

Une entreprise différente

Chez Shell Canada, nous favorisons la satisfaction au travail par un équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle, des modalités de travail souples et un choix de programmes de perfectionnement. Les employés ont aussi la possibilité d'évaluer annuellement leur supérieur et leur milieu de travail.

Ingénieur - bitume et asphalte

Pour en savoir plus et pour connaître tous les postes disponibles, visitez shell.ca.



Produits Shell Canada
 400 - 4th Avenue S.W., Calgary, AB T2P 2H5
 Email: recruitment.hr@shell.ca (MS Word)
 Fax: (403) 691-3350



Nous remercions tous les candidats de leur intérêt; toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Prière de ne pas téléphoner.

3154704A



Blainville

Située dans la banlieue nord de Montréal, notre ville de 37 000 habitants est réputée pour son administration dynamique, ses projets innovateurs et sa croissance démographique rapide.

Nous recherchons une personne compétente, reconnue dans son domaine, pour occuper le poste cadre suivant, sur une base contractuelle :

RESPONSABLE DE LA DIVISION DES ENQUÊTES

Référence : 25-07-03

Description : Relevant du directeur du service de Police, vous êtes responsable des activités de la division. Vous participez à la planification du budget, établissez les objectifs de votre division et assurez le suivi des résultats auprès de votre personnel. Vous travaillez en partenariat avec les autres divisions du service et les partenaires de l'externe.

N.B. - Dans le cadre de l'application de la Loi sur les organisations policières, la Ville de Blainville doit éventuellement fournir des services de niveau 2.

Exigences : Expérience de 15 ans comme policier et un minimum de cinq ans d'expérience dans le domaine des enquêtes, ainsi qu'une bonne connaissance des secteurs connexes (enquête, renseignement et analyse, identité judiciaire, contrôle des pièces de conviction et liaison à la Cour). Trois ans d'expérience comme officier cadre. Certificat en gestion policière. Excellentes habiletés de gestion, de même que capacité d'innovation. Facilité de communication et aptitudes à former du personnel. Est un atout une bonne connaissance des outils Microsoft Office.

Salaires et avantages sociaux : Selon les conditions de travail réservées au personnel cadre.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le **25 juillet 2003**, par télécopieur au (450) 434-8281, par courriel à l'adresse suivante : ressources.humaines@ville.blainville.qc.ca ou par la poste à l'adresse suivante :

Ville de Blainville
 Service des Ressources humaines, Réf. : 25-07-03
 1000, chemin du Plan-Bouchard, Blainville (Québec) J7C 3S9

Le poste est offert également aux candidats de sexe masculin et féminin. La Ville offre des chances d'emploi égales à tous. À compétence égale, la Ville privilégie les candidats résidant à Blainville. Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

3154600A



OPPORTUNITÉ D'EMPLOI

Nous sommes à la recherche d'une personne compétente pour combler le poste suivant :

Coordonnateur Coordonnatrice au Département de recherche et développement

Exigences :

- Ingénieur ou technologue en génie civil, mécanique ou électrique;
 - Bilinguisme;
 - De 5 à 8 ans d'expérience en recherche et développement.
- Fonctions principales :**
- Contrôler le journal de bord ainsi que toute information pertinente à chaque projet;
 - Développer des principes de fabrication plus rapides et moins coûteux;
 - Faire le suivi des nouveaux produits auprès de CSA et UL afin d'observer les normes en cours;
 - Faire un suivi sur les nouvelles technologies qui apparaissent sur le marché, vérifier la possibilité de les appliquer à nos produits;
 - Faire différents tests sur les composantes d'enseignes (impact, froid, humidité, vibration, éclairage) sur les nouveaux produits présentés par nos fournisseurs;
 - Préparer différents rapports de recherche suite aux essais;
 - Être impliqué au niveau du Comité CSA/UL et du programme ISO.

Une bonne connaissance de systèmes informatiques et de logiciels, tels que Auto-Cad, Corel Draw et Mechanical Desktop ainsi qu'une connaissance du domaine de l'affichage serait des atouts. Cette personne devra être capable de rédiger des rapports de recherche ainsi qu'avoir de l'entregent puisqu'elle devra communiquer avec clients et fournisseurs.

Enseignes Pattison Sign Group est un employeur se conformant au programme d'équité en matière d'emploi.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 11 juillet 2003, à l'adresse suivante :

Enseignes Pattison Sign Group
 113, 44e Avenue
 Edmundston (Nouveau-Brunswick) E3V 3A4
 À l'attention de Mona Levesque
 Fax : 506.737.1734
mglevesque@pattisonsign.com

3154014

CADRE SUPÉRIEUR

Une maison de mode réputée est à la recherche d'un cadre supérieur.

Les qualités requises pour ce poste:

- Forte connaissance du domaine de la vente et du milieu du vêtement;
- Très bonne gestion des ressources;
- Excellente communication des objectifs à atteindre et suivi rigoureux des échéanciers;
- Esprit analytique doté d'une grande capacité à négocier. Bilinguisme;
- Très bonne connaissance de l'informatique, des budgets et des mathématiques reliée au domaine de la vente et de l'inventaire.

Un minimum de 5 années d'expérience dans le domaine de la vente à titre de cadre supérieur.

Si vous êtes une personne déterminée et passionnée par de nouveaux défis, veuillez faire parvenir votre C.V., en toute confidentialité, à l'adresse suivante:

Référence: 1204
 C.P. 6041, succ. Centre-ville
 Montréal (Qc) H3C 3E3
 ou par courriel à carrieres@lapresse.ca

3150985



Commission de la fonction publique / Public Service Commission du Canada / of Canada

Chef des opérations

Office national de l'énergie

CALGARY (ALBERTA)

L'Office national de l'énergie (ONÉ) est un tribunal de réglementation fédéral indépendant. Sa principale responsabilité consiste à protéger les intérêts du public canadien dans la réglementation d'activités précises des industries du pétrole, du gaz naturel et de l'électricité. L'ONÉ conseille également le gouvernement sur des questions liées au développement et à l'exploitation des ressources énergétiques. L'Office s'enorgueillit de son excellence technique et professionnelle à titre d'organisme de réglementation. Il offre la possibilité de travailler sur des projets stimulants reliés à l'énergie et de réelles options de perfectionnement professionnel dans un environnement d'équipe très productif et enrichissant.

En qualité de chef des opérations, vous devrez veiller à ce que le personnel de l'ONÉ soit apte et prêt à répondre aux besoins stratégiques et opérationnels. Il vous faudra diriger une équipe de direction responsable du rendement de 300 employés travaillant dans des équipes multidisciplinaires.

Pour remplir ce mandat stimulant, vous devrez mettre à profit votre expérience prononcée dans la direction et la gestion d'une équipe administrative dont vous serez directement responsable du rendement. Vous démontrerez un vif intérêt envers l'innovation et les progrès continus afin de maintenir et d'améliorer la réputation de l'ONÉ comme chef de file dans la réglementation énergétique. Vous possédez également l'entregent voulu pour inspirer l'équipe de direction et le personnel en général alors que les marchés énergétiques traversent une période de profonds changements. Ce poste vous amènera à voyager dans tous les coins du pays et à garder contact avec les organismes gouvernementaux, les compagnies réglementées et d'autres intervenants afin de cerner les tendances et les enjeux de l'heure.

La maîtrise de l'anglais et du français est essentielle.

L'ONÉ offre un salaire concurrentiel et une troussée d'avantages sociaux. Si ce poste permanent vous intéresse, veuillez postuler en ligne ou expédier votre curriculum vitae d'ici le **14 juillet 2003**, en décrivant clairement la façon dont vous répondez aux critères susmentionnés et en indiquant votre citoyenneté ainsi que le numéro de référence **ENR82900SM13-N**, à la Commission de la fonction publique du Canada, 9700, avenue Jasper, bureau 830, Edmonton (Alberta) T5J 4G3. Télécopieur : (780) 495-2098. InfoTel : 1 800 645-5605. ATME : 1 800 532-9397. Si vous soumettez votre demande en ligne, n'expédiez pas de duplicata par télécopieur ou par la poste.

Nous remercions tous ceux et celles qui soumettent leur candidature; nous ne communiquerons qu'avec les personnes choisies pour la prochaine étape. La préférence sera accordée aux citoyennes et aux citoyens canadiens. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. La fonction publique du Canada s'est engagée à instaurer des processus de sélection et un milieu de travail inclusifs et exempts d'obstacles. Si l'on communique avec vous au sujet de ce concours, veuillez faire part au représentant ou à la représentante du ministère de vos besoins pour lesquels des mesures d'adaptation doivent être prises pour vous permettre une évaluation juste et équitable.

This information is available in English.

emplois.gc.ca



3154036A



déjà plus loin

L'Université de Sherbrooke se distingue par l'importance qu'elle accorde à la formation pratique et à l'innovation dans la recherche. Située au cœur des Cantons-de-l'Est, elle offre une qualité de vie exceptionnelle aux quelque 5000 membres de son personnel et à plus de 33 000 étudiantes et étudiants.

PROFESSEURE OU PROFESSEUR en management et gestion des ressources humaines

L'Université de Sherbrooke sollicite des candidatures pour combler deux postes réguliers de professeure ou de professeur à temps complet au Département de management de la Faculté d'administration.

Fonction

Enseignement aux trois cycles universitaires et recherche. Encadrement d'étudiantes et d'étudiants. Participation à la vie universitaire et service à la collectivité.

Réception des candidatures

Prière de faire parvenir un curriculum vitae et deux lettres de recommandation à l'appui de votre candidature, en provenance directement des signataires, avant 16 heures, le 25 juillet 2003 à l'adresse suivante :

Monsieur le Doyen
 Faculté d'administration
 Offre d'emploi n° 03-6-14
 Université de Sherbrooke
 2500, boul. de l'Université
 Sherbrooke (Québec) J1K 2R1
 Courriel : doyen@adm.USherbrooke.ca

Les conditions de travail sont régies par les conventions collectives en vigueur. L'Université respecte le principe d'égalité en emploi pour les femmes.

Toutes les personnes qualifiées sont invitées à poser leur candidature, mais la priorité sera donnée aux Canadiennes et Canadiens et aux résidentes permanentes et résidents permanents.



www.USherbrooke.ca/srh

3155811A

CONNAISSANCE LOCALE

PERSPECTIVE NATIONALE



RAY & BERNDTSON

Vancouver
 Calgary
 Toronto
 Ottawa
 Montréal
 Halifax
 St. John's

VOS PARTENAIRES DANS LE DOMAINE DU LEADERSHIP

WWW.RAYBERNDTSON.COM

3154813A

SOUCI DES VALEURS ET ENGAGEMENT ENVERS LA COMMUNAUTÉ

Président-Directeur général

Toujours guidé par la mission et les valeurs des Sœurs de la Charité d'Ottawa, le *Service de santé SCO* est aujourd'hui un organisme dynamique qui répond aux besoins en soins de santé des personnes de tout groupe confessionnel et de toute origine ethnique, et ce, dans les deux langues officielles. Il est un des centres de soins de santé les plus importants et les plus complets en son genre au Canada. L'organisme comprend 771 lits, dont 348 en soins continus complexes, 98 en réadaptation, 269 en soins de longue durée, 36 en soins palliatifs et 20 en désintoxication. Outre les services prodigués aux patients hospitalisés, le Service de santé SCO offre des soins ambulatoires à 50 000 personnes par année, aussi que plusieurs services communautaires. Grâce à son affiliation à l'Université d'Ottawa, le Service de santé SCO est un hôpital d'enseignement et un centre de recherche de renommée nationale. Son budget global dépasse les 100 millions de dollars, et l'organisme compte 1 900 employés et plus de 1 000 bénévoles.

