces, dont «Si belle», inspirée par le départ de ses enfants du nid familial ou encore «Comme un cadeau», qu'elle a dédiée à son fils souffrant de dépression. Les spectateurs se sont joints à elle afin de chanter le refrain de l'une de ses pièces les plus connues, «Les aurores».

À peine quelques minutes après la fin du spectacle, Mara Tremblay a partagé son envie de revenir jouer à l'ile aux Lièvres, et qui sait, d'y faire un séjour d'écriture également.

Un peu plus tôt, à la mi-juillet, l'artiste Vincent Vallières avait été invité à donner un concert à l'ile aux Lièvres. Une centaine de personnes avaient pu y assister, installées sur des bancs qui avaient été créés avec du bois flotté.

La Société Duvetnor a organisé un premier concert sur l'ile aux Lièvres en 2018 avec l'artiste Matt Holubowski, en collaboration avec le magazine indépendant Beside. Quelques artistes se sont produits sur l'ile, dont Ian Kelly en 2019 et Patrice Michaud en 2021.

Défi Everest : 1 600 jeunes viseront le sommet

La côte Saint-Pierre de Rivière-du-Loup sera bondée de jeunes enthousiastes dans le cadre du traditionnel Défi Everest de Rivière-du-Loup, le vendredi 16 septembre prochain. L'organisation a récemment confirmé que 1 600 élèves participeront au module L'École au Sommet.

Il s'agit d'un «succès incroyable» et d'un «nombre stratosphérique», selon les organisateurs de l'événement qui se sont réjouis de la nouvelle sur les réseaux sociaux. En 2019, plus de 1 000 élèves du primaire du Centre de services scolaire de Kamouraska – Rivière-du-Loup avaient participé au module l'École au Sommet. En collaboration avec ce dernier et grâce à la MRC de Rivière-du-Loup, l'aventure reprendra le matin du vendredi 16 septembre. «La MRC est heureuse d'être à nouveau associée à l'évènement festif et rassembleur par excellence de la MRC de Rivière-du-Loup qu'est le Défi Everest», a indiqué le préfet Michel Lagacé, ambassadeur pour le Défi Everest, au début juin.

Les jeunes participants auront le support avec leurs professeurs d'un nouveau cahier d'activités présentant l'Everest, la montagne, l'engagement et les saines habitudes de vie. De plus, avant les montées, une conférence de motivation sera donnée aux élèves par l'inspirante Marline Côté, directrice générale des Événements Harricana et ambassadrice Fillactive.

Être camionneur et camionneuse, c'est plus qu'un métier ou une profession. C'est un style de vie!

Occuper un emploi à la répartition, à l'aiguillage, à la maintenance ou en administration, c'est aussi participer au bon roulement de notre société et simplifier la tâche de ceux et celles derrière le volant.

À tous les Cascadeurs et Cascadeuses de l'industrie du transport, vous nous représentez fièrement sur les routes et devant nos clients. Merci pour votre excellent travail!

Prends la route avec nous. Rejoins la famille Cascades!

Scannez le code QR avec ton cellulaire et complétez le formulaire d'embauche.

Cascades
Source de possibilités

1159043622

LE CAMIONNAGE

Une industrie indispensable au quotidien!

Travailler dans l'industrie du camionnage : un monde de possibilités!

L'industrie du camionnage est indispensable pour que les produits utilisés et consommés chaque jour puissent se retrouver en magasin et dans nos maisons. Son déficit de main-d'œuvre, par contre, rend l'approvisionnement particulièrement complexe. Heureusement, vous avez le pouvoir de contribuer à changer les choses en évoluant au sein de cette industrie!

POURQUOI?

L'industrie du transport par camion joue un rôle important dans la compétitivité des entreprises québécoises et dans la qualité de vie de la population en permettant la distribution de millions de produits et en évitant les tablettes vides.

Le Québec compte 10 000 entreprises de transport routier et 90 % des employés y travaillent toute l'année et à temps plein. Les camionneurs ont notamment le plaisir de parcourir les belles routes de la province, de découvrir de nouveaux paysages et de nouveaux endroits où s'arrêter un court instant. Les itinéraires, amenés à changer, empêchent leur métier d'être routinier.

Avoir un emploi dans l'industrie du camionnage vous permet de travailler dans plusieurs secteurs d'activité, tels que le transport et l'entreposage, la construction et le commerce de détail.

COMMENT?

Les perspectives d'emploi dans l'industrie du camionnage sont excellentes, notamment en raison des nombreux départs à la retraite. Pour devenir camionneur, par exemple, vous aurez besoin d'un permis de conduire approprié pour le type de camion utilisé. Vous devrez également suivre une formation reconnue, comme le DEP en transport par camion.

Par ailleurs, plusieurs autres types d'emplois sont possibles dans cette industrie essentielle en constante évolution : manutentionnaire, répartiteur, mécanicien, coordonnateur, courtier en douanes, instructeur, etc.

Inscrivez-vous à une formation ou postulez dès maintenant pour un emploi enrichissant!

Carrefour du camion R·D·L

FREIGHTLINER

WESTERN STAR

SERVICE ET RÉPARATION POUR TOUTES LES MARQUES

Distributeur des pièces ALLIANCE

WWW.FREIGHTLINERRDL.COM
100, BOUL. INDUSTRIEL, C.P. 325, RIVIÈRE-DU-LOUP (QUÉBEC) G5R 3Y9
1 800 392-3192 • 418 862-3192

1151113622

Bonne route à tous les transporteurs !

VOUS RECHERCHEZ UN ENDROIT QUI OFFRE UN SERVICE DE QUALITÉ SUPÉRIEURE?

LE CENTRE ROUTIER EST LA DESTINATION ET VOICI POURQUOI :

- Service de réparation ou un programme d'entretien préventif (PEP) et vente de pièces pour camions et remorques de toutes marques.
- Nouvelle division de composantes hydrauliques et conception de hoses.
- Concessionnaire des marques de camion International et Isuzu.

NOTRE DEVISE
Toujours vous offrir un service de qualité, lequel vous méritez!

Nous sommes fiers de rouler avec vous!

CENTRE Routier 1994 INC.

ISUZU CAMION

375, rue Témiscouata, Rivière-du-Loup ▪ 418 862-7231

1155253622

GLMC
agence immobilière
Marché Conclu !

Besoin de conseils ?
418 862-9015

MAXIME BASTILLE	PATRICK MORNEAU	MARIE-JOSÉE ST-PIERRE	JONATHAN PELLETIER	JEAN-PAUL BOUCHER	CLAUDE BOUCHER	RENAUD PELLETIER	ROBERT BOURGOIN	ALEXANDRE OUELLET	PAULINE THÉRIAULT	SIMON CÔTÉ	SAMUEL SIROIS
Courtier immobilier résidentiel et commercial	Courtier immobilier résidentiel	Courtier immobilier résidentiel et commercial	Courtier immobilier agréé	Courtier immobilier agréé	Courtier immobilier agréé	Courtier immobilier agréé	Courtier immobilier agréé	Courtier immobilier agréé	Courtier immobilier résidentiel	Courtier immobilier résidentiel	Courtier immobilier résidentiel et commercial
418 894-5889	418 894-3501	418 714-3495	418 714-5766	418 868-4017	418 868-4290	418 868-4326		418 863-7956	418 860-0090	418 894-0136	418 863-2081

1157013822

D'AUTRES PROPRIÉTÉS SONT DISPONIBLES sur notre site Internet : **glmc.ca** | AYEZ L'ESPRIT TRANQUILLE ! Faites appel à NOS PROFESSIONNELS

NOUVEAUTÉS

ST-PAUL-DE-LA-CROIX
Rang 6
SIA 25264347
LOT À BOIS

ST-ANTONIN
Rue des Cèdres
SIA 16200500
2 1

ST-HUBERT
Chemin Taché Est
SIA 22404841
2 1

RIVIÈRE-DU-LOUP | Rue Fraser

ST-ANTONIN
Rang 7
SIA 23975342
LOT À BOIS

ST-FRANÇOIS-XAVIER-DE-VIGER
Rue Principale
SIA 19051093
3 2

ST-ANTONIN
Chemin de la Rivière-du-Loup
SIA 16502250
2 1

TROIS-PISTOLES | Rue Notre-Dame Ouest

ST-MODESTE
Rue Principale
SIA 18676594
LOT À BOIS

RIVIÈRE-DU-LOUP
Rue St-André
SIA 28877368
2 2

RIVIÈRE-DU-LOUP | Rue St-Alfred

RIVIÈRE-DU-LOUP | Boul. Armand-Thériault

RIVIÈRE-DU-LOUP | Rue Agnès-Giguère

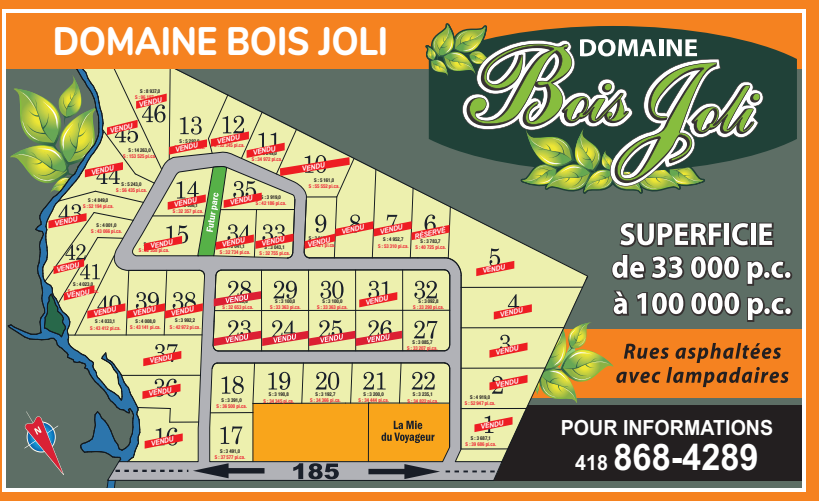
RIVIÈRE-DU-LOUP
Rue Delage
SIA 20954019
LOCATION

ST-HONORÉ
Rue Principale
SIA 27631602
3 2

ST-ANTONIN
Chemin du Lac
SIA 12018016
4 2

ST-HUBERT
Chemin des Saumons
SIA 13578667
2 1

DOMAINE BOIS JOLI



GLMC
agence immobilière

COMMENT?
Une vente ou un achat avec un.e courtier.ère de l'équipe GLMC, d'ici le 31 décembre 2022, vous rendra automatiquement éligible à notre liste de participant.e.s.
L'identité du gagnant ou de la gagnante sera pigée au hasard, le 31 décembre 2022 à 23 h 59 et annoncée sur notre page Facebook le 1 janvier 2023 dès 9 h! Une belle surprise pour amorcer la nouvelle année!

****Ce concours est soumis aux règles sur les concours publicitaires, conformément à la loi sur les loteries, les concours publicitaires et les appareils d'amusement de la Régie des alcools, des courses et des jeux (RACJ) du Québec.****

CONCOURS

UN PRIX DE
2000$
À GAGNER EN CRÉDIT VOYAGE

CHEZ VOYAGES CIEL D'AZUR !

Le concours prend fin le 31 décembre 2022

VOYAGES CIEL • D'AZUR

Journée d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes

16 septembre 2022

Le consentement : un sujet à aborder avec sérieux

Organisée par le Regroupement québécois des centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (RQCALACS), la Journée d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes (JACVSFF) a lieu le vendredi 16 septembre. « Se parler, en parler : vers une culture du consentement » est le thème choisi pour la campagne 2022. Celui-ci invite la population à regarder vers l'avenir et à faire un pas de plus pour tendre vers une culture du consentement.

ENGAGEZ LA DISCUSSION

Le consentement doit être abordé avec sérieux pour qu'il en résulte des attitudes égalitaires face à la sexualité et qu'aucune forme de violence ne soit minimisée. Il importe d'abord de s'écouter soi-même pour déterminer ce qu'on veut ou ne veut pas, puis de se parler entre partenaires afin de donner son consentement sexuel, de façon libre et éclairée. Il est également essentiel de se rappeler que ce dernier peut être retiré à tout moment!

La discussion doit aussi se faire collectivement pour que les tabous, les mythes et les préjugés soient déconstruits. L'oppression, la discrimination et l'exclusion que vivent les femmes ne doivent pas être laissées de côté, puisqu'elles constituent une problématique bien plus grande que celle des agressions à caractère sexuel.

PARTICIPEZ À LA CAMPAGNE

Les CALACS de partout à travers la province vous invitent à participer aux marches, aux ateliers et aux autres activités organisées pour l'occasion et à lutter contre la culture du viol. Pour en apprendre plus sur l'évènement, visitez le rqcalacs.qc.ca et suivez l'organisme sur Facebook, Instagram et TikTok.

Issue de l'action féministe nord-américaine des années 70 et de ses marches intitulées « La rue, la nuit, les femmes sans peur », la JACVSFF a pour objectif de faire changer les mentalités afin de lutter contre les agressions à caractère sexuel et le régime de la peur qui les entoure.

trajectoires HOMMES du KRTB
POUR HOMMES VIVANT DES DIFFICULTÉS
Services Offerts
Accueil • Évaluation • Groupe d'intervention
Service d'information, de sensibilisation et de formation
148, rue Fraser, Rivière-du-Loup
G5R 1C8
418-605-0878
Télécopieur : 418-605-1978
1159033622

Un lieu accessible à toutes les femmes !
CENTRE-FEMMES CATHERINE-LEBLOND
222, Jean-Rioux,
Trois-Pistoles, G0L 4K0
Téléphone : 418 851-3178
cfcatherineleblond@gmail.com
www.cfcatherineleblond.org
1155163622

La Bouffée d'Air du KRTB
AIDE ET HÉBERGEMENT
TU VIS...
Angoisse, épuisement, isolement, perte d'un être cher, problème de couple et conflits familiaux, perte d'emploi, dépression, crise suicidaire, problème de santé mentale, toutes autres situations souffrantes pour toi...
CONFIDENTIALITÉ
Intervention téléphonique
24 heures / 7 jours / semaine
418 867-8580
1155183622

Centre des femmes du Témiscouata
233-2, rue Commerciale, C.P. 192.
Saint-Louis-du-Ha! Ha! (Qc) G0L 3S0
Téléphone : (418) 854-2399
Suivez-nous sur Facebook
• Relation d'aide
• Entraide
• Information
• Formation
• Action
• Accompagnement
1154283622

CENTRE DES FEMMES DU Ô PAYS
• Accueil et référence
• Aide individuelle et écoute téléphonique
• Informations diverses
• Groupe d'entraide
• Centre de documentation
• Activités éducatives
74A, rue Principale, Lac-des-Aigles G0K 1V0
Tél. : 418-779-2316 • Courriel : cfop@telus.net
1154233622

CALACS du KRTB
Centre d'Aide et de Lutte contre les Agressions à Caractère Sexuel
Services gratuits et confidentiels
Suivi individuel
Groupe de soutien
Sensibilisation et prévention
418 816-1232
info@calacsdukrtb.ca
calacsdukrtb.ca
Accompagne les femmes et les adolescentes de 14 ans et plus, ainsi que leurs proches.
1154403622 VIOLENCE3622

CENTRE-FEMMES DU GRAND-PORTAGE
Relation d'aide • Entraide
Information • Formation • Action
Accompagnement
Téléphone : 418 867-2254
Courriel : info@cfgprdl.org • Site web : cfgprdl.org
1155173622

Besoin de ...
Sortir de la solitude
Parler, te confier
Comprendre ce que tu vis
Connaître tes droits, faire tes choix
Assurer ta sécurité, celle de tes enfants
L'Autre-Toit du KRTB
C.P. 5057
Témiscouata-sur-le-Lac G0L 1E0
L'Autre-Toit est là pour toi
appelle 418-854-7160
Services gratuits
24 heures par jour, 7 jours par semaine
ou S.O.S. violence conjugale :
1-800-363-9010
Maison d'aide et d'hébergement pour les femmes et leurs enfants
1154243622

SERVICE AUX ENTREPRISES
2022 - 2023

CÉGEP DE RIVIÈRE-DU-LOUP
FORMATION CONTINUE

CENTRE D'ÉTUDES COLLÉGIALES DU TÉMISCOUATA

COMPTABILITÉ

Comptabilité de base volet 1 (30 h)
Comptabilité de base volet 2 (30 h)
Comptabilité informatisée avec Sage 50 (30 h)
Comptabilité informatisée avec Acomba (30 h)
Comptabilité informatisée avec QuickBooks (30 h)

DATE : Au moment qui vous convient

335 $ par formation

Les formations en comptabilité de base requièrent l'achat d'un volume servant aux deux volets.

COMPTABILITÉ INFONUAGIQUE

Conception et personnalisation d'un système comptable infonuagique. Accompagnement pour configuration et personnalisation de son logiciel comptable.

FORMATION SUR MESURE

EXCEL - FONCTION AVANCÉE

FORMATION SUR MESURE après évaluation des besoins

EN CLASSE VIRTUELLE OU EN ENTREPRISE

ANGLAIS ET ESPAGNOL DES AFFAIRES EN MILIEU DE TRAVAIL

1. ANGLAIS OU ESPAGNOL EN ENTREPRISE

DATE : Au moment qui vous convient

2. ANGLAIS EN CLASSE VIRTUELLE (30 h)

3. IMMERSION ANGLAISE (3 semaines)

Cégep de Rivière-du-Loup - Groupe 1	9 au 27 janvier 2023
Cégep de Rivière-du-Loup - Groupe 2	6 au 24 février 2023
Centre d'études collégiales du Témiscouata	6 au 24 mars 2023

DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL

M3I SUPERVISION - ESSENTIEL

DURÉE : 8 journées de formation et 8 heures d'accompagnement individualisé

DATE : Début le 4 octobre 2022

ENDROITS : Cégep de Rivière-du-Loup et Centre d'études collégiales du Témiscouata

M3I SUPERVISION - ENRICHI

DURÉE : 5 journées de formation et 5 heures d'accompagnement individualisé

DATE : Début le 16 novembre 2022

ENDROITS : Cégep de Rivière-du-Loup et Centre d'études collégiales du Témiscouata

INSTITUT M3I
OPTIMISER LA CONTRIBUTION DES PERSONNES

ACCUEIL ET SUPERVISION D'UN STAGIAIRE

Planifier et organiser, évaluer, accompagner et suivre la progression dans la pratique.

DURÉE : 8 heures plus 2 heures d'accompagnement

BOITE À OUTILS DU FORMATEUR EN MILIEU DE TRAVAIL

Développer les compétences pour devenir un bon formateur en entreprise.

DURÉE : 8 heures plus 2 heures d'accompagnement

SERVICE À LA CLIENTÈLE

360 DEGRÉS

En service à la clientèle, la différence c'est vous! Être au cœur de l'expérience client, être mieux que bon en service à la clientèle.

DURÉE : 6 heures, accompagnement individualisé si désiré

OYEZ COMMUNICATIONS

MARKETING NUMÉRIQUE

FACEBOOK ET INSTAGRAM

Facebook et Instagram (4 h)
Accompagnement individualisé possible

TRIBU COMMUNICATION WEB

MICROPROGRAMME COMPORTANT 4 FORMATIONS

Stratégie marketing numérique (3 h)	21 octobre 2022	Le vendredi de 9 h à 12 h
Facebook – Faire des publications efficaces Niveau débutant (3 h)	28 octobre 2022	Le vendredi de 9 h à 12 h
Médias sociaux – Créer du contenu (3 h) Niveau intermédiaire	4 novembre 2022	Le vendredi de 9 h à 12 h
Instagram – Création d'une page professionnelle (3 h) Niveau débutant	11 novembre 2022	Le vendredi de 9 h à 12 h

BASE132 web design impression

600 $

BOUTIQUE EN LIGNE – QUOI SAVOIR AVANT DE VOUS LANCER?

Apprendre les fondements de la création d'une boutique en ligne conviviale et performante pour vendre efficacement. Comprendre le processus à suivre, de l'élaboration du projet à sa réalisation.

25 novembre 2022 — Le vendredi de 9 h à 12 h

BASE132 web design impression

150 $

TECHNOLOGIES NUMÉRIQUES

INNOVATION OUVERTE POUR PME

En collaboration avec Le Laboratoire en innovation ouverte (LLio).

Démarche d'actions ciblées vers un projet de transformation numérique.

llio

AVANTAGE NUMÉRIQUE

MICROSOFT 365, GOOGLE SUITE, ZOHO ONE, ETC.

GROUPE COGI-T

SENSIBILISATION À LA CYBERSÉCURITÉ

Les employés ont un rôle à jouer dans la sécurité informatique d'une organisation. Un employé avisé pourra éviter une cyberattaque. Sur l'autoroute du cyberespace, vous serez sensibilisés aux notions de bases afin d'éviter des pièges de cyberattaque et vous apprendrez à améliorer votre cyberhygiène.

DURÉE : 3 heures de formation en mode virtuel, synchrone

COUT : 240 $ par participant (minimum 10 participants)

DESIGN GRAPHIQUE ET COMMUNICATION VISUELLE

Développer le savoir-faire et les compétences de votre personnel en publicité/marketing à l'aide des logiciels de création de la suite ADOBE.

FORMATION SUR MESURE

LIEU : À distance ou en présence

INFORMATION ET INSCRIPTION

ÉDITH ST-AMAND - 418 854-0604, poste 5001
edith.saintamand@cectemiscouata.ca

URSULE THÉRIAULT - 1 800-463-8016 ou 418 862-6903, poste 2570
ursule.theriault@cegeprdl.ca

* Les formations peuvent être personnalisées et créées sur mesure selon les besoins, les objectifs et les enjeux de votre entreprise ou de votre organisme.

1154453622

À LA CHASSE!

Chasse à l'orignal : 3 erreurs à éviter

Vous adorez chasser l'orignal, mais n'obtenez pas toujours le résultat escompté? Pour favoriser une belle récolte, assurez-vous de ne pas commettre ces trois erreurs :

1. **Utiliser toujours les mêmes appels :** vos appels enthousiastes sont forts et vous les répétez fréquemment en croyant maximiser vos chances de succès? Dans certains cas, vous risquez plutôt d'effrayer vos cibles! En effet, vous devez vous adapter à la période de chasse, au lieu et au contexte, entre autres. Par exemple, dans un secteur où les orignaux communiquent discrètement, vous détonnerez dans le paysage auditif si vous vous mettez à les appeler vigoureusement.

2. **Négliger votre forme physique :** devoir laisser filer un mâle magnifique parce que vous n'êtes pas certain d'avoir la force de gravir la montagne où vous l'apercevez, par exemple, serait assurément frustrant. Pour pouvoir traquer efficacement les orignaux en forêt, il est donc essentiel de vous entraîner un peu avant la saison en faisant de la randonnée pédestre, notamment, afin d'améliorer votre endurance musculaire et cardiorespiratoire.

3. **Manquer de discrétion :** être à découvert alors que les rayons du soleil risquent de se refléter sur votre arme, porter des vêtements empreints d'odeurs de cuisson ou utiliser des bouteilles d'eau en plastique qui se contractent lorsque vous buvez sont autant de moyens imparables de vous faire repérer par les orignaux! Soyez vigilant et prêtez attention aux détails les plus infimes.

À vous de jouer!

AMATEURS DE CHASSE,
assurez-vous que votre camion soit prêt!

Profitez de nos spéciaux sur l'entretien et accessoires chez Témis Chevrolet à Témiscouata-sur-le-Lac

Ou bien commandez votre nouveau camion 2023 maintenant et choisissez tout de A à Z, exactement comme vous le voulez.

TÉMIS
CHEVROLET BUICK GMC LTÉE

LE CENTRE DU CAMION GM
au Bas-St-Laurent

543 MONTÉE-DÉTOUR
SORTIE 33
TÉMISCOUATA-SUR-LE-LAC

418 899-6783
SANS FRAIS : 866 899-6783

1154413622

Le TEMPS de la CHASSE!!!
C'est le TEMPS des
AUBAINES PRODUITS STIHL®

Scie à chaine à batterie et accessoires GTA 26 219,99$ l'ensemble

Nettoyeur à pression électrique RE 80 209,99$

Souffleur à batterie BGA 45 169,99$

BG 50 à essence 199,99$

Taille haie à batterie HSA 26 179,99$

Disponible chez

FAUT VOIR PELLETIER
ROGER A. PELLETIER INC.
www.fautvoirpelletier.ca

6, Monseigneur-Cyr,
Témiscouata-sur-le-Lac
418 854-2680

CHASSE3622
1154373622

La sauce épicée Pat BBQ distribuée au Mexique

Après, le Québec, l'Ontario, le Nouveau-Brunswick et la France, des produits Pat BBQ sont officiellement distribués au Mexique. C'est une seconde percée internationale pour l'entreprise de L'Isle-Verte.

«Nous avons expédié 32 400 bouteilles et 720 gallons de sauce épicée à un distributeur mexicain, à sa demande», explique le propriétaire, Patrick Couturier, ajoutant que cette percée extraordinaire est due en partie à la pandémie.

Il raconte que l'entreprise devait faire une exposition au Mexique lorsque la pandémie est arrivée en 2020 et que l'événement a été annulé, de sorte que les formats de démonstration se sont retrouvés chez le distributeur. «Lorsqu'il a su que nous y retournions en mai dernier, il nous a contactés pour fixer une rencontre, afin de les ajouter à son offre de produits», mentionne M. Couturier.

Les négociations ont permis de concrétiser rapidement l'opération. C'est ainsi qu'un conteneur de 40 pieds rempli de 47 000 livres de sauce épicée a pris la route pour le Mexique. «Pour l'instant, c'est cette seule variété qui a été expédiée. Selon la réponse du public mexicain, d'autres pourront suivre», poursuit le propriétaire.

Le nombre d'épiceries qui offriront la sauce n'est pas encore connu. Cette entente constitue une excellente nouvelle pour Pat BBQ, dont la production procure de l'emploi à 25 personnes en période forte. «En temps normal, nous produisons 8000 bouteilles par semaine. Avec cette commande, nous en avons produit 25 000. C'est majeur, et ça le sera encore plus si les commandes se perpétuent», se réjouit Patrick Couturier.

Pat BBQ a aussi signé une entente avec Sobey's, ce qui lui permet d'être distribué dans plus de 300 succursales IGA et 84 succursales Provigo, grâce au programme Achat Québec. Ses viandes artisanales pourront profiter d'une aussi importante distribution bientôt.

La Bastringue d'automne

Journée familiale et festive

17 Septembre 2022

Maison d'Auteuil Saint-Jean-de-Dieu
33, Principale Nord
Ouverture du site dès 10h30

10H30
Café & boulangerie **Le Caf**

10H30 À MIDI - 13H À 15H
Visite guidée de la Maison d'Auteuil

11H30 À 13H30
Maquillage pour enfant
avec Marilibelule

MIDI
Diner hot dog BBQ et blé d'Inde
Robin Servant, accordéon
Tour de carriole
Microbrasserie le Caveau
Kiosque des fermières

14H
ATCHOUM
Spectacle pour enfants

Animations diverses et concours d'habiletés

15H
Musique traditionnelle avec
La Queue du loup

17H30
SOUPER MÉCHOUI * réservation obligatoire

18H
Spectacle du groupe Junior Vintage

20H30
Conteur Marc-André Fortin
Fenil grange, 12 $

17H30
SOUPER MÉCHOUI
sous le chapiteau
0-4 ans/Gratuit 5 à 11 ans/10 $ 12 ans et + /28 $
Forfait souper + spectacle conteur/35 $

Réservation obligatoire avant le 7 septembre à midi
418 963-3205/labastringue22@gmail.com

Une invitation du Comité des loisirs de Saint-Jean-de-Dieu

Municipalité de ST-JEAN-DE-DIEU · SADC DES BASQUES Canada · MRC les Basques · Desjardins Caisse des Basques · JCO Malenfant Ferblantier Couvreur · GEA · R. Ouellet Équipement de Ferme · Proxim Pharmacie Dominic Beaumont inc. · Marché Bonichoix · infodimanche · Jean D'Auteuil inc · le Caveau · le Caf · Les Compagnons de Trois-Pistoles

1155023622

Saint-Arsène a enfin son Centre de la petite enfance

• LYDIA BARNABÉ-ROY
Initiative de journalisme local
lydia@infodimanche.com

Après près de dix ans de travail, le Centre de la petite enfance (CPE) des Cantons de Rivière-du-Loup a ouvert, conjointement avec la Municipalité de Saint-Arsène, les locaux du CPE Les petits pots de confiture ce 26 aout. Ce sont 21 enfants qui peuvent profiter des nouvelles installations dans lesquelles ont été investis près d'un million de dollars.

PHOTO TIRÉE DE FACEBOOK

«Originalement, on avait été accepté pour un projet de 34 places. Je confirme qu'à ce nombre on l'aurait rempli quand même, on avait une liste d'attente avec au-dessus de 50 noms. Il y a des gens qui restent sur le carreau présentement», confie le maire de la municipalité de Saint-Arsène, Mario Lebel. Malgré qu'un peu moins de places ont été octroyées, ce dernier se réjouit de pouvoir enfin offrir ce service aux citoyens, nécessaire pour les familles arsénoises.

Selon M. Lebel, le nouveau CPE aura des retombées économiques pour les familles supplémentaires qui pourront se rendre au travail. Pour la Municipalité de Saint-Arsène, le nouveau servicede garde constitue à la fois un élément de rétention ainsi qu'un outil de développement social et communautaire : «C'est une vraie richesse», confie le maire. Un bail de 20 ans a été signé entre le CPE et la Municipalité à qui appartient le bâtiment.

Pendant des années, les personnes qui ont travaillé sur le projet ont dû jongler avec les différents changements de gouvernements, les modifications dans les demandes de subvention, les délais de réponses des ministères qui ont fait expirer le premier appel d'offres. À un moment, la Municipalité a même considéré convertir un bâtiment usagé : le presbytère. Cependant, les coûts de la conversion se rapprochaient énormément à ceux d'une construction neuve et plusieurs contraintes, dont le risque plus élevé d'incendie et la faible capacité énergétique ont fait pencher la balance. Aussi, c'est un des derniers bâtiments patrimoniaux de Saint-Arsène, la Municipalité a donc décidé de le laisser intact.

«Ça a été un projet où on a vécu énormément de choses : beaucoup de un pas en avant, deux de côté, un en arrière, mais on y a toujours cru et au final le résultat est là et on est contents», souligne en riant France Laflamme, directrice du CPE des Cantons de Rivière-du-Loup qui est gestionnaire du CPE de Saint-Arsène.

En octobre prochain, Saint-Arsène invitera la population à venir visiter les nouveaux locaux du CPE, qui, pendant un peu moins d'un an, a pris place dans le Centre communautaire Morneau. «C'est une belle fierté, c'est le travail de plusieurs années. Au final, le résultat est vraiment fantastique», mentionne Mme Laflamme, impatiente de montrer à tous le fruit de leur labeur.

Centre intégré de santé et de services sociaux du Bas-Saint-Laurent
Québec

Comité des usagers de Témiscouata
CISSS du Bas-Saint-Laurent

AVIS PUBLIC
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

Le Comité des usagers de Témiscouata tient à informer la population qu'en raison de la situation sanitaire plutôt incertaine, il n'y aura pas d'assemblée générale annuelle.

- Le rapport d'activités 2021-2022 est disponible sur demande en copie papier en téléphonant au 418-899-0214 poste 10750, ou via l'adresse du site Internet du CISSS à :

  www.cisss-bsl.gouv.qc.ca (au bas de la page d'accueil, cliquez sur le bouton bleu ''comité des usagers et de résidents" pour accéder à l'information). Ensuite cliquez sur : Coordonnées des comités des usagers et de résidents par MRC et documents d'information.

Le Comité des usagers de Témiscouata

Comite.usagers.temiscouata.cisssbsl@ssss.gouv.qc.ca

Danielle Bouchard, présidente

1154433622

L'Archevêché de Rimouski approuve la vente de l'église de Saint-Paul-de-la-Croix

• ANDRÉANNE LEBEL
andreanne@infodimanche.com

La vente de l'église de Saint-Paul-de-la-Croix a été approuvée par l'Archevêché de Rimouski vendredi dernier, confirme le président de la Fabrique, Yval Castonguay. Il doit toutefois faire face aux délais de la Commission de protection du territoire agricole du Québec, puisque le cimetière est situé dans une zone agricole, sur le terrain de l'église.

PHOTO: ANDRÉANNE LEBEL

En juillet dernier, la vente de l'église aux acheteurs Sabahat Qureshi et Irene Chen de Toronto avait été approuvée par une cinquantaine de personnes présentes à l'assemblée de la Fabrique pour la somme de 501 $.

«Le fait qu'on conserve la sacristie comme lieu de culte nous a aidés. Les démarches sont longues avec la CPTAQ, on nous a annoncé un délai de 3 à 5 mois, on est préoccupés par ça et on ne veut pas perdre notre acheteur. Ça n'a pas de bon sens», s'exclame M. Castonguay. Cette étape reste à franchir pour finaliser le projet de vente et fermer le dossier.

La Fabrique de la paroisse de Saint-Paul-de-la-Croix a décidé de vendre son église, puisqu'elle n'avait plus d'autres choix, ne pouvant plus assumer les frais courants d'entretien et de chauffage.

Les deux acquéreurs s'engagent à respecter cinq conditions principales. Le bâtiment, construit entre 1907 et 1909, ne peut être démoli. L'aspect extérieur doit être conservé tel quel, à l'exception du clocher, qui doit faire l'objet de quelques réparations. L'église est vendue telle que vue, sans garantie légale. La sacristie sera toujours accessible comme lieu de culte pour une durée de cinq ans. La Fabrique en sera ainsi locataire, pour un montant de 1 $ par année. La localisation du terrain est aux frais de l'acheteur et l'église devra être chauffée en tout temps pour éviter qu'elle ne se détériore.

Une garderie temporaire ouverte à Saint-Alexandre-de-Kamouraska

• LYDIA BARNABÉ-ROY
Initiative de journalisme local
lydia@infodimanche.com

Le Centre de la petite enfance (CPE) Pitatou, qui s'occupe des installations des Amis d'Alex à Saint-Alexandre-de-Kamouraska, a ouvert une garderie temporaire dans les locaux du Complexe municipal. L'ouverture de ces 16 nouvelles places précède le début des travaux qui auront lieu dans les installations du CPE.

PHOTO: ARCHIVES; LYDIA BARNABÉ-ROY

Cette nouvelle fait suite à l'annonce des 21 nouvelles places qui ont été octroyées au CPE Pitatou en janvier dernier. La mairesse de la municipalité de Saint-Alexandre-de-Kamouraska se réjouit de cette nouvelle : «Ça permet à plus de parents d'aller travailler».

Il était important pour Sylvie Leblanc, directrice du CPE Pitatou, de rendre le service essentiel de garderie disponible à encore plus de parents, et ce, même avant le début des travaux, puisque ces derniers peuvent prendre plusieurs mois. Elle est très reconnaissante de l'accueil fait par le conseil municipal de la municipalité. «Le développement de l'installation temporaire a été rendu possible grâce à la générosité et à l'implication de la municipalité, sans quoi, cela n'aurait sans doute pas été possible et les places auraient été disponibles pour les familles seulement au moment où les travaux d'agrandissement auraient été complétés», confie-t-elle.

