



DIRECTION RÉGIONALE DE SERVICES QUÉBEC DE LA CÔTE-NORD

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC DE MINGANIE

Direction

Richard Leclerc, directeur régional

Julie Samuel, directrice des services gouvernementaux et du marché du travail

Recherche, analyse et rédaction

Pascal Yaméogo, économiste régional

Mise en page

Marlène Deschênes, technicienne en administration

Révision linguistique

Solange Deschênes

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2021

ISBN : 978-2-550-88660-0 (PDF)

© Gouvernement du Québec

Note : Dans ce document, le masculin désigne généralement autant les hommes que les femmes et est utilisé dans le seul but d'alléger le texte et les tableaux.

TABLE DES MATIÈRES

Portrait sociodémographique de la MRC de Minganie et du territoire du bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre.....	3
1. Présentation de la MRC de Minganie	3
2. La population de la MRC de Minganie.....	3
3. La structure de la population de la MRC de Minganie par âge et par sexe	3
4. L'évolution démographique et le vieillissement de la population	4
5. Le solde migratoire et l'accroissement naturel	6
6. Les perspectives démographiques	7
7. Le territoire du bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre	9
8. La structure par sexe et par âge	9
9. La baisse et le vieillissement de la population du territoire du bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre	10
10. Les municipalités de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent.....	11
11. Les municipalités de la MRC de Minganie.....	11
12. Les communautés autochtones du territoire du bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre	11
Portrait socioéconomique de la MRC de Minganie et du territoire du bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre.....	12
1. Les principaux indicateurs du marché du travail.....	12
2. Le marché du travail par genre	12
3. La présence des jeunes et des aînés sur le marché du travail.....	13
4. Le marché du travail selon le niveau de scolarité	15
5. Le marché du travail selon le secteur d'activité	16
6. Le marché du travail selon le genre de compétence	17
7. Le marché du travail selon le niveau de compétence.....	18
8. Le revenu d'emploi	19
9. Lieu de travail des résidents en emploi	19
10. La population autochtone et le marché du travail.....	20
11. Résumé	20

Portrait sociodémographique de la MRC de Minganie et du territoire du bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre

1. Présentation de la MRC de Minganie

La MRC de Minganie est située dans la partie est du territoire de la région administrative de la Côte-Nord. Selon les données de l'Institut de la statistique du Québec, la MRC de Minganie couvre une superficie en terre ferme (2019) de 55 050 km², soit environ 23 % de la superficie totale du territoire de la Côte-Nord.

La MRC de Minganie est composée de huit municipalités locales (incluant la municipalité de L'Île-d'Anticosti) et un territoire non organisé, celui de Lac-Jérôme qui occupe à lui seul 78 % de la superficie totale de la MRC. Les deux communautés autochtones de Nutashkuan et d'Ekuanitshit se trouvent également sur le territoire de la MRC, mais n'en font pas juridiquement partie.

2. La population de la MRC de Minganie

La MRC de Minganie compte 6 590 habitants, selon le recensement de 2016. Cela représente 7,1 % de la population nord-côtière. Par rapport à la taille de la population, elle se classe au quatrième rang des six MRC de la région, derrière Sept-Rivières (38,3 %), Manicouagan (33,5 %) et La Haute-Côte-Nord (11,7 %), mais devant Le Golfe-du-Saint-Laurent (5,1 %) et Caniapiscau (4,2 %).

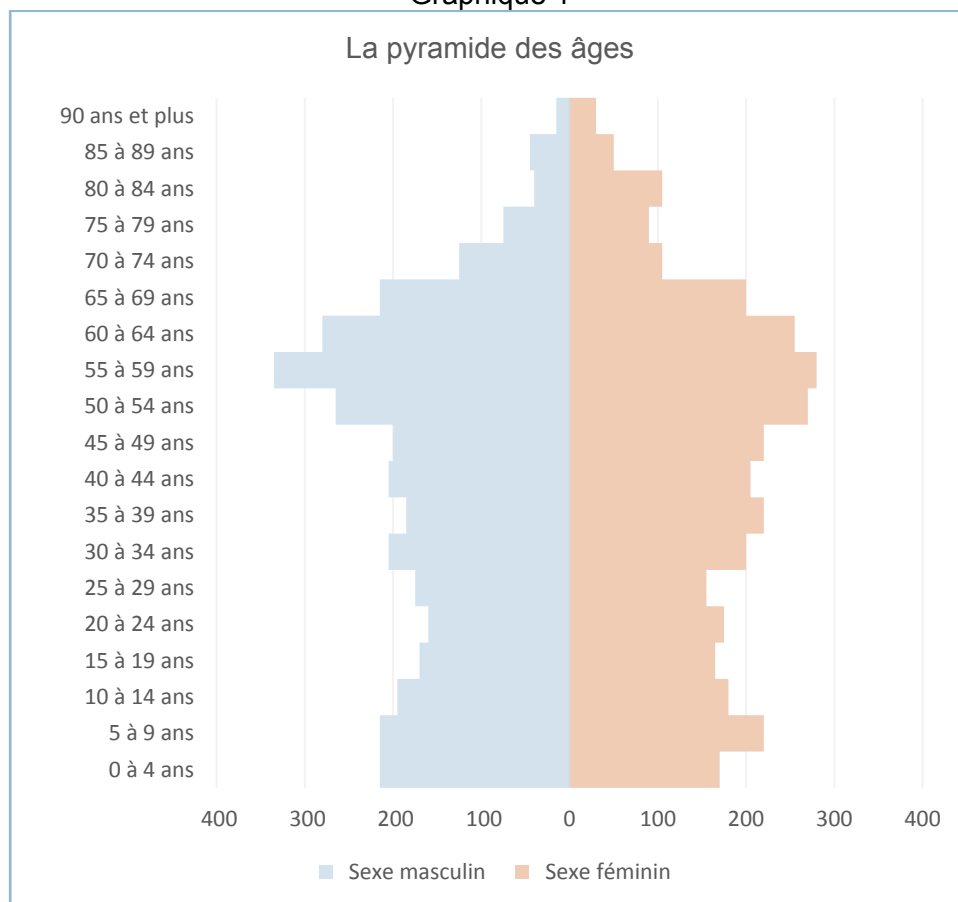
3. La structure de la population de la MRC de Minganie par âge et par sexe

La pyramide des âges¹ (voir le graphique 1) illustre bien le fait que la MRC compte approximativement autant d'hommes (50,1 %) que de femmes (49,9 %).

- La base de la pyramide révèle qu'il y a un peu plus d'enfants et d'adolescents de sexe masculin de moins de 20 ans (51,8 % de jeunes garçons) que d'enfants et d'adolescents de sexe féminin de la même tranche d'âge (48,2 % de jeunes filles). Cependant, la représentation des femmes tend à se démarquer avec l'âge. Elles sont nettement majoritaires (62 %) dans la population des 75 ans et plus.
- Les pointes observées au centre de la pyramide concernent la génération des baby-boomers, c'est-à-dire des personnes nées entre 1946 et 1965. Ces baby-boomers représentent près d'un tiers (31,2 %) de la population totale de Minganie. Ils sont composés de 52 % d'hommes et 48 % de femmes.

1. Une pyramide des âges représente la répartition par âge et par sexe d'une population à un instant donné. La forme de la pyramide dépend des facteurs que sont la natalité, la mortalité, la fécondité et la migration. Une pyramide des âges peut donner un aperçu sur le passé, le présent et le futur d'une population.

Graphique 1



Source : Statistique Canada, recensement 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

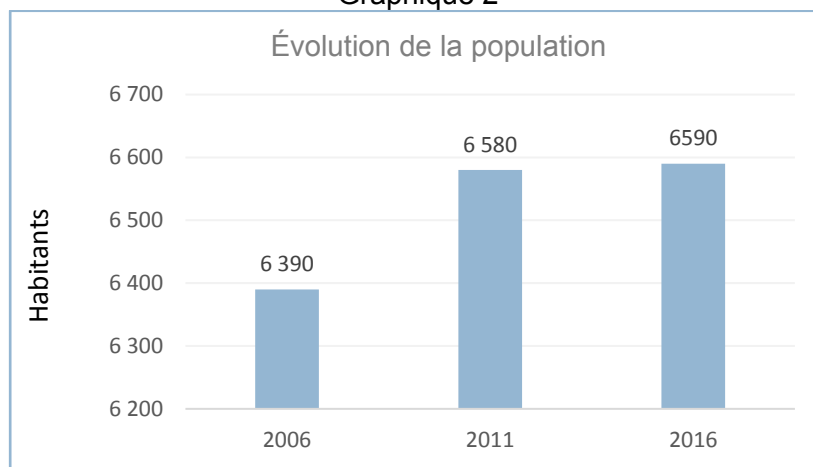
4. L'évolution démographique et le vieillissement de la population

Au recensement de 2016, on a dénombré 6 590 habitants sur l'ensemble de la MRC de Minganie. Antérieurement, on comptait 6 390 habitants au recensement de 2006 et 6 580 au recensement de 2011. La population de la Minganie n'a donc augmenté que d'environ 200 personnes en 10 ans. Mais, concrètement, cette évolution démographique s'est faite en deux phases.

