

L'Intersectionn**EL·LES**



DANS CE NUMÉRO

- 1 Mot de l'équipe du service de la vie syndicale
- 2 L'histoire du drapeau arc-en-ciel
- 2 À écouter
- 2 Hommage
- 2 Boîte à outils décoloniale
- 3 Pacifisme
- 3 La communauté LGBTQ+ dans le milieu du travail
- 3 Troubles alimentaires : hausse des hospitalisations des jeunes femmes
- 3 Femmes autochtones disparues et assassinées : le bilan de la GRC faussé
- 4 À ne pas manquer...
- 4 Nos collaboratrices

Mot de l'équipe du service de la vie syndicale



Pour le SPGQ, il est important de lutter contre l'intolérance de tout genre, dont celle vécue par les personnes de la diversité sexuelle et de genre. Le mois national de la Fierté, en juin, marque le coup d'envoi des célébrations de la fierté à travers le Canada. En août, le festival Fierté Montréal est un incontournable depuis 2007. En tant que plus grand rassemblement de la francophonie, il attire près de 3,4 millions de personnes sur sept jours. Des événements sont aussi prévus à Sherbrooke, Québec et Ottawa.

En tant qu'organisation alliée, le SPGQ a adopté en congrès des orientations afin de défendre les droits sociaux et politiques des personnes de la diversité sexuelle et de genre. Ainsi, « le SPGQ s'engage à consolider ses collaborations avec les différents regroupements de la société civile et se pose activement en défense des droits individuels et collectifs ». Au cours des quatre prochaines années, plusieurs actions seront donc posées afin de répondre à la proposition des congressistes.

L'équipe de la vie syndicale

Jessica Bourque, deuxième vice-présidente
Janie Beaupré-Quenneville, conseillère à la vie syndicale
Émilie Beauchesne, conseillère à la vie syndicale
José-Frédérique Biron, conseillère à la vie syndicale
Isabel Bélanger, adjointe à la vie syndicale ■



L'histoire du drapeau arc-en-ciel

Imaginé par Gilbert Baker, le drapeau original, commandé pour le défilé de San Francisco de la Fierté gaie et lesbienne, comportait huit bandes. Pour plusieurs raisons, expliquées sur [le site de Fierté Montréal](#), le drapeau définitif de six bandes sera adopté. Pour Gilbert Baker, l'arc-en-ciel se définit comme suit : « notre sexualité est toutes ces couleurs, nous sommes une multiplicité de sexes, de races et d'âges ».

Voici la signification des couleurs du drapeau arc-en-ciel :

Rouge : la vie
Orange : la guérison
Jaune : le soleil
Vert : la sérénité et la nature
Bleu : l'harmonie
Violet : l'esprit humain ■

À écouter

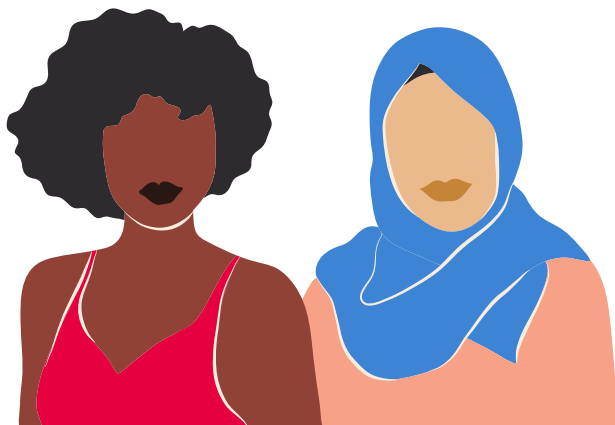
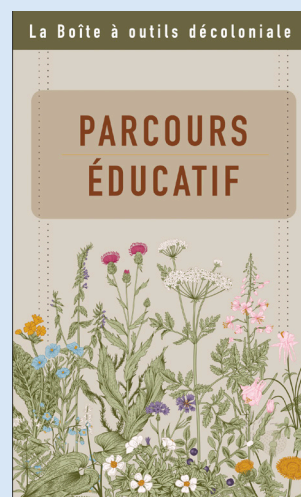
L'INRS a mis en ligne [une série de quatre balados](#) afin de mettre en lumière des parcours de vie de personnes issues de la communauté LGBTQ2+ dans le milieu universitaire. Pour plusieurs, les études universitaires sont souvent perçues comme une période d'affirmation de soi. Ces balados visent à déterminer si cette réalité s'applique aussi aux personnes issues de la diversité sexuelle et de genre. Tout en bas de la page, l'INRS met aussi à votre disposition des outils afin de contribuer à maintenir des milieux inclusifs et sécuritaires. ■

Hommage

Le 17 juin dernier, [Lorraine Guay](#) est décédée. Infirmière de formation, cette grande militante pour la justice sociale était guidée par le leitmotiv « Voir, Juger, Agir ». Impliquée dans le mouvement féministe, le mouvement communautaire en santé et services sociaux, le mouvement pacifiste, le mouvement en soutien au peuple palestinien, les mouvements souverainistes, dont chez Oui Québec, et plus encore, elle a marqué les mouvements militants des dernières décennies. L'équipe de la vie syndicale tient à lui rendre hommage. ■