Les cinq dernières places, qui n'ont pas encore été débloquées sont celles réservées aux bébés. «Ça avait son niveau de difficulté d'installer cinq poupons en organisation temporaire avec tout ce que ça prend. Avec tout ce que ça demander, on ne voulait pas s'embarquer là-dedans. Ça aurait nécessité beaucoup plus d'espace de toute façon», raconte la directrice. En plus, dans les installations des Amis d'Alex, cinq bébés s'y retrouvent et devront être relocalisés dans une autre salle pendant la construction.

Mme Leblanc souhaite un début des travaux au CPE en automne. Actuellement, les plans sont en attente d'approbation par le ministère de la Famille. Après cette étape, Pitatou pourra lancer un appel d'offres. Dans le meilleur des mondes, la directrice espère que les installations soient prêtes au printemps prochain.

PROMOTION PORTES OUVERTES
VENDREDI ET SAMEDI 9 ET 10 SEPTEMBRE

2 JOURS SANS TAXES
SUR TOUT CE QU'IL Y A DANS LE MAGASIN
Rabais équivalent aux taxes, ne s'applique pas à ce qu'il y a à l'extérieur du magasin.

SURPLUS GRIOUX
418 853-6666
Gaston : 418 894-9554 • Guy : 418 860-7025
1417, avenue de la Madawaska, Dégelis
1154423622
OUTILS • MACHINERIES • VÉHICULES • www.surplusgrioux.com

L'Association des propriétaires riverains du lac Témiscouata toujours en action

Depuis 2018, l'Association des propriétaires riverains du lac Témiscouata porte une grande attention aux dates d'ouverture et à la quantité de vannes ouvertes chaque printemps. Les membres communiquent régulièrement avec Hydro-Québec. Au printemps 2022, la Société a semblé plus proactive, bien qu'encore un peu tardive selon l'association, ce qui a évité que les crues printanières aient plus d'impacts sur l'érosion des berges du lac.

Les membres de l'Association osent croire que leurs démarches auprès de certaines autorités ont fait la différence. «Toutefois, nous devons rester vigilants et continuer nos démarches pour sensibiliser nos autorités aux changements climatiques. Ce qu'ont vécu nos concitoyens du lac Saint-Jean le printemps dernier doit nous amener à une réflexion profonde sur les conséquences de ces changements climatiques au Témiscouata», clament les membres.

Depuis l'hiver 2018, l'Association a effectué des cueillettes de données historiques, environnementales, cadastrales, juridiques et géodésiques concernant le lac Témiscouata et le barrage. Entre autres, il a été découvert que le lac Saint-Jean a reçu, par décret gouvernemental, une subvention de 100 000 000 $ depuis 1986 pour la protection de ses berges. Ce programme vise à contrer l'érosion en tenant compte des aspects techniques, environnementaux, sociaux et économiques, avec une meilleure gestion du niveau du lac et des suivis sur la viabilité de la faune aquatique et terrestre.

Rappelons que les objectifs de l'Association sont de représenter et défendre les intérêts des propriétaires riverains auprès des autorités gouvernementales, municipales ou autres, de veiller à la sécurité des berges et de veiller à protéger les droits de ses membres.

Une rencontre d'information devait avoir lieu avec les propriétaires riverains du lac Témiscouata, mais l'arrivée de la Covid-19 a changé la donne. La pandémie n'étant pas encore terminée, l'Association préfère, encore une fois cette année, ne pas tenir de rencontre afin d'éviter tout risque de contamination inutile. Les membres veilleront à rencontrer les propriétaires lorsque la pandémie mondiale sera terminée afin de faire part des informations obtenues, des droits et des démarches effectuées.

Cependant, l'Association a besoin de membres. Ceux qui désirent le devenir ou avoir plus d'information peuvent contacter l'Association à l'adresse courriel suivante : aprlactemis@outlook.com.

PHOTO: ARCHIVES; ANDRÉANNE LEBEL

LOTO QUÉBEC

Vos résultats

Lotto 649 — Tirage du MERCREDI 2022-08-31
09 18 25 33 35 41 COMPL. (C) (19)
+ 1 LOT GARANTI DE 1 000 000 $
(Numéro complet non décomposable)
43449949-01

Tirage du SAMEDI 2022-09-03
05 08 13 21 22 46 COMPL. (C) (09)
+ 1 LOT GARANTI DE 1 000 000 $
(Numéro complet non décomposable)
29345354-02
Prochain gros lot (approx.) : 7 000 000 $
+ 1 LOT GARANTI DE 1 000 000 $

Québec 49 — Tirage du MERCREDI 2022-08-31
03 16 17 22 24 26 COMPL. (C) (37)
Tirage du SAMEDI 2022-09-03
23 26 28 34 44 45 COMPL. (C) (18)

Grande Vie — Tirage du LUNDI 2022-08-29
3 lots bonis de 25 000 $ par année à vie sont offerts aux tirages du 25 et 29 août!
Veuillez consulter les résultats complets à lotoquebec.com, avec l'application mobile ou chez votre détaillant.

Tirage du JEUDI 2022-09-01
14 15 34 41 44
Grand NUMÉRO (GN) 4

Lotto MAX — Tirage du VENDREDI 2022-09-02
Résultats complets sur lotoquebec.com
Prochain gros lot (approx) : 55 000 000 $
+ MAXMILLIONS 4 lots de 1 million $ (approx.)

Quotidienne

29 août	39	982	3484
30 août	36	467	0029
31 août	26	681	1593
1 septembre	25	255	0929
2 septembre	21	629	2826
3 septembre	07	950	6128
4 septembre	89	388	1606

Extra

9383944
8583487
6330484
4057179
0709855
2133002
3211317

Banco — **Turbo**

29 août	07 10 11 14 17 31 36 48 50 51 53 54 57 60 61 63 64 65 68 69	x3
30 août	02 03 04 07 09 17 18 19 22 35 38 41 43 44 45 55 62 66 68 70	x2
31 août	03 08 13 15 19 20 24 25 26 28 31 32 35 43 45 47 50 55 57 62	x3
1 septembre	01 02 03 07 08 09 14 20 27 38 43 46 50 51 52 53 58 62 65 68	x2
2 septembre	02 03 10 13 23 26 29 35 40 41 42 48 51 55 58 60 61 62 66 68	x4
3 septembre	09 12 13 22 23 25 26 27 31 34 36 38 42 43 45 52 61 62 66 68	x3
4 septembre	03 06 07 08 09 16 20 21 23 24 28 46 54 55 56 57 63 65 69 70	x2

Grande Vie — La loterie Grande Vie. 1 000 $ par jour à vie!

En cas de disparité entre cette liste et la liste officielle de Loto-Québec, cette dernière a priorité.

lotoquebec.com

2236150511

Un mois de septembre bien occupé au Club de tennis de Rivière-du-Loup

Avec quelques semaines encore à faire à sa programmation, le Club de tennis de Rivière-du-Loup a entamé sa classique de fin de saison les 3 et 4 septembre derniers. Alors que la portion «tennis» avait lieu la fin de semaine dernière, le pickleball tiendra son dernier événement cette fin de semaine.

Au tennis, près de 30 joueurs étaient inscrits en simple, dont la moitié était également inscrite en double. Norbert Roy de La Pocatière a vaincu Jérémy Rioux de Rivière-du-Loup en finale de la catégorie «Compétitif», alors que Thomas Hamel a remporté un très long match face à Clovis Boulianne en finale de la catégorie «Junior». En double, Richard Mailloux et Simon Castonguay ont remporté une finale serrée contre les deux frères et joueurs de la relève, Clovis et Jacob Boulianne.

DU PICKLEBALL POUR LE PLAISIR

Les joueurs de pickleball sont attendus pour ce dernier événement de l'année qui vise à promouvoir d'abord et avant tout leur sport favori. Les organisateurs recevront jusqu'à jeudi inclusivement les inscriptions et comptent permettre de jouer le plus grand nombre de parties possible.

PLACE AU TENNIS D'AUTOMNE

Ouvert depuis la mi-mai, le Club rendra encore possible la pratique de ses deux sports au cours des prochaines semaines. D'ailleurs, les cours récréatifs de tennis pour les jeunes se poursuivront avec le début de la session d'automne ce samedi.

CATÉCHÈSE
POUR CABANO, NOTRE-DAME-DU-LAC, ST-ELZÉAR, ST-EUSÈBE ET ST-LOUIS DU HA! HA!

Invitation aux parents dont l'enfant est âgé de 7 ou 8 ans et qui désirent l'inscrire dans un parcours catéchétique. Ces rencontres ont pour but d'initier à la foi chrétienne et au sens que celle-ci donne à la vie. Les rencontres débuteront au cours du mois de septembre. **Pour inscription, communiquez avec la responsable Andrée Collin 418-899-6254 ou auprès de votre paroisse : Cabano 418-854-2103, Notre-Dame418-899-6902, St-Louis-du-Ha! Ha! 418-854-3513 et St-Eusèbe 418-899-6800**

1154203622

Journée d'activités au Club des 50 ans et plus de Cabano

Le Club des 50 ans et plus de Cabano invite la population à leur journée d'activités suivie d'un souper au méchoui le jeudi 15 septembre prochain, Le coût du repas est de 18 $. Il faut réserver avant le 12 septembre au : (418) 854- 6174 ou au (418) 854-9026.

Journée internationale de l'alphabétisation au Centre Alpha des Basques

Dans le cadre de la Journée internationale de l'alphabétisation le 8 septembre prochain, le Centre Alpha des Basques organise une activité de sensibilisation à la salle du Centre communautaire Jean-Claude Bélisle de Saint-Jean-de-Dieu situé au 12, rue Leblond. Par cette activité, le Centre souhaite vous faire vivre différentes situations qu'une personne analphabète rencontre à tous les jours. Vous serez davantage en mesure de connaître leur réalité et peut-être même mieux adapter vos communications afin de mieux les atteindre. Vous êtes invités également à venir discuter avec eux durant l'heure du dîner. Une soupe vous sera servie (gratuit) pour accompagner votre repas. L'activité de sensibilisation débutera vers 13 h. S'il est impossible pour vous de venir à 13 h, vous pourrez vous joindre à eux tout au long de l'après-midi. La durée approximative de l'activité 30 à 45 minutes.

Conseil des quatre clochers des Chevaliers de Colomb

Les Chevaliers de Colomb, tiendront le mardi 13 septembre à 19 h 30, leur première réunion mensuelle, à la salle paroissiale de Cacouna à l'étage. Il y aura installation des officiers. Les conjointes sont invitées à cette réunion.

FONDATION Maison Desjardins

Le souvenir et l'espoir en héritage

44, rue des Chaufailles | Rivière-du-Loup (Qc) G5R 4E1
581-337-7131 | fondation@maisondesjardins.com

1150043622

Un don en l'honneur de l'être cher...

418 867-4827

www.accompagnementlasource.com

1150070122

Avis de décès

MME YOLANDE BOUCHER PELLETIER

Squatec (1935-2022)

1154483622

À l'hôpital Notre-Dame-du-Lac, le 31 août 2022, est décédée à l'âge de 87 ans et 4 mois Mme Yolande Boucher, épouse de feu M. Philippe Pelletier; fille de feu Mme Béatrice Durand et de feu M. Arthur Boucher. Elle demeurait à Squatec, autrefois de Biencourt, Témiscouata. **La famille recevra les condoléances en l'église de Biencourt le samedi 10 septembre 2022 de 9 h 30 à 10 h 30. Le service religieux sera célébré le jour même, à 10 h 30 en l'église de Biencourt, suivi de l'inhumation au cimetière paroissial.** Elle laisse dans le deuil ses fils : Alain (Pauline Desjardins), Bruno (Nancy Castonguay), Daniel (feu Claudine Lebel), Harold (Valérie Brission). Elle était la grand-mère de : Marie-Kim (Carl Lavoie Ouellet), Jonathan (Stéphany Dumont), feu Éric, Yannick (Claudie Beaulieu), Jérôme. Elle laisse également dans le deuil ses arrière-petits-fils : William, Raphaël, Philippe. Elle était la sœur de : Marielle (feu Rosaire Bard), feu Simonne, Réal (Gisèle Kirouac), Suzette (Lionel Landry), feu Claude. Sont aussi attristés par son départ sa belle-sœur, Laurette (feu Guy Thériault); ses neveux, nièces, cousins, cousines, autres parents des familles Boucher et Pelletier ainsi que ses ami(e)s. Vos condoléances peuvent se traduire par un don à la Société de l'arthrite 393, avenue University, bureau 1400, Toronto (Ontario) M5G 1E6.

CARON GROUPE FUNÉRAIRE

Maison Funéraire Caron
737, rue Commerciale Nord
Témiscouata-sur-le-Lac
rf.caron@videotron.ca
groupefunerairecaron.com
1 800 300-2951

Avis de décès

MME ROLLANDE OUELLET ROBICHAUD

Saint-Michel-de-Squatec (1932-2022)

1154193622

À la Villa des Pins de Saint-Michel-de Squatec, le 7 juillet 2022, à l'âge de 89 ans et 11 mois, est décédée Mme Rollande Ouellet, épouse de feu M. Wilbrod Robichaud; fille de feu Mme Rose-Éva Ouellet et de feu M. Albert Ouellet. Elle demeurait à Saint-Michel-de-Squatec, Témiscouata. **La famille recevra les condoléances à l'église de Saint-Michel-de-Squatec le samedi 10 septembre 2022 de 12 h à 13 h 30. Le service religieux sera célébré le jour même, à 13 h 30 en l'église de Saint-Michel-de-Squatec, suivi de l'inhumation au cimetière paroissial.** Elle laisse dans le deuil ses enfants : Fabien (Rachelle Godbout), France, Gérald (Luce Lebel), Jean (Sylvie Dubé), Brigitte (Germain Michaud), Carl (Anne Bourgoin), Benoit (Suzy Bilodeau); ses petits-enfants : Valerie, Julien, David, Jean-Luc, Daniel, Philippe, Sebastien, Stéphane, Eric, Steeve, Dany, Marie-Eve, Jonathan, Alex; de nombreux arrière-petits-enfants; ses frères, sœurs, beaux-frères, belles-sœurs, neveux, nièces, cousins, cousines, autres parents des familles Ouellet et Robichaud ainsi que ses ami(e)s. Des remerciements sont adressés à tout le personnel de la Villa des Pins pour les bons soins prodigués.

CARON GROUPE FUNÉRAIRE

Maison Funéraire Caron
737, rue Commerciale Nord
Témiscouata-sur-le-Lac
rf.caron@videotron.ca
groupefunerairecaron.com
1 800 300-2951

Messe anniversaire

M. JEAN-ROCH LAVOIE

Pohénégamook

1154313622

« Cher époux, cher papa, un an s'est écoulé depuis ton départ. Ton souvenir sera à tout jamais gravé dans nos cœurs. Tu nous manques beaucoup. De là-haut, aide-nous à poursuivre notre chemin. » Pour toi que nous avons aimé et aimerons toujours et pour honorer ta mémoire, une messe anniversaire sera célébrée en l'église de St-David-de-Sully, ce dimanche 11 septembre 2022 à 11 h. Parents et amis sont invités à se joindre à la famille pour cette célébration. Nous remercions tous ceux qui s'uniront à nous par leur présence, leur pensée ou leurs prières.

CARON GROUPE FUNÉRAIRE

Maison Funéraire JP Morin
1924 Principale, Pohénégamook
rf.jpmorin@videotron.ca
groupefunerairecaron.com
1 800 300-2951

Messe anniversaire

M. ERNEST BRETON

Pohénégamook

1154323622

« Cher papa, un an s'est écoulé depuis ton départ. Ton souvenir sera à tout jamais gravé dans nos cœurs. Tu nous manques beaucoup. De là-haut, aide-nous à poursuivre notre chemin. » Pour toi que nous avons aimé et aimerons toujours et pour honorer ta mémoire, une messe anniversaire sera célébrée en l'église St-David-de-Sully, ce dimanche 11 septembre 2022 à 11 h. Parents et amis sont invités à se joindre à la famille pour cette célébration. Nous remercions tous ceux qui s'uniront à nous par leur présence, leur pensée ou leurs prières.

CARON GROUPE FUNÉRAIRE

Maison Funéraire JP Morin
1924 Principale, Pohénégamook
rf.jpmorin@videotron.ca
groupefunerairecaron.com
1 800 300-2951

Avis de décès

LUDOVIC LÉVESQUE

Mont-Carmel (1961-2020)

1154123622

Le 15 juin 2020, en début de pandémie, Ludovic est décédé à l'âge de 59 ans et 5 mois, à l'hôpital Notre-Dame-de-Fatima de La Pocatière. Il était alors impossible de faire une cérémonie d'adieu chaleureuse comme nous le désirions. **La famille vous recevra à la Maison funéraire Viateur Gallant, 96 rue Notre-Dame, Mont-Carmel, le samedi 10 septembre 2022 de 12 h 30 à 15 h. Un hommage à sa vie aura lieu ce même jour, au salon de Mont-Camel, suivi de l'inhumation des cendres au cimetière paroissial.** Il laisse dans le deuil sa conjointe Christiane Masse, le fils et la petite-fille de celle-ci, Christophe Jean et Juliette Jean; ses frères et sœurs : Jacinthe, François, Romain et Lucie; son beau-frère Luc Masse (Diane Migneault). Sont aussi affectés par son départ ses neveux et nièces, sa tante Liliane Bérubé (feu Louis-Philippe Hudon), ses nombreux cousins et cousines, ainsi que ses amis. Nous espérons que vous pourrez vous joindre à nous afin de le saluer une dernière fois.

CARON GROUPE FUNÉRAIRE

Maison Funéraire Caron
Maison funéraire Viateur Gallant
353 avenue Chapleau, Saint-Pascal
rf.caron@videotrron.ca
www.groupefunerairecaron.com
1 800 300-2951

Avis de décès

M. PAUL-ÉMILE CHOUINARD

Saint-Antonin (1923-2022)

1154333622

Au Centre Villa Maria de Saint-Alexandre, le 20 août 2022, est décédé à l'âge de 98 ans et 11 mois M. Paul-Émile Chouinard, époux de feu Mme Agathe Desjardins; fils de feu Mme Marie-Louise Lévesque et de feu M. Émile Chouinard. Il demeurait à Saint-Antonin. **Il n'y aura pas d'exposition. Le service religieux sera célébré le samedi 10 septembre 2022 à 10 h 30, en l'église de Saint-Antonin, suivi de l'inhumation au cimetière paroissial.** Il était le frère de : feu Léon (feu Agnès Murray), feu Antoinette (feu Albert Ouellet), feu Gérard (feu Jeanne D'Arc Roy), Eva (feu Adélard Bouchard), feu Simone (feu Charles-Henri Guérette), feu François (feu Gemma Soucy), feu Albert, feu Denise (feu Donat Bérubé), Denis, Françoise (feu Gustave Caron), Michel. Il était le beau-frère de : feu Mariette (feu Roger Sirois), feu Paul (feu Marie-Paul Dumont), feu Monique (feu Marcel Côtes), feu Angelina (feu Paul Chamard). Sont aussi attristés par son départ ses neveux, nièces, cousins, cousines, ainsi que de nombreux autres parents et ami(e)s. Des remerciements sont adressés au personnel du Centre Villa Maria pour les bons soins prodigués.

CARON GROUPE FUNÉRAIRE

Résidence Funéraire Daniel Caron
353, ave Chapleau, Saint-Pascal
rf.caron@videotron.ca
groupefunerairecaron.com
1 800 300-2951

Messe anniversaire

Florence Charron

Si la mort nous sépare ici-bas, c'est pour mieux nous réunir là où règnent la paix et le bonheur.

Le dimanche 11 septembre 2022 à 10h sera célébrée en l'église de Sainte-Françoise une messe anniversaire en souvenir de Florence Charron (25 mai 2021) et de son époux Romuald Parent (8 août 1999).

La famille remercie à l'avance tous ceux et celles qui se joindront à elle pour cette célébration.

1155053622

Dites-le avec des fleurs

Moisan Heuriste
teleflora

Arrangements pour toutes occasions.
Livraison gratuite dans tous les salons funéraires de la région, 7 jours/semaine
216, rue Lafontaine, Rivière-du-Loup
418 862-2115
Service – Qualité – Fraîcheur

1157043422

REMERCIEMENTS — GILLES MERCIER / 1945-2022

Nos remerciements les plus sincères à tous ceux et celles qui ont partagé notre chagrin, lors du décès de ***Monsieur Gilles Mercier, survenu le 19 août 2022****. Votre présence, votre soutien et vos marques d'affection nous ont fait chaud au cœur. Toutes les marques de sympathies, manifestées de quelque façon que ce soit, nous ont été d'un grand réconfort et furent très appréciées.*

Que chacun de vous trouve dans ces remerciements l'expression de notre reconnaissance la plus sincère.

Son épouse, Gisèle; ses enfants: Manon (David Dion), Sébastien (Nathalie Desjardins); ses petits-enfants: Laura, Rose, Béatrice et Charles.

Maison funéraire Marc-André Rioux ltée
169, rue Lafontaine, Rivière-du-Loup, 418 862-2668
Entreprise funéraire membre de la Corporation des Thanatologues du Québec
Entreprise reconnue Distinction par la C.T.Q.
1151313622

AVIS DE DÉCÈS — GAÉTANE PLOURDE / 1948-2022

À son domicile, le 1er septembre 2022, à l'âge de 74 ans et 6 mois, est décédée dame Gaétane Plourde, ex-épouse de feu M. Lucien Paradis, fille de feu M. Louis Plourde et de feu dame Rosée Boucher. Elle demeurait à Saint-Antonin.

La famille recevra les condoléances au funérarium Marc-André Rioux Ltée, 3, rue Jean, Saint-Antonin, le samedi 10 septembre à compter de 12 h, suivi d'une cérémonie d'adieu à 14 h.

Elle laisse dans le deuil ses enfants Sylvain, Julie (Michel Cyr), Manon (Steve Roy); ses petits-enfants Gabriel, Alexandre, Alison, Maxime-Olivier, Marie-May Sont aussi affectés par son départ ses frères, soeurs, beaux-frères, belles-soeurs, neveux,nièces, cousins, cousines, ses autres parents et ami(e)s des familles Plourde et Boucher.

La famille remercie les membres du personnel soignant de la Maison Desjardins de soins palliatifs, ainsi que les médecins et les infirmières du Centre hospitalier de Rivière-du-Loup pour leur dévouement, leur support et les bons soins prodigués à Mme Plourde.

Vos marques de sympathie peuvent s'exprimer par un don à la Fondation de la Maison Desjardins de soins palliatifs du KRTB, 44, rue de Chauffailles, Rivière-du-Loup G5R 4E1 et/ou à la Société canadienne du Cancer, 1040, avenue Belvédère bur. 214, Québec G1S 3G3. Formulaires disponibles au funérarium.

Les services professionnels ont été confiés à la :

Maison funéraire Marc-André Rioux ltée
169, rue Lafontaine, Rivière-du-Loup, 418 862-2668
Entreprise funéraire membre de la Corporation des Thanatologues du Québec
Entreprise reconnue Distinction par la C.T.Q.
1151323622

AVIS DE DÉCÈS

ROLLAND CARON 1946-2022

Au Centre d'hébergement St-Joseph de Rivière-du-Loup, le 15 août 2022, à l'âge de 75 ans et 10 mois, est décédé monsieur Rolland Caron, époux de dame Lina Labrecque. Il était le fils de feu monsieur Georges Caron et feu dame Noëlla Michaud. Il habitait Rivière-du-Loup, autrefois Pohénégamook.

La famille recevra les condoléances à la Coopérative funéraire des Eaux Vives, 48 rue Témiscouata, Rivière-du-Loup, le samedi 10 septembre 2022 de 13h30 à 16h00. La cérémonie d'adieu suivra en la salle commémorative l'Accalmie de la Coopérative funéraire.

Il laisse dans le deuil son épouse Lina Labrecque et leurs enfants: Pierre-Luc (Stéfany Dubé), Marie-Eve (Maxim Nadeau), Marie-Anne (Louis-Claude Morin); et d'une précédente union : Sylvain, Sonia (Raoul Pierre) et André. Sont aussi attristés par son départ ses petits-enfants : Steven, Osman, Kassandra, Bastien, Alex, Jasmine, Édouard, Pierre-Alexandre, Louis-Félix, Eva, Pénélope, Alexis et Félix; ses belles-sœurs Yolande Labrecque (Jean-Pierre April), Lise Calvé (feu Jean-Guy Labrecque), Louise Lavoie (feu Robert Labrecque) et Lynda Dumont (feu Alain Labrecque), ses beaux-frères Yvon Labrecque et Caroll Labrecque.

Nous tenons à remercier chaleureusement le personnel soignant du Centre d'hébergement St-Joseph pour leur professionnalisme, leur dévouement et leur gentillesse. Nous exprimons notre gratitude également à tous les professionnels qui nous ont soutenus au cours des cinq dernières années : les CSSS et les Centres d'action bénévole de Témiscouata et de Rivière-du-Loup, ainsi que le CHRGP.

Vos témoignages de sympathie peuvent se traduire par un don au SERVICE DES PROCHES AIDANTS du Centre d'action bénévole des Seigneuries soit en argent ou par chèque lors de la cérémonie funéraire. Vous pouvez aussi communiquer par téléphone au 418-867-3130 # 216 pour connaître la procédure pour effectuer votre don.

1151133622

COOPÉRATIVE FUNÉRAIRE DES EAUX VIVES
48, rue Témiscouata
Rivière-du-Loup (Québec)
G5R 2X9
Tél. : **418 862-2751**
Fax : 418 862-2822
Courriel : info@eauxvives.ca
Site web : eauxvives.ca

Avis de décès de M. Dany Dion

Le 11 août 2022, Dany Dion nous a quitté subitement. Malgré toute la peine que son départ cause, il préférerait que l'on célèbre toutes les belles années passées avec lui. On se souviendra de sa joie de vivre, son ouverture d'esprit et son grand cœur qui caractérisait le Maître Jedi en or qu'il était. Un grand-papa, un père, un frère, un chum, un beau-père et un ami sur qui chacun pouvait compter.

Une cérémonie s'est déroulée intimement avec la famille. Pour ceux qui le connaissaient et qui souhaiteraient lui rendre un dernier hommage, on vous invite à aller prendre une bière avec lui au Lac Morin, un endroit qui lui était cher.

1155243622

REMERCIEMENTS — THÉRÈSE ALLARD / 1922-2022

C'est avec beaucoup de reconnaissance que les membres de la famille remercient sincèrement parents et ami(e)s qui nous ont témoigné de chaleureuses marques de sympathie lors du décès de ***dame Thérèse Allard, survenu le 19 août 2022.*** *Nous vous remercions de tout coeur pour l'amitié et le réconfort que vous nous avez manifestés dans cette épreuve.»*

Ses enfants : Gilles (Suzanne Gasse), Louise (René Lavoie); ses petits-enfants : Isabelle (Jonathan), Caroline (Alexandre), Éric (Mélissa), Marilyne; ses arrière-petits-enfants.

Maison funéraire Marc-André Rioux ltée
169, rue Lafontaine, Rivière-du-Loup, 418 862-2668
Entreprise funéraire membre de la Corporation des Thanatologues du Québec
Entreprise reconnue Distinction par la C.T.Q.
1151303622

Avis de décès

CÉLINE PETTIGREW 1939-2022

Au CHSLD Lionel-Émond, à Gatineau le 26 août 2022, Céline Pettigrew s'est éteinte, à 83 ans. Elle était l'épouse de feu Robert Auger et la fille de feu Alphonse Pettigrew et de feu Diane April;

Elle laisse dans le deuil sa belle-fille Christine Auger ainsi que ses petits-enfants Myka et Jaryk. Elle laisse également ses frères et sœurs: feu Annette (feu Charles Lavoie), Marielle (feu Albert L'Italien, feu Laurent Sauvé), Anne-Marie (feu Hervé Dubé), Gérard (Jeanne Bélanger, feu Monique Dion la mère de ses enfants), Rachel (Jean-Claude Parent), Yvon (Raymonde Lepage), Micheline (Raoul Rioux), Thérèsa (feu Léandre Pelletier), feu Roger (Jeannette Routhier mère de ses enfants), Euclide (Lise Picard) et Madeleine (Paul Lemelin), ainsi que de nombreux amis, dont sa meilleure amie de toujours Louise Leblanc.

La messe commémorative aura lieu le samedi 10 septembre 2022 à 14h à l'église St-Paul d'Abbotsford, 1005 rue Principale, St-Paul d'Abbotsford, Qc. La famille recevra les condoléances à l'église à compter de 13h. Un léger goûter sera servi après la messe.

1155243622

AVIS DE DÉCÈS

ROBERT PARÉ 1942-2022

À l'hôpital de Notre-Dame-du-Lac (Témiscouata-sur-le-Lac), le 31 août 2022, à l'âge de 80 ans et 4 mois, est décédé monsieur Robert Paré, conjoint de madame Aline Bourgoin, fils de feu madame Marie-Jeanne Boucher et de feu monsieur Henri Paré. Il demeurait à St-Honoré-de-Témiscouata.

Selon les volontés, il n'y aura pas de rituel funéraire.

Outre sa conjointe, il laisse dans le deuil ses garçons Jean-Pierre (Judith Lévesque), Réal (Mylène Bérubé), Rino, Rémi et ses petits-enfants. Il était le frère de Lévisienne (feu Louis-Philippe Robichaud), feu Laurenne (Feu Léonard Morin), feu Raymond (Nicole Mainguy) et feu Charles-Omer. Il laisse aussi dans le deuil ses neveux et nièces, ses cousins et cousines ainsi que de nombreux autres parents et ami(e)s.

Il est allé rejoindre sa maman Marie-Jeanne, qu'il aimait tant.

Des remerciements spéciaux au personnel du 3e étage de l'hôpital de Notre-Dame-du-Lac pour les bons soins prodigués à M. Paré.

Vos témoignages de sympathie peuvent se traduire par un don à Ligne de Vie du Témiscouata. Des formulaires sont disponibles à la Coopérative.

Merci Robert pour le temps et la présence que tu as eu envers tes enfants et envers moi.

Ta conjointe Aline.

1151283622

COOPÉRATIVE FUNÉRAIRE DES EAUX VIVES
88, rue Principale
Saint-Honoré (Québec)
G0L 3K0
Tél. : **418 497-1557**
Fax : 418 862-2822
Courriel : info@eauxvives.ca
Site web : eauxvives.ca

MODIFICATIONS DE LA CIRCONSCRIPTION

La Société d'histoire et de généalogie de la Côte-du-Sud s'oppose aux changements

La Société d'histoire et de généalogie de la Côte-du-Sud s'oppose à l'élargissement des limites de la circonscription électorale fédérale de Montmagny-L'Islet-Kamouraska-Rivière-du-Loup ainsi qu'au nouveau nom proposé.

Dans un mémo qu'elle a fait parvenir aux commissaires du Québec affectés à la révision des limites des circonscriptions électorales fédérales, la Société d'histoire estime que la circonscription de Montmagny-L'Islet-Kamouraska est déjà très, pour ne pas dire trop vaste, pour que l'ajout de la MRC de Témiscouata soit considéré. La Société d'histoire souligne que non seulement cet ajout aurait pour désagréable conséquence d'augmenter le nombre d'électeurs à être représentés par un seul député, mais cette modification aurait aussi pour effet de supprimer une circonscription fédérale dans l'Est-du-Québec, ce qui viendrait affaiblir politiquement encore davantage cette grande région qui a besoin de faire entendre sa voix à Ottawa.

La Société d'histoire régionale propose de se baser sur la densité de population, recommandant plutôt d'envisager l'union de deux circonscriptions urbaines voisines et de grande densité. Cette façon de faire aurait pour mérite de permettre aux députés de milieux ruraux d'accéder facilement et efficacement à leurs électeurs sans toutefois priver les citoyens et citoyennes des grandes villes d'un accès aussi facile à leurs députés, puisqu'ils n'ont généralement que quelques coins de rue à franchir pour aller cogner à la porte de leur bureau de circonscription.

• COMPLÉMENT TEXTE

sur **www.infodimanche.com**

Remerciement de sympathie

Monsieur Élionil Ouellet
Rivière-du-Loup autrefois de L'Isle-Verte
(1939 -2022)

Lors du décès de Monsieur Élionil Ouellet époux de dame Françoise Filion survenu le 8 juin dernier, vous avez eu la délicatesse de nous témoigner par un geste personnel, votre soutien et votre appui.

Nous avons été profondément touchés par tous ces témoignages et nous vous prions d'agréer notre profonde reconnaissance.

Son épouse Françoise.
Ses enfants : Marie-Josée (Denis Thériault), Stéphane,
Serge (Caroline Ouellet) et ses petits-enfants.

JFF résidence funéraire Jean Fleury et Fils
195, Notre-Dame Ouest
Trois-Pistoles
418 851-3156
www.jeanfleuryetfils.com
1153153622

Remerciement de sympathie

Monsieur Gilbert Desjardins
Squatec (1926-2022)

Très sensibles à la chaleur de votre sympathie et au réconfort de votre amitié lors du décès de Monsieur Gilbert Desjardins époux de dame Germaine Caron survenu le 10 août dernier, nous tenons à remercier tous les parents et amis qui nous ont témoigné des marques de sympathie par votre présence au salon funéraire, aux funérailles et vos messages par internet.
Merci spécial aux Chevaliers de Colomb pour leur présence et leur participation aux funérailles.
Gilbert nous a quittés, mais il demeure toujours présent dans nos cœurs et nos pensées.
Mille mercis à vous tous !

Son épouse Germaine.

JFF résidence funéraire Jean Fleury et Fils
195, Notre-Dame Ouest
Trois-Pistoles
418 851-3156
www.jeanfleuryetfils.com
1153033622

JFF résidence funéraire Jean Fleury et Fils
Déjà 15 ans à votre écoute

Services offerts :
• Préarrangements funéraires
• Service clé en main pour tous les formulaires gouvernementaux
• Inhumation
• Produits funéraires
• Crémation et columbarium

Paul Beaulieu
Propriétaire

Roch Fleury
Propriétaire

195, rue Notre-Dame Ouest Trois-Pistoles
Informations ou rendez-vous :
418 851-3156 ou 1 800 632-3156
Consultez les avis de décès sur : **jeanfleuryetfils.com**
1153113622

Avis de décès

Madame Pierrette Bélanger
Trois-Pistoles (1941-2022)

Au Centre hospitalier de Trois-Pistoles, le 28 août 2022 est décédée paisiblement à l'âge de 81 ans et 4 mois, Madame Pierrette Bélanger, fille de feu Monsieur Cyprien Bélanger et de feu dame Amanda Bérubé demeurant à Trois-Pistoles et native de St-Simon.
Elle laisse dans le deuil sa fille Sylvie Dubé (Carol Paradis). Ses petits-enfants : Michaël (Marie-Pier Morin), Anthony (Cindie Charron), Jonathan (Marième Michaud Lavoie) et William. Ses arrière-petits-enfants : Xavier, Mérika, Loïc, Zac, Éli, Alicia et Émile. Ses frères et ses sœurs, plusieurs neveux et nièces ainsi que tous les membres des familles Bélanger et Bérubé.
La famille recevra les condoléances samedi, le 10 septembre 2022 de 12h00 à 16h00 à la Résidence funéraire Jean Fleury et Fils, 195, rue Notre-Dame ouest à Trois-Pistoles. Le service sera chanté samedi, le 10 septembre 2022 à 16h00 à l'église de Trois-Pistoles et de là au cimetière de Trois-Pistoles.
La direction des funérailles a été confiée à la Résidence funéraire Jean Fleury & Fils Ltée, 195, rue Notre-Dame Ouest à Trois-Pistoles. Samedi, jour des funérailles, la Résidence funéraire ouvrira à 12h00. En remerciement pour les bons soins reçus, la famille suggère de faire un don à la Fondation du Centre hospitalier de Trois-Pistoles.