Dans votre rôle de président-directeur général, vous êtes un exemple de l'engagement et des valeurs de l'organisme, et des services qu'il offre à la communauté. De concert avec le conseil d'administration, vous agissez en tant que promoteur de la vision et de la philosophie de l'organisme et faites preuve d'un leadership remarquable pour le Service de santé SCO, son personnel, son institut de recherche, et sa Fondation. Votre énergie et votre expérience sont consacrées à la satisfaction continue des clients, du personnel, des bénévoles, de la communauté et des groupes intéressés. Vous encouragez l'initiative, la créativité et l'innovation chez votre personnel. Vous maintenez les partenariats actuels et en créez de nouveaux. Un des objectifs de l'organisme est de devenir un centre d'excellence reconnu à l'échelle nationale.

En tant que candidat idéal pour le poste de président-directeur général, vous possédez une grande expérience dans la direction d'organismes pouvant dispenser des

soins et services de santé en milieu communautaire ou hospitalier, particulièrement dans un milieu d'enseignement et de recherche. Vous êtes titulaire d'une maîtrise en gestion ou dans une discipline connexe, êtes parfaitement bilingue et travaillez bien avec les instances gouvernementales et les bénévoles.

Si cette occasion d'animer et de diriger un organisme engagé à prendre soin des membres les plus vulnérables de notre société vous intéresse, veuillez communiquer avec Éric Lathrop, Michelle Richard ou Ron Robertson au (613) 742-3211, ou par courriel à ottawa@rayberndtson.ca.

RAY & BERNDTSON
Leader mondial en recrutement de cadres supérieurs



Sœurs de la Charité d'Ottawa
 Sisters of Charity of Ottawa





GE SYSTÈME D'ÉNERGIE

Imagination au travail

La société:
GE Services d'Énergie, ayant son siège social à Atlanta (GA), est une division de GE Système d'énergie. Forts d'un chiffre d'affaires de plus de 15 \$ milliards, nous sommes le plus important fournisseur de services – offerts dans le monde entier par le biais d'un contact unique – pour la gestion et l'optimisation du rendement des équipements d'énergie.

Nous offrons une gamme complète de services et de pièces haute technologie pour tous les cycles de production d'énergie – de l'exploration pétrolière et gazière à la production et à la consommation d'énergie. GE permet à ses clients à l'étendue du globe de compresser leurs coûts d'entretien, d'abaisser leurs charges de stocks, d'amenuiser le risque et de maximiser la disponibilité de leurs équipements.

Directeur centre de service (Service lectrotechnique)
(Poste # GEPS / 320571 / AN223 situé à Laval, Qc)

En tant que **leader** du centre de service, vous aurez à diriger une équipe de techniciens et d'ingénieurs (au total 30) hautement passionnés et qualifiés dont le mandat est d'assurer l'intégrité et la disponibilité d'appareillages électriques chez le client par le biais de service électrotechnique sur site. En tant que leader, vous aurez l'entière responsabilité de fixer et de gérer vos objectifs financiers ainsi que les processus d'affaires pour y parvenir. Vos expériences en gestion vous ont permis de développer des outils permettant de maîtriser les concepts de coordination et financiers afin de les rendre accessibles à tous. Vous avez su définir et clairement mettre en application des méthodes visant l'amélioration des processus d'affaires (ISO, Six Sigma, Kanban, etc.). Vous êtes un excellent communicateur bilingue et vous savez intégrer le changement dans un environnement de travail en constante modification. Vous avez su maintenir des relations d'affaires profitables et professionnelles avec vos clients et fournisseurs et avez également développé de nouveaux marchés encore inexplorés.

Vous possédez un diplôme d'ingénieur ou en administration combiné avec une expérience d'un minimum de 7 ans comme gestionnaire d'équipe avec responsabilité financières (profits et pertes). Une expérience dans le domaine du service au niveau de la réparation, de l'entretien et de la mise en service d'équipement industriel électrique serait un atout. Vous devez être un gestionnaire dynamique possédant un désir de croître dans une organisation jeune et orientée vers la satisfaction du client.

Directeur technique

(Poste # GEPS / 308990 / AN223 situé à Trois-Rivières, Qc)

Nous sommes à la recherche de professionnels techniques chevronnés qui ont un sens poussé de l'organisation et d'excellentes aptitudes de communication pour prendre en charge l'installation, l'entretien et l'amélioration de moteurs, transformateurs, disjoncteurs, traversées, relais de protection et d'autres équipements mécaniques, chez le client. Vous élaborerez les plans et les échéanciers des travaux, en assumerez la direction technique et mènerez des analyses de pannes de diverses installations mécaniques et électriques.

Vous possédez un diplôme d'ingénieur ou de technologue en génie ainsi qu'une expérience d'au moins 3 ans dans l'entretien ou l'installation de moteurs, transformateurs, disjoncteurs, traversées, relais de protection. De plus, vous avez une capacité reconnue d'apprentissage et de maîtrise d'équipements récents et moins récents y compris les systèmes de tous les importants constructeurs (OEM). Le bilinguisme pour ce poste est essentiel.

Pour nous soumettre votre candidature:

Chez GE Systèmes d'énergie, vous aurez la gratification d'un salaire concurrentiel et d'un régime d'avantages sociaux très compétitif. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à: GE Power Systems, Service des Ressources humaines, 7420, St-Jacques Ouest, Montréal (Québec) H4B 1W3 ou par télécopieur au 514-485-7444 ou par courriel au opportunities@gecareers.com et faites référence au poste correspondant. Nous ne communiquerons qu'avec le candidat(e)s retenu(e)s pour une entrevue. Nous offrons des chances égales d'emploi à tous.

3154134



LA VOIE DE L'AVENIR

Carburants en vrac Petro-Canada. Occasion d'affaires.

À la recherche d'une occasion unique d'exploiter votre propre entreprise et de bénéficier du soutien, de l'encadrement et de l'engagement à long terme d'un chef de file de classe internationale dans le domaine de la commercialisation des carburants en vrac ?

Les activités liées aux carburants en vrac de Petro-Canada vous offrent une excellente occasion à titre de distributeur-grossiste. En effet, en exploitant une installation de vente en gros, vous profiterez d'une formule commerciale éprouvée. Vous serez propriétaire de l'équipement et des stocks. Vous exploiterez une zone géographique déterminée ayant déjà sa clientèle. Vous profiterez du pouvoir de la marque de Petro-Canada qui n'offre que des produits canadiens et des services de qualité inégalée par la concurrence.

À titre de distributeur-grossiste de Petro-Canada, vous fournirez les aptitudes et le capital nécessaires au succès de votre entreprise. En retour, nous vous aiderons à bâtir votre entreprise en vous offrant les éléments suivants : gestion des produits, formation du personnel, méthodes d'exploitation, matériel de marketing national, programmes de relations avec la clientèle et soutien technique continu.

Si vous êtes un gestionnaire d'expérience possédant des aptitudes exceptionnelles en relations humaines et que vous êtes prêt à investir entre 300 000 \$ et 950 000 \$, nous espérons bâtir un avenir prometteur avec vous.

Il y a actuellement des occasions au Québec (Montréal), en Nouvelle-Écosse et dans la région de l'Ouest.

Pour de plus amples renseignements au sujet du Programme des distributeurs-grossistes de Petro-Canada, veuillez communiquer avec :

Petro-Canada
À l'attention de Normand Leblanc
11701, rue Sherbrooke Est
Montréal (Québec) H1B 1C3
Télécopieur : (514) 650-4233
Courriel : nleblanc@petro-canada.ca



© Marque de commerce de Petro Canada - Trademark

3154799A

Chef – Stratégies et analyse de la performance de l'exploitation – Nord

Rouyn-Noranda
Concours MJ030626A
Date limite : 18 juillet 2003

Mission de l'unité

- Analyser la performance de l'exploitation et réaliser les stratégies et les modes d'exploitation des installations et des réseaux.
- Fournir les règles d'exploitation et le soutien technique en matière de gestion de réseau et d'installations de production et de transport.

Votre défi

- Guider et soutenir une équipe polyvalente de plus de 20 employés répartie entre Rouyn et Chicoutimi. L'équipe comprend des techniciens, des ingénieurs, des dessinateurs et du personnel de soutien.

Votre profil

- Baccalauréat dans un domaine lié à l'électricité ou combinaison de connaissances et d'expérience jugées équivalentes.
- Au moins cinq années d'expérience en gestion de personnel dans un domaine technique.
- Faculté d'atteindre des résultats à court et moyen terme, en prenant rapidement en charge ce qui doit être fait pour répondre aux vrais besoins des clients, des collègues et des employés.
- Aptitude à structurer et à organiser efficacement le travail d'un groupe de personnes, à faire confiance et à résoudre habilement les problèmes dans son entourage immédiat.

Particularités

- Permis de conduire.
- Déplacements hebdomadaires (Chicoutimi ou Montréal).
- Capacité à utiliser différents modes de transport (aérien, maritime ou terrestre).
- Consentement à demeurer en poste pour une durée minimale de deux ans.

Vous avez l'énergie qu'il nous faut!



Pour que votre candidature soit prise en considération, il est obligatoire de remplir le formulaire standardisé sur notre site Internet www.hydroquebec.com/emplois et de joindre votre CV.

Nous communiquons uniquement avec les personnes retenues pour passer les tests. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous et à toutes.



Branchée sur la relève!

www.hydroquebec.com/emplois

3154784

VILLE DE BOIS-DES-FILION

La Ville de Bois-des-Filion, municipalité dynamique de la région des Basses-Laurentides, ayant une population de 8 000 habitants, administrant un budget de 8 millions de dollars et employant 25 employés permanents, est à la recherche d'une personne compétente afin de pourvoir au poste de:

GREFFIER
(contractuel à temps complet)

Fonctions:
Sous l'autorité du Directeur général, le (la) greffier(ère) assume principalement les tâches suivantes:

- Supervise et coordonne l'ensemble des activités reliées à la gestion des archives municipales, selon les dispositions de la Loi;
- Assure le suivi de tous les dossiers au Service du greffe;
- Prépare et rédige l'ensemble des documents légaux;
- Voit à l'obtention des approbations requises et assure le respect des dispositions légales relatives aux différents dossiers;
- Assiste aux séances du Conseil municipal et aux commissions d'administration;
- Organise et coordonne toute élection, référendum, consultation et votation conformément aux lois et règlements en vigueur.

Exigences:

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en Droit ou en Notariat*;
- Trois (3) ans d'expérience dans des fonctions similaires;
- Bonne maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, Outlook, Internet);
- Esprit d'analyse et de synthèse;
- Discrétion et rigueur.

*En l'absence d'un diplôme universitaire de 1^{er} cycle, une personne détenant un DEC en technique juridique ou toute autre formation ou expérience jugée équivalente, pourra être considérée.