La première phase correspond à la première moitié de la dernière décennie. Elle est marquée par une hausse de la population de 3,0 %, soit un ajout de près de 200 personnes.

La seconde phase correspond aux cinq dernières années. Cette période est caractérisée par une relative stabilisation de la population à un peu moins de 6 600 habitants. Ainsi, la population de la Minganie a très peu varié entre les recensements de 2011 et 2016.

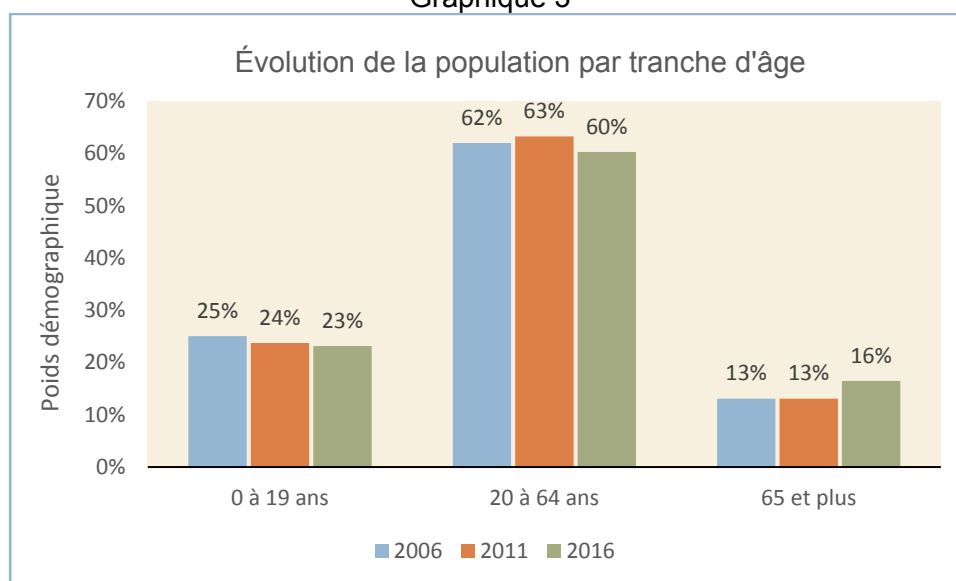
Graphique 2



Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011 et 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

L'évolution démographique par tranche d'âge révèle que la population de 65 ans ou plus s'est accrue progressivement au fil des années. Son poids démographique est passé de 13,1 % en 2006 à 16,4 % en 2016. À l'inverse, le poids démographique des jeunes de 0 à 19 ans est passé de 25,0 % en 2006 à 23,2 % en 2016. À l'évidence, l'évolution démographique dans cette MRC montre des signes de vieillissement qui sont confirmés par l'évolution de l'âge médian.

Graphique 3



Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011 et 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

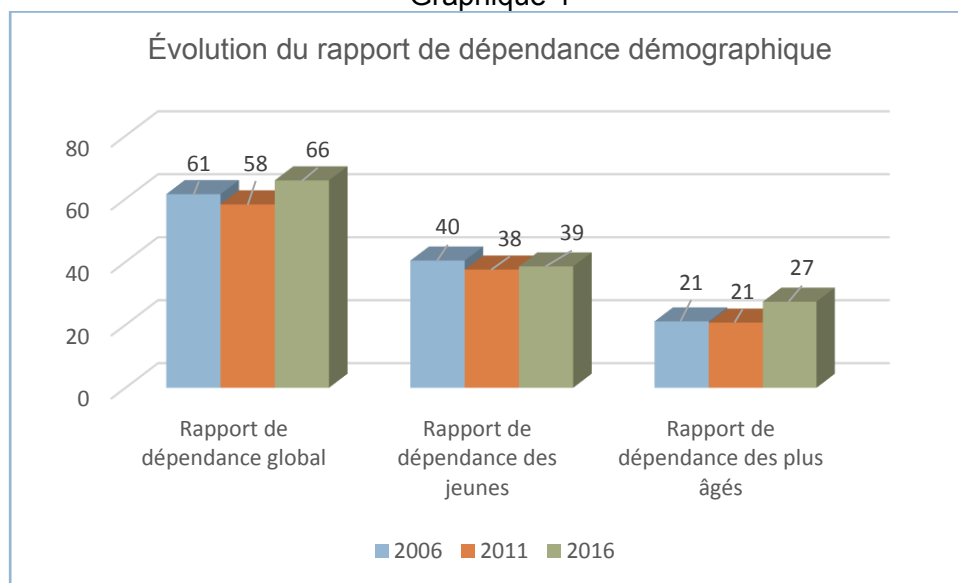
L'âge médian² a atteint 43,6 ans en 2016. Cela signifie que la moitié de la population de cette MRC a plus de 43,6 ans. L'âge médian se situait à 41 ans en 2006 et 42,7 ans en 2011. Cette hausse régulière de l'âge médian met en évidence le vieillissement de la population dans cette MRC.

2. L'âge médian est l'âge qui sépare une population en deux groupes égaux.

En Minganie, le rapport de dépendance³ global a baissé dans un premier temps entre 2006 et 2011 et s'est accru par la suite entre 2011 et 2016. Les mouvements migratoires qu'aurait provoqués l'activité sur les grands chantiers de La Romaine pourraient avoir influencé les données démographiques dans cette MRC, expliquant ainsi l'évolution en dents de scie du rapport de dépendance global.

Chez les jeunes (0 à 19 ans), le rapport de dépendance est resté relativement stable au cours de la dernière décennie (il a oscillé entre 38 et 40). Par contre, le rapport de dépendance des plus âgés (65 ans et plus) a connu une forte croissance au cours des cinq dernières années. Ainsi, au cours de cette dernière période, un plus grand nombre de personnes sont sorties du groupe des personnes en âge de travailler qu'il y en a qui y sont entrées, ce qui laisse supposer que le vieillissement de la population en Minganie est plus récent.

Graphique 4



Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011 et 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

5. Le solde migratoire et l'accroissement naturel

Les migrations internationales et interprovinciales sont marginales à l'échelle de cette MRC.

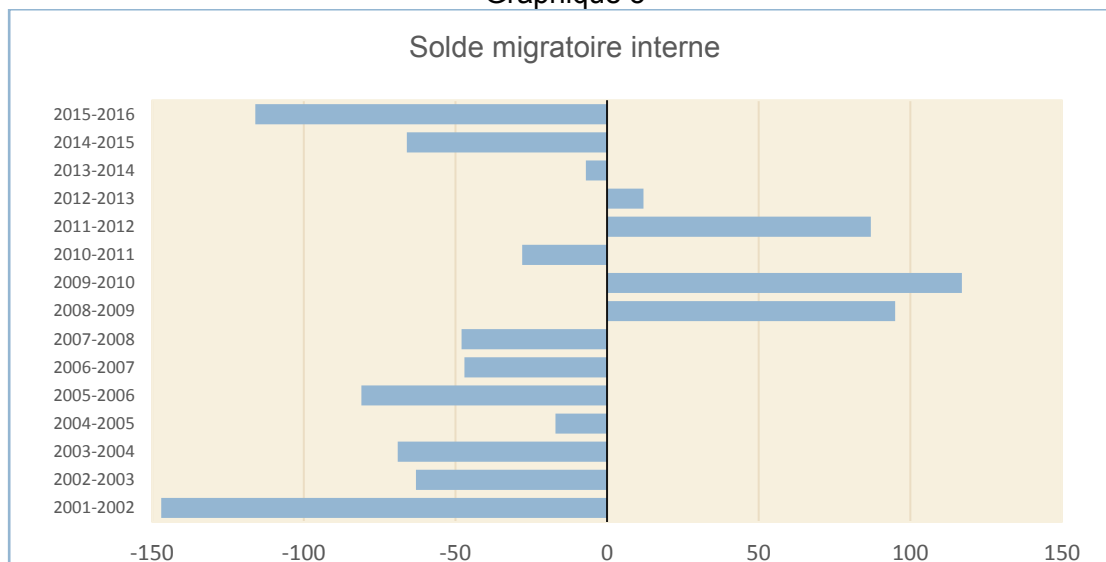
L'activité sur les chantiers du complexe hydroélectrique La Romaine a fortement influencé l'évolution du solde migratoire entre la Minganie et les autres MRC du Québec. En effet, le solde migratoire interne⁴ est demeuré négatif depuis 2001-2002 (début de la série statistique) à l'exception de la période 2009 à 2013 qui avait un solde globalement positif. Cette dernière période correspond aussi au démarrage et à l'intensification des travaux sur les chantiers hydroélectriques de La Romaine. Mais, depuis 2014, il y a une baisse continue de l'activité

3. Le rapport de dépendance démographique global est le rapport de la population combinée de jeunes (personnes de 0 à 19 ans) et de personnes âgées (personnes de 65 ans et plus) à la population en âge de travailler (personnes de 20 à 64 ans). Ce rapport de dépendance démographique est un indicateur fondé sur l'âge plutôt que sur la situation de l'emploi. Cet indicateur est censé refléter la structure par âge d'une population. Ses variations mettent en relief l'évolution de la structure par âge de la population donnée.