JFF résidence funéraire Jean Fleury et Fils
195, Notre-Dame Ouest
Trois-Pistoles
418 851-3156
www.jeanfleuryetfils.com
1153183622

PREMIÈRE CAMPAGNE COOPÈRE-DON

Avantis Coopérative remet 34 800 $ en région pour la santé, les familles et les travailleurs de rang

Afin de contribuer au dynamisme des collectivités où elle est établie, Avantis Coopérative a mis en place sa première campagne de levée de fonds Coopère-Don!, laquelle s'est déroulée du 20 mai au 19 juin. Au cours de cette période, tous les secteurs d'affaires de la coopérative ont participé en remettant une partie des profits récoltés sur des produits ciblés. Ensemble, ils ont pu amasser 34 800 $.

Les 27 centres de rénovation, les 10 dépanneurs, les 10 centres de machinerie de même que le secteur agricole ont tous mis la main à la pâte permettant de récolter ensemble 19 000 $ pour les fondations des établissements de santé sur le territoire d'Avantis, 6 700 $ pour des maisons de la famille et 6 000 $ pour les travailleurs de rang régionaux.

«Cette première initiative est un grand succès et démontre toute la force d'Avantis Coopérative lorsque nos 1 400 coéquipiers et nos clients s'impliquent pour une cause commune, soutenir les familles et les communautés de nos régions», souligne le chef de la direction, Michel Delisle.

De son côté, le président de la coopérative, Frédéric Martineau, tenait à rappeler que cette initiative prend racine dans les valeurs de l'organisation, notamment l'engagement et l'esprit de famille : «Parmi les causes qui nous tenaient à cœur, la santé mentale des producteurs agricoles en était une essentielle pour le conseil d'administration d'Avantis».

Les prochaines semaines seront consacrées à la remise des montants par établissement de santé et aux maisons de la famille par les différentes succursales d'Avantis.

L'information sera diffusée sur les médias sociaux de la coopérative à mesure que les chèques seront remis aux organismes.

Rappelons qu'en 2021, c'est 296 600 $ qui ont été versés sous diverses formes à la communauté, en dons et commandites, et en bourses à la relève agricole par le Fonds coopératif d'aide à la relève agricole.

La campagne Coopère-Don! vient bonifier les implications régulières de la coopérative dans son milieu pour soutenir de façon plus directe la santé des communautés via les fondations des établissements de santé, les familles via les maisons de la famille et les travailleurs de rang régionaux.

Lancement de la programmation du Centre-femmes Catherine-Leblond

Le Centre-femmes Catherine-Leblond invite la population à son lancement de programmation, lundi le 12 septembre prochain à compter de 13 h 30. L'inscription est obligatoire : (418) 851-3178. Venez découvrir les activités prévues cet automne !

Réunion mensuelle du Cercle de fermières Rivière-du-Loup

Les membres du Cercle de fermières Rivière-du-Loup convient la population à la réunion mensuelle du Cercle qui se tiendra le 13 septembre prochain à 19 h au deuxième étage de la Maison de la Culture au 67, rue du Rocher à Rivière-du-Loup.

Si des citoyens désirent se joindre à une organisation dynamique qui a pour objectif de protéger et de partager les valeurs du patrimoine, l'association du Cercle de Fermières les accueillera.

Les gagnants du tirage annuel qui a eu lieu en juin, sont: Rosaline Gagné (1er prix), Bernard Desjardins (2e prix), Stéphanie Leveque (3e prix), Pierrette Jacques (4e prix), Hélène Malenfant (5e prix), Françis Caron (6e prix). Tous ces gagnants ont remporté des œuvres confectionnées par les membres.

Avis de clôture d'inventaire

Prenez avis de la clôture de l'inventaire des biens de la succession Régina Bérubé, en son vivant domiciliée à Saint-Alexandre-de-Kamouraska, province de Québec, G0L 2G0, décédée le 24 janvier 2021, lequel inventaire peut être consulté par les intéressés à l'étude du notaire soussigné au 299, rue Lafontaine, bureau 201, Rivière-du-Loup (Québec) G5R 3A9.

Me Jean Soucy, notaire

1151333622

Appel d'offres

Collecte, transport et traitement des eaux usées provenant d'installations septiques non raccordées à un réseau d'égout 2023

La Régie intermunicipale des déchets de Témiscouata a pour mandat la gestion des matières résiduelles au Témiscouata.

La Régie intermunicipale des déchets de Témiscouata (RIDT) demande des soumissions auprès des firmes d'entrepreneurs spécialisés pour la collecte, le transport et la disposition d'eaux usées provenant d'installations septiques non raccordées à un réseau d'égout, à partir de 2023.

Les documents d'appel d'offres et autres renseignements pourront être obtenus, sous l'avis n°1640791 sur le système électronique d'appel d'offres (SEAO), à l'adresse www.seao.ca à partir du 5 septembre 2022. L'obtention des documents est assujettie aux conditions prévues par cet organisme.

Les soumissions devront parvenir au bureau de la RIDT avant le mercredi 5 octobre 2022 à 15h00 où elles seront ouvertes publiquement le même jour à 15h01 heure locale.
Les soumissions devront être cachetées et porter la mention " Collecte, transport et disposition des eaux usées – Témiscouata 2023 ".

L'adresse des bureaux est la suivante
RIDT 369, avenue Principale à Dégelis (Québec) G5T 2G3

La RIDT se réserve le droit de n'accepter ni la plus basse, ni aucune des soumissions qui lui seront présentées et de n'encourir aucune poursuite ou réclamation pour frais ou pertes subis par les soumissionnaires.

Seules sont considérées les soumissions présentées par des entrepreneurs ou fournisseurs, en outre de ceux ayant un établissement au Québec, qui ont un établissement dans une province ou un territoire visé par un accord intergouvernemental de libéralisation des marchés applicable à la municipalité.

Le soumissionnaire doit détenir les autorisations requises par la Loi sur la qualité de l'environnement pour l'exécution des travaux prévus au présent contrat.
Afin de promouvoir la transparence dans l'octroi des contrats municipaux, le présent appel d'offres est assujetti à la politique de gestion contractuelle de la RIDT.

Donné à Dégelis, ce 2 septembre 2022.

Maxime Groleau
Directeur général

Pour plus d'informations

Régie intermunicipale des déchets de Témiscouata

tél : (418) 853-2220 ou 1-866-789-RIDT

1154463622

ENCAN

ENCAN

VENTE SUR TABLE ET ENCAN

Sur la ferme Des-Prés
au 26 Principale
Saint-Honoré comté Témiscouata

Dimanche le 11 septembre

Vente sur tables dès 9h suivi d'un encan à 13h par l'encanteur Alain Thériault

Activités pendant la journée
Pêche pour les jeunes, 2 prix de présence
Cantine sur place

Venez en grand nombre vendre vos objets et magasiner à bon prix. C'est un plaisir garanti, on vous attend!

Pour location de table : Adélard ou Charlotte : 418 497-3731

Bienvenue à tous!

Information :

Alain Thériault,
encanteur professionnel
Tél. : 418-862-2376

1154273622

ENCAN

VENTE PAR ENCAN

Pour M. Robin Boucher
et Mme Andrée Viel
723, rue de l'Étang, St-Alexandre
Samedi le 10 septembre 2022 à 10 h

Sera vendu: très gros lots de marchandise, moto Honda Shadow 750 très propre, motocross GX125, bateau avec moteur 100 HP, GPS et sonore, 4 pneus P185-65-14 Michelin, roues mags pour corvette, set de patio 4 chaises, chaises soleil, BBQ, set de chambre en chêne, poêle, frigidaire, air climatisé, bicycle d'exercice, 2 sets de cuisine dont 1 x 4 chaises et 1 x 6 chaises, perceuse à glace 6'' à gaz (Polar 33 cc) presque neuve, scie mécanique Shindaiwa 488 cc, coffre à outils, lot d'outillage, chaufferette double au propane, vaisselle, verres, bibelots, rôtissoire électrique, set de salon en similicuir, système de son, 4 paires de raquettes, foyer au gaz propane, traileur tandem pour VTT, chaises berçantes en bois, sécheuse, 3 coffres d'outils, chaise en osier, armoire de rangement en mélamine, fauteuil, lampes, valises, fendeuse à bois électrique, et beaucoup d'autres articles trop long à énumérer.

Condition comptant
Cantine sur place
Encan sous chapiteau

POUR INFORMATION :
JEAN-YVES ROY, encanteur professionnel
Cell. : 418 551-9125

1153213622

1154473622

Municipalité d'Auclair

AVIS PUBLIC

Rôle triennal 3e année
2021-2022-2023

Avis public est, par les présentes, donné par Josée Dubé, directrice générale et greffière-trésorière de la municipalité d'Auclair.

Le sommaire reflétant l'état du rôle d'évaluation foncière pour la troisième année du rôle triennal d'évaluation 2021, 2022 et 2023 de la municipalité d'Auclair a été déposé à mon bureau le 2 septembre 2022;

Que pour l'exercice financier 2023 du rôle d'évaluation foncière 2021, 2022 et 2023 de la municipalité d'Auclair, une demande de révision prévue par la section 1 du chapitre X de la Loi sur la fiscalité municipale, au motif que l'évaluateur n'a pas effectué une modification qu'il aurait dû y apporter en vertu de l'article 174 ou 174.2, peut être déposée en tout temps au cours de l'exercice financier pendant lequel survient un événement justifiant une modification du rôle ou au cours de l'exercice suivant, si l'évaluateur n'effectue pas cette modification;

La demande de révision doit être faite sur le formulaire prévu à cet effet et être accompagnée du montant d'argent prescrit par le règlement numéro 03-97, à défaut de quoi elle est réputée ne pas avoir été déposée. Le formulaire ainsi que le règlement numéro 03-97 sont disponibles au bureau administratif de la MRC de Témiscouata à l'adresse suivante : 5, rue Hôtel de Ville, bureau 101, Témiscouata-sur-le-Lac (Québec), G0L 1X0;

Le dépôt de la demande est effectué par la remise du formulaire dûment rempli ou par son envoi par courrier recommandé à la MRC de Témiscouata, à l'attention du directeur général et secrétaire-trésorier de la MRC de Témiscouata;

Dans le cas où la demande est effectuée par la remise du formulaire dûment rempli, elle est réputée avoir été déposée le jour de sa réception. Dans le cas où elle est envoyée par courrier recommandé, la demande est réputée avoir été déposée le jour de son envoi.

Donné ce 6e jour de septembre de l'an deux mille vingt-deux.

Josée Dubé
Directrice générale et greffière-trésorière

Lucienne Lebel a fêté ses 100 ans

Lucienne Lebel, originaire de Trois-Pistoles, a célébré son 100e anniversaire le 4 septembre dernier. La dame, qui vit présentement au Manoir Héritage à Trois-Pistoles a célébré l'évènement entourée de ses six enfants, ses belles filles et ses beaux-fils, ses 13 petits-enfants, ses trois arrière-petits-enfants, son frère, son cousin germain, ses belles-sœurs et beaux-frères et filleuls. Elle est née le 4 septembre 1922 et a grandi au 3e rang Est à Trois-Pistoles. Elle a épousé Oliva Lagacé en 1948 et ils se sont installés par la suite sur la ferme paternelle des Lagacé au 2e rang est à Trois-Pistoles où ils ont vécu jusqu'au décès de son époux en 2011. Les témoignages ont souligné la vivacité et la mémoire exceptionnelle de cette femme aimante, généreuse, dévouée et encore très active. Elle a écrit au cours des dernières années ses mémoires intitulés «Du 3e rang au 2e rang» pour faire connaître sa vie à ses petits et arrière-petits-enfants, mémoires qui ont reçu un accueil enthousiaste.

Soixante ans de mariage pour un couple de Saint-Cyprien

PHOTO: YVES BRETON

En juillet dernier, Micheline Gosselin et Bernard Labrie, respectivement âgés de 80 et 85 ans et natifs de Saint-Cyprien, ont célébré leur 60e anniversaire de mariage. Leurs 6 enfants, 19 petits-enfants et 14 arrière-petits-enfants étaient presque tous présents pour souligner cet événement. Félicitations de la part de toute la famille!

Saint-Antonin

1151373622

AVIS PUBLIC

Le Règlement no 863-22 apportant des modifications au règlement de zonage numéro 311 (concordance au schéma d'aménagement et de développement de la MRC de Rivière-du-Loup est entré en vigueur le 7 septembre 2022, soit le jour où un certificat de conformité a été délivré à son égard. Ce règlement a été adopté par le Conseil de ville le 6 septembre 2022. L'objet de ce règlement est de procéder à la modification des aires d'affectation industrielle et forestière du territoire de la Ville de Saint-Antonin.

Le règlement no 863-22 peut être consulté à l'hôtel de ville de Saint-Antonin situé au 261, rue Principale, à Saint-Antonin (Québec), du lundi au vendredi sur les heures de bureau ou sur le site internet de la Ville au : ville.saint-antonin.qc.ca

Donné à Saint-Antonin ce 7 septembre 2022.
Nancy Dubé, directrice générale et greffière

Rivière-du-Loup

AVIS PUBLIC

Avis public est par les présentes donné par Me Caroline Desjardins, OMA, greffière et directrice du Service du greffe et des affaires juridiques de la ville de Rivière-du-Loup, que le Règlement numéro 2099-2, du 24 mai 2022, modifiant le Règlement de zonage 1253 et le Règlement de lotissement 1254, du 28 août 2000, dans le cadre d'une procédure express de modification réglementaire, a reçu:

l'approbation requise de la MRC de Rivière-du-Loup le 18 août 2022, par sa résolution numéro 2022-08-291-C et, conformément à l'article 137.15 de la *Loi sur l'aménagement et l'urbanisme,* le secrétaire-trésorier de la MRC a émis, le 22 août 2022, le certificat de conformité.

En conséquence, le Règlement numéro 2099-2, du 24 mai 2022, est entré en vigueur le 22 août 2022.

Toute personne intéressée peut prendre connaissance du règlement ou en obtenir copie en communiquant avec le Service du greffe et des affaires juridiques par téléphone au (418) 867-6715 ou par courriel au greffe@villerdl.ca.

Donné à Rivière-du-Loup,
ce 7 septembre 2022

La greffière,
Me Caroline Desjardins, OMA

1157023622

Rivière-du-Loup

AVIS PUBLIC D'APPEL D'OFFRES

Projet : STE-2022-08-29 - Réfection du pont sur le Petit-Témis au-dessus de la rivière du Loup
Numéro SEAO : 1640157
Date et heure limite de réception des soumissions : 26 septembre 2022, 10 h

La Ville de Rivière-du-Loup lance un appel d'offres public se rapportant à la réfection du pont sur le Petit-Témis au-dessus de la rivière du Loup.
Les personnes ou entreprises intéressées à soumissionner sur ledit projet peuvent se procurer les documents d'appel d'offres sur le SEAO à l'adresse suivante: http://www.seao.ca/.

Donné à Rivière-du-Loup,
ce 7 septembre 2022

La greffière,
Me Caroline Desjardins, OMA

1157123622

Rivière-du-Loup

AVIS PUBLIC – APPEL D'OFFRES

Projet : STE-2022-05-18
Numéro SEAO: 1638440
Date et heure limite de réception des soumissions: 26 septembre 2022 à 10 h

La Ville de Rivière-du-Loup lance un appel d'offres public se rapportant aux « Services professionnels – Remplacement de la pompe incendie et groupe électrogène ».
Les personnes ou entreprises intéressées à soumissionner sur ledit projet peuvent se procurer les documents d'appel d'offres sur le SEAO à l'adresse suivante: http://www.seao.ca/.

Donné à Rivière-du-Loup,
ce 7 septembre 2022

La greffière,
Me Caroline Desjardins, OMA, avocate

1157033622

Rivière-du-Loup

AVIS PUBLIC

Avis public est par les présentes donné par Me Caroline Desjardins, OMA, greffière et directrice du Service du greffe et des affaires juridiques de la ville de Rivière-du-Loup, que la Résolution numéro 244-2022 a été adoptée lors de la séance du lundi 27 juin 2022.

La résolution 244-2022 approuve la demande de projet particulier de construction déposée par M. Daniel Dumont, architecte mandaté par M. Denis D'Auteuil, pour le lot 4 531 406 du cadastre du Québec, correspondant à l'adresse 59, rue Saint-Henri et situé dans la zone 51-Ra, consistant à construire un ensemble résidentiel de vingt-huit logements sur un lot composé de deux bâtiments de cinq unités et de trois bâtiments de six unités.

Conformément à l'article 137.15 de la *Loi sur l'aménagement et l'urbanisme* (L.R.Q., c. A-19.1), la Résolution numéro 244-2022, a reçu:

1. L'approbation requise de la MRC de Rivière-du-Loup le 18 août 2022, par sa résolution numéro 2022-08-290-C;
2. L'émission du certificat de conformité par le secrétaire-trésorier de la MRC de Rivière-du-Loup le 22 août 2022.

En conséquence, la Résolution numéro 244-2022, du 27 juin 2022, est entrée en vigueur le 22 août 2022.

Toute personne intéressée peut prendre connaissance de la Résolution 244-2022 ou en obtenir copie en communiquant avec le Service du greffe et des affaires juridiques par téléphone au (418) 867-6715 ou par courriel au greffe@villerdl.ca.

Donné à Rivière-du-Loup,
ce 7 septembre 2022

La greffière,
Me Caroline Desjardins, OMA

1157043622

Saint-Antonin

1151383622

AVIS PUBLIC

MODIFICATION DE LA DATE DE LA SESSION ORDINAIRE À UNE AUTRE DATE

CONSIDÉRANT QUE les élections provinciales du Québec se tiendront ce lundi, 3 octobre 2022 au Centre Réjean Malenfant (Salle A) située au 305, rue Principale à Saint-Antonin;

La date de la session ordinaire sera reportée au **mardi 4 octobre 2022** à 19 H 30 au même endroit.

Donné à Saint-Antonin ce 7 septembre 2022.
Nancy Dubé, directrice générale et greffière

Saint-Antonin

1151363622

AVIS PUBLIC

Le Règlement no 865-22 décrétant un emprunt de 523 000 $ afin de financer la subvention du Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation accordée dans le cadre du programme de la taxe sur l'essence et contribution du Québec (TECQ 2019-2023) est entré en vigueur le 7 septembre 2022, soit le jour où un certificat de conformité a été délivré à son égard. Ce règlement a été adopté par le Conseil de ville le 6 septembre 2022. L'objet de ce règlement est de financer en entier les sommes prévues à la subvention du Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation dans le cadre de la taxe sur l'essence et de la contribution du Québec.

Le règlement no 865-22 peut être consulté à l'hôtel de ville de Saint-Antonin situé au 261, rue Principale, à Saint-Antonin (Québec), du lundi au vendredi sur les heures de bureau ou sur le site internet de la Ville au : ville.saint-antonin.qc.ca

Donné à Saint-Antonin ce 7 septembre 2022.
Nancy Dubé, directrice générale et greffière

L'ÉQUIPE 418 551-2121

Proprio Direct AGENCE IMMOBILIÈRE

DENIS DESJARDINS
Courtier immobilier résidentiel et commercial

PASCAL JEAN
Courtier immobilier résidentiel et commercial

AUDREY D'ANJOU
Courtier immobilier résidentiel

MARIE-JOSÉE COUTURIER
Courtier immobilier

1154033622

79, BOUL. HÔTEL-DE-VILLE, RIVIÈRE-DU-LOUP

418 551-2121

MOI J'VENDS ! À PARTIR DE 2%*

* CERTAINES CONDITIONS S'APPLIQUENT.

VENDU — SAINTE-LOUISE

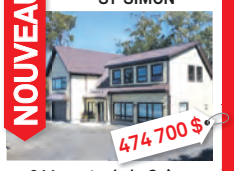
706, rue Principale

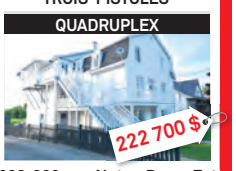
VENDU — RIVIÈRE-DU-LOUP

76, rue Léveillé

VENDU — ST-PAUL-DE-LA-CROIX

5, rue de l'Église Nord

NOUVEAU — ST-SIMON

474 700 $
214, route de la Grève

TROIS-PISTOLES
QUADRUPLEX

222 700 $
233-239, rue Notre-Dame Est

RIVIÈRE-DU-LOUP
LOCATION

700 $/mois
8, rue de la Cour

ST-ANTONIN
BÂTISSE COMMERCIALE

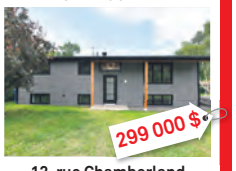
349 500 $
970, route des Roches

ST-LOUIS-DU-HA! HA!
OPPORTUNITÉ D'AFFAIRE

34 500 $
230, rue Commerciale

RIVIÈRE-OUELLE

350 000 $
258, route 132

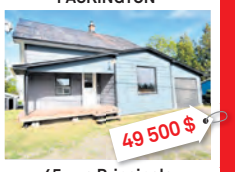
ST-PACÔME

299 000 $
12, rue Chamberland

ST-CLÉMENT
TRIPLEX

144 500 $
13A-15, rue Principale Est

MONT-CARMEL

107 700 $
25, rue de la Fabrique

PACKINGTON

49 500 $
45, rue Principale

ST-LOUIS-DU-HA! HA!

169 000 $
376, chemin du Golf

ST-JEAN-DE-DIEU

99 000 $
40-42, rue Principale Nord

RIVIÈRE-DU-LOUP

179 000 $
39, rue St-André

ST-JEAN-DE-DIEU

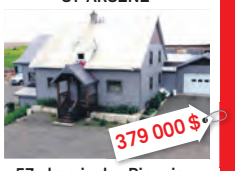
179 500 $
140, rue Principale Nord

BIENCOURT

129 500 $
16, rue Berger

POHÉNÉGAMOOK

89 000 $
1894, rue Principale

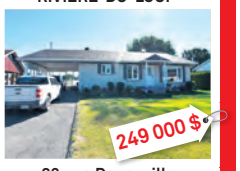
ST-ARSÈNE

379 000 $
57, chemin des Pionniers

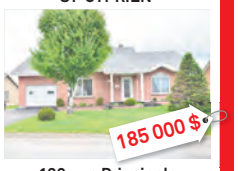
RIVIÈRE-DU-LOUP
IMMEUBLE 6 LOGEMENTS

925 000 $
17, rue des Vinaigriers

ISLE-VERTE
FERMETTE

239 000 $
141, ch. du Côteau-du-Tuf

RIVIÈRE-DU-LOUP

249 000 $
86, rue Denonville

ST-CYPRIEN

185 000 $
130, rue Principale

ST-JEAN-DE-DIEU

90 000 $
31, rue D'Auteuil

TROIS-PISTOLES
TRIPLEX

225 000 $
180, rue Jean-Rioux

LES PETITES annonces

OFFRE SPÉCIALE
3 SEMAINES POUR 20$*

PAR TÉLÉPHONE : **418 862-1911**
PAR COURRIEL :
petitesannonces@infodimanche.com

HEURE DE TOMBÉE : LUNDI 15 H

AUX POINTS DE DÉPÔTS

TÉMISCOUATA-SUR-LE-LAC
- **Épicerie Francis Beaulieu**
  753, Commerciale Nord, Quartier Cabano

TROIS-PISTOLES
- **Kadorama :** 420, rue Jean-Rioux | 418 851-2523

1 semaine (25 mots)	**9,75 $**
2 semaines (25 mots)	**17,50 $**
Annonce encadrée (25 mots)	**15,25 $**
Répétition annnonce encadrée (25 mots)	**13,50 $**
Mot additionnel	**0,25 $**
Prières : Brève	**8,50 $**
Prières complètes sans photo	**10,25 $**
Prières complètes avec photo	**15 $**

TARIF AVEC TPS ET TVQ INCLUSES. Toutes les petites annonces devront être payées avant parution comptant, par chèque, par madat-poste, par VISA ou MASTER CARD.

DÈS LA PREMIÈRE SEMAINE, veuillez lire attentivement votre annonce. En cas d'erreur, il faut nous aviser le plus tôt possible, car notre responsabilité se limite à la première parution. Nous ne sommes responsables que du montant déboursé pour la période précitée.

* **3 répétitions de la même annonce de 25 mots et moins, aucune modification ni remboursement si annulé.**

infodimanche
papier.web.mobile
72, Fraser, Rivière-du-Loup, G5R 1C6

À CONSULTER EN LIGNE SUR
www.infodimanche.com

COMMUNAUTAIRE

RECHERCHE/PERDUS TROUVÉS

Recherche: ancienne tricoteuse de bas de laine, une couveuse à oeuf,un centrifuge pour écrémer le lait de marque De-Laval ou Viking en stainless et électrique. Tél.:418-497-3679

Électroménagers Service JPL inc
Électroménagers
À PRIX IMBATTABLE!
Plusieurs appareils usagés sont récents et à bas prix
Tous les appareils sont vendus avec garantie.
Jean-Pierre Levasseur,
Tél. :1-877-250-8696
Pohénégamook,Rivière-du-Loup
418-859-3239
www.servicejpl.com
1151020122

Recherche une soudeuse semi-automatique Canox 250 . Pour information 418-943-4803.

DIVERS À VENDRE

Réservoir diésel 200 gallons, crible à grain très propre, corroyeur 6'' Poitras à bois sur table, moteur 1 force, et un autre de 8'', enclume de forgeron. 418-497-3679

À vendre, 4 mags pour Dodge Ram, air climatisé mural, petite fournaise, compresseur portatif, 2 scies à onglets, 1 banc-scie King, 1 banc-scie industriel Dewalt. Vincent au 418-551-4429.

Bois d'allumage à vendre. Marcel Lainey 418-851-1079

Bois de chauffage à vendre, livré prêt à chauffer. Pour informations: 418-495-2405

Habit de chasse pour dame 3 pièces ThermoKing grandeur médium ainsi que des bottes de chasse grandeur 7, le tout porté une fois. Prix: 225 $. Tél.: 418-898-6092 ou 418-860-6496

IMMOBILIER

ACHAT/VENTE MAISONS

MRC RIVIÈRE-DU-LOUP

Maison à vendre au 9, rue St-Jean-Baptiste, St-Hubert de Rivière-du-Loup. Grand terrain. Pour informations: 418-714-1878

LOCATION-CHAMBRE

MRC RIVIÈRE-DU-LOUP

Rivière-du-Loup, Place Iberville, chambres à louer, meublées, TV et internet inclus, réfrigérateur et salle de bain dans la chambre, cuisine communautaire, 320 $/mois, références demandées. Tél.:418-894-5583, 418-605-3777

LOCATION LOGEMENTS

MRC RIVIÈRE-DU-LOUP

Rivière-du-Loup - 1 1/2 meublé, situé sur la rue Fraserville, non-chauffé, non-éclairé. Informations: 418-714-8587

LOCATION-MAISONS

MRC LES BASQUES

Maison à louer à St-Simon en face du dépanneur, 427 route 132, libre immédiatement. Aussi Harley Davidson FLH 2015 noir à vendre 1700 km comme neuf. 418-738-2388/418-730-4720

MONDE AGRICOLE

PIÈCES/ÉQUIPEMENTS MACHINERIES

À vendre, 2 tracteurs international 275 avec loader diésel. Tracteur International 250. Tracteur Farmall avec faucheuse entre les 2 roues. Tracteur Magor Industriel avec power steering avec cabine, avec un loader industriel. Télé. 418-862-4684 (après souper)

RENCONTRE

Club célibataire L'Isle-Verte. Déjeuner célibataires tous les samedis 11 h pour personnes de 40 ans et plus. Pour information et réservation: Nicole 418-851-1523

Invitation pour célibataires qui aimeraient rencontrer l'âme soeur, se faire des amis. Passion Duo vous donne rendez-vous les dimanches 11 h 30 pour diner. Informations: 418-862-0082

SERVICES

ASTROLOGIE VOYANCE

Ana Médium, spécialiste des questions amoureuses depuis 25 ans. Le secret des rencontres positives, la méthode pour récupérer son ex et des centaines de couples sauvés durablement, réponses précises et datées. Tél.:450-309-0125

CONTACTS directs et rencontres sur le service #1 au Québec! Conversations, rencontres inattendues, des aventures inoubliables vous attendent. Goûtez la différence! Appelez le 438-899-7001 pour les écouter, leur parler, ou, depuis votre cellulaire faites le #(carré)6920 (des frais peuvent s'appliquer). L'aventure est au bout de la ligne. www.lesseductrices.ca

OFFRE DE SERVICE

Recherche une personne, femme, homme ou étudiant (e) pour de menus travaux en hiver. 418-862-0926.

SANTÉ/BEAUTÉ

Hygiène et soins des pieds à votre domicile par technicien hygiéniste en podologie, tarif : 30$/h, sur rendez-vous au 418-943-7773 (Humanisoins Enr.)

SERVICES DOMESTIQUES

Récupération poêle, frigidaire, laveuse, sécheuse, petit congélateur, bon ou défectueux à débarrasser on va les chercher gratuitement, aussi des meubles et petites choses encore bonnes. Tél.:418-860-2696, cell.:418-551-9508

VENTE DE GARAGE

Marché aux puces de St-Épiphane, 182, rue Viger (anciennement l'hôtel), antiquité, très gros lot de marchandise, ouvert de 8 h à 20 h. 418-816-8380

Vente de garage au 2, rue St-Georges Rivière-du-Loup. Fermeture de maison, vêtements, vaisselle, meubles, électroménagers, jouets, antiquité, outils et vélos. Téléphone: 418-714-1878

VÉHICULES

RÉCRÉATIFS

ROULOTTES ET MOTORISÉS

À vendre, Camper-porte, idéal pour la chasse et la pêche. Pour camion boîte de 8' et 6.5'. Bonne condition, prix 2000 $. Pour information : 418-862-6587.

Justifié par la foi en Jésus-Christ
Car Dieu a tant aimé le monde, qu'il a donné son fils unique afin que quiconque croit en lui ne périsse point, mais qu'il ait la vie éternelle.
Évangile de Jean, 3 :16
(message enregistré) **418 862-7012**
Invitation à nos réunions les dimanches à 9 h 30 et mercredis à 19 h 30 au 472, rue Lafontaine, Rivière-du-Loup
1151010122

À VENDRE
Faites une publicité avec photo dans les petites annonces!
Contactez Micheline Côté
au **418 862-1911**
ou **micheline@infodimanche.com**
Possibilité également de placer une annonce en couleur dans la section nécrologie
1150090122

RECYCLEZ-MOI !

Les Alcooliques Anonymes
418 867-3030
Nous pouvons vous aider.
www.aaregion88.org
1157070122

Envie de revoir une édition?
consultez nos archives en ligne
infodimanche.com

DÉCONSEILLÉ AUX JEUNES ENFANTS

VENDREDI 19H30

SAMEDI 13H00 - 19H30

DIMANCHE 13H00

MARDI AU JEUDI 19H00

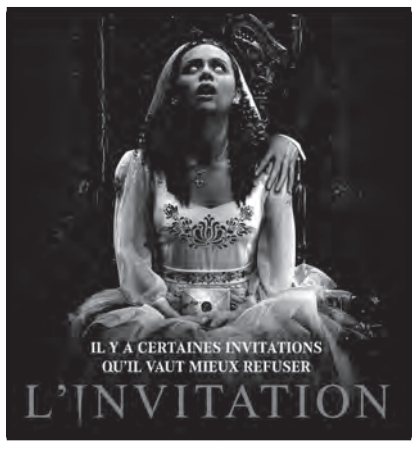
DÉCONSEILLÉ AUX JEUNES ENFANTS

VENDREDI 19H00 - 21H15

SAMEDI 13H30 - 19H00 - 21H15

DIMANCHE 13H30

MARDI AU JEUDI 19H30



13+

VENDREDI 18H30 - 21H00

SAMEDI 13H30 - 18H30 - 21H00

DIMANCHE 13H30

MARDI AU JEUDI 20H00

G

VENDREDI 18H45 - 21H00

SAMEDI 13H00 - 18H45 - 21H00

DIMANCHE 13H00

MARDI AU JEUDI 19H00

CINÉDIT

LUNDI 12 SEPTEMBRE
TOUT, PARTOUT, TOUT À LA FOIS
20h00
Billet en vente en ligne seulement

G

TARIFS

ADULTE : 11$ (3D 14,50$)

SPÉCIAL DE SEMAINE : ADULTE : 8$ (3D 11$)

65 ANS ET PLUS : 8$ (3D 11,00$)
Pièce d'identité obligatoire

12 ANS ET MOINS : 6$ (3D 9,00$)
Pièce d'identité obligatoire

★4 SALLES★
345, rue Lafontaine, Rivière-du-Loup
Ciné-info : 418 862-3291

Rivière-du-Loup en spectacles amorce sa saison d'automne!

La saison a débuté du bon pied pour Rivière-du-Loup en spectacles avec la présentation des deux reports de Véronic DiCaire, au mois d'aout dernier. La salle Alphonse-Desjardins du Centre culturel Berger était à son comble pour les deux soirs de spectacles grandement attendus par la population depuis deux ans. Près de 40 spectacles suivront cet automne avec une programmation d'envergure et diversifiée.

La population sera ravie d'aller à la rencontre d'artistes en chanson, humour, théâtre, musique, danse, cirque et de profiter des soirées intimes au Cabaret des mauvaises habitudes ou encore des soirées dansantes en formule Shows du Garage. Les ciné-conférences Destidocs font également leur retour.

Dès septembre, les amateurs de spectacles en chanson pourront assister aux prestations de Lynda Lemay, Marc Dupré, Patrick Norman, Ariane Moffatt, Sylvain Cossette, Matt Lang, Francis Cabrel, Mario Pelchat, Tire le coyote et le spectacle Noël une tradition en chanson avec Johanne Blouin, Joe Bocan, Luce Dufault et plusieurs autres! En humour, la population pourra se divertir en compagnie de Rachid Badouri, Jean-Marc Parent, Marc Messier, Dominic & Martin, P-A Méthot et les Grandes Crues.

En théâtre, trois pièces percutantes seront offertes, exposant des sujets touchants et fort pertinents. Marie-Ève Perron met en lumière le processus du deuil dans «De ta force de vivre», le comédien Hubert Proulx et le musicien Vander vous transporteront au cœur de la création de l'album marquant des Colocs, «Dehors novembre» et finalement l'autrice louperivoise Rébecca Deraspe explore la question délicate et complexe du consentement, avec la pièce «Les glaces». Les amateurs de musique débuteront leur saison avec l'excellent pianiste acclamé par la critique, Jean-Michel Blais, suivi du groupe belge de huit violoncellistes O'Celli et du quintette Ensemble Renouveau, formé entre autres de la soprano louperivoise, Carole-Anne Roussel, qui offre une initiation à l'opéra!

Les catégories cirque et danse reviennent également avec les spectacles «Afrique en cirque» de Cirque Kalabanté, «Piano public» de Ample Man Danse et «Simplement toi» de la grande chorégraphe et interprète Anne Plamondon. Les enfants et les parents nostalgiques seront très choyés cette saison avec la présentation de «Coucou Passe-Partout le spectacle», les petits de 6 à 12 ans pourront découvrir «Alice de l'autre côté» et les enfants de tous âges seront fascinés par les tours de magie de l'excellent Daniel Coutu!