Conditions salariales :
Poste cadre offrant une rémunération et une gamme d'avantages sociaux adaptés aux exigences et fonctions, pouvant varier de 31 000 \$ à 40 000 \$ selon les compétences et l'expertise.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature au plus tard le 18 juillet 2003 à 12 h à l'adresse suivante :
Ville de Bois-des-Filion
Service des ressources humaines
60, 36^e Avenue
Bois-des-Filion (Québec)
J6Z 2G6
Télécopieur: (450) 621-8483
Courriel: crh@ville.bois-des-filion.qc.ca

3154253

Le Conseil des entreprises de services environnementaux (CESE) est une association industrielle québécoise oeuvrant dans les secteurs de:

- La gestion des matières résiduelles et des déchets solides;
- La gestion des matières dangereuses et le nettoyage industriel;
- La gestion des sols contaminés.

Cette association a pour objectifs de représenter et de soutenir les intérêts de l'industrie auprès des divers agents gouvernementaux et économiques ainsi que de promouvoir une image positive de l'industrie.

Le CESE est à la recherche d'une personne dynamique pour occuper le poste suivant:

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

RESPONSABILITÉS:

- Assurer la mise en oeuvre des décisions et orientations du conseil d'administration, plus particulièrement le plan stratégique et en mesurer la performance et la gestion;
- Formuler et proposer des orientations dans le cadre du développement organisationnel du Conseil, de l'élaboration du plan stratégique et du budget;
- Proposer au Conseil un calendrier d'activités, tenant compte des orientations, des opportunités et des priorités, organiser des activités, en mesurer la performance et préparer le bilan annuel des activités au budget;
- Assurer la représentation et la promotion de l'Association auprès des divers agents gouvernementaux et économiques;
- Développer et maintenir de bonnes relations avec tous les membres.

COMPÉTENCES:

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en administration ou autres disciplines appropriées;
- Expérience significative à un poste de direction et dans la gestion d'enjeux et de crise;
- Expérience et connaissance approfondie du milieu environnemental;
- Bilinguisme essentiel.

Le CESE offre une rémunération concurrentielle selon l'expérience et la formation.

Faire parvenir votre CV avant le 20 juillet 2003, à l'attention de la direction des ressources humaines, inclure adresse, télécopieur et courriel aux coordonnées ci-dessous
353, rue St-Nicolas
(Place d'Youville) Bureau 400
Montréal (Québec) H2Y 2P1
Courriel: enviro@rdaigneault.com

Le CESE remercie tous les candidats et candidates de leur intérêt, mais ne pourra communiquer qu'avec les personnes retenues.

3154505

KRAFT est un chef de file dans la transformation et la fabrication de produits alimentaires. Notre usine de transformation à LaSalle compte plus de 250 employés et fabrique des produits tels que le café *Maxwell House*, les chocolats *Baker's* et la garniture à dessert *Dream Whip*. Dans le but de maintenir son niveau d'excellence, Kraft cherche à combler le poste suivant :

Directeur, Systèmes qualité

Membre de l'équipe de direction de l'usine de LaSalle, vous serez responsable de la gestion des systèmes qualité. Vous vous assurez que les intrants, procédures, procédés, équipements et produits sont en conformité avec les exigences relatives aux normes Kraft et ISO, et veillerez à l'amélioration continue ainsi qu'à l'efficacité du système qualité. Votre tâche inclura aussi la supervision d'un groupe de techniciens en qualité.

Titulaire d'un baccalauréat en sciences et technologies des aliments, en biochimie, en génie alimentaire ou en biologie, vous possédez au moins 3 ans d'expérience dans un poste de gestion similaire dans l'industrie alimentaire ou dans un domaine connexe. Vous devez être bilingue.

Pour vous joindre à notre équipe, faites parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant sur l'enveloppe le numéro de référence 03-07, avant le 18 juillet 2003, à : **Kraft Canada Inc., Service des ressources humaines, Usine de LaSalle, 795, 90^e avenue, LaSalle (Québec) H8R 3A4.**
Télécopieur : (514) 364-8478.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt envers notre entreprise; cependant, nous communiquerons seulement avec les personnes que nous aurons retenues. Prière de ne pas téléphoner. Nous nous assurons du respect de la confidentialité des candidatures. Nous soustrayons à l'égalité des chances en matière d'emploi.

3154612A



Emplois disponibles immédiatement pour deux très actives Compagnies minières publiquement listées. Les candidats doivent obligatoirement être bilingues.

Envoyez votre curriculum vitae à marveve@canadianroyalties.com avant le 11 juillet 2003.

- Comptable / Directeur financier**
C.A. ou C.M.A. ou C.G.A. avec 8 ans d'expérience. Travail à temps partiel avec possibilité de temps plein.
- Avocat**
1 ou 2 ans d'expérience, de préférence en droit corporatif et valeurs mobilières.
- Agent de bureau**
Expérience nécessaire. Word, Excel, Powerpoint.

3154309

Marso International
Fabricant et distributeur de produits pararmédicaux, recherche:

- 1 chimiste avec expérience en formulation
- 2 représentants (sud et ouest de Montréal)

Plus de 3 à 5 ans d'expérience en vente dans le domaine de la beauté. Parfaitement bilingue.
Salaire de base + commissions + allocation de voiture + compte de dépenses.
Faites parvenir votre C.V. au:
1-450-755-6812
A l'attention de: Annie Boutin
Directrice ventes et Marketing

3154683

Ville de Trois-Rivières
Recherche
2 pharmacien(ne)s
pour un poste temps plein ou partiel

Conditions sur mesure
Poste de jour
Pas de samedi et dimanche
Salaire compétitif
Denise et Lucie Jacob pharmaciennes Banière «Clinique Santé»
Tél.: (819) 378-4043
Télécopieur: (819) 378-8200

3154780



Représentant des ventes Région de Montréal

Relevant du directeur des ventes, vous ferez la promotion des produits et services ainsi que de la politique de distribution et de l'image de MAAX auprès de tous les clients potentiels dans votre territoire. Ce faisant, vous rechercherez et développerez de nouveaux marchés en effectuant du télémarketing auprès de clients actuels et potentiels. De plus, vous rencontrerez les clients et identifierez leurs besoins, et rassemblez toute information utile pour l'élaboration de nouveaux produits ou de nouvelles politiques. La mise à jour de notre catalogue et de tous documents concernant nos produits, et une participation active aux événements, activités clients et foires d'exposition feront également partie de vos responsabilités. Vous devrez aussi assurer un merchandising efficace chez nos clients et effectuer d'autres tâches connexes incluant la préparation et prestation de séminaires de formation, des études de marché et l'élaboration de stratégies de vente et de promotions spéciales.

Titulaire d'un baccalauréat dans un domaine approprié, vous possédez une expérience pertinente en représentation. Toute autre combinaison d'études et d'expérience équivalente sera considérée. Reconnu pour votre sens des responsabilités et votre professionnalisme, vous apprécierez le travail d'équipe et êtes en mesure d'établir de bonnes relations avec la clientèle. Le bilinguisme et la connaissance de la plomberie constituent des atouts.

Merci de nous faire part de votre intérêt pour ce poste en faisant parvenir votre CV, avant le 14 juillet 2003, au Service des ressources humaines, MAAX Inc., 600, route Cameron, Sainte-Marie (Québec) G6E 1B2. Télécopieur : 418-387-1886. Courriel : emploi@maax.com

Nous soustrayons au principe de l'équité en matière d'emploi. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

Faites partie de la nouvelle vague!

MAAX Inc. figure parmi les plus importants fabricants nord-américains de produits et d'accessoires de salles de bains, de spas et d'armoires de cuisine, et emploie plus de 3 600 personnes à travers ses 26 usines et plusieurs centres de distribution répartis sur le continent nord-américain.

3154718A

www.maax.com

RÉGIE RÉGIONALE DE LA SANTÉ BEAUSÉJOUR
REGIONAL HEALTH AUTHORITY

La Régie régionale de la santé Beauséjour, située à Moncton au Nouveau-Brunswick, est le plus vaste regroupement francophone de services de santé dans la région de l'Atlantique.

Nous sollicitons des candidatures pour le poste suivant:

SPÉCIALISTE CLINIQUE 1 (SP-1)
Temps complet
Concours: 03-08

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS:
Sous l'autorité du chef de service du laboratoire et du microbiologiste médical, le (la) titulaire du poste devra effectuer un travail scientifique dans le laboratoire régional de microbiologie médicale. Il (elle) est responsable de la gestion du service, de la formation du personnel, des activités cliniques et techniques en microbiologie.

CONDITIONS REQUISES:
— Détenir une certification avancée (ART) en microbiologie de la Société canadienne de science de laboratoire médical ou une maîtrise en microbiologie;
— Posséder au moins six (6) années d'expérience en microbiologie et cette expérience doit avoir été acquise pendant les dix (10) dernières années;
— Maîtriser le français et l'anglais.

Pour une description détaillée de ce poste, vous pouvez consulter notre site web: www.beausejour-nb.ca

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, accompagné du nom de 2 répondants d'ici le 1er août 2003, à l'attention de:

Agent de recrutement
Régie régionale de la santé Beauséjour
Téléphone: (506) 862-4250
Courriel: ressourceshumaines@health.nb.ca

Partenaires Organisme de concertation, actif depuis plus d'un an, dont les objectifs de travail visent l'aménagement physique et la revitalisation économique d'un tronçon du boulevard du Curé-Labelle à Blainville, est à la recherche d'une personne compétente, reconnue dans son domaine pour occuper le poste contractuel suivant, d'une durée initiale de 3 ans :

Artères principales **CHARGÉ(E) DE PROJET**
Référence : 31-07-03

Description : À titre de gestionnaire employé(e) par la corporation, vous êtes responsable de la réalisation des objectifs de l'organisme (ci-haut mentionnés) et travaillez ainsi en étroite collaboration avec le conseil municipal de la Ville de Blainville et son directeur général. Plus particulièrement, vous assurez la coordination des professionnels chargés de la réalisation du mandat ainsi que de la promotion du centre-ville de Blainville et le démarchage auprès des gens d'affaires. Vous assurez la gestion administrative de la corporation, la gestion de partenariat et des relations intergouvernementales et la coordination des conseils d'administration et de comités de travail.

Exigences : Diplôme universitaire en urbanisme. Minimum de cinq ans d'expérience pertinente, idéalement dans la réalisation de projets de revitalisation commerciaux. Solides aptitudes en gestion, en relations publiques, de même que grand sens de l'autonomie.

Conditions de travail : À discuter
L'horaire de travail est de 33,5 heures/semaine.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le **31 juillet 2003, par télécopieur au (450) 434-8281, par courriel à l'adresse suivante : ressources.humaines@ville.blainville.qc.ca** ou par la poste à l'adresse suivante :

Ville de Blainville
Service des Ressources Humaines, Réf. : 31-07-03
1000, chemin du Plan-Bouchard, Blainville (Québec) J7C 3S9

Le poste est offert également aux candidats de sexe masculin et féminin. La Ville offre des chances d'emploi égales à tous. À compétence égale, la Ville privilégie les candidats résidant à Blainville. Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

CADRES/PROFESSIONNELS/DIRECTEURS
Cherchant un Salaire de 30 000 \$ à 300 000 \$

À l'heure actuelle, les conditions du marché pour les professionnels, directeurs et cadres sont plus attrayantes que jamais. Nos services ont été particulièrement efficaces pour les gens ayant les profils suivants:

- **PROFESSIONNELS INTERMÉDIAIRES** embauches en services bancaires, électronique, exploitation, ventes au détail, communication et franchisage.
- **CADRES SUPÉRIEURS ET EX-ENTREPRENEURS** ayant une solide compétence en gestion de différentes entreprises de service ou de fabrication, et intéressés par une possibilité d'actionariat.
- **PERSONNEL DE VENTE/MARKETING** dans tous les domaines.
- **FINANCE ET COMPTABILITÉ** - De débutant à cadre supérieur y compris C.A. et experts en finance.
- **ÉDUCATION/ORGANISMES À BUT NON LUCRATIF/ DIPLÔMÉS DE MBA OU DOCTORAT/MILITAIRE À LA RETRAITE** - Personnes cherchant un meilleur poste et un meilleur salaire dans le secteur privé.
- **PROFESSIONNELS DÉSIRANT DÉMÉNAGER** à l'extérieur ou à l'intérieur du Québec ou encore à l'étranger.
- **FABRICATION/TECHNIQUE/PROFESSIONNELS** à tous les niveaux.