4. Le solde migratoire interne est la différence entre le nombre de personnes qui sont entrées sur le territoire d'une MRC en provenance des autres MRC du Québec et le nombre de personnes qui sont sorties de cette MRC au profit des autres MRC du Québec au cours de l'année.

sur ces chantiers. On observe parallèlement qu'à partir de cette date la Minganie perd de plus en plus de personnes au profit des autres MRC du Québec.

Graphique 5



Source : Institut de la statistique du Québec (ISQ), exploitation du Fichier d'inscription des personnes assurées (FIPA) de la Régie de l'assurance maladie du Québec (RAMQ), compilation effectuée par Services Québec.

D'autre part, l'accroissement naturel⁵ en Minganie est resté positif depuis 2012, mais il demeure cependant insuffisant⁶ (moins de 35 par an) pour influencer significativement l'évolution démographique dans la MRC.

6. Les perspectives démographiques

Les projections de l'Institut de la statistique du Québec⁷, dans son scénario Référence (A)⁸, indiquent que la population de la MRC de Minganie va baisser d'environ 6,1 % entre 2016 et 2041. Cette baisse démographique s'accompagnera d'un vieillissement de la population. En effet, le poids démographique des personnes de 65 ans et plus va presque doubler, passant de 16,8 % en 2016 à 28,49 % en 2041, alors que le poids démographique des 0 à 19 ans et celui de 20 à 64 ans devraient baisser respectivement de 0,7 et 10,9 points de pourcentage au cours de la même période.

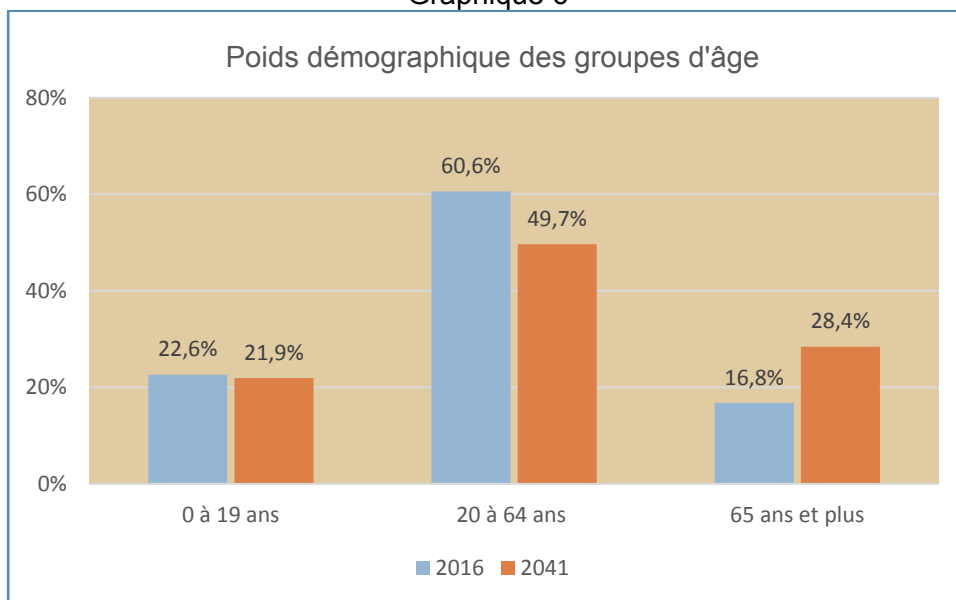
5. L'accroissement naturel est la différence entre le nombre de naissances et le nombre de décès sur un territoire au cours d'une période.

6. Les soldes migratoires combinés à l'accroissement naturel nous renseignent sur la variation totale d'une population.

7. L'Institut de la statistique du Québec fait des prévisions sur l'évolution démographique selon plusieurs scénarios.

8. Le scénario Référence (A) rassemble les hypothèses issues de la tendance moyenne, tandis que les hypothèses plus favorables ou défavorables à la croissance sont regroupées de part et d'autre dans les scénarios Fort (E) et Faible (D).

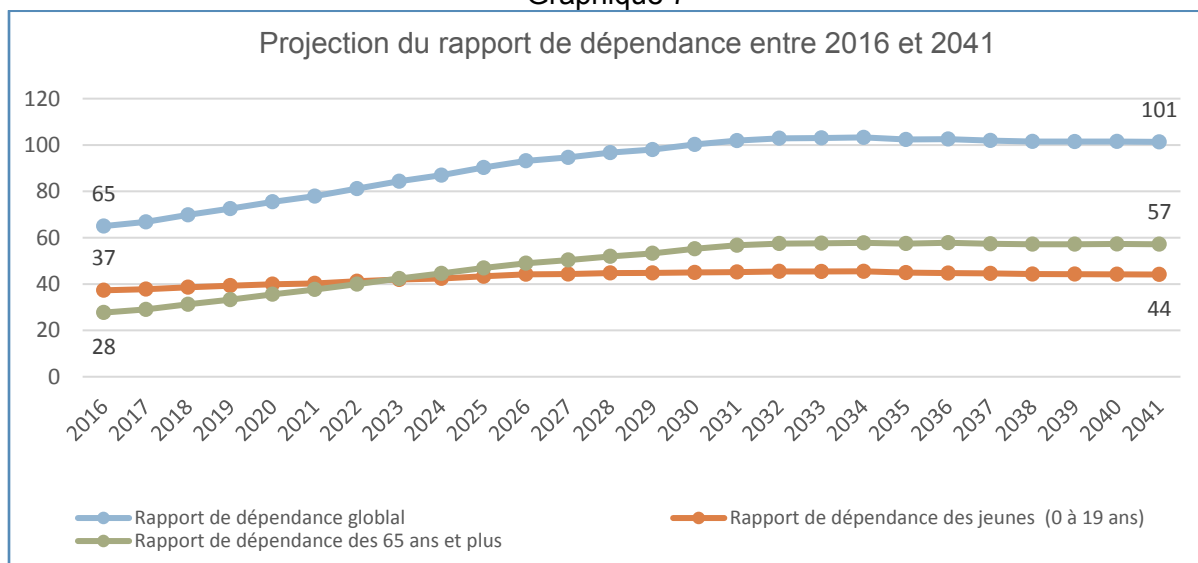
Graphique 6



Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques des MRC du Québec*, 2016-2041. Compilation effectuée par Services Québec.

Le rapport de dépendance global de la MRC de Minganie devrait croître entre 2016 et 2041. Autrement dit, il y aura de plus en plus de personnes à charge pour 100 personnes en âge de travailler. C'est le rapport de dépendance des personnes de 65 ans et plus qui sera le moteur de cette croissance. Il y aura donc un plus grand nombre de personnes qui sortiront progressivement du groupe des personnes en âge de travailler par rapport à celles qui entreront sur le marché du travail. Ainsi, le vieillissement de la population de la Minganie, qui a commencé à se manifester ces cinq dernières années, s'intensifiera progressivement pour atteindre 100 personnes à charge pour cent personnes en âge de travailler à partir de 2030.

Graphique 7



Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques des MRC du Québec*, 2016-2041. Compilation effectuée par Services Québec.

7. Le territoire du bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre

Le territoire du bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre couvre les deux MRC les plus à l'est de la région administrative de la Côte-Nord, c'est-à-dire la Minganie et Le Golfe-du-Saint-Laurent. Selon les données de l'Institut de la statistique du Québec, ce territoire couvre une superficie en terre ferme (2016) de 95 705 km², soit environ 40 % de la superficie totale du territoire de la Côte-Nord.