Lynda Lemay. PHOTO : SÉBASTIEN ST-JEAN

Finalement, les documentaires de voyages Destidocs reviennent avec les destinations de la Colombie, du Mexique, du Rwanda et du Laos-Cambodge, en plus du film «Sur les routes du monde» de Robert Bérubé. Ces soirées ciné-conférences sauront vous faire voyager et découvrir des endroits paradisiaques, de septembre à mars!

La formule intimiste du Cabaret des mauvaises habitudes revient à la salle Bon-Pasteur de la Maison de la culture, dès le 28 octobre. Le groupe Montréalais Little Misty offrira ses chansons aux frontières du folk, du bluegrass et du rock progressif. Vous pourrez ensuite découvrir Bab L'Bluz, un véritable hommage aux racines de la culture Gnawa du Maroc, dans un univers rock et funk. De retour au Cabaret, l'humour sera de la programmation avec le «Womansplaining show», où des concepts féministes seront explorés avec dérision! Finalement, l'auteure-compositrice-interprète de Québec, Ariane Roy, nous présente son spectacle medium plaisir.

Les Shows du Garage présentés en espace-scène du Centre culturel Berger reviennent enfin avec une solide programmation. Debout sur scène et dans une ambiance festive, la population pourra lâcher son fou avec la rappeuse Sarahmée, avec Les Louanges, accompagné de Robert Robert en première partie, ainsi qu'avec Lisa Leblanc et l'artiste LUMIÈRE en première partie!

Les billets des spectacles sont maintenant en vente via le rdlenspectacles.com, à la billetterie du Centre culturel Berger au 85 rue Sainte-Anne ou par téléphone au 418 867-6666. Rivière-du-Loup en spectacles rappelle que le spectacle The Australian Pink Floyd Show sera présenté le samedi 8 octobre au Centre Premier Tech et que quelques billets sont toujours disponibles.

418 853-3649
degelis.ca
cinéma dégelis

Cinéma Dégelis

1154013622

9 AU 12 SEPTEMBRE

TRAIN À GRANDE VITESSE

13+ VIOLENCE

19H

16 AU 19 SEPTEMBRE

ARLETTE

G

19H

FESTIVAL MOTS DE LA RIVE

Rébecca Déraspe, fille du fleuve et de théâtre

• ANDRÉANNE LEBEL

andreanne@infodimanche.com

En amour avec le théâtre depuis son tout jeune âge, l'autrice de Notre-Dame-du-Portage Rébecca Déraspe reviendra au bercail les 9 et 10 septembre afin de partager sa passion, en tant que porte-parole du festival de lectures théâtrales Mots de la rive de Rivière-du-Loup, à l'endroit même où elle a eu son coup de foudre pour le 6e art.

PHOTO : ANDRÉANNE LEBEL

«C'est génial, cette initiative de donner de l'espace au théâtre en région, ça me touche beaucoup. Tant pour les gens qui viendront assister aux lectures que pour les auteurs et autrices. Il n'y avait pas ça quand j'étais plus jeune», constate Rébecca Déraspe. Presque 30 ans après le début de son béguin pour le théâtre, à l'École de théâtre Françoise-Bédard, ses pièces prennent vie sur les scènes de Montréal, Berlin et Paris.

Assise sur la grève de la plage à Notre-Dame-du-Portage, les yeux rivés sur le fleuve Saint-Laurent, elle plonge dans ses plus vieux souvenirs qui la lient au théâtre et se projette directement avant d'entrer sur la scène. «J'étais très jeune, j'avais sept ans. Je suis en coulisses, j'entends le public entrer. J'ai un vertige de trac de fou! Tu entres sur scène et tu as quelque chose qui se détend et qui explose. C'est le moment où je me suis dit que je suis en amour avec le théâtre.»

À cette époque, toutefois, elle voulait jouer. Rébecca Déraspe a rapidement su que le théâtre allait avoir une place centrale dans sa vie. Les circonstances de sa vie ont fait en sorte qu'elle est devenue autrice. «Je voulais vraiment être actrice et à un moment donné, j'ai eu une crise de panique sur scène. J'ai commencé à ressentir le besoin de fuir cet endroit-là et je n'avais vraiment pas envie d'y retourner.»

Elle s'est réconciliée avec son art lors d'un cours d'écriture dramatique dans le cadre de ses études en littérature à l'université en découvrant le monde du théâtre contemporain. «Ce n'est pas juste les gens morts qui écrivent du théâtre. Je n'avais pas conscience que ça pouvait être une prise de parole contemporaine. J'ai toujours aimé écrire, mais je n'avais pas réalisé que cela pouvait servir ma passion», poursuit Rébecca Déraspe.

Elle a véritablement trouvé sa voie après s'être inscrite à l'École nationale de théâtre du Canada en écriture dramatique. Au cours des dernières années, elle a repris contact avec la scène, petit à petit. L'idée de s'écrire une pièce en solo chemine tranquillement dans son esprit, même si elle est encore loin de la concrétiser. Elle lance ce projet au Saint-Laurent, comme on jette une bouteille à la mer.

Au cours des prochains mois, elle se donnera du temps pour rêver à des projets et retrouver le désir d'écrire et de traverser le deuil de sa mère, qu'elle a perdue en avril dernier.

En plus de sa présence au festival Mots de la rive de Rivière-du-Loup, l'autrice d'une quinzaine d'œuvres théâtrales verra pour la toute première fois l'une de ses pièces, intitulée «Les Glaces», présentée dans sa région natale. Elle est prévue à l'horaire du Centre culturel Berger de Rivière-du-Loup le 1er décembre prochain.

Rébecca Déraspe travaille présentement sur un projet d'adaptation cinématographique de sa pièce «Ceux qui se sont évaporés». Trois de ses œuvres théâtrales seront présentées au Québec, dont «Les Glaces», «Les Filles du Saint-Laurent» et son adaptation de «La nuit des rois» au Théâtre du nouveau monde. Rébecca Déraspe a remporté le prix Michel-Tremblay 2020 de la Fondation du Centre des auteurs dramatiques et le prix de la critique de l'Association québécoise des critiques de théâtre pour sa pièce «Ceux qui se sont évaporés».

FESTIVAL MOTS DE LA RIVE

La troisième présentation du festival de lectures théâtrales Mots de la rive aura lieu les 9 et 10 septembre à 20 h à la salle Bon-Pasteur de la Maison de la culture de Rivière-du-Loup, sous le thème Havre commun. Les auteurs et autrices invités cette année sont Julien-Claude Charlebois, Marianne Dansereau, Lauriane Derouin, Mélissa Simard, Stéphanie Pelletier, Phara Thibault, Alexandra Tremblay et Anne-Marie White. Ils partageront leurs textes par l'intermédiaires des comédiens et comédiennes professionnels Sylvio Archambault, Jean-Raymond Châles, Marie-Hélène Gendreau, Olivier Hardy, Camille Marchon, Parfaite Ségolène Moussouanga et Emanuel Robichaud. L'artiste invitée de la région est Wina Forget.

Le festival Mots de la rive est né en 2019 du désir d'offrir une tribune aux dramaturges dans la région du Bas-Saint-Laurent, loin des grands centres. Les cofondatrices Myranda Plourde et Mélodie Noël Rousseau y ont toutes les deux grandi. Les artistes participant au festival prennent aussi part à diverses activités culturelles éducatives et touristiques. Il est possible d'obtenir plus d'informations au www.festivalmotsdelarive.com.

Le chœur Amisol annonce son retour

Le chœur Amisol de Saint-Alexandre-de-Kamouraska annonce la reprise de ses activités après une pause de plus de deux ans. «Nous avons espéré ce moment depuis si longtemps. Nos choristes ont hâte de retrouver leurs amis, leur passion! Nous pourrons enfin nous réunir à nouveau», s'émerveille le président du conseil d'administration Rino Lebel.

Le chœur annonce donc la reprise des répétitions à la salle municipale grâce à la collaboration de la Municipalité de Saint-Alexandre-de-Kamouraska. Ce grand retour aura lieu le mardi 13 septembre à compter de 19 h 15. Le groupe est emballé de pouvoir compter à nouveau sur la présence du pianiste aguerri Jean Maurais.

Toute personne intéressée à se joindre au groupe est la bienvenue. Il n'est pas nécessaire de savoir lire une partition musicale, les choristes pouvant compter sur des chefs de pupitre expérimentés pour les accompagner dans les apprentissages.

Pour toute information, on peut joindre le chœur Amisol au numéro 418-495-2490.

Justine Pelletier intègre l'équipe féminine senior de Rugby Canada

• LYDIA BARNABÉ-ROY
Initiative de journalisme local
lydia@infodimanche.com

La joueuse de rugby louperivoise Justine Pelletier a réussi à se tailler une place dans l'équipe féminine senior à 15 de Rugby Canada. La jeune femme spécialisée au poste de demie de mêlée représentera donc le pays avec ses 31 autres coéquipières lors de la Coupe du monde féminine de rugby qui se déroulera en octobre et novembre prochains en Nouvelle-Zélande.

«Je me sens fière, définitivement, et très excitée pour la suite en fait. C'est un gros évènement, je ne le réalise pas toujours», confie-t-elle. L'athlète énormément voyagé durant l'été afin de participer au processus de sélection pour la formation de l'équipe canadienne. Elle s'est notamment rendue en Colombie-Britannique, puis à Halifax avec ses coéquipières du programme national, après avoir connu une excellente saison de rugby en France avec l'équipe élite des Lionnes du Stade Bordelais.

Intégrer l'équipe nationale est un but qu'elle chérit depuis longtemps. Pour la joueuse de rugby, il s'agit d'un rêve devenu réalité : «C'est LE gros championnat pour les universitaires [...] C'est une réalisation personnelle et beaucoup de joueuses de rugby y aspirent. C'est un moment important dans ma carrière.»

L'athlète se réjouit de pouvoir vivre cette étape importante de sa vie avec plusieurs de ses amies qui vont l'accompagner. «Il y a beaucoup de filles du Québec, au moins le tiers de l'équipe. C'est intéressant justement, car c'est un "trip" d'amies aussi en même temps. Ce sont des amies proches avec qui j'ai travaillé, joué et avec lesquelles je me suis entrainée pendant plusieurs années. C'est excitant d'avoir des amies avec soi pour un évènement comme ça. Je suis pas mal fière d'elles», raconte la jeune femme.

Durant la Coupe du monde, Justine Pelletier s'est donné comme mantra de vivre au moment présent. À chaque étape, départ et arrivée, nouvelle ville et endroit ou match, elle prendra le temps d'apprécier tous les petits moments. «J'ai encore à apprendre. J'ai quelques années de rugby devant moi puis [ce championnat] c'est une façon d'aller me chercher une expérience exceptionnelle qui va certainement me faire grandir comme joueuse de rugby et en tant que personne», ajoute-t-elle.

En ce moment, il est un peu tôt que l'athlète se prononce quant à la suite de sa carrière. Ce qui est certain, cependant, c'est que sa participation à la Coupe du monde féminine de rugby l'aidera à se développer en tant que joueuse de rugby de haut niveau. Justine Pelletier sait qu'elle retournera à Bordeaux et qu'elle aimerait faire partie

PHOTO : LES LIONNES DU STADE BORDELAIS

des prochaines équipes nationales pour compétitionner à l'international professionnellement. Sa sélection dans l'équipe canadienne lui permet de rêver toujours plus. Elle mentionne qu'elle ira aussi loin que son corps le lui permettra.

Le Bérubé GM de Trois-Pistoles accède à la finale

La jeune équipe pistoloise a misé sur sa puissante attaque et sa profondeur, réussissant 17 coups sûrs et marquant dans les six premières manches. Lors de la 2e manche, Thomas Morin de Trois-Pistoles a claqué un coup de circuit de trois points.

Alors que la marque était de 5 à 1, les Toitures ProLemieux de Montmagny ont réduit l'écart grâce à un simple de deux points de Raphaël Veilleux. Ludovic Saucier de Trois-Pistoles a répliqué avec un autre circuit de trois points, faisant 8 à 3.

Élie Belzile, Jérémy Gonthier et Jonathan Landry ont frappé des longues balles lors de cette démonstration offensive. Thomas Morin a terminé ce match avec six points produits.

PHOTO: BÉRUBÉ GM DE TROIS-PISTOLES

Gabriel Cyr a lancé quatre manches, remportant la victoire malgré 10 coups sûrs accordés. Andy St-Gelais a complété la rencontre sur la butte pour Trois-Pistoles. Dans le camp adverse, Jason Blais, Cédrick Martineau-Duguay et Jonathan Landry se sont succédé au monticule pour les Toitures ProLemieux.

Le Bérubé GM de Trois-Pistoles a remporté cette série en sept rencontres et affrontera les Braves Batitech du Témiscouata lors de la grande finale de la Ligue de baseball sénior Puribec.

Première victoire de la saison en prolongation pour les Albatros du Collège Notre-Dame

PHOTO : ARCHIVES, MARC-ANTOINE PAQUIN

AL **Les Albatros du Collège Notre-Dame ont remporté le tout premier match de leur saison régulière par la marque de 3 à 2 en prolongation contre les Chevaliers de Lévis, le 2 septembre.**

Noah Larochelle a permis à son équipe de remporter la victoire en inscrivant son 2e but du match en prolongation dans une situation de désavantage numérique. Alexis Tanguay des Chevaliers a ouvert la marque en fin de première période en désavantage numérique.

Une minute après le début du 2e engagement, Noah Larochelle des Albatros du Collège Notre-Dame a inscrit son premier but de la saison. La réplique est venue de Nathan Langlois des Chevaliers. Anthony Paré des Albatros a égalisé la marque en avantage numérique, à six minutes de la fin du match.

Le gardien des Albatros Émile Beaunoyer a arrêté 26 des 28 tirs dirigés contre lui. L'équipe louperivoise a lancé à 38 reprises en direction du gardien Luc-Antoine Labbé, qui a cédé trois fois.

Les Albatros affronteront les Forestiers d'Amos les 10 et 11 septembre. Le match d'ouverture de la saison locale aura lieu le 16 septembre à 19 h, alors que les Albatros recevront la visite de l'Intrépide de Gatineau.

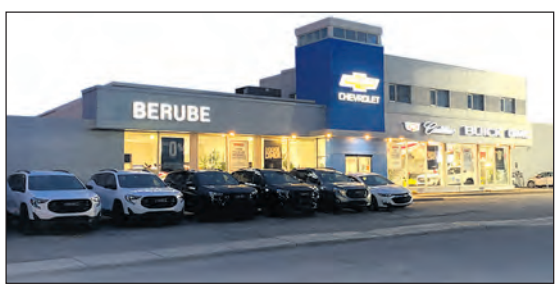
BONNES ADRESSES

1150053622

Cours au Centre de Yoga

À partir du 11-12-13-14-16 septembre, une nouvelle série de 10 cours de yoga en groupe recommence au Centre de Yoga Alain Gendron et Etiennette Gagnon à Rivière du Loup. Un yoga adapté à la capacité de chacun. Pour inscriptions et informations: 418-862-9733 ou yogarivieréduloup@gmail.com

Bérubé Chevrolet Buick GMC Ltée



Après plusieurs mois d'attente, nous avons des nouveaux arrivages de véhicules et plusieurs autres en route! Venez rencontrer notre équipe de conseillers pour un essai routier et venez choisir le vôtre!

Roger A. Pelletier

C'est le temps de commander vos Sea-Doo ou Switch 2023. En plus, vous bénéficierez de la promotion 2 ans de protection et aucun paiement pendant 6 mois. Passez voir votre concessionnaire Sea-Doo Roger A. Pelletier de Témiscouata-sur-le-lac.

Surplus G. Rioux

Profitez de la promotion portes ouvertes vendredi et samedi, les 9 et 10 septembre. 2 jours sans taxes sur tout ce qu'il y a dans le magasin! Rabais équivalent aux taxes, ne s'applique pas à ce qu'il y a à l'extérieur du magasin. Venez nous rencontrer au 1417, avenue de la Madawaska, Dégelis.

Un entrainement préparatoire dans la région pour Hugo Houle

PHOTO : NOA TOLEDO ARNON

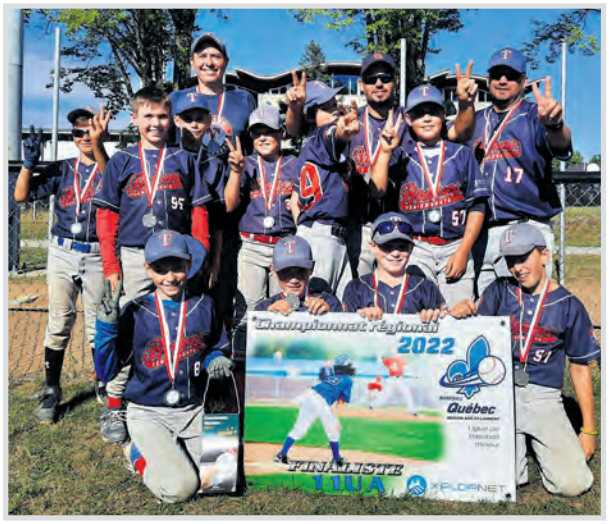
LBR **Le 7 septembre prochain, Hugo Houle, le seul Québécois à s'être rendu à la 16e étape du Tour de France et d'y finir premier sera de passage dans le Kamouraska et à Rivière-du-Loup. Ce dernier sillonnera plus de 35 kilomètres sur les routes avec ses coéquipiers d'Israel-Premier Tech.**

Cet entrainement préparatoire se déroule en vue des Grands Prix Cyclistes Québec-Montréal. Cette compétition aura lieu les 9 et 11 septembre prochains.

Durant leur préparation, «les cyclistes auront la chance de longer le magnifique fleuve Saint-Laurent et d'admirer les paysages de notre belle région», a écrit l'équipe de Premier Tech, lors de l'annonce de cette nouvelle sur leur page Facebook.

Restez donc à l'affût, mercredi prochain, avec votre journal Info Dimanche en main. Vous risquez de voir passer Hugo Houle sur son vélo près de chez vous!

Une médaille d'argent pour les Braves U11 A du Témiscouata



Du 2 au 4 septembre dernier, Baseball Bas-St-Laurent tenait la 2e fin de semaine de ses championnats régionaux. L'Association de baseball mineur de Témiscouata (ABMT) y était d'ailleurs impliquée comme hôte du Championnat régional 15U B et comme participant à celui du 11U A qui avait lieu à Rimouski.

D'abord, l'équipe Braves Côté Ouellet Thivierge 11U A s'est illustrée en terminant au 2e rang de leur Championnat régional. C'est finalement le club de Matane qui a gagné cette compétition et qui l'a d'ailleurs dominée d'un bout à l'autre.

La formation des Braves Côté Ouellet Thivierge est composée de Hubert Caron, Zack Couture, Jayden Desrosiers, Édouard Lavoie, Charles Manseau, Aymrick Morin, James Pelletier, Étienne Raymond, Jayden Robert et Xavier St-Pierre. L'entraîneur en chef des Braves Côté Ouellet Thivierge est Michel Pelletier et les adjoints sont Frédéric Lavoie et Hugo St-Pierre. La gérante est Annick Caron.

Du côté du Témiscouata, l'équipe gagnante du Championnat régional a été celle de La Pocatière qui a défait Matane lors de la grande finale dans la catégorie 15U B. Ainsi, La Pocatière représentera le Bas-St-Laurent lors du Championnat provincial de Baseball Québec.

Par ailleurs, du 9 au 11 septembre 2022, les Braves Auberge de la gare 9U A seront à La Pocatière et les Braves Batitech 13U A seront à St-Pascal lors de la dernière fin de semaine des Championnats régionaux.

PROMOTIONS
pour les 3 prochains mois

MOPAR

Chez OLIVIER
KAMOURASKA | CHRYSLER

RABAIS de 10$
sur vidange d'huile synthétique PENZOIL[MD]

RABAIS de 5$
à l'achat d'un filtre à air pour moteur ou habitacle MOPAR[MD]

RABAIS de 10$
à l'achat d'une batterie MOPAR[MD]

RABAIS de 20$
à l'achat d'un ensemble de 4 roues en acier MOPAR[MD]

PENSEZ À VOTRE ENTRETIEN HIVERNAL!
Quoi de mieux pour commencer la saison l'esprit tranquille?

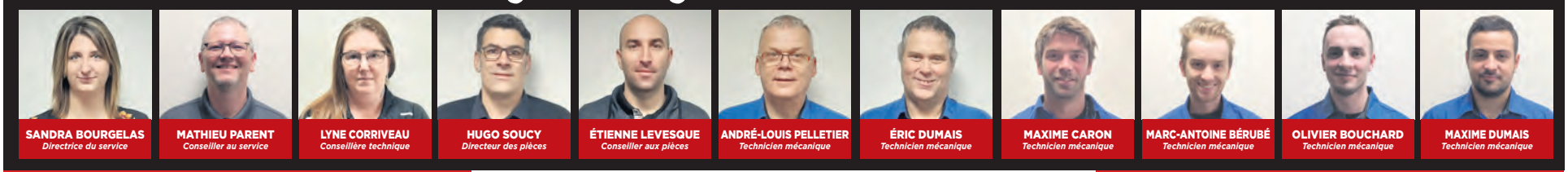
Traitement nettoyant pour circuit d'alimentation
15,95$

Traitement déshydrateur pour alimentation
15,95$

Entretien de votre batterie
39,95$

Voir les détails chez

Prenez rendez-vous dès maintenant!



SANDRA BOURGELAS — *Directrice du service*
MATHIEU PARENT — *Conseiller au service*
LYNE CORRIVEAU — *Conseillère technique*
HUGO SOUCY — *Directeur des pièces*
ÉTIENNE LEVESQUE — *Conseiller aux pièces*
ANDRÉ-LOUIS PELLETIER — *Technicien mécanique*
ÉRIC DUMAIS — *Technicien mécanique*
MAXIME CARON — *Technicien mécanique*
MARC-ANTOINE BÉRUBÉ — *Technicien mécanique*
OLIVIER BOUCHARD — *Technicien mécanique*
MAXIME DUMAIS — *Technicien mécanique*

Service exceptionnel et personnel à votre écoute

OLIVIER
KAMOURASKA | CHRYSLER
La puissance d'un groupe

255, avenue Patry, Saint-Pascal
418 492-3432 · 1 800 363-3432

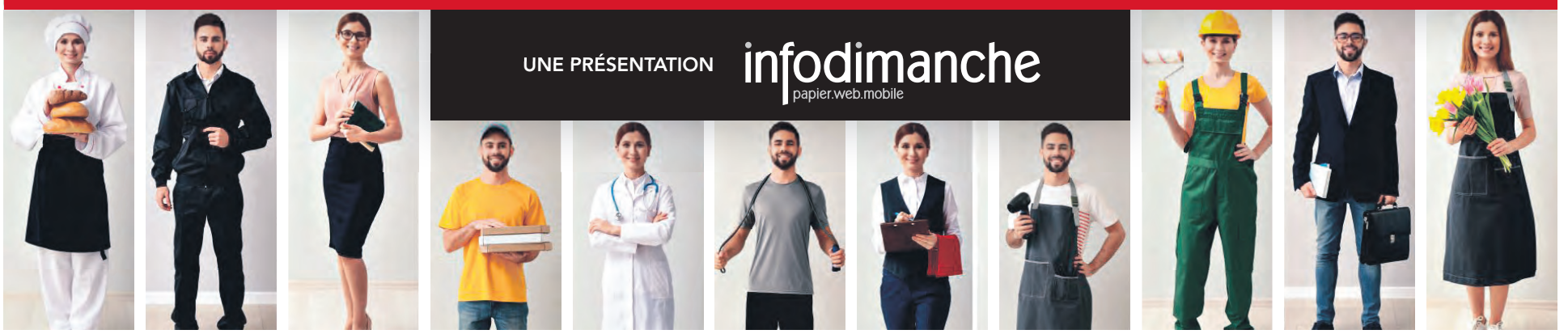
www.olivierkamouraskachrysler.com

1153133622

ÉDITION **SPÉCIALE**

EMPLOI

UNE PRÉSENTATION infodimanche papier.web.mobile



1154263622

ELEMENT RH

Placement • Recrutement • Conseil

La référence
EN RECRUTEMENT
dans la région du Bas-St-Laurent

N'hésitez pas à consulter les offres d'emplois disponibles sur notre site internet au www.elementrh.ca

recrutement@elementrh.ca

Possibilités de 1001 carrières : production et fabrication, ressources humaines, gestion des opérations intérieures, finances, communications, ventes et service clientèle, entretien et métiers industriels

Cascades

Source de possibilités

+ DE 10000 talents

PLUS DE 220 sont localisés dans nos divisions du Bas St-Laurent

Cascades est une entreprise responsable et innovante qui contribue aux mieux-être des personnes et de la communauté.

EMPLOYÉ DE PRODUCTION

- Effectuer diverses tâches d'entretien et de ménage au sein de l'usine;
- Effectuer les remplacements sur les équipes de production lorsque requis;
- Suivre le programme de formation interne afin de développer les compétences requises pour éventuellement obtenir un poste à l'opération;
- Assurer de conserver les départements en bonne condition selon les principes de la gestion de la fiabilité des équipements de production;
- Assurer le maintien des zones 5S attribuées;
- Effectuer divers travaux pertinents au bon fonctionnement de l'usine, y compris les arrêts de production;
- Respecter les exigences de santé et sécurité au travail et de l'environnement;

MÉCANICIEN INDUSTRIEL

- Installer, réparer, modifier, étalonner, ajuster et entretenir différents types d'équipements, mécaniques, pneumatiques et hydrauliques;
- Assurer la fiabilité des équipements;
- Responsable d'appliquer les techniques d'entretien préventif et de diagnostic des systèmes;
- Effectuer la résolution de problématiques techniques;
- Participer à l'élaboration et l'installation de projets de moyenne envergure;
- Respecter l'ensemble des normes SST en plus d'appliquer les procédures en place. Démontrer également un comportement interdépendant et une participation active;
- Respecter les exigences de l'environnement;

Profitez de plusieurs avantages :

Salaire très compétitif, Avantages sociaux complets incluant Assurance groupe et Régime de retraite, Partage des profits, Reconnaissance continue & Plusieurs autres avantages.

POUR POSTULER :

Site d'emploi de Cascades : https://jobs.cascades.com/?locale=fr_CA

Envoi courriel : guylaine_levesque@cascades.com
alexandre_garon@cascades.com

1154133622

Où diffuser vos offres d'emploi pour obtenir un maximum de candidatures?

Une offre d'emploi bien rédigée est essentielle pour attirer les meilleurs candidats... mais encore vous faut-il atteindre votre cible! Ainsi, vous devez veiller à ce que celle-ci soit largement diffusée, et ce, aux endroits qui vous permettront de maximiser votre budget selon le type de talents recherchés. Voici quelques-uns des nombreux moyens à votre disposition :

- Publications (votre journal local, notamment, constitue une belle vitrine pour dénicher de la main-d'œuvre de proximité);
- Réseaux de connaissances (vous ou vos employés pourriez connaître la personne idéale);
- Québec emploi (vous profiterez d'un jumelage intelligent avec des chercheurs d'emploi);
- Salons et foires de l'emploi (vous aurez un contact direct avec divers candidats potentiels);
- Services de placement des établissements scolaires (donnez leur chance à des étudiants ou à de nouveaux diplômés);
- Agences de placement ou chasseurs de têtes (vous accèderez à une banque de candidats présélectionnés en fonction de vos attentes);
- Sites de recherche d'emploi (ils offrent beaucoup de visibilité et permettent de recevoir des candidatures rapidement et en tout temps);
- Site Web de votre entreprise (pensez à créer une section carrière);
- Associations ou ordres professionnels (pour recruter des talents spécialisés);
- Réseaux sociaux (l'information circulera parmi de vastes réseaux de connaissances).

Enfin, n'oubliez pas d'afficher les postes vacants à l'interne aussi.

Poste d'entrée : faut-il l'accepter ou le refuser?

Il est plutôt rare de dénicher l'emploi de ses rêves du premier coup! Alors, quand un poste d'entrée vous est proposé, il importe de vous demander s'il est judicieux de l'accepter. Voici quelques conseils pour orienter votre décision.

QUAND ACCEPTER?

Si l'emploi est en lien avec votre domaine d'expertise et qu'il vous permet d'utiliser vos compétences et de les perfectionner, cela peut valoir le coup. Ce poste peut vous permettre de vous familiariser avec le métier et vous offrir une excellente transition vers un futur poste. La proposition devient d'autant plus intéressante si la personne qui vous embauche écrit noir sur blanc un plan d'évolution de votre carrière au sein de l'entreprise.

QUAND REFUSER?

Si vous doutez d'être en mesure d'apprécier une grande partie de vos tâches, cet emploi ne vous convient probablement pas. Il en va de même si plus de 50 % de vos compétences et de vos acquis scolaires ne sont pas utilisés ou si le poste ne contribue pas à votre développement professionnel.

Enfin, si le salaire proposé est nettement inférieur à votre réelle valeur ou que l'entreprise a un fort taux de rotation, il est pertinent de refuser.

Vous éprouvez des difficultés à dénicher un emploi qui vous convient?

Informez-vous sur les ressources offertes dans votre région.

GROUPE APRIL

Le plus important manufacturier de lubrifiants indépendant au Canada

Le capital humain constitue la principale richesse de notre organisation et nous travaillons activement à faire de l'entreprise un milieu de vie sain et stimulant où nos employés peuvent s'épanouir.

PROFITEZ DE CES OPPORTUNITÉS D'EMPLOI :

- *Contrôleur financier*
- *Adjoint(e) administratif(ve)*
- *Technicien en laboratoire*
- *Directeur(trice) des ressources humaines*
- *Technicien de procédés*
- *Adjoint(e) aux opérations*

Appelez France dès maintenant !
1 800 393-3921 poste 226

www.aprilsuperflo.com

1153083622

GLENDYNE

L'ardoise du Témiscouata sur les toits du monde

JOINS-TOI À NOTRE ÉQUIPE DYNAMIQUE !

- RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES (RRH)
- OPÉRATEUR EN USINE
- MÉCANICIEN INDUSTRIEL
- OPÉRATEUR À LA CARRIÈRE

1154163622

Profite de nombreux avantages :

- Enveloppe salariale compétitive avec plusieurs primes
- Formation à l'interne
- Horaires réguliers et congés mobiles
- Contribution patronale à un REER
- Assurance collective

Postule dès maintenant!

info@glendyne.com

Comment décrocher son premier emploi lorsqu'on est fraîchement diplômé ?

Vous avez récemment obtenu votre diplôme et êtes à la recherche d'un premier emploi dans votre domaine ? Si vous constatez que la majorité des offres exigent quelques années d'expérience, il se peut que vous vous sentiez découragé. Voici donc quelques conseils pour que votre candidature soit remarquée.

INFORMEZ VOS CONTACTS

Faites le tour de vos connaissances (parents, amis, anciens camarades de classe, etc.) en mentionnant votre recherche d'emploi. Nommez notamment les entreprises qui vous intéressent : peut-être que quelqu'un connait un employé qui travaille dans l'une d'elles et pourra vous mettre en relation. Vous pourrez alors lui poser des questions sur les enjeux et les projets de son entreprise et ajuster votre candidature en conséquence, ce qui augmentera vos chances d'être sélectionné. Psitt ! Participer à des activités de réseautage et annoncer votre quête d'emploi sur les réseaux sociaux sont des impératifs en 2022.

FAITES PREUVE D'HUMILITÉ

Soyez réaliste : n'envoyez pas votre CV pour le poste de vos rêves — avec de hautes responsabilités et un salaire «mirobolant» —, car vous perdrez votre temps ! En tant que nouveau diplômé, considérez votre premier emploi comme une possibilité de gagner de l'expérience et de faire vos preuves. Si vous travaillez bien et avec assiduité, vous parviendrez certainement à gravir les échelons.

SOIGNEZ VOS DOCUMENTS

Comme vous serez probablement nombreux à soumettre votre candidature pour un même poste, bonifiez votre CV et votre lettre de présentation en intégrant les mots-clés pertinents et les verbes d'action qui capteront l'attention du recruteur.

Au besoin, recourez aux services d'un spécialiste en rédaction de curriculum vitae ; il s'agit d'un investissement gagnant pour lancer votre carrière.

Trois professions demandées dans les résidences pour aînés

Vous aimez travailler avec les personnes âgées ? Vous pourriez envisager de pratiquer l'une des professions suivantes dans une résidence pour aînés.

1. TRAVAILLEUR SOCIAL

En tant que travailleur social, vous aiderez les résidents à faire face à leurs défis non médicaux. Par exemple, vous pourriez faciliter la communication entre eux et leur famille ainsi qu'avec les autres travailleurs de la santé pour vous assurer qu'ils reçoivent les soins dont ils ont besoin.

2. DIÉTÉTISTE-NUTRITIONNISTE

De nombreux aînés ont des besoins alimentaires particuliers en raison de maladies chroniques comme le diabète, l'hypertension et l'ostéoporose. Les diététistes qui se spécialisent en nutrition gériatrique aident les résidents à optimiser leur régime alimentaire afin qu'ils vivent en santé le plus longtemps possible.

3. PHYSIOTHÉRAPEUTE

En vieillissant, les muscles et les articulations perdent de leur vigueur. Par conséquent, de nombreuses personnes âgées ont besoin de l'aide d'un physiothérapeute pour renforcer leur corps et améliorer leur mobilité.

Ces trois métiers ne font qu'effleurer toutes les possibilités d'emploi dans les résidences pour aînés. Par exemple, les cuisiniers, les secrétaires, les chauffeurs, les préposés aux bénéficiaires et les infirmières jouent également un rôle de premier plan dans ces milieux de vie.

Si vous êtes à la recherche d'une carrière valorisante, jetez un œil aux offres d'emploi dans les résidences pour aînés de votre région.