Services-consult en emploi et réaffectation pour particuliers et entreprises. Plus de 100 bureaux Canada/États-Unis/R.U/AU

Haldane bernard associées
Tél: (514) 938-0578
Téléx: (514) 938-9165
Courriel: bhamtl@bernardhaldane.ca

1250 René-Lévesque, #233, Montréal, Québec H3B 4W8
Membre du Bureau d'Éthique Commerciale de Montréal • Nous ne sommes pas une agence de placement.

56 ans de succès dans les recherches d'emploi

Mondou
Nourriture pour animaux

Mondou, chef de file dans la vente de nourriture et accessoires pour animaux, recherche un(e)

SUPERVISEUR(E) DE TERRITOIRE
(région Montréal et Rive-Sud)

Ses principales responsabilités seront la gestion du personnel, l'administration des magasins, la commercialisation et la qualité du service. Aussi, elle devra être bilingue et posséder un minimum de 5 ans dans un poste similaire avec plusieurs points de vente.

En plus d'être axée sur le service à la clientèle et les résultats, elle devra démontrer :

- De la disponibilité, du leadership ;
- Un sens des affaires et des priorités ;
- Être douée pour la communication interpersonnelle ;
- Et posséder une formation universitaire.

Veillez soumettre votre C.V. à :
Ressources humaines plegault@jmondou.com
10400, Renaude-Lapointe
Anjou (Québec) H1J 2V7
Téléx: (514) 324-5257

N.B. Les candidat(e)s doivent aimer les animaux autant que nos clients.

Domaine Choquet (Rive-Sud)
Salle de réception / traiteur recherche

Représentant(e) et service à la clientèle - marketing

Permanent(e), très motivé(e) et innovateur(trice).

Faxez votre C.V. au : (450) 652-2437
Tél. : (450) 652-2282

Plâtrier

LE PLÂTRIER pose des enduits calcaires (plâtre, mortier, ciment, stuc, etc.) sur les surfaces intérieures ou extérieures des bâtiments en vue de leur finition, tire et remplit les joints des murs de gypse pour les préparer au recouvrement prévu et effectue des travaux d'ornementation en plâtre tels que moulures de plafond, coulage et pose de frises ornementales.

Savez-vous que...

> La formation de base requise pour exercer le métier de plâtrier est le programme Plâtrage, qui conduit à l'obtention d'un diplôme d'études professionnelles (DEP). Les autres métiers liés à cette formation sont : tireur de joints, poseur de stucco et poseur de lattes.

> Selon Emploi-Avenir Québec, les perspectives d'emploi pour les prochaines années sont légèrement supérieures à la moyenne.

> Les services des plâtriers sont requis par des entreprises de construction, de rénovation et pour des travaux de décoration. Les plâtriers peuvent aussi travailler à leur compte.

> Le carnet d'apprenti ou le certificat de compétence-compagnon émis par la Commission de la construction du Québec (CCQ) est obligatoire pour les diplômés en plâtrage qui veulent travailler sur les chantiers de construction. Pour les obtenir, un certain nombre de conditions sont requises, dont l'accumulation de 6000 heures de travail (incluant les 810 heures du programme de formation) à titre d'apprenti dans le métier.

> Puisqu'il s'agit d'un travail saisonnier, les plâtriers qui débutent dans le métier doivent accepter le plus de contrats possible, le travail à temps partiel, les heures supplémentaires et les déplacements afin de faire leur place dans le domaine et de bâtir leur réputation. Ils doivent aussi s'attendre à vivre des périodes d'inactivité professionnelle.

> Le travail de plâtrier comporte certains inconvénients liés aux tâches à exécuter, comme l'exposition à la poussière et aux odeurs fortes dégagées par certains matériaux de plâtrage de même que la nécessité de travailler dans des positions souvent inconfortables et d'être exposé à des chutes. C'est aussi un travail qui exige de la précision et beaucoup de minutie.

Arcand et Associés
Consultants en Ressources Humaines inc.

Notre succès réside dans la qualité de nos services...

Directeur de marques

Notre client, un important producteur et distributeur dans le domaine des vins et spiritueux, est présentement à la recherche d'un **Directeur de marques**. Relevant du Directeur Marketing, vous serez responsable de tous les aspects marketing d'un portefeuille de plusieurs marques. Vous serez un joueur d'équipe et êtes prêt à relever de grands défis. De nombreuses opportunités d'avancement s'offrent à vous.

Le(la) candidat(e) recherché(e) est bilingue, possède de 3 à 5 ans d'expérience dans l'industrie du vin et/ou des spiritueux en plus d'une solide expérience des agences, (pub, promo et médias).

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae par courriel électronique à l'adresse suivante : jfarcand@arcand-et-associés.com en mentionnant la référence # 8044.

Arcand et Associés, Consultants en Ressources Humaines Inc.
85, rue Ste Catherine Ouest, suite 601, Montréal (Qc) H2X 3P4
Tél. : (514) 288-6188 Téléc. : (514) 288-6242

Pour de nombreuses autres opportunités de carrière, visitez notre site Internet : www.arcand-et-associés.com

IPEX
L'excellence, notre engagement

IPEX INC., manufacturier, chef de file en tuyauterie de plastique, est à la recherche d'un(e) :

Ingénieur(e) de Projet

Nous recherchons un(e) ingénieur(e) de projet intermédiaire pour se joindre à une équipe de treize (13) professionnels à notre bureau administratif de Montréal. Sous la direction du Directeur de l'Ingénierie de Projet, vous aurez la responsabilité de divers projets d'amélioration de produits, d'élaboration de nouveaux procédés, de modifications d'équipements et de bâtiments, d'installations d'équipement de production ainsi que des analyses économiques et financières reliées à ces projets. Le(la) candidat(e) recherché(e) est un(e) ingénieur(e) mécanique ou industriel avec 5 à 10 ans d'expérience dans le domaine manufacturier, très dynamique et dévoué(e), parfaitement bilingue, habile avec les logiciels AutoCAD et Excel et prêt(e) à voyager régulièrement en Amérique du Nord. Une connaissance en extrusion de plastique et en équipement de moulage par injection sera un atout.

Nous offrons un salaire compétitif selon l'expérience ainsi qu'une gamme d'avantages sociaux. Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au :

Directeur de l'Ingénierie de Projets, IPEX Inc., 3 Place du Commerce, Suite 101, Île des Soeurs, Verdun (PQ) H3E 1H7.

Traitement confidentiel. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Nous soustrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

st-amour

DIRECTEUR DES VENTES

Notre client, le groupe Hexavogue, est un grand importateur et distributeur de lingerie féminine haut de gamme au Canada. Il représente des gammes de produits telles que Simone Perle, Hanro, Skinny et Allumette, qui sont vendues principalement dans les magasins de détail, les boutiques spécialisées et les grands magasins.

Relevant du président, vous élaborerez et appliquerez des stratégies de vente pour la division de lingerie haut de gamme au Canada. Vous viserez également la croissance du volume des ventes de produits existants, de concert avec l'équipe répartie à travers le Canada. Vous négociez avec les principaux sièges sociaux au sujet des activités de marchandisage nécessaires à l'atteinte des objectifs.

Vous comptez 3 années d'expérience en gestion des ventes dans le domaine du détail. Bilingue, vous recherchez un tremplin à votre carrière et un défi d'envergure nationale à la mesure de vos compétences.

Faites parvenir votre c.v. à Marc Beaudoin, par courriel à mbeaudoin@st-amour.com

Conseillers en ressources humaines **St-Amour et Associés**
666, rue Sherbrooke Ouest, bureau 2000, Montréal (Québec) H3A 1E7
Tél. : (514) 288-7400 Téléc. : (514) 288-6745 ou 288-8068

Appel de candidatures

Poste permanent
Société immobilière du Québec

Créée en 1984, la Société immobilière du Québec a pour mission de loger les ministères et organismes du gouvernement du Québec. À cette fin, la Société gère un parc immobilier de près de 1 000 édifices répartis sur l'ensemble du territoire québécois.

L'effectif de la Société comprend quelque 620 personnes déployées au siège social de Québec, à ses bureaux de Montréal ou dans l'une des huit directions régionales. Son expertise reconnue dans l'ensemble des facettes de la gestion des grands projets publics de construction et de l'exploitation des immeubles lui confère un rôle de leader dans le domaine.

Elle est présentement à la recherche d'une personne dynamique et expérimentée pour combler un poste permanent.

Conseiller en développement des ressources humaines
CONCOURS NO : CD-02 Québec

Attributions : Sous l'autorité du directeur des ressources humaines, collaborer à l'atteinte des objectifs de la direction en contribuant à la conception, au développement et à l'amélioration des programmes de formation destinés aux membres du personnel et aux gestionnaires. Ainsi, les principales activités consisteront à identifier les besoins de formation, concevoir des stratégies de formation et s'assurer de leur implantation. Structurer et rédiger des documents de formation et élaborer le matériel et les outils sous forme électronique et papier. Concevoir des activités de formation s'intégrant aux différents programmes existants ou en élaboration. Fournir le support aux formateurs des différentes unités administratives sur les aspects pédagogiques et technologiques des activités et des programmes de formation et collaborer à l'évaluation des programmes. Effectuer ou collaborer aux recherches sur les différents programmes, stratégies et méthodes de formation en usage.

Exigences : Être titulaire d'un diplôme universitaire de 1er cycle en pédagogie avec spécialisation en technologie de l'enseignement ou tout autre domaine connexe, jumelé à un minimum de 5 ans d'expérience pertinente en conception de formation en entreprise. Posséder de fortes capacités à gérer le développement de plusieurs projets simultanément, à conceptualiser et à structurer des contenus et des processus.

Traitement : jusqu'à 65 746 \$/année selon l'expérience (en voie de révision). Nous offrons également un programme d'avantages sociaux très compétitif.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir d'ici le 18 juillet 2003, leur curriculum vitae (en y joignant une copie de leur attestation d'études), en prenant soin d'indiquer sur l'enveloppe le numéro de dossier, à l'adresse suivante :

Société immobilière du Québec
Direction des ressources humaines
1075, rue de l'Amérique-Française, 2e étage
Québec (Québec) G1R 5P8
OU
drh@siq.gouv.qc.ca

La Société ne communiquera qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.