Selon le recensement de 2016, le territoire du bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre compte 11 325 habitants, soit 12,2 % de la population nord-côtière. Par rapport à la taille de la population, elle se classe au troisième rang des six territoires de CLE (ou de bureau) de la région, derrière les territoires de Sept-Îles (34,4 %), Baie-Comeau (33,5 %), mais devant ceux de Port-Cartier (8,1 %), Les Escoumins (5,9 %) et Forestville (5,8 %).

Tableau 1
Population du territoire du bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre

		Population en 2016	Population en 2011	Population en 2006	Variation 2006-2016	Variation 2006-2011	Variation 2011-2016
Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre		11 325	11 710	11 895	-5 %	-2 %	-3 %
MRC du Golfe- du-Saint- Laurent	Blanc-Sablon (Municipalité)	1 110	1 120	1 260	-12 %	-11 %	-1 %
	Bonne-Espérance (Municipalité)	680	735	835	-19 %	-12 %	-7 %
	Saint-Augustin (Municipalité)	445	480	595	-25 %	-19 %	-7 %
	Gros-Mécatina (Municipalité)	425	495	570	-25 %	-13 %	-14 %
	Côte-Nord-du-Golfe-du-Saint- Laurent (Municipalité)	855	975	1025	-17 %	-5 %	-12 %
	Pakuashipi (Comptoir)	235	n. d.	290	-19 %	s. o.	s. o.
	Unamen Shipu (Réserve)	975	1015	925	5 %	10 %	-4 %
MRC de Minganie	L'Île-d'Anticosti (Municipalité)	220	240	280	-21 %	-14 %	-8 %
	Natashquan (Canton)	265	245	265	0 %	-8 %	8 %
	Aguanish (Municipalité)	245	275	305	-20 %	-10 %	-11 %
	Baie-Johan-Beetz (Municipalité)	90	85	95	-5 %	-11 %	6 %
	Havre-Saint-Pierre (Municipalité)	3 460	315	3 150	10 %	8 %	1 %
	Longue-Pointe-de-Mingan (Municipalité)	435	480	430	1 %	12 %	-9 %
	Rivière-Saint-Jean (Municipalité)	215	240	260	-17 %	-8 %	-10 %
	Rivière-au-Tonnerre (Municipalité)	275	305	390	-29 %	-22 %	-10 %
	Nutashkuan (Réserve)	835	840	810	3 %	4 %	-1 %
	Ekuanitshit (Réserve)	550	450	410	34 %	10 %	22 %

Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011 et 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

8. La structure par sexe et par âge

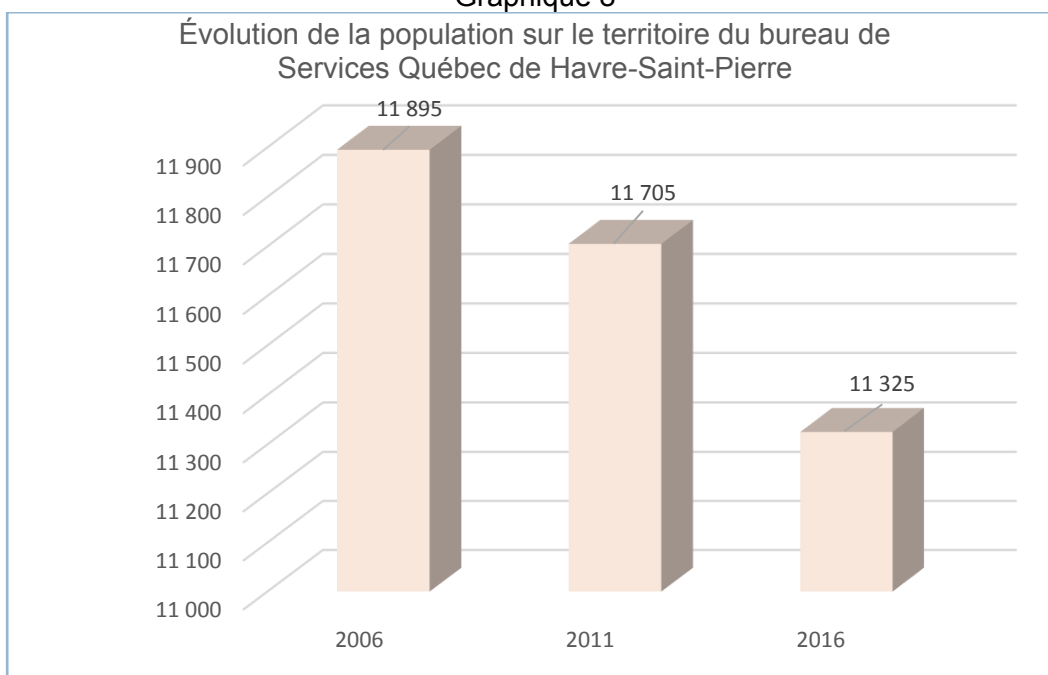
Le territoire du bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre compte une proportion à peine plus grande d'hommes (50,3 %) que de femmes (49,7 %) selon les données du recensement de 2016.

Les hommes représentent 52 % de la population des moins de 20 ans, comparativement aux femmes qui ne représentent que 48 %. À l'inverse, les femmes sont dominantes chez les 65 ans et plus (52 %), les hommes ne représentant que 48 %. Les baby-boomers représentent 31 % de la population du territoire du bureau.

9. La baisse et le vieillissement de la population du territoire du bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre

La population du territoire du bureau de Havre-Saint-Pierre a progressivement baissé au cours de la dernière décennie. Elle est passée de 11 895 habitants en 2006 à 11 325 en 2016, soit une baisse de 4,8 % en 10 ans. À l'évidence, la hausse de la population en Minganie (+3,0 %) durant cette période est demeurée insuffisante pour compenser la baisse de la population dans la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent (-14,0 %).

Graphique 8



Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011 et 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

Cette baisse démographique s'est accompagnée d'un vieillissement de la population et différents indicateurs confirment cette tendance. Ainsi, au cours de la dernière décennie, le poids démographique des personnes de 65 ans et plus n'a cessé de croître, passant de 12,4 % en 2006 à 14,0 % en 2011 puis à 17,3 % en 2016. Parallèlement à cela, l'âge médian de la population augmentait progressivement. De 39 ans en 2006, il est passé à 42,3 ans en 2011 pour atteindre 44,7 ans en 2016. Il s'agit d'une progression de 5,7 ans en une décennie. En outre, le rapport de dépendance démographique chez les jeunes de 0 à 19 ans est passé de 44 en 2006 à 39 en 2016 alors que, chez les personnes de 65 ans ou plus, il a progressé de 20 en 2006 à 29 en 2016, attestant ainsi qu'en une décennie un plus grand nombre de personnes sont sorties du groupe des personnes en âge de travailler qu'il en a qui y sont entrées.

Tableau 2
Évolution de l'âge médian sur les territoires de CLE ou bureaux de Services Québec

	Âge médian en 2006 (an)	Âge médian en 2011 (an)	Âge médian en 2016 (an)	Variation 2006/2016 (an)
CLE de Baie-Comeau	42	44,8	46,6	4,6
CLE de Sept-Îles	39	39,3	40,1	1,1
Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre	39	42,3	44,7	5,7
Bureau de Services Québec de Port-Cartier	42	43,1	44,7	2,7
CLE de Forestville	45	49,6	53,8	8,8
Bureau des Services Québec des Escoumins	43	45,4	48,9	5,9
Région Côte-Nord	41		44,5	3,5

Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011 et 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

10. Les municipalités de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent

La baisse de la population dans la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent a touché toutes les municipalités qui la composent. Au cours de la dernière décennie, chacune de ces municipalités a perdu entre 12 % et 25 % de sa population.

Les pertes ont été généralement plus fortes au cours des cinq premières années de la décennie (entre 11 % et 19 %), à l'exception de la municipalité de la Côte-Nord-du-Golfe-du-Saint-Laurent. Les pertes ont été moins intenses les cinq années suivantes, c'est-à-dire de l'ordre de 1 % à 14 %.

11. Les municipalités de la MRC de Minganie

La situation est plus contrastée dans cette MRC. En effet, les petites municipalités qui comptent moins de 400 habitants, à l'exception de Baie-Johan-Beetz et du canton de Natashquan, ont subi des pertes de population de l'ordre de 17 % à 29 % entre 2006 et 2016. Par contre, des municipalités plus peuplées, telles que Havre-Saint-Pierre et Longue-Pointe-de-Mingan, ont bénéficié d'un accroissement de leur population de 10 % et 1 % respectivement au cours des dix dernières années.