PRELCO

OFFRES D'EMPLOI

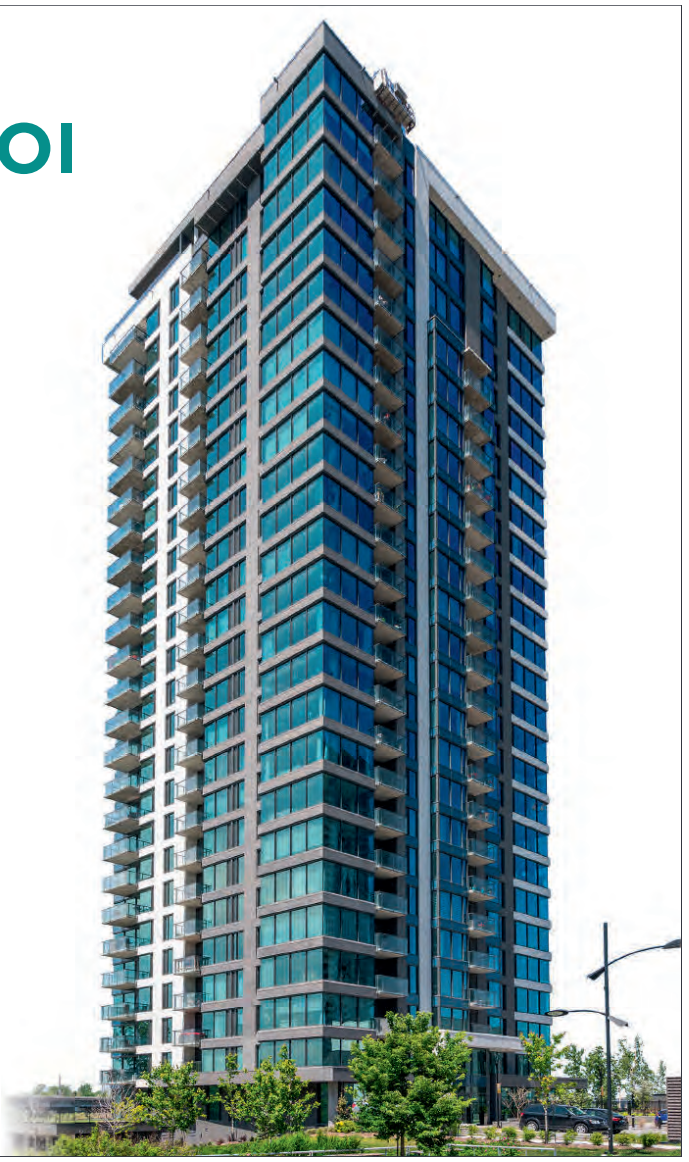
- Chargée de projet
- Électromécanicien (nuit)
- Technicien informatique
- Directeur maintenance
- Journalier de production

POSTULEZ MAINTENANT

ress.hum@prelco.ca ou en postulant en ligne sur prelco.ca à la rubrique carrières!

Expertise en solutions verrières
PRELCO.CA

1153103622



Travailler en production chez Premier Tech

Premier Tech a une foule de postes disponibles dans des domaines variés. Ici, à Rivière-du-Loup, l'entreprise récolte autant de la tourbe pour en faire du terreau PRO-MIX® qu'elle fabrique des équipements d'ensachage robotisés qui sont ensuite exportés partout dans le monde. Premier Tech a une place pour vous!

VOUS AVEZ LE CHOIX PARMI PLUSIEURS OFFRES D'EMPLOI QUI METTRONT VOTRE EXPERTISE À PROFIT

L'entreprise cherche des journaliers, électromécaniciens, monteurs-soudeurs, machinistes CNC, préparateurs, électrotechniciens, assembleurs mécanique, magasiniers, aides à la production, mécaniciens diéséliste, et bien plus encore! Tout ça autant de jour, de soir ou de nuit, et à temps plein ou encore à temps partiel.

Peu importe votre parcours, notre équipe vous aidera à trouver le métier qui vous correspond le mieux. Et comme Premier Tech connaît une croissance constante, vous aurez de nombreuses possibilités d'évolution et d'apprentissage afin d'améliorer vos compétences et de vous spécialiser.

ENVIRONNEMENT PENSÉ POUR VOUS

Chez Premier Tech, la santé et la sécurité sont une priorité. Leurs environnements de travail sont bien organisés et éclairés, et réfléchis afin de faciliter votre travail. Les outils, les équipements et la machinerie que vous utiliserez au quotidien sont équipés des plus récentes technologies.

PHOTO : PREMIER TECH

Plusieurs ententes collectives ont récemment été renouvelées. L'entreprise se positionne donc plus que jamais comme un employeur de choix dans la grande région du KRTB. Vous recevrez une rémunération globale avantageuse et compétitive. Vous pourrez également bénéficier d'assurances et de REER collectifs. Vous toucherez même un boni à l'embauche de 500 $ – communiquez avec notre équipe pour connaître toutes les modalités.

ICI, VOUS FAITES LA DIFFÉRENCE

Faites partie de l'équipe qui donne vie aux idées et aux projets imaginés et dessinés par leurs équipiers de conception.

Vous pratiquerez votre métier dans un milieu où la confiance règne parce que vous êtes les professionnels – vous faites une réelle différence au sein d'une entreprise qui rayonne sur la scène internationale. «C'est grâce à votre expertise que nos objectifs se concrétisent et que nos ambitions communes deviennent réalité!», souligne l'entreprise.

ÇA VOUS PARLE?

Pour en savoir plus,
visitez le www.premiertech.com/travailleici
ou appelez au (418) 863-7878

PHOTO : PREMIER TECH

OFFRES D'EMPLOI

Aide-cuisinier

Statut du poste : Jour, soir, fin de semaine

Formation donnée en entreprise par l'équipe en place.

Conscient de l'importance du rôle que vous jouez au sein de l'équipe, c'est en alliant polyvalence, efficacité et esprit d'équipe que vous relevez les nouveaux défis.

Principales responsabilités :
- Gérer efficacement votre aire de travail et maintenir une propreté constante
- Participer à la préparation des plats en cuisine
- Assurer la qualité des plats et des commandes à emporter
- Nettoyer les équipements selon les normes établies
- Effectuer toute autre tâche demandée par le gestionnaire

Exigences :
- Capacité à travailler sous pression
- Apprécier travailler en équipe
- Rapidité d'exécution
- Autonomie et rigueur

Serveur/serveuse

Que tu sois à la recherche d'un emploi à temps plein ou à temps partiel, nous avons besoin de toi. Tu as envie d'une belle ambiance de travail où tu seras respecté(e) et apprécié(e)? Viens nous rencontrer. Tu dois avoir de la facilité à apprendre, être rapide, en bonne condition physique et aimer les gens, car pour nous le service client est très important.

**VIENS TE JOINDRE À NOUS,
NOUS AVONS AUSSI DES POSTES À COMBLER
Hôtes hôtesses**

**Faites parvenir votre curriculum vitae:
Jean-Philippe Pineault
jp.pineault@fromageriedesbasques.ca**

1153063622

Comment le bénévolat peut-il vous aider à décrocher un emploi?

Bien que les études et les expériences de travail soient importantes pour décrocher un emploi, le bénévolat peut également vous donner un avantage sur les autres candidats. Voici comment.

Il vous fait acquérir de l'expérience et des compétences : lorsque vous faites du bénévolat, vous pouvez avoir à traiter directement avec des clients, des fournisseurs et des membres du conseil d'administration d'une organisation. Vous pouvez aussi être amené à apprendre de nouveaux programmes informatiques ou à faire des présentations. Le bénévolat vous permet d'acquérir des compétences en tous genres que vous pourrez mettre à profit quand vous postulerez pour un emploi rémunéré.

Il vous prépare au processus de candidature : la plupart des organisations demandent aux bénévoles potentiels de remplir un formulaire de candidature et de participer à une entrevue. En outre, certaines exigent un permis de conduire et une vérification des antécédents judiciaires. En passant par ce processus, vous saurez à quoi vous attendre lorsque vous postulerez pour un emploi dans votre domaine.

Il contribue à élargir votre réseau : lorsque vous faites du bénévolat, vous rencontrez de nouvelles personnes et agrandissez votre réseau d'amis et de connaissances. Il est utile de conserver les coordonnées de vos collègues, des membres du conseil d'administration, des clients et des fournisseurs. Ceux-ci pourraient éventuellement vous aider à obtenir l'emploi de vos rêves.

Il vous permet d'avoir des références : il est difficile d'obtenir des références sans expérience professionnelle.

Cependant, une référence provenant d'un organisme à but non lucratif ou communautaire, par exemple, est tout aussi valable que celle d'un employeur.

Surtout, assurez-vous d'inscrire votre engagement bénévole dans votre curriculum vitae. Indiquez le titre et la description des tâches, des exemples de vos activités, les compétences que vous avez acquises et vos réalisations.

Expliquez également comment votre expérience est liée à l'emploi que vous convoitez. À vous de jouer.

Faites partie du succès!

SUBWAY sushi shop

RIVIÈRE-DU-LOUP

Ass. - gérant(e) : Salaire global entre 45,000$ et 55,000$

Préposé(e) au comptoir : Salaire global à partir de 18$/h

POSTULE DÈS MAINTENANT

emplois@legrouperestosbegin.com
418-657-5962 poste 204

3500 Chemin des Quatre-Bourgeois,
Local #260, 2e étage

LE GROUPE RESTOS BÉGIN

facebook

1157093622

JDM GESTION IMMOBILIÈRE

GESTIONNAIRE IMMOBILIER RECHERCHÉ

Principales responsabilités
- Préparer les baux;
- Préparer et faire le suivi des renouvellements de baux;
- Effectuer les visites pour la location;
- Fournir les informations de base aux locataires;
- Effectuer l'entretien des bâtiments (extérieur et intérieur);
- Effectuer diverses tâches administratives (répondre aux courriels, téléphone à l'occasion);
- Assister l'équipe de gestion dans diverses situations liées à la gestion immobilière

Qualités recherchées
- Être polyvalent, rigoureux, autonome
- Bonne communication
- Être honnête, courtois
- Bonne expérience de gestion
- Savoir utiliser des logiciels tels que Word et Excel

POUR POSTULER : infoestimation@videotron.ca ou
304, boulevard Industriel, Cacouna, Québec G0L 1G0
418 894-6210

1157083622

CULTIVEZ

VOTRE CARRIÈRE CHEZ BERGER

Ça permet...

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

TRAVAIL D'ÉQUIPE

SALAIRES BONIFIÉS $ POUR LA PRODUCTION

Découvrez la liste complète des avantages ainsi que les opportunités qui s'offrent à vous sur le

→ **berger.ca/carrieres**

Berger

1153093622

Les élèves de retour en grand nombre dans les ateliers du CFP Pavillon-de-l'Avenir

Plus de 300 nouveaux élèves ont afflué au Centre de formation professionnelle Pavillon-de-l'Avenir (CFPPA) cette semaine pour débuter leurs études. Se joindront à eux plus d'une centaine d'autres en cours d'année. Parallèlement, près de 280 élèves sont de retour pour compléter leur formation et obtenir leur diplôme d'études professionnelles au cours de l'année scolaire 2022-2023.

«Nous sommes heureux d'accueillir un nombre accru d'élèves cette année. Nos initiatives de recrutement combinées à l'assouplissement des mesures sanitaires reliées à la COVID-19 ont certainement eu une influence favorable sur les inscriptions», a souligné Benoit Ouellet, directeur du CFPPA.

Plusieurs programmes offerts par le CFPPA sont donnés en partenariat avec des entreprises de la région. Les élèves ont l'occasion de participer à des stages d'études en mode alternance travail-études. La relance du programme Usinage a été possible grâce à cette formule d'études. Ainsi, une douzaine d'entreprises du Bas-Saint-Laurent accueilleront les 14 élèves en formation au sein de leurs équipes de travail.

Les programmes d'études en soudage-montage, en cuisine, en pâtes et papiers ainsi qu'en conseil et vente de pièces d'équipement motorisé mettent également de l'avant cette approche.

Cette année, le CFPPA accueille 5 élèves internationaux de plus. Ils sont Français, Sénégalais et Burkinabé. Ces élèves nouvellement arrivés au Québec sont inscrits aux programmes de charpenterie-menuiserie, d'électricité, d'électromécanique ainsi que de santé, assistance et soins infirmiers.

Dans le but d'attirer davantage de nouveaux élèves issus de la francophonie mondiale, le CFPPA participera à sa toute première mission de recrutement : le Mois du Québec. L'événement aura lieu en octobre prochain en France. Il permettra de proposer les programmes du CFPPA à des Français ayant le désir d'immigrer au Québec. Une dizaine de villes du sud et du nord du pays sont inscrites à l'itinéraire de la représentante du centre de formation. Dans le cadre de cette mission, le CFPPA œuvrera de pair et sera soutenu par le Cégep de Rivière-du-Loup, une organisation comportant une expérience notoire dans le domaine. Soulignons enfin que le Mois du Québec a été mis sur pied par l'organisation française Objectif Québec.

Cette année, le Service aux entreprises du CFPPA présente une offre variée aux travailleurs du territoire qui souhaitent prendre part à une formation qualifiante menant à un emploi en moins d'un an. Service de garde en milieux scolaires, soudage semi-automatique, préposé(e) aux bénéficiaires, soutien administratif en milieu de soin... Ces attestations d'études professionnelles (AEP) répondent à un besoin important du marché de l'emploi.

De plus, elles permettent aux participants ayant réussi leurs cours d'être qualifiés après 3 à 9 mois d'études. Enfin, certains programmes offrent aux candidats une rémunération pendant la formation.

On recherche :

- **Aide cuisinier :**
  temps régulier et temps partiel
- **Préposé(e) au comptoir :**
  temps partiel
- **Serveur(se) :**
  temps régulier
- **Livreur :**
  temps régulier

Temps plein / partiel
Jours/Soirs/Fins de semaine
Salaires compétitifs
Formation sur place
Rabais sur repas employés
Uniformes fournis

JOINS-TOI À LA FAMILLE ST-HUBERT

NOUS EMBAUCHONS

80, boul. Cartier, **RIVIÈRE-DU-LOUP**
418 867-3008 | rot099@st-hubert.com

St-Hubert

1157063622

OFFRES D'EMPLOI

Préposé à l'entretien ménager

Le préposé à l'entretien ménager doit exécuter de façon sécuritaire, les différentes tâches d'entretien ménager dans les halls, les corridors, les salles de repos, les bureaux ainsi que les salles de bain de la bâtisse.

ACTIVITÉS CLÉS
- Exécuter le nettoyage des lieux
- Balayer et laver les planchers
- Épousseter les meubles, classeurs et bureaux
- Nettoyer et désinfecter les lieux publics et les accessoires de la cuisine et des salles de bain

PROFIL RECHERCHÉ
- Comportement sécuritaire
- Sens de la débrouillardise

Mécanicien de machineries lourdes

ACTIVITÉS CLÉS
Sous la supervision du contremaître du garage, le titulaire du poste voit à :
- Exécuter l'entretien général des remorques
- Réaliser l'entretien de base de la machinerie lourde et de la machinerie fixe
- Effectuer la maintenance des camions lourds

PROFIL RECHERCHÉ
Le titulaire du poste doit posséder :
- Une formation en mécanique de machinerie lourde et/ou véhicules, engins lourds
- Des connaissances de base et de l'expérience de travail au niveau des systèmes électrique, pneumatique, hydraulique

40 h/semaine du lundi au vendredi
Temps complet, permanent, de jour

Camionneur - classe 1

TÂCHES :
Sous l'autorité de la répartitrice, la personne est affectée aux tâches suivantes :
- Cueillette de rebuts de métaux ferreux et non ferreux auprès de notre clientèle
- Procéder au chargement d'autres camions
- Effectuer l'échange de conteneurs de récupération auprès de notre clientèle
- Tout autres de tâches correspondant à ses qualifications

PROFIL RECHERCHÉ
- Détenir un permis de conduire classe 1
- Comportement sécuritaire
- Sens de la débrouillardise

TYPE DE POSTE
Temps complet, permanent, de jour

Nous offrons un excellent plan d'assurance collective et avantages sociaux

Tu crois être le(la) candidat(e) idéal(e) ?

Fais parvenir ton curriculum vitae au service des ressources humaines :
Par COURRIEL à l'adresse suivante : rh@jmbastille.com
Par TÉLÉCOPIEUR au 418-862-3401

JM Bastille
RECYCLAGE FERREUX ▪ NON FERREUX

115324622

L'emploi du masculin est utilisé sans discrimination et vise uniquement à alléger ce texte.

Trois formations utiles pour tous les types d'emplois

Le perfectionnement en entreprise a souvent pour objectif d'augmenter les connaissances des employés dans un domaine précis, comme la maîtrise d'un logiciel. Or, il existe des formations aux thématiques pratiquement « universelles », lesquelles peuvent améliorer la productivité et la motivation de différentes catégories de travailleurs. Vous êtes gestionnaire ou responsable des ressources humaines? Voici trois idées à considérer!

1. GESTION DU TEMPS

Comme le dit le dicton, le temps, c'est de l'argent. Après tout, vos employés doivent gérer efficacement leur temps pour contribuer au succès de votre entreprise. Une mauvaise gestion de leur agenda peut entraîner du stress, des délais non respectés et un travail de qualité inférieure. Par conséquent, une formation à ce sujet peut aider vos employés à rester organisés et productifs en leur donnant les outils et les techniques nécessaires pour utiliser leur temps à bon escient.

2. COMMUNICATION EFFICACE

Les entreprises de tous les secteurs ont besoin d'employés ayant de bonnes compétences en communication interpersonnelle, notamment pour optimiser la collaboration. Des compétences de base en communication peuvent contribuer à éviter les mauvaises relations de travail qui pourraient nuire au succès de votre entreprise.

Qu'elle concerne les réunions (en présentiel ou en vidéoconférence) ou les courriels, par exemple, une formation sur la communication efficace permettra à vos employés d'interagir de manière professionnelle avec leurs clients, leurs partenaires et leurs collègues.

3. LEADERSHIP

Il n'est pas toujours facile de déterminer quels employés possèdent un potentiel de leader. C'est pourquoi il est avantageux d'offrir une formation en leadership à l'ensemble de votre personnel, et non uniquement aux gestionnaires. En donnant à vos employés la possibilité d'améliorer leurs compétences en la matière, vous les aiderez à évoluer au sein de votre entreprise.

Recherchez dès maintenant les formations qui pourront contribuer à l'épanouissement de votre précieuse équipe.

Comment démarrer une petite entreprise en parallèle de votre emploi?

(EN) Grâce à la popularité grandissante du commerce en ligne et des médias sociaux, il n'a jamais été aussi facile de démarrer une entreprise. Que vous cherchiez à faire ce qui vous passionne, à créer un nouveau produit ou à répondre à un besoin, lancer une entreprise en parallèle de votre emploi peut être très gratifiant, en plus de vous offrir un revenu d'appoint. Ce peut être aussi un bon moyen de tâter le terrain si vous songez à une réorientation de carrière. Voici quelques conseils pour vous aider à commencer.

SOYEZ RÉALISTE AU SUJET DE VOTRE TEMPS

La première étape est d'évaluer le temps nécessaire; les besoins de l'entreprise sont-ils en équilibre avec vos occupations? Examinez votre horaire pour déterminer le nombre d'heures par semaine que vous pouvez raisonnablement consacrer à votre projet. Décidez combien de temps vous souhaitez allouer à votre entreprise, quelles plages elle occupera dans votre horaire et réfléchissez à l'incidence de ce projet sur vos autres occupations. N'oubliez pas que votre temps, c'est de l'argent. Assurez-vous d'accorder une valeur à votre temps et d'en faire un suivi attentif. Cette prévoyance vous évitera de trop remplir votre horaire et de vous épuiser.

FAITES LE SUIVI DE VOS REVENUS ET DE VOS DÉPENSES

Une entreprise en parallèle de votre emploi peut se révéler d'une grande aide pour atteindre vos objectifs financiers et vos objectifs de vie, mais il est important de rester au courant de vos dépenses, revenus et bilans. Faire le suivi de vos revenus et dépenses peut aussi vous aider à faire des projections pour votre entreprise et, en fin de compte, à guider votre décision de devenir entrepreneur à temps plein; mais encore une fois, n'oubliez pas d'inclure votre temps à vos dépenses.

RESTEZ TOUJOURS EN MODE RÉSEAUTAGE

À toutes les étapes de votre projet, le réseautage est indispensable. Votre réseau peut être une excellente source de nouveaux investisseurs, de futurs employés, de mentors et de nouveaux clients. Évidemment, les médias et événements sociaux sont de bons moyens de réseauter, mais vous pouvez aussi commencer par vos contacts immédiats.

Rester en communication constante avec vos clients, même après l'achat, aller à la rencontre de vos fournisseurs entre vos commandes et demander l'avis d'autres professionnels sont de bonnes façons de réseauter qui ne vous coûteront pas un rond.

TIREZ LE MEILLEUR PARTI DES RESSOURCES GRATUITES

L'information n'a pas de prix. Donnez une longueur d'avance à votre projet grâce à des ressources d'actualité, comme les plus récentes données du recensement. Ces données propres à l'emplacement peuvent vous renseigner sur le revenu moyen et la composition de la population, des données précieuses pour l'étude de marché de toute entreprise. La compréhension des besoins, comportements et préférences de votre clientèle est essentielle à la pérennité de votre entreprise.

Pour en savoir plus sur les dernières données du recensement, visitez le statcan.gc.ca/recensement.

martin

JOINS-TOI À NOTRE ÉQUIPE!

Plusieurs postes d'assembleurs disponibles!

1157113622

Une nouvelle croissance très excitante se dessine chez Martin Portes et fenêtres, et on a besoin de toi!

Martin conçoit et fabrique des fenêtres et des portes de bois haut de gamme dont la qualité et le raffinement font leur réputation depuis près de 60 ans.

- Tu aspires à joindre une équipe humaine, dynamique et qui reconnait la qualité de ton travail ?
- Tu rêves d'un horaire de jour qui se termine le vendredi à midi ?
- Tu es un jeune retraité passionné du bois qui souhaite un horaire flexible ? C'est aussi pour toi.

FAIS PARVENIR TA CANDIDATURE À
rh@fenetresmartin.com

MARTIN PORTES ET FENÊTRES
205, rue Fraserville, Rivière-du-Loup | 418 867-3222
fenetresmartin.com

CHANGEMENT DE CARRIÈRE

Pourquoi consulter un conseiller en orientation ?

La pandémie a incité des milliers de Québécois à réfléchir à leurs priorités, et ce, dans toutes les sphères de leur vie (travail, logement, relations amoureuses, etc.). Ainsi, nombreux sont ceux et celles qui ont souhaité entreprendre une nouvelle carrière plus près de leurs valeurs ou, tout simplement, dans un domaine moins vulnérable que la restauration ou les arts vivants, notamment. Vous vous reconnaissez dans cette description ? Découvrez pourquoi il est important de préparer soigneusement votre transition en consultant un professionnel de l'orientation.

UNE RÉFLEXION ESSENTIELLE

En théorie, changer de carrière lorsque notre métier ne nous convient — ou ne nous ressemble — plus semble une bonne idée, car l'objectif est d'améliorer notre sort. Toutefois, dans les faits, choisir un domaine complètement différent ne s'effectue pas en criant «ciseaux», et les décisions prises sous le coup de l'émotion peuvent avoir des conséquences regrettables.

Ainsi, pour mieux connaitre vos forces, votre personnalité, vos points à travailler et vos besoins, recourir à l'expertise d'un conseiller en orientation s'avère de mise. Grâce à des discussions, à des questionnaires et à des tests divers, entre autres, vous pourrez voir plus clair et éviter les mauvais choix.

UN ÉVENTAIL DE POSSIBILITÉS

Fort de son expérience avec plusieurs types de clientèles, le conseiller en orientation est un expert qui vous accompagne et vous guide vers un projet professionnel cohérent avec votre situation actuelle, y compris votre statut familial. Qui sait, au fil des rencontres (entre trois et cinq suffisent généralement), vous pourriez découvrir des options auxquelles vous n'auriez jamais pensé.

Votre budget est limité et vous n'avez pas les moyens de consulter en cabinet privé ? Plusieurs établissements (organismes communautaires, clubs de recherche d'emploi, etc.) offrent des services d'orientation gratuits ou à peu de frais. Informez-vous.

LE SAVIEZ-VOUS ?

Pour avoir le permis d'exercice de l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec (OCCOQ) et porter le titre de c.o., détenir un diplôme de maitrise universitaire en orientation est obligatoire. Consultez le orientation.qc.ca pour en savoir plus.

eKo Structure

OFFRES D'EMPLOI

CACOUNA ET RIVIÈRE-DU-LOUP

ASSEMBLEUR D'USINE POUTRELLES-MURS-FERMES DE TOIT (POSTE À TEMPS PLEIN)

Tâches principales :
- Préparer les commandes pour les livraisons
- Manutention de toutes marchandises à envoyer et recevoir
- Aide pour l'assemblage des fermes et poutrelles lorsqu'il y a une demande
- Effectuer les inventaires
- Mise en place des commandes dans la cour

Qualités recherchées :
- Débrouillard
- Savoir utiliser des lifts et autres machineries
- Polyvalent
- Minutieux

RÉPARTITEUR TRANSPORT ET USINE

Tâches principales :
- Charger les remorques pour le transport
- Valider à préparer le vrac pour les livraisons
- Faire les inventaires
- Planifier la production
- Planifier la livraison avec les clients

Qualités recherchées :
- Être autonome, débrouillard, minutieux et organisé, savoir conduire machinerie d'entrepôt (lift et skytrack).
- Bonne capacité à gérer la pression et savoir travailler en équipe.

SCIEUR

Tâches principales :
- Faire la coupe pour fournir les tables d'assemblage pour les fermes de toit
- Faire un suivi de l'inventaire

Qualités recherchées :
- Être autonome, débrouillard, minutieux, bonne connaissance des mesures impériales et métriques.
- Bonne capacité physique, savoir travailler en équipe.

Travail du lundi au vendredi midi

- SALAIRE COMPÉTITIF
- MONTANT DE 150$ POUR ACHAT DE BOTTES DE TRAVAIL
- BONUS DE 500$ APRÈS 6 MOIS DE TRAVAIL CONTINUE
- TRAVAIL STABLE ET GARANTI

1157073622

Courriel : info@ekostructure.com • 304, boul. Industriel, Cacouna, G0L 1G0
Tél. : 418 862-3290 • Téléc. : 418 862-9477

OFFRES D'EMPLOIS

À SAINT-MARC-DU-LAC-LONG

La municipalité de Saint-Marc-du-Lac-Long désire combler les postes suivants :

1 POSTE DE DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E) ET GREFFIER(ÈRE)-TRÉSORIER(ÈRE) :
TEMPS PLEIN

1 POSTE D'EMPLOYÉ(E) DE VOIRIE :
TEMPS PLEIN

2 POSTES D'OPÉRATEUR DE DÉNEIGEUSES ET AUTRES VÉHICULES RELIÉS À LA FONCTION :
POSTES SAISONNIERS

1154643522

SVP faire parvenir votre curriculum vitae par la poste, par courriel ou en personne au :

18A, rue Principale, Saint-Marc-du-Lac-Long, G0L 1T0 sur les heures normales de bureau, ou à : admin@saintmarcdulaclong.ca

Pour de plus amples informations au sujet des postes, contactez-nous au 418-893-2643 poste 4577 ou sur la page de la municipalité au : www.saintmarcdulaclong.ca ou suivez-nous sur la page facebook.

Viens mettre la main à la pâte avec notre équipe!

COORDONNATEUR RESSOURCES HUMAINES

Relevant du directeur des ressources humaines, vous êtes impliqué dans la gestion quotidienne des dossiers de ressources humaines et de relations industrielles. Vous assumez des responsabilités comportant des enjeux relativement au développement des ressources humaines, la planification de la main-d'œuvre, le processus d'attraction, de recrutement et de rétention des talents, ainsi que l'application des conventions collectives de travail. Vous conseillez et soutenez les gestionnaires, et participez à différents groupes de travail.

Vous détenez un baccalauréat en ressources humaines ou relations industrielles et possédez une expérience pertinente dans un poste similaire, de préférence dans un milieu manufacturier syndiqué. La maîtrise de l'anglais est un atout.

Vous êtes intègre et avez le sens de l'équité, en plus d'être habile pour le travail d'équipe, la concertation et la communication. Vous possédez un bon esprit d'analyse et de synthèse. Vous devez faire preuve de rigueur, de leadership et d'autonomie. Vous avez de bonnes aptitudes au niveau de l'organisation.

OPÉRATEUR À LA PRODUCTION

Nous sommes présentement à la recherche d'opérateurs pour combler nos besoins dans les différents secteurs de la production (machines à papier, fabrication de la pâte, finition/expédition et cour à bois). Au quotidien, les tâches sont diversifiées et alternent entre du travail manuel et d'opération, tel qu'opérer des chariots élévateurs et ponts-roulant, surveillance et opération d'équipements à partir de consoles d'opération (assisté par ordinateur), ainsi qu'effectuer du travail de maintenance et de nettoyage des aires de travail.

EXIGENCES ET QUALIFICATIONS

- DEC, DEP ou DES complété.
- Être disposé à travailler sur des horaires à rotation et variables (jour-soir-nuit).
- Facilité d'adaptation.
- Démontrer de l'intérêt à vouloir développer ses compétences.

OPÉRATEUR DE MACHINERIE LOURDE

Notre usine a une cour à bois qui comprend les équipements suivants : chargeurs, pelles mécaniques, raygo, transporteurs, utilisés pour l'alimentation des systèmes aux écorces et aux copeaux de bois. Nous sommes à la recherche d'opérateurs ayant des qualifications en conduite de machinerie lourde pour le secteur de la cour à bois. Vous devez être disponible pour travailler sur différents quarts de travail. Selon les besoins d'opération, les personnes retenues, pourraient être appelées à travailler dans d'autres secteurs de l'usine et suivre la formation inhérente.

EXIGENCES ET QUALIFICATIONS

- DEP en conduite de machinerie lourde en plus du diplôme de secondaire 5 ou toute formation équivalente.
- Expérience et habiletés en conduite de machinerie lourde.
- Capacité de travailler sur différents quarts de travail.
- Posséder des aptitudes à travailler en sécurité, être autonome, avoir la capacité de travailler en équipe.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous!

Tous les détails de nos offres d'emploi sur:

www.whitebirchpaper.com/fr/carrieres OU www.jobillico.com/voir-entreprise/sec-ff-soucy-wb

PARMI LES AVANTAGES:

- un centre sportif multifonctionnel à la disposition des employés et de leur famille
- un club social
- un programme d'aide aux employés
- une gamme complète d'avantages sociaux
- d'excellentes conditions de travail

Papiers White Birch[MC]
S.E.C. FF SOUCY WB

FAIS-NOUS PARVENIR TA CANDIDATURE, NOUS AVONS UNE PLACE POUR TOI!

Direction des ressources humaines, S.E.C. FF SOUCY WB
191, rue Delage, C.P. 490, Rivière-du-Loup (Québec) G5R 3Z1
ou par courriel: rh@ffsoucy.com

1151083622

Manoir Saint-Antonin recrute

16, route de l'Église, Saint-Antonin (Québec) G0L 2J0

DIRECTEUR (TRICE) GÉNÉRAL(E)

30 HEURES
POSTE PERMANENT

- Posséder connaissance système comptable Sage-50
- Faire tenue de livres et paies
- Faire suivi du personnel et des résidents

1151343622

Pour information et envoyer votre CV, vous pouvez contacter : Louise Nadeau
418-605-1829 poste 100 ou manoir.st-antonin@videotron.ca

1151173622

AUTOCAR Bas St-Laurent

NOUS RECRUTONS !

SOYEZ MÉCANICIEN
au sein de notre équipe

SOYEZ CONDUCTEUR
d'autocar/autobus

Joignez-vous à une équipe dynamique et contribuez à développer le transport de personnes par autobus dans le KRTB

APPLIQUEZ MAINTENANT !
418 862-6742 ou par courriel dg@autocarbsl.com

Sept métiers pour les gens qui souhaitent travailler dehors

POUR VOUS, PASSER VOS JOURNÉES ENTIÈRES ENTRE QUATRE MURS EST ABSOLUMENT HORS DE QUESTION?

Voici quelques-uns des nombreux métiers qui pourraient combler votre besoin de travailler au grand air :

1- COUVREUR OU COUVREUSE

Si vous aimez les tâches manuelles, êtes en bonne forme physique et ne craignez pas les hauteurs, vous pourriez poser et réparer des revêtements de toitures en tous genres.

2- ARPENTEUR-GÉOMÈTRE OU ARPENTEUSE-GÉOMÈTRE

Mathématiques, géographie et droit vous intéressent? Ce métier réunit à merveille ces trois domaines tout en alliant travail de terrain et de bureau afin de fournir des services variés.

3- JARDINIER HORTICULTEUR OU JARDINIÈRE HORTICULTRICE

Vous possédez un bon sens artistique et adorez la nature? Mettez cela à profit en réalisant et en entretenant de magnifiques jardins pour le compte de particuliers ou de clubs de golf, par exemple.

4- AGENT OU AGENTE DE PROTECTION DE LA FAUNE

Si les animaux et leur milieu de vie vous tiennent à cœur, pourquoi ne pas contribuer à leur préservation en faisant respecter les règlements qui y sont liés et en menant des enquêtes, notamment?

5- AGRICULTEUR OU AGRICULTRICE

Essentiel pour nourrir la population, ce métier exigeant, mais gratifiant offre une foule de possibilités, qu'il s'agisse de travailler la terre, d'élever du bétail ou de combiner les deux activités.

6- GUIDE EN TOURISME D'AVENTURE

Les grands espaces vous appellent, vous aimez le contact humain et possédez du leadership? Partagez votre passion en menant des expéditions de kayak ou des randonnées dans l'arrière-pays, par exemple.

7- GÉOGRAPHE

Si les phénomènes de la nature tels que l'érosion des falaises vous fascinent, vous pourriez les observer et les étudier vous-même sur place pour en mesurer l'impact. Une partie de votre travail s'effectuera toutefois dans un bureau.

BEGIN & BEGIN INC. NBG INC.

OFFRES D'EMPLOI

Bégin & Bégin inc et Groupe NBG inc, leaders dans la transformation du bois feuillu au Bas-Saint-Laurent, sont à la recherche de personnes dynamiques pour combler des postes.

JOURNALIERS

Usine de Lots-Renversés
Usine de Rivière-Bleue

Poste permanent à temps plein

EXIGENCES
- Travaillant, dynamique et polyvalent;
- Respectueux des normes de santé et sécurité au travail;
- Capacité d'apprentissage rapide et bonne forme physique;
- Expérience dans une usine de transformation de bois, un atout.

NOUS VOUS OFFRONS
- Usine Lots reversés 43 heures réparties sur quatre jours et demie;
- Usine Rivière-Bleue 45 heures réparties sur quatre jours et demie;
- Une fin de semaine débutant le vendredi midi;
- Assurances collectives (santé/médicaments, invalidité longue durée et assurance vie);
- REER avec contribution de l'employeur.

CONDITIONS DE TRAVAIL
Début d'emploi prévu le plus tôt possible. Salaire selon la politique salariale en vigueur. L'employeur offre des conditions et des avantages sociaux concurrentiels.

CLASSIFICATEUR (RE) DE BOIS FRANC

COMPÉTENCES REQUISES
- Leadership, dynamisme, esprit d'équipe;
- Connaissances approfondies du classement NHLA
- Faire preuve de jugement;
- Avoir une excellente capacité d'analyse et de logique;

QUALIFICATIONS RECHERCHÉES
- Avoir cumulé un minimum de 1 an d'expérience comme classificateur de bois franc NHLA
- Expérience de 2 ans dans une scierie
- Carte NHLA
- DEP Scieur-Classeur de bois un atout

CONDITIONS DE TRAVAIL
- Horaire de 43 heures par semaine
- Lundi au vendredi midi
- Poste temps plein, avantages sociaux et salaire compétitifs

3 POSTES EN COMPTABILITÉ

Bégin & Bégin et Groupe NBG Inc., leaders régionaux dans la transformation et de la commercialisation du bois feuillu, sont à la recherche de 3 personnes motivées et qualifiées afin de combler 3 postes (Contrôleur (e), Technicien (ne) en comptabilité et commis-comptable). Il s'agit de postes permanents à temps complet

APTITUDES RECHERCHÉES
- Aptitude en résolution de problème;
- Diplomate, facilité à travailler en équipe et à communiquer;
- Sens de la planification et de l'organisation;
- Souci du détail, sens de l'initiative;
- Capacité de gérer plusieurs tâches simultanément;
- Maîtrise de l'informatique (environnement Windows et de suite Office);
- Connaissance du logiciel SAP, un atout.