Québec
POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

3153918A www.siq.gouv.qc.ca

Société d'assurance-dépôts du Canada **Canada Deposit Insurance Corporation**

La Société d'assurance-dépôts du Canada est une société d'État fédérale. La SADC fournit de l'assurance-dépôts et favorise la stabilité du système financier canadien en faisant preuve de professionnalisme et d'innovation, et du plus haut degré d'excellence, d'intégrité et de réussite, dans l'intérêt des personnes qui confient des dépôts aux institutions membres et de façon à minimiser les pertes pour la Société. De plus, la SADC s'est donné pour mandat de créer, à l'intention de son personnel, un milieu de travail où chacun sera traité avec équité et bénéficiera des occasions et des encouragements nécessaires à son plein épanouissement.

Directeur, communications et affaires publiques

Relevant du vice-président des affaires générales, de l'avocat-conseil et du secrétaire général, vous aurez pour mission de fournir des conseils stratégiques en matière de communications à l'ensemble des services de la société. Vous possédez un diplôme universitaire dans un domaine pertinent (ou une certification professionnelle en communications) ainsi que dix années d'expérience à des postes à responsabilités élevées dans le domaine des relations publiques et des communications. Bilingue, vous avez une excellente compréhension et une bonne connaissance de la gestion des communications dans le secteur public. Enfin, une bonne familiarisation avec le secteur des services financiers constitue un atout.

L'échelle salariale varie entre 99 530 \$ et 132 700 \$.

Si vous possédez ces compétences, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 18 juillet 2003 à la **Société d'assurance-dépôts du Canada, C.P. 2340, succursale D, Ottawa (Ontario) K1P 5W5. Télécopieur : (613) 943-1994; courriel : hrcdic@sadc.ca**

La SADC estime qu'un milieu de travail diversifié, qui reflète les différents antécédents et les différentes cultures des Canadiens, est un avantage pour l'entreprise.

Nous vous remercions de l'intérêt que vous nous témoignez; toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue. Prière de ne pas téléphoner.

Canada

CBC Radio-Canada

ANIMATEUR
ÉMISSION DU MATIN - CBJ - SAGUENAY-LAC ST-JEAN
CONTRAT D'UN AN (RENOUVELABLE)

CBJ - SAGUENAY-LAC ST-JEAN recherche un animateur pour l'émission du matin - Saison 2003-2004

Qualifications:
La personne recherchée possède une formation universitaire en communications ou tout autre domaine connexe relié à l'emploi ou cinq ans d'expérience pertinente. En plus d'une maîtrise de la langue française, elle possède une grande aisance au micro et connaît de façon approfondie l'actualité. Elle doit aussi démontrer sa capacité de réaliser des entrevues en direct sur une vaste gamme de sujets, avoir un bon sens de l'humour et faire preuve d'une grande créativité. Le titulaire du poste devra offrir une disponibilité et une présence dans le milieu culturel.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation pour ce poste et ce **avant le 11 juillet 2003 à:**
Josanne Lavallée
Ressources humaines - 22^e étage
Société Radio-Canada
1400, boul. René-Lévesque Est, Montréal (Québec) H2L 2M2
ou par télécopieur au (514) 597-4562

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception. La SRC s'engage à appliquer le principe de l'équité en matière d'emploi et de représentation à l'antenne.

CAMPUS DU FORT SAINT-JEAN

La Corporation du Fort St-Jean, une organisation ayant pour mandat d'assurer la gestion et la rentabilité d'un important complexe immobilier à vocation éducative sur le site du Campus du Fort Saint-Jean, désire combler le poste suivant :

ARCHITECTE JUNIOR

Relevant du directeur, service technique, vous êtes responsable d'effectuer toutes les tâches touchant la préparation de plans, devis, croquis ou schémas de rénovation et construction en génie civil, architecture, mécanique et électricité. Vous faites la mise à jour des plans. Vous maintenez les registres de classement et faites le classement de tous les plans et devis et autres documents contractuels reliés aux projets de construction. De plus, vous maintenez les registres des différentes ententes entre le ministère de la Défense nationale et les autres entités.

Détenteur d'un baccalauréat en architecture, vous avez une bonne connaissance d'Autocad et de l'informatique en général. Vous êtes familier avec la lecture de plans et devis et vous avez un sens développé de l'organisation et de la planification, jumelé à des aptitudes en relations interpersonnelles. De plus, vous êtes capable de travailler sur plusieurs projets simultanément.

La rémunération offerte est concurrentielle et s'accompagne d'un programme d'avantages sociaux.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, d'ici le 12 juillet 2003, au Service des ressources humaines, Corporation du Fort St-Jean, au 15, rue Jacques-Cartier Nord, Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec) J3B 8R8 ou par télécopieur au (450) 358-6607.

Nous soustrivons au principe d'équité en matière d'emploi. Nous remercions à l'avance toutes les personnes qui auront manifesté leur intérêt. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec celles dont la candidature aura été retenue.

MÉTIER EN BREF

Astronaute

EN TANT que scientifique, l'astronaute participe à des expéditions dans l'espace dans le but de faire des expériences et des relevés scientifiques de tout ordre: chimiques, physiques, anatomiques, biologiques qui serviront à diverses applications et à l'avancement scientifique et technologique. Il se préoccupe de répondre aux attentes des responsables de mission afin de couronner de succès la mission extraterrestre. (Formation universitaire)

Attaché politique

L'ATTACHÉ politique assure le suivi de divers dossiers liés aux domaines d'intervention d'un premier ministre, d'un ministre ou d'un député. À cette fin, il assume la planification des déplacements de la personne élue et prend tous les arrangements nécessaires, il gère son agenda, effectue les recherches pour l'étude de certains dossiers et agit à titre de représentant quand cela est nécessaire. (Formation universitaire)

Directeur général d'établissements hôteliers

LE DIRECTEUR général d'établissements hôteliers planifie, organise, coordonne et contrôle les services d'hébergement et de restauration d'un hôtel, d'un motel, d'une auberge ou autre établissement d'hébergement, pour son propre compte ou le compte du propriétaire. Il assure le bon fonctionnement de l'établissement et dirige les activités du personnel dans les différents services (réception, entretien, comptabilité, achats, cuisine, etc.). Il veille à l'application des lois commerciales et des normes d'hygiène et de sécurité qui régissent le domaine hôtelier et s'assure que le personnel fournit des services de qualité de manière à rentabiliser l'établissement. (Formation collégiale)

Directeur général de centre hospitalier

LE DIRECTEUR général de centre hospitalier planifie, dirige et coordonne les activités des différents départements d'un centre hospitalier en vue d'assurer des services répondant aux besoins des bénéficiaires. À cette fin, il établit des objectifs, formule et approuve des politiques et programmes en collaboration constante avec le conseil d'administration et accorde les ressources financières nécessaires à leur mise en oeuvre. Il est soucieux d'assurer un suivi administratif et financier et veille à ce que les bénéficiaires reçoivent des services adéquats afin d'augmenter la rentabilité du centre hospitalier et de permettre le bon fonctionnement de chaque service. (Formation universitaire)

Expert-conseil en commercialisation

L'EXPERT-CONSEIL en commercialisation conseille les entreprises industrielles et commerciales au sujet de la distribution, la mise en marché et la vente de leurs produits, en vue d'apporter des améliorations propres à maximiser leur rentabilité. À cette fin, il étudie les demandes de la clientèle de l'entreprise, détermine les débouchés possibles et analyse les différentes possibilités de commercialisation. Il veille à offrir des conseils judicieux afin de permettre à l'entreprise d'être à la fois concurrentielle et rentable dans les produits et services offerts. (Formation universitaire)

Expert-conseil en informatique

L'EXPERT-CONSEIL en informatique agit à titre de conseiller auprès d'entreprises en ce qui concerne le développement, l'organisation et l'application de systèmes informatiques en vue de fournir des services informatiques adaptés à leurs besoins. À cette fin, il rencontre le client pour déterminer ses besoins et ses ressources, lui propose un devis pour les travaux et l'installation d'un système, exécute le contrat et donne au personnel de l'entreprise la formation nécessaire à l'utilisation du système. Il veille à bien cerner les besoins de l'entreprise, à bien se renseigner sur les projets de développement de l'entreprise et à assurer un suivi afin de proposer le matériel informatique approprié et la satisfaction de son client. (Formation universitaire)

Pour plus de renseignements sur ces métiers et professions, à la fois ouverts aux hommes et aux femmes, visitez le site monemploi.com

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com



ÉTABLISSEMENT : CENTRE DE RÉADAPTATION LA MYRIADE

Le Centre de réadaptation La Myriade, dont le siège social est situé à Joliette, est un organisme du réseau de la santé et des services sociaux de la région de Lanaudière avec un bassin de population d'environ 400 000 personnes. Ce centre gère quelque 350 employés avec un budget approximatif de 25 millions de dollars. L'organisation dispense ses services dans 8 points de services et 3 résidences.

Il a comme mission, via trois de ses constituantes, Les Filandières (déficience intellectuelle), Le Parcours (troubles graves et persistants de santé mentale) et l'Émergence (autisme et autres troubles envahissants du développement) de permettre à des personnes résidant dans la région de Lanaudière et ayant des caractéristiques particulières, d'actualiser et de développer leur potentiel afin de jouer leur rôle de citoyen à part entière. De plus, par sa constituante Le Polygone, il assure de l'ensemble des établissements de la région de Lanaudière, un parc régional de ressources de type familial accueillant des enfants et adultes en besoin d'hébergement ainsi qu'un parc de ressources intermédiaires pour répondre aux besoins de la clientèle du Centre de réadaptation La Myriade.

POUR MIEUX NOUS CONNAÎTRE, NOUS VOUS INVITONS À VISITER NOTRE SITE INTERNET : www.crlamyriade.qc.ca

Titre du poste :

CONSEILLER CLINIQUE CLIENTÈLE, DÉFICIENCE INTELLECTUELLE 4 postes permanents temps complet (syndiqués)

Mandat rattaché au poste :

Sous l'autorité du chef de programmes, le conseiller clinique collabore avec ce dernier à l'élaboration, la mise en place et à l'évaluation des pratiques nécessaires à la dispensation des services aux clients de l'établissement. Le conseiller clinique évalue les clients en services ou en attente des services de l'établissement et offre un support conseil aux différents intervenants de l'établissement et organismes externes partenaires de l'établissement.

Profil recherché :

- Capacité d'animer et de coanimer diverses réunions à caractères cliniques, tant à l'interne qu'à l'externe de l'établissement.
- Capacité d'exercer un leadership constant au niveau de la dispensation des services cliniques de qualité.

Exigences du poste :

Diplôme de 1er cycle dans une discipline appropriée et associée à une expérience pertinente (joindre relevé de notes et copie du diplôme obtenu)

Rémunération :

Minimum de : 661,36 \$/semaine
Maximum de : 1253,83 \$/semaine
Semaine de 35 heures, horaire flexible

Lieu de travail : Territoire de Lanaudière

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées de transmettre leur curriculum vitae, avant 16 h 30, le 18 juillet 2003, à l'adresse suivante :

**Centre de réadaptation La Myriade
Service ressources humaines
Concours «conseiller clinique»
339, boulevard Base-de-Roc, Joliette (Québec) J6E 5P3
Télécopieur: (450) 753-1930**

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception. Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.