12. Les communautés autochtones du territoire du bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre

À l'exception de Pakuashipi, dont la population a baissé de 19 % au cours des dix dernières années, les trois autres communautés autochtones ont bénéficié globalement d'un accroissement de leur population au cours de la même période.

Mais, dans les faits, cet accroissement de la population ne s'est produit qu'entre 2006 et 2011 pour les communautés d'Unamen Shipu et de Nutashkuan. Au cours des cinq années suivantes, ces deux communautés ont subi des pertes de l'ordre de 4 % et 1 % respectivement. Par contre, la communauté autochtone d'Ekuanitshit s'est accrue de 10 % entre 2006 et 2011 et de 22 % entre 2011 et 2016.

Portrait socioéconomique de la MRC de Minganie et du territoire du bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre

1. Les principaux indicateurs du marché du travail

Une amélioration de la performance des indicateurs en une décennie

Au recensement de 2016, on a dénombré 5 320 personnes en âge de travailler (15 ans ou plus) dans la MRC de Minganie. Parmi elles, 63,4 % sont actives sur le marché du travail (occupées ou en recherche active d'emploi). C'est le taux d'activité le plus élevé des MRC de la région de la Côte-Nord, à l'exception de celui de Caniapiscau (73,7 %).

Sur les 2 860 résidents occupés qui ont été recensés, 83,0 % l'étaient à temps plein. Cette proportion est supérieure à celle de la moyenne nord-côtière (79,0 %) et à celle de la moyenne québécoise (76,3 %).

Le taux de chômage des résidents de la MRC de Minganie est estimé à 15,3 %. Dans la région, c'est le taux le plus élevé après celui du Golfe-du-Saint-Laurent (28,2 %) et celui de La Haute-Côte-Nord (17,6 %).

Comparativement au recensement de 2006, la présence des résidents de la Minganie de 15 ans ou plus actifs sur le marché du travail a augmenté de 3,4 %. Au cours de ces dix années, le taux de chômage a diminué de 3,2 points de pourcentage grâce à la hausse du nombre de personnes occupées qui s'est produite à un rythme annuel moyen de 0,7 % d'une part et, d'autre part, à la contraction du nombre de chômeurs qui a baissé en moyenne de 1,6 % par an.

Tableau 3
Indicateurs du marché du travail de la MRC de Minganie

	2016	2006	TCAM
Total - Situation de l'activité	5 320	5 140	0,3 %
Population active	3 375	3 265	0,3 %
Personnes occupées	2 860	2 660	0,7 %
Personnes occupées à temps plein	2 375	2 190	0,8 %
Personnes occupées à temps partiel	340	370	-0,8 %
Chômeurs	515	605	-1,6 %
Inactifs - Total	1 940	1 875	0,3 %
Taux d'activité (%)	63,4 %	63,5 %	s. o.
Taux d'emploi (%)	53,8 %	51,8 %	s. o.
Taux de chômage (%)	15,3 %	18,5 %	s. o.

Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

2. Le marché du travail par genre

Une réduction de l'écart entre hommes et femmes sur le marché du travail

En Minganie, il y a autant d'hommes (50,0 %) que de femmes (50,0 %) en âge de travailler selon le recensement de 2016. Mais il y a un peu moins de femmes (49,0 %) que d'hommes (50,8 %) actifs sur le marché du travail. Par contre, on y dénombre un peu plus de femmes en emploi (51,7 %) que d'hommes en emploi (48,3 %). Les hommes sont toutefois plus

nombreux dans le travail à temps plein (51,4 %). Les femmes, en revanche, sont majoritaires dans le travail à temps partiel (69,1 %). À noter que le taux de chômage des femmes (10,6 %) y est nettement plus faible que celui des hommes (19,8 %).

Au recensement de 2006, il y avait aussi presque autant d'hommes en âge de travailler (49,9 %) que de femmes en âge de travailler (50,1 %). La population active était composée à 51,5 % d'hommes et 48,4 % de femmes. Les hommes représentaient également 50,8 % du total des personnes occupées.

En une dizaine d'années, le taux de chômage des femmes a baissé de 6,8 points de pourcentage grâce à l'accroissement du nombre de femmes en emploi (+13,4 %) et à la baisse du nombre de chômeuses (-36,4 %). Le taux de chômage des hommes a légèrement augmenté (+0,5 point de pourcentage) à cause de l'augmentation du nombre de chômeurs essentiellement.

L'écart des taux d'activité (entre hommes et femmes) qui était de 4,1 points de pourcentage en faveur des hommes en 2006 a baissé à 2,3 points de pourcentage en 2016. L'écart des taux d'emploi qui était de 1,9 point de pourcentage en 2006, toujours en faveur des hommes, est passé à 3,7 points de pourcentage en 2016 en faveur des femmes. Les écarts hommes et femmes se sont donc réduits en dix ans.

Tableau 4
Indicateurs du marché du travail selon le sexe

	2016				2006			
	Total – Sexe	Sexe féminin	Sexe masculin	Variation H-F	Total – Sexe	Sexe féminin	Sexe masculin	Variation H-F
Population en âge de travailler	5 320	2 660	2 660	0	5 140	2 575	2 565	-10
Population active	3 375	1 655	1 715	60	3 265	1 580	1 680	100
Personnes occupées	2 860	1 480	1 380	-100	2 660	1 305	1 350	45
Personnes occupées à temps plein	2 375	1 150	1 220	70	2 190	980	1 210	230
Personnes occupées à temps partiel	340	235	105	-130	370	250	120	-130
Aucune heure de travail	155	95	55	-40	100	75	20	-55
Chômeurs	515	175	340	165	605	275	325	50
Inactifs – total	1 940	1 000	945	-55	1 875	995	880	-115
Taux d'activité (%)	63,4	62,2	64,5	2,3	63,5	61,4	65,5	4,1
Taux d'emploi (%)	53,8	55,6	51,9	-3,7	51,8	50,7	52,6	1,9
Taux de chômage (%)	15,3	10,6	19,8	9,2	18,5	17,4	19,3	1,9

Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016. Adapté par Services Québec.

3. La présence des jeunes et des aînés sur le marché du travail

Une amélioration des indicateurs pour les jeunes (15 à 24 ans)

Au recensement de 2016, 10,8 % de la population active dans la MRC était âgée de 15 à 24 ans. Les résidents de la même tranche d'âge qui étaient en emploi représentaient 10,0 % des résidents en emploi. Le taux d'emploi (41,3 %) et le taux d'activité (52,9 %) de ces jeunes sont bien inférieurs à ceux de la population totale en âge de travailler (15 ans et plus) dans la MRC (53,8 % et 63,4 % respectivement).

Comparativement au recensement de 2006, le taux de chômage de ces jeunes a baissé de 13,6 points de pourcentage parce que, d'une part, le nombre de ces jeunes au chômage a baissé (-40,7 %) et, d'autre part, leur présence en emploi a augmenté (+16,3 %). En outre, la proportion de jeunes dans la population en âge de travailler (15 ans et plus) a baissé de 14,7 % en 2006 à 13,0 % en 2016.

Tableau 5
Indicateurs du marché du travail chez les 15 à 24 ans

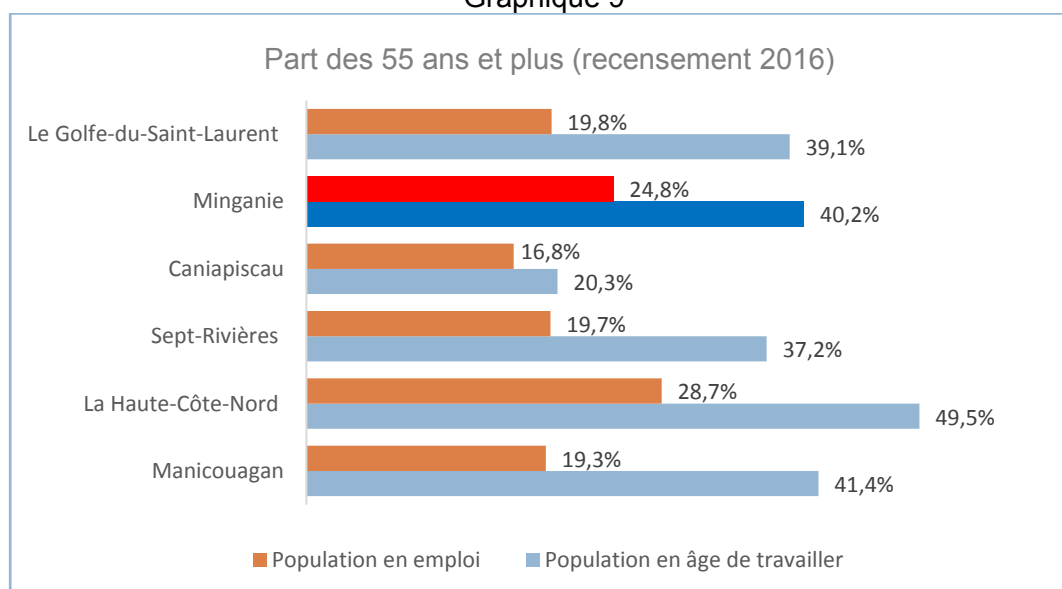
	Recensement de 2016		Recensement de 2006	
	Total des 15 ans et plus	Jeunes de 15 à 24 ans	Total des 15 ans et plus	Jeunes de 15 à 24 ans
Total - Situation de l'activité	5 320	690	5 140	755
Population active	3 375	365	3 265	380
Personnes occupées	2 860	285	2 660	245
Personnes occupées à temps plein	2 375	170	2 190	125
Personnes occupées à temps partiel	340	95	370	105
Chômeurs	515	80	605	135
Inactifs - Total	1 940	320	1 875	375
Taux d'activité (%)	63,4	52,9	63,5	50,3
Taux d'emploi (%)	53,8	41,3	51,8	32,5
Taux de chômage (%)	15,3	21,9	18,5	35,5

Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

La présence des aînés (55 ans et plus) sur le marché du travail s'est renforcée dans la dernière décennie

Selon le recensement de 2016, en Minganie, deux résidents en âge de travailler sur cinq ont 55 ans ou plus et un résident en emploi sur quatre (24,8 %) a 55 ans ou plus.

Graphique 9



Source : Statistique Canada, recensement 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

Entre le recensement de 2006 et celui de 2016, le nombre de résidents de 55 ans et plus s'est accru dans la MRC (+605 personnes). Leur taux d'activité aussi s'est accru (+12,5 points de pourcentage) ainsi que leur taux d'emploi (+11,0 points de pourcentage). Leur taux de chômage a baissé (-4,1 points de pourcentage) du fait que le nombre de ces personnes en emploi a plus que doublé (+370; +108 %).

La présence sur le marché du travail des résidents de la Minganie de 55 ans et plus s'est donc renforcée en dix ans.

Tableau 6
Indicateurs du marché du travail chez les 55 ans et plus

	55 ans et plus en 2016	55 ans et plus en 2006	Variations 2016-2006
Total - Situation de l'activité	2 145	1 540	605
Population active	910	460	450
Personnes occupées	710	340	370
Chômeurs	200	120	80
Taux d'activité	42,4 %	29,9 %	12,5 p. p.
Taux d'emploi	33,1 %	22,1 %	11,0 p. p.
Taux de chômage	22,0 %	26,1 %	-4,1 p. p.

Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

4. Le marché du travail selon le niveau de scolarité

Un accroissement de la part des plus scolarisés en emploi

Au recensement de 2016, on a dénombré dans la MRC de Minganie 2 860 résidents occupés de 15 ans et plus. Les plus scolarisés parmi eux, c'est-à-dire ceux qui sont titulaires d'un certificat, diplôme ou grade postsecondaire, représentent 61,9 %. Cette proportion est inférieure à celle de la moyenne nord-côtière (65,7 %) et de la moyenne québécoise (69,5 %).

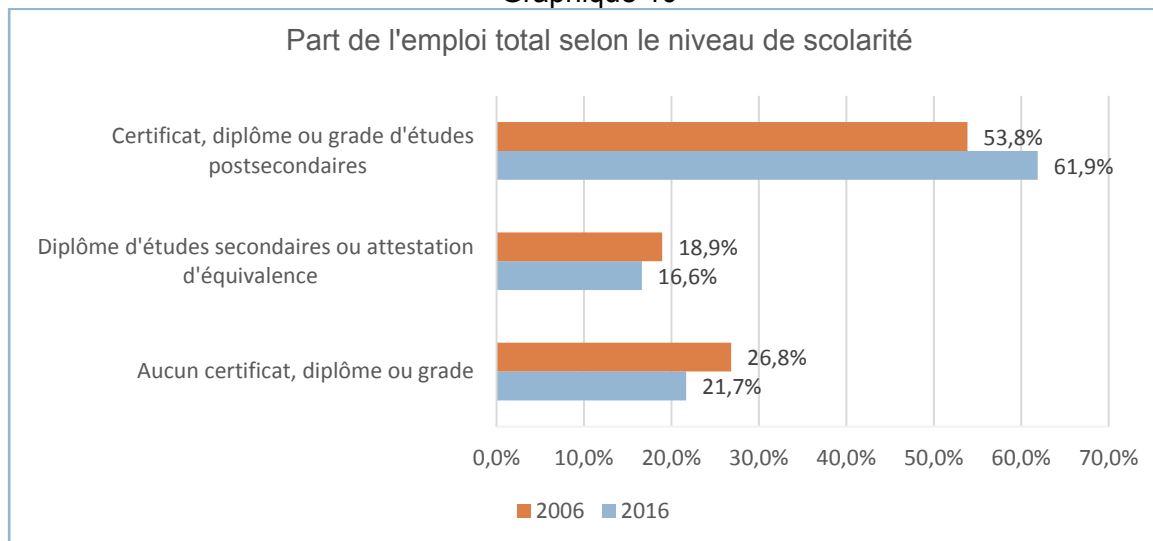
Par contre, la part de ceux qui détiennent un diplôme d'études secondaires ou moins ne représente que 38,3 % de l'ensemble des résidents occupés de la MRC.

À noter que le taux d'emploi des résidents les plus scolarisés (68,7 %) est à peine supérieur à celui de la moyenne régionale (68,4 %).

Le recensement 2016 montre donc une amélioration du niveau de diplomation des résidents en emploi comparativement au recensement de 2006 (+8,0 points de pourcentage pour les plus scolarisés au détriment des moins scolarisés).

Parmi les résidents les plus scolarisés en emploi, les femmes prédominent à plus de 57 % dans tous les sous-groupes de cette catégorie à l'exception de celui qui requiert un certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers, dans lequel les hommes prédominent à 66,9 %.

Graphique 10



Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

5. Le marché du travail selon le secteur d'activité

L'emploi prédomine dans le secteur des services

Selon le recensement de 2016, un peu plus d'une personne active occupée sur quatre, dans la MRC de Minganie (27,9 %), travaille dans le grand secteur de la production de biens. Ces travailleurs sont principalement dans l'extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz (7,5 %) et dans la fabrication (7,3 %). Ceux qui travaillent dans les services publics (3,0 %) et dans le secteur de l'agriculture, foresterie, pêche et chasse (4,5 %) sont relativement les moins nombreux.

Dans le grand secteur des services, on dénombre près de trois résidents sur quatre (72,1 %) qui y sont occupés. La majorité de ces derniers travaillent dans les services gouvernementaux⁹, à savoir les soins de santé et assistance sociale (16,9 %), l'administration publique (10,5 %) et les services d'enseignement (8,2 %). Ensuite viennent ceux qui sont occupés dans les secteurs d'activité reliés aux services à la consommation¹⁰ (25,5 %) et, enfin, ceux qui sont en emploi dans les secteurs reliés aux services à la production¹¹ (11,0 %).

Comparativement au recensement de 2006, la part des résidents occupés a augmenté tant dans le grand secteur de la production de biens (+3,2 %) que dans celui des services (+11,0 %). La croissance de l'emploi dans le grand secteur de la production de biens est attribuable aux services publics (+325 %) et à la construction (+60 %). Dans le grand secteur des services, plusieurs secteurs sont à l'origine de la croissance de l'emploi, notamment les soins de santé et assistance sociale (+47 %).

9. Services d'enseignement, Soins de santé et assistance sociale, Administrations publiques.

10. Commerce de détail, Information, culture et loisirs, Hébergement et services de restauration, Autres services.

11. Commerce de gros, Transport et entreposage, Finance, assurances, immobilier et location, Services professionnels scientifiques et techniques, Services aux entreprises, bâtiments et de soutien.