CONDITIONS DE TRAVAIL
Salaire selon la politique salariale en vigueur. L'employeur offre des conditions et des avantages sociaux concurrentiels. Le lieu de travail est situé au siège social de l'entreprise à Lots-Renversés, au Témiscouata;
Le salaire sera établi selon la formation et l'expérience du ou de la candidat(e);
Horaire de travail de 36 heures se terminant le vendredi à midi.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae

Direction des ressources humaines
76, route 295, Lots-Renversés G0L 1V0
Courriel : rh@begin-begin.com
Tel : 418-899-6786

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt pour le poste.
Seules les personnes sélectionnées seront convoquées pour une entrevue.

1154173622

FAITES CARRIÈRE CHEZ
CAMILLE DUMAIS
Saint-Pascal

CONSEILLER EN VENTE D'OUTILLAGE ET DE MACHINERIE À BOIS

40 HEURES / SEMAINE | POSTE PERMANENT

Le conseiller aura comme tâches de répondre aux questionnements des clients, leur conseiller les meilleurs outils qui répondent le mieux à leur besoin. Effectuer de la vente au comptoir et au téléphone et réaliser des soumissions selon leur besoin.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES

Dynamique, passionné, bon communicateur, organisé, débrouillard, proactif, aimant le domaine de la vente et à l'aise avec l'informatique.

INSTALLATEUR DE COUVRE-PLANCHER

40 HEURES / SEMAINE | POSTE PERMANENT

L'installateur aura comme mandat d'effectuer l'installation du revêtement de plancher (bois flottant, céramique, prélarts, vinyle) chez les clients. Il devra effectuer la prise de mesure ainsi que la préparation des surfaces à couvrir.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES

La personne recherchée doit être en bonne condition physique, aimer le travail manuel et le travail en équipe. Également, il devra être soucieux de la qualité de son travail. Facilité à communiquer, avoir de l'entregent et être polyvalent. Détenir un permis de conduire valide.

NOUS VOUS OFFRONS :

- Un programme d'assurances collectives;
- Un fonds de pension avec participation de l'employeur;
- Des congés maladie et mobiles;
- Des rabais employés sur les produits;
- Un salaire concurrentiel et selon votre expérience;
- Des vêtements de travail et des bottes de sécurité offerts par l'employeur.

L'emploi du genre masculin a pour but d'alléger le texte et d'en faciliter la lecture.

SI VOUS DÉSIREZ RELEVER UN DE CES DÉFIS, VEUILLEZ FAIRE PARVENIR VOTRE CANDIDATURE
à l'attention de M. Guillaume Lévesque

1005 rue Lévesque
Saint-Pascal (Québec) G0L 3Y0

info@camilledumais.com

1153233622 0022H3622

Conseils pour réussir la négociation d'une proposition salariale

Vous avez reçu une offre d'emploi, mais le salaire qu'on vous propose est trop bas? Voici quelques informations qui vous aideront à négocier ce montant à la hausse.

LES CRITÈRES À CONSIDÉRER

L'entreprise fixe la rémunération de ses employés en fonction de certains critères. Parmi ceux-ci se retrouve l'équité interne, où votre salaire doit être raisonnable en comparaison de celui des autres membres de l'équipe occupant la même fonction et ayant plus d'ancienneté. On retrouve aussi l'urgence de l'entreprise à vouloir combler le poste et son budget.

LE CONTEXTE À FAVORISER

Vous avez nettement plus de chances de voir votre négociation aboutir positivement si vous êtes le premier choix de l'entreprise. Si le processus de recrutement s'étire en longueur ou que l'on vous donne l'impression d'être dans une liste d'attente, vous êtes probablement un deuxième, voire un troisième choix et votre tentative pourrait se transformer en échec.

LES POINTS À ABORDER

Certains éléments, comme le nombre de semaines de vacances ou d'heures de travail, restent difficilement secrets et peuvent susciter le mécontentement ou la jalousie des collègues. Il est donc judicieux de miser sur des aspects qui demeureront confidentiels. En optant pour ceux-ci, vous serez plus susceptible de les obtenir. Il s'agit du salaire (s'il préserve l'équité) et du matériel (ordinateur ou téléphone payé), notamment.

Quelle que soit votre proposition, terminez celle-ci par une question ouverte (ex. : « Qu'en pensez-vous? ») pour lancer la discussion.

Toujours engagé dans la réalisation d'un grand rêve collectif

Reportée deux fois en raison de la pandémie de la COVID-19, la 56e Finale des Jeux du Québec sera enfin célébrée du 3 au 11 mars 2023. Ce grand rassemblement sportif permettra à quelque 3 000 jeunes athlètes de 19 régions du Québec et de 20 disciplines sportives de se dépasser, dans le plaisir et dans des conditions optimales. Pour la région de Rivière-du-Loup, ce sera une occasion unique de démontrer à tout le Québec la qualité de ses infrastructures, la mobilisation de son milieu et l'accueil chaleureux de sa population.

UNE ÉQUIPE RENOUVELÉE

Formé en 2018, le Comité organisateur de la 56e Finale des Jeux du Québec — Rivière-du-Loup 2022 (COFJQ-2022) a traversé quelques tempêtes, mais a su garder sa flamme bien allumée. Une trentaine d'employés étaient à pied d'œuvre, en janvier dernier, au moment où le virus les a forcés à abdiquer. Constituer une nouvelle équipe, après deux reports, posait évidemment certains défis. Bien qu'un tiers des employés des moutures précédentes soient de retour, une quinzaine de nouvelles recrues d'expérience variée se sont ajoutées dernièrement. À six mois de l'ouverture officielle de la Finale, quelques postes-clés restent à pourvoir.

« Notre travail de planification et d'organisation était déjà très avancé avant le report, mais il faut maintenant transmettre les connaissances à notre nouvelle équipe. Un événement de cette ampleur demande de la rigueur, des connaissances pointues et un échéancier à respecter. Heureusement, nous sommes encouragés par la qualité et de la diversité des profils de notre nouvelle équipe », explique Karine Malenfant, directrice générale du COFJQ-2022.

LA CONFIANCE RÈGNE

La pandémie a compromis à deux reprises les retrouvailles officielles. C'est maintenant en toute confiance que les membres de la grande famille des Jeux avancent, contre vagues et marées. Pour preuve, la 55e Finale des Jeux du Québec de Laval a bien eu lieu cet été, avec succès et sans enjeu sanitaire majeur. L'équipe des Jeux, les partenaires et les nombreux organismes engagés sont donc impatients d'accueillir les 3000 athlètes, ainsi que les 1500 entraîneurs, accompagnateurs, officiels et missionnaires de partout au Québec.

OBJECTIF : 2000 BÉNÉVOLES

Pour faire de cette Finale un événement marquant, le COFJQ-2022 mise sur la mobilisation citoyenne et l'engagement collectif. Quelque 2000 bénévoles seront enrôlés avant et pendant les neuf jours de compétition et s'activeront sur les 16 sites répartis dans les MRC de Rivière-du-Loup et de Kamouraska. Cet automne, une vaste campagne de recrutement de bénévoles sera lancée. « Toutes les personnes qui ont envie de donner de leur temps et participer à ce projet positif sont les bienvenues. Les besoins sont nombreux et variés et chaque bénévole pourra travailler dans un secteur qu'il connaît ou qui l'intéresse », soutient Mme Malenfant.

Pour plus d'information sur les postes vacants ou sur les possibilités de bénévolat, toute personne intéressée peut visiter le rdl2022.jeuxduquebec.com ou appeler au 418 867-6714.

OFFRES D'EMPLOI

Dû à notre croissance, l'augmentation du chiffre d'affaires et à notre nouvelle installation, nous avons besoins de vous!

- HOMME DE COURS
- COMMIS AUX PIÈCES
- ASSEMBLEUR (PRÉPARATION DES VÉHICULES)

Joins-toi à une équipe dynamique, à une entreprise à la fine pointe de la technologie, et profite des conditions de travail avantageuses dans une ambiance amicale.

Passe nous voir:

Kawasaki ski-doo can-am
ROGER A. PELLETIER INC.
www.fautvoirpelletier.ca

418 854-2680 • anne@fautvoirpelletier.ca
6, rue Monseigneur-Cyr, Témiscouata-sur-le-Lac, Qc, G0L 1E0

1154363622

On recrute près de chez vous!

Combiner latitude, flexibilité et possibilités d'avancement, c'est possible. Raymond Chabot Grant Thornton est à la recherche de talents pour compléter son équipe.

Découvrez les opportunités qui s'offrent à vous et, ensemble, propulsons les entreprises d'ici!

rcgt.com/carrieres

Raymond Chabot Grant Thornton

Certification | Fiscalité | Conseil

1153163622

Une équipe exceptionnelle chez Soucy industriel

Avec plus de 90 ans d'expertise, la renommée de Soucy Industriel n'est plus à faire. Leader dans son domaine et employeur hors pair, l'entreprise reconnait le travail de ses employés et est à l'écoute de leurs besoins.

Plus de 250 employés travaillent pour la compagnie aux quatre coins du Québec et du Canada. Soucy industriel, qui œuvre dans les secteurs minier, maritime et industriel, réalise plus de 2 000 projets par année et ne cesse d'accroitre sa production. Actuellement, de nouveaux clients majeurs viennent de s'ajouter à son carnet de commandes, complétant le calendrier pour le mois de novembre.

C'est pourquoi en ce moment même, l'entreprise recrute de nouveaux talents, des postes fabriqués sur mesure afin de pouvoir répondre à la demande grandissante de ses services. Des besoins pour un estimateur, un chargé de projets, des soudeurs et des soudeurs-assembleurs sont à combler.

Cathy Bélanger, surintendante de l'atelier chez Soucy Industriel, explique les soudeurs-assembleurs ont diverses responsabilités, dont la préparation de l'équipement, la boulonnerie et l'assemblage hydraulique et électrique.

Pour recruter de la main-d'œuvre, la compagnie doit affronter les mêmes problèmes que plusieurs autres entreprises au Québec. «On essaie par tous les moyens d'avoir la meilleure rétention d'employés possible. Donc on a des salaires très compétitifs, on a de beaux avantages sociaux, c'est rare dans la région d'avoir de beaux avantages comme Soucy offre en ce moment», confie Mme Bélanger.

Elle ajoute que les soudeurs ont une prime s'ils détiennent leur carte de soudage CWB (délivrée par le Bureau canadien de soudage). De nombreux avantages sont mis en place pour les travailleurs, par exemple, une participation au REER par l'employeur.

La surintendante mentionne que chez Soucy Industriel, l'équipe est soudée et dynamique. Selon elle, c'est cette attitude qui lui permet de se démarquer dans son marché. «Une journée sans rire chez Soucy, c'est impossible. Il y règne un esprit convivial où on mise beaucoup sur la discussion et la résolution de conflits. C'est une entreprise où on travaille avec les talents de chacun afin de mettre en valeur les capacités et les compétences des gens», raconte-t-elle. Elle image qu'ensemble, les employés sont comme un immense cerveau collectif où tout le monde met la main à la pâte pour améliorer et livrer la marchandise dans les meilleurs délais avec les meilleurs compétences et résultats possibles.

Chez Soucy industriel, les défis sont une source de motivation, alors si vous aimez repousser vos limites, c'est la place parfaite pour se dépasser! Avec des collègues souriants, une ergonomie de travail inégalée, un atelier de fabrication avec des équipements performants pour effectuer de l'usinage, de la découpe, du pliage et de l'assemblage de projets d'envergure, il n'y a rien pour s'ennuyer. On vous attend!

Caisse Desjardins de Rivière-du-Loup

Caissier - Caissière

N^{O} de concours : 2218435
Date limite : 25 septembre 2022

Une équipe qui vous ressemble, un emploi valorisant et de l'accès à des formations et du mentorat, ça vous parle?
Postules sans tarder!

À titre de Caissier - Caissière, vous desservez les membres et clients dans leurs transactions monétaires et de convenance. Vous les conseillez et les accompagnez dans le choix et l'utilisation de solutions d'automatisation. Enfin, vous faites la promotion de l'offre de service Desjardins et transmettez de l'information de nature générale.

La Caisse Desjardins de Rivière-du-Loup offre un environnement de travail agréable et son souci du bien-être de ses employés en font un employeur de choix. Viens le constater par toi-même!

Pour vivre l'expérience, joignez-vous à la grande équipe Desjardins. **desjardins.com/carrieres**

Desjardins

1151213622

Envoyer son CV par courriel : les bonnes pratiques

Vous devez répondre à une offre d'emploi par courriel? Assurez-vous de retenir l'attention en adoptant les pratiques suivantes :

Utilisez une adresse professionnelle : une adresse courriel qui commence par lapinou27 ne fait certainement pas très sérieux! Misez plutôt sur vos prénom et nom.

Rédigez un objet explicite : si vous ne voulez pas que votre message se retrouve directement à la corbeille, précisez le titre du poste convoité et le numéro de l'offre à laquelle vous répondez, s'il y a lieu (ex. : Candidature au poste de relationniste de presse).

Soignez l'écriture : si le corps du courriel fait office de lettre de présentation, incluez un résumé de vos expériences pertinentes, les compétences qui font de vous un bon candidat et les raisons qui vous incitent à postuler afin de convaincre le recruteur de jeter un œil à votre CV. Si vous joignez une lettre, optez plutôt pour un courriel concis qui invite à prendre connaissance des pièces jointes. Dans tous les cas, assurez-vous de ne laisser aucune faute d'orthographe et de conclure avec une formule de politesse appropriée.

Envoyez vos documents en PDF : pour éviter que leur présentation soit déformée ou pire encore, que le recruteur ne puisse pas ouvrir les pièces jointes, privilégiez le format PDF pour votre CV et votre lettre de présentation, le cas échéant. Veillez en outre à nommer clairement vos fichiers (ex. : CV_prénom_nom_poste).

Enfin, consultez régulièrement vos courriels — et vos pourriels — afin de pouvoir rapidement donner suite à toute réponse éventuelle. Bonne chance!

PRÉPOSÉS(ES) AUX BÉNÉFICIAIRES

TEMPS PLEIN/TEMPS PARTIEL

Vous souhaitez un milieu de vie paisible, calme et humain? Nous recherchons actuellement des préposés (es) aux bénéficiaires pour répondre aux besoins fondamentaux des résidentes en assurant la surveillance, l'hygiène, le confort et l'accompagnement.

HORAIRE :
- Temps plein & Temps Partiel recherchés

EXIGENCES :
- Formation de préposé(e) aux bénéficiaires, ou expérience pertinente en établissement de santé, en résidence ou autres dans le domaine.
- **Possibilité d'être formé à l'interne.**
- PDSB et RCR un atout.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES :
Respect, confidentialité, disponibilité, assiduité, facilité d'adaptation, souci du travail de qualité, sens du service, éthique, conscience professionnelle et esprit d'équipe.

CONDITIONS ET AVANTAGES :
- Salaire compétitif;
- Primes fixes de l'Employeur de soir et de nuit lorsqu'applicable;
- Avantages sociaux allant au-delà de 10% du salaire annuel. (Assurance collective, REER, fériés, maladies…).

L'Employeur invite également les personnes de 50 ans et plus à poser leur candidature.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature par la poste, par courriel ou par télécopieur aux coordonnées suivantes :

1151233622

Congrégation des Sœurs de l'Enfant-Jésus de Chauffailles (Province du Canada), 66 rue St-Henri, C.P. 820, Rivière-du-Loup (Qc), G5R 3Z5
Par Télécopieur : 418-862-1970
Ou par courriel à : unitedesoins@outlook.com

Ici, on fait la différence

Et oui, on a besoin de toi aussi.

PREMIER TECH

1151073622

- Rémunération globale avantageuse
- Assurances collectives et REER disponibles
- Possibilité d'évoluer au sein de l'entreprise
- Horaires de jour, de soir et de nuit

Monteur-soudeur • Journalier • Assembleur mécanique • Électromécanicien
Électrotechnicien • Mécanicien diéséliste • Machiniste CNC
Et bien plus!

www.premiertech.com/travailleici

**Certaines conditions s'appliquent*

Capab
Centre d'aide aux proches aidants des Basques

POSTE À COMBLER : AGENT(E) DE DÉVELOPPEMENT

Le Centre d'aide aux proches aidants des Basques (CAPAB) est à la recherche d'une personne dynamique avec de bonnes compétences en communication et en gestion de projets. Son rôle sera de soutenir l'équipe de travail dans l'avancement des différents projets de développement identifiés par le conseil d'administration.

Pour consulter l'offre détaillée : www.lecapab.com

Les personnes intéressées doivent envoyer leur curriculum vitae au plus tard le 16 septembre 2022 par courriel à : info@lecapab.com

ou par la poste à l'adresse suivante:

Centre d'aide aux proches aidants des Basques
50, rue Notre-Dame Ouest, bureau 8
Trois-Pistoles (Québec) G0L 4K0

Pour information : 418 851-4040, option 4

1155123622

Sous la responsabilité de la direction générale de la Démarche COSMOSS, la personne agente de liaison et d'expertise en prévention de la maltraitance aura les principaux mandats suivants :

- Apporter son soutien aux mobilisations locales COSMOSS afin de définir et mettre en œuvre des stratégies collectives de prévention de la maltraitance des enfants et des jeunes du Bas-Saint-Laurent.
- Assurer la liaison, la complémentarité et la concertation avec les partenaires œuvrant auprès des familles avec enfants, ainsi qu'avec le milieu universitaire et autres initiatives régionales ou nationales poursuivant des objectifs similaires.

Description détaillée du poste : cosmoss.qc.ca

EXIGENCES

- Détenir une formation universitaire dans un des domaines suivants : organisation communautaire, travail social, gestion de projets, psychologie communautaire ou toute formation ou expérience jugée pertinente. Il appartient à la personne de faire la démonstration de cette pertinence.
- Détenir au moins deux ans d'expérience en gestion de projets et/ou dans l'implantation de pratiques ou programmes innovants.
- Expérience des approches collaboratives et du partenariat intersectoriel.
- Connaissance des domaines suivants un atout : prévention, maltraitance, violence familiale, développement des compétences parentales, services aux familles.
- Posséder des habiletés de planification, organisation et de communication.

TRAITEMENT

- Il s'agit d'un poste contractuel de 28 à 35 heures/semaine (selon les préférences de la personne retenue), débutant le 17 octobre 2022 et se terminant le 30 juin 2023, avec possibilité de renouvellement;
- Salaire compétitif et avantage sociaux selon la politique de gestion des ressources humaines en vigueur (avec assurances collectives et REER).
- Belle équipe de travail motivée et conciliation famille-travail.
- Lieu de travail mixte, soit au bureau de Rimouski et en télétravail (souplesse selon le lieu de résidence).
- Déplacements à prévoir au Bas-Saint-Laurent.

115026622

Si vos compétences et votre expérience correspondent au poste, nous aimerions vous connaître. Veuillez nous faire parvenir une lettre d'intention et votre curriculum vitæ, au plus tard le 16 septembre à 16 heures, à l'attention de la Démarche COSMOSS, à :

secretariat@crdbsl.org

Nous remercions toutes les personnes qui enverront leur CV.
Cependant, seules les personnes retenues pour l'entrevue seront contactées.

Immigrant : transférez vos compétences pour relancer votre carrière!

En tant qu'immigrant au Québec, vous aurez probablement un parcours laborieux à suivre avant de pouvoir pratiquer votre métier comme vous le faisiez dans votre pays d'origine. Cela est d'autant plus vrai dans des secteurs d'activité en particulier et pour certains postes où les exigences sont extrêmement précises. Le transfert de compétences peut, entre-temps, vous permettre de relancer votre carrière sans recommencer à zéro.

LISTEZ VOS COMPÉTENCES TRANSFÉRABLES

Analysez vos expériences passées pour déterminer les compétences et les qualités que vous possédez et faites-en une liste. Lorsqu'une offre d'emploi attire votre attention, lisez-la attentivement afin de repérer les compétences recherchées. Voyez celles qui cadrent avec votre propre expérience et servez-vous d'elles pour créer un pont avec le poste à combler.

FAITES RECONNAÎTRE VOS ACQUIS

Certains programmes (ex. : RAC) sont conçus spécialement pour comparer les compétences et les acquis obtenus dans votre pays d'origine avec ceux exigés dans votre pays d'accueil. Ils vous permettent de décrocher un diplôme que vous pourrez facilement utiliser lors de votre recherche d'emploi, et ce, dans votre domaine de prédilection. Votre titre, cependant, pourrait être différent.

RETOURNEZ TEMPORAIREMENT AUX ÉTUDES

Selon votre désir, vous pourriez opter pour une formation courte vous permettant de postuler pour un métier connexe dans votre domaine. Vous pourriez également aller chercher les unités manquantes pour obtenir un diplôme dans la Belle Province ou effectuer les examens requis pour avoir vos licences.

Vous ne savez pas par où commencer? Rencontrez un conseiller en orientation ou un recruteur pour discuter de votre situation.

Plus de 220 interventions et des engagements financiers de 75,5 M$

À l'occasion de la publication des résultats de son rapport annuel d'activités et de développement durable pour l'exercice2021-2022, Investissement Québec présente un bilan positif quant à son impact sur la croissance des entreprises du Bas-Saint-Laurent et pour le développement d'une économie régionale innovante, inclusive, ouverte et durable.

L'année 2021-2022 a permis de démontrer encore plus clairement la pertinence du mandat élargi que s'est vu confier Investissement Québec, notamment avec la réunion des forces régionales qui s'est concrétisée en juin 2020.

Guy LeBlanc, président-directeur général d'Investissement Québec.

UNE CONTRIBUTION MAJEURE À L'ÉCONOMIE DU BAS-SAINT-LAURENT

Les experts d'Investissement Québec basés à Rimouski ont contribué à la croissance des entreprises d'ici, que ce soit par leurs interventions en financement et investissement, en soutien à l'exportation, en accompagnement technologique ou sur le plan de l'accompagnement-conseil.

Ce sont 130 interventions financières réalisées, pour un financement total de l'ordre de 75,5 millions de dollars, soit 52,4 M$ en interventions via les fonds propres d'Investissement Québec, 23 M$ en financement par ses activités de mandataire du gouvernement, puis 36 accompagnements en soutien à l'exportation. Aussi, 42 projets d'accompagnement technologique ont été réalisés avec les experts d'Investissement Québec – CRIQ et 14 accompagnement-conseil stratégique (ACSMD) pour appuyer la croissance des entreprises.

DES INITIATIVES STRATÉGIQUES QUI ONT DE L'IMPACT

Parmi les priorités du plan stratégique de la Société, figurent l'augmentation de la productivité des entreprises et la transition de celles-ci vers une économie verte. Les deux initiatives stratégiques lancées par la Société pour soutenir les entreprises en ce sens, soit l'Initiative Productivité innovation et l'initiative Compétivert, ont toutes deux généré un intérêt dépassant les attentes initiales.

Au Bas-Saint-Laurent, au 31 mars 2022, un an et demi seulement après le lancement de Productivité innovation, 80,2 millions de dollars de financement ont été octroyés pour 25 projets innovants visant une hausse de productivité. Quant à Compétivert, lancée en mars 2021, Investissement Québec a autorisé 18,2 millions de dollars de financement dans la région.

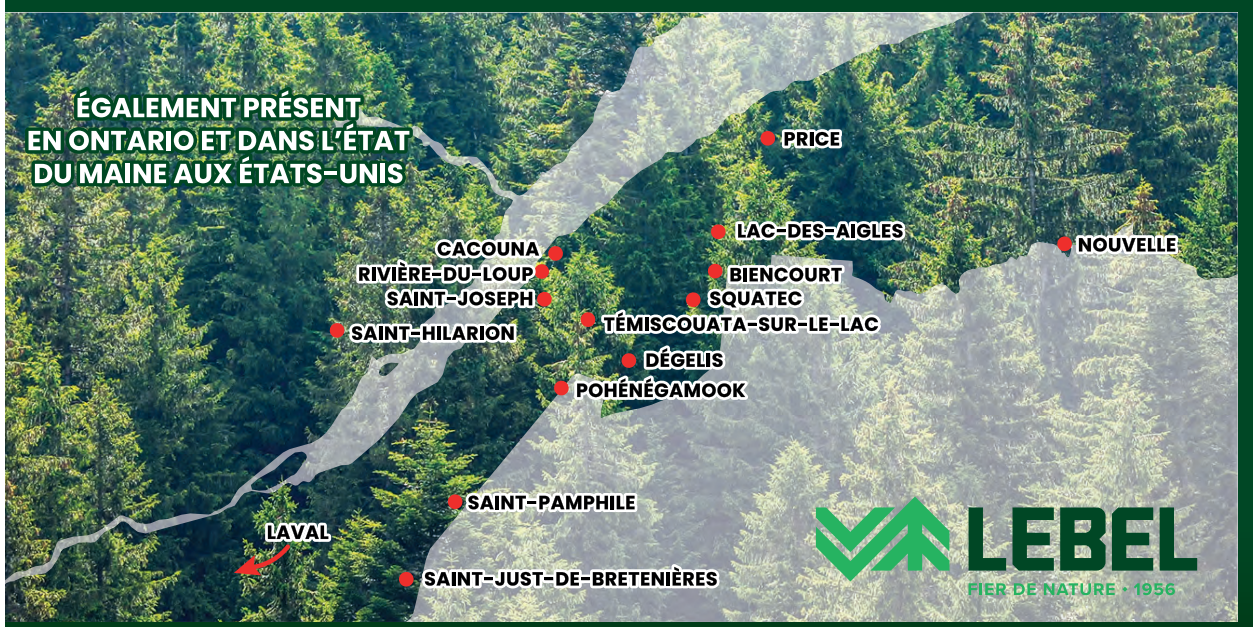
RÉPONDRE AUX DÉFIS DES CHAÎNES D'APPROVISIONNEMENT

Face aux défaillances dans les chaînes d'approvisionnement, Investissement Québec a aussi déployé une initiative visant à encourager et à appuyer les entreprises afin qu'elles profitent de la valeur stratégique de s'approvisionner auprès de fournisseurs de proximité ou à rapatrier au Québec leur production de l'étranger. Grâce à la Stratégie de soutien à l'approvisionnement québécois, Investissement Québec a concrètement collaboré avec plusieurs entreprises pour identifier des solutions pour pallier les retards dans les carnets de commandes, les pénuries de matières premières et les hausses de prix pour les manufacturiers.

«En cette deuxième année du nouvel Investissement Québec et de la réunion des forces régionales, nous sommes très heureux d'offrir une panoplie de services complémentaires et essentiels à la croissance et à la durabilité des entreprises du Bas-Saint-Laurent. Aux côtés des acteurs locaux du développement économique et de nos partenaires financiers d'expérience, nous sommes à l'écoute des besoins des entrepreneurs et dirigeants d'entreprises qui souhaitent faire propulser leurs affaires au Québec et à l'extérieur de nos frontières», souligne Simon Pelletier, directeur régional principal, Bas-Saint-Laurent et Gaspésie–Îles-de-la- Madeleine, Investissement Québec.

Pour l'ensemble des activités de la Société d'État, c'est près de 9 500 interventions d'accompagnement et de financement qui ont généré des engagements financiers de près de 5 milliards de dollars durant l'année pour soutenir des projets d'une valeur totale de plus de 16 milliards de dollars. Les efforts des équipes d'Investissement Québec ont engendré un rendement de 7,6% pour l'exercice et un rendement moyen de 9,3 % pour les trois dernières années.

ON AGRANDIT LA FAMILLE
ENVOIE-NOUS TON C.V.



POSTES À TEMPS COMPLET ET PROGRAMME D'AVANTAGES SOCIAUX CONCURRENTIELS INCLUANT CONGÉS MOBILES ET ASSURANCES COLLECTIVES.

PLUSIEURS PRIMES
FRAIS DÉMÉNAGEMENT 2 500$*
BONUS EMBAUCHE 1 000$*

◆ JOURNALIER/ÈRE
◆ CONTREMAÎTRE
◆ MÉCANICIEN/NE INDUSTRIEL/LE

rh@groupelebel.com
www.groupelebel.com

1154443622

OFFRE D'EMPLOI

COMMIS AU MARCHÉ MOBILE

POSTULES !

VERGER
PATRIMONIAL DU TÉMISCOUATA
656, rang Notre-Dame-des-Champs
Pohénégamook (Qc) G0L 1O
info@corpovpt.org

1154183622

www.notremarchemobile.com

Municipalité de
Rivière-Bleue
À la croisée des Frontières

OFFRE D'EMPLOI

Agent événementiel et de communication

Sous l'autorité de la direction générale, et en collaboration avec celle-ci, le titulaire du poste est responsable d'effectuer diverses tâches de planification, d'organisation et de promotion d'activités économique, communautaire et de communication. La personne recherchée aura à faire preuve de leadership et de débrouillardise dans l'exécution de ses fonctions.

Rivière-Bleue, une communauté engagée et tournée vers l'avenir offrant de nombreuses opportunités. Faites partie de l'histoire de Rivière-Bleue!

Exemple non limitatif de tâches à effectuer
- Soutien des organismes riverains;
- Gestion des communications et de la promotion municipale;
- Gestion, élaboration et application des différentes politiques municipales;
- Gestion, planification et coordination des activités majeures (Festival du Bootlegger);
- Gestion et organisation des semaines thématiques;
- Travailler en collaboration avec le technicien en loisir.

Qualifications requises
- Détenir un diplôme d'étude universitaire dans une discipline appropriée (développement évènementiel, récréatif, communautaire, communication, etc.) ou une combinaison de formation et d'expérience équivalente.
- Posséder une expérience pertinente d'au moins trois (3) ans dans un poste de gestion.
- Bonne capacité écrite et verbale, facilité à communiquer.
- Avoir une bonne connaissance du milieu riverain, de la structure municipale et des rouages administratifs.
- Capacité à travailler en équipe interdisciplinaire et avec les partenaires
- Autonomie, rigueur, initiative, dynamisme, professionnalisme.

Conditions de travail
- Selon l'expérience et la capacité de réaliser le travail demandé, la semaine de travail est de 40 heures par semaine.
  Horaire de travail de jour, soir ou de fin de semaine selon les exigences des dossiers.
- La rémunération sera établie en fonction des qualifications et de l'expérience conformément à la politique salariale en vigueur.

Ce poste débute le plus tôt possible. La Municipalité favorise l'équité en matière d'emploi.

Pour de plus amples informations sur cet emploi, veuillez contacter Madame Claudie Levasseur, directrice générale au 418-893-5559 poste 4803.

Les personnes intéressées par ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae, **avant 16 H 00, JEUDI le 22 septembre 2022**, avec la mention sur l'enveloppe « OFFRE D'EMPLOI AGENT ÉVÉNEMENTIEL ET DE COMMUNICATION » par courriel à l'adresse suivante:

Municipalité de Rivière-Bleue
32 rue des Pins Est
Rivière-Bleue, GOL 2BO
Télécopieur : (418) 893-5530
claudie.levasseur@riviere-bleue.ca

1154293622

Quatre conseils pour créer un programme de stage gagnant

Les gestionnaires ont un rôle important à jouer pour s'assurer que leurs stages bénéficient autant aux étudiants qu'à l'entreprise. Voici quelques conseils pour concevoir un programme de stage efficace!

Créez une description des postes : les stagiaires arrivent souvent dans une entreprise avec peu ou pas d'expérience professionnelle. En l'absence de directives précises, ils risquent d'échouer. Définissez donc clairement leur rôle, leurs responsabilités et vos attentes avant le début du stage.

Effectuez des évaluations de performance : celles-ci permettent à vos stagiaires d'apprendre et de devenir plus productifs durant leur passage dans votre entreprise. Misez sur les commentaires constructifs pour que ceux-ci sachent ce qu'ils font de bien et ce qu'ils doivent améliorer.

Trouvez des mentors : un mentor motive ses protégés en leur fournissant un accompagnement et un soutien réguliers. Il peut être d'une aide précieuse pour les stagiaires inexpérimentés qui ne connaissent pas les règles internes de l'organisation.

Désignez des personnes qui, selon vous, pourraient donner à vos stagiaires les conseils dont ils ont besoin ou, le cas échéant, soyez vous-même un mentor.

Faites participer vos stagiaires aux activités sociales : les étudiants se sentiront plus investis dans votre organisation et plus motivés s'ils sont invités à vos évènements sociaux. Si votre entreprise contribue à des activités bénévoles, encouragez vos stagiaires à y prendre part.

Enfin, gardez vos stagiaires occupés en leur confiant des missions à court et à long terme.

La SADC des Basques au cœur des collectivités et du soutien aux entreprise

Le conseil d'administration de la SADC des Basques a livré les résultats de l'année financière qui se terminait le 31 mars 2022 lors de son assemblée générale annuelle qui s'est déroulée le 22 juin dernier.

Étant demeuré très actif pendant cette période de relance postpandémique, ce sont des investissements totalisant près de 1,3 M $ qui ont été versés aux organismes et aux entreprises par la SADC des Basques en 2021-2022. Les prêts versés dans les deux volets principaux de financement, soit le fonds d'Investissement régulier et le fonds Stratégie jeunesse, ont totalisé plus de 956 765 $.

Dans les autres programmes d'aides disponibles, notons le fonds FARR, initié en 2020 afin de soutenir les entreprises et organismes en temps de crise liée à la pandémie de la COVID-9, et qui s'est terminé le 30 septembre 2021 avec une contribution dans le milieu de 52 000 $. Le fonds Aide technique structurante, créé afin de soutenir la relance économique, a contribué pour 175 574 $ dans huit entreprises des Basques. Enfin, un tout nouveau programme a fait son apparition à la fin de l'année financière, soit le Programme Virage Vert qui a permis à une entreprise de bénéficier d'une aide financière de 14 700 $.

En développement local, un montant total de 86 663 $ a été injecté dans le milieu afin de supporter les projets issus des collectivités et offrir de l'aide technique aux entreprises via les fonds de soutiens en développement local de Développement Économique Canada et du Réseau des SADC-CAE.

La SADC des Basques a, non seulement, investi financièrement dans les projets de développement local, mais elle a agi comme un acteur incontournable sur différents chantiers tels Le Vent gourmant et les Espaces virevents, Trois-Pistoles, fêtes illuminées, ville animée, le programme d'aide à la mise en valeur des commerces et services, le projet de Carte interactive, le Comité emploi, Place aux jeunes ados et bien d'autres. Pour donner suite aux quatre sièges en élection cette année, ont été réélus et réélues Nancy Dubé du secteur économique, Line Caron du secteur communautaire, Mireille Dubé du secteur jeunesse et Didier Rioux, représentant de l'éducation et secrétaire-trésorier.

Ces membres viennent se joindre à Jocelyne Rioux du secteur développement économique, Nancy Lafond du poste coopté, Jean-Marie Dugas du secteur des aînés et vice-président ainsi que Dany Hudon du secteur économique et président.

À noter que Bertin Denis demeure le délégué de la MRC des Basques.

Comment bien accueillir un employé en télétravail?

Le télétravail, qui ne cesse de gagner en popularité, présente l'avantage de pouvoir recruter des talents, quel que soit l'endroit où ils se situent géographiquement. Votre entreprise accueillera prochainement un nouvel employé en télétravail? Voici comment faire.

Parlez de l'entreprise : décrivez de vive voix sa mission, ses valeurs et toute autre information permettant de développer le sentiment d'appartenance.