Coordonnatrice ou coordonnateur

**SERVICE DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE ET DE L'ÉDUCATION DES ADULTES
CONCOURS C 02-03-005**

La Commission scolaire Marie-Victorin est à la recherche d'une coordonnatrice ou d'un coordonnateur au Service de la formation professionnelle et de l'éducation des adultes qui occupera un **poste temporaire à temps plein** pour une durée maximale d'une année, mais pouvant toutefois se transformer en poste régulier.

Sous l'autorité du directeur général adjoint, vous serez responsable de l'ensemble des fonctions nécessaires à la coordination, à la supervision, à l'évaluation, à la recherche et au développement d'un ou plusieurs programmes et activités liés à la gestion des services de l'éducation des adultes et de la formation professionnelle de la Commission scolaire. Vous serez également responsable de la coordination des programmes et des activités relatifs aux programmes d'études et aux moyens d'enseignement, à l'évaluation et à la mesure des apprentissages, aux services aux entreprises et aux organismes ainsi qu'au développement international. Enfin, vous assumerez un rôle de services-conseils et d'expertise fonctionnelle auprès des gestionnaires de la Commission scolaire et aurez la responsabilité de gérer les ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles de l'unité administrative.

Vous possédez un diplôme universitaire de premier cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de trois années ou avez occupé un emploi de cadre ou de hors-cadre, à l'exception de celui de gérant(e), dans une commission scolaire. En outre, vous comptez cinq années d'expérience pertinente et avez une autorisation permanente d'enseigner délivrée par le ministre. Vous possédez également des aptitudes éprouvées pour la gestion et le service à la clientèle et avez une excellente connaissance du français, tant à l'oral qu'à l'écrit.

Conditions d'emploi : Selon le Règlement sur les conditions d'emploi des gestionnaires des commissions scolaires

Échelle salariale : C-1, classe VII, de 62 471 \$ à 80 767 \$ (sous révision)

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae et une lettre exposant les motifs de votre candidature au plus tard le 18 juillet 2003, 16 h 30, en indiquant le numéro du concours, à la **Direction adjointe du service des ressources humaines, Commission scolaire Marie-Victorin, 13, rue Saint-Laurent Est, Longueuil (Québec) J4H 4B7.**

Les personnes retenues à l'étape de la présélection pourront être soumises à une évaluation psychométrique et seules ces personnes recevront une réponse.

Prendre note : entrevues prévues pour la mi-août

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

Joignez une entreprise québécoise dynamique, chef de file de l'industrie dermocosmétique depuis plus de 40 ans. En pleine expansion, Laboratoire Dr Renaud recherche :

DIRECTEUR(E) VENTES INTERNES

Relevant du Vice-président ventes et marketing, vous serez responsable du bon fonctionnement du département de ventes internes incluant la gestion de la logistique et de l'information de vente. Vous supervisez une équipe qui assure le service au client(e)s.

Vous possédez un diplôme universitaire et une expérience pertinente de trois ans et plus en gestion de personnel et de service à la clientèle, une maîtrise du français et de l'anglais et une connaissance de l'informatique de réseau.

REPRÉSENTANT(E) VENTES INTERNES

Relevant du Directeur(e) ventes internes, vous faites partie d'une équipe qui assure le service au client(e)s, prise de commande, support technique, suivi promotionnel et gestion de l'information.

Vous possédez un diplôme collégial et une expérience de deux ans et plus au service à la clientèle ou au département des ventes, une maîtrise du français et de l'anglais et une connaissance de l'informatique de réseau. Un diplôme en esthétique constitue un atout majeur.

TECHNICIEN(NE) DE LABORATOIRE (chimie)

Relevant du Directeur du contrôle de la qualité, vous serez responsable des analyses physico-chimiques et vous participerez aux autres activités touchant le domaine de la qualité: compilation des données, recherche d'information, etc.

Vous devez posséder un DEC en chimie (analytique), une expérience de trois ans et plus, des techniques pertinentes (spectrophotométrie, chromatographie, etc.) au contrôle de qualité en milieu industriel (cosmétique ou pharmaceutique), une maîtrise du français et de l'anglais et une connaissance de l'informatique de réseau.



**Laboratoire Dr Renaud
1040, avenue Rockland
Outremont (Québec) H2V 3A1
Télécopieur : (514) 270-1656**

Sobeys Québec, important grossiste en alimentation au Canada qui sert notamment les supermarchés IGA, IGA Extra et les Marchés Bonichoix et Tradition, est à la recherche de candidats dynamiques et compétents afin de pourvoir les postes suivants à Montréal.

Analyste, services financiers, exploitation de détail

Sous l'autorité du chef, services financiers, exploitation de détail, vous aurez la responsabilité de préparer le volet financier des projets touchant les marchands en alimentation. Ce volet peut comprendre la production de diverses analyses financières et d'états financiers pro forma, l'interprétation d'états et l'apport de commentaires pertinents. Vous déterminerez la rentabilité des sites projetés et évalueriez les conséquences de projets de rénovation, d'agrandissement et de relocalisation, pour ne nommer que ceux-là. Enfin, vous produirez en anglais des dossiers de demandes de financement ou de dépense en capital à l'intention du siège social.

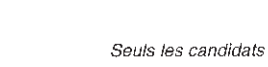
À votre baccalauréat en administration (option finance ou comptabilité) viennent s'ajouter au moins trois années d'expérience pertinente. Nous étudierons également la candidature de personnes dont la formation et l'expérience sont jugées équivalentes. Ce poste exige le titre de CA ou de CGA ainsi qu'une grande maîtrise de Windows, notamment du logiciel Excel. Vous apporterez à vos fonctions votre autonomie et votre sens de l'organisation, votre grande initiative et la capacité à travailler sous pression. Le bilinguisme est essentiel.

Chef, budget et analyse financière

Sous l'autorité du directeur principal, finance, budget et analyse financière, vous aurez la responsabilité de tout le processus budgétaire de la division du Québec. En collaboration avec les services concernés, vous planifierez le processus ainsi que les outils et les composantes nécessaires, compilerez et analyserez les données qui proviendront des divers services et ferez le budget consolidé. En plus de participer aux rencontres d'approbation du budget, vous préparerez la documentation de présentation du budget pour la direction. Vos fonctions comprendront la préparation à chaque période d'une estimation des résultats prévisionnels, l'analyse des résultats réels sous forme de synthèse claire et concise ainsi que la préparation d'une estimation des résultats trimestriels et des documents et rapports intermédiaires destinés aux équipes de direction de Sobeys Québec et du siège social national. La mise sur pied d'outils d'analyse financière figurera également au nombre de vos tâches de collaboration.

Vous avez un baccalauréat en comptabilité, le titre de CA ou de CGA et au moins sept années d'expérience. Vous maîtrisez très bien le progiciel MS Office, principalement Excel et PowerPoint. On vous connaît de l'autonomie, un bon sens de l'organisation, une grande initiative et la capacité de travailler sous pression dans les contraintes d'échéanciers serrés. Vous avez de l'entregent et des aptitudes à la communication avec des personnes de tous les niveaux hiérarchiques. Un esprit d'analyse poussé et l'aptitude à la prise de décisions vous caractérisent. Enfin, le bilinguisme à l'oral et à l'écrit est essentiel tandis que de l'expérience de la mise en place de systèmes financiers et de systèmes d'information de gestion constitue un atout.

Pour postuler, veuillez soumettre votre candidature avant le 18 juillet 2003 au **Service des ressources humaines, Sobeys Québec, 11281, boul. Albert-Hudon, Montréal-Nord (Québec) H1G 3J5, par télécopieur au (514) 324-7937 ou encore par courriel à rh.montreal@sobeys.com.**



Seuls les candidats répondant aux exigences seront convoqués en entrevue.

Industries GRC Inc.



Manufacturier de boîtiers métalliques et de composantes de précision réalisés à partir de métal en feuille, est à la recherche de son :

DIRECTEUR D'USINE

Sous l'autorité du président, il sera responsable de faire un succès de l'ensemble des activités manufacturières de l'usine, dans un souci constant d'optimisation de la production. Il sera donc responsable de sa planification, son organisation, sa direction et du contrôle.

Principales responsabilités

- Développer et mettre en oeuvre les structures d'opération;
- Élaborer les plans d'optimisation des opérations manufacturières;
- Participer à l'amélioration du système de planification manufacturière informatisée;
- Contrôler et superviser les activités liées aux politiques qualité;
- Contrôler et superviser les activités liées aux services techniques;
- Évaluer, encadrer et soutenir le personnel sous sa supervision directe;
- Établir, de concert avec le Conseil d'administration, le budget d'investissement annuel et en contrôler la dépense;
- Établir et contrôler les performances de l'usine, de concert avec les superviseurs.

Habilités

- Habiletés particulières pour établir et maintenir de bonnes relations interpersonnelles, avoir du leadership, communiquer ses exigences et savoir travailler en équipe;
- Être visionnaire et passionné de technologie de production;
- Rigueur, esprit d'analyse et synthèse.

Exigences

- Ingénieur en mécanique ou diplômé en gestion de production ou en génie industriel;
- 10 ans d'expérience dans un milieu similaire dont au moins 5 ans dans un poste de direction;
- Une connaissance approfondie des mécanismes liés à la fabrication métallique.

Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent faire parvenir leur curriculum vitae ainsi qu'une lettre d'intérêt par courrier électronique ou par la poste, avant le 11 juillet à 17 heures, à :

**Groupe Concept CFO
Carole Messaoudi
901, boul. Talbot - bureau 406
Chicoutimi (Québec)
G7H 6N7
conseil@groupe-cfo.com**



**Centre hospitalier Vallée-de-l'Or
et de soins psychiatriques
régionaux**

Chef de service en réadaptation physique Poste cadre permanent temps complet

L'établissement

Le Centre hospitalier Vallée-de-l'Or et de soins psychiatriques régionaux est un établissement qui compte deux pavillons et qui dessert une population locale et régionale à laquelle s'ajoute celle du Nord du Québec. Le pavillon de Val-d'Or compte 107 lits et offre des soins de courte durée. Une gamme complète de services diagnostiques de base est offerte ainsi que des services spécialisés et régionaux en néphrologie et en dialyse, en pneumologie, en gastro-entérologie, en cardiologie, en cytologie et en médecine nucléaire. Le pavillon de Malartic compte 34 lits et offre des soins psychiatriques et médico-légaux.

SOMMAIRE

Sous l'autorité de la directrice des services hospitaliers et de support, la personne recherchée est responsable de l'accessibilité, de la qualité et de l'efficacité du service. Elle assume les responsabilités de la gestion des ressources humaines, financières et matérielles des secteurs de la physiothérapie, de l'ergothérapie, de l'audiologie et de la réadaptation cardiaque. Elle développe des liens de partenariat avec les autres établissements et favorise un travail en équipes multidisciplinaires.

EXIGENCES

La personne recherchée démontre des habiletés au niveau des compétences suivantes :

- Orientation des clients ;
 - Gestion centrée sur les résultats ;
 - Leadership mobilisateur ;
 - Vision globale et proactive ;
 - Communications interpersonnelles et organisationnelles ;
 - Capacité de favoriser le travail en équipe.
- Détenir une formation de 1^{er} cycle dans une discipline pertinente au poste (physiothérapie, ergothérapie, audiologie et réadaptation cardiaque) ;
- 5 ans d'expérience pertinente dans le réseau de la santé et des services sociaux ;
- 3 ans de gestion serait un atout.