Tableau 7
Les résidents occupés selon le secteur d'activité

	2016		2006		Variations (2016-2006)
	Nombre	Parts	Nombre	Parts	
Secteur de la production de biens	800	27,9 %	775	29,1 %	3,2 %
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	130	4,5 %	175	6,6 %	-25,7 %
21 Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	215	7,5 %	245	9,2 %	-12,2 %
22 Services publics	85	3,0 %	20	0,8 %	325,0 %
23 Construction	160	5,6 %	100	3,8 %	60,0 %
31-33 Fabrication	210	7,3 %	235	8,8 %	-10,6 %
Secteur des services	2 065	72,1 %	1 860	69,9 %	11,0 %
41 Commerce de gros	20	0,7 %	45	1,7 %	-55,6 %
44-45 Commerce de détail	395	13,8 %	345	13,0 %	14,5 %
48-49 Transport et entreposage	130	4,5 %	105	3,9 %	23,8 %
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	50	1,7 %	60	2,3 %	-16,7 %
52 Finance et assurances	45	1,6 %	25	0,9 %	80,0 %
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	0	0,0 %	10	0,4 %	-100,0 %
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	35	1,2 %	45	1,7 %	-22,2 %
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0,0 %	0	0,0 %	s. o.
56 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	85	3,0 %	35	1,3 %	142,9 %
61 Services d'enseignement	235	8,2 %	280	10,5 %	-16,1 %
62 Soins de santé et assistance sociale	485	16,9 %	330	12,4 %	47,0 %
71 Arts, spectacles et loisirs	60	2,1 %	90	3,4 %	-33,3 %
72 Services d'hébergement et de restauration	165	5,8 %	155	5,8 %	6,5 %
81 Autres services (sauf les administrations publiques)	60	2,1 %	75	2,8 %	-20,0 %
91 Administrations publiques	300	10,5 %	260	9,8 %	15,4 %
Total	2865	100 %	2660	100 %	7,7 %

Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016. Compilation effectuée par Services Québec

6. Le marché du travail selon le genre de compétence

Les domaines de la vente et des services ainsi que les métiers, le transport et la machinerie prédominent encore chez les résidents occupés

Selon le recensement de 2016, les résidents de Minganie exercent majoritairement leurs compétences dans le domaine de la vente et des services (22,9 %) et dans celui des métiers, du transport, de la machinerie et de domaines apparentés (18,5 %). Ceux qui exercent dans le domaine des arts, spectacles et loisirs sont les moins nombreux; ils ne représentent que 1,2 % des personnes occupées.

Au recensement de 2006, les secteurs prédominants étaient aussi le secteur de la vente et des services (25,2 %) suivi des métiers, du transport, de la machinerie et de domaines apparentés (19,5 %). Les moins nombreux étaient par contre ceux qui exerçaient dans le domaine des sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (2,6 %).

Du recensement de 2006 à celui de 2016, le nombre de résidents en emploi a augmenté dans la majorité des genres de compétence. La hausse est spectaculaire pour ceux qui exercent dans le domaine des sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (+107,1 %).

Tableau 8
Résidents de la MRC de Minganie occupés par genre de compétence

Genre de compétence	2016		2006	
	Nombre	%	Nombre	%
Total – Profession	2 860	100,0	2 660	100,0
Niveau 0 – Gestion	240	8,4	160	6,0
1 Affaires, finance et administration	385	13,5	365	13,7
2 Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	145	5,1	70	2,6
3 Secteur de la santé	220	7,7	175	6,6
4 Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	350	12,2	240	9,0
5 Arts, spectacles et loisirs	35	1,2	100	3,8
6 Vente et services	655	22,9	670	25,2
7 Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	530	18,5	520	19,5
8 Ressources naturelles, agriculture et production connexe	150	5,2	200	7,5
9 Fabrication et services d'utilité publique	145	5,1	160	6,0

Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

7. Le marché du travail selon le niveau de compétence

La prédominance des emplois requérant généralement une formation secondaire générale ou formation professionnelle

Au recensement de 2016, près de la moitié des résidents en emploi sont occupés dans des emplois requérant une formation secondaire générale (24,1 %) ou formation professionnelle (20,6 %). Un résident sur trois est occupé dans des emplois requérant un niveau de compétence hautement qualifié (8,4 % pour le niveau gestion, 11,5 % pour la formation universitaire et 17,0 % pour la formation collégiale).

Comparativement au recensement de 2006, le nombre de résidents occupés a augmenté partout, à l'exception des emplois requérant une formation professionnelle (-15,1 %).

Tableau 9
Résidents de la MRC de Minganie occupés par niveau de compétence

Niveau de compétence	Recensement de 2016	Recensement de 2006	Variation
Total - Profession	2 860	2 660	7,5 %
Gestion	240	160	50,0 %
Professionnel (formation universitaire)	330	310	6,5 %
Technique 1 (formation collégiale)	485	345	40,6 %
Technique 2 (formation professionnelle ou DEP)	590	695	-15,1 %
Intermédiaire (formation secondaire générale)	690	655	5,3 %
Élémentaire (aucun diplôme requis)	525	495	6,1 %

Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

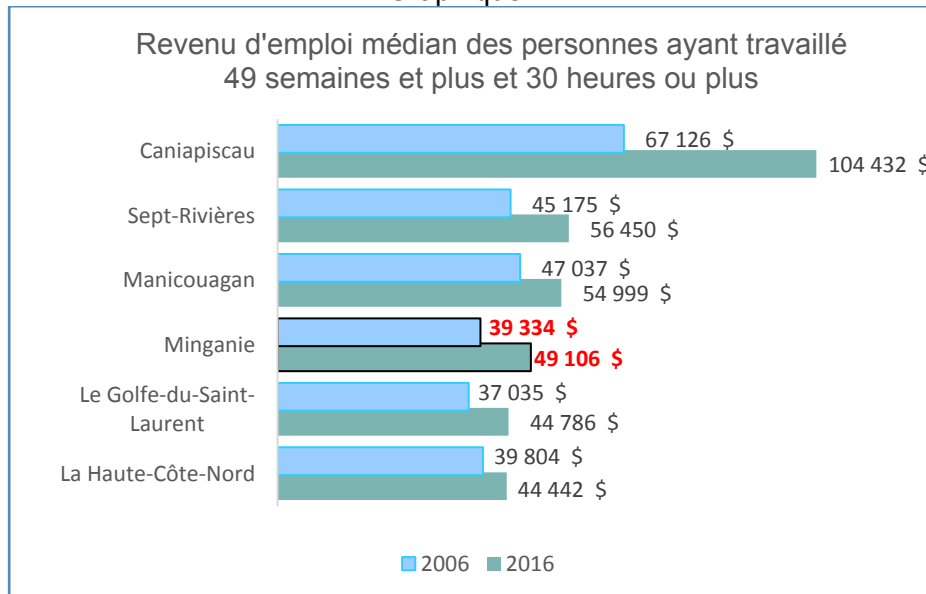
8. Le revenu d'emploi

Un accroissement de l'écart entre le revenu d'emploi médian des hommes et celui des femmes résidant dans la MRC de Minganie

Le revenu d'emploi médian des résidents de la Minganie ayant travaillé toute l'année 2015 à temps plein s'élève à 49 106 \$. C'est moins de la moitié du revenu d'emploi médian de la MRC de Caniapiscau (104 432 \$). Par ailleurs, en 2015 l'écart entre le revenu d'emploi médian des hommes et celui des femmes de la Minganie est de 17 291 \$ au profit des hommes. Il était de +16 617 \$ dix ans auparavant.

Au recensement de 2006, le revenu d'emploi médian des résidents de la Minganie ayant travaillé toute l'année 2005 à temps plein s'élevait à 39 334 \$. Ce revenu d'emploi médian a donc augmenté de 9 772 \$ (+25 %) en une dizaine d'années. À noter qu'à l'exception de la MRC de Caniapiscau (+56 %) les MRC de Minganie et Sept-Rivières (+25 %) ont toutes deux bénéficié de la plus grande augmentation, en pourcentage, de leur revenu d'emploi médian dans la région.

Graphique 11



Source : Statistique Canada, recensements 2006 et 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

9. Lieu de travail des résidents en emploi

Sur les 2 860 résidents de la Minganie qui sont occupés selon le recensement de 2016, 2 475 (86,5 %) exercent leurs compétences dans les limites de la MRC. Ceux qui sont en emploi dans la MRC voisine de Sept-Rivières représentent 1,6 %. Par ailleurs, 0,5 % travaillent dans la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent. De même, 0,5 % exercent leurs compétences dans la MRC de Caniapiscau.