Présentez vos outils : faites une démonstration des outils (logiciels, plateformes, etc.) que vous utilisez au quotidien pour que votre employé puisse se familiariser avec eux et que son intégration soit simplifiée.

Proposez du mentorat : celui-ci permet à l'employé de créer des liens avec ses collègues et de le mettre à l'aise. Indiquez-lui aussi les personnes à qui se référer en cas de besoin.

Présentez l'équipe : organisez une première rencontre pour présenter l'ensemble de l'équipe en réservant un moment un peu plus

long pour les collègues directs.

Faites des suivis : vos retours ou ceux des collègues immédiats sont importants dans les premières semaines pour que l'employé puisse s'ajuster. Il doit notamment se sentir libre de poser des questions sans craindre de déranger.

Vous êtes à la recherche d'employés en télétravail pour joindre votre équipe?

Faites affaire avec un service de recrutement.

OFFRE D'EMPLOI

1155213622

LA ZONE SPORTIVE A PLUSIEURS POSTES À COMBLER.

La Zone sportive

- COMMIS VENDEUR VÊTEMENTS ET CHAUSSURES
- COMMIS VENDEUR DANS LE DÉPARTEMENT DES SPORTS
- RESPONSABLE DES ACHATS VÊTEMENTS ET CHAUSSURES
- MÉCANICIEN DE VÉLO

Temps plein 4 à 5 jours semaines

Venez nous rencontrer

OFFICE D'HABITATION DU KAMOURASKA EST | **OFFRE D'EMPLOI**

PRÉPOSÉ(E) À L'ENTRETIEN DES IMMEUBLES

L'Office d'Habitation du Kamouraska Est a pour mission de procurer aux personnes à faible revenu, des logements sociaux de qualité dans un environnement agréable et respectueux de la réalité socioéconomique des locataires.

L'office gère 6 immeubles du programme HLM dans les municipalités de St-Alexandre-de-Kamouraska, Ste-Hélène-de-Kamouraska, Kamouraska, St-Pascal, St-Philippe-de-Néri et Mont-Carmel, totalisant 110 logements pour personnes de 50 ans et plus.

RÔLES ET RESPONSABILITÉS DU POSTE :

Sous la supervision de la direction, le/la préposé(e) à l'entretien des immeubles planifie et effectue les diverses tâches d'entretien préventif et correctif des équipements et des immeubles, ainsi que diverses tâches connexes. Il/elle est en relation directe avec les locataires. Il/elle devra notamment, effectuer des réparations dans leur logement, les informer du fonctionnement des équipements mis à leur disposition et inspecter les logements selon les normes de l'Office pour s'assurer de leur bon état.

- Effectuer les diverses réparations qui ne nécessitent pas une main-d'œuvre spécialisée;
- Exécuter les travaux généraux de peinture, de plâtrage et de calfeutrage;
- Réaliser divers travaux de menuiserie et de plomberie;
- Inspecter de façon régulière les systèmes de chauffage, de ventilation et d'électricité;
- Créer les bons de travail;
- Participer avec la direction à l'élaboration des demandes financières pour les travaux annuels;
- Suivre et respecter les budgets des travaux annuels à effectuer;
- Utiliser le module entretien du logiciel SIGLS et l'application mobile Cogimobile pour faire les suivis de l'entretien et des réparations des immeubles (Formation en début d'emploi.);
- Effectuer l'entretien ménager des espaces communs dans certains immeubles;
- Procéder à des demandes de soumissions;
- Contacter et planifier les travaux avec différents fournisseurs;
- Fournir l'évolution des corrections sur les constats des bilans de santé des immeubles au Centre de service;
- Faire visiter les logements à louer;
- Effectuer des achats relatifs aux immeubles.

PROFIL RECHERCHÉ :

- Détenir un diplôme d'études dans un domaine lié à l'entretien général d'immeuble et posséder un minimum de 3 années d'expérience dans le domaine (certificat de qualification dans un métier, un atout);
- Aimer le service à la clientèle, capacité à s'adapter à différents types de personnes, démontrer de la patience et un grand respect;
- Capacité d'analyse, grande autonomie, et capacité d'adaptation;
- Être une personne créative et avoir la capacité de mener des projets jusqu'à la réalisation;
- Posséder une très bonne capacité d'organisation, de planification et de logistique;
- Être en mesure de gérer adéquatement les priorités et de s'adapter efficacement aux impondérables;
- Aimer travailler en équipe où le rôle de chacun se complète;
- Facilité à maitriser un téléphone cellulaire et un ordinateur;
- Facilité à utiliser Excel et Word;
- **Possédez un véhicule approprié au poste et un permis de conduire valide.**
- **N'avoir aucun dossier criminel incompatible avec l'emploi.**
- **Avoir une bonne capacité physique et être capable de soulever des charges.**

PARTICULARITÉ DU POSTE :

À l'occasion, se déplacer en dehors des heures de travail pour des situations urgentes dans les immeubles (soir-nuit-fin de semaine).

DÉTAILS DE L'EMPLOI :

Lieu de travail : territoire du Kamouraska Est (bureau et atelier principal à St-Pascal).
Horaire de travail : 35 heures / semaine de base.
Durée de l'emploi : poste permanent.
Salaire et avantages : Selon échelle salariale en vigueur de 21.55$ à 24.20$/heure, avec assurance-collective et régime de fonds de pension.
4 semaines de vacances à la 2e année de service, 7 jours de maladie et 13 fériés.
Début d'emploi : dès que possible, en octobre 2022.

Pour postuler :
Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le **21 septembre 2022** par courriel à **direction@ohkamest.com.**
Un accusé-réception vous sera envoyé dans les 24 heures. (Si vous n'avez pas de retour, contactez-nous au numéro ci-bas svp.)

Seules les personnes retenues seront contactées pour une entrevue.

Pour information, contactez Dominique Bard, directrice générale au 418-492-2877, option 1 (laissez un message svp).

1155113622

Trois qualités essentielles pour un emploi en TI

Vous travaillez déjà dans le secteur des technologies de l'information (TI), y commencez votre carrière ou étudiez en ce sens? Outre les compétences que vous devez maitriser, diverses qualités sont indispensables à votre succès. En voici trois.

AVOIR UN BON ESPRIT D'ANALYSE

En tant qu'employé en TI, vous êtes souvent amené à résoudre des problèmes de complexités variées. Vous devez donc aimer relever des défis, rechercher des solutions innovantes, effectuer des tests divers, etc. Votre curiosité est également importante, puisqu'il vous faut vous tenir informé des nouvelles technologies étant donné l'évolution constante du secteur.

SAVOIR COMMUNIQUER

En tant que spécialiste en TI, il vous faut pouvoir vulgariser votre travail afin d'être en mesure de communiquer adéquatement avec vos collègues et vos clients. Cela implique de bien transmettre vos idées, de vous faire comprendre et de trouver les meilleurs moments pour le faire, et ce, en tenant compte de la personnalité de vos interlocuteurs.

ÊTRE BIEN ORGANISÉ

Votre carrière en TI nécessite aussi une grande organisation. Selon votre emploi et l'entreprise pour laquelle vous travaillez, il peut arriver régulièrement que vos collègues interrompent vos tâches, car leurs activités requièrent votre attention pour être poursuivies. Votre rigueur est indispensable afin de pouvoir mener à bien vos projets et répondre aux besoins de vos utilisateurs.

Vous possédez ces qualités? Vous avez tout ce qu'il faut pour connaitre une longue carrière dans ce domaine d'avenir.

Principaux conseils pour la réussite des nouveaux arrivants

(EN) Les nouveaux arrivants jouent un rôle essentiel dans le développement social et économique du Canada, mais bon nombre d'entre eux ont du mal à accéder aux ressources et aux conseils nécessaires pour trouver leur place et prospérer dans leur nouveau pays – comme les réseaux professionnels ou le soutien et les conseils dans une langue particulière.

Sa banque n'est peut-être pas la première institution qui vient à l'esprit lorsqu'on cherche du soutien pour tout, du logement à l'emploi. Mais, grâce à des gens comme Heidi Hemdan, qui a elle-même été nouvelle arrivante, c'est exactement ce que toute personne pourrait réaliser.

«En tant que nouvel arrivant, il est extrêmement utile d'avoir accès à une équipe de personnes en mesure de fournir un soutien, des conseils et des ressources pertinents et uniques en fonction de son expérience et de ses compétences linguistiques», affirme Mme Hemdan, directrice de succursale à RBC et chef d'une des équipes de conseillers, Nouveaux arrivants, de RBC. «L'un des aspects particuliers de notre équipe est que nous sommes tous nous-mêmes de nouveaux arrivants qui comprenons intimement les obstacles auxquels nous sommes confrontés.»

S'installer dans un nouveau pays et arriver sans crédit ni recommandation locale a signifié qu'il était difficile pour Mme Hemdan d'obtenir un bail pour un appartement ou d'essayer de trouver un emploi – un problème auquel beaucoup de nouveaux arrivants sont confrontés. Mais, comme elle l'a appris durant son parcours, ces quelques conseils peuvent aider les nouveaux arrivants à s'installer plus rapidement :

Faire des recherches sur les ressources – Beaucoup de ressources sont accessibles en ligne et au moment de l'arrivée pour aider à l'installation. Il est important de les connaître avant d'arriver. Travailler à l'étranger ou voyager est très différent de vivre dans un nouveau pays.

Se fixer des objectifs réalistes – On doit faire preuve de souplesse et être prêt à changer de cap. Par exemple, les justificatifs d'identité d'un pays peuvent ne pas s'appliquer ailleurs. On doit utiliser les aptitudes transférables dont on a besoin pour commencer et en apprendre davantage sur le nouvel environnement dans lequel on se trouve.

Réseau, réseau, réseau – On peut élaborer sa propre marque et faire connaître ses compétences pour aider à atteindre ses objectifs, que ce soit pour la carrière ou pour la vie. Pour en savoir plus, visitez le site rbc.com/nouveaux-arrivants.

POSTES À COMBLER ! | Joignez-vous à une équipe imbattable !

MAXI RIVIÈRE-DU-LOUP

1157103622

Nous sommes à la recherche de :

- **Réceptionnaire Lundi au vendredi**
  Réception des marchandises dans l'entrepôt
  Assurer le bon balayage des produits;
  Entretenir les étalages de produit.
- **Gérant de département**
- **Commis dans tous les départements**

RABAIS 10% EMPLOYÉ DÈS LE PREMIER JOUR

Assurances *
Régime d'actionnariat*
Programme référer un ami

*Des conditions s'appliquent. Pour le poste de gérant, d'autres avantages s'ajoutent.

maxi MD

Postulez maintenant

Envoyez votre curriculum vitae :
mtoulou@loblaw.ca

Vous pouvez aussi laisser votre curriculum vitae au service à la clientèle !

OFFRE D'EMPLOI

PRÉPOSÉ(E) AUX LOISIRS

Résumé : Veiller au bon déroulement des activités de loisirs et entretenir les locaux et les plateaux.

Temps plein 40 heures par semaine.

Salaire compétitif et avantages sociaux

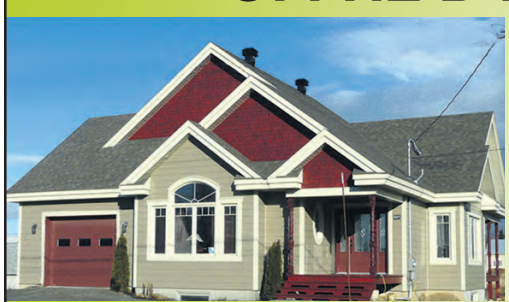
Avec ou sans expérience

Municipalité de Saint-Cyprien
101B, rue Collin
Saint-Cyprien (Québec) G0L 2P0
Tél : 418-963-2730
Fax : 418-963-3490
Courriel : reception@saintcyprien.ca

Communiquer avec M. Luc Gélinas au 418 963-2730, poste 204 ou écrire au loisirs@saintcyprien.ca

1155013622

OFFRE D'EMPLOI



MENUISIERS RECHERCHÉS!

Tu désires rejoindre une équipe dynamique et passionnée?
Fais-nous parvenir ton CV:
mtheriault@cptf.ca

CPTF CONSTRUCTION
Paul Thériault et fils inc.

Entrepreneur général
Construction et rénovation en bâtiment
R.B.Q. : 5665-7307-01

208, rue Viger
Saint-Épiphane (Québec)
G0L 2X0
Tél. : 418 867-2576
Téléc. : 418 867-8054

1159013622

Quatre astuces pour recruter en période de pénurie de main-d'œuvre

Vous désirez recruter un ou plusieurs candidats afin de compléter votre équipe et la pénurie de main-d'œuvre qui sévit vous complique la tâche? Voici quatre astuces pour vous aider à dénicher de nouveaux employés dans ce contexte particulier.

PREMIÈRE ASTUCE

Portez attention à votre marque : vous devez faire parler de vous en bien pour attirer les candidats. Utilisez le potentiel de vos réseaux sociaux pour faire connaître les bons coups de votre entreprise, les causes que vous soutenez ou toute autre information qui donnera une idée de la culture et des valeurs de votre entreprise, mais également de l'environnement et des conditions de travail.

DEUXIÈME ASTUCE

Soyez flexible : faites preuve d'ouverture et de souplesse quant à vos critères de sélection. Vous pourriez envisager d'engager une ou des personnes qui ne répondent pas à toutes vos exigences, mais qui ont le potentiel de bien évoluer au sein de votre entreprise.

TROISIÈME ASTUCE

Présentez vos offres rapidement : la pénurie de main-d'œuvre signifie que vos candidats bénéficient de plusieurs possibilités d'emploi. Si l'un d'entre eux vous plaît, agissez vite avec votre processus de recrutement afin de ne pas rater votre chance.

QUATRIÈME ASTUCE

Recourez à des spécialistes : faites-vous aider en confiant une partie ou l'ensemble des étapes de votre processus de recrutement à des experts. Ceux-ci vous permettront de vous positionner en tant qu'employeur intéressant pour les futurs candidats.

De nombreuses stratégies peuvent vous permettre de faire briller votre entreprise et d'attirer de nouveaux talents. N'hésitez pas à recourir aux services qui vous aideront à trouver la formule gagnante.

TALENTS RECHERCHÉS

PLUSIEURS POSTES DISPONIBLES

INGÉNIERIE | INFORMATIQUE | PRODUCTION USINE

> Dans un marché unique et prospère où ton talent et ta créativité seront mis à profit par des projets stimulants au sein d'une équipe performante.

> Dans une entreprise établie avec des infrastructures et équipements modernes axés sur la recherche et le développement.

> Réel pouvoir d'influence et de décision. Tâches valorisantes et défi constant. Salaire et avantages compétitifs.

POSTULEZ MAINTENANT

Courriel
carrieres@amtmoulage.com

Message texte
418 714-2059

Téléphone
418 963-3227, poste 2256

AMT MOULAGE

106, rue Côté, Saint-Cyprien (Québec) G0L 2P0
amtmoulage.com

1153253622

TRAVAILLER CHEZ AMT

AMT fabrique des pièces d'aluminium moulées sous pression de haute qualité à grand volume. Grâce à des investissements en recherche et développement, nous avons développé un procédé unique qui nous a permis de nous placer en tête de l'industrie.

Aujourd'hui, AMT est une entreprise d'envergure mondiale comptant plus de 130 employés et son expertise est reconnue par les géants de l'automobile.

Une autre hausse des taux d'intérêt à prévoir

La Banque centrale du Canada devrait administrer sa 5e hausse des taux d'intérêt d'affilée à sa prochaine réunion de politique monétaire, a indiqué la Banque nationale du Canada dans ses nouvelles économiques hebdomadaires. Après une hausse surprise de 100 points de base en juillet, le gouverneur Tiff Macklem a laissé entendre que l'autorité monétaire procéderait à «un relèvement rapide [du] taux directeur à la limite supérieure de la fourchette du taux neutre ou légèrement au-dessus de celle-ci».

Cela présage une augmentation de 50, 75 ou même 100 points de base et les attentes du marché fluctuent entre ces scénarios potentiels depuis sept semaines. La BNC croit que le plus probable sera une augmentation de 75 points de base, ce qui concorde avec la projection médiane des prévisionnistes. En plus de la décision sur le taux, les observateurs guetteront aussi la moindre indication prospective de l'autorité monétaire. La Banque nationale du Canada a fait valoir que la Banque centrale du Canada devrait marquer une pause dans son cycle de hausses après avoir hissé le taux directeur à un niveau restrictif, laissant à l'économie le temps de s'ajuster aux hausses accélérées adoptées jusque-ici. La BNC souligne qu'elle surveillera toute indication laissant entrevoir que la BdC envisage de lever le pied — peut-être en soulignant qu'elle agira en fonction des nouvelles données à l'avenir.
EMPLOI

Toujours au Canada, l'enquête sur la population active du mois d'août retiendra aussi beaucoup d'attention. La BNC s'attend à un rebond de l'emploi après les pertes enregistrées en juin (-43 000) et en juillet (-31 000). Ces dernières ont paru démesurée étant donné la résilience de l'économie et la vigueur de certains autres indicateurs du marché du travail tels que l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH).

Les pertes d'emplois dans le secteur public (-52 000 au cours des deux derniers mois) semblaient particulièrement suspectes et pourraient être partiellement inversées cette fois-ci. Par conséquent, un rebond de l'emploi en août serait plus le résultat d'un ajustement statistique après une contreperformance que le signe d'une accélération de l'embauche. La BNC table d'ailleurs sur un gain de 15 000. Malgré celui-ci, le taux de chômage pourrait avoir augmenté de 4.9% à 5.1%, en présumant que le taux d'activité a crû de deux dixièmes, à 64.9%.

Finalement, au Canada, les données sur le commerce international de marchandises du mois de juillet seront prochainement publiées. La baisse des prix des matières premières pourrait avoir nui à la croissance des exportations pendant le mois. Les importations de biens, d'autre part, pourraient être restées solides pour satisfaire une demande intérieure toujours robuste. Sur la base de ces hypothèses, la Banque nationale du Canada s'attend à ce que l'excédent commercial diminue à 3.75 milliards de dollars. Elle gardera aussi un œil sur la publication du d'utilisation des ressources au deuxième trimestre.

PIB AU CANADA

Au Canada, le Produit intérieur brut (PIB) a progressé à un rythme annualisé de 3.3 % au deuxième trimestre de 2022, inférieur aux attentes consensuelles (+4.4 %). S'inscrivant dans le sillage d'une expansion de 3.1 % au T1, ce gain a hissé la production économique à 1.7 % au-dessus de son niveau d'avant la crise.

Pour la première fois en 26 mois, les conditions d'exploitation des usines canadiennes se sont détériorées en août. En effet, l'indice PMI de la fabrication, selon Markit, s'est contracté de 52.5 à 48.7, son plus bas niveau depuis juin 2020.

Toujours au Canada, le nombre de permis de bâtir résidentiels émis a chuté de 13.8% en juillet, pour s'établir à 265.6K (rythme annualisé corrigé des effets saisonniers), son plus bas niveau depuis janvier 2022.

INFIRMIER(E) AUXILIAIRE

TEMPS PLEIN/TEMPS PARTIEL

Vous souhaitez un milieu de travail paisible, calme et humain? Nous sommes actuellement à la recherche d'infirmiers(ères) auxiliaires passionnés(es), respectueux(ses) et dévoués(es) qui désire assurer son leadership dans une ambiance de travail calme et humain.

HORAIRE :
Temps plein et Temps partiel recherchés;

EXIGENCES :
- Détenir un D.E.P. en santé, assistance et soins infirmiers;
- Être membre en règle de l'O.I.I.A.Q

PROFIL RECHERCHÉ :
Personne qui participe à la réalisation d'un ensemble de soins infirmiers en collaboration avec l'équipe de soins. Elle contribue à l'évaluation de l'état de santé des religieuses et à la réalisation du plan de soins. Elle prodigue des soins et des traitements infirmiers et médicaux, dans le but de maintenir la santé, de la rétablir et de prévenir la maladie en assurant le bien-être. Elle devra établir une relation de confiance professionnelle en faisant preuve d'écoute, de respect et d'empathie.

CONDITIONS ET AVANTAGES :
- Salaire selon expérience plus les primes fixes de l'Employeur de soir et de nuit lorsqu'applicable;
- Salaire compétitif;
- Avantages sociaux allant au-delà de 10% du salaire annuel. (Assurance collective, REER, fériés, maladies…).
- Postes disponibles immédiatement.

L'Employeur invite également les personnes de 50 ans et plus à poser leur candidature.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature par la poste, par courriel ou par télécopieur, dès que possible aux coordonnées suivantes :

CONGRÉGATION DES SŒURS DE L'ENFANT-JÉSUS DE CHAUFFAILLES (PROVINCE DU CANADA),
66 RUE ST-HENRI, C.P. 820,
RIVIÈRE-DU-LOUP (QC), G5R 3Z5
TÉLÉCOPIEUR : 418-862-1970
OU PAR COURRIEL À:
UNITEDESOINS@OUTLOOK.COM

1151243622

NORMAND DEPUIS 1857

NOUS EMBAUCHONS

OUVRIERS SPÉCIALISÉS

PEINTRES

SOUDEURS

MANOEUVRES

ASSEMBLEURS

POURQUOI FAIRE CARRIÈRE À LA COMPAGNIE NORMAND?

- Un équilibre **TRAVAIL-FAMILLE** avec un **horaire adapté**, options de congés payés pour répondre à **vos besoins personnels**.
- Cheminement de **carrière personnalisé** grâce à un accompagnement **continu**. **Formation complète** et **payée par nos soins**.
- Une entreprise qui place le personnel au **coeur de ses préoccupations** dans un milieu de travail qui est axé sur la **technologie** et l'**innovation**.

REJOIGNEZ UNE ÉQUIPE DE PLUS DE 85 PERSONNES!

LA COMPAGNIE NORMAND N'OFFRE PAS UN TRAVAIL, MAIS UNE OCCASION DE VOUS RÉALISER DANS UN EMPLOI!

APPELEZ POUR UN RDV
1 888 666-7626

1151153622

ENVOYEZ VOTRE CANDIDATURE DÈS MAINTENANT!

rh@cienormand.com

POSTE À COMBLER

TECHNICIEN(NE) COMPTABLE

Tu cherches un emploi dans un environnement convivial, dynamique où le travail d'équipe est la base même de ton quotidien?
Tu souhaites apporter tes compétences dans une entreprise en constante évolution? On t'attend!

TES RESPONSABILITÉS:
- Procéder au cycle complet des comptes payables
- Participer à la comptabilisation des comptes recevables
- Prendre part au processus de la paie
- Élaboration de certains rapports d'analyses financières
- Soutien dans certaines tâches en lien avec les ressources humaines

PROFIL ET EXIGENCES :
- Posséder un DEC en administration/comptabilité
- Bonne Maitrise de la suite office (particulièrement Excel)
- Être rigoureux, autonome et débrouillard

Ce poste t'intéresse, fait nous parvenir ton curriculum vitae à mmorin@camionrdl.com ou contacte Mélissa au 418-862-3192

Carrefour du camion R·D·L
FREIGHTLINER WESTERN STAR

1151143622

Se préparer et faire le suivi de son entrevue

S'améliorer en entrevue est toujours possible. La clé d'une entrevue réussie est la préparation. Il est important de bien connaître les différentes formes d'entrevue et les questions fréquemment posées lors d'une entrevue d'embauche. En faisant le suivi de votre entrevue, vous serez en mesure d'identifier les aspects où vous avez excellé et ceux à améliorer.

Le recruteur ne pose pas de questions au hasard. Chaque question lui permet de valider que le candidat correspond au poste proposé.

Il convoque en entrevue les personnes qui ont présenté un CV et une lettre de présentation semblant correspondre avec ce qu'il recherche pour le poste à combler. L'entrevue permettra aux candidats de : se différencier les uns des autres; faire des liens entre leurs expériences passées et le poste à combler et montrer leur enthousiasme et leur désir d'occuper le poste.

Ces points sont très importants pour les recruteurs. Ce sont parfois des aspects que les candidats doivent améliorer.

SUIVI

Que vous obteniez l'emploi ou non, il est important de faire le suivi de votre entrevue.

Si l'employeur a précisé le jour où l'on vous téléphonera, assurez-vous de pouvoir répondre au téléphone à tout moment ce jour-là. Si vous n'avez pas de nouvelles à la fin de cette journée, communiquez avec l'employeur pour faire un suivi.

Si on ne vous a pas dit quand vous auriez une réponse, patientez deux semaines, puis appelez l'employeur pour savoir à quel moment on vous donnera des nouvelles. Vous pouvez également lui envoyer une lettre de remerciement ou un courriel. Cette démarche pourrait vous permettre de vous démarquer des autres candidats.

Si on vous appelle pour vous offrir l'emploi, soyez enthousiaste, remerciez la personne et dites-lui que vous avez hâte de faire partie de l'équipe.

SI VOUS OBTENEZ L'EMPLOI, DEMANDEZ DES PRÉCISIONS SUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL :

1. Quand entrerez-vous en fonction?
2. À quelle heure et à quel endroit faudra-t-il vous présenter le premier jour?
3. Quel est le nom de la personne qui vous accueillira?
4. Devez-vous apporter du matériel ou des vêtements de travail?
5. Quels seront vos horaires de travail et vos tâches principales?
6. Quel sera votre salaire?

Si vous n'obtenez pas l'emploi, essayez de savoir pourquoi l'employeur n'a pas retenu votre candidature. Vous pourrez réévaluer votre approche et travailler à l'améliorer.

Si vous êtes en recherche d'emploi, il existe différentes ressources et programmes pour vous aider et vous permettre de trouver un emploi. Des aides financières et des stages peuvent vous être proposés pour faciliter votre retour vers l'emploi. Le site Quebec.ca offre plusieurs services en ligne que vous pouvez consulter.

1151063622

PROTEK HYDRAULIQUE

POUR COMPLÉTER NOTRE ÉQUIPE NOUS RECHERCHONS

- Technicien en hydraulique
- Commis aux pièces
- Soudeur

POURQUOI NOUS CHOISIR

- Évoluer au sein d'une équipe multidisciplinaire dans un environnement dynamique
- Participer à des projets diversifiés
- Travailler pour une entreprise reconnue pour son service-client exemplaire

POUR POSTULER ET CONSULTER NOS POSTES :

https://soucyindustriel.com/

TECHNICIEN(ENNE) EN ADMINISTRATION
TEMPS PLEIN

- Réalisation du cycle complet de comptabilité
- Saisie des transactions dans le logiciel comptable
- Conciliation bancaire et paie
- Production de rapports statutaires
- Enregistrement des comptes clients et des comptes fournisseurs

Qualifications requises
- DEC en comptabilité ou BAA
- Minimum de 2 ans d'expérience en tenue de livres; expérience pertinente en entreprise
- Bonne connaissance du français parlé et écrit
- Maitrise de Microsoft Office et d'Avantage : un atout

Pour information :
EXCAVATION TANGUAY (RIVIÈRE-BLEUE)
418 893-2771 (Diane)
ou excavation.tanguay@bellnet.ca

1154503522

Urgent besoin D'EMPLOYÉS?

Annoncez avec nous, vous aurez plus de chance d'en trouver!

infodimanche papier.web.mobile

1154013622

Hausse exceptionnelle de l'insolvabilité au Québec : comment redresser ses finances et parvenir à une bonne situation financière

Comment parvenir à une bonne situation financière? Avec l'inflation, la hausse des taux d'intérêt, la pénurie de main-d'œuvre, les problèmes d'approvisionnement ou le risque de récession, c'est tout un défi pour les entrepreneurs et les consommateurs québécois. D'un côté, les PME jonglent entre des périodes d'incertitude financière majeure. De l'autre, les consommateurs tentent de se protéger en cas de récession.

Le sentiment d'anxiété bat son plein d'une région à une autre du Québec : les dossiers d'insolvabilité des consommateurs sont en hausse de 11,8 % en juillet 2022 comparativement à juillet 2021 et de 48,3 % pour les entreprises québécoises. Ces chiffres sont très préoccupants et, dans le cas des dossiers commerciaux, il s'agit d'une hausse exceptionnelle depuis le début de janvier 2020, à l'aube de la pandémie.

Cependant, afin d'éviter que cela s'aggrave par des faillites, les conseillers en redressement financier et syndics autorisés en insolvabilité de Raymond Chabot, filiale de Raymond Chabot Grant Thornton, offrent des conseils aux entrepreneurs, aux dirigeants et aux consommateurs québécois qui doivent conjuguer avec une situation économique et financière difficile, et maintenir le cap d'une saine situation financière.

Pourquoi une telle hausse des cas de dossiers d'insolvabilité des consommateurs et des entreprises? Comment éviter que cela s'aggrave? Est-ce que l'onde de choc de l'après-COVID et de la conjoncture actuelle sur les finances des consommateurs et des organisations générera davantage d'insolvabilité? Chose certaine, les conseillers de Raymond Chabot partagent régulièrement leurs avis afin de permettre d'éviter le pire, la faillite : Quelles sont les différences entre la dissolution d'une entreprise et sa faillite?, Se préparer financièrement comme consommateur à une éventuelle récession.

ON EMBAUCHE

Emplois disponibles :

Préposé(e) à la production • Préposé(e) à l'inspection - Assurance-qualité • Journaliers(ières) Étudiant • Préposé(e) à l'entretien ménager de maisons locatives

SALAIRES ET AVANTAGES COMPÉTITIFS

40 ans ALIMENTS ASTA

HAUTE TENEUR EN fierté

418 495-2728 | alimentsasta.com

1154353622

Mode d'emploi pour trouver un métier que vous aimerez

«Choisissez un travail que vous aimez et vous n'aurez pas à travailler un seul jour de votre vie», disait Confucius. Vous êtes à la recherche de l'emploi de vos rêves, mais ne savez pas par où commencer? Voici quelques conseils pour vous guider.

Ciblez vos passions : déterminez vos principaux champs d'intérêt en vous posant les bonnes questions. Quels sites Web visitez-vous lorsque vous voulez vous détendre? Quels types de films ou de livres préférez-vous? À quand remonte la dernière fois où vous avez fourni un effort supplémentaire pour un projet personnel ou professionnel? Vos réponses sauront vous éclairer sur ce qui vous plait vraiment.

Évitez de songer à l'aspect financier : si vous vous concentrez trop sur les attentes salariales, vous risquez de passer à côté de carrières qui vous conviendraient parfaitement. Imaginez donc quelle serait votre vie si vous n'aviez pas d'engagements financiers. Que feriez-vous? Vous constaterez peut-être que vous seriez prêt à travailler de plus longues heures pour un salaire réduit si vous étiez dans un environnement motivant qui cadre avec vos préférences.

Demandez conseil à vos proches : vos amis et votre famille sont ceux qui vous connaissent le mieux. Par conséquent, sollicitez leur avis sur l'emploi idéal qu'ils envisageraient pour vous. Ils peuvent déceler des qualités que vous sous-estimez, comme parler en public ou cuisiner. En outre, rencontrer un conseiller en orientation peut vous aider à examiner des secteurs ou des rôles que vous auriez peut-être négligés.

Connaissez vos préférences : si vous aimez être à l'extérieur dans la nature, vous ne trouverez peut-être pas un emploi de bureau épanouissant... En revanche, si vous tenez à avoir vos soirées et vos fins de semaine libres, un poste du lundi au vendredi pourrait convenir à votre style de vie.

Une fois que vous connaitrez mieux vos besoins et désirs, faites du bénévolat, suivez des cours ou obtenez des certifications dans les domaines qui vous plaisent. Effectuez ensuite des recherches sur les entreprises et les possibilités d'emploi dans les secteurs qui vous intéressent. Bonne chance dans vos démarches.

Offre d'emploi

DIRECTEUR DU SERVICE

La personne assurant le poste se veut être un leader rassembleur et positif. Vous devrez gérer au quotidien le service après-vente de façon efficace et rentable tout en vous assurant une saine gestion du personnel. Vous devrez également accueillir les clients et recueillir l'information nécessaire afin d'identifier et de définir les besoins de réparation et d'entretien des véhicules de nos clients. Vous aurez à faire la promotion des services d'entretien et organiser l'horaire de l'exécution des travaux, tout en vous assurant de la qualité du service à la clientèle.

Bien sûr, vos responsabilités seront effectuées dans un environnement de travail sécuritaire sous un protocole de mesures sanitaires rigoureux.

RESPONSABILITÉS :
- Assurer le suivi de la performance des équipes, mettre en place des stratégies d'amélioration, superviser le personnel, animer des réunions d'équipe, veiller au maintien d'un bon climat de travail, etc;
- Assurer le maintien d'un service de réparation de grande qualité et veiller à minimiser les reprises de travaux et à respecter les heures de travail estimées;
- Préparer et assurer la mise à jour de l'horaire des « rendez-vous clients »;
- Mettre en place des stratégies et des actions afin d'améliorer et optimiser la qualité du service à la clientèle;
- Gestion des plaintes des clients;
- Veiller à ce que les dossiers des clients du service après-vente soient à jour et accessibles sur les logiciels appropriés;
- Mettre en application les directives pertinentes aux garanties, voir aux traitements appropriés des demandes de règlement et transmettre aux clients des informations et des éclaircissements au sujet des garanties;
- Participer à l'évaluation du rendement des employés sous sa responsabilité;
- Assurer la gestion de la formation dédiée au personnel de ses équipes;
- Toutes autres tâches demandées reliées à son poste et selon les consignes de la direction.

EXIGENCES :
- Expérience dans un poste similaire au service à la clientèle;
- Expérience dans le domaine automobile;
- Connaissance de base de la mécanique et/ou des pièces automobiles sera considérée comme un atout important pour le poste;
- Facilité avec les outils informatiques;
- Leadership mobilisateur ainsi qu'une personnalité positive.
- Permis de conduire valide.

CONDITIONS DE TRAVAIL :
- Poste de jour du lundi au vendredi, 40 heures par semaine;
- Poste permanent

AVANTAGES SOCIAUX :
- Formation continue;
- Salaires compétitifs;
- Assurances collectives;
- Jours fériés payés
- Journées de maladie payées durant l'année;
- Environnement de travail dynamique et axé sur le travail d'équipe;
- Rabais pour les employés (achat, service et pièces).

*Le genre masculin est utilisé afin d'alléger le texte

RIVIÈRE-DU-LOUP | TOYOTA

Faites parvenir votre C.V. à
svignet@riviereduloup.toyota.ca

Ou par la poste au
159 A Rue Fraser, Rivière-du-Loup, QC G5R 1E1

1151353622

www.riviereduloutoyota.com

NOUS EMBAUCHONS

POSTES DISPONIBLES

FRUITS ET LÉGUMES : disponibles en tout temps

POISSONNERIE : temps occasionnel

VIANDE : BOUCHER ET COMMIS en tout temps

CAISSE EMBALLEURS : CAISSIER temps plein , partiel et occasionnel

RACHELLE BÉRY : GÉRANT ET ASSISTANT

ÉPICERIE : RESPONSABLE BIO ET BIÈRE ET CHARCUTERIE : temps plein, temps partiel et occasionnel

PRÊT À MANGER : temps plein, temps partiel, occasionnel et nuit

FRUITS COUPÉS : de nuit avec prime 32 à 40 heures

ASSISTANT DIRECTEUR avec expérience

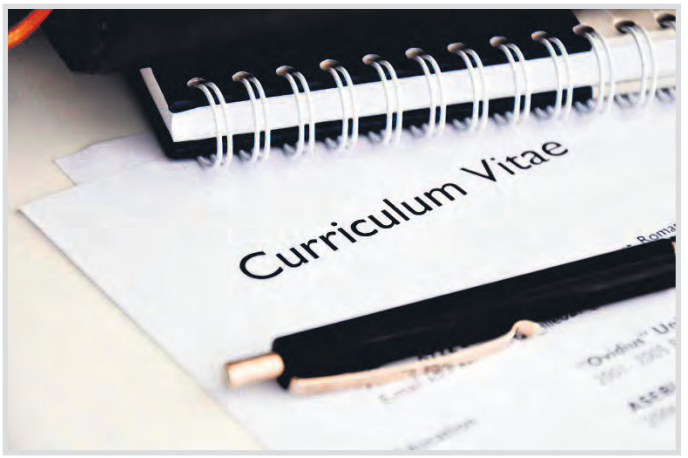
Veuillez faire parvenir rapidement votre CV à l'attentionde Lucie Dumont, directrice, au 254, Hôtel-de-Ville, Rivière-du-Loup (Québec) G5R 1M4 ou par télécopieur au 418 862-6209.