Boîte à outils décoloniale

L'organisme Mikana offre au grand public le [premier outil](#) sur les réalités historiques et contemporaines des peuples autochtones. Les thèmes abordés dans le Parcours éducatif sont des connaissances de base sur la terminologie, le territoire, et l'histoire coloniale. Les prochains thèmes exploreront la résistance et la résurgence autochtone, l'antiracisme, le concept d'allié.es et la pluralité des Nations. ■



Femmes autochtones disparues et assassinées : le bilan de la GRC faussé

Un organisme autochtone, le Foyer pour femmes autochtones de Montréal, a mis en place un projet de recherche afin de [recenser les assassinats de femmes et de filles autochtones](#) au Québec qui ne sont pas comptabilisés par les autorités. Intitulé Iskweu (Femmes en langue crie), le projet a permis de retrouver dans les archives près d'une centaine de femmes autochtones assassinées au Québec entre 1980 et 2012, soit plus du double du bilan officiel de la GRC. Il est à noter qu'en 2019, l'Enquête nationale sur les femmes et filles autochtones disparues et assassinées soulignait que les données disponibles au Québec étaient souvent incomplètes. ■



Pacifisme

Depuis le 24 février dernier, la Russie mène une guerre à l'Ukraine. Cette invasion a en fait débuté en 2014 dans la région du Donbass et de la Crimée. Des milliers de morts et des millions de personnes réfugiées plus tard, le SPGQ se questionne avec le collectif Échec à la guerre sur la [sortie de cette guerre](#).

Évidemment, les autres guerres qui semblent oubliées par les grands médias et les personnes dirigeantes, dont celle au Yémen, doivent être dénoncées haut et fort et il est important d'être solidaire de la population. ■

La communauté LGBTQ+ dans le milieu du travail

Depuis le 17 mai 1990, l'homosexualité n'est plus reconnue par l'Organisation mondiale de la santé (OMS) comme une maladie ou un problème de santé connexe. Trente ans plus tard, malgré plusieurs progrès en matière d'inclusion et d'égalité, [les personnes issues de la communauté LGBTQ+ vivent toujours de la discrimination](#), et ce même en milieu de travail. L'organisme Stonewall a récemment publié une recherche indiquant qu'une personne travailleuse issue de la communauté LGBTQ+ sur cinq a été la cible d'un traitement ou d'un comportement négatif de la part de ses collègues. La Faculté de droit de l'Université de Californie, à Los Angeles, a renchéri en publiant que 46 % des personnes travailleuses issues de la communauté LGBTQ+ ont un reçu un traitement injuste au travail et que 34 % d'entre elles avaient quitté un emploi en raison de mauvais traitements. À ceci s'ajoutent l'augmentation de l'homophobie, de la biphobie et de la transphobie liée à la COVID-19 qui a exacerbé les schémas d'exclusion sociale ainsi que la montée des dirigeants de droite qui ont une perception négative des groupes issus de la diversité sexuelle et de genre. ■

Troubles alimentaires : hausse des hospitalisations des jeunes femmes

La pandémie a eu un impact non négligeable sur la santé mentale des Canadiens et des Canadiennes. Chez les jeunes femmes plus particulièrement, il a été constaté que [le nombre d'hospitalisations et de visites au service d'urgence en raison de troubles alimentaires](#) a grimpé en flèche au pays. Depuis mars 2020, une augmentation de près de 60 % des hospitalisations a été enregistrée chez les jeunes femmes de 10 à 17 ans, passant de 52 hospitalisations par 100 000 habitants en 2019-2020 à 82 en 2020-2021. ■

À ne pas manquer...

SEPTEMBRE

1^{er}
SEPTEMBRE

AU

4
SEPTEMBRE

Fête de l'Arc-en-ciel (Québec)

10
SEPTEMBRE

Journée mondiale de prévention du suicide

La reconnaissance internationale du suicide en tant que problème de santé publique majeur a abouti à la création, le 10 septembre 2003, de la Journée mondiale de prévention du suicide (JMPS). Cette journée, qui a lieu chaque année le 10 septembre, est organisée par l'Association internationale pour la prévention du suicide (IASP) et coparrainée par l'Organisation mondiale de la santé (OMS).

15
SEPTEMBRE

Journée internationale de la démocratie

Célébrée depuis 2007, la Journée internationale de la démocratie est l'occasion de réexaminer l'état de la démocratie dans le monde. La démocratie est un processus autant qu'un objectif et seule la pleine participation et l'appui de la communauté internationale, des organes de gouvernance nationaux, de la société civile et des individus permettront de faire de l'idéal démocratique une réalité universelle.

Nos collaboratrices



Jessica Bourque
deuxième vice-présidente



Isabel Bélanger
adjointe administrative



Émilie Beauchesne
conseillère à la vie syndicale



José-Frédérique Biron
conseillère à la vie syndicale



Janie Beaupré-Quenneville
conseillère à la vie syndicale