Tableau 10
Lieu de travail des résidents en emploi

	Nombre	%
Total - Lieu de travail	2 860	100,0 %
Ensemble du Québec	2 595	90,7 %
Région 09 - Côte-Nord	2 560	89,5 %
La Haute-Côte-Nord	0	0,0 %
Manicouagan	0	0,0 %
Sept-Rivières	45	1,6 %
Caniapiscau	15	0,5 %
Le Golfe-du-Saint-Laurent	15	0,5 %
Minganie	2 475	86,5 %
Lieu de travail en dehors du Québec ou en dehors de l'Ontario ou en dehors du Nouveau-Brunswick (incluant en dehors du Canada) et sans adresse fixe de travail	265	9,3 %

Source : Statistique Canada, recensement 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

10. La population autochtone et le marché du travail

En Minganie, les autochtones performant moins bien que les non-autochtones sur le marché du travail

Selon le recensement de 2016, les populations ayant une identité autochtone résidant dans la MRC de Minganie sont moins présentes sur le marché du travail. En effet, le taux de chômage des autochtones est plus élevé que celui des non-autochtones (17,5 % contre 14,6 %). À l'inverse, le taux d'emploi (42,3 %) et le taux d'activité (51,2 %) des autochtones sont plus bas que ceux des non-autochtones (57,4 % et 67,2 % respectivement).

En outre, sur 1 230 résidents de la Minganie de 15 ans ou plus, ayant une identité autochtone, 54,9 % n'ont aucun certificat, diplôme, ou grade. Parmi ces derniers, plus d'une personne sur trois (34,8 %) a entre 18 et 34 ans. À noter que, chez les non-autochtones, 27,7 % de la population des 15 ans et plus n'a aucun certificat, diplôme ou grade et seulement 7,5 % parmi eux ont entre 18 et 34 ans.

Tableau 11
Les indicateurs du marché du travail selon l'identité

	Taux de chômage (%)			Taux d'emploi (%)			Taux d'activité (%)		
	Total – identité autochtone	Identité autochtone	Identité non autochtone	Total – identité autochtone	Identité autochtone	Identité non autochtone	Total – identité autochtone	Identité autochtone	Identité non autochtone
La Haute-Côte-Nord	17,6	14,6	18,5	44,4	49,0	43,3	54,0	57,3	53,1
Manicouagan	10,0	20,8	9,0	52,8	35,3	54,9	58,7	44,8	60,4
Sept-Rivières	10,3	18,5	9,1	56,6	44,2	58,8	63,2	54,2	64,7
Caniapiscau	12,4	28,6	6,0	64,6	41,9	76,3	73,7	60,0	81,1
Minganie	15,3	17,5	14,6	53,8	42,3	57,4	63,5	51,2	67,2
Le Golfe-du-Saint-Laurent	28,3	28,8	27,9	43,3	40,1	44,8	60,2	56,3	62,4

Source : Statistique Canada, recensement 2016. Compilation effectuée par Services Québec.

11. Résumé

Selon le recensement de 2016, la population de la MRC de Minganie est estimée à 6 590 habitants. Comparativement au recensement de 2006, la population a non seulement augmenté, mais elle a aussi vieilli. En dix ans, cette population a augmenté de 3,1 % et,

parallèlement, le poids démographique des personnes de 65 ans et plus est passé de 13 % à 16 %, alors que celui des 0 à 19 ans a baissé, passant de 25 % à 23 %.

Le territoire couvert par le bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre s'étend de la MRC Minganie à celle du Golfe-du-Saint-Laurent. L'évolution de la population de cet ensemble est marquée par la baisse de la population (-4,8 %) en 10 ans, parce que la hausse de la population en Minganie est demeurée insuffisante pour compenser la baisse de la population dans le Golfe-du-Saint-Laurent (-14,0 %). Ce territoire est néanmoins l'objet d'un vieillissement (le poids des 65 ans et plus est passé de 12,4 % en 2006 à 17,3 % en 2016).

Dans la MRC de Minganie, le taux de chômage est estimé à 15,3 % selon le recensement de 2016. Cela représente une baisse de 3,2 points de pourcentage par rapport au recensement de 2006. Cette baisse s'explique par le fait qu'en dix ans le nombre de personnes occupées a augmenté plus que la population active (8 % contre 3 %); par conséquent, le nombre de chômeurs a baissé de 14,9 %.

La présence de la femme sur le marché du travail s'est raffermie en une dizaine d'années dans la MRC de Minganie. Le nombre de femmes en emploi s'est accru de 13,4 %, ce qui a contribué à faire passer leur taux de chômage de 17,4 % en 2006 à 10,6 % en 2016, soit une baisse de 6,8 points de pourcentage. D'ailleurs, les écarts entre hommes et femmes se sont réduits : l'écart des taux d'activité, qui était de 4,1 points de pourcentage en faveur des hommes en 2006, a baissé à 2,3 points de pourcentage en 2016. L'écart des taux d'emploi, qui était de 1,9 point de pourcentage en faveur des hommes en 2006, est passé à 3,7 points de pourcentage en faveur des femmes en 2016.

La présence des jeunes de 15 à 24 ans ainsi que celle des personnes de 55 ans ou plus se sont raffermies sur le marché du travail en dix ans.

- Pour les jeunes de 15 à 24 ans, il est à noter que, malgré la baisse de leur nombre total (-8,6 %), le nombre de ceux qui sont en emploi s'est accru de 16,3 % entre 2006 et 2016. Cela a contribué à faire baisser leur taux de chômage, qui est passé de 35,5 % à 21,9 %. Leurs taux d'emploi et taux d'activité se sont accrus respectivement de 8,8 points de pourcentage et de 2,6 points de pourcentage.
- Le nombre total de personnes de 55 ans ou plus a augmenté de 39,3 %. Le nombre de ceux qui sont présents dans la population active a presque doublé (+97,8 %) alors que le nombre de ceux qui sont occupés a plus que doublé (+108,8 %); c'est pourquoi leur taux de chômage a baissé de 4,1 points de pourcentage en dix ans. Leurs taux d'emploi et taux d'activité se sont aussi accrus respectivement de 11,0 points de pourcentage et de 12,5 points de pourcentage.

La part des résidents de Minganie en emploi, qui sont détenteurs d'un certificat, diplôme ou grade postsecondaire est inférieure à celle de la moyenne régionale (61,9 % contre 65,7 %). Cette part est en croissance par rapport à ce qu'elle était en 2006 (53,8 %).

Le recensement de 2016 indique que 800 résidents de la MRC de Minganie sont en emploi dans le grand secteur de la production de biens. Ce sont donc 27,9 % des résidents de la MRC en emploi qui travaillent dans ce secteur. À noter que c'est la plus grande proportion après celle de la MRC de Caniapiscau (50,5 %) et celle de la MRC de La Haute-Côte-Nord (30,3 %). Soulignons cependant que plus d'une personne sur quatre est en emploi soit dans le secteur des soins de santé et assistance sociale (16,9 %), soit dans le secteur du commerce de détail (13,8 %).

Selon le recensement de 2016, les résidents de Minganie sont en majorité occupés dans le genre de compétence en rapport avec la vente et les services (22,9 %) ou en rapport avec les métiers, le transport, la machinerie et des domaines apparentés (18,5 %). On les retrouve beaucoup moins dans les arts, spectacles et loisirs (1,2 %).

Selon le recensement de 2016, les résidents de Minganie sont proportionnellement plus nombreux dans les emplois requérant habituellement une formation secondaire générale (24,1 %) ou secondaire professionnelle (20,6 %). À noter aussi que, comparativement au recensement de 2006, les professions exigeant un bas niveau de compétence (les professions de niveau intermédiaire ou élémentaire) ont baissé de 0,8 point de pourcentage, au profit des emplois exigeant un niveau de compétence supérieur (+0,8 point de pourcentage pour les emplois du niveau de la gestion, professionnel ou technique).

Le revenu d'emploi médian des résidents de Minganie ayant travaillé toute l'année 2015 à plein temps est de 49 106 \$. C'est le revenu médian le plus bas des MRC de la région après celui de La Haute-Côte-Nord (44 442 \$) et celui du Golfe-du-Saint-Laurent (44 786 \$). Au recensement de 2006, ce revenu s'élevait à 39 334 \$ et il était supérieur à celui du Golfe-du-Saint-Laurent (37 035 \$) uniquement.

Sur un total de 2 860 résidents de la MRC qui ont été occupés selon le recensement de 2016, 2 475 (86,5 %) ont exercé leurs compétences à l'intérieur des limites de la MRC; les autres ont été occupés à l'extérieur de la MRC ou étaient sans adresse fixe de travail.

Au recensement de 2016, les résidents de Minganie ayant déclaré avoir une identité autochtone sont moins présents sur le marché du travail que les non-autochtones de la MRC. Leur taux de chômage est plus élevé que celui des non-autochtones (17,5 % contre 14,6 %). D'autre part, le taux d'emploi (42,3 %) et le taux d'activité (51,2 %) des autochtones sont plus bas que ceux des non-autochtones (57,4 % et 67,2 % respectivement).