Iga00451hautedirection@sobeys.com

WWW.IGA.NET

1151163622

CV : 5 erreurs impardonnables



Vous souhaitez changer de carrière ou avez aperçu une offre d'emploi qui vous fait envie et désirez postuler? Avant de faire parvenir votre curriculum vitae à la personne responsable, pensez à le passer en revue afin de vous assurer que les cinq erreurs suivantes n'y figurent pas.

PREMIÈRE ERREUR

Il n'est pas à jour : si vous n'avez pas touché à votre CV depuis longtemps, il est important de le relire et de vérifier qu'aucune expérience de travail pertinente ne manque. Pensez également à l'adapter au poste convoité — une abondance d'informations superflues pourrait masquer vos atouts!

DEUXIÈME ERREUR

Il manque de précision : si vous avez travaillé pour une entreprise de 2021 à 2022, cela peut aussi bien être pour une durée de deux mois que de deux ans. Ajoutez les mois pour chaque emploi afin d'éviter les malentendus.

TROISIÈME ERREUR

Il mentionne des connaissances incomplètes : il vaut mieux ne pas préciser que vous avez travaillé avec certaines technologies dans le cadre de vos études ou d'un emploi précédent, par exemple, si vous n'êtes pas véritablement en mesure de les utiliser.

QUATRIÈME ERREUR

Il ment sur vos compétences : n'essayez pas de vous faire mieux paraître et d'enjoliver votre curriculum vitae en y ajoutant de fausses informations. Tout mensonge découvert mènera à un refus de votre employeur potentiel et nuira à votre réputation.

CINQUIÈME ERREUR

Il ne contient pas vos informations de contact : en plus de votre adresse courriel, votre CV doit inclure votre adresse postale et votre numéro de téléphone. Les recruteurs pourront ainsi facilement vous contacter, mais aussi se faire une idée de la distance entre votre habitation et le lieu de travail.

Besoin d'un coup de main? Recourez aux services d'aide à la rédaction et à la modification de CV offerts de la région.

SAINT-JUSTE-DU-LAC
Lots-Renversés
Une Affaire de Coeur

OFFRE D'EMPLOI
OPÉRATEUR DE DÉNEIGEMENT

Besoin d'un nouveau défi? La municipalité de Saint-Juste-du-Lac est à la recherche d'un opérateur de déneigement dans le but de pourvoir un poste saisonnier de 40hrs semaine de soir/nuit. Sous la supervision du contre-maître, le titulaire du poste d'opérateur de déneigement effectue diverses tâches relatives au déneigement, la planification des déplacements, entretien des engins de déneigements et de la machinerie, tournée des chemins, ect. Il doit également se soumettre aux différentes normes de sécurité routière, signalisation et vérification quotidienne.

RESPONSABILITÉS PRINCIPALES;
- → Effectuer le déneigement des routes MTQ et municipales
- → Effectuer le déneigement des bordures de route et glissière de sécurité (souffleur)
- → Effectuer des tournés de vérification de l'état des routes
- → Effectuer des tâches d'entretien mécanique
- → Toutes autres tâches connexes reliées au secteur d'activité ciblé, assignées par son supérieur immédiat

LA PERSONNE RECHERCHÉE;
- → Est reconnue pour sa débrouillardise et sa capacité à s'adapter à diverses situations
- → Se démarque par son sens de l'organisation et possède un niveau d'autonomie élevé
- → Démontre une ***grande capacité à travailler en équipe***
- → Est en mesure d'opérer divers engins de chantier

EXIGENCES;
- → Avoir acquis un permis de conduire classe 1 ou 3
- → Avoir acquis 1 à 3 ans d'expérience en conduite de véhicules lourds serait un atout majeur
- → Avoir quelques connaissances de base en mécanique diesel
- → Être en mesure de se déplacer en cas de besoin immédiat sur appel, peu importe l'heure du jour et de la nuit

CONDITIONS DE TRAVAIL;
- → La rémunération sera établie en fonction des qualifications et de l'expérience
- → La semaine de travail est de 40 heures, variable selon la température annoncée
- → Horaire flexible en fonction des besoins et des prévisions météorologiques jour/soir/nuit ainsi que les fins de semaine
- → Travail saisonnier du premier novembre au premier mai de chaque année

Les personnes intéressées par ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le vendredi 30 septembre 2022

Par courrier ou en personne: 28 chemin principal, Saint-Juste-du-Lac, G0L 3R0

Par courrier électronique à: dg@saintjustedulac.com

A/S Dominique Létourneau, directrice générale

Nous remercions tous les candidats ayant soumis leurs candidatures, veuillez toutefois noter que seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.

* L'utilisation du masculin dans le document a pour unique but d'alléger le texte et désigne autant les femmes que les hommes

1154143622

VOUS CHERCHEZ
un emploi à temps plein ou à temps partiel?

VOUS CHERCHEZ
un emploi qui exige un diplôme ou non?

VOUS CHERCHEZ
un employeur qui favorise la conciliation études-travail?

EMPLOYEURS
ce service est aussi pour vous : **affichez vos offres d'emploi** sur notre babillard numérique pour en faire la **diffusion gratuitement**

Rendez-vous sur notre babillard numérique :
www. universemploi.ca

Contacte-nous au **418 314-0404**
info@universemploi.ca

univers emploi

1151093622

VIDÉOJOURNALISTE

Info Dimanche recherche un(e) vidéojournaliste pour combler son équipe de rédaction à TEMPS COMPLET. Sous la direction du directeur de l'information et de la coordination des ventes, le ou la titulaire effectuera des reportages sur le terrain, rédaction de textes et l'enregistrement de capsules vidéos.

La personne doit avoir des champs d'intérêts variés. Elle devra avoir une facilité avec les technologies de l'information. Cette personne doit être disponible pour travailler les soirs et les fin de semaine. Étudier ou détenir un diplôme de spécialisation en journalisme ou détenir toute expérience connexe est un atout.

Les conditions de travail seront à discuter avec l'employeur.

Faites parvenir votre curriculum vitae à l'attention de Martin Morissette par la poste ou par courriel à martin@infodimanche.com

infodimanche
papier.web.mobile

72, Fraser, Rivière-du-Loup, G5R 1C6 | 418.862.1911 | www.infodimanche.com |

1150813222

Le métier de poseur de gicleurs est-il fait pour vous?

La prévention des incendies est un domaine où les possibilités d'emploi sont fort intéressantes. La sécurité vous tient à cœur et vous êtes à la recherche d'une carrière dans ce domaine? Le métier de poseur de gicleurs pourrait vous convenir.

TÂCHES

Parmi les principales tâches à effectuer, on retrouve entre autres : L'inspection et l'entretien de systèmes de gicleurs divers (à air, à eau, à poudre, à mousse, etc.); Le raccordement de canalisations à des conduites d'eau; La mise en service de systèmes de pompage; La mesure et la coupe de tuyaux; L'installation de soupapes, de conduits et de supports et la création d'ouvertures dans les murs, les planchers ou les plafonds.

QUALITÉS

Pour effectuer ce travail dans les règles de l'art, ces qualités sont requises : Ne pas avoir le vertige; Faire preuve de débrouillardise; Être minutieux; Avoir une excellente forme physique et aimer le travail en équipe.

LIEUX

Les poseurs de gicleurs peuvent travailler à l'intérieur comme à l'extérieur, et ce, à divers endroits (ex. : usines, immeubles locatifs, hôpitaux, édifices commerciaux).

Ce métier au taux de placement élevé vous intéresse? Renseignez-vous sur les formations offertes au Québec.

SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI OFFERTS
« GRATUITEMENT »
DANS LA MRC DE TÉMISCOUATA

L'ÉQUIPE DU CJET SE DÉPLACE SUR TOUT LE TERRITOIRE

« Nous sommes un point tournant vers une carrière prometteuse et intéressante »

- Rédaction du c.v. et de la lettre d'accompagnement
- Simulations d'entrevue
- Stratégies de recherche d'emploi
- Et beaucoup plus

Carrefour JEUNESSE EMPLOI de TÉMISCOUATA
Un POINT tournant

800-A, rue Commerciale Nord,
Témiscouata-sur-le-Lac
Tél. : 854-5530

www.cjetemiscouata.qc.ca
info@cjetemiscouata.qc.ca

1154241722

Fondée à l'été 1996, l'entreprise Produits pétroliers Normand Leblanc, distributeur pour le Groupe Filgo-Sonic, est la référence pour le transport, la distribution de produits et d'équipements pétroliers dans la région.

Afin de compléter notre équipe, nous sommes à la recherche de:

- **CHAUFFEURS CLASSE 1**
- **CHAUFFEURS CLASSE 3**

Tu désires faire partie de notre équipe?

Fais-nous parvenir ton cv au
normand.Leblanc@filgo-sonic.ca

PRODUITS PÉTROLIERS Normand Leblanc
FILGO ÉNERGIE
Sonic

418 854-1604

1159023622

Quatre stratégies pour retenir vos employés

Le marché de l'emploi étant de plus en plus concurrentiel, il peut s'avérer difficile pour une entreprise de conserver ses employés. Vous vous retrouvez dans cette situation? Voici quatre stratégies que vous pouvez utiliser pour favoriser une rétention optimale de vos talents!

Misez sur la communication : communiquez en toute transparence avec vos employés. Soyez à l'écoute de leurs préoccupations et ouvert aux nouvelles idées. Faites-leur comprendre qu'ils sont entendus et que vous les prenez au sérieux.

Pensez au développement : certains employés démissionnent par manque de possibilités d'avancement. Fournissez-leur des formations et des occasions de déployer leur potentiel afin d'éviter l'ennui et de favoriser les nouveaux défis.

Offrez des avantages : demandez à vos employés ce qu'ils souhaiteraient voir s'améliorer et ajoutez ces éléments aux avantages sociaux et accessoires (assurances, congés payés, cours de yoga, flexibilité des horaires, télémédecine, etc.).

Sortez du cadre de travail : créez des occasions pour que vos employés puissent socialiser et s'amuser dans un contexte qui ne tourne pas uniquement autour des tâches à réaliser. Profitez-en pour souligner et célébrer leurs succès.

La rétention passe également par le recrutement efficace de vos employés. Recourez aux services d'une agence spécialisée pour commencer du bon pied.

familiprix

Témiscouata-sur-le-Lac
(secteur Cabano)

ASSISTANTE-TECHNIQUE

La pharmacie Linda Fournier & Serge St-Hilaire, affiliée au groupe Familiprix, est à la recherche d'une assistante-technique en pharmacie.

Exigences et compétences :
- Détenir un diplôme en assistance-technique en pharmacie ou avoir une expérience équivalente;
- Avoir le sens de l'organisation;
- Être bonne communicatrice, discrète, autonome, intègre et aimer le travail en équipe.

Conditions:
- Poste à temps plein et/ou partiel permanent;
- Rémunération selon expérience;
- Salaire et avantages sociaux concurrentiels.

1154303622

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

A/S Mme Linda Fournier
Pharmacie Linda Fournier & Serge St-Hilaire
825, rue Commerciale Nord
Témiscouata-sur-le-Lac, secteur Cabano, Qc
G0L 1E0

ou par e-mail : lindafournier64@hotmail.ca

Le Saint-Louis
Résidence • confort

OFFRES D'EMPLOI

La Résidence le Saint-Louis est à la recherche de :

- **Infirmier (ère) auxiliaire**
- **Préposé (e) aux bénéficiaires**
- **Préposé (e) à l'entretien ménager et service aux tables**
- **Cuisinier (ère)**
- **Aide-cuisinier (ère)**
- **Homme (Femme) à tout faire**

POSTES À COMBLER À TEMPS COMPLET ET PARTIEL

Faire parvenir votre CV à l'attention de
Madame Isabelle Desjardins, directrice

473, rue Lafontaine, bureau 315, Rivière-du-Loup (Québec) G5R 5C5
Par courriel: Isabelle.desjardins@lesaintlouis.ca

1151193622

L'esprit de famille, notre renommée !

JM TURCOTTE LTÉE
PRODUITS DE BÉTON

béton provincial

OFFRE D'EMPLOI

JM Turcotte Ltée opère des usines de fabrication et de distribution de produits de béton à Trois-Pistoles, Rivière-du-Loup et Edmundston (N.-B.)

Nous sommes présentement à la recherche pour Trois-Pistoles:

CONDUCTEUR DE CHARIOT ÉLÉVATEUR

Notre engagement
- Tu collaboreras à nos produits de haute qualité et innovateurs;
- Un emploi où tu pourras profiter des belles journées ensoleillées;
- Une équipe unie où on y bâtit un avenir durable, solide comme du béton.

Votre mission
- Assurer l'approvisionnement des matières premières par le remplissage des bennes à sable et pierre à l'aide du loader;
- Transporter avec les chariots élévateurs les produits vers les endroits déterminés pour l'entreposage dans la cour;
- Effectuer la réception et l'expédition des marchandises;
- Nettoyer et emballer selon le cas les produits fabriqués;
- Accomplir toutes autres tâches connexes reliées à la production.

Votre ADN
- Expérience dans la conduite de chariot élévateur (un atout);
- Posséder de bonnes aptitudes au travail d'équipe;
- Bonne capacité physique;
- Être ponctuel et débrouillard.

Notre offre
- Temps plein, soit 40 h par semaine;
- Possibilité de faire du temps supplémentaire;
- Travail saisonnier permanent;
- Taux horaire d'embauche de 22,15 $ / h;
- Admissibilité à une assurance collective et un REER

Faire parvenir votre C.V. à : JM Turcotte Ltée
34, route 132 Ouest, Trois-Pistoles (Qc) G0L 4K0
info@jmturcotte.com

1153193622

Vous êtes une personne souriante, enthousiaste, incroyablement organisée dotée d'un service à la clientèle distinctif. On vous considère débrouillard, autonome avec une excellente gestion des priorités. De plus, accueillir les clients et exercer des tâches administratives, cela vous motive?

1153263622

Nous sommes à votre recherche!

NOUS CHERCHONS UN(E) CANDIDAT(E) QUI SAURA :

24, rue Frontenac
Rivière-du-Loup

- Accueillir les clients;
- Répondre au téléphone et filtrer les appels;
- Produire des factures;
- Envoyer des présences de facturation;
- Placer des clients à l'agenda;
- Classement;
- Transcrire des rapports;
- Très bonne maîtrise de la langue française;
- Bonne connaissance information (Suite Office);
- Toutes autres tâches connexes.

LE/LA CANDIDAT(E) DOIT :

- Posséder un DEP ou DEC ou expérience dans le secteur bureautique ou comptabilité.

***Possibilité d'un temps partiel ou d'un temps plein.

SECTEUR D'ACTIVITÉ

La Clinique Physio Frontenac est reconnu dans l'Est-du-Québec avec plus de 20 années d'expérience. Nous sommes une même entreprise avec la Clinique d'ergothérapie du KRTB ayant 3 points de service. L'offre d'emploi actuelle est pour la Clinique Physio Frontenac (Point de service Frontenac).

Contactez-nous : ergotherapiekrtb@physiofrontenac.com

Urgent besoin D'EMPLOYÉS?

Annoncez et trouvez !

infodimanche
papier.web.mobile

béton provincial

TECHNICIEN DE CHANTIER

RIMOUSKI – RDL

recherché

Postuler au rh@betonprovincial.com
418 714-4992

1153223622

Cette fois, c'est ta chance !

Saute avec nous dans cette expérience unique, dont tu te souviendras toute ta vie !

- **Coordonnatrice ou coordonnateur des sports**
- **Agente ou agent aux communications numériques**

Consulte les fiches des postes dans la section «Emplois» de notre site web : rdl2022.jeuxduquebec.com/emplois.

Date limite pour postuler : 12 septembre 2022

Desjardins présente
RIVIÈRE-DU-LOUP 2022
En équipe avec PREMIER TECH

1153053622

SAINT-JUSTE-DU-LAC
Lois Renversés
Une Affaire de Coeur

OFFRE D'EMPLOI
ADJOINT AU CONTREMAÎTRE - VOIRIE

Besoin d'un nouveau défi? La municipalité de Saint-Juste-du-Lac est à la recherche d'un adjoint au contremaître pour les travaux de voirie dans le but de pourvoir un poste permanent de 40hrs semaine. Sous la supervision du contremaître, le titulaire du poste effectue diverses tâches relatives aux travaux de voirie et de déneigement.

RESPONSABILITÉS PRINCIPALES;

- → Assister le contremaître des travaux publics dans les activités reliées à l'entretien des infrastructures municipales tel que la voirie, signalisation, entre-tien des routes locales, entretien des bâtiments et espaces vert;
- → En hiver, effectuer le déneigement des routes locales et du MTQ, entretien des bordures de route et glissière de sécurité (souffleur)
- → Effectuer des tournés de vérification de l'état des routes
- → Effectuer des tâches d'entretien mécanique
- → Toutes autres tâches connexes reliées au secteur d'activité ciblé, assignées par son supérieur immédiat

LA PERSONNE RECHERCHÉE;

- → Est reconnue pour sa débrouillardise et sa capacité à s'adapter à diverses situations
- → Se démarque par son sens de l'organisation et pos-sède un niveau d'autonomie élevé
- → Démontre une ***grande capacité à travailler en équipe***

EXIGENCES;

- → Avoir acquis un permis de conduire classe 1 ou 3
- → Avoir acquis 1 à 3 ans d'expérience en conduite de véhicules lourds serait un atout majeur
- → Avoir quelques connaissances de base en mécanique diesel
- → Être capable d'opérer divers engins de chantier dont chargeur sur roue, rétrocaveuse, tracteur, niveleuse et camion de benne
- → En hiver, être en mesure de se déplacer sur appel, peu importe l'heure du jour et de la nuit

CONDITIONS DE TRAVAIL;

- → La rémunération est établie en fonction des qualifications et de l'expérience
- → La semaine de travail est de 40 heures, variable selon les saisons et les conditions climatiques surtout en hiver
- → En hiver, horaire flexible en fonction des besoins et des pré-visions météorologiques jour/soir/nuit ainsi que les fins de semaine
- → Travail permanent/diverses formations gratuites
- → Assurance collective
- → Date d'entrée en fonction: au plus tard le 1er novembre 2022

Les personnes intéressées par ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le vendredi 30 septembre 2022

Par courrier ou en personne: 28 chemin principal, Saint-Juste-du-Lac, G0L 3R0

Par courrier électronique à: dg@saintjustedulac.com

A/S Dominique Létourneau, directrice générale

Nous remercions tous les candidats ayant soumis leurs candidatures, veuillez toutefois noter que seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.

* L'utilisation du masculin dans le document a pour unique but d'alléger le texte et désigne autant les femmes que les hommes

1154153622

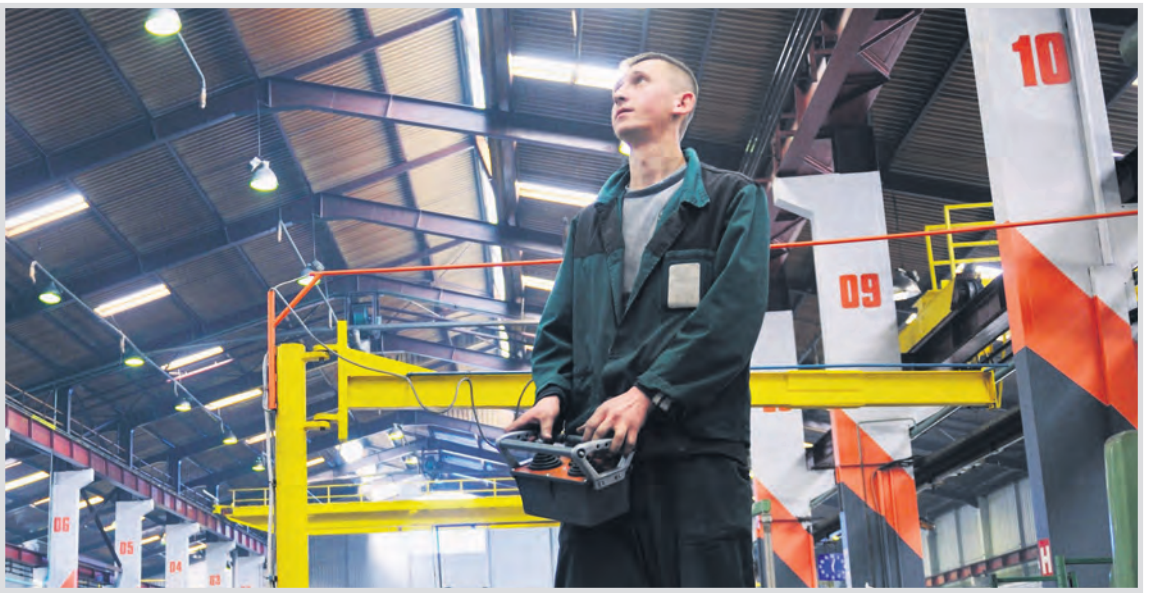
Normand, une entreprise en constante évolution

Travailler à La Compagnie Normand, c'est œuvrer dans une entreprise en constante évolution depuis maintenant 165 ans. Au fil des ans, l'entreprise a pu compter sur une équipe solide ayant à cœur de livrer un produit alliant qualité, robustesse et fiabilité.

Vous êtes à la recherche d'un nouveau défi ? Vous n'avez pas peur de vous salir les mains ? Vous souhaitez évoluer dans un milieu convivial, où règne un bon esprit d'équipe ? Vous êtes débrouillard, minutieux et avez le souci du travail bien fait ? Alors, ne cherchez plus, vous avez trouvé l'endroit qu'il vous faut.

À la Compagnie Normand, vous aurez droit à une formation sur mesure adaptée au poste en question. Travailler à la Compagnie Normand, c'est bénéficier d'une foule d'avantages sociaux tels que : salaire concurrentiel, assurances collectives, prime de soir avantageuse, congés de maladie rémunérés si non utilisés et plus encore !

Venez les rencontrer !



béton provincial

CHAUFFEUR CLASSE 3
recherché

Postuler au rh@betonprovincial.com
418 714-4992

1153013622

OFFRE D'EMPLOI

RECHERCHE DISTRIBUTEURS

-AVEC PUBLISAC (INSERTION DES CIRCULAIRES ET LIVRAISON)
OU -AVEC PUBLISAC PRÊT À LIVRER

TERRITOIRE À COMBLER PROCHAINEMENT...
TROIS-PISTOLES, ST-ALEXANDRE, ST-HUBERT-ST-PIERRE, ST-MATHIEU, ST-SIMON, RIVIÈRE-DU-LOUP URGENT (SECTEUR ST-LUDGER ET ST-FRANÇOIS), SAINT-JEAN-DE-DIEU

Tu es vaillant et recherche un revenu d'appoint?

- 10 à 15 heures / semaine
- Paie par dépôt direct chaque jeudi
- Responsabilisez votre enfant par le travail (Programme de contribution Régime épargne-études, selon admissibilité)

BESOIN DE DISTRIBUTEURS DE PUBLISACS POUR ACCOMPAGNER NOTRE PERSONNEL LES MERCREDIS (DISPONIBLE ENTRE 8 H ET 17 H)

Exigences : Permis de conduire (atout)
Excellente forme physique (requis) · Fiabilité et ponctuel
P.S. Idéal pour les retraités actifs et pour les personnes qui aiment marcher.

Joins-toi à une équipe dynamique!

Donald Bouchard
Les Distributions F. Levasseur inc.
108, rue des Équipements, Rivière-du-Loup
418 862-6504
distributionsflevasseur@qc.aira.com

Combinez l'utile à l'agréable... soyez payé pour marcher !

1151273622

RÉCEPTIONNISTE RECHERCHÉ(E)

AVANTAGES

- Salaire compétitif
- Accès gratuit à l'expérience thermale
- Accès gratuit au gym et à la piscine de l'hôtel
- 15 % sur les soins et produits de beauté
- Repas employé à prix réduit

rh@hoteluniversel.com

@Universel Hôtel Rivière-du-Loup
NUMÉRO D'ÉTABLISSEMENT : 054854

UniverSpa Nordik

1154113622

Phénomène : le syndrome d'épuisement professionnel par l'ennui

Le syndrome d'épuisement professionnel, communément appelé burn-out, est généralement associé à une surcharge de travail et à un niveau de stress élevé sur une longue période. Or, un phénomène est de plus en plus constaté dans le monde du travail : le syndrome d'épuisement professionnel par l'ennui, ou bore-out. Voici ce qu'il faut savoir à ce sujet.

CAUSES

Vous pourriez tôt ou tard développer ce syndrome si certaines de ces conditions s'appliquent à vous : les tâches que l'on vous confie sont répétitives et ennuyeuses; aucune évolution n'est envisageable au sein de l'organisation; vous êtes surqualifié pour le poste que vous occupez; votre employeur ne vous donne pas de signes d'appréciation; votre charge de travail est insuffisante (vous vous « tournez les pouces » souvent).

SOLUTIONS

Avant de vous retrouver complètement à plat, tentez de parler à votre gestionnaire. Le cas échéant, vos tâches et responsabilités pourraient être modifiées afin que votre satisfaction augmente, évitant ainsi un arrêt de travail ou une démission.

Votre employeur n'a rien à vous proposer pour améliorer la situation? Songez à une réorientation de carrière ou à un retour aux études, par exemple, afin de trouver un emploi stimulant, valorisant et à la hauteur de votre talent!

Perte d'estime de soi, fatigue extrême, dépression... le bore-out provoque des souffrances réelles et, dans les cas sévères, nécessite l'intervention d'un professionnel de la santé (médecin, psychologue, etc.).

NOUS EMBAUCHONS

POSTES DISPONIBLES,
VENEZ REJOINDRE NOTRE ÉQUIPE

- **TECHNICIEN(NE) DE LABORATOIRE**
  TEMPS PLEIN ET TEMPS PARTIEL
- **CAISSIER(ÈRE) AU LABORATOIRE**
  TEMPS PLEIN ET TEMPS PARTIEL
- **COSMÉTICIENNE TEMPS PARTIEL**
- **COMMIS DE PLANCHER (SECTION DES PRODUITS DE SANTÉ, ET AIDE À LA LIVRAISON AU LABORATOIRE) - TEMPS PLEIN**

Il y a de nombreux avantages à rejoindre notre équipe: conditions salariales avantageuses, des avantages sociaux très intéressants, une excellente assurance collective, stabilité d'emploi, travailler avec une équipe exceptionnelle, gros département de cosmétiques avec les plus grandes lignes, et plusieurs autres !

Si un de ces postes vous intéresse, envoyez-nous votre curriculum vitae.
On a hâte de vous rencontrer !

spare@pjc.jeancoutu.com

1157143622

Jean Coutu

240, rue Lafontaine, Rivière-du-Loup | 418 862-6326

NOUS EMBAUCHONS

Présentez-vous au Symposium,
notre équipe veut vous rencontrer!

418 894-6332
364, rue Lafontaine, Rivière-du-Loup
nicolasmorin@symposiumresto.com

EMPLOYEUR CONCILIANT études +travail

Dixie Lee
Cuisinier(ère)
Temps plein de soir
22$/heure avec pourboire

YUZU sushi
Assistant(e)-gérant(e)
Temps plein de soir et weekend
22$/heure avec pourboire

CHOCOLATS FAVORIS
Chef d'équipe
Horaire fixe
Lundi au vendredi - 10h à 17h

Serveur(se)
Temps partiel
1 à 2 soirs/semaine

Symposium RESTO BOUTIQUE

Suiteur
Temps partiel
20$/heure avec pourboire

1154343622

Chef exécutif 25$/heure + avantages
Sous-chef jour 20 à 23$/h + avantages
Sous-chef soir 20 à 23$/h + avantages
Cuisinier(ère) 18 à 20$/h (35h en 4 jours)
Cuisinier(ère) 18 à 20$/h Temps plein de soir

APPEL DE CANDIDATURES

SIÈGES DISPONIBLES REPRÉSENTANTS DES DIPLÔMÉS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Conformément aux dispositions de la Loi sur les collèges d'enseignement général et professionnel, le Cégep de Rivière-du-Loup recherche **deux personnes** titulaires d'un diplôme d'études collégiales, ayant terminé leurs études au Cégep de Rivière-du-Loup, l'une dans un programme d'études techniques et l'autre dans un programme d'études préuniversitaires, pour siéger parmi les 19 membres du Conseil d'administration.

Les dossiers traités au Conseil d'administration concernent les différentes affaires courantes reliées à la gestion pédagogique et administrative du Cégep.

Les personnes intéressées doivent soumettre leur candidature au plus tard le 28 septembre 2022.

Toutes les informations sont disponibles sur le site web du Cégep : www.cegeprdl.ca/diplomes-ca

1157163622

CÉGEP DE **RIVIÈRE-DU-LOUP**

Boise Cascade ALLJoist®

Boise Cascade AllJoist, situé à St-Jacques, dans la région d'Edmundston, N.-B., est une importante entreprise dans le secteur du bois d'ingénierie (I-Joist) est à la recherche d'un,

Superviseur de production
(Poste permanent)

La personne sélectionnée aura pour mandat de :

- Voir à l'ensemble des activités reliées à la production ainsi qu'à l'application des normes, procédures et politiques établies par l'entreprise.
- Superviser le personnel sous sa responsabilité de façon à assurer une atmosphère productive de travail axée sur la sécurité et la qualité.
- D'assurer la supervision des méthodes de travail utilisées, de voir à l'application des règles de santé et sécurité au travail et à l'atteinte des objectifs de productivité.

Qualifications requises:

- Études post-secondaire - baccalauréat ou techniques
  (Une combinaison équivalente de scolarité et d'expérience -- minimum 12e année, pourrait être considérée.)
- Expérience en supervision dans le secteur manufacturier serait un atout.
- L'engagement dans la santé et sécurité au travail est une condition d'emploi.
- Posséder d'excellentes habiletés de communication et leadership.
- La connaissance du français et de l'anglais est requise.
- Travailler sur différents quarts de travail
- Connaissance des logiciels Microsoft

Avantages reliés au poste

- Salaire compétitif basé sur la formation et l'expérience
- Avantages sociaux, assurances groupes et fond de pension
- Équipements de sécurité fournis
- Plan incitatif en santé et sécurité
- Possibilité de progression dans l'entreprise

Les candidats intéressés doivent envoyer un curriculum vitae à :

Boise Cascade AllJoist
Poste : Superviseur de production
Département des ressources humaines
70, rue Industrielle
St-Jacques, NB
E7B 1T1

Ou par courriel à l'adresse suivante : alljoisthr@BC.com ou par télécopieur au 506-736-0929 avant le 17 septembre 2022.

Boise Cascade AllJoist est un employeur souscrivant au principe de l'égalité d'accès à l'emploi.

1150283522

Nous agrandissons notre équipe de Services-conseils aux entreprises

NOUS AVONS UN POSTE POUR VOUS!

Vous recherchez un travail ayant un impact concret sur le développement des entreprises agroalimentaires mettant en valeur vos compétences professionnelles et vos talents?

CONSEILLER OU CONSEILLÈRE EN DÉVELOPPEMENT AGROALIMENTAIRE

Comme professionnel ou professionnelle en développement économique, vous aurez principalement à :

- Agir comme personne-ressource auprès des entrepreneurs du secteur agroalimentaire du territoire de la MRC de Rivière-du-Loup durant les phases de démarrage, de croissance, de relève ou de consolidation.
- Diffuser de l'information sur les services et programmes d'aide financière disponibles auprès des promoteurs et des entreprises du secteur agroalimentaire.
- Développer une connaissance approfondie des besoins de l'ensemble des entreprises agroalimentaires du territoire en créant et maintenant des liens de proximité avec celles-ci.
- Accompagner, orienter et soutenir les entreprises dans leur développement d'affaires, particulièrement en commercialisation.
- Collaborer avec les autres membres de l'équipe de Services-conseils aux entreprises, à la réalisation de diagnostic et à la mise en place d'une démarche d'intervention.
- Travailler en concertation avec l'écosystème entrepreneurial et agroalimentaire.

Exigences :

- Détenir un diplôme d'études universitaires dans une discipline appropriée (gestion d'entreprises, agroalimentaire, commercialisation).
- Posséder de l'expertise en service-conseil auprès des entrepreneurs de façon générale et plus spécifiquement en commercialisation dans le secteur agroalimentaire.
- Connaître le territoire de la MRC de Rivière-du-Loup serait un atout.

Vous devez faire preuve, entre autres, d'autonomie, de rigueur, d'écoute active, d'une facilité à travailler en équipe, d'une facilité à communiquer oralement et par écrit et d'une capacité à vulgariser les diverses notions de gestion d'entreprises.

Conditions de travail :
La rémunération sera établie selon une échelle salariale, appuyée d'une gamme d'avantages sociaux tels que des congés pour obligations familiales, des vacances débutant à 3 semaines plus la période des Fêtes, un régime de retraite et une assurance collective. Une politique de télétravail est également en vigueur.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le vendredi 9 septembre 2022, à l'adresse courriel suivante : mjhuot@cldrdl.com

Centre local de développement
Région de Rivière-du-Loup

www.cldriviereduloup.com

1157133622

ON A UNE PLACE POUR TOI

CISSS du Bas-Saint-Laurent

TES FUTURS COLLÈGUES INSPIRANTS

Valérie Lefrançois

Infirmière praticienne spécialisée en soins de première ligne (IPS-PL)

GMF de La Matapédia, Amqui

Marie-Josée Tremblay

Psychologue, équipe de pédopsychiatrie

Centre hospitalier régional du Grand-Portage, Rivière-du-Loup

Alexandre Bernard

Intervenant à la centrale de signalements

Direction de la protection de la jeunesse, Rimouski

TON EMPLOI

Des emplois pour tous les goûts : de mécanicien à infirmier, de préposé aux bénéficiaires à analyste informatique.

TON ÉQUIPE

Joins-toi à des collègues comme Marie-Josée et Valérie, qui ont à cœur le bien-être de la population.

TON AVENIR

Fais comme Alexandre et profite des opportunités offertes par notre organisation pour diversifier et enrichir ta carrière.

- Soins de santé aux patients
- Soutien au personnel
- Administration
- Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux
- Métiers
- Informatique
- ...et bien d'autres!

Le premier pas vers ton emploi, c'est au

postuler.cisssbsl.com

Centre intégré de santé et de services sociaux du Bas-Saint-Laurent

Québec

1153073622