STATUT DU POSTE

Temps complet. Classe salariale 14 (en révision).

PÉRIODE D'AFFICHAGE

Affichage du 3 juillet au 26 juillet 2003.

FAIRE PARVENIR VOTRE CURRICULUM VITAE À :

**Direction des ressources humaines
Centre hospitalier Vallée-de-l'Or et
de soins psychiatriques régionaux
Téléphone : (819) 825-6711 Télécopieur : (819) 825-7919
Ou par Email à l'adresse : carole_simard@ssss.gouv.qc.ca**

FORMATION CONTINUE

L'alphabétisation aujourd'hui

IAN BUSSIÈRES
collaboration spéciale

AUPARAVANT, ON disait d'une personne qu'elle était analphabète quand elle éprouvait d'importantes difficultés à lire, à écrire et à compter. De nos jours, l'alphabétisme est un concept beaucoup plus large qui ne se limite plus à savoir lire, écrire et compter.

L'alphabétisme, c'est comprendre et utiliser l'information écrite dans ses activités quotidiennes à la maison, au travail et dans la collectivité afin de parvenir à ses objectifs et d'étendre ses connaissances et ses capacités, de communiquer efficacement avec ses pairs et la collectivité ainsi que d'utiliser les technologies de l'information et de la communication tant en formation que dans ses loisirs et ses démarches personnelles.

Une étude réalisée par le gouvernement du Canada (*Lire l'avenir : un portrait de l'alphabétisation au Canada*) indique qu'il existe cinq niveaux d'alphabétisme. Les niveaux 1 et 2, les plus faibles, sont la compréhension de textes suivis. Une personne du niveau 1 sera capable de repérer un élément d'information contenu dans un texte qui est identique ou signifie la même chose qu'une information donnée dans une directive. Au niveau 2, le lecteur saura repérer un ou deux éléments d'information dans un texte qui peut contenir des éléments de distraction. Au Québec, 28 % des adultes se situeraient au niveau 1 et 26 % au niveau 2.

Le niveau 3 d'alphabétisme, où se situent 29 % des adultes québécois, est la compréhension de textes schématiques. Le lecteur doit effectuer des adéquations littérales ou synonymiques en tenant compte de renseignements conditionnels ou, encore, appairer de multiples éléments d'information, par exemple sur un formulaire de demande de travaux d'impression.

Finalement, dans les niveaux 4 et 5, qui représentent la compréhension de textes au contenu quantitatif, on retrouve 10 % de la population adulte québécoise. Une personne du niveau 4 saura effectuer une opération arithmétique unique où les quantités ou les opérations sont habituellement difficiles à déterminer, comme un tableau d'intérêts composés annuellement. Pour le niveau 5, le lecteur doit effectuer de multiples opérations en séquence et repérer les caractéristiques du problème dans le document fourni, comme lors de l'analyse d'un document traitant de la valeur nutritive des aliments dans un restaurant.

Deux canaux d'alphabétisation

Il existe deux canaux d'alphabétisation au Québec: les services d'alphabétisation à l'éducation des adultes dans les commissions scolaires et les groupes d'alphabétisation populaire autonomes. Comme l'explique Christian Pelletier, coordonnateur du Regroupement des groupes populaires en alphabétisation du Québec (RGPAQ), la différence entre les deux canaux se situe, entre autres, au niveau du rythme d'apprentissage.

« Souvent, les gens qui se dirigent vers les groupes populaires ont eu une mauvaise expérience à l'école ou encore ne désirent pas nécessairement obtenir un diplôme mais plutôt être en mesure de se débrouiller. De plus, ici, les groupes sont plus petits puisqu'on peut parfois démarrer avec des groupes de cinq ou six personnes », explique M. Pelletier.

On compte près de 130 groupes populaires francophones au Québec, dont 76 font partie du RGPAQ, et 10 groupes anglophones. Un autre attrait des groupes populaires est le fait qu'ils constituent aussi un milieu de vie dans lequel les participants peuvent s'engager, notamment en siégeant au conseil d'administration de l'organisme sans but lucratif qui donne les services.

Les méthodes d'alphabétisation utilisées dans les groupes populaires diffèrent également de celles utilisées dans le réseau des commissions scolaires puisque l'enseignement ne se fait pas toujours en classe. « Nous avons aussi des projets d'alphabétisation, comme le groupe La Boîte aux Lettres de Longueuil qui a sa propre émission de radio, ou encore un autre qui a un programme appelé Alpha-ébénisterie », souligne M. Pelletier.

Ce texte est inspiré d'un extrait du Guide de la formation continue 2003 publié par Septembre éditeur (éditions@septembre.com). Consultez le site Monemploi.com pour en connaître davantage.

GUIDE DE LA FORMATION CONTINUE
Formation de base et éducation des adultes
<http://fc.monemploi.com>

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com

Vous **recherchez** une équipe **dynamique** en constante évolution, offrant des défis des plus **stimulants** ?

Rejoignez-vous à Provigo, **chef de file** de la vente au détail et de la distribution alimentaire au Canada, à titre de

GESTIONNAIRE Développement immobilier

En tant que joueur clé au sein du service immobilier, vous assurerez les activités liées à l'évaluation et à la négociation des emplacements de nouveaux magasins, de même qu'aux rénovations, aux agrandissements et aux fermetures des établissements existants. Vous aurez également à négocier les amendements de baux ainsi que les acquisitions et les ventes de propriétés, en plus de préparer et présenter les pro forma d'analyses financières. Vous évalueriez les opportunités de développement ou de rationalisation du réseau de magasins et soumettriez vos recommandations à la direction, en ce qui concerne les études de marché et les analyses de rentabilité.

Vous possédez un diplôme universitaire en administration des affaires, en urbanisme ou dans un domaine connexe, et de 5 à 7 années d'expérience en immobilier, incluant la location de locaux commerciaux, le développement, les documents légaux relatifs à l'immobilier et des études de marché. Bilingue, vous démontrez des aptitudes hors pair pour le leadership, la négociation, la communication et les relations interpersonnelles. De plus, vous êtes reconnu pour votre remarquable capacité d'autonomie et votre sens éminent des responsabilités et de l'organisation. Vous devez être disposé à voyager à l'occasion.

Faites parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au (514) 383-3199 ou par courriel à pvacants@provigo.ca

Provigo souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Nous remercions tous les candidats, mais ne communiquerons qu'avec ceux dont la candidature sera retenue.

ENSEIGNANTES ET ENSEIGNANTS EN TECHNIQUES D'INTÉGRATION MULTIMÉDIA

Le Collège de l'Outaouais requiert les services d'enseignantes ou d'enseignants en techniques d'intégration multimédia à la session d'automne 2003.

Qualifications requises:
Baccalauréat, mais de préférence une maîtrise, en arts médiatiques ou en informatique avec spécialisation en macromédia (Flash, Director, Dreamweaver).

Posséder un minimum de cinq années d'expérience en réalisation de produits multimédias (site Web, CD, ou DVD).

Exigences particulières:
Les candidates et les candidats devront faire preuve d'une excellente maîtrise du français en plus de démontrer des habiletés pédagogiques, une capacité d'écoute envers les étudiantes et les étudiants, ainsi que des habiletés au niveau du travail en équipe. Toute formation et expérience pédagogiques seront considérées comme un atout.

Traitement: De 33 034 \$ à 66 878 \$ selon la scolarité et l'expérience.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae ainsi que les copies de relevés de notes et diplômes par courrier ou par télécopieur (819-770-8167) au plus tard le 8 août 2003. Les personnes convoquées à l'entrevue devront présenter leur portfolio.

Direction des ressources humaines a/s d'Andrée Vaillant 333, boul. Cité des Jeunes Hull (Québec) J8Y 6M5 Site Web: www.coll-outao.qc.ca

Seules les personnes retenues seront avisées.

CHSLD LUCILLE-TEASDALE

Pavillon Éloria-Lepage
Pavillon Résidence Maison-Neuve
Pavillon J.-H.-Charbonneau

ERGOTHÉRAPEUTE

Pavillon J.-H.-Charbonneau

Poste à temps complet temporaire jusqu'à la mi-septembre et par la suite remplacement à raison de 4 jours/semaine pour une durée approximative de 2 ans.

Exigences :

- Diplôme universitaire en ergothérapie;
- Membre en règle de l'ordre professionnel des ergothérapeutes.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae au plus tard le 19 juillet 2003 au :

CHSLD Lucille-Teasdale Pavillon J.-Henri Charbonneau Direction des ressources humaines 3095, rue Sherbrooke Est Montréal (Québec) H1W 1B2 Téléc. : (514) 528-2702 • Courriel : l.campeau.lteasdale@ssss.gouv.qc.ca

Purity Life Health Products est le plus important fournisseur de produits de santé naturels au Canada.

Chargé(e) de comptes clés

Relevant du Directeur des ventes, le (la) chargé(e) de comptes sera responsable des relations entre les comptes clés et le siège social pour la région du Québec; d'atteindre les objectifs de vente annuels; d'élaborer des stratégies de croissance pour ces comptes; d'élaborer et mettre en oeuvre des planifications de comptes et de collaborer au processus de planification annuelle des ventes.

Les candidats rêvés possèdent un éloquent dossier à titre de chargé de comptes auprès de chaînes de pharmacies au niveau du siège social. Vous devez être spécialement doué(e) pour la communication, les relations interpersonnelles et les présentations, en plus de posséder un souci poussé de la clientèle dans votre travail. Préférence accordée aux personnes ayant une expérience auprès de comptes clés dans le domaine de la santé ou des produits grand public.

Veuillez faire parvenir votre C.V. à:

PURITY LIFE HEALTH PRODUCTS LIMITED
6 Commerce Crescent, Acton, Ontario L7J 2X3
Courriel: jobs@puritylife.com
Fax: (519) 853-4660

Appels de candidatures

Emplois occasionnels et réguliers

Ministère de la Culture et des Communications

Professeures ou professeurs

Concours de recrutement :

Professeure ou professeur de violon
675G-0103027 – Région du Bas-Saint-Laurent

Professeure ou professeur de piano d'accompagnement
675G-0103028 – Région de la Capitale-Nationale

Ministère de la Culture et des Communications : Ces concours visent à pourvoir à des emplois réguliers et occasionnels et, au besoin, à des emplois semblables au ministère de la Culture et des Communications, dans les régions administratives du Bas-Saint-Laurent et de la Capitale-Nationale. Les emplois offerts à compter de la session d'automne 2003 sont :

675G-0103027 : Un emploi occasionnel à temps partiel de professeure ou de professeur de violon, six périodes par semaine, au Conservatoire de musique de Rimouski, 22, rue Sainte-Marie, Rimouski.

675G-0103028 : Un emploi occasionnel à temps partiel de professeure ou de professeur de piano d'accompagnement, dix périodes par semaine, au Conservatoire de musique de Québec.

Conditions d'admission pour les concours numéros 675G-0103027 et 675G-0103028 : Avoir une attestation d'études d'au moins 18 ans de scolarité reconnue par l'autorité compétente ou par voie d'équivalence, répondre à deux des six exigences suivantes :

- 1- avoir obtenu un premier prix ou un diplôme d'un conservatoire d'État ou d'une école supérieure de musique de renommée internationale ;
- 2- posséder une appréciation d'un grand maître jugée pertinente ;
- 3- avoir obtenu un premier prix ou un diplôme du Conservatoire de musique et d'art dramatique de la province de Québec ;
- 4- avoir obtenu un prix ou être lauréat d'un concours de renommée internationale ;
- 5- avoir obtenu un premier ou un second prix d'un concours national mis à profit ;
- 6- faire une carrière artistique objectivement prouvée par son dossier et indiscutablement reconnue dans la spécialité à enseigner.

Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent. De plus, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions. **Joindre une photocopie de ses attestations d'études ou de son évaluation comparative pour les études effectuées à l'extérieur du Québec (attestation d'équivalence) ET une photocopie des documents répondant aux deux exigences mentionnées ci-dessus.**

Période d'inscription : Du 5 au 18 juillet 2003

Inscription : La candidate ou le candidat doit faire parvenir un formulaire Offre de service dûment rempli, en indiquant le numéro de concours correspondant à la discipline qu'elle ou il désire enseigner, à la rubrique Numéro du concours ou de la réserve, à M^{me} Lucie Boutin, Direction du personnel et de l'organisation du travail, ministère de la Culture et des Communications, 225, Grande Allée Est, bloc C, 1^{er} étage, Québec (Québec) G1R 5G5.

Le formulaire Offre de service est disponible dans les centres locaux d'emploi, dans les bureaux de Communication Québec ainsi que dans les bureaux régionaux et le site Internet du Secrétariat du Conseil du trésor [www.tresor.gouv.qc.ca]. **Pour être acceptées, les candidatures doivent parvenir à l'adresse indiquée pendant la période d'inscription.**

Information : M^{me} Hélène Giard, (418) 380-2329, poste 7165
M^{me} Lucie Boutin, (418) 380-2329, poste 7166
Télécopieur : (418) 380-2332



RENSEIGNEMENTS IMPORTANTS Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours ou aux réserves de candidatures, telle la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Les personnes handicapées et les membres des communautés culturelles peuvent poser leur candidature même s'ils ne résident pas dans la zone géographique mentionnée dans les conditions d'admission. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. L'inscription se fait avec le formulaire Offre de service, disponible dans les bureaux régionaux et le site Internet du Secrétariat du Conseil du trésor, les directions des ressources humaines des ministères et organismes, les bureaux de Communication-Québec, les centres locaux d'emploi, les carrefours jeunesse-emploi et auprès d'organismes représentant les groupes visés par les mesures d'accès à l'égalité. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse mentionnée avant la fin de la période d'inscription.

www.tresor.gouv.qc.ca/emplois

Affectation de deux ans à partir d'août 2003

(Possibilité de nomination permanente)

SPÉCIALISTE PRINCIPAL DU MARKETING, LIEUX HISTORIQUES NATIONAUX

Salaire: 54 027\$ à 76 540\$ (CO-02)

AGENCE PARCS CANADA Hull (Québec)

Si vous êtes une personne passionnée par le patrimoine, spécialiste en marketing, créative, dynamique, stimulée par le travail d'équipe et qui a la réputation de dépasser les attentes...Parcs Canada est intéressée en vos talents pour développer et mettre en oeuvre des stratégies et des plans d'action de marketing en vue d'accroître la fréquentation des lieux historiques nationaux du Canada.

Vous êtes le candidat idéal ou la candidate idéale si vous possédez une **solide** expérience de l'élaboration, de la mise en oeuvre et de la direction de programmes de marketing dans le domaine du tourisme patrimonial ou culturel; en prestation de conseils à un réseau de gestionnaires réparti à travers le Canada et si vous avez l'habitude de travailler avec le secteur touristique. Vous possédez un diplôme universitaire avec spécialisation dans un domaine pertinent tel marketing ou relations publiques ou une combinaison acceptable d'études, de formation et d'expérience. Vous maîtrisez bien le français et l'anglais.

Pour postuler, faites parvenir une lettre démontrant que vous possédez les exigences recherchées ainsi que votre curriculum vitae à Isabelle Carrière, adjointe en ressources humaines, par télécopieur au (819) 997-5285, par courriel à isabelle.carrier@pc.gc.ca ou par la poste au 25 rue Eddy, 6^{ème} étage, pièce 73, Hull, Québec, K1A 0M5, avant **16h30, le 18 juillet 2003**. Veuillez inclure le numéro du processus de sélection **2003-06-CAP-CC-0172** dans votre demande. La préférence sera accordée aux citoyens et citoyennes canadiens. Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

Nous vous remercions de votre candidature. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour la prochaine étape de la sélection.



Le Centre hospitalier de LaSalle est un établissement de soins généraux et spécialisés, reconnu pour sa vocation sous-régionale en obstétrique-gynécologie. Partenaire des universités McGill et de Montréal pour l'enseignement de la médecine familiale, il compte 233 lits.

Son agrandissement récent permet aux professionnels d'œuvrer dans des installations neuves et modernes. De plus, le Centre hospitalier est entouré de pistes cyclables qui longent le fleuve Saint-Laurent et le canal de Lachine.

Nous vous invitons à vous joindre à une équipe dynamique à titre de :

TECHNICIEN EN ÉLECTROPHYSIOLOGIE MÉDICALE

Poste 7/14

EXIGENCES : D.E.C. en électrophysiologie médicale.

INHALOTHÉRAPEUTE

Garantie temps complet

EXIGENCES : Membre en règle de l'O.P.I.Q.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au **CENTRE HOSPITALIER DE LASALLE** Direction des ressources humaines 8585, terrasse Champlain, LaSalle (Québec) H8P 1C1 Télécopieur (514) 367-8623 • Courriel : klarocque@ssss.gouv.qc.ca.

NOUS SOUSCRIVONS AU PRINCIPE DE L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI.


SEA-DOO®

PLONGEZ DANS L'ÉTÉ AVEC VOTRE NOUVEAU SEA-DOO®



OBTENEZ
UN FINANCEMENT*
POUR
24 MOIS
DE

4,99%

sur tous les modèles de
motomarines 2003 neuves et inutilisées!

(L'offre exclut le GTX[†] 4-TEC[™] Limited Supercharged,
le GTX[†] 4-TEC[™] Supercharged et les bateaux sports Sea-Doo.)



GTX[†] 4-TEC[™]

Le prix « Motomarine de l'année 2002 » a lancé la nouvelle ère des motomarines à 4 temps.

- Le moteur suralimenté Rotax[®] à quatre temps de 1 494 cc et 155 cv
- Système O.P.A.S.[™] révolutionnaire (Servodirection assistée hors tension)
- Système de refroidissement en circuit fermé, pour une plus grande durabilité en eau salée

O.P.A.S.[™]
Off-Power Assisted Steering



8 149 \$
PDSF

GTI[™]

La motomarine à trois places
la moins chère sur le marché

- Plaisir familial exceptionnel pour trois passagers, à un prix abordable
- Système révolutionnaire O.P.A.S.[™] (Servodirection assistée hors tension)
- Levier de vitesses avec marche avant, point mort et marche arrière

O.P.A.S.[™]
Off-Power Assisted Steering

Il s'agit d'être le meilleur

Il s'agit de prendre les devants là où tous les autres s'arrêtent

Il s'agit de se lever et de prendre position lorsque tout le monde reste assis
C'est une décision toute simple que l'on prend aussitôt que l'on se lève du lit

D'être formidable ou d'être juste assez bon

C'est pourquoi année après année, innovation après innovation
Sea-Doo surpasse, surclasse et surmène tout ce qu'il y a d'autre sur l'eau

C'est une simple différence qui fait qu'un Sea-Doo est un Sea-Doo

Et c'est pourquoi rien d'autre ne peut prendre sa place

Nouveau



GTX[†] 4-TEC[™] SUPERCHARGED

La motomarine la plus puissante sur le marché

- Moteur suralimenté Rotax[®] de 1 494 cc et 185 cv
- Système révolutionnaire O.P.A.S.[™] (Servodirection assistée hors tension)
- Système de refroidissement en circuit fermé, pour une plus grande durabilité en eau salée

O.P.A.S.[™]
Off-Power Assisted Steering

Pour contacter votre concessionnaire Sea-Doo participant, appelez le : 800-882-2900 ou visitez sea-doo.com

LAJEUNESSE MOTO SPORT LTEE
700 BOUL DES LAURENTIDES
LAVAL, QC H7G 2V9

CENTRE DE LA MOTONEIGE ENR.
9060 DE LA MONTAGNE
VALCOURT, QC JOE 2L0

LAPOINTE SPORTS
576 ROUTE 131 N.P.D.
JOLIETTE, QC J6E 7Y8

MARINA PORT LEWIS (1996)
264 CHEMIN DE PLANCHE
ST ANICET, QC J0S 1M0

RIENDEAU SPORTS, INC.
1855 DU SOUVENIR
VARENNES, QC J3X 1P7

CLAUDE STE-MARIE SPORT, INC.
5925 CHEMIN CHAMBLY
ST-HUBERT, QC J3Y 3R4

R.L. MARINE & SPORT
321 BOUL. YOVILLE
CHATEAUGUAY, QC J6J 4S1

MOTO SPORT ST-JEROME, INC.
1275 BOUL DES LAURENTIDES
ST ANTOINE DES LAURENTIDES, QC J7Z 5T4

PAGE SPORT CANADA
241 PRINCIPALE EST
STE AGATHE DES MONTS, QC J8C 1K7

EVASION HORS PISTE, INC.
555 ROUTE 220
ST ELIE D'ORFORD, QC JOB 2S0

PERFORMANCES N.C., INC.
201 JEAN LESAGE (AUTOROUTE)
ST-GERMAIN, QC JOC 1K0

ACTION MOTOSPORT, INC.
124 JOSEPH CARRIER
VAUDREVIL, QC J7V 5V5

CENTRE SPORTS MOTORISÉS
186 BOUL. DE L'AEROPORT
GATINEAU, QC J8P 7G7



SEA-DOO®
sea-doo.com

© 2003 Bombardier Inc. Tous droits réservés. [™] Marques de commerce et [®] marques déposées de Bombardier Inc. ou de ses sociétés affiliées. [†]GTX est une marque de commerce de Castrol Ltée, utilisée sous licence. Les offres sont valides au Canada, du 13 juin 2003 au 19 juillet 2003 pour les résidents canadiens et pour usage domestique au Canada seulement. Cette offre ne s'applique pas pour le GTX[†] 4-TEC[™] Limited Supercharged 2003, le GTX[†] 4-TEC[™] Supercharged et les bateaux sports Sea-Doo[®]. Les conditions peuvent varier d'une province à l'autre et les promotions sont sujettes à annulation ou à changement, et ce, à tout moment, sans préavis. Consultez votre concessionnaire Sea-Doo participant pour plus de détails. *Financement consenti par la Banque Laurentienne du Canada. Sujet à approbation de crédit. En fonction des critères de qualification du dossier, selon les normes et politiques en vigueur à la Banque Laurentienne du Canada, un acompte de 10% peut être exigible. Exemple du financement de 4,99% sur la motomarine GTI[™] LE RFI, basé sur un financement de 10 699 \$ pour un terme de 24 mois et une période d'amortissement de 84 mois (7 ans). Le total des frais de crédit s'élève à 1 999,27 \$ et le total des obligations à 12 698,28 \$ pour les premiers 24 mois. À la fin du terme de 24 mois, l'acheteur devra renégocier le taux d'intérêt pour les prochaines modalités de financement ou payer le solde existant. zb233-14-60513

